

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP
BAKAL CALON WALI KOTA DAN WAKIL WALI KOTA
DALAM PEMILIHAN TAHUN 2020**



1. Nama lengkap : Dra. Hj. Ratu Ati Marliati, MM.
2. Nomor Induk Kependudukan: ~~XXXXXXXXXXXX~~
3. Tempat/tanggal lahir/Umur : SERANG, 10 APRIL 1968 / 52 Tahun
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Agama : Islam
6. Alamat Tempat Tinggal : Jl. Kapt. Piere Tendean No. 109
(sesuai KTP)
RT : 002
RW : 007
Kelurahan/Desa : Masigit
Kecamatan : Jombang
Kabupaten/Kota : Cilegon
Provinsi : Banten
7. Status Perkawinan : Kawin
a. Nama Suami : Endang Suyatno
b. Jumlah anak : 3 (Tiga)
8. Pendidikan Terakhir : Strata Dua (S-2)
9. Pekerjaan : Wakil Walikota
10. NPWP : 67.683.620.8-417.000
11. Riwayat pendidikan :

No	Jenjang Pendidikan	Nama Institusi	Tahun Masuk	Tahun Keluar
1	SD	SD Negeri 2 Cilegon	1974	1980
2	SMP	SMP Negeri 1 Cilegon	1980	1983
3	SMA	SMA Negeri 7 Bandung	1983	1986
4	Strata Satu (S1)	IKIP Bandung	1986	1990

12. Diklat yang pernah diikuti :

No	NAMA DIKLAT	Lembaga Penyelenggara	No. Sertifikat	Tahun
1	Diklat Prajabatan Gol.III	LAN	1859/PRAJABI III/II/LAN/1997	1997
2	Program Penataran Tertulis	Pusat Pengembangan Penataran Guru Tertulis	AP 01 02 0169	2001
3	Inovasi Pembelajaran dan Kronstruksi Test Bagi Guru SMU dan SMK	Dinas Pendidikan Propinsi Banten	421 5/2529-Dindik/2003	2003
4	Sosialisasi Diklat Pola Baru	BKD Kota Cilegon	-	2004
5	Peningkatan Manajemen Mutu Bagi Kepala Sekolah	Dinas Pendidikan Pemprov Banten	421/5204-Dispend/2006	2006
6	Diklatpim Tk. III	Depdagri Bandung	19850/Diklatpim TK.III/DDN/2007	2007
7	Diklatpim TK. II	LAN	80.893/DIKLATPIM T II/XXVI-B/VIII/2009	2009

13. Riwayat organisasi :

No	Nama Organisasi	Jabatan	Tahun Masuk	Tahun Keluar
1	Pembina FKMT (Forum Komunikasi Majelis Ta'lim) Kota Cilegon	Pembina	2015	Sekarang
2	Wakil Ketua DPD II Partai Golkar Kota Cilegon Bidang Perempuan dan Kerohanian	Wakil Ketua	2015	2020
3	Ketua FORMI Kota Cilegon	Ketua	2017	2021
4	Ketua Kwartir Cabang Pramuka Kota Cilegon	Ketua	2019	2024
5	Dewan Penasihat/Pembina Bandrong Kota Cilegon	Dewan Penasihat / Pembina	2019	Sekarang

14. Riwayat pekerjaan :

No	NAMA LEMBAGA	JABATAN	TAHUN MASUK	TAHUN KELUAR
1	SMA NEGERI 5 CILEGON	CPNS GURU	1995	1997
2	GURU SMPN CARENANG, KABUPATEN SERANG	PNS GURU	1997	2005
3	SMA NEGERI 5 CILEGON	KEPALA SEKOLAH	2005	2007
4	DINAS PENDIDIKAN KOTA CILEGON	KEPALA BIDANG DIKMEN	2007	2008
5	DINAS PENDIDIKAN KOTA CILEGON	KEPALA DINAS	2008	2011
6	SEKRETARIAT DAERAH KOTA CILEGON	ASISTEN I	2011	2013
7	BAPPEDA KOTA CILEGON	KEPALA BAPPEDA	2013	2016
8	SEKRETARIAT DAERAH KOTA CILEGON	PLT. SEKRETARIS DAERAH	JUNI 2016	JANUARI 2017
9	SEKRETARIAT DAERAH KOTA CILEGON	PLT. SEKRETARIS DAERAH	AGUSTUS 2017	SEPTEMBER 2018
10				

15. Tanda Penghargaan :

No	Nama Penghargaan	Lembaga Pemberi Penghargaan	Tahun Masuk
1	TANDA KEHORMATAN SATYA LANCANA KARYA SATYA 20 TAHUN	KEMENDAGRI	2017

16. Motivasi Pencalonan : (berisi hal-hal yang melatarbelakangi calon untuk mengajukan diri sebagai bakal calon)

17. Target/Sasaran : (berisi contoh hal-hal yang akan dikerjakan ketika telah menjadi Gubernur dan Wakil Gubernur/Bupati dan Wakil Bupati/Wali Kota dan Wakil Wali Kota)

Demikian informasi ini dibuat dengan sesungguhnya sebagai bukti pemenuhan persyaratan bakal calon ~~Gubernur dan Wakil Gubernur/Bupati dan Wakil Bupati/Wali Kota dan Wakil Wali Kota~~ sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya. Selanjutnya, saya menyatakan bersedia daftar riwayat hidup saya dipublikasikan kepada masyarakat.

Cilegon, September 2020

Yang Menyatakan,



Dra. Hj. Ratu Ati Marliati, MM.

16. Motivasi Pencalonan

Pembangunan suatu daerah bukan didapat dalam sekejap mata dan waktu singkat. Perencanaan pembangunan daerah merupakan rencana yang berkesinambungan. Dalam periode jangka panjang (20 tahun), rencana pembangunan Kota Cilegon dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP). Sedangkan, rencana pembangunan lima tahunan melalui Dokumen RPJMD menjadi bagian tidak terpisahkan dari tahapan pencapaian sasaran RPJP. Pimpinan pemerintahan boleh saja berganti tiap periode sesuai amanat Undang-Undang, namun pembangunan kota harus memiliki sinergitas terhadap apa yang sudah dicanangkan, sehingga pembangunan dapat berkelanjutan dan tuntas.

Tahun 2021-2025 merupakan tahap terakhir dari pembangunan jangka panjang, yang menjadi tahap tinggal landas menuju perwujudan visi jangka panjang tersebut. Hingga periode ketiga RPJPD secara umum kinerja yang dicapai telah sesuai dengan arah pembangunan jangka panjang. Kinerja pembangunan manusia yang diukur dari IPM, *senantiasa meningkat dan lebih baik* dari Provinsi Banten. Kinerja pembangunan ekonomi yang diukur dari LPE, berfluktuatif namun di tahun 2019 lebih baik dari Provinsi Banten. Kualitas lingkungan hidup yang masih dalam tahap "waspada." Ketersediaan infrastruktur masih belum optimal khususnya pada aspek kualitas. Tata kelola pemerintahan yang ditunjukkan dengan nilai indeks reformasi birokrasi bernilai "cukup"

Berdasarkan kondisi dan data yang telah saya kemukakan di awal, maka motivasi besar saya dalam pencalonan Walikota dan Wakil Walikota Cilegon dalam Pilkada 2020 adalah :

1. Mewujudkan Kota Cilegon Sukses yang semakin mandiri dan berdaya saing melalui agenda dasar yaitu pemantapan sumber daya manusia, pemantapan ekonomi daerah, pemantapan pengelolaan tata ruang, sumber daya alam dan lingkungan, pemantapan sarana dan prasarana kota serta pemantapan tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik yang terdepan di Propinsi Banten.
2. Melanjutkan dan mengnyinergikan program-program pemerintah pada periode sebelumnya sesuai dengan target pencapaian yang telah disusun sehingga RPJP dapat tuntas di akhir kepemimpinan saya.
3. Melakukan reformasi birokrasi sehingga tercipta pemerintahan yang akuntabel, berwibawa, efektif dan efisien.
4. Menanamkan nilai-nilai SUKSES yaitu sinergis, unggul, kolaboratif, solid, elok dan sejahtera dalam upaya pemantapan sukses Cilegon yang tidak boleh henti.

17. Target & Sasaran

Pasangan Hj. Ratu Ati Marliati – H. Sokhidin

- I. Memantapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan berdaya saing dengan target dan sasaran :
 1. Memantapkan kualitas kehidupan keagamaan menuju masyarakat yang beradab dan berakhlakul karimah, melalui :
 - a. Peningkatan peran masjid dan tempat ibadah sebagai pusat pembinaan umat,
 - b. Peningkatan peran Islamic Center sebagai pusat peradaban ilmu dengan program kajian yang berkelanjutan,
 - c. Pembinaan dan peningkatan kesejahteraan ibu majlis ta'lim,
 - d. Peningkatan honor guru madrasah dan guru ngaji,
 - e. Peningkatan pembinaan dan pengembangan madrasah & pondok pesantren.
 2. Memantapkan kualitas pendidikan yang merata, melalui :
 - a. Pemantapan tata kelola pendidikan dengan pemanfaatan teknologi
 - b. Pemantapan kualitas pengajaran dan pembelajaran
 - c. Pemerataan kualitas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan
 - d. Penjaminan mutu pendidikan
 - e. Peningkatan kesejahteraan tenaga pendidik
 - f. Peningkatan beasiswa pendidikan ikatan dinas
 3. Memantapkan derajat kesehatan masyarakat, melalui :
 - a. Pencegahan penyakit dengan pengembangan olahraga tradisional, olahraga prestasi dan olahraga rekreasi masyarakat serta pemerataan infrastruktur olahraga di ruang terbuka per kecamatan
 - b. Pengendalian penyakit serta penguatan surveillance yang integratif
 - c. Pemantapan kesehatan keluarga, kesehatan lingkungan dan kesehatan kerja
 - d. Pemantapan kecukupan gizi
 - e. Pemantapan mutu pelayanan kesehatan peningkatan fasilitas rumah sakit daerah, pembangunan rumah sakit satehit dan peningkatan kesejahteraan tenaga medis
 - f. Pemantapan pemerataan dan kualitas 1000 hari pertama kelahiran
 - g. Pemberian bantuan kesehatan bagi lansia
 4. Memantapkan tata kelola kependudukan, melalui :
 - a. Pemantapan integrasi basis data kependudukan
 - b. Transformasi pelayanan administrasi kependudukan dan catatan sipil
 - c. Pengendalian laju pertumbuhan penduduk

5. Memantapkan kualitas perempuan dan anak, melalui :
 - a. Pemantapan kualitas keluarga serta perlindungan perempuan dan anak
 - b. Peningkatan kesetaraan dan keberdayaan gender
6. Memantapkan kualitas dan prestasi generasi muda, melalui :
 - a. Peningkatan peran aktif pemuda dan organisasi pemuda dalam pembangunan
 - b. Peningkatan prestasi pemuda di tingkat regional dan nasional
7. Memantapkan pelestarian budaya daerah, melalui :
 - a. Peningkatan perlindungan budaya lokal
 - b. Pengembangan dan pemanfaatan budaya lokal
8. Memantapkan daya saing angkatan kerja, melalui :
 - a. Peningkatan pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerjasama industri melalui pembinaan 1 kecamatan 1 workshop
 - b. Peningkatan Perlindungan tenaga kerja
9. Memantapkan wawasan, karakter, dan nilai-nilai kebangsaan serta kehidupan berdemokrasi, melalui :
 - a. Pemantapan penerapan wawasan, karakter dan nilai-nilai kebangsaan
 - b. Pemantapan nilai kearifan lokal ke-Cilegon-an melalui perlindungan, pengembangan dan aktualisasi budaya lokal sebagai identitas diri
 - c. Penguatan kapasitas lembaga serta peningkatan pendidikan politik
 - d. Pemantapan pelaksanaan norma masyarakat, toleransi dan kerukunan umat beragama
10. Memperkuat budaya literasi, inovasi dan kreatifitas, melalui :
 - a. Peningkatan minat dan budaya baca masyarakat
 - b. Peningkatan budaya iptek, inovasi, kreatifitas dan daya cipta
 - c. Peningkatan jumlah pojok baca tulis dan angka kunjungannya di tiap kecamatan dan ruang terbuka publik

II. Memantapkan daya saing perekonomian daerah, melalui:

1. Ekonomi kerakyatan, dengan target dan sasaran berupa :
 - a. Pemantapan ketahanan pangan & ternak melalui optimalisasi sumber daya manusia dan teknologi pertanian-peternakan
 - b. Pemantapan ketahanan bahari
 - c. Peningkatan dan penjaminan ketersediaan, kualitas konsumsi dan keamanan pangan serta distribusi pangan kepada masyarakat
 - d. Peningkatan daya beli masyarakat melalui pengembangan pasar rakyat dan

3. Pengembangan pusat unggulan wilayah yang terintegrasi sesuai dengan potensi kearifan lokal, melalui :
 - a. Pembangunan arsitektur khas kecamatan bercirikan budaya Cilegon dengan semangat swadaya masyarakat dan gotong royong sebagai identitas sosial dan *city branding*
 - b. Eksplorasi potensi lokal di tiap kecamatan sebagai sarana penggerak ekonomi masyarakat.
4. Mewujudkan sistem ketahanan bencana yang handal.
 - a. Peningkatan kapasitas manajemen penanggulangan bencana
 - b. Penguatan mitigasi dan pengurangan resiko bencana

IV. Memantapkan sarana dan prasarana kota yang berkualitas sebagai identitas diri dan penggerak ekonomi masyarakat, dengan:

1. Memantapkan kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman, melalui:
 - a. Peningkatan sarana prasarana perumahan dan kawasan permukiman
 - b. Pemantapan pengelolaan lingkungan perumahan dan kawasan permukiman
2. Memantapkan pelayanan utilitas kota secara terpadu dan merata, melalui:
 - a. Pemantapan sistem jaringan dan kualitas layanan air bersih
 - b. Pemantapan keterpaduan dan pemanfaatan teknologi dalam pengelolaan air baku
 - c. Pemantapan infrastruktur dan layanan sanitasi
 - d. Pemantapan sistem jaringan dan kualitas utilitas kota
 - e. Pemantapan sistem jaringan drainase kota yang terpadu
3. Meningkatkan upaya pengembangan dan pemanfaatan energi alternatif yang ramah lingkungan, melalui:
 - a. Peningkatan upaya penerapan teknologi dan peran serta masyarakat dalam pengembangan dan pemanfaatan energi alternatif yang ramah lingkungan
4. Menguatkan daya tarik dan daya saing kota, melalui:
 - a. Pemantapan penataan arsitektur kota (*city branding*)
 - b. Pemantapan infrastruktur teknologi informasi dan komunikasi
 - c. Pemantapan kinerja jaringan jalan dan transportasi perkotaan
 - d. Peningkatan *creative community based* pada ruang-ruang terbuka yang mendukung iklim inovasi dan kolaborasi serta peningkatan daya tarik kota.

V. Memantapkan tata kelola pemerintahan yang akuntabel dan berwibawa serta pemerataan pelayanan publik yang berkualitas, dengan:

1. Memantapkan reformasi birokrasi dan tata kelola pemerintahan yang baik, melalui:
 - a. Penguatan implementasi manajemen ASN
 - b. Penataan kelembagaan dan proses bisnis
 - c. Reformasi sistem akuntabilitas kinerja
 - d. Transformasi pelayanan publik yang cepat, mudah dan transparan melalui digitalisasi sistem yang terpusat di Mall Pelayanan Publik
 - e. Pemantapan sarana prasarana pemerintahan dan pelayanan publik

2. Meningkatkan ketentraman dan ketertiban umum serta penegakan hukum, melalui:
 - a. Peningkatan kualitas dan intensitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan peraturan daerah
 - b. Peningkatan akses terhadap hukum dan keadilan

3. Memantapkan pelayanan kesejahteraan sosial.
 - a. Pemantapan pelayanan dasar bagi pemerlu pelayanan kesejahteraan sosial
 - b. Penguatan pelaksanaan bantuan sosial yang terintegrasi dan tepat sasaran

10 Program Unggulan

1. Bina Imtaq Cilegon Sukses
2. Sukses Cilegon Sehat
3. 1 Workshop, 1 Kecamatan
4. Pusat Unggulan Wilayah Terpadu
5. Youth Centre
6. Creative Cilegon Hub
7. Cilegon Digital Park
8. Sukses Cilegon Hijau
9. Mall Pelayanan Publik
10. DPW Kelurahan

Gabungan DPW/DPD/DPC Partai Politik atau sebutan lain *)
Provinsi/Kabupaten/Kota*) Cilegon
Yang Mengajukan Pasangan Calon *)



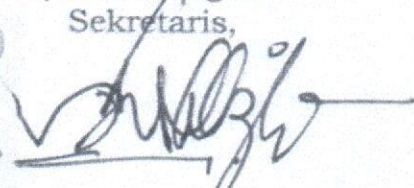
Partai Golongan Karya (GOLKAR) Kota Cilegon

Ketua,

Sekretaris,


DR. H. Tb. Iman Ariyad, M.Si





Drs. Sutisna Abas, MH

Partai Gerakan Indonesia Raya (GERINDRA) Kota Cilegon

Ketua,

Sekretaris,




H. Sokhidin, SH



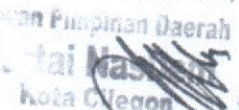

Faturohmi, S.Sos, S.IP

Partai Nasional Demokrat (NASDEM) Kota Cilegon

Ketua,

Sekretaris,




Hj. Aliva Sabrawi




Erick Rebiin, SE

Partai Kebangkitan Bangsa (PKB) Kota Cilegon

Ketua,

Sekretaris,




Ust. Muhammad Jamhuri




Deven Ahmad Rosyidin

Keterangan :

1. *) Coret yang tidak perlu.
2. **) Memuat penjelasan tentang nama, alamat sekolah/ perguruan tinggi dan tahun kelulusan.
3. ***) Memuat penjelasan tentang nama organisasi, alamat, dan lama waktu menjadi anggota.
4. ****) Memuat penjelasan secara lengkap jabatan/ nama instansi/ lembaga/ nama kesatuan dalam TNI/Polri.