

FÖRHANDL
PENSIONER
FÖRSÄKRIN
BOLAGSST
UTBILDAR
ARBETSMIL
OMSTÄL



Innehåll

Året som gått	3
Förhandlingsfrågor	4
Pensioner och försäkringar	5
Arbetsmiljö	8
Omställningsfrågor	9
Bolagsstyrelsefrågor	10
EU-frågor och arbetsrätt	12
PTKs utbildningsstiftelse	13
Organisation	14
Årsredovisning	15
Förvaltningsberättelse	15
Resultaträkning	16
Balansräkning	17
Kassaflödesanalys	18
Noter och redovisningsprinciper	19
Revisionsberättelse	23
Bilagor	24



Året som gått

Trygghet i arbetslivet är en central fråga för oss inom PTK. Vår verksamhet grundar sig i tanken att via kollektivavtal ge förutsättningar för ett långt och hållbart arbetsliv. Genom vårt arbete i arbetsmiljö- och inflytandefrågor är arbetsförhållandena för Sveriges tjänstemän idag generellt sett goda. Omställningsavtalen ger trygghet och stabilitet för både tjänstemän och näringsliv, och trygghetsrådets uppdrag är att skapa framgångsrika förändringsprocesser för de anslutna företagen och deras medarbetare. Våra avtal om pension och försäkring – ITP, TGL och TFA ger en utökad trygghet samtidigt som ITPs tjänstepension kraftigt förbättrar pensionen den dagen vi inte längre är yrkesverksamma.

När PTK i november 2011 skrev under en avsiktsförklaring med Svenskt Näringsliv för att gå in i förhandlingar om ett utökat omställningsavtal gjorde vi det med avsikten att ytterligare förstärka tryggheten för dem vi företräder. Men det är viktigt att komma ihåg att trygghet i arbetslivet idag är kopplat till kompetens och förmåga till förändring. Det är faktorer som både kan avgöra om vi får behålla jobbet vid förändringar inom företaget och om vi kan få ett nytt. När förhandlingarna inleds kommer vi inom PTK därför att driva frågan om kompetensutveckling genom hela arbetslivet. Vi kommer också att sträva efter att utveckla omställningsavtalet till att omfatta visstidsanställda och tjänstemän som drabbats av ohälsa. Den försöksverksamhet som PTK inlett med Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst inom ramen för Trygghetsrådet TRS rymmer flera av de delar vi vill uppnå tillsammans med Svenskt Näringsliv, och kommer därmed att vara en källa för lärdom och inspiration.

Cecilia Fahlberg
Ordförande i PTK

Förhandlingsfrågor

I förhandlingschefsgruppen samlas representanter för PTKs medlemsförbund för att diskutera och förhandla om förbundsövergripande frågor, som till exempel pensioner och försäkringar. Förhandlingschefsgruppen har också till uppgift att samordna och följa arbetet i de förhandlingsgrupper som överstyrelsen inrättar, samt att hantera EU-relaterade förhandlingsfrågor.

Svenskt Näringsliv – PTK

Faktiska konsekvenser av turordningsreglerna i LAS och avtal är namnet på den gemensamma rapport som PTK och Svenskt Näringsliv presenterade vid en presskonferens den 30 juni. Rapporten är ett resultat av den arbetsgrupp som parterna tillsatte i början av 2011.

Rapporten var föremål för en närmare diskussion följande vecka under Almedalen. PTK och Svenskt Näringsliv bjöd in ledamöter i arbetsmarknadsutskottet som var på plats i Almedalen till ett frukostmöte där rapporten presenterades. Efter sommaren höll PTK ett välbesökt seminarium om LAS-rapporten för förbundsanställda.

Den 2 november undertecknade PTK och Svenskt Näringsliv en avsiktsförklaring beträffande förhandlingar om omställningsfrågor. Parterna är överens om att inleda förhandlingar under våren 2012 och målsättningen är att ingå ett utvecklat omställningsavtal.

PTKs utgångspunkt är att Omställningsavtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK ändras så att rätten till omställningsstöd också gäller för personer som blivit uppsagda på grund av ohälsa och för personer med tidsbegränsade anställningar. Svenskt Näringsliv vill få till stånd ändrade



Ann Lundberg Andersson,
ombudsman och förhandlare

turordningsregler vid uppsägning på grund av arbetsbrist och vid företrädesrätt till återanställning.

Med anledning av att Svenskt Näringsliv avtog PTKs förhandlingsframställan den 18 januari om vidareutbildning för skyddsombud och chefer har PTKs arbetsmiljögrupp, på uppdrag av PTKs förhandlingschefsgrupp, utarbetat riktlinjer för arbetsmiljöutbildning.

PTK har tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv kommit överens om att TFA ska ersätta inkomstförlust vid arbetsolycksfall. Kravet på minst 15 dagars arbetsoförmåga togs bort liksom reglerna om självrisk och lägsta ersättningsbelopp. De nya villkoren gäller för arbetsolycksfall som inträffar efter den 31 mars 2012.

Arbetsgivaralliansen/ Svensk Scenkonst – PTK

Parterna i Trygghetsrådet TRS: Svensk Scenkonst, Arbetsgivaralliansen och PTK träffade den 24 november en överenskommelse om en treårig försöksverksamhet med start den 1 januari 2012. Omställningsavtalet på området omfattar nu även personer som är eller riskerar att bli uppsagda på grund av ohälsa och försöksverksamhet för att stimulera rörligheten på arbetsmarknaden genom stöd till livs- och karriärplanering.

Fastigo – PTK

Parterna träffade den 27 januari en överenskommelse om ändringar av 2007 års Samverkansavtal gällande likabehandling, arbetsmiljö och kompetensutveckling. ■

Pensioner och försäkringar

Ett av PTKs uppdrag är att förhandla, förvalta och informera om ITP-, KTP-, TGL- och TFA-avtalen. 1,8 miljoner svenskar har sin tjänstepension från ITP eller KTP, om man räknar både de som arbetar och tjänar in pension och de som är pensionärer.

En viktig uppgift för PTK är att se till att alla får så mycket pension för pengarna som möjligt. Vi gör det genom att göra upphandlingar bland försäkringsbolag och ge bra information och rådgivning.

I den senaste upphandlingen blev avgifterna för de fonder som kan väljas av dem med tjänstepensionen ITP nära hälften så höga jämfört med om man valt samma fonder inom ramen för privat pensionssparande. Resultatet leder till åtskilliga tusenlappar mer i plånboken som pensionär. Till årsskiftet 2012/2013 ska nästa upphandling vara klar. Fokus för den upphandlingen ligger inte bara på lägre avgifter utan också uttag av pension behöver bli mer flexibelt.

Fokus kommer också läggas på att förbättra entrélösningarna, det vill säga det alternativ där de hamnar som inte gör något val. Visst kan man önska att fler var aktiva, men faktum kvarstår att det är ungefär 70-80 procent av försäkringstagarna som inte gör något val, och då är det viktigt att förvaltsalternativen för dem som inte väljer också är bra. Inför upphandlingen har ITP-nämnden under året bland annat genomfört ett antal upphandlingsseminarier.

Vad beträffar aktuella utredningar har PTK tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv flera gånger träffat Livförsäkringsutredningen och "Solvens II"-utredningen, för att diskutera och föra fram våra synpunkter på hur tjänstepensionen ska beaktas. Det är inte bara i Sverige som vi intresserar oss för pensionsfrågan, utan PTK bevakar nu även mer aktivt frågorna på EU-nivå.

PTK och Fastigo har kommit överens om att företag som omfattas av Industriavtalet inom Fastigo ska tillämpa ITP-planen mellan Svenskt Näringsliv och PTK. Överenskommelsen gäller från och med den 1 januari 2012 och innebär även att den tidigare överenskommelsen om tillämpning av ITP-avtalet som Fastigo 2006-10-10 tecknade med ett antal enskilda förbund upphör att gälla.

Socialförsäkringsutredningen

PTK följer den parlamentariska socialförsäkringsutredningen. Utredningens huvudsekreterare Irene Wennemo har träffat berörd kanslipersonal samt medverkat vid både ett frukostseminarium för förbundsanställda och vid PTKs heldag om pensioner och försäkringar den 17 november.

Direktiven till utredningen anger att den ska analysera och överväga möjligheten att föra över ansvaret för till exempel arbetsskadeförsäkring till arbetsmarknadens parter eller privata aktörer. PTK har därför bildat en arbetsgrupp som kunde presentera ett förslag till förbättring i TFA-avtalet för förhandlingschefgruppen i december. Det sammanföll med att PTK tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv kom överens om förbättringar i TFA-avtalet.

Arbetsmarknadens parter blev också inbjudna av den parlamentariska socialförsäkringskommitténs företrädare för att informera om omställningsavtalen.

Försäkringsinformation

PTK har gett Rambøll Management i uppdrag att utvärdera försäkringsinformationsverksamheten, med utgångspunkt att utifrån våra mål med verksamheten hitta förbättringsmöjligheter. Under hösten har flera workshops och enkäter genomförts, parallellt med en kvalitativ granskning av PTKs informationsmaterial och webb. Rambøll lämnar sin slutrapport våren 2012.

Alecta har genomfört en granskning av hur försäkringsinformationsmedlen används av parterna. PTK har bistått granskaren Ernst & Young med underlag och deltagit i intervjuer. Rapporten från dem visade att PTK och medlemsförbunden hanterar informationsmedlen på ett adekvat sätt.



PTKs utbildningar i pensions- och försäkringsfrågor

PTKs utbildningar i försäkringsfrågor ger försäkringsinformatörer, klubbordföranden och förbundsanställda gedigna kunskaper om pensioner och försäkringar enligt lag och kollektivavtal.

Bertil Pettersson, utbildningsansvarig pension och försäkring och Anna Allerstrand, pensions- och försäkringsexpert

I den pensionsdebatt som började i somras och som fortsatt under hösten har PTK gjort uttalanden kring bland annat parternas informationsmedel och flytträtten.

Utbildning

Utvecklingsarbetet av försäkringsinformationsutbildningen har fortsatt under året vad beträffar upplägg, innehåll, lärarhandledning med mera. I våra utvärderingar får kurserna ett snittbetyg över 4,0 på en 5-gradig skala. Kurserna för försäkringsinformatörer inleds nu med en introduktion på webben med hjälp av webbfilmer, som även finns tillgängliga på ptk.se och på PTKs YouTube-kanal (www.ptk.se/PTKtv).

Flertalet av våra frukostseminarier för förbundsanställda har handlat om pensioner och försäkringar och har fått höga betyg från deltagarna. Rekordhögt betyg fick också PTKs heldag om pensioner och försäkringar. På temat framtid, fakta och inspiration gick den av stapeln den 17 november med cirka 260 deltagare.

Vi jobbar med att i större utsträckning knyta kontakter med förtroendevalda och förbundsanställda i syfte att ytterligare förbättra kommunikationen och öka effekten av deras arbete. Kanaler för att upprätthålla kontakten är framför allt Tjänstepensionsbloggen, Facebookgruppen, riktade mejl och nyhetsbrev.



tjanstepensionsbloggen.se

PTKs handbok om försäkringar är huvudboken på våra utbildningar. Den och övrigt försäkringsmaterial har på sedvanligt sätt uppdaterats med aktuella uppgifter. En utvärdering av försäkringshandboken är genomförd och visar på mycket nöjda beställare. Sista kvartalet påbörjades arbetet med att uppdatera 2012 års handbok och händelsehäften, hänsyn har då tagits till de synpunkter som kommit fram i utvärderingen.

Stöd till medlemsförbunden

Vi har medverkat vid arrangemang anordnade av Vårdförbundet och Jusek, samt pensionsseminarier för ITP-försäkrade i Stockholm och Göteborg med cirka 400 deltagare.

PTK Rådgivningstjänst

Vi har fortsatt arbetet med att visa tjänsten hos våra medlemsförbund, i våra nätverk, på företag och på våra utbildningar och andra pensionsevenemang.

En omfattande kampanj för ökad kännedom och fler användare av tjänsten genomfördes under första halvåret. Antalet användare i tjänsten har mer än fördubblats. PTKs informationsmaterial har omarbetats och uppdaterats, skriften *Kollektivavtalet* försäkrar har stort fokus på tjänsten.

Tjänstens innehåll och funktion har utvärderats i fokusgrupper och en uppföljande kvantitativ

undersökning. Resultatet var positivt och åtta av tio säger sig kunna rekommendera tjänsten till en vän. Utifrån dessa undersökningar genomfördes en strategisk diskussion om fortsatt utveckling och inriktning för tjänsten.

Avtal med flera leverantörer har tecknats som nu lämnar uppgifter direkt in i PTK Rådgivningstjänst. ■



radgivningstjanst.se

PTK Rådgivningstjänst ger råd om:

Din ersättning vid sjukdom

Få koll på hur mycket ersättning du får vid sjukdom och om den räcker för att klara de löpande utgifterna. Du får också veta vad du kan göra om du behöver förändra ditt skydd.

Ersättning till din familj

Ta reda på om dina anhöriga klarar sig ekonomiskt om du avlider. Här får du veta hur ditt efterlevandeskydd ser ut idag och stöd att anpassa skyddet utifrån ditt behov.

Placeringsråd för din pension

Här får du hjälp med viktiga val för din ålderspension. Placeringsråden gäller för ditt pensionssparande inom premiepension och tjänstepension ITP.

Arbetsmiljö

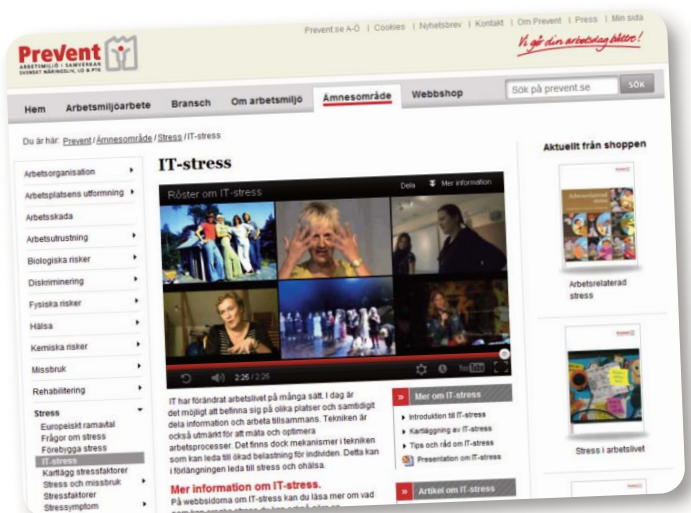
PTK äger, tillsammans med LO och Svenskt Näringsliv, Prevent och AFA Försäkring. PTKs arbetsmiljögrupp samordnar de aktiviteter som pågår inom Prevent och AFA Försäkring.

Bättre arbetsmiljö var temat på det uppskattade halvdagsseminarium om arbetsmiljö som PTKs arbetsmiljögrupp anordnade för förbundsanställda den 8 december. Huvudinslaget var Hugo Westerlund, professor på Stressforskningsinstitutet vid Stockholms universitet, som berättade om sin pågående studie *Kontorslandskap, ledarskap och hälsa*. En studie som finansieras av AFA Försäkring. Under halvdagen fick även AFA Försäkring redogöra för hur de jobbar med att stödja forskning och Prevent talade om hur de arbetar för att förmedla kunskap kring arbetsmiljöfrågor. Två av 2011 års Preventprojekt, *IT-stress* och *Öppna kontor* presenterades.

Övriga projekt som PTK varit involverat i är bland annat Prevents lanseringen av den webbaserade *Regelbanken* och konferensserien om *Säkert underhåll*. Det AFA-finansierade forskningsprojektet *Äntligen måndamornon* är en vandringsutställning om att må bra på jobbet, som startade på Arbetets museum den 8 oktober.

Riktlinjer för arbetsmiljöutbildning

På uppdrag av PTKs Förhandlingschefsgrupp har Arbetsmiljögruppen utarbetat riktlinjer som stöd för att skyddsombud och chefer inom PTKs verksamhetsområde alltid ska få genomgå den arbetsmiljöutbildning som deras respektive uppdrag kräver. Detta skedde med anledning av att Svenskt Näringsliv avsåg PTKs förhandlingsframställan den 18 januari om vidareutbildning för skyddsombud. ■



Prevent och AFA Försäkring

Prevents uppgift är att tillsammans med parterna förmedla kunskap kring arbetsmiljöfrågor och utveckla metoder som ska fungera som ett stöd för varje arbetsplats i det löpande arbetsmiljöarbetet.

AFA Försäkring arbetar för att minska antalet arbetsskador och långvarig sjukdom och beviljar anslag till projekt som ska bidra till bättre arbetsmiljö, hälsa och livsstil.

Omställningsfrågor

Trygghetsråden TRR och TRS är resultat av de två avtal som PTK har för att stödja tjänstemän som riskerar att bli av med sitt arbete på grund av arbetsbrist.

Verksamheten i de två olika trygghetsråden grundar sig på omställningsavtal som PTK förhandlat fram med arbetsgivarsidan.

Omställningsavtal Arbetsgivaralliansen/Svensk Scenkonst – PTK

Parterna i Trygghetsrådet TRS Svensk Scenkonst, Arbetsgivaralliansen och PTK träffade den 24 november en överenskommelse om en treårig försöksverksamhet med start den 1 januari 2012. En arbetsgrupp mellan parterna bildades redan våren 2009 för att utvärdera möjligheterna att ge omställningsstöd även till personer som har blivit, eller riskerar att bli, uppsagda på grund av hälsoskäl.

Överenskommelsen innehåller två delar, dels ett förebyggande individuellt omställningsstöd i form av livs- och karriärplanering med syfte att öka rörligheten på arbetsmarknaden, dels omställningsstöd vid uppsägning på grund av ohälsa. Detta stöd kan ges enligt samma principer som vid arbetsbrist, men det finns också ett personligt omställningsstöd vid risk för uppsägning på grund av ohälsa.

Det personliga omställningsstödet vid risk för uppsägning av hälsoskäl kan träda ikraft när personen varit sjuk i sex månader och Försäkringskassan uppmanar individen att söka arbete på öppna arbetsmarknaden. Även visstidsanställda omfattas av detta stöd om villkoren i övrigt är uppfyllda.

Omställningsavtal Svenskt Näringsliv – PTK

Den 2 november undertecknade PTK och Svenskt Näringsliv en avsiktsförklaring beträffande förhandlingar om omställningsfrågor. Parterna är överens om att inleda förhandlingar om under våren 2012 och målsättningen är att ingå ett utvecklat omställningsavtal.

PTKs utgångspunkt är att Omställningsavtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK ändras så att rätten till omställningsstöd också gäller för personer som blivit uppsagda på grund av ohälsa och för personer med tidsbegränsade anställningar. Det är även viktigt att individen får möjligheter till kontinuerlig kompetensutveckling under sitt yrkesliv. Svenskt Näringsliv vill få till stånd ändrade turordningsregler vid uppsägning på grund av arbetsbrist och vid företrädesrätt till återanställning.

Kommunikation

Den uppdaterade skriften *Kollektivavtalet försäkrar* innehåller från och med 2011 även ett avsnitt med information om omställningsavtalen. I frukostmötesserien för förbundsanställda har TRR deltagit vid ett möte och berättat om sin verksamhet och hur de ser på framtiden.

Arbetsmarknadens parter blev också inbjudna av den parlamentariska socialförsäkringskommitténs företrädare för att informera om våra omställningsavtal. ■

Omställningsavtalen

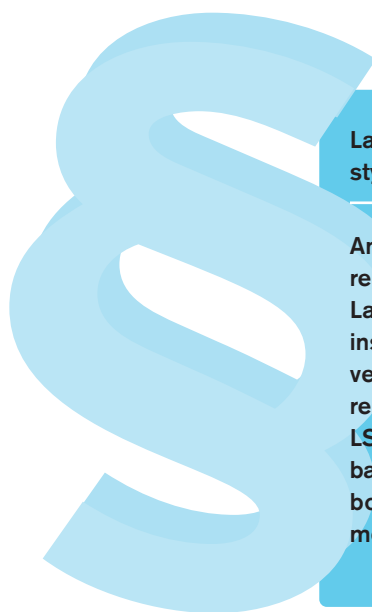
tecknas för att underlätta för anställda och företag vid uppsägningar, exempelvis vid arbetsbrist, på grund av rationalisering, omstrukturering och olönsamhet vid utvecklingsåtgärder.

Grunden för TRRs verksamhet är omställningsavtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv. Ett liknande omställningsavtal finns mellan PTK, Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst som reglerar TRS verksamhet.

PTK erbjuder en plattform för diskussion genom nätverk och samverkansgrupper med experter från PTKs medlemsförbund. PTK ger också stöd i form av underlag och sakkunskap inför och under förhandlingar. PTK företräder medlemsförbunden i trygghetsrådets styrelser.



Eva Karnehed och Ylva Peterson,
utbildningsansvariga för bolagsstyrelsefrågor.



Lagen om styrelserepresentation

Anställda har enligt lag rätt till representation i företagets styrelse. Lagen syftar till att ge de anställda insyn och inflytande i företagets verksamhet. Lagen om styrelserepresentation för privatanställda, LSA, gäller för alla aktiebolag, banker, hypoteksinstitut, försäkringsbolag och ekonomiska föreningar med minst 25 anställda.

Bolagsstyrelsefrågor

Kraven som ställs på de arbetstagarrepresentanter som är valda för att representera sina kollegor i bolagsstyrelsen är omfattande. PTK erbjuder därför utbildning och stöd för att stärka och hjälpa dem i sin viktiga roll. PTK utbildar också förbundens anställda för att höja kunskapen om uppdraget och styrelsearbetet.

Under 2011 har även första delen av PTKs tredelade diplomutbildning för arbetstagarnas representanter i bolagsstyrelsen utförts av våra egna utbildare, istället för med extern hjälp. Kravet på dem som antas till diplomutbildningen har höjts.

Målet för PTKs bolagsstyrelseutbildning är aktiva arbetstagarrepresentanter som kan och vågar utöva sitt inflytande. Utöver de kontinuerliga utvärderingarna vi gör av all vår utbildning – och med goda resultat – genomförde vi under våren en enkät till de som gått vår nya diplomutbildning. Av de som genomgått vår diplomutbildning de tre senaste åren svarade en så hög siffra som 95 procent att de hade blivit mer aktiva i styrelserummet efter genomförd diplomkurs.

Två nya kurser har introducerats. Den första *Rollen som bolagsstyrelseledamot* är öppen för alla, men vänder sig främst till dem som inte uppfyller villkoren för diplomutbildningen. De som genomgått denna endagars kurs har sedan kunnat komplettera med den nya tvådagars kursen *Ekonomi i styrelserummet*.

För de mer erfarna bolagsstyrelseledamöterna som redan genomgått vår diplomutbildning har ett antal fördjupningskurser

erbjudits: *Etik, miljö och ansvar – CSR i styrelserummet, Kommunikation och påverkan i styrelsearbetet* och *Praktisk engelska i styrelserummet*.

Arbetstagarinflytande på EU-nivå

I samband med det nya direktivet för europeiska företagsråd införlivades i svensk lagstiftning har PTK tagit fram en ny handbok *Arbetstagarinflytande – Lagar och avtal i Sverige och EU*. Till detta har vi arrangerat ett frukostseminarium för bolagsstyrelseledamöter, som även webbsändes direkt eller kunde ses i efterhand, och ett seminarium tillsammans med LO för anställda i våra medlemsförbund. PTK behandlade även frågor om Europeiska företagsråd vid sitt seminarium i Almedalen – *Arbetstagarinflytande i ett internationellt perspektiv*.

Uppdragsutbildning

PTK har genomfört företagsintern utbildning för EON i Malmö, Posten och Volvo. Vi har även utbildat lokalt förtroendevalda inom IT Almega och förbundsombudsmän från Jusek.

Kommunikation

Fem informationsfilmer om uppdraget är inspelade och finns på ptk.se. En lättare ansiktslyftning har gjorts av webbens bolags-

styrelsedel. Det nya innehållet med bland annat filmer och den större utvärderingen av bolagsstyrelsekurserna samt kursutbudet har kommunicerats i ett speciellt nyhetsbrev. Ett nytryck av PTKs handbok för bolagsstyrelseledamöter gjordes i början av året.

Inflytandegruppen

Inflytandegruppens uppgift är att bistå PTKs medlemsförbund när det gäller medbestämmande och inflytandefrågor med fokus på bolagsstyrelserepresentation (LSA), Europeiska företagsråd (EWC) och Europabolag (SE-Bolag). Dessutom är gruppen central instans i tvister mellan förbunden inom PTK och mellan PTKs och LOs medlemsförbund om nomineringar till bolagsstyrelser. Gruppen har träffats fem gånger under året och nära följt inflytandefrågorna. ■

EU-frågor och arbetsrätt

PTK hanterar EU-frågor bland annat genom att publicera EU-rapporter ur ett PTK-perspektiv, samt genom att avge yttranden och svara på remisser. Arbetet sker i samverkan med nätverket PTK-J.

Europeiska företagsråd (EWC)

En ny lag om Europeiska företagsråd trädde ikraft i juni och intresset för ämnet är stort. PTK har tagit fram en bok i ämnet *Arbetstagarinflytande – lagar och avtal i Sverige och EU* som blev klar i februari. Vi har också medverkat och arrangerat ett antal seminarier kring detta område. Det var första ämnet i den frukostseminarieserie som PTK arrangerat för anställda i våra medlemsförbund under året. Utöver detta har vi själva eller efter förfrågan anordnat bland annat seminarier för arbetstagarrepresentanter i bolagsstyrelser, för förbundsanställda i LO- och PTK-förbund och under Almédalsveckan.

Internationellt har vi deltagit i ett seminarium arrangerat av ETUI (European Trade Union Institute) som behandlade hanteringen av information som vi får i vår egenskap av deltagare i Europeiska företagsråd, samt ett erfarenhetsutbyte anordnat av ETUI på temat hur man lär ut ekonomi. PTK var också representerat vid seminariet om European Company Law, organiserat av EU-kommissionen.

Pensions- och försäkringsfrågor på EU-nivå

Under året påbörjades arbetet med att utarbeta och genomföra en strategi för att stärka inflytandet i frågor som behandlas i EUs institutioner. Bakgrunden är att flera förslag på regeländringar på EU-nivå berör området pension och försäkring.

PTK har deltagit och lämnat svar på en konsultation om en översyn av det så kallade Tjänstepensionsdirektivet, initierad av Europeiska försäkrings- och tjänstepensionsmyndigheten EIOPA. I början av 2012 ska även remissvar lämnas på Rörelsereglering och för försäkring och tjänstepension (SOU 2011:68). Utredningen behandlar genomförandet av "Solvens II"-direktivet och hur det påverkar Tjänstepensionsdirektivet.

PTK-J

Förbundsjuristerna har kunnat fortbilda sig vid tre halvdagsseminarier som behandlade följande teman: *Centrala och lokala kollektivavtal – lokala parterers möjligheter att sluta avtal, Skadeståndsrätt och dis-*



krimineringersättning samt Arbetstagarinflytande och tvister.

Under hösten anordnades två juristinternat. Det ena i Dublin med fokus på processrättsliga frågor med särskilt inslag om EU-rätt. Delar av utbildningen genomfördes vid Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Dublin-fonden). Det andra internatet genomfördes tillsammans med LO-TCO Rättsskydd och behandlade ämnena: *Juristrollen – att vara juridiskt ombud och företräda människor i utsatta situationer, Regler vid driftinskränkningar i Sverige och andra länder samt Arbetsrätten och sociala medier.*

För ombudsmän i PTKs medlemsförbund har PTK-J arrangerat två internat, i våras på temat diskriminering och i höstas på temat LAS, uppsägning och omplacering.

Uppfinningar

I Industrins Uppfinnarnämnd har en skiljedom meddelats, en slutförhandling och två förhandlingar har ägt rum. PTKs skrift *Arbetstagares uppfinningar – en handledning* har översatts till engelska *Employee's Inventions*.

Skiljenämnd

En förhandling i Skiljenämnden för utvecklingsavtalet har ägt rum. ■

PTKs utbildningsstiftelse

PTKs utbildningsstiftelse har till ändamål att främja tjänstemannaorganisationernas utbildningsverksamhet. För att uppfylla ändamålet finns Djurönäset – PTKs konferenshotell. Utbildningsstiftelsen lämnar egen årsredovisning.

Under året har en försäljningsprocess av stiftelsens fastighet och rörelse inletts. Försäljningsprocessen är inte slutförd under 2011.

Vidare har en långsiktig målbild för verksamheten utarbetats för att stärka positionen som en av de marknadsledande aktörerna på konferensmarknaden samt väsentligt öka marknadsandelen på privatmarknaden.

Djurönäset erbjuder ett brett utbud av förpackade och skräddarsydda produkter bestående av logi, konferens, restauration, rekreation och aktiviteter. Kunderna utgörs av företag, organisationer, offentlig sektor och privatpersoner.

Företag har utgjort det enskilt största kundsegmentet och stod för 52 procent av omsättningen medan organisationer stod för 27 procent. Offentlig sektor stod för 15 procent och privatpersoner för 6 procent av årets omsättning.

Andel nöjda kunder uppgick till 99,3 procent baserat på 6 700 enkätsvar. Snittvärdet av samma gästaenkät uppgick till 4,5 på en skala 1–5.

Under året har 35 hotellrum byggts om från enkelrum till dubbelrum, med syfte att möta den ökade efterfrågan av dubbelrum. Den stora baren i huvudbyggnaden har försetts med ny inredning och andra halvan av före detta förskolebyggnaden har byggts om till yogasal samt behandlingsrum och tagits i bruk för rekreatiönsändamål. ■

Konferenshotellet Djurönäset

är en av Sveriges största konferensanläggningar med 271 rum och drygt 400 bäddar. Anläggningen har cirka 80 mötes- och grupprum med kapacitet från sex personer till Kongressalens drygt 400 personer. Anläggningen är miljömärkt med Svanen. Djurönäset är utvald medlem av Svenska Möten och har fyra stjärnor från Sveriges Hotell- och Restaurangföretagare.



Organisation

PTK utövar sin verksamhet genom stämman, överstyrelsen, styrelsen, förhandlingschefsgruppen och förhandlingsgrupper. Dessa har en kansliorganisation till sitt förfogande under ledning av kanslichefen.

Stämman

Stämman är PTKs högsta beslutande organ och består av en representant för varje förbund som är anslutet till PTK. Ordinarie stämma sammanträder vart fjärde år. Nästa stämma genomförs 2013.

Överstyrelsen

Överstyrelsen är PTKs högsta beslutande organ mellan stämorna. Varje förbund med fler än 1 000 medlemmar utser en ledamot och två suppleanter. Överstyrelsen sammanträder minst en gång om året. Under 2011 har överstyrelsen sammanträtt vid två tillfällen. Vid mötet i april fastställdes verksamhetsberättelsen för 2010 och vid mötet i december valdes styrelse för PTK 2012 och verksamhetsplan och budget för 2012 fastställdes.

Styrelsen

Styrelsen svarar för den löpande verksamheten och består av sju ledamöter med två personliga suppleanter för varje ordinarie ledamot. Styrelsen har haft 12 möten under 2011 och de frågor av större dignitet som har behandlats är försäljning av Djurönäset, förhandlingar om utökat omställningsavtal, Alectas utredning om försäkringsinformationsmedel samt den kommande ITP-upphandlingen.

Förhandlingschefsgruppen

Förhandlingschefsgruppen hanterar förhandlingsfrågor kopplade till de långsiktiga uppdragen av gemensam karaktär. Förhandlingschefsgruppen har också till uppgift att samordna och följa

Medlemsförbund

Den 31 december 2011 hade PTK 26 medlemsförbund. Medlemsförbunden hade sammanlagt 727 369 (703 042) medlemmar på det privata området.

Medlemsförbund	Antal medlemmar i privat tjänst 2011-12-31
Akademikerförbundet SSR	9 137
Civilekonomerna	22 108
DIK	5 275
Farmaciförbundet	4 313
Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter	672
Journalistförbundet	13 817
Jusek	25 834
Kyrkans Akademikerförbund	26
Ledarna	70 483
Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund	1 220
Läraryrket	18 760
Lärarnas Riksförbund	7 201
Naturvetarna	11 459
Svenska Folkhögskolans Läraryrkesförbund	1 388
Sveriges Arkitekter	4 634
Sveriges Farmaceutförbund	4 799
Sveriges Ingenjörer	85 656
Sveriges Läkarförbund	2 000
Sveriges Psykologförbund	756
Sveriges Skolledarförbund	507
Sveriges Universitetsläraryrkesförbund	125
Sveriges Veterinärförbund	833
Sveriges Yrkesmusikerförbund	1 411
Teaterförbundet	5 885
Unionen	419 765
Vårdförbundet	9 305
Summa	727 369

arbetet i de förhandlingsgrupper som inrättats av överstyrelsen.

Förhandlingsgrupper

Förhandlingsgrupperna hanterar förhandlingar utanför de långsiktiga uppdragen och de är orienterade mot olika motpartskonstellationer. Förhandlingsgruppernas mandat kan omfatta en eller flera frågor. De förhandlingsgrupper som är inrättade av överstyrelsen är Arbetsgivaralliansen (Aa), Svensk Scenkonst, Omställningsavtalet TRS, KFO och Fastigo.

Kansli och personal

Kansliet har sina lokaler på Drottninggatan 71D i Stockholm. Antalet anställda vid PTKs kansli var vid årsskiftet 22 varav 13 kvinnor och 9 män. Kristina Rådkvist är kanslichef från och med den 1 december. Innan dess var Mats Ekeröth tillförordnad kanslichef från den 1 april, då han ersatte Helena Hedlund, till den sista november. ■

Årsredovisning för Förhandlings- och samverkansrådet PTK

Förvaltningsberättelse

Överstyrelsen för PTK får härmed avlämna årsredovisning för tiden 2011-01-01 – 2011-12-31.

Information om verksamheten

Det övergripande syftet för PTK är att skapa nytta för medlemmarna i tjänstemannaförbund inom den privata sektorn. PTKs huvuduppgifter beskrivs i stadgarna på följande sätt:

- Långsiktiga uppdrag av gemensam karaktär, beslutade av överstyrelsen
- Tidsbegränsade uppdrag beslutade av styrelsen eller förhandlingschefgruppen
- Att utgöra en arena och mötesplats för ledande företrädare i förbunden
- Att utgöra en plattform för frivillig samverkan i avtalsfrågor genom förhandlingschefgruppen och förhandlingsgrupper

Juridisk status

PTK är registrerad som ideell förening.

Medlemmar

26 förbund är medlemmar i PTK och förbundens totala medlemantal uppgår till 727 369. Av förbunden tillhör 18 SACO och 7 TCO. Ett förbund tillhör ingen centralorganisation. SFBF har under året begärt utträde ur PTK med anledning av att de numer ingår i Ledarna som en självständig branschförening.

Resultat och ställning

De totala intäkterna uppgår till 85,3 (73,6) mkr. Verksamhetsresultatet är -5,5 (-9,3) mkr.

Efter finansiella poster som uppgår netto till 1,9 (1,5) mkr och bokslutsdispositioner redovisas ett resultat om -2,5 (-6,8) mkr.

Verksamheten har belastats med skattekostnader på 0,9 (0,9) mkr varefter årets resultat är -3,4 (-7,7) mkr.

PTKs balansräkning uppvisar vid årets slut en omslutning på 103,2 (109,3) mkr.

Händelser av väsentlig betydelse under året

PTK och Svenskt Näringsliv har tagit fram en partsgemensam rapport om turordningsreglerna, "Faktiska konsekvenser av turordningsreglerna i LAS och avtal". Rapporten presenterades på en gemensam presskonferens samt vid ett frukostmöte med Arbetsmarknadsutskottet under Almedalsveckan.

PTK, Svenskt Näringsliv och LO träffade i december en överenskommelse om förbättringar i TFA-avtalet.

Parterna i Trygghetsrådet TRS, Svensk Scenkonst, Arbetsgivaralliansen och PTK träffade samma månad en överenskommelse om en treårig försöksverksamhet med start 1 januari 2012. Överenskommelsen innehåller två delar. Ett förebyggande individuellt omställningsstöd i form av livs- och karriärplanering med syfte att öka rörligheten på arbetsmarknaden. Ett omställningsstöd vid uppsägning på grund av ohälsa samt ett personligt omställningsstöd vid risk för uppsägning på grund av ohälsa.

I november undertecknade PTK och Svenskt Näringsliv en av-

siktsförklaring beträffande förhandlingar om omställningsfrågor. Parterna kom överens om att inleda förhandlingar våren 2012 med målsättningen att få till stånd ett utvecklat omställningsavtal. En partsgemensam presskonferens genomfördes på PTK.

Två pensionsträffar för förbundens medlemmar har genomförts där nitton PTK-förbund bjöd in sina medlemmar och PTK stod för innehållet. Cirka 400 medlemmar deltog i pensionsträffarna. PTKs årliga "Heldag om pensioner och försäkringar" hade i år temat framtid, fakta och inspiration och samlade cirka 260 deltagare.

Alecta har låtit Ernst & Young genomföra en granskning av hur parterna använder och redovisar försäkringsinformationsmedlen. Granskningen visar att PTK och medlemsförbunden hanterar, redovisar och använder informationsmedlen på ett korrekt sätt.

PTKs utbildningsstiftelse startade under året en försäljningsprocess av Djurönäsets konferensanläggning.

Resultatdisposition

Överstyrelsen föreslår att årets resultat om -3366488kr balanseras i ny räkning.

Beträffande resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultaträkning och balansräkning med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2011	2010
Verksamhetens intäkter			
Avgifter från förbunden		16 169 966	11 915 731
Anslag försäkringsinformation		68 721 391	61 085 086
Nettoomsättning		438 087	430 710
Aktiverat arbete för egen räkning			
Övriga intäkter		85 329 444	173 177
			73 604 704
Verksamhetens kostnader			
Externa kostnader		-59 653 250	-60 121 340
Personalkostnader	2	-24 517 047	-20 618 846
Avskrivningar på anläggningstillgångar		-199 963	-301 127
Avskrivningar på rådgivningsverktyg		-1 851 316	-1 851 316
Nedskrivning på rådgivningsverktyg		-4 628 341	0
			-82 892 629
Verksamhetsresultat		-5 520 473	-9 287 925
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper	3	356 013	-306 572
Ränteintäkter och liknande resultatposter	4	1 655 161	1 781 276
Räntekostnader och liknande resultatposter		-106 018	-18
		1 905 156	1 474 687
Resultat före dispositioner och skatt		-3 615 317	-7 813 239
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	5	1 099 541	1 029 810
Resultat före skatt		-2 515 776	-6 783 429
Skatt		-850 712	-898 997
Årets resultat		-3 366 488	-7 682 426

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2011-12-31		2010-12-31
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar	6			
Balanserade utgifter för dataprogram			0	6 479 657
Materiella anläggningstillgångar	7			
Inventarier och maskiner			44 099	244 062
Finansiella anläggningstillgångar				
Långfristiga värdepappersinnehav	8	410 000		410 000
Andra långfristiga fordringar	9	0	410 000	62 276 882
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar		100 958		313 416
Övriga fordringar		31 249		40 013
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	989 503	1 121 710	1 073 320
1 426 749				
Kortfristiga placeringar	11		96 713 351	32 839 148
Kassa och bank			4 894 126	5 598 907
Summa tillgångar			103 183 286	109 275 405
Eget kapital och skulder				
Eget kapital	12			
Reservfond		103 769 158		103 769 158
Balanserat resultat		-39 311 221		-31 628 795
Årets resultat		-3 366 488	61 091 449	-7 682 426
64 457 937				
Obeskattade reserver	13			
Periodiseringsfonder			14 187 957	15 287 498
Avsättningar				
Reserv för framtida pensioner		0		3 406 060
Pensionsskuld		361 868	361 868	397 038
3 803 098				
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		9 529 274		4 940 377
Skatteskulder		795 823		742 115
Övriga skulder	14	879 953		902 702
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	16 336 962	27 542 012	19 141 677
25 726 872				
Summa skulder och eget kapital			103 183 286	109 275 405
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser				
Borgen checkkredit för PTKs utbildningsstiftelse			4 000 000	4 000 000
Ställda säkerheter			Inga	Inga

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	2011	2010
Verksamheten		
Verksamhetsresultat	-5 520	-9 288
Resultat från kapitalförvaltningen	1 905	1 475
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm (*)	3 239	966
	-376	-6 847
Betald skatt	-797	-687
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-1 173	-7 534
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital		
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	149	1 329
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga placeringar	-63 874	-3 158
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	1 916	6 136
	-61 809	4 307
Kassaflöde från verksamheten	-62 982	-3 227
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	0	-35
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-35
Finansieringsverksamheten		
Förändring reverslån	62 277	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	62 277	0
Årets kassaflöde	-705	-3 262
Likvida medel vid årets början	5 599	8 861
Likvida medel vid årets slut	4 894	5 599
(*) Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar och nedskrivningar	6 680	2 152
Pensionsavsättning	-3 441	-1 186
	3 239	966

Noter och redovisningsprinciper

(Belopp i kronor om inte annat anges)

Värderingsprinciper med mera

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar har upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningar enligt plan baseras på anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. För datorer är avskrivningstiden 3 år och för övriga inventarier 5 år. Del av utvecklingskostnaderna för rådgivningsverktyget har aktiverats och till och med 2010 har avskrivningstiden varit 5 år.

Korta placeringar värderas i enlighet med årsredovisningslagen till det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet enligt portföljmetoden.

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Not 1 Resultaträkning indelad efter funktion

Verksamhetens intäkter (Belopp i kkr)	2011	2010
Medlemsavgifter	16 170	15 888
Rabatt medlemsavgiften		-3 972
Bidrag försäkringsinformation	68 722	61 085
Övriga intäkter	438	604
	85 330	73 605
Kostnader		
Beslutsorgan		
Stämma		
Överstyrelse	-25	-27
Styrelse	-122	-81
	-147	-108
Samverkan i förhandlingsfrågor		
Förhandlingschefgruppen	-15	-49
Diverse kostnader p g a avtal	-552	-836
	-567	-885
Långsiktiga uppdrag		
Pensioner och försäkringar	-224	-461
Försäkringsinformation Finfo	-28 600	-28 049
Rådgivningstjänsten	-24 236	-21 296
Omställningsfrågor	-76	-91
Bolagsstyrelsefrågor	-4 388	-6 308
Arbetsmiljöfrågor	-387	-561
	-57 911	-56 766

Tidsbegränsade uppdrag och forum för samverkan	-1 724	-855
Personal		
Försäkringsinformation Finfo	-10 191	-8 240
Rådgivningstjänsten	-3 378	-3 500
Bolagsstyrelsefrågor	-3 100	-4 035
Övrig verksamhet	-7 848	-4 844
	-24 517	-20 619
Lokaler och administration		
Försäkringsinformation Finfo	-2 647	
Bolagsstyrelsefrågor	-1 321	-800
Övrig verksamhet	-2 016	-2 860
	-5 984	-3 660
Verksamhetsresultat	-5 520	-9 288
Finansiella intäkter och kostnader	1 905	1 475
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	-3 615	-7 813
Bokslutsdispositioner		
Återföring periodiseringsfond	2 168	2 162
Årets avsättning till periodiseringsfond	-1 069	-1 132
Resultat före skatt	-2 516	-6 783
Årets skatt	-850	-899
Årets resultat	-3 366	-7 682

Not 2 Anställda och personalkostnader

	2011	2010
Medelantalet anställda	22	23
varav kvinnor	13	14
varav män	9	9
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Löner och andra ersättningar	11 656 313	12 482 092
varav kanslichef	488 864	853 926
varav övriga anställda	11 167 449	11 628 166
Sociala kostnader	9 828 380	7 157 972
varav pensionskostnader	4 915 853	2 618 571
Däruv pensionskostnader för nuvarande och tidigare kanslichef	129 893	254 853
PTKs kanslichef omfattas av pensionsreglerna enligt ITP-avtalet med 65 år som pensionsålder. I det fall PTK säger upp kanslichefen gäller att förutom lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstid utgår även avgångsersättning. Avgångsersättning utgår under 18 månader. I övrigt gäller samma anställningsvillkor för kanslichefen som för övriga anställda.		
Könsfördelning i ledning	2011-12-31	2010-12-31
Styrelsen	Andel kvinnor 57%	57%
Övriga ledande befattningshavare	Andel kvinnor 100%	100%

Not 3 Resultat från värdepapper och fordringar

	2011	2010
Reavinster vid avyttring av aktier och andelar	3 160 292	54 389
Reaförluster vid avyttring av aktier och andelar	-2 804 279	-360 961
	356 013	-306 572

Not 4 Ränteutgifter och liknande resultatposter

	2011	2010
Utdelning	672 997	541 038
Ränteutgifter	982 164	1 240 238
	1 655 161	1 781 276

Not 5 Förändring av periodiseringsfond

	2011	2010
Årets avsättning	-1 068 784	-1 055 116
Årets återföring	2 168 325	2 161 569
	1 099 541	1 106 453

Not 6 Immateriella anläggningstillgångar

	2011	2010
Ingående anskaffningsvärde	9 256 636	9 256 636
Intern utveckling		
Årets inköp utveckling		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 256 636	9 256 636
Ingående avskrivningar	2 776 979	925 663
Årets avskrivningar	1 851 316	1 851 316
Årets nedskrivning (*)	4 628 341	
Utgående planenligt restvärde	0	6 479 657

(*) På grund av svårigheten att värdera tjänsten har värdet skrivits ned till noll kronor 2011.

Not 7 Materiella anläggningstillgångar

	2011	2010
Ingående anskaffningsvärde	2 705 984	2 670 496
Inköp		35 488
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 705 984	2 705 984
Ingående avskrivningar	2 461 922	2 160 795
Årets avskrivningar	199 963	301 127
Utgående ackumulerade avskrivningar	2 661 885	2 461 922
Utgående planenligt restvärde	44 099	244 062

Not 8 Långfristiga värdepappersinnehav

	Antal	2011	2010
AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag	40	400 000	400 000
Collectum AB	100	10 000	10 000
		410 000	410 000

Not 9 Andra långfristiga fordringar

	2011	2010
Ingående värde		
Reverslån PTKs utbildningsstiftelse	61 983 682	61 983 682
Årets amortering	-61 983 682	0
Utgående värde reverslån PTKs utbildningsstiftelse	0	61 983 682

	2011	2010
Ingående värde		
Reverslån anställda PTK	293 200	293 200
Årets amortering	-293 200	0
Utgående värde reverslån anställda PTK	0	293 200
Utgående värde	0	62 276 882

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2011	2010
Förutbetald hyra	697 204	681 454
Diverse förutbetalda kostnader	292 299	391 866
	989 503	1 073 320

Not 11 Kortfristiga placeringar

Aktier m m, 2011-12-31	Antal	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde
Industrivaror och tjänster		9 769 418	9 085 940
Alfa Laval	22 600	3 080 712	2 947 040
Indutrade	10 850	2 216 442	1 985 550
SKF B	17 000	2 674 550	2 475 200
Volvo A	2 000	56 534	151 900
ÅF B	13 750	1 741 180	1 526 250
Sällanköpsvaror och tjänster		8 344 793	9 154 498
Autoliv SDB	5 000	1 730 905	1 871 000
HM B	14 325	2 738 020	3 170 123
Mekonomen	10 975	2 375 127	2 469 375
MTG B	5 000	1 500 741	1 644 000
Finans och fastighet		3 013 746	2 858 560
Handelsbanken A	14 800	2 922 514	2 678 800
Investor B	1 400	91 232	179 760
IT		1 254 627	1 634 000
Orc Software	19 000	1 254 627	1 634 000
Fonder		934 545	892 050
Xact OMXS30	9 500	934 545	892 050
Summa svenska aktier		23 317 129	23 625 048
Fonder		5 100 000	5 547 924
HBF Amerikafond	9 172	2 550 000	2 848 476
HBF Asienfond	2 394	595 000	656 376
HBF Europa Selektiv	4 309	557 000	606 517
HBF Latinamerikafond	1 787	407 000	435 127
HBF Tillväxtmarknadsfond	6 103	991 000	1 001 428
Summa utländska aktier		5 100 000	5 547 924
Svenska räntebärande lång löptid		9 969 067	9 962 400
Landshypotek AB			
7 FRN 170615	3 000 000	2 955 687	2 962 380
Electrolux			
FRN 130916	300 000	3 007 620	2 985 840
Volvofinans			
318 FRN 140203	1 000 000	1 005 760	998 910
Volvo Treasury			
161208 5%	3 000 000	3 000 000	3 015 270

Räntebärande fonder		57 403 898	59 673 068	Summa räntebärande		67 372 965	69 635 468
HBF Lux				Blandfond		923 258	1 478 914
kortråntefond MEGA	99 504	13 542 945	13 730 565	Tjänstemannarörelsens			
HBF Lux				förvaltningsfond	756	923 258	1 478 914
långräntefond Sverige	8 529	27 522 978	29 386 557	Summa blandfond		923 258	1 478 914
Nordea Inst.				SUMMA		96 713 351	100 287 353
Penningmarknadsfond	14 420	16 337 975	16 555 946				

Not 12 Eget kapital

	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Ingående värde 2011-01-01	103 769 158	-31 628 795	-768 426	71 371 937
		-7 682 426	7 682 426	
Utgående värde 2011-12-31	103 769 158	-39 311 221	-3 366 488	61 091 449

Not 13 Periodiseringsfonder

	2011	2010
Tax 2006		2 168 325
Tax 2007	2 305 451	2 305 451
Tax 2008	5 386 704	5 386 704
Tax 2009	2 620 937	2 620 937
Tax 2010	1 674 322	1 674 322
Tax 2011	1 131 759	1 131 759
Tax 2012	1 068 784	
	14 187 957	15 287 498

Not 14 Övriga skulder

	2011	2010
Personalens skatter	453 505	410 635
Sociala avgifter	399 535	376 862
Övriga skulder	26 913	115 205
	879 953	902 702

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2011	2010
Upplupna löner och lönebikostnader	865 244	893 857
Upplupen revisionskostnad	68 750	93 750
Informationsmedel PTK-förbunden	11 273 024	8 054 778
Informationsmedel försäkringsbolagen	4 078 442	10 022 359
Övriga upplupna kostnader		
och förutbetalda intäkter	51 502	76 933
	16 336 962	19 141 677

Överstyrelsen

Stockholm den 24 april 2012

Cecilia Fahlberg
Ordförande

Richard Malmberg
Vice ordförande

Louise Adelborg

Ulf Bengtsson

Inger Berg

Ulrika Edwinsson

Annika Elias

Lars Hallenberg

Per Hedelin

Peter Hellberg

Niklas Hjert

Lars Holmblad

Tero Huhta

Jeanette Janson

Benny Johansson

Jaan Kolk

Martin Linder

Per Lowén

Helena Nicklasson

Kristina Niemi

Bo Olsson

Sinerva Ribeiro

Birgitta Rydell

Eva-Lis Sirén

Ulrik Östling

Revisionsberättelse

Till stämman i Förhandlings- och samverkansrådet PTK, org nr 802005-6019

Rapport om årsredovisningen

Vi har reviderat årsredovisningen för Förhandlings- och samverkansrådet PTK för år 2011. Förbundets årsredovisning ingår i Verksamhetsberättelse 2011 på sidorna 15-22.

Överstyrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är överstyrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som överstyrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och utfört revisionen för att med rimlig säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i överstyrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2011 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även reviderat överstyrelsens förvaltning för Förhandlings- och samverkansrådet PTK för år 2011.

Överstyrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisionernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att stämman beviljar överstyrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 9 maj 2012

Tomas Oskarsson

Anders Tihkan

Birgitta Bjelkberg
Auktoriserad revisor

Bilagor

Representation PTKs stämma

Ledamöter utses inför varje utlyst stämma.

Överstyrelsen

Förbund	Ordinarie	Suppleanter
Akademikerförbundet SSR	Lars Holmblad	Eva Fagerberg, Maria Johansson
Civilekonomerna	Benny Johansson	Claes Oldin, Ann-Kristin Eriksson
DIK	Åke Lindström	Ulf Björkstrand, Anna Steen
Farmaciförbundet	Tero Huhta	Carina Jansson, Åsa Norrman-Grenninger
Journalistförbundet	Jeanette Janson	Agneta Lindblom Hultén, Arne König
Jusek	Louise Adelborg	Hans Sköld, Johan Sommar
Ledarna	Per Hedelin Annika Elias	Lars Tengvall, Tomas Oskarsson Stina Nordström, Thomas Eriksson
Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund	Per Lowén	Mats Einerfors
Läraryrket	Eva-Lis Sirén	Mathias Åström, Annica Pettersson
Lärarnas Riksförbund	Lars Hallenberg	Ullacarin Öhrn, Hans Björkman
Naturvetarna	Thomas Malmer	Rámon Sánchez-Lövy, Madelen Nilsson
Svenska Folkhögskolans Läraryrket	Inger Berg	Ingela Zetterberg
Sveriges Arkitekter	Ulrik Östling	Rita Georgiadis, Ulrika Paulsson
Sveriges Farmaceutförbund	Lennart Axelsson	Martin Lindeblad, Christer Borg
Sveriges Ingenjörer	Ulf Bengtsson Richard Malmberg	Göran Engström, Susanne Lindkvist Mikael Rosengren, Camilla Frankelius
Sveriges Läkarförbund	Ulrika Edwinson	Karin Rhenman
Sveriges Yrkesmusikerförbund	Bo Olsson	Peter Wursé
Teaterförbundet	Jaan Kolk	Anna Carlson, Lars Åström
Unionen	Cecilia Fahlberg Bengt Olsson Peter Hellberg Niklas Hjert	Martin Wästfelt, Leif Nicklagård Katarina Björk, Jan Jangsäter Kristina Fanberg, Magnus Kjellsson Cecilia Beskow, Hanna Brandt Gonzales
Vårdförbundet	Anna-Karin Eklund	Kerstin Persson, Oskar Falk

Styrelsen

Ordinarie	Suppleanter
Unionen	
Cecilia Fahlberg <i>Ordförande</i>	Peter Hellberg Leif Nicklagård
Bengt Olsson	Niklas Hjert Martin Wästfelt
Saco-P	
Richard Malmborg, Sveriges Ingenjörer, <i>Vice ordförande</i>	Mikael Rosengren, Sveriges Ingenjörer Camilla Frankelius, Sveriges Ingenjörer
Louise Adelborg, Jusek	Benny Johansson, Civilekonomerna Thomas Malmer, Naturvetarna
Ledarna	
Per Hedelin	Annika Elias Thomas Eriksson
TCO-ö	
Jeanette Janson, Journalistförbundet	Kerstin Persson, Vårdförbundet Mathias Åström, Läraryrket
Jaan Kolk, Teaterförbundet	Tero Huhta, Farmaciförbundet Staffan Eriksson, Symf

Förhandlingschefsgruppen (FC-gruppen)

Niklas Hjert (ordförande), Thomas Eriksson, Camilla Frankelius, Jeanette Janson, Claes Oldin, Mathias Åström, Kristina Rådkvist och Ann Lundberg Andersson (sekreterare).

Förhandlingsgrupper

Förhandlingsgrupp Arbetsgivaralliansen

Stefan Klevenvall (ordförande), Inger Berg, Ulf Björkstrand, Mathias Fors, Jan Gladh, Maria Johansson, Jaan Kolk, Anna Malm, Antonio Roperero, Elba Rubilar-Abreu, Britt Sundström och Ann Lundberg Andersson (sekreterare).

Förhandlingsgrupp KFO

Stefan Klevenvall (ordförande), Åke Arneving, Jessica Bomander, Mathias Fors, Börje Hammarström, Jaan Kolk, Ulla Persson och Ann Lundberg Andersson (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Fastigo

Krister Strålberg (ordförande), Ulrika Emteryd, Irena Franzén, Maria Johansson, Claes Liljedahl, Anna Sonesson, Ann Westerlind, Ulrik Östling och Ann Lundberg Andersson (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Omställningsavtalet TRS

Jaan Kolk (ordförande), Inger Berg, Cecilia Beskow, Ulf Björkstrand, Kåre Grebäck, Ingvar Hällerståhl, Oskar Pettersson, Antonio Roperero, Phoebe Åstmark Elfving och Ann Lundberg Andersson (sekreterare).

Förhandlingsgrupp Svensk Scenkonst

Jaan Kolk (ordförande), Gunilla Bäcklund, Börje Hammarström, Åsa Kardelind, Lennart Sandström, Lars Åström, Ann Lundberg Andersson (sekreterare) och Thomas Bjelkerud (adjungerad).

Representation i arbetsgrupper den 31 december 2011

Försäkringsinformationsgruppen

Åsa Käck (sammankallande), Tero Huhta, Love Lind, Stefan Jansson, Annica Pettersson, Erica Roperero och Anna Allerstrand (sekreterare).

Expertgruppen i pensions- och försäkringsfrågor

Gunilla Dahmm (sammankallande), Carl-Henrik Jonsberg, Annica Pettersson, Erica Roperero, Hans Rödin, Per-Olof Westerlund (sekreterare) och Eva Karlsson Aldvin (sekreterare).

Inflytandegruppen

Jan Jangsäter (sammankallande), Lars Garnefält, Börje Hammarström, Tero Huhta, Jan Lidström och Eva Karnehed (sekreterare).

Juridik (PTK-J)

Martin Wästfelt (sammankallande), Björn-Erik Björck, Catharina Klåvus, Jeanette Lindgren Dahlin, Ove Rang, Carin Årvik och Tomas Bern (sekreterare).

PTKs arbetsmiljögrupp

Ann Lundberg-Andersson (sammankallande och sekreterare), Eva Karlsson Aldvin, Ann-Charlott Bergman, Anders Eklund, Åsa Kardelind, Leif Nordin, Börje Sjöholm, Magnus Skagerfält.

Personalförteckning

Följande personer var anställda den 31 december:

Anna Allerstrand
Marjukka Anthony
Sinikka Arvela
Tomas Bern
Thure Fogelberg
Christer Hovbrandt
Eva Karlsson Aldvin
Eva Karnehed
Pia Kviberg
Eva Kågström
Ann Lundberg Andersson
Jonas Mellqvist
Leif Palm
Ylva Peterson
Annette Petersson
Bertil Pettersson
Kristina Rådkvist, kanslichef
Annika Sikander
Angelica Svanér
Peter Tilly
Mats Wadman
Per-Olof Westerlund

Revisorer

De förtroendevalda revisorerna har under 2011 varit Tomas Oskarsson, Ledarna och Anders Tihkan, Sveriges Ingenjörer med Fredrik Mandelin och Ulrica Herrlin som suppleanter.

Auktoriserad revisor för PTK har varit Birgitta Bjelkberg och suppleant för henne Johan Rönkvist, båda från Öhrlings PricewaterhouseCoopers.

Representation med anledning av avtal var den 31 december 2011 följande

Svenskt Näringsliv-området

AFA-organ

Arbetsmarknadsförsäkringar, Trygghetsförsäkringar aktiebolag (AFA-T).

Styrelsen

Ordinarie: Bengt Olsson
Suppleant: Kristina Rådkvist

AFA-bolagens Försäkringsutskott
Kristina Rådkvist

AFA-bolagens Finansutskott
Bengt Olsson

AFA-bolagens Revisionsutskott
Kristina Rådkvist

AFA-bolagens Ersättningsutskott
Bengt Olsson

Stämman

Ordinarie: Hans Rödin

TFA-nämnden

Ordinarie: Gunilla Dahmm
Suppleant: Eva Karlsson Aldvin

Nämnden för arbetsmarknadsförsäkringar

Ordinarie: Gunilla Dahmm.
Suppleant: Eva Karlsson Aldvin

AFA:s Beredningsnämnd

Ann Lundberg Andersson, Cecilia Beskow

Revisor

Ordinarie: Gösta Karlsson
Suppleant: Thure Fogelberg

Skiljenämnd om arbetsmarknadsförsäkringar

Ordinarie: Bo Ragnar
Suppleant: Isa Skoog

Prevent

Styrelsen

Ordinarie: Kristina Rådkvist (vice ordförande), Bengt Olsson
Suppleanter: Ann Lundberg Andersson, Tomas Oskarsson

Arbetsutskott Kristina Rådkvist

Revisor Gösta Karlsson

Föreningen Svenska Re

Styrelsen

Martin Månsson

Valberedning

Lars-Bonny Ramstedt

Svenska Re AB

Mari-Ann Krantz

Industrins uppfinnarnämnd

Utses vid varje enskilt tillfälle.

ITP-organ

Pensionsskiljenämnden
Bo Ragnar, Barbro Sundqvist.

ITP-nämnden

Gunilla Dahmm, Per-Olof Westerlund, Jaan Kolk.

Nämnden Svenskt Näringsliv – PTK för läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring (LFU)

Ordinarie: Per-Olof Westerlund (vice ordförande), Gunilla Dahmm
Suppleanter: Hans Rödin

Rådet för utvecklingsfrågor Svenskt Näringsliv–LO/PTK

Beredningsgrupp
Ann Lundberg Andersson

Skiljenämnd för konkurrensklausuler

Ordinarie: 2 vakanser

Suppleanter: Björn-Erik Björck, vakant.

Skiljenämnd för Utvecklingsavtalet

Svenskt Näringsliv–LO/PTK

Utses vid varje enskilt tillfälle.

Tjänstemarknadskommitté Svenskt Näringsliv–PTK

Utses vid behov.

Tjänstemarknadsnämnd Svenskt Näringsliv–PTK

Utses vid varje enskilt ärende.

Kollektivavtalsstiftelsen TRR Trygghetsrådet

Styrelsen

Niklas Hjert (vice ordförande), Louise Adelborg, Thomas Eriksson, Sven-Olof Hellman, Kristina Rådkvist och Jeanette Janson.

Omställningsavtalsnämnden (OA-nämnden)

Ann Lundberg Andersson, Bo Hallberg.

Aa-OMRÅDET

Allrådet

Utses vid varje enskilt tillfälle (1 ledamot).

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghet i samverkan, TRS

Styrelsen

Jaan Kolk (vice ordförande), Ulf Björkstrand, Ingvar Hällerstahl, Stefan Klevenvall, Ann Lundberg Andersson, Oskar Ernerot och Antonio Roperro.

Arbetsutskott

Jaan Kolk, Ann Lundberg Andersson

Nämnd Aa/Fastigo – PTK för läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring (LFU)

Ordinarie: Ann Lundberg Andersson

KFO-OMRÅDET

KTP-nämnden KFO – PTK

Ordinarie: Per-Olof Westerlund

Suppleanter: Gunilla Dahmm, Hans Rödin

Nämnden KFO – PTK för läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring (LFU)

Ordinarie: Per-Olof Westerlund

TGL-nämnden KFO – PTK

Ordinarie: Per-Olof Westerlund

Suppleanter: Gunilla Dahmm, Hans Rödin

FASTIGO-OMRÅDET

Fastighetsbranschens Samverkansråd

Ledamöter utses vid behov.

Nämnd Aa/Fastigo – PTK för läkekostnadsförsäkring vid utlandstjänstgöring (LFU)

Sammansättning för gruppen finns under Aa-området.

Skiljenämnd i rättstvister

Ledamöter utses vid behov.

Skiljenämnd för LFU, Aa/Fastigo – PTK

Sammansättning för gruppen finns under Aa-området.

SVENSK SCENKONST-OMRÅDET

Nedanstående grupper sammansättning, se Aa-området.

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghet i samverkan, TRS

Skiljenämnd för LFU, Aa/Fastigo – PTK

Teater- och Musikområdets arbetsmiljögrupp (TMA)

Styrelsen

Urban Grape, Åsa Kardelind, Magnus Kyhle, Lars Åström

Rådet

Lars Åström

Övrig representation

Alectas överstyrelse

Kristina Rådkvist

Collectum

Styrelse

Ordinarie: Kristina Rådkvist

Suppleant: Ann Lundberg Andersson

Bolagsstämman

Tomas Bern

Djurönäset – PTKs konferenscenter

Utbildningsstiftelsens styrelse

Micael Ahlgren (ordförande), Mia Bigelius, Gunilla Forsmark-Karlsson, Mats Mitsell, Per Hedelin, Peter Hellberg, Mats Ekeröth och Ulf Johnsson (vd).

KP Pension & Försäkring

KP Pensionsstiftelse och verksamhetskommitté för KPs verksamhetsgren inom Folksam Liv.

Ordinarie: Gunilla Dahmm

Suppleant: Per Olof Westerlund

Stipendienämnd för stiftelsen Fond till minne av ömsesidiga olycksfallsförsäkringsbolaget Land och Sjö (Svenska Försäkringsföreningen)

Ordinarie: Börje Hammarström

Suppleant: Ann Lundberg Andersson

TAM-Arkiv

Thure Fogelberg

PTKs avtal

Sammanställning över avtal PTK träffat under 2011

2011-01-03	Gemensamma försäkringsvillkor för Kooperationens avtalsförsäkringar, KFO-LO/PTK
2011-01-10	Avtalstillhörighet i verksamheter som tidigare omfattas av avtal på Kooperationens område, Svenskt Näringsliv-LO/PTK
2011-01-27	Kollektivavtalsförhandling om ändring i mellanvarande Samverkansavtal, Fastigo-PTK
2011-03-13	Förhandlingsframställan från PTK avseende vidareutbildning av skyddsombud, Svenskt Näringsliv-PTK
2011-03-14	Förhandlingsframställan från PTK avseende vidareutbildning av skyddsombud, Svenskt Näringsliv-PTK
2011-04-29	Beräkning av avsättning och skuld för utfästelse i KTP, KFO-PTK
2011-05-31	Försäkringsvillkor och bestämmelser för AFA-försäkringar, Omställningsförsäkring och Avtalspension SAF-LO, Svenskt Näringsliv-LO/PTK
2011-05-31	Försäkringsvillkor och bestämmelser för AFA-försäkringar, Omställningsförsäkring och Avtalspension SAF-LO, Svenskt Näringsliv-LO/PTK
2011-11-22	Central förhandling om pensionsavtal, Fastigo-Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna, Sveriges Arkitekter och PTK
2011-11-24	Överenskommelse om försöksverksamhet rörande omställningsstöd vid ohälsa Överenskommelse om försöksverksamhet rörande förebyggande individuellt omställningsstöd Överenskommelse om Omställningsavtalets upphörande vid utträde ur arbetsgivarorganisation, Arbetsgivaralliansen/Svensk Scenkonst-PTK
2011-12-07	Användning av värdesäkringsmedel för finansiering av pensionstillägg, Svenskt Näringsliv-PTK
2011-12-12	Gemensamma försäkringsvillkor för Kooperationens avtalsförsäkringar, Försäkringsvillkor för TFA, KFO-L/PTK
2011-12-12	Uppgörelse avseende föräkringar av villkoren för AFA-försäkringarna och bestämmelserna för Avtalspension SAF-LO, Svenskt Näringsliv-LO/PTK
2011-12-13	Försening av KTPK 2012, KFO-PTK
2011-12-14	Avtalstillhörighet i verksamheter som tidigare omfattas av avtal på Kooperationens område, Svenskt Näringsliv-LO/PTK
2011-12-20	Fribrev i KTPK före 1 januari 2009, KFO-PTK
2011-12-20	Skuldberäkning enligt KTP-planen, KFO-PTK
2011-12-28	Gemensamma försäkringsvillkor för Kooperationens avtalsförsäkringar, Försäkringsvillkor för TFA

Remissyttranden och -svar under 2011

PTK skrivit remissvar på:

"Översyn av sjukförsäkringen – förslag till förbättringar" DS 2011:18

Material

Information om PTK

Tidning om PTK – Här är vi!

Nyhetsbrev och pressmeddelanden

PTKs elektroniska Nyhetsbrev har skickats ut vid fyra tillfällen till 4 700 prenumeranter.

Elva pressmeddelanden har skickats ut under året. De har rört pensionsfrågor, tillsättande av gemensam arbetsgrupp Svenskt Näringsliv och PTK om turordningsreglerna i LAS, förhandlingar om utvecklat omställningsavtal inom Trygghetsrådet TRR samt utökat omställningsavtal inom Trygghetsrådet TRS.

Handböcker

PTKs handbok om försäkringar

Bolagsstyrelseledamot – En handbok för arbetstagarrepresentanter i bolagsstyrelser

Arbetstagarinflytande – Lagar och avtal i Sverige och EU

Händelsehäften

Arbetslöshet

Arbetskada

Ersättningar till efterlevande

Sjukdom

Ålderspension ITP 1

Ålderspension ITP 2

Broschyrer

Kollektivavtalet försäkrar

Vad vill du ha råd med när du blir pensionär?

Nedladdningsbara pdf:er

Employee's Inventions - engelsk översättning av

Arbetstagares uppfinningar - en handledning

Information till dig som är 10-taggare och född

1978 eller tidigare

Insurance through collective agreements

Din pension enligt det nya KTP-avtalet

PPT-bilder

Ålderspension i lag och kollektivavtal

Vårt försäkringsskydd

ITP 1

ITP 2

Utbildning 2011

Försäkringsutbildning

Försäkringsinformatörer

5 st grundkurser, 3 dagar

Totalt 109 deltagare (totalt 327 deltagardagar)

4 st erfarenhetskurser för försäkringsinformatörer, 2 dagar

Totalt 63 deltagare (totalt 126 deltagardagar)

Förbundsanställda/klubbordförande

3 st grundkurser, 3 dagar

Totalt 52 deltagare (totalt 105 deltagardagar)

3 st fördjupningskurser för förbundsanställda, 2 dagar

Totalt 41 deltagare (totalt 82 deltagardagar)

1 st seminarium för förbundsanställda, 1 dag

Totalt 19 deltagare (totalt 19 deltagardagar)

1 pensionskonferens, 1 dag,

Totalt 263 deltagare (totalt 263 deltagardagar)

8 st frukostmöten för förbundsanställda, 1 dag

Totalt 157 deltagare (totalt 157 deltagardagar)

1 st repetitionsdag förbundsanställda, 1 dag

Totalt 11 deltagare (11 deltagardagar)

Bolagsstyrelseutbildning

4 st bolagsstyrelseutbildning 1, 2 dagar

Totalt 98 deltagare (Totalt 196 deltagardagar)

5 st bolagsstyrelseutbildning 2, 3 dagar

Totalt 122 deltagare (totalt 366 deltagardagar)

4 st bolagsstyrelseutbildning 3, 4 dagar

Totalt 96 deltagare (totalt 384 deltagardagar)

4 st grundkurser, 1 dag

Totalt 98 deltagare (totalt 98 deltagardagar)

2 st grundkurser, 2 dagar

Totalt 47 deltagare (totalt 94 deltagardagar)

1 st erfarenhetskurs för bolagsstyrelseledamöter, 2 dagar

Totalt 12 deltagare (totalt 24 deltagardagar)

5 st fördjupningsutbildningar, 4 dagar

Totalt 103 deltagare (totalt 412 deltagardagar)

1 frukostmöte, 1 dag

Totalt 25 deltagare (totalt 25 deltagardagar)

Utbildning för förbundens jurister

2 st halvdagsseminarium, 1 dag

Totalt 29 deltagare (totalt 29 deltagardagar)

2 st ombudsmannainternat, 2 dagar

Totalt 37 deltagare (Totalt 74 deltagardagar)

1 st juristinternat, 3 dagar

Totalt 22 deltagare (Totalt 66 deltagardagar)

1 st höstkongress, 2 dagar

Totalt 35 deltagare (totalt 70 deltagardagar)



www.ptk.se
Drottninggatan 71 D
Box 3036
103 62 Stockholm
08-440 85 00
info@ptk.se

PTKs medlemsförbund

Akademikerförbundet SSR
Civilekonomerna
DIK
Farmaciförbundet
Förbundet Sveriges Arbeta-
reterapeuter (FSA)
Journalistförbundet
Jusek
Kyrkans Akademikerförbund
Ledarna
Legitimerade Sjukgymnasters
Riksförbund (LSR)
Läraryrket
Lärarnas Riksförbund
Naturvetarna
Svenska Folkhögskolans
Läraryrket (SFHL)
Sveriges Arkitekter
Sveriges Farmaceutförbund
Sveriges Ingenjörer
Sveriges Läkarförbund
Sveriges Psykologförbund
Sveriges Skolledarförbund
Sveriges Universitetslära-
reförbund (SULF)
Sveriges Yrkesmusiker-
förbund (SYMF)
Sveriges Veterinärförbund
Teaterförbundet
Unionen
Vårdförbundet