

DISTINKTIONER I POLITIET



Rigspolitichef
Stjerne 32 mm – kasket m/3 grene i
huemærket og 8 mm stormsnor



Politidirektør
Direktionsmedlem i RP
Politimester i PET
Politimester i Grønland
Politimester på Færøerne
Stjerne 32 mm – kasket m/3 grene i
huemærket og 8 mm stormsnor



Stabschef
Chefpolitiinspektør
Chefanklager
Afdelingschef i RP
Stjerne 32 mm – kasket m/3 grene i
huemærket og 8 mm stormsnor



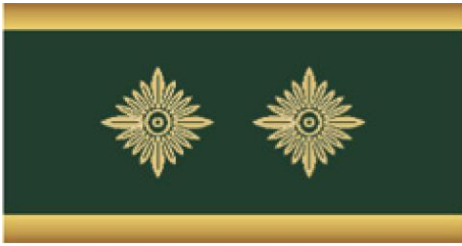
Vicepolitimester i Grønland
Vicepolitimester på Færøerne
Vicepolitimester i RP
Politiinspektør
Stjerne 24 mm – kasket m/2 grene i
huemærket og 8 mm stormsnor



Vicepolitiinspektør
Stjerne 24 mm – kasket m/2 grene i
huemærket og 8 mm stormsnor



Politikommissær
Stjerne 24 mm – kasket m/2 grene i
huemærket og 8 mm stormsnor



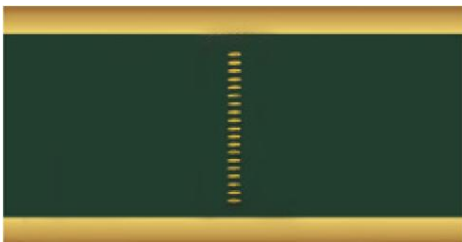
Politiassistent (fra gr. 2, sats 3)
Stjerne 24 mm – kasket u/grene i
huemærket og med 6 mm
stormsno



Politiassistent (gr. 2, sats 2)
Stjerne 24 mm – kasket u/grene i
huemærket og med 6 mm
stormsno



Politiassistent (gr. 1 & gr. 2, sats 1)
Stjerne 16 mm – kasket u/grene i
huemærket og med 4 mm
stormsno



Politikadet
Vertikal stiplede linje – kasket
u/grene i huemærket og med 4 mm
stormsno

Politi tjenestemænd og jurister ansat af Justitsministeriet, hvor en af ovennævnte stillingsbetegnelser fremgår af deres ansættelsesbrev, kan bære de anførte distinktioner og tilhørende uniformering, med mindre andet fremgår af ovennævnte beskrivelse. Hovedprincippet er, at uniformering ikke følger en fast lønrammeindplacering men den pågældendes ledelsesniveau.

Politi tjenestemænd, der har ansættelsesbrev som administrativ leder, kan bære distinktioner og tilhørende uniformering som politiassistent (gr. 2, sats 3) eller tilsvarende til det operative ledelsesniveau pågældende kom fra ved ansættelsen som administrativ leder.

Politi tjenestemænd, der har ansættelsesbrev som konsulent, specialkonsulent eller chefkonsulent kan bære distinktioner og tilhørende uniformering som politiassistent (gr. 2, sats 3).

Når det gælder politi tjenestemænd, der har ansættelsesbrev som administrativ leder før lederreform 2.0, vil det blive undersøgt, hvorledes deres anvendelse af distinktioner og tilhørende uniformering kan blive bragt i overensstemmelse med de fremtidige retningslinjer.