

Edisi 15/ Desember 2018



# Spirit

# 38 tahun

*Abipraya Berkarya*

**HUT Ke-38**

**ABIPRAYA SEJAHTERA  
ADALAH ANUGERAH**





MAJALAH SPIRIT DITERBITKAN  
BERDASARKAN SK DIREKSI NO.  
157/D/KPTS/VI/2015

**PEMBINA:**

Dewan Direksi

**PEMIMPIN REDAKSI:**

Sekretaris Perusahaan

**REDAKTUR PELAKSANA:**

Manajer Sekretariat dan Humas

**EDITOR:**

Rudi Pudianto, Atria Dea Prawesti,  
M. Julian Adnan

**REPORTER:**

N. Aris Rianto, Aries Zuswana, Veni  
Kusumandari, Arief Junaedi, Dian  
Sovana, Maruji Ranta, Zulhelmy, Ikbal  
Yuhendra, Sulisyowati, Ahmad Sabiq,  
Nova Remady, Ameydonal, Taufik  
Febrian, Andang Risharyanto, Didik  
Gunarto, Novie Y., Ramadhana K.  
Adiputra

**ALAMAT REDAKSI:**

Jl. D.I. Panjaitan Kav. 14, Cawang,  
Jakarta Timur 13340,

**PHONE :**

(021) 851 6290 - ( Hunting ), Fax :  
(021) 851 6095,

**EMAIL:**

brap@brantas-abipraya.co.id

**WEBSITE:**

www.brantas-abipraya.co.id



04

Utama

HUT Ke-38

# ABIPRAYA SEJAHTERA ADALAH ANUGERAH



07 Lipsus



10 Info SDM



18 Keuangan



24 CSR



26 KKBA



28 Hobi



32 Sinergi



36 Indah nya negeriku

03 Dari Kami

16 QPASS

33 Kesehatan

12 Humor

20 Sebaiknya Tahu

34 Abipraya Beton

13 Resensi

22 Kinerja

39 Dari Anda

14 Epic

30 Knowledge Sharing

Foto: Istimewa

Foto: Istimewa



Foto: Istimewa

## 38 Tahun Abipraya Membangun Negeri

**M**emasuki usianya yang ke-38 tahun, Perusahaan tercinta PT Brantas Abipraya (Persero) semakin unggul berkarya membangun negeri dengan pengerjaan proyek infrastruktur yang menjadi salah satu kebijakan prioritas pemerintahan Kabinet Kerja yang dipimpin oleh Presiden RI Joko Widodo dan Wakil Presiden Jusuf Kalla. Sejauh ini, Brantas Abipraya menggarap proyek-proyek infrastruktur yang sesuai dengan program percepatan proyek strategis nasional, antara lain bendungan, irigasi, pembangunan ruas jalan, pos lintas batas negara dan beberapa hunian vertikal yang menyokong program sejuta rumah.

Gemilangnya pencapaian Abipraya selama 38 tahun ini tentunya diraih atas kerja keras para Insan Abipraya dan *stakeholder*. Maka rasa syukur tak hentinya diucapkan agar Abipraya selalu berkibar dibaris depan industri konstruksi nasional. Rasa syukur pun ditandai dengan kegiatan berbagi keceriaan tak hanya dengan Insannya namun juga dengan masyarakat sekitar.

Dalam edisi *Spirit* Desember ini, kami akan menyuguhkan cerita sederet kegiatan HUT Abipraya yang dimulai *euphoria*-nya dari Oktober 2018. Dimulai dari lomba internal seperti

badminton, tenis meja, Abipraya Got Talent (*Idol, Talent dan Vocal Group*), futsal, gapple, keputrian dan lomba ketangkasan. Tak hanya itu *family gathering* pun kembali digelar dengan berbagi kebersamaan dengan anak-anak yatim hingga turnamen golf. Ragam kegiatan HUT Abipraya ini pun tertuang dalam satu tema yaitu **“38 Tahun Abipraya Membangun Negeri”**.

Kian matang di usianya yang ke-38, semangat memberikan yang terbaik pun tertuang di *Spirit* edisi ini. Dengan penorehan prestasi kinerja keuangan dengan predikat Sangat Bagus dan mengantongi penghargaan Infobank Award. Sederet kinerja unggulnya, pada rubrik kinerja Abipraya pun menampilkan sederet pencapaian kerjanya. Di rubrik Aksi di Pigura, *Spirit* edisi Desember ini menyuguhkan kegiatan-kegiatan seru yang digelar atau yang diramaikan oleh Abipraya.

Selain berita-berita di atas, pastinya kita tetap menyuguhkan rubrik-rubrik menarik yang dapat meriahkan ruang baca Anda, seperti Knowledge Sharing, Sinergi, Review, Liputan Khusus, QPASS, CSR, Hobi, Indahnya Negeriku dan masih banyak lagi. Selamat membaca dan sampai jumpa lagi di *Spirit* edisi berikutnya! 📖



HUT Ke-38

# ABIPRAYA SEJAHTERA ADALAH ANUGERAH

Oleh: Atria Dea Prawesti

*Ketulusan pengabdian seluruh Insan Abipraya adalah kunci keberadaan Brantas Abipraya hingga hari ini. Insan Abipraya yang berasal dari aneka suku di bentangan bumi Nusantara yang telah memberikan sumbangsih tanpa henti, membawa perusahaan konstruksi ini tetap berkontribusi bagi negeri dengan sepenuh hati, hingga usianya yang ke-38.*

**P**T Brantas Abipraya (Persero), perusahaan konstruksi milik negara tahun ini genap berusia 38 tahun. Merayakan hari ulang tahunnya, Insan Abipraya menggelar sederet kegiatan, mulai dari lomba internal seperti badminton, tenis meja, Abipraya Got Talent (Idol, Talent dan Vocal Group), futsal, gapple, keputrian dan lomba ketangkasan.

Bambang E. Marsono, Direktur Utama Abipraya mengatakan rasa syukurnya kepada Tuhan Yang Maha Esa dalam sambutannya. Abipraya dapat mencapai usia 38 tahun dengan sejahtera adalah anugerah.

Berbeda dengan tahun lalu, Abipraya tahun ini merayakan ulang tahun dengan kegiatan Tasyakuran mengenakan pakaian adat dari berbagai daerah. "Perayaan kali ini berbeda, semua Insan Abipraya mengenakan pakaian adat. Hal ini agar kita semua dapat saling menghormati keberagaman yang ada di Indonesia," ujar Miftakhul Anas, Sekretaris Perusahaan Abipraya.

Tak hanya berbeda dengan tema keberagaman budaya, ada hal baru juga yang ditampilkan pada HUT-nya yang ke-38. Saat pemotongan tumpeng, diiringi "Raisin Band" yang merupakan band internal Abipraya yang beranggotakan karyawan Abipraya.

Menambah keceriaan di hari jadinya yang ke-38, Abipraya pun telah menyiapkan hadiah untuk para pemenang Baju Adat Terbaik. Juara-I diraih oleh Departemen Keuangan, untuk Baju Adat Terbaik ke-II diperoleh Departemen *Human Capital* dan untuk Juara-III adalah Departemen Pemasaran. Keceriaan merayakan HUT Ke-38 tahun ini juga dibarengi dengan serangkaian kegiatan yang tak hanya bersukaria sendiri, melainkan membaginya dengan anak yatim di Kampung Legok Kabupaten Bigor dan juga Bekasi.

### Berbagi Keceriaan dengan Yatim

Tepat di tanggal 10 November 2018 lalu, Abipraya mengadakan *Family Gathering* di Jungleland, Sentul, Bogor. Tak hanya berbagi keseruan dan keceriaan bersama keluarga besar Abipraya, dalam kesempatan ini Abipraya juga berbagi dengan anak-anak yatim yang berasal dari Madrasah RT 03, Kampung Legok, Banteng Bogor Majelis Ta'lim Al-Fachriyah dan Yayasan Fatihunur, Bekasi.

Pada kesempatan itu, Direktur Utama Brantas Abipraya, Bambang E. Marsono menyampaikan pesan dan rasa syukur. "Perusahaan kita akan memasuki usia ke-38 tahun. Dengan segala pasang surut dan kendala dan Alhamdulillah masih bisa bertahan sampai saat ini. Tentu itu semua berkat sumbangsih dan keikhlasan dari pada Bapak Ibu sekalian dan didukung oleh keluarga," tutur Bambang.

Hal serupa disampaikan Komisaris Utama Haryadi. Ditegaskannya, PT Brantas Abipraya bisa berjaya sampai sekarang atas dukungan dari Insan Abipraya beserta para keluarga sekalian. Kasih sayang dan pengertian keluarga telah mendorong Insan Abipraya berkontribusi dengan segenap hati.

Menambah keceriaan pagi itu di Sentul, Abipraya pun menghadirkan kelompok musik serba bisa, *Secondborn*. Penonton pun sangat menikmati penampilan seru *Secondborn* dengan bernyanyi dan berdansa ria bersama dengan diiringi lagu-lagu *Queen* yang di-medley dengan lagu-lagu kondang Indonesia.

### Aneka Lomba dan Sang Juara

Sebelum gelaran *Family Gathering*, dari bulan Oktober pun *euphoria* menjelang HUT Abipraya telah dirasakan. Hal ini dikarenakan sederet perlombaan dihadirkan mulai dari pertandingan olahraga seperti badminton, tenis meja, futsal dan ketangkasan. Menambah keseruannya Insan Abipraya beserta Paguyuban Ibu-Ibu PT Brantas Abipraya pada perlombaan Kreasi Kain Lilit, Jilbab dan *Fashion Show* serta Lomba Menghias Seserahan.





Semakin meriah, keseruan pun tak hanya disuguhkan untuk karyawan dan karyawan Abipraya. Perlombaan pun diadakan untuk pihak eksternal seperti turnamen tenis meja yang digelar pada 3 - 4 November 2018 di Gedung Kantor Pusat PT Brantas Abipraya (Persero) lantai 6 dengan total hadiah puluhan juta rupiah.

Pada kesempatan Family Gathering HUT Abipraya itu diumumkan juga para pemenang Abipraya Award, di antaranya adalah Lomba QHSE Award yang dimenangkan oleh Proyek Bendungan Tukul (Juara I), Proyek Pembangunan Pengendali Banjir Sistem Kali Sadar (Juara II) dan Proyek Pembangunan Rusunami Sentraland, Cengkareng (Juara III).

Sedangkan untuk Lomba Inovasi Award, untuk kategori Inovasi Konstruksi, Juara I diraih Proyek Pembangunan Jembatan Siak IV, Riau; Juara II dikantongi oleh Proyek Rehabilitasi Jaringan Air Baku Klambu Kudu; dan Juara III diraih oleh Proyek Pembangunan Pengendali Banjir, Ground Water Tank dan Fasilitas Parkir di Kompleks Kementerian PUPR. Untuk kategori Inovasi Tepat Guna + P3L dimenangkan oleh Proyek Pembangunan PLTM Sako (Juara I), Proyek Pembangunan UIN, Jakarta (Juara II) dan Proyek Pembangunan Jaringan Irigasi D.I Baliase Kanan (Juara III).

Paska *Family Gathering*, masih ada gelaran Turnamen Golf pada 18 November 2018 lalu di Sentul Highlands Golf Club. Kegiatan ini pun diikuti *stakeholder* Abipraya, sebagai bagian dari upaya menjalankan sinergi dengan mitra kerja dan *stakeholders* agar terus terpelihara.

Selamat ulah tahun Abipraya, terus berkontribusi untuk negeri demi kejayaan Nusantara! 🇮🇩

Tak sampai di situ saja, bagi Insan Abipraya *millennials* perusahaan yang aktif mendukung program Nawa Cita Presiden Joko Widodo dengan Proyek-Proyek Strategis Nasionalnya ini juga mengadakan *Abipraya Got Talent*. Ini adalah ajang untuk mencari bibit-bibit berbakat para *millennials* diantara Insan Abipraya. Diantaranya pun ada lomba *Abipraya Idol*, *Choir*, dan *Talent*.

# ABIPRAYA UNTUK PALU DAN DONGGALA

*Mantapkan komitmennya untuk selalu peduli sesama, PT Brantas Abipraya (Persero) salah satu perusahaan konstruksi andal milik BUMN ini mengirimkan timnya ke Palu untuk melaksanakan aksi kemanusiaan, memberikan bantuan kepada para korban gempa dan tsunami di Palu dan Donggala, Sulawesi Tengah.*

**T**urut merasakan duka untuk musibah gempa dan tsunami di Sulawesi Tengah, Abipraya menggalang duka peduli sesama yang diserahkan ke Sulawesi Tengah khususnya Palu dan Donggala pada 7 November 2018. "Ini bantuan dari para Insan Abipraya, per 1 Oktober 2018 lalu kami membuka rekening bantuan penggalangan dana untuk meringankan beban para korban. Hingga kini dana telah terkumpul Rp 826 juta dan akan kami maksimalkan untuk warga di Palu, Donggala dan sekitar," ujar Mifthakul Anas selaku Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Anas menambahkan, program Abipraya Peduli memberikan 1 kendaraan operasional untuk para warga beraktifitas dan mengangkut barang-barang, bantuan 1000 selimut, 1000 handuk, 2000 kerudung, 500 sarung, 250 iqro, 1000 tas sekolah, 1000 bingkisan makanan ringan untuk anak, 7000 peralatan tulis, 5000 peralatan mandi, 16 karton popok bayi dengan berbagai ukuran, 600 liter beras, 100 botol susu, 100 susu formula, 800 makanan bayi, pembalut wanita dan mainan anak.

Tak hanya itu, menambah keceriaan anak-anak yang terkena bencana, Abipraya juga menggelar kegiatan *Trauma Healing* yang diadakan hari ini hingga tanggal 10 November. Hari pertama kegiatan ini digelar di Pantoloan, Tawaeli, Donggala dengan jumlah 350 anak dan remaja. Pada hari berikutnya Trauma Healing di Kabonema, Palu Barat (150 anak) dan Balaroa, Palu Barat (400 anak). Menutup kegiatan, di hari terakhir aksi ini diadakan di Loru, Sigi Biromaru (80 anak).

Bantuan ini menjadi salah satu bentuk kepedulian para Insan Brantas Abipraya. Tak hanya sebagai agen pembangunan di bidang konstruksi, Abipraya juga tak lantas melupakan komitmennya terus membangun negeri salah satunya melalui aksi kemanusiaan ini yang menjadi salah satu bentuk kepedulian Abipraya.



"Ini semua menjadi bagian dari *Corporate Social Responsibility* (CSR) kami untuk bersama-sama memajukan dan membangun negeri ini. Semoga aksi kami ini tak berhenti sampai di sini dan dapat menyebarkan semangat kepedulian kepada sesama," pungkas Anas.

Semoga kepedulian Abipraya untuk Palu dan Donggala menginspirasi kegiatan serupa pada sesama. Salam peduli! 🙏



Hari Bakti Ke-73 PU

# INFRASTRUKTUR PEMERSATU BANGSA

*Hari Bakti PU memasuki usia ke-73 tahun. Berbeda dengan tahun sebelumnya, tahun ini Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) pusatkan kegiatannya di Gedung Sate, Bandung. Hari Bakti PU syarat dengan pameran pembangunan di bumi Nusantara, dan berikut keseruannya.*

Sederet kegiatan digelar oleh PUPR seperti Pameran Pembangunan Nasional 2018 yang digelar dari tanggal 2-4 Desember 2018, upacara dan ziarah ke tujuh makam Sapta Taruna yang turut diikuti oleh PT Brantas Abipraya (Persero).

“Di pameran kali ini kami menampilkan karya-karya konstruksi andal yang mendukung program Nawa Cita yang dicanangkan Presiden Joko Widodo dan Wakil Presiden Jusuf Kalla. Ini adalah salah satu bentuk komitmen kami untuk selalu membangun negeri di bidang infrastruktur,” ujar Bambang E. Marsono selaku Direktur Utama Brantas Abipraya.

Selain pameran, tahun ini pula para pejabat Kementerian PUPR serta BUMN Konstruksi melakukan upacara peringatan

Hari Bakti PU di pelataran Gedung Sate Bandung. Tak hanya Bambang, Khalawi Abdul Hamid selaku Komisaris Brantas Abipraya yang juga menjabat sebagai Direktur Jenderal Penyediaan Perumahan Kementerian PUPR dan Miftakhul Anas, Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya turut mengikuti upacara ini.

Setelah upacara, agenda dilanjutkan dengan berziarah ke ke tujuh makam Sapta Taruna. Ini pula yang menjadi alasan mengapa Hari Bakti PU kali ini diadakan di Gedung Sate. Acara yang bertajuk “Bakti PUPR Bangun Infrastruktur Mempersatukan Bangsa,” Basuki Hadimuljono, Menteri PUPR mengingatkan bahwa tepat 73 tahun yang lalu, sebanyak 21







► Upacara peringatan Hari Bakti PU ke-73 di pelataran Gedung Sate, Bandung.



► Bambang E. Marsono, Dirut Abipraya berziarah ke makam Pahlawan Sapta Taruna.



► Bambang E. Marsono (kiri) berpose bersama Dirut Jasa Marga, Desi Arryani dan Menteri PUPR Basuki Hadimuljono.



► Khalawi Abdul Hamid (kiri), Dirjen Penyediaan Perumahan Kementerian PUPR yang merangkap juga sebagai Komisaris Abipraya bersama Dirut Abipraya.



► Bambang E. Marsono, Direktur Utama Abipraya bersama Miftakhul Anas selaku Sekretaris Perusahaan Abipraya di pelataran Gedung Sate



► Penyerahan sertifikati tenaga kerja konstruksi oleh Menteri PUPR, Basuki Hadimuljono.

orang pegawai yang ditugaskan menjaga Gedung Sate.

Peristiwa heroisme tersebut mengakibatkan sebanyak tujuh orang pegawai PU gugur, yakni Didi Hardianto Kamarga, Muchtaruddin, Soehodo, Rio Soesilo, Soebengat, Ranu dan Soerjono yang kini dikenal sebagai Pahlawan Sapta Taruna.

“Kekompakan dan semangat juang yang luar biasa dari Pahlawan Sapta Taruna tersebut selalu menjadi inspirasi setiap insan PUPR dalam menjalankan tugas, khususnya pada saat ini dimana pembangunan infrastruktur telah menjadi prioritas dalam rangka mengejar ketertinggalan dari bangsa-bangsa lain,” tambah Basuki.

Maju terus untuk infrastruktur Indonesia pemersatu bangsa! 🇮🇩



Abipraya Millennials

# ENERGI MUDA BRANTAS ABIPRAYA

*Kementerian BUMN yang dikomandani oleh Rini M. Soemarno tengah berusaha lebih relatable bagi anak muda. BUMN pun berinisiatif menjaring para generasi millennial di perusahaan BUMN untuk menjadi social influencer.*

**E**ra digital yang kini seiring dengan munculnya istilah generasi millineals dalam beberapa sisi memberi dampak positif, salah satunya dalam memberikan tenaga muda berpengaruh secara sosial dalam dunia profesional. PT Brantas Abipraya (Persero) pun tanggap dalam membentuk Gen Millennials Abipraya, dengan diketuai oleh Taufik Febrian, Manager Pengembangan Bisnis.

Nah, pada edisi akhir tahun ini, Spirit secara khusus menampilkan Gen Millenials Abipraya melalui ketuanya. Berikut petikan wawancaranya:

**1. Apa alasan atau latar belakang dibentuk Abipraya Millennials?**

Pembentukan Abipraya Millennials oleh Direksi adalah wujud dukungan Abipraya terhadap program *Spirit of Millennials* dari Kementerian BUMN. Ini adalah salah satu *corporate brand campaign* yg bertujuan utk melibatkan serta memacu generasi millennial berinovasi demi kemajuan perusahaan.

**2. Adakah syaratnya untuk menjadi anggota Abipraya Millennials?**

Syarat khusus adalah karyawan yg berusia dibawah 35tahun serta memiliki semangat memberikan

kontribusi positif dalam program Abipraya Millennials. Untuk bergabung menjadi bagian dari agen muda BUMN dapat langsung mendaftar di [www.spiritofmillennials.org](http://www.spiritofmillennials.org).

Untuk form khusus Abipraya Millennials akan meluncur segera, release bersamaan dengan logo dan *official social media* Abipraya Millennials.



Ketua Abipraya  
Millennial,  
**Taufik Febrian**

### 3. Setelah dibentuk oleh Direksi dengan KPTS, apakah Abipraya Millennials sendiri memiliki visi dan misi?

Visi kami adalah sebagai sarana komunikasi dalam rangka meningkatkan peran serta kontribusi generasi millennial Abipraya sebagai agen perubahan guna menumbuhkan semangat inovasi untuk kemajuan perusahaan.

Untuk mencapai visi kami, tiga misi telah kami siapkan yaitu,

0. menciptakan insan muda Abipraya yang aktif, kreatif, dan inovatif.
0. Wadah ide inovasi setiap insan muda abipraya
0. Menterjemahkan ide menjadi aksi secara kreatif dalam implementasi budaya perusahaan

### 4. Apakah sudah ada pengurus dan program yang disusun?

Struktur organisasi inti kami sudah terbentuk sesuai surat Keputusan Direksi tentang Pembentukan Manajemen Generasi Millennials Abipraya yaitu,

- Penasehat : Direktur Keuangan dan SDM  
 Pembina : Senior Manager Human Capital  
 Ketua : Taufik Febrian, Unit Abipraya Properti  
 Sekretaris : Septian Adwilana, Human Capital  
 Bendahara : Atria Dea Prawesti, Sekretariat Perusahaan
- Anggota :- Ari Rama Nugraha Kirana, Departemen Pemasaran  
 - Daniel Dianto Aritonang, Proyek Urban Heights  
 - Wildan Nuruzzaman, Unit Abipraya Beton  
 - Krisfandi Setyo Nugroho, Human Capital  
 - Muhammad Julian Adnan, Sekretariat Perusahaan

### 5. Apa sebutan atau panggilan untuk Abipraya Millennials? Apakah ada panggilan khususnya? Dan apa artinya?

Beberapa panggilan ditujukan untuk kami dan semuanya bagus. Ada Insan Muda Abipraya, Abipraya Millennials, dll. Sejatinya kami tidak memperlakukan



panggilan kami apa. Kami hanya ingin membuktikan jika kami adalah generasi yang penuh kreasi, santun, peduli, inovatif, dan berprestasi. Sesuai dengan *tagline* kami *Abipraya Millennials, young and woke*.

### 6. Oke, itu tadi sudah kita kupas tentang Abipraya Millennials, sekarang bisa *sharing* sedikit bagaimana pendapatnya tentang Generasi Millennials BUMN?

Generasi Millennials BUMN adalah masa depan BUMN. Dalam waktu 10-15 tahun kedepan para pemimpin BUMN adalah generasi millennial. Oleh karena itu *co-working* antara generasi milenial dengan generasi sebelumnya harus terealisasi demi kelangsungan BUMN. Generasi millennial harus tetap menghormati generasi sebelumnya yang sudah punya banyak pengalaman dan bijaksana serta generasi sebelum milenial jg harus mengerti dan memahami karakter generasi milenial yang dinamis serta cepat. Kolaborasi ini tentunya jadi kondisi ideal bagaimana *culture* dalam BUMN sekarang.

Jadi, Abipraya juga siap menyongsong iklim bisnis yang bergerak cepat dan dinamis bersama Gen Millenials Abipraya! 📱



Foto: Istimewa

## KEJAHATAN SAAT TAHUN BARU

Hari ini adalah Tahun Baru dan hakim sedang dalam suasana hati yang gembira,  
 Hakim: "Anda dituntut karena tuduhan apa?"  
 Terdakwa: "Melakukan belanja Tahun Baru terlalu awal",  
 Hakim: "Itu bukan suatu pelanggaran", kata hakim.  
 "Seberapa awal anda melakukan belanja?"  
 Terdakwa: "Sebelum toko dibuka Pak Hakim."  
 Hakim: "Lalu dimana letak salahnya Jaksa Penuntut???"  
 Jaksa Penuntut: (Melongo dengan wajah tak percaya).



Foto: Istimewa

## BARU BELI HP

Suatu ketika Bagong beli HP untuk pertama kalinya karena dorongan dari pacar tercintanya. Setelah beli Hp Bagong langsung registrasi.  
 Bagong: "Beb, bagaimana cara registrasinya? Dari tadi gue kok gak bisa-bisa ya? Padahal udah gue tekan pager berkali-kali sampe jempol gue sakit nih."  
 Cewek: "Hah? Bukan pager rumah kali yang loe tekan."  
 Bagong: "Lho, katanya penjual tadi suruh tekan pager."  
 Cewek: "Tombol pager yang ada di Hp maksudnya."  
 Bagong: "Oh gitu ya. Terus kata penjualnya tadi sama tekan bintang, yang mana?"  
 Cewek: "Hah, masa katanya gitu?"  
 Bagong: "Iya."  
 Cewek: "Itu penjual pasti goblok banget, masa ada bintang di HP, ayo kita kembalikan HP nya."  
 Bagong: "Hmm."



Foto: Istimewa

## PEGAWAI BARU

Seorang calon pegawai baru tengah menghadapi sebuah tes interview.  
 Interviewer: "Selamat, Anda telah berhasil menempuh semua tes yang kami adakan. Kini anda menghadapi tes terakhir, yakni tes interview. Kami akan mengajukan pertanyaan, Anda bisa memilih. Pilihannya, anda menjawab 10 pertanyaan gampang atau 1 pertanyaan yang sulit yang memerlukan jawaban logis. Nah, kami berikan pada anda untuk memilih jenis pertanyaan dari kami."  
 (Setelah beberapa saat berpikir).  
 Calon pegawai: "Saya akan memilih 1 pertanyaan yang sulit."  
 Interviewer: "Baiklah, menurut anda duluan mana siang atau malam?"  
 Calon pegawai: (Berpikir sejenak) "Duluan siang, Pak!"  
 Interviewer: "Mengapa anda menganggap lebih dahulu siang dibanding malam?"  
 Calon pegawai: "Maaf, tadi Bapak sudah berjanji hanya akan menanyakan 1 pertanyaan sulit saja."

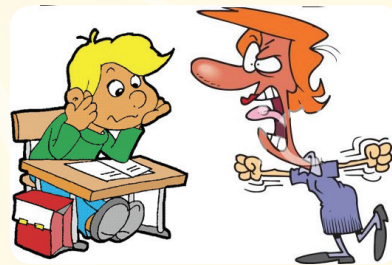


Foto: Istimewa

## CARA MENYAMPAIKAN KABAR BURUK

Seorang pria mendapat sebuah panggilan telepon. Ternyata panggilan tersebut berasal dari rumah sakit. Pak, istri Anda mengalami kecelakaan serius. Ada kabar buruk dan kabar baik untuk Anda," terang sang dokter. Dengan ragu-ragu, pria itu pun memutuskan mendengar kabar buruknya terlebih dahulu. Kabar buruknya, istri Anda mengalami kelumpuhan total. Untuk bisa bertahan hidup, dia harus menggunakan respirator."  
 Dengan tak kuasa menyembunyikan kesedihannya, pria itu bertanya, "Lalu apa kabar baiknya?"  
 Dokter menjawab, "Saya hanya bercanda."  
 Pria itupun merasa lega, dan si dokter kembali melanjutkan bicaranya, "Sebenarnya, istri Anda sudah meninggal!"

# SHARING 2

## KARYA HANDRY SATRIAGO

**B**erkursi roda sejak usia 17 tahun, Handry menghabiskan lebih dari separuh hidupnya untuk “melawan”. Melawan keterbatasannya, melawan ketakutannya, dan bertekad ke luar dari arena penuh kesukaran itu sebagai pemenang. Di usia 41 tahun, Dia menyelesaikan studi doktoralnya, dan menjadi CEO GE Indonesia, perusahaan multinasional warisan Thomas Alva Edison.

Buku ini dikembangkan dari “celotehan” yang dibuatnya di media sosial Twitter sejak tahun 2011. Cerita dan ide-idenya telah menginspirasi banyak orang. Menarik melihat isinya bukan cuma soal perusahaan atau teori manajemen, tapi juga soal perjalanan hidup yang sarat pembelajaran, pengalaman bekerja, memimpin dan dipimpin, serta mimpi melahirkan pemimpin-pemimpin baru demi masa depan Indonesia yang lebih baik.

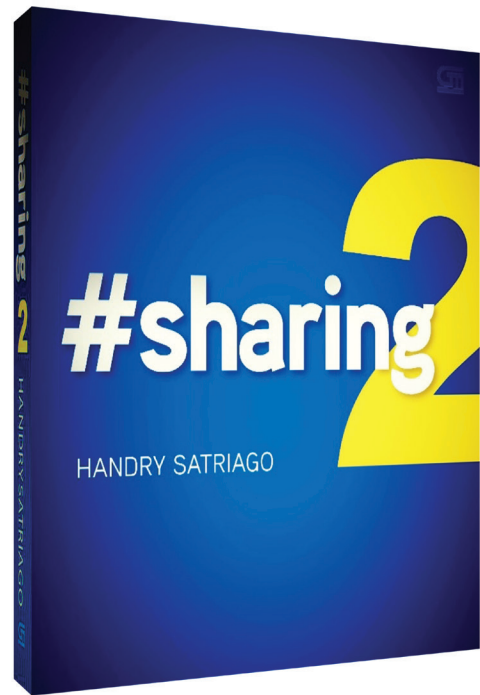
Dalam buku ini, Handry membahas mengenai dua hal; pembelajaran yang didapatnya dari perjalanan hidupnya yang penuh liku-liku, dan praktik-praktik kepemimpinan dan manajemen yang dipelajarinya selama lebih dari 20 tahun bekerja, termasuk 5 tahun terakhir sebagai CEO GE Indonesia.

Di era globalisasi dan dunia yang penuh dengan ketidakpastian ini, apa yang Handry sampaikan seperti sebuah gambaran dari lapangan pertandingan. Untuk menjadi pemenang, lapangan pertandingan tersebut harus dikuasai. Lewat buku ini, ia berharap dapat menginspirasi lebih banyak orang agar tidak takut menjalani pertandingannya, dan menikmati pertandingan tersebut dan keberhasilan adalah tanggung jawab pribadi. Kalau kita mau berhasil atau tidak berhasil maka semua itu tergantung pada kita bagaimana merespon terhadap tantangan yang ada di depan kita.

Topik yang dibahas dalam buku ini cukup beragam, di antaranya adalah dalam tulisan berjudul “Kerja”, ia membahas tentang mimpi semua orang untuk bisa “do what you love, and love what you do”. ia menjelaskan bahwa untuk bisa “do what you love, and love what you do.” membutuhkan usaha. Perlu memiliki *mindset*: Jadilah professional. Artinya selama duit upah diambil, *do your best to finish the job!* Itu harus! Hukumnya wajib meskipun pekerjaan mungkin belum menyenangkan atau atasan kita *ngak asik*, tulis Handry dalam buku ini.

Dalam tulisan berjudul “Menjadi Pemimpin”, ia menjelaskan bahwa *leadership* adalah proses yang terjadi antara *leader* (pemimpin), *follower* (mereka yang mengikuti pemimpin), dan *situation* (situasi). Oleh karena itu pemimpin yang hebat wajib memiliki mentalitas untuk mau mendengar dan menerima kritik. Jika seorang pemimpin merasa sudah tahu semua hal dan tidak mau lagi belajar, maka susah untuk diharapkan menjadi pemimpin bagus.

Hal lain yang perlu dimiliki untuk menjadi pemimpin hebat adalah pendidikan. Untuk menjadi pemimpin membutuhkan training. Pemimpin



### Keterangan Gambar Buku

Judul buku: #sharing 2  
 Penulis: Handry Satriago  
 Penerbit: Gramedia Pustaka Utama  
 Genre: Self-help  
 Ukuran: 16.5 cm x 22.5 cm  
 Tebal: 206 halaman  
 Terbit: 31 Agustus 2015  
 Cover: Softcover  
 ISBN: 978-602-03-2008-3

perlu banyak membaca dan berdiskusi serta melakukan *networking* karena diperlukan pembelajaran dan pemikiran orang lain agar ilmu dan pengetahuan yang ada terus bertambah.

Ada beberapa poin yang menjadi *highlight* dari buku kedua ini, yakni;

1. Untuk meraih kemajuan, semua orang harus bersedia *run extra miles*.
2. Ketika menang, tetaplah rendah hati dan pelihara semangat untuk menang lagi. Ketika kalah, lakukan refleksi dan jangan menutup diri dari perbaikan.
3. Daya tahan dan kemampuan memantol sama pentingnya untuk menghadapi kehidupan yang penuh kejutan setiap hari.
4. Asa atau harapan itu munculnya dari dalam diri dan harus dipertahankan tetap menyala.
5. Menjadi pemimpin dan manager itu tidak bisa dilepaskan satu sama lain. Menjadi pemimpin harus bisa mengelola, menjadi manager juga harus bisa memimpin.

Selamat membaca! 📖

# KOMPETITIF

*Era sudah menuntut sosok-sosok individu yang mumpuni dan siap berkompetisi di dunia profesional yang kian kompetitif.*

## Competitive

Aspek	Definisi	Komponen	Indicator
<b>Competitive</b>	Tangguh, pantang menyerah dan ulet dalam mempertahankan dan meningkatkan eksistensi Perusahaan memenangkan persaingan dalam industri konstruksi serta memberikan nilai tambah yang terbaik bagi Perusahaan."	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tangguh - pantang menyerah</li> <li>2. ulet dalam mempertahankan dan meningkatkan eksistensi Perusahaan</li> <li>3. memenangkan persaingan dalam industri konstruksi memberikan nilai tambah bagi Perusah</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memiliki daya juang yang tinggi dan semangat pantang menyerah.</li> <li>2. Memanfaatkan setiap peluang dan mengendalikan setiap risiko.</li> <li>3. Berperilaku hemat untuk memperoleh sebesar-besar keuntungan bagi Perusahaan dengan memperhitungkan cost/benefit dalam setiap tindakan.</li> <li>4. Peduli terhadap informasi mengenai faktor-faktor eksternal yang berpotensi mempengaruhi perencanaan strategis Perusahaan.</li> <li>5. Bekerja dengan konsep yang jelas, sistematis dan terukur dengan berpedoman kepada perencanaan yang telah ditetapkan.</li> <li>6. Memiliki daya juang yang tinggi dan semangat pantang menyerah</li> </ol>

1. Tangguh - pantang menyerah: Sikap Tangguh dan Pantang Menyerah
2. ulet dalam mempertahankan dan meningkatkan eksistensi Perusahaan: Sikap Ulet
3. memenangkan persaingan dalam industri konstruksi : Persaingan Usaha
4. memberikan nilai tambah bagi Perusahaan: Nilai tambah Perusahaan.

### Penjelasan

1. Tangguh - pantang menyerah: Sikap Tangguh dan Pantang Menyerah

Hakikat Pantang Menyerah adalah perjuangan yang tangguh penuh semangat, tidak mudah putus asa, tidak mudah menyerah dan pantang berputus asa menghadapi kesulitan sampai kesulitan tersebut teratasi. Rajin, tekun dan ulet dalam berusaha dan melaksanakan tugasnya. Sikap pantang menyerah akan melahirkan pemenang. Sikap ingin meroket sampai ke puncak. Di tengah perjalanan, Anda pasti akan menemukan kendala dan hambatan. Orang yang kalah akan segera menyerah, dan seorang pemenang justru akan semakin Maju.

Pribadi pantang menyerah (tangguh) adalah tidak lain sebutan bagi pribadi yang tidak merasa lemah terhadap sesuatu yang terjadi dan menyimpannya. Pribadinya menganggap sesuatu yang terjadi itu dari segi positifnya.

Tidak berhasil menyelesaikan suatu permasalahan tidak membuat seseorang dikatakan gagal karena orang yang tidak berhasil untuk pertama kali bisa mencoba lagi untuk kedua kalinya, dan orang yang gagal kedua kali bisa mencoba lagi untuk ketiga kali, sampai ia berhasil. Tetapi patah semangat yang muncul karena tidak berhasil menyelesaikan suatu permasalahan bisa membuat seseorang Gagal.

Menjaga konsistensi kegigihan dan pantang menyerah sama artinya seperti Kita pergi mencari rahasia sukses dari orang – orang tersukses yang Kita kagumi. Hidup ini mengajarkan kepada kita semua untuk selalu melintasi semua medan perjalanan tanpa pernah mengeluh apa lagi putus asa terhadap situasi dan kondisi yang kita temukan di medan perjalanan tersebut. Konsistensi semangat juang harus selalu terpelihara dalam situasi dan kondisi apa pun, sebab hanya itu yang bisa membangkitkan Kita dari setiap keterpurukan yang Kita alami selama perjalanan hidup Kita dalam mencari mimpi, cita – cita, dan harapan.

2. Ulet dalam mempertahankan dan meningkatkan eksistensi Perusahaan

Ulet adalah berusaha dengan berbagai cara yang positif sehingga usahanya berhasil dengan memuaskan. Orang yang ulet dalam berusaha tidak pernah putus asa kalau usahanya belum berhasil.

Contoh sikap ulet dan pantang menyerah: "Seorang Project Manager belajar tentang bagaimana struktur bangunan ini bisa kokoh dan tahan terhadap gempa. Untuk yang pertama kalinya dia menghadapi kasus yang unik. Karena kebetulan kontur tanah yang labil. Kemudian ia mencari tahu kepada para seniornya dengan cara bertanya tentang beberapa hal yang tidak ia pahami. Setelah itu Project Manager tersebut kembali mencoba dan mencoba terus sampai akhirnya ia berhasil menciptakan model dan metode struktur yang baik, tahan dari segala ancaman dengan baik"

Ulet termasuk perilaku terpuji yang harus kita miliki. Ulet berarti tahan uji, tidak mudah menyerah jika mengalami hambatan dan rintangan. Jika mengalami kegagalan dalam suatu usaha, kita harus bersikap ulet untuk mencari jalan lain sehingga berhasil dengan baik. Sikap ulet merupakan salah satu kunci keberhasilan seseorang. Sikap ulet harus kita miliki. Sikap itu memberikan motivasi untuk mengubah keadaan kita yang semula tidak baik menjadi lebih baik.

### 3. Memenangkan persaingan dalam industri konstruksi

Persaingan usaha (bisnis) adalah istilah yang sering muncul dalam berbagai literatur yang menuliskan perihal aspek hukum persaingan bisnis. Persaingan berasal dari bahasa Inggris yaitu *competition* yang artinya persaingan itu sendiri atau kegiatan bersaing, pertandingan, dan kompetisi. Persaingan adalah ketika organisasi atau perorangan berlomba untuk mencapai tujuan yang diinginkan seperti konsumen, pangsa pasar, peringkat survei, atau sumber daya yang dibutuhkan.

Secara umum, persaingan bisnis adalah perseteruan atau rivalitas antara pelaku bisnis yang secara independen berusaha mendapatkan konsumen dengan menawarkan harga yang baik dengan kualitas barang atau jasa yang baik pula. Dalam kamus manajemen persaingan bisnis terdiri dari:

- a) Persaingan sehat (*healthy competition*) adalah persaingan antara perusahaan-perusahaan atau pelaku bisnis yang diyakini tidak akan menuruti atau melakukan tindakan yang tidak layak dan cenderung mengedepankan etika-etika bisnis.
- b) Persaingan mematikan orang lain (*cut throat competition*).

Persaingan ini merupakan bentuk persaingan yang tidak sehat, dimana terjadi perebutan pasar antara beberapa pihak yang melakukan usaha yang mengarah pada menghalalkan segala cara untuk menjatuhkan lawan, sehingga salah satu tersingkir dari pasar dan salah satunya menjual barang di bawah harga yang berlaku di pasar.

### 4. Memberikan nilai tambah bagi Perusahaan

Dalam bisnis ini kita harus selalu mempunyai nilai tambah, dan fokus pada nilai tambah tersebut. Nilai tambah (*value added*) adalah selisih penjualan dan biaya yang

dikeluarkan untuk bahan baku dan pembelian material pendukung. *Return on value added (ROVA)* adalah salah satu alat ukur yang membagi laba bersih sebelum pajak dengan nilai tambah dan mengubah hasil yang diperoleh ke dalam bentuk prosentase.

Pengertian nilai tambah adalah:

- a) Besarnya output suatu usaha setelah dikurangi pengeluaran atau biaya antaranya.
- b) Jumlah nilai akhir dari suatu produk yang bertambah pada setiap tahapan produksi.
- c) Nilai output dikurangi dengan nilai input bahan baku yang dibeli dan nilai depresiasi yang disisihkan oleh perusahaan.

Nilai tambah (*value added*) adalah selisih penjualan dan biaya yang dikeluarkan untuk bahan baku dan pembelian material pendukung. Lalu apa maksud dengan nilai tambah sesungguhnya baik itu secara umum dan menurut para ahli, karena sesuatu yang memiliki nilai tambah (*VA*) adalah nilai *Standard*.

Menurut Haller dan Stolowy (1995) *Value Added (VA)* atau Nilai Tambah adalah pengukuran performance entitas ekonomi yang memiliki sejarah panjang pada aplikasinya dalam ilmu ekonomi. Arti nilai tambah adalah perbedaan antara nilai dari output suatu perusahaan atau suatu industri, yaitu total pendapatan yang diterima dari penjualan output tersebut, dan biaya masukan dari bahan-bahan mentah, komponen-komponen atau jasa-jasa yang dibeli untuk memproduksi komponen tersebut.

Nilai tambah adalah nilai yang ditambahkan oleh suatu perusahaan ke bahan-bahan dan jasa-jasa yang dibelinya melalui produksi dan usaha-usaha pemasarannya. Nilai tambah diketahui dengan melihat selisih antara nilai output dengan nilai input suatu industri. *Value added (VA)* merupakan konsep utama pengukuran *income* suatu negara. Konsep ini secara tradisional berakar pada ilmu ekonomi makro, terutama yang berhubungan dengan penghitungan pendapatan nasional yang diukur dengan performance produktif dari ekonomi nasional yang biasanya dinamakan Produk Nasional atau Produk Domestik. *Return on value added (ROVA)* adalah salah satu alat ukur yang membagi laba bersih sebelum pajak dengan nilai tambah dan mengubah hasil yang diperoleh ke dalam bentuk prosentase.

Nilai tambah ekonomi adalah nilai tambah yang dapat diukur dengan cara moneter, sedangkan nilai mental dan spiritual tidak dapat diukur dengan cara demikian. Dalam arti utuh, nilai tambah meliputi semua nilai tambah (ekonomi, mental, spiritual) yang dibutuhkan, diproses dan didistribusikan secara halal. Dalam Agrobisnis nilai tambah (*value added*) adalah pertambahan nilai suatu komoditas karena mengalami proses pengolahan, pengangkutan ataupun penyimpanan dalam suatu produksi.

Semangat memberikan nilai tambah menjadi acuan, apakah usaha tersebut akan terus berkembang atau akan selesai di sini. ☒

# PERLINDUNGAN KEAMANAN INFORMASI DIGITAL

Oleh: Wahyu Herry-Departemen QHSE

*Keamanan informasi di era digital sangat penting dan harus diwaspadai, karena jaringan internet tersambung kemanapun dan sifatnya publik (milik umum), maka dapat dikatakan jaringan internet sangat tidak aman.*

Saat ini pertumbuhan penggunaan internet di dunia sangat pesat. Hampir semua lapisan masyarakat akrab dengan duniacyber yang satu ini. Tetapi sayangnya, pertumbuhan ini dipergunakan oleh pihak-pihak yang tidak bertanggung jawab untuk memperoleh keuntungan dengan memanfaatkan data-data yang ada di dalam internet. Perlindungan keamanan informasi digital menjadi hal penting.

Keamanan informasi dimaksudkan untuk perlindungan terhadap aspek-aspek sebagai berikut:

## **Kerahasiaan (confidentiality)**

Keamanan informasi seharusnya bisa menjamin bahwa hanya mereka yang memiliki hak yang boleh mengakses informasi tertentu.

## **Ketersediaan (availability)**

Aspek yang menjamin bahwa data akan tersedia saat dibutuhkan, memastikan user yang berhak dapat menggunakan informasi dan perangkat bilamana diperlukan.

## **Integritas (Integrity)**

Keamanan informasi seharusnya menjamin kelengkapan informasi dan menjaga dari korupsi, kerusakan, atau ancaman lain yang menyebabkan berubah informasi dari aslinya. Selain ancaman keamanan informasi yang dilakukan oleh orang-orang yang tidak bertanggung jawab untuk memperoleh keuntungan dari data-data di internet terdapat pula perangkat lunak perusak yang biasa disebut *malicious software* atau *malware*, terdiri dari program atau segmen kode yang menyerang sistem dan melakukan fungsi perusakan / virus. Mengapa perusahaan perlu menerapkan Keamanan Informasi? Sebagian besar perusahaan memiliki beberapa kontrol keamanan informasi. namun, jika tidak

memiliki kontrol Sistem Manajemen Keamanan Informasi menyebabkan ketidaksesuaian dengan kebutuhan bisnis perusahaan.

Beberapa manfaat dari penerapan Sistem Manajemen Keamanan Informasi adalah:

## **Keyakinan (Trust)**

Menyediakan keyakinan dan jaminan untuk klien dan mitra kerja, bahwa perusahaan mempunyai sistem manajemen keamanan informasi yang handal sehingga dapat digunakan untuk memasarkan perusahaan.

## **Efisiensi (efficiency)**

Pilihan pengendalian dilakukan sebagai bagian dari proses perlakuan risiko yang sedang berlangsung. Sumber daya yang dibutuhkan tidak terlalu banyak, tapi dalam jumlah yang tepat.

## **Perbaikan terus menerus (continuous improvement)**

ISO mengharuskan perusahaan untuk terus meningkatkan keamanan informasi. Hal ini membantu untuk dapat menentukan sistem keamanan yang tepat, yang dibutuhkan oleh perusahaan dalam menghadapi segala tantangan ke depan.

Dalam ISO 9001:2015 dipersyaratkan mengenai Mekanisme Manajemen Keamanan Informasi. Meskipun persyaratan Sistem Manajemen Informasi telah diatur di dalam standar ISO 27001:2013 yang merupakan standar Internasional untuk sistem manajemen keamanan informasi atau lebih sering disebut dengan *Information Security Management Systems (ISMS)* dan diperjelas lagi oleh SNI ISO/IEC 27001 yang merupakan penerbitan versi Indonesia, berisi spesifikasi atau persyaratan yang harus dipenuhi dalam membangun Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI), akan tetapi karena keamanan informasi ini berpengaruh terhadap pencapaian kesesuaian produk dan layanan, maka sesuai persyaratan ISO 9001:2015 klausul 7.1.3 *Perusahaan wajib memelihara infrastruktur yang diperlukan untuk operasional proses-prosesnya.*

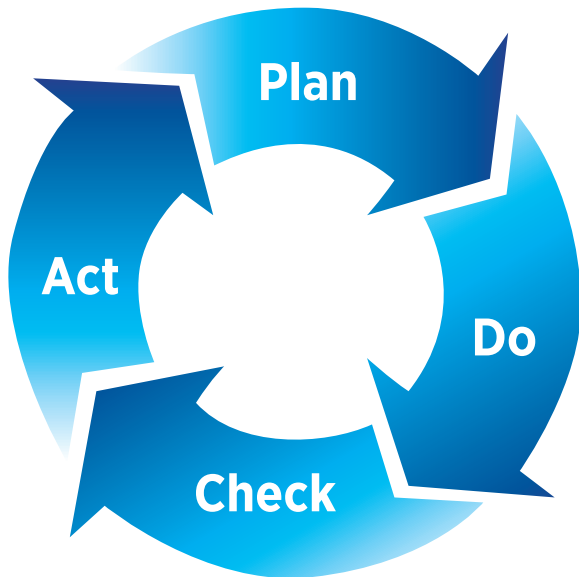
*"The organization shall determine, provide and maintain the Infrastructure for the operation of its processes to achieve conformity of products and services."*

Model *PLAN – DO – CHECK – ACT (PDCA)* diterapkan



dalam ISO 9001:2015, proses Sistem Manajemen Keamanan Informasi dapat dipetakan dalam siklus PDCA sebagai berikut:

### Siklus PDCA dalam proses Sistem Manajemen Keamanan Informasi



#### *PLAN (Penetapan Kebijakan) :*

Menetapkan kebijakan SMKI, sasaran, proses dan prosedur yang relevan untuk mengelola risiko dan meningkatkan keamanan informasi agar memberikan hasil sesuai dengan keseluruhan kebijakan dan sasaran.

#### *DO (Penerapan Informasi):*

Menerapkan dan mengoperasikan kebijakan sistem manajemen keamanan informasi, kontrol, proses dan prosedur-prosedur.

#### *CHECK (Pemantauan dan Pengukuran) :*

Mengkaji dan mengukur kinerja proses terhadap kebijakan, sasaran, program pelaksanaan sistem manajemen keamanan informasi dan melaporkan hasilnya kepada manajemen untuk ditinjau efektivitasnya.

#### *ACTION (Pemeliharaan dan Peningkatan) :*

Melakukan tindakan perbaikan dan pencegahan, berdasarkan hasil evaluasi, audit internal dan tinjauan manajemen tentang sistem manajemen keamanan informasi atau kegiatan pemantauan lainnya untuk mencapai peningkatan yang berkelanjutan.

Langkah – langkah strategis perusahaan dalam melakukan keamanan terhadap informasi perusahaan (*Cyber Security Protection*) diantaranya adalah:

#### **Membuat kebijakan keamanan dan perencanaan**

Kebijakan perencanaan harus dibuat yang mencakup pencegahan, resolusi, restitusi, dan peninjauan rencana berkala setiap 6 bulan.

#### **Peninjauan keamanan secara teratur**

Perusahaan perlu memeriksa kondisi network saat ini. Apakah sudah aman? pemeriksaan secara berkala perlu dilakukan sehingga dapat mencegah segala jenis pelanggaran.

#### **Peningkatan kesadaran keamanan**

Peningkatan kesadaran keamanan secara berkala tidak terbatas pada sesi pelatihan saja melainkan dapat dilakukan dengan edukasi melalui website, e-mail, bahkan majalah atau poster. Metode ini dapat membantu memastikan karyawan memiliki pemahaman yang baik akan kebijakan keamanan perusahaan, prosedur serta penerapan terbaik.

#### **Pengendalian keamanan jaringan**

Perusahaan harus selalu waspada sepanjang waktu dan situasi untuk mencegah pencurian data. Langkah-langkah penerapan perlu dilakukan dengan benar sesuai lingkungan bisnis untuk memastikan efektivitas teknologi.

#### **Peningkatan sistem perangkat lunak keamanan selalu aktual**

Perusahaan harus selalu memperbarui kode atau tanda pengenal khas lainnya pada perangkat keamanan untuk mencegah penyalahgunaan hak akses.

#### **Pemindahan data ke penyedia layanan Cloud**

Penyedia layanan Cloud tentunya telah menginvestasikan banyak hal untuk mengamankan sistemnya, seperti menyediakan peralatan keamanan, ujicoba penetrasi dan lainnya, untuk itu Perusahaan perlu memindahkan data digital ke penyedia layanan Cloud terpercaya.

Belajar dari kasus tersebut, sudah seharusnya Brantas Abipraya, sebagai perusahaan yang menjual kepercayaan untuk menerapkan *Cyber Security Protection* yang bukan semata-mata bergantung pada kontrol keamanan untuk memastikan perusahaan dan organisasi aman dari serangan *cyber*, tetapi dibutuhkan banyak upaya agar berhasil.

Kontrol keamanan hanya memberikan informasi dasar untuk sistem keamanan perusahaan, namun dengan berfokus pada perspektif teknologi juga tidak cukup karena sistem tersebut harus dikelola. Prinsip dasar pada program keamanan adalah kombinasi dan integrasi antara sumber daya manusia (*man power*), proses (*process*) dan teknologi (*technology*).


Seringkali kelemahan sumber daya manusia dapat mengurangi efektivitas teknologi, sedangkan proses yang kurang handal tidak dapat membantu mengatasi potensi kerentanan dalam teknologi, sementara implementasi yang buruk dapat menyebabkan teknologi yang bermanfaat menjadi tidak efektif, sehingga pada kenyataannya, ketiga aspek terintegrasi tersebut harus dilakukan secara simultan untuk mencapai kesuksesan Keamanan Data Informasi Digital. 

Foto-foto: Istimewa



# GAJIAN HABIS DI AWAL BULAN

*Tidak sedikit orang yang merasa bahwa gaji yang diterima setiap bulan dari hasil kerja sebulan penuh seperti 'numpang lewat' saja di rekening. Lazimnya, setelah menerima gaji di awal bulan, tentunya setiap orang berharap jika penghasilannya tersebut bisa mencukupi kebutuhannya hingga akhir bulan. Namun sayangnya, seringkali pengeluaran tidak bisa ditentukan sesuai harapan.*

**S**ejumlah cara bisa dilakukan untuk menekan kendali pengeluaran paska menerima gaji. Prioritaskan gaji untuk membayar sejumlah tagihan seperti telepon, listrik, air, kartu kredit, berbagai cicilan, serta kebutuhan lainnya. Namun, kadangkala kita masih mendapati kenyataan bahwa penghasilan yang diperoleh masih belum mencukupi kebutuhan selama sebulan.

Jika pada kondisi demikian, jangan dulu menyalahkan besarnya penghasilan yang Anda peroleh. Sering kali, manajemen keuangan yang kurang tepat adalah penyebab keuangan akhir bulan terasa begitu menyesakkan. Untuk itu, perhatikan empat tips manajemen keuangan ini agar gaji Anda dapat memenuhi kebutuhan hingga akhir bulan.

## 1. Amankan dalam Tabungan

Setelah menerima gaji, tahan keinginan penuh kebutuhan.

Foto-foto: Istimewa



Jika Anda ingin berhemat, yang harus dilakukan adalah langsung menyisihkan gaji untuk ditabung. Segera setelah menerima gaji, sisihkan pendapatan untuk disimpan, investasi dan juga dana darurat. Jadi, sebelum Anda “lapar mata” memenuhi keinginan belanja *online* maupun *offline* bahkan makan di restoran kesukaan, pindahkan dulu sebagian gaji ke rekening lain khusus tabungan. Dengan manajemen keuangan seperti ini, Anda tidak akan tiba-tiba membeli suatu barang yang tidak perlu.

## 2. Buat Skala Prioritas

Skala prioritas adalah penting. Pisahkan kebutuhan Anda dimulai dari yang mendesak hingga yang dapat ditunda pembeliannya. Jika tidak begitu perlu, undur waktu membelinya hingga benar-benar dibutuhkan. Manajemen keuangan seperti ini mampu mengontrol dan memonitor pengeluaran Anda setiap bulannya.

## 3. Catat Pengeluaran Harian

Biasakan dalam setiap pengeluaran Anda tercatat, setiap harinya, sekecil apa pun. Cara ini terbukti dapat membuat Anda lebih hati-hati dalam menggunakan uang di kemudian hari dan menghindari membeli barang yang tidak perlu. Cara mencatat bisa melalui gadget, seperti kita tahu bersama saat ini banyak fitur pencatatan dalam ponsel pintar Anda. Beri keterangan jelas dan detail untuk apa dana tersebut digunakan dan beri keterangan waktu dan tempat sebagai pengingat. Jika perlu, sisipkan *receipt* atau struk pengeluarannya. Dengan begini manajemen keuangan Anda akan terasa lebih mudah.

## 4. Siapkan uang tunai dalam dompet secukupnya

Membawa uang tunai dapat mempermudah Anda untuk bertransaksi di berbagai tempat, sebab uang tunai adalah cara pembayaran yang paling mudah dilakukan. Baik di toko kecil maupun besar, Anda dapat melakukan transaksi. Sehingga,

# BIAR GAJI GAK KURANG TERUS

brodanang.wordpress.com

Jangan sampai Besar PASAK dari pada TIANG. Biar gak sering gali lubang.

Bawalah uang secukupnya. Nafsu belanja acap kali menyeruak saat dompet tebal

Sesuaikan gaya hidup dengan kemampuan. Jika hanya mampu piknik ke taman kota, gak usah maksain ke Singapura.

Catat pengeluaran, agar tahu tahu sebenarnya duit larinya kemana.

Atur pengeluaran sesuai prioritas. Buat amplop untuk tiap pos pengeluaran

Bersikap sederhana dan selalu mensyukuri hidup. Sederhana itu gaya hidup, bukan berarti tak berpunya

pengeluaran menjadi tidak terkontrol dan penghasilan Anda tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan di pertengahan bulan. Untuk itu, pastikan Anda membawa uang tunai secukupnya di dalam dompet agar pengeluaran yang tidak diinginkan dapat dihindari. Di era digital, saat ini sudah mulai dikenal uang elektronik. Isi kartu uang elektronik Anda secukupnya, bawa uang cash pun sesuai prediksi pengeluaran, tinggal ATM tabungan dan kartu kredit di rumah.

Mengatur keuangan memang “gampang-gampang susah”, tergantung bagaimana kita bisa menahan dan memprioritaskan. Apalagi godaan belanja ada dalam genggamannya, sekali pencet, semua tersedia di meja Anda. Maka dari itu skala prioritas tetap utama, menabung itu mulia, dan membuat catatan adalah pengingatnya. Selamat menikmati gaji Anda penuh hingga akhir bulan bahkan tersisa! [📧 \(Disarikan dan disesuaikan dari dbs.com\)](#)

# LIMA BANGUNAN TERTINGGI DI DUNIA

*Kemampuan manusia membangun gedung-gedung pencakar langit kian profesional dan membuat decak kagum. Beberapa di antaranya kemudian menjadi salah satu ikon negara yang “wajib” disinggahi, setidaknya menjadi background foto selfie.*

Pada tahun 2017 lalu, China berhasil merampungkan pekerjaan konstruksi Ping An Finance Center di Shenzhen. Gedung setinggi 599 meter ini mencatatkan diri sebagai gedung pencakar langit tertinggi ke-5 di dunia. Secara keseluruhan, tidak ada perubahan yang cukup signifikan di dalam catatan sepuluh gedung pencakar langit tertinggi di dunia. Berdasarkan catatan Skycrapercenter, Burj Khalifa di Dubai masih menjadi bangunan pencakar langit tertinggi di dunia dengan tinggi 828 meter.

## **Burj Khalifa, Dubai (828 Meter)**

Resmi dibuka pada 4 Januari 2010, Bangunan yang berisi



Foto-foto: Istimewa



160 lantai terdiri dari 304 hotel dan apartemen sebanyak 900 unit, yang telah rampung konstruksinya sejak 2010 ini, tetap berdiri kokoh sebagai bangunan tertinggi di dunia. Menara ini juga mempunyai elevator tercepat di dunia. Dengan menggabungkan teknologi terdepan dan pengaruh kebudayaan, bangunan setinggi 828 meter ini berfungsi sebagai ikon global yang juga menjadi model bagi pusat peradapan manusia di masa depan dengan kecepatan 60 km/jam

## **Tokyo Sky Tree, Jepang (634 Meter)**

Menara ini dibangun sebagai tempat siaran, observasi, dan rekreasi. Tokyo Sky Tree dibangun sejak tahun 2008

hingga 2012 dengan arsitek yang bernama Nikken Sekkei. Tokyo Sky Tree didesain agar tahan gempa.

### Shanghai Tower, Shanghai (632 Meter)

Dibangun sejak 2008 hingga 2015 oleh arsitek Marshall Strabala dan Jun Xia. Bangunan ini digunakan sebagai



restoran, pertokoan, perkantoran, *sky lobby*, dan tempat rekreasi. Shanghai Tower terdiri dari 121 lantai yang juga terdapat museum di dalamnya.

### Makkah Royal Clock Tower, Makkah (601 Meter)

Dikenal juga dengan Abraj Al-Bait Tower, bangunan ini dikhususkan untuk tempat akomodasi para jemaah haji. Terletak di jantung kota suci umat Islam, Makkah Royal Clock Tower membawa suasana modern di kota bersejarah Makkah. Royal Clock Tower ini dibangun tim arsitek Al-Handasah Architects sejak 2004-2012. Tower ini mempunyai bulan sabit emas seberat 35 kilogram pada puncaknya. Menara ini dikembangkan sebagai bagian yang tak terpisahkan dari King Abdulaziz Endowment Project. Tempat ini juga berdekatan dengan lokasi Masjidil Haram, yang dapat menampung hingga dua juta jemaah selama berlangsungnya ibadah haji.

Foto-foto: Istimewa



### Ping An Finance Center, China (599 Meter)

Berlokasi di Distrik Futian, Shenzhen, bangunan setinggi 599 meter ini menjadi generasi terbaru gedung pencakar langit prototipikal di Asia. Ping An Finance Center menjadi bangunan yang terhubung dengan kawasan properti komersial dan residensial, serta koridor rel berkecepatan tinggi Pearl River Delta. Gedung yang baru saja selesai pada tahun ini tersebut, seakan menjadi saksi bagi kota yang pertumbuhannya begitu pesat dalam 35 tahun terakhir, yaitu dari 300.000 jiwa menjadi 10 juta jiwa, pasca ditetapkan sebagai Zona Ekonomi Khusus pertama di China.

Jika berkesempatan, silahkan berkunjung untuk membuktikan "cakaran langitnya"! 📍





▶ Abipraya melakukan penandatanganan kontrak Constructing of Nine New Buildings and Supporting Infrastructures the Support to Development of the Islamic Higher Education Project, 2 Oktober 2018.



▶ Direktur Utama, Bambang E. Marsono dan Suradi Direktur Keuangan dan SDM berkunjung ke Proyek Tol Waru yang berada di Surabaya, 8 November 2018.



▶ Brantas Abipraya diwakili Suradi, Direktur Keuangan dan SDM Brantas Abipraya (Berdiri paling kiri), menerima penghargaan kinerja keuangan dengan predikat sangat bagus tahun 2017, Jakarta 26 September 2018.



▶ Direktur Utama, Bambang E. Marsono memantau progres kerja Jembatan Ponulele, Palu, 14 November 2018.



▶ Direktur Operasi I PT Brantas Abipraya, Syarif melakukan kunjungan kerja ke Bendungan Tapin, Kalimantan Selatan, 22 November 2018.



▶ Dodi Setyawan, GM Divisi 2 Brantas Abipraya melakukan penandatanganan kontrak untuk pengerjaan proyek Sabo Dam Merapi, 5 Oktober 2018.



▶ Direktur Operasi II, Widyo Praseno bersama peserta Rakor Divisi I berkunjung ke Proyek BPKAD, Bandung, 8 November 2018,



- ▶ GM Divisi 1, Mustafa Nahdi melakukan penandatanganan Kontrak Paket 3 Pembangunan Kampus Universitas Islam Internasional Indonesia (UIII) dengan Kepala Biro Umum Kemenag Syafrizal, Jakarta, 27 November 2018.



- ▶ Kunjungan Direktur Operasi I, Syarif (tengah), GM Divisi 3, Satyobudi Santoso (kiri) dan GM Divisi Regional 4, Darwis Achmad (kanan) ke Proyek Rehabilitasi Jembatan Ponulele, Palu, 10 Oktober 2018.



- ▶ Herman Dwi Haryanto, GM Divisi Regional 3 Abipraya melakukan penandatanganan kontrak pengerjaan Proyek Jalan Probolinggo, 5 Oktober 2018.



- ▶ Menteri PUPR, Basuki Hadimuljono melakukan kunjungan kerja ke Proyek Rehabilitasi Jembatan Kuning yang menjadi ikon Kota Palu, 24 Oktober 2018.



- ▶ ementerian PUPR terima bantuan dana untuk bangun Huntara di Palu, Abipraya pun ikut andil salah satunya dalam pembangunan Jembatan Ponulele, ikon kota Palu, 23 November 2018.



- ▶ Opening Meeting Surveillance 2018 Bersama Sucofindo, Jakarta, 21 November 2018.



## TRAUMA HEALING UNTUK LOMBOK

*PT Brantas Abipraya (Persero) memberikan bantuan kemanusiaan kepada para korban bencana gempa di Lombok, Nusa Tenggara Barat. Tak hanya berikan bantuan berupa sembako, Perusahaan berplat merah ini juga mengadakan berbagai kegiatan untuk memulihkan rasa trauma masyarakat Lombok yang menjadi korban bencana tersebut.*


Pasca bencana, umumnya masyarakat mengalami trauma yang cukup panjang untuk kembali normal seperti sediakala. Sehingga bantuan kepedulian pasca bencana juga menjadi hal penting untuk bisa dilakukan di lokasi pengungsian korban bencana. Hal ini disadari bersama termasuk Abipraya untuk melakukan aksi peduli dengan kegiatan *Trauma Healing*.

"Peristiwa traumatik seperti bencana alam membuat

para korban rentan terkena gangguan stres *pasca*-trauma. Dengan menggandeng komunitas "We are Charity" dan EPM Foundation kami memilih kegiatan ini untuk pemulihan trauma (*trauma healing*) sebagai solusi," ujar Mifthakul Anas-Sekretaris Perusahaan Brantas Abipraya.

Anas menyampaikan pula bahwa Abipraya mengunjungi tiga Desa yaitu Desa Obel-Obel Sambelia di Lombok Timur, Desa Leong Barat Tanjung di Lombok Utara dan Desa Wadon di Lombok Barat, kegiatan *Trauma Healing* ini diisi dengan menari dan bernyanyi bersama, *games*, mendongeng dan bercerita untuk mengatasi trauma pada anak.

Menambahkan keceriaan anak-anak Lombok, selain bermain dan bernyanyi, pada kegiatan ini dibagikan juga alat tulis, makanan ringan, popok bayi, pakaian bayi, susu formula, air mineral, handuk dan pembalut.

"Semoga bantuan dari Abipraya tidak berhenti sampai di sini dan dapat meringankan beban masyarakat Lombok. Kami pun telah mengajak Insan Abipraya untuk ikut berpartisipasi membantu para korban di Lombok ini," tutup Anas. 





## ABIPRAYA PEDULI PENDIDIKAN DI PAPUA


*PT Brantas Abipraya (Persero) kukuhkan posisinya sebagai BUMN konstruksi yang selalu hadir untuk negeri. Tak hanya fokus dalam pembangunan infrastruktur Indonesia, Abipraya pun buktikan komitmennya untuk selalu peduli sekitar melalui Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL) Abipraya.*

**K**epedulian Abipraya melalui PKBL juga dilakukan di beberapa kegiatan, salah satunya di bidang Pendidikan dengan memberikan bantuan sarana belajar untuk anak-anak dan pelajar di bagian timur Indonesia, Papua.

"Kami menyadari bahwa dalam membangun negeri, selaku agen pembangunan kami (Abipraya) selain serius

dalam konstruksi, Abipraya juga memberikan perhatian lebih kepada anak-anak bangsa. Ini adalah bentuk kepedulian kami," ujar Miftakhul Anas-Sekretaris Perusahaan PT Brantas Abipraya (Persero).

Anas menambahkan, ini merupakan bentuk kontribusi Abipraya untuk meningkatkan Pendidikan anak Indonesia. Karena anak-anak bangsa adalah generasi yang nantinya akan membawa Indonesia menjadi lebih terdepan. Bantuan yang diberikan pun berupa 500 buah tas sekolah serta 500 eksemplar buku pengetahuan bela negara dan buku sejarah. Kegiatan ini pun dilakukan dalam rangka mendukung Program Satuan Tugas Pengamanan Perbatasan Republik Indonesia – Papua Nugini (PAMTAS-RI) Yonif Para Raider 328 Dirgahayu.

"Semoga dengan adanya bantuan ini, Abipraya dapat ikut meningkatkan mutu sumber daya manusia (SDM) di perbatasan, kesejahteraan serta rasa cinta NKRI," pungkas Anas. 



# KEBERSAMAAN DAN KECERIAAN

*Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA) pertengahan Oktober lalu mengadakan kegiatan Family Gathering. Acara yang digelar di Kota Kembang Bandung ini mengangkat tema “Koordinasi Kuat, Produktifitas Meningkatkan, KKBA Sehat dan Sejahtera”. Seperti apa keseruannya, berikut ulasannya!*

**F**amily Gathering adalah salah satu cara meningkatkan silaturahmi, kualitas kinerja, memperkuat kekompakan dan menjalin keakraban dalam sebuah organisasi. Keluarga besar Koperasi Karyawan Brantas Abipraya (KKBA) dalam meningkatkan kinerja juga melaksanakan kegiatan *Family Gathering* itu. KKBA menggelar *Family Gathering* bertemakan “Koordinasi Kuat, Produktifitas Meningkatkan, KKBA Sehat dan Sejahtera” di Kota Kembang Bandung pada 13-14 Oktober 2018.

Tak hanya melalui kegiatan *Family Gathering* itu, demi meningkatkan mutu dan kualitas para pengemudi Abipraya, KKBA sebelumnya juga telah mengadakan “*Training Defensive*

*and Attitude Driving*” di Kantor Pusat Abipraya, Jakarta pada 8 September 2018.

Dua kegiatan yang dilakukan KKBA diharapkan mampu memberikan dampak positif dalam peningkatan kualitas kompetensi anggota KKBA, tak hanya dalam pekerjaan namun juga dalam hal afektif maupun sosial. Pasalnya, disadari oleh seluruh anggota KKBA, bahwa kehidupan yang seimbang adalah lebih baik dan tidak monoton. Ke depan kegiatan serupa juga diharapkan seluruh anggota bisa digelar dalam tema dan tempat yang berbeda, sehingga peningkatan kualitas kompetensi dan afeksinya bisa berkembang seiring kebutuhan organisasi.

Salam kebersamaan dan keceriaan bersama KKBA! 🇮🇩





# TENIS MEJA ABIPRAYA OPEN 2018

*PT Brantas Abipraya (Persero) menambah keceriaan hari ulang tahunnya yang ke-38 dengan menggelar Turnamen Tenis Meja "Abipraya Open 2018", tanggal 3 - 4 November 2018 di lantai 6 Kantor Pusat Abipraya Jakarta.*

**A**bipraya Open adalah kegiatan rutin tahunan untuk memwadahi penyaluran bakat olahraga tenis meja di lingkungan Abipraya. "Ini adalah kegiatan yang kami gelar untuk pecinta olah raga tenis meja. Abipraya Open merupakan event rutin tahunan yang sudah keempat kalinya digelar. Tahun ini total peserta 175 orang yang berasal dari berbagai kota di Jawa, Sumatera dan Sulawesi," tutur Willy Prasetyo selaku Wakil Ketua Pengurus Klub Tenis Meja Abipraya.

Willy menambahkan turnamen ini terdiri dari beberapa kategori peserta yaitu Divisi 5-6, Veteran dan Eksekutif atau Undangan. Seluruh peserta bertanding untuk



memperebutkan hadiah Total sebesar Rp 33.000.000,-. Kian terampil dalam menggelar turnamen tenis meja, hal ini dibuktikan dari tahun 2006, 2015, 2017 dan tahun ini jumlah peserta turnamen ini yang terus meningkat.

"Pertama kali klub Tenis Meja Abipraya ini didirikan tahun 2003 sebagai buah gagasan dari salah satu Insan Abipraya, Sudi Wantoko. Berawal dengan beranggotakan 4-5 orang yang terdiri dari internal serta beberapa eksternal," kata Willy.

Klub ini pun rutin berlatih dua hari dalam seminggu yaitu Selasa dan Kamis di ruang serba guna lantai 6 kantor pusat Brantas Abipraya sesuai jam kerja kantor. Dan kini anggota klub bertambah menjadi 15 Insan Abipraya yang tergabung dan 30 orang dari eksternal. Kini pun Klub Tenis Meja Abipraya memiliki susunan organisasi dengan Ketua Aofun Muhammad Shaleh, Wakil Ketua Willy Prasetyo, Perlengkapan Nana Sutrisna dan Hari purnomo.

"Kami berharap dengan adanya klub ini, akan membuat insan Abipraya lebih banyak lagi yang tertarik untuk ikut berlatih tenis meja, karena Perusahaan yang sehat hanya bisa diwujudkan oleh insan yang sehat pula," pungkas Willy.

Ayo, yang mau sehat bugar ikut di Klub Tenis Meja Abipraya! 📧

## RAISIN BAND BERKARYA LEWAT NADA

*Sebuah kelompok musik dinamai Ra'isin Band pun mulai berkitab di lingkungan Abipraya menggenapi sekian banyak hobi ang sudah unjuk diri. Kelompok musik ini pun dibentuk di bawah BAPORKESKOM (Badan Pembina Olah Raga, Kesenian dan Wadah Komunitas).*

**R**aisin Band, nama yang unik ini bersal dari Bahasa Jawa *ora* (tidak) dan *isin* (malu). Jika digabungkan maka menjadi *ora isin* (tidak malu) disingkat *ra isin*. Personil Raisin Band merupakan karyawan aktif Abipraya yang tak lantas melupakan hobinya dalam bermusik. Kegiatan ini pun didukung penuh oleh top manajemen melalui Sekretaris Perusahaan yang juga menjabat sebagai Ketua Baporkeskom.

Sebagian dari kita mungkin kesulitan berkonsentrasi ketika bekerja dengan kondisi yang berisik dari lingkungan sekitar. Akan tetapi ada pula di antara kita yang memilih bekerja sambil mendengarkan beberapa musik kesukaan dan merasa bahwa musik dapat membuat untuk tetap produktif. Namun perbedaan selera pilihan konsentrasi dan produktivitas dalam bekerja itu justru menjadi paduan minat yang sejalan bagi sejumlah Insan Abipraya, yakni bermusik dan berkarya dalam nada saat di luar jam kerja. Alhasil, mereka yang sejatinya pecinta musik itu pun membentuk grup musik bersama.

Digawangi M.Z Fatah, General Manager Abipraya Alat yang sudah tidak diragukan lagi kualitas vokalnya sebagai vokalis utama didampingi Fariz Adam Saleh Al-Ammari, Staf Operasi Abipraya Beton dan Yano Aristo, Manager R&D Abipraya Beton yang juga vokalis; Dandung Pamularno General Manager Abipraya Beton sebagai gitaris (irama), Mad Roynaldi, QHSE unit Abipraya Beton sebagai *bassist* dan Willy Prasetyo, Staf Produksi sebagai gitaris (melodi). Sedangkan Taufik Febrian, Manager Pengembangan Bisnis, Abipraya Properti sebagai penabuh drum Raisin, dan satu-satunya personil wanita di *band* ini yaitu Amalia Dyashinta, Staf K3 *Officer* yang jemarinya luhai memaikan nada-nada di atas *keyboard*.

Grup musik yang dimanajeri oleh Ponco Wardoyo ini pun telah menggebrak Tasyakuran HUT Abipraya ke-38 dengan membawakan lagu-lagu hits dari tahun 90'an hingga lagu terkini.

"Awalnya terbentuk karena kami melihat adanya talenta-talenta seni, jadi dengan kesamaan hobi bermusik ini lah kami membentuk kelompok musik Raisin ini," ujar Dandung yang juga sebagai *leader* dari Raisin Band.

Dandung menambahkan, saat ini personil terdiri dari Insan Abipraya dari Unit Abipraya Beton, Unit Abipraya Alat dan Unit Abipraya Properti karena lokasi ruangnya yang terpisah dengan unit kerja dan bisnis lainnya (di Kantor Pusat) sehingga membuat suasana kerja menjadi sangatlah sepi, sehingga mereka pun menghidupkan semangat berkarya dengan hobi yang positif bersama.



Menambah kemandirian, Raisin pun menjadi semakin serius usai tampil saat tasyakuran 12 November lalu. Dandung dan kawan-kawan pun menamakan Raisin karena dengan sedikitnya ketersediaan waktu untuk berlatih ditambah kemampuan yang ada mereka tampil berani tanpa malu, sehingga lahirnya nama band ini yaitu Raisin.

Kesulitan bertemu untuk latihan pun menjadi salah satu kendala. Kesibukan tiap personil membuat grup ini menjadi tak menentu jadwal latihannya. "Kami ada *whatsapp group*, jadi di saat kami semua *free* saat itu lah kami berkumpul untuk *jamming* dan latihan. Maklum kami semua memiliki tugas kantor utama yang tak dapat ditinggalkan," kata Dandung.

Mewakili keinginan *member* lainnya, Dandung berharap Raisin mendapat dukungan untuk sarana mini studio, peralatan musik dan *sound* yang memadai untuk latihan agar penampilan pun menjadi semakin gemilang tiap mengisi kegiatan internal Abipraya.

Wah, keren, semoga terwujud mini studionya yang lengkap ya! 🎸

(RUBRIK INI DISEDIAKAN BAGI PEMBACA YANG INGIN BERTANYA BERBAGAI HAL TERKAIT KONSTRUKSI).

# MEMBANGUN RUMAH SEDERHANA TAHAN GEMPA (BAGIAN 2)

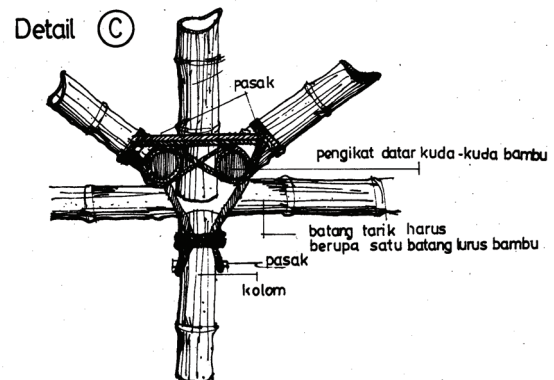
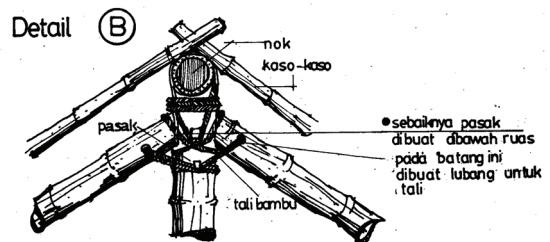
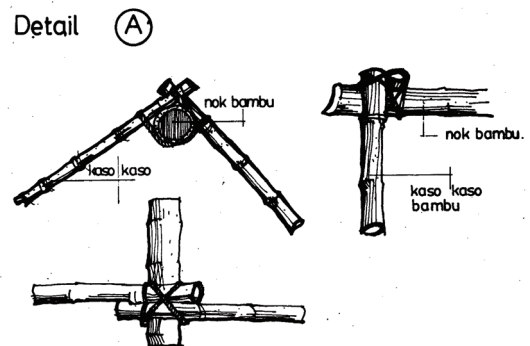
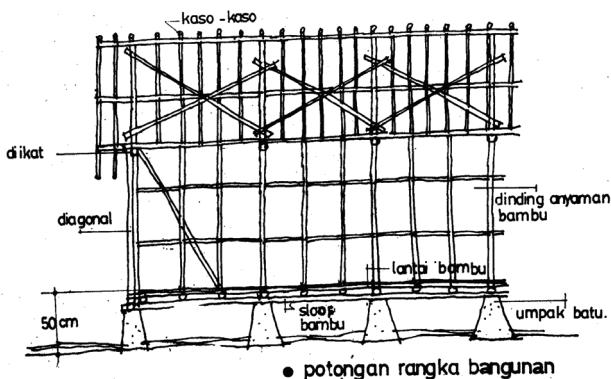
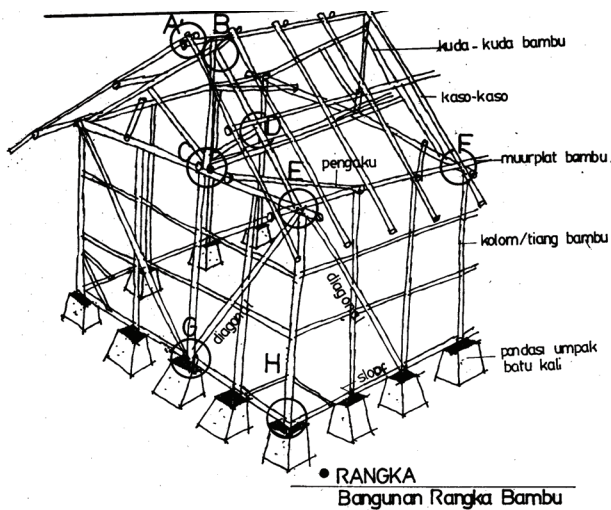
Setelah pada edisi sebelumnya membahas mengenai pondasi, berikutnya perencanaan bangunan sampai pada tahap perancangan rangka. Seperti apa, berikut panduannya!

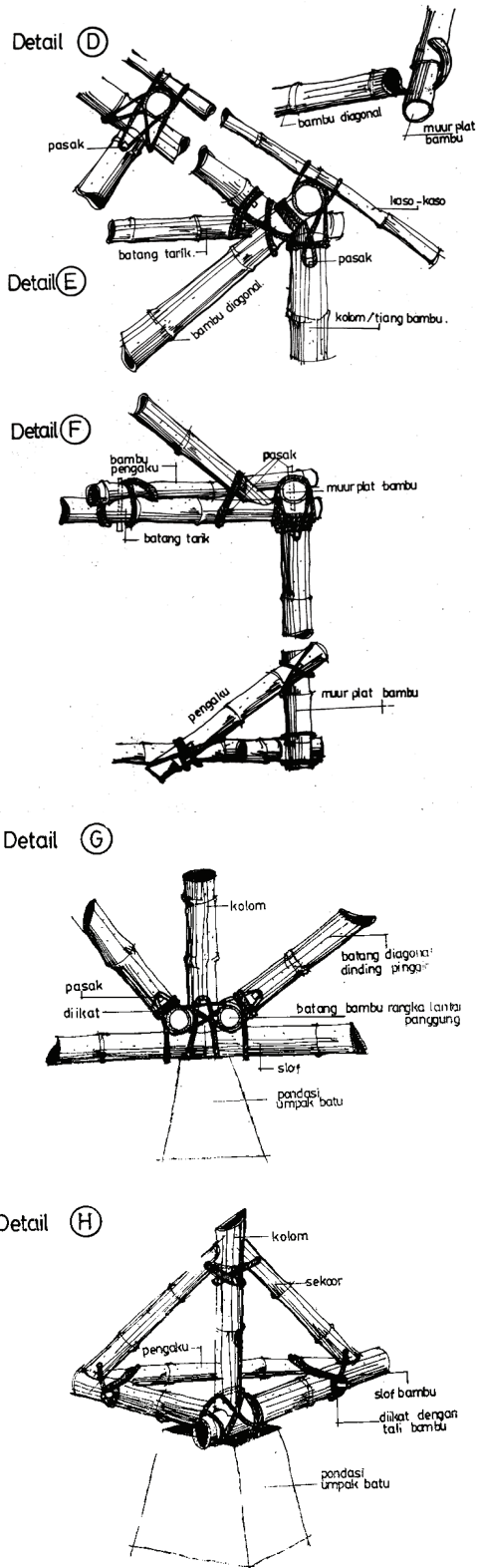
## Bangunan Rangka Bambu

- ❖ Dengan dinding gedek atau anyaman bambu

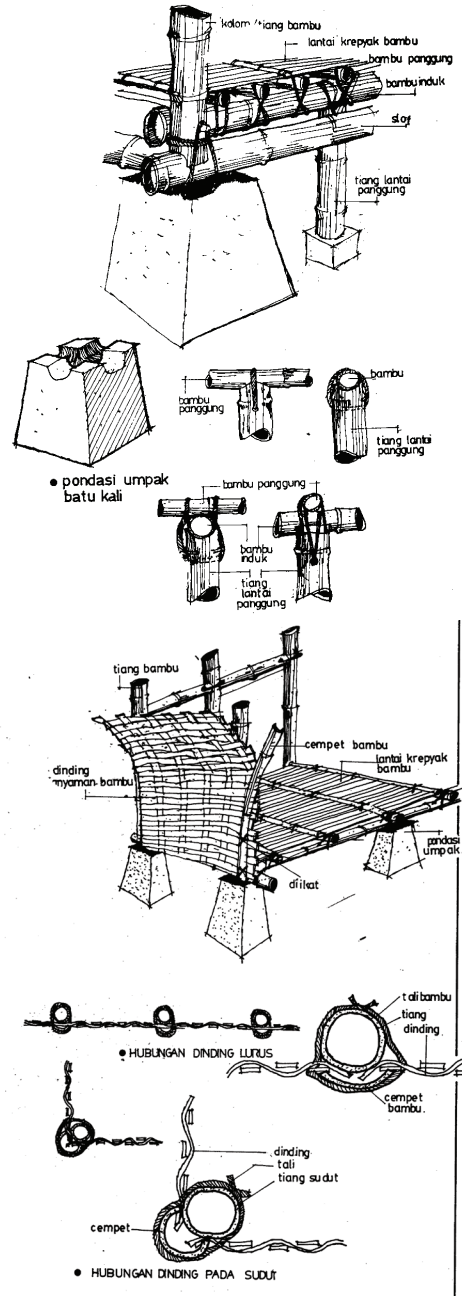
- ❖ Potongan rangka bangunan

### ➤ Ikatan Detail Titik Buhul





➤ **Konstruksi Lantai Panggung**



Catatan: Pemakaian bahan bambu untuk bangunan ini sebaiknya diawetkan terlebih dahulu dengan cara diberi bahan pengawet (misalnya garam wolman) atau direndam dalam air. Bambu yang dipakai harus yang tua dan kering.

# KREDIT INVESTASI ANTARA BCE DENGAN SMI

Oleh : Ramadhana K. Adiputra

*PT Brantas Cakrawala Energi (BCE) dan PT Sarana Multi Infrastruktur, Persero (SMI) menandatangani perjanjian Kredit Investasi (KI) senilai USD 10.824.000. Pinjaman dengan jangka waktu 12 tahun itu akan digunakan BCE untuk penyelesaian civil works dan pengadaan turbin generator untuk Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) Sako-1 di Kabupaten Pesisir Selatan, Provinsi Sumatera Barat.*

**B**CE merupakan *Special Purpose Company* (SPC) yang tergabung dalam grup Brantas Energi, di mana Brantas Energi sendiri adalah anak perusahaan dari PT Brantas Abipraya (Persero) yang didirikan untuk investasi pengembangan Pembangkit Tenaga Listrik dengan fokus pada sumber Energi Baru dan Terbarukan (EBT).

Pembiayaan KI tersebut adalah yang pertama kalinya bagi SMI sebagai dukungan finansial terhadap BE. Institusi Pembiayaan yang sudah mendukung bisnis BE adalah:

1. PLTS Gorontalo, pembiayaan KI dari PT Indonesia Infrastructure Finance
2. PLTM Padang Guci, pembiayaan KI dari PT BNI Syariah
3. PLTM Sako-1, pembiayaan KI dari PT Sarana Multi Infrastruktur, Persero

Proses penandatanganan perjanjian kredit investasi (KI) dilakukan oleh Direktur Utama BCE, Nurtjahja dan Direktur PT SMI, Darwin Trisna Djajawinata pada Jum'at, 30 November 2018. Penandatanganan tersebut juga disaksikan oleh Komisaris PT Brantas Energi (BE), Sukarno Jososaputro dan Direktur Utama BE, Sutjipto.

"Diharapkan ke depannya pembiayaan terhadap proyek-proyek BE lainnya dapat lebih mudah karena sudah ada kepercayaan dan pengalaman dari beberapa Institusi Pembiayaan dalam mendukung bisnis BE," kata Sutjipto.

## Proyek PLTM Sako-1

PLTM Sako-1 terletak di Kanagarian Sungai Gambir Sako Tapan, Kabupaten Pesisir Selatan, Provinsi Sumatera Barat.



Lokasinya dapat ditempuh dalam waktu 6 jam dari Kota Padang menggunakan kendaraan roda 4.

PLTM Sako-1 memanfaatkan energi potensial dari aliran Sungai Batang Tapan dengan Daerah Aliran Sungai (DAS) seluas 185,6 m<sup>2</sup> dan didukung kondisi bentang alamnya yang baik untuk kemudian dikonversi menjadi energi listrik (*water to wire*). Dengan demikian PLTM Sako-1 bersifat ramah lingkungan.

Energi listrik PLTM Sako-1 dirancang memiliki kapasitas 2 x 3,0 MW yang dapat menghasilkan energi listrik sekitar 34,76 GWh per tahun. Energi listrik yang dihasilkan akan disuplai ke Jaringan Tegangan Menengah milik PT PLN (Persero) untuk selanjutnya didistribusikan kepada masyarakat.

BCE sebelumnya sudah menyepakati dan menandatangani Perjanjian Jual Beli Listrik (PJBL) untuk PLTM Sako-1 bersama PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sumatera Barat. Sehingga energi listrik yang dihasilkan nantinya mendapat jaminan akan diserap oleh jaringan listrik PLN. Penandatanganan PJBL tersebut dilaksanakan di Jakarta pada 2 Agustus 2017. Saat ini PLTM Sako-1 sedang dalam proses konstruksi yang dilaksanakan oleh Divisi-2 PT Brantas Abipraya (Persero). Ditargetkan pada Triwulan II 2019 PLTM ini sudah mulai beroperasi. 📍



# CEGAH SARIAWAN

*Sariawan mungkin terdengar ringan. Namun jika sudah sehari-hari tak kunjung hilang, penderitanya jadi sulit menikmati makanan dan minuman, bahkan lidah pun menjadi ikut merasa perih. Sariawan tak hanya menyerang bibir, namun kadang sampai ke lidah dan rongga mulut, sehingga terasa semakin perih jika terkena makanan pedas, asam dan asin. Bagaimana mengatasi sariawan, berikut tips sederhana yang bisa diikuti!*

**S**ariawan memang sering dikaitkan dengan kurangnya vitamin C. Tapi bukan hanya ini saja lho penyebabnya, sariawan juga bisa muncul karena kondisi kesehatan tubuh yang kurang fit atau memang tubuh kurang nutrisi, bahkan bisa karena alergi kosmetik seperti efek pemakaian lipstik yang tidak cocok dengan kondisi bibir. Itulah mengapa, kamu perlu menjaga kesehatan dengan banyak makan makanan sehat, apalagi yang bisa mencegah sariawan. Seperti dikutip dari *Healthy with Food*, Jumat (18/5/2018), rajinlah makan tiga makanan ini karena dinyatakan efektif mencegah sariawan.

## Parsley

Daun parsley mungkin bukan sayuran yang umum dikonsumsi orang Indonesia, dan mungkin juga jarang ditemui di pasar. Namun pembaca bisa mendapatkannya di supermarket. Penderita sariawan atau yang rentan sariawan sesekali perlu mengonsumsi sayuran ini karena Parsley ternyata mengandung zat besi dan folat yang bisa mencegah sariawan. Lagipula memakan Parsley juga bisa membantu menjaga bau mulut tetap segar. Parsley juga sering ditemui sebagai taburan bubur di rumah makan, atau campuran sup asparagus maupun Tomyam, jadi Anda pun bisa mencobanya di rumah. Ohya, Parsley juga bagus jika dijus bersama tomat dan wortel.

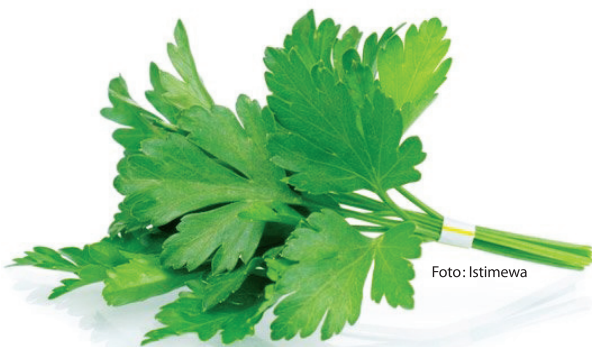


Foto: Istimewa

## Ikan Salmon

Ikan salmon tentu sudah akrab pembaca dengar dan lihat. Ikan ini bukan hanya tinggi asam lemak omega-3 yang penting untuk otak dan metabolisme, namun juga

mencegah sariawan, terutama pada anak. Setengah porsi ikan fillet salmon (sekitar 200gr) mengandung banyak vitamin B12 yang mampu menjaga kekebalan tubuh. Ikan Salmon juga enak dimakan dalam kondisi mentah dan segar dalam bentuk fillet sebagai teman makan acar sayuran.



Foto: Istimewa

## Bayam

Bayam sangat mudah ditemukan di Indonesia, bahan makanan yang tidak mahal dan mudah dicari. Ternyata sayuran murah meriah seperti bayam juga bisa mencegah sariawan. Bukan hanya vitamin-nya, namun juga kandungan zat besinya sangat baik membantu penyerapan vitamin C sehingga bisa terhindar dari sariawan. Suka bayam kan, enak dan menyehatkan!



Foto: Istimewa

Nah, kini kamu tahu kan apa yang harus dimakan jika kamu rentan mengalami sariawan? Yuk jaga kesehatan dengan makanan sehat. 🍽️

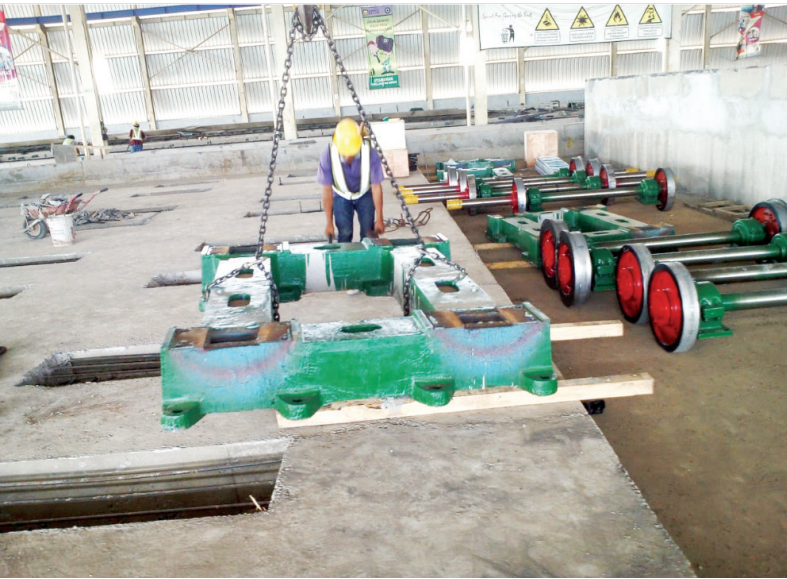


## SEGERA HADIR PABRIK SPUN PILE ABTON

*Abipraya Beton (Abton) sebagai salah satu Unit Usaha milik PT. Brantas Abipraya (Persero) yang bergerak di bidang Produksi Beton Pracetak terus berusaha meningkatkan kapasitas produksi dan memperluas jaringan bisnisnya, dimana sekarang tengah mengejar pembangunan pabrik khusus memproduksi produk putar yaitu tiang pancang bulat yang biasa disebut Spun Pile.*

Pabrik Spun Pile Abton di bangun di lokasi Pabrik Abipraya Beton Subang yang sudah berdiri sebelumnya dan selama ini sudah memproduksi produk *precast* non putar seperti tiang pancang kotak atau Square Pile, Girder, U-Ditch, CCSP, FCSP dan lain-lain. "Pembangunan Pabrik *Spun Pile* ini memang sudah direncanakan dari awal mula akan membangun Pabrik Precast di Subang ini, sehingga dari lahan yang ada di Pabrik Subang sudah di siapkan area untuk Pabrik *Spun Pile*," demikian Kepala Pabrik Abipraya Beton Subang Yano Aristo mengatakan.

Menurutnya Pembangunan Pabrik ini akan menambah varian produk yang dapat di produksi oleh Abton yang tentunya akan menambah daya saing Abton terhadap kompetitor terutama sesama anak usaha kontraktor pelat merah sebagai produsen beton pracetak.



"Pabrik Abipraya Beton Subang pertama kali didirikan pada tahun 2015 dan memiliki lahan seluas 9,8ha hektare. Namun lahan yang terpakai baru  $\pm$  4,5 hektare yang selama ini sudah dapat memproduksi produk precast non putar. Sisa lahan seluas 5,4 hektare ini yang digunakan untuk area Pabrik Spun Pile in,' ujar Yano di Kantor Pusat Abipraya Beton di Gedung Sapta Taruna Cawang.

Adapun produk precast Non Putar yang bisa diproduksi oleh Abipraya Beton adalah sebagai berikut :

oleh pemerintah pada tahun-tahun mendatang, Abton diharapkan dapat meningkatkan kontribusi pada pembangunan infrastruktur nasional. Sampai dengan saat ini Abton memiliki 2 (dua) pabrik yang permanen yaitu di Subang Jawa Barat dan Gempol Jawa Timur, dan juga memiliki 6 (enam) *On Site Plant* yaitu di Tulang bawang Lampung, Baliase Sulawesi Selatan, Grobogan Jawa Tengah, Toli-toli Sulawesi Tengah, Pamarayan Lampung dan Ciawi Jawa Barat. Khusus OSP Grobogan Jawa Tengah rencananya

Jembatan dan Gedung	Retaining Wall	Drainase	Beton Readymix
- Square Pile	- CCSP (Corrugated Concrete Sheet Pile)	- U-Ditch + Cover	- Mutu K-100s/d K-800
- Girder	- FCSP (Flat Concrete Sheet Pile)	- Box Culvert	
- Voided Slab, Half Slab dan Full Slab	- FRSP (Flat Reinforced Sheet Pile)	- U-Gutter	
- Façade (Dinding Precast)	- Lining	- L- Gutter	
- Balok dan Kolom	- Koperan	- Box Utility	

Pembangunan Pabrik Spun Pile ini akan meningkatkan kapasitas Pabrik Subang yang semula 350.000 ton / tahun bertambah menjadi 600.000 ton / tahun, saat ini Abipraya Beton mampu memasok kebutuhan produk precast untuk proyek internal PT. Brantas Abipraya (Persero) maupun proyek eksternal di Jawa, Sumatra dan Sulawesi.

Proses pembangunan pabrik spun pile ini sudah dimulai sejak Bulan Agustus 2018 dan diperkirakan membutuhkan waktu sekitar 6 bulan sampai dengan Pabrik mampu melakukan produksi, maka awal Januari 2019 diharapkan Pabrik *Spun Pile* ini sudah dapat beroperasi.

Seiring dengan pertumbuhan ekonomi nasional dan banyaknya proyek infrastruktur yang dijalankan

akan dikembangkan menjadi Pabrik permanen seperti Subang dan Gempol.


Melalui penambahan varian produk precast (*Spun Pile*) dan kapasitas produksi ini Abipraya Beton diharapkan ke depan lebih gesit dan cepat lagi dalam menangkap peluang proyek baru, terutama kontrak pengadaan beton pracetak yang berasal dari sektor infrastruktur, terutama proyek jalan tol. Juga diharapkan Abipraya Beton ini akan terus berkembang Karena tentu ke depan Abipraya Beton mempunyai rencana untuk membangun pabrik-pabrik dan *On Site Plant* baru dan secara bertahap terus mengembangkan bisnisnya untuk menjadi pemain precast yang diperhitungkan di Indonesia. 

Foto: Istimewa



*Pasar Apung Sungai Barito*

# MENIKMATI SENSASI SARAPAN PAGI DI ATAS JUKUNG

*Mengunjungi kota Banjarmasin Kalimantan Selatan mempunyai sensasi tersendiri bagi kita bersama keluarga. Ada objek wisata berupa pasar erapung yang terletak di kawasan kota ini dan merupakan objek wisata di Banjarmasin yang ikonik, bernama Pasar Terapung Sungai Barito.*

**B**elum ke Banjarmasin kalau belum mengunjungi Pasar Terapung Sungai Barito atau Pasar Apung Muara Kuin karena terletak di Desa Kuin Alalah Banjarmasin Utara, tepatnya di pelabuhan Desa Kuin Utara di seberang masjid Sultan Suriansyah. Obyek wisata yang merupakan sebuah pasar tradisional di atas sungai Barito, dengan jam buka antara pukul 06.30 sampai pukul 08.00 WITA. Berbeda dengan pasar tradisional pada umumnya, di sini semua pedagang dan pembelinya menggunakan sarana transportasi klothok/jukung atau biasa kita kenal dengan perahu untuk menjajakan dan mencari barang



dagangannya. Hanya satu di Indonesia, tak heran jika pasar ini pun selalu menjadi destinasi utama para turis lokal dan manca negara. Selain unik ada sensasi tersendiri berbelanja di atas perahu.

Menuju Pasa Terapung Sungai Barito, pelancong yang sudah berada di Kota Banjarmasin bisa melanjutkan perjalanan ke kawasan lokasi dengan menggunakan sarana transportasi perahu Klotok dari dermaga dalam kota dengan waktu perjalanan sekitar 45 menit.

Ohya, pasar ini pun jaraknya tak jauh dari proyek bendungan yang sedang digarap oleh Brantas Abipraya. Adalah Bendungan Tapin, proyek yang termasuk dalam Proyek Strategis Nasional (PSN) dan menjadi salah satu proyek pendukung Nawacita yang dicanangkan oleh Presiden Joko Widodo dan Wakil Presiden Jusuf Kalla.

Bendungan yang mulai dikerjakan pada Oktober 2015 serta ditargetkan rampung pada 2019. Bendungan tersebut berkapasitas tampung 56,77 juta meter kubik. Selain sebagai sumber air irigasi, Bendungan Tapin juga akan menjadi sumber air baku 500 liter per detik dan dapat menjadi pembangkit listrik tenaga air (PLTA) berkapasitas 3,3 megawatt (MW).



#### **Ngopi di Klothok**

Sebenarnya Kota Banjarmasin memiliki tiga Pasar Apung yaitu Pasar Apung Lok Baintan, Pasar Apung Muara Kuin (Sungai Barito) dan Pasar Apung Siring Tendean. Dari ketiga pasar terapung tersebut, hanya Pasar Apung Siring Tendean yang merupakan pasar apung buatan, yang dibangun untuk merevitalisasi dua pasar apung tradisional (Lok Baintan dan



Foto: Istimewa

Kuin) yang menurut Pemerintah Daerah setempat terancam kepunahan.

Ohya, kembali ke Pasar Apung Kuin (Sungai Barito), jangan sampai terlambat ke pasar jika ingin bisa menikmati sensasi ngopi dan ngemil jajanan khas Banjar atau menyantap sarapan Soto Banjar dan Teh panas manis di atas Jukung. Kalau sudah kesiangan alias melewati jam buka, maka sudah tidak ada lagi pemandangan pasar apung di atas sungai, kalau pun ada, beberapa pedagang yang sedang merapikan barang untuk kembali pulang.

Maka itu, pengunjung harus datang pagi-pagi usai Subuh dari Banjarmasin ke pasar terapung ini. Nah, kalau misalnya terlambat ke pasar apung, wisatawan juga bisa mengunjungi Pulau Kembang sebagai pengganti rasa sesal. Pulau yang berada di tengah Sungai Barito ini ditumbuhi pohon khas Kalimantan dan dihuni kelompok monyet ekor panjang dan bekantan (moyet hidung mancung). Biasanya kawan monyet ekor panjang akan langsung menyambut begitu wisatawan tiba di dermaga. Karena mereka mencari makanan yang dibawa pengunjung. Jadi siap-siap makanan buat mereka ya?!

Untuk masuk ke area Pulau Kembang langsung saja



meminta perahu menuju ke lokasi dengan tarif lokal yang tidak sampai Rp100.000,-. Untuk masuk kawasan pulau, ada tiket masuk Rp5.000,- jika belum ada kenaikan.

Nah, seru kan menikmati indahnya Banjarmasin. Jika beruntung bisa dapat dua sensasi, pertama makan dan ngopi pagi di pasar apung selanjutnya berbagi makan dengan si monyet Pulau Kembang. Ayo, siapkan ranselmu pesan tiketmu menikmati sensasi plesiran ke Banjarmasin! 📍



**SYARIFAH NURPRATIWI**  
STAF PAJAK, KEUANGAN

SELAMAT ULANG TAHUN KE-38 ABIPRAYA, SEMOGA SELALU JAYA.. MAKIN MAJU PESAT UNTUK INDONESIA KHUSUSNYA DLM BIDANG KONSTRUKSI. SEMOGA DENGAN SEMAKIN BERTAMBAHNYA USIA, ABIPRAYA JUGA BISA LEBIH MENGOPTIMALKAN PROFIT DAN MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIANYA ABIPRAYA IS THE BEST.



**WORO PUTRI ISTIKA ARUM**  
STAFF ABIPRAYA PROPERTI

SELAMAT ULANG TAHUN PT BRANTAS ABIPRAYA, SEMOGA SEMAKIN BERJAYA, SUKSES DAN MENJADI PERUSAHAAN KONTRAKTOR TERKEMUKA DI INDONESIA.



**RINALDO PRIMA**  
MANAGER LEGAL

ABIPRAYA SPIRIT FOR GIVING THE BEST! SELAMAT ULANG TAHUN YANG KE-38 ABIPRAYA, TERUS SEMANGAT MEMBANGUN NEGERI DENGAN KARYA-KARYA KONSTRUKSI UNGGULNYA. SEMAKIN SEJAHTERA UNTUK PARA INSAN ABIPRAYA DAN TERUS MENJADI BUMI KONSTRUKSI TERPERCAYA DAN TERDEPAN.



**DIMAS PERMANA**  
SITE ADM MANAGER, PROYEK JEMBATAN  
SIK IV LANJUTAN

SELAMAT ULANG TAHUN ABIPRAYA, TERIMAKASIH KARENA KAMU, KAMI JADI TAU INDAHNYA SUMATERA, JAWA, KALIMANTAN HINGGA PAPUA. USIAMU TIDAK MUDA LAGI, KAMU SEMAKIN MATANG DAN KUAT. KAMI KUAT AGAR KAMU KUAT, BEGITUPUN, KAMU KUAT ADALAH KEBAHAGIAAN KAMI. KARENA ALLAH SWT TELAH TITIPKAN REZEKI KAMI PADA MU ABIPRAYA. TERIMAKASIH 38 TAHUN ABIPRAYA SEMAKIN JAYA.



**MAD ROYNALDI**  
QHSE UNIT ABTON

PAGI-PAGI DI KANTOR LAGI SARAPAN JANGAN LUPA NGOPI BARENG SAYA SELAMAT ULANG TAHUN ABIPRAYA YANG KE 38 SEMOGA SEMAKIN SUKSES DAN JAYA

**BUMN**  
*Hadir untuk negeri*



*Merry*  
*Christmast*

**&**

**Happy New Year**