



RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 2017/2018/2019



Presidente

Betty Feffer

Vice-Presidente

Luiz Alexandre Mucerino

Conselho Consultivo

Aron Zylberman

Carla Duprat

Celia Schlithler

Christina Carvalho Pinto

Claudio Hirschheimer

Elcio Anibal de Lucca

Ewaldo Russo

Fernando Alves

Isabel Franco

Jorge Feffer

José Vicente Marino

Julio Cargnino

Lea Lobo

Leo Figueiredo

Luiza Russo

Marina Feffer

Marise Barroso

Paulo Gaio de Castro

Ricardo Diniz

Robert van Dijk

Roberto de Siqueira Campos

Ronald Kapaz

Rosa Alegria

Tania Casado

Viviane Behar

Conselho Fiscal

Claudio Hirschheimer

Bartholomeu Ribeiro

Isabel Cotta Fernandino

Sumário

<i>Carta de Abertura.</i>	7
<i>Nosso Propósito.</i>	10
<i>Desenvolvimento Territorial</i>	14
<i>Tempos e Movimentos do Instituto Jatobás</i>	24
<i>Principais Ações 2017-2019</i>	25
<i>EcoSistema Jatobás.</i>	34
<i>Visão de Futuro</i>	38
<i>Relatório financeiro.</i>	44
<i>Nosso Manifesto</i>	48



Carta de Abertura

E lá se foram 15 anos.

Foi numa fazenda na região da Cuesta Paulista, em Pardinho, herdada pela súbita partida do seu marido, Max, que Betty começou a trabalhar com afinco para que fossem realizados trabalhos de desenvolvimento pessoal e de ampliação da consciência, temas com os quais se familiarizava e, há anos, se dedicava.

Nesse período ela conheceu Luiz Alexandre Mucerino, que, na época, liderava o Instituto EcoAnima, com o desafio de executar, divulgar e replicar ações de desenvolvimento sustentável para além da sua empresa de engenharia.

O encontro desprezioso, deu lugar à empatia – notada desde o primeiro instante – e dele nasceu, em meados de 2005, o Instituto Jatobás, com o desafio ousado de unir “o céu e a terra”, ou seja, o espírito, a mente e a ação.

E assim, com leveza e determinação, foram construindo uma história com a certeza de que **“todos somos a mudança que queremos ver no mundo”**.

Da integração de sonhos e de ideais, nesses 15 anos, disseminaram suas mais profundas intenções:

O desejo de que cada indivíduo possa **enxergar** seu **dom**, seu **maior potencial**. **Desenvolver** suas **aptidões**, sua **capacidade empreendedora** e cumprir seu **propósito de vida**. E deixar a sua marca, seu legado, onde quer que ele esteja.

Acreditar nas potencialidades dos **indivíduos com o coletivo** e do **coletivo com o Planeta**.

Acreditar numa **visão sistêmica, integrada** e que possa unir – na mesma medida – **o social, o cultural, o ambiental e o econômico**.

Acreditar que podemos contribuir para a **ampliação da consciência** das **pessoas** para que, **coletivamente ou individualmente**, possamos **empreender ações** para que o **mundo** seja um lugar **melhor**, tanto para nós como para as **futuras gerações**.

Em **Pardinho, e de Pardinho para o mundo!** Ser um exemplo a ser seguido, multiplicado, aqui e em todos os lugares do nosso querido Brasil.

O Instituto Jatobás completa 15 anos com a sensação de dever cumprido, mas com a convicção de que há muito ainda a ser realizado.

Betty e Luiz Alexandre convidam você a se juntar à equipe do Instituto para ajudar a escrever mais um capítulo desta história.

Betty Feffer
Presidente



Luiz Alexandre Mucerino
Vice-Presidente





Relatório

Instituto Jatobás

Este relatório apresenta as ações realizadas pelo Instituto Jatobás em 2017, 2018 e 2019. Sua publicação é feita em 2020, ano em que celebramos os 15 anos do Instituto.

Todas as experiências nos fizeram amadurecer e nos fortaleceram como instituição.

Estamos preparados para um novo ciclo.

Boa leitura!

Nosso Propósito

Criado em 2005, o Instituto Jatobás (IJ) é uma Organização da Sociedade Civil que tem como missão “influir positivamente para a ampliação da consciência e para a ação, na construção de um caminho coletivo, solidário e sustentável”.

Como legado de seus fundadores, Betty Feffer e Luiz Alexandre Mucerino, trazemos a **ampliação da consciência** e o **desenvolvimento sustentável** como base inspiradora do nosso trabalho, entendendo desenvolvimento como uma articulação entre o social, o econômico, o ambiental e o cultural.

Acreditamos na capacidade de cada um para compreender e descobrir suas aptidões e seus maiores potenciais, unindo razão e emoção, consciência e prática, para que sejamos, cada um de nós e juntos, **agentes transformadores**: líderes capazes de gerar mudanças positivas no ambiente de trabalho, nas escolas, nos negócios, nas comunidades, nas cidades e no Planeta.



***Conheça os
nossos agentes
transformadores***



Educadores



**Agentes
Comunitários**



Agentes Públicos



Empreendedores



Nossas ações estão alinhadas com cinco dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

Entendemos que alcançar esses objetivos é um caminho para chegar a todos os outros ODS e para alavancar a agenda de desenvolvimento global até 2030. Somente a partir do comprometimento com a justiça social e econômica é que cada pessoa terá a oportunidade de conquistar um estado completo de bem-estar e, assim, se tornar protagonista de suas atuações política e cidadã.



**Foco em assegurar a educação
inclusiva, equitativa e de qualidade**



**Visa promover o crescimento econômico
sustentado, inclusivo e sustentável**



Busca reduzir a desigualdade



**Visa tornar as cidades e os assentamentos humanos
inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis**



**Visa fortalecer os meios de implementação e revitalizar
a parceria global para o desenvolvimento sustentável**



Desenvolvimento Territorial

Acreditamos que é no território que as transformações efetivamente acontecem e geram impacto positivo na vida das pessoas. Por isso, atuamos no município de Pardinho (SP) e futuramente, no Campo Belo, bairro localizado na região sul da cidade de São Paulo, com base no conceito e na prática de desenvolvimento territorial sistêmico e integrado. Como consequência, nossa atuação é expandida da cidade de Pardinho para a região da Cuesta Paulista e do Campo Belo para a zona sul de São Paulo.

Para isso, promovemos espaços colaborativos em que o desenvolvimento do potencial humano, a inovação social, a cultura e o empreendedorismo são os meios utilizados para o fortalecimento dos indivíduos, da gestão pública e das comunidades, resultando em práticas conscientes e transformadoras.





Pardinho

Território precursor de nossas experiências

O trabalho do Instituto Jatobás para o desenvolvimento territorial teve início em 2005, em Pardinho. Faz parte dessa frente de atuação o Arranjo Cultura Raiz, Empreendedorismo, Sustentabilidade, Conectividade e Educação (ACRESCE), criado em 2015 com o objetivo de fortalecer as políticas públicas locais para o desenvolvimento sustentável do município.

Em 2018, com o decorrer dos trabalhos, identificamos que, para o desenvolvimento efetivo do território, teríamos que adotar uma abordagem sistêmica e integrada, que partisse do indivíduo (agente transformador), da interação entre a comunidade, governo, empresas e sociedade civil, e do apoio a várias frentes na gestão pública.

Nesse sentido, apoiamos o desenvolvimento do município de Pardinho em quatro frentes preponderantes:

- **Apoio à Gestão Pública**
- **Educação**
- **Cultura e Comunidade**
- **Empreendedorismo**

Apoio à Gestão Pública

O Planejamento Estratégico de Governo é uma ferramenta fundamental para que os desafios da administração pública municipal possam ser superados. Sabendo disso, em **2018** o Instituto Jatobás apoiou tecnicamente tanto a construção de um caminho participativo a ser trilhado com as políticas públicas quanto a elaboração do **Programa de Metas de Gestão**, responsável por promover a transparência de projetos e indicadores, tornando-os mais acessíveis e permitindo o acompanhamento deles pela sociedade. Para essa ação, foram realizados encontros de formação em novas metodologias de gestão e grupos de trabalho para revisão dos planos setoriais da prefeitura, com a participação de 18 agentes públicos.

Como resultados, destacam-se: a formalização do plano de metas da prefeitura e a elaboração do painel de monitoramento de indicadores, que possibilita, por meio do uso de tecnologia, o acompanhamento do trabalho das diretorias e coordenadorias setoriais, proporcionando maior clareza da administração dos serviços e das prioridades no curto e no médio prazo.

Além da estruturação do plano de metas, o apoio técnico colaborou com a ampliação





de conhecimentos específicos sobre gestão e com a integração da equipe de coordenadores que exercem cargos políticos, burocráticos e estratégicos, favorecendo um trabalho colaborativo e integrado.

Já em **2019**, diante do crescimento de Pardinho, foi identificada a necessidade da construção de um ordenamento e planejamento urbano integrado às políticas públicas municipais para acompanhamento da sua evolução. Para isso, o Instituto Jatobás contratou uma consultoria técnica de apoio à prefeitura, com objetivo de: orientar a expansão da cidade; ressaltar a importância de planejar o futuro; regulamentar o uso, a ocupação e o parcelamento do solo do município; dar segurança jurídica a possíveis investidores; e, principalmente, incorporar as diretrizes do Plano Municipal de Turismo ao Plano Diretor. Foram realizadas reuniões do grupo gestor formado por 22 representantes em oito audiências públicas, como forma de promover o fortalecimento da participação comunitária.

Esse trabalho resultou na redação do Projeto de Lei que institui o **Plano Diretor Municipal de Pardinho**.

Educação

Plano Municipal de Primeira Infância (PMPI)

Estudos científicos mostram que cerca de 90% do desenvolvimento das capacidades cognitiva, emocional e social do ser humano acontece durante os primeiros seis anos de vida. Esse é o período em que é possível dar igualdade de oportunidades e diminuir o *gap* social ao longo do processo educacional e da própria vida.

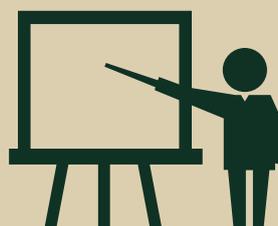
Baseado nesses estudos, o Instituto Jatobás, em parceria com o Instituto Zero a Seis, implementou o Plano Municipal de Primeira Infância.

Com os aprendizados do Plano, a necessidade de apoio à educação infantil como um todo foi evidenciada, dando origem, em 2018, ao **Programa de Apoio à Educação Infantil de Pardinho**. Este programa, realizado em parceria com o **Instituto Cyrela**, possibilitou o apoio técnico à Coordenadoria de Educação, o diagnóstico das creches, a adequação da infraestrutura e espaços de aprendizagem e a capacitação continuada dos educadores.

Em 2019, o Instituto Jatobás, em parceria com a empresa Interação Urbana, realizou a

PMPI - PROGRAMA

BENEFICIADOS DIRETOS



65

Educadores



656

Crianças

BENEFICIADOS INDIRETOS

6.154

Cidadãos

revisão do planejamento educacional do Sistema Público de Ensino de Pardinho. E foi durante a capacitação técnica continuada que, com o olhar atento ao educador como pessoa, o Instituto identificou a necessidade de modelagem de uma jornada para o desenvolvimento do potencial humano dos educadores. Esta iniciativa culminou no **Programa Educação de Futuro**, um conjunto de soluções para a educação que atende educadores e gestores do sistema educacional do município.

Nesse mesmo ano, a parceria com o **Instituto Cyrela** continuou ativa por meio do fomento à **Jornada do Educador**, uma jornada integrada que une formação técnica continuada em educação com o desenvolvimento do potencial humano dos educadores. Foram realizados encontros mensais com 62 profissionais da educação infantil e acompanhamento dos gestores das unidades de ensino.

O programa apoiou a Gestão Educacional e todas as unidades de ensino do município.

RESULTADOS DA GESTÃO EDUCACIONAL

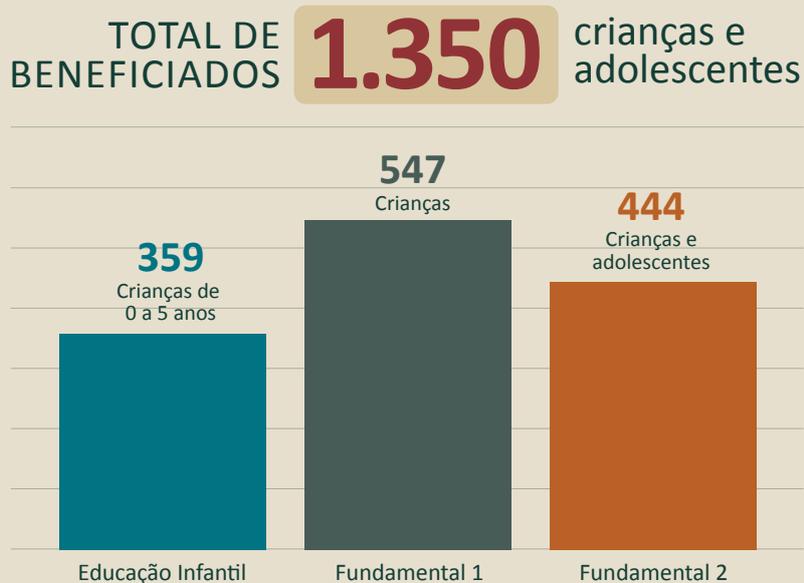
CAPACITAÇÃO

62

Educadores e Gestores de Educação Infantil

68

Professores e Gestores de Educação Fundamental



Cultura e Comunidade

Segundo a UNESCO, “colocar a cultura no coração das políticas de desenvolvimento é a única forma de garantir um desenvolvimento centrado no ser humano inclusivo e equitativo”. Em concordância com essa afirmação, e por acreditar que, em se tratando de Desenvolvimento Sustentável, a cultura e a criatividade contribuem transversalmente com os pilares social, econômico e ambiental, além das atuações técnicas realizadas com o poder público municipal, o Instituto Jatobás tem como foco potencializar a comunidade. Para isso, mantém o Centro Max Feffer Cultura e Sustentabilidade como propulsor de ações que tragam a memória e a identidade cultural individual e coletiva como elementos fundamentais para o exercício da cidadania.

Sua intensa programação visa o desenvolvimento do potencial humano e ampliação do repertório cultural da população, por meio de atividades lúdicas e educativas, oficinas formativas e apresentações culturais, nas quais destacamos o Festival de Música Raiz de Pardinho (FESMURP), as Rodas de Viola e o Baile de Tuia, considerado o carro-chefe.

O Centro Max Feffer se constitui ainda como Ponto de Cultura e sedia a Biblioteca Municipal de Pardinho e a Biblioteca Comunitária Emanuel Sartori da Rocha, espaços que deram origem ao modelo de Biblioteca Viva e que promovem ações de incentivo e mediação de leitura em um lugar de apropriação e socialização da comunidade e conta, também, com a



parceria de escolas, sindicatos e da Câmara Municipal. A revitalização da Biblioteca Municipal contou com recursos provenientes da aprovação do projeto em editais municipais - ProAC Municípios. O sucesso dessa iniciativa resultou em um estudo de caso que foi apresentado no Seminário Internacional de Bibliotecas promovido pelo Sistema Estadual de Bibliotecas de São Paulo (SISEB).

Entre os projetos aprovados em Leis de Incentivo à Cultura, podemos destacar o *Violeiras e Viola*, que trouxe o protagonismo das mulheres na cultura raiz (ProAC ICMS); a Exposição *Tião Carreiro - Viola, Pagode e Outras Emoções* (Lei Federal de Incentivo à Cultura), que apresentará o acervo pessoal de Tião Carreiro em uma exposição permanente, na Sala Tião Carreiro, que será construída no Centro Max Feffer; e o documentário *A Música é Raiz* (Lei Federal de Incentivo à Cultura). Todos esses projetos trazem o fortalecimento da identidade cultural regional e contam com um amplo projeto educativo que será trabalhado nas escolas públicas da região.

Como ações de ativação de cidadania complementares à Cultura, destacam-se os Guardiões do Max, que promove a construção coletiva de atividades como a horta comunitária agroecológica e o reuso de óleo de cozinha.

Representatividade e participação do Instituto Jatobás em Conselhos Municipais

Compreendemos a importância, participamos e incentivamos a atuação popular, por meio dos Conselhos Municipais, na formulação e aplicação de políticas públicas no contexto local.

PARTICIPAÇÃO	2017	2018	2019
Conselho Municipal de Turismo	●	●	●
Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente e Sustentabilidade	●	●	●
Conselho Gestor da APA Corumbataí - Botucatu - Tejuapá na Floresta de Avaré	●	●	●
Conselho Municipal de Saúde		●	●
Conselho Municipal de Cultura			●
Conselho do Plano Diretor			●
Conselho da Guarda Mirim			●

Empreendedorismo

Sobre o Arranjo Produtivo Local (APL)

O Plano Municipal de Turismo da cidade de Pardinho (2017) identificou a capacidade do município para o turismo e, com ela, a necessidade de se construir um plano de ação que partilhasse uma visão sustentável e integrada e mobilizasse todos os participantes da cadeia produtiva envolvidos no processo de transformação de Pardinho em um Município de Interesse Turístico (MIT).

O Instituto Jatobás, por meio do APL, ofereceu apoio técnico para a elaboração de um plano estratégico de ações coordenadas de curto e médio prazos. O processo teve início com a pesquisa e registro dos saberes e ativos culturais da cidade, e em seguida foi feito o mapeamento do patrimônio cultural. Isso só foi possível com a mobilização de empresários, governo e os agentes de desenvolvimento. Formaram-se grupos de trabalho contendo entre 25 e 70 pessoas, resultando na elaboração de um Plano de Turismo Cultural que envolveu seis objetivos e 20 metas com ênfase em: Parceria e Cooperação; Identificação e melhorias de produtos e serviços; Melhoria da Infraestrutura e Estratégias de



Comunicação. Todo o processo de construção do plano contou com a participação da sociedade civil, por meio de workshops abertos à comunidade e de representações no Conselho Municipal de Turismo.

A iniciativa contribuiu significativamente para a Certificação de Pardinho como Município de Interesse Turístico (MIT), em 2018, pelo Governo do Estado de São Paulo. Em 2018 e 2019, demos continuidade ao APL, por meio do monitoramento das metas estabelecidas e do apoio ao empreendedorismo local. Podemos destacar as ações para o fortalecimento da governança intersetorial (empresários, governo e terceiro setor) e de desenvolvimento de produtos e serviços na cidade.

Tempos e Movimentos do Instituto Jatobás

Para cumprimento da nossa missão,
desenvolvemos ao longo dos anos uma série
de modelos, ferramentas e práticas que estão
estruturados em três pilares norteadores:



Desenvolvimento Integrado

Promovemos jornadas de transformação que integram o desenvolvimento do potencial humano e o aprimoramento das competências e habilidades técnicas, as relações do indivíduo com a comunidade e o incentivo à busca de soluções, visando a prosperidade em sua ampla dimensão (individual, social e econômica).



Conexões em Rede

Atuamos em rede e facilitamos comunidades, por meio do fortalecimento das interações entre pessoas, grupos, políticas públicas e organizações.



Gestão de Conhecimento

Produzimos conhecimento, a partir da realização de pesquisas e sistematizações, para a construção de relações solidárias, coletivas e sustentáveis.

Principais Ações 2017-2018 -2019

Em 2020, completamos 15 anos de uma **história** marcada por **muitos aprendizados** e pela **reinvenção constante** de nossa atuação, acompanhando a evolução e as demandas da sociedade. Nos últimos três anos, investimos na conscientização de indivíduos, grupos e organizações para que atuassem como agentes transformadores em seus territórios e concentramos esforços para a convergência de nossas ações, buscando potencializar capital humano, investimentos e, principalmente, resultados.

Como exemplo, até 2018 as jornadas eram caracterizadas pela predominância de uma ou outra etapa do processo de Desenvolvimento Integrado. A partir de 2019, a Jornada Realiza Cuesta, em Pardinho, concretizou a primeira experiência em que todas as etapas foram executadas, de maneira integrada, em um único processo. Experiência inspiradora que será descrita à frente e que norteará o nosso trabalho nos próximos anos.

A seguir, detalhamos as principais ações desenvolvidas durante esse período, de acordo com os nossos três eixos norteadores.



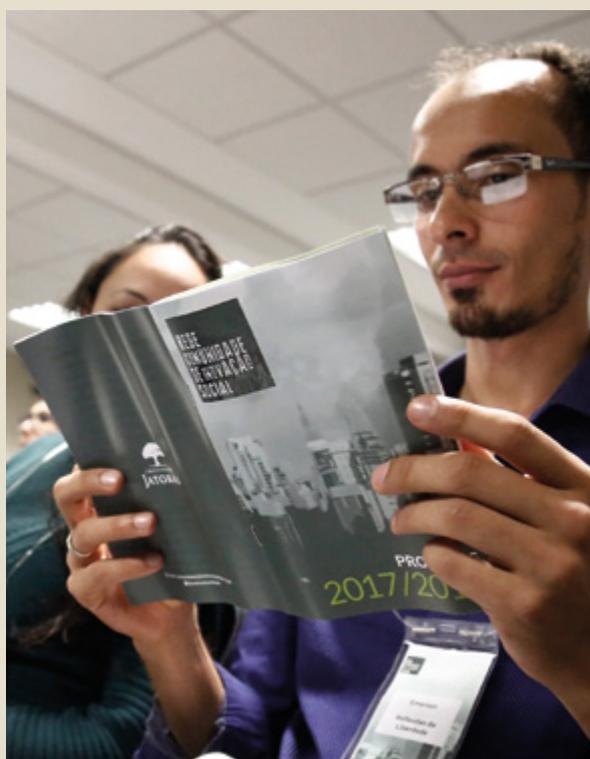
Desenvolvimento Integrado

Inovação Social /
Agente Comunitário

Edital Divergente Positivo

Edital lançado em 2017 para apoiar e incentivar grupos de pessoas que se sentiam impotentes diante da realidade e queriam resolver - por meio da inovação social - problemas sociais complexos. Ao todo foram apoiados 23 coletivos, que passaram por jornadas de capacitação, com base na metodologia do Design Thinking. Ao final, foi realizada a **Feira de Projetos**, um espaço para trocas, apresentação dos resultados dos processos dos grupos, celebração e muita conexão. Estavam presentes 60 pessoas, dentre as quais encontravam-se coletivos, organizações, financiadores, pessoas que trabalham e vivem com foco no impacto social. Nesse projeto foram impactadas 66 pessoas diretamente e 23.017 pessoas indiretamente.

“Aprendemos a empatizar para qualquer decisão do Ateliê. Por exemplo, fazemos uma roda de justiça restaurativa comunitária, mas os temas sempre foram propostos a partir do que nós acreditávamos que seria relevante na vida das mulheres. E a partir do processo do Instituto Jatobás, começamos a empatizar até na hora de definir o tema. E esse foi um dos maiores aprendizados: a importância de se consultar”. - Suzane Costa, do Atêlie Cendira.





Desenvolvimento do Potencial Humano / Empreendedor

Future Education

Parceria com a aceleradora Future Education para incentivo e apoio a negócios educacionais inovadores alinhados ao cumprimento do ODS 4 (Educação de qualidade). O projeto foi realizado em uma jornada integrada de encontros, workshops e mentorias, visando o nascimento de negócios em educação ancorados em um propósito claro de transformação do ensino para a aprendizagem, tendo como foco principal a ampliação da consciência e a mudança de modelo mental do empreendedor educacional. Foram beneficiadas 10 Ed Techs, impactando 124 educadores e 144 alunos.

“Na minha opinião, os encontros do Instituto Jatobás são um dos pontos altos do programa, justamente por ter um foco grande no nosso desenvolvimento pessoal como empreendedores (o que é ainda mais importante em startups de educação)”.
- Bruno Serman



Desenvolvimento Integrado

Desenvolvimento do Potencial Humano / Educador

Educação de Futuro

Jornada para o desenvolvimento do potencial humano e das habilidades do professor da Educação Básica realizada durante o programa de apoio à Gestão Pública Municipal de Pardinho. Durante o processo, além da capacitação técnica continuada, foi levantada a necessidade de se trabalhar o fortalecimento da identidade dos educadores. Para isso, o projeto promoveu capacitações com foco no desenvolvimento do potencial humano, abordando a maneira como o educador pensa e se comporta, trabalhando o senso de identidade que resulta em um ser mais adaptável, consciente e colaborativo.

“O que me marcou foi ver como os profissionais da primeira infância tomaram consciência do seu valor e como as crianças estão felizes por serem protagonistas do seu desenvolvimento. E a energia disso tudo é muito boa, vemos os resultados dia após dia na alegria e comprometimento de toda equipe e na satisfação de alunos e familiares.” - Viviane dos Reis, Diretora Geral de Educação.





Desenvolvimento do Potencial Humano / Empreendedor

Realiza Cuesta

Jornada de conexão, aprendizado, cocriação e produção, que selecionou, via edital, 11 empreendimentos, dentre os 70 inscritos, das cidades de Avaré, Botucatu, Bofete, Pardinho e São Manuel. Ao todo foram cerca de 4 meses de formações, período em que foram trabalhados por meio de atividades práticas temas subjetivos, como o desenvolvimento do potencial humano e as relações do indivíduo com o outro e temas objetivos, como a prosperidade econômica do negócio. Os empreendimentos selecionados passaram por diversas etapas, como mapeamento de perfis, planejamento, pesquisa de empatia, ideação, prototipagem, teste, produção e revisão de plano e modelo de negócios. Ao final do processo, foi realizado um evento de formatura, em que 4 empreendedores foram premiados com R\$ 5 mil. Esse evento contou com a parceria do Sebrae. Nesse projeto foram impactadas 23 pessoas diretamente e 28.000 pessoas indiretamente.

“A gente entende bastante da parte operacional e técnica da compostagem, mas, em algum momento da nossa história, percebemos que não entendemos nada de negócios. O Realiza é a nossa primeira grande oportunidade de vivenciar um processo de construção coletiva e consolidação do nosso modelo de negócio, para que possamos gerar empregos e viver disso.” - Júlio Pinhel, um dos idealizadores do Ciclo Limpo, grupo apoiado pelo Realiza Cuesta.



Conexões em Rede

Inovação Social /
Agente Comunitário

Projeto Solução

O projeto reuniu jovens do Colégio Bandeirantes, de São Paulo, e de organizações sociais a fim de colocar em prática ideias para resolver problemas de uma determinada comunidade. Em 2019, graças a uma parceria com o Instituto Jatobás e com a organização Reflexões da Liberdade, o Projeto Solução chegou à EMEF Eduardo Vaz Doutor, localizada em Embu das Artes.

Orientados pelo Instituto Jatobás, os jovens foram a encontros em que puderam experimentar a metodologia do design centrado no ser humano (Design Thinking): definição do desafio (entendimento do problema), pesquisa de empatia, com entrevistas com pessoas do entorno da EMEF (público-alvo), ideação para gerar soluções e muita troca de experiências.

Nesse projeto foram impactadas 51 pessoas diretamente e 4.700 pessoas indiretamente.

“Fazer as entrevistas foi um processo muito legal. Conhecemos histórias de diferentes pessoas do bairro. Pessoas que a gente nunca tinha visto ou falado, mas que são do nosso território. Só assim entendemos os interesses dessas pessoas, que são nosso público-alvo, além de entender outras realidades e necessidades.” - Letícia Rafaela, aluna da EE Eduardo Vaz Doutor.





*Inovação Social /
Agente Comunitário*

aTUAção Perifasul

Lançado no final de 2019, o edital selecionou 26 propostas de grupos da zona sul de São Paulo que estão passando por uma jornada de autoconhecimento, inovação e fortalecimento institucional. Além disso, durante o ano de 2020 os grupos participantes receberão mentoria, aporte financeiro e acompanhamento para fomento dos projetos. Este projeto é realizado em parceria com a Fundação ABH, Fundação Alphaville e Macambira Sociocultural.



*Inovação Social /
Agente Comunitário*

Inova ZL

Um lugar de conexão e criatividade, uma vivência de aprendizado e cocriação. Essa foi a proposta do projeto, que, em parceria com a Fundação Tide Setubal, selecionou, via edital, oito grupos de territórios periféricos de toda São Paulo para participar de uma jornada de formações em inovação social e apoio financeiro para impulsionar os projetos.

Ao todo foram oito meses de apoio metodológico com base no Design Thinking e mentoria. Os grupos passaram por diversas etapas, incluindo sensibilização para relações interpessoais empáticas, planejamento, ideação, prototipagem e teste, sob orientação do Instituto Jatobás.

Os grupos tiveram, também, oportunidade de estabelecer conexões, criando possibilidades de ações conjuntas, fortalecendo, assim, o trabalho dos agentes comunitários em seus territórios.

Nesse projeto foram impactadas 45 pessoas diretamente e 34.620 pessoas indiretamente.

“Estou feliz e surpreso. Pessoas que nunca teriam cruzado o meu caminho hoje estão aqui, na mesma rede que eu. Encontros e jornadas como essas renovam a esperança e demonstram que a transformação vem do trabalho em conjunto.” - Pedro Correia, arquiteto do coletivo ArqCoop+, apoiado pelo InovaZL.

Gestão do Conhecimento

Portal do Conhecimento

Portal de saberes que representa o ideal do Instituto Jatobás. Durante esse período, os esforços se concentraram na concepção e estruturação, para acesso público, do acervo do Professor João Salvador Furtado, que contribuiu durante anos para o desenvolvimento de modelos e práticas norteadoras do trabalho do Instituto Jatobás. O portal promoverá a disseminação de conhecimentos e a construção de relacionamentos para o desenvolvimento sustentável, tendo como propósito “pensar além do presente e atuar de modo independente e apartidário, objetivando o equilíbrio no uso privado dos bens naturais comuns”. Ao todo, o portal contará com mais de 11.500 documentos classificados.

Roda de Conversa: Inovando a Inovação Social

O desenvolvimento de editais para identificação e fomento de iniciativas periféricas inovadoras demonstra que há um campo de lideranças emergentes que encontram dificuldade de se desenvolver e consolidar.

Muitas vezes, os canais de apoio técnico-financeiro tradicionais não estão preparados para construir relações com esse público. A Roda de Conversa sobre Inovação Social foi uma iniciativa liderada pelo Instituto Jatobás para estabelecer um diálogo sobre o assunto. A tática foi a de convidar um grupo pequeno de parceiros que, em princípio, se identificavam com o tema.



Seminário Internacional de Inovação Social: tecendo diálogos e ideias

Organizado pelo Instituto Jatobás e Instituto Sabin, em parceria com o Sense-Lab e a Mobiliza Consultoria, com apoio do GIFE, da Fundação Salvador Arena e da TOTVS, contando com a parceria institucional do Instituto Desiderata e do Pé de Amora, o seminário contou com 95 participantes, 5 palestrantes e 4 cases para discussão.



EcoSistema Jatobás

Mais do que um Instituto, um ecossistema. Catalisador de práticas e arranjos que inspiram o surgimento de uma rede consciente e autônoma de atores de impacto socioambiental e cultural, o Instituto Jatobás, em busca do cumprimento de sua missão, fomenta duas iniciativas interdependentes que compõem o EcoSistema Jatobás: o Centro Max Feffer de Cultura e Sustentabilidade e a Kaleydos.

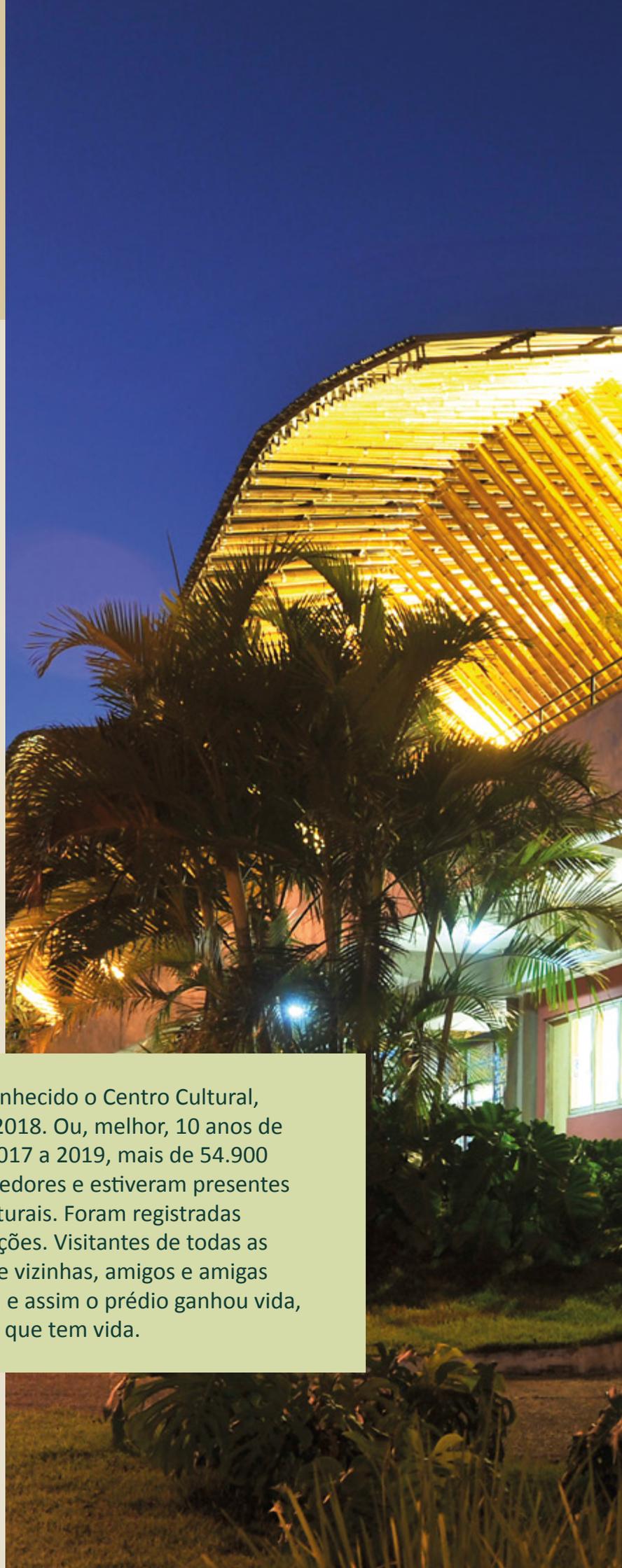




Criado pelo Instituto Jatobás, em 2008, o Centro Cultural tem como objetivo a valorização da identidade e da cultura raiz e a difusão das artes para o desenvolvimento local e regional:

- **Cultura Raiz:** Promove a preservação da memória como elemento fundamental na formação da identidade cultural, individual e coletiva, e a valorização dos antepassados e seus legados.
- **Arte e Bem-Estar:** Promove a difusão das artes por meio uma programação artística e cultural composta por diferentes linguagens artísticas, tendo como objetivo a ampliação da visão de mundo e da compreensão da sociedade.

O Max, como é popularmente conhecido o Centro Cultural, completou 10 anos de história em 2018. Ou, melhor, 10 anos de histórias. Ao longo do período de 2017 a 2019, mais de 54.900 mil pessoas passaram por seus corredores e estiveram presentes em suas mais de 290 atividades culturais. Foram registradas 463 pessoas participando de formações. Visitantes de todas as partes – até do exterior –, vizinhos e vizinhas, amigos e amigas fizeram do CMFCS sua própria casa, e assim o prédio ganhou vida, movimento e propósito. Um prédio que tem vida.





Plataforma de investimento e desenvolvimento de soluções e negócios que contribuem com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Atua com empreendedores, por meio do apoio para modelagem, prototipagem, validação e mentoria; com investimento; estabelece conexão com potenciais parceiros e investidores; e atua com mobilização de recursos em editais de fomento e outros. As organizações utilizam essa plataforma para obter apoio na identificação de oportunidades no mercado, na atuação sinérgica e alinhamento de valores, em âmbito estratégico e comercial. Dentre as organizações e iniciativas aceleradas pela Kaleydos estão a Integrow, TuduBambu e Casa dos Caipiras (internas) e MaturiJobs e Click2giv (externas).



“Foi muito importante para a MaturiJobs fechar a parceria com a Kaleydos para que pudéssemos iniciar uma nova e importante fase na empresa, investindo na validação de novos modelos de negócios com foco em escalabilidade e receita recorrente, contratando novas tecnologias, investindo em marketing e, principalmente, aumentando o time.” - Morris Litvak, fundador da MaturiJobs.

Visão de Futuro

Em 15 anos de história, o Instituto Jatobás acumulou aprendizados e adaptou sua atuação, que agora passa a operar com foco em três grandes frentes: Desenvolvimento Territorial, Jornada de Desenvolvimento Integrado e Conexões em Rede. A seguir, contextualizamos cada um deles.





Olhar Expandido sobre Território

As experiências e os aprendizados adquiridos, na prática, em todos esses anos de trabalho em Pardiniho, fizeram com que apurássemos nosso olhar sobre desenvolvimento territorial. Compreendemos que é importante pensar no território como um espaço complexo, onde pessoas, comunidade e sistemas são interdependentes, capazes de promover conjuntamente a transformação e o desenvolvimento socioeconômico. Compreendemos a importância da visão multidisciplinar sobre o território e da colaboração entre o setor público, o setor privado e a sociedade civil.

“Acreditamos na capacidade de cada um para entender e descobrir suas aptidões e seus maiores potenciais, unindo razão e emoção, consciência e prática, para que sejamos, cada um de nós e juntos, a transformação”.

Jornada de Desenvolvimento Integrado

A **Jornada Realiza Cuesta**, realizada em setembro de 2019, foi nossa primeira experiência no trabalho de uma visão sistêmica que abarcasse todas as etapas do que chamamos de **Desenvolvimento Integrado e apoio à rede de empreendedores locais**.

O desafio de promover formações que unissem práticas relacionadas ao desenvolvimento do potencial humano, relações interpessoais e prosperidade econômica do negócio nos parecia, no princípio, tão imenso quanto animador. Deu certo! Ao longo de quatro meses de profunda conexão com os 11 grupos selecionados pela jornada, conseguimos testar e colocar em prática a nossa metodologia e, mais do que isso, nosso propósito: formar líderes capazes de gerar mudanças positivas no ambiente de trabalho, nas escolas, nos negócios, nas comunidades, nas cidades e no Planeta.

Outro exemplo da atuação do Instituto Jatobás, por meio de jornadas integradas, é o projeto **Jovens Agentes de Transformação para Geração de Prosperidade**. Aprovada recentemente pelo Conselho da





Criança e do Adolescente, a iniciativa terá como objetivo promover o desenvolvimento pessoal, o estímulo à empatia, a orientação profissional e a capacitação empreendedora para jovens de 13 a 17 anos, de comunidades vulneráveis do Campo Belo, em São Paulo e de Pardinho (SP).



“Atuamos desde 2005 em Pardinho, com foco no fortalecimento do desenvolvimento local, e acreditamos que o município tem o potencial de fomentar uma rede de empreendedores de toda a região. Para isso, em 2019 integramos as equipes e expertises do Instituto Jatobás para desenhar o Realiza Cuesta. A ideia é proporcionar aos empreendedores uma jornada de aperfeiçoamento integral e, inclusive, pessoal, para que eles possam estruturar os seus negócios e empreender na própria vida. Queremos promover a autonomia e gerar oportunidades e renda para desenvolver os talentos locais.” - Luiz Alexandre Mucerino, vice-presidente do Instituto Jatobás.

Conexões em Rede

Desde o início percebemos que somente a participação em uma jornada não representaria necessariamente conexões em rede. Mas o que faz com que as pessoas tenham o sentimento de pertencimento e integração?

Em busca de soluções, realizamos um processo de escuta com o público-alvo para compreender melhor o que significava fazer parte da nossa rede.

As informações decorrentes do constante diálogo com o nosso público foram importantes para criamos eventos com o objetivo de promover conexões. Ao longo do tempo, esses eventos foram testados em diferentes formatos.

Espiral do Conhecimento

Lives com a participação de especialistas que foram convidados para falar sobre temáticas de interesse e/ou necessidade dos grupos, para ampliar conhecimento e experiências.

Circuito de Inovação

Dia de experiência e aprendizado coletivo em que os participantes dos grupos apoiados pelo Instituto Jatobás puderam se conhecer e partilhar as principais linguagens e campos de atuação. Na prática, um grupo se disponibilizava a ser anfitrião dos demais e a organizar uma agenda para receber os convidados. Os eventos contaram com visita guiada, rodas de diálogo, oficinas, apresentações artísticas e circulação pela região para trocas de experiências, conhecimento e estabelecimento de novas conexões.

Workshop de Mobilização

Oportunidade de compartilhar conceitos de mobilização e engajamento com alguns dos grupos e coletivos apoiados pelo Instituto Jatobás.

Aliada aos eventos, a busca de parcerias foi uma forma de ampliar ação e impacto. A primeira delas foi firmada com a Fundação Tide Setubal, que resultou na realização de um edital e na seleção de oito grupos da região leste de São Paulo. Com o aprendizado do primeiro edital (Divergente Positivo) aprimoramos a metodologia e incluímos a participação de dinâmicas de integração e autorreflexão, com o apoio da equipe do Jatobás que trabalha o desenvolvimento do potencial humano. Esse processo proporcionou mais proximidade entre os grupos, e ao longo do processo percebemos que a territorialidade facilitava as conexões.

Foi assim que identificamos dois fatores importantes para promover conexões entre os grupos: criar espaços em que eles pudessem se conhecer tanto do ponto de vista pessoal quanto nas ações organizacionais, e a proximidade territorial que gerava oportunidades de troca e participação conjunta.

Com isso, nossa busca é de promover continuamente conexões e espaços para aprendizados e trocas entre pessoas, grupos e organizações.



Relatório Financeiro



Demonstrativo - 2017

ATIVO	2017	PASSIVO	2017
Circulante		Circulante	
Caixa e equivalentes de Caixa	217.920	Fornecedores e Contas a Pagar	45.955
Outras Contas a Receber	31.431	Tributos a Recolher	20.827
TOTAL DO ATIVO CIRCULANTE	249.351	Obrigações Trabalhistas	60.259
Não Circulante		Provisões Trabalhistas	71.115
Realizável a Longo Prazo	18.080	Provisões para contingências	0
Imobilizado	2.700.657	Adiantamentos de Projetos	142.819
TOTAL DO ATIVO NÃO CIRCULANTE	2.718.737	TOTAL DO PASSIVO CIRCULANTE	340.97
TOTAL DO ATIVO	2.968.088	Patrimônio Líquido	
		Patrimônio Social	2.627.113
		TOTAL DO PASSIVO	2.968.088
SUPERÁVIT / DÉFICIT			
Receitas		Despesas	
Doações	4.696.075	Gerais e Administrativas	-5.390.315
Subvenções / Prefeitura Pardinho	510.453	TOTAL DE DESPESAS OPERACIONAIS	-5.390.315
Serviços Líquidos, voluntariado e outros	377		
RECEITAS OPERACIONAIS	5.206.905	Transf. para custos dos convênios e parcerias	3.001.643
Custos dos convênios e parcerias	-3.001.643		-2.388.672
Resultado bruto	2.205.262	Resultado oper. antes do resultado financeiro	-183.410
		Receitas financeiras	450
		Despesas financeiras	-2.710
		Déficit do exercício	-185.670
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO INÍCIO DO PERÍODO			2.812.783
DÉFICIT DO EXERCÍCIO			-185.670
PATRIMÔNIO LÍQUIDO NO FIM DO PERÍODO			2.627.113

Nota Explicativa: auditado por "Numeric Contadores S/S".

Relatório Financeiro

Demonstrativo - 2018

ATIVO		2018	PASSIVO		2018
Circulante			Circulante		
Caixa e equivalentes de Caixa		93.460	Fornecedores e Contas a Pagar		92.261
Outras Contas a Receber		21.779	Tributos a Recolher		17.403
TOTAL DO ATIVO CIRCULANTE		115.239	Obrigações Trabalhistas		42.276
Não Circulante			Provisões Trabalhistas		62.690
Realizável a Longo Prazo		18.081	Provisões para contingências		73.253
Imobilizado		2.795.328	Adiantamentos de Projetos		15.933
TOTAL DO ATIVO NÃO CIRCULANTE		2.813.409	TOTAL DO PASSIVO CIRCULANTE		303.816
			Patrimônio Líquido		
			Patrimônio Social		2.624.832
TOTAL DO ATIVO		2.928.648	TOTAL DO PASSIVO		2.928.648
SUPERÁVIT / DÉFICIT					
Receitas			Despesas		
Doações		5.954.342	Gerais e Administrativas		-6.459.862
Subvenções / Prefeitura Pardinho		504.071	TOTAL DE DESPESAS OPERACIONAIS		-6.459.862
Serviços líquidos, voluntariado e outros		487	Transf. para custos dos convênios e parcerias		3.530.626
RECEITAS OPERACIONAIS		6.458.900	Resultado oper. antes do resultado financeiro		-962
Custos dos convênios e parcerias		-3.530.626	Receitas financeiras		1.007
Resultado bruto		2.928.274	Despesas financeiras		-2.326
			Déficit do exercício		-2.281
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO INÍCIO DO PERÍODO					2.627.113
DÉFICIT DO EXERCÍCIO					-2.281
PATRIMÔNIO LÍQUIDO NO FIM DO PERÍODO					2.624.832

Notas Explicativas:

1. auditado por "Numeric Contadores S/S".
2. incluso "Fazenda dos Bambus - R\$ 726.635".
3. incluso "Kaleydos - R\$ 1.062.000".

Demonstrativo - 2019

ATIVO		2019	PASSIVO		2019
Circulante			Circulante		
Caixa e equivalentes de Caixa		162.969	Fornecedores e Contas a Pagar		23.506
Outras Contas a Receber		19.306	Tributos a Recolher		17.524
TOTAL DO ATIVO CIRCULANTE		182.275	Obrigações Trabalhistas		54.052
Não Circulante			Provisões Trabalhistas		101.708
Realizável a Longo Prazo		18.081	Provisões para contingências		3.000
Imobilizado		2.340.820	Adiantamentos de Projetos		4.395
TOTAL DO ATIVO NÃO CIRCULANTE		2.358.901	TOTAL DO PASSIVO CIRCULANTE		204.185
			Patrimônio Líquido		
			Patrimônio Social		2.336.991
TOTAL DO ATIVO		2.541.176	TOTAL DO PASSIVO		2.541.176
SUPERÁVIT / DÉFICIT					
Receitas			Despesas		
Doações		7.075.419	Gerais e Administrativas		-7.214.280
Subvenções / Prefeitura Pardinho		429.282	TOTAL DE DESPESAS OPERACIONAIS		-7.214.280
Serviços líquidos, voluntariado e outros		32.935			
RECEITAS OPERACIONAIS		7.537.636	Transf. para custos dos convênios e parcerias		4.146.585
Custos dos convênios e parcerias		-4.146.585			-3.067.695
Resultado bruto		3.391.051	Resultado oper. antes do resultado financeiro		323.356
			Receitas financeiras		2.591
			Despesas financeiras		-2.086
			Baixa de imparidade no imobilizado		-611.702
			Déficit do exercício		-287.841
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO INÍCIO DO PERÍODO					2.624.832
DÉFICIT DO EXERCÍCIO					-287.841
PATRIMÔNIO LÍQUIDO NO FIM DO PERÍODO					2.336.991

Notas Explicativas:

1. auditado por "Numeric Contadores S/S".
2. incluso "Fazenda dos Bambus - R\$ 1.208.605".
3. incluso "Kaleydos - R\$ 894.789".

Nosso Manifesto

Para selar o ano em que comemoramos os 15 anos de uma importante trajetória, criamos um manifesto. Ele transmite as nossas mais profundas intenções e crenças institucionais. Ele fortalece, a cada dia, o nosso propósito e o cumprimento da nossa missão. Que ele também seja inspiração, para que juntos tenhamos a convicção da construção de um mundo de todos e para todos.



Um mundo melhor é possível.

Um mundo que seja de todos, para todos, e onde nenhuma ideologia, crença ou religião esteja acima da nossa humanidade.

Que haja respeito por cada pessoa, cada forma de vida. Inclusive pela maior de todas vidas, que é a do planeta que nos abriga.

Sabemos que existem muitos caminhos e múltiplas possibilidades, conhecimentos e perspectivas que ajudam a construir este mundo com o qual tanto sonhamos, de que tanto precisamos.

Somos uma entre estas tantas, que reconhecemos e acolhemos e com quem queremos caminhar e compartilhar.

Acreditamos na capacidade de cada um para entender e descobrir suas aptidões e seus maiores potenciais, unindo razão e emoção, consciência e prática, para que sejamos, cada um de nós e juntos, a transformação.

Agentes Transformadores:

Líderes que sejam divergentes positivos para a mudança que queremos ver no mundo.

Um mundo mais generoso, sustentável e próspero.

Belo, bom e justo.

De todos e para todos.

Aqui e em todos os lugares do nosso querido Brasil.

Pois não podemos mais nem pensar em deixar alguém para trás.

Ninguém mais.

Nunca mais.



Para assistir ao Manifesto, acesse:
www.institutojatobas.org.br/quem-somos/

Colaboradores

Anette Kaminski
Assis do Nascimento
Cacilda Kawagawa
Carolina Gutierrez
Carolina Keyko Rodrigues
Carolina Selestino
Daiane Vale
Ebraim de Andrade
Ednaldo dos Santos
Eduarda Santos
Élica Oliveira
Eugênio Morato
Francisco Almeida
Francisco Gilvan
Gabriel Meissner
George Barccat
Gustavo Aranha
Isabel Pato
Ivani Tristan
João Batista Gomes
João Francisco Lobato
João Pedro Blumer Silva
João Santos
João Silva

Johnny Carron
Jorge Henrique Ferreira Machado
José Carlos Ponce
José Carlos R. Santos
José Cristiano da Silva
José Ferreira
José Silva
Juliana C. Ferreira
Juliana Lopes Rodrigues
Kelly Arruda
Kleber Cruz
Leida Souza
Ligia Carnicelli
Luanda Bonadio
Luiz Rogério Sampaio
Madalena Carneiro
Marcelle Muniz
Mari Siffoni
Maria Augusta Pires Pinto
Maria Fernanda Teixeira
Maria Olinda Zanatto
Matheus Theodore
Milka Sellanes
Noel Santos

Osvaldo do Nascimento
Pamela Evelin Lemes
Patricia Cassaca
Paulo Afonso Rodrigues
Pedro Maldonado
Regiane Oliveira
Renata Safon
Robert Goldstjan
Rosane Voss
Rosimeire Martins
Sergio Vieira
Sueli Ap. Ribeiro
Tânia Rocha
Thaís Schalter
Tiago de Oliveira
Vanessa Esteves
Vera Santos
Vicente Palmieri Filho
William Junior Borba

Ficha Técnica

RELATÓRIO DE ATIVIDADES
2017/2018/2019

Luanda Bonadio
Coordenação Geral
Carol Gutierrez
Textos
Sônia Negrão
Revisão
Rodrigo Fachel
Design Gráfico



www.institutojatobas.org.br

 fb.com/institutojatobas  institutojatobas@institutojatobas.org.br