

Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки Северо-Осетинский институт гуманитарных
и социальных исследований им. В.И. Абаева ВНИЦ РАН
и Правительства РСО-А

Н.Х. Дзагурова

**СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ЖЕНЩИН СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ - АЛАНИЯ
(ПОСЛЕДНЯЯ ЧЕТВЕРТЬ XX - НАЧАЛО XXI ВВ.)**

Владикавказ 2014

ББК 66.74(2Рос)

Д 43

*Рекомендовано к печати Учёным советом
ФГБУН СОИГСИ ВНЦ РАН и РСО-А*

Д 43 **Дзагурова Н.Х.** *Социально-политическая деятельность женщин Северной Осетии – Алания (последняя четверть XX – начало XXI вв.)*: монография [Текст] / Н.Х. Дзагурова. – Владикавказ: ИПЦ СОИГСИ ВНЦ РАН и РСО-А, 2014. – 220 с.

ISBN 978-5-91480-214-8

Рецензенты: доктор исторических наук, ведущий научный сотрудник
ФГБУН СОИГСИ ВНЦ РАН и РСО-А **Б.В.Туаева**

кандидат исторических наук, доцент
ФГБОУ ВПО СОГПИ **Н.И.Тедеева**

Настоящее исследование стало попыткой комплексного изучения регионального аспекта «женской истории» в контексте социально-политической истории и гендерной истории. В книге рассмотрена и проанализирована социально-политическая деятельность женщин Северной Осетии – Алания, которая подверглась радикальным изменениям в ходе рассматриваемого периода, и становится основной составляющей в решении проблемы гендерного равенства в республике на современном этапе.

Для историков, социологов и широкого круга читателей.

ББК 66.74(2Рос)

ISBN 978-5-91480-214-8

© ИПЦ СОИГСИ ВНЦ РАН и РСО-А, 2014

© Дзагурова Н. Х. 2014

ВВЕДЕНИЕ

Эта книга – попытка комплексного изучения специфики решения женского вопроса в республике Северной Осетии – Алания.

Обращение к настоящей теме продиктовано тем, что современное общество переживает сложный период трансформаций, затронувший все сферы социальной жизни. Множество противоречий актуализировали целый комплекс проблем, в том числе и гендерные отношения, в рамках которых очередной раз обозначился «женский вопрос».

Произошедшие в стране с 1990-х годов прошлого столетия социально-экономические и политические изменения не могли не отразиться на положении в обществе женщины. Переход к рыночной экономике оказал негативное влияние на социальную роль женщины. Сложные процессы реформирования создали ситуацию, при которой часть достигнутого обществом в советские годы неожиданно потеряла свою ценность. Женская рабочая сила оказалась сосредоточена в тяжелых или малооплачиваемых отраслях экономики, что поспособствовало феминизации безработицы. Достижения женщин в экономике, научной и социальных сферах не стали показателем достижения паритета. Что касается политики и сферы управления государством, то они стали областью самого низкого женского представительства.

В сфере наметившихся в стране модернизаций, несоответствие между ростом социального и творческого потенциала женщин и низким уровнем его реализации вызывает потребность изучения как положительного, так и отрицательного опыта, накопленного в результате участия женщин в социально – политической жизни республики в последней четверти XX века, который проецируется на сегодняшний день, отражаясь в общественном и индивидуальном сознании. Именно этим обусловлены хронологические рамки исследования.

Последнее время в отечественной науке отмечено активным развитием женских исследований и становлением нового научного направления, в рамках которого ставятся актуальные проблемы влияния технологических революций на гендерное разделение труда, изменение гендерных стереотипов в политической

жизни, в семье, в социальной ментальности. Сложились устойчивые концептуальные школы по разработке гендерных проблем, творческие коллективы, увязывающие решение женского вопроса с другими жизненно важными задачами общества. Гендерная история размещает диалог полов не как разделение, а как взаимодополнение друг друга в строительстве общества. Ученые-обществоведы и политики объединяют усилия, вырабатывают научные выводы и практические рекомендации.

Мы склонны утверждать, что современный уровень развития гуманитарных знаний показывает, что без учета гендерных процессов невозможно полноценное исследование актуальных проблем отечественной науки, связанных с экономическим, социально-политическим и культурным развитием общества. В этой связи изучение роли женщины в этих сферах в РСО-Алания представляет для нас особый интерес и определяет хронологические рамки данного исследования, как наименее изученные.

Монография посвящена проблеме занятости, общественного положения и статуса женщин Северной Осетии в различных сферах жизнедеятельности трансформирующегося общества, в связи с этим нами выделены следующие аспекты:

- исследование вклада женщин в систему общественного производства, ее социальной ниши в рыночной экономике, проблемы занятости в условиях экономического кризиса;
- анализ деятельности местных государственных и общественных структур по вовлечению женщин в общественно-политическую жизнь;
- изучение научной, педагогической, спортивной, культурно-просветительской и литературно-художественной деятельности, роли и положения в семье.

Работа отнюдь не претендует на всеобъемлющую полноту. Вместе с тем мы полагаем, что нам удалось осветить главное для выработки правильной стратегии и тактики в решении женского вопроса и привлечь внимание к необходимости изучения как отрицательного, так и положительного опыта, накопленного в результате радикальных изменений в жизни женщин.

Автор выражает глубокую признательность коллегам и рецензентам, взявшим на себя труд ознакомиться с рукописью работы и высказать ценные замечания и пожелания.

ГЛАВА I. ЖЕНЩИНЫ В ОБЩЕСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ

Последняя четверть XX века была отмечена определенными успехами во всех сферах советского общества. В середине 1970-х годов на промышленных предприятиях республики развернулось соревнование за успешное завершение пятилетки. Каждый день несли свою трудовую вахту работницы предприятий. В конструкторских бюро и лабораториях, цехах и отделах, на стройках и транспорте трудилось более 30 тыс.¹ женщин, создававших совершенную технику и технологию, разрабатывавших новые материалы и изделия, для лучшей организации труда и управления производством. Инженеры и техники, технологи и конструкторы, рабочие – они трудились на ключевых участках производства. Богатый производственный опыт, умелая организация рабочего места, строгий учет каждой трудовой минуты позволяли многим женщинам-новаторам добиваться не только наивысшей производительности труда, но и стать инициаторами известных за пределами республики починов. Так со всех стекольных предприятий страны приезжали поучиться мастерству и опыту машиниста стеклоформирующей машины Риммы Кокаевой. С опережающим графиком работы шли маляры бригады строителей треста «Севосетинпромстрой», руководимые Р. Моневой и А. Пасюрой. Только на заводах «Электроцинк» и «Победит» трудились более 2000 женщин различных профессий. Им доверялась работа на самых различных участках. Среди них инженерно-технических работников с высшим и среднетехническим образованием ведущих предприятий республики было более 300 человек. Грамотными инженерами, хорошими организаторами и умелыми руководителями проявили себя на заводе «Электроцинк» И. Д. Зданович – начальник центральной химической лаборатории, начальник отдела сбыта В. Н. Донская, начальник сектора производственно-технического отдела завода – Т. М. Луценко и старший инженер этого отдела А. П. Бедоева, начальник экспериментального отделения

¹ Тепло сердце. Орджоникидзе, 1973. С.6.

«СО» объединенного химического цеха Н. Г. Васильева и многие другие.

В повседневной работе у станка, в общественной жизни завода «Победит», в рационализаторской работе, в учебе велика была инициатива, смекалка и новаторство женщин. Самоотверженный труд начальника цеха Н.К. Бесоловой, начальника ОТКЕ. Т. Худаловой, технолога твердосплавного цеха Н.Г. Леонидовой, старшего инженера И. П. Иносаридзе был достойным вкладом в успешное выполнение социалистических обязательств. Умелыми организаторами производства и воспитателями трудовых коллективов на предприятиях машиностроения проявили себя начальники цехов: Тимофеева С. Н., Моргунова Л. Н., Туаева Н. П., Дзугаева И. В., Семенова А. И., Едзиева А. И., Кожемякина Н.К., Таболова Т. М., Кучиева В. Ф., Бигаева В. А. и многие другие. Разного склада ума, разных возрастов и характеров, эти женщины были схожи в главном – в стремлении вложить свой труд на благо Отечества, быть нужными, полезными обществу людьми.

В целом, по республике, деятельность передовых и отстающих предприятий по реализации продукции к середине 70-х годов выглядела примерно так: (знак «+» означает: «реализовано сверх плана» (в тыс. руб.); знак «-» означает: «Недодано к плану продукции» (в тыс. руб.):

Моздокская гардинная фабрика + 601.

Орджоникидзевский стекольный завод – 304.

«Электроконтактор» + 334.

Завод строительных деталей и конструкций Межколхозстрой-объединения – 276.

Электроламповый завод + 226.

Даргкокская лентоткацкая фабрика – 271.

Производственное объединение «Казбек» + 114.

Бесланский завод ЖБИ – 250.

«Газоаппарат» + 54.

ОЗАТЭ – 141.

Фабрика «Терек» – 80.²

На Орджоникидзевском машиностроительном заводе несколько цехов работали в счет наступающего 1975 года. В авангарде шел цех №2, где токари-женщины – Марина Вартанян, Лидия Кондратьева, Евгения Туаева, Антонина Токарева ушли далеко вперед. Этот цех 5 раз завоевал переходящее Красное Знамя Победы. Их призыв «давать 110% плана» поддержали мастера из других цехов: Любовь Гаврина и Юлия Поликарпова токари Александра Яицкова, Радимхан Гадаборшева, станочница Тамара Абаева и другие.³

Внедрялись в производство новые мощности на заводе «Победит» и «Пневмооборудование», были построены хлебопекарни, мебельный комбинат, мясокомбинат, ковровая фабрика в г. Орджоникидзе и т.д. Успешно выполнили обязательства коллективы организаций и предприятий жилищно-коммунального хозяйства (63% женщин), занимающие первые места во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы с получением переходящего Красного знамени министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР и ЦК профсоюзов.

Вводились в эксплуатацию различные предприятия. Широким фронтом велось строительство жилых домов, объектов культурно-бытового назначения. Благоприятные условия для вовлечения женщин Осетии в общественное производство предопределились не только этими делами, а еще и введением в строй детских дошкольных и амбулаторно-поликлинических учреждений, развитием общественного питания, расширением бытового обслуживания населения. Открылись бани оздоровительного типа в г. Орджоникидзе, в селении Куртат – клуб, в селении Тарское – клуб и библиотека. Были введены в эксплуатацию Ковровая фабрика и Пивоваренный завод в Моздоке, завод Железобетонных конструкций треста «Севосетинсельстрой», Орджоникидзевская

² Борисов Г. В тесной связи с жизнью. //Социалистическая Осетия 12 июня 1975 г.

³ Там же.

птицефабрика и другие. В связи с этим произошли некоторые изменения в структуре занятости населения. Во всех отраслях народного хозяйства работало немало женщин представителей коренного населения.

По примеру движения, охватившего в 70-е годы страну, в республике были созданы бригады коммунистического труда. На многих предприятиях сложились и окрепли немало стабильных и довольно крупных трудовых коллективов, состоявших в основном из женщин. Примером тому был коллектив Орджоникидзеvской швейной фабрики им.С. М. Кирова. Жизнь в этой дружной многонациональной рабочей семье измерялась самыми высокими моральными критериями. Она была основана на законах высокой требовательности к себе и друг другу, доброты, взаимовыручки.

Возглавляли коллектив в ту пору люди, всемерно способствовавшие укреплению таких взаимоотношений, – директор И.С. Мамсурова, ее заместитель М. С. Куссаева, секретарь парторганизации З.Д. Токаева. Особое внимание уделялось вопросам морального поощрения победителей в соревновании. В цехах установлены были Доски почета, созданы уголки соцсоревнования. Ежемесячно на своей «бригадной середине» работницы называли лучших представителей каждой профессии. Из них отбирались лучшие по цехам, а затем – по фабрике. Результаты соревнования объявлялись по радио, ежемесячно торжественно вручались переходящие знамена и вымпелы победителям в межцеховом соревновании. На фабричную Доску почета заносились фамилии людей, добросовестно работавших на фабрике и принимающих активное участие в общественной жизни. А в Книгу трудовой славы – те, кто внес особо значительный вклад в дело коллектива и проработал здесь более 15 лет.

Главная забота коллектива – развитие соревнования за увеличение первосортной продукции, начатое передовиками легкой промышленности страны. В каждой бригаде, цехе, в целом по фабрике, велся специальный учет выполнения этого пункта соцобязательств.

Через каждые 2-3 месяца на фабрике проходил конкурс за достижение наивысшей производительности и высокого качества труда, в котором участвовали все – основные и вспомогательные цеха предприятия. На фабрике работали 70 процентов выпускниц ГПТУ-4. Их воспитывали и атмосферой, сложившейся в коллективе, и целым комплексом мероприятий. Всерьез занималась с ними глава отдела кадров – А. В. Вазиева. Их приобщали к общественной работе, под особый контроль была взята учеба. На фабрике под председательством З. Д. Токаевой была создана специальная комиссия, следящая за учебной молодежи, по цехам за группами учеников были закреплены коммунисты, специальная графа в социалистических обязательствах цехов посвящалась учебе. В школе учились не только молодежь, в двух специальных классах повышали свой общеобразовательный и профессиональный уровень командиры среднего звена – мастера.

Опыт старших – пример для подражания молодым. Об этом всегда помнили на фабрике. Кладовщик Р. Д. Дзидаханова, член партбюро, председатель группы народного контроля фабрики считала, что молодежь воспитывают не только славные традиции цеха: здесь ветераны брали индивидуальное шефство над учениками, торжественно отмечали дни первой полочки, дни рождения, юбилеи, свадьбы. Здесь активно привлекали молодежь к общественной работе. Одна из ее форм – комсомольский прожектор, очень действенное в те годы средство не только борьбы с недостатками, но и воспитания гражданской активности, т.е. профессиональная преемственность была не голословной, а реальной формой передачи эстафеты мастерства молодым.

Из очень многого складывался моральный микроклимат коллектива. Активно работала партийная и комсомольская система политечебы, проводились субботники и вечера трудовой славы, веселые «огоньки» (дело комитета комсомола, возглавляемого Заирой Плиевой). Но главной была та основа, на которой складывались отношения в коллективе. И когда она – здоровая, творче-

ская, доброжелательная – любое дело коллективу по плечу, любое мероприятие в радость.⁴

Следует заметить, что эта фабрика была единственной в республике, которая наряду с основным, взрослым ассортиментом, выпускала детские товары: школьные формы, фартуки, детские и подростковые платья. В планах выпуска товаров массового потребления упомянуты также пеленки, белье для новорожденных и т.д.⁵

Трудовыми коллективами республики была подхвачена практика принятия личных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте. По таким планам в республике работало более 15 тысяч рабочих, среди них более 8 тысяч женщин. В их числе делегаты XIII Международной конференции профсоюзов Мария Васильевна Шульженко, Ольга Амударовна Бедоева, работница швейной фабрики им. Кирова, Герой Социалистического Труда Ксения Никифоровна Кесаева и многие другие (в Осетии женщин – Героев Социалистического Труда в то время было – 6 человек).

В начале 70-е годов наблюдался относительный и абсолютный рост численности работниц в промышленности и строительстве. При исследовании проблемы притока женщин на работу в промышленность, принципиальное значение имел фактор культурно-технического уровня рабочих. Анализ на примере местной промышленности (на базе «Электролампового» завода и коллектива завода «Электроконтактор») показывает, что в доле рабочих, имеющих образование не ниже неполного среднего, женщины не уступают мужчинам. При анализе этого аспекта в период с 2000 по 2012 гг. эта же ситуация изменилась. Женщины с высшим и средним профессиональным образованием преобладают, а в начальном профессиональном, в общем образовании мужчины, т.е. доля женщин с низкой квалификации незначительна.

На «Электроламповом» заводе доля женщин в указанный период обучавшихся в школах, техникумах и вузах также была рав-

⁴ Данилова Н. Лично ответственные // Социалистическая Осетия 1972, 29 апреля.

⁵ Зангиева С. Товары – народу. // Социалистическая Осетия, 1980, 2 июля.

на доле мужчин.

Так же обстояли дела и на «Электроконтакторе». Коллектив завода «Электроконтактор» успешно справился с повышенными обязательствами. Сверх плана были реализовано продукции (1974 г.) на 430 тыс. рублей. 95% прироста продукции произведено за счет роста производительности труда. Рост прибыли по сравнению с предыдущим годом составил 25%. Этим высоким результатам коллектив добился за счет интенсификации производства, внедрения мероприятий научно – технического прогресса. На заводе сложилась система бездефектной сдачи продукции с первого предъявления. По этой системе работали 97% рабочих. В течении нескольких лет завод не имел рекламаций на продукцию, поставляемую во все экономические районы страны и в 26 стран за рубежом. Вся продукция выпускалась первой и высшей категории качества, а 16 типам контакторов был присвоен Знак качества. В успешной работе этого производства равноценную с мужчинами роль играли женщины. Уступали они только в предложениях по рационализации и изобретательству.⁶

⁶ Северная Осетия-Алания в цифрах. Статистический сборник. Владикавказ. 2001. С.69.

Таблица 1

**Уровень образования работниц и специалистов промышленности (человек)
на 1973 г.⁷**

	Всего должностных лиц	Из них в процентах		Из общей численности работников женщин
		С высшим образованием	Со средним специальным образованием	
Руководители предприятий	117	66,7	21,4	4
Заместители руководителей	65	69,2	18,5	2
Главные инженеры, техноруки	69	49,3	42,0	8
Главные специалисты	159	64,8	30,2	21
Начальники цехов и их зам.	502	42,8	44,8	61
Нач. смен, пролетов, участков	188	30,9	52,1	43
Руководители отделов, бюро...	501	60,5	33,9	148
Инженеры	2631	47,6	43,6	1357
Техники	411	6,1	69,6	293
Мастера	1791	18,9	54,8	583
Нормировщики и техники-нормировщики, инженеры-нормировщики	269	16,7	64,7	223
Главные, старшие на правах главного бухгалтера	128	10,9	38,3	83
Инженеры экономисты, экономисты, плановики, статистики	462	42,0	42,9	363

⁷ Северная Осетия за пятьдесят лет. Издательство «Ир». Орджоникидзе. 1974. с.113.

Таблица 2

**Уровень образования работников и специалистов строительства
на 1973 г.⁸ (человек)**

	Всего должностных лиц	Из них в процентах		Из общей численности работников женщин
		С высшим образованием	Со средним специальным образованием	
Руководители организаций	Заместители руководителей	59,1	38,6	1
Заместители руководителей	Глав.инженеры и их заместители	52,4	31,0	-1
Глав.инженеры и их заместители	Глав инженеры и их заместители	63,2	36,8	1
Глав специалисты и их заместители	Глав специалисты и их заместители	59,1	31,8	
Руководители строительных и специализированных участков	Заместители руководителей			
Руководители подсобных и обслуживающих хозяйств	Глав.инженеры и их заместители			
Руковод. отделов, секторов, групп	Глав специалисты и их заместители	32,5	59,7	
Прорабы	77	20,0		
Инженеры, архитекторы		51,6		
		22,2	62,2	
		34,6		
	45	14,4	42,9	
		16,6	73,8	
	161	4,0	57,9	
	347	40,5		
Техники			66,7	-
Мастера			74,9	-43
Главные бухгалтеры			53,0	11
Инженеры-экономисты,	560			259
экономисты, плановики,	153		45,8	67
статистики	50			45
	100			61
	153			97

⁸ Северная Осетия за пятьдесят лет. Издательство «Ир». Орджоникидзе. 1974. С.114

Таблица 3

Распределение численности занятых в экономике (по возрастным группам и уровню образования в 2012 г.)⁹

	Всего	Мужчины	Женщины
Занято в экономике – всего	100	100	100
В том числе в возрасте, лет:			
до 20	0,5	0,5	0,4
20-24	6,1	6,7	5,5
25-29	13,5	14,5	12,6
30-34	12,9	13,8	12,0
35-39	12,6	12,6	12,6
40-44	12,8	12,3	13,4
45-49	13,5	13,4	13,7
50-54	13,1	11,8	14,4
55-59	8,8	8,3	9,3
60-72	6,2	6,1	6,2
Средний возраст занятых в экономике, лет	41	41	42
Занято в экономике – всего	100	100	100
в том числе имеют образование			
высшее образование	37,9	34,9	40,9
среднее профессиональное	25,9	20,7	30,9
начальное профессиональное	13,1	15,1	11,2
среднее (полное) общее	18,3	23,4	13,2
основное общее	4,6	5,8	3,4
не имеет основного общего	0,3	0,2	0,4

Уровень квалификации трудящихся на промышленных предприятиях можно показать на примере завода «ОЗАТЭ», где женщины составляли третью часть коллектива:

Таблица 4

Показатели технического уровня рабочих

	Электроламповый		Электроконтактор	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Стаж средне трудовой	10,0	10,0	20,0	10,0
Образование высшее	60,3	60,0	70,3	10,0
Профтехническое образование	10,5	12,5	20,1	20,0
Являются рационализаторами	5,5	–	9,1	–

К началу 80-х гг. на заводе в квалифицированных группах рабочих доля женщин равнялась (в % к общему числу рабочих):

– высококвалифицированные – 3,5;

⁹ РСО-Алания в цифрах 2013. Краткий статистический сборник. Владикавказ, 2013. С. 51.

- квалифицированные – 3,2;
- малоквалифицированные – 2;
- рабочие низкой квалификации – 2.¹⁰

Это означало, что большинство работавших на этом предприятии женщины имели хорошую квалификацию. При этом доля малоквалифицированных рабочих и рабочих низкой квалификации с незначительной долей женщин оставалась стабильно низкой. Это объясняется почти одинаковым по сравнению с мужчинами притоком женщин в сферу технического образования (имеющиеся в республике старейший ВУЗ – ГМИ – и техникумы: горно-металлургический, индустриальный, железнодорожный, строительный и другие, ежегодно выпускали более тысячи девушек).

Высокий культурно-технический уровень женщин повышал как производительность труда, так и заработную плату работниц, способствовал закреплению их на предприятиях, ускорял процесс повышения эффективности народного хозяйства.

Значительное количество женщин работало на стройках республики малярами и штукатурами. При проведенном опросе, оказалось что им всем нравилась выбранная специальность, только были высказаны пожелания о повышении уровня механизации производственных процессов, улучшении технологического оборудования, техники безопасности и т.д.

Традиционно высоким продолжал оставаться удельный вес работниц в тех отраслях общественного производства, где труд, по характеру производства, всегда для женщин был доступным и привычным. В пищевой промышленности – это хлеб и хлебные изделия, в легкой промышленности – швейное производство. Вовлечению женщин в общественное производство способствовали некоторые социальные меры в стране направленные на повышение благосостояния людей и в их числе – попытки решения жилищной проблемы и обеспечения населения предметами первой необходимости и домашнего обихода. Одновременно были повышены размеры заработной платы. Были установлены пенсии колхозникам и повышен размер пенсии рабочим и служащим. Введена 5-дневная рабочая неделя с 2-мя выходными днями. Все

¹⁰Северная Осетия-Алания в цифрах. Статистический сборник. Владикавказ. 2001. С.72.

это повышало привлекательность труда в общественном хозяйстве в экономическом аспекте для всего населения, а особенно женщин-матерей, так как перечисленные меры в наибольшей степени затрагивали именно их интересы, способствовали сочетанию функции матери и работницы. Параллельно с этими факторами повышения занятости женщин происходили процессы, способствующие вовлечению женщин в производство – известно, что по инициативе Н. С. Хрущева, началось свертывание подсобного хозяйства в стране, как якобы неперспективного. В условиях дефицита продовольственных товаров в торговле и низкой зарплаты ограничение подсобного хозяйства повлекло за собой резкое возрастание потребности женщин в работе на производстве как источнике получения дохода. Этот фактор впоследствии оказал существенное влияние на развитие всей профессиональной занятости женщин в общественно-производительном труде. Он привел к ускоренному, по сравнению с плановыми установками, созданию дополнительных рабочих мест и, прежде всего в малых и средних городах с недостаточным уровнем развития экономики. Росту женской занятости способствовал и рост числа женщин с высшим и средним образованием.

Важной качественной характеристикой работающих в отраслях народного хозяйства женщин является их возрастной состав: 1970-1990 гг. в общественном производстве республики были заняты все возрастные группы женщин: 21-49 лет. Значителен был вес работающих предпенсионного и пенсионного возрастов.

Под воздействием ряда факторов произошли изменения в профессиональной структуре женского труда, о чем говорят показатели удельного веса по отраслям промышленного производства (добывающая промышленность, легкая, пищевая, полиграфическая и др.). Имело место некоторое снижение удельного веса женщин в добывающей промышленности, легкой, пищевой. Эти изменения были связаны с той работой, которая проводилась последние годы в рамках различных государственных программ. Постановления в Государственной Думе и Правительстве РФ – «О Концепции законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» 20 ноября 1997 года и «Об утверждении перечня тяжелых работ и ра-

бот с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» от 25 февраля 2000 г. N 162.

Несмотря на это доля, женщин здесь осталась значительной. Так в 1990 г. в полиграфической – 50%, пищевой – 82%, легкой – 63%.

Возросла численность женщин-работниц среди представительниц большинства профессий физического труда в промышленности, строительстве, транспорте, сфере обслуживания за счет сокращения численности женщин, занятых домашним хозяйством.

В ряде отраслей промышленности наблюдалась неравномерность в использовании женского труда. Так на заводе «Победит» среди рабочих основных профессий: токарей, фрезеровщиков, электросварщиков, слесарей, электромонтеров, женщины составляли 6%, а среди рабочих вспомогательных профессий: подсобных рабочих, комплектовщиков, диспетчеров ОТКа, упаковщиков – 95%.

В целом же, занятость женщин на неквалифицированных, тяжелых работах в эти годы стала незначительной. Подготовка квалифицированных кадров для производства осуществлялась и через систему производственно-технического образования, особенно расширившуюся в 70-80-е годы, когда ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли ряд специальных постановлений по этому вопросу: «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных рабочих в учебных заведениях системы профессионально-технического образования» (апрель 1969 г.), «О дальнейшем совершенствовании системы профессионально-технического образования» (июнь 1972 г.), «О дальнейшем развитии системы профессионально-технического образования и повышении ее роли в подготовке квалифицированных рабочих кадров» (апрель 1984 г.) и другие. Эти установки успешно проводились в жизнь на местах. За 1970-1980 гг. в республике количество средних специальных профессионально-технических училищ увеличилось с 13 до 17, численность учащихся достигла 3500 человек. Рост численности женской прослойки в системе профтехобразования шел более медленными темпами, чем общий рост учащихся. Так, если численность всех принятых в учебные заведения

системы ПТУ в 1970-1980 гг. возросла, то девушек стало меньше. Обратная картина наблюдалась в средних учебных заведениях республики. Здесь общее количество учащихся достигло 22 тысяч, из которых девушек было более половины.

В поддержку вышеозначенных общесоюзных мероприятий Совет министров республики провел ряд акций: установил планы подготовки и повышения квалификации рабочих, обеспечил женщинам-рабочим, имеющим детей дошкольного возраста переподготовку и повышение квалификации с отрывом от работы с сохранением на время обучения среднемесячной заработной платы и т.д. Серьезное внимание уделялось профессиональному росту женщин Осетии, а значит их производственной активности. Это осуществлялось не только через систему высшего и среднего специального образования, ПТУ, а и через учебные комбинаты, путем повышения квалификации на рабочих местах, с помощью краткосрочных курсов, индивидуального шефства, наставничества, конкурсов на звание «Лучший по профессии» и т.д. Надо отметить, что обучение и повышение квалификации осуществлялось как в рамках республики, так и за ее пределами, в том, числе в Москве в 1973 г. учились 36 девушек, в Иваново 5, в СПб – 3. Позднее в СОГУ на физическом факультете открылось отделение, где стали готовить модельеров – закройщиков, в основном одних девушек.

Предприятия большинства отраслей республики активно участвовали во Всесоюзном общественном смотре подготовки и повышения квалификации рабочих. Повышению квалификации способствовали проводимые во всех отраслях народного хозяйства конкурсы профессионального мастерства, в том числе специально для женщин по таким профессиям как швеи, повара, нормировщицы изделий, вязальщицы и многое другое.

Возникли школы передового опыта различных типов, способствующие овладению передовыми методами, приемами и навыками труда новаторов производства. В 1974-1975 годах на предприятиях республики функционировали школы коммунистического труда, которые комплектовались по двум направлениям: первое – обучались члены одного производственного коллектива, имеющие различные специальности, но связанные общностью работы

(работники коммунально-бытовой сферы, связи, транспорта); во втором случае объединялись люди одной профессии (работники сельского хозяйства).

Обращалось внимание и на уровень квалификации руководителей этих школ. Совет профсоюзов совместно с Домом политического просвещения проводили с ними семинары, беседы, лекции, консультации, практические занятия и обмен опытом. Занятия способствовали повышению общественной и трудовой деятельности трудящихся. Женщины, как правило, проходили занятия непосредственно на производстве, что наряду с положительными результатами имело отрицательные стороны. Те из них, которые имели малолетних детей, с неохотой шли на курсы профессионального обучения на производстве, т.к. занятия проходили после основной работы и, естественно, для женщин с детьми это было крайне неудобным.

К середине 80-х годов явно замедлились темпы технического прогресса в промышленности и сельском хозяйстве, что без сомнения отразилось и на притоке кадров в экономику, и на квалификации работающих. Почти не обновлялось и не модернизировалось оборудование. Росло нерациональное использование природных, материальных и финансовых ресурсов. В последующие годы происходит снижение темпов производства, что в свою очередь приводило к сокращению потребности в кадрах. Никто уже не заботился о повышении квалификационного уровня. С другой стороны работать вынуждали условия – мизерные размеры государственных пособий одиноким матерям и многодетным семьям. Под влиянием общественного положения и специфических региональных условий, имеющиеся негативные моменты в структуре женской занятости отразились в недостатках и проблемах в области профессиональной ориентации и подготовки женских кадров.

В результате женщин все больше стали «вытеснять» в такие виды работы, где не требовался высокий уровень квалификации. Такой стереотип женской занятости в дальнейшем через систему подготовки на производстве и через средства массовой информации переносился на следующие поколения женщин. С появлением семьи, особенно после появления каждого последующего ребенка, уровень квалификации женщины становился ниже, поскольку

на нее влиял целый ряд специфических факторов: объем работы в домашнем хозяйстве, количество и возраст детей, степень разделения труда в семье и т.д. Этот период характеризуется поисками новых форм и видов организации труда, соответствовавших возможностям матерей. Был установлен режим неполного рабочего дня, представлена надомная работа. Массовой формой участия трудящихся в развитии экономики и повышении эффективности производства стали соцсоревнования. Усилиями общественных организаций они стали органической частью трудового процесса. Содержание и ритм трудового соревнования определились как уровнем развития производительных сил и производственных отношений, так и массово-политической работой. Имевшие место крупные упущения в управлении экономическими и социальными процессами отрицательно сказывались на эффективности соревнований, но тем не менее состязания оказывали позитивное влияние на развитие экономики и социальной сферы.

Широкое распространение в республике, как и во всей России, получило индивидуальное соревнование за звание лучшего рабочего по своей профессии (лучшая доярка, водитель, парикмахер, продавец и т.д.), а также соревнование за выпуск продукции из сэкономленных материалов. Борьба за выпуск высококачественной продукции при наименьших затратах, особое значение имела и бережливость – одно из важнейших целей соревнования. В ходе соревнования работницы Орджоникидзевской обувной фабрики работали с применением более экономичных моделей – замена натуральных материалов искусственными, достигали сокращения отходов за счет рационализации сырья, раскроя кожи путем внедрения более современных трафаретов, комбинированных раскладок, унификации деталей и т.д. добивались высоких результатов.

Движение за экономию и бережливость способствовало значительной интенсификации производства. В 1980-х годах, как и раньше, труженицы многих отраслей хозяйства республики выступили инициаторами досрочного выполнения пятилетних планов и новых трудовых починов в честь знаменательных дат. Так на Моздокской гардинной фабрике коллектив (90% женщин) широко развернул движение за освоение смежных профессий и

многостаночное обслуживание. Только за счет этого высвободилось 230 пар рабочих рук, которые использовались на других участках. На фабрике в движении за коммунистическое отношение к труду участвовали 1 179 женщин.¹¹ Одиннадцать бригад и многие рабочие встали на ударную вахту под девизом: «60-летию образования СССР – 60 ударных трудовых недель!» Гардинщики одобрили и поддержали патриотическую инициативу москвичей и с большой заинтересованностью и подъемом несли эту вахту. Первой успеха в юбилейном соревновании добилась бригада в основовязальном цехе №1. В этом же цехе трудились около двадцати вязальщиц, выполнившие годовой план, многие это сделали за 6-8 месяцев. Администрация, партком и профсоюзный комитет фабрики, руководствуясь Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия на повышение эффективности производства и качества работы» уделяли внимание совершенствованию бригадной формы организации труда и роли бригад на предприятиях. Вязальщица З. Ничипуренко выработывала в каждую из ударных недель сверх плана 2546 кв. метров полотна. Так же успешно работали отбельщицы В. Еремина и Л. Шабельникова, вышивальщицы В. Стрешкачева и В. Власова. За период ударной вахты 293 рабочих справились с планом 2-х лет, а 51 выполнили план 3-х лет пятилетки.¹²

Этот период был богат многочисленными проявлениями трудовой активности женщин, как и всех трудящихся республики. Массовый характер приняли формы морального поощрения победителей: вручение переходящих и памятных знамен, вымпелов, знаков «Победитель социалистического соревнования». Сотни женщин получили региональные и отраслевые знаки поощрения.

В развитии творческой активности масс, в том числе и женщин, особое место занимала деятельность Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей (ВОИР) и научно-технического общества (НТО). Женщины были вовлечены в эти годы в различные формы технического творчества. К сожалению, нам

¹¹ Материалы XIII межсоюзной конференции профсоюзов Северной Осетии.// Социалистическая Осетия, 25 февраля 1975 г.

¹² Белоконь Т. Слово и дело едины //Социалистическая Осетия 1982, 10 декабря.

не встретился в какой-то мере интересный материал о наличии женщин – рационализаторов, но он несомненно был. Члены НТО активно участвовали в общественном смотре условий труда, быта и отдыха трудящихся женщин. Численность женщин в техническом творчестве, в общем составе членов ВОИР и НТО, если и была то не значительной, даже в отраслях с преимущественным применением женского труда. Может быть, это можно объяснить чисто психологическим состоянием женщины, которой в силу ее особенностей «слабого пола» больше по душе музыка, искусство, литература, нежели техническое творчество. Некоторые авторы «техническое отставание» женщины объясняют бытовой перегруженностью и заботами по воспитанию детей. Такой взгляд противоречит тому, что удельный вес «блистательных женщин» в считающихся чисто мужскими профессиями достаточно высок. Без вклада женщин в трудовой процесс сфера производства была бы немыслима. В целом же более половины людей занятых в народном хозяйстве Осетии были женщины. Среди специалистов с высшим образованием их насчитывалось 54%, со средним специальным образованием – 68%. Более ста докторов, кандидатов наук и доцентов. Это в республике с полумиллионным населением.¹³

Огромная армия женщин – 19 тысяч работала в сельском хозяйстве: в колхозах, совхозах и животноводческих фермах. Среди них Салимат Дзантиева из Ольгинского, награжденная орденом Ленина, Герой Социалистического Труда доярка Назират Багаева, депутаты Верховного Совета СССР Агнесса Кайтмазова и Татьяна Потапова. В те годы (вплоть до начала 90-х) примеров подлинного героизма в труде, беззаветной преданности своему делу среди женщин, работающих в сельском хозяйстве республики было очень много. В 110 колхозах республики трудилось 3000 юношей и девушек. Это было 80 процентов всех работников, животноводства Северной Осетии.¹⁴

Одним из решающих участков колхозной страды всегда являлось зерновое поле республики. В начале 1980-х годов был издан ряд постановлений, где намечалась целая система мероприятий по усилению материально-технической обеспеченности колхозов

¹³ Северная Осетия за 50 лет. Орджоникидзе, 1974. С.103.

¹⁴ Цифры и факты // Блокнот агитатора. №9, 1980. С.7.

и совхозов, заготовительных и транспортных организаций, мобилизации людских ресурсов на период уборки урожая, выработаны принципы материального и морального стимулирования труда, определены пути успешного проведения уборки хлебов и заготовок зерна. Одной из важнейших забот партийных, профсоюзных и комсомольских организаций этих лет было развертывание социалистических соревнований, действенность которых во многом определялась заинтересованностью колхозников в результатах своих усилий. Следовательно, надо было большое внимание уделять мерам морального и материального стимулирования. Одним из важнейших сторон трудового соперничества было обеспечение его массовости, гласности, оперативности, возможности повторения передового опыта. Беседы и лекции, праздник первого валка, душевное слово, обращенное к новатору перед лицом товарищей, коллективный разбор его успеха, торжественное вручение наград победителям соревнования – эти и многие другие формы общественной работы, проводимой, как правило, женщинами, помогли создать атмосферу напряженной борьбы за хлеб. Этой задаче была подчинена и деятельность постов народного контроля. На бригадных станах или непосредственно в поле женщины – повара готовили горячее питание, обслуживали передвижные и стационарные столовые и душевые, брали на себя организацию торговли предметами первой необходимости. Опыт женщин-работников культуры и торговли Моздокского района, которые детально обсудили, как лучше наладить культурно-бытовое обслуживание тружеников села в летний период, повысить эффективность деятельности лекторских групп, агитбригад, передвижных библиотек, был предложен как опыт, заслуживающий распространения.

Общеизвестно, что успех любого дела обеспечивают люди. Люди же, даже если они образованы и вооружены самой современной техникой и работают по самой прогрессивной технологии, должны обладать верой в себя и в успех. Однако, потеря ориентации, разом рухнувший уклад жизни изменил общественно-политическую жизнь в стране. Девяностые годы – годы непрерывной деградации сельского хозяйства. Впервые за всю историю механизированного земледелия происходило не увеличение, а уменьшение числа машин. Только за 1990-1993 гг. на

20% стало меньше тракторов, на 30% различных сельскохозяйственных машин и, что особенно плохо, стало на четверть меньше зерноуборочных комбайнов.¹⁵ Сокращалось животноводство. Фактически погребено племенное хозяйство, бывшее всегда барометром отрасли. Снизились поставки минеральных удобрений, не стало гербицидов. Прекращено было внесение органических удобрений. Часть хозяйств в соответствии с законом о реорганизации колхозов и совхозов объявила себя ассоциациями или товариществами с ограниченной ответственностью. Некоторые, поколебавшись, вернулись в колхозно-совхозное лоно, для этого достаточно было сменить печати и бланки, ничего не меняя по существу.

Крестьянских (фермерских) хозяйств по данным Статуправления республики насчитывалось 981 единиц (данные на 2001 г.). Сколькими из них управляли женщины нам не удалось выяснить, но площадь представленная фермерам земельных участков исчислялась от 11 тысяч до 22,5 тысяч гектаров. При этом обращает на себя внимание таблица материально-технической базы сельского хозяйства. Приводим из нее несколько примеров – комбайны: картофелеуборочных в 1997 г. – 3 единицы, в 2001 г. – 4 единицы; свеклоуборочных: в 1997-3, в 2001-1; зерноуборочных: в 1997 г. – 417, в 2001 г. – 325; косилки: в 1997 г. – 250, в 2001 г. – 146; трактора: в 1997 г. – 2259, в 2001 г. – 1730; машины для внесения в почву удобрений: в 1997 г. – 65, в 2001 г. – 12.¹⁶ Стойко прослеживается сокращение парка основных видов техники, что влечет за собой увеличение ручного труда (уборка картофельной свеклы, кукурузы и т.д.) который, в основном выполняется женщинами. От остальных колхозов и совхозов в республике остались воспоминания в виде пустых разрушенных ферм, разграбленных полей, заржавевшей брошенной механизации.

Начавшаяся перестройка и обновление всех сфер жизни вскрыли существенные просчеты в обеспечении социального равенства женщин на селе, хотя радикальное улучшение условий труда и быта сельской труженицы, на плечах которой и общественное, и домашнее хозяйство, вопрос государственного значения.

¹⁵ Северная Осетия-Алания в цифрах. Владикавказ. 2001. С.81.

¹⁶ Северная Осетия-Алания в цифрах. Владикавказ, 2001. С.82.

В сельском хозяйстве доля ручного труда всегда была велика. Особенно в таких отраслях, как полеводство, овощеводство, садоводство, где сосредоточено 98 процентов работающих женщин. Так, посадка овощей в среднем по республике, как впрочем, и в целом по стране была механизирована только на 62%, уборка картофеля на 47%, овощей на 18%. Не лучше обстояли дела и в животноводстве, где так же были заняты преимущественно женщины. Самой же трудоемкой отраслью считалось молочное скотоводство. Производственный процесс на фермах менее механизирован, чем в растениеводстве, хотя стационарность работ создает для этого более благоприятные условия. Мы уже затрагивали этот вопрос в работе, поэтому добавим только то, что временная утрата трудоспособности у работниц ферм в 2 раза была выше, чем у остальных работников, что дает нам возможность отнести их труд к тяжелой категории работ и заметить, что заниматься им не такое уж и женское дело.

К сожалению, поднятие тяжестей удел не только доярок. На консервных комбинатах, засолочных цехах, овощных базах можно было видеть женщин передвигающих бочки – 70-90 кг. В некоторых же отраслях народного хозяйства норма выработки у женщин и мужчин и вовсе одинаковая, при нормировании нагрузок женский фактор не учитывается. Идея равенства полов здесь в определенной степени проявляется как равно безразличное, уравнительное отношение к трудовым ресурсам, рабочей силе, без учета ее специфики. Изменение экономических отношений, развал колхозов, нарушение привычных социальных связей, смена приоритетов, несомненно, ухудшили положение сельчанки – колхозницы. К сожалению, сегодняшняя статистика утаивает от общественности многие данные состояния работниц сельского хозяйства. И не только! Вне поля зрения остаются следующие процессы и тенденции: условия, характер и оплата труда, состояния здоровья, травматизма женщин и т.д. Последние сборники статуправления РСО-Алании, вообще в таблицах не имеют графу «женщина», приводимые там данные не дают возможности увидеть сколько-нибудь целостную картину реального положения вещей жизни сельской женщины.

Однако, в последние годы появились явления свидетельствующие, что село приспособливается к новым условиям. Одно из них предпринимательство. Предпринимательство на селе, имеющее в первую очередь сельскохозяйственную направленность, – дело не из легких. Значительная часть малых предприятий специализируется на переработке пищевой продукции, спиртово-водочном производстве, немало в этом списке и фермеров. Многие из них уже пережили трудности становления и завоевали довольно прочные позиции на рынке. К примеру, не только в республике, но и далеко за ее пределами известна продукция агрофирмы «Казбек» из станицы Змейской. На современном импортном оборудовании налажен выпуск высококачественных натуральных фруктовых и овощных соков. И у этого предприятия – далеко идущие планы.

Но не у всех предпринимателей дела идут гладко. Многие, столкнувшись с трудностями, опускают руки и прекращают деятельность. А ведь жизнь доказала, что предприниматель селу нужен. Малое предприятие – это и развитие экономики, и создание новых рабочих мест, в том числе и для женщин.

В самом начале истории Советского государства было отвергнуто все, что было «от старого мира» и народ вынужден был восстанавливать множество былых ценностей, накопленных тысячелетним опытом. Теперь мы опять разом начисто стали отказываться от всего, что давало «хлеб насущный» (пусть даже и скудный). Не умоляя весомости вклада женщин в промышленное производство и сельское хозяйство приходится признать, что мы не смогли за несколько лет «залатать все дыры, появившиеся на нашем платье»,¹⁷ речь к сожалению, идет лишь о постановке самых необходимых заплат и закладке фундамента, остальное – дело десятилетий...

¹⁷Новиков Ю. Мифы агроиндустриализации // Наука и жизнь. 1990. № 6. С.9

ГЛАВА II. ЖЕНЩИНЫ В ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ

Роль женщины в общественной жизни, в политике, выдвижение ее на руководящие должности было всегда неразрывно связаны с ее активным участием в материальной и духовной жизни общества. Участие женщин в сфере принятия решений в начале исследуемого периода осуществлялось различными путями: через партийную, комсомольскую и профсоюзную работу, через женские общественные организации и депутатскую деятельность в органах власти, через руководящую работу в народном хозяйстве и т.д. Использование перечисленных возможностей предполагало наличие интенсивных организаторских усилий. Благодаря этому в середине 1970-х годов получили дальнейшее развитие общественные и необщественные организационные структуры, постоянно занимающиеся вопросами труда и быта женщин, охраны материнства и детства, трудоустройства и т.д.

В этих организациях накопился немалый опыт общественно-политической деятельности работы женщин. В эти годы, используя накопленный опыт, систематически проводились слеты женщин-победителей соревнований, слеты передовиков и новаторов производства, встречи с общественностью и молодежными организациями, прославленными в мирное и военное время женщинами. 173 женщинам присвоено было звание «Мать-героиня», свыше 16 тыс. матерей награждены были орденом «Материнская слава» и «Медалью материнства».¹⁸

Непрерывно росло число женщин, пополнявших ряды квалифицированных, образованных, политически грамотных, активных, понимающих свою ответственность за судьбу и дальнейшее развитие республики граждан. В республике 7345 работающих женщин имели высшее образование, 11372 среднее специальное. Из 5 тысяч учителей школ свыше 3-х тысяч были женщины, 167 учительницам присвоено звание заслуженный учитель школ РСФСР и СОАССР, 163 женщин работали директорами и завучами школ.¹⁹

¹⁸ Культурное строительство в Северной Осетии. 1941-1977. Т.2. 1983. С.185.

¹⁹ Культурное строительство в Северной Осетии. 1941-1977. Т.2. 1983. С.185.

В начале 80-х гг. женщины с их огромным социальным, духовным и трудовым потенциалом незамедлительно попытались определиться в изменившихся условиях. Были найдены новые формы работы: народные университеты, школы для молодых матерей, университеты здоровья, культуры и т.д. Заметное благотворное влияние на активизацию работы женщин оказали акции международного женского движения: десятилетие ООН в поддержку женщин (1976-1985 гг.), Международный год ребенка (1979 г.), а также мероприятия связанные с этими датами.

Особую роль играла республиканская неправительственная организация, созданная на основе добровольного объединения женских общественных организаций во имя достижения подлинного равноправия женщин в обществе, равных условий для реализации возможностей личности «Совет женщин». Совет декларировал борьбу за общечеловеческие ценности, социальную справедливость, гуманное, демократическое устройство общества, основывая свою деятельность на принципах самоуправления и равенства членов, добровольности и гласности. Он осуществлял свою деятельность в соответствии с Конституциями Российской Федерации и РСО-Алания, действующим законодательством, нормами международного права. Он сотрудничал с другими общественными организациями, партиями, движениями, отстаивающими интересы женщин, а также законодательными и исполнительными органами власти. «Совет женщин» осуществлял и осуществляет прямые международные контакты.

Основная цель Совета – повышение роли женщин в общественно-политической, экономической, социальной и культурной жизни страны, защита их интересов, благотворительная деятельность. Совет женщин ставил задачу добиваться:

- соблюдения положения Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- активного вовлечения женщин в управление делами общества и государства, продвижения женщин на уровень принятия решений;
- осуществления профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации женщин, социальной защищенности и реализации их права на труд в условиях рыночной

экономики, оказания им поддержки в предпринимательской и коммерческой деятельности, особенно в сфере мелкого и среднего бизнеса;

- укрепления семьи, признания общественно-полезной значимости материнства, родительства, домашнего труда женщин, защиты прав ребенка;

- достижения гражданского согласия и мира между народами, против всех форм проявления национализма и шовинизма;

- возрождения нравственных и духовных ценностей, сохранения культурных традиций;

- участия в благотворительной деятельности;

- решения экологических проблем;

- создания безъядерного и ненасильственного мира, предотвращения международных конфликтов.²⁰

Повышению роли и влияния женских общественных организаций способствовало и то, что они в своей деятельности умело, контактировали не только друг с другом, но, по месту жительства, работали во взаимодействии с местными Советами народных депутатов, депутатскими группами, комиссиями и инспекциями по делам несовершеннолетних, с профсоюзами и комсомольскими организациями и т.п.

Определяющую роль в выдвижении из женской среды руководителей в эти годы играли парткомы, которые обращали внимание коммунистов на выдвижение из женской среды руководителей хозяйственных и общественных органов. С целью повышения уровня деятельности женщин обком партии ежегодно проводил семинары с соответствующими нижестоящими звеньями. Налажена была система совещаний, слетов, чтений курсов, где рассматривались и обсуждались такие вопросы, как воспитание и выдвижение женских кадров на руководящую работу, деятельность женсоветов по укреплению молодых семей и повышению их ответственности перед обществом за воспитание своих детей, широкий охват детей дошкольными учреждениями, работа среди домохозяек и вовлечение их в общественно-полезный труд, борьба с пережитками прошлого и др. Использовались различные формы работы: торжественные собрания,

²⁰ Женщины в общественных объединениях. Сборник статей. М., 1992. С. 13

праздничные огоньки, конкурсы, рейды, клубы по интересам. Так в республике были проведены, по инициативе женсоветов, ярмарки солидарности, субботники, семинары-совещания, где были выработаны пути дальнейшего совершенствования форм и методов работы, состоялся обмен опытом, кроме того средства, получаемые от проведения некоторых мероприятий перечислялись в Советский фонд мира.²¹

В промышленных предприятиях Осетии фабкомы и цехкомы вместе с республиканским общественным объединением «Совет женщин», совместно с партийными и профсоюзными организациями активно занимались развертыванием соревнований среди тружениц, повышением их культурно-технического и профессионально – квалифицированного уровня, принимали участие в контроле за соблюдением законодательства об охране женского труда. Много внимания они уделяли улучшению трудовых и бытовых условий работающих женщин, контролировали работу предприятий общественного питания, пунктов бытового обслуживания по месту работы, столов заказов и т.д. Кроме того, проводились общественные смотры условий труда, быта и отдыха трудящихся, в контексте мероприятий, связанных с международными акциями в поддержку женщин.

Для этих организаций было характерно усиление внимания различным направлениям повышения социальной активности женщин. Так на промышленных и других предприятиях и учреждениях республики устраивались вечера отдыха женщин, организовывали устные журналы и читательские конференции по произведениям советских и местных литераторов, силами активисток ставились спектакли, устраивались концерты. Особой популярностью пользовались большие женские хоры. Женщины выступали инициаторами в проведении традиционных и новых национальных обрядов регистрации брака, проводов в армию и на пенсию, праздники фамилий, семей, сел, городов, улиц, выставок и конкурсы кулинарии, шитья, вязанья, цветоводства.

1975 год решением ООН и Международной демократической Федерацией женщин был объявлен Годом женщины. Ини-

²¹ Не для войны рождаются сыновья. (республиканский слет солдатских матерей). //Социалистическая Осетия. 17 февраля 1988 г.

циатива МДФЖ поддержанная рядом международных организаций и принятая ООН, наглядно подтвердила роль женщин в политической, экономической, социальной и культурной жизни всего мира, их огромный вклад в создание материальных и духовных ценностей общества, в борьбу за мир, взаимопонимание между народами. Смысл предложенной и принятой МДФЖ программы мероприятий можно выразить тремя словами: равноправие, прогресс, мир. Комитет советских женщин участвовал во всех акциях МДФЖ, внося свою долю в реализацию программы организации. Комитет советских женщин был одним из инициаторов создания Советского фонда мира. В фонд вносили средства трудовые коллективы и отдельные граждане. Часть этих средств шла на проведение разнообразных компаний в защиту мира, для помощи женщинам и детям. Комитет направлял посылки с медикаментами и медицинским оборудованием, тканями, детской одеждой, продуктами, детской одеждой в Камбоджи, Вьетнам, в страны Африки, Индии и Бангладеш. 27 января 1975 года в Кремле состоялось заседание комиссии по проведению Международного года женщины в СССР. Созданная республиканская комиссия по проведению Международного года женщин обсудила и одобрила план мероприятий принятый Советским Комитетом женщин. План предусматривал союзные и региональные встречи, конференции, семинары, выставки, конкурсы. Особое внимание уделялось мероприятиям, посвященным подготовке к 30-летию Победы, показу подвига советских женщин – участниц Великой Отечественной войны. В честь Международного года женщины, в рамках года, в республике проводился Всесоюзный общественный смотр условий отдыха и быта работающих женщин. Состоялись слеты женщин-передовиков, победителей социалистического соревнования.

Целый ряд содержательных мероприятий, посвященных году женщины, провели работники культуры республики. Следует заметить, что предыдущий 1974 г. в республике был ознаменован юбилейными датами – 50-летия образования СОАССР и 200-летие присоединения Осетии к России, в чествовании которых был проведен республиканский смотр, в котором приняли участие

920 коллективов – 30 тысяч рабочих, колхозников, учителей, студентов, учащихся, представителей 32 народов и народностей, населяющих нашу республику.²² К сожалению статуправление не располагает данными об участии отдельно только женщин, но то, что они были представлены солидным количеством – несомненно. Время рождало вдохновение. В докладе министра культуры С.Е. Ужегова отмечалась, что было подготовлено 1812 спектаклей, 1968 концертов, 238, 9 тысяч читателей прочитали 5 млн. 470 тыс. книг. Эти цифры, как замечено в докладе – «только частица богатой духовной жизни республики».²³

Периодическая печать республики живо откликнулась на события: появились многочисленные статьи о женщинах, о семье, украшенные интересными рубриками «Международный год женщин», «Для дома, для семьи», «На заметку хозяйке», «Сшей сама» и т.д.

Итоги мероприятий были предметом пристального внимания парторганизаций и регулярно обсуждались на заседаниях комиссии по проведению Международного года женщины.

Особое значение имела деятельность органов представительной власти, Советов народных депутатов и его постоянной комиссии по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства. По ряду актуальных вопросов, связанных с положением, бытом и условиями труда женщин, ею принимались серьезные решения.

На своих заседаниях комиссия особо акцентировала внимание на вопросах выдвижения женщины на руководящую работу, создания им условий для сочетания материнских, семейных обязанностей с участием в общественном производстве. Комиссия выработала конкретные рекомендации по улучшению положения дел в этом вопросе. Отдельно рассматривалось положение многодетных матерей.

К сожалению не все местные Советы работали с одинаковым усердием. Были и такие, которые не проявили должной заботы об улучшении социальных условий, жизни и быта женщин, не

²² Творческий труд – Родине (республиканский слет работников культуры) // Социалистическая Осетия 1975, 19 февраля.

²³ Там же.

езде хватило работников здравоохранения, в селах не было детских молочных кухонь. Многие матери не пользовались льготами и спецобслуживанием.

Повышению социального статуса женщин, особенно матерей, способствовал и другой шаг международного уровня. По решению XXXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН, 1979 год был объявлен Международным годом ребенка. В республике была создана комиссия по его проведению.

На заседании Президиума областного совета профсоюзов (апрель 1979 г.) был разработан и утвержден план мероприятий по участию в проведении в стране Международного года ребенка. Реализуя эти рекомендации партийные, профсоюзные общественные женские организации и другие активизировали свою деятельность по улучшению состояния дошкольного воспитания, по организации устройства детей в ясли и сады, по повышению качества медицинского обслуживания и т.д.

В исследуемый период неизмеримо выросла активность женских организаций, в частности они «обратились лицом» к таким проблемам как научная организация труда (НОТ) женщин. В качестве примера возьмем Орджоникидзевский хладокомбинат, где 80 процентов составляли женщины. Хладокомбинат – это был целый комплекс предприятий: 3 холодильных цеха, фабрика мороженого, завод сухого льда и углекислоты, рыбный цех, компрессорное хозяйство, механический цех, гараж, прачечная и котельная. Все здесь было продумано и предусмотрено для продуктивного труда. Свой сад у каждого цеха, множество цветов, беседки для отдыха. Фрукты, декоративные деревья. Все это было сделано руками и старанием хозяйки комбината Анны Григорьевны Назаровой. Помогали Анне Григорьевне в основном женщины, мужчин на комбинате работало мало. Помощниками директора являлись ее заместитель и начальник технологического цеха Елизавета Тасоевна Дзампаева, начальник цеха по качеству – Фелина Ильинична Гаврилова, мастер варочного цеха мороженого – Галина Викторовна Мостовая, начальник рыбного цеха – Зинаида Дмитриевна Эльбакидзе²⁴ и т.д.

²⁴ Тепло сердец. Орджоникидзе, 1973. С.50.

Цехкомы на этом предприятии, состоящие исключительно из женщин играли в коллективе весьма заметную роль, обращая внимание администрации на ряд таких вопросов как:

1) улучшение условий труда в цехах, работа здравпункта, столовой;

2) выдвижение коллективом работниц – маяков к различным наградам: медали, ордена, денежные поощрения, бесплатные путевки и т.д.

3) организация рейдов-проверок состояния бытовых помещений, условий труда в цехах, ликвидация тяжелого ручного труда, в частности разгрузка сырья и погрузка готового изделия;

4) строгое соблюдение трудовой дисциплины; приходиться на работу без опозданий, уходить строго в соответствии со временем конца смены, исключить случаи хищения продукции.

В результате выполнения мероприятий по совершенствованию организации труда и производства, внедрению достижений науки и передовой практики производительность труда работниц Хладокомбината выросла на 6,7% против среднегодовых 1971-1973 гг. Так было не только на этом предприятии.

В республике было 40 видов изделий выпускаемой с государственным Знаком качества, 98% всех изделий были аттестованы по первой и высшей категории качества, при обязательствах 93%. Изделия со Знаком качества выпускали заводы «Электроник», «Победит», Орджоникидзевский мясокомбинат и другие.

Однако в работе республиканских предприятий еще было много недостатков и просто упущений. Итоги рейдов проведенных на производствах высшей администрацией показали необходимость усиления контроля над производством продукции.

Председатели цехкомов и фабкомов нередко обращались с предложениями в профсоюзный комитет и к руководству предприятиями с интересными предложениями об организации встреч с ветеранами труда, о проведении производственной гимнастики, организации различных кружков, вечеров отдыха, конкурсов. Популярной формой воспитательной и культурно-просветительной работы стали женские клубы. Широкую известность получили такие клубы как «Хозяюшка», «Нам за 30», «Огонек», «Давайте споем» и т.д. На заседаниях клубов перед собравшимися вы-

ступали инструктора партии, авторитетные работницы, делегаты съездов. В дружеской, непринужденной обстановке, нередко за чашкой чая они обсуждали, не только производственные, но и личные, семейные проблемы.

На многих предприятиях коллективы вместе встречали многие праздники, праздновали дни рождения, приглашали детей с детдома, с дома ветеранов «Забота». Все эти мероприятия побуждали всех участников в проявлении лучших, самых добрых чувств человеческой природы.

Особо ранило и волновало каждую женскую душу тема брошенных детей. Государство оказывало помощь семьям, имеющим детей, но она была незначительной, в результате чего некоторые родители полностью перекладывали бремя воспитания своих детей на государство, помещая их в детские дома. Кроме того, участились «отказники», когда молодые, полные сил женщины по разным причинам оставляли своих новорожденных детей в родильном доме. Такие «матери» перекладывали все настоящие и будущие родительские заботы на детские дома, «Дома ребенка», школы, общественные организации. Очень важна была работа с такой категорией женщин, проведение цикла бесед, увещаний, уговоров, угроз, осуждения обществом их откровенно аморального поступка.

1970-80 годы остались в памяти народа еще и теми незабываемыми днями, когда как праздник воспринимали и матери и призывники отправку на воинскую службу. Тогда, каждой матери государство гарантировало права на жизнь, юридическую и социальную защиту, на уважение гражданского достоинства сына – солдата. Не без помощи женщин проводились такие мероприятия как «Поиск», «Встреча ветеранов ВОВ», «Солдатские вдовы» и т.д.

В феврале 1988 года по инициативе республиканского Совета женщин, в канун 70-летия Советской Армии и Военно-Морского флота был проведен в республике слет солдатских матерей. В докладе первого секретаря областного обкома КПСС были подведены итоги в частности о неуклонном расширении участия женщин Северной Осетии в народном хозяйстве и управлении государственными делами.

Приводим численность депутатов Верховного Совета СССР РСФСР, СОАССР, районных, городских, сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся.²⁵

Таблица 6

	Всего депутатов	В том числе женщин	Процент женщин в общей численности депутатов
1	2	3	4
Верховный Совет СССР	13	5	41,7
Верховный Совет РСФСР	4	1	25,0
Верховный Совет СОАССР	150	68	45,3
Район. Сов. деп. трудящих.	1250	632	50,6
Городские	725	357	49,2
Поселковые	204	103	50,5
Сельские	2875	1441	50,1

Если сравнить цифры состава Верховного Совета СОАССР с составом депутатов Парламента РСО-Алания (2012-2017 гг.), то в 1982 г. из 150 депутатов – 68 женщины (45,3%), а в 2012 г. из 70 депутатов только 8 женщин (11,5%),²⁶ то картина не в пользу последнего.

Более половины рабочих и служащих республики – женщины, 53 процента женского населения имели высшее и среднее специальное образование. «Женщины у нас возглавляют предприятия, являются руководителями цехов, смен, участков, лабораторий, звеньевыми, бригадирами. Весомый вклад вносят наши женщины и в развитие науки, народного образования, здравоохранения, культуры и искусства»²⁷ – подчеркивалось в докладе.

Практика показала, что не все, особенно пенсионеры и женщины с малолетними детьми, могут посещать массовые мероприятия, проводимые в клубах, школах, площадках. Надо было что-то предпринимать. Выход был один – усилить общественно-политическую работу на местах. Возникнув еще в 60-х годах агитбригады, в 1970-1980 гг. получили широкое распространение

²⁵ Северная Осетия за годы десятой пятилетки. Статистический сборник. 1982. С.11.

²⁶ РСО – Алания. Краткий статистический сборник, Владикавказ, 2013. С.30.

²⁷ Катыхин В. Одной заботой одержимы. //Социалистическая Осетия 17 февраля 1988 г.

по всей республике. Сфера действия их была очень широкой: от чабанских стойбищ и молочных ферм до санитарно-гигиенических условий каждой семьи.

Традиционными стали семейные концерты в агитбригадах, смотры художественной самодеятельности, выставки декоративно-прикладного искусства. Работа агитбригад предполагала не только воспитательную работу, но и возможность для того, чтобы дойти до каждого, в максимальной степени учесть индивидуальные интересы и потребности людей, восполнить тот дефицит общения, от которого обычно страдают пожилые, одинокие, домохозяйки и т.д.

Организация культурно-просветительной и воспитательной работы на местах помогала решать многое – это и обеспечение хорошего состояния домов и дворов, облагораживание быта людей, укрепление семьи, поддержание в людях лучших нравственных качеств: милосердие, взаимопомощь, дружелюбие, душевную щедрость, отзывчивость. Вся проводимая женщинами работа плодотворно влияла на социальное положение женщины, на формирование ее деловитости, чувства ответственности, гражданской сознательности, поскольку, как метко заметил К.Маркс: «освобождение женщины предполагает своим первым предварительным условием возвращение всего женского пола к общественному труду», «...общественная деятельность, какой бы огромный характер она не носила, оказывает на каждого необычайно освежающее действие».²⁸

Естественно, не остались в стороне «женские проблемы» – семья и быт. В условиях постепенно приближающегося социально-экономического кризиса эта проблема резко обострилась. Рыночные ценности ставили на первое место мужскую сферу, а женская воспринималась как домашняя сфера.

В поисках путей ее решения женщины обратились в своей деятельности к общественной организации «Совет женщин». При несомненной пользе и общественном престиже женских советов, уровень общественной активности, организованности и сплоченности женщин оставался на первых порах недостаточным. Очевидно, это происходило из-за заорганизованности. Принято было

²⁸ К.Маркс и Ф. Энгельс Избранное произведение. Т.2. с.204.

все формировать по указанию «сверху», когда не только женсоветы, но и вообще за все общественные организации кто-то «там» решал. И как только «знак сверху» переставал поступать, дело часто тихо умирало – многие не только начисто были лишены инициативы, но и боялись проявить ее.

Негативный оттенок в эту работу также вносили, в ряде мест, авторитарный стиль общения с женсоветами со стороны ряда парткомов. Тем не менее, усилия советов женщин активно были направлены на воспитательную работу среди самих женщин, на повышение их роли в воспитании детей, на улучшение их быта и досуга. В течение 1989-1990 гг. республиканский Совет женщин организовал слет солдатских матерей под девизом «Матери солдата – честь и слава (2.12.1989 г.); встречу с одинокими и престарелыми женщинами «Акт милосердия» совместно с обществом красного Креста (16.12.1989 г.); Праздник семьи: «Мама, папа, я – дружная семья»; районные и республиканские конкурсы – выставки кулинарных изделий (3.12.1989 г.); Съезд женщин республики и т.д.

В системе женсоветов был найден наиболее целесообразный и удобный для женщин профессионально-территориальный тип объединения, который способствовал реализации определенного круга социально-экономических интересов женщины. В них проявилась психологическая предрасположенность женщин к устойчивым формам объединения. Немаловажное значение имела вмешательство в деятельность женсоветов в частности, со стороны еще правящей в 1970-1980 гг. партии КПСС: женщины члены КПСС должны были включаться в работу женсоветов уже потому, что для многих из них это становилось важным партийным поручением. Как правило, в эти организации входили женщины занятые умственным трудом, в промышленности, образовании, культуре, на партийной работе, представленных в основном двумя категориями – служащими и гуманитарной интеллигенцией возрастного состава 40-55 лет.

Среди них не было учащихся, иждивенцев, людей без высшего образования. При исследовании проблемы обращает на себя внимание тот факт, что Советы были представлены группой обеспеченных и социально благополучных женщин, т.е. людей-

ми у которых жизненные и социально-экономические проблемы в основном были решены. Каковы же были мотивы их деятельности? Анализ показывает, что, во-первых, это стремление сохранить как для себя, так и для других женщин, достигнутый уровень материального и социального положения, а во-вторых, желание проявиться на общественном поприще. Пройдя школу общественной работы в женсоветах, многие талантливые женщины выдвигались в народные депутаты, проявили себя в политических партиях и движениях, на государственной службе.

Северо-Осетинский республиканский Совет женщин был представлен «лучшими из лучших» представительницами «слабого пола».

Албакова Мария Магометовна – мать – героиня, Битиева Залина Георгиевна – депутат Верховного Совета СССР, Гогичаева Назо Сардионовна – Герой Социалистического Труда, Дьяконова Валентина Федоровна делегат XXVII съезда КПСС, Икаева Сара Сергеевна – замминистра социального обеспечения СОАССР, Нечипурнова Нина Семеновна – зав. кафедрой истории КПСС Северо-Кавказского горно-металлургического института, Цаликова Нина Ахметовна – Герой Социалистического Труда и другие (всего 45 человек). Председателем была избрана Хетагурова Зара Владимировна – доктор медицинских наук профессор, член Комитета советских женщин.

Вопросы, которые в то время решали женсоветы были сложны и многогранны. Это – создание условий труда и быта работающих женщин на производстве, борьба с пьянством и алкоголизмом, работа с молодыми семьями, интернациональное воспитание молодежи и многое другое. С этой целью республиканским Советом женщин был проведен семинар (август 1987 г.) на который собрались представители и члены районных советов женщин. Участники семинара говорили о формах и методах работы советов женщин, особо подчеркивалось, что в их деятельности не должно быть формализма, заорганизованности.

Характерным примером деятельности женсоветов является работа женсовета с. Эльхотово. На территории села более 55%

женщин было занято в общественном производстве.²⁹ Из 75 депутатов сельсоветов – 34 женщины. Практически в каждом учреждении, на каждом предприятия села, среди руководителей были женщины. При Эльхотовском сельском Совете женсовет действовал с 1982 г. и в состав его входили 15 человек. Зоной особой заботы женсовета стали семья, условия труда и быта женщин, работа с неблагополучными подростками, с постоянной комиссией по сельскому хозяйству и заготовкам. Не раз проверялись условия быта женщин – животноводов колхоза «Кавказ».

После выхода Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 мая 1985 года «О мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом» по инициативе женсовета в декабре 1985 г. было проведено общее собрание женщин села. На повестке дня собрания стоял вопрос: «Роль женщины в укреплении здорового быта». Женсовет обращал самое серьезное внимание на неблагополучные семьи, на подростков, состоящих на учете в милиции. Члены женсовета встречались с их родителями, принимали активное участие в рейдах, приходили в школы. Женсовет также ставил своей целью активизировать работу среди женщин не занятых на производстве, содействовать успешному выполнению женщинами своих обязанностей по укреплению семьи, правопорядка и дисциплины.

Примерно по этой схеме работали все женсоветы республики, и только некоторые специфические особенности имела работа женсоветов учебных заведений. Так женсовет (в качестве примера) Горского сельскохозяйственного института внимательно занимался вопросами культурно-массовой и политико-воспитательной работой в общежитиях СХИ. Общежитий было 3 – из них одно на 580 мест, другое на 450, а 3-е на 220. В кружках художественной самодеятельности (их было 25) занимались 730 человек, в том числе заслуженный ансамбль народного танца «Горец» (60 человек). Желающие могли заниматься на курсах кройки и шитья. Работал клуб «Хозяюшка» в составе 50 девушек. К услугам студентов ГСХИ молодежный лагерь в Дербенте на 450 мест, где ежегодно в сезон отдыхали 450 человек (6 потоков по

²⁹ Елоева З. Женщин добрые сердца // Социалистическая Осетия. 6 марта 1987 г.

12 дней). Институт взял на себя 50% оплату горячих обедов для всех студентов. Девушек – студенток было 860 человек, из них 486 жили в общежитиях. Кроме всего, в помощь женсовету, на каждом факультете были организованы «малые» женсоветы в составе 3-х девушек. Женсовет оказался инициатором и проводником в жизнь движения: «Заполни пустоту», на территории института было высажено более 1500 саженцев роз, 50 елей, 500 различных кустов, 1500 тюльпан и других цветов. Женсовет ГСХИ по большому счету являлся аккумулятором женской энергии коллектива.

В 1980-е годы местные партийные и советские органы уделяли много внимания вопросам выдвижения женщин на работу в Советы народных депутатов. Определелись основные направления и задачи деятельности Советов: сосредоточить свое внимание и усилия на организаторской работе, привлекая к этому делу депутатов, постоянные комиссии; улучшать работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров и др. В результате реализации этой линии возросла численность женщин-представителей исполкомов местных Советов республики. Это тенденция просматривалась и в последующие годы.

Таблица 7

Численности женщин в ГСХИ на 1.01.1987 г.

Наименование факультетов и подразделений	Пед. персонал				Учебно-восп. мог.	Итого по факульт.
	Всего	Проф., доктора наук	Доценты, канд. наук.	Старш. преподав.		
1	2	3	4	5	6	7
Агрофак	18	1	6	11	27	45
Зоофак	16	2	11	3	17	33
Ветфак	9	-	3	5	16	24
Мехфак	13	-	3	10	11	24
Электрофак	8	-	3	5	5	13
Экономфак	32	-	6	26	15	47
Ректорат	8	-	1	7	12	20
Итого	103	3	33	67	103	206

Профессионально подготовленные и хорошие организаторы, из числа женщин входили также в состав правительства СОАССР: Председатель Президиума Верховного Совета СОАССР (с

1971 г.) – Тамара Солтановна Хетагурова, Бигулова Людмила Васильевна – начальник отдела образования, науки, культуры, здравоохранения при Правительстве РСО-Алания, Кулова Людмила Михайловна – заместитель Председателя Верховного Совета РСО-Алания; Цаллагова Алла Матвеевна – заведующая сектором по государственным наградам и кадровой политике администрации Президента и Правительства РСО-Алания и т.д.

Одной из проявлений общественно-политической активности женщин, в означенный период можно считать их деятельность в КПСС.

Областной, городской и районные комитеты партии уделяли много внимания работе с женщинами-коммунистами, ибо именно они должны были своей активной общественной и производственной деятельностью сыграть важнейшую стимулирующую роль в практическом осуществлении политики партии по привлечению масс к общественно-политической жизни, культуре. Большое внимание уделялось приему в партию женщин.

В соответствии с классовым характером КПСС, партийные организации целенаправленно укрепляли рабочее ядро в отряде коммунисток. При этом главное внимание обращалось на то, чтобы увеличивалось число квалифицированных, образованных работниц. Партийные организации стремились укрепить свое влияние на всех участках и сельскохозяйственного производства, поэтому постоянно пополняли свои ряды передовыми рабочими, колхозницами, женщинами-специалистами сельского хозяйства. Отряд коммунисток рос и за счет приема лучших представителей интеллигенции: деятелей науки, литературы, искусства, работников просвещения, здравоохранения.

Участие женщин в общественно-политической жизни страны проявлялось в сети общественных организаций, самой массовой из которых являлись профсоюзы республики. Они охватывали до 95% населения республики. В 1973 г. был введен в эксплуатацию грандиозный «Дворец профсоюзов». К сожалению, нет статистики отдельно о количестве в них женщин.

Сотни женщин работали в постоянных и временных комиссиях профкомов. Росло число женщин, избираемых на конференции профсоюзов, где они не только поднимали вопросы со-

вершенствования трудовых процессов, условий труда, быта и отдыха, но и активно участвовали в принятии решений по этим вопросам.

Большую школу политического и гражданского становления проходили тысячами девушки в комсомоле. Республиканская статистическая отчетность не выделяет численность девушек-членов ВЛКСМ, поэтому проследить динамику роста девушек в рядах областной комсомольской организации невозможно. Производственная активность комсомола 1970-80 гг. еще характеризовалась высоким подъемом. Комсомольцы, часто не считаясь с лишениями, трудились во всех сферах хозяйственной и культурной жизни, выступали инициаторами многих трудовых починов.

С начала реформ отношения семьи и государства, нормы права пришли в противоречие с современными жизненными реалиями, перестали адекватно соответствовать потребностям семьи и общества в целом. В этих условиях женщины не стояли в стороне. Республиканский Совет женщин с его городскими, районными и окружными советами, сельскими и поселковыми отделениями имел определенную структуру, разветвленную сеть, через которую Совет аккумулировал позиции женщин по самым животрепещущим вопросам. Участвуя непосредственно в формировании и выполнении социальной политики в Республике, женщины РСО-Алания реализовали свою сопричастность к интересам общества, ощущали свою гражданскую значимость. Экономический кризис, обусловленный беспримерным снижением объема производства, снижением инвестиций, опережающими темпами шел в легкой промышленности, машиностроении, цветной металлургии, сопровождаясь ростом задолженности по заработной плате. Надежды на создание «эффективного собственника» на основе широкомасштабной приватизации не оправдались и задачи поиска стимулов экономического роста по-прежнему оставались крайне актуальными. Одновременно шло акционирование предприятий. Это все повлекло за собой массовую женскую безработицу – первыми стали сокращать на предприятиях женщин. Так оказалось на заводе «Спротивление», «Гран», «Алагир», «Победит» и других.

Статья 37 Конституции РФ «Труд свободен: каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду – выбирать род деятельности и профессию». Каждый имеет право на труд, а также на защиту от безработицы. Но, тем не менее, появились безработные инженеры, учителя, врачи.

Женская безработица 1985-1989 г. по республике составила 81%. В динамике, безработица за годы реформ имела яркую тенденцию к росту и составила с 1992 года 3%; 5,5%; 7,4%; 8,5%; 9,5% экономически активного населения, в 2008 г. безработица выросла в 2 раза 18,8%, из них 13% составляли женщины. По последним данным число безработных составляет 9,3%, из них 5,9% женщины. Но эти данные характеризуют не весь потенциал безработицы, следует указать на то обстоятельство, что в республике широкое распространение получила скрытая безработица (отпуска, неполный рабочий день) по инициативе администрации производства скрывали реальный уровень безработицы. Это, само собой, разумеется, оказывает негативное воздействие не только на многие стороны хозяйственной жизни, но и несет с собой, особенно женщинам, социальные потрясения, стрессы, слезы, отчаяние. В Республике сформировались устойчивые группы риска – женщины и молодежь.

За последние годы появилась опасная тенденция вытеснения из жизни в сфере интеллектуального труда женщин (культура, здравоохранение, образование). Одновременно идет отказ от многих бытовых услуг, сокращение и сети дошкольных бесплатных учреждений и т.д. Совместно со служебной занятостью Советы женщин провели городские, районные, республиканские конференции по занятости женщин, приняли участие в региональной конференции (г. Нальчик). Силами американских ученых был организован для женщин семинар по бизнес-плану, маркетингу, а также по надомной работе.

Наращение безработицы обосновало необходимость создания Совместного Координационного Совета РСЖ и службы занятости. За 1989-1990 гг. органы местного самоуправления искали пути решения проблемы. Так, в г. Владикавказе проводились ярмарки вакансий рабочих мест, в том числе и женские. Впервые проводилась ярмарка вакансий для выпускников средних школ

г. Владикавказ. Город взял 38 детских садов (бывших ведомственных) на свой баланс и сохранил для работающих женщин рабочие места. Даже при дефиците бюджета городские бюджетные организации – врачи, учителя, работники культуры получали заработную плату; оказывалась начинающим предпринимателям бесплатная юридическая консультация.

Особую заботу городской администрации составляла – семья военнослужащего, – обеспечение ее жильем, улучшение бытовых условий, обеспечение работой жен офицеров.

В республике была организована служба занятости и фонд занятости, средства которого стали направлять на предупреждение и сокращение безработицы. Кроме того, одним из путей решения вопроса женской безработицы стало развитие малого предпринимательства.

Согласно опросу института социальных исследований, проведенному в 1997 г. на вопрос: «Считаете ли Вы реальной возможность для современной женщины быть преуспевающей в бизнесе – быть руководителем АО, малого предприятия и т.д. – 72 процента опрошенных ответил: «Да!» А там, где был ответ: «Нет» (10%) – причина определялась повышенным чувством страха перед возможной неудачей, особенностью женской психологии или боязнью риска. 18% – никак не смогли определиться с ответом.

Следующий анкетный опрос института социологических исследований дал такие результаты: «В каких сферах жизни женщина чувствует себя в безопасности, защищенной?»: 1) в экономической сфере; 2) в социальной (трудоустройство, возможность профессионального роста); 3) в сфере личной жизни (защита прав, чести и т.д.). На первые 2 вопроса – ответ в 85% случаев таков: «Абсолютно не защищена», на 3-й вопрос: «Защищена, но не очень».

Складывающийся разрыв в уровне доходов сформировал эффект социального контраста. В числе бедных семей, по общепринятым социально-экономическим и статистическим критериям, оказалась и огромная масса работающих, относительно благополучного, до недавнего времени, среднедоходного слоя населения, который составлял более половины всех жителей РСО-Алания.

Среди низкооплачиваемого населения велика была доля многодетных семей. Одновременно снижалась реальная величина предоставляемых государством социальных гарантий. Об этом свидетельствует их соотношение с прожиточным минимумом, к примеру: в 1992 году минимальный размер заработной платы составлял 48% к величине прожиточного минимума, а в 1995 г. – 16%. Минимальный размер пенсий по старости – 80 и 26% соответственно, минимальная стипендия в ВУЗах 38 и 17%, учащихся в средних учебных заведениях 34 и 11% соответственно.

В этих трудных условиях праздники многодетной семьи, которые проводились женсоветами в г. Владикавказе, в Кировском, Ирафском, Пригородном районах имели большой воспитательный резонанс.

В рамках программ «Забота», «Вдовы ВОВ», «Дети», «Престарелые», «Одинокие» на протяжении ряда лет проводились совместные мероприятия с Республиканским обществом Красного Креста (председатель Мерденова В. А.), домом «Забота» (Директор Владикавказского территориального центра социальной помощи «Забота» Министерство социальной защиты населения – Закаева Ирина Александровна), Министерством социальной защиты, Министерством образования, Комитетом по начальному профессиональному образованию, Северо-Осетинской государственной медицинской академией. Это были совместные праздничные мероприятия с концертными программами, чествованием участниц Великой Отечественной войны, оказанием медицинской помощи и многое-многое другое.

Экономическое и социально-психологическое неблагополучие не позволяло женщине полноценно выполнять одну из основных ее функций – репродуктивную, что усугубляло и без того, весьма сложную демографическую ситуацию в республике. Кризисные явления не могли не сказаться на состоянии здоровья женщины. Падение уровня жизни и отсутствие адекватной компенсации негативных факторов экологической и социальной среды привело к росту числа хронических заболеваний, снижению продолжительности жизни.

Особое беспокойство вызывало здоровье детей: рост заболеваемости, число аномалий и пороков развития. Неполющенное

питание беременных женщин усиливало тенденцию рождения ослабленных детей. Совокупность экономических и социальных факторов сделали закономерной постановку вопроса о выживании детей в республике. Состояние здоровья населения, демография, являлись предметом разговора «Круглого стола» РСЖ, собраний, расширенного Президиума, которые были проведены совместно с Северо-Осетинской государственной медицинской академией, СОГУ (кафедра биологии), Министерствами здравоохранения и охраны окружающей среды.

Девяностые годы принесли наивысший рост смертности. Число умерших в РСО-Алания к началу 1996 г. увеличилось по сравнению с 1990 г. в 1,3 раза. Число родившихся в тот же период, наоборот сократилось в 1,5 раза. В 1996 году отмечена минимальная за последние 25 лет продолжительность жизни: 60,7 лет – у мужчин и 74,2 года – у женщин и уникальный разрыв между ними в 14,5 года. Подобная ситуация сопоставима только с военным временем и беспрецедентна для мирной жизни. Высокий уровень младенческой смертности на 10000-1990 г. – 12,9; 1996 г. – 18, а материнская смертность – выше в 2 раза. Все меньше число женщин желали иметь детей (результаты анкетирования). Рождаемость с 17-1990 г. упала до 12 – в 1996 году. Отмечалось неудовлетворительное репродуктивное здоровье у большинства матерей, что непосредственно сказывалось на здоровье ребенка. Продолжался рост заболеваемости беременных женщин, в том числе анемией. Как следствие – отклонение в состоянии здоровья более чем у 80 процентов новорожденных.

Устойчиво росла заболеваемость детей-школьников, особенно подростков, по всем группам болезней, в первую очередь социально – обусловленным: туберкулезом за последние 5 лет – 2,8 раза, венерическими заболеваниями в 3,5 раза. За последние 5 лет в 4 раза выросло число детей – инвалидов.

Острота всех этих проблем, связанных со здоровьем нации и демографической ситуацией в республике требовала неотложного принятия целостной социально-демографической политики, направленной на профилактику гиперсмертности, снижение заболеваемости, укрепление здоровья и повышение продолжительности жизни населения.

По решению «Круглого стола» республиканского Совета женщин было внесено предложение в Правительство и Парламент Республики Северная Осетия – Алания – рассмотреть вопрос о назначении женщинам, родившим ребенка, двух-трех минимальных окладов до достижения трехлетнего возраста, что позволит растить матери здорового ребенка, так как известно, что к 3 – годам формируются основные параметры организма ребенка. Социальная помощь государства детям реализовывалась в основном, через систему пособий на ребенка до 16 лет. Так, размер выделяемого пособия на дошкольника восполнял его прожиточный уровень лишь на 15 процентов, а школьника – всего на 8 процента.

Трагической приметой времени стал рост числа взрослых и детей, жертв межнациональных и вооруженных конфликтов.

Первые беженцы из внутренних районов Грузии появились на территории РСО-Алания в 1989 году. Большинство из них – дети и женщины. Далее шли беженцы из Южной Осетии, Чечни, Ингушетии, Республик Средней Азии. Беженцы – самых различных социальных слоев вплоть до докторов наук, профессоров, студентов. Общее число их достигло в 1994 г. – 130 тысяч.

Совет включился в работу по размещению беженцев, выявлению больных среди детей, женщин. Почти 85 процентов нуждались в психотерапевтических, реабилитационных мероприятиях. Совместно с кафедрами медицинской Академии были проведены оздоровительные мероприятия мигрантов. Школьники сразу после медицинского осмотра устраивались в школу, учащихся средних учебных заведений определяли на соответствующие курсы. Студенты – мигранты по ходатайству Совета определялись в вузы (медицинский институт, СОГУ), которые в настоящее время стали уже специалистами.

Сразу после введения миротворческих сил 5 женщин (Мамотенко, Мерденова, Ваниева, Хетагурова, Дзампаева) выехали в Южную Осетию, были встречи с врачами, учителями, руководством республики, посетили родильный дом, знакомились с реальным положением вещей. Впоследствии Совет участвовал в разработке концепции и комплексной программы по обустройству беженцев, определению прав беженцев, статуса беженцев,

по созданию условий и стимулов для возвращения. На сегодняшний день стабильное число беженцев составляет более 38 тыс. (более 20 национальностей). Из общего числа детей более 7 тыс., женщин – около 20 тыс.

Война в Чечне привела не только к потоку беженцев, но и раненых. Женщины Осетии оказывали поддержку раненым, посещали Владикавказский госпиталь с набором продуктов питания, сигарет и т.д., оказывали поддержку и помощь матерям солдат Архангельской, Ленинградской областей, Краснодарского края и других регионов, которые приезжали во Владикавказ с целью найти своих сыновей.

Республиканский Совет женщин принимал активное участие в переговорном процессе по линии народной дипломатии в г. Терек Кабардино-Балкарии, организовывал неоднократные встречи в селах: Чермен, с женщинами – осетинской и ингушской национальностей, различных социальных слоев населения – врачами, учителями, сельчанами – труженицами полей, многодетными матерями, такие же встречи происходили на при Представительстве Президента РФ по Северной Осетии. Продолжение этой работы следует и сейчас. Совет Женщин тесно сотрудничает по этим направлениям с Миграционной службой, Министерством по национальной политике, Министерством здравоохранения, образования и другими.

В рамках Всероссийской акции «Женщины за спасение детских душ» Совет совместно с Министерством образования, Комитетом по среднему и профессиональному образованию провел собрание на базе 17 ПТУ, где находится единственный музей матери. Было принято обращение к жителям РСО-Алания.

Определенное место в деятельности Совета женщин заняла программа «Земля наш дом». Она отражает международные аспекты деятельности Совета, двусторонние контакты и обмен делегациями с зарубежными женскими организациями США, Штата Северная Каролина, города – побратима Эшвел, связь университетов Северо-Осетинского и Аппалачского, участие в международных конференциях и форумах (Пекин, 1995 г.) по проблемам женщин, семьи и детей.

В рамках программы «Паритетная демократия» были прове-

дены заседания Президиума РСЖ, «Круглый стол». Важно было знать и мнение общественности. С этой целью, по заказу Совета, Институт социологических исследований РСО-Алания в июне 1997 г. провел анкетирование среди различных возрастных групп и социальных слоев населения г. Владикавказа. В анкете было 9 вопросов. Результат интересующего нас вопроса таков: 80 процентов опрошенных ответили: «Да» – присутствию женщин в исполнительных структурах власти, Парламенте, а отсутствие их в структурах власти объясняют стереотипными предубеждениями.

В связи со сказанным Совет внес предложение Президенту Республики Северная Осетия – не допускать рассмотрения вакансий на руководящие должности, если среди предложенных кандидатур отсутствует кандидатура женщины. При этом исходить из конкурентоспособности и высокого профессионализма женщины.

Известно, достичь цели равноправного развития можно лишь на основе нового и широкого проявления политической воли, задействовав не востребованный до сих пор потенциал большей половины населения. Но, несмотря на все усилия, женщин в самой власти – единицы. Сегодня женщин волнует вопрос и об их широком участии в представительных органах власти. Несмотря на то, что у нас нет правовых препятствий для участия женщин в представительной власти, их число здесь лишь символично. Статистика на этот счет известна – в парламенте женщин единицы. Не лучше ситуация и в органах местного самоуправления. Без сомнения, нужны годы последовательной работы, чтобы общество действительно поняло роль женщины в управлении, в принятии решений. Нужна упорная разъяснительная работа для формирования общественного мнения о необходимости включения женщин в политику. Следует подготовить саму женщину к этой роли, на равных конкурировать во всех сферах действий.

В настоящее время Республиканский Совет Женщин работу осуществляет по следующим направлениям:

- повышение роли женщин в общественно-политической, экономической и культурной жизни; усиление их влияния на процесс развития общества;
- содействие решению крупных общественных, просвети-

тельских, экологических, социально-экономических проблем, стоящих перед обществом;

- раскрытие профессиональных и деловых качеств женщин, поддержка их предпринимательской инициативы; усиление роли женских неправительственных организаций в развитии малого и среднего бизнеса;

- защита трудовых прав женщин в условиях массовых увольнений, свертывания производства и безработицы, создание благоприятных условий для социально-психологической адаптации к рыночным отношениям;

- помощь в реализации творческого потенциала женщин, создание условий для общения и взаимной поддержки;

- помощь женщинам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, в т.ч. и подвергшимся насилию;

- оказание правовой, социально-психологической, материальной и других видов поддержки и помощи отдельным категориям семей.

В целях координации усилий по содействию занятости безработных женщин Совет женщин Республики Северная Осетия – Алания заключил соглашение о совместной деятельности со службой занятости.

В соответствии с данным соглашением был создан координационно-методический центр социальной поддержки женщин, основной задачей которого является консультирование женщин по вопросам трудового законодательства, обучения, развития женского предпринимательства, открытие курсов по переобучению женщин на профессии, конкурентные на рынке труда, работа с письмами и заявлениями женщин. Трудоустроено более 500 безработных женщин.

В специально организованной бизнес – школе «Малое предприятие и его организация» было обучено 150 женщин, большая часть из которых уже организовала собственное дело. С учетом полученного опыта разработаны методические пособия в помощь женщинам, желающим организовать собственное дело.

Содействие решению социальных проблем путем организации совместной деятельности женских общественных организаций и органов служб занятости идет в следующих направлениях:

– включение женщин в структуры исполнительной и законодательной власти (подготовка к выборам, подготовка женщин-лидеров, создание системы продвижения женщин);

– повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда; обеспечение профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации женщин с учетом перспективных профессий; расширение новых организационных форм и обучающих программ;

– содействие совмещению профессиональных и семейных функций, прежде всего за счет создания благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, семейного бизнеса и самозанятости, как альтернативных сфер приложения труда женщин, повышение заинтересованности предприятий в создании для женщин, имеющих детей, удобных режимов работы (неполный рабочий день, гибкие графики, домашняя работа);

– осознание женщинами своих прав, повышение юридической грамотности женщин.

Разработано и принято 5 основных долгосрочных программ: «За социальную безопасность и развитие», «Демократия для всех», «В интересах семьи», «Женщина. Духовность. Культура», «Земля – наш общий дом». Каждая из них поможет женщине реализовать себя, защититься от невероятных трудностей переходного периода, поддержать тех, кто уже или еще не может содержать себя сам.

Деятельность Совета стала более адресной, конкретной с активно выраженной социальной направленностью, акции стали более сердечными, находят хороший отклик у женщин. Четче стали определять приоритеты.

Одной из приоритетных стала акция «Сельская женщина». Уже несколько лет проводится акция «Вдовы России». Совет Женщин РСО-Алания тесно сотрудничает с правительством РСО-Алания, Министерством по социальному развитию и труду, Министерством здравоохранения, Министерством образования, органами местного самоуправления. Найдены формы взаимосвязи и есть положительный опыт совместной работы.

По предложению РСЖ при Министерстве социального развития и труда организован отдел по делам семьи, материнства

и детства. При Министерстве труда и социального обеспечения образован Департамент по делам семьи, женщин и детей. Разработана национальная программа по сохранению здоровья населения РСО-Алания. Правительством республики приняты законы: «О наркотических средствах и психотропных веществах в республике Северная Осетия – Алания» и «О противотуберкулезной помощи населению и предупреждению распространению туберкулеза в РСО-А».

Для координации работы НПО (научно-производственное объединение) и государственных структур при Министерстве труда и социального развития постоянно действует «Круглый стол». Там же разработана программа по преодолению безработицы среди женщин и молодежи.

При Министерстве экономики работает отдел по оказанию всемерной поддержки и помощи в развитии женского предпринимательства и возможности предоставления налоговых льгот для начинающих женщин-предпринимателей.

Республиканский Совет женщин и другие общественные организации согласно резолюциям съезда всячески содействует выполнению достигнутых договоренностей и правительственных программ по комплексному решению проблем беженцев и вынужденных переселенцев.

Таким образом, общественная работа женщин в общественных организациях, являлась хорошей школой и своеобразным трамплином для многих женщин к руководящим постам. Как показывает проведенный анализ, постоянный рост и высокий уровень общественной активности женщин к 90-м гг. XX в. и в начале XXI в. создали определенную почву для пополнения ими руководящих кадров республики. В составе Общественной палаты РФ в 2014 г. из 168 членов, 43 женщины (25,6%), РСО-Алании из 36 членов, 8 женщины (22,2%). Это дает нам основание утверждать, что эти усилия даром не пропали. Сегодня не мало ярких и успешных женщин руководят целыми министерствами, институтами и собственным бизнесом – это Царёва Наталья Валерьевна – министр Финансов РСО – Алания, Туганова Лариса Александровна – министр труда и социального развития Республики Северная Осетия – Алания, Айларова Залина Гацировна

– управляющая ГУ-РО Фонда социального страхования РФ по Республике Северная Осетия-Алания, Канукова Залина Владимировна – Директор Федерального государственного бюджетного учреждения науки Северо-Осетинского института гуманитарных и социальных исследований им.В.И. Абаева, Баликоева Лариса Мурадиновна – ректор Владикавказского института экономики, управления и права, Гагагонова Тамара Магометовна – ректор Северо-Осетинской государственной медицинской академии (СОГМА), Кучиева Людмила Асланбековна – ректор Северо-Осетинского государственного педагогического института (СОГПИ), Кодзасова Валентина Хамазаевна – Генеральный директор ОАО «Фармация», Мзочова Людмила Асланбековна – главный врач городской поликлиники №4.

ГЛАВА III. НАУЧНАЯ И КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЖЕНЩИН СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ

Среда обучения, в которой формируются те или иные навыки, помимо прочих формирует и навыки гендерных ролей. Во многих культурных средах наиболее ценными навыками считаются те, что формируют способность к соперничеству, а так как соперничество в наибольшей степени проявляется в сфере общественной жизни, в которой традиционно доминирующее положение занимают мужчины, то и в формировании различных навыков у мужчин с раннего возраста наибольшее внимание уделяется их подготовке к соперничеству.

Таким образом, мужчин традиционно готовят к исполнению общественных, экономических и политических ролей, в то время как женщинам отводятся воспитательные функции и роль хранительницы очага, именно эти роли не позволяли долгое время женщинам иметь равные с мужчинами возможности равноправного участия в политической, экономической и культурной сферах.

Активизация женщин в сфере культурного строительства в исследуемый период зависела от общественно-политического состояния страны, от организации общеобразовательной и профессиональной подготовки, наконец, немалое значение имели бытовые условия. Рост образовательного и интеллектуального уровня, совершенствование социальных отношений, возвышение духовных запросов, активная деятельность во многих сферах жизнедеятельности общества, сформировали к концу 70-х гг. XX столетия целую плеяду женщин – научных работников республики. В те годы в высших учебных заведениях, в научно-исследовательских учреждениях, на научно-педагогической и научной работе находились 435 женщин или 40% всех научных работников республики. В их числе – ученую степень доктора наук имели – 8 женщин, кандидата наук – 100 человек, доцента 83 человека. Заведовали кафедрами 12 женщин.³⁰ Если сравнивать эту цифру с 2013 годом, то только в СОИГСИ им. В. И. Абаева работает 14 докторов наук и 31 кандидат наук, из них женщин – 8 докторов наук и 21 кандидат наук.

³⁰ Северная Осетия за 60 лет. Орджоникидзе. 1984. С.19.

Заметим, что взгляды на женский вопрос не всегда исходили из социальной практики, отражали реальные противоречия и тенденции общественного развития. В 1970-е и частично в 80-е годы среди многих советских ученых было, к сожалению, распространено мнение, соответствовавшее официальной точке зрения, которая утверждала, что «женский вопрос» в стране решен. Позднее возобладала иная, противоположная точка зрения. На страницах периодической печати все чаще стали говорить о нерешенности женского вопроса. Однако, он все еще не занял адекватного потребностям места в исследованиях отечественных историков, социологов, юристов и др. Проблема «Женщина и общество» у нас по-прежнему находится на обочине научных интересов, ее разработка рассматривается как дело не престижное. А между тем необходимость ее решения возрастает. Причем, не по прихоти отдельных личностей или самих женщин, а в силу объективного исторического процесса общественного развития, характера и масштабов их вовлечения в него, невозможности обходиться без «слабой половины». Происходит трансформация многих взглядов, утверждение новых нравственных норм, ценностей, не зависящих от наших симпатий или антипатий к ним.

Возможность активного участия женщин в сферах просвещения и культуры, здравоохранения, социальном обеспечении, торговле, общественном питании, учреждениях связи, в аппарате государственного управления, кооперативных и общественных организациях свидетельствовало о том, что многие женщины в республике овладели организаторскими и управленческими навыками. Навыками, требующими не только высоких профессиональных знаний, но и общей культуры, эрудиции, умения самостоятельно решать ответственные социальные задачи. Образовательный ценз и мера интеллектуальности были свойствами необходимыми, но недостаточными, чтобы определить сущность советского интеллигента. Главными тогда были такие качества, как нравственность, духовность, проистекающие из чувства кровной сопричастности с жизнью и судьбой народа, из чувства личной ответственности, личного долга перед народом, бескорыстного служения ему. Образование, наука, знания в глазах человека по-

том и трудом приобщившегося к этим плодам были не самоцелью и не средством для добывания материальных благ, а возможностью сторицей вернуть долг народу, служа ему. Много хорошего можно сказать о педагогах этого времени – энтузиастах, мастерах своего дела, которые, не считаясь со временем, со своей личной жизнью очень много делали для того, чтобы как можно больше людей нашего завтра были высокообразованными, культурными, беззаветно преданными своему народу, Родине.

Характерные именно для женщин образованность, интеллект, интуиция, эмоциональность делают их незаменимыми во многих сферах жизнедеятельности общества, особенно в тех, которые связаны с воспитанием, с формированием межличностных отношений. Давно отошло в небытие высказывание «Муж, живущий по советам жены, числится среди умерших» (дигорская поговорка). Среди женщин в эти годы выдвинулось немало умелых руководителей подлинных командиров производства. Директором фабрики «Индодежда» стала М. И. Хапсаева, швейных фабрик – И. С. Мамсурова и Г. М. Климовская, Орджоникидзевской чулочной фабрики – Е. Н. Панова, Крахмального завода – Н. Л. Булашвили, Хладокомбината – А. Г. Назарова.

В общей системе мероприятий, направленных на дальнейшее повышение культуры в стране большое внимание уделялось организации обучения работающей молодежи. В 70-е годы на это нацеливал ряд постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР в частности «О завершении перехода к всеобщему среднему образованию молодежи и дальнейшем развитии общеобразовательной школы» (июль 1972 г). В республике внимание к повышению образовательного уровня трудящихся, обогащению духовной жизни общества было постоянным. Руководители хозяйственных и общественных организаций, органы народного образования повседневно занимались созданием необходимых условий для получения среднего образования работающей молодежью. На предприятиях, стройках, в учреждениях была развернута широкая разъяснительная работа. Расширялась сеть вечерних и заочных школ, укреплялась их материальная база, совершенствовался учебно-воспитательный процесс. Благодаря тесному взаимодействию общественности и органов народного

образования и тяге молодежи к знаниям контингент обучающихся в вечерних (сменных), заочных школах рабочей и сельской молодежи значительно возрос. Кроме того, в республике функционировало 40 университетов культуры с охватом слушателей 6514 человек, в том числе университетов культуры по общим вопросам – 14, научно-технических знаний – 2, сельскохозяйственных – 2, здоровья – 8, правовых знаний – 2, торговли – 1, радио и телеуниверситетов – 2, музыкальная культура (народная консерватория) – 1, педагогических знаний – 1, марксизма-ленинизма – 1.³¹

Возросла и численность выпускников получивших аттестат зрелости. В итоге, материалы Всесоюзной переписи населения за 1970 г. свидетельствуют об огромном повышении общеобразовательного уровня. В СОАССР общая численность населения, имеющего, неполное среднее и высшее образование увеличилось в 2,5 раза.³² Успехи в решении этой важной социально-политической задачи привели к тому, что образовательный уровень женщин, занятых в различных отраслях народного хозяйства республики значительно вырос.

В республике действовали: 5 высших учебных заведения; 13 техникумов, где в общей сложности обучалось 22 тысячи человек, 4 военных училища и 17 профтехучилищ. Различными видами обучения было охвачено более 155 тысяч человек, из них в общеобразовательных школах всех видов обучалось свыше 114 тысяч человек, в высших учебных заведениях 18,2 тысячи, в техникумах и других средних специальных учебных заведениях – 14,8 тысячи, в училищах профессионально-технического образования – 8,6 тысячи человек.

Среди выпускников институтов, техникумов и училищ республики – инженеры-металлурги, строители, электромеханики, механизаторы сельского хозяйства, агрономы, зоотехники, экономисты, работники культурно-просветительных учреждений и другие специалисты.

Училищами профессионально – технического образования подготовлено за год 7,5 тысяч молодых квалифицированных ра-

³¹ ЦГА СОАССР, ф.813, оп.2, д.147, л.л4-10.

³² Культурное строительство в Северной Осетии. 1941-1977. Сборник документов и материалов. Т.2. Издательство «Ир», 1983. С.338.

бочих. Более половины были женщины. В высшие учебные заведения принято 3257 и в средние специальные учебные заведения 4498 человек.³³

Перевес женщин – специалистов средней квалификации над специалистами – мужчинами достигался в республике за счет большей их доли в контингенте учащихся библиотечного, торгового, педагогического, медицинского и некоторых других техникумов и училищ. 90% педагогов, библиотечных и культурно-просветительных работников республики были женщины. Повышение образовательного уровня и развертывание на его основе среднего и высшего образования предоставило женщинам возможность стать дипломированными специалистами народного хозяйства республики. Особенно быстро рос удельный вес женщин среди экономистов, педагогов, библиотечных работников.

При этом насыщенность дипломированными специалистами была различной и в разных отраслях народного хозяйства неравномерной, что определялось особенностями развития каждой отрасли. Например, на Орджоникидзевской кондитерской фабрике с высшим образованием было 10 женщин, со средним 160. После окончания средней школы там работало 100 девушек.

Повышению образовательного и культурного уровня в 70-е годы способствовал в значительной мере, как и прежде Северо-Осетинский государственный университет. Этот вуз сделал много для совершенствования очного, заочного и вечернего образования, повышения эффективности обучения, улучшения форм учебного процесса. Около 36% всего числа студентов, а также 34% выпускников составляли вечерники и заочники. В СОГУ этих лет были созданы все необходимые условия для плодотворной учебы студентов всех форм обучения. В университете насчитывалось 36 кафедр, на которых трудились 390 научных работников, в том числе 16 профессоров, докторов наук, 145 доцентов, кандидатов наук. Богатая фундаментальная библиотека с благоустроенными читальными залами, светлые аудитории, многочисленные лаборатории и кабинеты, уникальный зоологический музей, вычислительный центр и другие технические средства обучения – все

³³ Рубежи определяющего года взят // Социалистическая Осетия 25 января 1975 г.

это было к услугам студентов, которые могли получать в университете 14 специальностей. Молодежь охотно тянулась к университетскому образованию. В 1975 году в его стенах обучалось 7 тысяч студентов. Наиболее способные студенты приобщались кафедрами к научно-исследовательской и общественно-политической деятельности. Обучающимся без отрыва от производства государство устанавливала большие льготы: в период лабораторно-экзаменационных сессий успевающим студентам предоставлялись оплачиваемые отпуска: на 1-2 курсах – 30 дней, на старших курсах – 40 дней в год. На государственные экзамены 30 дней и на написание и защиту дипломной работы 4 месяца и т.д.

Преобладали педагогические факультеты, на некоторых из них большинство были девушки. Выпускницы этих факультетов стали лучшими учителями – это Ахполова Людмила Михайловна, директор Северо-Осетинского национального акмеологического колледжа; Бадтиева Зоя Васильевна, заслуженный работник народного образования Северной Осетии; Бязырева Валентина Тимофеевна – учитель-методист, лауреат Государственной премии СССР (1987 г.), народный депутат СССР; Габисова Аза Николаевна – заслуженный учитель школы Северной Осетии, отличник народного просвещения, награждена медалью им. Н.К.Крупской; Доева Наталья Гамболовна – заслуженный учитель школы РСФСР, отличник народного просвещения; Корнева Софья Владимировна – заслуженный учитель Северной Осетии, отличник народного образования и многие другие.

Объединенными усилиями всех кафедр, факультетов, ректората, при высокой личной ответственности каждого члена коллектива работа университета отразилась в высоких показателях научно-исследовательской работы, о чем говорят цифры и факты. Защищено было 8 докторских и 56 кандидатских диссертаций. Выпущено 41 аспирант, 43,9% окончили аспирантуру с представлением к защите диссертаций. Объем выполненных научно-исследовательских работ составили 6348,1 тыс. руб. Объем важнейших научно-исследовательских работ возрос в 8 раз! Число участников НИР возросло на 9,7%. Половина из них была представлена женщинами.³⁴

³⁴ Люткин Н. Резервы в действии // Ленинская смена. 25 февраля 1986 г.

Группе студентов-отличников была назначена именная стипендия им. В. И. Ленина, среди них девушкам: Галине Галеевой – студентка химико-биологического факультета, Анжеле Боциевой – студентке филологического факультета, Зареме Березовой – студентке физического факультета, Ольге Бондаренко студентке юридического факультета и т.д. Два или три десятка лет тому назад в стране остро ощущалась потребность в гуманитарно-образованных людях, не специалистах, а личностях. Большие – по 20 человек на место – конкурсы были на исторический и филологический факультеты.

К 2000 году университет увеличился практически вдвое. Но наибольшее количество студентов поступает на факультеты правоведения и экономики. Особую популярность факультета Международных отношений обеспечивал молодой и деятельный ректор по международным связям О Хацаев.

С новым этапом развития страны в определенной логической связи находится сегодня снижение престижности педагогической профессии. На наш взгляд, это в определенной степени обусловлено причинами материального порядка. В предыдущие времена, молодежь, особенно сельская, в основном старались попасть в педагогические учебные заведения. И это не потому, что их в школе ориентировали на педагогическую профессию – тогда вообще никто не вел профориентационную работу. Дело в том, что на селе только учитель получал зарплату, и это обеспечивало ему определенные преимущества в материальном положении. В настоящее время в силу изменившихся социальных условий, в частности на фоне заметного повышения благосостояния некоторых слоев населения, преимущество учителя утеряно. В этих условиях важно уметь пользоваться средствами морального стимулирования учителя, не допуская формального подхода к вопросу награждения педагогов за успехи в труде.

Университетской организацией общества «Знание», насчитывавшей в своих рядах 300 человек (половина из них были женщины), в том числе 160 кандидатов и докторов наук, было прочитано более 4 тыс. лекций (за 2 года). Традиционными были выезды ученых-лекторов на промышленные и другие предприятия, в сельские районы республики, с их помощью было создано за год

15 народных университетов для родителей, 7 – для наставников, 6 – для инженерно-технических работников. Опыт СОГУ по использованию социологических исследований в совершенствовании пропаганды психолого-педагогических знаний на промышленных предприятиях был одобрен и распространен правлением общества «Знание РСФСР». Циклы передач вели по телевидению и радио «Человек и природа» (Чопикашвили Л. В.); «Ты живешь среди людей» (С. Г. Ваниева); «Зарубежная литература» (В. И. Круглевская) и многие другие женщины.

Пединститут с 1969 г. преобразованный в университет являлся кузницей кадров для народного образования, юридических органов, торгово-промышленных учреждения и предприятий, учителей средней школы и т.д. Достоинно во всех этих структурах были представлены женщины-ученые: Олейникова А. И., Комаева Р. З., Бемянская З. Ф., Елоева Р. К., Капаканова И. И., Гутиева А. А., Басиева А. Т., Гогичаева А. П., З. М. Салагаева, С. З. Габисова, В. З. Гассиева, М. А. Тахо-Годи и др.

В 1982 году Ученый Совет института русской литературы АН СССР присвоил З. М. Салагаевой ученую степень кандидата филологических наук. После защиты кандидатской диссертации вышла в свет ее работа – «Осетинский фольклор» в 3-х томах. Эта и последующие работы З. М. Салагаевой получили высокую оценку научной общественности.

Большую научно исследовательскую работу вела доцент кафедры русского языка и литературы Гогичаева Людмила Владимировна, являющаяся одним из авторов грамматики осетинского языка. Кандидат филологических наук, доцент Аза Александровна Гутиева являлась соавтором «Сборника упражнений по русскому языку для 7-8 классов осетинской школы» и авторов ряда интересных научных работ.

По различным проблемам истории осетинской литературы опубликовала более 100 научных работ зав. литературным отделением СОГСИ Хадарцева Аза Асламурзаевна. Она написала авторские портреты многих осетинских писателей с анализом их творчества. Как член авторского коллектива А. А. Хадарцевой проделала большую работу над «Очерками истории осетинской советской литературы». Она подготовила и издала крупную монографию

«Осетинская драматургия», затем учебник по «осетинской литературе для IX-X классов». Известны ее работы и в соавторстве с Х. Ардасеновым.

Научные интересы Анастасии Дзаболовны Цагараевой связаны с проблемой развития современного осетинского языка. Закончив аспирантуру Тбилисского Государственного университета, она блестяще защитила кандидатскую диссертацию на тему: «Синтаксические функции инфинитива в осетинском языке и способы его перевода на русский язык». Являясь, зав. лингвистическим отделением А. Д. Цагараева продолжала работу по сбору топонимов и гидронимов, использованных ею для составления и издания в последующем 2-х томного словаря. Работа легла в основу докторской диссертации.

Восточный факультет Ленинградского университета закончила и была оставлена в аспирантуре при кафедре иранских языков того же факультета Тамара Заурбековна Козырева. Защитилась успешно. Прделала большую работу по проблемам состояния современного осетинского языка. К сожалению рамки работы, ограничивают возможности более подробных характеристик многих достойных женщин Осетии.

Большую и ответственную работу вела фундаментальная библиотека СОГУ, полностью укомплектованная женщинами. Ведущие специалисты библиотеки заведующая отделом комплектования Н.К. Бесаева, заведующая отделом обработки Е. У. Киргуева, заведующая информационно-библиографическим отделом З.А. Джадзе, старший библиограф С.П. Спиридонова, библиограф О.И. Вяткина, старший методист И.А. Тибилова и другие играли важную роль в учебном процессе и подготовке научных кадров.

Велика была роль СНО (студенческое научное общество). Общество охватывало 1940 студентов, работающих в 38 секциях. СНО университета принимало активное участие в смотрах и конкурсах на лучшие студенческие работы, не только в Северной Осетии, но студенты выезжали с докладами в Ставрополь, Ростов-на-Дону, Махачкалу и другие города. Работы студенток: Ирины Гетоевой, Лидии Иващенко, Марии Джанаевой, Ларисы Мильдзиховой и многих других были отмечены грамотами и дипломами.

Женщины преобладали и в медицине. Врачи, медицинские сестры, санитарки трудились на самом гуманном поприще и проявляли подлинное милосердие своим каждодневным трудом. Примером высокого профессионализма являются профессора и доктора наук Северо-Осетинской государственной Медицинской Академии³⁵ (данные на 1 января 2001 г.) Албегова Д. В., Аликова З. Р., Амбалова С. А., Астахова З. Т., Басиева О. О., Бекузарова О. Т., Бибаева Л. В., Букановская Т. И., Гатагонова Т. М., Дзгоева Ф. У., Дзукоева Ф. С., Кайтова З. Э., Калоева З. Д., Кусова А. Р., Рамонова А. М., Тихилова М. И., Хетагурова З. В., Хетагурова Л. Г., Хубецова Р. Л., Цаллагова Л. В., Цаллагова Р. Б. Есть среди сотрудников СОГМА женщины избранные академиками Академии наук: Албегова Д. В. – академик Международной академии экологии и безопасности жизнедеятельности; Гонобоблева Т. Н. – член-корреспондент Международной академии энергоинформационных наук; Дзукоева Ф. С. – член-корреспондент Академии естествознания; Климова Л. П. – академик Международной академии энергоинформационных наук; Отараева Б. И. – академик Нью-Йоркской академии наук; Рамонова А. М. – член-корреспондент Академии естествознания; Хетагурова З. В. – академик Академии медико-технических наук Российской Федерации и другие.

В 1989 г. Зара Владимировна Хетагурова за заслуги в области здравоохранения удостоивается почетного звания «Заслуженный врач Северо-Осетинской АССР». В начале 1990 г. З. В. Хетагурова становится депутатом Верховного Совета СОАССР, где ее избрали председателем Комитета по науке, народному образованию, здравоохранению и культуре. По инициативе членов Комитета был принят Закон «О медицинском страховании граждан СОАССР», постановления Верховного Совета «О сохранении аптечной сети», «О внебюджетном фонде здравоохранения», признание народным достоянием 3-х театров республики и т.д. Все эти меры были направлены на социальную защиту населения в период рыночной экономики. З. В. Хетагурова на Всесоюзной конференции женщин в Москве выступает с разоблачительной речью, привлекает внимание мировой общественности к положению в Южной Осетии. По ее настоянию конференция принимает

³⁵ Плахтий С. История СОГМА. Владикавказ. 2001. С.884.

обращение по поводу событий в Южной Осетии, которое было опубликовано в средствах массовой информации мира. Большая работа была проведена на седьмом съезде народных депутатов России, где З. В. Хетагурова и группа женщин – депутатов обратили внимание участников съезда на истинное положение дел в Северной Осетии, распространили среди участников съезда разоблачительные материалы об агрессии против Северной Осетии. Она выступила на специальной пресс-конференции в Москве, где ее голос врача, матери, ученого особо весомо звучал; обращение к Шеварнадзе Э. А. и его супруге, в котором была высказана надежда на воцарение мира на земле Южной Осетии. В Цхинвал в сопровождении военной техники, с группой женщин в количестве пяти человек выехала и Зара Владимировна. По линии женских организаций сначала Союза, а затем и России Хетагурова принимает участие в женском движении. В 1989 году, будучи в США по приглашению женщин этой страны, она предложила выйти на прямые связи и контакты между Советом женщин нашей республики и организацией «Мосты к миру» из США.³⁶

После этой инициативы в Америке побывало уже несколько делегаций женщин Северной Осетии. Столица нашей республики – Владикавказ стала побратимом города Эшвил США. Более 100 человек из Северной Осетии посетили США. Завязались деловые контакты между нашим университетом и Аппалачским университетом США. Начался обмен студентами и преподавателями.

Зара Владимировна вместе с женщинами нашей республики продолжает вести большую миротворческую деятельность. Ее выступления о положении беженцев в представительстве ООН в Женеве, в 1998 году на конгрессе «Мир – Кавказу!» в Майкопе, в том же году, на международном форуме женщин в Пекине. «Круглый стол» республиканского совета женщин с участием женщин из Чечни по вопросам мира на Кавказе в 1999 году рассматривал значимость и роль женщины в решении сложных проблем современности. Активна и ее профессиональная деятельность. З. В. Хетагурова неоднократно представляла нашу республику на различных конгрессах и симпозиумах ревматологов. Так, ее

³⁶ Здесь и далее материал цитируется из книги: С. Плахтий «Светя другим». Владикавказ, 1999.

выступления на XII Европейском конгрессе ревматологов, проходившем в Москве в 1996 года, симпозиуме ревматологов по лечению ревматологических болезней в 1997 году, на II съезде ревматологов в 1997 году, на юбилейной сессии, посвященной 70-летию Ассоциации ревматологов и 40-летию Института ревматологии в 1998 году, вызывали большой интерес у научной общественности. Ею опубликовано 150 научных работ, издана в 1997 году монография «Ревматоидный артрит и гормоны», 15 методических пособий для студентов и преподавателей. В 1996 году указом Президента России Б. Н. Ельцина З. В. Хетагуровой было присвоено звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации».

1 декабря 1995 года диплом доктора наук получила Замира Татаркановна Астахова. Кто знаком с Замирой Татаркановной, кто хоть раз нуждался в ее слове, в ее консультации, в ее помощи, тот надолго запомнил ее. Она всегда настроена на помощь людям и в любое время суток готова оказать содействие попавшему в беду человеку. Пожалуй, нет такого села, поселка, города, уголка в республике, где бы, она не побывала, спеша на выручку пациентам. Часто Замира Татаркановна выезжает консультировать больных в соседние республики. Ведь не зря в 1989 году ей присвоено почетное звание «Заслуженный врач Чечено-Ингушской АССР». Всем известно, что успех лечения во многом зависит от доброты и внимания врача, от его отзывчивости и сердечности. Традиционное требование медицины высказал знаменитый М. Я. Мудров: «Лечить больного, а не болезнь», и этому требованию следует всегда Замира Татаркановна.

Дзерасса Владимировна Албегова – большой новатор в учебном процессе – первые Олимпиады на звание «Лучший педиатр» были организованы на ее кафедре. Хорошая организация этой работы была замечена, и коллективу кафедры дважды была оказана честь по проведению зонального тура (зона Северного Кавказа) студенческой Олимпиады. На этих состязаниях студенты СОГМА всегда занимали призовые места. Около десяти лет на кафедре проводятся деловые игры, которые значительно приближают каждого студента к жизненной действительности. Разыгрывается объективная ситуация из жизни ребенка, в которой

каждый студент группы играет определенную роль от педиатра родильного дома, участкового педиатра до консультанта-профессора. За последние пять лет Д. В. Албегова опубликовала 45 работ, из них шесть в зарубежной печати, 22 – в центральной. В октябре 1997 года она участвовала в работе международного форума «Стратегия здоровья, информационные технологии и интеллектуальное обеспечение медицины – 97», проходившего в Турции. Ею был сделан доклад на тему: «Сочетанное применение бифидум бактерина и лизоцима в комплексной терапии тяжелых форм инфекционно-воспалительных заболеваний у детей». Работа «Мониторинг на основе учета хромосомных аномалий у потомства в популяции жителей г. Владикавказа» была принята в Материалы Европейского общества по мутагенам окружающей среды в Копенгагене. Под научным руководством Дзерассы Владимировны, помимо кафедральной научной работы, выполняется работа по линии НИИ Медико-биологических проблем Республики Северная Осетия – Алания «Медико-экологические аспекты в формировании иммунодефицитных состояний у детей, разработка и внедрение рекомендаций по их коррекции». За вклад в решение проблем безопасности и экологии, в образование и воспитание в области безопасности жизнедеятельности и защиты природной среды Д. В. Албегова награждена медалью им. М. В. Ломоносова. В 1996 году ей присвоено почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации». Д. В. Албегова ведет большую общественную работу. Она является Председателем филиала Союза педиатров России, членом аттестационной комиссии и членом комиссии по усыновлению детей. Десятки лет проработала со студентами Дзерасса Владимировна. Подавляющее большинство выпускников стали опытными специалистами и занимают ответственные должности – научные работники, главные врачи детских поликлиник, заведующие отделениями. Одной из первых учениц Дзерассы Владимировны была доцент З. И. Дзусова, заведовавшая кафедрой на факультете усовершенствования врачей, С. А. Албегова – заведует кафедрой в Таджикском мединституте, Т. Т. Бораева стала кандидатом наук, Л. Г. Кузнецова – главный педиатр республики, В. В. Морозова заведует детским отделением в поликлинике.

В 1984 году была организована кафедра детской хирургии и ортопедии, и ее заведующей бессменно являлась доктор медицинских наук, профессор Майя Ивановна Тихилова. Кафедра стала научным и методическим центром по детской хирургии не только для Северной Осетии, но и для близлежащих республик. Ежегодно проходили и проходят специализацию врачи-педиатры родильных домов, детских поликлиник и врачи-интерны. Будущие врачи – детские хирурги посещают СНК, ведут исследовательскую работу, выступают с докладами в СОГМА, на Всероссийских научных конференциях кафедр детской хирургии. За проведенные научные работы и сделанные научные доклады кружок и докладчики неоднократно награждались почетными грамотами, дипломами, медалями. В апреле 1999 года в г. Волгограде кружок удостоен Почетной грамоты, а его руководитель М. И. Тихилова – медали. За многолетний труд и организацию детской хирургии в Северной Осетии государство высоко оценило ее благородный труд. М. И. Тихиловой присвоены высокие звания: «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Республики Северная Осетия – Алания», она награждена значком «Отличник здравоохранения СССР», избрана почетным членом ассоциации детских хирургов РСФСР, награждена бронзовой медалью ВДНХ СССР.

Думается, что клятва Гиппократа и завет Чехова «Профессия врача это подвиг. Она требует самоотвержения, чистоты души и чистоты помыслов. Надо быть ясным умственно, чистым нравственно и опрятным физически» неуклонно соблюдались всей вышеозначенной «могучей кучкой». Эта солидная группа женщин ученых СОГМА внесла весомый вклад в развитие мировой медицинской науки, ибо общеизвестно, что «национальной науки нет, как нет национальной таблицы умножения».

Медицинский колледж за время своего существования (1919 г. – по настоящее время) выпустил тысячи медицинских сестер, составляющих основную часть среднего медицинского персонала занятого в здравоохранении Осетии и не только Осетии.

Развитие высшего образования рост социальной активности женщин способствовали тому, что в республике нет ни одной сферы духовной, гуманитарной, где бы ни трудились женщины.

Естественно не так много, как хотелось бы, но есть среди них и главные врачи больницы, и директора школ, заведующие кафедрами, деканы факультетов и т.д.

В Горском аграрном университете много лет работает, профессор, доктор наук К.И. Трофименко. Возглавляемая ею кафедра почвоведения проводит большую работу в области исследования генезиса, географии и рационального хозяйственного использования почв Северного Кавказа. Разработкой мер борьбы с вредителями и болезнями сельскохозяйственных растений занята другая женщина – ученый М. Я. Иванченко. Повседневная жизнь университета включает в себя учебную и научную работу многих женщин с разными научными степенями, доцентами и профессорами: Пхалагова Д. М., Мешкова А. И, Белова Н. А., Радеева Л. А., Доровская И. Ф., Колиева Н. Ф., Кесаева З. А., Караева В. Ш., Габисова И. Ф. и многие другие.

В Северной Осетии долгие годы культивировались различные виды спорта, в спортивных школах и секциях занимаются десятки тысяч людей. В республике в конце 1990-х гг. насчитывалось 11 стадионов, 436 открытых спортивных площадок, 6 открытых и 2 закрытых плавательных бассейна, 237 спортивных залов, 11 дворцов спорта, 1 ипподром, 1 автодром, 72 стрелковых тира и 19 спортивных школ.³⁷ На современном этапе есть факультет физического воспитания и спорта при СОГУ и педагогическом институте. За высокие спортивные результаты, достигнутые на крупных спортивных соревнованиях многие спортсмены удостоены правительственных наград. В протоколы Олимпийских игр, чемпионатов Европы, мира и Всемирных студенческих игр вписаны и имена осетинских спортсменов. В этом отношении маленькая Осетия обошла многие, даже крупные государства мира, не каждая страна может похвастаться своими чемпионами Европы, мира и Олимпийских игр. И хотя традиционно в республике развивались, в основном, «мужские» виды спорта в частности вольная борьба, спортивная статистика представляет имена и спортсменов.

Цагараева Лариса Викторовна. Родилась во Владикавказе 4 октября 1958 г. Первая, из осетинских спортсменок достигшая

³⁷ Гагиев С.Г. Осетия спортивная. Владикавказ, 1999. С.36.

значительных высот в спорте. Двукратная чемпионка мира (1979, 1981), трехкратная чемпионка Европы (1979, 1980, 1981), серебряный призер XXII Олимпийских игр, обладательница Кубка мира (1981).³⁸ Одним из крупнейших турниров в мировом фехтования, отнесенных к категории «А» и идущих в зачет Кубка мира, являлся международный турнир женских команд на Кубок Белорусской ССР. В турнире принимали участие более 135 сильнейших фехтовальщиц из Венгрии, ФРГ, Кубы, СССР. Честь сборных команд СССР и РСФСР защищали наши земляки – мастера спорта международного класса Л. Цагараева и З. Дзахова, а также совсем юная представительница Северной Осетии – ученица орджоникидзевской средней школы №17 И. Суанова. Как и ожидали, турнир оказался напряженным и интересным. Цагараева успешно провела первый бой в «олимпийке» с Т. Алешковой (Москва) – 8:3, а во втором бою с кубинкой К. Альфонсо вдруг неожиданно «споткнулась»: проигрывая 2:7, Лариса сравняла счет, но последний укол остался за гостьей. В итоге предстояло провести еще два боя, чтобы попасть в финал, причем еще одно поражение выводило бы ее из дальнейшей борьбы. Но Лариса уверенно справилась с задачей и заняла место в финальной восьмерке.

После жеребьевки оказалось, что первый бой ей предстоит провести с той же Альфонсо. Это был самый напряженный поединок. Сначала повела наша спортсменка – 5:2, но потом инициативу захватила кубинка. Сравнив счет, она вышла вперед – 7:5, затем 7:7, 8:8, 9:9, но в этом бою победную точку поставила Цагараева. Теперь ей предстояло встретиться с чемпионкой мира З. Сидоровой, которая в предыдущем бою легко обыграла И. Лозерг из ФРГ. Эта встреча была короткой: Цагараева ошеломила свою соперницу каскадом блестящих приемов и уверенно повела 5:0. Сидорова поменяла тактику, и ей удалось сократить разрыв в счете до минимума – 5:4, однако в дальнейшем Лариса не оставила ей никаких надежд на успех – 8:5. Оставался последний бой, победитель которого становился обладателем Кубка Белоруссии. На дорожку вызвали Л. Цагараеву и И. Гилязову, которая также не имела ни одного поражения в финале. Цагараева победила знаме-

³⁸ Цагараева Л. Женщина с рапирой // Социалистическая Осетия. 1990, 24 марта.

нитуую рапиристку – 8:3.³⁹ Так, Кубок БССР, побывавший в Венгрии, Румынии, ФРГ, Москве и Казани, отправился в Северную Осетию.

На чемпионате мира по фехтованию (1992 г) участвовали свыше 900 сильнейших мушкетеров из 35 стран пяти континентов планеты. Команда России завоевала 2 золотые медали и заняла четвертое место. В составе сборной команды России мужественно сражалась шпажистка Магина Рамонова.⁴⁰ Она была самой молодой в составе сборной. За ее плечами не было большого опыта сражений на международной арене, тем не менее, она внесла весомый вклад в общую копилку сборной России и одержала наибольшее количество побед.

Первая осетинка и первая чемпионка мира, занимающаяся армрестлингом – Виктория Хазыбатыровна Габакова. Родилась в 1970 г. в сел. Хумалаг Северной Осетии. В 1992 г. Вика на первенстве в Москве заняла второе место, в 1993 г. она чемпионка РСФСР, чемпионка мира среди профессионалов в США (1994) и правой и левой рукой, чемпионка Европы (1994) в Израиле, двукратная победительница международного турнира «Золотой медведь» (1993-1994). Среди многочисленных учеников Хумалагской средней школы она выделялась быстротой в беге и в умении пролетать в прыжке 5 метров. Ахсарбек Дзахотович Гусов (школьный учитель Вики) начал тогда собирать ее документы в ленинградские «Трудовые резервы». Но родители юного дарования не согласились отпустить Вику так далеко. Спустя годы еще раз сорвутся планы Вики, но на этот раз связанные с поездкой в Швейцарию на чемпионат мира по армрестлингу. Здесь ей мешает неумное желание поехать за кордон человека, далекого от спорта. Заграничный паспорт Виктория сохранила, хотя были и отчаяние, и чувство оскорбленного достоинства. Но любовь к спорту все пересилила. « Я решила доказать, что должна была поехать в Швейцарию. Когда уложила руку американки в финале московского чемпионата, то обида прошла. Я стала увереннее в

³⁹ Щербич Л. Кубок у Цагараевой // Социалистическая Осетия. 1981, 9 апреля.

⁴⁰ Зильберман М. Мушкетеры сражались в Германии. // Слово. 1993, 24 июля.

себе и сильнее, и... все прошло».⁴¹

Победа на чемпионате мира – это великое достижение Виктории уже потому, что это было первое крупное соревнование в ее жизни и первое после полученной на тренировке травмы. Руку залечил врач, а дух закалил и сделал его вновь бойцовским тренер Асланбек Еналдиев, заставляя мотать круги на беговой дорожке, внушая ей, что она без пяти минут чемпион. После травмы у нее, молоденькой девушки, волосы вдруг стали седеть. Не от боли, а от нанесенной душевной раны, когда бывшие спонсоры отказались вкладывать средства в Вику, объясняя это тем, что армрестлинг – не женское дело. Вика доказала обратное.

Прославилась в этом виде спорта и совсем юная Дзерасса Балоева, которая еще в 11 классе средней школы стала чемпионкой мира. Спортом она занималась, чуть ли не с дошкольного возраста. Ее с детства увлекали мальчишеские игры. Как только не старалась мать, известная в республике гармонистка, привить ей любовь к гармошке или к танцам, дочь оставалась равнодушной к этому. Ее увлекала гимнастика. Есть у них дома перекладина, и на ней она выделявала такие чудеса, что прохожие и проезжие останавливались и заворожено смотрели на это маленькое чудо. Так бы и осталась Дзерасса на уровне Дигорского чуда, если бы случайно не побывала на соревнованиях по армрестлингу в районном Доме культуры, которые проводила ДЮСШ. Балоева была зрителем, но потом твердо решила всерьез заняться этим видом спорта. Тренеру по армрестлингу Ахсарбеку Аркадьевичу Туаллагову сразу же понравилась эта невысокая крепкая девушка. Натренированные на турнике руки, даже не обладая техникой армрестлинга, легко справлялась с руками партнеров по тренировкам. Здесь, в ДЮСШ, начался стремительный взлет Дзерассы.

В феврале 1998 она впервые начала тренироваться, а уже в марте стала чемпионкой Северной Осетии среди девушек 1980-1981 гг. рождения в весе 43 кг. Федерация армрестлинга включила Дзерассу в сборную республики, и началась ее подготовка к чемпионату России. В Москве Балоевой вручили золотую медаль чемпионки России и диплом с подписью Президента Российской ассоциации армрестлинга Ахмедшина. В затем составе

⁴¹ И. Льянов. Любовь к спорту пересилила все.//Северная Осетия. 1993, 22 мая.

сборной России она на Всемирных юношеских играх под патронажем Международного олимпийского комитета стала чемпионкой мира по армрестлингу.⁴²

Художественная гимнастика один из самых массовых и популярных видов спорта в республике. Традиции, в свое время, были заложены заслуженным тренером РСФСР Дулаевой Казимой Васильевной (10.09.1937-25.02.1990). С детства Казима увлекалась спортом, бегала, играла в волейбол, но больше всего ей нравилась художественная гимнастика. После окончания факультета физического воспитания и спорта СОГУ (1962) она работала старшим тренером отделения художественной гимнастики детско-юношеской спортивной школы. Фанатичная, преданная своему делу, добилась высоких успехов и по праву считается основоположником осетинской школы художественной гимнастики, причем методика подготовки гимнасток этой школы получила признание и высокую оценку среди ведущих тренеров России. Педагог с высокой профессиональной подготовкой, глубокими знаниями, очень обаятельная, строгая и в то же время по-матерински заботливая по отношению к воспитанникам. Все это прививало большую любовь не только к ее личности, но и к ее предмету.

За период работы тренером Казима Васильевна подготовила более 30 мастеров спорта СССР, трех мастеров спорта международного класса. Награждена медалью «За трудовую доблесть» (1971) и орденом «Знак Почета» (1978), заслуженный работник культуры СОАССР (1981). 25 лет Казима Васильевна возглавляла Федерацию художественной гимнастики в республике.

Прославилась в этом виде спорта и талантливая девушка Зарина Гизикова. На турнире во Франции она с блеском победила в абсолютном первенстве. В апреле 2003 г. небольшой германский город Риза принимал участниц европейского чемпионата по художественной гимнастике из 23 стран. Сборную России возглавила З. Гизикова.⁴³ Выступила она на чемпионате с подъемом и не раз

⁴² Сабанов К. Первая чемпионка мира из Дигоры // Дигори хабартта. 1998, 8 августа.

⁴³ Шелухин А. Приключения Алины. // Труд. 2003, 2 апреля.

срывала бурные овации за свои сложнейшие элементы.⁴⁴ Очень эффективно выступали и две младшие сестры Зарины.

Большие надежды спортивный мир республики связывал с именами Аланы Цакоевой, Алины Бициевой, Даны Тебиевой. Нормативы мастеров спорта по художественной гимнастике выполнили Зита Гиголаева и Элона Кулухова. Зите удалось это сделать на открытом Кубке Москвы, а Кулухова хорошо выступила в Астрахани на традиционном турнире «Каспийские зори». Известны многие другие спортсменки, которые сумели поднять художественную гимнастику в нашей республике на очень высокий уровень.

Страна знает имена мастеров спорта международного класса по пулевой стрельбе из Осетии Валерии Бороевой, Новеллы Икаевой, шахматистки Ларисы Салбиевой и многих других.

Огромный вклад в духовную жизнь, дело культурного строительства республики внесли работники культуры, творческая интеллигенция, среди которой выделилось целое созвездие талантливых женщин, реализовавших себя в творчестве.

Многие женщины коренной национальности принимали участие в становлении современного искусства. Большой популярностью пользовалась драматург Раиса Васильевна Хубецова. Ее пьесы «Искатели счастья», «Хетаг», «Счастье народа», «Песня Софы», «Весенняя песня», «Черная девушка» на сцене осетинского театра всегда интересовали и волновали зрителя. Особое место в творчестве Р. В. Хубецовой занимает драма «Материнская слава», постановка которой была осуществлена в 1974 г. вначале на родной сцене, а затем в ряде других театров страны. Автор был удостоен диплома «...За создание значительного драматургического произведения на военно-патриотическую тему».⁴⁵ Многогранна была творческая и общественная деятельность Р. В. Хубецовой. Со времени окончания Литературного института им. М. Горького и до последних дней жизни Раиса Васильевна считала своей главной задачей, в меру сил, способствовать раз-

⁴⁴ Аветисян Е. Российским Художницам нужна третья. // Коммерсант. 2003, 28 мая.

⁴⁵ Темираев Д. С. С горячей верой в жизнь // Литературная Осетия. XXXIV. №60. 1982. С128.

вития литературы и искусства своего народа. За многолетнюю и активную работу Р.В. Хубецова удостоена была ряда правительственных наград, в том числе двух орденов «Знак Почета», звания «Заслуженный работник культуры РСФСР», дипломов и почетных грамот.

Сегодня широко известны имена деятелей искусства – женщин – осетинок: Абаева Тамара Асланбековна, – артистка камерного Хора Министерства культуры РСО-Алания, заслуженная артистка Северной Осетии; Бекузарова Орзета Алихановна – артистка, режиссер, народная артистка Северной Осетии.⁴⁶ Из шестидесяти семи ролей, сыгранных актрисой за годы работы в театре, все разные по плану, по характеру. Актриса сыграла много шекспировских ролей: Корделия, Виола и Себастьян в «Двенадцатой ночи», Джульетта, миссис Форд из «Виндзорских проказниц», и наконец, Гертруда в «Гамлете» и т.д. Орзета отдавала себя своей профессии, профессии актрисы и режиссера, с радостью и увлеченностью, с полной самоотдачей, а это и есть главное в деятельности художника.⁴⁷

Драматическая актриса Варвара Каргинова сыграла более 100 ролей. Не все роли одинаково близки были ее творческой индивидуальности, но во всех ролях она оставалась взыскательным, страстным, ищущим художником, требовательно оценивающим свою работу. Конкретность мышления актрисы заставляло ее уделять большое внимание социальной природе образа: обстановке, эпохе, атмосфере действия пьесы. В результате такой работы Каргинова добивалась полного слияния с образом, вживаться в его сущность и в то же время вносить яркое своеобразие в каждый созданный ею характер. В. С. Каргинова завоевала широкое признание – народная артистка Северной Осетии, заслуженная артистка РСФСР.⁴⁸

Известно имя Серафимы Икаевой. Отличительная черта творческой натуры С.Г. Икаевой была стремление сделать материал роли своим, проникнуть в сокровенную глубину душевного мира

⁴⁶ Гуриев Б. Восхождение к мастерству // Социалистическая Осетия. 11 февраля 1986.

⁴⁷ Кумаллгов М. Увлеченность.// Социалистическая Осетия. 14 июля 1974 г.

⁴⁸ Хугаева В. Мечта горянки. Орджоникидзе. 1960. С.13.

героини, что особенно сильно сказалась в ее работе над образами женщин – современниц. С. Г. Икаева была не только талантливой актрисой, но и замечательным педагогом и общественным деятелем. Более 20 лет Серафима Икаева преподавала технику речи в студии при Осетинском музыкальном драматическом театре, воспитывая артистическую молодежь. Она неоднократно избиралась депутатом Верховного Совета Северо-Осетинского АССР, членом Северо-Осетинского Обкома КПСС. В Осетии Икаеву знали и любили не только как актрису, но и как лучшую гармонистку. Осетинские мелодии в ее исполнении, а также ее собственные мелодии широко популярны.⁴⁹

Могучая сила дарования Тамары Кариаевой покорила и увлекала зрителя именно тем новым, неизведанным, что способна была раскрыть в том или ином человеческом характере только она. Ее искусство – предельно точный реализм, конкретный, жизненно достоверный, правдивый, но в то же время обогащенный яркими переливами красок. В ее творческих созданиях всегда присутствовала жгучая притягательная заостренность, она доводила до предела каждую мысль образа, каждое душевное движение, каждое испытываемое чувство. Заслуженная артистка РСФСР Тамара Харитоновна Кариаева внесла свой неповторимый вклад в театральную культуру нашей страны.⁵⁰

Особой любовью у жителей республики пользовались певица, народная артистка России – Белаонова Долорес Николаевна, Бураева Марина Владимировна – артистка балета – солистка (1986 г.) Государственного ансамбля «Алан»; Гудиева Зара Индрисовна – солистка (1977 г.) ансамбля «Алан»; Дзгоева Алла Гагузовна – артистка театра, народная артистка Северной Осетии на сцене Осетинского театра создала ряд ярких, запоминающихся образов: Хорческа («Сломанное кресло»), Нуца (Мать сирот), Фена (Теща), Мысырхан (Желание Паша) и другие. Кабанова Тамара Батырбековна – актриса театра, заслуженная артистка Северной Осетии, старший преподаватель факультета искусств СОГУ. Сыграла ведущие роли в спектаклях: «Отверженный ангел» – Зарина, «Хетаг» – Зарема, «Король Лир» – Регина, «Три

⁴⁹ Васильева Л. Серафима Икаева. Орджоникидзе. 1960. С.17.

⁵⁰ Маркова Е. Путь актрисы. Орджоникидзе. 1960. С.26.

сестры» – Наталья и т.д. Кантемирова Тереза Махарбековна, заслуженная артистка Северной Осетии; Каргаева Марина Хасановна – солистка (1990 г.) ансамбля «Алан». В истории осетинской музыкальной культуры прочно вошли имена отца и дочери Кокойты. Кокойты Агунда Татаркановна – народная артистка Северной Осетии, художественный руководитель Камерного Хора Министерства культуры. Родилась и выросла Агунда в семье первого профессионального осетинского композитора и артистки Государственного ансамбля песни и танца Северной Осетии. Искусство, музыка в этой семье составляли смысл жизни, они были предметом глубочайшего почитания и преклонения для матери и отца Агунды. В 1976 г. Агунда возглавила женский камерный хор, и очень скоро этот небольшой коллектив заставил заговорить о себе. Ему была присвоена премия им. Мисоста Камбердиева. Решением Министерства культуры Российской Федерации и «Росконцерта» хору был представлен статус гастрольного коллектива. Агунда Татаркановна Кокойты – хормейстер, член правления Хоровых обществ РФ, член Комитета советских женщин, где она представляла Северную Осетию.⁵¹

Виола Ходова – дочь Агунды Кокойты – самой молодой лауреат «Золотой Маски» сезона 1990-2000 гг. Одним из ярких событий в культурной жизни республики 1990 г. стала премьера театрализованного обрядового действия «Арвайдан» («Небесное зеркало»). В основу этого необычного спектакля с прекрасным светомузыкальным решением, режиссерско-сценографической работой и актерской игрой легли осетинские архаические традиции, нашедшие свое символически образное отражение через современные средства сценографии. Творческая заявка молодой талантливой художницы Виолы Ходовой, выступившей автором идеи «Небесного зеркала», а также постановки, сценографии и костюмов (выполненных, кстати, в художественных мастерских Большого театра), явилась новым уверенным и громким словом, не только, в осетинском, но и, как говорят специалисты, в российском театральном искусстве. Минуя столичные подмостки, «Арвайдан» сразу выступил в престижном театре «ПлейхаусФиета»

⁵¹ Песьяков С. И песня за душу взяла // Северная Осетия. 26 мая 1985 г.

(г. Эдинбург, Шотландия). Группа артистов театра «Арвайдан» вылетела в Шотландию для участия в международном Эдинбургском театральном фестивале, куда они официально были приглашены его оргкомитетом. В этом грандиозном фестивале полмиллиона зрителей из многих стран мира в течение недели смотрели спектакли, знакомились с современным театральным искусством. О том, что интерес к нему был проявлен огромный, свидетельствуют и заявленные заранее «Арвайдану» шесть спектаклей для показа в трехтысячном «ПлейхаусФieste». Вместе с артистами – танцорами и музыкантами, занятыми в «Небесном зеркале», пели в живом сопровождении и артисты камерного хора под управлением заслуженной артистки РФ Агунды Кокойты.⁵²

Другое «звонкое» имя в музыкальной культуре Северной Осетии – Медоева Светлана Борисовна, народная артистка Северной Осетии, популярная исполнительница осетинских народных песен, актриса театра, народная артистка России. Сыграла более 200 ролей. Творческая биография Светланы Медоевой очень разнообразна и насыщена. Выступления по радио, телевидение, сольные концерты, работа в театре. Играет комические, лирические, трагические роли. Верность себе, своей творческой манере, своим взглядам на жизнь и искусство – для Медоевой эти понятия всегда первостепенны. И она работает много. «Театр – это храм, – говорит Светлана, – и зритель должен унести из театра как из церкви положительную энергию, успокоение, надежду...»⁵³

Цаллагова Эмилия Максимовна – певица, народная артистка России. Всемирную известность снискала одна из лучших дирижеров мира Вероника Дударова. Ее творческий путь можно назвать беспримерным – так много в ней необычного и достойного восхищения. Представительница редкой и сложной профессии, Дударова является практически единственной женщиной-дирижером, в течение многих лет возглавляющей один за другим два высококлассных больших симфонических оркестра. Высочайший профессионализм, истовое служение музыке, феноменальное дарование, вбирающее редкую музыкальность, впечатляю-

⁵² Абаева З. «Небесное зеркало» над Эдинбургом // Северная Осетия, 1 августа 2000 г.

⁵³ Толасова Б. Дорога к храму искусств // Северная Осетия. 12 мая 1999 г.

щий артистизм, магнетическую волю и темперамент, интеллект и обаяние – все это отличает Веронику Дударову, радующую своим творчеством не одно поколение слушателей. Исполнительское искусство Вероники Дударовой жизнеутверждающе и оптимистично, в нем главенствуют высокий романтический дух и экспрессия, отточенное чувство стиля и глубинное осмысление авторского замысла. Трактовки Дударовой привлекают свежестью концепций, искренностью и пламенностью чувств, совершенством формы и драматургии.

Известны имена и более молодых талантливых музыкантов, среди которых – Плиева Жанна Васильевна, композитор, член Союза композиторов, заслуженный деятель искусств Осетии, лауреат Международного конкурса (г. Токио). Окончив Ленинградскую консерваторию в возрасте 25 лет в 1973 г. Жанна написала свою «Первую симфонию», затем «Вторая соната для фортепиано» (1987 г.), «Страсти по Эдему», «Фрески» и многое другое. В настоящее время живет и работает в Москве.⁵⁴

Канукова Лариса Харитоновна – заслуженный деятель искусств РСО-Алания (1986), лауреат республиканской (СО АССР) премии им. М.Камбердиева (1989), заслуженный деятель искусств России (1993), лауреат Международного конкурса композиторов в Швейцарии (Цюрих, 1990). На каждом витке музыкального развития происходит более глубокое постижение и осмысление композитором вечных истин, меняется музыкальная конкретика, типы и способы их передачи. Сочинения Ларисы Кануковой звучали во Франции, Испании, Португалии, Шотландии, Чехии; на международных конкурсах, фестивалях в Вильнюсе, Испании, Эстонии, в Москве и конечно в Осетии. Обращаясь к поэзии Шекспира, Сервантеса, Хайяма, Лорки, Пушкина, Хетагурова, композитор создает произведения, наполненные философским смыслом, красочные, образно-метафорические.⁵⁵

Хабалова Зинаида Савельевна – заслуженный деятель искусств РСО-Алания (1989), народная артистка РСО-Алания (1992), народная артистка Кыргызстана (1995), лауреат I премии

⁵⁴ Михайлова Н. Изгоняющая тьму // Александровский проспект. №3, 1998. С.15.

⁵⁵ Батагова Т. Композиторы Осетии. Владикавказ, 2000. С.74-78.

ЮНЕСКО «Манас 1000» (1995). Начало творческой зрелости композитора было ознаменовано созданием Первой симфонии, написанной по мотивам поэмы Г. Плиева «Семь черкесок» (1975), и оперы «Фатима» по поэме К.Хетагурова (1975). Интересом к истории и культуре родного края отмечены как названные сочинения, так и написанные позднее «осетинские рапсодии» для симфонического оркестра, оркестровая сюита «В горах Осетии», Пятая симфония «Коста Хетагуров», Одиннадцатая симфония «Уастырджи», симфонические картины «Утро в горах», «Раздумье» и другие. В 1993 году З. Хабалова была избрана действительным членом Российской Академии естественных наук.

Для репертуара профессиональных и самодеятельных творческих национальных коллективов характерной всегда была женская проблематика, участие женщины в общественной жизни, ее роль в семье. Классическими произведениями осетинской драматургии были постановки: «Материнская слава», «Невестки Зали», «Две сестры», «Обрученная», «Желание Паша» и другие. Вокальное и актерское мастерство артистов Северо-Осетинского государственного Музыкального театра всегда высоко ценилась зрителями республики. Особенно они выделяли работы режиссера З. Цаликовой, лауреата международного конкурса вокалистов в Вене – О. Бузиной, Э. Цаллаговой. Каждый спектакль этого коллектива – событие в культурной жизни нашей республики.

Женщины Осетии прославили себя не только в мире музыки. Своими скульптурными работами известна в республике Надежда Баллаева. Широкое распространение имеет самобытное искусство. Среди его старинных видов, получивших развитие и новое содержание, это прежде всего работы О. Мальгызовой, Э. Ногаевой и других.

Огромную роль в формировании всесторонне развитой личности играли учреждения культуры. В план строительства кинотеатров на 1972-1977 гг. было включено сооружение семи широкопрокатных кинотеатров с общим количеством 2700 мест. В Орджоникидзе – двух на 900 мест, в Моздоке – один на 800 мест, в сел. Дур-Дур, Карца, Гизель, Чикола по одному кинотеатру на 200-300 мест.⁵⁶ Значительный вклад в духовное развитие народа

⁵⁶ Культурное строительство в Северной Осетии. 1941-1977. Сборник материалов и

республики внесли многочисленные коллективы художественной самодеятельности. В республике их действовало 1049 (середина 80-х годов), в которых участвовало 13667 человек.⁵⁷

Наряду с классическими музыкальными инструментами, широкой популярностью пользуется осетинская гармоника. Особую известность приобрели гармонистки: Гурциева Лариса, Мистулова Ирина, Ревазова Сима и другие.

Руководством республики принимались специальные меры и разрабатывались программы развития и укрепления материальной базы искусства и культуры, совершенствования культуры обслуживания населения, особенно в новых городских районах и сельской местности, планы более широкого вовлечения населения в культурно-художественную деятельность. Эти меры способствовали оживлению культурной жизни, музыкальной, художественно-выставочной деятельности. Известность приобрели имена художников – женщин: Дзантиева Зинаида, Калманова Магина, Саханова Дина, Цогоева Ирина, Чеджемова Ирина. К сожалению, неожиданно оказалось, что нет обобщающей работы о женщинах-художниках республики. Именно эта сторона искусства оказалась среди проблем «неохваченных» нашим современным искусствознанием. Видимо все еще действует у нас исторически прочная традиция недоверия к специфическим возможностям женщин-личностей. «На первый взгляд роль женщины в этих искусствах кажется ничтожной по сравнению с творчеством мужчины. Но и это только на первый взгляд, и роль эта, и без того значительная, еще увеличивается, когда женщина сама осознает и ясно представит себе свою роль, чувствует свою силу и перестает подделываться в своей работе под работу мужчины, перестает стыдиться своей женской души, своих женских симпатий, и прикладывает все силы, чтобы выявить в своем творчестве всю красоту этой души, все те стороны ее, в которых она обычно бывает тоньше и впечатлительнее мужчины».⁵⁸ Добавим к этому, что особая предрасположенность женщин к образному анализу действительности обладает яркой спецификой,

документов. Т. II. 1983. С.349.

⁵⁷ Текиев В. Д.К сияющим вершинам. Орджоникидзе, 1988. С.131.

⁵⁸ Яблонская М. Новый феномен? // Искусство. №3, 1999. С.29.

нисколько не менее ценной, чем «мужская». Свойственная женщине особо проникновенная эмоциональность, острота интуитивных реакций и разнообразная структура ощущений, создает свои, особенно ценные для творческой деятельности качества. Остается надеяться, что в творчестве выпускниц наших художественных школ, училищ, факультета искусств СОГУ, определяющим станет феномен специфически женского творческого мировосприятия. В республике 24 художественные школы, в которых обучается пять тысяч детей. Художественные, музыкальные школы созданы в каждом районном центре и крупных селах республики. Есть отделения фортепиано (1539 учащихся), народных инструментов, хоровое отделение, эстетическое отделение, хореографическое, художественное и другие.⁵⁹

Двадцатилетний юбилей со дня основания (1992 г.) отпраздновал факультет искусств СОГУ. Это настоящая кузница кадров в области актерского дела, живописи, музыки не только для Осетии. Одаренные выпускницы этого факультета работают не только на родине, но и за границей. Аспирантуру ростовской госконсерватории закончила Альбина Суанова, в Московском еврейском театре работает Тогузаева А., у Татьяны Дорониной – Гогаева Ф.⁶⁰ Научный и творческий потенциал факультета продолжает расти.

Когда сошла волна 1987-1989 годов времена бушевания страстей в педагогической среде (появление авторских школ, различных программ по многим предметам, предложения перераспределения часов между естественнонаучными и социогуманитарными дисциплинами в школах и вузах, возникновение лицеев, гимназий, воскресных школ и т.п.) стали заявлять о себе программы эстетического воспитания, по театрализации обучения и воспитания в детских садах и в школах. Приведу конкретный пример.

База опытно-экспериментальной работы – средней школы №18. Экспериментальные объекты – классы 1^{а,б,в}; 2^{а,б}; 5^б; 6^{а,б}; 7^б; 9^б. Сроки эксперимента: для 9 класса – 1995-1996; для 6-7 классов – 1997-1998; 1999-2000; для остальных – 2001-2002.

⁵⁹ В семье единой. Орджоникидзе. 1985. С.130.

⁶⁰ Коваленко Е. Там, где рождаются таланты / Интервью с деканом факультета искусств СОГУ Б. Хозиевым // Северная Осетия. 1 августа 2002 г.

Этапы: I этап: (1-4 кл.) – начальное образование.

Начальный этап обучения должен был представлять собой не отдельные обособившиеся виды искусства, а целостный курс общеэстетического развития. Этому курсу будет отдан первый год обучения, после чего он трансформируется в преподавание отдельных художественных дисциплин. Эта дифференциация необходима, потому что лишь специалисты в конкретных областях искусства могут компетентно руководить творческой работой детей, знакомя их по мере возникновения интереса, с необходимыми профессиональными приемами.

В этот период акцент в преподавании художественных дисциплин делается на развитие эмоционально-эстетической отзывчивости при восприятии окружающего мира на развитии первичных форм художественного воображения как способности выражать эмоциональную оценку явления в чувственно – воспринимаемых образах. Общие специфические моменты педагогического общения с младшими школьниками – обязательное наличие игровых форм обучения, широкое применение наглядности и т.д.

2 этап: (5-6 кл.) – основное общее образование.

В этом возрасте уже возможно сознательное овладение культурными способами художественной деятельности, средствами выражения художественного замысла в словесном, музыкальном, живописном, декоративном, графическом, конструктивном образе, как в собственном творчестве, так и в процессе сотворческого восприятия произведений искусства. На данном этапе творческая практика и восприятие искусства уравновешены и активно взаимодействуют. Подросток должен иметь возможность на удовлетворяющем его уровне соотносимом с культурными образцами, испытать себя в разных видах художественной практики.

3 этап: (7-8 кл.) В этих классах выделяются группы учащихся с особыми способностями и устойчивым интересом к тому или иному виду искусства. Для этих школьников, наряду с обязательными курсами, создана возможность углубленных занятий.

4 этап: (9-11 кл.) На этом этапе решаются задачи разработки должностных обязанностей воспитателей – кураторов (освобожденных классных руководителей) как координаторов развития и саморазвития личности старшеклассников, ведется разработка

целевой комплексной программы «ТВОРЧЕСТВО», служащей основой программы общеэстетической школы «Школа-университет», с программами «Школа-училище искусств», «Школа-художественное училище», «Школа – театр», «Школа-музпедучилище». Осуществляется вовлечение всех педагогов в научно-исследовательскую и опытно-экспериментальную работу, разрабатываются критерии и способы диагностики творческой личности старшеклассников, определяется содержание научно-методической работы с педагогами, составляется индивидуальная программа творческого развития личности каждого старшеклассника и др. Акцент на состав участников эксперимента дается лишь в связи с тем, чтобы обратить внимание на исключительно «женское лицо» исполнителей.

Экспертную группу составили:

Волохова В. В. – завуч эстетического воспитания, преподаватель музыки, истории.

Плиева М. Г. – завуч эстетического воспитания, преподаватель МХК, музыки, истории.

Группа учителей – экспериментаторов:

Плиева М. Г. – преподаватель МХК.

Хрусталева Т. М. – преподаватель пения и хора (Музпедучилище).

Поляков Н. А. – преподаватель театра (артист Русского драмтеатра).

Лозина Е. К. – преподаватель прикладного искусства.

Кисилева М. С. – преподаватель кукольного театра.

Домбровская С. А. – преподаватель бального танца.

Исакова Ж. – преподаватель народного танца.

Гончарова Л. И. – преподаватель классики.

Томаев А. Х. – преподаватель национального танца (училище искусств).

Преподаватели училище искусств:

Гюев Э. Д. – классика.

Баряков Ю. Х. – народный танец.

Елканов В. М. – композиция.

Гончарова Л. И., – историко-бытовой танец.

Домбровская С. А. – современный бальный танец.

Группа разработчиков:

Волохова А. А. – директор ср.шк.№18.

Элиадзе Н. Г. – завуч по воспитательной работе.

Работа оправдала себя в связи с теми критериями и оценками ожидаемых результатов, которые выразились: в повышение успеваемости, качества знаний учащихся, их познавательной активности, культуры умственного труда, повышение социальной зрелости.

Женская тематика находит свое широкое развитие в осетинской публицистике и поэзии, как одно из средств утверждения нового в характере женщины. За основу такого творчества можно взять поэзию Ш. Ф. Джикаева «Ночные костры» (стихи на осетинском языке), издательство «Ир» 1990 г. – 335 с; творчество Дамира Даурова «Мягкие дожди моего детства», «Летние яблоки», «Цветок среди колючек», «Санаторный роман» произведения, где присутствует современный осетинский мир, городской и сельский, смешной и серьезный «населенный персонажами из живой осетинской плоти, воплощенной в характерных национальных чертах и в сочном национальном языке».⁶¹

Хорошо известно имя Ирины Гурджибековой – журналистки, поэтессы, автора многих популярных песен.⁶² Герои ее очерков, стихов – геологи, металлурги, учителя, люди очень разных профессий, но особое место среди них занимают женщины – это и легендарная «Дика» – Илита Даурова и Мария Кучиева – ставшая матерью трем осиротевшим детям, и стихотворение «Женщины» в котором выражено кредо поэтессы

«Ничего наполовину,
«Все» – от сердца, все всерьез.
Ни прибавить,
Ни отринуть
Грани смеха, капли слез».⁶³

Отдельно в ее творчестве выделена тема матери – олицетворение Родины, домашнего очага, добра. Обелиск в честь погиб-

⁶¹ Дауров Д. Х. До первого грома: рассказы и повести. Владикавказ: Ир, 1991. С.2.

⁶² Грейм Т. «Если бы о других...» // Литературная Осетия. №46. 1975. С.66.

⁶³ Гурджибекова И. Жажда непокая. Издательство «Ир». Орджоникидзе, 1980. С.10.

ших на Великой отечественной войне – это «застывшие сплавы из материнских слез».

«Вот женщина неслышно подошла.
Не сложенные – стиснутые руки.
Как будто бы с собою принесла
Всех горских женщин траурную муку».⁶⁴

Как-то незаметно для читающей публики Осетии прошел роман осетинской писательницы Л. Албек «Скала Сослана и Тамары» (1984 г.). В то же время огромной популярностью пользовался роман Езетхан Уруймаговой «Навстречу жизни» (книги II-II-я), переизданный в 1976 г.

Глубокой лиричностью и женственностью отличалась поэзия Зинаиды Хостикоевой. «Творчество поэтессы кровью и плотью – детище новой жизни, воплощение глубоких чувств и светлых мыслей».⁶⁵

Духовную жизнь общества невозможно представить без библиотек. Всего в республике работало 157 библиотек в ведении Министерства культуры и 32 в ведении профсоюзных организаций. В фондах этих «храмов знаний» доступных для всех отложились старинные рукописи, малоизвестная литература, редкие книги, представлена в них и национальная литература на родном языке. В республике книжный фонд библиотек по состоянию еще на 1 января 1971 года насчитывал 2 миллиона 953 тысяч тома,⁶⁶ среди них наиболее богато представлена Национальная научная библиотека. Выросли фонды газет и журналов, увеличилось количество издательских учреждений. За 1990-2000 гг. в издательствах «Ир», «Проек-Пресс», «Рухс», «Олимп», «Иристон», «Алания» количество различных изданий превысил более 200 наименований.

Общеизвестно, что хотя женщины более активно, чем мужчины участвуют в культурной жизни, все равно этого явно недостаточно. Опросы, проведенные в СОГУ и в некоторых других высших учебных заведениях республики в 2000 г. по проблеме

⁶⁴ Там же. С.23.

⁶⁵ Кодзати А. «Я пришла, чтобы петь...» // Литературная Осетия. №46, 1975. С18.

⁶⁶ Текиев В. Д. К сияющим вершинам. Орджоникидзе, 1988. С.131.

использования свободного времени показали, что только каждая 5-я сотрудница регулярно посещает театры и концерты, каждая десятая посещает музей, выставки, еще меньшее количество посещают лекции и клубные мероприятия. Среди опрошенных сельских женщин число отрицательных ответов на эти вопросы еще выше. На вопрос, почему складывается такое положение причин много, в том числе редкие гастроли театров в село, отсутствие музеев, плохая работа клубов и т.д. Но даже и имеющийся потенциал духовной культуры для формирования всесторонне, гармонично развитой личности современной женщины используется не в полной мере из-за постоянной нехватки у нее времени и т.д.

Существовала еще одна проблема, связанная с духовной жизнью и психологией женщины – это религиозные взгляды. Как показывают исследования, большинство верующих приобщаются к религии в детстве, под воздействием верующей матери. Женщина оказывает свое духовное влияние и на мужа. Там где, верующей является женщина, под религиозным влиянием фактически оказывается вся семья. Поскольку официальная власть пропагандировала отрицательное отношение к религии, верующие женщины, особенно работающие, всегда пытались скрыть свои взгляды. Поэтому верующих было, на самом деле, больше чем было известно окружающим. Среди них было немало образованных, владеющих основами материалистических знаний о мире.

Система без религиозной ориентации, действовавшая в рамках идеологических установок 1970-1980 гг. фактически приобретала антирелигиозный характер, когда религию (включая и язычество) относили к разряду пережитков прошлого, с которыми надо было вести решительную борьбу. В русле атеистической пропаганды читались лекции и проводились беседы. Продолжалось искоренение религиозных пережитков в семейно-бытовых отношениях и в противовес им активно внедрялись европейские обряды, например, торжественная регистрация брака с использованием лучшего из народных обрядовых традиций и т.д.

Широкое распространение новых обрядов и традиций являлись составной частью культурно-бытовой жизни общества. Существующие социально-экономические условия, многосторон-

ние связи с другими народами, особенности исторического развития осетин – все это и многое другое накладывало отпечаток на их восприятие, на характер быта, на проявление традиции в создании культурных ценностей.

Одной такой ценностью стал государственный академический ансамбль танца «Алан», который снискал за 65 лет своего существования преданную зрительскую любовь и у себя на родине и далеко за ее пределами. Став одной из самых ярких «визитных карточек» нашей республики он познакомил с национальной музыкальной и хореографической культурой осетин свыше сорока стран мира. Талантливые девушки и юноши вливались в «Алан» из Владикавказкого училища искусств им. В. Гергиева и из созданной непосредственно при самом ансамбле хореографической студии, а также ансамбля «Арт». Учиться молодым здесь было у кого. Галина Карсанова – балетмейстер-постановщик, народная артистка РСО-Алания. В роли ведущей концертов выступала заслуженная артистка РСО-Алания Зарина Ватаева. Воспитанники коллектива успешно работали и в дальнем зарубежье: Англии, Шотландии, Китае и т.д.

Подводя итог, можно обозначить, что уровень развития науки и культуры к 1990-м годам в Северной Осетии, характеризовался дальнейшим формированием значительного отряда интеллигенции. Характерно, что в достигнутых успехах в созидании и освоении, в организации и использовании духовных ценностей этих лет участвовали самые широкие массы женщин.

ГЛАВА IV. АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА И ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНЫМ ОТНОШЕНИЯМ

Экономический, социальный и политический кризис, середины 80-х XX века и последующие годы оказал глубокое влияние на положение женщины, и в целом на политику государства в области материнства и детства. Кризис разразился под влиянием нараставших негативных явлений во всех сферах жизни, венцом которых явился распад СССР, повлекший за собой резкий слом старых форм хозяйствования и отсутствие выработанной стратегии «новой жизни». В связи с исследуемой проблемой упомянутые явления выражались в том, что началось сосредоточение богатств в руках незначительной части населения и резкое обнищание подавляющего большинства общества. Обвальный характер принял непрерывный спад объема промышленности и сельского хозяйства, рухнули годами, а в некоторых случаях и десятилетиями налаженные хозяйственные и культурные связи между регионами прежнего СССР и со странами Восточной Европы. Начавшееся непрерывное обесценивание отечественной валюты вызвало падение заработков, пособий, пенсий, стипендий. Люди потеряли годами накопленные вклады, стала нарастать безработица. Ослабла система государственного управления, пышным цветом расцвела коррупция, взяточничество. Реальностью стали острые межнациональные конфликты в стране. Осетия оказалась в жерле такого конфликта. Народ жил в предчувствии беды. Она тяжким бременем легла на все общество в целом, а в силу материнских функций и социально-психологического склада, женщина становится наиболее уязвимой жертвой разлада во взаимоотношениях людей различных национальностей. В нашу задачу не входит углубленное изучение истории осетино-ингушского и осетино-грузинского конфликта, но поскольку подобные обстоятельства ставят мать и ребенка на грань «выживания», мы дадим краткую историю событий, где страшное слово «война» стала реальностью.

Хроника дальнейших событий самыми разными гранями глубоко отразилась на материальном положении, социаль-

ном статусе и нравственном самочувствии женской половины осетинского общества. 22 октября 1992 года обстановка в Северной Осетии резко обострилась, в 17 часов 30 мин. в районе пос. Южный толпой около 350 ингушей была блокирована оперативно-следственная группа сотрудников МВД СОАССР, которая выезжала на место происшествия. Младший сержант Ю. Н. Кайтуков был убит, четверо сотрудников были ранены, остальные разоружены. От полученных ран скончался сержант К.Т. Джимиев.⁶⁷ 30 октября началось массовое вооруженное нападение ингушей на села Пригородного района республики Северная Осетия. Гибли ни в чем не повинные осетины, осиротели дети, овдовели женщины. Так, осиротели 4 детей Валиева Черсана Михайловича убитого 1.11.1992 г. (Мать у детей умерла еще раньше); 3 детей Джиеова Рубена Владимировича убитого 2.11.1992 г.; 3 детей Джиджоева Георгия Лаврентиевича убитого 1.11.1992 г.; 2 детей Гиголаева Ярослава Гогиевича; 5 детей Кудзиева Зелымхана Георгиевича; 4 детей Табуева Руслана Мухтаровича убитого; 7 детей Багаева Анатолия Солтановича убитого; 3 детей Кулумбегошвили Давида Владимировича; 3 детей Боциева Камболата Макаровича убитого; 3 детей Магоева Георгия Ивановича убитого, счет можно продолжить. В один день осиротело 38 детей.⁶⁸ Каждая, из этих овдовевших в одночасье женщин не избежала тяжелого эмоционального кризиса, материальных и финансовых затруднений в связи с потерей кормильца, а чаще и жилья и всякого дохода. В считанные часы для отражения агрессора в Осетии было сформировано народное ополчение. На разных службах в ополчении непосредственное участие принимали и женщины: Гагиева Вера Леоновна, Магкаева Джульета Хасановна, Дзанагова Тамара Саркисовна, Дзантиева Раиса Степановна, мать и дочь Аликбердовы Ханума и Тамара.

Другая беда – Южная Осетия, где войну развязали грузинские экстремисты. Около 16 тыс. человек бежали в другие районы Грузии, в то время как еще 10 тыс. перебрались в Северную Осетию. Кроме того, не менее 20 тыс. человек были перемещены в

⁶⁷ Туаллагов А. Д. Истоки трагедии. 1993. С.72-74.

⁶⁸ Данные из архива Штаба народного ополчения. 1992.. с.2-9.

пределах Южной Осетии. Война затронула также около 100 тыс. осетин, живущих в Грузии. По подсчетам властей Южной Осетии из Грузии бежали до 60 тыс. осетин, многие из них – в Россию.⁶⁹ «Постсоветский ландшафт должен еще окончательно установиться после этого гигантского землетрясения, а значительное тектоническое движение продолжается до сих пор... многочисленные межэтнические конфликты и случаи массового перемещения населения в различных частях этого огромного региона свидетельствуют о сохранившейся нестабильности и потенциальной опасности новых потрясений и даже еще больших кризисов».⁷⁰

Статуправление РСО-Алания не располагает данными о количестве женщин – беженцев в ее пределах, но оказавшись международной проблемой, женщины – беженцы попали в поле зрения международной правовой защиты. Исполнительный комитет Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев в заключение №39 отмечал, что «женщины и девочки-беженцы составляют большинство от общего числа беженцев в мире и что многие из них испытывают особые проблемы в вопросе международной защиты,⁷¹ признал, что эти проблемы «являются результатом их уязвимого положения, в силу которого они зачастую подвергаются физическому насилию, сексуальным домогательствам и дискриминации».⁷² Далее комитет рекомендовал по мере необходимости, разрабатывать новые программы по решению конкретных проблем женщин-беженцев, в частности, по обеспечению гарантий их физической неприкосновенности и безопасности, равноправного отношения к ним, а также помочь женщинам – беженцам стать экономически самостоятельными при помощи общеобразовательных и приносящих прибыль проектов. Была подчеркнута важность более конкретного знания и понимания особых потребностей и проблем женщин-беженцев в вопросе их международной защиты, а также сбора статистических, социальных

⁶⁹ Конфликт на Кавказе // Беженцы. №1, 1994. С.23.

⁷⁰ Конфликт на Кавказе // Беженцы, №1, 1994. С.4-5.

⁷¹ Сборник международных правовых документов, регулирующих вопросы миграции. М., 1994. С.107.

⁷² Сборник международных правовых документов, регулирующих вопросы миграции. М., 1994. С.115.

и иных данных, касающихся женщин – и – девочек-беженцев в целях определения и осуществления надлежащих механизмов для обеспечения их эффективной защиты. Судьба бежавших и вынужденных переселенцев-женщин в Осетии слилась с судьбой женщин коренного населения и далее жизнь потекла в одном русле.

Чтобы определить, какими путями шла адаптация женщины в новых экономических и политических условиях имеет смысл дать общий фон, а также выделить специфические черты социально-экономического положения женщины в условиях до кризисного состояния и вступления общества в систему кризиса и рыночных отношений.

В 70-е годы женщины в республике составляли 54 процента от общей численности занятых в народном хозяйстве, т.е. подавляющее большинство трудоспособного женского населения участвовало в общественном производстве.

Таблица №8

**Численность женщин-рабочих и служащих в народном хозяйстве
(в процентах)⁷³**

	1970	1975	1976	1977	1978	1979	1980
Женщин в общей численности рабочих и служащих							
Распределение женщин по отраслям народного хозяйства	54,2	52,8	53,0	53,3	53,2	53,5	54,5
В том числе:							
Промышленность	100	100	100	100	100	100	100
Сельское хозяйство							
Транспорт и связь	36	39,2	39,7	39,9	39,5	39,4	38,4
Строительство	4,9	4,9	4,8	5,5	5,4	5,4	4,5
Торговля, обществ. питание, материально-технич. снабжение и сбыт	4,0	4,3	3,9	3,8	3,9	4,0	4,2
Здравоохранение	4,3	4,3	4,3	4,5	4,7	4,5	4,5
Просвещение	12,1	11,5	11,8	11,8	11,7	11,8	11,7
Кредитование и страховые учреждения	10,7	10,3	10,7	10,1	10,1	10,2	10,3
Аппарат органов управления	15,4	14,4	14,0	13,7	14,1	12,6	13,1
Прочие	0,8	0,9	0,9	0,9	0,8	1,1	0,9
	1,7	2,6	2,6	2,4	2,5	2,5	1,5
	9,5	7,7	7,3	7,4	7,3	8,5	8,6

В общем числе научных работников лица женского пола зани-

⁷³ Северная Осетия за годы десятой пятилетки. Статистический сборник. Орджоникидзе. 1982. С.70.

мали 43 процента. Заметим: это женщины коренной национальности.

В восьмидесятых годах ПТУ всех профилей ежегодно выпускали городские 3 тыс. 300, сельские – 2 тыс. 800 молодых рабочих.⁷⁴

Однако для некоторых отраслей промышленности, где в основном был распространен женский труд, рабочих кадров готовилось недостаточно. Так работников для пищевой промышленности готовило только 1 ПТУ, для легкой промышленности – 9.

Тем не менее, в последующие годы повышается удельный вес женщин работающих в легкой и пищевой промышленности. Одновременно повысились темпы роста женщин занятых в торговле, просвещении, науке. Более того, женщины стали осваивать совершенно несвойственную (со времен Великой Отечественной войны), для них сферу деятельности – военную. По данным Министерства обороны России на 1993 г. в армии проходили службу около 100 тысяч женщин. Среди них были даже генералы.⁷⁵ Статуправление РСО – Алании не располагает данными о воинской службе осетинки. Однако в республике определенный удельный вес занимают женщины, занимающиеся опасной работой: это налоговые инспектора, служащие в ГИБДД, в местах заключения и т.д. Это в основном молодежь, которых туда «направила» безработица кризисного периода. Феминизация этих отраслей имеет устойчивый характер и становится все более популярной. В связи с этим было принято постановление Правительства РФ О Федеральном законе «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросу о военнотружающих женского пола» – Приложение 2.

Следует помнить, что основой формирования для женщин этих служб, как указывалось выше, являлись материальные и финансовые затруднения. Хотя где-то и есть среди них генералы, но в целом, к сожалению, в нашей республике дело пока ограничивается завоеванием начальных ступеней в армейских

⁷⁴ Северная Осетия за годы десятой пятилетки. Статистический сборник. Орджоникидзе. 1982. С.79.

⁷⁵ Новикова Э.С. Женщина в развитом социалистическом обществе. М., 1985. С.60.

структурах и позиции женщин тут остаются непрочными. К тому же «ныне в российском обществе вектор государственной политики, обращенной к женщинам-военнослужащим, под воздействием меняющихся экономических, военных, идеологических факторов постоянно колеблется, не позволяя им приобрести устойчивый статус».⁷⁶ К тому же установленные возрастные пределы прохождения военной службы (в звании полковника – 50 лет, генерал-майора и генерал-лейтенанта – 60 лет) не распространяется на женщину, и ставят ее в неравные условия с мужчиной. А постоянные сокращения численности личного состава, лишают уверенности в будущем, что само по себе достаточно сильный фактор, сдерживающий от военной службы.

В условиях хозрасчета и рыночных отношений встал вопрос, что выгоднее: строить детские дошкольные учреждения или доплачивать из фонда предприятия женщинам, имеющим детей, чтобы они сидели дома и не осложняли своими чисто материнскими проблемами работу производства. Государство приняло решение – 3 года дома с ребенком, что считается оптимальным, с демографической точки зрения. Однако, с экономической точки зрения годы, проведенные вне коллектива, дисквалификация, отсутствие продвижения по службе вызывают беспокойство и должны стать серьезным предметом изучения не только экономистов. То же что касается все более множущихся частных предприятий, то вопросы об интересах и трудностях женщин ими даже не берутся во внимание – они просто не вписываются в рыночные отношения. Между тем для женщины экономические стимулы в работе остаются решающими, особенно в условиях ухудшения экономического положения. Отошли на второй план душевная потребность, любовь к своей работе, реализовать себя как личность, заработать пенсию и многое другое. Из стимулов диктующих необходимость выхода на работу, остался один – «не хватает денег».

Специфика женской занятости, в значительной мере связана с необходимостью сочетания женщинами производственной и семейно-бытовой функций. В бывшем советском государстве всегда значительное место отводилось материнской роли женщины,

⁷⁶ Смирнова А.И. Женщина на службе в Российской Армии // Социологические исследования. 2000. №11. С.133

поощрение рождения детей было очень развито, если даже материальное поощрение было минимальным. Все изменилось – государственная поддержка матерей и детей, даже символическая, практически отсутствовала в кризисный период. Усугублялось это положение не только сложным социально-экономическим, но и экологическим положением в РСО-Алании, что в значительной степени влияло на демографическую динамику последних лет.

По данным доктора биологических наук, профессора Л. В. Чопикашвили рождаемость в РСО-Алании за период с 1991-2000 гг. упала почти в 2 раза. Если в 1991 г. в республике родилось 11 170 детей, то в 2000 г. – 6930. Падение рождаемости в республике достигло критической ситуации, в среднем начиная с 1995-2000 гг. рождаемость составила 7-8 тыс. детей. На 100 женщин репродуктивного возраста должно рождаться 215-217 детей. В РСО-Алания на 100 женщин рождалось только 5 детей. Состоялось стойкая ситуация депопуляции. Приведенные цифры роста рождаемости (в той же работе Л. В. Чопикашвили) больных детей не менее катастрофичны. Если в период с 1991 по 1995 гг. на 1000 новорожденных больных рождалось 150, то на 1996-2000 гг. на 1000 уже рождалось 280 больных, 2000-445 больных.⁷⁷

В условиях перехода общества к рыночным отношениям в использовании женского труда наблюдались противоречивые явления. На многих производствах осталась большая доля ручного труда, многие женщины трудились в неблагоприятных условиях. На предприятиях легкой, пищевой промышленности, в здравоохранении, более 50 процентов врачей и 99 процентов младшего медицинского персонала были заняты в ночных сменах. Маляры, штукатуры, продавцы, повара, доярки – почти все женщины. Практически все операции по уходу за животными ручные. Величина переносимого дояркой за смену груза составляла около 3 тонн и была под силу не каждому атлету. Масса одновременно поднимаемого ею груза от 5 до 40 кг, что в несколько раз выше нормы подъема женщиной тяжестей допуска-

⁷⁷Чопикашвили Л. В., Большолева Л. А., Пухаева Е. Г., Руруа Ф.К. Генетическая оценка демографической ситуации в РСО-А. Вестник СОГУ. Естественные науки. №2. Владикавказ, 2003. С. 165-169.

емой нашим законодательством. Зона рабочего действия доярки – от 30 до 150 метров. Приведенные параметры позволяют отнести ее труд к категории тяжелых работ.⁷⁸ И, тем не менее, у нас весьма стоек стереотип о том, что доение – женская профессия. В сельском хозяйстве нашей республики было занято 19 тыс. женщин. Из общей численности в растениеводстве и животноводстве, где труд наиболее тяжел – 60 процентов.

В обстановке экономического кризиса крайне обострились проблемы приобретения продуктов питания и товаров массового спроса. Дефицит всего, дороговизна, извечные вопросы «чем прокормить семью», «где взять денег на лекарство» изматывали женщину, вызывали нервные перегрузки, психические расстройства. Горожанки вынуждены были на поиски еды и стояния в очередях тратить большую часть дня. На селе условия быта и жизни женщины были еще труднее, работающие от зари до зари, при отсутствии детсада, а иногда и аптеки, медпункта, о телефоне не приходилось и говорить.

Кризис, становление рыночных отношений породили в республике, как и по всей стране еще одну, очень сложную проблему – безработицу. В сельской местности, в небольших городах: Беслан, Ардон, Дигора и т.д. трудоустройство людей стало особенно сложным. По мере перехода всех хозяйств республики на полный хозрасчет, на рыночные отношения, естественно, увеличивалось число безработных, большинство которых составляли женщины, к тому же хозяйственники, при сокращении штатов, стараются, в первую очередь избавиться от женщин с детьми (в интересах производства). Причем, сами женщины напуганные угрозой безработицы и нищетой соглашались на любые условия труда, даже более тяжелые и низко оплачиваемые. С момента легализации безработицы (июль 1991 г.) в обществе стало принято считать ее преимущественно женской проблемой. По подсчетам Министерства труда, в РСФСР только в 1991 г. без работы остались 12 млн. человек. Из них 8 млн. женщины.

В республике был принято постановление от 25 августа 2000 г.

⁷⁸ Шипелева Л. Т. О некоторых социальных проблемах женщин, занятых в сельском хозяйстве. – В кн.: Ленинская концепция кооперации и современная аграрная политика КПСС. Ч.3. – М., 1990. С.130.

за № 217, под названием «О республиканской целевой программе поддержки, возрождения и дальнейшего развития народных художественных промыслов Республики Северная Осетия – Алания на 2000-2002 гг.», где говорилось, что в целях создания необходимых условий для возрождения и дальнейшего развития народных художественных промыслов Республики Северная Осетия – Алания, в соответствии с Федеральным законом от 6 января 1999 г. №7 – ФЗ «О народных художественных промыслах» Правительство Республики Северная Осетия – Алания постановляет:

– утвердить Республиканскую целевую программу поддержки, возрождения и дальнейшего развития народных художественных промыслов Республики Северная Осетия – Алания на 2000-2002 гг.; определить основных исполнителей Программы организации народных художественных промыслов Алания, в лице Комитета Алания по промышленности и поддержке предпринимательства и Государственного комитета Алания по управлению государственным имуществом;

– утвердить Положение о художественно-экспертном Совете по народным художественным промыслам Осетия – Алания и его состав. Далее Министру экономики Алания, Министру финансов Алания при формировании проекта бюджета республики на 2001-2002 годы предусматривать финансирование Программы из средств республиканского бюджета, а также Государственному комитету Алания по управлению государственным имуществом в срок до 1 октября текущего года (2000 г.) изыскать помещения площадью 6150 кв. м. для предоставления следующим предприятиям народных художественных промыслов:

ООО фирме «Асик» – 1500 кв. м.

ООО «Мир дизайна» – 2500 кв. м.

Владикавказскому художественному училищу – 1500 кв. м.

ООО «Изольда» – 500 кв. м.

ЧП «Бон-С» – 150 кв. м.

– Оказывать содействие в передаче предприятиям народных художественных промыслов оборудования из числа неработающих на государственных предприятиях республики.

Новым явлением в социально-экономическом развитии общества являлась предпринимательская деятельность. В нача-

ле 90-х годов мелкий бизнес казался единственно возможной формой предпринимательства. Кооперативы стали символом некачественных товаров. Малое предпринимательство оказалась той формой работы, которая тогда устраивала многих. Без мелкого бизнеса невозможно было бы обойтись. Это мировая тенденция, соответствующая особенностям существующих производительных сил: компьютеризации, роботизации, увеличению ценности ручного труда. В силах республики было отдать приоритет новым формам хозяйствования. Если бы это было сделано, масса людей смогла бы открыть собственное дело или продавать свою рабочую силу на условиях, позволяющих содержать семью. Еще Адам Смит говорил, что для того, чтобы поднять государство до высшей степени цивилизации и процветания, нужны три вещи: легкие налоги, мир и терпимость в управлении. Все остальное сделает естественный ход вещей. В этих условиях женщины составили 8-12% от общего числа предпринимателей, возглавляющих предприятия различных форм собственности. Более 40% предприятий от общего числа предприятий, возглавляемых женщинами, имели строгую социальную направленность: на них создавались рабочие места, обучались, трудоустраивались безработные и многодетные родители, одинокие матери, женщины, имеющие малолетних детей, и тому подобное.

В период с 1991 по 1996 год вступил в силу ряд нормативных актов, направленных на развитие различных аспектов предпринимательства. На первом этапе проведения экономических реформ не был разработан ни один нормативный или законодательный акт, ни одна целевая программа поддержки предпринимательских инициатив женщин. Женщина вынуждена была действовать без поддержки государства в преимущественно мужской предпринимательской среде, сумевшей перераспределить ресурсы и собственность в свою пользу. При такой ситуации права женщин в части реализации предпринимательских инициатив фактически дискриминировались по ключевым позициям: аренде производственных помещений, приобретению оборудования и сырьевых ресурсов, получению кредитов и иным позициям.

В конце 90-х – начале 2000-х г. ситуация стала меняться, были

приняты ряд Постановлений Государственной Думы и Правительства РФ по поддержке женщины: «О подписании Факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» – Приложение 1; «О Концепции законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» – Приложение 9.

Между тем, обратив внимание на предпринимательскую деятельность женщин республики можно подвести следующие обобщения: отраслями, наименее освоенным оказались промышленность и транспорт. Наиболее активно женщины участвовали в области розничной торговли, общепита, науки, культуры, здравоохранения. В этих отраслях доля женского предпринимательства составила 40% (в розничной торговле), до 57% (в науке). Женское предпринимательство преимущественно сконцентрировано в отраслях, технология которых не претендовала на многочисленность работников. Скромный размер доли женского бизнеса в республике во многом определялся «возрастом» возглавляемых женщинами предприятий. Приток женщин в ряды предпринимателей был крайне неравномерен по времени. Наиболее интенсивно это происходило в 1996-1997 годах, когда их пришло в бизнес более 30%, наименьшее число их оказалось 1989-1991 годы – 17%. Число «первопроходцев» было значительнее, поскольку «они вторглись в игру, правила которой устанавливались по ее ходу, что в свою очередь компенсировалось высокими выигрышами».⁷⁹ Своего рода прописку в общественном сознании получила идея ужесточения условий бизнес – деятельности, что проявлялась в снижении доходности и маневренности предприятий, в росте контроля за их деятельностью государственными структурами. Однако женщин это пугало меньше, чем неопределенность условий и отсутствие гарантий долговременности выбранного экономического курса, характерных для начального периода предпринимательства.

Активизацию женщин в области предпринимательства можно объяснить, как было указано выше – и растущей в последние годы безработицей, которая, по мнению специалистов, имеет

⁷⁹ Барсукова С. Ю. Женское предпринимательство: специфика и перспективы // Социологические исследования. 1999. №9. С. 77.

«женское лицо», она подтолкнула процесс женской самозанятости (челночный бизнес). Только во Владикавказе функционировало 2 больших рынка: «Фаллой», где торговых точек свыше 7000 и «Алан», где торговых точек 2250, работа которых основывалась исключительно на челночном бизнесе. Если иметь в виду, что 88 процентов продавцов женщины, они подвержены всем «законам стихийного рынка». Распространение в предпринимательстве такой практики как взятки, рэкет, нарушение обязательств партнерами, вымогательство чиновников никто из предпринимателей – женщин не отрицает. Более того, 46% опрошенных автором респондентов признавались, что в случае необходимости интенсивно могли регулярно задействовать механизм взяток при решении круга проблем, связанных с разного рода разрешениями на хозяйственную деятельность. Стоит заметить, что женщины, в равной мере с мужчинами, освоили неписанные правила чиновничьего вымогательства, но, по мнению женщин – предпринимателей рэкет и нарушения обязательств встречаются в последние годы реже, а взяточничество чиновников – чаще. Жесткий деловой тон бизнеса женщин в рыночной экономике идет в разрез с расхожими утверждениями об особой лояльности, гибкости и даже доверчивости женщин, как неотъемлемой части их делового почерка.

Канун XXI века, определяемого футурологами как «век женщины» характеризовался, активным освоением сферы управления. Женщины демонстрировали высокую степень адаптации к меняющимся условиям и целеустремленность. «Первые женщины – управляющие принимали правила поведения, характерные для мужчин, и это приводило их к успеху. Однако, вторая волна женщин – руководителей высшего эшелона достигает успеха не путем использования мужского стиля, а создавая и разрабатывая свой специфический «женский стиль» управления».⁸⁰ Выводы исследования по изучению особенностей стилей управления женщин проводимых социологами России созвучны с заключениями отдела социально-политических исследований СОИГСИ и сводятся к следующим закономерностям характерным и для женщин-руководителей Осетии:

⁸⁰ Чирикова А. Г. Женщины во главе фирмы. М.: Институт социологии, 1998. С.47.

Вариант первый: женщина-лидер, демонстрирующая ориентацию на задание. Эффективности производства уделяется основное внимание при достаточном, хотя и меньшем, акценте на человеческом факторе. Иерархия в отношениях старательно сглаживается. Отчетливо выражено стремление принимать решения коллегиально. Женщина-руководитель считает необходимым обсуждать их содержание, разьяснять подчиненным заложенный в них смысл, заручиться их осознанной поддержкой. Тем самым она претендует скорее на роль лидера, а не хозяина или начальника. Подчиненным предоставляется значительная самостоятельность, дело во многом строится на доверии. Работа организована гибко, предполагается взаимная помощь и поддержка, как со стороны лидера, так и со стороны рядовых участников. Любой неуспех есть общая беда всего коллектива. Отношения носят подчеркнуто неформальный характер. Строгого деления проблем подчиненных на рабочие и вне рабочие нет.

Вариант второй: женщина руководитель, имеющая опыт руководящей работы в партийных организациях в прежние времена, по выделенной типологии относящаяся к чистому типу начальника. Заботиться об эффективности выполняемой работы, но обращает мало внимания на моральный настрой подчиненных. В основе взаимодействия в рамках данного типа отношений лежит административная иерархия. За каждым работником четко закреплены его функциональные обязанности. Начальникам положено принимать решения, подчиненным – их исполнять, строго следуя букве распоряжений. Контроль за работой представляет собой отлаженную процедуру текущих проверок. Ответственность за провалы несет соответствующий исполнитель. Контакты между начальником и подчиненным в основном формальны и ограничены делами чисто служебного свойства.

Вариант третий: самая молодая женщина – руководитель. Она сосредоточена на установлении хороших, теплых взаимоотношений, но мало заботится об эффективности выполнения заданий. Возможно, такое положение вещей обусловлено ее возрастом и отсутствием опыта. Она принадлежит к типу координаторов. В организации деятельности иерархичные отношения явно не выражены. Решения принимаются на основе общего обсуждения,

где каждый вносит предложения в соответствии с квалификацией и сферой комплектации. Подчиненные должны понимать смысл решений и выполнять их в ходе самостоятельной работы. Она, не приказывает, а координирует общие действия. За каждым четко закреплены соответствующие функции, причем руководитель в них не вмешивается, текущий контроль, как правило, не предусмотрен. Но конечная ответственность за отведенный участок работы возлагается на конкретного работника. Невзирая на коллегиальность отношения деперсонифицированы, переведены на служебно-контрактную основу. Никто не считает обязательным налаживание внеслужебных связей или вникание в чьи-то личные дела.⁸¹

Предположительно, все идет к тому, что в скором будущем женщины с их большей гибкостью и склонностью к компромиссам, завоюют большее пространства лидерства, чем сегодня, сохраняя традиционные представления о женских перспективах.

В условиях рыночных отношений и частного предпринимательства обострилась проблема работающей матери. Из общего числа жителей республики 25,2 процента семей состояли из 2-х человек; 23,1 процентов – из 3-х; 23,4 процентов – из 4-х и 28,3 процентов из 5 и более человек.⁸² В этой среде многодетные семьи составляли 21 процент, в которых почти все матери работают, многие из них имея высшее или специальное среднее образование в условиях безработицы вынуждены были трудиться в качестве неквалифицированных рабочих: нянь, уборщиц, дворников на базаре, распространителей различных товаров от фирм. Некоторое время просуществовала форма надомной работы, но она не получила широкого распространения, видимо хозяйственным руководителям она показалась хлопотной, да и предпочитали они давать работу пенсионеру, чем, например, многодетной матери, которая из-за занятости детьми могла срывать сроки выполнения заказа. Считаю, уместным заметить, что надомный бизнес широко распространен во всем мире. В США, например, более 13

⁸¹ Самарцева О.К., Фомина Т.А. Мужчина и женщина: менеджмент в сфере бизнеса // Социологические исследования. 2000, №11. С.57.

⁸² Самарцева О.К., Фомина Т.А. Мужчина и женщина: менеджмент в сфере бизнеса // Социологические исследования. 2000, №11. С.58.

миллион человек, имея основную работу, берут дополнительную на дом, а более 9 миллион человек работает только дома, причем 70 процентов надомного бизнеса – в руках женщин. Правда, организовать домашний труд – не простое дело. Далеко не каждая женщина предрасположена к такой работе. Для одних домашняя изоляция лишь создает новые проблемы. Другим не хватает чувство самодисциплины, их отвлекает все: телевизор, дети, домашние животные и т.д. В целом же ситуация для «слабого пола» в нашей стране сложилась очень сложная. Перед нашими женщинами встал вопрос: дети или работа?

При низкой рождаемости в республике женщине должны были быть созданы гарантированные возможности заниматься детьми, по крайней мере, до достижения школьного возраста. При этом возвращение и воспитание детей должно были считаться общественно-полезным трудом и быть обеспечено экономически, а эти годы должны бы учитываться как трудовой стаж. Следует также иметь в виду, что самая способная женщина после отпуска по уходу за ребенком оказывается в невыгодном положении. На фоне такой ситуации произошло резкое изменение структуры бедности. В 1995-1996 гг. масштабы бедности, в том числе застойной, т.е. длящейся более года увеличиваются. Причем, особую тревогу вызвал тот факт, что помимо традиционных групп (многодетных, неполных семей, пенсионеров и другие) к категории бедных попали многие семьи работающих, чья зарплата либо хронически не выплачивалась, либо была столь низка, что не только перестала отражать уровень квалификации и сложность труда, но по сути, превратилась в средство социальной поддержки (здравоохранение, образование, наука, культура, сельское хозяйство и другие). По данным Госкомстата Российской Федерации показатель бедности семей по разным регионам колебалась: «Калининская и Ульяновская области 16 процентов, Бурятия 80 процентов, превышает 70 процентов бедных семей в Калмыкии, Кабардино-Балкарии, Северной Осетии и т.д.» Для этих регионов стала, особенно в сельской местности, реальностью концентрация постоянной, застойной бедности для значительного числа семей с детьми. Это происходило на фоне расширения рынка товаров и услуг для обеспеченных

и богатых, что порождало, в свою очередь, значительные воспитательные издержки; падал авторитет родителей, учащались семейные конфликты и как следствие – разводы и т.п. Экономическое и социально – психологическое неблагополучие не позволяют женщине выполнять одну из основных ее функций – репродуктивную, что крайне усугубляет демографическую ситуацию в республике.

В процессе становления новых общественных отношений особого внимания требовала возникшая тенденция традиционализации семейных ролей в патриархальном их значении: закрепление за женщиной роли матери – хранительницы очага, ограничение ее функций ведением домашнего хозяйства, а отца – как главы семьи, кормильца. Зарубежный опыт как и российский, в переходный период, говорит о том, что возврат женщины «к очагу» носит неоднозначный, зачастую вынужденный характер и это обстоятельство следует учитывать при принятии решений на всех уровнях. Упрощенный подход к решению проблемы, ориентированный на традиционное понимание разделения обязанностей и ответственности между мужчиной и женщиной – матерью и отцом, семьей и обществом объективно вступил в противоречие с потребностями общества и членов семьи, как женщин, так и мужчин. Поэтому в процессе общественного развития должны быть найдены новые механизмы, соответствующие интересам и правам женщины, поддержания и выполнения ею ее основных функций в новых условиях. Так, в области воспитания детей следует на наш взгляд не заменять дошкольные учреждения материнским уходом, а сохранить систему дошкольных учреждений, качественно совершенствуя их деятельность. В области организации домашнего хозяйства также нельзя компенсировать развал сферы обслуживания путем выведения женщины из общественного производства на кухню и в детскую под заманчивым предлогом облегчения ее жизни. Новый подход предполагает создание для женщины условий свободного выбора жизненного пути, при уважении ее суверенитета, прав и интересов. Руководителям предприятий и местных органов власти важно понять, что на сегодняшний день крупные масштабы производства уже не дают тех преимуществ, которые были еще недавно, что разумнее не

расти без конца, а разделиться, разукрупниться. Сегодня можно сэкономить скорее на расширении хозяйственных связей между предприятиями разных размеров. Разукрупнение не только снизит экономические издержки, но и решит социальные проблемы. Попавшие под сокращение на предприятиях – гигантах смогли бы приложить свои руки и знания, создав собственное дело. Для предпринимателей – женщин открылось бы целое поле деятельности – создание рынка деловых услуг: счетно-бухгалтерских, рекламных, юридических (все восемь нотариальных контор в городе открыты, кстати, женщинами), медицинских, копировально-множительных и т.д. Спрос на эти услуги предъявили бы, прежде всего новые мелкие предприятия, которым невыгодно держать в своем штате квалифицированных специалистов по различным вопросам. Им удобнее пользоваться услугами временных работников. Развитие таких мини-предприятий оказывающих профессиональные услуги важно еще и потому, что позволило бы эффективно использовать знания опытных специалистов, вышедших на пенсию или попавших под сокращение. У нас в каждом городе, районе есть незанятые помещения. За счет местных Советов, фондов поддержки предпринимательства, других средств можно отремонтировать, оснастить необходимым оборудованием, чтобы эти небольшие фирмы могли эффективно работать и иметь еще один шанс на выживание.

Указ Президента Российской Федерации (№712 от 14.05.1996 г.) утвердил основные направления государственной семейной политики. Этому указу, предшествовало принятие таких важных документов по проблемам семьи, как концепция государственной семейной политики, Национальный доклад «О положении семей в Российской Федерации», подготовленный на встречу Международному году семьи, «О государственных пособиях граждан, имеющих детей», указы Президента Российской Федерации «О мерах по социальной поддержки многодетных семей», «Об основных направлениях государственной социальной политики по улучшению положения детей в Российской Федерации до 2000 г.», «О президентской программе «Дети России», «О национальном плане действий по улучшению положения женщин и их роли в обществе до 2000 г.». Весь этот пакет документов

основывался на конституционных нормах о защите государством семьи, материнства, отцовства и детства. В разработке государственной идеологии, целей и задач семейной политики активно участвовал Союз женщин России, что, несомненно, обогатило как содержание концепции, так и практику управленческой деятельности по ее реализации на разных уровнях. Важнейшими приоритетами этой политики были признаны интересы матери « в обеспечение равноправия между мужчинами и женщинами в достижении более справедливого распределения семейных обязанностей», а также возможности женщины в самореализации в трудовой сфере и в общественной деятельности. Вместе с тем, следует отметить, что после вышеназванного указа Президента не было принято ни одного специального федерального решения для обеспечения его выполнения. В результате семейная политика и ее основополагающая часть – материнство – были сведены в основном к социальной защите женщины. В условиях кризиса, перехода к рыночным отношениям, бедности многих семей, приоритетной целью политики стало обеспечение элементарного выживания.

В условиях перехода предприятий на рыночные отношения, самофинансирования, банкротства, создавалась ситуация где многим женщинам просто некуда уже было выйти поскольку прежней работы уже не существовало. Многие предприятия перестали также существовать, некоторые оказались в руках частных игнорирующих постановления правительства о правах женщины. На темпах работы в рыночных условиях, безусловно, сказывались законные льготы матерям, поэтому женщины, боясь потерять работу вообще о них и не вспоминали.

Нетрудно догадаться, что стрессовые ситуации, порожденные рыночными отношениями и кризисом сказались в первую очередь на женщинах и детях. Изменилось место женщины в семье, ее роль в воспитании подрастающего поколения. Среди преступников в 1995 г. почти 15% составляли женщины. Из года в год в республике наблюдалось появление женщин с алкогольным психозом, увеличивалось число женщин «отказников» оставляющих своих детей в роддомах. С 1990 по 1995 гг. таких случаев зарегистрировано более 100.

Можно отметить увеличение следующих негативных тенденций: резкий рост социальной дезадаптации детей, подростков и молодежи выражающийся в широком спектре асоциального поведения (ранняя алкоголизация, наркомания, противоправные действия); обострение проблем социального строительства: в росте детской и подростковой преступности, особенно увеличение девочек и девушек в числе участников преступлений. Усугублялось это положение и другими обстоятельствами. Это и проблема беженцев, вынужденных переселенцев, без определенного места жительства и оставшихся без надзора детей. Неутешительны также итоги деятельности властей на алкогольном фронте связанные с непомерным разрастанием легального и нелегального алкогольных рынков. Согласно данным журнала регистрации больных Республиканского наркологического диспансера в республике алкоголиков в 1990 г. было зарегистрировано свыше 5508, из них 360 женщин, в 2000 г. – 5035, из них около 400 женщин. Нелишне вспомнить в этой ситуации слова У. Гладстона: «Алкоголизм приносит больше опустошения, чем три исторических бича, вместе взятые: голод, чума и война».

Таблица 9⁸³

РСО-Алания	1980	1990	2000
Зарегистрировано преступлений	2144	1560	7400
Из них женщин	128	101	1412
Изнасилование	57	30	28

Продолжало подрывать экономическую, социальную и политическую стабильность и безопасность активное приобщение самых различных групп и слоев населения к злоупотреблению наркотическими средствами, их незаконное производство и оборот. В течение длительного времени в стране не наблюдалось сколько-нибудь существенного роста наркомании. С 1965 г. число зарегистрированных больных за 20 лет увеличилось с 10 тыс. до 15 тыс. человек. Но с 1985 г. отмечается значительный устойчивый рост числа больных, показатель увеличился в 5 раз. К началу 1997 г. в медицинских учреждениях страны было зарегистрировано с диагнозом «наркомания» 88 тыс. и 58 тыс. лиц злоупотре-

⁸³ Малочисленность (28) изнасилований вызывает некоторое недоверие. Материал цитируется из статистических отчетов МВД РСО-Алания. Дела: №4, инв.№34, л.120; №3, инв.№201, л.505; №11, инв.№616, л.932.

бляющих психоактивными веществами. Истинное же число лиц в десятки раз больше. Осетия, не стало исключением, в одном только Пригородном районе в 1997 году зарегистрировано 8 тыс. наркоманов.

В 1997 г. под диспансерное наблюдение с впервые установленным диагнозом наркомании поступило 5,8 тыс. женщин (рост в 2,3 раза по сравнению с 1995 годом), токсикомании – 0,2 тыс. (46,6%). В 1996 году на 100 тыс. женщин приходилось 5,3 больных наркоманией и 0,3 – токсикоманией, что соответственно в 1,6 и 1,5 раза больше, чем в 1995 году. К концу 1997 года из общего числа состоящих на учете больных с диагнозом наркомании женщины составляли 13,4%, токсикоманией – 8,7%.

В стране 25 регионов повышенной наркотической опасности. К ним относятся территории, где естественным образом произрастает конопля и мак – это Северный Кавказ и Дальний Восток.

В структуре оценки наркологической ситуации важное место занимает распространенность злоупотребления наркотическими веществами среди молодежи. Исследования исследуемого периода свидетельствуют об обострении этой стороны проблемы. Преобладающее число потребителей наркотиков приходится на молодежь в возрасте до 30 лет, что составляет 76%.

Серьезную озабоченность вызывало вовлечение подростков в наркобизнес. Минюст России сообщил, что в 1997 году за незаконные действия и нарушения правил обращения с наркотическими и психотропными веществами осуждено свыше 64,5 тыс. человек. Из них: осуждено свыше 7 тыс. женщин. Более 50% осужденных не достигли 24-х летнего возраста, среди осужденных – молодые люди в возрасте 14-17 лет, что составляет 13%.

Особенностью ситуации стала прогрессирующая тенденция распространения молодежного наркотизма, придававшая наркотикам статус социально-культурного явления с формированием особой субкультуры. Наркотики стали непременным атрибутом вечеринок, дискотек, концертов модных музыкальных групп. По отношению к уровню 1996 года показатель вырос к 2005 году на 20%, в 2010 году – на 43%.

В республике профилактическая работа по предотвращению наркологической патологии среди несовершеннолетних оказа-

лась недостаточно эффективной, а если быть точнее, то вообще отсутствовала. В частности, это проявилось почти в полном отсутствии антинаркологической пропаганды в электронных СМИ, не подготовленности педагогического персонала общеобразовательных школ и других образовательных учреждениях, в слабом обеспечении соответствующей учебно-педагогической и консультативной литературы. Недостаточно эффективно реализовывалось межведомственное взаимодействие, прежде всего, взаимодействие органов здравоохранения с правоохранительными службами, органами образования и СМИ.

Среди причин, влиявших на распространение алкоголя, наркотических средств в подростковой среде, далеко не последнее место занимала их доступность. Несовершеннолетний, начинающий принимать наркотики, находится в своеобразной социально-психологической ситуации – с одной стороны, мощный прессинг рекламных предложений нового стиля жизни, связанного с наркотизацией, новых ощущений в сочетании с доминирующими у подростков мотивами любопытства и подражания, с другой, безучастность или некомпетентность сверстников, педагогов, родителей. Беда еще заключалась и в том, что родители из-за «престижа семьи», вместо того чтобы бить тревогу заметив неладное со своим чадом, начинают отрицать очевидное, пока болезнь не достигнет критической точки.

В числе причин распространения наркологических заболеваний, кроме вышеназванных причин, такие явления как снижение морально-этических норм поведения, открытость границ, неопределенность в жизни подростков, так называемая мода на наркотики. Ситуация усугублялась ослаблением роли семьи, возрастающим влиянием алкоголизации и наркотизации родителей, особенно женского контингента. Эффективность существующего лечения больных наркоманией подростков была очень низкой. В качестве причин незначительное количество подростковых врачей-наркологов, отсутствие развитой системы анонимного лечения.

Назрела необходимость создания единого республиканского органа, проводящего сбор, обработку и анализ информации по проблемам наркотиков во всех ее аспектах. Без этого невозможно было эффективное планирование действий в борьбе с этим гроз-

ным недугом.

Все вышеозначенные проблемы тяжелым бременем легли на плечи женщины. Особое место среди них заняла безнадзорность. Федеральная программа «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних на 1998-2000 гг.» в рамках Президентской Программы «Дети России» предусматривала в основном федеральные мероприятия методического характера. Между тем, для коренного улучшения дела, нужны были конкретные региональные и муниципальные программы с возвращением в Правительство республики, администрации районов и городов структур по делам семьи и детей с обязательным условием, чтоб их возглавили женщины (в России, в том числе и в Осетии они активно действовали до 1997 года).

Назревала острая необходимость, сохранения и развития уцелевшей части индустрии загородного летнего отдыха детей и подростков, а также обязательного принятия специального контролируемого Правительством решения о безусловном выполнении требования законодательства об отчислении от арендной платы за нежилые помещения 2,5% от арендной платы на культурно-массовую работу, 3% от арендной платы на спортивную работу по месту жительства.

При наличии всего этого важно было организовать неформальный контроль за детьми (соседский контроль, группы (объединения) матерей детей, обучающихся в одной школе, проживающих в одном микрорайоне и т.п.). Опыт нашей страны, уже решавшей в 20-е годы XX века, годы Великой Отечественной войны⁸⁴ проблему детской безнадзорности, убедительно свидетельствует о том, что общество может ее решить, а выброшенный из жизни подросток – заново адаптироваться к ней. Проблему дет-

⁸⁴ В январе 1919 года был создан Государственный Совет защиты детей, в который входили представители наркоматов социального обеспечения, просвещения, здравоохранения, продовольствия и труда, а в феврале 1921 года начала действовать Комиссия ВЦИК с участием ВЦПС по улучшению жизни детей. К середине 30-х гг. XX века детская беспризорность в стране была ликвидирована.

В годы Великой Отечественной войны было принято решение СНК СССР «Об устройстве детей, оставшихся без родителей». Эту работу осуществляли созданные при исполкомах Советов депутатов трудящихся Комиссии по устройству детей, оставшихся без родителей.

ской безнадзорности возможно, решить при условии корректировки экономической политики в интересах человека, усиления роли женщины в подготовке к жизни подрастающего поколения, проведения активной семейной политики.

Что же касается вопроса об актуальных проблемах занятости женщин в условиях кризиса и поисков перехода к рыночным отношениям, то ко всему ранее изложенному следует добавить, что в ходе социологических опросов оказалось, что среди профессий – инженер, агроном, работник искусства, более или менее существовало равное представительство обоих полов, тогда, как среди руководителей предприятий, начальников производственно-технических отделов, женщин насчитывалось значительно меньше. Даже в сфере народного образования, где женщины составляли значительное большинство работающих, директорами школ становились единицы. Не сложилась в республике система, назначения талантливой инженера-женщину директором предприятия, энергичную и профессионально-подготовленную учительницу – директором школы, организатора и знатока образовательного процесса – министром. К сожалению, наличие на руководящих постах женщины, становилось скорее случайностью, чем системой.

Что же кардинально изменилось в судьбе женщины в условиях кризиса и рыночных отношений в республике? К сожалению, к лучшему почти ничего. Все тот же политический статус – «курица не птица», усугубилось бесправие на рынке труда, абсолютная потеря социальной защищенности семьи и детей, стойкая позиция государства, как стороннего наблюдателя. В мае 1999 г. в Москве прошла научно-практическая конференция «Перспективы паритетной демократии в России», организованная общественно-политическим движением «Женщина России». Плодом ее стала «Хартия женской солидарности», под которой подписались также около 40 женских организация РСО-Алания. Республиканский Совет женщин предложил на уровне законодательной инициативы рассмотреть в парламенте республики вопросы поддержки женского предпринимательства, поскольку женщины оказались как бы на обочине дороги к рынку, требовались определенные льготы по налогообложению, поддержка

малого бизнеса, в котором должно было найтись место и деловой женщине Осетии.

Таким образом, было очевидно, что без преодоления социально-экономического, демографического, психологического кризиса и дальнейшего подъема экономики, стабилизации общественно-политической обстановки в стране, решение проблем жизнедеятельности женщины было невозможно.

ГЛАВА V. СОВРЕМЕННАЯ ОСЕТИНСКАЯ ЖЕНЩИНА: ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОД

На XVI конгрессе исторических наук (1985 г.) проблема «Женщина и общество» была объявлена одной из трех основных тем для докладов, а после создания в 1990 г. на XVII конгрессе исторических наук «Международной федерации исследователей, изучающих историю женщин» (она объединила ученых более чем из 30 стран). Стало ясно, что Россия не должна оставаться в стороне от нового направления и «Женская тема» была признана.⁸⁵ В 1990 г. был создан Московский центр гендерных исследований, как научное подразделение РАН (сравнительно недавно, в 1994 году он зарегистрирован и как женская неправительственная организация). С 1992 года были созданы центры и лаборатории в вузах России и СНГ – в Санкт-Петербурге, Харькове, Иванове, Караганде. Перечисленные центры, объединили, прежде всего, социологов и демографов, экономистов и юристов, отчасти – этнологов, медиков, сексопатологов, психологов.

Число историков, решавших связать свою научную биографию с новым направлением исследований – женскими и, особенно гендерными – сравнительно невелико и остается таковым по сей день. Гендерные исследования носят междисциплинарный характер и ведутся на базе социологии, психологии, лингвистики и т.п. Историки – гендеристы изучают изменения положения мужчин и женщин в обществе и культуре. «Современная научная трактовка термина «гендер» подразумевает такие направления в изучении института человека, которые позволяют увидеть особенности женского и мужского начал в эволюции социума».⁸⁶ Именно такому положению соответствует наше исследование вопроса «современная осетинская женщина – гендерный подход».

Гендерные исследования последнего времени традиционно характеризуются сравнением статуса мужчин и женщин в основном по таким данным как власть, доходы, престиж, уровень здоровья. Автором работы была предпринята попытка опреде-

⁸⁵ Женщина. Гендер. Культура. М., 1999. С.25.

⁸⁶ Современная женщины. Энциклопедический словарь. 1999. С.272.

лить в свете этих показателей место и роль современной осетинской женщины в окружающем ее мире.

В принципе никем не оспаривается наличие у женщин особых интересов, обусловленных функцией деторождения. Что же касается всех прочих интересов, то в общественном мнении господствует представление, что они у всех людей, независимо от пола, примерно одинаковые и, следовательно, стоящие у власти мужчины без ущерба для дела могут представлять и выражать не только свои интересы, но и интересы женщин. Однако, «многочисленные социологические изыскания, проводившиеся в разных странах, показывают, что при примерно одинаковом «наборе» интересов, их иерархия у лиц разного пола далеко не совпадает».⁸⁷ Стоящие у женщин на первом плане социальные вопросы, вопросы здравоохранения, защиты развития детей, экологии далеко уступают в представлении мужчин вопросам промышленности, торговли, финансов. И даже над такой вселенской задачей, как защита мира, особо выделяемой женщинами, у мужчин превалирует защита национальной безопасности, что далеко не одно и то же. Вот почему не просто выравнивание правового статуса мужчин и женщин, но и обеспечение равных возможностей его осуществления есть и будет актуальной проблемой не для одного поколения людей, приобретая при этом все новые оттенки и стороны.

Еще при принятии в 1979 году Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин инициаторы ее разработки, отвечая на вопрос: «Почему же при наличии Международного билля о правах человека, где закреплена совокупность прав, которыми могут пользоваться все люди, включая женщин, стало необходимо принимать отдельный правовой документ о защите прав женщин?» – заявляли, что дополнительные средства защиты прав женщин как прав человека признаны необходимыми, поскольку тот факт, что женщины являются частью «человечества», оказался недостаточным для обеспечения защиты прав женщин. В нашей стране положение о равенстве прав мужчин и женщин нашло отражение в указах Президента Российской Феде-

⁸⁷ Поленина С. В. Права женщин в системе прав человека: международный и национальный аспекты. М.2000. с.59.

рации и постановлениях Правительства Российской Федерации.⁸⁸ Даже простой перечень нормативных актов показывает, что обеспечение равного участия женщин в политической, экономической, социальной и культурной жизни страны становится одной из главных целей государственной политики.

Общеизвестно, что уровень здоровья человека определяется двумя факторами: биологическим и социально-культурным. Первый из них формирует преимущественное положение в состоянии здоровья женщин и обуславливает разницу средней продолжительности жизни.⁸⁹ Второй – результат действия социокультурной среды. Продолжающие существовать неписанные законы «адаты», поведенческие стороны жизни женщины – осетинки в быту, где она занимается домашним хозяйством, рождением детей и уходом за ними, несет ответственность за здоровье детей, отвечает за психологическое благополучие семьи остаются традиционными и сегодня. Биологические особенности и ролевые функции женщины не только родить, но вырастить ребенка, оградить и защитить в случае необходимости способствуют развитию более высокой, чем у мужчин культуры самосохранения, при наличии готовности к самопожертвованию.⁹⁰

В осетинской семье одним из факторов, влияющих на из-

⁸⁸ Указ Президента Российской Федерации от 4 марта 1993 года №337 «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин»; от 18 июня 1996 года №932 «О Национальном плане действий по улучшению положения женщин и повышению роли в обществе до 2000 года»; от 30 июня 1996 года №1005 «О повышении роли женщин в системе федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации»; постановления Правительства от 8 января 1996 года №6 «О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации»; от 25 августа 1996 года №1014 «Об одобрении и внесении на рассмотрение Государственную Думу Федерального Собрания РФ Конвенции о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями»; от 29 августа 1996 года №1032 «Об утверждении Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года».

⁸⁹ По данным Росстата Э. «Продолжительность человеческой жизни». М., 1981. С.290. Разница средней продолжительности жизни составляет 1,9-2,1 года

⁹⁰ 90% овдовевших в годы Великой Отечественной войны женщин-осетинок с детьми или без них, никогда уже не пытались вторично «устроить» свою жизнь.

менения отношений между супругами, является выравнивание образовательного и культурного уровней мужа и жены. Такое «уравнение» дает женщине возможность быть другом и советником мужа, понимать проблемы, которые для него важны и значительны. Естественно, в семейной жизни возникают и противоречия, но они, как правило, не носят социально-экономический характер, а чаще всего возникают из личностных качеств супругов, особенностей их характеров, жизненных целевых установок, привычек: пьянства, грубости, неверности, неуважительного отношения друг к другу.

Данные исследования социологического отдела СОИГСИ позволяют говорить о том, что в настоящее время происходит выравнивание женщин в правах с мужчинами во всех общественных и семейных и, что этот процесс идет значительно дальше и нередко приводит к моральному главенству женщины в семье. Это особенно характерно для молодых семей, где жена по уровню культуры и занимаемому общественному положению стоит выше мужа.

Социальная и экономическая самостоятельность современной осетинки проявляется в решении вопроса о браке. Она как равный партнер имеет одинаковое с мужчиной права при заключении брака. Как экономически самостоятельный член современного общества (1970-80-е годы) она перестала, в определенной степени, зависит от средств и власти родителей мужа. Замужество перестало быть средством материального обеспечения женщины. Большинство девушек и женщин вступают в брак по любви и взаимному согласию. Вместе с тем следует заметить, что в последние годы, с ухудшением социально-экономической ситуации в стране, удельный вес супругов, соединивших свою жизнь из экономических побуждений, вновь увеличивается. Придерживаясь, во многих случаях, «системы» сватовства обе стороны исключили из нее многие обременительные обряды: доставка в дом невесты жертвенного бычка, выпивку, муку и т.д. Из старинных обычаев до сих пор сохраняются надделение молодых приданным, причем если приданное жениха никто не контролирует, то невеста обязана иметь определенный «обязательный» набор как самого приданного, так и приложенного списка подарков родственникам

жениха. Размер приданного не оказывает влияние на положение молодой в семье. В принципе оно и не обязательно, но родители из желания материально помочь вновь созданной семье стараются в силу своих возможностей.

В известной степени изменение положения осетинок отражается и в «спокойном» признании общественным мнением смешанных браков. Увеличению смешанных браков осетинок с представителями других национальностей способствуют бытовые, производственные и культурные контакты, в том числе с зарубежными странами, высокий уровень образования и культуры, особенно среди молодых женщин, многонациональный состав населения республики и другие причины. Среди смешанных браков, заключенных между осетинками и представителями других национальностей, абсолютно преобладают русско-осетинские.

Изменился сегодня и брачный возраст, если 30 лет назад он равнялся 18-22, то сейчас средний возраст, вступающих в брак осетинок составляют от 22-28 лет. Единичными стали «неравные» браки между молодой женщиной и мужчиной солидного возраста, отмеченные выше моменты оказали существенное влияние и на супружеские отношения и на оценку женщинами своего замужества. Для них, и в наше трудное время, семья остается важнейшим и незаменимым элементом женского счастья.

В то же время многие кризисные процессы негативно влияют на судьбу женщины. Конец 1980-х годов был отмечен противоречивыми тенденциями: с одной стороны, наблюдалось развитие эгалитарных процессов, но с другой – проблемы перестройки все больше осложняли позиции женщин, отбрасывая их на периферию социальных отношений. В 1993-1994 гг. были выявлены наиболее существенные перемены гендерного характера. Следует отметить три особенно значимых момента.

Первый, связан с процессом формирования рыночных отношений, в том числе рынка труда, на котором женская рабочая сила не выдерживает конкуренции (роды, болезни детей, декретные отпуска). Как нами уже отмечалось, предприниматели не заинтересованы в рабочей силе женщин-матерей, которые усложняют им организацию труда, функционирование производства, увеличивают себестоимость продукции и уменьшает

прибыль. Отсюда снижение экономической активности женщин, рост безработицы, вытеснение с высокооплачиваемых и престижных рабочих мест, ухудшение условий труда. В результате, доходы, получаемые от индивидуально-трудовой деятельности и предпринимательства оказываются выше у мужчин, чем у женщин.

Второй момент, который необходимо отметить, это взаимоотношения в семье, так как рыночные отношения привели к гендерной асимметрии. Состояние внутрисемейных отношений существенным образом зависит от уровня материальной обеспеченности семьи: чем она выше, тем лучше взаимоотношения. Это общая тенденция. Но отмечается и некоторая противоположная направленность. В бедных и наиболее обеспеченных, около пятой части, семей характеризуются напряженными отношениями, частыми ссорами и конфликтами.⁹¹

Третий момент касается гендерных аспектов индивидуального потенциала здоровья. Различия в здоровье мужчин и женщин, отмеченные в конце 70-х и 80-х годов, полностью подтвердились в середине 90-х. Однако ситуация стала еще более парадоксальной. В 1994 г. продолжительность жизни у мужчин была на 14 лет меньше, чем у женщин, в то время как все показатели здоровья во всех возрастных группах оказались ниже у женщин (хронические заболевания, множественность патологий). Объясняется это тем, что организм женщины генетически более устойчив, чем мужской. Повышенная генетическая сопротивляемость к негативным внешним воздействиям на здоровье женщины определяется ее репродуктивными функциями, популяционной ролью как продолжательницы рода. Однако удельный вес разводов значительно увеличился по сравнению с предыдущими десятилетиями второй половины XX века, выросло количество неполных семей и особенно незарегистрированных браков. Неблагополучна и демографическая ситуация. Согласно последней переписи 1979 г. в Осетии количество разводов 2225 на 4340 браков. К сведению даем таблицу последующей ситуации.

⁹¹ Женщина. Гендер. Культура. М., 1999. С. 158.

Браки и разводы⁹²

Годы	Браки	Разводы
1995	4374	1739
1996	3734	1480
1997	3926	1489
1998	3862	1515
1999	3808	1399
2000	3689	1647
2001	4168	2025
2002	4430	2216
2003	4470	1837
2004	4432	1721
2005	4583	1580
2006	4804	1727
2007	5293	2075
2008	4963	1982
2009	5214	2050

Росту числа неполных семей сопутствуют как моральные, так и материальные проблемы, особенно в условиях обнищания большинства населения в наше время. Понятно, что такая семья имеет более низкий уровень жизни по сравнению с полными семьями, как правило, дети в них получают неполноценное воспитание, сама женщина эмоционально – психологически «загружена». Число детей в России, родившихся вне зарегистрированного брака, в 1989 г. превысило 290 тыс., что составляло 13 процентов общего числа родившихся против 201 тысяч (19,6%) в 1970 г. и 241 тысяч (или 11,1%) в 1979 г. В Северной Осетии эта цифра достаточно велика – 22 процента.⁹³ Еще одна сложная проблема для женщины и республики, это рождение детей – инвалидов с рождения, умственно и физически.

В Осетии, как и во многих районах России, сложилась катастрофическая ситуация. По данным кафедры социологии СОИГСИ в 1990-е годы в республике здоровье основной массы населения ухудшилось, особенно беременных женщин. Это вызвано множеством причин. Среди них и низкий уровень жизни,

⁹² Северная Осетия – Алания в цифрах. Владикавказ, 2001. С.17.

⁹³ Женщины и дети в РСФСР. Статистический сборник. М., 1990. С.29.

скудное и однообразное питание. Вода, воздух и продукты питания все чаще становятся непригодными к употреблению. Было зарегистрировано резкое увеличение числа ряда заболеваний.⁹⁴

Таблица 11

(на 100 000 населения).

Со статборника с.68	1990 г.	2000 г.
Новообразований	156,9	163,4
Сердечно-сосудистых	45,0	55,2
Болезни нервной системы	48,7	78,5
В целом по республике	1058,1	1275,7

С 1996 года смертность стала превышать рождаемость.⁹⁵ Со статборника с.62

Таблица 12

Годы	Родилось	Умерло
1996	8043	8514
1997	7758	8378
1998	7767	8188
1999	7195	8412
2000	7179	8626

Следует подчеркнуть, что тяжелое моральное и материальное положение женщин нередко приводит к их деморализации, к росту неправомерного, т.е. преступного поведения, которую определяют многие обстоятельства. Так, например, – «фоновые» явления: алкоголизм, наркомания, половая деморализация, отсутствие позитивной эмоциональной сплоченности в семье, безработица и т.д. Превалирующим фактором является проституция. Она способствует росту преступности среди молодых женщин. Сегодня в республике самой древней «специальностью» занято немалое количество женщин.

По данным Республиканского комитета по труду и занятости, женщины занимают львиную долю в рядах безработных. На одно вакантное рабочее место, как правило, приходится 20 заявлений.⁹⁶ И при этом – нет ни фондов, ни дотаций на выпла-

⁹⁴ Северная Осетия – Алания в цифрах. Владикавказ, 2001. С.18.

⁹⁵ Северная Осетия – Алания в цифрах. Владикавказ, 2001. С.19.

⁹⁶ Покровская Л. Женщина и мужчина: ладонь в ладонь //Северная Осетия. 13 ноября 1997 г.

ту пособий по безработице. Общество взвалило на плечи женщины основную обязанность не только по воспитанию детей, но и по материальной ответственности за то, чтобы каждый ребенок в своем детстве не голодал и не ходил в лохмотьях. Выбивая почву из-под ног оказавшейся без работы женщины, государство тем самым губит двоих: и женщину и ее ребенка. Надо сказать, сильная половина человечества в этом вопросе активно создает видимость соучастия: существуют определенные международные стандарты, стимулирующие деятельность правительства в интересах урегулирования положения женщин: декларации, конвенции, рекомендации ООН и ее специализированных учреждений по правам женщин, которые они обязаны выполнять. Однако «воз и поныне там». Если, например, в 1992 г. женщинами было совершено 630 преступлений, то соответственно в 1997 г. – 793; в 1998 г. – 1011; в 1999 г. – 1203 и в 2000 г. – 1412. Осуждено было за эти годы 2035 женщин. Права женщины вроде, как и представлены в Конституциях Российской Федерации, РСО-Алания, но защиты на государственном уровне сегодня у женщин нет. Как нет и на бытовом уровне. Жизнь участкового врача вызванного на помощь перепившему алкоголику, или наркоману подвергается большой опасности. Ко всему этому следует добавить, что женщин в Осетии практически нет ни в выборных, ни в исполнительных органах, так что формирование общественного мнения по разрешению именно женских проблем, носит, мягко говоря, дилетантский характер со стороны государственных мужей.

Констатируя ухудшение положения женщин на рынке труда с переходом к рыночной экономике, исследователи называют различные причины этой тенденции. Однако логика их рассуждений сводится в основном к следующему: несмотря на декларируемое равенство полов и существовавшую систему социальных льгот и гарантий для работающих матерей, гендерное неравенство все же существовало и в социалистическом обществе в виде профессиональной дискриминации и исключения женщин из сферы принятия решений. Это неравенство поддерживалось сформировавшейся системой гендерных ролей и культурных стереотипов, которые

с особой силой проявили себя сегодня, в условиях обострения конкуренции на рынке труда, возрождения патриархальных отношений, отсутствия отлаженной системы защиты прав женщин. Таким образом, причины женской неустроенности в переходной экономике представляются хотя и связанными с экономическими преобразованиями, однако, скорее внешними по отношению к самим экономическим процессам и институтам рынка. Убеждение в универсальности, справедливости и естественности складывающегося социального порядка, основанного на рыночной экономике, и во многом определяющего политический язык переходного общества, задает также и ту познавательную основу, в рамках которой исследователями решается «женский вопрос». Поэтому любые попытки актуализировать женскую проблематику оказываются ограниченными рамками господствующего образца социально-экономических знаний. В рамках этой модели универсальные абстракции «рынка» и «экономической эффективности» задают такую иерархическую систему, в которой «женское» отсутствует или представлено как второстепенное, производное.

Именно, поэтому в современной Осетии проблемы женских политических и экономических прав, дискриминации по признаку пола выглядят преувеличенными и даже надуманными не только для националистически ориентированных политиков, возрождающих традиционные ценности семьи, но и для сторонников рыночного либерализма, рассматривающих женский вопрос как второстепенный на фоне глобальных и неотложных экономических проблем.

Социологический опрос, проведенный СОИГСИ показал, что, по мнению опрошенных, для повышения статуса женщины в республике необходимо: создание соответствующих условий для нормальной семейной жизни и воспитания детей – 92% (от общего числа опрошенных); для занятости женщин – 80%; продвижение женщин в сфере культуры 77%. При этом 80,5% женщин заявили, что они недовольны своей нынешней жизнью. Женщины старшего возраста испытывают ностальгию по советскому прошлому. Некоторые (16%) категорически не принимают принципов современной политической, экономической и общественной жизни. Каждая третья испытывает страх за жизнь близких и

детей, и только пятая часть женщин счастлива в личной жизни. Мнение опрошенных о статусе женщин в нашем обществе распределилось следующим образом: как низкий его оценивают 29% опрошенных, средний – 60%, достаточно высокий 8%, высокий – 4%. Более половины опрошенных убеждены, что права женщин у нас ущемляются. По мнению наших женщин, самым уязвимым местом проводимых реформ являлось их слабое законодательное обеспечение. Действенность законодательства оценивается женщинами очень низка. Основной контингент женщин считает себя проигравшими в ходе реформ.

Что же касается жизни осетинской семьи в настоящее время, то миновало время строго традиционного разделения обязанностей: жена дома, муж на работе. Сегодня заработок жены нередко бывает выше, работающая женщина вносит весомый вклад в бюджет семьи. Тем не менее, важнейшим показателем современного положения женщины в осетинском быту является вопрос об авторитете в семье: «Кто глава?» Несмотря на то, что изменились социально-экономическая и морально-нравственная основа вопроса главенства в семье – им остается у нас все же мужчина. Женщина – авторитетный, равноправный член семьи, распорядитель бюджета, организатор семейного быта. Согласно социологическим анкетным данным (их заполняли только женщины) главой семьи – 80%, они признали, как и в прежние годы, мужчину.

В то же время, в силу каких-то обстоятельств, определенное число (10%) семей возглавляют женщины. К сожалению, растет число неполноценных семей (мать-ребенок), где естественно, главой является женщина – мать.

Процесс перехода от авторитарности – подчинения жены мужу – к эгалитанзации супружеских отношений приводит к тому, что в равноправных отношениях возникает новый этикет и семейные обычаи, порождающие новый образ жизни, новый характер женщины – осетинки. Однако надо заметить, что главенство в семье мужчины уже не носит столь строгого патриархального характера и во многих семьях является условным, формальным. В силу традиций, бытующих в народе, отмечается широкое употребление понятия (хадзары хицау), что буквально означает – «хозяин дома». Сохранение главенства, по всей видимости объ-

ясняется психологической потребностью мужчин к руководству. Женщина, не считаясь «официально» главой семьи, чаще всего единолично решает вопросы о распределении бюджета семьи, организации домашних работ, приобретении продуктов питания и т.д.

В случае низкооплачиваемой работы семья вынуждена искать источник дополнительного дохода. Подрабатывают 90% мужчин и 60% женщин. Мужчины считают дополнительные заработки существенными для бюджета семьи. Среди женщин 20% назвали свои заработки практически несущественными. Среди мужчин таковых нет, что, возможно, связано не только с реальной ситуацией, но и с самооценкой мужчин. Большая часть дополнительных доходов связана с работой по основному профилю, не теряя квалификации. В целом, мужчины больше озабочены проблемой заработков. Многие из них имеют по несколько дополнительных источников дохода, в том числе по другим специальностям. Те из мужчин, кто задумывается о смене места работы, в качестве причины называют, прежде всего, низкую зарплату (100%). С гендерных позиций это свидетельствует о том, что мужчины руководствуются патриархальными стереотипами, согласно которым мужчина является основным кормильцем семьи, ответственным за ее благосостояние.

К девяностым годам в осетинских семьях сохранилась традиционная принадлежность главенства мужчине. Об этом свидетельствует так же сохранение народного этикета «агъдау», где немало элементов, подчеркивающие престиж мужчины – главы семьи. Нередко жена, подчеркнуто уважительно относится к мужу, особенно при посторонних. Между тем многие проблемы семейной жизни супруги решают совместно.

В жизни осетинского общества, во все времена, велика была роль женщины-матери. И на современном этапе богатство личности женщины, ее высокий социальный престиж связаны не только с ее активным участием в общественном труде, но и с ее самоотверженным участием в жизнедеятельности семьи, материнством. Общеизвестно, что решающее значение в выхаживании и воспитании ребенка принадлежит матери, естественно женщина – мать нуждается в материальной и моральной поддержке.

Особое значение имеет социальное обеспечение женщины в период, который охватывает беременность, роды и уход за ребенком до трех лет. Будучи социально значимым, материнство в то же время является одной из важнейших духовных потребностей женщин. В уходе за детьми и их воспитании проявляются творческие способности женщины – матери. К сожалению, середина 1980-90 гг. в Осетии характеризуется снижением рождаемости. Вероятно, эта тенденция связана с глобальным процессом демографического перехода к малодетной семье. Усугубляется это положение кризисным состоянием социально-экономической сферы, с регулярным взлетом рыночных цен, минимальные или вовсе не гарантированные размеры повышения доходов граждан. Определенный негатив в этот вопрос вносит наличие понятий «горячая точка», «межнациональный конфликт», «ситуация на Кавказе» в настроение осетинских женщин, знакомых не понаслышке с содержанием этих словосочетаний. Кроме того, в современной Осетии, представляющей один из самых густонаселенных районов страны с проблемами вынужденных переселенцев, тревогами жителей восточно-приграничных сел, материальными и моральными последствиями разбойного нападения ингушей, крайне обострена проблема занятости, связанная с конкретной борьбой за рабочее место. Эта борьба становится особенно острой в области гендерных отношений. Не помогли и реформы. Наоборот, в эти годы, неуклонно сокращалось как число рабочих мест, так и представительство женщин в структурах власти.

К сожалению, во всем мире, женщины, в целом, составляют лишь немногим 10 процентов депутатов парламента. В России, странах СНГ и Восточной Европы представительство женщин в парламентах также низкое. Так в Государственной Думе Российской Федерации женщины составляют 7,6% депутатов, а в Совете Федерации имеется только одна женщина (0,5% членов).⁹⁷ В Парламенте РСО-Алания – 1,35%. Между тем мировой опыт показывает, что политика получает большую социальную направленность лишь тогда, когда у власти, как законодательной,

⁹⁷ Поленина С. В. Права женщин в системе прав человека: международный и национальный аспект. М.2000. с.159.

так и исполнительной, находится более 30% женщин.⁹⁸ Не намного лучше обстоят дела у женщин и в других сферах их профессиональной деятельности. Скажем женщинам, взявшим на себя основную нагрузку по дому, труднее реализовать себя в науке и сделать карьеру. На подготовку докторской диссертации у женщин уходит от 17 до 35 лет, тогда как мужчина это делает менее чем за 20 лет. Женщины больше нуждаются в поддержке семьи и более чувствительны к атмосфере в коллективе. Примерно в равной степени и те и другие признают важность хорошего образования, целеустремленности и способностей. Так же, как женщинам, мужчинам требуется поддержка начальства. Почему же женщин руководителей в республике значительно меньше, чем мужчин? Объясняется это в первую очередь ориентацией женщин на семью и все еще существующими патриархальными традициями, играющими отрицательную роль в продвижении женщин. Неправильную позицию в этом вопросе занимают и СМИ. Мужчины в своих оценках во многом руководствуются гендерным стереотипом патриархального типа, ожидая от женщины ориентации на семью, а не карьеру. Следование стереотипам такого рода в какой-то степени морально подтверждает их право на занятие руководящих позиций.

Несмотря на то, что женщины могут иметь блестящие для профессиональной карьеры качества, возможность стать руководителем становится проблемой. Так за многолетнее существование СОГУ, Сельскохозяйственной Академии, ГМИ, при наличии корпуса женщин-ученых ни одна из них не была назначена ректором. Сегодня среди министров только 2 женщины. Следует помнить также, что процент работающих мужчин-пенсионеров больше, чем процент работающих женщин старше 60 лет. При общей тенденции производить сокращения за счет старших возрастных групп у мужчин больше преимуществ, так как больше мужчин старших возрастов занимают руководящие должности, что позволяет им сохранить за собой рабочие места.

Сама система становления женщины руководителем намного сложнее, чем для мужчины, поскольку ей приходится стал-

⁹⁸ Сагутонова Т.Н. Я – женщина! Молитесь на меня мужчины! Владикавказ, 1997. С.41.

киваться с препятствиями, которые обусловлены гендерными стереотипными представлениями о значимости мужчины. Возникающая, при выборе кандидатуры-женщины, на высокий пост, даже при условии, что профессиональный уровень и интеллектуальные способности значительно превосходят партнера, работу получает мужчина. На пути женщины, как правило, встают трудновыполнимые, абсурдные препятствия. Есть на пути продвижения женщин к власти, помимо названных, еще одно серьезное препятствие. Возникшие новые нормы руководства в молодом пролетарском государстве, по существу, утверждались в полуфеодальной стране, которая не успела и не захотела освоить буржуазную демократию. Общественное сознание консервировало традиционные взгляды на роль мужчины как добытчика и кормильца, а женщины – домашней хозяйки, по-прежнему отводя ей более низкие ступени общественной иерархии. «С введением юридического равноправия, с фактическим изменением или трансформацией социальных ролей эти взгляды не переменялись и являются определенным тормозом на пути к истинному социальному равенству женщин и мужчин».⁹⁹ Не стоит, очевидно, сбрасывать со счетов и влияние христианской концепции, которая утверждает мужскую гегемонию, о которой говорят с древности. Древнегреческий философ Платон благодарил богов за оказанное ему благодеяние, что он родился мужчиной, а не женщиной. Подобная мысль содержится в утренней молитве евреев-мужчин и мусульман: первые со словами «хвала тебе, боже, господь наш и владыка мира, что не родил меня женщиной», а вторые «благодарят Аллаха за то, что он не родился собакой или женщиной».¹⁰⁰ Жесткая регламентация общественного мнения в отношении положения женщины в обществе, порождала свои стереотипы. В обыденном сознании сложилась модель руководителя – мужчины, способного широко, масштабно мыслить. Ориентируясь на нее многие, ошибочно считают, что женщина, как правило, такой способностью не обладает. Она просто трудолюбива, аккуратна, ответственна и потому больше подходит на роль исполнителя, подчиненного.

⁹⁹ Шинелева Л. Т. Женщина и общество. М., 1990. С.127.

¹⁰⁰ Бебель А. Женщина и социализм. М.,1959. С.141.

При этом, «сильный пол» не принимает в расчет или «забывает» способность женщины к политическому маневру и дипломатии, ее терпимость, женское начало как сдерживающий фактор и т.д. Сложившийся стереотип налагает свой отпечаток на образ женщины – лидера. Он формируется на основе некоего мужского стандарта. В соответствии с ним одежда, поведение, манера обращения женщины претерпевают своеобразные изменения. В результате компрометируется сама идея женщины руководителя. И происходит это с «благословения» и для «удобства» мужчин, занимающих руководящие должности и не желающих поступиться традиционно выработанными нормами, привычным поведенческим ритуалом. Однако было бы несправедливо критиковать только консерватизм мужского сознания. К сожалению, среди самих женщин – осетинок проявляется нередко догматизм мышления, неверие в собственные силы, своего рода «социальная забитость». По-прежнему в ходу стереотипы: «политика – не женского ума дело; пусть властвуют мужчины». К тому же общеизвестно, что по своей природе женщины – индивидуалистки. Они с трудом консолидируются. Мужчины делают это значительно легче. Женщины начинают объединяться лишь тогда, когда затрагиваются их коренные, жизненные интересы. А неудачи перестройки подвигло их именно к такому состоянию. Женским лидерам власть необходима, – утверждает З. В. Хетагурова – не как средство удовлетворения тщеславия, карьеризма и амбиций (что столь типично для мужчин), а как единственная возможность гуманизации политики, ее одухотворения.

В последние годы в средствах массовой информации все чаще обвиняют женщину в том, что она предпочитает работу, общественную деятельность семейным заботам, материнству, обслуживанию мужа, детей. При этом упускается из виду, что любовь, семья, дети требуют партнерства, равного участия женщины и мужчины. К тому же делается единственно верный, с точки зрения обвиняющей стороны вывод: надо вернуть женщину домой, и только домой. Ситуация не удивляет. Исторический опыт свидетельствует, – всякое продвижение женщины к освоению новой социальной роли всегда сопровождалось разной степенью неодобрения со стороны консервативно настроенной части общества,

усматривавшей в этом посягательства на свои права и опасавшейся утратить свои привычные привилегии. Так было, когда женщина добивалась и право на образование, и права на труд, и политического равноправия. То же самое происходит и сегодня, когда она стремится к рычагам управления.¹⁰¹ Можно предположить, что в силу своих психофизиологических особенностей, традиционной субкультуры общения, кавказский мужчина тяжело переносит превосходство женщины.

Испокон веков в осетинском обществе отношения между мужчиной и женщиной содержат в себе двойные нормативы для оценки поведения, которые различаются для женщины и мужчины. От осетинки требуется строгое сохранение верности мужу, любые попытки даже самого невинного флирта с другим мужчиной расцениваются как моральная распущенность и чревата большими неприятностями для женщины. За пределами же брачных отношений женщина подвержена строгой «закулисной» градации на «порядочную» («а́гъдауджын») и «пропащую» («сáфт»). При чем «порядочность» определяется, главным образом, с позиций женского отказа поддаться сексуальному искушению. Вместе с тем мужчины традиционно оцениваются – и не только ими самими, но также и многими женщинами – как существа, требующие разнообразия ради поддержания своего телесного и душевного здоровья. Для них считается приемлемым вступать до брака в различные сексуальные связи «гулять», да и после бракосочетания в этом не видится ничего зазорного и расценивается, как «достойная сожаления, но вполне понятная слабость».

С не менее серьезными проблемами сталкивается женщина в семье. Как известно, ведение домашнего хозяйства является одной из значимых бытовых функций, особо усложненное не только работой на производстве, а часто и несправедливым распределением домашнего труда внутри семьи. Для уравновешенности и спокойствия женщине очень важно, чтобы муж проявлял понимание, уважение, душевную отзывчивость и старался взять на себя часть труда в домашнем хозяйстве. Взаимопомощь, правда, проявляется не во всех случаях. Приготовлением пищи занимались 26% мужей, 27% дочерей, 3% сыновей;

¹⁰¹ Шипилева Л. Т. Женщина и общество. М., 1990. С.129.

в подготовке уроков детям помогают 25% отцов, 8% старшие братья и сестры. Очень часто мужчина превращается в еще одного требующего заботы «ребенка». Весь бюджет времени женщины распределяется таким образом, что у нее практически не остается времени на себя. Исходя из осетинской национальной психологии, она соблюдает все похоронные обряды, проводимые не только в своей семье, но у родственников, сослуживцев, знакомых, друзей. У женщины создается ситуация абсолютного дефицита времени. У современной осетинки очень часто возникает дилемма – работа или семья.

Домашний труд женщин – неоплаченный общественный труд. Женщины в рабочий день на ведение домашнего хозяйства тратят в 3 раза больше времени, чем мужчины, а в выходной день в 2 раза. Женщины заняты оплачиваемой и неоплачиваемой работой в среднем 76,3 часа в неделю, тогда как у мужчины – 59,4 часа.¹⁰² 74% опрошенных женщин утверждают, что основную работу по дому выполняют они. Мужчин несущих такую нагрузку, всего 10%. Примерно половина женщин назвали себя основными кормильцами, тогда как ни один осетин не признал этой роли за своей женой. Три четверти женщин считают, что основная работа по дому лежит на них. Лишь 20% мужей признают это за своими женами. Конечно, речь идет о разных семьях, но контрасты говорят сами за себя. Правда более 30% мужчин считают, что кормильцами являются оба супруга и домашние обязанности делятся между ними поровну. Само признание такой ситуации мужчинами свидетельствует не столько об «эмансипации» осетинки, сколько об адекватности мужских оценок.

У перегруженной матери нарушаются воспитательные функции и как следствие – рост правонарушений среди подростков, неподготовленность молодежи к труду и т.д. «Пришло время пересмотреть укоренившийся стереотип, который ставит женщину-мать на второе место после женщины – работницы. Главное, что производит женщина, – это не метры полотна, не килограммы хлеба. Главное – это дети, граждане нашей страны,

¹⁰² Женщина. Гендер. Культура. М., 1999. С.225.

которые будут вершить ее судьбу». ¹⁰³ Женщина с двумя детьми или ухаживающая за ребенком-инвалидом или многодетная не работающая мать – считаются иждивенками, хотя работают в несколько раз больше любого производственника, кроме того, еще и страдают от однообразия, отсутствия контактов. От такого положения вещей проигрывает как сама женщина, так и общество в целом. Конечно, идеальное положение – когда женщина может совмещать семью, работу и общественную деятельность.

Во времена кризисных потрясений нашей современнице, безусловно, потребуются талант и недюжинные силы, чтобы обеспечить условия для счастливого сочетания семейных, производственных и общественных функций, ибо он является для нее самым перспективным путем, хотя есть и другие. Например, традиционный, предписанный самой природой – быть матерью, женой, хозяйкой, посвятить себя семье, воспитанию детей. Можно посвятить себя только работе. Работа. Карьера. Творчество. На этом пути, стремясь полнее выразить себя, женщина часто поступает личным счастьем.

На фоне общей повышенной толерантности в жизни современной осетинской женщины реально обозначились и стандарты общественно-политической жизни нового времени. Комитетом по социальной политике в соответствии с «Концепцией законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин», принятой Государственной Думой 20 ноября 1987 года и согласно п.3 резолюции III съезда женщин РСО-Алания внесены поправки к проектам законов РСО-Алания «О выборах депутатов Парламента Республики Северная Осетия – Алания» и «О выборах в органы местного самоуправления Республики Северная Осетия – Алания», предусматривающие введение гендерной квоты, как инструмента для обеспечения равного участия мужчин и женщин в списках кандидатов в депутаты, регулирования паритетного представительства мужчин и женщин в высшем представительном и законодательном органе – Парламенте республики, и органах местного самоуправления.

Кроме того, Правительством Республики Северная Осетия –

¹⁰³ Малышева М. П. Постылые плоды «эмансипации» // Неделя. 1988. №2.

Алания, с целью сохранения рабочих мест, осуществляется некоторая поддержка предприятий с преимущественно женскими коллективами. 24 февраля 1998 года был издан указ о выделении бюджетной ссуды государственному предприятию Бесланской трикотажно-галантерейной фабрике; 22 января 1998 года – о продлении действия соглашения с АООТ «Моздокские узоры»; 29 апреля 1998 года – о комиссии по определению технического состояния здания Национальной научной библиотеки РСО-Алания; 9 июля 1998 года – о выделении средств товариществу с ограниченной ответственностью «Асик». Проводится определенная работа и по привлечению женщин в законодательные и исполнительные органы власти.

Сегодня в РСО-Алания функционируют социальные службы помощи детям, а также специальные приюты для детей и подростков, центр реабилитации детей с ограниченными возможностями, кризисные центры для женщин и детей пострадавших во время национальных конфликтов и войн. При Правительстве работает Комитет по делам женщин, который занимается разработкой и выполнением республиканской программы защиты интересов женщин и детей, активно и заинтересовано выступает с самостоятельными инициативами и программами. Женщины особенно остро осознают пагубность для общества, и, прежде всего для детей дефицита добра, духовности, культуры, они ощущают свою нравственную ответственность за духовное здоровье общества, семьи, детей, стремятся противопоставить негативным тенденциям, разобщающим поколения, свои усилия по сохранению и возрождению народных традиций, морали, высоких духовных ценностей.

Комитет при Парламенте РСО-Алания по социальной политике, здравоохранению и делам ветеранов добивается совершенствования системы гарантий женщинам; сохранения благоприятных условий для рождения и воспитания здоровых детей; обеспечения женщине занятости в сфере общественного труда; защиты нуждающихся женщин, семей беженцев и вынужденных переселенцев; достижения справедливого распределения семейных обязанностей, предупреждения любых форм насилия в отношении женщин и детей в семье. В целях реализации этих задач

комитет разработал и пытается выполнить в рамках программы «Мир женщины» широкий круг акций и проектов по социальной, правовой, психологической, благотворительной и информационно-просветительской помощи женщинам в целях ее адаптации в рыночных отношениях.

В XXI веке женщина в современном мире из объекта социальной защиты уже превратилась в социально и политически активную личность, что в корне изменило ее положение в обществе, как скоро изменится положение женщин Северной Осетии?

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итог можно обозначить, что женщины Северной Осетии в исследуемый период к 1990 году, стали частью сформированного в республике значительного отряда интеллигенции и активными участниками общественного производства. Общественная работа женщин в общественных организациях, стала хорошей школой и своеобразным трамплином для многих женщин к руководящим постам. Как показывает проведенный анализ, постоянный рост и высокий уровень общественной активности женщин к 1990-м гг. создали определенную почву для пополнения ими руководящих кадров республики.

Однако кризис в экономике и социальной жизни общества в переходный период всей своей тяжестью и непредсказуемостью обрушился, прежде всего, на женщин. Рыночные отношения безжалостно вытолкнули «прекрасную половину» на обочину, что в корне изменило ее положение в обществе. Женщины Северной Осетии, как и по стране в целом, постепенно лишались существовавшей в советский период страны социальной защиты. Суть словосочетания «горячая точка» женщины Северной Осетии испытали на себе. Республика наполнилась беженцами. Национальная трагедия тяжело отразилась на морально-психологическом состоянии многих женщин. В условиях системного кризиса, бедности, духовной пустоты именно женщины начали работу над возрождением вековых национальных традиций отзывчивости, добра, терпимости, межнационального согласия.

XXI век диктовал свои условия, связанные с преодолением социально-экономического, демографического, психологического кризиса и дальнейшего подъема экономики, со стабилизацией общественно-политической обстановки в стране, без которых, решение проблем жизнедеятельности женщины было невозможно.

Самой актуальной стала проблема занятости женщин. Проведенное исследование выявило, что многие проблемы могут быть разрешены в трудовых коллективах, с помощью общественных организаций, женсоветов, на уровне республиканского правительства. К ним относятся: возрождение надомного труда, организация спонсорской помощи особо нуждающимся, усиление

помощи многодетным матерям со стороны государства, введение системы надбавок к заработной плате кормильца, создание специальных домов для бездомных матерей и детей.

Гендерный подход к положению современной женщины – осетинки, показал, что социальное, общественно-политическое положение женщины формируют самые разнообразные факторы: содержание политики и состояние экономики, место проживания (город, село, горы, долина), уровень общественно-бытового обслуживания, образовательный и профессионально-квалификационный уровень, ее семейное положение, количество детей и т.д.

Демократизации, которая пришла в общество с новым временем вновь ставит на повестку дня равенство возможностей мужчины и женщины в общественной жизни. Но если в советский период нашей истории женщина осталась лишь объектом социальной защиты, то современные реалии – это превращение женщины в социально и политически активную личность, что не возможно без учета исторического опыта, всех составляющих особенностей современного этапа развития республики РСО-Алания. Непременным условием нахождения путей решения жизненно важных вопросов женщин является необходимость иметь реальную картину, всесторонне отражающую их положение в республике. Необходимы серьезные публикации, статистические материалы, достоверное освещение проблемы в средствах массовой информации. Уместно открыть при СОИГСИ им. В. И. Абаева РСО-Алания отдел, занимающийся проблемами женщины, ее социальной ролью в обществе, занятостью и квалификацией, режимом охраны и оплаты труда, совмещением всех ее функций, воспитанием и выдвижением лидеров из числа женщин.

Положение женщин является своеобразным барометром, чутко реагирующим на состояние общества, формально равноправие женщин и мужчин прописано в нашем законодательстве, но активные действия по нивелированию гендерной ситуации пока вопрос будущего.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Указы Президенты и правительства РФ: от 4 марта 1993 года №337 «О первоначальных задачах государственной политики в отношении женщин»; от 14 мая 1996 года № 712 «Об Основных направлениях государственной семейной политики»; от 18 июня 1996 года №932 «О Национальном плане действий по улучшению положения женщин и повышению роли в обществе до 2000 года»; от 30 июня 1996 года №1005 «О повышении роли женщин в системе федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации»; от 8 января 1996 года №6 «О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации»; от 25 августа 1996 года №1014 «Об одобрении и внесении на рассмотрение в Государственную Думу Федерального Собрания РФ Конвенции о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящихся с семейными обязанностями»; от 29 августа 1996 года №1032 «Об утверждении Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению роли в обществе до 2000 года», от 10 октября 1997 года №1779 – II ГД «О ратификации Конвенции о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями»; от 20 ноября 1997 года №1929 – II ГД «О Концепции законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин»; от 22 октября 1999 г. № 4442 – II ГД «О неотложных мерах по улучшению здоровья женщин и детей в РФ»; от 25 февраля 2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»; от 12 апреля 2001 года №201-рп « О подписании Факультативного протокола к конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин»; от 18 января 2006 года №2710-IV ГД О Федеральном законе «О внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ по вопросу о военнослужащих женского пола»;
2. Женщины и дети в РСФСР. М., 1990.

3. История РСО-Алания. Владикавказ.
4. Краткий статистический сборник. РСО-Алания в цифрах 2013. Владикавказ, 2013.
5. Культурное строительство в Северной Осетии в Северной Осетии 1941-19... гг. Сборник документов. Изд-во «Ир», 1983. Т.2.
6. Материалы III съезда женщин РСО-Алания. Владикавказ. 1998.
7. Неделя Осетии. 2001. №17.
8. Российская газета. – Деловой Кавказ. 22 апреля 2008.
9. Сборник международных правовых документов, регулирующих вопросы миграции. М., 1994.
10. Северная Осетия в цифрах. Владикавказ, 2001;
11. Северная Осетия за 50 лет. Орджоникидзе, 1975;
12. Северная Осетия за 60 лет. Орджоникидзе, 1984;
13. Северная Осетия за годы 10-й пятилетки. Орджоникидзе, 1982;
14. Северная Осетия. 26 февраля 2002.
15. Северная Осетия. 7 марта 2003.
16. Слово. 18 января 2003.
17. Слово. 21 марта 2009.
18. Слово. 26 февраля 2003.
19. Слово. 7 марта 2003.
20. Слово. 9 марта 2002.
21. Современная женщина. Энциклопедический словарь. М., 2002.
22. Статистические отчеты МВД РСО-Алания. 2000.
23. Статистические сборники:
24. ЦГА РСО-Алания д. №№, ф.800-813, 601-629.
25. Абаева З. Небесное зеркало над «Эденбургом» // Северная Осетия. 2000, 1 августа.
26. Айвазова С.Г. Идеиные источники женского движения в России.//Общественные науки и современность. 1991. №4. 125.
27. Айвазова С.Г. Русские женщины в лабиринте равноправия. Очерки политической истории. Документальные материалы. М., 1998.

28. Айдарова З. Доброй души человек // Социалистическая Осетия. Ленинец. 1976, 6 марта.
29. Акоева В. Радость общения // Коммунист. 1976, 24 февраля.
30. Албегонова А. Беспокойное счастье // Социалистическая Осетия. 1980, 5 октября.
31. Алиева Х. Семь годовых норм // Социалистическая Осетия. 1975, 2 августа.
32. Анисимова В. Главное – любовь к детям.// Социалистическая Осетия. 1981, 1 сентября.
33. Артемов О. Нашли свое призвание // Путь к коммунизму. 1982, 2 октября.
34. Баронин Т. С желанием работать лучше // Ленинская правда. 1980, 2 октября.
35. Батагова Т. Композиторы Осетии. Владикавказ, 2000.
36. Беспокойное сердце // Растдзинад. 1981, 3 октября.
37. Богданова в. Даль такая светлая // Социалистическая Осетия. 1978, 13 июня.
38. Ботоева Е. Военврач эвакогоспиталя №5005.// Социалистическая Осетия. 28 февраля 1975.
39. Бритаева Зарифа – народная артистка РФ // Северная Осетия. 200, 1 сентября.
40. Бязрова В. Количество минус качество // Социалистическая Осетия. 1 февраля 1975.
41. В комиссии по проведению Международного года женщин в СССР // Социалистическая Осетия. 30 января 1975.
42. В мир музыки входите.// Социалистическая Осетия. 1989, 26 марта.
43. В семье единой. Орджоникидзе, 1985.
44. Васильева Л. Серафима Икаева. Орджоникидзе, 1960.
45. Владикавказ. 19 апреля 2003.
46. Волхов И. В заданном ритме // Социалистическая Осетия. 23 февраля 1975.
47. Габанова Н.Б. Разговор по душам // Социалистическая Осетия. 1 января 1975.
48. Гагиев С.Г. Осетия спортивная. Владикавказ. 2002
49. Гаглоев Ф. Трактат о матери // Слово. 2001, 6 марта.

50. Гайдина С. О проблемах женщин – горячо и равнодушно // Северная Осетия. 2000, 19 апреля.
51. Галаров А. Участникам научно-практической конференции «Женщины Осетии в условиях реформ // Северная Осетия. 1997, 16 декабря.
52. Гогичаева Н. Республиканское совещание передовиков сельского хозяйства // Социалистическая Осетия. 4 февраля 1975.
53. Гокоева К. Женственные и целеустремленные, геть в политику // Северная Осетия. 1998, 17 января.
54. Гокоева К. Осетинский театр: первый шаг к возрождению // Северная Осетия. 1998, 15 августа.
55. Гокоева К. Сквозь толщу лет, сквозь эпоху тьму эпох // Северная Осетия. 1998, 7 марта.
56. Гончаренко В. Обгоняя время // Труд. 1981, 1 февраля.
57. Груздева Е. Б., Черемихина Э. С. Труд и быт советских женщин. М., 1983.
58. Губаева М. У политики мужское лицо. О положении женщин республики // Стыр Ныхас. №4. 1998.
59. Гурджибекова И. Как чувствовали музыкальный театр // Социалистическая Осетия. 1979, 15 февраля.
60. Гутнов В. И вспыхнули огни рампы // Социалистическая Осетия. 1989, 11 ноября.
61. Дал слово – сдержи его // Социалистическая Осетия. 1975, 5 августа.
62. Даурова Д. До первого грома. Владикавказ, 1991.
63. Двадцать лет спустя // Социалистическая Осетия. 1975, 17 июля
64. Джанаева З. Семь годовых норм // Социалистическая Осетия. 1975, 3 августа.
65. Дзахов Х. Высокий накал // Социалистическая Осетия. 15 января 1975.
66. Долгих А. И. Состязаются подруги // Социалистическая Осетия. 3 января 1975.
67. Дударенко Э. Ее символ веры. // Северная Осетия. 1993, 22 мая.
68. Ее светла душа притягивала многих // Северная Осетия.

2001, 29 августа.

69. Женсоветы берут проблемы на себя // Северная Осетия. 1996, 2 февраля.

70. Женщина против террора. Материалы научно-практической конференции. М., 2005.

71. Женщина. Гендер. Культура. М., 1999.

72. Женщины – активная часть общества // Северная Осетия. 1997, 16 декабря.

73. Женщины республики проведут свой форум // Северная Осетия. 1998, 24 января.

74. Женщины России – все силы для процветания Родины // Северная Осетия. 2002, 24 ноября.

75. Зангиева З. Проблемы пока остаются // Социалистическая Осетия. 1980, 2 июля.

76. Заседание Президиума Совета женщин РСО-Алания // Северная Осетия. 2002, 19 февраля.

77. Заявление Международной демократической федерации женщин. Берлин. 28 февраля // Социалистическая Осетия. 1 марта 1975.

78. Зорина О. И день озариться радостью // Молодой коммунист. 1976, 13 мая.

79. Зыгина В. Женщина и современность // Северная Осетия. 1998, 4 июня.

80. Зыгина В. женщины требуют внимание власти к себе. // Северная Осетия. 1998, 2 июля.

81. Зыгина В. Печать реформ на образе женщины // Северная Осетия. 1996, 5 июня.

82. Икоева З. Орден Трудового Красного Знамени коллективу // Социалистическая Осетия. 1975, 9 июля.

83. История Северной Осетии: XX век. Северо-Осетинский институт гуманитарных и социологических исследований им. В. А. Абаева Владикавказского НЦ РАН и Правительства РСО-А. – М.: Наука, 2003. – 632 с.

84. Итоги выполнения Государственного плана развития народного хозяйства СО АССР в 1974 г // Социалистическая Осетия. 24,25 января 1975.

85. Итоги выполнения государственного плана развития на-

- родного хозяйства в первой половине 1975 // Социалистическая Осетия. 1975, 20 июля.
86. Кадиев З. Мушкетера зовут Наташа // Социалистическая Осетия. 12 января 1975.
87. Кайтова Ф. Дом на Набережной // Северная Осетия. 1992, 18 апреля.
88. Калоты П. Ирон сылгоймаджы фандаг ахурма // Растдзинад. 1995, 2 сентября.
89. Караева Ю. Депутат Верховного Совета СО АССР // Социалистическая Осетия. 1975, 26 июля.
90. Каримова С. Эволюция женщины горянки // Заря. 2002, 21 сентября.
91. Карпенко Л. С любовью к женщине // Северная Осетия. 1994, 21 мая.
92. Карпов Ю. Кавказская женщина: мировоззренческие предпосылки общественного статуса // Этнографическое обозрение. 2000. №4.
93. Карпов Ю. Ю. Женское пространство в культуре народов Кавказа. С. – П.2001.
94. Карсанова Т. Трудовой коллектив трикотажной фабрики // Социалистическая Осетия. 1975, 18 сентября.
95. Коваленко Е. Всероссийская акция «Женщины за спасение детских душ» дошла до Осетии. // Северная Осетия. 1998, 17 марта.
96. Коваленко Е. Дорогу осилит идущий. Сход сельчанок // Северная Осетия. 1998, 20 марта.
97. Коваленко Е. Женские организации Северной Осетии и Чечни намерены налаживать мир в регионе. // Северная Осетия. 2002, 9 апреля.
98. Коваленко Е. Молодежь республики о выборах о власти... Северная Осетия. 2002, 19 ноября.
99. Кокаев С. Верные клятве // Социалистическая Осетия. 18 января 1975.
100. Короев В. Показатель зрелости // Социалистическая Осетия. 1976, 24 сентября.
101. Костыгова Т. М., Кошелева И. О. Мы – женщины. М., 1989.
102. Кочиева Е. Вторая жизнь // Социалистическая Осетия.

1980, 20 января.

103. Кудзиаты В. Сылгоймагта – барады куысты. (Женщины в правоохранительных органах // Растдзинад. 2001, 7 марта.

104. Кузнецова Л. Н. Женщины на работе и дома. М., 1980.

105. Лисюткина Л. И. ... И крест несла без удовольствия. // Новое время. №23. 1992.

106. Малочисленность (28) изнасилований вызывает некоторое недоверие. Материал цитируется из статистических отчетов МВД РСО-Алания. Дела: №4, инв.№34, л.120; №3, инв.№201, л.505; №11, инв.№616, л.932.

107. Маркова Е. Путь актрисы. Орджоникидзе, 1960.

108. Медоева М. Запомните меня такой. // Северная Осетия. 1992, 20 февраля.

109. Много ли в Алании женщин у руля? // Северная Осетия. 2000, 7 марта.

110. Муриев Ф. Социалистическое соревнование на обувной фабрике // Социалистическая Осетия. 1975, 19 сентября.

111. На несгораемом костре // Северная Осетия. 1994, 15 января.

112. Намысджын сылгоймаг // Фидиуаг. 2000, 29 января.

113. Нахшунова С. Сельского клуба хозяйка // Социалистическая Осетия. 1980, 8 марта.

114. Новикова Э. Е. Женщина в развитом социалистическом обществе. М., 1985.

115. О национальном плане действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 г // Северная Осетия. 1996, 25 июня.

116. О повышении роли женщин в системе федеральных органов государственной власти субъектов РФ, // Северная Осетия. 1996, 9 июля.

117. О фестивале национальных театров // Северная Осетия. 2000, 30 сентября.

118. Об итогах выполнения Государственного плана развития народного хозяйства РСФСР // Социалистическая Осетия. 1 февраля 1975.

119. Панасян П. Время зрелости // Северная Осетия. 2001, 28 сентября.

120. Песьяков С. И песня за душу взяла // Социалистическая Осетия. 1985, 26 мая.
121. Плахтий С. История Северо-Осетинской государственной медицинской академии. Владикавказ, 2002.
122. Плахтий С. Светя другим. Владикавказ, 1999.
123. Поклон вам ветераны труда. //Путь к коммунизму. 1982, 23 октября.
124. Поленина С. В. Права женщин в системе прав человека: международный и национальный аспект. М., 2000.
125. Премьерой завершился сезон // Северная Осетия. 1990, 5 июля.
126. Приветствуем женщин // Социалистическая Осетия. 8 марта 1975.
127. Пушарева Н. Л. Женщина России и Европы на пороге нового времени. М., 1986.
128. Пушкарева Н. Л. Быть матерью в России. (Русское материнство как социокультурный феномен.) М., 2002.
129. Пушкарева Н. Л. Галерея знаменитых россиянок. М., 1989.
130. Пушкарева Н. Л. Дерзкие и беспокойные. //Отечественная история. 2002. №6.
131. Пушкарева Н. Л. Женские и гендерные исследования в исторических науках. Спб., 2007.
132. Пушкарева Н. Л. История Женщин и гендерный подход к анализу прошлого в контексте проблем социальной истории // Социальная история. М., 1998.
133. Пушкарева Н. Л. О благородстве и преимуществе женского пола: из истории женского вопроса. России. СПб., 1997.
134. Пушкарева Н. Л. Русская женщина: история и современность. Два века изучения «женской темы», русской и зарубежной наукой. 1800-2000. М., 2002.
135. Пушкарева Н. Л., Трофимова Е. И., Хоткина З. А., Женщина. Гендер. Культура. М., 2002.
136. Ранние зори Ладимхана // Социалистическая Осетия. 1975, 14 августа.
137. Республиканское совещание работников культуры. //Социалистическая Осетия. 15 февраля 1975.

138. Россет Э. Продолжительность человеческой жизни. М., 1981.
139. Русецкий О. Работа у них такая // Социалистическая Осетия. 12 января 1975.
140. С XIII межсоюзной конференции профсоюзов Северной Осетии // Социалистическая Осетия. 25 февраля 1975.
141. Савицкая Л. Мастерство и одухотворенность // Социалистическая Осетия. 1986, 4 января.
142. Сагутонова Т. Н. Я – женщина! Молитесь за меня мужчины! Владикавказ, 1987.
143. Сакиев З. Орджоникидзевский приборостроительный завод. Социалистическое соревнование // Социалистическая Осетия. 1975, 6 июля.
144. Салбиева Л. Наравне с мужчинами. // Социалистическая Осетия. 9 января 1975.
145. Самарцева О.К., Фомина Т. А. Мужчина и женщина: менеджмент в сфере бизнеса // Социологические исследования. 2000, №11. С.58.
146. Светлана Адырхаева – народная артистка СССР // Театр. 1985. №7.
147. Семидеркин И. А. Введение гражданского брака в России. // Вестник МГУ. Серия II (право). №1. 1982.
148. Серебряная М. И. Наши школьные задачи // Социалистическая Осетия. 26 февраля 1975.
149. Слово и дело едины // Социалистическая Осетия. 1982, 10 декабря.
150. Смирнова А. И. Женщина на службе в Российской армии. // Социологические исследования. 2000, №11.
151. Сравнительные показатели социалистического соревнования трудовых коллективов // Социалистическая Осетия. 1975, 12 июля.
152. Текиев В. Д. К сияющим вершинам. Орджоникидзе, 1988.
153. Текиева Р. Врач не уходит в запас // Социалистическая Осетия. 1975, 28 июля.
154. Тепло сердец. Орджоникидзе, 1973.
155. Тихонова Л., Айларова С. От равных прав – к равным возможностям. Женское движение. // Северная Осетия. 1998, 10

декабря.

156. Тменова Е. Любовь моя – сцена // Северная Осетия. 1994, 12 июля.

157. Токаева К. Беседа с координатором Ассоциации деловых женщин РСО-Алания А. Цориевой // Северная Осетия. 1998, 15 мая.

158. Томаев М. Заветное слово // Молодой коммунист. 1979, 17 марта.

159. Туаллагов А. А. Истоки трагедии. Владикавказ, 1993.

160. Указ о присуждении почетного звания учительнице Змейской сельской школы. //Учительская газета. 1989, 31 августа.

161. Указы о награждении Лолаевой, Елоевой, Гергиевой // Социалистическая Осетия. 1988, 20 ноября.

162. Указы о награждении учителей Почетной грамотой Верховного Совета СОАССР // Социалистическая Осетия. 1982, 17 декабря.

163. Успехи народного хозяйства России // Социалистическая Осетия. 1975, 27 июля.

164. Федосеева Г. посвящено народному подвигу // Социалистическая Осетия. 1975, 11 июля.

165. Филатова Г. Ярмарка – не панацея, а попытка помочь // Северная Осетия. 1998, 11 марта.

166. Хамицаев Ю. Сердечные пожелания.//Заря. 1983, 5 февраля.

167. Хетагурова З. Женский портрет на фоне безработицы // Северная Осетия. 1994, 8 октября.

168. Хетагурова З. Женщина и мужчина, ладонь в ладони // Северная Осетия. 1997, 13 сентября.

169. Хетагурова З. Женщины планеты на пороге XXI века // Северная Осетия. 1995. 23 сентября.

170. Хетагурова З. Мы играли в обществе роль здоровой оппозиции – таково кредо республиканского Совета женщин // Северная Осетия. 1998, 24 февраля.

171. Хетагурова З. О женских проблемах – с тревогой // Северная Осетия. 1993, 4 июля.

172. Хетагурова З. Совет женщин РСО-Алания: новые надежды, планы, заботы // Северная Осетия. 2002, 6 марта.

173. Хубецова Д. Так велит рабочая честь // Социалистическая Осетия. 14 февраля 1975.
174. Цаголов О. Первая уходит в ночь // Социалистическая Осетия. 1980, 10 января.
175. Цебоев С. Фарны хьуадагта // Северная Осетия. 2001, 20 февраля.
176. Цирихова Ф. И талант нуждается во внимание // Слово. 2002, 16 сентября.
177. Цориева А. Женщина и бизнес: проверка на совместимость // Северная Осетия. 2001, 17 ноября.
178. Цориева А. Руль экономики удержат и женские руки // Северная Осетия. 2001, 6 ноября.
179. Чирикова А. Г. Женщина во главе фирмы. М., 1998.
180. Шинелева Л. Т. Женщина и общество. М., 1990.
181. Шинелева Л. Т. О некоторых социальных проблемах женщин занятых в сельском хозяйстве. В кн.: «Ленинская концепция и современная аграрная политика КПСС». Ч.3. М., 1990.
182. Щербичь В. Многогранный «Рубин» // Социалистическая Осетия. 16 января 1975.
183. Этот сильный «слабый пол» // Северная Осетия. 11 декабря.
184. Юкина И. И. Историко-социологический анализ женского движения в России середины XIX – начала XX вв. Автореферат диссертации кандидата социологических наук. СПб., 2000.

У К А З

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об Основных направлениях государственной
семейной политики

(В редакции Указа Президента Российской Федерации
от 05.10.2002 г. № 1129)

В целях формирования идеологии государственной семейной политики в современных социально-экономических условиях постановляю:

1. Утвердить прилагаемые Основные направления государственной семейной политики.

2. Правительству Российской Федерации учитывать Основные направления государственной семейной политики при разработке и проведении социально-экономической политики в Российской Федерации.

Считать главными направлениями государственной семейной политики:

обеспечение условий для преодоления негативных тенденций и стабилизации материального положения российских семей, уменьшения бедности и увеличения помощи нетрудоспособным членам семьи;

обеспечение работникам, имеющим детей, благоприятных условий для сочетания трудовой деятельности с выполнением семейных обязанностей; кардинальное улучшение охраны здоровья семьи; усиление помощи семье в воспитании детей.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления разработать региональные программы семейной политики с учетом Основных направлений государственной семейной политики, а также обеспечивать приоритетное финансирование этих программ.

Президент Российской Федерации Б. Ельцин

Москва, Кремль
14 мая 1996 года
№ 712

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О Федеральном законе
«О внесении изменений в некоторые законодательные
акты Российской Федерации по вопросу
о военнослужащих женского пола»
(проект № 160638-4)

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации постановляет:

1. Принять Федеральный закон «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации по вопросу о военнослужащих женского пола» (проект № 160638-4).
2. Направить указанный Федеральный закон в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Б. В. Грызлов

Москва
18 января 2006 года
№ 2710-IV ГД

РАСПОРЯЖЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О подписании Факультативного протокола к
Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации
в отношении женщин

Принять предложение МИДа России, согласованное с Минюстом России, Минтрудом России, Минфином России, Верховным Судом Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации, о подписании Факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятого Генеральной Ассамблеей ООН 6 октября 1999 г.

Поручить МИДу России подписать от имени Российской Федерации указанный Факультативный протокол.

Президент Российской Федерации

В. Путин

12 апреля 2001 года
№ 201-рп

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О Федеральном законе «О ратификации Конвенции
о равном обращении и равных возможностях для трудящихся
мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями»

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Феде-
рации

п о с т а н о в л я е т :

1. Принять Федеральный закон «О ратификации Конвенции о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями».
2. Направить указанный Федеральный закон в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Г. Н. Селезнев

Москва
10 октября 1997 года
№ 1779-П ГД

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20 мая 1997 г. № 613
г. Москва

Об одобрении и внесении на ратификацию Конвенции о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями

Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Одобрить и внести на ратификацию в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации Конвенцию о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями (Конвенция № 156), принятую 67-й сессией Генеральной конференции Международной организации труда 23 июня 1981 г. в г. Женеве.

2. Назначить заместителя Министра труда и социального развития Российской Федерации Карелову Галину Николаевну официальным представителем Правительства Российской Федерации при рассмотрении палатами Федерального Собрания Российской Федерации вопроса о ратификации Конвенции, указанной в пункте 1 настоящего постановления.

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Черномырдин

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О порядке применения Постановления Верховного Совета РСФСР
от 1 ноября 1990 г. № 298/3-I

«О неотложных мерах по улучшению положения женщин,
семьи, охраны материнства и детства на селе»

В целях обеспечения выполнения Постановления Верховного Совета РСФСР «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» Президиум Верховного Совета РСФСР п о с т а н о в л я е т:

1. При решении вопроса в соответствии с п. 1 Постановления Верховного Совета РСФСР об отнесении территории к сельской местности следует руководствоваться Положением о порядке решения вопросов административно-территориального устройства РСФСР, утвержденным Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 17 августа 1982 года «О порядке решения вопросов административно-территориального устройства РСФСР».

2. Предоставление дополнительного выходного дня согласно п. 1.2 Постановления производится на основании заявления женщин.

3. В соответствии с п. 1.3 Постановления установить следующий порядок сохранения заработной платы при сокращенной продолжительности рабочей недели.

При повременной оплате труда женщин начисление заработной платы за 36-часовую рабочую неделю, а также доплата за сокращенное рабочее время производится в соответствии с тарифными ставками или должностными окладами, предусмотренными рабочего времени, с учетом установленных постоянных надбавок, доплат и премий, не носящих единовременного характера.

При сдельной оплате труда женщин начисление заработной платы за 36-часовую рабочую неделю производится, исходя из действующих

сдельных расценок, доплат и премий, не носящих единовременного характера, с доплатой за сокращенное рабочее время, исходя из фактического часового среднего заработка последних двух календарных месяцев.

Сдельная заработная плата может также начисляться по сдельным расценкам, рассчитанным по тарифным ставкам нормам выработки (производства), пересмотренных с учетом сокращенного рабочего времени.

На непрерывно действующих предприятиях и производствах, а также на предприятиях и производствах, работающих в сменном режиме, где по условиям производства не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, по желанию работницы допускается по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия введение суммированного учета рабочего времени.

4. Согласно п. 1.6 Постановления пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выплачивается на каждого ребенка матери (отцу, опекуну) в период нахождения их в частично оплачиваемом отпуске.

Выплата пособия на ребенка в возрасте от полутора до трех лет производится за счет средств предприятий, учреждений и организаций (независимо от форм собственности и хозяйствования), в которых работает мать (отец, опекун).

Если к моменту вступления в силу Постановления Верховного Совета РСФСР в семье уже имеется двое детей в возрасте до трех лет, от выплаты производится в следующем порядке: на старшего – в размере минимальной заработной платы (70 рублей), на второго – с увеличением на 50 процентов (105 рублей).

Если в семье дети одного возраста до трех лет (близнецы), то на одного ребенка пособие выплачивается в размере минимальной заработной платы, на другого – с увеличением на 50 процентов.

На третьего, четвертого и последующего ребенка в возрасте до трех лет пособие выплачивается с увеличением на 50 процентов от суммы минимальной заработной платы.

5. В соответствии с п. 6 Постановления установить, что выплата пособий по беременности и родам, а также единовременного пособия на рождение ребенка в размере не менее 240 рублей производится за счет средств государственного социального страхования.

Остальные расходы предприятия и организации, расположенные в сельской местности должны производить:

рентабельные – за счет прибыли, остающейся в их распоряжении;

низкорентабельные – за счет средств внебюджетного фонда стабилизации экономики в соответствии со ст. 22 Закона РСФСР «О Государственной бюджетной системе РСФСР в 1991 году».

6. Совету Министров РСФСР определить порядок финансирования мероприятий, необходимых для реализации настоящего Постановления.

Председатель
Верховного Совета РСФСР

Б. Н. ЕЛЬЦИН

Москва, Дом Советов РСФСР
25 января 1991 года
№ 522-І

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 25 февраля 2000 г. № 162
г. Москва

Об утверждении перечня тяжелых работ
и работ с вредными или опасными условиями труда,
при выполнении которых запрещается применение труда женщин

В соответствии со статьей 10 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 29, ст. 3702) Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Путин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 25 февраля 2000 г.
№ 162

Примечания:

1. Работодатель может принимать решение о применении труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении

государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации.

2. Перечень должностей руководителей, специалистов и других работников, связанных с подземными работами, на которых разрешается, в виде исключения, применение женского труда:

генеральный директор, директор, начальник, технический руководитель, управляющий, главный инженер шахт и рудников на добыче угля, рудных и нерудных ископаемых подземным способом, на строительстве метрополитена, тоннелей, шахтостроительных и шахтопроходческих управлений, строительных и строительно-монтажных управлений и строителств и других подземных сооружений, их заместители и помощники; начальник, главный инженер горных цехов и

участков, их заместители и помощники; старший инженер, инженер, техник, другие руководители, специалисты и служащие, не выполняющие физической работы;

инженер, техник, лаборант, другие специалисты и служащие, не выполняющие физической работы и с непостоянным пребыванием под землей; главный маркшейдер, старший маркшейдер, маркшейдер рудника, шахты, маркшейдер;

главный геолог, главный гидрогеолог, главный гидролог, геолог рудника, шахты,

геолог, гидрогеолог рудника, шахты, гидрогеолог, гидролог;

работники, обслуживающие стационарные механизмы, имеющие автоматический пуск и остановку, и не выполняющие других работ, связанных с физической нагрузкой; работники, проходящие курс обучения и допущенные к стажировке в подземных частях организаций;

работники научных и образовательных учреждений, конструкторских и проектных организаций;

врач, средний и младший медицинский персонал, буфетчик и другие работники, занятые санитарным и бытовым обслуживанием.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О неотложных мерах по улучшению здоровья
женщин и детей в Российской Федерации

Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации выражает обеспокоенность в связи с ухудшением здоровья женщин и детей в Российской Федерации, нарушением прав женщин и детей на охрану здоровья и медицинскую помощь.

За последние десять лет в Российской Федерации отмечается рост заболеваний у женщин и детей, в том числе рост социально значимых заболеваний – сифилиса, туберкулеза, наркомании, ВИЧ-инфекции, алкоголизма. Увеличилось число детей с умственными недостатками.

Значительно возросло количество онкологических заболеваний у женщин детородного возраста. Вследствие нарушения здоровья от 20 до 50 процентов несовершеннолетних испытывают затруднения в выборе профессии, каждый четвертый юноша призывного возраста освобождается от призыва на военную службу.

Ухудшение репродуктивного здоровья женщин и рост заболеваемости беременных женщин привели к сокращению числа нормальных родов, увеличению числа детей, родившихся недоношенными и больными. Вследствие отсутствия современной медицинской аппаратуры во многих учреждениях здравоохранения не осуществляются раннее выявление нарушения здоровья детей и их своевременное лечение, что приводит к увеличению числа детей-инвалидов.

Не удается добиться существенного повышения рождаемости. Остается высокой материнская и младенческая смертность.

В нарушение законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан детям и беременным женщинам оказывается платная медицинская помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

Не в полной мере соблюдается законодательство Российской Федерации об охране труда – труд женщин применяется на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, беременные женщины привлекаются к сверхурочным работам и работам в ночное время.

Не реализуются в полном объеме федеральные целевые программы, входящие в президентскую программу «Дети России», что не позволило

создать в Российской Федерации систему обеспечения детей полноценным питанием, обеспечить необходимый уровень медицинской и социальной реабилитации детей-инвалидов, применить эффективные методы профилактики заболеваний женщин и детей.

Недостаточно используются возможности средств массовой информации в целях распространения санитарно-гигиенических знаний, пропаганды здорового образа жизни.

Проблема ухудшения здоровья женщин и детей в Российской Федерации обсуждалась на парламентских слушаниях «О государственной политике в области охраны здоровья женщин и детей», проведенных 8 июня 1999 года. Участники указанных парламентских слушаний предложили комплекс неотложных мер по улучшению здоровья женщин и детей в Российской Федерации.

В связи с вышеизложенным Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Признать, что государственная политика в области охраны здоровья женщин и детей в Российской Федерации является неэффективной, не способствует повышению рождаемости, снижению материнской и младенческой смертности, преодолению демографического кризиса в Российской Федерации.

2. Предложить Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации принять неотложные меры по улучшению здоровья женщин и детей в Российской Федерации.

3. Направить настоящее Постановление и рекомендации парламентских слушаний «О государственной политике в области охраны здоровья женщин и детей» Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссию Государственной Думы, депутатские объединения в Государственной Думе, Правительство Российской Федерации, органы законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Г. Н. Селезнев

Москва
22 октября 1999 года
№ 4442-П ГД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О Концепции законотворческой деятельности
по обеспечению равных прав и равных возможностей
мужчин и женщин

Обсудив Концепцию законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин, подготовленную Комитетом Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодежи, поддержанную участниками парламентских слушаний и получившую положительные отзывы комитетов Государственной Думы, Правительства Российской Федерации, законодательных (представительных) и исполнительных органов субъектов Российской Федерации, Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Одобрить Концепцию законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин.

2. Направить указанную Концепцию Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты, комиссию Государственной Думы, депутатские объединения в Государственной Думе, Правительство Российской Федерации, законодательные (представительные) органы субъектов Российской Федерации, Конституционный Суд Российской Федерации, Верховный Суд Российской Федерации.

3. Рекомендовать Президенту Российской Федерации, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы, Правительству Российской Федерации, законодательным (представительным) органам субъектов Российской Федерации, Конституционному Суду Российской Федерации, Верховному Суду Российской Федерации использовать указанную Концепцию при разработке и внесении проектов федеральных законов на рассмотрение Государственной Думы.

4. Опубликовать настоящее Постановление и указанную Концепцию в «Российской газете».

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Г. Н. Селезнев

Москва
20 ноября 1997 года
№ 1929-II ГД

КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ПО ДЕЛАМ
ЖЕНЩИН, СЕМЬИ И МОЛОДЕЖИ

К О Н Ц Е П Ц И Я

законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных
возможностей мужчин и женщин
Москва 1997

Концепция законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин подготовлена под руководством председателя Комитета Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодежи А. В. Апаринной при участии депутата Государственной Думы кандидата юридических наук Н. В. Кривельской, депутатов Государственной Думы – членов Комитета Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодежи, авторским коллективом в следующем составе:

Поленина С. В. – доктор юридических наук, профессор
Волкова З. А. – доктор медицинских наук, профессор
Захарова В. Е. – кандидат экономических наук, консультант аппарата Комитета Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодежи
Кочкина Е. В. – социолог
Ржаницына Л. С. – доктор экономических наук, профессор
Решетова Н. Ю. – советник юстиции
Самарина О. В. – кандидат экономических наук
Сулова З. М. – консультант аппарата Комитета Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодежи
Шептулина Н. Н. – кандидат юридических наук
Щербаков В. Н. – кандидат медицинских наук, советник аппарата Комитета Государственной Думы по делам женщин, семьи молодежи

В экспертизе Концепции законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин приняли участие:

Е. Н. Ершова – кандидат исторических наук координатор Консорциума женских неправительственных организаций США – СНГ,

А. В. Иванченко – доктор юридических наук председатель Центральной избирательной комиссии Российской Федерации,

М. М. Казьмина председатель Союза юристов Москвы,

Л. В. Корбут – ученый секретарь Ассоциации международного права, коллектив проекта «Гендерная экспертиза» Московского центра гендерных исследований,

Г. Малютина – кандидат экономических наук президент Ассоциации женщин-предпринимателей России,

Н. Г. Салищева – кандидат юридических наук старший научный сотрудник Института государства и права Российской академии наук, доцент,

Л. Т. Шинелева – доктор исторических наук проректор Московского государственного социального университета, профессор.

ВВЕДЕНИЕ

Концепция законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин (далее – Концепция) основана на том, что права женщин являются неотъемлемой частью общих прав человека. Равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола признается и гарантируется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, а также нормами международного права. Статьей 19 Конституции Российской Федерации провозглашено, что «мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации». Развитие конституционного положения о равенстве прав мужчин и женщин и возможностей для реализации таких прав нашло отражение в указах Президента Российской Федерации и постановлениях Правительства Российской Федерации.¹⁰⁴ Анализ указанных нормативных актов показывает, что обеспечение равного участия женщин в политической, экономической, социальной и культурной жизни страны становится одной из главных целей государственной политики.

Вместе с тем проводимая в стране социально-экономическая реформа, переход к рыночным отношениям сформировали следующие негативные тенденции: возрастающая невостребованность женщин при принятии государственных решений; усиление дискриминации прав женщин в социально-трудовой сфере, снижение уровня охраны их здоровья, личной безопасности и т. д.

Безусловно, эти обстоятельства, а также кардинально и быстро меняющиеся общественные отношения, активными участниками которых

¹⁰⁴ Указы Президента Российской Федерации от 4 марта 1993 года № 337 «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин»; от 18 июня 1996 года № 932 «О Национальном плане действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года»; от 30 июня 1996 года № 1005 «О повышении роли женщин в системе федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

постановления Правительства Российской Федерации от 8 января 1996 года № 6 «О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации»; от 26 августа 1996 года № 1014 «Об одобрении и внесении на рассмотрение в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации Конвенции о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями»; от 29 августа 1996 года № 1032 «Об утверждении Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года».

выступают женщины, требуют существенных изменений практически во всех отраслях права.

Еще при принятии в 1979 году Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин инициаторы ее разработки, отвечая на вопрос: «Почему же при наличии Международного билля о правах человека, где закреплена совокупность прав, которыми могут пользоваться все люди, включая женщин, стало необходимо принимать отдельный правовой документ о защите прав женщин?» – заявляли, что дополнительные средства защиты прав женщин как прав человека признаны необходимыми, поскольку тот факт, что женщины являются частью «человечества», оказался недостаточным для обеспечения защиты прав женщин.

В преамбуле Конвенции поясняется, что, несмотря на принятие международным сообществом ряда договоров, дискриминация в отношении женщин сохраняется практически во всех странах.

К сожалению, это утверждение не утратило своей актуальности и в 90-е годы. Недаром в принятых Всемирной конференцией по правам человека (Вена, 1993 год) Декларации и Программе действий говорится: «Права женщин и девочек являются неотъемлемой, составной и неделимой частью всеобщих прав человека. Полное и равноправное участие женщин в политической, гражданской, экономической, общественной и культурной жизни на национальном, региональном и международном уровнях, а также ликвидация всех форм дискриминации по признаку пола являются первоочередными целями международного сообщества».

Следует признать, что и Россия сегодня далека от ситуации обеспечения равных возможностей для мужчин и женщин в реализации их конституционных прав и свобод.

Вот почему авторы Концепции, руководствуясь принципом равноправия мужчин и женщин, считают необходимым особо остановиться на проблемах правового статуса женщин, и в первую очередь на вопросах обеспечения равноправия в таких сферах, как представленность мужчин и женщин в органах власти;

- социально-трудовые отношения; охрана репродуктивного здоровья, материнства и отцовства; предотвращение насилия в отношении женщин;
- государственный механизм обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин.
- Однако в дальнейшем при реализации Концепции следует также проанализировать:

- положение сельских женщин, женщин-мигрантов; законодательство о средствах массовой информации и рекламе;
- образование; пенсионное обеспечение, в том числе военнослужащих и членов их семей; вопросы правового статуса женщин – участниц военных действий и женщин-инвалидов из числа вольнонаемного состава; проституция, особенно детская;
- военная реформа и вопросы мирного урегулирования в зонах военных конфликтов и военных действий;
- разоружение и уничтожение разных видов вооружения, конверсия; бюджетный процесс;
- налоговая реформа и т. д.

Цель Концепции – определить общую стратегию и приоритетные направления законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и свобод мужчин и женщин и созданию равных возможностей для их реализации в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и международными обязательствами Российской Федерации и с учетом реальной политической и социально-экономической ситуации в стране.

Основные задачи Концепции:

экспертиза законодательства Российской Федерации в части, касающейся реализации женщинами равных с мужчинами прав во всех сферах жизнедеятельности, их соответствия конституционным гарантиям и международным стандартам в области прав человека;

- оценка эффективности реализации нормативных актов в этой области, определение проблем, требующих законодательного решения;
- формирование предложений по законотворческой деятельности;
- разработка механизма реализации принятых нормативных актов.

К основным средствам достижения поставленных целей и задач относятся:

Во-первых, дифференцированный подход к анализу законодательной базы.

В Концепции анализируются, с одной стороны, политические, экономические, социально-трудовые и другие права человека и гражданина (мужчин и женщин), где дискриминация может проявляться как по признаку пола, так и по любому другому признаку различия или исключения. С другой стороны, особое внимание уделяется анализу прав, предоставляемых исключительно женщинам, когда они реализуют свою материнскую функцию (вынашивание, рождение, кормление ребенка).

Во-вторых, комплексный подход к формированию предложений по законотворческой деятельности.

Концепция исходит из комплексного подхода к дальнейшему совершенствованию и развитию законодательства в области равноправия мужчин и женщин путем разработки:

- нормативных актов, непосредственно закрепляющих права женщины в различных сферах жизнедеятельности. При этом права женщины следует рассматривать дифференцированно с позиций возраста, семейного положения, профессиональной занятости и т. д.;
- нормативных актов, не содержащих дифференциацию норм права по признаку пола и тем самым улучшающих положение женщин.

В-третьих, государственный подход к реализации стратегии и основных направлений законотворческой деятельности в области равенства прав мужчин и женщин

В Концепции предпринята попытка разработки механизма государственной поддержки достижения реального равноправия мужчин и женщин. Такой механизм должен включать, с одной стороны, меры законодательного характера, а с другой – комплекс мер, принимаемых органами исполнительной власти, по реализации нормативных актов. В заключении Концепции указанные выше меры рассмотрены более подробно.

Таким образом, представленная Концепция является первой попыткой создания модели для отработки системного (программно-целевого) подхода к законотворческой деятельности Государственной Думы по обеспечению равных прав мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации в различных сферах жизнедеятельности.

В-четвертых, взаимодействие всех субъектов права законодательной инициативы в законотворческой деятельности в области равенства прав мужчин и женщин

Проблемы в области политического, экономического, социально-трудового равенства прав мужчин и женщин могут быть решены на основе объединения усилий всех субъектов права законодательной инициативы (Президент Российской Федерации, члены Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, депутаты Государственной Думы, Правительство Российской Федерации, законодательные (представительные) органы субъектов Российской Федерации и другие) путем реализации основных положений Концепции и осуществления предлагаемых мер законодательного характера. Комитет Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодежи выступает в качестве инициатора разработки проекта Концепции.

Защита прав и свобод человека и гражданина, координация вопросов охраны здоровья, защита семьи, материнства, отцовства и

детства, социальная защита, иные вопросы социальной сферы находятся в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. Поэтому принципиально важным является активизация правотворческой деятельности органов законодательной власти субъектов Российской Федерации, развитие основных положений Концепции в законодательстве субъектов Российской Федерации.

2. Право на равное участие мужчин и женщин в принятии решений на всех уровнях законодательной, исполнительной, судебной власти и в органах местного самоуправления

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин обязала государства-участники обеспечивать женщинам на равных условиях с мужчинами право участвовать в формировании и осуществлении правительственной политики и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления (статья 7). Однако до сих пор в большинстве стран мира, в том числе и в России, эта задача не решена. В Платформе действий IV Всемирной конференции по положению женщин (Пекин, 1995 год) отмечается, что многие политические партии и государственные структуры по-прежнему препятствуют участию женщин в общественно-политической жизни. В некоторых странах, в том числе в тех, где происходят политические, экономические и социальные реформы, наблюдается существенное сокращение числа женщин, представленных в законодательных органах.

В Федеральном Собрании Российской Федерации первого созыва женщин было 11,4 процента, второго созыва – лишь 7,2 процента. При этом сократилось число женщин – депутатов Государственной Думы с 13,6 процента до 10 процентов от общего числа депутатов, среди 178членов Совета Федерации лишь одна женщина. Примерно такая же ситуация и в субъектах Российской Федерации.

Не лучше обстоит дело и с равноправием мужчин и женщин среди руководящих работников федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Так что до соответствующего международным стандартам пропорционального составу населения представительства мужчин и женщин в органах законодательной и исполнительной власти еще далеко. Недостаточно представительство женщин в руководящем звене органов судебной власти. И это при условии, что статья 15 Конституции Российской Федерации устанавливает приоритет норм между-

народных договоров страны перед нормами национального законодательства.

В Концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 января 1996 года № 6, содействие участию женщин в принятии решений на всех уровнях отнесено к числу стратегических задач. Однако в ней должным образом не отражены механизм и ресурсное обеспечение решения этой задачи.

В Платформе действий IV Всемирной конференции по положению женщин рекомендовано:

1) значительно увеличить число женщин на всех государственно-административных должностях в случае необходимости путем введения квоты;

2) принять в рамках избирательных систем меры, побуждающие политические партии к привлечению женщин на выборные и назначаемые государственные должности в той же пропорции и на тех же условиях, что и мужчин;

3) принять во внимание дифференцирующее воздействие избирательных систем на политическую представленность женщин в выборных органах и в случае необходимости рассмотреть вопрос о корректировке или реформе этих систем;

4) создать механизмы контроля за выполнением принятых обязательств.

В указанной Платформе политическим партиям рекомендовано включение гендерных проблем в свои политические программы и принятие мер по обеспечению возможности участия женщин в руководстве политическими партиями на равных основаниях с мужчинами.

Опыт других стран свидетельствует, что реализация принципа равных прав и равных возможностей мужчин и женщин тесно связана со значительным повышением активности соответствующих органов власти.

2.1. Совершенствование избирательного законодательства

Установление в соответствии с требованиями ратифицированных международных договоров Российской Федерации более близкого составу населения числа депутатов – женщин и мужчин в Федеральном Собрании Российской Федерации и представительных органах субъектов Российской Федерации важно не только для реализации возможностей личности независимо от пола и возраста, но и для общества в целом. Не в отсутствии ли нужного объема женского влияния коренится

одна из причин недостаточного внимания преимущественно мужских по своему составу Федерального Собрания Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Администрации Президента Российской Федерации к важным для всего населения вопросам социальной жизни?

Учитывая опыт других развитых стран и рекомендации международных документов, следует постараться устранить по мере возможности однобокость состава депутатского корпуса в центре и в регионах. Применительно к российским условиям на уровне Российской Федерации и субъектов Российской Федерации целесообразно:

1) принятие Федеральным Собранием Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации соответственно законодательных актов и целевых программ по сокращению имеющейся сейчас диспропорции представительства лиц обоего пола в законодательных и иных органах государственной власти;

2) совершенствование федерального и регионального избирательного законодательства, а также законодательства о политических партиях. При этом с учетом опыта ряда стран Европы возможно использование разнообразных поощрительных и иных мер, призванных способствовать включению большего числа женщин в партийные избирательные списки.

Первым шагом в этом направлении может стать внесение изменений и дополнений в Федеральный закон «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», предусматривающих дополнительные гарантии обеспечения равных возможностей мужчин и женщин для реализации принадлежащих им пассивных избирательных прав. В развитие этого следует предусмотреть норму, в соответствии с которой федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации число мужчин и женщин, включенных в списки кандидатов, не может превышать определенный процент от общего числа кандидатов, выдвинутых избирательным объединением. Для избирательных объединений могут также предусматриваться дополнительные возможности, которые обеспечивали бы сбалансированное представительство мужчин и женщин в списках выдвигаемых ими кандидатов.

2.2. Совершенствование законодательства о государственной и муниципальной службе

Решение вопроса о более близком составе населения представительстве лиц обоего пола в органах законодательной власти – хотя и необходимая, но все же недостаточная мера по созданию реальной возможности участия в управлении государством не только мужчин, но и женщин. Наряду с этим аналогичные меры должны приниматься и при формировании органов исполнительной и судебной власти, а также органов местного самоуправления.

Для приведения положения с гендерным составом органов власти в соответствие с требованиями международных стандартов прежде всего необходимо усовершенствовать законодательство о государственной и муниципальной службе. В первую очередь это должно касаться руководящих кадров государственной и муниципальной службы.

Чрезвычайность положения ставит на повестку дня вопрос о целесообразности принятия временных мер по устранению фактического неравенства представительства мужчин и женщин в органах власти, а именно разумного процентного соотношения при занятии лицами обоего пола руководящих должностей в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин указывает, что для скорейшего вхождения женщин в политику следует использовать временные специальные меры, такие как позитивные действия, предпочтительное отношение или система квот.

Поручение рассмотреть вопрос о возможности установления подобных квот содержится в Указе Президента Российской Федерации от 30 июня 1996 года № 1005 «О повышении роли женщин в системе федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

Следует рассмотреть и иные варианты решения указанной проблемы, в том числе применяемые в практике многих развитых стран:

1) установление в законе правила, согласно которому при формировании составов советов, комитетов, президиумов и иных руководящих органов, в том числе в системах государственной и муниципальной службы, рекомендуется соблюдение представленности мужчин и женщин, по мере возможности пропорционально близкой к составу населения;

2) использование принципа предпочтительного рассмотрения – при равном положении кандидатов из числа женщин и мужчин на утвержда-

емую государственную должность по итогам соответствующих конкурсов отдавать приоритет той стороне, которая менее представлена;

3) включение комплекса мер по существенному увеличению числа женщин на руководящих должностях среднего управляющего звена органов государственной власти и органов местного самоуправления при разработке концепции государственной кадровой политики. Эта мера способна облегчить женщинам необходимые стартовые возможности для дальнейшего продвижения по службе.

Одного лишь указания в законе о равном праве мужчин и женщин на занятие любых должностей в системах государственной и муниципальной службы, как показывает практика, явно недостаточно.

Необходимо разработать комплекс мер, обеспечивающих плюрализм кандидатов, в том числе кандидатов разного пола и возраста, широкое внедрение системы конкурсов на замещение руководящих должностей, создать программы подготовки и переподготовки женщин-служащих, формировать резервы кадров женщин для работы в органах управления различного уровня и так далее.

3. Социально-трудовые права

Международной организацией труда принят пакет конвенций, устанавливающих нормативы и условия применения труда женщин, трудящихся с семейными обязанностями. Вопросы трудовых прав женщин затрагиваются также в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, в итоговых документах Всемирной конференции по правам человека (Вена, 1993 год), Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития (Копенгаген, 1995 год) и IV Всемирной конференции по положению женщин (Пекин, 1995 году).

В числе нормативных актов, регулирующих социально-трудовые права женщин, трудящихся с семейными обязанностями в России, следует назвать Кодекс законов о труде Российской Федерации, Основы законодательства Российской Федерации об охране труда, Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ), федеральные законы «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», «О государственной поддержке малого предпринимательства в Российской Федерации» и другие.

3.1. Право на свободное избрание занятий и защиту от безработицы

Экономический кризис, сокращение числа рабочих мест, снижение спроса на рабочую силу при одновременном формировании механизмов рынка труда обострили для трудящихся с семейными обязанностями, многих женщин проблему участия в общественном производстве. Женщины в этих условиях стали более уязвимы в сфере занятости и трудовых отношений из-за необходимости совмещения материнской и профессиональной функций, сложившегося в связи с этим отставания по квалификации, преимущественной монозанятости в некоторых особенно пострадавших в ходе реформирования отраслях и секторах экономики.

В настоящее время сложилась ситуация, в которой основная часть российских женщин прилагает все усилия для того, чтобы остаться в сфере профессиональной занятости, так как в совокупном семейном доходе заработок женщин составляет в среднем 40 процентов.

Лишившись этого дохода, семьи (за редким исключением) оказываются на грани бедности или за ее чертой.

Положение усугубляет и возникшая в последние годы в России проблема длительной массовой бедности, а наличие дискриминации в трудовой сфере во многом влияет на локализацию бедности в одних и тех же группах населения.

В 1997 году доходы пятой части населения были ниже прожиточного минимума. Преимущественно это семьи, в которых один или оба родителя являются безработными, а также многодетные и неполные семьи. В категорию бедных попадает значительная часть экономически активного населения, и в основной массе это женщины с детьми. Причина в том, что женщины (особенно с детьми) менее конкурентоспособны на рынке труда, более беззащитны перед угрозой потери работы. Сегодня можно говорить в известном смысле о феминизации бедности в России. Сейчас 62 процента официально зарегистрированных безработных и 65 процентов наиболее длительно (более восьми месяцев) трудоустраивающихся составляют женщины.

Наличие в трудовом законодательстве таких норм, как запрет на работу в ночное время, на многие виды занятий; ограничение режима рабочего времени, в частности командировок, сверхурочных работ; ориентация законов на защиту права работницы-матери, а не родителя независимо от пола; отсутствие тщательно продуманной системы дифференциации потребности различных категорий женщин в социальной защите снижают спрос на женский труд, усиливают предпосылки для дискриминации женщин.

Наличие норм, не допускающих отказа в приеме на работу по признакам, которые не связаны с деловыми качествами работника, не ограждает женщин от дискриминации. Около трети руководителей организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности указывают, что при приеме на работу отдают предпочтение мужчинам (проверка Генеральной прокуратуры Российской Федерации).

Анализируя данную ситуацию, специалисты, занимающиеся проблемами прав женщин, в частности в сфере труда и занятости, указывают на существование различных точек зрения на принципы и пути дальнейшего совершенствования законодательства о труде женщин.

Крайние из них заключаются в следующем:

- отменить все закрепленные законодательством гарантии и льготы работающим женщинам;
- предоставить женщинам дополнительные гарантии и льготы.

По мнению авторов Концепции, необходим взвешенный подход, который, учитывая сегодняшнее состояние экономики и изменения, происходящие в общественном сознании, ориентировал бы органы государственной власти на комплексное решение проблемы, в частности на:

- переход от запретительного характера законодательства к разрешительному, дающему право женщине самостоятельно принимать решение. Вместо запрета должна существовать возможность выбора, который в свою очередь при определенных законом или договором обстоятельствах является обязательным для работодателя. Так, следует отменить действующие нормы, устанавливающие ограничение труда женщин в ночное время, запрещение ночных, сверхурочных работ и направление в командировки женщин-матерей;

- сохранение ограничений применения труда женщин только в случаях, когда такие ограничения обусловлены необходимостью охраны здоровья женщин, деторождением, кормлением грудью детей или наличием в семье детей-инвалидов;

- введение в трудовое законодательство более широкого перечня работников, которых нельзя уволить при ликвидации предприятия без предоставления им рабочего места: родителей с детьми-инвалидами, одиноких и многодетных родителей, вдов (вдовцов), если их труд является единственным источником дохода семьи.

Такой подход обеспечивает поэтапное достижение основных целей законотворческой деятельности в части обеспечения прав на свободное избрание занятий, ведет к формированию правового механизма, обеспечивающего равные права для мужчин и женщин при приеме на работу, расторжении трудового договора, продвижении по служебной лестнице,

организации собственного предпринимательского дела и других способах получения оплачиваемого рабочего места или занятия, приносящего доход.

Государственная политика занятости должна быть ориентирована на поддержку отраслей материального производства с преимущественно женскими кадрами (легкая, текстильная и пищевая промышленность, электроника, приборостроение); создание предпосылок и условий развития социально-культурных отраслей с их женским контингентом путем соблюдения обязательных социальных стандартов и нормативов их функционирования; расширение сети территориальных социальных служб с применением женского труда и поощрение открытия новых рабочих мест в сфере обслуживания; создание режима максимального благоприятствования для малого, в том числе семейного, бизнеса и самозанятости и так далее.

В целом политику занятости следует трактовать более широко, чем это принято сейчас. Необходимо перейти от узкого понимания занятости как наличия и уровня безработицы к широкому: полной, продуктивной и эффективной занятости, что обеспечивается поддержкой отечественного производства на основе ориентированной инвестиционной, налоговой, кредитной, ценовой и внешнеторговой политики.

В федеральных и региональных программах занятости должны быть предусмотрены меры первоочередной поддержки в трудоустройстве родителей, в одиночку воспитывающих детей, и родителей детей-инвалидов, многодетных родителей.

3.2. Право на равное вознаграждение за труд равной ценности

Право на равное вознаграждение за труд равной ценности является идеологией Международной организации труда и, следовательно, обязательно для исполнения нашей страной, являющейся членом этой организации.

В законодательстве Российской Федерации зафиксирована зависимость размера заработной платы только от величины и качества трудового вклада работника. Однако в среднем заработная плата женщин ниже, чем заработная плата мужчин, что обусловливается гендерной сегрегацией в сфере труда, отражающей различные подходы к оценке труда женщин и мужчин. Для большинства отраслей, в которых преобладает женский труд (образование, медицинское обслуживание, текстильная, легкая, пищевая промышленность и другие отрасли народного хозяйства), характерны низкий статус работников, ограниченные возможности для профессиональной переподготовки и повышения ква-

лификации, низкие заработки. В отраслях, где преимущественно заняты женщины, заработная плата примерно на одну треть ниже, чем средняя заработная плата работника народного хозяйства.

Анализ показывает, что с 1990 года в наибольшей степени упала заработная плата именно женщин. Подавляющее большинство из них работает в дохододефицитных или кризисных отраслях материального производства, на работах, не требующих высокой квалификации, и в бюджетной сфере. Недостаточная оплата труда здесь объясняется существенным отставанием ставки 1-го разряда Единой тарифной сетки, определяющей всю иерархию построения системы заработной платы, от прожиточного минимума (в начале 1997 года минимальный размер оплаты труда составлял в среднем менее 20 процентов от прожиточного минимума), недоучетом в минимальной оплате труда расходов на иждивенцев, которых должен за свой счет содержать работник.

Усугубляет ситуацию систематическая задолженность выплаты заработной платы именно в отраслях с наибольшей занятостью женщин.

Поэтому все работающие (и особенно женщины) крайне заинтересованы в скорейшем принятии федерального закона о прожиточном минимуме, что позволит повысить общий уровень цены рабочей силы, приблизить его к реальной стоимости жизни в России.

Не менее важно принятие федерального закона об установлении уголовной ответственности за невыплату заработной платы, стипендий, а также пенсий и других установленных законом выплат.

Кроме того, для устранения дискриминационных различий в уровне оплаты труда мужчин и женщин и для реализации их права на равное вознаграждение за труд равной ценности необходимо поддерживать справедливые соотношения в оплате труда работников различных отраслей народного хозяйства. Необходимо совершенствовать тарифное регулирование оплаты труда через тарифные соглашения и коллективные договоры, опирающиеся на обоснованную оценку сложности труда.

Нуждается в пересмотре действующая методика оценки сложности труда работников различных отраслей народного хозяйства, в которой традиционно занижена оценка труда врачей, учителей. Внесение соответствующего изменения поддержало бы признание профессионального мастерства и статуса женщин.

В связи с вышеизложенным актуальным представляется принятие федерального закона о введении общего социального норматива соотношения оплаты труда в бюджетной и небюджетной сферах.

Необходимо устанавливать тарифную ставку 1-го разряда Единой тарифной сетки и коэффициенты тарифных разрядов федеральным за-

коном, а не постановлением Правительства Российской Федерации, как это осуществляется сейчас.

3.3. Право на безопасные условия труда

Проблемы, связанные с охраной труда на производстве, касаются всех работников независимо от пола.

В настоящее время из всех занятых в материальном производстве 40 процентов работников (в том числе женщин) трудятся на тяжелых работах либо подвергаются воздействию вредных и опасных производственных факторов. Такое положение сложилось вследствие низкого уровня технической оснащённости производства, применения устаревших технологий, крайней изношенности машин, механизмов и оборудования, недостаточного обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты, вследствие существенного сокращения возможностей организаций осуществлять финансирование мероприятий по охране труда, а также вследствие отсутствия должного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда. В результате около 360 тысяч человек на производстве ежегодно получают травмы, из них 7,6 тысячи погибают, а 14 тысяч становятся инвалидами. Продолжает значительно увеличиваться профессиональная заболеваемость. Наибольший вред воздействию вредных и опасных производственных факторов причиняет здоровью женщин, особенно в период беременности, вызывая рождение детей с глубокой недоношенностью и врожденными пороками развития, что в свою очередь приводит к младенческой заболеваемости и смертности, детской инвалидности.

Сложившаяся ситуация связана также с тем, что не создана соответствующая новым экономическим и трудовым отношениям система управления охраной труда, отсутствуют экономические механизмы, побуждающие работодателей соблюдать требования охраны труда, не действует система обязательного обучения работников безопасным приемам труда, практически не финансируются федеральные территориальные и отраслевые программы улучшения условий труда, на предприятиях сокращаются или полностью ликвидируются службы охраны труда, и, что очень важно, не введено обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний.

Известно, что существуют специфические проблемы использования труда женщин на тех или иных работах. В законодательстве Российской Федерации предусмотрено существенное ограничение видов работ, на

которых может быть использован труд женщин. Не допускается применение труда женщин на работах с вредными и опасными условиями труда, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. Это делается в интересах сохранения здоровья женщин и их будущих детей, обуславливающего здоровье всего населения и сохранение генофонда.

Однако, несмотря на указанные запреты и ограничения, в неблагоприятных условиях работает 3,5 миллиона женщин, а 285 тысяч – в особо тяжелых и вредных условиях. Из сорока проверенных

Генеральной прокуратурой Российской Федерации предприятий на каждом шестом выявлены нарушения законодательства в отношении беременных женщин, которые привлекались к работе в ночное время, незаконно увольнялись с работы. Следовательно, задача усиления охраны труда женщин остается актуальной.

Вместе с тем запрещение применения труда женщин на работах с вредными и опасными условиями, а также на подземных работах в какой-то мере ограничивает их право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию (статья 37 Конституции Российской Федерации).

С учетом состояния охраны труда, реального отсутствия ответственного и законопослушного работодателя представляется, что в ближайшей перспективе целесообразно сохранить Список производств, профессий и работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин. Вместе с тем указанный Список следует существенно пересмотреть и установить более гибкий порядок его применения. В частности, в случае улучшения технико-технологических и санитарных условий на производстве руководство предприятий при поддержке профсоюзов может получить разрешение органов трудовой инспекции на неприменение указанного Списка. В дальнейшем по мере нормализации финансово-экономического положения предприятий, укрепления и расширения функций органов по труду, введения обязательного страхования здоровья работников от воздействия неблагоприятных факторов представится возможность перейти от запретительных мер к составлению перечня вредных и опасных производственных факторов, при возникновении которых ограничивается применение труда женщин и мужчин.

Создание этих предпосылок сделает необходимым пересмотр положений статьи 6 Основ законодательства Российской Федерации об охране труда относительно запрета на использование труда женщин дето-

родного возраста на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда. Несмотря на законодательно утвержденное перенесение сроков введения в действие этой статьи с 1996 года на 2000 год (Федеральный закон «О внесении изменения в пункт 1 постановления Верховного Совета Российской Федерации «О порядке введения в действие Основ законодательства Российской Федерации об охране труда»), в целом позиция постепенного свертывания запретительных мер по применению женской рабочей силы не определена. Для этого не созрел комплекс социально-экономических условий.

3.4. Право на образование и повышение квалификации

Реализация равных прав на образование и повышение квалификации мужчин и женщин должна находить свое конкретное воплощение в программах профессиональной ориентации, профессионального обучения и переподготовки.

Девушки, как правило, опережают юношей в учебе, однако их профессиональный выбор ограничен. До сих пор девочек ориентируют на «женские профессии», на работу по дому, на выполнение семейных обязанностей.

Сегрегация, существующая в сфере труда, отражается на профессиональной ориентации и в дальнейшем на системе профессионального обучения. Права в области получения образования ограничиваются Списком производств, профессий и работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин. По профессиям, входящим в указанный Список, женщины профессиональной подготовки не получают. Однако в соответствии с требованием статьи 5 Федерального закона «Об образовании» ограничение прав граждан на профессиональное образование может быть установлено только законом, а не ведомственным нормативным актом.

В связи с этим следует обратить внимание на необходимость преодоления ограничений в обучении женщин воинским профессиям, профессиям, используемым в гражданской авиации, на флоте, в автоматизированных комплексах управления в энергетике, металлургии.

В настоящее время женщины ограничены в возможности выбора профессии и переподготовки. Подавляющее число программ обучения, предлагаемых службой занятости, – это курсы переобучения традиционным «женским» профессиям, как правило не требующим высокой квалификации и уровня образования, таким, как швея, парикмахер, воспитатель детского сада, пекарь и другие.

Обеспечение равных возможностей для реализации права на образование и повышение квалификации требует, чтобы профессиональная ориентация девушек имела целенаправленный характер, учитывающий баланс интересов и требований развивающегося рынка труда и интересов и требований самих девушек. Это должно быть отражено в программах занятости населения, особенно в разделе «Занятость женщин», и в программах по созданию и сохранению рабочих мест.

Для решения упомянутой выше проблемы необходима комплексная кадровая политика государства, учитывающая перспективы общественного развития и структурную перестройку экономики. Принимая во внимание, что отдельные мероприятия по подготовке и переподготовке женской рабочей силы, предусмотренные различными программами, имеют временный характер действия и повышение уровня производства предъявляет высокие требования к профессиональному мастерству работников независимо от пола, а также тот факт, что структурные преобразования экономики потребуют соответствующей профессионально-квалификационной структуры кадров, следует разработать федеральный закон о системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в Российской Федерации.

Данный федеральный закон должен признать важность и необходимость проведения целенаправленной государственной кадровой политики, в нем необходимо предусмотреть направления формирования системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, включая:

- создание и развитие структур профессиональной ориентации населения;
- меры повышения профессионального уровня кадров;
- средства государственного воздействия на качество подготовки кадров;
- создание системы государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров для приоритетных отраслей и сфер деятельности;
- источники финансирования подготовки и переподготовки кадров.

Особые меры поддержки в получении профессионального образования и повышении квалификации должны быть предусмотрены для лиц, испытывающих трудности при решении этого вопроса, в том числе для женщин, имеющих перерыв в работе в связи с рождением и воспитанием ребенка, и для других лиц с семейными обязанностями.

Законодательное регулирование профессионального обучения и переподготовки кадров позволит придать организации обучения комплексный, перспективный, с точки зрения экономических процессов,

характер, учитывающий тенденции рынка труда с его половозрастной спецификой.

3.5. Право на социальное страхование и социальное обеспечение

Право на социальное страхование и социальное обеспечение – важнейшее конституционное право граждан Российской Федерации независимо от пола. Применительно к женщинам проблема состоит в том, чтобы определить основные направления организации социального страхования и обеспечения как элементов социальной защиты и привести их в соответствие с социальной политикой государства, учитывая степень участия женщин в общественном труде и необходимость выполнения ими репродуктивной функции и семейных обязанностей.

Совмещение женщинами профессиональных и семейных обязанностей может вызвать у женщин возрастание риска отказа от профессиональной деятельности и, следовательно, попадание в зависимость либо от систем социального обеспечения и страхования, либо от дохода супруга. Кроме того, затраты, связанные с возвращением на работу, а также нехватка детских учреждений вынуждают многих работников, особенно женщин, продолжать жить на социальные пособия вопреки желанию возобновить свою трудовую деятельность.

Задача законодателя сводится к определению правового механизма использования возможностей системы социального страхования в регулировании масштаба и направлений социальной поддержки женщин и/или трудящихся с семейными обязанностями, которые вовлечены в сферу труда и занятости в народном хозяйстве и домашнем хозяйстве.

Среди проблем социального обеспечения применительно к женщинам есть такие, на которых следует остановиться особо.

В первую очередь это проблема пенсионного возраста женщин и наличия у них льгот. Целесообразно сохранить законодательные нормы, устанавливающие назначение пенсии на льготных основаниях женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до восьми лет, а также матерям детей-инвалидов, воспитавшим их до того же возраста. За такими женщинами должно быть сохранено право уходить на пенсию по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже не менее 15 лет (статья 11 Закона Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации»). Также должны быть сохранены пенсионные льготы женщинам, работавшим в текстильной промышленности, на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью, а также женщинам, работавшим в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве,

рабочих отдельных специальностей в строительстве, по другим профессиям, перечисленным в статье 12 Закона Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации». В ходе пенсионной реформы в трудовом стаже следует сохранить учет времени отпуска по уходу за ребенком.

Кроме того, считаем необходимым проработать механизм выплаты ежемесячных пособий на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет матерям (другим лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком), которые до рождения ребенка не работали, не были студентами. Полагаем, что по мере выхода из экономического кризиса и бюджетного оздоровления в систему социального страхования следует ввести неработающих и неучащихся матерей (лиц, фактически осуществляющих уход за ребенком), имеющих детей в возрасте до полутора лет, в целях выплаты им пособия на детей.

Размер ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет должен поэтапно приближаться к размеру прожиточного минимума. Такой подход подкрепляется мерами увеличения солидарного участия работников в формировании средств социального страхования, которые предусмотрены в Программе социальных реформ в Российской Федерации на период 1996-2000 годов. Это позволит материально поддержать семью в наиболее острый период, когда ребенок нуждается в материнском воспитании, снизить давление женщин (лиц с семейными обязанностями) на рынок труда.

Следует отметить, что действия органов исполнительной власти по введению вместо взносов на социальное страхование единого социального налога, взимаемого с предприятий вначале в федеральный бюджет, а затем в централизованный Фонд социального страхования, влияют на действующие права и гарантии в указанной области, так же как влияют на это и различные ограничения соответствующих выплат.

В части охраны труда необходимо принять федеральный закон об обязательном страховании от несчастных случаев и причинения вреда здоровью на производстве, в котором установить дифференциацию страховых тарифов в зависимости от степени неблагоприятного воздействия производства. Эта мера должна стимулировать работодателя к уменьшению числа работ с профессиональным риском для здоровья работника. «Сетку» тарифов страховых взносов следует разработать так, чтобы работы, отрицательно сказывающиеся на репродуктивной функции работников и деторождении женщин, попали в список работ, меры по улучшению условий которых будут признаны первоочередными.

3.6. Права трудящихся с семейными обязанностями

Роль, место и положение женщин как трудящихся с семейными обязанностями на рынке труда и реализация ими своих прав во многом определяются возможностями совмещения профессиональной деятельности и семейных обязанностей, степенью развития социально-бытовой инфраструктуры, стереотипами в распределении семейных обязанностей.

Подобные стереотипы в определенной мере закрепляла патерналистская политика в отношении женщин, проводимая на протяжении многих лет и строящаяся на предоставлении льгот, введении комплекса запретов и специального регулирования, которые обеспечивают и подчеркивают особый статус женщины. На практике это порождало дискриминацию в скрытой форме.

В настоящее время трудовое законодательство в значительной степени ориентировано на работника, не обремененного семейными обязанностями. Продвижение по служебной лестнице зачастую связано с необходимостью работы сверх нормированного рабочего времени или с повышенной интенсивностью. В то же время наиболее важный для профессиональной карьеры отрезок времени, как правило, совпадает с периодом появления в семье малолетних детей и перегрузками в выполнении домашних дел. В этих условиях женщины, на плечи которых указанные проблемы ложатся в первую очередь, теряют профессиональные навыки и конкурентоспособность на рынке труда.

Для полноценной реализации каждым гражданином своих социально-трудовых прав необходимо формировать новые подходы, ориентированные на то, что основная масса работников (мужчин и женщин) – это трудящиеся с семейными обязанностями, имеющие ответственность друг перед другом и перед обществом за семью и детей.

Первым шагом к решению этой проблемы должно стать изменение подхода к определению круга лиц, нуждающихся в социальных гарантиях в связи с осуществлением ими семейных обязанностей. Исходя из одинаковой ответственности родителей за воспитание детей необходимо перейти от предоставления льгот женщинам к предоставлению льгот родителям или работникам с семейными обязанностями, внося соответствующие изменения в Кодекс законов о труде Российской Федерации (либо учесть вышеизложенное при разработке Трудового кодекса Российской Федерации). Основой для такого решения должна стать ратификация и реализация Конвенции Международной Организации Труда № 156 «О равном обращении и равных возможностях мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями».

3.6.1. Социальные гарантии работникам в связи с рождением ребенка

Законодательством Российской Федерации установлен комплекс мер, направленных на защиту материнства и отцовства. Это защита беременных женщин от безработицы и обязательное их трудоустройство при возникновении ситуаций, когда сохранить рабочее место невозможно, охрана труда беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до одного года, предоставление перерывов для их кормления. Установлены пособия по уходу за больным ребенком. Указанным пособием может пользоваться любой член семьи.

Эволюция законодательства Российской Федерации в части предоставления социальных гарантий работникам, имеющим детей, нацелена на установление действительного равноправия женщин и мужчин, обеспечение равных возможностей, постепенную отмену специальных мер для женщин. Так, если до 1990 года отпуск по уходу за ребенком (до достижения им возраста одного года) имела только мать, то в настоящее время этим правом может пользоваться любой член семьи, причем указанный отпуск продлен до достижения ребенком возраста трех лет.

Однако женщины, фактически использовавшие отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, более уязвимы в своих трудовых правах. После выхода из отпуска они в наибольшей степени подвержены риску быть уволенными, так как объективно потеряли профессиональные навыки, их знания устарели. Косвенно этот вывод подтверждается и тем, что доля женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, среди безработных почти в два раза выше, чем среди безработных мужчин. Один из механизмов решения этой проблемы назван в разделе 3.1 (но этого недостаточно). Видимо, более равномерное разделение обязанностей в семье и домашнем хозяйстве между женщинами и мужчинами должно лечь в основу таких программ, которые могли бы повысить интерес мужчин к уходу в «родительский» отпуск. Законодательством должны быть установлены определенные гарантии для семей, в которых «родительским» отпуском пользуется и мужчина. Такая практика полностью оправдала себя в Скандинавских странах.

Предоставление отпуска по уходу за ребенком для обоих родителей должно подкрепляться политикой выплаты соответствующих социальных пособий. Компенсация расходов в связи с перерывом в работе может осуществляться через механизм, позволяющий сохранить квалификацию на прежнем уровне или повысить ее в целях возвращения на прежнее рабочее место.

3.6.2. Развитие социально-бытовой инфраструктуры

Уровень развития социально-бытовой инфраструктуры определяет необходимые условия нормальной жизнедеятельности семьи и совмещения профессиональных и семейных обязанностей и указывает на большие резервы создания без существенных капитальных вложений дополнительных рабочих мест на малых предприятиях всех форм собственности, на которых отсутствуют особые препятствия к применению гибких форм организации труда, в том числе посредством использования надомного труда и труда на условиях неполного рабочего времени.

Происходящее в последние годы стремительное разрушение системы дошкольного и внешкольного воспитания детей, свертывание деятельности предприятий службы быта, учреждений здравоохранения и культуры увеличило нагрузку на женщин и в определенной степени отразилось на снижении их конкурентоспособности на рынке труда.

С точки зрения правового решения этой проблемы выход видится во внесении дополнений в Федеральный закон «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» в части определения финансовой базы для реализации предусмотренного указанным Федеральным законом обязательного перечня услуг, оказываемых гражданам государственными социальными службами, путем установления фиксированного норматива расходов на эти цели в бюджетах всех уровней.

Законодательство Российской Федерации в отношении развития социально-культурной сферы должно решать в перспективе следующие задачи:

не допустить массовую коммерциализацию социально-культурной сферы и сервиса, принять федеральный закон об ограничениях на изменение профиля использования объектов социального назначения или прекращение их использования;

регулировать тарифы на услуги, предоставляемые населению предприятиями сферы услуг;

усилить поощрение предпринимателей, содержащих и развивающих за счет собственных доходов сферу социального обслуживания работников и членов их семей;

побуждать органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, а также предприятия к развитию доступной для населения сети предприятий социально-культурной сферы, стимулировать работодателей к проведению мероприятий по оказанию помощи семьям работников в уходе за детьми (содержание детских садов, организация отдыха детей, создание сети услуг

по уходу за детьми и другое). Это одно из звеньев создаваемой ныне системы социального партнерства предпринимателей, работников или их объединений и органов власти разных уровней в трудовых отношениях, то есть системы социального партнерства с экономически активной частью населения, как правило имеющей детей.

3.7. Право на предпринимательскую деятельность

В данном разделе предпринимательство рассматривается с позиций реализации права человека на свободу занятий и самообеспечение.

Предпринимательская деятельность женщин – новое явление в социально-экономическом развитии страны. По оценкам экспертов, в настоящее время женщины составляют 8-12 процентов от общего числа предпринимателей, возглавляющих предприятия различных форм собственности. Более 45 процентов предприятий от общего числа предприятий, возглавляемых женщинами, имеют строгую социальную направленность: на них создаются рабочие места, обучаются, трудоустраиваются безработные и многодетные родители, одинокие матери, женщины, имеющие малолетних детей, и тому подобное.

Предпринимательская деятельность в целом поддерживается государством и регулируется органами законодательной и исполнительной власти. В период с 1991 по 1996 год вступил в силу ряд нормативных актов, направленных на развитие различных аспектов предпринимательства в нашей стране. Однако за время проведения экономических реформ не разработан ни один нормативный или законодательный акт, ни одна целевая программа поддержки предпринимательских инициатив женщин.

В экономически развитых странах наблюдается прямо противоположное отношение к предпринимательским инициативам женщин, особенно в сфере малого бизнеса. В рекомендациях Европейского экономического сообщества правительствам всех государств предлагается принимать специальные программы и создавать государственные структуры по поддержке инициатив женщин в сфере предпринимательства. Во многих странах для женщин созданы поощрительные условия ведения собственного дела в сочетании с выполнением семейных обязанностей.

В нашей стране женщины вынуждены действовать без поддержки государства в преимущественно мужской предпринимательской среде, сумевшей перераспределить ресурсы и собственность в свою пользу.

При такой ситуации права женщин в части реализации предпринимательских инициатив фактически дискриминируются по ключевым позициям: аренде производственных помещений, приобретению обо-

дования и сырьевых ресурсов, получению кредитов и иным позициям. Большинство опрошенных женщин-предпринимателей указали на дискриминацию при решении производственных и финансовых вопросов, а также на то, что при решении деловых проблем участились случаи склонения женщин к сексуальным отношениям. Накопившиеся проблемы в данной области указывают на необходимость разработки государственного механизма реализации права женщин на предпринимательскую деятельность. С позиций законодательного обеспечения такого механизма представляется целесообразным разработка проекта федерального закона о внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О государственной поддержке малого предпринимательства в Российской Федерации» в части, касающейся прав женщин-предпринимателей.

При этом законодательная политика в сфере вовлечения женщин в предпринимательскую деятельность должна предусматривать комплекс мер, направленных на:

- обеспечение благоприятных условий для создания рабочих мест и получения трудового дохода преимущественно для женщин, в первую очередь с ограниченной трудоспособностью, многодетных матерей, матерей, имеющих малолетних детей, детей-инвалидов и т. д.;
- создание новых форм вовлечения женщин в трудовую деятельность (надомный труд, индивидуальная трудовая деятельность, семейное производство и т. д.);
- разработку для предприятий, созданных женщинами, особую систему государственных гарантий по кредитам.

Механизм государственной поддержки женских предпринимательских инициатив должен предусматривать и комплекс неотложных мер со стороны органов исполнительной власти, в том числе:

- разработку и принятие постановления Правительства Российской Федерации о мерах государственной поддержки женского предпринимательства;
- внесение изменений и дополнений в Федеральную программу государственной поддержки малого предпринимательства в Российской Федерации в части усиления поддержки женщин-предпринимателей;
- создание в составе Департамента поддержки и развития малого предпринимательства Государственного комитета Российской Федерации по антимонопольной политике и поддержке новых экономических структур подразделения, функцией которого являлась бы поддержка женщин-предпринимателей.

3.8. Совершенствование механизмов регулирования социально-трудовых отношений

Трансформация отдельных механизмов регулирования социально-трудовых отношений требует организации и проведения гендерной (социально-половой) экспертизы (в том числе, на этапразработки) в связи с тем, что антидискриминационная экспертиза формируемого ныне правового пространства не менее актуальна, чем финансовая оценка проектов нормативных правовых актов. С этих позиций необходимо проанализировать уже принятые законы и подзаконные акты. Требуется совершенствования методика Министерства труда и социального развития Российской Федерации по определению прожиточного минимума в части половых и возрастных различий применительно к нормам потребления работающих. Нельзя одобрить и принятие отдельных отраслевых законов о повышении заработной платы (к примеру, для работников сферы образования) вместо введения обязательного соотношения оплаты труда в бюджетной и коммерческой сферах. Это же касается и законодательства в области приватизации, при проведении которой практически не учитывается специфика занятости мужчин и женщин, особенно в сельской местности. Следует пересмотреть положение о кормильце, которое позволяет забрать в армию единственного сына вдовы или разведенной женщины. Если для работницы, имеющей маленького ребенка, существует гарант в случае ликвидации предприятия (орган социальной защиты), то для остальных женщин (да и мужчин) такого гаранта пока нет.

Крайне важно, чтобы применение адресного подхода к оказанию социальной помощи семьям с детьми, имеющим доходы несколько выше прожиточного минимума, но ниже минимального потребительского бюджета, не привело к резкому ухудшению положения таких семей. В этом отношении необходимо скоординировать проведение в настоящее время Правительством Российской Федерации социально-экономической реформы, в том числе направленной на сокращение выплат по социальному страхованию и преобразование других форм социальной защиты работников и иждивенцев.

При решении вопроса об обеспечении равных прав и равных возможностей мужчин и женщин необходимо иметь в виду, что в законодательстве Российской Федерации есть нормы, прямо регулирующие правовой статус женщин, а также нормы, которые воздействуют на положение женщин опосредованно. И те, и другие нормы существуют в отношении найма на работу, установления цен на лекарства, детские учебники, детское питание, тарифов оплаты содержания детей в детских

учреждениях, минимальных гарантий доходов (законы о прожиточном минимуме, об индексации пенсий и заработной платы, об ответственности за невыплату заработной платы, о пособиях гражданам, имеющим детей, и другие законы). Такие нормы существуют также в нормативных актах о поддержке малого предпринимательства и самозанятости, о льготах по налогам (на иждивенцев, на детские и иные социальные учреждения, на благотворительность и прочее). Процесс воздействия на решение гендерных проблем в обществе должен включать в себя прямое и косвенное правовое регулирование.

Вопросы улучшения положения женщин в сфере труда во многом могут решаться путем использования системы коллективных договоров и соглашений. Возможности социального партнерства для решения данных вопросов велики, но еще недостаточно оценены в нашем обществе. В странах с развитыми системами рыночной инфраструктуры и социально-трудовых отношений многие вопросы, которым посвящена

Концепция, решаются на уровне трехсторонних договоров. В деятельности Международной Организации Труда (МОТ) уже давно одним из важнейших направлений является совершенствование системы договоров между властными структурами, работодателями (их объединениями) и работниками (их объединениями) в части удовлетворения интересов женщин и/или лиц с семейными обязанностями в сфере труда.

Механизмом трехсторонних, а также двусторонних договоров и соглашений можно достичь таких форм взаимоотношений, которые обеспечат баланс интересов территорий, работодателей и работников дифференцированно по половым и возрастным различиям. Договоры и соглашения могут влиять на формирование кадровой политики.

Для обеспечения равенства возможностей мужчин и женщин в сфере занятости в ряде случаев необходимо квотирование рабочих мест. Его целесообразно применять при массовых увольнениях, чтобы исключить увольнение преимущественно женщин. Механизм квотирования следует использовать также при обеспечении рабочими местами социально уязвимых на рынке труда работников, в том числе всех единственных кормильцев в семье. Необходимо использовать положения Закона РСФСР «О занятости населения в Российской Федерации».

Стимулирование работодателей к действиям, исключающим дискриминацию в сфере труда и занятости, должно дополняться усилением их ответственности за противоправные действия.

Законодательно необходимо предусмотреть, в частности, следующие меры:

- возмещение работодателем вреда при доказанности факта дискриминации женщин;
- возложение на работодателя обязанности доказывания отсутствия дискриминационных мотивов в его действиях.

Наряду с этим в субъектах Российской Федерации и органах местного самоуправления должно быть организовано консультирование женщин по вопросам их прав и порядка их защиты.

В антидискриминационных целях наиболее перспективным видом воздействия на работодателей предприятий всех форм собственности является экономическое воздействие, в том числе поощрение за счет дифференциации страховых тарифов и налогов, процентов по кредитам, что может улучшить условия трудоустройства граждан, имеющих маленьких детей. Большую роль может также сыграть соответствующий порядок аренды, лизинга, франчайзинга и т. д. Для этого потребуется внести изменения в трудовое законодательство, налоговое законодательство, законодательство о страховании, пересмотреть финансовую политику государства. Эффективное экономическое макрорегулирование должно включать в себя учет гендерной составляющей на пути продвижения к обществу равных возможностей.

4. Предотвращение насилия и личная безопасность

Насилие в России приобретает угрожающие масштабы. В результате ущемляются конституционные права и свободы личности и создается реальная угроза безопасности общества в целом. Проблема требует безотлагательного решения, для реализации которого необходим комплекс неотложных мер, направленных на:

- обеспечение неприкосновенности личности;
- предотвращение насилия в семье.

4.1. Неприкосновенность личности

Соблюдение принципа неприкосновенности личности связано прежде всего с соблюдением конституционных принципов функционирования демократического общества: права на безопасную жизнь, свободу и охрану достоинства человека и гражданина. Эти принципы соблюдаются явно недостаточно. Одной из важнейших особенностей указанной проблемы является тот факт, что женщины все чаще становятся объектом насильственных действий во всех сферах жизнедеятельности (в семье, на работе, в общественных местах).

По данным Министерства внутренних дел Российской Федерации в 1996 году зарегистрировано более 610 тысяч преступлений, жертвами

которых стали женщины. Это почти четверть всех зарегистрированных преступлений в стране.

В 1996 году преступления в отношении женщин совершались по следующим мотивам: корыстные побуждения – 131 тысяча; хулиганские действия – 53 тысячи; ревность, ссоры и другие бытовые причины – 78 тысяч; сексуальные побуждения – 4 тысячи.

Важно подчеркнуть, что данные Министерства внутренних дел Российской Федерации дают представление только о надводной части айсберга, то есть констатируют число преступлений, связанных с применением насилия в отношении женщин. В силу различных причин женщины, прежде всего жертвы сексуальных домогательств, а также женщины, потерпевшие от насилия в семье, не всегда обращаются в правоохранительные органы с заявлением о привлечении к ответственности виновных. Данные социологических опросов показывают, что более 40 процентов жертв насилия не обращаются в правоохранительные органы из-за неверия в их возможности раскрыть преступление.

Следует отметить, что в период социально-экономического кризиса, усиления криминогенной обстановки в стране появляются и принципиально новые мотивы преступлений, связанных с применением насилия в отношении женщин. Девушки и молодые женщины становятся объектами похищения, перепродажи в притоны разврата, жертвами сексуальных домогательств на работе. Увеличивается число женщин, занимающихся проституцией. Жертвами насилия становятся женщины в чрезвычайных ситуациях, во время межнациональных, религиозных и военных конфликтов, а также женщины – беженцы и временные переселенцы. Отсутствие государственной статистики по указанным вопросам не позволяет реально оценить масштабы данного явления.

Несмотря на то, что нарушения прав женщин на личную безопасность, свободу и охрану достоинства приобретают значительное распространение в обществе, до настоящего времени эта проблема не получила должной оценки со стороны государства. Необходим комплекс срочных мер, принимаемых законодательной и исполнительной властью, по пресечению насилия в отношении женщин.

4.1.1. Международный опыт по предотвращению насилия в отношении женщин

Проблема насилия в отношении женщин не является локальной, характерной исключительно для российского государства. Этой проблеме

приоритетное внимание уделяют вся мировая общественность и правительства иностранных государств.

Наиболее важные решения по этой проблеме были приняты на Всемирной конференции по правам человека (Вена, 1993 год), в Декларации об искоренении насилия в отношении женщин, принятой Генеральной Ассамблеей ООН (1993 год), в Декларации и Платформе действий, принятых на IV Всемирной конференции по положению женщин (Пекин, 1995 год), в рекомендациях IX Конгресса ООН «По предупреждению преступности и обращению с правонарушителями» (Каир, 1995 год) и в других международных документах.

В частности, Генеральная Ассамблея ООН от лица международного сообщества рекомендовала правительствам всех стран осудить насилие в отношении женщин и безотлагательно приступить к его искоренению всеми надлежащими средствами, в том числе путем:

- разработки в рамках внутреннего законодательства (уголовного, гражданского, трудового, административного и др.) санкций за совершение преступлений в отношении женщин;
- реализации системы экстренных мер, направленных на предотвращение насилия в отношении женщин и защиту женщин от преступных посягательств;
- определения механизма возмещения ущерба, причиненного женщинам, которые подверглись насилию;
- обеспечения женщинам, пострадавшим от насилия, беспрепятственного доступа к органам правосудия.
- Вышеназванные меры должны быть положены в основу государственной политики правительств различных стран, в том числе и России.

4.1.2. Комплекс государственных мер, обеспечивающих неприкосновенность личности

При разработке мер, обеспечивающих конституционные права граждан на безопасную жизнь, свободу и охрану достоинства, следует учитывать, что:

- основные законодательные акты, определяющие политику в области обеспечения личной безопасности граждан, в нашей стране уже приняты;
- принципиальное значение приобретает процесс непрерывного обновления законодательной базы, и в первую очередь законодательной базы, связанной с защитой прав женщин на личную безопасность;
- необходим комплекс мер, обеспечивающих исполнение действу-

ющих правовых норм, гарантирующих личную безопасность, охрану здоровья и свободу граждан.

В действовавшем до конца 1996 года Уголовном кодексе РСФСР кроме ответственности за преступления, совершенные против жизни, здоровья и имущественных прав граждан, была предусмотрена ответственность за правонарушения, объектом которых является женщина: незаконное производство аборта, изнасилование, вовлечение в занятие проституцией несовершеннолетних, необоснованный отказ в приеме на работу и увольнение с работы беременных женщин или женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Все эти нормы сохранены и в новом уголовном законодательстве.

Во вступившем в действие с 1 января 1997 года Уголовном кодексе Российской Федерации ужесточена ответственность за умышленные преступления против жизни, здоровья и половой неприкосновенности граждан, в том числе за:

- убийство, умышленное причинение тяжкого и средней тяжести вреда здоровью, а также за истязание;
- насильственные действия сексуального характера, не являющиеся изнасилованием;
- понуждение к половому сношению или совершению иных действий сексуального характера, в том числе с использованием материальной или иной зависимости потерпевшего (потерпевшей), то есть за противоправные действия, социальная опасность которых возрастает в условиях распространения бедности и безработицы среди женщин.

Наряду с ответственностью за вовлечение в занятия проституцией несовершеннолетних новый Уголовный кодекс Российской Федерации установил ответственность за вовлечение в эти занятия и лиц старше 18 лет, если такие действия были совершены путем применения насилия или угрозы его применения, шантажа, уничтожения или повреждения имущества либо путем обмана. Указанные действия, совершенные организованной группой, влекут более строгое наказание.

В отдельную норму выделена ответственность за организацию или содержание притонов для занятий проституцией.

Принятие нового уголовного законодательства, отвечающего современным социальным потребностям российского общества и криминогенной ситуации в стране, означает, что важнейшей задачей в области борьбы с преступностью становится правоприменительная практика, в основе которой – неотвратимость ответственности виновных.

В то же время анализ Уголовного кодекса Российской Федерации свидетельствует о наличии некоторых ошибочных решений, что вызы-

вадет необходимость внесения в него изменений и дополнений, в частности установления ответственности за:

- незаконное производство аборта лицом, имеющим высшее медицинское образование соответствующего профиля, с усилением ответственности за проведение аборта в поздние сроки беременности;
- многоженство; принуждение к вступлению в брак; уплату и принятие выкупа за невесту; установление соглашения о вступлении в брак с лицами, не достигшими брачного возраста.

Законодательного регулирования требует и целый ряд положений, направленных на защиту прав лиц, потерпевших от преступных действий.

В Уголовно-процессуальном кодексе Российской Федерации должны быть предусмотрены нормы, расширяющие права потерпевших в процессе уголовного судопроизводства (право на обжалование в суд решений органов расследования, право на поддержание обвинения, право на судебную защиту и другие права).

Требует законодательного подкрепления и система мер, гарантирующих социальную поддержку лиц, потерпевших от преступных действий.

4.2. Предотвращение насилия в семье

Насилие в семье как в основной ячейке общества подрывает основы не только жизнедеятельности семьи, но и нарушает безопасность общества в целом.

Под насилием в семье понимают любые умышленные действия одного члена семьи в отношении другого, если эти действия ущемляют конституционные права и свободы члена семьи как гражданина и наносят ущерб его физическому, психическому или моральному состоянию.

Важнейшими особенностями представленной проблемы как глубинного социального процесса, связанного с криминализацией семейных отношений, являются: многогранность форм насилия в семье (физическое и сексуальное насилие, угрозы убийством и причинением вреда здоровью, доведение до самоубийства путем жестокого обращения с потерпевшим, принуждение к потреблению алкоголя, наркотических средств, к занятию проституцией); расширение круга потерпевших от насильственных действий, от которых страдают не только супруги, но и дети, престарелые родители, другие родственники. При этом в наибольшей степени жертвами насилия в семье становятся женщины, несовершеннолетние дети.

В связи с закрытым характером семьи и явной недооценкой государством того факта, что безопасность семьи является основой безопасности общества в целом, ни в бывшем Советском Союзе, ни в современной России не было и нет официальной статистики по вопросам насилия в семье.

По материалам научных исследований установлено, что насилие в той или иной форме наблюдается в каждой четвертой семье; около 30 процентов от общего числа умышленных убийств совершается в семье; половине всех преступлений, связанных с бытовыми мотивами (ревностью, алкоголизмом, хулиганством), предшествуют длительные семейные ссоры.

Следствием широкого проникновения насилия в жизнь семьи является распад семей, снижение уровня семейного воспитания. Именно это порождает детскую безнадзорность, стимулирует правонарушения несовершеннолетних. Подростки вовлекаются в пьянство, в занятие проституцией, в группы, совершающие тяжкие преступления. Ежегодно около 2 миллионов детей в возрасте до 14 лет избиваются родителями.

Для 10 процентов этих детей исходом становится смерть, а для 2 тысяч детей – самоубийство. Более 50 тысяч детей в течение года уходят из дома, спасаясь от собственных родителей, а 25 тысяч несовершеннолетних находятся в розыске.

Представленные выше материалы позволяют сделать вывод о необходимости разработки государственного механизма предотвращения насилия в семье.

4.2.1. Комплекс государственных мер, обеспечивающих предотвращение насилия в семье

Проблема предотвращения насилия в семье рассматривается нами как комплексная проблема, включающая:

- представленные выше меры, направленные на пресечение преступлений в отношении личности и обеспечивающие право каждого члена семьи как гражданина на безопасность жизни, свободу и охрану достоинства;
- меры, направленные на социальную профилактику, то есть на предупреждение насилия в семье. Важность такого направления очевидна, поскольку государственная политика предупреждения насилия в семье еще не сформирована. Именно этой теме посвящен данный раздел Концепции.

Основой решения поставленной проблемы может стать принятие федерального закона об основах социально-правовой защиты от на-

сильственных преступлений в семье. Цель данного закона в создании правовых основ искоренения насилия в семье, его социальная профилактика, оказание помощи жертвам насилия в семье и обеспечение их безопасности. Основными направлениями, требующими законодательного регулирования, являются:

- основы профилактики правонарушений в семье;
- меры социальной поддержки жертв насилия в семье;
- деятельность учреждений и организаций по предупреждению насилия в семье и оказанию помощи потерпевшим;
- ответственность должностных лиц за непринятие необходимых мер по предупреждению насилия в семье и защите личности от насилия в семье.

Механизм реализации положений указанного закона предусматривает внесение изменений и дополнений в действующие законодательные акты (раздел «Заключение», п. 1.4).

5. Охрана репродуктивного здоровья, материнства и отцовства

В последние годы отмечается тенденция ухудшения состояния здоровья населения России. Коммерциализация сферы медицинских услуг, проблемы становления страховой медицины, децентрализация службы профилактики заболеваний ведут к тому, что все большему числу граждан становится недоступной квалифицированная медицинская помощь, в том числе в сфере репродуктивного здоровья.

Игнорируются права граждан на защиту своего здоровья и здоровья своих детей, право самостоятельно и ответственно принимать решение о количестве детей, сроках их рождения и располагать для этого соответствующей информацией, а также право на получение высококвалифицированной медицинской помощи в вопросах гигиены половой жизни и деторождения.

Официальная статистика показывает, что в 1996 году сократилось число коек (врачебных и акушерских) для беременных женщин, рожениц и гинекологических больных. Потребность здравоохранения в лекарственных средствах в 1996 году была удовлетворена на 62 процента. При сокращении мощностей отечественной медицинской промышленности растет зависимость от зарубежных поставок медицинских препаратов и медикаментов. Такие препараты и медикаменты становятся недоступными для медицинских учреждений и для огромного большинства (до 70 процентов) населения.

Как следствие, растет уровень заболеваемости мужчин, женщин и детей – и в целом, и по отдельным болезням. За последние десять

лет более чем в три раза выросла численность беременных женщин, страдающих анемией, более чем в два раза – болезнями мочеполовой системы. За этот период на 40 процентов увеличилось число женщин, страдающих токсикозом в поздние сроки беременности. Число осложненных родов увеличилось на 61,3 процента. Наблюдается значительный рост заболеваний репродуктивной системы, приводящих к раннему бесплодию у мужчин. Так, различными формами простатита страдает каждый десятый мужчина в возрасте 30-35 лет и каждый четвертый – после сорока лет. Различные отклонения в состоянии здоровья имеют более 50 процентов новорожденных детей и каждый третий подросток. Высокие показатели заболеваемости женщин, абортот и материнской смертности обусловлены также недостаточным применением средств контрацепции.

Несмотря на некоторые положительные тенденции, остается высоким уровень материнской смертности – более 52 случаев материнской смертности на 10000 живорожденных детей. При этом 30-35 процентов составляет смертность женщин по причине абортот. В это число входят женщины, умершие от внебольничных абортот. По данным Государственного комитета Российской Федерации по статистике, она составляет 68 процентов смертности женщин по причине абортот. Значительное число внебольничных абортот обусловлено высокой стоимостью операции в медицинских учреждениях.

Такое большое число абортот (около 3 миллионов ежегодно) свидетельствует об отсутствии эффективной политики государства в сфере охраны репродуктивного здоровья. Усилия государства должны быть направлены не столько на ограничение доступа женщин к бесплатным абортот, сколько на развитие таких медико-социальных служб, деятельность которых позволит одним мужчинам и женщинам предотвратить нежелательную беременность, другим – дождаться рождения желанных детей.

Согласно Закону РСФСР «О медицинском страховании граждан в РСФСР» и утвержденному Министерством здравоохранения Российской Федерации Перечню медицинских услуг, покрываемых за счет средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования, производство абортот по желанию женщины при сроке беременности до 12 недель должно финансироваться из средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования. Однако из-за недостаточного финансирования региональных отделений указанного Федерального фонда бесплатный абортот фактически недоступен для многих женщин.

Также следует отметить, что ориентированность существующих служб здравоохранения прежде всего на поддержание женской фертильности ведет к недооценке важности охраны здоровья женщин нефертильных возрастных групп (девочки, пожилые женщины).

В статье 41 Конституции Российской Федерации закреплено право каждого гражданина на охрану здоровья и медицинскую помощь.

Основами законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан, Кодексом законов о труде Российской Федерации определены государственные гарантии и права беременных женщин. В период беременности женщины в соответствии с медицинскими заключениями должны переводиться на другую, более легкую работу, с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы. Для 67 отраслей и подотраслей промышленного и сельскохозяйственного производства разработаны гигиенические рекомендации по рациональному трудоустройству беременных женщин.

Установленная законом продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 140 дней при нормальных родах, 156 дней при осложненных родах, 194 дня при рождении двух или более детей. Для обеспечения своевременной диспансеризации беременных женщин введено разовое единовременное пособие всем женщинам, ставшим на учет в женской консультации в срок до 12 недель беременности. Сумма этого пособия с 1 января 1997 года составляет 100 процентов минимального размера оплаты труда.

В связи с отсутствием действенных механизмов реализации правовых норм по охране труда и материнства положения существующих законов выполняются неудовлетворительно.

Серьезные нарушения выявляются при трудоустройстве беременных женщин. Это во многом связано с разрушением систем охраны труда на предприятиях и медицинского обслуживания работников, в том числе женщин, с прекращением деятельности профсоюзов по контролю за своевременным и рациональным трудоустройством беременных работниц или их переводом на более легкую работу. Боясь потерять работу, женщины, особенно, если они являются единственными кормильцами в семье, сами отказываются от подобного перевода.

Таким образом, право на работу в условиях, отвечающих физиологическим особенностям состояния здоровья беременных женщин, предусмотренное статьей 23 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан, не всегда обеспечивается из-за отсутствия механизмов реализации закона. При этом отсутствие достаточного финансирования государственных учреждений системы здравоохранения

приводит к нарушению конституционного права граждан на бесплатную медицинскую помощь.

Несмотря на предпринимаемые усилия, решение проблем охраны репродуктивного здоровья и планирования семьи в России находится лишь на начальной стадии. Решение данных проблем, наряду с более полной реализацией и дальнейшим развитием соответствующих федеральных целевых программ, требует разработки законодательства об охране репродуктивного здоровья мужчин и женщин.

При этом следует помнить, что проблема планирования семьи не сводится только к планированию деторождения. Особое внимание следует сосредоточить на поддержке молодой семьи, что наиболее важно на этапах ее планирования и становления. Кроме того, необходимо поддерживать и развивать законодательные инициативы, направленные на формирование государственной молодежной политики, выделение молодым семьям жилищных субсидий и так далее (эти проблемы не являются предметом детального рассмотрения в данной Концепции).

Законодательство об охране репродуктивного здоровья мужчин и женщин должно предусматривать решение этих проблем не только в медицинском, но и в более широком социальном аспекте, в общем контексте прав человека. Законодательно должны быть признаны права граждан на свободный репродуктивный выбор, то есть на свободное принятие решений о количестве детей, о времени и периодичности их рождения; на информацию и получение услуг по планированию семьи и охране репродуктивного здоровья; на безопасное материнство, то есть на медико-социальную помощь женщине, сводящую к минимуму риск для ее здоровья и здоровья плода в период беременности, родов и в послеродовой период; на использование вспомогательных репродуктивных технологий; на предупреждение и искусственное прерывание нежелательной беременности и другие. Следует также установить гарантии осуществления этих прав.

Целесообразна работа по дальнейшему совершенствованию законодательства, направленного на социальную поддержку беременных женщин, семей с детьми и так далее.

6. Государственный механизм обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин

Государственный механизм обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин представляет собой совокупность:

- деятельности органов государственной власти, в компетенции ко-

торых находятся вопросы равных прав и равных возможностей мужчин и женщин;

- различных механизмов формирования и распределения ресурсов (бюджетный федерализм; государственные программы; налоговая политика, включающая поддержку благотворительных, некоммерческих, правозащитных организаций; общественный контроль и деятельность общественных защитников; законодательство о социальном заказе и развитие отношений между государственными органами и неправительственными организациями);

- деятельности Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации как механизма контроля за осуществлением конституционных норм;

- судебного и административного механизма защиты прав граждан в случаях нарушений их прав по признаку пола;

- международного механизма защиты прав граждан.

В настоящее время вопросами положения женщин на федеральном уровне занимаются: Комиссия по вопросам женщин, семьи и демографии при Президенте Российской Федерации; Комиссия по вопросам улучшения положения женщин (при Правительстве Российской Федерации);

Комитет Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодежи; Департамент по делам семьи, женщин и детей Министерства труда и социального развития Российской Федерации; Управление охраны здоровья матери и ребенка Министерства здравоохранения Российской Федерации, подразделение по реализации программы «Феминология» и «Половое воспитание школьников» Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации и другие. Соответствующие структуры (должности) существуют в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

Федеральный конституционный закон «Об Уполномоченном по правам человека в Российской Федерации» служит основой для создания правообеспечительного механизма контроля за осуществлением конституционных норм, предусматривающих равенство прав и возможностей для их реализации лицами обоего пола.

Однако ни одна из вышеперечисленных структур в отдельности, ни все эти структуры вместе взятые не обладают достаточными ресурсами и полномочиями для обеспечения и реализации последовательной политики равных прав и равных возможностей мужчин и женщин.

Согласно международным стандартам и рекомендациям государственный механизм и его органы должны:

- координировать и контролировать действия органов исполнительной власти;
- сотрудничать с органами законодательной и судебной власти;
- быть возглавлены лицом в ранге члена правительства;
- обладать бюджетным финансированием и профессионально подготовленными кадрами;
- опираться в своих действиях на предложения общественных организаций.

Таким образом, не в нескольких ведомствах (как это существует в настоящее время), а во всех органах исполнительной власти необходимы подразделения (в одних случаях это должность, в иных – департамент, комитет), в компетенции которых находилось бы обеспечение выработки политики равных прав и равных возможностей мужчин и женщин и контроль за ее проведением. Необходимо, чтобы эти вопросы входили в компетенцию органов исполнительной власти всех уровней и органов местного самоуправления. Координировать их деятельность должен государственный орган, обладающий четким и широким кругом полномочий и обеспеченный бюджетным финансированием.

Основой для институционального оформления политики равных прав и равных возможностей мужчин и женщин и должен явиться федеральный закон о равных правах и равных возможностях мужчин и женщин. Этот закон должен получить развитие в виде соответствующих нормативных актов, которые включали бы в себя нормы отраслевого законодательства, конкретизирующие конституционную норму применительно к различным сферам жизни. Закон должен регулировать в первую очередь процессуальные и процедурные стороны реализации принципа равных прав и равных возможностей мужчин и женщин, а также устанавливать порядок осуществления положений отраслевого законодательства.

При разработке законопроекта о государственной статистике следует учесть сбор и обработку дезаггегированных по признаку пола статистических данных. Приведение статистических показателей в соответствие с международными стандартами позволит отслеживать реализацию законодательных решений, оценивать эффективность мер исполнительной власти и будет являться одним из механизмов «обратной связи».

6.1. Судебный и административный механизмы защиты и обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин.

Контроль за соблюдением между народных стандартов в области защиты и обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин

Одним из важнейших средств обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин является четко отлаженная система судебного контроля за действиями и решениями органов исполнительной власти, а также органов местного самоуправления. Этот аспект проблемы особо важен, поскольку именно органы исполнительной власти призваны обеспечивать права граждан в сфере труда, права на образование, охрану здоровья, отдых, социальное обеспечение, охрану материнства, отцовства, детства и другие права.

От того, как организована исполнительная власть, во многом зависит и участие женщин в решении государственных дел в качестве государственных служащих. Проблема судебного контроля за деятельностью администрации (административной юстиции) сравнительно недавно стала объектом внимания законодателей. Наиболее важной вехой явилось принятие Закона Российской Федерации «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан».

Однако этот Закон разрешил далеко не все вопросы судебной защиты прав граждан.

В стране до сих пор не завершена судебная реформа: суды общей юрисдикции крайне перегружены рассмотрением уголовных и гражданских дел, число судей не соответствует потребностям общества, а подготовка нового пополнения судей и увеличение количества судебных инстанций упирается в причины экономического порядка. В связи с этими же проблемами до сих пор не введен институт выборных мировых судей, которые могли бы значительно разгрузить районные, городские суды, ныне рассматривающие абсолютное большинство уголовных, гражданских, трудовых, административных дел, позволить этим судам сосредоточить внимание на более крупных и важных делах.

Особое внимание следует обратить на то обстоятельство, что до сих пор на государственном уровне не обсуждалась проблема создания специализированных судов, рассматривающих дела по пенсионным и трудовым спорам, по делам опеки и попечительства и другим. Создание таких судов могло бы способствовать обеспечению законности в сфере охраны прав и свобод граждан. Эти органы могли бы более оперативно влиять и на обеспечение прав женщин в различных сферах общественной жизни.

Наряду с усовершенствованием работы судов нельзя отказываться и от административного (внесудебного) механизма защиты прав граждан, поскольку наиболее эффективным может быть сочетание судебного и административного порядка рассмотрения споров граждан с органами исполнительной власти и их должностными лицами и государственными служащими.

В этой связи надо особо отметить отсутствие в России федерального закона о порядке рассмотрения обращений (заявлений, жалоб и предложений) граждан органами исполнительной власти и органами местного самоуправления. До сих пор действуют нормы законодательства СССР в виде указов Президиума Верховного Совета СССР.

Необходима разработка закона, определяющего права граждан при рассмотрении обращений, а также ответственность органов исполнительной власти перед гражданами за несвоевременное рассмотрение жалоб или недобросовестное отношение к обращениям граждан. При этом нельзя ограничиться общими указаниями, которые содержатся в Федеральном законе «Об основах государственной службы Российской Федерации». Следует внести изменения и дополнения в Кодекс РСФСР об административных правонарушениях с обозначением конкретных видов ответственности и соответствующих видов взысканий, налагаемых на должностных лиц органов исполнительной и муниципальной власти и на государственных служащих за нарушение требований закона об административном порядке рассмотрения обращений граждан.

До сих пор не нашло развития в соответствующем федеральном законе положение Конституции Российской Федерации о праве граждан подавать в соответствующие органы государственной власти коллективные обращения. Коллективные обращения – это специфическая форма выражения общественного мнения, интересов определенной социальной группы населения, в том числе одиноких отцов и матерей, воспитывающих детей, женщин-безработных и так далее. В законе должны быть сформулированы определенные требования, предъявляемые к коллективным обращениям, которые направляются Президенту Российской Федерации, в высшие органы законодательной и исполнительной власти, а также установлены порядок оформления, подачи, опубликования коллективных обращений, сроки и порядок их рассмотрения и так далее.

6.2. Международно-правовой механизм защиты и обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин

Конституция Российской Федерации провозглашает право каждого гражданина страны в соответствии с международными договорами Российской Федерации обращаться в межгосударственные органы по защите прав и свобод человека, если исчерпаны все имеющиеся внутригосударственные средства правовой защиты.

Особое практическое значение эта норма приобретает в связи со вступлением России в Совет Европы, поскольку Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод содержит хорошо отработанный и эффективно действующий механизм обеспечения выполнения вытекающих из указанной Европейской конвенции обязательств государств, ратифицировавших ее.

К числу таких обязательств относится исключение дискриминации на основании пола, расы, цвета кожи, языка, религии, политических и иных убеждений и по другим основаниям (статья 14 Конвенции).

Органами, рассматривающими такого рода споры, являются Европейская комиссия по правам человека и Европейский Суд по правам человека. При этом Европейская комиссия по правам человека, рассматривающая споры первой инстанции, вправе принимать их к своему производству только в случае, если все внутригосударственные средства правовой защиты были исчерпаны, в течение шести месяцев после даты принятия последнего решения. Следовательно, в этом вопросе требование Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод соответствует положению статьи 46 Конституции Российской Федерации.

IV Всемирная конференция по положению женщин (Пекин, 1995 год) признала необходимым усилить международный механизм защиты прав и интересов женщин. В настоящее время Комиссия ООН по положению женщин разрабатывает факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, устанавливающий право подачи коллективных обращений (петиций) в органы ООН в случае обнаружившихся нарушений Конвенции.

Представляется, что активное участие России в процессе разработки факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и последующее присоединение к нему явилось бы одной из форм реализации Россией положения части третьей статьи 46 Конституции Российской Федерации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Положения Концепции, определяющие общую стратегию и приоритетные направления государственной политики в области обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин, могут быть осуществлены при условии согласования и реализации:

комплекса мер законодательного характера;

комплекса мер, принимаемых органами исполнительной власти, по реализации законодательных актов.

1. Комплекс мер законодательного характера

1.1. Разработка законодательных актов, направленных на соблюдение конституционного положения о равенстве прав и возможностей мужчин и женщин и ликвидацию экономической, социальной и иной дискриминации:

1.1.1. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об основах государственной службы Российской Федерации» в части обеспечения равных возможностей лиц обоего пола занимать руководящие должности в органах государственной власти.

1.1.2. Проект федерального закона о политических партиях Российской Федерации в части установления норм обеспечения равного представительства мужчин и женщин в партийных списках кандидатов в выборные органы.

1.1.3. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» в части установления мер по стимулированию включения в избирательные бюллетени кандидатов – мужчин и женщин в определенной пропорции.

1.1.4. Проект федерального закона о равных правах и равных возможностях мужчин и женщин.

1.2. Разработка законодательных актов, обеспечивающих повышение конкурентоспособности на рынке труда мужчин и женщин с семейными обязанностями:

1.2.1. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части:

стимулирования деятельности предприятий всех форм собственности по обеспечению государственных гарантий трудоустройства трудя-

щихся с семейными обязанностями, имеющих детей в возрасте до 14 лет и являющихся единственными кормильцами в семье, а также женщин детородного возраста, уволенных с тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда;

поддержки незанятых граждан, являющихся единственными кормильцами в семье, и семей, где оба родителя являются безработными.

1.2.2. Проект федерального закона о системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в Российской Федерации.

1.2.3. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации в части:

предоставления права выбора трудящимся с семейными обязанностями (мужчинам и женщинам) при пользовании отдельными льготами в сфере труда, предоставленными законодательством Российской Федерации исключительно женщинам;

трансформирования отдельных норм запретительного характера в нормы, предоставляющие работодателю возможность возлагать на женщин с их согласия определенные трудовые обязанности.

1.2.4. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О государственной поддержке малого предпринимательства в Российской Федерации» в части, касающейся прав женщин-предпринимателей.

1.2.5. Проект федерального закона о введении общего социального норматива соотношения оплаты труда в бюджетной и небюджетной сферах.

1.2.6. Проект федерального закона об уголовной ответственности за невыплату заработной платы, стипендий, пенсий и других установленных законом выплат.

1.3. Разработка следующих законодательных актов, обеспечивающих безопасность труда на производстве:

1.3.1. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации, Кодекс РСФСР об административных правонарушениях, Уголовный кодекс Российской Федерации в части, устанавливающей материальную, административную и уголовную ответственность организаций и физических лиц за нарушение законодательства о безопасности производства, об охране труда и здоровья работающих, в том числе женщин.

1.3.2. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Основы законодательства Российской Федерации об охране труда в части, касающейся создания служб охраны труда на предприятиях.

1.3.3. Проект федерального закона об обязательном страховании от

несчастных случаев и причинения вреда здоровью на производстве.

1.3.4. Проект федерального закона об ограничениях изменения профиля использования объектов социального назначения или прекращения их использования.

1.3.5. Проект федерального закона о целевом использовании средств, полученных от предприятий (должностных лиц) в виде штрафов за нарушение правил охраны труда, в котором предусмотреть направление этих средств на создание безопасных условий труда, службы по охране здоровья и реабилитации работников, получивших увечья, профессиональные или другие повреждения здоровья на производстве.

1.3.6. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Основы законодательства Российской Федерации об охране труда, предусматривающего, в частности, обязательность создания служб охраны труда на предприятиях в зависимости от численности работников и опасности применяемых на предприятиях технологических процессов.

1.4. Разработка следующих законодательных актов, обеспечивающих личную безопасность и предотвращение насилия в семье:

1.4.1. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся установления ответственности за:

незаконное производство аборта лицом, имеющим высшее медицинское образование соответствующего профиля, с усилением ответственности за проведение аборта в поздние сроки беременности;

многоженство; принуждение к вступлению в брак; уплату и принятие выкупа за невесту; установление соглашения о вступлении в брак с лицами, не достигшими брачного возраста.

1.4.2. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Уголовно-процессуальный кодекс РСФСР в части расширения прав потерпевших в процессе уголовного судопроизводства (право на обжалование в суд решений органов расследования, право на поддержание обвинения, право на судебную защиту и другие права).

1.4.3. Проект федерального закона о гарантиях социальной защиты граждан, в том числе женщин, потерпевших от преступных действий и оказавшихся в критических жизненных ситуациях.

1.4.4. Проект федерального закона о взаимодействии правоохранительных органов с организациями, осуществляющими социальную поддержку жертв преступлений и лиц, оказавшихся в критических ситуациях (кризисными центрами, женскими неправительственными ор-

ганизациями, негосударственными фондами поддержки и другими организациями).

1.4.5. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Семейный кодекс Российской Федерации в части, касающейся вмешательства социальных служб в семью при рассмотрении судом дела о лишении или об ограничении родительских прав.

1.4.6. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Гражданский процессуальный кодекс РСФСР в части, устанавливающей порядок назначения вмешательства социальных служб в семью.

1.4.7. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Кодекс РСФСР об административных правонарушениях в части, устанавливающей ответственность за:

психическое, сексуальное, физическое насилие в отношении зависимого члена семьи;

сокрытие должностным лицом известных ему фактов о насилии в семье;

воспрепятствование решению суда о вмешательстве социальных служб в семью.

1.4.8. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации в части, касающейся проведения психотерапевтических реабилитационных мероприятий в отношении лиц, осужденных за преступления в семье.

1.4.9. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Жилищный кодекс РСФСР в части, касающейся принудительного обмена занимаемого семьей жилого помещения в ситуации, создающей угрозу здоровью и жизни члена семьи.

1.5. Разработка следующих законодательных актов, обеспечивающих охрану репродуктивного здоровья, материнства и отцовства:

1.5.1. Проект федерального закона об охране репродуктивного здоровья граждан.

1.5.2. Проект федерального закона о медико-социальной помощи в охране здоровья семьи, матери и ребенка.

1.6. Разработка законодательных актов, регулирующих судебный и административный механизмы защиты прав мужчин и женщин:

1.6.1. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Федеральный конституционный закон «О судебной системе Российской Федерации» в части, касающейся создания системы административной юстиции, в том числе специализированных судов по пенсионным и трудовым спорам, по делам опеки и попечительства, в целях

обеспечения равных прав и равных возможностей мужчин и женщин в различных сферах общественной жизни.

1.6.2. Проект федерального закона о внесении изменений и дополнений в Кодекс РСФСР об административных правонарушениях в части, касающейся ответственности и взысканий, налагаемых на должностных лиц органов исполнительной и муниципальной власти и государственных служащих за нарушение рассмотрения индивидуальных и коллективных обращений граждан.

2. Комплекс мер, принимаемых органами исполнительной власти, по реализации законодательных актов

2.1. В области реализации конституционного положения о равенстве прав и возможностей мужчин и женщин и ликвидации экономической, социальной и иной дискриминации, в том числе:

2.1.1. Реализация мер по обеспечению близкого к составу населения (сбалансированного) представительства мужчин и женщин в органах государственной власти.

2.1.2. Реализация требований статьи 5 Федерального закона «Об образовании» в части, не допускающей установления ведомственными нормативными актами ограничений при получении профессионального образования.

2.2. В области повышения конкурентоспособности мужчин и женщин с семейными обязанностями на рынке труда:

2.2.1. Включение в проект федеральной целевой программы содействия занятости населения Российской Федерации на 1998 год и последующие годы раздела «Содействие занятости и трудоустройству мужчин и женщин с семейными обязанностями».

2.2.2. Реализация комплекса мер, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку и трудоустройство наименее защищенной части мужчин и женщин с семейными обязанностями, в том числе: незанятых мужчин и женщин, являющихся единственными кормильцами в семье;

одного из родителей в семьях с детьми в случае, если оба родителя являются безработными.

2.2.3. Реализация комплекса мер, направленных на повышение заинтересованности работодателей в использовании труда мужчин и женщин с семейными обязанностями:

стимулирование работодателей при приеме на работу мужчин и женщин с семейными обязанностями, в том числе мужчин и женщин с семейными обязанностями, имеющих детей, детей-инвалидов;

установление механизма возмещения ущерба гражданам при дискриминации их по признаку пола при приеме на работу, в ходе трудовых отношений и при увольнении с работы;

внедрение механизма, обеспечивающего возможность совмещения профессиональных и семейных обязанностей работниками, имеющими детей.

2.2.4. Внесение дополнений в Федеральную целевую программу государственной поддержки малого предпринимательства в Российской Федерации на 1996-1997 годы в части усиления поддержки женщин-предпринимателей, а также организаторов семейных предприятий.

2.2.5. Создание государственной структуры по поддержке женщин-предпринимателей в составе Департамента поддержки и развития малого предпринимательства Государственного комитета Российской Федерации по антимонопольной политике и поддержки новых экономических структур.

2.3. В области улучшения условий труда:

2.3.1. Пересмотр Списка производств, профессий и работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых запрещается использование труда женщин.

2.3.2. Переход от Списка производств, профессий и работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых запрещается использование труда женщин, к перечню вредных и опасных производственных факторов, при возникновении которых не допускается применение труда женщин детородного возраста и молодежи до 21 года;

2.3.3. Пересмотр методики оценки сложности труда и обоснованности коэффициентов его оплаты в различных отраслях народного хозяйства в целях устранения различий в области оплаты труда, реализации права работников обоего пола на равное вознаграждение за труд равной ценности и сложности.

2.4. В области обеспечения личной безопасности и предотвращения насилия в семье:

2.4.1. Реализация государственных и региональных программ, обеспечивающих защиту жертв преступлений, в том числе женщин, подвергшихся насилию.

2.4.2. Развитие сети специализированных учреждений по оказанию социальной помощи жертвам преступлений, в том числе женщинам, подвергшимся насилию и оказавшимся в критических жизненных ситуациях.

2.4.3. Подготовка и обучение (переобучение) социальных работников для указанных учреждений.

2.4.4. Внесение изменений в государственную статистическую отчетность об уголовных и административных правонарушениях, в том числе совершенных в семье.

2.5. В области охраны репродуктивного здоровья, материнства и отцовства:

2.5.1. Реализация механизма государственных гарантий обеспечения лечебно-профилактической помощи женщинам и детям.

2.5.2. Внедрение стандартов оказания лечебно-профилактической помощи девочкам и женщинам с учетом возраста, состояния здоровья и уровня медицинского обслуживания.

2.5.3. Реализация комплекса неотложных мер по охране здоровья беременных женщин.

2.5.4. Развитие перинатальной диагностики, создание условий для выхаживания недоношенных детей.

2.5.5. Развитие в субъектах Российской Федерации дорогостоящих специализированных видов медицинской помощи беременным женщинам и детям на основе гарантированных базовых программ обязательного медицинского страхования.

2.5.6. Создание государственного внебюджетного фонда социальной поддержки материнства и детства.

2.5.7. Развитие службы андрологической помощи мужчинам, страдающим бесплодием.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 18 июля 1996 г. № 842
г. Москва

О разработке Национального плана действий по улучшению
положения женщин и повышению их роли в обществе
до 2000 года

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 18 июня 1996 г. № 932 «О Национальном плане действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года» Правительство Российской Федерации **постановляет:**

1. Возложить на Министерство социальной защиты населения Российской Федерации координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти по разработке проекта Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года.

2. Министерству социальной защиты населения Российской Федерации разработать до 1 августа 1996 г. совместно с Министерством экономики Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации, Министерством труда Российской Федерации, Министерством науки и технической политики Российской Федерации, Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации, Министерством внутренних дел Российской Федерации, Министерством юстиции Российской Федерации, Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора Российской Федерации, Государственным комитетом Российской Федерации по статистике, Комитетом Российской Федерации по кинематографии, Комитетом Российской Федерации по печати,

Федеральной службой России по телевидению и радиовещанию, Федеральной службой занятости России, Федеральной миграционной службой России, другими заинтересованными федеральными органами исполнительной власти проект Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в

обществе до 2000 года и внести его на утверждение в Правительство Российской Федерации в установленном порядке.

Разработку проекта Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года осуществить с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, всероссийских и региональных женских общественных организаций.

3. Министерству экономики Российской Федерации, Министерству финансов Российской Федерации предусмотреть при подготовке проектов федерального бюджета на 1997 год и последующие годы выделение средств, необходимых для реализации Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года.

4. Федеральным органам исполнительной власти оказывать поддержку общественным объединениям, принимающим участие в осуществлении федеральных программ, связанных с проблемами женщин, детей, семьи.

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Черномырдин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 30 апреля 1997 г.
№ 504

П О Л О Ж Е Н И Е

о Комиссии по вопросам положения женщин в Российской Федерации

(В редакции Постановления Правительства Российской Федерации
от 01.07.2002 г. № 491)

1. Комиссия по вопросам положения женщин в Российской Федерации (далее именуется – Комиссия) создана для координации действий федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и общественных организаций в области улучшения положения женщин в Российской Федерации. (В редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 01.07.2002 г. № 491)

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, а также настоящим Положением.

3. Основными задачами Комиссии являются:

обеспечение согласованных действий федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общественных организаций в области улучшения положения женщин, в целях реализации равных прав и свобод и равных возможностей женщин и мужчин;

подготовка предложений для Правительства Российской Федерации по вопросам формирования и реализации государственной политики в отношении женщин, реализации положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и итоговых документов IV Всемирной конференции по положению женщин «Действия в интересах равенства, развития и мира» (Пекин, 1995 г.);

анализ хода реализации национального плана действий по улучшению положения женщин в Российской Федерации и повышению их

роли в обществе. (В редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 01.07.2002 г. № 491)

4. Комиссия для осуществления возложенных на нее задач:

принимает в пределах своей компетенции решения, необходимые для координации деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общественных организаций в области улучшения положения женщин;

разрабатывает предложения по решению конкретных проблем улучшения положения женщин;

изучает опыт работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области улучшения социально-экономического положения женщин;

участвует в разработке рекомендаций по реализации итоговых документов IV Всемирной конференции по положению женщин «Действия в интересах равенства, развития и мира»;

участвует в подготовке предложений по заключению межгосударственных соглашений (договоров), ратификации конвенций, направленных на улучшение положения женщин;

обеспечивает развитие отношений социального партнерства с целью реализации конституционного принципа равных прав и равных возможностей мужчин и женщин в различных областях жизнедеятельности;

участвует в подготовке и проведении общероссийских и международных конференций, симпозиумов, совещаний, семинаров по вопросам социально-экономического положения женщин;

содействует применению гендерных подходов при подготовке программ в социально-экономической сфере (их оценке с точки зрения реализации равных прав, свобод и возможностей женщин и мужчин). (В редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 01.07.2002 г. № 491)

5. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

привлекать для участия в работе Комиссии представителей федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, научных и образовательных учреждений, предпринимательских структур и общественных организаций;

вносить в установленном порядке в Правительство Российской Федерации предложения по вопросам, требующим его решения;

создавать в установленном порядке временные рабочие группы из

числа специалистов для подготовки предложений по вопросам улучшения положения женщин.

6. Комиссию возглавляет Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации.

Состав Комиссии утверждается Правительством Российской Федерации.

Комиссия осуществляет свою деятельность на общественных началах в соответствии с планами работы, утверждаемыми ее председателем.

7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, и считаются правомочными, если на них присутствует более половины ее членов.

Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии или его заместитель.

8. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколами, которые подписывает председатель Комиссии или заместитель председателя Комиссии, председательствующий на заседании.

9. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет Министерство труда и социального развития Российской Федерации.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 августа 1996 г. № 1032
г. Москва

Об утверждении Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года

(В редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 22.09.99 г. № 1083)

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 18 июня 1996 г. № 932 «О Национальном плане действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года» Правительство Российской Федерации **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Национальный план действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года.
2. Федеральным органам исполнительной власти привлекать к реализации Национального плана действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года профсоюзы, их объединения (ассоциации), а также другие общественные объединения.
3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации разработать и утвердить региональные планы действий по улучшению положения женщин и повышению их роли в обществе до 2000 года.
4. Межведомственной комиссии по вопросам улучшения положения женщин, образованной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 января 1996 г. № 6 «О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 3, ст. 185), регулярно рассматривать ход выполнения настоящего постановления.

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Черномырдин

П Р И К А З

Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации
от 10 января 2006 г. № 5

О порядке и условиях оплаты услуг государственным
и муниципальным учреждениям здравоохранения по медицинской
помощи, оказанной женщинам в период беременности и родов

Зарегистрирован Минюстом России 15 февраля 2006 г.
Регистрационный № 7498

Во исполнение статьи 17 Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2006 год» (Российская газета от 27 декабря 2005 г. № 3961) и постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 852 «О порядке финансирования в 2006 году расходов, связанных с оплатой услуг государственным и муниципальным учреждениям здравоохранения по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности и (или) родов» (Российская газета от 14 января 2006 г. № 5) приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок и условия о платы услуг государственным и муниципальным учреждениям здравоохранения по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности и родов.

2. Фонду социального страхования Российской Федерации осуществлять в 2006 году оплату услуг государственным и муниципальным учреждениям здравоохранения по медицинской помощи, оказанной указанными учреждениями женщинам в период беременности и родов, на основании родовых сертификатов.

3. Установить, что в течение первого полугодия 2006 года государственным и муниципальным учреждениям здравоохранения оплачиваются услуги по медицинской помощи, оказанной женщинам в период родов с 1 января 2006 г., в порядке, установленном пунктом 11 Порядка и условий оплаты услуг государственным и муниципальным учреждениям здравоохранения по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности и родов, утвержденного настоящим приказом.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2006 г.¹

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации В. И. Стародубова.

Министр

М. Ю. Зурабов

¹ С момента вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 № 852.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 28 января 1997 г. № 91
г. Москва

Утратило силу – Постановление
Правительства Российской
Федерации от 26.07.2004 г. № 380

О Комиссии по вопросам положения женщин в Российской Федерации
(В редакции постановлений Правительства Российской Федерации
от 30.04.97 г. № 504; от 03.07.97 г. № 806; от 07.11.97 г. № 1399;
от 06.03.98 г. № 285; от 20.12.98 г. № 1522;
от 01.07.2002 г. № 491)

В связи с изменением структуры федеральных органов исполнительной власти и упорядочением организационно-правового статуса создаваемых координационных органов Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Преобразовать Межведомственную комиссию по вопросам улучшения положения женщин, образованную постановлением Правительства Российской Федерации от 8 января 1996 г. № 6 «О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 3, ст. 185), в Комиссию по вопросам положения женщин в Российской Федерации. (В редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 01.07.2002 г. № 491)

2. (Утратил силу – Постановление Правительства Российской Федерации от 20.12.98 г. № 1522)

3. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии по вопросам положения женщин в Российской Федерации возложить на Министерство труда и социального развития Российской Федерации. (В редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 01.07.2002 г. № 491)

4. Министерству труда и социального развития Российской Федерации в 2-месячный срок представить в Правительство Российской Федерации проект положения о Комиссии по вопросам положения женщин в Российской Федерации. (В редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 01.07.2002 г. № 491)

5. Признать утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 17 мая 1996 г. № 599 «О Межведомственной комиссии по вопросам улучшения положения женщин» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 21, ст. 2520).

Председатель Правительства
Российской Федерации

В. Черномырдин

Научное издание

ДЗАГУРОВА НАТАЛЬЯ ХАДЖУМАРОВНА

СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ЖЕНЩИН СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ – АЛАНИЯ
(ПОСЛЕДНЯЯ ЧЕТВЕРТЬ XX – НАЧАЛО XXI ВВ.)

Книга издана в авторской редакции

Технический редактор – *Е.Н. Маслов*
Дизайн обложки – *Е.Н. Макарова*
Компьютерная верстка – *А.В. Черная*

Подписано в печать 30.10.14.
Формат 60×84 1/16. Бум офс. Печать цифровая.
Гарнитура «Times». Усл. п.л. 13,75.
Тираж 100 экз. Заказ № 112

Издательско-полиграфический центр СОИГСИ ВНИЦ РАН и РСО-А
362040, РСО-Алания, г. Владикавказ, пр. Мира, 10
e-mail: rio-soigsi@mail.ru

Отпечатано ИП Цопановой А.Ю.
362002, г. Владикавказ, пер. Павловский, 3