



Газета Уральского завода авто-текстильных изделий

Новатор



Издается с 21 февраля 2002 г.

№3(87)

28 апреля 2011 г.



// Кипит работа:

Свежие новости предприятия
Стр. 2 – 3

// Наука и инновации:

Премии - ученикам
Стр. 2

// Знакомьтесь:

Лучшие по профессии
Стр. 3

**// Одним званием
больше:**

“Ветеран труда
Свердловской области”
Стр. 4

// Этот день в истории:

Герой социалистического
труда А. Т. Корочкин
Стр. 5

// О женском здоровье:

Консультация маммолога
Стр. 6

.: НОВОСТИ .:

Новая рубрика

За всю почти 70-летнюю историю УралАТИ произошло десятки, если не сотни знаковых событий в жизни предприятия и его работников, о которых, несомненно, необходимо говорить и вспоминать с честью и достоинством.

Конечно, были в работе и промахи, сбои, и не лучшие времена, но всегда запоминается и остается в памяти только хорошее.

О знаменательных событиях из истории предприятия читайте на страницах газеты «Новатор» в рубрике «Этот день в истории».

В этом номере – рассказ о Герое Социалистического Труда, активном рационализаторе, новаторе Алексее Тимофеевиче Кочеркине, прессовщице цеха АФД.

// «Лучший работник, активный общественник» стр. 5



Не болеть, а работать!

Материальный стимул против дней нетрудоспособности

Среди рабочих основных цехов в 2011 году резко увеличилось количество дней нетрудоспособности по болезни. Вследствие чего наблюдается напряженная ситуация с выполнением производственных планов.

Несмотря на то, что цеха работают в полную загрузку, работники выходят в дополнительные смены, в выходные дни, вместе с тем растет количество дней нетрудоспособности.

Показатель марта 2011 года (на 100 работающих) – 205 дней, а в марте 2010 года таких дней было 112 при среднесписочной численности персонала в 1248 человек. Сейчас число работающих – 1149 человек.

Поэтому картина, с увеличением дней нетрудоспособности привела в действие механизмы регулирования сложившейся ситуации.

В таких условиях, чтобы не сорвать выполнение плана и заинтересовать персонал с материальной стороны, принято решение по итогам работы премировать каждого сдельщика, отработавшего год без больничного листа и других неявок. В список неявок не включается время очередного отпуска и отпусков без содержания по производственной необходимости.

Фиксированная сумма премии по итогам работы в 2011 году для сдельщиков составил 3 600 рублей.



Поддерживаем учеников рублем

Премируем успешных молодых учеников

Второй месяц на заводе работает положение о материальном стимулировании работников, находящихся на испытательном сроке. Согласно которому из фонда директора ежемесячно выделяется сумма в размере до 15 тысяч рублей. Поощряются работники основных специальностей АФД и паронитового цехов.

Размер премии зависит от процента выполнения нормы выработки, выпуска продукции соответствующего качества, соблюдения трудовой дисциплины, правил охраны труда и промышленной безопасности, пропускного режима. В денежном эквиваленте «надбавка» составляет от 200 до 1 000 рублей.

В паронитовом цехе только два человека были удостоены премии из фонда генерального директора. Это вальцовщики, Павел Юрьевич Пятков и Александр Николаевич Филинков. Они пришли в цех недавно, но уже показывают хороший процент выполнения нормы выработки – 76 % и 89 % соответственно.



В цехе АФД список премированных учеников больше. За март премию из фонда директора заслужено получили 28 человек.

Хочется особо отметить новичков, которые пришли в цех работать в марте, но уже показывают хорошие результаты в труде. Это прессовщицы С.В. Шелковкин, А. А. Абиляфов, шлифовщицы-станочницы С. Э. Куриков, Л. Л. Шушарина, оператор автоматической линии К. В. Кротова, брикетировщицы Т. Н. АLEXИНА, Д. В. Слепухина, А. М. Павлова.

Прессовщик С. В. Шелковкин второй месяц показывает отличные результаты в труде. В феврале процент нормы выработки у него был 62 %. В марте уже – 110%. Брикетировщик О. К. Суворова в феврале норму делала на 73 %, в марте этот показатель возрос до 104 %.

Надеемся, в следующем месяце список лучших молодых учеников еще увеличится, и в нем появятся новые фамилии работников, достойных внимания.

Так держать!

Здоровье - под контролем комиссии

Изменился состав комиссии по социальному страхованию

В утвержденный состав комиссии по социальному страхованию вошли представители от администрации и профсоюзного комитета УралАТИ.

От администрации:

ИСАКОВ Виктор Анатольевич;
ЛАБУТИНА Галина Ивановна;
КОСТЮЧЕНКО Сергей Владимирович;

БЕБЕНИН Алексей Геннадьевич;
КАРПОВА Ирина Юрьевна.

От первичной профсоюзной организации в составе комиссии по социальному страхованию:

НАДРШИНА Любовь Ивановна;
ЗАЙЦЕВА Татьяна Николаевна;
ШАТИЛОВА Надежда Васильевна;

МЕРКУРЬЕВА Валентина Федоровна.

В цехах с численностью персонала свыше 60 человек созданы свои комиссии по социальному страхованию, а в подразделениях, где численность меньше указанной цифры – выбраны уполномоченные представители.

Деятельность комиссии направлена на снижение как общей, так и профессиональной заболеваемости среди персонала, решению вопросов, касающихся социального страхования и оздоровление заводчан. Пристальное внимание со стороны членов соцстраха уделяется соблюдению больничного листа, обеспечению посещения на дому заболевших, с целью оказания им моральной поддержки.

Комиссия отслеживает общую заболеваемость по заводу, цехам, выявляя группы риска, преобладание видов заболеваний, в том числе профессиональных, работает с актами профосмотров. Для часто болеющих, находящихся в группе риска, разрабатываются программы мероприятий по оздоровлению, через здравпункт, профилакторий, санаторно-курортное лечение. По предписанию врачей комиссия рассматривает изменение условий труда для работников, к примеру, через перевод на легкий труд.

График работы почти как у ИТР

Произошли изменения в графике работы и обеденных перерывов аппаратчиков приготовления ламинированной пленки, операторов печатного оборудования

С 4 апреля смена для работников участка по ламинации и флексографии рулонов полипропиленового полотна ткацкого цеха начинается в 8 часов утра, заканчивается в 16:50. В полдень – обеденный перерыв продолжительностью в полчаса.

Так же, как и в графиках ИТР в пятницу у аппаратчиков приготовления ламинированной пленки, операторов печатного оборудования продолжительность рабочего дня сокращается на час. Суббота и воскресенье являются выходными.

Работа в две смены

Изменен график режима работы для слесарей РМЦ

В связи с производственной необходимостью слесари-ремонтники по хромированию деталей участка по ремонту прессформ РМЦ будут работать в две смены.

Такой график работы введен с 14 марта. Согласно ему первая смена приступает к работе в 7-00, а заканчивает в 14-50. Слесари, которые выходят по вторую смену, начинают работу в 13 часов, заканчивают – в 20-50.

В середине рабочего дня предусмотрены обеденные перерывы. Продолжительность, которых на заводе определена 38 минут. Для слесарей, вышедших в первую смену, обед начинается в половине одиннадцатого, а для работников второй смены – в половине пятого.



Рост планов производства на основные виды продукции зафиксирован в этом году во всех основных цехах. На участке полипропиленовых мешков ткацкого цеха наборот – снижение.

Снижаем объемы, переводим рабочих

Если в предыдущие годы, после пуска в работу УПМ загрузка участка была 500 тысяч штук мешков в месяц при пропускной способности участка – 680 тысяч мешков в месяц, то примерно с ноября прошлого года произошло снижение до 250 тысяч мешков в месяц.

Связано это с высокой себестоимостью выпускаемой продукции и как следствие высокой ценой, в несколько раз превышающей стоимость аналогичного вида продукции у производите-

лей специализирующихся на выпуске полипропиленовых мешков.

В связи со сложившимся положением принято решение перевести работников УПМ с четырехсменного на трехсменный график работы. При всем при этом, оптимизации на участке не будет. «Освободившихся» рабочих с УПМ решено перевести в ткацкий цех на основные профессии.

Перевод участка на новый график осуществлен с 1 апреля.

.: СРЕДИ ЛУЧШИХ .:

Показать пример в труде?

Подведены итоги конкурса «Лучший по профессии» и «Лучший молодой рабочий по профессии» за первый квартал 2011 года

В трудовом соревновании среди сельщиков и повременщиков, выявлены лучшие, показавшие наиболее высокие результаты в труде по показателям:

- выполнение норм выработки;
- отсутствие брака по вине работника;
- овладение смежной профессией;
- работа в выходной день по производственной необходимости;
- участие в общественной жизни цеха, завода;
- наставничество.

В списке победителей 58 человек, специалистов в своем деле. «Лучшим из лучших» в торжественной обстановке вручили Почетную гра-

моту и денежную премию: сельщику - 1000 рублей, повременщику - 500 рублей.

Решение о проведении соревнования принято совместно с администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «УралАТИ». Главной целью проведения конкурса, как и несколько десятилетий назад, является повышение эффективности работы в цехах предприятия, а также привлечение молодых работников к активному участию в решении производственных задач, повышению ответственности молодежи за результаты своего труда.

// Познакомьтесь с победителями конкурса «Лучший по профессии» и «Лучший молодой рабочий по профессии» за первый квартал 2011 года можно на страницах газеты «Новатор» в следующем номере.

Нам не страшен авитаминоз

Нехватку витаминов в организме стажисты ткацкого цеха восполняют в здравпункте УРАЛАТИ

«Витамины» с середины марта принимают работники основных специальностей ткацкого цеха тем, кому врачом была рекомендована витаминотерапия по результатам профосмотра. Таких набралось 47 человек.

Стажисты «принимают» витаминный комплекс (В1, В6, аскорбиновая кислота и никотиновая кислота), направленный на улучшение обмена веществ, имеющий тонизирующий, общеукрепляющий эффект, который насыщает организм витаминами, так необходимыми особенно в весенний период.

Витаминизация производится после приема пищи, курс – десять инъекций.

В Свердловской области - свой «Ветеран труда»

Помимо звания «Ветеран труда РФ» во многих областях и краях страны существует и свое звание «Ветеран труда» субъекта. С прошлого года такое звание появилось и в нашей области.

В 2010 году в Свердловской области был принят закон № 104 – ОЗ «О ветеранах труда Свердловской области». В соответствии с ним звание «Ветеран труда Свердловской области» присваивается не только гражданам Российской Федерации, но иностранным гражданам и лицам без гражданства, при условии, что человек проживает на территории нашей области.

Звание присваивается указом Губернатора Свердловской области. Для получивших это звание устанавливается ежемесячная выплата в размере 600 рублей, которая индексируется ежегодно с 1 января текущего года исходя из прогнозного уровня инфляции, установленного федеральным законом о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Для получения «Ветерана труда» в областном законе учитывается как стаж, так и награды. Право на присвоение звания дают следующие награды:

- почетное звание «Почетный гражданин Свердловской области»;
- знак отличия «За заслуги перед Свердловской областью» I, II или III степени;
- знак отличия Свердловской области «Материнская доблесть» I, II или III степени;
- Почетная грамота Губернатора Свердловской области;
- Почетная грамота Законодательного Собрания Свердловской области;
- Почетная грамота Правительства Свердловской области;



- Грамота Главы администрации Свердловской области;
- Почетная грамота Областного исполнительного комитета Свердловской области;
- Почетная грамота Свердловского областного комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Чтобы претендовать на получение звания, к стажу работы, также предъявляются соответствующие требования:

- не менее 40 лет – для мужчин;
 - не менее 35 лет – для женщин;
- Но есть категория граждан, для которых согласно закону устанавливается «скидка» на трудовой стаж. Это:
- не менее 20 лет – для женщин, награжденных знаком отличия Свердловской области «Материнская доблесть» III степени и для инвалидов I и II групп;
 - не менее 15 лет – для женщин, награжденных знаком отличия Свердловской области

«Материнская доблесть» II степени;

- не менее 10 лет – для женщин, награжденных знаком отличия Свердловской области «Материнская доблесть» I степени.

Если вы в праве претендовать на присвоение звания «Ветеран Свердловской области», то вам необходимо написать и представить пакет документов в управление социальной

защиты населения.

К заявлению обязательно прилагается паспорт либо временное удостоверение личности гражданина Российской Федерации, срок действия которого не истек. Также – удостоверение установленного образца к имеющейся награде (если она

указана в законе), трудовую книжку или справку, выданную работодателем, подтверждающую наличие трудового стажа или справку военного комиссариата, воинской части, содержащую сведения о периоде прохождения военной службы, или справку архивного учреждения. Для подтверждения инвалидности необходима справка государственного учреждения медико-социальной экспертизы об установлении инвалидности (для инвалидов I и II групп).

В случае утраты оригиналов документов предоставляется архивная справка уполномоченного органа о присвоении почетного звания или о награждении знаком отличия почетной грамотой.

В течение десяти календарных дней заявление рассматривается в управление социальной защиты населения. В случае принятия решения об отказе во включении вас в список лиц, претендующих на присвоение звания, вас оповестят в пятидневный (после принятия такого решения) срок, направив письменное уведомление с указанием мотивированной причины отказа.

Дела государственные

Изменилось одно из условий для получения звания «Ветеран труда»

В указ Губернатора Свердловской области от 5 июня 2006 года № 458 – УГ «Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» гражданам, проживающим на территории Свердловской области» внесены изменения.

Теперь для получения звания «Ветеран труда» не обязателен минимальный трудовой стаж в 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. Согласно подписанному Губернатором Указу от 30 марта 2011 года № 258 – УГ для права на получение звания считается стаж, «необходимый для назначения пенсии по старости лет или за выслугу лет».

Данное изменение внесено в подпункт 1 части первой пункта 1, в подпункте 2 части первой, частях второй и третьей пункта 4 указа.

Соответствующий Указ опубликован в «Областной газете» № 109 от 6 апреля 2011 года.

Апрель 1971 год стал для завода знаковым. В этом месяце прессовщику цеха АФД Алексею Тимофеевичу Корочкину присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой медали «Серп и Молот» Президиумом Верховного Совета СССР.

Лучший работник, активный общественник



Информация о Герое Социалистического труда хранится не только в воспоминаниях работников-ветеранов завода, но и в заводском музее. Стенд, посвященный А. Т. Корочкину, располагается в экспозиции большого зала. Небольшой информационный материал есть и в цехе АФД, в учебном классе.

В книге «Страницы истории УралАТИ», которая готовится к изданию, А. В. Пономарев подробно поделился информацией о Герое и своими воспоминаниями:

«Алексею Тимофеевичу Корочкину досталось нелегкое военное детство. Жили с матерью в деревне Каменка Смоленской области, которую не миновала война. Приходилось ютиться в землянках и окопах. В двенадцать лет, имея лишь 4 класса школы, пошел работать на лесозаготовки в леспромхоз. Оттуда и был призван в армию. После демобилизации приехал в Асбест к сестре Татьяне (Спасской), которая работала на заводе с самого начала, прибыв из Ленинграда. Сестра и привела его на завод, приняли учеником прессовщика в цех АФД.

Я знал Лешу по комсомольским делам и другой общественной работе. Это был невысокий, но крепко сложенный, русоволосый, улыбочивый паренек с открытым русским лицом. Общительный и дружелюбный, он всегда находил контакт с окружающими. Заглядывал я и к нему в цех, который располагался в левом крыле нынешнего Дворца творчества юных. В помещении с низким потолком шипел пар и стучали молотки, открывающие прессформы, которые весили по 50 килограммов и больше. А их надо было снимать с прессы и ставить обратно за смену десятки раз. Работа для богатырей – невольно думалось мне тогда. Леша как раз и был из таких.

Под стать ему были и товарищи по профессии Р.Зайнетдинов, В.Попов. Кстати, Алексей отлично освоил не только профессию прессовщика, но и смежные: шлифовщика, аппаратчика, заготовщика асбоизделий, циклонщика. А своей основной профессией овладел так, что многие годы слыл лучшим прессовщиком завода.

В 1966 году за досрочное выполнение семилетнего плана его наградили орденом Трудового Красного Знамени, в 1970 году – юбилейной Ленинской медалью. Владея передовыми приемами, он щедро делился ими с молодежью, обучил своей профессии полтора десятка новичков. Одно время избирался председателем заводского совета наставников. На своей основной работе всегда стремился к ее улучшению, к чему-то новому, был актив-



народных депутатов, позже член партбюро завода и горкома партии. И никогда он не был «свадебным генералом», а отдавал общественной жизни все свои силы и здоровье. Старожилы, наверное, помнят, как много сделал депу-

20 апреля 1971 года президиум Верховного Совета СССР присвоил Алексею Тимофеевичу Корочкину звание Герой Социалистического Труда за выдающиеся успехи в выполнении производственных заданий пятилетнего плана, внедрение передовых методов труда и достижение высоких технико-экономических показателей в нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности.

тат Корочкин для благоустройства улиц Пионерской, Ильина.

И вот апофеозом этой неутомной и многогранной деятельности стало присвоение Президиумом Верховного Совета СССР Алексею Тимофеевичу Корочкину в апреле 1971 года звания Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой медали «Серп и Молот».

Это произошло по итогам восьмой пятилетки (1966-1970 годы) за успешное и досрочное выполнение ее заданий, группа работников за-

вода была удостоена правительственных наград.

«В мае 1971 года во Дворце культуры состоялся торжественный вечер в честь трудящихся завода АТИ, отличившихся в восьмой пятилетке, – писала газета «Асбестовский рабочий», – вручали ордена и поздравляли с наградами член облизполкома В.П.Толмачев, второй секретарь ГК КПСС В.Г.Измоленов и директор завода А.Ф.Юнусов».

Вручение высшей трудовой награды прессовщику А. Т. Корочкину – звезды Героя Социалистического Труда стало самым значительным событием вечера».

– Алексей Тимофеевич не расставался с заводом до 1989 года, после выхода на пенсию работал в фенольном отделении слесарем, – делится своими воспоминаниями о Герое Зоя Павловна Табатчикова, ветеран завода. – Трудился в паре с Раисой Петровной Осинцевой – аппаратчиком варки бакелита. Какую бы работу ему не поручали, он все выполнял добросовестно, прикладывая много сил, используя все навыки и умения.

– С Алексеем Тимофеевичем познакомилась по роду своей деятельности, – говорит Татьяна Николаевна Зайцева, мастер производственного обучения цеха АФД. – Будучи контролером, приходила в фенольное отделение, брала «пробы» бакелита. Запомнила его, как ответственного, общительного, трудолюбивого человека. Хотя это и тривиальные слова, но это действительно так. Ушел из жизни Алексей Тимофеевич в 1999 году, а с его женой до сих пор встречаемся. Она тоже больше 30 лет отдала заводу, работая товароведом в сбыте.

Вот такой трудолюбивый человек, и как сейчас принято говорить с активной жизненной позицией работал на предприятии. Фигура значимая в истории завода. Яркий пример в труде для многих будет поучителен, в первую очередь для молодого поколения.

В подготовке статьи использованы материалы из книги А. В. Пономарева «Страницы истории УралАТИ»

.: КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА .:

Откровенный разговор о женском здоровье

Молочная железа – индикатор здоровья организма. Даже малейшие изменения в организме женщины отражаются на ее состоянии, поэтому только ранняя диагностика и профилактический осмотр позволяют на ранней стадии выявить заболевание молочной железы и предотвратить осложнение.

О серьезных заболеваниях молочных желез и распространенных проблемах разговор со Светланой Валерьевной Русских, врачом-маммологом.

– Рак одна из проблем современного общества. Какое место в системе заболеваний занимает рак молочной железы?

– Начать стоит с того, что заболевания молочных желез подразделяются на доброкачественные и злокачественные. В общей структуре злокачественных образований рак молочной железы занимает второе место после рака легких. Если сравнивать с сердечно-сосудистыми заболеваниями, то они преобладают. От инсультов и инфарктов женщин умирает больше, чем от рака молочной железы.

Число возникновения доброкачественных образований намного больше. Здесь цифра колеблется от 50-70 % в зависимости от регионов. В некоторых – доходит и до 90 %.

В доброкачественных – можно выделить диффузную форму мастопатии, которая лечится и наблюдается, и узловую форму мастопатии, которая в конечном итоге подвергается оперативному лечению. Есть образования молочных желез, такие, как аденома, фиброаденома, липомы, фибролипомы, которые наблюдаются или оперируются.

Обнаружение диффузной формы мастопатии в 4 раза увеличивает риск развития рака молочной железы. Но спешу заметить, рак молочной железы может возникнуть и в здоровой железе, например, после травмы или повреждения.

– Кроме травм и повреждений молочных желез, что может еще стать причиной возникновения рака? Есть ли группа риска?

– Группа риска огромная. Молочная железа входит в структуру репродуктивных органов, а репродуктивная система – словно замкнутый круг, в котором каждый из элементов влияет друг на друга, и поэтому изменение в одной структуре всегда приведет к печальным последствиям в другой. Особенно стоит обратить внимание на гормональные расстройства – первоисточник, как для доброкачественных, так и злокачественных образований.

На первом месте женщины с доброкачественными заболеваниями молочных желез у них впоследствии может обнаружиться рак. Не исключается и



наследственный фактор. Вероятность не большой, всего 7 %, она есть. Это относится к женщинам, у которых в родстве по материнской линии ранее был рак молочной железы.

Также среди группы риска – женщины с вредными привычками, постоянно испытывающие стресс, не кормящие и нерожавшие, или те, у кого были поздние роды. Среди факторов можно назвать и позднюю менархе – позднее начало менструации, и позднее окончание после 55 лет. Если у вас проблемы со щитовидной железой, сахарный диабет, ожирение, гинекологические заболевания, то вы тоже попадаете в группу риска.

– Через какой промежуток времени рак проявляет себя?

– Рак не возникает молниеносно. Он растет 20 лет и проявляет себя примерно через этот промежуток времени, поэтому выявить его можно на ранней стадии.

Ученые, врачи-онкологи пришли к выводу, что только тщательный профосмотр может снизить смертность среди этой группы. Не обязательно, что женщина, которая заболела раком молочной железы, погибнет, очень много выздоравливающих женщин. Самое главное – вовремя обратиться к врачу, на ранней стадии выявить проблему и провести лечение.

– К какому специалисту необходимо обращаться?

– При появлении малейших симптомов, дискомфорта в молочной железе обращайтесь к хирургу, акушеру-гинекологу, маммологу или онкологу. Кроме этого необходимо проходить ежегодный профосмотр, проводить обследование молочных желез – УЗИ, маммографию. УЗИ-исследование, проводится только на платной основе, а вот маммографию можно пройти бесплатно в поликлинике № 3.

Кроме регулярного медицинского обследования, обращений к врачу, женщина должна самостоятельно проводить осмотр. Ежемесячно, после менструации, когда молочные железы пришли в полный покой, уже не болезненные и не нагруженные, осматривать их. Не должно быть шишек, уплотнений, затвердений, втяжение соска, выделений из сосков. Результат осмотра сравнивать с тем, что было в предыдущем месяце.

– С какими симптомами чаще всего обращаются женщины к врачу?

– Чаще всего это боль в груди и уплотнения молочных желез. Но сам факт болезненных ощущений – не синдром рака, но может быть симптом мастопатии, то есть доброкачественного заболевания. Чтобы исключить сомнения, поставить точный диагноз необходимо дополнительное обследование. Но даже если вас ничего не беспокоит, следует обязательно проходить ежегодный профилактический осмотр и обследование.

– Для прохождения обследования обязательно направление врача?

– Обследоваться можно самостоятельно, минуя доктора. Но здесь необходимо запомнить следующее: УЗИ-исследование проходят все женщины до 40 лет. После 40 лет проводится – маммография.

Наиболее подходящее время для обследования – после менструации, с 5 по 12 день менструального цикла. Обследование молочных желез обязательно проводится с 15 лет.

– Что является профилактикой заболевания молочных желез?

– Это комплекс мероприятий, который включает в себя, хорошее питание, регулярные занятия спортом, прогулки, отказ от вредных привычек, в частности от курения, потому что курящие женщины входят в группу риска по раку молочной железы.

Кроме этого и психологические моменты, имеют место быть. Смена работы, переход к более спокойному ритму жизни могут стать своеобразной профилактикой. И конечно, регулярные профосмотры, самоосмотры и обследование молочных желез помогут сохранить женское здоровье.

:: ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ ::

Хотелось как лучше - получилось как всегда

Положение «Эффективный цехком», «Эффективная профгруппа» было введено в начале 2011 года, юбилейного для первичной профсоюзной организации ОАО «УралАТИ».

Профкому не представилась возможность подвести итоги за первый квартал, так как критерии, определенные в «Положении», профгруппами выполнены не полностью или вообще не выполнялись.

В течение квартала профактивы подразделений проводили определенную деятельность, направленную на защиту законных прав персонала:

- совместно с инженерами по нормированию труда организовали рейды по использованию рабочего времени (ОКК, РМЦ, ткацкий цех);
- посещали больных на дому с целью оказания моральной и материальной поддержки (РСЦ, РМЦ);
- проводили рейды по охране труда (АФД, ткацкий цех, РМЦ, ООС, ОКК);
- совместно с руководством цехов ак-



тивно решали вопросы, выдвигаемые коллективом (ткацкий цех, АФД);

- организовывали мероприятия по планам работы в первом квартале 2011 года.

Такие профсоюзные организации, как ЦТС и ГП, СБ, заводоуправление, медслужба, электроцех, вообще оста-

лись в стороне от участия в соревнованиях.

Проводимой работы за отчетный период профсоюзными организациями оказалось недостаточно, чтобы получить звание «Эффективный». Профком ОАО «УралАТИ» по результатам соревнования вынес решение:

1. отметить невыполнение выборными органами ППО ОАО «УралАТИ» решение профкома № 21 от 24 января 2011 года;

2. профактиву ППО ОАО «УралАТИ» активизировать работу по участию с «соревнованиях».

Считаю, что такой важный участок работы, как общественная деятельность, не должен оставаться без внимания, поддержки и непосредственного участия руководителей подразделения. Только совместными усилиями возможно поддержание здорового морально-психологического климата в трудовом коллективе и достижения результативности в работе завода в целом.

**Л. И. Надршина, председатель
ППО ОАО «УралАТИ»**

:: В КИНО - ВСЕЙ СЕМЬЕЙ ::

Дорога в «РиО»

**Побывать в Рио-де-Жанейро и
получить сладкий приз**

Мультфильм с солнечным названием «РиО» собрал в воскресный день у кинотеатра «Прогресс» заводчан всех возрастов. Перед семейным просмотром мультфильма детей развлекали три клоуна и Царевна Несмеяна, провели лотерею. Обладатели «счастливых» билетов в кино, номера которых выгнала Царевна, получили сладкие призы и со сладостями отправились на просмотр красочного мультфильма.

Дети и их родители с удовольствием отправились в путешествие в Рио-де-Жанейро, побывали на бразильском карнавале вместе с популярной голубой ара по имени Голубчик, который умеет работать на компьютере, читать, рисовать и рассекать на скейтборде, но не умеет летать.

Вместе с пернатым другом все собравшиеся прямо из кинозала совершили незабываемое путешествие на родину предков в солнечный Рио, где героя ждали захватывающие приключения, опасность, победа, а также дружба и любовь.

Красочный мультфильм, сладости, хорошее настроение – вот приятный отдых для всей семьи.





:: УЧРЕДИТЕЛЬ: ОАО «УралАТИ»

:: АДРЕС РЕДАКЦИИ: г. Асбест, ул. Плеханова, 64, ОАО «УралАТИ» Тел.: 4-60

:: РЕДАКТОР: Дарья Борисова. ВЕРСТКА: Максим Белозерских

:: E-mail: novator@uralati.ru

:: ОТПЕЧАТАНО в ГУП СО «Асбестовская типография», Свердловская обл., г. Асбест, ул. Садовая, 5.

Номер подписан в печать 22.04.2011 Тираж 500 экз.

Газета распространяется бесплатно.