

Galvenais eksperts cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģiskās drošības jomā

Nodaļa: Slimību programmas

Atsauce: ECDC/AD/2020/DPR-PEMSSHO

Uzaicinājums iesniegt pieteikumus pagaidu darbinieka amatam Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā (ECDC).

Amata apraksts

Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrs vēlas pieņemt darbā galveno ekspertu cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģiskās drošības jomā. ECDC izveidos arī kandidātu rezerves sarakstu gadījumiem, ja nākotnē atbrīvotos vēl kāda amata vieta šajā jomā.

ES direktīvas par asinīm, šūnām, audiem un orgāniem veido kopēju sistēmu, kas nodrošina augstus standartus cilvēku izcelsmes vielu iepirkumu, testēšanas, apstrādes, uzglabāšanas, izplatīšanas un importa un eksporta jomā visā Eiropas Savienībā. ECDC pienākums šajā sakarā ir sniegt zinātniskos ieteikumus, veikt risku izvērtējumu un analizēt to attīstību, kā arī nodrošināt komunikācijas sistēmas darbību par jautājumiem, kas saistīti ar infekcijas slimību iespējamām draudiem saistībā ar cilvēku izcelsmes vielām. Šo uzdevumu izpildē ECDC cieši sadarbojas ar Eiropas Komisiju un Eiropas Zāļu aģentūru.

Atlasītais eksperts būs padots Seksuāli transmisīvo infekciju, vīrusu, ko pārnēsā ar asinīm, un tuberkulozes slimību programmas struktūrvienības vadītājam. Eksperta amata vieta atrodas Slimību programmu nodaļas Gaisa pilienu ceļā pārnesto infekciju, vīrusu, ko pārnēsā ar asinīm, un seksuāli transmisīvo infekciju daļas Seksuāli transmisīvo infekciju, vīrusu, ko pārnēsā ar asinīm, un tuberkulozes slimību programmas vienībā.

Darbinieks būs atbildīgs galvenokārt par šādām darba jomām:

- zinātniskie ieteikumi attiecībā uz cilvēku izcelsmes vielu, proti, asiņu un asins komponentu, audu, šūnu un orgānu mikrobioloģisko drošību;
- cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģiskās drošības uzturēšanai nepieciešamo gatavības pasākumu norādījumu un rīku izstrāde, ieviešana un ikdienas darbības nodrošināšana;
- palīdzības sniegšana dalībvalstīm ar cilvēku izcelsmes vielām pārnēsāto infekcijas slimību kontroles un profilakses sistēmu stiprināšanā, ieskaitot datu vākšanu, analīzes rezultātu ziņošanu un izplatīšanu;

- kontaktu un sadarbības stiprināšana starp *ECDC* un dalībvalstu cilvēku izcelsmes vielu jomas kompetentajām iestādēm, nacionālajām cilvēku izcelsmes vielu jomas organizācijām, Pasaules Veselības organizāciju, Eiropas un starptautiskajām struktūrām un citiem nozīmīgiem tīkliem, partneriem un ieinteresētajām personām;
- sadarbība ar Eiropas Komisijas cilvēku izcelsmes vielu komandu un aktīva līdzdalība šīs komandas un dalībvalstu attiecīgo kompetento iestāžu regulāri rīkotajās sanāksmēs;
- attiecīgo jomu projektu vai pētījumu un apspriešanu organizēšana un pārvaldīšana, taču būt arī gatavam ierosināt, veikt un/vai pārraudzīt priekšizpēti par cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģisko drošību un profilaktisko intervenci;
- ar cilvēku izcelsmes vielām saistīto darbību koordinēšana un veicināšana Eiropas Slimību profilakses un kontroles centrā, tostarp palīdzības sniegšana ikgadējo darba plānu izstrādē un ieguldījuma sniegšana attiecīgos *ECDC* finansētos projektos par cilvēku izcelsmes vielu mikrobioloģisko drošību;
- vajadzības gadījumā iesaistīšanās citās *ECDC* aktivitātēs savas kompetences jomā, ieskaitot *ECDC* riska novērtējumus;
- iesaistīšanās *ECDC* reaģēšanas un diennakts dežūru sistēmā.

Nepieciešamā kvalifikācija un pieredze

A. Formālās prasības

Lai kandidāts būtu piemērots, viņam jāatbilst vairākām šādām formālām prasībām:

- izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir četri gadi vai vairāk, vai izglītības līmenis, kas atbilst ar diplomu apliecinātai pabeigtai augstākajai izglītībai, un atbilstoša vismaz gadu ilga profesionālā pieredze, ja parastais augstākās izglītības ieguves ilgums ir vismaz trīs gadi¹;
- vismaz deviņu gadu profesionālā pieredze² (pēc diploma iegūšanas);
- ļoti labas vienas ES oficiālās valodas zināšanas un pietiekamas kādas citas ES oficiālās valodas zināšanas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo amata pienākumu pildīšanai³;
- ES dalībvalsts, Islandes, Lihtenšteinas vai Norvēģijas pilsonība;
- tiesības izmantot visas pilsoņa tiesības⁴;
- izpildītas visas piemērojamo tiesību aktu prasības attiecībā uz militāro dienestu;
- paredzēto pienākumu veikšanai vajadzīgās rakstura īpašības;
- veselības stāvoklis, kas ļauj pildīt ar amatu saistītos pienākumus.

1 Vērā ņem tikai diplomus un sertifikātus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

2 Vienmēr tiek ņemts vērā obligātais militārais dienests.

3 kandidātiem, kuriem dzimtā valoda nav kāda no ES oficiālajām valodām, vai tiem, kuriem tā ir angļu valoda, jānodrošina sertifikāts (B1 līmenim vai augstāk) par otras valodas zināšanu līmeni.

Turklāt, lai ikgadējā amatā paaugstināšanas procedūrā varētu pretendēt uz paaugstinājumu amatā, darbiniekiem ir labi jāzina vēl trešā ES valoda, kā norādīts attiecīgajos Civildienesta noteikumos un Īstenošanas noteikumos.

4 Pirms iecelšanas amatā sekmīgo kandidātu lūgts iesniegt policijas izdotu izziņu par nesodāmību.

B. Atlases kritēriji

Lai pretendētu uz šo amatu, ir noteikti būtiski kritēriji attiecībā uz profesionālo pieredzi un personīgajām īpašībām un savstarpējo attiecību veidošanas prasmēm. Tie ir šādi:

Profesionālā pieredze un zināšanas

- Vismaz piecu gadu profesionālā pieredze, kas iegūta amata aprakstam atbilstošos amatos;
- grāds medicīnā ar specializāciju transfūziju medicīnā vai transplantoloģijā vai citā saistītā jomā, vai pieredze hemovigilances jomā;
- labas zināšanas par faktiem un problēmām, kas saistītas ar infekcijas slimību radītajiem draudiem saistībā ar cilvēku audiem un šūnām, ieskaitot asinis;
- apliecināma pieredze infekcijas slimību, ko var pārnest ar cilvēku izcelsmes vielām, datu validēšanas un analīzes metožu piemērošanas jomā, kā arī pieredze saistībā ar šo analīžu rezultātu paziņošanu iestādēm, zinātnes aprindām un sabiedrībai;
- zināšanas par Eiropas Savienības politiku un norisēm infekciju profilakses un cilvēku izcelsmes vielu kontroles jomās;
- apliecināma pieredze uz pierādījumiem balstītas medicīnas metožu izmantošanā un norādījumu izstrādē;
- projektu vadības, kā arī ekspertu vai daudznozaru grupu vadības pieredze;
- teicamas rakstveida un mutvārdu angļu valodas zināšanas.

Personīgās īpašības un savstarpējo attiecību veidošanas prasmes:

- uz kvalitāti un pakalpojumiem orientēta attieksme;
- spēja sadarboties un veidot ciešas darba attiecības;
- orientācija uz rezultātiem;
- apņemšanās nepārtraukti mācīties un sekot līdzi jaunumiem savā specializācijas jomā;
- spēja strādāt spriedzes apstākļos un prasme vienlaikus veikt vairākus pienākumus;
- spēja iedrošināt, motivēt un vadīt citus.

Atkarībā no saņemto pieteikumu skaita atlases komiteja attiecībā uz iepriekš minētajiem atlases kritērijiem var piemērot stingrākas prasības.

Vienlīdzīgas iespējas

ECDC ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un gaida pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst visiem atbilstības un atlases kritērijiem, neatkarīgi no viņu vecuma, rases, politiskās, filozofiskās vai reliģiskās pārliecības, dzimuma vai seksuālās orientācijas un neatkarīgi no invaliditātes.

Iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Darbinieku iecel amatā, izvēloties no kandidātu saraksta, ko direktoram iesniedz atlases komiteja. Atlases komitejas priekšlikuma pamatā ir šis paziņojums par vakanci. Kandidātus var uzaicināt uz rakstveida testiem. Kandidātiem ir jāņem vērā, ka priekšlikums var tikt publiskots un ka iekļaušana kandidātu sarakstā negarantē pieņemšanu darbā. Kandidātu sarakstu izveido saskaņā ar atklātu atlases procedūru.

Sekmīgo kandidātu pieņem darbā kā pagaidu darbinieku saskaņā ar Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) punktu uz piecu gadu periodu, ko var pagarināt. Šis ir **AD 8** pakāpes amats.

Kandidātiem jāņem vērā, ka saskaņā ar ES Civildienesta noteikumu prasībām visiem jaunajiem darbiniekiem sekmīgi jāiztur pārbaudes laiks.

Papildu informācija par līguma un darba nosacījumiem ir atrodama Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā, kas pieejama šajā saitē:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darba vieta ir Stokholmā, kur atrodas centra birojs.

Rezerves saraksts

Var izveidot rezerves sarakstu, ko var izmantot darbinieku pieņemšanai darbā, ja rastos līdzīgas vakances. Tas ir derīgs līdz tā gada 31. decembrim, kad beidzas pieteikumu iesniegšanas termiņš, un tā derīguma termiņu var pagarināt.

Pieteikšanās kārtība

Lai pieteiktos, lūdzu, nosūtiet aizpildītu pieteikumu uz e-pasta adresi Recruitment@ecdc.europa.eu, e-pasta temata ailē skaidri norādot vakances atsauci un savu uzvārdu.

Lai pieteikums būtu derīgs, pieteikuma veidlapā ir jāaizpilda visas vajadzīgās sadaļas, un tā ir jāiesniedz Word vai PDF formātā un, vēlams, angļu valodā⁵. Nepilnīgi aizpildītus pieteikumus uzskata par nederīgiem.

Pieteikuma veidlapa ir atrodama *ECDC* tīmekļa vietnē:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Mūsu tīmekļa vietnē ir informācija par pieteikumu iesniegšanas beigu datumu un papildu informācija par šīs atlases procedūras statusu, kā arī svarīga informācija par darbā pieņemšanas procesu, un tai var piekļūt, izmantojot iepriekš norādīto saiti.

Tā kā saņemto pieteikumu skaits var būt liels, paziņojumus nosūta tikai tiem kandidātiem, kurus aicina uz intervijām.

⁵ Šis paziņojums par vakanci no angļu valodas oriģinālās versijas ir tulkots visās ES oficiālajās valodās. Tā kā aģentūras ikdienas darba valoda pārsvarā ir angļu valoda, *ECDC* vēlētos saņemt pieteikumus angļu valodā.