

LEBENS LAUF

Prof. Dr. Uta Wilkens

(Dr. rer. pol., habil., Dipl.-Kffr./Dipl.-Hdl.)

geb. am 24.04.1967 in Otterndorf (Landkreis Cuxhaven)
eine Tochter (geb. Jan. 2003)

beruflich: Ruhr-Universität Bochum - Institut für Arbeitswissenschaft - Inhaberin des
Lehrstuhls Arbeit, Personal und Führung – Universitätsstr. 150 – 44780 Bochum – Tel.:
0234 – 32 27 876 – uta.wilkens@rub.de – www.aup.ruhr-uni-bochum.de

Akademische Laufbahn

- | | |
|---------------|--|
| seit 12/05 | Inhaberin des Lehrstuhls Arbeit, Personal und Führung (vormals: Arbeitsmanagement und Personal) (W3), Institut für Arbeitswissenschaft (IAW) der Ruhr-Universität Bochum sowie kooptiertes Mitglied der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft |
| 12/08 - 09/15 | Prorektorin für Lehre, Weiterbildung und Medien bzw. Internationales der Ruhr-Universität Bochum (RUB) |
| 09/06 - 11/08 | Geschäftsführende Leiterin des Instituts für Arbeitswissenschaft, zentrale wissenschaftliche Einrichtung der RUB mit Schwerpunkt in der wissenschaftlichen Weiterbildung |
| 10/04 - 11/05 | Inhaberin des Lehrstuhls Allgemeine BWL, insbes. Personalmanagement und Organisation, Wissenschaftliche Hochschule Lahr (WHL) |
| 10/98 - 09/04 | Wissenschaftliche Assistentin am Lehrstuhl Personal und Führung, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, TU Chemnitz, Habilitation am 29.01.04 |
| 09/00 - 10/00 | Kurzzeitdozentur in der MBA-Ausbildung des Japan Advanced Institute of Science and Technology (JAIST), School of Knowledge Science (Institut Professor Nonaka), gefördert vom DAAD |
| 11/94 - 09/98 | Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl Personal und Führung, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, TU Chemnitz; Promotion am 13.07.98 |
| 9/95 - 10/95 | Kurzzeitaufenthalt in Washington, D.C. (Economic Policy Institute) und Boston (MIT), gefördert vom German Marshall Fund of the United States |
| 4/93 - 11/94 | Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Forschungsstelle Sozialökonomik der Arbeit, FU Berlin, EU-Projektes “Future Working Structures – Human Resource Management in the European Automotive Industry” |

Akademische Grade, Schul-, Berufs- und Hochschulausbildung

- 01/04 Venia legendi für das Fach Betriebswirtschaftslehre durch die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der TU Chemnitz, Habilitationsschrift: „Zum Management von Arbeitskraftunternehmern bei wissensintensiver Arbeit. Arbeitskräftepolitik zwischen Bindung und Durchlässigkeit“ (Gutachter: Pawlowsky/Lang/Sydow)
- 07/98 Doctor rerum politicarum der Wirtschaftswissenschaften an der TU Chemnitz, Dissertationsschrift: “Human Resource Management in der europäischen Automobilindustrie. Ein cross-nationaler Vergleich”, Bewertung: “summa cum laude” (Gutachter: Pawlowsky/Lang/Becker)
- 10/89 - 11/92 Studium der Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftspädagogik an der Freien Universität Berlin, Diplom-Kauffrau 11/92 (Note: 1,3), Diplom-Handelslehrerin 11/94 (Note: 1,2)
- 10/87 - 9/89 Studium der Wirtschaftspädagogik an der Georg-August-Universität Göttingen, Vordiplom (Note: 2,6)
- 8/86 - 4/87 Finanzanwärterin im Finanzamt Stade mit Besuch der Fachhochschule für Verwaltung und Rechtspflege, Rinteln, Zwischenprüfung für Diplom-Finanzwirte (Note: 2,5), Eigenkündigung im April 87
- bis 6/86 Gymnasium Warstade, Hemmoor, Abitur (Note: 1,9)

Ausgewählte Gutachtertätigkeiten und Initiativen

- seit 10/16 Maßnahmefeldleiterin „In die Praxis“ im Rahmen von inStudies^{PLUS}, BMBF-Projekt zur Qualität der Lehre
- seit 06/16 Stellvertretende Sprecherin für den Forschungsbau ZESS – Forschungszentrum für das Engineering Smarter Produkt-Service-Systeme
- seit 12/15 Rektoratsbeauftragte für die Universitätspartnerschaft mit der Staatlichen Universität Belarus
- 05/15 Gastwissenschaftlerin an der Johannes Kepler Universität Linz
- 09/15 Ausrichtung der Tagung SKM – Strategisches Kompetenzmanagement: Explicating the Multi-Level-Perspective of Dynamic Capability Research
- 07/15 Convenor bei der EGOS 2015 in Athen (gemeinsam mit Wolfgang H. Güttel, Univ. Linz & Patrick Cohendet, HEC Montréal), Sub-theme: Dynamic Capabilities for Strategic Change in Practice
- seit 12/14 Stellvertretende Sprecherin der BMBF-Fokusgruppe 4: Zukunftstechnologien und Kompetenzbedarfe
- 12/12 - 11/14 Mitglied im Executive Board der Research School PLUS, Exzellenzprojekt der Ruhr-Universität Bochum in der Linie Graduiertenförderung
- 2010 - 2014 Invited faculty member der European school of management and technology (esmt) Berlin
- 06/11 Initiatorin der internationalen Konferenz „Teaching is Touching the Future“ (Fortsetzungen in Mainz 11/12, Bremen 09/14, Aachen 10/16)

2009 - 2015 Mitglied im Vorstand der Stiftung der RUB

Als Gutachterin tätig für nationale und internationale Managementzeitschriften; für die DFG, das BMAS, die Volkswagen Stiftung, den Stifterverband; den DAAD; Gutachterin an den Unis Freiburg, Bremen, Eichstätt, Hannover und für den Nordverbund, Mitglied im Gesprächskreis Liberal Arts Education (Einladung des amerikanischen Botschafters in Berlin)

Mitgliedschaften

Deutscher Hochschulverband e.V.

Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.

WGAB (ehem. HAB) Wissenschaftliche Gesellschaft für Arbeits- und Betriebsorganisation

SMS – Strategic Management Society

EGOS – European Group of Organization Studies

Ernst-Reuter-Gesellschaft e.V. (Alumni der FU Berlin)

Bochum, 14.02.2017

Prof. Dr. Uta Wilkens

Wichtigste Veröffentlichungen (mit wissenschaftlicher Qualitätssicherung)

WILKENS, U. (2017): Towards a Regional Dynamic View – Components of Macrofoundation. In: *Journal of Competences, Strategy & Management*, Vol. 9: Approaching Dynamic Capabilities from a Multi-Level Perspective – Macrofoundations and Microfoundations, Hampp-Verlag, S. 33-56.

WILKENS, U. & SPRAFKE, N. (2017) (Eds.): *Journal of Competences, Strategy & Management*, Vol. 9: Approaching Dynamic Capabilities from a Multi-Level Perspective – Macrofoundations and Microfoundations, Hampp-Verlag

WILKENS, U. (2017): *Wandel der Arbeitswelt*. Berlin: Springer-Verlag (erscheint in zweiter Jahreshälfte).

KUHLENKÖTTER, B., WILKENS, U., BENDER, B., ABRAMOVICI, M., SÜBE, T., GÖBEL, J., HERZOG, M., HYPKI, A. & LENKENHOFF, K. (2017): *New Perspectives for Generating Smart PSS Solutions – Life Cycle, Methodologies and Transformation*. In: *Procedia CIRP*, 49 Elsevier (forthcoming).

SÜBE, T., VOIGT, B.-F., & WILKENS, U. (2016): An application of Morgan's images of organization: Combining metaphors to make sense of new organizational phenomena. In: Örtenblad, A., Trehan, K. & Putnam, L. (Eds.), *Exploring Morgan's Metaphors: Theory, Research, and Practice in Organizational Studies*, S. 111-137, Sage.

WILKENS, U. HERRMANN, T. (2016): Gibt es seine Arbeitswissenschaft der Digitalisierung? Ein Diskursbeitrag. In: Schlick, C. (Hrsg.): *Megatrend Digitalisierung. Potenziale der Arbeits- und Betriebsorganisation*. GITO Verlag, S. 215-230.

WILKENS, U.; LIENERT, A. & ELFVING, S.W. (2016): The Relevance of Managerial Cognition for IPSS Business Model Development. In: *Procedia CIRP*, 47, S. 495-500.

SÜBE, T. & WILKENS, U. (2014): Preparing Individuals for the Demands of PSS Work Environments through a Game-based Community Approach – Design and Evaluation of a Learning Scenario. In: *Procedia CIRP 2014: Product Services Systems and Value Creation. Proceedings of the 6th CIRP Conference on Industrial Product-Service Systems*, Elsevier 2014, S. 271-276.

WILKENS, U. & RUINER, C. (2014): Konfigurationen von new employment relationships – Zur (In)Stabilität von Arbeitsbeziehungen mit hochqualifizierten Arbeitskräften, in: *Managementforschung Band 24: Arbeit – eine Neubestimmung* (herausgegeben von Sydow, J./Sadowski, D./Conrad, P.) S. 63-100.

WILKENS, U., RUINER, C. & KÜPPER, M. (2013): Flexible Arrangements with the Highly-qualified Workforce. Antecedents and Effects of Different Contract Policies in Knowledge-intensive Firms, in: *Journal of Business Economics (JBE)*, Special Issue „Human Resource Management of the Highly Qualified External Workforce“, 83. Jg. Nr. 8, S. 837-861.

RUINER, C., WILKENS, U. & KÜPPER, M. (2013): Ménage à trois – Die Relevanz des Kunden in der psychologischen Vertragsbeziehung bei projektförmiger Wissensarbeit. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 27. Jg., Nr. 4, S. 354-372.

RUINER, C., WILKENS, U. & KÜPPER, M. (2013): Patterns of Organizational Flexibility in Knowledge-intensive Firms – Going Beyond Existing Concepts; in: *management revue 3/2013*, Special Issue “Theory and Practice of flexible Work: Organizational and Individual Perspectives”, S. 162-178.

EXTERNBRINK, K., LIENERT, A. & WILKENS, U. (2012): Identifikation von Mitarbeiter- und Teamkompetenzen in hybriden Leistungsbündeln. In: *Industrie Management* 3/2012, S. 65-69.

SPRAFKE, N., EXTERNBRINK, K. & WILKENS, U. (2012): Exploring Micro-Foundations of Dynamic Capabilities: Insights from a Case Study in the Engineering Sector. In: *Research in Competence-Based Management*, 6, S. 117-152.

WILKENS, U., KELLER, H. & SCHMETTE, M. (2006): Wirkungsbeziehungen zwischen Ebenen individueller und kollektiver Kompetenz. Theoriezugänge und Modellbildung; In: *Managementforschung Band 16: Management von Kompetenz* (herausgegeben von G. Schreyögg & P. Conrad), Wiesbaden: Gabler, S. 121-161.

WILKENS, U., MENZEL, D. & PAWLOWSKY, P. (2004): Inside the Black-box: Analysing the Generation of Core Competencies and Dynamic Capabilities by Exploring Collective Minds. An Organisational Learning Perspective. In: *management revue*, Volume 15, Special Issue: Beyond the Resource Based View (Guest Editor: M. Moldaschl), S. 8 – 26.

AKTUELLE VORTRÄGE

- 07/17 (New) employment relationships and dynamic capabilities – Theoretical outline and empirical evidence (with Valentin Langholf), 33rd EGOS Colloquium, Sub-theme 66: Organizational Capability Building: Dynamics, Creative Processes, Failures, Copenhagen, July 6 – 8, 2017
- 06/17 New Perspectives for Generating Smart PSS Solutions – Life Cycle, Methodologies and Transformation (Speaker for the team of co-authors), 9th CIRP Industrial Product Service System Conference, Copenhagen, June 19-20, 2017
- 06/17 An ecosystem approach as a design principle for a PSS-specific business simulation (with Janis Cibat and Thomas Süße), 9th CIRP Industrial Product Service System Conference, Copenhagen, June 19-20, 2017
- 03/17 Work 4.0, changes in the work places through digitalization and required competences, invited keynote speech, CGHRM conference at Gothenburg, March 24, 2017
- 03/17 Wandel der Arbeit - Transformationsherausforderungen auf dem Weg zu 4.0. Eingeladener Plenarvortrag auf der 37. GIL Jahrestagung (Gesellschaft für Informatik in der Land-, Forst- und Ernährungswirtschaft e.V.), 6.03.17 in Dresden
- 02/17 Erweiterte Analyse- und Gestaltungsperspektiven für die Digitalisierung soziotechnischer Arbeitssysteme (gemeinsam mit, vorgetragen durch Thomas Herrmann). GfA Frühjahrskongress 2017: Soziotechnische Gestaltung des digitalen Wandels – kreativ, innovativ, sinnhaft. Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., Zürich
- 01/17 Digitalisierung als Herausforderung für betriebliche und überbetriebliche Veränderung. Warum spricht man vom disruptiven Wandel? Vortrag auf der BMBF Abschlusstagung der Fokusgruppe 4 „Zukunftstechnologien und Kompetenzbedarfe“, 31.01.17 in Bochum
- 01/17 Digitalisierung, Wandel der Arbeit und Kompetenzentwicklung – Forschungszugänge und -methoden, Einladung zum Forschungskolloquium der Lehrstühle Gersch/Sydow an die FU Berlin, 12.01.17
- 11/16 Transformationsprozess Arbeit 4.0: Wege der Veränderung zwischen disruptivem Wandel und gentle slopes, Fachtagung „Digitale Zukunft“ 17.11.2016, Universität Bielefeld, CITEC
- 09/16 Arbeit 4.0 – Veränderung für Organisation und Individuum, skm workshop, Wien, 21.-23.09.2016
- 09/16 Gibt es eine Arbeitswissenschaft der Digitalisierung? Ein Diskursbeitrag (gemeinsam mit Thomas Herrmann), WGAB Jahrestagung, Aachen, 9./10. 09.2016
- 07/16 Towards a Regional Dynamic Capability View – The Role of Institutional Entrepreneurs for new Ways of Resource Allocation within a Region, paper presented at 32nd EGOS Colloquium, Sub-theme 05: (SWG) Multi-level Network Research: The Interplay between Micro-level and Macro-level Networks; Naples, July 7–9, 2016
- 07/16 Arbeit 4.0 – Flexibilität und Agilität, DKB Summer School, Schloss und Gut Liebenberg, 21.07.16
- 06/16 The relevance of managerial cognition for IPSS business model development (gemeinsam mit Antje Lienert & Sofi Elfving), 8th CIRP Industrial Product Service

- System Conference, Bergamo, June 20-21, 2016
- 05/16 Arbeit 4.0 - Wie intelligente Vernetzung und kognitive Systeme unsere Arbeit verändern, DKB-Zukunftsforum, Schloss und Gut Liebenberg, 26.05.16
- 03/16 Towards a Regional Dynamic Capability View – Bringing New (Institutional) Actors into Play, AIMS Workshop “Microfoundations of Dynamic Capabilities”, Paris, March 22–23, 2016
- 03/16 Measuring activities of renewal from a microfoundations perspective – Introduction of an actor-centered measurement approach, AIMS Workshop “Microfoundations of Dynamic Capabilities”, Paris, March 22–23, 2016 (gemeinsam mit N. Sprafke)
- 11/15 “Thesen zum Arbeitssystem 4.0”, vorgestellt auf dem Expertenworkshop zu Wirtschaft und Arbeit 4.0 im Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales des Landes NRW am 17.11.15 in Düsseldorf
- 11/15 Strategisches Kompetenzmanagement als Beitrag zur Unternehmensentwicklung, Tools zum Messen, Trainieren und Monitoren, 4. ASKM-Treffen, Stuttgart, 6. Nov. 2015
- 10/15 Dynamische Fähigkeiten und Kreativpotenziale von Regionen. Regionalentwicklung aus organisationswissenschaftlicher Perspektive. Treffen des Fachbeirats RuhrFutur, Bonn, 29. Oktober 2015
- 10/15 Entwicklung von Kompetenzen für Industrie 4.0 im Rahmen eines Planspielszenarios – Simulation und Evaluation, Vortrag auf dem 28. HAB-Forschungsseminar „Lehren und Lernen für die moderne Arbeitswelt“, 9./10. Okt. 2015, Bochum
- 09/15 Towards a Regional Dynamic Capability View – Bringing New (Institutional) Actors into Play, Paper presented at the 9th SKM Symposium: Explicating the Multi-Level-Perspective of Dynamic Capability Research, Bochum, 21/22.09.2015
- 09/15 Explicating the Multi-Level-Perspective of Dynamic Capability Research; Eröffnungsvortrag zum gleichnamigen 9th SKM Symposium, Bochum, 21/22.09.2015
- 08/15 The influence of managerial cognition and behavior on dynamic capabilities: Empirical evidence. Paper accepted for the 75th Annual Meeting of the Academy of Management, Presenter Symposium “Opening Dynamic Managerial Capabilities”, 7.-11. August, Vancouver (Vortrag gemeinsam mit W. Güttel)
- 07/15 The influence of managerial cognition and action on dynamic capabilities: Empirical evidence. Paper presented at the 31st EGOS Colloquium “Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility”, 2.-4. July, Athens (Vortrag gemeinsam mit W. Güttel)
- 06/15 Transformation of product-oriented companies to IPSS – Managerial Issues, Vortrag zum Abschlussworkshop des SFB TR29 Engineering hybrider Leistungsbündel, 12.06.2015 in Berlin
- 03/15 Regional Dynamic Capabilities and the Pivotal Role of Universities: The Case of Bochum University, paper presented at the SMS Special Conference: From Local Voids to Local Goods, Santiago de Chile, March 19-21, 2015 (Vortrag gemeinsam mit N. Radojevic)
- 03/15 Transformation of Product-oriented Companies to Integrated Solution Business – Current Research Findings; Eröffnungsvortrag auf dem 87. AFSMI Chapter Meeting, Ruhr-Universität Bochum, 05./06.03.2015

- 03/15 A Regional Knowledge Eco-System. For Enhancing Sustainable Regional Development, Vorabendpräsentation zum AFSMI internal meeting, Ruhr-Universität Bochum, 05.03.2015
- 11/14 „Den Wandel gestalten, den Wandel begleiten – Change Management als Führungsaufgabe“ – Vortrag auf Einladung der Bucerius Law School, 4. Herbsttagung, 21.11.2014 in Hamburg
- 10/14 „Beitrag des Personalmanagements zur Entwicklung von Dynamic Capabilities“ – eingeladener Vortrag zum Jubiläums-Workshops an der TU Chemnitz: 20 Jahre Lehrstuhl Personal und Führung, 17.10.2014
- 09/14 „Butter bei die Fische – Wie Visionen der Lehre durch gute Praxis schmackhaft werden“ Grußwort zur Tagung Teaching is Touching the Future der Universität Bremen, 25./26.09.14
- 09/14 “Liberal Arts Education. Lehren und Lernen an ‚Großen Fragen‘“ (gemeinsam mit F. Wissing), Teaching is Touching the Future, Universität Bremen, 25./26.09.14
- 09/14 „Umgang mit Paradoxien von Industrie 4.0 - Die Bedeutung reflexiven Arbeitshandelns“, HAB-Forschungsseminar: Industrie 4.0 - Wie intelligente Vernetzung und kognitive Systeme unsere Arbeit verändern, Universität Hamburg-Harburg, 12./13.09.2014
- 09/14 ”Measuring the interdependence between individual and organizational dynamic capabilities: Development of an actor-centered measurement approach” (gemeinsam mit N. Sprafke), SKM Symposium, 10.-12.09.2014, Wien
- 07/14 “Examining dynamic capabilities with an actor-centered measurement approach and instrument” (gemeinsam mit N. Sprafke), paper presentation at the 30th EGOS Colloquium 2014, July, 3-5, Rotterdam
- 05/14 “Preparing individuals for the demands of PSS work environments through a game-based community approach – design and evaluation of a learning scenario.” (gemeinsam mit T. Süße), 6th CIRP Conference on Industrial Product-Service Systems, 1./2.05.2014, Windsor (Kanada).
- 05/14 “At a crossroads: case study analysis of the organizational challenges within the transformation path to an IPS²” (gemeinsam mit A. Lienert), 6th CIRP Conference on Industrial Product-Service Systems, 1./2.05.2014, Windsor (Kanada).
- 05/14 "What leadership pattern can be observed in IPS² work systems when compared with production and service?" (gemeinsam mit B. Voigt), 6th CIRP Conference on Industrial Product-Service Systems, 1./2.05.2014, Windsor (Kanada).
- 02/14 “Explicating micro-variables of dynamic capabilities – Do they come into effect as bundles of activities?” Paper accepted for the 38th Workshop Kommission Organisation, 26.-28. Februar 2014, Friedrich-Schiller-Universität Jena.

EINWERBUNG VON DRITTMITTELN UND LEITUNG VON FORSCHUNGSPROJEKTEN 2011- 2016

Träger	Laufzeit	Projekt
BMBF Qualität der Lehre	04/17 – 09/20	„Unsicherheitserfahrung und Bewältigungsstrategien im unternehmerischen Kontext – simulationsbasierte Lernansätze“, 245.000 € aus BMBF „Qualität der Lehre“, Förderkennzeichen: 01PL16072
BMBF Qualität der Lehre	10/16 – 09/20	„Zuwanderung und Arbeitsmarktintegration“, 280.000 € aus BMBF „Qualität der Lehre“, Förderkennzeichen: 01PL16072
Landes- mittel NRW und BMBF Qualität der Lehre	03/16 – 09/20	„Erkundung und Gestaltung neuer Arbeitswelten im Lernlabor - Weiterentwicklung einer web-basierten Simulation (Prototyp) zur fakultätsübergreifenden Lehr-Lern-Plattform“, Zeitraum 03/16 – 09/16: 57.356 € aus Qualitätsverbesserung der Lehre; 10/16 - 09/20: 320.000 € aus BMBF „Qualität der Lehre“ , Förderkennzeichen: 01PL16072
BMBF	12/13 – 02/17	„4C4Learn - Kompetenzorientiertes Unternehmenscoaching für ein nachhaltiges Kompetenzmanagement in KMU“ (Konsortialführung), Gesamtvolumen 1,2 Mio. €, davon an RUB/IAW 615.000 € ; Förderkennzeichen: 01FK13020
DFG	05/13 – 12/15	SFB Transregio 29 „Engineering hybrider Leistungsbündel“ – Teilprojekt T05: Unternehmensplanspiel zur HLB-spezifischen Kompetenzentwicklung – Realisierung eines Prototyps zur Simulation hybrider Wertschöpfungsprozesse entlang des HLB-Lifecycles (Praxispartner: TATA Interactive Systems GmbH, TIS); eigenes Volumen: 230.000 € ; Förderkennzeichen: TRR 29/2 T05
DFG	7/10 - 06/15	SFB Transregio 29 „Engineering hybrider Leistungsbündel“ – Teilprojekt C5: Kompetenzen zur Integration von Heterogenität in HLBs; eigenes Volumen: 440.000 € ; Förderkennzeichen: TRR 29/2 C05
BMWi	6/14 - 05/15	Exist-Gründungsstipendium für die Gründer Branscheid & Plaum zur Entwicklung einer Kompetenzmanagement-Software, Volumen: 70.000 € ; Förderkennzeichen: 03EGSNW333
BMAS	10/12 – 10/14	„Arbeitsqualität in Zeitarbeitsverhältnissen“ (Unterauftrag durch das RWI in Essen zur Erfassung Psychologischer Verträge in Zeitarbeitsverhältnissen) Volumen: 20.000 € ; Förderkennzeichen: zb-04812-3/15

BMBF	9/09 - 09/13	„Vertrauens- und Kompetenzmanagement als System zur Balance zwischen Flexibilitäts- und Stabilitätsanforderungen“ (CCM ²) – Teilprojekt Kompetenzmanagement; Teilprojektvolumen: 392.000 € ; Förderkennzeichen: 01FH09158
DFG	3/09 - 02/11	„Implizite Verträge unterschiedlicher Beschäftigtengruppen angesichts gewandelter Arbeitsvertragsformen“; Volumen 105.000 € ; Förderkennzeichen: wi 1653/6-1

Ergänzungsinformation:

BMBF	2011-2020	Drittmittelinwerbung für die RUB in der Funktion als Prorektorin für Lehre: Qualitätspakt Lehre „inStudies“ (1. Förderperiode, knapp 9 Mio. €) und „inStudies ^{PLUS} “ (2. Förderperiode, rund 12 Mio. €); Förderkennzeichen: 01PL16072
------	-----------	--

: