

İAÜMED

MEZUNLAR DERNEĞİ DERGİSİ

YIL 2019 Nisan / SAYI 1



ISSN NO: 2667-6613





İAÜMED

MEZUNLAR DERNEĞİ DERGİSİ

İAÜMED

MEZUNLAR DERNEĞİ DERGİSİ

Yayıncının Adresi

İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Yerleşkesi
Beşyol Mah. İnönü Cad. No: 38 Sefaköy-Küçükçekmece / İSTANBUL

ISSN No: 2667-6613

Yayıncı Sertifika No: 43499

Yayıncının Telefon ve Faks Numarası

Tel : 444 1 428 / 14951

Faks: 0 212 425 57 59

İnternet Adresi

www.iaumed.org.tr

İmtiyaz Sahibi

İAÜMED Mezunlar Derneği adına Yön. Kur. Bşk. Prof. Dr. Özer KANBUROĞLU

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Zeynep AKYAR

Editörler

Prof. Dr. Özer KANBUROĞLU / Halil ÖZDEK

Katkıda Bulunan

F. Gülşah DİZAR

Arş. Gör. Didem ERMİŞ

Baskı ve Cilt

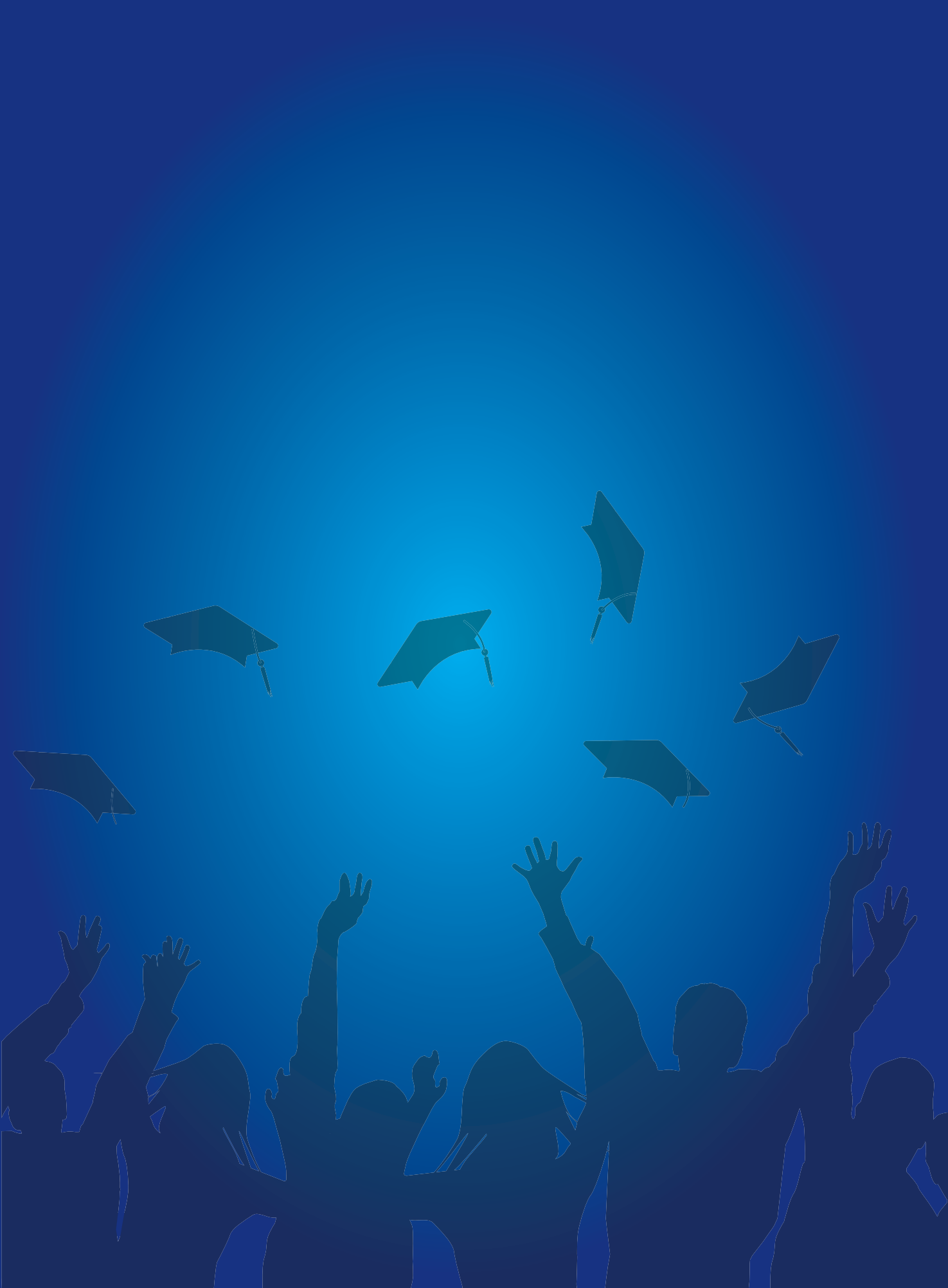
CB Matbaacılık San. Tic. Ltd. Şti.

Litrosyolu 2. Matbaacılar Sitesi. ZA-16 Topkapı-Zeytinburnu / İSTANBUL

Grafik Tasarım

İAÜ Görsel Tasarım Koordinatörlüğü / Berkan İNAN







BAŞKAN' DAN

Teknolojinin baş döndürücü bir hızla geliŐtiđi, deđiŐimin, hızın ve geliŐimin giderek arttığı bir rekabet ortamına dönüŐen dünyada başarılı olabilmenin, barıŐı kurmanın ve korumanın yegne yolu milli, ahlki ve evrensel değerlerimize bağlı kalarak çağa ayak uydurmakla mümkün olacaktır.

Çağımız, bilim ve teknolojiadaki hızlı gelişmeler nedeniyle artık var olan bilgilerin güncellendiği ve geleneksel eğitimin yetersiz kaldığı ve bu nedenle 21' inci yüzyıl becerileri olarak adlandırdığımız yeni becerilerin tanımlandığı bir ağdır.

Sevgili Mezunlarımız,

Böylesi hızlı bir deđiŐimin yaŐandıđı çağda, geleceğe kültürümüzle sentezlenmiŐ çalışmaları sunarken hayali, umudu, hırsı ve hedefi olmayanların yaşayan bir ölüden farkı olmadığını bilerek kendinize iş hayatınızda daima yeni hedefler koymalısınız. Azim, kararlılık ve süreklilik gibi anahtar kelimeleri aklınızdan ıkarımadan başarı yolculuğunda emin adımlarla ilerlemelisiniz.

Yarattığınız fark kadar var olacağınızı unutmayıp; rekabetçi yapınızla daima beklentilerin ötesine geçmelisiniz. Zamanınızı en verimli ve doğru Şekilde kullanarak disiplinli bir Şekilde alıŐmalısınız.

Geleceği Őekillendirirken kklerinizden de asla kopmamalısınız. alıŐmalar geleceğe ışık tutuyor olsa dahi, köklerinden kopan bir milletin, kurumaya mahkum olduğunu unutmayınız. EriŐtiđiniz ve eriŐeceđiniz tüm başarılar için "İstanbul Aydın Üniversitesi Ailesi" olarak sizlere Őükranlarımı sunuyorum.

Doç. Dr. Mustafa Aydın
İstanbul Aydın Üniversitesi
Mütevelli Heyet Başkanı





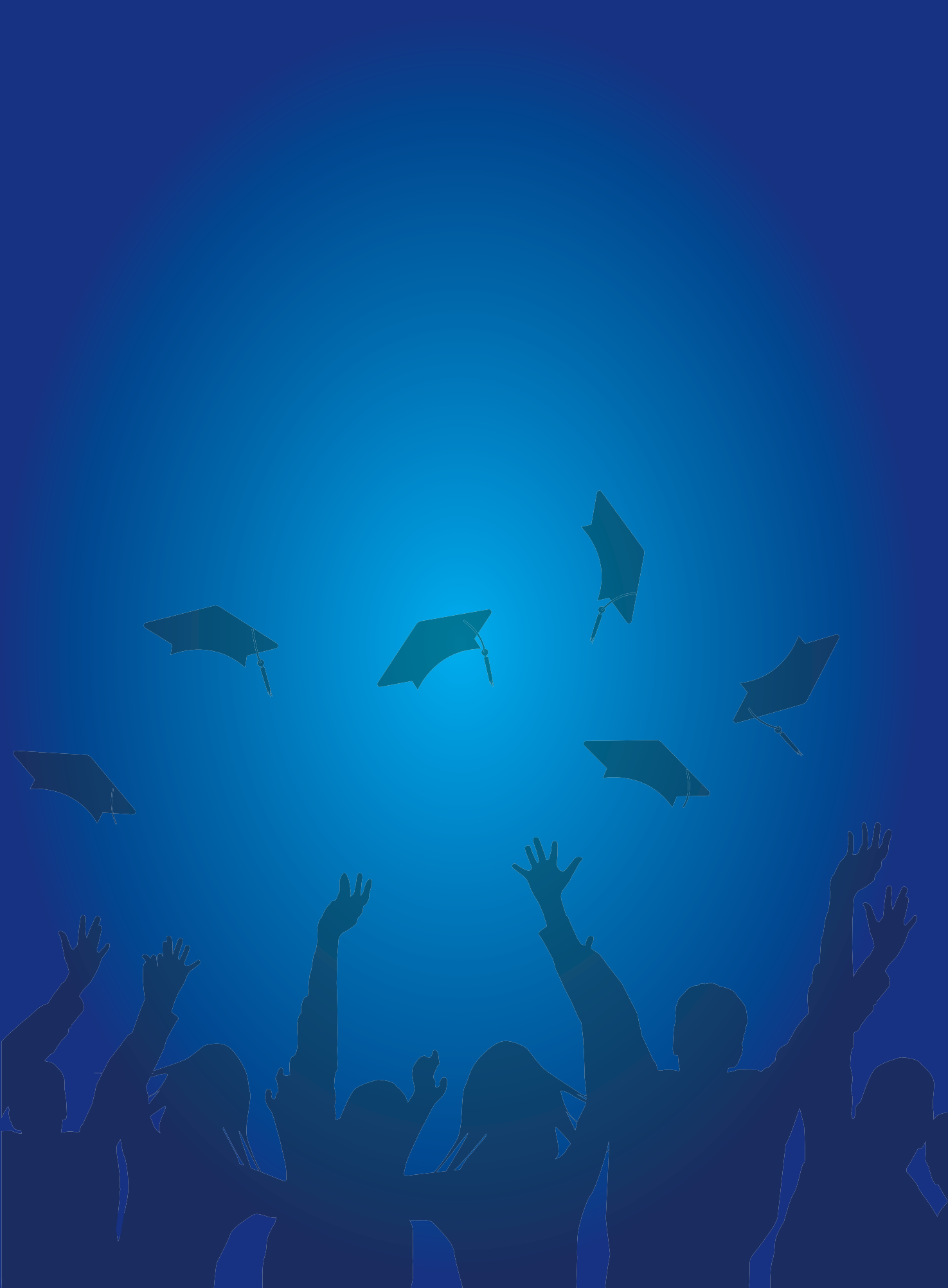
REKTÖR' DEN

Değerli Mezunlarımız...

İlk mezunlarımızı vermenin onurunu yaşadığımız 2006 yılında hazırlık çalışmalarını başlatılan, 13 Nisan 2007 tarihi itibarı ile resmî olarak faaliyete geçen ve bugün 30 bine yakın üyesi bulunan İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği İAÜMED' in; 12. kuruluş yılını kutlamanın mutluluğu içindeyiz. İAÜ çatısı altında eğitim almış, bu ailenin bir parçası olmuş mezun öğrencilerimizi bir arada tutmak ve mezunlarımızın hem birbirleriyle olan iletişimlerini hem de üniversiteleriyle olan ilişkilerini sıcak tutmak amacıyla kurulan İAÜMED, mensup ve mezunlarını birçok alanda desteklemekte; onların gerek kariyer gerekse sosyal yaşamları ile ilgili tüm açılımlarına gönülden katkı sunmaktadır. Ayrıca İAÜMED üyesi olmanın çeşitli ayrıcalıklarından, bu sivil toplum kuruluşuna mensubiyetin sağladığı bir takım maddî ve mânevî kolaylıklardan yararlanan mezunlarımız; İAÜMED'in iletişim ağında yer almanın getirdiği her türlü açılımdan da istifade etmektedirler. Derneğimizin özverili çalışmalarını daha geniş kitlelere duyurmak ve bir arşiv kültürü oluşturarak İAÜMED'in kuruluşundan bugüne kadar yapılanları kayıt altına almak amacıyla hayata geçirilen İAÜMED Mezunlar Derneği Dergisi ise, yine son derece önem arz eden bir girişimdir. Zira bahar ve güz dönemi olmak üzere yılda iki kez okurlara sunulacak olan dergimizin sürekliliği ve taşıdığı derinlik, şüphesiz ki derneğimizin aslı gayesine ulaşmasında oldukça güçlü ve etkin bir vasıta olacaktır. Bu çerçevede taze heyecanını üzerimizde hissettiğimiz bu ilk sayımızın güzellikler getirmesini diliyor ve hem derneğimizin çalışmalarında hem de dergimizin yayın hayatına başlamasında büyük bir emeği olan İAÜMED Yön. Kur. Başkanı Sn. Prof. Dr. Özer Kanburoğlu hocamız başta olmak üzere bütün İAÜMED yöneticilerine ve mensuplarına teşekkürlerimi sunuyorum. Şüphesiz ki sunmamız gereken en büyük teşekkür ise derneğimizin ve dergimizin ortaya çıkış sebebi olan İstanbul Aydın Üniversitesi gibi prestijli bir yükseköğretim kurumunu ülkemize kazandıran, vizyoner ve üretken kimliğiyle eğitim alanında öncü adımlar atan İstanbul Aydın Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Sn. Doç. Dr. Mustafa Aydın'adır. Kendisinin uzun yıllar içinde bugünlere getirdiği üniversitemizdeki eğitim sürecini tamamlayarak çalışma hayatına adım atan her bir mezunumuz bizim bir elçimizdir ve onlar İstanbul Aydın Üniversitesi'nin isim bayrağını gururla taşıyacaklardır.

Saygılarımla...

Prof. Dr. Yadigar İZMİRLİ
İstanbul Aydın Üniversitesi Rektörü





İAÜMED BAŞKANI' NDAN

Değerli Mezunlarımız;

2003'de temelleri atılan, bugün Türkiye'nin en çok tercih edilen Vakıf Üniversitelerinden biri olan ve kurulduğu yıldan itibaren bu niteliğini koruyan İstanbul Aydın Üniversitesi, şüphesiz ki en büyük gücünü siz mezunlarından almaktadır. Her zaman kaliteli eğitimi baz alan yapısıyla da gitgide istikrarlı büyümesine devam etmektedir. Dolayısıyla kuruluş felsefesi olan; *"Dünya'nın en büyük 500 üniversitesi arasına girme"* inancını da her geçen gün artırmaktadır. Bildiğiniz üzere sizlere; mezuniyetten sonra da her türlü desteği vermek üzere 13 Nisan 2007 MEYODER adıyla kurulan ve daha sonra görülen lüzum üzerine İAÜMED adıyla hizmetlerine devam eden derneğimiz, kuruluş ilkelerine uygun olarak, bir dergi çıkartmak ihtiyacı hissetmiştir. Bu nedenle şu an okumakta olduğunuz dergimizin ilk sayısında siz mezunlarımıza daha yakın olmak, sizlere çalışma ve sosyal hayatınızda ipuçları vermek ve kültürel paylaşımlar amaçları çerçevesinde yayımlamış bulunmaktayız. Dolayısıyla, dernek bünyesindeki üyelerimizin çabalarıyla çıkan bu dergimizi yılda iki kez Nisan ve Ekim aylarında çıkartmak üzere kararımızı da aldık. Dergimizde; başta sizin iş yaşantınızdaki başarılarınız öncelikli olmak üzere, derneğimiz tarafından yapılan tüm etkinlikleri ve eğitimleri paylaşmak amacındayız. Bunlara ek olarak da, sizler için hazırlayacağımız çeşitli dosya konularını ve üniversitemizden haberleri de sizlerle paylaşmak arzusu içerisindeyiz. Kuşkusuz ki bu içeriğin belli bölümlerinde sizler de rol almak isteyeceksiniz. Bazen bir dosya konusunun hazırlanmasında, bazen başarılı bir mezunumuzla yapılan röportajda ya da mezunlarımızın iş yaşantısında karşılarına çıkacak sorunların çözümü ile ilgili ipuçları gibi konularda da yardımlarınızı bekliyoruz. Bu sayımızda biraz daha genel davranarak öncelikle derneğimizi tarihsel süreci ile birlikte kapsamlı tanıtıp, yaptığımız etkinliklerden bilgiler vermeye çalıştık. Ek olarak da bir mezun röportajına ve üniversitemizden haberlere yer verdik. Sonuç olarak; bu dergi sizin derginiz ve sizin sesiniz olmak istiyoruz. Dolayısıyla dergimizin kapılarının sizlere sonuna kadar açık olduğunu özellikle belirtmek isteriz.

Bir sonraki sayıda görüşmek dileğiyle...

Prof. Dr. Özer KANBUROĞLU
İAÜMED Yön. Kur. Bşk.

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler	11
Yönetim Kurulları	12
Etkinliklerimiz	15
Röportaj	45
Dosya Konusu: Beslenme	49
Online Eğitimlerimiz	54
Bu Sayımızda Yer Verdiğimiz Başarılı Mezunlarımız	56
Üniversitemizden Haberler	67
İş Birliklerimiz	108
Tüzüğümüz	111

GENEL BİLGİLER

► İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) 13 Nisan 2007 tarihinde İstanbul Aydın Üniversitesi mezun ve mensup bireylerini bir arada tutmak ve mezunlarının üniversiteleri ile ilişkilerini devam ettirmeleri amacıyla kurulmuştur. 30.000'e yakın üyesi ve hizmetleri ile mezun ve mensuplarını bir arada tutarak, İstanbul Aydın Üniversitesi camiasının mezun ve mensuplarına destek vermektedir.

İAÜMED;

- Ön lisanslar için, ücretsiz DGS kursu,
- İstanbul Aydın Üniversitesi sosyal tesislerinden faydalanma imkanı,
- Türkiye' de ve üniversitemiz çevresinde 400'e yakın işletmede (% 10 – % 50) indirim ve ayrıcalıklar,
- 7/24 İzleyebileceğiniz 100'ü aşkın online sertifikalı eğitimler,
- Sektörün önde gelen isimleri ile kariyer söyleşileri,
- İstanbul Aydın Üniversitesi Kariyer Merkezi uzman ekibi ile birlikte part time, full time iş ve staj imkanları
- Ücretsiz seminerler ve eğitimler,
- Öğrenci koçluğu ve mentörlük çalışmaları,
- Sosyal ve kültürel faaliyetler,
- Mezun buluşmaları,
- İhtiyaç sahibi başarılı öğrencilere burs desteği...

MİSYON

► Modern, çağdaş ve özgüveni yüksek nesillerin yetişmesine katkıda bulunmak amacı ile kaynaklarını en etkili ve verimli şekilde kullanarak, İstanbul Aydın Üniversitesi mezunları ve öğrencilerine yönelik; üniversite, mezun ve öğrencileri arasında yardımlaşma ve dayanışmayı sağlayan, öğrencilerin akademik, sosyal ve kültürel gelişimlerine katkıda bulunan, üyelerine sosyal, kültürel ve ekonomik fayda sunan, ülkesine katma değer yaratan, doğaya ve çevreye saygılı, saygın bir sivil toplum kuruluşu olmaktır.

VİZYON

► İstanbul Aydın Üniversitesi mezun ve öğrencilerini tek bir çatı altında birleştirmeyi başarmış, dünyada adından söz edilen saygın sivil toplum kuruluşlarından biri olmak.

MEYODER YÖNETİM KURULLARI

(2007 – 2009)

Başkan

Başkan Yardımcısı

Genel Sekreter

Muhasip

Üye

Üye

Üye

Prof. Dr. Mustafa ÇIKRIKÇI

Muzaffer BACA

Özgül YAMAN

A. Tuba KARA

Rasim Serdar YOLSAL

Zerrin KARSLI

Tuba BAŞAK

(2009 – 2011)

Başkan

Başkan Yardımcısı

Genel Sekreter

Muhasip

Üye

Üye

Üye

Mehmet TİRYAKİ

Prof. Dr. Hasan SAYGIN

A. Tuba KARA

Rasim Serdar YOLSAL

Dr. Kenan SİVRİKAYA

Nihal BOLKOL

Prof. Dr. İsmail Hakkı AYDIN

(2011 – 2013)

Başkan

Başkan Yardımcısı

Genel Sekreter

Muhasip

Üye

Üye

Üye

Nihal BOLKOL

Prof. Dr. Kemalettin YİĞİTER

Nurperi SAYIN

Rasim Serdar YOLSAL

Özgül YAMAN

Dr. Güven ÖZDEMİR

Emrah TUNER

MEYODER YÖNETİM KURULLARI

(2013 – 2015)

Başkan

Başkan Yardımcısı

Genel Sekreter

Muhasip

Üye

Üye

Üye

Babürhan CÖRÜT

Seçil ULUFER

İrem ARMAN

Rasim Serdar YOLSAL

Prof. Dr. Ali ZAİMOĞLU

Sabri DİLAVER

Oğuzhan DEMİRTÜRK

(2015 – 2017)

Başkan

Başkan Yardımcısı

Genel Sekreter

Muhasip

Üye

Üye

Üye

Evrım YAMAK

Serkan GÖK

Suna NAS

Rasim Serdar YOLSAL

Babürhan CÖRÜT

Dr. Kenan SİVRİKAYA

Ahmet Cüneyt AKGÜL

İAÜMED YÖNETİM KURULU

(2017 - 2019)

Başkan

Başkan Yardımcısı

Genel Sekreter

Muhasip

Üye

Üye

Üye

Prof. Dr. Özer KANBUROĞLU

Selman ARSLANBAŞ

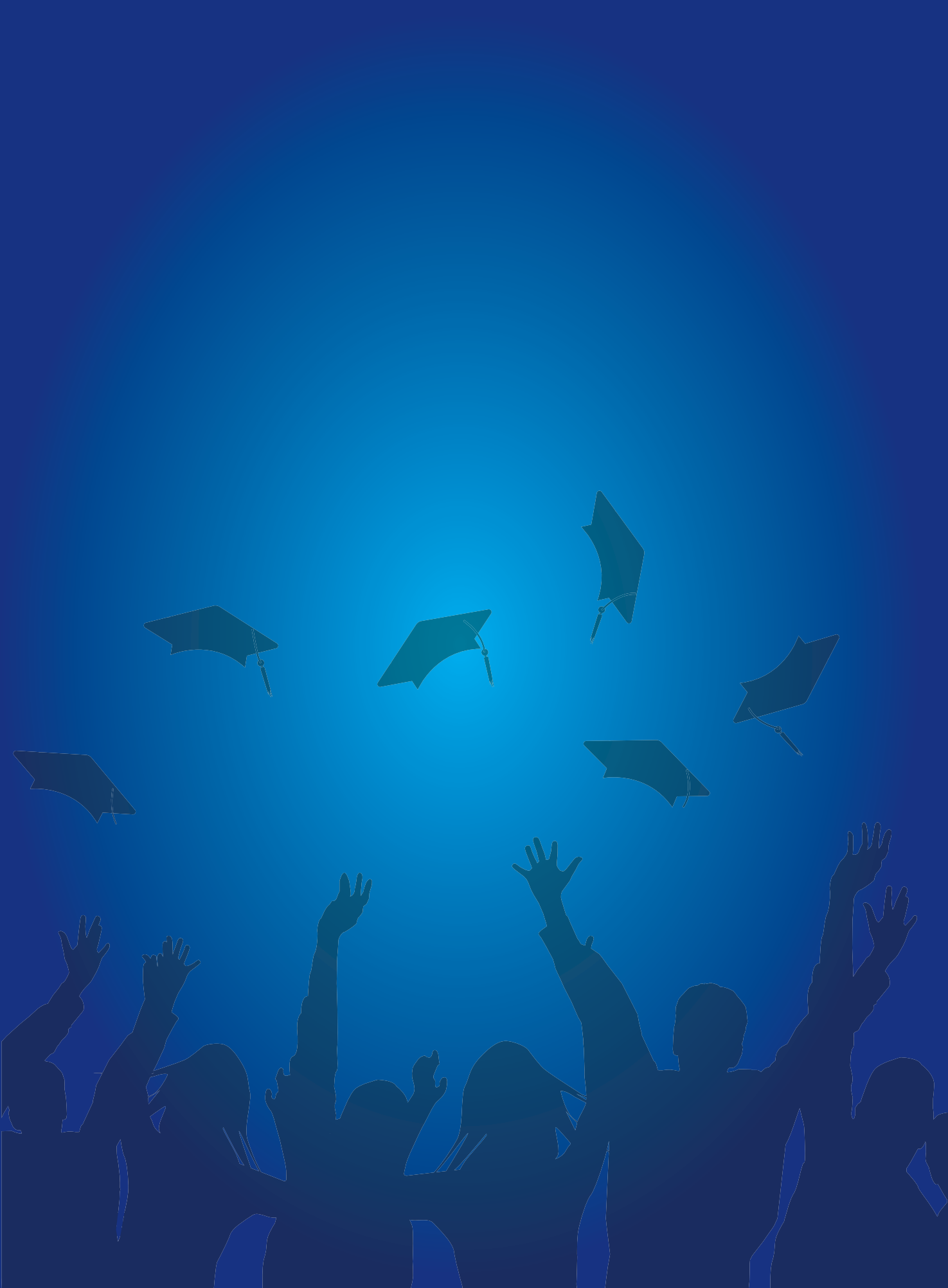
Süleyman Sözer KIRCA

Rasim Serdar YOLSAL

Dr. Mustafa ÖZAN

Fatma Gülşah DİZAR

Erhan TÜRKAN



ETKİNLİKLERİMİZ

İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) üye ve mezunlarının kariyer ve kişisel gelişimine destek olmak amacı ile düzenlediği eğitim ve seminerler, üyelerin belirlemiş oldukları eğitim başlıkları doğrultusunda düzenlenmektedir.

Yıl boyu düzenlenen eğitim ve seminerlerde sektörün önde gelen isimleri ile buluşan üye ve mezunlarımız, eğitim konusu ve seminer başlıkları dışında sektörde yer alan eğitmen ve konuşmacılarımıza kendi alanlarında merak ettikleri konular hakkında sorular yönelterek, karşılıklı fikir alışverişinde bulunarak bilgi hazinelerine katkıda bulunmaktadır.

İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) eğitim ve seminerleri, İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü'nde keyifli anlar yaşanarak ve üyelerin yoğun katılımı gerçekleşmeye devam etmektedir. Eğitim ve seminerler sonrası katılım sağlayan İAÜMED üyelerine "Katılım Sertifikası" verilmektedir.





Arkeoloji ve Belgesel Semineri

- ▶ 2016 yılı İstanbul Aydın Üniversitesi Radyo Televizyon Programcılığı mezunu, sunucu ve yapımcı Nuray KARDENİZ'in eğitimliğinde Arkeoloji ve Belgesel söyleşisi düzenlendi.
- ▶ Yeryüzünde insan etkisinin ulaşmadığı bir yer bulmak oldukça güç. Özellikle de bizim coğrafyamızda. Üzerinde yaşadığımız topraklar binlerce yıllık bir kültürel birikiminin yansıması. Günümüz dünyası tam anlamıyla Anadolu ve yakın çevresinde şekillendi. Herkes için sıradanlaşmış kavramların oluşmasını sağlayan o küçük adımlar. Sahip olduğumuz ve kullandığımız her şey aslında müthiş hikâyeler barındıran küçük birer zaman makinası ve bunu insanlığa hangi yöntemler ile aktarabiliriz konusu üyelerimiz ile paylaşıldı.
- ▶ Seminer sonrası mezun öğrencimize mezunlar derneği yönetim kurulu üyeleri ve bölüm başkanı tarafından teşekkür plaketi verildi ve başarılarının devamı için temennilerde bulunuldu.



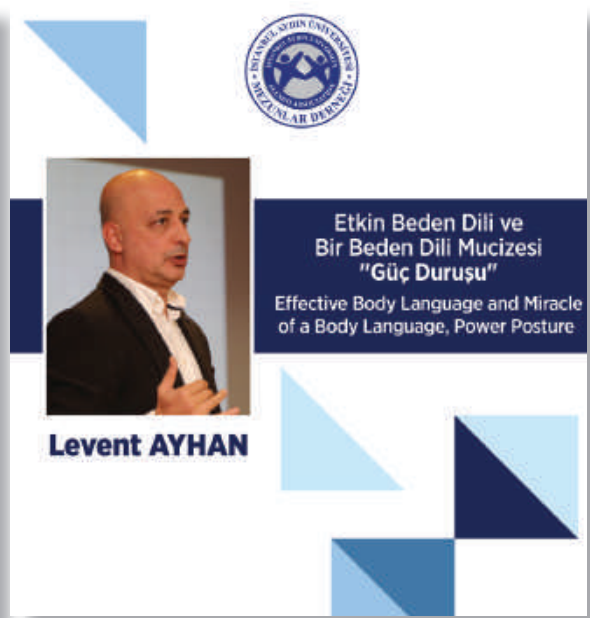
Kavga Etme Sanatı Semineri

- İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) üyelerinin kişisel gelişimine destek olmak ve sosyal hayatlarına fayda sağlamak amacı ile 26 Ekim 2017 tarihinde Yaşam Koçu Mustafa Emin PALAZ tarafından “Kavga Etme Sanatı” semineri düzenlendi.
- İlişki bir sanattır ve bu sanatın en incelikli noktası kavga etme anıdır. İnsanların karakterlerinin en karanlık yanları kriz anlarında ortaya çıkabilir. Bu nedenle kavga anlarına biraz daha dikkatli bakmak gerekebilir. Saatlerce boşa tartışmayı önlemek, tartışmanın ana noktasını kaçırmamak, kavgayı bitirmek ve çözüm sağlamak için neler yapılmalı? Kavga, her çeşit ilişkinin temelidir. Biri bir adım atar, öbürü başka bir adım ve orta yolda buluşulur. Malum iki tarafın da inatçı olması halinde köprüler yıkılır; ayrılık çanlarının sesi duyulmaya başlar. İlişkinin temelinin, bazı olumlu davranışları kazanmakla ve idare etme sanatını keşfetmekle sağlandığını biliyoruz. Aşkın yerini bir süre sonra yaşamı beraberce sürdürebilme sabrına ve uyumuna bırakacağını varsayabilirsiniz. Bu varsayım, ilişkinizin uzun soluklu olmasını sağlayabilir. Ancak diğer yanda başka bir varsayım daha vardır ki; uyum, sabır, baş eğme gibi yöntemleri anında devre dışı bırakır. Bu yöntemin tek prensibi tutkudur ve tutkuyla sevmek, kavga etmek ve tutkuyla ayrılmak çoğu kişi için aşkla kardeştir. Hangi varsayımı ve yöntemi benimserseniz benimseyin; ister pasif ve sessizce sürsün, ister sinirden kapılar pencereler kırılınsın kavga, tartışma, zıtlasma elbet bir gün ortaya çıkacaktır. İşte amacımız bu tartışma anlarını iyi analiz edebilmek ve kavgaların gerçek sebeplerine karşı sizi uyarmak. Kavga anlarında kaçılması gereken, unutulması gereken, inatlaşılması gereken konuları belirlersek, belki kendimizi, sevgimizi ve ilişkimizi daha iyi tanıyabiliriz.



Medya İçeriği Üretimi Belgesel Semineri

- Radyo, Televizyon ve Sinema alanında kariyer planları hedefleyen öğrenci ve mezunlarımıza destek olmak amacı ile İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) tarafından İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü'nde düzenlenen "Belgesel Medya İçeriği Üretimi Semineri" düzenlendi. Seminerde;
 - Belgesel türleri,
 - Belgesel nasıl çekilir,
 - Belgesel çekiminde teknolojik gelişmeler,
 - Günümüzde belgesel çekiminin önemi,
 - Türkiye de belgesel çekiminin önemi başlıklı konular işlendi.
- Bu konuların ele alındığı söyleşide konuşmacı Hatice DEMİR tecrübelerini ve fikirlerini üyelerimiz ile paylaştı. Keyifli bir söyleşi sonrası üyelerimiz ile hatıra fotoğrafı çektiren Hatice DEMİR'e, İAÜMED Koordinatörü Halil ÖZDEK tarafından teşekkür plaketi takdim edildi.



Etkin Beden Dili ve Bir Beden Dili Mucizesi "Güç Duruşu" Semineri

- İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) tarafından mezun ve öğrencilerin kariyer ve kişisel gelişimine destek olmak amacı ile İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü'nde bir seminer düzenlendi. Yoğun ilgi gösterilen seminerde beden dili öğeleri; yüz, eller, kollar ve bacak hareketleri, göz iletişimi, duruş biçimi, kişiler arasındaki mesafe konuları üzerinde duruldu.
- Seminerde ayrıca, beden dilinin çok geniş ve çok derin bir konu olduğunu belirten eğitimci Levent AYHAN görsel ve canlandırma yolu ile semineri üyelerimize anlattı. İnsanların birbirlerine mesajlarını söz, ses ve beden dili kanalları aracılığıyla ilettiklerini ifade eden Levent AYHAN, mesajların sözle %7, sesle %38 ve beden diliyle ise %55 gibi yüksek bir oranla iletildiğini söyledi.
- Beden dilinin, insanın çevresine karşı olan bakışını değiştirdiği ifade edildi. Kişilerin hareketlerine dikkat etmesi gerektiğine vurgu yapıldı. Ayrıca seminerde yanlış yapılan hareketlerden örnekler verilerek üyelerimize beden dilinin etkili kullanılması hakkında da uygulamalar yapıldı.
- Son olarak, iletişimde sözler kadar beden dilinin de etkili olduğunu ifade ederek beden dilini etkili kullanabilmek için aşırı göz temasında bulunmak, sürekli sabit durmak, duvara veya masaya yaslanmak, saat ya da yüzle oynamak, konuşurken başı geriye atmak, saçları geriye atmak gibi davranışlardan kaçınılması gerektiğini vurgulandı.

Seminer sonrası eğitimci Levent AYHAN'a bir teşekkür plaketi takdim edilerek ve hatıra fotoğrafı çekilerek eğitim sonlandırıldı.



Mülakata Giden Doğru Yol Semineri

- ▶ Eğitmen Seçil BAYDAŞ tarafından İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Kampüsü'nde gerçekleştirilen seminerde; tokalaşma, duruş, göz teması, mimikler gibi ince ayrıntı gerektiren konularda da nasıl bir tutum sergilenmesi gerektiği hakkında mezunlarımıza ve öğrencilerimize bilgi verildi.
- ▶ İyi geçmesi muhtemel bir mülakatın en önemli koşulu, o mülakata hazır olarak gitmektir. Mülakata gittiğiniz firma, başvurduğunuz pozisyon ve firmanın genel politikası hakkında ne kadar çok bilgi sahibi olursanız; o mülakata o kadar iyi hazırlanmışsınız demektir. İyi hazırlanmanın sonucu da, mülakatı yapan kişiyi o kadar etkileyebilmek ve firmanın başarısına yapacağınız katkıları o kadar iyi açıklayabilmek anlamına gelir. Unutmayın ki, genelde sorulmayan ama bütün mülakatların ana teması olan, "Neden bu pozisyon için sizi alalım?" sorusunun cevabını doğru vermek sizi yüzlerce kişinin önüne geçirebilir.
- ▶ Öncelikle bilinmesi gereken kurallardan biri, mülakatı yapan kişiye her zaman tam anlamıyla güvenemeyeceğinizdir. Karşınızdaki kişinin, bu konuda yeterli eğitimi olmayabilir ya da yalnızca kötü bir gün geçiriyordur. Bir diğer ihtimal de baskı altında kaldığınızda nasıl davrandığınızı anlayabilmek için size yıldırıcı sorular soruyor olmasıdır. Önemli olan şu ki, bunları önceden kestiremezsiniz. Bu yüzden mülakatınızı yapan kişinin doğru soruları sormasını beklemeyin. Bunun yerine, kariyeriniz ve performansınızla ilgili önemli olduğuna inandığınız noktaları, size yöneltilen soruları cevaplarken doğru yerlerde karşınızdakine iletmeye çalışın. Bunu yapabilmek için de söylemeyi istediğiniz noktaları mülakata gitmeden önce kafanızda oluşturmanız size yarar sağlayacaktır.



Başarılı Bir Liderin 10 Temel Stratejisi Semineri

► İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) geleceğin yöneticilerine ve yönetici adaylarına kariyer yolunda destek sağlamak amacı ile “Başarılı Bir Liderin 10 Temel Stratejisi” semineri düzenledi. Hangikredi.com Genel Müdürü Yılmaz SONIŞIK’ın konuşmacı olarak katıldığı eğitim sonrası üyelerin soruları yanıtladı.

► Şirketlerin başarısında, yöneticilerinin liderlik kabiliyetlerinin payı büyüktür. Yönetici olarak görev yapacak olanların belirli liderlik özelliklerine sahip olması gerekir. Bu özelliklerden bazıları öğrenilebilirken, bazıları da kişinin karakteri ile ilgilidir. Seminerde liderlik için gereken en temel özelliklerden biri çalışanların, üstlerinin yönetebilecek

otoriteleri olduğuna inanmaları ve liderin bu pozisyondaki izlemesi gereken yöntemlerden bahsedildi. Seminer içeriğinde; Liderin vizyon sahibi olması, tutkulu ve fedakar olması, inançlı, kararlı ve tutarlı olması, çevresindeki kişilere örnek teşkil etmesi, güvenmesi, güvenilir olması, motive etmesi, beklentileri vizyonla bütünleştirmesi, ilham vermesi, gelişim odaklı olması, adalet duygusunun olması, mütevazı olması, iyi bir dinleyici olması, açık iletişim kurması, insanlara karşı duyarlı olması, durumlara karşı duyarlı olması, yenilikçi olması, hızlı ve etkin karar vermesi, esnek olabilmesi, zamanı etkin kullanması, sinerjik takım kurabilmesi, bilgi sahibi olması konu başlıkları ayrıntıları ile üyeler ile paylaşıldı.



“İstanbul Sokaklarında Çocuk Olmak” Fotoğraf Sergisi

- ▶ İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) aracılığı ile İstanbul Aydın Üniversitesi Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Fotoğrafçılık ve Kameramanlık Programı 2016 yılı mezunu ve bölüm birincisi Metin Timur TÜFEKÇİLER’in “İstanbul Sokaklarında Çocuk Olmak” temalı fotoğraf sergisi İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü Galeri Aydın’da gerçekleşti.
- ▶ İstanbul’un farklı il ve ülkelerden göç alması ve İstanbul’a göç eden, geçim sıkıntısı yaşayan ailelerinin çocuklarının ana tema olarak işlendiği sergide Metin Timur TÜFEKÇİLER, 3.5 yıllık çalışması sanatsal bakış açısı ve fotoğraflarına yüklediği anlamları davetliler ile paylaştı.
- ▶ İstanbul Aydın Üniversitesi idari ve akademik personelinin yanında mezun ve öğrencilerin katılımı ile gerçekleşen sergide, duygu yüklü fotoğraflar ile birlikte üniversite akademik ve idari personeli mezunlar ile hasret giderdi.
- ▶ Fotoğrafların hikayesini dinleyen davetliler, sergi sonrası kendi yorumları ile birlikte fotoğraflara yeni yorumlar yükleyerek bunları diğer davetliler ile paylaştı.



Diksiyon Eğitimi

► İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) aracılığı ile mezun ve öğrencilerin kişisel gelişimine destek olmak amacı ile İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü'nde Radyo ve TV Programcısı Eftalya Nur ÖKTEM ile bir eğitim gerçekleştirildi. Diksiyon Eğitiminde;

- Dili kullanırken ses ve kelimeleri doğru telaffuz edebilmeyi,
 - Nefes güçlendirme,
 - Anlaşılır şekilde ses çıkarma,
 - Heceleri doğru vurgulayabilme,
 - Düzgün cümle kurma,
 - Konuşmaları vücut diliyle destekleme ve etkili konuşma planını yapma,
 - Düzgün ve diyafram nefesi alabilme,
 - Sesli ve sessiz harfleri doğru ve düzgün kullanabilme,
 - Cümle içerisinde tonlama ve vurguyu yerine getirebilme,
 - Konuşmaları jest ve mimiklerle destekleyebilme,
 - Düzgün ve etkili konuşmayı heyecanlanmadan yapabilme,
- Konu başlıkları uygulamalı ve teorik olarak üyelerimiz ile paylaşıldı.



Caz ve İnovasyon Semineri

► İstanbul Aydın Üniversitesi 2007 yılı mezunu ve İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği Yönetim Kurulu üyesi Fatma Gülşah DİZAR'ın "Creat the craft" girişimcilik projesi aracılığıyla üyelerimiz ile bir araya gelen Onur ATAMAN dinletisi ile keyifli anlar yaşattı.

► Caz ve İnovasyon adıyla bir eğitim sistemi olduğunu düşünün! Merak uyandıran bir konu değil mi? Bu sistemi Hollanda Lahey Kraliyet Konservatuvarı Caz Gitar bölümüne ilk Türk müzisyen olarak seçilen ve Hollanda hükümeti tarafından üstün yeteneklilere verilen Top Talent bursu ile son derece başarılı bir eğitim hayatı olan Onur ATAMAN uyguluyor. Doktora eğitiminin ardından Türkiye'ye dönüp bu bilgi birikimi ile neler yapabileceğini düşünerek ortaya çıkardığı bir yöntem. Üstelik bunu

yalnızca okullarda değil, kurumsal şirketlerde de uygulanabilir bir hale getirmiş. Girişimciliğin önem kazandığı, kurumsal şirketlerin inovasyona vurgu yaptığı böylesi bir dönemde öngörüsü yüksek bir çalışma olduğunu kolaylıkla görebilirsiniz. Hem müzisyen hem eğitimci olan Onur ATAMAN tüm bu başarısına rağmen mütevazı tavrı ile göze çarpıyor. 7 den 70'e, bilen bilmeyen herkese en keyifli şekli ile müzik anlatıyor.

► İşi, iş olarak değil bir tutku olarak gördüğünüzde ortaya özgün bir çalışma çıkıyor.

► Her zaman dediğimiz gibi yaratıcılığını keşfettiğin zaman yapabileceklerin hayallerinin ötesindedir.



Yaratıcılığını Keşfet

- İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) üyelerinin kariyer ve kişisel gelişiminin yanı sıra yaratıcılığının keşfetmesi ve hobi çalışmalarına da destek olmak amacıyla, "Yaratıcılığını Keşfet" sloganıyla Create The Craft ile ortaklaşa bir etkinlik düzenlendi.
- Etkinlik kapsamında değerli katılımcılarla keyifli anlar yaşandı. Create the Craft "Yaratıcılığını Keşfet" sloganı ile kişinin gerçek potansiyelini ortaya çıkarabilecek, sanat ve zanaat içerikleri olan etkinliklerin ve etkinlik kitlerinin merkezidir. Atölyeleri, kitleri, ilham veren röportajlarıyla kişilere farklı bakış açıları kazandırmakla beraber kişiler üzerinde farkındalık da oluşturmaya çalışır. Sanatın, insanın ruhunu yansıtmalarının yollarından biri olduğu düşünülür ve kendi dünyamızı keşfedip, zenginleştirmek konusunda hayatlarımızda büyük bir yeri bulunur. Create the Craft bunlardan yola çıkarak önce kişinin kendisine sonra da gruplara yönelik etkinlik içerikleri planlar. Amaç bireysel çalışmalarla birlikte kurumsal çalışmalar da yaparak bireye katkı sağlarken bütüne de katkı sağlayabilmektir. 7'den 70'e her yaş grubuna özel düzenlenen bir etkinlik oluşturup ruhlarımızı özgürleştirmeye, yeteneklerimizi ve yaratıcılığımızı keşfetmeye ne dersiniz? Nasıl mı? Birlikte resim yapalım, porselen boyayalım, ahşap maket yapalım, seramik obje oluşturalım, maske, tişört, çanta, takı tasarlayalım, bitki ekelim.
- Bu ve benzeri yeteneklerimizi ve yaratıcılığımızı keşfedeceğimiz, ruhumuzu besleyeceğimiz atölye etkinliklerinde bir arada olalım.



Türkiye Havacılık Endüstrisinin Gelişimi

- ▶ İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) havacılık sektöründe kariyer planlaması yapmayı planlayan mezun ve öğrencilere destek olmak amacı ile Türk Hava Yolları Teknik AŞ Üretim Planlama Başkanı Yasin BİRİNCİ ile İAÜMED üyelerini İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü'nde buluşturdu.
- ▶ Sivil havacılık endüstrisi, dünya çapında en hızlı gelişen endüstriler arasında ve Türkiye'de gelişen bu endüstrinin önemli merkezlerinden biri olmaya aday ülkelerden bir tanesi olduğu belirtildi.
- ▶ Yasin BİRİNCİ, Türk Hava Yolları'nın son 20 yılda İstanbul'un eşsiz jeopolitik avantajlarından da yararlanarak uçuş ağı ve kapasitesini neredeyse 5 kat arttırdığını ve dünya sivil havacılığının baş aktörlerinden biri haline geldiğini ifade etti.
- ▶ Önümüzdeki 10 yıl içerisinde Çin, Asya Pasifik ve Okyanusya bölgelerinin uçak siparişlerinin realize olmasıyla birlikte, dünya havacılık ağırlık merkezinin batıdan doğuya doğru kayacağını, ülkemizin ve İstanbul'un havacılıktaki rolünün önem kazanarak, İstanbul Havalimanı dünya sivil havacılığının yeni buluşma noktası haline geleceğini ifade etti.
- ▶ Bu bağlamda, uçak bakım onarım hizmetlerine olan ihtiyacın artacağını ve Türk Hava Yolları Teknik A.Ş.'nin ulaşmayı planladığı güçlü kapasite ile beraber dünyadaki ilk 3 MRO kuruluşundan biri olma hedefine bir adım daha yaklaşacağı dile getirildi.
- ▶ Konferans sonrası mezun ve öğrencilerin sorularını cevaplayan Yasin BİRİNCİ'ye katkılarının dolayı İAÜMED Yönetim Kurulu Üyesi Fatma Gülşah DİZAR tarafından teşekkür plaketi takdim edildi.



Havacılıkta İstihdam Yetki ve Yeterlilik Konferansı

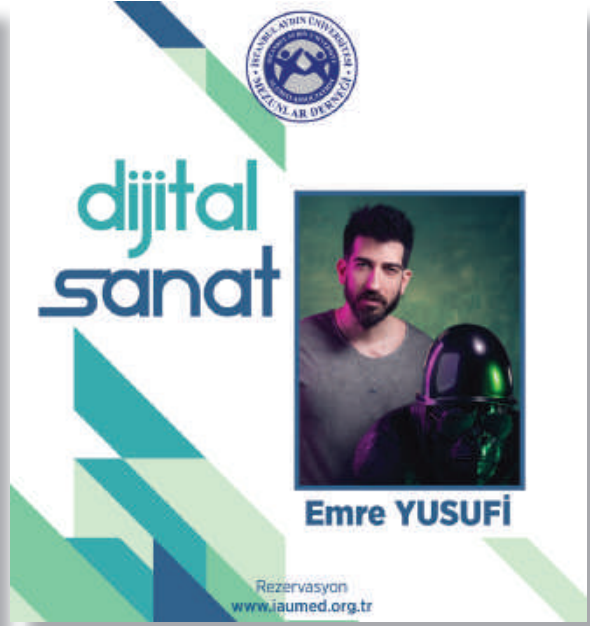
- ▶ İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) mezun ve öğrencilerinin kariyer gelişimlerine destek olmak ve havacılık sektöründe kariyer planlaması yapmak isteyen üyelerinin fikir ve görüşlerini açıklığa kavuşturmak, akıllarındaki soru işaretlerini gidermek amacı ile Türk Hava Yolları AŞ Uçak Bakım Başkanı Birkan GÜNERALP ile İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü'nde buluştu.
- ▶ Havacılığın kendi iş akışları nedeniyle istihdam oluşturan bir meslek olduğu için ve bu çerçevede her ülkenin makroekonomik dengeleri açısından oldukça önemli olduğu ve Türkiye'de de önemli bir havacılık kültürü olduğu, bununla birlikte, günümüzdeki istihdam politikasının gelecekte geçerli olamayacağı dile getirildi. Özetle şu andaki noktayı hedefleyerek orta/uzun vadedeki geleceği nasıl yakalayacağımızı, havacılığın trend olarak nereye gittiğini iyi inceleyerek; sadece öğrencilerin değil, havacılıkta hali hazırda bulunan çalışanların da kendilerini buna göre geliştirmeleri gerektiği üzerine bir tartışma ortamı oluşturuldu.
- ▶ Konferans sonrası havacılık sektöründe kariyer planlaması yapmak isteyen öğrencilerin sorularını cevaplayan Birkan GÜNERALP'e İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Fatma Gülşah DİZAR tarafından teşekkür plaketi verildi.



Savaş, Barış ve Mimarlık

► 5 yaşında su satarak başladığı ticaret hayatına Almanya Essen Duisburg'da aldığı mimarlık eğitimini katarak 2015 yılında Bros Desing&Build şirketini kuran ve bugüne kadar 64 ülkede Shell, Unicef, Bosch, Taise, Doğu Holding, Foster & Partners gibi dünya devleri arasında birbirinden farklı projelere imza atan Mimar Ali KARDEŞ, mezun ve öğrencilerimiz ile İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü'nde buluştu. Konferansta savaşın yıkıcı etkisi ve mimarlığın barışa olan katkılarının değinildikten sonra İAÜMED üyelerine mimarlık üzerine kariyer tavsiyelerinde bulunuldu.

► Mimarlık, insanların barınma ihtiyacını gidermek için sivil yapılar tasarlayan bir sanat dalıdır. Fakat her tasarım mimarî olmaz. Bir binanın sanatsal açıdan mimarî ürün kabul edilebilmesi için altın oran adı verilen matematiksel simetrinin yapının bütününde uygulanması gerekir. Bugüne kadar birçok coğrafyada farklı medeniyetlerin mimari yapısını inceleme şansım oldu ve bu yapıların hepsinin bir hikayesi vardı. Biz mimarların en büyük hayalidir ses getiren binalar tasarlamak ancak okulda öğrenmediğimiz bir proje karşıma gelmişti; Savaş Mimarlığı... Unicef'den gelen teklif üzerine Ukrayna'nın Kramatorsk bölgesinde proje müdürü olarak işe başladım, profesyonel hayatım boyunca birçok projede bana ilham veren nesnelere, malzemelere ve teknolojiye vardı ancak şu an bir savaş bölgesindeyim ve kullanabileceğim malzemeler tahrip olan binaların sağlam kalan kısımlarındakilerdi. Kış aylarında sıcaklığın eksi 25'lerde olduğunu ve çocukların donarak hayata veda ettiklerini gördüğümde mesleğimin bugüne kadar bana öğretmiş olduğu tüm bilgi birikimimi yeteneklerimi tam orada kullanmam gerektiğini anladım. Belki bugüne kadar tasarladığım en çirkin binalar olacaktı ama birçok insanın hayatını kurtaracaktı.



Dijital Sanat

► Sanatçı Emre YUSUFİ, İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) Yönetim Kurulu Üyesi ve Createthecraft girişimcisi Fatma Gülşah DİZAR'ın destekleri ile öğrenci ve mezunlarımız ile buluştu.

► Emre YUSUFİ yaratıcılığını keşfetmiş, bunu hayatının her alanında kullanmış. Öyle tek bir alana da sığdırmaya çalışmamış. Hal böyle olunca sanat direktörlüğü yaptığı bir reklam ajansı, tablolarının sergilendiği ve müzik çalışmalarının yapıldığı ayrı iki stüdyo çıkmış ortaya...

► Modern zamanların akımı “dijital sanat” size de şaşırtıcı geliyor mu? İçten içe “bunu ben de yaparım” diyor musunuz? Sürekli döngü içerisindeki videolar, neonlar ve teknoloji size aslında ne anlatmak istiyor? Dijital sanat; dijital medya, video, interaktif sanat, bilgisayar grafikleri ve animasyonları gibi yeni medya teknolojilerini içinde barındıran güncel bir sanat türüdür. Dijital sanatın doğuşu 19. yüzyılın sonlarında ortaya çıkan

hareketli fotoğraf buluşlarına dayandırılıyor. Kinetik ve ışık sanatının farklı biçimleri, dijital sanatın öncüleri olarak gösteriliyor. 1958’de Wolf Vostell eserlerine televizyon seti dahil eden ilk sanatçıydı. 60’larda video teknolojisinin gelişmesiyle beraber, multimedya performansları da sanata dahil oldu. 90’larda dijital sanatın da gelişmesiyle izleyiciler de artık işin içine dahil oldu. Dijital sanatın ayırt edici özelliği, izleyiciyi işin içine dahil etmesi ve tabii yaratıcı ve özgürlükçü olması!

► Yaratıcılığını keşfetmiş insanın yapabileceklerinin sonu yoktur. Yapabileceklerinin sonu olmayan insan mutlaka sanat yapmalı.

► Klasik sanatın estetik kaygısını bu sanat alanında beklemek pek doğru değil. Çünkü en önemli özelliği, gelişen teknolojiyle birlikte sürekli değişim içinde olması! Tüm dünyada olduğu gibi, dijital sanata Türkiye’de de ilgi her geçen gün büyüyor!



Kariyer Yolculuğunda Tavsiyeler

- ▶ Türkiye Hilton Otelleri Bölge Satış Direktörü Funda ERATICI, “Kariyer Yolunda Tavsiyeler” seminer ile öğrenci ve mezunlarına tecrübelerini aktardı.
- ▶ Eğitim hayatınızı tamamlamanızla birlikte büyük sorumlulukların ve yeni heyecanların sizleri beklediği iş dünyasına adım atıyorsunuz. Hayatınızın önemli dönüm noktalarından birini oluşturan bu süreçte çalışma hayatınıza hangi firmada başlayacağınız, kariyerinize nasıl bir yön vereceğiniz büyük önem taşıyor.
- ▶ Fakat zamanla, mezun olduğunuz okul gibi, iş hayatına atılırken size tüm kapıları açabileceğini düşündüğünüz unsurların etkisi ile birlikte, fark yaratmanızı sağlayacak yegane unsurun kişisel çabanız ve azminiz olduğunu görüyorsunuz.
- ▶ İlk etapta maddi kaygılarınızı ikinci plana atarak, kendinizi geliştirmenize olanak sağlayacak bir iş yeri seçmeniz doğru olacaktır. Kişiliğinize uygun bir sektörde, yeteneklerinizi en iyi şekilde ortaya koyabileceğiniz bir ortamda çalışmanın özgüveninizi güçlendirdiği gibi, işten keyif almanızı da sağladığını göreceksiniz. Verimliliğinizi besleyen bir ortam bulduğunuzda bu ortamı zenginleştirmek adına elinizden gelenin en iyisini yapmanız gerekir çünkü sizi sürüden ayıran ürettiklerinizdir.
- ▶ Seminer sonrası üyelerimizin sorularını cevaplayan Funda ERATICI, üyelerimiz ile hatıra fotoğrafı çekti.



CV Doldurma, Mülakatta Başarılı Olma ve İş Bulma Teknikleri

- ▶ CV ve Ön Yazı, İş Başvurusu, Mülakat Aşamaları, Zaman, Giyim Tarzı, Duruş ve Davranış gibi konuların işlendiği seminerde mezun ve öğrencilerin soruları İnsan Kaynakları ve Kariyer Danışmanı Rabia ATAŞOĞLU tarafından yanıtlandı.
- ▶ Eğitim hayatının sonlarına yaklaştıkça iş bulmak adına birçok mülakata katılım süreci de yaklaşıyor. Üniversite döneminde kazanılan deneyimler ile kendinizi geliştirmiş olmak en önemli hususların başında gelirken başvurduğunuz şirket için okuduğunuz üniversitenin de önemi çok büyük. Mezun olduğunuz üniversiteyi değiştiremeyeceğinizden ötürü deneyim ve birikim dolu olmak daha çok önem kazanıyor. Peki tüm bu deneyimin ve kıymetli üniversite isimlerinin dışında size başvurduğunuz işlerin kapısını açacak başka neler var?
- ▶ İşe alımla ilgili sektörde insan kaynakları uzmanların en büyük şikayetleri arasında adayın başvurduğu pozisyonun gerekliliklerini bilmemeleri ve okumamaları var. Bu nedenle daha birçok aday CV'si incelenmeden elenme aşamasına geliyor. Bunun dışında yeterli bilgi ve kazanıma sahip olmamaları da diğer sorun yaratan kısım.
- ▶ İş başvurusu öncesi de sonrası kadar önemli bir adım. Her ne kadar mülakat daha bir stresli olsa da işe başvurusu süreci de neredeyse mülakat aşamaları kadar stresli. Nereden başlamalıyız? gibi soruların cevap bulduğu, CV Doldurma, Mülakatta Başarılı Olma ve İş Bulma Teknikleri, semineri üyelerimizin yoğun ilgi ve katılımı ile gerçekleşti.



SERTİFİKALI TEMEL SEVİYE İŞARET DİLİ KURLARI

(Toplam Eğitim Saati: 40)



eypro



EĞİTİM BAŞLANGIÇ TARİH VE SAATI

15/10/2018 10.00 - 13.00 ya da 14.00 - 17.00

16/10/2018 10.00 - 13.00 ya da 14.00 - 17.00

17/10/2018 10.00 - 13.00 ya da 14.00 - 17.00

Eğitimler Ücretsizdir. Kesin Kayıt Gerekmetedir.

Temel Seviye İşaret Dili Eğitimi

- ▶ İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) ve İstanbul Aydın Üniversitesi Engelsiz Yaşam Merkezi iş birliği ile düzenlenen, 40 Saatlik Temel Seviye İşaret Dili eğitimi İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Kampüsü'nde 1000 öğrencinin katılımı ile gerçekleşti.
- ▶ İşaret Dili eğitim programı ile Türk İşaret Dilini (TİD) aktif bir şekilde kullanabilen ve işitme engellilerle iletişim kurabilen kişilerin yetiştirilmesi amaçlanmıştır. Tüm dünyada gelişmiş ülkeler engelli bireylere her türlü hizmeti sunmakta ve bu amaçla belli standartlar hazırlamışlardır. Son dönemde ülkemizde de engelli insanlar için benzer uygulamalar başlamıştır. Bu uygulamalardan bir tanesi de işitme engelli kişilerin toplumda kolay iletişim kurmalarının sağlanmasıdır. Temel Seviye İşaret Dili Eğitimi ile;

- İşaret dili ve çevre ile ilgili uygulamalar yapmak,
- Okul ve eğitim işaretlerini uygulamak,
- Gıda ve giyim işaretlerini uygulamak,
- TİD dilbilgisi kavramları uygulamaları yapmak,
- Duygular ve eşyaların işaretlerini uygulamak,
- Zaman dilimleri uygulamaları yapmak,
- Trafik ve canlıların işaretlerini uygulamak,
- Meslekler ve ilgili makine işaretlerini uygulamak,
- Spor ve coğrafi terimlerin işaretlerini uygulamak,
- Karşılıklı konuşma çalışmaları yapmak gibi konu başlıkları üyelerimiz ile paylaşıldı.



Etkin Beden Dili ve Bir Beden Dili Mucizesi

► İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) üyelerinin kariyer ve kişisel gelişimlerine destek olmak amacı ile "Etkin Beden Dili ve Bir Beden Dili Mucizesi" semineri düzenlendi. Seminerde özetle; karşımızdaki kişilere anlatmak istediklerimizi daha etkili anlatmak ve sözlerimizi güçlendirmek, etkili bir iletişim kurmak, kolay ve çabuk uyum sağlamak için, gerçekte söylemek istediklerimizi daha net söylemek ve diğer bireylerin söylemek istediklerini daha net anlamak, insanlar üzerinde daha olumlu bir etki yaratmak ve hedefimize ulaşmak için gerekli tüm yetkinlikleri kazanmak konuları işlendi.

- Başkaları üzerinde olumlu bir etki yaratarak amacınıza ulaşmak,
- Karşınızdakileri daha iyi anlayarak etkili bir iletişim kurabilmek,
- Kendi beden hareketlerinizi denetleterek, sosyal ortamlara daha çabuk uyum sağlamak.
- Başkalarının "gerçekte" ne söylemek istediğini anlayabilmek,
- Jest ve mimik hareketlerini okuyabilmek konularından bahsedildi.

► Sonuç olarak; etkin bir iletişimci olmak konu başlıkları ve iletişimde temel farkındalık, sözlü-sözsüz iletişim, dinlemek, anlamak, anlaşmak, bölgeler ve hakimiyet alanları, ellerin anlattıkları, el sıkma türleri, jest ve mimik hareketleri, masaların kullanımı gibi konu başlıkları eğitmen Levent AYHAN tarafından üyelerimiz ile paylaşıldı. Seminer sonrası üyelerimizin sorularını cevaplayan Levent AYHAN üyelerimiz ile birlikte hatıra fotoğrafı çekti.



Abdi İbrahim'de Uzun Dönem Staj Programları Konferansı

► İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) ve İstanbul Aydın Üniversitesi Kariyer Merkezi iş birliği ile düzenlenen “Abdi İbrahim'de Uzun Dönem Staj Programları” mezun ve öğrencilerin katılımı ile İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü'nde gerçekleşti. İlaç sektöründe kariyer planlaması yapmak isteyen öğrenci ve mezunlara Abdi İbrahim İnsan Kaynakları Uzmanı Anıl BAKIR tarafından ilaç firmasında kariyer ve staj süreçleri hakkında bilgi paylaşımı yapıldı. Keyifli bir ortamda gerçekleşen söyleşi sonrası öğrencilerin sorularını cevaplayan Abdi İbrahim İK Uzmanı Anıl BAKIR'a, söyleşi sonrası İstanbul Aydın Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü ve İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği Genel Sekreteri Öğr. Gör. Süleyman Sözer KIRCA tarafından teşekkür plaketi takdim edildi.



Çağdaş Yönetim Teknikleri Semineri

- Organizasyonda iç ve dış durum analizi, Stratejik planlama süreci, Stratejik Yönetimin uygulandığı alanlar, İnsan Kaynakları Yönetiminin İşlevleri, Kıyaslama Süreci Uyarılma, Geliştirme ve Uygulama Kıyaslama Prosesinin, Toplam Kalite Yönetimi'nin Temel İlkeleri ve faydaları, Stratejik Yönetim Aşamaları, Misyon ve Vizyon gibi konu başlıklarının irdelendiği seminerde, bilgiler eğitmen Levent AYHAN tarafından üyelerimiz ile paylaşıldı.
- İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği tarafından geleceğın yöneticileri ve yönetici adaylarına hitaben düzenlenen seminerde,

Tarihsel Süreçte Yönetim

- Klasik Yönetim Anlayışı, Neo-Klasik Yönetim Anlayışı, Davranışsal Yönetim Anlayışı, Modern Dönem ve Durumsallık Yönetim Anlayışı, Post Modern Dönem,

Çağdaş Yönetim Modelleri

- Amaçlara Göre Yönetim, Performans Yönetimi, Stratejik Yönetim, Futuristik Yönetim, Değışim Mühendisliği, Toplam Kalite Yönetimi, Benchmarking (Kıyaslama), İnsan Kaynakları Yönetimi,

Amaçların Belirlenmesi

- Kurumsal, Birimsel, Bireysel SMART Tekniği,
- Uzun, Orta, Kısa Dönemli Katılımcı, gibi konu başlıklarında üyelerimize bilgiler verildi



İş Hayatında Başarı için Gerekli Baharatlar

- ▶ İstanbul Aydın Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen ve İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED)' in destekleri ile gerçekleştirilen "İş Hayatında Başarı İçin Gerekli Baharatlar" seminerinde, öğrencilerine staj yeri ve iş imkanları bulabilmek için çalışmalarını devam ettirenken, bu süreçteki yolculuğunu etkinlikler ile taçlandırdı. Bu anlayış doğrultusunda Türkiye'de ve uluslararası platformda başarılarını gözler önüne seren d.ream grup ile öğrenci ve mezunları buluşturdu.
- ▶ "İş Hayatında Başarılı Olmak İçin Gerekli Baharatlar" konu başlığıyla düzenlenen etkinlik, 22 Kasım Perşembe günü, saat 10.00'da, D Blok Mavi Salon'da gerçekleşti.
- ▶ Etkinlik kapsamında d.ream içerisinde kariyer olanakları, başarıya doğru uzanan yolculukta süreçler, kurumsal iletişim alanındaki işleyişin yapısı, restoran işletmeciliği gibi konular ele alındı. Seminer sonrası İstanbul Aydın Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürü ve İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği Genel Sekreteri Öğr. Gör. Süleyman Sözer KIRCA tarafından davetlilere teşekkür plaketi takdim edildi.



Stres ve Öfke Yönetimi Semineri

- ▶ İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) aracılığı ile düzenlenen Stres Yönetimi ve Öfke Kontrolü seminerde üyelerimize, stres ile vücudumuzda gerçekleşen olumsuz durumlar ve stres ile başa çıkmanın yöntemleri aktarıldı.
- ▶ Stres altındaki kişilere yardım, nefes ve gevşeme egzersizleri gibi konu başlıkları eğitmen Sema AKSU tarafından üyelerimiz ile paylaşıldı.
- ▶ Stres, insan yaşamında az ya da çok mutlaka görülen, sonuçları bazen olumsuz sonuçlara varabilen bir ruhsal gerginlik halidir. Yüksek stres zaman içerisinde vücuttaki bağışıklık sistemini çöktirebilmektedir. Halbuki az miktarda stresin verime faydalı olduğu da bütün bilim insanlarınca kabul edilmektedir. Stres altındaki kişilerde görülen belirtiler incelenerek, yapmış olduğumuz testlerle ne kadar stres altında olduğumuz veya strese yatkınlığımız araştırıldı. Öncelikle stresten uzak durmak, bu mümkün olmadığında ise bakış açılarımızı, davranışlarımızı ve yaşam tarzımızı değiştirerek stresle nasıl baş edebileceğimiz üyelerimiz ile paylaşıldı. Stres kaynağı olan kişilere ve olaylara analitik olarak yaklaşmayı, stres altındaki kişilere nasıl destek olabileceğimizi, uygulamalı olarak gösterildi. Ayrıca;
 - Stresin tanımı ve önemi,
 - Stres altındaki kişilerde gözlenen davranışsal veya bedensel durumlar,
 - Stresten korunma önerileri,
 - Stres yönetimi teknikleri,
 - Strese yakın ve uzak kişilik tipleri, işkolikler,
 - İş dünyasında stres kaynakları gibi konu başlıkları irdelendi.



Tasarım Dünyasının Keyifli Mesaisi

► İstanbul Aydın Üniversitesi Kariyer Merkezi ve İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) destekleri ile gerçekleştirilen “Tasarım Dünyasının Keyifli Mesaisi” söyleşi ile İstanbul Aydın Üniversitesi öğrencilerine staj yeri ve iş olanakları bulabilme ve bu süreçteki yolculuğunu etkinlikler ile aydınlatmaya devam ediyor. Bu anlayış doğrultusunda başarılarını tasarımlarına altın harflerle yazan RAMSEY ve KIP firmaları öğrenciler ve mezunlar ile buluştu. 2018-2019 eğitim öğretim konukları RAMSEY markasının Baş Tasarımcı olan Selhan TEZERKEN ile KIP markasının Baş Tasarımcısı olan Ahmet KUPAL oldu.

► Etkinlik kapsamında Ramsey ve KIP markalarında kariyer olanakları, iyi bir tasarımcı olabilmek için geçilen süreçler, çalışmaya başlamadan önce staj döneminin önemi ve kazanımları ile koleksiyon hazırlama süreçleri hakkında katılımcılara bilgiler verildi.



Avukatlığa İlk Adımda Uygulama, Ailenin Korunması ve Kadına Şiddetin Önlenmesi

- ▶ “Avukatlığa İlk Adımda Uygulama, Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi” konulu seminerimiz AG HUKUK BÜROSU avukatları Begüm GÜREL ve Leyla ÇIRAK ile çözüm ortağı Av. Lerzenur ELİK ile birlikte gerçekleştirildi.
- ▶ Seminerde; sayısı her geçen gün artan Hukuk Fakülteleri'nin durumu, mezun olmadan önce mesleğe dair yapılabilecekler, fakülte sürecinde nasıl çalışılması gerektiği, staj sürecinin başlatılması süreci, baroların talepleri, staj süreleri ve içeriği, staj sürecinin nasıl değerlendirilmesi gerektiği, nasıl avukat olunmaz, hukukun temel ilkelerinin avukatlıktaki rolü, soğukkanlı ve çözüm odaklı olmanın faydaları, empati duygusunun avukatlıktaki yeri ve önemi, Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra yapılabilecek meslek dalları, özellikleri ve koşulları, staj bitiminde baroların talepleri, mesleğin bireysel mi kurumsal mı yürütülmesi gerektiği, bireysellik tercihinde ele alınması gereken durumlar, kaliteli ve doğru hizmet için deneyim ve tecrübenin önemi, görüşme tutanaklarının avukatlıktaki önemi, avukatlık ücret sözleşmeleri, hukuki danışmanlığın kural olarak ücrete tabi olması, ücretsiz dava yürütülmesi için yapılması gerekenler, avukatlıkta makbuzlandırmanın önemi dinleyicilere aktarıldı.
- ▶ Kamusal yönü itibarıyla oldukça ilgi duyulan ve “toplumsal bilinç” oluşturulması gereken kadına karşı şiddetin hukuki boyutları ele alındı. Bu anlatımlarda ise içerik olarak; 25 Kasım Kadına Karşı Şiddetle Mücadele gününün tarihsel süreci, CEDAW ve İstanbul Sözleşmesi, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun' un yürürlüğe girmesi süreci, şiddet nedir, şiddetin türleri, şiddetin önlenmesi için hukuken yapılabilecekler, önleyici ve koruyucu tedbirler ile bu tedbirlerin hangi kurum ve kuruluşlar tarafından verilebileceği, ŞÖNİM' lerin kuruluşu ve işleyiş süreçleri, tedbir kararlarının süreleri, kararların tebliğ ve tefhiminin önemi, tedbire aykırılık hali ve bunun neticeleri, tedbir kararlarına itiraz prosedürü, güncel haberlerde ve gazete manşetlerinde yer alan kadın cinayetleri, kadına karşı şiddet davalarının istatistiksel sonuçları, şiddetin önlenmesi için yapılabilecekler konuları üye ve mezunlarımız ile paylaşıldı.



Liderlik Semineri

► İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) tarafından mezun ve öğrencilerinin katılımı ile İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü A Blok konferans salonunda Meral DAL öğretmenliğinde gerçekleştirilen seminerde;

- Liderliği yöneticilikten ayıran psikolojik algı,
- Kendi liderlik modelimizi keşfetme,
- Çalışma arkadaşlarınıza bakış açınızın değişmesi,
- Kişinin performansını arttıran ve profesyonellekle işi sahiplenmesine destek olan dinamikleri öğrenmesi,
- Çevremizdeki insanları vizyonumuzla nasıl odaklayacağımız,
- Sevgi ve saygıyı profesyonelce nasıl liderlik bağlamında kullanabileceğimiz,
- Zaman ve ilişkilerinizi nasıl yöneteceğimiz,
- Delegasyon ve geri bildirim vermenin öneminin fark edilmesi,
- Vizyon vermenin önemini ve diğer ekip üyelerini güçlendirmenin liderliğe desteğini göstermek konuları üye ve mezunlarla paylaşıldı.

► Seminer sonrası mezun ve öğrencilerimizin sorularını cevaplayan eğitmen ve koç Meral DAL üyelerimiz ile hatıra fotoğrafı çekildi.



Müzik Enstrümanları Kursları

- İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği (İAÜMED) aracılığıyla, hafta içi ve hafta sonu İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Kampüsü'nde düzenlenmekte olan müzik kurslarımıza İAÜMED üyeleri tarafından yoğun ilgi gösterildi.
- Keman, piyano, bağlama, gitar ve şan kurslarının düzenlendiği kurslarda, öğrenci ve mezunlar eğitim almak istedikleri branşlarda üç ay süre ile eğitimlerine devam ettiler. Farklı enstrüman ve seviyeler de olan öğrenciler kendi seviyelerindeki sınıflarda müzik enstrümanları kurslarına katılım sağladılar. Kurs sonunda istedikleri parçayı çalabilme birikimine sahip olan öğrenci ve mezunlar İAÜMED sosyal ve kültürel faaliyetleri için teşekkürlerini ileterek, buldukları seviyeden bir üst seviye için, bir sonraki müzik enstrümanları kurs dönemini sabırsızlıkla beklediklerini ifade ettiler.



M I A M A I

Bozburun Mahallesi, Adetepe Mevkii Bozburun No:83, 48710 Marmaris/Muğla



Info@miamaiotel.com 0252 456 2775



@MiamaiOtel



miamaiotel

"jeep" Marka
Araçlar ile Eğitim



"Keyifli sürüşün adresi"

Kaliteli Araç filosu ve Güler yüzlü
hizmet ile Trafiğe ilk adımınızda Sizinle !

YOKSA SİZ HALA EHLİYET ALMADINIZ MI?

SINAV
KORKUNUZA
ARTIK SON
VERİYORUZ!

ALANINDA
UZMAN
KADROSU İLE
KORKULARINIZI
BİRLİKTE
YENİYORUZ!

E Sınav ile
HIZLI
EHLİYET
ALABİRSİNİZ!

TÜM KREDİ
KARTLARINA
VADE FARKSIZ
12 TAKSİT

25 YILLIK
DENEYİM

KİŞİYE GÖRE
ÖDEME PLANI

NEDEN ÖZGÜNGÖR SÜRÜCÜ KURSLARI!

* Sınavlarda Çıkabilecek Sorulara Özel Çalışma
* Ehliyet Dosyası Hazırlama Ücreti Yok
* Alanında Uzman Hocalarla Güler yüzlü ve
Standart üstü Eğitim alma İmkânı

* Teorik ve Direksiyon Sınavlarda Yüksek Başarı
* Herşeyi Adayımızla Birebir ilgilenen
REHBERLİK SERVİSİ ve Çalışma Programları !
* Düzenli Bol Sayıda Deneme

**UZMAN VE
BİLİNÇLİ KADRO**

ŞİMDİ KAYIT YAPTIR SINAVA KADAR ÖDE !

Bu Eğitim Fırsatlarına Katılmak için Şimdi Kayıt Yaptırın...

Bağcılar Şubesi:
Yavuz Selim Mah. 1036 Sk.
No:3 K:1
Bağcılar - İstanbul
0212 435 09 22 - 435 16 49



M. Akif Merkez Şubesi:
Mehmet Akif Mh.
Aşık Veysel Cd. 3.Sakarya Sk.
No:2 K:5 İkitelli
0212 698 53 54 - 698 51 61

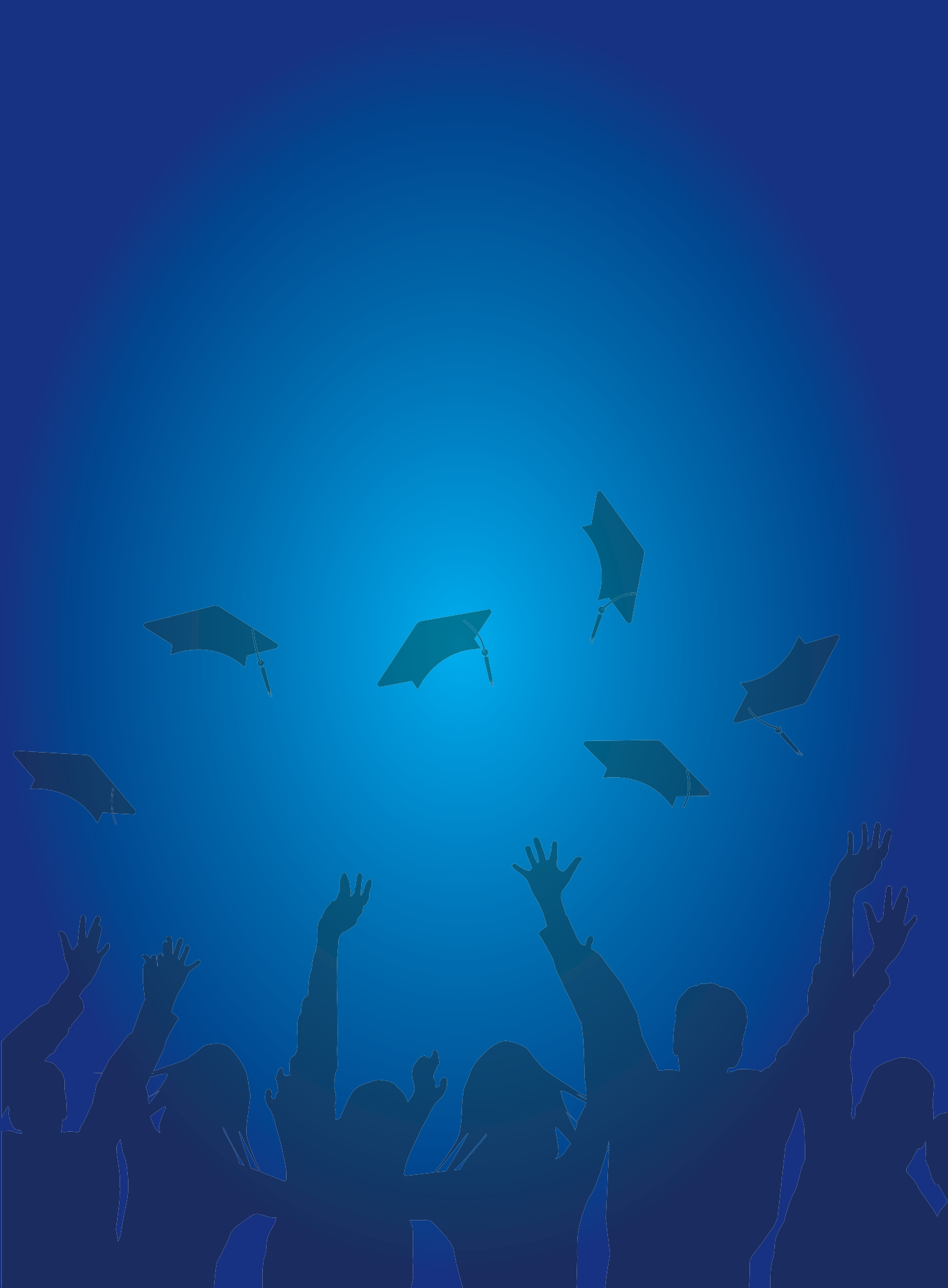


Mehmet Akif Şubesi:
Mehmet Akif Mh.
Aşık Veysel Cd. No:29/A İkitelli
0212 580 05 80



Atakent Şubesi:
Atatürk Mah. Hürriyet Cad.
312. Sk. No:1 K:2-3
Küçükçekmece
0212 548 67 65 - 548 91 61





RÖPORTAJ

Röportaj: **F. Gülşah DİZAR****Merhaba Mustafa, bize kısaca kendini tanıtabilir misin?**

Merhaba, ben Mustafa Özan, 1976 İstanbul doğumluyum. Aslen Erzincan Kemaliye'liyim. Bakırköy Ticaret Lisesi'nde 1993 yılında mezun olduktan sonra üniversite sınavında istediğim başarıyı elde edemeyince yükseköğrenim hayatıma ara verdim. 1994 yılında Baymer Turizm Yatırım A.Ş. (Carousel Alışveriş ve Yaşam Merkezi) muhasebe sorumlusu olarak iş hayatıma başlangıç yaptım. İş hayatım bu deneyimle beraber AVM sektörü üzerinde yoğunlaştı. 2018 yılının sonuna kadar Metroport Alışveriş ve Yaşam Merkezi'nde genel müdür olarak görev yaptım. 2005 yılında girdiğim üniversite sınavı sonrası İstanbul Aydın Üniversitesi Uluslararası Lojistik Bölümü'nü kazanarak yükseköğrenim hayatına tekrar başlamış oldum. 2018 yılının ekim ayında doktora derecesi ile mezunu oldum. Hâlâ bir vakıf üniversitesinde Dr. Öğretim Üyesi olarak görev yapmaktayım.

İstanbul Aydın Üniversite'sinden hangi bölümden, kaç yılında mezun oldun?

Bu soruyu biraz detaylandırarak cevap vermek istiyorum. İş hayatımda istediğim kariyeri yaptıktan sonra hayatta eksik kalan bazı konuları tamamlamak gereğini hissettim. Buna öncelikle üniversite eğitiminden başlamayı planladım. İlk başlarda üniversite hakkında çok bilgi sahibi değildim. Bilgi almak için o dönemde görev yapmakta olan Öğrenci İşleri Daire Başkanı Okan Özpınar Bey'in samimi davranışları ve üniversite ile ilgili aktardığı bilgiler sayesinde İstanbul Aydın Üniversitesi Uluslararası Lojistik Bölümü'nü tercih ederek 2005 yılında öğrenim hayatıma başlangıç yaptım. Çok verimli geçen 2 yılın sonunda 2007 yılında başarılı bir şekilde mezuniyetin gurunu yaşadım.

Üniversite yıllarınızdan ve buradaki deneyimlerinizden bahsedebilir misiniz?

Üniversitedeki öğrencilik hayatımın oldukça keyifli, mutlu ve en önemlisi çok verimli geçtiğini söyleyebilirim. İş hayatımda önem verdiğim planlama kavramını disiplinli bir şekilde uyguladığım için hem iş hem de üniversite hayatımı birlikte yürüttüm. Dersleri günü güne ve yerinde takip ediyor olmanın da avantajını, hayatıma yansıttıkları ile gördüm.

Peki üniversitenin ilk öğrencileri olarak; üniversite hayatını keyifle yaşarken, öğrenci sorumluluklarını yerine getirebilmenin bizlere kazandırdıkları nelerdi sence? Çünkü dönem arkadaşı olduğumuzdan -kariyer günleri, bahar şenlikleri gibi faaliyetleri hazırlayarak- üniversitemizi ilk yıllarında dışarıya en iyi şekilde temsil etmeye çalıştığımız günleri hatırlatarak sormak istiyorum..

Bana göre iyi bir motivasyonumuz ve uyumumuz vardı. Sevdiğimiz işleri ortaya çıkartmamız ise motivasyonumuzu daha da arttırıyordu. İşin sonunda bence para ile bile ölçülemeyecek bir mutluluk oluşuyordu. Hayatımda en özlem duyduğum günlere geri döndürdü bu soru beni... Çok güzel etkinlikler yaptık, stresli işlerin altına ilk imzamızı attığımız günlerdi. Yepyeni bir üniversite ile aidiyet duygusunu yaşayarak birlikte büyüüp, geliştirmeyi düşünüyorum. Sektörü analiz etmeyi, zamanı etkin kullanmayı, aynı zamanda sosyal hayatın katkılarını maksimum yaşadığımız günlerin, bana kattığı en güzel taraf ise kendinize ne kadar inanırsanız, başkaları da size inanır ve destek verir.

Mezuniyet sonrasında kariyer hayatınızda nasıl bir yol izlediniz?

Mezun olduğum bölüm ile ilgili kendimi geliştirme ve işin pratikte nasıl işlediğini öğrenmek amacı ile Alışveriş Merkezi Yöneticiliği kariyerime ara vererek Karınca Global Lojistik şirketinde 3 yıl süre ile çalıştım. Okulda öğrendiğim teorik bilgiler sayesinde çok önemli deneyimlere sahip oldum. Daha sonrasında lisansüstü eğitimlerimi tamamlayarak, iş ve akademik hayatı birlikte devam ettirdim.

İki farklı alanda çalışan biri olarak bunun sonrasında akademik hayatı mı tercih edeceksin?

İkisini birden devam ettirmeyi planlıyorum. İş yaşantısının pratik anlamda akademik yaşantıma katkı sağladığına inanıyorum. Çünkü daha analitik düşünmeye ve değişime açık olmayı sağlıyor. Bu biraz yorucu bir süreç gibi görülebilir, ancak mottosu "Yaşam Boyu Eğitim" olan biriyim. Bu sebeple keyifli ve yaratıcılığı destekleyici, işleri seviyorum.

Üniversite arkadaşınız, farklı sektörlerde çalışıyorsunuz fakat Create The Craft markası için iş birliği yaptığınız bir dönemimiz de var. Aynı ailenin üyesi olduğumuz düşünüldüğünde üniversite mezunlarının iş hayatı içerisinde birbirlerine ne gibi katkıları olabilir?

Üniversiteden mezun olduğunda sadece diploma alınmıyor, uzun süren dostluklar ediniliyor. Bugünün öğrencileri yarının iş dünyasına yön verecek adaylar esasında. Bu sebeple birbirleri ile etkileşim halinde olmalarını tavsiye ederim. Seninle birlikte yaptığımız iş birliği bunun bir örneği ve evet çok keyifli atölye çalışmalarıydı. Çok başarılı işler yapıyorsun bunları öğrenmemi sağlayan veya bizi bu anlamda buluşturan Mezunlar Derneği Platformu oldu. Mezun olunduktan sonra derneğin etkin bir üyesi olunması burada önemli bir ayrıntı.



Mezun olduğun dönem ve bu dönem arasında üniversite ile ilgili neler değişti sence?

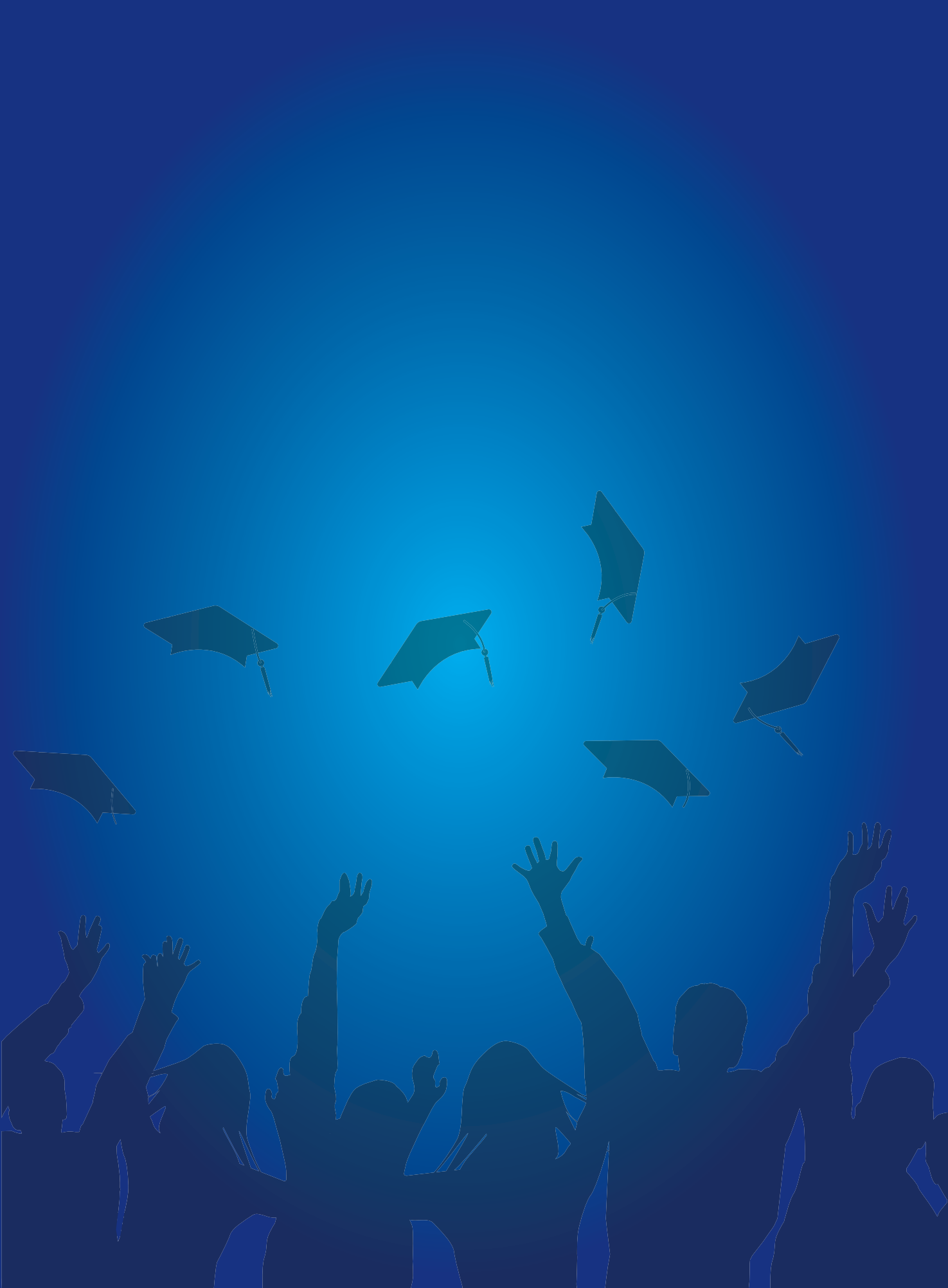
Üniversite gerek fiziki, gerekse sosyal alanları ile çok genişledi. Entelektüel yaşamın gereksinimlerini bünyesinde barındıran öğrencisi, akademisyeni ve dünya üniversiteleri ile yaptığı iş birlikleri ile başarılı değişim ve gelişim benim bakıp gördüklerim arasında.

Öğrencilere okul hayatları ve gelecekleri için bir önerin var mı?

Üniversite yaşamı artık hayatın bir zorunluluğu gibi düşünülmemekte, bu nedenle eğitimden maksimum faydayı almamaktadırlar. Bu durumun tersine çevrilmesi gerektiğini düşünmekteyim. Üniversite eğitimini bilgiyi en etkin şekilde kullandığımız, geliştirdiğimiz ve hayata yeni bakışlar kazanarak yolumuza devam ettiğimiz bir dönem olarak değerlendirmeliyiz.

Öğrenci arkadaşlarıma tavsiyem, üniversite eğitimini ciddiye alsınlar. Türkiye'deki eğitim sistemi içinde bireyin eğitimde son noktası olarak görünen üniversite eğitimi, kişinin kişiliği oturmakta olan bireysel karakterini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle eğitime başlayacak veya devam eden kardeşlerim bu eğitimi "hayatın bir zorunluluğu" olarak görmeyip, eğitimden maksimum faydayı almalıdırlar. Zira sadece bilgi alma değil, üniversite eğitiminin en önemli ögesi olan bilgiye ulaşma ve bu bilgiyi etkin biçimde kullanma kabiliyetini geliştirmeleri gerekmektedir. Çünkü bu kabiliyeti geliştirmeleri, bireyi hayatının ileri süreçlerinde diğerlerine göre farklı kılan ve aranılan bir konuma getirecektir.

Değerli katkıların için dergimiz adına çok teşekkür ederim.



DOSYA KONUSU: BESLENME

Diyetisyen: **Özge BEZİRCİ**

BESLENMEYLE İLGİLİ BAŞUCU ÖNERİLERİ

ZAYIFLAMA KURALLARI:

KURAL 1: MOTİVASYON!

Belirli bir hedefiniz yoksa, yolunuzu tamamlayamazsınız! Öncelikle, bir hedef belirleyin. Bu hedef, bir kıyafet olabilir, belirli bir özel gün olabilir ya da sadece 2 kilo vermek bile olabilir. Hedefe giden yolda, sizi vazgeçirecek bahaneler daima karşınıza çıkmaya devam edecek. Ama bunlar sadece 'bahane'! Gerçekten istediğiniz ve motive olduğunuz zaman, yapamayacağınız hiç birşey yok. Motivasyonu arttırmanın yolu, **NE İSTEDİĞİNİ ASLA UNUTMAMAKTIR!** Her sabah yeniden kendinize hatırlatmaktır. Ama, asla zorla değil, mutsuz olarak hiç değil. İnsan mutsuz olduğu hiç birşeyde başarılı olamaz. Diyetle de, sporda da, aşta da, işte de.. Motivasyon en önemlisi!



KURAL 2: DİSİPLİN!

Sağlıklı beslenme ve kilo kayıplarında disiplin olmadan, süreklilik ve başarı olmaz. 1-2 gün diyet ve 1-2 gün spor yapıp bırakarak mucizeler beklemeyin ve "işe yaramıyor" ya da "ne yaparsam yapayım kilo veremiyorum" demeyin. Sistemli ve disiplinli bir şekilde minimum 21 gün sağlıklı beslenmeye devam etmelisiniz. Kaçamaklar haftada 1-2 öğünü geçmediği sürece problem olmaz. Disiplinli bir beslenme sistemi için, öğünleri ve ara öğünleri önceden organize etmek gerekir. Egzersiz programı ise, haftanın en az 3 günü yapılmak üzere önceden planlanmalıdır.



KURAL 3: STRESTEN UZAK DURUN!

Stres, yeme ataklarınızı arttırır ve hormon dengenizi olumsuz etkiler. Kısacası kilo kayıplarını zorlaştırır. Sürekli tartılmak ve diğer insanlarla kilonuzu karşılaştırmak kısır bir döngü başlatır, yapmayın! Kilo vermek, uzun bir süreç olabilir ama bunu keyifli hale getirmek sizin elinizde.



KURAL 4: SU!

'Su içmeyi sevmiyorum', 'Su içmeyi unuttuyorum' bunlar geçerli bahaneler değil malesef. **SU İÇMİYORSANIZ**; metabolizmanızın daha hızlı çalışmasını, vücudunuzda ödem olmamasını ya da kolay kilo vermeyi beklemeyin. Kilogram başına 30 ml su ihtiyacımız var. 50 kg bir



bireyin su ihtiyacı 1500 ml yani 1,5 litredir. Spor yaptığımız günlerde ise 500 ml daha fazla su tüketmemiz gerekir. Sabah uyanınca ve yatmadan önce 1'er bardak; tüm öğünlerden 10 dakika önce 1'er bardak su içerse hem sindirim sistemimiz düzenli çalışır hem de daha tok hissederiz. Ayrıca, toksinlerden hızlıca kurtulur ve daha genç kalırız. Cildimiz ıslık ıslık parlar:) Çay/kahve gibi kafein içeren besinler su yerine geçmez, diüretiktir. Yani vücuttan ekstra su atar. Suyunuzu tatlandırmak isterseniz, taze nane-zencefil-salatalık-limon-tarçın-böğürtlençilek-karanfil ekleyebilirsiniz. YETER Kİ SU İÇİN!

KURAL 5: UYKU!

Minimum 7 saat, maksimum 9 saatlik uyku metabolizmamızın etkili çalışmasını sağlar. Ancak, uyku süresi kadar, uykunun kalitesi ve zaman dilimi de önemlidir. Gece 23:00-03:00 saatleri arasındaki uyku, hücre yenilenmesinde ve kas dokusunun korunmasında etkilidir. İnsan vücudu, gün doğumuyla birlikte uyanmaya programlanmıştır. Malesef, geç uyuduğumuz için verimli uykuyu tamamlayamıyoruz. ve yorgun uyanıyoruz. Düzenli uyku; kilo kayıplarında beslenme, spor ve su tüketimi kadar önemli bir faktördür!!!

KURAL 6: EGZERSİZ!

Diyet ve egzersiz birbirini tamamlayan parçalardır. Egzersiz programı da beslenme programı gibi kişiye özgü oluşturulmalı, kişinin sağlık durumu göz önünde bulundurulmalıdır. Ancak, en önemli nokta sevdiğiniz egzersizi bulmaktır! Haftanın en az 3 günü ve sürekli bir şekilde uyguladığınız program sizi sıkmamalı, aksine sporu ipe çekmenizi sağlamalıdır. Sadece yürüyüş, koşu ya da fitness egzersizleri değil; dans, tenis, yüzme, yoga gibi egzersizler de düşünülmelidir. Önemli olan, ruh-beden-zihin üçlüsünü bir arada çalıştırabilmek, kan dolaşımını hızlandırmak ve kasları çalıştırmaktır. Hem fizyolojik hem de psikolojik anlamda 'iyi olma' halidir. Tabi ki, bir spor eğitmeninin beslenme

programı yazma yetkisinin olmadığı gibi, bir diyetisyenin de egzersiz programı oluşturma yetkisi yoktur. Lütfen bu konuda da, konunun uzmanlarından yani spor eğitmenlerinden bilgi alın!

KURAL 7: ŞEKERLİ VE PAKETLİ ÜRÜNLERDEN UZAK DURUN!

Zayıflamanın temel kurallarından en sonuncu ve aslında en önemlisi!

Katkı maddeleri, koruyucular, renklendiriciler, kıvam arttırıcılar, doğala özdeş(!) aromalar, Msg (monosodyum glutamat), gıda renklendiricileri, asitler, şeker, glukoz şurubu...

Gerçekten, bir çikolata-ıçecek-cips ya da herhangi bir paketli ürün için tüm bunlar göze alınır mı? En azından, doğal ürünlere yönelip, ev yapımı sağlıklı tarifleri uygulamak en mantıklısıdır. Sağlıklı ve temiz beslenme olmadan, diğer kurallar yalnız kalır.



BİR FİNCAN KAHVE VE BİR GÜZEL KİTAPLA BİRLİKTE SİZE EŞLİK EDEBİLECEK SAĞLIKLI TATLI TARIFI

YULAFLI KAKAOLU TOPLAR

Tatlı krizlerinize anında çözüm olabilecek hafif, düşük kalorili ama çok lezzetli bir tarif veriyorum, Malzemeler; Yulaf, kakao, hurma, süt, pekmez. Hepsi bu kadar! Pişirme yok! Süsleme için: Hindistan cevizi ve kakao.

Malzemeler ;

- 1 Çay Bardağı Yulaf
- 4 Adet Hurma
- 1/3 Çay Bardağı Süt (yarım yağlı)
- Dilediğiniz kadar kakao (1-2 yemek kaşığı kullandım.)
- 1 Yemek Kaşığı Pekmez





Öncelikle yulaf ezmesini geniş bir kapta sütle ıslatın. Elinizle hafif hareketlerle karıştırın, daha sonra hurmaları küçük parçalar halinde küp küp doğrayın ve yulafa ekleyin. 1 yemek kaşığı pekmezi de ekleyin. Son olarak kakaoyu da ekleyerek tamamını karıştırın. Yulaf sütle ve diğer malzemelerle birleşince hafif ıslak hamur kıvamı alacaktır. Tüm malzemeleri yoğurarak (hafifçe elinizde sıkarak), yuvarlanabilecek kıvama geldiğinden emin olun. Pekmez birleştirici etki yaratıyor. Eğer malzemeleriniz birleşmediyse ya da kuruyorsa biraz daha süt ilave edebilirsiniz. Süt fazla gelirse elinizle sıkıştırarak fazla sütü süzebilirsiniz. Tüm bunları rondoda karıştırarak da yapabilirsiniz. Buzdolabında ya da buzlukta 1-2 saat bekletirseniz çok daha lezzetli bir tatlı elde edersiniz. 1 tanesi 30 kalori. 1 ara öğününüzde 3 adet kullanabilirsiniz, 90 kalori, yaklaşık 1 dilim ekmeğe yerine geçiyor. Gün içindeki ekmeğe haklarınızdan 1 tanesi çıkararak, gönül rahatlığıyla yiyebilirsiniz.

HEM RUHUMUZU HEM DE BEDENİMİZİ ARINDIRAN CLEAN DETOX İÇECEK

Malzemeler:

- 1 tatlı kaşığı kadar taze zencefil
- 1 adet limon
- 1 avuç bebek ıspanak
- 1 avuç dereotu
- 2 adet salatalık
- 1 avuç roka
- 1 avuç maydanoz
- 2 bardak su
- 1 çay kaşığı toz tarçın
- 1 adet kivi/ 2 dilim ananas

Malzemelerin tamamını katı meyve sıkacağı yardımıyla karıştırınız, limon kabuklarını soyarak ekleyiniz. Sağlıklı ve fit günler dilerim.



ONLINE EĞİTİMLERİMİZ

► İAÜMED üyelerinin www.iaumed.org.tr internet sitesi üzerinden yada İAÜMED mobil uygulamaları üzerinden 7 / 24 izleyebilecekleri ve izledikleri her eğitim sonrası katılım sertifikası talep edebilecekleri 100'ü aşkın İAÜMED online eğitimleri üyelerimizin hizmetine açılmıştır.





TASARI EĞİTİM KURUMLARI

Birincilerin Tercihi



DGS'de Son 18 YILDA 14 TÜRKİYE 1. LİĞİ

Hedef BAŞARI ise Adres TASARI



www.tasariogretim.com

BU SAYIMIZDA YER VERDİĞİMİZ BAŞARILI MEZUNLARIMIZ



Cihan ÇETİNKAYA' 08 (Sanat Yönetmeni)

1984 İstanbul doğumluyum. İlk ve orta öğrenimimi Avcılar'da, lise eğitimimi ise Fatih Pertevniyal Anadolu Lisesi'nde tamamladım. Yüksekokul eğitimime Pera Güzel Sanatlar'da başlayarak sırasıyla İtalya ve Portekiz'de katıldığım kısa grafik eğitimlerinden sonra, 2008 yılında ön lisans eğitimimi İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu, Tasarım ve Basım-Yayın Bölümü'nde, yüksek onur belgeleriyle mezun olarak tamamladım. Üniversite yıllarımda iş hayatına atılarak çeşitli yayın evleri ve ajanslarda çalıştım. Lisans eğitimimi Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İşletme Fakültesi'nde tamamlayıp, yüksek lisans eğitimimi de, Beykent Üniversitesi, İletişim Fakültesi'nde devam ettim. Şu anda da yaklaşık 10 yıldır devam ettiğim LC Waikiki Mağazacılık şirketinde Kıdemli Grafik Tasarımcı ve Sanat Yönetmeni olarak çalışmaktayım. Şirketin reklam çekimleri ve marka tasarımlarında görevler üstlenmekteyim. Bunun yanında şirketimin akademi biriminde iç eğitimlik yapmakta ve İstanbul Kültür Üniversitesi, Moda Tasarımı Bölümü'nde de Öğretim Görevlisi olarak iş hayatımda edindiğim tecrübeleri öğrencilere aktarmaktayım.



Büşra Merve BÜYÜKÇINAR ÖZTÜRK' 16 (Öğretmen)

1994 İstanbul doğumluyum. 2016 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Eğitim Fakültesi'nin Sınıf Öğretmenliği Bölümü'nden onur derecesi ile mezun oldum. Mezun olduktan sonra özel bir okulda bir sene iş deneyimim oldu. Ardından 2017 yılı itibari ile İstek Barış İlkokulu'nda sınıf öğretmenliği görevimi yerine getirmeye başladım. Mesleğimdeki en önemli hedefim empati yeteneği güçlü, çevresine karşı duyarlı, özgün ve özgür bireyler yetiştirmektir. Yüksek lisansımı üniversitemin de katkıları doğrultusunda çocuk psikolojisi alanında yapmak istediğim için İstanbul Aydın Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Psikoloji Programı'nda yüksek lisans eğitimime başladım ve halen eğitim ve öğretim hayatım devam ediyor.



Baran ERDOĞAN' 07 (Satınalma Müdürü)

1984 İstanbul, Fatih doğumluyum. Çocukluğum İstanbul'un Ambarlı semtinde geçti. İlkokulu Ambarlı İlkokulu'nda, ortaokulu Güngör Tekiner Ortaokulu'nda ve liseyi Sabancı 50.Yıl İnsa Lisesi'nde bitirdim. Ardından üniversite sınavlarına hazırlanmak için 1 yıl dersane eğitimi aldıktan sonra İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu, Büro Yönetimi Bölümü'ne, çalışma hayatına erken atıldığım için 2. öğretime tercih ederek kayıt oldum. Burada ilk sene İngilizce sonraki 2 sene de ön lisans eğitimi gördükten sonra mezun oldum. Daha sonra Eskişehir Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü'ne dikey geçiş yaptım ve 2 yıl sonra mezun oldum. Şu an iş hayatına üniversitede part time çalışma imkânı yakaladığım Türkiye'nin en büyük insan kaynakları şirketlerinden biri olan Mystaff İnsan Kaynakları'nda Satın Alma Müdürlüğü görevinde devam etmekteyim.



Uras KANMIŞ' 14 (İK Uzmanı)

1990 Eskişehir doğumluyum. Orta ve lise eğitimimi Eskişehir'de tamamladıktan sonra 2014 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü'nden mezun oldum. Şubat 2015'den beri de İstanbul Aydın Üniversitesi, Kariyer Merkezi Bünyesinde Mezun Yerleştirme Uzmanı olarak çalışıyorum. Aynı zamanda insan kaynakları alanında yüksek lisans eğitimi yapmakta ve bu alanda uzmanlaşmaktayım.



Fatma Gülşah DİZAR' 07 (Pazarlama Müdürü)

1983 İstanbul doğumluyum. İstanbul Aydın Üniversitesi'nin ilk öğrencilerinden, ilk mezunlarından biriyim. Üniversite eğitimime Anadolu Üniversitesi İşletme, İstanbul Üniversitesi, Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği bölümlerini de ekledikten sonra İstanbul Aydın Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde İşletme Yönetimi Yüksek Lisans programı öğrencisi olarak devam ettim. THY Teknik şirketinde Planlama Uzmanı, Eğitim Koordinatörü, Kalite Koordinatörü gibi yaklaşık 12 yıl süren görevlerimin ardından 2019 yılı itibarıyla Neuroscience şirketinde Marketing Manager görevime başladım. Kurumsal hayat ile birlikte bir girişimci olarak 2016 yılında Create The Craft şirketini kurarak hayatın içerisinde bana keyif veren alanları işe dönüştürdüm. Ayrıca, Create The Craft'ın Talent Politan dergisi ile iş birliği yaptığı dönem boyunca derginin Genel Yayın Yönetmenliği görevini üstlenerek farklı alanlarda çalışma fırsatı buldum.



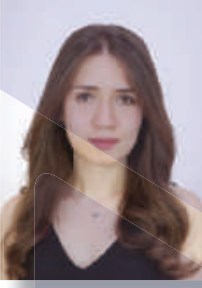
Mahmut YAZICI' 06 (Genel Müdür, Firma Sahibi)

1983 İstanbul doğumluyum. 2006 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu'nun Uluslararası Lojistik Programı'ndan başarı ile mezun oldum. Mezuniyetimin sonrasında ilk iş tecrübemi; 2007-2009 Ser-Den Denizcilik'te Satış Temsilcisi pozisyonunda çalışarak edindim. Daha sonra KTT Konteyner A.Ş.'ye geçerek Satış Sorumlusu olarak 2009-2011 yılları arasında görev yaptım. Tecrübelerim artınca Nmt Cape Horn Şirketi'nden gelen İthalat Müdürü ve daha sonrasında yapacağım İthalat Direktörlüğü görevleri için 2011-2016 yılları arasında bu şirkette görev yaptım. 2018 yılında ise kendi şirketim olan Giz Uluslararası Taş ve Lojistik şirketini kurdum halen lojistik faaliyetlerime kendi şirketimde devam ediyorum.



Sinem VURAL' 07 (THY, Kabin Amiri)

1986 Gümüşhane doğumluyum. İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu, Çocuk Gelişimi Programı'nın ilk mezunlarındanım. Mezuniyet sonrası 1,5 yıl Mütevelli Heyet Başkanımız Sayın Doç. Dr. Mustafa Aydın'ın özel kaleminde görev yaptım. Ardından 2 yıl kadar Londra'da özel bir şirkette çalıştım. Son 9 yıldır da Türk Hava Yolları'nda (THY) uçucu olarak görev yapıyorum.



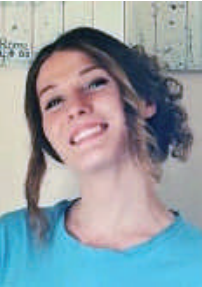
Selda ÇALLI' 18 (Psikolog, Oyun Terapisti)

1996 İstanbul doğumluyum. 2018 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi'nin Psikoloji Bölümü'nden bölüm birincisi olarak mezun oldum. Öğrencilik sürecimde ulusal ve uluslararası kongrelerde çeşitli çalışmalara katıldım. Üniversitede edindiğim bilgileri stajlarla pekiştirmek için 2. sınıftan itibaren farklı kurumlarda da staj yaptım. Sağlık Bakanlığı, Bakırköy Ruh Sağlığı ve Sinir Hastalıkları Hastanesi, Apamer Psikolojik Danışmanlık Merkezi, Kim Psikoloji, Fransız Lape Hastanesi, İstek Koleji ve Doğa Koleji gibi kurumlarda birbirinden farklı deneyimler kazandım. Mezun olduktan sonra Doğa Koleji'nde okul öncesi ve ilkököl psikoloğu olarak göreve başladım. Psikoloji dalında çocuk üzerinde uzmanlaşabilmek amacıyla test eğitimleri ve oyun terapisi eğitimi aldım. Şu an okuldaki görevimin yanı sıra oyun terapisti olarak danışmanlık yapmaktayım.



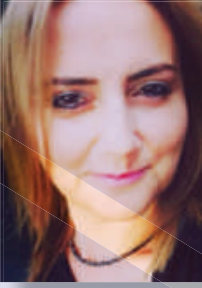
Emrah YAYLA' 16 (Avukat)

1989 Batman doğumluyum. Lise eğitimime Gaziantep Fen Lisesi'nde başladıktan sonra özel nedenlerden ötürü Gaziantep Seçkin Koleji'ne geçip buradan mezun oldum. 2007 yılında Dicle Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi'nin İnşaat Bölümü'nde 2 sene okuduktan sonra hem DGS hem de üniversite sınavına yeniden hazırlandım. Her iki sınavdan da başarılı bir sonuç olarak en büyük hayalim olan İstanbul'a okumayı geldim. Tercihimi İstanbul Aydın Üniversitesi'nden yana kullandım. 2011 yılında Hukuk Fakültesi'ni kazanıp üniversitede Hukuk Kulübü'nün kurucu yönetimi dâhil birçok çalışmalarda bulundum. Özellikle İAU TOG (Toplum Gönüllüleri Vakfı) kurucu koordinatörlüğünü de yaparak vakfın gerek ülke gerekse de uluslararası projelerinde çalışmalarını üniversitemize de getirerek üniversitemizin yerelde tanıtımını ve ülke içerisindeki ihtiyaç sahiplerine temas kurmasında adeta köprü vazifesini üstlendim. Ayrıca Türkiye Barolar Birliği'nin desteği ile Ankara'da düzenlenen Ceza Hukuku Kurgusal Duruşma Yarışması'nda üniversitemizi temsil ederek birçok köklü üniversiteyi geçerek finallere kaldık. Çeşitli elemelerden geçip finale kalarak yapmış olduğumuz bu başarıyı taçlandırarak Türkiye 3.'sü olduk ve kendimiz ve üniversitemiz için de bir ilki gerçekleştirdik. Bu süreçte Amerika'da Texas- Austin'de 4 ay çalışarak yabancı dilimi geliştirdim ve farklı kültürden insan tanıyarak iş hayatına merhaba dedim. Böylece hukuk fakültesinden başarılı bir şekilde mezun olarak İstanbul Barosu'na avukatlık başvurusunu yaparak; avukatlık stajlarını yapmak isteyen birçok avukatın adeta sıraya girdiği; Av. Necip Şenel- Şenel Hukuk Bürosu'nda yaptığım mülakat sonucu stajyer olarak kabul edilerek özellikle hayal ettiğim bu büroda 2016-2017 staj dönemimi başarı ile sonuçlandırdım ve avukatlık cübbemi giyerek mesleğini başarıyla icra etmeye devam ediyorum.



Tuğçe GÜNAYDIN' 18 (Moda Tasarımcısı)

1991 İstanbul doğumluyum. Çocukluğum, tarih kokan ve İstanbul'un kozmopolit yaşamını da içinde bulundurduğu Balat'ta geçti. İlkokul ve ortaokulu Hattat Rakım İlköğretim Okulu'nda, birincilik derecesiyle tamamladım. Ardından Davutpaşa Lisesi'ne kaydoldum. Sayısal bölümünden mezun olduktan hemen sonra Kocaeli Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi'nin Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nü kazanarak eğitime devam ettim. Ancak hayalim hiçbir zaman bu meslek değildi. Bu nedenle İstanbul Aydın Üniversitesi, Güzel Sanatlar Fakültesi'nin yetenek sınavlarına girdim. Burslu olarak kazandığım Moda ve Tekstil Bölümü'nü, bölüm 1.'si, fakülte 2.'si olarak tamamladım. Şu anda İstanbul Aydın Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Görsel Sanatlar Programı'nda yüksek lisans yapıyorum ve moda tasarımcısı olarak tekstil sektöründe çalışıyorum.



Sevcan ARSLAN' 13 (Firma Kurucusu, B sınıfı İş Güvenliği Uzmanı)

1979 Zonguldak doğumluyum. 1996 yılında lise eğitimini İzmir Selma Yiğitalp Lisesi Ağırlıklı Yabancı Dil Bölümü'nde tamamladım. 2000 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, İdari ve İktisadi Bilimler Fakültesi'nin, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden mezun oldum. Havalandırma sektörüne ait özel bir fabrikada satınalma müdürlüğü pozisyonunda 8 sene boyunca görev aldım. Kendi gelişimimi ve çalışma ilişkileri mevzuatına hâkimiyetimi geliştirmek ve ön lisans eğitimi almak için İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu, İş Sağlığı ve Güvenliği Programı'nı burslu olarak girdim ve 2013 yılında mezun oldum. 2014 yılında B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı belgesini almaya hak kazandım. Çeşitli sektörlerde iş güvenliği uzmanı olarak görev yaparken mesul müdürlük görevini de yürüttüm. İş sağlığı ve güvenliği alanında kaliteli hizmet prensibiyle yola çıkarak 2017 yılında kendi Ortak Sağlık Güvenlik Birimini İzmir'de kurdum. Hem kendini geliştirecek işine bağlı uzmanlar yetiştirip hem de iş dünyasına doğru iş güvenliği ve iş sağlığı hizmetini götürmeyi misyon edindim. Kendimi meslekte geliştirebilmek adına İş Güvenliği Uzmanlığının yanında, Yangın Eğitici Eğitimi ve Yüksekte Çalışma Eğitici Eğitimi programlarından başarıyla geçerek 1. Seviye Yangın Eğitici Eğitmeni ve 1. Seviye Yüksekte Çalışma Eğitici Eğitmenliği de yapmaya hak kazandım. Ayrıca çalışmalarımın OSH Managing Safely Sertifikasına da sahip oldum.



Cahit KESGİN' 16 (Dış Hekimi)

1991 İstanbul doğumluyum ve aslen Kayseriliyim. İlk ve orta eğitim öğretim hayatımı İstanbul Bahçelievler'de tamamladım. Lise öğrenimimi ise Tekirdağ Fen Lisesi'nde başlayarak İstanbul Adnan Menderes Anadolu Lisesi'nde tamamladım. 2011 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Dış Hekimliği Fakültesi'ni kazandım. Bir yıl İngilizce hazırlık eğitiminden sonra fakültenin ilk öğrencileri olarak Dış Hekimliği Fakültesi'nde öğrencilik hayatım başlamış oldu. Mezuniyet sonrası üniversitemiz bana iş teklifinde bulundu. Diplomamı aldıktan sonra İstanbul Aydın Üniversitesi, Dış Hekimliği Fakültesi Hastanesi'nde meslek hayatıma başladım ve halen aynı fakültede çalışmalarına devam etmekteyim.



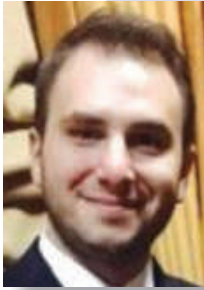
Tuğçe KOÇKAT' 13 (Mütevelli Heyet Başkanı Özel Kalem Müdürü)

1991 İstanbul doğumluyum. İlkokulu Prof. Dr. Muharrem Ergin İlkokulu'nda, ortaokulu Hürriyet Ortaokulu'nda, liseyi ise Sağmalcılar Anadolu Lisesi'nde bitirdim. Ardından üniversite sınavlarına girerek çok istemiş olduğum İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu, Radyo ve Televizyon Programcılığı, bölümünü kazandım. 2013 yılında bölümümü başarıyla bitirdim. Ardından aynı yıl İstanbul Üniversitesi Uzaktan Eğitim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım bölümünü kazandım ve İstanbul Aydın Üniversitesi, Mütevelli Heyet Başkanlığında Yönetici Asistanı olarak çalışmaya başladım. Gösterdiğim başarıdan dolayı da 2017 yılından itibaren de Üniversitemizin kurucusu Sayın Doç. Dr. Mustafa Aydın'ın Özel Kalem Müdürü olarak görev yapmaktayım. İstanbul Aydın Üniversitesi mensubu olarak mezun olduğum üniversitede öncelikle ülkemiz olmak üzere yetişmekte olan öğrenci arkadaşlarımıza ve mezunlarımıza hizmet etmekten ve yıllardır üniversitemiz çatısı altında görev yapmaktan gurur duyuyorum. Hayata dair bana tecrübeler kazandıran, gelişmemde her daim desteğini benden esirgemeyen, bugüne gelmemde büyük emekleri olan Sayın Başkanımız Doç. Dr. Mustafa Aydın'a da teşekkürü bir borç bilirim.



İlkyay YELMEN' 13 (Analist, Proje Yöneticisi)

1989 Çankırı doğumluyum. 2013 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Yazılım Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. 2016 yılında ise yine İstanbul Aydın Üniversitesi'nde Bilgisayar Mühendisliği alanında yüksek lisans derecesi aldım. Hâlen Kadir Has Üniversitesi'nde Bilgisayar Mühendisliği alanında doktora eğitimime devam ediyorum, Türk Hava Yolları (THY) Bilgi Teknolojileri bünyesinde İş Analisti ve Proje Yöneticisi olarak görev yapıyorum. Ayrıca alanımda uluslararası dergi yayınlanan makalelerim ve konferanslarda bildirilerim var. 2017 yılında THY Bilgi Teknolojileri Proje Yönetim Ofisi tarafından yapılan Proje Yöneticisi değerlendirmesinde 100 puan alarak THY Bilgi Teknolojileri bünyesindeki çalışanlar arasında ilk sırada yer aldım.



Uğur KADAM' 14 (Yönetici)

1990 Zonguldak doğumluyum. Liseyi Atatürk Anadolu Lisesi'nde tamamladıktan sonra 2009 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi'nde eğitimime başladım. 2010 yılında ise eğitim hayatım devam ederken çalışmaya başladım. Yine aynı sene içerisinde faaliyetlerim paralelinde web uygulamaları geliştirmek ve kurumsal tanıtım siteleri yapmak adına Mito İnternet'i kurdum. 2014 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Yazılım Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. Mezun olduktan sonra 1.5 sene boyunca Tat Gıda A.Ş. bünyesinde projede danışmanı olarak görev aldım. Şu anda kendi girişimim olan "yolluyo" da yönetici olarak çalışıyorum.



Elif ALTINIŞIK' 13 (Başkan Yardımcısı)

1990 İstanbul doğumluyum. 2013 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin Uluslararası Ticaret İngilizce Bölümü'nde bölüm birincisi olarak mezun oldum. Seyahat tutkum, yeni kültür, yeni insan açlığım sayesinde uluslararası alanda kendimi konumlandırmak istemem, biraz da ailemin ticaretle uğraşması lisans hayatımı bu bölümle taçlandırmama sebep oldu. 2014 yılından beri uluslararası ekonomi temelli Uluslararası İş Birliği Platformu / Boğaziçi Zirvesi'nde (Bosphorus Summit) Başkan Yardımcısı ve Koordinatörü olarak çalışmaktayım. Ayrıca İstanbul Aydın Üniversitesi öğrencisi olarak 2012 yılında Erasmus programı kapsamında Portekiz'de öğrencilik deneyimi de yaşadım.



Zişan ÇAPAR' 17 (Dış Hekimi)

1993 Konya doğumluyum. İlk ve orta öğrenimimi Özel Diltaş İlköğretim Okulu'nda tamamladım. Lise sınavlarında Anadolu lisesini kazandım ve iki sene Anadolu lisesine devam ettim. 11. sınıfta Özel Diltaş Lisesi'ne burslu olarak geçiş yaptım ve liseyi orada tamamladım. 2011 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Dış Hekimliği Fakültesi'ni kazandım. 1 yıl hazırlık 5 yıl üniversite hayatından sonra 2017 yılında Dış Hekimliği Fakültesi'nden başarı ile mezun oldum. Mezun olduktan sonra yine İstanbul Aydın Üniversitesi, Dış Hekimliği Fakültesi Hastanesi'nde işe başladım. Geçen yıl da uzmanlık eğitimime başladım.



Tuğba BAŞAK ŞAHİN' 06 (Öğretim Görevlisi)

1985 İstanbul doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimimi İstanbul, Bahçelievler'de tamamladım. 2006 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu Tasarım ve Basım-Yayımcılık Programı'ndan, "Yüksek Onur Öğrencisi" olarak mezun oldum. Çeşitli yayın evlerinde yerinde uygulama eğitimi, ajanslarda staj eğitimi alırken bu süreç zarfında iş hayatına eğitimim ile birlikte başlamış bulundum. Lisans eğitimimi 2011 yılında Dikey Geçiş Sınavı ile kazandığım Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Geleneksel Türk Sanatları Bölümü'nden "Onur Öğrencisi" olarak tamamladım. Buradaki başarımdan dolayı Sakıp Sabancı Vakfı tarafından, Sakıp Sabancı Birincilik Başarı Ödülünü layık görüldüm. Öğrenim süresi içerisinde çeşitli sergilerde katılımcı olarak yer aldım. Lisansüstü eğitimimi 2013 yılında İstanbul Arel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Grafik Anabilim Dalı'nda tamamladım. Öğrencilik döneminde çeşitli sergiler düzenleyerek; mezun olduktan sonra tezim üzerine konferans, seminer ve söyleşi etkinliklerim oldu. 2012 yılından itibaren İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu, Grafik Tasarım Programı'nda Öğretim Görevlisi olarak çalışmaktayım.



Murat YUSUF' 14 (Operasyon Yetkilisi)

1992 İstanbul doğumluyum. 2014 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, İletişim Fakültesi, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü'nden mezun oldum. İstanbul Aydın Üniversitesi'nde okuduğum dönemlerde kendi alanlarında uzman olan kişilerle tanışma ve ders alma imkânı buldum. Kariyer Merkezi'nin sağlamış olduğu yerinde uygulama ayrıcalığı ile iş dünyasını tanıma ve gözlemlene imkânım da oldu. Bu da iş hayatımıza başlamadan önce gireceğimiz sektörde nelerle karşılaşacağımız konusunda deneyim sahibi olmamızı sağladı. 2014 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra TGS yer hizmetlerinde işe girdim. Ardından operasyon ve THY bilet satış ofislerinde 2018 yılına kadar çalıştım. Daha sonra "Green Card" başvurusu yaptım ve olumlu sonuçlandıktan sonra ABD'nin Kaliforniya eyaletindeki San Francisco şehrine taşındım. Hallmark Aviation Services şirketine başvurduğum ve birçok aşamayı geçtikten sonra işe başladım. Şu an bu şirketin operasyon yetkilisi olarak iş hayatıma devam etmekteyim.



Erhan TÜRKAN' 07 (Satış Müdürü)

1985 İstanbul doğumluyum. 2007 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Turizm ve Otel İşletmeciliği Bölümü'nden mezun oldum. Üniversite hayatımı tamamladıktan yabancı dilimi geliştirip katkı sağlamak için Londra'ya gittim. 2007-2009 yılları arasında Londra'da dil eğitimi aldım ve yarı zamanlı işler yaptım. 2010 yılı Şubat ayında The Marmara Şişli Otel'de satış ofisi asistanı olarak profesyonel iş hayatıma başladım. İkinci yıl satış yetkilisi oldum. 2012 yılında Hilton Garden Inn İstanbul Golden Horn Otelinde acenteler satış yetkilisi olarak işe başladım ve satış rakamlarını 3 kat artırmamdan dolayı satış müdür yardımcısı olarak terfi aldım. Sonraki süreçte Jakarta'da iş geliştirme müdürü olarak işe başladım. 5 aylık sürecin ardından kariyerime Accor Hotels Türkiye satış ofisi bünyesindeki 18 otelinden sorumlu olarak Key Account Manager sıfatı ile devam ettim. Şu an ilk çalışma yerim olan HWS (Hilton Worldwide Sales) yani Hilton'un global satış ofisinin Türkiye şubesinde satış müdürü pozisyonuna çalışıyorum. Ayrıca son 10 yılın ülke turizmi adına en çok katkısı sağlayan Ortadoğu pazarını Hilton Türkiye otelleri adına yönetmekte olan kişiyim. Bu başarılarımdan dolayı 2018 yılında MEA-T (Middle East, Africa & Turkey) bölgesinin Leisure segmentinden sorumlu en başarılı satışçısı seçildim.



Aşkın YILMAZ' 07 (Şube Müdürü)

1986 İstanbul doğumluyum. 2004 Yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu, İngilizce İşletme Programı'nı kazandım. İstanbul Aydın Üniversitesi Kariyer Merkezi'nin sağladığı olanak ile İngilizce hazırlık sınıfı eğitimimden sonra birinci sınıftayken Siemens AŞ, İnsan Kaynakları bölümünde beş ay süre ile staj yaptım. Yine üniversitemizin öğrencilerine sunmuş olduğu en büyük imkânlardan birisi olan yurtdışı eğitim programına dikey geçiş yaptım. 2007 yılında Hollanda'nın Eindhoven şehrinde Notenboom Business School'un İşletme Yönetimi Bölümü'ne dikey geçiş ile devam ettim ve buradan mezun oldum. Profesyonel iş hayatıma finans sektöründe yetkili olarak başladım. Aldığım terfiler sonucu şu anda aynı finans kuruluşunda Şube Müdürü olarak on kişilik ekibim ile birlikte çalışmaya devam etmekteyim.



Serdar Fikret ARPAĞ' 06 (Genel Müdür Yrd.)

1983 İstanbul doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimimi İstanbul, Bahçelievler'de tamamladım. 2006 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu, Lojistik Programı'nın ilk mezunlarındanım. Üniversitemiz kariyer merkezinin sağladığı yerinde uygulama imkânı ile 2004 yılında meslek hayatıma ilk adımı atmış oldum. Stajyer olarak başlamış olduğum iş yerimde yine aynı firmadan iş teklifi alarak profesyonel olarak operasyon ekibinde görev yapmaya başladım. Yabancı dilimi geliştirmek ve farklı kültürü tanıtmak amacıyla 2011 yılında İngiltere'nin Cambridge şehrinde 1,5 yıl dil eğitimi aldım. Sonrasında kariyer olarak Hong Kong, Türkiye, Amsterdam Hollanda lojistik sektöründe yöneticilik görevlerime sırasıyla devam ettim. Şu anda Transavasya Uluslararası Taşımacılık şirketinde Genel Müdür Yardımcısı olarak görevimi devam etmekteyim.



Osman ÇİFTÇİ' 14 (Hâkim)

1990 Ardahan doğumluyum. İlköğretimimi İstanbul Alpaslan İlköğretim Okulu'nda, ortaöğretimi ise İstanbul Vefa Anadolu Lisesi'nde tamamladım. Lisans öğrenimime 2009 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde başladım. 1 yıl İngilizce hazırlık eğitiminin ardından 2014 yılında Hukuk Fakültesi'nden bölüm birincisi olarak mezun oldum. Devamında İstanbul Aydın Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk Ana Bilim Dalı'nda yüksek lisans eğitimini tamamladım. Üniversite eğitimi geçirdiğim İstanbul Aydın Üniversitesi bana unutamayacağım 5 yıl ve güzel dostluklar kazandırdı. Üniversiteye adım attığım ilk günden itibaren desteğini hiç esirgemeyen ve yüksek öğrenim hayatım boyunca bana olan güveniyle başarımın temel kaynağı olan Rektörüm Sayın Prof. Dr. Yadigar İzmirli'nin öğrencisi olmanın ayrıcalığını, kendisine olan minnet ve şükran duygularıyla hep taşımaktayım. Mezun olduğum yıl olan 2014 yılında düzenlenen Adli Yargı Hâkimlik Savcılık sınavını kazanarak sırasıyla; İstanbul (Çağlayan) Adalet Sarayı'nda Hâkim Adayı olarak mesleğe başlamamın akabinde, 2016 yılında Samsun ili Kavak ilçesinde Sulh Ceza Hâkimliği, Asliye Hukuk Mahkemesi Hâkimliği ve İlçe Seçim Kurulu Başkanlığı yaptım. 2018 yılında Muş Adliyesi'nde İcra Hukuk Mahkemesi Hâkimliği, İcra Ceza Mahkemesi Hâkimliği, İnfaz Hâkimliği ve Muş Adli Yargı Adalet Komisyon Üyeliği görevlerinde bulundum. Halen Muş Adliyesi'nde görev yapmaktayım.



Dr. Mustafa ÖZAN' 07 (Öğretim Üyesi)

1976 İstanbul doğumluyum. Bakırköy Ticaret Lisesi'nden mezun olduktan sonra bir süre eğitim hayatıma ara verdim. 1994 yılında Carousel Alışveriş Merkezi'nde muhasebe sorumlusu olarak iş hayatıma başlangıç yaptım. İş hayatımda böylece AVM deneyimi ile beraber, alışveriş merkezi sektörü üzerine yoğunlaştım. 2018 yılı sonuna kadar Metroport Alışveriş ve Yaşam Merkezi'nde Genel Müdür olarak görev yaptım. 2007 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu'nun Lojistik Bölümü'nden mezun oldum. Lisans eğitimimi de tamamlayarak sırasıyla Yüksek Lisans ve Doktora eğitimime devam ettim. 2018 yılı ile birlikte doktora eğitimini tamamladım ve şu anda bir vakıf üniversitesinde Dr. Öğretim Üyesi olarak görev yapmaktayım ve ayrıca İAÜMED Mezunlar Derneği'nde yönetim kurulu üyesiyim.



Gizem TETİK' 18 (Psikolog)

1994 Bursa doğumluyum. Liseyi Bursa, Yenişehir Ertuğrulgazi Anadolu Lisesi'nde okudum. 2018 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi'nin Psikoloji Bölümü'nden onur derecesi ile mezun oldum. Ayrıca Erasmus ile bir dönem Polonya'daki University of Social Science and Humanities'te eğitim gördüm. Mezun olduktan sonra da stajyer rehber öğretmen olarak; Ataköy Anadolu Lisesi, stajyer psikolog olarak ise; Arkedia Danışmanlık ve Eğitim Merkezi, T.C. Bakırköy Adalet Sarayı, Küçükçekmece Adliyesi 2. Aile Mahkemesi, (TEGV) Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Bursa Yüksek İhtisas Ruh ve Sinir Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve Yedikule Surp Pırgıç Ermeni Hastanesi'nde görev yaptım. Halen Avcılar Özel Haseki Koleji'nde Çocuk ve Ergen Psikoloğu olarak görev yapmaktayım ve Işık Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Klinik Psikoloji Programı'nda "Çocuk ve Ergen" konusunda yüksek lisans eğitimime devam etmekteyim.



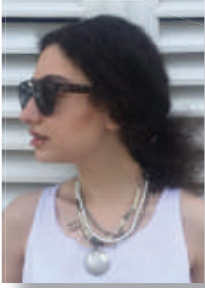
Atakan GÜRE' 07 (Bölüm Müdürü)

1985 Samsun doğumluyum. İlköğretimimi Sakarya İlkokulu'nda, orta öğretimimi Samsun Huriye Süer Anadolu Lisesi'nde ve lise eğitimimi ise Samsun Atatürk Anadolu Lisesi'nde tamamladım. 2004 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu İngilizce İşletme Bölümüne kayıt oldum ve 2007 yılında 'Yüksek Onur Öğrencisi' olarak mezun oldum. 2007 yılında üniversitemizin Hollanda' nın Eindhoven şehrinde bulunan Notenboom Business School ile yapmış olduğu anlaşmayla Anadolu BİL Meslek Yüksekokulu İşletme ve İktisat bölümlerinden başarıyla mezun olmuş 18 kişiyle birlikte bu programa dahil oldum. 2010 yılında lisans diplomamı Notenboom Business School'dan alarak mezun oldum ve Türkiye'ye döndüm. 2010 - 2011 yılları arasında Serve Kırtasiye'de satış sorumlusu olarak görev aldım. 2011- 2013 yılları arasında Tesco Kipa'da Kiralama Uzmanı olarak görev yaptım. Tesco Kipa'nın Türkiye'de bulunan 35 AVM'sinde bulunan 1000'den fazla mağazanın kiracı ilişkilerini, yeni mağaza kiralama süreçlerini yönettim. 2014 yılında aynı şirkette Kiralama Müdürü pozisyonuna yükseldim.



Oğuzhan MEMİŞ' 15 (YouTuber, Yön. Kur. Bşk.)

1991 İstanbul doğumluyum. İstanbul Aydın Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nden 2015 yılında mezun oldum. Üniversite hayatım boyunca 600'e yakın yazılım eğitim videosu hazırlayıp YouTube üzerinden yayınladım. Henüz birinci sınıftayken ilk bilişim şirketimi kurdum. Bu aşamada üniversitemizdeki tecrübeli hocalarımız her zaman yanımda oldular ve beni desteklediler. Ayrıca üniversitemizin teknolojik gelişmelere açık ve teknoloji ile iç içe bir üniversite olmasından dolayı iş hayatında sıkça kullanılan Apple bilgisayarı ilk defa burada kullandım. Şu anda hem ülkemize hem de dünyanın birçok ülkesine İstanbul ve Londra merkezli ofislerimizden Memiş - Cyber İstanbul A.Ş. adına yazılım ürünleri geliştirmekte ve satmaktayım.



Yağmur AYSAN' 17 (Moda Tasarımcısı)

1994 İstanbul doğumluyum. 2012'de Bakırköy Anadolu Kız Meslek Lisesi'nin Giyim Üretim Teknolojisi Bölümü'nü bitirdim. 2013 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Moda ve Tekstil Tasarım Bölümü'ne birincilikle ve tam burslu olarak kayıt oldum ve sonuçta onur derecesi ile mezun oldum. İlkokul çağlarımda hedeflerim moda yönündeydi. Modaya olan ilgim bu zamana kadar değişmedi, daha da arttı. 2012 yılından itibaren farklı firmalarla ve tasarımcılarla, birçok dergi ve katalog çekimlerinde çalıştım. 2015 yılında katıldığım Dream Style-Moda Tasarım Yarışması'nda finalist olarak koleksiyonumu sundum. 2016 Ekim ayında Danimarka'daki Kea-Copenhagen School of Design and Technology The Charette-Urban Liveability programı kapsamında ekibim ile birlikte 1.'lik ödülünü kazandım. 2018'de (EİB) Ege İhracatçı Birlikleri tarafından düzenlenen Moda Tasarım Yarışması'nda final heyecanını yaşayan 10 tasarımcıdan birisi oldum. Halen moda tasarımcısı olarak çalışıyorum.



Ufuk AKKAYA' 17 (Moda Tasarımcısı)

1993 Çanakkale doğumluyum. İstanbul Aydın Üniversitesi, Güzel Sanatlar Fakültesi'nin Moda ve Tekstil Tasarım Bölümü'nden onur derecesiyle mezun oldum. 2011 ile 2016 yılları arasında Akyiğit Mağazacılık (Collezione), Beymen ve Mudo Tasarım Bölümü'nde da staj yapma fırsatını yakaladım. Birçok tasarım yarışmasına katıldım. 2010 yılında (KASİD) Küresel Atılım Sanayici ve İşadamları Derneği'nin düzenlediği "Genç Vizyon Moda Tasarım Yarışması"nda 1.'lik Ödülü kazandım. Haziran 2015'te "Dream Style Moda Tasarım Yarışması"nda 1.'lik ödülü, Ekim 2015'te (İTHİB) İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçılar Birliği'nin düzenlediği "10. Kumaş Tasarım Yarışması"nda 2.'lik Ödülü, Ocak 2016'da "Junior Show Bebek ve Çocuk Giyim Tasarım Yarışması"nda 2.'lik Ödülü ve Şubat 2016'da (TİGSAD) Tıgsad İç Giyim Sanayiciler Derneği'nin düzenlediği "İç Giyim Tasarım Yarışması"nda finalist olarak koleksiyonumun sunumunu gerçekleştirdim. (EİB) Ege İhracatçı Birlikleri'nin düzenlediği "11. Moda Tasarım Yarışması"nda 2.'lik Ödülü olarak yurtdışında eğitim hakkı kazandım ve halen İtalya, Milano'da Istituto Marangoni'de "Master Fashion Design Menswear" okumaktayım. Ayrıca TOFD (Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği) tasarımcısıyım ve farklı firmalara koleksiyonlar hazırlamaktayım.



Merve Elif ŞAHNE' 15 (Psikolog, Ar-Ge Uzmanı)

1993 Ankara doğumluyum. İlk, ortaokul ve lise öğrenimimi İstanbul'da tamamladım. 2015 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü'nden mezun oldum. Üniversite yıllarım boyunca hem okulun kariyer merkezinden hem de hocalarımdan aldığım destekle önemli yerlerde staj yapma imkânım oldu. Mezun olduktan sonra öğrencilik yıllarımda gönüllü olarak çalıştığım İstanbul Büyükşehir Belediyesi Darülaceze kurumunda işe başladım. Darülaceze'de çalışırken klinik psikoloji alanında yüksek lisans eğitimime de başladım. Burada çalışırken yine üniversite yıllarımda staj yaptığım

Tav Holding'den iş teklifi aldım. 3 yıl Tav Güvenlik İnsan Kaynakları bünyesinde çalıştım. Yüksek lisans eğitimimi bitirdikten sonra dil eğitimi için Londra'ya gittim. Londra'da dil eğitimi alırken, yüksek lisans tezimin konusu olan "Atatürk Havalimanı'nda Yaşanan Terör Saldırısından Sonra Personelde Görülen Travma Sonrası Stres Bozukluğu ve Travma Sonrası Stres Bozukluğu ile İlişkili Faktörler" konulu tezimi, Cambridge Üniversitesi'nin düzenlediği ICPESS adlı yapılan uluslararası sivil havacılık kongresinde sundum. Şu an da Tav Güvenlik şirketinde İş Geliştirme ve Ar-Ge uzmanı olarak görev yapıyorum.



Duygu YILMAZ' 13 (Girişimci, Biolive Biyolojik ve Kimyasal Teknoloji A.Ş. Yön. Kur. Başkanı)

1988 doğumluyum. 4 yaşımdan beri İstanbul'da yaşıyorum. Liseyi Üsküdar Anadolu Lisesi'nde okudum. Daha sonra Kocaeli Üniversitesi'nde Gıda Teknolojisi Bölümü'nü bitirip Malatya İnönü Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi'nin Gıda Mühendisliği Bölümü'ne yatay geçiş yaptım. Ardından da İstanbul Aydın Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Gıda Mühendisliği Bölümü'ne tam burslu olarak yatay geçiş yaptım. Üniversiteyi bitirdikten sonra İstanbul

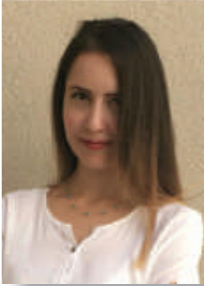
Teknik Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Kimya Anabilim Dalı'nda yüksek lisans eğitimime başladım. Liseden beri iş hayatının hep içinde oldum. Üniversite hayatımda aynı şekilde devam ettim. THY, ÜLKER, Gamma-Pak, Balpaz gibi birçok firmada staj, yarı zamanlı ve tam zamanlı çalışma şansı yakaladım. Üniversiteden mezun olduktan sonra kurumsal bir firmanın kalite ve üretim bölümünde mühendislik yaparken; babamın kahvaltıda midesine iyi geldiği düşüncesiyle zeytin çekirdeği yutmasından ilham alarak, kendi işimi kurmak için yola koyuldum. Öncelikle part-time olarak öğrencilere ders vererek oradan elde ettiğim gelir ile hayatıma devam ettirip Biolive şirketini kurmak için araştırmalara ve çalışmalara başladım. Biolive kurucu ortakları olarak Vestel Ventures firmasından yatırım alınca şirketimizi kurduk. Bu çalışmalarımın yanında Türkiye Gençlik Kulüpleri Konfederasyonu'nun Genel Başkanlığını da yapıyorum. Ülkemizde yerli ve milli üretimi arttırmaya yönelik Türkiye'nin dört bir yanında yer alan, birçok danışmanı ve çalışanı bulunan konfederasyonumuzun Anadolu'da eğitimleri vermesini düzenliyorum, gençlere ve kadınlara yönelik sosyal sorumluluk projeleri yapıyorum. Katıldığım ve düzenlediğim panellerin çoğunda Sn. Cumhurbaşkanımızın Baş Danışmanları ile yerli ve milli üretimi arttırmaya yönelik konuşmalar yapıyorum. Biolive şirketinin kurucusu olarak ülkemizin "2017 Yılı'nın Gelecek Vaat Eden Kadın Girişimcisi" seçildim ve Biolive şirketi olarak silikon vadisinde ülkemizi temsil edip İleri Malzeme 1.lik ödülünü alan ilk uluslararası alanda Türk firması seçildik. Biolive olarak günden güne büyümekte ve globalleşmekte olan bir şirket olup üretim tesisini açtıktan sonra artan üretim kapasitemizle daha çok ihracat yapıp şirketimizi globale taşımayı hedeflemekteyiz. Ayrıca başta İstanbul Aydın Üniversitesi'nin düzenlediği Imagine Tomorrow Girişimcilik Yarışmasında 1.lik ödülü olmak üzere girişimcilik konusunda çok sayıda ödül aldık. Çalışma hayatıma şu an Biolive Biyolojik ve Kimyasal Teknoloji A.Ş.'nin kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak devam ediyorum.



Orçun SOYTÜRK' 17 (Tiyatro Sanatçısı, Yönetmen Yardımcısı)

1991 Kocaeli doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimini İzmit'te tamamladım. İlk eğitimime Kocaeli Üniversitesi, Kocaeli Meslek Yüksek Okulu'nun Rafineri ve Petrokimya Bölümü'nde okuyarak başladım. Daha sonra öğrenimini yarıda bırakıp tiyatro eğitimi için İstanbul'a geldim. Hazırlık sürecinde Rüstü Asyalı, Hakan Çimenser, Saydam Yeniay, Ali İpin, Altan Erkekli ve Tuğrul Tülek gibi isimlerden oyunculuk eğitimi alarak 2013 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Güzel Sanatlar Fakültesi'nin Drama ve Oyunculuk Bölümü'nü kazandım. Eğitimi sürecinde profesyonel olarak çalışmaya Dot Tiyatro'nun proje ekibinde başladım. Burada, Makas Oyunları, Kış

Dönümü, İki Kişilik Yaz, Bunu Ben De Yaparım adlı oyunlarda Murat Daltaban, Tuğrul Tülek, Pınar Töre ve Serkan Salihoğlu gibi yönetmenlerle çalıştım. Lisans eğitimi boyunca Mehmet Birkiye, Münip Melih Korukçu, Sündüz Haşar, Yeşim Koçak, Ayşe Lebriz Berkem, Hasret Esra Çizmecici, Burcu Salihoğlu, Mark Levitas, Deniz Özmen ve Alparslan Karaduman gibi isimlerle çalışarak ve Everett Dixon- Meisner and Minghella, Julian Gomez- Michael Chekhov and Theatre of Games, Shakespeare Workshop – Ali Barışık, Daniel Irizarry - BioMechanics / Dramatic Instincts, Robert Najarian – Stage Combat atölyelerine katılarak oyunculuğumu geliştirdim. 2017 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Güzel Sanatlar Fakültesi'nin, Drama ve Oyunculuk Bölümü'nden bölüm birincisi olarak mezun oldum. Aynı yıl Mam'art Tiyatro'nun Serkan Salihoğlu yönetimindeki "Kızgın Damdaki Kedi" adlı oyununda yönetmen yardımcılığı görevini üstlendim. 2018-2019 sezonunda ise Craft Tiyatro'da Çağ Çalışkur tarafından sahnelenen "Fotoğraf 51" adlı oyunda Ray Gosling rolünü canlandırarak ilk profesyonel oyunculuk deneyimi yaşadım. Bu rolle 23. Yapı Kredi Afife Tiyatro Ödülleri'nde "Yılın En Başarılı Genç Kuşak Sanatçısı" dalında aday gösterildim. Halen çalışmalarım çeşitli tiyatrolarda devam etmekteyim.



Öznur TOPÇU' 13 (Yüksek Gıda Mühendisi, Profesyonel Yaşam Koçu)

1990 İstanbul doğumluyum. 2013 yılında İstanbul Aydın Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Gıda Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum. Daha sonra İstanbul Aydın Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü'nün Gıda Mühendisliği Ana Bilim Dalı'nda yüksek lisans yaparak yüksek gıda mühendisi oldum. Eğitim hayatım boyunca fen bilimlerine özellikle kimya ve biyolojiye artı bir ilgim vardı. Zamanla buna sağlık bilimleri de dâhil oldu. Mesleğimi seçerken tüm ilgi alanlarımı içinde barındıran gıda mühendisliğini tercih etmek istedim.

İstanbul Aydın Üniversitesi'nin, tercih danışma merkezinin tutumu, tanıştığımız akademisyenlerin vizyonu, okulun lisans bölümlerinin yeni yapılıyor olması, burs imkânları, öğrenciye sunulan imkânlar, bölümün ilk mezunu olacak olmanın avantajları, yabancı dil eğitimi, ulaşım kolaylığı gibi pek çok özelliğin birleşmesi karar vermeme kolaylaştırmıştı. Mezun olduktan sonra staj yerlerimde işe girdim. Birçok proje ve ürün geliştirdim. Tübitak projeleri hazırladım. Uluslararası akademik dergilerde makalelerim yayımlandı. Ürünlerim yurt dışında pazara sunuldu. Tika ile ortak çalışmalarım oldu ve yurt dışında fabrika kurulmasında benim de desteğim oldu. Pek çok zorunlu ve gönüllü staj deneyimim, yerinde uygulamalarım, öğrenciyken dönemsel çalışmalarım ve part time çalışmalarım oldu. Farklı sektörler görmem, mezuniyetimden itibaren diplomamla kendi mesleğimi yaptığım 2 iş tecrübem, girişimim (yasamkoçuyuz) ve tecrübelerimle gelecekteki hedefim; hayalimdeki gıda üretim girişimimi gerçekleştirip aileme ithaf etmektir. Halen yüksek gıda mühendisi ve profesyonel yaşam koçu olarak hayatımı sürdürüyorum.

Değerli Mezunlarımız, sizler de dergimizin "BAŞARILI MEZUNLARIMIZ" bölümünde özgeçmişlerinizin yer almasını istiyorsanız, fotoğraflı özgeçmişlerinizi halilozdek@aydin.edu.tr adresine gönderebilirsiniz.

ÜNİVERSİTEMİZDEN HABERLER

CERN Araştırmalarına İAÜ'den Büyük Destek

İstanbul Aydın Üniversitesi Cern'ün Yeni Veri Ve Hesaplama Merkezi Tier-3'ü Hizmete Açtı

İstanbul Aydın Üniversitesi, bünyesinde, dünyanın sayılı nükleer araştırma merkezlerinden Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi'nin (CERN) veri ve hesaplama birimini hizmete sundu.



İstanbul Aydın Üniversitesi, yakın geçmişte “yaşamın kaynağının araştırıldığı yer” olarak kamuoyuna yansıyan Avrupa Nükleer Araştırmalar Merkezine (CERN) büyük bir katkıda bulundu. 2014 yılından itibaren CERN deneylerinde yer alan İstanbul Aydın Üniversitesi, araştırmacıların doğrudan deney verilerine erişip hesaplama yapabileceği, CERN veri ağına yüksek hızla bağlı Tier-3 olarak adlandırılan merkezin kurulumunu gerçekteştirdi.



Doç. Dr. Mustafa Aydın
İAÜ Mütavelli
Heyet Başkanı

Bilimsel Çalışmalara Örnek Teşkil Edecek

Üniversitelerin en önemli görevlerinden biri, gerek kendi ülkesinin, gerekse insanlığın bilimsel gelişimine katkı sunmaktır. 2023 yılında Türkiye'nin en iyi 5, dünyanın ise en iyi 500 üniversitesinden biri olmayı hedefleyen İstanbul Aydın Üniversitesi, imza attığı son başarısıyla bu yolda büyük bir adım atmıştır. "Bilgiyi inovatif yaklaşımla ürüne çevirerek ekonomiye katma değer sağlama" misyonuyla hareket eden üniversitemiz, dünyanın en büyük bilim merkezlerinden biri olan CERN araştırmalarına sunduğu bu büyük katkı sayesinde, hem CERN ve dolayısıyla Avrupa'daki bilimsel faaliyetlere önemli bir destek sağlamış, hem de Türkiye'nin bilim alanındaki çalışmalarına örnek teşkil edecek bir projeye imza atmıştır. Hizmete alınan bu veri ve hesaplama merkezi sayesinde

CERN'deki deneylerde elde edilen sonuçlar daha hızlı ve daha isabetli yorumlanarak insanlığın dünyayı ve dünya ötesini anlaması için çok önemli bir aşama kaydedilmiş olacaktır.

Verimi Yükseltecek

Merkez, Türkiye'den CERN'e doğrudan bağlantılı olması ve teknik imkanlarının araştırmacılar tarafından belirlenmesi yönünden bir ilk olma özelliği gösteriyor. CERN'de Büyük Hadron Çarpıştırıcısı tarafından toplanan deney verisi, bilgi kaybına yol açmayacak şekilde çok yüksek hızlarda işlenilerek hiyerarşik yapıdaki Tier-0, Tier-1, Tier-2 merkezlerine gönderilmekte ve bu merkezlerde deneysel analizlere uygun hale getirilmekteydi. Ancak artan işlem kapasiteleri ve trafiği, araştırmacıların enstitülerin inisiyatifinde olan Tier-3 merkezlerine yönelmesine neden olmuştu. Bu kapsamda Türkiye, Ankara'da bulunan ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) ağına bağlı bir Tier-2 merkezi ile birlikte, İstanbul Aydın Üniversitesi'ne bağlı bir Tier-3 merkeze sahip oldu.



Prof. Dr. Hasan Saygın
İAÜ İleri Arş. Merk.
(UYGAR) Müd.
Université de
Montréal (PhD)

İAÜ ve CERN İlişkileri Güçleniyor

CERN'ün en önemli birimlerinden Büyük Hadron Çarpıştırıcısı (BHÇ), dünyadaki en büyük ve en hızlı veri alan fizik deneylerine ev sahipliği yapıyor. BHÇ, önümüzdeki dönemle birlikte yüksek yoğunluklu faza girecek. Bu faz ile birlikte, CERN'deki çalışmaların daha hızlı ve daha isabetli hesaplamalara ihtiyacı artacak. İstanbul Aydın Üniversitesi bünyesinde kurulumunu tamamlayıp hizmete aldığımız CERN Veri ve Hesaplama Merkezi (Tier-3) sayesinde Türk araştırmacılar, deney verisine daha kolay ulaşıp, analizlerini yüksek hesaplama gücüyle yapma imkanına kavuşmuş oldular. Dolayısıyla İstanbul Aydın Üniversitesi, Türkiye ile CERN arasındaki mevcut ilişkilerin bir adım daha ileriye taşınmasına öncülük etti.

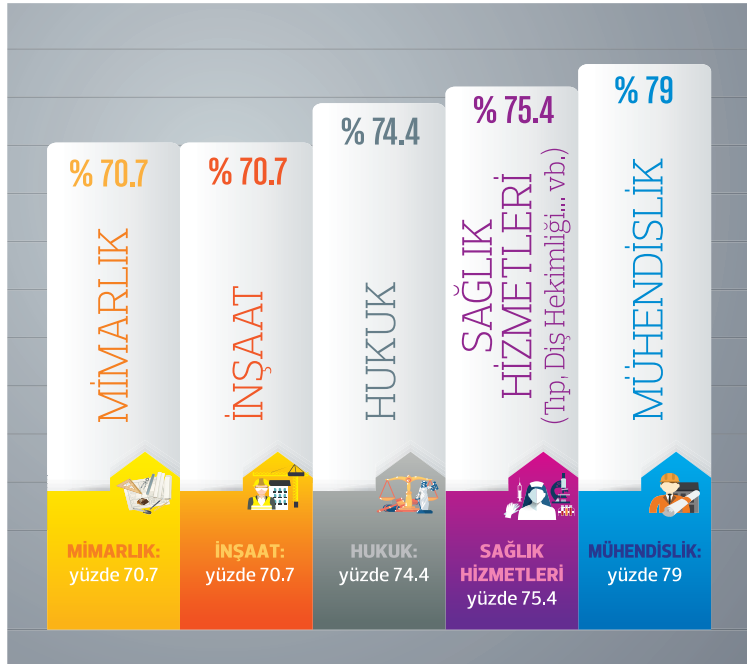
Odağı 'İnsan' Olan Meslekler Hep Gözde

YÖK ve TÜİK verileri, üniversite adaylarının 'istihdam şansı fazla' bölüm ve mesleklere yöneldiğini gösteriyor. Buna göre hukuk ve tıp gibi 'insan' odağı yüksek meslekler en çok tercih edilenlerde zirvede...

TYT ve AYT'nin geride kalmasıyla üniversite adaylarını tercih heyecanı ve 'hangi mesleği tercih etmeliyim' düşüncesi sardı. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) ve Yükseköğretim Kurulunun (YÖK) verilerine göre iş bulma olanağı daha fazla olan meslekler üniversite adaylarının her zaman için en çok tercih ettiği meslekler arasında ilk sıralarda yer alıyor. TÜİK'in Mart 2019'da açıkladığı işgücü istatistiklerine göre Türkiye genelinde istihdam oranı en fazla olan meslekler listesinin üst sıralarında mühendislik ve tıp; diş hekimliği gibi sağlık alanındaki meslekler bulunuyor. YÖK'ün 2018'de yayımladığı 'YÖK Program Atlası' verilerine göre ise üniversite adaylarının en çok incelediği bölümlerin başında tıp, hukuk ve mühendislik gibi meslekler öne çıkıyor.

En Çok İncelenen Bölüm Hukuk

YÖK'ün 2018'de yayımladığı YÖK Program Atlası verilerine göre, lisans düzeyinde üniversite tercihi yapanlar, binlerce üniversite programı arasında sırasıyla en çok 'tıp', 'hukuk' ve 'bilgisayar mühendisliği' alanlarını inceledi. Ön lisans adaylarının en çok ilgi gösterdiği alanlar ise 'ilk ve acil yardım', 'anestezi' ve 'tıbbi görüntüleme teknikleri' oldu. Bir önceki yıl ise ilahiyat üst sıralarda yer alıyordu.



Gerek tercih dönemlerinde adaylarla gerçekleştirdiğimiz temalar, gerekse de araştırmalar, insanla birebir temas etmeyi gerektiren ve istihdam olanağı yüksek mesleklerin tercih edildiğini gösteriyor. Öte yandan bir üniversite adayının kendini tanımadan, yapı ve karakterine uymayan bir mesleği tercih etmesi, özel yaşamında ve psikolojik dünyasında da büyük sorunlar yaratabilir. Manevi tatmine sahip olmayan bir insandan maddi tatmin beklemek zordur.

Istanbul Aydın Üniversitesi Tenis Kadın Takımının Büyük Başarısı. Teniste İlk Kez Bir Türk Takımı Avrupa Şampiyonu Oldu...



Istanbul Aydın Üniversitesi Kadın Tenis Takımı, Avrupa Üniversite Sporları Birliği'nin (EUSA) düzenlediği 2019 Avrupa Üniversiteler Tenis Şampiyonası'nda Avrupa Şampiyonu oldu. Karadağ-Montenegro'nun başkenti Podgorica'da düzenlenen Avrupa Şampiyonası'nda İstanbul Aydın Üniversitesi kadınlar kategorisinde 'ilk kez' Avrupa Şampiyonluğunu kazanarak Türkiye'ye büyük bir gurur yaşattı. İAÜ Mütevelli Heyet Başkanı Doç. Dr. Mustafa Aydın; "Bugün çocuklarımızın bu başarısı beni ülkem ve İstanbul Aydın Üniversitesi Ailesi olarak müthiş gururlandırdı. Türkiye'ye teniste 2 Avrupa Şampiyonluğu getirmek büyük gurur. Kendilerine ne kadar teşekkür etsem azdır" dedi.

İAÜ Kadın Tenisçiler Bir İlke İmza Attı

Cemre Anıl, Melis Sezer, Sidal Ak ve Merve Herduran'dan oluşan İAÜ Tenis Kadın Takımı, yarı finalde Fransa'nın University of Grenoble Alpes takımını 2-1 yenerek finale çıktı. Finalde ise bir başka Fransa Üniversitesi olan University of Bordeaux ile karşı karşıya gelen İAÜ Tenis Kadın Takımı zorlu geçen müsabakada, 1-1'lik eşitlik sonucunda 3 set üzerinden double maça geçildi. Double sette rakibini 6-3 ve 6-2'lik setlerle üstünlük sağlayan İAÜ

Kadın Tenis Takımı, rakibini 2-0 yenerek Avrupa Şampiyonu oldu. İAÜ Tenis Kadın Takımı bu skorla ilk kez bu branşta kadınlarda bir Avrupa Şampiyonluğu elde eden üniversite oldu.

Mert Naci Türker, Burak Bilgin ve Kutsal Korkmaz'dan oluşan İstanbul Aydın Üniversitesi Tenis Erkek Takımı da Avrupa 4.ncüsü olarak turnuvayı bitirdi.



“Bu Gurur Türkiye'nin”

Karadağ-Montenegro'nun başkenti Podgorica'daki final maçında kadın tenis takımını yalnız bırakmayan İAÜ Mütevelli Heyet Başkanı Doç. Dr. Mustafa Aydın; “Bu başarı yalnız üniversitemizin değil tüm Türkiye'nin, Türk sporunun başarısıdır. Kızlarımız aynı zamanda bir ilke de imza atmış oldular. İlk kez bir Türk tenis kadın takımı Avrupa Şampiyonu oldu. Bu ayrıca bizlere büyük gurur yaşatmakta. 2014 yılında da erkek takımımız bir ilki yaşatmış ve Avrupa şampiyonu olmuştu. Şimdi de kızlarımız Avrupa şampiyonu olarak Ay-yıldızlı bayrağımızı göndere çektiler. Ben sporcularımızın daha nice Avrupa, nice dünya şampiyonluklarını ülkemize getirme-

sini, ay-yıldızlı bayrağımızı daha yükseklerle taşımalarını umuyorum” dedi.

İstanbul Aydın Üniversitesi Tenis Kadın Takımı Antrenörü Öğr.Gör. Pero Duygu Dumangöz, öğrencileriyle gurur duyduğunu belirterek; “Kızlarımız 11 yıl içinde önce 2'nci Lig'den 1'inci Lig'e, sonra da 1'inci Lig'den Süper Lig'e yükseldiler. Süper Lig'e çıktığımız 2011 yılından bu yana da aralıksız 8 sene boyunca şampiyonluğu kimseye kaptırmayarak ulaşılması güç bir başarıya imza attılar. Avrupa Üniversitelerarası Tenis Şampiyonası'nda da son derece başarılı maçlar çıkartarak bir ilke de imza atarak altın madalyayı aldık. Bu bizler için tarifsiz bir mutluluk. Bu turnuvada erkek takımımız da 4. oldu. Onları da kutluyorum. Ben, yardımcı antrenörüm Gülşah Çetin ve İAÜ Tenis Takımı olarak hem İstanbul Aydın Üniversitesi'ni hem de ülkemizi en iyi şekilde temsil ettiğimize inanıyorum. Emeği geçen herkeşe teşekkürlerimi sunuyorum” dedi. Bu yıl Karadağ-Montenegro'nun başkenti Podgorica'da düzenlenen Tenis Şampiyonası'nda 16 ülkenin şampiyon üniversiteleri mücadele etti.

2 Avrupa Şampiyonluğu da İAÜ'den

İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ) 2014 yılında da Teniste Erkeklerde ilk kez Avrupa şampiyonluğunu Türkiye'ye kazandıran üniversite oldu. İAÜ Tenis Kadın Takımı, Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu (TÜSF) tarafından bu yıl 9-12 Mart 2019 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen Tenis Süper Lig Türkiye Şampiyonası'nda takım halinde şampiyon oldu. 2011 yılından bu yana Süper Lig'de mücadele eden İAÜ'nün kadın tenisçileri Karadağ-Montenegro'nun başkenti Podgorica'da düzenlenen Tenis Şampiyonası'nda elde ettikleri Avrupa Şampiyonluğu ile Türkiye tarihinde bir ilke imza atarak başarılarına bir yenisini eklemiş oldu.

İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ VOLEYBOL KADIN TAKIMI AVRUPA İKİNCİSİ OLDU

Avrupa Üniversite Sporları Birliği'nin (Eusa) Düzenlendiği Şampiyonada 2. Oldu.



Polonya'nın Lodz kentinde düzenlenen Avrupa Üniversite Sporları Birliği'nin (EUSA) düzenlediği 2019 Avrupa Üniversiteler Voleybol Şampiyonası final maçında İtalya'nın Bologna takımı ile karşı karşıya gelen İstanbul Aydın Üniversitesi Voleybol Kadın takımı, turnuvayı ikinci olarak bitirdi. İAÜ Mütavelli Heyet Başkanı Doç. Dr. Mustafa Aydın, "EUSA şampiyonalarında ikinci dereceyi Türkiye'ye taşıyor olmamızın mutluluğunu ve kıvancını yaşıyoruz. Türkiye'yi teniste ve voleybolda 2 kez podyuma taşımak büyük gurur. Kızlarımıza ne kadar teşekkür etsem azdır" dedi.

Önümüzdeki Sene Birinci Olmak İstiyoruz

İAÜ Voleybol Kadın Takımı antrenörü Zafer Atay, yaptığı açıklamada, "Bu ekip ile altı yıldır beraber bugünler için çalıştık. Bundan evvel de final turları oynamıştık. Bu yılı ikinci kapattık. İnşallah önümüzdeki sezonlardan birinde final oynayıp birinciliği elde etmek istiyoruz. Ama bu da üniversitemiz ve bizim için güzel bir neticedir" dedi. Takım kaptanı Müge Örencik ise, "Turnuva dönemi çok yoğun geçti. Hemen hemen tüm ülkelerle oynadık. Rakibimiz İtalya oldu. İlk maçta onları yenmiştik. İkinci maça onlar daha çalışmış halde geldiler ve maalesef biz de şampiyonluk isterdik. Ama Avrupa ikinciliği ile geri döndük. Umarım bu derece ile üniversitemizi gururlandırmışızdır" ifadelerini kullandı.

Final Heyecanlı Geçti

Merve Çepni, Elif Merve Kapıkıran, Yasemin Özel, Müge Örencik, Melisa Memiş, Tuğba Şenoğlu, Buket Yılmaz, Sıla Çalışkan, Melike Nezihe Çadır, Gökçe Çiçek Aksoylu ve Marijeta Runjic'ten oluşan İAÜ Voleybol Kadın Takımı, yarı finalde Almanya'nın Munster Üniversitesi takımını 3-0 yenerek finale çıktı. Finalde İtalya'nın Bologna Üniversitesi ile karşılaşan filenin sultanları üstün başladığı maçı 3-1 kaybederek Avrupa'nın en iyi ikinci takımı oldu.

İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ (İAÜ) KARATE ERKEK TAKIMI KATA' DA AVRUPA ŞAMPİYONU OLDU

Avrupa Üniversite Sporları Birliği'nin (Eusa) Düzenlediği 2019 Avrupa Üniversitelerarası Karate Şampiyonası'nda Genel Klasmanda Takım Halinde Üçüncü Oldu.



İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ) karate erkek takımı, Hırvatistan'ın başkenti Zagreb'te gerçekleştirilen ve Avrupa Üniversite Sporları Birliği'nin (EUSA) düzenlediği 2019 Avrupa Üniversitelerarası Karate Şampiyonası'nda ferdî ve takım halinde büyük bir başarıya imza atarak genel klasmanda takım halinde üçüncü oldu.

Kata Erkek Takımı Avrupa Şampiyonu!

Lütfullah Teber, Kutluhan Duran ve Gökay İlgezdi'den oluşan İAÜ Karate Kata Erkek Takımı, Polonya'nın Poznan Teknoloji Üniversitesi ve İspanya'nın Valencia Üniversitesi'ni 23,4 puanla geçerek adını finale yazdırdı. Kata ferdî kategoride Kutluhan Duran, Kumite'de ise 60 kiloda Fuat Demirel ve +84 kiloda Mehmet Usda Avrupa ikincisi unvanına sahip oldu. İAÜ Karate Erkek Takımı bu sonuçlarla toplamda Avrupa üçüncülüğü unvanına uzandı.

Büyük Bir Gurur

İAÜ Karate Kata Erkek Takımı'nın başarısını değerlendiren İAÜ Mütevelli Heyet Başkanı Doç. Dr. Mustafa Aydın; "EUSA şampiyonalarında üçüncü kupayı üniversitemize taşıyor olmamızın mutluluğunu ve kıvancını yaşıyoruz. Türkiye'yi teniste, voleybolda ve şimdi karatede podyuma taşımak büyük bir gurur. Öğrencilerime ne kadar teşekkür etsem azdır" ifadelerini kullandı.

Türk Karateçileri Avrupa'nın En İyilerinden

İAÜ Karate Erkek Takımı Antrenörü Ercan İnce, "Bir yıldır verdiğimiz emekler bugün bize Avrupa derecesi olarak döndü. Kata'da bir Türk üniversitesiyle final oynamaktan büyük gurur duyduk. Türkiye artık karatede Avrupa'nın en iyilerinden biri olduğunu bir kez daha kanıtladı" şeklinde konuştu.

Uzmanlar Uyarıyor: 'Oltaya Gelmeyin!'

Istanbul Aydın Üniversitesi Yazılım Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Taner Çevik, 'phishing' (oltalama) adlı dolandırıcılığı ve korunma yöntemlerini anlattı



Tatil mevsiminin gelmesiyle internet üzerinden yapılan alışverişler de hız kazandı. Otel rezervasyonları, yüksek meblağlı ödemeler ve internet üzerinden yapılan alışveriş hacmi artış gösterince dolandırıcılara gün doğdu.

Sıklıkla kullanılan 'oltalama' (phishing) adlı dolandırıcılık yöntemi binlerce tüketiciyi etkiliyor. İstanbul Aydın Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Yazılım Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Taner Çevik, oltalama dolandırıcılığının verebileceği zararları ve bundan korunma yöntemlerini anlattı. 'Oltalama' kurbanı olan bir kişinin tüm hesap ve kredi kartı bilgilerinin kötü niyetli kişilerin eline geçebileceğini hatırlatan Doç. Dr. Çevik, 'Bu şekilde kurban, hesaplarındaki ve kredi kartlarındaki bütün parayı kaybedebilir' dedi.

'Oltalama' Nedir?

Teknoloji dünyasında 'oltalama' olarak bilinen kimlik avı saldırısı (phishing), giriş bilgilerini ve kredi kartı numaralarını içeren kullanıcı verilerini çalmak için sıkça kullanılan bir tür sosyal mühendislik saldırısıdır. Bir saldırgan, kendini güvenilir bir varlık olarak maskelenen yöntemlerle kurbanı bir e-posta, anlık mesaj veya kısa mesajı açmaya zorlarsa oluşur. Alıcı daha sonra kötü amaçlı yazılımın yüklenmesine, sistemin fidye yazılım saldırısının bir parçası olarak donmasına veya hassas bilgilerin açığa çıkmasına neden olabilecek kötü amaçlı bir bağlantıya tıklanarak kandırılır.

İAÜ'lü Mucit 2017'nin En İyi Projesine İmza Attı

İAÜ'lü mucit Mehdi Bashiri'nin geliştirdiği 'Akıllı OPG' projesi, IFIA tarafından Güney Kore'de düzenlenen Uluslararası Buluş Fuarı'nda 2017'nin En İyi İcadı seçildi.



Geliştirdiği 21 buluşla dünyanın en prestijli yarışmalarından birçok madalya alan İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ) Dış Hekimliği Fakültesi öğrencisi Mehdi Bashiri, Uluslararası Buluşçular Dernekleri Federasyonu (IFIA) tarafından Güney Kore'nin başkenti Seul'de düzenlenen 'Uluslararası Buluş Fuarı - SIIF 2017'de 3 altın, 1 gümüş madalya aldı. Bashiri, bugüne kadar 13 altın, 5 gümüş ve 2 bronz madalya, 3 kupa, 6 özel ödül, 6 plaket ve 50'yi aşkın diploma aldı.

2017'nin en iyi icadı

Son olarak İAÜ Dış Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ali

Elçin ve Dr. Öğr. Üyesi Gizem Çolakoğlu danışmanlığında yürüttüğü 'Akıllı OPG' projesi, IFIA tarafından "2017'nin En İyi İcadı" seçilerek altın madalya ile ödüllendirildi. Bashiri'nin Yrd. Doç. Dr. Sertaç Aksakallı ve Dr. Öğr. Üyesi Sanaz Sadry ile birlikte geliştirdiği 'Ortodondik Braket Kalem' projesi altın, Dr. Öğr. Üyesi Cenker Zeki Koyuncuoğlu ve Dr. Öğr. Üyesi Narges Bakhtiyari ile birlikte üzerinde çalıştığı 'Ağız Simülatörü' projesi gümüş madalya aldı. Bashiri, Mart 2017'de fahri ödül verilen Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü'den sonra Türkiye'den ödül alan ikinci isim oldu.



Doç. Dr. Mustafa Aydın
İAÜ Mütevelli
Heyet Başkanı

Başarı Multidisipliner Bir Sinerjinin Ürünü

Bilişim teknolojisindeki hızlı ilerlemeler ve 3D baskı teknolojisinin gelişimine paralel olarak her türlü inovatif fikir ve buluşlar, görsel ve dokunsal olarak somut hale gelebilmektedir. Bu, aynı zamanda yazılımlar ve robotik yaklaşımlar çağına referans olan Endüstri 4.0'a da işaret etmektedir. Üniversite olarak yazılım, donanım, bilgisayar ve yapay zeka konusunda inovatif fikri olan öğrencilerimizin her türlü teknoloji geliştirmelerine büyük önem vermekteyiz. Bu, öğrencilerimizin kendi potansiyellerini ortaya koymaları açısından değerlidir. Mucit öğrencimiz Mehdi Bashiri'nin eğitim gördüğü alandaki hocalarımızın da desteğini alarak dünyada ses getiren özgün projeler geliştirmesi bizi gururlandırmıştır. Öğrencimizin

Uluslararası Buluşçular Federasyonunun düzenlediği yarışmadaki 'en iyi proje' başarısı, önemi artan disiplinler arası çalışmanın ve birlikte oluşturulan sinerjinin bir ürünüdür.



Mehdi Bashiri
İAÜ
Diş Hekimliği
Fakültesi Öğrencisi

Yeni Buluşlar İhtiyaçla Gelir

İhtiyaç, icadın anasıdır. İhtiyaç hissediyorsanız, zorluklar yaşıyorsanız yeni buluşlara imza atabilirsiniz. Mühendislik olmazsa hiçbir fikir hayata geçemez. İstanbul Aydın Üniversitesinin bu konuda bana büyük bir desteği oldu. Proje geliştirme sürecinde; hocalarımla farklı farklı projeler için verdiği danışmanlık desteğinin bu başarıdaki payı büyük.

Bashiri'ye G. Kore'de Ödül Getiren Projeler

Akıllı OPG; Akıllı röntgen, diş tedavilerinde gerekli görülen OPG sonrası teşhislerde, vakit kaybını önüyor. Film çekildikten sonra hastaya doğru bir teşhisle kısa sürede hizmet verilmesi için diş hekimlerine yardımcı oluyor.

Ağız simülatörü; yüksek basınç altında bulunan dalgıç, pilot, dağcılar için basıncı ve sıcaklığı bire bir kontrol edebiliyor. Simülatör, protez ya da implant yapımında kullanılacak malzemelerin test edilmesini sağlıyor.

Ortodontik Braket Kalemi; Ortodontik Braket Kalemi, braketlerin istenilen açıdan istenilen diş üzerinde kolaylıkla dizilimini sağlıyor. Braket kalemi, normal şartlarda 1-2 saat süren braketleme işlemini 10 dakikaya indirerek işlemi kolaylaştırıyor.



Endüstri 4.0 Robotları 'Konuşturacak'

Robotların birbirleriyle 'konuşabileceği' bir teknoloji olan Endüstri 4.0'ın temel amacı, insanoğlunun gücünü fiziksel düzeyden beyinsel düzeye çekmek olarak açıklanıyor.



İnternet, bilişim ve bilgi teknolojilerinin son dönemde gösterdiği baş döndürücü gelişim süreci, sanayi üretiminde de yeni bir dönem başlamasını zorunlu kıldı. Gelenen noktanın "Endüstri 4.0" olarak adlandırılması, üretim sürecine, birbiriyle çeşitli yazılım ve sensörlerle iletişim kurabilen robotik teknolojinin girmesi olarak özetleniyor. İstanbul Aydın Üniversitesi de, geniş teknolojik olanakları, laboratuvar altyapısı ve kurmaya hazırlandığı Endüstri 4.0 Enstitüsü ile sürecin Türkiye'deki öncüsü olmaya aday.



Prof. Dr. H. Alpay Heperkan

İAÜ Müh. Fak. Dek. PhD.
University of California,
Berkeley, USA

Mühendislik Eğitiminde Ülkemize Işık Tutuyoruz

Bilişim, internet teknolojileri ve sanayiye bir araya getiren yeni üretim ve sanayileşme süreci, kendini bu alanda geliştirmiş ve inovatif düşünebilen bir insan gücü istiyor. Çağımızın mühendislik eğitimleri de bu yöne evriliyor. İAÜ Mühendislik Fakültesi olarak biz de eğitimlerimizi bu yeni anlayışa göre programlayarak bu alanda ülkemize ışık tutuyoruz. Öyle inanıyorum ki, Endüstri 4.0 döneminin en önemli aktörleri İstanbul Aydın Üniversitesi mezunlarının arasından çıkacak.

Uluslararası Öğrencilerin Tercih İstanbul Aydın Üniversitesi Oldu

İstanbul Aydın Üniversitesi, 106 ülkeden gelen 4 binden fazla uluslararası öğrencisiyle, YÖK verilerine göre uluslararası öğrencilerin Türkiye’de en çok tercih ettiği vakıf üniversitesi oldu.



Eğitimde uluslararasılaşma konusunda, geliştirdiği ‘eğitim diplomasisi’ kavramıyla Türkiye’de öncü üniversitelerden biri olan İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ), 106 farklı ülkeden gelen toplam 4 binden fazla uluslararası öğrencisiyle, Yükseköğretim Kurumu’nun (YÖK) verilerine göre Türkiye’ye en çok uluslararası öğrenci çeken vakıf üniversitesi oldu.

Neden İAÜ Diyorlar?

Uluslararası öğrencileri İAÜ’ye çeken en önemli etmenlerin başında, üniversitenin kendine belirlediği ‘dünya üniversitesi’ vizyonu geliyor. Aralarında dünyanın en köklü üniversitelerinin de yer aldığı 500 üniversiteyle akademik iş birliği içinde bulunan İAÜ, bağlı bulunduğu Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) ve Diploma Eki (DE) sayesinde mezunlarına Avrupa Yükseköğrenim Bölgesi’nde geçerli bir diploma sunuyor. İAÜ’de ayrıca ulusal ve uluslararası düzeyde hareketlilik sağlayan değişim programları da uygulanıyor. Hemen tüm dünya üniversitelerinde uygulanan Erasmus+ ve Mevlana Değişim Programları ve diğer ikili değişim anlaşmaları sayesinde İstanbul Aydın Üniversitesi de öğrenci hareketliliğine katkı sağlıyor.

Dünya genelinde yaklaşık 5 milyon uluslararası öğrenci var. 2020'lere geldiğimizde bu rakamın 8-9 milyon öğrenciye ulaşacağı tahmin ediliyor. Türkiye'ye gelen uluslararası öğrenci sayısı ise 150 bin civarında. Yani pastadan aldığımız pay, yaklaşık yüzde 1,5 ilâ 2 arasında değişiyor. Bir uluslararası öğrenci yılda yaklaşık 40 bin dolar harcıyor. Bunun içinde okul ücretinden ev kirasına, alışverişten eğlenceye kadar tüm kalemler var. Ancak konunun çok daha önemli başka bir boyutu var:

Türkiye'ye gelen uluslararası öğrenciler, ülkelerine döndüklerinde Türkiye'nin adeta birer fahri kültür elçisi olarak hareket ediyorlar. Tükçeyi ve Türkiye'yi bilen, oranın yerlisi insanlar olarak iş hayatına atılıyor, ülkelerindeki Türk firmalarında da önemli görevler alıyorlar. Kendi ülkelerinde başbakanlık, bakanlık, parlamento üyeliği gibi yüksek mevkilere geliyorlar.

Türkiye'de eğitim görmüş insanlar olarak karar mekanizmalarında büyük rol oynuyorlar. Bu nedenle ülke olarak eğitim diplomasisine verdiğimiz ağırlığı her geçen gün arttırmalıyız. Bölgemizdeki zorlu şartlarda, oyun kurucu ve güçlü bir pozisyonda olmak için en önemli şartlardan biri de budur.

İAÜ'den Öğrencilerine Tüm Dünyada Geçerli Diploma!

İstanbul Aydın Üniversitesi, bütün bölümlerinde Avrupa Kredi Transfer Sistemi'ni doğru bir şekilde uygulayan yükseköğretim kurumlarına, Avrupa Komisyonu tarafından verilen, kurumun prestij ve kalitesini arttıran AKTS Etiket (ECTS Label) ve Diploma Eki Etiket (DS Label) ödülleriyle sahip. Uluslararası ölçütlere göre değerlendirilerek verilen bu belgeler, sahip olan üniversiteye ve dolayısıyla üniversitenin verdiği diplomaya uluslararası tanınırlık ve güvenilirlik kazandırıyor.

Diploma Eki (DS Label) ise, uluslararası platformda akademik ve mesleki tanınırlık sağlamayı amaçlayan tamamlayıcı nitelikte bir belge. Diploma Eki, kurumun verdiği diplomanın Avrupa Birliği düzeyinde kabul gördüğü ve Avrupa Birliği kapsamındaki üniversitelerin diplomalarıyla eş değer kabul edilen bir 'Mükemmellik Belgesi' olarak biliniyor.



Prof. Dr. Zafer Aslan
İAÜ Rektör
Yardımcısı

Akreditasyonlar Tamamlandı

Üniversitemizde uluslararası akreditasyonlara da öncelik vermektedir. Halihazırda Pearson, MÜDEK ve EUAR-ACE Bachelor gibi akreditasyonları sağlamış olan üniversitemiz, uluslararası akademik organizasyonlara üyelikleri ve bünyesinde yer alan iki ayrı UNESCO Kürsüsü ile eğitim diplomasisi alanında Türkiye'nin öncü kurumlarından. Üniversitemiz Avrupa Üniversiteler Birliği üyesi olarak kurumsal öz değerlendirme sürecini uygulamaya, Avrupa Yükseköğretim Alanında yerini almaya devam etmektedir.

Merkezimizin kuruluş amacı; Üniversitemizin ön lisans, lisans ve yüksek lisans programları dışında bilgi toplumunda ihtiyaç duyulan eğitim programlarının oluşturulması ve düzenlenmesidir.

Rekabet üstünlüğü sağlamak isteyen tüm bireyleri, felsefesini " Eğitim Sürekli İse Anlamlıdır " diyerek tanımladığımız, merkezimizin eğitim programlarına davet ediyoruz.

PROGRAMLAR

- ▷ Bilirkişilik (Bakanlık Yetkisiyle)
- ▷ Çocuk Eğitimleri
- ▷ Dijital ve Bilişim Eğitimleri
- ▷ Gastronomi
- ▷ Hukuk Eğitimleri
- ▷ Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk (Bakanlık Yetkisiyle)
- ▷ İş Hukukunda Uzman Arabuluculuk (Bakanlık Yetkisiyle)
- ▷ İnsan Kaynakları Eğitimleri
- ▷ Kişisel Gelişim Eğitimleri
- ▷ Mesleki Gelişim Eğitimleri
- ▷ Öğretmenlik ve Psikoloji Eğitimleri
- ▷ Sınavlara Hazırlık Eğitimleri
- ▷ Spor Eğitimleri
- ▷ Yabancı Diller
- ▷ Tıp Eğitimleri

- ▷ İŞKUR eğitimleri
- ▷ AŞÇI Yardımcısı
- ▷ Girişimcilik





EUSA

EUROPEAN UNIVERSITY SPORTS ASSOCIATION

İstanbul Aydın Üniversitesi

2017 yılı Avrupa Üniversite Sporları Federasyonuna Göre

According to European University Sports Association
official sporting events for the year 2017

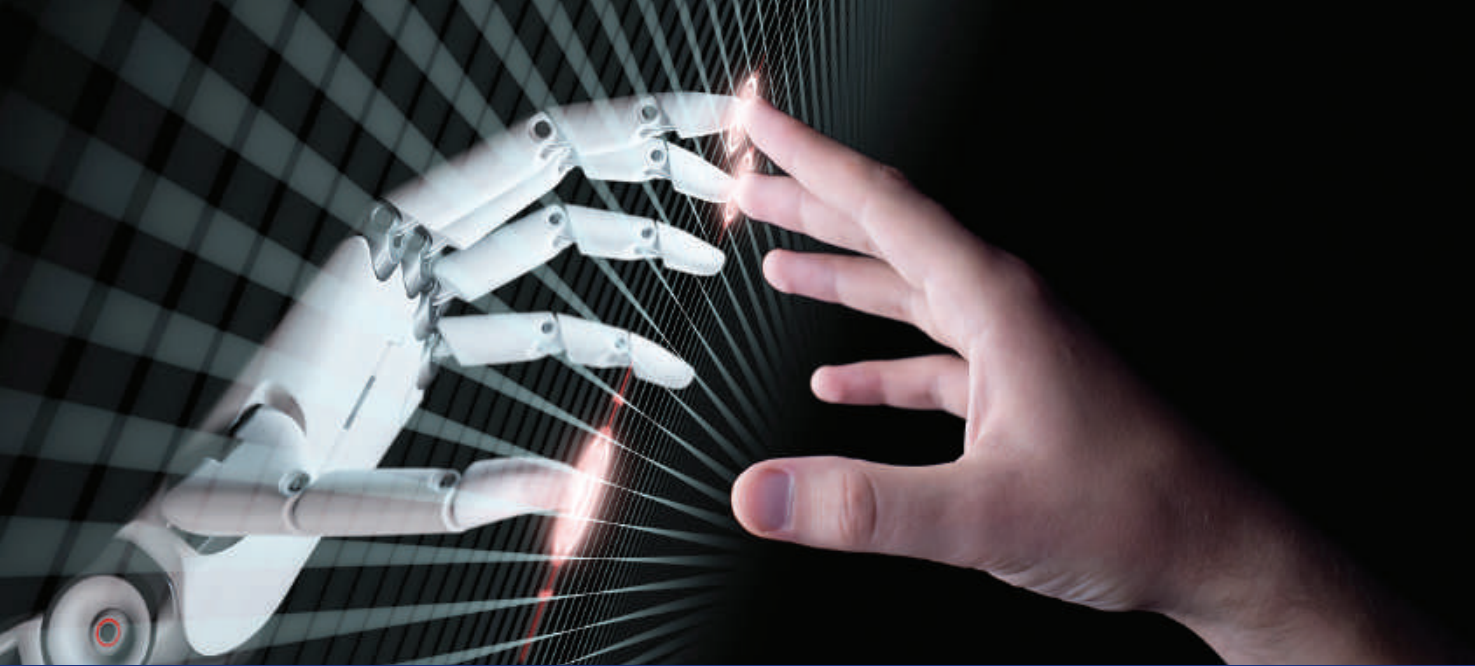
"Avrupa'da Yılın En İyi Üniversitesi"

"Best University in EUROPE"



Robotlarla İç İçe Yaşanacak Günler Artık Çok Uzak Değil

Istanbul Aydın Üniversitesi öğrencilerine uzaktan bağlantıyla bir video konferans veren IBM Watson Group Yöneticisi Neil Sahota, alışverişe çıkan, hatta dert dinleyen robotlarla iç içe yaşanacak günlerin yakın olduğunu söyledi.



Yapay zeka teknolojisinin öncülerinden IBM Watson platformunun önemli isimlerinden Neil Sahota, ABD'den uzaktan bağlantı sistemi kullanılarak İstanbul Aydın Üniversitesi'nde "Daha İyi Bir Gelecek İçin Yapay Zeka ve Yıkıcı Teknolojiler" başlıklı bir video konferans düzenledi. Sahota, gelecekte evde hizmetçilik yapan, alışverişe çıkan, hatta dert dinleyen robotlarla iç içe yaşanacak günlerin yakın olduğunu söyledi.

DÜNÜ, BUGÜNÜ VE GELECEĞİ ANLATTI

İstanbul Aydın Üniversitesi konferans salonunda düzenlenen seminere çok sayıda akademisyen ve öğrenci katıldı. Uzaktan bağlantı sistemi kullanılarak gerçekleşen seminerde Neil Sahota yaklaşık 2 saat boyunca, yapay zekanın dünü, bugünü ve geleceğini anlattı.

Neil Sahota, yakın gelecekte yapay zekanın günlük hayat içine çok daha fazla gireceğine dikkat çekerek, "En yakın dostlarımız robotlar olacak. Yemek yapmaktan yaşlı bakımına kadar birçok alanda yapay zekaya sahip robotları kullanıyor olacağız. Zira yapay zekanın temelinde insana özgü bu tip davranışları makinelere kazandırma amacı yatıyor" ifadelerini kullandı.



Türkiye’de Yapay Zekanın Öncüsüyüz

Bilişim alanında yaşanan gelişmeler, özellikle yapay zekaya ilişkin yapılan çalışmalarda gelinen düzey, yapay zekayla donatılmış bilgisayar, makine ve robotların, yakın gelecekte insanın en büyük yardımcısı olacağını göstermektedir. İstanbul Aydın Üniversitesi de, teknolojik altyapısı, laboratuvar donanımları, sanayiyle ve dünya üniversiteleriyle girdiği iş birlikleriyle yapay zeka döneminin Türkiye şartlarındaki öncü eğitim kurumlarından biri pozisyonundadır. Dünyanın en önemli teknoloji firmalarından IBM’in önemli isimlerinden Neil Sahota ile gerçekleştirilen video konferans, üniversitemizin yapay zeka ve bilişim alanında geldiği düzeyi göstermesi bakımından önemlidir. Öte yandan uluslararasılaşma ve dünya üniversitesi olma misyonunu her alanda vurgulayan, bu alanda sayısız çalışma yapan üniversitemizin, eğitim diplomasisi alanında da Türkiye’de başı çeken kuruluşlardan olduğunun tezahürü açısından ayrı bir önem taşımaktadır.



Neil Sahota
IBM Watson Group
İş Geliştiricisi

Yapay Zekalı Robotlar Yakın Gelecekte İnsanın En Sıkı Dostu Olacak

Yapay zeka artık günlük hayatın her alanında karşımıza çıkıyor. Aslında bu düzeye 2024 civarında gelmesi öngörülüyordu, ancak 2010’ların ikinci yarısından itibaren bu başarılıydı. Yapay zekanın gelişimi nedeniyle yakın gelecekte ders müfredatları bile baştan aşağı değişecek. Çünkü bugün üniversite eğitimi alan gençler, mezun olduklarında bugün edindikleri yeteneklere değil, bambaşka yeteneklere ihtiyaç duyacaklar. Hatta canımız sıkın olduğunda bir arkadaşımızla değil, söz gelimi arabamızla dertleşeceğimiz günler göreceğiz. Yapay zeka insanın en yakın dostu olacak. IBM Watson veri analizi alanında öncü bir teknoloji. ‘Chef Watson’ uygulaması, 9 bin ‘Bon Appetit’ tarifini analiz ederek yöntemler, terminoloji ve farklı gıdalar hakkında bilgi alıyor. Bu bilgiler sonrasında Watson’ın en iyi yemek tariflerinin olduğu bir kitap da halihazırda satışta.



Türkiye’de İlk Defa Bir Üniversite Kurumsal Yönetim Raporu Aldı

Istanbul Aydın Üniversitesi, ‘Kurumsal Yönetim Uyum Raporu’ yayımlayarak Türkiye’de ‘Kurumsal Yönetim’e’ geçen ilk üniversite olma başarısına imza attı.



Dünyada “Corporate Governance” olarak ifade edilen “Kurumsal Yönetim”, genel itibarıyla, bir kurumun iç ve dış paydaşlarını, kurum ile ilişki içinde olan tüm kişi ve kuruluşlar arasındaki çıkar çatışmalarını, kurumların performansını ve sürekliliğini etkilemeyecek şekilde veya riskleri en aza indirecek şekilde kurulan yönetim anlayışı olarak ifade ediliyor. İşte bu anlayışın üniversite olarak Türkiye’deki “ilk” uygulayıcısı İstanbul Aydın Üniversitesi oldu.

Bir üniversite olarak, gelecek nesillerin çağdaş dünyayla rekabet edebilmesi için yapılan işin bir anayasasının olması gerekliliğine inanıyoruz. Yapılan işle ilgili bir anayasa oluşturup, dışarıdan bir gözle bu anayasaya uyup uymadığınızı kontrol ettirmemişseniz, o iş, boşa bir gayretten öteye gitmeyecektir. Bugün de hem Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), hem derecelendirme kuruluşu hem de üniversitenin değerli katkılarıyla bu derecelendirme belgesini alarak bir ilke imza attık. Burada temel felsefe, kurum kültürü oluşturmak kişilere bağlı değil, kurallara bağlı bir yönetim ve üretim anlayışını ortaya koymaktır. Kurumsal yönetim anlayışının temelinde de zaten bu düşünce biçimi yer almaktadır.



**Prof. Dr.
Yadigâr İzmirli**
İAÜ Rektörü

Sürdürülebilirlik İçin Çok Önemli

Kurumsal yönetim anlayışı sürdürülebilir bir perspektif için elzem bir konu. Bu bağlamda üniversitemizde “Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi” kuruluşunun çalışmalarını sürdürüyoruz. Merkezimiz yakın zamanda hizmete girerek kurumsal yönetim anlayışımıza katkı sağlayacak.



Kurumsal Yönetim Nedir?

Kurumsal Yönetim; bir kurum ya da kuruluşun, yönetim kurulu, ortaklar, çalışanlar, tedarikçiler ve toplumla, bir başka ifade ile tüm paydaşları ile olan ilişkilerini, eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yürütmesi olarak tanımlanabilir.

Öncülük Misyonu Sevindirici

Kurumsal yönetim anlayışı ile ilgili uygulamalarda tüm ülkelerde OECD ilkeleri model alınmaktadır. Üniversitelerimizin bu anlamda öncü olması bizim için sevindiricidir. İAÜ'nün üniversitelere öncülük etmesinden ve yol gösterici çalışmalar yapmasından dolayı tebrik ederiz.

Mehmet Emin Akyüz (SPK Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanı)

Türkiye'nin Tercihî İAÜ Zirvedeki Yerini Koruyor

İstanbul Aydın Üniversitesi, ÖSYM'nin açıkladığı yerleştirme sonuçlarına göre, üniversite adaylarının yine en çok yerleştiği vakıf üniversitelerinden biri oldu.



Türkiye’de 334 noktada adaylara doğru tercih hizmeti sunduklarını belirten İAÜ Tanıtım ve Rehberlikten Sorumlu Genel Sekreter Yardımcısı Sebahattin Kutlu, “Rehberlik uzmanları, akademisyenler ve mentor öğrenciler ile üniversite adaylarına en doğru tercihi yapmaları konusunda destek olduk. Bu hizmetten 100 binden fazla aday birebir yararlanırken, 150 binden fazla aday telefon ya da web yolu ile tercih danışmalık hizmetimizden yararlan-

dı” dedi. Ek tercih dönemi ile ilgili önemli bir uyarıda bulunarak “Ek yerleştirme, ilk tercih döneminde herhangi bir programa yerleştirilmemiş adaylar için büyük bir fırsattır. Bu öğrencilere tavsiyemiz, öncelikle başarısızlık duygusuna kapılmamaları. Ek tercih döneminde de danışmanlık hizmeti vermeye devam edeceğiz. Yerleşememiş tüm adaylara destek olacağız” dedi.



İstanbul Aydın Üniversitesi Yine Zirvede

Üniversite yerleştirme sonuçlarının belli olmasının ardından açıklama yapan İstanbul Aydın Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Doç. Dr. Mustafa Aydın, “Bu yıl da yine binlerce öğrencinin adresi, İstanbul Aydın Üniversitesi oldu. Çok yoğun bir kayıt süreci geçirdik” dedi. Üniversite yolculuğunun; bilgi yükleme aşaması, bilginin puana dönüşmesi aşaması, puanın fakülteye dönüşme aşaması ve mezun olma aşaması olmak üzere toplam dört aşamadan oluştuğuna vurgu yapan Doç. Dr. Mustafa Aydın, “İstanbul Aydın Üniversitesi-ne bu sene 7 binden fazla öğrenci yerleşti. Üniversitemizde öğrencilerimizi uzman danışmanlarımız yönlendirdi. Önce üniversite için ön bilgi verildi. Ardından kayıt bürosunda işlemler en fazla 15 dakikada tamamlandı” diye konuştu.



İstanbul Aydın Üniversitesinde kayıtlar bu yıl internet ortamında, “e-Kayıt” formatında da gerçekleştirildi. Bu sayede öğrenci, sağlık raporu gerektiren bölümler haricinde, herhangi bir evrak hazırlama, hatta kampüse gelme ihtiyacı dahi duymadan hem resmi hem de mali işlerini yaptırabildi. Bunun için gereken sadece e-Devlet şifresi oldu. Artık e-kayıt sürecinde adaylar,

ekayit.aydin.edu.tr adresini kullanacaklar. Türkiye genelinde tüm İAÜ Temsilciliklerinde de bu konuda adaylara destek verildi. Bireysel kayıt yaptırmak isteyen adaylara yine Florya’da bulunan İAÜ Halit Aydın Kampüsü’nde kayıtlarını yaptırdı.

Avrupa'nın En Büyüğü İspanya'da Ödülüne Kavuştu

Avrupa Üniversite Sporları Federasyonu (EUSA) tarafından 2017 yılında "Avrupa'nın En İyi Üniversitesi" seçilen İstanbul Aydın Üniversitesi, Madrid'deki törenle ödülüne kavuştu.



Üniversite sporlarında elde ettiği başarılarla Avrupa Üniversite Sporları Federasyonu (EUSA) tarafından "Avrupa'da 2017 Yılı'nın En Başarılı Üniversitesi" seçilen İstanbul Aydın Üniversitesi, ödülünü İspanya'nın başkenti Madrid'de gerçekleşen 'Gala Töreni'nde aldı. İstanbul Aydın Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İbrahim Hakkı Aydın ile Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkan Yardımcısı Öğr. Gör. Pero Duygu Dumangöz'ün ödülü teslim aldığı gala gecesine, Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu (TÜSF) Başkanı ve EUSA Başkan Yardımcısı Prof.



Dr. Kemal Tamer ve TÜSF Genel Sekreteri Erdoğan Çelebi de iştirak etti. İAU'ye ödülü EUSA Başkanı Adam Roczek bizzat takdim etti.

6 Branşta 7 Madalya

73 üniversitenin yer aldığı bireysel ve takım sporları müsabakalarına toplam 40 sporcuyla katılan İstanbul Aydın Üniversitesi, resmi sonuçlara göre 6 farklı branşta elde ettiği 1'i altın, 2'si gümüş ve 4'ü bronz olmak üzere toplamda 7 madalyayla, genel klasmanda zirveye çıkarak, Fransa'dan University of Bordeaux ile 2017 yılının en iyi üniversitesi oldu.



Doç. Dr. Mustafa Aydın
İAÜ Mütavelli
Heyet Başkanı

Üniversite sporları, dünyada çok önemli bir yer tutuyor. Bu 'önemli yer'de ülkemizi en iyi şekilde temsil etmiş olmanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz. Türkiye'nin yükseköğretimde birçok branşta lider üniversitelerinden biriyiz. Spor da bu branşlardan biri. Biz kuruluşumuzdan bugüne öğrencilerimizin spora ve sanata olan ilgisini üst seviyelerde tutmayı hedefleyen bir eğitim kurumuyuz. Yaklaşık 300'e yakın sporcu öğrencimize burs imkanı sağladık. Onlarda son yedi yıl içerisinde ulusal ve uluslararası müsabakalarda hem ülkemizi hem de okulumuzu başarıyla temsil ettiler. Öğrencilerimiz, bugüne kadar üç Avrupa Şampiyonluğunun yanı sıra 100'den fazla kupa kazandılar. Ayrıca 127 Altın, 105 Gümüş, 64 Bronz madalyayı da müzemize

getirdiler. Sporcularımızla ne kadar gurur duysak azdır. Bizde geleceğimizin teminatı olan gençlerimizi teşvik etmek adına onlara yüzde 100'e varan burs imkanları sunuyoruz ve sunmaya da devam edeceğiz. Öğrencilerimiz, bizleri aldıkları madalya ve kupalarla hem sevindiriyorlar, hem de çabalarımızın karşılıksız olmadığını gösteriyorlar. Daha büyük başarılar için, 'durmak yok' diyoruz.



Prof. Dr. İbrahim Hakkı Aydın
İAÜ Rektör Yardımcısı

Sporcularımıza Her Zaman Destek Oluyoruz

Sporcularımızın uluslararası alanda elde ettiği başarılarla "Avrupa'nın En İyi Üniversitesi" ödülünü almış olmamız, İstanbul Aydın Üniversitesi olarak bizleri ziyadesiyle gururlandırdı. Bu gururu bize yaşatan başta sporcularımız olmak üzere malzemecisinden antrenörüne kadar emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Üniversite olarak sporun, eğitim ve öğretimin ayrılmaz bir parçası olduğunun bilinciyle spora ve sporcularımıza maddi ve manevi her türlü desteği ve teşviki sunuyoruz. Bu desteğimiz artarak devam edecek, bu da yeni başarıların öncüsü olacaktır.

Sincap Karamel'in Yaşama Azmi Dünyaya Haber Oldu

Batman'da kapana sıkışarak ağır yaralanan sincap Karamel'in protezleri İstanbul Aydın Üniversitesi Ortopedik Protez ve Ortez programı laboratuvarında yapıldı.



Batman'da yabani hayvanlar için kurulan kapana sıkışarak ağır yaralanan "Karamel" isimli sincap, hayvansever Tayfun Demir'in yardımı ile tedavi ettirildi. Kollarında ciddi hasar oluşan 'Karamel' zorlu iki ameliyatın ardından hayata tutunurken, kolları ise maalesef kesildi. Sincap Karamel'in durumunu öğrenen İstanbul Aydın Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (SHMYO) öğretim görevlileri Karamel'e hayatını kolaylaştıracak protez yaptı.

İZLEME SÜRECİNE DEVAM

Evinde kurtardığı bir sincapla yaşayan ve yıllardır sincaplara karşı özel ilgisi olan Bilgisayar Mühendisi Tayfun Demir, 'dünyada ilk kez' bir sincaba protez takılması için İstanbul Aydın Üniversite-

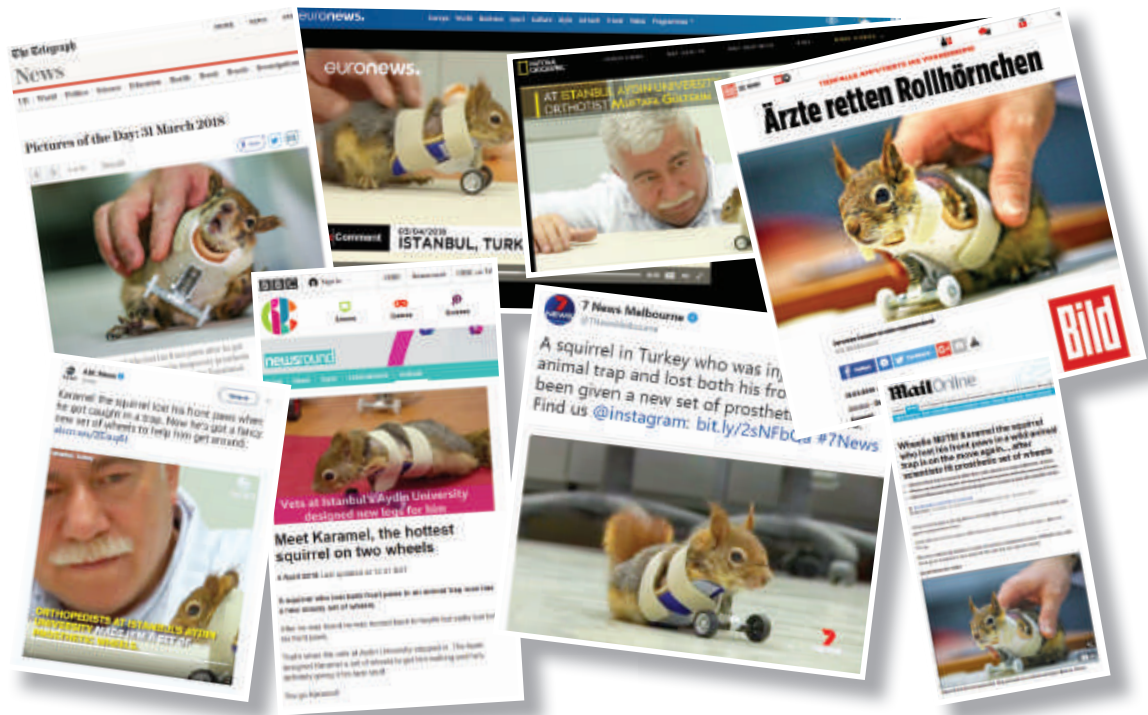
si SHMYO'nun uzman ekibi ile bir araya geldi. Ortopedik Protez ve Ortez Teknikeri Usta Öğretici Mustafa Gültekin, Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanı Dr. Tolgay Şatana ve Öğretim Görevlisi Fizyoterapist Eylem Küçük'ten oluşan ekip Sincap Karamel'in ilk ölçüsünü aldı. 3 gün içinde geçici protezi yapılan Sincap Karamel'in uyumu izlenmeye başlandı.

KALICI PROTEZ YAKINDA

Sevimli sincap bu süreçte İstanbul Aydın Üniversitesinin uzman ekibi tarafından yakından izleniyor. Karamel'in protezine tepkisi ve uyumu, nisan ayı boyunca takip edilecek. Karamel geçici protezine uyum sağlarsa, sıra kalıcı proteze gelecek. Kalıcı protezin kısa bir zaman içinde uygulanması bekleniyor.

Karamel Artık Üniversitemizin Bir Bireyi

İnsanoğlunun, doğaya karşı kuralsız müdahale ederek, sadece işgal ettiği alanı yok etmekle kalmayıp, etrafını ve doğal çevreyi de bozduğu bilinen bir gerçek. Karamel bizlere büyük bir ders ve fırsat verdi. Karamel sayesinde, doğal ortamlarında özgürce hareket ederek, ekolojik denge için çok önemli bir görevi olan bu canlılara karşı daha duyarlı olunması gerçeğini anlatma imkanı bulduk. Bu, görünürde basit bir protez ama biz insanoğlu nedeniyle kollarından olan Karamel için çok önemli bir aparat oldu. Son derece hareketli bir canlı olan sincap dünyada ilk kez protez yapılmış oldu. Amacımız Karamel gibi doğal hayatları içinde kalmaları gereken canlılara dikkat çekmek ve onların alınıp satılmalarının önüne geçmek. Karamel artık bizim üniversitemizin bir bireyi. Onun yaşama tutunması, tüm olumsuzluklara rağmen mücadelesine devam etmesi tüm insanlara örnek olmalı.



Sevimli Sincap Karamel Dünya Basınında!

Kapana yakalanarak kaybettiği kollarına İstanbul Aydın Üniversitesinde protez takılan sincap Karamel'in öyküsü, tüm dünyanın ilgi odağı oldu. İki kolu birden ampute edilmek zorunda kalınan "Karamel" isimli sevimli sincabın öyküsü, ulusal ve uluslararası basının gündemine oturdu. Türkiye'de yayın yapan ulusal gazete ve televizyonların yanı sıra, başta Reuters ve Bild olmak üzere, BBC, NBC, The Telegraph ve National Geographic gibi dünyanın en ünlü basın kuruluşları, Karamel'in hikayesine yer verdi. ABD'de toplam 460'dan fazla basın kuruluşunda haber olan Karamel, tüm dünyanın ilgi odağı haline geldi. Karamel aynı zamanda sosyal medyanın da gündemine oturdu. Twitter'da açılan "#SincapKaramel" ve "#KaramelTheSquirrel" etiketlerinde duygularını dile getiren yüzlerce kullanıcı, Karamel'i adeta bağrına bastı.

İAÜ'nün Alternatif Enerjili Aracı Tüm Zamanların Rekorunu Kırdı

İstanbul Aydın Üniversitesi öğrencilerinden oluşan ElektroAydın Hexagon ekibi, TÜBİTAK'ın düzenlediği alternatif enerjili araç yarışlarında tüm zamanların verimlilik rekorunu kırarak zirveye çıktı.



Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Bilim ve Toplum Dairesi Başkanlığı'nın bu yıl 14'üncüsünü düzenlediği 'Alternatif Enerjili Araç Yarışları' Kocaeli Körfez Yarış Pisti'nde yapıldı. İstanbul Aydın Üniversitesi ElektroAydın Hexagon Takımı, Elektromobil kategorisinde tüm zamanların verimlilik rekorunu kırarak birinci oldu. İstanbul Aydın Üniversitesi' ne ödülü TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal verdi. 'En az enerji tüketen' ve 'en verimli araç' olmak için mücadelenin verildiği elektromobil ve hidromobil kategorilerinde, gerçekleşen yarışlarda, 'Yerli Ürün Teşvik', 'En İyi Teknik Tasarım' ve 'En İyi Görsel Tasarım' ödülleri dağıtıldı.

Kocaeli Körfez Pisti'ndeki yarışlarda elektromobil kategorisinde 39 üniversite yarıştı. Elektromobil kategorisinde İstanbul Aydın Üniversitesi birinci oldu. Yarışlarda, 'En az enerji harcayarak en verimli araç olmak' için kıyasıya geçen yarışta da İstanbul Aydın Üniversitesi ElektroAydın Hexagon Takımı birinci gelerek, yarıştaki ikinci ödülünü de almaya hak kazandı.

Teknoloji Devriminin Ön Hazırlıkları

Türkiye'deki bilim ve teknolojinin gelişimine katkımızın olması bizi mutlu ediyor. Burada asıl kazanan İAÜ değil; Türkiye'dir. Yeni Endüstri Devrimi hızla yaklaşıyor ve Endüstri 4.0 çağında yepyeni teknolojiler ortaya çıkacak. Endüstri 4.0'ın ana hedefi düşük maliyetli, az yer kaplayan, az enerji harcayan ancak yüksek güvenilirlikte ve kararlı çalışan donanımlar üretmek, bu donanımları çalıştıracak en verimli yazılım sistemlerini ortaya koymaktır. Bu yarışlar kapımıza dayanan teknoloji devrimine geçişin ön hazırlıkları. Bu turnuvada pek çok üniversitemiz ödüller aldılar ve araçlarını sergilediler. Üniversiteler sadece teorik fildişi kulelerde bir şeyler yapan insanlardan oluşmadığını, sahaya inen, ekonomiye katkısı bulunabilecek katma değeri oluşturan insanlardan oluştuğunu da göstermiş oldu. Bu vesile ile TÜBİTAK Alternatif Enerjili Araç Yarışlarında kazandıkları kupalar ile bizleri gururlandıran öğrencilerimizi tebrik ediyor, başarılarının artarak devamını diliyoruz.

Bu yalnızca bizim değil tüm Türkiye'nin başarısı...

Daha nicelerine...



ÖDÜLLER TÜBİTAK BAŞKANI'NDAN

Yarışmada 'ElektroAydın Hexagon Takımı' TÜBİTAK'ın verdiği 'Tanıtım ve Yaygınlaştırma' ödülünü de almaya hak kazandı. İstanbul Aydın Üniversitesi toplamda 3 ödül alarak yarışmaları tamamladı. Öte yandan, İstanbul Aydın Üniversitesi, ElektroAydın Hexagon Takımı yarışmada kendi ürettikleri batarya yönetim sistemi, yerleşik şarj birimi ve motor sürücüsünü kullanarak bir büyük başarıya daha imza attı. Alternatif Enerjili Araç (Efficiency Challenge Electric Vehicle) etkinliği kapsamında yarışmayı kazanan takımlara ödülleri TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal verdi.

İAÜ 'Sıfır Atık' Projesiyle Yüzde 100 Çevreci Üniversite!

İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Yerleşkesi, Çevre ve Şehircilik Bakanlığının 'Sıfır Atık' projesinde yüzde 100 uyumlu vakıf üniversite kampüsleri arasında yer aldı

İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Yerleşkesi, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile İstanbul Valiliği tarafından başlatılan 'Sıfır Atık' projesinde, tüm binalarıyla yüzde 100 uyum sağlayan 8 vakıf üniversite kampüsünden biri oldu. Ağustos 2018'de dahil olunan proje kapsamında İstanbul Aydın Üniversitesi Florya Halit Aydın Yerleşkesi'nde Küçükçekmece Belediyesi ile birlikte 7 farklı yerde atık toplama noktaları oluşturuldu. Bu alanlarda projenin başladığı günden bugüne geçen 9 aylık zaman zarfında toplam 7 bin 650 kilogram geri dönüştürülebilir atık toplandı. Ayrıca atık pillerin kaynağında toplanması için atık pil kutuları konumlandırıldı.

Projeyle Ciddi Kayıpların Önüne Geçilecek

Atıkların geri dönüşüm ile değerlendirilmeden bertarafı ciddi kaynak kayıplarına neden oluyor. Son yıllarda tüm dünyada bireysel, kurumsal ya da belediye genelinde sıfır atık uygulama çalışmaları yaygınlaşmış durumda. İstanbul Aydın Üniversitesi olarak biz de bu çalışmalardaki yerimizi almış durumdayız. Geçtiğimiz dönemde İstanbul Valiliği'nin kurumumuza gönderdiği resmi yazıyla da, İstanbul genelinde programa katılan 53 üniversite içinde, Ağustos 2018'de katıldığımız projeye yüzde 100 uyumluluk sağlayan 8 vakıf üniversitesinden biri olduğumuzu tespit ettik.





Sıfır Atık Projesi Nedir?

'Sıfır Atık' projesi, doğal kaynakların tüketiminin azaltılması, çevrenin korunması ve atıkların ekonomiye yeniden kazandırılması amacıyla geliştirildi. Proje, israfın önlenmesini, kaynakların verimli kullanılmasını, atık miktarının azaltılmasını, etkin toplama sisteminin kurulmasını ve geri dönüşümü kapsayan atık önleme yaklaşımı olarak tanımlanıyor.

İşte İAÜ'nün 'Sıfır Atık' Çalışmaları

- Kampüsün çeşitli yerlerine geri dönüşüm kumbaraları kuruldu.
- Katlarda ve tuvaletlerde harekete duyarlı armatürler kullanıldı.
- Kağıt kullanımının minimize edilmesi için kullanıcı kotalı yazıcı otomasyon sistemine geçildi.
- Bina ısıtma sisteminde kontrollü sıcaklık ayarlama modülleri kullanıldı.

İAÜ'den Medikal Alanda Çığır Açacak Patentli 12 Buluş

Tıp hekimi ve mühendislerden oluşan İAÜ Innoway Ekibi, geliştirdikleri patentli medikal ürünlerle, dışa bağımlılığı azaltarak sağlık alanında millileşme hareketine destek olacak



Istanbul Aydın Üniversitesi'nden kardiyojoloji, beyin cerrahisi, biyomedikal mühendisliği, makine mühendisliği ve teknoloji transfer ofisinden 5 kişilik multidisipliner kadronun oluşturduğu 'İAÜ Innoway Araştırma Grubu', tıp alanında çığır açacak 12 buluşa imza attı. Buluşlar; stent, kateter, ekartör gibi sinir ve kardiyojolojide kullanılan geleneksel sağlık ekipmanlarının yerini alacak alet ve cihazları içeriyor. Yapılan buluşlardan ikisinin üretimi İstanbul Sağlık Endüstrisi

Kümelenmesi koordinatörlüğünde Boğaziçi Üniversitesi Biyomedikal Enstitüsü'nde yapılacak. Diğerlerinin üretimi için de ilgili sektörlerdeki sanayi kuruluşlarıyla iş birliği gerçekleştirilecek. Medikal alanda patenti alınan ürünler, sahadaki tedavi yaklaşımlarını kökten değiştirebilecek potansiyele sahip. Buluşların Türk sanayicileri tarafından üretilmesi, biyoteknoloji alanında ciddi ihracat potansiyeli sağlayacak.



Prof. Dr. Özgün Enver
İAÜ Tıp Fakültesi
Dekani

Bugün ülkemiz her alanda millileşme hareketi içindedir. Başarının yolu, ülke olarak kendi AR-GE çalışmalarımızı yapmaktan, girişimcilerimizin inovatif fikirlerini hayata geçirmekten ve yerli kaynaklarımızla yatırım yapmaktan geçmektedir. Üniversitelerin AR-GE'lerinden çıkacak her bir çalışmanın millileşme hareketimiz için katkısı yadsınamaz. Tıp Fakültemizde görev alan öğretim üyesi hekimlerin, mühendislerimizle birlikte el ele vererek uluslararası çapta birçok buluşa imza atmaları memnuniyet vericidir. Bu, interdisipliner bir yaklaşımla konuya eğildiğimizde neleri başarabileceğimizin en güzel örneğidir.

İşte Standart Tedavileri Değiştirecek Patentli Buluşlar

1 - Greft Kaplı Nitinol Tübüleri Ekartör:

Beyin cerrahisinde yapılan ameliyat sürelerini kısaltacak.

2 - Greft Kaplı Kendi ve Balon

Genişleyebilir Stent: Kalıcı

Ventrikülostomi, Sisternostomi ve Siringostomi sonrası dokunun daralarak açılan deliğin kapanmasının önüne geçecek.

3 - Hipertansiyon Tedavisi İçin Renal

Stent: Hipertansiyonu ilaçsız tedavi edecek bir stent ve stimülatör sistemi.

4 - Koroner Plak Likefaksiyon

/ Temizleme Kateteri: Koroner

damarlardaki plakları temizleyecek.

5 - Ultrasonik ve Kimyasal Koroner

Plak Likefaksiyon/Temizleme Kateteri:

Koroner arter tedavisinde arterde bulunan diffüz plakları temizleyecek.

6 - Mobil Çoklu İlaç Tableti Birleştirme

Cihazı: Hastaların çoklu ilaçları tek

tablet olarak almalarını sağlayacak.

7 - Anterior Yüksek Servikal Plak-Vida Sabitleme Tertibatı:

Beyin-boyun bileşkelerindeki damarsal anomaliler ve tümörlerde kullanılacak.

8 - Beyin Ekartörü:

Beyin dokusuna zarar vermeden, ameliyatları kolaylaştırıp ve ameliyat sürelerini kısaltacak.

9 - Düşük Frekanslı Dıştan Şarj

Edilebilir Ultrason Probu: Cilt altı

şarj edilebilir ultrason probu, koroner arterdeki plakları ortadan kaldıracak.

10 - Dehidrasyonu Gösteren Klozet

/ Pisuar: Sıvı ihtiyacı artan sporcular

ve hastaların idrar dehidrasyonunun takibini yapacak.

11 - Ses Dalgalarıyla Beyin ve Omurilik

Hasarı Tedavisine Yönelik Cihaz:

Beyin ve omurilik hasarı tedavisinde kullanılacak.

12 - Kanser Tedavisi İçin Bir Cihaz:

Beyin kanserleri ve diğer organlardan kaynaklanan kanser tedavisinde kullanılacak.

Tıbbi Sorunlara Çözüm Sağlar

Medikal alanda geliştirilen yeni ilaçlar kadar yeni nesil teknolojik buluşların da tedavide önemli bir yeri vardır. Üniversitemiz Tıp Fakültesi hekimlerinin ve mühendislerinin, teknoloji araştırmaları yapan birimizle birlikte tıp alanında sorun teşkil eden konular üzerindeki çalışmaları, ortaya koydukları buluşlar, yeni tıbbi gelişmelere kapı aralayacak.

Kebabı Hamburgeri Unutun! Gelecekte Mönüde Yosun Var!

Istanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ) Gastronomi Bölümü öğretim üyeleri, önümüzdeki 20-30 yıl içinde, bugün aklımızdan hiç geçmeyen ürünleri besin olarak tüketeceğimizi ifade ettiler



Artan nüfus, iklim değişikliği, ekilebilir alanların şehirleşme ve erozyon gibi nedenlerle kaybı ve dünyanın dönüşümü, insanoğlunun 20 yıl sonraki besin tercihlerini radikal bir şekilde değiştirecek. Uzmanlara göre 20-30 yıl sonra, bugün adını bile duymak istemeyeceğimiz nesnelere besin olarak tüketmemiz söz konusu olabilecek.

Gıdada Değişimden Kaçışımız Yok

Gelişmiş ülkeler alternatif gıda çalışmalarına başladılar. Yakın gelecekte arı, yusufçuk, karınca, çekirge ve salyangoz gibi böceklerin larvaları başlıca protein kaynaklarımız olacak. Ancak her şeyden önce toplumdaki olumsuz algıyı kırmak gerekiyor. Tabii gastronomi uzmanlarına da lezzet konusunda büyük iş düşüyor.

Yeni Mutfağımız Artık Laboratuvarlar

İstanbul Aydın Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü'nün öğretim üyeleri, yakın gelecekte laboratuvar ortamında kök hücreden üretilen et ve kazein (süt proteini) sentezleyen bakterilerce üretilen süt, böcek, yosun ve alglerle beslenileceğini ifade ettiler.

Laboratuvar Ortamında Üretim Başladı

Başta ABD ve Hollanda olmak üzere birçok ülkede laboratuvar ortamında et ve süt üretimi bugün başlamış durumda. Ancak 'yapay' kelimesi bu çalışma için pek uygun değil. Zira yapay ortamda et üretimi, çiftlik hayvanlarının kök hücreleri, süt üretimi ise kazein üreten bakteriler kullanılarak yapılıyor.

3D Yazıcılarla Gıda Üretimi Başlıyor

3D yazıcılar karmaşık geometrili, ayrıntılı dokulara sahip gıdaların üretilmesi ve özel beslenme içerikli gıdalar üretilmesi için büyük bir potansiyele sahip. Özellikle çikolata, sos, hamur ve püre gibi malzemeler yakın gelecekte 3D yazıcılarla üretilebilecek. Vegetaryen ve vegan beslenme için de kullanılacak.

Yosun ve Alg Yemeye Hazır Olmalıyız

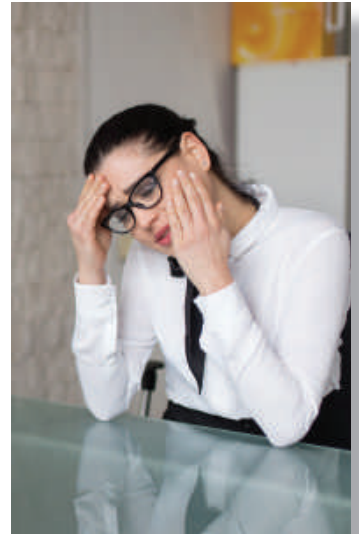
Yakın gelecekte deniz ürünleri de soframızda daha çok yer almaya başlayacak. Tabii balık gibi bildiğimiz su ürünlerinden ziyade, özellikle Uzak Doğu'da halen tüketimi yaygın olan yosun ve alg gibi canlılardan bahsediyoruz. 2030-2040 yılları civarında yosunlar artık alışıl gelmiş yemeklerin içinde yer alacak.

Bayram Sofralarından Sonra Dişlere Dikkat!

Karbonhidrat tüketiminin daha fazla olduğu Ramazan ve Kurban Bayramlarında tüketilen şeker ve tatlıların birçok diş sorununu da beraberinde getirdiğine dikkat çeken İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ) Diş Hekimliği Fakültesi (Dentaydın) Öğretim Görevlisi Ali Baran Karaoğlu, aşırı derecede tüketilen tatlı ve şekerin ağız ve diş sağlı-

đımız kadar vücudumuzun genel sağlığı için de olumsuz etkilere neden olduğunu söyledi.

Karaoğlu, 'Bayram ziyaretlerinde tüketilen karbonhidratlı maddeler diş çürümesini hızlandırmakta. Bu süreç dişlerde var olan rahatsızlıklarla hızla etkileşime geçiyor' diye konuştu.



Lojistik Sektörü FreightBasket ile Rahatlayacak

İAÜ Kuluçka Merkezinde geliştirilen FreightBasket adlı uygulamayla lojistik sektörünün birçok önemli probleminin ortadan kaldırılması hedefleniyor.



İAÜ Teknoloji Transfer ve Proje Yönetim Ofisi (TTPYO) bünyesinde yer alan Incubation İstanbul Kuluçka Merkezinde geliştirilen FreightBasket adlı uygulama, lojistik sektöründe büyük bir zaman ve enerji tasarrufu sağlayacak. Programa katılan firmalar mevcut navlunları inceleyerek hizmet siparişi verebildiği gibi, ihtiyacı olan hizmetin talebini de oluşturabiliyor. 47 ülkeden 417 firmanın ve 332 navlunun kayıtlı olduğu sistemin bir sonraki hedefi ise popüler dış ticaret siteleri gibi doğrudan satış yapılan bir altyapı oluşturmak.

Uygulamayla Haftalar Süren İşler Birkaç Güne İnecek

FreightBasket uygulaması lojistik sektörünün çağa ayak uydurmasının yanında, sektörde yaşanan zaman ve iş kaybının önüne geçecek önemli bir program. Sistem yerleştiğinde tüm lojistik sektörü için haftalar boyu sürebilecek işlemlerin süresi birkaç güne inecek. Bu da inanılmaz bir tasarruf demek.

Üniversite Sporlarında İAÜ Rüzgarı Esti

İstanbul Aydın Üniversitesi spor takımları, 2019 yılında da rüzgar gibi esmeye devam ediyor. Son olarak Koç Spor Fest'e katılan İAÜ'lü sporcular, şampiyonadan iki birincilik ve iki ikincilikle döndü

Akademik çalışmaları kadar sportif alandaki başarılarıyla da öne çıkan İstanbul Aydın Üniversitesinin spor kulüpleri, 2019 yılında da kupalara adeta ambargo koydu.

İAÜ, bu yıl 14'üncüsü düzenlenen Koç Spor Fest'te dört kupa kazandı. İAÜ Futbol Takımı finalde Haliç Üniversitesi'ni penaltılar sonucu 2-1'lik skorla mağlup ederek şampiyonluğa uzanırken, İAÜ Voleybol Erkek Takımları ise finalde Gazi Üniversitesi'ni 3-1 ile geçerek zirveye çıktı. İAÜ Basketbol ve Voleybol Kadın takımı ise Türkiye ikincisi oldu. Avrupa Üniversite Sporları Birliği (EUSA), 2017 yılında da İAÜ'yü 'Avrupa'da yılın en iyi üniversitesi' seçmişti.



Başaramayacakları İş Yok!

İAÜ'nün sporcu öğrencileri bu yıl birçok büyük başarıya imza attı. Birbirinden zorlu rakiplerini deviren öğrencilerimizin başaramayacağı iş olmadığına inanıyoruz. Şimdi İAÜ ailesi onlardan Avrupa çapında şampiyonluklar bekliyor.

Sağlık Girişimciliğinde İAÜ BioCube Dönemi

İstanbul Aydın Üniversitesi Incubation İstanbul Kuluçka Merkezi bünyesinde yer alan İstanbul Sağlık İnovasyonu ve Girişimcilik Merkezi (BioCube) düzenlenen bir törenle kapılarını açtı.



İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ), “Bilgiyi ürüne dönüştürmek” misyonunun gereklerini yerine getirmeye devam ediyor. İAÜ bünyesinde yer alan Teknoloji Transfer ve Proje Yönetim Ofisi bünyesinde 2016 yılında kurulan Incubation İstanbul Girişimcilik ve Kuluçka Merkezinin ardından şimdi de, sağlık alanında gerçekleştirilecek girişimcilik projelerini desteklemek üzere, BioCube İstanbul Sağlık İnovasyonu ve Girişimcilik Merkezi, gerçekleştirilen bir törenle kapılarını açtı.

Girişim Projeleri Desteklenecek

BioCube İstanbul’da, Türkiye’nin sağlık sektöründe yerleşme ve millileşme politikası uyarınca, sağlık sektörüne yönelik geliştirilecek, ‘startup’ özelliğine sahip girişim, AR-GE ve inovasyon projeleri desteklenecek. BioCube İstanbul’un, ekonominin son dönemlerdeki yükselen değeri olan sağlık sektörünü güçlendirmesi ve buna bağlı olarak Türkiye’nin sağlık turizminden aldığı payı artırması bekleniyor.

Sağlıkta Yeni Fikirleri Destekliyoruz

Bilgi üretiminin en önemli unsur haline geldiği ve giderek küreselleşmekte olan bir dünyada, bilgi toplumunda yaşamaktayız. Bilgi toplumu ve ekonomisi olarak adlandırılan bir ekonominin oluşturduğu yeni toplumlarda üniversitelere her zamankinden daha fazla görev düşmektedir. Üniversiteler, ürettiği bilgiyi bünyesinde tutmamalı, sanayi ve devletle paylaşarak beslemeli, katma değer sağlamalıdır. İstanbul Aydın Üniversitesi olarak biz, bu sorumluluğu en üst düzeyde gerçekleştirmeye çalışan bir eğitim kurumuyuz. Nitekim girişimciliğe verdiğimiz desteğin bir timsali olan Kuluçka Merkezi'mizle koordineli çalışacak olan Sağlık İnovasyonu ve Girişimcilik Merkezi'mizle, sağlık alanındaki yeni fikirlerin desteklenmesi noktasında elimizi taşın altına koyuyoruz. Dev bir sağlık kampüsüne sahip olan bir üniversite olarak, 21'inci yüzyılın anahtar kelimelerinden biri olan inovasyonu sağlık alanına da yerleştirmek boynumuzun borcudur.



İlk Anlaşma Bayer'le!

BioCube İstanbul, hizmete girer girmez ilk ikili anlaşmasını gerçekleştirdi. Alman ilaç firması Bayer ile gerçekleştirilen ikili anlaşma uyarınca AR-GE ve inovasyon geliştirilmesi alanında Bayer ile BioCube ortak hareket edecek.

İnovasyon Sağlık Sektörüne Girdi

Bilim, mevcudun üzerine koyarak ve kendinden öncekini ortadan kaldırarak ilerler. AR-GE ve inovasyon kavramları, hayal ürünü kavramlar değil; çağımızın gerçekleri olan kavramlardır. Bu kavramların temelinde de, bizim ülke olarak üretmekte sıkıntı yaşadığımız temel pozitif bilimler yatmaktadır. Üniversiteler inovasyonun pozitif bilim üretimini sağlama ayağında yer alırken, kuluçka merkezleri de bu bilginin üretim sürecine sokulması görevini görürler. Bugün hizmete aldığımız BioCube İstanbul ile bu süreci sağlık sektöründe de uygulamaya koyuyoruz. Merkezimiz, ülkemizin sağlık ekonomisine de destek olacaktır.



**Prof. Dr.
Orhan Canbolat**
İAÜ Rektör Yardımcısı

Doç. Dr. Mustafa Aydın'a 'Geleceğin Eğitimcisi' Ödülü

Avrasya Üniversiteler Birliği (EURAS) Başkanı

**Doç. Dr. Mustafa Aydın'a, Guangming Studying Abroad Dergisi tarafından
'Geleceğin Eğitimcisi' ödülü verildi.**



Avrasya bölgesinde yer alan üniversiteler arasındaki eğitim diplomasisini geliştirmek amacıyla İstanbul Aydın Üniversitesi öncülüğünde 2009 yılında kurulan Avrasya Üniversiteler Birliği'nin (EURAS) başkanlığını yürüten İstanbul Aydın Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Doç. Dr. Mustafa Aydın'a, Çin'in önde gelen yayın kuruluşlarından "Guangming Studying Abroad Magazine" adlı yurt dışı eğitim dergisi tarafından, uluslararası eğitime yapmış olduğu katkılardan ötürü 'Geleceğin Eğitimcisi' ödülü verildi.

ÖDÜL ŞEHİTLERE

Çin'in başkenti Pekin'de, "Geleceğin Eğitim Eğilimi" temasıyla gerçekleştirilen ve "Geleceğin Eğitimi" konulu açılış konuşmasını Doç. Dr. Mustafa Aydın'ın yaptığı törene, uluslararası eğitime tanık olmak, geliştirmek, geleceğini planlamak için ulusal konsolosluk çalışanları, endüstri liderleri, medya partnerleri, denizaşırı öğrenci ve ailelerinden oluşan 400'ü aşkın davetli katıldı. Öte yandan Doç. Dr. Mustafa Aydın, takdim edilen ödülü şehitlere ithaf ettiğini belirtti.



Doç. Dr. Mustafa Aydın
İAÜ Mütevelli
Heyet Başkanı

Yükseköğretimde Seferberlik İlan Etmek Zorundayız

Bugünü planlayarak yarının geleceğini inşa etmek mümkün değildir. Geleceği inşa etmek için geçmişten ders alan, günü en verimli şekilde yaşayan, ama her zaman geleceğe odaklı gençler yetiştirmek zorundayız. Kampüsleri kalın duvarlar arkasından çıkarıp, tüm dünyaya pencereleri açık eğitim ve araştırma merkezleri haline getirmeliyiz. Tüm dünyanın sorunlarını dert eden, çözüm üreten nesiller yetiştirmeliyiz. Teknolojiyi insanlığın hizmetinde en iyi şekilde kullanmalı ve teknoloji ile insani değerleri harmanlamalıyız. Beşeri değerleri güçlü, vizyonu ile yarınlara yön verecek geleceğin liderleri ancak bizlerin bugün yapacağı özverilerle şekillenebilecektir.

HEDEFE BİRLİKTE YÜRÜMELİYİZ

Üniversitelerin, tüm küresel meseleleri göz önünde bulundurarak çözümler üretmesi, dünya bilim ve fikir süper liginde yerini alması gerekmektedir. Ancak bunu üniversiteler olarak tek başımıza yapamayız. İlgili tüm kuruluşlar bir araya gelmek ve ortak bir paydada buluşarak hedefe birlikte yürümek mecburiyetindedirler. Dolayısıyla yükseköğretimde seferberlik ilan etmek zorunluluğundayız. Kendi değerlerimize sıkı sıkıya tutunarak, farklı kültür, inanç ve değerlere saygılı bir yaklaşımla, birlikte yaşamayı öğrenmeliyiz. Bütün hayatını gelecek nesillere adanmış bir eğitimci olarak geleceğin tüm eğitimcilerine sesleniyorum: Asla umutsuzluğa kapılmayın. Yeni fikirlere açık olun. Unutmayın ki gelecek, sizin ellerinizde kök salacaktır.

‘Eğitimin Uluslararasılaşmasına Katkılarını Örnek Alıyoruz’

Doç. Dr. Mustafa Aydın, bu yıl kuruluşunun dördüncü yılını kutlayan ve ödül törenini düzenleyen Guangming Studying Abroad Magazine dergisine de bir ziyaret gerçekleştirerek Derginin Editörü Iceburing Zhao ile görüştü. Doç. Dr. Mustafa Aydın ile geçtiğimiz yıl 22-24 Mart 2017 tarihleri arasında İstanbul’da gerçekleştirilen EURIE 2017 zirvesinde bir araya geldiklerini ifade eden Zhao, “Kendisiyle EURIE zirvesi ve eğitimin küreselleşmesi hakkında yaptığımız röportajdan çok etkilenmiştik. Bu açıdan Doç. Dr. Mustafa Aydın’ın ‘eğitim diplomasisi’ şeklinde kavramlaştırdığı uluslararası vizyona ve Avrasya’nın ötesinde, Türkiye ile Çin arasındaki yükseköğretimin uluslararasılaşmasına sunduğu katkıları örnek alıyoruz” diye konuştu.





Geleceğin Anahtarı Yeni Mezunlara Emanet

İstanbul Aydın Üniversitesi, sayısı 8 bini aşan 14'üncü dönem mezunlarını, çağdaş dünyanın gereklerine ve Endüstri 4.0 anlayışına uygun, uygulama ağırlıklı verdiği eğitimle donatarak, coşkuyla hayata uğurladı

16 yıldır Türkiye ekonomisi için nitelikli insan gücü yetiştiren İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ), 14'üncü dönem mezunlarını, Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına katkı sağlamak üzere iş hayatına uğurladı. 29 Haziran'da Florya Halit Aydın Kampüsü'nde düzenlenen mezuniyet törenine, başta İAÜ Mütevelli Heyet Başkanı Doç. Dr. Mustafa Aydın, İAÜ Mütevelli Heyet Başkanvekili Dr. H. Fatih Aydın ve İAÜ Rektörü Prof. Dr. Yadiğâr İzmirli olmak üzere üniversitenin tüm akademik kadrosu, mezun olan öğrenciler ve aileleri iştirak etti.

'Hayata Bir Adım Önde Başlayacaksınız'

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan törende konuşan İAÜ Mütevelli Heyet Başkanı Doç. Dr. Mustafa Aydın, Türkiye'nin gelişimine layık, aktif, kaliteli ve üreten bir nesli mezun etmenin haklı gururu içinde olduklarını belirtti. "Bilginin akşamdan sabaha değiştiği dünyamızda sürekli kendinizi geliştirmek zorundasınız. Bilgi güçtür. Bilgiyi temin etmek de zordur. Sürekli araştırın, sürekli kendinizi geliştirin, daima hayatın içinde olun" diyen Doç. Dr. Aydın, mezunlara "Sizi toz pembe bir dünyaya uğurlamıyoruz. Rekabeti zor, daima yüksek performans isteyen, yüzlerce insanla aynı hedefe koşmak zorunda olacağınız ve kimin öne çıkacağını asla bilemeyeceğiniz bir dünyaya adım atacaksınız. Ancak yürekten inanıyorum ki, sizlere burada vermiş olduğumuz eğitimle hayat mücadelenize bir adım önde başlayacaksınız" diye seslendi. İstanbul Aydın Üniversitesinin öğrencilerini her alanda topluma örnek olacak şekilde, küresel rekabetin gerektirdiği donanımla yetiştirerek yaşama uğurladığına dikkat çeken Rektör Prof. Dr. Yadiğâr İzmirli ise konuşmasında, "Bu şuurda kendi



değerlerinizi, evrensel değerlerle birleştirmiş, bütünleştirmiş genç nesiller olarak dünyanın her ülkesinde ses getiren başarılarla imza atacağınıza ve Türkiye'yi medeniyet yarışında daha ileri seviyelere taşıyacağınıza yürekten inanıyorum” dedi.

Konuşmaların ardından fakülte ve yüksekokulları birincilikle bitiren öğrencilere ödülleri verildi ve yaş kütüğüne 14'üncü dönem mezuniyet plakası çakıldı. Tören, bayrak ve flama devir teslimi, İAÜ andının okunması ve kep atma seremonisiyle sona erdi.

Örnek Üniversite, Örnek Uluslararası Kampüs

Sekiz yıl boyunca Türkiye'nin en çok tercih edilen vakıf üniversitelerinden biri olan İstanbul Aydın Üniversitesi, sahip olduğu laboratuvar, stüdyo, atölye ve uygulama alanlarıyla örnek bir üniversite. İAÜ, dünyanın önde gelen üniversiteleriyle yaptığı uluslararası iş birlikleri ve 5 bini aşkın uluslararası öğrencisiyle bir uluslararası kampüs haline geldi.

İAÜ'nün gururu

Fakülte ve meslek yüksekokullarının birincileri ödülleri İAÜ Mütevelli Heyeti Başkanı Doç. Dr. Mustafa Aydın, İAÜ Rektörü Prof. Dr. Yedigâr İzmirli ile fakülte ve yüksekokul dekan ve müdürlerinin elinden aldı.

İşe Yerleşme Oranı Yüzde 80

İAÜ, kurulduğu günden bugüne kadar toplam 40 binden fazla mezun verdi. Binlerce kurum ve kuruluşla iş birliği içinde olan üniversitenin mezunlarının işe yerleşme oranı ise yaklaşık yüzde 80 düzeyinde.



İAÜ MEDİCALPARK
Florya

%25



DENTAYDIN
Florya, Büyükçekmece,
Bahçelievler

%25



**İSTANBUL CERRAHI
HASTANESİ**
Şişli

%15



**ÖZEL FRANSIZ
LAPE HASTANESİ**
Şişli

%20



**ÖZEL TEKDEN
HASTANESİ**
Bağcılar

%20



**ATLANTIS
SOLARYUM**
Avcılar

%30



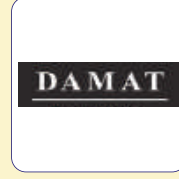
POLAT KUAFÖR
Florya, Küçükçekmece

%30



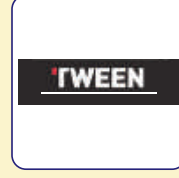
GÜLLÜOĞLU
Florya

%10



DAMAT
Türkiye'deki tüm
mağazalarında.

%20'ye varan



TWEEN
Türkiye'deki tüm
mağazalarında.

%20'ye varan



D'S DAMAT
Türkiye'deki tüm
mağazalarında.

%20'ye varan



TUDORS GÖMLEK
Türkiye'deki tüm
mağazalarında.

%10



OTTOMAN OPTİK
Bahçelievler

%35'e varan



www.hediyesepeti.com
alışverişlerinizde

%20



SİMİT TATINDA
İAÜ Florya Kampüs

%10



HATAY USULÜ DÖNER
Florya

%15

ARINI YAŞAYACAĞINIZ BAZI İŞLETMELER



CANGÖZ MÜZİK ENSTRÜMANLARI
Bakırköy, Kadıköy,
BeYOĞLU

%30'a varan



HİLTON OTEL
Türkiye'deki
30 otelinde

%30'a varan



www.1enstruman.com
müzik enstrümanı
alışverişlerinizde

%10



RAMADA ENCORE
Florya

%20



İAÜSEM
Eğitimlerinde
Florya, Bakırköy,
Kadıköy, Beşiktaş

%50'ye varan



www.buraktur.com
Tüm turlarda indirim

100 TL



BÜYÜK ANADOLU SÜRÜCÜ KURSU
Tüm şubelerinde
İAÜMED üyelerine özel

Ayrıcalıklı



EVA PETROL
Florya

%5



MURAT EĞİTİM KURUMLARI
Tüm şubelerinde

%20



İNSTA KAFE KARAKÖY
150 TL üzeri
alışverişlerinizde

%20



TASARI EĞİTİM KURUMLARI
Tüm şubelerinde

%10



CAFERESSO
Avcılar

%15



LAVAZZA
İAÜ Florya Kampüsü

%15



PİRAMİT RESTAURANT
Bahçelievler

%20



FEDERAL COFFEE
Florya

%10



NORTH SHIELD
Florya

%15



DIŞ HEKİMLİĞİ | HOSPITAL OF THE
FAKÜLTESİ HASTANESİ | FACULTY OF DENTISTRY

dentaydın

İAÜMED ÜYELERİ SAĞLIKLA GÜLÜMSÜYOR

İAÜMED olarak Dentaydın Diş Hastanelerinde siz değerli üyelerimize ayrıcalıklı teşhis, tedavi hizmetleri ve diş sağlığı bakım paketi sunuyoruz. Diş sağlığı hakkında bilgi ve randevu almak için size özel hasta danışmanınızla iletişime geçebilirsiniz.

**ÜCRETSİZ
MUAYENE**

**%25'e
VARAN
İNDİRİM**

**ERKEN
RANDEVU
İMKANI**

**PANORAMİK
RÖNTGEN**

**AKADEMİSYEN
HEKİM MUAYENESİ**

140⁰⁰ TL

**DETERTRAJ
(DIŞ TAŞI TEMİZLİĞİ)**

**AĞIZ HİJYEN
EĞİTİMİ**

RANDEVU ve BİLGİ
+90 444 8 347

WHATSAPP HATTI
0530 721 32 93

BAHÇELİEVLER
BUYÜKÇEKMECE
FLORYA



• Bu tanıtım ve diş sağlığı bakım paketi, kurum içi dağıtım amacıyla İAÜMED tarafından hazırlanmıştır. • Bu sağlık paketi bir (1) defa kullanılabilir. • Sağlık paketi nakite çevrilemez, sadece hizmet karşılığı kullanılabilir. • Başka kampanya / indirim / anlaşma ile kullanılamaz ve birleştirilemez. • Bu sağlık paketi Dentaydın Diş Hastaneleri'nde geçerlidir. • Satın aldığımız sağlık paketi başkasına devredilemez. • Tedaviler üniversite hastanesi güvencesi altında akademik ve uzman hekim kadrosu tarafından verilmektedir. • Uzman hekim muayenesi, ağız ve diş hijyen eğitimi, diş röntgen filmi, diş taşı temizliği, polistaj işlemleri sadece birer adet olarak paketimizde sunulmaktadır.

TÜZÜĞÜMÜZ

1- BÖLÜM KURULUŞ HÜKÜMLERİ

Ad ve Merkez

MADDE 1 – Derneğin adı İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ MEZUNLAR DERNEĞİ' dir. Derneğin kısa adı "İAÜMED" dir. Derneğin genel merkezi İstanbul'dadır. Dernek yurt içinde ve yurt dışında şube açabilir. İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği aşağıdaki maddelerde (İAÜMED) kısa adı ile anılmıştır.

Derneğin Amacı ve Bu Amacı Gerçekleştirmek İçin Dernekçe Sürdürülecek Çalışma Konuları ve Biçimleri ile Faaliyet Alanı

Madde-2

İAÜMED' in amacı, İstanbul Aydın Üniversitesinin gelişmesi ve yücelmesi ile mezunların çağdaş düzeyde sosyal, kültürel bilimsel yaşantılarına ve uygar dayanışmalarına etkin katkılarda bulunmak, mezunlar ve mensuplar arasındaki dayanışmayı arttırmak, İstanbul Aydın Üniversitesi mezunlarının, sosyal ve kültürel aktivitelerini desteklemek, dernek üyelerinin gelişmelerine katkıda bulunmak, üyelerin mesleki ve bilimsel yaşantılarına katkıda bulunacak çalışmalarda bulunmak, mezunlara iş imkanları sağlamak amacıyla çalışmalar yapmak, İstanbul Aydın Üniversitesi mezun ve mensuplarının sorunları ile ilgilenmek, bu amaçlar çerçevesinde diğer ulusal ve uluslararası dernek ve kuruluşlarla temas ve işbirliğinde bulunmak, İstanbul Aydın Üniversitesi fakülte ve meslek yüksekokulları kalite çalışmalarına destek vermeyi amaç edinmiştir.

Derneğin Çalışma Konuları, Çalışma Biçimleri ve Faaliyet Biçimi

Madde-3

İAÜMED, amaç ve çalışma konularını gerçekleştirmek için;

1. İAÜMED Mezun ve mensupların, dernekle olan ilişkilerini belirli esaslara bağlayarak ilgili kayıtları ve defterleri tutar,
2. İAÜMED üyelerinin, İstanbul Aydın Üniversitesi mensuplarının sahip olduğu çeşitli imkanlardan yararlanmalarını sağlar, İstanbul Aydın Üniversitesi öğrencilerinin ve mezunlarının eğitim ve yetişmelerine ilişkin kurslar, seminerler ile yeni mezunların mesleğe yönelmelerine ve iş bulmalarına yönelik çalışmalar yapmak,
3. Üyelerin sosyal ihtiyaçlarını karşılamak ve aralarındaki dayanışmayı arttırabilmek amacıyla lokal ve benzeri tesisleri açar ve işletir,
4. İstanbul Aydın Üniversitesi mezunlarına yardımcı olmak üzere bilgi ve yönetim sistemleri oluşturmak, insan kaynakları konusunda danışmanlık yapmak, özel istihdam büroları açarak yurt içinde ve yurtdışında iş ve işçi bulma konularında aracılık faaliyetlerinde bulunmak ve bu konularda eğitim ve etkinlikler düzenlemek,
5. İAÜMED'in amaç ve çalışmalarını gerçekleştirecek kaynakları sağlamak üzere iktisadi girişimlerde bulunmak,

6. Amaç ve çalışma konuları doğrultusunda İstanbul Aydın Üniversitesi ile derneğin kamuoyunda yeterince tanınmasına ve saygınlığının korunmasına çalışır,
7. Toplumla özellikle İstanbul Aydın Üniversitesi'nin maddi ve manevi varlığını sürdürmesine yararlı olacak projeleri gerçekleştirmek üzere; dernek bünyesinde ya da İstanbul Aydın Üniversitesini desteklemek amacıyla kurulan İstanbul Aydın Üniversitesi bünyesinde oluşturulacak, etkinlik ve faaliyetlere dernek bütçesinde öngörülen ödeneklerden şartlı yada şartsız içerikli mali katkılarda bulunur, bu etkinlik ve faaliyetlere üniversite mezunları ve üniversite mensuplarının bağış ve yardımlarda bulunmalarını özendirir ve sağlar.
8. Mezunların, İstanbul Aydın Üniversitesi mezunları ve İstanbul Aydın Üniversitesi öğrencileri ile dostluk, arkadaşlık ve karşılıklı anlayış bağları ile birleştirmek, saygı ve sevgiye dayanan sosyal ilişkilerini geliştirerek, üyeler arası yardımlaşma ve dayanışmayı öngören girişim ve çalışmalar yapmak, üyelerin uygar, kültürel, sosyal ve moral kalkınmasına etkin katkılarda bulunmak,
9. İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunları ile ilgili olarak iş hayatları hakkında bilgiler toplar, elde edilen bilgilerden çıkabilecek olan iş imkanlarını diğer üyelere bildirir ve benzeri çalışmalar yaparak üyeler arasında dayanışma ve yardımlaşmayı artırır,
10. Gerek görülmesi halinde yasal prosedürleri yerine getirerek vakıf kurar veya kurulu bir federasyona katılır,
11. Derneklerin izinle kurabileceği tesisleri açar ve bu tesislere kurucu üye olur,
12. İAÜMED amaçlarının gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyduğu gelirleri temin etmek amacıyla iktisadi, ticari ve sanayi işletmeler kurar, işletir ya da ortaklıklar kurar.
13. Araştırmalar, derlemeler, elektronik ortamda yayınlar yapar, her türlü bilgi belge ve doküman ve yayınları temin eder, dokümantasyon merkezi oluşturur, çalışmalarını duyurmak için amaçları doğrultusunda gazete, dergi, kitap gibi basılı yayınlar ile bilgilendirme bültenleri çıkarır, projeler yapar, geliştirir ve bu amaçları geliştirmek için gerekli satın almalarda bulunabilir.
14. Sempozyumlar, seminerler, toplantılar, açık oturumlar, kurslar, konferanslar, paneller, sergiler, kermesler ve spor yarışmaları düzenler,
15. Doğal felaketler, ölüm, hastalık ve benzeri durumlar, geleneksel törenler (düğün, nişan, bayram, festival vb.) sırasında ortaya çıkan zorluklar karşısında geleneklere uygun olarak üyeler arasında her türlü kültürel, sosyal dayanışma sağlar,
16. Kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif etkinliklerde bulunur,
17. Dernek, çalışma konuları ve faaliyet biçimleri içerisinde yer alan etkinlikleri yaparken, hiç bir şekilde siyasetle uğraşmaz. 5253 Sayılı Dernekler Kanunu'nun yasakladığı bütün durum ve faaliyetlerden kaçınır,
18. Amaç ve hizmet konularını gerçekleştirirken gelir temin etmek için iktisadi ortaklıklar, yardımlaşma sandıkları kurar, taşınır ve taşınmaz mallar satın alır, kiralar, satar ve taşınmazlar üzerinde her türlü inşaat yapar ve aynı hak tesis eder,
19. Amaç ve çalışma konularının gerçekleştirilebilmesi için gerekli diğer faaliyetleri yürütür,
20. Derneğin amacını gerçekleştirmek üzere, benzer amaçlı derneklerden, işçi ve işveren sendikalarından ve mesleki kuruluşlardan maddi yardım alır ve adı geçen kurumlara maddi yardımda bulunur,
21. Amacın gerçekleştirilmesi için gerek görülmesi halinde, 5072 sayılı Dernek ve Vakıfların Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerine Dair Kanun hükümleri saklı kalmak üzere, kamu kurum ve kuruluşları ile görev alanlarına giren konularda ortak projeler yürütür,
22. Dernek üyelerinin yiyecek, giyecek gibi zaruri ihtiyaç maddelerini ve diğer mal ve

- hizmetlerle kısa vadeli kredi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla sandık kurar,
23. Gereklili izinler alınmak şartı ile yardım toplama faaliyetlerinde bulunur, yurt dışından aynı ve nakdi bağış kabul eder ve bağış yapar,
24. Eğitime destek amacı ile ihtiyaç sahibi oğrencilere maddi ve manevi destekte bulunarak başarılı bireyin yetiştirmesini sağlar,
25. Dernek gerektiğinde maddi durumu iyi olmayan oğrencilere maddi ve manevi destekte bulunarak başarılı bireylerin yetişmesini sağlar,
26. Uluslararası faaliyette bulunur; yurt dışındaki dernek veya kuruluşlara üye olur ve bu kuruluşlarda proje bazında ortak çalışma yapar veya yardımlaşır,
27. Dernek üyelerinin aynı veya nakdi ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile sandık kurar,
28. Gereklili görölen yerlerde şube ve temsilcilikler açar,
29. Derneğin amacı ile ilgisi bulunan ve kanunlara yasaklanmayan alanlarda diğer derneklerle veya vakıf, sendika ve benzeri sivil toplum kuruluşları ile ortak bir amacı gerçekleştirmek için platformlar oluşturur.
30. İstanbul Aydın Üniversitesi kalite geliştirme çalışmalarına destek verir, eğitim-öğretim alanında faaliyetler düzenler ve bu alanda uzmanlar istihdam eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Üyelik Koşulları, Üyelerin Hak ve Yükümlölükleri İle Üyeliğin Sona Ermesi

Üye Olma ve Üyelik İşlemleri

Madde-4

İAÜMED'e üye olmak için yasal engeli bulunmayan, derneğin amaç ve ilkelerini benimseyerek bu doğrultuda çalışmayı kabul eden, mevzuatın ön gördüğü koşulları taşıyan gerçek ve tüzel kişiler İAÜMED'e üye olabilir.

İAÜMED'in Asil üyelik, Onursal üyelik ve Fahri üyelik olmak üzere 3 tür üyeliği vardır:

a) Asil Üyelik

İstanbul Aydın Üniversitesi mezun, mensup oğrencileri ile idari ve akademik personeli derneğe asil üye olma hakkına sahiptir. Onursal ve fahri üyelik için bu koşullar aranmaz.

Her asil üyenin dernek faaliyetlerine ve yönetime katılma, genel kurulda bir oy kullanma hakkı vardır. Üye oyunu şahsen kullanmak zorundadır. Tüzel kişinin üye olması halinde, tüzel kişinin yönetim kurulu başkanı veya temsille görevlendirileceği kişi oy kullanır. Bu kişinin başkanlık veya temsil görevi sona erdiğinde, tüzel kişi adına oy kullanacak kimse yeniden belirlenir.

b) Onursal Üyelik

İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği'ne maddi ve manevi katkıda bulunan derneğin amacına giren konularda başarılı çalışmalar yapan, derneğe önemli yardımlarda bulunanlar iki mezun üyenin teklifi ve yönetim kurul kararı ile onursal üyeliğe seçilirler. Onursal üyeler aidat

ödemezler. Genel kurul ve dernek çalışmalarına katılabilirler ancak dernek organlarında görev alamaz ve oy kullanamazlar.

c) Fahri Üyelik

Istanbul Aydın Üniversitesi Mezunu olmak şartı aranmaksızın asil üyelik kartlarını taşımak ve dernek faaliyet ve etkinliklerden faydalanma hakkına sahiptir. Üyelik işlemleri asil üyelik ile aynıdır. Bu üyeler derneğin sosyal tesislerinden bu tesislerin yönetmeliklerine uygun olarak istifade eder, çalışmalarına katılabilirler. Yabancı uyruklu fahri üyeler için ikamet belgesi aranmaz. Fahri üyeler aidat ödemezler. Fahri üyeler istedikleri takdirde derneğe başışta bulunabilirler. Fahri üyeler toplantılara katılıp söz alabilirler ancak dernek organlarında görev alamaz ve oy kullanamazlar.

Dernek Başkanlığı'na yazılı olarak yapılacak üyelik başvurusu dernek üyesi teklifi ve başvuru yönetim kurulu kararı ile en çok otuz gün içinde kabul veya reddedilir ve sonuç yazı ile başvuru sahibine bildirilir. Başvurusu kabul edilen bu üye bu amaçla tutulan deftere kayıt edilir.

Şubeler kurulduğunda üyeliği kabul ve üyelikten silinme işlemleri şube yönetim kurulları tarafından yapılır. En çok otuz gün içinde genel merkeze bildirilir.

Üyeliğin Sona Ermesi

Madde-5

Üyelik için kanunda ve tüzükte aranan nitelikleri sonradan kaybedenlerin dernek üyeliği kendiliğinden sona erer.

Hiç kimse dernekte üye kalmaya zorlanamayacağı gibi her üye yazılı olarak bildirmek kaydı ile dernekten çıkma hakkına sahiptir. Üyenin istifa dilekçesi yönetim kuruluna ulaştığı anda çıkış işlemleri sonuçlanmış sayılır. Üyelikten ayrılma, üyenin derneğe olan birikmiş borçlarını sona erdirmez.

Dernek üyeliğinden çıkarılmayı gerektiren haller.

1. Dernek tüzüğüne aykırı davranışlarda bulunmak,
2. Verilen görevlerden sürekli kaçınmak,
3. Yazılı ikazlara rağmen üyelik aidatını altı ay içinde ödememek,
4. Dernek organlarınca verilen kararlara uymamak,
5. Üye olma şartlarını kaybetmiş olmak,

Yukarıda sayılan durumlardan birinin tespiti halinde yönetim kurulu kararı ile üyelikten çıkarılabilir. Dernekten çıkan veya çıkarılanlar, üye kayıt defterinden silinirler ve dernek malvarlığında hak iddia edemezler. Tekrar başvuranlar eski borçlarını öderler bu başvuru için ilk başvuru gibi işlem yapılır. Üyelik başvuru formları on (10) gün süre ile dernek merkezinde ilan olunur. Bu süre içinde, üyeler adaylar hakkında yazılı itirazda bulunabilirler. Yönetim Kurulu ayrıca adaylar hakkında araştırma yapabilir. Adayın asıl üyeliğe kabul veya reddi kararı Yönetim Kurulunca verilir. Üyeliğe aday olanlar hakkında yapılan itirazların, Yönetim Kurulunca

geçerli görülmesi veya Yönetim Kurulunun yapacağı araştırma sonucunun olumsuz çıkması halinde, adayın üyelik başvurusu, Yönetim Kurulunca red olunur ve durum ilgiye yazılı olarak bildirilir. Üyeliği red olunan adaya gerekçe bildirme zorunluluğu yoktur. Üyelik için yapılan başvurular, başvuru tarihinden itibaren en geç otuz (30) gün içinde karara bağlanır ve sonuç dernek merkezinde duyurulur. Adayların asil üyelikleri, üyeliğe kabul kararından sonra, Tüzük hükümlerine uygun şekilde belirlenmiş kayıt ücreti ve ilgili yılın aidatının Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ödeme planına uygun şekilde ödenmesi ile başlar.

Yukarıdaki hükümlere ek olarak, Dernek herhangi bir üyelik talebini gerekçe göstermeksizin reddetme hakkını saklı tutar.

Üyelerin Yükümlülükleri

Madde-6

Üyelerin yükümlülükleri ödenti verme borcu ve diğer yükümlülükler olmak üzere iki ana başlık altında toplanmaktadır. Ödenti verme borcu; yapılacak genel kurul toplantılarında belirlenen giriş ve yıllık aidat borcu üyeler tarafından verilecektir. Diğer yükümlülükler, üyeler, dernek tüzüğüne uymak ve derneğe bağlılık göstermekte yükümlüdür. Her üye derneğin amacına uygun davranmak, özellikle amacın gerçekleştirilmesinin güçleştirici veya engelleyici davranışlardan kaçınmakla yükümlüdür.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Dernek Organları, Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu

Dernek Organları

Madde-7

Derneğin organları aşağıda gösterilmiştir.

1. Genel kurul,
2. Yönetim kurulu,
3. Denetleme kurulu,

Dernek Genel Kurulunun Kuruluş Şekli, Toplanma Zamanı

Madde-8

Genel kurul, derneğin en yetkili karar organı olup; derneğe kayıtlı üyelerden; şube sayısı üçe ulaştığında da şubenin doğal delegeleri ile şubede kayıtlı üyeler tarafından seçilmiş delegelerden oluşur.

Genel kurul;

1. Bu tüzükte belli edilen zamanda olağan,
2. Yönetim veya denetleme kurulunun gerekli gördüğu hallerde veya dernek üyelerinden beşte birinin yazılı isteği üzerine otuz gün içinde olağanüstü toplanır.

Olağan genel kurul, iki yılda bir, Ekim ayı içerisinde, yönetim kurulunca belirlenecek gün, yer ve saatte toplanır. Genel kurul, toplantıya yönetim kurulunca çağırılır.

Yönetim kurulu, genel kurulu toplantıya çağırmasa; üyelere birinin başvurusu üzerine sulh hakimi, üç üyeyi genel kurulu toplantıya çağırarak görevlendirilir.

Genel Kurul Çağrı Usulü

Madde-9

Yönetim kurulu, dernek tüzüğüne göre genel kurula katılma hakkı bulunan üyelerin listesini düzenler. Genel kurula katılma hakkı bulunan üyeler, en az 15 gün önceden, günü saati, yeri ve gündemi bir gazeteden ilan edilmek veya tazılı ya da elektronik posta ile bildirmek suretiyle toplantıya çağırılır.

Bu çağrıda, çoğunluk sağlanmaması sebebiyle toplantı yapılamazsa, ikinci toplantının hangi gün, saat ve yerde yapılacağı da belirtilir. İlk toplantı ile ikinci toplantı arasındaki süre yedi günden az, altmış günden fazla olamaz.

Toplantı, çoğunluk sağlanmaması sebebinin dışında başka bir nedenle geri bırakılırsa, bu durum geri bırakma sebepleri de belirtilmek suretiyle, ilk toplantı için yapılan çağrı usulüne uygun olarak üyelere duyurulur. İkinci toplantının geri bırakma tarihinden itibaren en geç altı ay içinde yapılması zorunludur. Üyeler ikinci toplantıya, birinci fıkrada belirtilen esaslara göre yeniden çağırılır.

Genel kurul toplantısı bir defadan fazla geri bırakılmaz.

Genel Kurul Toplantı Usulü

Madde-10

Genel kurul, katılma hakkı bulunan üyelerin salt çoğunluğunun, tüzük değişikliği ve derneğin feshi hallerinde ise üçte ikisinin katılımıyla toplanır; çoğunluğun sağlanmaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan üye sayısı, yönetim ve denetleme kurulları üye tam sayısının iki katından az olamaz.

Genel kurula katılma hakkı bulunan üyelerin listesi toplantı yerinde hazır bulundurulur. Toplantı yerine girecek üyelerin resmi makamlarca verilmiş kimlik belgeleri, yönetim kurulu üyeleri veya yönetim kurulunca görevlendirilecek görevliler tarafından kontrol edilir. Üyeler, yönetim kurulunca düzenlenen listedeki adları karşısına imza koyarak toplantı yerine girerler.

Toplantı yeter sayısı sağlanmışsa durum bir tutanakla tespit edilir ve toplantı yönetim kurulu başkanı veya görevlendireceği yönetim kurulu üyelerinden biri tarafından açılır. Toplantı yeter sayısı sağlanmaması halinde de yönetim kurulunca bir tutanak düzenlenir.

Açılıştan sonra, toplantıyı yönetmek üzere bir başkan ve yeteri kadar başkan vekili ile yazman seçilerek divan heyeti oluşturulur.

Dernek organlarının seçimi için yapılacak oylamalarda, oy kullanan üyelerin divan heyetine kimliklerini göstermeleri ve hazirun listesindeki isimlerin karşılarını imzalamaları zorunludur.

Toplantının yönetimi ve güvenliğinin sağlaması divan başkanına aittir.

Genel kurulda, yalnızca gündemde yer alan maddeler görüşülür. Ancak toplantıda hazır bulunan üyelerin onda biri tarafından görüşülmesi yazılı olarak istenen konuların gündeme alınması zorunludur.

Genel kurulda her üyenin bir oy hakkı vardır; üye oyunu şahsen kullanmak zorundadır. Onursal üyeler genel kurul toplantılarına katılabilir ancak oy kullanamazlar. Tüzel kişinin üye olması halinde, tüzel kişinin yönetim kurulu başkanı veya temsille görevlendireceği kişi oy kullanır.

Toplantıda görüşülen konular ve alınan kararlar bir tutanağa yazılır ve divan başkanı ile yazmanlar tarafından birlikte imzalanır. Toplantı sonunda, tutanak ve diğer belgeler yönetim kurulu başkanına teslim edilir. Yönetim kurulu başkanı bu belgelerin korunmasından ve yeni seçilen yönetim kuruluna yedi gün içinde teslim etmekten sorumludur.

Genel Kurulun Oy Kullanma ve Karar Alma ve Şekilleri

Madde-11

Genel kurulda, aksine karar alınmışsa, yönetim ve denetleme kurulu üyelerin seğimleri gizli oylama ile diğer konulardaki kararlar ise açık olarak oylanır. Gizli oylar, toplantı başkanı tarafından mühürlenmiş kağıtların veya oy pusularının üyeler tarafından gereği yapıldıktan sonra içi boş bir kaba atılması ile toplanan ve oy vermenin bitiminden sonra açık dökümü yapılarak belirlenen oylardır.

Açık oylamada, genel kurul başkanının belirteceği yöntem uygulanır. Genel kurul kararları, toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla alınır. Şu kadar ki, tüzük değişikliği ve derneğin feshi kararları, ancak toplantıya katılan üyelerin üçte iki çoğunluğuyla alınabilir.

Genel Kurulun Görev ve Kararları

Madde-12

Aşağıda yazılı hususlar genel kurulunca görüşülüp karara bağlanır.

1. Dernek organlarının seğilmesi,
2. Dernek tüzüğünün değiştirilmesi,
3. Yönetim ve denetleme kurulları raporlarının görüşülmesi ve yönetim kurulunun ibrası,
4. Yönetim kurulunca hazırlanan bütçenin görüşülüp aynen veya değiştirilerek kabul edilmesi, yıllık aidatın belirlenmesi,
5. Derneğin diğer organlarının denetlenmesi ve gerek görüldüğünde haklı sebeplerle onların görevden alınması,

6. Üyeliğin reddi veya üyelikten çıkarma hakkında verilen yönetim kurulu kararlarına karşı yapılan itirazların incelenmesi ve karara bağlanması,
7. Derneğin şubelerinin denetlenmesini sağlamak ve gerek görüldüğünde haklı sebeplerle şube yönetim kurullarını görevden almak,
8. Dernek için gerekli olan taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda yönetim kurulunca yetki verilmesi,
9. Yönetim kurulunca dernek çalışmaları ile ilgili olarak hazırlanacak yönetmelikleri inceleyip aynen veya değiştirilerek onaylanması,
10. Dernek yönetim ve denetleme kurullarının kamu görevlisi olmayan başkan ve üyelerine verilecek ücret ile her türlü ödenek, yolluk ve tazminatlar ile dernek hizmetleri için görevlendirilecek üyelere verilecek gündelik ve yolluk miktarının tespit edilmesi,
11. Derneğin federasyona katılması ve ayrılmasının kararlaştırılması ve bu hususta yönetim kuruluna yetki verilmesi,
12. Derneğin şubelerinin açılmasının kararlaştırılması ve bu hususta yönetim kuruluna yetki verilmesi,
13. Derneğin uluslararası faaliyette bulunması, yurt dışındaki dernek ve kuruluşlara üye olarak katılması veya ayrılması,
14. Derneğin vakıf kurması,
15. Derneğin fesih edilmesi,
16. Yönetim kurulunun diğer önerilerinin incelenip karara bağlanması,
17. Derneğin en yetkili organı olarak derneğin diğer bir organına verilmemiş olan işlerin görülmesi ve yetkilerin kullanılması,
18. Mevzuatta genel kurulunca yapılması belirtilen diğer görevlerin yerine getirilmesi

Yönetim Kurulunun Kuruluş Şekli

Madde-13

Yönetim kurulu yedi asıl ve yedi yedek üye olarak genel kurulunca seçilir.

Yönetim kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında bir kararla görev bölüşümü yaparak başkan, başkan yardımcısı, sekreter, sayman ve üye'yi belirler. Yönetim kurulu, tüm üyelerin haber edilmesi şartıyla her zaman toplantıya çağrılabilir. Üye tamsayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Kararlar, toplantıya katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Yönetim kurulu asıl üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde genel kurulda aldığı oy çokluğu sırasına göre yedek üyelerin göreve çağırılması mecburidir.

Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde-14

Yönetim kurulu aşağıdaki hususları yerine getirir.

1. Derneği tahsil etmek veya bu hususta kendi üyelerinden birine veya bir üçüncü kişiye yetki vermek,

2. Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve gelecek döneme ait bütçeyi hazırlayarak genel kurulu sunmak,
3. Derneğin çalışmalarını ile ilgili yönetmelikleri hazırlayarak genel kurul onayına sunmak,
4. Genel kurulun verdiği yetki ile taşınmaz mal satın almak, derneğe ait taşınır ve taşınmaz mal satın almak, derneğe lehine rehin ipotek veya aynı hakları tesis ettirmek,
5. Genel kurulun verdiği yetki ile şube açmaya ilişkin işlemlerin yürütülmesini sağlamak,
6. Gerekli görülen yerlerde temsilcilik açılmasını sağlamak,
7. Genel kurulda alınan kararları uygulamak,
8. Her faaliyet yılı sonunda derneğin işletme hesabı tablosu veya bilanço ve gelir tablosu ile yönetim kurulu çalışmalarını açıklayan raporunu düzenlemek, toplandığında genel kurula sunmak,
9. Bütçenin uygulanmasını sağlamak,
10. Derneğe üye alınması veya üyelikten çıkarılma hususlarında karar vermek,
11. Derneğin amacını gerçekleştirmek için yetkisi dahilinde her çeşit kararı almak ve uygulamak,
12. Mevzuatın kendisine verdiği diğer görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak,
13. Yönetim Kurulu üyelerini içinden; başkan, başkan yardımcıları, sayman, genel sekreterlik seçmek,
14. Derneği temsil için üyelerine yetki vermek.

Yönetim Kurulu Başkanının Görev ve Yetkileri

Madde-15

1. Derneği temsille birlikte sevk ve idare eder. Merkez yönetim kurulu toplantılarına başkanlık eder.
2. Genel kurulca yapılan seçimi izleyen otuz gün içinde yönetim ve denetleme kuruluyla derneğin diğer organlarına seçilen asıl ve yedek üyeleri mülki idare amirliğine bildirilmesini sağlar.
3. Dernek organlarında ve yerleşim yerinde meydana gelen değişiklikleri otuz gün içinde mülki idari amirliğine bildirmesini sağlar.
4. Derneğe ait tutulması gereken defter ve kayıtların tutulmasını sağlar.
5. Derneğin yıl sonu itibarıyla faaliyetlerini, gelir ve gider işlemlerinin sonuçlarını düzenleyeceği beyannameyi her yıl en geç nisan ayı sonuna kadar mülki idare amirliğine verilmesini sağlar.
6. Yurt dışından yardım alınması halinde bu yardımların bankalar aracılığıyla alınmasını sağlar.
7. Derneğin edindiği taşınmazları, tapuya tescilinden itibaren bir ay içinde mülki idari amirliğine bildirilmesini sağlar.
8. Derneğin temsilcilik açması halinde, temsilcinin adresi ve görevlendirilecek kişi veya kişilerin mülkü idari amirliğine bildirilmesini sağlar.
9. Önemli ve acele konularda yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Merkez ve şube görevlerinin etkin ve verimli yapılmasını teşvikle birlikte bu konuda öncülük yapar.
10. Mevzuatta dernek başkanınca yapılması gerektiği belirtilen diğer konulardaki görevleri yapar, yetkileri kullanır.

Denetleme Kurulu Kuruluş Şekli

Madde-16

Denetleme kurulu, üç asıl ve üç yedek üye olarak genel kurulca seçilir.

Denetleme kurulu asıl üyeliğinde istifa ya da başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde genel kurulda aldığı oy çokluğu sırasına göre yedek üyelerin göreve çağırılması mecburidir.

Denetleme Kurulunun Görev ve Yetkileri

Madde-17

Denetleme kurulu;

1. Derneğin, tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip gösterilmediğini denetler.
2. Defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını denetler.
3. Dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve 1. ve 2. fıkralarda belirtilen maddelerini de içine alan denetim sonuçlarını bir rapor halinde yönetim kuruluna ve toplandığında genel kurula sunar.
4. Davet üzerine yönetim kurulu toplantılarına, gerektiğinde de genel kurul toplantılarına katılarak görüş bildirir veya teklifte bulunabilir.
5. Denetim kurulu üyelerinin istemi üzerine, her türlü bilgi, belge ve kayıtların, dernek yetkilileri tarafından gösterilmesi veya verilmesi, yönetim yerleri, müesseseler ve eklentilere girme isteğinin yerine getirilmesi zorunludur.
6. Mevzuatta denetleme kurulunca yapılması gerektiği belirtilen diğer konularda ki görevleri yapar, yetkileri kullanır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Derneğin Şubeleri

Derneğin Şubelerinin Kuruluşu

Madde-18

Dernek, gerekli görülen yerlerde genel kurul kararıyla şube açabilir. Bu amaçla dernek yönetim kurulunca yetki verilen en az üç kişilik kurucular kurulur, Dernekler Yönetmeliğinin de belirtilen şube kuruluş bildiriminin ve gerekli belgelerin, şube açılacak yerin en büyük mülki amirliğine verir.

Şubelerin Görev Yetkileri

Madde-19

Şubeler, tüzel kişiliği olmayan, dernek ama. Ve hizmet konuları doğrultusunda özerk

faaliyetlerde bulunmakla görevle yetkili tüm işlerden doğan alacak ve borçlarından ötürü kendisinden sorumlu olduğu dernek iç örgütüdür.

Şubelerin Organları ve Şubelere Uygulanacak Hükümler

Madde-20

Şubenin organları, genel kurul, yönetim kurulu ve denetleme kuruludur. Genel kurul şubenin kayıtlı üyelerinden oluşur. Yönetim kurulu, beş asil ve beş yedek, denetleme kurulu ise üç asil ve üç yedek üye olarak şube genel kurulunca seçilir. Bu organların görev ve yetkileriyle bu tüzükte yer alan dernekle ilgili diğer hükümler, mevzuatın ön gördüğü çerçevede şubede de uygulanır.

Şubelerin Genel Kurullarının Toplanma Zamanı ve Genel Merkez Genel Kurulunda Nasıl Temsil Edileceği

Madde-21

Şubeler, genel kurul olağan toplantılarını genel merkez kurulu toplantısında en az iki ay önce bitirmek zorundadırlar

Şubelerin olağan genel kurulu, iki yılda bir, ağustos ayı içerisinde, şube yönetim kurulunca belirlenecek gün yer ve saatte toplanır.

Şubeler genel kurul sonuç bildiriminin bir örneğini toplantının yapıldığı tarihi izleyen otuz gün içinde mülki idare amirliğine ve dernek genel merkezine bildirmek zorundadırlar.

Şubeler, genel merkez genel kurulunda seçimlik ve doğağ delegelerle temsil edilir. Şubelerin yönetim ve denetleme kurulu başkanları doğağ delege olarak, şubede kayıtlı her yirmi (20) üye için bir (1), arta kalan üye sayısı 10'dan fazla veya toplam üye sayısı 20'den az ise bu üyeler içinde bir olmak üzere seçilecek delegeler de seçimlik delege olarak, şubeyi temsilen genel merkez genel kuruluna katılma hakkına sahiptir. Genel merkez genel kuruluna en son şube genel kurulunda seçilen delegeler katılır. Genel merkez yönetim ve denetleme kurulu üyeleri genel merkez genel kuruluna katılır, ancak şube adına delege seçilmedikleri sürece oy kullanamazlar.

Şubelerin yönetim veya denetleme kurulunda görevli olanlar genel merkez yönetim veya denetleme kuruluna seçildiklerinde şubedeki görevinden ayrılırlar.

Temsilcilik Açma

Madde-22

Dernek, gerekli gördüğü yerlerde dernek faaliyetlerini yürütmek amacıyla yönetim kurulu kararıyla temsilcilik açabilir. Temsilciliğin adresi, yönetim kurulu kararıyla temsilci olarak görevlendirilen kişi veya kişiler tarafından o yerin mülki idare amirliğine yazılı olarak bildirir. Temsilcilik, dernek genel kurulunda temsil edilmez. Şubeler temsilcilik açamazlar.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Bildirim Yükümlülüğü

Madde-23

Mülki amirliğe yapılacak bildirimler aşağıda gösterilmiştir.

1. Genel Kurul Sonuç Bildirimi
2. Taşınmazların Bildirilmesi
3. Yurtdışından Yardım Alma Bildirimi
4. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Birlikte Yürütülen Ortak Projelerle İlgili Birim
5. Değişikliklerin Bildirilmesi

Genel Kurul Sonuç Bildirimi

Madde-24

Olağan veya olağanüstü genel kurul toplantılarını izleyen otuz gün içinde, yönetim ve denetleme kurulları ile diğer organlara seçilen asıl yedek üyeleri içeren (Dernekler Yönetmeliği EK-3'te sunulan) "Genel Kurul Sonuç Bildirimi" ve ekleri yönetim kurulu başkanı tarafından ilgili mülki idare amirliğine bildirilir.

Genel kurul sonuç bildirimine;

1. Divan başkanı, başkan yardımcıları ve yazman tarafından imzalanmış genel kurul toplantı tutanağı örneği,
2. Tüzük değişikliği yapılmışsa, tüzüğün değişen maddelerin yeni ve eski şekli ile dernek tüzüğünün son şeklinin her sayfası yönetim kurulunca imzalanmış örneği eklenir

Taşınmazların Bildirilmesi

Madde-25

Derneğin edindiği taşınmazlar tapuya tescilinden itibaren otuz gün içinde (Dernekler Yönetmeliği EK-26'da sunulan) "Taşınmaz Mal Bildirimi" ni doldurmak suretiyle mülki idare amirliğine bildirilir.

Yurtdışından Yardım Alma Bildirimi

Madde-26

Dernek tarafından, yurtdışından yardım alınacak olması durumunda yardım alınmadan önce (Dernekler Yönetmeliği EK-4'te belirtilen) "Yurtdışından Yardım Alma Bildirimi" iki nüsha olarak doldurup mülki idare amirliğine bildirimde bulunurlar.

Bildirim formuna, yurt dışından yardım alınması hususunda alınmış yönetim kurulu kararı örneği, varsa bu konuda dñzenlenen protokol, sözleşme ve benzeri belgeler ile yardımın aktarıldığı hesaba ilişkin dekont, ekstra ve benzeri belgenin bir örneği de eklenir.

Nakdi yardımların bankalar aracılıyla alınması ve kullanılmadan önce bildirim şartının yerine getirilmesi zorunludur.

Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Birlikte Yñrñtñlen Ortak Projelerle İlgili Bildirim

Madde-27

Derneğin görev alanına ilişkin konularda kamu kurum ve kuruluşları ile yñrñttñđñ ortak projelerle ilgili olarak yapılan protokol ve projenin örneğini (Dernekler Yñnetmeliđi EK-23de gñsterilen) “Proje Bildirimi” ne eklenerek, protokol tarihini izleyen bir ay içinde dernek merkezinin bulunduğu yerin valiliğine verilir.

Değişikliklerin Bildirilmesi

Madde-28

Derneğin yerleşim yerinde meydana gelen değişiklikler (Dernekler Yñnetmeliđi EK-24te belirtilen) “Yerleşim Yeri Deđiřiklik Bildirimi” genel kurul toplantısı dışında dernek organlarında meydana gelen değişiklikler (Dernekler Yñnetmeliđi EK-25te belirtilen) “Dernek Organlarındaki Deđiřiklik Bildirimi” doldurmak suretiyle, değişikliği izleyen otuz gñn içinde mñlki idare amirliğine bildirir.

Dernek tñzñđñnde yapılan değişiklikler de tñzñk değişikliğinin yapıldığı genel kurul toplantısını izleyen otuz gñn içinde, genel kurul sonuç bildirimini ekinde mñlki idare amirliği bildirir.

ALTINCI BñLñM

Çeşitli Hñkñmler

Derneğin Gelir Kaynakları

Madde-29

Derneğin gelir kaynakları aşağıda sayılmıştır.

1. Üye aidatı: Üyelerden giriş ödentisi olarak 20 TL, yıllık olarak da 30 TL aidat alınır. Bu miktarları artırmaya veya eksiltmeye genel kurul yetkilidir,
2. şube ödentisi: Derneğin genel giderlerini karşılamak üzere şubeler tarafından tahsil edilen üye ödentilerinin %50 si altı ayda bir genel merkeze gönderilir,
3. Gerçek ve tñzel kişilerin kendi isteği ile derneğe yaptıkları ayni ve nakdi bağış ve yardımlar,
4. Dernek tarafından tertiplenen çay ve yemekli toplantı, gezi ve eğlence, temsil, konser,

spor yarışması ve konferans gibi faaliyetlerden sağlanan gelirler,

5. Derneğin mal varlığından elde edilen gelirler.

6. Yardım toplama hakkındaki mevzuat hükümlerine uygun olarak toplanacak bağış ve yardımlar,

7. Derneğin amacını gerçekleştirmek için ihtiyaç duyduğu geliri temin etmek amacıyla giriştiği faaliyetlerden elde edilen kazançlar,

8. Diğer gelirler.

Derneğin Gelir ve Gider İşlemleri

Madde-30

Gelir ve gider belgeleri;

Dernek gelirleri, (Dernekler Yönetmeliği EK-17de bulunan) “Alındı Belgesi” ile tahsil edilir. Dernek gelirlerinin bankalar aracılığı ile tahsili halinde banka tarafından düzenlenen dekont veya hesap özeti gibi belgeler alındı belgesi yerinde geçer. Dernek giderleri ise fatura, perakende satış fişi, serbest meslek makbuzu gibi harcama belgeleri ile yapılır. Ancak derneğin, Gelir Vergisi Kanununun 94’üncü maddesi kapsamında bulunan ödemeleri için Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre gider pusulası, bu kapsamda da bulunmayan ödemeleri için (Dernekler Yönetmeliği EK-13te örneği bulunan) “ Gider Makbuzu” düzenlenir. Dernek tarafından kişi, kurum veya kuruluşlara yapılacak bedelsiz mal ve hizmet teslimleri(Dernekler Yönetmeliği EK-14te bulunan)” Aynı Yardım Teslim Belgesi” ile yapılır. Kişi, kurum veya kuruluşlar tarafından derneğe yapılacak bedelsiz mal ve hizmet teslimleri ise (Dernekler yönetmeliği EK-15te örneği bulunan) “Aynı Bağış Alındı Belgesi” ile kabul edilir.

Dernek Alındı Belgeleri

Madde-31

Dernek gelirlerinin tahsilinde kullanılacak “Alındı Belgeleri” (Dernekler Yönetmeliği EK-17de gösterilen biçim ve ebatla) yönetim kurulu kararıyla, matbaaya bastırılır. Alındı belgelerinin bastırılması ve kontrolü, matbaadan teslim alınması, deftere kaydedilmesi, eski ve yeni sayımlar arasında devir teslimi alındı belgesi ile dernek adına gelir tahsil edecek kişi veya kişiler tarafından bu alındı belgelerinin kullanımına ve toplanılan gelirlerin teslimine ilişkin hususlarda Dernekler Yönetmeliğinin ilgili hükümlerine göre hareket edilir.

Dernek Yetki Belgesi

Madde-32

Dernek adına gelir tahsil edecek kişi veya kişiler, yetki süresi de belirtilmek suretiyle, yönetim kurulu kararı ile tespit edilir. Gelir tahsil edecek kişilerin açık kimliği, imzası ve fotoğraflarını ihtiva eden (Dernekler Yönetmeliği EK-19da örneği bulunan) “Yetki Belgesi” dernek tarafından üç nüsha olarak düzenlenerek, dernek yönetim kurulu başkanınca onaylanır. Yetki belgelerinin birer sureti dernekler birimlerine verilir. Yetki belgesi ile ilgili değişiklikler yönetim kurulu başkanınca, 15 gün içerisinde dernekler birimine bildirilir. Dernek adına gelir tahsil edecek kişiler, ancak adlarına düzenlenen yetki belgelerinin bir suretini dernekler birimine verilmesinden itibaren gelir tahsil

etmeye başlayabilirler. Yetki belgesinin kullanımı, yenilenmesi, iadesi ve sair hususlarda Dernekler Yönetmeliğinin ilgili hükümlerine göre hareket edilir.

Dernek Gelir Tablosu ve Bilanço Düzenlenmesi

Madde-33

İşletme hesabı esasına göre kayıt tutulması durumunda yılsonlarında (31 Aralık) (Dernekler Yönetmeliği EK-16da belirtilen) "İşletme Hesabı Tablosu" düzenlenir. Bilanço esasına göre defter tutulması durumunda ise, yılsonlarında (31 Aralık) Maliye Bakanlığınca yayımlanan Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliğlerini esas olarak bilanço ve gelir tablosu düzenlenir.

Gelir ve Gider Belgelerinin Saklama Süresi

Madde-34

Defterler hariç olmak üzere, dernek tarafından kullanılan alındı belgeleri, harcama belgeleri ve diğer belgeler özel kanunlarda belirtilen süreler saklı kalmak üzere, kaydedildikleri defterlerdeki sayı ve tarih düzeninde uygun olarak 5 yıl süreyle saklanır.

Beyanname Verilmesi

Madde-35

Derneğin, bir önceki yıla ait faaliyetleri ile gelir ve gider işlemlerinin yılsonu itibarıyla sonuçlarına ilişkin (Dernekler Yönetmeliği EK-21de sunulan) "Dernek Beyannamesi" demek yönetim kurulu tarafından onaylandıktan sonra, her takvim yılının ilk dört ayı içinde dernek başkanı tarafından ilgili mülki idare amirliğine verilir.

Derneğin İç Denetimi

Madde-36

Dernekte genel kurul, yönetim kurulu veya denetleme kurulu tarafından iç denetim yapılabileceği gibi, bağımsız denetim kuruluşlarına da denetim yaptırabilir. Genel kurul yönetim kurulu veya bağımsız denetim kuruluşlarınca denetim yapılmış olması, denetleme kurulunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz. Denetleme kurulu tarafından en geç yılda bir defa derneğin denetimi gerçekleştirilir. Genel kurul veya yönetim kurulu, gerek görülen hallerde denetim yapabilir veya bağımsız denetim kuruluşlarına denetim yaptırabilir.

Derneğin Borçlanma Usulleri

Madde-37

Dernek amacını gerçekleştirmek ve faaliyetlerini yürütebilmek için ihtiyaç duyulması halinde yönetim kurulu kararı ile borçlanma yapabilir. Bu borçlanma kredili mal ve hizmet alımı konularında olabileceği gibi nakit olarak da yapılabilir. Ancak bu borçlanma, derneğin gelir kaynakları ile karşılanamayacak miktarlarda ve derneği ödeme güçlüğüne düşürecek nitelikte yapılamaz

Tüzüğün Ne Şekilde Değiştirileceği

Madde-38

Tüzük değişikliği genel kurul kararı ile yapılabilir. Genel kurulda tüzük değişikliği yapılabilmesi için genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin 2/3 çoğunluğu aranır. Çoğunluğun sağlanmaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak bu toplantıya katılan üye sayısı, yönetim ve denetleme kurulları üye tam sayısının iki katından az olamaz. Tüzük değişikliği için gerekli olan karar çoğunluğu toplantıya katılan ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin oylarının 2/3'üdür. Genel kurulda tüzük değişikliği oylanması açık olarak yapılır.

Derneğin Feshi

Madde-39

Genel kurul, her zaman derneğin feshine karar verebilir. Genel kurulda fesih konusunun görüşebilmesi için tüzüğe göre genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı bulunan üye ve delegelerin 2/3 çoğunluğu aranır. Çoğunluğun sağlanmaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak bu toplantıya katılan üye sayısı, yönetim ve denetleme kurulları üye tam sayısının iki katından az olamaz. Fesih kararının alınabilmesi için gerekli olan karar çoğunluğu toplantıya katılan ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin oylarının 2/3'üdür. Genel kurulda fesih kararı oylanması açık olarak yapılır.

Derneğin Mal Varlığının Tasfiye Şekli

Madde-40

Genel kurulca fesih kararı verildiğinde, derneğin para, mal ve haklarının tasfiyesi son yönetim kurulu üyelerinden oluşan tasfiye kurulunca yapılır. Bu işlemlere, feshine ilişkin genel kurul kararının alındığı veya kendiliğinden sona erme halinin kesinleştiği tarihten itibaren başlanır. Tasfiye süresi içinde bütün işlemlerde dernek adında "Tasfiye İstanbul Aydın Üniversitesi Mezunlar Derneği" ibaresi kullanılır.

Tasfiye kurulu, mevzuata uygun olarak derneğin para mal ve haklarının tasfiyesi işlemlerini baştan sonuna kadar tamamlamakla görevli ve yetkilidir. Bu kurul önce derneğin hesaplarını inceler. İnceleme esnasında derneğe ait defterler, alındı belgeleri, harcama belgeleri, tapu ve banka kayıtları ile diğer belgelerin tespiti yapılarak varlık ve yükümlülükleri bir tutanağa bağlanır. Tasfiye işlemleri sırasında derneğin alacaklılarına çağrıda bulunur ve varsa malları paraya çevrilerek alacaklılara ödenir. Derneğin alacaklı olması durumunda alacaklar tahsil edilir. Alacakların tahsil edilmesi ve borçların ödenmesinden sonra kalan tüm para, mal ve hakları, genel kurulda belirlenen yerlere devredilir. Genel kurulda devredilecek yer belirlenmişse derneğin bulunduğu ildeki amacına en yakın ve fesih edildiği tarihte en fazla üyeye sahip derneğe devredilir. Şubelerin feshinde mal, para varlığı ve hakları genel merkeze devredilir. Tasfiyeye ilişkin tüm işlemler tasfiye tutanağında gösterilir ve tasfiye işlemleri, mülki idare amirliklerince haklı bir nedene dayanılarak verilen ek süreler hariç üç ay içinde tamamlanır. Derneğin para, mal ve haklarının tasfiye ve intikal işlemlerinin tamamlanmasını müteakip

tasfiye kurulu tarafından durumun yedi gün içinde bir yazı ile dernek merkezinin bulunduğu yerin mülki idare amirliğine bildirmesi ve bu yazıya tasfiye tutanağının da eklenmesi zorunludur.

Derneğin defter ve belgelerini tasfiye kurulu sıfatıyla son yönetim kurulu yeleri saklamakla görevlidir. Bu görevi bir yönetim kurulu üyesine de verilebilir. Bu defter ve belgelerin saklanma süresi beş yıldır.

Lokal ve Tesis Açma

Madde-41

Dernek, ilgili mercilerden izin almak koşulu ile lokal ve dinlenme tesisi açabilir, işletebilir ve işlettirebilir.

Sandık Kurma

Madde-42

Dernek sağlanan karı üyelerine paylaştırmamak, ristum faiz veya sağlanan karı üyelerine paylaştırmamak, gelir, faiz veya başka adlarla üyelerine aktarmamak Şartıyla yelerin yiyecek, giyecek gibi zaruri ihtiyaç maddelerini ve diğer mal ve hizmetlerle kısa vadeli kredi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla sandık kurabilir.

Defter ve Kayıtlar

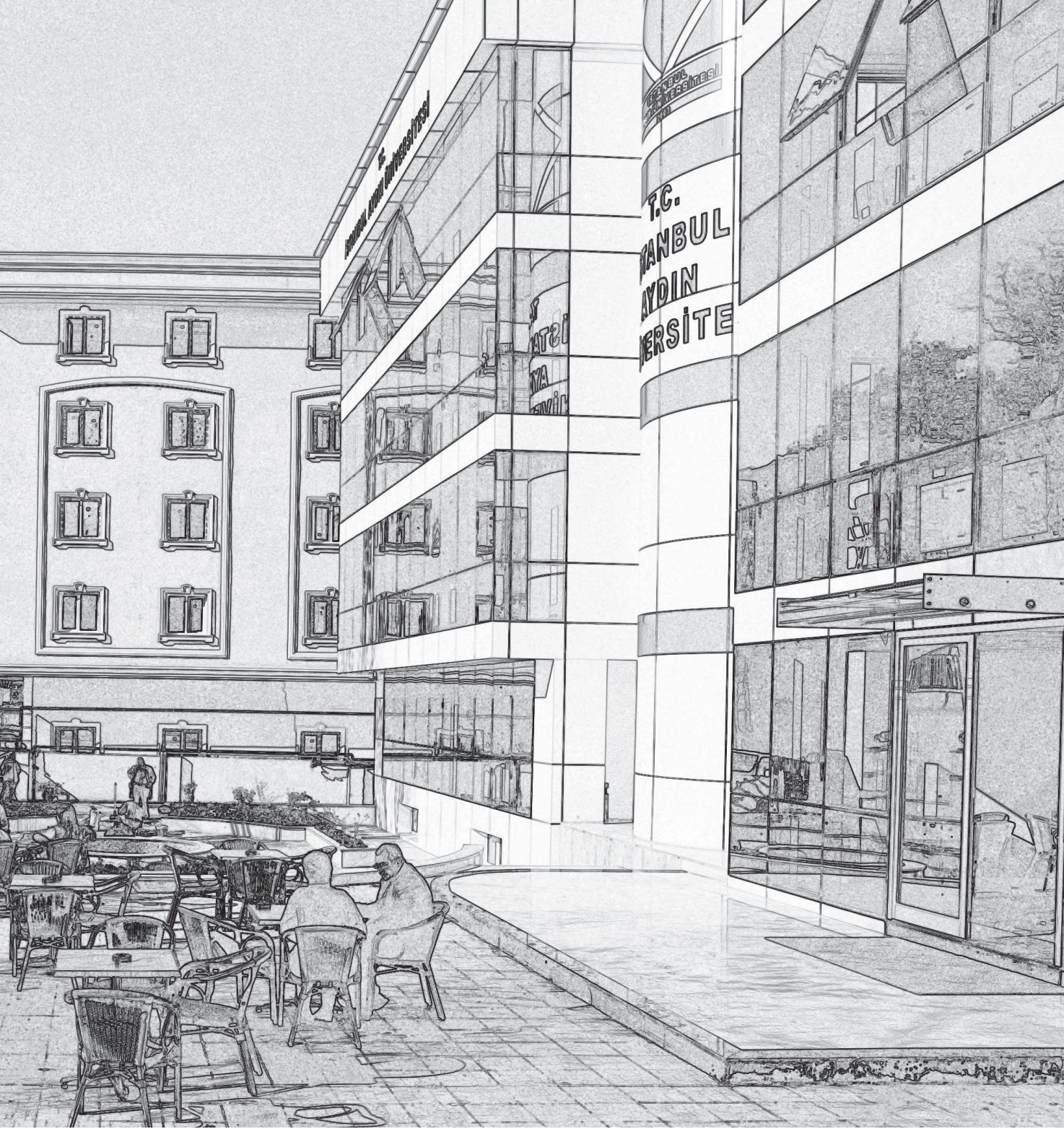
Madde-43

Dernek, mevzuat doğrultusunda tutması gereken zorunlu defterleri tutar. Ayrıca yönetim kurulu kararı ile tutulması istenen diğer defterler de tutulabilir.

Hüküm Eksikliği

Madde-44

Bu tüzükte belirtilmemiş hususlarda Dernekler Kanunu, Türk Medeni Kanunu ve bu kanunlara atfen çıkartılmış olan Dernekler Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuatın dernekler hakkındaki hükümleri uygulanır.



**İstanbul Aydın Üniversitesi
Tıp Fakültesi Hastanesi**

Beşyol Mh. İnönü Cd. Akasya Sk.
No:4 Küçükçekmece/İstanbul
Tel : 444 2 873

**Florya Dış Hekimliği
Fakültesi Hastanesi**

Beşyol Mh. İnönü Cd. Akasya Sk.
No: 6 Küçükçekmece/İstanbul
Tel : 444 8 347

**Bahçelievler
Dış Hastanesi**

İzzettin Çalışlar Cad. No:31/A
Bahçelievler/İstanbul
Tel : 444 8 347

**Bahçelievler
Yerleşkesi**

Adnan Kahveci Bulvarı No:78
Bahçelievler/İstanbul
Tel : 444 1 428

**Bakırköy
Sürekli Eğitim Merkezi**

Zeytinlik Mh. Halkçı Sk.
No:17 Bakırköy/İstanbul
Tel : 444 1 428

**Beşiktaş
Sürekli Eğitim Merkezi**

Barbaros Bulvarı No:15
Beşiktaş/İstanbul
Tel : 444 1 428

**Büyüçekmece
Yerleşkesi**

Fatih Mh. Rıza Küçükkoğlu Paşa Cd.
No:34 Büyüçekmece/İstanbul
Tel : 444 1 428

**Kadıköy
Sürekli Eğitim Merkezi**

Kuşdili Cd. Miskiamber Sk.
No:14 Kadıköy/İstanbul
Tel : 444 1 428