



El pastoreo en Extremadura

documento de síntesis



JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural

Dirección General de Desarrollo Rural

El pastoreo en Extremadura

documento de síntesis

Proyecto Cayado y Zurrón

(Programa Emplea Verde, Fundación Biodiversidad)

JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural

Dirección General de Desarrollo Rural





Créditos



Índice

1.	Introducción	4
2.	Nota metodológica	5
3.	Evolución del Pastoreo	6
4.	Situación del Pastoreo en Extremadura	11
4.1.	Sexo	13
4.2.	Edad media	13
4.3.	Estado civil, de convivencia y unidad familiar	14
4.4.	Familia, trabajo y pastoreo	15
4.5.	Formación académica	16
4.6.	Descanso y tiempo libre	16
4.7.	Otros trabajos	17
4.8.	Sueldos	17
4.9.	Trabajo por cuenta propia o ajena. Derechos laborales	18
4.10.	Tipo de ganado que pastorean	19
4.11.	NTIC: acceso y uso	20
4.12.	Imagen del oficio en la sociedad, opiniones de pastores sobre el pastoreo	21
4.13.	Situación del pastoreo en Extremadura	22
4.14.	Aspectos de la tradición del pastoreo que se mantienen	23
4.15.	Puntos fuertes, potencialidades del pastoreo	24
4.16.	Aspectos necesarios para desarrollar el pastoreo en el futuro	25
4.17.	Futuro del pastoreo	26
5.	Futuro y perspectiva del Pastoreo en Extremadura	28
5.1.	Puntos fuertes del pastoreo	28
5.2.	Retos y estrategias de futuro	29
5.3.	Otras conexiones profesionales desde el pastoreo	31
6.	Anexo	34
7.	Notas al pie	36

1 Introducción

Dentro del marco de actuación del proyecto Cayado y Zurrón (Programa Emplea Verde, Fundación Biodiversidad), una de las actuaciones desarrolladas ha sido la elaboración de un “Diagnóstico” sobre la situación actual del pastoreo en Extremadura, a través de un estudio, así como la confección del “Registro Piloto de Pastores de Extremadura”.



La presente publicación -El Pastoreo en Extremadura- es una síntesis elaborada a partir de todos los

elementos clave obtenidos del propio estudio Diagnóstico del Pastoreo en Extremadura y Creación de Registro. Con ello, desde la Dirección General de Desarrollo Rural (Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural, Junta de Extremadura), se ha vislumbrado la situación global del sector en relación con aspectos ligados a la empleabilidad, la conciliación laboral y personal, las condiciones laborales, la prospectiva y el futuro, la diversificación económica del sector, el pasado y la tradición o el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, entre otras cuestiones.

El estudio Diagnóstico del Pastoreo en Extremadura y Creación de Registro, así como la presente publicación El Pastoreo en Extremadura, tienen también el cometido de llegar a conclusiones y resultados que arrojen el desarrollo y la ejecución del resto de acciones previstas dentro del proyecto Cayado y Zurrón¹, tales como: el plan de formación dirigido a pastores del mundo rural extremeño, a empresarios/as del ámbito rural extremeño y a grupos en riesgo de exclusión; la campaña de información y comunicación dirigida a trabajadores/as relacionadas con las tareas del pastoreo y a explotaciones agroganaderas de Extremadura; la formación en nuevas tecnologías de la información, comunicación e innovación en el pastoreo; los premios empresariales y a las buenas prácticas de pastoreo; el estudio de necesidades formativas de empleados/as y empresarios/as relacionados con el pastoreo; y la página web o la agencia del pastor, entre otras.

Por último, sobre la estructura de contenidos que sustenta El Pastoreo en Extremadura, a continuación se sitúa una breve nota sobre la metodología aplicada; se continúa con la evolución que ha seguido el pastoreo, así como con algunas cifras claves que lo ilustran; en penúltimo lugar, de manera descriptiva, se presenta la situación del Pastoreo en la región; se avanza abordando el futuro y la perspectiva del pastoreo en Extremadura y, como cierre, se concluye con un anexo donde se recogen algunas citas extraídas de las entrevistas realizadas para el “Diagnóstico” a pastores, ganaderos y empresarios del sector.

2 Nota metodológica

El pastoreo es, en la actualidad, una de las pocas profesiones capaces de aunar, conciliar y hacer convivir pasado, presente y futuro. Desde la realización del Diagnóstico se ha llegado a una definición triple del Pastoreo en Extremadura representada, al mismo tiempo, por ese pasado, presente y futuro: pasado por la parte que tiene de práctica profesional basada en la tradición, por su propia historia, por esos pastores que convierten el oficio en el saber hacer del ayer; presente como profesión que vive y recoge las problemáticas actuales, convive con ella y busca darles soluciones, mirando y reconociendo la posibilidad de un futuro que estaría representado, por ejemplo, con las constantes introducciones de nuevas tecnologías de la información y la comunicación en la profesión o, también, por la búsqueda y mejoras en la formación.

La intencionalidad metodológica ha quedado plasmada a través de un proceso marcado por: un análisis de las fuentes documentales externas y secundarias para conseguir una ubicación conceptual, teórica y definitoria marco; una planificación del recorrido y acceso a las fuentes necesarias, documentales o personales, para la obtención de los datos de contactos de las explotaciones ganaderas extensiva, antesala de la comunicación directa con los pastores y del trabajo de campo; la elaboración, validación y aplicación de las herramientas para llevar a cabo el trabajo de campo, en concreto la ficha para el registro de pastores, la encuesta y el guión de preguntas para las entrevistas en profundidad²; el cálculo muestral para una población finita con un nivel de confianza (NC) del 90% y un Error Muestral (E) de +-10% llegando a una muestra total de 63 pastores distribuidos, sin afijación proporcional, por las nueve zonas susceptibles de diagnóstico³ y, por último, el análisis de datos, la ordenación y plasmación de los mismos así como la redacción del Diagnóstico del Pastoreo en Extremadura y Creación de Registro, dando como resultado la presente publicación.



3 Evolución del Pastoreo

Los antecedentes de la actividad productiva económica del pastoreo, y de manera general el contexto actual que rodea a esta profesión, se fechan hace varios milenios, en la Prehistoria. En concreto, es en el periodo Neolítico cuando se datan los primeros logros del hombre en la domesticación de animales. Ésta fue una de las causas que provocaron que en esa época se llegase a la denominada primera revolución de la historia de la civilización humana⁴. Además de la domesticación de animales, en la “Revolución del Neolítico” se alcanza un mayor control de la agricultura, se descubre la alfarería, se empieza a trabajar el textil, se mejoran técnicamente los utensilios y las herramientas de mano o se generan los primeros intercambios comerciales fruto de la existencia de excedentes en la producción agrícola. Es en este contexto, por tanto, donde nace el pastoreo⁵.

Otro hito importante, de “origen incierto”⁶, ya en la Península Ibérica, es el surgimiento de la trashumancia⁷. En España, la trashumancia consistía en un intercambio del ganado, por parte de los pastores, desde los espacios de invierno a los espacios de verano, en paralelo a dichos cambios de estacionalidad⁸. Estos cambios de estancia del ganado se hacían a través de un sistema de caminos llamados vías pecuarias⁹ o, para el caso de lo que actualmente es hoy la Comunidad Autónoma de Extremadura, cañadas¹⁰. Las Cañadas Reales Extremeñas¹¹, integradas en la Red Nacional de Vías Pecuarias¹², son: la Leonesa Occidental, que une las estribaciones extremeñas de Sierra Morena con el norte de León; la Leonesa Oriental, desde el sur de Extremadura a los agostaderos de Riaño y los puertos del alto Esla; la Burgalesa, desde las dehesas del suroeste de la provincia de Cáceres a la Sierra de la Demanda situada entre Burgos y La Rioja; Soriana Occidental, desde las tierras olivícolas de Valverde de Leganés con los pastos del Burgo de Osma y de los Cameros; de la Plata (de la Vizana o Zamorana), que unía la ciudad de Trujillo con los pastos de la comarca de Babia, en los puertos leoneses y la Segoviana, desde la Granja de Torrehermosa y La Serena a las sierras burgalesas.

Ligada a las cañadas estuvo la trashumancia consistente, a través de un método extensivo, en pastorear al ganado sin recurrir a las parcelas o acotamientos de tierra. A través de grandes extensiones de terreno que se van rotando y variando en diferentes épocas del año, según sea la calidad y cantidad de los pastos para el ganado y la climatología de la zona y el momento del año, se busca conseguir la explotación del ganado a lo largo de los doce meses¹³. Antes de llegar a la Edad Media con la aparición de la Mesta, desde estos orígenes prehistóricos de la trashumancia ya señalados, se pasaron por varias épocas como la de dominación romana o la visigótica de los siglos V y VI. Algunos autores ubican el origen de la trashumancia que actualmente se conoce en el periodo de la reconquista¹⁴. Otras fuentes la sitúan con el Fuero Juzgo¹⁵, donde se encuentra la primera mención escrita sobre calles o caminos para el ganado ovino¹⁶: “...que los pastos que nos son cerrados, no sean defendidos a los que pasan por el camino”. La intención era no prohibir el pasto del ganado en campos abiertos.

En el siglo V, en el año 466, el rey visigodo Eurico legisló en su año de reinado en estos términos para: “seguir aliviando el camino a los ganados trashumantes”¹⁷. Estas leyes y algunos compendios de tradición visigoda estuvieron presentes y fueron el punto de arranque para la constitución del Hon-

rado Concejo de la Mesta¹⁸. Ya en el reinado de Alfonso VIII, en plena Edad Media, se dictan las primeras disposiciones de pastores autorizando a los ganaderos de Segovia a trasladarse a Castilla para pastar con su ganado¹⁹. Años después se empezó a instaurar y a normalizar esta práctica siendo fundamental la aparición de la Mesta²⁰ que contribuyó, de manera esencial, a la estructuración ganadera y económica de dicha actividad²¹ y por ende del pastoreo²². Además, con la Mesta se contribuyó a la organización de los grandes propietarios²³ y pastores de ganado de ovejas merinas²⁴, cuidando de la especie, de su cría y de los pastos siendo Alfonso X el que les da privilegios a través de una cedula real²⁵. Fue ya en el siglo XIX, con la caída de la lana y del Antiguo Régimen, cuando la Mesta empezó a dejar de tener la influencia y el potencial administrativo, económico y burocrático que había atesorado siglos atrás. En la abolición de la Mesta fue esencial la llegada del Trienio Liberal²⁶, entre 1820 y 1823. No será hasta el año 1827 cuando la Mesta desaparece formalmente y es sustituida nueve años después, en 1836, por la Asociación General de Ganaderos²⁰. En nuestros días apenas se practica la trashumancia entendida como se entendía siglos atrás.

cabaña trashumante que inverna en Extremadura entre 1992 y 1993	
Cabezas de ganado ovino	Cabezas de ganado caprino
81.888	18.111

Fuente: Cuadernos de Trashumancia, ICONA

En la actualidad, la trashumancia se desarrolla sobre todo a través de propietarios que tienen una base de tierras donde pasta el rebaño de manera cuasi-permanente la mitad del año, hasta que se agota el pasto²⁸. Cuando esto sucede, el pastor desplaza el rebaño a otra zona distante para aprovechar otros pastos. Este sistema, aunque cada vez más minoritario, persiste y es típico en la ganadería ovina, caprina y, en ocasiones, bovina²⁹. Además, existe otro fenómeno cercano a la trashumancia llamado transterminancia³⁰. Se trata de pastoreo discontinuo, para el aprovechamiento de pastos, basado en diferencias orográficas y climáticas entre comarcas cercanas de diferente microclima³¹.

Otro hito importante y de otra índole en el pastoreo, y en su evolución en el Estado Español y en la Comunidad Autónoma de Extremadura, fue la creación de la Política Agrícola Común (PAC)³² y, sobre todo, la introducción de España en la Comunidad Económica Europea (CEE)³³. Uno de los acontecimientos cronológicos más importantes para España y Extremadura, relacionado con la PAC, llegaría en el año Olímpico y de la Exposición Universal. En 1992 la PAC sufriría una reforma que traería aparejada³⁴: *“una reducción de los precios de intervención compensados con la creación de un sistema de ayudas directas ligadas a producciones estándar fijadas por zonas o regiones; la introducción de límites o cuotas para amortiguar los excedentes; desequilibrios productivos y rigidez en el reparto de cultivos”*.

Ocho años hubo que esperar desde la Reforma de la PAC de 1992, en concreto hasta la *Agenda 2000*, para encontrar nuevos intentos de cambio. Con la *Agenda 2000* se buscaba: “*modificar los apoyos cuantitativos a los distintos sectores manteniendo el sistema básico de las ayudas*”. No será hasta la Reforma de junio de 2003 -desarrollada entre los años 2003 y 2004- cuando llegue un cambio de orientación de la PAC a través de la siguiente dirección: “*las ayudas se dan directamente a los productores exigiéndoles unas prácticas agroganaderas saludables, de calidad y respetuosas con el medio ambiente; hay una continuidad de las ayudas y se mantiene el montante económico anual de reparto; cambia el sistema de adjudicación sustituyéndose las ayudas directas a la producción por el pago único, desligado o desvinculado de la producción*”³⁵.

Cambiando de tercio, sobre el pastoreo y su utilidad, algunas de las fuentes consultadas nos advierten de su importancia en la actualidad³⁶, así como de la necesidad de que avance y se desarrolle en relación a su multifuncionalidad: la prevención de incendios forestales³⁷; el aumento de la actividad biológica sobre el suelo y los pastos; el transporte, abono y dispersión de las especies forestales y vegetales y en la producción y ordenación del monte³⁸; la conservación de razas ganaderas autóctonas y de especies protegidas³⁹; el favorecimiento del desarrollo rural sostenible y en la fijación de la población al medio rural; la formación cualificada a través de escuelas de pastores⁴⁰; la contribución directa en las economías locales o la conservación de aspectos tradicionales, gastronómicos y antropológicos entre otras cuestiones.

La situación actual, vista desde el empleo, es de necesidad de mano de obra⁴¹, de pastores jóvenes⁴², a pesar de que se trate de un sector donde mucho empleo no se puede generar, incluso sería contraproducente para el mantenimiento de los precios en el mercado, más aún si se contempla la situación actual con los mismos precios de hace décadas⁴³ y con más cabezas de ganado⁴⁴.

Estos son algunos de los problemas actuales, otros fuera del mercado son las dificultades para conciliar el trabajo de pastor con la vida personal y las responsabilidades familiares, las fuertes trabas administrativas⁴⁵ y burocráticas que sufren los pastores y las explotaciones ganaderas, así como las subvenciones⁴⁶ sobre las cuales hay diversidad de opiniones. El tema de los precios es también una cuestión presente en el debate actual del sector. Se cita como uno de los principales problemas la necesidad de regulación de los precios de los productos y el control y la influencia de los intermediarios en el proceso de los precios desde el inicio al final de la cadena⁴⁷.

Desde la objetividad que conceden los datos numéricos, para concluir, a continuación se exponen algunas cifras que pueden ayudar a ilustrar la evolución del sector en Extremadura en la última década, en relación con el aumento del número de explotaciones según la Superficie Agrícola Utilizada (SAU); el número de explotaciones existentes según el número de cabezas de ganado ovino y caprino; la evolución del número de hectáreas concedidas según la Orientación Técnico Económica (OTE) principal y, por último, las Unidades de Trabajo Anual (UTA) según el número de cabezas de ganado:

	Explotaciones según SAU / Ha.	< 1 Ha.	De 1 a 5 Ha.	De 5 a 20 Ha.	De 20 a 50 Ha.	De 50 a 100 Ha.	>= 100 Ha.
Extremadura 1999	105.952	26.775	38.493	22.818	8.095	3.910	5.861
Extremadura 2007	2.700.735	859	76.412	207.889	213.976	284.684	1.916.915

Número de hectáreas de explotaciones según la Superficie Agrícola Utilizada (SAU) – Censo agrario de 1999
 Encuesta sobre la estructura de Explotaciones según la Superficie Agrícola Utilizada (SAU) en 2007
 Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) y elaboración de Grupo RED sobre los datos del Instituto Nacional de Estadística

Se percibe un aumento muy importante, entre los años 1999 y 2007, del número de hectáreas de superficie agrícola utilizadas en las explotaciones⁴⁸. Es destacable, también, como este aumento ha sido mayor en las explotaciones con más superficie de hectáreas para, de este modo, intentar llegar a una mayor competitividad y a una optimización en la producción.

Relacionado con ello se puede ver, en la tabla que sigue, cómo a pesar del aumento de las superficies de hectáreas dedicadas a la explotación agrícola, el número de explotaciones de ganado ovino y caprino ha disminuido entre los años 1999 y 2007. No lo ha hecho, en cambio, el número de cabezas de ganado aumentando su cifra en esos ocho años: en 447.208 el ovino y en 38.859 el caprino.

	TOTAL OVINOS		TOTAL CAPRINOS	
	Nº de Explotaciones	Nº de Cabezas	Nº de Explotaciones	Nº de Cabezas
Extremadura 1999	10.854	3.352.898	5.211	245.299
Extremadura 2007	10.169	3.800.106	3.893	284.158

Nº de explotaciones según el nº de cabezas de ganado ovino y caprino – Censo agrario de 1999
 Encuesta sobre explotaciones según el nº de cabezas de ganado ovino y caprino en 2007
 Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) y elaboración de Grupo RED sobre los datos del Instituto Nacional de Estadística

Ligado con la línea argumental iniciada desde la presentación de la primera tabla, se muestra la evolución del número de hectáreas en relación con las diferentes explotaciones según su orientación técnico económica en el año 2007.

	Total Ha.	< 1 Ha.	1 a < 2 Ha.	2 a < 4 Ha.	4 a < 6 Ha.	6 a < 8 Ha.	8 a < 12 Ha.	12 a < 16 Ha.	16 a < 40 Ha.	40 a < 60 Ha.	60 a < 100 Ha.	>= 100 Ha.
Nº de explotaciones ovinas	5.110	73	365	547	278	293	464	608	1.089	622	411	361
Nº de cabezas de ganado ovino	2.435.240	759	9.993	27.770	25.022	28.809	77.401	130.926	431.227	428.860	472.548	801.924

Nº de explotaciones caprinas	1.793	393	26	95	32	28	151	290	367	204	118	89
Nº de cabezas de ganado caprino	209.421	1.065	419	2.491	2.839	1.927	3.547	45.244	43.420	45.634	43.606	19.230
Evolución del nº de hectáreas concedidas a las diferentes explotaciones según su Orientación Técnico Económica (OTE) en 2007 Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)												

Esta última tabla refleja, también, la dinámica alcanzada en el sector en la última década, entre los años 1999 y 2007, desde los datos de las Unidades de Trabajo Anual (UTA) y el número de explotaciones.

Trabajo	Familiar total		Familiar titular		Familiar cónyuge		Familiar otros miembros		Asalariado total		Asalariado Trabajo fijo		Asalariado Trabajo eventual	
	Nº explotac.	UTA	Nº explotac.	UTA	Nº explotac.	UTA	Nº explotac.	UTA	Nº explotac.	UTA	Nº explotac.	UTA	Nº explotac.	UTA
Extremadura 1999	105.250	40.167	105.250	28.818	28.415	5.154	25.826	6.195	39.627	26.281	5.180	8.511	37.797	17.770
Extremadura 2007	67.747	38.546	67.747	25.702	16.101	4.889	17.772	7.954	19.452	22.808	5.807	10.193	16.577	12.615
Unidades de Trabajo Anual (UTA) según el número de explotaciones ganaderas – Censo Agrario 1999 Encuesta sobre la estructura de las Unidades de Trabajo Anual (UTA) según el número de explotaciones ganaderas en 2007 Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE) y elaboración de Grupo RED sobre los datos del Instituto Nacional de Estadística														

4 Situación del pastoreo en Extremadura

En Extremadura, en el sector ganadero ovino-caprino, domina el sistema de explotaciones extensivas. En concreto, sobre el total, un 9'6% son explotaciones ganaderas intensivas, por un 90'4% de explotaciones extensivas⁴⁹.

Del total de explotaciones ganaderas ovino-caprina de Extremadura, tanto intensivas como extensivas, tenemos un 70% ovina y un 30% caprina. En porcentaje por cabeza de ganado, es muy superior la ganadería ovina a la caprina ya que, con respecto al total de cabezas de ganado ovino-caprino, hay un 92% de ovejas por un 8% de cabras.

Los números totales se pueden ver en la tabla que sigue a continuación⁵⁰:

Datos generales de las explotaciones ganaderas ovino-caprina en Extremadura	
Explotaciones ganaderas totales	18.595
Número de explotaciones ganaderas intensivas	622
Número de explotaciones ganaderas extensivas	17.972
Explotaciones ganaderas totales	18.594
Número de explotaciones ganaderas ovinas	12.831
Número de explotaciones ganaderas caprinas	5.763
Número total de cabezas ovino-caprino	4.635.929
Número total de cabezas de ganado ovino	4.297.541
Número total de cabezas de ganado caprino	338.388

Estos datos generales del ganado ovino-caprino, para Extremadura hablan de la importancia objetiva que tiene, tanto en número de explotaciones como en cabezas de ganado, la ganadería ovina en relación con la caprina. Pero no sólo en Extremadura, ya que en España la comunidad autónoma es la primera en cabezas de ganado ovino⁵¹ y la cuarta en caprino.

Tabla de datos totales de situación de explotaciones ganaderas ovino-caprina en los territorios de Tajo-Salor-Almonte, Miajadas-Trujillo, Montánchez y Tamuja, La Siberia, La Serena, Campiña Sur, La Vera, Campo Arañuelo y Villuercas-Ibores-La Jara ⁵³	
Explotaciones ganaderas totales	7.942
Número de explotaciones ganaderas intensivas	228
Número de explotaciones ganaderas extensivas	7.714
Explotaciones ganaderas totales	7.942
Número de explotaciones ganaderas ovinas	5.696
Número de explotaciones ganaderas caprinas	2.246
Número total de cabezas ovino-caprino	2.444.656
Número total de cabezas de ganado ovino	2.313.126
Número total de cabezas de ganado caprino	131.528

Sin perder de vista estos datos globales de la región, la situación del *Pastoreo en Extremadura* que se va a presentar a continuación, como ya se ha señalado, se circunscribe a nueve zonas de la Comunidad Autónoma, en concreto a las comarcas de: Tajo-Salor-Almonte; Miajadas-Trujillo; Montánchez y Tamuja; La Siberia; La Serena; Campiña Sur; La Vera; Campo Arañuelo y Villuercas-Ibores-La Jara. Con estas nueve zonas se cubre porcentualmente: un 42'7% de las explotaciones totales de la región, un 43% de las explotaciones extensivas totales de Extremadura, un 44'3% de las explotaciones ganaderas ovinas totales de la Comunidad Autónoma, un 39% de las explotaciones ganaderas caprinas totales de la región, un 52'7% del número total de cabezas ovino-caprina de Extremadura, un 53'8% del número total de cabezas de ganado ovino de Extremadura y un 44'7% del número total de cabezas de ganado caprino de Extremadura⁵².

Se expone, a continuación, el producto del análisis del pastoreo en la Comunidad Autónoma de Extremadura, a través de las nueve zonas participantes en el presente diagnóstico, con la intención de llegar a una radiografía descriptiva del estado actual del sector en nuestra región.

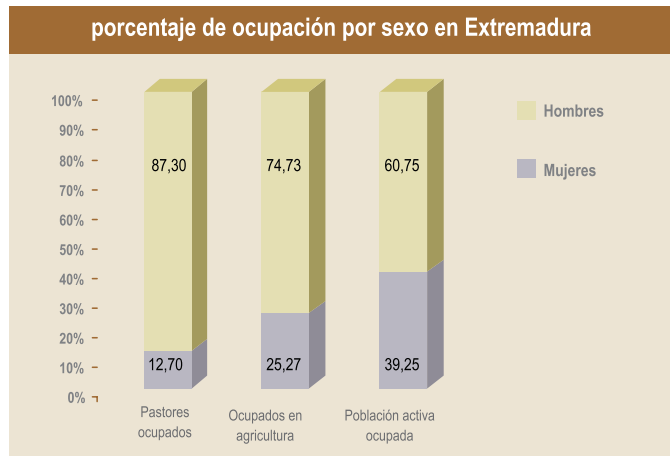
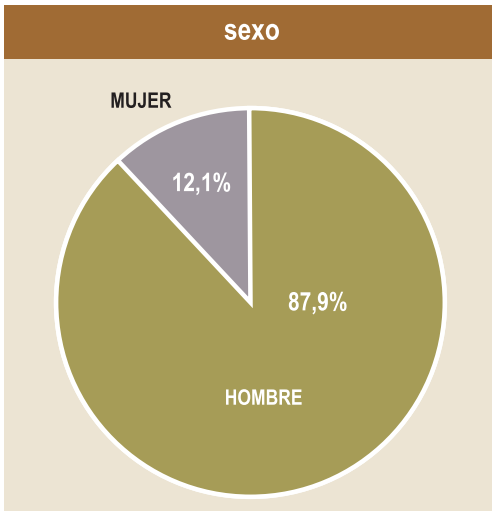


Las nueve zonas que conforman el ámbito territorial.

Elaboración: Grupo RED

4.1. Sexo

Como se puede apreciar en el gráfico de sectores, prácticamente una de cada diez pastores es mujer.



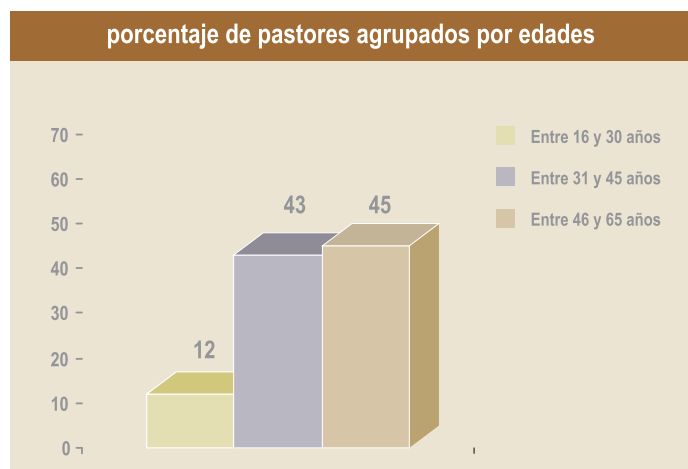
Se trata de un trabajo muy masculinizado, si lo comparamos con los porcentajes totales dentro del sector primario o con los mismos datos para la población activa ocupada en general, como se puede ver en la gráfica de sectores que sigue a continuación.

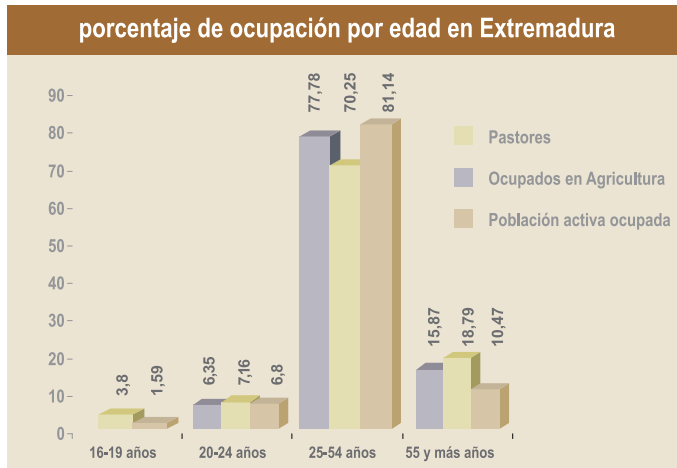
A pesar de ello, y cada vez más, la entrada de la mujer en la totalidad de las tareas derivadas del pastoreo empieza a ser una realidad.

4.2. Edad media

Otra constante reconocida dentro del sector es la alta edad de los trabajadores y trabajadoras del mismo. En este sentido, es necesaria la entrada de gente joven que sirva de relevo generacional.

Casi la mitad de la población, dentro del sector del pastoreo, tiene entre 46 y 65 años, en concreto un 45%. Entre 31 y 65 años encontramos a un 88% del total de los pastores.





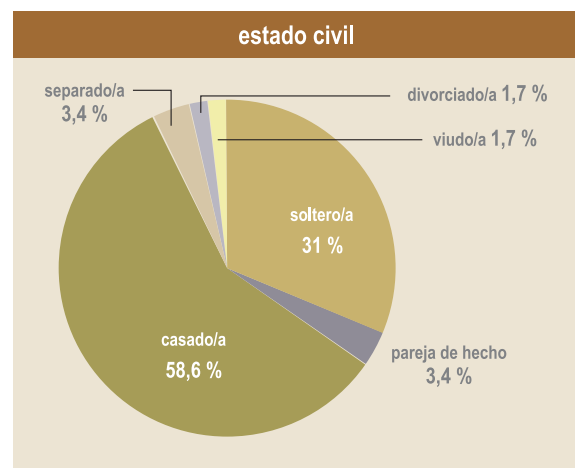
Teniendo presente las estadísticas del Instituto Nacional de Estadísticas, para el segundo trimestre del 2009, aproximadamente un 93% de los pastores ocupados se sitúan entre los 25 y los 65 años.

Elaboración propia a partir de los datos del INE, segundo trimestre de 2009, y del trabajo de campo realizado

4.3. Estado civil, de convivencia y unidad familiar

Sobre el estado civil de los pastores, aproximadamente seis de cada diez están casados, en concreto un 58'6%.

Casi un tercio se encuentran solteros/as, un 31% del total. Otros estados civiles y de convivencia que encontramos son: un 3'4% como pareja de hecho; separados/as y divorciados/as un 5'1% y viudos/as un 1'7%. Se trata de una profesión con grandes dificultades a



la hora de conciliar la vida laboral con la personal y la familiar. En este plano, una de las críticas que los pastores hacen del oficio, consecuencia de su práctica y de las condiciones laborales, se relaciona con las dificultades de atención y convivencia con la familia.

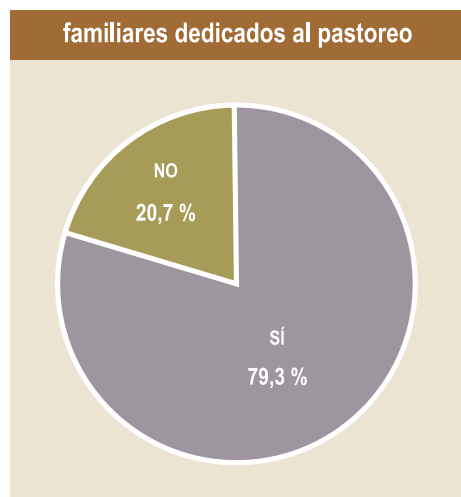
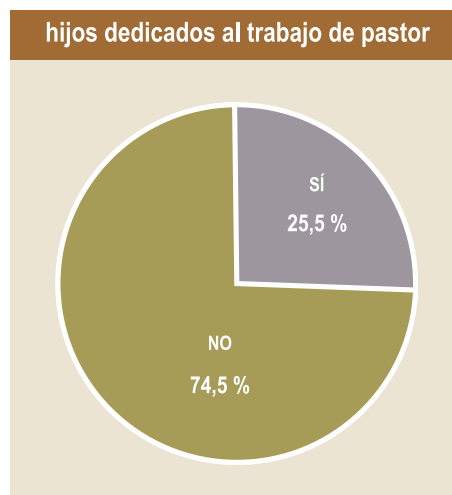
Elaboración propia a partir de los datos del INE, segundo trimestre de 2009, y del trabajo de campo realizado

4.4. Familia, trabajo y pastoreo

Es una de las profesiones, en la actualidad cada vez menos, que de manera familiar más ha transmitido su práctica entre generaciones. Un 25'5% de los pastores tienen hijos/as que se dedican, también profesionalmente, al pastoreo.

A pesar de este porcentaje que representa a uno de cada cuatro pastores, nos encontramos cómo existe, sobre todo por parte de los pastores más jóvenes, desaconsejo de esta práctica profesional a los hijos/as que aún no están en edad laboral o están en periodo de formación, principalmente por la dureza de las condiciones laborales y la escasez de tiempo libre.

Centrada la mirada en las generaciones pasadas, en comparación con las actuales, encontramos diferencias sustanciales ya que más de un 79% tienen, o han tenido, familiares dedicados al pastoreo.



Sobre las peculiaridades, hallamos a personas que tienen a toda la familia dedicada al oficio de pastor hasta aquellas que lo concretan en las siguientes figuras: padres, madres, abuelos, hermanos, tíos, sobrinos, esposas y cuñados.

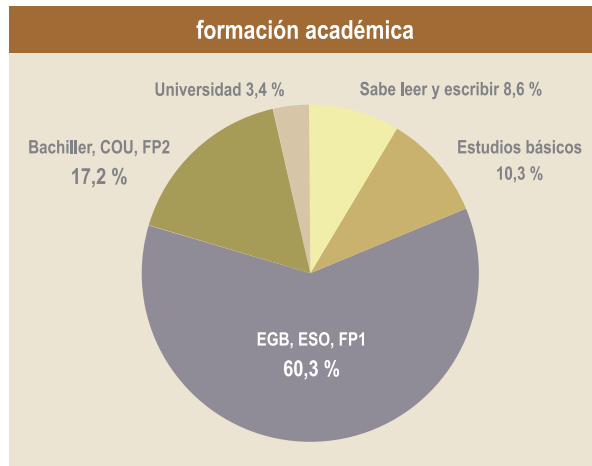
Otro aspecto destacable de la profesión, por los datos obtenidos de los cuestionarios, es que más de un 50% de los pastores llevan trabajando en el oficio más de 20 años. Casi uno de cada cinco, en concreto el 19%, lleva como pastor entre 11 y 20 años y un 12'1% entre 6 y 10 años.

De estos datos se desprende que la mayoría tiene una experiencia considerable en la práctica de este oficio.

Sin posibilidades de formación al uso, es un trabajo que tiene mucho de aprendizaje a través de la puesta en práctica del día a día y a través de la transmisión de contenidos por parte, en muchos de los casos, de la propia familia.

4.5. Formación académica

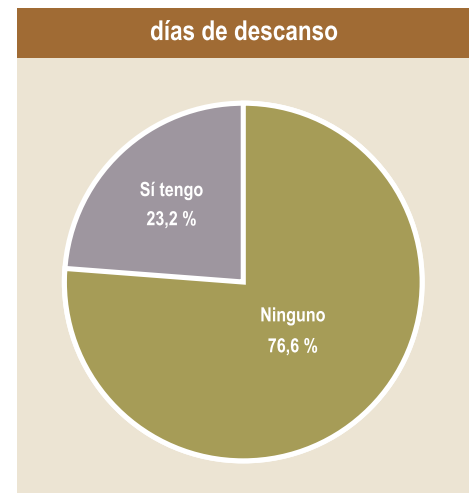
Los estudios medios reglados de los pastores, para seis de cada diez encuestados, se sitúan en los niveles de EGB, ESO y/o FP I.



Con niveles máximos de Bachiller, COU y FP II hay un 17'2%. Los estudios básicos han sido alcanzados por un 10'3%, mientras que un 8'6% afirman que saben leer y escribir. Por último, los estudios universitarios los han cursado una minoría, en concreto un 3'4% del total de los pastores encuestados. Una constante directamente proporcional, dentro de este terreno, es la relación de mayor nivel de formación académica reglada cuanto menor es la edad de los pastores.

4.6. Descanso y tiempo libre

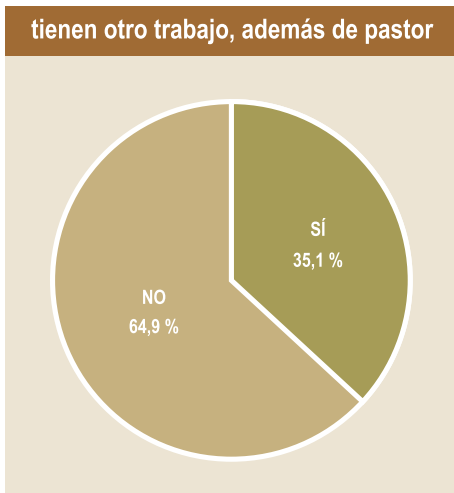
Como ya se ha señalado, se trata de una profesión con pocos días de descanso debido a las condiciones, responsabilidades y quehaceres diarios del oficio. Para apoyar esta afirmación, un 76'8% afirma que no tienen ningún día de descanso en toda la semana. Con respecto a los que sí cuentan con días de descanso, un 23'2%, hay que puntualizar que sólo tienen uno a la semana como mucho. En ocasiones, incluso una tarde de un día que suele ser el domingo, mismo día escogido, al completo, por los que descansan un día entero a la semana aunque esto tampoco es exacto, depende de la época del año y del grado de actividad laboral que exista.



En ese escaso tiempo libre del que disponen los pastores, las dedicaciones principales declaradas no están relacionadas completamente con el ocio y con la desconexión del trabajo como se puede ver: dormir, salir con la familia, descansar, leer, ver la televisión, viajar, elaborar quesos artesanalmente, salir de fiesta, beber unas cervezas, practicar deportes, pasear, estudiar, reunirse con los amigos/as, ir de caza, realizar manualidades artesanales con material derivado del ganado, acondicionar la finca, hacer el "papeleo", atender la casa o trabajar en otro oficio.

4.7. Otros trabajos

A pesar de que muchos lo ven como actividades realizadas en sus espacios y periodos de descanso, nos encontramos que más de uno de cada tres pastores cuentan con otros trabajos.



Así, por otro lado, un 64´9% afirman que no tienen otro trabajo además de pastor/a. En relación con ello, otro dato importante es que más de un 98% afirman que el trabajo de pastor es totalmente estable, para todo el año. No hay, por tanto, temporalidad o estacionalidad en su práctica.

Para ese 35´1% que sí compaginan la profesión de pastor/a con otra, ésta se sitúa casi siempre dentro del sector primario, aunque se encuentran excepciones. De manera específica se han señalado dentro del sector primario: agricultor de olivos, agricultor de viñas, esquilador, agricultor de cereal y trigo, agricultor de tabaco, agricultor de regadío, ganadero de cerdos y ganadero de vacas.

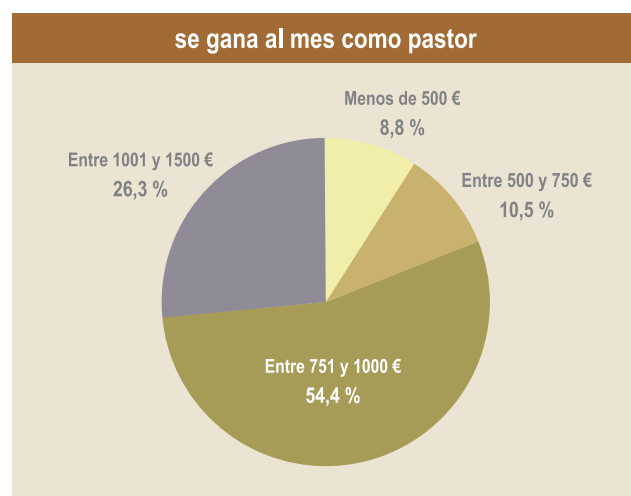
Dentro del sector de la construcción y del sector servicios tenemos las siguientes profesiones: albañil, almacenista de material de construcción, guarda de seguridad, fabricante de quesos y hostelerero.

4.8. Sueldos

Encontramos como la mayoría, un 54´4%, piensan que el sueldo del pastor oscila entre los 751€ y los 1000 €.

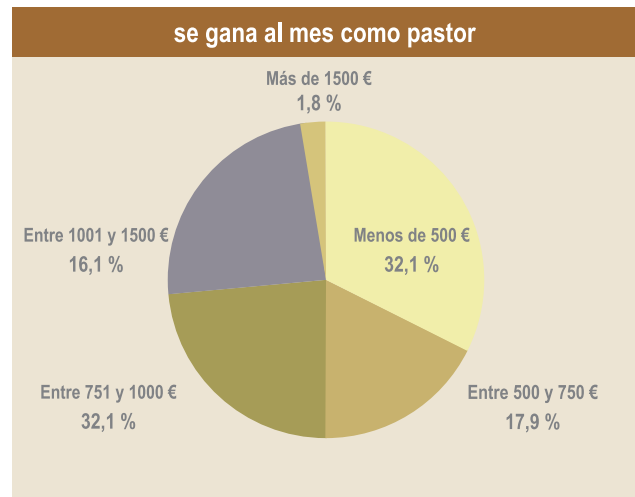
Otras opiniones sobre creencias relacionadas con el sueldo de los pastores, por parte de los propios pastores, son: para un 26´3%, el sueldo de pastor oscila entre los 1.001 y los 1.500 €; un 10´5% piensan que está entre 500 y 750 € y, por último, una minoría que representa a un 8´8% del total creen que es menor de 500 €.

Planteándolo en primera persona, encontramos dos grandes grupos en relación



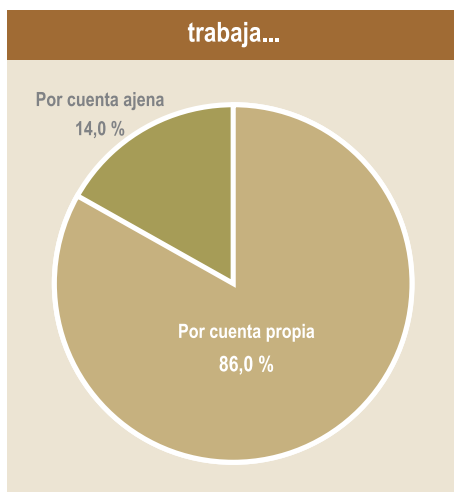
con los sueldos obtenidos trabajando como pastor. Ambos grupos representan un 32,1% y son: los que ganan menos de 500 € al mes y los que tienen unos ingresos que oscilan entre los 751 y los 1.000 € mensuales.

Otras cifras cobrados mensualmente, según los propios pastores, son: entre los 500 y los 750 € cobra un 17,9%; un 16,1% gana al mes entre 1.001 y 1.500 €. Y por último, de modo anecdótico, casi dos de cada cien pastores afirman ganar al mes más de 1.500 €.



4.9. Trabajo por cuenta propia o ajena. Derechos laborales

El panorama general en Extremadura, dentro del sector, es de predominancia de pastores que trabajan por cuenta propia. En concreto, estos representan a un 86% del total de los encuestados. En menor medida están los pastores que trabajan por cuenta ajena, sólo un 14%.

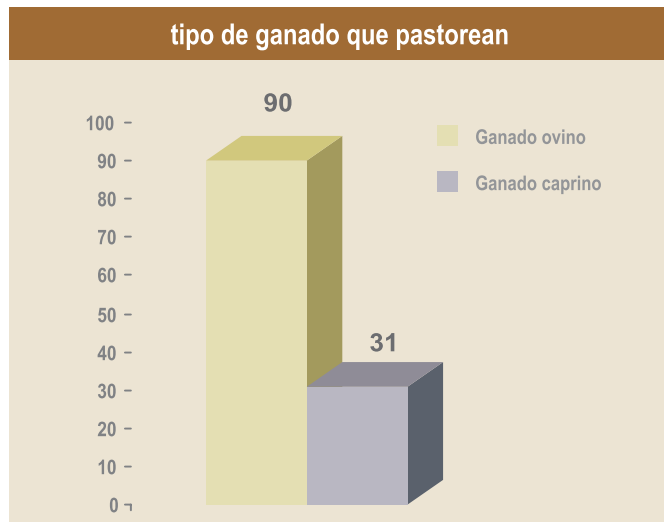


Con respecto a los trabajadores asalariados, representados por un 14% del total, la mitad conocen sus derechos laborales y están de acuerdo con ellos. A un 25% no les interesan o no los conocen. De manera específica, uno de los cambios que piden en sus derechos laborales iría relacionado con un posible adelanto en la edad de jubilación, como sucede en otras profesiones.

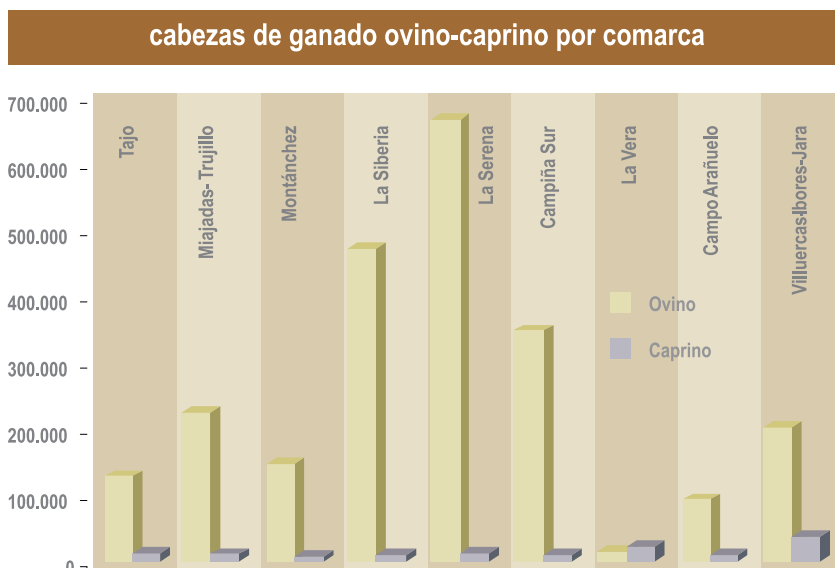
4.10. Tipo de ganado que pastorean

Las ovejas es el animal más pastoreado en Extremadura, también del que existen más cabezas de ganado. Encontramos, dentro del sector, a un 90% que son pastores de ovejas, por un 31% que los son de ganado caprino, algunos combinándolo con el ovino.

En relación con la propiedad de las explotaciones, tanto de ganado ovino como de ganado caprino, existe un porcentaje alto de titularidad de los rebaños por parte de los pastores. Esta característica choca con el bajo porcentaje de propietarios de terrenos y fincas dentro del sector en la región.



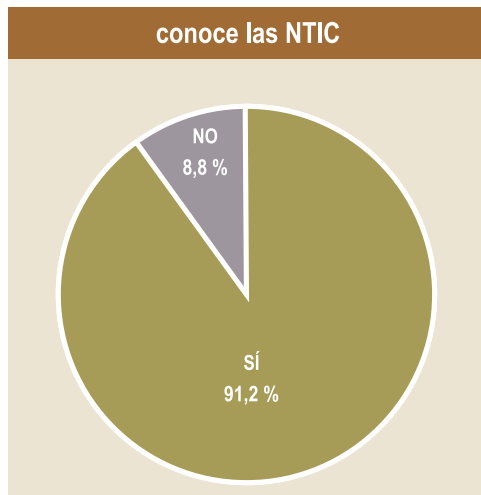
En datos totales, es la comarca de La Serena la que más cabezas de ganado ovino tiene en la región. En el caso del caprino, ese honor le corresponde a la comarca de Villuercas-Ibores-La Jara. De las nueve zonas, la única donde existen más cabezas de ganado caprino que ovino es La Vera. En el resto predominan con mucha diferencia el ganado ovino sobre el caprino.



Elaboración Grupo RED, 2009, a partir de los *Datos de explotaciones ganaderas extensivas e intensivas de ovejas y cabras*. Fuente: Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural, Junta de Extremadura.



4.11. NTIC: acceso y uso



Existe un alto grado de conocimiento del término Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (NTIC) por parte de los pastores, un 91'2% lo conocen.

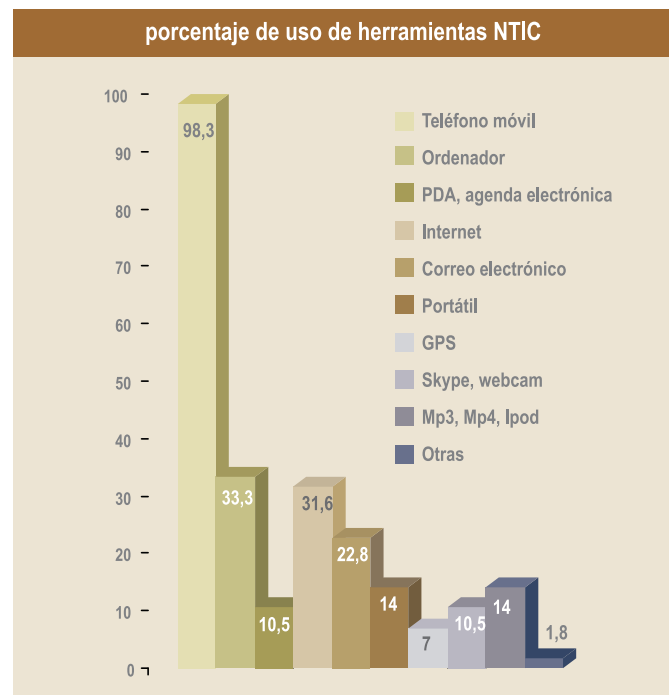
Dentro de las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación, las herramientas más usadas y populares para los pastores son: el teléfono móvil, el ordenador personal, internet y el correo electrónico.

Encontramos otras herramientas con una menor difusión y uso como la PDA, agenda electrónica, portátil, GPS, skype, webcam, Mp3, Mp4 o IPOD.

Existen ciertas líneas de similitud y relación entre la edad y el uso de herramientas de las NTIC. En este sentido, cuanto menor es la edad del pastor más herramientas NTIC utiliza. Como se puede ver en el gráfico, la única que ha conseguido generalizarse totalmente entre los pastores es el teléfono móvil y, si cabe, el ordenador personal e Internet.

Planteando una conexión desde las NTIC con el trabajo de pastor a través del teléfono móvil, se percibe un alto grado de proactividad en la conjunción de esta herramienta con el trabajo diario. En este sentido, concretando la relación, siete de cada diez pastores estarían dispuestos a recibir información a través de su terminal móvil desde el servicio de mensajes *sms*.

Con respecto al 30% restante, sólo un 1'7% no podría recibir *sms* por falta de teléfono móvil. Un 3'4%, en cambio, tiene teléfono móvil pero tendría problemas técnicos derivados de una falta de señal y cobertura de telefonía móvil.



Por su parte, casi uno de cada cinco pastores estaría dispuesto a recibir información, pero según el contenido de la misma. Finalmente, únicamente un 4'2% se niega rotundamente a utilizar esta herramienta NTIC a la hora de poder recibir información a través de la misma.

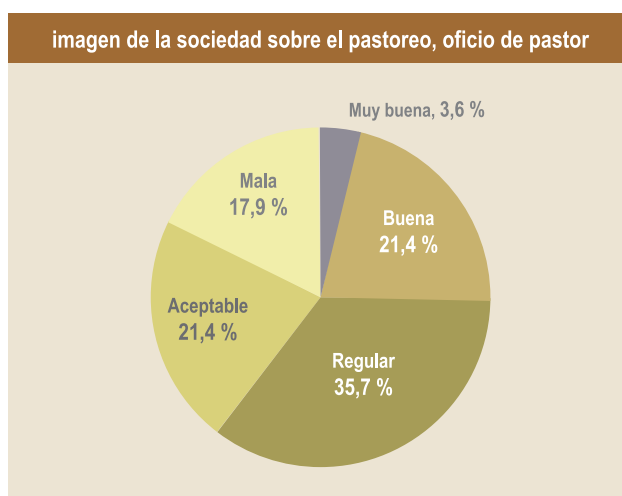
4.12. Imagen del oficio en la sociedad, opiniones de los pastores sobre el pastoreo

En relación con la imagen que se tiene en la sociedad sobre el oficio de pastor, un 35'7% de los propios pastores creen que sólo es regular. Uno de cada cuatro, en cambio, opina que es muy buena o buena. Un 21'4% piensan que es aceptable. Los más negativos, un 17'9%, creen que la imagen que tiene la sociedad de la profesión es mala.

La bondad y la imagen positiva del oficio de pastor se deben, según los propios pastores, a la tranquilidad y la paz que se transmite con su práctica profesional. También se ha mejorado la estética y se han eliminado estereotipos, ya que en el pasado había una imagen más despectiva del oficio que se proyectaba a la sociedad.

Ahora, en este sentido, incluso se utiliza más el término ganadero que pastor. La fisonomía rural de gran parte del territorio -y de la sociedad regional- así como la tradición de la práctica profesional en algunas zonas específicas -como por ejemplo Trujillo y La Serena- favorecen también a que la profesión tenga, en el imaginario social, una imagen positiva. Desde el plano personal, por otra parte, se contribuye a ello siempre y cuando los propios pastores, como en cualquier otro trabajo, transmitan bienestar y felicidad con su práctica profesional.

Los más indecisos, aquellos pastores que piensan que son vistos sólo de manera *regular* o *aceptable* por la sociedad, exponen una serie de condicionantes socioeconómicos y sociolaborales para justificar dicha impresión. Además de la influencia tradicional -para ellos aún viva y que era visto por la sociedad como una profesión llena de incultura, poca cualificación y falta de formación- lo conectan también con el bajo estatus social derivado de la consecución de escasos ingresos, en relación con el sacrificio que conlleva. De algún modo, se podría estar en un periodo de transición. Sería importante, en este sentido, transmitir a la sociedad las tareas y los valores de la profesión de pastor y, al mismo tiempo, ir desterrando esos "mitos" del pasado que tan contraproducente han sido y siguen siendo para la visión que la sociedad en general tiene de este oficio. "Mitos" que se concretan, como ya se ha apuntado, en: imagen de atraso, escasez cultural, falta de formación, dependencia de subvenciones, malas condiciones laborales, baja cualificación profesional o con poco acceso de los jóvenes.



En otro orden de importancia, relacionado con la imagen social y las opiniones sobre la profesión que tienen los propios pastores, estos han definido con las siguientes características, poniéndose en el papel de la sociedad, su propio trabajo: es una profesión rural, muy ligada a los pueblos y de estrecha relación con el campo y la naturaleza. Tiene, además, un fuerte componente de tradición, de antigüedad, de raíces y de antropología en su práctica. Sobre su desempeño, la característica principal es la dureza en su desempeño.

De modo más específico, algunas de estas características se suscriben a las opiniones de los propios pastores sobre su profesión de pastor. En este sentido, sobre todo, los pastores ven su oficio como algo bonito y que les gusta, casi uno de cada cuatro opinan esto.



En un plano más negativo, un 38% considera el trabajo de pastor como sacrificado, muy esclavo en todo lo que tiene que con las condiciones laborales (horarios, días de descanso y festivos), así como poco rentable económicamente.

Debemos subrayar al 16% agrupado en “*otros*” que opinan de su profesión que es: excesivamente burocrática; existen muchas irregularidades en relación con las ayudas, subvenciones, jubilaciones o titularidades de las explotaciones; independiente, no hay un jefe que “vigile”; maltratada, sobre todo a los autónomos; de soledad; saludable, relajante y sin estrés; no recomendable para los hijos debido a las condiciones laborales y de sobreexplotación de pastos debido al gran número de cabezas de animales en comparación con la superficie de pastizales.

4.13. Situación del pastoreo en Extremadura

La situación del pastoreo en Extremadura es visto de modo negativo por la mayoría de los pastores. En este sentido, un 58'2% creen que es mala y muy mala. Regular y aceptable la ven un 34'6%. Sólo un 7'3% la perciben como buena, fundamentalmente, porque se trasmite bienestar y felicidad en la práctica de la profesión, así como por la relación directa que mantiene esta profesión con el sector productivo primario y otras muchas profesiones satélites dependientes del pastoreo (veterinarios, logística, transporte de animales, almacenaje de piensos, carnicería, queso...) y la importancia socioeconómica fundamental en nuestra región.



La percepción de la situación actual del pastoreo, vista como aceptable y regular, viene motivada, en gran medida, por el momento de coyuntura de crisis económica en el que se vive. Además, se señalan otras cuestiones como son: la discriminación social y los estereotipos ligados a la práctica de este tipo de trabajo; la falta de obtención de beneficios económicos, debido a que los costes de producción son superiores a los ingresos; la dificultad de encontrar buenos pastos; la precariedad laboral; la excesiva dependencia de los factores meteorológicos; las deficiencias estructurales en el sector

(precios de venta bajos, excesivo trabajo, pocos o ningún beneficio económico, altos precios de alquiler de las tierras, altos precios de los piensos, recortes en las ayudas o escasa incorporación de jóvenes al oficio); el desconocimiento social de las tareas que realizan los pastores y de los beneficios que conlleva este trabajo en la sociedad y, por último, la visión añeja y antigua de esta profesión por la sociedad.

Muchos de estos factores son también esenciales para que un 58'2% perciban la situación del pastoreo en Extremadura como muy mala y mala. A ellos se suman otros condicionantes como son: la carencia de alimentos y pastos para el ganado y los altos precios de los piensos; la escasez de agua; las trabas administrativas; el envejecimiento de los profesionales y la ausencia de nuevos y más jóvenes trabajadores; la falta de inversión; excesivo control sanitario y veterinario y, por último, la sensación tendente a que esta profesión va a ir desapareciendo con el tiempo en la región.

4.14. Aspectos de la tradición del pastoreo que se mantienen

Mirando al pasado, algo más de la mitad de los pastores piensan que los aspectos tradicionales del oficio se siguen manteniendo actualmente en el presente. Por el contrario, un 48'3% opinan que se han perdido ciertas tradiciones del oficio. Ese 51'7% confirma la existencia hoy en día de los siguientes aspectos del pasado: las esquilas de ovejas con tijeras, el ordeño a mano, el pasto en el campo y el manejo del ganado, en verano el aprovechamiento de rastrojos, estar ligados a los animales y seguir cuidándolos, cortar el rabo en marzo para evitar que se pongan modorras, elaborar queso de modo tradicional, la trashumancia, el majadeo, el aprovechamiento de recursos naturales, legadores para el pelado de las ovejas, el hecho de no tener producción en intensivo

y hacerlo en el campo sacando al ganado a comer por los caminos; en zonas más concretas, como La Vera, destaca llevar el ganado a la Sierra por San Juan⁵⁴; apartar al ganado en preñadas, carneros...



Pastorear en sí mismo, estar pendiente del rebaño con los perros, se mantiene del pasado. En general, una de las sensaciones más generalizadas es que actualmente todo es muy parecido a lo que se hacía antes, sólo que ahora se han ido introduciendo maquinarias y tecnología que facilitan mucho la labor: coches, embarcaderos, comederos, bebederos, naves, corrales de manejo, cerramientos, tractor con pala, carro para transporte, tractor, vehículo para echar de comer a los animales, moto, empacadora, agrupador, repartidor de estiércol, máquina de ordeño, generador, fumigador, 4X4, remolques, tolva, almacén de pienso, maya de manejo, amarres, máquina de esquila, pozo sondeo, botas con chapas, guantes, mascarillas, ropaje adecuado...

4.15. Puntos fuertes, potencialidades del pastoreo

También se han señalado potencialidades del pastoreo, muchas de ellas relacionadas con un avance y un desarrollo significativo dentro de la profesión. En este sentido, los puntos fuertes que marcan ese paso adelante de la profesión se adscriben a aspectos como:

1. Los **valores añadidos** que aporta el trabajo derivados de la ausencia de estrés y de horarios estrictos, la libertad de movimientos y la gestión personal del tiempo de trabajo, la independencia, la vida tranquila, el contacto con la naturaleza y los animales, en un ámbito natural, está muy relacionados con los valores sociales de vida sana y natural muy de moda en la actualidad. Es un trabajo que si gusta todo lo que le rodea se está muy a gusto en él.
2. Aumento de la **rentabilidad económica** unido a ayudas que mejoran los factores de producción como son los medicamentos, el control exhaustivo y eficiente de la producción, la labor del personal veterinario y el aumento en cantidad y calidad de la mecanización que ha traído aparejadas unas mejoras de las condiciones laborales y un aumento de la productividad.
3. El **reconocimiento social**, durante muchos años ausente, gracias a cuestiones como son la producción de productos alimenticios de alta calidad, el mantenimiento y la mejora de la dehesa en Extremadura, así como la observación y el cuidado de la naturaleza.

4.16. Aspectos necesarios para desarrollar el pastoreo en el futuro

Además de esas potencialidades, de esas fortalezas relacionadas con el pastoreo, sería fundamental para el futuro del sector desarrollar, corregir y abordar una serie de aspectos:

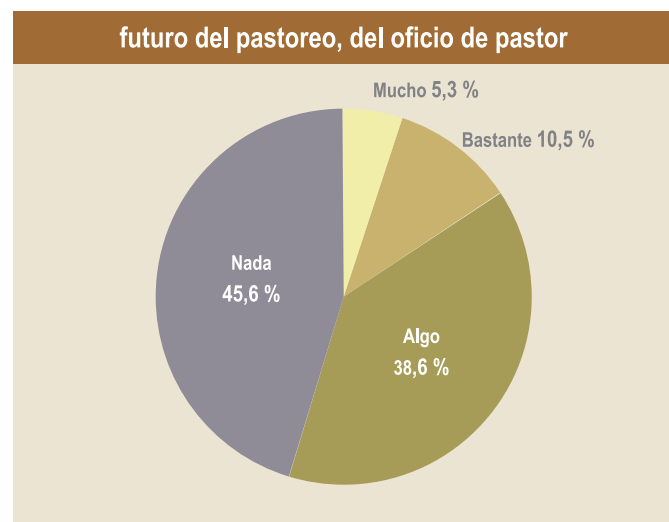
1. La **mejora de las condiciones y de los derechos laborales**, a través de más tiempo libre, de al menos un día a la semana de descanso, de mayores remuneraciones y condiciones económicas, de una disminución del número de horas de trabajo y de un mes de vacaciones. Como consecuencia de ello se llegaría a un mayor bienestar y a una mejora en la calidad de vida. Estos aspectos son considerados vitales a la hora de incentivar una posible incorporación profesional de los jóvenes al sector.
2. La **rentabilidad económica y los factores de producción**, otro espacio esencial de trabajo que iría por el camino de situar los precios de venta por encima de los costes de producción para conseguir superávit, aplicar en mayor cantidad y de forma más decidida las nuevas tecnologías en el sector, más inversión en infraestructura, disminución en número y en peso de los intermediarios, regulación de la situación de los intermediarios, mayor regadío para los pastos, buena distribución de la producción, renovación de los productos producidos buscando más valor añadido en la producción, reducir el número de explotaciones sin que baje el número de cabezas de ganado, fomentar el incremento del consumo de productos derivados del pastoreo en la sociedad y promocionarlos, conseguir que la venta se quede en el matadero industrial, llegar a una profesionalización real del sector y generar una verdadera industria.
3. En el terreno responsabilidad de acción de la **Administración Pública**, sería fundamental más apoyo, conocimiento de la realidad y cercanía. Tendría que incentivar para la adquisición de propiedad de la tierra, ayudar para que se reduzcan las rentas de alquiler, contactar directamente y de forma interactiva con las personas trabajadoras en el sector. Debería dar más subvenciones para llegar a sueldos mensuales más estables. Asimismo, se le pide que incentive la práctica profesional del pastoreo, que proteja al sector de la entrada de productos extranjeros, que disminuya la burocratización y los trámites administrativos y centre las ayudas en aquellos profesionales que realmente viven del campo y de este oficio⁵⁵. En otro orden de importancia, es fundamental también que consiga una regulación y estabilidad en los precios con un control mensual, que abarate el precio de los piensos y lleve a cabo una política adecuada de comercialización, de apoyo a los canales de distribución de los productos derivados del pastoreo. Por último, se constata un protagonismo en el apoyo para la mejora de las fincas y las infraestructuras, en el incremento de las ayudas a los jóvenes para que comiencen a trabajar y también en el incremento de las ayudas a los más mayores para que se jubilen y borren su ganadería. Otras opiniones, ligadas a la labor de la Administración Pública, tienen que ver con lograr una subida y una estabilización de los precios de los productos, en paralelo a la eliminación de las subvenciones. De este modo se conseguiría una valoración real de la producción, de los precios de los animales y de lo que valen realmente en el mercado.

4. Desde la **información, formación y capital humano**, sería esencial informar a los consumidores de los productos autóctonos existentes en pro de valorarlos. En el terreno de la información, también habría que avisar constantemente de los avances y de las ayudas, dar más asesoramiento técnico. En definitiva, se trataría de universalizar la información existente en el sector. Por último, habría que conseguir un relevo generacional. Para ello, se trataría de formar a nuevos pastores a través de escuelas profesionales, intentando llegar a una formación real y práctica. En otro orden de importancia, muy importante también sería el fomento del cooperativismo, de las agrupaciones de productores...
5. Por último, trabajar por el **(re)conocimiento social** de la profesión, reconocimiento entre los políticos y conocimiento de la sociedad sobre la labor y el oficio de pastor, para que de este modo mejore la imagen de la profesión y del sector de cara a la sociedad. Sobre todo, de manera indirecta pero transversal, existe una labor fundamental de apoyo a la política de fijación de población al territorio rural a través de la actividad agrícola y ganadera.

4.17. Futuro del pastoreo

Sobre el futuro del pastoreo, hay que destacar a un 45'6% de pastores que opinan que el oficio no tiene nada de futuro. Le siguen un 38'6% que ven algo de futuro en la profesión. En sentido opuesto, un 15'8% señalan al pastoreo como una profesión cargada de mucho o bastante futuro.

Las opiniones más pesimistas, en relación con el futuro del sector, se circunscriben a una serie de causas relacionadas con el pesimismo y la mala situación generalizada que vive el sector en la actualidad: mala remuneración y muchas horas de dedicación, trabajo muy sacrificado, no hay mejora sustancial de las condiciones ni una renovación sustancial del oficio, el desacople, la disminución de los precios, el escaso rendimiento económico, falta de relevo generacional y de mano de obra, suficiente y paulatina desaparición de los propietarios medianos y pequeños.



Escepticismo y algo más de esperanza en el futuro tienen aquellos que focalizan las causas de las posibles bonanzas del sector en solucionar problemas como los de: la falta de tierras y los altos alquileres, las cargas burocráticas y las trabas administrativas, el desajuste de los precios

de venta existentes en el sector, la no introducción de otros trabajos ya disponibles y satélites de la práctica del oficio de pastor para que perdure, la falta de capacidad adquisitiva, la no incorporación de mano de obra joven y cualificada, el no control de los intermediarios y de sus ganancias desproporcionadas y de una falta de equilibrio y equidad en el terreno de las ayudas y las subvenciones.

Ante este pesimismo y escepticismo actual de la gran mayoría de los pastores, una minoría encara el futuro del sector desde el optimismo, concediéndole optimismo y esperanza debido, principalmente, a que Extremadura es una región eminentemente ganadera, donde el sector primario tiene bastante importancia y, hoy por hoy, resulta imprescindible. Además, se trata de un trabajo con poca demanda, con lo cual no pelagra una hipotética saturación del mercado de mano de obra. Por otro lado, se han conseguido claros avances en el sector. En este sentido, debe haber un buen futuro siempre y cuando se siga esta cadencia de progresión y mejoras.



5 Futuro y perspectiva del Pastoreo en Extremadura

Siguendo con el futuro del pastoreo, éste tiene que empezar por: *“una profesionalización creíble y formal del oficio que, sin lugar a dudas, ayudaría bastante a dignificar la profesión”*. Fundamentalmente, ésta debería ir en la línea de un marco normativo de impulso y conservación de la propia actividad del pastoreo extensivo, como actividad vinculada a la conservación de la biodiversidad y al mantenimiento de los ecosistemas y paisajes ibéricos.

La valorización de la profesión de pastor traería consigo, para el futuro, una mejor gestión de estos paisajes y unos avances importantes en el estado de conservación de muchos territorios rurales de la región, haciendo extensiva esta reflexión también al resto del estado español. Para ello, es necesario dar pasos hacia una valorización social de la actividad, valorización que vendría de la mano de ese marco normativo que permita, desde las administraciones y entidades implicadas, favorecer la actividad en pro del desarrollo sostenible del medio rural.

En este sentido, el impulso del pastoreo se ve como una herramienta de gestión ganadera sostenible, como un instrumento de mucha relevancia de cara al desarrollo local de áreas que, actualmente, presentan una viabilidad económica y social bastante limitada y, por otro lado, están sufriendo un éxodo dramático de población.

5.1. Puntos fuertes del pastoreo

El pastoreo, como oficio y mirando al futuro, cuenta con unos puntos fuertes, aspectos claves que se deben aprovechar y potenciar ligándolos con lo comentado en el párrafo anterior. Aspectos como el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales, la generación de empleo, la defensa de la cultura y la identidad local, la creación de industrias agroalimentarias asociadas a las producciones y de industrias complementarias al sector, el mantenimiento del ecosistema, el desarrollo de servicios turísticos rurales, el cuidado de la naturaleza y del suelo, la producción de productos alimenticios de alta calidad o ser uno de los campos propicios para la introducción de nuevas tecnologías son sólo algunos puntos esenciales y fundamentales para mirar al futuro con optimismo y afán de mejora.

Además de lo mencionado, otro punto esencial para el futuro es la formación. Es necesario potenciar, por ejemplo a través de cursos, aspectos relacionados con el manejo de rebaño, cuestiones ligadas al bienestar animal, temas unidos con la identificación o, incluso, contenidos de gestión de registros y de documentación. En este último punto encontramos a pastores de tramos de edad avanzados -los que más saben sobre manejo y cuidado de ganado- que, por el contrario, tienen dificultades en todo lo que está relacionado con la gestión de registros, seguimiento de trámites y documentación. Al contrario que los más jóvenes -pastores que se adaptan rápidamente a los registros, a la documentación, a las exigencias burocráticas y de control- que no conocen con tanta fluidez el manejo y cuidado del ganado.

Para el futuro, hay que incorporar esa idea de que el pastor es el eje posible para que los ecosistemas existentes se conserven y se mantengan con los valores que se deseen potenciar. Se trata de conseguir el aprovechamiento del territorio de forma ecológica e integrada.

También sería fundamental fomentar y difundir esta idea entre las personas, entre la sociedad, para que exista, de este modo, un necesario y justo reconocimiento social: *“el pastor como ingeniero gestor de los espacios naturales en zonas rurales con razas locales que nos da alimentos de alta calidad. Si se desarrolla esta idea y se difunde a la sociedad se está potenciando el futuro del sector a través del reconocimiento de la labor que se desarrolla desde esta profesión”*.

5.2. Retos y estrategias de futuro

En la actualidad, los pastores encuentran en el futuro que les toca vivir unos retos fundamentales para el desarrollo de su profesión. Algunos de los más importantes son: afrontar la baja remuneración y las escasas ganancias obtenidas de esta profesión, en relación con la alta dedicación en horas diarias que lleva aparejada su práctica; acomodar la producción a la supresión de las subvenciones y ayudas y luchar contra la dinámica actual del mercado; mejorar la formación, de calidad, y llegar a la profesionalización máxima del sector y del oficio de pastor; conseguir más cantidad de tierras a través de precios de alquileres y ventas más baratos; renovar e innovar en la profesión; incorporar mano de obra joven que sea suficiente y cualificada; afrontar la disminución, la falta de estabilidad y regulación en los precios o acabar con los beneficios desproporcionados de los intermediarios entre los retos más destacados.

Como estrategias a aplicar, desde estos retos y pensando en el futuro, el sector se encuentra buscando constantemente la *“rentabilidad”* -desde el punto de vista económico, social y ambiental- de las producciones ganaderas en extensivo: *“Los datos dicen y demuestran que cuando en un territorio aumenta la riqueza en términos macroeconómicos disminuye el porcentaje de mano de obra dedicada al sector primario. En Extremadura ya ha disminuido y continuará disminuyendo. Probablemente es el momento de que el pastor que se quede, se profesionalice más y se convierta en un técnico, en un gestor”*. Para ello, no debe cesar la introducción de mejoras, fundamentalmente de cinco tipos, que permitan potenciar, de este modo, esa nueva figura de *“pastor gestor”* o *“pastor técnico”*, profesional en el siglo XXI. En concreto, estas mejoras deben ser:

1. tecnológicas,
2. de formación y cualificación,
3. laborales,
4. de aplicación de innovación e investigación y
5. de mercado, a través de una regulación de precios y una racionalización del uso de las subvenciones.

La estrategia de futuro que se plantea para el pastoreo es, precisamente, que no se vea como un trabajo aislado sino integral. El pastoreo, de manera global, forma parte de una cadena de tareas, de una continuación de oficios a realizar relacionadas con la atención del ganado: desde que nace el animal, su cuidado, su alimentación, su sacrificio, la manipulación industrial, la comercialización, la producción... Es un trabajo que engloba, para/por su estrategia, a todo un sistema productivo y de desarrollo completo de una actividad productiva.

Como futuro y juventud están íntimamente ligados, se ha querido analizar la visión del pastoreo y del oficio de pastor desde una posible y necesaria incorporación de jóvenes a esta profesión. Al hilo de ello, existe una dialéctica ya que, por una parte, se considera que esta profesión, tal y como está planteada actualmente, tiene muy poco atractivo para los jóvenes. La posible incorporación de los más jóvenes a este trabajo en la actualidad -refiriéndonos a los pastores asalariados y no a los propietarios del ganado ovino y caprino- es principalmente porque *“no tienen más remedio”*, por diferentes causas y motivos.

Por otra parte, si hubiera una actualización de conocimientos, con una formación real, práctica y eficaz, una mejora de las condiciones laborales y un aumento del tiempo de descanso, así como una incorporación de las nuevas tecnologías al sector, a través de una modernización en el manejo y la gestión de todo lo concerniente a la labor del pastor y su empresa profesional, podrá aumentar el atractivo profesional entre la población joven. Además, sería imprescindible la viabilidad económica, así como la existencia de un marco normativo apropiado que permitiera el desarrollo humano en torno a la actividad ya que *“si los jóvenes no ven en el pastoreo un futuro es porque lo asocian a precariedad económica y poco respaldo institucional al sector, lo cual en definitiva se traduce en falta de consideración y estima hacia la profesión”*.

Como aspectos más positivos que podría y debería descubrir la población joven en esta profesión para adentrarse sin pudor en ella se señalan: la calidad de vida asociada a vivir en un entorno rural, en la naturaleza; la formación y la introducción del pastoreo en la sociedad de la información a través de las nuevas tecnologías; la alternativa a la vida urbana y toda la carga que conlleva; el trabajo por los valores de biodiversidad, sostenibilidad y mantenimiento del territorio rural con un valor importantísimo en el siglo XXI y en la sociedad actual; la actualización a los nuevos tiempos, tanto de la profesión como de su proceso, introduciendo transversalmente la innovación; la necesidad de desarrollar un itinerario formativo profesional de módulo para este oficio y, por último, encontrarse con un negocio sostenible económicamente.

Es fundamental, en este terreno, la vocación y la adecuación a los tiempos. Hay que dar un enfoque *“naturalista”*, tradicional y virgen a esta profesión pero, al mismo tiempo, de siglo XXI, moderna, de futuro y transformadora. Por aquí se podría, estéticamente, presentar a los jóvenes un oficio peculiar, pero adaptado a los tiempos actuales, que gozaría, fundamentalmente, de tres ventajas:

1. de optimización del tiempo para la realización de las actividades,
2. de calidad de vida
3. y de contacto con la naturaleza

5.3. Otras conexiones profesionales desde el pastoreo

Como es lógico, además del propio trabajo de pastor, tenemos todos las profesiones ligadas a la actividad ganadera en extensivo, muchas de los cuales están en franco retroceso. Así, se piensa que dentro de las esferas de biodiversidad y ecosistemas, de las nuevas tecnologías y de la cultura pueden existir burbujas para el desarrollo de un pastoreo viable en el futuro, así como de otros trabajos ligados a esta profesión, lo cual tendría, sin lugar a dudas, un equivalente en puestos de trabajo y en fijación de población al territorio rural del país y de nuestra comunidad autónoma.

De manera específica, los trabajos que podrían existir y desarrollarse en el futuro, ligados al pastoreo, estarían ubicados dentro de los sectores productivos de I+D+i; transporte, logística y energía; industria, manufactura y almacenaje; servicios, formación, consultoría y empresas de intangibles; turismo; sanidad, medicina y veterinaria; agricultura y dentro de los nichos de empleo y/o perfiles laborales relacionados íntimamente con la profesión de pastor:

I. I+D+i

1. Nuevas tecnologías asociadas a la gestión del ganado en extensivo
2. Laboratorios de inseminación
3. Laboratorios de investigación para el aumento de la producción
4. Empresas tecnológicas
5. Empresas de innovación para el sector agro-ganadero

II. Transporte, logística y energía

6. Transporte y logística de leche
7. Transporte y logística de queso
8. Transporte y logística de carne
9. Transporte y logística de ganado
10. Transporte y logística de piensos
11. Distribución de gasóleo y combustible

III. Industria, manufactura y almacenaje

12. Quesero, fabricación artesanal de queso
13. Cerealista
14. Empresa de infraestructuras de ordeño
15. Fabricación de detergentes obligatorios
16. Infraestructuras de utensilios para animales
17. Venta de piensos para animales
18. Empresa de cereal seco y verde
19. Empresa para camas de animales

20. Empresa de nodrizas
21. Empresa de silos
22. Recogida de purines
23. Empresa de cercados y cerramientos
24. Empresa de etiquetado y embalaje de productos derivados
25. Manufactura de textiles: lana, piel...
26. Transformador y vendedor de carne y queso
27. Venta directa de productos lácteos
28. Venta directa de productos cárnicos
29. Sala de despiece
30. Industria quesera (a partir de las cooperativas)
31. Mataderos
32. Empresa de transformación de la carne
33. Molino de pienso
34. Vendedores directos a carnicería (así se eliminarían a los intermediarios)

IV. Servicios, formación, consultoría y empresas de intangibles

35. Asesorías jurídicas⁵⁶
36. Información y cumplimentación de “papeleos”, ayudas, subvenciones
37. Aseguradoras
38. Asesorías de contabilidad
39. Agro-consultoría
40. Formación para pastores
41. Trabajo público en las dependencias afines a la Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural
42. Pastor gestor, pastor técnico cualificado
43. Vigilante de furtivos
44. Vigilante de incendios
45. Vigilante medioambiental
46. Guarda forestal
47. Agente rural
48. Guarda de finca⁵⁷
49. Gerente de organizaciones agro-ganaderas

V. Turismo

50. Turismo rural activo
51. Servicios y alojamiento rural
52. Turismo verde
53. Turismo cinegético
54. Ecoturismo, turismo ecológico

- 55. Guía medioambientales para turistas
- 56. Guía didáctico para enseñar a los niños el entorno natural y el ecosistema
- 57. Turismo de visita a las explotaciones extensivas⁵⁸
- 58. Elaboración de manualidades, figuras y ornamentación
- 59. Guía rural
- 60. Promotor de actividades culturales y antropológicas pastoriles: vestimenta, arquitectura...
- 61. Restaurantes y gastronomía derivadas del pastoreo

VI. Sanidad, medicina y veterinaria

- 62. Venta de medicamento animal
- 63. Clínica veterinaria
- 64. Recolección y venta de plantas medicinales y curativas
- 65. Veterinario

VII. Agricultura y ganadería

- 66. Cultivos alternativos
- 67. Cultivo y recolección de especias
- 68. Poda de encinas
- 69. Cultivo de la tierra: viñedo, olivos...
- 70. Ecoagricultura
- 71. Explotaciones ganaderas: cerdos, vacas...

VIII. Derivados directos del sector del pastoreo

- 72. Revalorización del uso sostenible de los tejidos y materiales naturales: lana, cuero, hueso...
- 73. Esquilador⁵⁹
- 74. Peladores
- 75. Legadores
- 76. Tractoristas

...



6 Anexo

Cerramos esta publicación de *El Pastoreo en Extremadura* con los protagonistas y sus opiniones. Intentamos recoger en las siguientes páginas algunas de las reflexiones vertidas por los pastores, ganaderos y empresarios del sector en el trabajo de campo realizado previo a la elaboración del presente material:

“Se trata de una profesión muy bonita, siempre y cuando sea vocacional y existan las infraestructuras y el conocimiento suficiente para su buena práctica”

“Se trata de buscar calidad de vida sin tener que compararse con nadie”

“Una de las laborales fundamentales es el control sobre la biodiversidad silvestre y la conservación de espacios y ecosistemas, manejados desde el punto de vista de la sostenibilidad”

“La tradición es todo aquello que una generación hereda de las anteriores y por estimarlo valioso lega a las siguientes”

“Después de muchos años se vuelve a hablar del papel fundamental que cumplen los pastores, con sus rebaños, en el mantenimiento de la biodiversidad”

“La práctica del pastoreo, llevada a cabo de forma racional, conlleva grandes ventajas para el mantenimiento de los ecosistemas naturales”

“La profesión de pastor, en sí misma, es buena para el medioambiente. Lo que habría que controlar es el número de ovejas por rebaño, según hectárea, que se lleva”

“Hay una pérdida de compromiso con el oficio, no hay vinculación”

“El futuro del pastoreo tiene que empezar por una profesionalización creíble y formal del oficio que, sin lugar a duda, ayudaría bastante a dignificar la profesión”

“Los jóvenes no recogen los puestos laborales que van dejando los trabajadores con más edad”

“Cualquier sistema de información que permitiera al pastor, o a cualquier trabajador del mundo rural, tener accesos a información de primera mano sobre temas de interés, debería estar condenado a ser útil por necesidad”

“Se trabaja, en muchos casos, a ciegas. Se vende igual que hace 20 años y sube todo excepto el precio de venta de los productos”

“Los pastores producimos y el que se lleva la mayor parte del beneficio final es el intermediario, no el productor”

“...desde luego que no se lo recomendaría a mis hijos”

“Casi nadie tiene tierras en propiedad y se alquilan a precios muy altos”

“Se percibe una competencia desleal en el sector debido a la concesión de ayudas a personas que no se dedican profesionalmente a ello”

“Si no hubiera ayudas no habría tanto ganado y los animales valdrían más”

“Con las subvenciones, se ha metido un número excesivo de animales”

“La PAC es lo peor que le ha podido pasar al campo. Se han encarecido las tierras y se necesitan”

“Las ayudas se han dado al principio a gente que no ha producido y ya es tarde. Se está abandonando el campo”

“Necesitamos que se modifiquen las subvenciones, todavía se dan a quienes no tienen ganado”

“Se está apretando mucho al pastor en la actualidad. Se está mucho peor que cuando se entró en la CEE. Las subvenciones no ayudan pues los productos están por los suelos. Esto conduce a las deudas económicas”

“No se mira la calidad sino las subvenciones”

“Las ayudas deberían ser puntuales en momentos malos, en lugar de habituales”

“Hay gente dentro del sector que no está dada de alta: jubilados, inmigrantes, etcétera”

“Hay que mirar dentro del sector quién está dado de alta en la Seguridad Social y quién no”

“Hay muchos pensionistas y parados que se dedican a ello sin estar declarando”

“No hay gente que quiera aprender el oficio. Parte de la solución a la falta de mano de obra viene de la inmigración que necesitaría una fuerte formación para dedicarse profesionalmente al pastoreo”

“Si los gobernantes lo valoran y lo apoyan, en nuestra región tendrá futuro. Si no, irá desapareciendo poco a poco”

“Menos trabas por parte de la Administración Pública. Más agilidad con los trámites administrativos”

“Que se nos considere, desde la Administración, como un sector primario con intereses económicos y con puestos de trabajo”

“Si hay malas prácticas en ganadería es porque la rentabilidad económica es muy pequeña”

“Siempre se ha dicho que es un trabajo para el que no se sirve para otra cosa”

“En el campo hay tranquilidad, no hay prisas. Si disfrutas con la soledad, la paz, el sosiego y la naturaleza es un buen trabajo”

“Uno mismo es el propio jefe y se organiza el horario”

“No hay pastos para los animales, ni agua, se han secado muchas acequias que había”

“Deberían dejar entrar a las ovejas en sitios reforestados: ayudarían a comerse el pasto que sobra y no comerían los árboles”

“No podemos tener sustitutos, ni días libres, porque no se encuentran personas que sepan del oficio”

“Hay que escuchar a los pastores antes de tomar medidas. Hay que preocuparse por ellos”

“Se podrían hacer reuniones de pastores en un local de una población y escuchar a los pastores”

“La formación para los no titulares de las explotaciones y familiares directos sería esencial”

“Hay sensación de estar trabajando para nada”
“Es necesaria una escuela de pastores”

“No da tiempo a tener más actividad a parte de la de pastor. Es una profesión que ata al individuo y a toda la familia. En el presente no se está transmitiendo de padres a hijos porque ellos ven que no hay tiempo libre y sí mucho trabajo. Para jubilarse la situación está mal”

“Ya no se realiza el pastoreo tradicional, el pastoreo guiando al rebaño en fincas abiertas”

“La mayoría de las explotaciones están cercadas. Eso permite que el pastor desarrolle otro tipo de tareas”

“No se puede competir con el precio del cordero que viene de Rumania entre 20 € y 25 €”

“Se nos podría facilitar poder contratar a alguien para ayudar en el campo ayudándonos a pagar la Seguridad Social”

“Apoyar más este oficio que son muchos puestos de trabajo”

“En el año 2000 me metí de pastor porque con 100 ovejas vivían dos familias pero ahora malvive una”

“En el caso de las mujeres, sería necesario que se les ayudara más”

“Es muy importante el trabajo que realizamos porque es de donde sale toda la materia prima”

“...”

7 Notas al pie

¹ El equipo encargado de la elaboración del *Diagnóstico del Pastoreo en Extremadura y creación de registro*, así como del contenido de la presente publicación –RED “Formación y Desarrollo” S.L. (Grupo RED)- ha tenido en todo momento presentes los objetivos del proyecto Cayado y Zurrón: **“Generar líneas de intervención en el sector ganadero, tanto ovino como caprino, que potencien, mejoren y dignifiquen la profesión del pastor en Extremadura; a través de estas líneas, promocionar y mejorar el empleo, aumentar las competencias y la cualificación de los trabajadores, fomentar la modernización y promover la creación de empresas ganaderas, adaptar las actividades económicas a las normas ambientales e impulsar la sostenibilidad; fomentar y potenciar el uso de las TIC’s, como herramienta indispensable para el desarrollo de la economía rural; aumentar la cualificación de los trabajadores agrarios mediante cursos de formación, jornadas, seminarios y congresos, asesoramiento personalizado, etc. fomentando entre ellos una sensibilización medioambiental que beneficiará a las explotaciones ganaderas y su desarrollo personal”**.

² Se ha realizado una selección total de 16 personas con los siguientes perfiles: pastores, personal de las oficinas de Extensión Agraria, representantes del mundo asociativo y cooperativo ovino y caprino, empresario/a ganadero, representante de RUNA (Convergencia Rural Naturaleza), pastor del Centro de Formación del Medio Rural, representante de la Federación Estatal de Pastores, representante de una Escuela de Pastores en España, agentes de empleo y desarrollo local de alguna de las nueve zonas y miembros de Organización Profesional Agraria (OPA).

³ La justificación de estas nueve zonas, a la hora de descentralizar el *Diagnóstico del Pastoreo en Extremadura* -nos referimos a Tajo-Salor-Almonte; Miajadas-Trujillo; Sierra de Montánchez y Tamuja; La Siberia; La Serena; Campiña Sur; La Vera; Campo Arañuelo y Villuercas-Ibores-La Jara- viene motivada, fundamentalmente, por dos razones: en primer lugar, históricamente, por parte de estos territorios, en el pasado, trascurrían las seis Cañadas Reales que pasaban por Extremadura. Además, como segunda argumentación, la elección de estas nueve zonas ha estado influenciada por la alta representatividad, a nivel regional, que tienen en relación con: las explotaciones totales de la región, representando estas nueve zonas el 42’7%; las explotaciones extensivas, siendo un 43% o el número total de cabezas ganaderas ovino-caprina de Extremadura, llegando con las de estas nueve zonas a más de la mitad de las cabezas totales de toda la región, en concreto al 52’7%.

⁴ Prieto González, I. *“La revolución neolítica: un intento de aproximación”*. Artículos de Arqueología en www.dearqueologia.com

⁵ Una posible definición del pastoreo, de Alfonso San Miguel desde su trabajo *Apuntes de Pastoreo*, es: *“Consumo directo del pasto por el ganado en el campo. Es el sistema más simple y barato de convertir la materia vegetal producida por medio de la fotosíntesis, sin valor para el hombre, en productos directamente útiles para él y con un valor económico”*.

⁶ Algunas fuentes, para el caso de la Península Ibérica, remontan ya una primera actividad que se podría denominar como de tras-

humancia en la Prehistoria, en el periodo neolítico: Fuente Jornada de la Trashumancia. Puerto del Pico, Ávila, junio de 2006. De manera más estructurada y organizada, para Pedro Muñoz Cambero en su trabajo *Cuadernos de la explotación del ovino*, vemos como existe una trashumancia en la península ibérica, iba territorialmente desde la Bética hasta la meseta castellana, en el periodo de dominación romana: *“...cuando los romanos controlan la economía peninsular, es creciente el empuje de la trashumancia de la oveja Merina hacia la meseta castellana...”* Después del paso de los romanos, la situación se mantuvo. Fueron ya los árabes los que volvieron a darle un impulso a la trashumancia expandiendo la ganadería de oveja Merina desde Al-Andalus hasta el centro de la península.

⁷ Hay que distinguirlo de lo que sería el nomadismo: *“el pastoreo móvil que se va adaptando, en el espacio, a zonas de productividad cambiante sería la trashumancia que se diferencia del nomadismo en que los lugares de pastoreo, en cada estación, son fijos”*.

⁸ La trashumancia es: *“un sistema de producción ganadera que consiste en que el ganado se desplace de forma periódica entre dos regiones de clima diferente en los periodos de invierno y verano. Así, los animales pueden aprovechar los pastos de zonas diferentes, tanto por clima como por flora...”* La fuente de esta definición es INVAC: Jornada de la Trashumancia. Puerto del Pico, Ávila, junio de 2006.

⁹ En el Estado Español existen 125.000 kilómetros de caminos para el ganado Trashumante que corresponde al 1% del total de extensión, unas 450.000 hectáreas. Fuente: I Congreso Nacional de Vías Pecuarias. Comunicación de José Luis Agudo Pérez. Escuela Universitaria de Estudios Sociales, Universidad de Zaragoza desde la página web www.mma.es del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino. Otra fuente consultada ha sido WeBiker Senderista. Vías Pecuarias. *Trashumancia* en el apartado: *“Qué son las cañadas y las vías pecuarias”* a través en www.azcola.arrakis.es

¹⁰ Esta denominación es la que tomaban todas las que pertenecían al territorio de la Corona de Castilla. En el resto de territorios de lo que es hoy el Estado Español, se utilizan otras denominaciones como: *ardibideak*, cabañeras y carrerades.

¹¹ Los actuales territorios extremeños más dinamizados en el sector del pastoreo, tanto ovino como caprino, así como las zonas con un número mayor de explotaciones ganaderas extensivas están relacionados, territorialmente, con estas seis zonas de paso de las Cañadas Reales por Extremadura. Fuentes: Terés Landeta, J., Valero Sáez, A. y Pérez Figueras, C. *“Cuadernos de la Trashumancia”*, nº 15, Extremadura, ICONA. En la página web del Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, www.mma.es

¹² La Ley de Vías Pecuarias 3/95 de 23 de marzo, entró en vigor en 1995 derogando a la Ley anterior de 1974. Desde la aprobación de la Ley 3/95, algunas Comunidades Autónomas que tienen vías pecuarias, como es el caso de Extremadura, desarrollaron

normas propias en forma de Reglamento o de Ley. En Extremadura, se regula la posibilidad de que determinadas vías pecuarias puedan ser declaradas como espacio natural protegido. Reseñamos la actuación de la Junta de Extremadura sobre las vías pecuarias de la región en dos fases: de 1994 a 1999 con una inversión de 1.941.394 € y de 2000 a 2006 con 7.212.145 €. Las actuaciones planteadas destacadas han sido: creación de un inventario general y fondo documental de vías pecuarias; plan piloto de recuperación de la Cañada Soriana Occidental o la creación del Centro de Interpretación de vías pecuarias del Lavadero de Lanás en los Barruelos. Artículo publicado en la revista *El Ecologista*: “Las vías pecuarias” de Hilario Villalvilla, nº 43, abril de 2005.

¹³ Fuente: “*Historia de la Mesta*” en www.viaspecuarias.com y *Cuadernos de la explotación del ovino*. Servicios Agrarios de Caja Duero, Salamanca. 2ª Edición, diciembre de 1999. Cambero Muñoz, Pedro. Además, otra fuente es WeBiker Senderista. Vías Pecuarias. *Trashumancia*, en www.azcola.arrakis.es

¹⁴ Existentes por ambas partes en este periodo: debido a los desplazamientos de los cristianos, motivado por la movilidad árabe.

¹⁵ Compendio de legislación visigoda. En “Datos históricos de las vías pecuarias” en la página web del Gobierno de la Rioja a través de la siguiente dirección: www.larioja.org

¹⁶ Sotto y Montes, J. “La lana, las Mestas y el Honrado Concejo de la Mesta en el Reino de Castilla y León” en la revista *Tierras de León*, volumen 26, nº 62, 1986. Diputación Provincial de León.

¹⁷ *Ibíd.*

¹⁸ Con anterioridad a la creación, por medio de una asamblea que las aglutinaba, existían pequeñas Mestas de carácter local que se arropaban en la legislación de origen visigodo a través de sucesivas asambleas interlocales de carácter, cada vez, más amplias debido, fundamentalmente a que perseguían los mismos intereses de regulación de los pastos de los rebaños y la mejora de los ejemplares del rebaño y de su producción. Estas asambleas tomaron el nombre de *Mestas* extendiéndose por el Reino de León siendo las más importantes: la de León, la de Soria y la de Cuenca organizada, después de la conquista de la ciudad en 1177 por el rey Alfonso VIII. Fuente: Sotto y Montes, J. “La lana, las Mestas y el Honrado Concejo de la Mesta en el Reino de Castilla y León” en la revista *Tierras de León*, volumen 26, nº 62, 1986. Diputación Provincial de León.

¹⁹ Fuente: “*Historia de la Mesta*” en www.viaspecuarias.com y *Cuadernos de la explotación del ovino*. Servicios Agrarios de Caja Duero, Salamanca. 2ª Edición, diciembre de 1999. Cambero Muñoz, Pedro.

²⁰ La historia formal y normativa de la Mesta se data en 1273, con Alfonso X el Sabio, la creación del Honrado Concejo de la Mesta y el *Cuaderno de las Leyes de la Mesta*. Fuente: “*Historia de la Trashumancia. La Mesta*” en www.fida.es.

²¹ Fuente: “*Historia de la Trashumancia. La Mesta*” en www.fida.es.

²² Con la Mesta se creó un aparato administrativo y burocrático de control. Fuente: WeBiker Senderista. Vías Pecuarias. *Trashumancia* en el apartado “Historia de las cañadas y de los ganados trashumantes”, desde la dirección web: www.azcola.arrakis.es

²³ La Mesta la constituían los “*Hermanos de la Mesta*”. Eran todos los ganaderos que “cotizaban” a la institución, independientemente del número de cabezas que tuvieran. El conjunto de ganados asociados a la Mesta era la “*Cabaña Real*”. Dada la magnitud de aquella, se hizo necesario dividirla en “*cuadrillas*”, de acuerdo con los principales distritos ganaderos-territoriales. En un principio, las “*Cabañas*” eran de propiedad colectiva y estaban constituidas por muchos pequeños propietarios de rebaños. No será hasta el siglo XVIII cuando surjan las “*Grandes Cabañas Merinas*” de propiedad nobiliaria o de prósperos monasterios. Fuente: “*Historia de la Mesta*” en www.viaspecuarias.com y *Cuadernos de la explotación del ovino*. Servicios Agrarios de Caja Duero, Salamanca. 2ª Edición, diciembre de 1999. Cambero Muñoz, Pedro.

²⁴ El desarrollo de la oveja merina como raza y de la industria de la lana fueron dos de las consecuencias premeditadas que trajo la Mesta. La exportación de la lana de oveja merina fue tan grande que en 1462 se prohibiría la exportación de más de dos tercios del total esquilado. Hubo momentos en la historia que, con los ingresos derivados de la exportación de la lana, salvaría de la quiebra a la Corona. Fuente: WeBiker Senderista. Vías Pecuarias. *Trashumancia* en el apartado “¿Qué son las cañadas y las vías pecuarias”, desde: www.azcola.arrakis.es. Para Pedro Cambero Muñoz: “*La Mesta es una importante fuente de recursos para la corona y por esta razón la política agraria de los Reyes Católicos fomentó la ganadería ovina de una forma desproporcionada con relación a las demás actividades productivas del país. Dieron un poder extraordinario a los ganaderos y a su organización que se mantuvo durante unos trescientos años en detrimento del desarrollo de la agricultura y de la ganadería estante*”. En su trabajo *Cuadernos de la explotación del ovino*. Servicios Agrarios de Caja Duero, Salamanca. 2ª Edición, 1999.

²⁵ Los privilegios concedidos, a lo largo de los siglos, fueron vistos como impopulares y abusivos ya que situaban a los ganaderos de ovejas merinas por encima del resto de ganaderos de otras especies y, también, con prerrogativas frente a los agricultores habiendo numerosos conflictos al respecto debido, principalmente, a la obligación que se tenía de arrendar las dehesas y los terrenos para el pasto de las ovejas merinas sin poder modificar dicho precio del arrendamiento ni, por supuesto, cancelarlo. Fuente: WeBiker Senderista. Vías Pecuarias. *Trashumancia* en el apartado “Historia de las cañadas y de los ganados trashumantes”, desde la dirección web: www.azcola.arrakis.es

²⁶ La vinculación de la Mesta con el periodo del Antiguo Régimen, con la monarquía y los grandes ganaderos, nobles e instituciones eclesiásticas es obvia.

²⁷ Fuente: *"Historia de la Mesta"* en www.viaspecuarias.com y *Cuadernos de la explotación del ovino*. Servicios Agrarios de Caja Duero, Salamanca. 2ª Edición, diciembre de 1999. Cambero Muñoz, Pedro.

²⁸ *"Actualmente existen en España unas 300.000 cabezas de ganado trashumante, frente a los cinco millones con los que se contaba en el siglo pasado. A pesar de ser un ejemplo de sostenibilidad, las 10.000 familias que se dedican a esta práctica ancestral se ven abocadas a abandonar la actividad ante la falta de una política decidida de apoyo"*. Fuente www.ecologistasenaccion.org

²⁹ Según la distancia recorrida, trashumancia larga superaría los 250 kilómetros y la corta no lo haría; la permanencia en pastos es breve cuando va de diciembre a principios de abril y larga si comienza en noviembre hasta junio; por la dirección de desplazamiento, vertical puede ser de norte a sur o de sur a norte y horizontal de este a oeste o al contrario.

³⁰ Fuente: Congreso Nacional de Pastores Nómadas.

³¹ Los desplazamientos son bastantes más cortos que en la trashumancia. Se suele practicar como broche final de la fase de cebo del ganado caprino y ovino.

³² Un año después de la firma del Tratado de Roma por parte de los "seis", en julio de 1958, se ponen las bases de una Política Agrícola Común como consecuencia de la II Guerra Mundial y de la necesidad de asegurar, de manera prioritaria, suministro de alimentos a toda la población, así como unos beneficios y rentas adecuadas para los productores agrarios.

³³ En marzo de 1985 se acepta la adhesión de España, junto con Portugal, a lo que sería la Europa de "los doce".

³⁴ *Guía sobre la nueva reforma de la PAC: 2005-2013*. Gobierno de Navarra, departamento de Agricultura, Ganadería y Alimentación.

³⁵ Es lo que se conoce como desacoplamiento: *"desvinculación de las ayudas de la producción. Puede ser de carácter total o parcial"*. El productor cobrará la ayuda única anual en función de unos derechos históricos adquiridos, acreditando sus superficies y ganadería de productiva y cumpliendo unas normas agrarias, alimentarias, medioambientales y de bienestar animal. Fuente: *Guía sobre la nueva reforma de la PAC: 2005-2013*. Gobierno de Navarra, departamento de Agricultura, Ganadería y Alimentación.

³⁶ Uno de los aspectos esenciales para el sector es terminar con el desprestigio social que trasmite el oficio, a través de aspectos más relacionados con el pasado que con el presente o el futuro, como: *"gente con poca formación que se pasaba todo el día en el campo, a la intemperie, con jornadas laborales inhumanas, con dificultades para expresarse, con conocimientos rutinarios..."*

³⁷ En relación con los incendios, será Francia en los años 80 la que inicie una revisión de las políticas de prevención de incendios

dándole a los pastores esa responsabilidad de reconquista pastoral del monte, lo que llamaron "redéploiement pastoral". En *Viejos antagonismos, ¿nuevas alianzas?: reflexiones sobre el pastoreo en los montes andaluces (1986-2008)*. Grupos de Pastos y sistemas Silvopastorales de la Estación Experimental de Zaidín, CSIC, Granada. González, J.L.; Robles, A.B.; Ruiz, J.; Ramos, M^a.E. y Varela, E. También se trata en *La prevención de incendios forestales mediante pastoreo controlado: el estado del arte en Andalucía* de Ruiz-Mirazo, J. Robles Cruz, A. B., Jiménez, R., Martínez Moya, J. L., López Quintanilla, J. y González Rebo-llar, J. L.

³⁸ *25 años de investigación en Galicia sobre sistemas silvopastorales en prevención de incendios forestales*. Universidad de Santiago de Compostela. Rigueiro, Antonio; Mosquera, María Rosa; Romero, Rosa; González, María del Pilar; Villarino, Juan José y López, María Lourdes. Y en *El pastoreo en la ordenación de los montes españoles del siglo XXI*. III Congreso Forestal Nacional, Granada 2001. San Miguel, Alfonso.

³⁹ Fuente: Congreso Nacional de Pastores Nómadas.

⁴⁰ Una de las últimas iniciativas, en el campo de la formación, que se están llevando a cabo es a través de la Escuela de Pastores. En *Escuela de pastores y otros proyectos: experiencias de transferencia de conocimiento del mundo rural a neorrurales*. García-Dory, F.

⁴¹ Un porcentaje alto de las nuevas incorporaciones al trabajo de pastor proviene de la población inmigrante en España.

⁴² La incorporación de pastores jóvenes es una de las cuestiones que se recogen en un capítulo, el dedicado al futuro del sector. En este sentido, sería fundamental mejorar las condiciones de trabajo y de acceso a las nuevas tecnologías ya que hoy en día ningún joven está sin ellas y piensa con un chip analógico. Habría que intentar demostrarles que se trata de un oficio bonito y que está bien remunerado. Eso haría que estuviera mucho más valorado el oficio. En ese sentido, habría que seguir rompiendo tópicos relacionados con el pasado. Para ello, es muy importante la formación que, además, tendría que ser continua en el tiempo.

⁴³ Fuente: Congreso Nacional de Pastores Nómadas. Nos remitimos al producto cordero para comprobar como hace 32 años estaba a 4500 pesetas/cordero. Hace 23 años se situaba en 10.000 pesetas/cordero. Desde esas fechas, coincidentes con la llegada de subvenciones, el precio no ha variado de manera considerable, y ni mucho menos lo ha hecho al ritmo del IPC. Los datos para febrero de 2008 son de 60 € (10.000 pesetas), mismo precio del cordero para el año 1986. Entendemos cordero como lo describe Pedro Cambero Muñoz en *Cuadernos de la explotación del ovino*: *"durante los primeros 45 días la alimentación es a base de leche materna. El sacrificio se produce con menos de 80 días. El peso antes del sacrificio debe oscilar entre los 21 y 24 kilos para las hembras y los 23 y 28 para los machos. El peso canal está fijado entre 9-11 kilos para las hembras y 10-14 para los machos"*

⁴⁴ Hace 10 años un pastor cuidaba entre 400 y 500 ovejas. Hoy, un pastor, debería llevar entre 2000 y 3000 ovejas con otro tipo de complemento económico, casi siempre obtenido dentro sector agrario. Es el complemento lo que hace rentable la explotación. Es difícil emplear con el ganado que existe y, aún, aumentando el número de cabezas. No se cubren beneficios económicos. Por ejemplo en América, dentro del sector porcino, una explotación tiene 5.000 animales de media. En Extremadura están prohibidas aquellas de más de 750 madres que son: *"las hembras jóvenes del rebaño son las corderas de reposición que cubren por primera vez entre los 8 y 18 meses de edad, según hayan nacido al inicio del año se cubrirán en el primer otoño de vida si han dispuesto de suficiente comida para conseguir un buen desarrollo corporal, que ha de ser como mínimo los 2/3 de su peso de adulto. Las corderas que se cubran más tarde lo hacen en el segundo otoño de vida debido a que no han dispuesto de suficiente alimento para alcanzar el peso mínimo o porque han nacido al final de la primavera (mayo-junio) y eran demasiado jóvenes para salir en celo en su primera estación sexual, en otoño"*. (Fuente: Cambero Muñoz, P. *Cuadernos de la explotación del ovino*. Servicios Agrarios de Caja Duero, Salamanca. 2ª Edición, 1999). Esto lleva a que nunca se pueda competir con otras regiones ya que al ser más grandes las explotaciones se puede optimizar más con menos personal.

⁴⁵ Se dedican muchos recursos a ello.

⁴⁶ Para algunos se deberían de eliminar. Otros son partidarios de subvencionar sólo hasta un número máximo de cabezas para no favorecer a las grandes explotaciones. Algunos piensan que han venido bien al sector por la liquidez que han aportado a la hora de construir y mejorar las infraestructuras. Encontramos a pastores que opinan que no se han usado bien. Algunos declaran que no sirven para personas que tienen iniciativa, que se dedican profesionalmente al 100%.

⁴⁷ Se plantea como fundamental regularizar los precios: subir los precios de venta y bajar los precios derivados de la explotación. Se plantea como fundamental controlar a los intermediarios que consiguen, en esa cadena, poner por ejemplo de cordero en una gran superficie casi a lo mismo que vale el animal. Es necesario, también, controlar los canales de importación que, en muchos casos, no tienen los controles sanitarios tan estrictos y seguros y que son vendidos en el mercado nacional y regional a precios más bajos.

⁴⁸ Ver también la tabla de la evolución del nº de hectáreas concedidas a las diferentes explotaciones según su Orientación Técnico Económica (OTE) en el año 2007.

⁴⁹ Datos totales y porcentajes obtenidos a partir de los *Datos de explotaciones ganaderas extensivas e intensivas de ovejas y cabras*. Fuente: Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural, Junta de Extremadura.

⁵⁰ Elaboración Grupo RED, 2009, a partir de los *Datos de explotaciones ganaderas extensivas e intensivas de ovejas y cabras*.

Fuente: Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural, Junta de Extremadura.

⁵¹ Fuente: Diario HOY (2006). La especie animal más común en Extremadura es la ovina con 22,75 millones en el 2005. Estos datos convierten a Extremadura en la primera productora de España. Según la encuesta del MAPA, le sigue Castilla y León y Castilla La Mancha. Extremadura genera el 17% de la producción nacional de ovino para carne. Por delante de la región extremeña se sitúa sólo Castilla y León.

⁵² Elaboración Grupo RED, 2009. Datos porcentajes obtenidos a partir de los *Datos de explotaciones ganaderas extensivas e intensivas de ovejas y cabras*. Fuente: Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural, Junta de Extremadura.

⁵³ Elaboración Grupo RED, 2009, a partir de los *Datos de explotaciones ganaderas extensivas e intensivas de ovejas y cabras*. Fuente: Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural, Junta de Extremadura.

⁵⁴ De la dehesa lo llevan a la sierra hasta finales de septiembre-octubre, cuando empieza a hacer frío, para que pasten.

⁵⁵ Ayudas directas a explotaciones prioritarias, a los ATP y a los autónomos. Al mismo tiempo, se deberían desligar las horas de trabajo del número de cabezas de animales, ya que son aspectos diferentes en relación con las ayudas de zona desfavorecida (ATP).

⁵⁶ La modernización del pastoreo y la génesis de un marco normativo orientado al pastoreo por la biodiversidad podría generar empleos asociados a asesorías.

⁵⁷ Se propone que los pastores puedan guardar aquellas fincas que no tengan ganado, de este modo, al mismo tiempo que están vigilándola, sus animales están pastando.

⁵⁸ Al existir tan pocos ganaderos y pastores propietarios y muchos arrendatarios de fincas, no tiene la potestad para llevar a cabo esta actividad que, por otro lado, se afirma como una buena ayuda económica y de diversificación productiva para el sector.

⁵⁹ En la actualidad, este trabajo es de los más abundantes dentro del sector, de los ligados a la economía sumergida existente en el oficio de pastor. Es de las profesiones satélites del pastoreo que habría que regularizar debida a su alta presencia y protagonismo.





JUNTA DE EXTREMADURA

Consejería de Agricultura y Desarrollo Rural

Dirección General de Desarrollo Rural



Fundación Biodiversidad



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro