



Лайфхак для
промысловиков
стр. 2



Лучшие в
лёгкой геофизике
стр. 3

Творец красивой и
правильной речи
стр. 6



событие

И зашумят деревья на ветру

6 октября ветераны ТНГ-Групп и работники компании приняли участие в республиканской природоохранной акции «День посадки леса», проходившей в рамках года добровольца (волонтера) в России.

День посадки леса в Татарстане — это ежегодное мероприятие, которое проводится весной и осенью. Целью акции является не только приумножение лесных ресурсов, но и воспитание у людей бережного отношения к лесу, улучшение экологической обстановки и среды обитания жителей республики. Всего в этот день только в Бугульме было высажено около ста саженцев: на территории Детского парка, лагеря «Сосновка» и на улице 14 Павших. Посадочным материалом помощников природы обеспечил бугульминский лесхоз, инвентарь был выделен нашей компанией.

Вклад в озеленение города внесли и ветераны-комсомольцы. По окончании экологической акции им были вручены приглашительные билеты на торжественный вечер в честь юбилея комсомола.



На фото: работники ТНГ-Групп во время посадки саженцев, (слева направо) заместитель генерального директора по маркетингу Д. Кислер, главный инженер ЦГИ А. Доронкин и начальник ЦГИ И. Устимов

в подразделениях

Лучшие в «лёгкой» геофизике

«ТНГ-Казаньгеофизика» с момента основания в 1954 году специализируется на проведении «лёгких» методов геофизики. И хоть в последние годы значительный объём выполняемых работ приходится на ГТИ, позиционируем мы себя все-таки как «лёгкую» геофизика.

Альфрия ЛОХВИЦКАЯ,
«ТНГ-Казаньгеофизика»

Для проведения полевых геофизических и геохимических работ на нашем предприятии создана комплексная ге-

офизическая партия, которая по итогам внутрипроизводственного соревнования и конкурса «Лучшее подразделение» по дирекции разведочной геофизики за сезон 2017/2018 годов была при-

знана лучшей полевой партией по производственным показателям в ВСП, электро- и гравиразведке.

Комплексная геофизическая партия — это сплочённый коллектив опытных специалистов, способных выполнять самые разноплановые задачи: гравиразведку, магниторазведку, электро-разведку, геохимические исследования. С конца 2016 года коллектив трудится под руководством начальника партии

Владимира Сергеевича Сидорова.

КГП состоит из нескольких подразделений, которые работают на разных объектах. В 2017-2018 годах сотрудники КГП трудились в разных частях нашей страны и за рубежом. Их не пугают ни якутские морозы, ни песчаные бури. В любых условиях эти люди добиваются отличных результатов.

Прошлый год сотрудники КГП встретили в Якутии,

выполняя работы по формированию гравиметрической сети на Чаяндинском месторождении. В активе КГП и гравиметрические работы на площадке строительства атомной электростанции «Эль-Дабба» в Египте.

За лето и осень 2017 года сотрудники КГП объездили полстраны, проводя мониторинговые геохимические работы на подземных газовых хранилищах.

Окончание на 3-й стр.



Экономная экономия

Сегодня уже сложно представить себе организацию, не использующую новые методы управления. Познакомившись с опытом российских и зарубежных компаний, руководство ООО «Татинтек» решило внедрить инструменты бережливого производства в своих подразделениях.

Переход с системы электронного документооборота «Дело» на «Практика» послужил толчком для организации работы Call-центра ООО «ТатАСУ». Раньше за каждым специалистом службы технической поддержки (куратором) были закреплены определённая организация и одна телефонная линия, на которую поступали заявки. Зачастую такая организация вызывала трудности и технические сложности, влияющие на оперативное и своевременное осуществление работы с заказчиком.

С внедрением СЭД «Практика» на вооружение была взята идея, предложенная Ринатом Гильфановым для нового подхода к работе, основанного на принципах бережливого производства. Больше нет никаких ку-

раторов, есть квалифицированный специалист, многоканальная линия и оперативная обработка поступающих звонков. Было рассмотрено немало вариантов реализации данной идеи от технически сложных до дорогих. Реализация стала возможной благодаря использованию IP-телефонии, позволяющей охватить больший объём обработки запросов и сократить время ожидания ответа специалиста.

IP-телефония — это голосовая связь, которая осуществляется по сетям передачи данных, в частности по IP-сетям (IP — Internet Protocol). Главное отличие от традиционной телефонии состоит в том, что данная технология подразумевает сжатие голосовых пакетов и позволяет полностью использовать ёмкость телефонной линии. К тому же звонки по локальной сети могут осуществляться через внутренний сервер и проходить без участия внешней АТС. Огромным плюсом данной технологии является возможность изменения таких параметров, как ширина полосы пропускания, количество абонентов на одной линии, и, как следствие, величины задержки. Бла-

годаря IP-телефонии очень «элегантно» решается проблема занятой линии — переадресация либо перевод в режим ожидания могут быть осуществлены несколькими командами одновременно.

Хочется отметить, что на данный момент происходит ежедневный прирост пользователей системы, причём количество варьируется от 2 до 20 человек за день, но описанный подход позволяет держать показатели обработанных/пропущенных звонков на стабильно низких показателях. К примеру, на начало перехода поступило 5914 звонков, из них необработанными остались 2933, что составляет около 50 % неотработанных запросов. Эти показатели стали стремительно снижаться. Уже сегодня в день поступает около 250-300 запросов, причём процент необработанных звонков колеблется в диапазоне 2-5 %, так что нам есть к чему стремиться.

Сегодня, мы можем говорить о реальном увеличении эффективности работы службы технической поддержки за счёт внедрения подхода, основанного на бережливом производстве.

Ирина ПОЛИКАРПОВА,
отдел сопровождения
корпоративных систем
ООО «ТатАСУ»



С 1 октября 2018 года главным инженером — заместителем генерального директора ТНГ-Групп назначен Рустам Робертович Камалтдинов, ранее работавший вице-президентом по производству ПАО «Геотек Сейсморазведка».

Рустам Робертович родился в 1984 году в г. Октябрьском. Трудовую деятельность начал в 2004 году в ТНГ-Групп после окончания Октябрьского нефтяного колледжа по специальности «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых». В компании работал до 2010 года: техником-геофизиком, геофизиком-обработчиком, техническим руководителем, главным инженером сейсмопартии и начальником сейсмопартии. С 2010 по август 2018 года трудился в ПАО «Геотек Сейсморазведка».

В 2009 году окончил Уральский государственный горный университет по специальности «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых». В 2017 году — Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Экономика фирмы и отраслевых рынков».

Лайфхак для промышленников

Затраты на горюче-смазочные материалы являются одной из наиболее «болевых точек» для любого напрямую связанного с автотранспортом бизнеса, особенно с учётом роста цен на топливо. Неужели мы по-прежнему можем противопоставить перерасходу только «дедовские» методы борьбы? В «ТНГ-АлГИС» решили действовать с помощью современных систем контроля.

Для решения задачи был открыт проект: «Уменьшение затрат на ГСМ за счёт повышения контроля расхода топлива на ПКС». Проанализировав ситуацию, решили, что действенным барьером на пути хищений горюче-смазочных материалов, приписок и злоупотреблений могут стать специальные системы, состоящие из программного обеспечения, средств передачи информации и датчиков топлива, отслеживающих уровень горючего в баке.

Работают такие системы по следующему алгоритму. На двигатель устанавливаются проточные датчики расхода топлива (ДРТ). Датчик присоединяется к основному GPS-трекеру



На фото: установка датчика расхода топлива

(терминалу мониторинга транспорта), расположенному в кабине автомобиля. Этот блок пломбируется, что исключает вмешательство в его работу. Система мониторинга передает информацию о расходе горючего на сервер, что дает владельцу возможность следить за расходом ГСМ в удаленном режиме.

Использование ресурсов систем глобальной спутниковой навигации «Глонасс», «GPS», программных платформ «СКАУТ-Эксплорер»,

«Wialon» позволяет контролировать перемещение автомобиля и соотносить получаемые данные с информацией, поступающей от ДРТ.

Внедрение комплексных систем контроля расхода топлива на предприятии обеспечивает целый ряд преимуществ. Прежде всего, борьба со злоупотреблениями становится более результативной, что повышает не только финансовую эффективность организации, но и дисциплину в це-

лом. Более действенным становится контроль закупок и расходования ГСМ, обеспечивающий сокращение затрат.

Система делает возможным получение объективной информации об использовании автопарка. При этом за счёт минимизации простоев и нецелевых рейсов достигается оптимизация использования автотранспорта.

Все эти преимущества делают инвестиции в закупку контрольной оборудования и внедрение системы контроля расхода топлива и ГСМ весьма выгодными. На сегодняшний день на автомобилях установлено 76 датчиков расхода топлива и 39 CAN-шин, обеспечивающих цифровую связь и управление электрическими устройствами автомобиля.

Определённые трудности при внедрении данного проекта были связаны с необходимостью калибровки датчиков расхода топлива на каждой единице техники, что можно отнести к рискам при внедрении данной системы. Однако, как показал проведённый по результатам проекта анализ, экономический эффект от его внедрения составил 1 млн 295 тысяч рублей в год. Срок окупаемости данной системы составляет 28 месяцев.

Работы по внедрению и усовершенствованию данной системы продолжаются.

Ирек АБДУЛЛИН,
старший механик транспортного цеха «ТНГ-АлГИС»

Лучшие в «лёгкой» геофизике

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Исследования выполнялись на ПХГ В КАЛИНИНГРАДЕ, СТАВРОПОЛЕ, РЯЗАНСКОЙ, САРАТОВСКОЙ, САМАРСКОЙ, ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТЯХ, БАШКОРТОСТАНЕ И УДМУРТИИ.

Успех любого дела всегда зависит в первую очередь от людей. Костяк КГП составляют высококвалифицированные специалисты с многолетним стажем работы, которые передают свой опыт и обучают молодых сотрудников.

Полевыми гравиметрическими работами руководит технический руководитель Сергей Назарович Федючек. В коллективе казанских геофизиков он работает с 1979 года. Сергей Назарович знает нюансы работы как аналоговой гравиметрической аппаратуры, так и современных цифровых гравиметров Scintrex CG-5 Autograv.

Для работы с хрупкой, чувствительной и дорогостоящей аппаратурой необходимы такие качества, как аккуратность, внимательность и пунктуальность. Всеми этими качествами обладают самые опытные операторы-гравиметристы А. Емельянов, С. Малов, В. Финеев и другие.

Все топогеодезические работы в КГП проводятся под руководством Евгения Картеяна. Он работает в «ТНГ-Казаньгеофизике» всего пять лет, но за это время поднял уровень выполняемых геодезических работ до современных требований. Геодезическое оборудование по-



На фото: геохимические исследования на ПХГ и гравиметрические работы на площадке строительства АЭС «Эль-Дабаа»

стоянно обновляется. В производство внедряются самые современные приборы. При непосредственном участии Евгения Дмитриевича в «ТНГ-Казаньгеофизике» разработаны и внедрены автоматизированные комплексы геодезических станций с альтернативным источником энергии и системой терморегуляции. Данные системы работают автономно на протяжении всего полевого сезона, обеспечивая круглосуточный удаленный доступ к данным измерений. Для кондиционных гравиметрических наблюдений необходимо проведение топоге-

одезических измерений с очень высокой точностью, и геодезисты и топографы КГП выполняют свою работу с наилучшим качеством.

Геохимические исследования в «ТНГ-Казаньгеофизике» ведутся с начала 2000-х годов. Полевые геохимические работы проводятся также силами КГП. За теоретическую и лабораторную части отвечает начальник лаборатории геохимических исследований Владимир Петрович Куличков, а полевым отрядом, занимающимся отбором геохимических проб, руководит Алексей Идрисович Закиров. В

течение двух последних сезонов сотрудники отряда КГП-ПХГ успешно проводят геохимический мониторинг на объектах заказчиков.

Работа любой современной полевой партии не может выполняться без автомобильной и вездеходной техники. Полевая партия трудится в разных климатических зонах и условиях бездорожья, но это не является помехой для профессионалов. В КГП бесперебойную доставку

рьянц много лет был лидером в армрестлинге и гиревом спорте на спартакиадах ТНГ-Групп. На смену ветеранам спорта КГП пришли способные молодые сотрудники — Р. С. Ханипов и С. В. Корнилаева.

Успешно завершив летний сезон 2018 года, сотрудники комплексной геофизической партии готовятся к работе на новых объектах. В конце года предстоит выезд на Чаяндинское месторождение по новому



сотрудников и грузов до места работы обеспечивают высококлассные водители под руководством механика Фаниса Мударисовича Хайруллина.

Сотрудники КГП умеют не только хорошо работать, но и активно отдыхать. Они принимают участие во всех спортивных и культурно-массовых мероприятиях нашей организации. С. Федючек неоднократно становился призером в шахматных турнирах, В. Канта-

трёхлетнему проекту по продолжению формирования гравиметрической сети. Ждёт их и участие в большом трёхлетнем проекте по электроразведочным работам на Тамбейской группе месторождений. Сомневаться в успешном выполнении работ, когда за дело берутся настоящие профессионалы, не приходится.

Альфрия Лохвицкая, председатель цехкома «ТНГ-Казаньгеофизика»

контакты и контракты

Звенья газовой цепи

ТНГ-Групп приняла участие в VIII Петербургском международном газовом форуме, который проходил со 2 по 5 октября в Северной столице при официальной поддержке Минэнерго РФ.

В работе форума приняли участие более 300 крупных российских и зарубежных газовых компаний, а также проектные институты, исследовательские центры, профильные вузы. Лидеры индустрии, представившие на выставке новейшие разработки, обсудили приоритетные отраслевые проекты, государственную политику в этой стратегически важной сфере и мировые тенденции.

Выставочный блок форума состоял из трёх специали-

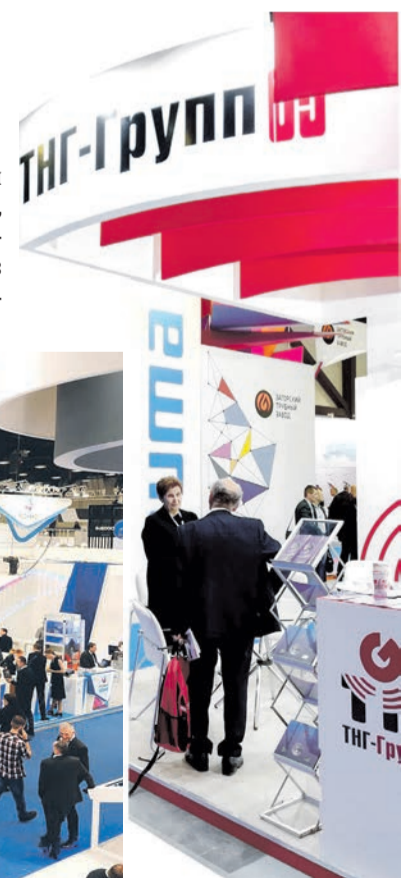
рованных разделов: инновации в газовой отрасли (InGAS Stream-2017), газомоторное топливо и импортозамещение. Производители инновационной продукции продемонстрировали свои достижения, которые могут быть использованы или уже применяются во всей технологической цепочке — от разведки и добычи сырья до его глубокой переработки. Масштабная экспозиция объединила более 500 компаний. На площади свыше 30 тыс. кв. метров были продемонстрированы новейшие разработки и перспективные проекты газовой промышленности и смежных отраслей. ТНГ-Групп также представила свои новинки.

— Потенциальных заказчиков из группы компаний «Газпром» мы заинтересовали

оборудованием для проведения сейсмических исследований с применением беспроводной телеметрии и контролем качества в режиме реального времени, — рассказал начальник отдела маркетинга ТНГ-

Групп Артём Юриков.

Кстати, помимо ТНГ-Групп на выставке свои технологии, товары и услуги продемонстрировали три компании из Татарстана: «РариТЭК», «Петролайн-А» и «КМПО».



Горячая поддержка

Роль сбалансированного питания при работе в суровых условиях и усиленных физических нагрузках переоценить сложно. Однако геофизики вряд ли считают количество потраченных за сутки килокалорий, это забота поваров-технологов. А вот о горячей и вкусной еде вдали от дома мечтает каждый.

Сейсморазведчики, к примеру, неизменно говорят с уважением о тех, кто старается в походных кухнях-вагончиках готовить для них «по-домашнему», а, может, и вкуснее!



У Рахбари даже меню передовое!

Партия № 20 «ТНГ-Юграсервис» — одна из передовых в ТНГ-Групп. Много лет подряд в сложных геологических и климатических условиях она выполняет такие объемы, о которых конкуренты могут только мечтать. Для заказчиков партия и ее руководитель давно уже стали гарантом качества и рекордных сроков. Недаром в этом году начальник с.п. № 20 Кязым Рахбари был отмечен наградой президента РТ. Стоит ли удивляться, что и повара в его партии как на подбор?

Одна из лучших — Татьяна Никифорова.



Поехать в «северную» партию Татьяна Анатольевна долго не решалась — теплолюбивая по натуре, боялась, что тяжело будет переносить холода... В геофизике её работа началась в 2000 году с сейсмопартии № 5, которой в то время

руководил требовательный и отзывчивый начальник Олег Семенов. Именно с его установкой хорошо кормить людей, а самое главное — с улыбкой встречать, когда бы они ни вернулись с профилей, Татьяна живет и сегодня.

Когда-то всё для неё было новым: жизнь вдали от семьи, общность большого коллектива, режим работы — ко многому пришлось привыкать и многому учиться. Это непросто, но восемнадцать лет стажа в ТНГ-Групп подарили уникальный опыт, который, как говорят сами повара, в их профессии — главное. И чем его больше, тем ценнее сотрудник. Сегодня на счету Татьяны Никифоровой уже двенадцать зимних полевых сезонов в с.п. № 20 «ТНГ-Юграсервис».

— И ни разу даже мысли не мелькнуло сменить партию! А это, поверьте, о многом говорит, — в словах Татьяны Анатольевны ни малейшего намека на шутливый тон. — Летом, конечно, подрабатывала. Два года в Лангепасе, в основной экспедиции. В «Сосновке», в летних партиях работала, пока у нас был не сезон. Кстати, по возвращении домой часто приходится держать себя в руках: первое время сбрасывает привычка много и сытно готовить, что

повергает домочадцев в шок.

Двадцатая партия «ТНГ-Юграсервис» держит марку передовой во всем. Вот уже несколько лет в ней отказались от комплексных обедов. Здесь другая система. Слаженная работа поваров и продавца, а также четкий контроль за обеспечением продуктами питания со стороны руководства позволяют разрабатывать разнообразное, можно сказать, ресторанное меню: на выбор работникам предлагается три вида первых блюд, до десяти видов гарнира, несколько салатов, каждый день выпечка. Сотрудники сами выбирают, что им по вкусу, что калорийнее и выгоднее по цене.

Поваров о приезде гостей и важных делегаций не оповещают: каждый день выбор блюд достойный, все едят, как говорится, из одного котла. Кстати, о кастрюлях и поварешках: чтобы трижды в день готовить вкусную, здоровую и разнообразную пищу на двести человек, одного желания и даже таланта мало. В с.п. № 20 для поваров созданы все условия: есть и мясорубка, и комбайны, и тестомесы.

— Поначалу, конечно, сложно было, — вспоминает Татьяна Анатольевна. — Кухня старая, ничего не приспособлено. Но начальство у нас человеческое, хотя и очень требовательное: во всех просьбах, касающихся улучшения производительности труда, идет навстречу. Да что говорить! Даже в вопросах замены посуды по первому зову получаем результат. Поэтому и сами стараемся. Работаем в две смены, и между сменами у нас негласное соревнование — кто интереснее и вкуснее приготовит-подаст. С восьми вечера заступаем, подготавливаем продукты, продумываем детали. На базе всё строго, столовая работает круглосуточно. Когда бы сотрудники ни вернулись

с профилей, всегда разогреем, всегда стараемся встретить с улыбкой. Часто делаем мясные рулеты, манты, отбивные, мясо по-французски. Салаты, пирожки с капустой, творогом, повидлом или мясом у нас каждый день. А по праздникам балуем народ пельменями, голубцами, сельдью под шубой, зразами... В столовой часто говорят: «Дома так не едим!» или «Фотографирую меню, pošлю жене, пусть учится!»

В чём же секрет такой феноменальной работоспособности? Татьяна уверена: лучший стимул — расчётка. Хорошая заработная плата, за которой и едут на север, оставляя домашний уют и родных, не только компенсирует возможные лишения, но и обязывает быть лучшими в своём деле. А значит, заставляет стараться, думать о работе, любить свою профессию.

Рецепт от повара: рулеты с мясом

Замесить тесто как на манты, приготовить фарш (можно мелко нарубленное мясо). Тесто раскатать, распределить равномерно фарш, сверху — вареные тертые яйца, зацепить и варить на пару. Режется порционно, смета, майонез, кетчуп и горчица по вкусу.



Магистр вкусов

В столовой сейсморазведочной партии № 16 «ТНГ-Геосейс» работает замечательный специалист: Наталья Медведева. Подать недожаренную рыбу или полить блюдо холодным соусом — это не про неё! Наталью Николаевну по праву можно назвать мастером кухни, Поваром с большой буквы, магистром вкусов и ароматов. Она как никто другой понимает, какую роль играет полноценное питание для работников полевой сейсморазведки, ведь от её работы зависит здоровье и настроение всего коллектива. Если не сказать больше: его результативность!



В ТНГ-Групп Наталья устроилась шестнадцать лет назад и последние шесть она — один из бессменных поваров сейсморазведочной партии № 16. Интересно, что именно с этой партии и начался когда-то её полевой стаж.

— Помню, коллектив тогда встретил меня дружелюбно и оказывал всяческую под-

держку, так как я впервые оказалась в полевых условиях, — рассказывает Наталья Николаевна. — Но самый сложный сезон для меня был не здесь, а в зимней партии, так как по полгода приходилось

жить вдали от дома.

Сегодня, уезжая на смену, Наталья скрепя сердце оставляет лишь дочь Лидию, студентку третьего курса политехнического техникума. Ещё два самых родных человека

трудятся в одной партии с ней: муж, машинист УВСС Роберт Медведев, и сын Михаил. Возможно, в этом и заключается секрет того, что готовит Наталья так, что пальчики оближешь?

— О том, как лучше и вкуснее накормить людей, настоящий повар заботится всегда, — возражает Наталья Николаевна. — И я делаю всё, чтобы приготовленная еда была разнообразнее, чтобы люди, не важно, тяжёлого физического или умственного труда, были сыты и довольны. В домашних условиях тоже стараюсь угодить своим любимым, род-

ственникам и друзьям, готовлю то, что им нравится. Тем более, что дома бываю очень редко.

В «волгоградской» кухне сейсморазведочной партии № 16 «ТНГ-Геосейс», а партия не первый сезон работает именно в Волгоградской области, есть все условия для работы. Повара и сами стараются, чтобы их рабочее место было не только чистым и функциональным, а ещё и уютным.

Работать в такой кухне — одно удовольствие, говорит один из лучших поваров «ТНГ-Геосейс» Наталья Медведева.

Рецепт от повара: борщ

Очищенный картофель нарезать кусочками, варить в мясном бульоне. Капусту тонко нашинковать, отправить к картофелю. Свёклу и морковь натереть на крупной терке, лук мелко нарезать.



Овощи обжарить на растительном масле (можно под крышкой), добавить немного уксуса. Влить томатный соус, перемешать и готовить ещё минут пять, после чего отправить в кастрюлю, посолить, приправить молотым перцем. Можно добавить консервированную фасоль. Добавить лавровый лист и мелко нарезанную зелень. Подавать со сметаной или майонезом — по вкусу. Самое главное в этом рецепте — готовить блюдо с любовью.

территория безопасности

Ущерб в кубе

Украсть нефтяное оборудование и нанести урон предприятиям более чем на 360 тысяч рублей, выручив при этом 12 тысяч, — ущербная по всем статьям арифметика. В первую очередь, из-за отрицательных последствий, сказавшихся на добыче нефти, и, конечно, из-за подпорченных биографий, с которыми теперь жить участникам преступления.



А биографии двух молодых людей, совершивших кражу оборудования, теперь, действительно, будут незавидными, так как на основании их признательных показаний возбуждено и расследуется два уголовных дела.

Преступления были совершены в конце августа и начале сентября текущего года. Уроженцы Лениногорского района 1986 и 1987 г. р. совершили кражи уравнивающих грузов цепных приводов, принадлежащих УК ООО «ТМС групп» и НГДУ «Лениногорскнефть».

В первом случае было украдено восемьдесят, во втором — пятьдесят пять единиц нефтяного

оборудования.

Вычислить воришек работникам службы по профилактике правонарушений ООО ЧОП «ТН-Охрана» совместно с сотрудниками полиции удалось с помощью видеокамер. Сохранилась запись, подтверждающая факт доставки грузов молодыми мужчинами на приемный пункт в Лениногорске. Привезли воришки украденное в багажниках своих частных автомашин, выручив за оборудование всего 12 тысяч рублей.

Пустив полученные деньги на личные нужды, они даже не задумались о тройном ущербе, нанесённом нефтяному и сервисному предприятиям: вернуть укра-



денное нефтяникам не удалось, так как находящийся на базе металл тот же день был отгружен и увезён на завод.

Кроме того, понесены убытки из-за потерь добычи нефти. Третьими потерпевшими стали жители края, ведь немалая

часть нефтяных средств направляется на развитие региона, его инфраструктуру, поддержку образования, здравоохранения, спорта и многое другое.

Елена ФИЛАТОВА
Фото из материалов дела

мобильный репортёр

«За достойный труд!»

В течение двух дней, 4 и 5 октября, в управлении «Геосервис» прошли собрания профгрупп, на которых профсоюзные лидеры участков довели до работников краткую информацию об итогах социально-экономического развития РТ в 2018 году, озвучили проблемы в сфере оплаты труда, социальной защищенности и обеспечения безопасных условий труда.

Данные собрания проводились в соответствии с постановлением исполкома ФПНР от 18 сентября текущего года, определившим основные формы акции профсоюзов — заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, проведение митингов, пикетов и собраний в трудовых коллективах.

Интересы трудящихся всегда находятся в сфере особого внимания у профсоюзных органов. Так, 7 октября Федерация независимых профсоюзов России в одиннадцатый раз отмечала Всемирный день действий «За достойный труд!». Он был учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП). В понятие «достойный труд» включается, прежде всего, устойчивый экономический рост, безопасные условия труда, справедливый уровень защиты.

Сергей СТЕПКИН,
управление «Геосервис»

Творец красивой и правильной речи...

Такое определение дают учителям-логопедам, от профессионализма которых во многом зависит, как вовремя ребёнок научится хорошо и правильно говорить. Один из таких специалистов Анна Владимировна Матвеева — учитель-логопед прогимназии №14, серебряный призёр муниципального конкурса «Воспитатель года-2018», которая учит детей геофизиков разговаривать так, чтобы их понимали...

— Анна Владимировна, расскажите немного о себе.

— Родилась и выросла я в Бугульме, после окончания школы поступила в педучилище на специальность «Учитель начальных классов». Несколько лет работала в школе, затем поступила в Московский государственный гуманитарный институт имени А.М. Шолохова, получила образование учителя-логопеда. Окончив вуз, пришла работать в Прогимназию «Журавушка».

— Почему выбрали профессию логопеда?

— О логопедах я слышала только из кинофильма «По семейным обстоятельствам». Волей судьбы в один из дней в магазине встретила подругу, у дочери которой были проблемы с речью. Она мне посоветовала выучиться на логопеда, очень востребованной на рынке труда профессии. Сегодня я с уверенностью могу сказать, что в своё время сделала правильный выбор.

Я с удовольствием работаю в прогимназии, здесь очень творческий, целеустремлённый, работоспособный и

замечательный коллектив. К сожалению, в последние годы педагоги и воспитатели отмечают, что родители мало занимаются своими детьми. В нашей прогимназии, напротив, они очень заинтересованы в образовании детей. И это радует, работать с дошколятами, у которых есть определённые проблемы с речью, — двойной труд. В связи с этим очень важно наладить контакт не только с ребёнком, но и с родителями. Успешный результат моей работы проявляется, когда ребёнок идёт в школу, вот тогда я получаю от их родителей слова благодарности.

— Какие отклонения в речи нуждаются в коррекции?

— Речевые отклонения не наследственные. Они бывают не органические и органические. Не органические поражения возникают от того, что малыши подражают речи взрослого. Как это ни печально, сейчас родители в основном в телефонах, компьютерах, планшетах, они не разговаривают с детьми, не общаются. В результате дети не получают правильный и грамотный образец речи, отсюда возникает нарушение. Также бывают органические отклонения, зависящие от того, как мама перенесла беременность, роды. Если были серьёзные проблемы, они отражаются на речи ребёнка и появляются тяжёлые дефекты. С ними требуется более сложная работа. Но когда мы добиваемся положительных результатов, невозможно описать словами испытанную радость.

— По каким признакам родители могут определить, что у ребёнка те или иные проблемы с речью, и требуется помощь специалиста?

— Первый признак — нарушение звукового произношения. Второй — ребёнок начинает нарушать слоговую структуру слова. Иногда родители ду-

мают, что со временем само пройдёт, но это не так. Наоборот, если не работать над этими дефектами, в школе будут очень большие проблемы. Ещё одна причина беспокойства — когда



ребёнок не может самостоятельно составить предложение, либо самостоятельно его повторить, а также если в 3-4 года не разговаривает.

— Много ли могут сделать родители для формирования правильного произношения ребёнка?

— Часто сталкиваешься с такой ситуацией, что родители, записав ребёнка к логопеду, считают, что на этом их миссия выполнена. Но если не заниматься дома, работа одного логопеда не приведёт к положительному результату. Мне приятно, что родители-геофизики с пониманием относятся к этому, помогают во всём. Надеюсь, мы всегда будем работать с ними в тесном сотрудничестве.

— Позволяет ли ваша профессия проявить себя?

— Конечно, например, в этом году приняла участие в муниципальном конкурсе «Воспитатель года-2018» и

заняла второе место. Было очень интересно. Творческие и оригинальные задания, выступления, занятия меня впечатлили. Я была приятно удивлена, что у нас в городе среди воспитателей столько творческих людей. Я показала мастер-класс по теме «Карты Проппа», направленной на активизацию связной речи детей, творческому рассказыванию.



Пациент на приеме у логопеда:

— Доктор, я плохо выговариваю букву «Ч».

— Ну почему же, Вы отлично выговариваете букву «Ч».

— ЧпаЧибо, доктор.

— Какими качествами должен обладать учитель-логопед?

— Во-первых, он должен быть работоспособным, целеустремлённым, всегда добиваться поставленной цели, ни при каких обстоятельствах не опускать руки. Быть гибким, постоянно учиться, не бояться спросить совета. Ведь учитель-логопед не только исправляет речь, избавляет от ошибок письма и чтения, но и вселяет в душу ребёнка надежду на будущее, уверенность в себе и своих силах.

— Что бы вы хотели пожелать своим воспитанникам, какими вы их видите в будущем?

— Я хочу, чтобы они были успешными, и не важно, кем они будут: депутатами, артистами, руководителями или простыми рабочими той же компании ТНГ-Групп. Главное, чтобы моя работа им помогла в достижении поставленной цели.

— Спасибо за интервью. Желаем вам в вашей трудной, ответственной и в то же время очень благородной работе успехов и творческих свершений.

Лейсан ЮСУПОВА

Правила, которые помогут ребёнку в преодолении речевых дефектов и полноценном становлении его речи

Правильная, грамотная и выразительная речь взрослых. Проговаривание действий, называние предметов при общении с детьми раннего возраста (накапливание пассивного словаря).

Создание ситуаций, когда ребёнок в раннем возрасте должен выразить свое желание словесно.

Четкое проговаривание неправильно сказанных ребёнком слов, акцентирование его внимания на правильном образце.

Создание благоприятной речевой среды, организация игр, провоцирующих речевую активность детей.

Создание благоприятного климата в семье, располагающего к общению всех членов семьи.

Организация свободного времени ребёнка с помощью различных кружков, секций, общения со сверстниками.

Своевременное обращение за консультацией к специалисту при отклонениях в развитии речи ребёнка.



Лидерами не рождаются

19 октября в ТНГ-Групп начинается работа Школа управления производством, в которой будет проходить корпоративное обучение перспективных сотрудников. Для нашей компании — это первый опыт в данном направлении.

В настоящее время компании, ставящие перед собой стратегические цели, предъявляют повышенные требования к уровню квалификации своих управленческих кадров. Как отмечают признанные специалисты в области менеджмента, управленческий пер-

сонал — это важнейший ресурс организации, от которого зависит само ее существование, возможности роста и развития.

С каждым годом привлечение кадров «извне» становится для компаний всё более трудным делом. Это в основном связано с тем, что по определенным категориям персонала на рынке труда спрос превышает количество предложений, либо существующий уровень компетентности и подготовленности заинтересованных специалистов не соответствует требованиям к должности в определенной компании. В связи с этим сегодня все большее количество

руководителей уделяют самое пристальное внимание поиску эффективных способов подготовки и развития собственных специалистов, способных при необходимости занять критически важные должности различного уровня внутри компании. По сути дела, речь идет о планомерном формировании и развитии кадрового резерва.

Стартующий в ТНГ-Групп образовательный проект преследует такую же цель. Он направлен, в первую очередь, на расширение знаний сотрудников компании в смежных областях, повышение их личностных и профессиональных качеств и формирование площадки для обмена опытом.

Обучение будет проводиться по одиннадцати направлениям. В качестве спикеров выступят начальники отделов аппарата управления. На занятиях будут затронуты такие темы, как формирование фонда оплаты труда, трудовое законодательство, правовая защита интересов компании нефтегазового сектора в условиях конкуренции и т.д. По окончании обучения будут выданы сертификаты и определены кандидаты для включения в кадровый резерв.

Запуская подобные образовательные проекты, ТНГ-Групп работает над формированием резерва профессиональных и эффектив-

ных менеджеров. Подобный резерв поможет не только снизить затраты на подбор и адаптацию новых сотрудников, но и предотвратит кризисную ситуацию, которой чреват неожиданный уход сотрудника, занимающего ключевую позицию в компании. А если смотреть шире, то это, несомненно, благотворно отразится на работе и социально-психологическом климате трудовых коллективов ТНГ-Групп в случае кадровых перестановок в руководстве как отдельного структурного подразделения, так и компании в целом.

Алия ХАСАНШИНА,
инженер ОСПС

месячник гражданской обороны

Во имя спасения жизней

В октябре в Татарстане проходит месячник гражданской обороны, силы которой сегодня призваны стать эффективным инструментом защиты населения и территорий от природных катаклизмов и техногенных аварий. О системе гражданской обороны в Татарстане и о месте ТНГ-Групп в ней рассказывает Альберт ИМАНГУЛОВ, инженер по ГО и ЧС.



На фото: аварийно-спасательное звено «ТНГ-Групп»

Гражданская оборона Республики Татарстан — это сложная, многопрофильная государственная структура, входящая в общую систему обеспечения безопасности Российской Федерации и решающая широкий спектр задач по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени.

В Татарстане создана единая, многоуровневая, структурированная, эффективно действующая система органов, специально уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, защиты населения от ЧС, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах федерального, республиканского и муниципального уровней.

С 1 января 2005 года в республике функционируют территориальный орган МЧС России — Главное управление МЧС России по Республике Татарстан и Министерство по де-



лам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям РТ, сохранённое в системе органов исполнительной власти Татарстана. Обеими структурами руководит генерал-лейтенант внутренней службы Рафис Хабибуллин. И обе они являются органами, осуществляющими управление гражданской обороной.

Также в этой работе задействованы структурные подразделения муниципалитетов

и организаций, специально уполномоченные на решение задач в области ГО.

В состав сил гражданской обороны Татарстана входят воинские спасательные формирования МЧС России, республиканские и территориальные формирования ГО, нештатные аварийно-спасательные формирования организаций, городов, районов и организаций РТ, а также профессиональные аварийно-тех-

нические и аварийно-спасательные формирования министерств, ведомств и организаций.

Специально уполномоченные должностные лица и специалисты гражданской обороны обеспечивают управление силами и средствами гражданской обороны, готовыми в любой момент прийти на помощь терпящим бедствие людям.

Нештатные аварийно-спасательные формирования — это формирования, созданные на базе организаций по территориально-производственному принципу, владеющие техникой и имуществом и подготовленные для защиты населения и организаций от опасностей, возникающих при ЧС.

Все эти формирования имеют двойное предназначение — они призваны не только решать задачи гражданской обороны, но и в обязательном порядке привлекаются к решению задач по ликвидации чрезвычайных ситуаций мирного времени. Это наиболее многочисленная часть сил гражданской обороны респу-

блики — 150 тысяч человек, готовых к выполнению основного объема аварийно-спасательных и других неотложных работ.

ТНГ-Групп является объектом экономики, продолжающим работу в военное время. В организации созданы формирования, которые находятся в режиме общей и повышенной готовности к выполнению задач по предназначению. Прежде всего, это нештатное аварийно-спасательное формирование — аварийно-спасательное звено.

Имеются у нас и нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий гражданской обороны: санитарный пост, звено связи и группа охраны общественного порядка. Данные нештатные формирования, состоящие из сотрудников ТНГ-Групп, участвуют в различных объектовых учениях и тренировках, а также принимают участие в муниципальных и республиканских соревнованиях.

Так, 3 октября на территории управления «Геосервис» было организовано тактико-специальное учение по теме: «Проведение аварийно-спасательных и других неотложных работ в ходе ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте сети газопотребления».

Учение проводилось совместно с профессиональным аварийно-спасательным формированием ООО «ОДС РТ». Учебные и практические мероприятия отработаны в полном объеме.

не только работа

Будь в форме

В этом году работники ТНГ-Групп вновь получили возможность проверить, насколько они Готовы к Трудю и Обороне. 6-7 октября на стадионе «Энергетик» проходил фестиваль ГТО. И пока весь мир следил за боем Коннора Макгрегора и Хабиба Нурмагомедова, обсуждая нюансы поединка, наши парни сдавали нормы ГТО. Несмотря на тёмно-серые тяжёлые тучи, холодный ветер и совершенно безрадостную погоду, участники излучали оптимизм, поддерживали друг друга улыбками и весёлыми шутками. Вот где настоящая сила воли, вот где крепость духа!

Игорь МАЙОРОВ,
председатель молодёжного комитета

Комплекс ГТО включает в себя выполнение определенных физических и практических упражнений. Их количество и число повторений зависят от ступени, определяемой возрастными рамками, в которые попадает участник. В Советском Союзе с внедрением первого комплекса ГТО в 30-х годах не сдать нормы было признаком слабости тела, что в те времена было не то что немодным, просто недопустимым.

Значок ГТО, особенно золотой, весьма ценится среди молодёжи. Кроме того, значкисты ГТО пользовались льготами при поступлении в институты спортивной направленности и именно их приглашали участвовать в престижных соревнованиях и спортивных праздниках: республиканских, всесоюзных и даже международных. Скажем, к участию в популярнейшем Московском параде физкультурников допускались только значкисты.

Понимаете, насколько это мероприятие было серьезным? Тогда была всего одна ступень и 21 испытание (6 теоретических и 15 практических). Теория включала в себя знания основ гражданской обороны и военного дела, а в практику входили

даже такие, сейчас кажущиеся экстравагантными, нормативы, как передвижение с патронным ящиком весом 32 кг на расстояние 50 м, езда на лошади, велосипеде, мотоцикле или автомобиле, прыжки в высоту и лазание по канату или шесту.

Затем с добавлением ступеней выросло и количество испытаний, стало возможным сдавать нормы ГТО и в детском возрасте. Сейчас всего 11 ступеней, нижняя граница испытуемых — 6 лет, а верхняя так и не установлена.

В первый день все участники выполняли силовые нормативы: подтягивания, рывок гири, подъёмы туловища из положения лёжа. Также проверялись гибкость, меткость стрельбы из электронного оружия,

выполнялся прыжок с места. А вот во второй день все участники сдавали беговые нормативы и одно необычное — метание снаряда на дальность.

Если первый день, «силовой», прошёл полностью «под крышей», то второй, «спринт-кроссовый», — на улице. Примечательно, что оба дня царил абсолютно товарищеская атмосфера. Никакой конкуренции, только адекватный интерес и поддержка. Такая позиция вселяет надежду в то, что золотых «значкистов» в этом году будет много.

Здорово, что в нашей компании благодаря профсоюзному комитету и специалисту по спорту есть замечательная возможность проверить свою физическую форму.



утрата



Ульфат Маганович Маганов.

15 октября ушёл из жизни представитель плеяды первопроходцев геофизической отрасли Татарстана и один из старейших работников нашей компании

Ульфат Маганович Маганов родился 13 ноября 1928 года в Шаранском районе Башкирской АССР. После окончания Уфимского геологоразведочного техникума в 1948 году он пришёл на работу в Татарскую промышленно-геофизическую экспедицию. В 1950 году У. М. Маганов возглавил каротажно-перфораторную партию Альметьевской каротажно-перфораторной экспедиции. В 1953 году с организацией треста «Татнефтегеофизика» экспедиция была введена в его состав и преобразована в Альметьевскую промышленно-геофизическую контору. Здесь Ульфат Маганович прошёл путь от начальника отряда до начальника конторы и два десятилетия, с 1978 по 1998 год, руководил коллективом альметьевских геофизиков.

При его непосредственном участии на промыслах были внедрены методика и аппаратура системы геофизического контроля за разработкой нефтяных месторождений, совершён переход на цифровую регистрацию материалов ГИС бурящихся скважин. Он был одним из инициаторов развития нового способа вскрытия пластов в обсаженных скважинах с помощью сверлящих перфораторов.

Под его началом Альметьевская промышленно-геофизическая контора, переименованная позднее в Альметьевское управление геофизических работ, стала крупным специализированным предприятием, насчитывающим до 70 геофизических партий, вооруженных новейшей техникой и аппаратурой.

В числе многочисленных заслуженных наград Ульфата Магановича орден «Знак Почета» и Дружбы, медали «За доблестный труд», «Ветеран труда», «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана». Его вклад в развитие геофизической отрасли отмечен Благодарностью Президента Республики Татарстан и званиями «Почётный нефтяник» Министерства нефтяной промышленности СССР, «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ», «Заслуженный нефтяник ТАССР».

Память об Ульфате Магановиче Маганове — легендарном геофизике, уникальной личности, о его добрых делах навсегда останется в наших благодарных сердцах. Приносим искренние соболезнования родным и близким покойного и разделяем горечь этой невосполнимой утраты.

Администрация и профком
ТНГ-Групп

		Место проведения	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница
Расписание спортивных занятий		волейбол	с/к «Юность»		19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰		19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰
		бадминтон	с/к «Юность»	19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰		19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰	
			Дом техники			19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰	19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰
		мини-футбол	с/к «Юность»				18 ⁰⁰ -20 ⁰⁰
		баскетбол	с/к «Юность»				20 ⁰⁰ -21 ³⁰
		большой теннис	с/к «Факел»				19 ³⁰ -21 ⁰⁰
		плавание	с/к «Юность»		19 ⁰⁰ -20 ⁰⁰		19 ⁰⁰ -20 ⁰⁰
		настольный теннис	Дом техники		19 ⁰⁰ -21 ⁰⁰		

Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67 или
(внутр.): 1242.
E-mail: gazeta@tngf.tatneft.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА»
ПИК «Идел-Пресс», 420066,
г. Казань, ул. Декабристов, 2. Заказ N 2360.

Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.