



# Jämställdhetsplan 2022



# Jämställdhetsplan

Jämställdhetsplanen gäller för Trelleborgs FF och är fastställd av styrelsen. Styrelsens ambition är att jämställdhetsplanen ska ses över och revideras årligen.

## Bakgrund

I maj 2005 antog RF stämman och SISU Idrottsutbildarnas förbundsstämma idrottens jämställdhetsplan. Målet är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. För att idrotten ska kunna uppnå detta krävs att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas lika. Enligt den nya planen bör också all verksamhetsplanering ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv.

RF och SISU Idrottsutbildarna Riks uppmanar föreningar och förbund till att anta egna jämställdhetsplaner. Idrottens jämställdhetsplan ligger som grund för jämställdhetsplan i Trelleborgs FF.

## Bakgrundsfakta Trelleborgs FF

### Fördelning män och kvinnor 2022

	Män	Kvinnor
Styrelsen	4	3
Kontor	6	2
Ungdomsledare	80	9
Seniorspelare	23	23
Ungdomsspelare	382	170

## Delaktighet

Det är styrelsens ansvar att samtliga anställda, ledare, spelare, förtroendevalda och övriga medlemmar känner till föreningens/förbundets jämställdhetsplan och agerar så den efterlevs.

## Policy

Tidpunkt för revidering - Inför årsmöte

Revidering utförs av - Styrelsen i samarbete med ungdomskommitté

Fastlås av - Styrelse

Publicering - Hemsida



## Mål och handlingsplan

### Mål:

- Att få in fler kvinnliga ledare.*
- Att få fler flickor att vilja spela fotboll i Trelleborgs FF.*
- Att öka kunskapen om jämställdhet.*

Målet är att få in fler kvinnor/tjejer i föreningen på alla plan: anställda, spelare, ledare och de förtroendevalda. Trelleborgs FF har sedan starten som dam/flickförening, strävat efter att allt skall vara jämställt och det arbetat skall vi fortsätta att jobba hårt med. Föreningens satsning på TFF- en kraft i samhället med Stefan Jönsson kommer så klart även att fortgå då detta varit oerhört framgångsrikt under tidigare år.

### Så här uppnår vi målen:

- Att få in fler kvinnliga ledare.*

Vi kommer aktivt ta kontakt med kvinnliga föräldrar, framförallt i de yngre åldrarna till att börja med och erbjuda dem ledarroller. Visa tydligt att det finns olika sätt att bidra som ledare, vissa kan fotboll, andra är duktiga på datorer och föräldrakontakt, en tredje kanske t ex är duktig på ekonomi osv. Ett nytt sätt vi kommer jobba med för att få föräldrar att våga stiga in i en ledarroll är vårt nya system med "föräldrapool". När någon av de ordinarie ledarna inte kan närvara, kan man kontakta föräldrapoolen och de kan gå in och täcka upp på t ex ett träningspass. På så sätt kan man bli varm i kläderna och känna på ledarrollen först, för att kanske sen i framtiden gå in som ordinarie ledare med lite mer ansvar.

- Att få fler flickor att vilja spela fotboll i Trelleborgs FF.*

Att stolt visa upp det vi åstadkommit på kort tid med ett damlag som har precis samma förutsättningar som herrarna med material(årskort på gym, skobidrag, tvättade kläder mm), meriterad ledarstab, tillgång till sjukgymnast, fystränare, kostrådgivning, samt bra träningsstider. Att föreningen numera stolt kan visa upp spelare på flicksidan från de äldsta födda 2003 ner till de yngsta födda 2017, och att de flickorna har exakt samma förutsättningar som de jämnåriga pojkarna och att man där i mellan har ett gott samarbete och utbyte pojkar/flickor. Att man varje år har samma person/ledare som startar upp en ny grupp för boll & lek på flicksidan, vilket skapar en rutin på det och därmed kan vi sätta ett mål på att 15 nya flickor i åldern 4-5år skall börja spela fotboll i TFF varje år.

Att vi gör god reklam för vår förening på vår fotbollsskola på sommaren där vi arbetar jämställt och är väl förberedda för att ge varje deltagare chansen att ha roligt och att finna kärleken till fotboll. Detta har medfört att vi varje år ökar antal deltagande flickor på vår fotbollsskola vilket i slutändan resulterar i att fler flickor börjar spela i fotboll i förening.

Att besöka skolor med våra A-lagsspelare från Damlaget och därmed få upp intresset för fotboll bland unga tjejer. För att få loss A-lagsspelarna från sina jobb står klubben för förlorad arbetsinkomst.



### Att öka kunskapen om jämställdhet

För att öka kunskapen om jämställdhet så skall jämställdhetsplanen ingå i Trelleborgs FF:s föreningsplan. Föreningsplanen är levande och är ständigt i arbete och förnyelse, på så sätt blir även föreningens jämställdhetsplan aktuell och levande.

Att informera och visa upp jämställdhetsplanen för medlemmar, ledare, spelare och inte minst föräldrar blir även det otroligt viktigt. Det bör även vara en punkt på varje lags årliga föräldramöte.

Att förebygga och motverka sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a. sexuell läggning.

Trelleborgs FF tar kraftigt avstånd från alla former av sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a. sexuell läggning.

Trelleborgs FF ställer sig bakom och ska följa *Riksidrottsförbundets policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier inom idrotten samt Riksidrottsförbundets policy mot diskriminering på grund av sexuell läggning inom idrotten.*

#### Ansvar

Framtagandet av denna jämställdhetsplan grundar sig på det arbete som styrelsen och ungdomskommittén har gjort tillsammans med Trelleborgs Kommun och deras projekt med Jämställdhetsplan för idrottsföreningar.

Trelleborg 2022-04-30

Trelleborgs FF Styrelse och CSR-ansvarig



- 1, Vad är jämställdhet i TFF för dig?
- 2, Hur vill du bidra utifrån din roll som klubbdirektör?
- 3, Vad hoppas du på för effekter inom idrottsrörelsen i Trelleborgs kommun/Skåne utifrån TFFs ställningstagande?



Mattias Kronvall, klubbdirektör Trelleborgs FF

1: Det är att tjejer och killar ska ha lika förutsättningar för att kunna träna fotboll i TFF, detta i form av träningstider, material, profilering, mm. Alla är lika värda och bidrar till att vi TFF utvecklas.

2: Att säkerställa att vi hela tiden arbetar efter att vi är lika värda och bidrar till utveckling och att förutsättningarna blir bättre för hela föreningen

3: Jag hoppas att Trelleborgs Kommun inser att det måste satsas mer på tränings/match förutsättningar för att ge mycket bättre förutsättningar till alla oavsett ålder. Att de ser värdet av att ha elitfotboll i både dam och herr i kommunen, vad det innebär för staden, samtidigt som där är en blomstrande bredd ungdomsverksamhet där vi hjälper till att utbilda framtida samhällsmedborgare.



- 1, Vad betyder jämställdhet för dig personligen?
- 2, Varför är det viktigt att TFF jobbar med jämställdhet?
- 3, Vad tycker du om att kvinnor tjänar 10% av männens lön i Allsvenskan?

Salif Camara Jönsson, Sportchef/Akademi 15-19år Trelleborgs FF:

- 1: För mig betyder jämställdhet att alla, trots sina olikheter, är lika mycket värda och skall ha samma möjligheter och rättigheter.
- 2: För att få till en förändring krävs det att alla gör lite. Om alla föreningar runt om i Sverige drar sitt strå till stacken så har vi kommit en bra bit på vägen. TFF är en storklubb i Sverige med barn- och ungdomsverksamhet och jag ser det som en självklarhet att vi skall visa både våra egna och utomstående vilka värderingar vi står för.
- 3: Det är en helt orimlig skillnad. Det visar också hur mycket klubbarna runt om i Sverige har att jobba med.





- 1, Vad betyder jämställdhet för dig personligen?
- 2, Varför är det viktigt att TFF jobbar med jämställdhet?
- 3, Vad tycker du om att kvinnor tjänar 10% av männens lön i Allsvenskan?

Hanna Bauer, Trelleborgs FF Dam:

- 1: För mig handlar jämställdhet om att alla har samma förutsättningar, det skall kvitta om man är tjej eller kille, vad man tror på eller var man kommer ifrån. Ingen skall ha något försprång!!
- 2: Det är viktigt för att det är en stor klubb som har många lag i olika åldrar. Det finns både tjej- och pojklag, alla skall ha samma förutsättningar såsom träningstider och material. TFF är ett varumärke som är stort i Trelleborg och där är det viktigt att klubben har en jämställd inställning.
- 3: Jag accepterar att det är skillnader, men inte så stora. Herrarna drar in mycket mer pengar via sponsorer, åskådare, tv osv som inte damer gör. Dock skall inte skillnaderna vara så stora som de är idag, en tjej som vill bli proffs och leva på sin fotboll skall få möjligheten att göra det. En kvinna behöver ha ett extrajobb medan mannen kan fokusera helhjärtat på att bli proffs. Detta tycker jag är fel.





- 1, Vad betyder jämställdhet för dig personligen?
- 2, Varför är det viktigt att TFF jobbar med jämställdhet?
- 3, Kan du berätta om responsen du får från allmänheten när du är ute med TFF- en kraft i samhället och hur viktigt tror du att det är att vi som förening tar ansvar i samhället?

Kristian Haynes, Huvudtränare i Trelleborgs FF Herr A samt ambassadör för TFF- en kraft i samhället.

- 1) Då jag som person avskyr orättvisa så är det väldigt viktigt för mig med jämlikhet. Jag vill att det ska finnas samma möjligheter oavsett om man är man eller kvinna, pojke eller flicka. För mig är vi alla människor därför ska det inte under några som helst omständigheter finnas olika förutsättningar.
- 2) Detta är min arbetsplats och min förening det skulle vara direkt motsägelsefullt att arbeta/tillhöra en förening som inte drar lika med min värdegrund och människosyn.
- 3, Jag känner stolthet över Trelleborgs FF som väljer att avsätta ekonomi och resurser för detta viktiga arbete. Responsen jag får för vårt arbete är oerhört positiv, vårt arbete engagerar och inspirerar fler till att vilja vara med och arbeta för ett bättre gemensamt samhälle. Med ett av kommunens starkaste varumärkte och världens största kommunikationsplattform "fotbollen" som vår bas har vi en extremt stor möjlighet att påverka och nå människor med vårt arbete TFF - En kraft i samhället.







## MELLBY GÅRD

- 1, Vad betyder jämställdhet för dig personligen?
- 2, Hur viktigt är det som sponsor att TFF är en jämställd förening?
- 3, Har samhällsarbete som TFF- en kraft i samhället betydelse för er som sponsor när man väljer att samarbeta med klubben?

Johan Andersson, Mellby Gård AB:

- 1: Att alla människor, oavsett kön, sexuell läggning, etnisk bakgrund och socioekonomiska förhållanden har samma möjlighet till att uppfylla sina drömmar.
- 2: Det är oerhört viktigt. Som sponsor idag, oavsett vilken klubb eller idrott vi pratar om, så vill man inte finansiera motsatsen, dvs föreningar som inte tar jämställdhet på allvar. Därför kan man idag, med stolthet, konstatera att TFF har tagit dessa frågor på allvar senaste åren. Det är viktigt att satsa på såväl damlag, herrlag, en levande ungdomsverksamhet samt sociala projekt såsom en Kraft i Samhället.
- 3: Ja, se ovan. En modern och jämställd förening kan idag inte bara fokusera på elitidrotten, utan för att attrahera sponsorer till sig vill man se att föreningen har ett bredare samhällsengagemang som sträcker sig utanför fotbollsplanen.



# TRELLEBORG



- 1, Vad betyder jämställdhet för dig personligen?
- 2, Hur viktigt är det som sponsor att TFF är en jämställd förening?
- 3, Har samhällsarbete som TFF- en kraft i samhället betydelse för er som sponsor när man väljer att samarbeta med klubben?

Rosman Jahja, Trelleborg AB:

- 1: Jämställdhet är ett måste i alla demokratiska sammanhang, utgångspunkten är ju människors lika värde och att arbete är lika mycket värt oavsett kön hos den som utför arbetet. För mig börjar jämställdheten i hemmet och familjen och finns lika tydligt på arbetsplatsen.
- 2: Att TFF är en jämställd förening är mycket positivt för vår sponsring, eftersom vi lägger stor vikt vid mångfald och att de ungdomar vi stöder ska ha samma chanser oavsett kön. Vi har således noterat den stora framgången på flick-/damsidan.
- 3: Samhällsarbetet är också ett oerhört stort plus i samband med vår sponsring. Det ligger helt i linje med våra sponsringsrekommendationer och ger TFF ett försprång framför andra föreningar som inte kan visa ett lika dedicerat och positivt arbete på samhällsplanet. Vi har till och med försökt medverka till att ta detta ett steg till, tillsammans med Star for Life.



- 1, Vad betyder jämställdhet för dig personligen?
- 2, Hur viktigt är det som sponsor att TFF är en jämställd förening?
- 3, Har samhällsarbete som TFF- en kraft i samhället betydelse för er som sponsor när man väljer att samarbeta med klubben?

Markus Andersson, Intersport

- 1: Att killar och tjejer har samma rättigheter, och samma möjligheter att påverka sina egna liv och samhället.
- 2: Det är absolut nödvändigt, till och med ett krav att TFF ska vara en jämställd förening.
- 3: För oss som är verksamma i Trelleborg så betyder det så klart mycket, både på kort och längre sikt så bidrar det till positiva effekter och besparingar i kommunen.



2016 var året då Trelleborgs FF startade dam och flickverksamhet. Beslutet togs 2015 och målet var glasklart, föreningen skall ge damer och flickor samma förutsättningar att lyckas som herrar och pojkar.

Föreningen valde att första året (2016) starta upp Dam samt boll & lek för flickor.

Att ge damlaget en meriterad ledarstab, gymkort, fystränare och kostrådgivning, tillgång till sjukgymnast, skobidrag, tvättade kläder och bra träningstider visade sig snabbt vara ett framgångsrecept. Våldigt enkelt, samma förutsättningar för alla kommer födda framgång. Tre raka seriesegrar är ett bevis på detta.

Samtidigt börjar klubben jämställdhetsarbetet längst ner i åldrarna, där är det väldigt enkelt. Ge flickor samma förutsättningar att utvecklas som pojkar. Vi är en förening, inte en pojsida och en flicksida.

Detta har resulterat i att klubben på sex år har lag i alla åldrar från dam ner till boll & lek födda vilket innebär att över 200 tjejer spelar fotboll i Trelleborgs FF 2022. Lägg därtill att vår fotbollsskola på 5 år gått från att 2016 ha 23 flickor med till att 2021 ha 63 flickor med.

Föreningen börjar också att se över hur vi skall rekrytera fler kvinnliga ledare till klubben och det är ett arbete som vi nu fördelat ut i varje grupp både bland pojk och flicklag. Här går det inte så fort som på spelarsidan med det ökar för varje år. På sikt kommer föreningen att ha flicklag i alla åldrar och detta kommer skapa ett problem då fotbollsplaner redan är en bristvara.

Med vårt jämställdhetsarbete hoppas vi kunna sätta press på kommunen att ge föreningar bättre förutsättningar att lyckas. Alla vet att en god hälsa och gemenskapen i ett föreningsliv skapar bättre förutsättningar att lyckas i övriga delar av livet. Föreningen växer så det knakar och vi är väl medvetna om att kraven på oss ökar.

Detta ser vi som en utmaning och kommer göra allt för att lyckas!

Stefan Jönsson  
CSR-ansvarig Trelleborgs FF  
Huvudansvarig TFF – En Kraft i Samhället

