

## Informacja dotycząca przetwarzania danych w związku z procesem rekrutacji

1. Na podstawie art. 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz.Urz.UE.L nr 119, dalej „RODO”), informujemy, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dynamic Medical Center sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Rakietowa 38, 54-615 Wrocław („Spółka” lub „Administrator”).
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z Administratorem pod adresem e-mail bok@dynamicmedicalcenter.pl, za pośrednictwem numeru telefonu +48 721 704 704 lub pisemnie na adres siedziby Administratora.
3. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych jest możliwy za pośrednictwem adresu email: iodo@dynamicmedicalcenter.pl.
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy w celu:
  - realizacji czynności poprzedzających zawarcie umowy, tj. w celu realizacji obecnego procesu rekrutacyjnego do momentu zakończenia rekrutacji (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);
  - wynikającym z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora lub stronę trzecią, takich jak: zabezpieczenie informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów; ustalenie, dochodzenie lub obrona przed roszczeniami, zapobieganie oszustwom, zapewnienie bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
  - wskazanym w treści ewentualnej zgody (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).
5. Przetwarzane będą dane osobowe wskazane w art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu Pracy oraz dodatkowe dane na podstawie zgody udzielonej przez kandydata, pod warunkiem jej udzielenia.
6. Dane osobowe wskazane w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia), Administrator przetwarza w oparciu o przepisy prawa i ich podanie jest dobrowolne, jednak konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Pozostałe dane osobowe (np. wizerunek) Administrator przetwarza na podstawie dobrowolnej zgody i ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.
7. Co do zasady, Administrator nie przekazuje danych osobowych poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W przypadku transferu, Administrator podejmuje niezbędne kroki, aby zagwarantować, że międzynarodowy transfer danych osobowych odbywa się w bezpiecznych warunkach, tak, aby Pani/Pana prawa i interesy były zawsze chronione. Transfery do usługodawców i innych osób trzecich będą zawsze chronione przez zobowiązania umowne oraz, w stosownych przypadkach, także przez inne gwarancje, takie jak standardowe klauzule umowne wydane przez Komisję Europejską.
8. Dane mogą zostać przekazane przez Administratora do podmiotów realizujących na jego rzecz usługi. W przypadku każdego takiego odbiorcy Administrator zapewnia, iż odbywa się to w ramach wykonania umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, zawartej na podstawie przepisów RODO. W pozostałych przypadkach udostępnienie danych następuje na rzecz innych administratorów danych na mocy przepisów prawa lub innej podstawy wynikającej z art. 6 ust. 1 RODO.
9. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez następujące okresy:
  - dane przetwarzane w celach rekrutacyjnych – przez okres 3 miesięcy albo do czasu wycofania zgody na przetwarzanie w tym celu;
  - dane przetwarzane w celu przyszłych procesów rekrutacyjnych – do czasu wycofania zgody na przetwarzanie w tym celu danych lub nie dłużej niż 1 rok;
  - dane przetwarzane na podstawie udzielonej zgody - do czasu cofnięcia zgody, nie dłużej niż do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego (3 miesiące lub 1 rok);

- dane przetwarzane w celu realizacji uzasadnionych interesów Administratora – do czasu ustania tych interesów lub do czasu wniesienia skutecznego sprzeciwu przeciwko przetwarzaniu.
10. Osoby, których dane są przetwarzane w ramach procesu rekrutacyjnego mają prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych.
  11. Osoby, których dane są przetwarzane w ramach procesu rekrutacyjnego mają prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, że przetwarzanie dotyczących ich danych osobowych przez Administratora narusza prawo.
  12. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały wyłącznie zautomatyzowanemu przetwarzaniu, w tym profilowaniu.
  13. Pani/Pana dane osobowe mogły zostać pozyskane z portali typu LinkedIn, Goldenline, z polecenia oraz z agencji rekrutacyjnych. Co do zasady otrzymujemy dane bezpośrednio od osoby rekrutowanej.