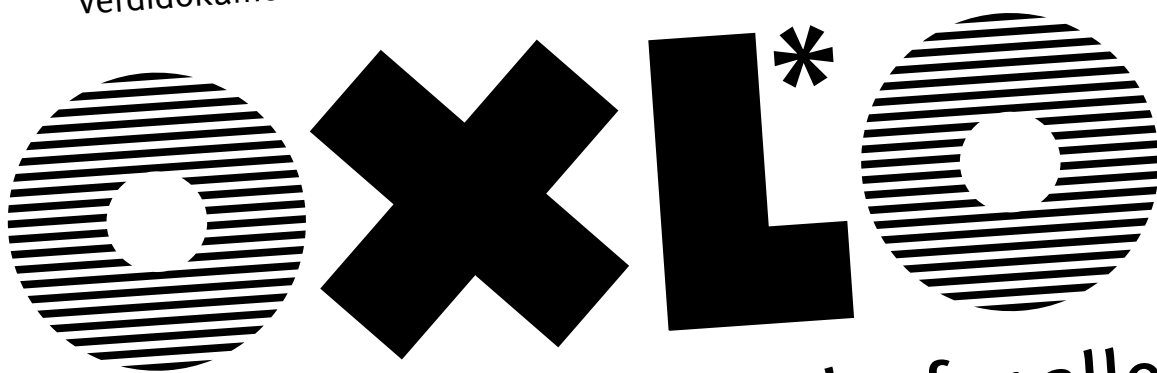




Oslo Extra Large – en by for alle

1. Oslo kommune ønsker å være et **forbilde** for andre kommuner og arbeidsgivere.
2. Oslo kommune ønsker å **gjenspeile mangfoldet** i byens befolkning, både blant ledere og ansatte og i alle typer virksomheter i kommunen.
3. Tjenestetilbudet til Oslos befolkning skal være fleksibelt og **inkluderende**.
4. Kommunens ledere har ansvar for at både ansatte og brukere av tjenestene behandles **likeverdige**.
5. Oslo kommunes politikere, ledere og ansatte skal **engasjere seg** mot passivitet og likegyldighet. Kommunen aksepterer ingen form for hverdagsrasisme, diskriminering eller trakassering.
6. Oslo kommune vil arbeide for en **aktiv håndheving** av lover og regler som forbyr rasistiske ytringer og handlinger, gjennom blant annet konsekvent å anmelde disse.
7. Oslo kommune tar **sterk avstand** fra alle former for nazistiske holdninger, ytringer, uniformering og symbolbruk, og fjerner snarest slike symboler som griser til bygninger og eiendommer.
8. Oslo kommune **samarbeider** med restauranter og utesteder for å forhindre at personer med minoritetsbakgrunn blir nektet adgang på grunn av sin etniske opprinnelse.

Verdidokument for Oslo kommune, vedtatt av Oslo bystyre 20.06. 2001.



* Oslo Extra Large – en by for alle