



Avanzando
por los
derechos de
las mujeres
en Asia,
contra la
violencia de
género



pd // 25 años
... trabajando por el
cambio y la igualdad

PAZ Y DESARROLLO



cooperación
española



Foto: Thomas Cristofolletti

SU
MA
RIO

>>INTRODUCCIÓN 4

Paz y Desarrollo en Asia 6

>>CONVENIOS REGIONALES: 2 PROGRAMAS DE COOPERACIÓN DE GRAN ÉXITO 13

>>Programa sobre participación política

Bangladesh	20
Camboya	23
Filipinas	27
Timor Leste	32
Vietnam	40

>>Programa sobre participación económica

Camboya	49
Timor Leste	63
Vietnam	70

>> Campañas de sensibilización 78

>> Conclusiones y reflexiones finales 86



Foto: Thomas Cristofolletti

INTRODUCCIÓN

EN ASIA... El patriarcado, la exclusión política, las malas condiciones laborales, el no reconocimiento de la propiedad o la violencia de género son algunas de las consecuencias de la discriminación social, económica y política que sufren las mujeres en Asia.

Esta realidad contrasta irónicamente con el crecimiento económico exponencial registrado en el continente durante las últimas décadas. La nula equidad en la distribución de la riqueza no ha hecho más que acentuar el empobrecimiento y la marginación de las clases más vulnerables. Ellas representan dos tercios de la población por debajo del umbral de pobreza y continúan relegadas al ámbito doméstico, a las dobles y triples cargas de trabajo y a la inhibición parcial, si no total, de la voz y la participación.

Asia es un continente vasto y diverso, en el que los senderos hacia la igualdad entre mujeres y hombres atraviesan islas, desiertos, selvas y ciudades. Aventureras y valerosas, son las mujeres las que abren estas rutas: caminos

estrechos y profundos que no aparecen en los mapas. Alcanzar la igualdad en los ámbitos de representación, de toma de decisiones y de reconocimiento social y económico, es necesario para lograr la Igualdad de Género.

En Asia, **la media de mujeres que ocupan puestos ministeriales apenas llega al 8%**, no hay igualdad en el acceso a los recursos, los derechos y las oportunidades, su trabajo no está reconocido y registran las mayores tasas de pobreza del continente. Sin embargo, las mujeres asiáticas son importantes agentes de cambio en las comunidades y pueblos donde viven. La violencia contra las mismas es una realidad que se manifiesta de diferentes formas en función de la región. Todo ello, impide alcanzar un verdadero desarrollo humano.

El Sudeste Asiático cuenta con una de las menores tasas mundiales de participación política de las mujeres (18,4%), lo cual impide la aplicación de políticas que defiendan los derechos de las mujeres y que fomenten la construcción de sociedades más igualitarias.

Además, la sobrecarga de responsabilidades que las mujeres tienen en el hogar les impide recibir la formación necesaria para ocupar espacios de toma de decisión o participar políticamente en sus comunidades o simplemente por el hecho de ser mujer.

SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL SUDESTE ASIÁTICO

Paz y Desarrollo en Asia

Nuestra actividad en el continente asiático comenzó en el año 2005 concretamente en Timor centrándonos en la promoción de microempresas y la mejora de la producción en los sectores agrícolas y pesqueros. En ese mismo año comenzamos la trayectoria en Vietnam a través de la mejora de las condiciones económicas y sanitarias de 750 familias pobres pertenecientes al ámbito rural. Para ello, impartimos formación en microfinanzas que les permitiera crear su propia empresa, así como cursos sobre atención sanitaria, higiene y nutrición. En los años 2007 y 2008 se sumaron Camboya, La India, Filipinas, Sri Lanka y en 2010 Bangladesh, centrándonos principalmente en proyectos para fortalecer el sector productivo en el ámbito rural, las condiciones sanitarias y fortalecer a través de formaciones las capacidades de las mujeres. Con todo esto, es necesario indicar que la experiencia de Paz y Desarrollo se enmarca en Asia tanto a nivel regional como a nivel nacional. Desde el año 2008

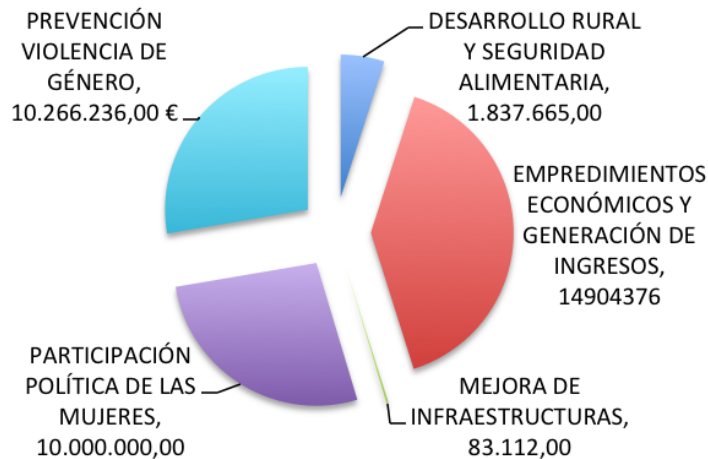
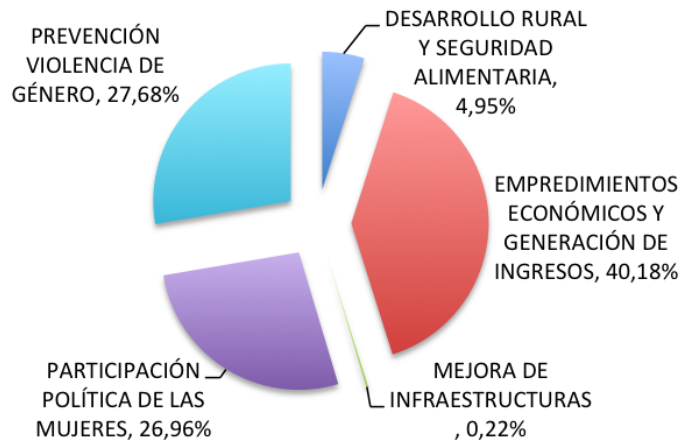
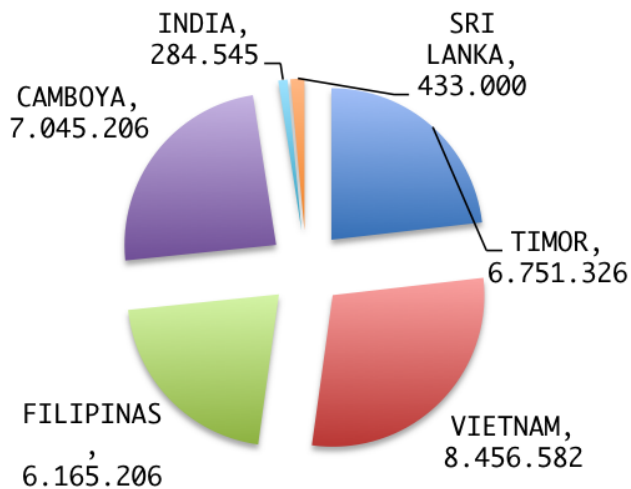
se vienen desarrollando actuaciones a nivel regional encaminadas al reconocimiento y la promoción de los derechos económicos, sociales y políticos de la población local, todos ellos haciendo especial énfasis en la incorporación de la perspectiva de género. Desde el 2010 hemos lanzado 2 convenios de cooperación junto a nuestros socios locales en la región, dirigido a promover iniciativas que promuevan la igualdad de participación política de mujeres y hombres para la buena gobernanza y la democracia de sus sociedades.

Para lograrlo, se han puesto en marcha varias líneas de acción:

1 Foros de debate y análisis para generar redes que promuevan la participación política de las mujeres en Asia.

2 Fortalecimiento de la gobernanza, para promover la participación de las mujeres en los diferentes niveles de la administración pública e incorporar la igualdad de género en la agenda política.

Durante los últimos 10 años hemos gestionado del modo más eficiente los fondos recibidos. A continuación mostramos la cantidad invertida (euros) en los diferentes países y las temáticas a través de convenios de cooperación y campañas contra la violencia de género desde el año **2005 al 2015**:



Logros conseguidos en los últimos 10 años en Asia

1. Hemos conseguido un **gran reconocimiento internacional** ante los logros alcanzados en el trabajo de sector género y desarrollo. Somos una de las ONG que disponemos de presupuesto y personal experto en un tema que es prioritario en la agenda de la cooperación internacional de la zona.

2. Acreditamos **gran experiencia en los nuevos nichos de trabajo de los donantes tradicionales en Asia**. En concreto en lo relacionado con prevención de desastres, cambio climático, libertad religiosa, prevención de violencias de género, migración y empoderamiento económico.

3. Hemos logrado **consolidar las alianzas estratégicas con otras organizaciones y agencias internacionales**. Destacamos en concreto el trabajo interinstitucional con GIZ, P4P, UNFPA, UNWomen, UNDP y ICRW que en estos momentos están dialogando para posibles negociaciones que garanticen la sostenibilidad de algunas iniciativas.

4. Participamos en **espacios de coordinación con donantes, entidades públicas y otras organizaciones** con el propósito de promover estrategias de incidencia para posicionar la agenda de género en los diferentes países.

5. Las **propuestas innovadoras impulsadas en el marco de la gestión de los Convenios** han logrado en algunos casos convertirse en política pública que garantiza su sostenibilidad. Destacamos las acciones de las Campañas de prevención de violencias en Camboya y en Vietnam que es muy probable sea asumida por el Mecanismo Nacional de las mujeres con el apoyo de donantes vinculados con anterioridad a esta iniciativa y en el caso

de Vietnam, por el Ministerio de Educación.

6. Cada una de las propuestas desarrolladas en los diferentes países han ido acompañadas, avaladas y reforzadas, en todo momento, por un **compromiso institucional, político y social a nivel nacional** por un cambio real para lograr una sociedad con igualdad de género, aún reconociendo la disparidad de los avances en la región entre unos países y otros.

7. Muchas de las actividades desarrolladas se han convertido en **modelos que han sido replicados por las instituciones gubernamentales en los países**, en concreto el trabajo de los Centros de desarrollo y los fondos rotatorios que han tenido una tasa de retorno casi del 100%.

8. La mayor parte de las personas que han recibido formación técnica han sido **incorporadas al mundo laboral** a través de las alianzas público-privadas.



Dos grandes hitos en el continente:

1 Se han creado 2 modelos de sistemas de micro créditos, con un importante éxito en cuanto a su eficacia: el primero, puesto en marcha en Vietnam y Camboya, combina el sistema tradicional de micro créditos, con un sistema de formación y micro finanzas, la formación específica en planes de negocio y la creación de grupos de prestatarios/ahorradores en ambos países, ha dado como resultado un sistema que prácticamente no produce impagos y eleva el éxito de las inversiones.

El segundo en Timor, más simple, debido a la propia estructura del país, se deriva en un sistema de micro créditos, con cajas de devolución, en las que se determina una parte de los intereses como capital social, de manera que incide en la mejora de las condiciones generales de la zona de actuación.

2 Cooperativas de pescadores: si bien solía ser tenido como una mala experiencia, la situación ha cambiado hasta el punto de ser considerada una buena práctica, se ha creado un sistema de adelantos (no son propiamente micro créditos), a cooperativas de pescadores para abastecimiento del mercado local, el rendimiento empresarial obtenido es de un 200% de la inversión.



Foto: Thomas Cristofolletti

Nuestros **objetivos en Asia** durante el período 2015-2019 se centran en los siguientes países:

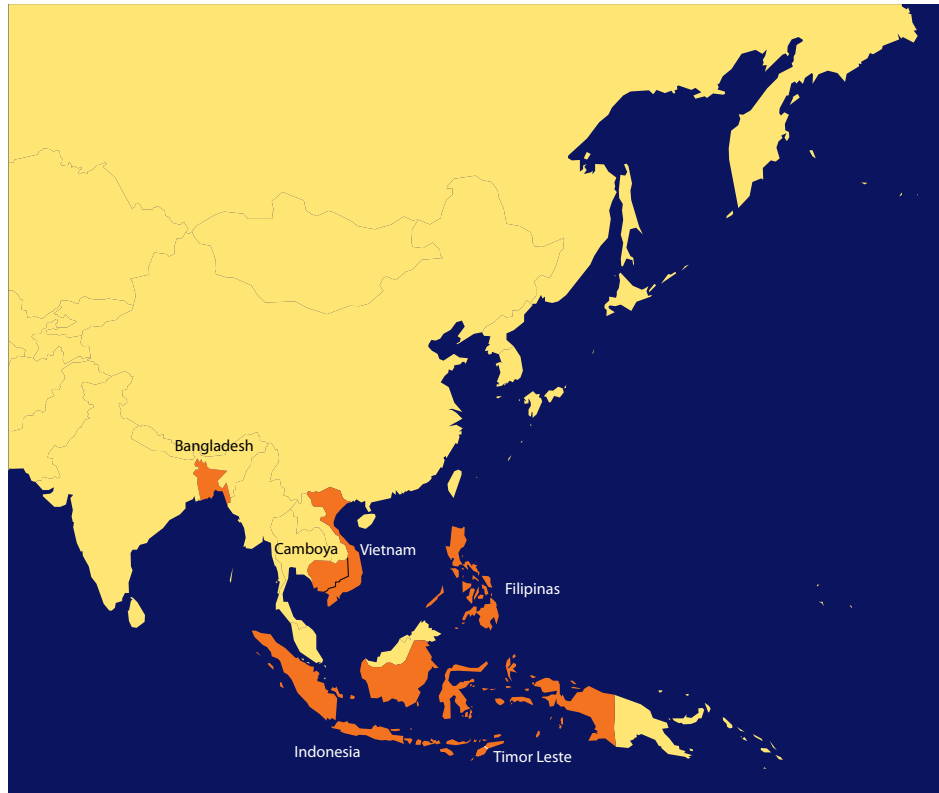




Foto: Salvador Enrich

CONVENIOS
REGIONALES:
2 PROGRAMAS DE
COOPERACIÓN
DE GRAN ÉXITO

Desde el 2010 al 2015, gracias a la cofinanciación de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), hemos puesto en marcha junto a distintos actores locales, nacionales e internacionales, 2 convenios regionales de cooperación para el desarrollo en 5 países asiáticos (Bangladesh, Camboya, Filipinas, Vietnam y Timor Oriental) para potenciar la participación política, económica y social de las mujeres en la vida pública y política de sus respectivas comunidades.

Paz y Desarrollo en su lucha por hacer de la igualdad de género una realidad en los ámbitos económico, social y político, ha puesto en marcha el siguiente plan de acciones en Asia:



Programa Regional
para el fomento de la
Participación Política
con equidad de
género en
Bangladesh,
Camboya, Filipinas,
Timor Oriental y
Vietnam

Ha contribuido a la visibilización y el reconocimiento de las mujeres- especialmente de las mujeres indígenas y las mujeres con discapacidades- como ciudadanas de pleno derecho.

Ha influido a los partidos políticos para que incluyan mujeres candidatas en las listas electorales.

Ha abogado por la integración de políticas sensibles al enfoque de género en el marco de los planes oficiales de desarrollo a nivel provincial y nacional.

Ha consolidado puntos de encuentro nacionales e internacionales en los que representantes gubernamentales, académicos y sociedad civil coordinan estrategias para promover la participación política de mujeres.

Ha participado en el diseño de un currículum multi-país que congrega a instituciones académicas asiáticas con el objetivo de poner en marcha estudios de género en las universidades y de garantizar la igualdad entre el alumnado.

2

Programa Regional sobre Empoderamiento económico y social con Perspectiva de género en Camboya Timor Oriental y Vietnam

Ha fortalecido las políticas públicas en materia de derechos económicos, laborales, género y no discriminación.

Ha contribuido a la formación sobre fondos rotatorios, gestión del crédito, grupos de ahorro y crédito, nuevas ideas generadoras de ingresos, etc.

Ha desarrollado ciclos formativos de liderazgo con enfoque de género.

Ha impartido formación sobre técnicas agrarias, cultura asociativa, resolución de conflictos, nutrición, higiene y medio ambiente.

Ha lanzado campañas de comunicación contra la violencia de género. Se han organizado encuentros para la sensibilización sobre la igualdad de género.

Foto: Thomas Cristofolletti



A través de este convenio regional realizado en 5 países: **Bangladesh, Camboya, Filipinas, Timor Oriental y Vietnam**; hemos impulsado numerosos **cursos formativos** con el objetivo de que las mujeres incrementen sus conocimientos y capacidades y puedan ocupar puestos de responsabilidad y toma de decisiones que afectan a toda la comunidad. Otro de los objetivos durante estos casi 5 años de Convenio en los 5 países ha sido el de **generar y fomentar el interés de las ciudadanas por la vida política y civil**, permitiendo así su participación pública. Para ello hemos puesto en marcha foros y congresos regionales para el análisis conjunto entre las mujeres asiáticas que participan en la política. En este contexto, **promover su participación en los espacios políticos, económicos y sociales** de sus comunidades es indispensable para revertir esta tendencia.

Paz y Desarrollo junto a sus socios locales en la región, inician en el año 2010 un Convenio de 5 años de duración dirigido a promover iniciativas que promuevan la igualdad de participación



Programa
Regional para
el fomento de
la Participación
Política con
equidad de
género en
Bangladesh,
Camboya,
Filipinas, Timor
Oriental y Vietnam

política de mujeres y hombres para la buena gobernanza y la democracia de sus sociedades. Para lograrlo, se están poniendo en marcha varias líneas de acción:

>> **Apoyar iniciativas regionales y nacionales** que sirvan como foros de debate y análisis para generar redes que promuevan la participación política de las mujeres en Asia.

>> **Fortalecer la gobernanza, promover la participación de las mujeres** en los diferentes niveles de la administración pública e incorporar la igualdad de género en la agenda política.

>> **Fomentar iniciativas sobre creación de la ciudadanía** que promueven los derechos de las mujeres en la participación política y civil.

>> **Desarrollar mecanismos para incluir el enfoque de género en la agenda política local y nacional de los países.** Para ello se impulsan numerosas formaciones con el objetivo de capacitar a las mujeres para ocupar puestos de responsabilidad o for-

mar a las comunidades sobre enfoque de género y Derechos. La creación de ciudadanía es otro de los puntos centrales del Convenio, el objetivo es fortalecer el interés de las ciudadanas por la vida política y civil, permitiendo así su participación pública. Además, apoyamos iniciativas regionales y nacionales que sirvan como foros de debate y análisis para generar redes que promuevan la participación política de las mujeres en Asia.

A continuación presentamos las principales acciones realizadas durante este convenio de participación política de las mujeres en los diferentes países en el último año de desarrollo con acciones de éxito. Este convenio se ha centrado en 5 países asiáticos poniendo en marcha 3 acciones principalmente:



Acción 1. Apoyar iniciativas regionales de participación política de las mujeres que sirvan como foros de debate y análisis

Acción 2. Fortalecer la Buena Gobernabilidad para la igualdad de género impulsando la participación de las mujeres y la incorporación de género a la agenda política

Acción 3. Promover iniciativas de construcción de ciudadanía que promuevan el derecho de las mujeres a su participación política cívica

Foto: Fanny Llauradó



Bangladesh

>> acción 1

1. Por un lado en enero de 2016 se realizó en Dhaka una **reunión de intercambio de experiencias entre 3 grupos de Gramm Unnayan Parishad (GUP) (mujeres lideresas)** para la consolidación de redes y movilización. Participaron mujeres de 3 GUP (mujeres líderes) de las localidades de Kochukata, Khutamara y Gaibanda. Con esta actividad se ha querido consolidar las estructuras y responsabilidades de estos grupos que fueron creados por el presente programa y han alcanzado un papel de representantes de los grupos de mujeres dentro de los gobiernos locales. La actividad contó con la participación de 19 mujeres de los 3 GUP y miembros de la contraparte local Unnayan Sahojogy Team (UST)(7 personas).

2. Además en diciembre de 2015 se celebró una **Mesa de debate en Dhaka centrado en la creación de redes** para la consolidación de la participación política de las mujeres con la participación de representantes de los diferentes grupos de titulares. La actividad fue organizada por UST y la organización de periodistas Bhorer Kagoj. La actividad contó con la participación de representantes del Ministerio de Asuntos de la Mujer y la Infancia (MOWCA), representantes de la Universidad de Dhaka, de diferentes ONG internacionales, diferentes medios de comunicación, representantes del gobierno local de Kochukata y miembros de la GUP (mujeres líderes). El total de participantes fueron 41 personas (20 mujeres).

Acción 3

Dentro de esta acción 3 se ha realizado 1 actividad, la **celebración del día de Begum Rokeya Day (9 de Diciembre) a nivel Distrital**. En Bangladesh este día es el día de la mujer bangladeshi y un indicador del desarrollo de los temas de género en el país. La actividad se concretó en 2 acciones: **una manifestación y un debate sobre Violencia de género**. En esta actividad participaron representantes de la administración a nivel distrital, del Departamento de Asuntos de la Mujer y la Infancia (MOWCA), de la administración local, Profesorado, estudiantes, representantes de los grupos Gramm Unnayan Parishad (GUP), de la oficina de Educación a nivel distrital, representantes de ONG's locales e internacionales, activistas sociales y mujeres premiadas en el certamen Joyeeta Nari'. **En total participaron 100 personas.**

Foto: Fanny Llauradó



Camboya



Foto: Fanny Llauradó

>> acción 1

El objetivo de la acción 1 era reflexionar sobre los impactos, retos y fortalezas del programa desde la perspectiva de cada uno de los socios del programa, así como compartir información financiera en un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas con socios locales y demás instituciones relevantes que han estado involucradas en la puesta en marcha del Programa. Este simposio de cierre se desarrolló el 11 de marzo en Phnom Penh y contó con la participación de 72 personas representantes de las organizaciones locales socias del programa (Gender and development for cambodia (GADC) es una ong local, Neutral and Impartial comité for free and fair election in cambodia (NICFEC), Women's Community Voices (WCV), Strey Khmer y Silaka), representantes del Camboya National Council for Women (CNCW), Ministerio de Asuntos de la mujer (MOWA) y Departamentos provinciales del Ministerio de las Mujeres PDOWA, así como representantes de Divisiones Provinciales de Planificación e Inversión pertenecientes al Comité para el Desarrollo Democrático Sub-Nacional (NCDD), titulares de de-

rechos miembros de Organizaciones Comunitarias de Base y el Coordinador General de Cooperación de la Oficina Técnica de Cooperación de Vietnam, Sr. Juan Pita.

Las actuaciones de la acción 1 tuvieron alcance nacional y local: **Provincias de Kratie, Stung Treng, Ratanakiri.**

La actividad planificada y ejecutada bajo esta acción fue directamente organizada por Paz y Desarrollo con la colaboración de los socios locales e institucionales: **CNCW, MOWA, GADC, NICFEC, WCV y NGO-CEDAW.**

12 titulares de derechos
18 titulares de obligaciones.
16 titulares de responsabilidades.

En la actividad desarrollada bajo esta acción participaron representantes de las Divisiones Provinciales de Planificación e Inversión pertenecientes al Comité para el Desarrollo Democrático Sub-Nacional (NCDD), Royal University of Phnom Penh (RUPP), NGO-CEDAW y La Liga Nacional para los Sangkats y Comunas (NLSC).

>> acción 2

1. Conclusión del último ciclo de capacitación del Desarrollo de capacidades sobre empoderamiento y liderazgo a las concejales (FCC) y las mujeres puntos focales para asuntos de la mujer y la niñez (CWCFP) de todas las comunas de las 3 provincias.

Este último ciclo formativo se desarrolló durante el mes de enero de 2015 en las tres provincias de intervención y contó con un número total de participantes de 75 mujeres titulares de obligaciones de las cuales 24 pertenecían a minorías étnicas (1 Khmer-Muslim, 4 Kreungs, 8 Tompouns, 7 Charays, 1 Prov, 1 Kaveit, y 2 Laotians). Este último ciclo de 3 días de formación por provincia se centró en las temáticas de roles y responsabilidades, habilidades comunicativas y planificación y justificación presupuestaria.



2. Conclusión del proceso de apoyo técnico y/o tutorización de aquellas concejalas a nivel distrital y comunal que necesiten apoyo para el desarrollo de sus funciones o para llevar a cabo iniciativas que tiendan a promover la equidad de género en su comunidad.

Esta actividad se desarrolló diferencialmente para el nivel de administración comunal y de distrito. La participación de las y los titulares de obligaciones tanto a nivel de comuna como de distrito en esta actividad ha sido de 365 personas (187 mujeres), de los cuales 61 pertenecían a grupos indígenas (31 mujeres indígenas).

3. Fortalecimiento de las capacidades en materia de género y convención CEDAW de las/os titulares de obligaciones implicadas/os en el programa, tanto a nivel nacional como sub-nacional.

El primer encuentro se centró en la distribución de tareas y responsabilidades entre los miembros de los distintos sub-comités para el monitoreo de la CEDAW y contó con la participación de 14 personas (11 mujeres) y el segundo tuvo por objetivo la definición del plan de trabajo de cada subcomité (37 participantes, 33 mujeres).

Foto: Fanny Llauradó

A woman with dark hair, wearing a red vest over a black top and a pink patterned scarf, is speaking to a group of people. She has an expressive face and her hands are open. The background is a wooden wall with a window and a pink curtain. In the foreground, the backs of several people's heads are visible, including one with a green and white patterned garment.

Filipinas

>> acción 1

Con el fin de potenciar el intercambio de información entre titulares de derechos, obligaciones y responsabilidades, en Filipinas esta acción se ha centrado en la realización de un Estudio Final sobre la implementación del programa en el país realizado por un equipo evaluador externo. El informe, cuyo resumen ha sido impreso para su difusión entre los distintos actores del programa, pone de manifiesto lecciones aprendidas, resultados del programa en las provincias de Agusan del Norte y Lanao del Sur y desafíos del mismo. Este informe fue validado en un Foro de Intercambio de Información que se organizó en Butuan el 26 de agosto y contó con la participación de 46 actores clave de la implementación del programa.

El acto sirvió también como actividad de cierre en el que se lanzó el Manual para Formadores en Participación Política con Equidad de Género y se presentaron una serie de Historias desde el Terre-

no, experiencias que ponen rostro a los resultados y retos del programa en Filipinas.

Por otro lado, se dio continuidad a la campaña de comunicación "Las mujeres avanzan - Levanta, Da un paso al frente y Habla" (Female Forward - Stand up, Step up, Speak up!) para seguir dando a conocer el programa, sensibilizar sobre los derechos de las mujeres y fomentar la participación ciudadana. En el marco de esta campaña se organizó una Exposición Fotográfica Itinerante que durante 14 semanas visitó cada uno de los barangays en los que el programa interviene en la provincia de Agusan del Norte. Un total de **1.991 personas (1.299 de ellas, mujeres)** visitaron dicha exposición.

En marzo y junio tuvieron lugar los Talleres de Teatro como Herramienta Creativa para el Diálogo Comunitario en colaboración con la compañía filipina de teatro independiente Sipat Lawin. Los talleres se centraron en formar a jóvenes líderes de las áreas de intervención en Lanao del Sur.

Tras el éxito de la primera edición de la revista "Forward!" publicada en la PAC 5, el 29 de abril se presentó en Marawi la segunda edición bajo el lema "Las mujeres toman el liderazgo". La labor de difusión y sensibilización se ha continuado también a través de las redes sociales y la página de facebook de la campaña: www.facebook.com/FemaleForward y un video recopilatorio de la campaña disponible también en youtube. Por último, esta acción también ha ido dirigida a dar acompañamiento a las organizaciones multisectoriales y defensores de género creados en el marco del programa. En Agusan del Norte, la acción se ha centrado en fortalecer las capacidades de liderazgo de los integrantes de Alianza de Defensores de Género de Caraga - AGAC con sesiones teóricas sobre gobernabilidad y participación ciudadana, pero también con ejercicios prácticos sobre análisis de género e identificación de proyectos de desarrollo para sus comunidades. Este taller sirvió de marco para la formulación del Plan Anual de Acción de la alianza. En Lanao del Sur, con el apoyo de MuCAARD, la intervención se centró en las (14) organizaciones - una por baran-

gay, establecidas en la ciudad de Marawi y el municipio de Balindong durante las PAC anteriores. Los eventos sirvieron de Asamblea General en el que cada organización estableció un plan anual de acción así como una estrategia de sostenibilidad para las mismas.

¿Dónde tuvo lugar?

Agusán del Norte (Butuan City, Kitcharao, Santiago y Tubay) y **Lanao del Sur** (Balindong y Marawi City).

Philippine Partnership for the Development of Human Resources in Rural Areas (PhilDHRRA-Mindanao), en **Agusan del Norte** (Región de Caraga) y; Muslim-Christian Agency for Advocacy, Relief and Development (MuCAARD), en **Lanao del Sur** (Región Autónoma del Mindanao Musulmán).

¿Quién participó?

Ha involucrado a un total de **1.733 titulares de derechos** en el marco de esta acción.

Alrededor de **492 personas**, titulares de obligaciones, participaron en las distintas actividades implementadas en el marco de esta acción.

Otras instituciones titulares de responsabilidades que han colaborado en el convenio son: los **Gobiernos Provinciales de Lanao del Sur y Agusan del Norte; Los Gobiernos Locales de Agusan del Norte** (Kitcharao, Santiago, Tubay y Butuan City) y **Lanao del Sur** (Balindong and Marawi City), y **La Regional GAD** Coordinating Committee en la región de Caraga.

>> acción 2

Tras las formaciones de formadores en para titulares de obligaciones iniciadas por PILIPINA en años anteriores, en Agusan del Norte, PhilDHRRA-Mindanao ha tomado el relevo para replicar dichos módulos a nivel de barangay.

Esta acción se ha centrado así en dar continuidad al fortalecimiento de capacidades en materia de gobernanza participativa con mayor énfasis en los procesos de planificación y diseño de presupuestos públicos.

Tuvo lugar un taller de 3 días en el que participaron un total de 35 representantes de los gobiernos locales en el que tuvieron la oportunidad de llevar a cabo una identificación de los problemas de sus distintas comunidades y formular un borrador de sus Planes de Desarrollo con enfoque de género. Un total de 6 barangays formularon borradores

que presentaron en sus respectivos Consejos de Desarrollo Local. El resto de barangays, que ya contaban con Planes de Desarrollo, se comprometieron a revisarlo en el próximo Consejo para integrar la perspectiva de género. En Lanao del Sur sin embargo, la acción fue dirigida a monitorear la *implementación de la Carta Magna de la Mujer en la ciudad de Marawi y el municipio de Balindong.*

➤➤ acción 3

En esta acción se ha llevado a cabo la Formación para votantes dirigida principalmente a jóvenes y aquellos/as que votarán por primera vez en las elecciones de 2016.

Los simposios se llevaron a cabo en cada uno de los *14 barangays de Agusan del Norte* y contó con un total de *607 participantes (332 de ellos, mujeres)*. Por otro

lado, también en Agusan del Norte se llevaron a cabo talleres para la mejora de las capacidades de las organizaciones civiles. Por un lado, una Formación de Formadores enfocada a los integrantes de AGAC-Alianza de Defensores de Género de Caraga que contó con la asistencia de 70 representantes.

Y por otro lado, un Taller de Elaboración de Propuestas de Desarrollo liderado por PhilDHRRRA-Mindanao y que contó con la participación de 32 hombres y mujeres de las distintas áreas de intervención. En Lanao del Sur, teniendo en cuenta al área de expertise de nuestra socia MuCAARD, y como continuación de las formaciones llevadas durante la PAC 5, las formaciones se centraron en la *Preparación y Gestión de Riesgos de Desastres con la realización de 2 talleres de elaboración de planes de contingencia y 2 simulacros* (uno en Marawi y otro en Balindong) que fueron acompañados por sesiones formativas sobre primeros auxilios.

Foto: Fanny Llauradó



Timor-Leste

>> acción 1

En esta acción las actividades realizadas en Timor se han centrado en **garantizar la sostenibilidad de las relaciones creadas entre titulares de derechos y deberes**. Además, como habían sido planteadas para 2015 las elecciones para los Consejos de Suco (actualmente con apenas 3% de representación de mujeres) se adoptó como estrategia central la capacitación de mujeres que quisieran ser candidatas a estas elecciones. Así, juntando la mayoría de organizaciones que trabajan en la promoción de los derechos de las mujeres, en mayo de 2015 se celebró un **Congreso Nacional denominado "100% Hau Prontu" (Estoy 100% Lista!)**, con la participación de 95 mujeres de todos los distritos de Timor-Leste.

Uno de los retos de este congreso fue involucrar a actores políticos importantes como el Ministerio

de Administración Estatal, responsable del establecimiento de fechas de las elecciones (primero Septiembre de 2015, después Diciembre y finalmente trasladadas a 2016) y en las leyes electorales, la Comisión Nacional de Elecciones y SEM. Además, se involucró también a las principales organizaciones Timorenses e internacionales en esta área, reforzando relaciones antiguas y abriendo puertas a nuevas colaboraciones. En este congreso Paz y Desarrollo fue responsable de organizar las reuniones del Sterling Committee, para garantizar la participación de las mujeres de los distritos del este del país (distritos meta del proyecto) y para asegurar algunas de las formaciones hechas. Durante el congreso se realizaron sesiones públicas de calificación de los cambios en las leyes y fechas electorales y dos formaciones: una de advocacia y otra de técnicas de campaña.

Relativo a otros espacios de intercambio de información, además se realizó un Congreso final del proyecto **"Promover la Participación de las Mujeres en la Vida Política": Logros y Retos**". Esta actividad tuvo como objetivos sistemati-

zar los principales logros y buenas estrategias del proyecto, presentar los principales resultados del proyecto a todos los actores e instituciones, compartir las recomendaciones y retos de Paz y Desarrollo a los diferentes organismos de Administración Pública como Secretaria de Estado para el apoyo y promoción socioeconómica de la mujer (SEM), Dirección nacional desarrollo comunitario de de apoyo a los sukos (DNDCAS) y Universidad nacional de Timor-Leste (UNTL), y reforzar las relaciones entre los diferentes actores en el proyecto para que prosigan trabajando juntos por los derechos de las mujeres en Timor-Leste.

Durante los 2 últimos años se ha trabajado también con bastante proximidad con periodistas y otros actores de la comunicación, focalizándose en una estrategia para influenciar y cambiar las normas sociales discriminatorias y potenciar la participación política de las mujeres.

Como continuación del trabajo desarrollado durante años anteriores y del Memorandum of understanding (o Acuerdo de colaboración) MoU

firmado con el Centro de Formación Técnica en Comunicación (CEFTEC) se elaboró un **módulo formativo sobre la igualdad de género, derechos humanos y comunicación con perspectiva de género**. Este módulo formativo tuvo la duración de 30 horas e integró la formación de CEFTEC para personas técnicas de comunicación de la administración pública timorense. También se realizaron 2 formaciones sobre género para personas periodistas de las radios comunitarias de los sucos de Baucau y Viqueque, con el objetivo de sensibilizarlos para la igualdad de género y de influenciar su agenda mediática para que apoyen a las mujeres que van a ser candidatas. Cada una de estas radios ha producido al menos un programa sobre la contribución de las mujeres en sus comunidades.

Con respecto al Centro de Estudio de Género (CEG) de la Universidad Nacional de Timor-Leste (UNTL) se ha continuado fortaleciendo su capacidad institucional y su capacidad de producir análisis de calidad en temáticas relativas a las mujeres y política. Se han realizado varias reuniones de

acompañamiento y se ha participado en la mejora de la biblioteca del CEG, con la entrega de más de 60 libros y 20 publicaciones en las lenguas Bahasa Indonesia, Inglés y Portugués (AT1222). De esta forma se garantiza el **correcto funcionamiento del CEG y el acceso de estudiantes a la biblioteca**. Del mismo modo se ha apoyado al CEG con la renovación de su website y una formación para los/as técnicos/as del CEG. En colaboración con el CEG se realizaron también dos debates, uno sobre Política de Desarrollo Rural y Salud con Perspectiva de Género y el Debate sobre La Transversalización de la Igualdad de Género a lo largo de 15 años en el país.

El apoyo de Paz y Desarrollo a lo largo de todo el proyecto se materializó también en la **creación de la primera post-graduación en Estudios de Género en Timor-Leste y en la inclusión de una disciplina de estudios de género en cuatro cursos de ciencias sociales**.

¿Quién participó?

Durante el último año fueron involucradas **95 titulares de derechos**, la mayoría mujeres candidatas a las elecciones para miembros de los Consejos de Suco y 71 estudiantes de la Universidad Nacional de Timor-Leste en debate 139 en workshop reflection on gender equality.

18 personas (10 mujeres) periodistas +22 periodistas (11 mujeres) y 4 periodistas (1 mujer) de los sucos y de las radios comunitarias fueron formados en igualdad de género y como reportar con perspectiva de género; 10 miembros de la sociedad civil (ONGs timorenses) involucrados en lo Coloquio "100% Hau Prontu"; 10 miembros de ONGs que trabajan en género involucrados en el "Congreso Nacional Promoción de las Mujeres en la Vida Política: Buenas Practicas y Desafios"; 15 miembros de la administración pública local, líderes y tradicionales involucrados en los Steering Committee para lo Coloquio "100% Hau Prontu"; 4 miembros de la administración pública invo-

lucrados en lo “Coloquio “100% Hau Prontu”; 8 miembros de la administración pública (secretary of state for social communication (SECOM), (ministerio para el apoyo y promoción socioeconómica de la mujer)SEM, el Centro de Formación Técnica en Comunicación (CEFTEC, Ministerio de administración estatal y Direccion nacional desarrollo comunitario de de apoyo a los sukos (MAE-DNDCAS), national election comission (NE, universidad nacional de timor leste) UNTL), centro de estudios de genero (CEG) involucrados en el Congreso Nacional Promoción de las Mujeres en la Vida Política: Buenas Prácticas y Desafios; 18 técnicos de Administración Publica en el training “Igualdad de Género, Derechos Humanos y Escrita con Base al Género”.

5 miembros de UNTL, Ministerio de Educacion (ME) y Ministerio de la Salud involucrados en los Seminarios del Centro de Estudios de Género.

ONG Locales: Patria, Caucus, Ba Futuru, APCTL, Rede Feto, Alola Foundation. Universidad: UNTL (incluso el Centro de Estudios de Género); Organizaciones internacionales: UNWomen, Plan International, Triangle GH.

>> acción 2

Nos focalizamos en **reforzar los logros y aprendizajes de los años anteriores**. Se apostó también en reforzar lo que había sido identificado como retos conseguidos en años anteriores: sistematización de los contenidos sobre la igualdad de género y discusión sobre las funciones de las representantes de las mujeres (mujeres y jóvenes) bajo los Consejos de Suco.

De este modo, se implementó un **“Workshop CEDAW para los Consejos de Suco”** con los objetivos de crear un espacio de discusión sobre las funciones de las mujeres y de sistematización de las áreas fundamentales en que pueden actuar para fortalecer los derechos de las mujeres y denunciar la violación de los mismos, revisando las principales leyes y mecanismos existentes en Timor-Leste. La pertinencia de este workshop fue anteriormente identificada por Direccion na-

cional desarrollo comunitario de de apoyo a los sukos (DNDCAS por sus siglas en ingles) y por los principales actores trabajando en el tema de la descentralización en el país, como Ministerio de la Administración Estatal y los programas nacionales Ba Distrito, de Counterpart International en su baseline, y por el Programa Nacional de Desarrollo de los Sucos. En años anteriores, otra carencia que había sido identificada era la falta de información a nivel local sobre herramientas legales y jurídicas por problemas de traducción (muchas leyes están en portugués, idioma hablado por solamente una minoría de la población) y de acceso físico a los documentos. Además, los consejos de suco siguen teniendo problemas de acceso a financiamiento, que se traducen en la escasez de los materiales básicos de oficina. Así en 2015, se ha distribuido el Toolbox creado en años anteriores compuesto por materiales de oficina, documentos útiles en las comunidades metas y materiales formativos y de apoyo técnico para los sucos. **Para garantizar la sostenibilidad de esta acción, se continuó el lobby con otras instituciones y junto**

de DNDCAS para cambio de la ley de los consejos de suco.

En Timor hemos trabajado también a nivel nacional para **promover agendas políticas con perspectiva de género.** Para ello, ha sido fundamental el trabajo desarrollado en el ámbito de “Gender & Decentralization working group”, entre Paz y Desarrollo, UNWomen, Ba Distrito y secretaria de estado para le apoyo y promoción socioeconómica de la mujer SEM, que presentaron un documento de checklist para la introducción de mecanismos que fortalezcan la transversalización de la igualdad de género en el Ministerio da Administración Estatal, bajo a lo cual se localiza la DNDCAS. Se ha colaborado muy cerca con SEM, que **colaboró en la identificación de las mujeres candidatas a los consejos de suco** y ha promovido que se compartieran las herramientas creadas para las formaciones a las mujeres entre Paz y Desarrollo y Patria y Caucus. La colaboración de SEM garantiza así la sostenibilidad del programa, habiéndose apropiado de los materia-

les producidos por Paz y Desarrollo y compartiéndolos con otras organizaciones locales. La estrecha relación con SEM (a pesar de que la Secretaria de Estado cambió en Febrero) se ha traducido en la participación de la Secretaria de Estado de SEM en la actividad final de Paz y Desarrollo. Uno de los logros de esta actividad fue la posibilidad de presentar los retos a SEM y DNDCAS.

En el último año de proyecto, las actividades se focalizaron en *cimentar todo lo realizado en años anteriores y en garantizar la sostenibilidad de las estrategias definidas*. Para el año 2015, habían sido planteadas elecciones para los consejos de suco, por lo que toda la estrategia de ese año, a semejanza de la anterior, se centró en incrementar las capacidades de candidatas potenciales para las elecciones y en promover la concienciación de hombres y mujeres sobre los derechos y obligaciones de ambos para una participación igualitaria que beneficie a todas las personas de la comunidad.

Esta actividad revístese de una gran importancia, una vez que al nivel local, la representación de las mujeres es de apenas 3% (comparativamente al nivel nacional de 38. A lo largo de los últimos años fueron impartidos 2 talleres para las mujeres que querían ser candidatas a las elecciones en los cuatro distritos meta del proyecto. *La formación en "Proceso electoral y Participación Política" fue desarrollada conjuntamente con el National election comission CNE y fue fundamental para explicar cómo funciona todo el sistema político*, como son las reglas para la participación en esta elección y los mecanismos de participación. Además, sirvió también para discutir lo que es la democracia y otras formas de participación ciudadana. Los resultados de esta formación fueron muy positivos y se reflejan en la evaluación observada en los resultados de los pre y post test: *93% de las mujeres mejoraron sus conocimientos en los procesos electorales y participación ciudadana.*

Después de discutirse con SEM las temáticas prioritarias para la capacitación de estas mujeres, se ha hecho una formación en “Abogacía, Técnicas de Campaña y Ley 13/2009”. Esta formación fue implementada con las organizaciones locales Patria y Caucus, para **maximizar la sostenibilidad del proyecto**. Se había iniciado ya la discusión de algunos de estos temas en el “Coloquio 100% Hau Prontu” y se hizo necesario reforzar estos contenidos para contribuir esta formación para mujeres que iban a ser candidatas, pero el cambio de las elecciones al 2016 llevó a que cancelásemos esta actividad. Aunque se canceló, fue ampliamente discutido entre Paz y Desarrollo, Patria, Caucus y SEM una estrategia para seguir apoyando estas candidatas y reforzar su motivación. Además, al final de las actividades, en el total de los cuatro distritos del proyecto, había 9 mujeres comprometidas a presentarse como candidatas al cargo de Jefe de Suco.

Para sensibilizar también a las comunidades y además incrementar la participación de las mujeres y tener mayor representación femenina, fue

producido un documental “**Mujeres en La Vida Política**”, que fue exhibido dos veces en la televisión pública y una vez en cada uno de los sucos meta del proyecto. La exhibición en los sucos fue organizada por los miembros de los consejos de suco, incluido la movilización de la comunidad, con el apoyo de Paz y Desarrollo. El documental fue también exhibido en el “Coloquio 100% Hau Prontu” y distribuido por las organizaciones que trabajan en género o en política en Timor-Leste. En estas sesiones, se mostró también otro documental producido por Paz y Desarrollo (por el proyecto “**Vidas en Progreso**” www.vidasenprogreso.org), “**Mi nombre es Francisca**” <https://www.youtube.com/watch?v=n6kYEXMTNxc>, que muestra la vida de la Jefe de Suco de Soba, con el objetivo de incentivar a otras mujeres y mostrar que es posible asumir un papel productivo, político y familiar.

Vietnam



Foto: Fanny Llauradó

Acción 1

En el año 2015 el Programa se centró en la documentación de *buenas prácticas y experiencias y la difusión a socios* para su uso posterior después de que terminara el convenio. Se centraron los esfuerzos en seguir mejorando los *5 programas de capacitación que incluyen habilidades de liderazgo, de comunicación, la integración de género a las políticas de personal para promover la igualdad de género en la participación política, la formación de potenciales candidatas* a la elección de los delegados del Consejo del Pueblo y la capacitación en habilidades de facilitación para el trabajo en grupo participativo. Los productos del programa se han publicado en el sitio web de contrapartes locales y han sido muy apreciados por los socios como herramienta

para la mejora de conocimientos y habilidades de las mujeres en la política y la integración de género en la agenda política. Se trata de un material de referencia útil para un amplio uso no sólo de los grupos destinatarios en las áreas de intervención del programa, sino también en otros puntos del país y contribuirán a la promoción de la participación de las mujeres en la política y el liderazgo y la integración de género en la agenda política.

Además, la *guía para la incorporación de la perspectiva de género en el programa académico de la Major Human Resources Management* se imprimió y se difundió en la universidad Universidad de Trabajo y Asuntos Sociales (ULSA) (ULSA) y entre los socios. Esta guía será utilizada por los/as profesores/as de la ULSA para preparar lecciones y planes de integración de género. La inclusión de temas de género en el currículo académico universitario y temas de gestión de recursos humanos ayudará a cambiar la actitud de género de los/as estudiantes universitarios/as que trabajarán más adelante en recursos humanos, un punto impor-

tante en términos de promover la participación de las mujeres y su presentación en los puestos de dirección y liderazgo.

3 manuales han sido traducidos al inglés y enviados a la oficina regional para compartir el programa con otros países. Estos incluyen: un manual sobre comunicaciones para promover la igualdad de género en la esfera política, una lista de verificación de género en las políticas y procedimientos de personal; y la integración de género en los programas académicos y extra-curriculares de Quang Nam Universidad.

El proceso de introducción de la Lista de verificación de género en la gestión de personal en el sistema local del Departamento de Asuntos de Interior en la provincia de Quang Nam que comenzó a finales de 2014 y continuó a principios de 2015. Paz y Desarrollo prestó asistencia técnica a Departamento de Asuntos de Interior DOHA Quang Nam en la aplicación piloto de la Lista de verificación de género en la gestión del personal público

a través de encuestas realizadas para analizar la situación de género, y además se impartieron talleres en los 18 distritos de la provincia de Quang Nam. Los resultados y la experiencia en el uso de la Lista de verificación de género se compartieron en un taller provincial organizado en abril de 2015. La experiencia de Quang Nam DOHA en el uso de la lista de verificación de género en las políticas de personal se presentó además a los/as representantes de las provincias montañosas del norte de Vietnam en un taller que fue organizado por un proyecto del PNUD para la promoción del liderazgo de la mujer.

El intercambio de experiencias sobre la aplicación de la herramienta de la lista de verificación para la verificación en las políticas de personal en la administración pública ha facilitado la promoción de la igualdad de género en el proceso de gestión de recursos humanos, incluida la contratación, formación, promoción, etc. La aplicación de esta herramienta contribuirá a generar la inclusión en el orden del

día de la política de personal y a crear un entorno más sensible al género en la administración pública y más oportunidades para la participación de las mujeres en el liderazgo y la política de género en la participación política de otros países participantes en el Programa.

¿Dónde tuvo lugar?

Quang Nam, Hanoi

¿Quién participó?

Departamento de Asuntos Internos
(DOHA) Quang Nam, Women's Union
Quang Nam, ULSA

20 personas (10 mujeres) profesorado
23 mujeres
242 personas (45 mujeres)

>> acción 2

Se centró principalmente en los programas de capacitación para las potenciales candidatas femeninas del People's Council para las elecciones de los periodos 2016-2021 y las candidatas a los comités del partido. Estas actividades no se planearon desde el principio del último año, sin embargo, reconociendo la importancia de la preparación de las candidatas para las elecciones, los socios del programa han hecho propuestas para actividades de formación que se pudieron realizar gracias a la gestión eficiente. Se organizaron 7 cursos de formación de 2 días por los socios locales DOHA Quang Nam y women's union WU Da Nang para el desarrollo de capacidades de 280 candidatas potenciales femeninas de Peoples Council para los periodos de 2016-2021 y las candidatas a los comités del partido en los diferentes niveles locales. Además, fue impartido un taller por parte de una lideresa de alto nivel del partido nacional

y un consultor australiano con experiencia en la gobernanza local con el fin de compartir experiencias entre las mujeres políticas en Da Nang. En Quang Nam, se presentaron a las potenciales candidatas los roles y posiciones de Peoples Council en el sistema de gestión estatal de Vietnam, participación política, desarrollo y presentación de un plan de acción de la mujer, y cómo responden a los medios de comunicación de manera efectiva con el fin de atraer a los votantes.

En Da Nang, la formación fue dirigida a potenciar los conocimientos y habilidades en:

- (1) la facilitación de actividades de grupo con enfoque participativo de base.
- (2) la negociación y lobbyng.
- (3) habilidades de presentación.
- (4) la igualdad de género en la política.

Estos cursos fueron muy útiles para las potenciales candidatas para obtener el conocimiento general sobre las funciones del Peoples Council y las habilidades necesarias de las mujeres en la política.

Las participantes de los cursos apreciaron la formación que les ayudó a estar más preparadas y confiadas en las reuniones con los votantes y más competentes en las habilidades del político. Esto sin duda contribuirá al éxito de los grupos de mujeres en las próximas elecciones a partir de 2016 y ayudará a aumentar el porcentaje de mujeres en los órganos electivos y promover su participación en la política en las áreas intervenidas en Da Nang y Quang Nam.

Acción 3

En esta acción, el profesorado de género de la Universidad (ULSA) tuvieron una iniciativa para mejorar la *calidad de la enseñanza de género en la Universidad mediante el desarrollo de un libro de texto de referencia sobre género y desarrollo* a fin de complementar el libro de texto existente con información y datos más prácticos y actualizados.

El trabajo se inició a finales del del año 2014, y se completó con el libro de 200 páginas **"Género y Desarrollo"** en 2015, y numerosos ejemplares del libro de texto se publicaron con el apoyo del Programa.

El contenido del libro incluye 4 partes: conceptos básicos de género y desarrollo; Género, marco legal y mecanismo de supervisión, las cuestiones de género en diversos campos y la transversalización de género del ciclo de gestión de proyectos. Durante el proceso en relación a la elaboración de libros de texto, el equipo de **Paz y Desarrollo ha proporcionado a la Universidad un apoyo intensivo para enriquecer el libro con datos prácticos relacionados con las cuestiones de género en diferentes ámbitos.** Además, más de 100 test de elección múltiple y 50 casos de estudio sobre género y desarrollo se desarrollaron por el equipo de Paz y Desarrollo.

El libro de texto impreso y un CD con varios test de elección múltiple y casos de estudio sobre el

género y el desarrollo fueron enviados al profesorado miembro de la red de profesores/as universitarios/as de género establecida en el marco del Programa. El nuevo libro de texto, junto con varios test de elección múltiple y casos de estudio sobre Género y Desarrollo ayudó a cambiar la enseñanza de género en las universidades cambiando de un enfoque basado en la teoría a un enfoque basado en la práctica en la vida real.

De acuerdo con las primeras votaciones de las personas usuarias del libro, este ha sido bienvenido y muy apreciado tanto por el profesorado como por el alumnado. **Miles de estudiantes de Trabajo Social que estudian Género y Desarrollo en ULSA y otras universidades asociadas se beneficiarán de estos nuevos productos.** El libro de texto también será una buena referencia de género para los socios del programa que trabajan en temas de género.

Los protagonistas del convenio de derechos políticos

En **Camboya** han participado 640 personas (286 mujeres). Los y las titulares de derechos de esta acción se pueden clasificar en 2 categorías:

639 personas (285 mujeres) de las 3 provincias de intervención.

Una estudiante universitaria de la Royal University of Phnom Penh (RUPP).

En **Filipinas** 688 titulares de derechos han participado en las acciones implementadas en el marco de esta acción.

En **Vietnam** Miles de estudiantes de la ULSA y profesores que se benefician de la materia de libros de texto y formación desarrollados

Timor Leste

100 mujeres rurales (22 de Manatuto, 29 de Baucau, 25 de Viqueque y 24 de Lautem) formadas en procesos electorales y participación política;

107 mujeres rurales (31 de Manatuto, 22 de Baucau, 32 de Viqueque y 22 de Lautem) formadas Abogacía, Técnicas de Campaña y Ley 13/2009: Consejos de Suco;

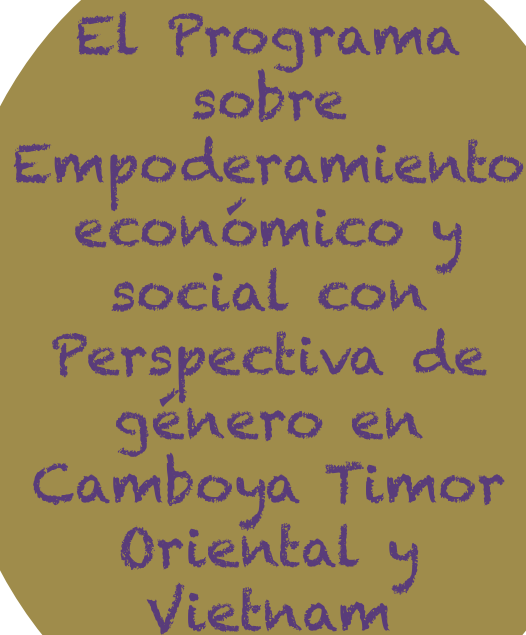
FALTA BANGLADESH FANNY

A través de este programa de derechos económicos de las mujeres en 3 países asiáticos:

Camboya, Timor Leste y Vietnam
hemos puesto en marcha este convenio de derechos económicos de las mujeres.

El proceso de desarrollo social ha sufrido un estancamiento en Asia debido en gran parte a las barreras que siguen restringiendo la entrada plena de las mujeres en el sector económico. *En lo que se refiere a la propiedad, el control de los recursos y la capacidad de obtener recursos, las mujeres todavía están muy por detrás de los hombres en gran parte de la región de Asia-Pacífico.* Además, continúa existiendo una brecha de género bastante evidente en torno a indicadores como la salud, la alfabetización o la participación política y económica de las mujeres. La violencia de género es una práctica habitual en el sureste asiático.

En países como Camboya, Timor Oriental o Vietnam la violencia de género puede atribuirse a la tradición que asumen como natural la subordina-



El Programa
sobre
Empoderamiento
económico y
social con
Perspectiva de
género en
Camboya Timor
Oriental y
Vietnam

ción de las mujeres en todas las esferas de su vida. Este Convenio de cooperación que comenzó en el año 2010, ha apoyado la promoción del desarrollo económico y social de las mujeres en Camboya, Vietnam y Timor Oriental a través de distintas acciones como **talleres formativos sobre género y derechos sexuales y reproductivos o talleres para la creación de emprendimientos**, grupos de ahorro y acompañamiento en todo el proceso del ciclo productivo. Además, se han lanzado diferentes **campañas de prevención de la violencia de género en los 3 países**.

A través de este Convenio de cooperación que comienza en el año 2010, Paz y Desarrollo y sus socios locales han contribuido a mejorar la calidad de vida de las personas que participan en el mismo. Se ha promovido la generación de emprendimientos rurales mediante formaciones y acceso a grupos de ahorro desde una perspectiva de género. Y además, se han puesto en marcha Campañas

de Comunicación a nivel nacional para prevenir la violencia de género en Camboya, Timor Oriental y Vietnam, alcanzando un gran impacto social.

Este convenio se centra en **3 acciones** principales:

- 1.** Mejorar de manera equitativa las **condiciones económicas de las/los titulares de derechos** de las zonas de intervención.
- 2.** Mejorar las **capacidades de los/as titulares de obligaciones y de responsabilidades** de ofrecer/promover servicios de desarrollo económico a nivel local en las zonas de intervención de Camboya y Vietnam.
- 3.** Mejorar las **capacidades de las mujeres (titulares de derechos y obligaciones)** en conceptos de igualdad y equidad de género en las zonas de intervención.

Foto: Fanny Llauradó



Camboya

>> acción 1

En Camboya las iniciativas diseñadas en el marco de esta acción han tenido como **objetivo principal la lucha contra la pobreza, a través del apoyo a las ideas generadoras de ingresos** promovidas por la población beneficiaria. El componente se centra en dos resultados:

1 Mejora de las habilidades empresariales (planificación, producción, marketing y ventas) de los/as titulares de derechos (grupos de ahorro y organizaciones de base comunitarias).

2 Mejora de las condiciones económicas de la población a través del acceso al crédito. En Camboya, las iniciativas de esta acción se han llevado a cabo en coordinación con los socios locales Cambodian NTFP Development Organization CANDO e Indigenous community support organization (ICSO).

Para dar respuesta al resultado 1, y de acuerdo con el plan anual y la estrategia de salida, durante el 2015 se organizaron **4 cursos de actualización en técnicas empresariales para mujeres a 237 personas, de las cuales 164 mujeres**, de las provincias de Kratie y Stung Treng, y 6 actividades de acompañamiento en gestión y procedimientos para préstamos a los/as miembros de los comités de los grupos de ahorro con el objetivo de consolidar los conocimientos transmitidos durante los años anteriores. Para acompañar a la población beneficiaria en el

desarrollo práctico de sus iniciativas empresariales, se han llevado a cabo 5 actividades de seguimiento a 160 titulares de derechos, entre ellos/as 73 mujeres, en Kratie, Stung Treng y Rattanakiri.

Con respecto al resultado 2, durante el año 2015 se han apoyado las organizaciones de base comunitaria CBO en el proceso de actualización de sus estatutos y estructura, en función de la nueva legislación para la sociedad civil y en las reuniones con otras autoridades locales para identificar necesidades de intervención a nivel comunitario.

Con respecto al **fortalecimiento de capacidades**, se realizaron 8 talleres para reforzar la gestión de las CBO, sobre temáticas como la elaboración de propuestas de financiación, informática, liderazgo y facilitación comité a 51 miembros/as de los comités de gestión, incluidas 36 mujeres de las cuales 21 indígenas. Con respecto al acceso al crédito, durante el 2015, se otorgado 340 micro préstamos en las cuatro provincias, por un valor de aproximadamente 170,000.00 dólares, de los cuales 280 préstamos (218 otorgados a mujeres)

han venido de los fondos rotatorios aportados y la parte restante de los ahorros promovidos entre los beneficiarios/as. Finalmente, se han realizado actividades de seguimiento con la participación de 499 personas (371 mujeres) de las cuales 170 indígenas (128 mujeres).

Las evaluaciones internas de los conocimientos adquiridos a través de capacitaciones sobre técnicas empresariales y habilidades financieras han mostrado progresos significativos en comparación con el inicio del proyecto, ya que **el nivel de conocimientos se ha situado en un 71%, en una escala de 100, en el 87% de los participantes**. Todas las metodologías y herramientas aplicadas a la ejecución de actividades en virtud de este resultado han integrado los enfoques participativos, de género y basados en derechos.

En el mes de septiembre, se organizó un **foro final de reflexión** con el objetivo de analizar la sostenibilidad y el camino a seguir después de la finalización del proyecto. Esta actividad se llevó a cabo en 2 días con 165 participantes (109

mujeres) en representación de todos los grupos y organizaciones constituidos y fortalecidos en todas las provincias de intervención. El evento fue valorado muy positivamente por los y las participantes, especialmente por la oportunidad de aprender y compartir experiencias y dudas en un foro a nivel nacional. El foro identificó tres pasos como prioritarios para garantizar la sostenibilidad de las organizaciones comunitarias en los primeros cinco años: *la ampliación de la base asociativa para ampliar la generación de fondos, el fortalecimiento del compromiso de los/as miembros con los procedimientos administrativos y el establecimiento de una oficina permanente* en cada comuna como bases para el trabajo de las organizaciones comunitarias.

Finalmente, durante ese año se llevó a cabo una encuesta de línea final para medir los indicadores de desarrollo económicos del convenio. Entre los datos más destacados, mencionar una reducción de 17 puntos porcentuales pp en el ratio de pobreza de las áreas de intervención (con los incre-

mentos más significativos entre la población indígena) y una mejora de 23 puntos porcentuales en las condiciones económicas generales.

Las iniciativas realizadas durante los años 2014 y 2015 se han dirigido a *fortalecer las capacidades y autonomía de los grupos establecidos en los años anteriores, a la intensificación de las operaciones de acceso al crédito y al seguimiento de las actividades económicas* puestas en marcha por los/as titulares de derecho de las áreas de destino. Todas las actividades del año 2015 se han completado, con algún reajuste de calendario debido a necesidades surgidas a lo largo del año. En el marco de toda la intervención, los niveles de adhesión al proyecto por parte de la población beneficiaria han sobrepasado los objetivos iniciales, alcanzando el número de *1.500 familias apoyadas de forma continuada*. En cuanto al nivel de capacitación a los/as titulares de derechos en las distintas áreas, incluyendo la gestión de microcréditos para organizaciones de base comunitaria, el desarrollo de ideas de negocios

y las técnicas de agricultura, se puede confirmar la valoración positiva en base a las distintas evaluaciones post-formación. El acceso al crédito ha seguido aumentando durante los últimos años.

Finalmente, destacar el compromiso de la organización internacional Voluntary Services Overseas VSO y otras entidades locales de seguir colaborando en los próximos años con las organizaciones comunitarias de base CBO establecidas por este convenio, prueba del alto reconocimiento del trabajo hecho por parte de los diferentes actores involucrados en el proyecto.

¿Quién participó?

En Camboya los socios locales en esta acción son las ONGs locales **CANDO e ICSO**, partners de Paz y Desarrollo desde 2009 a través del anterior convenio nacional de Camboya.

Las dos organizaciones, habiendo contribuido al

diseño del proyecto y de las metodologías, han demostrado el conocimiento y la experiencia necesaria para garantizar su efectividad, alcanzando un nivel destacable de autonomía y apropiación.

Las contrapartes en esta acción han sido también los/as representantes de los Departamentos Provinciales de los Ministerios de Asuntos de las Mujeres y de Desarrollo Rural, con los/as cuales Paz y Desarrollo tiene acuerdos de colaboración a nivel provincial.

>> acción 2

En Camboya la mayoría de las iniciativas llevadas a cabo en el marco de esta acción se vinculan al proyecto de Centros de Desarrollo (Women Development Centers /WDC) del Ministerio de Asuntos de las Mujeres (MOWA). Actualmente el Gobierno de Camboya gestiona 13 centros en diferentes provincias del país y Paz y Desarrollo, a través de este convenio, ha proporcionado soporte estruc-

tural y técnico a los women development center o centros de desarrollo para la mujer WDC de 3 provincias: Kratie y Stung Treng (centro establecidos por Paz y Desarrollo entre 2011 y 2014) y Rattanakiri (centro establecido por el Banco Asiático de Desarrollo en los años 90, y reformado por la ONG española PSF y por Paz y Desarrollo entre 2011 y 2015). La acción está estructurada en cuatro resultados, que reflejan las distintas áreas de trabajo inter-relacionadas:

- 1) Fortalecimiento de las capacidades de gestión de las/os titulares de obligaciones.
- 2) Incremento de los servicios de apoyo al desarrollo socioeconómico de la población beneficiaria.
- 3) Promoción de las redes y colaboraciones entre los diferentes actores locales.
- 4) Intercambio y adaptación al contexto local de iniciativas y buenas prácticas identificadas a nivel regional.

Además en Camboya, se ha realizado mantenimiento y alguna intervención estructural en los WDC en Kratie y Rattanakiri, incluyendo la renovación del compuesto del dormitorio del centro de Rattanakiri, que presentaba problemas de estabilidad debido a su antigüedad, y la instalación de rejas de seguridad en las ventanas del centro de Kratie. La inversión total para la renovación de los dos centros ha sido de aproximadamente 20.000 dólares y con estas intervenciones se considera positivamente finalizado el compromiso de intervenciones estructurales asumido con el gobierno de Camboya. Bajo este mismo resultado, durante el año 2015 Paz y Desarrollo, junto con el ministerio, ha organizado dos capacitaciones adicionales al personal de los WDC, centradas en el monitoreo y la evaluación, la elaboración de presupuestos y la gestión financiera (AC213). A las formaciones asistieron 22 (19 mujeres) titulares de obligaciones de los centros de desarrollo de la mujer de Stung Treng, Kratie y Rattanakiri. En base a las evaluaciones finales, el 75% de las participantes incrementaron su nivel de conocimiento sobre las

diferentes materias en un promedio de 25 puntos en una escala de 100 puntos.

Otro de los objetivos ha sido **apoyar al gobierno en la puesta en marcha de servicios de desarrollo económico** para la población a través de los centros WDC. Durante el año 2015, los centros han puesto a disposición de los/as titulares de derechos en las áreas de intervención seis distintas iniciativas, incluidos ciclos de formación sobre conceptos de género, género en la iniciativa empresarial, procesamiento de alimentos típicos khmer y laosianos, producción de palillos artesanales (cubiertos asiáticos para la restauración), costura, tejido y peluquería, junto con los servicios permanentes de asesoramiento empresarial a las iniciativas emprendedoras de las mujeres formadas, apoyo al empleo y acceso a los mercados. En total, **1.088 titulares de derechos (678 mujeres) de los/as cuales 257 indígenas (153 mujeres)**, han tenido acceso a los servicios prestados por los centros en las tres provincias, especialmente en Stung Treng, que es el centro más avanzado entre los

tres apoyados. De estos/as, 236 personas (147 mujeres) de los cuales 63 indígenas (16 mujeres) recibieron formación en habilidades profesionales (asesoramiento empresarial, Inglés, género y emprendimiento), producción de palillos y procesamiento de alimentos (ENTREPRENEURSHIP) y 128 titulares de derechos (79 mujeres) accedieron a los servicios de empleo (EMPLOYMENT SERVICE). Finalmente, **516 titulares de derechos (334 mujeres) de los cuales 173 indígenas, (115 mujeres) recibieron información sobre precios y canales de acceso al mercado** a través del observatorio económico (OWT) puesto en marcha en los centros OWT (MARKET ACCESS) y 208 (108 mujeres) accedieron a los servicios de asesoramiento empresarial prestados por los centros (COUNSELING).

Por otro lado, hemos promovido la colaboración entre los diferentes titulares de obligaciones y de responsabilidades en las actividades vinculadas a los centros, durante 2015 se realizó un taller de difusión de los servicios prestados en los tres WDC de Stung Treng, Kratie y Rattanakiri, con la

participación de 47 personas, 20 de ellas mujeres. Durante el año 2015, con la regularidad, se han realizado dos reuniones trimestrales del equipo de trabajo del Observatorio económico, con la participación estable de 156 miembros/as (63 mujeres) de los cuales 19 personas indígenas (6 mujeres) procedentes de diferentes instituciones en Rattanakiri, Stung Treng y Kratie, entre ellas ONG internacionales y locales, departamentos gubernamentales, sociedad civil y asociaciones de titulares de derechos. *La plataforma del observatorio económico ha sido identificada como un mecanismo clave para trabajar conjuntamente y repartir análisis de desarrollo económico en las áreas de intervención.*

Además, se han promovido distintas iniciativas conjuntas, entre ellas una feria local en la provincia de Rattanakiri organizada por Paz y Desarrollo, CEDAC, DPA, OCKENDEN y otras ONGs, el apoyo a la organización del Festival del río Mekong en Kratie promovido por los ministerio de Turismo y Comercio, y finalmente la ferias de productos

comunitarios en la provincia de Stung Treng. En total, *10.800 personas (6.437 mujeres) asistieron a estas iniciativas conjuntas, de las cuales 340 indígenas (248 mujeres) provenientes de diferentes lugares del país.*

Se han realizado actividades regulares de monitoreo a lo largo del convenio, con el fin de garantizar la correcta implementación del proyecto WDC y la adecuada coordinación entre la oficina Paz y Desarrollo en Phnom Penh, las oficinas provinciales y los distintos departamentos del ministerio a nivel nacional y local. Entre las distintas actividades de seguimiento puestas en marcha, se mencionan las reuniones semanales entre el personal técnico de Paz y Desarrollo y el personal de los centros WDC y PDoWA (departamentos provinciales del MOWA) y las reuniones trimestrales entre el personal de Paz y Desarrollo Phnom Penh y el Ministerio, con el fin de planificar y analizar los avances del proyecto. Los resultados de estas reuniones se han integrado en los planes de acción y de mejora de los centros.

A su vez, durante el año 2015 se organizaron actividades de intercambio centradas tanto en el proyecto de ideas generadoras de ingresos (acción 1) como en el proyecto WDC. En el primer trimestre del año, los socios CANDO e ICSO organizaron de manera conjunta una visita de estudio en comunidades de la provincia de Surin, en Tailandia. El intercambio se centró en tres temáticas principales: asociaciones de crédito de mujeres, desarrollo de empresas promovidas por mujeres y empoderamiento y defensas de los derechos. Tanto los/as miembros/as de las comunidades anfitrionas como los/as visitantes expresaron gran reconocimiento por las distintas experiencias y perspectivas adquiridas a través de la actividad. Por parte de Camboya participaron 20 personas, de las cuales 8 mujeres (5 Indígenas). Durante el último trimestre del año, y una vez consensuada la estrategia de sostenibilidad de los centros WDC basada en la renovación y adaptación de los servicios a la demanda del mercado, se organizó con el Ministerio de Asuntos de la Mujer una visita de

intercambio regional a Vietnam, con el objetivo de visitar centros modelos en apoyo a empresas sociales. A la actividad, coordinada por Paz y Desarrollo Vietnam, participó la delegación de Camboya de 12 personas, de las cuales 8 delegadas del Ministerio asignadas a los centros.

¿Quién participó?

1.088 titulares de derechos de los/as cuales 668 mujeres, incluidos/as 257 indígenas/as de la provincia de Rattanakiri (153 mujeres), mas las más de 10.000 personas que se estima han participado en las ferias co-organizadas por los centros.

Además del Ministerio de Asuntos de la Mujer a nivel provincial y nacional, contraparte de la acción, entre los/as titulares de obligaciones destacan a nivel provincial el Ministerio de Desarrollo Rural, Ministerio de Trabajo y Formación, Ministerio de Agricultura, Forestal y Pesca, Ministerio de Comercio, Ministerio de Planificación y Ministe-

rio de Turismo. Entre los titulares de responsabilidades, han participado en las actividades distintas organizaciones locales e internacionales. El total de titulares de obligaciones y responsabilidades participantes en esta acción ha sido de 106 personas (73 mujeres).

Varias instituciones internacionales y locales han participado en la acción como miembros del Observatorio Económico, contribuyendo al plan de acción de los centros o participando en algunas de las iniciativas promovidas por los mismos centros.

Entre ellas, **Mekong Blue, Le Tonle, CIRD, CEDAC, OKENDEN, HA, NTFPs, CED, CRDT, KAFDOC, CCD, MVT, Oxfam GB, MVI, CBED-ILO, UNDP, NEA**, junto con otras micro pequeñas empresas.

Acción 3

Esta acción se ha dirigido durante toda la duración del convenio a promover cambios de comportamiento hacia la igualdad de género. Esta acción se lleva a cabo a través de dos iniciativas paralelas: Las actividades de sensibilización y capacitación a través de los grupos comunitarios en género y puntos focales (Resultados 1 y 2) y el proyecto de comunicación en medios y movilización social vinculado a la campaña de prevención de violencia contra las mujeres "Good Men" (Resultados 2 y 3). Los resultados 3.1 y 3.2 se han dirigido a aumentar los conocimientos y las capacidades de las mujeres y los hombres titulares de derechos en términos de equidad e igualdad de género y se han desarrollado a través de la labor de los grupos de trabajo comunitario en género (CWGG) promovidos y fortalecidos a lo largo del programa. Estos grupos de voluntarios/as están integrados en las organiza-

ciones de base comunitarias apoyadas a través de la acción 1 (CBO) y trabajan en coordinación con los comités comunales para mujeres y los niños (WCFP). Los grupos de voluntarios/as han seguido realizando reuniones bimensuales en las tres provincias a lo largo del año junto con las autoridades locales y miembros/as de los departamentos provinciales del ministerio de la mujer (PDOWA) y comités para mujeres y niños. El propósito de estas reuniones fue actualizar el progreso de los trabajos de la CWGG, compartir información con respecto a las cuestiones de género y discutir las posibles soluciones con la intervención de las autoridades locales, teniendo un cuadro completo de las iniciativas en marcha en la comunidad.

Se han llevado a cabo **3 talleres de reflexión anual en cada provincia con el propósito de analizar el nivel de logros del proyecto** e identificar estrategias exitosas y lecciones aprendidas, así como impulsar la estrategia de sostenibilidad de los CWGG. En los talleres realizados en el mes de abril con 47 participantes (24 mujeres), de los/as cuales 10 indígenas (2 mu-

jes), se formalizaron los pasos para incorporar los CWGG en la estructura de las organizaciones de base comunitaria (CBO) establecidas en el marco de la acción 1 y ya oficialmente reconocidas por el Ministerio de interior, con el fin de mantener el papel de referencia en género de los CWGG en sus comunidades.

En el mes de febrero de 2016 se completaron las actividades de sensibilización dirigidas a parejas en la provincia de Kratie, pendiente desde 2015, con 64 participantes (32 mujeres). Las formaciones fueron facilitadas por los/as mismos/as miembros/as de los CWGG, que han adquirido significativas capacidades y autonomía, con la asistencia de Paz y Desarrollo durante todo el proceso.

La campaña de movilización social "**9 acciones hacia la igualdad de género en el hogar**", iniciada al inicio del convenio, se completó en 2016 con el tema de salud sexual y reproductiva. De hecho los/as representantes de los centros de salud locales también participaron como co-facilitadores en estas iniciativas, que

juntaron durante la PAC6 a 303 participantes (210 mujeres).

A su vez nos centramos en el fortalecimiento de la capacidad y la autonomía de las organizaciones comunitarias (CBO) para proponer iniciativas relacionadas con la promoción de la igualdad de género en las comunidades. Este año, las CBO desarrollaron 7 propuestas basadas en las prioridades locales y 4 de ellas pudieron recibir un pequeño presupuesto para convertirse en acción. Un total de 587 personas de la comunidad (326 mujeres), incluyendo 111 indígenas (69 mujeres) se beneficiaron de las iniciativas promovidas por las CBO entre marzo y abril. Además realizamos la evaluación interna de los logros en términos de cambios de comportamientos hacia la igualdad de género en las áreas de destino, que se realizó en 5 comunas seleccionadas en 3 provincias, entrevistando a 160 personas (88 mujeres), de las cuales 36 indígenas (18 mujeres). Las encuestas mostraron resultados positivos en términos de división del trabajo, con un incremento de la participación de los hombres

en tareas domésticas y de las mujeres en tareas productivas. Los datos mostraron cambios positivos y un mejor equilibrio también en los ámbitos de sensibilidad de género, acceso y control de recursos y posicionamiento hacia la violencia doméstica, en comparación con la evaluación intermedia. Durante este año complementamos esta acción con las iniciativas diseñadas en el marco de la campaña nacional de prevención de violencia contra mujeres y niñas "Good Men", descritas a continuación, que también abarca la acción 3, centrado en el trabajo con titulares de obligaciones y responsabilidades.

En 2015 se finalizó la tercera ronda (esta vez de duración de 6-9 meses) de la intervención de Movilización Social, con el apoyo de 3 de las instituciones locales que habían colaborado con la campaña en ciclos anteriores.

A partir de febrero, las tres ONG han difundido los mensajes de la campaña Good Men entre aproximadamente 4.298 personas, el 70% hombres, trabajando en el tema de "Activismo

y voluntariado” y “Intervención en las escuelas” a través de diferentes proyectos:

1) Cambodia Women Crisis Center (CWCC).

Su proyecto “Únete a nosotros para la transformación social (JUST)” con los objetivos de promover un entorno propicio para los/as jóvenes que trabajan juntos/as, aumentar la participación de las comunidades y el compromiso de los titulares de obligaciones a responder y prevenir la desigualdad de género y la violencia, se ha dirigido a jóvenes de edad 14 – 25, residentes en 10 pueblos de Khan Dangkor, provincia de Phnom Penh. El equipo de CWGG creó con éxito 10 grupos de 6 jóvenes en las aldeas, tras proporcionarles capacitaciones en género y sobre la campaña. Los grupos de jóvenes se han responsabilizado de difundir los valores de la campaña entre sus compañeros/as y familiares a través de diferentes actividades como reuniones, formaciones, encuentros y desfiles, alcanzando a aproximadamente a 1.000 personas.

2) Phare Ponleu Selpak (PPS)

Conocido circo y compañía de teatro nacional. El proyecto “Teatro participativo para la equidad de género” ha tenido como objetivo contribuir a la mitigación de los problemas relacionados con la desigualdad de género, la violencia contra las mujeres y el machismo a través de obras de teatro con un enfoque participativo. Un nuevo guion basado en juegos de roles se creó para este ciclo de 11 actuaciones en las provincias de Kampot, Kampong Speu y Battambang. 2.298 personas asistieron a las obras, varias de ellas involucrándose directamente en las actuaciones con el equipo de PPS.

3) People Health Development (PHD)

Su proyecto “Los hombres se levantan para eliminar la violencia contra la mujer” tenía como objetivos incrementar la

conciencia sobre las causas y la prevención de la violencia contra mujeres y niñas, promover una respuesta positiva por los hombres y un ambiente comprensivo, a través de reflexiones sobre la desigualdad de género dirigidas a desafiar las normas sociales. **80 estudiantes de 4 universidades nacionales participaron en una serie de talleres de capacitación en género.** 16 estudiantes fueron seleccionados y formados/as para participar en un debate estudiantil en la televisión y el resto de los estudiantes asumieron la responsabilidad de dar a conocer los 6 valores clave de la campaña entre sus compañeros/as de estudio.

Las iniciativas involucraron a aproximadamente 1.000 estudiantes, más la audiencia que asistió en la transmisión en TV, replicada varias veces en una de las principales cadenas nacionales (Televisión Nacional de Kampuchea - TVK). El debate televisivo contó con la participación de Ing Kantha Phavi, Ministra de Asuntos de la Mujer, y Hun Many, miembro de Senado y figura conocida también por ser hijo del primer ministro, junto con repre-

sentantes del Ministerio de Juventud, Educación y Deportes, que participaron en el panel de discusión que se organizó al final del debate.

En relación a los mass media de la campaña, durante el año se organizaron varias iniciativas. En la radio, vale la pena mencionar la re-emisión de los 4 spots de radio producidos en 2014, que fueron transmitidos por 1.684 veces entre marzo y agosto en 4 estaciones de radio (FM 106.5 Sarika, FM 102, FM103 y FM 98 Khemarak Phumin) en tres franjas horarias distintas, así como la re-emisión del drama educativo en 12 episodios “Mi amigo secreto”, programado entre marzo y mayo de 2015 en la cadena FM 102 con dos replicas semanales. En la televisión, una mesa redonda sobre el tema de la aplicación de las leyes en la prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas fue producida y emitida en junio 2015 en los canales CTN TV (2 réplicas) y Mi TV. **Al debate participaron exponentes de los Ministerios de la Mujer y de Interiores, de la policía y de organizaciones de derechos humanos.**

Timor Leste



>> acción 1

1. Formaciones dirigidas a la mejora de la actividad económica – Se realizó una capacitación mediante un acuerdo de colaboración con el Instituto de Apoyo al Desarrollo Económico (IADE) de Baucau, para promover la creación de micro empresas, Komesa ita nia negocio (Inicia tu negocio), con el grupo de pescadores en Vemase, en el municipio de Baucau. Ha contado con la participación de 23 personas (11 mujeres y 12 hombres). También se realizó el monitoreo de las 5 cajas de microcrédito iniciadas durante el año 2014 con los grupos de agricultura de la municipalidad de Viqueque. Los grupos son: Buka Hau Belun, Haburas, Nudato, Boroba Kiak y Lia Ana. Los grupos han pagado las cuotas mensuales establecidas y han conseguido devolver el valor de los equipos entregados a la caja. Los 5 grupos han demostrado responsabilidad y apro-

piación tanto de las cajas de microcrédito como de la maquinaria entregada con estos.

2. Capacitaciones dirigidas a mejorar las habilidades técnicas de los grupos- se han realizado diferentes capacitaciones, tanto a los grupos de agricultura como de pesca: En el área de horticultura orgánica, actividad implementada en la municipalidad de Viqueque se han realizado 4 tipos de capacitaciones a diferentes grupos:

Capacitación en elaboración y uso de pesticida orgánico- se ha implementado con 6 grupos (Aulatar, Crarec Maruc, Kalohan Furac, Hamoris, Nudato, Bauk Hau Belun), con un total de 98 participantes (34 mujeres y 64 hombres). Se implementó durante el mes de febrero.

Capacitación en instalación y mantenimiento de túnel de plástico- la capacitación se ha realizado a 3 grupos (Crarec Maruc, Hamoris, Nudato) en febrero (junto a la

capacitación anterior) y en julio 2015. Han participado un total de 49 participantes (15 mujeres y 34 hombres)

3. Capacitación en preparación zona de cultivo- en 1 comunidad (Lia Ruka), con la participación de 12 personas (5 mujeres y 7 hombres). En julio 2015.

4. Capacitación en producción de fresas- 1 grupo (Venilale), con la participación de 27 personas (12 mujeres y 15 hombres). Se implemento en el mes de agosto.

En el área de pescas se realizó una capacitación sobre Pesca Sostenible en el Centro Pesquero en Baucau, con la participación de miembros de los 5 grupos con los que se ha trabajado durante el año 2015, y personal de Paz y Desarrollo.

¿Quién participó?

En total han participado en esta acción (contabilizando el área de pescas y de agricultura) 182 personas (66 mujeres y 116 hombres)

>> acción 2

1. Apoyo a la consolidación de sistemas agrícolas integrados en el Distrito de Viqueque, en el mes de marzo se realizaron reuniones de coordinación y un análisis DAFO para detectar necesidades de los grupos y áreas con debilidades. En base a los datos se elaboró un plan de trabajo para la mejora de los sistemas de riego, cercado de las zonas de cultivo y entrega de semillas. Se realizaron aproximadamente 22 viajes para la entrega de los materiales y monitoreo de los grupos y su actividad productiva.

2. Fortalecimiento de la operatividad del Centro Cooperativo Pesquero de Baucau. En enero 2015 se abrió un punto de venta de pescado en Dili, donde se vendió pescado proveniente de las comunidades de cada grupo de pescadores (miembros y no miembros de la cooperativa). En diciembre 2015 se vendieron más de 6 toneladas de pescado. La clientela ha sido principalmente población timorense, restaurantes timorenses, supermercados y diferentes restaurantes de y para población extranjera. También se ha contado con clientela extranjera aunque en menor medida. Los beneficios generados de la venta de pescado son aproximadamente 10,000.00 de dólares.

3. Programación y realización de encuentros de coordinación y armonización entre institución y actores no estatales involucrados en el área del desarrollo rural de los

distritos de Baucau y Viqueque. En estas reuniones han participado aproximadamente 20 organizaciones que trabajan en las diferentes municipalidades en diferentes ámbitos pero como mínimo alguno de sus programas se enfocaron en agricultura y/o pesca o acuicultura. También se ha colaborado con el SEARCA Alumni Association of Timor-Leste (SAAT), para la realización de una conferencia internacional en agricultura focalizada en metodologías para incrementar los ingresos de los grupos de agricultores para poder mejorar la seguridad alimentaria, la adaptabilidad al cambio climático y como medida para reducir la pobreza en las zonas rurales. Han asistido 150 personas, además de más de 15 organizaciones tanto nacionales como internacionales, así como personas expertas de otros países (Camboya, Tailandia, Indonesia y Australia entre otros).

¿Quién participó?

En Timor-Leste han participado directamente en esta acción 450 personas: 9 grupos de agricultores del área de Viqueque (131 personas: 57 mujeres y 74 hombres), 5 grupos de pescadores (70 personas: 20 mujeres y 50 hombres), el resto de miembros de la cooperativa MSK aprox 70 personas y 150 personas en la conferencia internacional.

La clientela del punto de venta de pescado en Dili ha sido numerosa, tanto personas timorenses como personas expatriadas.

En Timor se ha trabajado en coordinación con el Ministerio de Agricultura y Pesca (MAP) tanto a nivel nacional, participando en reuniones de coordinación y en reuniones específicas en lo relacionado con la creación del punto de venta de pescado en Dili, así como a nivel municipal, tanto en el área de Baucau como de Viqueque, en las reuniones de armonización y de coordinación.

Trabajamos con el SEARCA Alumni Association of Timor-Leste (SAAT), a partir de una petición que hicieron llegar a Paz y Desarrollo Timor-Leste, donde se solicitaba apoyo financiero para la realización de una conferencia internacional focalizada en Agricultura, concretamente en mostrar experiencias y abrir espacios de reflexión sobre como aumentar los ingresos de los grupos de agricultores como estrategia para mejorar la seguridad alimentaria, la disminución de la pobreza y las adaptaciones al cambio climático.

>> acción 3

En Timor-Leste la violencia sexual y con base en género y sobretodo la violencia contra mujeres y niñas (VAWG) es una de las formas predominantes de violencia en Timor-Leste. La línea de base hecha por Paz y Desarrollo en 2013 revelo que las actitudes equitativas con relación al género disminuyen con la edad y educación, o que sublima

la importancia de implementar iniciativas educativas entre jóvenes, de forma a que resistan a tendencia corriente de disminución de actitudes equitativas a género a medida que se hacen mayores. Así en el año 2015 Paz y Desarrollo focalizó su estrategia en la prevención primaria de forma a prevenir los primeros actos de violencia, a través de las siguientes actividades:

Formación "Pensamiento Crítico sobre las relaciones de Género" (Critical Thinking of Gender Relations)", para los titulares de derechos en las escuelas públicas y centros juveniles, comenzada en 2013 y teniendo por base el manual producido por Paz y Desarrollo con base a los materiales formativos de ICRW y P4P. Durante el 2015, fueron implementados los tres módulos formativos (Patriarcado y Poder; Masculinidades; Gestión y resolución de conflictos) en 5 escuelas públicas de Dili, 4 de Baucau y 5 de Lautem. Esta formación tuvo resultados muy positivos, que se evidencian por las cuestiones colocadas por los estudiantes, que en términos de relaciones de género cuestionan to-

das las formas de violencia, incluso la que acontece en contexto escolar. Destacamos también la calidad de las metodologías pedagógicas usadas, que incentivan a la participación y el cuestionamiento del alumnado, habituados sobre todo a métodos de enseñanza unidireccionales. Los logros del proyecto pueden ser medidos en términos del aprendizaje del grupo de estudiantes participantes, ya que todos/as han mejorado sus conocimientos.

El tema que presentó mayores dificultades fue el tema de las masculinidades. Bajo este resultado, se han hecho también las formaciones de formadores para el profesorado de las escuelas involucradas en el proyecto, una formación en cada distrito (dos en Dili) para un total de 55 personas. En el total de los 55 profesores/as, 98% mejoraron sus conocimientos y 36% mejoró en más de 50%. Esta formación tuvo logros muy positivos, con una participación muy activa del profesorado involucrado, que comprometieron a implementar algunos

de los ejercicios hechos con sus estudiantes en el próximo año. Esta es una de las estrategias utilizadas para garantizar la sostenibilidad del proyecto y para garantizar la reflexión sobre las relaciones de género y la violencia. Aunque ha sido hecho un nuevo currículo con una fuerte componente de género, su introducción real es muy difícil y estas formaciones contribuyen a que aunque el currículo no sea implementado no se pierdan las reflexiones sobre estos temas.

Por otro lado, *aumentamos la labor de sensibilización sobre estereotipos e igualdad de género a través de la difusión de la obra de teatro en radio - obra de teatro escrita*, producida y adaptada a radio durante previos años, en colaboración con la ONG timorense Ba Futuru. La difusión de la obra de teatro en radio fue hecha en todas las formaciones para estudiantes y sus familiares. Además se empezó una estrategia innovadora junto a los/as jóvenes, que consistió en la transmisión de esta obra en los transportes públicos durante el periodo de la mañana en que

van y vuelven de la escuela. Esta iniciativa tuvo la colaboración de 44 pequeños buses y tuvo la duración de un mes. De esta forma, se potenció un espacio más de discusión, reforzando los contenidos discutidos en las formaciones.

Todo se ha reforzado a través de la realización de la evaluación, con el objetivo de medir los resultados del proyecto, identificar los principales logros y retos. De acuerdo con la endline, *los/as participantes profundizaron en los contenidos sobre violencia, masculinidades y estereotipos de género.*

Aunque todos los titulares de deberes y derechos reconozcan la importancia y los logros del proyecto, es fundamental continuar reforzando al profesorado para que continúen promoviendo la reflexión sobre la violencia y relaciones de género con los estudiantes.

Foto: Fanny Llauradó

A woman with long dark hair, wearing a black polo shirt with red trim, is leaning over and examining a plant in a field. The background is filled with green foliage. A yellow oval with the word 'Vietnam' is overlaid on the bottom left of the image.

Vietnam

>> acción 1

En esta acción Paz y Desarrollo ha trabajado con los socios locales para llevar a cabo una evaluación sobre el impacto de las intervenciones para toda la vida del programa. En esta actividad un total de 202 participantes participaron directamente en diversos ejercicios de evaluación que ayudó a identificar los logros, así como las lecciones aprendidas y mejoras a realizar. El informe fue compartido con un mínimo de 50 participantes en los talleres de cierre del programa y con más de 200 socios de Department of Agriculture and Rural Development DARD, Department of Planning and Investment DPI, Southern Economic Development Council (SEDC)s y distritos del programa. Las actividades del resultado denominado "Incrementado el acceso a microcréditos por parte de los/as titulares de derechos, de obligaciones y de responsabilidades de las comunidades de beneficiarios" sea

puesto en marcha por parte de Women's Union Quang Nam. con diferentes outputs para las actividades implementadas y el Fondo Rotatorio continuó proporcionando pequeños créditos y capacitación para clientes priorizando a las mujeres en la comunidad bajo la guía y el apoyo de personal de Paz y Desarrollo.

El objetivo principal de este período fue sin embargo, la transferencia de los fondos a la Unión de Mujeres para que el modelo fuera sostenible en el futuro por sí mismo. Esto se llevó a cabo desarrollando un guía/manual actualizado desarrollado con las aportaciones de las clientes, el personal de administración y los líderes de los departamentos relacionados. Además se realizaron workshop para capacitar a las personas involucradas sobre su gestión y mantenimiento. El Fondo ha sido transferido con éxito a la Unión de Mujeres con el plan de sostenibilidad acordada, preparada, y firmada por todos los lados: Paz y Desarrollo, líderes comunitarios, la Unión de Mujeres vietnamitas.

Factores clave para el éxito en Vietnam

1) las actividades fueron diseñadas de una manera muy acertada en base a un **importante proceso de análisis** y estudios participativos llevados a cabo en 2011.

2) la **sólida relación y buena coordinación entre los Paz y Desarrollo y los socios.**

3) la **participación y la implicación de los socios** y otros actores que trabajan a nivel de base.

4) el **uso de metodologías sostenibles en el diseño de las actividades** (formador/a de formadores/as, técnicas de bola de nieve, fortalecimiento de titulares de obligaciones).

Se han observado algunos problemas y limitaciones en la implementación en Vietnam:

La integración de la perspectiva de género en la acción se ha mejorado sensiblemente durante 2014 y 2015 pero sigue siendo un punto débil. La falta de muchos/as especialistas en género dentro de los equipos de los partners locales y la falta de una estrategia clara de género a nivel provincial y de distrito es un claro obstáculo.

¿Quién participó?

En Vietnam tras más de 4 años de implementación y en base a las estructuras de coordinación ya establecidas durante los años anteriores, el trabajo conjunto con los socios locales en el caso de Vietnam se considera muy positivo. **La cooperación y el trabajo conjunto se consideran uno de los puntos fuertes de la ejecución del convenio.** En Quang Nam, la coordinación de todos los socios que forman parte de la Junta de Gestión (Board of Management) ha facilitado y aumentado la calidad de las intervenciones. Su nivel de conocimientos sobre los principios de desarrollo no es muy alto, pero su actitud abierta y colaborativa hace que sea fácil para Paz y Desarrollo apoyar y acompañar sus intervenciones.

En general, el nivel de apropiación de las actividades y resultados del programa por parte de los socios ha sido alto, así como su nivel de compromiso y motivación.

>> acción 2

En relación con el Resultado “Mejoradas las capacidades de los/as titulares de obligaciones y de responsabilidades de ofrecer/promover servicios de desarrollo económico a nivel local en las zonas de intervención de Camboya y Vietnam” en el año 2015 se terminó la actividad que es acerca de la consolidación de las lecciones de estrategias de sostenibilidad y la ampliación del modelo SEDC como uno de los principales resultados del programa.

Un acontecimiento importante fue el taller llevado a cabo y donde participaron más de 40 representantes de diversos departamentos provinciales y de distrito para discutir acerca de las mejores prácticas y lecciones aprendidas de la formación, el funcionamiento y la independencia de las dos SEDCs en Hiep Duc y Duy Xuyen. Como resultado, estos dos centros han hecho sus propios pla-

nes de negocio de cara a la finalización del programa a principios de 2015 .

En cuanto al “**Refuerzo cualitativo y cuantitativo del número de servicios de desarrollo económico dirigidos a los/as titulares de derechos de las zonas de intervención**”, el Programa invirtió fondos adicionales (provenientes de gestión eficaz y eficiente de otras actividades) para un curso de formación en el que se abordó la necesidad de emprender negocios locales por parte de las mujeres. Como resultado, más de 60 participantes (mujeres emprendedoras) se han beneficiado a través de esta actividad.

¿Quién participó?

Participaron 658 personas (499 mujeres y 12 pertenecientes a grupos desfavorecidos). 149 personas (58 mujeres y 20 perteneciente a grupos desfavorecidos) como titulares de obligaciones y 250 personas (180 mujeres y 2 perteneciente a grupos desfavorecidos) como titulares de responsabilida-

des.

>> acción 3

En esta acción se ha llevado a cabo la medición del impacto de género a lo largo de todo el programa. La actividad está dirigida a dar una visión completa y detallada de las principales lecciones aprendidas de la promoción y la integración de género en el desarrollo social y económico bajo el alcance del programa. Se consultó a un gran número de beneficiarias, responsables de derechos y titulares de obligaciones morales durante la medición para la verificación de los resultados y conclusiones del estudio.

El producto de la actividad fue un **informe sobre los logros, lecciones (positivas y limitaciones)** y recomendaciones para Dolisa como socio principal de este componente para continuar en la misma senda y recoger las mejores prácticas basadas en el resultado produ-

cido por el programa y los socios locales de los últimos cuatro años. **Este informe fue compartido en un taller de cierre del programa y recibió buenas evaluaciones**, así como sugerencias de los socios para futuras iniciativas relacionadas con el género en el área de intervención. Este informe de medición de impacto de género, junto con otros informes de evaluación de programas (impacto cadena de valor, impacto formación profesional, la SEDF revisión final) han formado un conjunto de herramientas útiles de la fase de transición del programa de socios locales para hacerse cargo de la responsabilidad y seguir los resultados obtenidos producidos en el marco del Programa de Quang Nam.

También se realizaron **formaciones sobre Transversalidad de Género en la Gestión de Personal y Desarrollo hacia la igualdad de género en la política**. Se realizaron 6 cursos en la provincia de Quang Nam en el mes de septiembre y octubre de 2015. Dado que la gestión y el desarrollo del personal es uno de los factores clave para pro-

mover la participación política de las mujeres, la Unión de Mujeres de Quang Nam propuso cursos de dos días sobre **"La perspectiva de género en la gestión y el desarrollo personal de la igualdad de género en la política"**. Los principales objetivos de la capacitación fueron:

- 1. Proporcionar conocimientos básicos sobre el género** y la sensibilización adecuada sobre las mujeres la participación política;
- 2. Introducir las habilidades de análisis y transversalización de género** en el desarrollo y la gestión del personal;
- 3. Orientar a utilizar la lista de verificación de género del desarrollo** y la gestión del personal.

Por otro lado, en esta acción **mejoramos la sensibilización/conciencia de las mujeres y los hombres (jóvenes y**

adultos) en los roles de género y estereotipos en las comunidades beneficiarias.

Para ello seguimos con la implementación del programa educativo para la prevención de violencia de género en 30 colegios de educación secundaria, en colaboración con el Departamento de Educación y Formación de Danang. Por tercer año consecutivo se siguió lanzando la *campaña The Love Journey* en 10 escuelas de secundaria. En 2014 además se ampliaron a 20 escuelas más con el apoyo de Department of education and training DOET, así que en 2015 se ha podido seguir con el conjunto de las 30 escuelas. En total han participado 333 profesores/as y se han impreso todos los materiales escolares, folletos, poster necesarios para la implementación de las actividades. Un total de 5.097 alumnos/as (2465 chicas y 2632 chicos) de las 10 escuelas secundarias iniciales de Da Nang han participado en las actividades sobre sensibilización en equidad de género y prevención contra la violencia de género. Los/as estudiantes se han mostrado muy receptivos sobre la información recibida, además

la utilización de una metodología participativa ha facilitado el aprendizaje. Todas las actividades de la acción 3 han sido implementadas por el Departamento de Educación y Formación de Danang. Por otro lado, de enero a junio de 2014 se realizaron 5 cursos de formación para 20 master trainers (profesorado, coordinadores/ad de programa, directores/as y representantes de 7 oficinas de distrito DOET). *La formación sirvió para promover el uso de métodos de disciplina alternativos al castigo corporal y la aplicación de nuevos modernos de enseñanza, técnicas de gestión de casos y de monitoreo en las escuelas, psicología educativa.* Asimismo los métodos en disciplina positiva fueron insertados en los contenidos de las formaciones como una nueva perspectiva para la promoción de la equidad de género y la reducción de la violencia de género en las escuelas.

Han sido implementadas **3 subactividades todas ellas relacionadas con la formación de profesorado del programa “The Love Journey”**. En 2013, el profesorado completó el primer año del pro-

grama (10 asignaturas) en 10 escuelas. **Nuevos/as profesores/as fueron formados/as para enseñar el primer año del currículo del programa** en 20 escuelas más, adquiriendo conocimientos y herramientas para la difusión de la no-violencia; **apoyo a la promoción de la equidad de género en los roles de género**, la división del trabajo, el respeto mutuo como medio de prevención de la violencia; **la eliminación de la violencia de género y de la aceptación social** de cualquier forma de violencia y la reducción del apoyo al castigo corporal. Asimismo se organizaron, decoraron y estructuraron junto al centro de trabajo social de Danang, áreas físicas adaptadas en 10 escuelas para consultas del alumnado y para la identificación, y prevención de casos de violencia de género. Estas áreas están equipadas y decoradas y ofrecen consultas al alumnado que lo requiera. Se han formado al profesorado para atender las necesidades del alumnado y para detectar eventuales casos de violencia entre estos/as o en su entorno familiar y social. **Se imprimieron folletos y material didáctico (60,000 unidades) para su distribución en las 30 escuelas**

que participaron. Durante las formaciones el profesorado se formó en técnicas de consejo y consultoría, consejo individual y de grupo, desarrollo de habilidades de auto-control, de disciplina positiva, de gestión y reglas de clases. Asimismo pudieron compartir experiencias en relación a las acciones de los centros de consejo de sus escuelas. **Al terminar las formaciones se finalizó con una evaluación final sobre el impacto en las escuelas y se hizo un taller para compartir los resultados.**



Foto: Patricia Costa



CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

En España

En Asia

Campaña VIDAS EN PROGRESO

El objetivo de la campaña fue dar a conocer a través de biografías escritas por Almudena Grandes, Carmen Posadas, Mara Torres, Rosa M^a Calaf y Ángeles Caso, las situaciones de desigualdad en las que se encuentran las mujeres en Asia: violencia de género, condiciones laborales injustas, discriminación política, no reconocimiento de derechos económicos, sociales y de propiedad, falta de acceso a derechos básicos como educación o sanidad. Toda la información de la campaña fue recopilada en una web www.vidasenprogreso.org.



13 nov

Rosa María Calaf
Ángeles Caso
Almudena Grandes
Carmen Posadas
y Mara Torres

Presentan:

**Vidas
en Progreso**

Se buscan biografías
para escribir y completar vidas.

Teatro Cirugía

Cirugía es una obra de teatro que nace de la colaboración entre Paz y Desarrollo y la Compañía Teatro Alatrés, surge de la necesidad de contar historias de mujeres anónimas convertidas en líderes y referentes sociales de sus comunidades. A través de la historia de una mujer bangladeshí atacada con ácido y trasladada a España para someterse a una serie de operaciones para reconstruir su rostro, Cirugía consigue narrar las vidas de mujeres capaces de transformar su realidad a través de entusiasmo, superación y liderazgo.

A pesar de vivir en países donde la exclusión política, las malas condiciones laborales, el no reconocimiento de la propiedad o la violencia de género son algunas de las consecuencias de la discriminación social, económica y política que sufren las mujeres en Asia. **Cirugía se presentó el 15 y 16 de noviembre de 2014 en el Teatro del Barrio (Madrid) y el 12 de marzo de 2015 en el Teatro Francisco Rabal (Pinto, Madrid).**

Mi nombre es Francisca

Esta iniciativa formó parte de las actividades de Sensibilización en España de los Convenios Regionales de Asia que se relacionó con la campaña Vidas en progreso www.vidasenprogreso.org.

Dada la importancia de continuar dando vida a la campaña, y de la necesidad de conectar a la biógrafa y su protagonista, en 2015 surgió este proyecto audiovisual: Rosa María Calaf y Francisca da Fátima, protagonista de la biografía de Timor, se encontraron cara a cara para intercambiar experiencias y trasladar al público de un modo más visible la realidad que vive la protagonista (su pasado, discriminaciones vividas, su evolución, aprendizaje, su presente). De este encuentro surgió el documental Mi nombre es Francisca y 3

minireportajes >>

>>

MI NOMBRE ES TERESA

https://www.youtube.com/watch?v=hONk5L_nejw

3 VOCES PARA EL CAMBIO

<https://www.youtube.com/watch?v=g6g5KOKgISQ>

UN OBJETIVO: LA SANIDAD

<https://www.youtube.com/watch?v=aWcQ4cQP7g8>





El 22 de noviembre de 2015 a las 10 h tuvo lugar la marcha/carrera popular **+ DERECHOS O VIOLENCIA** la cual, organizamos en la localidad madrileña de Pinto.

El objetivo de esta actividad fue **concienciar a través del deporte acerca de los problemas de desigualdad que viven las mujeres en Asia**, invitando a los corredores/as y público general, no sólo a participar en una prueba deportiva sino también a reflexionar sobre el mundo que queremos construir.

Consistió en una carrera a pie sobre una distancia de 10 km (competitiva), y una marcha (no competitiva) sobre una distancia aproximada de 5 Km con salida y meta en la calle Isabel la Católica (Junto al Polideportivo Alberto Contador) de Pinto. La participación fue muy amplia, con un total de más de 400 corredor@s y andarin@s.

+ DERECHOS O VIOLENCIA
contra la violencia de género, **PARTICIPA! NO te pares!**

TE ESPERAMOS EL 22 DE NOVIEMBRE!!



CARRERA 10 km/MARCHA 5 km

LUGAR: Pinto (Madrid) HORA: 10 hs

ADemás PODRÁS DISFRUTAR DE OTRAS ACTIVIDADES EL 21 DE NOVIEMBRE



COLABORAN



ORGANIZAN



COORDINAN



CAMPAÑA The good Men en CAMBOYA

Durante el año 2013 continuamos desarrollando las actividades de la campaña de sensibilización contra la violencia de género en Camboya “The Good Men”. **La campaña utilizó el entretenimiento como herramienta para concienciar sobre la igualdad de género promoviendo comportamientos positivos en los hombres.** Durante tal año se celebraron 140 eventos de entretenimiento educativo.

Además, se puso en marcha un programa de radio a nivel nacional llamado “Good Men” con el objetivo de transformar las normas de género y sensibilizar sobre la violencia de género, violencia doméstica y el abuso sexual contra mujeres y niñas, así como la legislación que las protege. Estos mensajes se difunden a través de 20 programas semanales sobre distintas temáticas.

Otra de las actividades consistió en la celebración de un concierto en Rattanakiri bajo el lema “**Los hombres buenos se comprometen a detener la violencia contra las mujeres**”. El concierto tuvo un impacto de 20.000 personas, donde se intercalaron actividades de canto, show cómico, juegos y se difundieron materiales edu-

cativos. Otra de las herramientas utilizadas para promover comportamientos positivos hacia la igualdad de género han sido los talleres.

CAMPAÑA en VIETNAM: the Love Journey

The Love Journey es una campaña de comunicación dirigida a sensibilizar sobre la igualdad de género y la prevención de la violencia en Vietnam, relacionada con el Convenio Regional de Derechos Económicos en Camboya, Vietnam y Timor Oriental, financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). Esta campaña comenzó en el año 2012 con varias acciones. **Desde la adaptación a un videojuego online canadiense al contexto y cultura vietnamita con el propósito de establecer relaciones sociales basadas en la igualdad y contra la violencia de género, la generación de una red de más de 200 jóvenes voluntarios/as, con el objetivo de crear herramientas para promover la igualdad de género** o la impartición de talleres dirigidos a jóvenes para desarrollar talleres sobre igualdad de género y prevención.



CAMPAÑA en TIMOR, prevenimos la violencia de género

En Timor Oriental hemos puesto en marcha desde el año 2012 una Campaña de Comunicación para prevenir la violencia de género, la cual, se dirige a erradicar las causas subyacentes de la violencia de género mediante el fomento de la redefinición de las relaciones sociales de poder que perpetúan la desigualdad entre hombres y mujeres.



Por ello, durante el año 2013 se puso en marcha un estudio a través del cual, se han analizado las relaciones de género entre los jóvenes con el fin de conocer las actitudes de los mismos respecto a la equidad entre hombres y mujeres. A través de esta campaña se han puesto en marcha diferentes obras de teatro en las calles con el fin de prevenir la violencia de género en 19 lugares llegando a **1.500 personas**.

Conclusiones y reflexiones finales

Este año 2016 Paz y Desarrollo ha finalizado la implementación de estos 2 programas de carácter regional enfocados a la promoción de la participación política y al empoderamiento económico bajo la perspectiva de género en 5 países: **Bangladesh, Camboya, Vietnam, Timor Leste y Filipinas.**

Durante estos 5 años de implementación de los programas personal expatriados/as y personal local hemos trabajado junto a gobiernos locales y nacionales, organizaciones de la sociedad civil, instituciones y organizaciones locales e internacionales y comunidades rurales estableciendo estrechos vínculos que van más allá del ámbito laboral.

El **objetivo principal** de nuestro trabajo ha sido proveer de herramientas para que las poblaciones conozcan los derechos que tienen como ciudadanía y puedan ejercer su derecho a vivir en una sociedad

mas justa y equitativa.

Durante todos estos años se han impartido una gran cantidad de capacitaciones, se han elaborado, publicado y distribuido una multitud de publicaciones y se han realizado acciones de difusión, coordinación e intercambio de experiencias.

Somos conscientes de que a pesar de que hemos obtenido buenos resultados y se pueden destacar una multitud de buenas practicas también hemos cometido errores y tenemos varias lecciones aprendidas, pero creemos que ambos son procesos inherentes a los proyectos de desarrollo puesto que son herramientas vivas que necesitan flexibilidad, propuestas de cambio y adaptarse a la cambiante realidad. **Sabemos también que ni los existos ni los fracasos son efectos de nuestro proyecto simplemente, hemos de tener en cuenta la situación política, social y económica asi como temas culturales presentes en cada país .** Nuestros proyectos son una pequeña parte de ese ecosistema cambiante existente. Pero no podemos dejar de sentirnos orgullosos/as cuando por ejemplo en Timor Leste en las pasadas elecciones a nivel de suco en 2016 se ha pasado de 5 mujeres en

los gobiernos locales a 21 mujeres, cuando en Bangladesh gobiernos locales que no han participado en el programa nos piden que amplíemos las actividades en su localidad puesto que están viendo los cambios y las mejorías en las alcaldías con las que hemos trabajado, cuando mujeres que no podían participar en la vida pública por temas familiares y/o religiosos son ahora líderes de su comunidad, cuando comunidades que se encontraban en una situación de vulnerabilidad *ahora han mejorado su situación a través de la agricultura y la pesca.*

Creemos que se ha dejado establecido toda una red de personas, estructuras e instituciones que en ambos casos podrán continuar con los procesos llevados a cabo hasta el momento y que serán los agentes de cambio en sus comunidades y países.

Estefanía Vilardebò
Coordinadora Regional de
Paz y Desarrollo Asia



Foto: Fanny Llauradó

CRÉDITOS Y FOTOGRAFÍA

Diseño y maquetación:

Isabel Fernández- Responsable área de comunicación

Fotografía:

Salvador Enrich

Fanny Llauradó

Thomas Cristofolletti

CONTÁCTANOS

www.pazydesarrollo.org

952 204 770

pazydesarrollo@pazydesarrollo.org

1€ / MES

HAZTE SOCIO/COLABORADOR Y APÓYANOS PARA QUE LAS PERSONAS TENGAN
ACCESO A UNA VIDA DIGNA



Redacción y documentación:

Contenidos Programa de derechos económicos

Elena Cristini- Vietnam

Stefano Brigoni- Camboya

Estefania Vilardebo- Timor Leste

Isabel Fernández- Educación para el Desarrollo

Contenidos Programa de derechos políticos

Lilia Perez- Filipinas

Estefanía Vilardebó- Bangladesh

Margarida Madureira- Timor

Frances Galache- Vietnam

Amparo Francés- Camboya

Isabel Fernández- Educación para el Desarrollo

Coordina



Cofinancia



www.pazydesarrollo.org