

8

Arbejdsskadesager
Rapport dokumenterer lovbrud

16

Adm. fællesskaber
Knaster og fordele

33

Ny ferielov
Nye regler for ferie og feriepenge

fagligt forsvar

Hærchefen:

Vi skal investere i soldaten

12

18

HKKF
60 år

hkkf



4 Siden sidst

8 Loven bliver brudt i veteransager

Ny undersøgelse dokumenterer, at myndighederne bryder loven i behandling af veteraners arbejdsskader

12 Hærens nye chef

Generalmajor Michael Lollsgaard tiltrådte som ny hærchef 1. september. Fagligt Forsvar har talt med ham om de udfordringer, han og hæren står overfor

16 Administrative fællesskaber

De er blevet mødt med naturlig skepsis, og der er stadig mange knaster. Men også tre gode nyheder



18 HKKF 60 år

Den 5. september fyldte HKKF 60 år, og det er blevet fejret med kage, pølser og fadøl rundt om på garnisonerne. Læs historien om de sidste 60 år, og se et bud på, hvor HKKF står i dag

26 Får du den løn, du har krav på?

Få fem gode råd til at kontrollere din lønseddel

28 Missionen i Kosovo giver stadig mening

Siden 1999 har danske soldater været udsendt til Kosovo. Missionen har ændret sig markant på de ti år, men den giver stadig mening, fortæller HKKF-medlemmer i lejren



33 Den nye ferielov

Læs mere om, hvad der sker med dine feriedage og feriepenge, når den nye ferielov træder i kraft i 2020, og hvad der sker i overgangsperioden, som er i fuld gang

34 Kort nyt

36 Hvordan var det at være udsendt?

Tre soldater, der deltog i paraden på flagdagen, fortæller om deres udsendelse



FOTO: MARIE VOLANDER

fagligt forsvar

Udgiver: Hærens Konstabel- og Korporalforening
Forbundet: 33 93 65 22
A-kasse og bogholderi: 86 82 61 88
Ansvarshavende redaktør: Forbundsformand Flemming Vinther
Journalistisk redaktør: Lis Issa, li@hkkf.dk, 28 15 11 36
Forsidefoto: Robert Wengler/Scanpix
Design og produktion: OTW A/S

Redaktionen er afsluttet: 8. oktober 2019
Næste nummer: Udkommer 10. december 2019

Meld flytning: HKKF, Borberggade 101A, 8600 Silkeborg, tlf. 86 82 61 88

Bortset fra lederen er de enkelte artikler, kommentarer mv. i bladet ikke nødvendigvis udtryk for HKKFs officielle holdninger.

Mærkedage

**10 år med
flagdagen**



**20 år på mission
i Kosovo**

60 år med HKKF

Hæren i tal

2.300 TYR
fremskyndes til
levering i 2019



**693 arbejds-
skadesager**
gennemgås i ny
rapport om fejl
i veteransager



**66 kontor-
hjælpere**

er løftet til faglært løn
i de administrative
fællesskaber



hkkf
SOLDATERNES
FAGFORENING

Uacceptabelt svigt af syge veteraner

Man skal være rimeligt døv og blind, hvis man gennem de senere år ikke har hørt veteraner berette om afgørelser fra Arbejdsmarkeds Erhvervssikring (AES), der skrider til himlen i forhold til deres PTSD-sager.

De faglige organisationer og advokater med speciale i arbejdsskader har ligeledes råbt op, men lige meget har det hjulpet. AES har fortsat sin praksis og dermed afvist sag på sag i strid med gældende lov og ret. AES har igen og igen henvis til loven og til retningslinjer fra WHO og fastholdt, de bare gør deres arbejde.

Men med den juridiske analyse af myndighedernes praksis, som er udfærdiget af professor mso dr.jur. Andreas Bloch Ehlers og finansieret af Soldaterlegatet, kan vi forhåbentlig nu komme frem til en situation, hvor veteraner – og andre med PTSD – får den sagsbehandling, som de har krav på ifølge loven.

Professoren bruger 89 sider på at beskrive AES' manglende efterlevelse af gældende ret, og det rækker længden af denne leder ikke til at gengive. Men kort fortalt beskriver rapporten, at AES stiller strengere krav til belastningen, end der er hjemmel til. For eksempel ved at sige, at man ikke har været i livsfare, for 'der skete jo ikke noget', uagtet at retningslinjerne alene siger, at man skal have 'oplevet at være i livsfare'. At påstå at man ikke var i livsfare, fordi der ikke er sket noget, svarer jo til at sige til en kræftpatient, at han ikke kan have været bange, da han fik diagnosen, for kemoen har jo virket.

Professoren påpeger også, at AES blander forskellige påvirkninger sammen, og for eksempel tillægges en dominerende mor større indflydelse på udviklingen af PTSD end voldsomme hændelser i Afghanistan. Jeg skal ikke negligere den indflydelse, en dominerende mor kan have på børn, men at det skulle 'overhale indenom' at se folk blive sprængt i stykker, det har de fleste

af os vel svært ved at se. Inklusive åbenbart professoren.

Det er også uhyrligt at læse, at man tillægger en beskrivelse fra chefen for missionen større vægt end soldatens egen forklaring, trods det at chefen faktisk har skrevet, at han ikke deltog i den nævnte patrulje, og at han ikke ved, om det soldaten beskriver, har fundet sted.

Læg hertil, at man tillægger det stor vægt, at soldaten tidligt i forløbet har udtalt, at han har det fint, trods det faktum at fortrængning er et PTSD-symptom, og trods det at familie, venner OG speciallæger efterfølgende siger, at han havde symptomer indenfor 6 måneder, så har vi en rigtig ubehagelig cocktail, der fører til det ene uanstændige afslag på anerkendelse og erstatning efter det andet.

Jeg vil gerne understrege, at vi i HKKF ikke har den holdning, at fordi man er veteran, så har man automatisk krav på at få sin arbejdsskade anerkendt. Og som soldat ved man naturligvis godt, at man har meldt sig til et job som potentielt er farligt og risikobetonet.

Men jeg vil også gerne understrege, at vi forventer og forlanger, at de myndigheder, som er sat i verden for at behandle arbejdsskader, gør deres arbejde i forhold til gældende lov og ret.

Nok er nok – og det her skal rettes ind nu!

*Flemming Vinther
Forbundsformand*



**Nok er nok
- og det her skal
rettes ind nu!**

FLEMMING VINTHER

SIDEN SIDST



FOTO: SISSE DUPONT/SCANPIX

Flere kvinder vælger en værnepligtsuddannelse

I starten af august begyndte værnepligtslivet for masser af unge på kaserner, flyvestationer, flådestationer og beredskabscentre landet over. Og i år er der flere kvinder end nogensinde.

Ifølge Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) har der de seneste to år været en stigning på landsplan fra 17 til nu omkring 23 procent kvinder.



Lønstigning pr. 1. oktober 2019

1. oktober 2019 steg din løn med 0,84 procent. Det er et resultat af overenskomstforhandlingerne i 2018.

Hvis du - som de fleste i forsvaret - er bagudlønnet, vil stigningen kunne ses på den lønseddel, du modtager i slutningen af oktober.

Se de aktuelle satser på www.hk kf.dk/lon

Tillidsrepræsentanten skal ind over ny løn i INTOPS

HKKF er blevet enig med Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) om et pilotprojekt, der skal sikre, at tillidsrepræsentanter bliver inddraget i indstillinger til ny løn i INTOPS. Det sker efter en række hold kun sendte indstillinger til ny løn fra chefen, uden at tillidsrepræsentanterne havde været inddraget.

FPS har sendt information om processen om ny løn til både chefer og tillidsrepræsentanter på de hold, der er udsendt, og som skal udsendes. Hovedpunkterne er:

- Chef og tillidsrepræsentant aftaler en tidsramme for udveksling af indstillinger m.v. i missionsområdet
- Chefen er forpligtet til at involvere tillidsrepræsentanten i indstillingsprocessen i missionsområdet (udveksling og drøftelse af indstillinger), ligesom chefen skal udlevere en kopi af sin endelige indstillingsliste til tillidsrepræsentanten
- I chefens indstilling skal det markeres, om tillidsrepræsentant og chef er

- enige om de enkelte indstillinger
- Medarbejdere skal fortsat tilbydes en lønsamtale
- Medarbejdere der har været udsendt i INTOPS i mindst 90 sammenhængende dage er omfattet af muligheden for Ny Løn. Medarbejdere der ikke opfylder kravet om 90 dage får forhandlet ny løn i hjemlig struktur

Indkøb af TYR fremskyndet

Til stor frustration for HKKF's medlemmer har TYR beskyttelsesvesten i en årække været en mangelvare hos hærens operative enheder. Det har nu fået Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, til at fremrykke anskaffelsen af 2.300 komplette sæt TYR.

Det glæder HKKF's næstformand Kurt Brantner:

”Den bevilling, der nu er fremskyndet, løser ikke problemet, men det er dog en begyndelse. Nogen i forsvaret har erkendt, at vi har for få TYR på lager, og det er godt, at FMI viser initiativ og vælger at bruge nogle flere penge på det, der



FOTO: MORTEN FREDSLUND

mangler og efterspørges. Men jeg helmer ikke, før hver enkelt operative soldat har et TYR i skabet”.

Indkøbet er af de nye 2.300 komplette sæt TYR har været planlagt et stykke tid, men de oprindelige ordrer og leverancer skulle efter planen fordele sig jævnt gennem hele den nuværende forligsperiode – dvs. til udgangen af 2023. Nu har FMI

besluttet at sammenlægge de kommende fem års ordrer på TYR til én stor ordre, som samtidig er blevet eksekveret med det samme.

Fremrykningen betyder, at nogle soldater ved de operative og udsendte enheder vil kunne få glæde af de første leverancer til efteråret.

Aftale om honorering af livvagter



HKKF har indgået en aftale med Forsvarets Personalestyrelse om vilkårene for kolleger med livvagtsuddannelse, der yder støtte til politiet.

I forbindelse med valgkampen op til folketingsvalget 2019 manglede politiet ressourcer til at stille det tilstrækkelige antal livvagter, og derfor støttede forsvaret med et antal kolleger med livvagtsuddannelse fra MP-bataljonen.

Derfor har HKKF indgået en aftale med FPS om økonomisk honorering og optjening af timer for de pågældende kolleger. Aftalen er økonomisk og tidsmæssigt identisk med de vilkår, der gælder for politiets egne livvagter.

Under forhandlingerne har HKKF været i tæt dialog med CS og HOD, der har indgået en tilsvarende aftale.



FOTO: LAAS BO AXELHOLM

Flagdag fejret for 10. gang

Den 5. september fejrede hele landet flagdagen for Danmarks udsendte for 10. gang. Igen i år lagde HKKF-formand Flemming Vinther en krans ved Monumentet for Danmarks Faldne på Kastellet på vegne af alle forsvarets ansatte.

SIDEN SIDST

HKKF og forsvaret støtter Priden



FOTO: LARS BO AXELHOLM

For fjerde år i træk deltog HKKF officielt i Copenhagen Pride Parade, der blev gennemført lørdag den 17. august i København med start ved Frederiksberg Rådhus.

HKKFs forbundssekretær Michael Høy Nedergaard repræsenterede forbundet

og gik med i paraden for at understrege betydningen af mangfoldighed og tolerance i forsvaret.

”Vi lever heldigvis i et samfund, hvor vi ikke vurderer mennesker ud fra fx seksuel orientering, men kan favne mangfoldigheden. Det er

vigtigt at værne om, og det ligger i direkte forlængelse af det, vi gør som soldater – nemlig forsvarer og beskytter demokrati, frihed og menneskerettigheder”, siger han.

Forsvaret deltog som tidligere år med et selvstændigt bidrag med repræsentanter

for forsvarets øverste ledelse. Forsvaret deltog som en del af gruppen ’Blå Blink’, der repræsenterer det statslige og kommunale beredskab. Også forsvarsminister Trine Bramsen deltog i paraden, her sammen med Michael Høy Nedergaard.

Regeringen fremlægger sikkerhedspolitisk pakke

I september præsenterede regeringen en sikkerhedspolitisk pakke, der lægger op til en fortsat aktivistisk udenrigspolitik.

Udspillet er i tråd med de aftaler, der allerede ligger i forsvarsforliget 2018-2023, og det er HKKF’s formand Flemming Vinther godt tilfreds med:

”Jeg er glad for, at den nye regering viderefører linjen fra forsvarsforliget. Et bredt flertal i Folketinget har tidligere besluttet, at danske soldater skal være mere tilstede ude i verden, og det bliver nu konkretiseret med den sikkerhedspolitiske pakke”.

Regeringens udspil omfatter et enkelt nyt bidrag, som er et kirurghold fra forsvaret til en koalitionsbase i det nordøstlige Syrien.

Derudover er udspillet en opsummering af kendte bidrag:

- Et substantielt beredskabsbidrag med en kampbataljon, et større krigsskib samt fire kampfly til at styrke NATOs afskrækkelses- og forsvarsprofil.
- Et transportflybidrag med op til cirka 65 personer og et personelbidrag på op til cirka 10 personer til FN’s

fredsbevarende mission, MINUSMA.

Dertil kommer et helikopterbidrag med op til cirka 70 personer og 1-2 stabsofficerer til den fransklede Operation Barkhane i Sahel-regionen.

- Et fregatbidrag til samsejls med en amerikansk hangarskibsgruppe.

”Vores medlemmer stiller altid op, når politikerne beder om det, og det gør de også denne gang. Men selvfølgelig er der en bekymring om, hvorvidt der er sammenhæng mellem opgaver og ressourcer. Indgår en bataljon i et beredskab i Nato, kan den ikke samtidig være udsendt til andre opgaver”, siger Flemming Vinther.

Han hæfter sig dog ved, at det i forsvarsforliget er aftalt, at forsvaret skal styrkes med op til 1000 ekstra soldater, og han opfordrer til fremrykke de bevillinger, der skal finansiere mere mandskab.

”Men det er også vigtigt, at der i endnu højere grad kommer fokus på fastholdelse i forsvaret. Vi ser en alt for stor afgang, fordi vores medlemmer løber for hurtigt, har problemer med at få den relevante udrustning og ikke oplever, at

ledelsen har tilstrækkeligt fokus på at sikre en god hverdag. Det skal der gøres noget ved. Hvis folk forsvinder, stort set samtidig med at de er færdiguddannet indenfor deres speciale, hjælper det ikke meget at styrke rekrutteringsindsatsen. Så fastholdelsen er afgørende for at kunne løse både de nuværende og ikke mindst de fremtidige opgaver”, siger Flemming Vinther.



FOTO: NIELS CHRISTIAN VILMANN



LEOPARD 2 A7

Leading system engineering for LEOPARD 2 main battle tank

- guaranteed high system availability
- combat proven
- running LEOPARD 2 A7 production line for several customers
- interoperability within the NATO

KMW **K+N**
A COMPANY OF **D+S**

PROTECTS YOUR MISSION | www.kmweg.com |



Af Lis Issa
Foto Mette Marie Volander

En omfattende juridisk undersøgelse af sagsbehandlingen i 700 veteransager viser, at arbejdsskademyndighederne ikke følger gældende lov og ret.

Myndighederne bryder loven i veteransager

deres sager, selv om de har PTSD og har været udsat for voldsomme belastninger under deres udsendelse.

Belastningskriteriet

Selv om Flemming Vinther kalder undersøgelsens konklusioner for rystende, kommer de ikke bag på ham. De er nemlig helt i tråd med, hvad HKKF og førende advokater på området har påpeget i årevis. Et af problemerne handler om belastningskriteriet:

”Vi har i flere år påpeget, at myndighederne stiller alt for strenge krav til, hvilken belastning veteranen skal have været udsat

”Det er dybt rystende at se så tydelig en dokumentation for, at skade-

de veteraner ikke får den behandling, de har krav på. De er blevet syge af at gå i krig for Danmark, og så viser vi dem ikke engang den respekt at behandle dem efter

gældende lov og ret”, siger HKKFs formand Flemming Vinther.

Baggrunden er offentliggørelse af en stor undersøgelse, hvor Fonden Soldaterlegatet i samarbejde med juridiske eksperter har gennemgået sagsbehandlingen i 700 veteransager. Undersøgelsen dokumenterer, at mangelfuld og forkert behandling i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) betyder, at alt for mange veteraner får afvist

De er blevet syge af at gå i krig for Danmark, og så viser vi dem ikke engang den respekt at behandle dem efter gældende ret

FLEMMING VINTHER



Mette Frederiksen var beskæftigelsesminister, da veteranerne gennemførte deres første demonstration mod den måde, deres arbejdskadesager blev behandlet på. Mette Frederiksen mødtes med veteranerne og gav udtryk for, at hun var meget berørt af deres beretninger.

Rapporten viser, at den er helt galt med juraen hos myndighederne, og at de i et betydeligt omfang ikke overholder loven

MADS PRAMMING, ADVOKAT

.....

oplevet en mand, der blev sprængt i luften af en mine og ydet førstehjælp til ham, men intet kunne gøre, fordi mandens underkrop var sprængt i stykker og overkroppen var gennemhullet. I det område, hvor soldaten og hans kolleger opholdt sig, var der en konkret risiko for minesprængninger, og det skete flere gange, både med soldater og civile i området. I en konkret situation måtte soldaten køre over en mine i en pansret mandskabsvogn, og endelig havde han i en situation ydet førstehjælp til en lille pige, der var kommet meget alvorligt til skade i et trafikuheld. Soldaten fik efterfølgende konstateret PTSD, men efter AES' opfattelse var hans oplevelser som udsendt ikke exceptionelle nok til at det kunne begrunde en arbejdsskade.

Tidskriteriet

En anden problematik er tidskriteriet. Myndighederne lægger vægt på, om der har været symptomer på PTSD indenfor seks måneder efter hjemkomsten, og om sygdommen er fuldt udviklet indenfor få år. Men også her går det galt for myndighederne, viser Soldaterlegatets undersøgelse.

Myndighederne lægger nemlig alt for stor og afgørende vægt på, hvad soldaten selv har oplyst om sit sygdomsforløb på et tidligt tidspunkt. De juridiske eksperter bag undersøgelsen påpeger, at det er helt urimeligt, fordi

undgåelsesadfærd og fortrængning netop er et symptom på PTSD, og derfor kan man ikke bruge soldatens egne udsagn som bevis for, hvornår sygdommen er startet og hvordan den har udviklet sig. Alligevel bygger myndighederne i flere tilfælde afvisninger på, at soldaten ikke selv har erkendt at være syg indenfor de første seks måneder efter hjemkomsten.

Samtidig afviser myndighederne i mange af disse tilfælde andre vidneudsagn fra blandt andet ægtefæller og nære venner, der ikke har været i tvivl om, at soldaten har været syg ved eller kort tid efter hjemkomsten.

For to år siden vedtog den daværende regering en veteranpakke, der blandt andet gav veteraner lov til en såkaldt 'second opinion', så de kunne indhente en ny speciallægeerklæring, hvis myndighederne i første omgang havde afvist deres sag. Soldaterlegatets undersøgelse viser imidlertid klart, at det ikke har gjort en forskel. I langt de fleste sager vælger myndighederne nemlig at se bort fra den senest indkomne lægeerklæring og i stedet holde sig til den, der ligger tættest på skadestidspunktet.

”Det er fuldstændig sort. Man beslutter politisk at give veteranerne mulighed for at få en ny uvildig vurdering, der måske kan kaste nyt lys over deres sag. Men sagsbehandlerne beslutter, at en ny vurdering pr. definition er ubrugelig, →

➔ Anbefalinger til ministeren:

- Samtlige afviste veteransager genoptages
- Man skal i alle sager om anerkendelse vende bevisbyrden, således at det pålægges myndigheden at sandsynliggøre, at veteranens psykiske lidelse er opstået af andre årsager end udsendelsen
- Myndighederne og deres medarbejdere skal gøres bekendt med reglerne, så sagerne kan blive afgjort i overensstemmelse med gældende ret

for. Vi har set flere sager, der er afvist med begrundelse i, at soldaten ikke har været i livsfare. Men det er der ikke hjemmel til. Myndighederne skal vurdere, om man har været udsat for exceptionelle belastninger, men AES har valgt at tolke det således, at hvis man er soldat, skal man have været under direkte beskydning, for at belastningen er exceptionel nok”.

Soldaterlegatets undersøgelse nævner blandt andet en sag, hvor myndighederne afviste, at de hændelser veteranen havde været udsat for, var tilstrækkeligt alvorlige. Det til trods for, at man anerkendte, at den pågældende havde

- fordi den kommer sidst. Jeg mangler ord”, siger Flemming Vinther.

Konkurrerende årsager

En tredje problematik er, at myndighederne i mange sager foretager en vurdering af konkurrerende årsager – altså om der kunne tænkes at være andet end de arbejdsmæssige belastninger, der har udløst soldatens PTSD. Og i forbløffende mange sager finder man, at private årsager har været afgørende for sygdommens fremkomst.

Soldaterlegatets undersøgelse omtaler for eksempel en sag, hvor Arbejdsskadesstyrelsen lægger vægt på, at årsagen til soldatens psykiske problemer var private problemer med kæresten under udsendelsen. Beviset herfor var, at han at par gange havde talt med en psykolog via forsvaret. Konklusionen er herefter, at den pågældende ikke har PTSD, for han har ikke



været udsat for de belastninger, der kræves.

Det strider helt og aldeles mod gældende ret. Myndighederne skal nemlig foretage en selvstændig vurdering af, om soldaten under sin udsendelse har været udsat for belastninger, der kan antages at begrunde hans problemer. I den selvstændige vurdering skal alene indgå de belastninger, der kan relateres til arbejdet.

Sagerne må genoptages

De juridiske eksperter konkluderer, at det er nødvendigt, at reglerne på området må klargøres for myndighederne, da det er en forudsætning

Veteraner demonstrerede i oktober 2012 på Christiansborg. De protesterede på den måde, psykiske arbejdsskader blev behandlet på, herunder 6 måneders reglen.

for, at sager kan afgøres i overensstemmelse med loven.

”Det er vel det nærmeste man overhovedet kan komme på at sige, at myndighederne tilsyneladende ikke kender reglerne, og at de i hvert fald ikke forvalter efter dem. Det må få ministeren op af stolen”, siger Flemming Vinther.

I forlængelse heraf kræver Soldaterlegatet, at samtlige afviste veteransager genoptages – et krav, som HKKF støtter helhjertet:

”Undersøgelsen viser, at de fleste af de gennemgåede sager er blevet afvist på et grundlag, som er i strid med gældende lov og ret. Det er et kæmpe problem for retssikkerheden og en hån mod de mennesker, der er blevet syge og har kæmpet for retfærdighed. Derfor bør alle sager genoptages, så vi kan være sikre på, at alle har fået den behandling, som de har krav på”, siger Flemming Vinther.

➔ Eksempler fra rapporten

Vurdering af konkurrerende årsager

Myndighederne lægger vægt på private faktorer hos soldaten, som der ikke er hjemmel til at lægge vægt på.

Eksempel:

Psykiatrisk speciallægeerklæring fastslår, at soldaten har en personlighedsændring efter katastrofeoplevelse (forudgået af svær PTSD) og lider et betydeligt funktionstab (koncentrationsproblemer, hukommelsesproblemer mv).

Alligevel vurderer Arbejdsskadestyrelsen, at soldatens problemer skyldes, at han havde problemer med kæresten under sin udsendelse, hvilket han har talt med en psykolog om via forsvaret.

Belastningskriteriet

Myndighederne foretager en for streng bedømmelse af belastningskriteriet. Således opererer man med et kriterium om, at soldaten skulle have været i livsfare, selv om der ikke er hjemmel til det.

Eksempel:

Soldaten havde været udsat for flere alvorlige belastninger under sin udsendelse:

- Han havde oplevet, at en mand blev sprængt i luften af en mine. Soldaten ydede førstehjælp, men kunne intet gøre, da mandens underkrop stort set var væk, og overkroppen var gennemhullet. Soldaten sagde, at det værste ikke var at se liget, men at høre de pårørendes skrig.
- Soldaten opererede i et område, hvor der var konkret risiko for minesprængning. Soldatens overordnede bekræftede, at de havde flere minesprængninger, både med egne soldater og civile i området. Således havde soldaten urineret i en vejkant, hvor han opdagede en mine ½-1 meter fra ham.
- Soldaten havde i en konkret situation været nødt til at køre hen over en mine i en pansret mandskabsvogn.
- Soldaten havde ydet førstehjælp ved et alvorligt trafikuheld, hvor en lille pige var kommet meget alvorligt til skade.

Myndighederne fandt disse hændelser bevist, men fandt dem ikke tilstrækkeligt belastende.

Tidskriteriet

Myndighederne lægger for megen bevismæssig vægt på soldatens egne udsagn om sit sygdomsforløb, herunder hvornår han oplevede de første symptomer, og hvordan sygdommen udviklede sig. Dette til trods for, at undgåelsesadfærd og fortrængning er klare symptomer på PTSD, og soldatens egne oplysninger om sygdomsdebut og sygdomsudvikling ofte ikke kan tillægges samme betydning som normalt.

I flere sager lægges der således ikke tilstrækkeligt vægt på andre beviser fra for eksempel ægtefælle og venner.

Desuden lægges der i flere sager ikke tilstrækkelig vægt på de indhentede psykiatriske speciallægeerklæringer. Tilsidesættelse af speciallægeerklæringer sker overvejende af to grunde:

- Den er uklar med hensyn til sygdomsdebut eller fuld udvikling af PTSD
- Soldaten har efter myndighedernes opfattelse givet oplysninger til speciallægen, der ikke kan forenes med tidligere oplysninger om sygdomsdebut eller fuld udvikling af PTSD



**Det må få
ministeren
op af stolen**

FLEMMING VINTHER

➔ Fakta om undersøgelsen

Soldaterlegatets undersøgelse består af to dele:

Hjemvendte soldaters ret til arbejdsskade- erstatning for PTSD - en juridisk analyse af myndighedernes praksis

Analysen er foretaget af professor mso, dr.jur. Andreas Bloch Ehlers og bygger på 45 sager vedrørende anerkendelse af soldaters PTSD som erhvervs sygdom afsagt af ASK/AES og AST. Sagerne er anmeldt til myndighederne i perioden 1997- 2017.

I 37 af de 45 sager afviste myndighederne at anerkende PTSD som erhvervs sygdom, mens der i 8 af sagerne skete anerkendelse.

Af de 37 sager, hvor der skete afvisning, blev afvisning i 18 af sagerne begrundet med, at belastningskriteriet ikke var opfyldt. I 23 af sagerne blev afvisningen begrundet med, at tidskriteriet ikke var opfyldt. Grunden til, at summen af afviste sager efter belastningskriteriet og tidskriteriet bliver 41 (ikke 37) er, at myndighederne i 4 af sagerne afviste efter både belastningskriteriet og tidskriteriet.

Analyse af arbejdsskadesager - empirisk rapport

Denne rapport er udarbejdet af Soldaterlegatet i samarbejde med advokatkontorerne Elmer Advokater og Ehmer Pramming Advokater samt de militære fagforeninger Hærens Konstabel og Korporal Forening, HKKF, Centralforeningen for Stampersonel, CS og Hovedorganisationen af Officerer i Danmark, HOD.

Den har fokus på veteranernes profil, antallet af anerkendte og afviste sager og begrundelser for afvisningerne, baseret på et betydeligt antal afgørelser fra Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (AES) og Ankestyrelsen i perioden 1999 til 2018. Rapporten perspektiverer også de fundne resultater i forhold til lignende undersøgelser og den overordnede og samfundsmæssige betydning.

Analysen bygger på data for 693 veteraners psykiske arbejdsskadesager, hvori der er truffet afgørelse om anerkendelsesspørgsmålet i Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring, AES og Arbejdsskadestyrelsen, (ASK, før 1. juli 2016) eller i Ankestyrelsen til og med 31. marts 2018

Begge rapporter findes på soldaterlegatet.dk



HÆRCHEFEN:

VI SKAL INVESTERE I SOLDATEN

Hærens nye chef vil prioritere midlerne og investere i soldaten, så han får det, han har brug for. Hærchefen vil skabe rammerne for en bedre hverdag, undgå dumme historier, være i dialog med soldaterne, og han forlanger, at alle opfører sig ordentligt. Og så håber han at være en tilstrækkelig hård nyser til at få det gennemført.

Af Lis Issa

”Folk gider ikke at være i et system, hvor de ikke bliver behandlet ordentligt. God ledelse, god måde at behandle sine medarbejdere på er også et af fastholdelsestiltagene.”

MICHAEL LOLLESGAARD

Da Michael Lollesgaard den 1. september blev indsat som chef for Hærstaben, fandt medierne de store ord frem. En international kapacitet, top kvalificeret og en mand, der tør sige sin mening højt.

Selv kaldte Michael Lollesgaard udnævnelsen for kronen på værket i en lang militær karriere. Før udnævnelsen var han netop hjemvendt fra Yemen, hvor han var chef for FNs mission. Tidligere var han chef for Danmarks militære repræsentation ved NATO og EU i Bruxelles, og han har været chef for FN-missionen MINUSMA i Mali. Inden da kom han fra en stilling som chef for Danske Division.

Der er sket meget på de hjemlige breddegrader i de fem år, Michael Lollesgaard har været ude i verden, erkender han. Så selv om han kender mange af de mennesker, han skal stå i spidsen for og samarbejde med, så er der også nogle ting, han skal sætte sig ind i. Derfor bruger han meget af sin tid på at være ude blandt soldaterne.

Privilegeret tid

Michael Lollesgaard er blevet hærchef på et privilegeret tidspunkt, synes han:

”Jeg kommer i en meget privilegeret tid, fordi vi har et forsvarsforlig, som betyder, at der sker rigtig meget i disse år. Vi får flere folk, og vi får nyt materiel. Min opgave bliver at styre os fornuftigt

igennem, så soldaterne stadig kan se sig selv i denne fase, hvor der er meget omstilling i systemet, og hvor vi samtidig med at have travlt får en masse nyt grej”.

For at få tingene til at hænge sammen, har han bedt om at få fremrykket nogle af de nyansættelser, der er besluttet i forsvarsforliget.

”I forliget var der lagt op til, at ansættelsen af flere folk foregik i en meget stejl kurve i slutningen af perioden. Jeg har bedt om at få en mere lineær opbygning, så vi får nogle folk ind lidt hurtigere. Så kommer det til at hænge bedre sammen, og vi får en mere glidende proces”, siger Michael Lollesgaard.

Undgå de dumme historier

Stemningen er god, når Michael Lollesgaard er ude på tjenestebe- søg, men der er også udfordringer:

”Folk er meget engagerede og positive, men der er også udfordringer. Der kommer nyt grej ind, men vi har også stadig meget gammelt grej. Nogle steder kan det være svært at se det nye for det gamle, og det betyder noget for soldaterne. Vi skal sørge for, at ændringerne er synlige, så det bliver ved med at være attraktivt at være her”.

Michael Lollesgaard vil undgå det, han kalder ”dumme historier”.

”Hvorfor er der tyve mand, der mangler TYR? Hvorfor er der ikke skosvæerte på depotet? Det er no-

get, folk bliver irriteret over og ikke synes er godt nok. Det er det heller ikke. De ting må vi have kalibreret og få styr på”, siger han.

Investering i soldaten

For hærchefen er det et spørgsmål om at prioritere midlerne, så man sørger for, at soldaterne har det, de skal have, og derfor har han et tæt samarbejde med Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse (FMI):

”Vi skal investere i soldaten. Han skal have sit sikkerhedsudstyr, han skal have sit undertøj, han skal have sine sokker. Det skal bare være i orden. Derfor har jeg også lovet, at alle de operative soldater i den stående reaktionsstyrke har TYR inden jul. Vi har fremskyndet bestillingerne, så vi kan få løst det problem”.

”Irritationsmomenterne findes også på etableringsområdet. Hvorfor kan man for eksempel ikke få skiftet en pære? Vi kan vel godt sige, at vi ikke får det, vi havde håbet på, så jeg er glad for, at forsvarschefen i samarbejde med FES har det som et fokusområde”.

Fastholdelse

Diskussionen om fastholdelse har fyldt stadig mere de seneste år. Og det kommer den også til fremover, siger Michael Lollesgaard:

”Der er ingen tvivl om, at fastholdelse er vigtig, men vi må vide, hvad problemets kerne er, før vi kan løse det. Jeg er ikke sikker på, at jeg har klare svar. Her er dialogen vigtig, vi →

- skal ud og høre, hvad soldaterne siger”.

”Vi vil holde et seminar om fastholdelse, hvor vi inviterer repræsentanter for alle de forskellige grupper ind til en dialog for at kvalificere, hvad der skal til. Og så må vi finde ud af, hvilke håndtag, der skal drejes på. Jeg er med på hvad som helst, hvis det tjener et fastholdelsesformål. Et af de håndtag kunne være den erhvervsuddannelse, HKKF har foreslået. Hvis vi kan bevise, at det vil have en effekt, og det er det, folk vil have, så er jeg med på det”.

Travlhed

Hærchefen er ikke i tvivl om, at travlhed er et af emnerne på dagsordenen, når der diskuteres fastholdelse.

”Et af fokusområderne bliver at få en work-life-balance. Vi skal sikre os, at det aktivitetspres, vi har på vores enheder, er i overensstemmelse med, hvad man kan holde til i længden. Der har vi et skisma, for vores unge soldater vil nok udfordres mere og oftere end vores soldater, der har familie. Der skal vi have fundet en balance, så vi hele tiden udfordrer dem, der gerne vil udfordres og ikke presser dem, der har en familie at tage hensyn til”.

”De unge vil gerne have spændende øvelser, men for dem, der



→ Blå bog for generalmajor Michael Lollesgaard

- Michael Lollesgaard er født i 1960 og uddannet fra Hærens Officersskole 1984.
- Karrieren begyndte i 1985 i Dronningens Livregiment. Siden har han blandt andet været chef for 1. Brigade og chef for Danske Division, inden han i 2015 blev øverste chef for MINUSMA, FNs fredsbevarende mission i Mali med en militærstyrke på over 10.000 mand. Ingen anden dansker har haft en højere militær stilling i FN. Herefter blev han den danske repræsentant ved NATO og EU i Bruxelles, og senest var han chef for FNs politiske mission i Yemen.
- 1. september 2019 blev Michael Lollesgaard udnævnt til chef for Hærstaben.



FOTO: CELLOU BINANI/AFP/SCANPIX

I 2015-2016 var Michael Lollesgaard chef for FNs fredsbevarende mission i Mali, MINUSMA. Her taler han med pårørende til soldater fra FNs fredsbevarende styrker, der blev dræbt i et angreb på deres base.

har været otte gange i Oksbøl, er de øvelser måske ikke så interessante. Her skal vi også finde balancen. Vi skal krydre med udlandsøvelser med simulation og så selvfølgelig også øvelser med god simulation i vores garnison. Vi skal prøve at gøre det attraktivt. Og så tror jeg, at udsendelser er attraktivt specielt for vores unge folk”.

Ordentlighed

Et af de ord, Michael Lollesgaard oftest bruger i den time, interviewet varer, er ”ordentlig”, og der er ingen tvivl om, at det er en grundværdi for ham:

”Vi skal opføre os ordentligt, vi skal tale ordentligt til hinanden, vi skal planlægge ordentligt, vi skal behandle vores folk ordentligt. Det er et grundvilkår for at være leder. Jeg vil simpelthen ikke acceptere nedladende tale. Det er helt i orden at råbe ’Kom nu’ og ’Hurtigere’ og så videre, men vi skal behandle hinanden ordentligt”.

”Jeg er meget opmærksom på, at den almindelige daglige ledelse skal være god. Folk gider ikke at være i et system, hvor de ikke bliver behandlet ordentligt. Det er også et af fastholdelsestiltagene – god ledelse, god måde at behandle sine medarbejdere på”.

”Det gælder også i forhold til krænkende adfærd. Jeg har sagt klart til mine chefer, at det altid skal være et punkt på dagsordenen, når de mødes. Måske tager det to

minutter, men det skal være der. Vi har ikke plads til folk, der krænker andre. Jeg vil gerne sende et klart signal om, at det er uønsket adfærd i hæren, og vi vil gå så langt, som vi kan, for at det har konsekvenser”.

En bedre hverdag

Og hvordan kan soldaterne så mærke, at de har fået en ny chef?

Michael Lollesgaard håber, at han har tilstrækkelig handlekraft til at give soldaterne en bedre hverdag:

”Jeg vil kæmpe alt, hvad jeg kan, for at soldaterne får de bedst mulige vilkår. Men soldaterne skal også vide, at det vigtige er deres kompagni, deres bataljon, deres kæmpende enhed. Det er det, de relaterer sig til, så nogen vil nok slet ikke opdage, at der er skiftet ud i toppen. Men de skal vide, at jeg følger meget med i, vad der sker derude, jeg vil være så tæt på dem som muligt, og jeg vil gå ud på øvelser og snakke med dem. Jeg vil prøve at fornemme, hvad der foregår, og så vil jeg prøve på mit eget niveau at få skabt de bedst mulige forhold. Men der, hvor de er til daglig i deres kompagni og i deres bataljon, det er der, vi skal skabe betingelserne for, at de får al den kærlighed og alle de gode oplevelser, som de kan få”.

”Jeg håber, jeg kan ændre lidt på deres hverdag og få skabt nogle bedre rammer. Det, jeg siger, er ikke rocket science. Jeg må bare stole på, at jeg er en tilstrækkelig hård nyser til at få det gennemført”.

PlusEfterår.

Tivoli

Gå på opdagelse blandt spøgelses og flere end 20.000 græskar i Tivolis stemningsfyldte efterårssæson.

Særpris

TIVOLI

Super Dæk Service

Hele Danmarks autoværksted og dækcenter står klar til at hjælpe dig med at køre de mørke måneder i møde.

10%

SUPER  **DAEK**

Primo Tours

Tag væk i efteråret. Primo Tours flyver direkte fra Billund Lufthavn til din foretrukne feriedestination.

2-5%



"Rigtig go' ferie!"

Scandic

Hos Scandic handler det helt enkelt om at give dig en god hoteloplevelse, så du får lyst til at komme igen.

15-20%

Scandic

Synoptik

Bestil tid til en Certificeret Synsprøve hos Synoptik, og gå efteråret i møde med et skarpt syn.

10%

Synoptik 

Punkt1

Få 5% rabat på markedets laveste hvidevarepriser i din lokale Punkt1 samt 20% på hvidevarekøb nr. 2.

5%

punkt1



LO Plus er blevet til **PlusKort**.

Nyt navn, men samme gode fordele og rabatter – besøg pluskort.dk

PlusKort.

EFTER ET HALVT ÅR MED ADMINISTRATIVE FÆLLESSKABER:

Mange knaster og tre gode nyheder

De nye administrative fællesskaber er blevet mødt med naturlig skepsis, da kontorhjelperne nu er fjernet fra kompagnierne. Men den nye organisation bringer også godt nyt for HKKF's medlemmer.

Tekst og foto:
Morten Fredslund

Siden årsskiftet er der etableret 12 administrative fællesskaber hos hærens regimenter. Kontorhjelperne fra kompagnierne er flyttet til de administrative mastodonter for at gøre administrationen ens i hele hæren.

”Det er en markant omstrukturering. Men der er bare ting, vi kan gøre smartere, og vi har allerede set eksempler på, at det her er en forbedring. Da vi slog over til det nye, kom der for første gang uvildige øjne på. Det viste sig for

eksempel, at en kollega, der havde lavet rejser i mange år, havde fejl i 22 ud 53 rejser. Så det er ikke kørt snorlige. Det kommer på plads nu, hvor det er langt nemmere at strømline administrationen”.

Det siger hærens administrationsbefalingsmand, chefsergent Helmut Fechter. Han har tegnet stregerne til, hvordan de administrative fællesskaber skal se ud. Målet er at give kompagniet mere tid til at fokusere på de operative opgaver ved at fjerne de rent administrative

opgaver. Ved kompagnierne har man til gengæld sagt farvel til kommandobefalingsmanden og enhedens kontorhjelper. Det har været mødt med skepsis fra både HKKF, mange soldater og deres chefer.

Kompagniets hjerte fjernet

”Vi har lavet nogle tiltag, som skal opveje den nærhed, kontorhjelperen og kommandobefalingsmanden var garant for. Men jeg kan sagtens forstå, at der er frustrationer. Der er fortsat knaster, men også steder hvor det kører på skinner”, siger chefsergenten og tilføjer:

”Jeg rejser meget rundt til enhederne for at se, hvordan det går. Jeg er særlig opmærksom på soldaternes fysiske adgang til det administrative fællesskab, som selvfølgelig ikke skal placeres i det fjerneste hjørne af kasernen. Det skal have en central placering. Er det ikke muligt, skal der oprettes en desk et sted, hvor soldaten færdes ofte”.

Som eksempel nævner han Holstebro Kaserne, hvor man har placeret det administrative fællesskab på 1. sal i regimentsbygningen, men samtidig har oprettet en desk ved siden af cafeteriet.

Ny kompagnihjælperfunktion på vej

Centraliseringen af administrationen sker blandt andet for at ensrette og strømline procedurer og indtastning af arbejdstid m.v. Det tager i alt 88 kontorhjelper sig af nu.



”Når man fjerner noget og erstatter det med noget nyt, opstår der skepsis. Kontorhjelperen har jo været hjertet i kompagniet, og nu har vi fjernet noget af det, der holdt det hele sammen”, siger Helmut Fechter.

”Hos de operative enheder har vi flyttet de administrative opgaver, mens manden er blevet ved enheden, hvor han skal have fokus på at være soldat. Hos uddannelsesbataljoner har vi flyttet både kontorhjelper og de administrative opgaver væk fra enheden. Det samme gælder ved bataljoner, der ikke er på højt beredskab. Især i uddannelsesbataljonerne har det givet udfordringer – blandt andet når værnepligtige melder sig



syge og skal køres til infirmeriet”, siger oberstløjtnant *Thomas Fogh*. Han er chef for Hærestøtteenheden og har haft ansvaret for at søsætte de administrative fællesskaber.

”Kompagnierne har fået en kompagnibefalingsmand, der kan give chefen et overblik over antallet af soldater ‘i gården’, så chefen kan holde fokus på kalkerne. Men nu hvor kontorhjælperen er væk, har det vist sig, at man mangler en praktisk hjælper, der kan gå til hånd med en bred vifte af opgaver. Det har vi tænkt at råde bod på ved at oprette en konstabelstilling som kompagnihjælper”, siger han.

Begge peger på, at mens nogle opgaver skal ligge i de administrative fællesskaber, er man hos Hærestøtteenheden samtidig lydhør overfor forslag til justeringer.

”Vi vil ikke diktere i detaljen. Der skal være et manøvrerum i forhold til, hvordan man løser opgaven lokalt. Men tastning af arbejdstid og lignende skal altid håndteres af det administrative fællesskab,” fastslår Helmut Fechter.

Faglærte kontorhjelper

Sammen med Thomas Fogh er han overbevist om, at centraliseringen af administrationen vil højne niveauet betragteligt. Derfor er de begge glade for, at det for nylykkedes at få grønt lys til at gøre kontorhjælpestillingerne i

➔ Tre gode nyheder

- Kontorhjelperne ved de administrative fællesskaber er løftet til faglært løn
- Man arbejder på at oprette kontorhjelperstillinger ved kompagnierne
- Udsendelsesperioden for kontorhjelperne ved de administrative fællesskaber er halveret fra 6 til 3 måneder

”Vi får nogle rigtige dygtige kontorhjelper, som udfører den rigtige administration efter de rigtige regler, så det er win-win, at de nu får faglært løn”

HELMUT FECHTER

de administrative fællesskaber til faglærte stillinger.

”Det har været en kamp og op ad bakke. Men hvorfor skal man ikke skal belønne en kontorhjelper, der kommer med et svendebrev i bagagen? Vi får nogle rigtige dygtige kontorhjelper, som udfører den rigtige administration efter de rigtige regler, så det er win-win, at de nu får faglært løn”, siger Helmut Fechter.

I øjeblikket er 66 kontorhjelper løftet til faglært løn med tilbagevirkende kraft til årsskiftet. Man vil desuden efteruddanne otte kontorhjelper, der har en studentereksamen, så de kan få et svendebrev.

”14 kontorhjelper har hverken en studentereksamen eller et svendebrev, men vil gerne være faglærte. Den kode har jeg ikke helt på plads endnu, men jeg regner med, at finde en afklaring i løbet af efteråret”, siger Helmut Fechter.

Kan tiltrække erfarne konstabler

To kontorhjelper ønsker ikke at blive faglærte, da de nærmer sig pensionering. Og netop jobbet særlige karakter med et skarpt fokus på administration, mener Helmut Fechter kan tiltrække især erfarne konstabler:

”Nogle kontorhjelper med skråstregsfunktioner står i beredskab på fjerde år og ønsker nye udfordringer, samtidig med at de

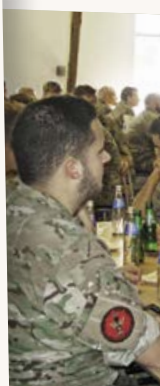
har en forholdsvis høj alder. De er ikke for gamle til at være soldat, men ønsker nye udfordringer. De kan jo sagtens passe deres job og er også dygtige til det. Og når de indgår i et administrativt fællesskab, er de ikke længere i beredskab, men laver det, de plejer”.

Han fortæller, at der hidtil ikke har været de store udfordringer med at rekruttere kontorhjelper til de administrative fællesskaber. Men for at undgå, at der drives rovdrift på kontorhjelperne til INTOPS, halverer man nu deres udsendelsesperiode.

”Kontorhjelperne skal fortsat kunne udsendes til de større internationale missioner. Men fra og med udsendelsen af det nuværende Hold 10B i Irak har vi halveret kontorhjelperens udsendelsesperiode til tre måneder, så funktionen fremover deles af to kontorhjelper i løbet af holdets udsendelse”, siger Helmut Fechter.

➔ Fakta

- Der er oprettet 12 administrative fællesskaber i hæren
- De bemannes af 88 kontorhjelper
- Fra årsskiftet er kontorhjelperstillinger ved de administrative fællesskaber faglærte. 66 er allerede faglærte, 8 har en uddannelsesplan og 14 skal der findes en løsning for, fordi de ikke har en gymnasial uddannelse i dag.
- De administrative fællesskaber tager sig af opgaver som tastning af arbejdstid, bookning af rejser og kurser i DeMars.



I Oksbøl mødte både medlemmer og kolleger talstærkt op til pølser, fadøl og en kort tale af HKKFs forbundssekretær Michael Høy Nedergaard.



Billederne her er fra Skive, hvor HKKFs næstformand holdt talen, mens der blev budt på pølser, vand og fadøl.





HKKFs 60-års jubilæum 5. september 2019 er blevet fejret på tjenestesteder rundt om i hele landet, hvor medlemmerne er blevet budt på pølser og fadøl.

Her i Holstebro.



Også i Vordingborg blev jubilæet fejret.

På grund af deadline har vi desværre ikke haft mulighed for at bringe billeder fra flere steder.

Af Tine Nørholtz

HKKF 60 år

Den 5. september fyldte HKKF 60 år. Gennem alle årene har kampen stået for ordentlige vilkår for de professionelle soldater.

Da forløberen til HKKF blev dannet i 1959, havde konstabelgruppen hverken rettigheder eller overenskomster. Arbejdsmiljø var ikke opfundet. Der fandtes ikke talsmænd og tillidsrepræsentanter. Og gik man op mod ledelsen, var det med jobbet som indsats og risiko for en tur i kachotten.

Faktisk ønskede mange i forsvarrets ledelse at skrue tiden tilbage til 1951, hvor dansk forsvar stadig udelukkende var baseret på værnepligt. Det gav flere attraktive stillinger og mere frie rammer for mandskabsbehandlingen. Så ledelsen var ikke imponeret, da

politikerne i 1951 vedtog mathordningen, hvor menigt personel blev ansat på kontrakt efter at have gennemført en militær uddannelse.

Det var på den baggrund, at forløberen for HKKF (dengang kaldet Hærens Math-forening) blev dannet den 5. september 1959 med det formål at arbejde for de professionelle soldater. Foreningens første sag viser, hvor svært det var.

En tid uden rettigheder

Sagen handlede om arbejdstid: En gruppe medlemmer blev kommanderet til aftenundervisning en gang om ugen. Derudover havde





- de tvungen pudsnings hver fredag aften samt ekstrakørsel for stabsofficerer et par aftener om ugen – også i weekenden. Alt sammen uden for almindelig tjeneste.

Dengang fandtes hverken arbejdstidsregler, weekendbetaling eller lignende. En ordre var en ordre, og hvis man brokkede sig, kunne enhver chef henvise til Tjenestereglementet for Hæren 1939, hvorefter det ikke var tilladt at fremføre en egentlig klage.

Næse til regimentschefen

Derfor forsøgte HKKF sig med et høfligt brev til regimentschefen. Det blev blankt afvist med besked om at 'regimentet ikke ønsker interne tjenesteforskrifter drøftet med andre end dem, disse forskrifter angår', og at der i øvrigt var rejst straffesager for mytteri mod de math'er, der udeblev fra aftenundervisningen.

Derefter skrev HKKF til

forsvarsministeriet, som endte med at give en næse til regimentschefen ved at sige, at ministeriet havde foretrukket, at han havde drøftet sagen med HKKF. Samtidig understregede ministeriet dog, at HKKF ikke havde mulighed for at rejse konkrete sager.

Vores kolleger tog kampen

"Eksemplet viser, at ledelsen dengang ingen respekt havde for de første professionelle soldater. Cheferne mente, at de var i deres ret til at skalte og valte med personalet. Sagde man fra, var der reelt risiko for straf og fængsel. Og der var ikke meget, soldaterne eller HKKF kunne gøre ved det", siger HKKFs nuværende formand Flemming Vinther og fortsætter:

"Når vi i dag har en god dialog med de fleste chefer – og når vi har rettigheder at stå fast på de steder, dialogen mangler – så skyldes det, at vores kolleger dengang

tog kampen. Det er deres mod og vedholdenhed, vi kan takke for, at HKKF i dag har overenskomst og aftaleret, så vi kan kræve, at for eksempel arbejdstidsregler bliver overholdt. Vi har tillidsrepræsentanter i hele landet, der kan tale medlemmernes sag. Og vi oplever generelt en stor respekt for konstabelgruppen, både i og uden for forsåret".

HKKF har gjort en forskel

Alt er dog ikke rosenrødt, understreger Flemming Vinther:

"Desværre har vi stadig medlemmer, der oplever dårlig mandsskabsmandbehandling og attitude: 'Kan du ikke klare mosten, kan du smutte og blive erstattet af den næste, der kommer gennem svingdøren'. Og selv om vi finder mange fælles løsninger med forsvarsledelse, har vi også sager, hvor vi ikke kan opnå enighed. Tingene kommer ikke dumpende

På HKKFs hovedkontor i København fejrede forretningsudvalget og medarbejderne dagen med en overdådig kage flankeret af et par gardere.



af sig selv, så der er stadig brug for det faglige fællesskab i HKKF”.

Når scoreboardet gøres op, tæller plusserne dog mest, mener han:

”Fællesskabet i HKKF har gjort en forskel. Gennem årene har vi løftet mange konkrete sager – fra bedre materiel og udrustning til arbejdsmiljøproblemer, veteranpolitik, kompetenceudvikling, aflønning under INTOPS og så videre. Hver eneste dag hjælper vi medlemmer med konkrete problemer, og hver eneste dag taler tillidsrepræsentanter landet over konstabelgruppens sag. Det har gjort en forskel for tusinder af enkelte medlemmer gennem årene, og sammen har vi sikret bedre vilkår og større respekt for de professionelle soldater”.

Stadig brug for fællesskabet

Nu er det tid at tage næste skridt, siger Flemming Vinther:

”Højt på dagsordenen står at få etableret en civilt anerkendt uddannelse for konstabler på erhvervsuddannelsesniveau, så man blive styrket, mens man er soldat, og får bedre kort på hånden, når man forlader forsvaret. Vi knokler også på for at få bedre vilkår for konstabelgruppen i hverdagen. Når ledelsen snakker om fastholdelse, peger vi på, at det har rigtig meget at gøre med et ordentligt arbejdsmiljø, med at have den rigtige udrustning og materiel, at have en holdbar arbejdsplanlægning osv. Så selv om ingen i dag bliver truet med fængsel eller bortvisning, når man påpeger et problem, så er der altså nok at tage fat på, og heldigvis er vi mange, der står sammen om at løfte opgaven”.



hkkf

SOLDATERNES FAGFORENING

→ Det kæmper HKKF for i dag

Travlhed



Selvom det gældende forlig tilfører forsvaret cirka 1.000 flere soldater, er der mange steder en alt for travl hverdag. HKKF opfordrer til at fremrykke ansættelsen af nye kolleger, og til at ministeren ikke tilfører forsvaret flere opgaver, end der er ressourcer til at løse.

Fra ufaglært til faglært soldat



HKKF og forsvaret undersøger i øjeblikket muligheden for at etablere en uddannelse til hærens konstabler på erhvervsuddannelsesniveau. Det vil give den enkelte soldat papir på kompetencer, som også kan bruges i det civile liv.

Fastholdelse



På den lange bane mener HKKF, at en uddannelse til faglært soldat vil styrke fastholdelsen. På den korte bane handler det om at sikre soldaterne ordentlige vilkår i hverdagen i forhold til løn, arbejdsmiljø, udrustning og materiel samt planlægning og travlhed.

Et værdigt liv for veteraner med PTSD



Trods stor opbakning til veteraner fra alle partier i Folketinget oplever HKKF fortsat, at de hårdest ramte veteraner med PTSD ikke får den nødvendige hjælp. Derfor anbefaler HKKF at udfolde projektet ”God hverdag”, der har vist imponerende resultater i forhold til at hjælpe de svageste PTSD-ramte veteraner.





→ 1950'erne

Fra værnepligtsforsvar til professionelle soldater

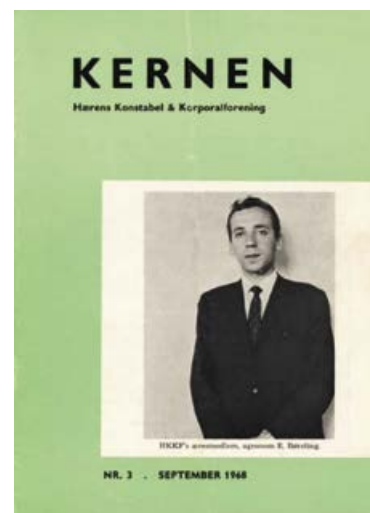
- 1951: Math-ordningen indføres og markerer slutningen på et rent værnepligtsbaseret forsvar
- HKKF blev dannet den 5. september 1959, dengang under navnet "Hærens Mathforening"



HKKFs første formand var Ib K. Sørensen, der ses til venstre i billedet.



Ingeniørsoldat med M/51 flammekaster. Anslået årstal 1956. Soldaten bærer gradstegnet Math, en betegnelse der blev afløst af konstabel omkring 1960.



Ejner Børsting efterfulgte Ib K. Sørensen som formand og blev senere HKKF's første æresmedlem.

1960'erne

Soldater får forhandlingsret

- 1960: Konstabelordningen for mænd afløser math-ordningen
- 1961: Repræsentantskabet vedtager at optage korporaler som medlemmer og ændrer navn til Hærens Konstabel- og Korporalforening
- 1964: HKKF indgår sammen med konstabelforeninger fra søværnet og flyvevåbenet i dannelsen af Centralforeningen for Seniorsergenter og Stampersonel
- 1969: Den første aftale om forhandlingsret mellem stampersonel og Forsvarsministeriet indgås



HKKF etablerede sammen med konstabelforeningerne fra søværnet og flyvevåbenet fagbladet Promokraten fra 1969 til 1971 som et led i forsøget på at skabe én konstabelforening. Det lykkedes i juli 1969 at etablere KFO, Konstabelgruppens Fællesorganisation - men én konstabelforening fik man ikke.

To danske lotter står ved et skilt med latrinlotter. De er til en øvelse omkring 1962 med soldater fra hæren. Selvom kvinder på papiret fik mulighed for at tegne kontrakt med forsvaret i 1962, var det først i begyndelsen af 1970'erne at de første kvindelige konstabler kom.



1970'erne

Kvinder bliver konstabler

- På papiret fik kvinderne mulighed for at tegne kontrakt med forsvaret allerede i 1962, men først i begyndelsen af 1970'erne kom de første kvindelige konstabler.
- 1973: Konstabelgruppen

kan nu reelt ansættes på langtidskontrakt

- 1973: Centralforeningen indgår den tredje aftale med ministeriet om forhandlingsret samt regler for beskyttelse af tillidsrepræsentanter

Svend Erik Larsen (th) blev første gang formand for HKKF i 1972. Vagn Jensen (tv) afløste ham i en kort periode i 1979, men ellers bestred Svend Erik Larsen posten i sammenlagt 32 år. De første år blev han nærmest jagtet, når han viste sig på kaserne og truet med at blive smidt i kachotten. Officererne brød sig ikke om fagforeningsmanden, der kendte reglerne udenad og krævede bedre vilkår for sine medlemmer.



1980'erne

HKKF bliver selvstændig fagforening med egen forhandlingsret

- I 1982 valgte HKKF at tegne medlemskab hos LO (i dag Fagbevægelsens Hovedorganisation). Det vakte postyr hos resten af CS, som valgte ikke at blive medlem 'hos de røde' i LO.
- I 1984 valgte HKKF at stå alene udenfor CS, ikke mindst fordi man oplevede, at de andre grupper blev tilgodeset først ved forhandlinger, og at hærens konstabelgruppe måtte nøjes med resterne.
- I 1987 fik HKKF selvstændig aftale- og forhandlingsret. Det betød, at det nu var HKKF, der aftalte løn og vilkår for konstabelgruppen i hæren. Og at medlemmerne kunne vælge tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter lokalt på tjenestestederne.



I 1982 valgte HKKF at tegne medlemskab hos det daværende LO (i dag Fagbevægelsens Hovedorganisation). Det vakte postyr hos resten af CS, som valgte ikke at blive medlem hos 'de røde' i LO. Her ses daværende formand Svend Erik Larsen med HKKFs første fane.



Ved kongressen i 1984 besluttede HKKF at træde ud af CS. Årsagen var især, at man oplevede de andre grupper blev tilgodeset først ved forskellige forhandlinger og så måtte hærens konstabler nøjes med resterne, fortalte Svend Erik Larsen i HKKF 50 års jubilæumsbog.



→ 1990'erne

Internationale operationer

- I 1990 oprettede HKKF egen a-kasse.
- I 1990 udsendtes danske soldater til krigen på Balkan. Dengang kæmpede HKKF, for at forsvaret blev baseret på professionelle soldater, der havde den samme militære erfaring, og som kunne indsættes hurtigt. Det virker som en selvfølge i dag, men i 1994 bestod kun cirka 30 procent af Den Danske Internationale Brigade af fastansatte professionelle soldater, mens de resterende 70 procent var hjemsendt frivilligt personel på rådighedskontrakt.
- HKKF rejste problematikken om psykiske problemer for hjemvendte soldater. Dengang bestod 'hjælpen' i at man kunne række hånden op i et auditorium, hvis man mente at man havde brug for hjælp. Det var der ikke mange, der gjorde.
- HKKF startede et pårørendenetværk, der senere udviklede sig til Familienetværket. HKKF introducerede 'Den gule sløjfe'. I dag er Familienetværket en selvstændig organisation og HKKF har overdraget 'Den gule sløjfe' til netværket.



Danske FN-soldater på vagt i den belejrede by Sarajevo i januar 1993. FN-soldaterne er en del af United Nations Protection Force (UNPROFOR). De er fra det danske Hovedkvarterkompagni, der havde eskorteopgaver i området under borgerkrigen i Bosnien-Herzegovina.



00'erne

Veteraner og INTOPS i fokus

- 2001: Terrorangrebet på World Trade Center i New York
- HKKFs medlemmer deltog i skarpe missioner i Irak og Afghanistan. Hjemme kæmpede HKKF for, at medlemmerne fik det bedst mulige materiel og ordentlige vilkår. Og for at forbedre udsendelse og hjemtagelse af soldaterne.
- I 2008 oprettedes HKKF Livlinen formelt som et tilbud til nuværende og tidligere medlemmer med psykiske efterreaktioner. Ingen andre faglige organisationer har lignende tilbud



I 2004 takkede Svend Erik Larsen th af som formand efter 32 år. Han overlod posten til HKKFs nuværende formand Flemming Vinther. På billedet ses tv Vagn Jensen, der var næstformand i HKKF i mere end 30 år.



Danske soldater under Talebans månedlange belejring af Musa Qala i august 2006, hvor soldater fra spejdereskadronen ved Bornholm holdt stillingen. ISAF holdt 1's udsendelse til Helmandprovinsen.

2010'erne

Fra udsendt til indsat

- I 2011 fik Danmark sin første veteranpolitik. HKKF bidrog aktivt til politikken
- Ved kongressen i 2016 besluttede HKKF at arbejde for at få en erhvervsuddannelse for konstabler. I 2018 lykkedes det at få med i forsvarsforliget, at HKKF og forsvaret sammen skal undersøge mulighederne.
- I 2017 indsættes danske soldater som støtte til politiet. HKKF kæmper sammen med tillidsrepræsentanter og medlemmer og lykkes med at få sikret et tillæg samt arbejdsskadesikring af kollegerne på den skarpe opgave i DK.
- 2019: Arbejdsmiljø har alle årene stået højt på HKKFs dagsorden, og gennem årene er flere arbejdsmiljøproblemer blevet løst i samarbejde med lokale arbejdsmiljørepræsentanter. I 2019 satte HKKF emnet på dagsorden med en stor konference.

Der er kommet stadig større fokus på veteranerne og veteranpolitikken. Her demonstrerer veteraner på Christiansborg Slotsplads 23. oktober 2012 for at få posttraumatisk stress anerkendt som arbejdsskade.



I september 2017 blev soldater indsat som støtte til politiet i operation Gefjon, der løser bevogtningsopgaver i København og støtter politiet ved grænsen. Billedet her er foran synagogen i København.

Får du den løn, du har krav på?

Der er fejl på alt for mange lønsedler. Læs her, hvordan du kan kontrollere din lønseddel.

Af Lis Issa

Alt for mange medlemmer får ikke udbetalt den løn, som de har krav på. Det kan skyldes, at der står en forkert basisløn, forkert arbejdstidsopgørelse, mangler tillæg, pension eller andre fejl på lønsedlen.

Det behøver ikke at tage lang tid at kontrollere, om du også har penge til gode. Her får du 5 gode råd til, hvordan du gør.

1 Find din lønseddel i e-Boks
Din lønseddel bliver sendt direkte til din e-Boks som en pdf-fil, som du let kan udskrive. Du bør kontrollere din lønseddel hver måned: Gå til www.e-boks.dk, og log på med dit NemID.

2 Tjek tillæg, pension og bonus
Hold øje med, om du får det beløb udbetalt, som du havde regnet med. Gør du ikke det, bør du undersøge hvorfor. Når der er fejl på lønsedlen, er det ofte, fordi nogle tillæg eller pensionsindbetalinger ikke er registreret. Væn dig derfor til at se, om dine tillæg er med.

3 Tjek lønnen, når du skifter job eller jobfunktion
Hvis du får nyt job eller skifter arbejdsområde, vil det ofte medføre ændringer i din løn. Tjek din lønseddel ekstra omhyggeligt, så du er sikker på, at lønnen følger med jobbet.

4 Hold styr på dine timer og arbejdsdage
Skriv ned, hvor mange timer du har været på øvelse, på vagt, på arbejde om natten eller i weekenden, og hold øje med, om du får de ydelser og fridage, som du har ret til efterfølgende.
Du kan bruge HKKF's kalender til at holde styr på timerne. I den er kolonner, der gør det nemt at notere timerne i de forskellige kategorier. Du får kalenderen for 2020 med dette nummer af Fagligt Forsvar. Vil du bestille kalenderen for 2019, kan du kontakte HKKF på hkkf@hkkf.dk eller 33 93 65 22.

5 Spørg, hvis du er i tvivl
Der er flere, du kan spørge, hvis du er i tvivl om, hvorvidt din lønseddel er korrekt. Tag din lønseddel med og spørg

- det administrative fællesskab
- din tillidsrepræsentant. Er du i tvivl om, hvem der er din tillidsrepræsentant, finder du navn og kontaktinformationer på hkkf.dk > Mere > Find tillidsrepræsentant
- HKKF's konsulent Mirjam Spetzler er også klar med råd og vejledning. Ring 33 43 21 62 eller skriv til msp@hkkf.dk

➔ Få mere at vide

Du kan finde en oversigt over løn- og tillægssatser på hkkf.dk > Løn
HKKF er med i Fagbevægelsens Hovedorganisation, som netop nu sætter fokus på løntjek og overenskomster. På [Facebook.com/erduok](https://www.facebook.com/erduok) finder du informationer, test og konkurrencer om løn.



Stoler du blindt på din lønseddel?

Der er fejl i flere lønsedler, end du tror. Måske også i din. Og selv en lille fejl kan koste dig dyrt. Derfor er det vigtigt, at du tjekker din lønseddel. Din OK fagforening vil gerne hjælpe dig.

Tjek om din lønseddel er OK på ErDuOK.dk



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Stille mission i Kosovo giver stadig mening

Siden 1999 har danske soldater været udsendt til Kosovo. Missionen og størrelsen på det danske KFOR-kontingent har ændret sig markant siden dengang, men opgaven er stadig relevant fortæller HKKF-medlemmer til Fagligt Forsvar, der for nylig besøgte lejren.

”Good evening, Sir”. Den danske soldat i hovedvagten retter sig og gør snorlige honnør for NATO-soldaten bag rattet i den blå bil med nedrullet vindue og KFOR-kliestermærke på siden. ID-kort bliver tjekket, og soldaten griber et minespejl og begynder sit grundige search efter sprængstof på bilens bund.

Vi er i NATO-lejren i Novo Selo i Kosovo. Her har soldater fra hæren – og i en periode hjemmeværnet – siden 2010 sørget for, at uvedkommende ikke trænger ind i lejren.

Bevogtningsopgaven blev en realitet, da den danske hovedlejr Olaf Rye blev nedlagt, og hovedstyrken på 180 soldater blev trukket hjem. Det skete efter en generel nedskalering af den internationale



Daværende regimentschef Christian Arildsen orienterer konstablerne om situationen i IGR. Da der konstant er et hold på vagt, afholdes alle fællesmøder i hovedvagtens udeområde.

KFOR-styrke, hvor det danske bidrag med op til 1.000 soldater ad gangen havde udgjort et markant bidrag til KFOR siden 1999. I de 20 år har cirka 13.000 danske soldater gjort tjeneste i KFOR.

I dag gør omkring 1.100 soldater fra NATOs Kosovo Force, KFOR, tjeneste i Novo Selo lejren. 29 af dem er fra den danske bevogtningsdeling, som opstilles af Inge-niørregimentet.

24 timers turnus

”Vores opgave er at holde vagten ved Main Gate, så vi er ikke direkte involveret i konflikten i landet. Men selvfølgelig giver det mening at holde vagten. Der skal være styr på, hvem der kommer ind og ud, sådan er det bare”.

Det fortæller den 27-årige konstabel Mads Larsen. Han indgår på et af tre vagthold, der er i 24-timers turnus om vagttjenesten, hvor et hold har hovedvagten, et andet er på tilkald, mens det sidste hold holder delvis fri med lang beredskabstid og mulighed for at

besøge seværdigheder uden for lejren.

”Hvis man skal fremhæve andre ting, er der samarbejdet med andre nationer og med os selv i grupperne og i delingen. Jeg synes, det er en god starter-mission. Man kalder den også ’Rygradsmissionen’, for selvom opgaven er ensformig, så skal man være på dupperne og holde niveauet. Og så betyder det noget at blive udsendt, det er en del af det at være i forsvaret. Med vores tilstedeværelse her beviser vi også overfor andre nationer, at vi kan udføre et job som det her godt og professionelt. Der er da også en smule stolthed forbundet med det”, siger Mads.

Første udsendelse for de fleste

Som de fleste i delingen er han udsendt for første gang. Det gælder også den 24-årige overkonstabel Thomas, der er på samme vagthold.

”Her handler det om selvdisciplin, som man lærer og kan tage med sig hjem. Man kan blive lidt

slap i rutinerne, for vi kender efterhånden mange af de mennesker, der kommer dagligt. Så kunne man fristes til at sige: ’Ham der er fin - ham søger jeg lige hurtigt.’ Men der må man ikke falde i. Han kan være blevet truet til at tage noget sprængstof med ind, eller han kan have en skjult dagsorden. Derfor skal vi hele tiden holde os helt skarpe”, fortæller Thomas.

Han peger også på, at muligheden for udsendelser er det, der trækker, når man vælger forsvaret som arbejdsplads:

”Man bliver jo ikke millionær af at være soldat. Så man gør det, fordi man synes det er et fedt arbejde. Men jeg har det sådan, at hvis man ikke er i forsvaret for at komme ud i verden og gøre en forskel for sig selv og andre, hvorfor er man så soldat?”

Store kontraster

Vi har sat de to HKKF’ere stævne i danskernes kombinerede udendørs have-, spise- ryge- og idrætsområde, som er knyttet til vagtbygningen ved lejrens hovedindgang. →

Korporal Nicolaj Schmidt Larsen er en af de få soldater i bevogtningsafdelingen, der tidligere har været udsendt.



- Mørket er faldet på, og inde fra byen hører man nu den karakteristiske muslimske bøn fra en moskés minaret. Det minder en om, at man er langt hjemmefra i et land, hvor en langvarig konflikt for blot 20 år siden drev omkring 850.000 albanere og 200.000 serbere på flugt fra deres hjem.

”Kontrasterne hernede er store. Nogle kører stadig rundt på hestevogn, mens andre kører Ferrari. Man skal også lige vænne sig til ’Happy shooting’, når de fejrer et eller andet og tømmer et magasin op i luften. Det er en fremmed kultur, men selve konflikten har vi ikke mærket det fjerneste til”, siger Mads.

”Der er områder oppe nordpå, hvor konflikten er mere tydelig. Her er kun Kosovo-albanere, og de ser gerne Kosovo som et selvstændigt land. Vi møder egentlig kun glade mennesker. De vil gerne have et land, der fungerer, og hvis vi som en del af KFOR kan hjælpe med til det, så er det bare godt”, supplerer Thomas.



For både konstabel Mads Larsen tv og overkonstabel Thomas er udsendelsen til Kosovo deres første.



Alle civile, der skal ind i Novo Selo-lejren, bliver searchet med metal-detektor.

I dag er der da også er langt imellem, man hører nyt om selve konflikten i Kosovo. Men da Fagligt Forsvar besøgte KFOR Hold 41a er det tydeligt, at såvel de unge konstabler som deres chefer synes, at missionen stadig giver god mening.

Tager lang tid at bygge et land op

”Kosovo har ingen hær og kan derfor ikke selv oprette deres egen suverænitet. En fordel ved at det internationale samfund har stillet en militærstyrke til rådighed er, at man tager den etniske del ud af ’modstanden’ under opbygningen af hæren. Længden af missionen afspejler bare, hvor lang tid det tager at bygge et land op og, at der efter en militær intervention er brug for tålmodighed”, siger korporal Nicolaj Schmidt Larsen.

Han er en af de meget få soldater på holdet, der har været udsendt før og har været tre gange i Afghanistan og Irak.

”Det her er en helt anden type mission. Men hver gang man udsendes, skal nye kompetencer i spil. Hernede kører opgaverne meget på rutinen. Man skal gøre den samme ting rigtig hele tiden. I forhold til Irak og Afghanistan skal man acceptere at gå ned i beredskabsgrad, selv om man står

i uniformen og er klar i en skarp mission”, siger Nicolaj.

Store og lille velfærd

Da Fagligt Forsvar taler med Nicolaj er vi på Torvet i Camp Grand Viking, der er danskernes eget lejrsnit. Her er beboelse, kommando- og post/forsynerkontor samt Store og Lille Velfærd med bordtennisbord, PlayStation og et tekøkken, hvor soldaterne blandt andet gennemfører en pendant til ’Til middag hos’ med tre retters menu, underholdning og pointgivning.

”Der er nogle udmærkede indkøbscentre, så selvom det ikke blev helt som planlagt, serverede jeg tatar til forret, en ordentlig bøf med gulerodspuré, syltede rødløg og urter som hovedret, mens desserten stod på syltede bær, honningbrud og is med lidt mynte på toppen”, griner Mads, der ud over at være konstabel har arbejdet som autodidakt kok i fem år.

Lille Velfærd er indrettet som biograf. Konstabler og korporaler



bor enten to og to eller fire i FAB'erne, hvor soldaterne har sat deres personlige præg på indretningen

”Vi har et godt sammenhold. Alle kan bruge et lille afbræk og komme ned og have det godt og trygt, mens man er udsendt. Det giver meget til delingen at være sammen 24/7. Så det er en super mission med et super trygt arbejdsmiljø. Man skal blot lige omstille sit mindset, når man har været udsendt til de andre missioner”, siger Nicolaj og tilføjer:

”Men selv om det er en anden type mission, er det de samme processer, man skal igennem. Blandt andet i forhold til logistik, pakning af grej og det at bo tæt sammen i en lejr. Og ikke mindst at skulle forlade sin familie og stå i lufthavnen og have den ambivalente følelse af, at man er mega glad og spændt, mens familien er kede af det”.

De 29 soldater fra Ingeniørregimentet er udsendt i tre måneder og afløses af KFOR Hold 41b til november.



Selv om search-arbejdet kan virke trivielt, synes soldaterne i Novo Selo, at opgaven giver god mening. For som de siger: ”Man skal jo have styr på, hvem der kører ind og ud af lejren”



➔ Fakta

- Flere end 13.000 danske soldater har gjort tjeneste i Kosovo. Den første danske KFOR-enhed blev indsat i juli 1999, blot en lille måned efter, at den serbiske hær havde forladt Kosovo som følge af NATOs 77 dage lange luftkrig imod Serbien.
- Den internationale Kosovo Force, KFOR, på cirka 50.000 soldater blev indsat med et dansk troppekontingent på 1.000 mand, opbakning i FNs Sikkerhedsråd og ledet af NATO. Styrken har gennem alle årene medvirket til at lægge en dæmper på områdets nationalistiske stridigheder.
- Særlig huskes marts 2004, hvor der opstod uroligheder, som hurtigt bredte sig til hele Kosovo. I Mitrovica kom det til sammenstød mellem Kosovo-albanere og Kosovo-serbere, og fra Danmark udsendte hæren et forstærkningsbidrag på ca. 100 mand til den danske bataljon i Mitrovica. De opholdt sig to uger i området.
- I januar 2010 blev NATOs styrke reduceret fra cirka 15.000 til ca. 10.000 soldater. I den forbindelse blev den danske bataljon reduceret fra cirka 300 mand til et kontingent på 180 personer, og den danske lejr Camp Olaf Rye blev nedlagt.
- Det sidste danske kontingent, der blev udsendt til Kosovo som Hold 23 fra august 2010, bestod af i alt 146 soldater.
- Hold 23 overdrog officielt kommandoen til Hold 24 den 10. februar 2011, og det danske KFOR-bidrag bestod derefter af 35 mand fra Hjemmeværnet.
- Den danske hær farvel til Kosovo markerede dengang afslutningen på omkring 20 års indsættelse af danske soldater fra hæren på Balkan. Ud over Kosovo havde der i næsten to årtier været indsat danske soldater i henholdsvis Kroatien, Bosnien Hercegovina, Albanien og Den tidligere Jugoslaviske Republik Makedonien, FYROM.
- I 2013 overtog hæren bevogtningsopgaverne i Novo Selo fra Hjemmeværnet.
- I dag bidrager 28 nationer til KFOR-missionen med 3.526 soldater.

Nu udvides dækningen på HKKF's fritidsulykkesforsikring i Alka

Fra den 1. oktober 2019 udvides dækningen på HKKF's fritidsulykkesforsikring. Med udvidelsen sikrer vi, at din ulykkesforsikring fortsat har den bedst mulige dækning til den skarpest mulige pris.

Din ulykkesforsikring udvides med følgende dækninger:

- **Tyggeskadedækning** – en ny dækning, hvor skader på dine tænder, der opstår i forbindelse med spisning/tygning, omfattes af forsikringen.
- **Farlig sport** – sportsgrene, der i dag er defineret i forsikringsbetingelserne som farlig sport, vil fremover være omfattet af dækningen.
- **Psykologhjælp** – ved alvorlige ulykkestilfælde dækkes op til 10 behandlinger hos psykolog.

- **Behandlingsudgifter efter et ulykkestilfælde**

- Maks. grænsen på 2% af invaliditetssummen til behandling hos fysioterapeut eller kiropraktor fjernes. Der er fremover ikke et beløbsmæssigt loft over dækningen. Behandlingerne fastsættes individuelt.
- Der er ikke længere krav om, at behandlingen skal foretages hos en behandler, der har aftale med den Offentlige Sygesikring.
- Ny dækning, der omfatter behandlingsudgifter til akupunktur, zoneterapi og osteopati.

HKKF's fritidsulykkesforsikring er obligatorisk. Det betyder, at du er omfattet af ulykkesforsikringen gennem dit medlemskab af HKKF.

I 2019 koster forsikringen 39,00 kr. pr. måned.

Efter et ulykkestilfælde udgør dækningen ved 100% varigt mén:

- 898.500 kr. for erhvervsaktive medlemmer, førtidspensionister under 60 år samt modtagere af tjenestemandspension.
- 449.250 kr. for medlemmer, der er overgået til efterløn, førtidspensionister over 60 år, modtagere af tjenestemandspension over 60 år og folkepensionister

Du kan finde de nye forsikringsbetingelser på www.alka.dk/forbundsfordele/hkkf/fritidsulykkesforsikring



Sundhedsforsikring – for alle



Ung, rask og uovervindelig?

Som ung har man ikke tid til at sætte livet og hverdagen på pause. Vi skal opleve, nyde og leve livet sammen med venner og familie. Vi har fuld fart på karriere, fritid og sportsliv. Vi føler os ofte uovervindelige, og forsikring er ikke det første vi tænker på – nogle gange fordi "det sker aldrig for mig". Men fakta er, at selv som ung, rask og uovervindelig, byder tilværelsen nogle gange på ubehagelige overraskelser. Med Trygs Sundhedsforsikring kan du sikre dig selv og din familie hurtigt hjælp og behandling, så du kan komme hurtigt på benene igen, hvis uheldet alligevel skulle ramme dig.

En god investering

Konsekvenserne af ikke at være forsikret kan blive uoverskuelige. En Sundhedsforsikring er derfor en god investering. CS, HOD og HKKF tilbyder i samarbejde med Tryg Forsikring en Sundhedsforsikring, som giver dig og din familie mulighed for hurtig behandling på privathospitaler, klinikker og hos speciallæger.

Hvem kan være omfattet

Du skal være medlem af CS, HOD eller HKKF, og være mellem 18 og 60 år ved tilmelding. Forsikringen kan fortsætte til du er 70 år. Børn tilhørende husstanden vil automatisk blive omfattet indtil det 24. år, selv om de ikke bor på samme adresse.

Tryg Sundhedsforsikring omfatter bl.a.

- Operationer og genoptræning
- Kiropraktor, fysioterapi, akupunktur og zoneterapi (behovsbestemt)
- Psykolog og psykiater (behovsbestemt)
- Kun 3 måneders karen på forud bestående lidelser
- Smerte og allergiudredning
- Akut krisehjælp
- Diætist ved BMI 30 og under 18

Hvad koster forsikringen

- Medlemmer, inkl. Børnedækning koster 139 kr. pr. måned i 2019
- Inkl. ægtefælle/samleverdækning er prisen 278 kr. pr. måned i 2019

Tilmelding og flere informationer

Tilmeld dig eller find flere informationer på www.cs.dk, www.hod.dk eller www.hkkf.dk under forsikringer. Du kan også kontakte Forsikringskonsulent Kirsten Flindt, hvis du har spørgsmål, ved at sende en mail til kirsten@cs.dk eller ringe 36 90 89 14.

Hvad sker der med dine feriedage?

Om et år, den 1. september 2020, træder en ny ferielov i kraft. Den ændrer ikke på, hvor mange feriedage du har, men den ændrer på perioden for optjening af afvikling af ferie.

Det grundlæggende princip i den nye ferielov er, at du kan afholde ferie i takt med, at du optjener den. I

mange år har vi været vant til, at den ferie vi optjener i et kalenderår, først kan holdes fra 1. maj året efter.

Det bliver der lavet om på fra 1. september 2020. Indtil da gælder en overgangsordning, som skal sikre en glidende overgang, så du hverken mister feriedage eller pludselig har optjent dobbelt antal dage.

Det sker der i overgangsperioden

- De feriedage, du har optjent i 2018, afholdes som de plejer. Hvis du har arbejdet hele 2018 har du optjent 25 feriedage, og det afvikles i perioden 1. maj 2019 - 30. april 2020.

- De feriedage, du har optjent fra 1. januar - 31. august 2019, afvikles i perioden 1. maj - 31. august 2020. Altså frem til den nye ferielov træder i kraft. Hvis du har arbejdet i hele perioden, har du optjent 16,64 dage.

- De feriedage, du optjener i perioden 1. september 2019 - 31. august 2020 bliver indefrosset hos Lønmodtagernes Feriemidler og udbetalt til dig, når du forlader arbejdsmarkedet. Hvis du arbejder hele perioden, optjener du 25 feriedage, der bliver indefrosset.

Det sker der, når den nye ferielov træder i kraft

- Det nye ferieår løber fra 1. september - 31. august året efter. Det første nye ferieår er altså 1. september 2020 - 31. august 2021, og i den periode optjener du 25 feriedage.

- De feriedage, du optjener i ferieåret, kan du bruge til at afholde ferie fra 1. september til 31. december året efter. Ferie optjent i det første nye ferieår kan du således afholde i perioden 1. september 2020 - 31. december 2021.

Ferieloven gælder kun for de 25 feriedage, som alle skal have ifølge ferieloven. Men udover de 25 feriedage har du også 5 særlige feriefridage, som er aftalt i ferieaftalen mellem CFU og Moderniseringsstyrelsen og som gælder for alle statsansatte. De 5 særlige feriedage bliver ikke berørt af ændringerne i ferieloven. Dem bliver du ved med at optjene i kalenderåret, og de skal fortsat afvikles fra 1. maj året efter.

Når vi kommer frem til 1. maj 2020 har du altså to puljer af feriedage:

- 16,64 "almindelige" feriedage, som du har optjent fra 1. januar - 31. august 2019, og som kan afvikles i perioden 1. maj - 31. august 2020

- 5 særlige feriefridage, som du har optjent fra 1. januar - 31. december 2019, og som kan afvikles i perioden 1. maj 2020 - 30. april 2021



FOTO: LARS BECH



Anders Grønbæk er ny sekretariatschef i HKKF

Den 15. august tiltrådte Anders Grønbæk i en nyoprettet stilling som sekretariatschef i HKKF. Han skal være med til at sikre, at HKKF fortsat leverer den service og interessevaretagelse, som medlemmerne forventer.

Den nye stilling som sekretariatschef er oprettet, efter at HKKFs tidligere økonomi- og administrationschef fik nyt job. Målet med at ansætte en sekretariatschef er at sikre, at HKKF også fremover har fokus på både service til det enkelte medlem og på politisk interessevaretagelse.

”Min opgave bliver at tage ansvar for administration, personaleledelse og drift. Det skal frigive tid hos forretningsudvalget til dialog med medlemmerne og til at varetage de politiske interesser for konstabelgruppen. Og det skal sikre et større fokus på medarbejderne i HKKF og på, hvordan vi sammen udvikler og leverer den service, medlemmerne forventer”, siger Anders Grønbæk.

Anders Grønbæk kommer fra en stilling som vicedirektør i Ergoterapeutforeningen med ansvar for drift, administration, forhandling og it og har en lang erfaring fra fagbevægelsen. Tidligere har han været ansat mange år i HK, blandt andet som politisk og økonomisk konsulent for formanden i HK Stat, der på daværende tidspunkt også var formand for CFU.

40-års jubilæum

1. oktober 2019 kunne Lisbeth Kriegbaum fejre 40-års jubilæum for sin ansættelse. I 1979 blev Lisbeth ansat i CS, som HKKF dengang var en del af. Dengang var opgaven dels at være sekretær for Søværnet,

dels at være sekretær for fagbladet Stampersonel.

I 1991 flyttede Lisbeth ansættelsen over i HKKF, og siden 1984 har hun fungeret som formandssekretær, først for Svend Erik Larsen og siden for Flemming Vinther.



Per Hesselberg bliver chef for ny vedligeholdelsestjeneste

Kommandør Per Hesselberg er blevet udnævnt til chef for Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste, som oprettes 1. januar 2020.

HKKFs næstformand Kurt Brantner byder den nye chef velkommen: ”Per Hesselberg har en fortid ved blandt

andet OPLOG og Forsvarets Hovedværksteder, så han er som teknisk officer en kompetent person med rigtig god indsigt i vedligeholdelsesområdet. Jeg ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde med Per Hesselberg på et område, som er af stor betydning for vores medlemmer”.



Nu kan du igen søge støtte til at udvikle dine kompetencer

Den 4. september 2019 blev der igen åbnet for ansøgninger om støtte til kompetenceudvikling fra Den Statslige Kompetencefond.

Den Statslige Kompetencefond er en del af overenskomstaftalen fra 2018, og den dækker alle statsansatte.

Fonden giver støtte til individuel kompetenceudvikling, og du kan søge op til 25.000 kr. pr. år. Det er et krav, at arbejdspladsen også er med til at betale for den kompetenceudvikling, du søger støtte til, fx i form af arbejdstid.

Ansøgninger om kompetenceudvikling skal godkendes af både dig og din leder.



Du kan læse mere om kompetencefonden på kompetenceudvikling.dk/den-statslige-kompetencefond



Nyt system til arbejdstidsregistrering

Den 21. oktober tager Forsvaret et nyt system til arbejdstidsregistrering i brug. Forsvarsministeriets Personalestyrelse har sendt denne korte information om, hvad det betyder for dig.

Hvis du i dag registrerer arbejdstid på en arbejdseddél, skal du ikke foretage dig noget på nuværende tidspunkt. Hvis du derimod registrerer din arbejdstid via DeMars (CATS), skal du tage et e-læringskursus for at kunne

bruge det nye system. Kurset ligger på FELS fra den 1. oktober og tager 2-3 timer.

Du kan kontakte en tidsadministrator i din myndighed eller skrive til FPS-KTP-NYTIDSTYRING, hvis du har spørgsmål.

OK21 forhandles med skatteministeren

Når der skal forhandles offentlige overenskomster i 2021, bliver det med skatteminister Morten Bødskov (S). Det ligger fast, efter regeringen har flyttet ansvaret for de offentlige overenskomster fra finansministeriet til skatteministeriet. Området kommer til at ligge i en nyoprettet Medarbejder- og Kompetencestyrelse.

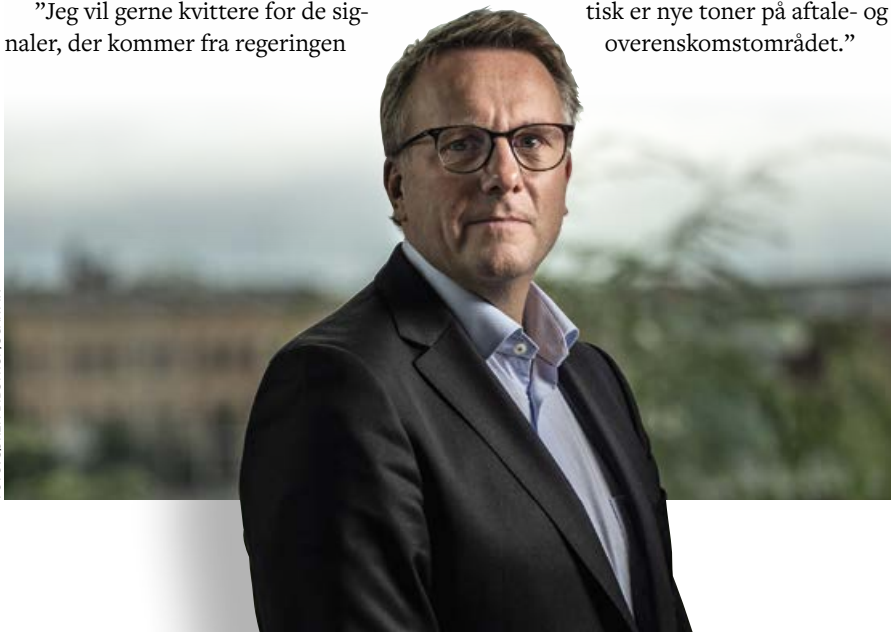
Flemming Vinther er både topforhandler for de statsansatte og formand i HKKF. Han ser frem til at samarbejde med Morten Bødskov og den nye styrelse om at sikre en velfungerende offentlig sektor, der også er en attraktiv arbejdsplads.

”Jeg vil gerne kvittere for de signaler, der kommer fra regeringen

og skatteministeren, om at de med afsæt i respekt og dialog er klar til at betragte nye veje. Det er vi i CFU parate til at stille op til. Vi har ikke som et selvstændigt mål at søge konflikten. Vi er i CFU meget bevidste om, at de gode aftaler og de visionære projekter sjældent opstår i en sen nattetime i ’Forligsen’”, siger Flemming Vinther og tilføjer:

”Men samtidig med, at vi hilser den nye styrelse velkommen, skal jeg også stilfærdigt gentage, at ord alene ikke gør det. Vi har brug for handlinger i hverdagen, som viser, at der rent faktisk er nye toner på aftale- og overenskomstområdet.”

FOTO: SØREN BIDSTRUP/SCANPIX



Navne

Fællestillidsrepræsentanter

IGR / 1 PNIGBTN

Martin Vedel Nielsen

FMI / FDD

Kim Lund Christensen

FSK

Tom Colmorn

LG

Thomas Moser

Tillidsrepræsentanter

EFR / 2 MIBTN / 1 AKMP

Jesper Burmølle

IGR / 1 PNIGBTN / 1 PNIGKMP

Frederick William Bolt

IGR / 2 PNIGBTN / 1 PNIGKMP

Martin Strand

IGR / 1 PNIGBTN / STKMP

Martin Vedel Nielsen

TRR / 1 LOGBTN / 4 TPKMP

Kim Guldbæk Hansen

TRR / 1 LOGBTN / STAB

Ole Ingvard Hansen

Hold styr på dine timer

Sammen med Fagligt Forsvar får du denne gang HKKF-kalenderen for 2020.

HKKFs kalender har særlige kolonner, som gør det nemt for dig at holde styr på de timer, du skal have ekstra ydelser og tillæg for. Uanset om du bruger kalenderen eller et andet system, bør du skrive op, hvor mange timer du er på øvelse, vagt, på arbejde om natten eller i weekenden, og kontrollere, om det stemmer overens med det antal timer, der er opgjort på din lønseddél. Stemmer det ikke overens, bør du gå til kommandokontoret.





Tekst og foto: Lars Bo Axelholm

Hvordan var det at være udsendt?

Fagligt Forsvar benyttede flagdagen den 5. september til at stille spørgsmålet til tre konstabler og korporaler, der deltog i paradet.



Lasse Rahbek

OKS - SKIVE INGENIØRREGIMENT - UDSENDT MED OIR HOLD 9

Det var min anden udsendelse, og denne gang var jeg i Irak i seks måneder, hvor vi boede på Al Assad Airbase. Min primære opgave var at træne irakiske border-guard, fortrinsvis i 'Counter-IED'. Det vil sige træne dem i, hvordan man undgår vejsidebomber, og hvad man gør, hvis man finder vejsidebomber.

Det er spændende at møde folk fra en anden kultur og skulle tilpasse den danske undervisning med pædagogik osv. Bundniveauet er nok lidt lavere end man er vant til. Men omvendt er engagementet hos de irakiske soldater højt. Vi har uddannet 1.600 soldater, så jeg føler, vi har gjort en forskel.



Berthram Kristensen

OKS1 - STABSKOMPAGNIET, JYSKE DRAGONREGIMENT - UDSENDT TIL KOSOVO - HOLD 34 BRAVO OG HOLD 40 BRAVO.

Jeg har været i Kosovo to gange, og vi var afsted tre måneder. Vi havde vagttjenesten og stod for sikkerheden ind og ud af lejren. Vi havde en vagtdag, hvor du holder vagt 24 timer, en QRF-dag, hvor vi skal være klar, hvis vi skal støtte i vagten og lidt patruljer, og så en fridag. Det er en skarp mission, men forholdene er luksus med et godt cafeteria, træningscenter osv. Der er det hele. Og en masse andre udenlandske enheder.

Alle soldater fortjener at prøve at blive udsendt. Jeg er blevet stærk af det, og har lært mig selv bedre at kende. Jeg er også blevet en bedre soldat, vil jeg mene.



Frederik Grony

KORPORAL - NSE/CIS, FREDERICIA - UDSENDT TIL ESTLAND, ENHANCED FORWARD PRESENCE

Det var min første udsendelse og det var som forventet, det var lige som at komme på et efterskoleophold, hvor man har et godt sammenhold. Og der var rige muligheder for at udfolde sig og lære nyt.

Jeg arbejder med it, og jeg kunne dykke dybere ned i hvordan netværket er bygget op udadtil på en mission. Du skal sørge for, at it-forbindelserne virker mellem kampenhederne og ind til der, hvor planerne laves. Vi sørger også for velfærd, så folk kan komme til at skrive og ringe hjem.

Det var en succesoplevelse, og jeg skal afsted til Afghanistan i både 2020 og 2021. Det ser jeg som en ny udfordring.