

KNIGHTEC

ÅRSREDOVISNING 2018



Innehåll

| | |
|--|----|
| Knightec i korthet | 3 |
| Ordförande har ordet | 4 |
| VD har ordet | 6 |
| 2018 i sammandrag | 8 |
| Vision, mission och strategi | 10 |
| Vår vision | 10 |
| Vår mission | 11 |
| Strategi 2019..... | 11 |
| Våra tjänster och affärsområden | 12 |
| Quality & Management – Kvalitetsutveckling i alla branscher | 12 |
| Systems – Säker digitalisering och automatisering..... | 13 |
| Technology – Produktutveckling i världsklass | 14 |
| Vår kultur och våra värderingar | 15 |
| Knightec är inte som vilket konsultföretag som helst | 15 |
| Våra medarbetare | 15 |
| Vera – jämställdhet i praktiken | 18 |
| Vi bryr oss om nästa generation – våra skolsamarbeten fyller 10 år | 18 |
| Vårt hållbarhetsarbete | 19 |
| Ramverk för Knightecs hållbarhetsarbete | 19 |
| Knightec Code of Conduct | 20 |
| Knightecs väsentliga hållbarhetsfrågor | 21 |
| Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling..... | 22 |
| Våra räkenskaper | 23 |

Knightec i korthet

Knightec arbetar med kvalitets-, säkerhets- och hållbarhetsfrågor genom hela livscykeln från produktidé till slutprodukt. I våra uppdrag skapar vi innovationer som förenklar och förbättrar människors vardag. Bland våra kunder finns flera av Sveriges största företag inom branscher som fordon, life science, medtech, säkerhet, telekom och offentlig sektor.

Vi utvecklar och effektiviserar kundernas produkter och verksamhet vilket stärker deras konkurrenskraft. I nära kundsamarbeten bidrar vår specialistkompetens och kunskap till att lösa specifika utmaningar. Det kan till exempel handla om att ta fram ledningssystem, designa och verifiera produkter eller att skapa säkra uppkopplade system. Vi jobbar allt mer i långsiktiga partnerskap med våra kunder. Många uppdrag drivs som långsiktiga större projekt från något av Knightecs kontor.

Vi drivs av övertygelsen att team som präglas mångfald i erfarenhet, kompetens och bakgrund är nyckeln till framgång. Särskilt när det sker inom ramen för vår kultur som utmärks av öppenhet och samarbetsfokus. Idag består Knightec av fler än 30 olika nationaliteter och en tredjedel av våra medarbetare är kvinnor. Vår ambition är att öka mångfalden ännu mer. Egenskaper som värderas högt hos oss är målmedvetenhet, affärsmässighet och samarbetsvilja. Idag är vi drygt 600 medarbetare på nio orter i Sverige. Från Umeå i norr till Lund i söder.

Verksamheten bedrivs inom de tre affärsområdena Quality & Management, Systems och Technology. Affärsområdet **Quality & Management** samlar våra tjänster inom projektledning, kvalitetssäkring och verksamhetsutveckling. Affärsområdet **Systems** samlar våra tjänsteerbjudanden inom mjuk- och hårdvara, automation och elkonstruktion. Affärsområdet **Technology** samlar våra tjänster inom UX, industridesign, konstruktion och beräkning.

VÅR VISION

Att skapa större kundvärdet genom nya affärsmodeller

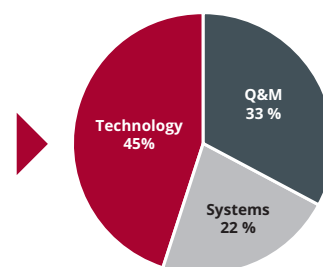
VÅR MISSION

Att skapa en bättre framtid genom utveckling av människor och teknik

VÅRA VÄRDERINGAR

Att våga vara bäst, överträffa förväntningar och visa omtanke

DEL AV OMSÄTTNING 2018



KNIGHTEC



KNIGHTEC FINNS PÅ NIO PLATSER I SVERIGE:

Göteborg

Stampgatan 14
411 01 Göteborg

Lund

Fabriksgatan 2F
222 35 Lund

Uppsala

Dragarbrunnsg. 45
753 20 Uppsala

Helsingborg

Stortorget 11
252 20 Helsingborg

Stockholm

Hudiksvallsgatan 8
113 30 Stockholm

Västerås

Badhusgatan 8
722 14 Västerås

Linköping

Ågatan 14
582 22 Linköping

Umeå

Brogatan 1
903 25 Umeå

Örnsköldsvik

Magasinsallén 2E
891 31 Örnsköldsvik

”Jag ser fram mot företagets fortsatta tillväxtresa”

Samhällets stora frågor är hållbarhet och digitalisering. Världen förs samman med större marknader där digitaliseringen bidrar till öka konkurrens och snabbare informationsspridning. Samtidigt blir hållbarhet allt viktigare för alla branscher. Framtidens vinnare är de företag som är med och leder denna utveckling.

I denna globalisering utmanas industrin i Sverige till att allt snabbare utveckla produkter och sina processer. Kombinationen av kunskap om produktutveckling och IT behövs för att stärka och utveckla industrin med automatisering och digitalisering. Knightec har under året fortsatt att stärka kompetensen inom IT för att bli en starkare partner som utvecklar kundernas konkurrenskraft.

Knightec fortsätter att förnya en traditionell teknikkonsultbransch. Styrelsen har under året haft fokus på Knightecs strategi att fortsätta växa och att jobba mer med nya affärsmodeller. Den organiska tillväxten var under året åtta procent och går enligt plan.

Jag gläds åt att det går bra för Knightec, inte bara tillväxtmässigt, utan också kulturellt. Under året blev Knightec Sveriges tredje bästa arbetsgivare och Dimitris Gioulekas årets vd. Det visar att företaget uppskattas av medarbetarna. Något som behövs för att man ska kunna rekrytera den bästa kompetensen.



Knightec är ett företag med driv och äkta engagemang. Jag känner mig trygg med utvecklingen och ser fram emot företagets fortsatta tillväxtresa.

Ulrika Fräncke
Styrelseordförande



**”Hållbarhet är för oss
att göra saker på riktigt.
Vi vill skapa en bättre framtid
genom utveckling och
människor och teknik.”**

Vi fortsätter att förändra vår bransch – framgång skapar tillväxt

I år är det 15 år sedan Knightec grundades med idén att förändra och förnya en traditionell teknikonsultbransch. Idag arbetar vi med flera av de största industribolagen i Sverige och används ofta som referens när framgångsrika konsultbolag lyfts fram. Vi fortsätter förändra branschen och lever efter vår vision att skapa större kundvärden genom att jobba med nya affärsmodeller där värdeskapandet är i fokus.

Knightec vill vara med och konkurrera globalt. Vi fortsätter att ha en tydlig ambition att alltid rekrytera de bästa medarbetarna, prioritera försäljning, utveckla kunskapsdelningen och ha en bra kostnadsstruktur.

För oss är det en kärnuppgift att hela tiden arbeta med kompetensförsörjningen och att attrahera personer med rätt kompetens som har en vilja att utvecklas. Detta oavsett bakgrund, kön, ålder eller sexuell läggning. Att vi i år blev utsedda till Sveriges 3:e bästa arbetsgivare visar att vi är på rätt väg. Att ungefär 20 procent av medarbetarna har utländsk bakgrund, 30 procent är kvinnor och att engelska blir allt vanligare på våra kontor visar på vår förmåga att anställa efter kompetens.

”Det jag kanske är stoltast över är den dialog som Knightec på senare år utvecklat med företagsledningarna hos våra kunder.”



Det jag kanske är stoltast över är den dialog som Knightec på senare år utvecklat med företagsledningarna hos våra kunder. Syftet med dessa möten har varit konkret. Att utifrån kundens utmaningar leverera verksamhetskritiska projekt där Knightec initierar förslag på hur dessa kunder kan stärka utvecklingen framåt. Detta ligger i linje med vår strategi och har resulterat i större projektåtaganden. Det har även fört Knightec närmare kunderna och de utmaningar som Sveriges näringsliv står inför.

Marknadssituationen har under året varit god. Samtidigt möter vi högre krav från våra kunder på kostnads- och effektiviseringsfokus.

Knightec har fortsatt att utvecklas positivt med en omsättning för senaste verksamhetsåret på 508 MSEK, vilket ger en organisk tillväxt på drygt 8 procent. Under året har våra projektåtaganden, dvs. utvecklingsprojekt där Knightec tar ett utökat ansvar för leveransen, ökat till drygt 20 procent av omsättningen. Detta är en viktig del i vår strategiska förflyttning.

”Utmärkande för Knightec är att vi med stort engagemang gör saker på riktigt.”

Under året har vi utvecklat vår marknadskommunikation och har inrättat ett rekryterings-team vilket stärkt vår position och skapat ökad effektivitet. Antalet anställda har under året vuxit med 17 procent. Vårt strategiska fokus har varit att utveckla våra relationer med nyckelkunder och att synliggöra erbjudanden inom kvalitet, hållbarhet och säkerhet – både i Sverige och internationellt. Detta har stärkt vår position hos flera nya och befintliga kunder.

Vårt samhällsengagemang bygger på våra värderingar och på vår mission om att skapa en bättre framtid genom utveckling av människor och teknik. Det är en integrerad del av vår verksamhet som engagerar många medarbetare. Utöver samhällsengagemang i våra direkta uppdrag är våra skolsamarbeten viktiga. Under tio år har vi inspirerat nära 3 000 elever till studier, teknikintresse och entreprenörskap. Samarbetet omfattar idag sex högstadieskolor och årligen nära 300 elever – från Örnsköldsvik i norr till Malmö i söder. Arbetet med skolorna ger elever kunskap om teknikyrken samtidigt som vi får en ovärderlig kunskap om mångfald och en större förståelse för framtiden.

Utmärkande för Knightec är att vi med stort engagemang gör saker på riktigt. Vår kontinuerliga tillväxt visar att vi har en god och långsiktig relation med våra viktigaste kunder och en sund företagskultur där människor vill stanna, utmanas och utvecklas.



Dimitris Gioulekas
VD Knightec AB

2018 i sammandrag

JANUARI

Nätverket Vera startas av en grupp medarbetare

Nätverket Vera är ett internt initiativ startat av åtta kvinnliga konsulter. Syftet är att stötta Knightec att nå målet att ha minst 40% kvinnor och 40% män inom samtliga affärsområden på alla nivåer.

Vera
INGENJÖRER
för
JÄMSTÄLLDHET

FEBRUARI

Flera internationella projekt inom Sustainable Plastic Design

Specialistområdet får ytterligare internationella uppdrag från företag inom Medtech.



MAJ

Rundabordsamtal med kunder om innovation

En serie på tre rundabordsamtal hölls med beslutsfattare i näringslivet kring hur innovation kan drivas i olika typer av verksamhet.



JANUARI

Projekt inom Machine vision till kund inom basindustrin

Machine vision innebär att man automatiskt under drift kan inspektera utrustning och genom bildanalys skapar beslutsunderlag för åtgärder.

APRIL

Rekryteringsteam på plats

Under året har teamet på tre personer rekryterat nära 200 personer.



JUNI

Nytt långsiktigt avtal med fordons-tillverkare om utvecklingsuppdrag på distans

Antalet större utvecklingsprojekt som drivs från något av våra kontor ökar till drygt 20 % av omsättningen.

KNIGHTECOmsättning..... **508 MSEK** (+8 %)Rörelseresultat e. fin. poster **37 MSEK** (7,3 %)Antal anställda..... **601** (+17 %)**JUNI****Ny kund i ny bransch**

Avtal om tekniska specialisttjänster tecknas med globalt heminredningsföretag.

JULI**Valideringsuppdrag för internationell kund**

Exempel på uppdrag som genomförs av konsulter från flera knighteckontor.

AUGUSTI**Knightecs skolsamarbeten fyller tio år**

Under dessa år har Knightec inspirerat nära 3 000 niondeklassare till studier, entreprenörskap och teknikintresse. Idag finns skolsamarbeten vid sex skolor.

OKTOBER**15-års jubileum på Knightecs höstuniversitet**

500 Knightecare lär sig mer av varandra och av gästtalare.

Ola Rosling deltar och lär oss om världens utveckling och Fredrik Löfgren, AI-experten, bidrar med det senaste inom AI forskning.



Ola Rosling

NOVEMBER**Dimitris Gioulekas utses till årets vd av Motivation.se**

Juryns motivering:

”Genom ett målinriktat ledarskap som får människor att växa har Årets VD i kategorin Stora bolag både uppnått en mycket stark tillväxt och skapat en arbetsplats där medarbetarna trivs. I en värld full av möjligheter, förskötnad och splittrad av människors olikheter, väljer pristagaren att ha en öppen och nyfiken attityd och en omättlig hunger efter potential. Med ödmjukhet, briljans och ett stort patos har Årets VD visat att det går att kombinera lönsamhet med ett genuint samhällsengagemang.”

NOVEMBER**3:e bästa arbetsgivare!**

Knightec utses i konkurrens med 240 företag till Sveriges tredje bästa arbetsgivare, och bästa teknikkonsult.

Knightec
Position 3**DECEMBER****Ramavtal**

Knightec blir utvald för fortsatt och fördjupat samarbete med några av Sveriges största verkstads- och fordonsföretag för specialisttjänster inom produkt och produktionsutveckling

Vision, mission och strategi

En konsekvens av framgångsrikt arbete är att vi växer. Vår tillväxt medför att vi kan och vill ta större affärer med ett bredare tjänsteutbud. Vi blir en intressantare långsiktig samarbetspartner för våra kunder. En större organisation medför också att vi kan skapa fler utvecklings- och karriärvägar för våra medarbetare. Vår tillväxt måste ske med förnuft så att vi inte tappar vår kultur och lönsamhet.

Målet är att år 2020 omsätta en miljard. Tillväxten som krävs för att nå detta ska till cirka 80 procent ske organiskt. Till cirka 20 procent ska det ske genom partnerskap eller strategiska förvärv som utgör komplement till utveckling av nuvarande affärer och affärsområden. Partnerskap och strategiska förvärv kan göras för att förstärka våra befintliga kunskapsområden eller för att bredda vår kompetens inom nya områden. Exempel på nya områden kan vara IT, molntjänster, AI eller helt nya branscher.

Vår vision – Skapa större kundvärden genom nya affärsmodeller

Globalisering och en allt snabbare digitalisering ökar konkurrensen och förändringstakten i alla branscher. Det ställer allt högre krav på alla företag i Sverige, inklusive Knightec och våra kunder. Vi arbetar hårt för att hålla vår verksamhet anpassad efter omvärlden.

Knightecs uppgift är att skapa resultat och vi vill vara en partner i kundernas förändringsresa. Genom att fortsätta driva utvecklingen av nya affärsmodeller som tydligt visar på de kundvärden som skapas, uppstår ett ökat fokus på resultatet. Det främjar möjligheterna till högre effektivitet och förutsättningar för innovation. Samtidigt leder det till bättre samarbete inom Knightec och ett mer utvecklat samarbete med våra kunder. Denna fokusflyttning är nödvändig i alla steg, mellan Knightec och våra kunder samt mellan Knightecs kunder och slutkunden. Exempel är fordonstillverkare som lyft blicken från själva produkten till att erbjuda ett system med nya affärsmodeller och erbjudanden där den ursprungliga produkten endast är en del av leveransen. Det ställer nya krav på t.ex. digital säkerhet, ett område där Knightec har spetskompetens.

Vår bedömning är att 80 procent av all tjänsteförsäljning i Sverige som bygger på enskilda timmar inom 3–5 år kommer att hanteras automatiskt. Där kommer arvudet i allt större omfattning att vara en styrande parameter. För att kunna sälja tjänster baserade på värde behöver våra erbjudanden vara tydliga och attraktiva för både medarbetare, potentiella medarbetare och kunder.

Vår mission – Skapa en bättre framtid genom utveckling av människor och teknik

Produktutveckling formar allas vår framtid. Genom att Knightec kan vara med och forma kundernas produkter, anpassa dem och utveckla dem till moderna och hållbara produkter, är vi med och skapar en bättre framtid.

Knightec är summan av de förmågor som människorna på Knightec har kombinerat med hur vi samarbetar och hjälper varandra. Det är avgörande att vi alla på Knightec arbetar tillsammans, vågar prova nya arbetssätt, tar oss an nya arbetsuppgifter och ständigt utmanar varandra. Det gör att vi på Knightec kan vara innovativa och utvecklar ett mod att experimentera och vågar prova nya arbetssätt. Det utvecklar oss som människor och som företag.

Strategi 2019

Våra framgångsfaktorer handlar om att utveckla relationer och projekt på en strategisk nivå hos våra kunder, samt att använda vår samlade kompetens som verktyg för att lösa våra kunders utmaningar. Vår strategi kan brytas ned till tre konkreta områden:

1. SPECIALISERING AV KOMPETENSEN STÄRKER AFFÄREN

Knightecs förmåga att specialisera sin kunskap och utveckla områden där vi uppfattas som ledande, till och med världsledande, är avgörande för att bli ännu mer relevant i strategiska frågor hos kunderna. Det gör oss också mer attraktiva hos medarbetarna. Specialisering stärker vår position som premiumleverantör och skapar bättre förutsättningar att arbeta med nya affärsmodeller. Vilka i sin tur ger större möjligheter att kunna ta bättre betalt.

2. KVALITET SKAPAR AFFÄRER I ALLA BRANSCHER

Knightecs kunskaper inom kvalitet som vi erhållit inom läkemedelsområdet är eftertraktad hos nya branscher och kunder. Detta arbete innefattar att arbeta med kvalitet och standarder i kundernas produkter och processer såväl som nya standarder och kvalitetsuppföljning. Frågor som dessa är ofta direkt relevanta för våra kunders strategiska ledning. Kunskapsöverföring minskar beroendet av enskilda branscher och stärker vår position och vår förmåga att arbeta med nya affärsmodeller.

3. TYDLIGA KUNDVÄRDEN SKAPAR NYA AFFÄRSMODELLER

Knightec ska skapa tydliga kundvärden, dvs. värdet och effekten av leveransen ska tydligt framgå för kunden. Tydliga kundvärden är en förutsättning för oss att utveckla en starkare position på marknaden. Specialisering av kompetens och relationer i kundernas ledningsgrupper är en förutsättning för att detta ska lyckas. Det skapar bättre möjligheter att välja kunder och projekt, arbeta med nya prismodeller och då ta betalt för värde istället för timmar.

Våra tjänster och affärsområden



QUALITY & MANAGEMENT

Quality & Management - Kvalitet, en strategisk fråga för alla företag

Affärsområdet **Quality & Management** samlar våra tjänster inom projektledning, kvalitets-säkring och verksamhetsutveckling.

Affärsområdet driver kontinuerliga förbättringar hos våra kunder. Det handlar om projektledning och implementering av projektmodeller, kravhantering, riskhantering, standard, regelverk, validering, agil produktutveckling och förändringsledning.

För att lyckas krävs både kunskap om kundens verksamhet och förståelse för de omvärldskrav som kunden möter. Därför har vi utvecklat en metodik som optimerar de insatser som behöver göras i relation till marknad, myndigheter och regulatoriska krav. Ofta relaterade till säkerhet, hälsa eller hållbarhet. Inom specialistområdet Compliance Optimized samlas och utvecklas denna kompetens.

Ny strategi utifrån hållbarhet

Omställning till mer hållbar energi, ökad konkurrens och större kundförväntningar ställer stora krav på energibranschen. Umeå Energi har under lång tid vara framgångsrikt. Men utan yttre påverkan som tydliggjort behovet av att ständigt utvecklas och förändras har verksamheten bedrivits traditionellt. För att bli en vinnare på framtidens energimarknad såg man inom affärsområdet Värme ett behov av stöd i att ta fram en långsiktig strategi för verksamheten och genomförande av en omställningsplan.

Knightec arbetade tillsammans med ledningsgruppen för att ta fram en strategiprocess och stötta i genomförandet. Arbetet skedde med stor delaktighet, involvering och kommunikation. Processen bestod i att identifiera mål, analysera organisationen, identifiera kompetenser och arbetssätt för genomförandet samt att skapa en framtida ledningsstruktur. Genomförandet är ett pågående arbete som sker med löpande stöd av Knightecs rådgivare.

Strategiarbetet har till stor del bedrivits av Knightec som bl.a. genomförde cirka 40 workshops med medarbetare och chefer.

Resultatet är en ny implementerad flödesorienterad organisation och ny ledningsgrupp med ett tydligt uppdrag utifrån ett kundperspektiv. Omställningen kvalitetssäkrades och gjordes med ett transparent och kommunikativt arbetssätt vilket också har resulterat i en intern standard hos Umeå energi för hur man arbetar framgångsrikt med omställningsprojekt.

"Knightec arbetade tillsammans med bolagets ledningsgrupp för att ta fram en strategiprocess och stötta i genomförandet."



Systems – Säker digitalisering och automatisering

Affärsområdet **Systems** samlar våra tjänsteerbjudanden inom mjuk- och hårdvara, automation och elkonstruktion.

Affärsområdet driver utveckling av kunders produkter, ofta tätt kopplat till frågor som rör digitalisering och automatisering. Säkerhetsaspekterna är särskilt omfattande för uppkopplade produkter. Internet of Things driver frågan om säker kommunikation, ett område vi har utvecklat djup kompetens inom genom Systems specialistområde Connected Device Security.



Mjukvaruutveckling på distans avlastar kunden

Scania var i behov av konsultstöd för att utveckla ett system som kan styra busskarosfunktioner som dörrar, belysning, klimat och nivåreglering. Mjukvaran skulle skapas ovan på Scantias specifika mjukvaruplattform och utvecklas enligt internationell standard för elektriska system inom Automotive industrin.

Knightecs erfarenhet inom mjukvaruutveckling i inbyggda system och agil projektledning kom snabbt till nytta. Med lång erfarenhet av Scantias produkter och utvecklingsprocesser kunde Knightec snabbt föreslå ett utvecklingsteam och en rekommendation för hur produkten skulle utvecklas.

Knightec arbetar i projektet med projektplanering, koordinering och resurssäkring. Med ett agilt arbetssätt kan vi se vilket arbete och vilka prioriteringar som görs från Knightecs och Scantias sida och planera enligt nya prioriteringar för att hantera sena ändringar. Det skapar ett effektivt arbetssätt som uppskattas av Scania.

Konsultteamet består av blandade kompetenser för att täcka upp hela kundens kompetensbehov. Teamet både hos kund och på två Knighteckontor (Stockholm, Örnköldsvik) har sina möten på daglig basis via Skype. När behov uppstår samlas teamet för arbetsmöten på plats hos kund eller Knightec.

För Scania betyder samarbetet att man får en samlad leverans och säkrar upp kompetens. Samarbetet har lett till att Knightec tar ett större ansvar för leveransen och bistår med expertis inom arbetsprocesser, kravställning, mjukvaruimplantation och verifiering för att produkten ska utvecklas enligt standards på ett spårbart sätt. Projektets omfattning och förutsättningarna har ändrats flera gånger om. Tack vare vår agila arbetsprocess har vi ständigt anpassat oss och fortsatt utveckla mjukvaran med hög kvalitet.

“Knightecs erfarenhet inom mjukvaruutveckling i inbyggda system och agil projektledning kom snabbt till nytta.”





TECHNOLOGY

Technology – Produktutveckling i världsklass

Affärsområdet **Technology** samlar våra tjänster inom design, konstruktion och beräkning.

Technology driver utvecklingen av nya produkter genom en produkts hela livscykel. Det kan handla om att utveckla en ny produktidé från skiss till färdigproducerad produkt eller att till exempel konstruera detaljer med avancerade ytor, plastverktyg och fixturer.

Hållbarhet är en av de främsta utgångspunkterna inom produktutveckling. Det handlar om hur produkter konstrueras, tillverkas och används. Materialval, lätta konstruktioner och att produkten en dag går att återanvända eller återvinna är också viktigt. Kompetens samlas och utvecklas inom specialistområdet Sustainable Plastic Design.

Så blev världens största lyxkryssare ett nöjesfält

Aldrig tidigare har en åkattraktion som denna installerats på ett fartyg. The North Star Ride rymmer 15 personer i en glaskupol på en kranarm som kan höjas och vridas ut över relingen på fartyget. Royal Caribbean beställde tre åkattraktioner från MacGregor i Örnköldsvik till sina modernaste lyxkryssare.

Knightec satte ihop ett team med olika kompetenser från flera orter som var med i hela processen från framtagning av koncept till monteringen på lyxkryssarna. Leveransen innefattade bland annat mekanisk konstruktion, hållfasthetsberäkningar och ansvar för systemkonstruktionen av hydrauliken.

Slutkunden Royal Caribbean har idag åkattraktionerna på tre av världens modernaste kryssningsfartyg. Detta är ett av många projekt som visar hur kunden tillsammans med Knightecs medarbetare i alla steg kan lyfta produktutvecklingen av specialbyggda avancerade produkter till helt nya nivåer.

“Team med olika kompetenser från flera orter var med i hela processen från framtagning av koncept till monteringen på lyxkryssarna.”



Vår kultur och våra värderingar

Vi ska vara en föregångare i samarbetet mellan medarbetare, företag och samhälle. Vi är engagerade i skolsamarbeten och Ingenjörer utan gränser för att sprida kunskap om teknik och innovation. Vi är engagerade i utbildning på alla nivåer och har därmed en påverkan på samhället. Genom engagemanget vill vi långsiktigt påverka utvecklingen av Knightec och Sverige. Detta har också en positiv effekt på vår förmåga att attrahera och behålla duktiga medarbetare.

Knightec är inte som vilket konsultföretag som helst

Våra värderingar, vårt lagarbete och vårt sätt att leda och utvecklas inom organisationen, ska vara och uppfattas som något speciellt. Både av medarbetare och kunder. I dagens omvärld, där internationalisering och kompetensbrist är stora utmaningar, måste en arbetsplats vara något mera. En plats med öppen kultur med driv, omtanke och gemenskap. Det ska vara mer än bara ord, det ska vara på riktigt.

Företagskulturen en grundbult för en framgångsrik verksamhet. Vi lever efter våra kärnvärden; våga vara bäst, överträffa förväntningar och visa omtanke. Knightec strävar efter en stark laganda och stor mångfald i både kompetens och bakgrund. Det är extra viktigt då allt fler projekt större sammanhållna utvecklingsprojekt, s.k. satellitprojekt, som drivs från något av våra nio kontor.

VÅRA VÄRDERINGAR

Att våga vara bäst,
överträffa förväntningar
och visa omtanke

Våra medarbetare

Tillgången i konsultbolag är medarbetarna och deras kunskap. Att jobba tillsammans och att utvecklas i jobbet är en nyckel till gott medarbetarskap och kärnan i att lyckas som konsultföretag. Branschen har hög personalomsättning. Vi har under året stärkt våra medarbetarerbjudanden och satsat på en mer fokuserad rekrytering. Det har lett till lägre personalomsättning och till att Knightec växt med 17 procent till drygt 600 medarbetare.



”Jag tackar alltid ja till nya utmaningar”

– Jag valde konsultyrket eftersom jag var väldigt hungrig på att få inblick i olika företag, branscher och uppdrag, och inom Knightec får jag den möjligheten. När mina chefer diskuterar nya uppdrag med mig ser jag det som ett tillfälle att lära, är mottaglig och tar chansen eftersom all erfarenhet är bra erfarenhet.

Idag sitter Adonai hos ett medicintekniskt bolag i rollen som New Product Introduction Engineer. Den medicintekniska branschen är hårt reglerad vilket är en utmaning i sig menar han.

– Det är väldigt annorlunda att arbeta med så mycket regelverk, men samtidigt roligt och givande. Det är en bransch jag jobbat inom förut och nu fick jag ett bra tillfälle att lära mig ännu mer om den.

Genom att komma in i nya sammanhang tycker Adonai att han mognat som konsult.

– Jag har blivit mer bekväm i olika roller och samtidigt har det gett mig ett väldigt bra helhetsperspektiv, att se hela produktutvecklingen och förstå processen.

Adonai tänker också framåt och han fortsätter:

– Jag ser att mitt nästa steg är att gå över till mer teknisk projektledning och koordinera större projekt.

Adonai pekar avslutningsvis på just detta – på att Knightec som företag ger utrymme för hans utveckling.

– Sedan dag ett har jag känt att det varit högt i tak. Det går att alltid att prata med någon om man har några funderingar eller bara vill prata av sig. Det är viktigt med öppenhet här. Människan är alltid i fokus på Knightec och det är något man verkligen känner hos sina kollegor och chefer.



ADONAI ABRAHAM

arbetar som konsult inom affärsområdet Technology. Han har varit på Knightec i fyra år och har bred erfarenhet av många typer av uppdrag och kunder.

”Nyckeln är att vi bryr oss på riktigt”

Knightec arbetar starkt med sina uppsatta värderingar. Att ”visa omtanke” är det Joanna nämner först när hon får frågan om hur hon upplever sin arbetsgivare.

– Det blir uppenbart när du träffar personer från Knightec eller hälsar på hos våra kontor. Det finns en värme oavsett vem du möter.

De andra två nyckelvärderingarna är att ”våga vara bäst” och ”överträffa förväntningar”.

– Det märks i allt vi gör. Vad det än handlar om är resultatet viktigast och nyckeln till detta tror jag är att vi bryr oss på riktigt: vi bryr oss om varandra, vi bryr oss om kunderna och vi bryr oss om resultatet av vårt arbete och effekten det får. Vi tar helt enkelt ansvar.

Som Team Manager på Knightec kombineras rollen som gruppchef med att vara konsult och Joannas ansvarsområden är flera.

– Det finns ett oändligt kompetensbehov eftersom utvecklingen går så snabbt. Det är förstås roligt att vara behövd men en utmaning att räcka till. Det är därför viktigt för oss att hitta och rekrytera rätt kompetens.

Det är också viktigt att den enskilda konsulten ser vägar framåt för sin egen del.

– Jag upplever själv att Knightec tar tillvara på min erfarenhet och är öppen för att testa nya oprövade grepp. Att vara en del av en sådan kreativ miljö har bidragit mycket till min utveckling. Nästa steg för min del är att gå vidare inom ledarskap, jag brinner för att coacha och utveckla andra och vill bli ännu bättre på det.

JOHANNA WIDESTRAND

är Team Manager i Quality & Management West. Hon arbetar även med strategisk utveckling av affärsområdet och är delaktig i Knightecs centrala förbättringsinitiativ.





Vera – Jämställdhet i praktiken

Mångfald gör oss mer innovativa och vi gör ett bättre jobb. Idag har Knightec drygt 30 procent kvinnor, vilket är en hög andel kvinnor jämfört med branschen som helhet. Ambitionen är att förbättra jämställdheten ännu mera. Målet med initiativet är att vara minst 40 procent kvinnor och 40 procent män inom samtliga affärsområden på alla nivåer. **Nätverket Vera** är ett internt initiativ startat av konsulter för att stötta Knightec att nå det målet, och idag drivs initiativet av både kvinnor och män.

Vera arbetar med medveten marknadsföring, annonsering och rekrytering samt inspirerande interna och externa event. Vera har också hjälpt till att förbättra vår rekrytering. Initiativet startade i region East och har etablerats i alla regioner under år 2018.

Vi bryr oss om nästa generation – våra skolsamarbeten fyller 10 år

Den framtida arbetsmarknaden blir alltmer internationell och vi vill rekrytera de bästa, oavsett bakgrund. Förmågan att kunna samarbeta över olika språkliga och kulturella skillnader blir allt viktigare. Samtidigt är specifika språkkunskaper och bakgrund från andra länder och kulturer en stor tillgång för svenskt näringslivs expansion på nya marknader.

Sedan tio år driver Knightec skolsamarbeten för att inspirera unga till studier, teknikintresse och entreprenörskap. Vi samarbetar med sex skolor med elever från många kulturer i Örnsköldsvik, Uppsala, Stockholm, Göteborg och Malmö.

Årligen möter vi 250–300 elever i årskurs nio. Samarbetet innefattar inspirationsföreläsningar, studiebesök och tekniska projekt. För att uppmuntra elever som visat extra prov på innovation och affärsmässighet delas ett stipendium ut årligen på varje skola. Dessa skolsamarbeten lär oss om hur dagens unga tänker och vilka ambitioner de har för framtiden.

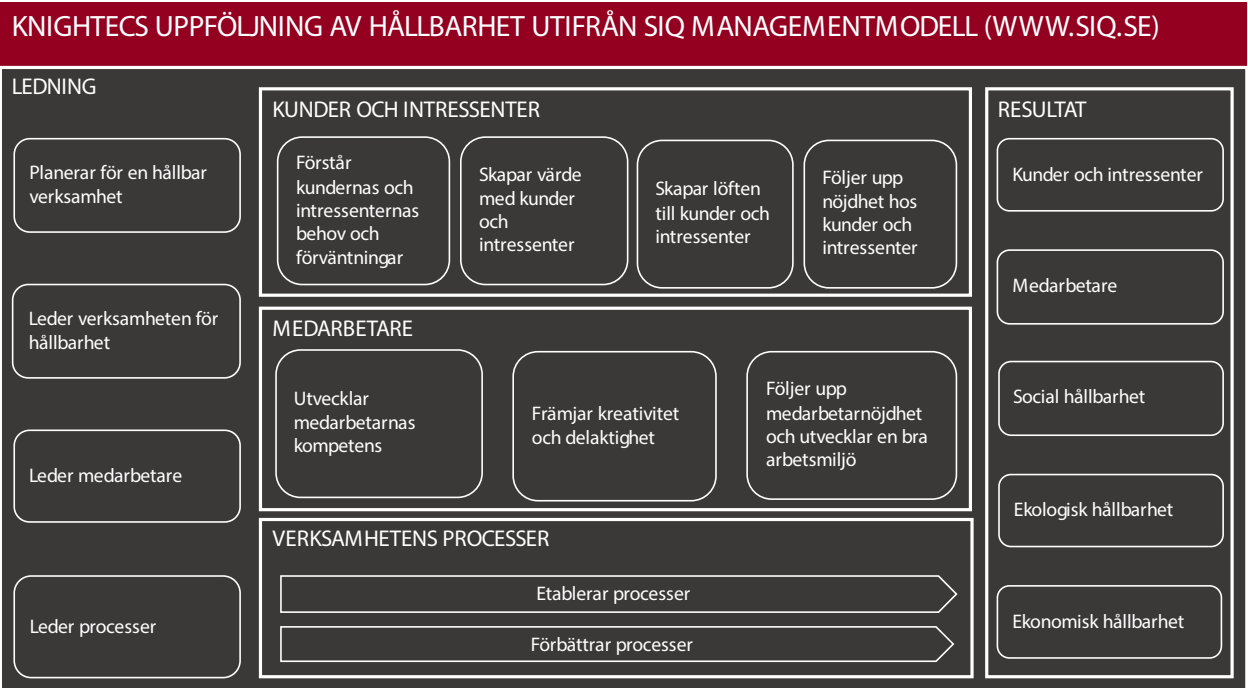


Vårt hållbarhetsarbete

Ramverk för Knightecs hållbarhetsarbete

Vi eftersträvar en helhetssyn på hållbarhet – hållbarhet ska vara en integrerad del av allt vi gör och allt vi står för. Vårt hållbarhetsarbete följer riktlinjerna för Global Reporting Initiative (GRI) där vi fokuserar på de områden och aspekter där vi kan påverka och göra störst skillnad ur hållbarhetssynvinkel.

För att ge oss stöd för styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet har vi under året börjat att använda SIQ:s managementmodell. I tillägg arbetar vi enligt intentionerna i ISO-standarder såsom ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2018, men har valt att i dagsläget inte tredjepartscertifieras.



Knightec Code of Conduct

Varje medarbetare får en introduktion i och förbinder sig att leva efter vår uppförandekod och vi är också noggranna med att välja partners och leverantörer som delar våra värderingar. Knightecs Code of Conduct är baserad på FN:s Global Compact och de tio principer som finns för företag inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupcion.

BETYDELSEN AV ATT VARA ETT ANSVARSFULLT OCH HÅLLBART FÖRETAG

På Knightec råder en öppenhet och respekt för individen. Vi är alla olika – vi har olika personliga åsikter, smak, intressen och bakgrund. Vi ser saker på olika sätt och vi skapar vår egen framtid genom de val vi gör. Våra olikheter är en framgångsfaktor i alla de affärer vi gör.

MEDARBETAR- OCH LEDARSKAP

Vår samlade kompetens, vår förmåga och våra handlingar är grunden i Knightecs verksamhet. Knightec ska internt såväl som externt uppfattas som en av Sveriges bästa arbetsgivare vad gäller utveckling, delaktighet, mångfald och framåtanda.

AFFÄRSETIK

Vår kunskap och vårt agerande i hur vi bemöter andra ger oss rätt förutsättningar för att bidra till en god konsultetik. Ingen ska behöva utsättas för handlingar som skadar Knightec eller enskilda medarbetare. Inom Knightec accepterar vi inte illojalt beteende, orättvisor, mobbning eller brottsliga handlingar.

År 2017 införde Knightec en anonym visselblåsartjänst.

KVALITET

Vi vill utmana oss själva i allt vi gör. Vi är övertygade om att vårt kundfokus och vårt arbete med ständiga förbättringar skapar ömsesidigt fördelaktiga situationer för både Knightec och våra intressenter. Våra medarbetare är direkt avgörande för vår framgång och vi fokuserar på att skapa så bra förutsättningar som möjligt för att främja samarbete och kunskapsutbyte.

KOMMUNIKATION

Aktiv kommunikation är viktig för att utveckla starka och långvariga relationer mellan kunder, partners, medarbetare och övriga intressenter. Syftet är att visa kunder, partners, och övriga intressenter att Knightec är en bra och långsiktig samarbetspartner.

HÅLLBARHET

Vi ska bedriva vår verksamhet på ett sätt där vi handlar i linje med våra etiska principer och visa respekt för människor, samhälle och miljö. Hållbarhet vägleder alla medarbetare i Knightec att integrera ett holistiskt perspektiv i den tekniska rådgivningen, de erbjudanden och lösningar vi erbjuder våra kunder.

ARBETSMILJÖ

En god arbetsmiljö på Knightec bygger på allas lika värde och respekt för individen. I vardagen förverkligar vi detta genom väl fungerande kunskapsdelning, utmanande arbetsuppgifter och ett bra stöd vid svåra situationer. Arbetskulturen präglas av delaktighet, respekt, glädje och samarbete. Vi arbetar systematiskt med att planera, leda och kontrollera verksamheten så att arbetsmiljökraven uppfylls och medarbetarna mår bra och utvecklas. Detta är en del av vår dagliga verksamhet och sker i nära samarbete mellan arbetsgivare och medarbetare.

Knightecs väsentliga hållbarhetsfrågor

Nedan är de områden där vi gör den största skillnaden och påverkar kunder, medarbetare och samhälle i en mer hållbar riktning:

| OMRÅDE | RESULTAT 2018 | MÅL 2020 | KOMMENTAR |
|--|-------------------------------------|-----------------------------|--|
| Code of conduct Andel medarbetare som genomgått utbildning | | 100 % | Vid introduktion av nyanställda ingår utbildning i Code of Conduct |
| Kunduppdrag Försäljning totalt | - | - | Samtliga uppdrag påverkar kundens tjänster/produkter i en hållbar riktning men idag saknar vi en modell för att kvantifiera denna påverkan. Årsredovisningen i sin helhet presenterar försäljningen av Knightecs tjänster. |
| Skolsamarbeten Antal elever per år | 250–300/år | | Under tio år ar vi inspirerat nära 3 000 niondeklassare till studier, teknikintresse och entreprenörskap. Vi planerar att utöka detta tillsammans med andra företag. |
| Resor Resepolicies/Tjänstebilar | - | - | Ny bilpolicy antagen med strikta krav på koldioxidutsläpp. Behovet av resa för att träffa kollegor/kunder görs från fall till fall, videokonferenser används allt mer men ingen mätning är gjord i vilken omfattning. |
| Medarbetare Sjukfrånvaro (% av total arbetstid) Andel kvinnor (totalt) Andel medarbetare med icke-svensk bakgrund Antal anställda Olycksfall i arbetet som medfört personskada | 3,1 % 31 % 22,5 % 601 1 | - 40 % 30 % - - | Bilolycka, ryggskada |

Bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

FN:s globala mål för hållbar utveckling syftar till att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikhet och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa och att lösa klimatkrisen.

Knightec står bakom alla FN:s 17 globala mål. De mål som har störst relevans för vår påverkan är jämställdhet, hållbar industri, minskad ojämlikhet samt hållbar konsumtion och produktion. Observera att vi har valt ut mål som i vissa fall kanske mest är tänkta att ligga på politisk nivå att lösa, men där vi tagit till oss de delar av målen där vi kan göra skillnad. Mer information om FN-målen finns på www.globalamalen.se.

JÄMSTÄLLDHET

Lika villkor och möjligheter oavsett kön är centralt för oss och vi ser löpande över om det finns områden där åtgärder behöver vidtas.

HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Knightecs konsulttjänster inom samtliga affärsområden syftar alla tid att för kunderna utveckla hållbara produkter och tjänster.

MINSKAD OJÄMLIKHET

Att inkludera människor oavsett ålder, kön, etnicitet etc. är ett signum för Knightec och vi arbetar aktivt för ökad mångfald. Det ökar vår innovationsförmåga och förbättrar Knightec som arbetsplats.

HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

En stor del av vårt arbete handlar om att utveckla bättre produkter och tjänster. Genom effektivare och bättre produkter minskar materialanvändningen och livslängden ökar och återvinning underlättas. I vårt specialistområde Sustainable Plastic Design arbetar vi för ett mer hållbart utnyttjande av plast. Att uppmuntra företag till att tillämpa hållbara metoder är en del i uppdraget för specialistområdet Compliance Optimized.



Våra räkenskaper

Årsredovisning för räkenskapsåret 2018

STYRELSEN OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN AVGER FÖLJANDE ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Styrelsen och verkställande direktören för Knightec AB, org nr 556622-2609, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2018.

Knightec är ett konsultföretag som erbjuder en bred portfölj av specialiserade tjänster inom produktutveckling.

Företagets erbjudande stärker kundernas konkurrenskraft genom hela utvecklingsprocessen – från produktstrategi till industrialisering och eftermarknad. Resultatet av

Knightecs insats är snabbare lansering, ökad lönsamhet och längre livslängd för kundernas produkter. Kunderna återfinns främst inom områdena; fordon, life-science, förpackning, försvar och industri.

De långsiktiga finansiella målen inkluderar en omsättning överstigande 1 000 Mkr, med en vinstmarginal överstigande 12%.

Knightec har kontor på nio platser runt om i Sverige. Vi finns i Umeå, Örnsköldsvik, Uppsala, Stockholm, Västerås, Linköping, Göteborg, Helsingborg och Lund.

VÅR VISION

Att skapa större kundvärden genom nya affärsmodeller

VÅR MISSION

Att skapa en bättre framtid genom utveckling av människor och teknik

VÅRA VÄRDERINGAR

Att våga vara bäst, överträffa förväntningar och visa omtanke

Flerårsjämförelse

Bolagets ekonomiska utveckling i sammandrag.

| | 2018 | 2017 (4 mån) | 2016/17 | 2015/16 | 2014/15 |
|---|---------|-----------------|---------|---------|---------|
| Nettoomsättning, tkr | 508 274 | 163 266 | 485 782 | 457 892 | 419 082 |
| Rörelseresultat före avsättning till vinstandelssystem, tkr | 37 102 | 11 194 | 44 492 | 41 486 | 40 306 |
| Rörelsemarginal före avsättning till vinstandelssystem, % | 7,3 | 6,9 | 9,2 | 9,1 | 9,6 |
| Avsättning till vinstandelssystem, tkr | - | - | 2 775 | 2 453 | 3 402 |
| Resultat efter finansiella poster, tkr | 36 826 | 11 153 | 41 640 | 39 085 | 36 946 |
| Rörelsemarginal, % | 7,3 | 6,9 | 8,6 | 8,5 | 8,8 |
| Balansomslutning, tkr | 187 758 | 154 766 | 134 178 | 159 338 | 133 514 |
| Medelantalet anställda, | 559 | 506 | 503 | 474 | 413 |
| Soliditet, % | 49,3 | 46,8 | 47,8 | 55,2 | 52,9 |
| Avkastning på totalt kapital, % | 19,8 | 7,2 | 31,1 | 24,6 | 27,7 |
| Avkastning på genomsnittligt eget kapital, % | 44,7 | 16,4 | 54,7 | 49,3 | 60,9 |

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Verksamhetsåret 2018 uppvisade en fortsatt god utveckling. Omsättningen uppgick till 508 (163) MSEK.

Rörelseresultatet efter finansiella poster uppgick till 37 (11) MSEK för året, vilket motsvarar en marginal på 7,3% (6,9%).

Utvecklingen under året förklaras av en något mer osäker marknadssituation där flera av våra prioriterade kunder har haft en förändrad efterfrågan, främst under hösten 2018. Knightec har även fortsatt tydligt fokus på affärsutveckling, större projektåtaganden och utökade samarbeten med nyckelkunderna.

Utvecklingen inom alla tre affärsområden har varit positiv. Av våra affärsområden har tillväxten varit störst inom tre regioner i affärsområdet Quality and Management. Den lönsammaste regionen återfinns inom affärsområdet Technology.

Under verksamhetsåret har Knightec genomfört ett flertal viktiga aktiviteter som stödjer den strategiska inriktningen:

- Utökade projektåtaganden och samarbeten med prioriterade kunder genom att fler och större projektverksamheter har etablerats.
- Utökad verksamhet av projekt inom kvalitet. Under året har vi levererat ett flertal projekt till kunder inom nya branscher där kunskapen inom kvalitet har positionerat Knightec på en högre nivå i kundernas organisation.
- Arbetet med att utveckla tydliga specialistområden som grund för starka erbjudanden har fortsatt under året och resulterat i förfrågningar och projekt utanför Sveriges gränser.

Knightec har ett fortsatt starkt samhällsengagemang, som bygger på övertygelsen att företag och samhälle behöver samverka. Samarbetet med organisationen "Ingenjörer utan gränser" har utvecklats vidare under året. Knightec har bidragit med kunskap inom teknik till volontärprojekt i utvecklingsländer, samt med ett antal seminarier i Sverige, vilka syftar till att inspirera fler unga att studera till ingenjörer.

Knightec är mycket engagerat i utbildningsfrågor och har fortsatt arbetet med att inspirera och motivera högstadies elever i speciellt utsatta områden. Det finns ett etablerat samarbete med sex högstadieskolor runt om i Sverige. Fler än 250 elever har involverats. Syftet med samarbetet är att öka intresset för teknik hos eleverna i skolorna. I samarbetet ingår föreläsningar samt företagsbesök. Två elever per skola erhåller dessutom ett stipendium för bästa genomförda projekt.

För Knightec är det mycket viktigt att verksamhet och affärer bedrivs på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Bolaget arbetar kontinuerligt med att leva efter den "Code of Conduct" som implementerats under 2016. Öppenhet och respekt för individen, samarbete och mångfald är nyckelord i denna process. Kunskapsdelningen inom företaget är också ett fortsatt fokusområde. Genom att stärka infrastrukturen för kunskapsdelning och genom att t.ex. arbeta med virtuella kompetensseminarier för medarbetare stärks såväl effektivitet, kvalitet och attraktivitet hos både anställda och kunder.

Ägarbildens i Knightec förändrades under våren 2017 i samband med att investmentbolaget Adelis kom in som ägarpartner i moderbolaget Fiorinon AB. Adelis bidrar med finansiell styrka och industriell kompetens, vilket kommer att stärka Knightec inför bolagets framtida tillväxt och utveckling.

Medarbetare

Medelantalet anställda under året uppgick till 559 (506). Totalt antal anställda vid verksamhetsårets slut var 601 (516), samtliga i Sverige.

Händelser efter balansdagen

I början av januari kommunicerades det att Knightec förvärvat IT-konsultföretaget Dewire och bildar därmed en stark partner för digitalisering. Genom samgåendet bildas en stark aktör för industrins och offentliga sektorns digitalisering samt för den nya generationens ICT-lösningar. Affären är en del av Knightecs strategi att genom förvärv och organisk tillväxt utveckla nya affärsmodeller som skapar större kundvärden.

Genom samgåendet mellan Dewire och Knightec skapas ett starkare företag för att ta sig an kundernas utmaningar vid digitalisering av tjänster, produktutveckling och produktionsprocesser.

Efter förvärvet kommer Knightec att bestå av drygt 700 medarbetare varav över 200 inom mjukvara och digitalisering. Dewire behåller sitt namn och blir ett fjärde affärsområde inom Knightec. Bolaget kommer att finnas på tio orter i Sverige.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Allmänt om Knightec

Knightec AB är ett svenskt aktieföretag med säte i Örn-sköldsvik, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen i Knightec ligger den svenska aktieföretagslagen, bolagsordningen, Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga lagar och regler samt egna policyer, rutiner och riktlinjer. Styrelse och ledning lever upp till aktieägarnas och andras intressenters krav på effektiv och väl fungerande bolagsstyrning. Styrning, ledning och kontroll av Knightec fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelse och VD i enlighet med den svenska aktieföretagslagen och företagets bolagsordning.

Ägarförhållanden

Bolaget ägs till 100% av Fiorinon AB, 556430-2031, som i sin tur ägs till 100% av Akeira Invest AB, 559104-9225. Knightec AB ingår i den koncernredovisning som per den 31 december 2018 upprättas av moderföretaget ADelis Holding I AB, 556933-4633.

Styrelsen

Styrelsearbetet under 2018

Utöver det konstituerande styrelsemöte som hålls i anslutning till årsstämman ska styrelsen sammanträda minst 4 gånger per år. Under 2018 har styrelsen haft åtta sammanträden under räkenskapsåret. Utöver rapportering avseende utvecklingen av Knightecs verksamhet och ekonomi avsattes betydande tid under styrelsens sammanträden till organisk samt förvärvsdriven tillväxt, bolagets strategiska fokus, ledning och andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning.

Andra medlemmar i bolagets ledningsgrupp än VD deltar i styrelsemöten för att presentera rapporter då det är påkallat. Styrelsens sekreterare är bolagets CFO. Bolagets revisor deltar vid ett sammanträde per år.

Styrelsens ansvar och uppgifter

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt se till att bolagets organisation är utformad så att bokföring, och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ska se till att dess arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process.

Styrelsen beslutar på konstituerande styrelsemöte om arbetsordning och arbetsformer för styrelsen, verkställande direktören samt ramarna för den ekonomiska rapporteringen.

Styrelsens sammansättning

I enlighet med ny beslutad bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst tio ledamöter med högst fem suppleanter. Styrelsens sammansättning av ledamöter som har olika bakgrund och bred sammanlagd erfarenhet gör att styrelsens medlemmar tillsammans har den kunskap som krävs för styrelsearbetet.

Vid årsstämman 2018 omvaldes Ulrika Francke till styrelsens ordförande. Övriga ordinarie ledamöter som omvaldes av årsstämman 2018 är: Dimitris Gioulekas (VD) Erik Hallert, Catharina Modal Nilsson, Thomas Erséus samt Jan Åkesson. Till suppleant valdes Elisabeth Dreijer von Sydow.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställs i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen samt genom en årlig styrelseutvärdering.

Uppföljning

Inom Knightec tas det månatligen fram en fullständig resultat- och balansräkning samt utvalda nyckeltal på bolags-, affärsområdes- och regionsnivå. Varje månad sker en rapportering av hela bolaget, där utfall följs upp mot budget och prognos. Styrelsen erhåller månadsvis en uppdatering av det finansiella utfallet.

Risker och riskhantering

Knightecs verksamhet påverkas av en rad olika faktorer, några av dessa inom bolagets kontroll medan andra ligger utanför. Omvärldsrisker som påverkar bolaget är bland annat att vi förlorar en nyckelkund eller att en bransch viker. Operativa risker som påverkar bolaget är bland annat personalomsättning och rekrytering. Finansiella risker inkluderar främst kundförluster. Löpande analyser och en tät dialog med de stora kunderna skapar förutsättningar för en hög och tidig handlingsberedskap.

Förändring av eget kapital

| | Aktiekapital | Reservfond | Övrigt fritt eget kapital | Summa eget kapital |
|--------------------------------|--------------|------------|---------------------------|--------------------|
| Eget kapital 2018-01-01 | 504 | 101 | 71 323 | 71 928 |
| Årets resultat | - | - | 19 163 | 19 163 |
| Eget kapital 2018-12-31 | 504 | 101 | 90 486 | 91 091 |

Aktiekapitalet består av 474 000 st A-aktier och 30 000 st B-aktier. Företaget innehar inga egna aktier.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

| | |
|------------------------|-------------------|
| Balanserade vinstmedel | 71 323 321 |
| Årets vinst | 19 163 211 |
| | 90 486 532 |

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att

| | |
|-----------------------|-------------------|
| i ny räkning överförs | 90 486 532 |
| | 90 486 532 |

Resultaträkning, tkr

| | Not | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|--|------|---------------------------|---------------------------|
| Nettoomsättning | 3, 4 | 508 274 | 163 266 |
| Övriga rörelseintäkter | 3 | 1 | 3 |
| | | 508 275 | 163 269 |
| RÖRELSENS KOSTNADER | | | |
| Material och tjänster | | -40 063 | -12 952 |
| Övriga externa kostnader | 5, 6 | -50 840 | -15 892 |
| Personalkostnader | 7 | -377 110 | -122 304 |
| Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | | -3 160 | -926 |
| Summa rörelsens kostnader | | -471 173 | -152 075 |
| Rörelseresultat | | 37 102 | 11 194 |
| RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER | | | |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter | 8 | 106 | 1 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | 9 | -383 | -42 |
| Summa resultat från finansiella poster | | -277 | -42 |
| Resultat efter finansiella poster | | 36 825 | 11 153 |
| Bokslutsdispositioner | 10 | -10 473 | 38 |
| Skatt på årets resultat | 11 | -7 189 | -3 086 |
| ÅRETS VINST | | 19 163 | 8 104 |

Balansräkning, tkr

| | Not | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|--|-----|----------------|----------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | | | |
| Goodwill | 12 | 117 | 1 525 |
| Materiella anläggningstillgångar | | | |
| Inventarier, verktyg och installationer | 13 | 5 420 | 4 082 |
| Summa anläggningstillgångar | | 5 537 | 5 607 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Kortfristiga fordringar | | | |
| Kundfordringar | | 101 118 | 84 571 |
| Aktuella skattefordringar | | 7 604 | 1 810 |
| Övriga kortfristiga fordringar | | 358 | 144 |
| Upparbetad men ej fakturerad intäkt | 14 | 36 788 | 30 042 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 15 | 4 518 | 5 439 |
| | | 150 358 | 122 007 |
| Kassa och bank | 16 | 31 835 | 27 152 |
| Summa omsättningstillgångar | | 182 221 | 149 158 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 187 758 | 154 766 |

Balansräkning, tkr

| | Not | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|--|-----|----------------|----------------|
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| <i>Eget kapital</i> | | | |
| Bundet eget kapital | | | |
| Aktiekapital | | 504 | 504 |
| Reservfond | | 101 | 101 |
| | | 605 | 605 |
| Fritt eget kapital | | | |
| Balanserad vinst eller förlust | | 71 323 | 63 219 |
| Årets vinst | | 19 163 | 8 104 |
| | | 90 486 | 71 323 |
| Summa eget kapital | | 91 091 | 71 928 |
| Obeskattade reserver | 17 | 1 784 | 311 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Leverantörsskulder | | 15 635 | 13 711 |
| Övriga kortfristiga skulder | | 19 820 | 18 238 |
| Skulder till koncernföretag | | 9 602 | 747 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 18 | 49 826 | 49 831 |
| Summa kortfristiga skulder | | 94 883 | 82 527 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 187 758 | 154 766 |

Kassaflödesanalys

| | Not | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|---|-----|---------------------------|---------------------------|
| DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN | | | |
| Rörelseresultat före finansiella poster | | 37 102 | 11 194 |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm | 19 | -5 840 | 926 |
| Erhållen ränta | | 106 | 1 |
| Erlagd ränta | | -383 | -42 |
| Betald inkomstskatt | | -12 982 | -62 |
| | | 18 003 | 12 017 |
| Ökning/minskning kundfordringar | | -16 547 | -32 896 |
| Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar | | -6 035 | 7 612 |
| Ökning/minskning leverantörsskulder | | 1 924 | 8 250 |
| Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder | | 10 429 | 4 271 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 7 774 | -746 |
| INVESTERINGSVERKSAMHETEN | | | |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | | -3 090 | -2 119 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -3 090 | -2 119 |
| Årets kassaflöde | | 4 684 | -2 865 |
| Likvida medel vid årets början | | 27 152 | 30 017 |
| Likvida medel vid årets slut | | 31 835 | 27 152 |

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Knightec AB upprättar årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Utländska valutor

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäkter

TJÄNSTEUPPDRAG

För tjänsteuppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

ANDRA TYPER AV INTÄKTER

Övriga intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande: Ränteintäkter: i enlighet med effektiv avkastning.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den

utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver

Fusioner

Fusion som utgör en koncernintern omstrukturering redovisas enligt koncernvärdeметoden, BFNAR 1999:1. Detta innebär att tillgångar och skulder övertas till värden som har sin grund i den förvärvsanalys som upprättades vid det ursprungliga förvärvet av det överlåtande bolaget. Fusionsdifferensen förs direkt mot eget kapital.

Immateriella tillgångar

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden, fem år. Goodwillen avser övervärden vid fusion av dotterföretagen Kogertek AB och TKG AB.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för förbättringar av tillgångars prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångens redovisade värde. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som *Övrig rörelseintäkt* respektive *Övrig rörelsekostnad*.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

| | |
|------------------------------------|--------|
| Inventarier | 5 år |
| Datautrustning | 2–3 år |
| Installationer på annans fastighet | 5 år |

Inga låneutgifter aktiveras.

Nedskrivningar

När det finns en indikation på att en tillgång eller en grupp av tillgångar minskat i värde görs en bedömning av dess redovisade värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till detta återvinningsvärde. I de fall goodwill hänförs till en grupp av tillgångar, för vilken ett nedskrivningsbehov konstaterats föreligga, fördelas nedskrivningsbeloppet först till goodwill samt därefter till övriga tillgångar i proportion till deras redovisade värden.

En tidigare nedskrivning av en tillgång återförs när det har skett en förändring i de antaganden som vid nedskrivningstillfället låg till grund för att fastställa tillgångens återvinningsvärde. Det återförda beloppet ökar tillgångens redovisade värde, dock högst till det värde tillgången skulle ha haft (efter avdrag för normala avskrivningar) om ingen nedskrivning gjorts.

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

KUNDFORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

LÅNESKULDER

Låneskulder redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som skall återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden såsom räntekostnad eller ränteintäkt över lånets löptid. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som skall återbetalas.

Upphörande av redovisning av finansiella skulder sker först när skulderna har reglerats genom återbetalning eller att dessa eftersänkts.

TRANSAKTIONSEXPONERING

Kundfordringar och leverantörsskulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurser.

KVITTNING AV FINANSIELL FORDRAN OCH FINANSIELL SKULD

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Ersättningar till anställda

KORTFRISTIGA ERSÄTTNINGAR:

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

ERSÄTTNINGAR EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING:

I bolaget förekommer såväl avgiftsbestämda som för- månsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas tjänster utförts.

ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING:

Ersättningar vid uppsägning utgår då bolaget beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning.

Rapportering för verksamhetsgrenar

En verksamhetsgren är en del av företagets verksamhet som skiljer sig från andra verksamhetsdelar vad gäller efterfråge- och produktionsstruktur samt risknivå. Bolagets verksamhetsgrenar utgörs av Technology, som samlar våra tjänster inom design, konstruktion och beräk-

ning, QualityManagement, som samlar våra erbjudanden inom projektledning, kvalitetssäkring och verksamhetsutveckling samt Systems vars tjänsteerbjudanden finns inom mjuk- och hårdvara, automation och elkonstruktion.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Nyckeltalsdefinitioner

SOLIDITET

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Resultat efter finansiella poster i förhållande till genomsnittligt eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen

Not 2

Uppskattningar och bedömningar

Knightec AB gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

KUNDFORDRAN

Uppskattningar och bedömningar har gjorts rörande Knightecs kunders framtida betalningsförmåga.

Not 3 Intäkternas fördelning

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| I nettoomsättningen ingår intäkter från: | | |
| Tjänster | 507 868 | 163 131 |
| Licenser, mm | 406 | 135 |
| Summa | 507 274 | 163 266 |
| I övriga intäkter ingår intäkter från: | | |
| Övriga intäkter | 1 | 3 |
| Summa | 1 | 3 |

Not 4 Nettoomsättningens fördelning på verksamhetsgrenar och geografiska marknader

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande: | | |
| Technology | 230 272 | 78 885 |
| QualityManagement | 166 023 | 52 008 |
| Systems | 111 979 | 32 373 |
| Summa | 508 274 | 163 266 |

Not 5 Operationella leasingavtal

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Framtida minimileaseavgifter, som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal: | | |
| Förfaller till betalning inom ett år | -13 993 | -11 019 |
| Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år | -36 636 | -37 569 |
| Förfaller till betalning senare än fem år | -3 939 | -9 712 |
| | -54 568 | -58 300 |
| Under perioden kostnadsförda leasingavgifter | -12 806 | -3 906 |

I bolagets redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda lokaler samt bilar. Billeasing löper på tre år och lokaler löper från ett till fem år.

Två nya leasingkontrakt har tecknats avseende lokaler för kontoren i Örnsköldsvik samt Uppsala. Avtalen löper på fyra respektive fem år med möjlighet till förlängning.

Not 6 Ersättning till revisorerna

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|--------------------|---------------------------|---------------------------|
| <i>PwC</i> | | |
| Revisionsuppdraget | -228 | -120 |
| Övriga tjänster | -8 | - |
| Summa | -236 | -120 |

Not 7 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <i>Medelantalet anställda</i> | | |
| Kvinnor | 168 | 144 |
| Män | 391 | 362 |
| Totalt | 559 | 506 |

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

| | | |
|--|-----------------|----------------|
| Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktören | -563 | -224 |
| Löner och ersättningar till övriga anställda | -243 828 | -77 123 |
| | -244 391 | -77 347 |

| | | |
|--|-----------------|----------------|
| Sociala avgifter enligt lag och avtal | -78 557 | -25 091 |
| Pensionskostnader för övriga anställda | -30 388 | -8 901 |
| | -108 945 | -33 992 |

| | | |
|--|----------|----------|
| Totalt löner, sociala avgifter och pensionskostnader | -353 336 | -111 340 |
|--|----------|----------|

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

| | | |
|---|----------|----------|
| <i>Antal styrelseledamöter på balansdagen</i> | | |
| Kvinnor | 2 | 2 |
| Män | 4 | 3 |
| Totalt | 6 | 5 |

Antal verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare

| | | |
|---------------|----------|----------|
| Kvinnor | 2 | 1 |
| Män | 6 | 6 |
| Totalt | 8 | 7 |

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|-----------------|---------------------------|---------------------------|
| Ränteintäkter | 14 | - |
| Kursdifferenser | 92 | 1 |
| Summa | 106 | 1 |

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Räntekostnader och liknande resultatposter | -331 | -42 |
| Valutakursförluster | -52 | - |
| Summa | -383 | -42 |

Not 10 Bokslutsdispositioner

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan | -1 473 | 38 |
| Koncernbidrag | -9 000 | - |
| Summa | -10 473 | 38 |

Not 11 Skatt på årets resultat

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Aktuell skatt | -7 189 | -3 086 |
| Skatt på årets resultat | -7 189 | -3 086 |
| Redovisat resultat före skatt | 26 352 | 11 190 |
| Skatt beräknad enligt gällande skattesats (22 %) | -5 798 | -2 462 |
| Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader | -1 391 | -624 |
| Redovisad skattekostnad | -7 189 | -3 086 |

Not 12 Goodwill

| | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|---|----------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 10 549 | 10 549 |
| Årets förändringar | | |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 10 549 | 10 549 |
| Ingående avskrivningar | -9 024 | -6 447 |
| Årets förändringar | | |
| -Avskrivningar | -1 408 | -469 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -10 432 | -9 024 |
| Utgående restvärde enligt plan | 117 | 1 525 |

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer

| | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|---|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärden | 8 929 | 6 810 |
| Årets förändringar | | |
| -Inköp | 3 089 | 2 119 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 12 018 | 8 929 |
| Ingående avskrivningar | -4 846 | -4 390 |
| Årets förändringar | | |
| -Avskrivningar | -1 752 | -456 |
| Utgående ackumulerade avskrivningar | -6 598 | -4 846 |
| Utgående restvärde enligt plan | 5 420 | 4 082 |

Not 14 Upparbetad men ej fakturerad intäkt

| | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|----------------------|---------------|---------------|
| Upparbetade intäkter | 54 023 | 39 857 |
| Fakturerade belopp | -17 235 | -9 818 |
| | 36 788 | 30 042 |

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|--------------------|--------------|--------------|
| Förutbetalda hyror | 2 364 | 2 039 |
| Övriga poster | 2 154 | 3 400 |
| | 4 518 | 5 439 |

Not 16 Ställda säkerheter och eventalförbindelser

| | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|-----------------------------------|--------------|------------|
| Garantiåtagande för hyreskontrakt | 2 450 | - |
| | 2 450 | - |

Not 17 Obeskattade reserver

| | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|--|--------------|------------|
| Akkumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan | 1 784 | 311 |
| Summa | 1 784 | 311 |

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| | 2018-12-31 | 2017-12-31 |
|---------------------------|---------------|---------------|
| Upplupna löner | 2 984 | 2 835 |
| Upplupna semesterlöner | 21 461 | 25 123 |
| Upplupna sociala avgifter | 20 272 | 17 977 |
| Underkonsulter | 3 779 | 2 669 |
| Övriga poster | 1 330 | 1 224 |
| Summa | 49 826 | 49 828 |

Not 19 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflöde, mm

| | 2018-01-01 -2018-12-31 | 2017-09-01 -2017-12-31 |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Lämnade koncernbidrag | -9 000 | 0 |
| Avskrivningar | 3 160 | 926 |
| Summa justeringar | -5 840 | 926 |

Not 20 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

| | |
|--|-------------------|
| Balanserade vinstmedel | 71 323 321 |
| Årets vinst | 19 163 211 |
| | 90 486 532 |
| <hr/> | |
| Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att i ny räkning överförs | 90 486 532 |
| | 90 486 532 |
| <hr/> | |

Not 21 Händelser efter balansdagen

I början av januari kommunicerades det att Knightec förvärvar IT-konsultföretaget Dewire och bildar därmed en stark partner för digitalisering. Genom samgåendet bildas en stark aktör för industrins och offentliga sektorns digitalisering samt för den nya generationens ICT-lösningar. Affären är en del av Knightecs strategi att genom förvärv och organisk tillväxt utveckla nya affärsmodeller som skapar större kundvärden.

Efter förvärvet kommer Knightec att bestå av drygt 700 medarbetare varav över 200 inom mjukvara och digitalisering. Dewire behåller sitt namn och blir ett fjärde affärsområde inom Knightec. Bolaget kommer att finnas på tio orter i Sverige.

**Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas
årsstämman 2019-03-08 för fastställelse**

Örnsköldsvik 2019



Dimitris Gioulekas
Verkställande direktör



Ulrika Francke
Styrelseordförande



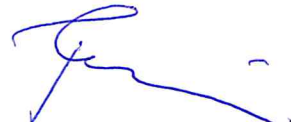
Erik Hallert
Styrelseledamot



Catharina Modahl Nilsson
Styrelseledamot



Jan Åkesson
Styrelseledamot



Thomas Erséus
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2019-02-29
Öhrlings Pricewaterhouse Coopers



Lars Wallén
Auktoriserad revisor

KNIGHTEC