

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике ТАСС

г. Москва
2018 г.

Общие положения

1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ТАСС (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации в области борьбы с коррупцией в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции, устранения причин и условий ее порождающих в федеральном государственном унитарном предприятии «Информационное телеграфное агентство России (ИТАР-ТАСС)» (далее – ТАСС).

Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы и направления противодействия коррупции и меры по противодействию коррупции и предупреждению коррупционных правонарушений.

Основные понятия и определения

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное лицо, с которым ТАСС вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг

имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ТАСС) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ТАСС) и правами и законными интересами ТАСС, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ТАСС, работником которого он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника ТАСС, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Задачи, основные принципы и направления противодействия коррупции

3. Задачи антикоррупционной политики в ТАСС:

- повышение открытости и прозрачности деятельности ТАСС в рамках реализации антикоррупционной политики;
- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- определение основных принципов противодействия коррупции в ТАСС;
- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- организация эффективного мониторинга коррупционных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга.

4. Противодействие коррупции в ТАСС основывается на следующих основных принципах:

- *Принцип соответствия антикоррупционной политики ТАСС действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ТАСС.

ТАСС при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над своими коммерческими интересами.

- *Непримение коррупции (принцип «нулевой толерантности»).*

ТАСС при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть непримения коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

ТАСС безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах ТАСС) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

ТАСС безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей ТАСС), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

- *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников ТАСС о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ТАСС, его руководителей и работников в коррупционную деятельность.

- *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в ТАСС таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников ТАСС вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ТАСС за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ТАСС антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ТАСС осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Основными направлениями деятельности ТАСС по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики ТАСС в области противодействия коррупции;

- взаимодействие ТАСС по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- разработка и введение в ТАСС специальных антикоррупционных процедур;

- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям проводимой им антикоррупционной политики, в том числе проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов ТАСС и условий заключаемых сделок с участием ТАСС;

- обучение и информирование работников ТАСС;

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ТАСС;

- обеспечение открытости информации и общественного контроля за деятельностью по противодействию коррупции в ТАСС;

- принятие мер, направленных на привлечение работников ТАСС к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в ТАСС негативного отношения к коррупционному поведению;

- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов ТАСС;

- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

Оценка коррупционных рисков

6. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ТАСС, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ТАСС коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ТАСС.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

7. Основным кругом лиц, подпадающих под действие настоящего Положения, являются работники ТАСС, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также физические и (или) юридические лица, с которыми ТАСС вступает в договорные отношения.

8. Обязанности работников ТАСС по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТАСС, а также в своих личных интересах;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТАСС;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, Председателя и Секретаря Комиссии по борьбе с коррупцией и конфликту интересов, руководство ТАСС о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, Председателя и Секретаря Комиссии по борьбе с коррупцией и конфликту интересов, руководство ТАСС о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТАСС или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю, Председателю и Секретарю Комиссии по борьбе с коррупцией и конфликту интересов о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- в случае получения подарка, действовать в соответствии с нормами настоящего Положения и приложениями к нему.

Антикоррупционные мероприятия и порядок их выполнения (применения)

9. Предупреждение коррупции в ТАСС осуществляется путем:

- проведения единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе утверждение и применение настоящего Положения, а также ознакомление с настоящим Положением работников ТАСС и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм настоящего Положения;

- обеспечения открытости информации и общественного контроля за деятельностью по противодействию коррупции в ТАСС;

- разработки и принятия локальных нормативных актов;

- введения процедур информирования работниками руководства ТАСС о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТАСС или иными лицами либо о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений;

- введения процедуры информирования работниками руководства ТАСС о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов, а также, в случае возникновения конфликта интересов, заполнение декларации о конфликте интересов работниками, занимающими должности, наиболее подверженные коррупционным рискам, согласно перечню, утвержденному Генеральным директором ТАСС;

- проведения периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ТАСС, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер;

- введения в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ТАСС, стандартной антикоррупционной оговорки и введения антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

- совершенствование условий, процедур и механизмов закупки товаров (работ, услуг) для нужд ТАСС;

- обучения и информирования работников ТАСС по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

- ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности, а также осуществления регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, в том числе контроля соблюдения внутренних процедур и экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам;

- предъявление соответствующих требований к работникам ТАСС и кандидатам на руководящие должности ТАСС;

- проверки на предмет соблюдения в ТАСС антикоррупционного законодательства Российской Федерации и проведения регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовка и

распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции;

- внедрения в практику кадровой работы ТАСС правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

**Должностные лица,
ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

9. Генеральный директор ТАСС отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц в составе Комиссии по борьбе с коррупцией и конфликту интересов, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.

10. В перечень функций Комиссии входит, среди прочего:

- разработка и представление на утверждение Генеральному директору ТАСС проектов локальных нормативных актов ТАСС, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ТАСС;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТАСС, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ТАСС или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

Функции и порядок работы Комиссии устанавливаются положением о Комиссии.

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

11. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ТАСС является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

12. В целях предотвращения конфликта интересов запрещается совместная трудовая деятельность в ТАСС лиц, состоящих в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья,

сестры, родители, дети супругов и супруги детей, далее – «Родственники») в случае если хотя бы один из Родственников замещает должность руководителя, главного бухгалтера и другие должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, и если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного Родственника другому.

13. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов устанавливается Положением о конфликте интересов и декларации о конфликте интересов в ТАСС, являющимся неотъемлемой частью настоящего Положения.

Внутренний контроль

14. Система внутреннего контроля ТАСС может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ТАСС. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ТАСС и обеспечение соответствия деятельности ТАСС требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ТАСС. Для этого система внутреннего контроля должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой ТАСС, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ТАСС;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ТАСС и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16. Работники ТАСС, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Порядок пересмотра и внесения изменений

17. Если по результатам мониторинга и контроля коррупционных рисков в ТАСС возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений законодательство Российской Федерации.

Приложения:

- Кодекс этики и профессионального поведения работников ТАСС (Приложение №1)
- Положение о конфликте интересов (Приложение №2)
- Декларация конфликта интересов (Приложение №3)