



اتحاد لجان العمل الزراعي

فلسطين

ص.ب: ٢٠٣٣٨ القدس

ص.ب: ٢٧٩ رام الله

Email: info@uawc-pal.org
uawc@palnet.com

ص.ب ١٣٠١ غزة

Email: info@uawc.net
www.uawc-pal.org

الرؤية

مجتمع فلسطيني آمن غذائياً، يتمتع بالعدالة الاجتماعية، متمسك بأرضه ويعيش في دولة فلسطينية ديمقراطية حرة، يتمتع بالسيادة على موارده، ومزارع/ مزارعة يساهم/ تساهم فيها بفعالية في كافة مناحي الحياة.

الرسالة

تمكين صغار المزارعين/ات وأسرههم، وتعزيز صمود المزارعين على أراضيهم في إطار منظور تنموي زراعي وجماهيري.

أهداف الاتحاد الإستراتيجية 2011-2013

- « تحسين مستوى معيشة صغار المزارعين/ المزارعات، وتعزيز صمود المزارع/ المزارعة على أرضه/ها.
- « حماية حقوق المزارعين/ المزارعات وتنشيط دورهم الوطني.
- « تعزيز قدرة الاتحاد للاستجابة للطوارئ وللمتغيرات المختلفة، وعدم الاستقرار (التغيرات المناخية، الكوارث الطبيعية، الاحتلال...)».
- « تعزيز استدامة الاتحاد وفعاليته الإدارية والمالية، وإسهامه في القضايا الوطنية.

فهرس المحتويات

4	أعضاء مجلس الإدارة
5	كلمة مجلس الإدارة
6	أهداف الخطة الاستراتيجية
6	تحسين مستوى المعيشة لصغار المزارعين/المزارعات وتعزيز صمود المزارع/المزارعة على أرضه/ها
16	حماية حقوق المزارعين/المزارعات وتفعيل دورهم الوطني
21	تعزيز قدرة الاتحاد للاستجابة للطوارئ وللمتغيرات المختلفة وعدم الاستقرار (المتغيرات المناخية، الكوارث الطبيعية، الاحتلال)
22	تعزيز استدامة الاتحاد وفعاليته الإدارية والمالية وإسهامه في القضايا الوطنية
26	التقرير المالي

أعضاء مجلس الإدارة

الأسماء	المهمة	
1	رزق عبد الجابر دار العيس	رئيس مجلس الادارة
2	جميل أحمد خليل إسماعيل	نائب الرئيس
3	علي أحمد عبد الرحمن	أمين الصندوق
4	سحر فهيم يوسف فرنسيس	أمين السر
5	أنور مروح مبدا عارضة	عضو
6	ديانا محمد بشير	عضو
7	سماهر حسين عبد دار أبو رحمة	عضو
8	سمير خضر عبد الكريم بني مطر	عضو
9	شاكر عادل شاكر جودة	عضو
10	م. مجدي محمود مصطفى ياغي	عضو
11	منال محمد حسن عواد	عضو
12	ديوسف ابراهيم عبد الحق عبد الحق	عضو
13	يوسف عوض يوسف عوض	عضو

كلمة مجلس الإدارة:

بوصلتنا ستبقى... نحمي أرضنا وننصر مزارعينا

الإنتاجية، كذلك دور وحضور أكبر في الائتلافات والشبكات المختلفة محلياً وخارجياً .
باسمي وباسم أعضاء مجلس الإدارة في الضفة والقطاع أتوجه بالشكر والتقدير
للمزارعين والمزارعات الذين يتمسكون بحقهم في أراضيهم رغم سياسات الاحتلال
التدميرية للأرض والمياه والمزروعات.
كما أتوجه بالشكر والتقدير والامتنان لكافة المؤسسات الصديقة محلياً وعربياً ودولياً
لدعمها السخي لمشاريع المؤسسة.
شكر خاص لموظفي المؤسسة ومتطوعيها ولجانها الزراعية الذين عملوا ليل نهار
لحماية الأرض ولدعم ونصرة المزارع الفلسطيني.

رئيس مجلس الإدارة
رزق البرغوثي

رزق البرغوثي

ويبقى الاتحاد وفياً قولاً وعملاً لقيم الرواد
الأوائل وفي المقدمة خطوطه الحمراء التي
لا يمكن تجاوزها وفي مقدمتها رفض
التطبيع والتمويل المشروط سياسياً
أبداً كان مصدره ومضمونه، كما المساءلة
والشفافية والحاكمة، والانتماء لقضية
الوطن الكبرى، إضافة الى القيم التقدمية
المتعلقة بالمساواة بين المرأة والرجل
وقيم العدالة الاجتماعية.

كما الرواد الأوائل الذين أسسوا الاتحاد عام 1986، بوصلتنا ستبقى بنفس الاتجاه،
نحمي أرضنا وننصر مزارعينا، بوصلتنا لن ولم تحيد عن اتجاهها وفي المقدمة
مواجهة الاستيطان والتهويد والاقتلاع والمساهمة في تعزيز صمود المزارعين وحماية
حقوقهم والحد من الفقر في المناطق الريفية، عبر تنمية أساسها احتياجات فقراء
المزارعين وتعزيز صمودهم في مواجهة غول الاستيطان، كما الدفاع عن حقوق
المزارعين ونصرتهم في مواجهة انتهاكات الاحتلال، والسياسات الزراعية « الحكومية
» في الضفة والقطاع التي تهمشهم.

إننا كما كنا منذ البدايات نؤمن إيماناً راسخاً بربط العملية التنموية في القطاع
الزراعي ببعدها الوطني التقدمي لذلك سعينا دائماً للوصول بمشاريع المؤسسة الى
الفقراء والمهمشين من أبناء شعبنا، وذلك بهدف تعزيز صمودهم وتفعيل دورهم
الوطني والمجتمعي عبر انخراطهم في اللجان الزراعية باعتبارها النواة الأساسية
للإتحاد.

ورغم أننا نشهد خلال هذه الفترة نهوضاً كبيراً في حجم ومستوى علاقات الإتحاد
الخارجية والمحلية وحجم مشاريعه المنفذة في فرعي الضفة والقطاع باعتباره مؤسسة
رئيسية في مجال التنمية الزراعية، يبقى الإتحاد وفياً قولاً وعملاً لقيم الرواد الأوائل وفي
المقدمة خطوطه الحمراء التي لا يمكن تجاوزها وفي مقدمتها رفض التطبيع والتمويل
المشروط سياسياً أبداً كان مصدره ومضمونه، كما المساءلة والشفافية والحاكمة،
والانتماء لقضية الوطن الكبرى، إضافة الى القيم التقدمية المتعلقة بالمساواة بين
المرأة والرجل وقيم العدالة الاجتماعية.

إننا في مجلس الإدارة في فرعي الضفة والقطاع نقول أن ما أنجزه الاتحاد خلال العام
الماضي لا يعني بأي حال من الأحوال الرضى عن النفس فهذا من شأنه أن يقود الى
السكون، فأمامنا تتصّب تحديات عديدة تتطلب تضافر جهود الجميع سواء الهيئة
العامة أو مجلس الإدارة أو الهيئة الإدارية التنفيذية والموظفين والمتطوعين، ويقع في
مقدمة هذه التحديات والمهام العمل على تعزيز دور الهيئة العامة وتعزيز دور المرأة
في المؤسسة والعمل المشترك بين الفرعين، كما نطمح لدور أكبر للجان الزراعية ودور
أكبر في التنمية الزراعية التي تعيد للأرض ليس فقط قيمتها التاريخية بل وقيمتها

استفاد من مشاريع الاتحاد في الضفة الغربية وقطاع غزة عام 2012 ما مجموعه 25250 مزارعاً ومزارعة

أهداف الخطة الاستراتيجية:

في إطار الخطة الاستراتيجية للأعوام 2011-2013 عمل الإتحاد ضمن أربعة محاور نفذ من خلالها سلسلة من المشاريع المتأقلمة مع المتغيرات والظروف الطارئة في المجتمع الفلسطيني، وازعاً على رأس سلم أولوياته الأسر الفقيرة من خلال دعمه لها بمشاريع تنمية لتحسين ظروفها الاقتصادية والمعيشية وتضمنت خطة الإتحاد أربعة أهداف رئيسية تفصلها على النحو التالي:

1. تحسين مستوى معيشة صغار المزارعين / المزارعات، وتعزيز صمود المزارع / المزارعة على أرضه /ها.

إن الأوضاع الاقتصادية المتردية التي يعيشها الفلسطينيون وخاصة الفئات المهمشة والفقيرة منهم أدت الى تراجع كبير في دخل آلاف الأسر التي تعتمد في دخلها على الزراعة بشكل خاص، فحالة الملاحقة التي يقوم بها الإحتلال لمزارعينا في معظم مناطق الضفة الغربية وقطاع غزة هي سبب رئيسي في هذا التراجع الكبير للأوضاع المعيشية للأسر الفلسطينية فهي أي سلطة الإحتلال تدرك أن القطاع الزراعي هو الملاذ الأخير لآلاف الأسر وهو أحد مقومات صمود الإنسان الفلسطيني، لأهمية ذلك أولى الإتحاد وعلى مدار العام الماضي مسألة تحسين الظروف المعيشية للأسر الفلسطينية في المناطق المهمشة إهتماماً مميّزاً من خلال المشاريع والأنشطة التي استفاد منها 25250 مزارعاً، ووفّر الإتحاد من خلال مشاريعه في غزة 31805 يوم عمل وتقريباً ما يعادلها في الضفة الغربية، ما ساهم في تحسين سبل العيش لهذه الأسر بشكل ملحوظ، وقد تنوعت المشاريع والأنشطة التي نفذت مع هذه الأسر ركزت جميعها على المخرجات التالية:





1.1 تحسين الإنتاجية نوعاً وكماً لدى صغار المزارعين:

تحسين دخل الأسر الزراعية لا يتأتى إلا من خلال تطوير عجلة الإنتاج وهذا يتحقق من خلال مراجعة سلسلة الإنتاج وفحص نقاط الضعف والخلل التي تعاني منها، حيث نجح الإتحاد خلال العام الماضي في تزويد المزارعين بما يلزم لتمكينهم من زيادة إنتاجهم كمّاً ونوعاً، من أجل ذلك قام باستصلاح وتأهيل مئات الدونمات وشق الطرق الزراعية الضرورية لنقل وتسهيل حركة المزارعين والمنتجات الزراعية من وإلى الأراضي الزراعية والأسواق، أيضاً كان لمسألة توفير سلالات الأغنام المحسنة حيزاً كبيراً في عمل الإتحاد، وكذلك تأهيل المحميات الرعوية، وتوزيع مدخلات الإنتاج والمشاريع المدرة للدخل، بالإضافة إلى تزويد المزارعين بالآلاف الأشتال، والعديد من أصناف البذور البلدية.

فعلى صعيد تطوير الأراضي الزراعية ركز الاتحاد على مشاريع استصلاح الأراضي وإعادة تأهيلها لتحسين مستوى الانتاج والدخل للمزارع وتوفير فرص عمل للعاطلين عن العمل، ما انعكس على مستوى الأمن الغذائي لدى الأسر الفلسطينية، وفي هذا الإطار قام الاتحاد باستصلاح وتأهيل ما مجموعه 2261 دونماً، حيث ساهم في تحسين انتاجية المزارعين كمّاً ونوعاً، ويندرج ذلك ضمن أهداف الاتحاد الأساسية في أن يضمن للمزارع الفلسطيني حقه في تطوير أرضه، ونوعية إنتاجه وآلية تصريفه. كما قام الاتحاد بشق 45 كم من الطرق الزراعية. كما عمل فرع غزة على تأهيل 90 دفيئة زراعية.

1.2 توزيع مدخلات زراعية:

عمل الاتحاد على توفير مصادر دخل زراعية جديدة للمزارعين هادفة الى تحسين الأمن الغذائي ودعم عائلات المزارعين، ونفذ مشاريع متعددة لتمكين الأسر وتحسين ظروفها المعيشية، وتعزيز الحماية الاجتماعية والشمولية، والحد من مستوى الفقر. وقد تنوعت هذه المشاريع بحسب المنطقة الجغرافية وحاجة المجتمع المحلي، ففي الضفة الغربية تم انشاء 200 حديقة منزلية، وتوزيع بذور بلدية لمئة مزارع، كذلك تزويد المزارعين بما يقارب من 36 ألف شتلة لزراعتها في الأراضي المستصلحة وغيرها، وتوزيع 90 خلية نحل، وتوفير 103 رأس غنم من السلالات المحسنة، كما عمل الاتحاد على بناء مزرعة أغنام نموذجية بمساحة تزيد عن 450 متراً مربعاً، وتشغيل وحدة تصنيع ألبان.

أما في قطاع غزة فقد عمل الاتحاد على دعم وتوفير مستلزمات ل 120 حديقة منزلية، بالإضافة الى انشاء 120 حديقة منزلية، وتوزيع 1200 شتلة خضار متنوعة.

يخدم ما مجموعه 2500 مزارع من مربّي الأغنام وما يقرب من 24 ألف رأس من الأغنام.

3. مركز أعلاف تجمع الرماضين جنوب الخليل: يخدم المركز ما مجموعه 4000 مزارع من مربّي الأغنام وما يزيد عن 20 ألف رأس أغنام.

4. وقد قام الاتحاد بتوزيع 125 طناً من البذور العلفية في الضفة. أما في قطاع غزة فقد وزع 346 طناً من الأعلاف استفاد منها 1140 مربّي أغنام موزعين على 10 مناطق جغرافية في القطاع كما عملت مراكز الأعلاف خلال العام 2012 على:

1. تركيب الخلطات العلفية المناسبة للأغنام وضمان احتوائها على البروتينات والطاقة المناسبة.

2. جرش وتوزيع الأعلاف.

3. شراء الأعلاف الجماعي لتقليل التكلفة على المزارعين.

4. تقليل مسافة نقل الأعلاف للمزارعين وبالتالي المساهمة في خفض تكاليف وأعباء النقل، علماً أن أقرب مركز لبيع الأعلاف لجميع التجمعات المستهدفة يبعد عن أماكن تواجد المزارعين مسافة لا تقل عن 25 كيلو متراً.

5. استرداد ضريبة القيمة المضافة للأعلاف المشتراة وبالتالي تخفيض تكلفة الشراء

كما قام بدعم ومساعدة 660 صياداً بأدوات ومواد للصيد وتوزيع 36 ماتوراً جديداً لقوارب الصيد، إضافة إلى صناعة 18 قارب صيد جديد، وتوزيع 605 شبك ملطش. وعلى صعيد تمكين مربّي الثروة الحيوانية قام الاتحاد بتقديم خدمات بيطرية لـ 406 مزارعين، وتأهيل وحدة تصنيع غذائي وإنشاء 3 وحدات جديدة، ودعم المزارعين في تنفيذ أنشطة تربية الأحياء المائية وتربية الأسماك، وتدريب 25 مستفيداً في التصنيع الغذائي، و500 مستفيد من مربّي الأغنام و200 من مربّي الأغنام والابقار، وتوزيع 400 حقيبة بيطرية، كذلك تمكين وإخراج أكثر من عشرين أسرة فقيرة من فجوة الفقر من خلال تقديم مشاريع صغيرة لهذه العائلات.

1.3 مراكز الأعلاف: تم إنشاء هذه المراكز في ثلاثة تجمعات رعية خلال العام 2009، وخلال العام 2012 عمل الاتحاد على تقوية هذه المراكز، حيث قدمت هذه المراكز خدمات لأكثر من 7000 مربّي أغنام يملكون أكثر من 50 ألف رأس من الأغنام وفق المناطق التالية:

1. مركز أعلاف منطقة البدو في شرق يطا: يخدم المركز ما مجموعه 700 مزارع من مربّي الأغنام و8000 رأس أغنام.

2. مركز أعلاف منطقة مسافر يطا والتجمعات القروية الواقعة إلى الشرق من يطا:



1.4 المحميات الرعوية :

تم حفر وإنشاء آبار جمع مياه الأمطار وتزويدها بشبكات للري لتسهيل عملية ريها في باقي المحميات. هذه المحميات نفذت جميعها في المناطق المصنفة "ج"، وهي مهددة بالمصادرة، وهذه المحميات ستوفر الأعلاف البديلة لحوالي 50 ألف رأس أغنام.

مع بداية العام 2012، قام الاتحاد بإنشاء 10 محميات رعوية، بمساحة إجمالية تقدر بـ 2000 دونم، وتمت زراعتها بما لا يقل عن 100 ألف شتلة رعوية، وما يزيد عن 1000 دونم من هذه المحميات يتم ريها من خلال وحدات معالجة المياه الرمادية، كما





1.5 بناء القدرات الإدارية والمالية لإدارة الموارد الإنتاجية بفاعلية :

القدرات والإمكانات والمهارات المتاحة للأسر الفلسطينية تكاد تكون الحلقة الأهم في بناء العملية التنموية وتطويرها، حيث يعتبر الإتحاد المزارع الشريك الأول والأهم في عجلة التنمية، وعليه فقد أولى مسألة زيادة قدرات المزارع كراسمال بشري لديه برامج ومشاريع التوعية والإرشاد لصغار المزارعين، وتم التركيز على التدريب المباشر، والإرشاد الزراعي بمختلف صوره، والجوانب الإدارية للمزارعين، كذلك التدريب من خلال المشاهدة، وتم تنظيم العديد من الزيارات التبادلية، إضافة الى تنفيذ حملات توعية ومشاريع تجريبية من خلال جمعيات الثروة الحيوانية، حيث عمل الإتحاد على تأسيس ودعم العديد من هذه الجمعيات.

1.6 تأسيس جمعيات الثروة الحيوانية: تتويجا لإيمانه بأهمية بناء

قدرات صغار المزارعين وتأطيرهم في جمعيات تعاونية متخصصة، عمل الإتحاد خلال العام 2012 على تأسيس جمعية لمربي الأغنام في منطقة الزويدين « بدو شرق يطا»، وتم تمويل ودعم الجمعية بما يلي:

1. إنشاء مزرعة أغنام نموذجية بمساحة 460 متراً مربعاً.
 2. إنشاء مزرعة لتسمين الأغنام بمساحة 400 متر مربع.
 3. إنشاء وحدة لجمع حليب الأغنام.
 4. إنشاء محمية رعوية لأعضاء الجمعية بمساحة 40 دونماً وريها من خلال استخدام معالجة المياه الرمادية.
- الهدف من إنشاء جمعيات الثروة الحيوانية هو تدريب المزارعين على تقنيات تربية الأغنام الحديثة بهدف زيادة الإنتاج كماً ونوعاً من خلال ما يلي:

- * تشبيك الجمعيات مع بعضها البعض من خلال الأنشطة المختلفة مثل وحدة جمع الحليب ومزرعة تسمين الأغنام.
- * تفعيل البرامج الوقائية لمزارع الأغنام من أجل الحد من الإصابة بالأمراض وانتشارها وتقليل تكلفة العلاج على المزارع.
- * خلط وتركيب الأعلاف في مزارع الأغنام.
- * تكثيف إنتاج الأغنام من خلال الحصول على ثلاث ولادات في سنتين.
- * شراء الأعلاف الجماعية.



- * استخدام المخلفات الزراعية قليلة التكلفة في تغذية الأغنام " السيلاج"
- * تقليل نسبة النفوق في المواليد الحديثة.
- * تقليل نسبة الإجهاض والإصابة بمرض التهاب الضرع.
- * توعية المزارعين على أهمية تطعيم الأغنام ضد الأمراض السارية والمعدية والتي تسبب خسائر لهم.
- * إنتاج حملات التربية من خلال الانتخاب واستخدام السجلات في إدارة المزرعة.
- * توفير سلالات محسنة عالية الإنتاج (كباش وحملات) وتزويد المزارعين بها وإصدار سجل خاص بالأغنام المحسنة.

1.7 بنك البذور البلدية :

من المشاريع الهامة والاستراتيجية للإتحاد، إذ يقدم البنك سنوياً دعماً لمئات المزارعين في مختلف المناطق، وبات يشكل المصدر الأهم للبذور البلدية، وقد بلغ عدد المزارعين الذين استفادوا من البنك خلال العام ٢٠١٢ أكثر من ٥٠٠ مزارع موزعين بين المحاصيل الحقلية والخضروات، حيث بلغت المساحة المزروعة بالبذور البلدية أكثر من ٤٥٠٠ دونم.

توسع عمل بنك البذور خلال العام 2012 ليشمل محافظات جديدة في شمال الضفة وبشكل خاص طولكرم وجنين، بالإضافة إلى اعتماد البنك من قبل العديد من المؤسسات كمنوان لإجراء فحوصات للتأكد من كون الأصناف التي يقومون بتوزيعها على المزارعين هي أصناف بلدية. علماً أن لدى البنك شبكة علاقات دولية ومحلية خاصة مع وزارة الزراعة ومؤسسة إيكاردا .





1.8 زيادة الفعالية بالوصول الى الأسواق وتحسين القدرات التسويقية للمزارعين؛

عمل الاتحاد خلال العام 2012 على تحسين القدرة التسويقية للمزارعين والمزارعات من خلال العديد من الأنشطة المتخصصة، حيث تم التركيز بشكل مباشر على رفع القدرات الإنتاجية كما ونوعاً ما سهل الدخول للمزيد من الأسواق المحلية والدولية، وتم ذلك من خلال تنفيذ الاتحاد لـ 125 زيارة إرشادية نموذجية، و24 زيارة حقليّة وملاحظات نموذجية عند 24 مزارعاً، أيضاً تم تزويد أكثر من 750 مزارعاً بما يلزمهم من مدخلات انتاج لتقنيات حديثة وتدريب المزارعين عليها، كما تمت إعادة تأهيل ثلاثي تخزين في قطاع غزة.



1.9 زيادة المساحات الزراعية التي تعتمد على الري وتوفير مصادر ري:

تعد مصادر الري للأغراض الزراعية من آبار زراعية وبرك وقنوات وينابيع طبيعية من العناصر الضرورية والهامة لتطوير القطاع الزراعي، خاصة أن المياه في فلسطين تعتبر من الموارد المحدودة وأحد قضايا الصراع الأكثر تعقيداً مع الاحتلال إذ تسيطر «إسرائيل» بشكل كامل على جميع مصادر المياه الجوفية والسطحية، ولأهمية ما ذكر فقد نفذ الإتحاد عدداً من المشاريع الهادفة الى تطوير هذه المصادر من خلال انشاءات جديدة وترميم وتأهيل لمصادر المياه في الكثير من المناطق، كما عمل على ايجاد حلول بديلة وجديدة صديقة للبيئة من خلال انشاء ست وحدات معالجة مياه رمادية جديدة موزعة في جنوب الضفة الغربية في المناطق التي يعتمد أغلبية سكانها في معيشتهم على قطاع الثروة الحيوانية، وذلك بهدف توفير مصدر علفي لتغذية الثروة الحيوانية، ولتخفيف وخفض التكلفة المالية المستحقة على المزارع والناطقة عن شراء الأعلاف بأسعار مرتفعة جداً، حيث تعاني تلك المناطق من الجفاف الذي يحول دون نمو أي نوع من النباتات الرعوية دون توفير مصدر ري دائم، وتلك الوحدات المنتجة للمياه المعالجة تعتبر مصدر الري الدائم للنباتات الرعوية في تلك المناطق، كما تستهدف الحد من الآثار البيئية والصحية السلبية الناجمة عن تحويل هذه المياه إلى الحفر الامتصاصية.

والمقصود بالمياه الرمادية هي تلك المياه الناتجة عن المنازل (مياه المطبخ، الغسيل، الاستحمام، شطف المنزل، المغاسل) باستثناء المياه السوداء.

النظام الذي استخدم في المعالجة هو نظام الأرض الرطبة- الانسياب العمودي (Constructed wetland – vertical flow) وهو نظام يعمل بالمعالجة الهوائية، مع العلم أن المياه الرمادية فقط تتم معالجتها، وهذا يعني أن كمية المواد الصلبة

الناتجة هي كمية قليلة جداً ولا تكاد تذكر، وهي عبارة عن المواد الدهنية الطافية ومصدرها المياه الرمادية الخارجة من المطبخ فقط وبعض الترسبات، حيث يتم حجزها في منهل قبل دخولها إلى الشبكة ووصولها إلى وحدة المعالجة، وهذا المنهل يتم تنظيفه بشكل شهري، ويتم إزالة الدهنيات والترسبات والتصرف بها إلى حفرة الامتصاص، أما ما يتسرب من مواد قابلة للترسيب والدهنيات إلى المحطة فيتم حجزه في مزيل الدهنيات (degreaser) وهو عبارة عن منهل يقع قبل المحطة ويتم تنظيفه كل ثلاثة شهور والتخلص من الترسبات داخل حفرة الامتصاص. وهناك خطة للصيانة والتشغيل يتم تزويد المجتمع المحلي بها للمحافظة على استدامة المشروع، حيث شمل هذا المخرج تدريب 200 مزارع على هذه التقنيات الجديدة وتم ربط ما مجموعه 116 مزارعاً بهذا النظام، حيث يتم الآن ري ما مجموعه أكثر من 160 دونماً من المياه المعالجة، وكانت النتائج بنسبة عالية قريبة مما خطط له بنسبة انحراف لا تتجاوز 3%. كما عمل الإتحاد على انشاء آبار زراعية لجمع مياه الامطار بسعة إجمالية 550 متراً مكعباً، انشاء وتأهيل شبكات ري تخدم 700 دونم، وتوفير مصادر مياه جديدة بإنشاء برك جمع مياه تقدر طاقتها الاستيعابية بـ 450 متراً مكعباً.

وفي قطاع غزة عمل الإتحاد على:

1. انشاء 13 وحدة لمعالجة المياه العادمة.
2. توزيع شبكات ري ودعم وتدريب 150 مزارعاً.
3. إعادة تأهيل 12 بركة اسمنتية.
4. تركيب شبكات ري بمساحة 250 دونماً من الأراضي الزراعية.





نشاطات الاتحاد في صور



الهدف الأول: تحسين مستوى معيشة صغار المزارعين / المزارعات، وتعزيز صمود المزارع / المزارعة على أرضه /ها.

المنتجات	النشاط	الوحدة	المنجز في الضفة والقطاع
1.1. تحسين الإنتاجية (نوعية/جودة وكمية) عند المزارع/ة الواحد.	استصلاح اراضي	دونم	225
	شق طرق	كم	45
	تاهيل اراض زراعية	دونم	2036
	انشاء حدائق منزلية	حديقة	318
	محركات قوارب صيد	محرك	36
	تاهيل وحدة تصنيع غذائي	وحدة	1
	انشاء وحدات تصنيع غذائي	وحدة	3
	تصنيع قوارب صيد	قارب	18
	توزيع شباك صيد	شبكة	605
	بناء مزرعة اغنام نموذجية	٢م	460
	تشغيل وحدة تصنيع ألبان	وحدة	1
	توفير سلالات اغنام محسنة	رأس	103
	تاهيل محميات رعوية	دونم	175
	توزيع خلايا نحل و مستلزماتها	خلية	160
	توزيع اشتال رعوية او لوزيات وعنب	شتلة	34900
	توزيع بذور بلدية	مزارع	500
	انشاء مشاريع صغيرة	مشروع	21
	تاهيل دفيئات زراعية	دونم	90
	تدريب المزارعين	مزارع	1789
	زيارات تبادلية	زيارة	18
1.2. بناء القدرات الادارية والتقنية لإدارة الموارد الإنتاجية بفعالية	تدريب صيادين	مزارع	100
	تصميم السجلات الادارية لمزارع الاغنام	مزارع	55
	الإرشاد الزراعي النموذجي	زيارة	125
	حقول ومشاهدات نموذجية عند المزارعين	حقل	24
1.3. زيادة الفعالية بالوصول إلى الأسواق ، تحسين القدرات التسويقية عند المزارع	توفير مدخلات إنتاج لتقنيات حديثة	مستفيد	785
	تدريب المزارعين	مزارع	220
	إقامة وحدات معالجة مياه	وحدة	18
	توفير مصادر مياه جديدة	٢م	450
1.4. زيادة المساحات الزراعية التي تعتمد على الري و توفير مصادر ري	انشاء ابار زراعية	كوب	550
	تدريب	مزارع	190
	إقامة وتاهيل شبكات ري	دونم	950
	زيادة الانتاجية لاشجار الزيتون عن طريق الري التكميلي	دونم	570

2 الهدف الثاني: حماية حقوق المزارعين / المزارعات وتفعيل دورهم الوطني:

2.1 اللجان الزراعية:

في المؤسسة والتي تعمل بدورها وحسب اختصاصها على الاستجابة لهذه الاحتياجات وتوفير المدخلات اللازمة لتنفيذ ما هو مطلوب. إن اتحاد لجان العمل الزراعي يولي هذه اللجان أهمية قصوى ويقدم لها التدريبات المهنية الضرورية لرفع قدراتها ومهارات أعضائها في مختلف القضايا اللازمة لها، وهذه عملية مستمرة وتتراكم نتائجها الايجابية عاماً بعد عام.

تشكل اللجان الزراعية التي تضم في عضويتها مزارعين ومزارعات اللبنة الأساسية التي يقوم عليها بناء الاتحاد، فهذه اللجان الممتدة في كافة أماكن تواجد الاتحاد في الضفة الغربية وقطاع غزة تستشعر هموم الريف الفلسطيني، وهي الأقدر على تقدير احتياجات المجتمع الريفي، وتعمل على نقل معاناة واحتياجات المزارع للدوائر المختلفة

يوجد لدى الاتحاد 47 لجنة زراعية، 21 في قطاع غزة و26 لجنة في الضفة مقسمة ما بين زراعية وصيادين وموزعة على امتداد المناطق الزراعية ومناطق الصيد. وهي كالاتي: غزة والشمال 4 لجان، الوسطى 4 لجان، خانيونس 5 لجان، رفح 3 لجان، 5 لجان صيادين. أما في الضفة فقد عمل الاتحاد على تشكيل أو إعادة تشكيل 26 لجنة زراعية موزعة على جميع المحافظات كخطوة أولى على طريق إعادة هيكلة وتأهيل كافة اللجان الزراعية.

تميز العام 2012 بمشاركة جماهيرية واسعة في أنشطة الاتحاد الجماهيرية من حملات التضامن والزيارات الميدانية للمزارعين والصيادين وعقد الدورات التدريبية وتنفيذ الأعمال التطوعية والمسيرات، حيث شارك ما يقارب من 10000 مزارع في هذه الفعاليات، وتمكنت اللجان على اختلاف مناطقها من تنفيذ المهام التي كلفت بها بشكل متناغم مع سياسات وفلسفة الاتحاد.

2.4 الفعاليات الجماهيرية :

نفذ موظفو الاتحاد ومتطوعوه ولجانه الزراعية عددا من الفعاليات الجماهيرية المناهضة للاحتلال في الضفة والقطاع عام 2012 وذلك بمشاركة المئات في كل فعالية ، كان ابرزها ما يلي :-

احياء ذكرى يوم الارض ، يوم البيئة ، ندوة بعنوان « المصالحة الفلسطينية وانعكاساتها على الواقع الزراعي ، يوم العمال العالمي ، ذكرى النكبة ، مهرجان البحر لنا وفعاليات متنوعة تضامنا مع الصيادين ، حملة قطف الزيتون « الارض لن » وحملات تطوعية متنوعة ، مناصرة الاسرى وتنظيم زيارات ميدانية للوفود والمتضامين الاجانب



2.2 المجال الحقوقي والقانوني للمزارعين :

مناصرة حقوق المزارعين وحمايتهم ، من خلال الدفاع عن حقوقهم وفصح جرائم مصادرة الأراضي والمياه ، وزيادة الوعي لدى المزارعين في الجوانب القانونية والحقوقية.

وفي هذا المجال عمل الاتحاد على متابعة خمس قضايا حقوقية لخمسة عشر اخطاراً ، كما قام بتنفيذ ثلاث ورش تدريبية للجانه الزراعية والنسوية متعلقة بالسيادة على الغذاء والحقوق وآلية رصد وتوثيق الانتهاكات الاسرائيلية لحقوق الإنسان الفلسطيني، ومصادرة الأراضي ونهب المياه الفلسطينية استنفاد منها 120 مزارعاً ومزارعة. كما نفذ الاتحاد 15 دورة تدريبية لرفع مهارة إدارة وتنفيذ حملات الضغط والمناصرة وتوثيق الانتهاكات الاسرائيلية استنفاد منها 180 مزارعاً ومزارعة.



2.3 المرأة الريفية :

لقد كانت المرأة الفلسطينية دائما تحتل مكانة بارزة في أولويات الاتحاد ، حيث تم في العام 2012 اقامة احتفال مركزي بمناسبة يوم المرأة العالمي لتكريم مندوبات اللجان الزراعية والتعاونيات النسوية حضرته 130 سيدة. كما تم تدريب 60 مزارعة في مواضيع إدارة التعاونيات، والجندر، والضغط والمناصرة، والسيادة على الغذاء، وكانت هناك نجاحات مميزة للعديد من اللجان النسوية والتعاونيات التي عمل الاتحاد على انشائها منها: تعاونية بلعين، حيث تم فتح دكان بقالة للتعاونية ما وفر فرصة عمل لاثنتين من أعضاء التعاونية، إضافة الى الدخل الذي سوف يوزع على أعضاء التعاونية من الربح الذي سيتم توفيره من هذا النشاط، والمشروع جيد وكل المؤشرات تشير الى نجاحه وامكانية تطويره، وتم فتح مطبخ الريف الفلسطيني لتعاونية بيتين التي يتصف اعضاؤها بالنشاط والالتزام، كما تم تأهيل البيت البلاستيكي الخاص بتعاونية بيت كاحل

2.5 الضغط والمناصرة والإعلام:

كان للاتحاد نجاحات مهمة على هذا الصعيد، ولعل الأثر الهام العام الماضي كان نجاح الاتحاد في التصدي لحملة الاقتراءات والأكاذيب التي شنّها المركز الصهيوني المسمى «شورات هادين» ضد الاتحاد وضد عدد من مؤسسات المجتمع المدني. بحيث استطاع تبين هذه الأكاذيب والاقتراءات أمام الرأي العام المحلي والدولي وأفشل مخططات هذا المركز الهادفة لعزل الاتحاد عن محيطه الدولي ومنع المؤسسات الدولية من التعامل معه.

كما كان للاتحاد دوراً فاعلاً في قيادة الحملة الهادفة لوقف العمل بقانون الضريبة الجديد الذي كان ينص على خضوع المزارع الفلسطيني ونشاطه الزراعي لقانون ضريبة الدخل ما يؤثر سلباً على حياته واستمراره في نشاطه الزراعي، ويهدد القطاع الزراعي الفلسطيني بشكل عام، ونجح الاتحاد من خلال تحالفه مع المؤسسات الأخرى المعنية بإلغاء البنود المتعلقة بخضوع المزارع الفرد لقانون ضريبة الدخل .





الإنجازات الإعلامية للعام 2012

1. متابعة التقارير والأخبار الصادرة من الوكالات والصحف حول اعتداءات سلطات الاحتلال والمستوطنين على المزارعين الفلسطينيين.
2. تغطية النشاطات والمشاريع التي نفذها الاتحاد.
3. إصدار عديدين من ملحق نداء الأرض.
4. تنفيذ فيلم حول قرية الرهوة تحت عنوان "الرهوة... القرية المنسية".
5. تغطية الحملات السنوية: يوم المياه العالمي، يوم المرأة، يوم الأرض و قطف الزيتون
6. رفد الموقع الإلكتروني بالمواضيع المتعلقة بحقوق المزارعين.
7. تنفيذ 42 مقابلة إذاعية، و 12 مقابلة تلفزيونية حول نشاطات الاتحاد والمناسبات الوطنية.
8. تغطية الاعتداءات الصهيونية بحق الصيادين.
9. انجاز فيلم حول اعتداءات الاحتلال على الصيادين.

2.6 تفعيل دور الاتحاد في الائتلافات الجماهيرية على الصعيد المحلي والخارجي؛

كانت هناك نجاحات مميزة على هذا الصعيد خلال العام 2012:

شبكة المنظمات الاهلية: فوز الاتحاد في الانتخابات التي جرت لعضوية تنسيقية الشبكة ، وأيضاً عضوية الهيئة الإدارية للشبكة التي تقود العمل اليومي وتحمله مسؤولية أمانة الصندوق، إضافة إلى عضويته في مجلس إدارة شبكة المنظمات الأهلية البيئية، ويعتبر الاتحاد عضواً نشطاً وقيادياً في اللجنة الوطنية الفلسطينية للمنتدى الاجتماعي العالمي- فلسطين حرة، وشارك بفعالية في سكرتاريا المنتدى في كافة مراحل التحضيرات .

أما على المستوى الدولي فإن الاتحاد يمثل شبكة المنظمات الأهلية في عضوية المجلس الدولي للمنتدى الاجتماعي العالمي، ونجح في إقامة شبكة واسعة من العلاقات الدولية مع المؤسسات والمنظمات والحركات الاجتماعية الدولية التقدمية التي تؤمن بحقوق الإنسان وتعمل على الدفاع عن حقوق المزارعين والنساء ضد الظلم والاضطهاد

والتميز الذي يتعرضون له.

كما شارك الاتحاد في العديد من الزيارات والمؤتمرات الدولية الهادفة لحشد الدعم والتأييد لنضال المزارع الفلسطيني المقاوم للاحتلال، فقد شارك بفعالية في مؤتمر الشعوب الذي عقد في البرازيل المناهض للعولمة والذي يؤكد على مبدأ السيادة على الغذاء، كذلك شارك بفعالية في أعمال المنتدى الاجتماعي العالمي - فلسطين حرة والذي خصص من أجل مساندة الشعب الفلسطيني في نضاله من أجل الحرية والعودة وتقرير المصير وإقامة الدولة المستقلة وعاصمتها القدس .

وقام الاتحاد بعدة زيارات دولية شملت اسبانيا وبلجيكا وسويسرا واليابان واندونيسيا والبرازيل من أجل تعزيز علاقاته على المستوى الدولي وكان لهذه الزيارات نتائج ايجابية.





3 الهدف الثالث: تعزيز قدرة الاتحاد للاستجابة للطوارئ وللمتغيرات المختلفة وعدم الاستقرار (التغيرات المناخية، الكوارث الطبيعية، الاحتلال).

يعيش المجتمع الفلسطيني في ظروف سياسية واقتصادية واجتماعية ومناخية صعبة جداً، وخاصة في المناطق الريفية، بسبب السياسات الإسرائيلية التعسفية من اغلاقات، وعزل للمناطق، وهدم، وقتل واستهداف مشين لكافة القطاعات خاصة القطاع الزراعي وما يتعرض له المزارع الفلسطيني من تجريف، ومصادرة للأراضي، وقلع للأشجار، وهدم للمنشآت الزراعية.

إنطلاقاً من ذلك كثف الاتحاد في العام 2012 نشاطاته الهادفة لدعم الأسر المحتاجة والفقيرة، في ظل تفاقم مستوى الفقر في المناطق الريفية، وارتفاع نسبة البطالة في كافة التجمعات الفلسطينية، وزيادة فجوة الأمن الغذائي لدى العديد من الأسر في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث ركز في هذا المجال على ما يلي:

1. توفير فرص عمل للعاطلين عن العمل، حيث تم توفير ما مجموعه 95 فرصة عمل دائمة في الضفة الغربية و أكثر من 31 الف يوم عمل تم توفيرها في قطاع غزة للعاطلين عن العمل.
2. دعم الأسر الزراعية المهمشة من خلال توزيع مساعدات إنسانية وزراعية، الأمر الذي ساهم في حماية هذه العائلات من ضائقتها المادية، حيث تم استهداف أكثر من 3500 أسرة في القطاع.
3. توزيع 125 طناً من البذور العلفية على مربّي الثروة الحيوانية في الضفة الغربية، و توزيع 346 طناً من الأعلاف على مربّي الثروة الحيوانية في قطاع غزة.
4. توزيع 200 ألف شتلة مثمرة من مختلف الأصناف في الضفة الغربية.

الهدف الثالث: تعزيز قدرة الاتحاد للاستجابة للطوارئ وللمتغيرات المختلفة وعدم الاستقرار (المتغيرات المناخية، الكوارث الطبيعية، الاحتلال).

المخرجات	النشاط	الوحدة	المجموع
3.1. الاستجابة للطوارئ وخاصة فيما يتعلق بالحد من البطالة والفقر	توفير فرص عمل	وظيفة شهرية	31900
	دعم الأسر الزراعية المهمشة	عدد الأسر	6661
	توزيع اشتال خضراوات	شثله	204880
	توزيع بذور علفية	طن	125
	توزيع اعلاف	طن	346

4 الهدف الرابع:- تعزيز استدامة الاتحاد وفعاليته الإدارية والمالية وإسهامه في القضايا الوطنية

وفي مقدمة ذلك دوره في الحملة الشعبية ضد الجدار والاستيطان وتنسيقية شبكة المنظمات الأهلية، بالإضافة إلى تشجيع مزارعي قطاع غزة في الوصول لأراضيهم وزراعتها للمنطقة الأمنية المحاذية للحدود الشرقية والشمالية والتي حرموا لسنوات طويلة من استصلاحها تحت دواعي أمنية، وحث الصيادين لعدم الاستجابة لقوات بحرية الاحتلال بالابتعاد عن البحر وترك مصدر رزقهم. وهنا لابد من الإشارة للدور الريادي الذي بذلته اللجان الزراعية بهذا الصدد، ولعل العنوان الأبرز في الإطار المشار له كان دور الاتحاد في التحضير للمنتدى الاجتماعي الدولي (فلسطين حرة) الذي عقد في البرازيل في نهاية تشرين ثاني الماضي بمشاركة عشرات الآلاف من مناصري حق شعبنا في العودة والحرية والاستقلال من مختلف انحاء العالم، والذي اعتبر أكبر تظاهرة تأييد شعبية عالمية للشعب الفلسطيني.

لقد بذلت الهيئة العامة للاتحاد ومجلس الإدارة والفريق التنفيذي في الضفة الغربية وقطاع غزة جهودا كبيرة ومثابرة خلال العام 2012 لتحقيق استدامة الاتحاد وفعاليته الإدارية والمالية، كما اسهام المؤسسة في القضايا الوطنية، وفي هذا الاطار عقدت الهيئة العامة اجتماعها الدوري في الثالث عشر من شهر تشرين أول العام الماضي وخلالها أقرت التقريرين الإداري والمالي للعام 2011 وراجعت مجمل أوضاع الاتحاد في الفرعين، مؤكدة على أهمية التنمية الزراعية المستدامة المعززة للصمود، والبعد الجماهيري للاتحاد، كما تعزيز استدامته وإسهامه في القضايا الوطنية، وفي هذا الاطار لم يقتصر دور الاتحاد على مشاركة موظفيه ومتطوعيه وأعضاء مجلس إدارته وهيئته العامة وأعضاء لجانه الزراعية في مختلف فعاليات أبناء شعبنا المناهضة للاحتلال في الضفة وغزة، بل وبرز دوره في الائتلافات الجماهيرية والمؤسسية



الإدارة التنفيذية

لقد كان لمجلس الإدارة دور أساسي في تعزيز وزيادة قدرة الإدارة التنفيذية على تطبيق استراتيجيات الاتحاد بشكل فعال من خلال العمل على المحاور التالية:-

- « إدارة السياسات الادارية والمالية بفعالية وكفاءة وشفافية وبأقل التكاليف.
- « إدارة العلاقات العامة والبرامج بمهنية وفعالية.
- « إدارة علاقة متينة مع اللجان الزراعية وتنفيذ دورها الوطني.

عمل في الاتحاد جهاز إداري وتنفيذي مكون من (74) موظفاً وموظفة، بالإضافة إلى عدد من المتطوعين والمتطوعات الذين تطوعوا في عدة مجالات إدارية، مالية، وفي بنك البذور والمشاريع المختلفة، كما درب الاتحاد عددا من الخريجين الجدد في عدة مجالات.

الهيئة العامة ومجلس الإدارة

في إطار الهدف سالف الذكر قطعت المؤسسة شوطاً ملموساً باتجاه دور أكثر حضوراً وفعالية للهيئة العامة في أنشطة وفعاليات الاتحاد كما على الصعيد الخارجي، وذلك من خلال القرارات التي اتخذت في اجتماعات الهيئة العامة، والتأكيد على السياسات التنموية وفقاً لاستراتيجية المؤسسة. وعمل مجلس الإدارة من خلال اجتماعاته المشتركة خلال العام 2012 وعددها (4)، واجتماعات فرع الضفة وعددها (9)، واجتماعات فرع غزة وعددها (12) على إجراء نقاش معمق حول سبل النهوض بأوضاع المؤسسة في مختلف المجالات وفي المقدمة العمل الجماهيري، والدور التنموي المرتبط بتعزيز صمود أبناء شعبنا على أرضهم، كما أقر موازنة العام 2012 وتابع عمل الفريق التنفيذي واتخذ عددا من القرارات التي عززت من قدرة الفريق التنفيذي على القيام بمهامه، حيث أسهم المجلس في أعمال المتابعة والرقابة على الأداء العام من أجل ضمان شفافية وديناميكية العمل وترسيخ اخلاقيات المهنة لدى العاملين وصولاً بالمؤسسة الى درجات أخرى من التطور والتقدم المهني والتنموي.

نوع التوظيف	اناث		ذكور		المجموع		الاجمالي
	الضفة الغربية	قطاع غزة	الضفة الغربية	قطاع غزة	الضفة الغربية	قطاع غزة	
موظفون بعقود دائمة	3	3	14	14	17	17	34
موظفون بعقود مؤقتة	3	2	22	13	25	15	40
المجموع	6	5	36	27	42	32	74

الى ذلك شارك عدد كبير من موظفي الفرعين في دورات تدريبية في الوطن وخارجه كان لها أثر كبير في تعزيز ادائهم الوظيفي، وحرصت إدارة الاتحاد على تعزيز الرضى الوظيفي لدى الموظفين من خلال إضافة تأمين ضد اصابات العمل، واتخاذ قرار بالانتقال مع بدء العام 2013 الى مكتب جديد في فرع الضفة يوفر ظروف أفضل للعمل والانتاجية، وإقرار كادر وظيفي جديد يبدأ العمل به مع مطلع عام 2013، كما قطع شوطاً متقدماً في عملية مراجعة وتطوير وتحديث مجمل الأنظمة الإدارية والمالية في المؤسسة بما يعزز العمل المشترك بين الفرعين ويعزز من المأسسة والمهنية.

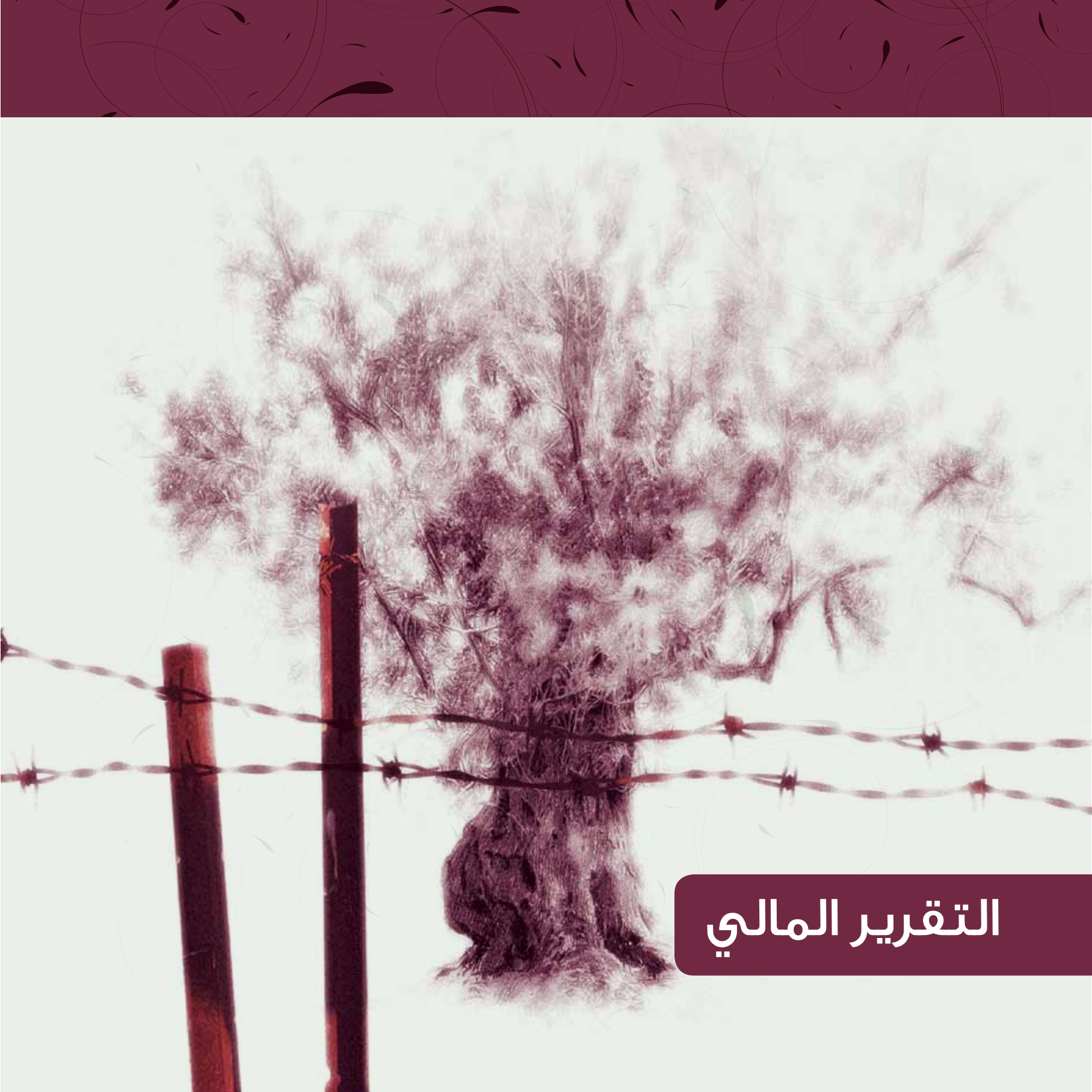
المتابعة والتقييم

من جهة أخرى عمل الاتحاد على انشاء **دائرة المتابعة والتقييم** التي تركز عملها على ترسيخ مفاهيم المتابعة والتقييم بين طاقم الاتحاد وخاصة فيما يتعلق بأدوات المتابعة، آلية التخطيط والمؤشرات المرتبطة بعملية التخطيط، بالإضافة الى ربط الخطط وفق الخطة الاستراتيجية المبنية على النتائج. ويمكن تلخيص الدور الذي قامت به الدائرة بالأمور التالية:

1. حصر المصادر والمعلومات التي تغني موضوع المتابعة والتقييم.
2. إعداد الخطط الشهرية والسنوية ومراجعة هذه الخطط وفق الخطة الاستراتيجية للعام 2012.
3. بناء قاعدة المعلومات والتي تتضمن حركة النشاطات الفنية والمالية، إضافة الى تحديد الفجوة ما بين الخطة المقترحة والأنشطة الفعلية، كذلك ملاحظات وتوجيهات المسؤولين بمختلف مستوياتهم .
4. المساهمة في تزويد الجمهور من طلبة وباحثين بالمعلومات الزراعية المتوفرة لدى الدائرة عدا عن ترويج أهمية وفاعلية الاتحاد في نشاطاته المحلية.
5. المشاركة في العديد من الورش والاجتماعات ذات العلاقة بالمتابعة والتقييم وخاصة مرافقة الزيارات الميدانية للوفود والممولين والشركاء .
6. الزيارة الميدانية للعديد من المواقع التي نفذ الاتحاد فيها نشاطاته وقد تم الالتقاء بمختلف الفئات المستهدفة بهدف معرفة وجهة نظرهم .
7. إعداد التقرير السنوي بالاعتماد على الانجاز والاثار المتوقعة على المستفيدين.
8. إعداد الأدلة التوضيحية وخاصة في مجال المتابعة والإدارة المرتبطة بالنتائج، وكذلك دليل التقييم وما يرافقه من نماذج وأدوات.
9. إعداد الدراسات المساندة لعمليات المتابعة والتقييم وخاصة فيما يتعلق بالدراسات القبلية والبعدية (عدد 4 دراسات).
10. قامت دائرة المتابعة والتقييم بالاطلاع على الاتفاقيات الموقعة ما بين الاتحاد والشركاء الممولين وقد تم متابعة الالتزامات الخاصة بالاتحاد من مهام وأنشطة وتقارير فنية ومالية.
11. التنسيق مع الدوائر الأخرى: التنسيق الكامل والمتواصل مع منسقي وحدات الدوائر المختلفة في إعداد الخطط بمختلف مستوياتها مع تحديد الاتجازات وفق المؤشرات المعتمدة لدى الاستراتيجية.
12. مراجعة خطة الاتحاد للعام 2012 وفق مؤشرات الخطة الاستراتيجية: تم تحديد نسبة الانجاز من المؤشرات الخاصة بالخطة الاستراتيجية وفق عدة مصادر أهمها (العمل الميداني، تقارير تقييم المشاريع، متابعات ميدانية).

أخيرا لا نقول أننا وصلنا الى درجة الرضى عن النفس، فهذا يؤدي الى الغرور والتوقف عن التطور والنهوض، لقد نجحنا في مجالات عديدة، لكن ثمة اخفاقات ومهام كبيرة تنتصب أمامنا في مقدمتها تعزيز دور المرأة في الهيئة العامة للمؤسسة وفي مجلس إدارتها، كما في فريقها التنفيذي ، إضافة الى تعزيز استدامة المؤسسة المالية من خلال عقود شراكة طويلة الأمد مع المؤسسات الصديقة والأهم إقامة مشاريع مدرة للدخل تكفل للمؤسسة الاستمرار في ظل تراجع التمويل وتعقيدات الأوضاع الاقتصادية والسياسية.





التقرير المالي



Samir B. Sahhar

Certified Public Accountants

Local in Touch, Global in Reach

تقرير مدققى الحسابات المستقلين

السادة مجلس الإدارة اتحاد لجان العمل الزراعي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لاتحاد لجان العمل الزراعي والتي تتكون من بيان المركز المالي الموحد كما في 31 كانون الأول 2012 وكل من بيان الأنشطة الموحدة والتغييرات في الموجودات الصافية الموحدة ، والتدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وملخص للسياسات لمحاسبية الهامة، وإيضاحات تفسيرية أخرى.

مسؤولية الإدارة عن البيانات المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية. وتشمل هذه المسؤولية تصميم، تطبيق والإحتفاظ برقابة داخلية لغرض إعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن إحتيال أو عن خطأ، وتشمل مسؤولية الإدارة إختيار وإتباع سياسات محاسبية مناسبة والقيام بتقديرات محاسبية معقولة حسب الظروف.

مسؤولية مدقق الحسابات

إن مسؤوليتنا هي إبداء رأي حول هذه البيانات إستناداً إلى تدقيقنا. لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، وتتطلب تلك المعايير أن نتقيد بمتطلبات قواعد السلوك المهني وأن نقوم بتخطيط وإجراء التدقيق للحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية خالية من أخطاء جوهرية. يتضمن التدقيق القيام بإجراءات للحصول على بينات تدقيق ثبوتية للمبالغ والإفصاحات في البيانات المالية. تستند الإجراءات المختارة إلى تقدير مدقق الحسابات، بما في ذلك تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية، سواء كانت ناشئة عن إحتيال أو عن خطأ. وعند القيام بتقييم تلك المخاطر، يأخذ مدقق الحسابات في الإعتبار إجراءات الرقابة الداخلية للجمعية والمتعلقة بالإعداد والعرض العادل للبيانات المالية، وذلك لغرض تصميم إجراءات التدقيق المناسبة حسب الظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية لدى الجمعية. يتضمن التدقيق كذلك تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولة التقديرات المحاسبية المعدة من قبل الإدارة، وكذلك تقييم العرض الاجمالي للبيانات المالية.

نعتقد أن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا حول التدقيق.

الرأي

في رأينا، أن البيانات المالية تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، الوضع المالي لاتحاد لجان العمل الزراعي والتي تتكون من بيان المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2012 وكل من بيان الأنشطة والتغييرات في الموجودات الصافية وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.



HLB
سمير سنكار
مدققى حسابات

القدس: 10 اذار 2013

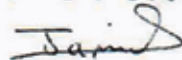
اتحاد لجان العمل الزراعي
البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2012

بيان المركز المالي الموحد
(بالشيكال الإسرائيلي)

إيضاح	كما في 31 كانون اول 2012	كما في 31 كانون اول 2011
الموجودات		
الموجودات المتداولة		
النقد وأشباه النقد	3	8,541,077
تأمينات لدى البنوك		349,034
الذمم المدينة، بالصافي	4	619,064
ذمم المشاريع	5	2,035,853
مصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى	6	221,413
المخزون	7	82,266
مجموع الموجودات المتداولة	5,789,714	11,848,707
الموجودات غير المتداولة		
إستثمارات طويلة الأجل	8	665,906
الموجودات الثابتة، صافي	9	4,027,837
مجموع الموجودات غير المتداولة	4,463,950	4,693,743
مجموع الموجودات	10,253,664	16,542,450
المطلوبات والموجودات الصافية		
المطلوبات المتداولة		
ذمم دائنة	10	1,813,784
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	11	3,516,305
مجموع المطلوبات المتداولة	3,672,532	5,330,089
المطلوبات غير المتداولة		
تعويضات الموظفين عند نهاية الخدمة المتراكمة	12	1,933,303
صندوق توفير الموظفين	13	861,971
مجموع المطلوبات غير المتداولة	2,565,925	2,795,274
مجموع المطلوبات	6,238,457	8,125,363
الموجودات الصافية		
صافي الموجودات غير المقيدة		3,858,323
صافي الموجودات المقيدة مؤقتا		4,558,764
مجموع الموجودات الصافية	4,015,207	8,417,087
مجموع المطلوبات والموجودات الصافية	10,253,664	16,542,450

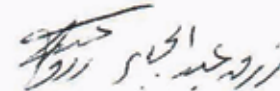
- إن الإيضاحات المرفقة هي جزء لا يتجزأ من هذا البيان

جميل اسماعيل
نائب رئيس مجلس الإدارة





رزق دار العيس
رئيس مجلس الإدارة



اتحاد لجان العمل الزراعي
البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2012

بيان الأنشطة الموحدة
(بالشيكال الاسرائيلي)

2011	2012	إيضاح
		الإيرادات، المنح و التبرعات
2,896,616	1,289,464	14 إيرادات
1,216,355	600,320	المنح والتبرعات
4,112,971	1,889,784	مجموع الإيرادات، المنح و التبرعات
27,883,608	17,736,493	صافي الأصول المحررة من التقيد
31,996,579	19,626,277	مجموع الإيرادات، التبرعات، و صافي الأصول المحررة
		المصاريف
27,830,923	17,736,493	AI, AII مصاريف المشاريع والبرامج
1,974,931	1,933,184	مصاريف الرواتب والأجور ومتعلقاتها
1,772,732	672,285	مصاريف المشاتل
1,302,373	1,123,087	15 مصاريف إدارية وعمومية
11,688	66,306	مساهمة الاتحاد في المشاريع
51,561	1,519	مصاريف تمويلية
32,944,208	21,532,873	مجموع المصاريف و صافي الموجودات المحررة
(947,629)	(1,906,596)	التغيرات في الموجودات الصافية غير المقيدة للسنة
(1,277,730)	(2,571,351)	إعادة تصنيف الموجودات الصافية غير المقيدة الى مقيدة مؤقتاً
(433,755)	176,917	تعديلات سنوات سابقة
(4,308)	-	تعديلات سنوات سابقة - تعويضات نهاية الخدمة
(2,663,422)	(4,301,030)	التغيرات في الموجودات الصافية غير المقيدة
		التغيرات في الموجودات الصافية المقيدة مؤقتاً
28,914,172	15,064,917	التبرعات المقيدة مؤقتاً
(27,883,608)	(17,736,493)	الموجودات الصافية المحررة من القيود المؤقتة
1,267,688	2,571,351	إعادة تصنيف الموجودات الصافية غير المقيدة الى مقيدة مؤقتاً
-	(625)	تعديلات سنوات سابقة
2,298,252	(100,850)	الزيادة (النقص) في الموجودات الصافية المقيدة مؤقتاً
(365,170)	(4,401,880)	التغيرات في الموجودات الصافية

- إن الإيضاحات المرفقة هي جزء لا يتجزأ من هذا البيان

إتحاد لجان العمل الزراعي
البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2012

بيان التغيرات في الموجودات الصافية الموحدة
(بالشيكال الاسرائيلي)

المجموع	الموجودات الصافية المقيّدة		الموجودات الصافية الغير مقيّدة	
	المستخدمة في الأصول الثابتة	المستخدمة في المشاريع	نشاطات	
8,782,257	-	2,260,512	6,521,745	الرصيد كما في 31 كانون الأول 2010
				الإضافات خلال السنة
2,886,574	-	-	2,886,574	الإيرادات
30,130,527	-	28,914,172	1,216,355	تبرعات
-	-	(10,042)	10,042	إعادة التصنيف
33,017,101	-	28,904,130	4,112,971	
				النقصان خلال السنة
(5,060,600)	-	-	(5,060,600)	المصاريف
(27,883,608)	-	(27,883,608)	-	التحرر من القيود
-	1,432,548	(154,818)	(1,277,730)	إعادة تصنيف الأصول الثابتة
(433,755)	-	-	(433,755)	تعديل سنوات سابقة – تعويضات نهاية الخدمة
(4,308)	-	-	(4,308)	تعديل سنوات سابقة
(33,382,271)	1,432,548	(28,038,426)	(6,776,393)	
(365,170)	1,432,548	865,704	(2,663,422)	التغييرات خلال السنة
8,417,087	1,432,548	3,126,216	3,858,323	الرصيد كما في 31 كانون الأول 2011
				الإضافات خلال السنة
1,991,174	-	701,710	1,289,464	الإيرادات
14,963,527	-	14,363,207	600,320	تبرعات
176,917	-	-	176,917	تعديل سنوات سابقة
17,131,618	-	15,064,917	2,066,701	
				النقصان خلال السنة
(3,796,380)	-	-	(3,796,380)	المصاريف
(17,736,493)	-	(17,736,493)	-	التحرر من التقيد
-	2,384,838	154,818	(2,539,656)	إعادة تصنيف الأصول الثابتة
-	-	31,695	(31,695)	إعادة تصنيف
(625)	-	(625)	-	تعديل سنوات سابقة
(21,533,498)	2,384,838	(17,550,605)	(6,367,731)	
(4,401,880)	2,384,838	(2,485,688)	(4,301,030)	التغييرات خلال السنة
4,015,207	3,817,386	640,528	(442,707)	الرصيد كما في 31 كانون الأول 2012

- إن الإيضاحات المرفقة هي جزء لا يتجزأ من هذا البيان

بيان التدفقات النقدية الموحدة (بالشيكال الاسرائيلي)

2011	2012	
(365,170)	(4,401,880)	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
		التغيرات في صافي الموجودات خلال السنة المالية
		تعديلات لتسوية التغيرات في الموجودات الصافية خلال السنة مع صافي
		النقد (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
438,246	405,766	الاستهلاك
(16,250)	66,975	(الزيادة) النقص في الذمم المدينة
(271,432)	1,028,740	(الزيادة) النقص مستحق من جهات مانحة
(57,986)	(168,156)	(الزيادة) النقص في المخزون آخر المدة
(20,562)	(289,384)	(الزيادة) في المصاريف المدفوعة مقدما و الارصدة المدينة الأخرى
644,597	(366,639)	(النقص) الزيادة في الذمم الدائنة
1,170,679	(1,290,918)	(النقص) الزيادة في المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى
85,056	(545,911)	الزيادة (النقص) في صندوق الإيداع
535,580	316,562	الزيادة في مخصص نهاية الخدمة
2,142,758	(5,244,845)	صافي التدفقات النقدية المتوفرة من (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية
(203,349)	(430,592)	شراء موجودات ثابتة
47,208	234,619	صافي حركات إستبعاد موجودات ثابتة
-	20,000	إستثمارات طويلة الأجل
(156,141)	(175,973)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) الأنشطة الإستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(7,264)	(3,052)	(الزيادة) في التأمينات النقدية
(7,264)	(3,052)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية
1,979,353	(5,423,870)	الزيادة في النقد و أشباه النقد
6,561,724	8,541,077	النقد و أشباه النقد - بداية السنة
8,541,077	3,117,207	النقد و أشباه النقد - نهاية السنة

- إن الإيضاحات المرفقة هي جزء لا يتجزأ من هذا البيان

Union of Agricultural Work Committees
Consolidated Financial statements for the year ended December 31, 2012

Statement of Consolidated Cash Flows

(All amounts in NIS)

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Cash Flows from Operating Activities		
Changes in Net Assets for the Year	(4,401,880)	(365,170)
Adjustments to reconcile changes in net assets to net cash (used in) operating activities		
Depreciation	405,766	438,246
Decrease (Increase) in Accounts Receivable	66,975	(16,250)
Decrease (Increase) in Projects Receivable	1,028,740	(271,432)
(Increase) in Inventory	(168,156)	(57,986)
(Increase) in Prepaid Expenses and Other Receivables	(289,384)	(20,562)
(Decrease) Increase in Accounts Payable	(366,639)	644,597
(Decrease) Increase in accrued expenses and other payables	(1,290,918)	1,170,679
(Decrease) Increase in Employees' Provident Fund	(545,911)	85,056
Increase in Accumulated Employees' Severance Pay	316,562	535,580
Net Cash (Used in) Provided from Operating Activities	<u>(5,244,845)</u>	<u>2,142,758</u>
Cash Flows from Investing Activities		
Acquisition of Fixed Assets	(430,592)	(203,349)
Disposal of Fixed Assets	234,619	47,208
Long-Term Investments	20,000	-
Net Cash provided from Investing Activities	<u>(175,973)</u>	<u>(156,141)</u>
Cash flows from Financing Activities		
(Increase) in Collaterals at Banks	(3,052)	(7,264)
Net Cash Provided from Financing Activities	<u>(3,052)</u>	<u>(7,264)</u>
Net increase in cash and Cash equivalents	(5,423,870)	1,979,353
Cash and Cash equivalents at the Beginning of Year	8,541,077	6,561,724
Cash and Cash Equivalents at the End of Year	<u>3,117,207</u>	<u>8,541,077</u>

The accompanying notes constitute an integral part of the financial statements.

Union of Agricultural Work Committees
Consolidated Financial statements for the year ended December 31, 2012

Statement of Consolidated Changes in Net Assets

(All amounts in NIS)

	Unrestricted net assets	Restricted Net Assets		Total
	Activities	Projects	Fixed assets	
Net assets as of 31/12/2010	6,521,745	2,260,512	-	8,782,257
Additions For The Year				
Revenues	2,886,574	-	-	2,886,574
Donations	1,216,355	28,914,172	-	30,130,527
Reclassification	10,042	(10,042)	-	-
	4,112,971	28,904,130	-	33,017,101
Decreases For The Year				
Expenditure	(5,060,600)	-	-	(5,060,600)
Releases from Restriction	-	(27,883,608)	-	(27,883,608)
Reclassification to Fixed Assets	(1,277,730)	(154,818)	1,432,548	-
Prior Period Adjustment	(433,755)	-	-	(433,755)
Prior Period Adjustment –Severance	(4,308)	-	-	(4,308)
	(6,776,393)	(28,038,426)	1,432,548	(33,382,271)
<i>Changes for the year</i>	<i>(2,663,422)</i>	<i>865,704</i>	<i>1,432,548</i>	<i>(365,170)</i>
Net assets as of 31/12/2011	3,858,323	3,126,216	1,432,548	8,417,087
Additions for The Year				
Revenues	1,289,464	701,710	-	1,991,174
Donations	600,320	14,363,207	-	14,963,527
Prior Period Adjustment	176,917	-	-	176,917
	2,066,701	15,064,917	-	17,131,618
Decreases for The Year				
Expenditure	(3,796,380)	-	-	(3,796,380)
Releases from Restriction	-	(17,736,493)	-	(17,736,493)
Reclassification to Fixed Assets	(2,539,656)	154,818	2,384,838	-
Reclassification	(31,695)	31,695	-	-
Prior Period Adjustment	-	(625)	-	(625)
	(6,367,731)	(17,550,605)	2,384,838	(21,533,498)
<i>Changes for the year</i>	<i>(4,301,030)</i>	<i>(2,485,688)</i>	<i>2,384,838</i>	<i>(4,401,880)</i>
Net assets as of 31/12/2012	(442,707)	640,528	3,817,386	4,015,207

-The accompanying notes constitute an integral part of the financial statements

Union of Agricultural Work Committees
Consolidated Financial statements for the year ended December 31, 2012

Statement of Consolidated Activities

(All amounts in NIS)

	<u>Note</u>	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Revenues, Grants, Donations and Net Assets Released			
Revenues	14	1,289,464	2,896,616
Grants and Donations		600,320	1,216,355
Total Revenues, Donations and Grants		1,889,784	4,112,971
Net Assets Released from Temporary restriction		17,736,493	27,883,608
Total Revenues, Grants, Donations and Net Assets Released		19,626,277	31,996,579
Expenditures			
Projects and Programs expenses	AI	17,736,493	27,830,923
Employees' Salaries and Wages		1,933,184	1,974,931
Nurseries' Expenses		672,285	1,772,732
General and Administrative Expenses	15	1,123,087	1,302,373
UWAC Contribution to Projects		66,305	11,688
Financial Expenses		1,519	51,561
Total Expenses		21,532,873	32,944,208
Changes in Unrestricted Net Assets from Activities		(1,906,596)	(947,629)
Reclassification of Unrestricted to Temporarily Restricted Net Assets		(2,571,351)	(1,277,730)
Prior Period Adjustment		176,917	(433,755)
Prior Period Adjustment –Severance Pay		-	(4,308)
Changes in Unrestricted Net Assets		(4,301,030)	(2,663,422)
Changes in Temporarily Restricted Net Assets			
Temporarily Restricted Contributions		15,064,917	28,914,172
Net Assets Released from Temporary Restriction		(17,736,493)	(27,883,608)
Reclassification of Unrestricted to Temporarily Restricted Net Assets		2,571,351	1,267,688
Prior Period Adjustment		(625)	-
Increase (Decrease) in Temporarily Restricted		(100,850)	2,298,252
Changes in Net Assets for the year		(4,401,880)	(365,170)

The accompanying notes constitute an integral part of the financial statements.

Union of Agricultural Work Committees
Consolidated Financial statements for the year ended December 31, 2012

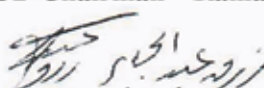
Statement of Consolidated Financial Position

(All amounts in NIS)

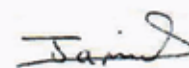
	Note	December 31, 2012	December 31, 2011
Assets			
Current Assets			
Cash and Cash Equivalents	3	3,117,207	8,541,077
Collateral at Banks		352,086	349,034
Accounts Receivable, Net	4	552,089	619,064
Projects Receivables	5	1,007,113	2,035,853
Prepaid Expenses and Other Accounts Receivables	6	510,797	221,413
Inventory	7	250,422	82,266
Total Current Assets		5,789,714	11,848,707
Noncurrent Assets			
Long-Term Investments	8	645,906	665,906
Fixed Assets, Net	9	3,818,044	4,027,837
Total Noncurrent Assets		4,463,950	4,693,743
Total Assets		10,253,664	16,542,450
Liabilities and Net Assets			
Current Liabilities			
Accounts Payable	10	1,446,038	1,812,677
Accrued Expenses and Other Accounts Payable	11	2,226,494	3,517,412
Total Current Liabilities		3,672,532	5,330,089
Non Current Liabilities			
Accumulated Employees' Severance Pay Benefits	12	2,249,866	1,933,303
Accumulated Employees' Provident Fund Benefits	13	316,059	861,971
Total Noncurrent liabilities		2,565,925	2,795,274
Total Liabilities		6,238,457	8,125,363
Net Assets			
Unrestricted Net Assets		(442,707)	3,858,323
Temporarily Restricted Net Assets		4,457,914	4,558,764
Total Net Assets		4,015,207	8,417,087
Total Liabilities and Net Assets		10,253,664	16,542,450

-The accompanying notes constitute an integral part of the financial statements.

Rezeq Dar ele's
BOD Chairman – Ramallah




Jamil Ismail
BOD Chairman – Gaza



Finally, we do not say that we have come to the degree of self-satisfaction, because this leads to vanity and stopping the development and advancement we have achieved in many areas. There are some failures to overcome, and there are major tasks standing before us to be achieved. In the forefront is promoting the role of women in the General Assembly of the institution and its Board of Directors, as well as in its Executive team. In addition we must enhance the sustainability of the financial institution through long-term partnership contracts with friendly institutions. And most importantly we must establish income-generating projects to ensure that the institution can continue its activities given the decline in funding and the complexities of economic and political conditions.



Employment Type	Females		Males		Total		Total
	West Bank	Gaza Strip	West Bank	Gaza Strip	West Bank	Gaza Strip	
Employees with Permanent Contracts	3	3	14	14	17	17	34
Employees with Temporary Contracts	3	2	22	13	25	15	40
TOTAL	6	5	36	27	42	32	74

Moreover, a large number of the staff of the 2 branches participated in courses at home and abroad, which had a significant impact in enhancing their career performance. UAWC management was keen to enhance job satisfaction among employees through the addition of insurance against work-related injuries, and the decision to move at the start of the year 2013 to a new office in the West Bank branch which provides better conditions for work and productivity. We began hiring additional new staff to start working by early 2013, and made a great process in reviewing and developing and updating the overall administrative and financial systems in the institution so as to promote joint work between the two branches and enhance the institutionalization and professionalism.

Monitoring and Evaluation

UAWC has set up the Monitoring and Evaluation Department which focuses its work on sustaining the concepts of monitoring and evaluation among the staff of UAWC, especially in regards to follow-up tools, planning mechanisms and indicators associated with the planning process. The department also analyzes the achievements and results of UAWC's work in relation to the strategic plan. The role played by the department can be summarized by the following:

1. Inventory of resources and information that aide the process of follow-up and evaluation.
2. Preparing monthly and annual plans and reviewing them in accordance with the strategic plan for the year 2012.
3. Building the database, which includes the flow of artistic and financial activities, allowing us to identify the gap between the proposed plan and the actual activities, and tracks observations and directions of officials at all levels.
4. Contributing in providing the public, which includes students and researchers, with the available agricultural information, and promoting the importance and effectiveness of UAWC in its local activities.
5. Participating in many workshops and meetings that are related to follow-ups and evaluation, especially accompanying field visits of delegations and funders and partners.
6. Field visits to many of the sites where UAWC has carried out its activities, and meetings with the various beneficiary groups have been carried out in order to hear their point of view.
7. The preparation of the annual report based on achievement and expected effects on the beneficiaries.
8. Documenting results based on, summarizing the follow-ups and also using the evaluation guide and the accompanying models and tools.
9. Preparation of supporting studies to the monitoring and evaluation processes, especially with respect to the studies before and after (4 studies).
10. The Monitoring and Evaluation Department maintains the agreements signed between UAWC and the funding partners, and monitors the commitments of UAWC including various tasks and activities and technical and financial reports.
11. Coordination with other departments: full and continuous coordination with the managers of various departments in the preparation of plans, with a focus on identifying accomplishments according to the adopted strategic goals.
12. Review UAWC's plan for the year 2012 according to the strategic goals: The percentage of achievement is determined by the indicators related to strategic plan according to several sources including (fieldwork, project evaluation reports, field rebounds).



General Assembly and the Board of Directors

Within the framework of the previous mentioned goal, UAWC strives for a more visible and effective role of the General Assembly in the activities and events of UAWC, and also on the external level, through the decisions taken at the meetings of the General Assembly, and the emphasis on developmental policies in accordance with UAWC 's strategy. The Board of Directors worked through its 4 joint meetings during the year 2012, its 9 meetings of the West Bank branch and the 12 meetings of Gaza branch to conduct in-depth discussion on ways of improving the conditions of the institution in various areas, especially public work, and the developmental role associated with strengthening the steadfastness of our people on their land. The Board approved budget for the year 2012 and followed up with the work of the executive team and has taken a number of decisions that enhanced the executive team's ability to carry out his duties. The Council followed up and observed the overall performance in order to ensure transparency and dynamic of work and establishing work ethics among workers in order to lead the institution to higher degrees of development and career growth advancement.

Executive management

The Board of Directors played a key role in promoting and increasing the capacity of the executive management team to implement UAWC's strategies effectively by working on the following themes:

- » Manage administrative and financial policies effectively, efficiently and transparently and at the lowest cost.
- » Manage Department of Public Relations and the programs professionally and effectively.
- » Manage a solid relationship with agricultural committees and activate their national role.

An administrative and executive staff of 74 male and female employees have worked in UAWC, as well as a number of volunteers ,both male and female, who have volunteered in several administrative and financial areas, and in the local seed bank and in different projects. UAWC has also trained a number of new graduates in several areas.

Objective Three: Strengthen UAWC's ability to respond to emergencies and the different variables and instability (climate change, natural disasters, occupation...)

Outcome	Activity	Unit	Total
3.1. Emergency Response and Reduction of Poverty and Unemployment	Job creation	Monthly Job	31900
	Support of the marginalized farmers families	Family Numbers	6661
	Distribution of Vegetable seedlings	seedling	204880
	Distribution of fodder seeds	Ton	125
	Distribution of feed	Ton	346



4- The fourth objective: - Enhance the sustainability and administrative and financial effectiveness of UAWC and its contribution to national issues.

The General Assembly of UAWC and its Board of Directors and the executive team in the West Bank and the Gaza Strip have undertaken great efforts and demonstrated perseverance during the year 2012 in order to achieve the sustainability of UAWC, its administrative and financial effectiveness, and its contribution as an institution to national issues. In this context, the General Assembly held its periodic meeting on the 13th of October last year during which it approved the administrative and financial reports for the year 2011 and reviewed the overall condition of UAWC in its two branches, stressing the importance of sustainable agricultural development that enhances resilience, the public dimension of UAWC, and promoting its sustainability and its contribution to national issues. The role of UAWC does not only include the participation of its staff and volunteers, members of the Board of Directors and its General Assembly, and members of its committees representing various activities of our people against the occupation in the West Bank and Gaza. But UAWC also has a featured role in public and

intuitional coalitions, especially its role in the popular campaign against the separation wall and settlements, and its role in the PNGO network. UAWC has encouraged farmers in the Gaza Strip to reach their lands and plant in the security zone of the area adjacent to the eastern and northern borders, which they have been denied for many years from reclaiming under the Zionist claim of "security reasons." UAWC has urged fishermen not to respond to the occupation's naval forces pressuring them to stay away from the sea and leave their source of livelihood. Here it must be noted the leading role exerted by agricultural committees in this regard in the two parts of the nation. Perhaps the most prominent example in this framework is UAWC's role in preparing for the World Social Forum-free Palestine- which was held in Brazil at the end of November. This conference saw the participation of tens of thousands of supporters of the right of our people to return, and our right to freedom and independence.



3- Objective Three: Strengthen UAWC's ability to respond to

emergencies and the different variables and instability (climate change, natural disasters, occupation...)

The Palestinian society lives in very difficult political, economic, and social conditions, especially in rural areas, because of arbitrary Israeli policies such as closures, isolating areas, demolition, killing and disgraceful targeting of all sectors. The agricultural sector has been widely victim to these policies, with the Palestinian farmer being exposed to scraping, the confiscation of land, uprooting of trees, and the demolition of agricultural facilities.

In this regard, in 2012 UAWC intensified its activities aimed at supporting needy and poor families, in light of worsening levels of poverty in rural areas, high unemployment in all Palestinian communities, and the increase in food gap security for many families in the West Bank and the Gaza Strip. The areas of focus were:

1. Creating jobs for the unemployed, with a total of 95 permanent positions provided in the West Bank and more than 31,000 working days provided in the Gaza Strip for the unemployed.
2. Supporting marginalized farming families through the distribution of humanitarian and agricultural aid, helping to protect these families from financial ruin. More than 3,500 families have been assisted in the West Bank and 3,161 households in the Gaza Strip.
3. Distribution of 125 tons of feed seeds to livestock breeders in the West Bank, and the distribution of 346 tons of feed for livestock breeders in the Gaza Strip.
4. Distribution of 200,000 fruit seedlings of different varieties in the West Bank.



2.6- Activating the role of UAWC in the mass coalitions at the local and external level:

There have been featured successes on this level during the year 2012:

PNGO Network: UAWC won the elections for membership in PNGO, and also the membership of the governing body of the network, which leads the daily work and UAWC bears the responsibility of treasury.

At the international level, UAWC represents the network of civil society organizations PNGO in the membership of the International Council of the World Social Forum(IC), and succeeded in establishing a wide network of international relations with institutions, organizations and social international progressive movements that believe in human rights and work to defend the rights of farmers and women against injustice, oppression and discrimination that they are exposed to. UAWC actively participated in the peoples' conference held in Brazil.

The conference has a solid anti-globalization philosophy which places emphasis on the principle of food sovereignty. UAWC also participated actively in the work of the World Social Forum - Free Palestine committee which was concentrated to support the Palestinian people in their struggle for freedom, right of return, self-determination, and the establishment of an independent state with Jerusalem as its capital.

UAWC has also participated in many visits and international conferences aimed at mobilizing support for the struggle of the Palestinian farmer who is resistant to the occupation. UAWC made several international visits that included Spain, Belgium, Switzerland, Japan, Indonesia and Brazil to strengthen relations at the international level and these visits had positive results.





Media Accomplishments for 2012

1. Following-up with the reports and news that are published in news agencies and newspapers about the attacks of the occupation authorities and settlers on Palestinian farmers.
2. Cover activities and projects carried out by UAWC in the media.
3. Publishing 2 issues from the brochure "Nidaa Alard".
4. Making a film about "Al-Rahwa" village, entitled "Alrahwa ...the forgotten village".
5. Covering the annual campaigns: World Water Day, Women's Day, Earth Day, olive harvest.
6. Updated website with topics associated with the rights of farmers.
7. Participated in 42 radio interviews and 12 television interviews on the activities of UAWC and national occasions.
8. Coverage of the Zionist aggressions against the fishermen.
9. Making a film about the occupation attacks on fishermen.



2.5 Lobbying and advocacy and media:

UAWC had important successes at this level. Perhaps the most important impact of last year was the success of UAWC in confronting a campaign of slander and lies waged by the Zionist center named «Shoorat Hadin» against UAWC and a number of civil society institutions. We were able to expose these lies and slanders, impacting domestic and international public opinion, and defeated this Zionist center's plans aimed to isolate UAWC from the international environment and to prevent international institutions from working with us.

UAWC played an active role in leading the campaign to stop a new law tax, which would have submitted the Palestinian farmer and his or her agricultural activity to the Income Tax law. If enacted, this tax would have had a negative effect on the continuity of agricultural activity, and would have threatened the Palestinian agricultural sector in general. UAWC succeeded through its alliance with other institutions in preventing the subordination of the individual farmer to the Income tax law.



2.2- Human rights and legal aid for farmers:

advocating for the rights of farmers and protecting them, by defending their rights and exposing the crimes of the confiscation of land and water, and raising awareness among farmers in the legal and rights aspects.

In this regard, UAWC worked on following up with five rights issues for fifteen warning notices issued by occupation authorities.

UAWC has carried out three training workshops for its agricultural and women committees related to food sovereignty ,human rights, mechanism to monitor and document the Israeli violations of the international law, land confiscation and looting of the Palestinian water, benefiting 120 farmers, both men and women. UAWC also carried out 15 training courses to raise management skills, and to manage lobbying and advocacy campaigns benefiting 180 farmers.



2.3- Rural women:

Palestinian women have always occupied a prominent place in the priorities of UAWC. , In 2012 a ceremony attended by 130 women was held, marking International Women's Day to honor the delegates of agricultural committees and women's. Also, 60 female farmers have been trained in topics related to management of associations, gender, lobbying and advocacy, and food sovereignty. There have been distinctive successes for many women committees and associations that UAWC worked on establishing, including Bi'llin association, where a co-op grocery was opened, providing jobs for two members. The income from the profits is distributed to members of the co-op. The project has been positive and all indications point to its

success and the possibility of further development. Elsewhere, a Palestinian rural kitchen has been opened for the Association of Beten, which has seen strong dedication and commitment from its members. Additionally, the greenhouse of the Beit Kahel association has been rehabilitated.

2.4- Public events:

UAWC staff and its volunteers and agricultural committees carried out a number of anti-occupation public events in the West Bank and Gaza in 2012 with the participation of hundreds of people at each event. Some of the most remarkable were:

Commemoration of Earth Day; World Environment Day; a seminar entitled "Palestinian reconciliation and its impact on the agricultural reality"; International Workers Day; the anniversary of the Nakba; the festival Sea for us; a variety of events in solidarity with the fishermen; olive harvest campaign; "the land is ours"; a variety of voluntary campaigns; advocacy for prisoners; and organizing field visits for delegations and foreign solidarity activists.



2- The second objective: to protect the rights of farmers, both male and female, and activate their national role:

2.1- Agricultural Committees:

The agricultural committees whose membership includes farmers, both males and females, are considered the basic building block on which UAWC stands. These committees, extending throughout the West Bank and the Gaza Strip, analyze the concerns of the Palestinian rural areas. They are best qualified to assess the needs of the rural community, and transfer the suffering and needs of the farmer to the various

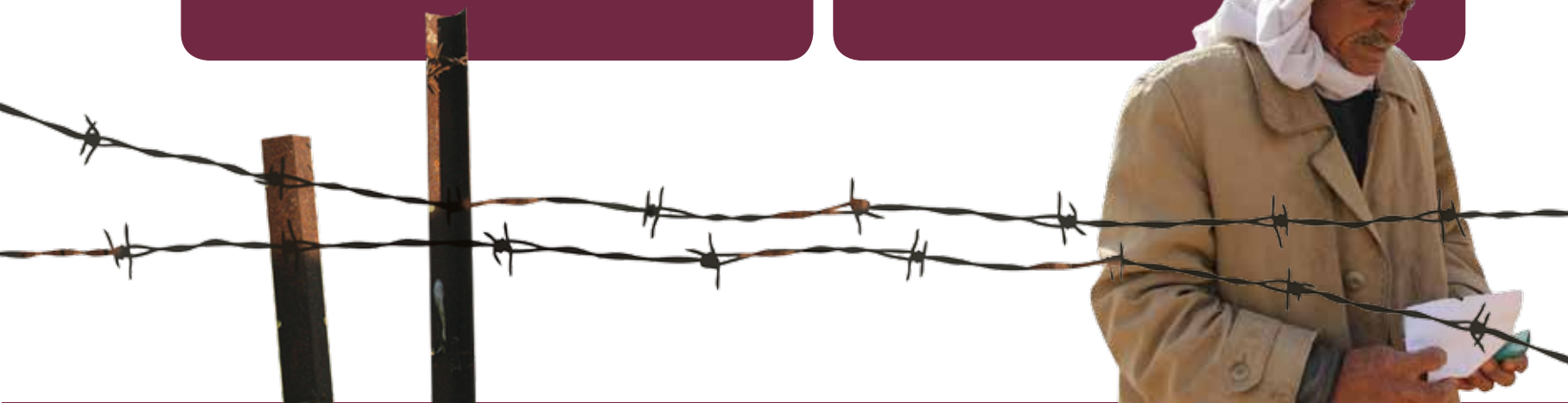
departments within the UAWC institution. In turn, according to their ability, these departments respond to these needs and provide the necessary input for the implementation of whatever improvements can be achieved.

UAWC gives paramount importance to these committees and provides its members with professional training necessary to upgrade their capabilities and skills in the various issues that are in need, and this is an ongoing process which reaps positive results year after year.

UAWC has 47 Agricultural Committees, 21 in the Gaza Strip and 26 in the West Bank. The committees are agricultural and fishermen committees and distributed throughout the agricultural areas and fishing grounds. They are as follows: Gaza and the north 4 committees, Central 4 committees, Khan Younis 5 committees, Rafah 3 committees, 5 fishermen committees.

In the West Bank, UAWC has worked on shaping or reshaping 26 agricultural committees distributed throughout all provinces as a first step on the road to restructuring and rehabilitating of all agricultural committees.

The year 2012 has been characterized by extending UAWC's public reach through activities such as: mass solidarity campaigns; field visits to farmers and fishermen; holding training courses; implementation of volunteer work; and marches. Nearly 10,000 farmers have participated in these events, and the committees in different regions were able to implement all of the tasks assigned to them in harmony with UAWC'S policies and philosophy.



Objective One: Improve the standard of living for small farmers, both men and women, and strengthen their resilience on their land.

Outcome	Activity	Unit	Accomplished in West Bank & Gaza Strip
1.Improve Productivity (Quality/Quantity) per Farmer	Land reclamation	Dunum	225
	Opening Agricultural Roads	Km	45
	Rehabilitating agricultural Lands	Dunum	2036
	Establishing Home Gardens	Garden	318
	Engines for Fishing Boats	Engine	36
	RehabilitatingThe Unit of food processing	Unit	1
	Establishing food processing units	Unit	3
	Building fishing boats	Boat	18
	Distributing fishing nets	Net	605
	Building model sheep farms	M2	460
	Establishing Dairy Production unit	Unit	1
	Breed improvement of sheep	Head	103
	Rehabilitating Pasture reserves	Dunum	175
	Distributing Bee hives & its requirements	Hive	160
	Distribution of pasture seeds or almonds and grapes seeds	Seedling	34900
	Distribution of local seeds	Farmer	500
	Establishing small projects	Project	21
	Rehabilitation of greenhouses	Dunum	90
1.2.Build Administrative & Technical abilities to run Productive resources effectively	Training of farmers	Farmer	1789
	Exchange visits	Visit	18
	Training of fishermen	Farmer	100
	Designing of administrative records for sheep farms	Farmer	55
1.3.Increase effectiveness by reaching markets, &improving marketing capabilities of farmers	Agricultural guidance and directing	Visit	125
	Model fields and farmers' demonstrations	Field	24
	Providing production inputs for modern techniques	Beneficiary	785
	Training	Farmer	220
1.4. Increase agricultural areas that rely on irrigation and provide irrigation sources	Establishing water processing units	Unit	18
	Providing new water resources	M3	450
	Building agricultural cisterns	Cup	550
	Training	Farmer	190
	Installing and rehabilitating irrigation networks	Dunum	950
	Increasing productivity of Olive Trees through supplementary irrigation	Dunum	570



UAWC Activities



1.9- Increase agricultural areas that rely on irrigation and provide irrigation sources:

The sources of irrigation for agricultural purposes from agricultural cisterns, ponds and canals and natural springs are a necessary and important element for the development of the agricultural sector. This is especially true since water in Palestine is considered one of the limited resources, and one of the conflicts' most complicated issues with the occupation, as "Israel" fully controls all sources of ground and surface water. Therefore, UAWC has implemented a number of projects aimed at the development of these resources through new construction, restoration and rehabilitation of water sources in many areas. UAWC has also worked on finding new environmentally friendly alternative solutions through the creation of six Gray Water Treatment units, and distributed them in the southern area of the West Bank in areas where livelihoods rely predominantly on the livestock sector. The aim has been to provide a source of fodder to feed livestock, and to reduce the financial cost on the farms that is caused by the purchase of feed at very high prices. These areas are suffering from drought which prevents the growth of any kind of pastoral plants without a permanent source of irrigation. These units producing treated water are considered the source of permanent irrigation of pasture plants in those areas. They are also aimed at reducing the negative health and environmental impact that are caused by sending this water into cesspits.

Gray water is the water that comes out of houses (Kitchen water, laundry, bathing, etc.) with the exception of black water.

The system which has been used in the treatment is the one called Constructed wetland – vertical flow. It is a system that works by Aerobic treatment, noting that only gray water is processed, and this means that the amount of solids generated

is very small, which are fatty floating material that comes from the gray water out of just the kitchen and some of the sediments. Most of those usually stick in manholes before they enter the network and access to the processing unit and this manhole is cleaned on a monthly basis. Fats and sediment infiltrated into the network will be captured by the degreaser which is another manhole located just before the plant and is cleaned once every three months.

There is a plan for maintenance and operation that is provided for the community to maintain the sustainability of the project, which included training 200 farmers on these new technologies. A total of 116 farmers have been linked to this system, where now more than 160 dunums are being irrigated with treated water. The results have been in a high percentage, close to what was planned by deviation that does not exceed 3%. UAWC also worked on establishing agricultural cisterns to collect rain water at a total capacity of 550 cubic meters, establishing and rehabilitating irrigation systems serving 700 dunums, and providing new sources of water by creating rainwater collecting pools with an estimated capacity of 450 cubic meters.

In the Gaza Strip, UAWC worked on:

1. Creation of 13 units for wastewater treatment.
2. Distribution of irrigation networks, and supporting the training of 150 farmers.
3. Rehabilitation of 12 cements ponds.
4. Installation of irrigation systems with an area of 250 dunums of agricultural land.



1.8- Increase the effectiveness by accessing markets and improving marketing capabilities of farmers:

UAWC has worked in 2012 on improving the farmers', both male and female, marketing capability through various specialized activities. The focus has been directed on raising qualitative and quantitative productive capacities in order to gain access to more domestic and international markets. As part of this effort UAWC has arranged for 125 model guiding visits, 24 field visits, and model observations for 24 farmers. Additionally more than 750 farmers have been provided with modern production techniques and training. We were also able to rehabilitate 2 storage refrigerators in Gaza Strip.



الارض والأسرى

يوم الأرض العالمي لعام 2012
World water day 2012

الارض والأسرى

يوم الأرض العالمي لعام 2012

يوم الأرض: مناسبة لاستعادة وحد البلاد والعباد

بمناسبة يوم الأرض العالمي 2012، الذي يصادف في 5 مارس من كل عام، نظمت جامعة غزة بالتعاون مع وزارة الزراعة، ورشة عمل بعنوان "يوم الأرض: مناسبة لاستعادة وحد البلاد والعباد".

وكانت الورشة تهدف إلى تعزيز الوعي بأهمية المياه في التنمية المستدامة، وكذلك تعزيز التعاون بين القطاعين الحكومي والخاص في مجال إدارة المياه.

وشارك في الورشة ممثلون من مختلف الجهات المعنية، بما في ذلك: وزارة الزراعة، جامعة غزة، وزارة البيئة، وزارة التخطيط، وزارة الشؤون البلدية والقروية، ومؤسسات المجتمع المدني.

وخلال الورشة، تم مناقشة عدد من الموضوعات الهامة، منها: أهمية المياه في التنمية المستدامة، التحديات التي تواجه قطاع المياه في غزة، وآليات تعزيز التعاون بين القطاعين الحكومي والخاص في مجال إدارة المياه.

وتمتخا من نتائج الورشة، تم الاتفاق على عدد من التوصيات، منها: تعزيز الحوار والتعاون بين القطاعين الحكومي والخاص في مجال إدارة المياه، وكذلك تعزيز الوعي بأهمية المياه في التنمية المستدامة.



الوزارة
الزراعة
قطاع غزة



مركز
الزراعة
والمياه
جامعة غزة



- » Use low-cost agricultural waste in feeding sheep «silage”
- » Reduce the mortality rate in newborns.
- » Reduce the abortion rate and incidence of mastitis.
- » Educate farmers on the importance of vaccinating sheep against infectious and contagious diseases, which cause losses for them.
- » Young female sheep production through the election method
- » The use of records in the management of the farm.
- » Provide farmers with high-yielding improved varieties of rams and ewes,

1.7- Local Seeds Bank: This is one of the most important and strategic projects for UAWC, as the Bank supports hundreds of farmers in different regions each year, and has become the most important source of local seeds. The number of farmers who have benefited from the bank during 2012 has exceeded 500. The total area planted with local seeds has reached more than 4,500 dunums.

The work of the seeds Bank has expanded during the year 2012 to include new provinces in the north of the West Bank and in particular Tulkarem and Jenin. Additionally many institutions rely on the bank to carry out tests to make sure the items that are distributed to farmers are local varieties. Note that the bank has a network of international and local relations especially with the Ministry of Agriculture and ICARDA Foundation.



- » Networking associations allowing farmers to interact with each other through various activities such as milk collection unit and sheep fattening farm.
- » Activate preventive programs for sheep farms in order to reduce catching and spreading of diseases and reduce the cost of treatment to the farmers.
- » Mixing and composing feed in sheep farms.
- » Intensification of sheep production through having three births in two years.
- » Collective purchase of feed.





1.5- Administrative and Financial capacity building to run production resources effectively:

The capabilities and skills available to the Palestinian families are probably the most important element in building the growth process and its development. UAWC considers the farmer as the first and most important partner in the process of development, therefore, UAWC has given a special importance to the issue of increasing the capabilities of farmers (as human capital that has hidden potential). This is enacted through the intensification of Guidance and Awareness programs and projects for small farmers. We have focused on direct training and agricultural guidance in all its forms, assisted the administrative needs of the farmers, and has offered training through observation. We have organized several mutual visits, implemented awareness campaigns and helped farmers experience projects through livestock associations, many of which UAWC has established and supported.



1.6- Establishment of livestock associations: Based on its belief in the importance of building the capacity of young farmers

and categorizing them in specialized cooperative associations, UAWC worked in 2012 on founding an association for the sheep breeders in Alzwaideen "Beduins east of Yatta." The association has been financed and supported through:

1. Building a model sheep farm on area of 460 square meters.
2. Building a farm for fattening sheep on an area of 400 square meters.
3. Building a unit to collect sheep milk.
4. Creating a pastoral reserve for the members of the association on an area of 40 dunums, with it being irrigated through the use of gray water treatment units.

The Objective of the establishment of livestock associations is to train farmers on modern sheep farming techniques in order to increase the quantity and quality of production through the following:

In the Gaza Strip UAWC has distributed 695 tons of feed benefiting 1,140 sheep breeders and distributors in 10 geographical areas of the sector.

Feed centers during the year 2012 also worked on:

1. Installation of appropriate feed mixtures for sheep to ensure that they contain adequate protein and energy.
2. Feed Grinding and distribution.
3. Feed collectively purchased to reduce the cost to the farmers.
4. Reduce the transport distance of feed for farmers thereby contributing to reducing the costs and burdens of transportation. The nearest center to sell feed for all targeted groups of farmers is approximately a minimum distance of 25 kilometers.
5. VAT refund for purchased feed to reduce the cost of purchase.

1.4- Pasture reserves:

With the beginning of the year 2012, UAWC has established 10 pasture reserves, with a total area estimated at 2,000 dunums, and planted with at least 100,000 pasture seedlings. More than 1,000 dunums of these reserves are irrigated by gray water treatment units. Rainwater cisterns were drilled and built and

provided with irrigation networks to facilitate the process of irrigation in the rest of the reserves. All these reserves were carried out in areas classified as "C", which are threatened with confiscation, and these reserves will provide alternative feed for about 50,000 heads of sheep.



200 home gardens were established; local seeds have been distributed to a hundred farmers; approximately 36 thousand seedlings for planting on reclaimed land have been provided; 90 beehives have been distributed; and 103 head of improved sheep breeds have been provided. UAWC has also worked on building a model sheep farm with an area of over 450 square meters, and running a dairy manufacturing unit.

In Gaza Strip, UAWC has worked on providing the requirements for 120 home gardens. , In addition to the establishment of 120 new home gardens, we were also able to distribute 1,200 different vegetables seedlings. UAWC also provided 660 fishermen with items and materials that are crucial for fishing. This has included building 18 new fishing boats, and distributing 36 new fishing boat engines and 605 fishing nets. On the other hand, UAWC enabled livestock breeders by providing veterinary services for 406 farmers, rehabilitating a food processing unit and establishing 3 new units. We have supported farmers in the implementation of the activities of aquaculture and fish farming, and provided training to 25 beneficiaries in food processing, 500 sheep breeders and 200 breeders of sheep

and cows. We were able to distribute 400 veterinary Bags, and additionally managed to enable and help more than twenty poor families escape poverty through the implementation of small-scale projects which aided these families.

1.3- Feed Centers: These centers were established in three pastoral communities during the year 2009, and during the year 2012, UAWC worked on strengthening them. These centers provided services to more than 7,000 sheep breeders who own more than 50,000 head of sheep, as described in the following areas:

1. Feed Center for the Bedouins in the area east of Yatta: Center serves a total of 700 farms from sheep with 8,000 head of sheep.
2. Feed Center for Yatta area and rural communities located to the east of Yatta: serves a total of 2,500 farms of sheep breeders and nearly 24,000 head of sheep.
3. Feed Center combines Ramadin, south of Hebron: Center serves a total of 4,000 farms of sheep and more than 20,000 head of sheep.
4. UAWC has distributed 125 tons of forage seed in the West Bank.



1.1 Improve the quality and quantity of production among small-scale farmers.

Improving the income of agricultural families is only possible through the development of the methods of production. This is achieved through a review of the production chain and examination of the weaknesses and imbalances experienced. UAWC has succeeded during the past year in providing farmers with the necessary tools to enable them to increase their production quality and quantity. UAWC has worked on reclaiming and rehabilitating hundreds of dunums and opening agricultural roads that are necessary to transport and facilitate the movement of farmers and agricultural products to and from agricultural land and markets. Also, providing improved sheep breeds has been a benefit provided by UAWC, as well as the rehabilitation of pasture reserves, and the distribution of production inputs and income-generating projects. Additionally, farmers have been provided with thousands of seedlings, and many varieties of local seeds.

In regards to the development of agricultural lands, UAWC has focused on land reclamation and rehabilitation projects in order to improve the level of production and income for farmers. This leads to them being able to provide jobs for the unemployed, which in turn improves the level of food security in the Palestinian households. In this context, UAWC worked on the reclamation and rehabilitation of a total of 2,261 dunums, which improved farmers' productivity. This falls within the fundamental objectives of UAWC where it guarantees the right of Palestinian farmers in the development of their land, and the quality of production. UAWC has opened 45 km of agricultural roads. The Gaza branch has also worked on the rehabilitation of 90 greenhouses.

1.2- The distribution of agricultural inputs:

UAWC has worked on providing new agricultural sources of income for farmers aimed at improving food security and supporting the families of farmers. We have carried out multiple projects to enable families and improve their living conditions and involvement in society to bring about a reduction of the poverty level. These projects varied by geographical region and by the needs of each local community. In the West Bank,



A total of 25250 farmers, both men and women, have benefited from the projects implemented in West Bank and Gaza Strip by UAWC in 2012

Strategic Plan:

Within the framework of the strategic plan for the years 2011-2013, UAWC has worked within four themes to carry through a series of projects that are adapted to the changes and unforeseen circumstances in the Palestinian society. At the top of this agenda has been supporting poor families through development of projects to improve their economic and living conditions. UAWC's plan has included the following four objectives:

1- Objective One: Improve the standard of living for small farmers, both men and women, and strengthen their resilience on their land.

The deteriorating economic situation of the Palestinians, especially among the marginalized and the poor, has led to a significant decline in the income of thousands of families that depend on agriculture in particular. The persecution, carried out by the occupation, of farmers in most areas of the West Bank and Gaza Strip is a major cause of the deterioration of the living conditions for Palestinian families. The occupation is aware that the agricultural sector is the last resort for thousands of families and is one of the elements of the steadfastness of the Palestinian human being. Therefore, UAWC over the past year has prioritized the issue of improving the living conditions of the Palestinian families in marginalized areas. Through special projects and activities, 25,250 farmers have benefited.

Through its projects, UAWC was able to create 31,805 working days in Gaza and almost equivalent in the West Bank. This has contributed to improving the livelihoods of these families significantly. The projects and activities carried out with these families have varied but all of them focused on the following outputs:



Board of Directors Message

Our compass will remain... Protecting our land and supporting our farmers

As pioneers who founded UAWC in 1986, our compass remains in the same direction. We protect our land and support our farmers. Our compass will not deviate from its direction which in the forefront is represented in facing settlements, Judaization and uprooting; contributing to strengthening the resilience of farmers and protecting their rights; reducing poverty in rural areas through a development that is based on the needs of poor farmers; and strengthening their steadfastness in the face of Monstrous settlements; defending the rights of farmers and supporting them as they in face the violations of the occupation and «governmental» agricultural policies in the West Bank and Gaza Strip which marginalize them.

As we have been since the beginning, we believe firmly in linking the development process in the agricultural sector to its National Progressive dimension. Therefore we have always sought to associate UAWC's projects with the poor and marginalized people, in order to enhance their steadfastness and activate their national and community role through their involvement in the agricultural committees which are the main core of UAWC.

Although we are witnessing a period of significant rebound in the size and level of UAWC's overseas and domestic relations and the size of its implemented projects in the two main branches, West Bank and Gaza, as a key institution in the field of agricultural development, the Union remains true in word and deed to the values of the early pioneers. At the forefront are its red lines that can never be crossed. Particularly, we reject normalization and political conditional funding. We remain accountable and transparent in our governance, in our belonging to the country's great cause, to the progressive values of equality between women and men, and the values of social justice.

We at the Board of Directors in West Bank and Gaza branches say that the work done by UAWC during the past year does not mean in any way a full satisfaction with ourselves. This would lead to sleep. We are faced by many challenges that require concerted efforts of everyone, whether the general assembly, the board

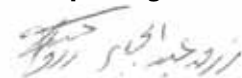
of directors, the executive administrative commission, and our employees and volunteers. The priority of these challenges is to work on strengthening the role of the General Assembly, strengthening the role of women in the organization, and to empower the joint actions between the two branches. We aspire to have a greater role for agricultural committees and greater roles in agricultural development that will restore the land not only to its historical value but will also improve its productivity. We also aspire to build a greater presence in various coalitions and networks nationally and internationally.

On my behalf and on behalf of the members of the Board of Directors in the West Bank and Gaza, I extend my thanks and appreciation of farmers, both men and women, who cling to their right to their land despite the destructive policies of the occupation towards land, water and crops.

I also thank and extend my appreciation and gratitude to all friendly institutions locally, regionally and internationally for their generous support for our projects.

Special thanks to the institution's staff and its volunteers and its agricultural committees who have worked day and night to protect the land and support the Palestinian farmer.

**Board of Directors President
Riziq AlBarghouthi**



UAWC remains true in word and deed to the values of the early pioneers. At the forefront are its red lines that can never be crossed. Particularly. We reject normalization and political conditional funding. We remain accountable and transparent in our governance. We will stay, as we have always been, committed to the country's great cause, to the progressive values of equality between women and men, and to the values of social justice.

Board of Directors Members

#	Names	Mission
1	Mr. Rezeq Abdel Jaber Dar El-Eiss	President
2	Mr. Jamil Ahmad Khalil Ismail	Vice President
3	Mr. Ali Ahmed Abdel Rahman	Treasurer
4	Mrs. Sahar Faheem Yusif Francees	Secretary
5	Mr. Anwar Mrweh Mabda Arda	Member
6	Mrs. Diana Mohammed Bashir	Member
7	Mrs. Samaher Hussein Abed Dar Abu Rahmeh	Member
8	Mr. Sameer Khader Abdel ALKarim Matar	Member
9	Mr. Shaker Adel Shaker Judeh	Member
10	Mr. Majdi Mahmoud Mustafa Yaghi	Member
11	Mrs. Manal Mohammed Hassan Awwad	Member
12	D.Yousef Ibrahim Abed-Alhaq Abed-Alhaq	Member
13	Mr. Yousef Awad Yousef Awad	Member

Board of Directors Members

4

Board of Directors Message

5

Strategic Plan Goals

6

1- Improving the standard of living for small farmers, both men and women, and strengthening their resilience on their land.

6

2- Protect the Rights of all farmers and activate their national role.

16

3- Strengthen UAWC's capacity in responding to emergency situations and instability (climate change, natural disasters, occupation...).

21

4- Enhance the sustainability and administrative and financial effectiveness of UAWC and its contribution to national issues.

22

Financial Report



Our Vision

Palestinian Society that is food secured enjoys social justice, holds on to its land and lives in a Democratic Free Palestinian State, enjoys sovereignty over its resources, where farmers, both male and female, contribute effectively in all aspects of life.

Our Mission

Empower small farmers, both men and women, as well as their families, and strengthen farmers' resilience on their lands in an agricultural and public developmental framework at the public level.

UAWC's Strategic Goals 2011- 2013

- » Improving the standard of living for small farmers, both men and women, and strengthening their resilience on their land.
- » Protect the Rights of all farmers and activate their national role.
- » Strengthen UAWC's capacity in responding to emergency situations and instability (climate change, natural disasters, occupation...).
- » Enhance the sustainability and administrative and financial effectiveness of UAWC and its contribution to national issues.



Union of Agricultural Work Committees Palestine

P.O.Box: 20338 Jerusalem

P.O.Box: 279 Ramallah

**Email: info@uawc-pal.org
uawc@palnet.com**

P.O.BOX 1301 Gaza Strip

**Email: info@uawc.net
www.uawc-pal.org**