

The monthly newsletter for Petroleum Development Oman staff and its contractors

ALFAHAL

Issue - 482 September 2019



AN INSPIRATION

01 Unlocking Cutting Edge Innovation 02 Mabrouk! Gas Fields Deliver Record Production

05 Working For A Greener Future

DO YOU REALLY NEED A PRINTOUT?

One **ton** of paper requires
24 healthy **trees**.

One **A4** sheet requires
20 litres of **water**.

*THINK
BEFORE
PRINTING*



IF YOU HAVE A STORY

Initially, please contact the editor. Submission of written articles without prior discussion is not encouraged to avoid disappointment in cases where a story is not suitable for Al Fahal.

PHOTOGRAPHY

Requests for photography should be directed to the photographer Mohammed Al Abri, Tel 24676648. Please note that the photographer's primary role is in providing a corporate, as opposed to departmental service. When a request for photographic services is judged unsuitable for Al Fahal, contacts for other photographers will be given.

COPYRIGHT

Please note that no part of Al Fahal may be reproduced without the written permission of PDO. Organisations wishing to reproduce articles contained within this issue should contact the editor.

First Word

Dear Colleagues,

Welcome to the latest edition of Al Fahal which features a number of stories detailing how we are working to raise environmental awareness in Oman.

The latest PDO Majlis stakeholder engagement session covered the important topic of the Green Economy which offers great investment and diversification opportunities for business and industry in areas such as renewable energy and energy efficiency.

The dialogue underlined how economic and environmental sustainability go hand in hand and are equally vital if we are to meet the threat posed by mounting climate change realities.

This was further emphasised during a full-day workshop on the Green Economy with the United Nations Environment Programme, highlighting our commitment to work with global organisations to find global solutions to global problems.

The sessions took place during the Salalah Tourism Festival where our staff also put words into action by volunteering for a three-day litter clean-up campaign at sites of outstanding natural beauty in Dhofar.

Such clean-ups not only protect Oman's stunning landscape, coastline and wildlife but also demonstrate the passion our people have to walk the talk on the environment and be role models for the wider community, especially children and young people.

Another example of this latter point was PDO's participation, along with other partners, in a new training programme, organised by the Ministry of Environment and Climate Affairs, also featured on these pages.

The four-week course, titled "Together Towards A Clean, Sustainable Environment, was designed to prepare technical studies graduates for work by increasing their understanding and knowledge of environmental issues.

Such collaboration was also on display when the Company signed an agreement with Shell Oman, Oman LNG and Oman Oil-Orpic Group to develop a self-sustaining business model for turnaround activities at oil and gas installations, another story covered in this edition.

By pooling our resources and synchronising and integrating our activities on such key maintenance work, we should be able to achieve greater operational and financial efficiencies while creating significant In-Country Value training and job opportunities for Omanis.

Last but not least, I'd like to draw your attention to the interview with the latest winner of the Dr Abdullah Al Lamki Award For Developing Talent (DALTA), Said Al Maashari. Said is an inspirational example for all of us on the importance of mentoring young colleagues and the priority he gives this noble cause in his daily work, despite a heavy workload. Such selfless commitment to helping others be the best they can be truly encapsulates the "One PDO" spirit.

Raoul Restucci
Managing Director

Editor:

Ikhlas Al Waili
Tel: 24676891

Photographer:

Mohammed Al Abri
Tel: 24676648

Designer:

Mohammed Al Mahrezi
Tel: 24675283

Arabic Editors:

Saleh Al Alawi
Tel: 24678901

Hayam Al Farsi
Tel: 24673428

Design Consultants:

United Media Services LLC
Tel: 24700896

Printed by:

Loay International LLC
Tel: 24700224

Contents

- 01 - Unlocking Cutting Edge Innovation
- 01 - Hi-Tech Holiday For Schoolkids
- 02 - Mabrouk! Gas Fields Deliver Record Production! Maintenance Job Drive
- 03 - Edhaatucation
- 03 - SPO2: A Platform For Digital Change
- 04 - Staff In The Spotlight
- 04 - Working For A Greener Future
- 05 - RAHDP Wins International Award
- 06 - Marmul Artificial Lift "Reduced Failure" Journey
- 07 - Lifting The Bar On Safety
- 08 - Major Oil & Gas Companies Combine On Omani Maintenance Job Drive
- 09 - Don't Let Your Health Go Up In Smoke
- 10 - Salalah Is Painted Green
- 10 - Eid Celebration: The Lekhwair Way
- 11 - PDO Majlis Discusses Green Economy



Unlocking Cutting Edge Innovation

PDO has launched a new online database offering staff access to external, ongoing, state-of-the-art insights and research.

The ScienceDirect solution - <https://www.sciencedirect.com/> - comes from Dutch information and analytics company Elsevier, one of the major international providers of scientific, technical, and medical knowledge.

It provides a world-leading platform for researchers, geoscientists, engineers, chemists and information professionals.

Corporate Planning Director Ruqaiya Al Hinai said that PDO was continuously improving operational efficiency across the full spectrum of the business and access to the database would support staff in their definition of improvement opportunities.

She added: "To accelerate value creation in support of Oman's national development and to stay at the cutting edge of (energy) innovation, PDO relies on the creativity of its staff.

"The solution offers smart, intuitive search functionality, to all staff from within the PDO domain, covering insights on nearly all aspects of PDO's business activity."

ScienceDirect offers peer-reviewed articles from over 2,300 journals and more than 15,000 book titles to help staff in their work and research.

It combines authoritative, full-text scientific, technical and health publications with smart, intuitive functionality so that users can stay informed in their fields and work more effectively and efficiently.

Users have been reminded that they cannot:

- Abridge, modify, translate or create any derivative work based on the Subscribed Products, except to the extent necessary to make them perceptible on a computer screen to Authorised Users
- Remove, obscure or modify in any way any copyright notices, other notices or disclaimers as they appear in the Subscribed Products
- Use any robots, spiders, crawlers or other automated downloading programmes, algorithms or devices to continuously and automatically search, scrape, extract, deep link, index or disrupt the working of the Subscribed Products



Ruqaiya Al Hinai

- Substantially or systematically reproduce, retain, store locally, redistribute or disseminate online the Subscribed Products
- Post individual items from the Subscribed Products on social networking sites.

Awareness sessions and workshops on this service are being arranged for directorates across PDO. For more information, you should contact Zakiya Al Azri (UCT8) of the New Technology Implementation team.

Hi-Tech Holiday For Schoolkids

Fifty youngsters continued their education during the school break thanks to PDO Knowledge World's summer programme.

The 10-day course – which was so popular that more than 300 applied – provided a fun and informative environment for them to learn about new technologies.

The pupils were taught how to turn an innovative idea into a 3D design using child-friendly software. This was then turned into a real functioning object using 3D printing and electronics.

The attendees, from grades 5-8 aged 10-13, came up with some ingenious ideas including a smart trash basket, a solar cell system, a spider robot and a robotic arm.

The programme was supported and promoted by social media activity with the Knowledge World's Instagram account gaining 367 new followers, a 25% increase.

Nine out of 10 children rated the trainers as "excellent" and said they got "a huge benefit" from the programme with 84% reporting they learned new things.

The Knowledge World team is now looking to expand and enhance the summer scheme to accept more students and grades and incorporate new concepts and technologies from the Fourth Industrial Revolution.



Mabrouk! Gas Fields Deliver Record Production

The Gas Directorate has increased production at Mabrouk by 1.1 million cubic metres per day above target, delivering a major supply boost to the nation.

During a celebration event to mark the achievement, Gas Director Moutaz Al Riyami said: "It is truly impressive to see us today producing the Mabrouk fields at 12.6 million m³/d, safely, above the original nameplate capacity of 11.5 million m³/d through process system optimisation.

"This could not have been achieved without the close integration and teamwork across the surface and subsurface disciplines. Sincere thanks to all involved in achieving this important milestone in the history of the field."

The Mabrouk main field has gone through a series of subsurface and surface development stages since the start-up of production from the shallow Gharif reservoirs in 2010 through the existing oil station which had a nameplate capacity of 2.5 million m³/day.

Upon the discovery of the deeper Barik and Miqrat reservoirs in 2012, and anticipating additional production potential from the field, the station was handed over to the Gas Directorate in 2013 to be used as a gas facility for non-associated gas (NAG) production.

Ever since the handover of Mabrouk Oil Station, many subsurface development activities have been carried out.

These include the Mabrouk Deep field development plan (FDP), the Mabrouk South West and Mabrouk South FDP studies and the Mabrouk integrated FDP update (integration of Mabrouk Shallow and Mabrouk Deep FDPs into one FDP) for better reservoir management, planning and cost efficiency.

An FDP study for the recently discovered Mabrouk North East field has also been carried out.

Implementation of these FDPs is currently underway with dozens of wells already drilled and hooked up to the Mabrouk facilities.

Highlighting the importance of the Mabrouk fields to PDO and Oman, Gas Petroleum Engineering Manager Hamed Al Subhi said: "With a combined recoverable volume of 172 billion cubic metres (around six trillion cubic feet), the Mabrouk fields represent a significant portion of PDO's gas resource base and will provide a reliable gas supply for years to come."

On the surface side, three phases of debottlenecking projects – including the conversion of the original oil station into a gas station (Phase 1), the by-passing of compressors and installation of a new 20-inch export pipeline (Phase 2) and construction of a new separation and dehydration plant (Phase 3) have been executed successfully to increase the total nameplate capacity of the Mabrouk facilities to 11.5 million m³/day.

After the successful commissioning of Mabrouk Phase 3 and the Mabrouk South West projects, it was realised that the subsurface gas production capacity was above the existing Mabrouk plant capability. So the Saih Rawl Cluster team identified an opportunity as part of a production system optimisation (PSO) review to maximise output from the Mabrouk fields.

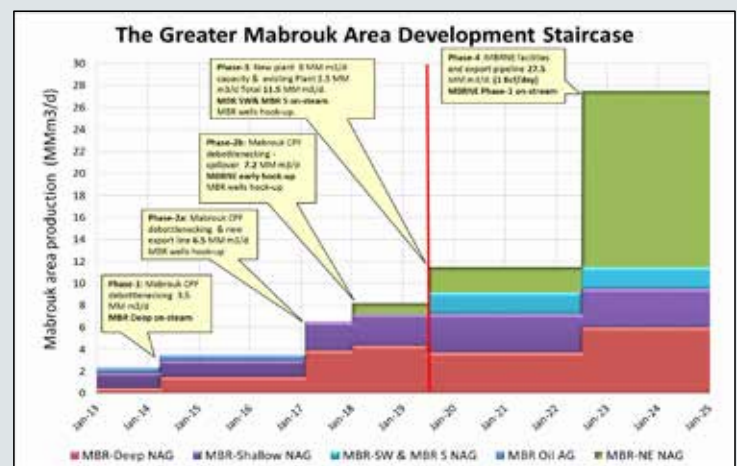
A team was formed from relevant departments across the Gas Directorate to evaluate the possibility of further expanding the existing station capacity to accommodate additional production. Subsequent

to the evaluation of the Mabrouk fields' performance and station capacity, it was agreed to increase output based on the following:

- Mabrouk Central Processing Facility (CPF): raise capacity from 3.5 to 4 million m³/d by reducing the pipeline operating temperature and optimising the compressors' operating envelopes. A note to file was issued and approved by the relevant technical authorities.
- Mabrouk Phase 3: boost capacity from 8 to 8.8 million m³/d by utilising the available ullage as the plant was designed with a 10% design margin.

After implementing the above changes in July, the Mabrouk fields' production reached 12.6 million m³/d - exceeding the target level.

Referring to the planned commissioning of the Mabrouk North East project in 2022, Saih Rawl Cluster Leader Said Al Hasani said: "While we take a lot of pride in achieving 12.6 million m³/d production from the Mabrouk fields, our dream of realising 27.5 million m³/d (one billion cubic feet per day) of gas - as much as BP's Khazzan production - is still on."



Edhaatucation

Staff are being offered the chance to learn more about government initiatives and processes.

The Edhaat (enlightenment) programme comes from the Government and Stakeholder Relations team in the External Affairs and Value Creation Directorate.



The first session covered the National Innovation Strategy (NIS), and focused on the broad concept of innovation, including its effectiveness within the Government. It also covered social, educational and technological innovation.

The guest speaker was Dr Sharifa Hamood Al Harthy, Senior Study and Planning Specialist and

National Innovation Strategy Project Manager at The Research Council.

She described how the NIS has created a comprehensive and measured innovation roadmap.

It recognises the importance of a knowledge-based economy and continuous stakeholder engagement in meeting the adopted key performance indicators and ensuring effective implementation of the strategy.

The second talk looked at the Oman Census 2020, which aims to disseminate statistical data to provide decision makers with updated information covering all indicators related to population, housing and other establishments.

Engineer Omar Hamdan Al Ismaili, Director General of the 2020 Census, shed light on the new process, responded to queries and helped staff understand how they could raise awareness of the topic in their own communities.

He also discussed data sources, the methodology being used and other E-census milestones.

There will be further sessions covering other important topics in the near future.

Head of Government and Stakeholder Relations Eitidal Al Busaidy said: "PDO works hard to



support the Government and the Edhaat programme gives our staff a better understanding of what is being done and how they may be able to assist."



SPO2: A Platform For Digital Change

A new platform has been launched to support PDO's digitalisation transformation journey.

SPO2 SmartPlant Enterprise for Owner Operators is a strategic initiative which will contribute to the safer operation of plants, bring about greater efficiency in project delivery and provide a foundation for advanced analytical solutions.

It also helps to conserve the environment by eliminating the need to print engineering drawings and documents for review and approval as this can now be done electronically.

The new set-up will replace ASSAI, Project Livelink, the tag allocation tool, AHA4P, the As-Built portal and e-Tasleem systems.

In summary, it provides:

- An integrated solution interfacing as-built data with project information
- Relationships for drawings, equipment (tags) and function locations
- Mobile access for drawing reviews and approval



- A digital information map to navigate across PDO plants, projects, and drawings in a single click.

Information Management Function Manager Sameer Al Sariy said: "I would like to take the opportunity to thank all the people involved in delivering this project successfully."

The launch event was attended by Managing Director Raoul Restucci and other MDC members.

For SPO2 access and support please contact SPOhelpdesk@pdo.co.om. For further information kindly contact UOI42 Team.

Please Visit : <https://spoprojects.pdo.co.om/SPOLaunch/homepage.html> to access the SPO System.



Staff In The Spotlight

Said Al Maashari

(Seventh Winner of the Dr Abdullah Al Lamki Award For Developing Talent - DALTA)



What is your background at PDO?

I joined PDO in September 1987 as a trainee and completed my Bachelor of Engineering studies in Control and Automation in 1995. After that, I joined the Marmul team as a Maintenance Supervisor, moving to several roles in Operations between the Interior and Mina Al Fahal. Now I'm leading the Production Strategy and Support team in the Oil North Directorate.

What is involved in your current job?

There are a number of responsibilities including planning and reviewing all surface production activities to ensure Continuous Improvement in production and cost efficiency. I also drive production process optimisation, process facility and operating cost performance and reliability, and oversee capital budget expenditure for new and ongoing North Operations projects.

My responsibilities also extend to providing operational expertise for projects including operations readiness, commissioning, operating philosophies, procedures and strategy whilst maintaining the requirement to develop the lifecycle operating cost plans for the directorate as and when required.

How did you feel when you were announced as the DALTA winner?

I was not expecting it because there are others who deserve it more than me! It was a mixed feeling of a wonderful surprise, happiness and thankfulness to all those who selected me. It's truly a feeling that can't be expressed with words but will be kept as a cherished memory for the rest of my life.

How important is developing talent?

The future of our nation and PDO lies in the hands of our young talents who are going to carry on the responsibilities we did with even more challenges. The success of the long journey ahead is in their hands and they will draw from, and build on, the progress we have made both as a country and company.

How do you make time mentoring talent in your busy job?

It is part of my main duties and the commitment that I have made to establish the time for them as part of my monthly calendar tasks and duties. I also try to find the right opportunities whenever a young talent is observed so they can be mentored and developed to be the best they can be. Additionally, I conduct regular Gemba walks to work stations and engagements with individual members of staff.

What are your tips for developing talent?

Make the time in your busy schedule and book your calendar. Commit to it as part of your own responsibilities and make observing and identifying talent part of your daily work activity. Keep on encouraging young talents, show intense interest in what they are doing and be positive about it, appraise them, and keep on motivating.

What are the common mistakes that are made when people try to develop talent?

Failure to communicate and pass on knowledge; ignoring problems within your team, failing to listen to them and resisting change.

I'd also highlight not dealing properly with career development and individual aspirations or recognising young talent.

Be accountable and proactive because, if you aren't, you'll lose trust and confidence.

Who has inspired you during your career?

I have been inspired by many supervisors during my career. From each, I have taken something that I embed in my work habits and style.

What are your plans for the future?

To take a much more influential role on coaching and developing young talented engineers.



Working For A Greener Future



PDO has participated in a new training programme to prepare technical studies graduates for work by increasing their knowledge and understanding of environmental issues.

The four-week course – which was organised by the Ministry of Environment and Climate Affairs (MECA) – was titled “Together Towards A Clean, Sustainable Environment.”

Corporate Environmental Advisers Said Al Saqri and Harshit Agrawal represented PDO at the sessions and were joined by staff from Orpic-Oman Oil Group and the Sohar Port and Freezone companies.

The programme was divided into two parts. The first was theoretical and focused on areas related to environmental legal requirements, impact studies and related assessments; and the second concentrated on the practical side, where the trainees visited industrial areas at Sohar port, Orpic and Mina Al Fahal.



The graduates were from Sultan Qaboos University, the German University of Technology, the Higher College of Technology and a number of overseas universities, and their majors included subjects such as environmental, chemical and process engineering, environmental science and soil and water sciences.

The main goal was to prepare the attendees for employment by helping them to consider the “green” issues faced by businesses and how to turn such challenges into opportunities and create value.

After completing more than 160 hours of training, the graduates were also tasked with running an environment-related project. These were then assessed and the top three received awards.

Said said: “The trainees praised the programme presented by MECA in co-operation with PDO and other companies in the private sector.

“They also confirmed their readiness to enter the working environment after gaining the knowledge and skills related to their professional development.”

RAHDP Wins International Award

The Ras Al Hamra development project (RAHDP) has won a prestigious global accolade.

The project was honoured in the Africa and Arabia Pacific Property section of the International Property Awards in the category of “Sustainable Residential Development for Oman.”

These recognise the highest levels of achievement by companies operating in all sectors of the property and real estate industry.

Participants enter at their relevant national and international levels and are judged in London by a highly experienced team of professionals who cover the whole range of property disciplines.

An International Property Award is a world-renowned mark of excellence and the judges said the win was testament to the success of the RAHDP “as an integrated, sustainable residential township characterised by a confluence of cultures.”



Marmul Artificial Lift “Reduced Failure” Journey

The Marmul cluster has embarked on an ambitious five-year journey to achieve zero frequent downhole pump failures.

The drive is targeted mainly at beam pumps (BPs) and progressive cavity pumps (PCPs) and uses the structured Goal Deployment methodology. The primary focus is on ‘frequent’ failures which relate to any pump with a run life of less than 365 days.

Downhole pump failures have been a major cause of unscheduled subsurface deferment over the past few years in Marmul, resulting in oil production loss because of the wait for well restoration work.

The financial hit concentrated minds in the cluster and so a second Goal Deployment project to tackle the problem began in May 2018.

The project collaboratively brought together the relevant stakeholders covering the Asset and Operations and specialists from the Rod Pumping, Well Engineering, Production Chemistry, Goal Deployment and Corrosion teams.

Marmul Cluster Leader Majid Al Mahrooqi explained: “It’s a focused evidence-cum-fact-based approach with a combination of leading and lagging metrics focused on three main areas – reduce pump failures, reduce rod failures and reduce tubing failures.”

The Goal Deployment team recently completed the assurance on delivery stage (level 6 on the Visual Management diagram on beam lift failures.

The next milestone - to achieve assurance on sustainability - is planned soon for Q4. The integrated focused efforts and team collaboration have resulted in a reduction of total frequent failure covering both PCPs and BPs by about 20% in 2018 with a 34% expected improvement this year, based on the performance to date relative to the 2017 baseline as seen in in Figure 1.

There has been a 40% improvement on PCP performance and the failure index has seen a drop from 46% in 2017 to 25.9 % (Figure 2).

At the same time, the mean time between failures (MTBF) has improved by 27%, with an extended run life increasing from 503 days up to 638 days (Figure 3).

The emerging positive results from the Goal Deployment project have garnered plaudits across PDO, with Majid saying: “This reduction of total and frequent downhole pump failures, despite several operational challenges in 2018, such as cyclones, a planned shutdown and tank maintenance activities, is a great achievement that would not have been possible without the hard work and dedication from the Asset team and the support of our Operations, Production Chemistry, Corrosion and Well Engineering colleagues.”

Corporate Function Discipline Head (CFDH) for Production Technology Abdullah Al Riyami described the project as a “stepping stone” and an “enabler” towards a company-wide effort to improve run life and reduce the number of failures in artificial lift mechanisms. He added: “This should enable the maximisation of hoist resources to execute more well and reservoir management optimisation opportunities to sustain production and growth.”

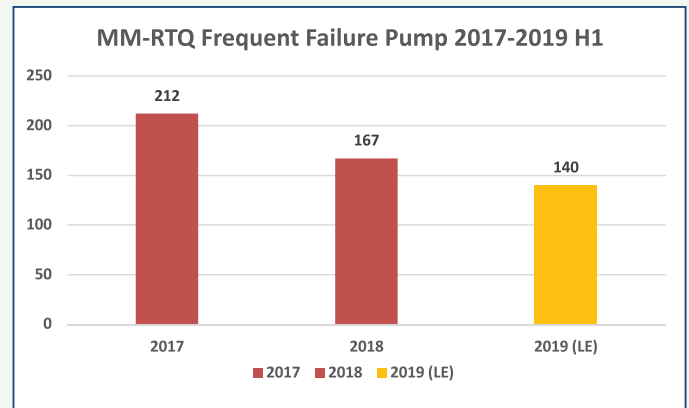


Figure 1: Collaboratively Progressing Towards “Goal Zero” In Artificial Lift Failures

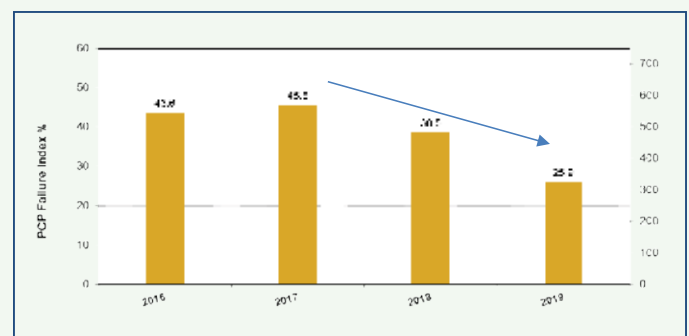


Figure 2: The Drop in PCP Failures At Marmul

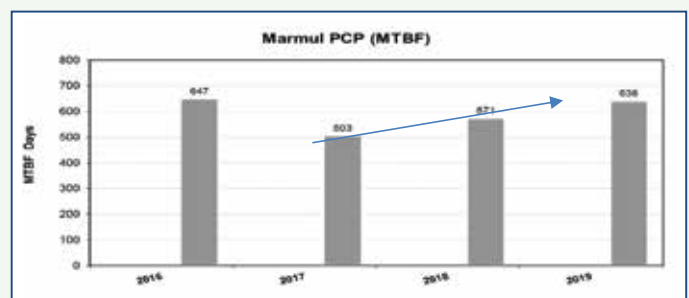


Figure 3: Increase In The Mean Time Between PCP Failures



Lifting The Bar On Safety



The appointment of four Omani lifting competency assessors has led to a marked improvement in safety and awareness in PDO and contractor operations.

The quartet were recruited as part of the Company's new industrial lifting certification in September 2016.

They underwent a comprehensive 20-month training programme to international standards under the auspices of the Accrediting Bodies Association.

On qualifying, the four – Mohmmmed Al Abri, Badar Al Yahmadi, Faiz Al Zadjali and Azan Al Rashdi – were assigned to the workplace where they have had a significant impact.

Their main role is to assure compliance with PDO

procedures and provide expert advice on site to ensure all lifting operations are carried out safely. Several projects which include critical lifting operations, such as Rabab Harweel and Yibal Kuff, are progressing in a safe manner under the direct guidance and supervision of the assessors.

While there has been a significant decrease in the number of lifting incidents since 2007, the deployment of the assessors in 2018 has helped maintain the downward trend and the number of incidents has reached its lowest in 2019 (three incidents compared to eight in 2018).

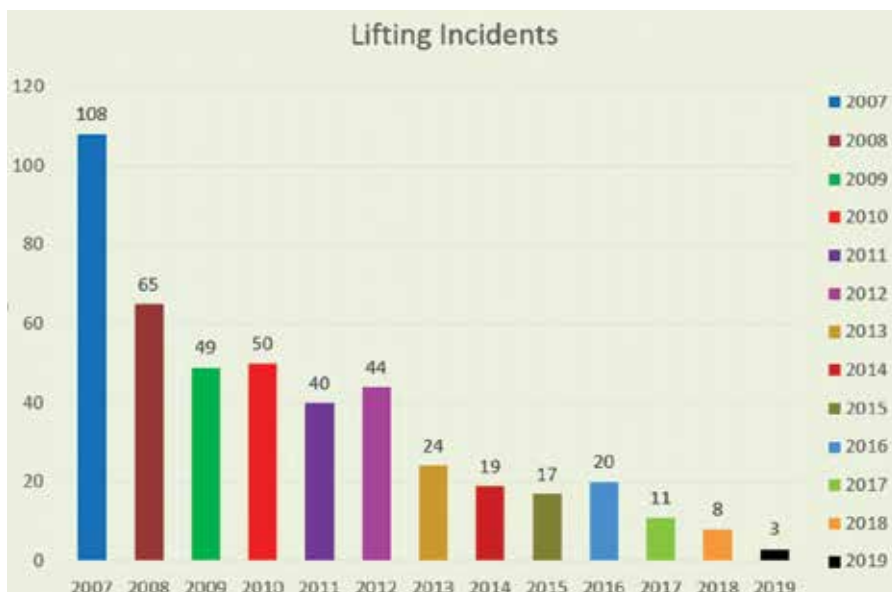
The four have conducted more than 185 lifting compliance audits and made many ad hoc visits, some of which have resulted in the suspension of lifting operations for safety reasons.

All the reviews and issues have now been addressed and the outlook appears promising in terms of future compliance.

Since they mobilised, the team have also conducted more than 15 awareness sessions in lifting, covering both PDO and contractor personnel, to enhance safety in lifting and hoisting.

Lifting Equipment Lead Khalifa Al Jamoudi said: "The parameters of our lifting culture and our level of commitment have been significantly changed.

"The index of lifting incidents has decreased, and there is an increasing lifting awareness among Company and contractor staff. We have also developed a compliance insurance system."



Major Oil & Gas Companies Combine On Omani Maintenance Job Drive

Four major oil and gas companies in the Sultanate have joined forces to boost the level of Omanisation in key maintenance work on their facilities.

PDO, Shell Oman, Oman LNG and the Oman Oil-Orpic Group signed a Memorandum of Understanding (MoU) committing the operators to collaborate on developing a self-sustaining business model for the turnaround activities of oil and gas installations.

A turnaround entails the shutdown of a plant for a period of time for maintenance, refitting and inspection purposes before it is brought back on stream. The activity allows for the validation of the technical integrity of equipment, materials, plants and systems; it also allows for the collection of data, which may assist in reducing the time needed for future turnarounds thereby cutting potential losses from deferred production or unnecessary work.

Turnarounds are fundamental to the safe and efficient operation of an installation but, due to the irregular nature of the requests for such services, companies in Oman carrying them out are currently supported by a range of local, regional or international contractors.

The total workforce for a 20-day turnaround can reach up to 800-900 people with major shutdowns involving 1,200 or more depending on the size and complexity of a plant.

However, it is believed that aggregating the demand from the four oil and gas companies and providing consistent and continuous work will encourage the localisation of turnaround services and increase Omanisation levels.

The five-year MoU was signed during the World Heavy Oil Congress and Exhibition held under the auspices of His Excellency Dr. Mohammed Al Rumhy, Minister of Oil and Gas, at the Oman Convention and Exhibition Centre.

Managing Director Raoul Restucci said: "The Turnaround project is a great example of key operators, covering the full spectrum of up, mid and downstream operations in the Oman oil and gas industry, working collaboratively together to deliver In-Country Value.

"The project will deliver key and fundamental skills and services in Oman by Omanis. By integrating and synchronising our major facility shutdown and maintenance plans, we have secured the scale, scope and continuity of work that will enable us all to develop and deploy Omani talent in a cost-effective and sustainable manner within and beyond our industry."

A joint working group and a taskforce have been established to build alignment, develop its scope and set future actions. The ultimate goal is to increase Omanisation in the Turnaround Execution Workforce ("TEW"), with potential for



future expansion in other activities based upon the success of the new initiative.

Shell Oman Country Chairman Walid Hadi stated: "We are honoured to collaborate with PDO, the Oman close the gap between the dash and the words on either side Group, Oman LNG and the local turnaround companies in the creation of a turnaround business model with a significantly Omani workforce."

"The philosophy of "demand aggregation" across the operators to create a sustainable business model for Omani companies will be a significant game-changer and we hope to collaborate with our partners in creating other supply chain opportunities. This comes in line with Shell Oman's commitment to create more value in the Sultanate and put Oman first in all our business endeavours."

Head of Procurement Contracts and Inventory at the Oman Oil-Orpic Group Ahmed Al Azkawi said: "Demand aggregation among operators

marks the beginning of strong collaboration in the oil and gas sector to create sustainable opportunities for contractors to increase their Omanisation rates and ICV content. Through this collaboration, we also hope to replicate demand aggregation in other areas create more ICV opportunities."

Speaking after the signing ceremony, Oman LNG CEO Harib Al Kitani, said: "We are delighted to partner with our industry peers for the benefit of our beloved country. Such synergy in turnaround activities not only supports the national economy by sustaining this service in country, but also develops Omani talent to deliver very specialised and complex jobs in this vibrant industry. "Oman LNG has and will strive to be one of the leading contributors to the success of ICV in the Sultanate, through innovation, providing opportunities and consistently monitoring our suppliers and service providers to ensure that SMEs are given the top priority by all."



Don't Let Your Health Go Up In Smoke



The PDO Medical department has teamed up with the Oman Anti-Tobacco Society in a bid to stub out smoking.

Specialists worked together on the “Life Is Beautiful Without Tobacco” public health campaign during the Salalah Tourism Festival.

An awareness event at the Salalah Gardens Mall ran for five days in the evenings last month.



The idea was to build public awareness of the immediate health damage caused by smoking as the habit harms nearly every organ of the body, causing many diseases, such as lung cancer.

There was also a focus on exposure to second-hand smoke, which can impact the health of people around smokers, and on ways of giving up cigarettes.

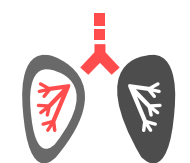
The overall objectives of the campaign are to:



Encourage **smokers to kick** the smoking habit



Motivate **non-smokers** to support their family members and friends to quit



Raise **public awareness** of **smoking hazards** and enhance community participation in tobacco control



Strengthen the **smoke-free community** concept.

The campaign mixes the components of media promotion, health education and smoking cessation counselling provided by expert medical professionals.

The event attracted a huge number of people and provided opportunities for them to learn, ask questions and meet medical experts on smoking cessation. It also targeted parents and educated them on all types of tobacco so they can convey the message to their children and educate them on the harm caused by smoking.

The exhibition also included some tests and investigations related to the effect of tobacco use on the body, especially the lungs.

Dr Zahir Ahmed Al Anqoodi, a senior specialist family physician and Chairperson of the Oman Anti-Tobacco Society, said: “Every one is capable of quitting smoking. They need to have the willpower, the right support and, if required, the appropriate treatment.”

PDO Clinical Dietician and Health Promotion Adviser Yousra Al Kindi said that the goal of the event was successfully achieved and a good number of smokers received expert counselling on stopping smoking.

The number of visitors was much higher than expected and targeted Salalah residents, as well

as people from all over Oman and other GCC countries.

Yousra added: “While the core role of the PDO Medical department is to deliver high standard medical care to employees, their dependents and, to some extent, the entire community at large, health promotion and health education remain an integral part of its medical responsibilities.



“They are integral to our continuous quest to promote personal and community health and to prevent or reduce the incidence of diseases by enhancing knowledge, influencing beliefs, trends, and behavior, individually and communally.”

The same exhibition has already been conducted several times at Mina Al Fahal and Interior locations.



Salalah Is Painted Green

PDO held a series of green environmental events as part of the Salalah Festival celebrations.

Activities included a full-day workshop on the Green Economy with the United Nations Environment Programme (UNEP), a PDO Majlis session on the same topic and a three-day litter clean-up campaign of key tourist areas in the city.

The first of these clean-ups was launched by His Excellency Sheikh Salem bin Aufait Al Shanfari, Chairman of Dhofar Municipality at Sahl Ateen, where PDO volunteers were joined by others from Dhofar Municipality to ensure the lush mountain is kept litter-free.

The volunteers also cleaned up Sahl Sahnoot and Al Dahariz beach showcasing the strong commitment of the Company in protecting the environment.



The concerted effort came as part of the second phase of the “Better Than It Was” initiative which was launched on Oman Environment Day, in January, by PDO and Muscat Municipality to battle the issue of public littering. The initiative is part of PDO’s wider Estidama environmental campaign.

The aim is to spread awareness, especially among young people, on the importance of safeguarding the environment from public littering which can cause long-term damage to wildlife and public health as well as negatively impact the tourism industry.

External Affairs and Communications Manager Mohammed Al Ghareebi said: “Our message is simple: if you are outside with your family or friends enjoying nature at the beach, beautiful mountains, deserts or wadis, please leave the place better than it was.

“It’s vital we teach young people that they are



the guardians who will ensure Oman’s beauty remains intact”.

In total, more than 500 volunteers joined the clean-up campaign in total including many children and tourists from neighbouring countries such as Kuwait and Saudi Arabia. During the khareef season, public littering increases significantly due to the massive inject of tourists that can exceed 40,000 per week.



Eid Celebration: The Lekhwair Way

These are just some of the snapshots of the Eid Al Adh’ha celebrations organised by the Lekhwair Welfare Committee. Staff and contractors attended the Eid prayer and sermon before gathering in the Lekhwair Majlis for Eid greetings and breakfast. The three-day festivities also included the presentation of Omani halwa, traditional Omani cuisine (including ursiya, shuwa and barbecued food) and a fun night of games and quizzes with prizes for the winners.





PDO Majlis Discusses Green Economy

PDO staged a Majlis stakeholder engagement session to raise awareness of the concept of the Green Economy as part of the Company's "Green Week" initiative in Salalah.

The thought leadership event, which was held under the auspices of His Excellency Najeeb bin Ali Al Rawas, Undersecretary of the Ministry of Environment and Climate Affairs (MECA), focused on the theme of "Green Economy: Promising Opportunities for Investment."

The interactive panel debate and question and answer session aimed to respond to global demands to pursue low emission developments and the efficient use of resources, as well as enhance government endeavours to diversify the economy and identify investment opportunities across key sectors.

The wide-ranging discussion also addressed green investment barriers and potential obstacles and covered the need to develop a roadmap for implementing investment opportunities in areas such as renewable energy within Oman.

The Majlis followed the dialogue about a green economy the day before at a workshop organised by PDO in partnership with the United Nations Environment Programme, which was attended by high-level stakeholders from various concerned entities.

External Affairs and Value Creation Director Abdul-Amir Al Ajmi said: "In the past few years, significant efforts have been carried out to maximise economic diversification alongside the oil and gas industry and we hope that this session contributed to those efforts. There are many opportunities for Oman within the Green Economy and it is imperative that different sectors work together to translate them into a reality so that the country operates more sustainably.

"While it is true that PDO is primarily an oil and gas company, such initiatives which benefit economic diversification and the environment are part and parcel of our activities and efforts to be a good corporate citizen."

More than 170 people, including key representatives from the public and private sectors, small and medium enterprises (SMEs) and academic institutions, attended the event which was held at the Millennium Resort Salalah.

Guest panellists included. Ahmed Al Hinai, Director General of Environmental Affairs at MECA; Dr. Ahmed Al Ghassani, Riyadh Chief Executive Officer; Mohammed Al Shuayli, PDO Head of Corporate Environment; and Muhannad Al Juma, Manager of the Oman Environmental Services Holding Company (Be'ah) Academy. The session, which lasted two hours, was moderated by Sheikh Mohammed Al Harthy, Executive Vice President, Strategic Development at Be'ah.

The event also featured an exhibition for SMEs which are working in the Green Economy field and the launch of an English/Arabic Renewable Energy Glossary by the PDO Translation team which can be found on the PDO website www.pdo.co.om

The PDO Majlis initiative was launched last year to bring together specialists and stakeholders from diverse backgrounds and experiences to discuss challenges and opportunities across a range of significant topics for the nation, and to share learnings and suggest practical recommendations for implementation. Other topics covered in previous sessions across the Sultanate have been renewable energy, energy management, In-Country Value, collaborative social investment and knowledge management.





MAJLIS مجلس

“الاقتصاد الأخضر” على مائدة مجلس الشركة الحوارية

رعى سعادة نجيب بن علي الرواس، وكيل وزارة البيئة والشؤون المناخية فعالية المجلس الحوارية لشركة تنمية نفط عُمان الذي ركز على موضوع “الاقتصاد الأخضر: فرص واعدة للاستثمار” في إطار مبادرة “الأسبوع الأخضر” في صلالة. وتأتي الجلسة النقاشية التفاعلية وجلسة الأسئلة والأجوبة استجابة للطلبات العالمية بتبني مشاريع ذات انبعاثات منخفضة والاستخدام الفعال للموارد، فضلاً عن تعزيز مساعي الحكومة لتنويع الاقتصاد وتحديد فرص الاستثمار في القطاعات الرئيسية. تناولت المناقشة الواسعة النطاق حواجز الاستثمار الأخضر والعقبات المحتملة وتناولت الحاجة إلى وضع خارطة طريق لتنفيذ فرص الاستثمار الأخضر في مجالات مثل الطاقة المتجددة في عُمان.

وجاء المجلس الحوارية حول الاقتصاد الأخضر بعد يوم من حلقة عمل نظمتها الشركة بالشراكة مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، وحضرها أصحاب الشأن رفيعي المستوى من مختلف الجهات المعنية.

وفي هذا الشأن، قال المهندس عبد الأمير بن عبد الحسين العجمي، المدير التنفيذي للشؤون الخارجية والقيمة المضافة بالشركة: “في السنوات القليلة الماضية، بذلت جهود كبيرة لتعزيز التنوع الاقتصادي إلى جانب صناعة النفط والغاز ونأمل أن تسهم هذه الجلسة في تلك الجهود. هناك العديد من الفرص لعُمان ضمن الاقتصاد الأخضر ومن الضروري أن تعمل القطاعات المختلفة معاً لترجمتها إلى واقع ملموس حتى تعمل البلاد بشكل أكثر استدامة.

”في حين أن الشركة هي شركة نفط وغاز في المقام الأول، إلا أن هذه المبادرات التي تفيده التنوع الاقتصادي والبيئة تشكل جزءاً لا يتجزأ من أنشطتنا وجهودنا للالتزام بمقتضيات المواطنة الحقة“.

حضر الحدث الذي أقيم في منتجع ميلينيوم صلالة أكثر من 170 شخصاً، بما فيهم ممثلين رئيسيين من القطاعين العام والخاص والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والمؤسسات الأكاديمية.

وشملت قائمة الضيوف المشاركين في الحوار المهندس أحمد بن زاهر الهنائي، المدير العام للشؤون البيئية بوزارة البيئة والشؤون المناخية والدكتور أحمد بن محسن الغساني، الرئيس التنفيذي للهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (ريادة) ومحمد بن خلفان الشيعلي، رئيس قسم الشؤون البيئية بالشركة والمهندس مهند بن يحيى آل جمعة المدير الأكاديمي لمركز التميز البيئي بالشركة العمانية القابضة لخدمات البيئة (بيئة). أدار الجلسة، التي استمرت ساعتين، الشيخ محمد بن سليمان الحارثي، نائب الرئيس التنفيذي للتطوير الاستراتيجي في شركة (بيئة).

وقد تضمن الحدث أيضاً معرضاً للشركات الصغيرة والمتوسطة التي تعمل في مجال الاقتصاد الأخضر وتدرشين مسرد مصطلحات الطاقة المتجددة باللغتين العربية والإنجليزية الذي أصدره فريق الترجمة بشركة تنمية نفط عُمان والذي يمكن الاطلاع عليه في موقع الشركة على الإنترنت www.pdo.co.om أو هنا.

ويجيء المجلس الحوارية في إطار سلسلة من الأنشطة البيئية الخضراء التي نظمتها الشركة في صلالة هذا الأسبوع، بما في ذلك حملة تنظيف لمدة ثلاثة أيام للمناطق السياحية الرئيسية في المدينة وفعالية للتوعية الصحية استمرت خمسة أيام حول مخاطر التدخين نظمتها الفريق الطبي للشركة بالتعاون مع الرابطة العمانية لمكافحة التبغ.

ويذكر أن مبادرة مجلس الشركة الحوارية قد دشنت في العام الماضي بهدف الجمع بين المتخصصين وأصحاب الشأن من خلفيات وتجارب متنوعة لمناقشة التحديات والفرص في مجموعة من الموضوعات المهمة للبلاد وتبادل الخبرات واقتراح توصيات عملية قابلة للتنفيذ.

وشملت الموضوعات الأخرى التي تناولتها لقاءات المجلس السابقة في مناطق مختلف من السلطنة، الطاقة المتجددة، إدارة الطاقة والقيمة المحلية المضافة، والاستثمار الاجتماعي التعاوني وإدارة المعرفة.



حملة تنظيف للمحافظة على جمال "أخت السحاب"



يذكر أن حملة التنظيف هذه تأتي في إطار المرحلة الثانية من مبادرة "أفضل مما كان" التي دشنتها الشركة وبلدية مسقط خلال الاحتفال بيوم البيئة العماني في ٨ يناير وذلك للحد من مشكلة التلوث في الأماكن العامة. كما إن هذه المبادرة تعتبر جزءاً من حملة "استدامة" التي دشنتها الشركة.

تهدف الحملة لنشر الوعي -خاصةً بين فئة الشباب- بأهمية صون البيئة والحفاظ عليها من التلوث بالنفايات في الأماكن العامة الذي من شأنه أن يضر بالحياة البرية والصحة العامة إلى جانب ما يخلفه من تأثير سلبي على قطاع السياحة.

الشباب الذين سيقع على عاتقهم الحفاظ على جمال عُمان ونظافتها.

إجمالاً، انضم أكثر من ٥٠٠ متطوع إلى حملة التنظيف بما في ذلك العديد من الأطفال والسائحين من البلدان المجاورة مثل الكويت والمملكة العربية السعودية. خلال موسم الخريف، تزداد النفايات بشكل كبير بسبب التوافد الهائل للسياح الذين يمكن أن يتجاوز عددهم ٤٠ ألف في الأسبوع.

وفي هذا الشأن، قال المهندس محمد الغريبي، مدير الشؤون الخارجية والاتصالات بالشركة: "إن رسالتنا بسيطة: إذا خرجت في نزهة مع عائلتك أو أصحابك للاستمتاع بالطبيعة في الشواطئ أو الوديان أو الجبال أو الصحاري، فاترك المكان أفضل مما كان.

وأضاف: "علينا جميعاً غرس ثقافة صون البيئة لدى

نظمت الشركة عدداً من الفعاليات البيئية الخضراء في إطار الاحتفال بمهرجان صلالة السياحي.

تشمل الفعاليات حلقة عمل تمتد ليوم كامل حول الاقتصاد الأخضر بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومجلس شركة تنمية نفط عُمان الحواري حول الموضوع نفسه إلى جانب حملة تنظيف للأماكن السياحية الرئيسية في المدينة لمدة ثلاثة أيام.

وقد دشنت أولى حملات التنظيف تحت رعاية سعادة الشيخ سالم بن عوفيت الشنغري، رئيس بلدية ظفار، في سهل أتين اليوم، حيث شارك متطوعون من الشركة وبعض من موظفي بلدية ظفار لضمان خلوّ الجبل، الذي يلتحف بساطاً أخضر، من النفايات.

علاوة على ذلك، أكمل المتطوعون حملة التنظيف في سهل صحنوت وشباطي الدهاريز مما يؤكد التزام الشركة الراسخ بحماية البيئة.



أفراح العيد في الخوير بعين العدسة

اقتنصت الكاميرا بعض لقطات الفرح للاحتفالات بعيد الأضحى المبارك التي نظمتها لجنة الموظفين بالخوير، حيث أدى موظفو الشركة والشركات المتعاقدة معها صلاة العيد واستمعوا للخطبة قبل التجمع في مجلس الخوير لتبادل التهاني بالعيد وتناول وجبة الإفطار. كما تضمنت الاحتفالات التي استمرت ثلاثة أيام تقديم الحلوى العمانية، والمأكولات العمانية التقليدية (بما في ذلك العرسية، والشواء، والمشاكيك) مع إحياء ليلة ممتعة بالألعاب والمسابقات حصد فيها الفائزون جوائز قيمة.



NO SMOKING

لا تحرق صحتك دخاناً



وأضافت يسرا " مع أن الدور الأساسي لدائرة الخدمات الطبية في الشركة هو توفير رعاية طبية رفيعة المستوى لموظفي الشركة وأسرتهم وللمجتمع بأسره إلى حد ما إلا أن التوعية الصحية والتثقيف الصحي يظنان جزءاً لا يتجزأ من مسؤولياتها الطبية.



وقالت: "إنها مسؤوليات لا تنفصل عن سعيها الدؤوب للتوعية بصحة الأفراد والمجتمع ومنع أو الحد من حدوث الأمراض وذلك من خلال تعزيز المعرفة والتأثير على المعتقدات والميول والسلوك على مستوى الفرد والمجتمع".

ويذكر أن المعرض التوعوي نفسه سبق أن نظم من قبل عدة مرات في ميناء الفحل وفي مواقع العمليات.



ويعتمد منظمو الحملة في مساعيهم على الترويج الاعلامي والتثقيف الصحي واستشارات حول الاقلاع عن التدخين يقدمها خبراء في مجال الطب.

واستقطبت الحملة أعداداً غفيرة من الناس وأتاحت لهم الفرص لكي يعرفوا ويستفسروا ويلتقوا بالخبراء لإسداء النصح لهم للإقلاع عن التدخين. كما استهدفت الحملة أولياء الأمور وأطفالهم على كافة أنواع التبغ حتى ينقلوا ما تعلموه لأطفالهم وتثقيفهم حول المضار التي يسببها التدخين.

واشتمل المعرض كذلك على بعض الفحوصات ذات الصلة بالأثر المترتب من تعاطي التبغ على الجسم لا سيما الرئتين.

وإلى ذلك قال الدكتور زاهر بن أحمد العنقودي كبير اختصاصي طب الأسرة ورئيس الجمعية العمانية لمكافحة التدخين: "إن أي شخص قادر على التوقف عن التدخين. كل ما يحتاج إليه هو قوة الإرادة والدعم السليم والعلاج المناسب إن دعا الحال".

ومن جانبها قالت مستشارة التغذية والتوعية الصحية في دائرة الخدمات الطبية بالشركة الزميلة يسرا الخندية إن الهدف من الحملة تحقق بنجاح وأتيحت الفرصة لعدد كبير من المدخنين لتلقي النصح والارشاد حول الاقلاع عن التدخين.

وفاق عدد الحضور كل التوقعات واستهدف مواطني صلالة إلى جانب زوار آخرين من كل ربوع عمان ومن دول خليجية أخرى.

ضافت دائرة الخدمات الطبية في الشركة جهودها مع الجمعية العمانية لمكافحة التدخين لحث الناس على الإقلاع عن التدخين.

وعمل المختصون عن كئيب في حملة الصحة العامة التي نظمت تحت شعار "الحياة جميلة بدون تبغ" خلال المهرجان السياحي في صلالة.

واشتملت فعاليات الحملة على فقرات توعية نظمت في الأمسيات خلال الشهر الماضي واستمرت لخمسة أيام في صلالة جاردنس مول.



وتمثلت فكرة الحملة في رفع درجة الوعي العام حول الأضرار الصحية المباشرة التي يسببها التدخين حيث تلحق عادة التدخين ضرراً بكل جزء من أجزاء الجسم مما يسبب الكثير من الأمراض ومنها سرطان الرئة.

وتناولت الحملة كذلك بالنقاش مسألة التدخين السلبي وأضراره على صحة من هم حول المدخنين كما عرضت للحضور طرق الاقلاع عن التدخين.

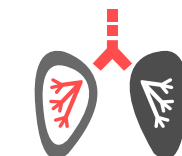
وتجيء الأهداف الشاملة للحملة على النحو التالي:



حث المدخنين على التخلي عن عادة التدخين.



تحفيز غير المدخنين لمساعدة ذويهم وأصدقائهم على التوقف عن التدخين.



رفع مستوى الوعي العام حول مخاطر التدخين وتعزيز مشاركة الناس في مكافحة تعاطي التبغ.



تعزيز المفهوم الذي ينادي بمجتمع خال من الدخان

شركات النفط والغاز الكبرى تبرم اتفاقية مبادرة الصيانة الشاملة والوقائية



كما نأمل من خلال هذا التعاون، أن نكرر تجميع الطلب في مجالات أخرى لإيجاد المزيد من فرص القيمة المحلية المضافة.

وقال حارب الكيتاني، الرئيس التنفيذي للشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، في هذا الشأن بعد حفل التوقيع: "يسعدنا أن نتشارك مع نظرائنا في الصناعة لصالح بلدنا الحبيب. إن مثل هذا التأثير في أنشطة الصيانة الشاملة والوقائية لا يدعم الاقتصاد الوطني فقط من خلال الحفاظ على هذه الخدمة في البلد، ولكن أيضاً يطور المواهب العمانية لإيجاد وظائف متخصصة ومعقدة للغاية في هذه الصناعة الحيوية".

وأضاف: "ستبذل الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال قصارى جهدها لتكون أحد المساهمين الرئيسيين في تكلل مبادرات القيمة المحلية المضافة في السلطنة بالنجاح، وذلك من خلال الابتكار، وتوفير الفرص ومراقبة موردينا ومقدمي الخدمات باستمرار لضمان إعطاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الأولوية القصوى من قبل الجميع".

والوقائية، مع إمكانية التوسع في المستقبل في أنشطة أخرى بناءً على نجاح المبادرة الجديدة.

وفي معرض تعليقه على إطلاق البرنامج، قال وليد هادي، نائب رئيس شركة شل عُمان، قائلاً: "يشرفنا أن نتعاون مع شركة تنمية نفط عُمان ومجموعة النفط العمانية وأوريك، والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال وشركات الصيانة الشاملة والوقائية المحلية، في تطوير نموذج أعمال الصيانة الشاملة والوقائية، مع تمكين القوى العاملة بنسبة كبيرة.

ستكون فلسفة "تجميع الطلب" عبر المشغلين لإنشاء نموذج أعمال مستدام للشركات العمانية بمثابة تغيير كبير في قواعد اللعبة، ونأمل أن نتعاون مع شركائنا في إيجاد فرص أخرى لسلسلة التوريد. يتماشى ذلك مع التزام شركة شل عُمان بإيجاد المزيد من القيمة في السلطنة ووضع عُمان في المرتبة الأولى في جميع مساعيها التجارية" من جانبه قال رئيس العقود والمشتريات والمخزون في مجموعة النفط العمانية وأوريك، أحمد الأركوي: "يمثل تجميع الطلب بين المشغلين بداية تعاون قوي في قطاع النفط والغاز لإيجاد فرص مستدامة للمتعاقدين لزيادة معدلات التعمين ومحتوى القيمة المحلية المضافة.

تضافرت جهود أربع شركات نفط وغاز كبرى في السلطنة لتعزيز مستوى التعمين في أعمال الصيانة الرئيسية في منشأتها.

فقد وقعت الشركة، وشركة شل عُمان، والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال، ومجموعة النفط العمانية وأوريك على مذكرة تفاهم التزم من خلالها المشغلون بالتعاون على تطوير نموذج أعمال مكتفٍ ذاتياً لأنشطة الصيانة في منشآت النفط والغاز.

ويذكر أن أعمال الصيانة الشاملة والوقائية تستلزم إغلاق المصنع لفترة من الوقت لأغراض الصيانة وإعادة التركيب والتفتيش قبل إعادة تشغيله. ويتيح النشاط التحقق من التمامية الفنية للمعدات والمواد والمنشآت والأنظمة؛ كما أنه يسمح بجمع البيانات، والتي قد تساعد في تقليل الوقت اللازم لأنشطة الصيانة الشاملة والوقائية المستقبلية وبالتالي تقليل الخسائر المحتملة من تأجيل الإنتاج أو العمل غير الضروري.

وتعد عمليات الصيانة الشاملة والوقائية أساسية بالنسبة للتشغيل الآمن والفعال للمنشأة، ولكن نظراً للطبيعة غير المنتظمة لطلبات هذه الخدمات، فإن الشركات العاملة في عُمان تنفذها حالياً بدعم من مجموعة من المتعاقدين المحليين أو الإقليميين أو الدوليين.

يمكن أن يصل إجمالي القوى العاملة لأعمال الصيانة الشاملة والوقائية لمدة ٢٠ يوماً إلى ما بين ٨٠٠ إلى ٩٠٠ شخص في حين قد تتطلب عمليات الإغلاق الكبرى مشاركة ١٢٠٠ شخص أو أكثر حسب حجم المصنع وتعقيده.

ومع ذلك، يُعتقد أن تجميع الطلب من شركات النفط والغاز الأربع وتوفير عمل ثابت ومتواصل سيُشجع على توطيد خدمات الصيانة الشاملة والوقائية وزيادة مستويات التعمين.

ووقع على مذكرة التفاهم التي تصل مدتها إلى خمس سنوات خلال مؤتمر ومعرض النفط الثقيل العالمي الذي عقد تحت رعاية معالي الدكتور محمد بن حمد بن سيف الرمحي، وزير النفط والغاز، في مركز عمان للمؤتمرات والمعارض.

وفي هذا الشأن قال المدير العام للشركة، راؤول ريبستوشي: "يُعتبر مشروع الصيانة الشاملة والوقائية مثلاً رائعاً على المشغلين الرئيسيين، حيث يغطي كامل طيف أنشطة الشق العلوي والمتوسط والسفلي في صناعة النفط والغاز في عُمان، والعمل بشكل تعاوني لتحقيق القيمة المحلية المضافة.

واستطرد: "سيقدم المشروع المهارات والخدمات الأساسية في عُمان من قبل العمانيين. من خلال دمج ومزامنة خططنا الرئيسية لإغلاق المنشآت وصيانتها، أمنا حجم العمل ونطاقه واستمراره مما سيمكننا جميعاً من تطوير المواهب العمانية ونشرها بطريقة فعالة من حيث التكلفة ومستدامة داخل صناعتنا وخارجها".

ومن هذا المنطلق شكلت مجموعة عمل مشتركة وفريق عمل لبناء التوافق، وتطوير نطاقه وتحديد الإجراءات المستقبلية، الهدف النهائي هو زيادة التعمين في القوى العاملة لتنفيذ الصيانة الشاملة



تعزير السلامة أكثر...وأكثر



وعولجت كل النقاط التي اثيرت والقضايا التي طرحت مما يشي بأن المستقبل يبدو واعداً من حيث الالتزام بالقواعد المرعية.

وعقد المقيمون الأربعة منذ توليهم لمهامهم ١٥ جلسة توعوية في مجال الرفع شملت موظفي الشركة والشركات المتعاقدة معها لتعزيز السلامة في عمليات الرفع والرافعات.

وقال رئيس فريق معدات الرفع الزميل خليفة الجامودي: "إن معايير ثقافتنا في مجال الرفع ومستوى التزامنا تغيرت بدرجة كبيرة"

وأضاف: " أن معدل حوادث عمليات الرفع قد انخفض وهناك زيادة واضحة في درجة الوعي في مجال الرفع لدى موظفي الشركة والشركات المتعاقدة علماً بأننا طورنا أيضاً نظاماً لضمان الالتزام بالقواعد."

أن كافة أنشطة الرفع تنفذ بشكل آمن. ويسير العمل في عدة مشروعات تشتمل على أنشطة حرجة من أنشطة الرفع كمشروع "رباب -هرويل" و"جبال-خف" بشكل آمن تحت الإشراف المباشر للمقيمين وتوجيهاتهم.

وفي الوقت الذي شهدت فيه الشركة خفضاً كبيراً في عدد الحوادث المرتبطة بعمليات الرفع عام ٢٠٠٧، إلا أن استيعاب المقيمين عام ٢٠١٨ ساعد على الحفاظ على انخفاض عدد الحوادث حيث بلغ عدد الحوادث أدنى مستوى له في عام ٢٠١٩ (ثلاث حوادث مقارنة مع ثمان حوادث عام ٢٠١٨).

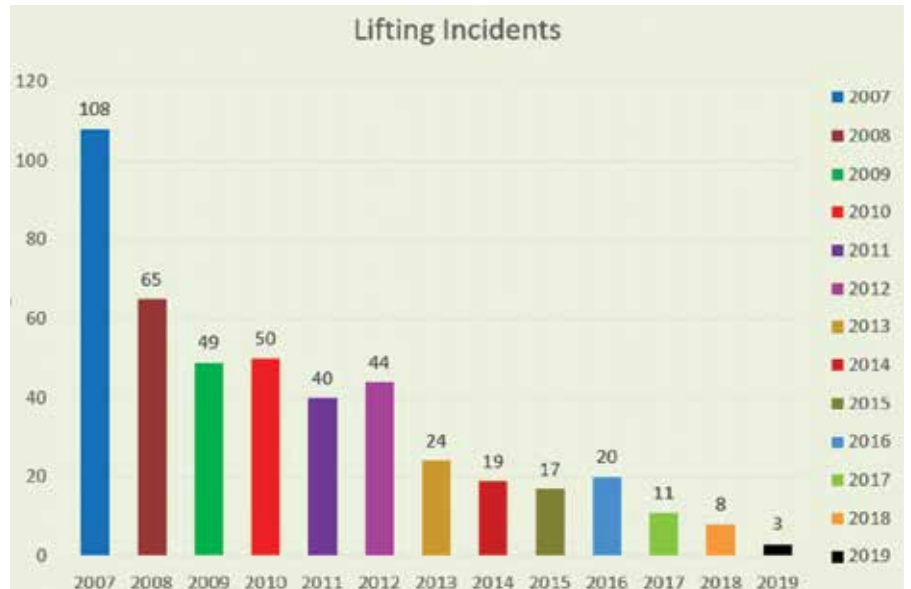
وأجرى المقيمون الأربعة ١٨٥ حملة تدقيق للتأكد من الالتزام بمعايير السلامة في عمليات الرفع كما سجلوا زيارات خاصة أسفرت في حالات منها عن تعليق أنشطة الرفع لأسباب تتعلق بمراعاة السلامة.

أدى تعيين أربعة عمانيين في مجال تقييم الكفاءة في عمل الرافعات إلى تحسن واضح في السلامة والتوعية بها في أنشطة الشركة والشركات المتعاقدة معها. وجاء استيعاب المواطنين الأربعة في سياق المصادقة الجديدة للشركة في مجالات الرافعات الصناعية في سبتمبر ٢٠١٦.

ووضع المقيمون الأربعة لبرنامج تدريبي شامل استغرق ٢٠ شهراً بمعايير دولية وتحت رعاية جمعية الهيئات المعتمدة.

وبعد تأهيلهم ألحق الزملاء محمد العبري وبدر اليمحمدي وفانز الزدجالي وعزان الراشدي لمواقع عملهم حيث حققوا أثراً واضحاً.

ويتمثل دورهم الرئيسي في التأكد من الالتزام بإجراءات الشركة وتقديم المشورة في الموقع لضمان



مسيرة "الحد من أعطال" المضخات

يعكف فريق مجموعة الحقول العنقودية في مرمول على تنفيذ خطة خمسية طموحة لتحقيق الهدف الصفري في الأعطال التي تلحق بالمضخات في باطن الأرض من وقت لآخر. وتستهدف الخطة أساساً المضخات المتأرجحة والمضخات التجويفية المتدرجة بالاعتماد على الطريقة المنظمة لنشر الأهداف الاستراتيجية. ويتمحور العمل الأساسي حول الأعطال التي ترتبط بأية مضخة تقل الفترة التي ظلت تعمل فيها عن ٣٦٥ يوماً.

ويذكر أن أعطال المضخات في باطن الأرض ظلت سبباً رئيسياً لحالات تأجيل الإنتاج غير المجدولة طوال السنوات القليلة الماضية في مرمول مما أسفر عنها فقدان إنتاج النفط بسبب الإنتظار إلى حين اكتمال أعمال تأهيل الآبار.

وأدت الخسارة المالية إلى تمركز الاهتمام بالمجموعة العنقودية مما حدا بالشركة إلى تدشين مشروع ثان لنشر الأهداف الاستراتيجية لمعالجة الوضع في مايو ٢٠١٨.

واجتذب المشروع تعاوناً من أصحاب الشأن ذوي الصلة من الموجودات والعمليات واخصائيي أذرع الضخ وهندسة الآبار وكيمياء الإنتاج وفرق نشر الأهداف الاستراتيجية ومكافحة تآكل الأنابيب. وإلى ذلك قال رئيس فريق مجموعة الحقول العنقودية في مرمول الزميل ماجد المحروقي: "إن ما نقوم به هو جهد يعتمد على الأدلة والحقائق مع دمج المقاييس المتقدمة والمتأخرة ويرتكز على ثلاثة محاور: الحد من أعطال المضخات والحد من أعطال أذرع المضخات والحد من أعطال الأنابيب".

ويذكر أن فريق نشر الأهداف الاستراتيجية أكمل مؤخراً جانب التأكد في مرحلة الانجاز (أي المستوى السادس في الرسم البياني للإدارة البصرية لأعطال مضخات الرفع الاصطناعي (الشكل ١ أدناه). وتمثل المرحلة التالية في تحقيق التأكد من الاستدامة ومن المقرر تنفيذها قريباً خلال الربع الرابع.

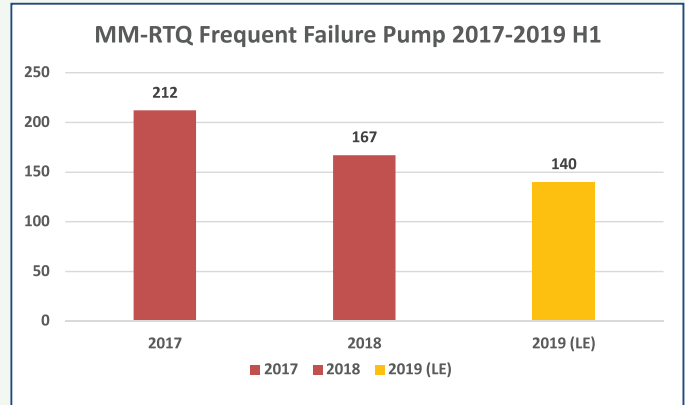
وأسفرت الجهود المتضافرة وتعاون الفرق عن خفض إجمالي حالات أعطال المضخات المتأرجحة والمضخات التجويفية بنحو ٢٠% خلال عام ٢٠١٨ مع تحسن يتوقع تحقيقه بنسبة ٣٤% خلال هذا العام على أساس ما يظهره الأداء حتى يومنا هذا مقارنة بخطة الأساس لعام ٢٠١٧ كما هو موضح في الشكل ١.

وشهدت الشركة تحسناً بنسبة ٤٠% في أداء المضخات التجويفية وانخفضت حالات الأعطال من ٤٦% خلال ٢٠١٧ إلى ٢٩,٩% (الشكل ٢). وفي ذات الوقت شهدت الشركة تحسناً بنسبة ٢٧% في المتوسط الزمني بين حالات الأعطال مع زيادة في حياة عمل المضخة من ٥٠٣ أيام إلى ٦٣٨ يوماً (الشكل ٣).

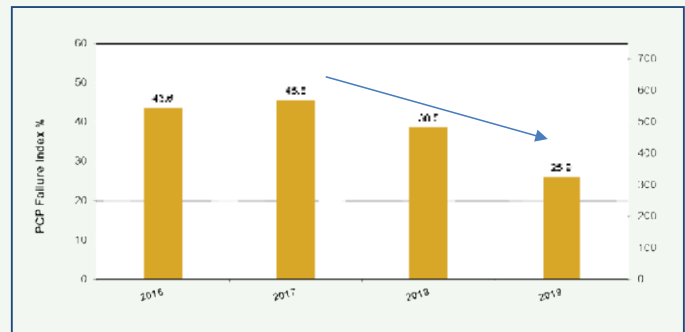
ونالت النتائج الايجابية التي بدأت تظهر في مشروع نشر الأهداف الاستراتيجية استحساناً من كل أنحاء الشركة حيث علق الزميل ماجد على ذلك بقوله: "إن هذا الخفض لاجمالي حالات الأعطال والحالات التي تحدث من وقت لآخر للمضخات في باطن الأرض على الرغم من التحديات التشغيلية التي واجهناها خلال عام ٢٠١٨ مثل الأعاصير إلا أن إيقاف الإنتاج وأنشطة صيانة الصهاريج حسب البرنامج يعتبر إنجازاً عظيماً ما كان له أن يتحقق لولا العمل الجاد والاخلاص من فريق الموجودات والمساندة التي تلقيناها من العمليات وكيمياء الإنتاج والزملاء في فريق مكافحة تآكل الأنابيب وفي هندسة الآبار".

ومن جانبه وصف رئيس قسم التخصصات الوظيفية لتكنولوجيا الإنتاج في الشركة الزميل عبد الله الريامي المشروع بالخطة الرئيسية للانطلاق والتي تمكن من تحقيق الجهود في كل أنحاء الشركة من أجل تحسين حياة عمل مضخات الرفع الاصطناعي وخفض حالات أعطالها. وأضاف: "إن هذا الجهد من شأنه أن يمكننا من تعظيم موارد الرفع لتنفذ المزيد من الأنشطة المتصلة باستغلال افرص إدارة الآبار والمكامن على أحسن ما يكون الاستغلال من أجل استدامة الإنتاج والنمو".

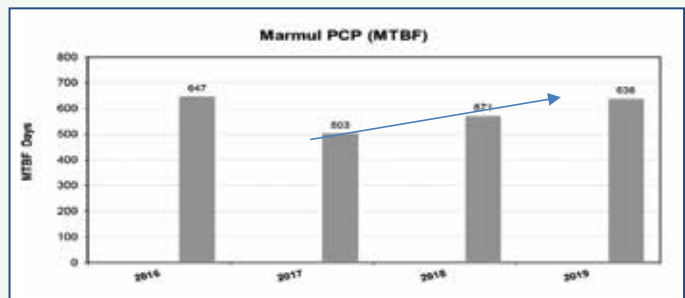
أعطال المضخات في مجموعة مرمول-رباب-ثليلات- قهارير خلال ٢٠١٧-٢٠١٩



الشكل ١: المضي قدماً بروح الفريق الواحد نحو تحقيق الهدف الصفري في أعطال مضخات الرفع الاصطناعي



الشكل ٢: انخفاض حالات أعطال المضخات التجويفية في مرمول



الشكل ٣: زيادة في المتوسط الزمني بين أعطال المضخات التجويفية



جهود على طريق اخضرار المستقبل



وتمثل الهدف الرئيسي في إعداد المشاركين للعمل من خلال مساعدتهم على الوضع في الاعتبار قضايا "الاخضرار" التي تواجهها الصناعات والكيفية التي تمكن من تحويل هذه التحديات إلى فرص لتحقيق القيمة.

وبعد أن أكمّلوا أكثر من ١٦٠ ساعة من التدريب أنيط بالمتدربين إدارة مشاريع ذات صلة بالبيئة. وجرى تقييمهم بعد ذلك ومنح الثلاثة الأوائل جوائز تقديرية.

وقال الزميل سعيد: "أثنى المتدربون على البرنامج الذي قدمته وزارة البيئة بالتعاون مع الشركة وشركات أخرى من القطاع الخاص"

وأضاف: "وأكدوا كذلك استعدادهم على الانخراط في العمل في مجال البيئة بعد أن اكتسبوا المعرفة والمهارات المرتبطة بتطوير قدراتهم المهنية."



الألمانية للتقنية والكلية العليا للتقنية وعدد من الجامعات الخارجية واشتملت تخصصاتهم على مواد كالهندسة البيئية والكيميائية وهندسة العمليات والعلوم البيئية وعلوم التربة والمياه.

شاركت الشركة في برنامج تدريبي جديد لإعداد خريجي الدراسات الفنية للعمل من خلال تعزيز معارفهم وفهمهم بالقضايا البيئية.

وجاءت الدورة التدريبية والتي استمرت لأربعة أسابيع ونظمتها وزارة البيئة والشئون المناخية تحت عنوان "معاً نحو بيئة نظيفة ومستدامة"

ومثل مستشارا البيئة الزميلان سعيد الصقري وهارثيت أجيروال الشركة في هذه الدورة ولحق بهما موظفون من مجموعة النفط العمانية وأوريك وميناء صحرار والمناطق الحرة.

وكان البرنامج على شقين أولهما كان نظرياً وتركز حول المجالات ذات الصلة بالاشتراطات القانونية الخاصة بالبيئة ودراسات التأثيرات البيئية والتقييمات ذات الصلة فيما تحور الثاني حول الجانب العملي حيث زار المشاركون المناطق الصناعية في ميناء صحرار وشركة أوريك وميناء الفحل.

وكان الخريجون من جامعة السلطان قابوس والجامعة

مشروع تطوير رأس الحمراء يحصد جائزة عالمية مرموقة

حصد مشروع تطوير رأس الحمراء جائزة عالمية مرموقة من القسم العقاري للدول الأفريقية والعربية الباسيفيكية للجوائز العالمية للتعمير العقاري في فئة "التطوير السكني المستدام لعمان". وجاءت الجائزة تقديراً للمستويات الرفيعة للإنجاز الذي حققته الشركات العاملة في كافة قطاعات المشروع ومجال العقارات.

ويتنافس المشاركون في نيل الجائزة حسب مستوياتهم الوطنية والعالمية ويتولى مهمة تحديد الفائزين فريق في لندن من الخبراء المتمرسين في مجموعة واسعة من التخصصات العقارية.

ويذكر أن الجائزة العالمية في مجال العقارات تجيء كرمز مرموق للتميز على مستوى العالم وتقف خير شاهد على نجاح مشروع تطوير رأس الحمراء كمنطقة "سكنية متكاملة ومستدامة وتميز بانصهار ثقافي متعدد".





Dr. Abdulla al-Lamki Award
For Developing Talent

وإحساس برد الجميل لأولئك الذين اختاروني. حقيقة إنه شعور تعجز الكلمات عن التعبير عنه ولكنه سيبقى ذكرى مبتغاة في مخيلتي طوال حياتي.

ما هي أهمية تطوير قدرات المواهب؟

إن مستقبل وطننا ومستقبل الشركة مناطان بمواهب شبابنا الذين سيمضون قدماً بالمسؤوليات التي قمنا بها نحن ولكن بمواجهة تحديات أكبر. إن نجاح المسيرة الطويلة التي أمامنا مناط بهم وسوف يبنون على ما تقدم إنجازه من التقدم الذي حققناه في الوطن وفي الشركة كليهما.

كيف تجد الوقت في إطار جدول عملك المزدحم لتتولى مهمة التدريب الإشرافي للمواهب؟

إن ذلك يقع ضمن واجباتي الرئيسية ويأتي في سياق الالتزام الذي أبعثه لتوفير الوقت لهم كجزء من مهام عملي الشهرية. وأعمل كذلك على إيجاد الفرص المناسبة متى لاحظت شاباً موهوباً لكي أشرف على تدريبه لأقصى حد. وعلاوة على ذلك أقوم بجولات تفقدية لمواقع العمل وأشارك الآخرين في عملهم بالنقاش.

ما هي توصياتك لتطوير قدرات المواهب؟

لا بد من إتاحة الوقت في برنامج عملك المزدحم وحدده في جدول عملك والتزم به كجزء من مسؤولياتك الخاصة واجعل المراقبة وتحديد المواهب جزءاً من نشاطك اليومي. لا تتوقف عن تشجيع المهندسين الشباب وأظهر لهم الاهتمام البالغ بما يؤدونه من عمل وكن إيجابياً حول ذلك وأثنى عليهم وواصل في تحفيزهم.

ما هي الأخطاء الشائعة التي ترتكب عند المحاولة لتطوير القدرات؟

عدم تمرير المعرفة وتجاهل المشاكل التي يواجهها فريقك وعدم الاصغاء لمن يعملون معك وعدم مواكبة التغيير.

وأشدد في هذا السياق كذلك على عدم التعامل مع التطوير الوظيفي والتطلعات الشخصية والاعتراف بالمواهب الشابة.

كن مستعداً للمحاسبة وكن استباقياً، ذلك أنه إن لم تكن كذلك فسوف تكون الثقة مفقودة بينك وبين أعضاء فريقك.

من الذي كان مصدر الهام لك في عملك؟

مشرفون كثيرون كانوا مصدر إلهام لي في عملي. لقد تعلمت من كل فرد منهم شيئاً جعلته عادة لي وأسلوباً في عملي.

ما هي خططك للمستقبل؟

أن أسهم بدور أكثر تأثيراً في الإشراف وفي تطوير قدرات ومواهب المهندسين الشباب.

في دائرة الضوء

سعيد المعشري (الفائز السابع بجائزة الدكتور عبد الله اللمكي لتطوير قدرات المواهب)

مشرفون أكثر كانوا مصدر إلهام لي في عملي. لقد تعلمت من كل فرد منهم شيئاً جعلته عادة لي وأسلوباً في عملي

هل لك أن تحدثنا عن مسيرتك الوظيفية في الشركة؟

التحقت بالشركة في سبتمبر ١٩٨٧ كمتدرب وأكملت درجة البكالوريوس في الدراسات الهندسية في مجال أجهزة الضبط والتشغيل الآلي عام ١٩٩٥. وعقب ذلك التحقت بفريق مرمول كمشرف صيانة وتنقلت في عدة مهام في العمليات بين مواقع العمليات وميناء الفحل. والآن أفود فريق استراتيجي ودعم الإنتاج في مديرية نفط الشمال.

ما هي المهام التي تؤديها في سياق وظيفتك الحالية؟

هناك عدة مسؤوليات بما فيها التخطيط لكافة أنشطة الإنتاج السطحية ومراجعتها لضمان التحسين المستمر في الإنتاج وكفاءة التكاليف. وتشتمل مهامني أيضاً على الاستغلال الأمثل لمحطات الإنتاج وأداء المرافق وتكاليف التشغيل والموتوقية كما أشرف على المصروفات الرأسمالية للمشاريع الجديدة والقائمة في عمليات نفط الشمال.

ويتوسع نطاق مهامني ليشمل تقديم الخبرة في العمليات والمشاريع بما في ذلك جاهزية العمليات والتشغيل وفلسفة التشغيل والاجراءات والاستراتيجية مع المحافظة في الوقت نفسه على ضرورة تطوير خطط تكاليف التشغيل لدورة الحياة للمديرية متى دعا الحال.

كيف كان شعورك حين علمت بفوزك بجائزة الدكتور عبد الله اللمكي؟

لم أكن أتوقعها لأن هناك كثيرين أحق بها مني! لقد كان شعوراً يجمع بين المفاجأة المدهشة والسعادة



الشركة تدشن برنامج إضاءات



قسم العلاقات الحكومية وأصحاب الشأن "لا تدخر الشركة جهداً في دعم جهود الحكومة وبأني برنامج إضاءات لتعزيز فهم الموظفين حول الجهود التي تبذلها الشركة في هذا السياق والكيفية التي تمكنهم من مساعدتها".



البحث العلمي بدعوة من الشركة حيث سلط الضوء على الكيفية التي استحدثت بها الاستراتيجية الوطنية للابتكار خارطة طريق شاملة ومستدامة للابتكار وتشدد على أهمية الاقتصاد القائم على المعرفة وأهمية مشاركة أصحاب الشأن بشكل مستمر في الوفاء بمؤشرات الأداء الرئيسية وفي ضمان تنفيذ الاستراتيجية بشكل فاعل.

وتناول الموضوع الثاني في سياق برنامج إضاءات "تعداد ٢٠٢٠" والذي يهدف إلى نشر البيانات والمؤشرات الاحصائية بغرض إتاحة أحدث المعلومات لأصحاب القرار تغطي كافة المؤشرات ذات الصلة بالسكان والمسكن والمؤسسات الأخرى.

وسلط المهندس عمر بن حمدان الاسماعيلي مدير عام الاحصاء لعام ٢٠٢٠ الضوء على الإجراءات الجديدة وعلى الاستفسارات التي طرحها الموظفون مع مساعدة الموظفين على فهم الكيفية التي تمكنهم من تعزيز الوعي بالموضوع في مجتمعاتهم المحلية. وتناول كذلك في حديثه المصادر والأسلوب المستخدم في الإحصاء والمعالم الإلكترونية الأخرى ذات الصلة بالإحصاء.

ومن المقرر أن تعقد حلقات أخرى لمناقشة مواضيع مهمة أخرى في القريب العاجل. وإلى ذلك قالت الزميلة اعتدال البوسعيدية رئيسة

دشن فريق العلاقات الحكومية وأصحاب الشأن بمديرية الشئون الخارجية وتحقيق القيمة برنامج إضاءات بقصد إتاحة الفرصة لموظفي الشركة للتعرف أكثر على المبادرات الحكومية واجراءاتها.



وتناولت الحلقة الأولى من البرنامج الاستراتيجية الوطنية للابتكار بالتركيز على المفهوم الشامل للابتكار بما في ذلك فاعليته في الأروقة الحكومية إلى جانب الابتكار في الجانب الاجتماعي والتعليمي والتقني.

وشاركت في فعاليات البرنامج الدكتورة شريفة بنت حمود الحارثية اخصائية أولى الدراسات والتخطيط ومديرة مشروع الاستراتيجية الوطنية للابتكار بمجلس

- خريطة معلومات رقمية للتنقل عبر محطات الشركة ومشاريعها ورسوماتها بنقرة واحدة.

وقال مدير إدارة المعلومات الزميل سمير السريبي (UOI): "أود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر جميع الأشخاص المشاركين في تنفيذ هذا المشروع بنجاح".

ويذكر أنه حضر حفل التدشين راؤول ريبستوشي، المدير العام وأعضاء الإدارة التنفيذية الآخرين.

للدخول إلى SPO2 وتلقي الدعم، يرجى الاتصال بـ SPOhelpdesk@pdo.co.om. لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بفريق UOI42.

يرجى زيارة الرابط التالي للدخول إلى النظام:

<https://spoprojects.pdo.co.om/SPOLaunch/homepage.html>



تدشين نظام المحطة الذكية مواكبة للتغير الرقمي

دشنت منصة جديدة لدعم رحلة التحول الرقمي للشركة المحطة الذكية للمشغل المالك (SPO2) وهي مبادرة استراتيجية ستسهم في التشغيل الآمن للمحطات، وتحقيق كفاءة أكبر في إنجاز المشروع وتوفير أساس للحلول التحليلية المتقدمة.

كما أنها تساعد في الحفاظ على البيئة من خلال إلغاء الحاجة إلى طباعة الرسومات والوثائق الهندسية للمراجعة والموافقة حيث يمكن القيام بذلك الآن إلكترونياً. سيحل الإعداد الجديد محل Project وASSAI وأداة تخصيص العلامات وAHA4P وبوابة As-Built وأنظمة e-Tasleem.

باختصار، ستوفر ما يلي:

- حل متكامل يربط بيانات (As-Built) بمعلومات المشروع
- العلاقات للرسومات، المعدات (العلامات) والمواقع الوظيفية
- الدخول عن طريق الهاتف المحمول لمراجعة الرسم والموافقة عليها



لتستوعب المعدلات الإضافية من الإنتاج، وعقب احتمال عملية التقييم لأداء حقول مبروك وطاقمة المحطة وافقت المديرية على زيادة الإنتاج بناء على الأسس التالية:

- مرفق المعالجة المركزية في مبروك: زيادة الطاقة من ٣,٥ إلى ٤ مليون متر مكعب في اليوم بخفض درجة حرارة تشغيل الأنابيب وأعطية تشغيل أجهزة الضغط. وأرسلت مذكرة للسلطات الفنية ذات الصلة ووافقت عليها.
- المرحلة الثالثة - حقل مبروك: زيادة الطاقة من ٨ إلى ٨,٨ مليون متر مكعب في اليوم من خلال الاستفادة من الفراغ القمي المتوفر لأن المحطة كانت مصممة بزيادة هامشية في التصميم بنسبة ١٠%.

وعقب تنفيذ التغييرات أعلاه في يوليو بلغ معدل الإنتاج في حقول مبروك ١٢,٦ مليون متر مكعب في اليوم أكثر من المعدل المستهدف.

وفي إشارة إلى التشغيل المبدئي المخطط لمشروع حقل مبروك شمال شرق في عام ٢٠٢٠ قال رئيس فريق مجموعة الحقول العنقودية في سيج رول الزميل سعيد الحسني: "في الوقت الذي نشعر فيه بفخر كبير من تحقيق معدل إنتاج يبلغ ١٢,٦ مليون متر مكعب في اليوم من حقول مبروك إلا أن حلمنا يتمثل في تحقيق ٢٧,٥ مليون متر مكعب في اليوم (أي ما يعادل مليار قدم مكعب في اليوم - أي نفس المعدل الذي تنتجه شركة النفط البريطانية من حقل خزان في الوقت الحاضر."

حقل مبروك يسجل معدلات قياسية من إنتاج الغاز

هذه حيث حفرت بالفعل عشرات الآبار وربطتها بمرفق حقل مبروك.

وعلق مدير هندسة النفط بمديرية الغاز الزميل حمد الصبحي على أهمية حقول مبروك للشركة وللبلاد بوجه عام قائلاً: "إن حقول مبروك التي تختزن معدلاً كلياً يبلغ ١٧٢ مليار متر مكعب من الغاز القابل للاستخلاص (أي نحو ستة ترليون قدم مكعب) تمثل حصة كبيرة من قاعدة الغاز في الشركة ومن المؤكد أنها ستوفر امداداً مضموناً من الغاز لسنوات عديدة قادمة."

وعلى صعيد الأنشطة السطحية أنجزت المراحل الثلاث التي نفذتها المديرية لفك إشكاليات الاحتناق بما فيها تحويل محطة النفط الأصلية إلى محطة غاز (المرحلة الأولى) وعمل مسارب جانبية لأجهزة الضغط وتركيب خط أنبوب ناقل بقطر ٢٠ بوصة (المرحلة الثانية) وإنشاء محطة جديدة للفصل والتجفيف (المرحلة الثالثة) بنجاح وفق قواعد السلامة المرعية لتزيد من إجمالي الطاقة الاستيعابية المعلنة للحقل إلى ١١,٥ مليون متر مكعب في اليوم.

وفي أعقاب النجاح الذي تحقق في تشغيل المرحلة الثالثة من مشروع مبروك وكذلك في مشاريع مبروك جنوب غرب، اتضح أن الطاقة الإنتاجية للمرافق الموجودة في باطن الأرض أكبر من القدرة الحالية لمحطة مبروك الأمر الذي أتاح لفريق مجموعة الحقول العنقودية في سيج رول فرصة تستغل كجزء من دراسة يجريها الفريق لاستغلال نظام الإنتاج بالشكل الأمثل من أجل زيادة الإنتاج من حقول مبروك.

وشكلت المديرية فريقاً من مختلف دوائرها لإجراء تقييم لإمكانية توسيع طاقة المحطة الحالية أكثر

عززت مديرية الغاز إنتاجها من الغاز من حقل مبروك بمعدل ١,١ مليون متر مكعب في اليوم فوق المعدل المستهدف مما زاد من امدادات السلعة في البلاد.

وقال مدير مديرية الغاز الزميل معزز الريامي خلال الحفل الذي نظمته المديرية احتفاءً بالمناسبة: "من المثير للإعجاب حقاً أن نشهد أننا ننتج من حقول مبروك ١٢,٦ مليون متر مكعب في اليوم بطريقة آمنة فوق معدل الطاقة الاستيعابية المقرر أصلاً ب ١١,٥ مليون متر مكعب في اليوم وذلك باستغلال أنظمة العمليات على أفضل ما يكون الاستغلال"

وأضاف: "ولم يكن هذا ممكناً لولا العمل الجماعي المتكامل عن كئيب في كل التخصصات السطحية وتحت السطحية، ويسعدني أن أرحب بالشكر لكل الذين شاركوا في تحقيق هذا الانجاز الهام في تاريخ الحقل."

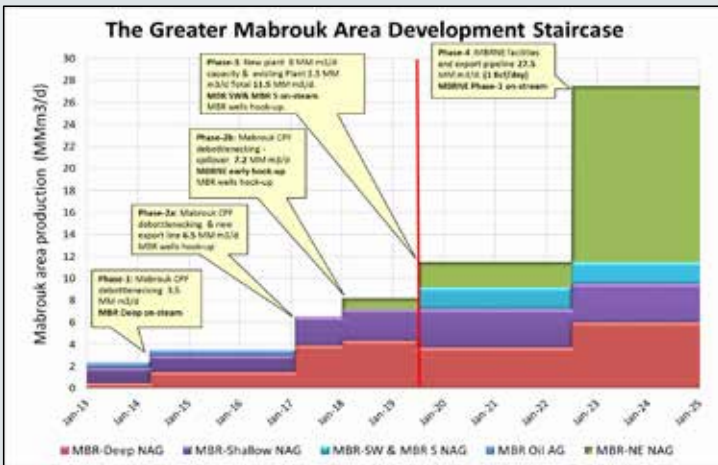
ويذكر أن حقل مبروك الرئيسي خضع لعدة مراحل من التطوير فوق السطح وفي باطن الأرض منذ بدء إنتاجه التشغيلي من مكنم غارف الضحل عام ٢٠١٠ عبر محطة النفط القائمة والتي لم تكن طاقتها حينها تتجاوز ٢,٥ مليون متر مكعب في اليوم.

وعند اكتشاف مكامن بارك ومقرات العميقة عام ٢٠١٢ وتوقع المزيد من معدلات الإنتاج المحتملة من الحقل سلمت المحطة للمديرية عام ٢٠١٣ ليستخدم كمرفق لإنتاج الغاز غير المصاحب.

ومنذ تسليم محطة مبروك للنفط خضعت المرافق لعدة أنشطة تطويرية في باطن الأرض ومنها خطة تطوير حقل مبروك العميق ودراسات خطط تطوير حقول مبروك جنوب غرب ومبروك جنوب وتنقيح خطة التطوير المتكاملة لحقل مبروك (تكامل خطط تطوير مكنم مبروك الضحل ومكنم مبروك العميق ودمجها في خطة تطوير واحدة وصولاً لإدارة أفضل للمكنم ولأغراض التخطيط وتحقيق الكفاءة في التكاليف.

وأجرت المديرية كذلك دراسة على حقل مبروك شمال شرق المكتشف حديثاً.

وتعكف المديرية حالياً على تنفيذ خطط تطوير الحقول



نافذة يطل منها الموظفون على أحدث المستجدات التقنية

الشركة تدرشن قاعدة بيانات جديدة تشجيعاً على الابتكار



رقية الهنائية

وتوفر خاصية الحلول العلمية المباشرة ScienceDirect مقالات نفحها زملاء مهنة وجاءت من أكثر من ٢٣٠٠ مجلة وأكثر من ١٥ ألف عنوان لكتب من شأنها أن تساعد الموظفين في عملهم وبحوثهم. وتجمع الخاصية مطبوعات ذات مصداقية ونصوص كاملة في مجالات علمية وفنية وصحية مع وظيفة تشغيلية ذكية لتمكين المستخدمين من البقاء ملمين بما يستجد في مجالاتهم ويعملون بالتالي بفاعلية وكفاءة أكثر. ونبهت الشركة المستخدمين بالألا:

- يختزلوا أو يعدلوا أو يترجموا أو يستحدثوا أي عمل منبثق من منتجات الاشتراك إلا بالقدر الذي يجعله ضرورياً للظهور على شاشة الكمبيوتر للمستخدمين المصريح لهم.
- يزيلوا أو يعدلوا أو يترجموا أي شكل من الأشكال تنبيهات حقوق النشر أو أي تنبيهات أخرى أو تنازلات كما تظهر في منتجات الاشتراك.
- يستخدموا أي روبوت أو سبايدر أو كرولر أو أي برامج تنزيل مأمّنة أو لوجريثمات أو أجهزة لاستخدامها بشكل مستمر وتلقائي للبحث أو الشطب أو الاستخراج أو الربط أو الفهرسة بما يعرقل عمل منتجات الاشتراك.
- يستخرجوا منتجات الاشتراك بكميات كبيرة أو

دشنت الشركة قاعدة بيانات جديدة عبر الإنترنت مما أتاح لموظفيها الوصول لآخر ما توصلت إليه التقنية الحديثة من المعارف البحثية.

وتأتي فكرة الحلول العلمية المباشرة الهولندية للمعلومات والتحليلات وهي واحدة من أكبر الشركات العالمية في مجال توفير المعرفة العلمية والفنية والطبية.

وتعتبر هذه الحاضنة العلمية منصة علمية على مستوى العالم للباحثين وعلماء الأرض وخبراء الكيمياء والمحترفين في مجال المعلومات.

وإلى ذلك قالت مديرة مديرية التخطيط الزميله رقية الهنائية إن الشركة تعمل باستمرار على تحسين الكفاءة في العمليات في كل أنشطتها وبيجء تدشين قاعدة البيانات لتقديم الدعم اللازم للموظفين في الفرص المتاحة أمامهم للتحصين.

وأضافت: "حتى يتسنى للشركة الإسراع بمساعي تحقيق القيمة لرفد جهود التنمية في البلاد ولكي تظل تحتل مركز الصدارة في المستجدات التقنية والابتكار في مجال (الطاقة) فإنها تعول على القدرات الخلاقة لموظفيها".

وقالت: "إن الحل المبتكر يتيح مصدراً ذكياً للبحث لكل الموظفين في نطاق الشركة ويغطي مجالات المعرفة ذات الصلة بكافة أنشطة الشركة تقريباً".

بشكل منتظم أو يحدوا منها أو يعيدوا توزيعها أو نشرها عبر الإنترنت.

- ينشروا مواد استخرجت من منتجات الاشتراك بشكل منفرد على مواقع التواصل الاجتماعي.

وتعمل الشركة على عقد جلسات توعوية وورش عمل حول هذه الخدمة على مستوى المديرية في الشركة وللمزيد من المعلومات يمكن الاتصال بالزميلة رقية العزري (UCTA) من فريق تنفيذ التقنيات الجديدة.

برنامج عالم المعرفة وجهة تلاميذ المدارس خلال العطلة الصيفية



أثر خمسون تلميذاً مواصلة التحصيل الدراسي خلال عطلتهم الصيفية بفضل برنامج عالم المعرفة الذي تنفذه الشركة للتلاميذ خلال العطلة الصيفية للمدارس. ونالت الدورة التدريبية والتي تستمر لعشرة أيام شعبية واسعة حيث تقدم أكثر من ٣٠٠ تلميذ بطبائهم للالتحاق بالدورة التي توفر لهم جواً من المتعة وبيئة تثقيفية تمكنهم من تعزيز معارفهم بالتقنيات الجديدة.

وأباحت خلال الدورة الفرصة للبراعم المشاركين لتحويل فكرة مبتكرة إلى تصميم ثلاثي الأبعاد باستخدام برمجية صديقة للأطفال ثم يحولون تصاميمهم بعد ذلك إلى مادة حقيقية قابلة للتشغيل وذلك باستخدام الطباعة ثلاثية الأبعاد والإلكترونيات.

وطرح المشاركون والذين تراوحت أعمارهم من ٥ أعوام إلى ١٣ عاماً من تلاميذ الصف الخامس وحتى الثامن أفكاراً نيرة منها فكرة سلة مهملات ذكية ونظام خلية الطاقة الشمسية وعنكبوت آلي وذراع آلية.

وذاع صيت البرنامج من خلال وسائط التواصل الاجتماعي حيث اكتسب حساب عالم المعرفة بتطبيق انستجرام ٣٦٧ متابعاً جديداً بزيادة بلغت نسبتها ٢٥%.

وجاء تقييم تسعة من عشرة أطفال للبرنامج بدرجة "ممتاز" وأكدوا أنهم استفادوا منه بقدر "هائل" فيما قال آخرون إنهم تعلموا أشياء جديدة حسبما أظهرت افادات ٨٤% من المشاركين.

ويذكر أن فريق عالم المعرفة يدرس الآن إمكانية توسيع مظلة المشروع وتحسينه لقبول عدد أكبر من الأطفال من مراحل دراسية مختلفة وتضمين مفاهيم وتقنيات جديدة من جيل الثورة الصناعية الرابعة في البرنامج.



افتتاحية

إن كان لديك خبر..

فاتصل بالمحرر لتزويده بملخص عن الفكرة إما من خلال الهاتف أو البريد الإلكتروني. ولا نشجع تقديم مقالات مكتوبة دون مناقشة مسبقة مع المحرر أو مشرف الإنتاج لتفادي الإحراج في حالة عدم صلاحية المادة للنشر في الفحل

التصوير

يجب توجيه طلبات التقاط الصور إلى قسم التصوير. ويرجى ملاحظة أن الدور الرئيس للمصور يتمثل في توفير خدمات للشركة ككل وليس خدمة للدوائر. وبالنسبة لطلبات خدمة التصوير التي نرى أنها غير معقولة، سيتم توفير هواتف وعناوين المصورين الذين يمكن الاتصال بهم لتنفيذ الخدمة.

حقوق الطبع

يرجى ملاحظة أنه لا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من الفحل دون إذن خطي من الشركة. وعلى المؤسسات الراغبة في إعادة إنتاج أي موضوع في هذا العدد الاتصال بالمحرر.

الزملاء الأعزاء

مرحباً بكم في أحدث إصدار لنشرة "الفحل" الذي يضم عدداً من المقالات التي توضح بالتفصيل كيف نعمل على رفع مستوى الوعي البيئي في عُمان.

فقد غطي آخر لقاء للمجلس الحواري للشركة - الذي يهدف للتواصل مع أصحاب الشأن - موضوعاً مهماً وهو "الاقتصاد الأخضر" الذي يوفر فرصاً استثمارية واعدة ومتنوعة للأعمال التجارية والصناعية في مجالات مثل الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة.

أكد الحوار على كيف تسير الاستدامة الاقتصادية والبيئية جنباً إلى جنب، كما أنها مهمة بنفس القدر إذا أردنا مواجهة التهديد الذي تشكله الحقائق المتصاعدة لتغير المناخ.

وأكد على ذلك بشكل أكبر خلال حلقة عمل استغرقت يوماً كاملاً حول الاقتصاد الأخضر بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، مما يبرز التزامنا بالعمل مع المنظمات العالمية لإيجاد حلول عالمية للمشاكل العالمية. وعقدت الجلسات خلال مهرجان صلالة السياحي، حيث أتبع موظفونا أيضاً القول بالعمل من خلال التطوع في حملة تنظيف لمدة ثلاثة أيام في مواقع ذات جمال طبيعي رائع في محافظة ظفار.

إن عمليات التنظيف هذه لا تحمي فقط المناظر الطبيعية المذهلة والساحل والحياة البرية في عُمان، ولكنها تُظهر أيضاً شغف موظفينا بترجمة الأقوال إلى أفعال وأن يكونوا قدوة للمجتمع، وخاصة الأطفال والشباب.

ومن الأمثلة الأخرى على هذه النقطة الأخيرة مشاركة الشركة، إلى جانب شركاء آخرين، في برنامج تدريبي جديد، نظمه وزارة البيئة والشؤون المناخية، والذي تناولت كذلك هذه الصفحات.

فقد صممت الدورة التدريبية التي استمرت أربعة أسابيع بعنوان "معاً نحو بيئة نظيفة ومستدامة" لإعداد خريجي الدراسات الفنية للعمل من خلال زيادة فهمهم ومعرفتهم بالقضايا البيئية.

كان هذا التعاون بارزاً أيضاً عندما وقعت الشركة اتفاقية مع شركة شل عُمان والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال ومجموعة النفط العمانية وأوريك لتطوير نموذج أعمال مكتفٍ ذاتياً لأنشطة الصيانة في منشآت النفط والغاز، وهو مقال آخر يحمله هذا العدد بين ثناياه.

فمن خلال تجميع مواردنا ومزامنة أنشطتنا ودمجها في أعمال الصيانة الرئيسية، يجب أن نكون قادرين على تحقيق كفاءات تشغيلية ومالية أكبر مع تعزيز القيمة المحلية المضافة وتوفير فرص تدريب وعمل للعُمانيين.

أخيراً وليس آخراً، أود أن ألفت انتباهكم إلى المقابلة مع أحدث فائز بجائزة الدكتور عبد الله اللمكي لتطوير المواهب، الزميل سعيد المعشري، فهو مثال ملهم لنا جميعاً حول أهمية توجيه الزملاء الشباب والأولوية التي يوليها لهذه القضية النبيلة في عمله اليومي، على الرغم من عبء العمل الثقيل. إن هذا الالتزام المتسم بإنكار الذات والإيثار بمساعدة الآخرين ليقدموا أفضل ما لديهم يجسد حقاً روح الفريق الواحد في الشركة.

راؤول ريستوشي

المدير العام

التحرير:

إخلاص الوائلي

هاتف: ٢٤٦٧٦٨٩١

التصوير:

محمد العبري

هاتف: ٢٤٦٧٦٦٤٨

التصميم:

محمد المحززي

هاتف: ٢٤٦٧٥٢٨٣

التحرير العربي:

صالح العلوي

هاتف: ٢٤٦٧٦٨٩١

هيام الفارسية

هاتف: ٢٤٦٧٣٤٢٨

مستشار التصميم:

المتحدة لخدمة وسائل الإعلام ش.م.م

هاتف: ٨٩٦-٢٤٧٠

الطباعة:

لؤي العالمية ش.م.م

هاتف: ٢٤٧٠٠٢٢٤

في هذا العدد

- ١- الشركة تدشن قاعدة بيانات جديدة تشجيعاً على الابتكار
- ٢- برنامج عالم المعرفة وجهة تلاميذ المدارس خلال العطلة الصيفية
- ٣- حفل مبروك يسجل معدلات قياسية من إنتاج الغاز
- ٤- الشركة تدشن برنامج إضاءات
- ٥- تدشين نظام المحطة الذكية مواكبة للتغير الرقمي
- ٦- في دائرة الضوء
- ٧- جهود على طريق اخضرار المستقبل
- ٨- مشروع تطوير رأس الحمراء يحصد جائزة عالمية مرموقة
- ٩- مسيرة "الحد من أعطال" المضخات
- ١٠- تعزيز السلامة أكثر.. وأكثر
- ١١- شركات النفط والغاز الكبرى تبرم اتفاقية مبادرة الصيانة الشاملة والوقائية
- ١٢- لا تحرق صحتك دخاناً
- ١٣- حملة تنظيف للمحافظة على جمال "أخت السحاب"
- ١٤- أفراح العيد في الخوبر بعين العدسة
- ١٥- "الاقتصاد الأخضر" على مائدة مجلس الشركة الحواري



أحتتاج فعلاً نسخة مطبوعة؟

إنتاج طن من الأوراق يتطلب
قطع ٢٤ شجرة.
ورقة بمقاس A4 تتطلب
٢٠ لتراً من المياه.

فكر
قبل أن
تطبع

نشرة شهرية خاصة بموظفي شركة تنمية نفط عُمان وموظفي الشركات المتعاقدة معها

الفصل

العدد - ٤٨٢ سبتمبر ٢٠١٩



متابع إلهام لا ينضب

الشركة تدرشن قاعدة بيانات جديدة تشجيعاً على الابتكار - حفل مبروك يسجل معدلات قياسية من إنتاج الغاز

جهود على طريق اخضرار المستقبل