

Thabloid

Januari 2011 nr2



Wat na je studie?

Bestuursvraag:

Wat voor werk doe je idealiter,
5 jaar na het afsluiten van je studie?



Colofon

Thabloid

13^e jaargang, nr 2

07-01-2011

Redactie:

Feike Geerts

Willem Burgers

Sander Dorigo

Niek Wolfkamp

Ko Stoffelen

Stan Philipsen

Jodocus Deunk

Met dank aan:

Bestuur Thalia

Herman Geuvers

Eamonn Cassidy

Lay-out:

Feike Geerts

Willem Burgers

Print:

Océ Nederland

Postadres:

Thalia

Heyendaalseweg 135

6525 AJ Nijmegen

Email:

thabloid@thalia.nu

Website:

www.thalia.nu

Lieve Thalianen,

Allereerst een gelukkig en gezond 2011 toegewenst. Ik hoop dat dit ook voor Thalia weer een mooi jaar gaat worden.

De easter egg van de vorige Thabloid is opgelost door een verrassend aantal mensen. Wij van de redactie hadden niet verwacht dat er meer dan een tweetal reacties zou komen. Uit alle juiste inzendingen hebben wij met behulp van random.org drie winnaars uitgekozen. De winnaars zijn Christaan Thijssen, Maarten Bovy en Joost Rijnveld. Zij hebben respectievelijk een Thaliatas, Thalamok en een Thaliapen gewonnen.

Het thema van deze Thabloid is 'Na je studie'. Iets waar velen van ons nog niet of nauwelijks mee bezig zijn geweest. Toch is het essentieel dat je een goed beeld hebt van de arbeidsmarkt. In deze Thabloid geven we dan ook een aantal korte impressies van mensen die al klaar zijn met studeren. Voor het eerst in lange tijd hebben we ook weer 24 pagina's weten te vullen.

Ook in deze Thabloid zit weer een easter egg verstopt. Dit keer echter geen hints. Denk je het antwoord op de easter egg gevonden te hebben? Mail je antwoord dan naar thabloid@thalia.nu.

Veel leesplezier,

Feike Geerts

Hoofdsponsor Thalia


Aia
Software
Business Empowered Documents



Inhoudsopgave

Rubrieken

Van de voorzitter <i>Standaard aanwezig!</i>	4
Agenda <i>De belangrijkste activiteiten op een rij</i>	5
Column <i>Toekomst</i>	9
Bestuursvraag <i>Wat voor werk doe je idealiter, 5 jaar na het afsluiten van je studie?</i>	10
Roflmao <i>Met weer de leukste plaatjes van het internet</i>	13
Van de onderwijsdirecteur <i>Een verhaal door Herman Geuvers</i>	16

Artikelen

De Nederlandse Carrière dagen <i>Wat na je studie?</i>	6
Info Support <i>Een interview met twee medewerkers</i>	12
Waarom niet klemzuipen? <i>Matig je alcoholgebruik eens en maak gebruik van feestjes om nieuwe contacten op te doen</i>	14
Interview burgemeester Venray <i>Van informaticastudent naar burgemeester</i>	18
StrIcTly for Business 2010 <i>Een verslag van Eamonn Cassidy</i>	20
Hyperience <i>Een verhaal door Ko Stoffelen</i>	22

Van de voorzitter

Beste Thalianen,

Allereerst een gelukkig en gezond nieuwjaar! De vakantie is weer voorbij en ik hoop dat iedereen een beetje uitgerust is en met frisse moed er weer tegenaan gaat.



Er is inmiddels een hele tijd voorbij gegaan sinds de intro. De eerstejaars hebben ook hun weg gevonden in het studentenleven en een flink aantal is vaak aanwezig op de borrels en de activiteiten. Dit is natuurlijk leuk om te zien, want de verschillende commissies en bestuursleden steken er veel tijd en moeite in om alles te organiseren. Ik vond de woorden die Joep Top uitsprak na zijn eerste vergadering te hebben bijgewoond erg pakkend: "Ik had echt geen idee dat er zoveel bij kwam kijken om Thalia draaiende te houden.", en dat is ook zo. De mensen die dit doen staan er zelf nooit bij stil, maar eigenlijk 'runnen' we gewoon een bedrijf. Ik kan dan ook iedereen aanraden actief te worden binnen Thalia of een andere vereniging. Dit staat niet alleen goed op je cv maar is ook erg nuttig voor je ontwikkeling. Je leert met andere mensen samenwerken, maar anders dan bij de verschillende vakken kies je hier niet met wie je samenwerkt en dat kan het soms een stuk lastiger maken. Je leert eigenschappen waar je ook echt wat aan hebt later bij je baan.

Helaas worden dit soort bezigheden niet serieus genomen door de overheid. De plannen van de minister van onderwijs zijn desastreus voor de studentencultuur die wij kennen als 'het studentenleven'. Je mag alleen 'netjes' studeren en al je vakken halen anders krijg je meteen een boete. Het lijkt wel of we een snelheidsovertreding begaan. Hierdoor zullen veel mensen bedanken voor een rol als commissielid binnen Thalia, met op de lange termijn als gevolg het einde van Thalia. Dit kunnen we natuurlijk niet laten gebeuren.



Ik snap best dat je niet je vrije middag wil opgeven om te gaan protesteren, maar ik wil iedereen oproepen om op z'n minst de petitie 'minimaal nominaal' te tekenen op internet.

Er is ook positief nieuws. Het lustrumfeest van 12 november was een groot succes. De opkomst was zeer goed te noemen met meer dan 100 mensen. Het eten was lekker, de band was goed en er was genoeg bier, dus iedereen heeft zich wel vermaakt. Inmiddels is de lustrumcommissie alweer druk bezig met het vormgeven van de lustrumweek in mei waar we wederom groots gaan uitpakken. De details zullen snel bekend gemaakt gaan worden, dus houd de site in de gaten want je wil ze niet missen.

Ik wil nog even iedereen feliciteren die eind vorig jaar zijn of haar propedeuse, bachelor of master in ontvangst heeft mogen nemen. Ik zag dat er een aantal cum laude geslaagde studenten bij zaten en dat is natuurlijk altijd goed om te zien. Ik hoop zelf ook dit jaar eindelijk mijn propedeuse te halen, maar dan moet alleen wiskunde 1 nog even meewerken. Wiskunde 1 was de afgelopen jaren een beetje een ondergeschoven kindje op onze studie leek het wel. De manier waarop het vak gegeven werd was soms dramatisch slecht. Natuurlijk waren er studenten die er geen last van hadden, maar we moeten niet vergeten dat niet elke informatiekundestudent wiskunde B op de middelbare school heeft gehad en dan is dit vak knap lastig.

Tot slot wil ik nog een 'sticker' uitdelen aan de Thabloidcommissie. De Thabloid is sinds dit jaar met stappen vooruit gegaan wat betreft de verhaaltjes en de opmaak. Waar vroeger vaak plaatjes van internet geplukt werden, worden nu foto's gemaakt speciaal voor de Thabloid. Er wordt in de wandelgangen nog steeds wel eens geklaagd dat de stukjes te kort zijn, maar dat is ook logisch. Waar bij een krant redacteurs vaak maar één stukje schrijven moeten de leden van de Thabloidcommissie meerdere schrijven om de Thabloid goed gevuld te krijgen. Als alle mensen die vinden dat er langere en meer verschillende stukjes in de Thabloid moeten staan zelf ook een stukje insturen is dit probleem opgelost. Ook als je niet die mening deelt kun je stukjes insturen. In het studentenleven gebeurt een hoop en sommige dingen zijn het zeker waard om gedeeld te worden. Dat kan via Twitter, maar ook via een langere versie in de Thabloid.

Jasper van Duijnhoven

Agenda

wo 5. jan 2011	12:30 – 15:30	<u>Workshop arbeidsmarktorientatie</u> - HG00.062
do 13. jan 2011	16:00 – 21:00	<u>Cocktailborrel</u> - Noordkantine
di 1. feb 2011	18:00 – 23:00	<u>Schaatsen met InTenS</u> - Eetcafé de Muis / Triavium
do 3. feb 2011	16:00 – 21:00	<u>Pubquizborrel</u> - Noordkantine
do 17. feb 2011	16:00 – 21:00	<u>Int Henk = 5; borrel</u> - Noordkantine
ma 21. feb 2011	12:30 – 13:30	<u>Lunchlezing over vooroordelen</u> - HG00.068
vr 25. feb 2011	Hele dag	<u>Deadline Thabloid #3</u> - Overal
wo 2. mrt 2011	12:30 – 13:30 16:00 – 21:00	<u>Lunchlezing: ICT in de zorg door Info Support</u> - HG00.068 <u>Carnavalsborrel</u> - Noordkantine

Binnenkort verkrijgbaar bij Thalia

Notitieblokken



Tassen



Flesopeners



USB-sticks

En natuurlijk weer Thaliatruien!

Iedereen zal er een keer aan moeten geloven, wat ga je doen na je studie? Voor sommigen de tijd om naar uit te kijken terwijl anderen het eeuwige studentenleven meer zien zitten. Aangezien het moment om je studie achter je te laten en aan het werk te gaan hoe dan ook zal komen, is het goed te weten welke mogelijkheden er allemaal zijn. Met het oog op de bezuinigingen is het daarnaast verstandig om zo snel mogelijk af te studeren en aan de slag te gaan. Op de arbeidsmarkt is momenteel grote vraag naar informatica- en informatiekundestudenten. Zij doen er van alles aan om goede mensen binnen te slepen, maar wat is nou geschikt voor jou? Waar liggen jouw interesses en wat voor soort werk spreekt je aan?

Op 12 en 13 november vonden de Nederlandse Carrièredagen 2010 plaats in Amsterdam, dé plek om je carrière te beginnen en topwerkgevers te ontmoeten. Wij zijn naar deze beurs afgereisd om uit te zoeken wat er allemaal mogelijk is. Gelijktijdig aan de Nederlandse Carrièredagen vonden hier de branchegerichte IT Carrièredagen plaats.

Op deze beurs hebben we aan verschillende bedrijven gevraagd hoe zij actief op zoek gaan naar talentvolle studenten als toekomstige werknemers. Bij veel bedrijven zijn er een aantal standaardmogelijkheden om aan de slag te kunnen. Nadat je bent afgestudeerd, beschik je vaak nog niet over de specifieke (praktische) kennis die nodig is om te werken bij een bedrijf. Bij de meeste werkgevers zal je daarom een zogenaamd traineeship doorlopen. De periode die staat voor zo'n traineeship verschilt per bedrijf. Bij de ene is dit anderhalve maand, terwijl bij de andere twee jaar staat voor deze interne stage. Veelal doorloop je meerdere functies en vakgebieden om te kijken wat jou aanspreekt en waarvoor je geschikt bent. Voordeel daarbij is dat je niet alleen kennis opdoet over de inhoud van je baan, maar ook over het bedrijf zelf. Je komt zo alles te weten over de verschillende takken binnen het bedrijf. Veel mensen gaan na hun studie werken bij het bedrijf waar ze hun afstudeerstage hebben gelopen. Dit heeft als voordeel dat je vaak al bekend bent met het bedrijf en je geen traineeship meer hoeft te volgen. In diezelfde categorie vallen ook de bijbaantjes. Nadat je afgestudeerd bent, willen de meeste bedrijven je maar al te graag houden. Je parttime bijbaantje wordt dan omgezet in een fulltime baan.



Voordat je ergens aan de slag kunt zul je eerst wat meer informatie willen over de organisatie waar je gaat werken. Hiervoor is het raadzaam om zelf eens een beurs te bezoeken. Voor het bezoek aan de Nederlandse Carrièredagen, hadden we beiden het idee dat je na een studie informatica of informatiekunde voornamelijk in de software industrie of consultancy sector ter-

echt komt. Op de carrièrebeurs kom je echter bedrijven tegen uit allerlei uiteenlopende sectoren, die allemaal IT-specialisten nodig hebben.

Om een goede indruk van een bedrijf te krijgen kun je ook deelnemen aan inhouse dagen. Het bedrijf biedt dan veelal een rondleiding en een project aan om je kennis te laten maken met het soort werk en het bedrijf. Je ontmoet hier ook personen uit het bedrijfsleven die je alles kunnen vertellen, maar ook belangrijk: die je alles kunt vragen. Het geeft echt een kijkje in de keuken.

Veel bedrijven zijn gespitst op het vinden van talent van studenten die net afgestuurd zijn of binnenkort afstuderen. Vaaktijdens de studiekrijgen velen al de kans om bij de bedrijven te kijken. Andersom zien bedrijven of jij geschikt voor hen bent. Op de Carrièrebeurs kregen wij meerdere malen het aanbod om ons in te schrijven voor inhouse dagen, traineeships, stages en afstudeerplaatsen. Na enkele gesprekken werden ook al gelijk baantjes aangeboden om tijdens je studie te doen om vervolgens vaak fulltime aan de slag te gaan. Het moge duidelijk zijn: er is veel vraag! Om jou over te halen bij hen te gaan werken trekken bedrijven dan ook alles uit de kast. Bijna elk bedrijf heeft dan ook een speciale afdeling recruitment. Deze richt zich op het vinden van talent en om dit verder te ontwikkelen.

Op de beurs viel op dat de trend van veel bedrijven informeel en open is. Op een ontspannen manier en creatieve manier werken waar iedereen aan bij kan dragen. Ook met de mogelijkheden tot doorgroeien en het maken van carrière treden zij naar veel buiten. "Je werkt niet voor een bedrijf maar je bent het bedrijf, op een representatieve wijze benut je je talent om het bedrijf maar vooral jezelf te ontwikkelen." Zowel de Rijksoverheid en commerciële bedrijven als grote banken en IT-gerelateerde bedrijven bieden dit aan omdat het bij velen in de smaak valt. Daarnaast hebben zij er zelf ook profijt van. Reizen naar een zonnig oord of interessante plaatsen in het buitenland worden ook regelmatig in de strijd gegooid. Hierdoor heb je wel gelijk een goede start binnen het bedrijf, aangezien je tijdens een druk programma kunt bepalen wat de beste functie voor je is en waarin je leert hoe het bedrijf in elkaar zit.

Vroeger was het nog vaak de ervaren werknemer die al jaren in het vak zit die jou moest overhalen bij hen te komen werken. Tegenwoordig zijn het vooral de net afgestudeerde 'collega-studenten' die je alles wat je wilt weten met veel enthousiasme kunnen vertellen. Naast interessante brochures en flyers werden op de beurs ook persoonlijke visitekaartjes uitgedeeld. Met persoonlijkheid, onderscheidendheid en een informele sfeer proberen bedrijven je dus te interesseren. Naast de vele informatie was er ook de bekende overvloed aan pennen en andere goodies.

Als je dacht dat je tijdens de introductie op de intromarkt al veel pennen krijgt, heb je het mis. Bij ieder deel van de beurs, krijg je een nieuw tasje in je handen geduwd. Hierin is naast de vele goodies veel nuttige informatie te vinden. Uiteindelijk leverde het zelfs drie goedgevulde tassen op met folders, flyers, pennen, rubik's cubes, bieropeners, stickers en sleutelhangers.

Bedrijven proberen met originele goodies jouw interesse te wekken en gebruiken het als aanknopingspunt voor een gesprek. Daarnaast is het ook een onderlinge strijd tussen de werkgevers, hoe meer je gezien wordt hoe beter. Door met goodies te strooien hopen ze dan ook dat jij hun bedrijf verder 'laat zien'. Al met al levert het toch aardig wat leuke gesprekken op en is het daarnaast een voorraad voor de rest van de studie aan pennen.

Tijdens je studie zijn er dus al tal van mogelijkheden om je vast voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Je moet voor jezelf goed duidelijk hebben wat je graag wilt doen en wat je competenties zijn. Door fanatiek informatie in te winnen krijg je een algemeen beeld van vele werkgevers en bedrijven. Specifieker is het om deel te nemen aan inhousedagen. Daar leer je een bedrijf pas echt kennen en wanneer dit je aan staat en je bent afgestudeerd kan je doorgaan voor een traineeship. Hoewel de selectieprocedure hier erg streng voor is (soms maar tien plaatsen op honderden kandidaten) is het een mooie kans! Voor de ouderejaars is ook het StrICTly for Business event, georganiseerd door het CIO Platform Nederland, een zeer interessante en leuke ervaring om met topmensen (CIO's, Young IT Professionals) in aanraking te komen. Tijdens dergelijke evenementen leer je zeer veel over bedrijven waar je

in de toekomst terecht kan komen en van mensen waarmee je wellicht gaat samen werken. Net als een inhousedag kan je ook proberen om je scriptie of stage binnen een bedrijf te doen. Met dit kijkje achter de schermen kan je al een stuk preciezer bepalen wat jou wel en niet ligt.

Studievereniging Thalia organiseert ook regelmatig activiteiten waar bedrijven over zichzelf vertellen en naar wie zij op zoek zijn. Kom erachter of dit wat voor jou is door deel te nemen aan de lunchlezingen en workshops die de komende tijd op de agenda staan. Voordat je de arbeidsmarkt opgaat is het ook belangrijk om een goed CV opgesteld te hebben. Ook hiervoor zijn regelmatig workshops, georganiseerd door (studieverenigingen van) de Radboud Universiteit en andere partijen. Voor het gemak hebben we een aantal komende events op een rijtje gezet. De events zijn gratis mits je je op tijd aanmeldt. Voor inhousedagen geldt meestal vol is vol, deze worden af en toe wel weergegeven op de Thalia website.

Kortom, heb je geen goed idee wat je wilt doen? Ga dan naar een beurs als de Nederlandse Carrièredagen of een gelijksoortig event. Ook de lunchlezingen van Thalia kunnen je op weg helpen. Specifieker oriënteren kan met inhousedagen en scriptieplaatsen/stages. Essentieel is om open te staan voor bedrijven en je goed te oriënteren. De 'grote' stap die je na je studie gaat maken komt namelijk eerder dan je denkt!

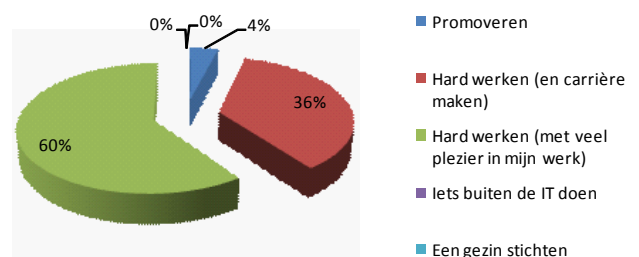


**DOOR NIEK WOLFKAMP
EN WILLEM BURGERS**

Komende events:

Carreerevent | 28 en 29 januari 2011 | Jaarbeurs Utrecht
Het Nationaal IT-congres | 11 en 12 maart 2011 | Amsterdam RAI
De nationale carrièrebeurs | 11 en 12 maart 2011 | Amsterdam RAI
BBB carrièrebeurs | 11 mei 2011 | Huygensgebouw

Poll resultaten website: Na mijn studie ga ik:



Blijkt de universiteit ineens een vooropleiding.

Diederik van de Scheur
Consultant TAS

Piet-Hein Touw
Staff FSO

Een succesvolle carrièrestart is meer dan een goede cijferlijst. Het begint met karakter en inzicht in jezelf. Ontdekken wie je bent, weten waar je naartoe wilt groeien én hoe je dat voor elkaar krijgt staat altijd aan de basis. Ernst & Young coacht jou actief op weg naar jouw succes. We bieden je volop kansen in de wereld van assurance, tax, transaction en advisory. Ontdek ze op ey.nl/carriere

Toekomst

Je kent de vragen vast wel. Wat wil je later worden? Wat heb je voor ogen als je "groot" bent? Bij wat voor een bedrijf zou je willen werken later?

Lastig, lastig. Voor de meeste mensen zijn dit pittige vragen. Voor mij in elk geval wel. Als ervaren student ben ik allang uit het oog verloren dat je later ook daadwerkelijk iets anders kunt gaan doen dan studeren.

Vroeger was dat wel anders. Toen wist ik het al, en oefende ik met veel enthousiasme met mijn vriendjes op het schoolplein. Brandweerman zou ik worden, of politieagent! Wereldberoemd voetballer worden lag mij niet zo (niet sportief genoeg) maar straaljagerpiloot, zeker wel. Niks is stoerder dan met Mach drie over Nederland heen vliegen. Het bleef bij mij jammer genoeg bij het rennen van rondjes over het schoolplein, maar je leeft om te dromen, nietwaar?

Het nadeel van informatica en informatiekunde is dat je er zoveel mee kan. In deze Thabloid interviewen we de burgemeester van Venray. Maar er zijn wel meer beroepsgroepen waar opvallend veel informatici te vinden zijn. De rechtspraak heeft er veel, en veel managers zijn informatici (daarin werkzaam buiten de IT). Al die keuzes maakt het voor mij niet makkelijker.

Inmiddels ben ik ook oud genoeg dat ooms en tantes me vragen of er misschien nog een vriendin voor me in het verschiet ligt in de toekomst. Bovendien, elke keer als ik zo leuk voetbal met mijn hyperactieve neefjes is er altijd wel iemand die zegt "ach Sander, jij bent zo leuk met kinderen, wanneer ga jij eens aan de vrouw enzo...?". Mijn antwoord is simpel. "Ik word wel gewoon suikeroom van de kinderen van mijn broer en

zus". Net zo makkelijk toch? Part-time kinderen en verder geen gedoe. Vind ik dan. Een serieus antwoord is het echter niet. Of ik kinderen wil of niet, daar heb ik wel een vrij duidelijke mening over. Maar met het antwoord "ik word suikeroom" hoef ik dat antwoord gelukkig niet te geven.



Die houding heb ik ook een beetje met de vraag "wat voor werk wil je later?". Ik ben inmiddels wel zover dat ik weet dat ik heus niet in één keer in mijn ultieme droombaan kan rollen. Was het maar zo! Maar het is wel leuk om dat als antwoord te geven. In deze Thabloid werd ik echter stevig aan de tand gevoeld over wat ik later nou wilde worden. Dan ga je toch eens nadenken over hoe je je carrière nou voor je ziet.

Inmiddels ben ik er wel uit. Tot in detail bedacht en uitgeschreven! Het gaat als volgt: eerst afstuderen. Dan werken. Dan CIO worden. Dat komt wel goed met mijn carrière! ;-)

De bestuursvraag



Wat voor werk doe je idealiter, 5 jaar na het afsluiten van je studie?



Jasper

Wat ik na mijn studie wil gaan doen, daar heb ik tot nu toe nog nooit erg serieus over nagedacht. Wat ik altijd zeg als mensen me dat vragen is het volgende: "Bij Google werken, ik vind het altijd wel vet dat ze weer nieuwe dingen bedenken en daar wil ik aan meewerken.", en ik denk dat als ik die kans zou krijgen ik die ook zou pakken. Een ander alternatief is een eigen bedrijf oprichten, maar daarvoor moet ik eerst een gat in de markt ontdekken. Ik moet me gewoon nog eens goed verdiepen in het bedrijfsleven, maar daar heb ik ook nog wel even de tijd voor.

Aangezien ik nog volop aan het genieten ben van mijn studententijd heb ik nog niet echt over toekomstig werk gedacht. Klinkt vast heel cheesy, maar ik vind het vooral belangrijk dat je een baan hebt waarvoor je 's morgens met plezier voor uit bed stapt. Het leukste lijkt me om een baan te hebben waarbij je veel in contact komt met mensen, denk maar eens aan het vak Requirements Engineering. Waarschijnlijk neem je vrij snel genoeg met een baan als je pas afgestudeerd bent. Dit is ook vrij logisch, je bent immers op zoek naar praktijkervaring. Vanuit deze positie kun je dan verder op zoek naar dé baan voor jou. En of ik die over vijf jaar al heb of over tien jaar, dat zullen we dan wel zien. Gelukkig duurt dat nog wel een tijdje!



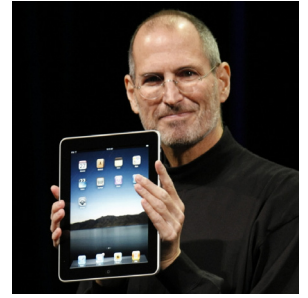
Bas



Feike

Een van de redenen dat ik voor informatiekunde heb gekozen is dat het een enorm breed perspectief biedt voor de toekomst. Er zijn werkelijk waar zoveel richtingen die je op kunt. Dit is voor mij een grote plus. Het lijkt mij erg leuk om na mijn studie in te stromen in een groot bedrijf. Voor mezelf beginnen klinkt ook erg aantrekkelijk, maar daar komt zoveel bij kijken dat ik daar niet meteen aan ga beginnen. Het werk dat mij op het moment erg aanspreekt zijn de advies/ consultancy achtige dingen binnen de ICT-wereld. KPMG geeft bijvoorbeeld advies aan bedrijven die willen fuseren. Dit zijn dingen die mij aanspreken. Ik leun dus erg naar de bedrijfskundige kant van de informatiekunde.

/vereniging/thabloid



Nu ik voor Thalia aan de slag ben met publiciteit merk ik hoe leuk het is om dingen te regelen, en dingen te organiseren. Het is geweldig om te zien hoe de advertenties die je hebt gefixt terug komen in de Thabloid, of dat bedrijven enthousiast reageren als iets dat begon met jouw voorstel uitgroeit naar iets heel moois, en concreets. Later als ik groot ben wil ik dus Thalia bestuurslid worden ;-). Maar serieus, leiding geven aan mensen en organisaties lijkt me erg leuk. Mensen kunnen sturen, maar ook inhoudelijk een bijdrage kunnen leveren. Vooral die combinatie vind ik belangrijk. Niemand neemt je serieus als je zelf niet weet waar je het over hebt. Kortom, hard aan de slag als ontwikkelaar of ontwerper, om zo door te stromen. Wie weet waar ik eindig!



Allereerst: 'Gelukkig nieuwjaar!'. Ik hoop dat ik over 5 jaar een baan heb waar ik de dingen die ik nu leer in de praktijk kan brengen. Waarschijnlijk wordt dat een baan bij een van de vele consultancy bedrijven, maar het zou ook kunnen dat ik solliciteer op een vacature bij een niet ICT-gerelateerd bedrijf. Eigenlijk weet ik het dus nog niet zo goed. Eerst maar eens afstuderen en dan ga ik eens rustig oriënteren naar wat er allemaal mogelijk is, en als ik een vacature zie die niet 100% aansluit bij mijn studie maar mij wél erg leuk lijkt dan sluit ik zo iets niet uit. :)

Alhoewel afstuderen nog niet erg dichtbij komt, moet je tijdens je studie toch wat keuzes maken. Voor het vak oriëntatiecursus CEM (alleen voor toffe IC mensen) wordt van mij verwacht dat ik nu al weet welke master ik ga doen. Dit dwingt me om erover na te denken. Ik twijfel nog of ik wel de security master wil doen, omdat dit je dan veel heen en weer moet reizen tussen drie universiteiten. Na mijn studie ga ik, misschien na een tussenpauze, het bedrijfsleven in, want onderzoek, communicatie en educatie zijn niet mijn favoriete hobby's. De details kan ik hier nog niet vertellen, maar de security kant lijkt me nog steeds erg leuk.



Wil je ook iets vragen aan het bestuur? Mail dan je vraag naar thabloid@thalia.nu

InfoSupport

Een bekend bedrijf in Thaliakringen is Info Support. Als sponsor van Thalia zijn ze bekend van folders, flyers en vacatures. Ze organiseren inhouddagen en trainingen. Maar hoe is het nou om er te werken? De Thabloid voelde twee oud-studenten van de Radboud Universiteit aan de tand over hun tijd, tot nu toe, bij Info Support.

Buiten hangt de temperatuur net onder het vriespunt. Binnen is het lekker warm en spreken we met oud-Thalianen Johan Janssen en Martijn Ermers. We zijn op bezoek in Veenendaal, waar Info Support haar hoofdkantoor heeft. In het gebouw lopen veel afgestudeerden van de Radboud Universiteit rond. Ook Thalialeden gaan hier regelmatig aan de slag als afstudeerstudent.

Zowel Johan als Martijn hebben informatica gedaan. Martijn heeft voordat hij aan de Radboud begon de studie HTS computertechniek in Venlo gevolgd, waar hij na 1 jaar de mogelijkheid kreeg om over te stappen naar de universiteit. De keuze voor de Radboud was logistiek gezien logisch omdat hij toen in Oeffelt bij Boxmeer woonde. Martijn merkte tussen zijn HTS studie en een universitaire studie een groot verschil in vrijheid. Op de Radboud had hij een minder drukke planning door de weeks, terwijl op de HTS hij 40 uur per week bezig werd gehouden. Tentamens hoefde hij bijna niets aan te doen dus vond het allemaal wel erg gemakkelijk. Op de Radboud ging het iets minder soepel, in 2009, na 7 jaar had hij zijn studie afgerond.



Johan

Johan heeft na zijn middelbareschoolperiode wat rondgekeken naar welke universiteit hem lag. Omdat de Tu/e alleen technische informatica aanbood viel deze voor hem af. Nijmegen was goed aangeschreven en was ook wel dichtbij voor hem dus was de keuze voor de Radboud gemaakt.

Naast zijn studie heeft Johan nog een bestuursjaar gedaan en parttime gewerkt dus liep ook hij studievertraging op. In 6 jaar heeft hij zijn studie doorlopen en in 2008 afgerond.

Johan heeft vanwege het Kerkhofprogramma ook nog andere universiteiten gezien en geeft aan dat de wiskunde die op de andere universiteiten wordt gegeven erg verschilt. "De lui uit Twente zitten qua niveau een stuk onder ons", aldus Johan. Hij moet wel toegeven dat in vergelijking met Eindhoven onze wiskunde weer niets voorstelde.

Wat is Info Support

Info Support werd in 1986 opgericht en begon zich vrij snel na de oprichting te focussen op kennis en talent. Met een omweg via Sybase levert het bedrijf nu consultants, programmeurs en andere professionals op zowel Java als .NET gebied. Sinds een aantal jaar is Info Support ook actief in de zorg. Zo maakt Info Support software die het voor grote zorgverzekeraars makkelijker maakt om hun zaken te regelen. Daarnaast heeft Info Support een ontwikkelstraat, Endeavour, waarbinnen op een vaste, agile methode software wordt ontwikkeld. Ook GiPHouse gaat binnenkort een project via Endeavour doen.

In het algemeen vond Johan de studie niet heel moeilijk en de vakken die hij moeilijk vond zijn volgens hem al geschrapt.

Martijn kan wel een aantal struikelvakken noemen, maar die zijn volgens hem ook alweer geschrapt. Zo heeft Martijn 3 jaar lang mogen genieten van het vak Inleiding voor Thalenbaum. Complexiteitstheorie heeft Johan nog leuke herinneringen aan, hij heeft daar de 6ec variant nog van gedaan, terwijl dat tegenwoordig nog maar een 3ec vak is.

Zowel Johan als Martijn kan beamen dat de struikelvakken goed vol zaten omdat daar alle jaren bij elkaar zaten.

Als laatste noemt Johan nog Kansrekenen wat eigenlijk een 6ec vak was maar het tweede deel was zo'n ramp dat er speciale oplossingen voor gevonden werden en hij maar 3ec op zijn eindlijst had staan.

Uit het feit dat er altijd wel iets te regelen valt op de Radboud ziet Martijn een risico. Als er weinig druk is om af te studeren dan is er ook minder motivatie om dit te doen. Hij ziet wel dat men tegenwoordig de riemen wat strakker aantrekt, in zijn tijd leek het wel alsof er geen riemen waren.

Zeker het vak ICT en Samenleving staat beide heren nog bij als een vak zonder deadlines en dus een vak waar je je vooral niet druk om moest maken.

Johan gaf eerder al aan dat hij de studie niet zo heel moeilijk vond. Beide heren geven aan dat de bachelor toch stukken zwaarder was dan de master. Op de vraag of je ook bij Info Support zou kunnen beginnen met alleen een bachelor geeft hij aan dat je op de uni vooral logisch denken wordt bijgebracht en dat de echte programmeerervaring pas komt wanneer je gaat werken. Martijn kan dit wel beamen omdat de academische vorming volgens hem vooral in de bachelor plaatvindt.



Op de Bèta Bedrijven Beurs maakte Martijn kennis met Info Support. Via een kennis had hij al gehoord dat het goed werken was bij Info Support. Vanuit zijn afstudeeropdracht bij Info Support is Martijn toen bij Info Support blijven hangen. In zijn afstudeeropdracht kreeg Martijn de vrijheid om een eigen opdracht te bedenken en koos hij voor genetische algoritmes. Nu, in zijn huidige baan, is hij Java developer en doet hij niets meer met hetgeen waar hij op afgestudeerd is.

Ook Johan heeft zijn afstuderen bij Info Support gedaan en heeft in zijn afstudeerperiode al op een aantal beurzen gestaan namens Info Support om de meer technische kant van werken bij Info Support uit te leggen aan potentiële nieuwe collega's. Zo kwam hij op een van de beurzen kwam hij Martijn tegen.

Beiden hadden een goed beeld van het werk dat ze bij Info Support konden gaan doen. Tijdens hun afstudeerperiode zaten ze bij vaste medewerkers op de kamer, die zorgden voor de begeleiding. Door de sessies op woensdagavond waarin wordt ingegaan op situaties bij klanten of technische onderwerpen kregen ze voldoende informatie om de keuze voor Info Support te maken.

Afstuderen of Bachelorscriptie

Vele Thalianen, zoals Johan, gingen je al voor en studeerden bij Info Support af. Ook jij kan je bachelorscriptie bij Info Support schrijven, of afstuderen bij Info Support. Hier ben je verzekerd van goede begeleiding en een interessante opdracht binnen een leergierig bedrijf. Heb je interesse? Kijk dan op de website van Info Support (www.infosupport.com) of neem contact op met Thalia.

Tegenwoordig volgen ze de woensdagavondsessies minder frequent. Onderwerpen als Microsoft technology en .NET hebben zowel Johan als Martijn minder mee omdat ze Java developers zijn. Martijn vindt het wel leuk om wel een beetje op de hoogte te blijven van de algemene zaken op .NET of Microsoft gebied, maar de diepgaande sessies slaat hij over.

Naast de woensdagavondsessies hebben Johan en Martijn in het begin 2 maanden cursus gehad intern. Door middel van een trainingskalender plannen ze samen met hun manager aan het begin van het jaar welke cursussen ze willen volgen. Er zijn binnen Info Support een aantal vaste trainingen die je gewoon dient te doen en daarnaast heb je de technische cursussen die je zelf in kunt delen, aan de hand van je projecten en kennis die je nog mist.

Bij Info Support loopt een groot aantal oud studenten van de Radboud Universiteit rond. Toch spreken Martijn en Johan de meeste oud -studenten in de kroeg. Martijn komt bijna ieder weekend nog samen met oud-studiegenoten, een aantal daarvan studeren op dit moment nog.

Op het einde van ons gesprek komt de vervolgcarrière nog even aan bod. Zowel Johan als Martijn hebben de ambitie om door te groeien van developer naar een architectuur- of management functie. Binnen Info Support zijn er verschillende uitgestippelde paden die je kunt kiezen. Johan geeft aan dat je ook paden hebt zoals functioneel ontwerper. Of ze bij Info



Martijn

Support blijven? In ieder geval biedt Info Support voldoende om momenteel aan de carrière eisen te voldoen.

Voor starters heeft Info Support momenteel 3 stromingen waar je mee kunt beginnen: development, functioneel ontwerper en recruiter.

Het verschil met het studentenleven merken Johan en Martijn sterk. In hun studententijd kwamen ze eind van de ochtend uit hun bed en doken ze er nooit voor half 1 in. Nu met een vaste baan gaan ze eerder naar bed en zitten ze vroeg in de auto om de files voor te zijn. In de tijd dat ze afstudeerder zaten ze rond 6 uur al in de auto om de files voor te zijn. Het is vooral dat je minder flexibiliteit. Aldus Johan. Vooral de weekenden waren in het begin zwaar, omdat het hele dagritme anders was.

Over 10 jaar zit Martijn zeker nog in de IT, maar hoopt wel een andere functie te hebben. Ook Johan ziet zichzelf nog wel groeien in de IT. De flexibiliteit die ze momenteel hebben willen ze in ieder geval behouden.

**DOOR SANDER DORIGO
EN JODOCUS DEUNK**

Waarom niet klemzuipen op een feestje?

“De beste ideeën beginnen met bier” aldus Willem Burgers, waarom dan niet profiteren van de gesprekken die je hebt op feestjes? Matig je alcoholgebruik eens en maak gebruik van feestjes om nieuwe contacten op te doen en een kwalitatief goed gesprek te hebben. In dit artikel aandacht voor netwerken: wat is het, hoe breng je je netwerk in kaart en wat kun je ermee bereiken.”

Netwerken is snel vinden wie je nodig hebt, om te krijgen wat je nodig hebt, in elke situatie en anderen helpen hetzelfde te doen.”, aldus de Van Dale. Netwerken geeft je de mogelijkheid om snel nieuwe informatie in te winnen. Hierbij kun je gebruik maken van online netwerken maar dat hoeft niet. Op LinkedIn zie je snel de actuele statusupdates of op Twitter zie je wat je netwerk bezighoudt. Natuurlijk heb je geen LinkedIn of Twitter nodig om te kunnen netwerken maar het maakt het wel een stuk makkelijker om snel actuele informatie te krijgen. Ook feestjes, seminars en andere bijeenkomsten zijn ideaal om nieuwe contacten op te doen en interessante informatie in te winnen.

Als jij vervolgens je status deelt zal jouw netwerk hier kritisch op kunnen reageren, maar kun je goed gebruiken als feedback op je aanpak. Naast het delen van ideeën kan je netwerk je helpen als jij een vraag hebt, zoals het zoeken naar een baan. Voor ons als studenten dus een superkans om alvast te komen met bedrijven voordat je daadwerkelijk gaat solliciteren.

Zoals de omschrijving van de Van Dale al aangeeft is netwerken het snel vinden wat je nodig hebt met behulp van je connecties. Netwerken gaat om het geven en delen. Door zelf te geven kun je van anderen iets terugverwachten. Het draait om het 'gratis' aanbieden van hetgeen je te bieden hebt. Vanuit je netwerk kan je terugverwachten dat zij hetzelfde doen en jij dus 'gratis' diensten kunt afnemen. Sceptisch zoals we zijn is gratis nooit gratis, maar moet je er maar vertrouwen in hebben dat je ook iets terugkrijgt. Als student heb je een bedrijf ook al iets te bieden, namelijk een frisse blik op hun manier van omgaan met IT. Bedrijven weten dit maar al te goed en organiseren daarom ook inhouse dagen waarmee jij in contact komt met het bedrijf en zij weer wat frisse verhalen te horen kunnen krijgen. In de Thalia-agenda staan geregeld inhouse dagen genoemd, maar ook op Blackboard kun je ze vinden.

Voordat je kunt profiteren van je netwerk moet je het eerst weten wat je netwerk is. Als informatiekundige of informaticus weten we allemaal hoe we modellen moeten maken, dus maak eens een model van je sociale netwerk zodat je weet

waar jij allemaal connecties hebt. Zo kun je bijvoorbeeld een mindmap maken waarin je mensen sorteert op plaats, functie of specialiteit. Geef in je model niet alleen namen, maar ook extra informatie of onthoud waar je die informatie opgeslagen hebt.. Je hoeft er niet eens meer een hele middag over te doen, maar tussendoor op je iPad kan ook, bijvoorbeeld met iMindMap.

Bij het in kaart brengen van je netwerk moet je denken aan mensen die je kent via de Radboud, je sportclub, je, eerdere opleidingen, je werk etc. Bekijk ook eens de klassenlijst van vroeger, heb je nog contact met mensen, voeg die dan toe. Zorg dat in je model duidelijk is waar je mensen van kent en wat je aan ze hebt. Heb je niet alle informatie meer paraat? Google is your friend! Als je je netwerk in kaart hebt gebracht en denk je dat er interessante mensen tussenzitten? Dan kun je ervoor gaan zorgen dat je mensen waar je iets aan hebt te spreken krijgt. Bijvoorbeeld Bas, die je kent van de basisschool en tegenwoordig een teamleidersrol heeft en dus veel invloed op het personeelsbestand van zijn bedrijf, kun je gemakkelijk te spreken krijgen op een reünie van de basisschool.





Als je je netwerk in kaart hebt gebracht kun je uitbreiden. Op feestjes, seminars of andere bijeenkomsten waar onbekenden komen liggen kansen om je netwerk uit te breiden. Naast de feesten en bijeenkomsten waar je al kwam kun je ook nieuwe plekken opzoeken waar je mensen kunt ontmoeten die iets voor je kunnen betekenen. Stel oprecht belangstelling in onbekenden op feestjes. Ook psychologiestudenten kunnen interessant zijn. Voordat je het weet heb je een interessant gesprek en kun je weer iemand toevoegen aan je connecties. Probeer van de mensen die je spreekt informatie op te slaan, een echte netwerkfreak slaat deze informatie op bij zijn model. Hoe meer informatie je hebt hoe meer je aan een persoon hebt. Met meer informatie kun je sneller de juiste personen in je netwerk vinden wanneer je ergens naar opzoek bent. Je netwerk uitbreiden kan dus fysiek, maar ook virtueel, bijvoorbeeld via Twitter. Het mooie aan Twitter is, bijna alles is openbaar, dus reageer eens op interessante discussies die je kunt vinden via de zoekfunctie. Je hoeft met Twitter niet direct lid te worden van een community, maar kunt in alle discussies die jij interessant vindt stappen. Zo word je niet direct in een hoekje geduwd en kun je gemakkelijk bekijken wat interessant is of niet. Als je je twitterconnecties dan in de fysieke wereld tegenkomt heb je direct een onderwerp om het over te hebben!

Netwerken is niet iets dat je vandaag of morgen onder de knie hebt. Het is vooral jezelf openstellen voor anderen en bereid zijn iets voor een ander te doen waarmee je vertrouwen wint. Reflecteer na afloop van een gesprek eens hoe het liep, ben je dingen vergeten of had je dingen beter anders kunnen zeggen? Er zijn altijd verbeterpunten waar je een volgend feestje of bijeenkomst weer aan kunt werken. Iedereen bij Thalia doet wel aan een vorm van netwerken, maar je kunt zelf bepalen hoe actief je wilt netwerken, als je doel maar duidelijk is. Een feestje kun je dus niet alleen zien als een mogelijkheid om zoveel mogelijk alcohol tot je te nemen maar ook als een kans om nieuwe mensen te ontmoeten en interessante mensen toe te voegen aan je netwerk.

DOOR JODOCUS DEUNK

Tips en valkuilen

1. Voorbereiding. Ga je ergens heen, bedenk van tevoren waarom je er heen gaat.
2. Elevator pitch. Ook ter voorbereiding. In de elevator pitch vertel je kort wie je bent, wat je doet en voor anderen kunt betekenen.
3. Passende kleding. Zie er gewoon netjes uit, de eerste indruk is bepalend.
4. Voorstellen. Maak oogcontact en stel je voor.
5. Luisteren, samenvatten en doorvragen. Door samen te vatten laat je merken dat je het begrijpt.
6. Wees echt geïnteresseerd. Boeit de ander je totaal niet, rond dan netjes af. Waarom ergens over praten waar je totaal niets mee hebt.
7. Afsluiten. Heb je niets meer te vertellen, sluit dan netjes het gesprek af. Blijven hangen is not done!
8. Vertrouwen. wederzijds vertrouwen is onontbeerlijk.
9. Lange termijn. Netwerken is niet snel scoren maar voor de lange termijn.
10. Onderhoud. Als je zoveel mensen kent, maak er dan ook gebruik van!

Van de onderwijsdirecteur



Het leek me een aardig idee om in de Thabloid een vaste rubriek te introduceren "Van de onderwijsdirecteur". Dat vond de redactie van Thabloid, in het bijzonder Sander Dorigo, ook, dus bij deze mijn eerste bijdrage.

Nu zou ik deze rubriek kunnen vullen met stichtelijke boodschappen aan de studenten, of ik zou hier de laatste politieke ontwikkelingen met betrekking tot het universitair onderwijs kunnen bespreken. Over dat laatste valt veel te zeggen, maar op het moment van schrijven is er nog niets definitief en liggen de kabinetsplannen ter behandeling bij de tweede kamer. Dus ik zal er nu niets over zeggen; misschien later. Maar misschien ook helemaal niet, want ik wil in deze rubriek vooral over informatica en informatiekunde vertellen. Ik ben tenslotte ook nog gewoon onderzoeker en het lijkt me veel interessanter om te vertellen wat ik zoal doe en meemaak.

Op het moment dat ik dit schrijf zit ik in Parijs waar ik heen gereisd ben met de Thalys: in 4 uur van huis naar het prachtige station van Paris-Nord. Ik ben hier voor een promotie: een promovendus van een Franse collega verdedigt zijn proefschrift en ik ben uitgenodigd om vragen te stellen. ("Opponeren" zoals dat heet.) Vanochtend zat ik in Metrolijn 14. Als je ooit in Parijs bent kan ik je aanraden die ook te nemen en dan voorin te gaan zitten. Wat valt je dan op? Dat er geen bestuurder is; de metro rijdt volautomatisch! Dus ik zat helemaal voorin de metro, met mijn neus tegen de voorruit. Wel even spannend als de tegenliggende lijn 14 eraan komt -- waar je ook mensen voorin ziet zitten. Ik wilde naar ze zwaaien, alleen keek er niemand -- zij vinden het uiteraard minder bijzonder dan ik. Mensen vinden technologische vooruitgang al weer heel snel normaal.

Het interessante van metrolijn 14 is dat de besturingssoftware volledig formeel is geverifieerd. Dus als je je ooit afvroeg waar het onderzoeksthema "Quality of

Software" over gaat: hierover! De "B method", ontwikkeld door de Fransman Jean-Raymond Abrial, is een pakket computer tools waarmee je softwarecomponenten kunt specificeren, ontwerpen en correct bewijzen. Het is gebaseerd op automatenetheorie en logica. Hiermee heeft een bedrijf (nu onderdeel van Siemens) de gehele besturing van metro lijn 14 geverifieerd. Er zit een krachtige automatische verificatietool in die veel bewijsverplichtingen afhandelt. De bewijsverplichtingen die de tool niet kan oplossen worden naar de interactieve bewijsassistent Coq gestuurd en die moet de gebruiker zelf (met Coq) oplossen. Alle studenten in Nijmegen krijgen tegenwoordig met Coq te maken, want het is de bewijsassistent die onder de ProofWeb interface ligt die je bij Beweren en Bewijzen gezien hebt. Later kun je Coq ook nog tegenkomen bij de mastervakken Type Theory of Proof Assistants.

De Franse collega wiens promovendus ik moest ondervragen is trouwens Hugo Herbelin, de leider van het team dat Coq ontwikkelt en onderhoudt. De promotie ging niet over Coq maar over typetheorie: de promovendus had een aantal nieuwe typesystemen gedefinieerd en hierover allerlei ingewikkelde stellingen bewezen. Hij vond de bewijzen zo subtiel dat hij alles in Coq geformaliseerd en geverifieerd had. Dat op zich was al een ongelooflijke prestatie. Het maakte voor mij het werk ook wat gemakkelijker, want ik hoefde me niet meer af te vragen of de stellingen in zijn proefschrift waar zijn, maar alleen maar of ze interessant zijn. Dat waren ze trouwens wel. Dus het was een goede promotie, met een blijde promovendus op het eind en een tevreden promotor.

HERMAN GEUVERS



Aia Software

is naast hoofdsponsor van een spin-off van de Universiteit Thalia de ontwikkelaar en Nijmegen en nog steeds een leverancier van de document- Nederlands bedrijf. Sinds creatiesoftware genaamd haar oprichting in 1988 is Aia ITP (Intelligent Text Process- gegroeid van een onderne- ing). ITP is de beste methode ming die vooral de Benelux om bedrijfsdocumenten met bediende, tot een wereld- bestaande gegevens en con- wijd opererend bedrijf met 5 form de huisstijl automa- buitenlandse kantoren. We tisch te produceren, printen, werken nu in totaal met zo'n publiceren of als e-mail te ver- 75 medewerkers. Het hoofd- sturen. Aia Software is kantoor zit in Nijmegen.

www.aia-itp.com - info@aia-itp.com

Interview burgemeester Venray

Dat je met een opleiding informatica heel veel verschillende dingen kan doen wordt wel bewezen door Hans Gilissen (53). Hij studeerde informatica aan de HTS, om vervolgens bestuurskunde te gaan studeren in Twente. Nu is hij burgemeester van Venray, een gemeente met 42.000 inwoners in het noorden van Limburg. We vroegen ons af hoe een student informatica het schopt tot burgemeester. We zochten hem op in zijn spreekkamer in het gemeentehuis van Venray.



"Uiteindelijk had ik veel meer aan informatica dan aan bestuurskunde.", zegt de burgemeester lachend. We praten over zijn opleidingen en hoe hij uiteindelijk als burgemeester in Venray is gaan werken. Terwijl ons koffie wordt ingeschonken haalt de burgemeester herinneringen op aan zijn opleiding. "Toen hadden wij een P855 staan, een indrukwekkend apparaat met een paar kilobyte geheugen. Zo groot als vier van zulke kasten.". Hij wijst naar één van de kasten in zijn kamer.

Na zijn studie Informatica koos hij voor bestuurskunde. Dat is een aparte combinatie en was zeker in die tijd ongebruikelijk.. "Ik werd daar, op de universiteit, met open armen ontvangen. Eindelijk iemand die wat van computers weet." In die tijd was hij studentassistent en schreef hij een proefschrift over automatisering bij de overheid. Dat deed hij bij de provincie Overijssel.

Binnen de provincies werd destijds hoogdravend gesproken over het informatiebeleid van de provincie. Dat werd destijds ongeveer zo beschreven in beleidsnota's: "Dat doen we, niet omdat het leuk is, maar omdat we het beleid effectiever willen maken, omdat we het efficiënter willen doen en omdat we de burger nog beter willen bedienen.". Hans: "Nou ja, als dat de insteek is, dan wil ik wel eens weten wat daarvan waar is. In alle twaalf de provincies, waarvan drie in de diepte, ben ik uit gaan zoeken wat we nou waar maken van die ambities".

Het bleek erg moeilijk te meten. Op het gebied van efficiency was het verschil duidelijk zichtbaar, maar bij beleidseffectiviteit is het verschil lastiger te zien. Wordt de verkeersveiligheid nou echt beter als je daar verkeersveiligheidssoftware voor aanschaft? De provincies waren niet de enige die profiteerden van zijn inzicht in informatica. "Je bent toch kritisch naar jezelf, je zit in hetzelfde vak", zegt de burgemeester.

Qua ICT-voorzieningen is het bij de gemeente Venray niet beter geregeld dan bij andere gemeenten. "Omdat we het gemeentehuis binnenkort gaan verbouwen lopen we zelfs wat achter." Zelf heeft Hans niet veel meer te maken met de ICT. Toen hij net burgemeester was had hij dit nog wel in zijn portefeuille, want "Meneer Gillissen heeft de HTS gedaan", lacht hij. Inmiddels heeft iemand anders het stokje overgenomen. De mensen die over de verbouwingsplannen gingen moesten telkens langskomen als er iets van ICT bij kwam kijken. Daarnaast zegt Hans twee linkerhanden op het gebied van automatisering te hebben.

"Ik heb wel iets aan de studie voor wat betreft manier van denken", zegt de burgemeester. Hij legt uit hoe hij heeft geleerd om modulair te denken en op een systematische manier problemen uiteen te zetten. Ook hij ziet dat als een van de grote voordelen van zijn informatica-opleiding. Dat heel veel informatici buiten de ICT aan de slag gaan, verbaast hem niets. "Ik heb er in het sociale leven ook wat aan. Zelfs in de politiek". Heel veel voorkomende debateringstechnieken zijn gebaseerd op wiskunde legt hij uit.

"Ik heb altijd de neiging om bepaalde problemen in schema's, in blokjes met pijltjes enzo, te visualiseren. Daarmee is het probleem niet opgelost, maar je komt heel ver." De burgemeester vertelt over recursief programmeren. Dat zie je, legt hij uit, bijna overal in de samenleving. "Toen ik afscheid nam als burgemeester van Laarbeek heb ik daar een rede over geschreven". Volgens hem lijkt het op fractals. Hoe ver je ook in- of uitzoomt, het plaatje ziet er altijd hetzelfde uit. Of je nou kijkt naar politiek op gemeentelijk, provinciaal of zelfs op wereldniveau, het trucje is altijd hetzelfde.

"De VN is bijna hetzelfde als de gemeente Venray. Het voorkomen van wereldoorlogen is niet veel moeilijker dan het voorkomen van conflicten tussen bevolkingsgroepen." Wikileaks is daar een goed voorbeeld van. We halen een paar voorbeelden aan maar de burgemeester gaat er wijselijk niet op in. Uiteindelijk is het het niveau van de wereldpolitiek hetzelfde als het niveau van een gemeenteraad, of een stichting, of provinciaal. Fractals dus.

Als student merkte hij erg het verschil tussen Eindhoven en Twente. In Twente was hij een goede vier jaar ouder dan de anderen en ging hij veel meer met andere mensen dan studenten om. "Twente was een hele moeilijke tijd" zegt hij. "Iedereen dronk daar Grolsch. Maar ja, je moest hè." Het verschil tussen de informatici uit Eindhoven en de bestuurskundigen uit Twente merkte hij goed. "De bestuurskundigen zijn meer van de 'bla bla bla'", zegt hij lachend.

Of hij nog een tip heeft voor studenten. "Jazeker", zegt de burgemeester, "hou het een beetje breed. Studeren heeft vaak het risico dat je specialistisch wordt in iets dat heel knap is, maar je moet niet uit het oog verliezen dat er links en rechts ook allerlei dingen gebeuren. Blijf altijd midden in de samenleving staan."

**DOOR STAN PHILIPSEN
EN SANDER DORIGO**



Arjan Kooistra.
Software engineer Java/J2EE.
Kan niet koken.

Quinity
.com

Ook zin in een succesweekend met een privé-kok?

Als je bij Quinity komt werken, werk je mee aan het ontwikkelen van eBusiness-applicaties. Dat doen we voor grote, financiële organisaties en met goede resultaten. En boeken wij succes, dan boek jij ook succes. Sterker nog: we garanderen je een carrière waarin je veel successen op je naam kunt zetten. Ook als je nog maar net bent afgestudeerd.

En om je daarvan alvast te laten proeven, krijg je van ons een geweldig succesweekend naar keuze aangeboden als we het met elkaar eens worden.

Kijk meteen op www.werkenbijquinity.nl voor alle details en mogelijkheden. En ontdek dat je bij Quinity net zo succesvol kunt worden als je ambities reiken.

Upload meteen je cv.

Quinity zoekt **software engineers Java/J2EE, projectleiders, functioneel ontwerpers en consultants/informatie-analisten**. Als je zo'n baan én een succesweekend wilt, upload dan snel je cv. Ook al heb je nog geen ervaring. Op www.werkenbijquinity.nl vind je uiteraard ook alle andere informatie en wetenswaardigheden over een baan bij ons bedrijf.

Quinity B.V. – Maliebaan 50 – Postbus 13097 – 3507 LB Utrecht
Telefoon +31(0)30 2335999

Werken bij Quinity.

Succes gegarandeerd.

StrlCTly for Business 2010

Na je studie is het thema van deze Thabloid. Een erg mooi, maar naar mijn idee ook erg onderbelicht thema op onze faculteit. Wat is er immers beter dan je tijdig oriënteren op de arbeidsmarkt?

Nou klinkt oriënteren op de arbeidsmarkt natuurlijk heel suf, maar dat hoeft helemaal niet het geval te zijn. Je hebt de (half)jaarlijkse inhouse dagen bij bedrijven die best leuk kunnen zijn (maar over het algemeen toch erg 'kom vooral bij ons werken' zijn) en zo nu en dan komt er een evenement voorbij waar meerdere bedrijven aan mee doen.

Het StrlCTly for Business evenement voldoet precies aan dit plaatje. Dit event is opgezet door het landelijk CIO platform. Dit platform is een samenwerking tussen een groot aantal top CIO's (chief information officer) en IT directeurs van Nederlandse bedrijven die 1000 IT medewerkers, een IT budget van €25 miljoen of een omzet van €500 miljoen hebben. Ontzettend grote ITers dus, waar je niet zo snel mee om tafel zit.



Het doel van het StrlCTly for Business is om studenten kennis te laten maken met het bedrijfsleven en om bedrijven waar je niet direct aan denkt even in de picture te zetten. Want hoe hoog de eisen voor deelname aan het CIO platform ook zijn, de meeste bedrijven die deelnemen komen niet direct in je op als je denkt aan je eigen (ICT) toekomst. Neem een bedrijf als Heineken, De Nederlandse Bank of de Schiphol Group. Stuk voor stuk giganten op ICT gebied, maar voor mijn deelname aan het evenement geen potentiële werkgever voor mij!

Het hele evenement draait om business cases, waar aan gewerkt wordt door groepen studenten. Vanuit Thalia was er dit jaar één team, met als docentbegeleider Theo van

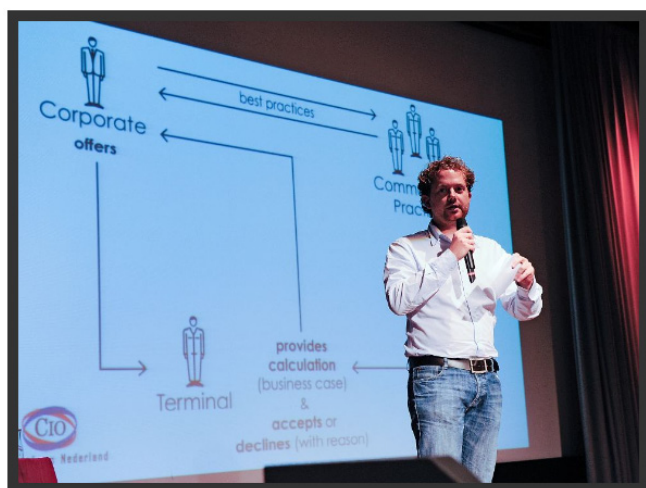


der Weide. Na opgave kregen we een case toegewezen van de Nederlandse Spoorwegen. In onze specifieke case draaide het om de mogelijkheid om reizigersstromen in kaart te brengen, met de nadruk op de reizigersstromen tijdens een verstoring.

Om een goed inzicht te krijgen in hoe de case tot stand gekomen was en om te zien hoe een eventuele oplossing zou kunnen helpen bij de NS zelf, werden we uitgenodigd om langs te komen op het hoofdkantoor in Utrecht. Zo gezegd, zo gedaan. Op een vrijdagmiddag togen we met vier man naar Utrecht. Hier kregen we een korte inleiding door twee Young professionals van de NS. Ze legden uit wat het probleem precies was en wat voor soort oplossing ze zochten. Hierna dienden we zelf een voorstel te maken voor onderzoek en een oplossingsrichting.

Een week later werden we nogmaals uitgenodigd om een 'inhouse dag' te krijgen bij de NS. Deze dag bestond uit een korte inleiding door een recruiter (helaas toch een stukje verkoop dus, al viel dat reuze mee), waarna we met de CIO van NS Holding om tafel gingen zitten om te bespreken hoe we alles aan zouden pakken en waar we het best rekening mee konden houden in de case. 's Middags hadden we een meeting met de CIO van NS Reizigers waarin hij zijn visie gaf. Leuk detail hier was dat het een oud student uit Nijmegen was, die nog onder Theo was afgestudeerd. Hierna hebben we nog even een kijkje genomen bij het nieuwe regelcentrum van de NS/Prorail etc., dat net open was. Allemaal erg interessant!





Al deze voorbereiding (gedurende zo'n 6 weken) had als doel om goed voorbereid op het echte 'event' te komen. Dit tweedaagse event op IOC-NSF locatie Papendal was opgezet rond de mogelijkheid om met direct contact van de Young professionals en CIO's, begeleid met teambuilding activiteiten, de case af te ronden.



Sport en theorie werden hier dus goed gecombineerd om tot een goed eindresultaat te komen. De eerste dag begon met een korte speech, waarna we een GPS tocht liepen waar onderweg verschillende activiteiten verricht moesten worden. Hierna hadden we een uur of 3 om aan onze case te werken. Voor ons was dit vooral het concretiseren van de zaken die we hadden en definities stellen. Na deze uren was er een erg goed buffet en de mogelijkheid om even lekker te netwerken. Zelf heb ik die avond ongeveer 6 CIO's gesproken. Natuurlijk zijn dit ook hele gewone mensen, maar wel mensen met een hele grote berg ervaring en kunde in het vakgebied waar je zelf uiteindelijk ook naar toe zult gaan. Persoonlijk vond ik het vooral interessant om te zien hoe deze mensen over allerlei zaken denken en hoe ze op de positie gekomen zijn waar ze nu zitten. Om een uur of half twaalf lag ik uiteindelijk op bed, met het vooruitzicht om om kwart voor zeven weer op te mogen. De volgende dag begon met een workshop schermen, waarna we een stevig ontbijt kregen. Hierna was het tijd om de case af te ronden en een presentatie voor te bereiden om onze oplossing uit te dragen en te 'verkoopen'.

Helaas hebben we uiteindelijk niet het beste plan opgeleverd, ons team was tweede. Wel kwam er vanuit de CIO van NS Reizigers de belofte om te zien hoe onze oplossing gerealiseerd zou kunnen worden. Hij was overtuigd van het

nut en zag mogelijkheden om het uit te voeren. Indien dit zou gaan gebeuren zouden wij als team gevraagd worden om hier bij mee te helpen!

Terugkijkend op het evenement was het een bijzonder leerzame ervaring, je leert namelijk op 'professionele wijze' een case op te pakken, op te lossen en hier een rapport van te schrijven. Los daarvan leer je het bedrijf waar je case vandaan komt écht goed kennen. Je ziet waar de mogelijkheden voor jou in dat bedrijf liggen en hoe je daar het beste naar toe kunt gaan.

Verder doe je enorm veel (goede) contacten op waar je daadwerkelijk iets aan hebt. Zo heb ik momenteel een onderzoek voor mijn bachelorscriptie gevonden wat ik kan gaan doen bij de NS en heb ik nog een ander aanbod liggen wat direct verband houdt met de contacten die ik op heb gedaan tijdens dit evenement.



Aangezien ik volgend jaar nog steeds zal studeren en dus in de doelgroep val, weet ik zeker dat ik weer deel zal nemen. Een ervaring als deze is voor iedereen aan te raden, dus ik verwacht dat we volgend jaar minstens één en hopelijk meer teams kunnen samenstellen om deel te nemen aan het StrICTly for Business 2011!

DOOR EAMONN CASSIDY

hyperience

een symposium over high performance computing

Tegen de tijd dat deze Thabloid bij jullie op de mat valt, is het alweer een tijdje geleden: op 24 november organiseerde de Stichting Nationaal Informaticacongres (SNIc) een symposium over high performance computing. Dus vertrokken wij die dag met een bus vol Thalianen naar De Koningshof te Urk.

Vele files later kwamen we dan eindelijk aan in the middle of nowhere. Onze eerste indruk was in elk geval erg goed. De locatie zag er echt geweldig uit en alles was stijlvol aangekleed en goed verzorgd. We werden kort welkom geheten door de dagvoorzitter, iemand van de TU Delft. Direct daarna begon de eerste lezing van Imran Haque, onderzoeker aan Stanford University en lid van de groep achter Folding@Home. Dit project, dat de mysteries achter het vouwen van eiwitten tracht te ontrafelen, is waarschijnlijk het bekendste distributed computing-project ter wereld. De lezing ging echter over berekenbare biochemie in dit tijdperk van distributed computing in het algemeen. Om dergelijke berekeningen te versnellen moet gebruik worden gemaakt van heterogene architecturen en parallelisme. Daarnaast moeten zowel op systeemniveau als op het niveau van algoritmes dingen herontworpen worden. Een mogelijkheid is het actief gebruik maken van GPU's. Imran was erg enthousiast en had zeer veel te vertellen.

Hierna konden we genieten van een uitgebreide luxe lunch. De rest van de middag zouden er steeds twee lezingen simultaan gehouden worden. Van tevoren moest je je via de website van Hyperience inschrijven voor de lezingen die je wilde bijwonen. Ook was er nog de keuze om deel te nemen aan een business case van hoofdsponsor Accenture, maar omdat deze case twee lezingen zou beslaan – en omdat het idee sowieso nogal oninteressant klonk – heeft naar mijn weten geen enkele Thaliaan hieraan deelgenomen.

Bij het eerste keuzeblok viel te kiezen tussen Sander van der Maar (UA) over Personal supercomputing en Michael Wilkinson (RUG) over Speuren in satellietbeelden. De eerste zou over GPU's gaan, dus ik koos voor de tweede. Deze lezing ging over het probleem dat ontstaat wanneer men met satellietbeelden foto's gaat maken van natuurrampen en oorlogen, om goed in kaart te brengen welke gebieden het hardst getroffen zijn en welke hulpverlening er nodig is. Namelijk: hoe verwerk je die immense hoeveelheden aan data? Bij de aardbeving in Haïti was er ongeveer 1,5 terapixel aan beeldmateriaal te bestuderen. Handmatig is dit natuurlijk niet te doen, maar ook met automatische analyse door snelle computers zou dit nog veel te lang duren. Dankzij allerlei innovatieve technieken en parallelisatie slaagt men er tegenwoordig echter toch in om de beelden in redelijke tijd te verwerken.

Het daaropvolgende keuzeblok betrof de keuze tussen Andre Gunst met Het LOFAR-systeem en Lex Wolters (UL) over Codegeneratie. Deze laatste ging over het geautomatiseerd optimaliseren van een computerprogramma voor een clusterarchitectuur en dat vond ik persoonlijk niet zo boeiend. Ik heb daarom maar een uur naar Andre Gunst geluisterd, die

vertelde over de Nederlandse LOw Frequency ARray, de grootste radiotelescoop ter wereld. LOFAR lijkt niet op een traditionele telescoop, maar bestaat uit een paar duizend gevoelige antennes, verspreid over 36 stations in Nederland en 8 in het buitenland. Uiteraard komt hier nogal wat high performance computing bij kijken, want de antennes genereren erg veel data. Het zou gaan om een totale hoeveelheid van 220 Gbps die in Groningen wordt gecombineerd en verwerkt door een behoorlijk cluster supercomputers.

Na een korte pauze om even de benen te strekken was het laatste keuzeblok alweer aangebroken. Ditmaal viel er te kiezen tussen Floris van der Dool van Accenture over Cloud computing, en Ton Kostelijk (TU/e / Philips) over Hardware Processing Potential. Zelf was ik aanwezig bij deze laatste lezing. Hierbij stond de vraag centraal waarom het nog altijd zo lang duurt om je pc op te starten, terwijl de systemen zo veel sneller worden. Waarom vermindert deze wachttijd niet exponentieel volgens de Wet van Moore? Het antwoord is eenvoudig: omdat de software maar zelden de volledige capaciteit van de hardware benut. Enkele potentiële oplossingen om het rendement te verhogen kwamen uiteraard ook aan bod.

En toen was daar de allerlaatste lezing: Walter Lioen van ESARA, over Supercomputing in Nederland. Hierbij was het doel vooral om te reflecteren op de geschiedenis van supercomputers in Nederland en om een beeld te geven van de huidige situatie. De slides bevatten bijzonder veel getallen en grafieken, en eerlijk gezegd kon het ons maar weinig boeien. Maar het was dan ook de allerlaatste lezing en we hadden er wel een beetje genoeg van.

Het was dus maar goed dat rond 17:30 de tap open ging en we lekker ontspannen konden naborrelen. Het personeel van de Koningshof had ons studenten duidelijk verkeerd ingeschat, want ze waren totaal niet voorbereid op de massale hoeveelheden bier die ineens besteld werden. Tijdelijk waren er zelfs beperkingen à la 'één bier per persoon' en dat soort onzin. Daar stond tegenover dat alles uiteraard helemaal gratis was. Een klein uurtje later werd een warm buffet opgedist, waar de koks duidelijk hun best op hadden gedaan. We hadden inmiddels wel honger gekregen, en hebben dan ook heerlijk staan smikkelen en smullen van allerlei smakelijke gerechten.

Toen restte ons nog maar één ding: terugreizen naar het prachtige Nijmegen, nadat onze bus eindelijk gearriveerd was. Al met al was het een geslaagd symposium. Alles was tot in de puntjes verzorgd en strak geregeld, en ook de lezingen waren bij vlagen best interessant. Ik ben erg benieuwd naar wat de SNIc-commissie volgend jaar voor ons in petto heeft.

DOOR KO STOFFELEN

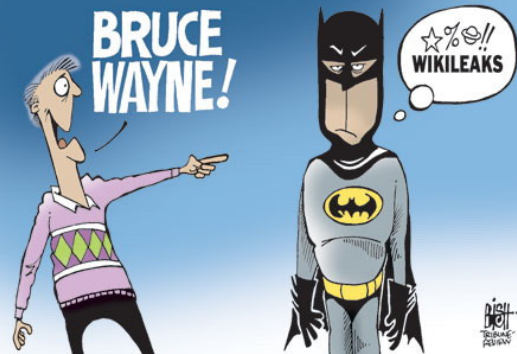
/prijsvraag/waar_ben_ik.jpg

When you scroll out of view



Does a GIF keep moving?

BRUCE WAYNE!

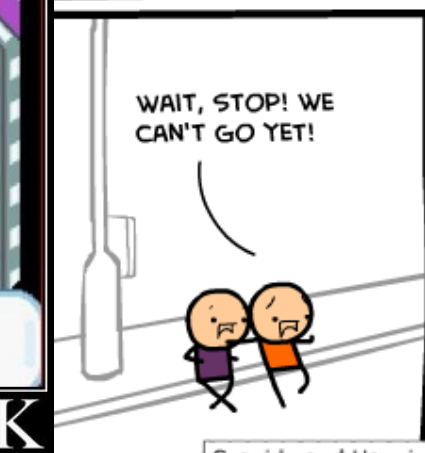
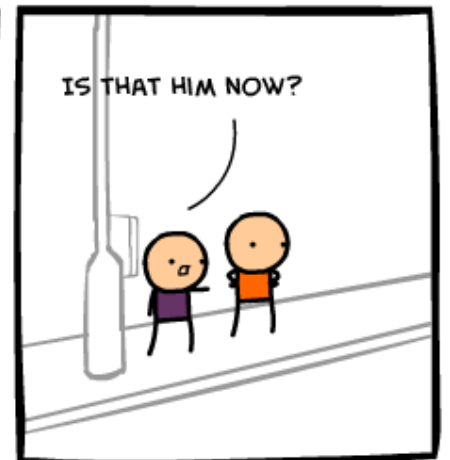
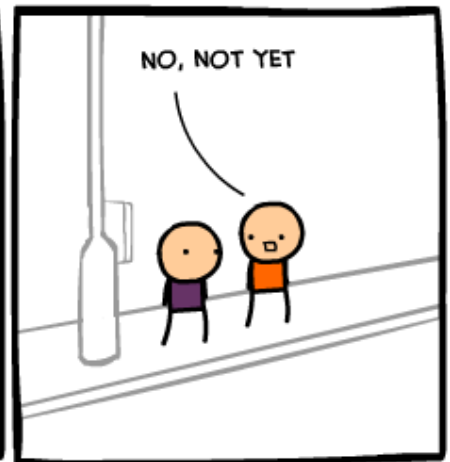
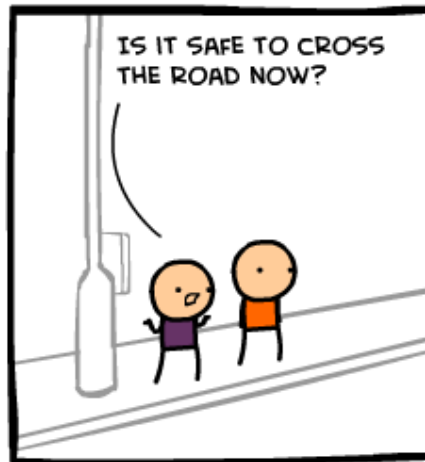


SPACEBOOK



PROFESSOR OAK

He came.



Cyanide and Happiness © Explosm.net

Deze Thabloid is mede
mogelijk gemaakt door:



**Printing for
Professionals**