

PLEIN

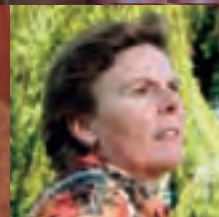
MAGAZINE VOOR LEDEN VAN FNV WOONDIENSTEN



Mijn plein!

Het Dorpsplein in Bentelo

GLAZEN PLAFOND?
*Directeur Janneke Klijn
had er geen last van*



Pilot

Corporatie en bond
experimenteren met
flexibele werktijden



Dat is nu wel héél aantrekkelijk.

Lid worden van FNV Bouw was nog nooit zo voordelig. Want wie zich nu aanmeldt, betaalt het eerste half jaar slechts € 25,-. Ben je ook nog eens jonger dan 22 jaar dan betaal je de eerste 6 maanden maar € 15,-. Daarna is de contributie afhankelijk van je leeftijd. Deze actie is geldig tot 1 januari 2009. **Maak er gebruik van!**

NU 6 MAANDEN
LID VOOR
25 EUR

IK WORD LID!

Naam: _____ m / v

Straat | Huisnummer: _____

Postcode | Plaats: _____

Telefoonnummer: _____

E-mail: _____

Geboortedatum: _____ Nationaliteit: _____

Ik werk bij ... te ...: _____

Mijn functie / beroep: _____

Betaalwijze:

Automatische afschrijving (maandlijks) van rek.nr.: _____

Acceptgirokaart (€ 0,25 per maand duurder)

Datum: _____

Handtekening: _____

AANGEMELD DOOR:

Naam: _____

Straat | Huisnummer: _____

Postcode | Plaats: _____

Ik kies voor: Waardebon

€ 9 werverspremie op rekeningnummer:

CONTRIBUTIE: Fulltime boven 22 jaar: € 14,50 p.m. (stand 1 juli 2008).

OPSTUREN NAAR: FNV Bouw | Ledenadministratie
Antwoordnummer 13, 3440 VB Woerden. (Postzegel niet nodig)

FNV WOONDIENSTEN

0900 FNV BOUW (0900 368 2689)

WWW.FNVWOONDIENSTEN.NL

POWER TO THE
BIJIJIJIJNA LEDEN

FNV



Mijn plein!

Ellen Exterkate uit Bentelo is projectmedewerker bij woningcorporatie Domijn in Enschede/Haaksbergen. Op de cover staat zij op het Dorpsplein in haar woonplaats Bentelo, een plaatsje in Overijssel met tweeduizend inwoners. "Dit plein moet de kern, het middelpunt, van het dorp worden. Er zijn al een supermarkt, een kapsalon en een appartementencomplex voor ouderen en gehandicapten. Er komt ook een nieuwe school. En er zijn plannen om de sportzaal die aan het plein grenst uit te breiden tot een sporthal. Dat zou fantastisch zijn! Dan kan de handbalvereniging, die eerste divisie speelt, in het eigen dorp trainen en wedstrijden spelen. Dus voor jong en oud ligt alles straks centraal bij elkaar.

Meedoen aan Mijn Plein!?

Mail de redactie:
redactie@fnvwoondiensten.nl

Foto cover: Chris Pennarts

HOUD

PLAATSEN

- 4 Plaza
- 13 De zaak
- 14 Kiosk
- 26 Bondig
- 29 Puzzel
- 30 FNV Voordeel
- 32 Wegwijs

GLAZEN PLAFOND

'Focus op je talenten'

6

Corporatiedirecteur Janneke Klijn had nooit last van het beruchte 'glazen plafond'. Ze maakte snel carrière in de sector woondiensten. Belangrijk is thuis je zaakjes goed te regelen. Haar advies aan vrouwen met ambitie: "Focus op je talenten".

ARBOPRIJS

Bond beloont arbo-vindingen

10

Iedere twee jaar beloont de bond het beste idee voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden met de Arboprijs. De winnaar krijgt 10.000 euro waarmee het idee verder kan worden ontwikkeld. In dit nummer de vier beste inzendingen van 2008: de kruilift, de kozijnsteller, het worteldoek en het klik-kozijn.

PILOT

Pieken en dalen beter opvangen

16

Werkgevers willen graag maatwerk in de cao. Enkele corporaties in het land experimenteren met cao-onderhandelingen op het niveau van de woningcorporatie in nauwe samenwerking met de vakbond en de ondernemingsraad. Bij de Rotterdamse corporatie Com.wonen verloopt deze samenwerking succesvol.

Politie roept in moordzaak hulp in van bouwvakkers

De politie in Groningen heeft bouwvakkers die met grondwerk bezig zijn in de toekomstige woonwijk Meerstad opgeroepen alert te zijn op stoffelijke resten van de sinds 1998 vermiste prostituee Jolanda Meijer. Meerstad wordt gebouwd tussen de stad Groningen en het dorp Harkstede, waar vroeger de seriemoordenaar Willem van E. woonde. Van E. zit levenslang uit voor de moord op meerdere prostituees en de politie sluit niet uit dat hij ook iets te maken heeft met de verdwijning van Jolanda Meijer. Op een aantal plekken waar wordt gegraven houdt de recherche een oogje in het zeil. Maar omdat de politie niet overal kan zijn, moeten bouwvakkers zelf ook attent zijn op mogelijke sporen.



Rond het huis van Willem van E. in Harkstede deed de politie in 2001 uitgebreid sporenonderzoek **Foto ANP**

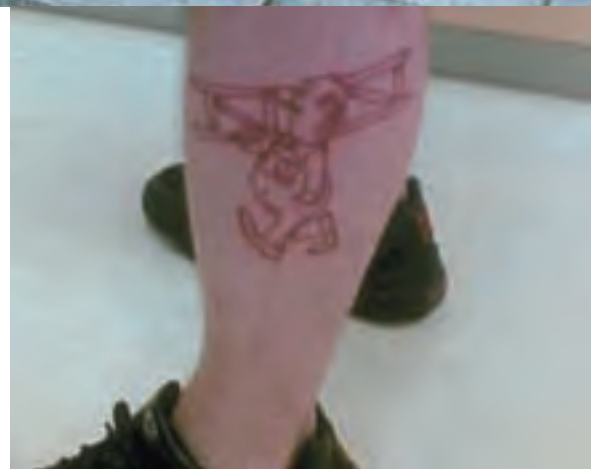


Foto Henk Lenting

Dat is pas vaktrots

Nederlandse steigerbouwers zijn trots op hun vak. Maar hun Deense collega's kunnen er ook wat van. Dit is het been van Olaf Schroeder-Lihndorf, die de Deense Steigerbouwbond vertegenwoordigt in de Europese Stuurgroep Steigerbouw. Hij is van de afdeling Kopenhagen en heeft het logo van zijn club op zijn been laten tatoeëren.

LIEGEN OVER SALARIS

Bijna een kwart van de sollicitanten liegt bij het sollicitatiegesprek over het inkomen. Zij geven vijfhonderd euro meer op dan zij in werkelijkheid verdienen. Een even groot deel zegt honderd tot tweehonderdvijftig euro meer te krijgen. Dat blijkt uit een onderzoek van NationaleVacaturebank.nl.

Column

Dick van Haaster
bondsvoorzitter

Duivels dilemma

Ik schrik me elke keer weer rot als ik de teller zie lopen bij de benzinepomp. Vanwege het bedrag dat ik op de toonbank moet leggen, dat zal met u niet anders zijn. Maar ook omdat ik voorzie dat we als vakbeweging in het najaar voor een lastige afweging komen te staan.

De almaar stijgende olieprijs is vrijwel dagelijks in het nieuws. Die drijft de kosten van de benzine op maar sleurt ook de prijs van gas en elektriciteit en van veel andere producten mee omhoog. De voedselprijzen op de wereldmarkt worden eveneens in recordtempo hoger.

Door die inflatie zijn we in een jaar tijd 3 procent aan koopkracht kwijtgeraakt. We kunnen minder doen met ons loon. Maar ook ons spaargeld is minder waard geworden. Net als ons pensioen, zowel voor gepensioneerden als voor werkenden. Meestal kunnen de pensioenfond-

sen dat compenseren uit de beleggingsopbrengsten maar juist nu laten die ons ook in de steek. Hoe gaan we de inflatie te lijf? Een flinke looneis bij de cao-onderhandelingen kan het leed behoorlijk verzachten. Maar zo simpel is het niet. Door forse loonsverhogingen bijten we in onze eigen staart. Immers, als de werkgevers de kans zien, berekenen ze de loonstijging door in de prijzen en raken we verzeild in de beruchte prijs-loonspiraal, die de economie verder in het slop helpt. Zien ze de kans niet om de hogere lonen af te wentelen op de consumptie, dan gaan die ten koste van de winsten. Bij bedrijven die niet al te stevig in hun schoenen staan, leidt dat tot ontslagen. De werknemers die dat treft, hebben pas echt een koopkrachtprobleem. Al met al staan we voor een duivels dilemma, waarover we dit najaar toch een beslissing moeten nemen.



Veiligheidshelm verschiet van kleur

Nee, het is geen computer
en ook geen nieuwe auto.
De Peltor G2000 Solaris is...



Foto Wiltec

een helm. Maar geen gewone, zoals de naam al doet vermoeden. De G2000 heeft een levensduurindicator. Veiligheidshelmen worden vaak te lang gedragen. Ze bieden dan niet meer voldoende bescherming omdat het materiaal is aangetast door uv-straling van de zon. Het probleem is dat aan een helm niet te zien is of hij kwalitatief nog voldoet. Bij de Peltor is daarom een indicator ingebouwd, die felrood van kleur is. In de loop van de tijd en onder invloed van de uv-straling verliest de indicator kleur. Als hij volledig wit is geworden, is het tijd om de helm te vervangen.

Liefde heeft geen prioriteit

Nederlanders vinden gezondheid en geluk het allerbelangrijkste in het leven, gevolgd door bewegingsvrijheid, onafhankelijkheid en financiële zekerheid. Dat blijkt uit onderzoek van een verzekeringsmaatschappij. Familie en het hebben van een liefdesrelatie komen pas later aan bod als gevraagd wordt naar het belang van verschillende levenselementen. De onderzoekers concluderen dat er sprake is van een duidelijke individuele beleving. Sociale elementen als familie en relaties nemen een relatief lage positie in op de prioriteitenlijst.



Russen spelen mooi weer met cement

Cement is een handig goedje. Je kunt ermee metselen maar je kunt er ook mooi weer mee maken. Althans, dat valt af te leiden uit een voorval dat zich onlangs in Rusland voerde. Daar knalde met een daverende klap een zak cement door het dak van een huis in de buurt van Moskou. Het projectiel was door de Russische luchtmacht uit een vliegtuig ge-

gooid. De bedoeling was dat de zak zou openscheuren, zodat het cement zou verpoederen in de wolken om daarmee regen te voorkomen. De luchtmacht in Rusland wordt volgens het persbureau Reuters, dat dit bericht verspreidde, wel vaker ingezet om mooi weer af te dwingen, meestal als er feestdagen in aantocht zijn.

NEDERLANDERS LIGGEN OP ZONDAG MASSAAL WAKKER

Ligt u op zondag wakker van de nieuwe werkweek? Dan bent u niet de enige. Driekwart van de Nederlandse werknemers kan in de nacht van zondag op maandag de slaap wel eens niet vatten door het piekeren over de da-

gen die komen gaan. Dat blijkt uit een onderzoek onder 25 duizend werknemers in dertien landen. Eén op de drie Nederlanders meldt wekelijks last te hebben van een slapeloze zondagnacht. Toch slaapt de Nederlandse

werknemer nog relatief goed in vergelijking met zijn collega's in Groot-Brittannië en de Verenigde Staten. Daar zegt ruim de helft last te hebben van het werkweeksyndroom.



CORPORATIEDIRECTEUR JANNEKE KLIJN HAD NOOIT LAST VAN HET 'GLAZEN PLAFOND'

“Hoe je de zaken thuis regelt, is bepalend voor je carrière”



De FNV pleit voor meer vrouwen op topposities. In de sector woondiensten is slechts een handjevol vrouwen directeur. Waarom lukt het deze vrouwen om carrière te maken? Plein sprak daarover met Janneke Klijn, directeur-bestuurder van Wold&Waard in Leek. “Focus op je talenten”, is haar devies voor vrouwen met ambities.

STELLING 1.

Het gaat vrouwen om de inhoud en niet om de positie en de macht.

“Dat is deels waar, maar ik vind het ook leuk om eindverantwoordelijk te zijn.”

Aan het woord is Janneke Klijn (46), sinds mei 2006 directeur-bestuurder bij Wold&Waard in het Groningse Leek. In vogelvlucht schets zij haar carrière die achttien jaar geleden begon bij woningcorporatie Acantus in Noord- en Oost-Groningen, waar ze na haar studie rechten begon als directiesecretaris. “Na een jaar werken draaide ik al op routine”, vertelt ze. “Daar vond ik mezelf op mijn 26ste een beetje jong voor. Gelukkig kreeg ik de ruimte om meer beleidsmatig en juridisch werk te doen.” Nadat ze in 1990 haar eerste kind had gekregen, wilde ze op parttime basis blijven werken. In die tijd werd net het ouderschapsverlof ingevoerd, waardoor ze de mogelijkheid had om voor twintig uur per week terug te komen. Toen na een jaar het verlof voorbij was, vond de werkgever het geen probleem dat ze parttime bleef werken. “Het was voor mij de ideale combinatie. Thuis was er het moederschap en buitenshuis had ik inhoudelijk interessant werk.”

NIEUWE KANSEN Ook na de komst van haar tweede kind bleef ze werk en zorg op deze manier combineren. Maar na een paar jaar begon het te kriebelen. Klijn had behoefte aan verandering. Bij



Acantus deden zich nieuwe kansen voor omdat de organisatie door fusies en reorganisaties volop in beweging was. Er kwam een vacature vrij voor een manager frontoffice in Winschoten en iemand had haar naam genoemd. Er volgde een gesprek met de nieuwe directeur met wie het direct klikte. Ze had veel zin in deze nieuwe baan, maar wilde niet meer dan drie dagen werken. Geen probleem. “Die afdeling was als een eigen zaak; als ik het in drie dagen kon doen, was dat prima.”

FULLTIME WERKEN De praktijk bleek echter weerbarstig. Terwijl ze voor drie dagen op de loonlijst stond, werkte ze vijf dagen. Ze besprak de situatie thuis. Met als uitkomst dat zij fulltime ging werken en haar echtgenoot, die ook bij een corporatie werkte, zijn werktijden afstemde op de schooltijden van de kinderen. “Hoe je je thuissituatie regelt, is heel bepalend of je wel of niet carrière maakt”, zegt Klijn. “Want als het thuis niet lekker zou lopen, was het bij mij misschien heel anders gegaan.” Toen de mogelijkheid zich aandeed om fulltime te gaan werken, twijfelde ze geen moment. “Voor veel



vrouwen is het vanzelfsprekend dat ze de zorgrol op zich nemen. Tegenwoordig zijn jonge vrouwen al een stuk zelfbewuster. Ze durven meer eisen te stellen aan hun werkgever maar thuis schikken ze zich nog betrekkelijk makkelijk. Durf thuis het gesprek ook aan te gaan!”

GLAZEN PLAFOND In de jaren daarna ontwikkelde de carrière van Janneke Klijn zich gestaag. Iedere drie jaar had ze een andere functie. “Als ik het gevoel heb dat ik iets beheers, word ik onrustig en moet er wat gebeuren.” Ze werd manager van de afdeling vastgoedontwikkeling en toen er een directiestoel

vrijkwam werd ze gevraagd om te solliciteren. Deze functie gaf haar een redelijk unieke positie, want binnen de sector woondiensten is slechts 7 procent van de directeurs vrouw. Van het ‘glazen plafond’ waarover vaak wordt gesproken, heeft Klijn nooit last gehad. “Sterker nog: ik ben juist gestimuleerd door mannen. Ik had het geluk dat ik het thuis met mijn echtgenoot goed kon regelen en dat ik een directeur had die vertrouwen in me had. Dan kan de boel kantelen. Maar ik heb ook heel hard gewerkt. Ik ben een type dat er vol voor gaat. Ik wilde uitblinken. Dat zit in mij. Ik hoef niet beter dan mannen te zijn, ik wil gewoon de beste zijn.”



‘Van het glazen plafond heb ik nooit wat gemerkt. Sterker nog: ik ben juist gestimuleerd door mannen.’

‘Ik hoef niet beter dan mannen te zijn, ik wil gewoon de beste zijn.’

STELLING 2.

Vrouwen zijn te bescheiden.

“Klopt, dat is herkenbaar. Je hoeft jezelf niet onnodig klein te maken. Vrouwen moeten leren om te kijken naar wat ze kunnen, in plaats van wat ze niet kunnen. Dat heb ik zelf ook moeten leren.”

Een jaar voordat ze de overstap maakte naar de directie van de Leekse corporatie Wold&Waard volgde ze een managementontwikkelingstraject en had ze een jaar lang een coach. Dat was Aleid Rensen, de voormalige directeur van het Noorder Dierenpark Emmen. Ze heeft veel gehad aan die coaching. “Ik ben er zelfbewuster door geworden.” Klijn moest onder andere een profiel van zichzelf maken en schreef hierin vooral de punten op waar ze nog aan moest werken. “Aleid maakte me duidelijk dat het weinig zin heeft om je blind te staren op dingen die er nog niet zijn of die nog niet goed gaan. ‘Begin maar ‘ns te benoemen waar je goed in bent’, zei ze. Dat was zo’n eyeopener voor me. Dat is ook wat ik vrouwen wil meegeven: focus op je talenten. Kijk vooral naar wat je wèl kunt. Barrières zitten voornamelijk in jezelf.”



STELLING 3.

Het is eenzaam aan de top.

“Daar ben ik voordat ik aan mijn nieuwe baan begon vaak voor gewaarschuwd, maar ik er merk er niets van. Dat komt waarschijnlijk omdat ik er geen moeite mee heb om hulp aan anderen te vragen.”



Klijn heeft door het jarenlang werken op topniveau wel een paar offers in haar privéleven moeten brengen. “Ik zat graag in besturen, bijvoorbeeld van sportverenigingen, maar daar moest ik mee stoppen. Ook van het sporten zelf, ik deed aan volleybal, kwam niet veel meer. En mijn sociale leven heeft de afgelopen vijftien jaar op een laag pitje gestaan, voor vrienden en kennissen was weinig tijd. Ik stak al mijn tijd in mijn werk en in mijn gezin. Het werk en alle contacten die ik daar had, gaven me zoveel dat ik het ook niet zo miste. En het gaf me ook rust, echte vrienden begrepen dat en die zijn ook gebleven. Ik vond trouwens ook niet dat ik het kon maken om, naast mijn drukke baan, nog tijd aan mezelf te besteden.” Nu haar kinderen wat ouder zijn, 17 en 15 jaar, pakt ze haar sociale leven weer meer op. “Toch blijft het altijd zoeken naar een evenwicht tussen werk en privé. Ik heb een grens voor mezelf: twee keer per week een avond weg voor het werk is normaal, maar drie keer voelt niet goed.” Volgens haar is een vierdaagse werkweek goed mogelijk in een hoge functie, maar ontkom je er niet aan om 's avonds te werken. “Die avondverplichtingen horen er bij. En dat zal voor veel vrouwen met een gezin een beletsel zijn. Want als je dan geen steun hebt van het thuisfront, wordt het moeilijk.”

VROUWEN OP TOPPOSITIES Om meer vrouwen op een hogere positie te krijgen, hield FNV-voorzitter Agnes Jongerius enkele maanden geleden een pleidooi voor een quotum van 40 procent vrouwen aan de top. Janneke Klijn voelt weinig voor zo'n quotum. “Daarbij heb ik het gevoel dat je al met 1-0 achterstand begint. Want als vrouwen op die manier op een hoge positie terechtkomen, hebben ze nog meer twijfels over hun eigen kunnen. Als je op achterstand begint, moet je jezelf nog harder bewijzen.” Toch is het goed om de discussie aan te zwengelen zodat er meer aandacht voor komt, zegt ze. Ze staat ook positief ten opzichte van het project ‘Door het glazen plafond’ (zie kader, red) dat FNV Formaat in opdracht van FNV Woondiensten begint. “Dat kan heel stimulerend voor vrouwen zijn, zo'n leergang kan het laatste zetje in de goede richting betekenen.” ☒

Door het glazen plafond

FNV Formaat start in november een traject ‘Door het glazen plafond’ dat vrouwen met ambities ondersteunt op weg naar een leidinggevende positie bij een woningcorporatie. Ter voorbereiding daarop sprak Miriam Janssen van FNV Formaat met vrouwen op topposities in de sector. “Het zijn verhalen van pioniers, omdat ze vaak als eerste vrouw op zo'n post zaten”, vertelt ze. De geïnterviewde managers gaven tips voor vrouwen die in hun voetsporen willen treden: weet wat je wil en ken je zelf, je kwaliteiten en je tekortkomingen. “Wij hebben deze tips ter harte genomen”, aldus Janssen. Het leertraject begint met een verkenning van wat leidinggeven inhoudt. De deelnemers onderzoeken welke competenties ze al hebben en welke ze moeten ontwikkelen. Daarna volgt een intensief ondersteuningstraject met training, supervisie en coaching. Spreekt dit je aan? Ga de uitdaging aan! Inschrijven kan tot half september. Circa vijftien vrouwen worden geselecteerd en in november volgt de eerste training.

Meer informatie: Miriam Janssen van FNV Formaat (tel 06 525 99 040 of miriam.janssen@fnvformaat.nl)



Iedere twee jaar beloont FNV Bouw het beste idee voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden met de Arboprijs FNV Bouw. De winnaar krijgt 10.000 euro waarmee het idee verder kan worden ontwikkeld. Wie dit jaar de Arboprijs zal krijgen wordt in oktober bekend. Maak hieronder alvast kennis met vier ideeën en hun bedenkers, die volgens de vakjury het meest voor de prijs in aanmerking komen.

En de winnaar is ...

Op vrijdag 10 oktober wordt bekend wie de Arboprijs 2008 wint. Er waren in totaal 33 inzendingen, waarvan er uiteindelijk vier werden genomineerd. Die zijn te vinden op deze pagina's. Inmiddels heeft de jury besloten dat de strijd in oktober nog gaat tussen drie finalisten: **Nic Donders** met de *kozijnsteller*,

Huib van der Krogt met *het worteldoek* en **Paul van den Einden** met *het klik-kozijn*. De jury beslist. Maar we willen ook graag het oordeel van onze lezers horen. Vandaar de vraag: naar welke finalist gaat uw voorkeur uit? Laat het ons weten! Kijk op www.fnvbouw.nl/arboprijs.



NIC DONDERS



HUIB VAN DER KROGT



PAUL VAN DEN EINDEN



Kruilift



GERARD DE WEERD Het overkomt hem iedere maand wel een paar keer. Dat hij 's nachts wakker schrikt met een idee en dan meteen zijn bed uitmoet om het op te schrijven. Zo 'overkwam' hem ook het idee voor de kruilift, een hulpmiddel om loodzware kruiwagens gevuld met puin leeg te storten in een container. Gerard de Weerd is kraanmachinist en ziet dagelijks hoe zijn collega's beneden op de bouwplaats de overvolle kruiwagens moeizaam over een plankje in de container kieperen. Vaak, als de container behoorlijk vol is, moet dat met de hand, met aan elke kant van de kruiwagen een man.

Geïnspireerd door zijn kraan bedacht De Weerd een hijsmechanisme, dat de last van de bouwvakkers overneemt en ervoor zorgt dat de kruiwagen met een simpele handbeweging wordt geleegd. Aan het prototype moet nog wat worden geschaafd, maar de werking is meteen duidelijk: het apparaat doet het werk. De kraanmachinist: "Met de kruilift hoef je nooit meer zelf te tillen of moeilijk over zo'n plankje te rijden met alle risico's van dien. Het ding is snel opgesteld. Dat moet ook wel, want anders zou hij niet worden gebruikt. Eenmaal in productie genomen kost de lift zo'n 800 euro."

Kozijnsteller



NIC DONDERS Voorman-timmerman Nic Donders keek verbaasd op toen FNV Bouw plotseling aan de telefoon hing. Een arboprijs? Donders wist helemaal van niks. Maar hij had wel degelijk een wereldvinding gedaan, zegt zijn baas. En zijn dochter vond dat ook. Ze stuurde het idee van haar vader in. Nic Donders bedacht een praktisch hulpmiddel voor het nauwkeurig stellen van kozijnen. De constructies wegen vaak dik boven de honderd kilo en moeten doorgaans met de hand waterpas en op exact de juiste hoogte worden afgehangen. Een loodzware klus waaraan twee mannen - gewapend met een hefboom en tientallen wiggetjes - doorgaans flink wat tijd kwijt zijn.

Voor dit probleem bedacht de timmerman een ogenschijnlijk eenvoudige oplossing. Hij monteerde een dikke draadstang met een stuk staal aan een accuboormachine. Het stuk staal wordt onder het kozijn geplaatst, waarna het kozijn met één druk op de knop op de juiste plek kan worden gehesen. Het stellen van een loodzwaar kozijn is zo een fluitje van een cent. Donders: "Het werkt veel securder en sneller, we doen makkelijk vijftig kozijnen per dag. Je staat gewoon rechtop, dus het is ook ergonomisch. Geen kapotte knieën meer. Qua materiaal kost het hooguit een tientje."

Worteldoek



HUUB VAN DER KROGT Nee, een echte uitvinding is het natuurlijk niet, geeft hij toe. Maar wel een slimme toepassing van iets bestaands. Het is ogenschijnlijk geen erg opwindende vinding, maar wat Huub van der Krogt bedacht kan wel degelijk een enorme impact hebben voor het werken op een bouwterrein. De werkomstandigheden voor iedere bouwvakker worden met zijn idee in één klap flink verbeterd. Het gaat om simpel worteldoek, populair onder mensen die een nieuwe tuin aanleggen. Bij zijn zoon die een huis ging bouwen op een drassige ondergrond liet Van der Krogt bij wijze van experiment het hele bouwterrein met goedkoop worteldoek bekleden. De voordelen bleken spectaculair. Het doek zorgde ervoor dat het terrein onder alle weersomstandigheden goed begaanbaar bleef en niet in een modderpoel veranderde. Het doek zorgde er tegelijkertijd ook voor dat de ondergrond voldoende vochtig bleef, zodat er geen water op de uitgeharde grond bleef staan. En nog een belangrijk voordeel: al het afval kon eenvoudig worden weggeveegd en alle gebruikte materialen bleven netjes schoon. De bedenker: "Er wordt geen puin meer in de grond getrapt en je spaart ontzettend veel op afval. Het werk, de stenen en ook steigerplanken blijven keurig droog en schoon."

Klik-kozijn



PAUL VAN DEN EINDEN Een deur stellen en afhangen is geen sinecure. Een timmerman moet 'm al gauw een paar keer uit het kozijn halen om te schaven en te controleren. Daarnaast geeft het een hoop rommel en bestaat de kans dat het kwetsbare schilderwerk in de afbouwfase putten en krassen oploopt. Dat moet anders kunnen, vond Paul van den Einden, bedrijfsleider van een timmerfabriek. En dus bedacht hij een systeem, waarbij deur en kozijn - keurig in de fabriek afgehangen en door middel van stellatten gefixeerd - in één keer konden worden geplaatst. Het Klik-kozijn, noemde hij dat. Anders dan de naam doet vermoeden gaat het eerder om klemmen dan klikken, maar een klemkozijn zou verkeerde associaties opleveren. Het pakket kan door één man met behulp van een steekkarretje in de wandopening worden gezet. Daarna is het een kwestie van stellen en vastzetten en krijgt het kozijn een afwerklijst, zodat de bevestigingspunten onzichtbaar worden. Paul van den Einden: "Normaal gesproken is een timmerman een uur of vijf met een deur bezig. Nu is het in een halfuurtje gepiept. Het is ook veel logischer om de deur in de fabriek precies op maat te maken. Je koopt toch ook geen bed om daarna de matras op maat te knippen?" Zijn baas heeft veel vertrouwen in het Klik-kozijn en heeft octrooi aangevraagd.



‘De toegang tot het bedrijf werd me ontzegd. Alsof ik een klap in mijn gezicht kreeg’

De zaak De Vries. Jacky de Vries werkte als afdelingsmanager bij een woningcorporatie maar kreeg een conflict met de directie. Ze werd op non-actief gesteld en nam FNV Woondiensten in de arm. Haar werkplek kreeg ze niet terug; wel een bevredigende regeling.

BEMIDDELING

“Ik werkte als manager van een bedrijfsonderdeel, waarvan ik de naam vanwege contractuele afspraken niet kan noemen. Na een fusie rezen er flinke meningsverschillen tussen mij en het bedrijf. Die hadden onder meer te maken met de verbreding van het takenpakket van enkele medewerkers aan wie ik leiding gaf. Tijdens een overrompelend gesprek met de directie werd me verteld dat ik maar beter naar huis kon gaan. Ik werd op non-actief gesteld. Sterker nog, de toegang tot het bedrijf werd me van de ene op de ander dag ontzegd. Alsof ik een klap in mijn gezicht kreeg. Verbijsterd nam ik contact op met FNV Woondiensten en tekende officieel protest. Ondanks diverse gesprekken en briefwisselingen bleken de geschillen groot en onoverbrugbaar. Voortzetting van mijn functie leek onmogelijk, het aangeboden vervangende werk vond ik niet passend en geenszins werkbaar. Conclusie: er moest een beëindigingsregeling komen. Maar de werkgever voelde niet voor tussenkomst van de kantonrechter.

FNV Woondiensten heeft me geweldig gesteund, zowel in juridische als emotionele zin. De bond vond dat het bedrijf geen goede gronden had om me uit de functie te zetten. Het sociaal statuut dat voor de fusie was opgesteld, maar ook mijn lange staat van dienst en positieve beoordelingen, maakten mijn positie sterk. FNV Woondiensten raadde mediation aan, conflictbemiddeling onder leiding van een derde partij. Dat wilde ik wel, vooral omdat ik nogmaals wilde bekijken wat de mogelijkheden voor terugkeer waren. Ondanks langdurige gesprekken is dat niet gelukt. Uiteindelijk zag ik in dat er geen andere oplossing was dan een beëindigingsovereenkomst op te stellen. Jammer dat het zo is gelopen, maar dankzij de bond is de zaak voor mij aanvaardbaar afgehandeld. Ik heb alles geprobeerd en dat geeft rust.”

De kern van de zaak

Jack Poell, jurist FNV Woondiensten: “Fusies leiden vaak tot problemen wegens cultuurverschillen en machtsverhoudingen die verstoord raken. Ook het management kan daar de dupe van worden. Onze inzet was de werknemer terug op zijn werkplek te krijgen, maar de nieuwe machthebbers wilden daar niet aan. Mediation is voorgesteld om uit de impasse te komen. Het proces heeft bijna drie jaar geduurd en was zeer belastend voor de werknemer, maar is uiteindelijk toch met een bevredigende regeling afgesloten.”

(Op verzoek van de geïnterviewde is haar naam veranderd en staat zij niet op de foto)



Ruim miljoen mensen op cursus



Foto ANP

Ruim 1,1 miljoen mensen volgden in 2006 een opleiding in het niet-bekostigde onderwijs. Dat kunnen cursussen zijn voor werk of vrije tijd, maar ook langere opleidingen, zoals accountancy of een havo- of vwo-opleiding aan een commercieel instituut. Dat blijkt uit gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Het betekent dat 10,6 procent van de Nederlanders tussen 17 en 65 jaar een cursus volgt. Voor 79 procent van de deelnemers hadden de opleidingen een relatie met het werk, bijvoorbeeld om van baan te kunnen veranderen of de kans op werk te vergroten. Op de cursusmarkt zijn vooral mensen tussen de 25 en 44 jaar actief. Vanaf het 45ste levensjaar neemt de deelname geleidelijk af. Bij jongeren is de deelname lager omdat zij vaak nog gewoon naar school gaan en dus regulier onderwijs volgen.

Rijdende burenwinkel in Den Haag

Een gieter met een lange hals om de plantjes op het balkon van de onderburen water te geven of een telegram van chocolade om de buurman uit te nodigen voor een kopje koffie. De rijdende burenwinkel is een kunstproject dat producten aanbiedt die de dialoog tussen burens kunnen bevorderen. Op uitnodiging van woningcorporatie Staedion maakte deze verbouwde SRV-wagen begin juni zijn entree in Den Haag om er de ronde door wijken te doen. De corporatie had over de burenwinkel gelezen toen die door Utrecht reed en wilde die graag naar de eigen stadswijken halen om zo bewoners weer met elkaar in contact te brengen. De producten zijn bedacht door kunstvakstudenten, die eerst wijkonderzoek hebben verricht.



NIEUW ARBO-HANDBOEK VOOR WONINGCORPORATIES

Het nieuwe Arbo-werkboek woningcorporaties is verschenen. Het is bedoeld voor alle afdelingen van een woningcorporatie en bestaat uit vier delen: wettelijk kader, nieuwbouw en herstructurering, planmatig onderhoud en beheer en niet-planmatig onderhoud en beheer. De uitgave bevat hulpmiddelen als procedures, contractstukken en checklists die gebruikt kunnen worden in gesprekken met werknemers, hun vertegenwoordigers en externe deskundigen op het gebied van arbobeleid. De volledige tekst van het handboek, dat door het Fonds Scholing en Ontwikkeling Woningcorporaties (Flow) is uitgebracht, staat op www.flowweb.nl. Dit najaar organiseert Flow gratis voorlichtingsbijeenkomsten met uitleg en informatie over het Arbo-werkboek.



WOONCONSUMENT HEEFT WEINIG IN TE BRENGEN

Als de woonconsument het voor het zeggen had, zou bijna 90 procent het ontwerp van de eigen woning aanpassen; ruim een derde zou het zelfs behoorlijk of geheel anders ontwerpen. Vooral huurders zouden de meest rigoureuze aanpassingen doen. Dat blijkt uit de resultaten van een onderzoek onder professionals in de woningbouw en consumenten dat is uitgevoerd door Bouwkennis. Zowel professionals als bewoners geven aan dat consumenten

weinig te vertellen hebben over hun huis. Veel bewoners vinden dat hun woning aangepast moet worden om er op hogere leeftijd in te kunnen blijven wonen. Ook professionals geven aan dat de woningbouw te weinig inspeelt op de vergrijzing. Slechts een kwart van de Nederlanders denkt dat de huidige woning zonder aanpassingen geschikt is voor ouderen. Daarnaast passen bewoners massaal hun woning aan als het gaat om inbraakbeveiliging.



Foto ANP

Naam: Bert Maatman
Woonplaats: Lelystad
Beroep: Medewerker ICT bij Het Gooi en Omstreken in Hilversum
Functie: Lid sectorraad woondiensten en lid deelnemersraad pensioenfonds (SPW)

Loopbaanadvies

Ik ben 53 jaar en doe mee met het loopbaanadviestraject. Waarom, denk je misschien? Zolang hoef je toch niet meer te werken? De commissie-Bakker heeft het over doorwerken tot 67 jaar, dus...Te oud om ander werk te gaan doen? Ik dacht het niet. Tijd om eens te onderzoeken welke talenten ik heb en of ik misschien nog een studie kan oppakken. Misschien iets met strategisch voorraadbeleid! Met mijn jarenlange ervaring denk ik dat ik op dat gebied een waardevolle kracht kan zijn. Het loopbaanadviestraject is opgezet om de (arbeids-) mobiliteit binnen de sector te bevorderen. Bedoeld voor persoonlijke ontplooiing en ontwikkeling door functiewisseling binnen en buiten de sector woondiensten. Zo staat het in de cao. Een loopbaanadvies helpt bij het maken van keuzes. Ben je wel geschikt voor een functie die je ambieert of is het misschien verstandig dat je gewoon blijft zitten waar je zit en je daar verder ontwikkelt? Het kan je in ieder geval helpen bij het opstellen van een individueel opleidingsplan. Stichting Fonds Leren en Ontwikkelen Woningcorporaties (Flow) heeft folders naar corporaties gestuurd met het doel ze onder de medewerkers te verspreiden. Tot mijn

verbazing merk ik dat de folders niet of nauwelijks uitgedeeld zijn. Zelfs managementteams buigen zich over de vraag of de folder wel of niet zal worden uitgereikt. Merkwaardig want dat is dus geen zaak van de baas. Je kunt je zelfstandig, zonder toestemming, zonder het te vertellen, aanmelden voor loopbaanadvies. Door de houding van een aantal corporaties zijn veel corporatiemedewerkers niet of onvoldoende op de hoogte van de mogelijkheden en hebben dus een kans gemist. FNV Woondiensten heeft de folder zelf onder de leden verspreid zodat die een voor-sprong hebben. In de corporatie waar ik werk heb ik iedereen er op attent gemaakt. Voor zover ik weet hebben vijf collega's zich aangemeld, waarvan drie een adviestraject zijn ingegaan of nog in gaan. Enkele collega's hebben wel belangstelling, maar waren te laat. Althans voor deze ronde. Inmiddels ben ik zelf in een coachingstraject terechtgekomen. Ik kom achter talenten en tekortkomingen van mezelf die ik nog niet (onder)kende. Daar ga ik mee aan de slag. Ik ben gemotiveerd en wil beginnen met een opleiding.



Foto Bert Janssen



ROTTERDAMSE CORPORATIE COM.WONEN EXPERIMENTEERT
PIEKEN EN DALEN BETER



MET FLEXIBELE WERKTIDEN
OPVANGEN

Vooraf werkggevers willen maatwerk in de cao. In een pilot experimenteren enkele corporaties in het land met cao-onderhandelingen op het niveau van de woningcorporatie. Dit in nauwe samenwerking met de vakbond en de ondernemingsraad. Bij de Rotterdamse corporatie Com.wonen verloopt deze samenwerking zeer succesvol.

Voor een financiële administrateur is de periode dat de jaarafrekeningen de deur uit moeten topdruk. Hij moet alle zeilen bijzetten om het werk op tijd af te krijgen. Terwijl hij het op andere momenten weer wat rustiger heeft. Voor veel werknemers zijn pieken en dalen in het werk herkenbaar. Het zou prettig zijn om in drukke periodes wat meer uren te werken en in rustige periodes wat minder. Bij flexibele werktijden snijdt het mes aan twee kanten. De corporatie kan de verdeling van de werkzaamheden beter opvangen en werknemers krijgen een beter evenwicht tussen werk en privé. Met dit gegeven gingen ze bij de Rotterdamse corporatie Com.wonen het afgelopen jaar aan de slag. 'Ze' zijn Margriet Drijver, bestuurder bij Com.wonen, Clementine Grashoff, woonconsulent en voorzitter van de ondernemingsraad bij dat bedrijf en Henny de Roos, regiobestuurder bij FNV Woondiensten. "We zijn op zoek naar meer flexibiliteit in de cao", licht Margriet Drijver toe. "We willen de productiviteit verhogen en de prijs van arbeid verlagen door meer flexibiliteit te creëren."

SLIMMER WERKEN Vertegenwoordigers van HRM, het management en de ondernemingsraad hebben het onderwerp 'werktijden in relatie tot productiviteitsstijging' verder uitgewerkt. Dat resulteerde in het project 'slimmer werken'. Per medewerker wordt het netto aantal te werken uren op jaarbasis in een schema gezet. In drukkere periodes wordt meer gewerkt, terwijl in rustige tijden minder gewerkt kan worden. Hierdoor krijgen de medewerkers een betere balans tussen werk en privé. De deelnemers aan de pilot ontvangen daarvoor op jaarbasis een compensatie die bestaat uit een financiële vergoeding van honderd uren. Er is een staffel afgesproken die de vergoeding regelt als er op het eind van het jaar een overschot van meer dan honderd uren is. Heel bijzonder is dat bij deze compensatieregeling geen onderscheid gemaakt wordt tussen parttimers en fulltimers. Parttimers krijgen



Clementine Grashoff



Henny de Roos

normaal gesproken pas een overwerkvergoeding als de reguliere werktijd van 36 uur overschreden is. Drijver: "Ik vond het belangrijk om die groep tegemoet te komen. Er werken in dit bedrijf veel vrouwen op parttimebasis omdat ze werk en zorgtaken willen combineren."

Over de compensatieregeling is overleg gevoerd met vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties. Via de ondernemingsraad hebben de vakbonden het proces nauwgezet gevolgd.

AFWACHTENDE HOUDING In een personeelsbijeenkomst hebben ondernemingsraad en vakbond de plannen toegelicht. "De medewerkers reageerden in eerste instantie nogal afwachtend", vertelt Clementine Grashoff. "Zit er niets achter?" vroegen sommigen zich af. En: 'Val me niet lastig, we hebben het al zo druk', was een ander voorkomende reactie. Mensen begrepen niet zo goed waarom de werkuren op jaarbasis ineens vastgelegd moesten worden. 'Als het nodig is, dan werken we toch wel over?' was de redenering. We hebben de medewerkers laten zien dat als je deze systematiek invoert, je er ook iets voor terugkrijgt. Dat er ook voordelen voor ze aan vast zaten. Want dit project geeft de mogelijkheid om de werkdruk van medewerkers beter te verdelen. Door de uren flexibeler in te zetten bij pieken en dalen, verdeel je de werklast bewuster, waardoor mensen van te voren beter weten waar ze aan toe zijn. Toen dat besef eenmaal was doorgedrongen, waren er andere afdelingen die graag hadden willen meedoen." Drijver vult aan: "Voor managers is het voordeel dat ze het budget makkelijker kunnen beheersen. We weten allemaal dat overwerk behoorlijk uit de hand kan lopen. Dat kan soms een extra arbeidsplaats kosten. Of je bent iemand ineens voor langere tijd kwijt omdat hij zijn overuren moet opnemen."

BULK WERK Vijftig werknemers, verdeeld over drie afdelingen, nemen deel aan de pilot bij Com.wonen. Op de afdeling debiteurenadministratie hebben ze jaarlijks te maken met de afrekening van de service- en stookkosten van de huurders. "Dat is ieder jaar weer een enorme bulk werk dat de deur uit moet", zegt Drijver. "En dat is dus een duidelijke piek in het jaar." In zo'n piektijd mogen mensen tien uur per week extra werken. In de zomer of in een andere rustigere periode kunnen deze werknemers, als het werk het toelaat, wat minder uren maken. Grashoff: "Binnen ons bedrijf is het in de zomer rustig, mensen genieten ervan dat ze dan meer vrije tijd hebben." Ook de afdeling Planning, Controle en Informatisering (PCI) kent een aantal werkpieken in het jaar, onder andere bij het opstellen van de jaarrekening, de kwartaalrapportages en de begroting. De derde groep die deelneemt is die van de wijkontwikkelaars. Zij onderhouden de contacten met de bewoners en werken vaak in de avonden, bijvoorbeeld wanneer er bewonersbijeenkomsten worden georganiseerd. Flexibel omgaan met werkuren is voor wijkontwikkelaars dan ook van belang. In de zomer of tijdens een EK heeft het weinig zin om een bewonersavond te houden.

POSITIEVE ERVARINGEN Van de pilot die begin 2008 van start ging, volgt eind dit jaar de evaluatie. Of er een vervolg komt hangt mede daarvan af en van de komende cao-onderhandelingen voor de woondiensten. Tot nu toe zijn de ervaringen bij Com.wonen goed. "Het bevalt de medewerkers goed, ze zijn er positief over", zegt Grashoff. "Het is werkbaar in de praktijk", vult Drijver aan. "Zowel het management als de werknemers gaan er daadwerkelijk mee aan de slag. En die compensatietoeslag is natuurlijk erg prettig. Daar ben ik royaal



Corporaties nemen werknemers niet serieus

De pilot met maatwerk voor de arbeidsvoorwaarden bij woningcorporaties loopt op een mislukking uit, voorspelt FNV Woondiensten. “Corporaties moeten eerst leren overleggen. Pas dan kunnen we verder praten over maatwerk”, zegt Charles Verhoef, eerste onderhandelaar over de cao Woondiensten. Vrijwel alle deelnemende corporaties willen veranderingen eenzijdig opleggen. Over wensen van het personeel valt niet te praten.

Tijdens de vorige cao-onderhandelingen was afgesproken dat een aantal corporaties en werknemers in overleg de cao mochten aanpassen. Maatwerk was van beide kanten een wens. In augustus zouden sociale partners in de sector het experiment evalueren. “Dat is snel klaar”, aldus Verhoef. “Er was plaats voor 35 corporaties. Er hebben zich 22 aangemeld. Bij één, Com.wonen in Rotterdam, is een overeenkomst tot stand gekomen. In maar liefst twaalf gevallen moesten we vaststellen dat er niet met de directies te praten viel.”

Verhoef noemt het voorbeeld van WSW, het Waarborgfonds Sociale Woningbouw in Huizen. “De directie is direct door FNV Woondiensten geïnformeerd dat er in overleg met het personeel voorstellen ingediend zouden worden. Zowel bij het tweede als bij het derde gesprek was WSW echter niet bereid over de voorstellen van FNV Woondiensten te praten. WSW kwam zelf pas tijdens het derde gesprek met op schrift uitgewerkte voorstellen. “Vervolgens bleek WSW onder geen beding over onze voorstellen te willen praten. Daarop hebben FNV, CNV en Unie eendrachtig vastgesteld dat er geen basis was voor verdere gesprekken.” Tijdens de cao-onderhandelingen zijn een aantal onderwerpen uit de cao genoemd waarover te praten valt. Een voorbeeld is de verschuiving van pensioenpremie naar de werkgever. Of het toevoegen van salarisschalen en functieomschrijvingen. Helaas is gebleken dat de corporaties niet geïnteresseerd zijn in de behoeften van hun werknemers. Charles Verhoef laat er geen misverstand over bestaan: “Als corporaties denken dat maatwerk alleen in hun straatje mag passen en zij hun personeel niet serieus nemen, zijn we uitgepraat.”



Margriet Drijver

mee geweest en ik ben benieuwd of het zich terugverdient in die zin dat de productiviteit eind dit jaar is verhoogd.” Vanuit FNV Woondiensten is regiobestuurder Henny de Roos betrokken bij de pilot van de Rotterdamse corporatie. “Over de compensatietoeslag hebben we met het bestuur van Com.wonen onderhandeld”, vertelt ze. “Maar er is ook gebruik gemaakt van de kennis van de ondernemingsraad, die is immers beter op de hoogte wat er in een bedrijf leeft. Vakbondsleden hebben uiteraard stemrecht, maar wij informeren het hele personeel.”

EIGEN INVULLING De driehoek bestuur, ondernemingsraad en vakbond, is door de drie vrouwen ervaren als een natuurlijke samenwerking. Drijver: “Er blijft natuurlijk altijd een spanningsveld van wat je zelf regelt en collectief, en wat je kunt afspreken met de vakbond en de or. De pilot sluit aan bij ons bedrijfsbelang, want je krijgt regelingen die naadloos aansluiten bij je bedrijf.” Ze vindt dat de cao steeds meer ruimte moet bieden voor eigen invulling. Op het wensenlijstje van de bestuurder van Com.wonen staan bijvoorbeeld de werktijden. “Die zijn mij een doorn in het oog. Vaak wordt de 36urige werkweek gebruikt om vier keer negen te werken. Dat is een verworven recht geworden, maar past niet altijd bij het bedrijfsbelang. Dus dat zou ik nog wel eens ter discussie willen stellen.” Ook het salarisgebouw past volgens haar niet bij het bedrijf dat Com.wonen nu is. “De kern van mijn betoog is dat arbeid in deze sector te duur is”, zegt Drijver. “We staan onder druk, en dus moeten we scherp zijn op de arbeidskosten. De werkorganisatie kost een kwart van de huurinkomsten op jaarbasis. Daar valt dus winst te behalen. En dan heb ik het niet over het schrappen van fte’s, maar bijvoorbeeld over efficiënter en productiever werken.” ☒

Veel ambitie, weinig tijd?

Volg HBO Bouwkunde bij LOI Hogeschool

Ga je voor een topfunctie in de bouw, maar heb je ook een baan en een druk sociaal leven? Kies dan voor een opleiding HBO Bouwkunde van LOI Hogeschool. Je hoeft niet naar college maar bepaalt zelf waar en wanneer je studeert. Met professionele begeleiding via internet. Zo zorgt LOI Hogeschool ervoor dat je opleiding in je leven past.

- NVAO-geaccrediteerd, dus internationaal erkend
- Ontwikkeld met het bouwbedrijfsleven
- Je legt een brede bouwkundige basis
- Specialisaties Procesmanagement en Constructie en techniek
- Na afloop mag je de titels ing. en B BE voeren

**Vraag vandaag nog de gratis studiegids
aan op www.loihogeschool.nl/gids**



Kies uit ruim 50 erkende HBO-opleidingen. Gerelateerd aan HBO Bouwkunde zijn o.a.

HBO-niveau: Algemene bouwkunde, AutoCAD basiscursus, AutoCAD voor de bouw, Construeren in staal, beton en hout, Inleiding Bouwfysica, Inleiding Toegepaste mechanica. *Leergangen LOI University, o.a.:* Juridische aspecten van bouwprocessen, Management en Organisatie in de bouw

GRATIS SONY ERICSSON W910i
T.W.V. € 300,- NU INCLUSIEF
€ 720,- **GRATIS BELTEGOED**



€45,-
beltegoed
nu voor slechts
€15,-
per maand

SPECIALE AANBIEDING!

GSM TOPDEAL heeft voor u een speciale T-Mobile aanbieding samengesteld. U ontvangt namelijk GRATIS de SONY ERICSSON W910i, 2 jaar iedere maand €45,- beltegoed en betaalt hiervoor slechts €15,-. Daarnaast kunt u kiezen voor onbeperkt internetten en e-mailen op uw mobiele telefoon voor slechts €4,50 per maand extra. (normaal €9,50).

Uw totale voordeel is €1.072,50

ONBEPERKT
INTERNET & E-MAIL
~~€9,50~~ NU SLECHTS
€4,50
EXTRA per maand

SONY ERICSSON W910i

- 2 MEGAPIXEL CAMERA
- FM STEREO RADIO
- BLUETOOTH
- MP3 / VIDEOSPELER
- HANDSFREE EN TRILFUNCTIE
- STANDBY TOT 400 UUR
- GRATIS STEREO HEADSET
- GRATIS 1 GB MEMORY STICK



De ene maand belt u meer dan uw beltegoed, de andere maand houdt u beltegoed over. Dan is T-Mobile FLEX het ideale abonnement voor u. Bij T-Mobile FLEX geldt buiten uw bundel hetzelfde of zelfs een lager tarief. En belt u een keer wat minder, dan blijft uw beltegoed onbeperkt houdbaar. U kunt ook kiezen wanneer u het abonnement wilt laten ingaan. Dat kan zelfs tot 3 maanden later. Wilt u gebruik maken van deze aanbieding en uw eigen nummer behouden, dan is dit geen enkel probleem. Nummerbehoud is een gratis service van T-Mobile. U betaalt geen aansluitkosten t.w.v. €52,50 en ook de bezorging is gratis.

GEEN AANSLUITKOSTEN
GRATIS BEZORGING

DIRECT BESTELLEN BEL GRATIS

0800-0770

of via www.gsmtopdeal.nl/mobiel

Deze actie is geldig zolang de voorraad strekt


WERKGROEP VAN FNV-BONDEN SCHRIJFT BRIEF AAN MINISTER TER HORST




‘GEMEENTELIJKE LASTEN VAKER KWIJTSCHULDEN’

Stapels belasting-aanslagen moeten veel geld brengen in het gemeentelijke laajtje.

AOW EN AANVULLENDE BIJSTAND VAN SVB

Gepensioneerden die recht hebben op aanvullende bijstand krijgen deze in de toekomst uitbetaald via de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en niet langer via de gemeenten. Het gaat om mensen met een onvolledige AOW-uitkering, een zogenoemd AOW-gat. Zij maken niet altijd gebruik van de bestaande mogelijkheid een aanvullende bijstandsuitkering aan te vragen bij de gemeente. De ministerraad heeft op voorstel van staatssecretaris Aboutaleb van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ingestemd met maatregelen om te voorkomen dat ouderen met een AOW-gat in de financiële problemen komen. Het gaat om mensen die enige tijd in het buitenland hebben gewoond. Voor ieder jaar buiten Nederland krijgen zij 2 procent minder AOW. Nu verstrekken gemeenten de aanvullende bijstand nog, maar niet alle AOW'ers die daar recht op hebben profiteren daarvan. Zo'n 20 miljoen euro blijft jaarlijks op de plank liggen. Het kabinet hoopt dat in de toekomst te voorkomen door de uitbetaling van de AOW en de aanvullende bijstand bij de SVB in één hand te leggen. Verder houden gepensioneerden met een onvolledige AOW en een aanvullende bijstandsuitkering straks meer geld over als ze iets bijverdienen. Zij mogen een deel van de bijverdiensten houden: die wordt niet meer afgetrokken van de aanvullende bijstand. 

EXTRA UITKERINGEN

FNV Bouw regelt in de cao extra uitkeringen voor werknemers die niet aan het arbeidsproces kunnen deelnemen. Zo zijn er in diverse sectoren aanvullingsregelingen voor werkloze werknemers. Voor de bouw-cao geldt bijvoorbeeld een aanvulling van 425 euro, die kan worden aangevraagd op een van de vakbondscentra van FNV Bouw. De vakbondsconsulent kan voor leden nagaan of er recht bestaat op een aanvulling. Wie de weg niet weet naar de dichtstbijzijnde vbc kan bellen met de helpdesk van FNV Bouw (0900 368 26 89) of kijken bij 'de bond helpt' op www.fnvbouw.nl. Overigens krijgen leden na drie maanden werkloosheid een korting op hun contributie. 



Er is veel armoede onder mensen net boven bijstandsniveau. Hun inkomenspositie is al niet rooskleurig maar bovendien hebben zij geen recht op kwijtschelding van gemeentelijke belastingen. De werkgroep van samenwerkende FNV-bonden Gooi en Vechtstreek vraagt minister Guusje ter Horst van Binnenlandse Zaken om de kwijtscheldingsregeling te verruimen.

De werkgroep trekt flink aan de bel in politiek-Den Haag. In een brief wordt de minister gevraagd de inkomensnorm om in aanmerking te komen voor kwijtschelding op te trekken of om de gemeentelijke heffingen inkomensafhankelijk te maken. Afschriften van die brief zijn gestuurd naar de staatssecretarissen Aboutaleb van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en De Jager van Financiën en aan de voorzitter van de Tweede Kamer en de meeste Kamerfracties.

WERK AAN DE WINKEL Initiatiefnemer van de werkgroep is Willem Leegwater, secretaris van de afdeling Hilversum van FNV Bouw. Na de invoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) is er voor de vakbeweging volop werk aan de winkel op lokaal niveau. Leegwater vormde daartoe in zijn regio een stevige werkgroep met kaderleden van FNV Bouw, FNV Bondgenoten en ABVAKABO FNV. Die springt in de bres voor mensen die het financieel moeilijk hebben. Uit inkomensonderzoek van FNV Bouw blijkt dat het dan vooral gaat om ouderen met een klein aanvullend pensioen en arbeidsongeschikten. "We zijn eerst naar de gemeente Hilversum gegaan om te pleiten voor een ruimere kwijtscheldingsregeling",

zegt Leegwater. "Maar daar waren we aan het verkeerde adres. De wethouder liet weten onze zorg te delen maar verwees ons voor oplossingen naar de rijksoverheid. Vandaar onze brief aan Ter Horst."

BELASTINGDIENST In de brief wijst de werkgroep erop dat de lokale lasten in de periode 1997 tot 2005 met bijna 35,6 procent zijn gestegen terwijl de bijstanduitkering van een echtpaar in die periode met 5,1 procent omhoog ging. Die scheefgroei maakt het de minima steeds moeilijker om het hoofd boven water te houden. Mensen op bijstandsniveau profiteren dan nog van de kwijtscheldingsregeling; wie daar net boven zit valt tussen de wal en het schip. De werkgroep hoopt dat de minister bereid is die laatste categorie tegemoet te komen. De samenwerkende bonden Gooi en Vechtstreek zijn er intussen al wel in geslaagd verbeteringen voor de minima te bewerkstelligen bij de Belastingdienst. Leegwater: "Daar gaat veel mis. Procedures en formulieren zijn erg ingewikkeld. En er werd gewerkt met ondeugdelijke betalingsregelingen. In overleg met de Belastingdienst hebben we daar al wat aan kunnen doen." ☒

CONTRIBUTIETABEL FNV BOUW Per 1 juli 2008

NORMTARIEF VOOR WERKENDE LEDEN

- 22 jaar en ouder	€ 14,50
- 21 jaar	€ 12,31
- 20 jaar	€ 10,87
- 19 jaar	€ 8,71
- 18 jaar	€ 7,25
- 17 jaar	€ 5,78
- 15 en 16 jaar	€ 3,63

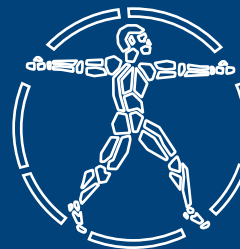
AANGEPAST TARIEF

- voor leden met uitkering etc.* 22 jaar en ouder	€ 8,62
- voor leden met uitkering etc.* 21 jaar en jonger	gratis
- leden van 65 jaar en ouder	€ 4,77
- partners van overleden leden jonger dan 65 jaar en niet zelf in loondienst	€ 4,15
- parttimers die 20 uur of minder werken	€ 8,62
- parttimers die 21 tot en met 30 uur werken	€ 10,87

- * - leden met WW, IOAW, ZW of bijstand of samenloop met WIA/WAO/Wajong/WAZ uitkering
 - leden met Vut-uitkering
 - leden met verlaagd loon in tweede ziektejaar
 - leden met WIA/WAO/Wajong/WAZ 65% of meer afgekeurd
 - huismannen (rolwisseling)

Voor betalingen per acceptgiro wordt 25 eurocent extra berekend.

ZIEK DOOR JE WERK?



MAAKT DE
KANS OP EEN
**BEROEPS-
ZIEKTE**
STERK

BEL **020 581 66 92**
MAIL **info@bbz.fnv.nl**

Bureau
Beroepsziekten

Heerlijk genieten voor €229!



Park Molenheide

... in Belgisch Limburg staat bekend als één van de best uitgeruste bungalowparken. Het belangrijkste? Het gigantisch **overdekt Speelparadijs** met Piratenburcht en Spookkasteel én natuurlijk het **Zwemparadijs** met Kabouterbad, de spannende glijbanen Aqua Wizz, Black Hole en Star Glide, én de onlangs geopende **Indoor Golf Adventure 'De Vergeten Mijn'**.

Alle info over de accommodatie op www.beourguest.be

Verwen jezelf en maak gebruik van een uitzonderlijk aanbod!

Kies uit de volgende data voor deze super-actie:

Weekends: vrijdag 19/09, 17/10, 31/10, 14/11, 05/12, 09/01/09, 20/02/09 en 06/03/09

Midweken: maandag 28/09, 13/10, 03/11, 15/12, 04/01/09, 09/02/09 en 23/03/09



Inbegrepen: Huur bungalow Quatro (4 pers-type Economy) voor weekend of midweek • Attractiepas (1 x toegang overdekt speelparadijs en 1 x toegang overdekt zwemparadijs voor onbeperkte duur per dag per persoon) • 1 kinderbed en 1 kinderstoel • eindschoonmaak • waterverbruik tot 0,5 m³ per dag • elektriciteitsverbruik tot 30 Kw per dag. **Niet inbegrepen:** reservatiekosten à €10 per boeking • toeristische taksen à €1,45 per dag per persoon • de waarborgsom van €100 • voor de 5de en 6de persoon €40.

De vermelde prijzen zijn nettoprijzen! Weekendverblijf: van vrijdag 15u tot maandag 10u30. Midweekverblijf: van maandag 15u tot vrijdag 10u30. Reservatie volgens de algemene verhuurvoorwaarden.

Reserveer op www.beourguest.be
klik op 'promoties' en voer code 251 in
of telefonisch op 040/243 97 10



Zoek je werk in de bouw?



Timmerlieden, schilders, metselaars, stukadoors, dakdekkers, tegelzeters, stratenmakers, voegers, maar ook bouwopruimers en bouwhulpen kunnen bij BouwFlex aan de slag.

Wij zoeken vakmensen met een gedegen opleiding en enkele jaren werkervaring die graag de handen uit de mouwen steken. Wij bieden afwisselend werk tegen een prima salaris conform de juiste CAO.

BouwFlex, onderdeel van de Randstad Groep, is gespecialiseerd in het detacheren en uitzenden van uitvoerend personeel in de bouw.

Heb je interesse? Bel dan met ons hoofdkantoor op telefoonnummer 020 569 8278. Wij verbinden je dan meteen door met een van onze vestigingen. Of kijk op www.bouwflex.nl voor een vestiging het dichtst bij je in de buurt.



BouwFlex

Comfortabel Jack

MET € 180,- KORTING

Perfect voor het najaar: het water- en winddichte jack van Gore-Tex. Houdt regen en wind buiten, maar is toch ademend. Het technofleece binnenjack zorgt voor een comfortabele warmte in de winter. Profiteer nu van de speciale lezersaanbieding!



Art.nr. 90731 € 378,-

**nu voor slechts
€ 198,-**

Gore-Tex® buitenjack:

Waterdicht Goretex-laminaat (waterkolom 28.000 mm.) ■ Buitenstof: robuust polyamide (waterafstotend) ■ Hoogopstaande kraag met kinbescherming ■ Sterke ritsen met extra pullers voor optimaal bediencomfort ■ 2 Grote buitenzakken en 1 veiligheidsbinnenzak (alle zakken met rits) ■ Wijdte verstelbaar d.m.v. koord in zoom ■ Mouwboordjes verstelbaar d.m.v. klittenband J Voering deels mesh en deels glad ■ Capuchon geheel gevoerd, d.m.v. rits afneembaar en drieboudig in grootte verstelbaar.

Technofleece binnenjack:

Degelijk fleecede, antipilling behandeld ■ Ademend, elastisch en lekker warm ■ 3 Buitenzakken met ritsen en 2 grote binnenzakken ■ Versterkte schouderpartij, verstelbaar d.m.v. koord in zoom ■ Wassen: handwasprogramma 30° C.



Art.nr. 90742



Art.nr. 90753



Ideaal bij dit buitenjack is Tech-wash, het speciaalwasmiddel voor het reinigen van ademende en waterdichte kleding, dat ervoor zorgt dat de specifieke eigenschappen van deze kleding behouden blijven. Art. Nr. 90007. Normale prijs € 14,95, nu voor slechts € 9,95!



Uw maat

Dames	36	38/40	42/44	46	48	-
Heren	42/44	46	48/50	52/54	56/58	60

= bestelmaat (svp S - XXXL aangeven)

S M L XL XXL XXXL

Bestellen is uitsluitend mogelijk via de compleet ingevulde bestelkaart of via internet: www.personeelshop.com

Kijk voor meer speciale aanbiedingen ook op onze vernieuwde website: www.personeelshop.com

Bestelkaart s.v.p. compleet invullen, inzenden aan ons adres of faxen

Aantal	Art.Nr.	Bestelmaat	Artikelbeschrijving (s.v.p. in blokletters):	Prijs per stuk of set:
			Aandeel in de verzendkosten: €	4,95
			Totaalbedrag	

Naam en voorletters:

Straat:

Postcode: Plaats:

Geb.datum: Telefoon:

Handtekening:

E-mailadres:

Eenvoudig en gratis om te ruilen of retour te sturen

Ik machtig hierbij de Personeelshop b.v., Postbus 16 te 7030 AA Wehl éénmalig bovenvermeld totaalbedrag van € van mijn rek.nr.

bij de te af te schrijven.

Meer speciale aanbiedingen, zie onze internetsite: www.personeelshop.com

ANDERS WERKEN WERKT ANDERS

Voorstellen voor het congres

Behalve het bondsbestuur kunnen lokale afdelingen en/of districtsafdelingen, bedrijfskadergroepen, regionale kadergroepen en vijf leden van de bond gezamenlijk voorstellen indienen voor het congres, dat op 23 en 24 april 2009 in Rotterdam wordt gehouden. Het congres zet de grote lijnen uit voor het bondsbeleid op middellange termijn. Bij het opstellen van de congresvoorstellen dient met name rekening te worden gehouden met het congresprogramma zoals verwoord in de congresnota. De nota is op te vragen op onderstaand adres of per e-mail: congres2009@fnvbouw.nl. Het hoofdthema van het congres is de verandering in het werk. De discussie zal gaan over de verschillende vormen van arbeid, de verschillende soorten werknemers, de verschuivingen daarin en de gevolgen daarvan voor de vakbeweging. Voorstellen moeten uiterlijk op 23 oktober binnen zijn en gestuurd worden aan: FNV Bouw, t.a.v. de algemeen secretaris, postbus 520, 3440 AM Woerden.



Kaarsen van de band pakken en lonten op maat knippen in 1919 Foto J. D. Filarski

Fabrieksmeisjes in de Kunsthal

Uit de ruim vierduizend foto's van de Arbeidsinspectie die in het bezit zijn van het Nationaal Archief presenteert de Kunsthal Rotterdam van 13 september tot en met 23 november een selectie van de meest bijzondere opnamen. De zwart-wit foto's zijn door de Arbeidsinspectie gemaakt in de eerste helft van de vorige eeuw om slechte werkomstandigheden, kinderarbeid, onveilige situaties en beroepsziekten aan het licht te brengen. Het materiaal dat arbeiders aan machines, jonge meisjes in fabriekshallen en thuiswerkers laat zien, komt voor het eerst sinds bijna negentig jaar uit de archiefkasten. Samen geven de foto's een realistisch tijdsbeeld van arbeidsomstandigheden en industrietakken uit het nabije verleden. De Kunsthal is geopend op dinsdag tot en met zaterdag van 10.00 tot 17.00 uur en op zon- en feestdagen van 11.00 tot 17.00 uur. Zie ook: www.kunsthal.nl.

Vijftien miljoen voor bondsleden

Vorig jaar verdiende FNV Bouw voor individuele leden vijftien miljoen euro. Dat geld werd binnengeleefd met juridische procedures, die vooral betrekking hadden op ontslagzaken, loonvorderingen en achterstallige uitkeringen. Het aantal rechtstreeks gewonnen rechtszaken was bijna 55 procent, 6 procent meer dan in 2006.

FNV Bouw behandelt jaarlijks duizenden dossiers. Het gaat om kwesties rond werk en inkomen die door leden bij de bond worden aangekaart. Veelal kunnen zaken worden opgelost in goed overleg met werkgever of uitkeringsinstantie. Lukt dat niet, dan moet een juridische procedure uitkomst bieden. In 2007 werden er 6400 gevoerd. Dat zijn er ruim tweeduizend minder dan het jaar daarvoor. Dat komt omdat de economische situatie gunstiger was. Door het geringere aantal procedures was ook het binnengehaalde bedrag lager dan de 16,4 miljoen in 2006. Leden zijn over het algemeen tevreden over de juridische dienstverlening van FNV Bouw. Het rapportcijfer dat zij ervoor geven is 7,7. De vakbondsconsulenten scoorden nog beter: zij kregen een dikke 8.



FNV op zoek naar 'werkende armen'

Een inkomen uit arbeid en toch de eindjes moeilijk aan elkaar kunnen knopen? Niet alleen Amerika kent het verschijnsel van de 'working poor'. Ook Nederland heeft een groeiende groep werkende mensen die zichzelf en hun gezin maar met moeite kunnen onderhouden van het verdiende loon. De FNV wil meer bekendheid geven aan de financiële en sociale problemen van die groep. De vakcentrale zoekt daarom gezinnen waarvan de kostwinner minimaal drie dagen in de week werkt en 18 duizend euro bruto per jaar of minder verdient. Zij moeten bereid zijn om hun verhaal te vertellen en zich te laten fotograferen. Meer informatie bij de vakcentrale FNV: 020 58 16 529 of ans.pelzer@vc.fnv.

Naar Rome voor het goede doel

Henry Okkersen uit Schimmert, oud-regiobestuurder van FNV Bouw, maakte afgelopen voorjaar een voettocht naar Rome. Hij ging op reis vanwege de persoonlijke uitdaging maar vooral om geld in te zamelen voor Child Learn, een organisatie die ervoor zorgt dat kindarbeiders uit de steengroeven van India worden gehaald en naar school gaan. Okkersen vertrok op 14 april in het gezelschap van Nanning Schotanus, voormalig algemeen secretaris van FNV Bouw. Het eerste deel van de tocht bedroeg 720 kilometer en voerde naar de camping van Schotanus in Frankrijk. Daar arriveerde het tweetal op 7 mei. Daarna vervolgde Okkersen in zijn eentje de tocht naar Rome, die nog eens bijna 1300 kilometer bedroeg. Hij liep veertig tot vijftig kilometer per dag en kwam op 12 juni aan op het Sint Pietersplein. Op zaterdag 15 juni keerde hij onder veel tromgeroffel terug in zijn woonplaats. Okkersen en Schotanus verdienden voor het goede doel een kleine vijfduizend euro. Meer informatie over de sponsorloop is nog te vinden op: www.childlearn.nl.

WATERWONEN

Bouwen aan en op het water staat meer dan ooit in de belangstelling. Daar hoort in Nederland dan natuurlijk meteen een tijdschrift bij. WaterWonen heet het nieuwe blad dat door Elba Media deze zomer werd geïntroduceerd. Het vakblad verschijnt voorlopig vier keer per jaar in een oplage van vijfduizend exemplaren en is bedoeld voor bouwers, medewerkers van woningcorporaties, architecten en toeleveranciers.

Foto Chris Pennarts



Massaal bezwaar tegen inhouding WGA-premie

Anderhalf procent van het nettoloon! Dat kan het een werknemer jaarlijks kosten als zijn werkgever WGA-premie inhoudt op het nettoloon. Daarom voert de FNV actie tegen deze manier van premie-inhouding. De vakcentrale roept leden op bezwaar aan te tekenen bij de Belastingdienst. Daarvoor kan het model bezwaarschrift worden gebruikt dat is te vinden op: www.fnvbouw.nl (actie WGA-premie). De Belastingdienst wordt al bedolven onder de bezwaarschriften. De WGA (werkherhvatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten) is onderdeel van de Wet WIA (de 'nieuwe WAO'). Als de werkgever de premie daarvoor op de werknemer verhaalt, mag hij die inhouden op het nettoloon. Dat is onrechtvaardig want bij het ontvangen van een WGA-uitkering moet opnieuw belasting worden betaald. Normaal worden dergelijke premies dan ook ingehouden op het brutoloon. De FNV probeert in politiek-Den Haag en bij de rechter te bewerkstelligen dat de regeling wordt teruggedraaid. Als dat lukt hebben werknemers die officieel bezwaar hebben aangetekend tegen de inhouding de meeste kans om het teveelbetaalde geld terug te krijgen. Voor nadere informatie kan worden gebeld met de helpdesk van FNV Bouw: 0900 368 26 89.

ALLE MENSEN!!

Op 27 mei overleed **Jan Pot** (87), oud vice-voorzitter van de Bouw- en Houtbond NKV. Pot kwam in 1953 bij deze voorloper van FNV Bouw in dienst. In de laatste jaren tot zijn pensionering in 1981 was hij tevens algemeen secretaris van de Federatie Bouw- en Houtbonden, waarin zijn bond - voortlopend op een fusie - samenwerkte met de Bouwbond NVV.

Joop Blankhorst (57) uit Haarle, penningmeester van de afdeling Heuvelrug van FNV Bouw, is koninklijk onderscheiden. Hij werd lid in de Orde van Oranje Nassau vanwege zijn bondsactiviteiten en andere maatschappelijke verdiensten.

Bij FNV Bouw vertrokken op 1 juli twee medewerkers met vroegpensioen. **Loekie Hendriks** (59) kwam in 1973 in dienst van de toenmalige Bouw- en Houtbond NKV als beleidsmedewerker en was in de periode 1989 tot 2005 lid van het bondsbestuur. **Marije Scheffers** (59) werkte al sinds 1981 bij de FNV alvorens zij in 1993 als projectmedewerker in dienst trad bij FNV Bouw. Zij werd later regiobestuurder in Zuidoost.

Ook **Chris van der Vliet** (49), regiohoofd Noordwest, neemt afscheid van FNV Bouw. Hij gaat per 1 september bij Abvakabo FNV aan de slag als segmentmanager CBB. Van der Vliet kwam op 1 oktober 2000 in dienst van de bond als regiobestuurder. In oktober 2005 werd hij regiohoofd.

De mooiste busreizen voor de beste prijzen!

8 DAGEN - ZILLERTALER MUSIKANTENPARADE

Vertrek: 21 sept, 12 okt

Geniet van het beste muziekprogramma van de Alpen met Marc Pircher, Resi und Peter, Musikkapelle Uderns en vele anderen. Maak ook een oldtimer tractorondrit, verken het Zillertal en ga kruisboogschieten!

Inclusief: 7 hotelovernachtingen, 7 maal ontbijtbuffet en diner (halfpension), drankjes bij het diner (bier, wijn en alcoholvrije dranken), dagelijks koffie en gebak in het Dorfplatz-café, entree muziekaavonden, gratis gebruik van het Relax Badecentrum op maandag en vrijdag, wandeling naar Pankradzberg o.l.v. gids, oldtimer tractortocht, fietsenverhuur, souvenirglas, wandeling naar de watervallen o.l.v. gids, almwandeling o.l.v. gids, vervoer per Comfort Class touringcar



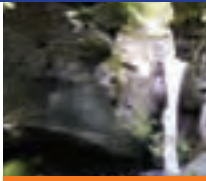
VANAF €589,-

10 DAGEN - KARINTHIË, WÖRTERSEE EN PORTSCHACH

Vertrek: 15, 29 sept

In dit merengebied ziet u openluchtmuseum Maria Saal, de dom van Gurk, maak een tocht langs de Weissensee, vaar over de Wörthersee, bezoek een poppenmuseum en doe mee met een Nordic Walking Tour in Pörschach!

Inclusief: 9 hotelovernachtingen, 9 maal ontbijt en diner (halfpension), welkomstdrankje bij aankomst in Pörschach, 1 maal thema-buffet, gebruik eigen strand / ligstoelen, Nordic Walking Tour o.l.v. gids, 5-Merentocht o.l.v. gids, stadswandeling Klagenfurt o.l.v. gids, vervoer per Comfort Class touringcar



€499,-

5 DAGEN - SAUERLAND WILLINGEN

Vertrek: 15 sept, 6 okt, 10 nov

Maak een natuurondrit door het Rothaargebergte, geniet van het uitzicht op de Kahler Asten, bezoek gezellig Winterberg, Schmalleberg en Frankenberg, met een bijzonder stoommuseum. Vaar over de Biggesee en bekijk slot Arolsen!

Inclusief: 4 hotelovernachtingen, 4 maal ontbijt en diner (halfpension), vervoer per Tourist Class touringcar



VANAF €199,-

5 DAGEN - OOSTENDE

Vertrek: 22 sept, 6, 27 okt, 3 nov

Zie Antwerpen, Nieuwpoort en Oostende. Bezoek het bijzondere Fort Napoleon, vuurtoren Lange Nelle, geniet van Brugge, bekijk museumschip Mercator, Domein Raversijde en zie o.a. Manneken Pis in Brussel!

Inclusief: 4 hotelovernachtingen in Oostende, 4 maal ontbijt en diner (halfpension), stadswandeling Antwerpen o.l.v. gids, stadswandeling Oostende o.l.v. gids, stadswandeling Brugge o.l.v. gids, stadswandeling Brussel o.l.v. gids, vervoer per Tourist Class touringcar



VANAF €259,-

5 DAGEN - BAD WIMPFEN

Vertrek: 22 sept, 13, 27 okt

Verken Bad Wimpfen met een gids en zie mooie middeleeuwse bouwwerken! Geniet van het uitzicht vanaf de 'Blauwe Turm', bezoek een roofvogelshow in burcht Guttenberg, een UNESCO Abdij in Maulbronn en het spoorwegmuseum in Heilbronn!

Inclusief: 4 hotelovernachtingen, 4 maal ontbijtbuffet en diner, stadswandeling Bad Wimpfen o.l.v. gids, vervoer per Tourist Class touringcar



VANAF €219,-

effeweg.nl
supervoordelige busreizen

Brochure aanvragen, meer informatie of boeken?

Kijk op **www.effeweg.nl**
of bel **0529 - 46 96 67**

Effe Weg, Postbus 23, 7710 AA Nieuwleusen.

(Ook groepsreizen mogelijk!)

Alle fouten voorbehouden. Prijzen zijn vanaf en per persoon, excl. €15,- reserveringskosten, brandstoftoeslag à €1,- p.p.p.d., overige verzorging en entreegelden (tenzij anders genoemd).



ELITE BOUW

Wij zoeken:
timmerlieden
die hun vak verstaan.
Bel **0183 689 660**.

Elite Bouw is een begrip in de bouw als het gaat om kwalitatief hoogstaand timmerwerk. Dagelijks zijn meer dan 150 timmerlieden werkzaam om dit in de praktijk te brengen. Ben jij ook zo'n vakman? Sluit je dan aan bij het Elitecorps! Bel! Of kijk op de site!

ELITE BOUW
Zustersteeg 1a, 4201 EJ Gorinchem
Telefoon 0183 689660
Fax 0183 660022
info@elitebouw.nl
www.elitebouw.nl

Laat bouwers presteren



LETSELSCHADE?

letsel, WAO-keuring, arbeidsongeschiktheid, bezwaar, geschil, WVG, ontslagprocedure, werk, WW-re-integratie, aansprakelijkheid, inkomsten, toekomst, kosten, smartengeld

FNV Bouw, alles in één hand
Vragen of problemen? **0900 368 2689**

FNV BOUW



PLEIN IS HET LEDENBLAD VAN
FNV WOONDIENSTEN

Jaargang 1 | Nummer 5 | September 2008

REDACTIE

Peter van der Aa *hoofredacteur*
E peter.vanderaa@fnvbouw.nl
Mariska Siebring
E mariska.siebring@fnvbouw.nl
Afshan Ayar
E afshan.ayar@fnvbouw.nl

MEDEWERKERS

Andrew Groeneveld, Stephanie Jansen,
Bert Janssen, Louis Jongeleen,
Chris Pennarts, Ton Poortvliet

REDACTIEASSISTENTIE

Ingrid van Stijn
E ingrid.vanstijn@fnvbouw.nl

VORMGEVING

Lia Mathijssen, Mienke van der Wekken,
Kees de Wit

CONTACT

Redactie PLEIN
T 0348 575 575 (tot 1 september)
To88 57 57 000 (vanaf 1 september)
E redactie@fnvwoondiensten.nl

ADVERTENTIES

PSH publishing support
Postbus 30095, 6803 AB Arnhem
T 026 75 01 860
E oscar.vd.bosch@psh.rsd.nl

LITHOGRAFIE

Ziezo, Maarssen

DRUK

Senefelder Misset, Doetinchem

UITGAVE en COPYRIGHT

Plein is een uitgave van de
Stichting FNV Pers. Overname van
teksten is alleen toegestaan met
bronvermelding; op beeld berust
copyright.

ABONNEMENTEN

Plein verschijnt acht keer per jaar. Leden
van FNV Woondiensten ontvangen het
blad gratis.
Abonnees betalen € 20,- per jaar.



	1	2	3	4		5	6		7	8		9	10	11	12
13						14						15			16
17			18		19				20		21			22	
23		24		25			26		27				28		
29			30		31		32		33			34			
		35		36		37					38				
39	40				41		42				43				44
45				46		47				48				49	
			50						51						
52		53		54					55					56	57
58			59				60				61		62		
		63				64				65		66			
67	68				69						70		71		72
73				74						75		76		77	
78			79				80		81			82		83	
84		85				86						87		88	
	89									90					

Horizontaal: 1 rechtbank 7 jaagpad 13 officieel bewijsstuk 14 plaats in België 15 elektronische post 17 stannum (afk.) 18 eiland in de Middellandse Zee 20 koning 22 thans 23 augustus (afk.) 25 ontkenning 27 ordner 28 grasland 29 vreemd 31 plaats in Fryslân 34 verzuim (Lat.) 35 losse wollen mouw 37 dwaas, onverstandig 38 deel van het oor 39 opzwellig in de endeldarm 42 deel van een schip 43 plaats in Marokko 45 groente 46 meevoelen 49 algemene inspectiedienst (afk.) 50 leer 51 maagd 52 streling 54 slampampen 56 snijwerktuig 58 riool 60 assistent in opleiding (afk.) 61 plaats in de VS 63 annuïteit (afk.) 64 sikkepit 66 wig 67 levend wezen 69 gezantschap 71 kleurnuance 73 advanced photo system (afk.) 74 pret 75 moeder 77 vordering 78 tandeloos zoogdier 79 land in Azië 81 jongensnaam 83 megajoule (afk.) 84 bazige vrouw 86 schoonmaken (Eng.) 87 bespot persoon 89 zweep 90 Wit-Rusland

Verticaal: 1 plaats in Italië 2 jongensnaam 3 vertragingmiddel 4 geestdrift 5 op het andere geslacht gericht 6 thee (Eng.) 7 ten laste van (afk.) 8 ijssoort 9 draagbalk 10 protestants militair tehuis (afk.) 11 rivier in Noord-Brabant 12 maaltijd 13 Hongaarse volksdans 16 tandeloos dier 19 light emitting diode (afk.) 21 vlug 24 Griekse letter 26 ziek 28 rivier in Rusland 30 zeehond 32 nederlaag 33 plaats in Noord-Brabant 34 onbepaald voornaamwoord 36 huichelen 38 gans (Barg.) 40 carnavalsgroet 41 elk 43 met teer bestrijken 44 hij die vordert 47 rivier in Schotland 48 very important person (afk.) 52 productie 53 detectiveschrijver 55 slingerplant 56 zwarte kunst 57 platbodem 59 hectogram 62 verordening 64 uitverkoren 65 meisjesnaam 68 verhalende dichtkunst 69 vod 70 water (Frans) 72 plaats in Frankrijk 74 zeelt 76 rivier in Zuid-Portugal 79 vervoermiddel 80 indien 81 laboratorium (afk.) 82 Engelse titel 85 achter 88 Sovjetunie (afk.)

Oplossing: 51 - 4 - 72 - 64 - 43 - 70 - 8 - 90 - 39 - 22 - 84

In elk nummer van dit magazine staat een puzzel. Stuur uw oplossing met vermelding van bankrekeningnummer vóór 20 september naar: redactie bondsmagazines, postbus 520, 3440 AM Woerden of stuur een e-mail met de oplossing naar: puzzel@fnvbouw.nl. U maakt dan kans op de hoofdprijs van € 100 of de twee prijzen van € 50. De oplossing van puzzel nummer 4 was: inwassen. De eerste prijs van € 100 is gewonnen door A. van Est, Apeldoorn; de twee prijzen van € 50 door J. Wouters, Zevenaar en B. Bergman, Amsterdam.





FNV-voordeel.nl



Profiteer Tot 80% korting bij debitel

FNV-leden profiteren van super-scherpe aanbiedingen bij debitel. Ieder kwartaal heeft u de keuze uit diverse abonnementen. Daarnaast kunt u bovendien gebruik maken van aanvullende diensten bij debitel.

Debitel is een jong en dynamisch bedrijf dat met een kleine 1 miljoen mobiele bellers de grootste onafhankelijke telecomprovider in Nederland is. LET OP: de korting is niet meer geldig in de debitel winkels en alleen nog maar online te verkrijgen. Sinds maart 2008 zijn namelijk alle winkels van debitel gesloten.

Informatie over tijdelijke aanbiedingen van debitel kunt u opvragen via telefoonnummer 0900-3688667 (€ 0,10 p/min) en vindt u op www.FNV-voordeel.nl. Hier vindt u tevens informatie over de sluitingen van de winkels. Op www.debitel.nl vindt u meer informatie over de diensten van debitel.

Korting 5% korting bij BCC Superstores

Op vertoon van uw ledenpas ontvangt u 5% korting op het gehele assortiment bij meer dan 47 BCC Superstores. Bovendien profiteert u van online aanbiedingen waarbij de korting kan oplopen tot 25%.

BCC Elektrospecials zaken is een keten met meer dan 47 Superstores. BCC heeft elke dag een laagste prijsgarantie en geeft de best mogelijke service. In de eigentijdse en overzichtelijke Superstores heeft u een ruime product- en merkkeuze en wordt u geholpen door deskundig personeel.

U vindt meer informatie over de aanbieding van BCC en de algemene voorwaarden op www.FNV-voordeel.nl. Voor een Superstore bij u in de buurt kunt u kijken op www.bcc.nl of bellen naar 0900-3688667.

KRAS
waarom zou je verder zoeken

5-20%

FitnessFirst

10%

BCC

5%

kijkshop .nl

7%*

debitel

80%^{max.}

NTI
Studeren op je eigen manier

20-25%

neckermann.com

10%

UNIVÉ
VERZEKERINGEN

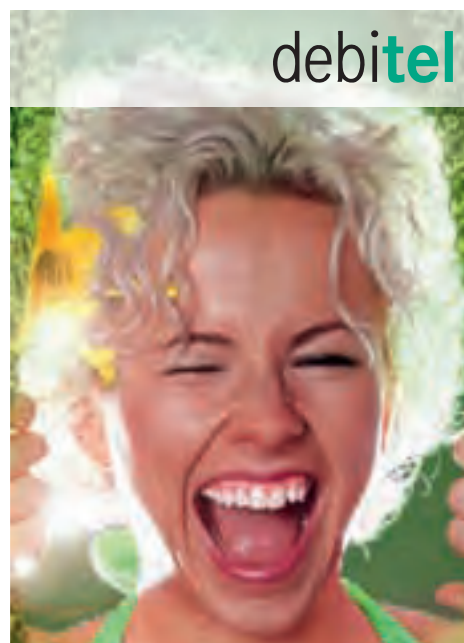
16%^{max.}

MUSIC STORE
www.musicstore.nl

6%

KwikFit

15%



Kijk voor meer informatie en de voorwaarden van de aanbiedingen op www.FNV-voordeel.nl.

Korting

20% korting op een persoonlijk fotoboek

Bij albelli maakt u in drie simpele stappen een fantastisch persoonlijk fotoboek. U ontvangt in de maanden augustus en september 20% korting op alle fotoboeken bij fotoboek-specialist albelli.

Albelli is de grootste fotoboekspecialist van Europa. Met het gebruiksvriendelijke fotoboekprogramma is het voor iedereen mogelijk om een eigen fotoboek te maken al vanaf € 7,95! Het is heel eenvoudig:

1. Ga naar www.albelli.nl en installeer de gratis albelli photo book creator.
2. Selecteer uw mooiste digitale foto's en maak er een prachtig fotoboek van.
3. Bestel uw fotoboek, vul de promotiecode in en ontvang 20% korting.

De promotiecode die u in moet voeren om de korting te krijgen is FNV469.

Op www.FNV-voordeel.nl vindt u meer informatie en de algemene voorwaarden van deze aanbieding.

De bovenstaande promotiecode is eenmalig te gebruiken en geldt t/m 5 oktober.

Aanbieding

Ruim 40% korting op Libelle en Panorama

Libelle maakt voor de vrouw het leven nog mooier en leuker!
En Panorama is het magazine voor de man die meer wil dan TV en krant. Profiteer van 20%, 30% of zelfs meer dan 40% korting op een kwartaal-, halfjaar- of jaarabonnement.



Prijzen voor FNV-leden:

	Libelle	Panorama
Kwartaal	€ 23,00	€ 22,50
Halfjaar	€ 40,00	€ 39,50
Jaar	€ 67,00	€ 65,00

Bel voor een abonnement op Libelle 0800-5423553 of ga naar www.zester.nl/libellefnv. Voor een abonnement op Panorama belt u 0800-5565560 en kunt u terecht op www.zester.nl/panoramafnv. Vraag vóór het afsluiten van een abonnement naar de algemene voorwaarden en prijzen. Vergeet niet te vermelden dat het om de aanbieding voor FNV-leden gaat. De korting geldt alleen op nieuw af te sluiten abonnementen. Bestaande abonnees kunnen geen gebruik maken van de korting. Afgesloten abonnementen lopen tot wederopzegging, minstens 6 weken voor afloop. Meer algemene voorwaarden en informatie over de aanbiedingen vindt u op www.FNV-voordeel.nl en www.zester.nl/klantenservice.

Profiteer

50% korting op Diner Jaarkaart

Als FNV-lid ontvangt u t/m september 50% korting op de aanschafprijs van de Diner Jaarkaart. U betaalt i.p.v. € 39,95 slechts € 19,95. Met deze kaart profiteert u een heel jaar lang van 25% korting bij meer dan 700 restaurants in Nederland.

Meer informatie, de algemene voorwaarden over deze aanbieding en de aanvraag procedure vindt u op www.FNV-voordeel.nl. Direct aanvragen is ook mogelijk op www.dinerjaarkaart.nl/fnv. Indien u niet beschikt over internet kunt u onderstaande coupon gebruiken. Op www.dinerjaarkaart.nl kunt u terecht voor de 700 restaurants en de werking van de Diner Jaarkaart.

 **DINERJAARKAART** 

Ja, ik ontvang graag een Diner Jaarkaart voor slechts € 19,95

Achternaam:

Initialen:M/V

Adres:

Postcode:

Woonplaats:

Telefoonnummer:

E-mail:

Ja, ik ontvang graag een Diner Jaarkaart voor slechts € 19,95.
Ik machtig Diner Jaarkaart eenmalig om € 19,95 van mijn rekening af te schrijven.

Bank- of giro rekeningnummer:

Handtekening:

Stuur deze bon in een open enveloppe:
Diner Jaarkaart B.V., Antwoordnummer 3329
3430 VC Nieuwegein (postzegel niet nodig)



**Nu luxe fotoboek XL
van € 34,95 voor € 28,-!**



Vragen: • www.FNV-voordeel.nl • info@FNV-voordeel.nl
• 0900-FNV-voordeel (€ 0,10 p/min.) • 0900-3688667 (€ 0,10 p/min.)
Kijk voor de algemene voorwaarden op www.FNV-voordeel.nl.

Voordeel...
...exclusief voor FNV-leden!



Leden van **FNV Woondiensten** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht. Dat kan telefonisch via 0900 368 26 89 of persoonlijk bij de vakbondscentra of de lokale afdeling. Veel algemene informatie is te vinden op de website.

WEBSITE

Voor informatie en nieuws:
www.fnvwoondiensten.nl.

TELEFOON

0900 368 26 89 of **0900FNVBOUW**
(lokaal tarief). Bereikbaar op
maandag tot en met vrijdag van
8.00 tot 17.30 uur.

VAKBONDSCENTRA

FNV Woondiensten heeft in het land dertig vakbondscentra. Daar kunnen leden tijdens spreekuren bij de vakbondsconsulent terecht met vragen over bedrijfstoneelregelingen en met vragen of problemen over werk en inkomen. Adres en openingstijden zijn op te vragen via 0900 368 26 89.

AFDELINGEN

FNV Woondiensten heeft, verspreid over het land, driehonderdzestig lokale afdelingen. Leden kunnen bij de vraagbaak van de afdeling terecht met vragen en problemen. Adres en telefoonnummer van de vraagbaak zijn op te vragen via 0900 368 26 89.

RE-INTEGRATIEBEGELEIDING

FNV Woondiensten heeft reateams, die werknemers bij dreigende langdurige arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ondersteunen bij re-integratie. WAO'ers kunnen worden begeleid bij keuringen. Aanmelden via vakbondscentra of afdelingen.

HOOFDKANTOOR

FNV Woondiensten,
Postbus 520, 3440 AM Woerden.
Tel. 0348 575 575 (tot 1 september)
Tel. 088 57 57 000 (vanaf
1 september)
Bereikbaar tijdens kantooruren.



VRAAG OP TIJD DE HUUR-, ZORG- EN /OF KINDEROPVANGTOESLAG AAN !!

Bij de belastingdienst kun je een tegemoetkoming in de kosten krijgen als je in verhouding tot je inkomen veel geld kwijt bent aan bijvoorbeeld huur en zorg. Daarom is het verstandig om uit te zoeken of dit ook voor jou geldt. Leden van FNV Woondiensten kunnen met vragen over een toeslag bij hun bond terecht. Dat kan telefonisch of persoonlijk bij de vakbondscentra of lokale afdeling. Uiteraard biedt ook de website van de belastingdienst veel informatie. Controleer of je in aanmerking komt voor één of meerdere toeslagen. Wacht er niet te lang mee en vraag die uiterlijk 1 november 2008 aan. Zie ook www.fnvwoondiensten.nl.