

# 勞聯

三十周年紀念特刊



務實維權三十年 團結打拼創明天

港九勞工社團聯會三十周年會慶

宏謀權益  
廣惠社群

行政長官梁振英



港九勞工社團聯會三十周年會慶

展猷立範  
建社匡群

政務司司長林鄭月娥



港九勞工社團聯會三十周年會慶

團結精進  
造福勞工



勞工及福利局局長張建宗



港九勞工社團聯會三十周年會慶

賢能合志  
懋績揚輝



公務員事務局局長鄧國威



港九勞工社團聯會三十周年會慶

團結自強  
會譽日隆

教育局局長吳克儉



港九勞工社團聯會三十周年會慶

務實維權  
三秩功宏

政制及內地事務局局長譚志源





港九勞工社團聯會三十週年紀念特刊

精誠奮進

務實自強

民政事務局局長 曾德成





港九勞工社團聯會三十週年

維權三決  
繼往開來

甲午歲反吳秋北敬賀



港九勞工社團聯會

三十周年會慶

團

結

就是

力量

香港職工會聯盟

主席潘天賜敬賀

港九勞工社團聯合會三十週年誌慶

三十而立  
勞聯偉業

港九工團聯合總會  
主席李國強敬賀



港九勞工社團聯會三十週年誌慶

爭取勞工權益  
捍衛基層福利



香港公務員總工會主席 鍾國星

港九勞工社團聯會三十週年會慶

勞務奮鬥三十年

聯繫勞工福澤綿



香港公務員工會聯合會主席 曾森

港九勞工社團聯會成立三十週年誌慶

勞工先鋒  
惠澤社群

政府紀律部隊人員總工會

主席 麥錦輝 敬賀

港九勞工社團聯會成立三十週年會慶

凝 聚 勞 工  
維 護 權 益



香港僱員工會聯會主席 畢耀鏘





香港政府華員會

HONG KONG CHINESE CIVIL SERVANTS' ASSOCIATION

中國香港九龍京士柏衛理道8號 8 Wylie Road, King's Park, Kowloon, Hong Kong, China

電話: (852) 2300 1066

傳真: (852) 2771 1139

電郵: info@hkccsa.org

網址: <http://www.hkccsa.org>



恭賀港九勞工社團聯會

30周年誌慶

合法合理合情爭取勞工權益

誠心誠意誠懇謀求聯合力量

香港政府華員會會長



(黃河)



2014年8月22日

賀港九勞工社團聯會三十週年紀念誌慶

同心同德  
服務社群



香港高級公務員協會主席 陳世焯敬題

港九勞工社團聯會三十週年紀念

# 服務社群三十載 攜手共建職安健



職業安全健康局主席

黃天祥工程師

銅紫荊星章

太平紳士

致意

港九勞工社團聯會三十周年會慶

關顧勞工三十載  
培育人才建未來



僱員再培訓局主席 梁永祥

港九勞工社團聯會三十周年會慶

爭取勞工權益  
促進社會繁榮



強制性公積金計劃管理局主席 胡紅玉

港九勞工社團聯會成立三十周年誌慶

協德同心  
造福勞工

職業訓練局主席  
陳鎮仁



港九勞工社團聯會成立三十周年誌慶

耕耘三十載  
服務惠社羣

破產欠薪保障基金委員會 主席 黃友嘉



恭賀港九勞工社團聯會成立三十周年

造福人群  
功績卓著



職業性失聰補償管理局主席 袁寶榮教授



恭賀港九勞工社團聯會二十週年誌慶

三十  
大業  
齊慶  
賀  
  
同心  
團結  
建未  
來



肺塵埃沉着病補償基金委員會主席  
何安誠工程師、太平紳士 敬賀



## 成員會名單

- 港九電器工程電業器材職工會
- 中西飲食業職工會
- 香港倉庫運輸物流員工協會
- 港九電子工業職工總會
- 洗熨業職工會
- 香港洋酒食品超級市場職員協會
- 戲院遊樂場職工會
- 啤酒汽水飲品業職工會
- 港九金飾珠寶業職工會
- 港九金屬電鍍磨光業職工會
- 烤臘及飲食專業人員協會
- 醫院診所護士協會
- 教育局官津補私學校職工會
- 群生飲食技術人員協會
- 飲食業管理專業人員協會
- 香港國際貨櫃碼頭集團職工總會
- 香港空調製冷業職工總會
- 職業訓練局非教職人員工會
- 九廣鐵路職工會
- 香港電機電子專業人員協會
- 消防保安工程從業員協會
- 霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會
- 香港樓宇管理僱員工會
- 政府司機職工總會
- 機場空運員工協會
- 香港文職人員總會
- 政府貴賓車司機工會
- 客家菜館職工會
- 健康服務從業員協會
- 香港醫院職工協會
- 快餐及食店員工總會
- 香港電訊專業人員協會
- 香港非緊急救護服務員工協會
- 香港會計人員總會
- 電子通訊技術人員協會
- 電腦資訊科技人員協會
- 商品推廣及零售業僱員總會
- 香港玩具專業協會
- 家庭服務從業員協會
- 香港服務業僱員協會
- 香港環境服務職工會
- 政府高級文書主任協會
- 香港製造業行政、管理及工程技術人員總會
- 政府機電監工技工職員協會
- 香港機電業管理及專業人員協會
- 香港機電工程助理人員工會
- 香港機電業工會聯合會
- 香港安全督導員協會
- 香港叉式剷車專業人員協會
- 香港建造及裝修工程從業員協會
- 地下電纜及喉管探測人員協會
- 非專利公共巴士從業員協會
- 香港大學職工會
- 香港特區政府文書職系人員協會
- 香港美容保健業僱員總會
- 香港照明專業人員協會
- 香港特區政府一般職系人員協會
- 香港園藝花藝業從業員總會
- 香港汽車維修業僱員總會
- 政府特別攝影師協會
- 香港鐵路總工會
- 物業維修技術人員協會
- 香港旅遊服務業員工總會
- 香港飲食業職工會聯合會
- 香港特區政府公務僱員總工會
- 香港醫務衛生華員總會
- 香港航空發動機維修服務員工協會
- 香港學術及職業技能導師協會
- 香港賽馬會職工總會
- 職業訓練局初級職員工會
- 食物環境衛生署執法人員工會
- 香港中旅汽車服務車長工會
- 香港碼頭及港口業工會
- 駕駛政府車輛人員協會
- 香港醫療輔助隊隊員協會
- 香港導遊總工會
- 香港體育學院職員工會
- 國家推拿技能考評員香港總會
- 香港政府康樂場地主管人員總工會
- 香港特區政府康樂事務人員總工會
- 香港特區政府康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府康樂及文化事務署文書及康樂助理職系人員總工會
- 香港特區政府文書助理會
- 特區政府中基層僱員總會
- 環保業職工會
- 香港建築行業工會

## 贊助會名單

- 越野康樂協會
- 白冠聯誼社
- 海聯社
- 港九飲食業群生互助研究社
- 民天的士司機車主聯誼會
- 電業承辦商協會
- 新界西區電業工程協會
- 香港家長協會
- 香港建造工程師學會
- 政府司機安全會
- 魄力羽毛球會
- 新界市政司機福利會
- 水務技術同學會
- 香港川蜀婦女會





# 勞聯

## 目錄

題詞	P.2-24
成員會及贊助會名單	P.25
目錄、編輯小組名單	P.26
主席吳慧儀獻詞	P.27
立法會議員潘兆平獻詞	P.28
第十三至十五屆常委名錄	P.29
勞聯簡介	P.30-35
人物專訪 未來願景	P.36-40
務實維權三十年	
成立伊始 力爭權益	P.41-48
成立背景	P.42-43
參與基本法諮詢	P.44-45
爭取權益	P.46-48
社會轉變 與時並進	P.49-74
僱員再培訓服務	P.50
議會參與	P.51-55
行業及功能委員會	P.56-73
工會交流	P.74
關注民生 穩步發展	P.75-103
樂活一站	P.76-81
地區工作	P.82-93
推動職安健	P.94
參與社會	P.95-97
勞工熱點	P.98-101
近十年工潮	P.102-103
賀詞、廣告	P.104-120



### 編輯小組名單 (排名依筆劃順序)

王煒倫、李秀琼、李展文、張夢影、  
郭秀梅、高浚杰、陳志康、陳昊淋、  
陳珠欣、陳寶玲、莫秀珍、鄔勁冲、  
廖保珠、鄭佩珊、黎志華、蕭諒興、  
蔡鎧寧、譚秀芳、譚金蓮、羅雪梅

# 傳承 開拓 團結 發展

主席 吳慧儀

三十年前的今天，勞聯宣佈成立！三十年來，前輩和無數的工會兄弟姐妹、義工、好友、同事，堅持勞聯的宗旨－『團結勞工階層、爭取合理權益、參與民主改革、促進社會繁榮』，努力拼搏，團結各界勞工和友好，發展壯大勞聯；以務實持平的態度爭取勞工權益、參政議政，為了建立更合理、更民主、更繁榮的社會，貢獻寶貴的青春。

『前人種樹、後人乘涼』，我們這一代勞聯人正享受著前輩們辛苦耕耘，以汗水、心血澆注而成的福蔭。今日勞聯，枝葉比以前茂盛，從17間成員會到100間，從1個會所至10個辦事處，會員由15,000人增至近80,000人。在此，我有幸代表勞聯向曾經支持過我們的兄弟姐妹、各界友好表示由衷的感謝，特別對盡心盡力的前輩們致敬！

三十載歷程，見證著香港的政治及經濟風雲變幻，勞聯亦同步地經受著時代的洗禮。從經濟轉型、亞洲金融風暴、禽流感、沙士疫症到金融海嘯，香港縱承受各種衝擊亦能安然渡過，期間勞聯亦開辦了技能增值及再培訓課程，協助工友渡過難關；又參與多宗維權鬥爭：近千名電子工人在滙豐銀行門口靜坐追討欠薪、大生貨倉員工追討遣散費、機場工人維權警示性罷工、HIT工人不同時期的罷工抗爭等。三十年間，多項勞工權益－破欠基金、長服金、再培訓基金、五一有薪假期、強積金、最低工資等，從無到有。在維權和爭取保障的過程中，勞聯始終立足於基層勞工利益，亦顧及整體社會穩定，堅持合情合法及據理力爭，逐漸凝聚了一批認同勞聯理念、對勞聯矢志不移的同道中人。回歸前，勞聯積極參與關乎香港市民切身利益的基本法諮詢工作，曾擔任基本法勞工界諮詢委員會的秘書處，到當前特首普選的討論，我們亦秉持熱愛香港，尊重自己的國家、民族，尊重基本法，爭取政制架構循序漸進的理念，向政府表達意見。香港並非獨立的政治實體，是中國轄下的特別行政區，期望政府和立法會各黨派根據香港這現實狀況，最終以社會穩定為前提，以市民福祉為依歸，尋求達致普選之路。

經數十載歷練，承接前人打造的基礎，寄語我們這一代勞聯人：未來決不坐享其成，要將前輩們的寶貴精神薪火相傳，發揚光大。因此，在勞聯成立30周年的日子，讓我提出2019年達到120間成員會、10萬會員的目標，我們全體勞聯人要繼續無怨無悔、不惜櫛風沐雨爭取勞工權益，服務勞工大眾！更要團結一致，開拓進取，為目標而奮鬥，使勞聯發展得更大、更強！



團結勞工階層、爭取合理權益  
參與民主改革、促進社會繁榮



## 繼往開來 再編新章

立法會議員 潘兆平

三十而立，轉眼間，勞聯便到了而立之年。三十年前，香港正處在歷史的關口，中英兩國簽署了中英聯合聲明，確定了香港未來發展軌跡。勞聯便是在這歷史的大轉向裡成立，一路走來，勞聯見證着香港的蛻變，亦在香港的蛻變中茁壯成長。在勞聯三十周歲的今天，我祝願勞聯會務昌隆，會員人數蒸蒸日上，共同維護勞工權益，為基層市民打拼。

「團結勞工階層，爭取合理權益，參與民主改革，促進社會繁榮」這是勞聯成立的宗旨。三十年來，勞聯一直堅持這些目標辦會務和參與社會工作，勞聯的務實作風亦贏得關心勞工權益的朋友及社會各界的支持。勞聯由成立之初的十三個工會和四個勞工團體，發展至今天八十六個成員會，十四個贊助會，合共一百個成員，會員人數接近八萬。這些成績得來不易，一方面是勞聯全人齊心努力的成果，另一方面，亦是社會對勞聯工作的肯定。

三十年來，香港以至全球格局發生了深刻的變化，風雲激蕩。當下，香港走到另一個歷史關口，政制發展的前路只見殊途，未見同歸；社會矛盾激化，意見愈趨分歧，水火不容，香港要如何走出困局，不但要依靠社會領袖，還要社會不同階層的市民共同努力，求同存異，共尋出路。無論如何，香港政治架構將會愈來愈開放，勞聯作為參與社會改革，爭取勞工權益的團體，必須裝備好自己，不但要積極參與社會事務，參與議會選舉，亦是不能迴避的課題。

政制發展何去何從，關乎整個社會的未來發展，勞工事務的改革，則緊貼每個打工仔女的權益。年內有多項的勞工權益和民生事務的改革，勢將牽動勞工團體以至基層組織的關注，當中包括了全民退休保障、訂立標準工時，以至調整最低工資和訂立侍產假等，可說是連場硬仗，這必須靠議會內外，關心勞工權益的朋友團結合作，才能敲響勝鼓。

逆水行舟，不進則退，每個團體都要繼往開來，迎接時代的挑戰。在肯定勞聯取得各項成績之餘，勞聯必須努力革新，百尺竿頭，尋求新的增長點。我期望，在未來的勞工運動裡、在議會內都有勞聯響亮的聲音。在勞聯成立三十周年的大慶日子裡，我與勞聯的兄弟姐妹共勉。

# 第十三至十五屆常委名錄

## 第十三屆 (2009-2011)

主席： 陳偉麟  
 副主席： 潘兆平  
 副主席： 李鳳英  
 副主席： 吳慧儀  
 秘書長： 冼啟明  
 財務主任： 黃鑑權  
 福利主任： 羅雪梅  
 福利副主任： 溫錦泉  
 權益主任： 朱育青  
 權益副主任： 馬德照  
 社會事務主任： 林振昇  
 社會事務副主任： 許志昇  
 宣傳教育主任： 周小松  
 宣傳教育副主任： 羅東旗  
 康樂主任： 吳智敏  
 康樂副主任： 李展文  
 婦女事務主任： 孟毅  
 婦女事務副主任： 李秀琼  
 勞聯之友主任： 黃幼卿  
 常務委員： 鄧家猷  
 常務委員： 梁耀光  
 常務委員： 陳偉康  
 常務委員： 黎志華

## 第十四屆 (2011-2013)

主席： 潘兆平  
 副主席： 吳慧儀  
 副主席： 朱育青  
 副主席： 林振昇  
 秘書長： 冼啟明  
 財務主任： 周小松  
 福利主任： 羅雪梅  
 福利副主任： 李秀琼  
 權益主任： 吳智敏  
 權益副主任： 鄧家猷  
 社會事務主任： 馬德照  
 社會事務副主任： 刁清華  
 宣傳教育主任： 黎志華  
 宣傳教育副主任： 譚志聰  
 康樂主任： 李展文  
 康樂副主任： 許志輝  
 婦女事務主任： 孟毅  
 婦女事務副主任： 廖保珠  
 勞聯之友主任： 黃幼卿  
 常務委員： 蕭諒興  
 常務委員： 梁耀華  
 常務委員： 黃桂庭  
 常務委員： 羅東旗

## 第十五屆 (2013-2015)

主席： 吳慧儀  
 副主席： 林振昇  
 副主席： 潘兆平  
 副主席： 譚志聰  
 秘書長： 陳熾憲  
 財務主任： 周小松  
 福利主任： 羅雪梅  
 福利副主任： 鄧家猷  
 權益主任： 吳智敏  
 權益副主任： 黃桂庭  
 社會事務主任： 馬德照  
 社會事務副主任： 譚金蓮  
 宣傳教育主任： 黎志華  
 宣傳教育副主任： 廖保珠  
 康樂主任： 李展文  
 康樂副主任： 許志輝  
 婦女事務主任： 孟毅  
 婦女事務副主任： 李秀琼  
 勞聯之友主任： 曾錦釗  
 常務委員： 蕭諒興  
 常務委員： 梁耀華  
 常務委員： 許美珍  
 常務委員： 儲漢松





## 港九勞工社團聯會簡介

港九勞工社團聯會，簡稱「勞聯」，是社團註冊之職工會聯合會。成立於一九八四年十一月，當時有十三間職工會和四個勞工團體加盟，成立時的會員人數為一萬五千人。

經過三十年的努力，勞聯已發展至八十六個成員會，十四個贊助會，合共一百個兄弟會的聯合會，整體會員已接近八萬人。

## 港九勞工社團聯會架構

勞聯的會務管理，由會員大會選出兩年一任的常務委員會負責。設有執行委員會，由正副主席、秘書長和財務主任組成，有利於常委會在休會期間能快速處理緊急和日常事務。

### 勞聯架構圖





### 主席 吳慧儀

「榮譽勳章」MH  
香港文職人員總會  
強制性公積金計劃諮詢委員會成員  
強制性公積金計劃上訴委員會成員  
向捨身救人者家屬提供經濟援助委員會委員

選舉委員會成員  
人力發展委員會委員  
公共事務論壇(民政事務局)委員  
僱員再培訓局委員  
僱員補償保險徵款管理局委員



### 副主席 林振昇

香港旅遊服務業員工總會  
選舉委員會成員  
【工廠及工業經營(安全管理)規例】紀律審裁委員團成員  
獨立監察警方處理投訴委員會觀察員  
資歷架構基金督導委員會成員



### 副主席 潘兆平

「榮譽勳章」MH  
銅紫荊星章 BBS  
香港倉庫運輸物流員工協會  
第五屆立法會議員  
強制性公積金計劃管理局非執行董事

撲滅罪行委員會成員  
職業安全健康局成員  
選舉委員會成員  
破產欠薪保障基金委員會委員



### 副主席 譚志聰

港九電子工業職工總會  
選舉委員會成員



### 秘書長 陳熾憲

「榮譽勳章」MH  
港九電器工程電業器材職工會  
檢測及認證業行業培訓諮詢委員會委員  
機電工程署電力條例上訴委員會成員  
建造業議會訓練學院電器裝置科課程顧問委員會委員

選舉委員會成員







## 財務主任 周小松

機場空運員工協會  
勞工顧問委員會僱員代表  
職安局物流運輸業安全及健康委員會委員  
標準工時委員會成員



## 勞聯之友主任 曾錦釗

香港鐵路總工會



## 福利主任 羅雪梅

香港特區政府文書職系人員協會



## 福利副主任 鄧家猷

中西飲食業職工會  
強制性公積金行業計劃委員會委員  
中式飲食業資歷架構諮詢委員會委員  
職業訓練局中式飲食業過往資歷認可評核員

中式飲食業資歷架構諮詢委員會  
過往資歷認可專責小組委員  
香港學術及職業資歷評審局評核員  
勞工處市民聯絡小組成員



## 權益主任 吳智敏

香港航空發動機維修服務員工協會  
選舉委員會成員  
民政事務局公共事務論壇成員



## 權益副主任 黃桂庭

香港國際貨櫃碼頭集團職工總會



**康樂主任 李展文**

政府司機職工總會



**康樂副主任 許志輝**

政府機電監工技工職員協會



**社會事務主任 馬德照**

香港洋酒食品超級市場職員協會  
選舉委員會成員



**社會事務副主任 譚金蓮**

香港安全督導員協會



**宣傳教育主任 黎志華**

香港汽車維修業僱員總會  
汽車行業培訓諮詢委員會委員  
機電工程署電力條例紀律審裁委員會成員  
車輛維修技術諮詢委員會成員

建造業議會成員  
選舉委員會成員



**宣傳教育副主任 廖保珠**

香港會計人員總會  
僱員補償援助基金管理局成員





## 婦女事務主任 孟毅

醫院診所護士協會



## 婦女事務副主任 李秀琼

香港機電業管理及專業人員協會  
機電工程署電力條例紀律審裁委員會成員  
勞工顧問委員會轄下職業安全及健康委員會委員  
勞工顧問委員會轄下勞資關係委員會委員  
職業性失聰補償管理局成員



## 常務委員 梁耀華

群生飲食技術人員協會  
職安局飲食業及旅遊業安全健康委員會委員  
香港學術及職業資歷評審局行業/學科專家



## 常務委員 蕭諒興

香港特區政府公務僱員總工會



## 常務委員 許美珍

香港大學職工會



## 常務委員 儲漢松

電腦資訊科技人員協會  
勞工處戲院業三方小組委員

## 勞聯各區辦事處

**長勝總辦事處** 九龍深水埗長沙灣道1-5號長勝大廈5/F D座

Tel: 2776 7232 Fax: 2788 0600 flucsb@hkflu.org.hk

**福耀聯絡處** 九龍深水埗大埔道6-8號福耀大廈2/F

Tel: 2776 7242 Fax: 2784 0044 flutpd@hkflu.org.hk

**中聯行1/F聯絡處** 九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈1/F

Tel: 2784 5300 Fax: 2784 0212 fluucb@hkflu.org.hk

**中聯行12/F聯絡處** 九龍深水埗大埔道18號中國聯合銀行大廈12/F

Tel: 2779 3766 Fax: 2777 9259 fluucb@hkflu.org.hk

**栢宜進修中心** 九龍彌敦道771-775號栢宜中心5字樓

Tel: 2787 9967 Fax: 2787 5707 flupe@hkflu.edu.hk

**觀塘進修中心** 九龍觀塘巧明街111-113號富利廣場7樓706室

Tel: 2793 9887 Fax: 2793 9351 flukt@hkflu.edu.hk

**旺角聯絡處** 九龍旺角上海街446-448號富達商業中心1字樓

Tel: 2781 0983 Fax: 2771 8390 fluccb@hkflu.org.hk

**屯門聯絡處** 新界屯門屯喜路2號栢麗廣場1806室

Tel: 2441 1110 Fax: 2457 5791 flutmc@hkflu.org.hk

**大埔聯絡處** 新界大埔廣福道152-172號大埔商業中心4樓A&B座

Tel: 2638 0896 Fax: 2638 0190 flutpo@hkflu.edu.hk

**葵芳進修中心** 新界葵芳盛芳街7號葵芳商業中心1901室

Tel: 2610 2633 Fax: 2610 2155 flukwf@hkflu.edu.hk



## 蛇師傅論盡蛇讌

蛇師傅 小檔案

姓名：曾澤，人稱「澤叔」

年齡：84歲

簡歷：群生飲食技術人員協會理事會第一屆理事長。早年在九龍城羊城酒家工作，68歲退休，之後在1998年到勞聯擔任蛇讌師傅，工作時間長達15年之久，曾自創及改良蛇讌菜式，如由霸王雞改良為紅棗扣香栗扣全鴨，炸子雞改良為春砂仁雞。如今，他不再親自烹調，而是擔任蛇讌顧問，多年來見證著工會舉辦蛇宴的變遷，深深體會工會的蛇宴文化。



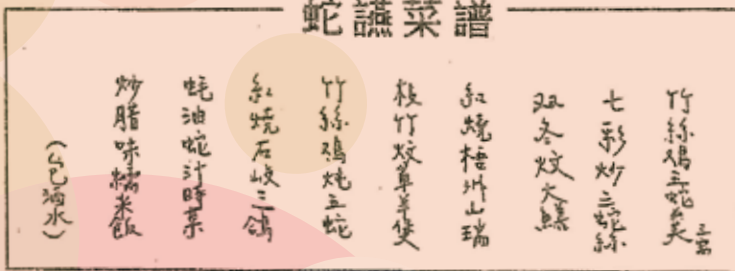
### 勞聯蛇讌的由來

七八十年代的香港，當時基層市民的生活環境普遍比較艱苦，鮮有機會進食補品，蛇可說是平價的補品。根據《本草綱目》記載其藥用功效為「蛇能治半身枯死，手足臟腑間重疾」。有見及此，勞聯恩澤工友，於1985起開始了每年一度的蛇讌，時至今日，從未間斷。

### 今昔蛇讌比較表

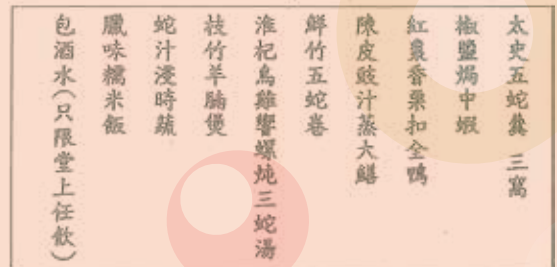
	昔日	現今
準備工夫	工具不完善，蛇師傅須親自準備，工序繁複，花費較長時間處理。以前要自行斬羊和山瑞(又稱孟加拉山瑞)。	工具充足，人手分配良好，食材一早已準備好，工序比以前少。
菜譜內容	以滋補、保暖為主。煲蛇湯，味道清甜。採用野味，如山瑞。	燉蛇湯，以湯燉湯(先燉好頭湯，再以頭湯燉其他湯)5小時，味道濃郁。魚類菜式改採用大鱈。
會員類型	主要是工友及會員的聯誼活動	除工友外，有些會員攜同家庭成員參與，似家庭聚會，年紀有老有嫩。

### 蛇讌菜譜



1989年蛇讌菜譜

### >> 蛇讌菜譜 <<



2014年蛇讌菜譜

### 蛇師傅語錄：

「我們最大特色是3鍋蛇羹，外面的人覺得我們成功，甚至模仿我們。」  
 「工友喜歡工會，有親切之感，因為可以見老朋友，與平時的宴會不同。」  
 「蛇讌菜譜不宜改得太新派，因為蛇讌之所以吸引，其一正是傳統效應；其二則是食材經多年精心配搭後，食療的名聲早已深入人心。」  
 「蛇讌的意義重大，其中一個原因是會員的主要團聚活動。其二，由於場地免了租費、電費，可以大大幫補財政較弱的工會支出經費。」  
 「當會員稱讚食物美味時，我最感到滿足及開心。」  
 「作為一個負責任的師傅，當人家提意見，我會思考及分析，並決定有沒有修改必要。」





## 培訓今昔對比

	1998	2014
課程數量	7 個	475 個
課程種類	2 種 (僱員再培訓局、業餘興趣課程)	4 種 (僱員再培訓局、業餘興趣、資歷架構、展翅青見課程)
上課地點	大埔 屯門 佐敦	主要為太子、大埔、觀塘、屯門、葵芳、土瓜灣，其次為深水埗(借用中心)
課室規模	大埔 2 間 屯門 1 間 佐敦 1 間	太子 5 間、大埔 4 間、觀塘 6 間、屯門 3 間、葵芳 2 間、土瓜灣 16 間
導師人數	27 人	179 人
培訓員工人數	8 人	41 人



## 承傳理念—— 勞聯兩代社區工作者之專訪

### 工會理念 服務社群

作為工會，天職是維護工友權益，勞聯亦透過參與議會為工友發聲。勞聯在八十年代已開始派代表參與區議會選舉，而黃鑑權及李詠民亦曾出任深水埗區議會民選議員，用勞聯為基層工友打拼的理念服務社群，與居民共建美好社區。

黃鑑權(人稱鑑哥)在1994年開始參與深水埗區議會工作，期間一直致力服務深水埗區工友、組織義工服務基層市民及長者，將勞聯的服務直接帶進社區，讓勞聯深受深水埗居民認識及支持。

鑑哥服務深水埗區二十多年，回顧基層工友生活的轉變，「以前工作機會多，貧窮的人可以自食其力，他們可以邊照顧家庭邊做手作仔，到天光墟販賣維持生計；但經濟轉型後，基層工友大多數只可選擇外出工作，當時沒有工資及工時的保障，基層市民要照顧家庭就沒法工作增加收入，生活處於兩難，更需要集合社區資源為他們提供支援。」在鑑哥及一群熱心社會服務的前輩之推動下，於2002年成立了非牟利機構勞聯智康協會，在社區開展多項工作，包括發動工會義工為區內獨居長者維修家電及清潔家居，讓弱勢社群得到關懷。

李詠民(人稱民SIR)曾為勞聯培訓中心擔任導師，在工餘時間積極投入參與勞聯社區服務，並擔任義務電腦導師，教授長者及婦女電腦，讓弱勢社群有機會接觸資訊科技，利用自己專長，推動數碼共融。民SIR指深水埗以基層市民為主，貧苦大眾較多，但亦是最能彰顯愛心的地方，勞聯作為工會，一直以來都讓人感受到人情味，服務工友時必須了解其所需，協助他們解決生活上的實際問題。民SIR積極投入社區服務，在2009年起擔任勞聯智康協會副主席，在2011年開始參與深水埗區議會工作，走在服務社區的最前線。民SIR認為現時社區面對人口急增的問題，對衣食住行及醫療等有迫切的需求，亦是市民對政府及議會的實際期望，希望在未來的工作中，繼續以勞聯為基層工友打拼的精神，服務社區。

### 對勞聯30週年的話

鑑哥：希望勞聯繼續積極推動勞工事務，社區服務方面更加積極及鞏固，貫徹勞聯廿四字的服務宗旨。

民SIR：希望勞聯能擴大會員人數，並拓展更多元化的服務，以工友為本，用心服務，堅持勞聯前輩的創會理念。



2000年鑑哥獲行政長官頒授榮譽勳章。



2007年鑑哥參選，舉行誓師大會。



2011年民SIR參選深水埗南昌南議席並勝出，與助選團合照。



民SIR極力爭取於區內設置流動圖書車，以推廣優良閱讀風氣，早前聯同多個政府部門代表進行實地視察。



勞聯兩代社區工作者盡心盡力服務多年，薪火相傳。

# 齊心團結 乘風破浪— 首屆與現屆勞聯主席訪談錄

首屆勞聯主席陳彬，下簡稱「彬」 現屆勞聯主席吳慧儀，下簡稱「儀」



勞聯現屆主席吳慧儀（左）及首屆主席陳彬（右）難得聚頭，細訴勞聯過去與未來

**問：你早年參與勞聯的情況是怎樣的？可以分享一下當中的苦與樂？**

彬：當初加入了電器工會當秘書，當時生活水平低，工會設備及條件都很差，靠的就是各理事、工友的一雙手一雙腿。至於苦與樂，坦白說，過程中確實非常艱辛，當時沒有電腦，來往書信所有文件均用手書寫，錯一個字要從頭寫過。但當時很重視關心和接觸會員，曾試過因為晚上親身前往探望會員，途中不小心跌進了一個大石側的坑，右手斷了。不過為了關心會員，此等小事一點也不當一回事。至八十年代初期，部分中間獨立工會有感要團結爭取僱員權益，我便參與其中，協助籌組勞聯。

儀：八十年代初在電子廠工作，認識了電子工會的負責人並加入工會，成為工會職員，遇上電子業的『欠薪走路潮』，在前輩的帶引及指導下，學習協助工友追討欠薪。當時自己剛懷孕，處理工潮往往日以繼夜，過程中需與工友分析及商討談判策略、要面對狡猾的老闆並展開談判，身心均承受壓力，但亦迅速地『被提升』。後來十多間工會聯合一起爭取『破產欠薪保障基金』及『有薪分娩假期』，更銳意籌組勞聯，於是順理成章地參與了籌組工作。

**問：你擔任主席期間，有什麼深刻的體會？**

彬：我一直恪守宗旨：一不三無，一不，就是決定不能有私心，不可以對自己有好處。三無：就是無愧、無怨、無求。作為勞聯主席期間，一直堅持勞聯宗旨。還記得在1994年，勞聯10周年會慶，有不少勞工界領導人物出席，當時左中右工會能夠聚首一堂，氣氛良好，就是因為勞聯樹立了一面中間獨立的鮮明旗幟，左右兩派也交朋結友，確立了勞聯在香港工運的地位，得到大家尊重和 support。

儀：雖然擔任主席只有短短年半時間，但深深感受到『團結』的重要性，因為勞聯越發展越大、越走向多元化，如何令眾多工會、眾多人才萬眾一心為目標奮鬥，不單要勞聯常委們努力，還要各成員會支持和理解才得以水到渠成。總言之，齊心就事成！

**問：對於缺乏資源的工會，以你們的寶貴經驗來說，工會壯大自己的方法是什麼？**

彬：凡事親力親為，從無到有，靠的只是一班工友的齊心團結。而且，做工會最重要的是「有理有節」，回想起來，當時為了爭取電器工人加薪，與當時的三大電器公司談判，大家工友「拍心口」爭取權益，還不是出於一份關心會員的心嗎？因為工人單打獨鬥是沒有用的，只有團結起來才有力量。

儀：要靠一班肯貢獻工餘時間、一心為會的理事辛勞地、積極地工作，真誠為工友爭取權益，並需以現代資訊科技的配合，緊密聯繫工友及會員，讓大家對工會產生歸屬感，繼續支持工會及介紹身邊親友加入工會。

**問：現在社會傾向政治化，勞聯的中間獨立路線如何可以令市民大眾記得？中間路線又有何可貴之處？**

彬：30年來，我們堅持中間獨立工會特點，不與政黨結盟，不嘩眾取寵，以爭取勞工權益，改善民生為依歸。至今我仍認為我們走的路線是絕對正確的，在社會上有其意義，總比針鋒相對好得多，我們專注於民生及勞工議題，謀求合理權益。

儀：只有踏踏實實、真心實意地為工友、會員服務，站在工友的利益維權及爭取勞工法例的修訂，然後靠口碑傳誦。勞聯秉持中間獨立理念，以勞工權益和民生為重，不贊成泛政治化，對政府惠民的施政敢於支持，對不當的政策敢於批評。

**問：勞聯今年三十歲，有沒有祝福寄語送予一眾工友及同工呢？**

彬：對於勞聯成立時只有17個成員會發展至現今，我覺得勞聯實在了不起，在今年內更會升至100間，指日可待。我熱切期望勞聯能夠薪火相傳，堅持勞聯過去30年來奉行的正確宗旨，推陳出新，切忌墨守成規，要發揚光大，在原有的基礎上更大的發展，推向一個高峰！

儀：香港正迎接一個大時代的到臨，包括政治制度的變化、意識形態的重塑。勞聯已有30年歷練，希望未來不斷壯大，更好積累經驗，在培養工會年青一代接班人方面發揮作用，讓中間獨立的工會事業薪火相傳、生生不息！

小編後記：真是非常的榮幸，邀請到勞聯首屆與現屆的主席聚首接受採訪，彬叔更自備一張寫滿有用資料的紙張供我們參考，足見其做事認真及嚴謹，我又上了寶貴的一課！



## 樂在助人 正向人生

劉志輝專訪

劉志輝小檔案

~現任政府司機職工總會 康樂主任

~積極理事一名勞聯及工會大小場合都容易尋獲其身影

### 勞聯，生日快樂！



#### 培訓

僱員進修中心於1998年成立至今，入讀人數每年遞增，實多謝一群充滿熱誠及不計回報的導師，以及一直以來擁護勞聯的學員及義工們支持參與。

未來期望在各會員及教職員共同努力下，中心能提供更多符合業界有質素保證的課程，繼續推動工友終身學習，共同促進社會繁榮。

#### 行政

勞聯30年來不畏艱辛，致力開拓團結、持平的發展空間，實在難得。祝勞聯永不停步，繼續為勞工發聲，為團結出力！

#### 行政板塊全人

#### 地區

時光冉冉，勞聯三十年的努力有目共睹，我們有幸作為勞聯地區團隊的一員，謹遵前輩的教誨，我們盡力以區議會及立法會的代表為市民發聲；用心透過地區中心為街坊服務。感謝一直與我們並肩前行的義工、會員及支持我們的朋友，您們是我們工作的動力！為不負各位的厚愛，勞聯地區將繼續貫徹「全力以赴」的態度服務市民，並以建構「安居樂業」的和諧社會為目標。

#### 會務

過去三十年，勞聯的前輩辛苦地為我們奠定了基石，我們都很欣喜勞聯已成長至今，會務全人會堅守勞聯的團結精神，努力維繫工友，凝聚群眾，承先啟後，為勞工為基層爭取權益！



工會旅行



2012年參與五一勞動大遊行



駕駛政府車輛人員協會與物流署會面

#### 問：擔任理事的你，曾為政府司機業界一直爭取什麼權益？

答：我曾於2012年協助成立駕駛政府車輛人員協會，為業界司機爭取權益，同時亦代表工會每3個月一次定期與物流署總監會面，主要反映一些司機職系之問題，例如舊入職司機因為學歷低，導致晉升貴賓車司機困難。另外也曾要求以統一標準處理發生交通意外的手法，爭取非司機職系透過物流署向有關部門反映意見，例如車種性能好壞、增加資訊發放透明度、要求增加駕駛支援訓練予同事等等。

#### 問：你是個積極的理事，而且沒架子，從不介意做什麼角色的義工，為什麼？

答：對呀！我承認甚麼也願意做，為工會出力，我從來也不計較，打掃、助選「洗樓」、5.1大遊行舞台劇演員、遊行喊咪也可以，因為自己也獲益良多，並加強了交際能力。我想說，只要內心有熱誠，投入感自然大增。參與工會也只為了工友，為會員爭取權益，推動職安健。

#### 問：香港人分秒必爭，對做義工未必熱衷。你可以分享一下如何遊說會員做義工？

答：我會對他們說「爭取到的你都有份」、「幫助到人幫到自己」！還有，可以呼籲會員一家大小出來做義工，當作家庭日，邊享受家庭樂又可以幫人，自然做得開心。我曾獲得「義工獎」，在做義工過程中亦得到寶貴的經驗。

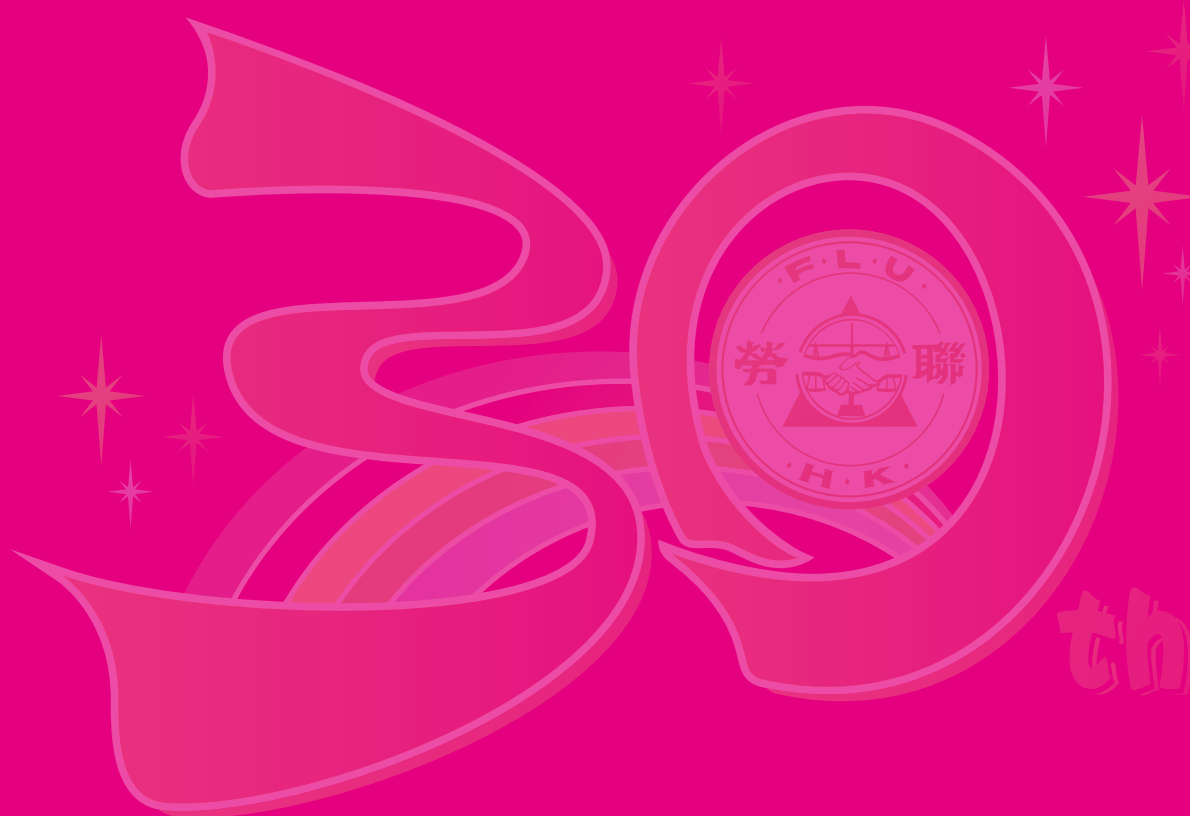
#### 問：你在勞聯有什麼難忘的回憶？

答：於2010-2011年度曾以公僱總執委身份參與北京行政學院國情班，期間對國內動向有更深刻的了解。另外，以駕駛工會理事身份於2012年參加全總交流團，與陝西省工會互相交流，又參觀兵馬俑，對我來說，真的大開眼界呢！不是想說恭維的說話，但我真心的多謝勞聯。

#### 問：作為一個對勞聯有深厚感情的理事，你對勞聯未來的展望是？

答：期望勞聯的成員會未來致力增加會員，工會理事層能夠真正年輕化，勞聯能提升知名度。另外希望培訓中心大展拳腳，開辦多元化班組，惠及市民大眾。當勞聯壯大後有足夠資源，職員的待遇能夠繼續得以改善。為了讓更多人認識勞聯的理念，勞聯要加大力度宣傳，使更多工友加入勞聯的大家庭。

務實維權三十年  
成立伊始 力爭權益



## 成立背景—孕育於大時代背景中

80年代初，香港在政治社會經濟等多方面，均開始發生巨大變化。當時香港經濟有開始轉型之勢，由工業興盛的年代逐漸步入由服務行業主導的社會，不少工廠結業北移，導致大批工人失業，加上勞工法例保障欠完善，部份工人更未能追討欠薪，徬徨無助，更為社會增添不穩定因素。在政治環境方面，香港的前途問題開始排上議事日程，中英兩國亦開始就香港在一九九七年後的相關問題進行多輪談判，市民難以預見香港的將來，打工仔更擔心將來的生活及就業情況。



在這個大時代背景下，一群獨立工會透過聯席會議形式，務求集結力量，爭取完善僱傭條例，保障打工仔的合理權益。當時這批中小型獨立工會共同合作，致力爭取女性僱員享有有薪分娩假期，政府於1982年設立有薪分娩假期。這次成功推進勞工權益的經驗，亦為勞聯的成立奠下基礎。



1983年10月23日，十一間工會發起成立「勞聯籌備委員會」，1984年2月16日召開記者會，正式公佈開始籌組勞聯，經過約一年時間的辛勤籌備，勞聯正式於1984年11月11日成立，在香港工運中樹立一面新旗幟。當時勞聯共有十三間職工會及四間團體，共有約一萬五千會員。





## 肩負重任・參與基本法諮詢工作

1984年12月，中英兩國簽署《中英聯合聲明》，決定香港主權於1997年7月1日回歸中國，根據《聲明》，中華人民共和國將以《基本法》確立香港為特別行政區，並按照一國兩制原則運作。

基本法起草委員會及基本法諮詢委員會相繼成立，勞聯極力爭取把保障勞工權益的條文寫入基本法，確保打工仔的權益在回歸後得到保障，在1985年8月，勞聯與其他二十八個工會發起籌組「勞工界基本法聯席會議」，勞聯亦被選任為秘書處，在約五年時間內，勞聯積極搜集勞工界對基本法的意見，並多次與基本法起草委員會會面，反映勞工界對基本法起草的關注點。基本法於1990年4月由中華人民共和國第七屆全國人民代表大會第三次會議通過並公布，正式在1997年7月1日起實施。基本法第二十七條列明香港居民享有組織和參加工會、罷工的權利和自由，基本法第三十六條列明勞工的福利待遇和退休保障受法律保護，而第三十九條則列明國際勞工公約適用於香港的有關規定繼續有效，上述的成果，亦是勞聯和其他工會團結努力的成果。





## 團結爭取 · 初見成效



### 破產欠薪保障基金

針對80年代初大量工廠北移結業而導致欠薪普遍的問題，勞聯籌備委員會的成員工會聯同其他勞工團體，組成「爭取立法及欠薪補償基金委員會」，經過一年的努力，促請政府設立了破產欠薪保障基金，《破產欠薪保障條例》亦於1985年4月19日起生效，使遭欠薪的打工仔有了基本的保障。

### 長期服務金

在過往，勞工法例並沒有保障年資長的僱員，勞聯在成立初期，已經提出設立長期服務金，保障年資長的僱員，政府在1985年5月把長期服務金的建議，提交勞工顧問委員會討論，在1986年1月，政府把長期服務金的條文寫進《僱傭條例》中，保障了受僱超過5年的僱員之權益。

### 僱員再培訓服務

在80年代開始，香港產業結構轉型，勞動力密集的工業已北移到國內發展，大批製造業工人失業，造成社會問題。1991年8月7日，勞聯與港九工團聯合總會約十多名代表，與教育及人力統籌司的官員會見，要求政府設立失業轉職培訓基金，為失業工人提供培訓進修服務，並協助他們轉業。1992年，政府宣佈設立僱員再培訓基金，成立僱員再培訓局，為有需要人士提供再培訓服務，並協助失業工人再就業。



### 反對擴大輸入外勞

80年代尾，政府以解決建造業勞工短缺問題為由，有意實施輸入勞工計劃，為了保障本地工人優先就業，勞聯聯同其他六個工會聯會，發表反對放寬輸入勞工聯合聲明，強烈要求政府擱置計劃。但政府於1989年輸入3000個名額的技術勞工，1991年，政府再進一步擴大輸入外勞配額為25000個，勞工界進行多次遊行抗議，以表達不滿，更成立反對輸入勞工行動基金，舉行步行籌款，經多年努力爭取，政府在1996年設立補充勞工計劃，以取代舊有的輸入勞工計劃，其中26個工種限制申請輸入外勞，並由勞工顧問委員會負責監察及審批。



### 把五一勞動節列為法定假日

1984年4月29日，在勞聯籌備委員會舉辦的五一聯歡酒會上，籌委會主席發言時，提出了把5月1日勞動節列為有薪法定假日的要求，以讓全港工人可以共同慶祝這個對勞動具有特別意義的日子。經過勞工界的共同努力，自1999年開始，每年的5月1日被列為有薪法定假日。

### 增加有薪年假的日數

70年代末，政府規定獲僱主聘用滿12個月的僱員，每年可享有7天有薪年假，為使打工仔享有更多假期以平衡工作與生活，勞聯推動爭取增加年假日數行動，最終政府於1990年修訂《僱傭條例》，把有薪年假的日數由7天按年資遞增至最多14天。

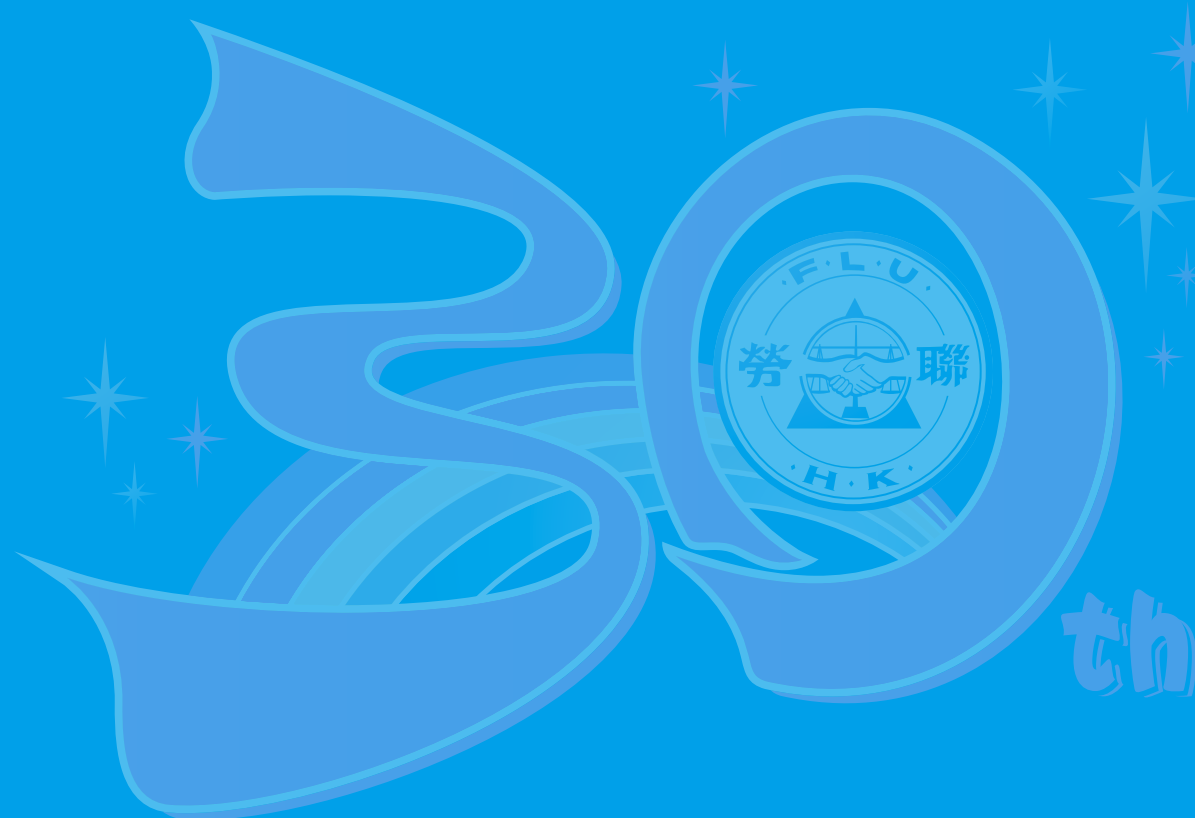


## 參與民主改革 · 提高民族意識

80年代中，香港社會掀起了一個波瀾壯闊的民主浪潮，公民意識日漸提高，追求民主的聲音此起彼落，勞聯於籌備時及成立初期已參與代議政制綠皮書的討論，參與民主改革，推動民主選舉。1989年勞聯參與了民主歌聲獻中華，聲援學生民主運動。90年代開始，勞聯亦投身參與保衛釣魚台主權運動，捍衛中華民族尊嚴，提高社會的民族意識。



務實維權三十年  
社會轉變 與時並進



## 拓展僱員再培訓服務 · 配合經濟轉型之需要

香港自八十年代經濟開始轉型，企業陸續將廠房和生產部門遷至其他地區。直至九十年代，金融、旅遊和各種服務行業成為主流，而製衣、塑膠、玩具、電子等傳統工業逐漸萎縮，行內大量勞工被迫另覓出路，急需轉業；九十年代末更出現金融風暴，不少員工因公司結業或裁員而失業。

勞聯由1998年起舉辦僱員再培訓局(ERB)課程，所有課程均以就業為本、以市場為導向，所涵蓋行業包括零售、飲食、美容、酒店、物業管理、環境服務、健康護理、家居服務及鐘錶珠寶等，使暫時失業的市民掌握相關行業技巧，重新就業，並協助有需要的僱員轉職或加強在職技能。

此外，勞聯亦參與展翅青見計劃，安排合資格青年到勞聯辦事處實習，令青年在正式投身社會之前，體驗工作環境，掌握職業技能；舉辦資歷架構課程，推動過往資歷認可(中式飲食業)，使在職人士繼續鑽研業內知識，增強其競爭力；開展業餘進修課程，促使市民善用餘暇，培養多方面興趣。另一方面，勞聯開辦婚慶主持人證書備試課程及國家月嫂培訓備試課程等成人教育課程，協助學員考取專業資格。



## 參與議會 積極建言

勞聯代表黃鑑權於1994年成功當選深水埗區議員，多年來用心服務街坊工友，反映居民意見，致力改善社區生活環境。針對深水埗區的情況，不斷力促政府投放資源，改善對長者、新來港人士及在職低收入人士的服務，提升他們的生活質素，並推動鼓勵義工參與社區，回饋社會。黃鑑權曾任深水埗區議會健康及安全社區督導委員會主席，提倡安全健康文化，加強居民的健康安全意識，積極凝聚區內政府部門、地區團體、志願機構及醫護人員等組織的力量，為區內居民建立一個安全、健康的生活及工作環境。



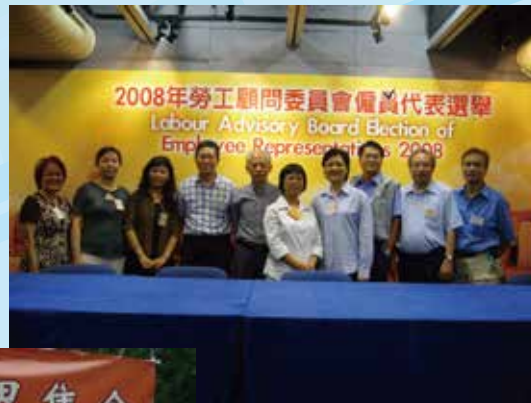
在整個社區的共同努力下，深水埗區於2006年獲世界衛生組織正式確認為安全社區。深水埗安全社區於2011年再次獲確認，現任區議員李詠民亦薪火相傳，繼續致力提倡職安文化，推動社區進步。



承蒙各界工會的支持，李啟明於1995年當選為立法局勞工界議員，把勞工的聲音帶入議會。我們經歷了回歸後的政制轉變，由參與立法局到臨時立法會，再到立法會，勞聯的議會代表依然堅持「團結勞工階層、爭取合理權益」的宗旨，為香港僱員爭取最大的福祉，捍衛勞動尊嚴，確保國際勞工公約適用於香港回歸後繼續落實。



勞聯透過結合議會內外的力量，致力推動完善法例，保障勞工權益，一直堅持推動落實家庭友善僱傭政策，確保本地僱員優先就業，並致力爭取集體談判權等核心勞工權利。我們亦透過加強與立法會勞工界議員及勞工顧問委員會的勞方代表的溝通合作，發揮捍衛勞工權益的作用。繼李啟明之後，李鳳英及潘兆平亦代表勞聯參與議會工作，多年來見證勞工法例的改善，包括擴大破產欠薪保障基金的補償範圍、擴闊各類職業病的保障範圍、把拖欠勞資審裁處的裁斷款項列為刑事化、制定最低工資水平等。







## 服務行業委員會

作為多元化城市，服務業是香港的經濟支柱之一且牽涉範疇甚廣，以勞聯的服務行業委員會來看，已涵蓋了園藝花藝、美容保健、樓宇管理和家庭服務，從個人服務推展至工商業層面如文職、會計、商品推廣業等均有專屬職工會，應有盡有。現時服務行業委員會共有十八間成員會以及五間贊助會，會員人數逾七千多人，充分體驗了香港服務業的繁盛興旺。

回顧勞聯三十年來的發展歷程中，服務行業委員會自成立以來，一直配合著勞聯發展方針不斷成長，與時並進。在社會多次低潮期時，一眾成員會的理事和義工仍然盡心盡力，關心會員所需並協助行業工友。2003年非典型肺炎襲港，香港經濟受到沉重打擊，服務業界更陷窘境，行業委員會許多正常會務活動被迫取消或暫停，然而該年度卻發展了近一千七百名會員，當中全賴會眾齊心、通力合作。



委員會非常關注本港服務行業及勞工權益的發展，曾以請願、示威、遊行等不同形式，積極參與爭取設立最低工資、標準工時等運動。委員會除籌辦旅行、卡拉OK和球賽等活動外，更聯合舉辦研討會，讓各會理事及義工交流會務經驗，促進各方情誼，並不斷擴大接觸面，邀請同業參加工會，壯大委員會力量。服務行業委員會長期以來對勞聯各項大小活動均甚為支持，包括義賣樂施米、派發健康包等，關懷社區之餘，亦宣揚職業安全健康訊息。



## 交通運輸行業委員會

交通運輸行業委員會成立於1995年，由十個成員會及一個贊助會所組成，現時有四千多名合格會員。委員會自成立以來，一向緊貼關注本港交通運輸事務，早年曾就「如何解決屯門公路塞車問題」、「訂立《運貨貨櫃（安全）條例》」等，向政府相關部門反映意見，並多次提出扶助運輸業的要求，致力改善行業狀況。

近年隨著本港與內地關係更為緊密，合作頻繁，各路運輸發展愈見蓬勃，帶來不少機遇和轉變。委員會有見此趨勢，更專注去探究和理解工友所需，就著「換車資助計劃」、「加強貨車倒車安全措施」、「《汽車引擎空轉條例草案》」等議題向當局提出建議，並透過舉辦各類型活動如行業花車巡遊、不限作品形式的職安健創作大賽等，積極主動地向業界宣揚職業安全訊息，盡量減低因行業急促發展令工業意外率增長的情況發生。



多年來，交通運輸委員會在協助會員和工友處理勞資糾紛上不遺餘力。距今約十年前的金融海嘯，曾對行業發展造成沉重打擊，不少工友的工資水平亦在該段時期開始停滯不前。在2013年爆發碼頭工潮期間，委員會屬下數間成員會便聯合力量，廣泛收集工友聲音，透過適當的工業行動表達訴求，以望改善整體工人的工作待遇條件。此外，委員會也多次舉辦簡介會及研討會，增進會員對行業的認識，並為會員提供多項福利和康樂活動，如舉辦各類球賽、麻雀王競賽等，讓工友舒緩壓力，同時增進感情。



## 公務員及資助機構事務委員會

公務員及資助機構事務委員會由二十七間成員會及兩間贊助會組成，於2000年3月成立，會員總數超過一萬八千多人，成立時間雖短，發展卻甚為迅速。隨著勞聯邁向30週年會慶，委員會在本年度更積極拓展規模，僅2014年已獲五間工會加盟，包括康樂及文化事務署、文書職系等工會。

顧名思義，委員會集中處理公務員及資助機構的僱員權益福利事宜，並會在不同時期與政府官員面談，或致函公務員事務局、立法會公務員及資助機構員工事務委員會等，就業內各種勞工就業問題和公務員政策反映意見，包括薪酬津貼檢討、修訂入職制度和服務年期、公務員增聘規模，以及醫療及附帶福利等，並與其他公務員團體聯合爭取權益，致力維護會員福祉。



2013年公資委參與遊行



2011年公資委國情研習



2012年公資委與勞聯常委拜訪

現時委員會在每月會議上，除了檢討上述相關政策及為會員爭取權益外，亦為會員計劃及籌辦各項迎新聯誼活動，同時鼓勵會員積極參與勞聯舉辦的各項活動，包括職安嘉年華、國情研習班、蛇饊與遊行等，又不定期安排時間與勞聯常委拜訪。透過各式各樣活動，增進成員會之間的友誼，鞏固會員發展，維繫與勞聯的溝通，今後委員會仍會在維護公務員和資助機構的僱員權益方面繼續努力。



2013年公資委蛇饊



2012年公資委參與職安嘉年華



2014年公資委迎新活動



## 飲食行業委員會

香港美食天堂之名享譽世界各地，一眾飲食行業從業員自是功不可沒。飲食業在本港經濟發展上佔有重要席位，而放眼過去，勞聯成立之初已有飲食行業的工會參與其中，可說是與勞聯同步成長。目前，飲食行業委員會共有九間成員會和兩間贊助會，致力維護飲食業從業員的權益，並積極推動行業發展。

委員會成立初期，曾針對行內工時長、沒有休息日、休息日要自付替工錢等陋習，聯同工聯和工團屬下的飲食業職工會團體召開記者會，為飲食業僱員爭取了休息日不用自付工資，贏得業界對工會的認同。為了推動勞資雙方的關係，逐步改善行內陋習，我們又促使政府成立了勞、資、官三方會議，加強溝通，共同探討行業問題，透過協商改善行業狀況。



隨著社會不斷演變，委員會亦緊跟社會步伐，致力維護行業僱員的集體權益。近年，委員會亦就政府推行的資歷架構積極給予意見，在不影響從業員的就業情況下，協助推動資歷架構的發展，鼓勵從業員參與資歷架構課程及過往資歷認可，協助工友提升技能，對行業作出貢獻。





## 機電行業委員會

機電行業委員會由隸屬建造、機電、水務、汽車行業的十八間成員會或盟會構成，當中有十五間是機電業工會聯合會的成員；設有一間名為機電聯社會服務中心的非牟利機構；合計會員人數約有一萬五千名。

委員會成員的活動多樣化，一般如遠足、球類、燒烤等的康樂活動，都有舉行。我們的特色是較為注重技術、職安等推廣，這方面的課程、講座及推廣活動從不間斷；其中較有規模者，首推每年舉辦的兩個大型活動：其一是機電聯和商會合辦的健步嘉年華，另一個則是電職跟機電署或商會等合作的電力安全講座，二者參加人數均高達千人。餘暇還有部份會員利用擁有技術之便，回饋社會，從事義工活動，為弱勢社群服務，維修水電設備、輪椅等。



聯會成立於二零零一年十月，集合了機電業內不同工種、職級的十三間工會及三間盟會



2003年11月30日，與機電商聯會合辦第一屆機電安全健步嘉年華活動，直至今年已歷第十二年了。



2013、2014年連續兩年進行「機電業持續職業安全推廣」活動，為配合職業安全教育，更着力地推廣主題性的安全講座，為業界的職安健盡一分棉力。



2003年7月17日機電聯新辦事處開幕。

此外，我們還積極參與業內的工作指引訂定、條例立法等諮詢工作，表達工友的關注和訴求，例如電力(線路)規例工作守則、建造業工人註冊條例及建築物(小型工程)規例、資歷架構等，都取得一定的成效。由於和業內團體、僱主、政府部門的接觸比較緊密，關係尚算和諧；好一些勞資問題，都能透過協商解決。個別成員會如電職、空調及消防等，更能直接和商會溝通，商訂每年的加薪指標。



2002年11月與環境運輸及工務局合辦建造業工人註冊制度研討會。



多年來與成員會參與勞工界五一請願活動，表達工友的訴求。



2012及2013年參與由職業訓練局主辦，機電業博覽人才大招募，為業界招攬年青人入行出一分力。



2009年10月與成員會及屋宇署合辦小型工程監管制度條例簡介會。



## 資訊電子行業委員會

七十年代後期至八十年代初，發展蓬勃的電子業驟變，電子工廠紛紛開始北移至中國及周邊廉價勞工集中的地方，香港電子廠出現大批倒閉潮，工人的薪金和遣散費等應有權益得不到保障，例如偉聲電子廠、環球電子廠倒閉事件。而在眾多勞資糾紛中，工會發揮了重要的角色，包括組織工友到有關政府部門提出訴求，並爭取成立破產欠薪保障基金，捍衛工人自身權益，盡力為工友追討損失。一些工運前輩有感團結力量的重要性，於是倡議成立工會聯合組織，以集結力量維護工人權益，港九電子工業職工總會正是發起成立勞聯的十七間團體之一。

隨著工會的不斷發展，港九金屬電鍍磨光業職工會、香港電訊專業人員協會、電腦資訊科技人員協會、香港玩具專業協會及香港製造業行政、管理及工程技術人員總會相繼組成並加入勞聯這個大家庭。2002年，為謀求更大的會務發展空間，勞聯正式成立資訊電子行業委員會，由上述六間成員會所組成，會員人數達二千五百多人，並致力關注行業動態、維護工人權益，是勞聯六大行業委員會之一。



2013年五一勞動節大遊行



2013年勞聯常委拜訪資訊行業委員會



電子工會唱歌班周年聯歡



電腦資訊科技人員協會蛇筵

然而，基於電子製造行業在本港發展持續萎縮，以及2003年及2008年的經濟低潮更對行業造成屢次的衝擊，導致行業委員會長期處於樽頸位。但有危亦有機，現今社會對新科技的應用甚為普遍，眾多年青人亦紛紛投身資訊科技相關行業工作，故工會一眾熱心的理事及義工，甚為重視青年工作，亦發掘了一些年青人參與工會成為理事；透過吸納更多的新血，為工會注入新動力，使其能不斷持續發展。同時，委員會與成員會亦不忘發展多元化康樂及福利活動，如義工生日會、本港和國內旅遊及智能手機班等，以維繫會員工友。



2014年10月西貢糧船灣一天遊



2014年新春團拜暨研討會



參與2012年職安嘉年華競技比賽



2014年最佳拍檔常識問答比賽榮獲亞軍





## 福利委員會

今年是勞聯30週年，回首過往，福利委員會為了支持成員會招收新會員和鞏固發展，一直秉持宗旨，致力拓展福利項目，維護會員福利。

我們明白到，加入工會是以鞏固工友權益為首務，但會員能在日常生活中，享受到一些折扣優惠，則更相得益彰。委員會不斷努力聯絡大機構集團和商戶，在關注會員健康方面有免費量血壓和心臟科優惠檢查，脊椎講座、中醫保健日等。在一些大時大節推出應節食品，例如各大商戶端午節糰和月餅券、年糕優惠，以增添節日氣氛，而冬天又舉辦多場蛇宴，使會員能大飽口福。

為了方便會員使用，勞聯優惠咭更精益求精，以往只作商戶優惠用途的優惠咭，現已合併功能，商戶優惠和成員會會員證功能並存，一咭兩用。委員會更舉辦生命教育課，讓會員瞭解中國傳統的葬禮儀式，未雨綢繆。在聯繫成員會上，福利委員會會主動聯絡各屬會合辦旅行活動，以優惠價格吸引會員參加，讓他們互相認識和交流彼此意見，增加相處機會。

委員會的未來目標，是尋找多些新的優惠商戶，如在卡拉OK、運動、手機網上服務、年青人時尚玩意方面多花工夫，希望可以吸引多些年青會員加入，同時亦會不斷聯絡各大商戶爭取優惠，並在勞聯小賣部增添不同種類的貨品供會員選擇，繼續為會員舉辦一些健康講座，以及提供更多身體檢查項目等，造福一眾會友。



2013年大澳一天遊



2013年生命教育課



2014年關注脊椎勞損問題講座



2012年七一船河大合照



2011年醫療講座

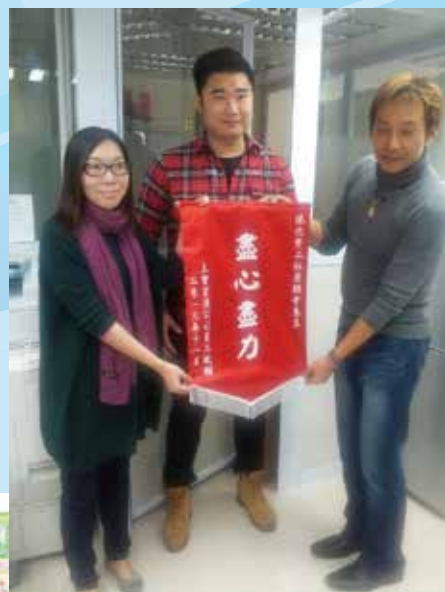
# 權益委員會

古書「折箭」的故事道理告訴我們：團結就是力量，只有團結起來，才會產生巨大的力量和智慧，去克服一切困難。

在現實的環境中勞工階層往往處於弱勢，工友倘若單打獨鬥與僱主周旋，議價能力有限，再加上資本主義過度發展及經濟全球化之下，勞工被剝削的情況日趨嚴重。有見及此，勞聯權益委員會秉承過往傳統，一直致力團結工友，為工友解決勞資及權益上的疑問，同時我們在處理勞資個案的過程中汲取經驗，不時發現現行勞工法例對僱員保障不足，找出損害工友合理權益的法例漏洞，定期向勞工處反映，亦會積極就勞工議題在立法會或其他諮詢場合中表達意見，力爭完善《僱傭條例》，保障工友權益。

為了令更多工友了解自己的基本權益及加深勞工法例的認識，我們在社區及各類課程中講解勞工法例知識，亦定期舉辦勞工法例課程及問答比賽，旨在提高理事及會員的勞工權益意識。

總結權益委員會的核心工作有四個範疇，包括協助申索賠償、宣傳勞工權益、完善勞工法例、建構工會地位。我們亦會繼續致力推動勞動三權，即勞工的三項基本權力，組織權、罷工權、集體談判權，保障僱員權益，讓工友分享合理的經濟成果。





## 社會事務委員會

勞聯關注影響廣大民生的社會政策及事務問題，並為此成立社會事務委員會，就房屋、醫療、社會保障等議題，聆聽工友的聲音，積極向政府反映，力求讓勞工的工作及生活環境得到改善。

委員會透過問卷訪問各行各業的僱員，了解僱員對薪酬調整的期望，並加入通脹、企業盈利等數據，釐定每年僱員的加薪指標，透過記者發佈會公佈結果，呼籲企業能與僱員分享經濟成果。此外，委員會就各項影響勞工民生的議題舉辦研討會和活動，並邀請社會各界人士參與討論，例如強積金工作坊、最低工資簡介會、倡導女性職場平等的分享會及攝影比賽、政制改革研討會等，以收集工友的意見，積極倡議各項公共政策。

社會事務委員會會定期舉辦時事論壇，讓會員工友就不同時事發表意見，進行討論，培養民主氣氛及讓大家表達心聲。委員會亦會繼續和權益委員會一起組織工友遊行、請願等活動，為工友發聲，為基層僱員以致普羅大眾爭取權益，創建更理想的生活環境。



2011年填補立法會議席空缺安排研討會



2013年香港僱員薪酬趨勢及期望調查報告記者會



2014年「伊人當自強  
女性職場平等機會推廣分享會」



2014年勞聯「關於強積金認識和退休保障」  
新聞發佈會



2014年社會事務政改論壇

# 宣傳教育委員會

宣傳教育委員會，顧名思義，具有宣傳和教育兩大工作範疇。在宣傳方面，我們擔任統籌宣傳勞聯之工作，務求讓更多人士認識勞聯的理念。作為中間獨立工會，我們抱著務實持平的態度，在香港工運中樹立一面鮮明的旗幟，我們致力透過不同宣傳渠道，讓社會各界認識勞聯。《勞聯報》是定期出版的雙月刊，旨在向工友分享勞聯對一些勞工議題及社會事件的意見，讓會員了解工會的最新資訊。我們亦會在各項大型活動如五一大遊行、職安嘉年華、蛇讌聯歡等，透過各種宣傳方式，讓工友認識勞聯。

在教育方面，勞聯積極推動工會教育，使工友加強工會意識，團結維權，加強工友對工會的歸屬感，增強工會活力。我們會透過課程和理事研習班等活動，加強工會理事的組織技巧，培養服務工友的精神，讓工會可以持續發展。我們曾多次與職業訓練局合辦「組織領袖訓練證書課程」，深受工會理事歡迎，課程內容多元化，除了令理事們學會一些擔任領袖的實務知識和技巧，亦使他們學懂作為工會領袖的才能、修養和理論，可謂獲益良多。

勞聯不經不覺渡過三十個年頭，工會的業務不斷發展。隨著科技發展，我們致力透過不同資訊科技平台，聯繫更多工友，繼續宣揚勞聯的理念，吸引青年勞工加入工會，培養年青工會工作者，讓工會團結互助的精神得以薪火相傳。



領袖訓練課程



勞聯三十週年蛇讌問答環節



2011年會員大抽獎



定期出版的雙月刊《勞聯報》



為五一遊行設計的橫額



團結勞工階層、爭取合理權益  
參與民主改革、促進社會繁榮





## 康樂委員會

勞聯康樂委員會與勞聯一起成長至今已近三十年，多年來有賴各成員會及委員全力支持及參與，將康樂活動不斷推陳出新，變得更多元化，以往多是舉辦球賽活動，如足球、羽毛球、乒乓球等，隨着時代改變，社會日新月異，康樂委員會亦作出適當調整。除球類活動外，近年也舉辦10元電影欣賞會，行山遠足，到酒店享用自助餐等，亦會與勞聯成員會合辦康體活動，其中與福利委員會合辦的遊船河旅行活動有幾百人參加，活動甚受歡迎，使來自不同工會的會員家屬有一個互相溝通、交流、認識的好機會。

眾所周知，康樂委員會舉辦的職業安全嘉年華是最大型的戶外活動，每年都有過千人參加。2014的活動定於10月26日舉行，透過職安活動推廣及宣傳職業安全的重要性，今年主題是「下肢職安健，你我都知要」，活動形式包括標語創作比賽、職安操，以及千人齊撐職安健大合照等。

回顧過去，勞聯康樂委員會即將邁進三十年，我們有很多不足之處或未能滿足大家的要求，希望大家多給意見，熱心參與及支持。最後借此機會代表勞聯康樂委員會向各康委成員及義工們表示衷心感謝！

大家的熱心參與，才能使活動得以順利進行。



# 婦女事務委員會

隨著經濟轉型，婦女面對家庭及職業的挑戰會更大，勞聯希望瞭解她們的需要，團結和維護婦女權益，因此於2005年成立婦女事務委員會，希望在維權、促進女性健康、技能提升等各方面能全面支援婦女發展。

首先在維權方面，委員會專責關注政府就婦女事務的政策和措施，向政府提出意見，並促進社區及成員會婦女關注自身權益。例如每年三月八日婦女節，委員會組織各界婦女透過請願及遞交意見書，向政府及外界表達婦女的訴求。

其次在促進女性健康方面，委員會不定期舉辦各類型健康講座如預防子宮頸癌講座、抗抑鬱開心工作坊、自然療法、預防癌症、營養免疫學、婦女脊醫講座等，希望提醒婦女關注身體健康及預防疾病，又舉辦以家庭生活為主題的興趣班如自製中西式點心班、自製甜品班等等，促進家庭融洽生活。

至於提升技能方面，委員會舉辦了調解技巧應用座談會，加強處理糾紛的技巧。今年更參與了政府婦女事務委員會舉辦之「自在人生自學計劃」，提升婦女技能，以及加強婦女內在和自力更生的能力，為婦女提供相關的教育和培訓課程。

婦女委員會日常舉辦各類型的權益、講座、旅行等活動，希望能夠凝聚各界婦女，團結一起，為婦女發聲。未來，婦女委員會將舉辦更多的活動，希望更能照顧到婦女的需求，團結婦女力量。





## 對外交往・廣結朋友

勞聯與國內外工會一直保持溝通交往，每年均會派代表參與香港勞工界五一國內訪問團，此外，每年亦會組織工會交流團，拜訪中華全國總工會，就勞工權益、職業安全、社會保障等方面進行座談，互相了解。我們亦曾到訪台灣、新加坡等地的工會，參觀當地的大型企業及職業訓練中心，並互相交流工運發展的經驗。

我們的勞工顧問委員會代表，亦定期參與於瑞士日內瓦舉行的國際勞工組織會議，了解各國在勞工權利、就業、職業安全健康、社會保障，以及實施國際勞工公約等方面之最新情況，為促進體面勞動而努力。勞聯部份成員會亦有參與一些國際性的工會組織，包括國際交通運輸工人聯盟（ITF）、國際金屬工人聯盟（IMF）、公用事業國際（PSI）等，並定期派代表出席相關會議，共同關注僱員工時、工作零散化、婦女勞工、職業安全、集體談判等問題。

為讓青少年有機會認識了解國內最新情況，我們經常舉辦青少年內地交流團，曾到訪北京、上海、大連等地，與當地學生交流，增加彼此認識，透過參觀和考察，認識國家發展的新形勢。



務實維權三十年  
關注民生 穩步發展





# 勞聯培訓 精益求精

# 服務基層市民 培養職業技能



1998年 屯門進修中心啟用



2002年 勞聯屯門「樂活一站」  
(前稱「家務通」服務站)開始服務

1998年 大埔進修中心啟用



2006年 勞聯僱員進修中心(太子)啟用



勞聯開辦僱員再培訓課程多年，協助有需要市民轉業或重新就業；此外亦獲勞工處委任為「青見展翅計劃」培訓機構，向合資格青年提供在職訓練和實習機會；近年更開始推動資歷架構過往資歷認可的工作，並開辦資歷架構課程，加強在職僱員之競爭力。勞聯多年來均獲相關機構頒發服務獎項，成績有目共睹。





2009年 英才職業技能培訓中心 (土瓜灣)啟用

2011年 觀塘進修中心啟用

2010年 勞聯九龍西「樂活一站」(太子)開始服務

2013年 葵芳進修中心啟用

- 2008年 15周年培訓成就獎 (ERB頒贈)
- 2008年 ERB成就人才獎
- 2009-10年 技能提升計劃2009/10機電精英獎 (ERB頒贈)
- 2010年 展翅青見超新星2010愛心培訓機構 (勞工處頒贈)
- 2010年 第2屆ERB「人才發展計劃」ERB傑出導師獎、ERB優異學員獎
- 2012年 2010-2011年「樂活一站」服務表現優秀 第一名及第三名
- 2012年 第4屆ERB「人才發展計劃」ERB課程管理獎、ERB傑出導師獎、ERB優異學員獎
- 2013年 第5屆ERB「人才發展計劃」ERB課程管理獎、ERB優異導師獎、ERB傑出僱主年度大獎
- 2014年 第6屆ERB「人才發展計劃」ERB就業服務獎(一般對象課程組)、ERB傑出僱主年度大獎、ERB傑出僱主獎、ERB優異導師獎



## 展現工會魅力 - 李姍珊

我不是香港小姐的珊珊，不是滑浪風帆的珊珊，也不是走路緩慢總是來遲的珊珊。我——是來自四川的珊珊，當初來到勞聯觀塘僱員進修中心，是從街市接到再培訓課程單張，於是報讀專業摩登大妗員課程，畢業後擔任大妗姐，為四川的朋友處理婚嫁禮儀，成為我美好人生的回憶。此外，我在空餘時間參加勞聯觀塘中心的義工服務，協助派發傳單，認識了勞聯之餘，更提升了自己的廣東話水平，碰巧遇上勞聯招聘新員工，進修中心建議我嘗試申請加入勞聯大家庭，現在我投身培訓工作，任職於太子僱員進修中心，幫助迷茫的失業人士，有部份更是剛從四川來港生活的，我更樂意協助他們投入香港工作及生活，分享我的經歷。



勞聯給我的印象是用心幫助失業人士重投社會，幫助在職勞工爭取合理權益，用心服務弱勢群體，促進中港交流及友誼，促進香港的繁榮穩定。我曾參與五一勞工大遊行、三八婦女遊行，為工友爭取權益盡綿力；亦曾代表勞聯到北京國情研習及交流；並組織及成立香港川蜀婦女會(勞聯贊助會)，致力協助新來港人士適應社會。我會繼續努力，積極參與勞聯的各項工作，促進中港交流，願意成為中港友誼的橋樑並貢獻一份力量。



## 樂也融融 培訓親近多一點



勞聯開展培訓工作，為工友提供就業轉介及再培訓服務，已經歷了十六個年頭，培育工友向新目標出發，成功為他們解決當時燃眉之急及改善生活，工友亦願意撥出空餘時間參與工會義工工作，將愛心及關心給予有需要的人士，回饋社會。進修中心致力提升員工的工作技巧及訓練團隊精神，曾經開辦不同的工作坊，例如自製護膚工作坊、資歷架構知多點工作坊、服務及團隊合作工作坊等，讓員工在崗位上更能發揮所長，並增強對工會的歸屬感。為讓各行業及學科的導師有交流的機會，進修中心定期舉辦工作坊，讓導師分享教學心得；更有導師接受雜誌訪問，分享行業最新狀況；我們亦安排導師到實務技能培訓及評估中心參觀及教學交流。勞聯進修中心透過知識技能傳遞把學員、員工及導師聯繫在一起，為社會增添新的勞動力，貢獻社會。



課堂情況



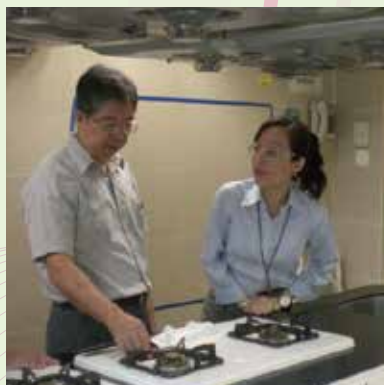
義工活動



79



導師接受雜誌社的訪問



教學交流



導師工作坊



團結勞工階層、爭取合理權益  
參與民主改革、促進社會繁榮



## 同學會

勞聯於2008年12月成立同學會，主要加強畢業學員之間的交流及溝通，成為一個交流平台為同學會會友提供課程資訊、聯誼活動及優惠等訊息。同學會近年曾舉辦各類型活動，例如聖誕新年聯歡聚會，吸引各方會友聚首一堂，齊齊於進修中心聯歡慶節日；涼拌食品工作坊讓學員懂得調味於盛夏消暑降溫；為同學會會員舉辦生日活動；更與勞聯地區事務委員會合作舉辦一天遊活動，讓會員朋友及其家屬可以歡聚一堂。同學會讓學員在畢業後仍可聚在一起，重投社會工作時亦可互相支持，發揮互助精神。

**入會資格：凡曾報讀並完成「勞聯僱員進修中心」課程的人士均可加入。**



# 樂活一站 家居服務好幫手

由原名「家務通」轉來的「樂活一站」，是現時全港規模較大、經驗豐富的一站式家居服務平台，免費為僱員再培訓局相關畢業學員提供轉介工作，及為有意聘請樂活助理的僱主尋找適合的好幫手。服務範圍包括家居、健康及護理三大服務；勞聯亦參與其中成為「樂活一站」的一個分支點，分別於2002年於屯門辦事處及2010年於太子辦事處投入服務，為畢業學員及僱主提供服務，親切熱誠的服務使樂活助理們重拾自信心及融入社會。我們定期舉辦工作坊，例如家常湯水應用篇、家常便飯應用篇、四季家常小菜食療、四季養生食療、大掃除講座、家居環保清潔攻略等，提升樂活助理的工作技能，為僱主提供更高質素的家居服務。勞聯鼓勵新來港人士或重投社會工作的婦女，透過「樂活一站」的服務提升技能，像蝴蝶一樣蛻變，走向非凡人生。



## 「樂活一站 - 網上系統」服務平台

網上登記成為「樂活助理」，以便中心為其轉介家居、護理或保健按摩等工作。

### 太子辦事處

地址：九龍砵蘭街400號鴻曙商業大廈7字樓  
開放時間：星期一至五 9:00am - 7:00pm  
                  星期六 9:00am - 1:00pm  
電話：2397 7070 傳真：2397 0933

### 屯門辦事處

地址：屯門屯喜路2號栢麗廣場18樓1806室  
開放時間：星期一至六 9:00am - 6:00pm  
電話：2618 3423 傳真：2457 5791



團結勞工階層、爭取合理權益  
參與民主改革、促進社會繁榮

## 與時並進 · 服務社區

自1997年金融風暴後，香港經濟開始走下坡，2003年更不幸遇上沙士事件，使香港經濟雪上加霜，失業率高企，百業蕭條，社會瀰漫愁緒。在這段時間開始，勞聯亦加強社區服務，積極協助社區內的弱勢社群，與社區一起經歷一波又一波的挑戰。在勞聯工會前輩和社會各方友好支持下，於2002年成立第一間註冊的非牟利慈善機構——勞聯智康協會。在2003年，透過申請政府紓困計劃撥款，展開「關懷行動—家居清潔及家居維修」計劃，讓受失業影響的維修技工發揮所長，協助區內有需要的長者維修家居，共為約20,000住戶提供服務，並為540名失業工友帶來就業機會，為社區創造正能量。勞聯智康亦與區議會及其他社區團體合作，推動多項惠及社區的項目，包括「家電回轉·愛心盡顯」二手家電贈長者計劃，在2009年豬流感肆虐期間，發動社區義工協助舊式大廈進行清潔，為社區出一份力。



麗閣邨地區辦事處開幕情形

### 活動剪影



隨後勞聯智康亦陸續在社區設立不同的服務中心，包括2009年在深水埗麗閣邨開設地區辦事處，使區內居民得到更貼心的服務，亦將勞聯兄弟姊妹的社會服務精神在社區上澆溉開來，在沙士疫症肆虐期間動員走訪多區進行家居清潔及維修計劃，服務20,535戶長者及有需要人士，並組織街坊，寓學於藝，舉辦粵曲班等活動，讓學員定期在各區舉辦各類粵曲演唱會，為區內長者舉行義唱，回饋社會。勞聯智康也舉辦基礎剪髮培訓工作坊培訓義工，定期為區內的長者、住院長者及基層人士進行義務剪髮，活動得到熱心人士以及私人機構贊助支持，得以延續至今，目前已擴展至其他區域，透過活動為長者送上關愛，創建社區和諧。



## 推動社區環保 拓展多元服務

隨著社會進步，市民對環境保護的意識亦日漸增強，有見及此，勞聯智康亦為社區環保出一分力，2013年獲環境保護署環境及自然保育基金資助，開設社區環保回收中心，在社區經營回收廢膠及家電等工作，推動社區減廢。回收中心亦透過不同渠道向市民大眾宣揚環保訊息，例如在2013年政府就「都市固體廢物收費」計劃進行公眾諮詢期間，便透過問卷調查形式收集意見，讓市民大眾了解環保回收的重要性，從而改變日常生活習慣，做到源頭減廢、廢物分類及循環再造，創建社區「綠色力量」，提昇生活的質素。中心招聘一班婦女及再就業長者成為環保大使，成為勞動市場的新力量，為社區創造就業機會，特別是一群要照顧家庭的雙職婦女，讓她們可以重投社會工作，發揮所長。



智康環保回收中心開幕情形



葵芳服務中心開幕情形

# 活動剪影





## 義工服務 · 回饋社會

勞聯各項社會服務工作得以順利進行，實在有賴一群對勞聯不離不棄的義工。勞聯義工委員會以關心社區、推動參與、並為社區提供與時並進的義工服務為目標，組織各方義工好友，多年以來協助勞聯各辦事處及工會開展各類活動，讓工會舉辦的多項大型活動及服務得以順利完成。

勞聯義工委員會一直參與義工發展局服務計劃，每年為義工統計及上報服務時數，並接受該局義工培訓計劃，培訓大量社區義工，包括學習製作精美手工藝品，所有製成品均用作社區探訪，讓義工寓學習新事物於服務社會，發揚義務工作的精神。勞聯每年均有義工獲得義工發展局頒發的金、銀、銅狀等獎項，義工服務成績獲得肯定。



## 多元學習 · 助人自助

勞聯義工委員會積極發掘各工會及社區的資源，創造多元學習及助人自助的機會，組織義工參與各類義工培訓、學習工作坊，一方面讓義工掌握多元技能，自我增值，另一方面，讓義工運用所學，協助社會上有需要人士，回饋社會，服務項目包括獨居長者清潔服務、安老院探訪、飲食健康社區推廣、長者剪髮服務、製作端午粽贈長者等，為社區持續發展貢獻綿力。



## 勞聯義工眾志成城 關懷基層不遺餘力



## 勞聯義工真誠投入 社會各界嘉許認同





## 結合工會力量 · 擴展社區服務

勞聯多年來一直為勞工服務，並紮根深水埗區，與社區同行三十載，而勞聯近年亦把社區服務擴展至油尖旺及葵青等區域，先後在旺角、太子、葵芳等地區設立辦事處，同時亦與勞聯智康協會、機電聯社會服務中心等團體合作，開展各類型的社區服務，讓更多街坊工友受惠。勞聯組織社區內的長者及婦女參與「勞聯之友」，讓服務更集中，並在當中發掘有志服務社區的義工。



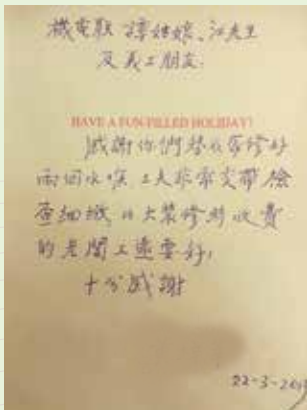
# 勞聯社區服務 想您所想與您同行 勞工民生雙線並行



透過與機電聯社會服務中心的合作，結合勞聯及機電行業工會的優勢，組織電器行業的工友，投入社區服務，並以工友自身的技能專長，幫助社區上有需要的人士。多年來推出多項服務計劃，包括為殘疾人士提供的電動輪椅維修服務，並為有需要的院舍及團體提供服務。此外，鑒於居住在舊式樓宇的基層長者經常面對家居水電老化等問題，我們舉辦「好水好電樂安居—家居水電維修支援計劃」，在地區辦事處推出系列式服務，包括水電及冷氣維修保養講座、上門進行目視檢測或維修，由參與義務工作的維修技工幫助舊區基層長者及家庭改善水電老化破損造成的問題，並宣傳了家居安全訊息。計劃亦得到社會熱心人士的贊助，使計劃得以擴大服務範圍，讓更多有需要人士受惠，並得到社會肯定。



有長者親撰感謝卡，由衷感謝機電聯義工幫助他們改善實際問題，由此感受到義工與受助人之間真誠的互動。



在護理行業工會的醫護從業員協助下，勞聯定期舉辦社區健康日，為區內長者免費提供身體檢查服務，為長者獻上關懷。我們亦透過何東爵士基金贊助，舉辦了「婦女與時並進活動系列」，透過家庭親子活動、長者照顧溝通技巧工作坊及母親節活動等一連串系列式活動，積極推動家庭和諧訊息。我們每年均與社會福利署合辦老有所為活動計劃，組織長者透過學習新事物，開展義務工作，回饋社會。許多退休的工會工友亦參與其中，使長者有機會發揮所長，讓他們的退休生活更添精彩。我們與機電聯社會服務中心舉辦的「齊齊來送暖」義工溫暖頸巾送長者計劃，獲無線電視節目「東張西望」採訪報導，義工的努力獲得社會肯定。



## 勞聯之友 活動剪影



麗閣邨地區辦事處開幕情形



勞聯之友中秋節猜燈謎活動



勞聯之友勞聯會所舉辦大型蛇蟻聚餐



勞聯之友父親節一天遊活動

## 培養青年 · 承傳理念

在一班年青義工及年青工會工作者的努力下，成立了匯青協會，旨在讓更多年青人認識勞聯的理念，培養更多有志服務勞工，服務社會的年青人。匯青協會過往曾與公民教育委員會合辦活動，向青少年推廣公民教育，關心社會。我們亦定期舉辦青年內地考察計劃，過往曾經組織青少年到新疆、大連、北京、上海、內蒙古等地考察交流，讓青少年有機會親身體驗各地的人文特色，並增強對內地的社會經濟發展的認識，擴闊視野，增廣見聞。我們亦會透過籌辦不同類型的活動、興趣班、工作坊等，使年青義工透過活動多作新嘗試、發掘潛在的興趣及能力，例如教授曲奇餅製作班，並贈送給社區上的基層家庭，讓年青人有機會利用所學，為社會送上關懷。



2011年青年內蒙古交流團



2012年青年貴州交流團



2013年12月在聖誕節前開辦聖誕木頭蛋糕班



2014年5月開辦潮流教室，包括韓語入門班及食韓DD工作坊



## 推動職安健

傳揚職業安全訊息是勞聯相當關注的課題，不少工友處於工時過長、工作壓力大的環境中，容易因為不良習慣、缺乏安全意識或操作機器程序有誤，導致身體機能勞損，甚或引發工業意外繼而招致人命傷亡，對受害者及其親友造成不可彌補的瘡疤。因此，為了提高大眾對職業安全的意識，以減低職業傷亡數字，勞聯一直與職安局積極合作，推動各項職安健活動，如舉辦花車巡遊、大型嘉年華會、展覽、球類及職安常識問答比賽等，旨在提高勞資雙方的安全意識。此外，對於某些與職業健康安全相關的專題，勞聯亦會進行調查並舉行記者會公佈結果，以增強外界對職安健資訊的關注，並積極推動完善相關法例，保障僱員職業安全，例如多年前已呼籲政府修訂職業病表列以跟上現在的經濟結構及勞動模式。



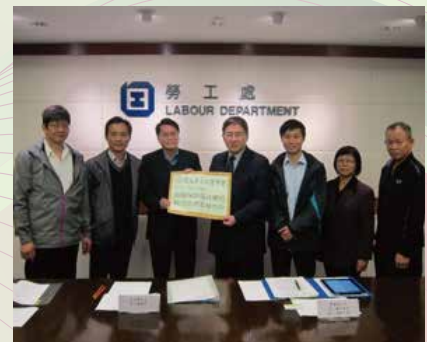
## 參與社會

近十年間香港經歷了沙士事件及金融海嘯，基層工友的生活受到很大衝擊，通脹加劇，打工仔薪金不斷被蠶食，而香港的堅尼系數近年亦處於高位，反映香港社會日趨貧富懸殊，再加上人口老化的問題，勞聯認為政府及整個社會必須正視這些問題。我們一直致力推動完善社會保障制度，促請政府制定扶貧政策，包括爭取低收入補貼制度、擴大交通費支援計劃之保障範圍等，以紓緩基層工友的經濟壓力；針對人口老化問題，我們積極推動設立全民退休保障制度，以達至老有所依，老有所養。就一些與民生有關的議題，勞聯亦為工友積極發聲，包括爭取學童醫療券、爭取為在公屋輪候冊上的合資格人士提供租金津貼、反對港鐵加價、反對增加電費等，為工友表達意見。





勞聯不單經常就著各項與民生關係密切的公共政策，向社會表達訴求及向有關機構或決策部門反映相關建議，每年亦對政府施政報告及民生政策提出意見。同時，勞聯及各成員會積極參與政府各諮詢組織；為了解打工仔對重大社會政策的意見，我們定期舉辦講座及研討會，誠邀不同講者嘉賓出席分享意見，包括政制發展、醫療改革、房屋政策、延長公務員退休年齡等，深入探討香港的前景路向，為建設社會略盡綿力。



在涉及本港及兩岸民眾的事務方面，勞聯亦有表達關注。2010年日本在釣魚島附近海域扣留了中國漁船船長詹其雄，本會隨即到日本總領事館抗議並遞交請願信，力申中方在釣魚島的主權。撼動全港人心的馬尼拉人質事件發生後，勞聯多個地區辦事處及成員會更聯合遊行到菲律賓領事館表達不滿，強烈要求嚴查事件真相，隨後舉行悼念儀式，以祭亡靈。踏入2014年，越南發起大規模反華暴力示威，多間華資工廠受到衝擊，我們到越南駐港領事館申明訴求，協助身在異鄉的工友尋求庇護，以保障他們的安全。



## 勞工熱點

「團結勞工階層，爭取合理權益」是勞聯的宗旨之一，勞工議題一向是勞聯聚焦的重點，過往勞聯曾與本港其他勞工團體合作，成功爭取設立破產欠薪保障基金、訂立長期服務金等。為了令勞工福利得到進一步完善，在薪酬、工作時數、假期天數、強積金和僱傭合約等各個範疇，我們會以研討會、問卷或募簽等形式，收集打工仔女的聲音，對一些既有政策不斷提出改善建議，例如取消強積金與長期服務金、遣散費對沖，要求糾正破欠特惠款項遣散費的計算方法等，向當局爭取達成勞工界的訴求。



近十年間，香港的在職貧窮問題嚴重，而許多行業亦出現服務外判、合約制、工作零散化等情況，加上工時長等問題，使不少基層工友生活質素每況愈下。近年我們仍然秉持一貫做法，在徵得工友意願的基礎下，致力爭取落實各項保障僱員權益的新措施，例如反對各行業擴大輸入外勞、促請當局推出措施釋放婦女勞動力、要求政府停止外判工作、要求取消「4.1.18」連續性契約的規定、爭取標準工時及男士侍產假等，務求透過法例及政策的改善，讓辛勤工作的打工仔能夠分享經濟成果，並進一步落實家庭友善僱傭的理念。



隨著社會在職貧窮問題越趨嚴重，勞聯在十多年前已提倡最低工資的概念，而《最低工資條例》亦於2010年在立法會三讀通過，代表基層工友多年來的努力爭取並沒有白費，亦標誌著勞工權益的一個重要里程碑。勞聯由制定首個水平，到每次檢討期來臨，皆有積極表達意見，結合薪酬和通脹升幅比例，同時考慮各項合理因素，計算合乎「尊嚴勞動」的工資水平，並提出每年一檢的訴求，讓最低工資水平不致滯後於通脹升幅，保障基層工友的生活。當前政府剛完結初步諮詢的標準工時及全民退休保障議題，勞聯在多年前已開始倡議，並積極參與了有關諮詢。



為了使大眾對勞法知識和勞工議題有更深體會，以正確行使應有權益，我們會依據不同專題舉辦各類型活動，例如以積金講座向市民簡介整合帳戶、基金回報等資訊，宣傳暑期工求職須知讓年輕人慎防誤墮騙徒陷阱。對於一些社會關注的勞工熱點，我們也會按期進行簡介會報告進程，適時將最新資訊帶給公眾。此外，勞聯每年會組織工友參與五一大遊行、婦女節請願行動等，向政府反映勞工界的訴求。



## 近十年工潮

參與工會運動、為工人爭取權益是勞聯的核心工作。過去十年，勞聯投身多次工潮中，致力協助不同成員會向資方爭取及談判，目的是妥善解決勞資糾紛、爭取加薪及改善福利，保障工人權益。勞聯堅持理性中立的態度，多次工潮中均有與其他勞工團體合作，發揮團結的勞工力量，實事實幹。其中2008年的機場地勤罷工，以及2013年碼頭工潮，規模龐大，動員者眾，至今仍然歷歷在目，印證了勞聯在本地工運史上的成長。



## 2008年機場地勤罷工

在2008年年底，勞聯曾協助成員會機場空運員工協會處理勞資糾紛，由與管方開會，到談判破裂繼而發動警示式罷工，再到重拾溝通並訂立解決方案，勞聯都一直同工會代表並肩作戰，務求為受影響員工爭取應有權益。

事源於2008年11月，香港機場地勤服務有限公司（英文簡稱HAS）以經營困難為由，宣布將在2009年4月起，停止發放相等於一個月薪金的年度工作表現獎，令HAS近二千名員工生計受到影響。員工十分不滿公司的做法，紛紛向工會投訴。

12月27日上午，在勞工處安排下，勞資雙方就發放工作表現獎問題進行會談，勞聯及機場空運員工協會共七位代表出席（出席會談者還有另一友會數名代表）。由於資方只願意給予每名員工七百五十元獎金，執意取消工作表現獎，在沒有選擇的情況下，工會迫不得已宣布發起三小時「警示式罷工」，逾千名地勤員工聚集停機坪抗議，機場貨運、停機坪、行李處理及接駁巴士等服務相繼受嚴重影響。

資方因感受到壓力，於同日下午和勞方重啟對話，最終在一月五日，雙方經歷長達十五小時的馬拉松式談判後達成協議，資方答允將HAS原來二千名員工的工作表現獎增加至十八天，並向全體三千多名員工發放一千元利息。資方亦承諾日後有關員工福利待遇問題會向工人及工會作事前諮詢。是次罷工行動歷時雖短，但當中充分運用到工會力量，並展現出效率和策略性，印證了工人團結力量的重要性。

## 2013年碼頭工潮

香港以轉口貿易起家，碼頭運輸業一直是核心業務。依2012年計算，本港在世界上貨櫃箱吞吐量排名第三，成績非凡。然而，香港國際貨櫃碼頭（英文簡稱HIT）大批外判公司工人，卻被揭發自1997年起薪酬有減無增，工作環境惡劣，工時過長，勞工權益備受嚴重剝削。在多次和平抗爭後依然不獲回應，工友苦無對策，終於在去年三月底爆發大型工潮，向無良僱主發出怒吼。

勞聯成員會之一、擁有近三百名HIT公司直屬員工會員的香港國際貨櫃碼頭集團職工總會（下稱HIT工會）在是次大型工潮中亦有所行動。HIT工會一直爭取回復2003年前的加班薪酬補償水平（即1.5倍超時補水）、輪班津貼計算，以及補假處理安排等等，並就此要求與公司對話。在資方一意孤行、拒絕談判下，工會終於在4月4日凌晨起，以「職業安全及健康」為由，發起操作部員工按章工作集體行動。



早於工潮爆發前夕，勞聯三間工會包括HIT工會、香港倉庫運輸物流員工協會、香港碼頭及港口業工會，聯合職工盟屬會香港碼頭業職工會，組成「香港碼頭工人協調委員會」（下稱委員會），一方面收集碼頭工人的意見，另一方面力爭與資方商討改善工人的薪酬待遇與工作環境，並向貨櫃碼頭工人進行問卷調查，舉辦研討會收集工友對加薪方案的意見。直至去年一月底，委員會再次舉行記者會，並邀請不同工種的外判工友親身闡述公司的剝削行為，除了爭取該年度加薪不少於12%，亦敦促外判公司與工會對話。

勞聯的三間成員會在碼頭工潮中秉持著理性態度為工友爭取權益，期間曾到碼頭進行請願行動，並與其他工會聯袂出席勞工處居中的調解會議，積極與外判商談判。其後四間外判商永豐、現創、聯榮及培記在五月上旬發表聯合聲明，提出碼頭行業所有工種劃一加薪9.8%，三間成員會雖不認同外判商單方面提出方案的手法，但就有關加薪方案向其所屬行業會員工友進行調查，發現逾六成工人表示願意接受方案，因此召開記者招待會，一方面譴責資方不尊重工會，另一方面公佈了調查結果及工人意願。工潮結果亦令HIT的直屬員工取得1.4倍的加班津貼。整個工潮最終持續近四十天落幕，是香港戰後最長的一次工人運動。是次工潮規模龐大，觸發起外界對整個業界環境的高度關注，影響深遠，相信也使政府當局及其他大型機構、財團及僱主，有必要及早對勞工政策作出檢討。工潮結束後，勞聯的成員會仍持續關注外判工人的工作環境條件及薪酬待遇狀況，同時敦促公司及外判商協助部份參與罷工的工友盡速返回工作崗位。





# 職業性失聰補償

## 為您提供周全保障



聽力  
保護

復康  
計劃

關懷  
活動

助聽器  
資助

補償

噪音  
控制



職業性失聰  
補償管理局

☎ 2723 - 1288  
[www.odcb.org.hk](http://www.odcb.org.hk)



熱烈祝賀  
港九勞工社團聯會 成立三十週年誌慶

涓  
匯  
成  
河



港九電子工業職工總會



電腦資訊科技人員協會



香港製造業行政、管理及工程技術人員總會



港九金屬電鍍磨光業職工會



香港電訊專業人員協會

香港玩具專業協會

# 祝賀港九勞工社團聯會 成立30周年致慶



## 香港機電業工會聯合會

港九電器工程電業器材職工會

香港空調製冷業職工總會

香港電機電子專業人員協會

消防保安工程從業員協會

霓虹招牌及燈箱廣告從業員協會

電子通訊技術人員協會

香港機電業管理及專業人員協會

香港機電工程助理人員工會

地下電纜及喉管探測人員協會

香港照明專業人員協會

香港汽車維修業僱員總會

物業維修技術人員協會

香港建造及裝修工程從業員協會

電業承辦商協會

香港安全督導員協會

水務技術同學會

### 仝敬賀

香港洋酒食品超級市場職員協會 香港洋酒食品超級市場職員協會 香港洋酒食品超級市場職員協會 香港洋酒食品超級市場職員協會 香港洋酒食品超級市場職員協會



香港洋酒食品超級市場職員協會

敬賀

# 凝聚三十 基層勁 顯初綻 煌放

## 港九勞工社團聯會 成立三十週年誌慶

# 職安健星級企業 裝修及維修業安全認可計劃

## 裝修有星 安全至醒 · 星級裝修 職安無憂

### 目的

職安局與勞工處合作推出「職安健星級企業 - 裝修及維修業安全認可計劃」，旨在推動業界切實採取安全措施及改善工作環境，從而減低行業的傷亡數字。同時，讓保險業識別注重工作安全的裝修及維修業中小型企業的東主/承建商，以考慮向具有安全認可資格的企業提供投購聯保計劃下僱員補償保險的特別優惠。

### 對象

- 在香港僱用少於50人及其建築地盤位於香港的裝修及維修業中小型企業，並已根據《商業登記條例》(香港法例第310章)在香港完成辦理商業登記。
- 企業須具有一年或以上的營運紀錄。有關企業須在申請時最少已完成一項工程，並在申請日起計3個月內正進行工程。

### 計劃包含下列三項主要元素

- (a) 若參與計劃的企業的業務涉及高空工作，東主/承建商必須為工人提供全身式安全吊帶及繫穩系統。企業可向職安局申請資助，購買符合安全標準的裝置和相關設施；
- (b) 由職安局向企業的管工提供有關高空工作的安全訓練，及向其工人提供有關安全使用流動式臨時防墮繫穩裝置的訓練；以及
- (c) 由職安局進行安全系統的審核，以評定企業可否獲得安全認可資格。

### 申請辦法

有興趣的企業，可於<http://oshstar.oshc.hk>下載報名表格。

請填妥申請表格，連同所需文件交回：

北角馬寶道28號華匯中心19樓

「職安健星級企業 - 裝修及維修業安全認可計劃」秘書處

查詢：2739 9377 傳真：2739 9779

電郵：oshstar@oshc.hk



恭賀  
港九勞工社團聯會  
成立三十週年誌慶



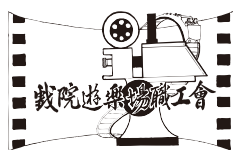
洗熨業職工會



香港樓宇管理僱員工會



港九金飾珠寶業職工會



戲院遊樂場職工會

致意

# 給力給力 ERB幫你增值!

金仔一班朋友背景不同，都透過ERB課程  
找到事業新方向，活出色彩人生!



紅太  
中年婦女



阿藍  
青年人



米嫂  
新來港  
人士

Pinky  
青年人



銀姨  
較年長人士



Coffee  
少數族裔人士



陸老闆  
中年男士



金仔  
精靈



想睇吓金仔一班朋友嘅增值故事，  
即上[www.erb.org/promotion](http://www.erb.org/promotion)!

ERB服務15歲或以上、具副學位或以下程度的待業及在職人士。

ERB熱線：182 182    [www.erb.org](http://www.erb.org)

  
僱員再培訓局



# 群生飲食技術人員協會

Kwan Sang Catering Professional Employees Association

電話：2736 1088 傳真：2736 1033

群生台灣廚藝競賽



精英齊心勇奪殊榮

## 群 生 蛇 讖

由2014年10月24日至2015年02月08日

歡迎各工會會員參加



賀 港九勞工社團聯會三十週年誌慶

三十年來風雨路  
互相堅守信念道



九廣鐵路職工會



香港鐵路總工會

敬賀

賀：港九勞工社團聯會三十週年誌慶

# 風雨同路三十載 攜手邁進新里程



香港國際貨櫃碼頭集團職工總會



香港碼頭及港口業工會

敬賀

祝賀 港九勞工社團聯會 成立三十周年誌慶

# 團結維權 孜孜不倦



香港會計人員總會 致意

上環皇后大道中222號啟煌商業大廈9樓905室  
電話：2770 1982 傳真：2770 1089 電郵：info@apa.org.hk

會計專業 ☆ 回饋社會

積金生活新智慧

# 整合帳戶易管理



熱線：2918 0102  
網址：www.mpfa.org.hk



祝賀 港九勞工社團聯會 成立三十周年誌慶

# 工運之光 造福社群



中西飲食業職工會 致意

CHINESE & WESTERN FOOD WORKERS UNION

地址：九龍廣東道559-561號翠玉樓M層 電話：2776 5128 傳真：2776 2876

恭賀  
港九勞工社團聯會  
成立三十週年



香港特區政府文書職系人員協會  
HKSARG Clerical Grades Staff Associaton

會址：九龍長沙灣道1號長勝大廈5樓 網頁：<http://hksargcgsa.org.hk>

# 港九勞工社團聯會 成立三十周年誌慶



醫院診所護士協會

致意



健康服務從業員協會

## 恭 賀

# 港九勞工社團聯會 成立三十周年誌慶

啤酒汽水飲品業職工會

烤臘及飲食專業人員協會

敬賀

客家菜館職工會

賀 港九勞工社團聯會三十週年誌慶

# 風雨同路三十年 團結基層護權益



香港倉庫運輸物流員工協會 敬賀

祝賀 港九勞工社團聯會 成立三十週年誌慶

# 務實維權 團結勞工



飲食業管理專業人員協會

快餐及食店員工總會

敬賀

祝賀  
港九勞工社團聯會  
成立三十週年誌慶



香港叉式剷車專業人員協會

致意

會址：九龍長沙灣道 1-5 號長勝大廈 5 字樓 F 室

電話：2776 7232

祝賀

港九勞工社團聯會  
成立三十週年誌慶



香港醫療輔助隊隊員協會

敬賀

*Angel Heart Jewel*

珠寶鑑證  
證書鑽石 (GIA, IGI)  
天然A貨翡翠 • 寶石 • 珍珠  
婚戒鑽飾訂造 • 意大利K金  
珠寶設計、精工鑲嵌、首飾維修服務

歡迎預約  
九龍廣東道555-557號玉陣商業大廈10樓B室  
Office: (852) 3549 0299 Mobile: (852) 6689 1786  
E-Mail: info@angelheartjewel.com  
Website: www.AngelHeartJewel.com

凡在Facebook讚“好”，即可免費獲贈禮物乙份或15折\*所選定的產品，數量有限，送完即止。  
\*如有任何爭論，本公司保留最終決定權

求婚必備

恭賀  
港九勞工社團聯會  
成立三十週年誌慶



政府高級文書主任協會  
Government Senior Clerical  
Officers Association



恭賀

港九勞工社團聯會  
成立三十週年誌慶



香港空調製冷業職工總會  
HONG KONG AIR-CONDITIONING AND REFRIGERATING TRADES WORKERS GENERAL UNION

致意

九龍旺角汝州街五號一樓

1/F, 5 Yu Chau Street, Mongkok, Kowloon.

Tel : 2264 6547 Fax : 2394 1265

E-mail : info@hkaru.org.hk

網址 : <http://www.hkaru.org.hk/jm15/>

港九勞工社團聯會成立三十週年

持平務實  
服務勞工

家庭服務從業員協會 敬賀

恭賀

港九勞工社團聯會  
成立三十週年誌慶



商品推廣及零售業僱員總會  
嘉惠社群

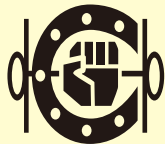


恭 賀

港九勞工社團聯會  
成立三十周年誌慶



香港文職人員總會  
敬賀



Hong Kong Jockey Club  
Workers General Union

祝賀港九勞工社團聯會  
三十週年誌慶

熱誠服務三十載  
排憂解困為社群

香港賽馬會職工總會



團結勞工階層、爭取合理權益  
參與民主改革、促進社會繁榮