

ZATWIERDZAM
Minister Środowiska

Z up. MINISTRA
PODSEKRETARZ STANU
Pomocnik Ministra
Spraw Środowiska
i Leśnictwa
Andrzej Antoni Komieczny

Warszawa, dnia 02.06.2017 r.

STATUT Instytutu Badawczego Leśnictwa

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1.

Instytut Badawczy Leśnictwa, zwany dalej „Instytutem”, powołany w 1930 roku, działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. z 2016 r. poz. 371, 1079, 1311, 2260 oraz z 2017 r. poz. 202), zwanej dalej „ustawą”;
- 2) niniejszego statutu.

§ 2.

1. Siedzibą Instytutu jest Sękocin Stary.
2. Instytut działa na obszarze całego kraju oraz współpracuje na forum międzynarodowym na podstawie właściwych przepisów.
3. Instytut może używać skróconej nazwy IBL.
4. Instytut posiada osobowość prawną.
5. Nadzór nad Instytutem sprawuje minister właściwy do spraw środowiska.
6. Instytut ma prawo używania okrągłej pieczęci z wizerunkiem godła Rzeczypospolitej Polskiej pośrodku i napisem w otoku: Instytut Badawczy Leśnictwa.
7. Symbolami Instytutu są jego sztandar i znak graficzny, których wzory zawierają załączniki nr 1 i 2 do statutu.

Rozdział II Przedmiot i zakres działania

§ 3.

Przedmiotem działania Instytutu jest wykonywanie, na zasadzie *non profit*, zadań określonych w ustawie w zakresie nauk biologicznych, leśnych i rolniczych, a w szczególności:

- 1) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych w celu:
 - a) lepszego poznania zjawisk i procesów kształtujących stan, trwałość i rozwój lasów oraz ich wzajemnych powiązań z otaczającym środowiskiem przyrodniczym, społecznym i gospodarczym,
 - b) określenia metod wszechstronnego i zrównoważonego wykorzystania zasobów leśnych i ich ochrony,
 - c) trwałego zachowania i wzbogacania lasów dla należytego zaspokojenia potrzeb cywilizacyjnych obecnych i przyszłych pokoleń, a także upowszechnianie wyników tych badań i prac rozwojowych;
- 2) dokonywanie analiz i ocen wspomagających kształtowanie i realizację polityki leśnej państwa i programów rozwoju leśnictwa;
- 3) tworzenie naukowych podstaw i inicjowanie racjonalnych form trwałej i zrównoważonej gospodarki leśnej dla wszystkich kategorii własności leśnej;
- 4) przystosowywanie wyników badań naukowych i prac rozwojowych do potrzeb praktyki;
- 5) wdrażanie wyników badań naukowych i prac rozwojowych.

§ 4.

1. Zakres działania Instytutu obejmuje w szczególności:

- 1) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych dotyczących:
 - a) biologii i ekologii zbiorowisk leśnych oraz właściwości środowisk i siedlisk leśnych,
 - b) stanu, zachowania i rozwoju zasobów leśnych oraz kształtowania ich zdolności do pełnienia różnorodnych funkcji,
 - c) abiotycznych, biotycznych i antropogenicznych czynników wpływających na stan lasu oraz monitoringu środowiska leśnego,
 - d) stabilności i produktywności ekosystemów leśnych,
 - e) zrównoważonego użytkowania lasu wielofunkcyjnego,
 - f) instrumentów polityki leśnej oraz rozwoju gospodarki leśnej w skali lokalnej, regionalnej i ogólnokrajowej;
- 2) rozwijanie metod badań naukowych odnoszących się w szczególności do:
 - a) genetyki i fizjologii drzew leśnych oraz innych organizmów związanych ze środowiskiem leśnym,
 - b) ekologii lasu i ochrony przyrody,
 - c) zoologii i gospodarowania populacjami zwierząt wolno żyjących,
 - d) siedliskoznawstwa leśnego i gospodarki wodnej,
 - e) hodowli i produktywności lasu,
 - f) ochrony lasu,
 - g) urządzania, inwentaryzacji i monitoringu lasu,
 - h) użytkowania zasobów leśnych,
 - i) ekonomiki gospodarstwa leśnego,
 - j) polityki leśnej;
- 3) sporządzanie prognoz, ekspertyz, prac studialnych oraz innych opracowań;
- 4) realizację zadań w zakresie upowszechniania i wdrażania systemów PEFC, FSC, EMAS¹⁾ i innych zapewniających trwałe i zrównoważone zagospodarowanie lasów;
- 5) monitorowanie konwencji, programów i innych dokumentów międzynarodowych z zakresu ochrony środowiska;
- 6) usługi w zakresie badań i analiz technicznych, dotyczących elementów środowiska przyrodniczego;
- 7) upowszechnianie nowych rozwiązań, prowadzenie nadzoru naukowego przy wdrażaniu wyników badań do praktyki oraz doradztwo w tym zakresie;
- 8) edukację leśną społeczeństwa mającą na celu:
 - a) upowszechnianie wiedzy o środowisku leśnym oraz wielofunkcyjnej gospodarce leśnej,
 - b) podnoszenie świadomości w zakresie racjonalnego i odpowiedniego korzystania z wszystkich funkcji lasu;
- 9) podnoszenie kwalifikacji naukowych i zawodowych pracowników Instytutu oraz innych osób, związanych z gospodarką leśną i ochroną środowiska przyrodniczego, w szczególności poprzez realizację rozpraw doktorskich i habilitacyjnych;
- 10) prowadzenie studiów doktoranckich i podyplomowych;
- 11) prowadzenie biblioteki naukowej;
- 12) wydawanie publikacji oraz ich wymianę i sprzedaż;
- 13) gromadzenie i przechowywanie przyrodniczych zbiorów naukowych oraz ich udostępnianie na zasadach przyjętych w nauce;
- 14) prowadzenie i rozwijanie baz danych związanych z przedmiotem działania Instytutu;

¹⁾ Użyte skróty oznaczają:

- 1) PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes) – Program Zatwierdzenia Systemów Certyfikacji Leśnej,
- 2) FSC (Forest Stewardship Council A.C.) – Międzynarodowa Organizacja Promująca Odpowiedzialne Gospodarowanie Zasobami Leśnymi Świata,
- 3) EMAS (Ecomanagement and Audit Scheme) – System Ekozarządzania i Audytu we Wspólnocie.

- 15) organizowanie krajowych i międzynarodowych kongresów, sympozjów oraz seminariów i innych spotkań naukowych;
 - 16) współpracę ze szkołami wyższymi, z innymi instytutami badawczymi, placówkami naukowymi, organizacjami gospodarczymi oraz społecznymi w kraju i za granicą.
2. Instytut, poza działalnością wskazaną w ust. 1, może:
- 1) prowadzić działalność z zakresu gospodarki zasobami mieszkaniowymi i innymi nieruchomościami;
 - 2) świadczyć usługi krótkotrwałego zakwaterowania;
 - 3) świadczyć usługi w zakresie nieperiodycznych form kształcenia w szczególności szkoleń, warsztatów, kursów;
 - 4) świadczyć usługi z zakresu poligrafii.

Rozdział III Organy Instytutu

§ 5.

Organami Instytutu są:

- 1) dyrektor;
- 2) rada naukowa.

§ 6.

Dyrektor zarządza Instytutem przy pomocy zastępców oraz kierowników komórek organizacyjnych.

§ 7.

1. Dyrektor może powołać:
 - 1) sekretarza naukowego;
 - 2) kolegium wydawnicze, którego zadaniem jest prowadzenie polityki wydawniczej Instytutu.
2. Sekretarz naukowy podlega bezpośrednio dyrektorowi Instytutu i współpracuje z nim i jego zastępcami w sprawach związanych z działalnością naukową Instytutu.
3. W skład kolegium wydawniczego wchodzi:
 - 1) zastępca dyrektora Instytutu, który pełni funkcję przewodniczącego kolegium wydawniczego;
 - 2) redaktorzy naczelni wydawnictw periodycznych Instytutu;
 - 3) dwóch pracowników Instytutu posiadających co najmniej stopień naukowy doktora, wybranych przez radę naukową na okres jej kadencji.

§ 8.

1. Rada naukowa Instytutu składa się z 36 członków.
2. W skład rady naukowej wchodzi:
 - 1) pracownicy naukowcy i badawczo-techniczni Instytutu w liczbie 18 (słownie: osiemnastu) osób, co stanowi 50 % składu rady;
 - 2) osoby spoza Instytutu w liczbie 18 (słownie: osiemnastu) osób, co stanowi 50 % składu rady.
3. Miejsca w radzie naukowej dla członków wskazanych w ust. 2 pkt 1 są podzielone w następujący sposób:
 - 1) pracownikom, którzy posiadają tytuł naukowy lub stopień naukowy doktora habilitowanego, przypada 94% ustalonych miejsc, tj. 17 (słownie: siedemnaście) miejsc;
 - 2) pracownikom, którzy nie posiadają tytułu naukowego lub stopnia doktora habilitowanego, przypada 6 % ustalonych miejsc, tj. 1 (słownie: jedno) miejsce.
4. Członkowie rady naukowej biorą udział w posiedzeniach rady naukowej osobiście lub za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej.

Rozdział IV

Kryteria i tryb przeprowadzania i ogłaszania konkursów poprzedzających zatrudnienie pracowników naukowych Instytutu

§ 9.

1. Konkurs ogłasza dyrektor Instytutu.
2. Ogłoszenie o konkursie, w formie zarządzenia dyrektora Instytutu, zamieszcza się na stronie internetowej Instytutu oraz na stronach, o których mowa w art. 43 ust. 7 ustawy.
3. Ogłoszenie o konkursie powinno zawierać:
 - 1) nazwę stanowiska oraz określenie wymagań stawianych kandydatowi;
 - 2) wykaz wymaganych dokumentów;
 - 3) termin i miejsce składania dokumentów;
 - 4) termin rozstrzygnięcia konkursu.

§ 10.

1. Dyrektor powołuje komisję konkursową, w skład której wchodzi:
 - 1) przyszły bezpośredni przełożony kandydata;
 - 2) co najmniej jedna osoba reprezentująca tę samą lub pokrewną dziedzinę naukową;
 - 3) co najmniej jeden pracownik zatrudniony na stanowisku samodzielnym.
2. Przy wyborze kandydata komisja konkursowa kieruje się w szczególności następującymi kryteriami:
 - 1) wykształcenie;
 - 2) kompetencje;
 - 3) doświadczenie zawodowe.
3. Komisja konkursowa przedstawia dyrektorowi Instytutu informację o wyniku konkursu.
4. W przypadku braku kandydatów spełniających wymagania określone w ogłoszeniu o konkursie dokonuje się zamknięcia konkursu i ogłasza nowy konkurs.

Rozdział V

Komisja dyscyplinarna

§ 11.

Członkowie komisji dyscyplinarnej wybierani są w drodze tajnego głosowania.

§ 12.

1. Dyrektor, w drodze zarządzenia, powołuje Komisję wyborczą, składającą się z 3 członków spośród pracowników Instytutu niekandydujących do komisji dyscyplinarnej, oraz zarządza termin wyborów do komisji dyscyplinarnej, przypadający nie wcześniej niż 30 dni od wejścia w życie zarządzenia.
2. Komisja wyborcza wybiera ze swojego składu przewodniczącego.
3. Prawo wybierania członków komisji dyscyplinarnej przysługuje wszystkim pracownikom naukowym i badawczo-technicznym.
4. Członkiem komisji dyscyplinarnej może być pracownik naukowy lub badawczo-techniczny, zatrudniony w Instytucie nie krócej niż rok od dnia rozpoczęcia procedury wyborczej, z wyłączeniem dyrektora oraz jego zastępców.
5. Kandydatów na członków komisji dyscyplinarnej zgłaszają do Komisji wyborczej kierownicy naukowych komórek organizacyjnych Instytutu, w terminie 10 dni roboczych od dnia wejścia w życie zarządzenia, o którym mowa w ust. 1.
6. Komisja wyborcza podaje do wiadomości pracowników Instytutu, w sposób przyjęty w Instytucie, listę kandydatów na członków komisji dyscyplinarnej, co najmniej na 5 dni roboczych przed terminem wyborów.
7. W skład komisji dyscyplinarnej wchodzi kandydaci, którzy otrzymają kolejno największą liczbę głosów.
8. W przypadku gdy kandydaci na członków komisji dyscyplinarnej otrzymają równą liczbę głosów, a liczba miejsc pozostających do obsadzenia jest mniejsza od liczby tych

kandydatów, wyboru członków komisji dyscyplinarnej dokonują ponownie pracownicy spośród tych kandydatów, którzy otrzymali równą liczbę głosów, w ciągu 10 dni roboczych od dnia podania pierwszych wyników wyborów.

9. Wyniki wyborów podawane są do wiadomości pracowników Instytutu w sposób przyjęty w Instytucie.
10. W przypadku konieczności uzupełnienia składu komisji dyscyplinarnej, w trakcie kadencji, powoływany jest do niej kandydat, który w wyborach uzyskał kolejno największą liczbę głosów.

Rozdział IV Przepisy końcowe

§ 13.

Sprawy z zakresu gospodarki finansowej Instytutu oraz trybu postępowania w zakresie praw i obowiązków majątkowych Instytutu, działalności finansowej oraz obrotu pieniężnego, materiałowego i towarowego, są uregulowane przepisami ustawy oraz innych aktów normatywnych.

§ 14.

Statut został uchwalony w dniu 25.05 2017 r. przez Radę Naukową Instytutu.

§ 15.

Traci moc statut Instytutu zatwierdzony przez Ministra Środowiska w dniu 17 sierpnia 2016 r.

§ 16.

Niniejszy statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Ministra Środowiska.

Dyrektor
Departamentu Leśnictwa

Jacek Krawczyk

2017-06-01

Naczelnik Wydziału
Obsługi Prawnej

Joanna Barańska

Katarzyna Dumala

Dyrektor
Departamentu Prawnego

Agnieszka Chilton

01.06.2017

Olivia Józwicka
01.06.2017





® Świadectwo ochronne Nr 110667
Prawo z rejestracji od 07 lutego 2008 r.