



**משרד התמ"ת**  
מחקר וכלכלה

**פערים מגדריים בשוק העבודה בשנת 2012 ישראל ביחס  
למדינות המפותחות בעולם**

**דוח לקראת יום האישה הבינלאומי 2013**

**רעות הררי קמר**

**מרץ 2013**

עמ' 3	עיקרי הממצאים
עמ' 6	רקע ומטרת הדוח
עמ' 9	מקור הנתונים והאוכלוסיה
עמ' 10	הגדרת המשתנים והמתודולוגיה
עמ' 13	מאפייני רקע
עמ' 13	מאפייני רקע סוציאקונומיים
עמ' 13	מאפייני רקע – נישואים, ילודה והורות
עמ' 19	ישראל בהשוואה לארגוני המדינות OECD ו-G8
עמ' 19	דירוג לפי מידת השוויון המגדרי
עמ' 19	דירוג לפי שלושת הפערים המגדריים
עמ' 20	דירוג לפי חמשת המדדים לבחינת השוויון המגדרי
עמ' 23	ישראל בהשוואה למדינות המפותחות
עמ' 23	דירוג לפי מידת השוויון המגדרי
עמ' 25	דירוג לפי שלושת הפערים המגדריים
עמ' 28	פערים מגדריים לפי תמ"ג לנפש (US\$, PPP)
עמ' 29	דירוג לפי חמשת המדדים לבחינת השוויון המגדרי

### מאפייני רקע

- ✓ ישראל בעלת תמ"ג של 26,023 (US\$, PPP)<sup>1</sup> הנמוך מהתמ"ג הממוצע במדינות ה-G8 העומד על 30,617 (US\$, PPP) ומהתמ"ג הממוצע במדינות ה-OECD (29,341 US\$, PPP).
- ✓ שיעור האבטלה בקרב נשים וגברים בישראל, העומד על 7% מכח העבודה, נמוך משיעור האבטלה הממוצע הן במדינות ה-OECD והן במדינות ה-G8.
- ✓ גיל הנישואים הממוצע לנשים בישראל (26) נמוך מהממוצע במדינות ה-OECD וה-G8 (28).
- ✓ **שיעור הילודה בישראל** העומד על 2.9 ילדים בממוצע לאישה, הינו הגבוה ביותר משיעורן של כל המדינות המשתתפות בדוח וכן משיעור הילודה הממוצע במדינות ה-OECD ובמדינות ה-G8 (1.75 ו-1.67 בהתאמה).
- ✓ משך חופשת הלידה **בתשלום** בישראל העומד על 14 שבועות בפיצוי מלא של 100% מהשכר, קצר ממשך החופשה הממוצעת במדינות ה-OECD העומד על 22 שבועות לערך וממשך החופשה במדינות ה-G8 (20 שבועות בממוצע).
- ✓ בניגוד למדינות מפותחות אחרות הנכללות בדוח ביניהן דנמרק, נורבגיה ואיסלנד, **ישראל אינה מייחדת בשלב זה חופשת לידה לאב וכן, אינה מאפשרת חופשה הורית.**

### הפער המגדרי בישראל בהשוואה לארגוני המדינות OECD ו-G8

- ✓ בדירוג הכולל של הפער המגדרי נמצאה ישראל שוויונית ברמה זהה לארגון המדינות המתועשות (G8) עם ציון כולל של 0.68 (כאשר הציון המכסימאלי הינו 1). הארגון לשיתוף פעולה ולפיתוח כלכלי (OECD) מדורג שני בהבדל זניח, עם ציון ממוצע כולל של 0.67.
- ✓ בהתאמה למגמת העלייה באחוזי ההשתתפות של נשים בכח העבודה בעשורים האחרונים, **ההיבט השוויוני ביותר עבור ישראל, מבין שלושת התחומים שנבדקו, הינו שיעור ההשתתפות של נשים וגברים בכח העבודה עם יחס של 88% בין נשים וגברים לעומת יחס ממוצע של 83% במדינות ה-G8 ו-81% במדינות ה-OECD.**
- ✓ כצפוי, **הפער בתחום התגמול הינו הפער הגדול ביותר בדוח הן בישראל והן בקרב ארגוני המדינות, כאשר מידת השוויון בשכר בין נשים וגברים עבור עבודה זהה נאמדת בישראל ב-55% בלבד בהשוואה ל-62% בממוצע במדינות ה-OECD ו-61% ב-G8.** בהתייחס להערכת שכר העבודה נמצא כי אשה בגילאי העבודה בישראל משתכרת בממוצע כ-65% משכרו של גבר. יחס זה אמנם גבוה מהיחס הממוצע במדינות ה-OECD וה-G8 העומד על 60%-59% בהתאמה, אך עודנו רחוק משוויוניות.

<sup>1</sup> מדד שוויון כוח הקנייה (Purchasing Power Parity) נועד לנטרל את ההבדלים ברמת המחירים בין המדינות. מדד זה אתרמת החיים במונחי כוח קנייה ומנטרל את החסרונות של השוואה המתבססת על שערי החליפין בלבד.

✓ בפער המתייחס לשוויון הזדמנויות וקידום בשוק העבודה ישראל מדורגת שנייה בציון 0.71 לאחר מדינות ה-G8 (0.72) ולפני מדינות ה-OECD (0.67), כאשר היחס בין נשים לגברים המאיישים משרות בכירות עומד על 47% בלבד, לעומת 53% בממוצע במדינות ה-G8. במדינות ה-OECD היחס נמוך אף יותר ועומד על 45% בממוצע.

לעומת זאת, נמצא היחס בין נשים לגברים בהשתתפות במשרה טכנית או מקצועית בישראל שווה ואף קיים יתרון קל של 8% לנשים. יתרון זה נמוך מהיתרון הממוצע במדינות ה-G8 (11%) וה-OECD (9%).

✓ לסיכום, בהשוואתה של ישראל לארגוני המדינות המפותחות שבדוח נמצא כי היא מתאפיינת בפער מגדרי קטן יותר בתחום ההשתתפות בכח העבודה ומתן שוויון הזדמנויות וקידום בשוק העבודה<sup>2</sup> אך בעלת פער גדול יותר בתגמול.

### הפער המגדרי בישראל בהשוואה למדינות המפותחות בעולם

✓ מבין 35 המדינות שבהשוואה, הרי שבדירוג הכולל של מידת השוויון המגדרי בשוק העבודה, ישראל מדורגת במקום ה-19 עם ציון 0.68. בציון דומה לציונה של ישראל מדורגות גם שוויץ ופורטוגל.

✓ המדינה אשר נמצאה כשוויונית ביותר הינה ניו זילנד עם ציון של 0.78. ובמקום האחרון נמצאת טורקיה עם ציון כללי נמוך של 0.41.

✓ בעשר המדינות אשר דורגו ראשונות במדד הכללי, התמ"ג הממוצע לנפש נמצא גבוה מהתמ"ג הממוצע בקרב כלל המדינות (32,793 לעומת 28,907 US\$, PPP). בהתאמה לכך, ממוצע התמ"ג לנפש בעשר המדינות המדורגות אחרונות נמצא נמוך משמעותית מהממוצע הכללי ועומד על 22,564 US\$, PPP.

### השתתפות בכח העבודה-

✓ הפער בהשתתפות בכח העבודה נמצא כקטן ביותר מבין הפערים הנבדקים עם יחס ממוצע של 81% בין נשים לגברים בכלל המדינות הנבדקות. ישראל, מדורגת במקום העשירי עם יחס גבוה מהממוצע של 88%. בהתאמה לדירוג הכללי, מדורגות במקומות הראשונים פינלנד עם יחס גבוה מאוד של 96% ושבדיה ונורבגיה עם יחס של 94%. במקום האחרון נמצאת טורקיה, המדורגת אחרונה גם במדד הכללי עם יחס של 35% בלבד.

✓ עוד נמצא, כי ישראל מאופיינת בשיעורי השתתפות נמוכים במיוחד של גברים בכח העבודה עם 69% בהשוואה ל-79% בממוצע בכלל המדינות.

✓ ממוצע התמ"ג לנפש בעשרת המדינות המדורגות אחרונות בפער זה נמצא נמוך מהממוצע הכללי בדוח עם 23,303 לעומת 28,939 US\$, PPP.

### תגמול -

✓ הפער בתגמול הינו כאמור הפער הגדול ביותר בדוח עם ציון נמוך יחסית לישראל 0.59 המדורגת במקום ה-22. נורבגיה מדורגת במקום הראשון עם הציון השוויוני הגבוה ביותר העומד על 0.76. במקומות האחרונים מדורגות טורקיה, צ'ילה, איטליה וקוריאה הדרומית עם פער הגדול מ-50%.

<sup>2</sup> בהשוואה למדינות ה-OECD, במדינות ה-G8 כאמור הציון היה גבוה יותר.  
<sup>3</sup> כולל לוקסמבורג

✓ על פי ממוצע השכר של נשים וגברים (26,072 ו-43,371 US\$, PPP בהתאמה) בדוח נשים משתכרות בממוצע כ-60% משכר הגברים. בישראל אי השוויון קטן יותר ונשים משתכרות בממוצע כ-65% משכר הגברים.

✓ **נמצאה הלימה בין גודל הפער המגדרי בתגמול לבין התמ"ג**, כאשר ממוצע התמ"ג לנפש בעשרת המדינות המדורגות ראשונות נמצא גבוה משמעותית מהתמ"ג הממוצע בקרב כלל המדינות (34,251 לעומת 28,907 US\$, PPP), וגבוה בפרט מהתמ"ג בעשרת המדינות המדורגות אחרונות עם 21,785 US\$, PPP בממוצע.

#### שוויון הזדמנויות וקידום -

✓ **ארה"ב** הנה המדינה השוויונית ביותר בהיבט של שוויון הזדמנויות וקידום בעבודה עם ציון של 0.86 בהשוואה לישראל המדורגת במקום ה-9 וציונה 0.71. במקומות האחרונים עם ייצוג נמוך לנשים במשרות בכירות ומקצועיות, ניתן למצוא המדינות המסורתיות יותר בהיבט המגדרי **יפן** (0.45), **קוריאה הדרומית** (0.37) ו**טורקיה** (0.30).

✓ ממוצע התמ"ג לנפש בעשרת המדינות המדורגות ראשונות בפער זה נמצא באופן מפתיע נמוך מהממוצע התמ"ג לנפש בכלל המדינות בדוח (26,466 לעומת 28,907 US\$, PPP) וכמעט זהה לממוצע התמ"ג לנפש בעשרת המדינות המדורגות אחרונות (26,258 US\$, PPP).

המפתח לצמיחתה של חברה טמון ביכולתה לגייס, לפתח, ולשמר בתוכה את העובדים המוכשרים ביותר בשוק העבודה. העצמתן של נשים המהוות מחצית מההון האנושי במדינה ובעולם, מינוף יכולותיהן ומיצוי הפוטנציאל התעסוקתי הטמון בהן מהווים את היסודות ההכרחיים להצלחה עסקית של חברות בשוק הגלובלי והתחרותי, המאפיין את העידן הנוכחי.

שיעור ההשתתפות של נשים בכח העבודה בישראל עלה משמעותית בשלושת העשורים האחרונים, כאשר בשנת 2011 68.6% מהנשים בגילאי העבודה (67-18) השתתפו בכוח העבודה לעומת 45.2% בשנת 1980.<sup>4</sup> שיעור ההשתתפות בכח העבודה של אמהות לילדים עד גיל 4 התאפיין אף הוא בגידול משמעותי בשני העשורים האחרונים, מ- 41.4% בשנת 1980 ל- 70% בשנת 2011.<sup>5</sup> למרות העלייה בשיעור ההשתתפות של אמהות בפרט ונשים בכלל בכח העבודה בעשורים האחרונים, עדיין שיעור ההשתתפות של הנשים נמוך מזה של הגברים (79.4%)<sup>6</sup> וניתן להצביע על פערים מגדריים המאפיינים את שוק העבודה ביניהם: ייצוג חסר של נשים בעמדות בכירות ובעמדות ניהול, שכר נמוך מזה של גברים בעבור עבודה דומה וייצוג יתר במשרות חלקיות וב"מקצועות נשיים" אשר תנאי השכר שלהם והיוקרה התעסוקתית הנלווית להם נמוכה יחסית.

חוקרים מתחום המגדר ושוק העבודה סבורים כי אחת הסיבות המרכזיות להבדלים אלו נובעת מהיעדרו של שוויון במשק הבית. העלייה הניכרת בהשתתפותן של נשים בשוק העבודה, שתוארה לעיל, לא לוותה בעלייה מקבילה בהשתתפותם של גברים במטלות משק הבית וחלוקת העבודה במשק הבית עודנה תואמת את הדפוס המסורתי המטיל את מירב האחריות על האישה. פעמים רבות נשים וגברים משקיעים מספר שעות שווה בשוק העבודה בשכר אך למרות זאת האישה נותרה אחראית עיקרית לטיפול במשק הבית ובילדים. מספר השעות שנשים משקיעות במשק הבית גבוה משמעותית בהשוואה לגברים בעולם וגם בישראל.<sup>7</sup>

שימורה של חלוקת התפקידים המסורתית לצד העלייה במספר שעות העבודה המאפיינת את עולם העבודה בן זמננו, הדרישה לזמינות בלתי פוסקת לצרכי המעסיק, ישיבות בשעות מאוחרות ונסיעות תדירות לחו"ל לצד השקעת המשאבים הרבה והתובענות שבגידול ילדים וחינוכם בעידן הנוכחי, מובילה להגדרת הקושי לשלב בין עבודה ומשפחה כבעיה חברתית ראשונה במעלה עימה נדרשים להתמודד יחידים ומוסדות ברחבי העולם.

לאור תובנה זאת, פועלים בשנים האחרונות יותר ויותר ארגונים בינלאומיים, מדינות, ארגונים עסקיים וארגוני זכויות, להגברת השוויון המגדרי באמצעות קידום אפשרויות השילוב בין עבודה בשכר לבין טיפול במשפחה.

בבחינת המלצותיהם של הארגונים הבינלאומיים בעשורים האחרונים ומדיניות הרווחה המשפחתית במדינות מפותחות ניתן לראות כי חלה התפתחות מהשמת הדגש על הגברת השוויון המגדרי באמצעות הגנה על נשים ואמהות אל עבר הגנה ופיתוח הזכויות ההוריות. שינויים בינלאומיים מרחיקי לכת חלו בנוגע להרחבת זכויותיו של האב לחופשת לידה ועידודו לנצלה, מתן זכויות לחופשה הורית לפרישה על פני

<sup>4</sup> מקור: סקרי כ"א, למ"ס, 1980, 2010

<sup>5</sup> מקור: סקרי כ"א, למ"ס, 1980, 2010

<sup>6</sup> בגילאי העבודה 67-18. מקור: סקר כ"א, למ"ס, 2011

<sup>7</sup> מקור: נ. פרץ (2010), לגרום לאבות לטפל, חופשת לידה לאבות בישראל, המלצות למדיניות, מרכז טאוב לחקר המדיניות החברתית בישראל.

שנותיו הראשונות של הילד, הארכת משך חופשת הלידה לאם, הרחבת מערכת החינוך הציבורית המסובסדת לגיל הרך ועידודם והסדרתם בחוק של הסדרי תעסוקה גמישים.<sup>8</sup>

גם בישראל עוברת מדיניות הרווחה המשפחתית שינויים מרחיקי לכת בשנים האחרונות והיבטים הקשורים בעידוד תעסוקת נשים ואיזון בין חיי המשפחה לעבודה זוכים לתשומת לב רבה בשיח הציבורי. בשנת 2008 נחקק החוק לעידוד שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, תשס"ח, שמטרתו להביא לשינוי התרבות העסקית ולטיפוח מודעות ציבורית לנושא. חוק זה שלפיו שר התמ"ת יעניק מענקים ואותות הכרה למעסיקי נשים במגזר הפרטי, נועד לעודד התאמה של מקומות העבודה ושל נהלי העבודה להורות בכלל ולנשים בפרט ולעודד קידום ושילוב נשים במקומות עבודה. בנוסף, המדינה, בתפקידה כמעסיק הגדול ביותר בישראל, פועלת לפיתוח והסדרה של מנגנונים תומכי משפחה. באופן זה, שירות המדינה חותר להציב מודל לחיקוי עבור הסקטור הפרטי.<sup>9</sup>

רפורמות נוספות חלו בחקיקה עם החלת חוק חינוך חובה חינוך חובה חינוך חובה מגיל 3, הארכת חופשת הלידה לאם ומניעת פיטורין בעת ההריון ולאחר חופשת הלידה. כמו כן, בעקבות תיקון לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח<sup>10</sup> הוקמה בשנת "נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה" כיחידה אוטונומית בתוך משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה. כחלק מתפקידה פועלת הנציבות לאכיפתם של חוקים העוסקים במניעת אפליה על רקע היריון, חופשת לידה והורות.

**דוח זה הינו דוח שני בסדרת דוחות שמפרסמת מינהל מחקר וכלכלה מדי שנה במטרה להצביע על מיקומה של ישראל ביחס לפערים המגדריים הקיימים בשוק העבודה הבינלאומי ולתאר את דפוסי ההשתתפות השונים של נשים וגברים בשלושה היבטים מרכזיים: השתתפות בכח העבודה, תגמול וקידום בעבודה.** הדוח מציג תמונה השוואתית של ישראל ביחס לארגון לשיתוף פעולה ולפיתוח כלכלי (OECD) אליו משתייכת באופן רשמי החל משנת 2010, ולארגון המדינות המתועשות (G8). כמו כן, נערכת השוואה של ישראל למדינות המפותחות בעולם המשתייכות לארגונים אלו. בנוסף לכך, נבחן הקשר בין התמ"ג הממוצע לנפש לבין גודל הפער המגדרי במדינה.

לצורך יצירת מדד, המאפשר השוואה בין המדינות, בחישוב הדירוגים בדוח אין התייחסות לרמת ההתפתחות הכללית של המדינות אלא לגודל הפערים הקיימים בלבד. כלומר הבדיקה היא של נגישותן של נשים למשאבים והזדמנויות ולא של רמת/כמות המשאבים הקיימים במדינה. לדוגמה, דירוג המדינות במשתנה השתתפות בכח העבודה אינו נקבע לפי שיעור ההשתתפות של נשים וגברים אלא לפי היחס ביניהם בלבד, משמע גודל הפער ולא גובה שיעור ההשתתפות.

נוסף לכך, הדוח עוסק בבחינת תוצאות ולא במדידת האמצעים להשגתן ו\או משתנים המשפיעים עליהם. לדוגמה אין התייחסות בדירוג הפער המגדרי של השתתפות בכח העבודה למשתנה של אורך חופשת הלידה המותרת במדינה אשר ייתכן ומשפיע על גודלו, על אף שהנתון מוצג בנתוני הרקע לצורך התרשמותו של הקורא.

<sup>8</sup> מתוך מ. פרנקל (2011), מדיניות שילוב עבודה-משפחה: ממצאים מארגונים בינלאומיים, מדינות ומעסיקים, מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

<sup>9</sup> מתוך מ. פרנקל (2011), מדיניות שילוב עבודה-משפחה: ממצאים מארגונים בינלאומיים, מדינות ומעסיקים, מינהל מחקר וכלכלה, משרד התמ"ת

<sup>10</sup> תיקון סעיף 18א' שהתקבל בדצמבר 2005 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח.

לסיום, הדוח מדרג את המדינות על פי **מידת השוויון המגדרי ולא מעודד את עליונתן או "ניצחונן" של הנשים את הגברים**. משמע, השאיפה העתידית הנה הגעה להשתתפות שווה של נשים וגברים בשוק העבודה. במקרים בהם נצפתה "עליונות" נשית, כלומר, הערך שנתקבל במדד הנבדק עבור הנשים היה גבוה משל הגברים הדבר צוין אך לא ניתן ציון עודף למדינה מעבר לציון המכסמיאלי האפשרי עבור השגת תוצאה שוויונית (1).



הנתונים בדוח מתבססים על דוח פערי המגדר השנתי של הפורום הכלכלי העולמי (WEF) לשנת 2012<sup>11</sup>. דוח פערי המגדר מתפרסם על ידי הפורום הכלכלי העולמי מדי שנה החל משנת 2006 ובוחן את הפערים המגדריים בארבע קטגוריות מרכזיות: השתתפות והזדמנויות בשוק העבודה, השכלה, העצמה פוליטית ובריאות.

לצורך דוח זה נעשה שימוש בנתונים הנוגעים לקטגוריה של **השתתפות והזדמנויות בשוק העבודה** ב-35 מדינות המשתייכות לארגון לשיתוף פעולה ולפיתוח כלכלי (OECD)<sup>12</sup> ולארגון המדינות המתועשות (G8)<sup>13</sup>, מתוך 135 המדינות הנכללות בדוח המקורי.

האוכלוסיה הנבחנת במסגרת הדוח הינה אוכלוסית האנשים בגילאי העבודה כפי שהוגדרה על ידי המדינה המשתתפת<sup>14</sup>.

---

<sup>11</sup> **The Global Gender Gap Report, 2012**, R.Hausmann, L.D.Tyson, S.Zahidi  
[http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_GenderGap\\_Report\\_2012.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_GenderGap_Report_2012.pdf)

<sup>12</sup> המדינות הנכללות: אוסטריה, אוסטרליה, איטליה, איסלנד, אירלנד, אסטוניה, ארה"ב, בלגיה, בריטניה, גרמניה, דנמרק, הולנד, הונגריה, טורקיה, יוון, יפן, ישראל, לוקסמבורג, מקסיקו, נורבגיה, ניו זילנד, סלובניה, סלובקיה, ספרד, פולין, פורטוגל, פינלנד, צ'ילה, צ'כיה, צרפת, קוריאה, קנדה, שבדיה ושווייץ

<sup>13</sup> המדינות הנכללות: איטליה, ארה"ב, בריטניה, גרמניה, יפן, צרפת, קנדה ורוסיה

<sup>14</sup> בישראל, בדומה למרבית המדינות המפותחות, גילאי העבודה הרשמיים הינם +15 ולפיכך הנתונים המופיעים בדוח מושפעים ממשקל הצעירים בכח העבודה.

### המדדים הנבדקים

הדוח בוחן את מידת השוויון המגדרי בקטגוריה של השתתפות והזדמנויות בשוק העבודה באמצעות מדידת שלושה פערים מרכזיים הנאמדים על ידי חמישה מדדים:

א. **פער בשוויון הזדמנויות וקידום בשוק העבודה** – נאמד באמצעות:

1. שיעור ההשתתפות של נשים וגברים במשרות מחוקקים, עובדי ציבור בכירים ומנהלים

2. שיעור ההשתתפות של נשים וגברים במשרות מקצועיות וטכניות

ב. **פער בתגמול** – נאמד באמצעות:

3. הערכת מידת השוויון בשכר עבור עבודה שוות ערך – מדד איכותני המתבסס על סקר

עמדות מעסיקים של הפורום הכלכלי העולמי (WEF)

4. הערכת שכר העבודה הממוצע של נשים וגברים

ג. **פער בהשתתפות נשים וגברים בכח העבודה** – נאמד באמצעות:

5. שיעור ההשתתפות של נשים וגברים בכח העבודה

### חישוב הפער המגדרי

גודל הפער המגדרי נקבע באמצעות **חישוב היחס** בין הערך שמתקבל עבור הנשים והערך שמתקבל עבור הגברים בכל אחד מן המדדים, בטווח שבין 0 ל --1 כאשר **0 מייצג אי שוויון ו- 1 מייצג שוויון מלא**. כאשר היחס המתקבל גבוה מ- 1 משמע, ייצוג גבוה יותר באוכלוסית הנשים מאשר באוכלוסית הגברים במדד הנבחן.

החישוב מתבצע באמצעות חילוק הערך שהתקבל בקרב הנשים לבין הערך שהתקבל בקרב הגברים. לדוגמה, מדינה עם 20% ייצוג של נשים במשרות מקצועיות וטכניות ו- 80% גברים תקבל את היחס של 0.25 (20/80). משמע שבמדינה זו קיים פער של 75% בין נשים לגברים לטובת הגברים ו/או ייצוג גבוה יותר ב- 75% של גברים מאשר נשים במשרות מקצועיות וטכניות.

להלן סוגי הדירוגים המופיעים בדוח אשר הוגדרו וחושבו על ידי מינהל מחקר וכלכלה, כל אחד מהדירוגים המפורטים בוצע הן עבור ארגוני המדינות (OECD ו-G8) והן עבור המדינות המשתייכות אליהם באופן פרטני:

א. **דירוג כולל לפי חמשת המדדים** –

1. ביצוע שיקלול של היחס שנתקבל בכל אחד מן המדדים על פי המשקולת המתאימה ל<sup>15</sup> כפי

שנקבעה על ידי מחברי דוח הפער המגדרי העולמי<sup>16</sup>. להלן טבלת המשקולות של חמשת המדדים:

<sup>15</sup> המשקולות ניתנו על מנת ליצור השפעה יחסית זהה ואיזון של תתי המדדים על הציון הכולל. חישוב המשקולת בוצע באמצעות נירמול המדדים על ידי השוואת סטיות התקן. בדרך זו, מדד המאופיין בשונות או סטיית תקן נמוכה קיבל משקולת גבוהה יותר. לדוג' - משתנה בעל שונות או סטיית תקן קטנה כמו מידת השוויון בשכר עבור עבודה שוות ערך קיבל משקל גבוה יותר (0.310) מאשר שיעור ההשתתפות של נשים וגברים במשרות מקצועיות וטכניות (0.121) אשר הינו בעל סטיית תקן גדולה.

משקולת	מדד
0.149	1. שיעור ההשתתפות של נשים וגברים במשרות מחוקקים, עובדי ציבור בכירים ומנהלים
0.121	2. שיעור ההשתתפות של נשים וגברים במשרות מקצועיות וטכניות
0.310	3. מידת השוויון בשכר עבור עבודה שוות ערך
0.221	4. שכר העבודה הממוצע של נשים וגברים
0.199	5. שיעור ההשתתפות של נשים וגברים בכח העבודה
1	סה"כ

2. חיבור חמשת היחסים המשוקללים לכדי ציון אחד ודירוג ארגוני המדינות/המדינות בהתאם מן הגבוה אל הנמוך כאשר היחס הגבוה ביותר, שמסמל פער מגדרי נמוך יחסית לשאר המדינות, מקבל את הדירוג הראשון.

### ב. דירוג בכל אחד משלושת הפערים –

1. דירוג בפער של השתתפות של נשים וגברים בכח העבודה נעשה באמצעות דירוג היחס שנתקבל עבור המדינות במדד של שיעור ההשתתפות של נשים וגברים בכח העבודה, מן הגבוה אל הנמוך. כאשר היחס הגבוה ביותר מקבל את הדירוג הראשון. במקרים בהם היחס שנתקבל היה זהה במספר מדינות אזי, הפער המגדרי המאפיין אותן זהה ולפיכך ניתן להן דירוג זהה.
2. להלן שלבי החישוב בפערים של תגמול ושוויון הזדמנויות וקידום בעבודה כאשר כל אחד מהם נאמד באמצעות שני מדדים כפי שפורט לעיל:
 

**שלב א'** – שקלול המשקולת לכל אחד מהמדדים לפי חלקן היחסי מתוך הצירוף של שתיהן, משמע, חילוק כל משקולת בחיבורן של שתי המשקולות.

משקולת משוקללת = (משקולת של מדד 1 + משקולת של מדד 2) / משקולת של מדד 1

**שלב ב'** – הכפלת היחס שנתקבל עבור המדינה במשקולת המשוקללת שחושבה עבור המדד.

**שלב ג'** – חיבור היחסים המשוקללים שהתקבלו עבור כל מדינה בשני המדדים לציון משותף.

**שלב ד'** – דירוג הציונים שנתקבלו מן הגבוה אל הנמוך כאשר הציון הגבוה ביותר מדורג ראשון. במקרים בהם הציון שנתקבל היה זהה במספר מדינות אזי, ניתן להן דירוג זהה.

### דוגמה לחישוב הציון של ישראל בפער של שוויון הזדמנויות וקידום בעבודה –

**שלב א'** - ביצוע שקלול למשקל המדדים המרכיבים את הפער על ידי חילוק כל משקולת המשויכת למדד, בהתאם לטבלה המפורטת לעיל, בחיבורן של שתי המשקולות המרכיבות את המשקל הכללי של הפער –

לפיכך, מדינה עם פער מגדרי גדול במידת השוויון בשכר עבור עבודה שוות ערך "תענש" על כך במידה גבוהה יותר בחישוב המדד הכללי של השתתפות והזדמנויות בשוק העבודה.

<sup>16</sup> Professor Ricardo Hausmann, Director, Center for International Development, Harvard University  
Professor Laura D. Tyson, Professor of Business Administration and Economics, Berkeley University  
Saadia Zahidi, Director and Head of Constituents, World Economic Forum

מדד 1 : שיעור השתתפות במשרות מחוקקים, עובדי ציבור בכירים ומנהלים  
 המשקולת החדשה לאחר השיקלול -  $0.552 = 0.149 / (0.121 + 0.149)$

מדד 2 : שיעור ההשתתפות של נשים וגברים במשרות מקצועיות וטכניות  
 המשקולת החדשה לאחר השיקלול -  $0.448 = 0.121 / (0.121 + 0.149)$

**שלב ב' – חישוב הציון במדדים על ידי הכפלת היחס שהתקבל עבור ישראל במשקולת החדשה -**

מדד 1 : שיעור השתתפות במשרות מחוקקים, עובדי ציבור בכירים ומנהלים

**הציון המשוקלל במדד -  $0.26 = 0.47 \times 0.552$**

מדד 2 : שיעור ההשתתפות של נשים וגברים במשרות מקצועיות וטכניות

**הציון המשוקלל במדד -  $0.48 = 1.08 \times 0.448$**

**שלב ג' – חישוב הציון של ישראל בפער על ידי חיבור הציונים במדדים -**

**ציונה של ישראל בפער בשוויון הזדמנויות וקידום -  $0.74 = 0.26 + 0.48$**

מידת השוויון המגדרי בנושא שוויון הזדמנויות וקידום בישראל הינה 0.74, כאשר הציון 1 מייצג שוויון מלא. משמע, על מנת להגיע למצב של סגירת הפער ושוויון מלא עליה לצמצם 16%.

ג. **דירוג בכל אחד מחמשת המדדים –** דירוג היחס שנתקבל עבור המדינות במדד הנבדק מן הגבוה אל הנמוך, כאשר היחס הגבוה ביותר מדורג ראשון. במקרים בהם היחס שנתקבל היה זהה ביותר ממדינה אחת, משמע הפער המגדרי זהה באותן המדינות ולפיכך ניתן להן דירוג זהה.

**מאפייני רקע סוציאקונומיים**

- ✓ **ישראל** הינה אחת מ-10 המדינות הקטנות מבחינת גודל האוכלוסיה הנכללות בדוח עם 7.7 מיליון תושבים. כצפוי, המדינה הגדולה ביותר הינה **ארה"ב** עם 311 מיליון תושבים ולאחריה **רוסיה** עם 141.93 מיליון תושבים. בין המדינות הקטנות ניתן למנות את **לוקסמבורג ואיסלנד** עם פחות מחצי מיליון תושבים.
- ✓ **ישראל** בעלת תמ"ג של (US\$, PPP) 26,023 <sup>17</sup> הנמוך הן מהתמ"ג הממוצע במדינות ה-G8 העומד על 30,617 (US\$, PPP) והן מהתמ"ג הממוצע במדינות ה-OECD (29,341 US\$, PPP). המדינה בעלת התמ"ג הגבוה באופן הבולט ביותר הינה **לוקסמבורג** עם 68,742 ולאחריה מדורגות **נורבגיה וארה"ב** (42,297, 46,908 בהתאמה).
- ✓ שיעור האבטלה בקרב נשים ב**ישראל**, העומד על 7% מהנשים בכח העבודה, נמוך משיעור האבטלה הממוצע הן במדינות ה-OECD והן במדינות ה-G8 (8.5 ו-7.75 בהתאמה). גם שיעור האבטלה בקרב גברים ב**ישראל** הזהה לשיעור האבטלה בקרב נשים, נמצא נמוך מהממוצע במדינות ה-OECD וה-G8 (8.6 ו-8.4 בהתאמה).
- ✓ לא נמצא הבדל בשיעור האבטלה הממוצע בקרב גברים ונשים בכלל המדינות הנבדקות במחקר (8.5%).
- ✓ שיעור אבטלה גבוה במיוחד בקרב נשים (21%) וגברים (20%) נמצא בכח העבודה ב**ספרד** לעומת שיעור אבטלה נמוך הנמצא ב**נורבגיה וקוריאה הדרומית** של 3% בקרב הנשים ו-4% בקרב הגברים.
- ✓ ישראל נמנית עם המדינות השוויוניות ביותר בבחינת שיעור הנשים המועסקות בשכר במגזר הלא חקלאי עם כ-50%, לעומת 47% בממוצע ממדינות ה-OECD וה-G8.

**מאפייני רקע אודות נישואים, ילודה והורות**

- ✓ גיל הנישואים הממוצע לנשים ב**ישראל** הינו 26, גיל הנמוך מהממוצע במדינות ה-OECD וה-G8 (28). המדינה בעלת גיל הנישואים הממוצע הגבוה ביותר היא **נורבגיה** (32), והממוצע הנמוך ביותר נמצא במדינות **טורקיה ומקסיקו** (23) אשר גם מדורגות אחרונות במדד הכללי של מידת השוויון המגדרי בדוח.
- ✓ שיעור הילודה ב**ישראל**, 2.9 ילדים בממוצע לאישה, הינו הגבוה ביותר משיעורן של כל המדינות המשתתפות בדוח וכן משיעור הילודה הממוצע במדינות ה-OECD ובמדינות ה-G8 (1.75 ו-1.67 בהתאמה). מדינות נוספות בעלות שיעור ילודה גבוה הינן **מקסיקו** (2.3), **ניו זילנד** (2.2), **ארה"ב** ו**טורקיה** (2.1).
- ✓ שיעור הילודה הנמוך ביותר העומד על 1.3, נמצא במדינות **קוריאה הדרומית, פורטוגל וסלובקיה**.

<sup>17</sup> מדד שוויון כוח הקנייה (Purchasing Power Parity) נועד לנטרל את ההבדלים ברמת המחירים בין המדינות. מדד זה את רמת החיים במונחי כוח קנייה ומנטרל את החסרונות של השוואה המתבססת על שערי החליפין בלבד.

- ✓ משך חופשת הלידה בתשלום בישראל העומד על 14 שבועות בתשלום מלא של 100% קצר ממשך החופשה הממוצעת במדינות ה-OECD העומדת על 22 שבועות לערך וממשך החופשה במדינות ה-G8 (20 שבועות בממוצע).
- ✓ בין המדינות הדומות לישראל במשתנה זה ניתן למצוא את **גרמניה וניו זילנד** המעניקות 14 שבועות בתשלום מלא, **סלובניה** המאפשרת 15 שבועות בתשלום מלא ו**אוסטריה, הולנד, ספרד, פולין, צרפת, לוקסמבורג** המעניקות 16 שבועות בתשלום מלא.
- ✓ חופשות לידה ארוכה במיוחד ניתנת ב**שבדיה** עם 480 ימים בפיצוי של 80% עבור 390 מהימים ותעריף קבוע עד לתקרה עבור 90 הימים הנותרים, ב**נורבגיה** עם 56-46 שבועות בהם ניתן לקבל 100% פיצוי עבור 46 שבועות או 80% עבור 56 שבועות וכן ב**בריטניה ודנמרק** המעניקות חופשה של 52 שבועות.
- ✓ במדינות המעניקות חופשות לידה ארוכות במיוחד העולות על 50 שבועות נמצא כי גם התמ"ג לנפש המאפיין אותן הינו גבוה מהממוצע (מעל US\$ 32,000, PPP).
- ✓ **מקסיקו ואיסלנד** מאפשרות חופשת לידה קצרה במיוחד של 12 שבועות בלבד (100%-ו-80% פיצוי בהתאמה) ואילו **בארה"ב** המעניקה גם היא 12 שבועות אף לא מעוגן הסדר לתשלום ברמה הלאומית.
- ✓ מדינות רבות מאפשרות לאב לחלוק את חופשת הלידה עם האם ביניהן **בריטניה, יוון, ניו זילנד** וכן **ישראל** המאפשרת לאב לחלוק את החופשה שמעבר לששת השבועות הראשונים הסמוכים ללידה עם רעייתו.
- ✓ חלקן של המדינות אף מייחדות חופשת לידה לאב בלבד ביניהן ניתן למצוא את **אוסטרליה** המעניקה לאב שלושה שבועות חופשה במקביל לחופשת האם במימון מלא, **אסטוניה, בלגיה, בריטניה ודנמרק, ספרד, פורטוגל ושבדיה** המעניקות חופשה של עשרה ימים עד שבועיים במימון של למעלה מ-80%.
- ✓ מדינות בודדות בעלות מדיניות רווחה משפחתית מפותחת מעניקות נוסף על חופשת הלידה **חופשה הורית**. בולטת בהקשר זה **דנמרק** המאפשרת חופשה של 32 שבועות בתשלום מלא הניתנת לחלוקה בין ההורים. הסדר נדיב קיים גם ב**איסלנד** המאפשרת 13 שבועות של חופשה הורית בתשלום של 80% מהשכר ו**נורבגיה** המאפשרת 12 שבועות של חופשה הורית בתשלום מלא.
- ✓ **ישראל** בדומה ל**אוסטריה, איטליה, אירלנד, ארה"ב, גרמניה, יפן, מקסיקו, רוסיה, שוויץ** ועוד **אינה** מייחדת בשלב זה חופשת לידה לאב וכן, אינה מאפשרת חופשה הורית.

**לוח 1: מאפייני רקע סוציאקונומיים<sup>18</sup>**

מדינה	ארגון מדינות	אוכלוסיה (מיליונים)	גידול באוכלוסיה (אחוזים)	תמ"ג לנפש (US\$ PPP)	שיעור האבטלה בקרב נשים <sup>19</sup>	שיעור האבטלה בקרב גברים <sup>20</sup>	שיעור הנשים המועסקות בשכר במגזר הלא חקלאי (אחוזים) <sup>21</sup>
אוסטריה	OECD	8.42	0.29	35379	4	5	48
אוסטרליה	OECD	22.62	1.57	34411	5	5	47
איטליה	OECD/G8	60.77	0.48	27137	10	8	44
איסלנד	OECD	0.32	-0.14	32781	7	8	52
אירלנד	OECD	4.49	0.35	35988	10	17	52
אסטוניה	OECD	1.34	-0.01	16561	14	20	54
ארצות הברית	OECD/G8	311.59	0.84	42297	9	11	48
בלגיה	OECD	11.01	0.92	32808	9	8	47
בריטניה	OECD/G8	62.64	0.68	32474	7	9	47
גרמניה	OECD/G8	81.73	-0.15	33414	7	8	48
דנמרק	OECD	5.57	0.44	32235	7	8	50
הולנד	OECD	16.70	0.51	36996	5	4	48
הונגריה	OECD	9.97	-0.23	16958	11	12	49
טורקיה	OECD	73.64	1.25	12547	13	11	23
יוון	OECD	11.3	0.29	24206	16	10	43
יפן	OECD/G8	127.82	-0.08	30573	5	5	43
ישראל	OECD	7.7	1.83	26023	7	7	50
לוקסמבורג	OECD	0.52	1.83	68742	5	4	44
מקסיקו	OECD	114.79	1.23	12441	5	5	39
נורבגיה	OECD	4.95	1.25	46908	3	4	49
ניו זילנד	OECD	4.41	1.2	24649	7	6	51
סלובניה	OECD	2.05	0.44	25048	7	7	48
סלובקיה	OECD	5.44	0.21	20164	15	14	49
ספרד	OECD	46.24	0.35	26941	21	20	47
פולין	OECD	38.22	0.08	17352	10	9	48
פורטוגל	OECD	10.64	0.05	21660	12	10	49
פינלנד	OECD	5.39	0.46	31493	8	9	51
צ'ילה	OECD	17.27	0.93	13596	10	7	38
צ'כיה	OECD	10.55	0.31	22575	9	6	46
צרפת	OECD/G8	65.44	0.55	29640	10	9	50
קוריאה הדרומית	OECD	49.78	0.26	27027	3	4	43
קנדה	OECD/G8	34.48	1.17	35223	7	9	50
רוסיה	G8	141.93	-0.07	14183	7	8	51
שבדיה	OECD	9.45	0.85	33771	8	9	50
שוויץ	OECD	7.91	1.06	37583	5	4	47

<sup>18</sup> מקור הנתונים: World Bank's World Development Indicators online database, 2010 or latest available data

(accessed June-July, 2012)

<sup>19</sup> אחוז מתוך הנשים בכח העבודה

<sup>20</sup> אחוז מתוך הגברים בכח העבודה

<sup>21</sup> מקור הנתונים: Department of Economic and Social Affairs, UN Statistics division, Millennium Development

The United Nations, Goals indicators, 2010 or latest available data (accessed July, 2012)

לוח 2: מאפייני רקע – נישואים, לידה והורות

מדינה	ארגון מדינות	תמ"ג לנפש (PPP) <sup>22</sup> (US\$)	גיל נישואים ממוצע (נשים) <sup>23</sup>	שיעור הילודה (מס' לידות ממוצע לאישה) <sup>24</sup>	משך חופשת לידה בתשלום (שבועות) <sup>25</sup>	שיעור הפיצוי עבור חופשת הלידה (אחוזים)	משך חופשה הורית (שבועות) <sup>26</sup>	שיעור הפיצוי עבור חופשת הורית (אחוזים)
אוסטריה	OECD	35379	27	1.4	16	100	--	--
אוסטרליה	OECD	34411	30	1.90	18	בעבור כל ילד סכום קבוע	3 במקביל של האם לחופשת הלידה	100
איטליה	OECD/G8	27137	30	1.4	5 חודשים	80	--	--
איסלנד	OECD	32781	28	2.1	3 חודשים	80	13	80 עד לתקרה
אירלנד	OECD	35988	31	2.1	26	80 עד לתקרה מינימום ומכסימום	--	--
אסטוניה	OECD	16561	24	1.7	140 ימים קלנדריים	100	שבועיים לניצול במהלך החודשיים שקדמו ללידה או לאחריה	משולם בכפוף לשכר הממוצע של האב עד לתקרה
ארצות הברית	OECD/G8	42297	26	2.1	12	לא מעוגן ברמה הלאומית, פיצוי יכול להינתן ברמת המדינה ו/או המעסיק	לא מעוגן ברמה הלאומית, חופשה יכולה להינתן ברמת המדינה ו/או המעסיק	--
בלגיה	OECD	32808	30	1.8	15	82 ל-30 הימים הראשונים ו-75 עבור יתר התקופה	שבועיים לניצול במהלך ארבעת החודשים שלאחר הלידה <sup>27</sup>	100 עבור 3 הימים הראשונים ו-82 עבור היתר עד לתקרה
בריטניה	OECD/G8	32474	26	1.9	52	90 ל-6 השבועות הראשונים וסכום קבוע הנותרים	שבועיים לניצול תוך 8 שבועות מהלידה ועד 26 שבועות <sup>28</sup>	90 עד לתקרה עבור השבועיים הראשונים
גרמניה	OECD/G8	33414	31	1.4	14	100 עד לתקרה	--	--
דנמרק	OECD	32235	31	1.9	52 (32 מהם ניתנים לחלוקה בין ההורים)	100 עד לתקרה	שבועיים לניצול במהלך 14 השבועות הראשונים שלאחר הלידה	100
הולנד	OECD	36996	31	1.8	16	100 עד לתקרה	יומיים לניצול עד 4 שבועות לאחר הלידה	100
הונגריה	OECD	16958	30	1.4	24	70	--	--
טורקיה	OECD	12547	23	2.1	16	67 עבור 12 שבועות	10 ימים לעובדי הסקטור	--

<sup>22</sup> מקור הנתונים: World Bank's World Development Indicators online database (accessed June 2012)

<sup>23</sup> מקור הנתונים: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, UN Statistics Division, 2008 (accessed June 2012)

<sup>24</sup> מקור הנתונים: The World Health Organization's Global Health Observatory, World Health Statistics, Demographic and Socioeconomic Statistics, 2010 (accessed June 2012)

<sup>25</sup> מקור הנתונים עבור משך חופשת הלידה ושיעור הפיצוי: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Statistics Division's Statistics and Indicators on Women and Men, 2011 (accessed July 2012)

<sup>26</sup> מקור הנתונים עבור משך חופשת ההורית ושיעור הפיצוי: World Economic Forum's Survey, 2011 and 2012

<sup>27</sup> לא מחייב ולא תקף לגבי גברים עצמאיים

<sup>28</sup> במידה והאם חוזרת לעבודה טרם סיום 52 השבועות להן זכאית



מדינה	ארגון מדינות	תמ"ג לנפש (PPP) <sup>22</sup> (US\$)	גיל נישואים ממוצע (נשים) <sup>23</sup>	שיעור הילודה (מס' לידות ממוצע לאישה) <sup>24</sup>	שיעור מושך חופשת לידה בתשלום <sup>25</sup> (שבועות)	שיעור הפיצוי עבור חופשת הלידה (אחוזים)	משך חופשה הורית (שבועות) <sup>26</sup>	שיעור הפיצוי עבור חופשה הורית (אחוזים)
יוון	OECD	24206	27	1.5	119 ימים	50 ועוד 10 תוספת עבור כל תלוי (מכסימום 40) <sup>29</sup>	האב זכאי לחופשת לידה במידה ולא מנוצלת על ידי האם	ע"פ הכנסות בממוצע
יפן	OECD/G8	30573	29	1.4	14	30 <sup>30</sup>	לא מעוגן בחוק, חופשת לידה לבן הזוג יכולה להינתן ברמת המעסיק	מינימום של 50
ישראל	OECD	26023	26	2.9	14	100 עד לתקרה	האב רשאי לחלוק את חופשת הלידה עם האם החל מהשבוע השישי לאחר הלידה ועד ל-14 שבועות	100 עד לתקרה
לוקסמבורג	OECD	68742	28	1.6	16	100	יומיים	100
מקסיקו	OECD	12441	23	2.3	12	100	לא מעוגנת בחוק אך ניתנת בתנאים שונים ע"י מספר פדרציות	100
נורבגיה	OECD	46908	32	1.9	46 או 56 <sup>31</sup>	100 עבור 46 שבועות או 80 עבור 56 שבועות	12 <sup>32</sup>	100
ניו זילנד	OECD	24649	26	2.2	14	100 עד לתקרה	שבועיים כמו כן, האב רשאי בתנאים מסוימים להחליף את האם בחופשת הלידה (בתשלום זהה)	ללא תשלום
סלובניה	OECD	25048	31	1.4	105 ימים קלנדריים	100	90 ימים מתוכם 15 בתשלום	100
סלובקיה	OECD	20164	28	1.3	28	55	--	--
ספרד	OECD	26941	29	1.5	16	100	שבועיים	100
פולין	OECD	17352	25	1.4	16	100	--	--
פורטוגל	OECD	21660	26	1.3	120 או 150 ימים	100 מהשכר היומי הממוצע עבור 120 ימים או 80 עבור 150 ימים	10 ימי עבודה חובה לאחר הלידה <sup>33</sup> ועוד 10 ימים נוספים	100
פינלנד	OECD	31493	30	1.9	105 ימי עבודה	70 עד לתקרה <sup>34</sup>	עד ל-18 ימים לאחר הלידה <sup>35</sup>	70

<sup>29</sup> מענק לידה ניתן בתשלום חד פעמי

<sup>30</sup> ועוד 10% מהשכר טרם הלידה עבור כל תקופת ההעדרות כמענק עידוד עם החזרה לעבודה

<sup>31</sup> האם מחויבת לקחת חופשה לפחות 3 שבועות לפני הלידה ו-9 שבועות לאחריה

<sup>32</sup> עבור תינוקות שנולדו לאחר ה-1 ביולי 2011

<sup>33</sup> 5 ימים ברצף מיד לאחר הלידה ועוד 5 נוספים בשלושים הימים שלאחר הלידה

<sup>34</sup> ובנוסף 40% מהשכר הנותר (מתוך 30% הנותרים) עד לתקרה וכן 25% מהשכר הנותר לאחר מכן.

<sup>35</sup> ובנוסף 13-36 ימי עבודה (המכונים "חודש אבי"). בתקופה זו האם אינה זכאית לדמי לידה.

מדינה	ארגון מדינות	תמ"ג לנפש PPP ) <sup>22</sup> (US\$	גיל נישואים ממוצע <sup>23</sup> (נשים)	שיעור הילודה (מס' לידות ממוצע לאישה) <sup>24</sup>	משך חופשת לידה בתשלום <sup>25</sup> (שבועות)	שיעור הפיצוי עבור חופשת הלידה (אחוזים)	משך חופשה הורית <sup>26</sup> (שבועות)	שיעור הפיצוי עבור חופשה הורית (אחוזים)
צ'ילה	OECD	13596	25	1.9	18	100	5 ימי עבודה	100
צ'כיה	OECD	22575	29	1.5	28	69	--	--
צרפת	OECD/G8	29640	32	2	16	100 עד לתקרה	--	--
קוריאה הדרומית	OECD	27027	29	1.3	90 ימים	100	3 ימים	ללא תשלום
קנדה	OECD/G8	35223	27	1.7	17	55 עד לתקרה <sup>36</sup>	5 לאבות ביולוגיים <sup>37</sup>	--
רוסיה	G8	14183	24	1.5	140 ימים קלנדריים	100 עד לתקרה	--	--
שבדיה	OECD	33771	32	1.9	480 ימים הניתנים לחלוקה בין ההורים <sup>38</sup>	80 עבור 390 ימים עד לתקרה ותעריף קבוע עבור 90 הימים הנותרים	10 ימים לניצול תוך חודשיים מהלידה	80 עד לתקרה
שוויץ	OECD	37583	29	1.5	14	80 עד לתקרה	לא מעוגן בחוק	--

<sup>36</sup> הטבות משולמות בהתאם למחוז ואזור השיפוט

<sup>37</sup> במחוז קויבק במזרח קנדה בלבד

<sup>38</sup> 60 ימים שמורים לכל הורה והשאר ניתנים לחלוקה חופשית. במקרה של הורות יחידנית כל 480 הימים ניתנים להורה.

### דירוג לפי מידת השוויון המגדרי

✓ ישראל נמצאה שוויונית מגדרית ברמה זהה לארגון המדינות המתועשות (G8) עם ציון כולל של 0.68 המכיל את שקלולם של חמשת המדדים לבחינת השוויון המגדרי הנבדקים בדוח זה. הארגון לשיתוף פעולה ולפיתוח כלכלי (OECD) מדורג שני בהבדל קטן, עם ציון ממוצע כולל של 0.67.

לוח 3: דירוג ארגוני המדינות וישראל לפי מידת השוויון המגדרי בשוק העבודה<sup>4039</sup>

ציון	דירוג המדינות	תמ"ג לנפש (PPP, US\$)	ארגון מדינות
0.68	1	30615	G8 - ארגון המדינות המתועשות
0.68	1	26023	ישראל
0.67	2	28147	OECD - הארגון לשיתוף פעולה ולפיתוח כלכלי

### דירוג לפי סוגי הפערים המגדריים: שוויון הזדמנויות וקידום, תגמול והשתתפות בכח העבודה

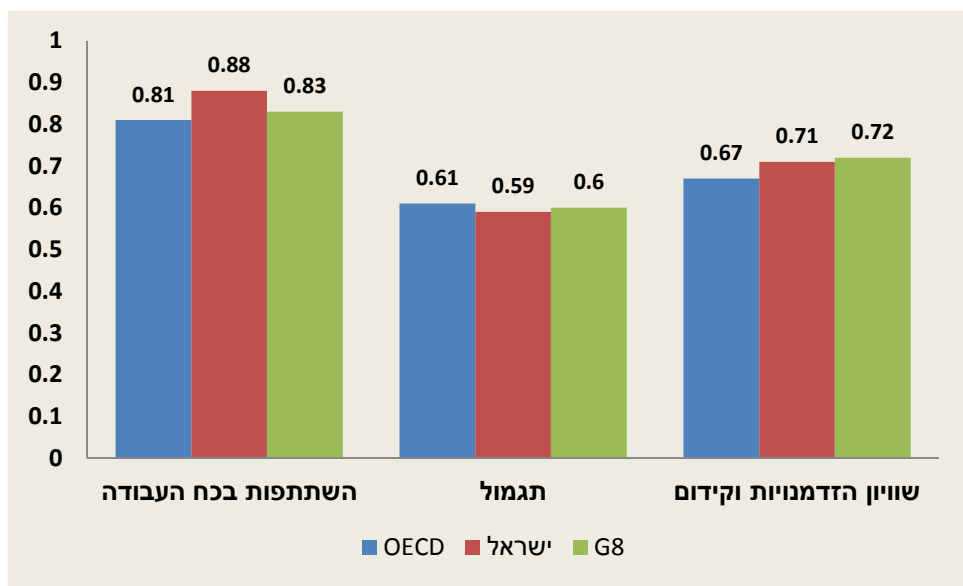
✓ ישראל בולטת לטובה בשיעורי ההשתתפות של נשים בכח העבודה עם ציון של 0.88 המעיד על פער של 12% בלבד בין הנשים לגברים, זאת לעומת ציון ממוצע נמוך יותר של 0.83 במדינות ה-G8 וציון של 0.81 במדינות ה-OECD. ככלל, נמצא פער זה כפער המגדרי הקטן ביותר מבין הפערים הנבדקים.

✓ ציונה של ישראל בפער בתגמול (0.59) נמוך במעט מהציון הממוצע בארגון ה-OECD (0.6) וה-G8 המדורג ראשון עם ציון ממוצע של 0.61. כצפוי, פער זה הינו הפער המגדרי הגדול ביותר הנמצא בדוח הן בישראל והן בארגוני המדינות.

✓ בבחינת הפער בשוויון הזדמנויות וקידום נמצא כי ישראל מדורגת שניה לאחר מדינות ה-G8 בהבדל קטן מאוד (0.71 לעומת 0.72 בממוצע). אחרונה בפער זה מדורגות מדינות ה-OECD עם פער גדול יותר על פי הציון ממוצע של 0.67.

<sup>39</sup> נקבע על פי שקלול הציונים בחמשת המדדים לבחינת השוויון המגדרי לציון אחד  
<sup>40</sup> הדירוג אינו כולל את לוקסמבורג בשל העדר נתונים אודות הפער בשוויון הזדמנויות וקידום בעבודה

מידת השוויון המגדרי בישראל בהשוואה לממוצע בארגוני המדינות לפי הציונים בשלושת הפערים המגדריים: השתתפות בכח העבודה, תגמול ושוויון הזדמנויות וקידום



### דירוג לפי חמשת המדדים לבחינת מידת השוויון המגדרי

#### **מדד 1 – השתתפות נשים וגברים בכח העבודה**

- ✓ בבחינת שיעורי ההשתתפות של נשים בכח העבודה נמצאה ישראל כבעלת שיעור של 61% הנמוך מהשיעור הממוצע במדינות ה-OECD וה-G8, 64% ו-66% בהתאמה.
- ✓ בקרב גברים, שיעור ההשתתפות בכח העבודה בישראל (69%) נמוך באופן ניכר משיעור ההשתתפות הממוצע במדינות ה-OECD וה-G8 העומד על 79%.

#### **מדד 2 – מידת השוויון בשכר עבור עבודה שוות ערך**

- ✓ על פי סקר המעסיקים של הפורום הכלכלי העולמי (WEF), הוערכה מידת השוויון בשכר בין נשים לגברים עבור עבודה שוות ערך בישראל בכ-55% בלבד, בהשוואה להערכה ממוצעת של 62% במדינות ה-OECD ו-61% בממוצע במדינות ה-G8.

#### **מדד 3 – הערכת שכר העבודה של נשים וגברים**

- ✓ למרות היותו נמוך באופן אובייקטיבי, נמצא היחס הממוצע בין שכר העבודה של נשים וגברים בישראל העומד על 65%, גבוה מהיחס הממוצע במדינות ה-OECD (60%) וה-G8 (59%).
- ✓ בהתאמה לתמ"ג הממוצע לנפש, גם השכר הממוצע בישראל (PPP, US\$) העומד על 22,118 לנשים ו-34,047 לגברים נמצא נמוך יותר מהשכר הממוצע במדינות ה-G8 עם 27,056 לנשים ו-45,435 לגברים ובמדינות ה-OECD עם 26,350 לנשים ו-43,856 לגברים.

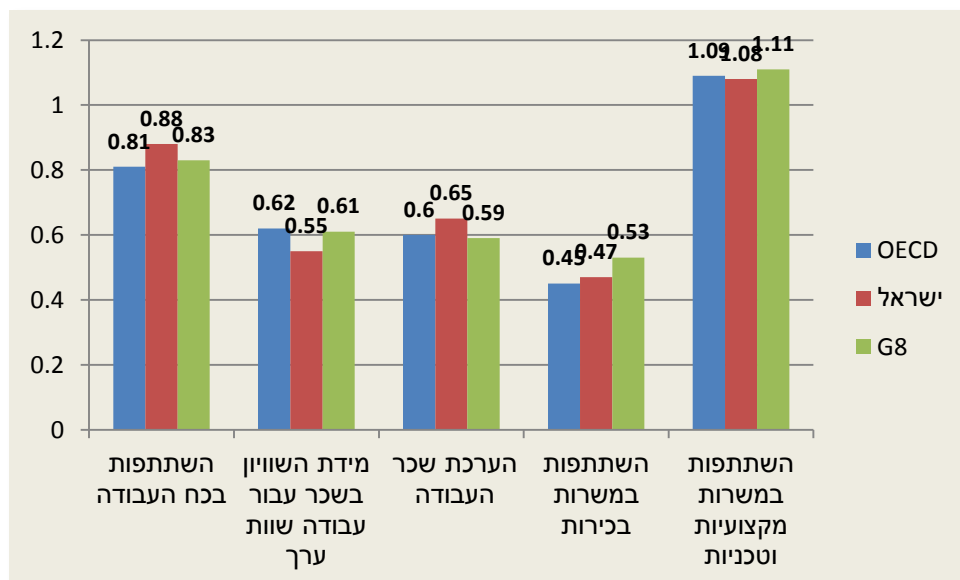
#### מדד 4 – השתתפות במשרות מחוקקים, עובדי ציבור בכירים ומנהלים

- ✓ היחס הגבוה ביותר בין נשים לגברים בהשתלבות במשרות מחוקקים, עובדי ציבור בכירים ומנהלים, להלן יקראו משרות בכירות, נמצא במדינות ה-G8 ועומד על 53% בלבד. בישראל היחס עומד על 47% ואילו במדינות ה-OECD נמצא היחס הממוצע הנמוך ביותר של 45%. **מבין המדדים הנבדקים בדוח, במדד זה נמצאה השוויוניות המגדרית הנמוכה ביותר.**
- ✓ כצפוי, במדינות ה-G8 נמצא שיעור ההשתתפות הממוצע הגבוה ביותר של נשים במשרות בכירות עם 33.7%, זאת לעומת 32% בישראל ו-30.5% במדינות ה-OECD. כפי שניתן לראות מדובר בשיעורי השתתפות נמוכים במיוחד המעידים על פער מגדרי גדול.

#### מדד 5 – השתתפות במשרות מקצועיות וטכניות

- ✓ שיעור ההשתתפות הממוצע של נשים במשרות מקצועיות וטכניות בישראל, ב-OECD וב-G8 עולה על שיעור ההשתתפות הממוצע של גברים ולפיכך ניתן לטעון **שזהו המדד השוויוני ביותר מבין המדדים הנבדקים בדוח.** יחד עם זאת וכאמור, אין המטרה במחקר זה לעודד את עליונתן של הנשים על הגברים ולפיכך למרות שהיחס בין נשים לגברים נמצא גבוה מ-1 נתבצע תיקון לציון שוויוני (1).
- ✓ שיעור ההשתתפות של נשים במשרות מקצועיות וטכניות בישראל נמצא זהה לשיעור ההשתתפות ב-G8 ועומד על 52%, במדינות ה-OECD נמצא הבדל ממוצע זניח והשיעור עומד על 51.5%. בהתאמה לכך היחס בין נשים לגברים כמעט זהה ביתרון קל למדינות ה-G8 עם 1.11 בממוצע, ב-OECD 1.09 ובישראל 1.081.

#### תרשים 2: מידת השוויון המגדרי בישראל בהשוואה לממוצע בארגוני המדינות לפי יחס נשים-גברים בחמשת המדדים הנבדקים בדוח



**לוח 4: ישראל בהשוואה לממוצע בארגוני המדינות בחמשת המדדים לבחינת מידת השוויון המגדרי**

השתתפות במשרות מקצועיות וטכניות (אחוזים)			השתתפות במשרות בכירות (אחוזים)			הערכת שכר העבודה של נשים וגברים (PPP, US\$)			מידת השוויון בשכר עבור עבודה שוות ערך		השתתפות נשים וגברים בכח העבודה (אחוזים)			
יחס	גברים	נשים	יחס	גברים	נשים	יחס	גברים	נשים	יחס	ציון סקר	יחס	גברים	נשים	
1.08	48	52	0.47	68	32	0.65	34047	22118	0.55	3.88	0.88	69	61	<b>ישראל</b>
1.09	48.5	51.5	0.45	69.5	30.5	0.60	43856	26350	0.62	4.34	0.81	79	64	<b>OECD</b>
1.11	48	52	0.53	66.3	33.7	0.59	45436	27056	0.61	4.14	0.83	79.5	66	<b>G8</b>

### דירוג כולל של מידת השוויון המגדרי

- ✓ מבין 35 המדינות שבהשוואה, הרי שבדירוג הכולל את שקלול חמשת המדדים לבחינת השוויון המגדרי בשוק העבודה, ישראל מדורגת במקום ה-19 עם ציון של 0.68, הגבוה במעט מן הממוצע בדוח העומד על 0.67. בציון דומה לציונה של ישראל מדורגות שוויץ ופורטוגל (0.684 ו-0.679 בהתאמה).
- ✓ המדינה השווייטית ביותר בדוח הינה ניו זילנד עם ציון של 0.78 ומיד לאחריה מדורגות נורבגיה (0.778) ופינלנד (0.772). במקום האחרון נמצאת טורקיה עם ציון כללי נמוך של 0.41.
- ✓ בעשר המדינות המדורגות ראשונות במדד הכללי התמ"ג הממוצע לנפש גבוה מהתמ"ג הממוצע בקרב כלל המדינות (32,793 לעומת 28,907 PPP,US\$). בהתאמה לכך, ממוצע התמ"ג לנפש בעשר המדינות המדורגות אחרונות נמוך משמעותית מהממוצע הכללי ועומד על 22,564 PPP,US\$. יתרה מכך, בצ"לה, מקסיקו וטורקיה המדורגות במקומות האחרונים בדוח נצפה גם התמ"ג הממוצע לנפש הנמוך ביותר מבין כלל המדינות.

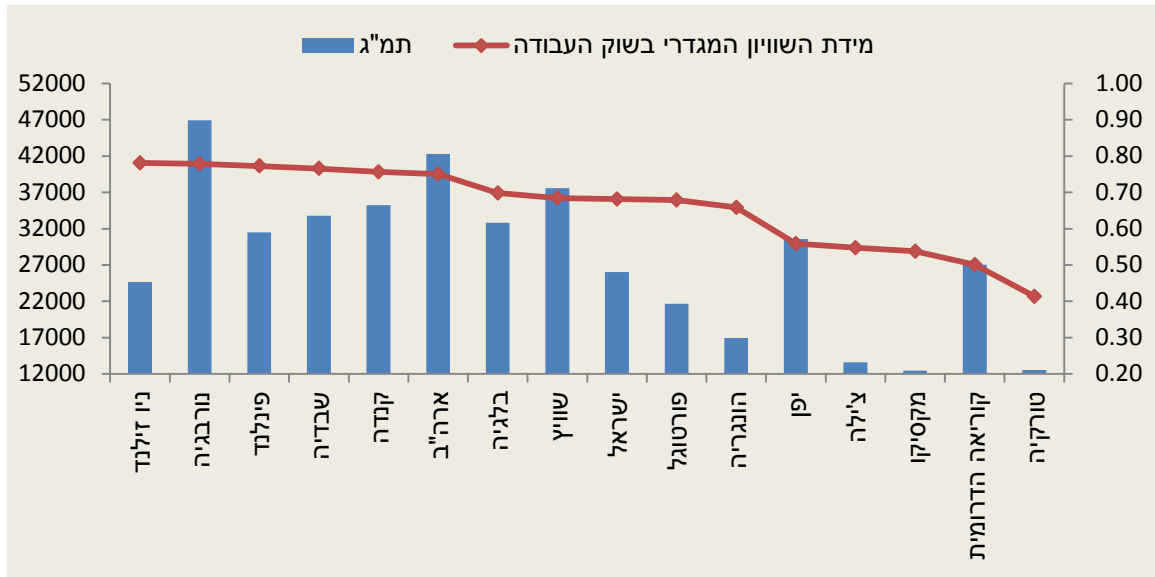
לוח 5: דירוג המדינות לפי מידת השוויון המגדרי בשוק העבודה<sup>4241</sup>

מדינה	ארגון מדינות	תמ"ג לנפש (PPP, US\$)	דירוג המדינות	ציון
ניו זילנד	OECD	24649	1	0.781
נורבגיה	OECD	46908	2	0.778
פינלנד	OECD	31493	3	0.772
שבדיה	OECD	33771	4	0.766
קנדה	OECD/G8	35223	5	0.756
ארצות הברית	OECD/G8	42297	6	0.748
דנמרק	OECD	32235	7	0.745
אוסטרליה	OECD	34411	8	0.7349
איסלנד	OECD	32781	9	0.7348
רוסיה	G8	14163	10	0.718
בריטניה	OECD/G8	32474	11	0.717
אסטוניה	OECD	16561	12	0.716
סלובניה	OECD	25048	13	0.715
הולנד	OECD	36996	14	0.714
אירלנד	OECD	35988	15	0.711
גרמניה	OECD/G8	33414	16	0.709
בלגיה	OECD	32808	17	0.698
שוויץ	OECD	37583	18	0.684
ישראל	OECD	26023	19	0.681
פורטוגל	OECD	21660	20	0.679
הונגריה	OECD	16958	21	0.658
צרפת	OECD/G8	29640	22	0.656
פולין	OECD	17352	23	0.649
ספרד	OECD	26941	24	0.643
יוון	OECD	24206	25	0.631
סלובקיה	OECD	20164	26	0.630
אוסטריה	OECD	35379	27	0.606
צ'כיה	OECD	22575	28	0.603
איטליה	OECD/G8	27137	29	0.580
יפן	OECD/G8	30573	30	0.559
צ'ילה	OECD	13596	31	0.547
מקסיקו	OECD	12441	32	0.538
קוריאה הדרומית	OECD	27027	33	0.501
טורקיה	OECD	12547	34	0.414
<b>ממוצע</b>		<b>27735</b>		<b>0.670</b>

<sup>41</sup> נקבע על פי שקלול חמשת המדדים לבחינת השוויון המגדרי במדינה לציון אחד

<sup>42</sup> הדירוג אינו כולל את לוקסמבורג בשל העדר נתונים אודות הפער של שוויון הזדמנויות וקידום בעבודה





### דירוג לפי שלושת הפערים המגדריים: שוויון הזדמנויות וקידום בעבודה, תגמול

#### והשתתפות בכח העבודה

##### שוויון הזדמנויות וקידום –

- ✓ **ארה"ב** הנה המדינה השוויונית ביותר בהיבט של שוויון הזדמנויות וקידום בעבודה עם ציון של 0.86 בהשוואה לישראל המדורגת במקום ה-9 וציונה 0.71, ציון הגבוה מהממוצע במדינות (0.68). גם **ניו זילנד** המדורגת ראשונה במדד הכללי קיבלה את הציון הגבוה של 0.82 בפער זה. פער זה לזה הנאמד בישראל נמצא גם באירלנד, ספרד ושבדיה.
- ✓ בשלושת המקומות האחרונים ניתן למצוא את המדינות המסורתיות יותר בהיבט המגדרי **יפן** (0.45), **קוריאה הדרומית** (0.37) ו**טורקיה** (0.30).
- ✓ ממוצע התמ"ג לנפש בעשרת המדינות המדורגות ראשונות בפער זה נמצא באופן מפתיע נמוך מהממוצע התמ"ג לנפש בכלל המדינות בדוח (26,466 לעומת 28,907 (PPP, US\$) וכמעט זהה לממוצע התמ"ג לנפש בעשרת המדינות המדורגות אחרונות (26,258 (PPP, US\$).

##### תגמול –

- ✓ **הפער בתחום התגמול נמצא כפער הגדול ביותר בדוח** עם ציון ממוצע נמוך יחסית של 0.61. גם עבור **ישראל** המדורגת במקום הנמוך של 22, מדובר בפער הגדול ביותר עם ציון נמוך מהממוצע של 0.59. ציון דומה לציונה של ישראל נמצא גם **ביוון ופורטוגל** (0.60), אשר גם הן בעלות תמ"ג ממוצע לנפש נמוך מהממוצע הכללי בדוח ודומה לישראל (24,206 ו-21,660 (PPP, US\$ בהתאמה ובהשוואה ל-26,023 בישראל ו-28,907 בממוצע בכלל המדינות).
- ✓ **נורבגיה** מדורגת במקום הראשון עם הציון השוויוני ביותר העומד על 0.76. במקומות האחרונים מדורגות **טורקיה, צ'ילה, איטליה וקוריאה הדרומית** עם ציון הנמוך מ 0.50.

<sup>43</sup> נקבע על פי שקלול המשת המדדים לבחינת השוויון המגדרי במדינה לציון אחד

✓ נמצא כי התמ"ג הממוצע לנפש בעשרת המקומות הראשונים גבוה משמעותית מהתמ"ג הממוצע בקרב כלל המדינות, 34,251 לעומת US\$ 28,907, PPP, וגבוה בפרט מהתמ"ג הממוצע בעשרת המקומות האחרונים העומד על US\$ 21,785, PPP.

#### השתתפות בכח העבודה –

✓ כאמור, במסגרת הפערים הנבחנים בדוח זה נמצא הפער של השתתפות בכח העבודה כקטן ביותר עם ציון ממוצע של 0.81 בקרב המדינות הנבדקות.

✓ ישראל, מדורגת במקום העשירי עם ציון גבוה מהממוצע של 0.88. ציון כמעט זהה לציונה של ישראל נמצא באסטוניה.

✓ בהתאמה לדירוג הכללי ניתן למצוא גם כאן במקומות הראשונים את פינלנד בציון של 0.96 ושבדיה ונורבגיה בציון של 0.94. ניו זילנד, לעומת זאת, נמצאת רק במקום ה-19 עם ציון של 0.85, הנמוך מציונה של ישראל. במקום האחרון מדורגת טורקיה אשר נמצאה כחלשה ביותר גם בדירוג הכללי עם ציון של 0.35.

✓ ממוצע התמ"ג לנפש של עשרת המקומות האחרונים נמצא נמוך מהממוצע הכללי בדוח עם 23,303 לעומת US\$<sup>44</sup> 28,939, PPP. התמ"ג הממוצע בעשרת המקומות הראשונים נאמד סביב הממוצע הכללי בדוח ולא נמצא גבוה ממנו בצורה משמעותית עם 29,420 לעומת US\$ 28,939, PPP.

#### לוח 6: דירוג המדינות בשלושת הפערים המגדריים: שוויון הזדמנויות וקידום בעבודה, תגמול

##### והשתתפות בכח העבודה

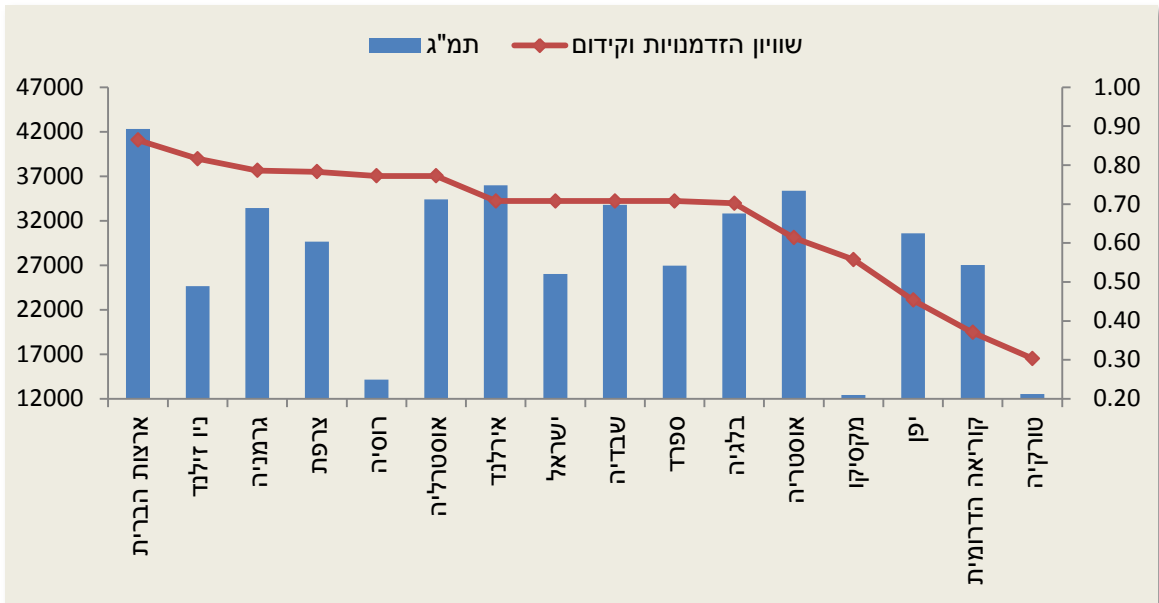
השתתפות בכח העבודה			תגמול			שוויון הזדמנויות וקידום		
ציון	דירוג	מדינה	ציון	דירוג	מדינה	ציון	דירוג	מדינה
0.961	1	פינלנד	0.760	1	נורבגיה	0.864	1	ארצות הברית
0.939	2	שבדיה	0.746	2	פינלנד	0.817	2	ניו זילנד
0.938	3	נורבגיה	0.740	3	דנמרק	0.786	3	גרמניה
0.928	4	דנמרק	0.738	4	ניו זילנד	0.783	4	צרפת
0.908	5	רוסיה	0.730	5	שבדיה	0.772	5	אוסטרליה
0.904	6	קנדה	0.700	6	קנדה	0.772	5	רוסיה
0.900	7	איסלנד	0.687	7	הולנד	0.759	6	אסטוניה
0.893	8	סלובניה	0.684	8	אירלנד	0.759	6	הונגריה
0.885	9	אסטוניה	0.682	9	בריטניה	0.759	6	פולין
0.884	10	ישראל	0.680	10	איסלנד	0.759	6	קנדה
0.874	11	שוויץ	0.675	11	אוסטרליה	0.745	7	סלובניה
0.873	12	פורטוגל	0.651	12	ארצות הברית	0.720	8	איסלנד
0.871	13	הולנד	0.645	13	בלגיה	0.708	9	אירלנד
0.867	14	צרפת	0.6319	14	סלובניה	0.708	9	ישראל
0.866	15	גרמניה	0.6316	15	שוויץ	0.708	9	ספרד

<sup>44</sup> כולל לוקסמבורג

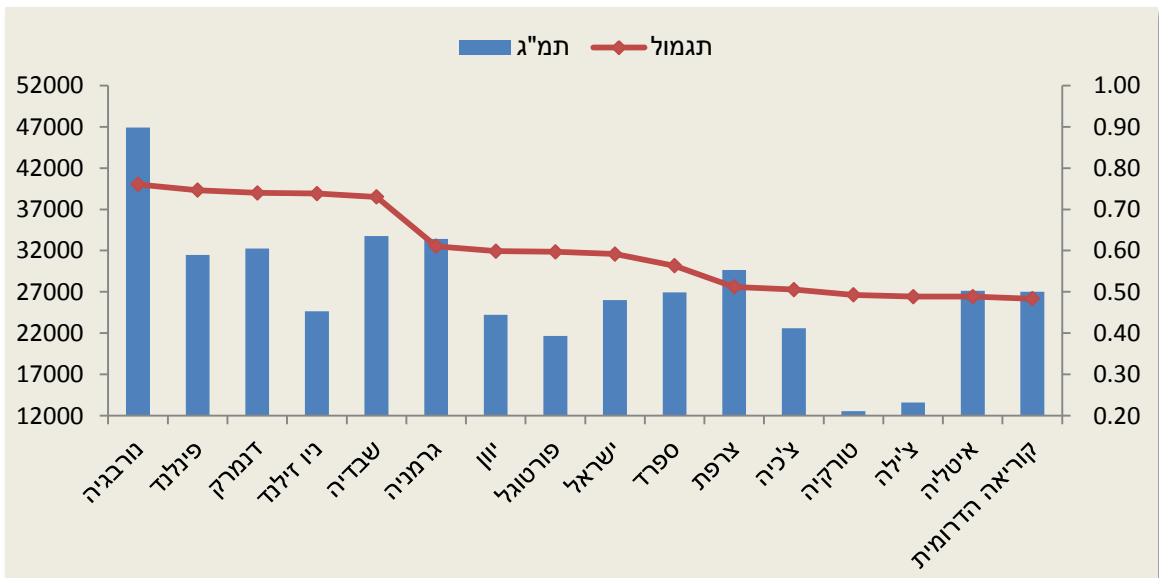
השתתפות בכח העבודה			תגמול			שוויון הזדמנויות וקידום		
ציון	דירוג	מדינה	ציון	דירוג	מדינה	ציון	דירוג	מדינה
0.850	16	ארצות הברית	0.631	16	אסטוניה	0.708	9	שבדיה
0.847	17	ניו זילנד	0.627	17	לוקסמבורג	0.702	10	בלגיה
0.843	18	אוסטרליה	0.619	18	רוסיה	0.696	11	נורבגיה
0.840	19	בריטניה	0.610	19	גרמניה	0.696	11	פורטוגל
0.841	20	אוסטריה	0.599	20	יוון	0.696	11	בריטניה
0.840	21	בלגיה	0.597	21	פורטוגל	0.685	12	סלובקיה
0.809	22	הונגריה	0.591	22	ישראל	0.685	12	פינלנד
0.805	23	סלובקיה	0.563	23	ספרד	0.671	13	איטליה
0.800	24	פולין	0.551	24	הונגריה	0.663	14	צ'כיה
0.797	25	לוקסמבורג	0.546	25	יפן	0.652	15	הולנד
0.790	26	אירלנד	0.537	26	סלובקיה	0.649	16	שוויץ
0.782	27	צ'כיה	0.536	27	פולין	0.645	17	יוון
0.768	28	ספרד	0.524	28	מקסיקו	0.622	18	דנמרק
0.738	29	יפן	0.514	29	אוסטריה	0.622	18	צ'ילה
0.724	30	קוריאה הדרומית	0.512	30	צרפת	0.613	19	אוסטריה
0.703	31	איטליה	0.505	31	צ'כיה	0.557	20	מקסיקו
0.696	32	יוון	0.493	32	טורקיה	0.453	21	יפן
0.603	33	צ'ילה	0.489	33	צ'ילה	0.370	22	קוריאה הדרומית
0.548	34	מקסיקו	0.488	34	איטליה	0.303	23	טורקיה
0.351	35	טורקיה	0.483	35	קוריאה הדרומית	--	--	לוקסמבורג
<b>0.813</b>		<b>מוצע</b>	<b>0.611</b>		<b>מוצע</b>	<b>0.680</b>		<b>מוצע</b>

**תרשים 4: שלושת הפערים המגדריים לפי תמ"ג לנפש (PPP, US\$)**

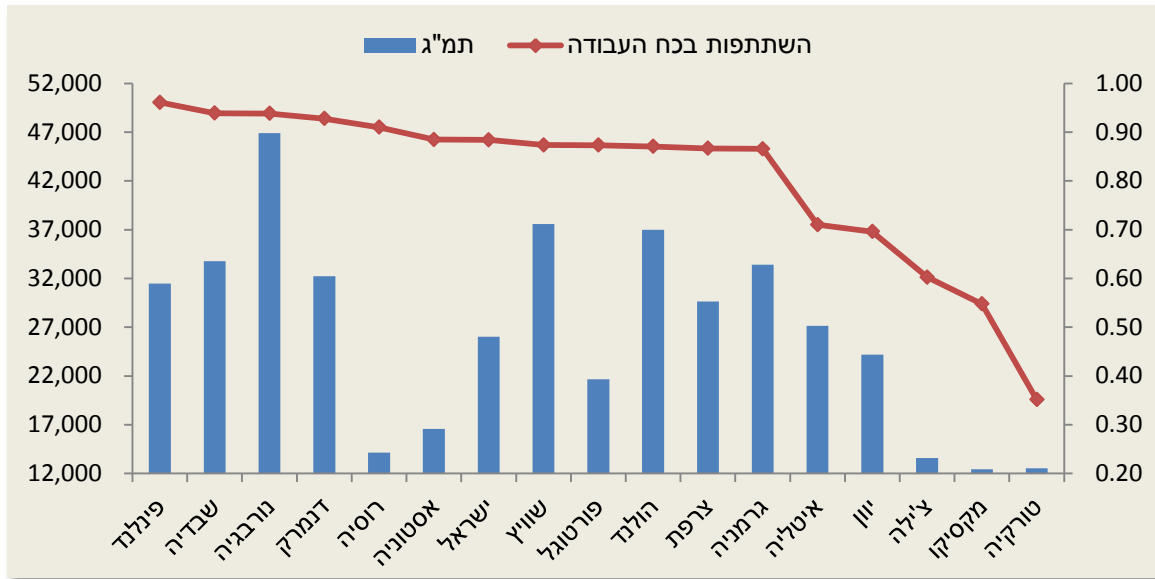
**תרשים 4.א: ציון בפער בשוויון הזדמנויות וקידום לפי תמ"ג לנפש (PPP, US\$)**



**תרשים 4.ב: ציון בפער בתגמול לפי תמ"ג לנפש (PPP, US\$)**



תרשים 4.ג: ציון בפער בהשתתפות בכח העבודה לפי תמ"ג לנפש (PPP, US\$)



### דירוג המדינות לפי חמשת המדדים לבחינת השוויון המגדרי

#### מדד 1 – השתתפות נשים וגברים בכח העבודה

- ✓ נמצא כי בכל המדינות שיעור ההשתתפות של הגברים גבוה משל הנשים כאשר הפער הממוצע עומד על 19%. ישראל מדורגת במקום העשירי עם פער של 12% הנמוך משמעותית ממוצע זה.
- ✓ במקום הראשון מדורגת פינלנד עם פער של 4% בלבד בין נשים לגברים בכח העבודה. שבדיה ונורבגיה מדורגות לאחר מכן עם פער נמוך גם הוא של 6%. במקום האחרון מדורגת טורקיה עם פער עצום של 65% בין נשים לגברים בכח העבודה.
- ✓ שיעורי ההשתתפות גבוהים במיוחד נמצאו באיסלנד המדורגת חמישית, עם 81% נשים ו-90% גברים בכח העבודה. אחוזי השתתפות גבוהים נרשמו גם בשבדיה (77%-82%) ודנמרק (77%-83%).
- ✓ קיימת הלימה בין שיעורי השתתפות גבוהים של נשים וגברים לגודל הפער, כאשר מרבית המדינות המדורגות בעשיריה הפותחת נמצאו בעלות שיעורי השתתפות הגבוהים מ-70%.
- ✓ שיעורי ההשתתפות הנמוכים ביותר בקרב הגברים בכח העבודה מופיעים בהונגריה וישראל (68%- ו-69% בהתאמה) ואילו בקרב הנשים, השיעור הנמוך ביותר מצוי בתורכיה בה שייכות לכח העבודה רק 26% מהנשים.

#### מדד 2 – מידת השוויון בשכר עבור עבודה שוות ערך

- ✓ על פי סקר המעסיקים של הפורום הכלכלי העולמי (WEF), ישראל דורגה במקום הנמוך של - 26 במידת השוויון בשכר עבור עבודה שוות ערך עם פער ממוצע של 45% בין נשים לגברים. פער הגדול מהפער הממוצע במדינות העומד על 38%. פער זהה לפער בישראל נמצא גם בספרד.
- ✓ אירלנד ופינלנד הוערכו כשוויוניות ביותר בשכר עבור עבודה שוות ערך, עם פער ממוצע של 23% בין נשים לגברים. זאת לעומת, איטליה, הונגריה, צ'ילה וצרפת בהם נמצאו פערים ממוצעים גדולים למדי העולים על 50%.

### מדד 3 – הערכת שכר העבודה של נשים וגברים

- ✓ בבחינת שכר העבודה נמצא הפער בין נשים וגברים בישראל (35%) קטן מהפער הממוצע במדינות העומד על 40%.
- ✓ ממוצע השכר של נשים בדוח הינו (PPP, US\$) 26,072 לעומת ממוצע של (PPP, US\$) 43,371 בקרב הגברים. מכאן, כי נשים משתכרות בממוצע כ-60% משכר הגברים. כאמור בישראל אי השוויון קטן יותר ונשים משתכרות בממוצע כ-65% משכר הגברים. רמת שוויוניות זהה לישראל נמצאה גם באסטוניה ואיסלנד.
- ✓ שבדיה בה נמצא פער של 21% בלבד בין נשים לגברים מדורגת ראשונה במדד זה ומיד לאחריה נורבגיה עם פער של 22%.
- ✓ בארבעת המקומות האחרונים מדורגות מקסיקו, אוסטרליה, קוריאה וטורקיה עם פער גדול מ-55% בין שכר הנשים לגברים. בטורקיה המדורגת אחרונה נמצא כי נשים משתכרות כ-30% בלבד משכר הגברים.

### מדד 4 – השתתפות במשרות מחוקקים, עובדי ציבור בכירים ומנהלים

- ✓ אי השוויון במדד זה של השתתפות במשרות בכירות, הינו כאמור, הגבוה ביותר מבין המדדים הנבדקים בדוח, עם פער ממוצע של 45% בין נשים וגברים המאיישים משרות אלו.
- ✓ ישראל מדורגת מעל לממוצע במקום ה-9 עם יחס של 47% בין נשים וגברים המאיישים משרות בכירות. שיעור השתתפות של נשים במשרות בכירות בישראל נמצא גם הוא גבוה במעט מהממוצע במדינות (32% לעומת ממוצע של 30%). ערכים זהים לערכיה של ישראל במדד זה נמצאו בשבדיה, אירלנד וספרד.
- ✓ ארה"ב נמצאה כשוויונית ביותר במדד זה עם יחס נשים-גברים של 75% ושיעור השתתפות של 43% בקרב הנשים המאיישות משרות בכירות.
- ✓ במקום האחרון מדורגת יפן המסורתית עם יחס נשים-גברים העומד על 10% בלבד.

### מדד 5 – השתתפות במשרות מקצועיות וטכניות

- ✓ המדד של השתתפות במשרות מקצועיות וטכניות נמצא כמדד השוויוני ביותר בדוח כאשר בלמעלה ממחצית מהמדינות הנבדקות שיעור ההשתתפות של הנשים היה גבוה משל הגברים עם יחס נשים גברים ממוצע של 0.95. כאמור, אין המטרה במחקר זה לעודד את עליונתן של הנשים על הגברים ולפיכך במדינות בהן היחס נמצא גבוה מ-1 ניתן ציון מכסימאלי שוויוני של 1 בלבד.
- ✓ בדומה למרבית המדינות, גם בישראל נמצא אחוז הנשים המאיישות משרות אלו גבוה משל הגברים, 52% לעומת 48% עם יחס נשים גברים של 1.08. נתונים זהים נמצאו בפורטוגל ובדנמרק והם דומים למדי לממוצע בכלל המדינות (51.9 לעומת 48.1).
- ✓ שיעור הנשים הגבוה ביותר במשרות מקצועיות וטכניות נמצא באסטוניה (68%) עם יחס נשים גברים של 2.13. משמע, סיכוייה של אישה באסטוניה להשתלב במשרות מסוג זה כפולים מסיכוי של גבר. גם ברוסיה שיעור ההשתתפות של הנשים גבוה למדי ועומד על 64%.
- ✓ בין המדינות הבודדות שבהן קיימת עליונות מובהקת של הגברים על הנשים במדד זה ניתן למצוא את טורקיה המדורגת אחרונה עם 35% השתתפות של נשים בלבד ופער של 45% בין נשים לגברים.

לוח 7: השתתפות נשים וגברים בכח העבודה<sup>45</sup>

יחס נשים-גברים	גברים (אחוזים)	נשים (אחוזים)	דירוג המדינות	תמ"ג לנפש (PPP, US\$)	ארגון מדינות	מדינה
0.961	77	74	1	31493	OECD	פינלנד
0.939	82	77	2	33771	OECD	שבדיה
0.938	81	76	3	46908	OECD	נורבגיה
0.928	83	77	4	32235	OECD	דנמרק
0.908	76	69	5	14163	G8	רוסיה
0.904	83	75	6	35223	OECD/G8	קנדה
0.900	90	81	7	32781	OECD	איסלנד
0.893	75	67	8	25048	OECD	סלובניה
0.885	78	69	9	16561	OECD	אסטוניה
0.884	69	61	10	26023	OECD	ישראל
0.874	87	76	11	37583	OECD	שוויץ
0.873	79	69	12	21660	OECD	פורטוגל
0.871	85	74	13	36996	OECD	הולנד
0.867	75	65	14	29640	OECD/G8	צרפת
0.866	82	71	15	33414	OECD/G8	גרמניה
0.850	80	68	16	42297	OECD/G8	ארצות הברית
0.847	85	72	17	24649	OECD	ניו זילנד
0.843	83	70	18	34,411	OECD	אוסטרליה
0.841	82	69	19	32474	OECD/G8	בריטניה
0.840	81	68	20	35379	OECD	אוסטריה
0.836	73	61	21	32808	OECD	בלגיה
0.809	68	55	22	16958	OECD	הונגריה
0.805	77	62	23	20164	OECD	סלובקיה
0.800	70	56	24	17352	OECD	פולין
0.797	74	59	25	68742	OECD	לוקסמבורג
0.790	81	64	26	35988	OECD	אירלנד
0.782	78	61	27	22575	OECD	צ'כיה
0.768	82	63	28	26941	OECD	ספרד
0.738	84	62	29	30573	OECD/G8	יפן
0.724	76	55	30	27027	OECD	קוריאה הדרומית
0.703	74	52	31	27137	OECD/G8	איטליה
0.696	79	55	32	24206	OECD	יוון
0.603	78	47	33	13596	OECD	צ'ילה
0.548	84	46	34	12441	OECD	מקסיקו
0.351	74	26	35	12547	OECD	טורקיה
<b>0.813</b>	<b>79</b>	<b>64</b>		<b>28907</b>		<b>מוצע</b>

<sup>45</sup> מקור הנתונים: International Labour Organization of the Labour Force Market (KILM), 2009

לוח 8: פער בתגמול

לוח 8.א: הערכת מידת השוויון בשכר עבור עבודה שוות ערך (מומר ליחס נשים-גברים)<sup>46</sup>

מדינה	ארגון מדינות	תמ"ג לנפש (PPP, US\$)	דירוג המדינות	ציון על פי נתוני סקר עמדות מעסיקים <sup>47</sup>	יחס נשים-גברים
אירלנד	OECD	35988	1	5.40	0.77
פינלנד	OECD	31493	2	5.36	0.77
ניו זילנד	OECD	24649	3	5.33	0.76
נורבגיה	OECD	46908	4	5.26	0.75
דנמרק	OECD	32235	5	5.13	0.73
קנדה	OECD/ G8	35223	6	5.08	0.73
איסלנד	OECD	32781	7	4.92	0.70
שבדיה	OECD	33,771	8	4.86	0.69
הולנד	OECD	36996	9	4.83	0.69
לוקסמבורג	OECD	68742	10	4.82	0.69
בלגיה	OECD	32808	11	4.75	0.68
בריטניה	OECD/ G8	32474	12	4.73	0.68
ארצות הברית	OECD/ G8	42297	13	4.66	0.67
אוסטרליה	OECD	34,411	14	4.57	0.65
יוון	OECD	24206	15	4.54	0.65
שווייץ	OECD	37583	16	4.51	0.64
סלובניה	OECD	25048	17	4.47	0.64
טורקיה	OECD	12547	18	4.43	0.63
אסטוניה	OECD	16561	19	4.37	0.62
רוסיה	G8	14163	20	4.35	0.62
גרמניה	OECD/ G8	33414	21	4.34	0.62
יפן	OECD/ G8	30573	22	4.21	0.60
אוסטריה	OECD	35379	23	4.12	0.59
מקסיקו	OECD	12441	24	4.03	0.58
פורטוגל	OECD	21660	25	3.98	0.57
ישראל	OECD	26023	26	3.88	0.55
ספרד	OECD	26941	27	3.83	0.55
קוריאה הדרומית	OECD	27027	28	3.80	0.54
צ'כיה	OECD	22575	29	3.63	0.52
פולין	OECD	17352	30	3.56	0.51
סלובקיה	OECD	20164	31	3.54	0.51
איטליה	OECD/ G8	27137	32	3.43	0.49
צ'ילה	OECD	13596	33	3.42	0.49
הונגריה	OECD	16958	34	3.32	0.47
צרפת	OECD/ G8	29640	35	3.03	0.43
<b>ממוצע</b>	<b>G8</b>	<b>28907</b>		<b>4.34</b>	<b>0.62</b>

<sup>46</sup> מקור הנתונים: World Economic Forum, Executive Opinion Survey, 2012  
<sup>47</sup> על פי דירוג ברצף של 1-7 = 1 אין שוויון כלל- נשים מרוויחות באופן משמעותי פחות מגברים עבור עבודה שוות ערך



לוח 8.ב: הערכת שכר העבודה של נשים וגברים<sup>48</sup>

יחס נשים-גברים	ממוצע (PPP, US\$)		דירוג המדינות	תמ"ג לנפש (PPP, US\$)	ארגון מדינות	מדינה
	גברים	נשים				
0.786	46424	36503	1	33771	OECD	שבדיה
0.775	64313	49850	2	46908	OECD	נורבגיה
0.753	46848	35276	3	32235	OECD	דנמרק
0.713	44016	31374	4	31493	OECD	פינלנד
0.711	46169	32806	5	34411	OECD	אוסטרליה
0.708	35368	25029	6	24649	OECD	ניו זילנד
0.6843	43478	29752	7	32474	OECD/ G8	בריטניה
0.6838	51545	35247	8	36996	OECD	הולנד
0.664	26398	17525	9	16958	OECD	הונגריה
0.658	48971	32241	10	35223	OECD/ G8	קנדה
0.653	44833	29280	11	32781	OECD	איסלנד
0.650	34047	22118	12	26023	OECD	ישראל
0.646	27688	17887	13	16561	OECD	אסטוניה
0.635	31337	19905	14	21660	OECD	פורטוגל
0.627	43524	27294	15	29640	OECD/ G8	צרפת
0.625	59791	37376	16	42297	OECD/ G8	ארצות הברית
0.621	34194	21221	17	25048	OECD	סלובניה
0.620	59269	36734	18	37583	OECD	שווייץ
0.618	26877	16609	19	14163	G8	רוסיה
0.597	49595	29616	20	33414	OECD/ G8	גרמניה
0.595	48668	28981	21	32808	OECD	בלגיה
0.582	41466	24145	22	26941	OECD	ספרד
0.576	31243	17988	23	20164	OECD	סלובקיה
0.574	27310	15666	24	17352	OECD	פולין
0.563	53273	29988	25	35988	OECD	אירלנד
0.538	115628	62208	26	68742	OECD	לוקסמבורג
0.527	35338	18617	27	24206	OECD	יוון
0.487	23127	11256	28	13596	OECD	צ'ילה
0.486	44143	21465	29	27137	OECD/ G8	איטליה
0.485	35174	17056	30	22575	OECD	צ'כיה
0.469	47108	22096	31	30573	OECD/ G8	יפן
0.446	21325	9516	32	12441	OECD	מקסיקו
0.408	60413	24671	33	35379	OECD	אוסטריה
0.404	43088	17402	34	27027	OECD	קוריאה הדרומית
0.300	26005	7813	35	12547	OECD	טורקיה
<b>0.599</b>	<b>26,071</b>	<b>43,371</b>		<b>28907</b>		<b>ממוצע</b>

<sup>48</sup> מקור הנתונים: World Economic Forum, Calculations based on the United Nations Development Programme methodology (refer to Human Development Report 2009)

לוח 9.א: השתתפות במשרות מחוקקים, עובדי ציבור בכירים ומנהלים

יחס נשים-גברים	גברים (אחוזים)	נשים (אחוזים)	דירוג המדינות	תמ"ג לנפש (PPP, US\$)	ארגון מדינות	מדינה
0.75	57	43	1	42297	OECD/G8	ארצות הברית
0.67	60	40	2	24649	OECD	ניו זילנד
0.61	61	39	3	29640	OECD/G8	צרפת
0.59	62	38	4	33414	OECD/G8	גרמניה
0.59	63	37	5	34411	OECD	אוסטרליה
0.56	63	37	5	14163	G8	רוסיה
0.56	64	36	6	35223	OECD/G8	קנדה
0.56	64	36	6	16958	OECD	הונגריה
0.56	64	36	6	16561	OECD	אסטוניה
0.54	64	36	6	17352	OECD	פולין
0.49	65	35	7	32474	OECD/G8	בריטניה
0.47	65	35	7	25048	OECD	סלובניה
0.47	67	33	8	32781	OECD	איסלנד
0.47	67	33	8	32808	OECD	בלגיה
0.47	67	33	8	27137	OECD/G8	איטליה
0.45	68	32	9	33771	OECD	שבדיה
0.45	68	32	9	35988	OECD	אירלנד
0.43	68	32	9	26023	OECD	ישראל
0.43	68	32	9	26941	OECD	ספרד
0.39	69	31	10	46908	OECD	נורבגיה
0.37	69	31	10	21660	OECD	פורטוגל
0.32	69	31	10	12441	OECD	מקסיקו
0.32	70	30	11	37583	OECD	שווייץ
0.64	70	30	11	31493	OECD	פינלנד
0.49	70	30	11	20164	OECD	סלובקיה
0.39	72	28	12	35379	OECD	אוסטריה
0.43	72	28	12	24206	OECD	יוון
0.54	72	28	12	22575	OECD	צ'כיה
0.49	73	27	13	36996	OECD	הולנד
0.39	76	24	14	32235	OECD	דנמרק
0.10	76	24	14	13596	OECD	צ'ילה
0.45	90	10	15	27027	OECD	קוריאה הדרומית
0.11	90	10	15	12547	OECD	טורקיה
0.11	91	9	16	30573	OECD/G8	יפן
-	-	-		68742	OECD	לוקסמבורג
<b>0.46</b>	<b>69.3</b>	<b>30.7</b>		<b>28907</b>		<b>ממוצע</b>

<sup>49</sup> מקור הנתונים: Intenational Labour Organization, LABORSTA internet, Online database 2008 or latest data available; United Nations Development Programme, Human Development Report 2009, the most recent year available between 1999 and 2007

לוח 9.2: השתתפות במשרות מקצועיות וטכניות

יחס נשים-גברים (מתוקן) <sup>50</sup>	יחס נשים-גברים	גברים (אחוזים)	נשים (אחוזים)	דירוג המדינות	תמ"ג לנפש (PPP, US\$)	ארגון מדינות	מדינה
1	2.13	32	68	1	16561	OECD	אסטוניה
1	1.78	36	64	1	14163	G8	רוסיה
1	1.50	40	60	1	16958	OECD	הונגריה
1	1.50	40	60	1	17352	OECD	פולין
1	1.44	41	59	1	20164	OECD	סלובקיה
1	1.33	43	57	1	35223	OECD/G8	קנדה
1	1.27	44	56	1	25048	OECD	סלובניה
1	1.27	44	56	1	32781	OECD	איסלנד
1	1.22	45	55	1	42297	OECD/G8	ארצות הברית
1	1.22	45	55	1	24649	OECD	ניו זילנד
1	1.22	45	55	1	31493	OECD	פינלנד
1	1.17	46	54	1	34,411	OECD	אוסטרליה
1	1.13	47	53	1	35988	OECD	אירלנד
1	1.13	47	53	1	22575	OECD	צ'כיה
1	1.08	48	52	1	26023	OECD	ישראל
1	1.08	48	52	1	21660	OECD	פורטוגל
1	1.08	48	52	1	32235	OECD	דנמרק
1	1.04	49	51	1	33,771	OECD	שבדיה
1	1.04	49	51	1	46908	OECD	נורבגיה
1	1.00	50	50	1	33414	OECD/G8	גרמניה
1	1.00	50	50	1	26941	OECD	ספרד
1	1.00	50	50	1	36996	OECD	הולנד
1	1.00	50	50	1	13596	OECD	צ'ילה
0.96	0.96	51	49	2	29640	OECD/G8	צרפת
0.96	0.96	51	49	2	32808	OECD	בלגיה
0.96	0.96	51	49	2	24206	OECD	יוון
0.92	0.92	52	48	3	37583	OECD	שוויץ
0.89	0.89	53	47	4	32474	OECD/G8	בריטניה
0.89	0.89	53	47	4	27137	OECD/G8	איטליה
0.89	0.89	53	47	4	35379	OECD	אוסטריה
0.89	0.89	53	47	4	30573	OECD/G8	יפן
0.69	0.69	59	41	5	12441	OECD	מקסיקו
0.69	0.69	59	41	5	27027	OECD	קוריאה הדרומית
0.54	0.54	65	35	6	12547	OECD	טורקיה
-	-	-	-	-	68742	OECD	לוקסמבורג
<b>0.95</b>	<b>1.1</b>	<b>48.1</b>	<b>51.9</b>		<b>28907</b>		<b>ממוצע</b>

<sup>50</sup> כמפורט בפרק המטרות, הדוח מדרג את המדינות על פי מידת השוויון המגדרי ולא מזכה בציון גבוה יותר מדדים בהם היחס נשים-גברים גבוה לטובת הנשים. היעד הוא הגעה לתוצאות שוות של נשים וגברים במדדים הנבדקים ולא לעודד את עליונותן של הנשים. לפיכך, הציון המכסימאלי הניתן במדד זה הינו 1 גם במקרה בו היחס בפועל היה גבוה יותר.