

Лучший город - лучший завод!

СТРЕЛА

Выходит с января 1991 года



№02 (1134)
27.01.2022/четверг

Акционерное собрание

1

Вакцинация. Личный опыт

2

Модернизация завершена

3

Поздравляем!

4

✦ Наши ветераны

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

24 января отметил 85-летний юбилей заслуженный ветеран труда нашего завода Виктор Иванович Жуков, начальник Муромского стрелочного завода с 1976-го по 1988-й год.



Виктор Иванович Жуков

Уважаемый Виктор Иванович! Коллектив Муромского стрелочного завода поздравляет Вас с юбилеем!

За Вашими плечами богатый жизненный опыт и многолетняя трудовая деятельность, а вклад в развитие нашего завода неоценим. Желаем Вам крепкого здоровья, активного долголетия, душевной бодрости, любви и поддержки близких.

Период под руководством Виктора Ивановича стал для нашего завода временем глобальной реконструкции и строительства.

Тогда были реконструированы кузнечно-прессовый и механосборочный цеха.

Под непосредственным руководством Виктора Ивановича был по-

строен цех стрелочной продукции на базе финского корпуса и начат выпуск стрелочных переводов типа Р65. Был запущен комплекс сталелитейного цеха по производству двадцати тысяч тонн марганцовистого литья и участок углеродистого литья мощностью 15000 тонн. Был введен в эксплуатацию блок очистных сооружений, аналогов которому не было в России.

В результате всех этих работ наш завод вошел в рыночные отношения, появились большие возможности выполнения заказов за счет расширения номенклатуры стрелочной продукции.

Виктора Ивановича всегда отличали творческий подход к делу, умение отстаивать свою точку зрения и четко организовывать работу, ответственность и уважение к людям.

✦ Главное

ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

20 января состоялось внеочередное Общее собрание акционеров завода.

Оно проводилось в форме совместного присутствия акционеров с вручением бюллетеней для голосования до проведения собрания.

По итогам внеочередного Общего собрания акционеров большинством голосов утвержден аудитор Общества.



В ходе акционерного собрания

+ **Вакцинация. Личный опыт**

НА ПРИВИВКУ ШЛИ ОСОЗНАННО!

Коронавирус не отступает. Сейчас его новый штамм «Омикрон» быстро распространяется во всём мире, в том числе и в России. А его заразность, как отмечают эксперты, выше всех предыдущих штаммов.

Как и прежде, крайне важно соблюдать установленные санитарные и гигиенические правила: носить индивидуальные средства защиты, мыть и дезинфицировать руки, вы-

на заводе, и у нас у всех есть родные и близкие, входящие в группу риска.

В день прививки, после осмотра, нам сделали инъекцию. Сам укол быстрый и безболезненный. Врач дал

ры, озноб, головная боль, ломота в теле, но это индивидуальная реакция и проходит через один-три дня. Мы же ощутили лёгкое недомогание без поднятия температуры и без отрыва от работы.

Коллеги и родные, кстати, с настойчивостью наблюдали за нашей реакцией на прививку, но убедившись, что негативных последствий нет, тоже пошли и вакцинировались.

14 июля мы сделали вакцинацию вторым компонентом. Самочувствие после второго этапа вакцинации было такое же, как и в первый раз.

Приятной неожиданностью было решение руководства завода о материальном стимулировании вакцинированных работников. Мы считаем, что для многих заводчан, которые сомневались или откладывали вакцинацию, это послужило толчком.

14 января этого года коллектив КРУ также дружно ревакцинировался «Спутником Лайт». Чувствовали они себя хорошо.

Коллектив контрольно-ревизионного управления призывает всех, кто не сделал прививку от коронавирусной инфекции, задуматься над тем, что вакцина – единственный надёжный способ избежать заражений или осложнённого течения заболевания.



Коллектив КРУ

держивать социальную дистанцию. А самое главное - вакцинироваться и своевременно ревакцинироваться.

Отрадно, что большая часть работников Муромского стрелочного завода понимает важность вакцинации. У нас есть подразделения, где вакцинированы все сотрудники. К примеру, контрольно-ревизионное управление во главе с **Екатериной Романовой**.

23 июня прошлого года коллектив КРУ в полном составе вакцинировался первым компонентом вакцины «Спутник V» (Гам-Ковид-Вак). Они рассказали о том, почему они дружно, всем коллективом пошли на прививку:

- На прививку мы все пошли осознанно. У каждого из нас есть два варианта: либо ждать, когда заразишься и попадёшь в больницу в тяжёлом состоянии, либо постараться это предотвратить. Мы выбрали второе. Мотивацией данного решения послужила ухудшающаяся эпидемиологическая обстановка в нашей стране и в городе, в частности. А ещё по роду своей деятельности мы контактируем с большим количеством людей

рекомендации и предупредил о возможных побочных эффектах. Сказал, что бывает повышение температу-

+ **За строкой Колдоговора**

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

В соответствии с п. 4.5 Коллективного договора АО «МСЗ» на 2020-2022 годы и в пределах фонда, утвержденного бюджетом доходов и расходов на 2022 год, на предприятии установлены следующие размеры выплат.

По пункту 4.5.5 Коллективного договора за долголетний и добросовестный труд при достижении возраста 55 лет – женщины и 60 лет – мужчины (при условии непрерывного стажа работы на предприятии) работники представляются к поощрению при отсутствии нарушения трудовой дисциплины за последний год.

- стаж работы от 15 лет до 20 лет - **3000 рублей;**
- стаж работы от 20 лет до 25 лет - **3500 рублей;**
- стаж работы от 25 лет до 30 лет (мужчины) - **4000 рублей;**
- стаж работы от 25 лет и более (женщины) и от 30 лет и более (мужчины) - **5000 рублей.**

По пункту 4.5.6 Коллективного договора работникам завода в связи с регистрацией брака впервые предоставлять один дополнительный день отдыха с оплатой по среднему заработку за последние 12 месяцев и производить выплату разовой материальной помощи по **5000 рублей** каждому.

Окончание на стр. 4

В СТАЛЬЦЕХЕ ЗАВЕРШЕНА МОДЕРНИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОДУГОВЫХ ПЕЧЕЙ

Прогресс в сталеплавильном производстве сопровождается заменой технологических процессов на более производительные и созданием агрегатов и машин большей мощности и емкости. Но чем сложнее рабочий металлургический процесс, чем больше производительность и размеры технологических агрегатов и машин, тем более необходима механизация и автоматизация технологических операций.

На Муромском стрелочном заводе в сталелитейном цехе используются электродуговые печи емкостью 6 тонн модели ДС-6Н1, изготовленные более тридцати лет назад, которые требовали модернизации.

Работа по модернизации электродуговых печей на заводе началась в 2015 году и планомерно проводилась в течение семи лет по одной печи в год.

Планировалось заменить морально и физически устаревшее электрическое оборудование и внедрить автоматизированную систему управления для улучшения технико-экономических показателей и повышения качества выплавляемого металла.

Проведенные работы позволили увеличить скорость перемещения электродов, что привело к повышению показателей качества регулирования процесса плавки, повысить надежность работы каждой печи, обеспечить контроль состояния всех агрегатов печи с пульта управления, значительно снизить рас-

ходы на содержание и эксплуатацию печей.

Во всех печах заменили аналоговую систему управления тиристорными приводами постоянного тока на цифровую систему с инверторами на асинхронных



Пульт управления печью

двигателях с внедрением автоматизированной системы управления процессом плавки. Это позволяет обеспечить прямое цифровое управление электро-механическими исполнительными механизмами и контролировать состояние и неисправности оборудования. Кроме этого, длительность каждой плавки уменьшилась на 13%, расход электроэнергии снизился на 5%.

И самое главное - экономический эффект от модернизации каждой из печей составляет более 300 тыс. руб. в год.

20 января была запущена в работу последняя из модернизированных печей в стальцеке.

Огромная работа по модернизации семи сталеплавильных печей была осуществлена благодаря грамотной работе коллективов производственной лаборатории электроники, отдела главного механика, ремонтно-механического цеха, ремонтной службы сталелитейного цеха, участка по высоковольтным сетям энергоцеха под руководством главного инженера **Романа Полякова**.



Печь после модернизации

А ВЫ ЗНАЛИ?

Основные виды электродуговых плавильных агрегатов по типу управления:

- Электродуговая печь с аналоговым управлением на основе приводов постоянного тока;
- Электродуговая печь с цифровым управлением на основе частотнорегулируемых приводов;
- Электродуговая печь на основе гидравлических исполнительных механизмов.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Окончание. Начало на стр. 2

По пункту **4.5.7** Коллективного договора предоставлять женщинам при рождении ребенка материальную помощь в размере **2 500 рублей** на каждого новорожденного.

По пункту **4.5.8** Коллективного договора выплачивать работникам, которые приступили к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком при достижении возраста ребенка 1 год 6 месяцев и ранее, единовременное пособие в размере **5000 рублей**. При оформлении повторно отпуска по уходу за тем же самым ребенком, в отношении которого было получено пособие, а также в случае увольнения работника по его инициативе в течение года работы с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком, данное пособие удерживается в полном размере. Данное единовременное пособие выплачивается работникам следующих профессий: **машинисты кранов** всех структурных подразделений предприятия.

По пункту **4.5.16** Коллективного договора предоставлять работникам дополнительные дни отдыха (не более трех) **с оплатой по среднему заработку** за последние 12 месяцев в случае смерти матери, отца, отца, мачехи, опекуна, попечителя, приемного родителя, мужа, жены, свекра, свекрови, бабушки, дедушки, тестя, тещи, брата, сестры, детей, которые могут быть использованы в течение 40 календарных дней со дня смерти вышеуказанных родственников.

По пункту **4.5.17** Коллективного договора оказывать материальную помощь на похороны семье умершего работника завода (в т.ч. пенсионера, уволенного в связи с выходом на пенсию по старости либо на пенсию по инвалидности, при стаже работы в Обществе не менее 10 лет, а также пенсионера, ушедшего на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, возникшем не по вине работника, не зависимо от стажа работы на заводе) в размере **5000 рублей**.

По пункту **4.5.18** Коллективного договора оказывать материальную помощь нуждающимся работникам завода согласно действующему Положению о предоставлении льгот и пособий работникам АО «МСЗ», членам их семей и неработающим пенсионерам в соответствии с Коллективным договором АО «МСЗ» на 2020–2022 годы.

По пункту **4.5.20** Коллективного договора выплачивать единовременно материальную помощь в размере **10000 рублей** выпускникам институтов и техникумов, устроившимся в АО «МСЗ» по профильной профессии (специальности) в течение одного года с момента окончания учебного заведения (при условии подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об отработке в Обществе не менее трех лет). Выплата данной материальной помощи устанавливается по следующим специальностям: **инженер-технолог и инженер-конструктор**.

По пункту **4.5.21** Коллективного договора выплачивать материальную помощь в размере **10000 рублей** демобилизованным военнослужащим, работавшим в АО «МСЗ» до призыва (при условии подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об отработке на заводе не менее 1 года).

+ Поздравляем!

С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ!

Поздравляем работников завода, отметивших знаменательные даты.

Поздравляем с днем рождения начальника службы отгрузки Андрея Андронов, заместителя главного бухгалтера **Марину Ашину**, главного конструктора – заместителя технического директора **Дениса Ершова**, заместителя начальника ООТиЗ **Наталью Жесткову**, заместителя начальника отдела кадров **Юлию Парфенову**. Пусть в жизни всегда присутствует стимул, ради которого хотелось бы идти вперед и покорять все новые и новые вершины.

«Круглый» юбилей отметили работники сталелитейного цеха: электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования **Владимир Вязков** и **Геннадий**

Шерстнев, сушильщик стержней, форм и формовочных материалов **Виктор Петров**; штамповщик цеха стрелочной продукции **Денис Сергеев**. Пусть ваша работа приносит только радость и будет по достоинству вознаграждена, а отдых будет разнообразным и творческим.

Юбилей «с пятерочкой» отметили уборщик производственных и служебных помещений транспортно цеха **Елена Елисеева**, аппаратчик очистки сточных вод энергоцеха **Лариса Грачева**. Пусть эта жизнь дарит Вам своё тепло, любовь, хорошее настроение и душевное спокойствие.

Коллеги и друзья поздравляют с днем рождения инспектора по кадрам ОК **Ольгу Афанасьеву**, электромонтера охранно-пожарной сигнализации ЧПО **Михаила Колчина**, инженера-технолога по подготовке производства и планировочным решениям ОППиИД **Елену Кузякину**, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ремонтно-механического цеха **Александра Мешкова**, стропальщика цеха стрелочной продукции **Наталью Синельникову**. Пусть желанное станет явью, а окружающее приносит радость и новизну.

Новости
Группы
компаний
ВСП также
здесь:



vk.com/vspholding



t.me/vsp_group



instagram.com/
vsp_group/