



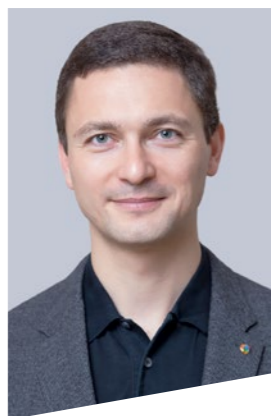


Миссия школы

Готовим людей, способных развиваться и развивать страну и мир. Помогаем успешным стать более успешными.

Оглавление

- 6 ★ **АО «АльфаСтрахование»**
Программа «Институт риска»
- 8 ★ **ПАО «КАМАЗ»**
Программа «Цифровая трансформация ПАО «КАМАЗ»
- 10 ★ **АО «Мосинжпроект»**
Программа «Формирование инвестиционно-строительных холдингов: стратегии развития и лидерства»
- 12 ★ **АО «Моспроект-3»**
Программа «Управление крупными проектами»
- 14 ★ **ПАО «НОВАТЭК»**
Партнерство с Московской школой управления СКОЛКОВО
- 16 ★ **ПАО «ГМК «Норильский никель»**
Проектно-ориентированная программа «Операционная эффективность»
- 18 ★ **ПАО «ОАК»**
Программа «Цифровая трансформация ПАО «ОАК»
- 20 ★ **ПАО «Россети»**
Международный молодежный энергетический форум
- 22 ★ **«Шлюмберге»**
Развитие кадрового резерва компании на открытых программах бизнес-школы СКОЛКОВО
- 24 ★ **Хабаровский край**
Международная образовательная программа «Управление изменениями в системе профессиональной подготовки для экономики регионов»
- 26 ★ **ООО «Яндекс»**
Ежегодная международная конференция Яндекс «42»



Марат Атнашев
Ректор Московской школы управления
СКОЛКОВО

Прошедший академический год для Московской школы управления СКОЛКОВО получился очень насыщенным, впрочем, как и всегда...

Много было сделано для развития собственного академического ядра, укрепления международных связей и мирового статуса бизнес-школы. Как и прежде, главная цель всех наших усилий и нововведений – формирование сильной команды, профессионального сообщества, готового предоставить максимально высокий уровень образовательных услуг.

Одна из реализованных инициатив, которой особенно хочется поделиться – создание, в партнерстве с Инжиниринговой компанией «АСЭ» и Центром стратегических разработок «Северо-Запад», Центра Цифровой Трансформации.

Дело в том, что сегодня о всеобщей цифровизации говорят много, но проблему обычно сводят сугубо к IT технологиям, причем в отрыве от реального бизнеса.

Для нас же в Московской школе управления СКОЛКОВО цифровизация важна в первую очередь как дополнительная возможность поиска оптимального бизнес-решения для каждого отдельного клиента и как шаг в направлении отработки его оптимальной бизнес-модели, разработки необходимого функционала в условиях новых организационных структур. Оптимизированный поиск партнеров, создание оригинальных платформенных решений, меры адаптации и мотивации персонала – все это могут дать нашим клиентам новые цифровые решения.

Наша миссия состоит в том, чтобы наши партнеры – компании сумели вплести новые технологии в свои представления о будущем и привели российский бизнес к этому будущему. Именно поэтому в основе Центра цифровой трансформации лежит гармоничная синергия образовательных решений, экспертизы и реального опыта.

Все проведенные нами за прошедший год программы различны по своему наполнению, дизайну и составу участников. Но при этом всех их объединяет одна общая цель – создание вокруг бизнес-школы профессиональной экосистемы, привлечение к ключевым для нас направлениям самых талантливых, интересных, амбициозных людей. Об этом вы сами можете судить по проектам, вошедшим в список номинантов текущего года.

Поздравляю всех лауреатов Trend Award 2018 и желаю дальнейших успехов в развитии и продвижении вашего бизнеса на новые высоты!



Марина Карбан
Директор департамента корпоративного
обучения Московской школы управления
СКОЛКОВО

Ежегодно у нас в Школе проходит свыше 50 корпоративных и более 20 открытых курсов и программ. Каждый год число слушателей неизменно растет: за 12 лет в программах бизнес-школы приняли участие более 18-ти тысяч управленцев российских и международных компаний.

Что нас вдохновляет в разработке и проведении программ? Это, во многом, возможность принять участие в решении важнейшей для любой организации задачи – развитии своих сотрудников; шанс выявить тех талантливых управленцев, которые готовы нести ответственность за развитие компаний и государственных институтов, и помочь им раскрыть свой потенциал. Для нас один из основных результатов программ – это формирование мотивированной команды лидеров изменений, способных в условиях неопределенности управлять крупными проектами и влиять на дальнейшее развитие своих организаций.

В ходе каждой программы мы видим, как много сил и энергии вкладывают наши клиенты и партнеры в обучение и исследования, поэтому мы особенно радуемся, когда полученные знания с успехом применяются на практике, помогая организациям меняться, расти и двигаться вперед.

Премия SKOLKOVO Trend Award вручается нашим корпоративным клиентам и государственным партнерам за лучшие образовательные программы, исследовательские проекты и решения, реализованные при содействии и в сотрудничестве с бизнес-школой СКОЛКОВО.

Партнерство, возможность делиться опытом и наработками, и, что самое главное, – вместе развиваться – это самый важный результат наших совместных проектов.

От лица всей команды СКОЛКОВО Executive Education я благодарю наших партнеров за доверие, за вдохновение, за возможность вместе создавать новые возможности для развития людей, и поздравляю лауреатов премии Trend Award 2018 года!

Программа «Институт риска»

Программа «Институт риска» — это уникальный для России образовательный проект, созданный в партнерстве с Московской школой управления СКОЛКОВО, информационным холдингом РБК и страховой группой АО «АльфаСтрахование». Миссия программы — формирование профессионального сообщества экспертов в области управления рисками в промышленности, крупном и среднем бизнесе страны.

Слушатели курсов «Института риска» получают обучение по образовательным стандартам бизнес-школы СКОЛКОВО, универсальную экспертизу и реальный опыт управления рисками и урегулирования страховых случаев от АО «АльфаСтрахование», имеют возможность завести знакомства в профессиональной среде и наладить связи с лучшими зарубежными и российскими экспертами. Важной составляющей Программы является специально созданное одной из лучших бизнес-редакций страны — холдингом РБК — онлайн-медиа, которое включает в себя интервью, обзоры международных практик и уникальный новостной контент о риск-менеджменте в России и за рубежом.

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Программа состоит из однодневных модулей, каждый из которых посвящен одной теме, от киберпреступности до прогнозирования рисков. В 2018-м году состоялись 3 таких модуля: 30 марта, 13 апреля и 18 мая.

Модуль 1. Риски в финансовой и инвестиционной сферах

В основе модуля — работа с бизнес-кейсами: один из них посвящен изнашиванию промышленной инфраструктуры и тому, как управлять рисками на производстве; второй — способам защиты российских компаний от скачков валютного курса. В завершении первого модуля перед собравшимися выступил космонавт Сергей Волков, рассказавший об алгоритме принятия решений в сложных ситуациях: что для космонавта является главным риском, о влиянии личных отношений на работу, и о мелочах, которые могут оказаться фатальными для экипажа.

Модуль 2. Корпоративное мошенничество

Тони Сейлз, британский эксперт в области мошенничества, рассказал о том, как один из самых известных мошенников Англии стал незаменимым работником по выявлению кибер-слабостей в системе компаний. Иван Тягун, партнер, руководитель отдела консультирования по управлению рисками в СНГ (KPMG), и Оливия Эллисон, глава направления «Форензик» (KPMG), дали панорамный взгляд на корпоративное мошенничество, разобрав кейсы внутренних и международных расследований.

Модуль 3. Киберриски

В течение дня представители IT-области рассказывали о трендах в киберпреступности. Эксперт по безопасности Артур Пакулов разобрал практические кейсы атак на корпоративные сети; бизнес-консультант по безопасности Cisco Systems Алексей Лукацкий объяснил, как в целях кибербезопасности используют искусственный интеллект; Сергей Никитин, заместитель руководителя лаборатории компьютерной криминалистики Group-IB, и Андрей Макаренцев, руководитель Управления страхования финансовых рисков АльфаСтрахование, подробно рассказали про страхование киберрисков.



Андрей Шишаков,
Профессор практики
бизнес-школы СКОЛКОВО:

«Институт Риска» обеспечивает надежные механизмы управления рисками, их переноса и минимизации, а значит, дает возможность освободить ресурсы бизнеса для решения новых задач. Акцент на интеллектуальные вызовы и практический подход к обучению позволяет учащимся получить ценные знания о роли управления рисками как максимально прозрачном инструменте, позволяющем оценить экономику под новым широким углом»



Ирина Алпатова,
Заместитель генерального директора,
директор по корпоративному страхованию
АО «АльфаСтрахование»:

«За 25 лет работы с крупнейшими российскими авиакомпаниями, представителями нефтегазового сектора, предприятиями тяжелой промышленности мы как универсальный страховщик накопили колоссальный опыт в управлении рисками и их урегулировании, как в случае корпораций-гигантов, так и в сегменте среднего бизнеса. Мы рады поделиться этим опытом в рамках «Института риска» и стать активным участником увлекательного образовательного процесса»



**ЧТО ГОВОРИЛИ
УЧАСТНИКИ:**

«Реальные кейсы, отличное содержание сессии!»

«Оказалось актуальным не только для работы, но и для жизни! Эти занятия раздвинули границы моего сознания.»

«Здорово, что все темы очень актуальны, участники тщательно подобраны, а кейсы отличаются практической направленностью. И замечательная организация сессий!»

ИТОГИ ПРОГРАММЫ

Программа «Институт риска» оказалась уникальной платформой для оценки масштаба рисков наступившей глобальной цифровой эпохи. В рамках программы участники смогли расширить свои знания и приобрести новые личные и профессиональные компетенции, разобрать реальные, а не теоретические кейсы и пообщаться с лучшими экспертами в этой области. Упор был сделан на развитии практических навыков, поэтому детальный разбор примеров российской и международной деловой практики занял центральное место в образовательном процессе.

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Ирина Алпатова
Заместитель Генерального Директора,
Директор по корпоративному
страхованию АО «АльфаСтрахование»



Антон Ставенко
Директор Департамента маркетинговых
коммуникаций АО «АльфаСтрахование»



Юрий Нехайчук
Руководитель направления внешних
коммуникаций – официальный
представитель АО «АльфаСтрахование»



Екатерина Еленская
Старший менеджер по работе
с корпоративными клиентами
бизнес-школы СКОЛКОВО



Ксения Чернышева
Менеджер корпоративных программ
бизнес-школы СКОЛКОВО



Андрей Шишаков
Профессор практики бизнес-школы СКОЛКОВО



Александр Кирин
Руководитель проектной работы
бизнес-школы СКОЛКОВО



Программа «Цифровая трансформация ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ» совместно с Московской школой управления СКОЛКОВО и Фондом «Центр стратегических разработок «Северо-Запад» провели комплекс программ по цифровой трансформации.

Цель программы — переход одного из лидеров отрасли автомобилестроения на «цифровые» рельсы. В рамках программы обучение в Московской школе управления СКОЛКОВО прошли топ-менеджеры и члены правления компании. Также был проведен отбор сотрудников на предмет готовности к реализации стратегических проектов, направленных на трансформацию компании, и сформированы команды для реализации текущих проектов.

В рамках образовательно-стратегической программы топ-менеджеры погрузились в глобальный контекст цифровизации, современные рыночные требования к конфигурации продуктов, подходам к проектированию и производству будущего. В экосистеме программы приняли участие ведущие профессора по цифровой трансформации, международные эксперты, представители крупных компаний – лидеров отрасли, потенциальные партнеры.

В рамках отбора сотрудники компании смогли заявить о себе и своих проектах, проверить себя на уровень собственной грамотности в части владения темой цифровой трансформации. Отбор проходил в два этапа: через открытую систему все желающие подавали заявки, проходили тесты, писали эссе, записывали видеointервью. Текущие требования работали на выявление мотивированных компетентных сотрудников, готовых к реализации стратегически важных проектов. Второй этап предполагал очный отбор, в рамках которого были

сформированы продуктовые бизнес-команды для запуска на рынке бизнес-проектов, готовых принести новые источники прибыли для компании.

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Образовательно-стратегическая программа: 15-18 января 2018 года

Оценка сотрудников: март – май 2018 года

Отборочный модуль: 28-30 мая 2018 года

ИТОГИ ПРОГРАММЫ

Программа позволила участникам выйти на систему требований к проектированию, производству и продуктовой линейке, соответствующих глобальному рынку. Кроме того, программа позволила установить сеть стратегически важных партнерств, работающих на обеспечение конкурентоспособности компании.

Важным результатом стала возможность определить уровень цифровой готовности компании через оценку сотрудников, выйти на 8 бизнес-проектов и команды для их реализации.



Сергей Когогин,
генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

«Работы ведётся много, но её недостаточно, чтобы развиваться дальше: время диктует совершенно другие темпы. Я рассчитываю, что [на программе] мы получим не только обучение, но и «дорожные карты», которые будут реализовывать инициативные группы. Под это и бюджет предусмотрим, и сделаем всё, чтобы эти группы не утонули в бюрократических посылках и были свободны. Цифровая трансформация — то, что нам жизненно необходимо. Через 10 лет «КАМАЗ» не может быть таким, как сегодня. Нужны прорывные идеи в каждой области — начиная с проектирования, производства и до сервиса. Задача – воспитать среду, которая способна на такие шаги. Уверен, всё получится.»

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Владимир Княгинин
Директор программы, Научный директор Центра цифровой трансформации бизнес-школы СКОЛКОВО, Вице-президент, Председатель правления Фонда «ЦСР «Северо-Запад»



Николай Верховский
Директор проектной работы, Исполнительный директор Центра цифровой трансформации бизнес-школы СКОЛКОВО



Юлия Данчина
Менеджер программ по цифровой трансформации бизнес-школы СКОЛКОВО



Мила Илюшина
Административный менеджер программ корпоративного обучения бизнес-школы СКОЛКОВО



Марина Липецкая
Директор Фонда «ЦСР «Северо-Запад»



Наталья Андреева
Руководитель проектного направления Фонда «ЦСР «Северо-Запад»



Программа «Формирование инвестиционно-строительных холдингов: стратегии развития и лидерства»

В октябре 2017 года бизнес-школа СКОЛКОВО провела установочную сессию для руководства Группы компаний АО «Мосинжпроект». Участники изучали новейшие тренды и логику формирования крупных инвестиционно-строительных холдингов, анализировали опыт лидирующих компаний отрасли, знакомились с современными инструментами управления крупными строительными проектами и обсуждали ключевые компетенции руководителей.

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Программа проходила в течение двух дней, 21-22 октября 2018 года.

Задачи программы:

- создание единого смыслового поля у руководства группы компаний АО «Мосинжпроект»
- определение миссии и общего видения будущего Компании
- определение направления развития с учетом международного опыта в сфере строительства

День первый

После приветственного слова от руководства АО «Мосинжпроект» и Московской школы управления СКОЛКОВО участники прослушали рамочный доклад о стратегиях развития, миссии и видении ведущих мировых ИСХ, их типологии и логике действий. Приглашенный эксперт, заместитель президента China Railway Construction Corporation International, Мэн Тао рассказал о стратегии компании. Участники прослушали доклад об основных отраслевых трендах, влияющие на ИСХ в части девелопмента, проектирования и инжинирингово-строительной деятельности, и оценили вызовы и риски для развития ИСХ и ответные меры по ограничению их влияния. После этого началось групповое обсуждение миссии и видения будущего Группы компаний АО «Мосинжпроект». Завершился день обсуждением опыта личной трансформации.

День второй

Финальный день программы начался с семинара «Система управления проектами. Специфика мега- и крупных инвестиционно-строительных проектов», где участники познакомились с организационными моделями, инструментами и практическими методами, изучили профильные кейсы, а также обсудили набор требований, компетенций и навыков топ-менеджеров и руководителей, необходимых для успешного управления проектами. Ключевым компетенциям руководителей и особенностям системы управления проектами в Группе компаний АО «Мосинжпроект» была посвящена сессия группового обсуждения, после чего были подведены итоги программы.

ИТОГИ ПРОГРАММЫ

Результатами установочной сессии стали сформулированное и разделяемое всеми участниками видение Группы компаний и ее миссия. Были предложены стратегические ориентиры и сформулированы ценности Компании для заинтересованных сторон: акционеров, заказчиков, сотрудников и населения. Участники сессии описали конкурентные преимущества Группы компаний и наметили направления развития: возможный тип будущего холдинга, систему управления, развитие компетенций управленческой команды и диверсификации бизнеса Группы компаний.

Предложенные формулировки были приняты за основу, назначены ответственные за детальную проработку и оценку реализации предлагаемых направлений развития.



ЧТО ГОВОРИЛИ УЧАСТНИКИ:

«Был очень полезен блок с изучением опыта зарубежных компаний»

«Меня поразило опыт личного трансформирования»

«Можно отметить удачный подбор выступающих и материалов, отражающих специфику компании»

«Важно, что программа была построена именно с учетом отраслевой специфики»

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Ирина Рузаева
Директор Корпоративного университета АО «Мосинжпроект»



Алексей Хохлов
Директор по организационному развитию, руководитель направления «Электроэнергетика» Центра энергетики бизнес-школы СКОЛКОВО



Анна Семенова
Менеджер по работе с корпоративными клиентами бизнес-школы СКОЛКОВО



Ная Сутер
Менеджер программ корпоративного обучения бизнес-школы СКОЛКОВО



Программа «Управление крупными проектами»

Цель программы — развитие у руководителей знаний и навыков в управлении проектами, в частности, управление сроками и последовательностью операций проекта, управление рисками и неопределенностью, управление проектной командой, интерфейсами и стейкхолдерами в проекте.

ЗАДАЧИ И СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ:

- Практическое применение инструментов, методов и навыков управления проектами
- Практика стратегических коммуникаций в проекте
- Развитие стратегического мышления и стратегического лидерства

Программа состояла из четырех модулей и была проведена с апреля по сентябрь 2018 года.

Два трека развития: знания в области проектного управления и soft skills – были интегрированы в каждый модуль.

Участники программы особенно отметили практическую направленность программы, командную работу, проигрывание реальных ситуаций и динамичный метод подачи информации.

ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ

- Четыре коротких и интенсивных модуля были сфокусированы на отдельных инструментах проектного управления и навыках, необходимых руководителям Компании в решении насущных задач управления крупными проектами.
- Темы и фокус программы и каждого модуля были выбраны совместно с клиентом для обеспечения максимальной применимости полученных навыков и знаний в работе.
- Минимум теории, максимум практики – симуляций, бизнес-игр, упражнений и реально работающих инструментов.



ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Анна Меркулова
Генеральный директор,
АО «Моспроект-3»



Андрей Чебашев
Заместитель генерального
директора, АО «Моспроект-3»



Павел Алферов
Академический директор программы,
профессор по управлению проектами
бизнес-школы СКОЛКОВО



Анна Семенова
Менеджер по работе
с корпоративными клиентами
бизнес-школы СКОЛКОВО



Лидия Жукова
Менеджер программ
корпоративного обучения бизнес-
школы СКОЛКОВО



Екатерина Алексеева
Административный менеджер
программ корпоративного обучения
бизнес-школы СКОЛКОВО



Полина Гилева
Административный менеджер
программ корпоративного обучения
бизнес-школы СКОЛКОВО

Партнерство с ПАО «НОВАТЭК»

Сотрудничество бизнес-школы СКОЛКОВО и ПАО «НОВАТЭК» имеет многолетнюю историю. В 2018 году для руководителей компании был организован выездной модуль в Сингапуре; обеспечена экспертная и содержательная поддержка Форумов ПАО «НОВАТЭК»; компания стала генеральным спонсором и партнером летней энергетической школы бизнес-школы СКОЛКОВО.

ЛЕТНЯЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ШКОЛА БИЗНЕС-ШКОЛЫ СКОЛКОВО

25-28 июля 2018

Более 300 участников из стран СНГ, из Южной Кореи, Германии, Латинской Америки, Африки.

Структура программы:

- Лекции от аналитиков и академических исследователей
- Встречи с экспертами из ведущих российских компаний
- Аналитические игры
- Экскурсии на ведущие ТЭЦ

Отличительной особенностью летней школы стала максимальная интеграция теории и практики. Организаторы справились с амбициозной задачей показать участникам полный и сбалансированный научно-практический обзор современных особенностей функционирования энергетической отрасли, включая все сегменты ТЭК: нефтяную, газовую, угольную, электро- и теплоэнергетическую отрасли.

Инициативные участники школы сформировали рабочие группы, которые при поддержке экспертов Центра энергетике бизнес-школы СКОЛКОВО будут готовить исследовательские материалы по ряду актуальных направлений.

ВЫЕЗДНОЙ МОДУЛЬ В СИНГАПУРЕ «БУДУЩЕЕ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ»

8-11 апреля 2018 года

Участники: 19 генеральных директоров дочерних компаний ПАО «НОВАТЭК». Модуль включал в себя встречи с ведущими экспертами отрасли, посещения исследовательских центров и компаний, в том числе регазификационного терминала СПГ, и знакомство с культурным контекстом Сингапура. Выездной модуль помог расширить стратегическое видение, целостное бизнес-мышление и понимание международного контекста газовой отрасли, познакомил участников с лучшими мировыми практиками управления и новыми технологиями в газовой отрасли, способствовал укреплению мотивации команды топ-менеджеров ПАО «НОВАТЭК».



ЧТО ГОВОРИЛИ УЧАСТНИКИ:

«Замечательные лекторы с большим опытом работы. Получили много понятной и полезной в работе информации»

«Запомнилась очень познавательная дискуссия по газовому рынку и обсуждение стратегии развития рынка энергоресурсов»

«Отлично устроенная поездка. Много дала экскурсия на IBM и обсуждение их технологических решений»



ЕЖЕГОДНЫЙ ФОРУМ ПАО «НОВАТЭК» ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ

Ежегодный форум Компании собирает более 150 человек. В этом году в программе форума была использована экспертиза бизнес-школы СКОЛКОВО в области энергетики и цифровизации:

- Татьяна Митрова, Руководитель Центра энергетике СКОЛКОВО, выступила с обзором на тему: «К каким новым бизнес-моделям за счет цифровизации движется энергетика»
- Было организовано уникальное выставочное пространство «Дорога цифровых технологий» с представлением возможностей использования новых технологий в нефтегазовом секторе

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Елена Тарских
Начальник управления обучения и развития персонала ПАО «НОВАТЭК»



Татьяна Митрова
Директор Центра энергетике бизнес-школы СКОЛКОВО



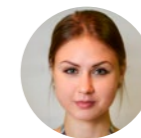
Марина Деденко
Руководитель по развитию Центра энергетике бизнес-школы СКОЛКОВО



Минзалья Ишмуратова
Руководитель отраслевых и корпоративных проектов Центра энергетике бизнес-школы СКОЛКОВО



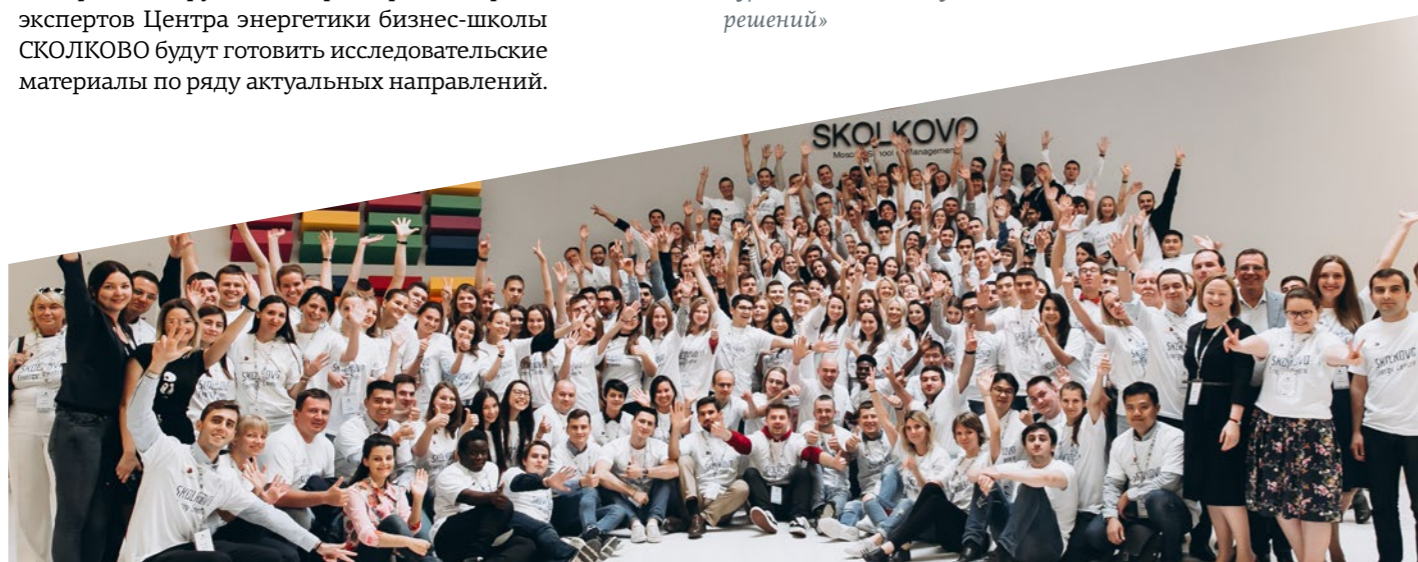
Лидия Жукова
Менеджер программ корпоративного обучения бизнес-школы СКОЛКОВО



Кристина Уманская
Административный менеджер программ корпоративного обучения бизнес-школы СКОЛКОВО

XIII МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ГК ПАО «НОВАТЭК»

Конференция, в которой участвует 80 молодых специалистов и профессионалов компаний ПАО «НОВАТЭК», принимала экспертов бизнес-школы СКОЛКОВО 29 сентября. Экспертная поддержка Центра энергетике СКОЛКОВО заключалась в выступлении Татьяны Митровой и Алексея Хохлова с обзором глобальных энергетических трендов, в том числе развития глобального рынка СПГ, и определения места ПАО «НОВАТЭК» в различных сегментах в ходе интерактивного взаимодействия с участниками Конференции.



Проектно-ориентированная программа «Операционная эффективность»

Цель программы — повышение операционной эффективности Компании. В рамках разработанной для ПАО «ГМК «Норильский никель» программы участники развивали компетенции в области стратегии, финансов, операционном и проектном управлении, управлении людьми и изменениями.

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Программа проходила с сентября 2017 года по апрель 2018 года и состояла из 5 модулей по четыре с половиной дня. Каждый модуль включал в себя следующие блоки: академические и экспертные знания, проектную деятельность и практику лидерского развития. С командой, состоявшей из 54 участников, работали 8 кураторов, 5 профессоров, 6 мотивационных спикеров, 23 эксперта и 12 внутренних экспертов.

Модуль 1. «Стратегические и операционные трансформации»

Модуль 2. «Операционная эффективность»

Модуль 3. «Управление проектами и командами»

Модуль 4. «Финансы и лидерство»

Модуль 5. «Управление изменениями»

Перед участниками стояла задача повысить уровень понимания бизнеса и бизнес-среды Компании, научиться планировать, освоить новейшие практики управления производством и подготовиться к реализации стратегически важных проектов, направленных на рост операционной эффективности предприятий Норникеля. Значительную часть программы занимала проектная деятельность участников. Готовые проекты защищались перед руководством Компании.

ИТОГИ ПРОГРАММЫ

Программа «Операционная эффективность» дала участникам академическую экспертизу и мировые бенчмарки, а также позволила отработать на реальных стратегически важных проектах Компании полученные знания и навыки.

Профессора программы раскрыли секреты новейших управленческих технологий; использование разнообразных образовательных форматов позволило взглянуть на деятельность предприятия с разных сторон и максимально полно раскрыть потенциал участников.

Проектная работа помогла усилить взаимодействие между сотрудниками из различных подразделений Компании, развить диалог с руководством Компании и дала возможность конструктивно обсуждать насущные задачи бизнеса в безрисковой образовательной среде. Все это максимизировало образовательный эффект программы и сделало ее важной частью операционной трансформации Норникеля.

За время программы 14 участников были назначены на вышестоящие позиции. По итогам программы 6 из 8 проектов были приняты к реализации, еще два были признаны важными исследовательскими задачами, требующими дальнейшей проработки в рамках Компании.



Сергей Дяченко,
Первый вице-президент — Операционный директор ПАО «ГМК «Норильский никель»

«Повышение операционной эффективности — нетривиальная задача для компании с таким размахом производства и большим коллективом. И эта задача не решается один раз и навсегда. Ее решение и есть залог постоянного и прогрессивного развития Норникеля. Итогом обучения в СКОЛКОВО должны стать не только выстраивание эффективных стратегий подразделений, компаний и коллективов, но и новые подходы к ежедневной работе, к безопасности на рабочих местах, к ответственности за принимаемые решения. Мы делаем общее дело и от слаженности нашей работы зависит наш общий успех — успех Норникеля.»



Лариса Зелькова,
Старший вице-президент — руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью ПАО «ГМК «Норильский никель»

«Когда на Корпоративном форуме-2017 мы представили программу обучения руководителей Норникеля в СКОЛКОВО, никто не знал, насколько она окажется трудной, увлекательной и полезной. Мы хотели, чтобы участники не только получили новые навыки и развили свои компетенции, но и находили решения практических вопросов, реальных производственных, кадровых и коммуникационных проблем.»



ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Дарья Крячкова
Директор департамента кадровой политики, ПАО «ГМК «Норильский никель»



Ирина Кулакова
Руководитель направления департамента кадровой политики, ПАО «ГМК «Норильский никель»



Ольга Солодова
Руководитель проектов департамента кадровой политики, ПАО «ГМК «Норильский никель»



Евгений Теруков
Академический директор корпоративных программ, бизнес-школа СКОЛКОВО



Дмитрий Забиров
Руководитель проектной работы, бизнес-школа СКОЛКОВО



Олеся Титова
Руководитель отдела по работе с корпоративными клиентами, бизнес-школа СКОЛКОВО



Наталья Лосева
Менеджер корпоративных программ, бизнес-школа СКОЛКОВО



Екатерина Головчак
Административный менеджер программ корпоративного обучения, бизнес-школа СКОЛКОВО



Программа «Цифровая трансформация ПАО «ОАК»

В этом году бизнес-школа СКОЛКОВО продолжила сотрудничество с ПАО «ОАК» над системной программой разработки стратегических проектов по цифровизации. В программе приняли участие не только профессора лучших бизнес-школ мира, но и эксперты самых передовых международных компаний. Уникальность программы — в системном подходе и масштабных результатах, влияющих на всю авиационную отрасль.

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Общая структура программы строилась вокруг проектной деятельности. Участники, выстраивая проекты цифровой трансформации, нарабатывали компетенции, необходимые для их реализации. В процессе работы были сформированы организационные структуры, координирующие процесс цифровой трансформации Корпорации.

В процессе разработки проектов, программа, фактически, собрала группу руководителей нового уровня, умеющих мыслить стратегически в условиях глобальных изменений. Каждый из участников стал будущим агентом перемен, умеющим предлагать и распознавать нестандартные решения и при этом реорганизовывать сложные инженерные системы с учетом требований стратегии корпорации.

Во время работы на программе у участников был сформирован единый язык цифровой трансформации. Участники смогли собрать архитектуру всех цифровых инициатив воедино и разработать модель взаимодействия по проектам ЦТ, иницируемым внутри и вне организации.



Любава Шепелева,
Директор по персоналу ПАО «ОАК»:

«Пять месяцев реализации программы подготовки кадрового резерва по теме «Цифровая трансформация ПАО «ОАК» пролетели очень быстро. Но за это время мы успели проработать семь очень важных проектов по внедрению цифровых технологий в деятельность нашей компании. За время реализации программы участники смогли прокачать свои управленческие навыки, которые помогут эти проекты реализовать. Вторым значимым результатом программы стало то, что появились лидеры цифровой трансформации, способные воплотить в жизнь разработанные проекты».



**ЧТО ГОВОРИЛИ
УЧАСТНИКИ:**

«Мы провели безумно интересную программу для стратегически важной отрасли нашей страны и считаем, что, меняя людей, мы меняем корпорации, а значит вносим частичку наших знаний и опыта в развитие авиационной отрасли страны. Быть немного причастными к такого рода изменениям — большая честь!»

«Чем больше проходило времени от старта программы, тем больше вовлекались участники в развитие проектов. Более того, некоторые участники отделились от своих групп и выходили со своими инициативами, которые поддерживались Руководством. И люди продолжали работать на местах, внедряя проекты улучшений».



Юрий Слюсарь,
Президент ПАО «ОАК»:

«За время нашей программы мы пережили нечто большее, чем просто процесс интеллектуального насыщения и роста. Мы пережили цифровую трансформацию в миниатюре, смоделировали ее. Смею надеяться, все участники именно так воспринимают произошедшее и выйдут из программы с качественно новым пониманием приоритетов развития «ОАК», собственных ролевых и сценарных моделей развития в составе целого. Цифровая трансформация бизнеса для нас — не простое следование актуальным трендам преобразования индустрии, но острая, насущная необходимость. В ней наше с вами общее будущее, как команды. Рассчитываю на то, что глубокое погружение в «цифру», широкий географический и тематический охват цифрового перехода и индустриального уклада 4.0, полученные опыт и навыки будут практически полезны всем нам для осуществления амбициозной программы перемен».

Благодарю всех участников, организаторов, экспертов, модераторов, наших партнеров — бизнес-школу СКОЛКОВО — за заинтересованную, вовлеченную, креативную и осмысленную интеллектуальную работу на программе цифровой трансформации «ОАК».

ИТОГИ ПРОГРАММЫ

Изучив множество реальных кейсов и успешных примеров из мировой практики, участники поверили в необходимость и реальность цифровых изменений и, значит, стали эффективными внутренними «центрами влияния» внутри Компании, меняющими ее к лучшему. Работая в плотной связке друг с другом на Кампусе бизнес-школы СКОЛКОВО в режиме 24/7, группы смогли разработать стратегически важные для Компании проекты. Самые активные лидеры и эксперты получили повышение, и теперь могут продолжать реализовывать и внедрять изменения на местах. Многие из проектов доведены до стадии практического применения и уже готовы к внедрению на местах.



ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Любава Шепелева
Директор по персоналу
ПАО «ОАК»



Евгений Нечепуренко
Директор департамента
инновационных цифровых технологий
и венчурных проектов ПАО «ОАК»



Михаил Сапунов
Директор Департамента
информационных технологий
ПАО «ОАК»



Владимир Княгинин
Директор программы, Научный директор
Центра цифровой трансформации бизнес-
школы СКОЛКОВО, Вице-президент,
Председатель правления
Фонда «ЦСР «Северо-Запад»



Николай Верховский
Исполнительный директор Центра
цифровой трансформации бизнес-
школы СКОЛКОВО



Дмитрий Санатов
Заместитель директора,
Фонд «ЦСР «Северо-Запад»



Ольга Кузьмичева
Менеджер программ
корпоративного обучения
бизнес-школы СКОЛКОВО



Полина Гилева
Административный менеджер
программ корпоративного обучения
бизнес-школы СКОЛКОВО



Международный молодежный энергетический форум ПАО «Россети»

На протяжении 5 лет ПАО «Россети» выступает лидером амбициозного стратегического проекта, который объединяет на одной площадке молодых талантливых специалистов — представителей электроэнергетического сектора из 9 стран Европы и Азии, помогая организовывать и поддерживать долгосрочное международное сотрудничество и технологический обмен.



СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Программа состоит из 3 этапов, начиная со стадии отбора и заканчивая представлением готовых проектов в ходе Петербургского международного экономического форума. Проекты оценивает международное жюри, в которое входят топ-представители участвующих организаций, ведущие ученые и представители научного сообщества России.

В рамках очного обучения участники посещают крупнейшие R&D центры и электростанции, встречаются с топ-менеджерами компаний-лидеров отрасли, учеными и приглашенными экспертами и изучают локальные особенности энергетической отрасли.

За 5 лет проведения форума участники посетили 21 компанию в 11 городах 5 стран, и провели 37 дней в работе над проектами.

1	Отбор участников	Формирование команд	Постановка целей
2	Очное обучение и проектная работа	37 дней очной проектной работы	Посещение 21 предприятия 11 городов, 5 стран
3	Презентации проектов	Финальные презентации	Круглый стол в рамках ПМЭФ

Шень Лян,
Проектный менеджер, Департамент международного сотрудничества, SGCC (Китай):

«Программа форума обеспечила прочную основу для сотрудничества в рамках Евразийского региона, что позволило нам как поделиться собственными технологическими достижениями, так и узнать о сильных сторонах национальных электрических сетей России и европейских стран».

Мари Перро,
Участник программы, Инженер-исследователь, EDF R&D (Франция)

«Участие в этом форуме стало для меня невероятно полезным и обогащающим опытом – мы узнали о проблемах других энергосистем, и нам пришлось работать над инновационными решениями, чтобы противостоять различным типам вызовов, которые стоят перед странами-участниками форума».

Наталья Эрпшер,
Начальник управления организационного развития, ПАО «Россети»:

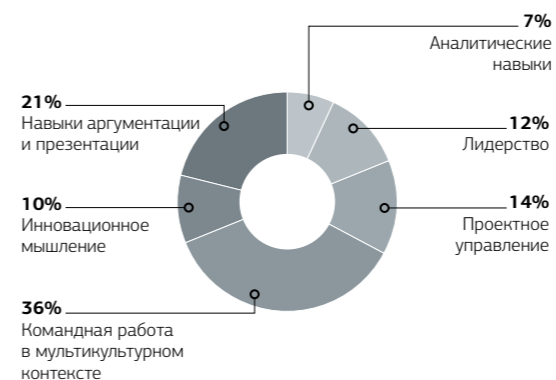
«В результате реализации программы мы смогли по-новому посмотреть на наших молодых специалистов, создать возможности для их личностного и профессионального развития с учетом потенциала каждого. Участники при этом получили неоценимый опыт общения и сотрудничества с коллегами как в рамках Группы Россети, так и из зарубежных энергетических компаний, работы над уникальными проектами, обратную связь от экспертов и лидеров отрасли. Форум стал реальной коммуникационной площадкой молодых энергетиков, участники прошлых лет продолжают работу в проекте уже в качестве экспертов».

РЕЗУЛЬТАТЫ:

Портфель из 17 инновационных проектов. Эти проекты переданы на рассмотрение руководству корпораций-участников и высокопоставленным должностным лицам государственных и международных организаций.



КЛЮЧЕВОЙ НАВЫК, ПОЛУЧИВШИЙ РАЗВИТИЕ В ХОДЕ ПРОГРАММЫ



(по результатам опроса участников форума разных лет, отмечался один ключевой навык/компетенция)

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА

Наталья Эрпшер
Начальник управления организационного развития, ПАО «Россети»

Владимир Софьин
Директор Департамента технологического развития и инноваций ПАО «Россети»

Ирина Богачева
Старший менеджер программ корпоративного обучения бизнес-школы СКОЛКОВО

Дмитрий Забиров
Руководитель проектной работы бизнес-школы СКОЛКОВО

Лидия Жукова
Менеджер программ корпоративного обучения бизнес-школы СКОЛКОВО



Развитие кадрового резерва компании «Шлюмберже» на открытых программах бизнес-школы СКОЛКОВО

«Шлюмберже» сотрудничает с Московской школой управления СКОЛКОВО с 2011 года по различным направлениям. Развитие кадрового резерва является одной из приоритетных областей развития персонала компании, обеспечивая устойчивость успеха и преемственность передачи знания внутри компании.

РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Для развития ключевых управленческих компетенций сотрудники компании были направлены для обучения на 14 открытых программ бизнес-школы СКОЛКОВО для лидеров новой экономики, в том числе:

«Академия коммуникаций»

«Управление крупными проектами»

«HR-коллоквиум»

«Развитие лидерского потенциала»

«За рамками очевидного»

«Операционная эффективность на производстве»

«Продвинутые стратегии и тактики ведения переговоров»

«Сложные проекты»

«Стратегическое лидерство»

«LIFT: Leadership Identity Foundation and Transformation»

«Эффективные коммуникации в команде»

«Поведенческая экономика в цифровом пространстве»

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПЛАН СОТРУДНИЧЕСТВА «ШЛЮМБЕРЖЕ» С БИЗНЕС-ШКОЛОЙ СКОЛКОВО

2011
Запуск кафедры проектного менеджмента

2012
Кафедру возглавил Жан-Марк Суси

2014
Кафедра участвовала в подготовке и проведении программ для российских нефтегазовых и промышленных компаний в России, США и ОАЭ

2015
Кафедра участвовала в подготовке и проведении открытой программы по проектному управлению под руководством профессора Джорджа Сифри

2016 – 2018
«Шлюмберже» — стратегический клиент открытых программ бизнес-школы СКОЛКОВО

2019 – 2021
Новые совместные образовательные проекты

Более **230** менеджеров «Шлюмберже» получили бизнес-образование на программах бизнес-школы СКОЛКОВО в 2015-2018 гг.



ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Денис Петранов
Директор по персоналу, «Шлюмберже» Россия и Центральная Азия



Александр Борисов
Вице-президент по взаимодействию с органами государственной власти, «Шлюмберже» Россия и Центральная Азия



Ксения Архангельская
Директор по продажам, Департамент стратегических партнерств бизнес-школы СКОЛКОВО



Международная образовательная программа «Управление изменениями в системе профессиональной подготовки для экономики регионов» — Хабаровский край

Московская школа управления СКОЛКОВО разработала масштабную программу подготовки управленческих команд учреждений среднего профессионального образования (СПО). Цель — обеспечить приоритетные секторы экономического развития регионов РФ профессиональными кадрами. Первым пилотным регионом для реализации программы стал Хабаровский край.

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Программа была адресована директорам, заместителям директоров, руководителям структурных подразделений, а также методистам профессиональных образовательных организаций. Она состояла из 5 очных модулей по 5 дней каждый. Между модулями участниками велась самостоятельная работа, рассчитанная на 2-3 недели.

Модуль 1. Профессиональное образование в эпоху цифровой трансформации

На первом модуле участники погружались в тему цифровой трансформации применительно к СПО, формировали гипотезу стратегической ставки колледжа и изучали эффективные стратегии других регионов и стран — Татарстана и Германии. Перед собравшимися выступил заместитель председателя Правительства Хабаровского края — Александр Федосов, Председатель Правительства Республики Саха (Якутия) — Владимир Солодов, эксперты регионального Министерства экономики и заслуженный архитектор РФ Марк Меерович.

Модуль 2. Платформы и гибридные системы

На втором модуле темой групповой проектной работы стала гипотеза флагманской ставки колледжа. Кроме того, участники изучали модель образовательной программы профобразования в странах, реализующих концепцию Индустрии 4.0. Своим опытом делились представители Агентства по развитию человеческого капитала

на Дальнем Востоке, а Академический директор бизнес-школы СКОЛКОВО Денис Конанчук делился опытом проектирования программ для профессий будущего.

Модуль 3. Новые образовательные технологии

Третий модуль был посвящен эскизу новой приоритетной образовательной программы и анализу уже реализованных в России программ профобразования; изучали опыт и систему технического образования Бразилии. Кроме того, в рамках модуля выступил Павел Лукша — профессор практики бизнес-школы СКОЛКОВО и Дмитрий Земцов — проректор по развитию ДВФУ. Также слушатели прошли тренинг на базе компьютерного симулятора «Управление учреждением СПО».



Модуль 4. Новые управленческие технологии

Участники осваивали схему управления изменениями в колледже. Своим опытом поделился Максим Усынин – первый проректор Международного Института Дизайна и Сервиса. Про новые управленческие технологии слушателям рассказал Владимир Тарасов - основатель и научный руководитель Таллинской школы менеджеров.

Модуль 5. Стратегия и дорожное картирование

В завершающем модуле участники готовили финальные проекты, обсуждали дорожную карту изменений и защищали проекты флагманских программ подготовки перед экспертной комиссией, в которую вошли профессора МШУ СКОЛКОВО, представители ключевого регионального бизнеса, а также Министр образования и науки Хабаровского края – Алла Кузнецова.



ИТОГИ ПРОГРАММЫ

Были подготовлены управленческие команды для учреждений СПО, способные применять современные модели управления, создавать и совершенствовать программы подготовки, опираясь на ведущие мировые практики и подходы, и обеспечить качество подготовки кадров в соответствии с требованиями развития приоритетных секторов экономики регионов.

Участники освоили новые системы организационного управления, основанные на командном подходе, создали флагманские программы подготовки и начали первые шаги по их непосредственной реализации. В этом им помогли интерактивные форматы обучения, практико-ориентированный подход и возможность изучать самые значимые российские и мировые образовательные кейсы.

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Валерия Довгальская
Руководитель международной программы сотрудничества Российской Федерации и МОТ по укреплению систем СПО и рынков труда в странах СНГ, Азии и Ближнего Востока



Даниил Добрынченко
Руководитель проектной работы бизнес-школы СКОЛКОВО



Павел Биленко
Руководитель образовательных программ Индустрии 4.0 Департамента Корпоративного обучения бизнес-школы СКОЛКОВО



Зинаида Воробьева
Менеджер проекта Центра трансформации образования бизнес-школы СКОЛКОВО

Конференция Яндекс «42»

Ежегодная международная конференция Яндекс «42» о будущем технологий и маркетинга состоялась в Стокгольме 3 ноября 2017 года.

Технологические изменения, произошедшие в последнее время, поражают воображение и меняют модель работы бизнеса с аудиторией. Но по ту сторону решения действуют всё те же психологические механизмы, что и всегда. Разбирались в том, как люди делают выбор и что за этим стоит, вместе с Даниэлем Канеманом, ведущим мировым экспертом в области

психологии принятия решений и лауреатом Нобелевской премии по экономике, и Михаилом Парахиным, директором по технологиям компании Яндекс

Гостями мероприятия стали топ-менеджеры ведущих российских и международных компаний. Участие в Конференции позволило гостям по-новому посмотреть на будущее коммуникации между бизнесом и клиента-

ми, и сформировать планы по дальнейшей партнерской работе в данном направлении.

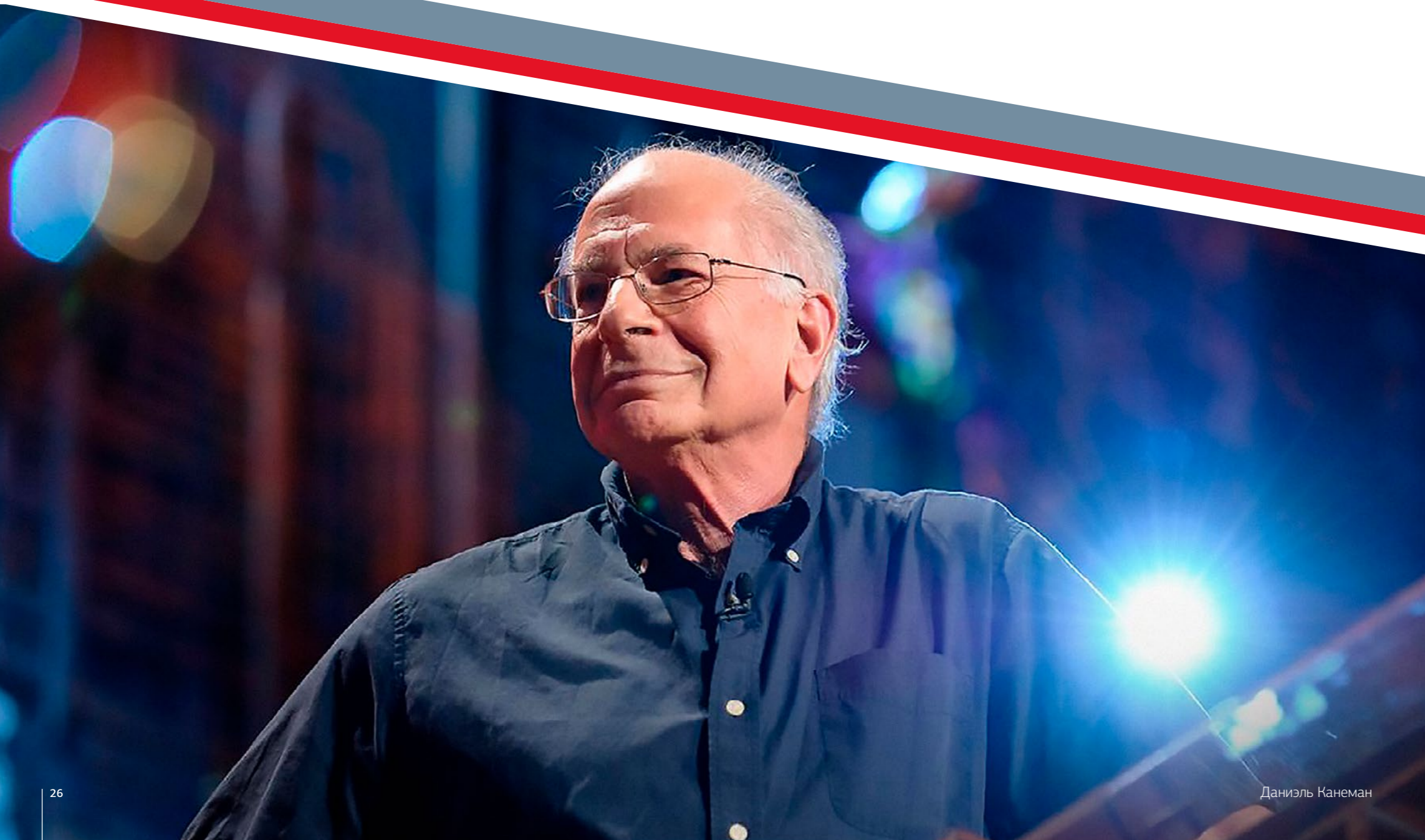
Бизнес-школа СКОЛКОВО выступила в качестве партнера, готового оказать всестороннюю поддержку компании Яндекс в проведении одного из самых значимых клиентских мероприятий.

ДУМАЙ
МЕДЛЕННО...
РЕШАЙ
БЫСТРО



ДАНИЭЛЬ
КАНЕМАН

ЛАУРЕАТ НОБЕЛЕВСКОЙ ПРЕМИИ



ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Леонид Савков
Коммерческий директор,
Яндекс



Виктория Кинаш
Директор по продажам ключевым
клиентам и партнерам, Яндекс



Данил Колесников
Руководитель маркетинга голосового
помощника Алиса, Яндекс



Максим Гудков
Менеджер по маркетингу
b2b продуктов, Яндекс



Олеся Титова
Руководитель отдела по работе
с корпоративными клиентами бизнес-
школы СКОЛКОВО

ЛАУРЕАТЫ SKOLKOVO TREND AWARD 2017

- ★ **BELUGA GROUP**, комплексная программа развития руководителей компании Beluga Group
- ★ **Банк ВТБ (ПАО)**, реализация программы «Академия переговоров ВТБ»
- ★ **ПАО «Газпром нефть»**, партнерство в создании образовательной платформы, поддерживающей цифровую трансформацию ПАО «Газпром нефть»
- ★ **Калининградская область**, стратегическая сессия по определению приоритетных направлений развития Калининградской области
- ★ **Mastercard**, поддержка и развитие кафедры «Финансы. Платежи и Электронная коммерция» бизнес-школы SKOLKOVO
- ★ **Совместный проект Министерства экономического развития Российской Федерации и Высшей школы экономики** – стратегическая сессия Национальных чемпионов «Площадка для диалога: новые ресурсы, риски и точки роста»
- ★ **ПАО «МТС»**, Реализация программы развития лидерского потенциала руководителей МТС
- ★ **ПАО «ОАК»**, проведение проектной сессии «Цифровая трансформация: вызовы и возможности»
- ★ **Госкорпорация «Росатом»**, реализация программы «Управление технологическими инновациями: научные центры»
- ★ **ПАО «Ростелеком»**, реализация проектно-ориентированной программы «Цифровая трансформация»
- ★ **ООО «СИБУР»**, реализация программы «Операционная эффективность и управление производствами»
- ★ **Ханты-Мансийский автономный округ – Югра**, стратегическая сессия по реализации стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры-2030

ЛАУРЕАТЫ SKOLKOVO TREND AWARD 2016

- ★ **Программа развития моногородов** 
- ★ **Госкорпорация «РОСКОСМОС» и ОАО «ОРКК»**, обучение стратегического кадрового резерва ракетно-космической отрасли, системная работа по подготовке высококвалифицированных управленцев в масштабах стратегической промышленной отрасли
- ★ **ОАО «Российские железные дороги»**, реализация программы развития резерва ключевых руководителей и вклад в профессиональную подготовку специалистов железнодорожной отрасли
- ★ **Национальный исследовательский Томский государственный университет**, системная подготовка кадрового резерва Томского государственного университета в рамках программы стратегического развития университета
- ★ **Республика Башкортостан**, инновационный подход к формированию стратегии региона
- ★ **Ямало-Ненецкий автономный округ**, программа «Ключевые направления развития Арктического региона Ямала»
- ★ **ПАО «Газпром нефть»**, реализация программы для лидеров нефтегазовой отрасли «Оптимизация бизнеса с перспективами будущего роста»
- ★ **International Paper**, вклад в поддержку программы SKOLKOVO MBA и в развитие нового поколения лидеров в России
- ★ **ООО «СПЛАТ-КОСМЕТИКА»**, системная работа при подготовке команды лидеров стратегических изменений в компании
- ★ **Благотворительный фонд Владимира Потанина**, реализация программы «Стратегия создания и развития фондов целевого капитала» 
- ★ **ПАО «ВымпелКом»**, программа развития лидеров трансформации технического блока ПАО «ВымпелКом»

ЛАУРЕАТЫ SKOLKOVO TREND AWARD 2015

- ★ **ПАО «Россети»**, Проект «Международный молодежный форум ПАО «Россети» 2015»
- ★ **Sberbank Private Banking**, Проект «Образовательная программа «Академия преемников» в партнерстве с Центром управления благосостоянием и филантропии SKOLKOVO
- ★ **Дальневосточный федеральный университет**, Проект «Модульная программа профессиональной переподготовки по проектам развития университета для руководящего состава «Управление проектами развития Университета»
- ★ **Госкорпорация Росатом**, Проект «Программа развития руководителей научных, научно-конструкторских и инженерно-технологических направлений деятельности Госкорпорации «Росатом» «Управление технологическими инновациями» 
- ★ **ООО ЕвразХолдинг**, Проект «Новые лидеры ЕВРАЗ»
- ★ **ООО Юнилевер Русь**, Проект «Goodstarter»
- ★ **Правительство Тюменской области и Тюменский Государственный Университет**, Проект «Перспективы Тюменского региона: новые индустрии и кадровый потенциал»
- ★ **ПАО «Северсталь»**, Корпоративная программа обучения «Управление производственным подразделением»
- ★ **ПАО «Лукойл»**, комплексная программа развития лидеров компании
- ★ **Правительство Республики Татарстан**, Проект «Программа повышения квалификации руководителей министерств и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан «Эффективное управление: Стратегия. Действия. Результаты»
- ★ **Специальная премия за проведение эффективных переговоров от профессора бизнес-школы SKOLKOVO Моти Кристала** была вручена компании Social Discovery Ventures, Проект «Negotiating sales of online Payment Processing business»



Открытые образовательные программы 2018-2019

Превосходство в бизнесе начинается с образа мышления. Быть каждый день лучшей версией себя, учиться на протяжении всей жизни, приобретать навыки, отвечающие вызовам бизнеса и рынка сегодня – вот концепция life-long learning бизнес-школы СКОЛКОВО.

Открытые программы бизнес-школы СКОЛКОВО – это более 20 уникальных образовательных историй, которые откроют для вас мир бизнес-образования в самом удобном формате.

На каком бы этапе своей карьеры вы ни были, какой бы опыт ни имели, насколько бы вы ни были амбициозны – вы всегда найдете открытую программу, актуальную и подходящую именно для вас.



Профессора из рейтинговых международных бизнес-школ
Duke CE, INSEAD, IMD, Wharton School of Business, IESE, NYU Stern School of Business, ESMT и другие, YALE SOM, Harvard.



Адаптация международного опыта под российскую практику
Профессора из рейтинговых бизнес-школ мира разберут с участниками кейсы, актуальные для российского рынка, а приглашенные эксперты из бизнеса, политики и культуры расскажут, как применять международные практики в российской бизнес-реальности.



Сертификат установленного образца или диплом
Участники открытых программ получают удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.



Программы для подготовки сотрудников к новым вызовам и должностям «под ключ»
Линейка программ меняется и обновляется каждый год в зависимости от профиля слушателей и тенденций рынка.



Синхронный перевод – возможность учиться у международных экспертов на русском языке
Программы проходят с синхронным переводом на русский, что позволяет участникам без каких-либо ограничений получать лучшее международное образование.

Программы для развития лидеров:

Название	Длительность
Лидеры как преподаватели	3 модуля x 3 дня, 9 дней
LIFT: Leadership Identity Foundation and Transformation	3 модуля x 4 дня, 12 дней
Контур будущего: опережающая стратегия	3 дня
Культура в деле: гуманитарные науки для бизнеса	3 блока x 3 занятия
Стратегическое лидерство: искусство принятия решений	3 дня
Executive Coaching для развития руководителей, топ-команд и организаций	8 модулей, 26 дней
Build your own brand	3 дня

Программы для развития бизнеса:

Название	Длительность
Управление проектами	3 модуля x 3 дня, 9 дней
Трансформация и рост бизнеса в эпоху новых технологий	3 дня
Развитие лидерского потенциала	4 модуля, 13 дней
Эффективные коммуникации в команде	3 дня
Продвинутые стратегии и тактики ведения переговоров	3 дня
HR как Партнёр для бизнеса	4 модуля x 3 дня, 12 дней + 5ый опциональный модуль в Барселоне (Испания)
Межкультурная коммуникация: дилеммы глобального лидера	3 дня
Сложные проекты: от идеи к реализации	3 дня
Операционная эффективность	3 дня
Оценка стоимости бизнеса	2 дня

Программы для детей и подростков:

Название	Длительность
Карьерный навигатор JUNIOR	5 модулей, 8 учебных дней

Запрашивайте даты проведения программ и наличие скидок у представителя открытых программ



Евгения Тихонова
+7 916 804 02 84
Evgeniya_Tikhonova@skolkovo.ru

Для корпоративных клиентов и Alumni школы действуют постоянные скидки на участие в открытых программах.

Chief Digital Transformation Officer (CDTO)

От цифровой стратегии к ее реализации

Первая в России международная образовательная программа по развитию компетенций и формированию команд для обеспечения цифровой трансформации компаний реальных секторов экономики.

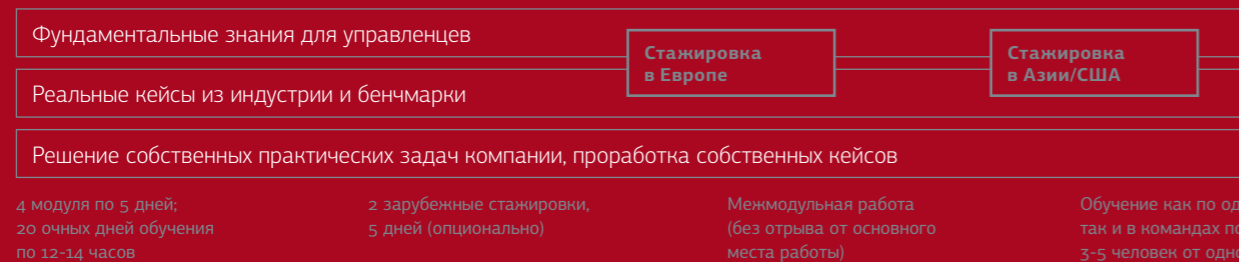
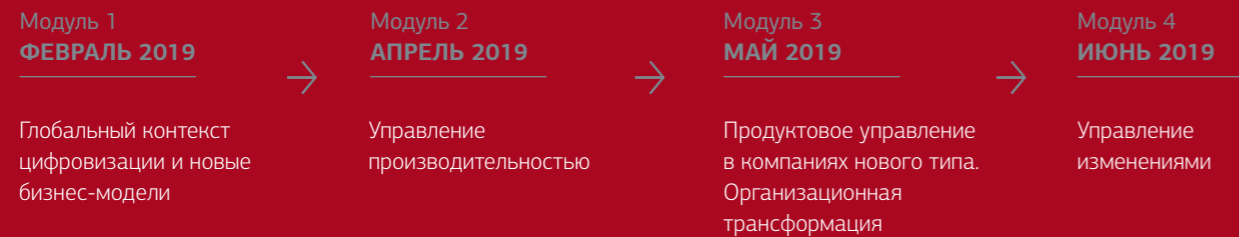
Цель программы: развить компетенции участников программы для обеспечения цифровой трансформации компании – процесса перехода от индустриальной компании в её традиционном понимании, к компании цифровой, с принципиально иным устройством бизнес- и операционной модели.

АУДИТОРИЯ:

Топ-менеджеры и руководители, ответственные за IT, инженерии, развитие, стратегию, производство и проектирование, запуск новых сервисов и продуктов на основе больших данных

Представители компаний реального сектора экономики (металлургия, нефтегазовая и нефтехимическая промышленность, машиностроение, энергетика, строительство, электроэнергетика, с/х, транспорт, логистика и др.)

Предприниматели по духу, способные видеть новые возможности для крупного бизнеса на рынке, ориентированные на обеспечение экономической эффективности корпорации



ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ:

НА ПРОГРАММЕ ВЫ:

- Сформируете организационный и продуктовый дизайн компании в соответствии с ситуацией на глобальном рынке
- Приобретёте навыки организации проектной деятельности на базе современных методологий управления
- Освоите технологические и организационные аспекты работы с большими данными и информационными системами на производстве
- Прохождение программы даст вам возможность занять полноценную позицию одного из членов команды трансформации и стать одним из лидеров процесса изменений

- Возможность развить собственные компетенции и сформировать команду (офис CDO), способную разработать и реализовать цифровую стратегию компании
- Все профессора и эксперты обладают практическим опытом внедрения цифровых изменений в компаниях
- Экспертиза из Германии, Швейцарии, Гонконга, США, Франции, Испании
- Возможность вступления в международное сообщество CDO
- Экосистема SKOLKOVO

ДЕТАЛИ ПРОГРАММЫ:



28 февраля 2019
(старт отбора – ноябрь 2018 года)



Место проведения:
Кампус бизнес-школы SKOLKOVO



Язык программы:
английский с синхронным переводом



Документ по окончании обучения:
Диплом установленного образца



Отбор на программу:
тестирование + индивидуальное интервью

ХОТИТЕ УЗНАТЬ БОЛЬШЕ?

<http://skolkovo.ru/>




Екатерина Еленская
Персональный консультант
+7 905 250 90 51
Ekaterina_Elenskaya@skolkovo.ru



Анна Семенова
Персональный консультант
+7 985 361 61 86
Anna_Semenova@skolkovo.ru



Ольга Маннанова
Персональный консультант
+7 915 044 66 84
Olga_Mannanova@skolkovo.ru



Бизнес-школа СКОЛКОВО сегодня – 12 лет устойчивого роста

2 200

выпускников
дипломных и
предпринимательских
программ

18 350

участников
корпоративных
программ

150

профессоров
мировых
бизнес-школ

>150

исследований
в различных областях:
образование,
урбанистика,
цифровизация
бизнеса, финансовые
институты,
благополучие и др.

Кампус – центр притяжения и место
проведения крупномасштабных
выставок, фестивалей и кинопоказов

40 000

посетителей в год

650

мероприятий в год,
общая зеленая
зона для жителей
Сколково Парка
и посетителей гольф-
клуба Сколково

Бизнес-школа СКОЛКОВО —
некоммерческая организация.
Мы направляем все доходы на развитие
образовательных программ и расширение
исследовательской повестки. Наше
устойчивое финансовое положение позволяет
реализовывать миссию и продвигать
ценности Школы.

Мировое признание



Корпоративная программа «Энергия без границ» для ПАО «Россети» — финалист конкурса EFMD Excellence in Practice Awards 2018 в номинации Ecosystem Development



Корпоративная программа «Стратегия создания и развития фондов целевого капитала» для Благотворительного фонда В. Потанина — финалист конкурса EFMD Excellence in Practice Awards 2017 в номинации Ecosystem Development



Корпоративная программа для Госкорпорации РОСАТОМ — серебряный призёр конкурса EFMD Excellence in Practice Awards 2016 в номинации «Организационное развитие»

EFMD — авторитетная международная ассоциация, объединяющая более 900 организаций из 88 стран мира: ведущие бизнес-школы, корпоративные университеты, консалтинговые компании и др.



Бизнес-кейс «Моногорода – долгий путь трансформации» стал победителем престижного конкурса бизнес-кейсов 2018 EFMD Excellence in Practice в специальной категории «Ecosystem Development». Это первый случай, когда образовательная программа российской бизнес-школы получает золотую медаль в конкурсе, где соревнуются самые престижные образовательные учреждения мира



Совместный кейс бизнес-школ СКОЛКОВО и IMD «ABVYU: The digitalization of language and text» вошёл в десятку финалистов двадцать третьего конкурса CEEMAN Case Writing Competition, проводимого совместно с Emerald Group Publishing



Бизнес-кейс «Производственный кластер Unilever в Туле: за 10 месяцев к нулевому уровню захоронения неопасных отходов» стал победителем международного конкурса учебных кейсов 2016 EFMD Case Writing Competition в номинации «Устойчивые производственные системы»



Профессорами и исследователями бизнес-школы СКОЛКОВО разработано **8 оригинальных учебных кейсов**, которые преподаются на программах Школы и доступны всем бизнес-школами мира.

229 раз учебные кейсы СКОЛКОВО были использованы в программах бизнес-школ: St.Gallen, ESADE, Shanghai Jiao Tong University, University of Toronto, Mannheim Business School.



Ежегодная международная конференция UNICON Directors' Conference впервые пройдет в России — на Кампусе Московской школы управления СКОЛКОВО в апреле 2019 года.

Решение объявлено на Международной конференции UNICON в апреле 2018 года в Осло

Корпоративные программы Московской школы управления СКОЛКОВО:

Особенности корпоративных программ Московской школы управления СКОЛКОВО:

УНИКАЛЬНОСТЬ

Каждая программа разрабатывается индивидуально проектной командой Московской школы управления СКОЛКОВО с учетом специфики и особенностей отрасли, текущих задач и возможностей развития компании-клиента.

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Важными задачами корпоративных программ является выявление талантов и формирование единой команды для управления изменениями и трансформацией организации.

БАЛАНС РОССИЙСКОГО КОНТЕКСТА И МЕЖДУНАРОДНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

Мы приглашаем преподавателей ведущих бизнес-школ, а также экспертов-практиков, обладающих глубоким знанием местной среды.

ПРОЕКТНАЯ РАБОТА

Все программы бизнес-школы СКОЛКОВО построены на проектной работе участников над реальными проектами компании.

ИНТЕНСИВНОСТЬ И ГИБКОСТЬ

Преподаватели, приглашенные гости, эксперты, тематика и кейсы выбираются исходя только из актуальных вопросов компании.

ЗА 12 ЛЕТ МЫ ПОМОГЛИ РАЗВИТЬ БИЗНЕС:

- Более 150 компаниям-клиентам
- Путем обучения около 18 350 слушателей корпоративных программ
- В различных отраслях, включая промышленность, нефтегазовый, химический, банковский и финансовый сектор, телекоммуникации, информационные технологии и другие
- Путем развития таких компетенций как адаптивность к изменениям, способность принятия решений и ориентация на результат, креативность, стратегическое и бизнес-мышление, клиентоориентированность и другие

ПОДБОР ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ:



Олеся Титова

Руководитель отдела по работе с корпоративными клиентами бизнес-школы СКОЛКОВО

Olesya_Titova@skolkovo.ru



Екатерина Еленская

Старший менеджер по работе с корпоративными клиентами бизнес-школы СКОЛКОВО

Ekaterina_Elenskaya@skolkovo.ru

Общая информация по образовательным программам Департамента корпоративного обучения:

exedu@skolkovo.ru

Развивая людей – развиваем компании!



Московская школа управления СКОЛКОВО
Россия, 143025
Московская область,
Одинцовский район,
дер. Сколково, ул. Новая, д.100

Телефон: +7 495 539 30 03

E-mail: info@skolkovo.ru

Web: www.skolkovo.ru



www.facebook.com/skolkovo



[instagram@skolkovoschool](https://www.instagram.com/skolkovoschool)



[twitter@skolkovo](https://twitter.com/skolkovo)



[@skolkovo_channel](https://www.telegram.me/skolkovo_channel)

