

Expert principal dans le domaine de la sécurité microbienne des substances d'origine humaine

Unité: Programmes de lutte contre les maladies

Référence: ECDC/AD/2020/DPR-PEMSSHO

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC recherche actuellement un expert principal dans le domaine de la sécurité microbienne des substances d'origine humaine. L'ECDC établira également une liste de réserve qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Les directives européennes sur le sang, les tissus et cellules, et les organes créent des cadres communs qui garantissent des normes élevées en matière d'obtention, de contrôle, de transformation, de stockage, de distribution et d'importation/exportation de substances d'origine humaine dans toute l'UE. Le rôle de l'ECDC en la matière est de fournir des avis scientifiques/une évaluation des risques et d'élaborer/exploiter un système de communication sur les questions liées aux menaces potentielles de maladies transmissibles par des substances d'origine humaine. L'ECDC collabore étroitement avec la Commission européenne et l'Agence européenne des médicaments pour l'accomplissement de ces tâches.

Le titulaire du poste rendra compte au chef du programme de lutte contre les maladies «Infections sexuellement transmissibles, virus à diffusion hématogène et tuberculose». Il/elle sera affecté(e) au programme «Infections sexuellement transmissibles, virus à diffusion hématogène et tuberculose», section «Infections transmises par voie aérienne, infections à diffusion hématogène et infections sexuellement transmissibles» de l'unité Programmes de lutte contre les maladies.

Le/la titulaire du poste sera notamment chargé des tâches suivantes:

- fournir des avis scientifiques relatifs à la sécurité microbienne du sang et des composants sanguins, des tissus et cellules, et des organes - c'est-à-dire des substances d'origine humaine;
- coordonner l'élaboration, la mise en œuvre et le déroulement quotidien des orientations et des outils pour les activités de préparation visant à maintenir la sécurité microbienne des substances d'origine humaine;

- aider les États membres à renforcer les systèmes de contrôle et de prévention de la transmission des maladies infectieuses par des substances d'origine humaine, y compris: collecte de données, compte rendu et diffusion des analyses;
- renforcer les liens et la coopération entre le Centre et les autorités nationales compétentes dans le domaine des substances d'origine humaine, les établissements nationaux de prélèvement de substances d'origine humaine, l'Organisation mondiale de la santé, les organismes européens et internationaux et les autres réseaux, partenaires et parties prenantes concernés;
- collaborer avec l'équipe «Substances d'origine humaine» de la Commission européenne et participer activement aux réunions régulières de l'équipe et des autorités nationales compétentes concernées;
- commander et assurer la gestion de projets ou d'études, prodiguer des conseils dans des domaines pertinents, mais aussi être prêt à lancer, mener et/ou superviser des études de faisabilité en ce qui concerne la sécurité microbienne des substances d'origine humaine et les interventions préventives;
- coordonner et faciliter, au sein du Centre, les activités liées aux substances d'origine humaine, notamment apporter sa contribution au plan de travail annuel et aux projets pertinents financés par l'ECDC relatifs à la sécurité microbienne des substances d'origine humaine;
- contribuer à d'autres activités de l'ECDC dans son domaine de compétences, en fonction des besoins, notamment aux évaluations des risques de l'ECDC;
- contribuer aux systèmes de réponse et de permanence 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 de l'ECDC.

Qualifications et expérience requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins¹;
- avoir au moins neuf ans d'expérience professionnelle² (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions³;

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Le service militaire obligatoire est toujours pris en compte.

3 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses

- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques⁴;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces expériences, caractéristiques et compétences sont les suivantes:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- diplôme de médecine avec une spécialisation en médecine transfusionnelle ou en transplantation ou dans un domaine connexe ou expérience en hémovigilance;
- connaissance solide des données factuelles et des questions liées aux menaces de maladies transmissibles par des tissus et cellules humains, y compris le sang;
- expérience avérée dans le domaine des méthodes pour valider et analyser des données sur les maladies infectieuses transmissibles par des substances d'origine humaine, ainsi que pour communiquer les résultats de ces analyses aux autorités, à la communauté scientifique et à un public plus large;
- connaissance des activités et des politiques relatives à la prévention des infections et au contrôle des substances d'origine humaine;
- expérience attestée des méthodes de médecine factuelle et d'élaboration d'orientations;
- expérience en gestion de projets et en encadrement d'experts ou d'équipes multidisciplinaires;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers le service et la qualité;
- aptitude à travailler dans un esprit de coopération et à établir de solides relations de travail;
- esprit tourné vers les résultats;

modalités d'exécution.

⁴ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions au sein de son domaine de compétences;
- aptitude à travailler sous pression et à assumer efficacement des responsabilités multiples;
- aptitude à encourager l'esprit d'initiative, à motiver et à diriger d'autres personnes.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'éligibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée au directeur par le comité de sélection. La proposition du comité de sélection sera établie sur la base des critères du présent avis de vacance. Les candidats peuvent être invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte de candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat ou la candidate retenu(e) sera recruté(e) en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement aura lieu au grade **AD 8**.

Il convient d'attirer l'attention des candidats sur le fait que tous les nouveaux agents doivent achever avec succès une période de stage, conformément au statut applicable aux agents de l'UE.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents des Communautés européennes, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de postes vacants similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse Recruitment@ecdc.europa.eu, en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.

Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais⁵. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.

Le formulaire de candidature de l'ECDC est disponible sur notre site web, à l'adresse suivante:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

La date limite fixée pour le dépôt des candidatures, ainsi que des informations complémentaires sur l'état d'avancement de cette procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement, sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

⁵ Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence dans ses activités quotidiennes, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.