

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО  
«Гос. ИРЯ им. А.С. Пушкина»  
М.Н. Русецкая  
2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении стажировки на рабочем месте**  
**в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении**  
**высшего образования**  
**«Государственный институт русского языка им. А.С. Пушкина»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте (далее – Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный институт русского языка им. А.С. Пушкина» (далее – Институт) разработано в соответствии:

1.1.1. С пунктом 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации;

1.1.2. С Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29;

1.1.3. С разделом 9 «Обучение безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте» ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

1.2. Целью проведения стажировки является:

– практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ;  
– приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых обязанностей по занимаемой должности (профессии, трудовой функции).

1.3. Стажировке подлежат следующие категории работников:

- водители управления имущественного комплекса;
- рабочие по эксплуатации и содержанию зданий;
- повара комбината питания.

1.4. Индивидуальная стажировка на рабочем месте с указанными в пункте 1.3 категориями работников проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри Института с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

1.5. Индивидуальная стажировка на рабочем месте для работника рабочей профессии проводится под руководством руководителя стажировки на рабочем месте.

1.6. Руководителем стажировки на рабочем месте должен быть назначен руководитель структурного подразделения или опытный рабочий, имеющий

большой практический опыт и обладающий необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

1.7. Основанием для определения руководителей стажировки является:

1.7.1. наличие общего стажа работы не менее трех лет по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило;

1.7.2. отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;

1.7.3. отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

1.7.4. качественное выполнение производственных заданий.

1.8. Руководители стажировки обязаны пройти обучение по охране труда в установленные для их профессии, специальности сроки.

1.9. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

1.9.1. Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

1.9.2. Организатор обучения – ректор Института.

1.9.3. Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

1.9.4. Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания.

## **2. Порядок проведения стажировки на рабочем месте**

2.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

2.2. Для работников рабочих профессий, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию сроки стажировки определяются длительностью от 3 до 19 рабочих смен.

2.3. В процессе индивидуальной стажировки руководитель стажировки организует:

– знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями труда на рабочих местах, Правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;

– ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда;

- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировку его действий;
- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

2.4. В стажировку на рабочем месте работника могут входить следующие понятия и разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- безопасность дорожного движения;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, возможных на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации и т.д.).

2.5. Подведение итогов стажировки для работника рабочей профессии проводится руководителем структурного подразделения Института, ответственным за стажировку, который оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности).

2.6. При удовлетворительных итогах стажировки руководитель подразделения издает распоряжение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

2.7. При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующийся обязан пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

2.8. В случае если стажирующийся повторно получил неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос о его соответствии занимаемой профессии (должности).

2.9. На период стажировки запрещается отвлекать руководителей стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

2.10. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки, отвечающий требованиям 1.7. данного Положения.

2.11. Запрещается закреплять за одним руководителем стажировки стажирующихся разных профессий и специальностей.

2.12. Стажировка проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарного инструктажа, присвоения соответствующей группы по электробезопасности или инструктажа по безопасности дорожного движения.

2.13. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):

- в различные смены (при наличии многосменного графика работы);
- на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;
- на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, механизмов и инструмента (электрического, механического, слесарного, и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

2.14. Продолжительность рабочего дня (смены) стажирующегося определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

2.15. Руководитель структурного подразделения перед проведением стажировки обязан выдать стажирующемуся на руки:

- настоящее Положение;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- должностную инструкцию по профессии или должности стажирующегося;
- пакет инструкций по охране труда;
- положение о подразделении;
- внутренние нормативы и регламенты;
- локальные нормативные акты по охране труда;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

### **3. После завершения стажировки**

3.1. Итоги стажировки подводит руководитель структурного подразделения и сообщает стажирующемуся эти данные.

3.2. Руководитель структурного подразделения (руководитель стажировки) оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, оценивает уровень знаний требований охраны труда стажирующегося и оформляет раздел «Стажировка на рабочем месте» в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте соответствующего структурного подразделения.

3.3. При положительных итогах стажировки руководитель подразделения должен принять решение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

3.4. При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

3.5. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Контроль за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на отдел по охране труд Института.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с комиссией по охране труда, действующей в Институте, и вносятся в Положение на основании приказа ректора Института.