
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2012



Jämlikt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2012-01-01-2012-12-31

Inledning	5
Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2012.....	6
Förbundsstyrelsen	6
Förtjänstmedalj	7
Revisorer	7
Valberedning	7
Förbundets kansli	8
Officersföreningar och andra sammanslutningar	8
Medlemsutveckling.....	9
Hedersmedlemmar.....	9
Medlemsregister	9
Officersförbundets representation i nämnder m.m.....	10
Möten och konferenser	11
Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete.....	12
Officersförbundets områdevisa verksamhet, resultat 2012.....	13
Kompetens och personalförsörjning	13
Personalutveckling	13
Rekrytering och antagning.....	13
Utbildning.....	13
Personalbedömning, urval och befordran	13
Chef- och ledningsfrågor	14
Stöd vid yrkesväxling.....	14
Anställning, lön, övriga anställningsvillkor och arbetsmiljö.....	14
Anställning och den enskildes inflytande.....	14
Lönebildning	14
Pensioner	16
Arbetsmiljö.....	16
Veteran- och anhörigstöd.....	16
Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarsmakten.....	16
Likabehandling	16
Officersförbundets inre arbete.....	16
Inflytande genom samverkan.....	16
Rekrytering och medlemsrelationer	17
Facklig utbildning.....	17
Officersförbundets informations- och opinionsbildning.....	18
Officerstidningen.....	19
Övrigt, resultat 2012.....	20
Rättshjälp.....	20
Försvarsmaktens personalansvarsnämnd	20
Medlemstvister	20
Officersförbundets stipendiestiftelse	20
Remisser och andra yttranden	21
Årsredovisning.....	22
Förvaltningsberättelse.....	22
Intäkter och resultat.....	22
Kostnader.....	22
Finansiella investeringar försäljning av värdepapper	22
Disposition av förbundets resultat.....	22
RESULTATRÄKNING.....	23
BALANSRÄKNING	24
KASSAFLÖDESANALYS – INDIREKT METOD.....	26
Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet	31
Bil 2 Genomförda förbundsкурser	32
Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar.....	32

Inledning



Tillväxt i förbundet

När vi nu vänder blad och går in i 2013 kan ett händelserikt år läggas till handlingarna, både för Försvarmakten och för Officersförbundet. Jag belyser här två av de saker som jag från mitt centrala perspektiv tycker präglade året. Ett exempel speglar vår roll som yrkesförbund och det andra vårt ben som facklig organisation.

Men det viktigaste arbetet är ändå alltid det arbete som sker i ”den grå vardagen” på lokal och central nivå inom förbundet. Samverkan, deltagande i arbetsgrupper, stöd till medlemmar med mera. Ett arbete som bedrivits så väl och framgångsrikt att Officersförbundet under året har fortsatt att växa och vi är nu åter runt 12 000 aktiva medlemmar, vilket är väldigt glädjande och ger en extra styrka i det fortsatta arbetet. Att vi lyckats så bra med att samla all militär personal beror i hög grad på att vi är ett förbund som känner till förutsättningarna och behoven hos personalen. Det bäddar också för att vi även i fortsättningen kommer att ta tillvara vår kårs speciella behov. Det innebär dock inte att utmaningarna är över. Vi behöver fortsätta vårt hårda arbete för att fortsatt visa på mervärdet av ett medlemskap i Officersförbundet, för all militär personal.

Året inleddes med att vi släppte vår rapport om försvarets anslagsutveckling – ”Tid för långsiktighet”. En rapport som fick stor uppmärksamhet under Folk & Försvars Rikskonferens i Sälen. I rapporten använde vi oss av vissa av FOI:s rön för att beräkna hur försvarets kostnadsutveckling skulle kunna se ut under de kommande åren. Officersförbundet önskade att riksdagspartierna skulle bilda en parlamentarisk försvarsutredning som kunde visa på en långsiktig väg framåt för försvaret. Såväl vi som journalister och politiker har fått anledning att återkomma till rapporten vid ett flertal tillfällen. Inte minst i samband med årets Almedalsvecka då ÖB talade om vilka konsekvenser det skulle få om inte ytterligare ekonomiska medel tillfördes försvaret. Ett exempel han nämnde var att en försvarsgren skulle behöva tas bort. Med rapporten som grund har också förbundet uppvaktat i princip samtliga partier i riksdagen under året.

Ett område där framgångarna däremot inte varit så stora är inom förhandlingsområdet. Vi lyckades i och för sig efter många års förhandlingar att slutföra förhandlingarna om ett nytt arbetstidsavtal med Försvarmakten. Men den allmänna bilden från såväl de centrala statliga RALS-förhandlingarna som inom Försvarmakten är att arbetsgivaren vill begränsa arbetstagarnas inflytande och att man till stora delar fjärrar sig från den ”Svenska modellen” – i alla fall i praktisk handling. När Officersförbundet har tagit upp detta förhållande och hur vi uppfattar utvecklingen så finns det dock ingen som officiellt vill känna vid denna strategi utan alla hyllar den ”Svenska modellen”. Detta gör det ännu svårare att hantera frågan framgent. Slutsatsen för vår del blir att vi under den närmaste tiden än hårdare måste arbeta för att säkerställa individens rätt till fackligt stöd och att den ”Svenska modellen” ska tillämpas inte bara på pappret utan även i verkligheten.

Lars Fresker
Förbundsordförande

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2012

Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande Johnas Mård, Sjöstridsskolan (SSS)

Andre vice förbundsordförande Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Suppleant för förste vice förbundsordförande, Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Suppleant för andre vice förbundsordföranden, Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg (MHS K)

Suppleant då förbundsordföranden är frånvarande, Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Ledamöter

Armén

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Peter Ceimertz, Luftvärnsregementet (Lv 6)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Johan Öhlén, Försvarsmedicincentrum (FömedC)

Marinen

Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Susanne Nyberg, Fjärde sjöstridsflottiljen (4.sjöstridsflj)

Flygvapnet

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3,hkpskv)

Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg, (MHS K)

Thomas Rydh, Blekinge flygflottilj (F 17) ¹⁾

Suppleanter

Armén

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedR)

Martin Folestam, Södra Skånska regementet (P 7)

Marinen

Mattias Hansson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Flygvapnet

Gabriel Bris, Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS) ²⁾

Per Jönsson, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

1) Avgick som ordinarie ledamot 2012-09-30

2) Ordinarie ledamot fr.o.m. 2012-10-01

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 13 sammanträden. Närvaromöten har avhållits 7 - 9 februari, 17 - 19 april, 12 - 14 juni, 24 - 27 september (planeringsinternat) 23 - 25 oktober samt 4 - 6 december. Telefonmöten har skett den 19 januari, 21 mars, 28 maj, 27 juni, 30 augusti och den 14 november. Ett sammanträde har genomförts per capsulam.

Vid varje ordinarie närvaromöte tas ett antal temafrågor upp. Exempel på frågor som under året varit föremål för detta är personalförsörjning, omstrukturering, medlemsregister, avtal med energibolaget, hantering GSS, samverkan FM org. 13, officersutbildning i framtiden där Karl Ydén informerade, kapitalförvaltning med Garantum, elevvolym, utbildningsplatser OP-SOU, opinionsbildning och anställningsvillkor, medlemsundersökning, konfliktförberedelser, arbetsskyldighet för GSS, 1:a linjens chefer, verksamhetsplan 2013 och budget, pensionsfrågor med Hans Gustrin, validering, facklig förtroendemans och intern personalrörlighet.

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i telefonsammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid närvarosammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie närvarosammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2012 har 10 sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök mm.

Förtjänstmedalj

Förtjänstmedalj har under 2012 inte delats ut.

Revisorer

Ordinarie

Torbjörn Ekelund, OF Södra Skåningarna

Per Thulin, OF Södra Skåningarna

Suppleanter

Peter Johansson, Kustflottans OF

Jonas Holmgren, OF Bothnia

Ulf Westin (auktoriserad revisor från PwC, Sverige)

Valberedning

Ordinarie

Jan Simonsson, F21, ordförande

Roland Ekstrand, Amf 1

Sven-Åke Assarsson Söderbjörk, MarinB

Ulrika Palm, TrängR

Johan Falck, F7

Ola Arvidsson, A9

Tim Björklund, LSS

Suppleanter

Mats Thuresson, 3. Sjöstriflj

Björn Blomberg, LG

Roger Karlsson, F17

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2012 följande personer varit anställda:

<i>Förbundsdirektör:</i>	Peter Löfvendahl
<i>Ombudsmän:</i>	Pelle Avelin Mikael Boox Conny Jansson Mikael Kenttälä Patrik Larsson Fredrik Norén Niklas Simson
<i>Chefredaktör för Officers- Tidningen och informa- tionsansvarig:</i>	Daniel Skoglund
<i>Informatör/ redaktör:</i>	Eva Langlet
<i>Kamrer:</i>	Susanne Skäfte
<i>Assistenter:</i>	Susanne Bredberg Berit Fekete Monica Hornegård Barbro Kristiansson Elin Thor (vik. 2012-03–2012-10)

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Försvarsmaktens organisation har under året inte föranlett förändringar i förbundets organisation. 32 officersföreningar har funnits med indelning enligt bifogad organisationsplan (*bilaga 1*).

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS.) organiserade: Fort för fortifikationsofficerare, Flyg för flygande personal och KOFOT för Försvarsmaktens flygtekniska officerare.

Medlemsutveckling

2012-01-01 hade Officersförbundet 17 503 medlemmar, varav 11 402 yrkesverksamma.

2012-12-31 hade medlemsantalet ökat till 18 037, varav 11 871 yrkesverksamma.

I ovanstående medlemsantal ingår ca 3 000 medlemmar i de nya yrkeskategorier som kan anslutas till Officersförbundet.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2012, 54 hedersmedlemmar.

Andersson C-G	Hald Bjarne	Pettersson Kennerth
Andersson Holger	Hammar skjöld C-G	Sandberg Ulf
Andersson Kent-Ivan	Hedberg Göran	Sandhaag Olle
Asplund Jan	Ingman Heikki	Sinclair Hans-Bertil
Bergquist Ivar	Johannesson Gustav	Skoglund Sven
Bill Ivan	Johnson Hans	Stenquist Leif
Byberg Hans-Ivar	Jonasson Rolf	Ström Arne
Carlsson Ingvar	Jäderlind Ingvar	Svensson Börje
Carlsson Rune	Jägare Rolf	Svensson Eric
Carlsson Rune	Karlsson Engelbrekt	Söderberg Arne
Edström Rune	Kronkvist Rune	Södergren Maud
Ericsson Sören	Lavestål Anders	Tallbom Matts
Ericsson Johnny	Liljeström Håkan	Trennestam Gunnar
Eriksson Lennart	Lindberg Erik	Törnquist Leif
Gren Lars	Malm Lars-Olov	Wahlberg Per
Gustafson Ingemar	Mohall Carl-Erik	Waldemarsson Nils
Gustafsson Elis	Mohlin Johan	Ågren Kjell
Hagman Hans	Nilsson Bernhard	Öholmér Åke

Medlemsregister

Efter konvertering av medlemsregistret till Mysoftsystemet har nu officersföreningarna och medlemmarna själva kunnat administrera delar av sina medlemsuppgifter, vilket varit positivt.

I Gruppavtalsnummer 5800 har ändringar skett från 2012-09-01. Det har handlat om bl.a. förbättringar i försäkringarnas innehåll och villkor. Det skickades ut brev med information i början på september till alla som hade försäkringar. I samband med brevet kunde man, om man hade den lägsta nivån i försäkringen, höja den ett steg under förutsättning att man var fullt arbetsför.

Premien för Sjukvårdsförsäkringen 5810 höjs med 7 kronor till 280 kronor/ månad från och med 2013-01-01.

Förbundsstyrelsen har också beslutat att medlemmar som inte betalar sina medlemsavgifter trots två påminnelser och ytterligare ett brev kommer att föreläggas FS för att eventuellt uteslutas p.g.a. bristande betalning.

Officersförbundets representation i nämnder m.m.

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Ledningsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Produktionsstabens samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Pelle Avelin, ersättare.

C Insatsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarsmaktens centrala arbetsmiljökommitté: Pelle Avelin ledamot.

Försvarsmaktens Personalförsörjningsnämnd:

styrelseledamoten Bo Christensen, ledamot och styrelseledamoten Thomas Malmström samt styrelsesuppleanten Magnus Johansson ersättare med 2:e vice förbundsordförande Maria von Below och styrelseledamoten Johan Öhlen samt styrelsesuppleanten Mattias Hansson som personliga suppleanter.

Försvarets understödsnämnd: Leif Törnquist, ordförande och ledamöterna Rune Edström, Peter Löfvendahl, Johan Molin och suppleanterna Rune Carlsson, Rolf Dahlén, Per Johan Ivarsson. Fr.o.m 2012-03-27: Johan Öhlén, ordförande och ledamöterna Peter Löfvendahl, Johan Molin, Karl-Johan Boberg och suppleanterna Rune Carlsson, Rolf Dahlén, Per-Johan Ivarsson.

Fartygsmiljönämnden: Olle Johansson, vice ordförande, Anders Jacobsson och Michael Lundström ledamöter.

AeA stämma: kamrer Susanne Skäfte, stämooombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Susanne Nyberg, Hans Lundgren och Johan Öhlén. Ur kansliet assistent Monica Hornegård.

Försvarsmaktens centrala förslagskommitté: Per-Erik Pallin, ledamot och Gabriel Bris, ersättare

Föreningen Samverkande Tjänstemannaförbundens (FST) styrelse mm: kamrer Susanne Skäfte, ledamot, förbundsdirektör Peter Löfvendahl, suppleant och ombudsman Conny Jansson, revisorssuppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot. Förhandlingschef Niklas Simson suppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Pelle Avelin ersättare

OFR arbetsutskott: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, suppleant.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Niklas Simson.

Samarbetsrådet: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

FSO överstyrelse: Ombudsman Mikael Boox, suppleant.

OFR/O styrelse

Lars Fresker, ordförande och Johnas Mård, vice ordförande. Ledamöter: Karl-Johan Boberg, Gabriel Bris fr o m 2012-10-01, Göran Carlsson, Peter Ceimertz, Bo Christensen, Johan Hamlin, Håkan Jansson, Hans Lundgren, Thomas Malmström, Susanne Nyberg, Thomas Rydh t o m 2012-09-30, Niclas Schöld, Maria von Below och Johan Öhlén,

OFR/O FM styrelse

Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5

1:e vice förbundsordförande Johnas Mård, ledamot; Förbundsordförande Lars Fresker och 2:a vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

Central nomineringsnämnd för SU och HSU

Styrelseledamöterna Bo Christensen och Thomas Malmström samt styrelsesuppleanten Magnus Johansson är ledamöter samt 2:e vice förbundsordförande Maria von Below och styrelseledamoten Johan Öhlen samt styrelsesuppleanten Mattias Hansson ersättare

Möten och konferenser

Folk och Försvars rikskonferens

Lars Fresker och Peter Löfvendahl representerade Officersförbundet och Daniel Skoglund deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete

Värd för årets två NOA-möten som genomfördes i Stockholm var förbundsordförande Lars Fresker. Ett av mötena arrangerades som en workshop med temat "Officersyrkets status" i de nordiska länderna. Syftet med workshopen var att med stöd av forskning och respektive lands deltagares erfarenhet tillsammans identifiera vilka faktorer som påverkar samhällenas syn på officersyrket och att urskilja vilka av faktorerna som är gemensamma för samtliga länder respektive vilka som är unika för ett eller flera av de nordiska länderna. Workshopen inleddes med intressanta föreläsningar av professor Christopher Dandeker, Department of War Studies vid King's College London "The challenges of military profession today" och Professor emeritus Bengt Abrahamsson "The Education of T.E. Lawrence and David Petraeus".

Deltagande delegation från Officersförbundet har varit förbundsordförande Lars Fresker, förbundsdirektör Peter Löfvendahl och ombudsmännen Mikael Kenttälä, Mikael Boox, Conny Jansson och Fredrik Norén.

Även två möten är genomförda i Euromils regi. Vår mötet genomfördes på Irland i Limerick och höstmötet vilket även var till vissa delar kongress ägde rum i Bryssel. Deltagare med förbundsordförande Lars Fresker i spetsen har varit 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, styrelseledamot Johan Öhlén och ombudsman Mikael Kenttälä. Ekonomi och militära pensionssystem är några av de ämnen som bl.a. har varit uppe i olika workshops. Under året beslutades att nästa vårmöte ska genomföras i Nicosia på Cypern.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2012

Kompetens och personalförsörjning

Personalutveckling

Officersförbundet har under året deltagit i konferenser, arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarmakten syftande till att säkerställa en bra kompetens- och personalförsörjning. Under 2012 har fokus legat på Försvarmaktens omstrukturering med projektgrupp befattningsstruktur och kravsättning (Pg Bok), förhandling och implementering av Försvarmaktens organisation 13 (FM org. 13) samt bemanningen av FM org 13 hösten 2012. Senare under hösten 2012 startade fortsättningen av arbetet, syftande mot implementeringen av regeringens målsättning för försvaret 2014, bland annat i form av PG BoK steg 2.

Resultatet av bemanningsarbetet av FM org. 13 innebar att alla yrkesofficerare fick ett erbjudande om en ny befattning. Cirka 3 600 officerare placerades på specialistofficersbefattningar. Knappt 200 yrkesofficerare fick erbjudande på annan geografisk verksamhetsort. Ett mindre antal yrkesofficerare valde att tacka nej till erbjuden befattning och istället utnyttja trygghetsavtalet.

Under 2012 har Officersförbundet också deltagit i arbetet med överföringen av delar av Försvarmaktens logistikverksamhet till FMV. Berörda yrkesofficerare har då fått möjligheten att antingen följa med vid verksamhetsövergången utan garanti för sin yrkesofficersanställning eller kvarstå i Försvarmakten och vara tjänstledig för att inneha en tidsbegränsad anställning vid FMV som yrkesofficer.

Officersförbundet har under 2012 fortsatt deltagit i OR-projektet som genomförs av Militärhögskolan i Halmstad och syftar till att utveckla yrkesutvecklingsmöjligheterna för OR-systemet inkluderat specialistofficerarna.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten, såväl på försvarsmaktsnivå som på förband, i samverkan bland annat i de partsgemensamma personalförsörjningsnämnderna och där hanterat bland annat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

Utbildning

Officersförbundet har under 2012 fortsatt deltagit i arbetsgrupper och möten som syftar till fortsatt utveckling av systembeskrivning för OF - OR och CF - CR. I PG Bok och PG BoK steg 2 har det huvudsakligen handlat om att nivå- och kravsätta Försvarmaktens alla befattningar.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har under 2012 deltagit i de partsgemensamma urvalsmöten som genomförts för urval till nivå OF 5 och högre. Förbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar oavsett om det skett genom rena arbetsledningsbeslut eller genom utlysning.

Genom samverkan med personalstaben och regelbundna möten med chefsutvecklarna såväl som med bemanningsavdelningen på FM HR C påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala nominerings- och antagningsnämnd som under året bland annat har nominerar kandidater till stabsutbildning med start 2013.

Chef- och ledningsfrågor

Under 2012 har Officersförbundet fortsatt genomföra kursen i arbetsmiljörätt för chefer två gånger med totalt 38 deltagare.

Stöd vid yrkesväxling

Under 2012 har 44 yrkesofficerare avtalat om egen uppsägning och påbörjat sin karriärväxling. Tre pågående karriärväxlingar beslutades 2011. Ytterligare fyra yrkesofficerare har avtalat om egen uppsägning men påbörjar omställningen först efter årsskiftet 2012/2013. 29 yrkesofficerare har under 2012 avslutat sin karriärväxling och lämnat Försvarsmakten för ett nytt arbete, startat egen verksamhet eller studier.

I samband med Försvarsmaktens omstrukturering har förbundet fortsatt sina ansträngningar för att medlemmar som har fyra år kvar till ordinarie ålderspension skall kunna erbjudas en pensionslösning med stöd av Trygghetsavtalet. Förbundet var framgångsrikt i det arbetet och närmare 380 yrkesofficerare fick en pensionslösning beviljad.

Anställning, lön, övriga anställningsvillkor och arbetsmiljö

Anställning och den enskildes inflytande

Under 2012 har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala bemanningsmöten.

Under slutet av 2012 deltog vi i ett arbete om Försvarsmaktens interna personalrörlighet (IPR). Arbetet syftar till att som huvudmetod för Försvarsmaktens interna personalrörlighet implementera utlysning av befattningar. Arbetet kommer att fortsätta under 2013 för att implementeras som planerat 2014. För närvarande ser det ut att gå i en riktning som i allt väsentligt överensstämmer med Officersförbundets målsättning att personalen, utifrån sina egna intressen, förutsättningar och fallenhet, får påverka sin utveckling genom att söka befattningar eller utbildningar.

Lönebildning

Den 25 juni växlades yrkanden mellan AgV och ORF/S, P, O i avtalsrörelsen. Fokus i OFR/S, P, O-yrkanden låg på förbättring av lönebildningsprocessen, valmöjlighet i lönesättningen mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal, ett oenighetsvärde i avtalet motsvarande det märke som då redan satts i avtalsförhandlingarna på arbetsmarknaden i övrigt samt möjlighet för gruppchefer, soldater och sjömän att omfattas av Trygghetsavtalet i större utsträckning än tidigare. Fokus i AgV yrkanden låg på att det centrala avtalet inte skulle innehålla några siffror för bestämning av löneökningarna, vare sig på kollektiv eller individuell nivå, att lönesättningen skulle ske i lönesättande samtal samt att ramavtalet skulle gälla tillsvidare.

Förhandlingarna ajournerades över sommaren och återupptogs i mitten på augusti. Den 4 oktober kunde parterna slutligen enas om ett nytt avtal med 12 månaders giltighetstid, RALS 2012-2013. Utmärkande för det nya avtalet är att lönebildningsprocessen har stuvats om för att få en mer logisk ordningsföljd. Vidare att avtalet, om inte lokala parter kommer överens om annat, innehåller en revisionstidpunkt per den 1 oktober 2012 med ett oenighetsutrymme om 2,6 %, dock längst 520 kr per heltidsarbetande medlem. Det finns en valmöjlighet i lönesättningen mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling. Om lokala parter inte kan enas gäller traditionell förhandling.

Vidare kom parterna överens om att genomföra följande partsgemensamma arbeten under avtalsperioden:

- Centrala parterers stöd till lokal lönebildning
- Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå
- Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd
- Hot och våld och säkerhetstänkande ur ett partsperspektiv
- Översyn av avtalet samverkan för utveckling
- Översyn av Trygghetsavtalet
- Fortsatt förhandling om särskilt avtal för visstidsanställda i staten

Centrala parterers stöd till lokala parter i arbetstidsrelaterade frågor, partsgemensam information rörande förtroendearbetstid och översyn av ALFA slutfördes under året. Som resultat av översynen av ALFA kommer ett nytt avtal benämnt AV (allmänna villkor) att träda i kraft under 2013.

Lönesättning

Lönerevision 2012 för Försvarsmakten

Samma dag som det centrala avtalet var klart överlämnade OFR/O FM yrkanden om lönerevision per den 1 oktober 2012 till Försvarsmakten.

Den 17 oktober träffade ORF/O FM och Försvarsmakten en överenskommelse om höjning av lönerna för gruppchefer, soldater och sjömän vilket var i överensstämmelse med våra tidigare lämnade yrkanden. Överenskommelsen innebar att den individuella lönen som lägst ska uppgå till 18 000 kr per månad samt att ingen fick en höjning understigande 1 000 kronor.

I övrigt reagerade Försvarsmakten först i slutet på november på yrkandena. Ett par möten hölls i december varefter förhandlingarna ajournerades för året.

Kostnadsersättningar

Villkoren har bibehållits under 2012.

Arbetstid och ledighet

I februari slutfördes förhandlingarna om nytt arbetstidsavtal och nytt avtal för tjänstgöring i en internationell militär insats (utlandsavtal). Parterna genomförde under våren gemensam utbildning vid fem tillfällen under vilka cirka 300 frågor samlades in. Ett tjugotal frågor föranledde omförhandling av vissa delar i avtalen. Nya avtal slöts i oktober. Avtalet för internationell militär insats trädde i kraft samma datum medan arbetstidsavtalet trädde i kraft den 1 november.

Under hösten sammanställdes samtliga frågor som inhämtats under den partsgemensamma utbildningen samt svar på dessa tillsammans med avtalstexter och utbildningsunderlag till en användarhandbok som sedan sändes ut till förbandens parter. Under hösten genomfördes dessutom två ytterligare partsgemensamma utbildningar och en extra avtalskonferens i Officersförbundets regi.

Avseende chefsavtalet överlämnade vi under våren 2012 ånyo ett heltäckande underlag för Försvarsmakten att förhålla sig till. Trots utfästelser från Försvarsmakten ånyo om skyndsamt hantering ledde detta inte till några förhandlingar i frågan under året.

Pensioner

Arbete med att implementera lösningen från 2010 års avtalsrörelse avseende kompensation för dem som pga sin anställning inte har valfrihet att välja pensionsförvaltare för individuella ålderspensionen i PA-03 har fortgått utan att en slutlig lösning kunnat nås.

Intjänandetid för tjänstepension enligt PA-03 var en fråga Officersförbundet förde fram inför avtalsrörelsen 2012. Tyvärr nåddes ingen förändring av avtalet i den frågan.

Arbetsmiljö

Inom arbetsmiljöområdet skedde den huvudsakliga samverkan med Försvarmakten i den centrala arbetsmiljökommittén. I kommittén har Officersförbundet lyft frågor om bl.a.

- Riskbedömning i samband med FM org 13
- Avsaknaden av Försvarmaktens arbetsmiljöpolicy
- Riskbedömning av finkalibrig ammunition
- Arbetsmiljöutbildning för chefer, skyddsombud och övrig personal i Försvarmakten

Samverkan avseende Officersförbundets initiativ till att få ett stärkt arbetsmiljöperspektiv när ny markmateriel anskaffas har under året påbörjats i en utvecklingsgrupp.

”Skyddsombuden 100 år” har vi uppmärksammat i bl.a. Officerstidningen.

Vårt nyhetsbrev, Arbetsmiljöinfo, som riktar sig till skyddsombud och förtroendevalda med arbetsmiljöengagemang kom under året ut med 5 nummer.

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarmakten.

Likabehandling

Arbetet med att i samverkan ta fram Försvarmaktens jämställdhetsplan och styrdokument för jämlikhet 2012-2014 engagerade oss under årets början. I övrigt har aktiviteterna inom området varit nedprioriterade under året.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande genom samverkan

2012 har samverkan fungerat väl i huvuddelen av de centrala samverkansgrupperna. Dock anser vi att samverkan inom ramen för den centrala arbetsmiljökommittén (CAM) kan bli avsevärt bättre. På Officersförbundets initiativ ansökte därför parterna om medel från Partsrådet till att ta stöd av en arbetstagarkonsult i att utveckla samverkan. Svar på ansökan väntas under Q1 2013.

Flera utvecklings- och arbetsgrupper har varit aktiva under året, där Officersförbundet har varit ett naturligt inslag. Mycket kraft har vi lagt på arbetet med *Omdaning försvarslogistik* i att bevaka våra medlemmars rättigheter i samband med delar av FMLOG:s verksamhetsövergång till FMV.

Rekrytering och medlemsrelationer

Försvarmakten anställer stora mängder av GSS vilket medför att förbundet fortsätter att satsa på rekrytering av den gruppen. För att öka andelen GSS som medlemmar har förbundet under 2012 kompletterat officersföreningarnas rekryteringsarbete med två centrala aktiviteter. Under perioden februari – april genomförde vi kampanjen ”Värva en kollega” som innebar att den medlem som värvade en ny medlem fick en biobiljett och en mjuk plånbok som tack för hjälpen. Den andra rekryteringsaktiviteten innebar att de GSS som är anställda inom Försvarmakten men inte medlemmar i förbundet fick ett nummer av Officerstidningen under hösten. Med i tidningen fanns ett brev från förbundsordförande Lars Fresker och en medlemsansökan.

Rekryteringsbesök har genomförts vid fem förband

En genomgång av förbundets medlemsstatistik visar att vi under 2012 har ökat från ca 2 300 aktiva GSS till ca 3 000. Samtidigt har cirka 300 GSS gått ur förbundet eftersom de lämnat sin anställning inom Försvarmakten. Det innebär att vi fått ca 1 000 nya GSS medlemmar under året.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. Med fackligt välutbildade medlemmar, ökar möjligheten för officersföreningarna och medlemmarna att ta tillvara sina intressen i ett föränderligt arbetsklimat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare har varit mycket stort. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna, *se bilaga 3*.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser, deltagarantal enligt *bilaga 2*.

Förbundskurs 1 (FK 1), har genomförts två gånger. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande rättigheter och skyldigheter för arbetstagare och medlemmar. Kursdeltagaren får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet. Kurserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Förbundskurs 3 (FK 3), har genomförts en gång. Kursen är en facklig fortsättningskurs som vänder sig till förtroendevalda med mångårig erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Kursen gav deltagarna fördjupade och nya kunskaper, framför allt på centralnivån.

Arbetsmiljökurs, har genomförts en gång. Kursen riktade sig till skyddsombud, huvudskyddsombud, ledamöter i arbetsmiljökommittéer, ledamöter i samverkansgrupper och medlemmar med intresse för arbetsmiljöfrågor. Målet med kursen var att ge deltagarna grundläggande kunskaper om arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen samt att beskriva pågående och kommande arbetsmiljöprojekt inom Försvarmakten. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Kurs för kadetter, har genomförts en gång. Kursen vände sig till medlemmar på SOU och OP. Kursens målsättning var att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarmakten. Vidare skulle deltagarna ges

verktyg att verka som rekryterare vid skolorna. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts tre gånger varav en var en ”extra konferens”. Målsättningen var att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna. Konferenserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge.

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs nåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med kurser och konferenser.

Officersförbundets informations- och opinionsbildning

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 36 nummer under året.

Hemsidan

Sidorna för medlemsansökan utvecklades och funktion att anmäla sig till förbundets kurser på hemsidan lanserades.

Facebook

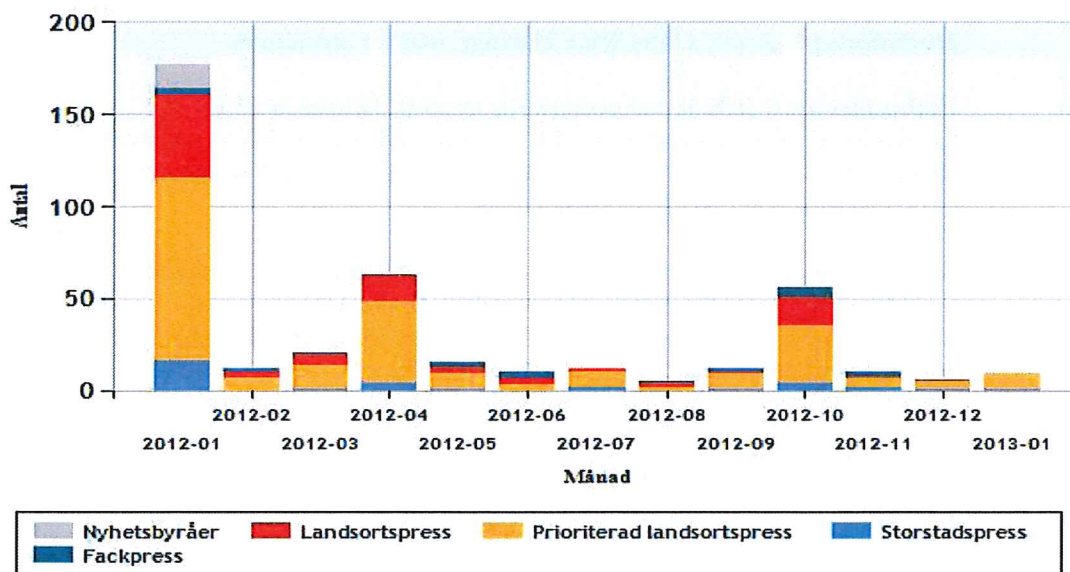
Förbundet la ut ca 80 inlägg på facebook och vi fick ca 300 nya ”Gilla”.

Mobilsajt

Under senhösten lanserades förbundets mobilsajt. Mobilsajten är en lightversion av hemsidan som innehåller nyheter, Villkorsguiden, kontaktuppgifter och möjlighet att söka medlemskap.

Debattartiklar och pressrelationer

Antal artiklar



281 artiklar där Officersförbundet, eller därtill relaterade begrepp nämndes, publicerades under året i dagspress.

Inför Rikskonferensen i Sälen publicerade Officersförbundet en rapport om Försvarmaktens långsiktiga ekonomi. Rapporten var en syntes av flera rapporter från totalförsvarets forskningsinstitut, FOI, samt andra källor. Den fick mycket uppmärksamhet. Budskapet var att lyfta fram Försvarmaktens ekonomiska obalans.

Fokus under året var att kommunicera Officersförbundets syn på att Försvarmaktens ekonomi inte är i långsiktig balans ställt mot de uppgifter riksdagen har bestämt. Dessutom framhölls att villkoren för soldater och sjömän inte är konkurrenskraftiga. Under året har bilden av ekonomin kommit att accepteras då flera andra parter, inte minst Försvarmakten, sagt samma sak.

I april nämndes Officersförbundets pressmeddelande i samband med att Karin Enström tillträdde som försvarsminister av flera medier. Några rapporterade även om Officersförbundets syn på omstruktureringen av försvarslogistiken.

I oktober levererade Arbetsdomstolen (AD) sin dom rörande införandet av den internationella tjänstgöringsskyldigheten vilket genererade ett flertal artiklar.

Åtta pressmeddelanden, och en pressinbjudan publicerades under året.

Under våren genomfördes en medlemsundersökning. Syftet var att utröna medlemmarnas syn på försvarspolitik, försvaret som arbetsgivare, arbetsmiljö samt medlemmarnas syn och grad av nöjdhet med förbundets ståndpunkter, tjänster och verksamhet. Undersökningen genomfördes med stöd av undersökningsföretaget Novus. Resultatet presenterades bland annat i en rapport som publicerades under Almedalen, via texter i Officersinfo och Officerstidningen samt på hemsidan.

Officersförbundet deltog även i panelen på flera av Folk och försvars seminarier under året.

Officersförbundet deltog i Försvarpolitisk arena under Almedalsveckan med ett seminarium – *"Försvarmaktens personalförsörjning – behövs kursändring"*. Två medlemmöten genomfördes där medlemmar på plats i Almedalen kunde träffa förbundsordföranden och närvarande kanslipersonal. Fler medlemmar än beräknat kom på medlemmötena.

Trycksaksproduktion

Rekryteringsfoldern/medlemsansökan för yrkesverksamma förnyades.

Officerstidningen

Officerstidningen utkom med nio nummer under året med en omfattning av 28-32 sidor .

Fokus har legat på att utveckla nyhetssidorna. Dessutom har förbandsreportagen fortsatt under året.

Layout genomfördes under året av företaget Produktionsdesign.

Enligt medlemsundersökningen läser 79 % av medlemmarna Officerstidningen alltid eller ofta. 69 % ger Officerstidningen betyget fyra eller fem på en femgradig skala.

Övrigt, resultat 2012

Rättshjälp

Officersförbundet har under året behandlat och godkänt åtta ansökningar om rättshjälp. Rättshjälpen som beviljats har i sex fall avsett kostnader för juridiskt ombud i samband med rättsprocess till följd av händelser som inträffat under tjänsteutövning. Ett fall som avsåg ekonomiskt stöd för att med ombuds hjälp driva krav på ersättning för tidigare arbetsskada har också beviljats, medan en ansökan om rättshjälp för att driva en uppsägning av personliga skäl till Arbetsdomstolen har avslagits.

Under 2012 avgjorde Arbetsdomstolen tvisten avseende Försvarmaktens uppsägning av förbundets medlemmar som valde att tacka nej till omreglering av anställningsavtal syftandes till införande av krav på internationell arbetskyldighet. Tyvärr kan konstateras att Arbetsdomstolen inte delade förbundets uppfattning i frågan varför förbundet förlorade tvisten.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2012 har cirka 20 ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har spämt över ett brett register av olika förseelser.

Under året har Officersförbundet genomfört sju överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen i Försvarmakten av personliga skäl. I tre av dessa ärenden har överläggningarna bidragit till att medlemmen inte förlorat sin anställning i Försvarmakten. Två ärenden är vid utgången av 2012 ännu inte avgjorda.

Medlemstvister

Under året har vi bl.a. drivit följande medlemstvister.

- Otillåten avstängning, förlikning med skadestånd till medlemmen.
- Diskriminering på grund av funktionshinder, förlikning med skadestånd till medlemmen.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier.

Under år 2012 har inget stipendium utdelats.

Remisser och andra yttranden

Förbundet har svarat på bl.a. följande remisser (motsvarande):

Officersförbundet centralt

Rubrik	Datum
Officersförbundets synpunkter på delning lagrådsremiss – soldatanställningar i FM	2012-02-06
Officersförbundets remissvar Förslag till ändring av Officersförordningen	2012-02-21
Officersförbundets synpunkter på delning av regeringens proposition 2011/12:115 Soldatanställningar i Försvarsmakten	2012-03-15
Officersförbundets remissvar på Betänkandet Våld och tvång under internationella militära insatser (SOU 2011:76)	2012-04-18
Officersförbundets svar på SACO remissavisering 90.12 från utbildningsdepartementet – Förslag om ändrade regler för grundläggande behörighet till officersutbildning	2012-10-29
Officersförbundets remissvar på Promemoria Förslag om ändrade regler för grundläggande behörighet till officersutbildning. Referens U2012/5663/UH	2012-10-29
Yttrande över remiss nytt beredskapssystem	2012-12-12
Officersförbundets synpunkter på MBA/R – utkast regleringsbrev för budgetåret 2013 avseende Försvarsmakten	2012-12-17

Årsredovisning

Förbundsstyrelsen lämnar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2012.

Förvaltningsberättelse

Intäkter och resultat

Intäkterna år 2012, exklusive finansiella intäkter, uppgår till närmare 32,7 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett överskott på drygt 1,4 miljoner kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna (inkl årets uppskrivning samt återföring av värdepapper på drygt 7,9 miljoner kr), bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet ett överskott för år 2012 på närmare 11,9 miljoner kronor.

Medlemsintäkterna har under året uppgått till drygt 30,2 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns annonsintäkter med drygt 1,3 miljoner kronor.

Kostnader

Förbundsstyrelsens arvoden redovisas i not 3. Styrelsen består av 15 ledamöter varav tre ingår i presidiet. Vid Förbundsstyrelsen i november 2011 beslöts att ändra styrelsens arvodering från beräkning utifrån prisbasbelopp till inkomstbasbelopp. Styrelsen arvoderas kvartalsvis med ett av förbundsstyrelsen fastställt antal inkomstbasbelopp. Även ett rörligt arvode utbetalas när ledamoten utför arbete i förbundets tjänst.

Löner och övriga ersättningar till personalen redovisas i not 3. I personalkostnaderna ingår, förutom lön, sociala avgifter/pensionskostnader, även kostnader för kompetensutveckling m.m.

I posten Övriga externa kostnader, ingår alla kostnader som förbundet har för att bedriva sin verksamhet, t ex hyra för kansliets lokaler, kostnader för administration, telefon, porto och datadrift. Kostnader för att implementera ett nytt medlemsregister, kostnader för facklig utbildning, kontakt- och förhandlingsverksamhet, information och Officerstidningen samt kostnader för årsavgifter till bl. a huvud- och centralorganisationer ingår också under denna rubrik.

Finansiella investeringar försäljning av värdepapper

De finansiella intäkterna består av ränteintäkter, utdelningar och realisationsresultat vid försäljning av värdepapper.

Disposition av förbundets resultat

Förbundsstyrelsen beslutar att dispositionsfonden, 46 812 375 kronor, samt årets resultat 11 895 305 kronor, totalt 58 707 680 kronor, överförs i ny räkning.

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

RESULTATRÄKNING	Not	2012	2011
Förbundsintäkter			
Förbundsintäkter	1	31 336 881	29 220 825
Övriga intäkter	2	1 362 243	1 005 898
		32 699 124	30 226 723
Förbundskostnader			
Övriga externa kostnader		-12 776 329	-14 732 208
Personalkostnader	3	-18 241 489	-17 626 873
Avskrivningar		-233 000	-249 378
		31 250 818	-32 608 459
Resultat före finansiella poster		1 448 306	-2 381 736
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	4	8 894 239	-46 667 500
Ränteintäkter		19 085	221 468
Räntekostnader		0	- 4 142
		8 913 324	-46 450 174
Resultat efter finansiella poster		10 361 630	-48 831 910
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Avsättning periodiseringsfond		- 1 000 000	-800 000
Återföring från periodiseringsfond		3 600 000	1 800 000
Summa förändring periodiseringsfond		2 600 000	1 000 000
Skatt på årets resultat		- 1 066 325	-1 222 965
ÅRETS RESULTAT		11 895 305	-49 054 875

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

BALANSRÄKNING	Not	2012-12-31	2011-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	5	270 410	503 409
Summa materiella anläggningstillgångar		270 410	503 409
Finansiella anläggningstillgångar			
Bostadsrätter	6	28 146 152	28 146 152
Värdepapper	7	76 837 636	74 617 651
Övriga långfristiga fordringar/andelar	8	5 460 571	5 460 571
Summa finansiella anläggningstillgångar		110 444 359	108 224 374
Summa anläggningstillgångar		110 714 769	108 727 783
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		4 064 232	244 176
Övriga kortfristiga fordringar		12 668	65 801
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		928 742	1 528 528
Summa kortfristiga fordringar		5 005 642	1 838 505
Kassa och bank		2 902 357	257 292
Summa omsättningstillgångar		7 907 999	2 095 797
SUMMA TILLGÅNGAR		118 622 768	110 823 580

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

BALANSRÄKNING	Not	2012-12-31	2011-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		46 812 375	95 867 251
Årets resultat		11 895 305	-49 054 875
Summa eget kapital		104 574 625	92 679 321
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	9	8 075 000	10 675 000
Summa periodiseringsfonder		8 075 000	10 675 000
AVSÄTTNINGAR			
Avsättning rättshjälp		70 000	70 000
Summa avsättningar		70 000	70 000
SKULDER			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 066 187	1 076 652
Skatteskuld		281 037	1 510 355
Övriga kortfristiga skulder		2 095 696	2 209 189
Upplupna kostnader/ förutbetalda intäkter	10	2 460 223	2 603 063
Summa kortfristiga skulder		5 903 143	7 399 259
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		118 622 768	110 823 580
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

KASSAFLÖDESANALYS – INDIREKT METOD	2012	2011
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat före finansiella poster	1 448 306	-2 381 736
Avskrivningar	233 000	249 378
Övriga ej likviditetspåverkande poster	0	0
Erhållen ränta	19 085	221 468
Erhållna utdelningar	596 493	1 304 958
Erlagd ränta	0	-4 142
Betald inkomstskatt	-2 295 643	-2 093 391
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	-3 167 138	-456 957
Ökning/minskning leverantörsskulder	-10 465	394 400
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	-256 333	580 216
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-3 432 695	-2 185 806
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	0	-354 026
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-3 148 750	-19 547 122
Avyttr/amort övr finansiella anläggningstillgångar	9 226 510	19 262 600
Kassaflöde från investeringsverksamheten	6 077 760	-638 548
Årets kassaflöde	2 645 065	-2 824 354
Likvida medel vid årets början	257 292	3 081 646
Likvida medel vid årets slut	2 902 357	257 292

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR**Redovisnings- och värderingsprinciper**

Åresredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringarna tas upp till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

NOTER

1	Förbundsintäkter	2012-12-31	2011-12-31
	Medlemsavgifter	30 294 762	28 344 062
	Faktureringsavgift	358 638	280 826
	Försäkringsadministration	568 481	481 437
	Skadestånd	115 000	107 500
	Övriga bidrag	0	7 000
	Summa förbundsintäkter	31 336 881	29 220 825
2	Övriga intäkter	2012-12-31	2011-12-31
	Annonsintäkter	1 362 243	1 005 898
	Summa övriga intäkter	1 362 243	1 005 898

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

3	Löner, arvoden och sociala		
	Personal		
	<i>Antal anställda</i>		
	Medeltalet anställda under året har varit 7 kvinnor och 9 män. Under år 2011 var fördelningen 6 kvinnor och 9 män.		
	<i>Löner och arvoden</i>	2012-12-31	2011-12-31
	Styrelsen och förbundsordföranden	1 631 723	1 304 716
	Kanslianställda	8 206 480	7 764 483
		9 838 203	9 069 199
	<i>Sociala kostnader</i>		
	Pensionskostnader för kanslianställda	2 324 622	2 246 473
	Sociala avgifter inklusive löneskatt	3 679 820	3 473 859
		6 004 442	5 720 332
		15 842 645	14 789 531
	<i>Pensionsförpliktelser och avgångsvederlag</i>		
	Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.		
4	Resultat från värdepapper och övriga fordringar som är anläggningstillgångar	2012-12-31	2011-12-31
	Utdelning	596 493	1 304 958
	Realisationsresultat värdepapper	362 103	213 600
	Realisationsresultat kapitalförsäkring	5 612 533	0
	Uppskrivning/nedskrivning värdepapper	2 323 110	-48 186 058
	Summa	8 894 239	-46 667 500
5	Inventarier	2012-12-31	2011-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	2 158 004	1 803 978
	Årets inköp	0	354 026
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 158 004	2 158 004
	Ingående avskrivningar	- 1 654 594	-1 405 216
	Årets avskrivningar	- 233 000	-249 378
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 887 594	-1 654 594
	Utgående planenligt restvärde	270 410	503 409
	Avskrivningar sker planenligt på 5 år		

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

6	Bostadsrätter	2012-12-31	2011-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	28 146 152	28 146 152
	Bokfört värde	28 146 152	28 146 152
7	Värdepapper	2012-12-31	2011-12-31
	Hedgefonder	9 710 777	11 104 224
	Strukturerade produkter	27 330 612	24 595 502
	Kapitalförsäkringar	39 796 247	38 917 925
	Summa anskaffningsvärde	76 837 636	74 617 651
	Ingående balans	74 617 651	122 305 589
	Årets inköp	3 148 750	21 787 120
	Årets försäljning	-8 864 408	-21 289 000
	Årets nedskrivning	0	-48 186 058
	Årets uppskrivning	7 935 643	0
	Summa bokfört värde	76 837 636	74 617 651
	Marknadsvärde	77 990 130	75 672 820
8	Övriga långfristiga fordringar/andelar	2012-12-31	2011-12-31
	Bergendals Meetings, 148 andelar	110 001	110 001
	Reversfordringar	5 350 570	5 350 570
	Summa bokfört värde	5 460 571	5 460 571
9	Periodiseringsfonder	2012-12-31	2011-12-31
	Periodiseringsfond 2007	0	3 600 000
	Periodiseringsfond 2008	4 500 00	4 500 000
	Periodiseringsfond 2009	625 000	625 000
	Periodiseringsfond 2010	360 000	360 000
	Periodiseringsfond 2011	790 000	790 000
	Periodiseringsfond 2012	800 000	800 000
	Periodiseringsfond 2013	1 000 000	0
	Summa periodiseringsfonder	8 075 000	10 675 000
10	Upplupna kostnader	2012-12-31	2011-12-31
	Lön/sociala avgifter	600 000	600 000
	Sociala avgifter	579 974	555 823
	Semesterskuld	664 246	637 438
	Lokalföreningsavgift	190 246	171 736
	Semesterlönetillägg	99 227	94 783
	Övrigt	326 152	543 283
	Summa upplupna kostnader	2 460 223	2 603 063

Stockholm 2013-03-27



Lars Fresker



Maria von Below



Johnas Mård




Gabriel Bris



Karl-Johan Beberg



Göran Carlsson



Peter Ceimertz



Bo Christensen



Johan Hamlin



Håkan Jansson



Hans Lundgren



Thomas Malmström



Susanne Nyberg



Niclas Schöld



Johan Öhlén

Vår revisionsberättelse har avgivits 2013-03-⁴05



Ulf Westin
Auktoriserad revisor



Torbjörn Ekelund



Per Thulin

Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet

Föreningens namn	MYNDIGHETER m.m.	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisations- (och andra) enheter	
OF Högkvarteret	HKV, RekryC	Stockholm
Livgardets OF	Livgardet	Kungsängen
OF Bothnia	I 19, A 9 (ArtSS),	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3 (FJS)	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Revinge
OF Lv 6	Lv 6 (LvSS)	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2 (FarbS), SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	Ledningsregementet- LedR, (LedS, TSS)	Enköping
OF TrängR	Trängregementet, (MotorS, UhS)	Skövde
Kustflottans OF	1.ubflj, 3.sjöstriflj, 4.sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amf	Amf 1,	Berga
OF MarinB/SSS	Marinbasen, Sjöstridsskolan	Karlskrona
OF F 7	F 7	Såtenäs
OF F17	F 17	Ronneby
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpfj	Malmen
OF FMLOG	Försvarsmaktens logistik. Divisionsstaber i Karlskrona, Arboga, Boden (rikstäckande)	Stockholm
OF FMTM	FM telenät- och marktelefonförband	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadskolornas OF	Försvarsmaktens Tekniska skola, MHS H	Halmstad
OF MSS	Markstridsskolan	Skövde
Ärna OF	Luftstridsskolan-LSS, FMUndSäkC,	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Norsborg
OF SkyddC	Skydd C	Umeå
OF Göteborg	FömedC	Göteborg
	UTANFÖR FÖRSVARSMAKTEN	
FHS OF	Försvarshögskolan (rikstäckande)	Stockholm
OF FMV	FMV (rikstäckande)	Stockholm
Försvarsdepartementets OF	Fö och regeringskansliet i övrigt, FOI, FXM	Stockholm
OF FortV	Fortverket (rikstäckande)	Eskilstuna
OF Rekryteringsmyndigheten	Rekryteringsmyndigheten (rikstäckande)	Karlstad
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm

Bil 2 Genomförda förbundskurser

Kurs / konferens	Antal deltagare
Extra. Avtal och utbildningskonferens	80
Kurs för kadetter	12
FK 1:1	18
GSS konferens	29
FK 3	20
Avtal och utbildningskonferens	67
FK 1:2	19
Arbetsmiljökurs 1:1	14
Avtal och utbildningskonferens	62
Summa	321

Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar

Föreningens namn	Antal kurser	Antal deltagare totalt
Livgardets OF	1	17
OF Bothnia	1	13
OF Skaraborgarna	3	34
OF Södra Skåningarna	2	52
OF i Enköping	2	91
OF TrängR	1	10
Kustflottans OF	3	70
OF Amf	2	100
OF MarinB/SSS	2	34
OF F 7	1	30
OF F 21	2	34
OF Helikopter	2	22
OF FMLOG	1	50
OF FMTM (OF FMTIS)	1	21
Halmstadskolornas OF	1	10
Ärna OF	3	41
KårS Fort	1	6
SUMMA	29	635

Anm. : De officersföreningar som är redovisade ovan är de som under 2012 erhållit utbildningsbidrag av Officersförbundet.