

# Nederlandse Volleybalbond

## Jaarverslag 2022

## Inhoud

1. Bestuursverslag.....	3
1.1 Inleiding.....	4
1.2 Terugblik op 2022.....	5
Samen naar sportief en maatschappelijk goud .....	5
Ontwikkeling ledenaantal.....	5
Competitie & ICT .....	6
Passend aanbod in alle levensfasen .....	6
Eredivisie.....	7
Arbitrage.....	8
Sportontwikkeling & opleidingen .....	9
Veilige sportomgeving.....	12
Accommodaties.....	13
Samenwerking en partnerships.....	13
Sportiviteit (participatie, talent en topsport) .....	16
Vitaliteit (bewegen en gezonde voeding).....	17
Saamhorigheid en inclusie.....	17
Economische impact .....	18
Evenementen .....	18
Topsport.....	20
Communicatie & marketing .....	23
Financiën.....	24
HR & Organisatie ontwikkeling.....	25
Juridische zaken & tucht .....	28
Goed Sportbestuur.....	29
1.3 Financieel resultaat .....	30
2. Financieel verslag .....	32
2.1 Eigen vermogen.....	32
2.2 Liquiditeit.....	32
2.3 Risicoanalyse .....	32
2.4 Balans per 31 december 2022.....	35
2.5 Staat van baten en lasten .....	37
2.6 Kasstroomoverzicht .....	38
2.7 Waarderingsgrondslagen balans .....	39
2.7.1 Grondslagen voor waardering van activa en passiva.....	39
2.7.2 Grondslagen voor resultaatbepaling .....	40
2.7.3 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht .....	41
2.8 Toelichting op de balans per 31 december 2022 .....	42
2.9 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen .....	49
2.10 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022.....	50
2.11 Ondertekening van de jaarrekening .....	56
2.12 Overige gegevens .....	57
2.13 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	58

## 1. Bestuursverslag

Statutaire naam: Nederlandse Volleybalbond (Nevobo)  
Vestigingsplaats: Orteliuslaan 1041, 3528 BE Utrecht  
Rechtsvorm: Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid

### Doelstelling

De Nevobo stelt zich ten doel het doen beoefenen en bevorderen van de volleybalsport in al zijn verschijningsvormen en alles te doen wat tot dat doel bevorderlijk kan zijn in de ruimste zin van het woord.

### Bondsbestuur

P. Sprenger (voorzitter)

A.L.J. Hulshof (vicevoorzitter) tot en met 17 december 2022

H. van Aart (vicevoorzitter) vanaf 17 december 2022

L. Fledderus (penningmeester)

R.A. Bergwerff

M.F.V. Damsma

I. van Maurik

P.R. Ubbink

### Directie

G.A. Davio Algemeen directeur tot 1 juni 2023

M.P.C. Everaert waarnemend Algemeen directeur vanaf 1 juni 2023

## **1.1 Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag van de Nederlandse Volleybalbond (Nevobo) over het boekjaar 2022. In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2022, staan we stil bij de realisatie van het beleid en worden de gerealiseerde cijfers vergeleken met de begroting 2022 en de realisatie van het jaar 2021. Het document is dan ook in twee delen opgeknipt; enerzijds het bestuursverslag ten aanzien van de activiteiten, anderzijds het financiële verslag over 2022.

De jaarrekening is in aanwezigheid van de accountant besproken in het overleg met de Financiële Commissie (FC) op 24 mei 2023. De FC zal de verklaring bij de jaarrekening aan de leden van de Bondsraad toezenden. Deze zal worden behandeld in de Bondsraad van 24 juni 2023, alwaar zal worden voorgesteld om de jaarrekening 2022 vast te stellen.

Deze jaarrekening is door de accountant Coney voorzien van een goedkeurende controleverklaring.

## 1.2 Terugblik op 2022

### Samen naar sportief en maatschappelijk goud

#### Inleiding: De kracht van volleybal

Ieder jaar werken we met elkaar hard om de volleybalsport te versterken. Afgelopen jaar was met name een periode van rust en herstel. Achterstanden die tijdens de corona periode zijn opgelopen zijn herstellende en schade wordt gerepareerd. We waren met elkaar al creatief en zullen nog creatiever moeten zijn richting de toekomst om het goud wat we in handen hebben nog meer te benutten. Deze koers is in december 2022 uitgezet via de goedkeuring van het meerjarenplan strategisch plan 'Samen op weg naar sportief en maatschappelijk goud'.

We realiseren ons dat een plan mooi is maar dat het vooral op de uitvoering aan zal komen. We hebben ons ingezet en blijven ons inzetten op die thema's waarvan we denken dat ze het verschil gaan maken. Denk bijvoorbeeld aan de evenementenstrategie en de verbinding tussen breedte- en topsport. Het prachtige WK dames wat we hebben beleefd in 2022 is geen eindpunt maar een startpunt om het totale netwerk rond volleybal uit te bouwen zodat we vanuit focus op het versterken van verenigingen de waarde van volleybal optimaal kunnen uitbouwen.

#### Ontwikkeling ledenaantal

Per 1 januari 2023 kent de volleybalbond voor het eerst sinds jaren weer een lichte stijging. De Nevobo telde op dat moment 100.958 leden. Ten opzichte van 1 januari 2022 was er een stijging waar te nemen in ledenaantal van 1.037 leden. Deze groei is vooral het gevolg van nieuwe aanmeldingen in de categorieën C-jeugd, CMV-jeugd en recreantenleden. Het aantal verenigingen bedraagt 951.

In de rapportage Zo Sport Nederland zien we dat de ledencijfers van volleybal zich op een aantal punten onderscheiden van andere sportbonden. Zo zijn er bij de Nevobo meer meiden lid dan jongens (jeugd), terwijl dit bij de meeste andere bonden andersom is. Bovendien daalt de "skihelling", die het ledenverloop toont bij volleybal pas vanaf 19 jaar in plaats van vanaf 15 jaar bij andere bonden. Jeugd blijft bij volleybal dus langer lid dan gemiddeld. Tenslotte zien we dat 74% van de volleyballers de sport beoefent als lid van een vereniging ten opzichte van 19% van de sporters in het algemeen. We kunnen voorzichtig concluderen dat we jeugd goed weten te binden tot 19 jaar, waarna er vooral uitval bij meiden plaatsvindt. Rond hun 40<sup>e</sup> zien we weer meer vrouwen lid worden, waaruit voorzichtig kan worden geconcludeerd dat volleybalsters tijdelijk stoppen in de levensfase waarin ze gaan studeren, beginnen op de arbeidsmarkt en een gezin stichten.

We blijven de ingeslagen weg volgen om passend aanbod te ontwikkelen voor zowel jeugd als senioren om de instroom van deelnemers te verhogen. Gelijktijdig blijven we ook werken aan een positieve, inclusieve en veilige cultuur en sterke verenigingen voor het behoud van leden.

## Competitie & ICT

### Competitie

De start van het kalenderjaar werd gekenmerkt door lege zalen. Als gevolg van het coronavirus lag de competitie in de eerste weken van 2022 nog volledig stil. Alleen in de Eredivisie konden de wedstrijden gespeeld worden. Pas in de laatste dagen van januari kon het competitieprogramma voorzichtig weer opgestart worden. Doordat teams in de voorliggende periode niet konden trainen was men terughoudend in het direct weer opstarten met wedstrijden. In de maanden erna werd het resterende programma zo goed mogelijk uitgespeeld. Veel wedstrijden vielen nog altijd uit vanwege vele coronabesmettingen. Hierdoor waren de vrijwilligers binnen de clubs volop bezig om de wedstrijden opnieuw ingepland te krijgen. Eind februari is om meerdere redenen besloten om dit seizoen geen PD toe te passen en bij de senioren geen kampioenen aan te wijzen maar om het seizoen zo goed mogelijk af te ronden door vooral zoveel mogelijk wedstrijden te spelen en op die manier de onderlinge binding en het plezier voorop te laten staan. Daarvoor werd het seizoen ook opgerekt tot in de 3<sup>e</sup> week van mei. Uiteindelijk is zo'n 90% van de wedstrijden gespeeld.

Als gevolg van de situatie dat in de voorgaande jaren het NOJK vanwege corona (deels) niet door kon gaan, is besloten in het seizoen 2021-2022 de categorie JA+ (1 jaargang) toe te voegen. Deze lijn is doorgezet voor de komende jaren waarbij de leeftijdscategorie <21 onderdeel van het NOJK is geworden.

Het seizoen 2022-2023 is regulier van start gegaan. De verwachting was dat corona nauwelijks nog een belemmerende factor zou zijn en tot op heden blijkt dat te kloppen. Het seizoen verloopt vooralsnog voorspoedig.

### ICT

Het seizoen 2022-2023 stond op ICT vlak in het teken van de invoering van DWF 2.0. Helaas bleek dit lastiger te verlopen dan uit de testfase was voorzien. We werden geconfronteerd met diverse problemen waarvan de oorzaak zeer lastig te achterhalen viel. Gelukkig werkte voor circa 95% het DWF wel goed, maar voor de 5% die werd geconfronteerd met deze bugs was het zeer hinderlijk. Ondertussen zijn de grootste issues verholpen.

### Passend aanbod in alle levensfasen

De diverse pilots, zoals bijvoorbeeld de <21 competitie, de 4x4 C-jeugd en de halfjaarscompetitie voor 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> klasse zijn in het seizoen 2022-2023 op kleine schaal gecontinueerd. Dit omdat er de voorgaande seizoenen eigenlijk geen regulier seizoen gespeeld was en er daardoor geen goed beeld te vormen was over deze pilots. Deze pilots worden richting het einde van het seizoen geëvalueerd en bekeken wordt of en welk vervolg ze krijgen.

In het Junior Beach Circuit is in de maanden mei en juni van 2022 invulling gegeven aan de vernieuwde opzet middels clustertoernooien. De animo hiervoor bleek gering, waardoor is besloten in 2023 weer volledig terug te gaan naar de oude opzet met 'losse' toernooien.

In het najaar is tijdens de regiosymposia een nieuwe opzet van de speelkalender en de competitiepiramide ter sprake gebracht. Hiermee hopen we in te spelen op de toenemende wens om meer ruimte voor vakanties in te bouwen en kampioenschappen uit de vakantieperiodes te houden, terwijl daarnaast toch de mogelijkheid blijft bestaan om aanvullend extra wedstrijden te spelen middels een aangepast format voor het Bekertoernooi. Besluitvorming over de nieuwe opzet van de speelkalender en de competitiepiramide vindt naar verwachting in de Bondsraad van juni 2023 plaats waarna invoering in het seizoen 2024-2025 zal plaatsvinden.

### **Eredivisie**

In december 2020 is het Eredivisieplan 2021+ vastgesteld. In dit plan is de aanpak beschreven hoe structureel gebouwd wordt aan het versterken van de Eredivisie. In het seizoen '21-'22 is er, vanwege de kwetsbare positie van de verenigingen als gevolg van de corona-maatregelen, voor gekozen een aantal interventies zoals de inrichting van een Leaguebureau vooruit te schuiven. In 2022 is er volop ingezet op diverse ontwikkelingen om de Eredivisie verder omhoog te helpen. Zo is de ondergrens van de licentievoorwaarden omhoog gebracht en worden de voorwaarden vanaf seizoen 2022-2023 strikt gehandhaafd. Het doel is om na een periode van groeien en bijbehorende ruimte nu echt met elkaar stappen voorwaarts te zetten. Ook is er scherper gekeken naar de "must haves" en de "nice to haves" in de voorwaarden en het eigenaarschap van de voorwaarden. Dit heeft geleid tot een aantal aanpassingen in de licentievoorwaarden.

We willen graag met de Eredivisie clubs meedenken en hen ondersteunen in de weg omhoog die we met elkaar hebben ingezet. In de 1e helft van 2022 heeft Touché Sportmarketing samen met stakeholders een hernieuwde blik geworpen op de positionering van de Eredivisie. In aanvulling op de aanbevelingen en actiepunten uit deze herijking is een versnelling gegeven aan het opzetten van het League Bureau. We zijn met twee kwartiermakers gestart om het League Bureau in de steigers te zetten. Commercieel hebben we hiervoor Thomas van Schaik aan boord gehaald, voor het organisatorische deel is dit Wijnand Geerdink. Beide kwartiermakers zijn druk om alle zaken die spelen rondom de realisatie van een League Bureau zo goed mogelijk uit te denken/uit te werken. Ook is in lijn met deze ontwikkelingen i.s.m. Volley Belgium en de Belgische Volleybal Liga gestart met het verkennen van een samenwerking voor een BeNe Liga, begeleid door Hypercube.

In de 2<sup>e</sup> helft van 2022 is Touché Sportmarketing gestart met de actiepunten uit de door hen opgeleverde rapportage gericht op het vermarkten van de Eredivisie en het ondersteunen van clubs in de belangrijke bijdrage die daarin van clubs zelf gevraagd wordt. De plannen en de 'basismiddelen' zoals livestreaming, entertainment draaiboek, centrale ticketing etc. staan goed. Het ontbreekt clubs echter aan capaciteit, zo geven zij aan, om hier op een goede manier en op het gewenste tempo invulling aan te geven. Daarnaast zijn de voorbereidingen getroffen dat Touché Sportmarketing in 2023 een belangrijke rol kan gaan spelen in het ondersteunen van Eredivisie organisaties bij de planvorming om een professional aan te stellen gericht op de Eredivisie (in lijn met het project 'Superclubs' gericht op de breedtesport). Pijler 6 van het Sportakkoord gericht op het versterken van top teamsportcompetities biedt ondersteuning hierbij.



## Arbitrage

### Versterken arbitrage organisatie

2022 stond voor arbitrage in het teken van professionaliseren. Het resultaat is dat de vrijwilligersorganisatie is geherstructureerd. De nieuw vormgegeven Werkgroep Arbitrage is nu het hoogste arbitrage-orgaan, waarbij de manager Arbitrage aan het hoofd staat. Samen met de coördinator arbitrage nationaal, de coördinator arbitrage regionaal en de vijf voorzitters van de taakgroepen wordt de Werkgroep Arbitrage gevormd.

Het eerste halfjaar van 2022 heeft in het teken gestaan van deze organisatiewijziging en vanaf de start van het seizoen 2022-2023 wordt gewerkt binnen deze nieuwe structuur.

Binnen de professionele organisatie is gestart met het stroomlijnen van de processen, zowel de interne processen samen met de collega's van competitie als de processen in de samenwerking met de vrijwilligers. Dit laatste heeft geleid tot onder meer het uiteenvallen van de taakgroep juryleden, waarvan de diverse rollen zijn verdeeld over de diverse taakgroepen. Deze taakgroep functioneerde vanaf 1996 autonoom ten behoeve van de Eredivisie en het was een ingewikkeld proces om dit tot een positief resultaat te brengen.

Tijdens de WK dames in september zijn alle nationale en regionale scheidsrechters uitgenodigd om naar Arnhem te komen om daar te kijken naar de verrichtingen van onze dames en tegelijkertijd ook om te kijken naar het optreden van de internationale scheidsrechters. Vanuit de Nevobo waren onze zeven arbitrage-internationals erbij betrokken, waarvan twee tot en met de finales. Bijzonder was de start van de landelijke Week van de Scheidsrechter in het eerste weekend van oktober tijdens de WK, waarbij scheidsrechters van een tiental collega-bonden zorgden voor de kick-off.

Het arbitragebeleidsplan in de vorm van een zogeheten OGSM (Objectives, Goals, Strategy and Measurement) voor de periode 2022-2026 heeft afgelopen jaar eveneens het licht gezien. Gaande het jaar is een start gemaakt met een aantal van de projecten uit dit plan, onder meer daar waar het gaat om actieplannen voor de regio met de focus op werving en behoud. Na de coronaperiode zijn veel scheidsrechters gestopt en instroom van nieuwe én jonge scheidsrechters is zeer gewenst. Hoe we het ook wenden of keren: op alle niveaus hebben we veel te weinig scheidsrechters en dit is niet goed voor de ontwikkeling van onze sport. Spelers, van laag tot hoog, hebben behoefte aan sportiviteit, rechtvaardigheid en veiligheid; dé uitgangspunten van de scheidsrechters. We stevenen af op een ernstig tekort en als we nu niet ingrijpen leidt dit op den duur tot kwalitatief minder goede scheidsrechters en tot ongenoegen en onvrede van alle volleyballiefhebbers. Het is nu het moment om in actie te komen om te zorgen voor werving én vooral behoud van onze scheidsrechters en daarmee een waardevolle bijdrage te leveren aan het volleybalspel. De eerste plannen zijn in 2022 gemaakt om in 2023 een van de speerpunten te worden voor meer en betere scheidsrechters.



## Sportontwikkeling & opleidingen

### Versterken volleybalverenigingen en –aanbieders

Sterke verenigingen met voldoende kennis, bestuurs- en uitvoeringscapaciteit vormen een essentiële basis voor de ontwikkeling en continuïteit van onze sport. De ingezette beweging naar meer geprofessionaliseerde clubs en betaalde krachten binnen het volleybal is volop gecontinueerd, mede door een extra investering ten behoeve van intensievere (proces) begeleiding. Dit heeft geleid tot een groei van 24 naar 41 verenigingen die een professional hebben aangesteld, die gezamenlijk nog eens 153 clubs in hun directe omgeving ondersteunen. Door deze getrapte vorm van kennisontwikkeling en –overdracht bereiken we structureel, zowel direct als indirect, 31.000 leden (30% van het totaal). Dit betekent een groei van het ledenbereik van 8% ten opzichte van 2021.

Deze investeringen vanuit de Nevobo in professionalisering worden versterkt door lokale investeringen vanuit clubs, overheden en andere organisaties. De multiplier van 2,7 die hierdoor ontstaat heeft geresulteerd in een groei van de totale investering in een professionele volleybal gemeenschap naar 2.4 mio sinds de start van het project, waarvan 37% vanuit de Nevobo bijdragen.

Voor zowel de professionals als de bestuurders van de geprofessionaliseerde clubs is het Lerend Netwerk uitgebreid. Er zijn online en offlinebijeenkomsten geweest, waarin expertise, ervaringen en ideeën met elkaar zijn gedeeld en uitgewerkt. Dit heeft geleid tot samenwerking en kennisoverdracht tussen betrokkenen, ook buiten de gefaciliteerde setting om. Daarnaast is veel gebruik gemaakt van de mogelijkheid om ondersteuning te krijgen op het gebied van vrijwilligersbeleid, procesbegeleiding en sporttechnische zaken via de services van het Sportakkoord en Rabo Clubsupport. De kennisbank die op de Nevobo website is ingericht biedt concrete informatie en inspiratie om bestuurders daarbij te helpen. De doorontwikkeling van de Verenigingsmonitor diende te zorgen voor een beter inzicht in de stand van zaken op clubniveau, zowel voor de Nevobo als voor de clubbestuurders zelf. De uitvoering hiervan door NOC\*NSF heeft vertraging opgelopen, waardoor het benchmark dashboard voor de clubs pas in Q1 van 2023 beschikbaar komt.

Er is een stevig communicatieplan opgezet en uitgevoerd waarin naast clubs ook stakeholders zoals andere sportbonden en lokale overheden zijn bereikt. In een continu proces worden goede voorbeelden, resultaten en learnings gedeeld via verschillende communicatiekanalen. Speciale aandacht is geweest voor het (opnieuw) activeren van LinkedIn als communicatiekanaal richting (potentiële) stakeholders en (potentiële) professionals.

Voor continuïteit op de lange termijn is intensief gesproken en gewerkt met andere sportbonden, NOC\*NSF en VWS. De route die de Nevobo heeft ingeslagen heeft veel invloed gehad op keuzes die zijn geformaliseerd in het Sportakkoord 2.0, waarin professionalisering van de sport en specifiek van clubs een belangrijke rol heeft gekregen. De ontwikkelde expertise vanuit de Nevobo is breed ingezet tijdens bijeenkomsten binnen een detachingsrol in de landelijke projectgroep Professionalisering van NOC\*NSF. We hebben hiermee onze leidende rol op dit gebied versterkt en uitgebouwd.

### **Passend aanbod in alle levensfasen**

De Sportspeeltuin, voorheen Volleybalspeeltuin, heeft een nieuwe naam gekregen om te benadrukken dat het programma een sterke focus op veelzijdig bewegen heeft. Clubs en ouders geven aan dat deze naam de lading beter dekt en dat het meer ouders ertoe beweegt om hun kind te laten deelnemen. In 2022 is het programma vanuit het EU-project Volleyball4All verder doorontwikkeld, in samenwerking met experts uit Noorwegen, België, Tsjechië en Slovenië. We hebben bovendien gezien dat de Sportspeeltuin in populariteit is gegroeid. Inmiddels zijn er ruim 50 Sportspeeltuinen bij volleybalclubs, mede door de impuls van de Play Volleybal campagne. De subsidiemogelijkheid die daarmee is geboden heeft geleid tot 30 nieuwe Sportspeeltuinen. Uit de evaluaties is gebleken dat de waardering van dit aanbod door ouders en begeleiders hoog is. Bovendien blijkt gemiddeld 42% van de deelnemers door te stromen naar regulier aanbod. Voor verenigingen is dit aanbod vaak een eerste kennismaking met andere verdienmodellen, zoals een strippenkaart, die via de Nevobo-communicatietool Clubdesigns is gefaciliteerd.

In twee corona-jaren hebben we een sterke daling gezien van het aantal jeugdleden, in het bijzonder in de leeftijd t/m 12 jaar. Een zeer beperkte instroom in combinatie met een versterkte uitstroom omdat de verenigingen dicht zaten, heeft gezorgd voor een flink lager aantal leden in deze leeftijdscategorie. Na de heropening van de verenigingen is er herstel op gang gekomen (7% groei), maar daarmee zijn we nog niet op het niveau van voor corona. De Play Volleybal campagne, die onder andere bestond uit een subsidieregeling voor clubs die jeugdvolleybal aanbod op nieuwe locaties wilden starten, is een zet in de goede richting geweest. De initiatieven die zijn gestart voor jeugd in de leeftijd van 6-12 jaar hebben geleid tot een groei van het aantal jeugdleden en –teams bij de betreffende clubs. Gemiddeld werd 65% van de deelnemers aan dit nieuwe jeugdaanbod ook lid van de vereniging.

Met het doel om het jeugdvolleybal voor 6-12 jaar door te ontwikkelen, passend bij de huidige motivaties en inzichten, is onder leiding van de Projectleider Jeugdvolleybal een traject gestart met een expertgroep van jeugdtrainers. Met de uitgangspunten van de Visie op Jeugdvolleybal en expertise van Jeugdsport en Innovatiecentrum Windesheim (Zwolle) is een start gemaakt met de ontwikkeling van nieuwe spelvormen. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de kennis vanuit het werkveld, de ervaringen uit de afgelopen 20 jaar CMV-aanbod en de inzichten uit (inter-) nationaal onderzoek als het gaat over leren spelen en sporten. Gebleken is dat zorgvuldigheid in dit proces belangrijk is, zeker als het gaat over betrokkenheid en draagvlak van clubs. Mede hierdoor zijn we afgelopen jaar minder ver gekomen dan gehoopt, maar kwaliteit en zorgvuldigheid gaan voor snelheid. De begeleiding vanuit Windesheim heeft uiteindelijk geleid tot een meer eenduidige blik naar jeugdsport/-volleybal, waardoor er met vertrouwen kan worden doorgewerkt aan vernieuwd aanbod.

Het vernieuwend aanbod voor volwassenen in de vorm van Start2Volley is door verschillende verenigingen opgepakt. Het blijkt een goede manier om seniorleden (opnieuw) te laten instromen, maar mede vanwege de corona periode hebben we gemerkt dat clubs vooral druk zijn geweest met het eindelijk kunnen opstarten van een regulier seizoen. Nieuw aanbod heeft daarbij minder prioriteit gekregen. De speciaal aangepaste versie van Start2Volley voor kinderen

met overgewicht, in samenwerking met NOC\*NSF en zorgpartners, zou initieel plaatsvinden in Zaanstad. Door lokale omstandigheden heeft dit uiteindelijk geen doorgang kunnen vinden maar heeft wel geleid tot meer inzicht in de rol die volleybal kan hebben op het gebied van zorg en preventie. Bovendien is de ontwikkelde lesstof beschikbaar voor toekomstige initiatieven. Voor de oudere doelgroep (60+) is het programma Oldstars Volleyball beschikbaar gesteld in samenwerking met het Ouderenfonds. Dit heeft geleid tot aanbod op zes locaties verspreid over het land.

Voor het zitvolleybal en G-volleybal aanbod is gewerkt aan de implementatie van het plan 'Heel Nederland Smasht', in samenwerking met de Johan Cruyff Foundation. Door bestaande aanbieders te versterken, nieuwe aanbieders te ondersteunen en vooral veel inspirerende clinics te geven, is geprobeerd om meer mensen enthousiast te krijgen om deel te nemen aan (de organisatie van) deze disciplines. Voor zitvolleybal is een verbinding gemaakt met de topsport, om vanuit een eenduidige visie te komen tot een verdere ontwikkeling en groei. Bestaande verenigingen hebben, indien gewenst, ondersteuning gehad in de vorm van procesbegeleiding. De nationale teams hebben bovendien voor de nodige zichtbaarheid gezorgd met de inzet van het mobiele zitvolleybalveld, onder andere tijdens het WK Dames Volleybal in Arnhem en de Nevobo volleybalkampen. Voor het G-volleybal is samengewerkt met verschillende organisatie in Nederland (volleybalclubs, Special Heroes, Special Olympics, Only Friends) en internationaal. Binnen het EU-project Volleyball4All is gewerkt aan een stappenplan voor clubs die willen starten met G-volleybal, waarbij een focus is gelegd op de Play Unified vorm. Daarbij spelen mensen met en zonder verstandelijke beperking samen. Vooral de inbreng vanuit Noorwegen en België heeft geleid tot inzichten die voor onze clubs waardevol zijn. Tijdens het WK Dames Volleybal in Arnhem is een demonstratiewedstrijd georganiseerd, waardoor de WK-fans in veel gevallen voor het eerst konden kennismaken met deze specifieke discipline.

## **Opleidingsaanbod**

### Trainersopleidingen

In het afgelopen jaar konden voor het eerst sinds lange tijd weer fysieke opleidingen plaatsvinden voor technisch kader en scheidsrechters. De ondernemers hebben een stukje meer aan cursisten voor de VT2 en VT3 kunnen verwerken en zijn daarnaast nieuwe opleidingen gestart. Er is gestart met een eerste aanzet voor nieuw licentiebeleid, maar dit is tijdelijk on hold gezet vanwege landelijke ontwikkelingen op het gebied van de sportbrede kwalificatiestructuur om sport en onderwijs beter op elkaar af te stemmen. De uitkomsten daarvan hebben veel invloed op de inrichting van opleidingen op bondsniveau en daarmee ook op de licentiestructuur. Vanaf de tweede helft 2022 is een intensieve samenwerking opgezet tussen Topsport en de VolleybalAcademie met als doel om de visie op het opleiden van spelers en technisch kader beter op elkaar af te stemmen en meer gebruik te maken van de expertise van 'Papendal'.

Daarnaast is in een samenwerking tussen Topsport en Sportontwikkeling gekeken naar arbeidsperspectief voor trainers. Zowel op clubniveau (Professionalisering) als binnen de topsport (Bondsstaff) wordt geïnvesteerd in professioneel kader. Daarom is het initiatief genomen om op regelmatige basis met elkaar te kijken naar meer afstemming in de piramide Nationale Teams –

Eredivisie – Clubs om kader meer perspectief te geven voor hun ontwikkeling als professioneel trainer.

In samenwerking met NOC\*NSF en de KNVB heeft een traject plaatsgevonden om te komen tot de aanschaf van een bestaand trainersplatform voor (beginnende) volleybaltrainers; een online omgeving waarin kennis, oefenstof en inspiratie beschikbaar worden gesteld voor de grote groep trainers die niet/nauwelijks opgeleid zijn. Ondanks een zeer intensief proces en onderhandelingen is het uiteindelijk helaas niet gelukt om tot overeenstemming te komen voor de aanschaf van het beoogde platform. De vertraging die hiermee is opgelopen verhoogt de druk om in het komende jaar met een alternatief te komen. Het traject heeft wel geleid tot belangrijke kennis en inzichten die in het vervolgproces zullen worden gebruikt.

#### Volleybalmasterz

De Nevobo gebruikt al jaren het platform Volleybalmasterz om mensen in de gelegenheid te stellen om de spelregels te leren. Na het slagen voor de online toets zijn mensen direct geregistreerd en gemachtigd om op het laagste niveau te fluiten. Het platform is ontstaan uit een samenwerking tussen NOC\*NSF en verschillende bonden, maar wordt vooral intensief door de Nevobo ingezet: jaarlijks slagen 7.000 mensen voor de toets. Vanwege andere beleidskeuzes bij de beheerder (KNVB) is besloten om het platform op te heffen. We hebben kunnen bewerkstelligen dat dit pas in juli 2023 gebeurt, maar zijn inmiddels gestart met de inventarisatie van alternatieven.

#### Scheidsrechteropleidingen

Afgelopen jaar stond voor de scheidsrechtersopleidingen in het teken van ‘terug naar de normale situatie’. Een groot aantal cursisten van de afgelopen 2 jaar moest nog zijn opleiding afronden en door de onderbrekingen van de competitie hebben veel cursisten uitstel gekregen. Waar we in 2021 veel online hebben georganiseerd zijn de cursisten en opleiders blij elkaar weer in de zaal te kunnen ontmoeten. Tijdens het schrijven van het jaarplan (met lockdowns nog helder voor het oog) wilden wij meer online workshops aanbieden aan arbitrerend kader maar gezien de mogelijkheden die er weer waren om dit in de praktijk te doen en de online moeheid van de deelnemers zijn wij vooral in de zaal aan de slag gegaan met extra bijscholingen.

#### **Veilige sportomgeving**

De Nevobo heeft een veilige sportomgeving waarin sporters zich geborgen en thuis voelen hoog in het vaandel staan. Vanuit de Vertrouwenscontactpersoon van Nevobo is continu aandacht zowel voor preventief beleid als wanneer er iets speelt.

In 2022 zijn er workshops over een veilige sportomgeving georganiseerd bij de Regionale Symposia voor clubs. Tevens is er in samenwerking met een tweetal externen en de NVVO een aanpak afgestemd en zetten we in gezamenlijkheid in op bewustwording van trainers/ coaches t.a.v. hun rol en de kwetsbaarheid die dit met zich meebrengt.

Ook is er onder begeleiding van een expert van het Centrum Veilige Sport Nederland een bijeenkomst georganiseerd voor die collega's die binnen hun functie een directe verantwoordelijkheid

hebben om zorg te dragen voor een veilige omgeving. Denk aan topsport, kampioenschappen, opleidingen, clinics etc. In deze bijeenkomst is besproken hoe we met elkaar onze verantwoordelijkheid voor een veilige omgeving concreet in kunnen vullen. Deze zaken worden direct door de collega's meegenomen en toegepast. Tegelijkertijd is dit het startpunt om in 2023 te komen tot een integriteitsplan waar dit in samenhang tot elkaar allemaal in beschreven staat.

### **Accommodaties**

De Nevobo heeft in 2022 de samenwerking met andere zaalsportbonden (basketbal, badminton, handbal) en partner NISAV gecontinueerd, met als doel om meer invloed te krijgen op de kwaliteit van nieuwe indoor accommodaties. Daarvoor is input geleverd voor de ontwikkeling van het nieuwe Digitaal Handboek Sportaccommodaties, dat als leidraad dient voor alle ontwikkelaars en bouwers van sportaccommodaties. Er is daarin nadruk gelegd op een optimale kwaliteit van de inrichting, zodat dispensaties in de toekomst niet meer gegeven hoeven worden. Daarnaast is NISAV als deskundig partner gepositioneerd richting lokale overheden, waarbij aangestuurd wordt op meer betrokkenheid van de zaalsporten bij ver-/nieuwbouw. We zien nog teveel accommodaties gebouwd worden die uiteindelijk onvoldoende geschikt zijn voor de beoefening van onze sport volgens de geldende reglementen en voor clubs om meer toekomstbestendig te zijn. In de communicatie sturen we dan ook op het inzetten van de expertise en begeleiding van NISAV. Dit heeft geresulteerd in tien accommodatietrajecten, mede gefinancierd vanuit lokale sportakkoorden. In samenwerking met Beachsport Nederland is ondersteuning gegeven aan 47 clubs en andere organisaties, variërend van informatie verschaffen tot het daadwerkelijk realiseren van een beachaccommodatie. De financiering daarvan is grotendeels lokaal en via de services van het sportakkoord opgebracht.

### **Samenwerking en partnerships**

In 2022 heeft de Nevobo met een groot aantal partners samengewerkt om haar sportieve en maatschappelijke doelstellingen te realiseren. Daarnaast hebben we deze samenwerkingen gebruikt om onze partners te helpen hun doelstellingen te realiseren. Daarbij hebben we ons gericht op onderstaande vier gebieden:

- Sportiviteit (participatie, talent, topsport)
- Vitaliteit (bewegen en gezonde voeding)
- Saamhorigheid en inclusie
- Economische impact

Deze samenwerking vond plaats met partijen uit de sectoren hieronder.

In 2022 had de Nevobo een samenwerking met onderstaande gemeenten en provincies:

- Ministerie van VWS
- Provincie Gelderland (WK volleybal en meer)
- Provincie Zeeland (EK U22 beachvolleybal)
- Rotterdam (WK volleybal en nationaal mannenteam)
- Den Haag (BTN en NK beachvolleybal)



- Arnhem (WK volleybal)
- Apeldoorn (WK volleybal)
- Ede (Talent Team en WK volleybal)
- Nijmegen (WK volleybal en Eredivisie beachvolleybal)
- Aantal kleinere Gelderse gemeenten (27) i.v.m. side events WK volleybal

Voor de organisatie van evenementen had de Nevobo in 2022 een samenwerking met:

- TIG Sports voor organisatie WK volleybal
- Gelderse Sportfederatie voor organisatie side events WK volleybal
- Sportworx voor organisatie Eredivisie beachvolleybal

Maatschappelijke partners waarmee de Nevobo in 2022 nauw samenwerkte waren:

- Bas van de Goor Foundation – Diabetes
- JOGG
- Johan Cruyff Foundation
- Jeugdfonds Sport & Cultuur
- Voedselbank
- Let's Keep The Ball Flying

In 2022 heeft de Nevobo de volgende sponsors:

- DHL voor nationaal team dames en beachvolleybal dames
- NLO voor nationale teams volleybal en beachvolleybal
- Mizuno als kleding- en schoenensponsor
- Volleybaldirect.nl als supplier van ballen en andere volleybal gerelateerde partners
- Rabobank
- TeamNL
- SC Papendal als partner Talent Teams

De volgende internationale federaties zijn betrokken geweest:

- FIVB
- CEV
- Volleyball World
- Andere continentale volleybal federaties

Bij het WK volleybal is verder samengewerkt met een groot aantal partijen die rondom het WK volleybal activiteiten en bijeenkomsten hebben georganiseerd.

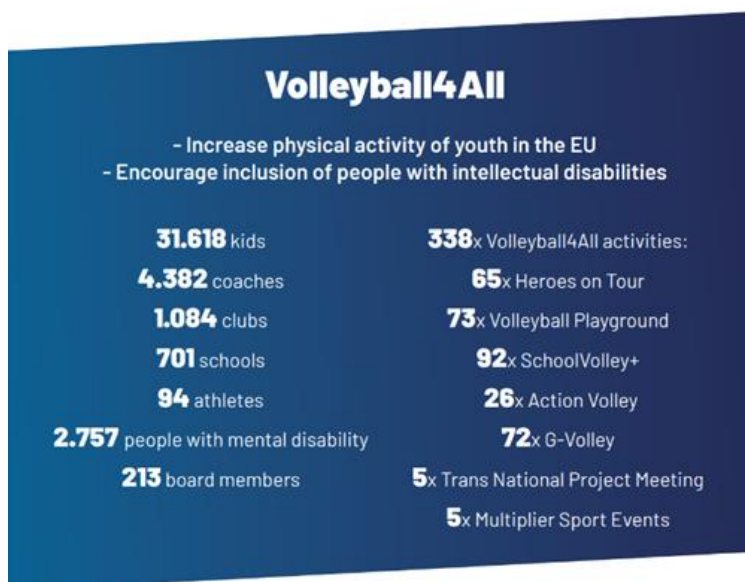
### Internationale samenwerking

In 2022 heeft de Nevobo met verschillende landen samengewerkt op het gebied van kennisdeling, jeugdvolleybal en girls' empowerment.

Als onderdeel van de meerjarige samenwerking met Nepal heeft Han Abbing zes maanden als bondcoach van het Nepalees Team gewerkt. Daarbij heeft hij de staf getraind en begeleid en ondersteund bij het opzetten van een U23 Team, dat heeft deelgenomen aan de Asian Central Zone Championships in Bangladesh. Het was de eerste keer in de historie van Nepal dat er een U23 team is ingericht en daarmee een belangrijke stap naar een structuur voor talentontwikkeling en verdere internationale vertegenwoordiging.

Het EU-programma Volleyball4All, waarin de Nevobo samenwerkte met de bonden uit Slovenië, Tsjechië, België en Noorwegen, is in december 2022 afgerond. In gezamenlijkheid zijn er curricula ontwikkeld voor de Volleyball Playground, G-Volley, Action Volley, SchoolVolley+ en Heroes on Tour. Ook is er een e-learning voor beginnende trainers ontwikkeld en hebben er tal van activiteiten plaatsgevonden, zoals te zien in onderstaand overzicht. Alle info over dit programma is [hier](#) te vinden.

De samenwerking met de bijzondere Nederlandse gemeenten in de Caribbean (Bonaire, St Eustatius, Saba) is gecontinueerd. Daarnaast zijn we gestart met een samenwerking met Suriname op het gebied van trainersopleidingen.



Voor het girls' empowerment programma Volleyball4Life, hebben zowel in Nepal als in Senegal trainingen voor coaches en leraren plaatsgevonden. In totaal zijn 28 coaches gecertificeerd als Volleyball4Life coach. Zij implementeren het programma in hun eigen communities, waarmee ze honderden meiden bereiken.



### **Sportiviteit (participatie, talent en topsport)**

Ten behoeve van de Masterplannen voor hoog potentiële gebieden in Nederland is er verder uitgebouwd. Zowel voor Rotterdam, Den Haag als Groningen is gewerkt aan het opzetten van samenwerkingen tussen clubs, topsport en gemeenten ten behoeve van het invullen van de piramide. Daarbij wordt gekeken naar evenementen, topsport, talentontwikkeling, versterken van verenigingen (professionalisering) en sportstimulering.

Het BMO-project, waarin we hebben samengewerkt met de KNHB, KNGU en KNVB is in 2022 afgerond. Dit heeft geresulteerd in de volledige implementatie van BMO in nieuw aanbod (Sportspeeltuin), aanpassing van bestaand aanbod (CMV) en toepassing binnen talentontwikkeling en topsport. Het project en de impact ervan is sportbreed zeer gewaardeerd.

Rondom het WK zorgden 3000 clinics in heel Nederland voor een aansprekende kennismaking bij een jonge doelgroep en stelden de clubs in de gelegenheid om zich lokaal te presenteren. Daarnaast zetten ook toernooien bij bedrijven, in buurten, onder vrienden en op scholen het volleybal flink op de kaart. Dit is al gestart in 2021 en loopt ook nog door tot halverwege 2023.

De Volleybalbus is rondom het WK 200 keer ingezet bij verenigingen, scholen, evenementen en side events in gemeenten. De bus staat symbool voor tal van activiteiten die kinderen op een leuke, speelse en laagdrempelige manier laten kennismaken met volleybal. De kinderen vertrekken na afloop met enthousiaste verhalen, een grote glimlach en een rood hoofd weer naar huis.

Door middel van inzet van de volleybalbus, clinics en andere activiteiten werd er aangehaakt bij grote evenementen waar veel jeugd in beweging komt zoals; Olympic Moves, The Finals in Rotterdam en Jeugdland in Arnhem.

In de aanloop van het WK gingen veel speelsters van de TeamNL Volleybaldames on tour langs de Team Host gemeenten om middels een clinic bij 15 verenigingen het WK-vuurtje op te stoken.

Aan tafel met de grote volleybalsterren. Voor 240 jeugdleden werd het werkelijkheid, dankzij het organiseren van diners met deelnemende landenteams aan het WK en jeugdteams in de diverse betrokken gemeenten. Een onvergetelijke ervaring, gecombineerd met subtiele boodschappen over het belang van gezonde voeding in combinatie met sport voor de nieuwe generatie.

Op heel wat plekken in Gelderland zijn mooie herinneringen achtergebleven. De energieke inzet van de 24 teams aan meer dan 30 lokale activiteiten was hartverwarmend, het enthousiasme van de lokale bevolking evenzeer. Van een onvergetelijke scholenclinic van Puerto Rico in Lingewaard tot een bezoek van Colombia aan een lokale kaasmakerij en speelsters van TeamNL die op de Dag van de Eenzaamheid bij ouderen op de koffie gingen.

In de schaduw van het WK werden kaderscholingen georganiseerd voor trainers en bestuurders om ze te informeren, inspireren en activeren. Dat leverde zelfs internationale kruisbestuiving op tussen Nederlandse en Noorse trainers. Ook werden nieuwe plannen gesmeed en de Sportspeeltuin als aanbod voor een nieuwe doelgroep gepresenteerd.

Tot slot werd er door veel lokale initiatieven op een sportieve manier aangesloten bij de Nationale Sportweek die samenviel met de eerste week van het WK.

### **Vitaliteit (bewegen en gezonde voeding)**

In navolging van 2020 en 2021 hebben we ons ook in 2022 met 'Bewegen het nieuwe normaal' ingezet om Nederland dagelijks in beweging te brengen en te houden. Er heeft afgelopen jaar wel een verandering plaatsgevonden. Vanuit het Preventie Akkoord is de Beweegalliantie gestart. De Beweegalliantie is een logisch vervolg op de initiatieven die door 'Bewegen het nieuwe normaal' waren geïnitieerd. Met de Beweegalliantie is dat nu geïnstitutionaliseerd. Daarmee scharen we ons achter de Beweegalliantie en ondersteunen we waar we kunnen.

Het bestaande partnership met JOGG is bij het WK2022 geïntensiveerd. Gezonde en duurzame voeding is tijdens het event toegepast in alles wat we doen, dit is tevens ingezet als inspiratie voor sportkantines. Via het concept 'Menu 2030' hebben food bedrijven gericht op duurzaamheid en innovatie m.b.t. food onderdeel uitgemaakt van het 'Menu 2030'. Tijdens het WK was het Gelre Food Plaza de plaats waar verantwoorde voeding en sport bij elkaar kwamen.

Het Team '22 en de Volleybaldames zijn 'Back to school' gegaan: naast de sportieve kant stonden ook gezonde voeding en de maatschappelijke waarden van volleybal centraal.

De Bas van de Goor Foundation was maatschappelijk partner bij het WK2022. De finale van de Nationale Diabetes Challenge (NDC) heeft plaatsgevonden tijdens het openingsweekend van het WK-volleybal. Deze verbinding heeft er toe geleid dat er vanuit de "official team host" gemeenten extra loopgroepen voor de NDC gekomen zijn.

### **Saamhorigheid en inclusie**

Met de ondertekening van het sportbrede charter diversiteit heeft de Nevobo de inzet op inclusie vergroot. Daarbij ligt de focus o.a. op de LHBTIQ+ gemeenschap via regenboog uitingen, inzet rolmodellen, maken van content en ondersteunen van clubs m.b.t. inclusie. In het kader van de WK volleybal en het 75-jarig bestaan van de Nevobo is samengewerkt met de Eurogames (multisport evenement voor LHBTIQ+ gemeenschap) in Nijmegen. Daarnaast is er, gekoppeld aan de Eredivisie Beach begin juli in Nijmegen, een beachvolleybaltoernooi voor deze gemeenschap georganiseerd.

In Arnhem is er een demonstratie zitvolleybal en een g-volleybal toernooi georganiseerd tijdens de viering van 75 jaar Nevobo.

Op de markt in Arnhem is een tijdelijk beachvolleybal stadion gebouwd waarin door het Sportbedrijf Arnhem een groot aantal activiteiten georganiseerd is waaronder een toernooi gericht op LHBTIQ+ en een diner voor vluchtelingen waar toernooirecteur Lonneke Sloetjes (en een aantal Nevobo bestuurders en directieleden) in de bediening meehielpen.

Zoals al gezegd werd voor diabetici de finale van de NDC bij het WK volleybal georganiseerd. Daarnaast werden in Gelderland buitensportnetten geplaatst waar speciale programma's voor kinderen uit lage SES-wijken en mensen met een beperking werden en worden verzorgd.

Er is een inzamelingsactie voor de voedselbank georganiseerd waarbij door verenigingen voedsel ingezameld is voor de voedselbank, dat heeft o.a. bij de Bekerfinale plaatsgevonden. Het Jeugdfonds Sport & Cultuur is betrokken om de brug naar de sport te slaan. Vervolgens is er tijdens het WK een bijeenkomst geweest met collega's van andere sportbonden en NOC\*NSF om

deze inzamelingsactie de komende jaren uit te bouwen naar een jaarlijkse terugkerend landelijk, sportbreed initiatief waarbij de sportwereld in actie komt voor de voedselbank.

In het kader van het WK 2022 zijn in de 31 Gelderse gemeenten en in Rotterdam 250 wijkpakketten verspreid met diverse volleybalmaterialen, WK-aankleding en inspiratie voor gezonde voeding. Niet alleen het WK werd op deze manier op een aanstekelijke wijze in buurten en wijken in de kijker gespeeld, het was ook een manier om mensen bij elkaar én in beweging te brengen.

In samenwerking met de Gelderse Sport Federatie en de host gemeenten zijn buurtvolleybaltoernooien in de wijken georganiseerd.

Er is een inspiratiedag voor buurtsportcoaches van de host gemeenten georganiseerd.

In samenwerking met Let's Keep the Ball Flying is een inzamelingsactie van volleybalkleding en schoenen georganiseerd welke gedoneerd worden aan ontwikkelingslanden.

### **Economische impact**

Tijdens het WK zijn er meerdere congressen georganiseerd. Op Hotel en Congrescentrum Papendal is het congres van de FIVB (500 deelnemers) georganiseerd. Daarnaast hebben een aantal continentale volleybalbonden hun congres op Papendal georganiseerd.

In Nijmegen is samen met de Radboud Universiteit het medisch congres "Jump to Prevent" georganiseerd.

Veld 3 van het WK stadion in het Gelredome werd omgebouwd naar een congreszaal waar samen met Arko Sportsmedia een sportmarketingcongres georganiseerd werd.

### **Evenementen**

#### **WK dames 2022**

Van 23 september t/m 15 oktober heeft het WK dames volleybal plaats gevonden in Arnhem, Rotterdam en Apeldoorn. Onderstaand worden een aantal highlights benoemd.

Op 22 september vond in Ede de officiële opening van het WK plaats. Aansluitend vond op de markt in Apeldoorn de teampresentatie plaats. Op het moment dat de oranje dames het podium betraden stonden er ruim 4000 mensen op de markt.

Tijdens het openingsweekend vond op Papendal tevens het FIVB-congres plaats waardoor de voorzitters van alle bij de FIVB aangesloten volleybalbonden het WK van dichtbij mee konden maken.

Rondom het Gelredome was een grote fanzone opgesteld met het Gelre Food Plaza als grootste blikvanger. Het WK is bezocht door 125.000 bezoekers, waarvan het grootste deel de wedstrijden in het Gelredome bezocht. Hoogtepunt was de wedstrijd Nederland - Italië waar meer dan 10.000 toeschouwers de hoofdtribune van het Gelredome volledig oranje kleurden. Maar ook de wedstrijden van China, Turkije en Polen trokken veel publiek.

In Ahoy bezochten meer dan 20.000 mensen de wedstrijden van het WK, helaas werd Nederland daar uitgeschakeld voor de kwartfinales die in Apeldoorn plaatsvonden. In een (al vier weken vooraf) uitverkocht Omnisport pakte Servië de titel door met 3-0 te winnen van Brazilië.

Ondanks het tegenvallende spel van het Nederlands team was het evenement een groot succes qua publieke belangstelling, organisatie en media-aandacht met vooral heel veel tevreden partners.

### **WK dames side events**

Het aantal op het WK gespeelde wedstrijden staat in schril contrast met het aantal side-events dat aan het wereldkampioenschap was gelieerd. Niet zonder reden. De side-events zetten veel mensen aan tot (gezond) bewegen, creëerden maatschappelijke impact en zorgden voor een waardevolle nalatenschap. Het WK was een prachtig middel om andere doelstellingen te verwezenlijken dan het halen van een plekje op het podium. Vooraf werden naast de belangrijke maatschappelijke thema's vier andere doelstellingen gekoppeld aan de side events: het versterken van verenigingen, de zichtbaarheid van de sport vergroten, het stimuleren van gezonde voeding en voldoende beweging en een ultieme fanbeleving creëren. Daarvoor werden projecten bedacht en uitgevoerd en veel side-events, voornamelijk in betrokken gemeenten, georganiseerd. In totaal waren maar liefst 300 clubs op een of andere manier betrokken bij deze projecten. En dat alles werd ook nog eens gedragen en ondersteund door 70 samenwerkende partners.

Waarschijnlijk nooit eerder omarmde een hele provincie een sportevenement zo intens als Gelderland het WK Volleybal 2022. Niet in de laatste plaats dankzij 31 gemeenten in de rol van Official Team Host. Zij waren goed voor de organisatie van meer dan 700 side events. Deze aan het toernooi gerelateerde activiteiten creëerden in Gelderland bij inwoners, fans en spelers herinneringen voor het leven. De saamhorigheid was overweldigend, de samenwerking een groot voorbeeld. De ene na de andere campagne volgde en side-events als aanjager in de aanloop naar het toernooi wisselden elkaar in rap tempo af. Via een digitaal platform (WK Volley Portal) en live bijeenkomsten werden de betrokkenen geïnspireerd en geïnformeerd en werd kennis uitgewisseld. Zeker ook het bijzonder warme welkom voor de 24 teams, die in Gelderse plaatsen werden ondergebracht, blijft voor altijd verbonden aan het kampioenschap. In samenwerking met de Gelderse Sport Federatie werden via lokale werkgroepen activiteiten opgezet voor de teams en de inwoners, waarbij niet zelden thema's een raakvlak hadden met het land dat in die gemeente verbleef.

Die vele handen van alle partners en het nimmer aflatende enthousiasme hebben het fundament onder een prachtige legacy gelegd.

### **EK beach U22**

Van 16 t/m 19 juni werd in Vlissingen en Bilthoven het Europees Kampioenschap beachvolleybal U22 jaar georganiseerd. Als organisator mocht Nederland zowel bij de mannen als de vrouwen drie teams deel laten nemen. Helaas wist geen enkel team een medaille te winnen en was er een vierde plaats voor het team Bekhuis/Piersma.

Het evenement werd georganiseerd in samenwerking met Sportworx, Irene Beach en van Buren Events uit Middelburg.

## **Topsport**

### **Topsport Papendal**

#### Oranje mannen

Het mannen seniorenprogramma is voortgezet in de lijn van 2021. De doelstellingen zijn gerealiseerd: in de Volleyball Nations League werd een achtste plaats bereikt en op het WK lag na een uitstekende poulefase de kwartfinale ook in het verschiep. Door één tegenvallende wedstrijd bleven we helaas op een tiende plaats steken. Wel betekenden deze resultaten het behoud van de A-status van NOC\*NSF voor de mannen. Uit de evaluatie zijn diverse verbeterpunten naar voren gekomen, maar de algemene conclusie is dat de ingezette lijn doorgetrokken gaat worden.

#### U22 programma mannen

In 2022 is voor het eerst een Europees Kampioenschap U22 georganiseerd vanuit de CEV. Het team is onder leiding van twee Eredivisie coaches en Talentcoach Arnold van Ree in november 2021 met trainen gestart. Na een gedegen voorbereiding waar er veel potentie is gezien heeft het team zich weten te plaatsen voor het EK in Polen. Het team kwam bij het EK net tekort voor een plek in de halve finale en heeft het toernooi afgesloten op een vijfde plek.

#### Jong Oranje mannen

De jong Oranje mannen hebben in 2022 zich niet weten te plaatsen voor het Europees Kampioenschap U20. Na twee kwalificatiemomenten in april en juni hebben ze geen plek weten te bemachtigen op het Europees Kampioenschap.

#### Jeugd Oranje mannen

De Jeugd Oranje mannen hebben zich niet gekwalificeerd voor het Europees Kampioenschap U18. In de zomer hebben ze zich voorbereid op de WEVZA kampioenschappen in Frankrijk waar een zesde plaats is behaald.

#### Oranje vrouwen

Ook het vrouwen seniorenprogramma had als ambitie om de lijn van de uitstekende resultaten van 2021 in 2022 door te trekken, in het bijzonder omdat het WK in eigen land werd gespeeld. Helaas is dit niet gelukt. De dames werden in de Volleyball Nations League elfde en op het WK twaalfde. Daarmee werd de A status verloren. Na een grondige evaluatie zijn diverse zaken in de organisatie aangepast en is een groot deel van de staf vervangen.

De nieuwe technisch directeur heeft in 2022 een uitgebreide SWOT-analyse van de topsportafdeling indoor gemaakt en naar aanleiding daarvan worden organisatieveranderingen doorgevoerd met als doel om te gaan werken volgens de principes van een high performance organisatie.

Bijna alle speelsters van Team '22 haalden de longlist van het seniorenteam. Drie speelsters behoorden de hele zomer tot de kernselectie van Oranje. De speelsters van Team '22 zijn vervolgens voor een belangrijk deel uitgestroomd naar clubs in het buitenland. Voor de achterblijvende speelsters is een hybride programma georganiseerd waarbij ze door de week



vier dagen op Papendal trainen en voor de rest bij een club spelen en trainen. De verwachting is dat alle speelsters in de loop van 2023 uitgestroomd zijn naar buitenlandse clubs om daar verder te groeien zodat ook zij over enige tijd geselecteerd kunnen worden voor het senioren Oranje damesteam.

#### Jong Oranje vrouwen

De Jong Oranje vrouwen hebben zich in Nederland overtuigend weten te plaatsen voor het Europees Kampioenschap U21 in Noord-Macedonië. Onder leiding van Eric Meijer heeft het team knap de halve finales behaald, waar het helaas net tekort is gekomen voor een podiumplek. Kwalificatie voor het WK in 2023 is hiermee wel behaald.

#### Jeugd Oranje vrouwen

De Jeugd Oranje vrouwen hebben zich in Nederland weten te plaatsen voor het Europees Kampioenschap U19. Op het EK is een zevende plek behaald, waarbij plaatsing voor Youth Olympic Festival in 2023 een feit is geworden.

#### RTC

Na een lange historie van bondgestuurde talentontwikkeling, waarin clubonafhankelijke trainingen werden georganiseerd, is de organisatie afgelopen jaar van de regionale training centra grotendeels verschoven naar clubs, de volleybalscholen en andere particuliere initiatieven. Gezien het toenemende aanbod vanuit de clubs en de toegevoegde waarde die zij hierin leveren voor de jeugd, is de noodzaak om het vanuit de Nevobo te organiseren kleiner geworden. Afgelopen jaar zijn er zeven RTC's op vier locaties in het land georganiseerd, waarbij onder andere drie Eredivisietrainers en één talentcoach Jeugd Oranje betrokken zijn geweest. In het komend jaar zal de regionale talentontwikkeling verder gestructureerd worden.

### **Topsport Zuiderpark**

#### Mannen

In 2022 wisten negen verschillende spelers een medaille te winnen op internationale top beachvolleybaltoernooien. Daarmee is Nederland een van de toonaangevende landen in de World Tour. Deels betreft het ervaren spelers als Brouwer, Meeuwse, Varenhorst en Van de Velde. Daarnaast heeft een nieuwe generatie topspelers zich gemeld (waaronder drie spelers van 21 jaar). Boermans, de Groot, Immers, Luini en Penninga horen inmiddels allemaal bij de wereldtop. Daarmee is Nederland een van de toptanden in de wereld.

Op het WK en EK vielen de resultaten echter tegen. Een vijfde plaats van Brouwer – Meeuwse bij het WK in Rome was daarbij het beste resultaat. 2022 was echter ook het jaar van veel en soms langdurige blessures waardoor duo's vaak niet in de ideale samenstelling konden spelen.

#### Vrouwen

Schoon - Stam hebben in 2022 laten zien een van de beste teams in de wereld te zijn. Met twee overwinningen bij Elite-16 toernooien (hoogste niveau World Tour) en een bronzen medaille op het EK hebben ze een meer dan goed seizoen gespeeld. Daarnaast wisten van Driel – Piersma een Challenger (2e hoogste niveau) te winnen.

### Talenten

Bij de vrouwen wist Nederland twee keer een bronzen medaille te winnen. Piersma –Poiesz werden derde in de categorie U20. In de categorie U18 jaar wonnen Koning – Sonnevillie een bronzen medaille. Bij de jongens was een vijfde plaats het beste resultaat.

Na jaren met dezelfde mensen te hebben gewerkt heeft er een aantal veranderingen plaats gevonden in de staf van Beachvolleybal Team Nederland, waarbij de focus noodgedwongen lag op meer budget voor de sportieve programma's en minder in personeelskosten voor management en organisatie. Doordat de internationale toernooien tegenwoordig meer over de wereld verspreid zijn nemen de kosten voor deelname aan internationale toernooien toe.

### **Zitvolleybal**

Voor de zitvolleybal selecties is het een bijzonder jaar geweest. De technisch directeur heeft veel tijd besteed aan het analyseren van de situatie en de mogelijkheden om de Europese top vier te behalen voor de beide selecties. In de tussentijd probeerden de selecties van beide genders op basis van eigen inzichten maximaal te presteren.

Bij de manneselectie liep dit aan het eind van het jaar uit op een teleurstellende prestatie op het WK met een dertiende plaats als eindresultaat. Na een uitgebreide evaluatie werd geconcludeerd dat de staf en het team vergaand van inzicht verschilden over oorzaak en gewenst vervolg. In afwachting van een nieuw op te stellen plan voor "zitvolleybal top" in 2023 is besloten afscheid te nemen van de staf en het programma voor enige tijd tot een minimum te reduceren. De vrouweselectie was relatief nieuw en van beperkte omvang. Deze selectie zette een opbouwtraject voort zonder heldere kaders en heldere doelstellingen. Op de Silver Nations League werd een verdienstelijke vijfde plaats behaald. Ondanks dit succesje zijn de kansen op een succesvolle toekomst voor de dames selectie onduidelijk. Ook hier dient het op te stellen plan helderheid te verschaffen over de koers.

### **Samenhang topsport met andere terreinen**

Aangezien we niet alleen sportief maar ook maatschappelijk voor goud gaan kijken we breder dan de sportieve prestatiedoelen van de verschillende programma's. Daarbij is het de uitdaging om deze perspectiefverbreding niet naast elkaar te zien en te organiseren maar om ze geïntegreerd te benaderen en elkaar te laten versterken.

Al langere tijd participeren leden van nationale selecties bij side events voor grote toernooien in Nederland. Dit jaar hebben de dames van Oranje zoals elders in dit verslag te lezen ook weer meegewerkt aan diverse activiteiten. Ook de spelers van het Talent Team jongens hebben rond het spelen in de Van der Knaap hal in Ede een relatie opgebouwd met sporters uit Ede. Uit de SWOT-analyse van afgelopen jaar is gebleken dat er aanpassing nodig is op diverse onderdelen.



Daarbij is o.a. het volgende in beeld gekomen:

1. Bijdragen aan het opleidingen van trainers
2. De talentprogramma's ombouwen tot hybride modellen waarbij vergaand samengewerkt wordt met (Ere)divisieverenigingen
3. In de talentprogramma's de duale carrière versterken
4. Het opzetten van MBO- en HBO-topsportopleidingen (samen met NOC\*NSF)
5. Versterken van de ouderparticipatie
6. Uitbouwen van en verbinding maken met de regionale talentontwikkeling
7. Versterking van het beroepsperspectief van trainers door middel van het oprichten van een organisatie die trainers in dienst neemt en detacheert.

In 2023 worden keuzes gemaakt met betrekking tot de aanpak van deze punten.

## **Communicatie & marketing**

### **Benutten kansen digitalisering**

Het WK had in 2022 uiteraard een prominente plaats in de communicatieactiviteiten van de bond. Samen met TIG Sports is een grote hoeveelheid content en promotie gegenereerd om de volleybalgemeenschap en vele mensen daarbuiten te informeren en enthousiasmeren over het grootse evenement. In de aanpak hadden de eigen kanalen van de Nevobo een belangrijke positie, zowel voor het bereiken van de doelgroepen als voor het zorgen voor groei van deze kanalen. De cijfers tonen aan dat we hierin zijn geslaagd. Zo was het totale bereik van de socials van VolleybalNL en de Volleybaldames in aanloop naar en tijdens het WK 6,7 miljoen. De interactie, zoals likes en comments, was één miljoen. Het aantal click op volleybal.nl bedroeg ruim 7,9 miljoen. Het aantal opt-in voor onze Oranje nieuwsbrief nam met 20.000 inschrijvingen toe tot ruim 70.000 en we realiseerden een groei van 28% in het aantal volgers van de Volleybaldames & Lange Mannen. Voor BTN zijn we in 2022 gestart met teamaccounts op social media.

Naast de inzet van de eigen kanalen was de communicatieaanpak voor het WK ook gericht op samenwerkingen met externe (media)partners, om zo nog veel meer publiek te bereiken. Zo zijn er campagnes voor en met verenigingen opgezet, is er nauw samengewerkt met onder andere DPG Media, NOS en Ziggo Sport en diverse overheden en zijn diverse pr-momenten opgetuigd.

Tijdens de WK-campagnes zijn de Volleybaldames veelvuldig als boegbeelden ingezet, met een prominente rol voor Laura Dijkema, die het gezicht van de WK-campagne was. In 2022 is ook breder veel gewerkt met hoogwaardige videocontent en vele social posts waarin de oranje spelers in de schijnwerpers zijn gezet. Dit gebeurde onder meer tijdens en in aanloop naar de grote internationale toernooien, bij maatschappelijke activiteiten waar de spelers aan bijdroegen en door middel van een bezoek aan Italië om Nederland 'de wereld van Nimir' te laten zien en voor een afscheidsvideo van Robin de Kruijf en Yvon Beliën.

Ook de Play Volleybal-campagne was een belangrijke pijler van de communicatie in 2022. Met deze campagne willen we meer mensen enthousiast maken voor onze sport en hen motiveren te volleyballen bij een club. In 2022 hebben we onder meer een campagne gevoerd met de insteek 'We missen je!', waarbij we gericht hebben gecommuniceerd naar mensen die de afgelopen (corona)periode het volleybal vaarwel zeiden. Voor de Play Volleybal-campagnes die we opzetten, zetten we enerzijds de bondskanalen in en nodigen we clubs uit via hun kanalen voor lokale campagnes te zorgen.

Voor de breedtesport zijn in 2022 ook diverse andere communicatie-initiatieven gerealiseerd, zoals de lancering van de Mijn Beachvolleybal-app, waarmee beachvolleyballers eenvoudig toernooien kunnen vinden, zich kunnen inschrijven en uitslagen kunnen invoeren en inzien. Ook zijn de voorbereidingen van de vernieuwing van nevobo.nl gestart en werken we vanaf dit jaar met een vernieuwde scheidsrechtersmailing om officials goed te informeren en betrekken.

In 2022 werkten we nauw samen met vele partners, wat zich ook uitte op het gebied van de communicatie. Zo werd met zowel overheden als TeamNL, Nederlandse Loterij en DHL opgetrokken om campagnes en activiteiten te realiseren, waar ook enkele succesvolle gamification-acties deel van uitmaakten.

### **Financiën**

Begin 2022 stond nog in het teken van de maatregelen die werden getroffen om het corona virus te bestrijden en in toom te houden. Dit heeft uiteraard ook zijn effect gehad op de activiteiten van de afdeling Financiën. Begin 2022 werd de laatste NOW aanvraag (NOW 7) gedaan. In het vervolg van 2022 is vervolgens gestart met de afrekening van de NOW aanvragen. Naast de reguliere werkzaamheden zijn de volgende zaken in 2022 afgerond:

- Onderzoek afgerond omtrent de verschillende digitale werkomgevingen en is de keuze gemaakt om met twee omgevingen te blijven werken.
- In 2022 is het proces optimalisering debiteurenbeheer afgerond waardoor het debiteurensaldo eindejaar wat is verlaagd.

In 2022 zijn de subsidiestromen en de Events voortdurend gemonitord en besproken met de verantwoordelijken. De afrekeningen van deze events vinden pas in 2023 plaats. Samen met het plaatsvinden van het WK 2022 en de personele wisselingen is besloten een aantal andere ontwikkelingen van de afdeling door te schuiven naar 2023 en deze zijn daarom ook in het jaarplan van 2023 opgenomen:

- Invulling geven aan informatieafdeling
- Verder optimaliseren AO/IC cyclus
- Optimalisatie Persoons- en salarisadministratie
- Verdere digitalisering gegevens

De ontwikkeling data-analyse is organisatie breed opgepakt en zal in 2023 verder uitgerold worden.

## HR & Organisatie ontwikkeling Samenstelling MT en Bondsbestuur

### Directie & Managementteam

Algemeen Directeur	Guido Davio
Directeur Sportontwikkeling & Evenementen	Michel Everaert
Technisch Directeur	Herman Meppelink
Manager Sportontwikkeling	Peter van Tarel
Manager Nationaal Servicepunt	Hans de Vos
Manager Arbitrage a.i.	Yolande Brada
Manager Communicatie en Media	Martin van Berkel
Manager Financiën	Gijsbert Klein (tot 01-05-2022) Andreas Roodbeen (vanaf 01-07-2022 tot 01-04-2023)
HR Manager	Marit Schepers
Programmamanager	Janine Pleizier

### Samenstelling Bondsbestuur & nevenfuncties

Functie Nevobo:	Voorzitter
Naam:	Peter Sprenger
Geboortedatum:	30-08-1965
Hoofdfunctie:	CEO Techonomy
Relevantie nevenfuncties:	Geen
Benoemd per:	December 2015
Huidige termijn:	2e
Einde huidige termijn:	December 2023

Functie Nevobo:	Vice-Voorzitter (t/m 17 dec 2022)
Naam:	Guus Hulshof
Geboortedatum:	10-08-1959
Hoofdfunctie:	Adviseur Brabant sport
Relevantie nevenfuncties:	Geen
Benoemd per:	December 2014
Huidige termijn:	2e
Einde termijn:	17 december 2022, opgevolgd door Hanne van Aart

Functie Nevobo:	Vice-Voorzitter (vanaf 17 dec 2022)
Naam:	Hanne van Aart
Geboortedatum:	06-01-1985
Hoofdfunctie:	Burgemeester Loon op Zand
Relevantie nevenfuncties:	Vice-voorzitter Vereniging Sport en Gemeenten (VSG)

	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Sportservice Noord-Brabant
	Bestuurslid Stichting Sporten voor Iedereen
Benoemd per:	17-12-2022
Huidige termijn:	1e
Einde termijn:	December 2026
Overig:	Partner is Bob van Oosterhout, eigenaar Heroes Den Bosch
Functie Nevobo:	Penningmeester
Naam:	Linda Fledderus
Geboortedatum:	22-03-1978
Hoofdfunctie:	Concernmanager Control en plaatsvervangend Concerncontroller Gemeente Amsterdam
Relevantie nevenfuncties:	Geen
Benoemd per:	December 2021
Huidige termijn:	1e
Einde huidige termijn:	December 2025
Functie Nevobo:	Regiovoorzitter Regio Noord
Naam:	Mieke Damsma
Geboortedatum:	27-07-1964
Hoofdfunctie:	'In between jobs'
Relevantie nevenfuncties:	Geen
Benoemd per:	December 2021
Huidige termijn:	1e
Einde termijn:	December 2025
Functie Nevobo:	Regiovoorzitter Regio Oost
Naam:	Paul Ubbink
Geboortedatum:	28 juli 1977
Hoofdfunctie:	Directeur / Eigenaar U-Contribute Holding BV
Relevantie nevenfuncties:	Bestuurslid volleybalvereniging Aetos (Arnhem)
Benoemd per:	Februari 2018
Huidige termijn:	2
Einde termijn:	Juni 2026
Functie Nevobo:	Regiovoorzitter Regio Zuid
Naam:	Ruud Bergwerff
Geboortedatum:	7 oktober 1954
Hoofdfunctie:	Gepensioneerd
Relevantie nevenfuncties:	Lid dagelijks bestuur Volleybalvereniging Capelle Nieuwerkerk (VCN)

	Voorzitter Kringbestuur West van De Unie (vakbond)
Benoemd per:	Juni 2011
Huidige termijn:	3e
Einde termijn:	Juni 2023
Functie Nevobo:	Regiovoorzitter Regio West
Naam:	Iris van Maurik
Geboortedatum:	28-02-1986
Hoofdfunctie:	Senior Adviseur bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid
Relevantie nevenfuncties:	Geen
Benoemd per:	December 2018
Huidige termijn:	2e
Einde termijn:	December 2026

#### Samenstelling Bondsraad

<b>Regio</b>	<b>Naam</b>	<b>aanstelling</b>	<b>benoemd tot</b>	<b>vereniging</b>	<b>Niveau vereniging nu</b>
Noord	Maria van Oorschot	nov-14	dec-24	SVI	2 <sup>e</sup> divisie
Noord	Pieter Wierenga	dec-17	dec-25	VC058	3e divisie
Noord	Alfred Barkhuis	dec-18	dec-26	Sudosa Desto	eredivisie
Noord	Mandy Schepers	jun-21	jun-25	Kroton	Promotieklasse
Noord	Celine Binnenmars	dec-19	dec-23	Vovem '90	3e divisie
Oost	Ineke Kalkman	dec-20	dec-24	Nuovo	Promotieklasse
Oost	Geert Beijers	feb-17	jun-25	Skopein Wivoc	promotieklasse
Oost	Fred Sterk	nov-14	dec-26	SV Dynamo	Eredivisie
Oost	Gepko Hahn	jun-11	jun-23	N.V.C.	3e divisie
Oost	Martin Reesink	dec-20	dec-24	Apollo 8	Eredivisie
West	Ronald Jan Corbee	jun-20	jun-24	VC Houten	1e klasse
West	Rob de Paauw	jun-21	jun-25	Vives	topdivisie
West	Marco Mijnsbergen	jun-11	jun 22		
West	Ineke van Straaten	jun-22	jun-26	Irene Volleybal	2e divisie
West	Martin van der Gugten	jun-11	jun-23	Armixtos	topdivisie
West	Kirsti Huizinga	jun-19	jun-23	VollinGo	topdivisie
Zuid	Rogier van Gils	dec-21	dec-25	VC Volt	3e divisie
Zuid	Alfred Maas	jun-16	jun-24	Next Volley	1e divisie
Zuid	Ard Kramer	jun 11	dec 22	VCN	Eredivisie
Zuid	Marc Bloemhard	dec-22	dec-26	Volley2B	2e divisie
Zuid	Martijn Musters	dec 11	juni 22	Volley Tilburg	Topdivisie
Zuid	José de Wit	jun-22	jun-26	Peelpush	Eredivisie
Zuid	Martijn Kroonen	mrt-18	jun-26	Beachclub R'dam	Nat. Beachcompetitie

### Ondernemingsraad (OR)

Jeroen van der Linden (voorzitter)

Jeroen Ros (secretaris)

Daphne van Kleef

Bob Dixon

Martje Terlingen (tot 1 februari)

Jacqueline de Wit (vanaf 1 april)

### **HR beleid**

In 2022 is een start gemaakt met het MTO (Medewerkers Tevredenheids Onderzoek). Hoofdthema's waren algemene werktevredenheid, vitaliteit, HR Cyclus en Kernwaarden, Jaarplan en Hybride Werken. De resultaten bieden input voor verbetering in processen ter bevordering van het werkgeluk van de Nevobo medewerkers.

In 2022 hebben er interne sessies plaatsgevonden over (on)gewenste omgangsvormen op de werkvloer. Hierbij zijn een bijbehorende regeling (on)gewenst gedrag en een gedragscode opgesteld en twee externe vertrouwenspersonen aangesteld. In verdiepende gesprekken met medewerkers is gesproken over de gewenste manier van omgaan met elkaar en zijn zij gewezen op wat er geregeld is voor als er iets speelt. Deze sessies zullen in 2023 ook op Papendal en Zuiderpark worden georganiseerd.

In 2022 is er door het HR Centrum een doorstart gemaakt met het Paspoort voor Passie ontwikkeltraject voor medewerkers, door een plan te maken hoe dit traject structureel geborgd kan worden in de organisatie. Daaruit is de Weerelt Academy ontstaan, wat bestaat uit jaarlijkse generieke trainingen en maatwerk voor medewerkers en leidinggevenden. In 2023 vindt de uitrol hiervan plaats. Heel 2022 hebben medewerkers via het platform GoodHabit online trainingen kunnen volgen.

Vanuit de behoefte om interne communicatiestromen te verbeteren en de onderlinge verbinding tussen collega's (en in een later stadia ook kader, leden en sporters) is in 2022 gestart met de applicatie Bundeling. Dit is een communicatieplatform waarmee we interne communicatie op één platform kunnen bundelen.

Er is een start gemaakt met het verder beschrijven van de functieprofielen voor topsport t.b.v. talentontwikkeling en strategische personeelsplanning. Dit project zal in 2023 worden afgerond. Ook is er continu aandacht voor ons diversiteitsbeleid, wat vooral tot uiting komt in ons werving- en selectieproces waarbij er aan de voorkant wordt nagedacht over het gewenste profiel.

### **Juridische zaken & tucht**

Bij de honderdduizend wedstrijden die er jaarlijks worden gespeeld, worden er ook wel eens strafbare feiten gemeld. De meeste strafzaken komen voort uit wangedrag voor, tijdens of na een wedstrijd (vaak bestraft met een rode + gele kaart) of uit overtredingen van de reglementen (bv m.b.t. de speelgerechtigdheid). De strafzaken binnen de Nevobo worden behandeld door drie onafhankelijke commissies. Deze commissies bestaan uit vrijwilligers met een juridische achtergrond en worden ondersteund door een ambtelijk secretaris vanuit de Nevobo.



Voor de invulling van het Reglement Seksuele Intimidatie, het Nationaal Dopingreglement en het Reglement Matchfixing is Nevobo aangesloten bij het Instituut Sport Rechtspraak (ISR).

Onderstaand een overzicht van de aantallen en aard in 2022:

#### **Strafzaken (SVC)**

totaal aantal strafvervolgingen	20
boeking	7
rapport naar strafcommissie	11
transactie € 75,00	2
sepot	0

#### **Uitspraken strafcommissie (SC)**

totaal aantal uitspraken	11
boeking	0
geldboete	1
onvoorwaardelijke straf	0
onvoorwaardelijke en voorwaardelijke straf	5
voorwaardelijke geldboete	1
voorwaardelijke straf	1
vrijspraak	1
schriftelijke berisping	2

#### **Uitspraken in beroep (CvB)**

totaal aantal beroepszaken	4
----------------------------	---

#### **Grensoverschrijdend gedrag**

totaal aantal dossiers van grensoverschrijdend gedrag bij Nevobo en Centrum Veilige Sport	87
---	----

totaal aantal zaken grensoverschrijdend gedrag bij ISR	
reglement Seksuele Intimidatie	8
nationaal Dopingreglement	0
reglement Matchfixing	0

#### **Goed Sportbestuur**

In Nederland hebben we sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2022 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert. In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet er op kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat Fair Play overall in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedte-



sport én de topsport. En dat begint bij goed functionerende governance die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie) geeft de Nevobo via de vernieuwde Code invulling aan sterk en bewust besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

Daarnaast gelden voor sportbonden concretere normen: de Minimale Kwaliteitseisen van NOC\*NSF. Deze eisen zijn een vast onderdeel van het bestedingsplan. Sportbonden moeten hieraan voldoen om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van Lotto-middelen. De Nevobo voldoet aan deze Minimale Kwaliteitseisen die terug te vinden zijn in het Richtlijnenboek van NOC\*NSF.

### **1.3 Financieel resultaat**

De jaarrekening sluit met een totaal resultaat van € 336k positief ten opzichte van een sluitende begroting van € 0k voor 2022. Gezien dit operationeel resultaat is besloten om de € 200k onttrekking vanuit de algemene reserve / strategisch budget niet plaats te laten vinden. De totale exploitatie in 2022 wordt afgezet tegen de Begroting voor 2022, zoals die in de Bondsraad van 18 december 2021 is vastgesteld.

Waar er in voorgaande jaren door corona sprake was van een lager activiteitsniveau van de Nevobo was daar in 2022 geen sprake van. De competities draaiden weer volop en Nederland was in de maanden september en oktober in de ban van het WK Dames. Zowel de inkomsten als de uitgaven zijn hoger dan begroot.

De inkomsten bedragen € 17.060k, dit is € 3.726k (+/+ 27,9%) meer dan begroot. De hogere opbrengsten zie je vooral bij subsidies, sponsoring en de overige opbrengsten.

Op hoofdlijnen zien we de volgende verschillen ten opzichte van de begroting 2022:

- Contributies +/+ € 74k a.g.v. een stijgend ledenaantal;
- Subsidies +/+ € 328k a.g.v. meer vrijval subsidies inzake het WK Dames 2022 en Internationale samenwerking;
- Team- en inschrijfgelden -/- € 124k a.g.v. lagere inkomsten vanwege minder teams in de competitie;
- Overige opbrengsten +/+ € 1.955k o.a. door hogere diverse bijdragen ten behoeve van events en het organiseren van het FIVB Congres tijdens het WK Dames;

De totale kosten bedragen € 16.724k, dit is € 3.390k (+/+ 25,4%) meer dan begroot. Aan de kostenkant is sprake van vooral veel hogere activiteit gebonden kosten en veel hogere algemene kosten.

Op hoofdlijnen zien we de volgende verschillen ten opzichte van de begroting 2022:

- Activiteit gebonden kosten +/- €1.217k door events
- Algemene kosten +/- €1.770k door events
- Personele kosten +/- € 367k o.a. door tijdelijk extra personeel voor events

De overige kostencomponenten blijven absoluut gezien behoorlijk in lijn met de afgegeven begroting. Verhoudingsgewijs zijn de afwijkingen ten opzichte van de begroting het grootst bij de Huisvestingskosten. Als gevolg van een hogere huur kantoor DeWeerelt zijn de kosten € 60k hoger dan de begrote € 421k voor 2022 (+/- 14,4%). De kosten voor kantoor & organisatie zijn over de gehele linie lager

Ten aanzien van de algemene kosten vallen de hogere accountants- en advieskosten op, deze zijn het gevolg van verschillende juridische en fiscale dossiers en diverse subsidieafrekeningen, waaronder de subsidies inzake NOW-3 tot en met NOW-7. Deze laatste subsidies vergen vanuit de accountant een zeer specifieke en uitgebreide verantwoording met bijbehorende urenbesteding en dus hogere accountantskosten ten opzichte van wat oorspronkelijk begroot was. De kosten voor PR & Marketing zijn lager dan begroot in tegenstelling tot de kosten met betrekking tot diensten derden. Deze kosten vallen fors hoger uit dan begroot, te weten € 2.236k om € 538k. Dit is enerzijds het gevolg van de kosten WK Dames en anderzijds de kosten voor het organiseren van het FIVB congres.

De personeelskosten vormen in 2022 samen met de activiteit gebonden kosten de grootste kostenpost respectievelijk 39,7% om 38,7%.

In de bijlagen wordt het resultaat (zie onderstaande tabel) op onderdelen nader geanalyseerd en toegelicht.

Samenvattend:	Totaal
Begroot resultaat	€ 0k
Werkelijk resultaat	€ 336k
<b>Verschil</b>	<b>€ 336k</b>

In dit jaarverslag wordt vanzelfsprekend een aantal keren gerefereerd aan het feit dat 2022 als gevolg van het WK Dames en bijbehorende side-events een bijzonder jaar is geweest. Dat uit zich met name ook op financieel gebied, zoals uit het resultaat over 2022 blijkt. Door het aanzienlijke financieel resultaat in 2022 is het eigen vermogen per 31-12-2022 gestegen.

## 2. Financieel verslag

### 2.1 Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de Nevobo bedraagt per 31-12-2022 € 2.682k (2021 € 2.346k). In de Bondsraad van 17-12-2022 is besloten de ondergrens van het eigen vermogen vast te stellen op 25% van de omvang vaste kosten.

### 2.2 Liquiditeit

Het saldo van de liquide middelen per 31-12-2022 bedraagt € 5.548k (2021: € 6.150k.). Dit is het totaal van alle saldi van de bankrekeningen van de Nevobo.

De liquiditeitspositie is voor een deel seizoensgebonden en bevat o.a. vooruit ontvangen contributies, team- en inschrijfgelden en subsidies. De subsidies hebben met name betrekking op het WK Dames 2022 en dit verklaart grotendeels de afgenomen liquiditeitspositie per jaareinde. De bedragen, welke openstonden per 31-12-2021, zijn grotendeels afgewikkeld in 2022.

### 2.3 Risicoanalyse

In het hoofdstuk Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen is een aantal mogelijke risico's benoemd, waarmee in de balans geen rekening is gehouden. Het Bondsbestuur schat deze risico's zo laag in dat opnemings op de balans niet nodig is.

#### Risicobeheersing

Om de (financiële) impact van de risico's en onzekerheden van de Nevobo tot een acceptabel niveau te reduceren treft de Nevobo diverse beheersmaatregelen. De belangrijkste risico's en maatregelen over 2022 zijn in deze paragraaf toegelicht.

#### Financiële risico's

##### *Effecten van corona*

De vaststelling van de begroting voor 2022 werd gedaan aan de vooravond van nieuwe corona maatregelen die medio december werden afgekondigd. Dit maakte dat er op dat moment onzekerheid was over de periode dat de Nederlandse sport (eventueel) weer gesloten zou worden. Net als in 2020 en 2021 was het uitgangspunt dat eventuele kosten die daarmee gemoeid zouden zijn konden worden gecompenseerd door de mogelijkheid NOW aan te vragen. Dit hebben we in februari 2022 dan ook gedaan.

##### *NOW-afrekening en -vaststelling*

In de restitutie van teamgelden die is gedaan, werd rekening gehouden met de compensatie van deze verminderde inkomsten vanuit de NOW. In 2022 is gestart met de definitieve afrekening van deze NOW-toekenningen. Het risico dat daarmee gepaard ging is in de loop van 2022 dan ook komen te vervallen.

### *Leden ontwikkeling*

In 2020 en 2021 heeft corona veel effect gehad op het ledenaantal van de Nevobo. Hier is in de begroting van 2022 ook op geanticiperd. Met het 'verdwijnen' van het virus in het voorjaar 2022 zagen we na de zomer ook weer een lichte groei in de ledenaantallen. Hiermee was het effect van de ledendaling minder groot dan op voorhand gedacht.

### **Maatschappelijke ontwikkelingen**

#### *Oorlog Oekraïne*

In het voorjaar van 2022 is Rusland Oekraïne binnengevallen. Dit heeft veel en diverse gevolgen gehad. Één van deze gevolgen was de energiecrisis, waar de effecten anno 2023 nog na-ijlen. Naast (of in samenhang met) de energiecrisis ontstond er in 2022 ook een (zeer) hoge inflatie. Deze ontwikkelingen hadden tot gevolg dat:

- De kosten die de Nevobo zelf maakte stegen
  - o Onder andere reizen is veel duurder geworden
  - o De doorbelaste kosten van leveranciers stegen
- De kosten voor levensonderhoud van leden stegen
- De kosten voor verenigingen stegen

De kosten die de Nevobo zelf maakte hebben effect gehad op de begroting van 2022. Deze additionele kosten zijn opgevangen in de lopende begroting. Vooralsnog hebben de stijgende kosten in het levensonderhoud van leden en de stijgende kosten van verenigingen niet geleid tot een ledendaling en daarmee minder inkomsten uit contributie en teamgelden over 2022.

#### *Inkomsten voor de Nederlandse sport*

De Nederlandse sport ontvangt jaarlijks subsidie, waarvan een gedeelte ten goede komt aan de Nevobo. Zo wordt de Nevobo voor de basisinfrastructuur voor de topsport en de georganiseerde breedtesport mede gefinancierd uit de afdrachten aan de totale sport vanuit kansspel opbrengsten. Dit betreffen afdrachten aan NOC\*NSF vanuit de Nederlandse Loterij Organisatie (NLO). Naast de inkomsten vanuit de NLO ontvangt NOC\*NSF ook gelden vanuit het ministerie van VWS. Deze gelden worden verdeeld via het Bestedingsplan.

Als de inkomsten voor het Bestedingsplan onder druk komen te staan raakt deze daling in inkomsten ook de Nevobo, mogelijk zelfs fors. Er ligt een wettelijke basis onder de afdrachten vanuit de NLO aan de Nederlandse Sport, maar de hoogte ervan is wel deels afhankelijk van het succes van de NLO. De NLO en loterijen en kansspelaanbieders in het algemeen staan maatschappelijk steeds meer ter discussie, dus daar zou een risico kunnen liggen. Tegelijkertijd staat een afdracht vanuit de rijksoverheid aan NOC\*NSF en de georganiseerde sport (op welke manier dan ook gefinancierd) totaal niet onder druk gezien de erkende maatschappelijke waarde van sport (bonden en -verenigingen). In het kader van verantwoording van de gelden die NOC\*NSF via VWS ontvangt stelt NOC\*NSF steeds meer omvattende gedetailleerde afrekenregels op.

*Integriteit en een veilig sportklimaat: sportiviteit – respect – tucht – doping - matchfixing*

Er was ook in 2022 veel aandacht voor de ontwikkelingen rondom grensoverschrijdend gedrag in de samenleving en daarmee ook in de sport. Dit onderwerp vraagt continu aandacht. Als bond hebben we de verantwoordelijkheid en de plicht om de verenigingen en de leden te ondersteunen in het behouden en creëren van een veilige omgeving voor iedereen. Zowel in voorlichting, het oppakken van signalen, het afhandelen van meldingen als de persoonlijke aandacht voor mensen die hun verhaal kwijt willen, hebben we ook in 2022 heel hard gewerkt om het risico op en de effecten van grensoverschrijdend gedrag te verkleinen.

### **Side events WK 2022**

Het organiseren van evenementen is voor de Nevobo belangrijk, zowel in zichtbaarheid van de sport als de samenwerking met de partners waar we dat mee doen. De financiële risico's voor de organisatie van het WK Dames was bij TIG sport belegd. Door in de dagelijkse operatie veel aandacht te besteden aan de geldstromen en de subsidies voor het WK waren de financiële risico's voor de Nevobo onder controle.

Daarnaast straalde het organiseren van het WK ook af op de Nevobo organisatie. Zowel bij een positief als minder positief verlopen WK zou dat het geval zijn. Met name de aandacht die we als organisatie hebben besteed aan de manier waarop we onze partners konden helpen om ook voor hen het WK tot hun eigen succes te maken, heeft heel veel goed gedaan. Zowel in de kwaliteit van het evenement als in het positieve imago dat het voor de Nevobo heeft opgeleverd.

### **Vooruitblik 2023**

#### **Begroting 2023**

Voor 2023 is door de Nevobo een sluitende begroting opgesteld die in de Bondsraad op 17 december 2022 is vastgesteld. De begrote opbrengsten en kosten in 2023 bedragen € 11.986K. De volledige begroting 2023 is terug te vinden op de website [Nevobo | Bondsraad](#).

## 2.4 Balans per 31 december 2022

### Debetzijde Balans

* € 1.000		31-12-2022	31-12-2021
<b>ACTIVA</b>			
<b><u>Vaste Activa</u></b>	1		
<b>Immateriële vaste activa</b>			
Rechten Beachlife Circuit		0,0	67,2
<b>Materiële vaste activa</b>			
Gebouwen/ verbouwing		228,7	267,9
Inventaris		46,7	69,6
Kantoor machines/Automatisering		73,8	103,8
		349,2	441,4
<b>Langlopende vorderingen</b>			
Verstreckte leningen	2	15,5	18,6
		15,5	18,6
<b><u>Vlottende Activa</u></b>			
Voorraden		0,0	0,0
Debiteuren	3	879,7	1.172,1
Overlopende activa	4	1.756,9	618,4
Nog te factureren	5	60,0	103,7
Liquide Middelen	6	5.548,2	6.150,5
		8.244,8	8.044,6
<b>TOTAAL ACTIVA</b>		<b>8.609,5</b>	<b>8.571,8</b>

**Creditzijde Balans**

** na verwerking voorgestelde resultaatbestemming		31-12-2022	31-12-2021
<b>PASSIVA</b>			
<b><u>Eigen Vermogen</u></b>			
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>			
Algemene reserves **	7	2.682,0	2.346,1
Bestemmingsreserves		0,0	0,0
		2.682,0	2.346,1
<b><u>Voorzieningen</u></b>	8	225,8	205,9
<b><u>Kortlopende schulden</u></b>			
Crediteuren	9	829,2	519,8
BTW	10	115,9	0,0
<b>Overlopende passiva</b>	11		
Belastingen/premies		214,6	249,7
Pensioenlasten		130,3	1,7
Overige nog te betalen kosten		1.708,7	1.247,1
		2.053,6	1.498,5
Vooruit ontvangen	12	2.703,0	4.001,4
		5.701,7	6.019,8
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		<b>8.609,5</b>	<b>8.571,8</b>



## 2.5 Staat van baten en lasten

Bedragen * € 1.000		Realisatie	Begroting	Realisatie
		2022	2022	2021
<b><u>BATEN</u></b>				
Contributies	13	1.773,7	1.699,3	1.592,1
Subsidies	14	4.846,1	4.518,5	3.938,4
Inschrijf- & teamgelden	15	4.389,6	4.514,0	2.265,0
Opbrengst boetes		42,0	37,0	0,0
Opbrengst Tv-rechten		0,0	0,0	41,5
Opbrengst sponsoring	16	2.335,3	847,5	516,4
Overige opbrengsten	17	3.672,8	1.718,0	1.145,4
<b>TOTAAL BATEN</b>		<b>17.059,5</b>	<b>13.334,3</b>	<b>9.498,9</b>
<b><u>LASTEN</u></b>				
<b><u>Personeel</u></b>				
Personeel in dienst	18	5.775,4	5.177,4	3.995,8
Personeel niet in dienst		860,7	1.091,4	675,9
		6.636,1	6.268,7	4.671,6
<b><u>Afschrijvingen</u></b>	19	176,6	118,3	145,4
<b><u>Financiële lasten</u></b>		26,2	21,0	25,2
<b><u>Overige lasten</u></b>				
Huisvesting	20	481,2	420,8	409,2
Kantoor & Organisatie	21	470,3	551,5	524,9
Activiteit gebonden kosten	22	6.467,0	5.249,9	3.380,6
Algemeen	23	2.466,2	704,0	864,7
		9.884,7	6.926,2	5.179,4
<b>TOTAAL LASTEN</b>		<b>16.723,6</b>	<b>13.334,3</b>	<b>10.021,6</b>
<b>OVERIGE RESULTATEN</b>				
Diverse baten & lasten		0,0	0,0	0,0
<b>TOTAAL OVERIGE RESULTATEN</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>TOTAAL RESULTAAT</b>		<b>335,9</b>	<b>0,0</b>	<b>- 522,8</b>

## 2.6 Kasstroomoverzicht

	2022	2021
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Bedrijfsresultaat	335,9	- 522,8
Afschrijvingen	176,6	145,4
Mutatie voorzieningen	19,9	12,5
	196,5	157,9
<b>Verandering in werkkapitaal</b>		
Vorderingen	- 876,2	- 900,8
Kortlopende schulden	- 244,4	3.003,0
	- 1.120,6	2.102,3
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	- 588,1	1.737,4
Bijzondere baten	0	0
Bijzondere lasten	0	0
Kasstroom uit operationele activiteiten	0	0
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investerings in immateriële vaste activa	0	- 33,9
Investerings in materiële vaste activa	- 17,3	0
Desinvesteringen in immateriële vaste activa	0	0
Desinvesteringen in materiële vaste activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	- 17,3	- 33,9
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
Mutatie langlopende schulden	3,1	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	3,1	0
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	- 602,3	1.703,5
<b>Toelichting op de geldmiddelen</b>		
Stand per 01 januari 2022	6.150,5	4.446,9
Mutatie geldmiddelen	- 602,3	1.703,5
Stand per 31 december 2022	5.548,2	6.150,5

## 2.7 Waarderingsgrondslagen balans

### Reikwijdte

De jaarrekening 2022 heeft betrekking op alle activiteiten van de Nederlandse Volleybalbond, zowel nationaal als regionaal uitgevoerd.

### 2.7.1 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingsregels. In het bijzonder is van toepassing Richtlijn RJ640 van de Raad voor de Jaarverslaggeving inzake Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening is opgesteld in euro's, waarbij alle cijfers zijn gepresenteerd in duizenden euro's, afgerond op één cijfer achter de komma. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd.

#### Vergelijkende cijfers

Bij de vergelijkende cijfers zijn de totaalcijfers van 2021 opgenomen. Verder wordt vergeleken met de begroting 2022, welke is besproken en goedgekeurd in de Bondsraad van 18 december 2021.

#### Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde. Voor de immateriële vaste activa wordt een afschrijvingsmethodiek gehanteerd van 10% per jaar.

#### Materiële vaste activa

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde. Voor alle activa wordt een afschrijvingsmethodiek gehanteerd variërend van 10% tot 33%.

#### Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Voor materiële en immateriële wordt alleen rekening gehouden met een waardevermindering, indien deze naar verwachting duurzaam is.

Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

### **Vorderingen**

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte reserveringen voor oninbaarheid.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

### **Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is doch redelijkerwijs in te schatten. De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

## **2.7.2 Grondslagen voor resultaatbepaling**

### **Algemeen**

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben, de lasten al zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; als deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden toegevoegd aan de desbetreffende bestemmingsreserve. Een onttrekking aan de bestemmingsreserve wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

### **Subsidies**

Subsidies, niet zijnde investeringssubsidies, worden in het resultaat verantwoord zodra het waarschijnlijk is dat de desbetreffende subsidies zullen worden gerealiseerd.

### **Sponsorbijdragen**

Bijdragen van sponsors worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

### **Lasten**

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De afschrijvingen op bedrijfsgebouwen en overige vaste activa vinden plaats op basis van de aanschafprijs, volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

### **Rentebaten en rentelasten**

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

### **2.7.3 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De liquide middelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen.

## 2.8 Toelichting op de balans per 31 december 2022

### Specificaties ACTIVA

#### 1. Vaste Activa

##### Rechten Beachlife Circuit:

TOTAAL Immateriële Vaste Activa – rechten BLC (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2022	2022	2022	2022	2022	31-12-2022	31-12-2022	31-12-2022
67,2	0,0	0,0	0,0	67,2	130,0	- 130,0	0,0

De initiële investering in 2017 ad. € 130k betreft de overname van de rechten van het voormalige Beachlife Circuit van Overall Zand, wat verder is gegaan onder de vlag van de Nederlandse Volleybalbond onder de naam Summer Beach Volleyball Circuit (SBVC). In 2022 is besloten deze volledig af te schrijven in verband met het voornemen de SBVC met ingang van 2023 door een externe partij te laten organiseren. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

##### Verbouwing:

Materiële Vaste Activa – verbouwing (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2022	2022	2022	2022	2022	31-12-2022	31-12-2022	31-12-2022
267,9	0,0	0,0	0,0	39,2	431,3	- 202,6	228,7

De initiële investering in 2017 ad. € 431k betreft het aandeel van de Nederlandse Volleybalbond in de kosten voor verbouwing en inrichting van het nieuwe pand DeWeerelt op Papendorp in Utrecht. Deze investering wordt in 11 jaar (looptijd huurcontract) afgeschreven.

##### Inventaris:

Materiële Vaste Activa - inventaris (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2022	2022	2022	2022	2022	31-12-2022	31-12-2022	31-12-2022
69,6	0,0	0,0	0,0	22,9	168,6	- 121,9	46,7



### Kantoormachines / Automatisering:

Materiële Vaste Activa - kantoormachines / automatisering (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschrijving desinvest.	Afschrijvingen	Aanschafw. cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2022	2022	2022	2022	2022	31-12-2022	31-12-2022	31-12-2022
103,8	17,3	0,0	0,0	47,3	377,1	- 256,0	73,8

De investeringen ad. € 17k betreffen investeringen in laptops voor (nieuwe) medewerkers.

### TOTAAL Materiële Vaste Activa

TOTAAL Materiële Vaste Activa (x € 1.000, -)							
Boekwaarde	Investeringen	Desinvest.	Afschr. Desinv.	Afschrijvingen	Aanschafw. Cumulatief	Afschrijving cumulatief	Boekwaarde
01-01-2022	2022	2022	2022	2022	31-12-2022	31-12-2022	31-12-2022
441,4	17,3	0,0	0,0	109,4	1.146,5	- 797,3	349,2

## 2. Langlopende vorderingen

De langlopende vorderingen betreft een bedrag van € 15,5k aan versterkte leningen. Doelstellingen is om dit bedrag in zijn geheel einde 2023 afgelost te krijgen.

## 3. Debiteuren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Debiteuren	2022	2021
Openstaand saldo per balansdatum	945,2	1.237,5
Af: voorziening dubieuze debiteuren	- 65,4	- 65,4
<b>Balans per 31 december</b>	<b>879,7</b>	<b>1.172,1</b>

In 2022 is er actief beheer geweest van de openstaande posten. Dat blijkt ook uit de analyse van de portefeuille. Van het openstaande saldo per balansdatum is de verdeling naar ouderdom als volgt:

Bedragen * € 1.000, -	31-12-22	In %	31-12-21	In %
0 – 30 dagen	919,6	<b>97,3%</b>	1.182,1	<b>95,5%</b>
31 – 60 dagen	16,6	<b>1,8%</b>	29,9	<b>2,4%</b>
61 – 90 dagen	5,3	<b>0,6%</b>	9,3	<b>0,8%</b>
> 90 dagen	3,8	<b>0,4%</b>	16,2	<b>1,3%</b>
<b>Totaal</b>	<b>945,2</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.237,5</b>	<b>100,0%</b>

Het absolute bedrag aan openstaande vorderingen is gedaald met € 292k. In 2022 is er niets afgeboekt vanwege oninbaarheid. De voorziening bedraagt per 31-12-2022 onveranderd € 65k.

#### 4. Overlopende activa

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Overlopende activa	2022	2021
Waarborgsom PostNL	0,6	0,0
Waarborgsom MKB Brandstof	0,2	0,2
Waarborgsom huur	5,4	5,4
Waarborgsom DeWeerelt	39,0	39,0
Voorschotten	0,0	5,7
Vooruitbetaalde kosten	118,1	98,2
Overige vorderingen	174,7	0,0
Te vorderen subsidies	1.418,9	469,9
<b>Balans per 31 december</b>	<b>1.756,9</b>	<b>618,4</b>

De vooruitbetaalde kosten betreft o.a. de vooruitbetaalde huurlasten voor het 1<sup>e</sup> kwartaal 2023 naast allerlei reguliere kosten inzake huisvesting, verzekeringen, automatisering etc. De stijging over 2022 ten opzichte van 2021 wordt veroorzaakt door prijsstijgingen om de inflatie te dekken. De overige vorderingen betreft prijzengeld vanuit de Volleyball Nations League voor zowel de mannen (€ 109k) als de vrouwen (€ 66k). De te vorderen subsidies betreffen grotendeels de VWS subsidie ten behoeve van het WK Dames 2022 via WK2022BV (€ 984k) en de resterende bijdragen inzake de NOW-regelingen 3 t/m 7 (€ 289k).

## 5. Nog te factureren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Nog te factureren	2022	2021
Nog te factureren diversen	47,0	103,7
Nog te factureren team- inschrijfgelden	0,0	0,0
Nog te factureren zaalhuur	13,0	0,0
<b>Balans per 31 december</b>	<b>60,0</b>	<b>103,7</b>

Het bedrag inzake nog te factureren diversen heeft betrekking op een nog te factureren bijdrage inzake barterdeal 2022. Alle posten zijn/ worden in de loop van het 1<sup>e</sup> kwartaal 2023 gefactureerd.

## 6. Liquide middelen

De liquide middelen zijn per balansdatum direct opeisbaar. Daarbij is geen boeterente verschuldigd. De Rabobank is huisbankier van de Nevobo, daarnaast wordt ook nog een rekening aangehouden bij de Triodos Bank.

## Specificaties PASSIVA

### Eigen vermogen

#### 7. Algemene reserves

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Algemene reserves	2022	2021
Stand per 1 januari	2.346,1	2.868,9
Resultaat boekjaar	335,9	- 522,8
<b>Balans per 31 december</b>	<b>2.682,0</b>	<b>2.346,1</b>

Aan de Bondsraad wordt voorgesteld het positieve resultaat over 2022 van € 336k te doteren aan de Algemene Reserve. In bovenstaand overzicht is dit voorstel al verwerkt.

Met een Balanstotaal per 31-12-2022 van € 8.683k bedraagt de verhouding EV / TV per die datum 30,9%. Per 31-12-2021 was deze verhouding 27,4%. Hiermee voldoet de Nevobo aan de minimale kwaliteitseis gesteld door NOCNSF.

#### 8. Voorzieningen

Als voorzieningen zijn getroffen een jubileumvoorziening en een voorziening opleidingen. Het verloop van de balanspost voorzieningen kan als volgt worden gespecificeerd:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Voorzieningen	2022	2021
Balans per 1 januari	205,9	193,4
Dotatie	43,5	42,4
Onttrekkingen	- 23,7	- 29,9
<b>Balans per 31 december</b>	<b>225,8</b>	<b>205,9</b>

Ten aanzien van de jubileumvoorziening zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Verwachte gem. salarisstijging: 2%
- Verwachte vertrekkans: 4%
- Disconteringsvoet: 3%

De dotatie aan de voorziening opleidingen is het bedrag dat de Nevobo op grond van CAO-verplichtingen ieder jaar in ieder geval dient te besteden aan opleidingen (1% van de loonsom). Per 31-12-2022 bedraagt de voorziening opleidingen € 142k (2021: € 123k) en de voorziening jubileumuitkering € 87k (2021: € 82k).

## 9. Crediteuren

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Crediteuren	2022	2021
Balans per 31 december	829,2	519,8

Van het saldo Crediteuren per balansdatum is de verdeling naar ouderdom als volgt:

Bedragen * € 1.000, -	31-12-22	In %	31-12-21	In %
0 – 30 dagen	826,6	99,6%	504,5	97,1%
31 – 60 dagen	1,3	0,2%	13,2	2,5%
61 – 90 dagen	0,7	0,1%	0,0	0,0%
> 90 dagen	0,6	0,1%	2,1	0,4%
<b>Totaal</b>	<b>829,2</b>	<b>100,0%</b>	<b>519,8</b>	<b>100,0%</b>

De posten > 90 dagen betreffen leveranties en facturatie in 2022 van posten, die betrekking hebben op 2023. Deze bedragen worden in de loop van 2023 betaald en afgewikkeld.

## 10. BTW

Het saldo te betalen BTW betreft de aangifte over december 2022, welke eind januari 2023 is ingediend. Hierin is al rekening gehouden met een te vorderen bedrag inzake de BTW pro-rata over het jaar 2022.

## 11. Overlopende passiva

Het bedrag aan overlopende passiva per 31-12-2022 is als volgt opgebouwd:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Overige schulden en overlopende passiva	2022	2021
Loonbelasting en premies SVW	214,6	150,3
Omzetbelasting (btw)	0,0	99,4
Reservering vakantietoeslag	171,8	169,3
Reservering vakantie-uren	133,0	99,9
Pensioenpremies	130,3	1,7
Te betalen via salaris	5,1	1,0
Te betalen kosten	1.398,8	976,8
Overige te betalen bedragen	0,0	0,0
<b>Balans per 31 december</b>	<b>2.053,6</b>	<b>1.498,5</b>

In de te betalen kosten per 31-12-2022 is een bedrag opgenomen van € 420k inzake nog niet ingezette middelen in het kader van de professionalisering van clubs. Naast veel reguliere posten is ook een bedrag opgenomen van € 354k inzake nog te betalen afdracht / prijzengeld mannen en vrouwen.

## 12. Vooruit ontvangen

De post vooruit ontvangen per 31-12-2022 ziet er als volgt uit:

Bedragen * € 1.000, -	Totaal	Totaal
Vooruit ontvangen	2022	2021
Vooruit ontvangen subsidies	570,2	1.961,1
Vooruit ontvangen contributies	1.133,3	1.136,9
Vooruit ontvangen team- en inschrijfgelden	91,8	97,5
Overige vooruit ontvangen bedragen	907,7	805,9
<b>Balans per 31 december</b>	<b>2.703,0</b>	<b>4.001,4</b>

De vooruit ontvangen subsidies betreffen grotendeels de van de provincie Gelderland ontvangen subsidie voor het WK volleybal dames, welke in 2023 afgewikkeld gaan worden met de BV WK2022.



De vooruit ontvangen contributies hebben betrekking op de maanden januari t/m augustus 2023. Het bedrag ligt op het niveau van vorig jaar, waar sinds 2020 hier ook de vooruit ontvangen stimuleringsbijdrage en bijdragen professionalisering worden weergegeven. De vooruit ontvangen team- en inschrijfgelden hebben betrekking op het eerste kwartaal van 2023.

De overige vooruit ontvangen bedragen hebben voornamelijk betrekking op de per 31-12-2022 vooruit gefactureerde sponsorgelden.

De vooruit ontvangen bedragen zullen voor een belangrijk deel in de loop van 2023 vrijvallen.

## 2.9 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

### *Vaststelling subsidies voorgaande boekjaren*

In 2022 is de subsidieafrekening van het WK Volleybal Dames U20 (2021) door het ministerie van VWS vastgesteld conform het oorspronkelijk toegekende subsidiebedrag.

NOC\*NSF heeft de tot en met het jaar 2021 verleende subsidies vastgesteld overeenkomstig de ingediende afrekeningen.

De door de Nevobo in 2020 en 2021 aangevraagde subsidies inzake NOW-3, NOW-4, NOW-5, NOW-6 en NOW-7 zijn in 2023 door het UWV definitief vastgesteld op de berekende bedragen.

### *Toekenning nieuwe subsidies*

In 2021 is door het ministerie van VWS-subsidie verleend ten behoeve van de organisatie EJK Beachvolleybal U22 welke plaats heeft gevonden in 2022. De afrekening zal, na controle door de accountant, in 2023 ingediend worden bij het ministerie van VWS.

De Europese Commissie heeft in 2021 een subsidie toegekend aan de Nevobo inzake het project Volleybal4All (looptijd tm 31 december 2022). Deze subsidie is in 2023 aan de EU verantwoord en daarmee afgerekend.

### *Subsidies inzake WK damesvolleybal 2022*

De Nevobo heeft in 2022 samen met TIG Sports het WK damesvolleybal georganiseerd. Op 12 april 2021 is er vanuit het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport de bevestiging gekomen dat er aan de BV (onderdeel van TIG Sports) inzake de organisatie van dit grote evenement een subsidie is toegekend. Inmiddels zijn deze bedragen hiervan door de BV ontvangen. Daarnaast is er vanuit de Provincie Gelderland aan de Nevobo een subsidie toegekend inzake het WK. De afrekening zal, na controle door de accountant in 2023 ingediend worden bij de subsidieverstrekken.

### *Langlopende verplichtingen*

De nationale organisatie van de Nevobo is gevestigd in DeWeerelt, Orteliuslaan 1041 te Utrecht.

De jaarlijkse huurlast van het kantoorpand, ten laste van de begroting 2023, is:

	Jaarbedrag huur	Jaarbedrag diensten	Einddatum
Hoofdkantoor Utrecht	€ 128.095	€ 44.157	31-10-2028

Ook zijn de volgende verplichtingen aangaan t.a.v. een viertal leaseauto's:

	Jaarlijkse kosten	Einddatum
V-299-KV	€ 7.756	30-04-2023
P-183-LN	€ 17.966	31-03-2025
ZK-142-L	€ 11.383	06-08-2023
SZ-892-N	€ 6.985	31-10-2023

## 2.10 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

### 13. Contributies

De contributiebatens kunnen als volgt gespecificeerd worden:

Bedragen * € 1.000, -	2022	2021
Contributie	1.010,2	1.005,6
Stimuleringsbijdrage	254,5	253,2
Bijdrage professionalisering	509,0	333,4
<b>Totaal</b>	<b>1.773,7</b>	<b>1.592,1</b>

De opbrengsten inzake contributie, stimuleringsbijdrage en bijdrage professionalisering hebben betrekking op een aan het kalenderjaar 2022 toegerekend aantal contributie betalende leden. Per 31-12-2022 bedraagt het aantal leden van de Nevobo 100.958. Dit is een stijging van 1.037 leden (+/+ 1,04%) ten opzichte van 31-12-2021 (99.921). Daarnaast waren er in 2022 951 verenigingen actief ten opzichte van 976 in 2021. De bijdrage professionalisering over 2022 betreft het gehele kalenderjaar waar het over 2021 een periode van vier maanden betreft.

	Aantal leden 2022	Aantal leden 2021
Senioren	43.883	44.145
Jeugd A/B/C	23.331	23.281
Jeugd D/E/F	12.640	11.862
Recreanten	12.647	12.185
Verenigingsleden	8.457	8.448
<b>Totaal</b>	<b>100.958</b>	<b>99.921</b>
Verenigingen	<b>951</b>	<b>976</b>

In 2022 zijn de opbrengsten zoals gebruikelijk over 12 maanden verdeeld. De per 01-10-2022 in rekening gebrachte contributie (€ 10,- per lid), stimuleringsbijdrage (€ 2,50 per lid) en bijdrage professionalisering (€ 5,- per lid) zijn verdeeld over de periode 01-09-2022 t/m 31-08-2023. Ook de na 01-10-2022 gefactureerde bijdragen worden verdeeld over de dan nog resterende maanden t/m 31-08-2023. Het aantal leden in bovenstaande tabel betreft het aantal leden per jaar ultimo, terwijl de contributieopbrengsten betrekking hebben op het gehele jaar 2022.

#### 14. Subsidies

Bedragen * € 1.000, -	2022	2021
<b><u>VWS:</u></b>		
Topsport Evenementen	1.257,1	415,1
Projecten breedtesport	0,0	58,4
<b>Subtotaal subsidies VWS</b>	<b>1.257,1</b>	<b>473,4</b>
<b><u>NOC*NSF:</u></b>		
1.1 Sportbonden Algemeen Functioneren	628,5	584,2
3.1 Maatwerkfinanciering Topsport	2.021,3	2.484,0
3.2 Vervoersvoorziening Talent TeamNL sporters	9,9	9,5
3.6 Afbouwregeling zitvolleybal	0,0	28,0
4.1 Maatwerkbudget innovatie	24,0	0,0
5.1 Versterken sportbonden	0,0	41,0
6.1 Positieve Sportcultuur	33,0	30,0
Overige subsidies NOC*NSF	127,0	124,1
<b>Subtotaal subsidies NOC*NSF</b>	<b>2.843,7</b>	<b>3.300,7</b>
<b>Subtotaal overige subsidies</b>	<b>745,3</b>	<b>164,2</b>
<b>Totaal</b>	<b>4.846,1</b>	<b>3.938,4</b>

De VWS subsidies bevatten een tweetal evenementen, te weten het EK Beach U22 en WK Dames side-events. De grote reguliere subsidiestromen verlopen via NOC\*NSF volgens het Bestedingsplan en Richtlijnen Sportagenda 2017+ bestedingsjaar 2022. De bijdrage inzake Sportparticipatie is sinds 2017 toegevoegd aan de rubriek 1.1 Sportbonden Algemeen functioneren. Door een andere rekenmethodiek heeft de Nevobo een hogere opbrengst gekregen vanuit deze rubriek. De financiering vanuit rubriek 3.1 Maatwerkfinanciering Topsport valt voor 2022 lager uit in vergelijking met 2021. Dit is het gevolg van het wegvallen van een eenmalige bijdrage vanuit de motie Heerema a € 649k. In de rubriek 4.1 heeft een reallocatie naar 2023 plaatsgevonden van € 51k. De overige subsidies betreffen bijdragen vanuit de EU, provincies, gemeenten en andere instellingen voor evenementen en specifieke programma's.

### 15. Team- en inschrijfgelden

Bedragen * € 1.000, -	2022	2021
Teamgelden Nationaal	690,8	395,6
Teamgelden regionaal	3.255,8	1.604,7
Inschrijfgelden Nationaal	179,6	123,9
Inschrijfgelden regionaal	149,9	62,0
Inschrijfgelden overig	113,5	78,9
<b>Totaal</b>	<b>4.389,6</b>	<b>2.265,0</b>

Als gevolg van het niet kunnen spelen van competitiewedstrijden en toernooien in de eerste helft van 2021 zijn er over de maanden januari t/m juni vrijwel geen teamgelden gefactureerd. Dat verklaart ook de grote afwijking ten opzichte van de gerealiseerde team- en inschrijfgelden in 2022 in vergelijking met 2021.

### 16. Sponsoring

De opbrengsten inzake sponsoring bedragen in 2022 € 2.335k welk bedrag fors afwijkt van de begroting voor 2022. In dit bedrag zit een bijdrage vanuit de provincie Gelderland voor het WK Dames van € 850k, barterdeals van € 480k en TeamNL van € 500k.

### 17. Overige Opbrengsten

Bedragen * € 1.000, -	2022	2021
Prijzengeld	55,3	77,5
Opbrengst kaartverkoop	74,7	11,2
Bijdrage talentontwikkeling	46,3	117,2
Professionalisering verenigingen	39,4	13,0
Zaalhuur regio's	48,5	16,4
Diversen nationale teams	176,4	74,2
Diversen (grote) events	2.648,2	377,4
Overige opbrengsten	584,0	458,6
<b>Totaal</b>	<b>3.672,8</b>	<b>1.145,4</b>

De stijging over 2022 inzake diverse (grote) events betreft met name het doorbelasten van het FIVB congres a € 1.240k en het doorbelasten van het personeel Nevobo met betrekking tot het WK Dames a € 950k. De in deze rubriek benoemde Overige opbrengsten bestaan uit opbrengsten internationale overschrijvingen en opbrengsten uit activiteiten op het gebied van marketing & communicatie, breedtesport en wedstrijd zaken.

## 18. Personeel

Bedragen * € 1.000,-	2022	2021
Salarissen	4.407,4	4.027,6
Sociale lasten	714,2	633,0
Pensioenen	388,7	360,1
Tegemoetkoming NOW	- 80,6	- 1.200
	<b>5.429,6</b>	<b>3.820,7</b>
Reis- en verblijfskosten	67,9	32,2
Mutatie voorziening jubileumuitkeringen	85,8	16,5
Overige personeelskosten	192,1	126,3
	<b>345,7</b>	<b>175,0</b>
Personeel niet in dienst	860,7	675,9
<b>Totaal</b>	<b>6.636,1</b>	<b>4.671,6</b>

In het jaar 2022 waren er gemiddeld 71,77 fte's (medewerkers in dienst, op basis van een volledig dienstverband, exclusief 'O'-urencontracten en stagiaires) werkzaam bij de Nevobo. Dit aantal is inclusief 15,02 fte's, welke werkzaam zijn als topsport coach/ begeleider en overige ondersteuning. Dit aantal bedroeg 71,68 fte's in 2021, inclusief 16,22 fte's werkzaam als topsport coach/ begeleider. De verloning van de medewerkers heeft plaatsgevonden conform de CAO Sport, behoudens de directie welke bovenschallig verloond is.

### Bezoldiging bestuurders

Alle statutaire bestuursleden verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

## 19. Afschrijvingen

Bedragen * € 1.000, -	2022	2021
Gebouw	39,2	39,2
Inventaris	22,9	27,5
Kantoorautomatisering	47,3	65,7
Immateriële vaste activa	67,2	13,0
<b>Totaal</b>	<b>176,6</b>	<b>145,4</b>

In het bedrag van afschrijving immateriële vaste activa is rekening gehouden met een bedrag van € 54k aan bijzondere waardevermindering in verband met het voornemen de SBVC met ingang van 2023 door een externe partij te laten organiseren.

## 20. Huisvesting

Bedragen * € 1.000, -	2022	2021
Huur	420,9	367,3
Energie en Onderhoud	2,8	6,0
Overige huisvestingskosten	57,5	35,8
<b>Totaal</b>	<b>481,2</b>	<b>409,2</b>

De toegenomen huurkosten betreffen een stijging van de verblijfskosten diverse nationale teams op het Nationaal Sportcentrum Papendal.

## 21. Kantoor & Organisatie

Bedragen * € 1.000, -	2022	2021
Automatisering	367,0	401,3
Telefonie	32,8	36,8
Overige kantoorkosten	70,5	86,8
<b>Totaal</b>	<b>470,3</b>	<b>524,9</b>

De lagere kosten voor kantoor & organisatie wordt veroorzaakt door een daling van de kosten met betrekking tot hosting (automatisering).

## 22. Activiteit gebonden kosten

Bedragen * € 1.000, -	2022	2021
Reis- en verblijfskosten	2.214,8	1.474,9
Zaalhuur	480,3	297,1
Materialen / prijzen	888,0	402,6
Inschrijfkosten wedstrijden	38,0	177,3
Overige activiteit gebonden kosten	2.845,9	1.028,8
<b>Totaal</b>	<b>6.467,0</b>	<b>3.380,6</b>

De toename van het aantal teams binnen BTN en de deelname aan de VNL leiden enerzijds tot hogere reis- en verblijfskosten en anderzijds hogere kosten voor kleding en materialen. De stijging van de kosten van zaalhuur heeft te maken met het feit dat er na corona weer meer wedstrijden gespeeld worden. De forse toename vanuit de overige activiteit gebonden kosten volgt vanuit het WK Dames, het FIVB Congres en de kosten met betrekking tot professionalisering.



### 23. Algemeen

Bedragen * € 1.000, -	2022	2021
Diensten derden / bijdrage aan	2.236,4	668,2
Overige algemene kosten	229,8	196,5
<b>Totaal</b>	<b>2.466,2</b>	<b>864,7</b>

De stijging onder diensten derden wordt veroorzaakt vanuit de diverse evenementen zoals side-events WK Dames en het EK Beach U22.

## 2.11 Ondertekening van de jaarrekening

Dit is de jaarrekening van de rechtspersoonlijkheid bezittende vereniging Nederlandse Volleybalbond, statutair gevestigd te Utrecht. De vereniging wordt ook wel aangeduid als Nevobo.

### Ondertekening Bondsbestuur

P. Sprenger

Voorzitter

L. Fledderus

Penningmeester

Utrecht, 25 mei 2023

## 2.12 Overige gegevens

### *Voorstel resultaat bestemming*

Het Bondsbestuur stelt voor om het positieve resultaat over 2022 van € 336k te doteren aan de Algemene Reserve van de Nevobo.

Het Bondsbestuur stelt voor om het resultaat als volgt te bestemmen:

Exploitatieresultaat	€ 336k
<b>Te verdelen als volgt:</b>	
Doteren Algemene Reserve	€ 336k
	<hr/>
	<b>€ 0k</b>

De hierboven voorgestelde bestemming is al in de jaarrekening verwerkt.

### **Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn geen, voor de jaarrekening 2022, relevante gebeurtenissen na balansdatum.

### **Controleverklaring**

De controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

## 2.13 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Nederlandse Volleybal Bond

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van de Nederlandse Volleybal Bond te Nieuwegein gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Nederlandse Volleybal Bond per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Nederlandse Volleybal Bond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;



- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 26 mei 2023

Coney Assurance B.V.

was getekend

N.C. Kaspers-Broekhuizen MSC RA