

Импульс

2 февраля 2016 года

N 1 (313)



Перспективы

НОВОСТИ

Итоги 2015 года

В 2015 году план товарной продукции заводом выполнен на 97,4 %. При плане 4 млрд. рублей фактическое выполнение составило 3,9 млрд. рублей. Выполнение плана года по производствам составило:

производство «Спецтехника» – 104,4 %;
производство «Гражданская продукция» – 77,7 %;
производство «Металлург» – 107,5 %;
производство «Инструментальщик» – 64,9 %;
прочая продукция – 100 %.

Победители соревнования в области СМК

Победителями соревнования в области СМК за 2015 год названы коллективы цехов: 35 «Спецтехника», 12 «Металлург», участок 22 «Инструментальщик». В производстве «Гражданская продукция» победитель не был определен, так как эти цехи не набрали необходимое количество баллов. Конкурсная комиссия также подвела итоги соревнования в области качества за IV квартал 2015 года и назвала имена победителей. Среди производственных рабочих первое место занял слесарь-испытатель цеха 66 В.Д. Смородин. Среди технологов места распределились так: 1 место – Л.Д. Павлова (цех 10); 2 место – Т.М. Корнева (цех 19) и Т.И. Баркалова (цех 66); 3 место – М.Е. Рахманин-Новгородский (цех 32) и В.Л. Страхов (цех 46). Лучшие среди контролеров – Н.Я. Вармут (отдел 145) и В.В. Яборова (отдел 125). Лучшими «кружками качества» в IV квартале 2015 года признаны кружки под руководством старших мастеров С.Ю. Расстригина (цех 19), А.В. Грибоедова (цех 5), Н.Ф. Ивановой (цех 49). Победителям соревнования в области СМК вручены дипломы и денежные вознаграждения. Награждение победителей состоялось на «Дне качества» у директора.

Награды

По итогам 2015 года за активное содействие и личный вклад в реализацию федеральной космической программы России, а также многолетний добросовестный труд 10 работников завода награждены Почетными грамотами Федерального космического агентства (Роскосмоса). В их числе: полировщик цеха 32 В.А. Волков, шлифовщик цеха 25 И.А. Зорин, начальник отдела 111 Н.Д. Игнатченко, заместитель главного инженера по производству И.И. Колтев, токарь-расточник цеха 34 В.Н. Муконин, ведущий инженер по подготовке кадров отдела 110 А.Ф. Новиков, старший диспетчер цеха 55 С.Ф. Семенихина, старший диспетчер отдела 114 В.А. Солодин, плавильщик металлов и сплавов цеха 49 А.Е. Ферапонтов, ведущий бухгалтер отдела 124 Е.И. Щербакова.

Признан «готовым к выполнению задач в области ГО и ЧС»

По итогам деятельности объектовой системы предупреждения, ликвидации чрезвычайных ситуаций и выполнения мероприятий гражданской обороны в 2015 году наш завод отмечен в числе лучших объектов Советского района и городского округа г. Воронеж. В смотрах-конкурсах, проводимых правительством Воронежской области, на лучшую учебно-материальную базу ГО объекта экономики ВМЗ занял 2 место на муниципальном этапе и 3 место на региональном этапе проведения конкурса, а смотре-конкурсе на лучшее защитное сооружение ГО – 2 место на муниципальном этапе. Лучших результатов по вопросам подготовки в системе ГО и ЧС, участию в выполнении плана основных мероприятий добились цехи 7, 8, 10, 22, 37, 38, 55, отделы 101, 111, 116, 126, 141, 145, 149.

Почтили память

Наряду с общеизвестными праздниками и датами у воронежцев есть еще одна – 25 января 1943 года, когда войска Воронежского фронта, перейдя в наступление в районе Воронежа, опрокинули части немцев и полностью овладели областным центром.

По традиции 25 января, в день 73-й годовщины освобождения воронежской земли от немецко-фашистских захватчиков, ветераны и представители молодежной организации ВМЗ собрались у памятника воинам на территории предприятия, чтобы почтить память работников завода, погибших в годы Великой Отечественной войны. Делегация от нашего предприятия также приняла участие в митинге и возложении венков к мемориальному комплексу в Песчаном Логу.

Время - действовать!

Стремителен бег времени. На календаре 2016 год. Какие перемены внесет он в жизнь нашего предприятия, каковы планы развития завода, и какие задачи стоят перед его коллективом?

“ В 2016 году Воронежский механический завод планирует изготовить продукцию на сумму более 5 млрд. рублей.

– 2016 год нам предстоит прожить без значительных потрясений и со стабильной загрузкой. Так, номенклатура, планируемая к изготовлению по направлениям «Спецтехники» и «Гражданской продукции», в целом, соответствует привычной для Воронежского механического завода номенклатуре. Но, исходя из задач Центра им. М.В. Хруничева в части изготовления требуемого объема оснастки и инструмента, в том числе по новой тематике КВТК, дальнейшему проведению опытно-конструкторских работ по РН «Ангара», мы неожиданно получили большой объем загрузки цехов инструментального производства. Кроме того, нам предстоит проделать огромную работу в части изготовления перспективного двигателя 11Д58МФ для РН «Ангара». В этом процессе будут задействованы практически все технические службы завода, которым нужно предпринять всевозможные меры для выполнения задания в указанные сроки. И так, задачи перед нашим коллективом стоят большие. Может быть, не все у нас «сростется» так, как мы сегодня планируем. Но хочу еще раз подчеркнуть, что очень многое зависит от нашего профессионализма и отношения к делу. Крайне важно уже сейчас выстроить работу в соответствии с той схемой производства продукции, которая заложена под безусловное выполнение плана.



директор завода
И.Т. Коптев

Спецтехника

Основная доля товарного выпуска придется на производство «Спецтехника» – 3,7 млрд. рублей. В целом по данному направлению планируется изготовить следующую серийную продукцию:

- двигатели 8Д411/412К, 8Д49 – 17 штук;
- двигатели 11Д55 – 8 штук;
- двигатели 11Д58М – 2 штуки;
- камеры сгорания для двигателя РД-191 – 10 штук.

К новинкам производства «Спецтехника» относится выпуск титановых шар-баллонов следующих объемов: 130-, 36-, 25-литровых, а также ресиверов. Кроме того, в 2016 году планируется подготовка и проведение опытно-конструкторских работ по освоению двигателя 11Д58МФ и камеры сгорания под РД-181 для НПО «Энергомаш».

– Двигатель 11Д58МФ многократного включения предназначен для выведения на геопереходную и геостационарную орбиту полезного груза, масса которого на 13-15 процентов превышает массу предшественника 11Д58М. Целью усовершенствования двигателя 11Д58МФ – создание многофункционального двигателя с более высокими массово-энергетическими характеристиками для расширения технических возможностей в части решаемых задач и возможности использования его в новых разработках. Для начала работ оформлен график с мероприятиями по подготовке производства опытных образцов двигателя 11Д58МФ. В 2016 году в соответствии с приказом по заводу на ВМЗ должна быть проведена подготовка производства и освоение 15 агрегатов, входящих в двигатель 11Д58МФ: ТНА, камера сгорания, БПО, БПГ, БДМТ и другие.

Осуществляется подготовка производства для изготовления камеры сгорания РД-181 для РН «Антарес». С целью снижения себестоимости изготовления камеры сгорания РД-181, решаются технические вопросы по унификации уже освоенной камеры сгорания РД-191, позволяющие снизить сроки освоения и затраты.



главный технолог
С.С. Юхневич

Гражданская продукция

В сфере гражданской продукции перечень изготавливаемого оборудования сохранится. Общий объем производства по данному направлению составит 677 млн. рублей, включая изготовление оборудования для добычи нефти и газа (450 млн. рублей), узлов и агрегатов для ОАО «РЖД» (139 млн. рублей), авиационного оборудования (88 млн. рублей). Кроме того, производству предстоит изготовить оснастку для испытаний узлов РБ КВТК на 200 млн. рублей.

Инструментальное производство

Производству «Инструментальщик» необходимо будет изготовить товарную продукцию по договорам на сумму 572 млн. рублей. В том числе: СТО для изделия «99» (ПАО «Протон ПМ», г. Пермь) – 20 млн. рублей; СТО по заказу РКЗ (г. Москва) – 45 млн. рублей; оснастка для изготовления и испытаний ДСЕ, узлов и отсеков РБ КВТК (РН «Ангара А-5») – 495,5 млн. рублей; оснастка для испытаний системы подслива двигателя РД0124А и испытания баков «О» и «Г» (РН «Ангара») – 11,5 млн. рублей

– Помимо вышеназванного стендового оборудования на «плечи» производства «Инструментальщик» также лягут задачи по обеспечению оснасткой новых направлений РКТ. В частности, изготовление оснастки для двигателя 11Д58МФ (разработчик – ОАО «РКК «Энергия»), который будет предназначен для использования в составе разгонного блока типа ДМ для носителей среднего и тяжелого классов семейства РН «Ангара». В ближайшие два года планируется провести подготовку производства, изготовление опытных образцов агрегатов и первых двух двигателей. В 2016 году инструментальщикам предстоит изготовить по данной теме оснастку на сумму 320 млн. рублей. Продолжается работа по передаче на ВМЗ изготовления двигателей 14Д23/РД0124А. В настоящее время мы поставляем АО «КБХА» ДСЕ по договору 3814, что в трудоемкости двигателя занимает 26 %. Задача стоит в том, чтобы в 2016-2018 годах довести удельный вес ДСЕ, изготавливаемых на ВМЗ, до 56 %, то есть освоить и начать поставлять 100 позиций: «россыпи», ТНА, БТНА «О» и «Г», газогенератор и другие и перейти к сборке двигателей для проведения квалификационных испытаний. На первом месте в этой цепочке стоит подготовка производства. Отдел 102 по заявкам цехов должен спроектировать оснастку, а отдел 118 совместно с цехами 9, 10, 22, 34, 44 – изготовить СТО (в 2016 году на сумму 60 млн. рублей). Кроме того, никто не снимает с инструментальщиков обязанности по обеспечению товарного выпуска всех производств. Таким образом, в 2016 году перед производством «Инструментальщик» стоит беспрецедентная задача, то есть изготовить оснастку для КБ «Салют», РКЗ, ПАО «Протон ПМ» и ВМЗ на сумму более 1 млрд. рублей.



начальник отдела НИОКР и подготовки производства
Г.К. Шишко

Металлург и прочая продукция

План товарного выпуска производства «Металлург» в 2016 году составит 45 млн. рублей. В сфере услуг по поставке тепла планируется заработать порядка 165 млн. рублей. Опытные-конструкторские работы в общем плане производства составят 5,3 млн. рублей.

Один день с начальником цеха

Вопреки всем трудностям и пессимистическим настроениям, «блуждающим» по заводу, коллектив цеха 4, успешно завершив прошлый год, уверенно и с хорошими показателями вошел в новый 2016 год.

План выпуска товарной продукции 2015 года цехом выполнен на 100% (92,27 тыс. н/ч). Выработка основных производственных рабочих при плане 2037 н/ч фактически составила 2080 н/ч, а среднемесячная выработка ОПР - 173 н/ч при плане 170 н/ч.

Существенный вклад в общую «копилку» внесли новаторы цеха. В прошлом году ими подано 7 рационализаторских предложений, 6 рацпредложений внедрены в производство с экономическим эффектом 570 тыс. рублей.

Но, как говорится, «не хлебом единым...». Наряду с выполнением производственных задач представители цеха активно и небезуспешно участвовали в проходивших на заводе культурно-массовых мероприятиях и конкурсах.

Все вышесказанное – результат организованного и плодотворного труда работников подразделения, а также его руководителя, сумевшего мобилизовать коллектив на выполнение поставленных задач.

В чем же главный секрет успеха? Возможно, у руководителя механического цеха есть особые рецепты организации работ? За ответом на эти вопросы мы отправились к самому А.П. Пищулину.

На завод Александр Петрович, как правило, приходит чуть раньше своих коллег. И сразу отправляется на производство, чтобы «запустить» смену на участках, так как, по его мнению, важно, чтобы рабочие приступили к выполнению

сменных заданий без сбоев и проволочек. По хозяйски, не спеша обходит он свои «владения». Приветствует рабочих: кого рукопожатием, а кого просто кивком головы. Всем желает доброго утра. Ведь, как известно, доброе утро приносит

и добрый день. Постепенно производственные помещения заполняются гулом станков. Смена «запущена», и Александр Петрович поднимается в свой кабинет, где уже собрались его заместители, начальники бюро и старшие мастера. По обыкновению, оперативное совещание длится не долго. На то оно и оперативное – только самое главное, самое важное и неотложное.

И хотя у руководителя цеха свободного времени практически не бывает, Александр Петрович уделил нам внимание и любезно согласился ответить на наши вопросы.

- Александр Петрович, есть ли у Вас собственная концепция организации работы в цехе? В чем ее суть?

- Концепция одна – обеспечение выполнения плановых заданий, изготовление продукции высокого качества на каждом рабочем месте, соблюдение работниками всех требований по технике безопасности, гигиене труда и противопожарной охране.

- Решения по наиболее важным вопросам Вы принимаете единолично или обязательно советуется с коллективом?

- Конечно, советуясь с коллективом. Коллективное обсуждение вопросов позволяет не только выработать правильное решение, но и подготовить исполнителей для быстрого решения проблемы.

- Как Вы выстраиваете отношения с коллегами, подчиненными?

- Исключительно на основе взаимоуважения и доверия.

- Что, на Ваш взгляд, самое трудное в работе с людьми?



Кстати

В ходе экскурсии по цеху 4 мы заметили, что здесь нет суеты, нервозности, бессмысленной беготни... В коллективе царит нормальная рабочая обстановка, а также атмосфера взаимопонимания и спокойствия. И, конечно, первое, что бросается в глаза – идеальная чистота на рабочих местах и горшочки с цветами на каждом станке. Цветы не только украшают помещение, не только доставляют эстетическое наслаждение, поднимают настроение человека, но и способствуют созданию здорового микроклимата. Работать в таких условиях уютно и комфортно.

- Найти подход к каждому, правильно понять, оценить способности и индивидуальные особенности человека.

- Приходится ли Вам как руководителю воздействовать на подчиненных методами «кнута», «пряника», либо у Вас есть свои «фирменные» способы мотивации коллектива на успешное выполнение поставленных задач?

- «Кнут» и «пряник» ... Звучит несколько резко. Но тем не менее люди все разные. Поэтому, чтобы поддерживать в коллективе трудовую и производственную дисциплину на должном уровне, приходится применять методы убеждения и принуждения. Последнее как крайняя мера. И прибегаю к ней в редких случаях.

- Как Вы считаете, какими качествами, прежде всего, должен обладать руководитель?

- Многими. Но основные это: целеустремленность, инициативность, спра-

ведливость, требовательность.

- Расскажите о коллективе возглавляемого Вами подразделения.

- Коллектив цеха работоспособный, готовый к выполнению поставленных задач, как по изготовлению серийной продукции, так и по освоению новых изделий. Как раз сейчас идет разработка технологии изготовления фасонной арматуры на двигатель 14Д23.

Что касается кадровой проблемы, то она общеизвестная. Наши уважаемые ветераны постепенно уходят. Нужны молодые специалисты, особенно инженеры-технологи. В последнее время сложилась практика принимать студентов 4-го курса ВГТУ кафедры «Технология машиностроения» с перспективой, что в дальнейшем они остаются трудиться у нас.

В этой связи, хочу поблагодарить начальника УП В.Т. Оглоблина за содействие в решении данного вопроса, а также начальника техбюро Т.И. Воронову, которая непосредственно работает с молодыми специ-

алистами и помогает им адаптироваться на производстве.

Давно известные рецепты

В чем же секрет успеха? А его, как оказалось, нет. Также, как нет у А.П. Пищулина и особых рецептов организации работы. Все предельно просто – для успешной работы руководителю нужны: правильная тактика и стратегия, надежная команда и умение контактировать с людьми. Последнее, пожалуй, главное.

Кстати, то, что дверь кабинета начальника цеха 4 обычно приоткрыта – очень символично! Это говорит о том, что он открыт для общения и всегда готов выслушать, помочь, подсказать.

Наверное, Александр Петрович Пищулин и есть тот самый руководитель, для которого ответственность перед коллективом сливается с ответственностью перед самим собой, перед собственной совестью. Хочется пожелать Александру Петровичу и его коллективу только побед во всех сферах деятельности.

”



Штрихи к портрету

Александр Петрович Пищулин родился 13 октября 1963 года в селе Успенское Острогожского района Воронежской области.

В 1984 году окончил Днепропетровский механический техникум, в 2004 году – Воронежский экономико-правовой институт. Работал заместителем начальника отдела 146, заместителем начальника производства «Гражданская продукция». В 2010 году возглавил цех 4 производства «Спецтехника». Награжден юбилейной медалью им. С.П. Королева, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.



Творчество «с мужским характером»

По сложившейся традиции в канун празднования Дня российской печати состоялось подведение итогов и награждение победителей творческого конкурса среди работников завода. И если победителями конкурса в 2014 году были девушки, то в 2015 году ответный ход сделали представители сильной половины нашего коллектива.

В номинации «Лучший народный журналист» победу одержал ведущий инженер отдела 119 Михаил Павлович Ворсин, автор цикла рассказов, опубликованных в газетах «Импульс» и «Космический Центр».

В номинации «Фотоконкурс» уверенно лидировал ведущий инженер-технолог цеха 35 Александр Иванович Баленко. Его фотографии на тему «Край Воронежский» стали достойным украшением корпоративной газеты и сайта ВМЗ. Победители творческого конкурса, а также 18 наиболее активных его участников награждены денежными премиями.

Не упустите шанс!

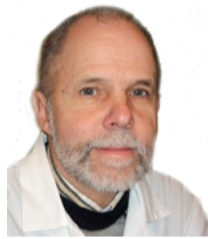
11 января 2016 года стартовал седьмой творческий конкурс среди работников предприятия. В нынешнем году он будет проводиться по трем номинациям:

- «Литературная» (рассказы, стихи, частушки, забавные истории из жизни цеха (отдела); зарисовки о людях подразделения, их увлечениях, достижениях; материалы об исторических фактах цеха (отдела) и т.д.).
- «Мы – команда!» (групповая фотокомпозиция, отражающая корпоративный дух коллектива).
- «Королева года» (наиболее оригинальная фотография девушки-сотрудницы завода, с комментарием).

Принять участие в конкурсе могут все желающие. Свои материалы с пометкой «Для газеты «Импульс» направляйте в редакцию (отдел 130), e-mail: info.vnz@mail.ru. Обращаем внимание читателей на то, что работы на конкурс принимаются до 1 декабря 2016 года. Подробную информацию об условиях творческого конкурса среди работников предприятия можно найти на сайте ВМЗ: www.vnzrn.ru.

Александр Баленко, ведущий инженер-технолог цеха 35:

- Я не первый год принимаю участие в творческом конкурсе и уже был его призером. Победа, которая мне досталась в прошлом году, безусловно, стала приятным сюрпризом, хотя она не являлась самоцелью. Просто я – романтик, люблю все красивое, утонченное, необычное... Тяга к прекрасному у меня с детства. В школе, в институте я много рисовал, был членом редколлегии стенной газеты. Потом увлекся фотографией. Каждый раз, отправляясь на дачу, беру с собой фотоаппарат. Все самое забавное, интересное обязательно попадает в мой объектив. Теперь лучшие из моих работ, благодаря конкурсу, увидели все читатели корпоративной газеты. Творческий конкурс среди работников завода – отличная идея. Он не только стимулирует людей на творчество, делает нашу жизнь интересней, но и способствует сплочению сотрудников, создает комфортную атмосферу в коллективе. Благодаря ему мы узнаем людей, с которыми работаем бок о бок много лет, совсем с другой стороны. Сколько, оказывается, талантливых, увлеченных людей трудится на нашем предприятии!



Михаил Ворсин, ведущий инженер отдела 119:

- Для меня победа в творческом конкурсе – приятная неожиданность. Я рад, что мои рассказы вызвали позитивную реакцию и улыбки читателей. Вообще-то, я пишу не ради побед в конкурсах, а просто для души. Идеи появляются неожиданно. Жизненные коллизии воспевают воспоминания о событиях, которые когда-то происходили со мной или моими коллегами... И я берусь за «перо». Главный «герой» моих рассказов – юмор. Это то, чего в повседневной жизни нам порой не хватает. Человеку, который проводит на производстве 8 и более часов, необходима позитивная «разрядка». Творческий конкурс, который проводится на заводе, способствует этому. Поэтому я считаю, что его нужно продолжать, а работникам предприятия рекомендую активно включаться в творческий процесс. Дерзайте, и удача обязательно вам улыбнется!



«Я – патриот ВМЗ!»

В канун новогодних праздников на платформе группы ВМЗ в социальной сети ВКонтакте (vk.com/vnzrn) состоялся розыгрыш фирменных наклеек на автомобиль.



Александр Горбачев, начальник бюро отдела 108 – счастливый обладатель фирменной наклейки

Поучаствовать в предпраздничной акции могли все желающие. Для этого нужно было стать участником группы и сделать репост записи о конкурсе себе на страницу. 29 декабря генератор случайных чисел определил 20 победителей, в числе которых оказались не только сотрудники завода, но и те, кто хоть и не являются его работниками, но состоят в корпоративной группе и «душою всегда с космосом».

Первые счастливицы получили приятный «автокосмический» подарок уже 30 декабря.

Участница акции Наталья Чумак, инженер по подготовке кадров, поделилась впечатлениями: «Мне очень понравился такой формат конкурса! Это что-то новое, такого на заводе точно не было. Желающих получить «Гагарина» было, кажется, около ста человек, и мне тем более приятно, что я попала в счастливую двадцатку. Это отличный способ заявить: «Я – патриот ВМЗ!»

Сайт ВМЗ - лучший в Черноземье

18 декабря в Воронеже состоялась церемония награждения победителей главной премии в области деловой журналистики Черноземья «Бал прессы-2015». Организатором мероприятия выступило Агентство Бизнес Информации Abireg.ru.

В номинации «Интернет-лицо компании» первое место занял наш завод, сайт которого был признан лучшим в Черноземье. По словам представителя экспертной группы конкурса Ирины Веретенниковой, директора макрорегиона Юг компании HeadHunter, сайт ВМЗ ориентирован не только на внешнюю аудиторию, но и на внутреннюю, и, тем самым, успешно решает определенные задачи внутрикорпоративной политики предприятия.

Стоит отметить, что в конкурсе принимали участие журналисты, специалисты по связям с общественностью коммерческих компаний и государственных структур, авторы и редакционные коллективы телерадиокомпаний, Интернет и печатных СМИ, блогеры Центрального Черноземья. Главной целью мероприятия организаторы называют повышение качества региональной журналистики и информационной открытости компаний.

<http://www.vnzrn.ru>



Н.А. Смирнова, начальник отдела по связям с общественностью, выступила на церемонии награждения победителей конкурса «Бал прессы-2015»

Рейтинг корпоративной популярности

По результатам мониторинга информационных материалов, опубликованных в корпоративной газете «Импульс» в 2015 году, мы составили рейтинг самых популярных тем, руководителей и подразделений завода.

Итак, самое популярное подразделение завода в 2015 году – отдел 102, возглавляемый С.С. Юхневичем. Именно этот коллектив был удостоен призовых мест, практически, во всех проходивших на предприятии конкурсах и соревнованиях, а его сотрудники неоднократно становились победителями и лауреатами региональных, отраслевых, международных научно-технических конференций и конкурсов.

Рейтинг самых популярных руководителей возглавила заместитель главного технолога Л.Д. Гладкова. Любовь Дмитриевна – новатор производства, наставник молодежи, председатель комиссии профкома по охране труда, делегат IX внеочередного съезда отраслевого Профсоюза, победитель областного конкурса «Инженер года – 2015» и IV Всероссийской научно-технической конференции «Актуальные проблемы ракетно-космической техники» («Козловские чтения»).

Рубрика «70 лет Великой Победы» заняла первое место в рейтинге самых популярных тематических направлений.

Социальное

Строители: О людях и для людей

Вопросами создания комфортных и безопасных условий труда для работников ВМЗ занимаются разные службы, но партия «первой скрипки» в этом сводном оркестре принадлежит заводским строителям.

В 2015 году службой капитального строительства проведен комплекс мероприятий, направленных на благоустройство цехов производства «Спецтехника». Строительно-монтажные работы были выполнены более чем на 45 объектах, на общую сумму 6 млн. 444 тыс. рублей. А стоят за этими цифрами, прежде всего, люди.

Вот что рассказывает об этом начальник управления капитального строительства Владимир Николаевич СЫСОЕВ:

- Конечно, если сравнить уровень сложности задач, решаемых работниками производства «Спецтехника» и строителями, то может показаться, будто у строителей все легко и просто. Но это не так. Выполнение работ в стесненных условиях действующего производства, на большой высоте на лесах, на автовышке и на мостовом кране, постоянно вдыхая пыль и «ароматы» отделочных материалов, а также на жаре и холоде, требует большого терпения, усердия и концентрации сил. Это тяжелый физический труд!

Не меньших затрат человеческой энергии требует и организация ремонтно-строительных работ. В условиях реконструкции производства, при которой неизбежны серьезные перемещения оборудования и персонала, в условиях дефицита финансирования и большого количества разнообразных планов-мероприятий и графиков непросто найти наиболее рациональную последовательность выполнения поставленных задач. Для этого нужны знания, опыт и расчет. Именно знания и опыт позволяют специалисту отдела 158 Е.А. Степановой увидеть и точно определить каждый дефект, каждое отклонение от нормативов в состоянии строительных конструкций, составить дефектную ведомость и определить объем предстоящей работы. А уже правильно организовать работу непосредственно на объекте, расчетливо использовать людские и материальные ресурсы – задача, с которой успешно справляется начальник участка цеха 38 Г.В. Новоточинова. Кстати, хочу отметить рабочих цеха 38, которые, выполняя поставленные задачи, особенно отличились в прошлом году. Это штукатуры В.И. Данилова и О.И. Болотова, маляры Т.В. Зубахина, Т.С. Тарасова, М.А. Меркулова, электромонтажники В.Д. Поливанов, И.И. Желнов, плотник И.П. Щербаков. Спасибо им за добросовестный труд!



Профсоюзная жизнь

Признаны лучшими

В ознаменование 70-летия Победы в Великой Отечественной войне в 2015 году на заводе был объявлен смотр-конкурс на лучшую профсоюзную организацию, который проходил под девизом: «За мотивацию профсоюзного членства». В канун нового года конкурсная комиссия подвела его итоги и определила победителей. Ими стали профсоюзные организации: отдела 136 (предцехкома И.А. Ююкина, начальник отдела А.А. Мачнев), отдела 150 (предцехкома Е.В. Парина, начальник отдела А.Н. Некрасов), отдела 102 (пред-

цехкома Е.И. Мануковская, начальник отдела С.С. Юхневич), цеха 10 (предцехкома В.А. Дроздова, начальник цеха В.И. Белокопытов), цеха 32 (предцехкома В.Н. Токарева, начальник цеха И.А. Парамонов), занявшие в своих группах первые места. Вторые места присуждены профсоюзным организациям отделов 112, 172, 149, 145 и цехов 19, 35. Третьи места - коллективам отделов 135, 122, 147 и цеха 41. Награждение победителей конкурса состоялось на расширенном совещании руководителей и профсоюзного актива завода.



Фото Анны Пономаревой, отдел 145



Победителями смотра-конкурса по физической культуре и спорту в 2015 году стали коллективы отдела 102, цехов 18 и 55, занявшие соответственно 1, 2 и 3 места. При подведении итогов смотра – конкурса на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди подразделений предприятия комиссия также отметила хорошую работу в данном направлении в цехе 49, в отделах 141 и 163. Руководством завода отмечена плодотворная работа заводского спортивного клуба «Старт», ко-

торым в 2015 году подготовлены: 1 мастер спорта по тяжелой атлетике; 12 кандидатов в мастера спорта и первого разряда; 131 человек массовых разрядов по различным видам спорта. Председатель спортклуба Н.И. Иванов награжден Благодарительным письмом от управления физкультуры и спорта Воронежской области за активное участие в организации и проведении Спартакиады трудовых коллективов и развитие физкультуры и массового спорта на промышленных предприятиях Воронежской области.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Целевой набор в ВГТУ

В 2016 году Воронежский механический завод проводит целевой набор выпускников 11-х классов на обучение в Воронежском государственном техническом университете по специальности: «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» (Технология машиностроения). Зачисление будет проводиться по результатам ЕГЭ (экзамен по физике обязателен). Обучение проходит на бюджетной основе, форма обучения – дневная. Получить направление на целевое обучение могут работники завода и их родственники, дети которых заканчивают 11-й класс. Количество мест ограничено!
Контактные телефоны:
372-11; 377-06.

ФОТОКОНКУРС

«Мы – команда!»

Первая заявка на творческий конкурс в номинации «Мы – команда!» поступила от отдела 145. «Мы умеем веселиться и «зажигать» других, но не забываем, что «делу время, потехе час», - именно так прокомментировали свое командное фото сотрудники этого отдела.



РЕДАКЦИОННАЯ ПОЧТА

Уроки милосердия

Говорят, что в наш век скоростей, в потоке проблем, возникающих в повседневной жизни, люди просто перестали замечать друг друга, проявлять доброе, милосердное отношение к окружающим... О том, что это не так, свидетельствует редакционная почта. Рассказы о людях, кому небезразличны чужие слезы и горе на страницах нашей газеты, – не редкость. На сей раз в редакцию обратился бывший работник цеха 22 В.М. Мелюков, проработавший на предприятии более 30 лет. Он попросил через корпоративную газету выразить благодарность коллективу завода за понимание, чуткость, доброту, проявленные к его семье, за то, что в трудную минуту ему не отказали в помощи. В его семью пришла беда – тяжело болен сын, который нуждается в дорогостоящем лечении и операции. Виктор Митрофанович обратился за помощью к заводчанам. Коллектив предприятия откликнулся на просьбу ветерана и принял решение организовать сбор денежных средств. Всего было собрано 249 тысяч 400 рублей.

Газета издается администрацией «ВМЗ» - филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».
Главный редактор: М.А. Попова, технический редактор: О.В. Стрюк
Редакция газеты «Импульс»: 371-71, отдел по связям с общественностью: 376-67.

Официальный сайт ВМЗ: www.vmpzrn.ru
e-mail: info.vmpz@mail.ru
Страницы в социальных сетях: www.facebook.com/mehzavod www.vk.ru/vmpzrn
Отпечатано на полиграфическом предприятии «Новый взгляд». Тираж: 500 экземпляров. Заказ № 720