



KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN CILACAP



# PROFIL VISI-MISI & PROGRAM

# PASANGAN CALON PEMILIHAN BUPATI & WAKIL BUPATI CILACAP TAHUN 2017



**1**

PDI PERJUANGAN  
PPP



**TAUFIK - FAIQ**  
UNTUK CILACAP LEBIH BAIK

TAUFIK NURHIDAYAT  
CALON BUPATI CILACAP

Hj. FAIQOH SUBKY, S.H., M.Pd  
CALON WAKIL BUPATI CILACAP

**2**

**AYO KERJA BARENG**

CALON BUPATI  
**H. TATTO  
SUWARTO PAMUJI**

CALON WAKIL BUPATI  
**SYAMSUL AULIYA  
RACHMAN**



**3**

www.FRANBAMBANG.com  
**Cilacap Merakyat  
Adil Sejahtera**



**H. FRAN LUKMAN, S.Sos, MM  
& BAMBANG SUTANTO**  
*Calon Bupati & Wakil Bupati  
2017 - 2022*

**SOLUSINYA**

*Coblos...!!*



Jangan Lupa...!!  
Tgl 15 Februari 2017  
Datang Ke TPS



**TAUFIK - FAIQ**  
**UNTUK CILACAP LEBIH BAIK**

CALON BUPATI CILACAP

**TAUFIK  
NURHIDAYAT**

CALON WAKIL BUPATI CILACAP

**Hj. FAIQOH  
SUBKY, S.H., M.Pd**



**PDI  
PERJUANGAN**



**PPP**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP  
CALON BUPATI NOMOR URUT 1**



**A. Data Pribadi**

Nama Lengkap : **TAUFIK NURHIDAYAT**  
Tempat/Tanggal Lahir : Cilacap, 31 Oktober 1967  
NIK : 3301213110670001  
Usia : 49 tahun  
Alamat Tempat Tinggal : Graha Rinjani I Blok B-9 RT 001 RW 023 Kel. Sidanegara, Kec. Cilacap Tengah, Cilacap  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Status Perkawinan : Kawin  
Agama : Islam  
NPWP : 36.5515.486.3-522.000  
Hobi : Olah Raga  
Moto Hidup : Berjuang untuk Kesejahteraan Rakyat

**B. Riwayat Pendidikan**

**Pendidikan Formal**

Jenjang	Institusi	Tahun
SD	SDN Tambakreja XI	Lulus Tahun 1981
SLTP	SMP Purnama 01 Cilacap	Lulus Tahun 1984
SLTA	SMAN 01 Cilacap	Lulus Tahun 1988

**Pendidikan Informal**

Jenjang	Institusi	Tahun
LEMHANAS	LEMHANAS	2015



**C. Pengalaman Pekerjaan**

Jabatan	Institusi	Tahun
Wakil Bupati Cilacap	Pemkab Cilacap	2010 - 2012
Ketua DPRD Cilacap	DPRD Cilacap	2014

**D. Pengalaman Organisasi**

Jabatan	Institusi	Tahun
Ketua Anak Ranting	PDI Perjuangan	1999-2004
Sekretaris Ranting	PDI Perjuangan	2004-2005
Ketua PAC	PDI Perjuangan	2015-2010
Ketua DPC	PDI Perjuangan	2011 s.d sekarang
Penasehat	Pertina	2012 s.d sekarang

**E. Data Keluarga**

Hubungan Keluarga	Nama	Pekerjaan
Istri/Suami	Mahdiana	Wiraswasta
Jumlah Anak	-	
Ayah	Mochamad Ansarni	Swasta
Ibu	Sariyah	Pensiunan PNS
Jumlah Saudara Kandung: 3		
Saudara Kandung	Bambang S	Swasta
	Puji Astuti (almh)	-
	Catur Asih Puji Lestari	Ibu Rumah Tangga
Ayah Mertua	H. Hozy (alm)	
Ibu Mertua	Hj. Hendrarti Martinah	
Ipar	Aziz	
	Raka	
	Dwi	
Paman	Budi	





**DAFTAR RIWAYAT HIDUP  
CALON WAKIL BUPATI NOMOR URUT 1**



**A. Data Pribadi**

Nama Lengkap : **Hj. FAIQOH SUBKY, S.H., M.Pd.**  
 Tempat/Tanggal Lahir : Cilacap, 24 Mei 1973  
 NIK : 3301146405730001  
 Usia : 43 tahun  
 Alamat Tempat Tinggal : JL. Diponegoro No.207 RT 001/003  
 Desa Sindangsari Kec. Majenang, Cilacap  
 Email : faiq.subky.6@gmail.com  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Status Perkawinan : Kawin  
 Agama : Islam  
 NPWP : 7.153.593.4-522  
 Hobi : Olah Raga  
 Moto Hidup : Khoerunnas Anfa'uhum Linnas

**B. Riwayat Pendidikan \*\*)**

**Pendidikan Formal**

Jenjang	Institusi	Tahun
SD	SDN Sindangsari IV	Lulus Tahun 1986
SLTP	SMP N 1 Majenang	Lulus Tahun 1989
SLTA	SMAN 1 Kediri	Lulus Tahun 1992
S1	UII Yogyakarta	Lulus Tahun 1997
S2	Universitas Galuh	Lulus Tahun 2012

**C. Pengalaman Organisasi \*\*)**

Jabatan	Institusi	Tahun
Ketua	Fatayat NU	1998
Sekretaris Ranting	Muslimat Nu	2015 s.d sekarang



#### D. Data Keluarga

Hubungan Keluarga	Nama	Pekerjaan
Suami	Fathul Aminudin Aziz	Dosen
Jumlah Anak	3	
Anak	Fahira Aziza	Pelajar
	Fahreza Nabiel Aziz	Pelajar
	Farrel Ababiel Aziz	Pelajar
Ayah	K.H. Imam Subky	Wiraswasta
Ibu	Hj. Maslakhah	Wiraswasta
Jumlah Saudara Kandung: 3		
Saudara Kandung	Faridah Subky	
	Farih Subky	
	Firdaus Subky	
Ayah Mertua	H. Muslim (Alm)	
Ibu Mertua	Surtijah	Tani
Ipar	Nurhamid Samsul B.	
	Muhlison	
Paman	Mahsun Yusuf	
	Helmi Bustomi	
Bibi	Hindun Sofiati	



**VISI-MISI DAN PROGRAM  
PASANGAN CALON NOMOR 1 (SATU)  
TAUFIK NURHIDAYAT- HJ. FAIQOH SUBKY, SH.,M.Pd.**

**“MEWUJUDKAN CILACAP MENJADI  
PUSAT PEREKONOMIAN JAWA BAGIAN SELATAN”**

**A. PENDAHULUAN**

Visi dan misi Calon Bupati dan Wakil Bupati Cilacap periode tahun 2017-2022 yang kami canangkan dalam berbagai aspek prioritas. Dengan memanjatkan do'a kepada Allah SWT serta dukungan dari seluruh masyarakat Kabupaten Cilacap, Visi Misi dan program ini adalah perwujudan dari niat yang tulus.

Segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua masyarakat Cilacap tercinta. Kami, **TAUFIK NURHIDAYAT** sebagai calon Bupati Cilacap periode 2017 - 2022 dan **Hj. FAIQOH SUBKY, S.H., M.Pd.**, berkeinginan dan berkomitmen untuk membangun kabupaten Cilacap yang kita cintai ini secara bersama-sama dengan seluruh elemen masyarakat dan pemerintahan menjadi sebuah Kabupaten yang mampu mewujudkan kondisi masyarakat yang mandiri dan sejahtera, berkepribadian sesuai yang dicita-citakan bersama.

Kabupaten Cilacap merupakan Kabupaten secara geografis merupakan daerah terluas di wilayah Propinsi Jawa Tengah yaitu 225.360,840 Ha, Kabupaten Cilacap merupakan Kabupaten yang memiliki potensi strategis. Namun potensi strategis tersebut belum tergarap dengan baik sehingga dapat dikembangkan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat di Kabupaten Cilacap. Berikut kami sampaikan beberapa poin strategis Cilacap yaitu;

1. **Jalur Lintas Selatan (JLS)**, Jalur ini merupakan jalur strategis untuk mendongkrak pertumbuhan ekonomi di Kabupaten Cilacap. keberadaan JLS sangat strategis untuk Kabupaten Cilacap sehingga Cilacap dapat menumbuhkan perekonomian secara cepat.
2. **Pelabuhan Tanjung Intan;** Keberadaan Pelabuhan Tanjung Intan Cilacap merupakan potensi strategis yang belum tergarap secara maksimal. Mewujudkan Tanjung Intan Cilacap menjadi Pelabuhan International maka Cilacap akan menjadi sentra kegiatan ekonomi komoditas international baik impor ataupun ekspor.
3. **Bandara Tunggul Wulung** merupakan variabel menentukan untuk mewujudkan Cilacap sebagai pusat perekonomian di Jawa Bagian Selatan. Sehingga Bandara Tunggul Wulung harus dapat ditingkatkan menjadi bandara komersil dan membuka jalur nasional dan Internasional.
4. **Jalur Kereta API;** merupakan potensi strategis Cilacap yang sebenarnya dapat lebih strategis untuk menopang pertumbuhan perekonomian, akan tetapi belum diperankan secara optimal;
5. **Sebagai Kabupaten terluas di Jawa Tengah,** Kabupaten Cilacap memiliki populasi penduduk yang tinggi. Populasi Penduduk dipandang sebagai sebuah potensi peningkatan pembangunan di Cilacap, bukan dipandang sebagai beban pembangunan, dengan populasi penduduk yang tinggi, asumsinya tersedia banyak tenaga kerja yang siap menyambut Kabupaten Cilacap menjadi pusat perekonomian di Jawa Selatan;



6. **Pariwisata** merupakan memiliki peran penting untuk kemajuan di Kabupaten Cilacap. Kabupaten Cilacap memiliki potensi wisata yang sangat besar. Memiliki pantai terpanjang di Kabupaten se Jawa Tengah, memiliki Pulau Nusakambangan dengan sejuta pesona alamnya.
7. **Pembangunan Masyarakat yang berkepribadian** dan masyarakat yang siap dalam menumbuhkan perekonomian, Sehingga pembangunan manusia menjadi program utama untuk menyelesaikan visi diatas.

Wajib kita sadari bahwa sesungguhnya kita memiliki sebuah daerah yang dilimpahi anugerah dari Allah Yang Maha Esa dengan sekian banyak potensi keunggulan yang ada baik potensi di bidang Pertanian, Industri, Perikanan Darat dan Laut, Pertambangan, Pariwisata dan juga sekian banyak ragam kekayaan Budaya lokal yang unggul. Segala potensi yang ada tersebut wajib kita syukuri secara bersama sama dan sebagai wujud rasa syukur itu adalah dengan jalan melakukan pengelolaan segala potensi yang ada secara baik, efektif dan efisien serta tentunya menghasilkan manfaat sebesar besarnya bagi kesejahteraan masyarakat Cilacap dan masyarakat luar kabupaten Cilacap pada umumnya. Dalam materi Visi, Misi dan Program ini kami memaparkan pandangan kami tentang segala kondisi permasalahan yang mendasarinya, keunggulan potensi yang dapat dikembangkan, kesempatan yang dapat diraih dan juga tantangan kabupaten Cilacap dalam membangun dirinya.

## B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dan tujuan dari penyusunan Visi, Misi dan Program ini adalah:

1. Maksud
 

Untuk diketahui oleh masyarakat Kabupaten Cilacap terkait Komitmen Kami tentang konsep pembangunan yang ditawarkan oleh Calon Bupati dan Wakil Bupati dalam kurun waktu 5 (lima) tahun.
2. Tujuan
  - a. Untuk memberikan gambaran penyelenggaraan pemerintahan Kabupaten Cilacap, kegiatan pembangunan dan pemberdayaan masyarakat yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan.
  - b. Sebagai wadah dalam penyamaan persepsi antara calon Bupati dan calon Wakil Bupati dalam menyusun suatu konsep perencanaan pembangunan yang disampaikan kepada masyarakat untuk diketahui dan disetujui oleh masyarakat umum.

## C. GAMBARAN UMUM KABUPATEN CILACAP

Kabupaten Cilacap merupakan daerah terluas di Jawa Tengah, dengan batas wilayah sebelah selatan Samudra Indonesia, sebelah utara berbatasan dengan Kabupaten Banyumas, Kabupaten Brebes dan Kabupaten Kuningan Propinsi Jawa Barat, sebelah timur berbatasan dengan Kabupaten Cilacap dan sebelah barat berbatasan dengan Kabupaten Ciamis dan Kota Banjar Propinsi Jawa Barat.

Terletak diantara 108<sup>o</sup> 4-30<sup>o</sup> - 109<sup>o</sup> 30<sup>o</sup> 03<sup>o</sup> 0<sup>o</sup> garis Bujur Timur dan 7<sup>o</sup> 30<sup>o</sup> - 7<sup>o</sup> 45<sup>o</sup> 20<sup>o</sup> garis Lintang Selatan, mempunyai luas wilayah 225.360,840 Ha, yang terbagi menjadi 24 Kecamatan 269 desa dan 15 Kelurahan. Wilayah tertinggi adalah Kecamatan Dayeuhluhur dengan ketinggian 198 meter dari permukaan laut dan wilayah terendah adalah Kecamatan Cilacap Tengah dengan ketinggian 6 meter dari permukaan laut. Jarak terjauh dari barat ke timur 152 km dari Kecamatan Dayeuhluhur ke Kecamatan Nusawungu dan dari utara ke selatan sepanjang 35 km yaitu dari Kecamatan Cilacap Selatan ke Kecamatan Sampang.



#### D. KONDISI KABUPATEN CILACAP SAAT INI

##### 1. Sarana Perdagangan yang tersedia antara lain :

- a. Pasar modern / Super market : 2 buah
- b. Mini market / swalayan : 12 buah
- c. Pasar tradisional / umum : 85 buah
- d. Pasar ikan dan hewan : 5 buah
- e. TPI Propinsi dan Kabupaten : 11 buah
- f. Pertokoan / Ruko : 965 unit

##### 2. Peluang investasi:

Kabupaten Cilacap memiliki wilayah terluas di Jawa Tengah dengan didukung adanya industri/perusahaan besar yang cukup banyak sehingga terbuka peluang berdirinya pusat petokoan, pasar swalayan, supermarket, perumahan, transportasi dan berbagai bidang jasa untuk memenuhi kebutuhan hidup masyarakat.

Produksi ikan laut per tahun 15.153,2 ton yang diperoleh dari 7 (tujuh) Tempat Pelelangan Ikan/TPI, namun sebagian besar melalui TPI Pelabuhan Perikanan Nusantara Cilacap dan kapasitas Dermaga 250 Kapal. Kegiatan Ekspor-impor lewat pelabuhan laut Tanjung Intan yang sudah dilakukan adalah impor sapi, bongkar muat pupuk Sriwijaya dan Ekspor-impor Minyak bumi.

##### a. Bidang Perikanan

- Luas sebaran penangkapan 5.200 km<sup>2</sup>
- Jumlah Nelayan Laut 33.000 orang
- Usaha bandeng sebagai umpan untuk penyediaan kapal-kapal *long line* karena selama ini umpannya mengambil dari luar daerah.
- Usaha tempat pembenihan ikan air tawar, dan payau/*hatchery*.
- *Budidaya ikan kerapu*
- Armada Penangkapan 4.538 buah terdiri dari:
  - Perahu tanpa motor 649 buah
  - Motor Tempel 1.139 buah
  - Kapal Motor 2.639 buah
  - Kapal Long Line 115 buah
  - Jumlah alat penangkapan 107.523 unit

##### b. Sarana Pendukung

- 1) Pelabuhan Perikanan Samudra Cilacap dengan kapasitas 250 kapal
- 2) Dermaga 7 unit
- 3) TPI Propinsi / Kabupaten 11 buah
- 4) Depot BBM 2 buah
- 5) Galangan Kapal 4 buah
- 6) Pabrik es kapasitas 236 ton 5 unit
- 7) *Cold storage* kapasitas 75 ton 3 unit

Sistem penangkapan ikan oleh nelayan Cilacap belum ada yang mencapai lepas pantai ZEEI. Oleh karena itu, dibutuhkan fasilitas/alat tangkap ikan yang digunakan untuk mencapai *Zone* tersebut, baik armada kapalnya



maupun alat deteksi ikan/ alat penginderaan ikan jarak jauh, Disamping itu juga akan segera dibangun Pasar Ikan Higienis dilokasi dekat Pantai.

**Peluang Investasi yang ada yaitu:**

- a. Pembangunan TPI terpadu di Jetis dengan nilai investasi 125 Milyar dengan sistem BOT (telah terhitung F<sub>s</sub> nya) karena Pelabuhan yang ada belum dapat menampung kapal ukuran 100 *Gross Ton* (GT).
- b. Pendirian docking kapal terutama bagi kapal 100 GT
- c. Usaha armada *long line*.

**3. Perikanan Darat**

- a. Jumlah Nelayan Perairan Umum: 9.000 orang
- b. Potensi Lahan Tambak: 12.000 ha
- c. Potensi Budidaya ikan air tawar: 2.500 ha
- d. Lokasi Budidaya ikan air tawar hampir di seluruh Kecamatan se-Kabupaten Cilacap.
- e. Pembenihan ikan:
  - BBI seluas 4,07 ha dengan produksi benih tahun 2003 sebanyak 1.785.000 ekor
  - Unit Pembenihan Rakyat (UPR) dengan produksi benih sebanyak 12.750.000 ekor.
  - Kebutuhan benih pertahun diperkirakan sebanyak 19.900.000 ekor.

**4. Budidaya Rumput Laut**

Lahan yang berpotensi untuk dikembangkan budidaya rumput laut seluas 13.050 Ha di pantai sebelah utara Pulau Nusakambangan. Peluang investasi budidaya rumput laut dengan pabrik pengolahannya.

**5. Bidang Kehutanan dan Perkebunan**

- a. Luas Hutan Negara di Kabupaten Cilacap adalah 54.669,80 Ha (terdiri dari Hutan Produksi 36.349,10 Ha, Hutan Produksi Terbatas 10.601,70 Ha, Hutan Lindung 6.386,20 Ha dan Suaka Alam 1.332,80 Ha).
- b. Luas Hutan Rakyat 22.743,08 Ha (tanaman jati, mahoni, albasia, dll)
- c. Total luas hutan di Kabupaten Cilacap (Hutan Negara+Hutan Rakyat) adalah 77.412,88 Ha.
- d. Luas Perkebunan Besar Swasta (PBS) dan Negara (PTPN IX) di Kabupaten Cilacap adalah 8.771,82 Ha yang ditanami dengan karet dan kakao.
- e. Luas kebun rakyat adalah 33.825,45 Ha (Tanama kelapa, kare, kopi, cengkeh, pala, kakao, dll)

**6. Potensi Pengembangan**

- a. Pengembangan albasia sebagai bahan baku industri kayu. Luas tanaman albasia yang ada 1.000 Ha. Luas potensi pengembangan 2.000 Hektar. Lokasi: Kecamatan Jeruklegi, Kesugihan, Kawunganten, Cilacap Tengah dan Binangun. Nilai investasi 4,5 Milyar.
- b. Pengembangan karet rakyat. Luas tanaman karet rakyat yang telah dikembangkan 1.823,90 Ha. Telah tersedia 1 (satu) unit alat pengolah / pabrik karet (kapasitas 2,5 ton *brown crepe*/hari) di Desa Ciwalen Kec. Dayeuhluhur bantuan INGUB. Potensi pengembangan 5.000 Ha. Lokasi



pengembangan di Kecamatan Dayeuhluhur, Wanareja Majenang, Cipari dan Jeruklegi. potensi industri yang dapat dikembangkan adalah industri *sabutre*, industri ban, dll. Nilai investasi 40 Milyar.

- c. Pengembangan kayu putih sebagai minyak atsiri  
Luas tanaman kayu putih yang telah dikembangkan 200 Ha. Telah tersedia 1 unit alat pengeolah di Kel. Kutawaru Kec. Cilacap Tengah bantuan dari PT. HOLCIM. Potensi pengembangan 2.000 Ha. Lokasi pengembangan di Kecamatan Patimuan Cilacap Tengah dan Kawunganten. Nilai investasi 4,5 Milyar.
- d. Pengembangan jarak pagar dan nyamplung sebagai biofuel  
Luas tanaman jarak pagar yang telah dikembangkan 371 Ha dan nyamplung 350 Ha. Telah tersedia 1 (satu) unit alat pengolah biji jarak pagar / nyamplung di Desa Karangmangu Kec. Kroya bantuan dari DEPPRERINDAG RI. Potensi pengembangan 2.400 Ha. Lokasi pengembangan di Kecamatan Kroya, Binangun, Nusawungu, Jeruklegi, Sampang Maos dan Adipala. Nilai investasi 10 Milyar.
- e. Pengembangan nilam  
Luas tanaman nilam yang telah dikembangkan 750 Ha. Potensi pengembangan 750 Ha. Lokasi pengembangan di kecamatan Cimanggu, Karangpucung, Sidareja, Cipari dan Jeruklegi. Nilai investasi 3 Milyar.

#### 7. Minyak dan Gas Bumi

Minyak dan gas bumi terdapat di Desa Cipari Kecamatan Dipari, telah dilakukan eksplorasi terhadap cebakan yang dilaksanakan oleh LUNDIN BANYUMAS BV. dengan melakukan pemboran sumur uji sumur taruhan Jati I) hingga kedalam maksimal 15.000 ft dengan kesimpulan tidak ekonomis.

#### 8. Batubara

Indikasi adanya potensi batubara terlihat dari adanya sisipan batubara yang terdapat di wilayah Kecamatan Dayeuhluhur. Hasil penyelidikan Pemerintah Kabupaten Cilacap yang bekerjasama dengan CV. Multi Geosintek tahun 2003 yang telah dilakukan menyimpulkan bahwa batubara yang ada merupakan batubara muda (*lignite*) dengan nilai kalori <4.500 kcal/kg. Singkapan batubara juga terdapat di Desa Cidadap Kec. Karangpucung dengan hasil analisa proksimat PT Star Polaris pada Mei 2006, nilai kalori potensi batubara tersebut berkisar 3724 s.d 3890 cal/gr (adb).

#### 9. Emas

Terdapat di Desa Jambu Kecamatan Wanareja dan Desa Sadahayu Kecamatan Majenang. Cadangan Emas tersebut pernah dieksplorasi oleh PT. Gama Grahita dengan luas areal 2.000 hektar, kemudian dilakukan Eksplorasi oleh PT. Multi Daya Sempama. Hasil Eksplorasi kandungan emas tersebut antara 4 gr/ton sampai 7 gr/ton. Potensi tersebut perlu dilakukan penelitian lebih lanjut.

#### 10. Pasir Besi

Endapan Pasir Besi tersebut sepanjang pesisir pantai Kabupaten Cilacap, sebagian besar telah ditambang oleh PT. ANTAM Tbk, cadangan tersisa seluas 500 hektar lebih dengan MD 12.20 %, kandungan Fe>53% terletak di Desa Welahan Wetan Kecamatan Binangun hingga Desa Jetis Kecamatan Nusawungu, cadangan tersisa 744.678,85 ton saat ini telah diusahakan oleh 4 pemegang Kuasa Pertambangan.





**11. Bentonit**

Terdapat di Kecamatan Karangpucung yang meliputi Desa Tayem, Sumber Sari dan Surian dengan luas masing-masing 1 hektar, 8 hektar dan 1 hektar. Hasil identifikasi cadangan Bentonit pada Desa Tayem yaitu : Swelling Index 42-166 %, Bleaching Index 79-89 %, CaO 25%, MgO 1,33 - 5,55%, TiO<sub>2</sub> 0,22 - 0,73%, Na<sub>2</sub>O < 1,37%. Sejumlah cadangan ada pula di Desa Pesanggrahan Kecamatan Kesugihan yang perlu penelitian lebih lanjut.

**12. Trass**

Terdapat di Kecamatan Cimanggu yang meliputi Desa Cimanggu, Cigintung, Bantar Panjang, Genteng, Sindanghayu, Tepungsari dengan jumlah cadangan keseluruhan 83.022.500 m<sup>3</sup>. Hasil analisa Trass daerah bantar Panjang adalah Indeks Aktivitas 7 hari = 68,9%: Indeks Aktivitas 28 hari = 73% dan Indeks Aktivitas 7 hari = 64,4 %. Indeks Aktivitas 28 hari = 74 % untuk daerah Bantar Mangu dengan acuan CPI-SP-008.

**13. Talk**

Cadangan tersingkap terdapat di Kecamatan Karangpucung, belum dieksplorasi secara detail.

**14. Andesit**

Cadangan Andesit atau yang biasa disebut batu gunung terdapat di beberapa desa di Kecamatan Kesugihan ( $\pm$  1.500.000m<sup>3</sup>, dengan tanah penutup / Overburden (OB) rata - rata 0,5 - 2meter), Kecamatan Jeruklegi yang meliputi Desa Karang Kemiri (1.500.000 m<sup>3</sup>, OB 2-4 meter) Desa Ciwuni (300.000 m<sup>3</sup>, OB 0,5 - 1 meter), juga erdapat di Kecamatan Majenang dan Kecamatan Dayeuhluhur.

**15. Gamping**

Terdapat di PULau Nusakambangan dengan jumlah cadangan berkisar 1.170.000.000 ton yang merupakan Gamping Terumbu yang saat ini sedang ditambang oleh PT. Holcim. Komposisi kimia gamping tersebut terdiri dari CaO > 50%; MgO < 1%. Sejumlah cadangan Gamping terdapat di Desa Tayem Kecamatan Karangpucung dengan komposisi CaO > 50%: MgO < 1%. Sejumlah cadang Gamping terdapat di Desa Tayem Kecamatan Karangpucung dengan komposisi CaO > 50%, MgO, 1% dalam bentuk lensa-lensa.

**16. Pasir Sungai dan Pasir Batu (Sirtu)**

Terdapat di sungai Serayu, Cijalu, Citanduy, Cibaganjing, Cebeet, dan Cikawung, yang saat ini diusahakan oleh penambang rakyat.

**17. Lempung**

Tersebar di Kecamatan Jeruklegi (ditambang PT. Holcim) dan di beberapa Desa di Kecamatan Adipala dengan Kandungan SiO<sub>2</sub> 56,6 %, Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub> 16,08%, Fe<sub>2</sub>O<sub>3</sub> 10,47%, Na<sub>2</sub>O 1,58%; K<sub>2</sub>O 1,58% dengan kandaungan mineral monmorelonite, kwarsa dan albite.

**18. Tanah Urug**

Banyak terdapat di Kecamatan Adipala, Kecamatan Kesugihan, dan Kecamatan Jeruklegi.

**19. Transportasi di Cilacap**

Kabupaten Cilacap memiliki sarana transportasi cukup lengkap, karena infrastruktur jalannya meliputi jalan darat (kereta api dan mobil/motor), laut (kapal), dan udara (pesawat terbang). Kabupaten Cilacap dilalui jalan negara lintas selatan Pulau Jawa, yakni jalur Bandung-Yogyakarta-Surabaya.



- Jalur kereta api juga melintasi wilayah kabupaten ini. Stasiun Kroya adalah stasiun yang terbesar di Kabupaten Cilacap. Di sini bertemu dua jalur kereta, dari Bandung dan dari Cirebon, menuju Yogyakarta/Surabaya Gubeng. Di samping melayani transportasi penumpang, jalur kereta api ini juga melayani pergerakan barang baik itu semen, pupuk, BBM, dan produk industri lainnya. Kereta api yang melewati Stasiun Kroya antara lain:
- KA Purwojaya dengan rute Cilacap-Jakarta Gambir.
- KA Serayu dengan rute Kroya-Pasar Senen.
- KA Sawunggalih Utama dengan rute Kutoarjo-Jakarta Pasar Senen
- KA Mutiara Selatan dengan Rute Bandung-Surabaya Gubeng
- KA Turangga dan KA Argo Wilis dengan Rute Bandung - Surabaya Gubeng
- KA Lodaya dengan rute Bandung-Solo Balapan
- KA Argo Lawu dengan Rute Solo Balapan-Jakarta Gambir
- KA Bima dan KA Gaya Baru Malam Selatan dengan rute Pasar Senen-Surabaya Gubeng
- KA Kutojaya Utara dengan rute Kutoarjo-Pasar Senen dan KA Bogowonto dengan rute Lempuyangan-Jakarta Pasar Senen
- KA Bengawan dengan Rute Solo Jebres-Jakarta Tanah Abang
- KA Progo dan KA Gajah wong dengan rute Lempuyangan-Jakarta Pasar Senen
- KA Kahuripan dengan rute Kediri-Kiaracondong
- KA Kutojaya selatan dengan rute Kutoarjo-Kiara Condong
- KA Malabar dengan rute Malang-Bandung

Transportasi angkutan darat dilayani oleh Jalan Nasional (Rute 3), "Jalan Provinsi", "Jalan Kabupaten" dan "Jalan poros desa". Total panjang jalan di Kabupaten Cilacap lebih dari 2.000 km. Jalan Nasional dan Jalan Provinsi sebagian besar dalam kondisi cukup baik dan baik. Di beberapa bagian ruas jalan nasional mengalami kerusakan ringan, sedang, sampai kerusakan berat, terutama jalan dari Kesugihan menuju Kota Cilacap. Jalur jalan Cilacap-Wangon via Jeruklegi juga mengalami kerusakan.

Cilacap memiliki sebuah lapangan terbang perintis Tunggul Wulung, yang melayani penerbangan komersial dengan rute penerbangan Cilacap-Jakarta 3 kali pulang pergi dalam sehari oleh maskapai Susi Air. Jadwal pemberangkatan dari Cilacap setiap pukul 07:20 WIB, 13:00 WIB dan 15:50 WIB. Sedangkan pemberangkatan dari Jakarta setiap pukul 06:00 WIB, 11:40 WIB dan 14:30 WIB. Penerbangan dari Cilacap ke Jakarta ditempuh dalam waktu 1 jam 10 menit menggunakan pesawat Cessna 208B Grand Caravan dengan kapasitas angkut penumpang 12 orang.

Pelabuhan Perikanan Samudera Cilacap merupakan pelabuhan terbesar di pantai selatan Pulau Jawa. Ada 13 tempat pelelangan ikan di Cilacap, selain PPRC tersebut. Pelabuhan Tanjung Intan adalah pelabuhan ekspor-impor terutama untuk komoditas pertanian. Beberapa perusahaan besar memiliki pelabuhan khusus tersendiri, seperti Pelabuhan Minyak Pertamina RU IV, pelabuhan Semen milik Holcim, dll.



Realisasi wacana Jalur Lintas Selatan Pulau Jawa yang menghubungkan Provinsi Banten - Jawa Barat - Jawa Tengah - DI Yogyakarta dan Jawa Timur, meskipun prosentasenya masih kecil, memberikan harapan tersendiri akan adanya pertumbuhan ekonomi dan perkembangan wilayah pada masa yang akan datang. Di Kabupaten Cilacap sendiri lintas selatan ini akan melewati Kecamatan Patimuan, Kedungreja, Gandrungmangu, Bantarsari, Kawunganten, Jeruklegi, Kesugihan, Adipala Binangun dan Nusawungu. Pemenuhan kebutuhan akan akses transportasi di selatan pulau Jawa yang semakin besar, akan terdorong dengan terwujudnya jalur lintas tersebut. Keterbelakangan wilayah yang selama ini identik dengan Jawa Bagian Selatan, kiranya akan sedikit berkurang dengan terbukanya akses-akses perkembangan, disamping infrastruktur transportasi darat juga pengembangan moda transportasi lainnya.

Cilacap sebagai titik pelayanan transportasi antar kota melayani angkutan penumpang ke jurusan Yogyakarta, Bandung, Purwokerto, Sidareja dan Pangandaran. Rute antar kota antar provinsi menggunakan bus besar mulai kelas ekonomi, bisnis sampai eksekutif. Untuk tujuan dalam provinsi ditambah rute ke Pangandaran digunakan bus kecil ukuran tiga per empat dan semuanya berkelas ekonomi.

Moda angkutan lain untuk tujuan Jakarta, Semarang dan Yogyakarta adalah travel, baik yang resmi maupun gelap atau carteran.

## **KEKUATAN, KELEMAHAN, TANTANGAN DAN PELUANG KABUPATEN CILACAP**

- a. Kekuatan Kabupaten Cilacap
  - Merupakan wilayah terluas di Jawa Tengah.
  - Keragaman permukaan daratan, dari pesisir (ketinggian 6 m dpl), sampai pegunungan (ketinggian 198 m dpl).
  - Letak geografis yang strategis, menjadi daerah lintasan.
  - Kekayaan dan keragaman potensi, meliputi; energi dan sumber daya mineral, pertanian, peternakan, industri kerajinan, perikanan serta kehutanan dan perkebunan, juga keragaman budaya.
  - Banyak perusahaan besar yang beroperasi dan berinvestasi.
  - Karakteristik masyarakat yang terbuka, dinamis, dan agamis.
- b. Peluang
  - Meningkatnya solidaritas, keseimbangan, keharmonisan dan kerukunan antar umat beragama di Kabupaten Cilacap.
  - Tersedianya dana pengembangan untuk meningkatkan kualitas SDM Aparatur Pemerintah.
  - Kebijakan Pemerintah Pusat untuk meningkatkan mutu pendidikan Nasional.
  - Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan di semua jenjang.
  - Sebagai arah kebijakan Pemerintah Propinsi dalam pengembangan wisata Daerah Jawa Tengah.
  - Semakin tingginya perhatian dunia internasional terhadap kerusakan lingkungan.
- c. Tantangan
  - Bebasnya tayangan budaya luar;



- Jangkauan pelayanan pada masyarakat perbatasan/pinggiran belum optimal;
- Persaingan dunia kerja semakin ketat dalam era globalisasi;
- Persaingan global yang semakin terbuka terutama di Asia Tenggara;
- Maraknya penyelundupan barang impor; dan
- Adanya bencana alam.

d. Kelemahan

- Masih tingginya angka kemiskinan;
- Tingginya angka kekerasan terhadap perempuan;
- Tingginya angka TKW bermasalah;
- Rendahnya rata-rata tingkat pendidikan masyarakat;
- Kinerja aparatur pemerintahan masih belum maksimal;
- Ketersediaan infrastruktur belum maksimal;
- Rendahnya produktivitas dan kualitas sumber daya manusia terutama pada sektor riil;
- Daya saing produk pertanian dan agro;
- industri di pasar internasional masih rendah; dan
- Banyaknya daerah rawan bencana alam.

E. Visi

Visi Pasangan Bakal Calon Bupati dan Wakil Bupati Cilacap **TAUFIK NURHIDAYAT - Hj. FAIQOH SUBKY, SH., M.Pd** Untuk Kabupaten Cilacap sebagai berikut:

**“Mewujudkan Cilacap menjadi Pusat Perekonomian Jawa Bagian Selatan”**

F. Misi

Misi Pasangan Bakal Calon Bupati dan Wakil Bupati Cilacap **TAUFIK NURHIDAYAT - Hj. FAIQOH SUBKY, SH., M.Pd** Untuk Kabupaten Cilacap termuat dalam **“SAPTA CITA”** sebagai berikut;

1. **Revolusi Pelayanan** (Ramah, Tepat, Cepat untuk Rakyat) dengan memanfaatkan kearifan lokal melalui ilmu pengetahuan dan teknologi;
2. **Meningkatkan Sumber Daya Manusia** melalui:
  - a. Sinergitas pendidikan formal, informal non formal (keagamaan) yang berkualitas dengan memperhatikan kesejahteraan tenaga pendidik dan kependidikan, terpenuhinya sarana dan prasarana pendidikan serta bebas dari praktek-praktek komersialisasi pendidikan;
  - b. Kesehatan; Peningkatan kualitas dan kuantitas tenaga medis dan non medis, Terpenuhinya Sarana dan prasarana kesehatan diseluruh wilayah kabupaten Cilacap dengan memperhatikan rasio kependudukan serta memberikan subsidi kesehatan bagi masyarakat yang tidak mampu dan belum mendapatkan Kartu Indonesia Sehat (KIS), dalam bentuk Kartu Cilacap Sehat (KCS);
  - c. Peningkatan peran kehidupan umat beragama & kearifan lokal;
  - d. Kebudayaan; Membangun kepribadian masyarakat yang berbudaya serta melestarikan budaya-budaya lokal; dan



- e. Penyetaraan gender melalui keterwakilan perempuan dalam kebijakan publik, peningkatan skill perempuan berbasis ekonomi dan perlindungan terhadap buruh migran (TKW).

3. **Peningkatan 7 (tujuh) Potensi Strategis Cilacap** meliputi:

- a. Percepatan Pembangunan JLSS (Jalur Lintas Selatan Selatan);
  - b. Optimalisasi Fungsi Bandara Tunggul Wulung menjadi bandara komersial;
  - c. Optimalisasi Fungsi Pelabuhan Tanjung Intan Cilacap menjadi pelabuhan internasional;
  - d. Peningkatan Potensi Wisata; melalui potensi alam, desa wisata, daerah aliran sungai (DAS) wisata, kelautan dan dengan starting point "Visit Kampunglaut";
  - e. Optimalisasi Jalur Kereta Api *Double Track*;
  - f. Mewujudkan Kedaulatan Laut dan Pantai serta membangun infrastruktur pengolahan ikan kualitas ekspor; dan
  - g. Mewujudkan kedaulatan pangan dengan jaminan ketersediaan sarana produksi pertanian, perluasan lahan pertanian produktif dan asuransi petani;
4. **Meningkatkan kapasitas** infrastruktur publik dan penyediaan kebutuhan sarana dan prasarana dasar sosial masyarakat;
  5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan Transparan melalui program *E-Musrenbang*, *E-Budgeting*, **Lelang Jabatan** dan Pameran Anggaran;
  6. Meningkatkan pengelolaan dan kelestarian sumber daya alam yang selaras dengan tata ruang wilayah; dan
  7. Investasi pro rakyat melalui program investasi padat karya di setiap kecamatan dengan memprioritaskan 80% tenaga kerja lokal.

G. **Program Unggulan**

**PROGRAM UNGGULAN LINTAS SKPD**

1. **REVOLUSI PELAYANAN**

- Pelayanan yang Ramah, Cepat dan Berkualitas;

2. **CILACAP JALAN TANPA LUBANG**

- Perbaiki Jalan Kabupaten Cilacap yang akan selesai Tahun 2021.

3. **CILACAP TERANG BENDERANG**

- Pameran Anggaran (Manual "Pasang Reklame Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah dan Upload APBD di Website
- Lelang Jabatan
- Penerangan jalan Umum (PJU) Jalan Kabupaten

4. **CILACAP DIGITAL GOVERNMENT**

- *E-ABATA* (Anak Lahir Pulang Bawa Akta) (Integrasi Pelayanan Kesehatan dengan Pelayanan Catatan sipil)
- *E-STATUS* "Nikah Langsung Ganti Status KTP (Integrasi Pelayanan Kantor Urusan Agama KUA dengan Catatan sipil
- *E-MUSRENBANG*
- *E-ADUAN*

5. **PEMUDA PELOPOR**

- Jambore Pemuda Bercahaya
- Jambore Santri Cilacap
- KONI (Komite Olah Raga Nasional Indonesai) di Kecamatan



## 6. CILACAP MAKMUR

- PTT (Pegawai Tidak Tetap) dan GTT (Guru Tidak Tetap) memperoleh kesejahteraan standar UMK (Upah Minimum Kabupaten)
- Kartu Asuransi Pertanian
- Kartu Cilacap Sehat (Non BPJS dan Non KIS)
- Optimalisasi UMKM Cilacap
- Investasi Padat karya dengan memprioritaskan 80 % tenaga kerja lokal

## 7. CILACAP HEBAT

Unggul dalam pertanian dan peternakan;

- Evaluasi Regulasi Penyelenggaraan Pendidikan yang transparan dan akuntable;
- Peningkatan Rawat inap PUSKESMAS dan Penambahan 1 unit RSUD Cilacap;
- Perbaikan Tata Kelola Pariwisata dan tempat hiburan rakyat
- Pemberdayaan Perempuan, Rukun Tetangga, Nelayan, dan Perlindungan Buruh Migran;
- Mewujudkan kerukunan antar umat beragama;
- Memberantas Korupsi, Pungli dengan ketegasan, keteladanan dan dengan sistem yang anti korupsi;

### PROGRAM UNGGULAN DI SETIAP SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

No	Instansi	Program
I	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	<p><b>Program Pendidikan:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi pelayanan terhadap pelaksanaan pendidikan;</li> <li>2. Reformasi kepemimpinan lembaga pendidikan berbasis kualitas SDM (lelang jabatan kepala sekolah);</li> <li>3. Penyelesaian pembangunan infrastruktur;</li> <li>4. Peningkatan kualitas pendidik dan kependidikan melalui pelatihan-pelatihan yang terukur dan berbasis kearifan lokal;</li> <li>5. Optimalisasi sarpras pendidikan (perpustakaan, alat peraga pendidikan, laboratorium) disetiap jenjang pendidikan;</li> <li>6. Optimalisasi program pembebasan biaya pendidikan 12 tahun;</li> <li>7. Menata regulasi hubungan antara lembaga pendidikan negeri dan swasta;</li> <li>8. Pemberian beasiswa siswa berprestasi termasuk non akademik setiap jenjang pendidikan &amp; pemberian penghargaan;</li> <li>9. Membangun sinergitas pendidikan formal informal dan non formal;</li> <li>10. Sekolah berbasis pulang kampung.</li> </ol> <p><b>Program Kebudayaan</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelestarian dan aktualisasi adat, budaya daerah;</li> <li>2. Penyusunan kebijakan tentang budaya lokal Cilacap;</li> </ol>



No	Instansi	Program
		<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Pemberian dukungan dan penghargaan dibidang budaya;Fasilitasi partisipasi masyarakat dalam pengeloalaan kekayaan Penyusunan kebijakan pengelolan kakayan budaya lokal daerah;</li> <li>4. Sosialisasi pengelolaan kekayaan budaya lokal daerah;</li> <li>5. Pengelolaan dan pengembangan pelstraian peninggalan sejarah purbakala;</li> <li>6. Pengembangan nilai dan geografi sejarah;</li> <li>7. Perekaman dan digitalisasi bahan pustaka;</li> <li>8. Perumusan sejarah dan purbakala;</li> <li>9. Pendukungn pengelolaan database sistem informasi sejarah purbakala.</li> </ol>
II	Dinas Kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi Pelayanan Kesehatan;</li> <li>2. Penyediaan Ambulan Gratis Untuk Rakyat;</li> <li>3. Pelaksanaan Kartu Cilacap Sehat;</li> <li>4. Optimalisasi sarana dan sarana kesehatan;</li> <li>5. Pemerataan Penempatan tenaga medis dan non medis disetiap Puskesmas dan Puskesmas Pembantu;</li> <li>6. Penyediaan Mobil UGD 24 jam;</li> <li>7. Pengadaan Apotik di setiap Desa.</li> </ol>
III	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi pelayanan yang prima, ramah dan transparan;</li> <li>2. Penyelesaian Infrastruktur Jalan Kabupaten yang berkualitas;</li> <li>3. Penyelesaian Pembangunan Jembatan penghubung antar desa;</li> <li>4. Optimalisasi pemeliharaan jalan yang cepat dan tepat;</li> <li>5. Peningkatan kualitas pengawasan berbasis digital;</li> <li>6. Menyediakan ruang terbuka hijau disetiap Kecamatan;</li> <li>7. Evaluasi kebijakan tata ruang kota dan wilayah.</li> </ol>
IV	Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi pelayanan;</li> <li>2. Mendayagunakan SDA secara adil serta memenuhi Persyaratan kualitas dan kuantitas untuk berbagai kebutuhan masyarakat;</li> <li>3. Memberdayakan dan meningkatkan peran masyarakat dalam pengelolaan SDA;</li> <li>4. Perlindungan hak ulayat mata air untuk kepentingan masyarakat;</li> <li>5. <i>Database</i> mata air Cilacap dan potensi pemanfaatannya.</li> </ol>





No	Instansi	Program
V	Dinas Perumahan, Kawasan permukiman dan pertahanan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi Pelayanan;</li> <li>2. Fasilitasi pembangunan dan pengelolaan infrastruktur permukiman perkotaan dan perdesaan;</li> <li>3. Penyediaan air minum dan sanitasi bagi masyarakat miskin dan rawan air;</li> <li>4. Pembangunan rumah subsidi untuk masyarakat tidak mampu dan terintegrasi dengan layanan dasar masyarakat;</li> <li>5. Fasilitasi Pembangunan rumah inap belajar masyarakat.</li> </ol>
VI	Dinas Sosial	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi Pelayanan Sosial</li> <li>2. Meningkatkan upaya perlindungan, rehabilitasi dan pemberdayaan sosial bagi Penyandang Masalah Kesejahteraan;</li> <li>3. Meningkatkan mutu, keterjangkauan dan profesionalitas pelayanan sosial bagi Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial.</li> </ol>
VII	Dinas Perhubungan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi Pelayanan;</li> <li>2. Mewujudkan layanan transportasi yang selamat, lancar, aman, nyaman, dan terintegrasi dengan sistem digital;</li> <li>3. Mewujudkan layanan transportasi yang informatif berbasis teknologi informasi dan komunikasi</li> <li>4. Mewujudkan transportasi ramah lingkungan dan menunjang aksesibilitas bagi penyandang disabilitas.</li> </ol>
VIII	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi Pelayanan yang profesional dalam pengurusan administrasi kependudukan dan pencatatan sipil;</li> <li>2. Menyediakan data dan dokumen kependudukan secara akurat dan valid dalam penyelenggaraan kegiatan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan;</li> <li>3. Digitalisasi Teknologi disetiap Desa dalam menyajikan pelayanan publik;</li> <li>4. Mendekatkan pelayanan administrasi kependudukan kepada masyarakat.</li> </ol>



No	Instansi	Program
IX	Dinas Lingkungan Hidup	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi pelayanan;</li> <li>2. Mengendalikan dampak pembangunan terhadap kelestarian fungsi lingkungan hidup</li> <li>3. Melestarikan dan pemulihan fungsi lingkungan hidup melalui upaya konservasi dan rehabilitasi.</li> <li>4. Mengembangkan sistem informasi pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidup.</li> </ol>
X	Dinas Penanaman modal dan Pelayanan Terpadu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi Pelayanan Sistem Informasi Penanaman Modal Dan Perizinan yang nyaman dan cepat;</li> <li>2. Meningkatkan Profesionalisme Pelayanan Perizinan</li> <li>3. Meningkatkan Kualitas Aparatur, Sarana Prasarana Dan Tertib Administrasi.</li> </ol>
XI	Dinas Perpustakaan dan Kearsipan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi Pengelolaan, Pemanfaatan Perpustakaan &amp; Arsip secara Optimal</li> <li>2. Mengembangkan Jaringan Perpustakaan dan Kearsipan berbasis Teknologi Informasi;</li> <li>3. Mewujudkan Perpustakaan dan Arsip sebagai khasanah budaya daerah;</li> <li>4. Pembangunan Taman Baca dan Rumah bermain.</li> </ol>
XII	Dinas Keluarga Berencana, pemberdayaan perempuan dan Perlindungan Anak	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi Kesetaraan dan Keadilan Gender serta Perlindungan Anak;</li> <li>2. Mewujudkan Peningkatan Kesejahteraan, Kemandirian dan Ketahanan Keluarga;</li> <li>3. Memberdayakan Masyarakat Membangun Keluarga Kecil dan Berkualitas;</li> <li>4. Meningkatkan peran perempuan dalam peningkatan taraf ekonomi keluarga.</li> </ol>
XIII	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menggali Potensi Sumber Daya Pemuda, Keolahragaan dan Pariwisata;</li> <li>2. Mengembangkan Sistem Informasi Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata;</li> <li>3. Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Pelaku Jasa Usaha Pariwisata;</li> <li>4. Mendorong sektor swasta dalam partisipasi Pengembangan Pemuda, Olahraga dan Pariwisata;</li> <li>5. Pekan Olah Raga Kampung/tradisional.</li> </ol>

No	Instansi	Program
XIV	Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi pemerintahan desa yang professional dan Transparan;</li> <li>2. Meningkatkan kinerja aparatur dalam pemberdayaan masyarakat dan pemerintahan desa.</li> </ol>
XV	Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan menengah	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mewujudkan peningkatan produksi, nilai tambah dan pemanfaatan hasil potensi daerah di bidang Koperasi, UMKM, Perindustrian dan Perdagangan;</li> <li>2. Revitalisasi UMKM dan Industri Kreatif;</li> <li>3. Memfasilitasi terbentuknya Koperasi berbasis pedesaan;</li> <li>4. Mewujudkan peningkatan investasi, kemantapan kelembagaan dan kesejahteraan UMKM.</li> </ol>
XVI	Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi Kompetensi dan produktivitas tenaga kerja</li> <li>2. Meningkatkan perlindungan ketenagakerjaan;</li> <li>3. Meningkatkan daya saing produk-produk Industri berbasis sumber daya lokal, Industri Kreatif di Pasar Lokal, Regional maupun Nasional;</li> <li>4. Meningkatkan upaya percepatan penanggulangan kemiskinan dan pemberdayaan ekonomi masyarakat melalui kegiatan usaha industri, perdagangan dan eksistensi Pasar Tradisional.</li> </ol>
XVII	Dinas Pertanian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mewujudkan Swasembada Beras berkelanjutan, Swasembada jagung dan kedelai (Pajale) beserta peningkatan produksi tanaman pangan lainnya.</li> <li>2. Optimalisasi infrastruktur pertanian di setiap Wilayah Kabupaten Cilacap</li> <li>3. Pemberian Subsidi pupuk Bagi Petani dan asuransi petani.</li> </ol>
XVIII	Dinas Pangan, Perkebunan dan Pelaksana Penyuluhan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengembangan Ketahanan pangan Masyarakat</li> <li>2. Meningkatkan sarana dan prasarana penyuluhan</li> <li>3. Peningkatan produksi perkebunan yang merupakan bentuk produk yang dihasilkan dari usaha tani komoditi perkebunan.</li> </ol>



No	Instansi	Program
XIX	Dinas Perikanan dan Pengelolaan Segara Anakan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi produktifitas perikanan darat dan laut;</li> <li>2. Meningkatkan usaha dan nilai tambah produksi perikanan;</li> <li>3. Meningkatkan pengawasan, pengendalian dan pelestarian sumber daya perikanan;</li> <li>4. Pencegahan sedimentasi dini dikawasan Segara anakan;</li> <li>5. Peningkatan hutan bakau disekitar segara anakan;</li> <li>6. Visit Kampunglaut.</li> </ol>
XX	Dinas Komunikasi dan Informatika	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan kualitas sistem aplikasi yang terintegrasi isemua lembaga pemerintahan;</li> <li>2. Meningkatkan kerjasama dan kemitraan bersama komunitas teknologi informasi;</li> <li>3. Meningkatkan pelayanan publik yang profesional.</li> </ol>
XXI	Satuan Polisi Pamong Praja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revolusi pelayanan dalam aspek pelayanan publik;</li> <li>2. Peningkatan partisipasi dan kesadaran hukum masyarakat serta kewaspadaan terhadap keamanan lingkungan;</li> <li>3. Peningkatan pelaksanaan penegakan perda dan penyelenggaraan ketertiban umum serta ketentraman masyarakat.</li> </ol>

Visi dan misi Calon Bupati dan Wakil Bupati Tahun 2017-2022 yang kami canangkan melalui berbagai agenda prioritas, insya Allah dengan memohon ridlo Allah SWT dan dukungan dari segenap masyarakat Cilacap, apabila terpilih dan dipercaya menjadi **BUPATI DAN WAKIL BUPATI CILACAP PERIODE 2017-2022**, kami akan berkomitmen dengan segenap potensi dan kemampuan yang kami miliki akan berusaha secara optimal untuk mewujudkannya, menuju Cilacap menjadi Pusat Perekonomian Jawa Bagian Selatan. Semoga Allah meridloiNya. Amin Ya Rabbal 'alamin.

**PASANGAN CALON BUPATI DAN WAKIL BUPATI CILACAP  
PERIODE TAHUN 2017-2022**

ttd

**TAUFIK NURHIDAYAT**

CALON BUPATI CILACAP

ttd

**Hj. FAIQOH SUBKY, S.H.,M.Pd.**

CALON WAKIL BUPATI CILACAP





# AYO KERJA BARENG



**CALON BUPATI  
H. TATTO  
SUWARTO PAMUJI**

**CALON WAKIL BUPATI  
SYAMSUL AULIYA  
RACHMAN**

**AYO!!  
MEMILIH**

**COBLOS NOMOR 2**

**TATTO - SYAMSUL  
PILIHANKU**



**DAFTAR RIWAYAT HIDUP  
CALON BUPATI NOMOR URUT 2**



**A. Data Pribadi**

Nama Lengkap : **H. TATTO SUWARTO PAMUJI**  
 Tempat/Tanggal Lahir : Cilacap, 08 April 1957  
 NIK : 3301210804570001  
 Usia : 59 tahun  
 Alamat Tempat Tinggal : Jl. Jendral Sudirman No. 32 RT 02 RW I Kel. Sidanegara, Kec. Cilacap Tengah, Cilacap  
 Email : kangtatto57@gmail.com  
 Jenis Kelamin : Laki-laki  
 Status Perkawinan : Kawin  
 Agama : Islam  
 NPWP : 06.026.913.1-522.000  
 Hobi : Olah Raga dan Membaca  
 Moto Hidup : Mereka Baru Berpikir, Saya Sudah Bekerja

**B. Riwayat Pendidikan**

**Pendidikan Formal**

Jenjang	Institusi	Tahun
SD	SDN VII Majenang	1965-1971
SLTP	SMP Negeri Majenang	1971-1974
SLTA	STM Negeri 2 Bandung	1974-1977

**C. Pengalaman Pekerjaan**

Jabatan	Institusi	Tahun
Pimpinan Dealer Elektronik	Swasta	1982 s.d. 2007
Pengusaha Tambak	Swasta	1994 s.d. 2007
Wakil Bupati Cilacap	Pemkab Cilacap	2007 s.d 2009
Plt. Bupati Cilacap	Pemkab Cilacap	2009 s.d 2011
Bupati Cilacap	Pemkab Cilacap	2011 s.d sekarang



**D. Pengalaman Organisasi**

Jabatan	Institusi	Tahun
Pengurus	HIPMI	1984 s.d sekarang
Bendahara	Koperasi Pondok Pesantren Majenang	1994 s.d 2007
Penasehat	BANSER NU	1998 s.d sekarang
Bendahara	Yayasan Al Mujahidin Majenang	2000 s.d 2007
Pengurus	Jami'atul Arofah (Perkumpulan Para Pengusaha Islam Majenang)	2001 s.d sekarang

**E. Penghargaan**

Nama Penghargaan	Institusi	Tahun
Wira Bhakti Nugraha Awards 2000	Selaras Indonesia Enterprise	
National Panasonic Awards Adipura	PT. National Gobel Presiden RI	1990 2010
Coastal Awards	Kementrian Kelautan dan Perikanan	2010

**F. Data Keluarga**

Hubungan Keluarga	Nama	Pekerjaan
Istri	Teti Rohatiningsih	Wiraswasta
Jumlah Anak	4	
Anak	Tietha Ernawati Suwarto	DPRD Cilacap
Anak	Tiekha Kencana Sari	Apoteker
Anak	Tiefha Farrah Martaningroem	Dokter
Anak	Tietho Adam Abdillah	Mahasiswa
Ayah	H. Abdul Muhyi (alm)	-
Ibu	Hj. Mustakimah (alm)	-
Jumlah Saudara Kandung: 3		
Saudara Kandung	Hj. Maslahah	Pengusaha
	H. Helmi Bustomi, S.H., M.M.	DPRD Cilacap
	Sutrisno (alm)	Ibu Rumah Tangga
Ayah Mertua	H. Ralam Madiksam (alm)	
Ibu Mertua	Hj. Damirah	Ibu Rumah Tangga
Menantu	Indra Ari Nugroho, S.T., M.M.	Dosen
	Rendra Trihastomo	Pengusaha





**DAFTAR RIWAYAT HIDUP  
CALON WAKIL BUPATI NOMOR URUT 2**



**A. Data Pribadi**

Nama Lengkap : **SYAMSUL AULIYA RACHMAN, S.STP., M.Si.**  
 Tempat/Tanggal Lahir : Cilacap, 30 Nopember 1985  
 NIK : 330123011850003  
 Usia : 30 tahun  
 Alamat Tempat Tinggal : Jl. Ganggeng Timur No. 159 RT 03 RW 09 Kel. Mertasinga Kec. Cilacap Utara Kab. Cilacap  
 Email : ar.syamsul@gmail.com  
 Jenis Kelamin : Laki-laki  
 Status Perkawinan : Belum Kawin  
 Agama : Islam  
 NPWP : 57.139.894.0-522.000  
 Hobi : Olah Raga dan Musik  
 Moto Hidup : Semangat Pantang Menyerah

**B. Riwayat Pendidikan**

Pendidikan Formal

Jenjang	Institusi	Tahun
SD	SDN Tritih Wetan 1	1992-1998
SLTP	SMP Negeri 5 Cilacap	1998-2001
SLTA	SMA N 1 Cilacap	2004-2008

**C. Pengalaman Pekerjaan**

Jabatan	Institusi	Tahun
Kasi Trantibum Kec. Kedungreja	Pemkab Cilacap	2012 s.d. 2013
Kasubag Otda & Kerjasama pada Bagian Tata Pemerintahan	Pemkab Cilacap	2013 s.d. 2016



**D. Pengalaman Organisasi**

Jabatan	Institusi	Tahun
Anggota	KORPRI	2004

**E. Data Keluarga**

Hubungan Keluarga	Nama	Pekerjaan
Istri	-	-
Ayah	Imam Haryono	Swasta
Ibu	Mumbasiroh	Guru PAUD
Jumlah Saudara Kandung: 2		
Saudara Kandung	Imayatun Fatonah	Swasta
	Fadli Zulkarnain	Swasta
Paman	Kasiro	Swasta
	Suhartono	Swasta
	Yasroh	Pensiunan Guru
	Yahya	Pendakwah
	Yahdi	Pensiunan Guru
	Maslahudin	Pendakwah
	Edi Sarwono	Pengacara
	Akhmad Ridlo	PNS
Bibi	Sri Hartati	Swasta
	Siti	Swasta
	Lilis	Swasta
	Wiwi	Swasta



**VISI-MISI DAN PROGRAM  
PASANGAN CALON NOMOR 2 (DUA)  
H. TATTO SUWARTO PAMUJI - SYAMSUL AULIYA RACHMAN**

Permasalahan/tantangan yang dihadapi oleh Kabupaten Cilacap dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJMP) tahun 2005-2025 dan juga menjadi isu strategis Kabupaten Cilacap dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah adalah :

Hal | 25

1. Angka kemiskinan yang masih tinggi.
2. Belum membaiknya kondisi perekonomian masyarakat.
3. Profesionalisme aparatur dan sumber daya manusia yang ada belum sesuai kopetensi.
4. Belum optimalnya pemanfaatan potensi sumber daya alam yang memperhatikan faktor kelestarian.
5. Kondisi prasarana infrastruktur yang belum memuaskan.
6. Munurunnya kualitas dan daya dukung lingkungan sehingga menyebabkan kerawanan bencana.
7. Upaya penegakan perda yang masih dianggap lamban.

Dengan melihat permasalahan yang ada di Cilacap dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang maka kami menyusun strategi berupa Visi dan Misi Calon Bupati dan Wakil Bupati 2017-2022 sebagai berikut:

#### **VISI**

Visi dan Misi yang kami susun ini akan menjadi gambaran ideal dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah 2017-2022, adapun Visi yang ditetapkan:

*"AYO KERJA MBANGUN DESA MENUJU CILACAP SEJAHTERA"*

Pengertian **Bekerja** adalah suatu upaya yang sungguh-sungguh, dengan mengarahkan seluruh daya, upaya, tenaga, fikir, aset, untuk mengaktualisasikan atau menampakan arti darinya sebagai bagian dari masyarakat yang terbaik.

Secara Terminologi bekerja adalah aktivitas yang menjadi sarana bagi manusia untuk menciptakan eksistensi dirinya menjadi lebih berarti.

Saya mendefinisikan Bekerja sebagai suatu bentuk pelayanan total terhadap seluruh warga masyarakat Kabupaten Cilacap yang Insya Allah akan memberikan kepercayaan dan amanah kembali kepada saya melalui komitmen kerja saya yaitu:

- Bekerja adalah ibadah, artinya bekerja serius penuh kecintaan.
- Bekerja adalah amanah, artinya bekerja benar penuh tanggung jawab.
- Bekerja adalah dakwah, artinya bekerja saling asah, asuh, dan asih.
- Bekerja adalah rahmat, artinya bekerja tulus penuh syukur.
- Bekerja adalah panggilan, artinya bekerja tuntas penuh integritas.
- Bekerja adalah kehormatan, artinya bekerja tekun penuh keunggulan.
- Bekerja adalah pelayanan, artinya bekerja paripurna penuh kerendahan hati.
- Bekerja adalah resiko, artinya bekerja penuh ikhlas dan sabar.
- Bekerja adalah aktualisasi, artinya bekerja keras penuh semangat.
- Bekerja adalah seni, artinya bekerja cerdas penuh kreativitas.
- Bekerja adalah rekreasi, artinya bekerja penuh kebahagiaan.



Bekerja sangat dekat dengan **berkarya**. Pengertian **Berkarya** adalah menciptakan sesuatu yang bisa diambil manfaatnya untuk diri sendiri ataupun orang lain, baik kecil maupun besar. Dengan bekerja kita bisa berkarya, dengan berkarya kita bisa memberikan manfaat kepada orang lain.

Komitmen kita **berkarya** nyata untuk rakyat, dengan dilandasi ide dan gagasan kuat, logis dan mendasar sehingga mampu menyelesaikan permasalahan di Cilacap yang kompleks dan menjawab setiap tantangan demi kemajuan Cilacap tercinta.

Hanya melalui karya-karya nyata, kerja-kerja kongkrit maka saya akan menjadikan jabatan Bupati lebih bermartabat, produktif dan kontributif dalam menyelesaikan masalah-masalah rakyat.

## MISI

Berdasarkan Visi, maka ditetapkan Misi calon Bupati dan Wakil Bupati adalah sebagai berikut:

### 1. Misi Pertama

Pengembangan sumber daya manusia berkualitas dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

### 2. Misi Kedua

Perwujudan demokrasi dan meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintah yang bersifat *entrepreneur*, profesional, dan dinamis mengedepankan prinsip *Good Governance* dan *Clean Government*.

### 3. Misi Ketiga

Peningkatan dan perbaikan layanan pendidikan dan pelatihan, peningkatan derajat kesehatan individu dan masyarakat.

### 4. Misi Keempat

Pengembangan perekonomian yang bertumpu pada pengembangan potensi lokal dan regional melalui sinergi fungsi-fungsi pertanian, kelautan dan perikanan, pariwisata, perdagangan, industri dan dengan penekanan pada peningkatan pendapatan masyarakat dan penciptaan lapangan kerja.

### 5. Misi Kelima

Pemberdayaan masyarakat dan seluruh kekuatan ekonomi daerah, terutama usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) serta koperasi, membangun dan mengembangkan pasar bagi produk lokal.

### 6. Misi keenam

Pemerataan dan keseimbangan pembangunan secara berkelanjutan untuk mengurangi kesenjangan antar wilayah dengan tetap memperhatikan aspek lingkungan hidup dalam pemanfaatan sumber daya alam secara rasional, efektif, dan efisien.

## NILAI-NILAI

Nilai-nilai positif diperlukan dalam perencanaan strategis, dimana nilai-nilai adalah ukuran yang mengandung kebenaran/kebaikan terhadap keyakinan dan perilaku organisasi yang dianut dan digunakan sebagai budaya kerja dalam pengambilan keputusan dan pelaksanaan kegiatan. Adapun nilai-nilai yang kami terapkan dalam Visi dan Misi kami adalah:

1. Berkepribadian; mempunyai sifat hakiki sebagai manusia Jawa yang berkarakter sehingga mempunyai nilai-nilai budi luhur, *andap asor*, gotong-royong, toleran, dan pro aktif.



2. Akuntabel; dapat dipertanggung jawabkan secara hukum maupun akuntansi keuangan terhadap pemberi mandat.
3. Transparansi; adanya keterbukaan dalam penyelenggaraan pemerintahan.
4. Partisipatif; mempunyai sifat turut berperan serta secara aktif dalam segala kegiatan yang diselenggarakan.
5. Kebersamaan; suatu bentuk kesetiakawanan dan gotong royong.

### ASUMSI ANALISIS DAN PILIHAN STRATEGIS

Berdasarkan asumsi-asumsi yang ada dengan menggunakan visi dan misi sebagai kriteria seleksi, maka setelah dilakukan analisis SWOT terhadap faktor-faktor Lingkungan Internal dan Eksternal dihasilkan pilihan strategis, sebagai berikut:

- a. Tingkat kualitas SDM melalui peningkatan pendidikan, kesehatan, dan pelatihan guru meraih peluang kerja usaha mandiri;
- b. Tingkatkan kesejahteraan masyarakat guna mengurangi angka kemiskinan;
- c. Tingkatkan peran perangkat daerah dalam mendukung terciptanya etika dan moralitas baru, dalam mengatasi globalisasi, persaingan regional dan perubahan geo politik dalam rangka mempertahankan Cilacap yang sudah terkenal;
- d. Wujudkan akuntabilitas dan transparansi dengan dukungan kerjasama yang harmonis antara legislatif dan eksekutif;
- e. Ciptakan supremasi hukum melalui peran perangkat penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
- f. Tingkatkan pelatihan kepemimpinan, manajemen, organisasi serta pemberian peluang sebesar-besarnya bagi aparatur untuk pengembangan diri dan peningkatan pendidikan, melalui transformasi birokrasi;
- g. Pengkajian dan evaluasi penyelenggaraan pemerintahan dengan pengawasan dan pengendalian terpadu;
- h. Kembangkan peran aktif masyarakat, swasta, dan lembaga pendidikan dalam menciptakan kerjasama regional dan internasional yang didukung hubungan baik antar Pemerintah (Pusat, Provinsi, Kabupaten/Kota) serta kerjasama antar kabupaten/kota dan provinsi seta mancanega secara optimal, guna mendukung peningkatan pemberdayaan dan kesejahteraan masyarakat;
- i. Mewujudkan dan menjalankan organisasi pemerintahan yang efektif dan efisien;
- j. Memanfaatkan sumberdaya (manusia, dana, metode, alam, dan budaya) yang ada secara profesional guna mendukung penegakan hukum;
- k. Manfaatkan sebesar-besarnya potensi ekonomi lokal secara optimal, guna menghadapi persaingan global dan persaingan regional;
- l. Tingkatkan pelatihan penguasaan pasar dalam rangka menghadapi berlakunya globalisasi dan persaingan regional;
- m. Kembangkan kelembagaan dan keswadayaan masyarakat guna mendukung ke arah pengembangan masyarakat madani;
- n. Tingkatkan pengawasan dan pengendalian pembangunan serta evaluasi penyelenggaraan kebijakan pemerintah daerah;
- o. Kembangkan dan tingkatkan kualitas produksi agroindustri dan agrowisata di Cilacap guna mendukung investasi;
- p. Kembangkan UMKM dan ekonomi kerakyatan untuk peningkatan produktivitas dan menyerap tenaga kerja;
- q. Kembangkan potensi kelautan dan perikanan guna untuk pemanfaatan sumber daya kelautan secara optimal, adil, dan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan nilai tambah hasil perikanan serta pendapatan nelayan;
- r. Pembangunan infrastruktur guna mendukung pengembangan perekonomian masyarakat dan menunjang keterjangkauan pelayanan kesehatan dan pendidikan;



- s. Manfaatkan letak geografis yang menguntungkan sebagai jalur transportasi Jawa bagian selatan (JLSS);
- t. Penerapan pelaksanaan anggaran belanja secara efektif dan efisien unuk terlaksananya RPJMD 2017 - 2022 Pasangan Bupati Cilacap terpilih.

### FAKTOR KUNCI KEBERHASILAN

Dari sejumlah pilihan, ditentukan Faktor Kunci Keberhasilan sebagai berikut:

1. Adanya hubungan yang baik antar Pemerintah (Pusat, Provinsi, Kabupaten/Kota); dan terbukanya kerjasama antar Kabupaten/Kota dan mancanegara.
2. Tersedianya regulasi melalui peraturan perundang-undangan Daerah dan peraturan Bupati.
3. Tersedianya sumber daya yang mendukung berupa Sumber Daya Manusia, anggaran, metode, alam, dan buatan.
4. Adanya hubungan yang harmonis antar legislatif dan eksekutif.
5. Adanya peran aktif masyarakat, swasta, dan lembaga pendidik dalam penyelenggaraan pendidikan.
6. Diterimanya etika dan moralitas baru sebagai tatanan baru bagi masyarakat.
7. Dimilikinya area lahan pertanian yang luas, garis pantai yang panjang dan dukungan pasar yang terbuka.
8. Letak geografis yang menguntungkan sebagai jalur transportasi Jawa Tengah Bagian Selatan (JLSS).

### FAKTOR ANCAMAN KEGAGALAN

Selain faktor-faktor keberhasilan, perlu diwaspadai faktor-faktor yang dapat mengakibatkan kegagalan sebagai berikut:

1. Belum siapnya masyarakat, swasta, dan aparatur pemerintahan menghadapi era globalisasi dan persaingan regional;
2. Hubungan antar Pemerintahan yang belum terbentuk dengan baik;
3. Belum terlaksananya supremasi hukum yang optimal;
4. Belum termanfaatkannya secara optimal sumber daya yang ada;
5. Belum berperannya pelaku-pelaku pembangunan dan pemerintahan.

### TUJUAN DAN SASARAN

#### A. TUJUAN

Dengan mengacu kepada visi yang telah ditetapkan, maka tujuan yang hendak dicapai atau dihasilkn dalam kurun waktu 5 tahun adalah sebaga berikut:

1. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia disegala bidang dengan didasari keimanan dan ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Meningkatnya kemampuan, kompetensi dan profesionalisme aparatur Pemerintah Kabupaten Cilacap dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya yang diarahkan kepada pelayanan serta peningkatan kemampuan masyarakat.
3. Optimalnya administrasi pemerintahan dalam penerapan *Information Communication and Technology* (ICT) melalui *electronic government* di lingkungan Pemerintahan Kabupaten Cilacap dalam upaya peningkatan pelayanan dan kebebasan akses informasi bagi masyarakat.
4. Terwujudnya masyarakat yang berkemampuan (*empowered*), berdaya saing (*competitive*) yang mengarah kepada kemandirian, melalui peran aktif pemerintah, swasta, dan masyarakat.
5. Termanfaatkannya secara optimal sumber daya alam maupun buatan sesuai dengan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Cilacap, hasil



penelitian serta pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna melibatkan kalangan perguruan tinggi dalam peningkatan kesejahteraan rakyat.

6. Terbangun dan berkembangnya jejaring bisnis ekonomi lokal melalui Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) yang diarahkan untuk dapat dikelola oleh pelaku bisnis secara mandiri.
7. Termanfaatkannya potensi ekonomi lokal melalui kerja sama regional antar wilayah guna mendukung pengembangan ekonomi daerah dalam meningkatkan daya tarik investasi.

## B. SASARAN

Dengan mengacu kepada misi yang telah ditetapkan, maka sasaran yang hendak dicapai dalam kurun waktu 5 tahun adalah sebagai berikut:

**Misi pertama:** Pengembangan Sumber Daya Manusia berkualitas dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

- a. Pengembangan suasana hidup toleransi beragama.
- b. Program bantuan perbaikan dan pembangunan tempat ibadah.
- c. Pengembangan budaya tertib.
- d. Penyediaan pusat pengembangan seni dan budaya.
- e. Penyediaan pusat kegiatan dan pengembangan bakat dan minat kawula muda.
- f. Fasilitasi Pemuda, Pelajar, Mahasiswa dan warga masyarakat berprestasi.

**Misi kedua:** Perwujudan demokrasi dan meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan yang profesional dan dinamis mengedepankan prinsip *Good Governance and Clean Government*.

- a. Kelembagaan pemerintahan yang sesuai dengan kebutuhan daerah.
- b. Pedoman organisasi dan tatalaksana, profil perangkat daerah, uraian tugas, uraian jabatan, dan rumpunjabatan yang jelas dan memenuhi kebutuhan.
- c. Instrumen penilaian kinerja dan kompetensi jabatan yang implementatif.
- d. Aparatur pemerintah yang dinamis dan mampu menyesuaikan dengan perubahan kondisi masyarakat maupun kondisi global.
- e. Konsep peran baru pemerintahan daerah yang katalistik, yang diuraikan secara jelas dan disepakati oleh stakeholders pemerintahan.
- f. Konsep peningkatan kemampuan masyarakat dalam persaingan global.
- g. Aparat pemerintah yang mempunyai jiwa kewirausahaan dan mampu menyesuaikan diri dengan perubahan paradigma.
- h. Sistem kepegawaian yang terintegrasi, teruji, dan menjamin penjenjangan karier pegawai secara sehat.
- i. Adanya transparansi dan akuntabilitas dalam penyelenggaraan pemerintah.
- j. Masyarakat yang pro-aktif dan tanggap dalam mengantisipasi peluang.
- k. Produk peraturan/regulasi yang mendukung pemberdayaan masyarakat.
- l. Peluang partisipasi masyarakat yang dapat di jangkau (*accessible*).

**Misi ketiga:** Peningkatan dan perbaikan layanan pendidikan dan ketrampilan, peningkatan derajat kesehatan individu dan masyarakat dengan sasaran:

- a. Meningkatnya kualitas pendidikan masyarakat dan kemudahan akses dalam mencari sekolah.
- b. Meningkatnya usia harapan hidup masyarakat Cilacap.
- c. Meningkatnya daya saing masyarakat melalui pengembangan ketrampilan dan teknologi.





**Misi keempat:** pengembangan perekonomian yang bertumpu pada pengembangan potensi lokal dan regional melalui sinergi fungsi-fungsi pertanian, perikanan, pariwisata, perdagangan, industri, dan dengan penekanan pada peningkatan pendapatan masyarakat dan penciptaan lapangan kerja.

- a. Masyarakat yang pro-aktif dan tanggap dalam mengantisipasi peluang yang disediakan.
- b. Produk peraturan/regulasi yang mendukung pemberdayaan masyarakat.
- c. Pengembangan jaringan kerjasama ekonomi.
- d. Pelestarian ketahanan pangan melalui sistem kewaspadaan pangan dan gizi, lumbungan pangan dan desa mandiri pangan.
- e. Peningkatan produktivitas pertanian melalui pertanian terpadu, benih bermutu, pengendalian hama terpadu, optimalisasi pupuk organik dan penerapan teknologi tepat guna.

**Misi kelima:** Pemberdayaan masyarakat dan seluruh kekuatan ekonomi daerah, terutama Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) serta koperasi, membangun dan mengembangkan pasar bagi produk lokal:

- a. Revitalisasi UMKM dengan mempermudah akses permodalan, mekanisme kinerja kelembagaan UMKM, akses pasar dan jaminan ketersediaan transportasi.
- b. Pengembangan daerah penyangga bahan baku bagi UMKM, melalui pemanfaatan teknologi tepat guna.
- c. Mengembangkan pasar regional, dan internasional serta menjaga kesinambungan pasar yang sudah ada.
- d. Pengembangan Balai Latihan Kerja bagi penyiapan tenaga kerja siap pakai.
- e. Kemudahan pelayanan perijinan diseluruh tingkatan.
- f. Mantapnya manajemen pariwisata, mendukung pengembangan ekonomi lokal.

**Misi keenam:** Pemerataan dan keseimbangan pembangunan secara berkelanjutan untuk mengurangi kesenjangan antar wilayah dengan tetap memperhatikan aspek lingkungan hidup dalam pemanfaatan sumber daya alam secara rasional, efektif dan efisien.

- a. Jejaring kerjasama antar daerah yang semakin mantap antar lembaga pemerintahan dalam bidang-bidang yang memberikan peluang kepada masyarakat untuk ikut dalam persaingan regional dan global.
- b. Jejaring kerja sama antara pemerintah dengan *stakeholders* lainnya yang dapat memperkuat posisi masyarakat.
- c. Standar Prosedur Operasional pemanfaatan jejaring-jejaring yang dapat dilaksanakan oleh *stakeholders*.
- d. Jejaring kerjasama dalam pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidup berkelanjutan.
- e. Terpenuhinya sarana dan prasarana pelaksanaan kerjasama antar lembaga, daerah, dan wilayah.
- f. Terciptanya Kabupaten Cilacap Nyaman Huni
- g. Tercapainya kuantitas dan kualitas jaringan infrastruktur yang memadai dan berkelanjutan.



## PROGRAM 100 HARI

### A. PROGRAM PRIORITAS

- PENINGKATAN PELAYANAN PENDIDIKAN
- PENINGKATAN PELAYANAN KESEHATAN
- PERCEPATAN UPAYA PENGENTASAN KEMISKINAN
- OPTIMALISASI SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
- PEMBERDAYAAN EKONOMI MASYARAKAT

### B. STRATEGI PELAKSANAAN

1. **Berbenah;** benah internal, peningkatan disiplin kerja, peningkatan kualitas pelayanan masyarakat.
2. **Berinovasi;** dalam rangka mewujudkan tatakelola pemerintahan yang baik, peduli/empati. Pemerintah yang peduli, Pemimpin yang peduli, swasta yang peduli, dan masyarakat yang peduli.
3. **Berkoordinasi;** menjalin komunikasi dan bermitra kerja dengan semua pihak (Pemerintah pusat, provinsi, kab/kota, NGO/LSM, Perguruan Tinggi, masyarakat.)

### C. STRATEGI OPERASIONAL

#### • SILATURAHMI

Kunjungan kerja ke komponen masyarakat, inspeksi mendadak ke semua SKPD, Desa, Sekolah, dll untuk memperkenalkan diri, mencari masukan, mencari solusi permasalahan dan merumuskan kebijakan.

#### • ISLAH ATAU REKONSILIASI

Menyatukan kembali berbagai komponen masyarakat yang selama pelaksanaan tahapan pemilukada berbeda visi, pandangan, prinsip, pilihan, dll untuk disatukan kembali guna bersama-sama membangun Cilacap ke arah yang lebih baik.

#### • GOTONG ROYONG DAN GUYUB-RUKUN

Membangun semangat kebersamaan (sinergi 3 domain yaitu: masyarakat, swasta, dan pemerintah) dalam pencapaian tujuan.

### D. KEGIATAN

Prioritas 100 hari kedepan Bupati-Wakil Bupati terpilih memiliki 5 PROGRAM PRIORITAS terpilih yang terdiri dari 32 kegiatan.

PROGRAM PRIORITAS tersebut adalah:

1. Program dan Kegiatan yang terkait dengan PENINGKATAN PELAYANAN PENDIDIKAN antara lain:
  - a) Pemantapan wajib belajar 9 tahun menjadi wajib belajar 12 tahun.
  - b) Beasiswa bagi penduduk miskin dan cerdas.
  - c) Rehabilitasi pembangunan sekolah.
  - d) Mewujudkan sekolah biaya murah dan bebas pungutan.
2. Program dan Kegiatan yang terkait dengan PENINGKATAN PELAYANAN KESEHATAN antara lain:
  - a) Peningkatan dan perbaikan infrastruktur kesehatan.
  - b) Cakupan menyeluruh Jaminan Kesehatan Masyarakat.
  - c) Revitalisasi Posyandu.
  - d) Peningkatan Prilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS).
  - e) Penanggulangan penyalahgunaan NAPZA.
  - f) Akreditasi pelayanan kesehatan di Puskesmas.
  - g) Rehab Rumah dan Plesterisasi Rumah.



3. Program dan Kegiatan yang terkait dengan PERCEPATAN UPAYA PENGENTASAN KEMISKINAN antara lain:
  - a) Santunan kepada anak yatim
  - b) Pemberian bantuan Pelatihan Ketrampilan bagi pencari kerja yaitu: komputer, montir, las listrik, teknik pendingin, menjahit, furniture, *mixfarming*, teknisi HP dan montir sepeda motor.
  - c) Penanganan daerah rawan pangan.
  - d) Pemberdayaan Fakir miskin dan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial.
  - e) Sinergi Program Pemberdayaan Masyarakat dengan melakukan review Program Pemberdayaan yang sudah ada baik PNPM Perdesaan dan Perkotaan.
4. Program dan Kegiatan yang terkait dengan PENINGKATAN KUALITAS OPTIMALISASI SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR DAN LEMBAGA PENYELENGGARA PEMERINTAHAN antara lain:
  - a) Benah internal: rapat-rapat koordinasi, rapat komprehensif, bertujuan melakukan pembenahan terhadap kualitas pelayanan birokrasi ke arah yang lebih baik.
  - b) Kunjungan kerja/lapangan, sidak dan Gerakan Disiplin Nasional (GDN) dengan sasaran SKPD, sekolah, desa, Lembaga pelayanan publik bertujuan mengetahui permasalahan, dan merumuskan permasalahan dimaksud kedalam kebijakan guna mencari solusi pemecahan masalah.
  - c) Pemberdayaan perempuan dalam penanganan dan peningkatan pelayanan penyelesaian berbagai permasalahan KDRT dan anak.
  - d) Peningkatan Kerjasama dengan Balai Latihan Kerja.
  - e) Penataan personil perangkat daerah yang efisien dan efektif.
  - f) Implementasi pakta integritas bagi pejabat pemerintahan.
  - g) Peningkatan kesejahteraan tenaga guru wiyata bakti dengan memberikan insentif penghasilan tetap.
  - h) Peningkatan kesejahteraan aparatur pemerintah desa melalui pemberian insentif tambahan.
  - i) Peningkatan bantuan ke desa dengan penambahan Alokasi Dana Desa (ADD) dan bantuan lainnya.
5. Program dan Kegiatan yang terkait dengan PEMBERDAYAAN EKONOMI MASYARAKAT antara lain:
  - a) Peningkatan produksi pangan, hortikultura, perkebunan, kehutanan, peternakan dan perikanan.
  - b) Pemberdayaan kelompok tani, nelayan dan masyarakat pesisir.
  - c) Pemantauan harga dan ketercukupan bahan pokok menjelang Hari Besar Keagamaan.
  - d) Penyediaan informasi harga pasar hasil panen, harga dan ketersediaan pupuk, peringatan dini cuaca dan wabah.
  - e) Revitalisasi Pasar Tradisional.
  - f) Pemberdayaan dan penataan PKL secara Humanis.
  - g) Fasilitasi dan Bantuan Modal bagi PKL, Pedagang Pasar Tradisionnal, dan UMKM.
  - h) Promosi dan Kerjasama Investasi.



## PRIORITAS PROGRAM 5 (LIMA TAHUN)

Agar pembangunan berkesinambungan maka perlu melihat tahapan awal pada periode sebelumnya Rencana Strategis Kabupaten Cilacap Tahun 2007-2012 serta dengan melihat hasil evaluasi pelaksanaan pembangunan Tahun Anggaran 2011 - 2012. Kemudian dikembangkan dalam menyusun kebijakan periode Tahun 2017 - 2022, beserta tahapannya melalui:

1. **MEWUJUDKAN KUALITAS SDM YANG PROFESIONAL, BERDUDAYA DAN BERAKHLAK MULIA**
  - A. **Program Aksi Pendidikan Murah dan Bermutu**
    1. Pemantapan wajib belajar 9 tahun menjadi wajib belajar 12 tahun.
    2. Terwujudnya Masyarakat Yang Melek Aksara.
    3. Tidak ada anak usia sekolah yang tidak sekolah.
    4. Peningkatan kualitas dan kesejahteraan pendidik serta tenaga pendidikan.
    5. Pemerataan fasilitas dan sarana prasarana pendidikan.
    6. Peningkatan mutu dan pemerataan kesempatan memperoleh pendidikan.
    7. Beasiswa bagi penduduk miskin dan cerdas.
    8. Perbaikan sarana dan prasarana pendidikan.
  - B. **Program Aksi Kesehatan Murah dan Berkualitas**
    1. Jaminan Kesehatan masyarakat.
    2. Layanan Puskesmas gratis dan bermutu.
    3. Revitalisasi Posyandu.
    4. Peningkatan Prilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS).
    5. Penanggulangan penyalahgunaan NAPZA.
  - C. **Program Aksi Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak**
    1. Perwujudan Kabupaten Layak Anak.
    2. Pemberdayaan Unit Layanan Penanganan Masalah KDRT dan *Trafficking* Perempuan dan Anak.
    3. Pengembangan kebijakan berbasis gender.
  - D. **Program Aksi Pengurangan Pengangguran dan Perlindungan Tenaga Kerja**
    1. Meningkatkan kesempatan kerja baik lokal, antar daerah maupun antar negara.
    2. Meningkatkan perlindungan dan kesejahteraan tenaga kerja.
    3. Mengupayakan ketenangan bekerja dan berusaha (*industrial peace*).
    4. Menumbuhkan jiwa kewirausahaan masyarakat.
2. **MEWUJUDKAN REFORMASI BIROKRASI MENUJU APARATUR YANG BERSIH BERORIENTASI KEPADA PELAYANAN PUBLIK**
  - A. **Program Aksi Percepatan Reformasi Pemerintah**
    1. Penyempurnaan *One Stop Service* melalui penyederhanaan perijinan.
    2. Optimalisasi Sistem *E-Planning* dan *E-Budgeting*
    3. Penyempurnaan pelaksanaan pengadaan barang/jasa pemerintah yang transparan melalui Unit Layanan Pengadaan Barang dan Jasa berbasis teknologi informatika (*e-Procurement*).
    4. Penyempurnaan *e-Government*.
    5. Standarisasi pelayanan berdasarkan ISO di seluruh SKPD.
    6. Pengembangan pola karier PNS yang transparan berlandaskan kompetensi dengan memperhatikan DUK dan PDLT.
    7. Penataan kelembagaan/organisasi perangkat daerah yang efisien dan efektif.



- B. Program Aksi Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Aset Daerah**
1. Inventarisasi dan optimalisasi aset pemerintah daerah yang terbengkalai.
  2. Penyehatan dan pengembangan BUMD dengan prinsip *Good Corporate government*.
- C. Program Aksi Percepatan Anti Korupsi, Kolusi dan Nepotisme**
1. Implementasi pakta integritas bagi pejabat pemerintah.
  2. Zero pungutan pada pelayanan public.
  3. Terwujudnya masyarakat yang menjunjung tinggi budaya dan nilai-nilai luhur.
- D. MEWUJUDKAN KUANTITAS DAN KUALITAS INFRASTRUKTUR YANG MEMADAI DAN BERKELANJUTAN**
1. Terwujudnya Kabupaten Cilacap Nyaman Huni
  2. Terwujudnya pembangunan dan rehabilitasi infrastruktur transportasi guna mendukung peningkatan aksesibilitas masyarakat antar wilayah, meliputi jaringan jalan dan jembatan.
  3. Terwujudnya pembangunan dan rehabilitasi infrastruktur yang mendukung produksi pertanian, meliputi jaringan irigasi dan jalan usaha tani.
  4. Terwujudnya pembangunan dan rehabilitasi infrastruktur dasar lingkungan permukiman dan yang mendukung pemenuhan kebutuhan dasar masyarakat, meliputi penyediaan sistem drainase lingkungan yang memadai, penyediaan air minum, dan sanitasi.
  5. Pengembangan sistem perencanaan dan sistem monitoring dan evaluasi kegiatan infrastruktur dengan melibatkan pihak ketiga (pelibatan Jasa Konsultan dan partisipasi masyarakat).

## PENUTUP

Kami mengucapkan terimakasih setinggi-tingginya kepada masyarakat yang telah memberikan kepercayaan, dukungan moril maupun materil serta partisipasi yang luas dalam Pemilihan Bupati Cilacap dengan memilih kami menjadi pasangan Bupati dan Wakil Bupati periode 2017 - 2022.

Semoga pelaksanaan Pemilihan Bupati dan Wakil Bupati Cilacap 15 Pebruari 2017 berlangsung sukses dan aman.

Bahwa kemenangan dan kesuksesan Pemilu Bupati dan Wakil Bupati Cilacap tersebut adalah kemenangan kita semua dalam menjalankan demokrasi di Kabupaten Cilacap.

## PASANGAN CALON BUPATI DAN WAKIL BUPATI CILACAP PERIODE TAHUN 2017-2022

ttd

**H. TATTO SUWARTO PAMUJI**

CALON BUPATI CILACAP

ttd

**SYAMSUL AULIYA RACHMAN**

CALON WAKIL BUPATI CILACAP



**3** | **FRAN**  
**BAMBANG**

**3**



**H. FRAN LUKMAN, S.Sos, MM**  
**& BAMBANG SUTANTO**

*Calon Bupati & Wakil Bupati*

2017 - 2022

**CILACAP**  
**MERAKYAT**  
*Adil Sejahtera!*

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP  
CALON BUPATI NOMOR URUT 3**



**A. Data Pribadi**

Nama Lengkap : H. FRAN LUKMAN, S.Sos., M.M.  
 Tempat/Tanggal Lahir : Semarang, 14 Nopember 1950  
 NIK : 3301121411500001  
 Usia : 65 tahun  
 Alamat Tempat Tinggal : Jl. Raya Karangpucung – Sidareja RT 002  
 RW 006 Desa Karangpucung Kec.  
 Karangpucung Kab.Cilacap  
 Email : gerindra.cilacap@gmail.com  
 Jenis Kelamin : Laki-laki  
 Status Perkawinan : Pernah Kawin  
 Agama : Islam  
 NPWP : 06.337.649.5-522.000  
 Hobi : Olah Raga (Tenis Meja dan Catur)  
 Moto Hidup : Memberi Solusi untuk Kebaikan Semua

**B. Riwayat Pendidikan**

Pendidikan Formal

Jenjang	Institusi	Tahun
SD	SD 1 Karangpucung	1956-1962
SLTP	SMP 2 Cilacap	1963-1966
SLTA	SMAN 1 Cilacap	1966-
	UPER SMA	2002
S1	Universitas Wijayakusuma Purwokerto	2004-2008
S2	STIE “ADI UNGGUL BHIRAWA” Surakarta	2008-2010



C. **Pengalaman Pekerjaan**

Jabatan	Institusi	Tahun
Ketua Komisi B	DPRD Cilacap	1992-1997
Ketua DPRD	DPRD Cilacap	1999-2004
Ketua DPRD	DPRD Cilacap	2004-2009
Ketua DPRD	DPRD Cilacap	2009-2014

D. **Pengalaman Organisasi**

Jabatan	Institusi	Tahun
Ketua DPC	PDI Perjuangan	1996 s.d 2014

E. **Data Keluarga**

Hubungan Keluarga	Nama	Pekerjaan
Istri	-	Wiraswasta
Jumlah Anak	4	
Anak	David Ishak, S.E., M.M.	Wiraswasta
	Shinta Laela, S.H., M.Hum.	Anggota DPRD Banyumas
	Hj. Novita Wijayanti, S.E., M.M.	Anggota DPR RI
	Ratih Asmara Dewi S.H., M.H.	Kepala Sekolah
Ayah	H. Tauchid Lukman (alm)	-
Ibu	Nyai Sudimah (Almh)	-
Jumlah Saudara Kandung: 2		
Saudara Kandung	H. Sunjoto (alm)	-
	Endra Yunita	-
Menantu	Evi Setyawati, S.E.	Wiraswasta
	H. Akomadien Shofa	Pengasuh Pondok Pesantren
	Guritno Utomo	Wiraswasta
	Mifta Reza NP., S.P., M.M.	Anggota DPRD Propinsi Jawa Tengah





**DAFTAR RIWAYAT HIDUP  
CALON WAKIL BUPATI NOMOR URUT 3**



**A. Data Pribadi**

Nama Lengkap : **BAMBANG SUTANTO**  
 Tempat/Tanggal Lahir : Cilacap, 01 September 1968  
 NIK : 3301030109680001  
 Usia : 48 tahun  
 Alamat Tempat Tinggal : JL. Kauman RT 004 RW 007 Desa Adipala,  
 Kecamatan Adipala, Kabupaten Cilacap  
 Email : bambangtado1968@gmail.com  
 Jenis Kelamin : Laki-laki  
 Status Perkawinan : Kawin  
 Agama : Islam  
 NPWP : 24.348.899.9-522.000  
 Hobi : badminton  
 Moto Hidup : Kalau Bukan Kita Siapa Lagi Kalau Bukan  
 Sekarang Kapan Lagi

**B. Riwayat Pendidikan**

**Pendidikan Formal**

Jenjang	Institusi	Tahun
SD	SD Negeri Karangkandri 1	1975-1981
SLTP	SMP Negeri 3 Cilacap	1981-1984
SLTA	STM Negeri Cilacap	1984-1987

**C. Pengalaman Pekerjaan**

Jabatan	Institusi	Tahun
Mechanical Foreman	PT. SAC Nusantara	1987-1989
Mechanical Foreman	PT. Nabicon	1988-1990
Mechanical Foreman	PT. Latoka Eka Prasetya	1989-1991
Mechanical Foreman	PT. Bukaka Kujang Prima	1992-1993



Jabatan			Institusi	Tahun
Mill Wright	Asst.	Supervisor	PT. Pelangi Sakti	1994-1995
Mechanical Area I	Supervisor		PT. Sumicon Utama	1995-1996
Mechanical Supervisor			PT. Jaya Kencana	1996-1997
Mechanical Supervisor			Shiwa Engineering & Construction, Co. Ltd.	1996-1997
Kepala Purwokerto	Cabang		PT Elka Indonesia Jaya	2003
Direktur Utama			PT. Tado Indonesia	2008-2015
Direktur Utama			PT. Cahaya Hafis Construction	2015-2016

#### D. Data Keluarga

Hubungan Keluarga	Nama	Pekerjaan
Isteri	Widya Nita Mulyani	Ibu Rumah Tangga
Jumlah Anak	4	
Anak	Vina Ike Deviana	Ibu Rumah Tangga
	Faisal Caesar	Mahasiswa
	Faturochman	
	Risza Lusi Sutanti	Mahasiswa
	Ines Kristi Yuniar	Mahasiswa
Ayah	Mangun Suardi (alm)	-
Ibu	Paryati	-
Jumlah Saudara Kandung:		
Saudara Kandung	Wahid Nur Huda	Wiraswasta
	Sudirwan, BSc.	Wiraswasta
	Kuswati	Wiraswasta
	Teguh Prianto	Wiraswasta
Ayah Mertua	Sunaryo	
Ibu Mertua	Sri Sugiarti	
Ipar	Sulistyo	
	Kamsiatun	
Paman	Wagino	
	Supriono	



**VISI-MISI DAN PROGRAM  
PASANGAN CALON NOMOR 3 (TIGA)  
H. FRAN LUKMAN, S.SOS, M.M. & BAMBANG SUTANTO**

**1. VISI: CILACAP MERAKYAT ADIL SEJAHTERA**

**CILACAP MERAKYAT**

*“Kondisi Kepemimpinan Yang Dekat Dengan Rakyat Serta Terbukanya Ruang Partisipasi Yang Menyeluruh Dari Seluruh Elemen Masyarakat Dalam Proses Pembangunan”.*

**CILACAP ADIL**

*“Kondisi Wilayah Dengan Pembangunan Yang Merata, Tingkat Kesenjangan Rendah, dan Dapat Dinikmatinya Hasil Pembangunan Di Seluruh Wilayah Sehingga Mampu Meningkatkan Daya Saing Kabupaten Cilacap Dalam Skala Nasional.”*

**CILACAP SEJAHTERA**

*“Kondisi Masyarakat Yang Telah Terpenuhi Dalam Kebutuhan Dasar, Tingkat Kesejahteraan Meningkat, Kualitas Sumberdaya Manusia Semakin Baik Sebagai Dasar Peningkatan Pertumbuhan Ekonomi dan Kemajuan Sosial.”*

**2. MISI: PANCA MISI WUJUDKAN SOLUSI**

- a. Mewujudkan Kepemimpinan Rakyat Serta Memperkuat Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan Melalui Budaya Gotong Royong;
- b. Mewujudkan Keadilan Pembangunan Bagi Seluruh Masyarakat dan Wilayah Melalui Pemerataan Pembangunan Infrastruktur;
- c. Mewujudkan Percepatan Penanggulangan Kemiskinan dan Pengangguran Dengan Memperkuat Sektor Pertanian, Ekonomi Kerakyatan, dan Industri Berwawasan Lingkungan;
- d. Mewujudkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Mumpuni Melalui Penguatan dan Pemerataan Pendidikan, Kesehatan, Serta Pemberdayaan Perempuan;
- e. Mewujudkan Sistem Budaya Birokrasi Yang Terbuka, Profesional dan Bersih, Serta Membangun *Electronic Government*.



**PROGRAM KERJA UNGGULAN**  
**H. FRAN LUKMAN, S.SOS, MM & BAMBANG SUTANTO**  
**CALON BUPATI DAN WAKIL BUPATI CILACAP 2017 - 2022**

Untuk mencapai Visi dan Misi, maka akan dilaksanakan melalui program kerja unggulan sebagai berikut:

Hal | 40

1. Program kerja dari misi mewujudkan kepemimpinan merakyat serta memperkuat partisipasi masyarakat dalam pembangunan melalui budaya gotong royong:
  - a. Tatap muka langsung dengan masyarakat (*open house*) di rumah dinas;
  - b. Bupati menyapa warga;
  - c. Revitalisasi musyawarah perencanaan pembangunan (Musrenbang);
  - d. Tanggungjawab Sosial Perusahaan (CSR) Terpadu.
  
2. Program Kerja Dari Misi Mewujudkan Keadilan Pembangunan Bagi Seluruh Masyarakat dan wilayah Melalui Pemerataan Pembangunan Infrastruktur:
  - a. Peningkatan kualitas dan pemerataan pembangunan jalan, jembatan, dan irigasi;
  - b. Pemenuhan sarana air bersih dan sanitasi;
  - c. Peningkatan sarana dan prasarana penunjang ketersediaan tenaga listrik.
  
3. Program kerja dari misi mewujudkan percepatan penanggulangan kemiskinan dan pengangguran  
Dengan memperkuat sektor pertanian, ekonomi kerakyatan, dan industri berwawasan lingkungan:
  - a. Jaminan ketersediaan pupuk dan benih;
  - b. Membangun jejaring pasar hasil pertanian, peternakan, perikanan dan mengembangkannya di luar daerah;
  - c. Peningkatan dan optimalisasi penyuluh pertanian;
  - d. Revitalisasi KUD dan koperasi mina tani;
  - e. Antisipasi dampak ekonomi global dan bencana alam dengan bantuan penunjang produktivitas petani dan nelayan;
  - f. Membangun sistem basis data terpadu kewirausahaan (*big data-big bussiness*);
  - g. Modernisasi pasar tradisional dan pembinaan pedagang pasar
  - h. Pengembangan pariwisata melalui perbaikan akses, penambahan festival budaya, dan promosi;
  - i. Pengembangan dan penataan usaha pengelolaan sumberdaya mineral berwawasan lingkungan;
  - j. Meningkatkan pertumbuhan investasi pada sektor industri dan jasa.
  
4. Program kerja dari misi mewujudkan kualitas sumber daya manusia yang mumpuni melalui penguatan dan pemerataan pendidikan, kesehatan, serta pemberdayaan perempuan:
  - a. Bantuan untuk siswa miskin;
  - b. Peningkatan sarana prasarana pendidikan;
  - c. Peningkatan pelatihan dan beasiswa untuk guru dan tenaga kependidikan;
  - d. Peningkatan perhatian bagi pengajar keagamaan (guru madin);
  - e. Pendidikan karakter;



- f. Sistem informasi dan layanan kesehatan terpadu;
  - g. Revitalisasi posyandu;
  - h. Jaminan persalinan;
  - i. Ambulan desa;
  - j. Peningkatan kapasitas layanan puskesmas rawat inap. Dengan penyediaan tenaga medis dan kamar secara memadai;
  - k. Penyediaan modal, pelatihan kewirausahaan dan pendampingan bagi perempuan pelaku umkm;
  - l. Ruang laktasi.
5. Program Kerja dari Misi Mewujudkan Sistem Budaya Birokrasi yang Terbuka, Profesional dan Bersih, Serta Membangun *Electronic Government*:
- a. *E-government (e-planning, E-budgetting, E-controlling)*;
  - b. E-license (pelayanan Perijinan *One Stop Service, Online*, dan Cepat);
  - c. Pengembangan *Government Mobile*;
  - d. Kerjasama Dengan BPKP;
  - e. Penegakan Produk Hukum Daerah Secara Konsisten.

**PASANGAN CALON BUPATI DAN WAKIL BUPATI CILACAP  
PERIODE TAHUN 2017-2022**

ttd

**H. FRAN LUKMAN, S.Sos., M.M.**

CALON BUPATI CILACAP

ttd

**BAMBANG SUTANTO**

CALON WAKIL BUPATI CILACAP





**#15februari2017**  
PEMILIHAN BUPATI DAN WAKIL BUPATI CILACAP

Luber  
Jurdil  
Damai  
Berbudaya





**KPU Kabupaten Cilacap: Jl. MT. Haryono, No. 75,  
Cilacap Tengah, Cilacap, Jawa Tengah 53222 Telp (0282)  
533420 Fax (0282) 533421 email: redaktur@kpu-  
cilacapkab.go.id website:www.kpu-cilacapkab.go.id**



**KOMISI PEMILIHAN UMUM  
KABUPATEN CILACAP**

**2017**