

SALARISSTUDIE

Vaste loonschalen in de sportsector zijn er momenteel nog niet. Voor vele sportgerelateerde functies in verschillende organisaties bestaat nog maar weinig uniformiteit qua loonschalen. Jana Bonnarens, master LO van de Universiteit Gent verrichtte in 2013 op vraag van Vlabus een salarisstudie binnen de sportsector. Centrale vraag in haar studie: wat verdienen je als LO-er? Een interessante vraag die iedereen boeit...

NATALIE DE NEEF
Stafmedewerker Vlabus vzw

Een grootschalige enquête, specifiek gericht aan personen met een LO-diploma, moet het antwoord bieden. Maar liefst 675 LO-ers vulden de enquête in! Niet alleen de effectieve verloning per maand, maar ook andere voordelen, verbonden aan de job, werden in rekening gebracht.

De belangrijkste resultaten in een notendop:

Ook in de sportsector merken we een gendersverschil qua verloning. Mannen verdienen doorgaans iets meer dan vrouwen, en dit verschil is vooral uitgesproken in de hoogste leeftijdscategorie (50-plussers).

Daarnaast spelen ook leeftijd en anciënniteit een belangrijke rol op het loon. Het loon stijgt naarmate de anciënniteit toeneemt. Opnieuw werd vastgesteld dat mannen doorgaans iets meer verdienen dan vrouwen en dit verschil situeert zich vooral in de hoogste categorie, met meer dan 20 jaar anciënniteit.

Er zijn duidelijke loonverschillen volgens diploma. Gemiddeld gezien verdienen masters meer dan bachelors, alhoewel hier soms toch



uitzonderingen zijn. Zo'n 17% van de masters is onder zijn niveau tewerkgesteld terwijl zo'n 2% van de bachelors boven zijn diplomanorm werkt. Dit kan verklaard worden in het functiegerichte verloningssysteem van sommige organisaties. Daarnaast nemen startende LO-ers in tijden van economische crisis ook jobs aan onder hun diplomavooraarden. Uit het onderzoek bleek ook dat startende LO-ers vaak (noodgedwongen) kiezen voor de combinatie

van twee jobs.

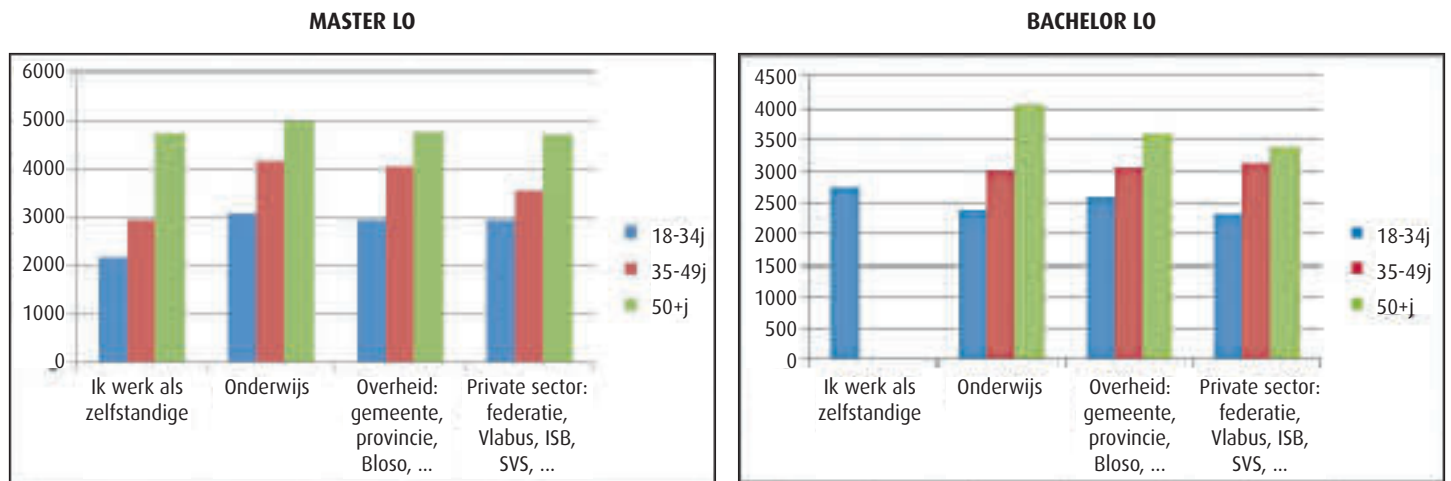
Mensen met een LO-diploma kunnen in verschillende deelsectoren tewerkgesteld zijn. In deze studie werden 5 deelsectoren beschouwd, nl. privé, overheid, onderwijs, zelfstandig en combinaties van eerder genoemde. Alle relevante factoren, met name leeftijd, diploma en deelsector, werden in kaart gebracht in onderstaande tabel met bruto maandlonen.

FIGUUR 1: De brutomaandlonen van LO-ers, ingedeeld volgens diploma, leeftijdscategorie en de deelsector waarin ze tewerkgesteld zijn.

Leeftijdscategorie	18j-34j		35j-49j		50+j	
	Master	Bachelor	Master	Bachelor	Master	Bachelor
Ik werk als zelfstandige	€2.166*	€2.740*	€2.936*		€4.750*	
Onderwijs	€3.080	€2.363	€4.186	€3.019	€4.896*	€4.051*
Overheid : gemeente, provincie, Bloso,..	€2.936	€2.596	€4.037	€3.052	€4.774	€3.609
Private sector: federatie, Vlabus, ISB, SVS,..	€2.942	€2.328	€3.531	€3.140*	€4.717*	€3.391*

* Voorzichtigheidshalve moet hier steeds rekening gehouden worden met een lager aantal respondenten in bepaalde categorieën. De lonen aangegeven met een * wijzen op een beperkt aantal respondenten (<20) en dus beperkte representativiteit.

FIGUUR 2: Grafische voorstelling van de brutomaandlonen vna LO-ers, ingedeeld volgens diploma, leeftijds categorie en de deelsector waarin ze tewerkgesteld zijn.



De verloning in het onderwijs is zowel op korte als lange termijn zeer competitief te noemen. Daarnaast is het groot aantal verlofdagen een extra troef.

In de private sector en de overheid heeft men een goed startersloon. Ook in deze deelsectoren loopt het loon gradueel op, maar is het

net iets lager dan in het onderwijs. Heel wat extralegale voordelen compenseren echter dit verschil: maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, laptop, enz.

Algemeen kan gesteld worden dat de lonen in de verschillende deelsectoren en organisaties zeer dicht bij elkaar aanleunen wat het gemid-

delde bruto maandloon betreft. De voordelen zijn zeer verschillend per deelsector en per organisatie, en dus ook de financiële waarde.

Eindconclusie: "je moet het vooral graag doen".

Trefwoorden: salarisstudie, diploma, loonverschillen, voordelen

