

By 2030, OIL will be a global E&P player, while continuing to maintain its strong presence in North-East, with significantly higher production, reserves and cash flows. It will be known globally for its capabilities to extract value from mature assets with operations at scale in at least 1-2 international geographies and attracting and retaining best talent.

*Getting ready for next 15 years & beyond*



**Issue:**  
Vol. - 42, No. - 2  
May - Oct, 2015

## COVER

**UDAAN -  
Ushering  
development and  
achieving new  
horizons**

### Contents -

English Section .....	1
Focus .....	2
News .....	3
Events .....	5
Farewell .....	9
Essay .....	10
Sports .....	16
Awards & Accolades .....	17
Assamese Section .....	18
Hindi Section .....	27



# STOP PRESS

## Shri Jayanta Kumar Borgohain takes over as RCE, OIL



Shri JK Borgohain, Executive Director (Production) has taken over as Resident Chief Executive from 1<sup>st</sup> October, 2015. Born on December 30, 1956, Shri Borgohain had joined OIL as Geologist in Geological Department in October 23, 1981. Shri Borgohain is an MSc in Applied Geology and M Tech in Mineral Exploration. Prior to joining OIL, Shri Borgohain worked as Junior Geologist in Geological Survey of India from March 1980 to October 1981. He had earlier served as Head-Geoscience in Rajasthan Project since July 2010 where he was subsequently promoted to General Manager (Geoscience) in January, 2013 and as Executive Director (Rajasthan Project) in January 2014 followed by his Lateral transfer to Field Headquarters, Duliajan in January, 2015 as Executive Director (Production). Representing OIL, he has presented many papers in his area of expertise in various national and international forums.

## EDITORIAL

*Dear Reader,*

*The Company is abuzz with the winds of change through Project UDAAN. These are definitely defining moments for every Oilindian and for that matter each and every stakeholder of the Company. While, we have reasons to take pride in our rich legacy, the complex challenges of a very volatile business environment, especially the E&P industry calls for serious introspection of the way we are going about our business.*

*There is understandably a lot of concern amongst all Oilindians on matters pertaining to our core areas of exploration and production. But rightfully the main focus is on accepting the new change that Project UDAAN proposes for OIL. It is a known fact that eventually it is the collective potential of the Human Resources of an organization that can bring in the changes enabling corporate entities like us to overcome all kinds of hurdles. OIL News as always will ensure that our readership get a good overview of these changing times, especially this process of organizational transformation.*

*Warm regards,*

**Tridiv Hazarika**

### Address for communication

PR Department  
Oil India Limited, Duliajan  
Dist.: Dibrugarh (Assam), PIN - 786 602  
Tel: (0374) 2807276  
e-mail: tridivhazarika@oilindia.in

The views expressed by the authors in the articles are their own and the Company does not subscribe or take responsibility for any part or whole of the views.

- Editor, OIL News

### Editorial Family

Advisor : Dilip Kumar Das  
Editor : Tridiv Hazarika  
Associate Editors : Beena Purkayastha (Assamese)  
Dr. Shailesh Tripathi (Hindi)  
Assistant Editor : Jayant Bormudoj

OIL News is the bi-monthly trilingual house journal of OIL India Limited brought out by Public Relations & Corporate Communication Department. Company related news/features may be reproduced only with the permission of the Editor.

## Message from Resident Chief Executive

*"Adaptability is not imitation. It means power of resistance and assimilation."*

*-Mahatma Gandhi*

Dear Oilindian,

*It is an honour to share my maiden thoughts with you as RCE. This space has been well utilised by my predecessors to discuss pertinent aspects that impacts OIL's concerns with focus on the operations under Field Head Quarters. With this purpose in mind, I would like to dwell on a few very pertinent aspects that need undivided attention of every Oilindian.*



*The fall in crude oil prices since mid 2014 has impacted the world economy tremendously. India, which is the fourth largest consumer of oil, is a big beneficiary of falling oil prices. The reduced prices will not only lower the import bill but also help save foreign exchange. However, for an E&P Company, this dip in crude oil prices creates a huge pressure on our bottom lines. Industry experts opine that crude oil prices may not increase as rapidly as it fell due to the combination of lot of macroeconomic and geo political reasons.*

*As an upstream E&P Company, we have to accept the fact that the nature of the business is such that crude oil prices will continue to be volatile. At the same time, days of easy oil are gone and we have to also respond to the challenge of exploring in geologically and logistically difficult areas and sustain production from mature oil fields.*

*The fact that we are yet to make a big discovery in recent years and the fall in production from our main assets in Assam warrants that we pull up our socks and do the best we can to tide over these difficult times. Our commitment to BCPL is also an area of concern if we are not able to augment our gas production as required. Most of the gas based industries in the region are dependent on OIL and if we are not able to meet the committed supply to these regular customers, the whole economy of the state could be adversely impacted.*

*But having served this great Company for three decades, I have seen Oilindians respond to similar challenging situations and somehow manage to overcome the apparently impossible situations. Difficult times never last forever; but it does call for some hard decisions. We must cut down costs at all levels. It is the collective responsibility of all Departments to explore all possible areas to bring in a sense of cost control apart from the commitment to contribute our best to augment production.*

*With the emphasis on bringing about a visible transformation and revitalise OIL, OIL Management has begun Project UDAAN so that we can improve our performance in our core areas of E&P activities. We want to congratulate each and every one of you on the success achieved so far. But now we require even more commitment from you, as we are in the implementation phase of the project in which all the thinking, inputs, ideas developed by Oilindians would be rolled-out. I would urge all of you to continue to fully support and participate in UDAAN and make it a grand success for the better future of OIL.*

Warm regards,

**(J K Borgohain)**

Resident Chief Executive

## OIL bags Oil Industry Safety Award

Oil India Limited was conferred the Oil Industry Safety Award for “Best Near Miss Incidents Reporting, Production Operation- Onshore/Offshore” for the year 2013-14, in a glittering awards ceremony held at the SCOPE Convention Centre, New Delhi.

Sri Dharmendra Pradhan, Hon’ble Minister of State (IC) for Petroleum & Natural Gas, presented the award to Sri U.P. Singh, IAS, Additional Secretary, MoPNG and CMD, OIL and Sri P.K. Sharma, Director (Operations), OIL in the presence of Sri K.D. Tripathi, Secretary, MoPNG, among other dignitaries.

The prestigious award instituted by the Oil Industry Safety Directorate, was conferred to Oil India Limited for the excellent performance of its Duliajan - Production Operation, in the “Best Near Miss Incidents Reporting, Production Operation- Onshore/Offshore” category.



## OIL bags 2<sup>nd</sup> Pt. Madan Mohan Malaviya Silver Award for Best CSR Practices in Education, 2015

Oil India Limited, was conferred the 2<sup>nd</sup> Pt. Madan Mohan Malaviya Silver Award for Best CSR Practices in Education, 2015, in the prize distribution ceremony held at the India Habitat Centre, New Delhi.

The 2<sup>nd</sup> Pt. Madan Mohan Malaviya Award for Best CSR Practices in Education was presented by Mrs. Sheila Dixit, Ex-Chief Minister of Delhi, Mr. P. P. Mohd. Faisal, Hon’ble Member of Parliament and H. E. Mr. Felix Ngoma, Ambassador of The Republic of Congo in India to Sri Dilip Kumar Das (Head- Public Relations, OIL) along with the OIL team.

Oil India Limited was awarded in recognition of its innovative CSR initiative: The Mobile Computer Lab (Bus), under its Project “OIL Dikhya”, in which school children from remote villages of OIL operational areas in Upper Assam are provided free of cost computer education through a state-of-art



Computer Bus (with two computer teachers on-board), which travels to their school and functions as a Mobile Computer Lab for facilitating computer learning of the students.

## OIL won the Petrofed Innovator of the year Award

Mr. Gnana Kumaraswamy Batta, a Senior Geophysicist of Oil India Limited, won the Petrofed Innovator of the year award (Special Commendation in the Individual category) for his innovation on utilising low frequency seismic data interpretation for locating subsurface oil & gas and reducing exploration risk; in the glittering Petrofed Awards (2013-14) ceremony at the Hyatt Regency Hotel in New Delhi. The award to Mr. Batta was presented by Sri Dharmendra Pradhan, Hon’ble Minister of State (IC) for Petroleum & Natural Gas, the Chief Guest of the event, in the august presence of Sri K.D. Tripathi, Secretary, MoPNG, the Guest of Honour and Sri B. Ashok, Chairman Petrofed and Chairman, IOCL, among other dignitaries present on the dais. Mr. Batta received the award for coming up with a commercially successful innovation which is recognised for its originality,



usefulness, value and potential for replication.

## Calcutta Branch got coveted Rajbhasha Shield 2014-15 for official language implementation in second consecutive year

In a glittering biennial prize distribution function and meeting of Town Official Language Implementation Committee (TOLIC), PSU, Kolkata Town, Calcutta Branch of Oil India Limited won a prestigious and coveted Rajbhasha Shield. The Chief Guest of the function HH Sh. Keshri Nath Tripathi, Governor West Bengal handed over the shield. The shield was received by Senior Executives of Calcutta Branch.

On this important occasion, in the presence of various dignitaries Dr. V M Bareja, Sr. Manager (OL), was also honoured with Prashasti Falak for his efforts in the field of implementation of Official Language at Calcutta Branch for the year 2014-15.

Calcutta Branch of Oil India Limited has bagged this award for the 2<sup>nd</sup> consecutive year.



## OIL Signs Gas Sale Agreement with GAIL

OIL signed Gas Sale Agreement with GAIL (India) Limited for sale and purchase of Natural Gas produced in Rajasthan Project in its PML Area of Tanot, Bagitiba and Dandewala in Jaisalmer district of Rajasthan on 02<sup>nd</sup> July, 2015 at Noida.

The occasion was graced by the presence of Shri P. Singh, Director (Marketing), GAIL (India) Ltd., Shri S. Mahapatra, Director (E&D), OIL, Shri B. Roy, Director (H R & B D), OIL, Shri P.K. Sharma, Director



(Operation), OIL and other senior executives of GAIL (India) Ltd. and OIL.

The definitive agreement was signed by Shri S. Mahapatra and Shri P. Singh.

## OIL Signs MoU for Project Sparsha - *the Mobile healthcare Service of OIL*

OIL has signed a significant MoU recently with St. Luke's Hospital & Piramal Swasthya Management & Research Institute (PSMRI), to conduct the mobile healthcare project of OIL, Sparsha. Inauguration programme to kick-off the project was conducted at Moran under Sivasagar District and in Arunachal Pradesh. The two experienced agencies as part of the MoU will extend the Mobile Dispensary Services to Dibrugarh, Tinsukia & in parts of Sivasagar Districts of Assam and in Miao & Manabhum areas of Arunachal Pradesh. The Mobile Dispensary



Services of OIL have always been one of the most significant CSR activities of the Company initially started by Oil India Hospital.

The OIL Hospital established in the year 1963 in a C-type quarter at Duliajan (inaugurated by Mr. R. P. Singh, the erstwhile CMD B.O.C. on 31.01.1967) had taken the initiative to provide Mobile Dispensary services to the people in rural villages in OIL's operational areas. The services were initially carried out in 2 – 3 villages with in-house doctors and staff. Eventually, more villages of remote areas of Dibrugarh District were covered as the project became popular and achieved good response from the public.

During the late nineties, OIL's operation in Tinsukia District increased with the discovery of new OIL fields. Thus, it became challenging for OIL Hospital to carry out the Mobile Dispensary Services in both districts of Dibrugarh and Tinsukia with its limited infrastructure. The introduction of 'National Rural Health Mission' (NRHM) in Assam under Government of India's health initiative further posed challenge as there were shortage of Retainer Doctors / Resident House Officers of OIL Hospital, Duliajan.

Hence, to intensify the effort to extend primary health care services and to cover more number of villages in OIL's operational areas, OIL had engaged St. Luke's Hospital, Tinsukia (2005) and Chabua (2010) to conduct the mobile healthcare project, Sparsha on behalf of OIL.

Until last year under Sparsha, OIL was conducting around 774 camps, screening and extending primary healthcare services to more than 1,30,000 patients in Dibrugarh & Tinsukia every year. However the new MoU comes with a wider scope of extending primary health care service to newer areas.

### Key highlights of the new MoU

- Extended to newer areas: OIL operational areas of Sivasagar, Miao and Manabhum.
- Number of camps increased to 12 camps per week per district in Dibrugarh & Tinsukia as against existing 6 camps per week per district.
- Sivasagar & Arunachal Pradesh (Miao and Manabhum ) will have 6 camps per week per district.
- Total camps per month increased to 48 in Dibrugarh & Tinsukia from existing 24 and in the newer areas of Sivasagar & Arunachal Pradesh a total of 24 camps will be conducted per month.

### About the Camps

#### Manpower per camps:

- 2 nos. of doctors
- 2 nos. nurses
- 1 no. paramedic
- 2 nos. volunteers (1 no. base coordinator & 1 no. field coordinator)

#### Major features:

- Primary healthcare screening of 175 patients per camps
- Facility of ambulance equipped with medical instruments
- Tie up with govt. hospital for referrals
- Distribution of free medicines

## OIL observes Vigilance Awareness Week

Vigilance Awareness Week'2015 was observed at Field Head Quarter, Duliajan from 26<sup>th</sup> October to 31<sup>st</sup> October, 2015. During the week, various programs were organized to create awareness amongst the OIL employees, different sections of the stakeholders & surrounding society.

The observance of Vigilance Awareness Week, 2015 commenced with the pledge taking ceremony centrally at Nehru Maidan, Duliajan, on 26<sup>th</sup> October 2015 and formal inauguration by Sri J.K. Borgohain, Resident Chief Executive, OIL. Sri Borgohain spoke on the significance of the occasion and paid homage to Sardar Vallabhbhai Patel, the Iron man of India. The event was followed by a Cycle Rally.



Head-Vigilance explaining the significance of Vigilance Awareness Week



RCE paying homage to Sardar Vallabhbhai Patel



RCE delivering his speech on the occasion



Pledge Taking ceremony



Flagging off Cycle Rally

About one hundred and fifty participants from OIL Security Personnel, CISF Personnel and members of Sports Academy, Duliajan etc. took part in the Cycle Rally that covered a distance of about 15 Kms with chanting of anti-corruption slogans to create Vigilance Awareness among the people in and around Duliajan township.



Rallying for Vigilance Awareness

A Training programme was organized in collaboration with L&D Department where external faculty from Guwahati, Sri S.P. Kar, Ex IGP, Assam spoke at length about vigilance. The training illustrated the effects of good governance and about contribution of vigilance in the growth of an organization.



*Participants during the training program*

On the spot Essay competition amongst executives & unionized employees was also organized on 28<sup>th</sup> of October at Fields' Conference Room, Duliajan where around 14 participants actively participated.



*Participants during Essay writing competition*

A Seminar was organized at MTDC Auditorium and presided over by Sri J.K. Borgohain, Resident Chief Executive of OIL. After the inaugural speech by Sri L. K. Saikia, Head-Vigilance, Sri U. N. Jena, CMM (NEF), delivered his comprehensive speech on the topic. The Chief Guest of the Seminar, Dr. Padmapani, Director (Retd.) of Forensic Science Laboratory, Assam also delivered speech on the occasion.



*Chief Guest being felicitated*



*Dignitaries on the dais*



*From left - Speech by Internal Speaker, Sri U.N. Jena and Chief Guest, Dr. Padmapani*

In the concluding speech, president of the seminar, Sri J.K. Borgohain, RCE summed up the deliberation, offered by various speakers along with his opinion on the theme. The seminar was well attended by around 100 participants comprising of EDs, GGMs, GMs, HODs and Executives and employees of various departments, representative of OIEEA and OGEU of OIL, Duliajan.

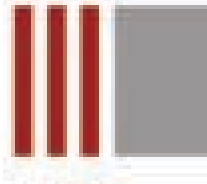


*RCE delivering his concluding speech*



*Participants attending the seminar*





As a part of Vigilance Awareness Week-2015, debate competitions were organized amongst students of Schools & Colleges in an around Duliajan Township. In order to reach out to all the students, the debate competitions were held in the premises of Delhi Public School, Duliajan and Duliajan Girls' College, Duliajan for all School/College students on 30<sup>th</sup> October. The competition was conducted in Assamese, English and Hindi languages. Cash Prizes and Certificate of Proficiency were awarded to the all the winners.



From left - Principal, DPS, Duliajan delivering Welcome address and Sri Anand Kumar, IPS, CVO, OIL sharing his thoughts with the students at DPS, Duliajan



A section of the inquisitive students with Judges



Welcome address by Principal, Duliajan Girls' College



Audience listening to the Debate



Participants expressing their views in the Debate competition

An Interactive session with the Executives of OIL was held at the Zaloni Club Auditorium, Duliajan on 30<sup>th</sup> October. During the interactive session, CVO had clarified/replied to the various queries raised by the executives on vigilance matters. The program ended with a very good note with all the executives expressing their satisfaction for conducting such program.



Team-Vigilance with RCE during Interactive Session



Participants in the Interactive Session

Slogan writing competition was organized amongst the OIL executives, employees and their spouses on the theme of this year's Vigilance Awareness Week. On the spot Drawing competition was also held at OIL Higher Secondary School for the school students in and around Duliajan. As part of the awareness programme, Banners and Posters containing award winning Slogans were displayed in OIL's township and operational areas of Duliajan, Digboi, Moran and Arunachal Pradesh.

## Project Rupantar

### Disbursement of Financial assistance & Inputs to SHGs and JLGs

As a part of the ongoing Project Rupantar for creating avenues for sustainable self-employment, Oil India Limited extended financial support to 500 Self Help Groups (250 Joint Liability Groups) with a total investment of Rs 5 Crore (Rupees Five Crore only) at a disbursement function held at Bihutoli, Duliajan recently. For the JLGs for farm mechanisation, 50% subsidy of the total project cost shall be borne by OIL. Implemented by project partner, State Institute of Rural Development (SIRD), Assam, around 3750 families shall be extended support.



*Shri S N Singh, Resident Chief Executive (i/c) giving away a Power Tiller to one of the SHG during the disbursement function*

Shri S N Singh, Resident Chief Executive (i/c), OIL graced the function as Chief Guest while Shri Pabitra Kalita, Assistant Director (SIRD) Assam, Mr. Rukunuddin Ahmed, Regional Manager, Assam Gramin Vikas Bank, Shri Pranjit Deka, GM (CSR) & Chairman of Project Rupantar Committee and Shri D K Das, Head (PR) & Vice Chairman of Project Rupantar Committee were present as Guests of Honour. More than 4000 beneficiaries attended this mega public event. The function was anchored by Shri T Hazarika, Secretary, Project Rupantar & Senior Manager (PR), OIL.

In his address, Shri S N Singh, Chief Guest of the occasion congratulated the beneficiaries for availing the benefits under Project Rupantar and appealed to indulge in self-employment generation activities. He further stated that OIL with its CSR activities will continue to benefit the community through interventions in various sectors. Shri Pabitra Kalita, Assistant Director (SIRD) Assam while appreciating the initiative of OIL for generating indirect employment avenues for the people, appealed the beneficiaries to support the Project with their wholehearted participation.

Project Implementing Agency, SIRD, Assam has completed



*Shri Pranjit Deka, GM (CSR) & Chairman of Project Rupantar Committee extending financial support to a SHG during the disbursement function*



*Shri D K Das, Head-PR & Vice Chairman of Project Rupantar Committee extending financial support to a SHG during the disbursement function*

all ground work and 500 SHGs/JLGs have been formed and trained to undertake various economic activities with the financial aid from OIL, loan from Banks and self-contribution. The activities include poultry, pig farming, handloom etc.

The SHGs/JLGs have been formed in villages within OIL's operational areas like Khowang, Panitola, Habeda, Lahoal, Tengakhat, Chabua, Dhola, Baghjan, Barekuri, Borhappan, Laipuli, Tingkhong, Sasoni etc. It may be noted that since 2003, OIL has supported 1650 Self Help Groups till date making an investment of around Rs 17 crore.



*Beneficiaries attending the disbursement function*

## Bidding Adieu

Oil India Limited bade farewell to Shri S K Srivastava, Chairman & Managing Director, OIL on 30<sup>th</sup> June 2015 at its Field Headquarter at Duliajan. In the various farewell functions organised, Shri Srivastava's exemplary service to the Company and able leadership was remembered. During the send-off functions, the OIL fraternity fondly recalled Shri Srivastava's excellent contributions and towering persona with which he led Oil India to greater heights.



## Horizontal Drilling & Multistage Hydraulic Fracturing in Niobrara Unconventional Play

By – OIL USA Team

Oil India Limited (OIL) has acquired 20% working interest (WI) in Niobrara Asset of Carrizo Oil & Gas (Carrizo) in the states of Colorado, USA. With this acquisition, OIL for the first time has entered into the business of Shale oil and Gas exploitation in USA.

The operator of the JV is Carrizo having 60% WI and the other partners are Indian Oil Corporation Limited (IOCL) and Haimo Oil & Gas LLC having 10% WI each. The effective date of Purchase and Participation Agreement (PPA) with Carrizo is 1<sup>st</sup> October, 2012.

Against this backdrop, OIL has formed a subsidiary named Oil India (USA) Inc., a Texas corporation having office at Houston, USA and has started this office during July, 2013 with two executives as Country Manager and Secretary and Treasurer of the Subsidiary.

Subsequently, two more executives have joined office during September-October, 2014, who will work as Secondees with Carrizo for acquiring knowledge on shale oil & gas development.

### The Niobrara Formation

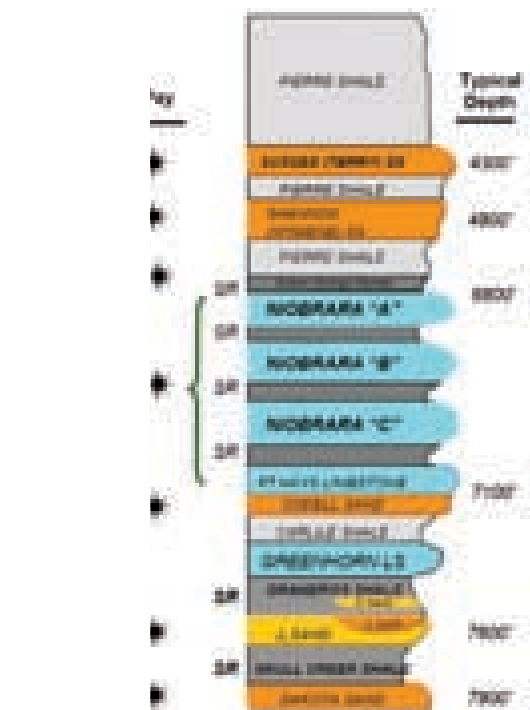
Niobrara Formation falls within the Denver Basin, sometimes also called the Julesburg Basin, Denver-Julesburg Basin, or the D-J Basin, is a geologic structural basin centred in eastern Colorado in the United States, but extending into southeast Wyoming, western Nebraska, and western Kansas. The JV area of operation falls within three counties in the state of Colorado. They are Weld, Morgan and Adam counties and the producing formation is Niobrara Formation. The Niobrara Formation, commonly referred to as the Niobrara Shale, but also known as the Niobrara Chalk, was deposited in the Western Interior

Seaway in the middle of North America during late Cretaceous Age (145.5 – 65.5 million years ago).

The Niobrara Formation and laterally equivalent rocks were deposited during a period of high eustatic sea level and crustal subsidence in the Western Interior Seaway, resulting in a major marine transgression and conditions favourable for carbonate deposition. In the eastern part of the Seaway where clastic input was minimal, chinks and



Denver-Julesburg Basin



Stratigraphic section showing Niobrara A, B & C Benches

limestone are the principal lithology of the Niobrara in the Denver Basin of eastern Colorado.

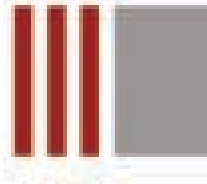
Niobrara Formation consists of three chalk (reservoir) zones, A, B, and C with inter-bedded marls and shale that serve as the source rock for the reservoir zones. These zones are popularly referred as A, B, and C benches.

This brittle chalk of Niobrara Formation is highly fractured in some areas and has been a prolific producer of oil when this fractured reservoir has been developed using horizontal drilling technology accompanied by multistage hydraulic fracturing.

The main producer is 'B' bench and depth ranges from 5,000 feet to 7,000 feet on JV acreage. 'B' bench thickness ranges from 85-115 feet and median porosity ranges from 7% to 11%. More recently the operators are testing A & C benches also. Till date, 'A' bench results are encouraging.

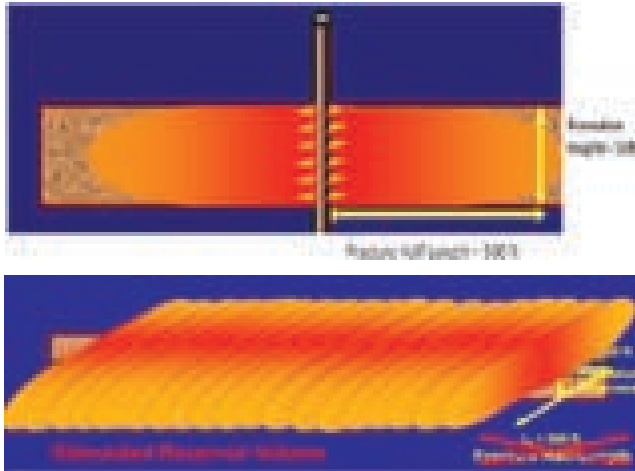
Bench A and C are more variable in character, but do have similar thickness and porosity to the B bench over portions of JV acreage.

Carrizo has already completed more than 100 wells so far in the Niobrara JV area by deploying the technology of horizontal well coupled with hydraulic fracturing.



## Hydraulic Fracturing in a Horizontal well

Horizontal well Hydraulic fracturing increases reservoir contact area by more than 10,000 times compared to vertical hydraulic fracturing.



For example for an open hole completion with 8.75 inch hole diameter and formation depth of 50 ft; Contact area is  $22/7 * \text{Hole diameter} * \text{formation depth} = 115 \text{ ft}^2$ . Whereas, in case of a cased hole completion with 4 spf and 2 ft penetration beyond cement along (200 perf. tunnels) of size 2 inch, the contact area with reservoir decreases to 52 ft<sup>2</sup>. With application of Hydraulic fracturing, with half length of 500 ft

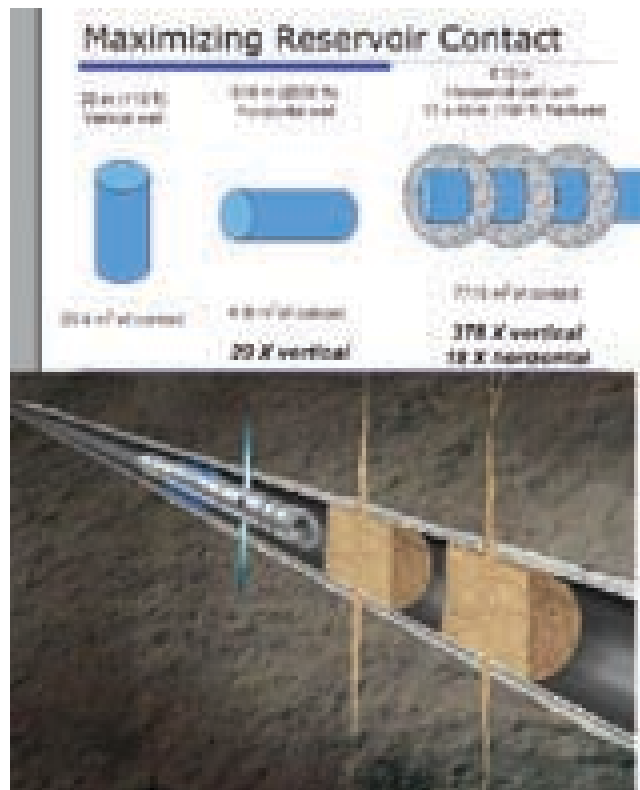
the contact area = 2 wings \* 2 faces \* 500 ft half length \* 50 ft = 1,00,000 ft<sup>2</sup>. Thus hydraulic fracturing can increase the reservoir contact area in a vertical well by 1000 fold. However, much larger incremental increase can be achieved in contact area with a horizontal well.

With fracture stimulated completion of a horizontal well with 20 stages the reservoir contact area = 500 ft half length \* 20 stages \* 2 wings \* 2 faces \* 500 ft \* 50 ft = 2,000,000 ft<sup>2</sup>. Thus an increment of greater than 10,000 times can be achieved.

## Well Completion

Presently, majority of Carrizo wells are completed on 80 acre spacing with an average lateral length of 5,000-6,000 ft and target depths range are in between 10,000-11,000 ft. The lateral portion is completed with uncemented liners with frac ports and sliding sleeves. Uncemented, pre-perforated liners can be inserted in the well bore absent of annular isolation or with positive annular isolation. The objective of the pre-perforated liner without annular isolation is to provide a means to control fracture initiation and propagation by diverting fluids using perforation ball sealers, large-size proppant slugs, high-concentration proppant slugs, or fibers. The liner may be pre-perforated, at custom or regular intervals prior to emplacement, or perforated below the surface with an explosive device known as a perforation gun. The space between the liner and the well bore (the annulus) is open, allowing formation fluids to freely migrate both inside and outside of the liner. The options for pumping the stimulation treatment inside pre-perforated liner vary and are frequently adjusted relative to the pressures and pumping history recorded during the job. However, in Niobrara JV area, positive annular isolation of the liner is adopted, which provides for multistage fracture treatment methods. Positive annular isolation of an uncemented liner is generally achieved with swell packers. The liner includes attached packers set at various intervals and designed to swell when introduced into the down hole environment to form a tight seal in the annular space of the well bore. Water based packers are used and matched with other down hole conditions such as temperature. Time is required to allow the packers to swell. The system typically remains in the well. However, there may be instances where swell inhibitors are applied to accommodate the development schedule. Liners are not pre-perforated and accommodate multistage frac-sleeve systems to facilitate multistage fracturing. Mechanical isolators or ball-actuated sliding sleeves have been utilized extensively in Niobrara completions.

The systems can be run inside a liner or in the open hole. The system comprises ported sleeves installed between isolation packers on a single liner string. Packers isolate the horizontal well bore into stages. A ball dropped into the fluid and pumped down the string will seat in the mechanical sleeve. This action will open the sleeve exposing the ports and diverting the fluid to the formation, which creates a hydraulic fracture within the isolated zone. This system is operated by pumping

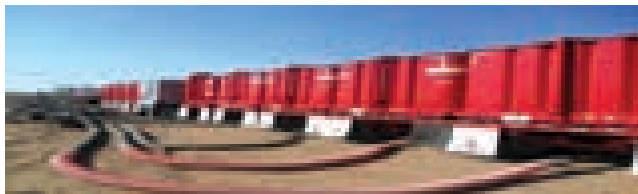


progressively larger-sized balls and operating sleeves from the toe of the well to the heel. The well is cleaned out by flow back to the surface, which returns fluid and solid particles. The technology allows for a quick and efficient fracture stimulation operation by minimizing fluid use, limiting trips down hole, and streamlining the pumping operation.

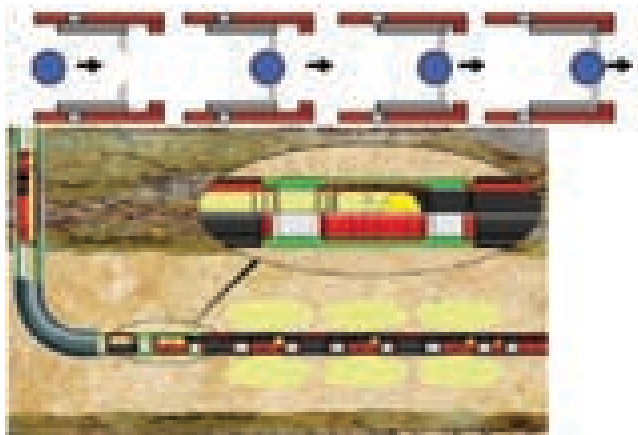
The schematic of completion diagram and field photographs of equipment used during frac operation are shown here -



*Tree Saver over X-Mas Tree (Well-site View)*



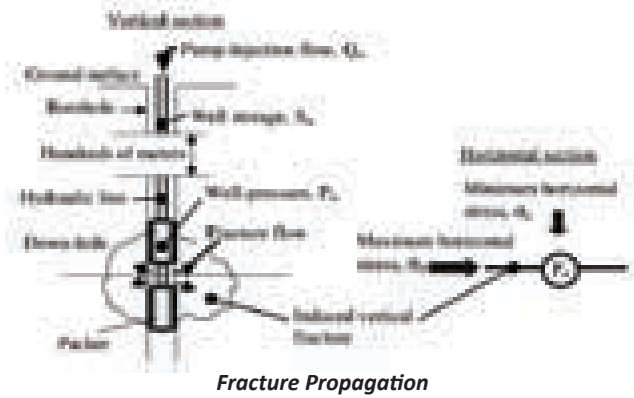
*Frac Tanks (Well-site View)*



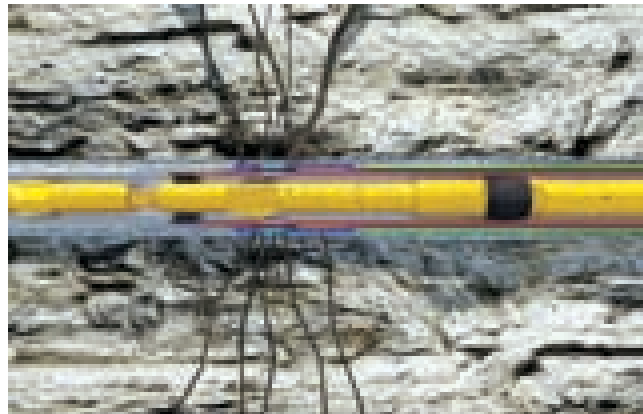
*Balls in Frac Ports in Sliding Sleeves*



*Multistage Frac by using Swell Packers*



*Fracture Propagation*

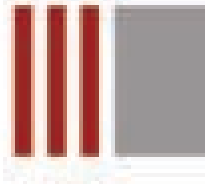


*Frac Propagation*



*Frac Pumper (Well-site View)*

To be Contd. in next issue ...



## UDAAN: What is it all about?

In the beginning of this year, Oil India Limited embarked upon a growth and reorganisation journey - 'UDAAN' to outline and delineate the future prospects. Oil Indians through various initiatives like Organisation Health Index (OHI) survey and workshops were aligned together to develop and envisage actions to accomplish the future growth aspirations of the company.

It is pertinent to understand about the UDAAN, its objective and way forward and therefore a brief overview of the project is outlined below.



### 1. What is UDAAN?

UDAAN – *Ushering Development and Achieving New Horizons* – has been undertaken by OIL to identify growth plan for the company over the next 15 years. This meant, first defining overall growth aspirations for the company (across domestic and international E&P; as well as non E&P opportunities), followed by identification of initiatives that will help OIL achieve these growth aspirations, and finally implementation of finalised initiatives.

### 2. What was the need for UDAAN?

Oil India Limited (OIL) has been a key player in India's energy sector, accounting for 9 per cent crude and 7 per cent natural gas domestic production. With over five decades of operation in India, OIL has developed strengths around mature assets operatorship, and an enviable reputation of good technical stewardship of its resources. It has also built a strong financial position, and used this to establish an international presence in key hydrocarbon prolific areas, as well as a presence across the hydrocarbon value chain.

However, in the recent past, OIL has faced challenges to increase production and has had no major discoveries, and the contribution from its international assets has been modest. Further, more than 95 per cent of OIL's production still comes from Assam. Growth is very important for survival of any E&P company. Research shows that companies with an average growth of <5% have a 40% chance of vanishing over a 10 year time period.

Therefore growth is a paramount objective for OIL, not only to keep pace with India's growing hydrocarbon consumption, but also for the company's long-term sustenance.

UDAAN was launched to identify growth areas for OIL India and to identify changes in organisation, policies, processes, etc. required to achieve this growth aspiration.

### 3. Who is the sponsor for UDAAN?

UDAAN is sponsored by our Hon. CMD, and all the Directors are fully committed to the success of this project. There is a UDAAN Steering Committee with membership from senior management (EDs, GGMs and GMs) to regularly monitor the progress of the project. In addition, there is also a dedicated

Strategic Initiative Office (SIO) team set-up to drive UDAAN, under the leadership of Shri SK Singh.

In addition, each Strategic Goal of growth plan is sponsored by Hon. CMD or functional Directors. The sponsor is accountable to the OIL Board for delivery of the Strategic Goal. Further, each initiative is led by an initiative lead and supported by a team. Each initiative team has a mentor from the senior management to guide the work.

### 4. What are OIL India's aspirations from growth plan?

"By 2030, OIL will be a global E&P player, while maintaining its strong presence in North-East with significantly higher production, reserves and cash flows. It will be known globally for its capabilities to extract value from mature assets with operations at scale in at least 1-2 international geographies and attracting and retaining best talent."

The aspirations that OIL is targeting by 2030 are:

- Production of 15 MMTOE in 2030 translating to 6 to 7 per cent y-o-y growth
- 50% of production coming from areas beyond MPA with international presence at scale in 1-2 geographies
- Selective, profitable diversification in the energy space to monetise its E&P assets
- Becoming known as one of the top 10 mature asset operators globally
- Being the most preferred E&P company in India to attract & retain exceptional talent

### 5. How were these aspirations taken?

To arrive at these aspirations, UDAAN team followed a rigorous process that involved discussions with over 1000 Oil Indians through 50+ working sessions, 15+ strategy workshops, OHI survey, etc. Supporting the effort was assessment of OIL's strengths, global oil and gas trends, growth journey of similar sized E&P companies, and discussions and perspectives shared by global experts. Also, diagnostics were conducted across 6 of our core operational areas – Exploration, Drilling, Production, BD, Project Management and Pipeline operations to identify improvement opportunities that can help us achieve these aspirations.

The growth plan takes into account OIL's strengths, India's energy needs, global oil and gas trends – which regions and plays account for future production growth – and how other similar sized E&P companies have grown by focusing their strengths on a specific part of the E&P value chain (e.g., exploration, development, mature asset operations). Moreover, the 15 year period of the plan allows sufficient time to implement significant shifts in the organisation, while maintaining a near-term execution focus through intermediate milestones for 2020 and 2025.

## 6. What needs to be done to achieve the 2030 aspirations?

To achieve our growth aspirations, OIL has identified 6 strategic goals:

- Reimagine MPA development to maximize potential from North East.
- Step up exploration and development activities in selected Indian basins.
- Build international presence at scale in one or two geographic clusters.
- Pursue selective, profitable diversification in the energy value chain.
- Achieve top 10 status in global mature asset exploitation.
- Restructure organization and core people processes.

Across these 6 strategic goals, OIL has identified a total of 30 initiatives (some of which have been already been launched). Success of the Growth Plan depends on how well we are able to drive these initiatives going forward. Executing these initiatives will require heavy focus on execution, developing capabilities in critical areas and multiple changes in the way OIL is organised and operates. However, achieving this would firmly establish OIL as the fastest-growing energy company in India and set it up well for growth beyond 2030.

## 7. What have been some of the achievements of UDAAN till now?

So far, as part of UDAAN, 15 initiatives were launched. Some noted progress has been:

- Agreement on top level organizational structure with Directors and CMD. Multiple communication workshops being conducted.
- Production improvement idea generation contest was launched across the organization and 100+ ideas were submitted
- Half day idea generations across 10 fields sessions are being held to do well by well analysis by a cross functional surface & sub surface team, and identify opportunities
- Workflow handbooks rolled-out across six areas to standardize our operations in line with best practices (Exploration, Drilling, Production, Project Management, Business Development and Pipeline Operations)
- Decision on changes to be made in various HR processes such as PMS, promotion policy, KPIs, etc.
- 35-40% improvement in ILM time on pilot rigs under drilling initiative through better coordination among involved departments.
- New Business development process finalized and piloted to identify international assets.

## 8. As an Oilindian, how does UDAAN benefit me?

UDAAN has helped lay out a clear growth path for the company.

Achieving the growth aspirations identified in UDAAN will help build a stronger OIL that will benefit the families, the North East community and the nation at large.

Also, as part of UDAAN, many initiatives are undertaken that will directly impact all stakeholders, for example:

- a. The restructuring effort will bring in more role clarity and accountability in our day to day jobs, and will also ensure that more career opportunities are available to Oil Indians across disciplines.
- b. As a part of UDAAN, core processes like PMS, Promotion policy and job rotation/transfer policy are being revamped to bring in more objectivity and transparency in the company. This will help build a “performance” oriented culture and ensure that all the good work done by Oil Indians gets rewarded.
- c. The performance improvement initiatives (e.g. Drilling, Production) will ensure that the Company gets a chance to benchmark its performance with global oil and gas companies, table the ideas for improvement and take them to implementation.

## 9. In the near future, what can I expect from UDAAN?

In the coming days, you will be hearing more about the changes in the organization structure and various HR processes like promotion, PMS, rotation policy etc. Besides continued implementation of existing initiatives, more initiatives will be launched across different areas in the coming days to further improve performance and achieve growth. We look forward to your continued support in the process. Take out time to go through project related updates on the intranet and share your comments.

## 10. How can I contribute and what is expected from me as an Oilindian?

Oil India will truly change, when each one of us joined hands in this journey to transform the company. There are many ways through which you can contribute to this project:

- Support initiative teams to successfully implement the existing initiatives and join new initiative teams as they get formed.
- Reach out to UDAAN team and actively participate in the brainstorming sessions and workshops to provide your opinion.
- The ideas and inputs can be shared through the program email id: ‘udaan@oilindia.in’.
- Take out time to go through project related updates on the OIL Web page and share your comments.
- Take initiatives to improve current way of working, even beyond the scope of the project.

Please contact UDAAN team for any further information on the initiatives launched so far and your feedback and suggestions for improvement. Progress of UDAAN shall be continuously shared through the newsletters.





## OIL Champions in Bodousa Cup Football Tournament

OIL Football Team had won the 7<sup>th</sup> Bodousa Cup Football Tournament (one of the most prestigious football tournaments of Upper Assam). It was a moment of pride for OIL FC as they clinched the title by 2-1 goals by defeating NEROCA Football Club of Manipur, a team that has qualified for the 2<sup>nd</sup> division I League.

OIL's Mr. Mintu Boro was adjudged the Player of the Final Match while OIL's Mr. Nabin Rabha was declared as the Player of the Tournament.

Earlier, OIL Football team defeated Assam Rifles, Shillong in a keenly contested semi final match to march into the finals.

## OIL Champions in ATPA Shield Football Tournament

OIL retained the ATPA (Assam Tea Planters' Association) Shield Football Tournament with a 2-1 victory defeating last year's finalist Assam Rifles Soccer Team in the finals played at Jorhat on 9<sup>th</sup> November, 2015.

The OIL boys displayed tremendous tactical moves and stood firm in defending their title. Mr. Jayanta Basumatary of OIL, who scored two goals, was adjudged the Best Player of the Tournament.

## Telegraph Merchant's Cup in RCGC Kolkata

OIL A Team comprising of Zaloni Golfers Abhijit Konwar, Ranabir Choudhury, Rituparna Sarma and Tridiv Hazarika won the **runners-up trophy in the Merchant's Cup** (Division 1) held at Royal Calcutta Golf Course, Kolkata. The team was tied for the winner's position and lost by one stroke on back count. OIL Team B comprising of Zaloni Golfers Chitrabhanu Bose, Jayanta Bordoloi, Pallav

Borgohain and Bhaskar Satya Khaund also gave a very strong fight and missed a prize winning position by few strokes.

On the individual front, **Tridiv Hazarika** won the day's best nett for Division 1. He scored an adjusted gross of 73 and an **unadjusted gross of 76 (four over)**; while **Pallav Borgohain** won the day's best nett in division 2.



# Awards & Accolades



**Sri Debanaga Gogoi** (left), son of Mrs. Jyotimoni Konwar Gogoi of Public Relations department and **Sri Krishnangkha Das** (right), son of Sri Kishore Kr. Das of Civil Engineering department represented Assam in the Team Event of 7<sup>th</sup> National Mini & Sub Junior Roll BOLL Championship held at Surat (Gujarat) on 23-25 October, 2015 and bagged Bronze Medal. They are students of Delhi Public School, Duliajan.



**Aleeko Sujalo Hazarika**, son of Mrs Barnali Hazarika and Shri Gautam Hazarika, Sr. Manager (Land) PL and a student of Don Bosco School, Guwahati has been invited by India Community Centre, Milpitas, California to attend a 11 week long advance Table Tennis Coaching Camp held from mid of June to August 2015.



**Sakkir Ahmed Hussain**, son of Ms. Reena Hussain Mazumder, Addl Sr. Planning Officer of Planning Deptt. and Late Rtn Ahmed Hussain Mazumder has successfully completed his 5 years integrated B.B.A., L.L.B with honours in Intellectual property Law (IPR) course from KIIT, Bhubaneswar, Orissa. During his course he has also done a month long internship in Supreme Court of India.



**Iftiquer Moiz**, Dy. SE-Drilling from Drilling deptt has successfully completed Post Graduate Diploma in Journalism & Mass Communication from Dibrugarh University. He has also recently completed MBA in Human Resource through correspondence from Sikkim Manipal University.



**Anyatam Rajkumar**, son of Shri Dweepen Rajkumar Civil Engg. (PHQ) and student of Class-IX, "South Point School" Guwahati bagged 3<sup>rd</sup> position in Swimmathon 2015 in 1.00 K.M. 'Sea Through The Swimmers' Eye at Colva Beach, Goa; on November 29, 2015. The Swimmathon 2015 is recognized by "Swimming Federation of India" organised by Goa Swimming Association. He is the first medalist Swimmathon (Sea Water Race) of Assam.



**Meghali Mala Sharma**, daughter of Shri Putul Sharma, Drilling Deptt (Moran) has successfully completed LLM from NEF Law College (under Guwahati University) by securing first class.



**Priyam Sarma Baruah**, daughter of Kumkum Devi Sarmah Baruah and Prafulla Sarmah Baruah of Civil Engineering Department, OIL has successfully completed M.SC. in Chemistry from Tezpur Central University with first class securing a total of 8.22 CGPA.

## আৱাসিক মুখ্য বিষয়াৰ কাঁপৰ পৰা

প্ৰিয় অইল ইণ্ডিয়ানসকল,

আৱাসিক মুখ্য বিষয়া হিচাবে মোৰ মনৰ ভাৱ প্ৰথমবাৰলৈ আপোনালোকৰ সৈতে বিনিময় কৰিবলৈ পাই মই সন্মান বোধ কৰিছো। ফিল্ড হেডকোৱাৰ্টাৰৰ কাম-কাজক প্ৰভাৱান্বিত কৰিব পৰা কিছুমান উদ্বোধনক বিষয়ৰ সন্দৰ্ভত আলোচনা কৰিবৰ কাৰণে মোৰ অগ্ৰজসকলে এই পৃষ্ঠাটোৰ সুযোগ্য ব্যৱহাৰ কৰি আহিছে। একে উদ্দেশ্যেৰে ময়ো কেইটামান অতিশয় গুৰুত্বপূৰ্ণ আৰু একনিষ্ঠ মনযোগিতাৰ প্ৰয়োজন হোৱা বিষয়ত মোৰ মতামত ব্যক্ত কৰিব খুজিছো।



২০১৪ বৰ্ষৰ মাজভাগৰ পৰা খাৰুৱা তেলৰ মূল্য হ্রাস পোৱাৰ পৰিঘটনাই বিশ্বৰ অৰ্থনীতিক মোক্ষম আঘাত হানিছে। খাৰুৱা তেলৰ চতুৰ্থ বৃহৎ উপভোক্তা ভাৰতবৰ্ষক অৱশ্যে এই পৰিঘটনাই কিছু উপকৃত কৰিব। তেলৰ মূল্য হ্রাস হোৱাত দেশৰ আমদানী ব্যয় কমি যোৱাৰ উপৰি বিদেশী মুদ্ৰাৰ সঞ্চয়তো সহায়ক হ'ব। অৱশ্যে ই এণ্ড পি কোম্পানী হিচাবে তেলৰ মূল্য হ্রাস আমাৰ উদ্যোগৰ ভেটিত গভীৰ চাপৰ সৃষ্টি কৰিছে। বিশেষজ্ঞসকলৰ মতে তেলৰ মূল্য যি দ্ৰুততাৰে হ্রাস পাইছে, বিভিন্ন মেক্ৰ'ইকনমিক আৰু ভূ-ৰাজনৈতিক কাৰণত সেই একে দ্ৰুততাৰে বৃদ্ধি ন'হবও পাৰে।

আগশাৰীৰ ই এণ্ড পি কোম্পানী হিচাবে আমি মানি লৈছো যে তেলৰ মূল্যত অস্থিৰতাই দেখা দিয়াটো এইবিধ ব্যৱসায়ৰ নিয়ম। একে সময়তে, সহজতে খাৰুৱা তেলৰ সন্ধান পোৱাৰ দিনবোৰ অন্ত পৰিছে। ভূতাত্ত্বিক আৰু ভৌগোলিক প্ৰতিকূলতাৰে ভৰা অঞ্চলত তেলৰ সন্ধান কৰাৰ আৰু পুৰণি তেলপথাৰৰ পৰা উৎপাদন অব্যাহত ৰখাৰ প্ৰত্যাহ্বান আমি গ্ৰহণ কৰিব লগা হৈছে।

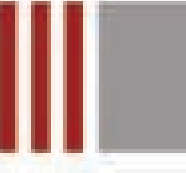
কিছু বছৰৰ ভিতৰত ডাঙৰ তৈল ভাণ্ডাৰৰ সন্ধান নোপোৱা আৰু অসম এচেষ্টৰ পৰা উৎপাদন হ্রাস পাই অহা পৰিঘটনাই আমাক সাবধান কৰি দিছে যে আমি সজাগ হ'ব হ'ল আৰু এই কঠিন সময়ৰ সন্মুখীন হ'বলৈ শ্ৰেষ্ঠতম প্ৰয়াস কৰিব হ'ল। গেচৰ উৎপাদন বঢ়াব নোৱাৰিলে বি চি পি এললৈ আমাৰ প্ৰতিশ্ৰুতি আন এটি উদ্ভিদতাৰ বিষয় হ'ব। ৰাজ্যখনৰ সকলোবোৰ গেচ ভিত্তিক উদ্যোগ অইলৰ ওপৰত নিৰ্ভৰশীল আৰু আমি এই নিয়মীয়া গ্ৰাহক উদ্যোগসমূহলৈ প্ৰয়োজনীয় গেচৰ যোগান ধৰিব নোৱাৰিলে সমগ্ৰ ৰাজ্যৰ অৰ্থনীতিৰ ওপৰতে বিৰূপ প্ৰভাৱ পৰিব।

বিগত তিনি দশক ধৰি এই কোম্পানীলৈ সেৱা আগবঢ়াতে মই বহু অইল ইণ্ডিয়ান দেখা পাইছো যিসকলে এনে ধৰণৰ প্ৰত্যাহ্বান গ্ৰহণ কৰি অসম্ভৱ যেন লগা পৰিস্থিতিৰ ওপৰতো যিকোনো প্ৰকাৰে বিজয় সাব্যস্ত কৰিছিল। কঠিন সময় সদায় নাথাকে, কিন্তু তাৰ কাৰণে কিছু কঠোৰ সিদ্ধান্ত গ্ৰহণ কৰিব লাগে। তেনে এটি সিদ্ধান্ত হৈছে ব্যয় সংকুচনৰ - আমি সকলো স্তৰতে ব্যয় সংকুচন কৰিব লাগিব। উৎপাদন বৃদ্ধিৰ দিশত আমাৰ সৰ্বশ্ৰেষ্ঠ অৰিহণা আগবঢ়াবলৈ থকা দায়বদ্ধতাৰ লগে লগে ব্যয় সংকুচনৰ মানসিকতা গঢ়ি তোলাৰ কাৰণে সকলো স্তৰ প্ৰয়াস কৰিবলৈ বিভাগসমূহে সংঘবদ্ধতাৰে কাম কৰিব লাগিব।

সুদৃশ্য ৰূপান্তৰ আনি অইলক পুনৰ উজ্জীৱিত কৰি তুলিবলৈ অইল কৰ্তৃপক্ষই উৰণ (UDAAN) নামৰ এটি প্ৰকল্প আৰম্ভ কৰিছে যাতে আমাৰ মূল অন্বেষণ আৰু উৎপাদন (ই এণ্ড পি) খণ্ডত কাৰ্য্যসম্পাদনৰ মান উন্নত কৰিব পাৰে। এই ক্ষেত্ৰত এতিয়ালৈকে আৰ্জন কৰা সফলতাৰ বাবে মই প্ৰতিজনকে অভিনন্দন জ্ঞাপন কৰিছো। কিন্তু এতিয়া যিহেতু আমি প্ৰকল্পটিৰ কাৰ্য্য ৰূপায়ণ পৰ্যায়ত উপনীত হৈছো য'ত অইল ইণ্ডিয়ানসকলে আগবঢ়োৱা চিন্তা, ধাৰণা, সূত্র আদিবোৰ প্ৰয়োগ কৰা হ'ব, আমি আপোনালোকৰ পৰা আৰু অধিক অঙ্গীকাৰবদ্ধতা কামনা কৰো। অইলৰ উজ্জ্বল ভৱিষ্যতৰ কাৰণে উৰণৰ প্ৰতি পূৰ্ণ সহযোগিতা আগবঢ়াবলৈ আৰু অংশগ্ৰহণ কৰিবলৈ মই সকলোৰে প্ৰতি আহ্বান জনাইছো।

সাদৰ সন্মানেৰে -

জয়ন্ত কুমাৰ বৰগোহাঁই  
(জয়ন্ত কুমাৰ বৰগোহাঁই)  
আৱাসিক মুখ্য বিষয়া



## জয়ন্ত কুমাৰ বৰগোহাঁই অইলৰ নতুন আৱাসিক বিষয়া

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডৰ মুখ্য আৱাসিক বিষয়া বৰুগোদয় শৰ্মাই অৱসৰ গ্ৰহণ কৰাত উদ্যোগটোৰ নতুন আৱাসিক বিষয়া হিচাবে ১ অক্টোবৰৰ পৰা অইলৰ উৎপাদন বিভাগৰ কাৰ্যবাহী সঞ্চালক জয়ন্ত কুমাৰ বৰগোহাঁইয়ে দায়িত্বভাৰ গ্ৰহণ কৰে। ১৯৫৬ চনৰ ৩০ ডিচেম্বৰত জন্মগ্ৰহণ কৰা বৰগোহাঁইয়ে ১৯৮১ চনৰ ২৩ অক্টোবৰত ভূতত্ত্ববিদৰূপে অইলত যোগদান কৰি চাকৰি জীৱনৰ পাতনি মেলিছিল। এপ্লাইড জিঅ'লজী বিষয়াৰ স্নাতকোত্তৰ আৰু মিনাৰেল এক্সপ্ল'ৰেশ্যন বিষয়াৰ এম্ টেক্ ডিগ্ৰীধাৰী নতুন আৱাসিক বিষয়াজনে অইলত যোগদান কৰাৰ পূৰ্বে জিঅ'লজিকেল ছাৰ্ভে অব্ ইণ্ডিয়াৰ কণিষ্ঠ ভূতত্ত্ববিদ হিচাবে কাৰ্যনিৰ্বাহ কৰিছিল। ২০১০ চনৰ জুলাই মাহৰ পৰা অইলৰ ৰাজস্থান প্ৰকল্পত ভূবিজ্ঞান বিভাগৰ মুৰব্বী, ২০১৩ চনৰ জানুৱাৰী মাহত উক্ত বিভাগত মহাপ্ৰবন্ধক আৰু ২০১৪ চনৰ জানুৱাৰী মাহত ৰাজস্থান প্ৰকল্পৰ কাৰ্যবাহী সঞ্চালকৰূপে পদোন্নতি লাভ কৰে। পুনৰ ২০১৫ চনৰ জানুৱাৰী মাহত উৎপাদন বিভাগৰ কাৰ্যবাহী সঞ্চালকৰূপে স্থানান্তৰিত কৰা বৰগোহাঁইয়ে কোম্পানীৰ প্ৰতিনিধি হিচাবে বিভিন্ন ৰাষ্ট্ৰীয় আৰু আন্তঃৰাষ্ট্ৰীয় সন্মিলনত যোগ দি নিজৰ ক্ষেত্ৰখনত দক্ষতাৰ পৰিচয় দাঙি ধৰিবলৈ সক্ষম হৈছে।



## অইলৰ তৈল উদ্যোগ সুৰক্ষা বঁটা লাভ

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে “বেষ্ট নিয়েৰ মিছ ইনচিডেণ্টচ্ বিপৰ্টিং - প্ৰডাকচন, অপাৰেচন - অনচ'ৰ/অফচ'ৰ” শিতানত ২০১৩-১৪ বৰ্ষৰ উদ্যোগ সুৰক্ষা সঞ্চালকালয়ৰ বঁটা লাভ কৰিছে। নতুন দিল্লীৰ স্কোপ কনভেনচন চেণ্টাৰত ৪ আগষ্ট, ২০১৫ তাৰিখে অনুষ্ঠিত এটি অনুষ্ঠানত পেট্ৰ'লিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ স্বতন্ত্ৰ ৰাজ্যমন্ত্ৰী শ্ৰী ধৰ্মেন্দ্ৰ প্ৰধানে পেট্ৰ'লিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ মন্ত্ৰীদপ্তৰৰ অতিৰিক্ত সচিব তথা অইলৰ চি এম ডি শ্ৰী উপেন্দ্ৰ প্ৰসাদ সিঙ আৰু অন্বেষণ সঞ্চালক শ্ৰী প্ৰমোদ শৰ্মাৰ হাতত উক্ত বঁটা অৰ্পণ কৰে।



## পণ্ডিত মদন মোহন মালৱ্য ৰূপৰ বঁটা

বাণিজ্যিক গোটসমূহে সমাজ কল্যাণ আঁচনিৰ অধীনত শিক্ষাখণ্ডলৈ আগবঢ়াই অহা বৰঙণিৰ বাবে বিগত বৰ্ষৰ পৰা চি এছ আৰ টাইমচ্ নামৰ প্ৰসিদ্ধ আলোচনী গোষ্ঠীয়ে পণ্ডিত মদন মোহন মালৱ্য বঁটা প্ৰদান কৰি আহিছে। ২০১৪ বৰ্ষত অসম আৰু অৰুণাচল প্ৰদেশৰ



প্ৰত্যন্ত পৰিয়ালৰ মেধাৱী ছাত্ৰ-ছাত্ৰীক আই আই টিৰ দৰে প্ৰথমশাৰীৰ আভিযান্ত্ৰিক মহাবিদ্যালয়ত প্ৰৱেশ লাভ কৰিব পৰাকৈ প্ৰস্তুত কৰি উলিয়াবৰ কাৰণে অইল চুপাৰ - ৩০ প্ৰকল্পৰ অধীনত অইলে চলাই থকা বিনামূলীয়া আৱাসিক পাঠদান কাৰ্যসূচীৰ বাবে কোম্পানীটোৱে প্ৰথম পণ্ডিত মদন মোহন মালৱ্য বঁটা (২য় স্থান) কৰিছিল। এইবছৰ পুনৰ অইল দীক্ষা প্ৰকল্পৰ বাবে অইলে এই বঁটাৰ তালিকাত দ্বিতীয় স্থান লাভ কৰিছে আৰু ১০ চেপ্তেম্বৰ, ২০১৫ তাৰিখে নতুন দিল্লীৰ হেবিটেট চেণ্টাৰত আয়োজন কৰা বঁটা বিতৰণী সভাত দিল্লী ৰাজ্যৰ প্ৰাক্তন মুখ্যমন্ত্ৰী শ্ৰীমতী শীলা দীক্ষিতে লোকসভাৰ সাংসদ পি পি মোহম্মদ আৰু কঙ্গো গণৰাজ্যৰ ৰাষ্ট্ৰদূত ফেঙ্কিস্ নোমাৰ উপস্থিতিত উক্ত বঁটা প্ৰদান কৰে। সকলোৰে ক্ষাত যে অইল প্ৰকল্প দীক্ষাৰ অধীনত অইলে বিগত বৰ্ষৰ পৰা উজনি অসমৰ ভিতৰুৱা গাঁৱৰ বিভিন্ন স্কুলৰ ছাত্ৰ-ছাত্ৰীৰ মাজত ভ্ৰাম্যমাণ কম্পিউটাৰ গৱেষণাগাৰৰ সহায়ত বিনামূল্যে কম্পিউটাৰৰ শিক্ষা প্ৰদান কৰি আহিছে। ইয়াৰ বাবে কেবাখনো যাত্ৰী পৰিবাহী বাছক সুসজ্জিত কম্পিউটাৰ গৱেষণাগাৰলৈ ৰূপান্তৰিত কৰি প্ৰতি গৱেষণাগাৰৰ বাবে দুজনকৈ প্ৰশিক্ষক নিয়োগ কৰা হৈছে।

## অইল প্রকল্প স্পর্শৰ অধীনত স্বাস্থ্য প্রতিষ্ঠানৰ সৈতে অইলৰ চুক্তি

২৫ মার্চ, ২০১৫ তাৰিখে অইল ইণ্ডিয়াই প্রজেক্ট স্পর্শৰ অধীনত অইল কৰ্মাঞ্চলৰ ভিতৰুৱা অঞ্চলৰ বাইজলৈ বিনামূলীয়া ভ্ৰাম্যমাণ চিকিৎসা সেৱা আগবঢ়াবৰ কাৰণে তিনিচুকীয়াৰ চেইন্ট লিউকচ্ হস্পিটেল আৰু শিৱসাগৰৰ পিৰামল স্বাস্থ্য প্ৰৱন্ধন তথা গৱেষণা কেন্দ্ৰ (PSMRI)ৰ সৈতে চুক্তিত স্বাক্ষৰ কৰাৰ পিচত মৰাণ আৰু অৰুণাচল প্ৰদেশত প্ৰকল্পটিৰ শুভাৰম্ভণি কৰে। অভিজ্ঞ স্বাস্থ্য প্ৰতিষ্ঠান দুটিয়ে অইলে কাম কৰা তিনিচুকীয়া, ডিব্ৰুগড় আৰু শিৱসাগৰ জিলাৰ অংশ বিশেষৰ লগতে অৰুণাচল প্ৰদেশৰ মিআও আৰু মানাভূম অঞ্চলত ভ্ৰাম্যমাণ চিকিৎসা সেৱা আগবঢ়াব।

অইলৰ নিজা হস্পিটেল ৮০ দশকতে আৰম্ভ কৰা ভ্ৰাম্যমাণ চিকিৎসা সেৱা আঁচনিখন কোম্পানীৰ উল্লেখযোগ্য সমাজ কল্যাণ আঁচনি। আঁচনিখনৰ অধীনত প্ৰাৰম্ভিক পৰ্যায়ত ডিব্ৰুগড় কৰ্মাঞ্চলৰ ২-৩খন গাঁৱৰ বাইজলৈ নিজা চিকিৎসক আৰু সা-সুবিধাৰে বিনামূলীয়া স্বাস্থ্য সেৱা আগবঢ়োৱা অইল হস্পিটেল আঁচনিখনৰ সফলতালৈ লক্ষ্য ৰাখি ক্ৰমান্বয়ে আৰু অধিক অঞ্চললৈ তাৰ পৰিসৰ বৃদ্ধি কৰে। ৯০ দশকত তিনিচুকীয়া জিলাত কোম্পানীৰ কাম-কাজ বহুগুণে বৃদ্ধি পায় আৰু ফলস্বৰূপে কোম্পানীয়ে ন-ন অঞ্চল ভ্ৰাম্যমাণ চিকিৎসা সেৱাৰ আওতালৈ আনিব লগা হয়। সীমিত আন্তৰ্গাঠনি আৰু সা-সুবিধাৰে দুখনকৈ জিলাত আঁচনিখন চলাই থাকিবলৈ কোম্পানীৰ নিজা হস্পিটেলৰ বাবে প্ৰত্যাহ্বানপূৰ্ণ হৈ পৰে আৰু ৰাষ্ট্ৰীয় গ্ৰাম্য স্বাস্থ্য মিশন (NRHM)ৰ প্ৰবৰ্তনে বিষয়টো অধিক জটিল কৰি তোলে কিয়নো অইল হস্পিটেলত বিটেইনাৰ ডাক্তৰ, ৰেচিডেন্ট হাউচ অফিচাৰৰ অভাৱ ঘটিবলৈ ধৰে।

তাৰ পৰিপ্ৰেক্ষিততে, অইলে ভ্ৰাম্যমাণ স্বাস্থ্য সেৱা আঁচনিখনক **প্ৰকল্প স্পর্শ** নাম দি আঁচনিখনৰ উন্নয়ন তথা কাম-কাজৰ পৰিসৰ বৃদ্ধি কৰিবৰ উদ্দেশ্যেৰে ২০০৫ চনত তিনিচুকীয়াৰ আৰু ২০০৯ চনত চাবুৱাৰ চেইন্ট লিউকচ্ হস্পিটেলক জড়িত কৰে। ২০১৪ চনলৈকে **স্পর্শ প্ৰকল্প**ই



৭৭৪খন গাঁৱৰ ১,৩০,০০০ মানুহৰ স্বাস্থ্য পৰীক্ষা কৰাই প্ৰাথমিক চিকিৎসা আগবঢ়াইছে।

নতুন চুক্তি অনুসৰি **স্পর্শ প্ৰকল্প**ই বৰ্তমানে প্ৰতিখন জিলাতে প্ৰতি সপ্তাহে কৰি থকা ০৬টা শিবিৰৰ সলনি ১২টা শিবিৰ অনুষ্ঠিত কৰিব। অৰ্থাৎ ডিব্ৰুগড় আৰু তিনিচুকীয়া জিলাত মাহিলী ৪৮টা স্বাস্থ্য শিবিৰ অনুষ্ঠিত হ'ব।

অন্যহাতেদি, নতুন চুক্তিখনে শিৱসাগৰ আৰু অৰুণাচল প্ৰদেশৰ মিআও আৰু মানাভূমৰ অইল কৰ্মাঞ্চল সামৰি লৈছে আৰু তাত জিলাই প্ৰতি সাপ্তাহিক ০৬টা শিবিৰ অনুষ্ঠিত হ'ব। অৰ্থাৎ শিৱসাগৰ জিলা আৰু অৰুণাচল প্ৰদেশত মাহেকৈ ২৪টা স্বাস্থ্য শিবিৰ অনুষ্ঠিত হ'ব।

নতুন চুক্তিখনে সামৰি লোৱা বিষয়কেইটা হৈছে - প্ৰতিটো শিবিৰতে ১৭৫জন লোকৰ স্বাস্থ্য পৰীক্ষা; চিকিৎসা বিধানৰে সৈতে এম্বুলেন্স সেৱা উপলব্ধ; উন্নত চিকিৎসাৰ বাবে ৰেফাৰ কৰিবৰ কাৰণে চৰকাৰী হস্পিটেলৰ সৈতে চুক্তি আৰু বিনামূলীয়া ঔষধৰ বিতৰণ।

## গেইলৰ সৈতে অইলৰ গেচ বিক্ৰী সম্পৰ্কীয় চুক্তি

অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ৰাজস্থানৰ টেনট, বাগিটবা আৰু ডাণ্ডোৱালা ক্ষেত্ৰৰ পৰা উৎপাদন পৰা প্ৰাকৃতিক গেচ বিক্ৰী আৰু ক্ৰয় কৰিবৰ কাৰণে ০২ জুলাই, ২০১৫ তাৰিখে গেচ অৰ্থৰিটি অৱ ইণ্ডিয়া (গেইল)ৰ সৈতে নয়দাস্থিত কৰপোৰ্টেট অফিচত এখন চুক্তিত স্বাক্ষৰ কৰে। অনুষ্ঠানত গেইলৰ সঞ্চালক (বিপণন) শ্ৰী পি সিং, অইলৰ সঞ্চালক (অন্বেষণ ও উন্নয়ন) শ্ৰী সুধাকৰ মহাপাত্ৰ, সঞ্চালক (মানৱ সম্পদ ও বাণিজ্যিক বিকাশ) শ্ৰী বিশ্বজিত ৰয় আৰু সঞ্চালক (অন্বেষণ) শ্ৰী প্ৰমোদ কুমাৰ শৰ্মাৰ সহিত দুয়োটি প্ৰতিষ্ঠানৰ বহু কেইজন জ্যেষ্ঠ বিষয়া উপস্থিত থাকে।



## অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেড (অইল)ৰ ৫৬তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভা

প্ৰমাণিত আৰু সম্ভাৱনাময় তেল, গেচ ভাণ্ডাৰৰ লগতে উৎপাদনৰ দিশৰ পৰা ভাৰতবৰ্ষৰ দ্বিতীয় বৃহৎ জাতীয় তেল-গেচ কোম্পানী অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে ২৬ চেপ্তেম্বৰ, ২০১৫ তাৰিখে ক্ষেত্ৰীয় মুখ্য কাৰ্য্যালয় দুলীয়াজানত ৫৬তম বাৰ্ষিক সাধাৰণ সভাখন অনুষ্ঠিত কৰে।

কোম্পানীৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক শ্ৰী উপেন্দ্ৰ প্ৰসাদ সিঙে শ্বেয়াৰহোল্ডাৰসকলৰ আগত কোম্পানীৰ ২০১৪-১৪ বৰ্ষৰ সফলতা/বিফলতাৰ খতিয়ান দাঙি ধৰে। ২০১৩-১৪ বৰ্ষত ৩.৫০২ নিযুত মেট্ৰিক টন খনিজ তেল আৰু ২৬২৬ নিযুত মেট্ৰিক টন প্ৰাকৃতিক গেচ উৎপাদন কৰাৰ বিপৰীতে ২০১৪-১৫ বৰ্ষত ৩.৪৪০ নিযুত মেট্ৰিক টন খাৰুৱা তেল আৰু কনডেনচেট আৰু ২৭২২ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ প্ৰাকৃতিক গেচ উৎপাদন কৰা হয়। যোৱা বিত্তবৰ্ষত কোম্পানীয়ে ৯৫৮৬.৮২ কোটি টকা মুঠ উপাৰ্জন কৰাৰ বিপৰীতে এইবছৰ ৯৭৪৮.২৩ কোটি টকা মুঠ উপাৰ্জন কৰিলে। কৰপশ্চাদ লাভ ২০১৩-১৪ বৰ্ষৰ ২৯৮১.৩০ কোটি টকাৰ বিপৰীতে হৈছিল ২৫১০.২০ কোটি টকা। ২০১৪-১৫ বৰ্ষত কোম্পানীয়ে ২০০% ডিভিডেণ্ড ঘোষণা কৰিছে। অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকজনে আঙুলিয়াই দিয়ে যে চৰকাৰৰ নিয়ম অনুসৰি তেল বিক্ৰেতা প্ৰতিষ্ঠানবোৰলৈ ৫৫২৩ কোটি টকাৰ চাবচিডী বেহাই দিয়াৰ পিচতো কোম্পানীয়ে এই সাফল্য লাভ কৰিছে। শুল্ক, বয়েল্টী, বিক্ৰী কৰা আদিৰ ৰূপত ৰাজ্যিক আৰু কেন্দ্ৰীয় ৰাজকোষলৈ অইলে দি থকা বৃহৎ পৰিমাণৰ বৰঙণিৰ বিষয়ে উল্লেখ কৰি শ্ৰী সিঙে কয় যে এইবছৰো কোম্পানীটোৱে ৰাজ্যিক ৰাজকোষলৈ ১৮২২ কোটি টকা আৰু কেন্দ্ৰীয় ৰাজকোষলৈ ৩৫৮৫ কোটি টকাৰ বৰঙণি দিছে। অইলৰ পৰীক্ষিত বাৰ্ষিক হিচাবে ভাৰত চৰকাৰৰ আৰ্ডিটৰ আৰু কম্পট্ৰলাৰ জেনেৰেলৰ পৰা একেবাহে ত্ৰয়োদশ বাৰৰ বাবে NIL মন্তব্য লাভ কৰাটো অচি গৌৰৱৰ কথা বুলি চি এম ডিজনে মত পোষণ কৰে।

শ্ৰী সিঙে ঘোষণা কৰে যে, সুস্থ বিত্তীয় কাৰ্যকৰণৰ বাবে অইলে একেবাহে দ্বিতীয় বছৰলৈ বিভিন্ন আন্তৰ্জাতিক ট্ৰেডিং বেটিং যেনে মোদী বেটিং "BAA2" (সাৰ্বভৌম বেটিঙৰ ওপৰত), ফিট্চ বেটিং "BBB" (সাৰ্বভৌম বেটিঙৰ সমপৰ্যায়ৰ) আৰু ঘৰুৱাভাৱে আই চি আৰ এ বেটিং AAA (আই চি আৰ এই দিয়া সৰ্বোচ্চ বেটিং) লাভ কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে।

কোম্পানীৰ কাৰ্য্য সম্পাদনৰ খতিয়ান দিবলৈ গৈ অধ্যক্ষজনে কয় যে নৱম এন ই এল পি বিডিঙৰ অন্তিম পৰ্যায়ত, ৩১ মাৰ্চ, ২০১৫ তাৰিখলৈকে অইলে মুঠ ২৭টা ব্লকৰ অংশীদাৰী অধিকাৰ (participatory interest) লাভ কৰিছে যাৰ ভিতৰত ১২ টাত অইল ইণ্ডিয়াই স্বাধীনভাৱে অথবা যুটীয়াকৈ অপাৰেটৰৰ আৰু বাকী ১৫টাত নন-অপাৰেটৰৰ ভূমিকা ল'ব। ইয়াৰোপৰি অসমৰ এটা চি বি এম ব্লকত অইলৰ ৯০% অংশীদাৰী অধিকাৰ আছে। অইল অপাৰেটৰ হিচাবে থকা কে জি বেচিন আৰু মিজোৰাম ব্লকত অন্বেষণমূলক খনন চলি আছে। শ্ৰী সিঙে কয় যে বছৰটোৰ ভিতৰত অইলে মুঠ বাৰটা (১২)টা হাইড্ৰকাৰ্বন ভাণ্ডাৰ আৱিষ্কাৰ কৰিছে যাৰ ভিতৰত এঘাৰটা আছে উজনি অসম অৱবাহিকাত আৰু দ্বাদশটো অন্ধ্ৰ প্ৰদেশৰ

পূব গোদাৱৰী জিলাৰ পঞ্চম এন ই এল পি ব্লক KG-ONN-2004/01ত অৱস্থিত এটা গেচৰ ভাণ্ডাৰ। ২০১৩-১৪ বৰ্ষত ৭.৮৯ নিযুত মেট্ৰিক টন (O+OEG) হাইড্ৰকাৰ্বন ভাণ্ডাৰ এক্ৰিচন হোৱাৰ বিপৰীতে এইবছৰ হৈছে তেল আৰু গেচৰ ৮.০১ নিযুত মেট্ৰিক টন (O+OEG)।

অইলৰ প্ৰাকৃতিক গেচ উৎপাদনৰ সম্পৰ্কত বক্তব্য ৰাখি অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকে কয় যে অসম, অৰুণাচল আৰু ৰাজস্থানৰ পৰা বছৰটোত ২৭২২ নিযুত মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ প্ৰাকৃতিক গেচ উৎপাদন হৈছে। সদাহতে অসম আৰু অৰুণাচল প্ৰদেশৰ তেলপথাৰৰ পৰা দৈনিক ৭.৫০ মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ আৰু ৰাজস্থান তেলপথাৰৰ পৰা ০.৭০ মেট্ৰিক ঘনমিটাৰ গেচ উৎপাদনৰ সক্ষমতা কোম্পানীৰ আছে। সকলো উপভোক্তালৈ বিধিনি নঘটোৱাকৈ যাতে গেচৰ যোগান ধৰিব পৰা যায় তাৰ বাবে উত্তৰ-পূব খণ্ডত গেচৰ উৎপাদন দৈনিক ১০ মেট্ৰিক ঘনমিটাৰলৈ বৃদ্ধি কৰাৰ প্ৰচেষ্টা চলি আছে বুলি তেখেতে জানিবলৈ দিয়ে। শ্বেল / অ-পৰম্পৰাগত গেচৰ ক্ষেত্ৰখনৰ প্ৰতিও কোম্পানীৰ আগ্ৰহ পৰিলক্ষিত হৈছে। অসমৰ চাৰিটা আৰু ৰাজস্থানৰ এটা মনোনীত অঞ্চলত শ্বেল তেল আৰু গেচৰ অনুসন্ধান কৰিবৰ কাৰণে ভাৰত চৰকাৰে অইলক অনুমতি দিছে। তৰল প্ৰাকৃতিক গেচৰ (LNG) ক্ষেত্ৰখনতো প্ৰৱেশ কৰিবলৈ কোম্পানীয়ে সত্ৰিয় প্ৰচেষ্টা চলাই আছে আৰু গেচৰ এইক্ষেত্ৰখনত কেইটামান সুযোগৰ অন্বেষণ কৰি আছে।

অইলে ১২২০ কিঃমিঃ দৈৰ্ঘ্যৰ খাৰুৱা তেল পৰিবাহী পাইপলাইন সঞ্চালন কৰে। বছৰি ৫.৩৮ নিযুত মেট্ৰিক টন পৰিবহন ক্ষমতা সম্পন্ন পাইপলাইনডালে উজনি অসমৰ তেলপথাৰৰ পৰা উৎপাদন কৰা খাৰুৱা তেল ৰাজহুৱা খণ্ডৰ নুমলীগড়, গুৱাহাটী আৰু বঙ্গাইগাঁও শোখনাগাৰলৈ পৰিবহন কৰে। পাইপলাইনডালৰ সৈতে পাঁচ দশকৰো অধিক কালজুৰি জড়িত পাম্প ষ্টেচনসমূহৰ উন্নতিকৰণৰ্থে সম্প্ৰতি ১২০০ কোটি টকাৰ ব্যয়েৰে কাম হাতত লোৱা হৈছে।

অইল ইণ্ডিয়াৰ সাগৰৰ সিপাৰৰ অভিযানৰ বিষয়ে শ্ৰী সিঙে কয় যে এই অভিযানে লিবিয়া, গেবন, নাইজেৰিয়া, য়েমেণ, ভেনেজুৱেলা, আমেৰিকা যুক্তৰাষ্ট্ৰ, ম'জাম্বিক, ম্যানমাৰ, বাংলাদেশ আৰু ৰাচিয়াকে ধৰি ১০ খন ৰাষ্ট্ৰৰ ১৬টা ব্লক সামৰি লৈছে। এইবোৰৰ উপৰিও চূড়ানৰ এটা প্ৰডাক্ট পাইপলাইন প্ৰজেক্টত অইল ইণ্ডিয়াৰ ১০% অংশ আছে। শ্ৰী সিঙে জানিবলৈ দিয়ে যে অইল ইণ্ডিয়াৰ ৩.৫% অংশ থকা ভেনেজুৱেলাৰ কাৰাব'ব' প্ৰজেক্টত উন্নয়ন কাৰ্য্যৱলী আগবাঢ়িছে। সম্প্ৰতি দৈনিক ১৬,০০০ বেৰেল হাৰত প্ৰজেক্টটোৰ পৰা উৎপাদন হৈ আছে। আমেৰিকা যুক্তৰাষ্ট্ৰৰ অতি সম্ভাৱনাময় শ্বেল এছেটত ২০% অংশীদাৰী স্বত্বৰে অইলে ১৫,৩৬৯.৯২ একৰ অঞ্চল লাভ কৰিছে। অঞ্চলটোৰ পৰা হোৱা তেল-গেচ উৎপাদনত অইলৰ অৱদান ৫৮১২২১ বি অ'ই। অইল আৰু অ' এন জি চি বিদেশ লিমিটেডে ম'জাম্বিকৰ সাগৰীয় ১ নং ব্লকত যুটীয়াভাৱে ১০% অংশীদাৰী স্বত্ব লাভ কৰিছে। সেই অঞ্চলটো এল এন জি (LNG) হাবলৈ উন্নীত কৰাৰ সমৰ্থনত ম'জাম্বিকৰ পাৰ্লিয়ামেণ্টে আইনৰ

সংশোধন কৰিছে। Area 1 ৰ অপাৰেটৰ আৰু সতীৰ্থসকলে গুৰুত্বপূৰ্ণ প্ৰকল্প উন্নয়নৰ দিশত কাম কৰি আছে যাতে ২০২০ৰ প্ৰথম চতুৰ্থাংশত তৰলীকৃত প্ৰাকৃতিক গেচ (LNG)ৰ প্ৰথমটো কাৰ্গো ডেলিভাৰী দিয়াৰ লক্ষ্যত উপনীত হ'ব পৰা যায়। বাংলাদেশৰ এছ এছ-০৪ আৰু এছ এছ-০৯ ব্লকত ২০১৫ চনৰ অক্টোবৰ মাহৰ পৰা ভূকম্পন অধিগ্ৰহণৰ কাম আৰম্ভ কৰা হ'ব। ৰাচিয়াত উন্নয়ন কাৰ্য্যসূচী ক্ষীপ্ৰ গতিত আগবাঢ়িছে। ১০০০ লাইন কিলোমিটাৰ এলেকাৰ দ্বি-মাত্ৰিক জৰীপ তথ্য সংগ্ৰহ কৰি অধ্যয়ন কৰি থকা হৈছে। খনন আৰু উৎপাদন কাৰ্য্যসূচী চলাই থকা হৈছে। সমূহ উন্নয়ন কাৰ্য্যসূচীত অইলে সক্ৰিয় অংশ লৈছে আৰু নিৰ্বাচিত এলেকাৰ সন্দৰ্ভত বিশেষজ্ঞৰ মতামত আগবঢ়াই অপাৰেটৰ মেচাৰ্চ পেট্ৰ'নেফট ৰিচাৰ্চ লিমিটেডক সহযোগ কৰি আছে। এই প্ৰকল্পৰ পৰা বৰ্তমানে দৈনিক ২০০০ বেৰেল তেল উৎপাদন কৰি থকাৰ বিপৰীতে ২০২০ চনৰ ভিতৰত ২২,০০০ বেৰেলৰ অধিক উৎপাদন কৰিব বুলি আশা কৰা হৈছে। সহযোগী প্ৰতিষ্ঠানৰ লগ লাগি অইল ইণ্ডিয়াই ম্যানমাৰৰ অগভীৰ জলাশয়ত থকা M-4 আৰু YEB ব্লক দুটাৰ বাবে উৎপাদন অংশীদাৰী ঠিকা (PSC) স্বাক্ষৰ কৰিছে আৰু তাৰ অন্তৰ্গত ভূকম্পন জৰীপৰ প্ৰাক্কালিন পাৰিপাৰ্শ্বিক আৰু সামাজিক প্ৰভাৱৰ সমীক্ষাও সম্পূৰ্ণ কৰিছে।

ইয়াৰ পিচত শ্ৰী সিঙে কোম্পানীৰ নৱীকৰণীয় শক্তি খণ্ডত দিয়া মনযোগৰ বিষয়ে কয়। গুজৰাট আৰু মধ্যপ্ৰদেশত দুটা টাৰ্বাইন সংস্থাপন জৰিয়তে কোম্পানীয়ে ৫৪ মেগাৱাট শক্তিৰ তৃতীয়টো বায়ু প্ৰকল্প নিৰ্মাণ কৰিছে। ইয়াৰে ১৬ মেগাৱাট শক্তিৰ এটা টাৰ্বাইন ২৬ মাৰ্চ, ২০১৫ তাৰিখে গুজৰাটৰ পাতান অঞ্চলত আৰু ৩৮ মেগাৱাট শক্তিৰ আনটো টাৰ্বাইন ২৮ মাৰ্চ, ২০১৫ তাৰিখে মধ্যপ্ৰদেশৰ চান্দগড়ত স্থাপন কৰা হৈছে। সৌৰ শক্তি উৎপাদন কৰিবলৈ অইলে ৰাজস্থানৰ ৰামগড়ত ইতিমধ্যে ৫ মেগাৱাট শক্তিৰ এই প্ৰকল্পৰ স্থাপন কৰিছে। বৰ্তমান কোম্পানীৰ মুঠ নৱীকৰণীয় শক্তি উৎপাদন ক্ষমতা ১২৬.৬০ মেগাৱাট। ২০১৪-১৫ বিত্তবৰ্ষত এই

খণ্ডৰ পৰা কোম্পানীয়ে ৬৭.৫০ কোটি টকা উপাৰ্জন কৰিছে।

পৰিৱেশ আৰু জীৱজগতৰ সংৰক্ষণ, কৰ্মচাৰী, উপভোক্তা তথা কৰ্মাঞ্চলৰ ৰাইজৰ বৰ্তনীয় উন্নতি আৰু জীৱনৰ মানদণ্ড চহকী কৰাৰ বিষয়ত থকা অইলৰ দায়বদ্ধতা দোহাৰি চি এম ডি শ্ৰী সিঙে কয় যে অন্বেষণ আৰু উৎপাদন কাৰ্য্যত নিয়োজিত প্ৰতিষ্ঠান হিচাবে স্বাস্থ্য, সুৰক্ষা আৰু পৰিৱেশ (HSE)ৰ ওপৰত অইলে সৰ্বোচ্চ গুৰুত্ব প্ৰদান কৰে। বুজাবুজিৰ চুক্তি (MoU)ত নিৰ্ধাৰিত লক্ষ্য অনুসৰি ২০১৪-১৫ বৰ্ষত কোম্পানীৰ Lost Time Frequency কাৰ্য্য সম্পাদন উৎকৃষ্ট পৰ্য্যায়ৰ আছিল।

কোম্পানীৰ সামাজিক দায়বদ্ধতাৰ কথা উল্লেখ কৰি শ্ৰী সিঙে যে আৰম্ভণিৰে পৰা অইলে স্থানীয় জনসাধাৰণৰ সৈতে প্ৰত্যক্ষ যোগাযোগ ৰাখি আহিছে, তেখেতসকলৰ বুনীয়াদী প্ৰয়োজনসমূহ চিহ্নিত কৰি কোম্পানীৰ বাণিজ্যিক লক্ষ্য আৰু কৌশলৰ সৈতে একীভূত কৰিছে। কোম্পানী এষ্ট, ২০১৩ অনুসৰি কোম্পানীয়ে ব্যৱসায়িক লাভৰ ০২% সমাজ কল্যাণ কাৰ্য্যত ব্যয় কৰে। ২০১৪-১৫ বৰ্ষত অন্যান্য সমাজ কল্যাণ প্ৰকল্পসমূহৰ লগে লগে ভাৰতবৰ্ষৰ মাননীয় প্ৰধানমন্ত্ৰীয়ে সূচনা কৰা স্বচ্ছ ভাৰত অভিযানতো অইলে বিভিন্ন আঁচনিৰে ভাগ লৈছে আৰু তাৰে অন্তৰ্গত অসমৰ সাতখন জিলাৰ চৰকাৰী বিদ্যালয়ত ল'ৰা / ছোৱালীৰ কাৰণে ১৫০০টা প্ৰস্ফাৰণৰ / শৌচাগাৰ নিৰ্মাণ কৰি দিছে।

শ্ৰী সিঙে আৰু জানিবলৈ দিয়ে যে ২০১৪ বৰ্ষত অইল ইণ্ডিয়াই অন্যান্য সন্মানৰ লগতে "Platts Top 250 Global Energy Company Ranking"ত ২০৮ নং স্থান লাভ কৰিছে।

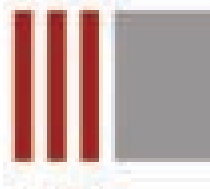
সামৰণিত অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালকজনে সকলো অংশীদাৰকে আশ্বস্ত কৰে যে কোম্পানীৰ ভিজন অনুসৰি অইল ইণ্ডিয়াক বিশ্বস্তৰীয়ে প্ৰতিষ্ঠান কৰি ৰাখিবলৈ কোম্পানীৰ নিষ্ঠাপূৰ্বক প্ৰচেষ্টা সদায়ে অব্যাহত থাকিব।

## অইলৰ জলবায়ু পৰিবৰ্তন বিষয়ক সজাগতা সপ্তাহ

পেৰিচিত অনুষ্ঠিত হ'ব লগা আগন্তুক জলবায়ু পৰিবৰ্তন বিষয়ক শীৰ্ষ সন্মিলনৰ (চি অ' পি - ২১)ৰ প্ৰাক্কালত দেশৰ পেট্ৰ'লিয়াম আৰু প্ৰাকৃতিক গেচ মন্ত্ৰীদণ্ডৰ নিৰ্দেশনা মৰ্মে তেল / গেচ খণ্ডৰ ৰাজহুৱা প্ৰতিষ্ঠানসমূহে এই ক্ষেত্ৰত গ্ৰহণ কৰা নিজ নিজ আঁচনি / ব্যৱস্থাস্বৰূপীৰ সম্পৰ্কত বহুল প্ৰচাৰ চলাইছে। অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডেও যোৱা ২৫ অক্টোবৰ তাৰিখৰ পৰা ১ নবেম্বৰ, ২০১৫ তাৰিখলৈকে সজাগতা সপ্তাহৰ আয়োজন কৰি কোম্পানীটোৱে জলবায়ু পৰিবৰ্তনৰ দিশত গ্ৰহণ কৰা ব্যৱস্থাস্বৰূপীৰ সমীক্ষা চলায়। এই উপলক্ষে পানী আৰু বিদ্যুতৰ যথোচিত ব্যৱহাৰ, বনানীকৰণৰ প্ৰয়োজনীয়তা, চি এফ এল / এল ই ডি বাল্বৰ ব্যৱহাৰ, নৱীকৰণ কৰিব পৰা শক্তিৰ ব্যৱহাৰ আদিৰ বিষয়ে জনসাধাৰণৰ মাজত সজাগতা আনিবলৈ চেমিনাৰ আয়োজন কৰি বিভিন্ন নিবন পাঠ কৰাৰ লগতে স্কুল, ৰাজহুৱা স্থান আদিত বাটৰ নাট মঞ্চস্থ কৰা হয়। তাৰোপৰি, গ্ল'বেল ৱাৰ্মিং আৰু জলবায়ু পৰিবৰ্তনৰ কুফল সম্পৰ্কে জনসাধাৰণক সচেতন কৰিবলৈ লিখনি, পুস্তিকা বিতৰণ কৰাৰ উপৰি মাৰাথান দৌৰবো আয়োজন কৰা হয় আৰু প্ৰতীকি ৰূপত ৩০ অক্টোবৰ, ২০১৫ তাৰিখে তেলনগৰী দুলীয়াজনৰ সকলোবোৰ লাইট এঘণ্টা সময়ৰ বাবে নুমুৱাই ৰখা হয়।







## উৰণ (UDAAN)



এই বছৰৰ আৰম্ভণিতে অইল ইণ্ডিয়া লিমিটেডে উত্তৰণ আৰু পূৰ্ণগঠনৰ বাবে এটি নতুন যাত্ৰা আৰম্ভ কৰি তাৰ নাম দিলে উৰণ (UDAAN) যাৰ প্ৰধান লক্ষ্য কোম্পানীৰ বাবে সুদৃঢ় ভৱিষ্যতৰ ৰূপৰেখা প্ৰস্তুত কৰি কাৰ্য্যত ৰূপায়ণ কৰা। এই উদ্দেশ্যেৰে Organisation Health Index (OHI) চাৰ্ভে আৰু কৰ্মশালাৰ মাজেৰে অইল ইণ্ডিয়ানসকলক কোম্পানীৰ ভৱিষ্যত বিকাশৰ আঁচনি আৰু কৰ্মপদ্ধতি নিৰ্ধাৰণৰ হকে প্ৰস্তুতকৰণৰ কাম চলি আছে।

পাঠক সমাজলৈ উৰণৰ বিষয়ে কিছু তথ্য আগবঢ়োৱা হ'ল।

### ১) উৰণ কি ?

উৰণ অৰ্থাৎ UDAAN ৰ অৰ্থ হৈছে Ushering Development and Achieving New Horizons - অনাগত ১৫ বছৰৰ বাবে কোম্পানীৰ বিকাশ আৰু উন্নয়নৰ আঁচনি প্ৰস্তুত কৰা। তাৰ বাবে প্ৰথমতে ই এণ্ড পি আৰু নন ই এণ্ড পি খণ্ডত কোম্পানীয়ে সামগ্ৰিক উন্নয়নৰ আকাংক্ষা ৰখা ক্ষেত্ৰসমূহৰ সন্ধান কৰি সেই মৰ্মে উন্নয়ন আঁচনিৰ পৰিকল্পনা কৰা হ'ব আৰু সামৰণিত সেইবোৰৰ ৰূপায়ণ কৰা হ'ব।

### ২) উৰণৰ প্ৰয়োজন

খাৰুৱা তেলৰ উৎপাদনত ৯% আৰু প্ৰাকৃতিক গেচৰ উৎপাদনত ৭% অৱদানেৰে বৰ্তমান সময়ত দেশৰ শক্তিখণ্ডত অইল ইণ্ডিয়াৰ শক্তিশালী অৱস্থান। পাঁচ দশক জোৰা কৰ্ম অভিজ্ঞতাৰে কোম্পানীটোৱে পুৰণি তেলক্ষেত্ৰ অনুসন্ধানৰ ক্ষেত্ৰত এখন আসন দখল কৰিবলৈ সক্ষম হৈছে। তেনেদৰে প্ৰযুক্তি প্ৰয়োগৰ ক্ষেত্ৰতো অইলৰ ঈৰ্ষণীয় সুনাম আছে। কোম্পানীৰ বিত্তীয় অৱস্থানো সুদৃঢ়। তাৰ সুবাদতে বিশ্ববনানান হাইড্ৰকাৰ্বন চহকী এলেকাত নিজৰ সক্ষমতা প্ৰমাণ কৰিবলৈ আৰু হাইড্ৰকাৰ্বন ভেল্যু শৃংখলাত নিজৰ উপস্থিতি জাহিৰ কৰিবলৈ অইল সক্ষম হৈছে।

তৎসত্ত্বেও যোৱা কিছুবছৰত উৎপাদন বৃদ্ধি কৰিবলৈ গৈ কোম্পানীয়ে প্ৰত্যাহ্বানৰ সন্মুখীন হ'ব লগা হৈছে। নতুন কোনো তেলক্ষেত্ৰ আৱিষ্কাৰ হোৱা নাই। আন্তৰ্জাতিক ক্ষেত্ৰসমূহৰ পৰাও লেখত ল'বলগীয়া পৰিমাণে উৎপাদন হোৱা নাই। এতিয়াও কোম্পানীৰ ৯৫% উৎপাদন অসমৰ অতি পুৰণি তেলপথাৰসমূহৰ পৰা আহি আছে। উত্তৰণ অবিহনে ই এণ্ড পি কোম্পানী বৰ্তি জীয়াই থাকিব নোৱাৰে। গৱেষণা অনুসৰি ৫% হাৰত উন্নতি সাব্যস্ত কৰা কোম্পানীসমূহ অহা ১০ বছৰত উদ্যোগখণ্ডৰ পৰা নোহোৱা হৈ যাব।

সেয়ে অইলৰ বাবে বিকাশ আৰু উত্তৰণ অতীৰ প্ৰয়োজনীয় - কেৱল মাত্ৰ দেশত হাইড্ৰকাৰ্বন ব্যৱহাৰৰ মাত্ৰা ক্ৰমাৎ বাঢ়ি অহাৰ বাবেই নহয়, কোম্পানীৰ দীৰ্ঘকালীন জীৱনৰ বাবেও। সেই উদ্দেশ্যেৰে উৰণ (UDAAN) প্ৰকল্পৰ সূচনা কৰা হৈছে যাতে যিবোৰ ক্ষেত্ৰত বিকাশ আঁচনি গ্ৰহণ কৰাৰ প্ৰয়োজন আছে সেইবোৰ বিচাৰি উলিয়াই প্ৰতিষ্ঠানিক, নীতিগত, প্ৰণালীগত পৰিবৰ্তন আনি কোম্পানীৰ প্ৰগতিৰ প্ৰত্যাশা পূৰণ কৰিব পৰা যায়।

### ৩) উৰণৰ পৃষ্ঠপোষক

উৰণ প্ৰকল্পৰ মুখ্য পৃষ্ঠপোষক কোম্পানীৰ অধ্যক্ষ আৰু পৰিচালন সঞ্চালক। অন্যান্য সঞ্চালকসকল প্ৰকল্পটিৰ কৃতকাৰ্য্যতাৰ বাবে দায়বদ্ধ।

উচ্চতম পৰ্যায়ৰ বিষয়া (ই ডি, জি জি এম, জি এম)সকলক লৈ প্ৰকল্পটিৰ পৰিচালনা সমিতি (Steering Committee) এখন গঠন কৰা হৈছে। ইয়াৰোপৰি শ্ৰী এচ কে সিঙৰ নেতৃত্বত ষ্ট্ৰেটেজিক ইনিচিয়েটিভ অফিচ (Strategic Initiative Office) দল এটিয়ে উৰণৰ কামকাজ পৰ্যবেক্ষণ কৰি তাৰ অগ্ৰগতি নিশ্চিত কৰি থাকিব।

### ৪) এই উত্তৰণ প্ৰকল্পৰ পৰা অইলৰ প্ৰত্যাশা

“২০৩০ চনৰ ভিতৰত উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলত শক্তিশালী অৱস্থান বতাহি ৰখাৰ লগতে অধিক উৎপাদন, তৈলাশয়ৰ অনুসন্ধান আৰু বিত্তীয় সুস্থিৰতাৰে অইল ইণ্ডিয়া বিশ্বস্তৰীয় ই এণ্ড পি কোম্পানী হৈ উঠিব। পৰিপক্ক ভাণ্ডাৰৰ পৰা নিষ্কাশন কৰাৰ ক্ষেত্ৰত থকা দক্ষতাৰ বাবে আৰু অতি কমেও ২-৩খন আন্তৰ্জাতিক তৈলক্ষেত্ৰত কৰ্মসম্পাদনৰ কৃতিত্বৰে তথা শ্ৰেষ্ঠতম দক্ষতাৰ আহৰণেৰে বিশ্বস্তৰত অইলে সুখ্যাতি অৰ্জন কৰিব।”

২০৩০ চনৰ ভিতৰত অইলে উপনীত হ'ব খোজা লক্ষ্যসমূহ হৈছে -

- বছৰে প্ৰতি ৬-৭ শতাংশ উৎপাদন বৃদ্ধিৰে ২০৩০ বৰ্ষৰ ভিতৰত ১৫ নিযুত মেট্ৰিক টন তেলৰ সমকক্ষ উৎপাদন।
- এম পি এ (MPA) ৰ বাহিৰৰ এলেকাৰ পৰা ৫০% উৎপাদন। লগতে ২-৩ খন আন্তৰ্জাতিক তৈলক্ষেত্ৰত উপস্থিতি।
- শক্তিখণ্ডৰে নিৰ্বাচিত আৰু লাভদায়ক খণ্ডলৈ বহুবিধিকৰণৰ মাধ্যমত ই এণ্ড পি এচেটৰ বিত্তীয়কৰণ।
- পুৰণি তৈলক্ষেত্ৰৰ পৰা উৎপাদন কৰোতা বিশ্বৰ শ্ৰেষ্ঠ ১০টা কোম্পানীৰ ভিতৰত স্থান অৰ্জন।
- শ্ৰেষ্ঠ প্ৰতিভাসমূহক আকৰ্ষণ কৰা আৰু নিযুক্তি দিয়া দেশৰ ভিতৰতে সকলোতকৈ প্ৰিয় তেল-গেচ কোম্পানী।

### ৫) প্ৰত্যাশাসমূহ কেনেদৰে সন্ধান কৰা হ'ল

টীম উৰণে বহু কষ্টসাধ্য প্ৰচেষ্টাৰ উপৰোক্ত প্ৰত্যাশাসমূহ নিৰ্বাচন কৰিছে। তাৰ কাৰণে ৫০খনৰ অধিক কৰ্মালোচনা, ১৫খনৰ অধিক কৰ্মশালা, অ এইচ আই চাৰ্ভেৰ মাধ্যমত হাজাৰোধিক অইল ইণ্ডিয়ানৰ সৈতে মত বিনিময় কৰা হৈছে। লগতে আছিল অইলৰ সক্ষমতা সমীক্ষা, বিশ্বস্তৰত তেল-গেচ খণ্ডৰ স্থিতিৰ পৰ্যালোচনা, সমপৰ্যায়ৰ তেল-গেচ কোম্পানীৰ বিকাশ যাত্ৰাৰ খতিয়ান আৰু বিশ্বস্তৰৰ বিশেষজ্ঞৰ সৈতে আলাপ-আলোচনা আৰু দিহা-পৰামৰ্শ। তাৰোপৰি প্ৰত্যাশাসমূহ পূৰণ কৰিব পৰাকৈ উন্নয়নৰ সূত্ৰ বিচাৰি আমাৰ উটা প্ৰধান কৰ্মক্ষেত্ৰ যেনে, অৱ্বেষণ, খনন, উৎপাদন, বাণিজ্যিক উন্নয়ন, প্ৰকল্প পৰিচালনা আৰু পাইপলাইন অপাৰেচন বিষয়ত সমীক্ষা / পৰ্যালোচনা চলোৱা হৈছিল।

এই উত্তৰণ প্ৰকল্পই কোম্পানীৰ সক্ষমতা, দেশৰ শক্তি প্ৰয়োজনীয়তা, বিশ্বস্তৰত তেল-গেচ খণ্ডৰ স্থিতি আদি সম্পৰ্কতো অধ্যয়ন চলাব যাৰ দ্বাৰা ভৱিষ্যত বৃদ্ধিৰ দিক্‌দৰ্শন হ'ব। সমপৰ্যায়ৰ ই এণ্ড পি কোম্পানীৰ বিকাশৰ ইতিহাসো অধ্যয়ন কৰা হ'ব। এই ১৫ বছৰীয়া উত্তৰণ পৰিকল্পনাই প্ৰতিষ্ঠানটোক বদ-বদল কৰিবলৈ যথেষ্ট সময় দিব যদিও তাৎক্ষণিকভাৱে ২০২০-২০১৫ সময়চোৱাত লক্ষ্য সাধনৰ ওপৰত গুৰুত্ব দিয়া হ'ব।

## ৬) ২০৩০ ৰ প্ৰত্যাশাসমূহ পূৰণৰ বাবে কি কৰা হ'ব?

আমাৰ বিকাশৰ প্ৰত্যাশা পূৰণৰ অৰ্থে অইলে ৬টা কৌশলী লক্ষ্য নিৰ্ধাৰণ কৰিছে।

- উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলৰ সম্ভাৱনীয়তা সৰ্ব্বোচ্চ স্তৰলৈ নিবলৈ এম পি এ (MPA) বিকাশ আঁচনিখনৰ পুনৰবিন্যাস।
- নিৰ্বাচিত ভাৰতীয় বেচিনত অন্বেষণ আৰু খনন কাৰ্য্য গ্ৰহণ।
- এটা বা দুটা ভৌগোলিক ক্লাষ্টাৰত কাম কৰি বিশ্বস্তৰীয় উপস্থিতি জাহিৰ।
- শক্তিখণ্ডৰ নিৰ্বাচিত লাভদায়ক ক্ষেত্ৰলৈ বহুবিধিকৰণ।
- পুৰণি তৈলক্ষেত্ৰৰ পৰা উৎপাদন দক্ষতাৰ বাবে বিশ্বস্তৰৰ ১০টা প্ৰতিষ্ঠানৰ মাজত স্থান প্ৰাপ্তি।
- প্ৰতিষ্ঠান আৰু মানৱ সম্পদ প্ৰণালীৰ পুনৰ গঠন।

এই ছটা কৌশলী লক্ষ্যৰ বাবে অইলে ত্ৰিশখন আঁচনি চিহ্নিত কৰিছে আৰু তাৰে কিছু সংখ্যক ইতিমধ্যে আৰম্ভ হৈছে। আঁচনিসমূহৰ ৰূপায়ণ অগ্ৰগতিৰ ওপৰত উত্তৰণ প্ৰকল্পৰ সফলতা নিৰ্ভৰ কৰিছে। তাৰ কাৰণে ৰূপায়ণ প্ৰণালীৰ ওপৰত অত্যধিক মনযোগ দিয়াৰ, কঠিন ক্ষেত্ৰসমূহত সক্ষমতা গঢ়ি তোলাৰ আৰু অইলৰ গাঁঠনি তথা কাৰ্য্যপ্ৰণালীলৈ বিবিধ পৰিবৰ্তন অনাৰ প্ৰয়োজন আছে। এই প্ৰত্যাশাসমূহৰ পূৰণে অইলক ভাৰতবৰ্ষৰ ভিতৰতে দ্ৰুততম গতিত বিকশিত শক্তি প্ৰতিষ্ঠান ৰূপে চিহ্নিত কৰিব আৰু ২০৩০ চনৰ পিছলৈকে ইয়াৰ প্ৰগতি নিশ্চিত কৰিব।

## ৭) বৰ্তমানলৈকে উৰণ কিমান সফল হৈছে?

উৰণ প্ৰকল্পৰ অধীনত ১৫খন আঁচনি ইতিমধ্যে সূচনা কৰা হৈছে। তাৰে কিছু সাফল্য এনেধৰণৰ -

- অধ্যক্ষ ও পৰিচালন সঞ্চালক আৰু সঞ্চালকমণ্ডলীৰ সৈতে সৰ্ব্বোচ্চ প্ৰতিষ্ঠানিক স্তৰত চুক্তি স্থাপন কৰি ভালেসংখ্যক কমিউনিকেশ্বন ৰকৰ্শ্বপ সম্পন্ন কৰা হৈছে।
- উৎপাদন বৃদ্ধিৰ সূত্ৰৰ সন্ধানত কোম্পানীৰ ভিতৰ চ'ৰাত আয়োজন কৰা প্ৰতিযোগিতাত ১০০ টাৰো অধিক সূত্ৰ দাখিল কৰা হৈছে।
- ক্ৰচ ফাণ্চনেল চাৰফেছ আৰু চাব চাৰফেছ টীমে খাদে খাদে সমীক্ষা চলাবলৈ ১০টা ফিল্ড চেছনত হাফ ডে আইডিয়া জেনেৰেশ্বন অধিবেশনৰ আয়োজন কৰি সুযোগৰ অনুসন্ধান কৰি উলিয়াইছে।
- অন্বেষণ, খনন, উৎপাদন, প্ৰকল্প প্ৰৱন্ধন, বাণিজ্যিক উন্নয়ন আৰু পাইপলাইন পৰিচালনা - এই ছটা মূল ক্ষেত্ৰত শ্ৰেষ্ঠতম পদ্ধতিৰে কাৰ্য্য সম্পাদন কৰিব পৰাকৈ ৰকৰ্শ্ব হেণ্ডবুক (Workflow Handbook) বিতৰণ কৰা হৈছে।
- বিভিন্ন মানৱ সম্পদ প্ৰণালী যেনে, PM, KPI, promotion policy আদিত পৰিবৰ্তন অনাৰ হকে সিদ্ধান্ত লোৱা হৈছে।
- ৰিগ সংস্থাপনত জড়িত বিভিন্ন বিভাগৰ মাজত বুজাবুজিৰ মাজেৰে ILM time ত ৩৫% - ৪০% উন্নতি আনিব পৰা গৈছে।
- বাণিজ্যিক উন্নয়নৰ নতুন কাৰ্য্যপ্ৰণালী চূড়ান্ত কৰা হৈছে আৰু আন্তৰ্জাতিক স্তৰত এচেষ্টৰ সন্ধান কৰি থকা হৈছে।

## ৮) অইল ইণ্ডিয়ান হিচাবে উৰণৰ পৰা মই কেনেদৰে উপকৃত হ'ম?

উৰণে কোম্পানীৰ বিকাশৰ বাবে অতি প্ৰশস্ত এটি পথ নিৰ্ধাৰণ কৰিব। উৰণে নিৰ্ণয় কৰা উত্তৰণ প্ৰক্ৰিয়াসমূহে অইল ইণ্ডিয়াক ইমান শক্তিশালী কৰি তুলিব

যে কৰ্মচাৰীসকলৰ পৰিয়ালবৰ্গৰ লগতে উত্তৰ-পূৰ্বাঞ্চলৰ জনসাধাৰণৰ আৰু প্ৰধানকৈ সমগ্ৰ জাতিটোৰে কল্যাণ সাধন সুনিশ্চিত হ'ব।

তাৰোপৰি উৰণৰ অধীনত গ্ৰহণ কৰা বহুতো আঁচনিৰে সকলো ষ্টেকহোল্ডাৰক প্ৰত্যক্ষভাৱে প্ৰভাৱান্বিত কৰিব -

- ক) পুনৰ্গঠন প্ৰচেষ্টাসমূহে আমাৰ দৈনন্দিন কাম-কাজলৈ ভূমিকাৰ অধিক স্পষ্টতা আৰু দায়বদ্ধতা আনি দিব আৰু অইল ইণ্ডিয়াৰ সকলো বিভাগতে নিযুক্তিৰ অধিক সুযোগ নিশ্চিত কৰিব।
- খ) কোম্পানীৰ কাৰ্য্যকাৰণ অধিক উদ্দেশ্য প্ৰণোদিত আৰু স্বচ্ছ কৰি গঢ়ি তুলিবৰ কাৰণে উৰণৰ অংশ হিচাবে পাৰ্চনেল মেনেজমেণ্ট, প্ৰমোচন পলিচী, জৰ ৰোটেশ্বন / ট্ৰেন্সফাৰ পলিচী আদি মূল প্ৰণালীসমূহ পুনৰ নিৰ্মাণ কৰি থকা হৈছে। ইয়াৰে পাৰ্ফ'মেন্স (কাৰ্য্য সম্পাদন) ভিত্তিক সংস্কৃতি এটি গঢ়ি তোলাত সহায় হ'ব আৰু অইলৰ কৰ্মচাৰীয়ে কৰা সকলো ভাল কামে স্বীকৃতি পোৱাটো নিশ্চিত হ'ব।
- গ) কাৰ্য্য সম্পাদনৰ মান উন্নতকামী খনন, উৎপাদন আঁচনিসমূহে বিশ্বস্তৰীয় তেল-গেচ কোম্পানীত অইলে নিজৰ সক্ষমতাৰ পৰিচয় ৰাখিবৰ সুযোগ লাভ কৰাটো নিশ্চিত কৰিব, উন্নয়নৰ ধাৰণাসমূহ তালিকাভুক্ত কৰিব আৰু সেইবোৰৰ ৰূপায়ণৰ ব্যৱস্থা গ্ৰহণ কৰিব।

## ৯) অদূৰ ভৱিষ্যতে মই উৰণৰ পৰা কি আশা কৰিব পাৰো?

সমাগত সময়ত কৰ্মচাৰীসকলে প্ৰতিষ্ঠানটোত প্ৰবৰ্তন কৰা বহু গাঁঠনিগত আৰু মানৱ সম্পদ নীতি নিষয়ক পৰিবৰ্তনৰ বাতৰি লাভ কৰিব। কৰ্মৰ মান উন্নত কৰিবলৈ আৰু বিকাশৰ লক্ষ্যত উপনীত হ'বলৈ সম্প্ৰতি চলি থকা আঁচনিসমূহৰ সমান্তৰালকৈ বিভিন্ন ক্ষেত্ৰত বহু নতুন নতুন আঁচনিও প্ৰবৰ্তন কৰা হ'ব। এই দিশত সকলোৰে অহৰহ সহযোগ বাঞ্ছা কৰা হৈছে। কোম্পানীৰ অন্তৰ্গত সংযোগ (ইন্ট্ৰানেট) ব্যৱস্থাত সময়ে সময়ে সন্নিবিষ্ট কৰি থকা উৰণ সম্পৰ্কীয় বা-বাতৰিসমূহ অনুসৰণ কৰি মতামত আগবঢ়াই থাকিব।

## ১০) উৰণলৈ মই কেনেদৰে অৰিহণা যোগাব পাৰো আৰু অইল ইণ্ডিয়ান হিচাবে মোৰ পৰা উৰণৰ কি প্ৰত্যাশা?

আমি সকলোৱে যেতিয়া এই পৰিবৰ্তনৰ যাত্ৰাত হাতত হাত ধৰি আগবাঢ়িম, অইল ইণ্ডিয়াৰ পৰিবৰ্তন নিশ্চিত। এই প্ৰকল্পলৈ কৰ্মচাৰীসকলে বিভিন্ন ধৰণে অৰিহণা আগবঢ়াব পাৰে -

- আঁচনি প্ৰবৰ্তনকাৰী দলসমূহক আঁচনিৰ সফল ৰূপায়ণত সহযোগ কৰক আৰু নতুন আঁচনিৰ বাবে গঠন কৰা দলত যোগ দিয়ক।
- উৰণ দলৰ সৈতে যোগাযোগ কৰি ব্ৰেইন ষ্টৰ্মিং অধিবেশনসমূহত ভাগ লওক আৰু নিজৰ মতামত আগবঢ়াওক।
- [udaan@oilindia.in](mailto:udaan@oilindia.in)ত নিজৰ অভিমত আৰু ধ্যান ধাৰণা আগবঢ়াওক।
- অইল ৱেব পেজত উক্ত প্ৰকল্প সম্পৰ্কীয় বা-বাতৰিসমূহ অধ্যয়ন কৰি মতামত আগবঢ়াওক।
- প্ৰয়োজন হ'লে প্ৰকল্পৰ পৰিধিৰ বাহিৰলৈ গৈ বৰ্তমানে চলি থকা কামৰ প্ৰণালী উন্নত কৰিবৰ প্ৰয়াস কৰক।

উৰণে গ্ৰহণ কৰা আঁচনিবোৰৰ সন্দৰ্ভত অধিক তথ্য সংগ্ৰহৰ বাবে আৰু সেইদিশত মতামত/অভিমত ব্যক্ত কৰিবৰ বাবে উৰণ টীমৰ সৈতে যোগাযোগ কৰিব পাৰে। উৰণৰ অগ্ৰগতিৰ বিষয়ে নিউজলেটাৰৰ মাৰফত সময়ে সময়ে অৱগত কৰি থকা হ'ব।

# অবসৰৰ সম্বৰ্ধনা



শ্ৰী কৃষ্ণকান্ত কোঁৱৰ  
চিভিল ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগ



শ্ৰী প্ৰদীপ কুমাৰ গগৈ  
চিভিল ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগ



শ্ৰী সুৰেণ ঠাকুৰীয়া  
চিভিল ইঞ্জিনিয়াৰিং বিভাগ



শ্ৰী এন এন গগৈ  
বসায়ন বিভাগ



শ্ৰীমতী জুলী দত্ত  
ভূভৌতিকী বিভাগ



শ্ৰী বাদল চন্দ্ৰ দাস  
ভূভৌতিকী বিভাগ



শ্ৰী পি বালকৃষ্ণ  
খনন (বিগ বিল্ডিং) বিভাগ



শ্ৰী সুভাষ চন্দ্ৰ দাস  
খনন (বিগ বিল্ডিং) বিভাগ



শ্ৰী ফণীধৰ শইকীয়া  
খনন (বিগ বিল্ডিং) বিভাগ



শ্ৰী বাণীকান্ত শইকীয়া  
খনন (বিগ বিল্ডিং) বিভাগ



শ্ৰী শ্যাম নাৰায়ণ ছেত্ৰী  
খনন (বিগ বিল্ডিং) বিভাগ



শ্ৰী কুশল চন্দ্ৰ গগৈ  
বিদ্যুৎ বিভাগ



শ্ৰী ভদ্ৰেশ্বৰ দাস  
বিদ্যুৎ বিভাগ



শ্ৰী ভি তুলসী দাস  
বিদ্যুৎ বিভাগ



শ্ৰী অমৰজ্যোতি শইকীয়া  
বিদ্যুৎ বিভাগ



শ্ৰী বৈকুণ্ঠ বৰদলৈ  
বিদ্যুৎ বিভাগ



শ্ৰী অৰুণ দত্ত  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্ৰী তৰুণ পাল  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্ৰী বীৰেণ নাথ  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্ৰী বিপুল শৰ্মা  
বিত্ত ও গণনা বিভাগ



শ্ৰী কৃষ্ণ কান্ত গগৈ  
ইলেক্ট্ৰমেটেশ্বন বিভাগ



শ্ৰী শৰৎ চন্দ্ৰ হীৰা  
এল পি জি বিভাগ



শ্ৰী ৰমণি ভূঞা  
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ



শ্ৰী টেপ্পালা পাপা ৰেড্ডী  
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ

আপোনালোকৰ অবসৰ জীৱন আনন্দময় হওক ...

# অৱসৰৰ সম্বৰ্ধনা



শ্ৰী বিজয় বৰা  
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ



শ্ৰী শান্তি ভূষণ দে  
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ



শ্ৰী পদ্মপানি উপাধ্যায়  
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ



শ্ৰী নগেন চন্দ্ৰ গগৈ  
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ



শ্ৰী গোবিন চন্দ্ৰ তামুলী  
উৎপাদন (গেচ) বিভাগ



শ্ৰী সাধন মালাকাৰ  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্ৰী দুৰ্গা গগৈ  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্ৰী খগেশ্বৰ গগৈ  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্ৰী খগেন তালুকদাৰ  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্ৰী পি পি দুৱৰা  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্ৰী স্বপন দুৱৰা  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্ৰী ধনেশ্বৰ গগৈ  
উৎপাদন (তেল) বিভাগ



শ্ৰী অজিত শইকীয়া  
পৰিবহন বিভাগ



শ্ৰী মাণিক হাজৰিকা  
পৰিবহন বিভাগ



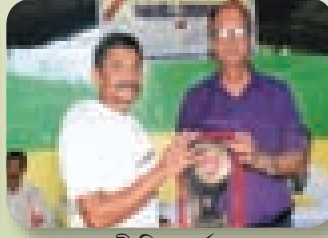
শ্ৰী ৰাম বৃক্ষ গুপ্তা  
পৰিবহন বিভাগ



শ্ৰী দৌলত বৰুৱা  
পৰিবহন বিভাগ



মহঃ জলিল  
টি এছ (ড্ৰিলিং) বিভাগ



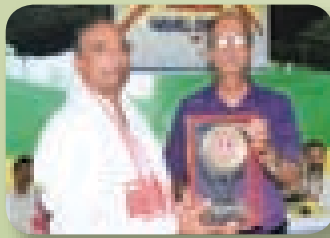
শ্ৰী বিমল বৰ্মন  
টি এছ (ড্ৰিলিং) বিভাগ



শ্ৰী সুখেন গগৈ  
টি এছ (ড্ৰিলিং) বিভাগ



শ্ৰী তাৰানাথ শ্যাম  
টি এছ (ড্ৰিলিং) বিভাগ



শ্ৰী ৰামপতি যাদৱ  
টি এছ (ড্ৰিলিং) বিভাগ



শ্ৰী হীৰেণ ৰাজকোঁৱৰ  
সামগ্ৰী বিভাগ



শ্ৰী অপূৰ্ব চক্ৰৱৰ্তী  
কৃপ সংলেনন বিভাগ

আপোনালোকৰ অৱসৰ জীৱন আনন্দময় হওক ...

## आवासी मुख्य कार्यपालक की लेखनी से ...

प्रिय ऑयल इंडियन,

आवासी मुख्य कार्यपालक के रूप में पहली बार अपने विचारों को आप के साथ साझा करना, वास्तव में मेरे लिए सम्मान की बात है। हमारे पूर्ववर्तियों द्वारा इस स्थान (कालम) का, ऑयल के क्षेत्र मुख्यालय के प्रचालन केंद्रित एवं ऑयल को प्रभावित करने वाले मुद्दों पर विचार-विमर्श करने के लिए भली-भांति सदुपयोग किया गया। इसी उद्देश्य के साथ, मैं प्रत्येक ऑयल इंडियन से कुछ बहुत ही प्रासंगिक पहलुओं पर चर्चा करना चाहता हूँ, जिस पर हम सभी को ध्यान देना आवश्यक है।

2014 के मध्य के पश्चात्, कच्चे तेल की कीमतों में गिरावट के फलस्वरूप विश्व की अर्थव्यवस्था पर भारी असर पड़ा है। भारत, जो कि कच्चे तेल का चौथा सबसे बड़ा उपभोक्ता है, तेल की कीमतों में गिरावट की वजह से एक बड़ा लाभार्थी बन गया है। कीमतों में कमी की वजह से न केवल आयात बिल में कमी होगी, बल्कि यह विदेशी मुद्रा बचाने में भी मदद करेगा। हालांकि, एक ई एंड पी कंपनी के लिए, कच्चे तेल की कम कीमतें हमारी बाटम लाइन पर बहुत ज्यादा दबाव बनाती हैं। उद्योग विशेषज्ञों की राय में बहुत से आर्थिक एवं राजनैतिक कारणों के संयोजन के कारण कच्चे तेल की कीमतें उसी तेजी से नहीं बढ़ेंगी जिस तेजी से कम हुई थीं।

एक अपस्ट्रीम ई एंड पी कंपनी होने के नाते, हमें व्यापार की इस प्रकृति एवं तथ्य को स्वीकार करना होगा कि कच्चे तेल की कीमतों में अस्थिरता बनी रहेगी। इसके साथ ही, आसानी से तेल उत्पादन के दिन गए, अब हमें परिपक्व तेल क्षेत्रों से उत्पादन को बनाए रखने के साथ ही भौगोलिक और लॉजीस्टिकाली दुर्गम क्षेत्रों में अन्वेषण की चुनौतियों का सामना करना होगा।

वास्तव में तथ्य यह है कि हाल के वर्षों में हमें एक बड़ी खोज कर लेनी चाहिए थी। असम की मुख्य परिसंपत्तियों से उत्पादन में हो रही गिरावट, हमें सावधान करती है कि हम कमर कस लें और जितना हो सके अपना सर्वोत्तम योग दें जिससे कि इन प्रतिकूल परिस्थितियों से निपटा जा सके। आवश्यकता के अनुरूप यदि हम गैस उत्पादन में बढ़ोत्तरी कर सकने में सक्षम नहीं हो पाते हैं तो बीसीपीएल के प्रति हमारी प्रतिबद्धता भी एक चिंता का विषय है। इस क्षेत्र का अधिकांश गैस आधारित उद्योग ऑयल पर निर्भर है और यदि हम इन नियमित ग्राहकों को समयानुसार प्रतिबद्ध आपूर्ति को पूरा करने में सक्षम नहीं हो पाते हैं तो इस स्थिति में राज्य की पूरी अर्थव्यवस्था पर प्रतिकूल असर पड़ सकता है।

इस महान कंपनी की तीन दशकों की अपनी सेवा के दौरान मैंने ऑयल इंडियंस को समान चुनौतीपूर्ण परिस्थितियों का सामना करके लगभग असंभव परिस्थितियों से भी बाहर निकलते हुए देखा है। कठिन समय हमेशा नहीं रहता है, परंतु यह हमसे कुछ कठोर निर्णय की मांग करता है। हमें सभी स्तरों पर लागत में कटौती करनी होगी। उत्पादन को बढ़ाने के लिए अपना सर्वोत्तम योगदान देने की प्रतिबद्धता के अलावा लागत पर नियंत्रण की भावना के लिए सभी संभावित क्षेत्रों का पता लगाना, सभी विभागों की सामूहिक जिम्मेदारी है।

ऑयल के दृश्य रूपांतरण एवं पुनर्जीवित करने पर जोर देने के साथ, ऑयल प्रबंधन ने परियोजना उड़ान का प्रारंभ किया है जिससे हम अपनी ई एंड पी की मूल गतिविधियों के प्रदर्शन में सुधार कर सकते हैं। अब तक अर्जित सफलता के लिए मैं आप सभी को बधाई देना चाहता हूँ। परन्तु अब हम आप से और भी अधिक प्रतिबद्धता की आशा करते हैं, क्योंकि अब हम परियोजना के क्रियान्वयन के चरण में हैं जिसमें ऑयल इंडियंस द्वारा दिए गए सभी विचार, इनपुट और आइडियाज को लागू किया जाएगा। मैं आप सभी से आग्रह करता हूँ कि आप उड़ान में अपना सहयोग एवं भागीदारी जारी रखें और ऑयल के बेहतर भविष्य के लिए इसकी भव्य सफलता सुनिश्चित करें।

नमस्कार,



जायरगो हाई

(जे. के. बरगोहाई)

आवासी मुख्य कार्यपालक

## ऑयल को 'तेल उद्योग सुरक्षा अवार्ड' मिला

ऑयल इंडिया लिमिटेड को "Best Near Miss Incidents Reporting, Production-Onshore/Offshore" हेतु 4 अगस्त 2015 को वर्ष 2013-14 के लिए नई दिल्ली के स्कोप कन्वेंशन सेंटर में आयोजित एक भव्य पुरस्कार समारोह में "तेल उद्योग सुरक्षा पुरस्कार" प्रदान किया गया।

श्री के.डी. त्रिपाठी, सचिव, एमओपीएनजी एवं अन्य गणमान्य व्यक्तियों की उपस्थिति में श्री धर्मेन्द्र प्रधान, माननीय राज्य मंत्री (प्रभारी), पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस ने श्री यू.पी. सिंह, आईएएस, अपर सचिव, एमओपीएनजी और अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, ऑयल और श्री पी.के. शर्मा, निदेशक (प्रचालन), ऑयल को, समारोह में पुरस्कार प्रदान किया गया।

तेल उद्योग सुरक्षा निदेशालय द्वारा स्थापित यह प्रतिष्ठित पुरस्कार ऑयल इंडिया लिमिटेड को अपने दुलियाजान, क्षेत्र मुख्यालय द्वारा उत्पादन प्रचालन में उत्कृष्ट



प्रदर्शन के लिए "Best Near Miss Incidents Reporting, Production-Onshore/Offshore" की श्रेणी में सम्मानित किया गया।

## ऑयल इंडिया लिमिटेड ने शिक्षा क्षेत्र में उत्कृष्ट सीएसआर कार्य के लिए वर्ष 2015 का द्वितीय मदन मोहन मालवीय रजत पुरस्कार जीता



श्रीमती शीला दीक्षित, पूर्व मुख्यमंत्री (दिल्ली) और सम्माननीय श्री फेलिक्स एनगोमा, भारत में कांगो गणराज्य के राजदूत से शिक्षा क्षेत्र में उत्कृष्ट सीएसआर कार्य के लिए द्वितीय मदन मोहन मालवीय पुरस्कार ग्रहण करते हुए श्री दिलीप कुमार दास (प्रमुख-जनसंपर्क, ऑयल) अपनी ऑयल टीम के साथ

10 सितंबर, 2015 को इंडिया हैबिटेड सेंटर, नई दिल्ली में आयोजित पुरस्कार वितरण समारोह में ऑयल इंडिया लिमिटेड को शिक्षा के क्षेत्र में उत्कृष्ट सीएसआर कार्य के लिए वर्ष 2015 का द्वितीय मदन मोहन मालवीय रजत पुरस्कार प्रदान किया गया।

श्रीमती शीला दीक्षित, पूर्व मुख्यमंत्री (दिल्ली), श्री पी.पी. मोहम्मद फैसल, माननीय संसद सदस्य और सम्माननीय श्री फेलिक्स एनगोमा, भारत में कांगो गणराज्य के राजदूत द्वारा इंडियन अचिवर्स पुरस्कार के साथ ही शिक्षा के क्षेत्र में उत्कृष्ट सीएसआर कार्य के लिए वर्ष 2015 के लिए द्वितीय मदन मोहन मालवीय पुरस्कार प्रदान किया गया।

ऑयल को अपनी परियोजना "ऑयल दीक्षा" के तहत अभिनव सीएसआर पहल मोबाइल कंप्यूटर लैब (बस) के हेतु सम्मानित किया गया जिसके तहत ऑयल ऊपरी असम में अपने प्रचालन क्षेत्रों के दूरदराज के गांवों के स्कूली बच्चों को उनके स्कूलों तक जा कर मोबाइल कंप्यूटर लैब के रूप में दो शिक्षकों के साथ एक राज्य-कला कंप्यूटर बस के माध्यम से छात्रों को कंप्यूटर सीखने की निःशुल्क सुविधा प्रदान की जाती है।

## पेट्रोफेड अन्वेषक पुरस्कार



ऑयल इंडिया लिमिटेड के श्री ज्ञाना कुमार स्वामी बत्ता, वरिष्ठ भूभौतिकीविद्, को कम आवृत्ति वाले भूकंपीय डेटा की व्याख्या एवं उपयोग कर उपसतह के

तेल एवं गैस का पता लगाने के लिए और अन्वेषण के जोखिम को कम करने हेतु उनके इस अन्वेषण के लिए, वर्ष के पेट्रोफेड अन्वेषक पुरस्कार, (व्यक्तिगत श्रेणी में विशेष प्रशस्ति) 15 जुलाई 2015 को नई दिल्ली के हयात रीजेंसी होटल में एक शानदार पेट्रोफेड पुरस्कार कार्यक्रम (2013-14) में प्रदान किया गया। श्री के. डी. त्रिपाठी, सचिव, एमओपीएनजी और श्री बी अशोक, पेट्रोफेड के अध्यक्ष और अध्यक्ष, आईओसीएल के साथ ही मंच पर उपस्थित अन्य गणमान्य व्यक्तियों के बीच कार्यक्रम के मुख्य अतिथि श्री धर्मेन्द्र प्रधान, माननीय राज्य मंत्री (प्रभारी), पेट्रोलियम एवं प्राकृतिक गैस, ने श्री बत्ता को यह सम्मानित पुरस्कार प्रदान किया। श्री बत्ता ने व्यवसायिक रूप से सफल अपने इस अन्वेषण के लिए पुरस्कार प्राप्त किया जिसे उसकी मौलिकता, उपयोगिता, मूल्य और क्षमता के लिए मान्यता प्राप्त है।

## उड़ान: सम्पूर्ण रूपरेखा

इस वर्ष की शुरुआत में ही, ऑयल इंडिया लिमिटेड ने भविष्य के विकास और पुनर्गठन यात्रा की रूपरेखा और संभावनाओं को चित्रित करने के लिए - 'उड़ान' पर कार्य आरंभ किया। विभिन्न पहलों जैसे कि संगठन स्वास्थ्य सूचकांक सर्वेक्षण और कार्यशालाओं के माध्यम से सभी ऑयल इंडियंस कंपनी के भविष्य के विकास की आकांक्षाओं एवं संभावनाओं की परिकल्पना एवं उन्हें विकसित करने के लिए एक साथ गठबंधित हुए।

उड़ान की उद्देश्यता एवं अग्रगामिता समझने के लिए इसे समझना आवश्यक है अतः इस परियोजना की एक संक्षिप्त रूपरेखा निम्नवत है।

### 1. उड़ान क्या है ?

अगले 15 वर्षों में कंपनी के विकास कार्यक्रम की पहचान करने के लिए ऑयल द्वारा उड़ान - विकास कायम करने और नए क्षितिज को हासिल करने - की शुरुआत की गई। इसका अर्थ है कि सर्वप्रथम कंपनी के लिए समग्र विकास आकांक्षाओं को परिभाषित करने के बाद (घरेलू एवं अंतरराष्ट्रीय ई एंड पी के साथ ही गैर ई एंड पी के लिए अवसर) उन पहलों की पहचान करना जो ऑयल को विकास की इन आकांक्षाओं को प्राप्त करने में सहायक है, और अंततः चिह्नित पहलों का कार्यान्वयन करना।

### 2. उड़ान की क्या आवश्यकता थी ?

ऑयल इंडिया लिमिटेड घरेलू उत्पादन में 9 प्रतिशत कच्चे तेल एवं 7 प्रतिशत प्राकृतिक गैस उत्पादन के योगदान के साथ भारत के ऊर्जा क्षेत्र में अपना प्रमुख स्थान बनाये हुए है। भारत में पांच दशकों से अधिक समय के संचालन के साथ, ऑयल परिपक्व परिसंपत्तियों के प्रचालक के रूप में अपनी शक्ति विकसित की है, और अपने भंडारों को अच्छी तकनीकी से प्रबंधन करने के लिए भी इसकी ख्याति है। इसने एक मजबूत वित्तीय स्थिति का भी निर्माण किया है और इसका उपयोग अंतरराष्ट्रीय स्तर पर फलदायी हाइड्रोकार्बन क्षेत्रों में और हाइड्रोकार्बन मूल्य श्रृंखला में महत्वपूर्ण उपस्थिति दर्ज करने के लिए किया है।

हालांकि, अभी हाल ही में, ऑयल को अपने उत्पादन को बढ़ाने के लिए चुनौतियों का सामना करना पड़ा है और इधर बीच कोई बड़ी खोज भी नहीं हुई। इसमें अंतरराष्ट्रीय परिसंपत्तियों का योगदान भी कम ही रहा है। ऑयल के कुल उत्पादन का 95 प्रतिशत अब भी असम से ही प्राप्त होता है। किसी भी ई एंड पी कंपनी को बने रहने के लिए विकास बहुत ही महत्वपूर्ण है। अनुसंधान बताते हैं कि 5% की औसत वृद्धि के साथ इसकी 40% संभावना है कि कंपनी अगले 10 वर्षों में विलुप्त हो जाएगी।

इसलिए विकास ही ऑयल के लिए प्रमुख उद्देश्य है। यह सिर्फ भारत की बढ़ती हुई हाइड्रोकार्बन की खपत के साथ तालमेल बैठाने के लिए ही जरूरी नहीं है वरन यह कंपनी की लंबी अवधि के स्थायित्व के लिए भी जरूरी है।

उड़ान का शुभारंभ ऑयल इंडिया के विकास क्षेत्रों को चिह्नित करने के साथ ही इन विकास आकांक्षाओं को प्राप्त करने के लिए संगठन, नीतियों, कार्य पद्धति आदि के स्तर पर जो भी जरूरी हो परिवर्तन की पहचान करने के लिए किया गया था।

### 3. उड़ान के प्रायोजक कौन है ?

उड़ान हमारे माननीय अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक और सभी निदेशकों द्वारा प्रायोजित है, जो कि इस परियोजना की सफलता के लिए पूर्णतः प्रतिबद्ध हैं। परियोजना की प्रगति की नियमित निगरानी करने के लिए वरिष्ठ प्रबंधन (यथा निदेशक, समूह महाप्रबंधक, महाप्रबंधक) की एक संचालन समिति है और उड़ान को परिचालित करने के लिए श्री एस. के. सिंह के नेतृत्व में एक समर्पित रणनीतिक पहल कार्यालय एवं एक टीम भी कार्यरत है।

इसके अतिरिक्त, विकास कार्यक्रम की प्रत्येक रणनीतिक लक्ष्य के प्रायोजक या तो अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक हैं नहीं तो कार्यरत निदेशक। रणनीतिक लक्ष्य की प्राप्ति के लिए प्रायोजक ऑयल के बोर्ड के समक्ष उत्तरदायी है। प्रत्येक पहल, पहल के नेतृत्वकर्ताओं और सहयोगी टीम द्वारा परिचालित होता है। कार्य निर्देशन के लिए प्रत्येक पहल टीम वरिष्ठ प्रबंधन के एक सलाहकार से युक्त है।

### 4. इस विकास कार्यक्रम से ऑयल इंडिया की अपेक्षाएं क्या है ?

पूर्वोत्तर में उच्चतर उत्पादन, भंडारण और नगदी प्रवाह के साथ अपनी मजबूत उपस्थिति को बनाये रखते हुए 2030 तक ऑयल वैश्विक ई. एण्ड. पी क्षेत्र का एक प्रमुख प्रतिस्पर्धी होगा। ऑयल के वैश्विक रूप से अपनी परिपक्व परिसंपत्तियों के मूल्य विस्तार के साथ ही अंतरराष्ट्रीय स्तर पर एक-दो भौगोलिक क्षेत्रों में अपने प्रचालन और प्रतिभाओं को अपनी तरफ आकर्षित करने एवं उन्हें बनाये रखने के लिए जाना जाएगा।

2030 तक ऑयल की लक्षित आकांक्षाएं हैं:

- 1) 6 से 7 प्रतिशत वर्ष - प्रति-वर्ष विकास करते हुए 2030 तक 15 एमएमटीओई उत्पादन।
- 2) एक दो अंतरराष्ट्रीय भौगोलिक क्षेत्रों में उपस्थिति के साथ 50 प्रतिशत तक उत्पादन एमपीए क्षेत्र के बाहर से प्राप्त करना।
- 3) परिसंपत्तियों की विक्री के लिए इसके ई एंड पी को ऊर्जा अंतरिक्ष में चयनात्मक, लाभदायक विविधीकरण करना।
- 4) वैश्विक प्रचालकों के मध्य परिपक्व परिसंपत्तियों के लिए शीर्ष 10 में स्थान बनाना।
- 5) भारत में प्रतिभाओं को आकर्षित एवं बनाये रखने के साथ ही प्रतिभाओं द्वारा इच्छित प्रमुख ई. एण्ड पी. कंपनी बनाना।

### 5. इन आकांक्षाओं का चुनाव कैसे किया गया ?

इन आकांक्षाओं तक पहुंचने के लिए उड़ान की टीम को 1000 ऑयल इंडियंस के मध्य 50+ कार्य सेशन, 15+ रणनीतिक कार्यशालाएं, ऑयल स्वास्थ्य सूचकांक सर्वेक्षण जैसी कष्टदायी प्रक्रिया से गुजरना पड़ा। वैश्विक तेल और गैस रूझान, समान आकार की ई एण्ड पी कंपनियों की विकास यात्रा, वैश्विक विशेषज्ञों के विचार-विमर्श और दृष्टिकोण ऑयल की शक्ति के आकलन में सहायक रहे। ऑयल के 6 कोर प्रचालन क्षेत्रों - अन्वेषण, वेधन, उत्पादन, वीडो परियोजना प्रबंधन और पाइपलाइन प्रचालन - में सुधार की संभावनाओं की पहचान कर उनका निदान हमें इन आकांक्षाओं को प्राप्त करने में सहायक होगा।

विकास कार्यक्रम ऑयल की शक्ति वर्धन, भारत की ऊर्जा जरूरत, वैश्विक, ऑयल एवं गैस रूझान - जो कि भविष्य उत्पादन विकास को प्राप्त करने और बनाये रखने के लिए उत्तरदायी है - और कैसे समान आकार की ऊर्जा कंपनियां अपनी शक्ति को ई एण्ड पी की मूल्य कड़ी के विशेष क्षेत्रों पर अपना ध्यान केंद्रित कर विकसित हो रही है।

इसके अतिरिक्त, कार्यक्रम की 15 वर्ष की अवधि संगठन में महत्वपूर्ण क्रियान्वयन के लिए पर्याप्त समय देता है। जबकि आंशिक क्रियान्वयन मध्यवर्ती माइलस्टोन 2020 और 2025 पर अपना ध्यान केंद्रित रखता है।

### 6. 2030 की आकांक्षाओं को प्राप्त करने के लिए क्या करने की आवश्यकता है ?

अपनी विकास आकांक्षाओं को प्राप्त करने के लिए ऑयल ने 6 सामरिक लक्ष्यों की पहचान की है:

- पूर्वोत्तर क्षेत्र की क्षमता को अधिकतम करने के लिए एमपीए की नवीन परिकल्पना।
- चुनिन्दा भारतीय बेसिनों में अन्वेषण और विकास गतिविधियों के लिए आवश्यक कदम उठाना।
- एक या दो भौगोलिक समूहों में बड़े पैमाने पर अंतरराष्ट्रीय उपस्थिति दर्ज करना।
- ऊर्जा मूल्य श्रृंखला में चयनात्मक, लाभदायक विविधीकरण पर ध्यान केंद्रित करना।
- अन्वेषण क्षेत्र में वैश्विक परिपक्व संपत्ति हेतु शीर्ष 10 में स्थान प्राप्त करना।
- संगठन एवं मूल्य व्यक्ति प्रक्रियाओं का पुनर्गठन।

इन 6 सामरिक लक्ष्यों के अलावा ऑयल ने कुल 30 पहलों की पहचान की है (जिनमें से कुछ को पहले से ही प्रारंभ कर दिया गया है)। विकास योजना की सफलता इस बात पर निर्भर करती है कि इन पहल के प्रयासों को कितनी अच्छी तरह से संचालित कर उसे आगे बढ़ाने में सक्षम हो पाएंगे। इन पहलों को क्रियान्वित करने के लिए कार्य निष्पादन, क्रिटीकल क्षेत्रों में क्षमताओं के विकास के साथ ही ऑयल के सांगठनिक एवं प्रचालन में बहुआयामी परिवर्तनों पर बहुत अधिक ध्यान देने की आवश्यकता होगी। हालांकि, इसे प्राप्त करने के पश्चात ऑयल भारत में तेजी से उभरती एक ऊर्जा कंपनी के रूप में स्थापित हो जाएगी और साथ ही 2030 के बाद विकास करने के लिए भी पूरी तरह से स्थापित हो जाएगी।

## 7. अब तक उड़ान की उपलब्धियाँ?

अब तक, उड़ान के एक भाग के रूप में, 15 पहलों की शुरुआत की गई। उनमें से कुछ की महत्वपूर्ण प्रगति निम्नवत है:

- उच्च प्रबंधन की सांगठनिक संरचना पर निदेशकों एवं अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक के साथ समझौता। इस पर कई संवाद कार्यशालाएं आयोजित।
- संगठन में प्रोडक्शन इम्पुवमेंट आइडिया जनरेशन काउन्सिल का शुभारंभ किया गया और 100 से ज्यादा आइडिया प्राप्त हुआ।
- अवसरों की पहचान करने के लिए 10 फील्ड सेशन के मध्य आधे दिन का आइडिया जनरेशन का आयोजन जिसके दौरान प्रति कार्यरत सरफेस और सब सरफेस टीम द्वारा कूप दर कूप समीक्षा की जानी है।
- अपने छह क्षेत्रों (अन्वेषण, ड्रिलिंग, उत्पादन, परियोजना प्रबंधन, व्यवसाय विकास एवं पाइपलाइन प्रचालन) में सर्वोत्तम अभ्यासों की तर्ज पर प्रचालनीय कार्य का मानकीकरण करने हेतु वर्कफ्लो हैंडबुक का निर्माण।
- सांगठनिक संरचना और अन्य एचआर प्रक्रियाओं जैसे पीएमएस, पदोन्नति नीति, KPIs आदि के रूप में परिवर्तन करने का निर्णय लिया गया।
- वेधन पहल के तहत पायलट रिग पर शामिल विभागों के बीच बेहतर समन्वय के माध्यम से आईएलएम समय में 35-40% सुधार आया।
- नए व्यवसाय विकास की प्रक्रिया को अंतिम रूप दिया गया एवं अंतरराष्ट्रीय परिसंपत्तियों की पहचान करने हेतु मार्गदर्शक।

## 8. एक ऑयल इंडियन के रूप में, उड़ान मुझे किस प्रकार लाभांशित करता है?

उड़ान ने कंपनी के लिए एक स्पष्ट विकास पथ की रूपरेखा तैयार करने में सहायता की है। उड़ान में चिह्नित विकास आकांक्षाओं की प्राप्ति, एक शक्तिशाली ऑयल के निर्माण में सहायक होगी जिससे परिवार, पूर्वोत्तर का समुदाय और वृहद स्तर पर राष्ट्र लाभांशित होगा।

इसके अलावा, उड़ान के एक भाग के रूप में, कई पहलों को शुरुआत कर रहे हैं जो सीधे सभी अंशधारकों को प्रभावित करेगी, यथा:

- क) पुनर्गठन के प्रयासों के फलस्वरूप हमारे दैनिक कार्यों में हमारी भूमिकाएं और जवाबदेही और ज्यादा स्पष्ट होगी साथ ही सभी ऑयल इंडियंस के लिए विभिन्न अनुशासनों के मध्य और ज्यादा कैरियर के अवसरों की उपलब्धता सुनिश्चित होगी।
- ख) उड़ान के एक भाग के रूप में, कंपनी की मूल्य प्रक्रियाओं यथा पीएमएस, पदोन्नति नीति एवं जॉब रोटेशन/स्थानांतरण नीति को परिवर्तित किया जा रहा है जिससे की और ज्यादा वस्तुनिष्ठता एवं पारदर्शिता लायी जा सके। यह हमें "प्रदर्शन" उन्मुख संस्कृति के निर्माण में मदद करेगा और यह भी सुनिश्चित करेगा कि ऑयल इंडियंस के अच्छे कार्य पुरस्कृत हो।
- ग) प्रदर्शन में सुधार की पहल (यथा वेधन, उत्पादन) के द्वारा कंपनी अपने प्रदर्शन को वैश्विक तेल एवं गैस कंपनियों के साथ चिह्नित करने का अवसर प्राप्त कर सकती है। अपने सुधार के विचारों को प्रस्तुत एवं लागू कर सकती है।

## 9. निकट भविष्य में, मैं उड़ान से क्या उम्मीद कर सकता हूँ?

आने वाले दिनों में, आप संगठन के ढांचे में और विभिन्न मानव संसाधन प्रक्रिया यथा पदोन्नति, पीएमएस रोटेशन नीति आदि के परिवर्तन के बारे में अधिक से अधिक बातें सुनते रहेंगे। मौजूदा प्रयासों को निरंतर क्रियान्वयन करने के अलावा, आने वाले दिनों में विभिन्न क्षेत्रों में और अधिक पहलों को शुरू किया जाएगा। इस प्रक्रिया में, आपका निरंतर समर्थन अपेक्षित है। प्रत्येक के लिए प्रदर्शन में और सुधार एवं विकास को प्राप्त करने के लिए आवश्यक है कि वह समय निकाल कर इंटरनेट पर इससे संबंधित अपडेट देखकर अपनी टिप्पणियों को साझा करें।

## 10. एक ऑयल इंडियन के रूप में मैं किस प्रकार से अपना योगदान दे सकता हूँ और मुझ से क्या उम्मीद की जाती है?

जब हम कंपनी को रूपान्तरित करने के लिए एक साथ मिलकर इस यात्रा में आगे बढ़ें तो ऑयल इंडिया का रूपान्तरण अवश्य ही होगा। इस परियोजना में आप कई प्रकार से अपना योगदान दे सकते हैं:

- मौजूदा पहलों को सफलतापूर्वक लागू करने के लिए पहल टीमों का समर्थन करें और नवीन पहल टीमों का गठन होने पर उसमें शामिल हों।
- उड़ान टीम तक अपनी पहुंच बनाएं और अपनी बहुमूल्य राय प्रदान करने के लिए सक्रिय रूप से, विचार मंथन सत्र और कार्यशालाओं में भाग लें।
- कार्यक्रम ई-मेल आईडी: [udaan@oilindia.in](mailto:udaan@oilindia.in) के माध्यम से विचारों और सूचनाओं को साझा कर सकते हैं।
- समय निकाल कर ऑयल वेब पेज पर परियोजना से संबंधित अद्यतन जानकारी देखकर अपने विचारों को साझा करें।
- मौजूदा कार्य-पद्धति में सुधार करने हेतु पहल करें, परियोजना के दायरे से बाहर भी इस पर कदम उठाया जा सकता है।

अब तक आरंभ किए गए पहलों पर किसी भी प्रकार की जानकारी एवं अपनी प्रतिक्रिया और सुधार के लिए सुझावों हेतु आप उड़ान टीम से संपर्क करें। उड़ान की प्रगति की जानकारी निरंतर रूप से सूचना पत्र के माध्यम से आपके साथ साझा की जाएगी।



## ऑयल द्वारा गैस बिक्री समझौते पर गेल के साथ हस्ताक्षर

2 जुलाई, 2015 को नोएडा में ऑयल इंडिया लिमिटेड ने गेल (इंडिया) लिमिटेड के साथ राजस्थान परियोजना में तनोट पीएमएल क्षेत्र, राजस्थान के जैसलमेर जिले के बागीतिबा और दांडेवाला में उत्पादित प्राकृतिक गैस की बिक्री और खरीद के लिए गैस बिक्री समझौते पर हस्ताक्षर किए।

इस अवसर पर श्री पी सिंह, निदेशक (विपणन), गेल (इंडिया) लिमिटेड, श्री एस महापात्रा, निदेशक (ई एंड डी), ऑयल, श्री बी रॉय, निदेशक (एच.आर. एंड बी.डी), ऑयल, श्री पी.के. शर्मा, निदेशक (प्रचालन), के साथ ऑयल और गेल (इंडिया) लिमिटेड के अन्य वरिष्ठ अधिकारी भी इस भव्य कार्यक्रम में उपस्थित थे। श्री एस महापात्रा और श्री पी. सिंह द्वारा इस महत्वपूर्ण समझौते पर हस्ताक्षर किया गया।



## कलकत्ता शाखा लगातार दूसरे वर्ष भी राजभाषा कार्यान्वयन के लिए प्रतिष्ठित राजभाषा शील्ड 2014-15 से पुरस्कृत



29 अगस्त 2015 को कलकत्ता में आयोजित एक भव्य द्विवार्षिक पुरस्कार वितरण समारोह और नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति (TOLIC), पीएसयू कोलकाता टाउन, की बैठक में, ऑयल इंडिया लिमिटेड की कलकत्ता शाखा को श्रेष्ठ राजभाषा कार्यान्वयन के लिए प्रतिष्ठित और सम्मानित राजभाषा शील्ड से नवाजा गया। समारोह के मुख्य अतिथि महामहिम, राज्यपाल, पश्चिम बंगाल श्री केशरी नाथ त्रिपाठी, ने कलकत्ता शाखा के वरिष्ठ अधिकारियों को राजभाषा शील्ड प्रदान किया।

इस महत्वपूर्ण अवसर पर, विभिन्न गणमान्य व्यक्तियों की उपस्थिति में वर्ष 2014-15 के लिए कलकत्ता शाखा के डॉ. वी. एम. बरेजा, वरिष्ठ प्रबंधक (राजभाषा) को भी राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में श्रेष्ठ कार्य निष्पादन के तदर्थ "प्रशस्ति फलक" से सम्मानित किया गया। वर्ष 2013-14 में भी ऑयल इंडिया लिमिटेड की कलकत्ता शाखा को उक्त पुरस्कार से सम्मानित किया गया था।

## उपलब्धि

श्रीमती बरनाली हजारिका एवं श्री गौतम हजारिका, वरिष्ठ प्रबंधक (भूमि), पाइपलाइन के सुपुत्र अलीको सुजालो हजारिका जो कि डॉन बॉस्को स्कूल, गुवाहाटी के छात्र हैं। इन्हें भारत सामुदायिक केंद्र, मिलपीटास, कैलिफोर्निया की ओर से मध्य जून से अगस्त 2015 तक आयोजित होने वाले 11 सप्ताह लंबे एक उन्नत टेबल टेनिस कोचिंग में भाग लेने के लिए आमंत्रित किया गया है। उक्त कोचिंग कैंप में भाग लेने हेतु अलीको 13 जून 2015 को संयुक्त राज्य अमेरिका के लिए पहले ही प्रस्थान कर चुके हैं।



## राजभाषा गतिविधियां

### हिन्दी कार्यशाला

ऑयल के अधिकारियों/कर्मचारियों को हिन्दी में कार्य करने के लिए प्रोत्साहित करने एवं उनकी झिझक को दूर करने हेतु इन तिमाहियों में भी ऑयल के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान/पाइपलाइन मुख्यालय, गुवाहाटी/राजस्थान परियोजना/कलकत्ता शाखा में हिन्दी कार्यशालाओं का आयोजन किया गया। इस अवसर की कुछ झलकियां:



### ऑयल के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान में नराकास की 28वीं बैठक संपन्न

दिनांक 19-11-2015 को ऑयल इंडिया के क्षेत्र मुख्यालय दुलियाजान की अध्यक्षता में नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति की 28वीं बैठक संपन्न हुई। बैठक की अध्यक्षता श्री प्राणजीत डेका, महाप्रबंधक (सीएसआर) ने की। बैठक में क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, राजभाषा विभाग, गुवाहाटी की ओर से श्री बदरी यादव, अनुसंधान अधिकारी उपस्थित थे। बैठक में ऑयल के श्री डी. के. दास, प्रमुख (जन संपर्क) के साथ ही गैर सरकारी प्रतिनिधि के रूप में डॉ. देवेश उपाध्याय भी उपस्थित थे। बैठक में राजभाषा को और भी सुदृढ़ बनाने के लिए कई प्रमुख मुद्दों पर विचार-विमर्श किया गया।



### विभागीय राजभाषा कार्यान्वयन समिति की त्रैमासिक बैठक

राजभाषा हिन्दी में हो रहे कार्यों की समीक्षा एवं अन्य क्षेत्रों में इसके कार्यान्वयन की संभावनाओं पर विचार-विमर्श के लिए ऑयल के विभिन्न कार्यालयों में विभागीय राजभाषा कार्यान्वयन समिति की त्रैमासिक बैठकों का आयोजन किया गया।



समिति की बैठक में भाग लेते हुए अधिकारी एवं कर्मचारीगण

### हिन्दी माह/पखवाड़ा/सप्ताह का आयोजन

प्रत्येक वर्ष की भांति इस वर्ष भी ऑयल ने भारत सरकार के आदेशों के अनुपालन एवं हिन्दी के प्रचार-प्रसार के लिए सितंबर मास में अपने सभी कार्यालयों में हिन्दी माह/पखवाड़ा/सप्ताह का आयोजन किया। इस दरम्यान विभिन्न रचनात्मक प्रतियोगिताओं का आयोजन किया जाता है एवं इसके समापन के अवसर पर विजेताओं को पुरस्कृत किया जाता है। इस दौरान ऑयल द्वारा इसके विभिन्न कार्यालयों में आयोजित गतिविधियों की कुछ झलकियां -





## हिन्दी प्रवीण एवं प्राज्ञ प्रशिक्षण का परीक्षा परिणाम

वर्ष 2014-15 के दौरान हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मई, 2015 में आयोजित हिन्दी प्रवीण एवं प्राज्ञ परीक्षाओं में सफल परीक्षार्थियों के नाम निम्नवत है। ऑयल परिवार इनकी इस सफलता पर इन्हें बधाई देता है।

क्र. सं.	परिक्षार्थि का नाम	विभाग	परीक्षा
1	सुश्री मेरिना नेउग	एल एंड डी	प्रवीण
2	अशोक बोरा	एल एंड डी	प्रवीण
3	सुश्री अपराजिता बोरा	ईडी (ई एंड डी) का कार्यालय	प्रवीण
4	भाष्कर ज्योति सोनवाल	सूचना प्रौद्योगिकी	प्रवीण
5	ए के सैकिया	अधीक्षण सचिव, महा. प्र. (वाणिज्यिक), कार्यालय	प्राज्ञ
6	अनिल कुमार शर्मा	सूचना प्रौद्योगिकी	प्राज्ञ



# SWABALAMBAN

## OIL's Skill & Capacity Building Project

**O**IL through its CSR project 'Swabalamban' has been providing placement linked skill training to youths of its operational areas. Under Project Swabalamban, skill training has been focusing on various employable skills in sectors like Construction Industry, House Keeping & Hospitality, Industrial Sewing, Jewellery Making, Electrician, Beauty and Wellness, Patient Care etc.

Since 2013, more than 3,500 Nos. of candidates were successfully trained and 2,600 Nos. of candidates were placed in various industries across the country.

