

Zmrtvýchvstání ledečského Kovofiniše

- 3** **Regiony**
Jaké problémy řeší kováci na Vysočině
- 6** **Vadné zboží**
Kdy vám musí prodavač vrátit peníze
- 7** **Daně**
Jak je to se zdaněním daru
- 9** **Vzdělávání**
Učili se, co nesmí chybět v kolektivní smlouvě



Miroslav Tomek při svařování nerezových dílů

Od konkurzu k prosperitě

Pokud si český turista neoblíbí cestování Posázavským pacifikem, anebo nedává přednost zdolávání romantické „Zlaté řeky“ pádlováním, obtížně rozeznává Ledec nad Sázavou od Ledčeka. Obyvatelé horního Posázaví na Havlíčkobrodsku si tyto pojmy však nepletou. Zdejší starší generace má však v dobré paměti převážně zemědělský charakter Českomoravské vrchoviny a převažující zemědělský charakter zdejšího školství nad strojním.

Od výroby plyše a stuh k lakovnám a galvanovnám

I socialistické plánování prožívalo někdy své zvraty, když se například budovaná továrna Krimet v Ledči nad Sázavou na výrobu stuh a plyšů v roce 1950 stala n. p. Kovofiniš s výrobním programem zaměřeným na zařízení pro povrchové

úpravy kovovýroby. Již v roce 1952 se nová firma stala hlavním dodavatelem zařízení pro povrchovou úpravu do Čínské lidové republiky, od roku 1961 začala vyrábět lakovnu pro vůz Škoda MB 1000 a v letech 1973 a 1975 získal ledečský Kovofiniš zlatou medaili brněnského MSV za automatickou pokovovací linku a lin-

ku na elektrolytické chromování a lakování. V té době firma zaměstnávala na 2,5 tisíce zaměstnanců, z toho 140 inženýrů. V rámci RVHP patřila ve svém oboru ke špičkovým firmám celého společenství a její produkty u některých odběratelů ještě dodnes, po 40 letech spolehlivě fungují.

[pokračování na str. 3 >](#)

K dovolbě místopředsedy

Jak už víte z Kováka č. 1/2015, na zasedání Rady OS KOVO ve dnech 11.–12. března se uskuteční dovolba místopředsedy OS KOVO. Termín pro překládání návrhů kandidátů na tuto funkci byl stanoven v souladu s volebním

řádem OS KOVO na pondělí 9. února. V době redakční uzávěrky Kováka č. 3 (v pátek 7. 2. ve 14:00) byly známy tyto tři nominace: Milan Dvořák ze ZO OS KOVO při Škoda auto a.s. závod Kvasiny, Ivo Navalany ze ZO OS KOVO při TPCA

Kolín a Tomáš Valášek ze ZO zaměstnanců OS KOVO.

Vzhledem k naší redakční uzávěrce je možné, že počet kandidátů se po ní dále rozšířil. V každém případě v příštím čísle Kováku vás blíže seznámíme se všemi kandidáty, kteří splňovali podmínky pro volbu a byli nominováni do stanoveného termínu 9. 2. 2015. (red)

Zeptali jsme se za vás premiéra

Kovák předsedu vlády ČR Bohuslava Sobotku požádal o stanovisko k problémům, které zajímají členy OS KOVO.

■ **Tématem, o kterém se hovoří, je karenční doba v případě nemocen-**

ské. Odbory dlouhodobě prosazují její zrušení, a to z mnoha důvodů. Zrušení karenční doby je i v koaliční

dohodě vládních stran, ovšem s dodatkem, že se na tom musí dohodnout tripartita.

[pokračování na str. 4 >](#)





Dlouholetý předseda ZO OS KOVO IG WATTEEUW Brno Zlatomír Vyňhák oslavil koncem ledna tohoto roku šedesáté narozeniny. Přejeme mu mnoho zdraví, štěstí a spokojenosti jak v profesním, tak i v osobním životě. Gratuluje i celá ZO OS KOVO IG WATTEEUW Brno.



Blahopřáli nejstaršímu

Jednání VO 1422 se 29. 1. v Karlových Varech zúčastnil i nejstarší funkcionář v rámci RP OS KOVO Plzeň, pan Vlastimil Koula (vlevo), který se letos 23. ledna dožil 82 let. Příležitost popřát dlouholetému odborovému funkcionáři si nenechal ujít ani další důchodce, také bývalý vedoucí organizačně provozního úseku OS KOVO Ladislav Pašek (uprostřed). Oba hosté se aktivně zapojili do jednání a v diskusi vyjádřili své názory jak na činnost odborových organizací v rámci Karlovarského kraje, tak i působení OS KOVO jako celku. Pro přítomné zástupce odborových organizací z volebního obvodu byla účast obou kolegů příjmem zpeřtřením jejich pracovního jednání.

(text a foto: vřt)

Motorpal: stávková pohotovost trvá

Ve strojírenské společnosti Motorpal vyhlásily 23. ledna stávkovou pohotovost odborové organizace v pobočných závodech Jemnice a Batelov.

Hlavními důvody pohotovosti bylo, že vedení chce krátit mzdy o 30 procent s tím, že jde o opatření vyvolané ekonomickou situací firmy. Koncem loňského listopadu v Motorpalu dostalo výpověď asi 100 z celkových 1 700 zaměstnanců.

„Vedení veřejně deklarovalo, že chce s odbory jednat,“ sdělil nám mj. Jan Herza, předseda ZO OS KOVO v Batelově. Odbory oslovily i generálního ředitele společnosti s tím, která jsou hlavní tématy k jednání: změna mzdového předpisu, uzavírání pobočných závodů, kolektivní smlouva a připravovaná opatření týkající se restrukturalizace firmy. Ve středu 4. února se odehrálo společné jednání RP Jihlava a předsedů ZO OS KOVO všech čtyř pobočných závodů Motorpalu (Batelov, Jemnice, Jihlava, Velké Meziříčí). Jednalo se zde především o nepodkročitelných minimech, na kterých by měly odbory trvat při vyjednávání se společností, a o dalších výše uvedených tématech.

Vedení firmy podmiňuje další kroky ukončením nátlakových akcí, zatím však samo konkrétní vstřícná opatření neučinilo, kromě vyjádření ochoty k jednání. Stávková pohotovost v Batelově a v Jemnici proto zatím trvá. Více informací k vývoji situace naleznete na www.oskovo.cz – záložka Aktuality. (red)

Slévárna má obnovit provoz do půl roku

Sto lidí dostane práci hned, zbylých šedesát do půl roku. Taková je informace týkající se slévárny SCB Foundry v Českých Budějovicích. Společnost, která dříve zaměstnávala na dva tisíce lidí, má v posledních letech problémy. Vyvrcholily koncem loňského roku, kdy slévárenské pece vyhasly. Podnik sice nepropouštěl, ale část zaměstnanců musela zůstat doma. Vedení společnosti se k situaci blíže nevyjadřuje, jedná však s odbory. „Zhruba čtyřicet zaměstnanců je nyní na nemocenské a prvních pět lidí pracuje v Kutné Hoře. Zbytek zatím zůstává doma se šedesáti procenty mzdy,“ uvedl vedoucí jihočeského Regionálního pracoviště Odborového svazu KOVO v Českých Budějovicích Rudolf Tkáč.

Cestou z problémů by měla být nová formovací linka. „Vedení podniku nás informovalo, že všem zaměstnancům, kteří jsou zatím doma se šedesáti procenty platu, nebo se budou vracet z nemocenské, bude nabídnuta za plnou mzdu dočasně práce v Kutné Hoře, kde by se mimo jiné připravovali na obsluhu nové linky, určené pro Budějovice,“ poznamenal Rudolf Tkáč. Z Kutné Hory, kde sídlí sesterský závod budějovické slévárny, chtějí totiž vlastníci podniku přesunout část výroby do Českých Budějovic. Podle slibů společnosti bude návrat všech 160 zaměstnanců do standardního pracovního režimu možný přibližně za tři až šest měsíců. Hromadné propouštění podnik vylučuje. Více informací k vývoji situace naleznete na www.oskovo.cz – záložka Aktuality. (red)

Dohodli společný postup

V ústředí OS KOVO v DOS v Praze se 29. ledna uskutečnilo první společné jednání představitelů odborových organizací OS KOVO působících u zaměstnavatele IAC Group Přeštice. Týkalo se koordinace kolektivního vyjednávání mezi jednotlivými provozovny zaměstnavatele. Schůzky se zúčastnili předseda ZO OS KOVO IAC Zákupy Tomáš Jaroš a místopředseda Jan Dvorný, předseda ZO OS KOVO IAC Hodonín Marián Kočíš a zástupci Seskupení členů OS KOVO při mateřské firmě IAC Group Přeštice, paní Iveta Štychová a Ing. Ivo Kužel.



Přítomní rovněž byli vedoucí a specialisté RP OS KOVO z Ústí nad Labem, Brna a Plzně. Výsledkem byla dohoda o společném postupu při kolektivním vyjednávání a o dalším prohlubování spolupráce mezi odborovými organizacemi OS KOVO, které působí u IAC Group Přeštice. Na našem snímku jsou zachyceni (zleva) Tomáš Jaroš, Jan Dvorný, Iveta Štychová, Marián Kočíš po první společné schůzce. (vřt, foto: fav)

- Vydává OS KOVO ■ IČO: 49276832 ■ Redakční uzávěrka ve čtvrtek v 11 hodin ■ <http://www.oskovo.cz>
- Redakce: šéfredaktor Mgr. Evžen Staněk, redaktor Mgr. František Vonderka, tajemnice Miloslava Nováková
- Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3 ■ Telefon: 234462344 ■ Fax: 222717666, e-mail: stanek.evzen@cmkos.cz; vonderka.frantisek@cmkos.cz ■ Redakční rada: J. Švec – předseda, tel.: 387016255
- Grafická úprava Matouš Johanides ■ Vydáno ve vydavatelství Enigma s.r.o. ■ Objednávky vyřizuje redakce
- Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí ■ Za obsah inzercí redakce nezodpovídá
- Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod-Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996
- ISSN - 0332-9270 ■ MK ČR E 4605

pokračování ze str. 1 ►

Kvalifikaci vystřídal konkurz

Rok 1989 přinesl do Ledče nejen svobodu a demokracii, ale i organizační změny. Firma byla zprivatizována a přetvořena v akciovou společnost. Následně pak odešly z firmy desítky odborníků, kteří si založili vlastní malé společnosti s obdobným výrobním programem a začali tak Kovofiniši silně konkurovat. Jak si zavzpomínal bývalý výrobní náměstek národního podniku Ing. Josef Zikmunda a současný jednatel s. r. o., začali se následně střídat ve firmě akcionáři bez kvalifikace a ti rovněž často střídali své vedoucí pracovníky. „Důsledky této ‚koncepce‘ nedaly na sebe dlouho čekat a během osmi let šla firma do konkurzu. Rozhodli jsme se proto ještě s jedním kolegou, že Kovofiniš v konkurzu zakoupíme a pokusíme se jej zachránit. Po šesti letech usilovné práce se nám opět podařilo sehnat kvalitní zakázky na Západě i na Východě a díky tomu jsme



Vstupní budova Kovofiniše

některých evropských i mimoevropských politiků vnášet do zahraničního obchodu tendenci hospodářských sankcí. Ty považuje po nedávné hospodářské krizi z let

kteřou jsme naštěstí dojednali již před dvěma lety, takže ji dnes už nelze zrušit. V opačném případě bychom přišli o zakázku v hodnotě téměř tří miliard a muse-



Richard Černý při obsluze CNC stroje



Jaroslav Jelínek při obsluze galvanické linky



Milan Mojžíš při kompletaci linky

mohli tovární areál rozšířit o nové výrobní haly, sklady, sociální blok i novou budovu ředitelství,” dodal Ing. Zikmunda. Předseda ZO OS KOVO Zdeněk Vopálenský k ředitelovu výčtu dodal, že podle vyjádření některých zaměstnanců nemají takové šatny, umývárny a sprchy ani u nich doma a na úroveň i kulturu závodního stravování si rovněž nemůže stěžovat ani největší skeptik.

Podle firemní statistiky prodala firma na Západ i Východ v loňském roce své produkty za 1,5 miliardy korun. V některých zemích se dokonce podařilo ze světového trhu vytlačit i německé firmy.

Politici versus ekonomové a technici

Jednatel s. r. o. Ing. Josef Zikmunda s pocitem hlubokého uspokojení bilancuje uplynulých osm let, jejich efekt ve výplatních sáčkách zaměstnanců i v úrovni sociálního programu firmy. Zároveň ale s obavami vzhlíží k současné snaze

2008–2009 za nesmyslné i nešťastné, které nás vrhají zpět do let studené války. „V současnosti dokončujeme zakázku pro leteckou firmu na Dálném východě,

li bychom propustit na 300 zaměstnanců. Nedovedu si představit, jak bych to těm ‚přebytečným‘ lidem zdůvodňoval jako ‚politický zájem‘.“

pokračování na str. 4 ►



Ladislav Kadlec při programování CNC stroje

dokončení ze str. 3 ►

Kolektivní smlouva vizitkou vzájemné spolupráce

„Náš ředitel Zikmunda se drží zásady, že každý zaměstnanec Kovofiniše má šanci si vydělat slušné peníze a podle toho si i naplánovat dovolenou. Proto také není příznivcem podnikových zotavoven. Poslední tři roky si vyjednáme se zaměstnavatelem v kolektivní smlouvě mzdový nárůst



Miroslav Šulák při kompletaci zvedacího zařízení



Milan Vobořil a Michal Urban při laserovém dělení materiálu



Předseda ZO OS KOVO Zdeněk Vopálenký

vždy o pět procent a v nové smlouvě na příští tři roky v tomto trendu pokračujeme,” informuje předseda ZO OS KOVO Zdeněk Vopálenký, civilní profese strojní zámečnick. „Přispíváme na letní i zimní rekreaci dětí, k padesátinám, šedesá-

tinám i odchodu do starobního důchodu vyplácíme slušné odměny, příspěvek zaměstnavatele k penzijnímu př-

pojištění se zvýšil z 300 na 500 korun, příspěvek na oběd se zvýšil o šest korun, a tak jedině, co se nám zatím nedaří, je prodloužení dovolené ze čtyř na pět týdnů. Významně spolupracujeme s Městským úřadem v Ledči jako největší zaměstnavatel na městském sportu i kultuře, na údržbě památek a několikrát do roka jezdíme do Prahy na muzikály či jiné kulturní akce. Jak řekl náš pan ředitel, z naší strany děláme vše pro to, aby byli naši zaměstnanci ve firmě plně spokojeni. To však nezávisí jenom na nás. Pokud evropská i americká politika dají před ekonomickou spoluprací přednost studené válce, půjde současná spokojenost do háje,” uzavřel naši besedu odborový předák.

(Text a foto –rur-)

dokončení ze str. 1 ►

Tam ovšem jsou proti zaměstnavatelé. Myslíte, že je vláda schopna v tripartitě působit tak, aby se dospělo k uspokojivému řešení pro všechny?

Jsem přesvědčen, že ano. Práce naší vlády ukazuje obecně na skutečnost, že jsme schopni dosahovat v klíčových otázkách potřebného kompromisu. Pozice ČSSD je v této otázce jasná – proplácení nemocenské v prvních třech dnech nemoci podporujeme a jsme přesvědčeni, že je v každém případě třeba se k tématu vrátit. Zastávám názor, že by podpora měla být o něco nižší, než je v dalších dnech nemocí. Není nicméně spravedlivé, aby řádní plátcí zdravotního pojištění nedostávali v počátku nemoci nic. Vše bude záležet na dohodě v rámci tripartity, musíme zde hovořit také o úpravách na straně pojistného nebo dalších tématech v souvislosti s obavami zaměstnavatelů, že jim výrazně vzrostou náklady práce. Vše bude probráno, až budeme mít v ruce podrobné podklady. Protože hnutí ANO a KDU-ČSL už při jednáních o koaliční smlouvě s proplácením prvních třech dnů nemocenské nesouhlasily, je zavedení opatření vázáno na dosažení shody v tripartitě. Pokud se nám

podají se sociálními partnery dosáhnout shody, vznikne tím také závazek prosadit změny do zákona.

■ **Dalším velkým problémem je zneužívání agenturního zaměstnávání. Mnohde pomáhá, ale jsou tu i černé ovce. Eliminovat by je ve svém zájmu chtěli i slušní poskytovatelé personálních služeb. U nás ale máme půldruhé tisícovky agentur a zjevně i to ztěžuje efektivní kontrolu. Slovenský parlament prosadil 29. ledna přes veto tamního prezidenta změny v zákoníku práce, které regulují agenturní zaměstnávání. Uvádí také postihy, když někdo ustanovení zákoníku poruší. Obsahuje konkrétní opatření, která čelí nekvalitním praktikám na pracovním trhu, k nimž dochází i u nás. Jak toto téma vnímáte? Není na čase podniknout také ráznější kroky, které povedou k pročištění trhu práce od nepříznivých personálních agentur, zneužívajících agenturní zaměstnávání?**

V České republice představují vážný problém nelegální agentury, které po-

skytují služby bez povolení. Sociální demokracie vnímá, že zesílil tlak na zpřísnění právní regulace, inspekční činnosti a postihů tak, aby bylo možné rozlišit, kdo poskytuje služby zcela v souladu se zákonem a kdo nikoliv. Pro efektivní řešení celého problému je třeba vidět závěry pracovního týmu tripartity vzešlé ze spolupráce se sociálními partnery a představiteli personálních agentur. Věřím, že se nám povede dotáhnout do konce taková opatření legislativní i nelegislativní povahy, která současnou situaci zlepší a která zejména zabrání zneužívání agenturního zaměstnávání. Přitom využijeme i náměty, které přináší slovenská právní úprava. Každopádně zastávám názor, že agenturní zaměstnávání by mělo být využíváno jen v případě, vyžaduje-li to situace na trhu práce nebo konkrétní potřeby zaměstnavatele. Mám nicméně silný dojem, že agenturní zaměstnávání je nadužíváno. Požádal jsem proto ministryni Marksovou, aby připravila konkrétní návrhy, jak tuto situaci řešit.

Ptal se: fav, foto: ČSSD

Okénko z regionu | Bc. Lubomír Muzikář PgDip, vedoucí RP OS KOVO Jihlava

Co se dělo a co se řeší na Vysočině

Poslední „okénko z Vysočiny“ obsahovalo podtitulek *Pracoviště v pohybu a referovalo o personálních změnách a opakovaném stěhování regionálního pracoviště. Tentokrát se úvodem vraťme ke změnám, kterými vzápětí poté prošlo naše krajské sdružení.*



Stálo totiž před problémem výraznější obměny naší šestičlenné (1+5) krajské reprezentace. Člen předsednictva a zmocněnec KS kolega **Stanislav Kousal** (ZO TOS Znojmo) předem avizoval, že vzhledem k blížícímu se odchodu do důchodu již nebude na tuto funkci kandidovat. Podobný úmysl oznámil také zástupce VO 4523 Třebíč-Znojmo aktivní důchodce **Josef Benáček**, jehož ZO UNIPLET Třebíč po zániku mateřské firmy směřovala do likvidace. I zástupce volebního obvodu 4521 Havlíč-

Změny ve vedení KS

Pokud budeme konkrétní, zmocněncem KS a členem předsednictva OS KOVO se stal kolega **Roman Bence** (z II. ZO OS BOSCH DIESEL Jihlava). Volební obvod 4521 Vysočina-Západ nově zastupuje kol. **Miloš Král** (VALEO Humpolec). Až ve třetím kole voleb v obvodu 4522 Vysočina-Střed těsně „porazil“ stávajícího radního Ladislava Melichara (z „1.“ ZO BOSCH DIESEL Jihlava) kolega **Ladislav Dinnebier** (MOTORPAL Jihlava). Za volební obvod 4523 Vysočina-Jih se do Rady OS KOVO po letech vrací zkušený **Karel Krajčák** (TRW-DAS

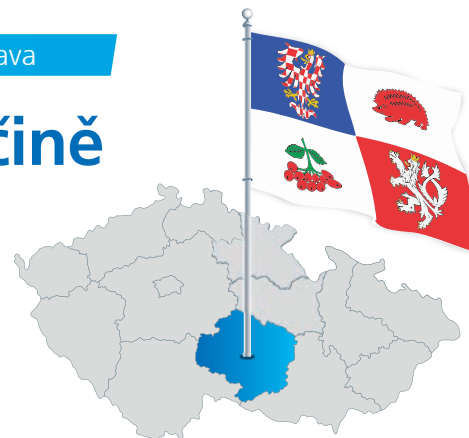
Dačice). A náš nově člensky největší volební obvod 4524 Vysočina-Severovýchod (rozprostírající se od Chotěbořska po Velkou Bíteš) zastupuje i nadále **Miloš Brabec** (MEDIN Nové Město na Moravě), nově v tandemu s **Rostislavem Dvořákem** (ŽĐAS Žďár nad Sázavou). Z vý-



Sídlo RP OS KOVO v Jihlavě najdete na Tolstého ulici č.2

kův Brod **Ing. Jaroslav Benák** (hospodář ZO FUTABA CZECH Havlíčkův Brod) se z časových a pracovních důvodů rozhodl nadále odborově působit opět pouze ve své základní organizaci... Bylo potěšitelné, že souběžně řada zkušených kolegů deklarovala svou ochotu aktivněji pracovat na úrovni krajského sdružení a v jeho prospěch... Stejně tak, že v předstihu došlo k celé řadě formálních i neformálních jednání a diskuzi na téma, jak zefektivnit práci sdružení, nových radních, či jak aktivizovat pasivnější volební obvody. Vše posléze vykristalizovalo do uceleného návrhu na nové uspořádání krajského sdružení, který zohlednil jednak „měnící se mapu ZO“ a nepřímou i kandidatury nově se profilujících osobností. Tento návrh (včetně nového, geografického označení) byl posléze konferencí přijat, a tak nám již rok fungují na Vysočině „překreslené“ volební obvody, které ve všech případech zastupují aktivní funkcionáři zcela či částečně uvolnění pro výkon své funkce.

stupů, zápisů i usnesení nové krajské rady v uplynulém roce je patrné, že její členové jako celek aktivně vyjadřují jasná stanoviska k nejrůznějším oblastem fungování OS KOVO, odborů i společnosti, včetně kritických výzev či apelů směrem k VV OS KOVO, vedení ČMKOS i k vládě ČR. Lze také konstatovat, že nově vytvořená krajská rada (posílená o některé další dlouholeté funkcionáře, jako např. kol. **Oldřicha Kubů** z pelhřimovského AGROSTROJE, pozitivně zviditelňuje kováky i v dalších strukturách a orgánech typu krajské tripartity RROS ČMKOS, poradních sborech ředitelů ÚP, sjezdech, sněmech apod. V celosvazové dozorčí a revizní komisi i nadále pracuje kol. **Jana Neulingerová** (Znojmské strojírní) a Komisi mladých OS KOVO před časem doplnili kolegové **Petr Bártek** (ŽĐAS Žďár nad Sázavou) a **Miroslav Kužel** (místopředseda II. ZO BOSCH Diesel). Zastoupení Vysočiny v odborných sekcích se prakticky neměnilo...



Vývoj členské základny

Zmíňme nyní alespoň dvě hrozby, které vyplývají z aktuální situace odborů, a způsoby, jakými se jim naše krajské sdružení (a regionální pracoviště) snaží čelit. První výzvou je bezesporu snaha o zastavení dlouhodobého trendu poklesu členské základny. Ten v případě Vysočiny není zatím nijak výrazný. Navíc dosud jasně převládají přirozené či těžko ovlivnitelné příčiny. Například likvidace ZO, jejichž mateřské firmy zcela ukončily činnost (již zmíněný bývalý strojírenský gigant UNIPLET Třebíč, PLASTIMAT Havlíčkův Brod nebo EXIMET TRAFI Jevišovice...). Podobný osud nyní čeká zřejmě např. i ZO ZETOR Havlíčkův Brod. Firma ZETOR TRACTORS, a. s., totiž nedávno oznámila, že v první polovině tohoto roku zcela ukončí výrobu v havlíčkobrodském závodě a její část přesune do svého brněnského areálu... Pro úplnost uvedu i vliv tzv. integrace (slučování) středních škol a učilišť realizované krajským úřadem, kdy kováci z organizace odborných učitelů (dříve tzv. mistrů odborné výchovy) v Pelhřimově pragmaticky přešli do majoritních „učitel-ských“ odborů.

Na druhou stranu není zřejmě příliš způsobů k navýšení počtu členů. Kromě snahy o větší organizovanosti ve stávajících ZO nám zbývá zejména zakládání nových subjektů ve firmách, kde dosud naše odbory nepůsobí. A jak sami na vlastní kůži zjišťujeme, tím, co by nejen nám mohlo pomoci, je forma **seskupení členů**. Po počátečním váhání máme na Vysočině v tuto chvíli již dvě seskupení. A to ve firmě **Technické služby Havlíčkův Brod** (je to příspěvková organizace města se 145 zaměstnanci) a ve firmě **FRÄNKISCHE s.r.o., Okříšky** (jde o výrobce plastových trubek pro automobilový průmysl a domácnost, dcera Fränkische Industrial Pipes GmbH & Co. KG, nyní o cca 700 zaměstnancích). Za zmínku jistě stojí skutečnost, že ve firmě Fränkische máme dva měsíce po založení již přes sto nových členů.

Jako související hrozbu vnímáme i stárnutí naší členské základny a jako nutnost pak oslovení generace vstupující do

dokončení ze str. 5 ➤

pracovního procesu a zatraktivnění odborů pro mladé obecně. Musíme přiznat, že se nám na Vysočině zatím nepodařilo „vyprovokovat“ naše mladé členy k pořádání vlastních akcí a setkání jako u našich sousedů z JČ a JM. Rozhodli se však alespoň obnovit besedy se studenty posledních ročníků odborných škol – v našem případě SŠT Jihlava a SŠT Žďár nad Sázavou. Zprostředkovat je pomohli naši kolegové z těchto škol (a ze sekce UZ a SOŠ) **Marie a Jaroslav Pytlíkovi** a **Ladislav Oulehla**. Třikrát v uplynulém roce diskutovali vždy dva specialisté RP + odborový funkcionář příslušného „partnerského“ podniku (tj. BOSCH Diesel Jihlava a ŽĐAS Žďár nad Sázavou) + člen Komise mladých OS KOVO dvě spojené vyučovací hodiny se studenty na téma jejich představ o budoucím uplatnění, o náležitostech pracovních poměrů a smluv, o aktuálním stavu ekonomiky

a situaci na trhu práce, o roli a činnosti odborů a pod... O konání podobných besed v letošním školním roce v nově sloučených subjektech „Střední školy průmyslové, technické a automobilní Jihlava“ a „VOŠ a SPŠ Žďár nad Sázavou“, kde původní školy mají pouze statut „pracovišť“, není v době psaní článku bohužel zcela ještě rozhodnuto. Z naší strany zájem v besedách pokračovat však je.

Slovo závěrem

Vážení kolegové, rozsah mého regionálního okénka bude takřka vyčerpán. Zcela jistě však nebudete o další informace z Vysočiny připraveni. Věřím, že stejně jako jste si již na stránkách Kováku mohli aktuálně přečíst o úspěšném kolektivním vyjednávání v BOSCH Diesel Jihlava (zejména o v ČR unikátním předdůchodovém programu laicky shrnutém jako „Pracuj tři roky před důchodem na po-

loviční úvazek za plnou mzdu“), dozvíte se průběžně ze samostatných článků v dalších číslech jistě více, např. o zajímavé **iniciativě odborové organizace ŽĐAS** v oblasti duálního vzdělávání studentů **technických oborů** nebo např. o **novém mezinárodním partnerství kraje Vysočina a Běloruska**, za kterým již od počátku nenápadně stojí předseda ZO OS KOVO AGROSTROJ Pelhřimov **Olda Kubů**.

Přelom roku přímo vybízí, abych závěrem jménem nás všech (z KS kraje Vysočina a RP Jihlava) poděkoval kolegům ze všech úrovní našeho OS a všem spolupracovníkům blízkým i vzdálenějším za dosavadní spolupráci. A zároveň mi dovoluňte ve stejném duchu vyjádřit přání pokračovat v novém roce v práci na výzvách, které před náš svaz přinese život, i na příležitostech, které společně rozpoznáme a následně využijeme.

Sociální zabezpečení | Ing. Marcela Hřibalová, úsek odborové politiky OS KOVO

Ovlivní brigáda budoucí důchod?



Jsem student vysoké školy a o prázdninách vždy několik týdnů brigádně pracuji (na plný úvazek). Zajímá mě, zda se tato má činnost případně projeví ve výši mého budoucího důchodu. Martin Š., Děčín

Naše odpověď musí samozřejmě vycházet ze současně platné právní úpravy. Jak tomu skutečně bude, až budete od-

cházet do starobního důchodu, to vzhledem k častým změnám právních předpisů v této oblasti nemůžeme předvídat.

Jak je tomu tedy nyní, v roce 2015. Vliv vašeho studia na váš budoucí starobní (ale například i invalidní, kdyby k této nepříznivé situaci u vás došlo) důchod se odvíjí od data, kdy jste dosáhl věku 18 let. Studium na vysoké, ale i na střední škole se hodnotí jako náhradní doba od dosažení věku 18 let nejvýše po dobu 6 let. Počet kalendářních dnů tohoto studia se násobí koeficientem 0,8 a připočítává se k době celkového pojištění. Doba pojištění s připočtením náhradních dob se vydělí 365 a tím je zjištěn celkový počet let, který se použije při výpočtu procentní výměry dů-

chodu. Za každý celý rok pojištění do důchodového věku náleží 1,5 % výpočtového základu, přičemž výpočtový základ se odvozuje z výdělků z rozhodného období.

Takto se však postupuje při hodnocení studia do konce roku 2009.

Od 1. 1. 2010 došlo bohužel k zásadní úsporné novele zákona o důchodovém pojištění a studium po 18. roce věku se již jako náhradní doba vůbec nehodnotí.

Z uvedeného vyplývá, že vaše brigádní činnost, jedná-li se o výdělečnou činnost zakládající účast na důchodovém pojištění, má podle současného znění zákona význam pro výši vašeho budoucího důchodu. Pokud tato vaše brigádní činnost byla vykonávána při studiu po vašich 18. narozeninách v době do konce roku 2009, není tento vliv výrazný. Spočívá

pouze v tom, že doba výdělečné činnosti se vám bude započítávat 100 % a nikoli 80 % jako studium.

Pokud se však váš dotaz týká doby po 31. 12. 2009, tedy po nabytí účinnosti úsporné novely, vliv na výši důchodu je významnější. Výdělečnou činností získáváte 100 % doby pojištění, zatímco studiem nezískáváte ani dobu pojištění, ani náhradní dobu pojištění.

Získaná doba důchodového pojištění má však vliv nejen na výši důchodu, ale i pro splnění minimální doby pojištění pro získání nároku na starobní důchod. Tato doba činila standardně 25 let, ale v současnosti se postupně zvyšuje až na cílových 35 let po roce 2018.

Zmíňme zde pro úplnost i možnost, kterou zákon č. 55/1995 Sb. nabízí, a tou je tzv. dobrovolné důchodové pojištění, které je možno uhradit např. za dobu studia a tím získat roky pojištění.

Právo spotřebitele | JUDr. Zdeňka Vejvalková, specialista na spotřebitelské právo, Brno



Vrácení peněz za vadné zboží

Koupil jsem v obchodě hodinky, domníval jsem se, že kvalitní. Byly poměrně drahé, stály 7 200 Kč. Po týdnu jsem ale zjistil, že se zpoždují o 20 minut. Zboží jsem reklamoval, reklamace byla uznána a vada prý opravena. Přesto se zpožďovaly i nadále. Reklamoval jsem tuto vadu znovu a situace se opakovala. Při další reklamaci jsem požadoval vrácení peněz s tím, že jim vrátím hodinky. Přítel mi

poradil, že na to mám právo, protože se stejná vada opakovala třikrát. Obchodník v prodejně však byl jiného názoru, reklamaci sice uznal, ale jen jako další opravu. Odmítl mi vrátit peníze a tvrdí mi, že na to nemám nárok. Řekl mi, že hodinky po opravě byly v pořádku, ale asi prý je nosím do práce nebo dělám něco, co způsobuje velké otřesy. Nechápu to, pracuji v kanceláři a doma si je sundávám. Navíc se domnívám, že by měly být k běžným nárazům odolné. Mám ještě nějakou šanci se dovolat toho, aby mi vrátili peníze a hodinky si nechali? Jak mám postupovat, pokud je to možné nějak řešit.

Pavel V., Brno

V případě, který popisujete, máte na vrácení peněz (zákon toto právo označuje jako právo spotřebitele odstoupit od smlouvy) nebo na výměnu zboží nárok. Ve vašem případě se stejná vada opakovala. Jedná se již o třetí reklamaci. Všechny tři byly uznány. Máte tedy právo od kupní smlouvy odstoupit. Je pravdou, že se prodejci často všemožně brání tomu, když spotřebitel míní své právo na odstoupení od smlouvy uplatnit.

Doporučuji vám vrátit se do prodejny a požadovat, aby se jednání zúčastnil vedoucí prodejny, a slušně, byť důrazně mu sdělit, že trváte na odstoupení od smlouvy. Pokud prodejce neseíše reklamační protokol (což je důvodem k podání podnětu ke kontrole České obchodní inspekci), požadujte a trvejte na jeho sepsání. Je třeba překontrolovat, zda je v něm výslovně uvedeno, že trváte na tom, aby reklamační byla vyřízena tímto způsobem, nikoli opravou.

V případě, že se s prodejcem nedohodnete, je třeba bránit své právo soudně. Tuto skutečnost prodejci sdělte. Pokud soud rozhodne ve váš prospěch, bude prodejce povinen vám uhradit náklady na advokátní zastoupení i soudní náklady, případně i na znalecký posudek. Můžete si sjednat advokátní zastoupení, pokud neznáte konkrétního advokáta, najdete jejich seznam na www.cak.cz. Zde je uveden seznam advokátů dle místa jejich působnosti i to, na kterou oblast

práva se daný advokát specializuje. Vyhledejte zastupování v občanském či spotřebitelském sporu. Vzhledem k ceně hodinek a tomu, že právo je na vaší straně, doporučuji vám v případě, že prodejce svůj názor nezmění, tuto možnost využít. Věřím však, že prodejce po přehodnocení všech okolností svůj postoj změní.



Na závěr pro úplnost uvádím několik praktických poznámek, které by se vám nebo jinému spotřebiteli mohly hodit nyní nebo při vyřizování reklamace v budoucnu.

■ 1. Tuto problematiku upravuje občanský zákoník platný od 1. 1. 2014 a uvádí,

že pokud spotřebitel nemůže zboží řádně používat v důsledku opakovaného výskytu vady po opravě nebo má-li zboží větší počet vad (v soudní praxi se uznává celkový počet čtyř vad, které se vyskytnou současně), pak má spotřebitel právo na dodání nové věci bez vad, výměnu její součásti, jakož i na odstoupení od kupní smlouvy.

■ 2. Tento nárok nelze uplatnit vždy, musí být splněny určité podmínky. Ve vašem případě jsou naplněny. V obecné rovině lze konstatovat, že nepostačuje to, že se na zboží vada vyskytla třikrát. Musí jít vždy o stejnou vadu, ne o tři vady na tomtéž zboží, ale jiného druhu.

■ 3. Právo na odstoupení má spotřebitel i v případě, že se vady vyskytují na příslušenství věci. Právě v tomto případě prodejci rádi spotřebitele přesvědčují, že právo na výměnu zboží či odstoupení od smlouvy nemají. Nenechte se odradit, máte! Nároky z vadného plnění se vztahují k zakoupenému zboží jako celku.

■ 4. Výměnu zboží či odstoupení od smlouvy nelze uplatňovat u veškerého zboží. Občanský zákoník například uvádí, že nelze odstoupit od smlouvy o dodávce zboží v uzavřeném obalu, které spotřebitel z obalu vyňal a z hygienických důvodů jej není možné vrátit. Další výjimky tvoří zboží upravené nebo vyrobené na zakázku. Nelze vrátit ani hudební alba, filmy nebo počítačové hry vybalené z originálního obalu.

Daňová odpověďna | Jindra Plesníková, specialista na daně, úsek odborové politiky OS KOVO

Jak je to se zdaněním daru



Bliží se konec ledna a chceme se zeptat, kdy budeme přiznávat dar na činnost? Vždy jsme podávali do konce ledna daňové přiznání k dani darovací.

M. V., Domažlice

Tato otázka se opakuje v této době velmi často. Již v loňském roce jsme na jednotlivých školeních v krajích a dále pak dvakrát v Kováku informovali o tom, že zákon č. 357/1992 Sb., o dani dědické darovací a z převodu nemovitosti byl zrušen k 31. 12. 2013. Daň dědická a darovací byla začleněna do daně z příjmu (zákon č. 586/1992 Sb.). Daňové přiznání k dani darovací tudíž **již podávat nebudete.**

Z pohledu daní z příjmu se jedná o bezúplatný příjem tzv. veřejně pro-

spěšného poplatníka, který odborová organizace jako veřejně prospěšný poplatník může osvobodit v souladu s ustanovením § 19b odst. 2 písm. b) zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů ve znění pozdějších předpisů.

§ 19b odst. 2

b) poplatníka, který je

1. veřejně prospěšným poplatníkem se sídlem na území České republiky, pokud je nebo bude využit pro účely vymezené v § 15 odst. 1 nebo § 20 odst. 8 nebo jeho kapitálové dovybavení; osvobození se nepoužije u obcí a krajů.

Tento dar, pokud je osvobozen, je určen na činnosti uvedené v § 20 odst. 8, popřípadě v § 15 odst. 1 zákona o daních z příjmů, což znamená v případě odborové organizace jako veřejně prospěšného poplatníka na činnosti (akce) pořádané v oblasti vzdělání, kultury, na podporu a ochranu mládeže, tělovýchovné a sportovní.

Nelze tudíž dar, u kterého odborová organizace uplatnila osvobození, použít jako finanční plnění jednotlivci, a to ani formou příspěvku na výše uvedené činnosti.

pokračování na str. 8 ►

dokončení ze str. 7 ►

V případě, že dar bude přiznán jako zdanitelný příjem, podléhá sazbě daně ve výši 19 %.

I zde lze ale uplatnit další osvobození v souladu s ustanovením § 20 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb. (do 300 000 základu daně celý tento základ...).

Navíc, pokud dar organizace osvobodí a budu-li mít příjmy pouze osvobozené, dani z příjmů nepodléhající, popřípadě příjmy zdaněné srážkovou daní, lze po-

užít ustanovení § 38mb zákona o daních z příjmů, které stanovuje výjimky z povinnosti podat daňové přiznání k dani z příjmů právnických osob pro veřejně prospěšného poplatníka.

Daňové přiznání není povinen podat:

a) **veřejně prospěšný poplatník**, pokud 1. má pouze příjmy, které nejsou předmětem daně, příjmy od daně osvobozené nebo příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně, a

2. nemá povinnost uplatnit postup podle § 23 odst. 3 písm. a) bodu 9.

Pozn. redakce: Tento dotaz jsme bohužel dostali až po uzávěrce druhého čísla Kováka (23. 1. 2015) a v lednu už jsme odpověď logicky nestihli zveřejnit. Protože dotazy k tomuto tématu nadále opakovaně přicházejí, zveřejňujeme nyní. A všem, koho se tato tematika týká, doporučujeme si odpověď daňové specialisty pečlivě založit.

Odborový svaz KOVO

se sídlem v Praze 3, nám. W. Churchilla 2



přijme do pracovního poměru

specialistu – specialistku pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP)

pro Regionální pracoviště OS KOVO v Jihlavě, Tolstého 1455/2

Požadujeme:

- VŠ nebo SŠ vzdělání
- odborné znalosti se zaměřením na BOZP
- organizační a komunikační schopnosti, schopnost samostatně pracovat
- znalost práce na PC (Word, Excel, PowerPoint, Outlook...)
- řidičský průkaz skupiny B – služební cesty
- společenskou bezúhonnost

Vítáno je:

- osvědčení o odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dle zákona č. 09/2006 Sb., v platném znění)
- schopnost aktivní komunikace v AJ, NJ vítána
- zkušenosti ze sociálního dialogu a činnosti odborů

Pracovní náplní bude zejména:

- poradenská, konzultační, analytická a metodická činnost z oblasti BOZP pro odborové organizace regionu a jejich členy
- provádění kontrol BOZP (dle § 322 ZP) ve firmách regionu, ve kterých působí OS KOVO
- průběžné sledování a vyhodnocování příslušné legislativy
- lektorská činnost pro potřeby základních organizací OS KOVO

Nabízíme:

- po zkušební době pracovní poměr na dobu neurčitou
- tarifní mzda od 27.000 Kč / měsíc
- možnost odborného růstu
- zaměstnanecké sociální benefity
- sídlo pracoviště v centru Jihlavy (DKO Jihlava)
- nástup dle dohody

V případě zájmu nám zašlete svůj strukturovaný životopis (s přehledem dosavadní praxe a kopiemi dokladů o dosaženém vzdělání) na adresu: **Regionální pracoviště OS KOVO, Tolstého 1455/2, 586 01 Jihlava**, nebo na e-mail: muzikar.lubomir@cmkos.cz, **a to nejpozději do 20. 2. 2015.**

Vybraní uchazeči budou pozváni k dalšímu jednání. Se všemi poskytnutými osobními údaji bude nakládáno v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších změn a doplňků.

Bližší informace a případné dotazy: Bc. Lubomír Muzikář, PgDip – vedoucí RP OS KOVO Jihlava, tel.: 563 033 050, mobil: 602 204 791 nebo e-mail: muzikar.lubomir@cmkos.cz.



Na kurz nepřijeli jen naslouchat

Významnou součástí činnosti OS KOVO tvoří péče o vzdělávání jeho členů a funkcionářů. Má pomoci k tomu, aby na potřebné úrovni zvládali úkoly spojené s každodenním životem odborů. OS KOVO v tomto směru vyvíjí řadu aktivit. Patří k nim i ústředím pravidelně pořádané vzdělávací kurzy k různým aktuálním tématům. Letos k nim přibyl kurz s názvem „Co nesmí chybět v kolektivní smlouvě“. Konal se ve dnech 26.–29. ledna v Praze.

A co bylo obsahem této vzdělávací novinky? Pod vedením lektorů Ing. Olgy Kreslové, Mgr. Ladislava Sejkory a Zdeňka Koláře se probíraly hlavní zásady kolektivního vyjednávání. Hovořilo se detailně o jeho přípravě, o tom, čeho si všimnout a na co určitě nezapomenout při vlastním jednání. A to ať už jde o mzdovou oblast, BOZP, pravidla pro úpravy pracovní doby, povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnancům a další oblasti. Hovořilo se i o obecné strategii OS KOVO v kolektivním vyjednávání a zazněly i informace k sociálnímu dialogu v ČR a EU.

Mezi účastníky kurzu jsem strávil několik vyučovacích hodin. První, co mě zaujalo: Nebyly to žádné přednášky, ale do výkladu se svými otázkami a komentáři často zapojovali i posluchači. Byla to často velmi živá diskuse, ve které k tématu zaznívaly zajímavé informace z obou stran. Třeba když se hovořilo o orientaci v zákoníku práce nebo o možných chybách, kterých se lze při vyjednávání kolektivní smlouvy dopustit. Živě se debatovalo i o tom, jaké jsou možné reakce, pokud zaměstnavatel nechce na požadavky zaměstnanců přistoupit nebo když poruší to, co je v již platné kolektivní smlouvě zakotveno. Hovořilo se o roli zprostředkovatele i státem stanového rozhodce v případě sporu. Probíraly se takové pojmy jako stávková pohotovost a stávka, jakými pravidly se v případě jejich vyhlášení řídit, či co obsahuje stávkový řád.

Nemáme místo popsat celý průběh kurzu. Myslím také, že lepší než nějaký popis je to, co k němu říkali jeho účastníci. Vládla všeobecná spokojenost jak s jeho obsahem, tak i s jeho formou. Kolegyně **Emilie Nováková** z IAC Hodonín Kováku např. řekla: „Líbí se mi, že

se můžeme zapojovat do debaty a komunikovat s lektory. Že to tady není takový nějaký spací kurz, ale že nás nabuzují k interaktivitě. V polovině roku budeme vyjednávat novou kolektivní smlouvu a já jsem byla vybrána do vyjednávacího týmu. Věřím, že tady získané vědomosti při tom zúročím.“



Do výuky se svými dotazy i komentáři z praxe často zapojovali i posluchači

Miroslav Fuchs z Prametů Šumperk: „Absolvoval jsem už několik školení ke kolektivnímu vyjednávání. Ale všechna byla spíš zaměřená na to, jak sestavit vyjednávací tým, jak postupovat, jakou strategii přijmout. Doposud tady nebylo žádné školení jako tohle, zaměřené přímo na obsah kolektivní smlouvy. O tom, co by v ní mělo být, jak by to mělo být uspořádáno. Ještě nejsem schopný říct, jak a kdy získané poznatky konkrétně využiji v praxi, ale určitě se tak stane. Hlavně pak ty, kdyby došlo ke sporu. O tom, co můžeme v takové situaci dělat, se v jiných kurzech moc nemluvílo. Kdybych měl hodnotit dosavadní průběh jedním slovem, tak by to bylo: spokojenost.“

Když jsme se zeptali na to, jak se mu kurz líbí a proč se ho vůbec rozhodl zúčastnit, odpověď kolegy **Zdeňka Drozdka** z MSA Dolní Benešov zněla: „Proč tu jsem? No určitě proto, abych vyjednal nejlepší kolektivku. A tady se učím, jak to udělat. Líbí se mi, že je to interaktivní a že i lektor poznává, jak to chodí ve firmách. Že ne vše, co je psáno, musí být v praxi nakonec i dáno. A že spo-



Účastníci kurzu během přednášky Ing. Kreslové

lu debatujeme, jak k tomu vytčenému cíli nejlépe dojít.“

A v čem přínos kurzu vidí **Marian Kočíš** z IAC Hodonín? „Myslím si, že nejde o přímo osobní přínos, ale že člověk je tu hlavně proto, aby mohl dobře zastávat pozici, kterou má ve firmě. Tou mojí je momentálně předseda základní organizace. To, co se tu probírá, má tudíž velký význam, protože kolektivní smlouva je u firmy, kde působí odbory, přece to nejdůležitější.“



Informace, které tady získám, jsou dobré pro mě, ale důležité bude předat je i na výboru a všem, kdo se budou na kolektivním vyjednávání ze strany základní organizace podílet. Aby i oni věděli, co vše můžeme požadovat, jak se chovat, jakým způsobem jednat a podobně. I mně se zamlouvá forma kurzu, to, že o věcech diskutujeme.

Nejsem až tak starý funkcionář, abych mohl někoho učit, ale určité zkušenosti už také mám a myslím si, že je důležité je předávat dál. A to nejenom v základní organizaci, ale pokud o ně má někdo zájem, tak nevidím důvod mu je nesdělřit. Dochází tu i k výměně informací a to je dobře. Ne všechno přece musí přicházet shora, i dole je hodně zajímavého a podnětného, co může být přínosem pro všechny.“

Vzdělávací aktivity OS KOVO – a to potvrdila i letošní novinka na téma Co nesmí chybět v kolektivní smlouvě – jsou přínosem, který mohou následně nejenom jejich účastníci uplatnit v odborářské praxi. Představují cenné aktivum, které mnohé jiné odborové svazy kovákům mohou závidět.

(text a foto: fav)



Jedeme se ohřát do Thajska

1



Právě teď je tam totiž nejkrásněji. Moře s oblohou splývá v nedozírné azurové hloubce, slunce vás hned ráno oblékne do zlata a smysly vám budou dráždit exotické vůně fantastických pokrmů. Tady na ně mít budete. V krevetách se tu můžete koupat.



Jed' do Thajska, já už tam byla pětkrát, radila mi nadšeně kamarádka, a tak jsem vyrazila. Ovšem žádná cestovka, ale všechno na vlastní pěst. Vyjde to totiž o dost levněji, a navíc toho uvidíte mnohem víc. Koupíte si letenku do Bangkoku a pak už záleží na vás, jakou trasu zvolíte. Drtivá většina cestovatelů se vydává na jih, aby ochutnala romantiku ostrovů v Andamanském moři nebo Thajském zálivu. Já pokračovala na poloostrov Krabi. Proč? Protože je tu nejkrásnější pláž v celém Thajsku.

Krabi

Zda je opravdu nejkrásnější, nevím, ale na mé trase jsem na žádnou úžasnější pláž nenašla. Jmenuje se Laem Phra Nang a obrázky najdete v každém průvodci. Z městečka Krabi se na ni dostanete lodí, ale nejlepší je se ubytovat v jejím okolí. Ceny hotelů jsou snesitelné, určitě mnohem příznivější než u nás. A ještě jedna atrakce vás tady čeká. Všudypřítomné opičky, které vám budou vytahovat láhve s vodou z tašek a loudit pamlsky.

Ko Phi Phi (ko znamená ostrov)

Je krásný, moře křišťálové, ovšem já jsem byla trochu zklamaná. Číhá tu až moc pastí na turisty a je fakt, že stejné služby

pořídíte na okolních ostrovech mnohem levněji. Moře tu doslova kopíruje ty nejmohutnější pohlednice, ale nemáte na něj moc času. Odliv začíná kolem druhé odpolední a v pět jste na suchu. Slavný film Pláž s Leonardem Di Capriem se tu ale nenatáčel. Jestli toužíte jít po jeho stopách, kupte si výlet na vedlejší opuštěný ostrůvek Ko Phi Phi Leh. Kvůli odlivu ale určitě jedte brzy ráno, odpoledne, kdy jsem tam byla já, to žádná romantika nebyla. Průvodce vám cestou ukáže i skály, kde se získává zdejší exkluzivní artikl, a to vlaštovčí hnízda. Není to žádná metafora, ale opravdové domky místního druhu rorýse, ze kterých se vaří klišovitá polévka. Tu jsem neochutnala, kilo hnízd stojí asi 200 tisíc korun!

Ko Lanta

Pravý opak Ko Phi Phi, oblíbený hlavně těmi, co touží po klidu. Má průměr asi 10 kilometrů a největší atrakcí jsou potápěčská centra a jízda na mopedu. Jestli se tu ocitnete, určitě si ho půjčte a projedte si ostrov sami. Jízdu zvládne každý, kdo umí jezdit na kole.

Ko Samui

Ostrov, který je po Ko Phi Phi nejoblíbenější. Leží na druhé straně pevniny v Thaj-

ském zálivu a jsou lidé, kteří by jinam nešli. Já jsem ho ale bohužel minula, nezbyl mi už na něj čas. Co je na něm nejlepší? Nádherné pláže, noční život, vyhlášený mořský národní park a možnost trávit tu i léto. Období dešťů, které Thajsko zmáčí lijáky od května do října, je tu velice slabé.

Bangkok

Hlavní město je úchvatné. Od paláců se střechami potaženými ryším zlatem až po chatrče sbité z práchnivých prken. Určitě navštivte Královský palác a okolní mnišské kláštery. Jsou to centra nejen buddhismu a modliteb, ale i různých škol životního stylu, kam se může přihlásit každý, i vy. K ubytování mohu doporučit ulici Khao San a okolí. Levné hotýlky, úžasný pouliční život, trhy pod širým nebem a stovky stánků s delikatesami od nudlí po kraby a langusty (a taky pečené šváby, žáby, larvy a kobyly). Na Bangkok si nechte několik dní, protože odtud můžete podnikat různé výlety. Třeba na tygří, hadí nebo sloní farmy, plovoucí trhy, do starobylého města Ayutthaya nebo na most přes řeku Kwai, který proslavil válečný román Pierra Boulleho.

(text a foto SŠ)



Kde a kolik platí Češi a Moravané za oběd

Čeští zaměstnanci si doplácují za kompletní obědové menu v průměru 26 Kč

Ceny poledních menu oproti loňskému roku opět narostly. Pokud již hodnota stravenek nepokrývá cenu poledních menu, stačí si jednoduše objednat stravenky s vyšší nominální hodnotou na webu: www.seky.cz.

Stravné, od kterého se odvíjí i daňově uznatelná výše příspěvku na stravování, se vyhláškou od ledna 2015 zvyšuje na 82 Kč. Daňově uznatelný náklad zaměstnavatele (55 %) činí 57,20 Kč. Nedaňový náklad či příspěvek zaměstnance (45 %) je 46,80 Kč.









Zdroj: Chèque Déjeuner, DameJidlo

STRAVENKA
S NOMINÁLNÍ
HODNOTOU
104 Kč

46,80 Kč
57,20 Kč

45 % je částka **hrazená**
zaměstnancem
55 % je **daňově uznatelný**
náklad zaměstnavatele



	LEM	ČS HOKEJISTA BRONISLAV	TEDY	NĚM. VÝCHOD	PRVNÍ ČÁST TAJENKY		PŘED-LOŽKA	MOMENTY	PRUDKÝ	DEKORAČNÍ ROKOKOVÝ MOTIV	AČKOLIV		DRUHÁ ČÁST TAJENKY	RUMUN. TERÉNNÍ AUTO	DÁNSKÝ PROZAİK	VYSOKÝ ÚČES (OBECNĚ)	ASIJSKÝ DIVOKÝ OSEL		
VÝHONEK							EPILOG						JABLKO HOVO-ROVĚ						
HAVAJSKÝ OSTROV							DRUH KOČÁRU JMÉNO VRŽÁNOVÉ						INDONĚS. ATOL TELEVIZNÍ STRÍH						
ZN. RADONU			TVOJE 40,5 ARU				ANGL. ARCHA						GRAF. SYMBOL NA PLOŠE PC ČÍCHAT						
ŽENSKÉ JMÉNO				ČÁST VOZŮ BOL			MRAK INIC. HERCE RODENA							KOMICKÝ NÁPAD MODEL OPELU					
TAKTAK									ČESKÝ FILM (1994) LENOCHOD TŘÍPRSTÝ							KÓD NĚMECKA FR. FILOZOF HIPPOLYTE			
	ATOL SOUOST. KAROLINY	NEVOLNÍK BŘEMENA (Z LAT)				GIZI ŽENSKÉ JMÉNO ANGL. OŘECH				HIT SKUPINY TORNADOS (1962) POCHOD									
SPZ MOSTU			TEXTILNÍ ROSTLINA KANTORKA (SLANG.)				ROMÁN R. KIPLINGA ŽAL					SETNINA ZKR. ST. ARBITRÁŽE					VERDIHO OPERA	KRÁTKÝ ČLÁNEK	
REZIGNOVANÝ SOUHLAS				CHRUP EGYPTSKÁ ZŘÍČENINA					ŠP. AUTON. OBLAST TŘETÍ ČÁST TAJENKY										
SVINSTVO								ZÁBAVA ŠPAŇ. ČLEN					OSTOUZET MOJI						
POTÍŽ						MUŽ JMÉNO (19.6.) ZKR. ARABSKÉ BANKY							MOJE VOZKOVO CÍTOSLOVCE				DOMÁCKY EDUARD MILOVNÍCI KRÁSNÉHO		
OBCHODNÍ AKADEMIE			ANTOUŠEK SPZ ROKYCAN				INIC. HERCE SOBOTY LACINÉ			KRMIVO PRO DOBYTEK INDICKÝ FILM							NECHŤ ČS SPISOVATEL (1932)		
	ŘÍMSKÝ POLITIK	SOK ANČO-VIČKA						DVOJICE					KÓD ŠPANĚLSKA MĚSTO V ŘECKU				SPZ DUBLINU (BRITÁNIE)	INIC. POLITIKA ERBANA	
NESPA-VOST								OSOBNÍ ZÁJMENO MEDIALNÍ ORGANIZACE					ZVÝŠ. CITL. PŘÍSTROJE LATÍNSKÝ VZDUCH						
SPZ NÁCHODA			ČAS (MEZIN. ZKR)	MĚSTSKÁ ČÁST ZASEVAT						TEPNA (ANATOM.) ČÁSTI KOŠILE									
ANGL. OTEP							ZN. NIKLU										DOMÁCKY IVA	ČESKÝ ARCHI-TEKT	
ODSEK-NOUT							JUDŮV SYN MĚSTO U JIHLAVY												
NEUCTÍ-VAT							ZÁŠKUB V OBLIČEJI NÁZEV HLÁSKY						ZN. SELENIA PRES				ZN. RADIA	ZN. VOLT-AMPÉRU SPZ ZVOLENA	
ŘÍMSKÝ 49			CÍTO-SLOVCE ULEHČENÍ	SPLAV HLE (NÁREČNĚ)				DO VĚTŠÍ VZDÁLE-NOSTI					RUSO-VLÁSKA PÍSM. ŘECKÉ ABECEDY						
HRÁLA NA TO SUGAR								OBKLAD										STŘEDO-VĚKÝ KOČOVNÍK	
BEZPEČ-NOSTNÍ SCHRÁNKA							ZKR. NAŠÍ TELEVIZE												POMŮČKA: KAUSI, OKROČ, ARAAN, GAG, TELSTAR, KIM, ASTURIAS, ASOMNIE, TRUSS, ĚR, UROBILIN, UKULELE, MINTO, ONERA, IBRIM, SAIB, OIRT, AN, ARGOS, BANG, KAKADA, ONAGER



1. Mohutná buddhistická stúpa tyčící se nad Bangkokem
2. Most přes řeku Kwai, který proslavil válečný román Pierra Bouleho
3. Loď je pro mnoho Thajců i plovoucím domovem

Správné znění tajenky z čísla 1: Šťastný nový rok, pohodu a radost vám přeje redakce. Správně luštila a štěstí při losování měla Marcela Homolková z Jihlavy. Blahopřejeme! Dostane výhru od vydavatelství Enigma, které připravuje naši křížovku. Je také vydavatelem časopisu Křížovka pro každého (další číslo vychází 17. února). Na tajenku z tohoto čísla čekáme do 25. března na doručovací adrese redakce nebo na e-mailu: novakova.miloslava@cmkos.cz.