

資料10

事務局提出資料

国家資格関係資料

国家資格関係資料

【目次】

| | |
|----------------------------|----|
| 国家資格について | 1 |
| 社会福祉士の概要 | 2 |
| 社会福祉士の資格取得ルート | 3 |
| 社会福祉士の養成カリキュラム | 4 |
| 福祉事務所等における社会福祉士の任用状況 | 5 |
| 社会福祉士が任用要件として定められている主な職種 | 6 |
| 認定社会福祉士の概要 | 7 |
| 精神保健福祉士制度について | 10 |
| 精神保健福祉士の資格取得方法 | 11 |
| 精神保健福祉士におけるカリキュラム | 12 |
| 介護支援専門員（ケアマネージャー）の概要 | 13 |
| 介護支援専門員（ケアマネージャー）の研修制度について | 14 |

国家資格について

※文部科学省HP等より作成

国家資格

- 国家資格とは、一般に、国の法律に基づいて、各種分野における個人の能力、知識が判定され、特定の職業に従事すると証明されるものとされる。
- 国家資格は法律で設けられている規制の種類により、次のように分類できる。
【業務独占資格／名称独占資格／設置義務資格】

業務独占資格：有資格者以外が携わることが禁じられている業務を独占的に行うことができる資格。

例) 医師、看護師、薬剤師、弁護士、公認会計士 など

- ：国民の生命、健康、財産などを守ることにつながる業務について、国が責任を持って一定の基準を定め、一定の水準以上の知識・技術を修得していることを国又は都道府県が確認する必要があるもの。
- ※ 憲法第22条には国民の人権として「職業選択の自由」が定められているが、医師等の資格についてはその例外として規制されている。

名称独占資格：有資格者以外はその名称を用いて業務を行うことが認められていない資格。

例) 保育士、社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士 など

- 一定の水準以上の知識・技術を有する者に対して資格を付与することによって、有資格者の提供する業務の質を担保する必要があるもの。
- 有資格者以外の者に対して、当該資格の名称を用いて業務を行うことを禁ずることにより、事業主や利用者等にとって質の高い者の選択が容易となる。

設置義務資格：特定の事業を行う際に法律で設置が義務づけられている資格。

例) 衛生管理者、放射線取扱主任者 など

- 一定の研修を受けた者などに対して資格を付与することにより、危険を伴う業務などを的確に処理する必要があるもの。

社会福祉士の概要

1 社会福祉士の定義

- 社会福祉士の名称を用いて、専門的知識及び技術をもって、身体上若しくは精神上の障害があること又は環境上の理由により日常生活を営むのに支障がある者の福祉に関する相談に応じ、助言、指導、福祉サービスを提供する者又は医師その他の保健医療サービスを提供する者その他関係者との連絡及び調整その他の援助を行うことを業とする者
「社会福祉士及び介護福祉士法」(昭和62年法律第30号)第2条第1項

2 資格取得方法

- 福祉系大学等で社会福祉に関する指定科目を修めて卒業する「福祉系大学等ルート」、福祉系大学等で社会福祉の基礎科目を修めて卒業等した後、短期養成施設で6月以上修学する「短期養成施設ルート」、一般大学等を卒業又は4年以上相談援助業務に従事等した後、一般養成施設で1年以上修学する「一般養成施設ルート」の3つのルートのいずれかにより国家試験の受験資格を取得し、社会福祉士国家試験に合格し、登録することが必要である。

3 国家試験の概要

- 形態
年1回の筆記試験(1月の下旬に実施)
- 試験の実施状況(平成26年度実施の第27回試験結果)
受験者数45,187人、合格者数12,181人(合格率27.0%)
- 筆記試験の科目(19科目)
①人体の構造と機能及び疾病、②心理学理論と心理的支援、③社会理論と社会システム、④現代社会と福祉、⑤社会調査の基礎、⑥相談援助の基盤と専門職、⑦相談援助の理論と方法、⑧地域福祉の理論と方法、⑨福祉行財政と福祉計画、⑩福祉サービスの組織と経営、⑪社会保障、⑫高齢者に対する支援と介護保険制度、⑬障害者に対する支援と障害者自立支援制度、⑭児童や家庭に対する支援と児童・家庭福祉制度、⑮低所得者に対する支援と生活保護制度、⑯保健医療サービス、⑰就労支援サービス、⑱権利擁護と成年後見制度、⑲更生保護制度
※ なお、精神保健福祉士については、その申請により精神保健福祉士試験との共通科目(①、②、③、④、⑧、⑨、⑪、⑬、⑮、⑯、⑱の11科目)の試験が免除される。

4 資格者の登録状況

- 177,896人(平成26年9月末現在)

5 社会福祉士養成施設等の状況

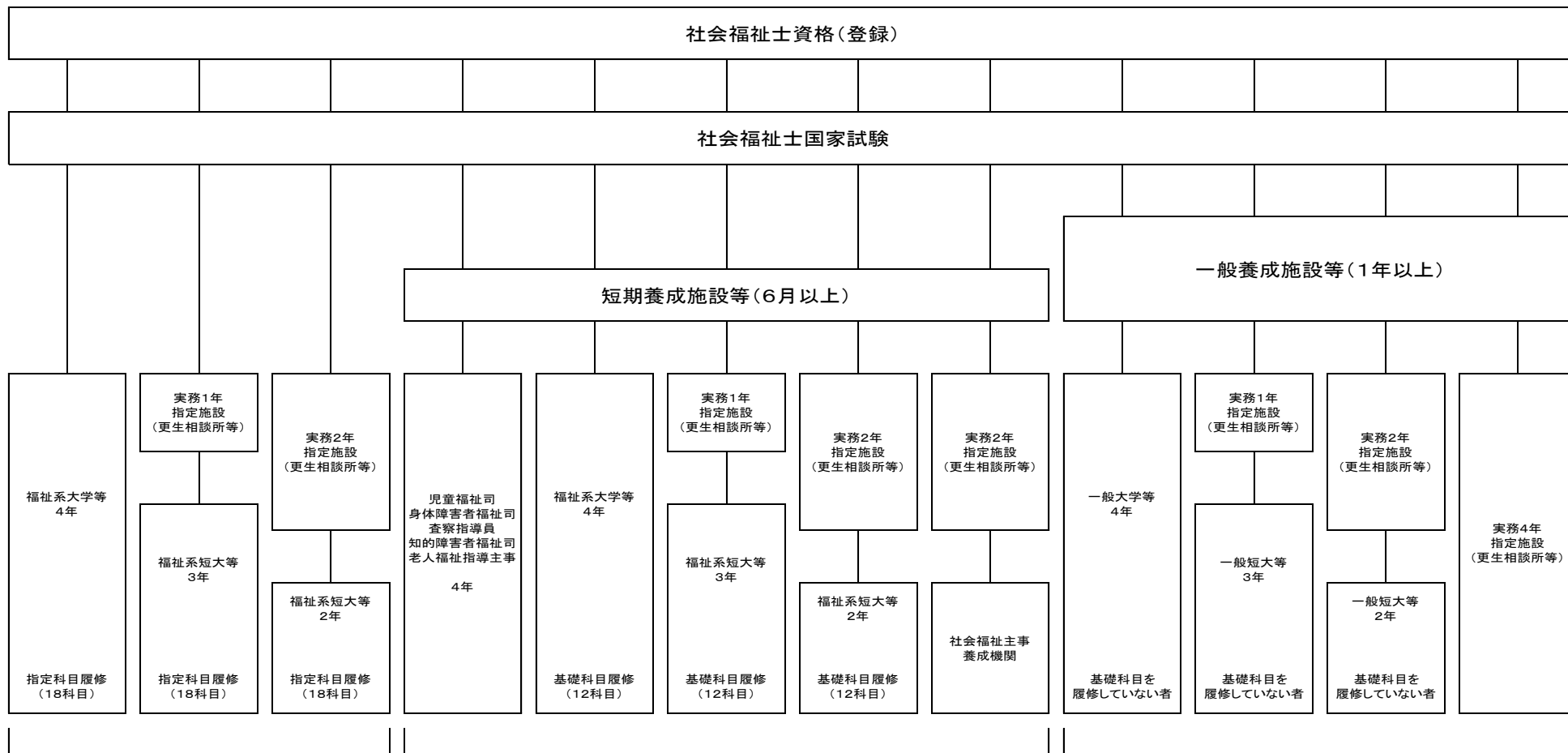
- 学校、養成施設数(H26.4.1時点)

| | | | |
|-------------|------|-------|-----------|
| 福祉系大学等 | 267校 | 344課程 | 定員22,474人 |
| 社会福祉士指定養成施設 | 62校 | 83課程 | 定員12,638人 |

社会福祉士の資格取得ルート

○ 社会福祉士の資格を取得するためには国家試験に合格する必要があるが、受験資格を得るには大きく以下の3ルートがある。

- ① 福祉系大学等で社会福祉に関する指定科目を修めて卒業する「福祉系大学等ルート」
- ② 福祉系大学等で社会福祉の基礎科目を修めて卒業等した後、短期養成施設で6月以上修学する「短期養成施設ルート」
- ③ 一般大学等を卒業又は4年以上相談援助業務に従事等した後、一般養成施設で1年以上修学する「一般養成施設ルート」



①福祉系大学等ルート

②短期養成施設ルート

③一般養成施設ルート

(参考) 社会福祉士国家試験合格者数(第27回)

| | | |
|-----------------|-------------|-----------------|
| 7, 257人(59. 6%) | 488人(4. 0%) | 4, 436人(36. 4%) |
|-----------------|-------------|-----------------|

注) 国家試験合格者数の表中、括弧内は全合格者数に対する各ルートの合格者数の割合を示している。

社会福祉士の養成カリキュラム

| | 一般養成施設 (時間) | 短期養成施設 (時間) | 福祉系大学等 | |
|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------|-------------|
| | | | 指定科目 | 基礎科目 |
| 人・社会・生活と福祉の理解に関する知識と方法 | | | | |
| 人体の構造と機能及び疾病 | 30 | | ○ | ○ |
| 心理学理論と心理的支援 | 30 | | (3科目のうち1科目) | (3科目のうち1科目) |
| 社会理論と社会システム | 30 | | | |
| 現代社会と福祉 | 60 | 60 | ○ | |
| 社会調査の基礎 | 30 | | ○ | ○ |
| 総合的かつ包括的な相談援助の理念と方法に関する知識と技術 | | | | |
| 相談援助の基盤と専門職 | 60 | | ○ | ○ |
| 相談援助の理論と方法 | 120 | 120 | ○ | |
| 地域福祉の基盤整備と開発に関する知識と技術 | | | | |
| 地域福祉の理論と方法 | 60 | 60 | ○ | |
| 福祉行財政と福祉計画 | 30 | | ○ | ○ |
| 福祉サービスの組織と経営 | 30 | | ○ | ○ |
| サービスに関する知識 | | | | |
| 社会保障 | 60 | | ○ | ○ |
| 高齢者に対する支援と介護保険制度 | 60 | | ○ | ○ |
| 障害者に対する支援と障害者自立支援制度 | 30 | | ○ | ○ |
| 児童や家庭に対する支援と児童・家庭福祉制度 | 30 | | ○ | ○ |
| 低所得者に対する支援と生活保護制度 | 30 | | ○ | ○ |
| 保健医療サービス | 30 | | ○ | ○ |
| 就労支援サービス | 15 | | ○ | ○ |
| 権利擁護と成年後見制度 | 30 | | | |
| 更生保護制度 | 15 | | | |
| 実習・演習 | | | | |
| 相談援助演習 | 150 | 150 | 150 | |
| 相談援助実習指導 | 90 | 90 | 90 | |
| 相談援助実習 | 180 | 180 | 180 | |
| 合計 | 1,200 | 660 | 18科目(22科目) | 12科目(16科目) |

注)福祉系大学等は、「実習・演習」の科目以外は時間数の定めはなく、指定科目又は基礎科目の欄に○を付された社会福祉に関する科目を修めて卒業することが要件 - 4-

福祉事務所等における社会福祉士の任用状況

第6回福祉人材確保対策検討会
(厚生労働省社会・援護局)資料より

○ 福祉行政における社会福祉士有資格者の任用の割合は、徐々に高まってきている。

| | H16 | | | H21 | | | H24 | | |
|-------------|--------|----------------|------|--------|----------------|-------|--------|----------------|-------|
| | 総数 | | | 総数 | | | 総数 | | |
| | | 社会福祉士 有資格者数 | 比率 | | 社会福祉士 有資格者数 | 比率 | | 社会福祉士 有資格者数 | 比率 |
| 生活保護担当査察指導員 | 305 | 8 | 2.6% | 2,596 | 80 | 3.1% | 2,910 | 128 | 4.4% |
| 生活保護担当現業員 | 11,372 | 318 | 2.8% | 13,881 | 641 | 4.6% | 17,280 | 1,884 | 10.9% |
| 児童福祉司 | — | — | — | — | — | — | 2,670 | 629 | 23.6% |
| 身体障害者福祉司 | 80 | 4 | 5.0% | 122 | 15 | 12.3% | 243 | 40 | 16.5% |
| 知的障害者福祉司 | 79 | 2 | 2.5% | 88 | 15 | 17.0% | 134 | 20 | 14.9% |

注) 児童福祉司は平成16年と平成21年の数値を把握していないため、「—」としている。

【出典】生活保護担当査察指導員、生活保護担当現業員、身体障害者福祉司、知的障害者福祉司(平成16年、平成21年):厚生労働省「福祉事務所現況調査」

生活保護担当査察指導員、生活保護担当現業員、身体障害者福祉司、知的障害者福祉司(平成24年):厚生労働省社会・援護局総務課調べ

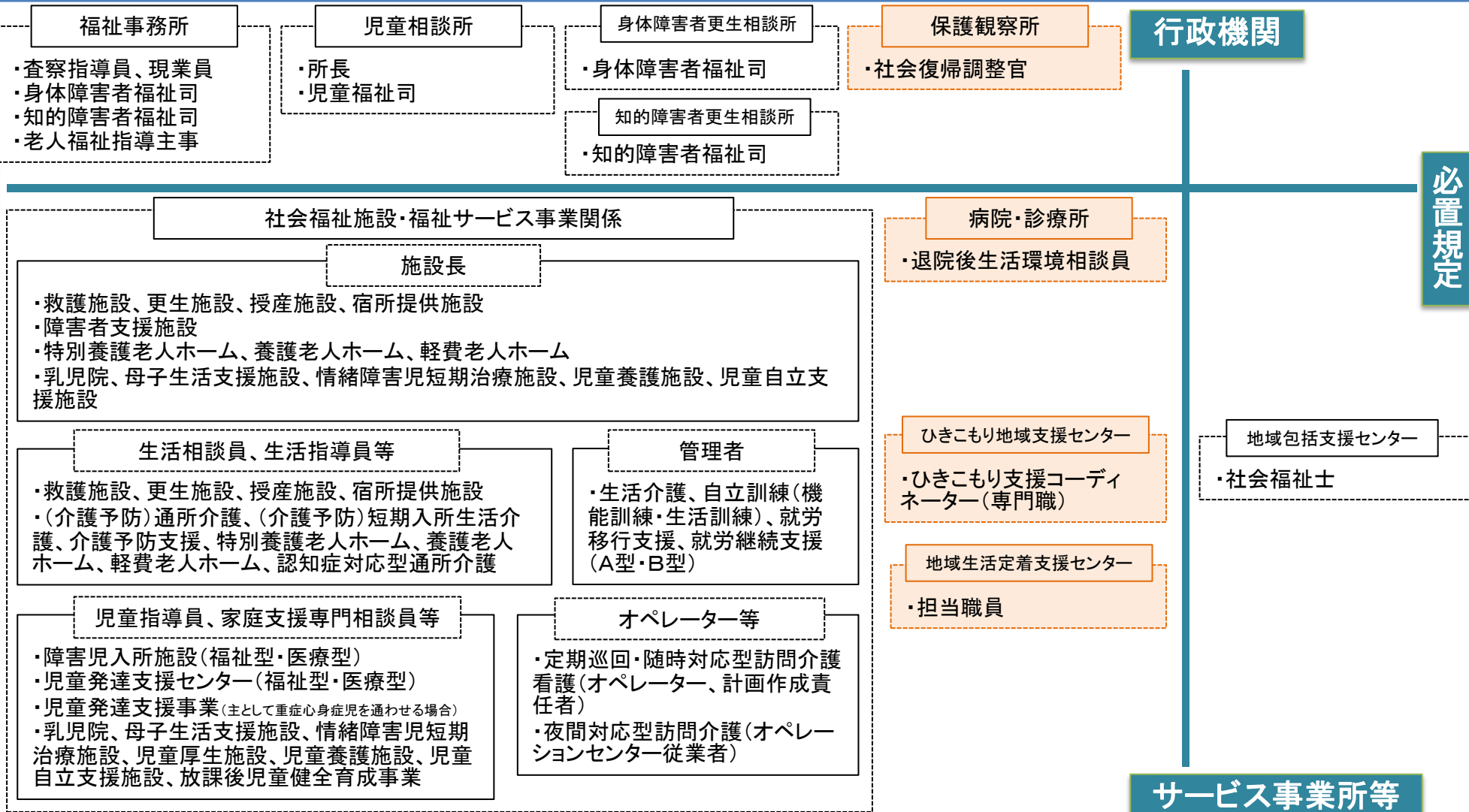
児童福祉司:厚生労働省雇用均等・児童家庭局総務課調べ

社会福祉士が任用要件として定められている主な職種

○ 社会福祉士が任用要件として定められている職種は、福祉分野の行政機関や社会福祉施設、事業所等が主となっているが、医療分野、司法分野、ひきこもり支援などの関連分野にも社会福祉士の任用の場は広がっている。

任用要件

必置規定



注)「任用要件」は、「次のいずれかに該当する者のうちから任用しなければならない」などの規定で定められているもの。
 「必置規定」は、「次の者を置かなければならない」、「○○に置くべき従業者及びその員数は次のとおりとする」などの規定で定められているもの。
 なお、社会福祉士は社会福祉主事の任用要件の一つになっているため、「任用要件」には、社会福祉主事を任用要件とする職種を含む。
 また、「任用要件」又は「必置規定」に該当する職種でも、例外規定(これによりがたい場合は同等の者でも可)等や、任用にあたっての限定条件等が別途定められている場合がある。

認定社会福祉士の概要

- 認定社会福祉士は、多様化・複雑化する地域住民への社会的援助ニーズに社会福祉士が適切に対応するため、社会福祉士の能力開発とキャリアアップを支援し、その習得した実践力を認定する仕組みとして平成24年度に創設。 ※平成19年社会福祉士及び介護福祉士法改正時の参・衆附帯決議における指摘事項を踏まえたもの。

| | 認定社会福祉士 | 認定上級社会福祉士 |
|----------|--|--|
| 期待する活動内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・所属組織における相談援助部門のリーダー ・高齢者福祉、医療など、各分野の専門的な支援方法や制度に精通し、他職種と連携して、複雑な生活課題のある利用者に対しても、的確な相談援助を実践 | <ul style="list-style-type: none"> ・所属組織とともに、地域(地域包括支援センター運営協議会、障害者自立支援協議会、要保護児童対策協議会等)で活動。 ・関係機関と協働し、地域における権利擁護の仕組みづくりや新たなサービスを開発。 ・体系的な理論と臨床経験に基づき人材を育成・指導。 |
| 期待する役割 | <ol style="list-style-type: none"> ①複数の課題のあるケースへの対応 ②職場内のリーダーシップ、実習指導 ③地域や外部機関との窓口、緊急対応、苦情対応 ④他職種連携、職場内コーディネーター等 | <ol style="list-style-type: none"> ①指導・スーパービジョン ②苦情解決、リスクマネジメントなど組織のシステムづくり ③地域の機関間連携のシステムづくり、福祉政策形成への関与 ④科学的根拠に基づく実践の指導、実践の検証や根拠の蓄積 |
| 分野 | 高齢分野、障害分野、児童・家庭分野、医療分野、地域社会・多文化分野等 ※将来的に分野の追加等はある | 自らの分野における実践に加え、複数の分野にまたがる地域の課題について実践・連携・教育 |
| 認定要件 | <ol style="list-style-type: none"> ①社会福祉士資格 ②ソーシャルワーカーの職能団体の正会員 ③相談援助実務経験5年以上 ④定められた経験目標(経験すべき実務)の実績 ⑤認証された研修の受講 研修:20単位以上 スーパービジョンを受ける:10単位以上 ※更新制(5年) | <ol style="list-style-type: none"> ①認定社会福祉士と認定されていること ②ソーシャルワーカーの職能団体の正会員 ③認定社会福祉士資格取得後相談援助実務経験5年以上(資格取得後最低10年以上) ④定められた経験目標(経験すべき実務)の実績 ⑤認証された研修の受講 研修:20単位以上 スーパービジョン 10単位以上(実施5単位、受ける5単位) ⑥教育、研究、社会活動の実績 ⑦口述試験、論述試験 ※更新制(5年) |
| 個人認定 | 上記要件を満たすことを「認定社会福祉士認証・認定機構」が審査、合格者の登録は登録機関(日本社会福祉士会)に行う | |

認定社会福祉士制度とは

社会福祉士の資格は、国家試験に合格し、登録機関に登録を行うことによって資格が与えられます。しかし、国家試験受験の受験要件として、実務経験とそれに基づく実務者教育を必須としているわけではないため、資格取得は社会福祉についての知識があることの証明はできても、必ずしもすべての社会福祉士の実践力を証明しているわけではありません。そのため、一般に社会福祉士資格の取得は専門職としての“スタートライン”と言われ、実践力はそこから積み上げていくことになります。

これまで、個々の社会福祉士は職能団体に加入して研修会に参加する、種別の研修会に参加するなど研鑽を重ねてきましたが、様々な研修体系の中で、どのような研鑽を重ね、どのような実践力を持っているのかがわかりにくい状況にありました。

一方、社会環境の変化に伴い、地域住民への社会的援助ニーズが増加・多様化し、その問題解決は複雑・困難化してきています。例えば、重度な認知症高齢者の増加に対する在宅生活への支援、高齢者や障害者、児童への虐待対応や防止への対応、さらには自殺者や孤独死、生活困窮者や若年失業者などの地域生活への支援が挙げられます。このような状況において、その解決を支援する社会福祉士への期待はますます高まっています。

これらに対応するために創設された認定社会福祉士制度は、高度な知識と卓越した技術を用いて、個別支援や他職種との連携、地域福祉の増進を行う能力を有する社会福祉士としてのキャリアアップを支援し、実践力を担保する仕組みです。

社会福祉士の実践力に応じて「認定社会福祉士」「認定上級社会福祉士」の2段階の資格を設定しています。

さらなる福祉サービスの充実・向上
求められるリーダーシップ
後進の社会福祉士の育成
社会福祉実践の科学化

認定社会福祉士制度

認定社会福祉士

所属組織を中心にした分野における福祉課題に対し、倫理綱領に基づき高度な専門知識と熟練した技術を用いて個別支援、他職種連携及び地域福祉の増進を行うことができる能力を有することを認められた者です。

次のような役割が期待されています。

- 複数の課題のあるケースの対応を担当する。
- 職場内でリーダーシップをとる。実習指導など人材育成において指導的役割を担う。
- 地域や外部機関との対応窓口となる（窓口として緊急対応、苦情対応などに関わる。）
- 関連分野の知識をもって、他職種と連携する。職場内でのコーディネートを行う。組織外に対して自分の立場から発言ができる。

*認定は「高齢分野」「障害分野」「児童・家庭分野」「医療分野」「地域社会・多文化分野」の5分野で行われます

認定上級社会福祉士

福祉についての高度な知識と卓越した技術を用いて、倫理綱領に基づく高い倫理観をもって個別支援、連携・調整及び地域福祉の増進等に関して質の高い業務を実践するとともに、人材育成において他の社会福祉士に対する指導的役割を果たし、かつ実践の科学化を行うことができる能力を有することを認められた者です

次のような役割が期待されています。

- 複数の課題のあるケースについての指導・スーパービジョンを行う。
- 財務管理、人事管理、苦情・リスクマネジメントなどの組織管理を理解し、組織のシステムづくり、変革に取り組む。
- 地域の関連機関の中核となり、連携のシステム作り、地域の福祉政策形成に働きかける。
- 実践の科学化を行うとともに科学的根拠に基づく実践の指導・推進を行う。

認定社会福祉士認証・認定機構

〒160-0004 東京都新宿区四谷 1-13 カタオカビル 2F 公益社団法人 日本社会福祉士会内
TEL : 03-3355-6541 FAX : 03-3355-6543 e-mail : ninteicsw@jacsw.or.jp
www.jacsw.or.jp/ninteikikou/

「認定社会福祉士認証・認定機構」は、次の団体から構成されています。(五十音順)

一般社団法人日本社会福祉教育学校連盟／一般社団法人日本社会福祉士養成校協会／一般社団法人日本精神保健福祉士養成校協会／公益社団法人日本医療社会福祉協会／公益社団法人日本社会福祉士会／社会福祉法人全国社会福祉協議会全国社会福祉法人経営者協議会／社会福祉法人全国社会福祉協議会中央福祉人材センター／特定非営利活動法人日本ソーシャルワーカー協会

認定社会福祉士制度は、2007年の「社会福祉士及び介護福祉士法」の一部改正の際、「専門社会福祉士の仕組みについて、早急な検討を行う」ことが、参議院・衆議院において附帯決議されたことに基づき導入が検討され、制度を運用する組織として認定社会福祉士認証・認定機構を設立しました

認定社会福祉士認証・認定機構

社会福祉士国家試験合格・登録（資格取得）
START

SKILLS & CAREER-UP

認定社会福祉士制度における実践力養成の3つの柱

1. 実務経験目標

実務において経験すべき事項を明示し、実務経験を標準化することで実践力を向上させる

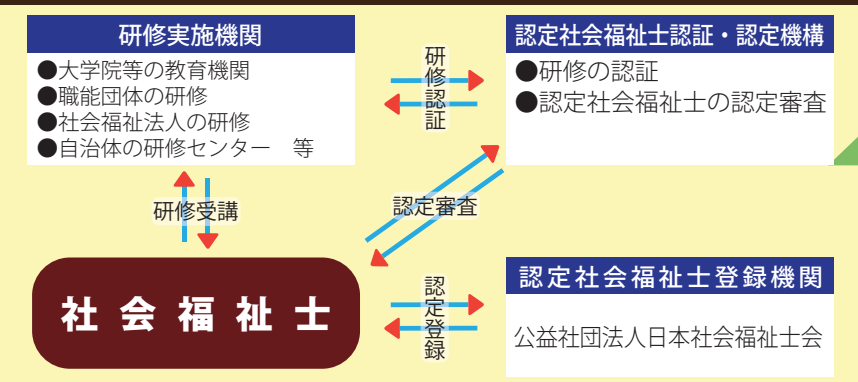
2. スーパービジョン

- ① 定期的なスーパービジョンを受け、実践力を育成する（認定社会福祉士）。
- ② スーパーバイザーに対してスーパービジョンを行い、指導力・説明力を向上させる（認定上級社会福祉士）。

3. 研修

- ① 養成課程では学んでいない専門的な知識等を修得する（認定社会福祉士）
- ② 実践課題に応じた知識の習得と実践研究等を通じ、専門的知識の統合・運用を可能にする（認定上級社会福祉士）

認定制度のしくみ



認定社会福祉士・認定上級社会福祉士の認定を受けるには？

認定社会福祉士の認定申請のためには次の要件を満たす必要があります。また、認定上級社会福祉士の認定を受けるためには認定社会福祉士であるほか、定められた実績があること等の要件を満たすことが必要です。

- 社会福祉士及び介護福祉士法に定める社会福祉士資格を有すること
- 日本におけるソーシャルワーカーの職能団体で倫理綱領と懲戒の権能を有する団体の正会員であること（日本社会福祉士会の正会員、日本医療社会福祉協会が該当します。）
- 社会福祉士資格取得後、相談援助実務経験が5年以上、そのうち申請する分野での相談援助実務経験が2年以上あること（相談援助実務とは、原則として昭和63年社第29号別添1に定める施設における業務の範囲となります。）
- 別に例示する実務経験*1があること（個別レベル、組織レベル、地域レベルの3つのレベルについて、それぞれに「経験目標」が定められます。）
- 認められた機関での研修*2を受講していること

*1 例示する実務経験（個別レベル）

- ⊙ 相談援助の開始にかかわる業務
- ⊙ 理論・モデルにもとづくアセスメント
- ⊙ アセスメントにもとづく目標設定と計画の立案
- ⊙ サービス調整会議・ケースカンファレンス等による検討及び調整並びにコーディネーション
- ⊙ 計画に基づく支援の実施とモニタリング
- ⊙ 相談援助の終結にかかわる業務

認定社会福祉士（更新制）★★

| | | |
|-----------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| 役割・活動 | 実践経験目標 | 定められた実績 |
| 所属組織を中心とした活動 | ・ 所属組織でのサービス管理 ・ 地域での連携・ネットワーク等の実践 | ・ 教育実績 ・ 研究実績 ・ 社会活動 |
| スーパービジョン | 研修 | |
| 受ける（5単位） おこなう（5単位） | ・ 共通専門研修 ・ 分野専門研修 ・ 特定領域の研究 等 | |

*2 認められた機関での研修（認定社会福祉士取得に必要な科目と単位）

| 区分 | 科目群 |
|----------------|---|
| 共通専門科目 10単位 | <ul style="list-style-type: none"> ● ソーシャルワーク理論系科目群（2単位以上） ● 権利擁護・法学系科目群（2単位以上） ● サービス管理・人材育成・経営系科目群（2単位以上） ● 地域福祉・政策系科目群（1単位以上） ● 実践評価・実践研究系科目群（1単位以上） |
| 分野専門科目 10単位 | 取得しようとする分野（高齢分野 / 障害分野 / 児童・家庭分野 / 医療分野 / 地域社会・多文化分野）から下記の科目を履修する。 <ul style="list-style-type: none"> ● 分野における制度等の動向（1単位） ● 理論・アプローチ別科目（1単位以上） ● 対象者別科目（1単位以上） ● ソーシャルワーク機能別科目群の科目（1単位以上） |

認定上級社会福祉士（更新制）★★★★

| | |
|-----------------|----------------|
| 役割・活動 | 研修 |
| 地域に広がる活動 | |
| スーパービジョン | 定められた実績 |
| 受ける・おこなう | |

私は医療機関で働く社会福祉士です。認定資格を持つ他職種スタッフと連携する事が多く、私も認定制度に興味を持ちました。今感じている事は、認定という資格が チームメンバーとして同じ土壌でやりとりするためのパスポート的な存在である事。また資格の取得過程で得たもの～新しい知識や理論、仲間とのつながり等が実践に役立っている事です。

まだ道半ばですから勉強を重ねつつ丁寧に仕事と向き合い、その延長としての資格更新！を目標にしています。この認定制度が、同じ道をゆく仲間が増えるきっかけになるよう期待し、心から応援しています。

佐伯まどか
日本医科大学多摩永山病院 / 認定社会福祉士（医療分野）

私は、より熟練した相談援助実践者になりたいという思いから、認定社会福祉士を目指しました。認定社会福祉士の取得は私のキャリア形成のひとつでもあります。認定社会福祉士制度に沿って研鑽すると、ジェネリックな力量とスペシフィックな力量をバランスよく習得し、スーパービジョンを通して、自己の実践を振り返ることが出来ます。

実践力を身につけることができる最も効果的な方法であると思います。皆さんもぜひ認定社会福祉士を目指してください。一緒に良い支援をしていきましょう。

石飛勝
島根県出雲児童相談所 / 認定社会福祉士（児童・家庭分野）

社会福祉士 ★

| | |
|-----------------|----------------------|
| 役割・活動 | 実践経験目標 |
| 職場配属 | 個別支援を中心とした実践 |
| スーパービジョン | 研修 |
| 受ける（10単位） | ・ 共通専門研修 ・ 分野専門研修 |

5年以上の相談援助実務経験

10年以上の相談援助実務経験

精神保健福祉士制度について

精神保健福祉士とは

精神保健福祉士は、精神保健福祉士法(平成9年法律第131号)に基づく名称独占の資格であり、精神保健福祉士の名称を用いて、専門的知識及び技術をもって、精神科病院その他の医療施設において精神障害の医療を受け、又は精神障害者の社会復帰の促進を図ることを目的とする施設を利用している者の社会復帰に関する相談に応じ、助言、指導、日常生活への適応のために必要な訓練その他の援助を行うことを業とする者を言う。

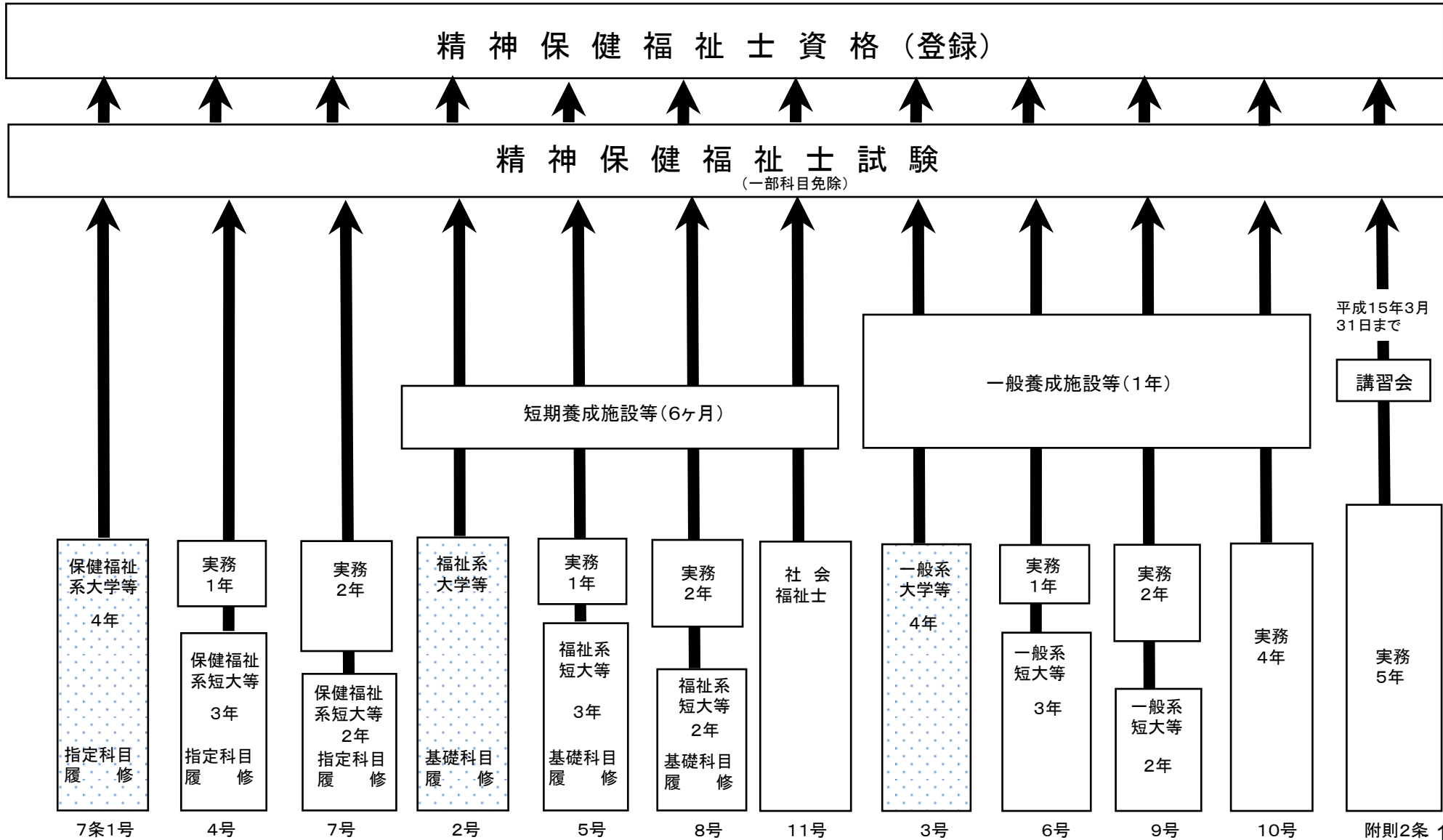
精神保健福祉士試験の受験・合格状況、登録状況

資格者の登録状況

67, 896人(平成27年3月末現在)

| | 第1回 (10年度) | 第2回 (11年度) | 第3回 (12年度) | 第4回 (13年度) | 第5回 (14年度) | 第6回 (15年度) | 第7回 (16年度) | 第8回 (17年度) | 第9回 (18年度) | 第10回 (19年度) | 第11回 (20年度) | 第12回 (21年度) | 第13回 (22年度) | 第14回 (23年度) | 第15回 (24年度) | 第16回 (25年度) | 第17回 (26年度) | 合計 |
|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------|
| 受験者数 (人) | 4,866 | 3,535 | 4,282 | 5,480 | 9,039 | 5,831 | 6,711 | 7,289 | 7,434 | 7,375 | 7,186 | 7,085 | 7,233 | 7,770 | 7,144 | 7,119 | 7,183 | 105,379 |
| 合格者数 (人) | 4,338 | 2,586 | 2,704 | 3,415 | 5,799 | 3,589 | 4,111 | 4,470 | 4,482 | 4,456 | 4,434 | 4,488 | 4,219 | 4,865 | 4,062 | 4,149 | 4,402 | 70,569 |
| 合格率 (%) | 89.1 | 73.2 | 63.1 | 62.3 | 64.2 | 61.6 | 61.3 | 61.3 | 60.3 | 60.4 | 61.7 | 63.3 | 58.3 | 62.6 | 56.9 | 58.3 | 61.3 | — |
| 登録者数 (人) | — | 4,169 | 2,486 | 2,677 | 3,334 | 5,655 | 3,590 | 4,039 | 4,376 | 4,442 | 4,363 | 6,871 | 3,543 | 5,850 | 3,387 | 4,114 | 5,017 | — |

資格取得方法



精神保健福祉士におけるカリキュラム

| 科 目 | 時 間 数 | |
|---------------------|----------------|----------------|
| | 精神保健福祉士短期養成施設等 | 精神保健福祉士一般養成施設等 |
| 人体の構造と機能及び疾病（※1） | | 30 |
| 心理学理論と心理的支援（※1） | | 30 |
| 社会理論と社会システム（※1） | | 30 |
| 現代社会と福祉 | | 60 |
| 地域福祉の理論と方法 | | 60 |
| 社会保障 | | 60 |
| 低所得者に対する支援と生活保護制度 | | 30 |
| 福祉行財政と福祉計画 | | 30 |
| 保健医療サービス | | 30 |
| 権利擁護と成年後見制度 | | 30 |
| 障害者に対する支援と障害者自立支援制度 | | 30 |
| 精神疾患とその治療 | 60 | 60 |
| 精神保健の課題と支援 | 60 | 60 |
| 精神保健福祉相談援助の基盤（基礎） | | 30 |
| 精神保健福祉相談援助の基盤（専門） | 30 | 30 |
| 精神保健福祉の理論と相談援助の展開 | 120 | 120 |
| 精神保健福祉に関する制度とサービス | 60 | 60 |
| 精神障害者の生活支援システム | 30 | 30 |
| 精神保健福祉援助演習（基礎） | | 30 |
| 精神保健福祉援助演習（専門）（※2） | 60 | 60 |
| 精神保健福祉援助実習指導 | 90 | 90 |
| 精神保健福祉援助実習 | 210 | 210 |
| 合 計 | 720 | 1,200 |

※1 大学等においては、当該3科目のうち1科目を選択。

※2 「精神保健福祉援助演習（専門）」の科目に「児童虐待」の演習を含む。

ケアマネジャー（介護支援専門員）とは

（1）定義

要介護者や要支援者からの相談に応じるとともに、要介護者や要支援者が心身の状況に応じた適切なサービスを受けられるよう、ケアプラン（介護サービス等の提供についての計画）の作成や市町村・サービス事業者・施設等との連絡調整を行う者であって、要介護者や要支援者が自立した日常生活を営むのに必要な援助に関する専門的知識・技術を有するものとして介護支援専門員証の交付を受けた者。

（2）要件等

- ①保健医療福祉分野での実務経験（医師、看護師、社会福祉士、介護福祉士等）が5年以上である者等が、②都道府県が実施する介護支援専門員実務研修受講試験に合格し、③都道府県が実施する介護支援専門員実務研修の課程を修了し、④都道府県から介護支援専門員証の交付を受けた場合に、ケアマネジャーとなることができる。

ケアマネジャー（介護支援専門員）の業務内容等

（1）業務

要介護者や要支援者からの相談を受け、ケアプランを作成するとともに、居宅サービス事業者等との連絡調整等や、入所を要する場合の介護保険施設への紹介等を行う。

（2）配置される事業所

居宅介護支援事業所（ケアマネ事業所）、介護予防支援事業所（地域包括支援センター）等

（3）ケアプランの位置づけ

市町村にあらかじめ届け出た上で、ケアマネジャーによって作成されたケアプランに基づき、居宅サービス等の提供を受ける場合、1割の自己負担を払うことでサービスを受けることが可能（現物給付化）。

※ 利用者自身が作成したケアプラン（いわゆるセルフケアプラン）をあらかじめ市町村に届け出た場合も、現物給付化される。

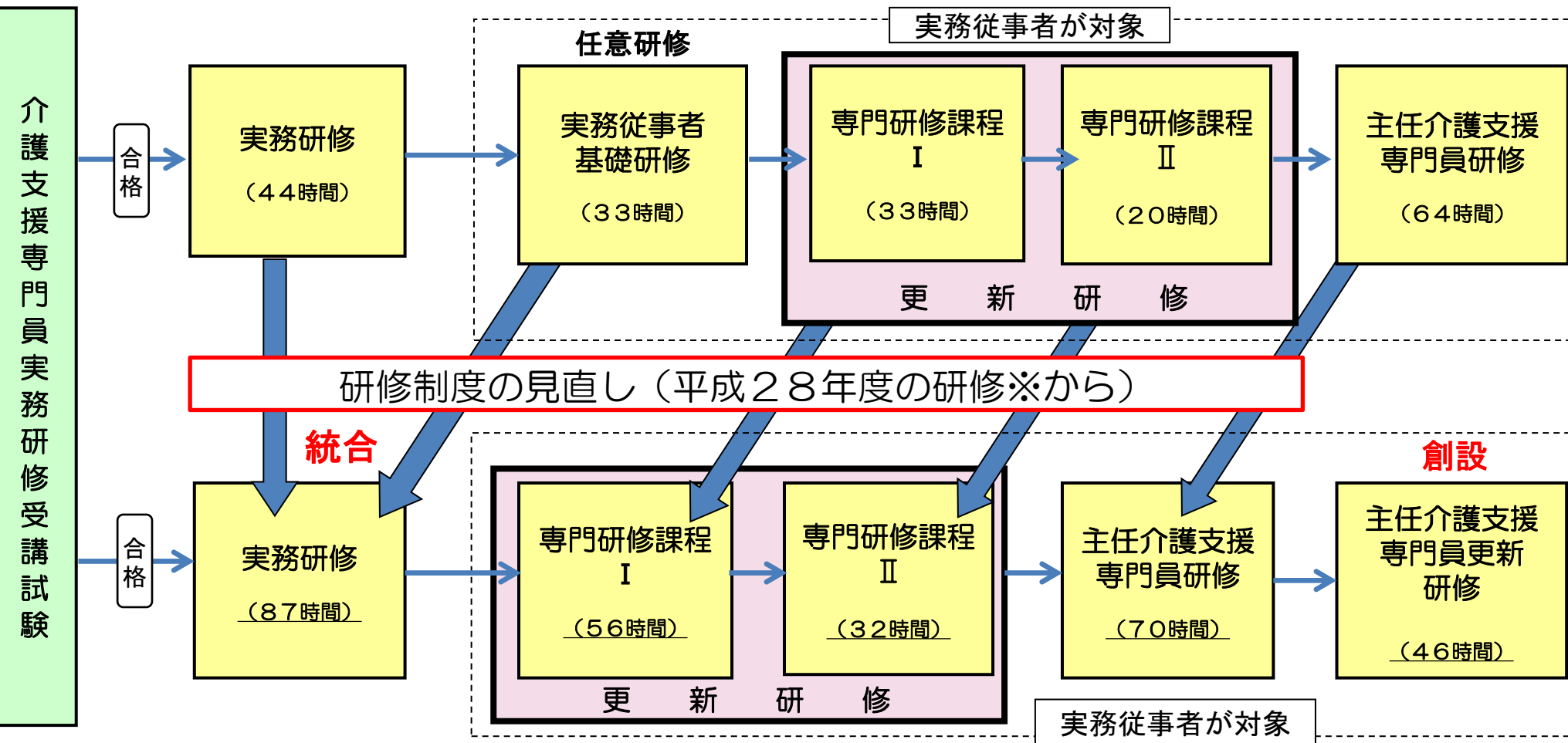
（4）ケアプラン作成に当たっての利用者負担：利用者負担はない。

* 要支援者は、地域包括支援センター等が作成するケアプランに基づいてサービス提供を受けなければ、保険給付がなされない。ただし、要支援者も、いわゆるセルフケアプランをあらかじめ市町村に届け出た上で、当該市町村が適当と認めたときは、保険給付がなされる。

介護支援専門員（ケアマネジャー）の研修制度について

参考

- 地域包括ケアシステムの中で、医療職をはじめとする多職種と連携・協働しながら、利用者の尊厳を旨とした自立支援に資するケアマネジメントを実践できる専門職を養成するため、介護支援専門員に係る研修制度を下図のとおり見直したところ。
- 介護支援専門員実務研修を充実するため、任意の研修となっている介護支援専門員実務従事者基礎研修を介護支援専門員実務研修に統合。
- 主任介護支援専門員に更新制を導入し、更新時の研修として更新研修を新たに創設。



※ 実務研修等は平成28年度の介護支援専門員実務研修受講試験の合格発表の日から、専門研修等は平成28年4月1日から施行。