

Learning Agility

Innovación en la formación
del talento corporativo



Contexto

En la actualidad, el contexto empresarial es volátil, incierto, complejo y ambiguo (**VUCA**).

Para desarrollarse con éxito en esos entornos, las organizaciones necesitan personas que posean algunas competencias no técnicas o “**soft skills**” muy específicas y poco frecuentes.

Ese nuevo conjunto de competencias se agrupan bajo el término...



...Learning Agility

Es la capacidad de aprender de la experiencia y aplicar ese aprendizaje para desempeñarse con éxito ante nuevos desafíos y en situaciones no experimentadas anteriormente.

“Saber lo que hacer, cuando no sabes qué hacer”

Kevin Cashman

Factores

Mediante **modelos estadísticos*** se han identificado cinco factores principales que caracterizan a las personas que poseen *Learning Agility*:



Self-awareness

Conocimiento de las propias capacidades y procesos.



People Agility

Facilidad de interacción con las personas.



Mental Agility

Capacidad de innovación y rapidez de pensamiento.



Change Agility

Predisposición y seguridad para enfrentar los cambios.




Results Agility

Habilidad para obtener resultados en entornos novedosos.

* Korn Ferry 2016 - viaEDGE® Technical Manual

Limitaciones

Pero esos modelos estadísticos **no son explicativos**, sino descriptivos, por lo que no pueden mostrarnos las relaciones que existen entre esos factores, ni las dinámicas que pueden surgir de su interacción.





Ofrecemos contenidos formativos originales y técnicas innovadoras para **liberar el potencial de las personas** y mejorar su capacidad de adaptación a entornos novedosos y cambiantes.

El Modelo ETR*

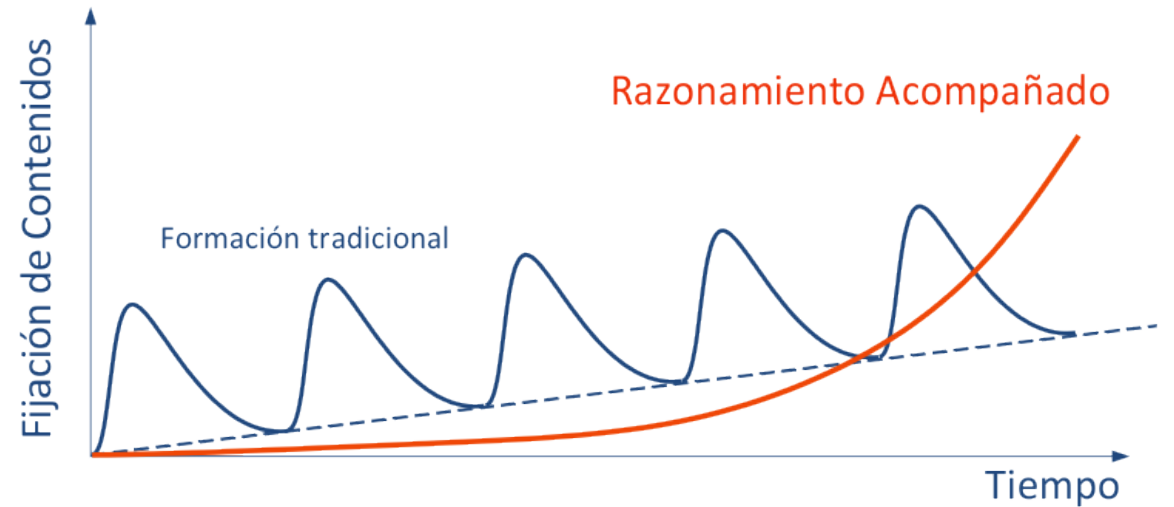
Nuestro modelo es un modelo **explicativo**.

Esto nos permite entender en profundidad el origen, las relaciones y las dinámicas que existen entre los factores y las competencias asociadas a cada factor, y trabajar con ellos de forma integral.

* Garcés & Finkel 2018 – *Emotional Theory of Rationality* –
Frontiers in Integrative Neuroscience

Razonamiento Acompañado

Utilizamos la metodología basada en el “*Razonamiento Acompañado*”, donde los participantes construyen por si mismos, con la guía de nuestros formadores, la estructura conceptual que sustenta los distintos temas.



Mediante ese proceso, no sólo adquieren las capacidades deseadas, sino que ellos mismos descubren qué sentido tiene cada uno de esos temas, qué ventajas les aportan y las relaciones lógicas que hay entre ellos, configurando así una imagen global que facilita el aprendizaje y la motivación.

Ventajas

Disponer de un modelo **explicativo** de los factores y su dinámica nos aporta:

1

Metodología novedosa

Aplicamos una metodología de “**Razonamiento acompañado**”, que facilita la adquisición de los conceptos y refuerza su aplicación.

2

Adaptabilidad al participante

Trabajamos de forma dinámica con las propias experiencias subjetivas de los participantes, para optimizar aún más el proceso de aprendizaje.

3

Herramientas originales

Desarrollamos herramientas propias e innovadoras que permiten comprender los desafíos y sistematizar las respuestas.

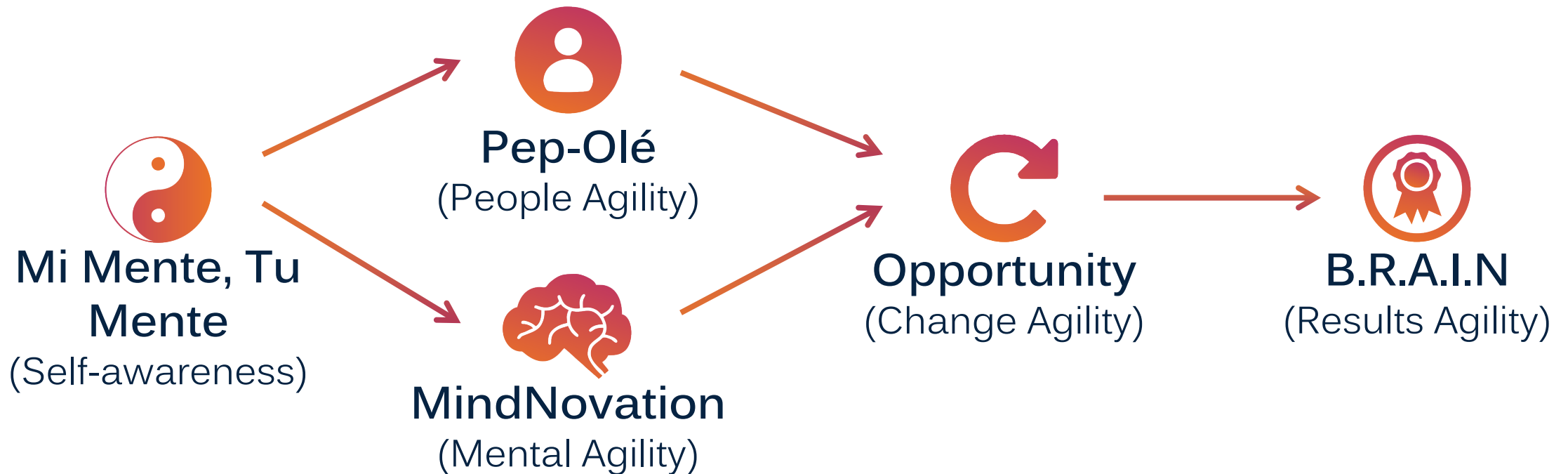
4

Perspectiva integradora

Aportamos una visión de sistemas que facilita al alumno dar un sentido global a todo lo aprendido y le facilita poder extrapolarlo a nuevos ámbitos.

Recorrido Formativo

Desarrollamos los factores del **Learning Agility** mediante un recorrido formativo compuesto por cinco módulos agrupados en tres niveles:



Personal


Contextual

Organizacional

Estructura del recorrido

El conocimiento de uno mismo (**Self-awareness**) nos permite comprender y mejorar nuestros propios procesos mentales (**Mental Agility**) y comprender mejor a los demás (**People Agility**).

La mejora de nuestras capacidades mentales y del conocimiento de los demás nos aporta seguridad en entornos cambiantes e inciertos (**Change Agility**), lo que nos permite mejorar la capacidad de obtener resultados en esos entornos novedosos y desafiantes (**Results Agility**).



Para ampliar información sobre nuestros servicios pueden ponerse en contacto con nosotros en:



Avda. Paralela 7

28221 Majadahonda, Madrid

Email: info@themindkind.com

Tf: +34 670 36 10 71

www.themindkind.com

