



**PORTRAIT ACTUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA ET AU QUÉBEC :
UNE ANALYSE STATISTIQUE EN FONCTION DU GENRE**

Note de recherche réalisée par

Catherine Chevrier,
Agente de recherche

et

Diane-Gabrielle Tremblay
Professeure et directrice de la recherche,
Télé-université

Note 2003-02

**de la Chaire de recherche du Canada sur
les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir**

Direction de la recherche
Télé-université,
Université du Québec



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Distribution :

Direction de la recherche

Télé-université

Université du Québec

4750 avenue Henri-Julien

Montréal, Québec, Canada

H2T3E4

Téléphone : 514-843-2015

Fax : 514-843-2160

Courriel : dgtrembl@teluq.quebec.ca

site web: www.teluq.quebec.ca/~dgtrembl

La reproduction en tout ou en partie de ce document est autorisée, à condition d'en obtenir l'autorisation auprès de Diane-Gabrielle Tremblay, Direction de la recherche, Télé-université. Copyright 2002. Pour nous contacter : dgtrembl@teluq.quebec.ca.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Remerciements

La réalisation de cette recherche a été rendue possible par des financements obtenus du programme Caerenad (Centre d'application, d'étude et de ressources en apprentissage à distance) ainsi que du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines), dans ce dernier cas dans le cadre d'une recherche sur l'articulation emploi-famille et le temps de travail. Les données présentées ici ne constituent qu'une petite partie de la revue des écrits de base réalisée dans le cadre de la recherche CRSH.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Table des matières

1. La population active	9
2. La population occupée.....	13
2.1 Le taux d'emploi selon l'état matrimonial.....	14
2.2 Les mères occupées.....	15
2.3 Le taux d'emploi en fonction de l'âge et de la scolarité	17
2.4 La présence des femmes au sein des professions au Canada	20
2.5 Les professions au Québec.....	22
2.6 L'appartenance au marché du travail: une réalité différente pour les femmes.....	25
2.7 Le travail à temps partiel.....	27
2.8 Le travail autonome	29
2.9 Le travail à domicile	30
2.10 Les horaires de travail.....	31
2.11 Les femmes, le marché du travail et les soins aux proches.....	32
2.12 Conflit travail-vie personnelle: une préoccupation davantage féminine.....	33
2.13 Stress lié au travail et au conflit entre le travail et la vie personnelle.....	34
2.14 Absences au travail	34
2.15 Syndicalisation.....	36
2.16 Les revenus selon les professions	36
2.17 L'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada.....	37
3. La situation du chômage selon le genre.....	41
4. Les diplômés récents des universités canadiennes	43
4.1 La répartition de l'emploi selon les champs disciplinaires.....	43
4.1 Emploi à temps partiel des diplômés.....	44
4.3 Le travail indépendant chez les diplômés.....	45
4.4 Gains moyens des diplômés	45
4.5 Taux de chômage des diplômés	45
5. Conclusion.....	50

Liste des tableaux

Tableau 1	9
Taux d'activité selon l'état matrimonial, le sexe et l'âge, Canada et Québec, 2001	
Tableau 2	10



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Taux d'activité des femmes de 15 ans et plus vivant dans les familles, selon la présence d'enfants et l'âge du plus jeune enfant, Québec et Canada, 1976 et 2001

Tableau 3 11

Taux d'activité des mères de 15 ans et plus ayant des enfants d'âge préscolaire, selon le type de famille et selon l'âge du plus jeune enfant, Québec et Canada, 1976 à 2001

Tableau 4 (1/2)..... 12

Taux d'activité des mères de 20 à 44 ans selon leur groupe d'âge et l'âge du plus jeune enfant, Québec 1976 à 2001

Tableau 4 (2/2)..... Erreur ! Signet non défini.

Taux d'activité des mères de 20 à 44 ans selon leur groupe d'âge et l'âge du plus jeune enfant, Québec 1976 à 2001 (suite)

Tableau 5 13

Emploi, selon le sexe, Canada, 1976 à 2001, années choisies

Tableau 6 14

Pourcentage de la population occupée de 15 ans et plus*, selon le sexe, Canada et Québec, 1976 à 2001, années choisies

Tableau 7 15

Taux d'emploi selon l'état matrimonial, le sexe et l'âge, Canada et Québec, 2001

Tableau 8 16

Pourcentage des mères occupées, selon l'âge du plus jeune enfant, Canada, 1976 à 2001, années choisies

Tableau 9 16

Répartition des mères de 15 ans et plus selon l'occupation d'un emploi et l'âge du plus jeune enfant, Québec, Canada, 2001

Tableau 10 17

Répartition des mères de 15 ans et plus selon l'occupation d'un emploi, l'âge du plus jeune enfant et le type de famille, Québec, Canada, 2001

Tableau 11 18

Pourcentage de la population occupée, selon l'âge, Canada, 1976 à 2001, années choisies

Tableau 12 19

Pourcentage de personnes occupées, selon l'âge et le niveau de scolarité, 2001, Canada

Tableau 12A 19

Écarts entre les taux d'emploi féminins et masculins, selon l'âge et le niveau de scolarité, 2001, Canada

Tableau 13 20

Répartition de l'emploi selon la profession, 1987, 1994 et 2001, Canada



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 13A	21
Évolution de la présence des femmes au sein des professions, 1987 à 1994, 1994 à 2001 et 1987 à 2001, Canada	
Tableau 14	23
Répartition de la population active et proportion de femmes selon les catégories professionnelles au Québec, 1996	
Tableau 15	24
Répartition des personnes occupées selon le sexe, Québec, 2000	
Tableau 16	25
Répartition des personnes occupées ayant une profession administrative ou libérale selon le sexe, Québec, 2000	
Tableau 17	26
Évolution du pourcentage des employés canadiens (selon le sexe) ayant un travail atypique* de 1989, 1994 et 1999	
Tableau 18	27
Répartition des travailleurs ¹ de 15-64 ans selon le caractère typique et atypique de l'emploi, le sexe et l'âge, Québec, 2000	
Tableau 19	27
Emploi à temps partiel, Canada, 1976 à 2001, années choisies	
Tableau 20	28
Pourcentage de personnes travaillant à temps partiel, selon l'âge, Canada, 1976 à 2001	
Tableau 21	29
Raisons du travail à temps partiel, selon l'âge et le sexe, Canada, 2001	
Tableau 22	29
Travail autonome, Canada, 1976 à 2001, années choisies	
Tableau 23	31
Horaires de travail au Canada, 1999	
Tableau 24	32
Semaine de travail habituelle des 15-64 ans consacrée à leur emploi principal selon le sexe, l'âge et le statut d'emploi, Québec, 2000	
Tableau 25	34
Pourcentage des personnes (selon le sexe) ayant un travail à temps plein dont le temps est un important facteur de stress, Canada, 1998	
Tableau 26	35
Jours d'absence des femmes et des hommes travaillant à temps plein, Canada et Québec, 2000	



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 27	36
Taux de syndicalisation* selon certaines caractéristiques d'emploi et selon le sexe Québec et Canada, 2000	
Tableau 28	37
Revenu médian d'emploi ¹ selon le sexe par grande catégorie professionnelle, Québec, 1996	
Tableau 29	38
Différence entre le taux horaire des hommes et des femmes selon les caractéristiques démographiques, Canada, 1997	
Tableau 30	39
Différence entre le taux horaire des hommes et des femmes certaines caractéristiques liées à l'emploi, Canada, 1997	
Tableau 31	40
Différence entre le taux horaire des hommes et des femmes selon le niveau d'instruction et le domaine principal d'étude, Canada, 1997	
Tableau 32	41
Chômage, 1976 à 2001, Canada	
Tableau 33	41
Taux de chômage, selon l'âge, Canada, 1976 à 2001	
Tableau 34	42
Taux de chômage selon l'état matrimonial, le sexe et l'âge, Canada et Québec, 2001	
Tableau 35A	46
Répartition des diplômés selon les domaines d'études	
Tableau 35B	47
Pourcentage des travailleurs occupant un emploi à temps partiel	
Tableau 35C	48
Pourcentage de travailleurs indépendants	
Tableau 35D	49
Gains moyens (exprimés en dollars constants de 1995)	
Tableau 35E	50
Taux de chômage	



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Le présent document vise à présenter un portrait statistique du marché du travail, tenant compte de la différenciation selon le genre, au sein de la population active canadienne et québécoise.¹ La place que les femmes occupent au sein de la population active peut être analysée sous plusieurs angles, notamment en fonction de l'âge, de la scolarité, de la profession ainsi que du type de famille et de la présence d'enfants. Bien que l'accent soit mis sur la situation actuelle, celle de l'année 2001, l'analyse portera aussi sur les changements survenus au cours des 25 dernières années.

Les différences relatives aux activités sur le marché du travail des hommes et des femmes seront analysées en fonction des dimensions suivantes: la population active, la population occupée, la population en chômage et les activités des diplômés récents des universités canadiennes².

Cette analyse est divisée en quatre parties. La première partie présentera la situation actuelle en ce qui concerne la population active canadienne et québécoise, population regroupant autant les personnes occupées que celles à la recherche active d'un emploi. La population occupée fera l'objet de la seconde partie. Celle-ci sera étudiée sous les angles suivants: les caractéristiques et les formes d'emploi, les professions et l'écart salarial entre les hommes et les femmes. Cette partie traitera aussi du niveau de stress encouru par la recherche d'un équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle ainsi que des soins aux proches que prodiguent les personnes employées. La troisième partie sera articulée autour de la situation du chômage. Finalement les principales conclusions d'une étude relative aux activités des diplômés récents des universités canadiennes feront l'objet de la dernière partie de cette analyse.

Soulignons ici, avant d'aller plus loin, que Statistique Canada, en regard d'un projet portant sur les groupes cibles, a publié en avril 2002 le document *Femmes au Canada : Une mise à jour du chapitre sur le travail*.³ Ce document a servi de toile de fond à la présente analyse. De façon complémentaire, d'autres études ont permis d'enrichir cette analyse.⁴ C'est le cas notamment d'une étude publiée en 2001 et portant sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes⁵ et d'une autre sur les activités des diplômés récents des universités canadiennes⁶.

¹ Deux autres études complémentaires, mais sur des secteurs spécifiques, ont été réalisées dans le cadre d'un projet de recherche financé par le Caerenad, soit : **Le portrait des universités québécoises: Une analyse statistique des effectifs en fonction du genre** (mai 2002) et **Le portrait de la Télé-université: Une analyse statistique des effectifs en fonction du genre** (mai 2002).

² En annexe figure la terminologie de base relative au marché du travail.

³ Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au Catalogue, avril 2002.

⁴ On peut aussi consulter : Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). *Economie du travail: Les réalités et les approches théoriques*. Québec: Éditions Saint-Martin.

Tremblay, D.-G. (2002). Les femmes et le marché du travail au Québec et au Canada. *Travail, genre et société*. Paris : L'Harmattan. Septembre 2002.

⁵ DROLET, Marie, L'Écart persistant : Nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada, Ottawa : Statistique Canada, No 11F0019MPE No 157 au catalogue, janvier 2001.

⁶ FINNIE, Ross, Premiers résultats sur le marché du travail des diplômés récents des universités canadiennes : Analyse longitudinale intercohortes, Ottawa : Statistique Canada, mars 2002, No 11F0019MIF – No 164 au catalogue.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

1. La population active

Depuis 25 ans, les femmes occupent une place de plus en plus importante au sein de la population active canadienne. C'est ainsi que:

«De 1976 à 2000, le nombre de femmes au sein de la population active canadienne est passé de 3,6 à 7,4 millions, ce qui représente une augmentation de 106%. Durant la même période, le nombre d'hommes sur le marché du travail a augmenté de 40% seulement, passant de 6,2 à 8,7 millions.»⁷

Au Canada en 2001, le taux d'activité des femmes s'établissait à 59,7% alors que celui des hommes atteignait 72,5%. Pour le Québec, ces données étaient légèrement inférieures, autant pour les femmes que pour les hommes, avec respectivement 56,6% et 70,9%. Les écarts entre les taux féminins et les taux masculins sont toutefois accentués si l'on tient compte l'état matrimonial, du sexe et de l'âge. Les écarts sont moins importants pour les catégories d'âge 15 à 24 ans et 25 à 44 ans. Aussi, ils sont plus importants entre les femmes et les hommes mariés comparativement aux célibataires et aux divorcés/séparés. À ce titre, soulignons que le taux d'activité féminin le plus élevé était celui des femmes célibataires âgées entre 25 et 44 ans. Au Canada, celui-ci atteignait 83,6%, soit 2,7 points de pourcentage de moins que celui des hommes dans la même situation (86,3%). Pour le Québec, ce taux est de 81,1%, soit 3,4 points de pourcentage de moins que le taux d'activité des hommes célibataires âgés entre 25 et 44 ans (84,5%). (Tableau 1)

Tableau 1
Taux d'activité selon l'état matrimonial, le sexe et l'âge,
Canada et Québec, 2001

	Canada			Québec		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Total	59,7	72,5	66,0	56,6	70,9	63,6
15 à 24 ans	63,3	66,1	64,7	60,0	65,2	62,7
25 à 44 ans	80,4	92,1	86,3	79,9	90,1	85,5
45 ans et plus	41,5	57,1	48,9	37,7	55,6	46,1
Célibataires	67,1	71,3	69,5	61,1	69,6	65,8
15 à 24 ans	61,9	64,2	63,1	56,7	62,8	60,0
25 à 44 ans	83,6	86,3	85,2	80,1	84,5	82,8
45 ans et plus	49,7	52,2	51,0	41,8	51,4	46,5
Marié(e)s	63,2	75,0	69,1	61,6	73,8	67,7
15 à 24 ans	71,4	90,0	77,6	76,0	90,5	81,0
25 à 44 ans	79,4	94,9	86,7	79,6	94,0	86,4
45 ans et plus	47,5	59,7	53,9	43,9	58,2	51,5
Séparé(e)s/Divorcé(e)s	66,6	71,4	68,6	62,7	67,8	64,8
15 à 24 ans	60,0	77,3	64,4	-	-	-
25 à 44 ans	82,2	90,7	85,8	84,1	91,4	87,1
45 ans et plus	57,4	59,3	58,2	53,3	57,4	55,0
Veufs(ves)	11,0	15,9	11,9	7,2	15,0	8,6
15 à 24 ans	-	-	-	-	-	-
25 à 44 ans	69,3	83,6	71,8	66,7	-	66,7
45 ans et plus	9,8	14,4	10,6	6,3	14,2	7,7

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données fournies par Statistique Canada, Division de la statistique du travail.

⁷ Statistique Canada, Le Canada en statistique: main-d'œuvre et taux de participation. Citation tirée de Recueil Travail-vie personnelle 2001, page 9.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Le taux d'activité féminin varie grandement selon la présence d'enfants. (Tableau 2) Ainsi en 2001, au Canada, le taux d'activité des femmes (toutes catégories d'âge) variait entre 56,3% (sans enfant âgé de moins de 16 ans) et 80,7% (avec enfants dont le plus jeune était âgé entre 6 à 15 ans). Au Québec, pour la même année, il variait entre 53,3% (sans enfant âgé de moins de 16 ans) et 79,1% (avec enfants dont le plus jeune était âgé entre 6 à 15 ans).

Au Québec, entre 1976 et 2001, la plus forte croissance du taux d'activité féminin se situait chez les femmes dont le plus jeune enfant était âgé de 3 à 5 ans (augmentation de 42,9 points de pourcentage), alors qu'au Canada c'est le taux d'activité des femmes dont le plus jeune enfant avait moins de 3 ans qui a le plus augmenté (33,8 points de pourcentage). (Tableau 2)

Tableau 2

Taux d'activité des femmes de 15 ans et plus vivant dans les familles, selon la présence d'enfants et l'âge du plus jeune enfant, Québec et Canada, 1976 et 2001

	Moins de 16 ans	Moins de 6 ans	Moins de 3 ans	De 3 à 5 ans	De 6 à 15 ans	Sans enfant
1976						
Québec	35,4%	30,2%	28,9%	32,2%	40,1%	40,4%
Canada	43,1%	35,7%	32,0%	41,1%	50,1%	44,2%
2001						
Québec	75,4%	70,6%	67,3%	75,1%	79,1%	53,3%
Canada	75,4%	69,0%	65,8%	73,4%	80,7%	56,3%

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données fournies par l'Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales.

Au Québec, en 2001, le taux d'activité des mères de 15 ans et plus ayant des enfants d'âge préscolaire qui évoluaient au sein d'une famille monoparentale était inférieur au taux d'activité de celles qui évoluaient au sein d'une famille biparentale (60,4% pour les premières et 69,7% pour les secondes). Au Canada, la situation était semblable (63,2% pour les premières et 70,1% pour les secondes). La différence entre ces taux d'activité était toutefois beaucoup moins importante au Canada qu'au Québec.

Entre 1976 et 2001, au Québec, le taux d'activité des mères de 15 ans et plus ayant des enfants d'âge préscolaire (moins de 6 ans) a plus que doublé pour les mères de famille biparentale, puisqu'il est passé de 30,0% à 69,7% tandis que le taux d'activité des mères de famille monoparentale est passé de 33,7% à 60,4% (augmentation de 26,7 points de pourcentage). Au Canada, au cours de cette même période, le taux d'activité des premières a pratiquement doublé alors que pour les secondes, il n'a augmenté que de 18,8 points de pourcentage.

Finalement, soulignons qu'en considérant l'âge du plus jeune enfant, plus celui-ci est jeune, plus l'écart entre le taux d'activité des mères de famille biparentale et des mères de famille monoparentale est élevé, le taux d'activité des premières étant plus élevé que le taux d'activité des secondes. (Tableau 3)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 3

Taux d'activité des mères de 15 ans et plus ayant des enfants d'âge préscolaire, selon le type de famille et selon l'âge du plus jeune enfant, Québec et Canada, 1976 à 2001

Type de famille	Québec			Canada		
	Moins de 6 ans	Moins de 3 ans	De 3 à 5 ans	Moins de 6 ans	Moins de 3 ans	De 3 à 5 ans
Biparentales						
1976	30,0	29,0	31,6	35,2	31,9	40,1
1981	45,0	44,7	45,5	47,3	45,0	51,4
1986	58,1	57,9	58,5	59,6	58,0	62,3
1991	64,2	62,8	66,9	66,1	64,0	70,0
1996	65,9	64,4	68,2	67,7	66,3	70,0
2001	69,7	67,0	73,8	70,1	67,5	73,9
Monoparentales						
1976	33,7	24,1	40,4	44,4	34,5	51,5
1981	41,2	29,9	49,7	51,5	42,0	59,6
1986	39,8	31,3	47,1	51,6	42,5	60,0
1991	47,5	40,3	55,1	50,4	41,8	59,7
1996	46,6	35,7	54,3	51,3	43,4	58,9
2001	60,4	45,0	71,4	63,2	54,0	71,1

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données fournies par l'Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales.

En considérant les mères de différentes tranches d'âge, nous constatons qu'il existe un lien positif entre l'âge et le taux d'activité des femmes ayant des enfants. Au Québec en 2001, le taux d'activité des mères ayant des enfants de moins de 16 ans était plus élevé pour les femmes âgées entre 40 et 44 ans (80,5%) que pour les mères plus jeunes.

Entre 1976 et 2001, le taux d'activité des mères (ayant des enfants de moins de 16 ans) âgées entre 20 et 44 ans a plus que doublé, passant de 36,7% à 75,6%. La plus forte croissance a été celle des mères du groupe d'âge 40-44 ans (augmentation de 40,3 points de pourcentage) alors que la plus faible croissance a été celle des mères âgées entre 20 et 24 ans (croissance de 16,5% points de pourcentage). (Tableau 4)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec :
une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 4 (1/2)

Taux d'activité des mères de 20 à 44 ans selon leur groupe d'âge et l'âge du plus jeune enfant, Québec 1976 à 2001

	20-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	20-44 ans
Avec enfants de moins de 16 ans						
1976	31,7	34,4	35,4	40,0	40,2	36,7
1981	37,6	48,7	52,3	52,5	49,4	49,8
1986	48,4	57,5	61,8	61,5	61,8	60,0
1991	50,1	62,1	68,1	72,2	71,6	67,8
1996	43,5	62,4	69,0	72,4	73,1	68,6
2001	48,2	70,4	75,0	78,4	80,5	75,6
... dont le plus jeune a moins de 6 ans						
1976	31,5	32,2	28,9	27,9	26,0	30,3
1981	37,3	47,7	46,7	43,6	31,4	44,8
1986	47,9	57,3	59,8	56,0	61,1	57,1
1991	49,5	62,0	65,8	66,9	60,5	62,9
1996	42,9	62,0	68,3	67,2	64,5	63,8
2001	48,5	69,8	74,3	73,4	75,0	70,8
... dont le plus jeune a moins de 3 ans						
1976	28,7	31,0	25,7	24,5	37,2	28,8
1981	37,5	47,4	44,8	40,7	-	44,0
1986	48,4	58,6	60,7	51,4	53,6	56,9
1991	50,2	62,4	63,8	64,5	53,5	61,3
1996	44,3	64,3	66,0	67,9	51,6	62,3
2001	47,7	69,9	73,2	67,1	69,9	67,8
... dont le plus jeune a de 3 à 5 ans						
1976	45,3	34,8	32,1	30,3	22,5	32,8
1981	35,8	48,5	48,8	45,3	30,9	46,2
1986	45,5	54,0	59,0	59,3	63,5	57,4
1991	45,5	60,5	68,5	68,5	65,6	65,6
1996	35,2	56,3	71,0	66,7	69,9	65,9
2001	51,9	69,7	76,2	77,6	77,1	77,9
... dont le plus jeune a de 6 à 15 ans						
1976	-	54,1	45,7	45,5	42,6	45,0
1981	-	59,2	62,7	56,5	51,5	56,5
1986	-	59,0	65,4	63,9	61,8	63,3
1991	-	62,8	72,6	74,5	72,9	73,0
1996	-	67,0	70,8	75,5	74,4	74,1
2001	-	73,6	76,5	81,4	81,5	80,3

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données fournies par l'Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

2. La population occupée

En 2001, la population occupée canadienne, qui comptait 15 076,8 milliers de personnes, était composée de 46,2 % de femmes et de 53,8% d'hommes. En 1976, soit 25 ans plus tôt, la population occupée canadienne, au nombre 9 976,2 personnes, était composée de 37,1 % de femmes et 62,9% d'hommes. La place relative occupée par les femmes au sein de l'ensemble de la population occupée canadienne a donc augmenté de 9,1 points de pourcentage depuis 1976. Entre 1976 et 2001, le nombre de femmes occupées est passé de 3 360,7 milliers à 6 145,5 milliers, ce qui représente une croissance de 91,9%. Durant cette même période, le nombre d'hommes occupés a connu une croissance de 32,0% puisqu'on comptait 8 109,7 hommes occupés en 2001 comparativement à 6 145,5 en 1976. (Tableau 5)

Tableau 5
Emploi, selon le sexe, Canada, 1976 à 2001, années choisies

	Femmes de 15 ans et plus		Hommes de 15 ans et plus	
	Total des femmes occupées en milliers	Femmes en % de l'ensemble des personnes occupées	Total des hommes occupés en milliers	Hommes % de l'ensemble des personnes occupées
1976	3 630,7	37,1%	6 145,5	62,9%
1981	4 546,9	40,2%	6 749,9	59,8%
1986	5 118,9	42,7%	6 860,1	57,3%
1991	5 790,6	45,1%	7 060,0	54,9%
1996	6 116,6	45,4%	7 346,0	54,6%
2001	6 967,1	46,2%	8 109,7	53,8%

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail,
Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au Catalogue, avril 2002, tableau 1 page 10.

Entre 1976 et 2001, le taux d'emploi féminin est passé de 42,0% à 55,6%, ce qui représente une croissance de 13,6 points de pourcentage. Pendant ce temps, le taux d'emploi masculin a diminué de 5,7 points de pourcentage, passant de 72,7% à 67,0%. Ces proportions sont légèrement inférieures pour le Québec. En effet, la proportion de femmes



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

occupées de 15 ans et plus est passée de 37,4% à 51,8% entre 1976 et 2001, alors que celle des hommes est passée de 70,4% à 64,6%. (Tableau 6)

Tableau 6
Pourcentage de la population occupée de 15 ans et plus*, selon le sexe,
Canada et Québec, 1976 à 2001, années choisies

	1976		1985		1990		1995		2001	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Canada	42,0	72,7	48,8	68,6	53,7	69,9	52,3	65,5	55,6	67,0
Québec	37,4	70,4	44,1	65,9	48,6	67,0	48,0	62,3	51,8	64,6

* en fonction du total des personnes du même sexe

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au Catalogue, avril 2002, tableau 2 page 11.

2.1 Le taux d'emploi selon l'état matrimonial

En fonction de l'état matrimonial, on constate généralement que le taux d'emploi des personnes mariées est légèrement supérieur au taux d'emploi des célibataires et des séparés ou divorcés. La différence entre le taux d'emploi des hommes et le taux d'emploi des femmes est plus importante pour les personnes mariées que pour les célibataires, les séparés ou divorcés ou encore les personnes veuves. En 2001 au Québec, le taux d'emploi des femmes mariées atteignait 56,0% alors que celui des hommes mariés était de 69,2%, soit une différence de 13,2 points de pourcentage. L'écart était légèrement inférieur au Canada; il se situait à 11,6 points de pourcentage. (Tableau 7)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 7
Taux d'emploi selon l'état matrimonial, le sexe et l'âge,
Canada et Québec, 2001

	Canada			Québec		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Total	55,6	67,0	61,2	51,8	64,6	58,1
15 à 24 ans	56,3	56,5	56,4	52,8	55,5	54,2
25 à 44 ans	75,3	85,9	80,6	73,8	83,3	78,6
45 ans et plus	39,2	54,0	46,2	34,7	51,7	42,7
Célibataires	60,8	62,3	61,7	54,3	59,6	57,3
15 à 24 ans	54,9	54,5	54,7	49,7	52,9	51,4
25 à 44 ans	77,7	77,5	77,6	72,4	73,9	73,3
45 ans et plus	46,0	46,0	46,0	37,2	42,9	40,0
Marié(e)s	59,6	71,2	65,4	56,0	69,2	63,3
15 à 24 ans	64,6	82,0	70,5	68,3	82,2	73,0
25 à 44 ans	74,8	89,9	81,9	74,1	88,0	80,7
45 ans et plus	45,2	57,0	51,4	40,9	54,9	48,4
Séparé(e)s/Divorcé(e)s	61,4	65,0	62,9	56,0	60,3	57,8
15 à 24 ans	50,8	-	54,0	-	-	-
25 à 44 ans	75,1	83,2	-	75,5	80,6	77,6
45 ans et plus	53,2	53,7	53,4	47,6	51,4	49,2
Veufs(ves)	10,3	14,5	11,0	6,3	14,0	7,6
15 à 24 ans	-	-	-	-	-	-
25 à 44 ans	61,3	72,7	63,6	53,8	-	54,2
45 ans et plus	9,2	13,2	9,9	5,5	13,4	6,9

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données fournies par Statistique Canada, Division de la statistique du travail.

2.2 Les mères occupées

L'augmentation importante des femmes au sein de la population active canadienne, et par le fait même parmi la population occupée, est caractérisée par une activité sur le marché du travail plus importante des femmes qui ont des enfants de moins de 16 ans vivant à la maison.

Entre 1976 et 2001, le taux d'emploi de celles-ci est passé de 39,2 % à 70,3 %. Les changements survenus en ce qui concerne l'activité des femmes sur le marché du travail sont en effet particulièrement remarquables en ce qui a trait à la catégorie de mères employées. La croissance a été plus forte pour les mères ayant de très jeunes enfants.

Durant la même période, soit de 1976 à 2001, le taux de participation au marché du travail des mères de nourrissons et de bambins a augmenté de 34,3 points de pourcentage puisque le taux de participation des femmes dont le plus jeune enfant avait moins de 3 ans est passé de 27,7% à 62,0% entre 1976 et 2001. Le taux de participation au marché du travail des mères d'enfants d'âge préscolaire a, quant à lui, augmenté de 30,5 points de %. Ainsi, au cours de cette période, le taux de participation des femmes dont l'enfant le plus jeune était âgé de 3 à 5 ans est passé de 36,9% à 67,4%. (Tableau 8)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 8

Pourcentage des mères occupées, selon l'âge du plus jeune enfant,
Canada, 1976 à 2001, années choisies

	Enfant le plus jeune de moins de 3 ans	Enfant le plus jeune entre 3 et 5 ans	Total, enfant le plus jeune de moins de 6 ans	Enfant le plus jeune entre 6 et 15 ans	Total, enfants de moins de 16 ans	Total, personnes de moins de 55 ans sans enfants de moins de 16 ans
1976	27,7	36,9	31,5	46,5	39,2	60,9
1981	39,6	46,7	42,3	56,2	49,4	65,5
1986	49,7	54,5	51,6	61,8	56,8	68,8
1991	54,8	60,3	56,9	69,1	63,0	72,4
1996	58,4	60,8	59,4	70,0	64,8	72,3
2001	62,0	67,4	64,2	75,3	70,3	76,7
1976-2001	34,3 pts de %	30,5 pts de %	32,7 pts de %	28,8 pts de %	31,1 pts de %	15,8 pts de %

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au Catalogue, avril 2002, tableau 5 page 13.

En 2001, tant au Québec qu'au Canada, les mères travaillaient davantage à temps plein qu'à temps partiel. En considérant l'âge du plus jeune enfant, on constate que la relation est inverse entre l'âge du plus jeune enfant et le fait d'occuper un emploi à temps plein. Aussi, plus le benjamin est jeune, plus le taux de sans emploi (en chômage ou inactive) est élevé. Finalement, l'occupation d'un emploi à temps partiel était plus élevée pour les mères ayant des enfants âgés entre 3 et 5 ans. (Tableau 9)

Tableau 9

Répartition des mères de 15 ans et plus selon l'occupation d'un emploi et l'âge du plus jeune enfant, Québec, Canada, 2001

âge du plus jeune enfant	Mères			
	Total	Temps plein	Temps partiel	Sans emploi (en chômage ou inactive)
Moins de 3 ans				
Québec	100,0	47,9	15,6	36,6
Canada	100,0	43,6	18,4	38,0
De 3 à 5 ans				
Québec	100,0	52,7	15,5	31,8
Canada	100,0	47,8	19,6	32,6
De 6 à 15 ans				
Québec	100,0	56,1	16,5	27,4
Canada	100,0	56,4	19,0	24,7

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active

Compilation: Institut de la statistique du Québec

Données fournies par l'Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

La relation entre le fait d'occuper un emploi (à temps plein ou partiel) ou d'être sans emploi (en chômage ou inactive) et la présence de jeunes enfants est accentuée dans le cas des mères de famille monoparentales. De plus les écarts entre les mères de famille monoparentale et les mères de famille biparentale étaient très importants dans le cas de celles travaillant à temps plein et ayant des enfants âgés de moins de 3 ans. (Tableau 10)

Tableau 10
Répartition des mères de 15 ans et plus selon l'occupation d'un emploi, l'âge du plus jeune enfant et le type de famille, Québec, Canada, 2001

Mères de familles biparentales				
	Total	Temps plein	Temps partiel	Sans emploi (en chômage ou inactive)
âge du plus jeune enfant				
Moins de 3 ans				
Québec	100,0	49,8	15,9	34,3
Canada	100,0	44,8	18,8	36,4
De 3 à 5 ans				
Québec	100,0	54,0	16,2	29,8
Canada	100,0	47,9	20,6	31,5
De 6 à 15 ans				
Québec	100,0	55,8	17,2	26,9
Canada	100,0	55,7	20,0	24,3
Mères de familles monoparentales				
	Total	Temps plein	Temps partiel	Sans emploi (en chômage ou inactive)
âge du plus jeune enfant				
Moins de 3 ans				
Québec	100,0	27,2	11,8	60,9
Canada	100,0	31,5	14,5	54,0
De 3 à 5 ans				
Québec	100,0	46,1	11,7	42,2
Canada	100,0	46,9	13,9	39,2
De 6 à 15 ans				
Québec	100,0	57,1	13,5	29,4
Canada	100,0	59,7	14,0	26,2

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Compilation: Institut de la statistique du Québec.

Données fournies par l'Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales.

2.3 Le taux d'emploi en fonction de l'âge et de la scolarité

En 2001, le taux d'emploi des femmes âgées entre 15 à 24 ans s'établissait à 56,3%, il était semblable à celui des hommes de ce même groupe d'âge (56,5%). Toutefois, pour les autres groupes d'âge, le taux d'emploi féminin est inférieur à celui des hommes. C'est pour le groupe d'âge de 55 à 64 ans que l'écart est le plus important (18,2 points de %). Quant aux groupes d'âge 25 à 44 ans et 45 à 54 ans, les écarts sont respectivement de 10,6 points de % et de 12 points de %. Entre 1976 et 2001, ce sont les taux d'emploi féminins des catégories d'âge 25 à 44 ans et 45 à 54 ans qui ont le plus augmenté. Ainsi, en 25 ans le premier a connu une croissance de 25,4 points de pourcentage alors que le second a augmenté de 26,6 points de pourcentage. Durant cette période le taux d'emploi masculin



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

avait tendance à diminuer et ce, pour l'ensemble des catégories d'âge. Cette diminution atteignait environ 5 points de pourcentage pour les 25 à 54 ans (5,0 et 4,7). Il est à noter que la diminution la plus importante s'est produite dans la catégorie 55 à 64 ans. En 25 ans le taux d'emploi de ces hommes a diminué de 15,2 points de %. (Tableau 11)

Tableau 11
Pourcentage de la population occupée, selon l'âge, Canada
1976 à 2001, années choisies

	Groupes d'âge							
	15 à 24 ans		25 à 44 ans		45 à 54 ans		55 à 64 ans	
	F	H	F	H	F	H	F	H
	%							
1976	51,6	60,0	49,9	90,9	45,6	88,9	30,4	72,8
1981	57,0	63,3	60,2	90,1	51,7	88,5	31,0	70,7
1986	57,9	60,4	66,2	86,2	55,8	85,9	30,3	62,6
1991	57,7	56,9	70,4	83,5	64,3	84,2	32,4	57,1
1996	52,2	53,2	70,9	82,9	66,2	82,4	33,6	53,7
2001	56,3	56,5	75,3	85,9	72,2	84,2	39,4	57,6

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail,
Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au catalogue, avril 2002, tableau 3 page 11.

La relation entre le niveau de scolarité complété et le taux d'emploi s'avérant positive, un niveau de scolarité élevé conduit à un taux d'emploi élevé. Les écarts entre le taux d'emploi des hommes et des femmes sont aussi moins importants, plus le niveau de scolarité est élevé. Toutefois, en fonction de l'âge uniquement, les écarts sont moins importants plus les personnes sont jeunes. Ainsi, l'écart entre le taux d'emploi masculin et le taux d'emploi féminin, pour les jeunes était moins grand que celui attribuable aux personnes âgées entre 25 et 44 ans. Celui-ci est inférieur à l'écart entre les hommes et les femmes âgés de plus de 45 ans. (Tableaux 12 et 12A)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 12
Pourcentage de personnes occupées, selon l'âge et le niveau de scolarité,
2001, Canada

Niveaux de scolarité	Groupes d'âge							
	15 à 24 ans		25 à 44 ans		45 ans et plus		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Moins de 9 années d'études	19,2	28,5	38,7	62,9	10,3	24,4	13,6	29,4
Études secondaires partielles	40,9	43,6	57,4	76,2	26,0	44,3	37,3	52,2
Diplôme d'études secondaires	66,0	70,4	73,4	87,1	43,8	60,7	58,3	73,8
Études postsecondaires partielles	60,0	59,2	71,0	83,1	46,9	56,9	59,8	66,8
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires ¹	75,7	74,2	80,1	88,9	52,2	63,6	68,1	77,2
Grade universitaire	72,7	74,0	82,1	89,2	65,0	68,9	75,4	79,3
Total	56,3	56,5	75,3	85,9	39,2	54,0	55,6	67,0

¹ Comprend les certificats ou les diplômes d'écoles de métiers.
Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au catalogue, avril 2002, tableau 3 page 11.

Tableau 12A
Écarts entre les taux d'emploi féminins et masculins, selon l'âge et
le niveau de scolarité, 2001, Canada

Niveaux de scolarité	Groupes d'âge			
	15 à 24 ans	25 à 44 ans	45 ans et plus	Total
	Écart F - H	Écart F - H	Écart F - H	Écart F - H
Moins de 9 années d'études	-9,3	-24,2	-14,1	-15,8
Études secondaires partielles	-2,7	-18,8	-18,3	-14,9
Diplôme d'études secondaires	-4,4	-13,7	-16,9	-15,5
Études postsecondaires partielles	-0,8	-12,1	-10,0	-7,0
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires ¹	-1,5	-8,8	-11,4	-9,1
Grade universitaire	-1,3	-7,1	-3,9	-3,9
Total	-0,2	-10,6	-14,8	-11,4

¹ Comprend les certificats ou les diplômes d'écoles de métiers.
Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active

Écarts calculés à partir des données du tableau précédent.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

2.4 La présence des femmes au sein des professions au Canada

Globalement, les femmes représentaient 46,2 % du total des personnes employées au Canada en 2001. Ceci représente une croissance de 3,2 points de pourcentage depuis 1987. En 2001, les femmes demeuraient très présentes au sein des *professions libérales* et de la *vente et services* comparativement aux autres professions. En effet, pour la plupart des *professions libérales* ainsi que pour le secteur *vente et services*, le poids relatif des femmes dépassait 50,0%. Elles sont relativement moins nombreuses que les hommes au sein des emplois de *gestion* et des autres domaines.

La proportion de femmes la plus importante se situait, en 2001, au niveau du domaine *soins infirmiers et thérapeutiques* (87,0%) alors que la proportion de femmes la moins élevée était observée dans les emplois de la catégorie *métiers, transports et construction* (6,4%). (Tableaux 13 et 13A)

Tableau 13
Répartition de l'emploi selon la profession, 1987, 1994 et 2001, Canada

	1987		Femmes en % de l'ensemble des travailleurs dans la profession	1994		Femmes en % de l'ensemble Des Travailleurs dans la Profession	2001		Femmes en % de l'ensemble des travailleurs dans la profession
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
Gestion									
Cadres supérieurs	0,4	1,6	16,9	0,4	1,5	19,8	0,2	0,7	23,4
Autre personnel de gestion	5,8	10,0	30,6	7,4	10,4	36,9	6,4	10,2	35,4
Total — Personnel de gestion	6,2	11,6	28,9	7,9	12,0	35,1	6,7	10,9	34,8
Professions libérales									
Affaires et finance	1,9	2,1	40,7	2,4	2,4	44,6	3,0	2,7	49,6
Sciences naturelles, génie et mathématiques	1,8	6,6	16,7	1,8	7,4	17,0	2,9	9,8	20,4
Sciences sociales et sciences religieuses	2,3	1,9	47,8	3,5	2,2	56,5	4,1	2,1	62,0
Éducation	5,0	2,8	57,3	5,6	3,2	59,4	5,2	2,6	63,3
Médecine, dentisterie et autres professions du domaine de la santé	0,9	0,9	44,1	1,3	1,1	48,7	1,2	0,9	54,4
Soins infirmiers, thérapeutiques et autres professions du domaine de la santé	8,0	0,9	87,3	8,1	1,0	87,1	8,0	1,0	87,0
Arts, littérature et loisirs	2,8	2,0	50,4	3,2	2,3	53,6	3,3	2,4	53,7
Total — Professions Libérales	22,8	17,3	49,8	25,8	19,6	52,2	27,8	21,6	52,5
Travail de bureau et d'administration	29,6	7,7	74,4	26,4	7,3	74,9	24,9	6,9	75,5
Vente et services	30,9	18,5	55,7	31,2	19,9	56,4	32,0	19,9	58,1
Secteur primaire	2,4	7,3	20,0	2,2	6,7	21,3	1,4	5,4	19,1
Métiers, transports et construction	2,0	27,1	5,3	1,7	25,0	5,4	2,0	24,7	6,4
Transformation, fabrication et Services publics	6,0	10,4	30,2	4,7	9,5	29,2	5,1	10,6	29,1
Total ¹	100,0	100,0	43,0	100,0	100,0	45,3	100,0	100,0	46,2
Total — Personnes occupées (en milliers)	5 299,3	7 021,4	...	5 934,2	7 177,5	...	6 967,1	8 109,7	...



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

¹ Comprend des emplois non classifiés.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Source: Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au catalogue, avril 2002, tableau 11 page 19.

Tableau 13A
Évolution de la présence des femmes au sein des professions,
1987 à 1994, 1994 à 2001 et 1987 à 2001, Canada

	1987-1994	1994-2001 Points de %	1987-2001
Gestion			
Cadres supérieurs	2,9	3,6	6,5
Autre personnel de gestion	6,3	1,5	4,8
Total — Personnel de gestion	6,2	-0,3	5,9
Professions libérales			
Affaires et finances	3,9	5,0	8,9
Sciences naturelles, génie et mathématiques	0,3	3,4	3,7
Sciences sociales et sciences religieuses	8,7	5,5	14,2
Éducation	2,1	3,9	6,0
Médecine, dentisterie et autres professions du domaine de la santé	4,6	5,7	10,3
Soins infirmiers, thérapeutiques et autres professions du domaine de la santé	-0,2	-0,1	-0,3
Arts, littérature et loisirs	3,2	0,1	3,3
Total — Professions libérales	2,4	0,3	2,7
Travail de bureau et d'administration	0,5	0,6	1,1
Vente et services	0,7	1,7	2,4
Secteur primaire	1,3	-2,2	-0,9
Métiers, transports et construction	0,1	1,0	1,1
Transformation, fabrication et services publics	-1,0	-0,1	-1,1
Total ¹	2,3	0,9	3,2

Écarts calculés à partir des données du tableau précédent.

Les tableaux 13 et 13A présentent le portrait de la place occupée par les femmes au sein de chacune des grandes catégories de professions au Canada en 1987, 1994 et 2001 ainsi que les changements importants qui sont survenus depuis 1987.

Gestion

En 2001, les femmes étaient sous-représentées au sein de l'ensemble des professions de gestion, avec une proportion de 35,4%. Cette proportion est toutefois supérieure à ce qui pouvait être observé en 1987 (28,9%) et légèrement inférieure à la situation en 1994 (35,1%). Les femmes demeuraient moins présentes au sein des postes *cadres supérieurs* comparativement aux autres postes (23,4% comparativement à 35,4%).



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Entre 1987 et 2001, la proportion de femmes au sein de l'ensemble des professions de gestion a augmenté de 5,9 points de %. La croissance de leur présence dans les postes cadres a cependant été supérieure à celle des autres postes (6,5 points comparativement à 4,8 points).

Professions libérales

En 2001, la proportion de femmes au sein des professions libérales atteignait 52,5%, ce qui représente une faible croissance par rapport à 1987 (49,8%) et à 1994 (52,2%). Le poids relatif des femmes était supérieur ou égal à 50% dans la majorité des domaines, soit en sciences sociales et religieuses, en éducation, en santé (médecine, dentisterie, soins infirmiers et thérapeutiques et autres professions du domaine de la santé), et en arts, littérature et loisirs. Elles demeuraient toutefois sous-représentées en sciences naturelles, génie et sciences naturelles (20,4%), alors que la proportion de femmes atteint tout juste 50% au sein de la catégorie *affaires et finance*.

Entre 1987 et 2001, la présence féminine au sein de l'ensemble des professions libérales a augmenté de 2,7 points de %. La présence des femmes a davantage progressé au sein des sciences sociales et religieuses (14,2 points de %) que dans les autres domaines. La croissance de leur présence a été la plus faible dans les sciences naturelles, génie et mathématique, avec 3,7 points de pourcentage. Finalement, elle a légèrement régressé au sein des soins infirmiers et thérapeutiques (-0,3 point de %).

Autres professions

En 2001, la présence des femmes demeurait encore très importante dans la profession *travail de bureau et d'administration* (75,5%). Au niveau du domaine *vente et services*, la proportion de femmes atteignait 58,8%. Les femmes étaient sous-représentées au sein des domaines d'emploi *secteur primaire* (19,1%), *métiers, transport et construction* (6,4%) et *Transformation, fabrication et services publics* (29,1%).

Les changements survenus quant à la présence des femmes au sein des différentes professions varient énormément d'un secteur à l'autre. Entre 1987 et 2001, le changement positif le plus important a été observé au niveau du secteur *sciences sociales et sciences religieuses* (14,2 points de %), alors que la présence des femmes a régressé légèrement dans les emplois du secteur *transformation, fabrication et services publics* (-1,1 points de %). (Tableaux 13 et 13A)

2.5 Les professions au Québec

Au Québec en 1996, les femmes étaient relativement plus nombreuses que les hommes dans les professions *affaires, finance et administration* (75,1%), *secteur de la santé* (79,8%), *sciences sociales enseignement, administration publique et religion* (62,9%), *arts, culture, sports et loisirs* (55,9%) et *ventes et services* (58,3%). On considère généralement comme "mixtes" les secteurs qui comptent entre 40% et 60% de femmes. La proportion de femmes était inférieure à 40% dans les secteurs suivants: *gestion* (34,7%), *sciences naturelles et appliquées* (21,8%), *professions propres au secteur primaire* (23,8%) et *transformation, fabrication et services d'utilité publique* (35,8%). (Tableau 14)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 14

Répartition de la population active et proportion de femmes selon les catégories professionnelles au Québec, 1996

Catégories professionnelles.	Hommes	Femmes	%F
	100,0	100,0	
Gestion	11,1	5,9	34,7%
Affaires, finance et administration	10,3	31,0	75,1%
Sciences naturelles et appliquées	7,9	2,2	21,8%
Secteur de la santé	2,4	9,5	79,8%
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion.	5,3	9,0	62,9%
Arts, culture, sports et loisirs	2,6	3,3	55,9%
Ventes et services	21,0	29,4	58,3%
Métiers, transport et machinerie	23,4	1,9	75,0%
Professions propres au secteur primaire	4,5	1,4	23,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	11,5	6,4	35,8%

Source: Portrait social du Québec, chapitre 10 Les professions, tableau 10.4 page 250.

Source : Statistique Canada, Recensement de 1996.

En 2000, selon la classification de l'enquête sur la population active (Statistique Canada), les femmes étaient présentes dans une proportion supérieure à 50% au sein des professions libérales (55,9%), des professions techniques et connexes (53,1%), du travail de bureau (77,0%), du secteur des ventes et services (60,9%). C'est le secteur métiers, transport, opérateurs et professions connexes qui comptait une proportion moins élevée de femmes (7,5%). (Tableau 15)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 15
Répartition des personnes occupées selon le sexe,
Québec, 2000

	Femmes	Hommes	Proportion de femmes
Total	100,0	100,0	-
Professions administratives	7,5	11,8	38,9
Professions libérales	18,6	14,7	55,9
Professions techniques et connexes	7,6	6,7	53,1
Travail de bureau	24,5	7,3	77,0
Ventes et services	32,4	20,8	60,9
Métiers, transport, opérateurs et professions connexes	1,9	23,3	7,5
Professions du secteur primaire	1,1	4,0	21,6
Professions de la transformation, de la manutention et des services	6,5	11,5	36,1

Source: Compilation statistique effectuée par l'ISQ à partir des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Données tirées du tableau 3 de l'annexe 3 du document: ISQ, L'utilisation des technologies de l'information et des communications au travail en 2000, Collection Économie du savoir.

Note: la proportion de femmes a été calculée à partir des données des colonnes 2 et 3.

Considérant les professions administratives, la proportion de femmes était, en 2000, davantage importante au sein de la catégorie *directeur de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement* (58,1%). Pour les professions libérales, la proportion de femmes dépassait 50%, pour la même année, au sein des catégories *personnel professionnel des soins de santé* (51,7%), *professionnels en sciences infirmières* (89,9%), *juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, agents des politiques et des programmes* (55,0%) et *enseignants* (59,6%). (Tableau 16)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 16

Répartition des personnes occupées ayant une profession administrative ou libérale selon le sexe, Québec, 2000

	Femmes	Hommes	Proportion de femmes
Professions administratives	100,0	100,0	-
Cadres supérieurs	2,6	6,4	28,9
Directeurs spécialistes (finance, ingénierie, production, etc.)	16,6	24,0	40,9
Directeur de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	42,5	30,7	58,1
Autres directeurs	38,2	38,9	49,5
Professions libérales	100,0	100,0	-
Personnel professionnel en gestion des affaires et finance	16,9	17,1	49,7
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	10,5	36,3	22,1
Personnel professionnel des soins de santé	7,6	7,1	51,7
Professionnels en sciences infirmières	16,0	1,8	89,9
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, agents des politiques et des programmes	11,5	9,4	55,0
Enseignants	29,2	19,8	59,6
Personnel professionnel des arts et de la culture	8,3	8,6	49,1

Source: Compilation statistique effectuée par l'ISQ à partir des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

Données tirées du tableau 4 de l'annexe 3 du document: ISQ, L'utilisation des technologies de l'information et des communications au travail en 2000, Collection Économie du savoir.

Note: la proportion de femmes a été calculée à partir des données des colonnes 2 et 3.

2.6 L'appartenance au marché du travail: une réalité différente pour les femmes

Le marché du travail a connu au cours des dernières décennies une diversification des formes d'emploi.⁸ Les mutations au niveau du marché du travail résultant de la mondialisation et des transformations dans la structure des industries se reflètent par des formes d'emploi plus nombreuses qui servent les objectifs économiques des entreprises. Quelquefois ces nouvelles formes d'emploi répondent à des choix volontaires des travailleurs, alors que bien souvent, c'est par la force des choses qu'on se retrouve, par exemple, travailleur autonome ou contractuel.

L'ampleur de l'emploi non conventionnel a fait l'objet d'une analyse effectuée par le réseau canadien de recherche en politiques publiques. Celle-ci a été réalisée à partir de

⁸ Pour plus de détails, voir : Tremblay, D.-G. (2002b). Nouveaux modes d'exercice et nouvelles formes de travail ? Quelles évolutions pour l'avenir ? dans Tremblay, D.-G. et L.-F. Dagenais (2002). *Segmentations, fragmentations et ruptures du marché du travail*. Québec : Presses universitaires du Québec (à paraître mi-octobre 2002).



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

l'Enquête sur la population active.⁹ Les résultats de leur analyse portant sur l'ensemble des Canadiens au travail en 1998 étaient les suivants :

«82 % étaient des employés rémunérés (18 % étaient autonomes);

73 % étaient des employés rémunérés dans un emploi permanent;

62 % étaient des employés rémunérés à temps plein dans un emploi permanent;

54 % étaient des employés rémunérés à temps plein dans un emploi permanent d'une durée de six mois ou plus.

Autrement dit, le modèle «type» de l'emploi permanent à temps plein ne s'appliquait qu'à environ la moitié des travailleurs canadiens, ce qui signifie que 46 % de la main-d'œuvre occupe des emplois « non conventionnels » sous une forme ou sous une autre. »¹⁰

Au Canada, la présence des femmes au sein du travail atypique est particulièrement importante. Les femmes sont en effet davantage employées sous une forme ou une autre d'emploi atypique que les hommes, et ce, malgré qu'elles représentent près de la moitié de la main-d'œuvre. La représentation féminine au sein du travail atypique se situait à 13 points de % de plus que la représentation masculine à la fin des années 80 et au milieu des années 90 alors que cette différence atteignait 12 points en 1999. (Tableau 17)

Tableau 17
Évolution du pourcentage des employés canadiens (selon le sexe)
ayant un travail atypique* de 1989, 1994 et 1999

	Femmes	Hommes	Écart F-H en terme de points de %
1989	35%	22%	13
1994	40%	27%	13
1999	41%	29%	12

*travail atypique: temps partiel, temporaire, autonome et emplois multiples. Une personne appartenant à plus d'une catégorie n'a été comptée qu'une seule fois.

Source: Statistique Canada, Enquête sociale générale et Enquête sur la population active. Données tirées de (sauf les écarts) du graphique 5.7 page 110 Source Femmes au Canada.

Au Québec, en 2000, 59,6% des femmes âgées entre 15 à 64 ans étaient occupées dans le cadre d'un emploi typique (emploi salarié permanent à temps plein), alors que c'était le cas de 67,3% des hommes de la même catégorie d'âge. Parmi les femmes exerçant une forme d'emploi atypique, 16% d'entre elles travaillaient à temps partiel contre 4,8% des hommes, alors qu'au niveau du travail autonome à temps plein, la proportion de femmes exerçant cette forme d'emploi représentait à peine plus de la moitié de la proportion des hommes (7,9% contre 15,5%). (Tableau 18)

⁹ G. Lowe, G. Schellenberg et K. Davidman, Re-thinking employment relationships, Ottawa : Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques, 1999.

¹⁰ Résultats cités dans Recueil Travail-vie personnelle 2001, 150 statistiques canadiennes sur le travail, la famille et le bien-être (Université de Guelph et DRHC), page 33.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 18

Répartition des travailleurs¹ de 15-64 ans selon le caractère typique et atypique de l'emploi, le sexe et l'âge, Québec, 2000

Sexe et âge	Tous les travailleurs		Typique	Atypique					
				Salarié permanent à temps plein	Total	Salarié permanent à temps partiel	Salarié temporaire		Autonome
							À temps plein	À temps partiel	À temps plein
	'000	%			%				
Hommes	1 860,6	100,0	67,3	32,7	4,8	7,5	3,3	15,5	1,6
Femmes	1 540,8	100,0	59,6	40,4	16,0	7,5	6,1	7,9	2,9
15-24 ans	507,9	100,0	41,9	58,1	23,2	14,3	17,1	1,7	1,8
25-54 ans	2 592,9	100,0	69,0	31,0	7,2	6,4	2,3	13,1	2,0
55-64 ans	300,4	100,0	55,5	44,5	10,7	5,1	3,1	20,8	4,9
15-64 ans	3 401,2	100,0	63,8	36,2	9,9	7,5	4,6	12,1	2,2

1. Excluant les travailleurs familiaux non rémunérés.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des arrondissements.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Compilation : Institut de la statistique du Québec.

Source: Portrait social du Québec, Données et analyses, édition 2001, Institut de la statistique Québec (tableau 9.5).

2.7 Le travail à temps partiel

Les femmes sont beaucoup plus présentes au sein de la catégorie des travailleurs à temps partiel que les hommes. Au cours des 25 dernières années, soit 1976 et 2001, la proportion de femmes parmi l'ensemble des travailleurs à temps partiel est demeurée relativement stable, passant de 70,2% à 69,1%. Parmi l'ensemble des femmes occupées, 23,7% l'étaient à temps partiel en 1976 alors qu'en 2001 cette proportion atteignait 27,1%. En revanche, parmi l'ensemble des hommes occupés, 5,9% travaillaient à temps partiel en 1976 comparativement à 10,4% en 2001. (Tableau 19)

Tableau 19

Emploi à temps partiel, Canada, 1976 à 2001, années choisies

	Femmes travaillant à temps partiel (en milliers)	% des femmes travaillant à temps partiel ¹	% des hommes travaillant à temps partiel ¹	Femmes en % de l'ensemble des travailleurs à temps partiel
1976	862,2	23,7	5,9	70,2
1981	1 198,1	26,3	7,3	71,0
1986	1 427,3	27,9	8,9	69,9
1991	1 628,5	28,1	10,2	69,4
1996	1 784,5	29,2	10,8	69,2
2001	1 887,6	27,1	10,4	69,1

¹ En pourcentage de l'ensemble des personnes occupées.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au catalogue, avril 2002, tableau 7 page 15.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

En fonction de l'âge, on remarque que les proportions de femmes travaillant à temps partiel parmi les catégories âgées de plus de 25 ans sont demeurées relativement stables entre 1976 et 2001, alors que la proportion de femmes âgées de 15 à 24 ans travaillant à temps partiel a plus que doublé. Pour ce qui est des hommes, les proportions de travailleurs à temps partiel ont connu une hausse dans toutes les catégories d'âge mais ce sont surtout les jeunes hommes de 15 à 24 ans qui travaillent à temps partiel (37,3%); alors que chez les femmes on trouve encore 21,2% de femmes travaillant à temps partiel de 25 à 54 ans, il n'y a que 4,7% des hommes dans cette situation. (Tableau 20)

Tableau 20
Pourcentage de personnes travaillant à temps partiel, selon l'âge,
Canada, 1976 à 2001

	Groupes d'âge							
	15 à 24 ans		25 à 44 ans		45 à 54 ans		55 à 64 ans	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%							
1976	25,0	18,0	21,9	1,5	24,2	1,4	24,7	3,6
1981	29,4	21,6	23,4	2,1	27,6	2,1	27,7	4,4
1986	37,9	28,6	23,0	3,2	26,9	2,7	30,4	6,6
1991	45,6	36,8	22,4	3,9	24,1	3,3	32,2	8,4
1996	53,4	39,0	23,2	5,1	23,3	4,2	32,4	9,8
2001	51,0	37,3	21,2	4,7	21,4	4,3	29,2	9,9

¹ En pourcentage de l'ensemble des personnes occupées.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au catalogue, avril 2002, tableau 8 page 16.

Les raisons du travail à temps partiel varient grandement selon le sexe. En 2001, l'écart le plus grand entre les hommes et les femmes concernait la raison «prendre soin des enfants». En effet, la proportion de femmes âgées entre 25 et 44 ans évoquant comme raison «prendre soin des enfants» était supérieure de 31,2 points de % comparativement aux hommes de cette même catégorie d'âge. Une autre différence importante a trait à la raison «études», surtout en ce qui a trait à la catégorie 25 à 44 ans. La proportion d'hommes travaillant à temps partiel pour pouvoir se consacrer davantage à leurs études était beaucoup plus élevée que la proportion de femmes (16,1% pour les premiers et 5,4% pour les secondes). (Tableau 21)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 21
Raisons du travail à temps partiel, selon l'âge et le sexe, Canada, 2001

	Groupes d'âge							
	Femmes				Hommes			
	15 à 24 ans	25 à 44 ans	45 ans et plus	Total %	15 à 24 ans	25 à 44 ans	45 ans et plus	Total
Maladie/incapacité	0,3	2,6	5,1	2,6	0,4	5,0	6,2	2,9
Prendre soin des enfants	2,1	33,7	4,6	15,4	-	2,5	-	0,7
Autres obligations personnelles ou familiales	1,1	8,4	8,7	6,3	0,5	2,4	2,9	1,6
Études	72,1	5,4	0,8	24,4	77,1	16,1	1,0	44,2
Préférence personnelle	5,2	19,0	54,6	25,2	4,9	17,1	57,8	20,9
Autres raisons — choix personnel	0,6	1,7	1,4	1,3	0,4	3,2	2,8	1,6
Autres raisons ¹	18,7	29,3	24,8	24,8	16,6	53,5	28,8	28,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total — Personnes travaillant à temps partiel (en milliers)	576,1	756,8	554,7	1 887,6	441,0	192,5	210,5	844,0
% de personnes travaillant à temps partiel ²	51,0	21,2	24,5	27,1	37,3	4,7	7,4	10,4

¹ Tient compte des conditions économiques et de l'impossibilité de trouver du travail à temps plein.
² En pourcentage de l'ensemble des personnes occupées.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au catalogue, avril 2002, tableau 9 page 17.

2.8 Le travail autonome

En 2001, l'ensemble des travailleurs autonomes comptait 33,9% de femmes comparativement à 26,3% en 1976. Au cours de ces 25 années, en pourcentage de l'ensemble des personnes occupées, le pourcentage de travailleurs autonomes a augmenté de 2,6 points de pourcentage alors que le pourcentage de travailleuses autonomes a augmenté de 4,5 points de pourcentage. (Tableau 22)

Tableau 22
Travail autonome, Canada, 1976 à 2001, années choisies

	Travailleuses autonomes (en milliers)	Travailleurs autonomes (en milliers)	% de travailleuses autonomes ¹	% de travailleurs autonomes ¹	Femmes en % de l'ensemble des travailleurs autonomes
1976	313,9	879,3	8,6	14,3	26,3
1981	410,9	1 031,6	9,0	15,3	28,4
1986	491,5	1 164,6	9,6	17,0	29,7
1991	583,4	1 303,9	10,1	18,4	30,9
1996	743,0	1 426,4	12,1	19,4	34,2
2001	783,3	1 525,9	11,2	18,8	33,9

¹ En pourcentage de l'ensemble des personnes occupées.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au catalogue, avril 2002, tableau 10 page 18.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

2.9 Le travail à domicile

Les habitudes relatives au travail à domicile varient selon le genre. Globalement, les écarts entre les hommes et les femmes à cet effet ne sont pas tellement importants. Toutefois, ces écarts prennent de l'importance en fonction de la profession exercée et de la présence de jeunes enfants. Ainsi,

«En 2000, le travail à domicile était légèrement plus fréquent parmi les employés de sexe masculin que parmi leurs homologues de sexe féminin (10.6% par rapport à 9.8%) et parmi les employés à temps partiel et ceux à temps plein (13.4% par rapport à 12,8%). Des fréquences plus élevées que la normale ont aussi été décelées chez les employés constituant le plus grand nombre de travailleurs (25-54 ans) (12 %) qui détenaient un diplôme universitaire (22,7% reflétant en partie leur profession), ainsi que des travailleurs avec des enfants d'âge préscolaire (14,8%). De très faibles fréquences ont été enregistrées parmi les jeunes (4,6%) et parmi les employés n'ayant pas de diplôme d'études secondaires (3,9%).

En raison de causes opérationnelles, cette pratique de cette modalité de travail est plus répandue parmi les travailleurs en sciences sociales et ceux du secteur de l'enseignement et moins répandue parmi les travailleurs du secteur de la fabrication, de la construction, des services d'hébergement et de restauration, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que les travailleurs du secteur de la santé.»¹¹

En 1999, une recherche sur le télétravail a été menée au Québec par Diane-Gabrielle Tremblay et une équipe du Centre francophone pour l'informatisation des organisations (Cefrio)¹². Cette recherche avait pour but d'étudier la pratique du télétravail au Québec. Dans un article (Tremblay, 2001)¹³, la différenciation du télétravail en fonction du sexe a été analysée sous l'angle particulier de la différenciation des tâches, de l'autonomie de décision de faire du télétravail, de l'organisation du travail et des conditions de travail.

Entre autres résultats, leur recherche a montré que le travail à domicile, le télétravail, n'était pas vécu de la même manière, selon que ce sont les femmes ou les hommes qui le pratiquent. Ainsi :

« (...) Les femmes sont plus concentrées dans les activités de comptabilité, de traitement de textes et de secrétariat, et elles doivent plus souvent soumettre leur désir de télétravailler à leur supérieur. Les hommes sont davantage concentrés dans les postes de cadres, gestionnaires, professionnels et techniciens et ils prennent plus souvent seuls la décision de télétravailler.¹⁴

La pratique du télétravail est aussi différente pour les hommes et pour les femmes. En effet, les cadres et gestionnaires, plus souvent masculins, font du télétravail généralement

¹¹ AKYEAMPONG, Ernest B., NADWODNY, Richard, *Évolution du lieu de travail: Le travail à domicile*, Statistique Canada, L'emploi et le revenu en perspective, Faits saillants, édition en ligne, septembre 2001, Vol. 2 No 9.

¹² TREMBLAY, Diane-Gabrielle, *Le télétravail : articuler qualité de vie et performance*. Rapport de recherche remis au Cefrio et disponible sur le site du Cefrio : www.cefrio.qc.ca. Voir aussi : TREMBLAY, Diane-Gabrielle (2001). Les avantages et les inconvénients pour les individus et les défis de gestion des ressources humaines. *Revue de gestion des ressources humaines*. No 42. Paris : Editions ESKA. Pp. 2-14.

¹³ TREMBLAY, Diane-Gabrielle, «Le télétravail : Ses impacts sur l'organisation du travail des femmes et la conciliation emploi-famille», *Recherches féministes*, 2001, vol 14 no 2, pages 53 à 83.

¹⁴ Op. cit. page 11.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

un jour par semaine, en vue d'être plus productifs alors que les employées de bureau, des femmes, travaillent toujours à domicile dans une proportion de 40%.¹⁵

«Ceci confirme qu'il y a segmentation du marché du télétravail, comme il y a segmentation du marché du travail en général. Ceci est intéressant à noter puisque des travaux sur les nouvelles formes d'organisation du travail laissent souvent entendre que les différences selon le sexe s'estompent dans les nouveaux secteurs d'activité (informatique, web, par exemple), ou encore qu'elles disparaissent lorsqu'on introduit de nouvelles formes d'organisation du travail.»¹⁶

2.10 Les horaires de travail

Les données relatives aux horaires de travail en vigueur au Canada en 1999 démontrent que la proportion de femmes travaillant à temps partiel est plus élevée que la proportion d'hommes. De plus, les femmes travaillaient davantage selon les régimes de travail «semaine de travail réduite» ou «régime de la semaine comprimée» que leurs homologues masculins. Les horaires variables ainsi que le travail le samedi ou le dimanche concernaient une proportion plus élevée de femmes que d'hommes. (Tableau 23)

Tableau 23

Horaires de travail au Canada, 1999

% des employés qui travaillent habituellement :						
Catégorie	Plein temps	Temps Partiel	Semaine de travail réduite	Régime de la semaine comprimée	Horaire variable	samedi ou le dimanche
Ensemble	83,3	16,7	4,9	2,9	39,7	24,9
Sexe						
Hommes	91,3	8,7	3,4	3,6	43,4	21,4
Femmes	75,9	24,1	6,2	2,3	36,3	28,2
Âge						
Moins de 25 ans	62,3	37,7	10,9	2,9	43,9	54,0
25 à 44 ans	87,5	12,5	4,0	3,0	40,2	21,6
45 ans ou plus	83,0	17,0	4,3	2,8	37,6	21,3
Remarque: Plus de la moitié des gestionnaires travaillaient des heures flexibles et près de la moitié des travailleurs du commerce de détail et des services aux consommateurs travaillaient habituellement la fin de semaine.						

Source: Enquête sur le milieu de travail et les employés, Compendium, données de 1999, Ottawa: Statistique Canada, No 71-585-XIF au catalogue, tableau 12 page 34.

En 2000, les hommes travaillaient en moyenne 6 heures de plus par semaine que les femmes. La semaine moyenne de travail des hommes comptait 39 heures alors que celles des femmes en comptait 33. Une proportion plus élevée d'hommes que de femmes travaillait un nombre d'heures équivalent à la semaine normale (entre 35 et 40 heures). La semaine normale de travail était en effet la réalité de 56,8% des femmes et de 64,9% des hommes. La semaine courte (moins de 35 heures par semaine) rejoignait 36,7% des femmes mais seulement 14,6% des hommes alors que la semaine longue (plus de 40 heures par semaine) n'était vécue que par 6,5% des femmes alors qu'on y retrouve 20,5%

¹⁵ Op. cit. page 20.

¹⁶ Op. cit. page 11.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

des hommes. En ce qui concerne le travail par quart, notons que les proportions de femmes travaillant par quart sont équivalentes à celles des hommes. En 1995, ces proportions atteignaient respectivement pour les femmes et pour les hommes, 32% et 33%.¹⁷ (Tableau 24)

Tableau 24
Semaine de travail habituelle des 15-64 ans consacrée à leur emploi principal selon le sexe, l'âge et le statut d'emploi, Québec, 2000

Sexe, âge et statut d'emploi	Nombre de Travailleurs	Semaine courte <35 heures	Semaine normale 35-40 heures	Semaine longue > 40 heures	Durée moyenne hebdomadaire
	'000		%		h
Total	3 409,6	24,6	61,2	14,2	36,2
Hommes	1 863,3	14,6	64,9	20,5	39,0
Femmes	1 546,3	36,7	56,8	6,5	33,0
15-24 ans	510,2	51,0	42,3	6,7	28,8
25-54 ans	2 597,9	19,1	65,7	15,2	37,6
55-64 ans	301,5	27,1	54,9	18,0	36,9
Salarié	2 915,3	24,6	66,2	9,2	35,2
Permanent	2 506,1	20,8	69,7	9,5	36,1
Temporaire	409,2	47,7	45,1	7,2	29,6
Autonome ¹	486,0	23,8	32,1	44,1	42,6
Avec personnel	194,5	9,7	31,4	58,9	48,3
Sans personnel	291,5	33,2	32,6	34,2	38,8
Cumul des emplois ²	115,8	50,8	40,2	9,0	30,6
1. Excluant les travailleurs familiaux non rémunérés.					
2. La durée moyenne incluant tous les emplois est de 44,6 heures, comparativement à heures pour l'emploi principal.					30,6
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.					

Source: Portrait social du Québec 2001, Institut de la statistique du Québec, tableau 9.7 p. 235.

2.11 Les femmes, le marché du travail et les soins aux proches

De façon générale, les femmes canadiennes sont plus nombreuses que les hommes à dispenser des soins informels. De plus lorsqu'elles le font, elles consacrent beaucoup plus de temps à leurs proches que ne le font les hommes. En 1996, les femmes représentaient 61% des pourvoyeurs de soins informels au Canada; parmi celles-ci, les deux tiers étaient

¹⁷ K. Johnson, Shiftwork from a work and family perspective, Ottawa : Développement des Ressources humaines Canada, Direction générale de la recherche appliquée, 1997.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

également sur le marché du travail rémunéré. Elles consacraient à ce type d'activité en moyenne 5 heures par semaine, comparativement à 3 heures pour les hommes.¹⁸

Pour ce qui est des mères ayant un emploi, elles consacrent généralement deux fois plus de temps que les pères ayant un emploi en ce qui a trait aux soins personnels aux jeunes enfants (c.-à-d. les nourrir, les laver, les habiller). À ce titre, en 1998, les mères employées des familles à double revenu ayant un enfant de moins de 5 ans consacraient en moyenne 91 minutes par jour aux soins personnels des enfants, comparativement à 47 minutes pour les pères.¹⁹

2.12 Conflit travail-vie personnelle: une préoccupation davantage féminine

Les femmes sur le marché du travail sont davantage affectées que leurs homologues masculins par ce qu'il est convenu d'appeler les conflits rattachés à la conciliation travail-vie personnelle.²⁰ Cette réalité transparaît dans les résultats préliminaires d'une enquête nationale menée auprès de 24 000 employés dans 81 organisations privées, publiques et sans but lucratif partout au Canada.

«En l'an 2000, 58 % des employés interrogés indiquaient être « largement dépassés » par leur rôle professionnel et familial (impression d'être bousculé, vidé et écrasé par la pression de rôles multiples), comparativement à 47 % en 1990, quand l'enquête avait d'abord eu lieu. Cette surcharge dépend à la fois du type de travail et du sexe. C'est dans la catégorie professionnelle et de la gestion que cette pression est la plus forte chez les femmes et les hommes, et non chez ceux et celles qui exercent une profession non orientée sur la carrière comme les employés du domaine technique, de la production, du secrétariat ou de l'administration. Plus des deux tiers (67 %) des femmes de la catégorie professionnelle ou de la gestion signalent une forte surcharge, comparativement à 60 % des femmes qui occupent un emploi non orienté sur la carrière. Bien que les hommes soient en

¹⁸ J. Frederick, et J. Fast, Le profil des personnes qui prodiguent des soins aux aînés, Tendances sociales canadiennes, automne 1999; C. Silver, Être présent : le temps que les couples à deux soutiens passent avec leurs enfants, Tendances sociales canadiennes, été 2000; Statistique Canada

¹⁹ J. Frederick, et J. Fast, Le profil des personnes qui prodiguent des soins aux aînés, Tendances sociales canadiennes, automne 1999; C. Silver, Être présent : le temps que les couples à deux soutiens passent avec leurs enfants, Tendances sociales canadiennes, été 2000; Statistique Canada

²⁰ Pour plus d'information sur ce thème de l'articulation emploi-famille, voir : Tremblay, D.-G. (2002a). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse statistique des données recueillies auprès des secteurs de la santé, de l'éducation et des bureaux*. Rapport de recherche.

Tremblay, D.-G. (2002c). *Articulation emploi-famille et temps de travail. Comment concilier profession et famille dans les secteurs à horaires variables ?* dans Tremblay, D.-G. et L.-F. Dagenais (2002). *Segmentations, fragmentations et ruptures du marché du travail*. Québec : Presses universitaires du Québec (à paraître mi-octobre 2002).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *Analyse du conflit entre le travail et la famille*. Texte 2.8 disponible sur le site du cours RIN 2013 de la Télé-université, sur le site www.telug.quebec.ca.

Tremblay, D.-G. et Amherdt, C.H. (2000). *La vie en double. Les obstacles organisationnels et socioculturels à la conciliation des responsabilités parentales et professionnelles chez les pères et les mères*. Rapport de recherche. 99 p. Texte 2.3 disponible sur le site du cours RIN 2013 sur le site www.telug.quebec.ca.

Tremblay, D.-G. et M. De Sève (2002). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse qualitative dans les secteurs de la santé et de l'éducation*. Rapport de recherche.

Tremblay, D.-G. et Vaillancourt-Laflamme, C. (2000). *La conciliation des responsabilités parentales et professionnelles chez les employés de bureau; résultats d'une recherche menée au Québec*. 46 p. Texte 2.1. disponible sur le site du cours RIN 2013 sur le site www.telug.quebec.ca.

Tremblay, D.-G. et D. Villeneuve (1998). *Aménagement et réduction du temps de travail. Les enjeux, les approches, les méthodes*. Montréal : Ed. St-Martin.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1997). *Aménagement et réduction du temps de travail : réconcilier emploi, famille et vie personnelle. Loisir et société*, vol. 20, no 1, sept. 1997. Québec: PUQ. 107-159.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

général moins surchargés que leurs homologues féminines, les modalités d'emploi étaient les mêmes : plus de la moitié (56 %) des hommes des catégories professionnelle et de la gestion indiquaient une forte surcharge, comparativement à 47 % de leurs homologues occupant un emploi non orienté sur la carrière.»²¹

2.13 Stress lié au travail et au conflit entre le travail et la vie personnelle

En 1999, le Conférence Board du Canada a mené une enquête sur le travail et la vie personnelle. Les résultats de cette enquête démontrent que les femmes ressentent davantage de stress que les hommes en tentant de conjuguer, voire d'intégrer, leurs responsabilités professionnelles et personnelles. Selon cette enquête,

«Près du quart des femmes interrogées (24 %) signalent « beaucoup » de stress dû aux problèmes professionnels et personnels, comparativement à un dixième des hommes (10 %). Cependant, les hommes sont aussi nombreux que les femmes à indiquer des niveaux de stress modérés : 30 % des hommes sont modérément stressés par les problèmes professionnels et personnels, comparativement à 28 % des femmes interrogées.»²²

Selon l'enquête sociale générale effectuée par Statistique Canada en 1998, les femmes considèrent le temps comme un facteur important de stress, surtout si elles ont des enfants. D'un autre côté, la présence d'enfants ne semble pas affecter la proportion d'hommes considérant le temps comme un facteur important de stress. (Tableau 25)

Tableau 25

Pourcentage des personnes (selon le sexe) ayant un travail à temps plein dont le temps est un important facteur de stress, Canada, 1998

Femmes mariées sans enfant 20%	Femmes mariées avec enfants 38%
Hommes mariés sans enfant 26%	Hommes mariés avec enfants 26%

Source: Statistique Canada, Enquête sociale générale dans Femmes au Canada, Ottawa : Statistique Canada, No 89-503-XPF au catalogue, 2000. (Graphique 5.13 page 119).

2.14 Absences au travail

En 2000, les femmes travaillant à temps plein ont perdu davantage de journées pour des raisons de maladie et d'obligations familiales que les hommes. Bien que plusieurs facteurs puissent expliquer ces écarts (la nature et les exigences de l'emploi, la répartition des hommes et des femmes dans l'effectif, le taux de syndicalisation et la présence d'enfants), la présence d'enfants d'âge préscolaire semble être le facteur important qui contribue à

²¹ Calculs spéciaux de L. Duxbury, Université Carleton, et C. Higgins, Université Western Ontario, avril 2001. Cité dans: Recueil Travail-vie personnelle 2001, 150 statistiques canadiennes sur le travail, la famille et le bien-être (Université de Guelph et DRHC), page 52.

²² J. MacBride-King, et K. Bachmann, Solutions for the stressed-out worker, Ottawa : Conference Board du Canada, 1999.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

augmenter l'écart entre les femmes et les hommes en ce qui a trait aux absences relatives aux obligations familiales et personnelles. Pour les travailleurs québécois, la tendance est la même quoique que le nombre de jours d'absence soit légèrement plus élevé. (Tableau 26)

Tableau 26
Jours d'absence des femmes et des hommes travaillant à temps plein,
Canada et Québec, 2000

Canada	Femmes	Hommes
Ensemble des travailleurs		
Nombre total moyen de jours perdus	9,4 jours	7,0 jours
Maladie	7,8 jours*	5,9 jours
Obligations familiales	1,5 jours*	1,1 jours
Travailleurs ayant des enfants		
Nombre total moyen de jours perdus	10,7 jours	7,2 jours
Maladie	8,6 jours	5,9 jours
Obligations familiales	2,1 jours	1,1 jours
Travailleurs ayant des enfants D'âge préscolaire		
Nombre total moyen de jours perdus	11,8 jours	7,2 jours
Maladie	7,7 jours	5,0 jours
Obligations familiales	4,0 jours	2,1 jours
Travailleurs ayant des enfants âgés entre 5 et 12 ans préscolaire		
Nombre total moyen de jours perdus	11,0 jours	6,9 jours
Maladie	9,4 jours	5,9 jours
Obligations familiales	1,6 jours	1,0 jour
Travailleurs ayant des enfants âgés de 13 ans et plus		
Nombre total moyen de jours perdus	9,7 jours	7,6 jours
Maladie	8,4 jours	6,7 jours
Obligations familiales	1,3 jours	0,9 jour
Travailleurs sans enfant		
Nombre total moyen de jours perdus	8,3 jours	6,9 jours
Maladie	7,2 jours	6,0 jours
Obligations familiales	1,1 jours	0,9 jour
Québec	Femmes	Hommes
Ensemble des travailleurs		
Nombre total moyen de jours perdus	10,2 jours	7,9 jours
Maladie	9,0 jours	6,9 jours
Obligations familiales	1,2 jours	0,9 jours

Source: Enquête sur la population active.

Données tirées de Statistique Canada, L'emploi et le revenu en perspective, édition en ligne, janvier 2002, Fiche Absences du travail, tableaux 1 et 5.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

2.15 Syndicalisation

Le taux de syndicalisation diffère selon le genre, étant donné les différences importantes relatives à la présence des hommes et des femmes au sein des professions, mais aussi étant donné les différences quant à l'appartenance de leur profession au secteur public et privé. Le tableau 18 présente les principales différences quant à la syndicalisation des hommes et des femmes au Canada en 2000. Notons aussi que la rémunération entre les hommes et les femmes syndiqués diffère en fonction du statut d'emploi. C'est ainsi qu'en 2000,

«En moyenne, la rémunération horaire des travailleuses à temps plein syndiquées a représenté 90% de celle de leurs collègues masculins. À l'opposé, les travailleuses syndiquées à temps partiel ont touché une rémunération supérieure de 8% à celle de leurs homologues masculins.»²³ (Tableau 27)

Tableau 27

Taux de syndicalisation* selon certaines caractéristiques d'emploi et selon le sexe
Québec et Canada, 2000

	Canada		Québec	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
En général	33,1	31,3	42,2	37,3
Secteur				
Secteur public	72,3	75,1		
Secteur privé	24,9	14,5		
Régime de travail				
Temps plein	34,8	33,1	-	-
Temps partiel	17,9	26,1	-	-
Situation d'emploi				
Postes permanents	34,3	32,0	-	-
Postes non permanents	24,0	26,5	-	-

* Taux d'assujettissement à une convention collective, employés syndiqués et non syndiqués.

Source: Enquête sur la population active.

Données tirées de Statistique Canada, L'emploi et le revenu en perspective, édition en ligne, janvier 2002, Fiche La syndicalisation du travail, tableau 2.

2.16 Les revenus selon les professions

Au Québec, les écarts entre les revenus médians des hommes et des femmes étaient, en 1995, supérieurs à 10 000\$ et plus prononcés pour les grandes catégories professionnelles suivantes : *gestion*, *“métiers, transport et machinerie”*, *“sciences sociales, enseignement, administration publique et religion”*, ainsi que *“transformation, fabrication et services d'utilité publique”*. (Tableau 28)

²³ Source: L'emploi et le revenu en perspective, édition en ligne, janvier 2002, Fiche La syndicalisation, page 4.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 28

Revenu médian d'emploi¹ selon le sexe par grande catégorie professionnelle,
Québec, 1996

Grandes catégories professionnelles	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Écart H - F \$
	21 119	26 025\$	16 574	9 451
Gestion	35 035	40 077	27 335	12 742
Affaires, finance et administration	22 946	28 401	21 109	7 292
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	37 102	39 070	30 049	9 021
Secteur de la santé	27 941	35 798	26 046	9 752
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	36 036	42 845	32 069	10 776
Arts, culture, sports et loisirs	14 891	16 910	12 497	4 413
Ventes et services	10 950	16 548	8 340	8 208
Métiers, transport et machinerie	24 690	25 054	12 067	12 987
Professions propres au secteur primaire	12 024	13 813	8 016	5 797
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	19 784	24 960	12 957	12 003

1. Revenu total d'emploi en dollars canadiens (équivalent à 0.65 du \$ US environ) en 1995 pour les gens ayant un revenu d'emploi positif.

Source : Statistique Canada, Recensement de 1996. Dans : Institut de la statistique du Québec : www.stat.gouv.qc.ca. 14 juin 1999.

2.17 L'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada

Selon les résultats de l'enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR), le ratio des gains entre les femmes et les hommes travaillant à temps plein toute l'année s'établissait à 72,5% en 1997. Pour les autres travailleurs ce ratio était de 78,6% alors qu'il était de 63,8% pour les travailleurs soutiens de famille. Dans l'ensemble, en considérant le taux horaire, ce ratio s'établissait à 80,3%. Il existe une relation négative entre l'âge et le ratio. Plus les femmes sont âgées, plus l'écart relatif au taux horaire était, en 1997, élevé. Finalement, la présence d'enfant était associée à un plus grand écart entre le taux horaire des femmes et des hommes comparativement à une situation d'absence d'enfant ou d'enfants de plus de 19 ans. (Tableau 29)

Toujours en 1997, les différences entre les taux horaires des femmes et des hommes étaient moins importantes pour les niveaux de scolarité élevés ainsi que pour les domaines d'études pour lesquels les proportions de femmes sont importantes. Le statut d'emploi à temps partiel était caractérisé par un écart entre le taux horaire des femmes et des hommes plus important que pour le statut temps plein. Aussi, le régime de travail syndiqué contribuait à réduire l'écart entre le taux horaire des femmes et des hommes. L'écart était plus prononcé dans les professions et les domaines d'étude pour lesquels la présence des femmes est relativement moins élevée. L'écart était légèrement plus grand au sein des entreprises de grande taille. Finalement, l'effet d'ancienneté ne contribuait pas à aggraver les écarts. (Tableaux 30 et 31)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec :
une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 29

Différence entre le taux horaire des hommes et des femmes selon les caractéristiques démographiques, Canada, 1997

	Tous les travailleurs		
	Hommes \$	Femmes \$	Ratio %
Dans l'ensemble	18,84	15,12	80,3
Groupe d'âge			
17-24	11,00	9,36	85,1
25-34	16,71	14,39	86,1
35-44	20,25	16,38	80,9
45-54	21,68	16,34	75,4
55-64	19,66	14,22	72,3
Situation de famille			
Marié ou conjoint de fait	20,09	15,45	76,9
Célibataire, jamais marié	14,53	14,00	96,4
Autre	18,67	15,14	81,1
Âge du benjamin de la famille			
Aucun enfant ou enfant de 19 ans et plus	17,83	15,16	85,0
0-4 ans	19,49	15,55	79,8
5-9 ans	19,97	15,38	77,0
10-14 ans	20,21	15,04	74,4
15-19 ans	19,28	14,22	73,8

Source : Enquête sur la dynamique du travail et du revenu, 1997.

Données tirées de DROLET, Marie, L'Écart persistant : Nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada, Ottawa : Statistique Canada, No 11F0019MPE No 157 au catalogue, janvier 2001, [tableau 6 page 28](#).



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec :
une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 30
Différence entre le taux horaire des hommes et des femmes certaines caractéristiques
liées à l'emploi, Canada, 1997

	Hommes	Femmes	Ratio
Dans l'ensemble	18,84\$	15,12\$	80,3%
Statut			
Temps plein	18,94	15,32	80,9
Temps partiel	15,02	13,87	92,3
Syndicat			
Présence d'un syndiqué	20,63	17,86	86,6
Non syndiqué	17,80	13,61	76,5
Ancienneté			
Moins d'un an	14,17	11,22	79,2
1-5 ans	16,37	13,16	80,4
6-10 ans	19,00	15,71	82,7
11-19 ans	21,54	17,49	81,2
20 ans et plus	22,92	18,99	82,9
Profession			
Professionnel/gestionnaire	23,94	18,89	78,9
Sciences naturelles et sciences sociales	23,72	19,70	83,1
Emploi de bureau	15,41	13,36	86,7
Ventes	17,85	11,86	66,4
Services	14,74	10,03	68,0
Secteur primaire, transformation, machinerie	17,34	11,43	65,9
Construction	18,43	12,82	69,6
Autres	16,84	14,60	86,7
Taille de l'entreprise			
Moins de 20 employés	14,46	11,99	82,9
20-99 employés	17,11	13,97	81,6
100-499 employés	19,55	15,77	80,7
500 employés et plus	21,55	17,08	79,3

Source : Enquête sur la dynamique du travail et du revenu, 1997.

Données tirées de DROLET, Marie, L'Écart persistant : Nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada, Ottawa : Statistique Canada, No 11F0019MPE No 157 au catalogue, janvier 2001, [tableau 7, page 29](#).



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 31

Différence entre le taux horaire des hommes et des femmes selon le niveau d'instruction et le domaine principal d'étude, Canada, 1997

	Hommes	Femmes	Ratio
Dans l'ensemble	18,84\$	15,12\$	80,3%
Niveau d'instruction et domaine principal d'études			
Inférieur aux études secondaires	15,49	10,71	69,1
Études secondaires	16,64	13,04	78,4
Études postsecondaires incomplètes	17,20	13,85	80,5
Diplômes ou certificat d'études postsecondaires	19,13	15,19	79,4
Éducation, récréologie, counseling	17,08	14,65	85,8
Beaux-arts et arts appliqués	16,43	12,61	76,7
Humanités et domaines connexes	17,41	14,95	85,9
Sciences sociales et domaines connexes	17,89	14,45	80,8
Commerce, management et administration des affaires	19,56	14,80	75,7
Agriculture et biologie	14,44	12,97	89,8
Génies, sciences appliquées et commerce	19,75	15,65	79,2
Santé, sciences et technologie	18,05	17,67	97,9
Mathématiques	21,97	16,28	74,1
Aucune spécialisation	17,41	13,80	79,3
Université – baccalauréat	24,34	20,57	84,5
Éducation, récréologie, counseling	22,36	19,98	89,4
Beaux-arts et arts appliqués	...	19,11	na
Humanités et domaines connexes	23,19	20,01	86,3
Sciences sociales et domaines connexes	22,66	20,31	89,6
Commerce, management et administration des affaires	24,91	21,29	85,5
Agriculture et biologie	22,68	18,08	79,7
Génies, sciences appliquées et commerce	26,84	...	na
Santé, sciences et technologie	na	24,05	na
Mathématiques	24,80	22,23	89,6
Aucune spécialisation	na
Diplôme d'études supérieures	27,77	22,55	81,2
Éducation, récréologie, counseling	27,37	23,35	85,3
(Tableau 31, suite)			
Beaux-arts et arts appliqués	na
Humanités et domaines connexes	21,27	18,32	86,1
Sciences sociales et domaines connexes	26,81	26,69	99,6
Commerce, management et administration des affaires	29,06	...	na
Agriculture et biologie	31,27	...	na
Génies, sciences appliquées et commerce	25,66	...	na
Santé, sciences et technologie	33,38	23,84	71,4
Mathématiques	32,21	...	na

Source : Enquête sur la dynamique du travail et du revenu, 1997.

Données tirées de DROLET, Marie, L'Écart persistant : Nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada, Ottawa : Statistique Canada, No 11F0019MPE No 157 au catalogue, janvier 2001, [tableau 5](#), page 27.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

3. La situation du chômage selon le genre

En 2001, le Canada comptait 510 000 chômeuses et 659 500 chômeurs. Le taux de chômage des femmes était de 6,8% alors que celui des hommes atteignait 7,5%. Entre 1976 et 2001, la croissance globale du nombre de chômeuses était légèrement supérieure à celle du nombre de chômeurs (59,5% pour les premières comparativement à 57,6% pour les seconds). (Tableau 32)

Tableau 32
Chômage, 1976 à 2001, Canada

	Femmes Ensemble des chômeuses en milliers	Taux de Chômage %	Hommes Ensemble des chômeurs en milliers	Taux de chômage %
1976	319,8	8,1	418,4	6,4
1981	406,9	8,2	518,6	7,1
1986	556,0	9,8	722,1	9,5
1991	619,9	9,7	859,6	10,9
1996	625,5	9,3	811,4	9,9
2001	510,0	6,8	659,5	7,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au catalogue, avril 2002, tableau 12 page 20.

En 2001, en fonction de l'âge, le taux de chômage des jeunes femmes (15 à 24 ans) était inférieur à celui des jeunes hommes. L'écart s'établissait à 3,5 points de pourcentage. Les différences sont moins importantes lorsque l'on compare le taux de chômage des femmes et des hommes âgés de plus de 25 ans. Pour les 25 à 44 ans, le taux de chômage féminin était inférieur au taux de chômage masculin de 0,4 point de pourcentage, alors que 0,2 point de pourcentage séparait le taux de chômage féminin du taux de chômage masculin pour les 45 à 64 ans. C'est à partir du début des années 1990 que le taux de chômage des femmes âgées de 25 ans et plus a commencé à être inférieur à celui des hommes. (Tableau 33)

Tableau 33
Taux de chômage, selon l'âge, Canada, 1976 à 2001

	Ensemble des personnes faisant partie de la population active — Groupes d'âge							
	15 à 24 ans		25 à 44 ans		45 à 64 ans		Total ¹	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%							
1976	11,4	12,9	7,4	4,7	5,0	3,7	8,1	6,4
1981	11,6	13,7	7,5	5,5	5,2	4,4	8,2	7,1
1986	13,3	16,1	9,2	8,6	7,4	6,5	9,8	9,5
1991	12,8	18,5	9,4	10,2	7,9	7,5	9,7	10,9
1996	13,7	16,9	8,9	9,5	7,4	7,4	9,3	9,9
2001	11,0	14,5	6,3	6,7	5,4	5,6	6,8	7,5

¹ Comprend les personnes de 65 ans et plus.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Données tirées de Femmes au Canada: Une mise à jour du chapitre sur le travail, Ottawa: Statistique Canada, No 89F0133XIF au catalogue, avril 2002, tableau 13 page 21.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

En 2001, en considérant l'état matrimonial, le taux de chômage était plus élevé pour les célibataires (13,0% au Québec et 11,2% au Canada) et il était moins élevé pour les personnes mariées (6,5% pour le Québec et 5,3% pour le Canada). Pour ce qui est de l'ensemble des personnes veuves il était de 11,1% au Québec et de 7,4% au Canada. Finalement, le taux de chômage des personnes séparées ou divorcées atteignait 10,8% au Québec et 8,3% au Canada.

Dans le cas des célibataires, le taux de chômage des hommes était plus élevé que le taux de chômage des femmes. Celui-ci était de 14,4% pour le Québec et de 12,6% pour le Canada alors que le taux de chômage des femmes atteignait pour sa part 11,1% au Québec et 9,3% au Canada.

On constate toutefois que le taux de chômage des femmes mariées était supérieur à celui des hommes du même statut. Le taux de chômage des femmes mariées était de 7,0% au Québec et de 5,6% au Canada, alors qu'il était de 6,2% au Québec et de 5,0% au Canada pour leurs homologues masculins.

Pour les personnes séparées ou divorcées, l'écart entre le taux de chômage des hommes et des femmes était moins important au Québec qu'au Canada. Ainsi, au Québec, le taux de chômage des hommes séparés ou divorcés était de 11,0% et celui des femmes séparées ou divorcées atteignait 10,7%. Au Canada, le taux de chômage des hommes divorcés ou séparés était de 8,9% alors que celui des femmes séparées ou divorcées atteignait 7,9%. (Tableau 34)

Tableau 34
Taux de chômage selon l'état matrimonial, le sexe et l'âge,
Canada et Québec, 2001

	Canada			Québec		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Total	6,8	7,5	7,2	8,5	9,0	8,7
15 à 24 ans	11,0	14,5	12,8	12,0	15,0	13,6
25 à 44 ans	6,3	6,7	6,5	7,6	8,4	8,1
45 ans et plus	5,4	5,5	5,4	8,0	7,0	7,4
Célibataires	9,3	12,6	11,2	11,1	14,4	13,0
15 à 24 ans	11,3	15,1	13,3	12,5	15,7	14,3
25 à 44 ans	7,1	10,1	9,0	9,5	12,5	11,4
45 ans et plus	7,3	11,9	9,8	10,8	16,7	14,0
Marié(e)s	5,6	5,0	5,3	7,0	6,2	6,5
15 à 24 ans	9,4	8,9	9,2	10,1	9,2	9,7
25 à 44 ans	5,9	5,2	5,5	6,8	6,4	6,6
45 ans et plus	4,8	4,5	4,7	6,7	5,6	6,1
Séparé(e)s/Divorcé(e)s	7,9	8,9	8,3	10,7	11,0	10,8
15 à 24 ans	-	-	-	-	-	-
25 à 44 ans	8,6	8,3	8,5	10,5	11,8	10,9
45 ans et plus	7,2	9,3	8,1	10,4	10,4	10,6
Veufs(ves)	7,0	8,9	7,4	12,9	-	11,1
15 à 24 ans	-	-	-	-	-	-
25 à 44 ans	11,5	-	11,9	-	-	-
45 ans et plus	6,2	8,6	6,8	12,7	-	10,5

Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active
Données fournies par Statistique Canada, Division de la statistique du travail.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

4. Les diplômés récents des universités canadiennes

En mars 2002, Statistique Canada a publié les résultats d'une analyse empirique²⁴ portant sur des entrevues réalisées auprès de trois groupes de diplômés deux et cinq ans après l'obtention de leur diplôme.²⁵

Voici les tendances qui se dégagent de cette étude en ce qui a trait à la répartition de l'emploi selon les secteurs et aux gains moyens, ainsi que les tendances relatives au travail à temps partiel, au travail autonome et au taux de chômage. Cette partie présente les grandes lignes du rapport qui sont susceptibles de compléter l'analyse faite dans les parties précédentes. Pour faciliter la lecture de cette partie, les tableaux ont été placés après le texte reprenant les conclusions de ce rapport.

4.1 La répartition de l'emploi selon les champs disciplinaires

«Le degré de stabilité de la répartition des diplômés entre les disciplines étonnera peut-être un peu et suscitera des questions.

[...]

Dans l'ensemble, la proportion de diplômées s'est accrue au fil des ans, passant de 50 % dans la première cohorte à 52 % dans la deuxième et à 54 % dans la troisième. Les femmes en viennent donc à former une nette majorité dans les promotions du premier cycle universitaire. On constate toutefois d'immenses différences de tendances interdisciplinaires selon le sexe. Les femmes ont été largement surreprésentées dans l'enseignement, les beaux-arts et humanités, les sciences sociales en général et les autres sciences de la santé (sans la médecine, l'art dentaire, la pharmacie, l'optométrie ni les autres disciplines apparentées où dominent les diplômées en sciences infirmières). En revanche, elles sont sous-représentées en économique, en génie, en informatique, en mathématiques et en sciences physiques. Dans les autres domaines, les diplômés des deux sexes jouissent d'une représentation à peu près semblable (sciences agronomiques et biologiques, sciences vétérinaires) ou les femmes rattrapent peu à peu les hommes (commerce et droit et professions médicales).»²⁶

La stabilité relative de ces tendances a peut-être de quoi étonner, bien que les données appréhendent des gens ayant obtenu leur diplôme sur une période de huit ans seulement (1982, 1986 et 1990). L'évolution peut ne pas être si considérable dans un tel laps de temps. Il reste que les points présentés à propos de la stabilité relative de la répartition des diplômés selon les domaines d'études pourraient aussi valoir pour les tendances décrites selon le sexe, surtout si on considère que les femmes accèdent à un rythme relativement lent—voire décroissant dans certains cas—à quelques disciplines habituellement perçues comme devant attirer un plus grand nombre d'étudiants et qui ont toujours été dominées par les hommes, qu'il s'agisse du génie, de l'informatique ou des sciences pures (la large sous-

²⁴ FINNIE, Ross, Premiers résultats sur le marché du travail des diplômés récents des universités canadiennes : Analyse longitudinale intercohortes, Ottawa : Statistique Canada, mars 2002, No 11F0019MIF – No 164 au catalogue.

²⁵ Notons que les personnes travaillant à temps partiel parce qu'ils fréquentaient l'école n'ont pas fait l'objet de l'étude, de même que les diplômés de plus de 35 ans et ceux qui comptaient déjà cinq années de travail à temps plein.

²⁶ Idem page 7



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

représentation des femmes en économique est également digne de mention).»²⁷ (Tableau 35A)

4.1 Emploi à temps partiel des diplômés

«Les taux d'emploi à temps partiel ont été bien plus élevés chez les femmes que chez les hommes. Pour l'ensemble des domaines, les taux féminins ont varié de 10 % à 12 % et les taux masculins, de 2 % à 6 %. Ajoutons que les écarts entre les sexes se sont accrus pendant les années qui ont suivi l'obtention du diplôme. Chez les femmes, les taux d'emploi à temps partiel ont baissé d'un point seulement de la première à la seconde interview dans chaque cas et, chez les hommes, de deux à trois points à partir de valeurs déjà plus faibles. Les taux masculins sont sans doute principalement fonction des perspectives d'emploi qui s'offrent et de leur amélioration dans les années qui ont suivi l'obtention du diplôme et les taux féminins, des décisions d'offre de main-d'œuvre aussi (volonté d'avoir et d'élever des enfants, autres influences familiales et facteurs supplémentaires qui ont toujours été à l'origine d'une activité généralement moindre des femmes sur le marché du travail).»²⁸

«Il convient aussi de noter que les disciplines qui semblent se distinguer par une plus grande souplesse des modes de travail—tant pour les hommes que pour les femmes—sont ordinairement dominées par les femmes. On peut se demander si la présence des femmes n'a pas ouvert davantage ces marchés particuliers du travail aux conditions professionnelles « atypiques » en général, ce qui serait l'indice d'une dynamique institutionnelle tout à fait intéressante avec de nombreuses conséquences (notamment dans notre faculté de prévoir les perspectives d'emploi dans des disciplines où les diplômées se sont faites plus nombreuses, qu'il s'agisse du commerce ou du droit).

Dans le cas des autres disciplines, les taux d'emploi à temps partiel ont été habituellement supérieurs à la moyenne chez les hommes en sciences sociales (la seule exception étant l'économique), mais se sont situés en gros dans la moyenne dans le cas des femmes. Dans les sciences agronomiques et biologiques, ils ont été intermédiaires pour les hommes comme pour les femmes et, en mathématiques et en sciences physiques, ils étaient à peu près moyens chez les hommes, mais très faibles chez les femmes. Ce dernier résultat est tout particulièrement intéressant, peut-être parce que le travail à temps partiel s'offre moins comme possibilité chez les femmes qui cherchent à percer en sciences pures. Autre possibilité, ces disciplines attirent peut-être le genre de femmes qui mettent l'accent sur la carrière et s'intéressent donc moins au travail à temps partiel.»²⁹ (Tableau 35B)

²⁷ Idem pages 7 et 8

²⁸ FINNIE, Ross, Premiers résultats sur le marché du travail des diplômés récents des universités canadiennes : Analyse longitudinale intercohortes, Ottawa : Statistique Canada, mars 2002, No 11F0019MIF – No 164 au catalogue, page 11.

²⁹ Idem Pages 12 et 13.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

4.3 Le travail indépendant chez les diplômés

«Le pourcentage de diplômés qui se sont établis à leur compte varie de 5 % à 10 % dans l'ensemble et les taux masculins (de 7 % à 13 %) sont généralement doubles de ceux des femmes (3 % à 7 %).»³⁰ (Tableau 35C)

4.4 Gains moyens des diplômés

«Dans l'ensemble des domaines, les gains moyens se situaient entre 35 000 \$ et 45 000 \$ chez les hommes et entre un peu moins de 30 000 \$ et 36 000 \$ chez les femmes. On relevait des hausses appréciables entre les deux et les cinq années qui suivaient l'obtention du diplôme (voir les colonnes correspondantes du tableau).

Dans le temps, les gains moyens des diplômés ont baissé dans chaque cohorte par rapport à ceux de la cohorte précédente. Les gains masculins de la troisième cohorte étaient de 5,9 % inférieurs à ceux de la première à la première interview et de 8,1 % à la seconde. Quant aux gains féminins, ils étaient stables ou s'élevaient dans chaque contingent de diplômées, s'accroissant de 8,3 % à la première interview et de 1,4 % à la seconde.»³¹ (Tableau 35D)

4.5 Taux de chômage des diplômés

«...les taux de chômage des diplômés des échantillons de travail confondus ont généralement été assez bas, oscillant entre 3 % et 10 % pour les diverses périodes d'interview avec des taux semblables pour les hommes et les femmes.»³² (Tableau 35E)

³⁰ Idem page 14.

³¹ Idem page 16.

³² Idem page 10



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 35A
Répartition des diplômés selon les domaines d'études¹

	Cohorte de 1982 %	Cohorte de 1986 %	Cohorte de 1990 %
Hommes			
Absence de spécialisation	2	4	3
Enseignement primaire et secondaire	4	5	5
Autres disciplines en éducation	5	4	5
Beaux-arts et humanités	10	11	12
Commerce	15	15	15
Économique	6	5	6
Droit	5	3	4
Autres sciences sociales	13	11	14
Sciences agronomiques et biologiques	6	6	6
Sciences vétérinaires	1	1	1
Génie	19	17	15
Professions médicales	4	3	3
Autres sciences de la santé	2	1	2
Informatique	3	5	4
Mathématiques et autres sciences physiques	6	7	6
	100	100	100
Femmes			
Absence de spécialisation	2	3	3
Enseignement primaire et secondaire	16	12	12
Autres disciplines en éducation	9	6	7
Beaux-arts et humanités	17	18	17
Commerce	9	11	12
Économique	2	2	2
Droit	4	3	3
Autres sciences sociales	18	21	22
Sciences agronomiques et biologiques	6	6	7
Sciences vétérinaires	1	1	1
Génie	2	2	2
Professions médicales	2	2	2
Autres sciences de la santé	8	8	7
Informatique	1	2	1
Mathématiques et autres sciences physiques	2	3	3
	100	100	100

¹ Dans ce tableau et tous ceux qui suivent, les échantillons ne comprennent pas les diplômés de 35 ans ou plus ni ceux qui, à la date de l'obtention du diplôme, comptaient déjà plus de cinq ans de travail à plein temps.

Les pourcentages peuvent ne pas additionner à 100 % exactement parce qu'ils ont été arrondis.
Source: FINNIE, Ross, Premiers résultats sur le marché du travail des diplômés récents des universités canadiennes: Analyse longitudinale intercohortes, Ottawa: Statistique Canada, No 11F0019MIF au catalogue - No 164, mars 2002, [tableau 1 page 20](#).



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 35B
Pourcentage des travailleurs occupant
un emploi à temps partiel

	Cohorte de 1982		Cohorte de 1986		Cohorte de 1990	
	1984 %	1987 %	1988 %	1991 %	1992 %	1995 %
Ensemble	9	7	7	6	8	6
Hommes						
Ensemble	5	2	4	2	6	3
Absence de spécialisation	3	-	5	3	12	1
Enseignement primaire et secondaire	16	5	8	2	9	5
Autres disciplines en éducation	15	4	2	4	20	10
Beaux-arts et humanités	13	8	11	4	13	5
Commerce	2	1	3	0	3	2
Économique	2	0	4	2	4	3
Droit	2	0	3	0	0	1
Autres sciences sociales	8	4	5	4	8	2
Sciences agronomiques et biologiques	6	1	4	1	4	5
Sciences vétérinaires	-	-	0	-	-	-
Génie	1	1	1	1	1	1
Professions médicales	1	2	5	1	4	3
Autres sciences de la santé	2	2	0	2	1	3
Informatique	1	0	1	2	1	0
Mathématiques et autres sciences physiques	7	1	3	0	6	2
Femmes						
Ensemble	12	12	11	11	10	10
Absence de spécialisation	21	-	6	6	9	6
Enseignement primaire et secondaire	24	21	17	15	11	9
Autres disciplines en éducation	20	14	22	14	21	21
Beaux-arts et humanités	18	10	17	16	13	11
Commerce	3	5	3	5	5	3
Économique	-	-	7	7	3	-
Droit	1	5	4	6	4	6
Autres sciences sociales	10	10	11	10	13	13
Sciences agronomiques et biologiques	13	7	10	10	6	3
Sciences vétérinaires	-	-	14	-	6	-
Génie	3	1	1	10	1	1
Professions médicales	2	12	3	4	8	10
Autres sciences de la santé	5	15	11	16	8	16
Informatique	0	4	2	6	2	0
Mathématiques et autres sciences physiques	4	1	4	8	7	2

Source: FINNIE, Ross, Premiers résultats sur le marché du travail des diplômés récents des universités canadiennes: Analyse longitudinale intercohortes, Ottawa: Statistique Canada, No 11F0019MIF au catalogue - No 164, mars 2002, [tableau 6 page 25](#).



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 35C
Pourcentage de travailleurs indépendants

	Cohorte de 1982		Cohorte de 1986		Cohorte de 1990	
	1984	1987	1	1988	1991	1992
	%	%	%	%	%	%
Ensemble	6	10	5	10	6	10
Hommes						
Ensemble	9	12	7	12	8	13
Absence de spécialisation	2	-	3	13	4	13
Enseignement primaire et secondaire	0	1	2	4	0	1
Autres disciplines en éducation	0	0	6	7	0	6
Beaux-arts et humanités	8	13	10	17	14	18
Commerce	4	6	5	9	7	8
Économique	7	10	12	17	9	13
Droit	28	34	12	16	19	43
Autres sciences sociales	9	9	3	11	7	16
Sciences agronomiques et biologiques	17	21	10	10	6	19
Sciences vétérinaires	-	-	15	26	-	-
Génie	2	4	3	3	5	6
Professions médicales	55	69	37	62	33	63
Autres sciences de la santé	29	50	14	33	12	25
Informatique	3	4	3	9	4	4
Mathématiques et autres sciences physiques	4	8	4	2	8	6
Femmes						
Ensemble	4	7	3	7	4	6
Absence de spécialisation	2	-	0	6	2	7
Enseignement primaire et secondaire	0	2	0	4	1	2
Autres disciplines en éducation	2	2	2	2	2	3
Beaux-arts et humanités	8	9	5	13	7	13
Commerce	2	7	1	4	3	3
Économique	-	-	4	4	0	-
Droit	16	37	11	16	12	26
Autres sciences sociales	2	1	2	7	4	4
Sciences agronomiques et biologiques	4	8	5	5	7	6
Sciences vétérinaires	-	-	18	-	15	-
Génie	0	0	2	8	2	3
Professions médicales	28	58	30	48	39	60
Autres sciences de la santé	3	4	1	4	3	4
Informatique	5	6	1	2	0	2
Mathématiques et autres sciences physiques	0	2	2	8	0	2

Source: FINNIE, Ross, Premiers résultats sur le marché du travail des diplômés récents des universités canadiennes: Analyse longitudinale intercohortes, Ottawa: Statistique Canada, No 11F0019MIF au catalogue - No 164, mars 2002, [tableau 27 page 30](#).



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 35D
Gains moyens (exprimés en dollars constants de 1995)¹

	Cohorte de 1982			Cohorte de 1986			Cohorte de 1990		
	1984	1987	Variation en %	1988	1991	Variation en %	1992	1995 1995	Variation en %
	\$	\$		\$	\$		\$	\$	
Ensemble	32,300	41,200	28	32,400	40,200	24	32,400	39,200	21
Hommes									
Ensemble	35,600	46,700	31	35,300	44,400	26	33,500	42,900	28
Absence de spécialisation	25,100 ^a	-	-	34,600 ^a	44,700 ^a	29	30,800 ^a	37,800 ^a	23
Enseignement prim. et sec.	33,500	38,800	16	34,300	38,100	11	34,000	37,600	11
Autres disciplines en éduc.	28,500	34,300	20	31,800	38,300	20	28,000	35,100	25
Beaux-arts et humanités	26,000	38,100 ^a	47	28,500	35,100	23	24,900	32,400	30
Commerce	35,200	44,800	27	35,000	44,400	27	33,300	42,800	29
Économique	32,200	45,400 ^a	41	33,100 ^a	39,600	20	33,100	44,200 ^a	34
Droit	38,400 ^a	56,300 ^a	47	36,600	58,900 ^a	61	37,100	52,100 ^a	40
Autres sciences sociales	30,700	41,100	34	29,900	36,200	21	28,500	36,800	29
Sciences agronom. et biolog.	31,100	42,400 ^a	36	27,200	39,800	46	28,700 ^a	34,800 ^a	21
Sciences vétérinaires	-	-	-	39,000 ^b	-	-	-	-	-
Génie	38,600	46,400	20	37,000	45,300	22	37,500	45,900	22
Professions médicales	68,200 ^b	101,200 ^b	48	68,700 ^b	84,900 ^b	24	54,400 ^b	88,900 ^b	63
Autres sciences de la santé	51,900 ^b	69,200 ^b	33	47,100 ^b	56,700 ^b	20	45,500 ^a	51,300 ^a	13
Informatique	39,300	48,100	22	34,300	43,600	27	37,800	46,300	22
Math. et autres sc. physiques	36,100	46,700	29	34,300	44,700	30	35,200	44,500 ^a	26
Femmes									
Ensemble	28,900	35,400	22	29,700	36,000	21	31,300	35,900	15
Absence de spécialisation	24,600 ^a	-	-	28,200 ^a	33,700	20	24,700	34,600 ^a	40
Enseignement prim. et sec.	27,800	31,700	14	29,400	33,200	13	32,600	35,800	10
Autres disciplines en éduc.	26,800	32,600	22	27,000	31,900	18	26,300	29,600	13
Beaux-arts et humanités	23,900	30,800	29	24,300	29,400	21	27,400	31,400	15
Commerce	30,100	37,700	25	30,800	39,100	27	31,300	37,000	18
Économique	-	-	-	29,000	33,700		29,800 ^a	-	-
Droit	31,700	48,500 ^a	53	35,900	48,400 ^a	35	38,400	55,300 ^b	44
Autres sciences sociales	25,700	31,600	23	26,400	33,200	26	27,600	31,700	15
Sciences agronom. et biolog.	27,500	33,300	21	25,100	32,200 ^a	28	27,800	32,900	18
Sciences vétérinaires	-	-	-	-	-	-	33,000 ^a	-	-
Génie	34,700	42,000 ^a	21	35,200	42,000	19	38,200 ^a	42,700	12
Professions médicales	48,200 ^a	78,200 ^b	62	54,900 ^b	69,900 ^b	27	55,300 ^b	71,300 ^b	29
Autres sciences de la santé	36,000	39,200	9	35,200	38,000		37,900	40,000	
Informatique	38,500 ^a	45,600 ^a	18	32,100	41,100	28	36,100 ^a	41,800 ^a	16
Math. et autres sc. physiques	33,500	41,600 ^a	24	32,200	39,700	23	31,200	39,200 ^a	26

Les moyennes sans lettre suscrite ont une erreur type inférieure à 500; un *a* indique une erreur de 500 à 1 000 et un *b*, de 1 000 à 2 000.

Source: FINNIE, Ross, Premiers résultats sur le marché du travail des diplômés récents des universités canadiennes: Analyse longitudinale intercohorte, Ottawa: Statistique Canada, No 11F0019MIF au catalogue - No 164, mars 2002, [tableau 11 page 30](#)



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Tableau 35E
Taux de chômage¹

	Cohorte de 1982		Cohorte de 1986		Cohorte de 1990	
	1984	1987	1988	1991	1992	1995
	%	%	%	%	%	%
Ensemble	9	3	10	6	9	3
Hommes						
Ensemble	8	3	10	6	9	3
Absence de spécialisation	9	-	13	3	11	2
Enseignement primaire et secondaire	8	1	4	3	5	2
Autres disciplines en éducation	6	5	6	7	10	3
Beaux-arts et humanités	16	4	20	5	13	3
Commerce	6	3	7	7	9	3
Économique	9	6	15	9	10	5
Droit	15	0	1	0	7	0
Autres sciences sociales	8	3	23	6	13	6
Sciences agronomiques et biologiques	11	6	16	13	15	2
Sciences vétérinaires	-	-	17	-	-	-
Génie	7	2	8	5	7	1
Professions médicales	4	1	2	0	4	3
Autres sciences de la santé	3	0	3	3	7	2
Informatique	5	0	3	5	3	5
Mathématiques et autres sciences physiques	8	8	7	12	10	4
Femmes						
Ensemble	9	4	10	5	9	3
Absence de spécialisation	24	-	18	1	13	10
Enseignement primaire et secondaire	11	2	8	8	6	2
Autres disciplines en éducation	11	8	4	5	17	1
Beaux-arts et humanités	14	6	14	11	10	8
Commerce	6	0	8	5	8	4
Économique	-	-	4	10	6	-
Droit	16	0	9	0	26	3
Autres sciences sociales	9	4	13	5	10	3
Sciences agronomiques et biologiques	15	3	17	5	12	3
Sciences vétérinaires	-	-	7	-	8	-
Génie	4	9	6	9	10	1
Professions médicales	3	1	2	1	2	2
Autres sciences de la santé	4	3	2	2	2	2
Informatique	6	0	2	0	6	0
Mathématiques et autres sciences physiques	5	4	12	3	14	4

¹ Dans ce tableau et tous ceux qui suivent, les échantillons ne comprennent pas ceux qui avaient obtenu un nouveau diplôme au moment de l'interview, ni ceux qui ont déclaré travailler à temps partiel parce qu'ils étaient aux études.

Source: FINNIE, Ross, Premiers résultats sur le marché du travail des diplômés récents des universités canadiennes: Analyse longitudinale intercohorte, Ottawa: Statistique Canada, No 11F0019MIF au catalogue - No 164, mars 2002, [tableau 5 page 24](#).

5. Conclusion



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

La présence des femmes sur le marché du travail s'est grandement accrue au cours des 25 dernières années. En 2001, elles sont toutefois nombreuses à être encore confinées à des situations d'emploi atypique, le temps partiel et le travail de fins de semaine n'en sont que deux exemples. La double tâche visant à concilier famille et emploi semble aussi davantage les concerner que leurs homologues masculins, au point de vivre différemment les contraintes liées au facteur temps.³³

Les femmes bien qu'elles s'affirment davantage dans des emplois appartenant aux secteurs traditionnellement masculins, sont encore tributaires de revenus inférieurs à ceux des hommes. Même si globalement, elles travaillent moins d'heures par semaine, elles gagnent encore un salaire horaire inférieur à celui de leurs collègues masculins. L'expérience grandissante sur le marché du travail et la hausse des qualifications n'ont pas encore donné les résultats escomptés dans la plupart des secteurs d'emploi. L'écart salarial tend cependant à être moins important pour les jeunes travailleurs, pour les travailleurs syndiqués, ainsi que pour les employés des entreprises de petite et moyenne taille.

Les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes et elles le font pour des raisons bien différentes. Aussi, les pratiques de télétravail diffèrent selon le sexe puisque le nombre d'heures et les tâches effectués en télétravail ainsi que l'autonomie quant à la décision de faire ou non du télétravail sont des facteurs qui varient grandement selon le sexe.

Finalement, les différences quant aux caractéristiques qualifiant la situation des femmes et des hommes sur le marché du travail sont toujours présentes mais moins importantes cependant pour les nouvelles générations de travailleurs, comme le montre l'étude sur les diplômés récents des universités canadiennes.

³³ Pour plus d'information sur ce thème de l'articulation emploi-famille, voir : Tremblay, D.-G. (2002a). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse statistique des données recueillies auprès des secteurs de la santé, de l'éducation et des bureaux*. Rapport de recherche.

Tremblay, D.-G. (2002c). *Articulation emploi-famille et temps de travail. Comment concilier profession et famille dans les secteurs à horaires variables ?* dans Tremblay, D.-G. et L.-F. Dagenais (2002). *Segmentations, fragmentations et ruptures du marché du travail*. Québec : Presses universitaires du Québec (à paraître mi-octobre 2002).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *Analyse du conflit entre le travail et la famille*. Texte 2.8 disponible sur le site du cours RIN 2013 de la Télé-université, sur le site www.teluq.quebec.ca.

Tremblay, D.-G. et Amherdt, C.H. (2000). *La vie en double. Les obstacles organisationnels et socioculturels à la conciliation des responsabilités parentales et professionnelles chez les pères et les mères*. Rapport de recherche. 99 p. Texte 2.3 disponible sur le site du cours RIN 2013 sur le site www.teluq.quebec.ca.

Tremblay, D.-G. et M. De Sève (2002). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse qualitative dans les secteurs de la santé et de l'éducation*. Rapport de recherche.

Tremblay, D.-G. et Vaillancourt-Laflamme, C. (2000). *La conciliation des responsabilités parentales et professionnelles chez les employés de bureau; résultats d'une recherche menée au Québec*. 46 p. Texte 2.1. disponible sur le site du cours RIN 2013 sur le site www.teluq.quebec.ca.

Tremblay, D.-G. et D. Villeneuve (1998). *Aménagement et réduction du temps de travail. Les enjeux, les approches, les méthodes*. Montréal : Ed. St-Martin.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1997). *Aménagement et réduction du temps de travail : réconcilier emploi, famille et vie personnelle. Loisir et société*, vol. 20, no 1, sept. 1997. Québec: PUQ. 107-159.



Portrait actuel du marché du travail au Canada et au Québec : une analyse statistique en fonction du genre

Annexe

Terminologie de base relative au marché du travail canadien et québécois*

Population en âge de travailler :

Elle représente la population civile âgée de 15 ans et plus, excluant les personnes vivant dans des réserves indiennes les pensionnaires d'établissements ainsi que les membres des Forces armées canadiennes. Celle-ci peut être divisée en deux groupes : la population active et la population inactive.

Population inactive :

La population inactive représente l'ensemble des personnes qui ne travaillent pas à l'extérieur du foyer et ne cherchent pas de travail rémunéré, par exemple les étudiants, les retraités, les personnes handicapées ou inaptes au travail, et toutes les personnes qui choisissent délibérément de ne pas travailler.

Population active :

La population active correspond en gros à la «main-d'œuvre»; il s'agit du nombre d'individus qui sont soit au travail, soit en chômage, dans l'ensemble de la population de 15 ans et plus. En effet, au Canada, c'est à 15 ans que l'on fixe le seuil relatif au marché du travail, alors que d'autres pays l'établissent à 16 ans, notamment les États-Unis.

Personnes occupées ou en emploi :

Les personnes occupées sont les personnes qui occupent effectivement un emploi rémunéré, qu'il s'agisse d'un emploi à temps plein ou à temps partiel.

Personnes en chômage ou chômeurs :

Un chômeur au sens de l'enquête de Statistique Canada, est une personne sans emploi, et qui a activement recherché du travail au cours des quatre semaines ayant précédé l'enquête. Il ne faut pas confondre les personnes en chômage et les bénéficiaires d'assurance-emploi, notamment parce que certains chômeurs ne répondent pas aux critères d'admissibilité relatifs aux prestations d'assurance-emploi.

Taux de chômage :

Le taux de chômage se définit comme le nombre de chômeurs (au sens de l'enquête de Statistique Canada) divisé par le nombre de personnes dans la population active, et multiplié par cent.

Taux d'activité :

Le taux d'activité se définit comme le nombre de personnes faisant partie de la population active, divisé par le nombre d'individus faisant partie de la population en âge de travailler (15 ans et plus avec les exclusions mentionnées plus haut), et multiplié par cent.

Rapport emploi-population :

Le rapport emploi-population représente le nombre d'emplois, divisé par le nombre de personnes comptabilisées dans la population de 15 ans et plus (population en âge de travailler), multiplié par cent.

* Les définitions ci-après sont tirées de : TREMBLAY, Diane-Gabrielle, Économie du travail, Les réalités et les approches théoriques, Télé-université, Sainte-Foy (Québec) Canada, 1997, pages 8 à 11.