

Zinātniskais koordinators

Struktūrvienība: Sabiedrības veselības pasākumu nodaļa

Atsauce: ECDC/FGIV/2020/PHF-SC

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus norādītajam līgumdarbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (ECDC).

Amata apraksts

Darbinieks palīdzēs īstenot vienu no ECDC projektiem ar nosaukumu "ES veselības drošības iniciatīva" (EU HSI), kas īpaši izstrādāta uz darbaspēku orientētu spēju veidošanai (MediPIET).¹

Darbinieks atskaitīsies stipendiju programmas vadītājam Sabiedrības veselības funkciju nodaļas Sabiedrības veselības mācību struktūrvienībā.

Darbinieka pienākumos galvenokārt ietilpst turpmāk norādītās darba jomas:

- projektu iespēju un uzdevumu *MediPIET* stipendiātu apmācībai "mācīšanās darot", tostarp starptautisku uzdevumu, ņemot vērā *MediPIET* pamatprasmes un mācību programmu, apzināšana, novērtēšana un popularizēšana;
- stipendiātu darbuzzināšana, veidojot attiecības, daloties pieredzē, izpētot vēlmes, precizējot koordinatora, līdzstrādnieka un uzraudzītāja pienākumus un vadot gan *MediPIET* stipendiātus, gan uzraudzītājus;
- tehniska atbalsta sniegšana un kolēģa progresa uzraudzība;
- mācību moduļu organizēšanas un to turpmākas novērtēšanas koordinēšana;
- satura un mācību materiālu apzināšana, pārskatīšana un izstrāde, izmantojot mācību metodes moduļiem, tostarp praktisku gadījumu izpēti, jaukta tipa mācīšanos, un pasniedzēju apmācība;
- programmas stratēģiskās attīstības un tās popularizēšanas veicināšana;

¹*MediPIET* ir ES finansēta reģionāla lauka epidemioloģijas mācību programma, kas aptver Vidusjūras un Melnās jūras reģiona valstis, kuras nav ES dalībvalstis. Lai iegūtu plašāku informāciju, apmeklējiet ECDC tīmekļa vietni: <https://www.ecdc.europa.eu/en/news-events/new-eu-initiative-health-security-eu-neighbours>

- *MediPIET* mācību programmu rokasgrāmatas un citu svarīgāko tehnisko dokumentu turpmāka izstrāde;
- pastāvīgu kvalitātes uzlabošanas veicināšana uzņēmējobjektos, sniedzot atbalstu uzraudzītājiem viņu prasmju un metožu attīstīšanā kā pasniedzējiem un mentoriem;
- valsts institūtu dalības mācību pasākumos visā reģionā veicināšana un spēja mudināt partnerus kopīgi izmantot mācību resursus;
- cieša sadarbība ar *MediPIET* partneriestādēm *MediPIET* "Mācību vietas" un "Mācību centra forums" ietvaros;
- sadarbība ar ECDC stipendiju programmu (*EPIET* un *EUPHEM*) un citām attiecīgām mācību programmām reģionā;
- *MediPIET* pārstāvēšana attiecīgās zinātniskās sanāksmēs un konferencēs;
- ieguldījuma sniegšana projektu pārvaldībā un mācību pasākumu (piemēram, moduļu, mācību objektu apmeklējumu) administratīvā/budžeta uzraudzībā;
- pēc vajadzības pildīt citus ar savu darba jomu saistītus uzdevumus.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam jāatbilst vairākām oficiālajām prasībām. Tās ir šādas:

- pabeigta augstākā izglītība, kuras ieguves ilgums ir vismaz trīs gadi un kuru apliecina diploms, un vismaz viena gada atbilstoša profesionālā pieredze²;
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai³;
- ES dalībvalsts vai Norvēģijas, Islandes vai Lihtenšteinas valstspiederība.
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības⁴;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības;
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, esam noteikuši **būtiskus kritērijus** attiecībā uz profesionālo pieredzi, zināšanām, kā arī personīgajām īpašībām un savstarpējo attiecību prasmēm.

Profesionālā pieredze/zināšanas:

- vismaz trīs gadu darba pieredze pēc diploma iegūšanas amatos, kas saistīti ar darba aprakstā minētajiem pienākumiem;

² Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kuri piešķirti ES dalībvalstīs vai kuri atbilst līdzvērtības sertifikātiem, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

³Kandidātiem, kuriem dzimtā valoda nav ES valoda, vai tiem, kuriem tā ir angļu valoda, jānodrošina sertifikāts (B1 līmenim vai augstāk) par otrās valodas zināšanu līmeni.

⁴ Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūgts iesniegt policijas izdotu izziņu par kriminālsodāmības neesamību.

- spēcīgs metodoloģiskais pamatojums intervences epidemioloģijā, ko apliecina darba pieredze un attiecīgs ziņojumu un publikāciju saraksts zinātniskos žurnālos vai epidemioloģiskos biļetenos;
- labas pedagoģiskās prasmes un pedagoģiskās spējas, pierādīta pieredze apmācības attīstībā un pasniegšanā, ko apliecina dzīves aprakstā iekļautais īss apraksts par izstrādāto un īstenoto mācību pasākumu skaitu un veidu;
- spēcīgas darbaudzināšanas prasmes, piemēram, aktīva uzklausišana, protokolu izstrāde un ievērošana attiecībā uz mērķu sasniegšanu, domstarpību risināšana, progresa izsekošana, palīdzība kolēģim iegūt un izmantot jaunas zināšanas un attieksmi;
- labas zinātniskās literatūras prasmes, pierādīta pieredze mutiskajā un rakstiskajā zinātniskajā komunikācijā;
- teicamas angļu valodas zināšanas gan mutiski, gan rakstiski.

Personīgās īpašības/savstarpējo attiecību prasmes:

- izcilas saziņas prasmes;
- spēja atpazīt jutīgus jautājumus dažādos starptautiskos partneru tīklos un organizācijās, atspoguļojot organizatorisko jutīgumu, situācijas apzināšanos un pielāgošanās spēju;
- spēja strādāt saspringtā situācijā un vadīt vairākus un konkurējošus uzdevumus un pienākumus;
- uz kvalitāti un uz rezultātiem orientēta pieeja;
- spēja sadarboties un veidot ciešas darba attiecības;

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komiteja attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlases kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecel amatā, izvēloties no kandidātu saraksta, ko direktoram iesniedz atlases komiteja. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātus var uzaicināt uz rakstveida testiem. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka priekšlikums var tikt publiskots un ka iekļaušana kandidātu sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Kandidātu sarakstu izveidos saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Izraudzīto kandidātu pieņems darbā kā līgumdarbinieku saskaņā ar Eiropas Kopienu pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 3. panta a) punktu uz četriem gadiem saskaņā ar projekta finansējumu. Darbinieku iecels amatā **IV funkciju grupā**.

Pieteikumu iesniedzējiem būtu jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur pārbaudes laiks.

Papildu informācija par līguma un darba nosacījumiem ir atrodama Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas pieejama šajā saitē:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta ir Stokholmā, kur centrs darbojas.

Rezerves saraksts

Rezerves sarakstu var izveidot un izmantot pieņemšanai darbā, ja rodas līdzīgas vakances, tostarp ar dažādiem līguma periodiem, piemēram, ierobežota laika finansējuma dēļ. Tas ir derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kurā beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos, lūdzu, nosūtiet aizpildītu pieteikumu uz e-pasta adresi Recruitment@ecdc.europa.eu, e-pasta temata ailē skaidri norādot vakances atsauci un savu uzvārdu.

Lai pieteikums būtu derīgs, pieteikuma veidlapā ir jāaizpilda visas vajadzīgās sadaļas, un tā ir jāiesniedz Word vai PDF formātā un, vēlams, angļu valodā⁵. Nepilnīgi aizpildītus pieteikumus uzskata par nederīgiem.

Pieteikuma veidlapa ir atrodamā *ECDC* tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Mūsu tīmekļa vietnē ir informācija par pieteikumu iesniegšanas beigu datumu un papildu informācija par šīs atlases procedūras statusu, kā arī svarīga informācija par darbā pieņemšanas procesu, un tai var piekļūt, izmantojot iepriekš norādīto saiti.

Tā kā saņemto pieteikumu skaits var būt liels, paziņojumus nosūta tikai tiem kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.

⁵ Šis paziņojums par vakanci no angļu valodas oriģinālās versijas ir tulkots visās ES oficiālajās valodās. Tā kā aģentūras ikdienas darba valoda pārsvarā ir angļu valoda, *ECDC* vēlētos saņemt pieteikumus angļu valodā.