

KALLAK

En verklig tillgång och en möjlighet
att omvandla Jokkmokk

En presentation av Copenhagen Economics skapad för Beowulf Mining plc
7 september 2017

Disclaimer

The presentation has been prepared by Beowulf Mining Plc (the "Company" or "Beowulf") solely in connection with providing information on the Company and may be subject to change. It is being issued only to certain persons on the basis that they fall within one of the exemptions contained in the Financial Services and Markets Act 2000 (Financial Promotion) Order 2005 (as amended) (the "Order") as referred to below. The contents of this presentation have accordingly not been approved by an authorised person for the purposes of section 21 Financial Services and Markets Act 2000 ("FSMA").

This presentation and its contents are exempt from the general restriction (in section 21 FSMA) on the communication of invitations or inducements to engage in investment activity on the grounds that it is being issued only to (i) persons who have professional experience in matters relating to investments who fall within the definitions of investment professionals as defined in Article 19 of the Order (Investment professionals), (ii) persons who fall within Article 43 of the Order (Members and creditors of certain bodies corporate), (iii) and persons who fall within Article 49 of the Order (high net worth companies, unincorporated associations etc). Persons not falling within these exemptions should not rely on or act upon this presentation and in consideration of receipt of this presentation each recipient warrants and represents that he or it is a person falling within that description.

This presentation does not constitute or form part of any offer or invitation to purchase, sell or subscribe for, or any solicitation of any such offer to purchase, sell or subscribe for, any securities in the Company nor shall this presentation or any part of it, or the fact of its distribution, form the basis of, or be relied on in connection with, any contract therefore.

No reliance may be placed, for any purposes whatsoever, on the information contained in this presentation or on its completeness and this presentation should not be considered a recommendation by the Company, Cantor Fitzgerald Europe or any of their respective affiliates in relation to any purchase of or subscription for securities of the Company. The content of this Presentation has not been verified and has not been approved by an authorised person. Reliance on this document for the purpose of engaging in any investment activity may expose you to a significant risk of losing all of the property invested or of incurring additional liability. If you are in any doubt about this document, you should consult an appropriate independent advisor.

Neither this presentation nor any copy of it may be (i) taken or transmitted into the United States of America, (ii) distributed, directly or indirectly, in the United States of America or to any US person (within the meaning of regulations made under the Securities Act 1933, as amended), (iii) taken or transmitted into or distributed in Canada, Australia, the Republic of Ireland or the Republic of South Africa or to any resident thereof, or (iv) taken or transmitted into or distributed in Japan or to any resident thereof. Any failure to comply with these restrictions may constitute a violation of the securities laws or the laws of any such jurisdiction. The distribution of this document in other jurisdictions may be restricted by law and the persons into whose possession this document comes should inform themselves about, and observe, any such restrictions or other applicable legal requirements.

This presentation includes statements that are, or may be deemed to be, "forward-looking statements". Such forward-looking statements are based on assumptions and estimates and involve risks, uncertainties and other factors which may cause the actual results, financial condition, performance or achievements of the Company, or industry results to be materially different from any future results, performance or achievements expressed or implied by such forward-looking statements. Given these uncertainties, prospective investors are cautioned not to place any undue reliance on such forward-looking statements. No representation or warranty express or implied is made as to the fairness, accuracy, completeness or correctness of the presentation or opinions contained therein and each recipient of the presentation must make its own investigation and assessment of the matters contained therein. In particular, but without prejudice to the generally of the foregoing, no representation or warranty is given, and no responsibility of liability is accepted, as to the achievement or reasonableness of any future projections or the assumptions underlying them, forecasts estimates or statements as to loss howsoever arising from any use of, or in connection with the presentation. No responsibility or liability whatsoever is accepted by any person for any loss howsoever arising from any use of, or in connection with the presentation or its contents or otherwise arising in connection therewith. In issuing the presentation, the Company does not undertake any obligation to update or to correct any inaccuracies which may become apparent in the presentation.

En inbjudan till potentiella samarbetspartners med intressen i Kallak

KALLAKS POTENTIAL

Flera olika oberoende utredningar har konstaterat att Kallak har en verklig och stor potential att skapa nya arbetstillfällen och generera betydande skatteintäkter. I dagsläget behöver Jokkmokk fler investeringar, nya företag och arbetstillfällen. Den nuvarande situationen gör att människor lämnar samhället och söker möjligheter på andra platser, vilket resulterar i vikande invånarantal.

Gruvbrytning vid den norra Kallak-fyndigheten (Kallak Norra) kan generera omkring 250 direkta arbetstillfällen och nya skatteintäkter på 600 miljoner kronor till Jokkmokks kommun under 14 år.

Om gruvbrytningen expanderar till den södra Kallak-fyndigheten kan skatteintäkter på ytterligare 1 miljard genereras under 25 år.

En noga genomtänkt plan är av största vikt för att lokalsamhället ska få ta del av Kallaks potential, det vet vi från tidigare erfarenheter. Beowulf tror att den fullständiga potentialen inte uppnås automatiskt, utan genom partnerskap och samarbete.

FRIGÖRA KALLAKS POTENTIAL

Beowulf bjuder därför in kommunen, kommersiella aktörer, länsstyrelsen, behöriga myndigheter och beslutsfattare,

markägare, medlemmarna i Jokkmokks samebyar och andra parter med intressen i Kallak att ingå partnerskap och samarbeta, bedriva utvecklingsarbete och arbeta tillsammans mot gemensamma mål: att skapa förutsättningar för Kallaks framgång och bygga upp en välmående, diversifierad och hållbar ekonomi i Jokkmokk, med fördelar som spillover till såväl övriga Norrbotten som resten av landet.

Kallak kan skapa möjligheter och kvalificerade arbetstillfällen, minska ungdomsarbetslösheten, tillämpa svensk innovation i projektets utformning och genomförande i enlighet med Sveriges mål att bli fossilfritt samt ge Jokkmokk ny livskraft.

För att Kallak ska kunna nå sin fulla potential måste alla som har intressen i projektet engagera sig och bidra så att synergieffekterna mellan olika samarbetspartners kan maximeras. På så sätt får vi ut mer av projektet.

Som förvaltare av tillgången ämnar Beowulf möjliggöra de processer som fordras för fastställande av mål för varje enskild partner samt att driva partnerskapen framåt så att målen uppnås.

Det här är Beowulfs inbjudan till alla samarbetspartners att göra gemensam sak och tillsammans frigöra Kallaks potential.

BEOWULFS FILOSOFI

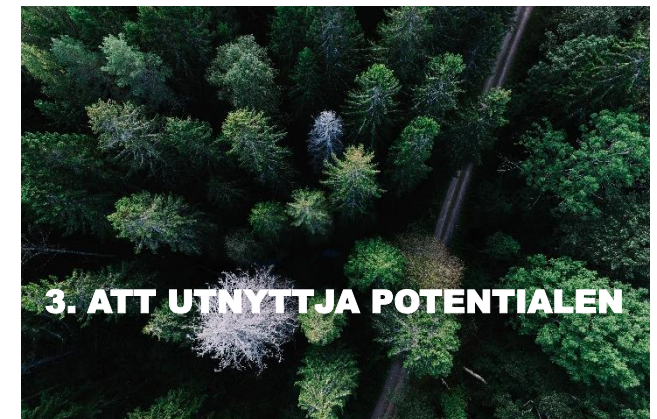
Ett av Beowulfs mål är att driva en ansvarsfull utveckling och bli en lokal samarbetspartner. Beowulf kommer att möjliggöra utvecklingen av en modern och hållbar gruvbrytning, men anser att samarbetspartners är viktiga för att maximera den sociala avkastningen och säkerställa en ljus framtid för Jokkmokk och hela regionen. Beowulf är bara en del av "den stora helheten", d.v.s. den positiva inverkan Kallak kommer att ha.

Företaget har redan tydliggjort sitt engagemang för projektet genom att investera över 72 miljoner kronor, bygga upp ett lokalt förtroende och inleda partnersamarbeten. Företaget ser till gruvprojektets hela livscykel – målet är en välmående, diversifierad och hållbar ekonomi för Jokkmokks invånare.

I den här sammanfattande presentationen, som har tagits fram i samarbete med Copenhagen Economics, försöker Beowulf beskriva konkreta förslag på partnerskap, processer och fördelarna med verkligt samarbete: strukturerade processer med tydliga och transparenta mål.

Kurt Budge, vd för Beowulf Mining Plc.

Innehåll



DÅ OCH NU

Foto: [Geran de Klerk](#), [Unsplash](#)

Vad är Kallak?

EN STOR TILLGÅNG...

Kallak är en magnetitfyndighet av hög kvalitet i Jokkmokks kommun i Norrbottens län. Projektet drivs av Jokkmokk Iron Mines AB ("JIMAB"), ett helägt dotterbolag till Beowulf Mining Plc, som är börsnoterat i både Stockholm och London och som till 57,4 procent ägs av svenska aktieägare.

Kallak upptäcktes av Sveriges geologiska undersökning (SGU) 1947 och utsågs 2013 till ett område av riksintresse på grund av dess potentiella betydelse för att säkra Sveriges försörjning.¹ I den bemärkelsen betraktar SGU Kallak som en strategisk och värdefull tillgång – värd att skydda på grund av dess gruvbrytningspotential – som vid sidan om LKAB:s aktiva gruvor (i Kiruna och MalMBERGET) kan säkerställa att Sverige behåller sin ställning som Europas största järnmalmproducent.

...OCH EN STOR MÖJLIGHET

JIMAB har ansökt om bearbetningskoncession i syfte att erhålla brytningsrättigheten för Kallak Norra, en av tre kända mineraliserade fyndigheter, som även inbegriper Kallak Södra och andra Parkijaure-licenser. En gruva i Kallak skulle få positiva ekonomiska konsekvenser för Jokkmokk genom att skapa direkta och indirekta arbetstillfällen, stimulera framväxten av nya lokala och regionala företag samt ge stöd till Jokkmokks kommun genom skatteintäkter i upp till 25 år eller mer.

MED BEOWULFS HJÄLP

Hittills har 72 miljoner kronor investerats i Kallak vilket visar på JIMAB:s tydliga strävan att bedriva en modern och hållbar gruvbrytning i samarbete med lokalsamhället i Jokkmokk.

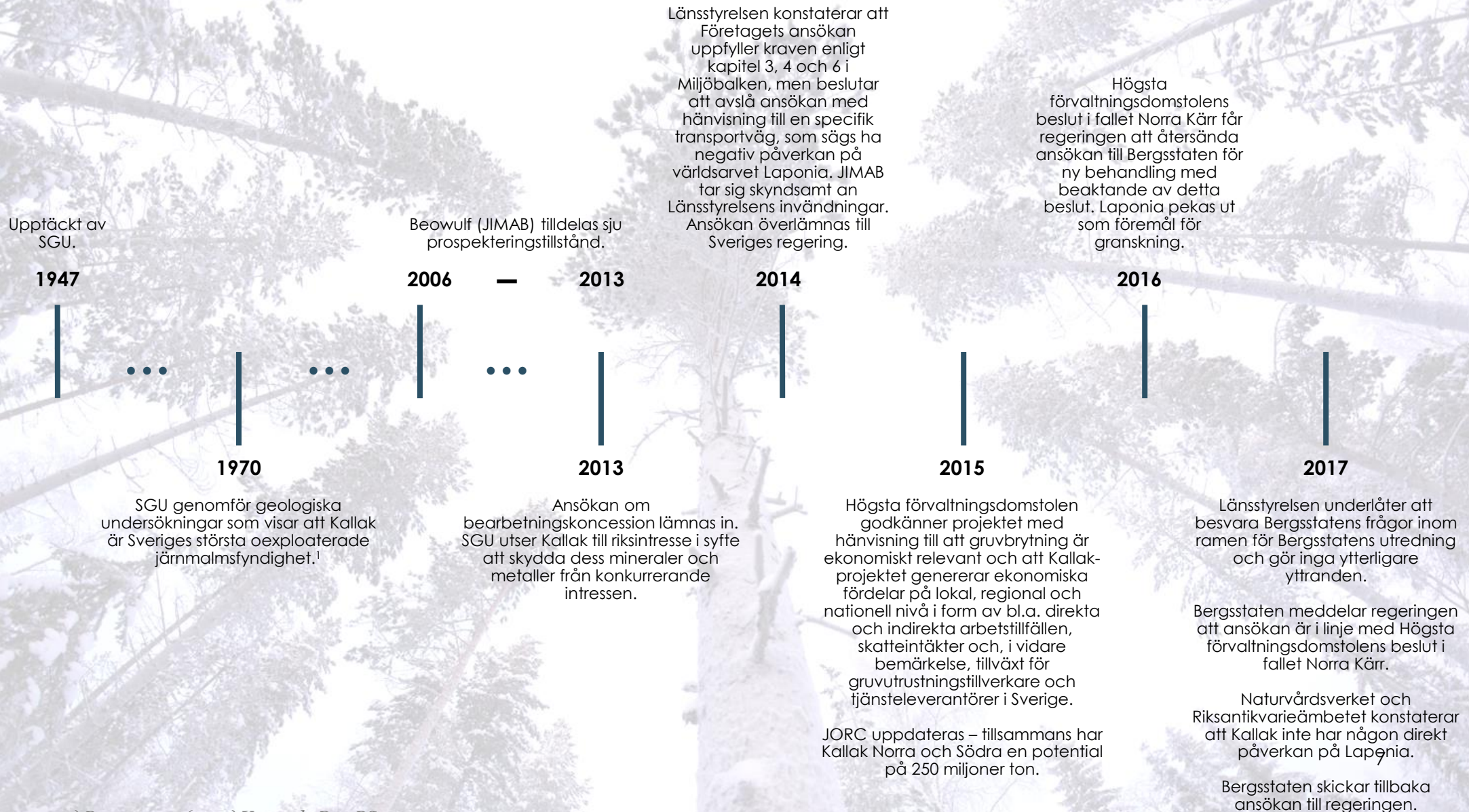
Kallak – en värdefull tillgång och en möjlighet för Jokkmokk



Foto: Med tillstånd av Beowulf Mining Plc.

Källa: 1. SGU (2013): Beslut 2013-02-19 Utpekande och detaljavgränsning av riksintresset Kallak i Jokkmokks kommun, Norrbottens län, enligt 3 kap. 7 § andra stycket i miljöbalken.

Berättelsen om Kallak – 72 miljoner kronor investerade; potential på 250 miljoner ton järnmalm



¹ Bergsstaten (2015) Yttrande Dnr BS 22-559-2013

Jokkmokk idag

MINSKANDE BEFOLKNING

Jokkmokk har en minskande och åldrande befolkning. Sedan år 2000 har antalet invånare minskat med 15 procent. Ungefär en fjärdedel av de som flyttar från Jokkmokk är mellan 18 och 24 år.

Om den här utvecklingen inte vänder kommer den med tiden att resultera i en minskad arbetsför befolkning, d.v.s. att färre personer måste täcka kostnaderna för välfärd, vård, skola, omsorg o.s.v.

År 2015 uppgick antalet invånare i arbetsför ålder till 2 419 personer, varav 427 pendlade till andra kommuner för att arbeta (medan 267 personer arbetspendlade till Jokkmokk).¹

BRIST PÅ LOKALA MÖJLIGHETER

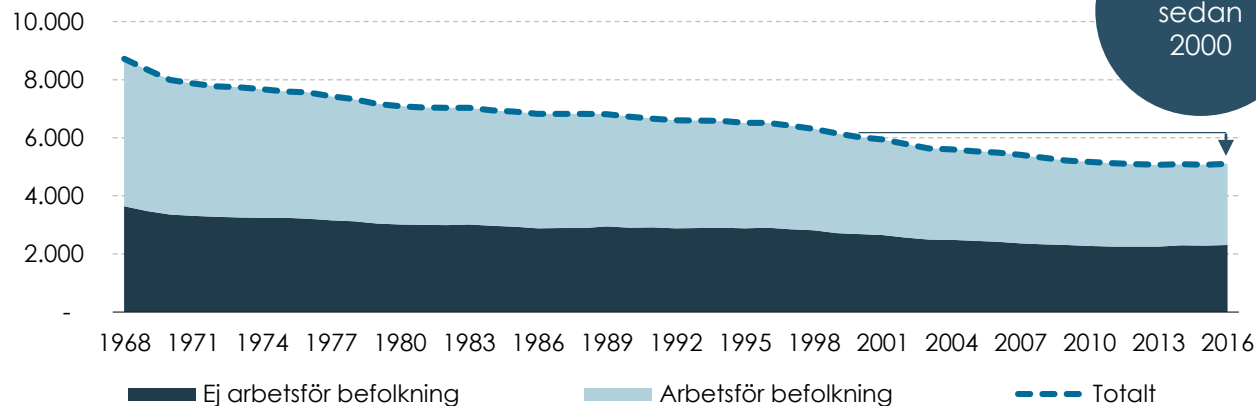
Det faktum att många tvingas pendla till andra kommuner för att hitta arbete kan avspegla en brist på arbetstillfällen lokalt. Arbetslösheten är högre i Jokkmokk än i Norrbotten generellt och Sverige som helhet (mars 2017). I synnerhet ungdomsarbetslösheten var hög (12 %) jämfört med resten av Sverige (8 %).²

Jämfört med övriga Sverige har den offentliga sektorn i Jokkmokk en dominerande ställning på arbetsmarknaden (44 % jämfört med 33 %). De största arbetsgivarna är Jokkmokks kommun, Vattenfall och Region Norrbotten.³

2015 rankade Jokkmokks invånare sina jobb- och utbildningsmöjligheter mycket lågt (35) jämfört med genomsnittet för svenska kommuner med färre än 10 000 invånare (42).⁴

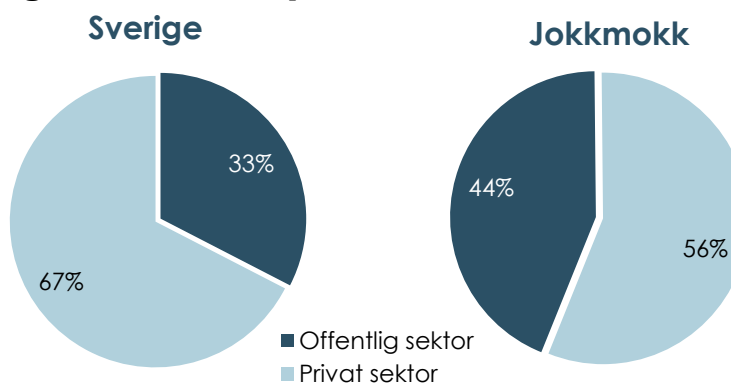
Negativ befolkningstillväxt under många år

Invånare



Källa: Statistiska centralbyrån; befolkningsstatistik

Näringslivsstrukturen ger färre arbetstillfällen än genomsnittet i privat sektor



Anm.: Andel anställda inom privat respektive offentlig sektor (16–64 år) i Jokkmokks kommun 2015

Källa: Statistiska centralbyrån; Yrkesregistret

” Det behövs fler gruvor i Norrbotten. Jag hoppas verkligen att det blir en gruva i Jokkmokk (...). För man de här på plats så skapar det sysselsättning, industriell utveckling och skapar tjänsteföretag.
Sven-Erik Bucht, Landsbygdsminister P4 Norrbotten 2014-01-21

” Lokal tillväxt och investeringsklimat går mot en ny istid. Fortsätter det kommer Jokkmokk frysa ihjäl.
Robert Bernhardsson Kommunstyrelsens ordförande (S), Jokkmokk NSD Debatt 2017-04-07

Källa: 1) Statistiska centralbyrån 2017, 2) Jokkmokk Kommunfakta 2017, 3) Statistiska centralbyrån; Företagsregistret 2014, 4) Statistiska centralbyrån; Medborgarundersökning hösten 2015. Statistiska centralbyrån undersöker invånarnas "tillfredsställelse" enligt en skala på 0–100. Resultat under 40 kan tolkas som "ej tillfredsställande". Resultat över 55 kan tolkas som "Tillfredsställd" och resultat på 75 eller högre kan tolkas som "mycket tillfredsställande".

Gruvindustrin spelar en tydlig roll för framtida tillväxt och utveckling

” Bland annat är landsbygdernas natur- och kulturmiljöresurser **viktiga för att ta Sverige in i en biobaserad och fossilfri ekonomi** och för att göra Sverige till en utvecklade besöksnation.
SOU 2017:1

För Sveriges landsbygder – en sammanhållen politik för arbete, hållbar tillväxt och välfärd

Slutbetänkande av
Parlamentariska landsbygdsutredningen

Stockholm 2017



” Genom ett långsiktigt hållbart användande av landets mineralresurser, i samklang med miljö-, natur- och kulturvärden, **skapar tillväxt i hela landet.**
Sveriges mineralstrategi (2013)

” Etableringar [kan] bidra till mer hållbar och diversifierad tillväxt lokalt och regionalt, som kan främja utvecklingen i andra sektorer och branscher
Sveriges mineralstrategi (2013)



Sveriges mineralstrategi

För ett hållbart nyttjande av Sveriges mineraltillgångar som skapar tillväxt i hela landet.



” Närings- och regionernas kompetensförsörjning ska tryggas i ett nära samarbete mellan närings- och aktörer på lokal, regional och nationell nivå.
Sveriges mineralstrategi (2013)



” Norrbotten och Västerbotten har utvecklats och stärkt sin ledande ställning inom **innovativ och hållbar utveckling av mineralsektorn**, såväl nationellt som internationellt.
Regional Mineralstrategi för Norrbottens och Västerbottens län - 2025

” Med gruvnäringen som nav stimuleras **teknologisk utveckling och tekniskt lärande.**
Regional Mineralstrategi för Norrbottens och Västerbottens län - 2025

An aerial photograph of a dense forest, likely a coniferous forest, with a dirt road running horizontally through the center. The trees are in various shades of green, with some dead, grey trees scattered throughout. The word "POTENTIALEN" is written in large, bold, white capital letters across the middle of the image, partially overlapping the road and the trees.

POTENTIALEN

Foto: Geran de Nerk / Unsplash

Basfakta om Kallak

ÖVER 20 ÅRS FÖRETAGSVVERKSAMHET

Kallak Norra är en magnetitfyndighet av hög kvalitet med en mineraltillgång på 122,9 ton.

Beowulf fokuserar på att utveckla en modern och hållbar gruvdrift med koncentratproduktion i Kallaks norra del under minst 14 år.

Slutprodukten kommer att vara högklassigt järnmalmskoncentrat med en järnhalt på upp till 71

procent. Företaget kommer att fokusera på marknaderna i Europa och Mellanöstern, främst anläggningar för pelletstillverkning/direktreducering (DRI) och kemisk bearbetning.

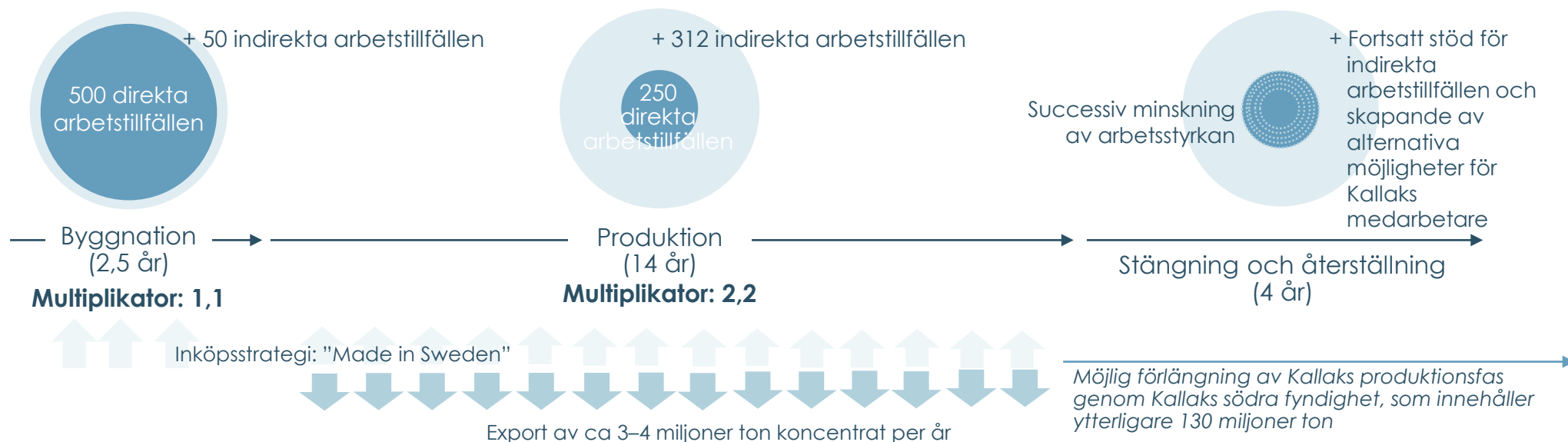
ARBETSTILLFÄLLEN

Projektet sysselsätter en arbetsstyrka på ca 500 personer under den 2,5 år långa byggnadsfasen och ca 250 personer permanent under den 14-åriga produktionsfasen. I förhållande till arbetsmarknadens storlek i Jokkmokk är 250

arbetstillfällen enormt mycket. I Stockholm skulle det motsvara ett behov av över 50 000 personer.

En annan betydelsefull faktor är att ett stort antal indirekta arbetstillfällen i Jokkmokk och regionen kommer att möjliggöras under produktionsfasen genom lokala inköp av varor och tjänster. Enligt forskare på LTU kommer, för varje arbetstillfälle i gruvan, ytterligare 1,2 arbetstillfällen att skapas i Jokkmokks kommun.

Kallak-projektet (norra fyndigheten) – nya arbetstillfällen i Jokkmokk



Anm.: Indirekta (och direkta) arbetstillfällen gäller Jokkmokk. De indirekta arbetstillfällena i Norrbotten som helhet beräknas bli ännu fler, enligt LTU. Här räknar vi lågt och anger endast lokala konsekvenser för Jokkmokk.

Källa: LTU (2013) Samhällsekonomisk effektstudie av gruvprojektet Kallak, MKB (2014)

Ett nytt Jokkmokk – en välmående, diversifierad och hållbar ekonomi

EN FÖRÄNDRAD NÄRINGSLEVSSTRUKTUR

Kallak kommer att bli en stor arbetsgivare i Jokkmokk som sysselsätter en arbetsstyrka motsvarande halva kommunens storlek.¹

Kallak kommer att skapa lika många arbetstillfällen i Jokkmokk varje år som alla Jokkmokks mest typiska arbetsplatser (1–4 anställda) tillsammans. I 2016 etablerades endast 3 nya ”normalstora” arbetsgivare i Jokkmokk.² Förutsatt att inget annat förändras kommer Kallak att förskjuta näringslevsstrukturen

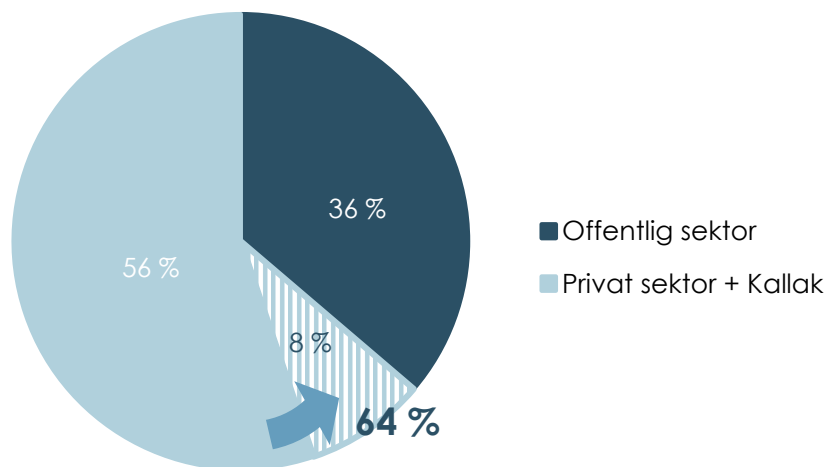
mot genomsnittet för landet som helhet, d.v.s. 67 % av alla arbetstillfällen inom privat sektor. Expanderande lokala underleverantörer och företag kan ytterligare bidra till denna utveckling.

FLER JOBB, MER SKATTEINTÄKTER

Enligt beräkningarna kommer Kallak att generera skatteintäkter på 19–63 miljoner kronor per år i Jokkmokk, eller 266–882 miljoner kronor under 14 års produktion, beroende på hur stor andel av arbetsstyrkan som antas vara kommuninvånare.³

I ett längre perspektiv och inräknat båda fyndigheterna (Kallak North och South), med potentiella tillgångar på sammanlagt 250 miljoner ton, kan produktionen i Kallak-gruvan pågå under 25 år eller mer. Om man räknar med årliga skatteintäkter på 44 miljoner kronor kan det innebära totala skattebetalningar från Kallak till Jokkmokks kommun på mer än 1 miljard kronor och främjandet av en ekonomi som förblir välmående långt efter Kallak.

Utveckling mot en mer mångfacetterad näringslevsstruktur



Not.: Förändring i andel anställda inom offentlig respektive privat sektor i Jokkmokk vid en ökning på 250 personer inom privat sektor, förutsatt att inga andra faktorer ändras.

Källa: Copenhagen Economics beräkningar bygger på data från Statistiska centralbyrån och LTU (2013) Samhällsekonomisk effektstudie av gruvprojektet Kallak

Skatteintäkter från Kallak



Not.: Totala skatteintäkter baserat på 14 respektive 25 års produktion med årliga skattebetalningar på 44 miljoner kronor. 44 miljoner utgör mittpunkten mellan Rambölls beräknade lägstascenario på 19 miljoner kronor med en arbetsstyrka bestående av 30 % kommuninvånare och LTU:s beräkning på 63 miljoner kronor med en 100 % lokal arbetsstyrka. Detta intervall inbegriper även Rambölls högstascenario på 40 miljoner kronor i skatteintäkter per år, vilket motsvarar en arbetsstyrka bestående av 70 % kommuninvånare. Källa: Ramböll (2015) Samhällsomvandling som följd av eventuell gruvetablering i Jokkmokk, LTU (2013) Samhällsekonomisk effektstudie av gruvprojektet Kallak

Källa: 1. 250 arbetstillfällen jämfört med 575 2014 enligt Statistiska centralbyrån, Företagsregistret 2. Copenhagen Economics beräkningar baserade på data från Statistiska centralbyrån 2017 och Regionfakta, Norrbotten 2016. Egenanställda är inte medräknade. 3) Ramböll (2015), LTU (2013).

An aerial photograph of a dense forest. The trees are mostly green, but there is a prominent dead, white tree in the lower-left quadrant. The text 'UTNYTTJA POTENTIALEN' is overlaid in the center in white, bold, uppercase letters.

UTNYTTJA POTENTIALEN

Foto: Geran de Klerk, Unsplash

UTNYTTJA KALLAKS POTENTIAL

BEOWULFS UTVECKLINGSFILOSOFI

Enligt beräkningar från både Ramböll och LTU kan 1–1,2 nya arbetstillfällen skapas i Jokkmokk för varje direkt arbetstillfälle i Kallak (d.v.s. en multiplikator på 2–2,2). Inräknat alla arbetstillfällen som en gruva skapar i ett land (inklusive både direkta och indirekta arbetstillfällen och så kallade inducerade arbetstillfällen) uppskattar Svemin (branschorganisationen för gruvor samt mineral- och metallproducenter i Sverige) multiplikatorn till 4.¹

För att direkta investeringar ska ge så stora positiva effekter som möjligt för lokalsamhället måste en **formell strategi** för inköp från och utveckling av lokal arbetskraft samt lokala varor och tjänster formuleras och tillämpas. Det har vi lärt oss av historien.

Beowulf tror inte att arbetsmarknaden och näringslivet i Jokkmokk kommer att kunna uppnå en multiplikator på 2,2 utan en strategisk plan och kapacitetsuppbyggnad.

För att Kallak ska kunna uppnå sin fulla potential i Jokkmokk bjuder Beowulf in invånarna, kommunen, regionen, regeringen samt lokala företag och branschorganisationer till ett strukturerat samarbete som syftar till att förbereda arbetsmarknaden, näringslivet och (den sociala) infrastrukturen för den stora investering som Kallak innebär, samtidigt som andra intressen (bl.a. turismen samt renskötarens och samebyarnas intressen) skyddas.

Beowulf har identifierat ett antal aktiviteter som kan hjälpa Jokkmokk att förbereda sig och som ökar sannolikheten för att Kallak-projektet når sin fulla potential. Beowulf har även identifierat ett antal möjliga affärspartner på områden där strategiska partnerskap som är gynnsamma för båda parter kan upprättas.

Beowulf eftersträvar lokal utveckling i nära samarbete med andra intressenter och föreslår ett antal konkreta dialogprocesser som är tänkta att resultera i avtalsåtaganden och uppföljning under gruvbrytningen och som säkerställer att den lokala ekonomiska potentialen förverkligas (se kommande sidor). Beowulf anser att sådana processer saknas i Sverige idag.

Samarbeten

VATTENFALL

Elförsörjning,
utan diesel,
utan kol



#Inlandsbanan

Optimerad
leveranskedja



LULEÅ HAMN

PORT OF LULEÅ · SWEDEN

Optimerad
leveranskedja



Innovation,
utbildningspartner:
teknik, miljö,
samhällsvetenskap,
ekonomi

- Arbetsförmedlingar
- Branschorganisationer och inkubatorer
- Lokala företag och leverantörer
- Regional finansiering, t.ex. kommersiella banker och Norrlandsfonden
- Offentlig styrning (lokal, regional och nationell)
- Social och offentlig infrastruktur och tjänsteplanering (Trafikverket)

Källa: Copenhagen Economics

Källa: 1) Svemin (2012) "Gruvbranschen – en tillväxtmotor för Sverige"

Möjligheter till partnerskap och samarbete

ARBETSMARKNAD – TASKFORCE LOKALA JOBB

2017	+3–9 månader	+9–12 månader	+12–15 månader	+18–24 månader	+ 2 år	+2–14 år
Bearbetningskoncession beviljad.	Workshop(s): Beowulf, kommunen och Arbetsförmedlingen identifierar vilken kompetens som krävs för att få arbete i Kallak och behovet av kompetensutveckling hos främst arbetslösa personer i Jokkmokk.	Taskforce Lokala jobb: Arbetsförmedlingen bedömer de arbetslösa personernas kompetensnivå och erbjuder relevant, kvalificerande utbildning för gruvindustrin.	Taskforce Lokala jobb: Beowulf och Arbetsförmedlingen utarbetar ett program för yrkesutbildning. Beowulf, Arbetsförmedlingen och kommunen diskuterar och kommer överens om mål för alla intressenter i Taskforce Lokala jobb.	Taskforce Lokala jobb: Den första gruppen trainees påbörjar yrkesutbildning hos Beowulf.	Taskforce Lokala jobb: Den första gruppen som slutför yrkesutbildning övergår till ordinarie anställningar hos Beowulf. Den andra gruppen arbetslösa påbörjar yrkesutbildning.	Utvärdering och rapportering av resultat jämfört med mål.

LOKALA LEVERANTÖRER OCH ENTREPRENÖRER – TASKFORCE MADE IN SWEDEN

2017	+6–12 månader	+12–18 månader	+18–24 månader	+ 2 år	+2–14 år
Bearbetningskoncession beviljad.	Workshop(s): Beowulf och branschorganisationer (exempelvis Invest in Norrbotten, Svenskt näringsliv, Luleå näringsliv, Strukturm, Norrlandsfonden och North Business Area) diskuterar möjligheterna för lokala och regionala leverantörer och entreprenörer.	Taskforce Made in Sweden: Företrädare för Beowulf och branschorganisationer undertecknar en avsiktsförklaring och gör en checklista som hjälper lokala företag att förbereda sig inför att leverera till Kallak-projektet. Branschorganisationer erbjuder seminarier och rådgivning till lokala företag kring hur de hanterar stora ordrar och skapar hållbar tillväxt i sin verksamhet. Beowulf, branschorganisationer och kommunen diskuterar och kommer överens om mål för alla intressenter i Taskforce Made in Sweden.	Taskforce Made in Sweden: Beowulf utarbetar inköpsriktlinjer som gynnar lokala alternativ vid inköp, d.v.s. genom partnersamarbeten med stora nationella eller internationella leverantörer samt lokala leverantörer.	Taskforce Made in Sweden: Beowulf köper in varor och tjänster enligt riktlinjerna för inköp.	Utvärdering och rapportering av resultat jämfört med mål.

Möjligheter till partnerskap och samarbete

STRATEGISKA KOMMERSIELLA PARTNERSKAP OCH SAMARBETE

2017	+6–9 månader	+9–12 månader	+12 månader
Bearbetningskoncession beviljad	Beowulf bjuder in Vattenfall till möten för att diskutera samarbetsmöjligheter. Vattenfall och Beowulf identifierar områden enligt nationella och regionala strategier där de kan spela en viktig roll som är fördelaktig för båda parter.	Beowulf och Vattenfall undersöker och vidareutvecklar partnerskap som är gynnsamma för båda parter. Genomgång av andra potentiella samarbetspartner, sponsorer etc.	Beowulf och Vattenfall definierar samarbetets omfattning och undertecknar en avsiktsförklaring.

” Som ett nytt långsiktigt klimatmål ska Sverige **senast år 2045 inte ha några nettoutsläpp av växthusgaser till atmosfären.** ”

Press release from Swedish Government 15. June 2017

” Bland annat är landsbygdernas natur- och kulturmiljöresurser **viktiga för att ta Sverige in i en biobaserad och fossilfri ekonomi** och för att göra Sverige till en utvecklade besöksnation. ”

SOU 2017:1



Möjligheter till partnerskap och samarbete

STRATEGISKA KOMMERSIELLA PARTNERSKAP OCH SAMARBETE

2017

+6–9 månader

+9–12 månader

+12 månader

Bearbetningskoncession beviljad

Beowulf bjuder in lokala leverantörer inom transport och infrastruktur till möten för att diskutera samarbetsmöjligheter

Identifiera hur Beowulf kan ge stöd för befintliga kapacitetsökningsplaner och bli en strategisk partner (transportbehov för 3–4 miljoner ton koncentrat per år).

Identifiera projektspecifika behov för Kallak-projektet och undersöka hur Inlandsbanan och Luleå hamn kan serva Beowulf så att partnerskapen blir så gynnsamma som möjligt för alla parter

Beowulf och Inlandsbanan/Luleå hamn definierar samarbetets omfattning och undertecknar en avsiktsförklaring.

Undersök eventuell överensstämmelse och eventuella synergieffekter med regionala och nationella utvecklingsplaner

” Utvecklingen av infrastruktur viktig för att både skapa fler jobb och nå målet om att bli ett av världens första fossilfria välfärdsländer.

Previous minister of infrastructure, Anna Johansson, 24 March 2017

” Regeringen uppdrog den 21 maj 2015 åt Trafikverket att ta fram ett **Inriktningsunderlag inför den långsiktiga infrastrukturplaneringen** för perioden 2018-2029.

Regeringsbeslutt, 2017-03-23

#Inlandsbanan

LULEÅ HAMN
PORT OF LULEÅ · SWEDEN

Nästa steg – skapa framåtrörelse

Omedelbart –
Kartlägga omfattning

Skapa en
förberedande
genomförbarhetsplan

Inleda dialog med
potentiella
samarbetspartner

Hålla workshops med
Taskforce Lokala jobb
och Taskforce Made in
Sweden

2017



2018

Utarbeta/underteckna
avsiktsförklaringar med
strategiska
samarbetspartner

Börning i Kallak Södra
och Parkijaure
prospekteringstillstånd

Provbörning
Tekniska
undersökningar
Konstruktion och
planering

Upprätta kommersiella
partnerskap

Fortsatt arbete i
Taskforce Lokala jobb
och Taskforce Made in
Sweden

2019



2020

Slutgiltig planering och
konstruktion

Inleda arbete med
definitiv
genomförbarhetsstudie

Säkra finansiering

Byggnation av gruva

2021



2022

Byggnationen fortsätter

Grubrytning inleds i
Kallak Norra

2023



...

~2037

Grubrytningen flyttas
till Kallak Södra

