



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ИГЛУ

Б.А. Жигалев

20 04

2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О НАГРАДАХ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Нижегородский государственный лингвистический университет  
им. Н.А. Добролюбова»

Версия 2.0

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о наградах федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова» (далее – НГЛУ) определяет виды, статус каждой награды, регулирует порядок представления к награде и процедуру награждения работника или обучающегося.

1.2. Награды НГЛУ являются формой поощрения и морального стимулирования труда работников университета за их особые заслуги и достижения в трудовой деятельности и значительный вклад в развитие вуза, а также поощрения и стимулирования учебной и общественной деятельности обучающихся.

## **2. Награды НГЛУ и их статус**

**Наградами НГЛУ являются:**

- Благодарность Ректора НГЛУ
- Почетная грамота НГЛУ
- Почетное звание «Заслуженный работник НГЛУ»
- Звание «Лауреат премии имени Ю.М. Скrebнева»
- Звание «Почетный профессор НГЛУ»
- Почетное звание «Ветеран НГЛУ»
- Стипендия Ректора НГЛУ для студентов и аспирантов

### **2.1. Благодарность Ректора НГЛУ**

Благодарность ректора НГЛУ объявляется приказом ректора работникам и обучающимся университета.

Благодарность преподавателям и сотрудникам объявляется за успехи в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности по представлению руководителя подразделения, согласованного с Комиссией по наградам НГЛУ. Работники, которым объявляется Благодарность ректора в связи с юбилейными датами 50, 60, 70, 75 лет и далее, могут быть представлены руководителем подразделения к денежному премированию или награждению памятным подарком.

Благодарность обучающимся объявляется приказом ректора за успехи в учебе и общественной деятельности по представлению руководителей учебных подразделений и/или общественных организаций (профкома, студенческих советов, клубов и т.д.), согласованного с Комиссией по наградам НГЛУ.

## **2.2. Почетная грамота НГЛУ**

Почетной грамотой НГЛУ награждаются преподаватели и сотрудники, работающие в НГЛУ, как правило, 15 и более лет, за особые успехи в трудовой, учебно-методической, научной и общественной деятельности.

Выдвижение кандидатур на награждение Почетной грамотой НГЛУ осуществляется по инициативе руководителей подразделений университета и оформляется соответствующим приказом ректора по представлению Комиссии по наградам НГЛУ.

Работники, награжденные Почетной грамотой НГЛУ в связи с юбилейными датами, получают денежную премию или памятный подарок.

## **2.3. Почетное звание «Заслуженный работник НГЛУ»**

Почетное звание «Заслуженный работник НГЛУ» присваивается сотрудникам, имеющим стаж непрерывной работы в НГЛУ 35 и более лет, за выдающиеся успехи в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности, за заслуги в подготовке и повышении педагогической и научной квалификации научно-педагогических кадров, за значительный вклад в развитие университета.

Решение о присвоении почетного звания «Заслуженный работник НГЛУ» принимается Ученым советом университета открытым голосованием простым большинством голосов. Решение Ученого совета утверждается приказом ректора.

Заслуженный работник НГЛУ получает диплом установленного образца.

Награждение лауреатов почетного звания «Заслуженный работник НГЛУ» проводится на заседании Ученого совета или на собрании коллектива НГЛУ.

## **2.4. Звание «Лауреат премии имени Ю.М. Скребнева»**

Премия имени заслуженного деятеля науки РФ, доктора филологических наук, профессора Ю.М. Скребнева учреждается в честь выдающегося ученого

РФ, одного из основоположников современной теории коллоквиалистики, работавшего в НГЛУ с 1964 года до конца своей жизни. Основной задачей Премии является стимулирование развития научных школ и направлений в НГЛУ.

Премия присуждается ведущим ученым Нижегородского государственного лингвистического университета, докторам наук, профессорам, внесшим значительный вклад в развитие научного потенциала вуза и создавшим в НГЛУ свою научную школу.

Основные требования к соискателям Премии:

- наличие научной школы;
- наличие творческого коллектива ученых, работающих по данному научному направлению;
- наличие аспирантуры и докторантуры по научному направлению;
- наличие диссертационного совета по специальности аспирантуры и докторантуры;
- наличие учеников: не менее 5-ти кандидатов наук, защитивших диссертации под научным руководством соискателя Премии и работающих в НГЛУ, и не менее 2-х докторов наук, научным консультантам которых являлся соискатель Премии;
- регулярно проводимые научные конференции по основным проблемам научной школы;
- регулярные издания сборников научных трудов, монографий и материалов научных конференций по проблемам научной школы; наличие опубликованных учебников и учебно-методических пособий;
- эффективное внедрение результатов исследований в рамках научной школы в учебный процесс НГЛУ.

Порядок присуждения Премии:

- документы на соискателей Премии имени профессора Ю.М. Скребнева представляются в Комиссию по наградам НГЛУ. Представление осуществляется кафедра, на которой работает соискатель;
- заключение Комиссии по наградам НГЛУ утверждается на заседании Ученого Совета НГЛУ.

Лауреат Премии получает:

- диплом установленного образца;
- единовременное денежное вознаграждение в размере, устанавливаемом приказом ректора.

## **2.5. Звание «Почетный профессор НГЛУ»**

Звание «Почётный профессор НГЛУ» присваивается преподавателям, проработавшим в НГЛУ 25 и более лет, за выдающиеся заслуги в научной и педагогической работе, за значительный вклад в развитие университета и его научных школ.

Решение о присвоении звания «Почетный профессор НГЛУ» принимается Ученым советом университета по представлению Комиссии по наградам НГЛУ открытым голосованием простым большинством голосов.

Почетному профессору НГЛУ выдается диплом установленного образца на заседании Ученого совета НГЛУ.

Почетный профессор НГЛУ имеет право принимать участие в работе Ученого совета университета.

## **2.6. Почетное звание «Ветеран НГЛУ»**

Почетное звание «Ветеран НГЛУ» присваивается работникам НГЛУ, проработавшим в университете до выхода на пенсию, как правило, 30 и более лет, за многолетний добросовестный труд и вклад в развитие вуза, за достижения в трудовой, учебной, воспитательной, административной и административно-хозяйственной деятельности вуза.

Решение о присвоении почетного звания «Ветеран НГЛУ» принимается Ученым Советом НГЛУ открытым голосованием простым большинством голосов и утверждается приказом Ректора.

Ветеран НГЛУ получает при выходе на пенсию удостоверение установленного образца и нагрудный знак.

Удостоверение и нагрудный знак вручаются работнику в связи с окончанием его работы в НГЛУ в торжественной обстановке на собрании коллектива или на заседании Ученого совета.

Ветеран НГЛУ имеет право на:

- льготные услуги тренажерного зала НГЛУ;
- пользование библиотекой и читальными залами НГЛУ;
- использование удостоверения «Ветеран НГЛУ» в качестве пропуска в университет;
- льготное приобретение путевки в СОЛ «Лингвист»;
- единовременное денежное вознаграждение в размере, устанавливаемом приказом ректора.

## **2.7. Стипендия Ректора НГЛУ**

Стипендия Ректора назначается студентам НГЛУ за отличную учебу и большой вклад в общественную жизнь университета, а также аспирантам, успешно работающим над кандидатскими диссертациями.

Назначение стипендии регулируется Положением о стипендиальном обеспечении обучающихся НГЛУ.

## **3. Порядок выдвижения кандидатов к награждению**

3.1. К наградам НГЛУ представляются лучшие работники университета, имеющие заслуги, достижения и успехи в работе, и необходимый непрерывный стаж работы в НГЛУ, предъявляемый к той или иной награде.

3.2. На присвоение званий «Ветеран НГЛУ», «Заслуженный работник НГЛУ», «Почетный профессор НГЛУ» и «Лауреат премии имени Ю.М. Скребнева» могут претендовать работники НГЛУ, имеющие, как правило, Почетную грамоту НГЛУ и (или) Благодарность Ректора НГЛУ, а также награды администраций районов, города и области и органов управления образованием.

3.3. Инициатива выдвижения кандидатуры на представление к наградам, перечисленным в Положении, принадлежит коллективу структурного подразделения, в котором работает кандидат, и утверждается на его собрании.

3.4. Документы по выдвижению кандидатуры включают ходатайство с развернутым обоснованием и выписку из протокола собрания (заседания). Документы подписываются руководителем подразделения. Развернутое обоснование содержит информацию о конкретных заслугах работника и его трудовом стаже в НГЛУ. Для документального подтверждения стажа работы в НГЛУ прилагается справка Управления кадрами.

Ходатайства о награждении конкретного работника представляются, как правило, не чаще одного раза в 3 года.

3.5. Документы по выдвижению кандидатуры направляются в Комиссию по наградам НГЛУ, состав которой утверждается приказом ректора. Комиссия рассматривает их соответствие статуту награды.

Рассмотрев представленные документы, Комиссия выносит мотивированное заключение о соответствии кандидатуры требованиям к представляемой награде. Заключение Комиссии по награждению Почетной грамотой НГЛУ передается ректору НГЛУ, заключение о присвоении Почетных званий передается на обсуждение Ученого совета НГЛУ для принятия решения.

3.6. Ученый совет НГЛУ принимает к рассмотрению поступившие документы о награждении работников. После обсуждения Ученый совет выносит решение. Решение Ученого совета принимается открытым голосованием простым большинством голосов и утверждается приказом ректора. В решениях о присвоении Почетных званий НГЛУ, связанных с выплатой стимулирующих надбавок к должностному окладу, указывается дата начала выплат.

3.7. В трудовую книжку награжденного работника вносится соответствующая запись, к личному делу приобщается выписка из приказа.

3.8. Повторное награждение работника одноименными наградами (кроме объявления благодарности) не производится.

3.9. Обучающиеся награждаются приказом ректора в соответствии с решением Комиссии по наградам по представлению руководителя учебного подразделения и/или общественной организации (профком, студсовет). Документы по выдвижению кандидатуры включают ходатайство с обоснованием и/или выписку из протокола собрания (заседания).

3.10. Дубликаты дипломов и наград не выдаются.

#### **4. Процедура награждения работника**

Награждение работника проводится в торжественной обстановке на общем собрании коллектива университета (факультета) или на заседании Ученого совета НГЛУ (Совета факультета). Награждение работника осуществляется лично ректором или по его поручению представителем ректора.

## **5. Действие Положения**

Настоящее Положение действует в НГЛУ с момента принятия его Ученым советом и утверждения приказом ректора и распространяется на его работников, работающих на постоянной основе и имеющих необходимый трудовой стаж в НГЛУ, предъявляемый к той или иной награде.

## Лист согласования

Положение разработано:  
Председатель Комиссии по наградам

С.М. Фомин

Председатель профкома  
преподавателей и студентов

М.С.Красильникова

Начальник УК

Т.Г. Бутрюмова

Юрисконсульт В.А. Старицова «07» 04 2017 г.

Принято на заседании Ученого совета НГЛУ 19 апреля 2017 г., протокол № 11  
утверждено приказом ректора НГЛУ от «20» апреля 2017 г. № 80 ОС/4