



Elargissement des choix professionnels des femmes pour l'accès aux filières porteuses d'emploi et innovantes



Cette action est cofinancée par le FSE avec le soutien du Conseil Régional Languedoc Roussillon

Le 11 décembre 2012, nous avons le plaisir de vous rencontrer lors d'un premier Comité de Pilotage afin de vous présenter notre projet et vous associer à notre action.

Votre mobilisation à nos côtés nous a permis d'enclencher une synergie entre les acteurs socio-économiques de notre Région autour de l'Elargissement des choix professionnels des femmes.

En ce 10 décembre 2013, lors de notre troisième Comité de Pilotage, nous tirons les premières conclusions à travers les partenariats noués, les accompagnements accomplis.

Si notre contribution reste modeste au regard du réel changement de mentalité à accomplir, nous restons persuadé-e-s de la pertinence de l'action collective, qui doit s'inscrire dans la durée afin d'agir sur des résistances tellement ancrées.

12 mois en quelques lignes...

Nous avons prévu :

- **5 Comités de Pilotage, 4 auront lieu.**
Premier COPIL en décembre 2012 pour présenter le projet - Deuxième en février 2013 pour présenter la méthodologie du projet, les outils- Troisième en décembre 2013 pour un bilan intermédiaire et les perspectives,
Quatrième et dernier COPIL le 13 février 2014 après-midi à l'Hôtel de Région.
- **3 journées initialement prévues autour des Echanges de pratiques - 5 journées ont été réalisées :** mutualisation des outils, partage et harmonisation des pratiques pour les 2 premières - Création d'un module de sensibilisation à l'égalité à destination des organismes de formation et des entreprises pour les 3 dernières.
- **15 journées de mobilisation des partenaires** sur les territoires départementaux avaient été programmées – **10 ont eu lieu, les 5 dernières se tiendront début 2014.** Ces rencontres ont favorisé des partenariats, ont initié des projets.

Quelques idées qui peuvent essayer sur l'ensemble du territoire ...

- Une session de **sensibilisation à l'Elargissement des choix professionnels** a été menée **auprès des conseillers du FONGECIF LR**
- **L'UR-CIDFF a été répertoriée par Atout Métiers**, donc habilitée à sensibiliser à l'égalité professionnelle les organismes de formation en vue de l'obtention du label Certif LR. Une fiche commune a été finalisée
Une session de sensibilisation a déjà été réalisée dans l'Aude
- **Dans les PO**, des RDV ont été pris. Le partenariat avec la MLJ est acté, une **sensibilisation formation à l'égalité professionnelle des conseillers en insertion professionnelle et sociale** est en projet. Une action similaire est également en projet concernant **les CIP du Conseil Général 66**
- **Des relations sont établies avec les Consulaires, Chambre des Métiers et de l'Artisanat de l'Aude et des PO, CCI de Lozère et des PO**, qui doivent déboucher sur des actions de sensibilisation à l'égalité
L'Aude a même engagé une réflexion sur des actions ponctuelles auprès des entreprises, via des formations déjà programmées par les chambres consulaires
- **Toujours côté entreprises, on note la présence active de BRL aux côtés du CIDFF 30** avec la tenue du dernier COPIL chez BRL
- **Dans les PO**, les entreprises **FLORETTE FOOD SERVICE et ARJO WIGGINS ont une politique volontariste en matière de diversité et d'égalité professionnelle** et sont activement impliquées dans le Comité de Pilotage Départemental. Des partenariats sur des projets futurs et des visites d'entreprise sont planifiés aussi bien avec les partenaires de l'AIO qu'avec des demandeurs d'emploi
- **Pour l'Hérault, un projet de coordination partenariale entre ERDF et la Mission Locale d'Insertion, animé par le CIDFF 34** est à l'ordre du jour autour de la féminisation des métiers d'ERDF et de la sensibilisation des jeunes femmes inscrites à la MLI
- **Pour rester sur la découverte des métiers dans le Gard, une visite des ateliers secteur industrie** est prévue avec le GRETA (au LEP Langevin de Beaucaire), s'adressant à des femmes qui s'intéressent au secteur et ont besoin d'identifier les métiers avant de s'engager en formation
- **Enfin, plusieurs actions de sensibilisation destinées à des femmes sont prévues :**
Auprès des femmes demandeurs d'emploi de l'Agence Locale pour l'Emploi (ALE) Celleneuve à Montpellier, auprès d'une ALE en zone rurale dans les PO, auprès du public féminin des missions locales de l'Hérault.

80 femmes ont été accueillies afin de travailler leur projet professionnel dans le cadre de l'Elargissement des choix et plus de 60 ont été accompagnées.

➤ **Dans l'Aude, plus de 20 femmes accompagnées**

Profils : entre 26 et 44 ans, toutes Demandeurs d'Emploi (DE), la plupart de niveau V (sauf 2 de niveau IV)

Dotées de formations initiales dans des filières féminisées : métiers administratifs, de la vente, services à la personne, hôtellerie, restauration....

Les filières visées :

1. Transport logistique : chauffeur routier/ livreur, conductrice de bus, affréteur, magasinier cariste
2. Filière agricole : Métiers du paysage : de la découverte à la création d'entreprise + Métiers de l'agriculture / viticulture
3. Métiers du bâtiment : charpentière, peintre
4. Métiers de la sécurité : choix plus marginal

Deux femmes ont trouvé un CDI : conductrice de bus et ouvrière paysagiste. Les autres ont démarré ou sont dans l'attente de formations

➤ **Dans le Gard, 9 femmes accompagnées**

Profils : entre 22 et 45 ans, toutes DE, niveaux très différents de V bis à I avec des niveaux III

Les filières visées :

1. Métiers du bâtiment : peintre, installateur sanitaire et thermique
2. Métiers des TP : Génie civil option route
3. Transport logistique : Conductrice de bus
4. Environnement

Quatre personnes sont déjà qualifiées, dont deux ont trouvé un emploi : conductrice de bus en CDI et technicienne pour la mise en réseau des conduites d'eau en CDD. La troisième titulaire d'un BTS Génie Civil cherche un poste. Cinq personnes ont démarré ou sont dans l'attente de formations

➤ **Dans l'Hérault, 7 femmes accompagnées**

Profils : entre 35 et 51 ans, DE pour six, niveaux entre III et V. Pour cinq d'entre elles, formation de départ typiquement féminine.

Les filières visées :

1. Filière transport : conductrice de tramway

2. Filière BTP : chef de chantier et technicienne BTP
3. Filière Métiers du Paysage : Réalisation et entretien de jardin Méditerranéen (spécialité murs et toits végétaux)

Quatre sont en démarche pour une formation qualifiante

➤ **En Lozère, 7 femmes accompagnées**

Profils : Entre 33 et 53 ans, niveaux III à V, toutes DE et accompagnées dans le cadre d'un projet professionnel

Les filières visées :

1. Filière agricole : maraichage bio et métiers du paysage
2. Filière environnement : tourisme durable
3. Métiers du funéraire : thanatopraxie

Deux ont suspendu leur démarche pour raisons de santé, quatre ont intégré des formations, une a trouvé un emploi.

➤ **Dans les PO, 20 femmes accompagnées**

Profils : entre 18 et 52 ans, niveaux VI à niveau I (majoritairement qualifiées voire très qualifiées) 13 sont accompagnées dans le cadre d'un projet professionnel et 7 sont en recherche de développement de réseau et d'aide à la recherche d'emploi.

Les filières visées :

1. Métiers du BTP : Cheffe d'équipe GO, assistante chef de chantier, électricienne
2. Filière agricole : paysagiste (en attente de formation)
3. Multi secteurs : Soudeuse – technicienne qualité
4. Filière transport : Conductrice de bus
5. Artisanat métiers d'art : Ebéniste

Deux femmes sont entrées en formation "atypique", CAP Ebéniste et Chef d'Equipe Aménagement finitions. Deux femmes ayant échoué aux tests de sélection sur des orientations atypiques (nautisme et entretien bâtiment) sont revenues à des choix plus classiques: une a intégré une préparation au concours d'aide soignante, la seconde intégrera en janvier 2014 un CAP Cuisine. Une femme est sur liste d'attente pour une formation de paysagiste ; une autre est en contrat professionnalisation chez GDF SUEZ. Enfin deux femmes réalisent régulièrement des missions d'intérim dans l'industrie ou le transport.

Nous vous donnons rendez-vous le 13 février prochain entre 13 H 30 et 17 H 30 à l'Hôtel de Région – Salle Edgar Tailhades. N'oubliez pas de réserver votre après-midi.