

Az emberi eredetű anyagok mikrobiológiai biztonságának vezető szakértője

Egység: Betegségmegelőzési programok

Hivatkozás: ECDC/AD/2020/DPR-PEMSSHO

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett ideiglenes alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az ECDC jelenleg az emberi eredetű anyagok mikrobiológiai biztonságának munkaterületére keres vezető szakértőt. Az ECDC egy tartaléklistát is össze fog állítani, amelyet a későbbiekben ezen a területen megüresedő álláshelyek betöltésére lehet felhasználni.

A vérről, sejtekről és szövetekről és szervekről szóló uniós irányelvek közös kereteket hoznak létre, amelyek az uniós közösség egészében biztosítják az emberi eredetű anyagok (SoHO) beszerzésének, tesztelésének, feldolgozásának, tárolásának, terjesztésének és behozatalának/kivitelének magas színvonalát. Az ECDC-nek ezen a téren az a szerepe, hogy az emberi eredetű anyagokhoz köthető fertőző betegségek potenciális veszélyeivel kapcsolatos kérdésekben biztosítsa a tudományos tanácsadást/kockázatértékelést és egy kommunikációs rendszer kifejlesztését/működtetését. Az ECDC a fenti feladatok ellátása érdekében szorosan együttműködik az Európai Bizottsággal és az Európai Gyógyszerügynökséggel.

Az állás betöltője a szexuális úton terjedő fertőzések, vérrel terjedő vírusok és tuberkulózis elleni betegségmegelőzési program vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni. A betegségmegelőzési programok egységén belül a levegőben, vérrel és szexuális úton terjedő fertőzések részlegén, a szexuális úton terjedő fertőzések, vérrel terjedő vírusok és tuberkulózis elleni betegségmegelőzési programban fog dolgozni.

Elsősorban az alábbi munkaterületekért lesz felelős:

- tudományos tanácsadás a vér és a vér alkotórészei, a szövetek és sejtek, valamint a szervek – azaz az emberi eredetű anyagok (SoHO) – mikrobiológiai biztonságával kapcsolatban;
- az emberi eredetű anyagok mikrobiológiai biztonságának fenntartását szolgáló felkészültségi tevékenységekhez szükséges iránymutatás és eszközök kidolgozásának, bevezetésének és napi szintű működtetésének koordinálása;

- a tagállamok támogatása a fertőző betegségek kontrolljára és az emberi eredetű anyagok révén való átadásának megelőzésére irányuló rendszerek megerősítésében, beleértve az adatgyűjtést, az elemzést, a beszámolót és az eredmények terjesztését;
- a Központ és az emberi eredetű anyagokért (SoHO) felelős nemzeti illetékes hatóságok, az emberi eredetű anyagokkal foglalkozó országos intézmények, az Egészségügyi Világszervezet, az európai és nemzetközi szervek és egyéb érintett hálózatok közötti kapcsolatok és együttműködés megerősítése;
- együttműködés az Európai Bizottság emberi eredetű anyagokkal foglalkozó csoportjával, és aktív részvétel a csoport és az érintett nemzeti illetékes hatóságok rendszeres találkozóin;
- projektekre vagy tanulmányokra vonatkozó megbízások kiadása vagy ezek irányítása, konzultáció a megfelelő területeken, felkészülve egyszersmind az emberi eredetű anyagokkal és preventív beavatkozásokkal kapcsolatos megvalósíthatósági tanulmányok megkezdésére, elvégzésére és felügyeletére is;
- az emberi eredetű anyagokkal kapcsolatos tevékenységek koordinálása és támogatása a Központ egészében, beleértve az éves munkatervben való közreműködést és az emberi eredetű anyagok mikrobiológiai biztonsága témájában az ECDC által finanszírozott releváns projektekhez adott inputot;
- szükség szerint saját szakterületén belüli közreműködés az ECDC egyéb tevékenységeiben, az ECDC kockázatértékeléseit is beleértve;
- közreműködés a Központnál a hét minden napján 0–24 óráig működő készenléti szolgálat munkájában.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

A. Formai követelmények

Az állás betöltéséhez több formai követelménynek is meg kell felelni. E követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség, ha az egyetemi alapképzés időtartama négy év vagy annál több, vagy oklevéllel igazolt, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség és megfelelő, legalább egyéves szakmai tapasztalat, ha az egyetemi alapképzés időtartama legalább három év¹;
- legalább 9 éves szakmai tapasztalat² (az oklevél kiadását követően);
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másiknak pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete³;

1 Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

2 A kötelező sorkatonai szolgálatot minden esetben figyelembe veszik.

3 Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

Ahhoz, hogy az éves előmeneteli terv keretében előléptetésre jogosultak legyenek, az alkalmazottaknak ezenfelül – az alkalmazandó személyzeti szabályzatban és annak végrehajtási szabályaiban foglaltak értelmében – az EU egy harmadik nyelvén is használható nyelvtudással kell rendelkezniük.

- uniós tagállami, vagy norvég, izlandi, illetve liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására⁴;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a vonatkozó feladatkörrel kapcsolatos személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez alapvető kritériumokat határoztunk meg a szakmai tapasztalattal és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat/szaktudás:

- a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett, legalább 5 éves szakmai tapasztalat;
- orvosi diploma transzfúziós gyógyászatból, transzplantológiából vagy kapcsolódó témából tett szakvizsgával vagy a hemovigilancia terén szerzett tapasztalattal;
- az emberi szövetekhez és sejtekhez, köztük a vérhez köthető fertőző betegségek veszélyeivel kapcsolatos tények és kérdések alapos ismerete;
- igazolt tapasztalat az emberi eredetű anyagokkal átadható fertőző betegségekre vonatkozó adatok validálására és elemzésére szolgáló módszerek, valamint az ilyen elemzések eredményeinek a hatóságok, a tudományos közösség és a szélesebb közönség felé való kommunikálása terén;
- a fertőzések megelőzése és az emberi eredetű anyagok felügyelete terén az EU-n belül folyó tevékenységek és szakpolitikák ismerete;
- igazolt tapasztalat a tényeken alapuló gyógyászatban és iránymutatások kidolgozásában használt módszerek terén;
- projektirányításban és szakértők vagy multidiszciplináris csoportok vezetésében szerzett tapasztalat;
- kiváló angolnyelv-tudás, írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- minőségközpontú, szolgálatkész hozzáállás;
- képesség a közös munkára és a szilárd munkakapcsolatok kialakítására;
- eredményközpontú hozzáállás;
- elkötelezettség a folyamatos tanulás és a szakterület fejleményeinek naprakész követése iránt;
- képesség a nyomás alatt végzett munkára és a sokoldalú feladatok hatékony ellátására;
- a felelősség átruházására, mások motiválására és vezetésére való képesség.

⁴ A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási feltételeken belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Esélyegyenlőség

Munkáltatói minőségében az ECDC az esélyegyenlőség elvét alkalmazza, és minden olyan pályázó jelentkezését szívesen fogadja, aki teljesíti a részvételi és kiválasztási feltételeket, életkoron, faji hovatartozáson, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésen, nemen vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés és fogyatékosagra való tekintet nélkül.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott jelöltek listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján teszi meg javaslatát. A pályázókat írásbeli vizsgán való részvételre kérhetik fel. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánossá válhat, továbbá hogy az előválogatott jelöltek listáján való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott jelöltek listáját nyílt felvételi eljárást követően hozzák létre.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával összhangban ideiglenes alkalmazotti státuszban ötéves időtartamra szól, amely adott esetben meghosszabbítható. A sikeres pályázót **AD 8** fokozatba nevezik ki.

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy az EU személyzeti szabályzatában előírtak értelmében minden újonnan felvett munkatártnak sikeresen le kell töltenie a próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben található, amely a következő linkre kattintva érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm; a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételre. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

Jelentkezési eljárás

A jelentkezéshez kérjük, küldje el kitöltött pályázatát a Recruitment@ecdc.europa.eu címre, és az e-mail tárgyában tüntesse fel az álláshirdetés hivatkozási számát és saját vezetéknevét.

A pályázat akkor érvényes, ha a jelentkezési lap összes kötelező részét kitöltötte. A jelentkezési lapot Word vagy PDF formátumban, lehetőleg angol nyelven⁵ kell benyújtani. A hiányos pályázatok érvénytelennek minősülnek.

⁵ Ezt az álláshirdetést az angol eredetiből fordították le az EU összes hivatalos nyelvére. Mivel az Ügynökség munkanyelve általában az angol, az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy a pályázatokat lehetőleg angol nyelven nyújtsák be.

Az ECDC jelentkezési lapja megtalálható a weboldalunkon:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A pályázatok benyújtásának határidejét és a kiválasztási eljárás alakulásával kapcsolatos további információkat, valamint a felvételi folyamatra vonatkozó fontos tudnivalókat a weboldalunkon találja a fenti linkre kattintva.

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük.