

"Службени гласник РС", бр. 35/2015

На основу члана 40. став 3, члана 41. став 2. и члана 45. став 4. Закона о Војсци Србије ("Службени гласник РС", бр. 116/07, 88/09, 101/10 - др. закон и 10/15) и члана 42. став 1. Закона о Влади ("Службени гласник РС", бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 - УС, 72/12, 7/14 - УС и 44/14),

Влада доноси

## **УРЕДБУ**

### **о пријему у професионалну војну службу**

#### **I. УВОДНА ОДРЕДБА**

##### ***Члан 1.***

Овом уредбом уређују се услови и начин пријема лица у професионалну војну службу, услови и поступак пријема у професионалну војну службу цивилних лица на служби у Војсци Србије и државних службеника и намештеника запослених у Министарству одбране, као и услови и начин произвођења у чин потпоручника подофицира који су стекли одговарајуће високо образовање.

#### **II. УСЛОВИ ПРИЈЕМА У ПРОФЕСИОНАЛНУ ВОЈНУ СЛУЖБУ**

##### ***Члан 2.***

Држављанин Републике Србије који испуњава опште услове за пријем у професионалну војну службу из члана 39. став 1. Закона о Војсци Србије (у даљем тексту: Закон), посебне услове прописане овом уредбом и услове утврђене формацијом команде, јединице и установе Војске Србије, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места ван Војске Србије која се у смислу Закона сматрају формацијским местима (смер, односно специјалност у оквиру стручне спреме, знање страног језика и друга потребна знања, радно искуство, посебни здравствени услови и др), може се примити у професионалну војну службу као:

- 1) професионални војник;
- 2) подофицир у радном односу на одређено време;
- 3) подофицир у радном односу на неодређено време;

- 4) официр у радном односу на одређено време;
- 5) официр у радном односу на неодређено време.

### *Члан 3.*

У професионалну војну службу у својству професионалног војника може се примити држављанин Републике Србије ако, поред општих услова за пријем утврђених Законом и услова утврђених формацијом команде, јединице и установе Војске Србије (у даљем тексту: формација команде, јединице и установе), односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места ван Војске Србије која се у смислу Закона сматрају формацијским местима, испуњава услов да има најмање основно образовање.

Под условом из става 1. овог члана, у професионалну војну службу у својству професионалног војника може се примити и припадник активне резерве.

Изузетно, под условом из става 1. овог члана, у професионалну војну службу у својству професионалног војника могу се примити и цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране, ако потребе попуне формацијских места професионалних војника то захтевају.

### *Члан 4.*

У професионалну војну службу у својству подофицира на одређено или на неодређено време, може се примити лице, које поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом команде, јединице и установе, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији формацијских радних места ван Војске Србије, испуњава и ове услове:

- 1) да има средње образовање у трајању од четири године;
- 2) да је у служби у својству професионалног војника провело најмање три године;
- 3) да у току службе није негативно оцењено и да има просек службених оцена најмање "истиче се";
- 4) да има препоруку старешине на положају команданта батаљона, њему равном или вишем положају, односно непосредно претпостављеног руководиоца;
- 5) да има најмање чин десетара.

У професионалну војну службу у својству подофицира на одређено или на неодређено време, може се примити припадник активне резерве који има одговарајући чин резервног подофицира, ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом команде, јединице и установе, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији формацијских радних места ван Војске Србије испуњава и услов из става 1. тачка 1) овог члана.

Изузетно, ако потребе службе то захтевају, у професионалну војну службу у својству подофицира на одређено или на неодређено време, може се ради попуне формацијских места у Војсци Србије за које су прописана специфична знања и вештине, примити држављанин Републике Србије који је одслужио војни рок са оружјем, ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом команде, јединице и установе, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији формацијских радних места ван Војске Србије испуњава и услов из става 1. тачка 1) овог члана.

Изузетно, под условима из става 1. тач. 1), 3) и 4) овог члана, у професионалну војну службу у својству подофицира на одређено или на неодређено време, ради попуне појединих формацијских места у служби, могу се примити и цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране, уколико потребе службе то захтевају.

#### ***Члан 5.***

У професионалну војну службу у својству официра на одређено или на неодређено време, може се примити држављанин Републике Србије, ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом команде, јединице и установе, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији формацијских радних места ван Војске Србије, да има завршене основне академске студије у трајању од најмање четири године.

У професионалну војну службу у својству официра на одређено или на неодређено време, може се примити и припадник активне резерве који има одговарајући чин резервног официра, ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом команде, јединице и установе, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији формацијских радних места ван Војске Србије испуњава и услов из става 1. овог члана.

У професионалну војну службу у својству официра на одређено или на неодређено време, под условом из става 1. овог члана може се примити и професионални војник, подофицир, цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник у Министарству одбране, уколико потребе службе то захтевају и ако испуњава и ове услове:

- 1) да у току службе није негативно оцењен и да има просек службених оцена у току службе најмање "истиче се";

- 2) да има препоруку старешине на положају команданта батаљона, њему равном или вишем положају, односно непосредно претпостављеног руководиоца.

### **III. НАЧИН ПРИЈЕМА У ПРОФЕСИОНАЛНУ ВОЈНУ СЛУЖБУ**

#### ***1. Попуна формацијских места***

##### ***Члан 6.***

Попуна формацијских места у командама, јединицама и установама и радних места утврђених актом о унутрашњем уређењу и систематизацији ван Војске Србије, која се у смислу Закона, сматрају формацијским местима, врши се у складу са планом попуне.

За извршење плана из става 1. овог члана, министар одбране, односно старешина кога он овласти надлежан је за оглашавање слободних формацијских места, односно формацијских радних места, прописивање мерила за избор и доношење одлуке о избору кандидата за пријем у професионалну војну службу.

Попуна формацијских места из става 1. овог члана може се обуставити до доношења акта о пријему у професионалну војну службу.

##### ***Члан 7.***

Предлог за попуну формацијских места професионалних војних лица пријемом лица у професионалну војну службу подноси командант батаљона, њему раван или виши старешина.

Предлог из става 1. овог члана сачињава се по родовима и службама, а у оквиру рода, односно службе по категоријама кадра, номенклатурним ознакама и дужностима. У предлогу се наводи назив команде, јединице и установе за коју се тражи попуна и гарнизон у којем се налази команда, јединица и установа.

##### ***Члан 8.***

Лица из члана 2. ове уредбе примају се у професионалну војну службу:

- 1) јавним конкурсом;
- 2) интерним конкурсом;

3) без конкурса.

Зависно од трајања службе, пријем у професионалну војну службу врши се на неодређено време или на одређено време, у складу са годишњим кадровским планом.

## ***2. Пријем у професионалну војну службу јавним конкурсом***

### ***Члан 9.***

Јавни конкурс оглашава се у магазину "Одбрана" и у најмање једном дневном јавном гласилу који се дистрибуира на целој територији Републике Србије, а оглас се доставља и организацији надлежној за запошљавање, уз пријаву о слободним радним местима.

Старешина надлежан за доношење одлуке о избору кандидата за пријему у професионалну војну службу за сваки јавни конкурс прописује мерила за избор кандидата за пријем у професионалну војну службу, којима се може предвидети и провера стручне оспособљености, знања и вештина кандидата за пријем, као и друге провере потребне за селекцију кандидата.

### ***Члан 10.***

Оглас о јавном конкурсима садржи податке о: команди, јединици и установи у којој се врши пријем; категорији кадра који се прима; општим условима за пријем у професионалну војну службу; посебним условима за пријем у професионалну војну службу, месту службовања (за пријем на одређено време); потребној стручној и другој оспособљености за пријем у професионалну војну службу; времену трајања уговора (за пријем на одређено време); команди, јединици или установи којој се пријава подноси; документима која се прилажу уз пријаву и року у којем се подносе пријаве и року у којем се може изјавити жалба на одлуку о избору кандидата.

Уз пријаву на јавни конкурс кандидат прилаже оригинале или оверене копије докумената којима доказује испуњеност услова из става 1. овог члана.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од дана оглашавања јавног конкурса.

### ***Члан 11.***

Јавни конкурс спроводи конкурсна комисија коју образује старешина надлежан за доношење одлуке о избору кандидата за пријем у професионалну војну службу.

Конкурсна комисија образује се за спровођење сваког конкурса посебно.

Конкурсна комисија ради у саставу са непарним бројем чланова укључујући и председника, при чему број чланова не може бити мањи од три.

У састав конкурсне комисије одређује се један члан из команде, јединице или установе у коју се лице прима у професионалну војну службу и један члан из рода, односно службе у коју се лице прима.

Конкурсна комисија престаје са радом након прихватања извештаја о спроведеном изборном поступку.

### ***Члан 12.***

У поступку спровођења јавног конкурса, након прегледа комплетне конкурсне документације, конкурсна комисија сачињава записник који садржи следеће прилоге:

- 1) списак свих пријављених кандидата у који се уносе: презиме и име, датум и година рођења, пол, адреса, контакт телефон, ниво образовања и подаци о испуњености услова конкурса;
- 2) списак пријављених кандидата који не испуњавају услове конкурса, са знаком који услов конкурса не испуњавају или чије су пријаве неблаговремене, неразумљиве, недопуштене или непотпуне;
- 3) списак кандидата који испуњавају услове конкурса за пријем у професионалну војну службу;
- 4) изјаве чланова конкурсне комисије о непостојању сукоба интереса.

Спискови кандидата из става 1. овог члана сачињавају се по азбучном реду.

### ***Члан 13.***

Изборни поступак спроводи се између кандидата који испуњавају услове конкурса за пријем у професионалну војну службу.

Пријаве кандидата из члана 12. став 1. тачка 2) ове уредбе конкурсна комисија одбацује закључком против којег се може изјавити жалба старешини надлежном за доношење одлуке о избору кандидата за пријем у професионалну војну службу.

У изборном поступку утврђују се резултати кандидата према мерилима прописаним за избор.

Изборни поступак спроводи се следећим редоследом: провера физичких способности, а по потреби и провера теоријских и практичних знања и вештина кандидата за пријем у професионалну војну службу и психолошка процена.

Конкурсна комисија позива на разговор кандидате који успешно савладају елементе изборног поступка из става 4. овог члана, најкасније осам дана пре заказаног термина за разговор.

Редослед кандидата на листи за избор утврђује се према резултатима кандидата у изборном поступку и обављеног разговора.

Кандидати који су са најбољим резултатима испунили мерила прописана за избор упућују се надлежној војнолекарској комисији ради оцене способности за војну службу.

#### ***Члан 14.***

По завршеном изборном поступку конкурсна комисија утврђује коначну листу за избор кандидата за пријем у професионалну војну службу, сачињава записник и извештај о спроведеном поступку доставља старешини надлежном за доношење одлуке о избору кандидата за пријем у професионалну војну службу.

#### ***Члан 15.***

Старешина надлежан за доношење одлуке о избору кандидата за пријем у професионалну војну службу врши избор за пријем у професионалну војну службу између кандидата са коначне листе за избор.

Старешина из става 1. овог члана је дужан да одлуку о избору кандидата за пријем у професионалну војну службу донесе у року од осам дана од дана достављања коначне листе за избор.

#### ***Члан 16.***

Одлука о избору кандидата доставља се свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку у року од осам дана од дана доношења одлуке о избору, препорученом пошљицом на адресу наведену у пријави на јавни оглас.

Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од 15 дана од дана пријема одлуке о избору кандидата изјави жалбу, ако сматра да је у

изборном поступку било неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода.

Жалба се подноси старешини надлежном за доношење одлуке о избору кандидата за пријем у професионалну војну службу, а коначну одлуку о жалби доноси њему непосредно претпостављени старешина.

Против коначне одлуке о избору може се покренути управни спор пред надлежним судом.

### ***Члан 17.***

Јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат није испунио услове из конкурса.

О томе да јавни конкурс није успео обавештавају се сви кандидати.

### ***3. Пријем у професионалну војну службу интерним конкурсом***

### ***Члан 18.***

У професионалну војну службу на одређено и на неодређено време, на основу интерног конкурса, уколико потребе службе то захтевају, може се примити следеће лице:

- 1) професионални војник - у својству подофицира и официра;
- 2) подофицир на одређено време - у својству подофицира и официра;
- 3) официр на одређено време - у својству официра;
- 4) цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослен у Министарству одбране - у својству професионалног војника, подофицира и официра.

### ***Члан 19.***

Интерни конкурс за попуњу формацијских места у Војсци Србије и Министарству одбране на предлог старешине команде, јединице и установе, односно старешине организационе јединице Министарства одбране у којој се формацијско место, односно формацијско радно место попуњава расписује министар одбране, односно старешина кога он овласти.



Интерни конкурс из става 1. овог члана спроводи се када одлучи министар одбране, односно старешина кога он овласти, ради попуње извршилачког формацијског места, односно формацијског радног места и ако формацијско место, односно формацијско радно место није попуњено премештајем, односно распоредом професионалног војног лица, цивилног лица на служби у Војсци Србије или државног службеника и намештеника запосленог у Министарству одбране.

Интерни конкурс се објављује на веб страници Министарства одбране, односно Војске Србије и у магазину "Одбрана".

#### ***Члан 20.***

Интерни конкурс садржи податке из члана 10. став 1. ове уредбе.

Рок за подношење пријава на интерни конкурс не може бити краћи од осам дана од дана објављивања.

#### ***Члан 21.***

Лице које се пријави за учешће на интерном конкурсун не подноси документа која се већ налазе у његовом досијеу персоналних докумената.

Документа из става 1. овог члана комисија за пријем у професионалну војну службу интерним конкурсун прибавља по службеној дужности и након окончања поступка пријема враћа организационој јединици Министарства одбране које чува досијеа персоналних података.

#### ***Члан 22.***

Спровођење интерног конкурса и избор кандидата врши се према одредбама чл. 11. до 16. ове уредбе.

### ***4. Пријем у професионалну војну службу без конкурса***

#### ***Члан 23.***

У професионалну војну службу без конкурса, односно непосредним пријемом (у даљем тексту: непосредни пријем) могу се, ако су испуњени општи услови прописани Законом односно посебни услови прописани овом уредбом и уколико потребе службе то захтевају, примити следећа лица:

- 1) војник на служењу војног рока - у својству професионалног војника, након одслужења војног рока;
- 2) војник у резерви из евиденције регионалних центара Министарства одбране - у својству професионалног војника;
- 3) професионални војник - у својству подофицира, након завршеног основног курса за подофицире;
- 4) слушалац класе резервних официра - у својству официра, након одслужења војног рока;
- 5) припадник активне резерве у својству професионалног војника, подофицира на одређено време и официра на одређено време.

Професионални војник, подофицир на одређено време и официр на одређено време чије се формацијско место у случају организацијских промена укида може бити непосредно примљен у професионалну војну службу на одређено време у другу команду, јединицу и установу.

Старешина надлежан за доношење одлуке о избору кандидата за пријем у професионалну војну службу образује комисију која утврђује испуњеност услова за пријем у професионалну војну службу и сачињава извештај са предлогом кандидата за непосредни пријем.

## *5. Доношење акта о пријему у професионалну војну службу*

### *Члан 24.*

Кандидати за пријем у професионалну војну службу примају се:

- 1) у својству професионалног војника - наредбом надлежног старешине;
- 2) у својству подофицира - наредбом начелника Генералштаба Војске Србије;
- 3) у својству официра - наредбом министра одбране.

Кандидат за кога је донета наредба о пријему у професионалну војну службу на одређено време закључује уговор о раду на одређено време (у даљем тексту: уговор о раду).

Лице из става 2. овог члана постаје професионално војно лице даном јављања на дужност у команду, јединицу и установу.

## ***Члан 25.***

Кандидати за пријем у професионалну војну службу примају се у професионалну војну службу у почетне чинове професионалног војника (разводник), подофицира (водник) и официра (потпоручник).

Приликом обнављања уговора са професионалним војним лицима која су у професионалној војној служби на одређено време, може се уговорити виши чин од чина који има, зависно од одговарајућег степена оспособљености за одговарајућу дужност и времена проведеног у претходном чину, с тим да се не може одредити виши чин од чина одређеног за формацијско место на којем ће вршити дужност.

Изузетно од става 1. овог члана, лице које се прима у професионалну војну службу у својству подофицира и официра службе, ако има радно искуство које одговара захтевима формацијског места на које се прима, производи се у одговарајући чин подофицира и официра, тако што се стечено радно искуство узима у обзир као време које би према одредбама Закона морало да проведе у војној служби за унапређење у чин, с тим да му се не може одредити виши чин од чина старијег водника односно капетана.

## ***6. Закључивање уговора о раду***

### ***Члан 26.***

Са лицем које се прима у професионалну војну службу на одређено време закључује се уговор о раду у писаном облику, на обрасцу који је одштампан у прилогу ове уредбе и чини њен саставни део.

Уговор о раду са кандидатом за професионалног војника, подофицира на одређено време и официра на одређено време закључује старешина надлежан према прописима којима је уређена надлежност за решавање о стањима у служби и другим односима у служби професионалних припадника Војске Србије.

Уговор о раду, по правилу, закључује се на период од три године, а зависно од потреба службе може се закључити и на краће време, али не краће од шест месеци.

Уколико се уговор о раду закључује на рок дужи од шест месеци, уговара се пробни рад од два месеца. За време пробног рада уговорне стране могу да откажу уговор о раду са отказним роком који не може бити краћи од пет радних дана.

Професионалном војном лицу који за време пробног рада није показао одговарајуће радне и стручне способности престаје радни однос даном истека рока одређеног за пробни рад.

### ***Члан 27.***

Уговором о раду утврђују се: назив команде, јединице и установе у којој ће лице обављати дужност; презиме, име родитеља, име и јединствени матични број грађана (ЈМБГ) лица које се прима на одређено време; место пребивалишта; занимање; род, служба у коју се прима; чин у којем се прима на дужност; место службовања; трајање уговора; трајање пробног рада; дан, месец и година почетка и завршетка рада; права и обавезе уговорних страна и друга права и обавезе.

У току војне службе на одређено време уговорне стране споразумно могу мењати или допуњавати све елементе уговора о раду, у складу са одредбама Закона и ове уредбе.

#### **IV. ПРИЈЕМ У ПРОФЕСИОНАЛНУ ВОЈНУ СЛУЖБУ У ЧИНУ ПОТПОРУЧНИКА ПОДОФИЦИРА КОЈИ СУ СТЕКЛИ ОДГОВАРАЈУЋЕ ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ**

##### ***Члан 28.***

Подофицир на неодређено време који је стекао одговарајуће високо образовање може бити произведен у чин потпоручника и примљен у професионалну војну службу на неодређено време интерним конкурсом, ако испуњава опште услове за пријем из члана 39. став 1. Закона, посебне услове прописане овом уредбом и услове утврђене формацијом команде, јединице и установе, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места ван Војске Србије која се у смислу Закона сматрају формацијским местима.

#### **V. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

##### ***Члан 29.***

Уговори о раду закључени пре ступања на снагу ове уредбе остају на снази до истека уговореног рока.

##### ***Члан 30.***

Поступци пријема који су започети, а нису окончани до дана ступања на снагу ове уредбе спровешће се у складу са Уредбом о пријему у професионалну војну службу ("Службени гласник РС", бр. 112/08 и 34/10).

##### ***Члан 31.***

Даном ступања на снагу ове уредбе престаје да важи Уредба о пријему у професионалну војну службу ("Службени гласник РС", бр. 112/08 и 34/10).

**Члан 32.**

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".

05 број 110-3783/2015  
У Београду, 2. априла 2015. године

**Влада**

Председник,  
**Александар Вучић, с.р.**

**Прилог**

**Прилог**

ЈМБГ .....

На основу члана 42. ст. 2. и 3. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС”, бр. 116/07, 88/09, 101/10 – др. закон и 10/15), члана 28. Уредбе о пријему у професионалну војну службу („Службени гласник РС”, број ..... ) и тачке ..... подтачка ..... Одлуке о овлашћењима за решавање о стањима у служби и другим односима у служби професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, бр. 3/08, 32/08, 14/09, 11/10, 15/10, 18/12 и 9/13),

1. Министарство одбране, које заступа .....  
(дужност, чин, презиме и име)

и

2. ....  
(презиме, име једног родитеља и име, занимање и место пребивалишта)

закључују у ..... дана ..... године,

**УГОВОР О РАДУ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ**

**Члан 1.**

Предмет овог уговора је пријем у професионалну војну службу по уговору на одређено време у својству<sup>1</sup> .....  
(презиме, име једног родитеља и име)

а на основу предлога .....  
(команда, јединица и установа)

**Члан 2.**

Министарство одбране по овом уговору:

1) ..... прима  
(презиме, име једног родитеља и име)

у професионалну војну службу по уговору на одређено време у својству<sup>2</sup> .....

..... у чину ..... на време од ..... која ће трајати од  
(дан, месец и година)

до ..... ради обављања дужности у .....  
(дан, месец и година) (назив команде, јединице и установе)

у месту службовања .....

2) обавезује се да ..... постави  
(презиме, име и чин који добија)

на дужност у ..... у месту службовања .....  
(назив команде, јединице и установе)

<sup>1</sup> Уписати: официра на одређено време или подофицира на одређено време или професионалног војника.

<sup>2</sup> Уписати: официра на одређено време или подофицира на одређено време или професионалног војника.

и да му обезбеди права која према Закону о Војсци Србије и другим прописима припадају<sup>3</sup>  
.....;

3) .....  
(друге обавезе које се уговарају)

#### Члан 3.

.....  
(презиме, име једног родитеља и име)  
обавезује се:

1) да ће ..... ступити на дужност у .....  
(длн, месец и година) (назив команде, јединице и установе)

у месту службовања ....., а према постављењу надлежног старешине;

2) да ће у професионалној војној служби на одређено време остати до ..... године;

3) да ће дужност вршити савесно и у складу са прописима;

4) да ће се за време професионалне војне службе по уговору придржавати свих прописа који се односе на<sup>4</sup> .....

5) да ће надокнадити трошкове школовања – усавршавања у Војсци Србије ако војна служба престане његовом кривицом пре истека уговореног рока у случајевима прописаним чланом 112. став 3. тач. 2) до 5) и став 4. Закона о Војсци Србије;

6) да у случају организацијских промена, укидања команде, јединице и установе у којој је на служби и дислокације команде, јединице и установе или укидања формацијског места прихвата распоред у другу команду, јединицу и установу и на друго одговарајуће формацијско место у истом или другом месту службовања;

7) да у случају потреба службе прихвата привремено упућивање у другу команду, јединицу и установу Војске Србије ради извршавања одређених задатака, у складу са одредбама члана 72. ст. 5. и 6. Закона о Војсци Србије;

8) да у случају потреба службе прихвата распоред на друго формацијско место које одговара његовој специјалности у истој или другој команди, јединици или установи Војске Србије у истом месту службовања.

#### Члан 4.

Професионална војна служба ..... рачуна се од дана  
(презиме, име и чин који добија)

јављања на уговорену дужност у команду, јединицу и установу Војске Србије и од тог дана именовани стиче права и обавезе по основу уговора и својство<sup>5</sup> .....

#### Члан 5.

Ако се .....  
(презиме, име и чин који добија)

без оправданог разлога не јави на дужност на дан утврђен у члану 3. тачка 1) овог уговора, сматраће се да овај уговор није закључен.

<sup>3</sup> Уписати: официру на одређено време или подофициру на одређено време или професионалном војнику.

<sup>4</sup> Уписати: официра на одређено време или подофицира на одређено време или професионалног војника.

<sup>5</sup> Уписати: официра на одређено време или подофицира на одређено време или професионалног војника.

Члан 6.

Уговорне стране су сагласне да пробни рад по овом уговору траје два месеца, рачунајући од дана јављања именованог на дужност.

Члан 7.

Професионална војна служба по овом уговору престаје:

- 1) под условима прописаним одредбама члана 112. Закона о Војсци Србије;
- 2) када због организацијских промена, укидања команде, јединице и установе у којој је на служби и дислокације команде, јединице и установе или укидања формацијског места не прихвати распоред у другу команду, јединицу и установу и на друго одговарајуће формацијско место у истом или другом месту службовања;
- 3) када у случају потреба службе не прихвати привремено упућивање у другу команду, јединицу и установу Војске Србије ради извршавања одређених задатака, у складу са одредбама члана 72. ст. 5. и 6. Закона о Војсци Србије;
- 4) када у случају потреба службе не прихвати распоред на друго формацијско место које одговара његовој специјалности у истој или другој команди, јединици или установи Војске Србије у истом месту службовања;
- 5) истеком рока одређеног за пробни рад, ако није показао одговарајуће радне и стручне способности;

Члан 8.

Уговорне стране прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом о Војсци Србије, другим прописима и овим уговором и сагласне су да се за време трајања овог уговора могу споразумно мењати или допуњавати сви елементи уговора.

Члан 9.

Овај уговор сачињава се у шест истоветних примерака, од којих се један примерак уручује лицу са којим је овај уговор закључен, други примерак се доставља команди, јединици и установи која чува досијеа персоналних података, трећи примерак се чува у команди, јединици и установи у којој је лице на служби, четврти примерак се доставља унутрашњој организационој јединици надлежној за рачуноводствене послове уз решење о плати, пети примерак се доставља надлежном фонду за пензијско и инвалидско осигурање уз основну пријаву осигурања и шести примерак се доставља Фонду за социјално осигурање војних осигураника, а са подофициром на одређено време и официром на одређено време сачињава се и у још једном примерку који се доставља унутрашњој организационој јединици Министарства одбране надлежној за кадрове.

.....  
(место, дан, месец и година закључења уговора)

.....  
(потпис лица које се прима у службу)

(М.П.)

.....  
(презиме, име једног родитеља и име)

.....  
(датум ступања на дужност)

(М.П.)

.....  
(потпис старешине надлежног за закључивање уговора)

.....  
(дужност, чин, презиме и име)

.....  
(потпис старешине који оверена ступање на дужност)

.....  
(дужност, чин, презиме и име)