

Bibliotekaren

Tidsskrift for Bibliotekarforbundet

Nr. 8 / 2000 - 8. årgang



Min første
e-bok...



Framtidsperspektiver
på forhandlingsretten



Årsmøte i
Rogaland BF



Espen Løken - på parti
med oljebibliotekarene

Innhold:

Lederen har ordet	side 3
Justeringsforhandlingene sluttført: Middels uttelling for bibliotekarer i staten	side 4
Referat fra årsmøte i Rogaland BF	side 6
Vi stemte klart «ja» på statlig tariffområde	side 7
Ny runde for RBTs lederkurs	side 7
Norge på andreplass i internett-bruk i Europa	side 8
Dansk BF uten egen bibliotekar ...	side 9
Hjelpepleierne ut av YS?	side 10
Nærmere et stor-L0?	side 10
Forskningsdagene 2000 mot ny rekordoppslutning	side 11
1000-årgave utstilles på Deichman	side 11
Forhandlingsretten - noen framtidsperspektiver	side 12
«Ukjent» bibliotekar med høy medieprofil: Espen Løken på parti med oljebibliotekarene	side 15
«Bibliotekarer 2010» Torkel Hasle: Min første e-bok ...	side 20
Medlemstall i AF pr. 1. januar 2000	side 22
Møtekalender	side 23
Tips fra verdensveven	side 24
Jakob Sandes barndomshjem åpent for publikum	side 25
Bibliotekarforbundets innmeldingsskjema	side 29
Bibliotekarforbundets lokallag	side 30
Bibliotekarforbundets styre og sekretariat	side 31

Månedens Wegner



Våpendrager for boken...

Bibliotekaren

ISSN 0804-4147

Bibliotekaren utgis av Bibliotekarforbundet. Tidsskriftet utkommer månedlig.

Ansvarlig redaktør

Erling Bergan

Redaksjonens adresse

Runnen 4, 6800 Førde
Tlf.: 91 31 80 01
Faks: 99 14 14 76
Epost: erlingbergan@hotmail.com

Redaksjonsgruppa

Erling Bergan (redaktør)
Anja Angelskår Mjelde (redigerer)
Hanne Fosheim (vev-redigerer)
Siri Sjørusen (forbundsleder)
Birgitta Lund-Grønberg (org.sekr.)

Usignerte artikler står for redaktørens regning.

Utgivelsesplan i 2000

Nr:	Deadline:	Hos medl.:
1	22. desember	12. januar
2	19. januar	02. februar
3	16. februar	01. mars
4	22. mars	05. april
5	26. april	10. mai
6	24. mai	07. juni
7	21. juni	05. juli
8	12. juli	26. juli
9	30. august	13. september
10	27. september	11. oktober
11	25. oktober	08. november
12	22. november	06. desember

Trykk

S. E. Thoresen as

Levering av stoff

Artikler, annonser og annet stoff sendes redaksjonen innen deadline. Foretrukket tekst-format er Word eller WordPerfect. Vi mottar helst stoff som filer vedlagt epost-sendinger (attachments), som tekst i selve epost-sendingen eller på diskett i vanlig postsending. Men vi mottar selvfølgelig også stoff som kommer på papir i vanlig postending eller på faks.

Annonser

Det er samme pris for stillingsannonser som for firma-annonser. Annonser prises etter et system med moduler på 1/8 side (A4). Modulprisen synker med antallet man kjøper, slik at prisene blir:

1/8 side	kr.	500
2/8 side	kr.	1000
3/8 side	kr.	1400
4/8 side	kr.	1800
5/8 side	kr.	2100
6/8 side	kr.	2400
7/8 side	kr.	2600
8/8 side	kr.	2800

23 % mva. kommer i tillegg.

Det kan gis rabatt ved bestilling av flere annonser under ett. Alle henvendelser om annonser rettes til Bibliotekarens redaksjon, Runnen 4, 6800 Førde, tlf. 91 31 80 01, faks 99 14 14 76, epost: erlingbergan@hotmail.com

Annonser sendes redaksjonen, som filer vedlagt epost-sendinger (attachments), som tekst i selve epost-sendingen, på diskett eller i vanlig brev.

Abonnement

Abonnement på «Bibliotekaren» koster kr. 270,- pr. år. Beløpet betales inn til BFs postgirokonto 0825.0817062 eller bankgiro 6039.05.64093. Merk innbetalingen «Abonnement 2000».

Alle henvendelser om abonnement og salg rettes til BFs sekretariat i Lakkegata 21, 0187 Oslo, tlf. 22 17 04 95, faks 22 17 04 96.

Lederen har ordet



Siri Sjurson
Forbundsleder

Sommeren er her - mer eller mindre varm og tørr eller våt og kald. Uansett er det tid for ferie, tid for en pause fra plikter og ansvar, tid for å samle nye krefter og inspirasjon gjennom lediggang og friske opplevelser. Men også tid for refleksjon over et års virke, for bearbeidelse og sortering. Hvordan har arbeidsåret vært? Har innsats og arbeidslyst stått i rimelig forhold til mål og meningsinnhold, til forventninger og resultater? Har hver og en av oss fått sette noen spor som vi kan vise til med stolthet og som vi kan ta med oss som gode og nyttige erfaringer? Er egen anerkjennelse nok eller ønsker vi oss mer tilbakemelding fra omgivelsene: arbeidsgiver og brukere av våre tjenester? Kjenner vi oss underkjent, oversett, tilsidesatt og dårlig belønnet? Kanskje også feilplassert? Hvor kan vi plassere ansvaret for bibliotekarprofesjonens helsetilstand?

Dette er kjernespørsmål for en fagforening. De berører nye arbeidsoppgaver i sammenheng med samfunnsendringene og i nye settinger, omorganisering av det offentlige Norge, biblioteksektorens struktur og organisering sentralt og lokalt, kultur- og utdanningspolitikk, harde ressurser som økonomi og teknikk så vel som menneskelige, herunder bibliotekarers faglige og sosiale kompetanse.

Hvor ligger ansvaret for anerkjennelse, respekt, verdsetting og synliggjøring? Kunnskaper om den tradisjon bibliotekene står i, innsikt i "tidens krav", nye erkjennelser av bibliotekenes betydning for brukernes livskvalitet i arbeid og fritid (jfr. temaet i "Gjør biblioteket en forskjell? - anmeldt i Bibliotekaren nr.6), gir alle grunnlag for yrkesstolthet og fornyet vilje til å "stå på". For er det ikke slik at hver og en av oss som bærere av profesjonens kjennetegn, bidrar til det bilde omgivelsene har av oss? Og må vi ikke alle ta vår del av byrden med å synliggjøre vårt potensiale innenfor de rammene vi er gitt? Ta ansvar for å bryte rammene og stake ut ny kurs når det trengs? Sette ord på og markere oppnådde resultater som ikke alltid er like lette å måle?

Bibliotekarforbundet kan ikke ta dette ansvaret for dere. Men vi kan jobbe fram bedre lønnsvilkår og utnytte den anerkjennelse som ligger i forhandlingsprosessene, blant annet gjennom skolerung av våre tillitsvalgte. Vi kan ta vare på og utøve profesjonelle partsrettigheter i alle spørsmål som gjelder arbeidsforhold. Vi vil overvåke og slå ned på tendenser i ansettelsespolitikken, der bibliotekarstillinger besettes av folk uten bibliotekar-kompetanse. Dette skjer i økende grad i kommunene, særlig biblioteksjefstillinger, men også vanlige bibliotekarstillinger og i skoleverket. Men vi må ikke bli for proteksjonistiske, slik at vi ikke ser at fremtiden vil bringe nye bibliotekarer med annen kompetanse enn den vi i dag identifiserer oss med. Parallelt vil spørsmålet om å utvide vårt medlemspotensiale dukke opp.

Bibliotekarforbundet skal og engasjere seg i fagpolitiske spørsmål - i den grad slike betyr noe for bibliotekenes og bibliotekarers eksistens og arbeidsvilkår. Dette skal vi ta inn over oss og reflektere over, når vi nå tar ferie og oppsummerer siste års virke. Når jordbærenes sødme og sommerens allehånde dufter trenger inn i alle porer, da henter ikke bare legemet nye krefter, også sjelen gjør seg klar for ny arbeidsøkt!

Fortsatt god sommer! ☐

Helse på nett er storindustri

Nettsteder med medisinsk rådgivning popper opp over alt på internett. Helse er blant de temaene folk oftest søker etter på nettet, og onlinehelse er i ferd med å bli storindustri, melder NTB. Ifølge britiske konsulentfirmaer vil helseindustrien på internett være verd mellom 80 og 320 milliarder kroner innen 2004. I tillegg vil utstys- og programvareleverandører tjene milliarder på datafornytelse innenfor det offentlige helsetesenet.

Det finnes et utall helseportaler, både norske og utenlandske, som tilbyr de siste nyheter fra medisinsk forskning, medisinsk rådgivning, test-deg-selv spørreskjemaer, e-post-tjenester og online-kontakt med leger. Men det nye helsemarkedet som vokser fram, er totalt uregulert, og selv om en del av de mange nettdoktorene er ordentlige leger, er risikoen for misforståelser og feildiagnoser mye større enn ved en legekonsultasjon ansikt til ansikt. Dessuten kan mange pasienter bli unødvendig skremt av rådene de får på nettet, og legen har ikke mulighet til skikkelig oppfølging, advarer britiske leger og pasientorganisasjoner.

Det finnes allerede flere organisasjoner som «godkjenner» helsesider på internett. Den største heter Health on the Net Foundation (Hon), en idealistisk nettvaktbikkje som holder til i Geneve. Rundt 3.000 helsesider verden over har til nå fått deres godkjenningstempel.

Vil gjenreise Kiellands hus

Planene om å gjenreise Kiellands hus er et skritt nærmere realisering når Stavanger Næringsforening nå vil bygge huset som en 2000-årgave til byen. Idéen kom fra Byhistorisk forening som på 90-tallet foreslo å gjen-

Justeringsforhandlingene sluttført:

Middels uttelling for bibliotekarer i staten



Siri Sjørnsen
Forbundsleder

Forhandlingene i statlig sektor er avsluttet. Resultatet gir middels uttelling for Bibliotekarforbundets medlemmer som for andre høgskoleutdannede med tre års grunntidning.

Vi fikk ikke gjennomslag for vårt krav om å fjerne kode 1074 bibliotekar fra lønnsplanen, og overføre de som gjenstår i denne koden til kode 1213 bibliotekar. Dette må fortsatt fremmes som individuelle krav eller gruppekrav i lokale forhandlinger. Laveste grunnlønn for bibliotekarer i staten kommer nå dårligere ut enn bibliotekarer i laveste kode i kommunene. I KS-området oppnår man lønnstrinn 31 etter 10 år, lønnstrinn 32 etter 16 år, med en topp på lønnstrinn 37. I Staten må man arbeide i 24 år for å oppnå lønnstrinn 31. Grunnstignene i Staten gir bedre muligheter for direkte plassering: Lønnstrinn 42 i lønnsramme 13, lønnstrinn 46 i lønnsramme 17 og lønnstrinn 47 i ny lønnsrammekode 08. Erfaringen viser at disse mulighetene aldri benyttes.

Partene har konstruert en ny kode Bibliotekar (foreløpig uten eget nummer) med helt ny lønnsramme 08, som skal gjelde for høgskoleutdannede, deriblant bibliotekarer med tre års høgskole. Dvs. at de som tok bibliotekarutdanningen før 1975 ikke kommer i betraktning. Har du utdanning etter 1975 og har stillingskode 1213, så vil du bli overført til ny lønnsramme 08. Det gir ikke mye uttelling i kroner. Skjema viser gamle og nye lønnsrammer.

Lønnsramme 8 (ny)

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	16	20	24	28
LR08	1	23	24		25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	36
	2	24	25		27	28	28	29	30	31	32	33	34	35	37
	3	25	26		28	29	29	30	31	32	33	34	35	36	38
	4-13	(38-47)													

Lønnsramme 13 (gammel)

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	16	20	24	28
LR13	1	21			22	23	24	25	26	27	28	29		30	31
	2	22			23	24	25	26	27	28	29	30		31	32
	3	23			24	25	26	27	28	29	30	31		32	33
	4-10	(33-39)													

Lønnsramme 13 (ny)

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	16	20	24	28
LR13	1	22	23		24		25		26	27	28	29	30		31
	2	23	24		25		26		27	28	29	30	31		32
	3	24	25		26		27		28	29	30	31	32		33
	4-13	(33-42)													

Lønnsramme 17 (gammel)

År		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	16	20	24	28
LR17	1	23			24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	
	2	24			25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
	3	25			26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
	4-10	(36-42)														

Lønnsramme 17 (ny)

År		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	16	20	24	28
LR17	1	24	25		26		27		28	29	30	31	33		34	35
	2	25	26		27		28		29	30	31	32	34		35	36
	3	26	27		28		29		30	31	32	33	35		36	37
	4-13	(37-46)														

Avdelingsleder 1178 og Hovedbibliotekar 1077 har begge fått oppjustert lønsspenn med to lønnstrinn til alle.

Kode		Gml.	Ny
1178	Avd.bibliotekar	36-45	38-47 Alle 2 ltr.
1077	Hovedbibliotekar	40-55	42-57 Alle 2 ltr.

Vi fikk heller ikke gjennomslag for en ny stillingskode for sivilbibliotekar. I statlig sektor benyttes noen tjenestetidsregler som hittil har gitt ett års ansiennitet for det gamle praksisåret i bibliotekarutdanningen, ansiennitet for omsorgsarbeid, tidligere yrkespraksis m.m. Det fins også en spesiell regel, nr. 4, om minstelønns plassering for stillinger med krav om høyere akademisk utdanning i lønnstrinn 31, ved ansettelse etter 15.7.00. Som prinsipp er dette bra. Men tilbud om lønnstrinn 31 for en sivilbibliotekar for eksempel, er ikke mye å rope hurra for.

Rundt 30 millioner kroner av den lokale potten på 0.8 % (beregnes på hvert forhandlingssted), er allerede disponert i dette justeringsoppgjøret. Dvs. at en rekke høyere stillinger i det statlige embetsverket, samt vitenskapelige stillinger ved universitetene, er allerede lovet sine deler av den lokale kaken. Og det vil si mindre på alle andre grupper innen de samme arbeidssteder, som ikke er spesielt begunstiget. Dette er et første resultat av Akademikernes sterke satsing på lokal lønnsdannelse. Ikke bare har de sikret seg forholdsmessig mye av justeringspotten. De har også innkassert brorparten av den lokale potten som vi alle skulle kjempe om på samme arena, på forhånd. BF er også for lokal lønnsdannelse, men vi vil gjerne være med å påvirke hvordan den skal være.

Det er allikevel god grunn for dere til å reise krav i det lokale oppgjøret til høsten, som skal gjelde fra 1.9. Særlig de som ikke har fått noe sentralt, eller som ser skjevheter i forhold til kolleger, har en reell sjanse. Vær oppmerksom på at partene er blitt enige om en føring for forhandlingene som sier at kvinner skal tildeles en større andel enn pro rata (kvinnelige ansattes del av total lønns masse i etaten).

Som kjent vil AF bestå ennå et år. Det vil si at forhandlingene vil bli ivaretatt som før inntil oppløsning av hovedorganisasjonen er et faktum en gang neste sommer.

Bibliotekarforbundet hjelper gjerne med råd og praktisk oppfølging.

... spaltelangs ...

reise Kielland-huset. Ordfører Leif Johan Sevland fulgte senere opp med et tilsvarende forslag, men til nå har det ikke vært politisk vilje til å realisere planene. Det har også vært diskusjon om det er riktig å bygge opp huset, hvordan det skal bygges opp, og hva det skal brukes til. Byens politikere har ikke behandlet planene ennå, men Næringsforeningens tilbud setter nå fart i planene. Rådmann Ole Hetland i Stavanger kommune, sier til Aftenposten at Kielland-huset kommer opp på sakskartet etter sommerferien.

Det er meningen at Kielland-huset skal stå klart i god tid før 100-årsmarkeringen for forfatterens død i 1906. Det var huset ved vannet Kielland kalte «det velsignede Hus», og som han lengtet tilbake til da han satt og skrev i Paris eller var amtmann i Molde. Planen er at huset skal bli en møteplass for ulike grupper utøvende kunstnere og byens innbyggere. Et midtpunkt i byens kulturliv, sier direktør Jostein Soland i Stavanger Næringsforening.

Avisopplagene øker til tross for Internett

Avisopplagene og lesertallene vokser på verdensbasis på tross av utbredelsen av internett, rapporterte Verdensforbundet for aviser (WAN) på sin årlige kongress, denne gang i Brasil. Opplagene økte i 25 av 46 land som var med i studien, mens tallet holdt seg stabilt i to. I land der avisalget hadde sunket dramatisk de siste fem årene, hadde nedgangen flatet seg ut. I EU sank opplagene bare 0,1 prosent i fjor, mot 2,2 prosent - 1,85 millioner eksemplarer - fra 1995 til 1999.

Avisenes annonseinntekter har ikke blitt rammet av utbredelsen av Internett, melder nyhetsbyrået IPS. Det synes i stedet som om avisene utnyttet eksistensen av Internett og økte sine annonseinntekter, rapporterte WAN. Tall fra studien viser at

... spaltelangs ...

det er fjernsynet som er den store taperen i konkurransen med Internett.

Studiekompetanse på Internett

Erfaringen fra to års drift av Den Åpne Skolen, viser at elevene må ha minst like god selvdisciplin for å studere over Internett som å studere via tradisjonell fjernundervisning. - Drøyt halvparten av de som meldte seg på kursene har fullført og bestått, sier prosjektleder Frode Holdhus til Aftenposten. Erfaringene er likevel så gode at skolen fra høsten av kommer til å tilby to nye fag via Internett. De nye fagene er norsk og matematikk, mens de fagene skolen har tilbudt frem til nå er nyere historie, engelsk, samfunnslære og naturfag. De fire fagene vil sammen med norsk og matematikk gi studiekompetanse.

Den Åpne Skolen er i utgangspunkt et tilbud Nordland fylkeskommune gir sine innbyggere. Bakgrunnen var blant annet at det er svært mange i det store fylket som ikke ønsker å flytte fra hjembygda for å gå på skole. - Vi har prøvd å finne grensen for hva vi kan bruke Internett til i undervisningssammenheng. Tilbudet gjør mer enn bare å henvise til bøker, vi henter informasjon, tilrettelegger presentasjoner og bruker selvfølgelig e-post og diskusjonsforum, sier Holdhus, som påpeker at de ikke har lukket tjenesten for folk utenfor Nordland.

Vil lukke informasjonskløften

Kan fjernundervisning over Internett hjelpe land i den tredje verden til å utvikle kompetanse? Ja, mener president i Verdensbanken James Wolfensohn. 275 millioner mennesker i verden hadde i april i år tilgang til Internett. Av disse er bare 12,5

Referat fra årsmøte i Rogaland BF



Elisabeth Dyvik
Referent

Årsmøtet ble avholdt torsdag 15.juni 2000 kl 19:30 på Stavanger bibliotek. 11 medlemmer var til stede.

Konstituering

Elisabeth Dyvik ønsket velkommen. Ellen Skaadel ble valgt til møteleder, Elisabeth Dyvik referent. Innkallingen ble godkjent med en bemerkning om at et årsmøte ikke har punktet «Eventuelt» på sakslista.

Årsmelding

Årsmeldingen gjennomgått av Elisabeth Dyvik. Årsmøtet godkjente årsmeldingen.

Regnskap

Regnskapet var ikke gjennomgått av revisor da denne ikke var valgt av forrige årsmøte. Regnskapet ble godkjent.

Innkomne saker

Det var ingen innkomne saker.

Handlingsprogram

Det var følgende kommentarer til handlingsprogrammet: Styret bør holde bedre kontakt med enkeltmedlemmer, dvs. medlemmer som er alene på sin arbeidsplass. - Årsmøtet er svært positiv til miniseminar. - Styret bør prioritere medlemsmøte og kontakt med medlemmene før lokale forhandlinger. Handlingsprogrammet ble vedtatt.

Budsjett

Budsjettet ble vedtatt med følgende endringer:

Utgifter:

Årsmøte	1000,- (Forslag: 500,-)
Adm.	1000,-
Medlemsmøte	3000,-
Totalt:	5000,-

Dette gir et underskudd på 1900,- (Forslag 4400,-). Hovedendringen er bortfall av utgifter til ekstraordinært landsmøte.

Valg

Følgende ble valgt:

Leder:

Øystein Høivik (Rog. fylkesbibliotek) (1 år)

Styremedlemmer:

Elisabeth Bertheussen (Sandnes bibliotek) (2 år)

Kari Aardal (Vardafjell VGS) (2 år)

Varamedlemmer:

Elisabeth Dyvik (A/S Norske Shell) (1 år)

Ragnhild Vettrhus (ikke på valg) (Stavanger Katedralskole) (1 år)

Revisor:

Sissel Dahle (Stavanger bibliotek)

Valgkomite:

Odd Steinar Fehn (Haugesund folkebibliotek) (2 år)

Carolyn Fjeld (ikke på valg) (Stavanger bibliotek) (1 år)

Ingrid Marie Undheim (ikke på valg) (Bryne VGS) (1 år)

Årsmøtet avsluttet ca. kl. 20:20

Etter årsmøtet orienterte Siri Sjursen om aktuelle saker. Den oppsatte diskusjonen om den nye hovedorganisasjonen ble litt annerledes enn tenkt fordi AF hadde brutt forhandlingene med YS. Siri orienterte om bruddet og om situasjonen i AF og for BF videre.

Videre orienterte Siri om lønnsoppgjøret og etter en del oppklarende spørsmål ble det en diskusjon om streik og streikeforberedelser. Det var flere som tok til orde for at det burde gå ut generell informasjon om streik og forberedelser i god tid, også til medlemmer som ikke er tatt ut i streik. Dette bl.a. så alle ledd av organisasjonen er forberedt og kan støtte de som evt kommer i streik.

Det var flere bibliotekarer fra videregående skoler på årsmøtet, og vi fikk til slutt enn runde med synspunkter og ideer ang. den nye ordningen med utlån av lærebøker. Siri tok bl.a. opp denne saken som et eksempel på politisk arbeid BF driver og kan drive mer av. Dette er imidlertid svært tidkrevende og krever langsiktighet og kontakter.

Vi stemte klart "ja" på statlig tariffområde

AF- Stat hadde forslaget til ny tariffavtale for kommende to-årsperiode ute til uravstemning i midten av juni. Forslaget ble sendt alle AFs vel 36.000 medlemmer i statlig tariffområde. Ca. 60 prosent av medlemmene deltok i uravstemningen.

I slutten av juni var det klart at avtalen ble godkjent. Av de som stemte svarte 83 prosent ja, mens 16 prosent svarte nei. Resultatet ble meddelt riksmeglingsmannen 26. juni, samme dag som justeringsoppgjøret for ansatte i statlig tariffområde startet. □

Ny runde for RBTs ledelseskurs

Riksbibliotekjenesten tilbyr nå en ny runde med sitt to-årige "Videreutdanningsprogram i ledelses- og organisasjonsutvikling for ledere i fag- og forskningsbibliotek". Programmet gir 10 vekttall, og det faglige ansvaret er fortsatt lagt til Utdanningssektoren i ledelse og administrasjon (ULA) ved NTNU, med amanuensis Steinar Nygaard som programansvarlig.

Målsetting for programmet er å bedre motivasjon, kompetanse og innsats for ledelses- og organisasjonsutvikling innen fagbiblioteksektoren. Dette skal oppnås ved dels å bidra til å skape større entusiasme for lederrollen, dels ved å bidra til ledelses- og organisasjonsutvikling på den enkeltes arbeidsplass, og dels ved å utvikle en "leder-reserve" i fagbibliotekvesenet.

Videreutdanningsprogrammet retter seg primært mot personer med lederfunksjoner på forskjellige nivåer innen fagbiblioteksektoren. RBT tar opp inntil 24 deltakere i hvert program. Søknadsfrist for denne runden er 1. september 2000, og den første samlinga skal være fra 31. oktober til 3. november. Mer informasjon finnes på RBTs web-side <http://www.rbt.no>. □

... spaltelangs ...

millioner bosatt i Afrika, Latin Amerika og Midtøsten. - Dette er et problem en organisasjon som vår er nødt til å engasjere oss i, sier Wolfensohn til Aftenposten. Han har tatt mål av seg til å gjøre den enorme utviklingsbanken til en kunnskapsbank som skal stenge det han kaller den "digitale kløften" mellom nord og sør. Banken gir støtte til infrastruktur- og byggeprosjekter i den tredje verden, men Wolfensohn mener det er en selvfølge at den også tar i bruk ny teknologi for å få til kompetanseheving rundt om i verden. Fjernundervisning er stikkordet. Banken har i følge Aftenposten allerede bygget opp et nett av sentraler der videokonferanseutstyr og Internett-teknologi brukes til å drive undervisning.

Kina forsøker å kontrollere bruken av internett

Politiet i den kinesiske storbyen Chengdu har stengt en politisk uavhengig internettside og arrestert utgiveren, melder en menneskerettighetsgruppe i Hongkong. Internettetsiden har åpent fortalt om Beijing massakren i 1989, korrupte embetsmenn og mishandling av arresterte medlemmer av den forbudte Falun Gong-sekten. Politiet har siktet utgiver og redaktør Huang Qi for undergraving av statsmakten, en anklage som kan gi inntil 10 års fengsel, melder Informasjonssenteret for menneskerettigheter og demokrati i Hongkong. Dette skal i følge senteret være første gang en internettside stenges på denne måten, og bidrar til å styrke mistanken om at kinesiske myndigheter forsøker å få sterkest mulig kontroll med internett-virksomheten i Kina.

Også et annet sted i Kina merkes tendensen. I følge Press Association trekker Kina nå ut pluggen på 45 nettkaféer. Myndighetene i Fujian-provinsen hevder at barn blir avhengige av dataspill og laster ned porno,

... spaltelangs ...

i følge byrået. "Elektronisk heroin" kaller foreldrene dataspillene som barn i den kinesiske byen Xiamen flokker til. Nå innfører myndighetene strenge tiltak for å begrense barnas tilgang til datamaskinene i byens nettkaféer, meldes det.

Strålende internett-framtid for Norge...

Forskningsavdelingen til det britiske tidsskriftet *The Economist* plasserer Norge like etter USA på en liste over land som kommer til å tjene seg rike på internett. Sammen med Norge befinner Finland og Sverige seg. Japan og Frankrike derimot henger ifølge *The Economist* langt etter den tekniske utviklingen. Undersøkelsen omfatter i alt 60 land. Kriteriene var blant annet politisk stabilitet, landets økonomi, skattepolitikk, og åpenhet for ny handel og investeringer.

Nye bibliografier fra Nasjonalbiblioteket

Nasjonalbiblioteket i Oslo har startet en ny bibliografisk serie. De tre første publikasjonene i serien er bibliografier over de framtreende norske samfunnsforskerne Niels Christie, Thomas Mathiesen og Dag Østerberg. Samtlige av bibliografiene er utarbeidet av amanuensis Svein Sundbø.

Costa Rica tilbyr gratis epost til alle

Costa Ricas president Miguel Angel Rodriguez innviet i begynnelsen av juni et system med gratis tilgang på epost og internett for alle landets 3,5 millioner innbyggere. Hver eneste innbygger i landet som har en datamaskin, vil få sin egen epost-adresse. De vil også få gratis internett-tilknytning, melder NTB. - I dag ble vi det

Norge på andreplass i internett-bruk i Europa

Etter Sverige er Norge det landet i Europa der folk hyppigst er tilkoplest og bruker av internett, viser en undersøkelse som selskapet Pro Active International har gjort i 15 europeiske land, melder NTB. Av Norges befolkning over 15 år var 47 prosent på nettet en eller flere ganger i løpet av de siste 14 dagene i mars da undersøkelsen ble utført. I Sverige var det tilsvarende over 53 prosent av befolkningen som var inne på nettet i det tidsrommet undersøkelsen varte.

De skandinaviske landene ligger på toppen på mange av de områdene for internettbruk som er kartlagt av Pro Activa, mens landene i Sør-Europa henger etter på mange områder. Oversikten viser for eksempel at Sverige også topper statistikken for handel over internett. Nesten 24 prosent i Sverige hadde handlet på internett, viser undersøkelsen. Deretter fulgte Danmark, Sveits, Nederland, Storbritannia og Norge med 13,1 prosent.

Det er CD-er og bøker folk kjøper oftest når de handler til privat bruk over Internett. Bøker utgjør mellom 20 og 25 prosent av internetthandelen. CD-er ligger på andreplass og har en prosentandel på nærmere 20.

Den mest typiske internettbruker i Europa er mann mellom 25 og 40 år med høy utdanning, høy inntekt og med lederfunksjoner i bedriftslivet. Norge har den største kjønnslikheten når det gjelder bruk av internett. Fordelingen på kjønne er om lag 50 prosent her i landet.

Norge er også i toppen når det gjelder ISDN-tilkøpling - mer enn 50 prosent av internettbrukerne har slik tilknytning. Norge er dessuten det landet i Europa hvor forholdsvis flest bruker internett til å lese aviser. Om lag 23 prosent av brukerne her i landet leser aviser på internett.

Men det er e-post som er den mest vanlige måten å bruke internett på når tjenesten benyttes til private formål. Nesten 80 prosent bruker e-post når de benytter internett til egne formål. Dersom man bruker internett til firmaets eller bedriftens formål, er informasjonssøk den mest vanlige bruksformen (70 prosent), med e-post på andreplass (vel 65 prosent).

Norge er for øvrig sammen med Finland de landene der det er forholdsvis flest som bruker internett på jobben til private formål. Men det er også en god del som bruker internett hjemme for å utføre arbeid for den bedriften de er ansatt i. Men denne bruken er lavere enn privat bruk av internett på jobben, viser undersøkelsen fra Pro Active International. □

«Bibliotekaren» er en månedlig nødvendighetsartikkel for svært mange bibliotekarer i Norge. Er du medlem av Bibliotekarforbundet får du bladet gratis. Andre kan abonnere. For kun 270 kroner får du 12 nummer sendt hjem til deg. (Tegner du abonnement nå, får du resten av året for en hundrelapp!) Kontakt BFs sekretariat for abonnement på «Bibliotekaren» eller medlemskap i BF. □

Vil du ha bladet for deg selv?

Dansk BF uten egen bibliotekar..

Vårt danske søsterforbund BF arbeider iherdig for å få bibliotekarer inn i alle mulige slags virksomheter. I fjor hadde de en storstilt markedsføringskampanje som fortalte omverdenen at "bibliotekarer kan mange stillinger". Og BF's arbeid har gitt en del resultater. Men BF selv har ikke ansatt noen bibliotekar til å ta hånd om organisasjonens eget bibliotek. Det fikk redaktør Per Nyeng i BF's tidsskrift Bibliotekspressen (nr. 9/2000) til å ta pennen fatt:

"Når det gjelder organisationer, herunder fagforeninger, synes BF's innsats dog ikke at fejre de store triumfer. Det er situationen på AC-fronten et forstemmende eksempel på. Redaktionen bekendt er der således hverken i Akademikernes Centralorganisation som sådan eller i en eneste af AC's medlemsorganisationer ansat bibliotekarer. Flere af disse fagforeninger har selvfølgelig noget, de kalder et bibliotek, men det passes ikke af bibliotekarer ... Det for en udenfor-stående mest overraskende er dog, at heller ikke bibliotekarernes egen fagforening - Bibliotekarforbundet - længere har et egentligt bibliotek eller en udøvende bibliotekar ansat. ... Forbundet etablerede sig i sidste halvdel af 80'erne med et egentligt bibliotek og med en faguddannet bibliotekar, men i stedet for at udvikle det til et hybridt mønsterbibliotek - skræddersyet efter de behov en fagforening af BF's størrelse og beskaffenhed må antages at have - så blev biblioteket i realiteten nedlagt for 3 - 4 år siden, og da stillingen som bibliotekar blev ledig, nybesattes den ikke. I dag foretages der derfor ikke længere et systematisk indkøb af faglitteratur, tidsskrifter og nye håndbøger. Ligeså lidt som den litteratur, som alligevel finder vej, katalogiseres og klassificeres. Forbundet abonnerer på flere danske og udenlandske tidsskrifter, men udebliver de, reklameres der ikke automatisk, og medarbejdernes lån af selv de nyeste tidsskriftnumre registreres heller ikke. Man skal være svineheldig for lige at finde det nummer af Danmarks Biblioteker eller Danske Kommuner, man står og skal bruge. Hvad der kommer af information - i trykt som i digital form - overvåges ikke systematisk, og det er op til hver enkelt medarbejder eller HB-medlem selv at holde sig à jour med, hvad der kommer af relevant information på nettet og i forbindelse med bestemte opgaver at foretage den nødvendige research. ... De millioner af kroner, det kostede at opbygge det tidligere bibliotek, synes således sørgeligt spildte ... Så egentlig er det måske ikke så sært, at alle de andre AC-organisationer heller ikke tager deres biblioteksfunktion og informationshåndtering så seriøst, at de allierer sig med en professionel bibliotekar. Bibliotekarernes egen fagforening vil nok have andre fagforeninger til at ansætte én eller flere af slagsen, men selv tror den åbenbart ikke på det glade budskab." □

Sterke meninger!

finnes i vårt yrke. Vi har brakt analyser og tankesprang, skulderklapp og harmdirring. Dette er vi stolte av. I årene som kommer vil vi gjerne ha mer av dette. For bibliotekarer er vel ikke de grå og meningsløse dottene som omverdenen til tider vil ha det til? Vi er da vel mange bibliotekarer som har kunnskaper og meningers mot? Vi tåler vel en støyt, i kollegial dyst over hvor veien skal gå videre for oss bibliokultur dokumentasjonsinfosystemlæringslitteraturformidlingsallmennspesialister? «Bibliotekaren» oppfordrer deg til å ta tastaturet fatt og skrive innlegg. Til kollegaers glede og irritasjon. Det er når kunnskap og synspunkter brynes mot hverandre at ny innsikt oppstår. □

«Bibliotekaren» har i sju år formidlet mange av de forestillinger og motforestillinger som

... spaltelangs ...

første samfunnet i verden hvor epost er gratis og åpent for alle, sa Rodriguez i sin innvielsestale. Pilotprosjektet, som skal vare i seks måneder og går under navnet Punto.com, skal snart utvides til hele resten av Mellom-Amerika. Costa Ricas postvesen som driver programmet, har avtalt å utvide programmet til alle land i Mellom-Amerika, pluss Den dominikanske republikk i Karibien. Først ute blir Nicaragua og Honduras. Offentlige terminaler skal installeres i offentlige bygninger for costaricanere som ikke har egne pc-er. Radiografica Costarricense, som er medeier i prosjektet, kunngjorde at alle også vil få adgang til å surfe på nettet gratis i de neste seks månedene.

Kongen på sommerbesøk i Arendal bibliotek

Kong Harald og dronning Sonja kom med Kongeskippet fra Grimstad til Arendal, da de i midten av juni var på Sørlandsbesøk. I Aust-Agders hovedstad gjennomførte kongeparet en times byvandring, som ble avsluttet på torget foran biblioteket. Der var flere tusen mennesker møtt fram for å høre kongens tale. Besøket flyttet seg så inn i biblioteket, der kongeparet fikk en orientering om Grid Arendal og FNs miljøprogram UNEP, før de ble fraktet i landauer tilbake til Tyholmen og forsvant sjøveien.

Kongelig bibliotek-visitt også i Trondheim

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) åpnet 31. mai sitt nye realfagbygg på Gløshaugen med Kong Harald og statsråd Giske tilstede, en begivenhet som bl.a. fikk sitt oppslag med tekst og bilder i NTNUs eget blad «Universitetsavisa». Realfagbiblioteket er en del av dette, og de har en hektisk sommer med å komme i sving i det nye bygget. Ett

... spaltelangs ...

av bildene i «Universitetsavisa» viser da også en beåret universitetsbibliotekar Tove Knutsen som håndhilser på Hans Majestet i et bibliotek som nok vil ha mer i hyllene etterhvert.

En myte at nordmenn leser mye

Det er en myte at nordmenn leser mange bøker. Vi er faktisk blant de dårligste blant innbyggerne i 18 OECD-land til å lese bøker. Vi ligger på 15. plass. Foran oss har vi både Sverige, Danmark og Finland. Mens prosentandelen som svarer at de leser minst én bok per måned i Sverige er 69,5 prosent, er det bare 54,9 prosent av de spurte i Norge som svarer det samme. New Zealand topper OECD-undersøkelsen. Der har hele 73,8 prosent lest en bok den siste måneden, skriver Dagens Næringsliv.

Kunnskap om idrett

Idrett har ikke akkurat vært bibliotekarens hjemmebane. Men for bibliotekarene ved Norges Idrettshøgskole er den selvfølgelig det. Amanuensis og avdelingsleder Anne-Mette Vibe har nå også fått ansvaret for tidsskriftet «Kunnskap om idrett», som utgis av høgskolen. Dette er nok et eksempel på at bibliotek og bibliotekarer kan finne en rolle som utgiver av sin egen institusjons publikasjoner. «Kunnskap om idrett» finnes forøvrig både i trykt utgave, og i fulltekst på internett. Adressa er http://www.nih.no/kunnskap_om_idrett/.

Mange vil ha Kings nye e-bok

Mer enn 7000 tilhengere av Stephen King sa seg i løpet av en uke villige til å betale en dollar

Hjelpepleierne ut av YS?



Norsk Helse- og sosialforbund, som organiserer hjelpepleierne, vurderer nå å forlate YS-skuta. I august setter forbundet tilknytning til hovedorganisasjon på dagsorden. Da møtes fylkeslederne i forbundet og skal bestemme om organisasjonen skal avholde et ekstraordinært landsmøte. Temaet for et slikt landsmøte vil være om NHS skal opprettholde sitt medlemskap i Yrkesorganisasjonenes sentralforbund (YS).

Forbundet kan da ende opp som medlem av LO, eller det bli en frittstående organisasjon, slik forbundet var fram til 1988.

Enkelte NHS-medlemmer lufter også tanken om et eget helsekartell, i følge kilder avisa Klassekampen har snakket med. En forutsetning for det siste er at det vanskelige forholdet mellom Helse- og sosialforbundet og Norsk sykepleierforbund forbedres.

Det har lenge vært et spent forhold mellom NHS og YS. Sommeren 1998 ble NHS og Norsk Kommuneforbund (NKF) i LO enige om å utrede grunnlaget for å etablere en ny organisasjon. NHS-ledelsen unnlot å informere ledelsen i sin hovedorganisasjon før de offentliggjorde samarbeidet. Da ønsket YS-leder Randi Bjørgen å ekskludere forbundet. Også i 1995 søkte NHS kontakt med LO for å undersøke mulighetene for å bli medlemmer i LO. Da var det Kommuneforbundet som sa nei.

YS-leder Randi Bjørgen karakteriserer muligheten for at Helse- og sosialforbundet kommer til å melde seg ut av YS som spekulasjoner, men legger til at det er klare tendenser til oppsplitting på arbeidstakersiden i Norge, etter at AF vedtok å nedlegge seg selv neste år. - Når en større del av organisasjonene velger å stå utenfor de tre hovedorganisasjonene i arbeidslivet, fører dette lett til at alle slåss med alle. Dette er verken medlemmene i forbundene eller norsk arbeidsliv tjent med, sier YS-lederen til Klassekampen. □

Nærmere et stor-LO?

Avvikling av AF kan rydde veien for et stor-LO, spekulerer Aftenposten i et oppslag i forbindelse med AFs representantskapsmøte i juni. - Vi er nærmere Gerd-Liv Vallas visjon om et stor-LO enn noen gang, sier arbeidslivsforsker Geir Høgsnes til avisa. LOs nestleder Valla tok i fjor høst til orde for at både LO, AF og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) burde slå seg sammen. Nå sier Valla at spørsmålet er enda mer aktuelt og at det kan skje raskere enn hun først trodde. - Nå er det enda viktigere for LO å ha et tilbud til grupper med lang utdanning, sier nestlederen til Aftenposten. Avisen påpeker at det avgjørende på sikt blir hvilke spilleregler tarifforganisasjonene skal leve under. De er under revisjon, og et omstridt forslag er å begrense mindre organisasjoners streikerrett, minner avisa om. Små forbund har begrenset forhandlingsrett også i dag. Nye regler kan tvinge forbundene inn i større sammenslutninger igjen.

LO har mislikt tanken på at AF og YS skulle greie å etablere en stor hovedorganisasjon i offentlig sektor. Et annet moment er at YS høyst trolig vil miste sine 50 000 hjelpepleiere til LO. Geir Høgsnes er overbevist om at LO vil lykkes i å kapre dem. En slik stor avskalling fra YS, og nedlegginga av AF, legger veien åpen for Vallas stor-LO, mener Geir Høgsnes. □

Forskningsdagene 2000 mot ny rekordoppslutning

De årvisse Forskningsdagene er for lengst blitt landets største arena for allmenn forsknings-formidling. Og høstens kunnskaps-festival er på vei mot ny rekordoppslutning fra arrangører og publikum. Det vil bli avholdt til sammen mer enn 700 arrange-menter over hele landet, og både Oslo, Bergen og Stavanger har innlemmet Forskningsdagene 2000 i sine egne millenniumfester.

Forskningsdagene arrangeres i år for sjette gang, som en dugnad hvor forskningsmiljøene i hele landet presenterer sin egen virksomhet for publikum. Forskningsdagene 2000 arrangeres i tidsrommet 22. september til 1. oktober, og byr på hundrevis av varierte gratisarrangementer for barn, ungdom og voksne. Festivalen har fått status som tusenårsprosjekt av Norge 2000.

- I fjor hadde vi rekordoppslutning, med rundt 700 enkelt-arrangement over hele landet fordelt på ca 90 arrangører. Oppslutningen i år ser ut til å bli enda større, sier informasjonskonsulent Sverre Auestad. Forskningsdagene er først og fremst ment som god, gammeldags folkeopplysning, men i tillegg er det et mål å styrke rekrutteringen til forskeryrkene.

- I Bergen er Forskningsdagene definert som Kulturby-prosjekt, med store fellesarrangement på Zachariabryggen fredag 22. og lørdag 23. september. På fredag er det skolene som står i sentrum, mens det på lørdag blir et åpent arrangement - en kunnskapsfest - for publikum, med over 30 ulike stasjoner, forteller koordinator Rønnaug Tveit ved Universitetet i Bergen. Arrangørene i Trondheim bygger videre på fjorårets suksess med et forskningstorg i Midtbyen, hvor 100 forskere samles for å vise fram spennende forskning for byens befolkning, med skoleungdom i fokus. I Stavanger er Forskningsdagene en del av Stavanger 2000, mens Oslo har gjort festivalen til en del av tusenårsjubileet.

- "Oslo 1000 år" gjennomfører i høst en rekke aktiviteter under paraplyen «Oslo - maktens og mulighetenes by», og Forskningsdagene passer godt inn i dette opplegget. Forsknings-institusjonene kommer blant annet til å presentere seg selv langs Karl Johan hele uke 39, forteller koordinator Ragnvald Thilesen. Festivalens programguide finnes på: www.forskningsdagene.co □

1000-årgave utstilles på Deichman

Billedboken "Den store festen" er Oslos 1000-årgave til byens førsteklasinger. Nå stilles alle illustrasjonene ut. Deichmanske bibliotek har kjøpt originalbildene, for å gjøre dem tilgjengelige for byens befolkning. Tor Edvin Dahl har skrevet boken, og Lars Elling har illustrert. Han har tidligere illustrert tekster i alle genre og er blant annet kjent for sine tegninger i dagspressen. "Den store festen" handler om en sør-amerikansk fugl, en tukan, som egentlig er på vei hjem, men svinger feil ved Gibraltar, og havner i Oslofjorden. Der treffer han på folk som er vei til den store 1000-årsfesten. Utstillingen vil være åpen hele sommeren i Barne- og ungdomsavdelingen i Deichmanske hovedbibliotek. □

... spaltelangs ...

for hvert kapittel i forfatterens nye e-bok-prosjekt. I forrige uke tenkte grøsserforfatteren Stephen King høyt på sin offisielle nettside om mulighetene til å gi ut en hel bok i elektronisk format. - Er dere villige til å betale en dollar - drøye ni kroner - for hvert kapittel, spurte King leserne. Resultatet var en overveldende støtte til Kings planlagte prosjekt. 7000 sa klart "ja" til idéen. - Resultatet var overveldende positivt. Kun 400 syntes det var en dårlig idé, sier Kings assistent, Marsha DiFilippo, til Wired News.

E-boken "The Plant" ble påbegynt som et normalt romanutkast for bortimot 20 år siden, men King stoppet da andre prosjekter kom i veien, skriver han på sine nettsider. Første kapittel i elektronisk format skal etter planen publiseres i midten av juli. Kings bokutgiver, Simon & Schuster, er ikke involvert i prosjektet. King er en av forlagets bestselgere, og hans sololøp kan vise seg å være en stor utfordring for tradisjonelle forlag.

Norge nest best i lesing

Norge kommer på andreplass i en omfattende undersøkelse om leseferdigheter blant voksne i industrialiserte land, melder NTB. Men avstanden til de øvrige nordiske landene er liten, og Sverige kommer klart best ut i undersøkelsen som helhet. I Norge har 5.000 personer i alderen fra 16 år til 65 år vært med i undersøkelsen, som inngår i et internasjonalt prosjekt for vurdering av leseferdigheter. I alt er leseferdigheten i 21 land kartlagt så langt.

Undersøkelsen opererer med en vid definisjon på leseferdighet. Den har testet i hvilken grad deltakerne kan bruke og dra nytte av ulike typer skriftlig informasjon, både i

... spaltelangs ...

arbeidssituasjoner og på fritiden. De norske deltakerne kom best ut når de leste dokumenter og regnestykker, og dårligst når de leste prosatekster.

Årsmelding fra Statens bibliotektilsyn

Vi har mottatt Statens bibliotektilsyns årsmelding for 1999, en smakfull trykksak med tematisk oppdelte kapitler. Her vinkes det «Farvel til en epoke», i og med flyttinga fra den flotte villaen i Munkedamsveien til mer ordinære kontorlokaler i Kronprinsensgate. Flyttinga innebar også lokalisering i felles bygg med bl.a. Riks-bibliotekstjenesten. Flyttelassene gikk i mars. «Som et merkelig og trist akkompagnement døde tidligere bibliotekdirektør Else Granheim bare noe dager før», står det i årsmeldinga, som reflekterer over at nettopp Granheim «hadde tilbragt nesten hele sitt yrkesliv, og avsluttet det, nettopp her».

Årsmeldinga har forøvrig et kapittel om «Biblioteket som studie-sted», med fyldig omtale av pilotprosjektet «Studiesenteret Sjøk», som har fått tilskudd fra Statens bibliotektilsyns FOU-midler. Andre prosjekt blir også omtalt i årsmeldinga, bl.a. bok & blues-huset i Notodden, paraplyprosjektet «Skjermkontakt med lokalhistorien», forsøksprosjekt med tilgang til lisensierte databaser i folkebibliotek, m.m. I 1999 mottok Statens bibliotektilsyn 51 søknader om prosjektmidler, med en samlet søknadssum på 5,2 millioner kroner. 24 prosjekt fikk innvilget søknadene sine.

I alt bevilget Statens bibliotektilsyn i overkant av 4,6 millioner kroner til prosjekt i 1999. Til slutt i årsmeldinga finner vi en medarbeideroversikt. Det er verdt å merke seg at 10 av de 21 opp-

Forhandlingsretten – noen framtidsperspektiver



Siri Sjørnsen
Forbundsleder

Dersom AF oppløses som hovedorganisasjon fra medio 2001, og det vil nok skje, vil dette få konsekvenser for forhandlingsretten i framtiden. La oss se på hvilke avtaler vi har i dag.

Oslo kommune

Avtale om forhandlingsordningen i Oslo kommune foreligger som del av avtaleverket mellom kommunen og hovedorganisasjonene: LO, YS, Akademikerne og Akademikerne Fellesorganisasjon. Partene er listet opp i Hovedavtalens §2, der Bibliotekarforbundet er en av flere mindre forbund i Oslo-gruppen – AF Oslo kommune. Hovedavtalens §5 gir hjemmel for å inngå tariffavtaler om lønns- og arbeidsvilkår eller andre arbeidsforhold. Oslogruppen er definert som en forhandlings-sammenslutning som er godkjent av kommunen etter drøftinger. Godkjenningen gjelder så lenge avtaleperioden varer. Gjeldende avtale er inngått for perioden fra 1.1.2000 og to år framover, det vil si ut 2001. Avtalen kan sies opp av en av partene tre måneder før utløp. Hvis ingen oppsigelse foreligger, blir avtalen forlenget for ett år om gangen.

I de sentrale forhandlingene i år ble partene enige om pott og tidsperspektiv for de lokale forhandlingene i 2001. De skal være avsluttet innen 15. juni 2001. Dette betyr at Oslogruppen – AF vil kunne slutføre lokale forhandlinger pr. denne datoen. Med oppløsning av AF rimelig tett etter dette tidspunkt, må alle forbundene i AF inngå nye avtaler for neste periode, det vil si fra 1.1. 2002. I løpet av 2001 må BF finne en ny forhandlings-sammenslutning som kan godkjennes av Oslo kommune.

KS-området

I KS-området er forhandlingsretten regulert av Hovedavtalen (HA), Hovedtariffavtalen (HTA), Rammeavtale om forhandlingsordningen i den kommunale sektor, og Arbeidstvistloven. I forordet til HTA står det: "Den enkelte arbeidstakerorganisasjon er part i HTA." Deretter listes alle organisasjonene opp, deriblant Bibliotekarforbundet. Denne forhandlingsretten gjelder så lenge HTA varer, det vil si til og med 30.04.2002. Kap. 5 setter rammebetingelsene for lokale forhandlinger.

Rammeavtalen regulerer de sentrale forhandlingene, og det er her hovedorganisasjons- og forhandlings-sammenslutningsnivået kommer inn. Det er KS som godkjenner en forhandlings-sammenslutning etter regler gitt i rammeavtalen. Arbeidstvistloven regulerer de rettslige vilkår i uenighetsspørsmål.

Hovedavtalens del A sier noe om partsforhold, blant annet at den gjelder mellom KS og den enkelte arbeidstakerorganisasjon, altså også BF. BF kan som selvstendig part forhandle om

sentrale særavtaler, men ikke om HTA eller HA. Gjensidig oppsigelsesfrist er tre måneder, ellers videre gyldighet for ett år om gangen. Gjeldende HA skal reforhandles og er foreløpig prolongert til 1.7.00.

HAs del A, §4-3 gir rett til å anke uenighet under forhandlingene om lønnplassering lokalt. Det sentrale ankeutvalg består av 1 representant fra Riksmeklingsmannen, 1 fra KS og 1 fra forhandlingssammenslutningen, altså AF for vårt vedkommende. Ankeutvalget trer sammen 1 gang pr. år. Ved uenighet i kommende lokale forhandlinger i år, vil AF fortsatt stille 1 representant i ankeutvalget. Sannsynligvis må det finnes en alternativ løsning for høsten 2001, uten at vi på dette tidspunkt vet hvordan dette kan løses. For BFs medlemmer er det derfor av stor betydning at vi benytter anledningen i år med kløkt og mot. Når vi går ut av oppgjøret pr. 1.11., bør ingen biblioteksjef lønnes dårligere enn minstelønn for Avdelingsleder bibliotek!

Statlig sektor

Forhandlingsretten er greit regulert i statlig sektor i Tjenestevistloven, 2. kap., §3:

"Hovedsammenslutning av tjenstemannsorganisasjoner (= for eksempel AF) har forhandlingsrett såfremt

1. den har minst 10 000 tjenstemenn som medlemmer og
2. de tilsluttede forhandlingsberettigede tjenstemannsorganisasjoner representerer minst 5 etater.

Tjenstemannsorganisasjon (= for eksempel BF) har forhandlingsrett såfremt:

1. den omfatter tjenstemenn i en etat eller i en tjenstegren eller en gruppe av en etat
2. har minst 50 av tjenstemenn som medlemmer og
3. medlemstallet utgjør minst halvparten av tjenstemennene i landet i vedkommende etat eller tjenstegren.

Landsomfattende organisasjon som organiserer arbeidstakere fra ett yrke og som opptar medlemmer både i og utenfor statstjenesten, har forhandlingsrett såfremt den har minst 50 tjenstemenn som medlemmer og disse utgjør minst halvparten av tjenstemennene i landet innenfor vedkommende yrke."

Dette betyr at BF med våre pr. i dag 80 medlemmer i staten, er avhengig av en hovedorganisasjon/forhandlingssammenslutning for å opprettholde forhandlingsretten. Dersom vi greier å rekruttere ca 200 flere medlemmer i sektoren, vil vi kunne søke om godkjenning som egen tjenstemannsorganisasjon. Det er altså ikke svært mye om å gjøre før vi kan fylle kravene! Alternativt må vi søke partnerskap med andre slik at vi til sammen oppfyller minstekravet om 10 000 medlemmer.

AF vil ivareta lokale forhandlinger i år, men sannsynligvis ikke i 2001, fordi virkningstidspunktet er satt til 1.10.2001, og fordi staten som regel er sist ute med gjennomføringen. Enn så lenge går det bra. For BF haster det altså mest med en avklaring av samarbeidspart i statlig sektor. Vi har på ingen måte planer om å gi våre medlemmer i statlig sektor på båten! Uten at vi pr. i dag har full oversikt over uttellingen etter sentralt oppgjør – meld fra om nye lønnplasseringer raskt! – har vi en oppfatning av at mange ikke høstet noe utover generelt tillegg. Vi har en tøff jobb foran oss!

... spaltelangs ...

førte medarbeiderne fra 1999 var sluttet da vi var halvveis inne i år 2000.

Ibsens Catilina i ny utgave

I anledning 150 års-jubileet for utgivelsen av Henrik Ibsens *Catilina*, kommer det nå ut en ny utgave av dette debutverket til forfatteren. Teksten inneholder en nøyaktig gjengivelse av teksten fra manuskriptet, som befinner seg ved Nasjonalbibliotekets avdeling i Oslo. Det er ikke bare det eldste *Catilina*-manuskript som finnes, men også det eldste kjente drama-manuskriptet fra forfatterens hånd.

Aldri tidligere er et Ibsen-manuskript blitt utgitt i sin helhet på denne måten, med bokstavrett gjengivelse og med nøyaktig angivelse av rettelser, tilføyelser, ulike skriverhender osv. Ved å studere strykninger, rettelser og tilføyelser får vi et interessant innblikk i stykkets tilblivelsesprosess. Håndskriftet er for tiden under konservering, men ble utstilt i original i anledning utgivelsen av nyutgaven.

Faksimiler av hele manuskriptet finnes på CD-en som følger boka. Foruten faksimilene inneholder denne tre versjoner av stykket i søkbart HTML-format: håndskriftets versjon, førstetrykkets versjon fra 1850 og den omarbeidede og mest kjente versjonen fra 1875. Ved hjelp av denne elektroniske presentasjonen er det mulig å følge stykkets utvikling og dermed også få et godt inntrykk av Ibsens utvikling fra begavet amatør til moden dikter. Manuskriptet ble kjøpt av Universitetsbiblioteket i 1901, men hører nå altså til NBOs samlinger. Man kan få elektronisk tilgang til faksimiler av manuskriptet via vev-adressa <http://www.nb.no/html/catilina.html>.

... spaltelangs ...

BIBLIOFIL

Det komplette EDB system

Katalogmodulen gir biblioteket:

- ubegrenset antall katalogmaler
- ubegrenset antall analytter og emneord
- tilgang til Dugnadsbasen
- enkel kobling av autoriteter
- klipp og lim marcposter
- full støtte for *856 (URL) i selve katalogbildet
- kontekstsensitiv hjelp



BIBLIOTEK
S Y S T E M E R A . S

Postboks 2093 Stubberød, 3255 Larvik
Telefon: 33 11 68 00 Telefaks: 33 11 68 22
e-post: firmapost@bibsyst.no Internett: <http://www.bibsyst.no>

«Ukjent» bibliotekar med høy medieprofil:

Espen Løken - på parti med oljebibliotekarene

«Tøffere tak i Saga» skrev Aftenposten 16. mai 1998 da Diderik Schnitler ble ny konsernsjef. Han varslet at Saga måtte «prioritere knallhardt de aktivitetene som gir selskapet øket verdi» og at de måtte «tørre å velge bort aktiviteter som gir mindre bidrag». Outsourcing heter slikt på godt norsk. Hovedtillitsvalgt for den største fagforeninga i Saga slapte vokabularet og var klar til kamp: «Ansatte møter planene med bitterhet, sinne og oppgitthet. Det er uklokt å markere starten som ny konsernsjef på denne måten. Det skaper veldig negative holdninger blant de ansatte», sa han og reagerte skarpt på at «her har ledelsen lansert et mål uten å snakke med oss på forhånd.»

Tekst & foto:
Erling Bergan

Den hovedtillitsvalgte som Schnitler skulle ha snakket med var Espen Løken, bibliotekar med nærmere tjue års fartstid i Saga. Etter de opphetede mai-dagene i 1998 ble det utkjempet en rekke slag om Sagas skjebne, som til slutt ble beseglet i en sammenslåing med Hydro. I denne perioden ble Espen Løken en høyt profilert tillitsvalgt i media. Søker vi på en del kjente bibliotekfolk i de elektroniske arkivene til Aftenposten og NTB for 1998 og 1999, er det bare Bendik Rugaas som figurerer oftere i spaltene enn Espen Løken. Vi syntes det var på tide å få en prat med denne «ukjente» kjendisen i bibliotekbransjen. Og aller først må vi få vite hvor han selv har havnet etter at selskapet hans har blitt en Saga blott.

- Nå har jeg et engasjement i NOPEF sentralt, i forbindelse med en debatt som går om vi skal slå oss sammen med Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund. Dette kommer opp som en stor sak på vårt landsmøte til høsten, og det krever en skikkelig demokratisk organisasjonsmessig behandling på forhånd. Jeg ble jo ledig på markedet i vinter og kjenner forbundet godt som tillitsvalgt i mange år. Derfor fikk jeg dette som et spesialoppdrag. Jeg har laget et debatthefte rundt dette, jeg reiser rundt til lokale foreninger, tillitsvalgt-konferanser, styremøter. Det er viktig å få de lokale foreningene til å engasjere seg, så jeg stiller opp på alt jeg blir bedt om, så langt tida rekker. Nå skal jeg ut på plattformene i Nordsjøen og prate med folk der. Så blir det medlemsmøter i de store byene. Dette er spennende arbeid, sier han.

Espen Løken tok bibliotekareksamen i Dælenenggata i 1978. Etter en periode som sivilarbeider, begynte han i et vikariat i Saga i 1980.

- Det var i grunnen litt tilfeldig. Egentlig hadde jeg tenkt å få meg jobb i et folkebibliotek. Jeg hadde jo



tatt folkebiblioteklinja og var klar til å spre kulturen ut til folket. Men så var det altså i Saga jeg fikk jobb. Jeg trivdes, og så ble jeg der.

- Du har vært i Saga hele tida?

- Ja. Det manglet én måned på at jeg fikk 20-årsvasen i Saga. Hydro snøyt meg for den, sier Espen med et flir. Det er tydeligvis ikke det største tapet han har måttet tåle de siste årene. Vi ber ham fortelle hvordan kampen om Saga opplevdes fra innsiden.

- Det som fikk oss ut i media, var direktør-skiftet - da Diderik Schnitler kom inn som ny administrerende direktør for to år sida. Det har jo vært ting hele tida, men vi opplevde direktør-skiftet som begynnelsen på en ny epoke. Schnitler skal ikke ha skylda for at Saga ikke eksisterer lenger, for det inngår i en mye

Espen Løken er bibliotekar med nesten 20 års fartstid i det nå nedlagte oljeselskapet Saga. Han har vært hovedtillitsvalgt for de NOPEF-organiserte i selskapet, de siste fem åra på heltid. Nå har han et engasjement i NOPEF sentralt.



- I en bedrift som Saga er du først og fremst fokusert på det som skjer internt i bedriften. Da er vi som bibliotekarer en veldig liten gruppe. Du får ikke noen styrke opp mot bedriftsledelsen eller personalavdelinga ved bare å organisere en sånn liten gruppe.

► større og mer kompleks sammenheng, blant annet synkende oljepriser og en fusjonsbølge som rullet over oljeindustrien. Men bedriftskulturen skifta da han kom. Det ble et hardere klima. Forslaget om outsourcing, slik det var definert i første omgang, gikk ut på at støttefunksjoner med et par hundre ansatte skulle ut. Det satte vi i gang motstandsarbeid mot med en gang, i form av forskjellige aksjoner. I alle år før hadde det i og for seg vært snille forhold i Saga. Det var vanskelig å tenke seg aksjoner eller motstand i det hele tatt i den bedriften -

utover surmuling over lønnsoppgjør og litt sånn. Da vi for første gang aksjonerte i Saga i mai 1998, var det en utrolig ny erfaring.

- Hva skjedde?

- Et par dager etter at Schnitler hadde kommet med sin programerklæring, forberedte NOPEF og sivilingeniørene sammen en svær demonstrasjon mot outsourcing utenfor hovedkontoret til Saga. Vi sendte ut pressemelding og det hele. Da vi kom dit 10 minutter før aksjonen skulle begynne, var det ikke kommet en eneste ansatt ennå. Men hver eneste avis og TV-stasjon på plass. Vi fikk helt hakaslepp. Men da aksjonen starta klokka tolv, var det tjukt av folk.

- Det var en lettelse?

- Ja, en herlig følelse. Hadde ikke de ansatte møtt opp slik de gjorde, kunne det blitt synlig for all verdens media at her står ikke folk sammen, her kan de bare valse over. Vi hadde flere vellykkede aksjoner seinere også.

- Oppnådde dere noe med disse aksjonene?

- Antallet som ble outsourca var til slutt mye lavere enn det de hadde tenkt. Jeg syns dette er et eksempel på viktigheten av de ansatte i en bedrift er fagorganisert sammen. Hvis dette støttepersonalet som skulle outsources hadde vært organisert i egne foreninger, så kunne du fort fått en situasjon hvor de dominerende foreningene tenkte at «greitt, vi er ikke ramma, la dem seile sin egen sjø, så sikrer vi oss sjøl». Du kunne veldig fort fått den effekten. Men fordi vi sto samla, så var vi enige om vi skulle bekjempe dette med alle midler.

- Finnes det fagforenings spørsmål hvor særegen organisering i forhold til yrkesutdanninga hadde vært fordelaktig?

- Det måtte være for å få bedre kontakt med biblio-

tekarer i andre selskap og i bibliotekmiljøet ellers. Det kunne vært av faglige grunner, eller for å sammenligne lønns- og arbeidsforhold. Men vi jobbet ikke noe særlig med å sammenligne enkeltgrupper på den måten. Vi var opptatt av å sikre at lønnsforholdene var rettferdige internt. Og så sammenlignet vi grupper med 3-årig utdanning - totalt sett - mellom vår bedrift og andre sammenlignbare bedrifter. Alle viktige problemstillinger vi befatta oss med, var felles for bibliotekarer, geologer, kantinepersonale, osv. Og da er det viktig å være organisert sammen.

- Har denne måten å fagorganisere seg på sammenheng med at de ansattes skjebne er så tett knyttet til bedriftens skjebne? At du organiserer deg for store kollektive oppturer og nedturer?

- I en bedrift som Saga er du først og fremst fokusert på det som skjer internt i bedriften. Da er vi som bibliotekarer en veldig liten gruppe. Du får ikke noen styrke opp mot bedriftsledelsen eller personalavdelinga ved bare å organisere en sånn liten gruppe. Det ville føltes meningsløst. Makta får du gjennom å være stor i bedriften som helhet.

- Ble de tre fagforeningene i Saga forsøkt spilt ut mot hverandre mens kampen pågikk?

- Nei, ikke som jeg oppfattet det. I denne tida hadde vi et veldig nært samarbeid, særlig mellom oss og Sivilingeniørforeninga.

- Hadde du tro på at Saga kunne reddes som selvstendig selskap, eller dreidde det seg egentlig om å sikre best mulige løsninger for de ansatte når det uunngåelige måtte skje?

- Jeg hadde tro på det en god stund, men etter hvert jobba vi for andre alternativer. Å bli kjøpt opp av Hydro eller Statoil var det værste alternativet. Men vi skjønnte etter hvert at det var lite realistisk å fortsette på egen hånd. Det kom inn aksjonærrepresentanter i Sagas styre de siste åra som var mye mer opptatt av penger, og bare penger. Tidligere hadde det vært aksjonærrepresentanter i styret som hadde vært med å bygge opp Saga til å være noe i seg selv, de hadde ikke bare tenkt kommersielt, de hadde identifisert seg med viktigheten av å ha et tredje oljeselskap i Norge. Da Statoil rundt årsskiftet 1998-99 kjøpte seg opp fra en mindre posisjon til plutselig å sitte med 20 prosent av aksjene i Saga, var vi veldig skeptiske. Vi begynte å jobbe med å få inn andre kapitalinteresser, som kunne komme inn som stor eier i Saga uten at bedriften i Norge som sådan skulle behøve å bli ødelagt. Etter at den ene muligheten etter den andre røyk utover våren 1999, kom Elf på banen og vi så at vi reelt satt igjen med to alternativer. Enten ble vi kjøpt opp av Elf eller av Hydro. Selv om vi ikke likte noen av alternativene spesielt godt, måtte vi velge det minste av de to ondene. Som vi så det, var det Elf. Men det var jo rått løp. Hydro allierte seg med de politiske miljøene, og etterhvert med Statoil også. Så det ble alle mot oss. Rått parti!

- Og til slutt dreidde det seg om å sikre de ansatte arbeidsmuligheter når Saga opphørte som eget selskap?

- Det var hovedsaken i fjor høst. Mange fikk tilbud om fortsatt jobb, men i en annen landsdel. Det blei en fordeling av den nye organisasjonen som ga mange færre jobber i Oslo. I Bergen blei det faktisk flere jobber, mens det i Stavanger blei veldig mange færre jobber. Dette førte til at en del folk måtte begynne å ukependle til Bergen.

- Hvordan gikk det med bibliotekarene oppi dette?

- Mange valgte å slutte. Men alle fikk tilbud om fortsatt jobb. Og det var tilbud jeg oppfattet som brukbare. Vi hadde litt problemer i Stavanger, fordi det var så få bibliotekarjobber som blei igjen der at folk fikk tilbud om jobb i f.eks. Bergen. Men i Oslo fikk alle et rimelig godt tilbud. Det var i grunnen geografi som ble det viktige spørsmålet etterhvert.

- Var det noen fordel for bibliotekarene i Saga at NOPEFs hovedtillitsvalgte i bedriften selv er bibliotekar?

- Jeg har alltid vært opptatt av å tenke prinsipielt og tenke helhet. Selv om jeg tilfeldigvis er bibliotekar, skal jeg ivareta alle medlemmers interesser. Bibliotekarene er én av gruppene. Men siden jeg kjenner mange bibliotekarer og det miljøet godt, tenker jeg sikkert litt ekstra på den gruppa. Det kan godt hende. Dessuten er jeg bedre i stand til å gå inn i faglige diskusjoner med bedriftsledelsen om hvordan organisere virksomheten for denne gruppa, noe jeg ikke kan gjøre med sivilingeniørene for eksempel.

- Har det vært mye arbeid med å bearbeide psykiske reaksjoner på det som har skjedd?

- Det er den tunge delen av jobben som tillitsvalgt. Det har aldri kosta meg noe særlig at det er mye som skjer, enten det er å gå inn i allverdens arbeidsgrupper eller arrangere aksjoner. Det som er tungt er alle de personlige problemene som oppstår i dette. Og de kommer i en slik fusjonsprosess. Det gjaldt ikke så mye bibliotekarene. Men blant andre grupper var det mange som ikke fikk tilbud om jobb i første omgang. De følte at de blei skviset, og det blei de helt klart. Når de etterhvert fikk tilbud om jobb, oppfattet de det ikke som noe reelt tilbud, men mer som en beskjed om å finne seg arbeid et annet sted. Noen måtte altså begynne å ukependle på jobb. I flere måneder levde vi i usikkerhet om hvordan dette ville slå ut for hver enkelt. Mange hadde problemer med dette.

- Du har i lang tid vært hovedtillitsvalgt for de NOPEF-organiserte i Saga. Men hvor lenge har du vært dette på heltid?

- Formelt har jeg vært hovedtillitsvalgt på heltid siden 1996. Men reelt skjedde det allerede våren 1995, da vi begynte å få noen større omstillings- og effektiviseringsprosesser i selskapet.

- Hvor stor var NOPEF-gruppa da du kom inn i Saga i 1980?

- Den fantes ikke. Det var ikke noe fagforeningsarbeid i Saga i det hele tatt da jeg begynte der. Det var jeg som tok initiativet i 1982. Vi var bare en liten gjeng på 9 medlemmer til å begynne med. Det var heller ingen andre fagforeninger i Saga på den tida. Sivilingeniørene kom litt seinere. Det er disse to som har vært de store fagforeningene i Saga, med NOPEF som størst hele veien. Den gruppa som meldte seg inn i NOPEF først, var bibliotekarene. I det miljøet har vi hatt så og si 100 prosent organisering hele veien.

- Kom de fra andre fagforeninger, eller var de i utgangspunktet uorganisert?

- Det har i grunnen aldri vært noe alternativ for oss. På åttitallet var heller ikke Bibliotekarforbundet der som noe aktuelt alternativ.

- Hvordan har fagforeningsarbeidet virket innad i bedriftskulturen?

- Jeg tror den har vært med å skape en mer solidarisk holdning internt i hele selskapet. Det er jeg ganske sikker på. Men det som særlig skapte de solidariske holdningene, skjedde de siste åra. For i mange år hadde alt vært fryd og gammen. Vi hadde god lønn, vi hadde gode arbeidsforhold, vi hadde godt arbeidsmiljø, bedriften gikk bare bedre og bedre. Pengene strømmet inn. Dette er en situasjon hvor du ikke får så mange til å organisere seg. Du ser ikke nytten av det. Det er de som på en måte har dette «fra innsida» som da organiserer seg. De andre gjør det ikke, for de ser ikke noe behov for det. Men dette forandret seg drastisk de seinere åra, først da vi møtte en del problemer med synkende oljepriser og omstillinger, og de siste par åra da vi fikk outsourcing og det hele. Det ble en merkbar endring i holdning til fagorganisering.

- Hva var de viktigste sakene for NOPEF-gruppa i Saga de første årene?

- De første åra gikk det mest på lønn og arbeidsbetingelser. Det var veldig mye hemmelighetskremeri rundt lønningene. Ingen visste hva naboen tjente. Da jeg begynte der, så var alt dette med lønn veldig hemmelig. Vi fikk en konvolutt i internposten, med beskjed om at dette snakker vi ikke om. Sånn var det faktisk. Da ble det en målsetting for NOPEF å få dette opp på bordet og sørge for at det ble rettfærdige lønnsforhold. Det var også

- Det har aldri kosta meg noe særlig at det er mye som skjer, enten det er å gå inn i allverdens arbeidsgrupper eller arrangere aksjoner. Det som er tungt er alle de personlige problemene som oppstår i dette. Og de kommer i en slik fusjonsprosess, sier Espen Løken om arbeidet som hovedtillitsvalgt i Saga da selskapet ble fusjonert inn i Hydro i fjor.





- Et oljeselskap rår over store datamengder, og det er dyrt å samle det inn. Seismikk og borehullsdata for eksempel. Det koster ekstremt mye å samle inn slike data. Da er det også et poeng å bruke penger på å forvalte dem.

► viktig for oss å få innflytelse på det som Saga drev med. Det var både et spørsmål om å få informasjon og å kunne påvirke prosessene. Men likevel var det nok først og fremst lønnsforhold som vi fagorganiserte fokuserte på til å begynne med.

- Lønnsnivået for bibliotekarer i Saga har vært godt?

- Ja, det gjorde at de både klarte å trekke til seg og holde på flinke folk. I forhold til lønnsnivået i offentlige bibliotek, så var det veldig mye høyere. Nå på slutten var det vel ikke så mange av bibliotekarene som tjente under tre hundre tusen i hvert fall. Det lå stort sett mellom tre og fire hundre tusen. Noen lå over det også, hvis de hadde lang erfaring.

- Men det var mye spisse albuer kanskje?

- Nei jeg opplevde ikke det. I en privat bedrift som Saga er det forskjellige miljøer. Bibliotekarmiljøet var veldig kollektivistisk. Der var det sånn at man tenkte først på de andre, før man tenkte på seg selv, for å sette det på spissen. I andre avdelinger, finansmiljøet for eksempel, var det nok mer albuer.

- Hvordan var det å komme som bibliotekar inn i et oljefirma for tjue år siden? Oljefirmaene var vel en vekstbransje på den tida, også for bibliotekarer?

- Det utviklet seg voldsomt. Da jeg begynte var vi seks personer, i lille Saga som den gang ikke hadde mer enn 200 ansatte. Og på det meste, rundt 1986, var det nesten 40 ansatte i informasjonssenteret - som det ble kalt. Langt de fleste av disse var fagutdannede bibliotekarer.

- Viste det seg å være en fornuftig politikk av Saga å ansette bibliotekarutdanna for jobbene i informasjonssenteret?

- Vi mente i hvert fall at det var veldig fornuftig. Et oljeselskap rår over store datamengder, og det er dyrt å samle det inn. Seismikk og borehullsdata for eksempel. Det koster ekstremt mye å samle inn slike data. Da er det også et poeng å bruke penger på å forvalte dem. Og dette er data og dokumenter som kan brukes om igjen. Geologien forandrer seg ikke så veldig mye i løpet av noen få år, det tar vel heller noen millioner år.

- Informasjonssenteret ble drevet godt?

- Det var et veldig godt miljø der, både faglig og sosialt. Og vi hadde en drivandes dyktig dame som leder. Jorunn Vale var en legende, i hvert fall innenfor fagbibliotekverden. Hun hadde en høy

standing i Saga, og ble til slutt assisterende direktør i selskapet.

- Opplevde du og bibliotekarkollgaene dine i Saga at dere var en del av bibliotekmiljøet i Norge, eller var dere ute i periferien?

- Vi var jo medlemmer av Norsk Bibliotekforening og NFF, og deltok på noen arrangementer. Det begynner å bli en stund siden jeg var noe aktiv på den fronten. Men når jeg tenker tilbake på det nå, så var vi nok litt perifere. Folk engasjerte seg kanskje i større grad i spesialforeninger av typen Forum for petroleumsdokumentasjon og mer bransjespesifikke ting.

- Dere som var bibliotekarer i oljeselskap ble vel ikke satt til å følge opp eksisterende rutiner med katalogisering, utlån og tjenesteyting. Dere ble vel satt til virksomhet som krevde utviklingsarbeid, mye knyttet til IT, dokumentasjon og store datamengder. Dere har ikke brukt standard datasystemer, men funnet andre løsninger og bidratt til utvikling selv. Har noe av dette utviklingsarbeidet flytt over til andre bibliotek og kommet dem til gode også? Eller har det vært spesifikt innretta på drift i oljebransjen?

- For det først tror jeg at i det du sier ligger noe av årsaken til at vi var litt på siden av resten av bibliotekmiljøet. Vi følte at det bare var vi som var opptatt av våre problemstillinger. MARC-format og Dewey hadde på en måte ikke noe med vår virkelighet å gjøre. Og til spørsmålet om vår virksomhet bredte seg til resten av bibliotekmiljøet: Veldig lenge var jo personalet hos oss stabilt. Folk slutta ikke. Så du fikk ikke ringvirkninger i form av at folk begynte i andre jobber i andre deler av bibliotekmiljøet. Det har du fått de siste åra. Men da har jeg inntrykk av at folk har skifta til jobber i andre deler av oljemiljøet. Noen har gått til helt andre roller enn bibliotekarrollen, for eksempel i selskap som driver med arkiv- og saksbehandlingssystemer. Jeg tror det er relativt få som har gått inn i vanlige bibliotek.

- Er det en generell nedgang i antall «oljebibliotekarer» i Norge nå?

- Det tror jeg nok. De siste åra vært det vært mange angrep på støttefunksjoner i denne bransjen. Plutselig skal det satses bare på kjernevirksomhet. Det var omtrent ikke rekruttering av nye bibliotekarer i Saga de siste 10 åra. Vi så generell nedbygging av informasjonssenteret i selskapet. Men så lenge bedriften gikk godt fikk bibliotekarer andre jobber internt, hvor de til en viss grad kunne bruke den samme kompetansen. Noen gikk inn i støttefunksjoner i fagmiljøene. Men da het det plutselig noe annet, de var liksom ikke regnet som bibliotekarer lenger.

- Så bibliotekarene foretrakk å bli i selskapet framfor å få bibliotekar-jobb utenfor?

- Ja, og det har mye med lønnsnivå og arbeidsbetingelser å gjøre. Du går ikke over i offentlig sektor hvis

det betyr at du går ned 200.000 i lønn. Da klører du deg heller fast i en hvilken som helst jobb i selskapet.

- «Oljebibliotekarene» har vist seg nyttige i andre virksomhetsområder?

- Vi så at bibliotekar-kompetansen, kombinert med erfaringa fra olje, gjorde at folk fra vårt miljø kunne brukes innenfor andre avdelinger. For det er snakk om organisering av kunnskap. Til det meste av det folk driver med, er det behov for dokumentasjon eller informasjon.

- Hva er fellesnevneren for den spesialkompetansen dere har fått, er det olja eller de store data-mengdene?

- Olja i seg sjøl er uinteressant. Det er forvaltning av store mengder data det har dreidd seg om for oss. Har du svære utbyggingsprosjekter, er det viktig med dokumentasjon underveis. Som når for eksempel tegninger til plattformer blir revidert på sin vandring fra fagperson til fagperson, fra avdeling til avdeling, er det viktig gjennom hele prosessen å kunne trace hvor disse dokumentene befinner seg. Og de skal oppbevares etterpå. For hvis det skjer noe, som tilfellet var med Alexander Kielland-ulykken, må man raskt kunne dokumentere hva som er gjort, alle sertifikater må være tilgjengelige, osv. Historisk har det vært ekstreme krav til dokumentasjon i denne bransjen. Du har vitsetegninger som viser en som leverer en skrue, for så å bli fulgt av et lastebillass med all dokumentasjonen.

- Penger til etter og videreutdanning har det alltid vært for lite av til bibliotekarer i det offentlige. Har det vært lettere for dere å få delta på kurs og konferanser?

- Vi har nok hatt det veldig mye bedre enn en hvilken som helst offentlig ansatt bibliotekar. Dette var egentlig aldri noe problem. Det kunne være rettferdighetsspørsmål internt, om hvem som kunne gå på hvilke konferanser og kurs. Men generelt har det alltid blitt brukt mye midler til etter- og videreutdanning på oss bibliotekarer i Saga.

- Hvilken status har bibliotekarene hatt i Saga? Ble dere verdsatt nok i organisasjonen?

- Vi har ikke opplevd å ha så veldig lav status. Men i Saga har det alltid vært et skille mellom kjernefagområdene og det som er rundt. Bibliotekarene har aldri tilhørt kjernevirksomheten. Så vi har aldri vært noen høystatusgruppe, som geologer og sivilingeniører har vært.

- Har det gjenspeilt seg i lønna? Har bibliotekarene vært et hakk under det de burde ha vært sammenlignet med andre utdanningslengder innen Saga?

- Jeg tror ikke det. Her kommer jo fagforeningsarbeidet inn. Vi har som sagt jobba for at folk

med lik utdanning skulle ligge likt lønnsmessig, uavhengig av om du har gått på NTH, teknisk fagskole, ingeniørhøgskole eller bibliotekhøgskole.

Espen Løken snakker med hevet hode om arbeidet som hovedtillitsvalgt i et selskap som nå er historie. Det har han rimelig grunn til. Andre ansatte omtaler ham som en dyktig fagforeningsmann «med hjartet på rette staden». Men hvor mange bryr seg om at han er bibliotekar? Og bryr han seg om det selv lenger? Han innrømmer overfor Bibliotekaren at han rundt siste årsskifte vurderte seriøst om han skulle gå over i bibliotekbransjen når Saga-tida var over. Men han valgte å fortsette med fagforeningsarbeid, i hvert fall dette året. Og det er kanskje det han vil jobbe med videre framover også?

- Engasjementet i NOPEF varer fram til 1. november. Så får jeg se. Det blir neppe folkebibliotek. Jeg vil jobbe i fagbevegelsen på en eller annen måte, sier Espen Løken til slutt. □



- *Om jeg fremdeles kan kalles rød? Jeg har alltid visst hvor hjertet mitt sitter hen. Det har ikke flytta på seg, sier Espen Løken til Bibliotekaren. Det er 25 år siden han som ung og radikal begynte på Statens bibliotekskole.*

“Bibliotekarar 2010” er fellesnavnet for en serie artikler i Bibliotekaren, der forskjellige mennesker får anledning til å tenke høyt rundt bibliotekarenes framtid. Hvilke konsekvenser får det kommende tiårets endringer innen informasjons- og kommunikasjonsteknologi, publisering og opphavsett, utdanning, kultur og fritid? Hvordan vil politiske og økonomiske utviklingstrekk virke inn. Hva med konkurranseutsetting? Vil bibliotekarar møte større utfordringer innen IKT i det kommende tiåret enn på 90-tallet? Hvordan vil samfunnets etterpørsel etter bibliotekarar vere om ti år? Og hvordan vil bibliotekarenes arbeidsoppgaver endre seg? - Den enkelte artikkelforfatter står fritt til å velge fokus. Men ingen slipper unna et intervju med Bibliotekaren om 10 år, der de blir konfrontert med sine spådommer.

Min første e-bok ...



Torkel Hasle
BibliotekSystemer AS

Jeg sitter her og leser første kapittel av Stephen Kings nye e-bok, “Riding the Bullet”. Har akkurat lastet den ned fra Internett og betalt \$2,50 for den. Det tok meg ca. 1 minutt å laste ned og installere den på min Palm PDA (Personlig Data Assistent).

Når jeg skriver dette, er e-bok en helt ny “greie”, og Aschehoug har akkurat lansert noe tilsvarende. De påstår at det er verdens første e-bok, men det er det ikke. Borte er papiret, trykkeriet, bokbinderen, bokhandleren, biblioteket og Postverket. Bare Nettet og meg selv.

Er dette slutten for boken? Jeg tror ikke det. Vi har mange eksempler på at nye medier er kommet til og blitt et supplement til eksisterende, uten at det gamle har forsvunnet. E-bok kan være greit for travle mennesker som vil slå i hjel noe tid på bussen eller toget, men like lite som at alle har bil eller mobiltelefon, vil ikke alle skaffe seg e-bøker. Men det vil muliggjøre rask og rimelig distribusjon, og gjøre det mulig å publisere bøker som ellers ikke ville bli gitt ut, i og med at de initielle kostnadene er så lave. Opphavsrettslige spørsmål bør man også kunne løse, skjønt jeg er ikke sikker på at man har klart det i løpet av de neste 10 år.

Nettet er kommet for å bli

Det er klart at Nettet vil få en enda mer sentral plass i utviklingen de neste 10 årene. Mengden av informasjon vil øke dramatisk, sammen med stor økning i e-handel. Dette kan bli et problem, for eksempel for små bokhandler i distriktene, fordi man ikke kan konkurrere med utvalget og leveringstid for de store e-handelsfirmaene. Du bestiller en bok den ene dagen, og har den i postkassen den neste, eller laster den ned som e-bok med en gang.

Når man blir utfordret til å se 10 år frem i tid, er det lett å forsøke å fremskrive alle oppadgående trender, og regne med at det blir mer av alt. Det vanskelige er å forutse såkalte teknologiskift, altså noe helt nytt, som få eller ingen har tenkt på. Det siste teknologiskiftet vil ha sett, er Internett, som har skapt en informasjonsrevolusjon over hele verden. I disse dager har Internett en veldig fokus, og ikke minst IT-industrien og media snakker ikke om stort annet. Det er lett å glemme alt det andre.

Nettet vil selvsagt ha sin plass, og vil gradvis ta over for telefon og faks, mer tvilsomt for distribusjon av TV-programmer og filmer. Nettet vil bli sentral for annonser for kjøp, salg og formidling av alle mulige varer og tjenester. Aviser og tidsskrifter vil nok merke dette, og antallet reduseres. Det meste vil bli trådløst, uten at det vil ha så veldig stor betydning annet enn at man slipper noen ledninger her og der.

Det Internettet er best på, er på raskt å finne frem til aktuell informasjon uansett hvor den måtte befinne seg. Prøv for eksempel å spørre biblioteket og relevant og oppdatert informasjon om CD-brennere. Jeg tipper du finner det meste om emnet på denne siden som inneholder 70-80 sider med oppdatert og konkret informasjon: <http://www.fadden.com/cdrfaq/>. Men hvem arkiverer dette når Andy McFadden gir seg? Aner ikke. Det burde vært biblioteket.



Bibliotekets oppgaver om 10 år

Hvis alle skaffer seg e-bøker og finner all den informasjon de trenger på Internett, hva skal da bibliotekene drive med? Det er oppgaver nok, og utfordringen ligger i å kaste seg over disse.

Etter hvert som flere surfer på Nettet, chatter, knepper tekstmeldinger på sin mobiltelefon, eller står i endeløse talemaskin-telefonkøer, trenger man et sted hvor man kan

møte levende mennesker som kan snakke og tenke på en gang. På et sted i landet hvor kafékultur knapt nok finnes, kan biblioteket kanskje påta seg denne oppgaven. Et møtested hvor man kan prate, lese, drikke kaffe, spille, kjøpe billetter til kulturarrangementer og få offentlig og lokal informasjon. Hvorfor i all verden må kommunene bygge opp en helt ny organisasjon for offentlige service-sentre når biblioteket finnes allerede. Bibliotekarer kan mer om informasjonsformidling enn de fleste. Legg ned informasjons-sentrene og la bibliotekene ta oppgaven.

Under forutsetning av at man klarer å løse opphavsrettsproblemene, bør biblioteket også kunne påta seg katalogisering og arkivering av elektroniske medier. Det er i og for seg en formidabel utfordring, men Internettet har vist seg velegnet for organisering av store og komplekse prosjekter før (se på utviklingen av Linux, et arbeid som antagelig involverer mer enn 40.000 personer). Hva slags fysisk form mediet har er underordnet, det er innholdet som teller, og muligheten til å finne det igjen, også etter at originaldokumentet er borte.



Vi trenger noen som kan hjelpe oss å finne frem på Nettet, og ta vare på det som er verdt å samle på. Derfor ser jeg for meg at bibliotekarens oppgave om 10 år kanskje blir å arkivere og katalogisere nettressurser. En emnefordelingsplan burde det være mulig å lage. Vi har jo allerede en som brukes i fjernlånet.

Allerede i dag er kompetente folk med kunnskaper om nettverk og Web-teknologi mangelvare. Det blir bare verre. Kan skje vil Internett få seg en knekk fordi det hele er blitt for stort å komplisert? Jeg tipper min en slik episode i løpet av de neste 10 år. Det er neppe så langt unna sannheten at utviklingshastigheten vil avhenge av hvor raskt vi kan utdanne tilstrekkelig mange folke med nok kunnskap. Derfor kan en løsning være å oppdatere kompetansen på yrkesgrupper som egentlig er utdannet i andre yrker. Vi ser allerede en utvikling hvor bibliotekarer blir drifts-

ansvarlige for datasystemet, og ansvarlig for å utvikle web-sider. Denne utviklingen tror jeg vil fortsette, og utdanningen bør styrkes i takt med dette.

Ellers kunne det være naturlig å satse på kulturformidling, informasjon om kulturarrangementer, salg av billetter, gjerne kombinert med smakebiter av kunstneres produksjon. Eller bygge arbeidsplasser for fjernundervisning.

Det virtuelle bibliotek?

Enkelte "forstå-seg-spåere" mener at vi vil ende opp med et virtuelt bibliotek, som bare eksisterer på nettet. Alle transaksjoner vil foregå elektronisk, automagisk. Jeg tviler på en slik utvikling, og ønsker den heller ikke. Hvordan vi enn snur og vender på det, vil fysisk oppbevaring av media som står på egne ben, dvs. ikke trenger en eller annen form for avspillingsapparat, være å foretrekke på lang sikt, fordi all elektronisk lagring krever avspillingsutstyr. Hvem kan i dag spille en 78-grammofonplate, for ikke å snakke om et 1/4" 2-spors spolebånd på 10,5" spole innspilt med DBX støyreduksjon, eller en 8" IBM diskett nr 1. Knapt noen i dag, men det er kun 20-40 år gammel teknologi.

Elektronisk lagring vil etter hvert kreve enorme ressurser til konvertering av mer eller mindre godt dokumenterte formater. Jeg begriper ikke at store offentlige virksomheter baserer sin elektroniske arkivering på Microsoft Word-format (som stadig kommer i nye, ikke bakover-kompatible formater, og som ikke er åpent dokumentert noe sted). Det er så å si å legge nøkkelen til arkivene i hendene på Bill Gates. At man tør...

Som i så mange andre sammenhenger er det ikke tale om et enten eller. Selv om teknologien gjøre det mulig, er det ikke gitt at alt nytt slår rot. Forandringer skjer ikke over natten. Jeg tror de forskjellige typer medier vil fortsette side om side, og ikke forsvinne. Hvorfor skulle bøkene plutselig bli borte når vi har hatt dem i 500 år? □

DET ER ALDRI FOR SENT Å BLI KUNDE HOS TRONSMO!

Hvis du trenger en bokhandel som kan levere bøker som er litt utenom det vanlige, så trenger du oss. Vi har bl.a. :

norsk og utenlandsk skjønnlitteratur * filosofi * politikk * feminisme * homse/lesbe-bøker * filmbøker, manus & video * historie * irland * balkan * mat & makt * indianere * reiseskildringer * midtøsten * afrika * asia* latinamerika *

og en hel kjeller full av knalle tegneserier

TRONSMO
BØKER & TEGNESERIER
KR. AUGUSTSGT. 19
☎ 22 20 25 09

Medlemstall i AF pr. 1. januar 2000

Erling Bergan
Redaktør

I forrige nummer av Bibliotekaren brakte vi nyheten om at AF har vedtatt å nedlegge seg selv med virkning fra sommeren 2001. Beslutningen ble tatt på AFs representantskapsmøte 21. juni i år. I den forbindelse sa AFs nåværende leder Aud Blankholm blant annet: «Alle tåler en periode uten tilhørighet til en hovedorganisasjon. Perioden bør frem til medio 2001 brukes til nyorientering og nytenkning. Det er nødvendig med radikal nytenkning for mange av dere. Vi må våge å miste ankerfestet en stund.»

Det kommende året blir en periode på jakt etter nye konstellasjoner, nye allianser, nye hovedorganisasjoner. Dette gjelder alle forbund som nå er medlem av AF, inkludert BF. Det er derfor viktig å kjenne terrenget vi skal bevege oss i best mulig. Vi bringer derfor den ferskeste oversikten over medlemstall fordelt på sektorer i de forbund som ved siste årsskifte var medlemmer av AF. Vi vil fram til neste sommer bringe informasjon og innfallsvinkler til den nyorientering som både AF-leder Aud Blankholm og BF-leder Siri Sjørusen oppfordret til i forrige måned.

Det var som kjent havariet i forhandlingene mellom YS og AF som så raskt ble etterfulgt av et vedtak om å nedlegge AF som hovedorganisasjon. At det også er turbulens i YS, er vel kjent. Blant annet kan det store forbundet for hjelpepleiere være på vei fra YS til LO. Men også blant de frittstående forbundene er det grenser for hvor lenge ensomheten smaker. Nylig AF-utmeldte NITO er i en slik situasjon. Farmasøytene, som også

forlot AF, men ikke lyktes å komme inn i Akademikerne, er også på jakt etter allianser. Politiets Fellesforbund er frittstående, men deltok i AF+YS+PF-prosjektet. Det er høgskolegrupper i YS som hadde forventninger til sammenslutningsprosjektet med AF, og de er nok åpne for nytenkning nå. Høgskolegrupper i LO og Akademikerne har et tankevekkende tariffoppgjør bak seg. Hva tenker de nå? Og hva med yrkesgrupper som i lang tid har satset på å være frittstående forbund, som f.eks. journalistene? Det er i det hele tatt store muligheter som følger med den åpenheten som har oppstått etter at AF vedtok å legge ned seg selv.

Men i denne omgang ønsker altså Bibliotekaren å bidra til kunnskap om hvem vi evt. re-allierer oss med om ett års tid. Oversikten over AF-forbundenes medlemstall forteller blant annet om noen svært små foreninger, som trolig vurderer å gå inn i større forbund der de naturlig kan høre hjemme. For noen kan dette være f.eks. NITO. Andre forbund kan vurdere sammenslåing ut fra sammenlignbar medlemsstruktur og at de arbeider i samme bransje, f.eks. høgskolegrupper innen helsevesenet. Kanskje det er andre konstellasjoner som kan være aktuelle, som kombinerer medlemsgrupper innen AF med grupper utenfor. Det svenske Bibliotekarforbundet er som kjent del av DIK-förbundet, der høgskoleutdannede museumsansatte, offentlige informatører, m.m. er medlemmer. Det er trolig en modell, blant mange, som vil bli luftet også her i landet. □

	Totalt	Staten	Skole- verket	KS- området	Oslo komm.	Privat sektor	Stud- enter	Pensj. m.fl.
Bibliotekarforbundet	978	74		734	90	22	28	30
Den Norske Jordmorforening	1.564	50	13	1.077	147	19		258
Den Norske Kirkes Kateketforening	150	85				63		2
Det Norske Diakonforbund	506	30	2	92	2	287	10	83
Fellesorg...Flygeleder./Meteorolog.	808	726			12	41		29
Lærerforbundet	38.165	1.245	26.880	856	67	661	2.530	5.926
Norges Lensmannslag	639	353						286
Norsk Ergoterapeutforbund	2.372	118	7	1.188	267	155	394	243
Norsk Radiografforbund	1.436	162		893	136	75	88	82
Norsk Skolelederforbund	1.459	65	894	245	1	7		247
Norsk Sykepleierforbund	57.261	3.336		38.051	3.924	3.844	1.168	6.938
Norske Fysioterapeuters Forbund	7.466	310		2.311	401	2.997	856	591
Overord.Funksj...v/Vinmonopolet	242					242		
Samnemda...Folkehøgskolelag...	917		607	13		191		106
Skattefogdenes Landsforening	16	16						
Skatterevisorenes Forening	382	303						79
Statens Bilsakkyndiges Forening	250	250						
Univ. og høgsk.utdann. forbund	1.801	488	4	663	134	425	53	34
Sum foreningsmedlemmer	116.412	7.611	28.407	46.123	5.181	9.029	5.127	14.934

Tid	Sted	Arrangement	Arrangør
-----	------	-------------	----------

August

6.-12.	Malmö	NORDINFO Sommerskole: Establishing Information Literacy Initiatives -	NORDINFO / IASL
13.-18.	Jerusalem	66th IFLA Council and General Conference	IFLA
16.-18.	Gøteborg	ISIC 3. (Information Seeking in Context)	
16.-18.	Oslo	Nordisk litteratur - i et formidlingsperspektiv	HiO/JBI
19.	Oslo	Oslo i bok og bilde	HiO/JBI
24.-25.	Oslo	Styremøte/Styreseminar	BF

Septemer

6.-8.	Oslo	Tillitsvalgtkurs. Grunnkurs for kommunesektoren del A	BF
14.-17.	Göteborg	Bok & Bibliotek 2000	Bok & Bibliotek i Norden

Oktober

2.	Oslo	Styremøte	BF
2.	Oslo	E-boka og digitale tekster (Seminar)	BRODD
4.-6.	Oslo	Tillitsvalgtkurs. Grunnkurs for kommunesektoren del B	BF

November

2.-3.	Bergen	«Opp og fram eller over og ut - bibliotek i et endret samfunn». Bibliotekpolitisk konferanse	Hordaland fylkesbibliotek, NBF og Bergen off. bibliotek i samarbeid med med NFF, UBB og NHHB
27.	Oslo	Styremøte	BF
28.	Oslo	Lokallagsledermøte	BF

2001

Mai

30.5-1.6	Reykjavik	11. nordiske konferansen for informasjon og dokumentasjon (Nord IoD, 11)	
----------	-----------	--	--

August

16.-25.	Boston	67th IFLA Council and General Conference	IFLA
---------	--------	--	------

M ø t t e k a l e n d e r

**NB! Det tas
forbehold om feil.**

Tips fra verdensveven

**Jan Tore Dahl
Spesial-
bibliotekar
Deichmanske
bibliotek**

Jeg vil trekke fram noen nettsteder som har vært nyttige for å skaffe seg kunnskap om hvordan vi skal bruke internett. Først har vi to nettsteder som holder oversikt over de generelle søkeverktøyene på verdensveven.



Vi inviterer bibliotekarar med forskjellig bakgrunn til å presentere sine favorittsteder på verdensveven. Hva har de funnet av informative, interessante eller flotte nettsteder? I dette nummeret er det Jan Tore Dahl sin tur. Han er spesialbibliotekar ved Deichmanske bibliotek.

Den amerikanske referansebibliotekaren Greg R. Notess driver vevstedet Search Engine Showdown <http://www.notess.com/search/>. Her får du bl.a. søkeopplæring, anmeldelser av søkemotorer og statistiske sammenligninger av søkeverktøy. Den beste sida på dette vevstedet er imidlertid «Search engine chart» (<http://searchengineshowdown.com/features/>) som i en tabell som kan skrives ut på en side, inneholder alt du trenger å vite om den enkelte søkemotor før

du går i gang. Det finnes en tilsvarende for emnekatologer.

Bibliotekarene har sterk konkurranse som vei-visere på nettet. Journalisten Danny Sullivan har siden juni 1997 vært på veven med Search Engine Watch <http://searchenginewatch.com/>.

Dette vevstedet har i likhet med det første fått mange priser og har noe av det samme siktepunktet som førstnevnte. En spesialitet: Liste over guides (bibliografier) som gir tilgang til tusenvis av søkemotorer både generelle og emnespesifikke http://searchenginewatch.com/links/Major_Search_Engines/Guides_To_Search_Engines/index.html.

På begge vevsteder kan man abonnere på et gratis nyhetsbrev som gir en siste nytt om utviklingen av søkeverktøy.

Hvordan kan vi holde oss ajour med nye vevsteder? Jeg har hatt nytte av å abonnere på The Scout Report <http://scout.cs.wisc.edu/report/sr/current/index.html>. Her får jeg ukentlige rapporter med annoterte lister over nye nettsteder. Det kommer også rapporter for spesielle emner: Business & Economics, Science & Engineering og Social Sciences.

First Monday <http://www.firstmonday.dk/> er et meget godt månedlig elektronisk tidsskrift som belyser internett fra forskjellige vinkler hvor vi bl.a. kan få en større forståelse av hva internett vil bety for samfunnutviklingen. Du kan gratis abonnere på innholdsfortegnelsen med lenker til den enkelte artikkel. Anbefales på det varmeste!

Ta til slutt en titt på dette vevstedet: Internet Library for Librarians <http://www.itcompany.com/info retriever/>. Her er samlet ressurser om bibliotekfaget og hjelpemidler som er nyttige i vårt daglige arbeid. □

Asker

MULIGHETENES KOMMUNE

Hovedbiblioteket ligger i Asker sentrum med filialer i Heggedal og Holmen. Biblioteket har høyt aktivitetsnivå og bevisste brukere. Den faglige utfordringen er stor og det kollegiale miljøet godt. Biblioteket benytter Bibliofil og har bl.a. Internett og CD-rom.

Bibliotekarar

50% stillinger

Det er ledig to halve stillinger som bibliotekarar. Den ene på Holmen bibliotek med hovedvekt på kundebehandling. Den andre stillingen er på hovedbiblioteket knyttet til oppsøkende tjenester og bil må derfor disponeres. Kilometergodtgjørelse etter Statens satser.

Barnebibliotekar

vikariat – 100% stilling

I barneavdelingen er det ledig 1 års vikariat som bibliotekar fra medio oktober. Arbeidsoppgavene omfatter bl.a. katalogisering, kundebehandling og kontakt med barn i skole- og førskolealder.

For alle stillingene gjelder:

Vi søker utadventde, engasjerte og iderike bibliotekarar med gode samarbeidsevner. Det kreves bibliotekareksamen fra Høgskolen i Oslo eller tilsvarende utenlandsk utdanning. Praktis fra folkebibliotek og erfaring i bruk av EDB er ønskelig. Stillingene inngår i bibliotekets vaktplan.

Stillingene lønnes i stk. 7026 etter gjeldende tariff. Tillegg for kvelds- og lørdagsarbeid. Nærmere opplysninger ved henvendelse til seksjonsleder Gro Soydan, tlf. 66909649 eller kfbigrs@asker.kommune.no

SØKNADSRIST: 24. AUGUST 2000

Søknad med CV og kopi av relevante attester og vitnemål sendes:

Asker bibliotek
Postboks 370
1372 Asker



KULTUR, KIRKE OG FRITIDSETATEN
Asker kulturhus
Postboks 370
1372 ASKER



Deichmanske bibliotek er Oslos folkebibliotek. Vi er 300 ansatte fordelt på hovedbibliotek, 13 filialer, mobil tjeneste, fengsels og sykehusbibliotek. Bibliotekets oppgave er å bidra til et aktivt samfunn gjennom formidling av kunnskap, kultur og informasjon.

AVDELINGSLEDER

KPO-nr. 88400

Deichmanske bibliotek har ledig fast 100% stilling som avdelingsleder ved Stovner filial, med snarlig tiltredelse.

Avdelingsleder har den faglige og administrative ledelse av Stovner filial med underavdeling på Romsås, med budsjett- og personalansvar, ansvar for mål og resultat. Stillingen innebærer utstrakt samarbeid med lokale institusjoner, organisasjoner og bydeler. Stovner filial er tillagt et utviklingsprosjekt «filial som ressursbibliotek for skolene», som er et delprosjekt i en større satsing for å utvikle bedre bibliotekstjenester for elever i hht. reform 97.

Avdelingsleder er leder av dette prosjektet, som foreløpig går fram til sommeren 2001.

Avdelingen har 9,29 årsverk, inklusive to prosjektstillinger.

Vi søker en person med godkjent bibliotekarutdanning, ledererfaring og vilje, og gode samarbeidsevner. Det vil være en fordel med erfaring fra og innsikt i skolens arbeidsformer, og erfaring fra prosjektarbeid.

Stillingen lønnes i ltr. 42, p.t. kr. 277.346 pr. år.

Arbeidstid: Sommer-/vintertid, enkelte helgevakter.

Jobbadresse: Stovner senter 24B.

**Spørsmål vedrørende stillingene kan rettes til
Biblioteksjef Liv Sæteren tlf. 22 03 28 00**

Søknadsfrist for stillingen er 11.08.2000.

Søknad merket KPO-nr., samt CV, vitnemål og attestkopier, sendes:

Deichmanske bibliotek, Personalavdelingen, Henrik Ibsensgt. 1, 0179 OSLO

Jakob Sandes barndomshjem åpent for publikum

Barndomshjemmet til Sunnfjord-dikteren Jakob Sande ble åpna for publikum i begynnelsen av juli. Huset, som på folkemunne blir kalt Bestefarsstaua, skal inneholde en samling av Jakob Sandes eiendeler, som fyllepennen og fela i tillegg til boksamlinga hans. Det er Stiftinga Klockargarden som står for drift av Bestefarsstaua, mens Sunnfjord Museum har det faglige ansvaret. □

NORSK TIDSSKRIFT FOR BIBLIOTEK FORSKNING

Abonnementstegning

Alle abonnenter kan henvende seg til

Redaksjonssekretæren

Institusjoner som er medlemmer av Norsk Bibliotekforening kan bestille abonnement hos **Tidsskriftformidlingen, NBF** Malerhaugveien 20, 0661 Oslo, tlf 22 68 85 50, fax 22 67 23 68.

Øvrige institusjoner kan bestille abonnement hos

Swets Norge AS, postboks 6125, Etterstad 0602 Oslo, tlf 22 57 33 00, fax 22 68 19 01

Adresse

Institutt for dokumentasjonsvitenskap, Humanistisk fakultet, Universitetet i Tromsø, 9037 Tromsø

Tlf: 77 64 63 53 Fax: 77 64 42 39

E-Post: Trond.Sobstad@hum.uit.no
(redaksjonssekretær)

<http://www.hum.uit.no/dok/ntbf/index.html>

Abonnements og heftepriser

Institusjoner: 300 kr (150)

Private 200 kr (120)

Studenter 150 kr (90)

Tallene i parentes angir pris pr hefte utenom abonnement.

Tidligere nummer og enkelhefter kan kjøpes ved

henvendelse til redaksjonssekretæren, gjerne e-post. Norsk Tidsskrift for Bibliotekforskning utkommer med 4 hefter med 75 sider, eller 2 hefter med minst 140 sider, i året.

GÖTEBORGSOPERAN



GöteborgsOperan invigdes høsten 1994 og bedriver verksamhet inom opera, operett, balett og musikal. GöteborgsOperan AB er ett helägt bolag inom Västra Götalandsregionen från og med 99-01-01. Totalt ger vi ca 250 föreställningar per år för ca 225.000 besökare. Vi har ca 500 årsverken og omsätter ca 248 Mkr.

GöteborgsOperan söker en

MUSIKBIBLIOTEKARIE SOM CHEF FÖR VÅRT MUSIKBIBLIOTEK

GöteborgsOperans Musikbibliotek innehåller främst not- og orkestermaterial, men även referenslitteratur, musikkitteratur, tidskrifter, audio- og videogram ingår i samlingarna. Allt registreras i databas efter egenutvecklade system.

Som chef har du ansvaret för bibliotekets verksamhet, personal og økonomi og Du ingår i vår dramaturgiska grupp. Du rapporterar till vår Operachef. Du har även nära samarbeite med våra produktionsansvariga. Du har ansvar för inköp og hyra av notmaterial og texter för produktionerna, för inköp av CD-skivor, referenslitteratur og tidskrifter samt för registrering av allt material. Du förhandlar hyrskontrakt og stora rättigheter beträffande notmaterial og texter.

Vi søker Dig som har bibliotekshøgskola eller bakgrunn som bedøms likværdig. Du har stor erfaring med praktisk arbeid med not- og orkestermaterial, bred erfaring og aktuelle kunnskaper om musikk og er vel firtrogen med hård- og mjukvarer innen IT- og AV-området.

Vi forutsetter at Du har god innsikt i den musikalske terminologien samt stor vane ved notlæsning. Du bør ha god repertoarkænnedom med stor vikt på det musikdramatiske området.

Eftersom förhandlingar og mycket interna og externa kontakter ingår i arbeidet, bør Du ha god innsikt i opphovsrettslagstiftning og gode språkkunnskaper, främst engelska og tyska. Vi legger stor vikt ved personlige egenskaper såsom social og kommunikativ förmåga. Du har ordningssinne og er noggrann. Vi værdesatter Din förmåga at delegera og utvekkle. Flexibilitet, lydhørhet og stor servicekænsle er andre kvaliteter som Du besitter.

Tilltræde under høsten 2000. For spørsmål om tjensten kontakta operachef Kjell Ingebretsen telefon vâxeln 031 - 10 80 00.

Ansøkan skall sändas senast den 11 september 2000 till:

GöteborgsOperan AB
Att: Else-Marie Lång
Christina Nilsons Gata
411 04 Göteborg

SBIH kull-90!

10-årsjubileum for SBIHs kull-90, 23. september 2000
Festsalen, Høgskolen i Oslo, kl 18.30, ca kr 300,00.

Interessert?

Skriv e-post til SBIH1990@hotmail.com
eller brev til **Carol van Nuys, Østfold fylkesbibliotek,**
Postboks 1407, N-1602 Fredrikstad

Jakt på kollegaer?

«Bibliotekaren» har etablert seg som et rimelig og effektivt alternativ for annonsering av ledige stillinger. Vi er alene om å komme ut hver eneste måned året rundt. Vi er alene om å ha så kort produksjonstid. Vi er alene om å ha så lave priser.

Ta en titt på vår utgivelsesplan på side 2 og våre annonsepri-
ser på side 3. Neste gang du skal jakte på en bibliotekar kan
du trygt ta kontakt med oss!



Kommunens mål er å oppnå tilnærmet lik fordeling mellom kjønnene i ledende og høyere plasserte stillinger. Kvinner oppfordres spesielt til å søke slike. Dessuten oppfordres kvinner til å søke tradisjonelt mannsdominerte yrker.

OK-AVDELINGEN

BODØ BIBLIOTEK

Barneavdelingen

BIBLIOTEKAR

Ved Bodø bibliotek, barneavdelingen, blir det ledig fast stilling som bibliotekar fra 1. januar 2001.

Bodø bibliotek legger stor vekt på service overfor brukerne og vi søker en person med kunnskap om og interesse for arbeid med barn og unge. Du bør være selvstendig og samarbeidsvillig, fleksibel og ha gode evner til kontakt med brukerne. Gode IT-kunnskaper er nødvendig. Biblioteket bruker Bibliofil og har internett på alle kontormaskiner.

Barneavdelingen driver aktivt og utadrettet arbeid med både klasseundervisning og arrangementer. Avdelingen samarbeider med skoler og barnehager.

Kvelds- og lørdagsvakter. Det kreves godkjent bibliotekareksamen.

Stillingen lønnes etter st.kode 7026, lønnsramme 10.1, lønnstrinn 23-31, p.t. kr 213.700 - 243.100 pr. år.

For nærm. opplysninger kan leder for barneavdelingen Astri Fygle eller biblioteksjef Bjørg Ellingsen kontaktes på tlf. 755 56 100.

Søknad med bekreftede kopier av vitnemål sendes til Bodø kommune, Opplærings- og kulturavdelingen, postboks 319, 8001 Bodø.

Søknadsfrist: 22. september 2000.

For stillingen gjelder de regler som går fram av lover, reglement og gj. tariffavtale, herunder pliktig pensjonsordning. Ved første gangs ansettelse i kommunen gjelder en prøvetid på 6 måneder.



CICERO er



Sandnes kommune

Avdeling for kultur

Sandnes kommune ligger sentralt på Nord-Jæren. Regionen har et variert næringsliv, gode kommunikasjoner og et bredt utdannings-, kultur- og fritidstilbud. Kommunen har over lang tid hatt sterk befolkningsvekst, ca. 2 % årlig, og har nå 53 000 innbyggere. Kommunens driftsbudsjett for 2000 er på omlag 1,4 mrd. kroner.

Avdelingsbibliotekar

Ved Sandnes bibliotek, Riska bibliotekfilial, er det ledig stilling som filialbestyrer. Riska er en bydel i vekst: ca 6000 innbyggere. Avdelingen har relativt nye lokaler ca 270 m². Stillingen byr på allsidige arbeidsoppgaver knyttet til ledelse og drift av avdelingen, pluss arbeidsoppgaver ved hovedbiblioteket.

Filialbestyreren rapporterer til leder for barn og bydeler. Stillingen lønnes i stillingskode 7027, lønnstrinn 32-34 (246 700-254 000 kr). Det kreves eksamen fra Høgskolen i Oslo avd. for journalistikk, bibliotek- og informasjonsfag eller tilsvarende bibliotekfaglig utdanning.

Nærmere opplysninger fåes v. henv. til biblioteksjef Jan Sveinsvoll eller leder for barn og bydeler Bjørg Øvrebø Aske, tlf. 51 68 37 50. Søknaden sendes til Sandnes bibliotek, Postboks 218, 4303 Sandnes **innen 22.08.2000.**



KRISTIANSAND FOLKEBIBLIOTEK

Kristiansand kommune er med sine ca. 4600 ansatte Agders største arbeidsgiver.

Kristiansand folkebibliotek omfatter hovedbibliotek, 1 bydelsbibliotek, 1 filial og bokbussdrift, med 41 ansatte i 31 årsverk. Med et årlig besøk på 700 000 og utlån på ca. 500 000 er aktivitetsnivået høyt. Biblioteket bruker ALEPH biblioteksystem. Det er utarbeidet kompetanseplan, karriereplan og opplæringsplan for de ansatte.

Bibliotekar I

100 % fast stilling i voksenavdelingen ved Hovedbiblioteket. Ledig f.o.m. 2.10.00. St.nr. 40126, st.kode 7593, lønnsramme 11.1, ltr. 25-33

Arbeidet består i ansvar for oppsøkende tjeneste og bibliotektilbudet ved Kristiansand kretsfengsel, samt veiledningsvakter i voksenavdelingen. Stillingen inngår i vaktturnus med kvelds- og lørdagsvakter.

Dersom stillingen blir besatt internt vil følgende stilling bli ledig:

Bibliotekar I

100% fast stilling i voksenavdelingen ved Hovedbiblioteket. St.nr. 40130, st.kode 7593, lønnsramme 11.1, ltr. 25-33.

Stillingen har hovedansvar for arrangementer, utstillinger og formidling av voksen skjønnlitteratur ved folkebiblioteket, samt veiledningsvakter i voksenavdelingen. Stillingen inngår i vaktturnus med kvelds- og lørdagsvakter.

Vi ønsker en utadvendt og engasjert bibliotekar, med gode samarbeidsevner, samt evne til å arbeide selvstendig.

Kvalifikasjoner: Godkjent bibliotekarutdanning. Relevant praksis vil bli vektlagt.

Søknadsfrist: 11.8.00

For nærmere informasjon kontakt konst. leder i voksenavdelingen, Else Marie Nesse i uke 30, tlf: 38 12 49 39, bibliotekar med ansvar for oppsøkende tjeneste, Anita Saur Haukvik i uke 31 + 32, tlf 38 12 49 25.

Søknad merkes med stillingsnummer og sendes Kristiansand folkebibliotek, PB 476, 4664 Kristiansand. Søker må gjøre oppmerksom på om det søkes på en eller begge bibliotekarstillinger.



NANNESTAD KOMMUNE

Nannestad bibliotek, biblioteket med størst utlånsvekst i Akershus 1999, søker:

BIBLIOTEKSJEF 100 % ÅRSVIKARIAT BIBLIOTEKAR 100% FAST STILLING

Stillingene kan søkes som følgende alternativer:

- 1) Fast stilling som bibliotekar fra 18.10.00 som kan tenke seg å vikariere som biblioteksjef i ett år fra 23.10.00
- 2) Fast stilling som bibliotekar med tiltredelse etter nærmere avtale
- 3) Vikariat som biblioteksjef i ett år fra 23.10.00

Biblioteksjefen vil ha ansvaret for bibliotekets budsjett, mål, personale og den daglige drift. Derfor er det viktig med et ryddig forhold til økonomi og vilje til å se løsninger på det meste. Stillingen er plassert i Ltr. 37.

Bibliotekaren har ansvaret for arbeidet med barn og ungdom, skrankevakt og katalogisering. Lønn etter avtale, men det antydes Ltr. 31 for godt kvalifiserte søkere.

For begge stillingene gjelder:

Søkere må ha bibliotekareksamen fra Høgskolen i Oslo, avd. for journalistikk, bibliotek og informasjonsfag eller tilsvarende.

Det søkes etter kreative, ansvarsbevisste og serviceinnstilte personer som sammen med et personale fullt av "stå-på" humor kan holde på den positive utviklingen. Gode IT-kunnskaper er viktig.

Kveldsvakt en gang per uke og lørdagsvakt hver 4. uke. Store kontorer i nye, lekre biblioteklokaler.

Spørsmål om stillingene kan rettes til biblioteksjefen: 63 99 61 16. Under ferie vil personal- og organisasjonsseksjonen svare på tlf: 63 99 60 00.

Søknadsfrist 11. august.

Søknad med kopi av vitnemål og attester sendes: Nannestad kommune, Personal- og organisasjonsseksjonen, 2030 Nannestad. Minst to referanser bes oppgitt.

Alle tilsetninger i Nannestad kommune skjer med f.t. tilsetting. Tilsetting skjer på de vilkår som fremgår av de til enhver tid gjeldende lover, tariffavtaler og reglementer. 6 mnd. prøvetid, 2 % pensjonsinnskudd.

nlhas

Vi tilbyr en effektiv bestillingstjeneste for norske og utenlandske bøker, gråsonepublikasjoner og andre informasjonsprodukter, spesielt tilpasset behovene til norske fagbibliotek.

- Riktige priser
- Effektive rutiner
- Oversiktlige statusrapporter
- Personlig oppfølging

Større kunder tilbys fordelaktige betingelser, med reelle rabatter på utenlandske priser.

Ta kontakt — vi sender gjerne en oversikt over våre tjenester.

Norwegian Library House AS

Postboks 191 Kjelsås
0411 Oslo
Telefon 22 95 27 42
Telefax 22 95 03 25
nlhas@online.no
www.nlhas.no

BIBLIOTEKARFORBUNDET

INNMELDINGS-SKJEMA

Navn	_____	Født	_____
Adresse	_____	Tlf.	_____
_____	_____	E-post:	_____
Postnr.	Poststed	_____	_____
_____	_____	_____	_____
Yrkesaktiv	<input type="checkbox"/>	Godkj. Bibliotekareksamen (År)	_____
Student	<input type="checkbox"/>	_____	_____
Ikke yrkesaktiv	<input type="checkbox"/>	_____	_____
Arb. giver	_____	Sektor (Komm/Stat/Fylke/Priv)	_____
Adresse	_____	Tlf.	_____
_____	_____	Faks.	_____
Postnr.	Poststed	_____	_____
_____	_____	_____	_____
Stilling	_____	Ansiennitet fra	_____
_____	_____	_____	_____
Stillingskode	Lønnstrinn	Stillingsandel	_____
_____	_____	_____	_____
Forsikringer	_____	_____	_____
Innbo Ja / Nei	_____	Grunnfors. Ja / Nei	_____
Virkning fra (måned:)	_____	Virkning fra (måned):	_____
_____	_____	_____	_____
Dato	_____	Signatur	_____
_____	_____	_____	_____
Skjemaet sendes: Bibliotekarforbundet, Lakkegt. 21, 0187 Oslo, vedlagt dokumentasjon av bibliotekarutdanning.			

Bibliotekarforbundets lokallag

Finnmark

Merete Bratteteig
Gamvik folkebibliotek
9770 Mehamn
Telefon: 78 49 74 86
Telefaks: 78 49 74 92
E-post: ga-kbibl@online.no

Troms

Helga Amdal Stensen
Kvæfjord bibliotek
Bygdevn. 6, 9475 Borkenes
Telefon: 77 02 33 06
Telefaks: 77 02 33 07
E-post: kvæfjord.bibliotek@online.no

Nordland

Aasa Storlien
Brønnøy bibliotek
8900 Brønnøysund
Telefon: 75 02 06 35
Telefaks: 75 02 08 29
E-post: Aasas@bronnøy.folkebibl.no

Trøndelag

Guri Sivertsen Haugan
Levanger bibliotek
Boks 113, 7601 Levanger
Telefon: 74 05 29 00
Telefaks: 74 05 29 09
E-post:
guri.sivertsen.haugan@levanger.folkebibl.no

Møre og Romsdal

Rannei Husby Furre
Kristiansund folkebibliotek
Postboks 163, 6501 Kristiansund N.
Telefon: 71 58 67 50
Telefaks: 71 58 67 59
E-post:
rannei.furre@kristiansund.kommune.no

Sogn og Fjordane

Anne Sagen
Førde bibliotek
Postboks 144, 6801 Førde
Telefon: 57 72 19 10
Telefaks: 57 72 19 09
E-post: anne.sagen@forde.kommune.no

Hordaland

Kjetil Monsen
Askøy folkebibliotek
5323 Klepppestø
Telefon: 56 15 85 00
Telefaks: 56 15 83 95
E-post: kjetil.monsen@sf.telia.no

Rogaland

Øystein Høivik
Rogaland fylkesbibliotek
Boks 310/320
4001 Stavanger
Telefon: 51 50 79 65
Telefaks: 51 50 70 25
E-post: oiho.adm@rogaland-f.kommune.no

Agder

Ingebjørg Aagre
Aust-Agder fylkesbibliotek
Serviceboks 617, 4809 Arendal
Telefon: 37 01 39 23
Telefaks: 37 01 39 75
E-post: aagre@aa.fylkesbibl.no

Telemark

Turid Samset
Telemarksbiblioteket
3745 Ulefoss
Telefon: 35 94 47 33
Telefaks: 35 94 48 70
E-post:
turid.samset@telemark-f.kommune.no

Vestfold

Pippi Døvle Larssen
Vestfold fylkesbibliotek
Storgt. 16, 3126 Tønsberg
Telefon: 33 31 93 03
Telefaks: 33 31 33 25
E-post: pippi@vf.fylkesbibl.no

Buskerud

Wenche Løver
Kongsberg videregående skole
Postboks 424, 3604 Kongsberg
Telefon: 32 73 13 46
Telefaks: 32 72 10 70
E-post: wlover@kongsberg.vgs.no

Hedmark og Oppland

Veslemøy Grinde Karlsen
Tynset bibliotek/Nord-Østerdal vgs.
2500 TYNSET
Tlf: 62 48 52 18
E-post: tybib@online.no

Østfold

Anne Woje
Fredrikstad bibliotek,
Boks 100, 1601 Fredrikstad
Telefon: 69 38 34 33
Telefaks: 69 38 34 34
E-post: annec@fredrikstad.folkebibl.no

Oslo/Akershus

Anne Cathrine Undhjem
Fylkesbiblioteket i Akershus
Boks 85, 2027 Kjeller
Telefon: 63 80 10 20
Telefaks: 63 81 09 26
E-post: cathrine.undhjem@vgs.
akershus-f.kommune.no

Studentlaget i Oslo

Dag Risdal Stavenes
Høgskolen i Oslo, Avd. JBI
Pilestredet 52, 0167 Oslo
Epost: dag.r.stavenes@stud.jbi.hioslo.no

Bibliotekarforbundets styre

Leder

Siri Sjursen
BFs sekretariat,
Lakkegata 21,
0187 Oslo
Telefon jobb: 22 17 04 95
Faks: 22 17 04 96
Telefon privat: 22 11 30 92
Epost-adresse: siri.sjursen@bibforb.no

Nestleder

Hanne Fosheim
Fylkesbiblioteket i Akershus
Postboks 85
2027 Kjeller
Telefon jobb: 63 80 10 20
Faks: 63 81 09 26
Telefon privat: 63 83 41 15
Epost-adresse: hfosheim@online.no

Styremedlemmer

Kirsten Leth Nielsen, Deichmanske bibliotek
Mona Magnussen, Norsk Polarinstitutt
Richard Madsen, Sørfold folkebibliotek
Gro Heidi Råmunddal, Kristiansand folkebibliotek
Monica Nævra, Drammen folkebibliotek

Varamedlemmer

Lillian Rushfeldt, Vadsø bibliotek
Ola Eiksund, Arendal bibliotek
Elisabeth Dyvik, Norske Shell
Guri Haugan, Levanger bibliotek
Kari Elin Røyrane, Høgskolen i Bergen

Bibliotekarforbundets sekretariat

Leder: Siri Sjursen
Organisasjons-
sekretær: Birgitta Lund-Grønberg
Adresse: Lakkegt.21,
0187 Oslo
Telefon: 22 17 04 95
Fax: 22 17 04 96
Elektronisk post: bf@bibforb.no
URL: <http://www.bibforb.no>



B-blad

Returadresse:

Bibliotekarforbundet
Lakkegata 21
0187 Oslo



Sitatet:

«Don't forget to support your public library.»

*Bob Dylan etter å ha framført «This World Can't Stand Long»
under en konsert i Gorge Amphitheatre, Washington, 18. juni 2000. □*