

新北市111學年度第1學期  
高中職勞動權益課程種籽師資培訓營實施計畫

# 台鐵員工 為何要集體休假？

跟衣食父母作對啦！？

臺灣鐵路產業工會 秘書長 魏豫綾

# 國外鐵路為爭調薪抗通膨罷工

- 加薪7%不成 英鐵路發起大罷工 政府回應:加薪惡化通膨
- 不是封城 英國30年來最大規模鐵路罷工 | 十點不一樣 20220622

<https://www.youtube.com/watch?v=odDC5JlekN0>

英國鐵路工，周二發動30年來，最大規模的罷工，原因是勞資談判破裂，無法就爭取調薪7%達成協議。這場罷工高達5萬人參與，將一連在周二、周四和周六舉行，衝擊上百萬通勤族，對於鐵路罷工，民眾看法兩極，英國首相強生則做出譴責，認為相關行動會傷害剛從疫情復甦的企業，同時惡化通膨。



# 勞動三權 勞動三法



團結權  
工會法

爭議權  
勞資爭議  
處理法

協商權  
團體協約法

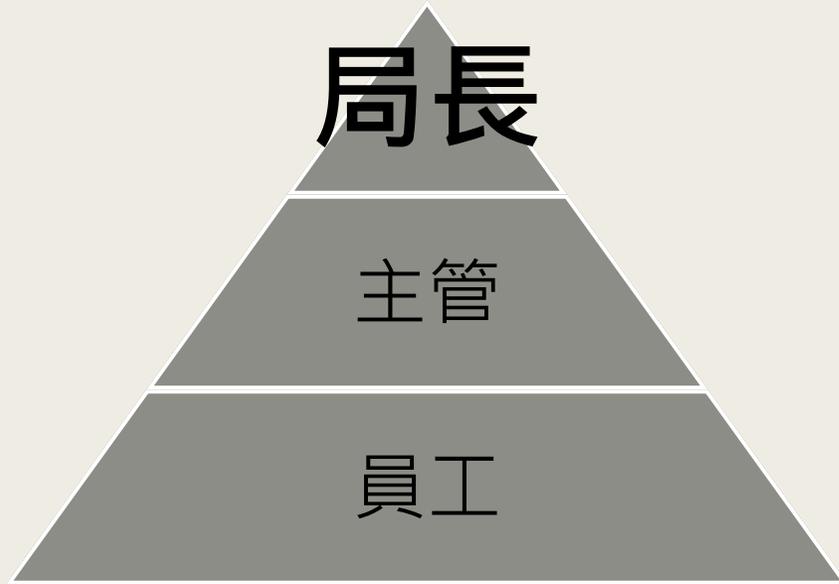
# 雇主架構

台灣政府  
(交通部)

局長

主管

員工



# 工會的組織架構

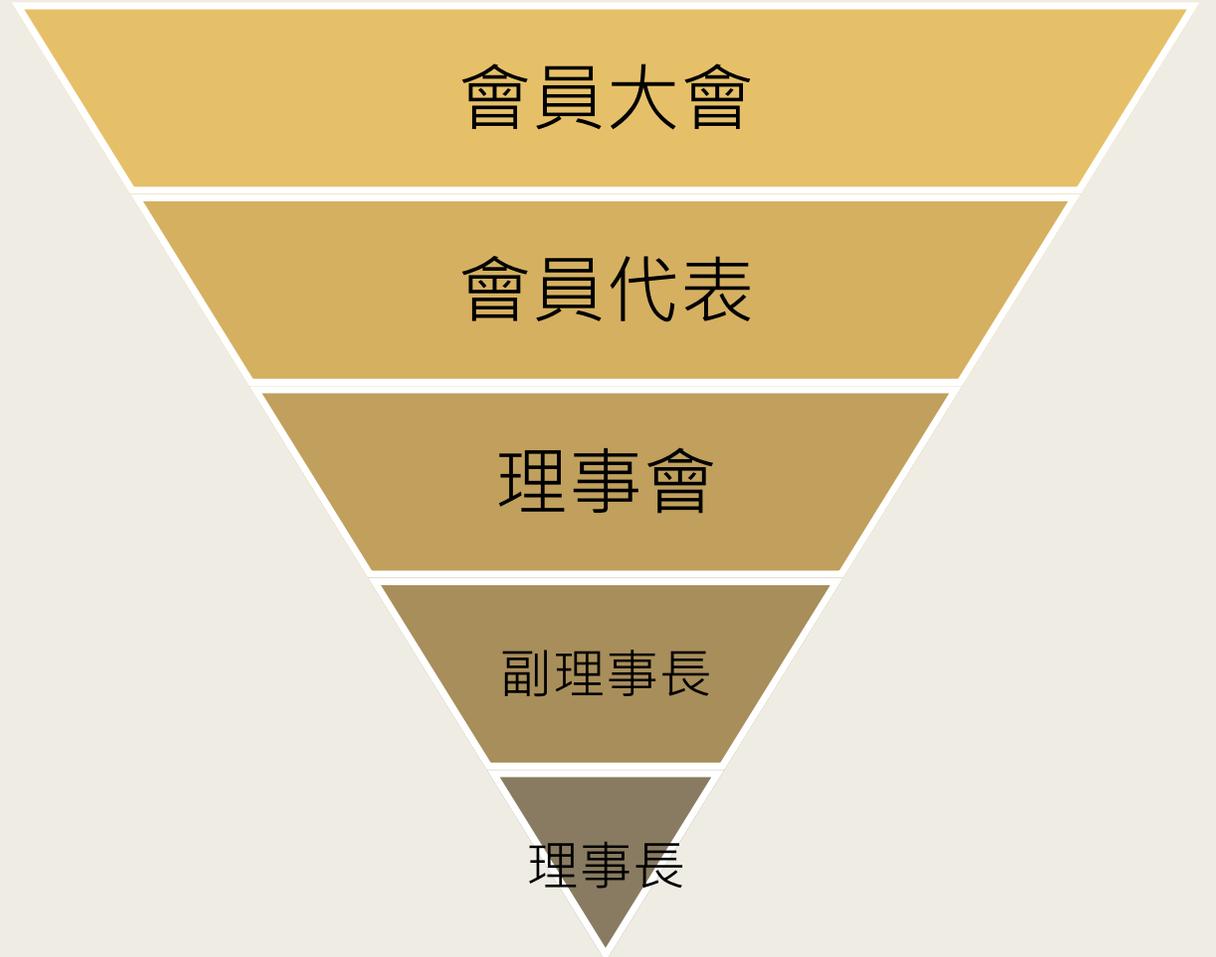
會員大會

會員代表

理事會

副理事長

理事長



# 工會類型



## ● 職業工會

同一地區內相同職業工人組成的工會

## ● 企業工會

同一廠場或同一雇主的工人組成的工會

## ● 產業工會

同一地區內，從事同一個產業工人組成的工會

## ● 聯合組織 全國產業總工會

上述工會聯合組成的組織

# 工會簡介--起源

## 台鐵企業

### 工會

- 全員入會，共13000會員。傳統國營工會
- 在人力工時問題上沒有積極改善，甚至是幫兇
- 幾乎每年都喊依法休假、警告性罷工來換取協商機會
- 因應民營化浪潮，2003中秋曾發起中秋依法休假(遞假單)、2004春節罷工(無阻斷運輸)

## 火車司機

### 聯誼會

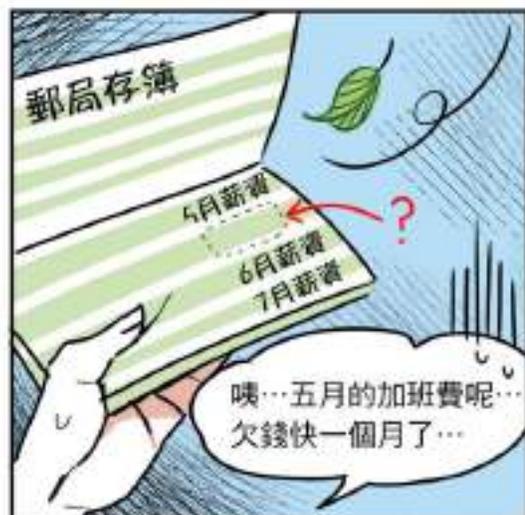
- 僅有火車司機入會
- 幾乎每年都喊依法休假或罷工
- 關鍵部門，所以能夠談到不錯的條件
- 1988年5月1日以依法休假在(最後一刻遞假單)方式罷工，1400人參與，阻斷運輸

## 台鐵產業

### 工會

- 有感於企業工會無法解決人力工時問題，在空職工罷工後，於2016年9月成立
- 主要訴求:人力、工時
- 會員2400人，多為運務人員，也有工務、機務、電務同仁
- 2016中秋夜宿台北車站，2017年370人春節依法休假抗爭

## 誤點的加班費



 臺灣鐵路產業工會  
 taiwan\_railway\_union

## 10大違反《勞基法》企業 排行榜

| 排名 | 企業   | 違法項次 |
|----|------|------|
| 1  | 南山人壽 | 138  |
| 2  | 台鐵   | 34   |
| 3  | 家樂福  | 24   |
| 4  | 國光客運 | 21   |
| 5  | 富鄰保全 | 17   |
| 6  | 全球人壽 | 16   |
| 6  | 強固保全 | 16   |
| 6  | 皇室公司 | 16   |
| 6  | 巨龍保全 | 16   |
| 10 | 巧琥公司 | 15   |

註：項次為各地分公司違法加總，表列違法項次最多業者排名，統計時間去年7/1至今年6/30止

 蘋果新聞網製表

資料來源：全國各縣市政府、  
《蘋果》採訪整理

服務升級！

# 首都車站人力荒 國家門面哪裡放？

臺灣鐵路產業工會



1. 台鐵局應增補台北站人力至215人，避免員工過勞，並開設足夠售票窗口，才能因應首都車站旅客需求。
2. 台鐵局應妥善安排台北站站員休息時間，以符合勞基法第34條。
3. 臺鐵局應加強台北站各項中英文告示。

健康把關!



快訊 108.11.01

# 高雄地下化車站廢氣嚴重 PM2.5超標

## 台鐵產工要求

- ☑ 隧道風機持續開啟
- ☑ 加強軌道清潔
- ☑ 持續發放口罩(克微粒)
- ☑ 台鐵應提供各車站監測數據、分析報告
- ☑ 台鐵需將呼吸防護納入員工教育訓練
- ☑ 健康檢查項目需加強呼吸系統

性別平權!



### 產工訴求

- 1 車勤制服有裙有褲，讓員工自由選擇。
- 2 禦寒大衣提升機能性，確保一人一件。
- 3 新制服未到位前，要有配套保暖措施。

## 寒流來襲

## 只有短裙

臺灣鐵路產業工會  
TAWU  
台灣鐵路產業工會

各位同志及家屬好，因應寒流來襲，目前各站女性車勤同仁多穿著短裙，因風寒影響，不少車勤同仁在執行任務時，容易感冒，甚至發燒，影響工作品質。為保障同仁健康，工會決定自即日起，在舊制服未到位前，將提供禦寒大衣供同仁穿著，以確保同仁在執行任務時，能有足夠的保暖措施。如有任何疑問，請洽工會服務組：02-27071234。

這項措施與女性車勤同仁穿著裙裝無衝突，且可提升車勤同仁的保暖性，讓同仁在執行任務時，能有足夠的保暖措施。如有任何疑問，請洽工會服務組：02-27071234。

▲ 保暖大衣  
車勤同仁可穿著私人黑色西裝褲或長褲，或穿著禦寒大衣。  
▲ 裙裝  
女性車勤同仁穿著裙裝時，應穿著黑色襪襪，並穿著黑色襪襪。  
▲ 保暖措施  
女性車勤同仁穿著裙裝時，應穿著黑色襪襪，並穿著黑色襪襪。  
如有任何疑問，請洽工會服務組：02-27071234。

## 車勤褲裝制服 進度追蹤

### ✓ 保暖配套措施

即日起在新制服到位前，女性車勤同仁可著私人黑色西裝褲或長褲。12/1起若著裙裝則穿著黑色襪襪。

安全檢討!

# 普悠瑪對年追思晚會

真相仍未查明 台鐵仍未改革

10/17(四)19:00 @ 台北車站一樓大廳

【出席發言】  
 普悠瑪受難家屬  
 尤振仲司機  
 報導者嚴文廷、林雨佑  
 立法委員黃國昌  
 台鐵產業工會  
 消防員工作權益促進會

【主辦單位】  
台鐵產業工會





## 初入台鐵局的挫折

### ■ 相信法律，結果工時不符勞基法

日夜休工時長，每天都出現在車站，輪班頻繁終致搞壞身體

### ■ 相信規定，按規章處事反遭旅客客訴責備

官僚文化造成主管沒擔當，基層按照規章行事反被客訴責備，值勤沒有尊嚴可言。

# 產工因改革成立，基層最需要安全

多年來大小活動，毋須質疑改革決心



# 台鐵集體休假大事紀

資料來源：台鐵局 整理：陳祐誠

| 1988                 | 2003                 | 2017                   |
|----------------------|----------------------|------------------------|
| 《勞基法》通過4年，員工工作條件仍未改善 | 交通部欲推台鐵公司化           | 要求改善排班制度，有完整一例休（0-24時） |
| 火車駕駛聯誼會              | 台鐵企業工會               | 台鐵產業工會                 |
| 1400人                | 7800人                | 370人                   |
| 集體休假                 | 發動中秋節集體休假，並投票取得春節罷工權 | 集體休假                   |
| 無                    | 無                    | 曠職？                    |

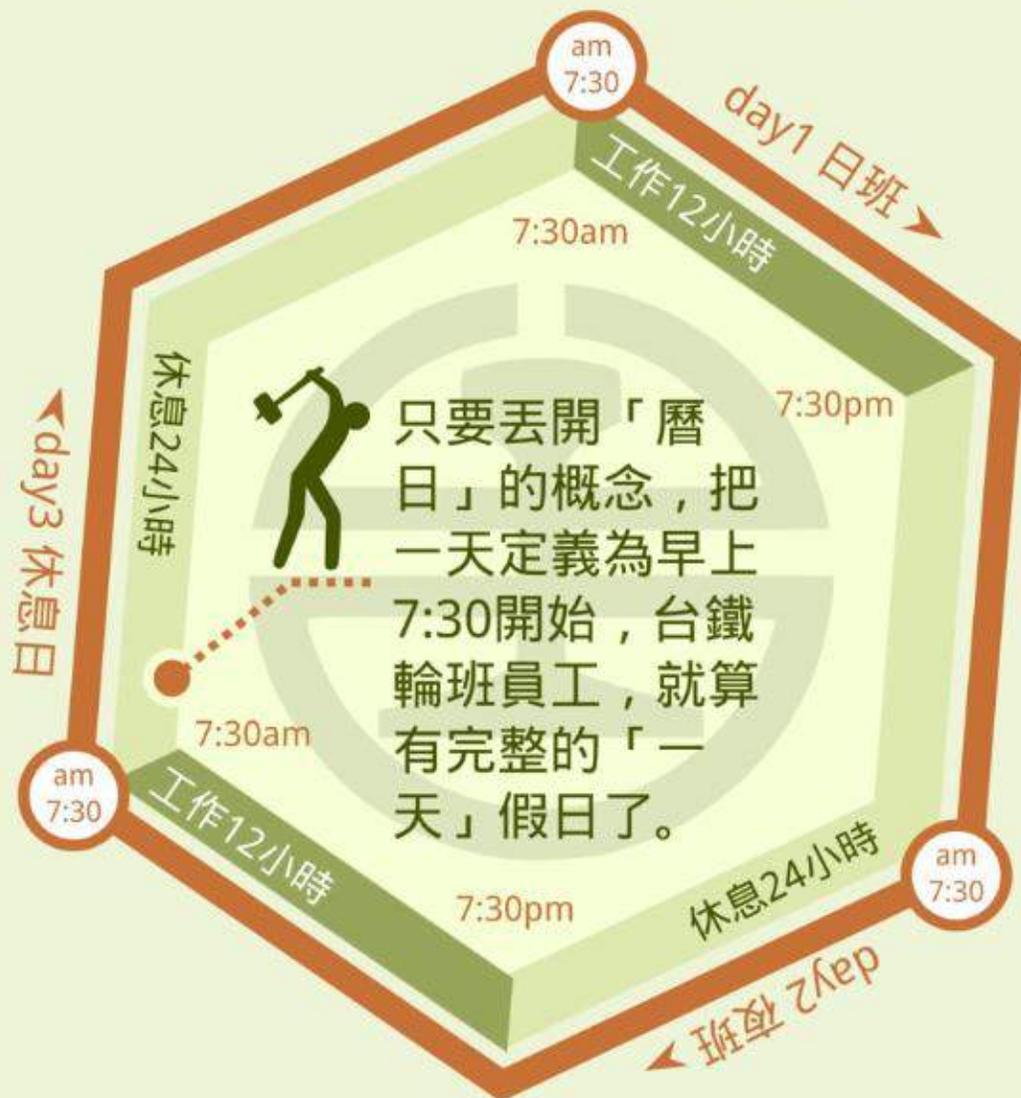
政府回應訴求，隔年未罷工



# 你的一天 是怎麼開始的？

把「曆日」概念轉一下，這是台鐵的邏輯

製圖：孫窮理



## 四大訴求

休息日≠假日

### 兩輪一例

【日夜休日夜休例】

夜班下班已占休班1/4，休息不是放假，例假不出勤。

第二輪夜休，應視為週六出勤，依照公務員週休二日實施辦法，給予一日周六工資。另有夜間津貼配合調整，終結無限三班輪迴，請支持新制「兩輪一例」。

法律只是最低標準

### 超時工資

【擇優適用勞基法】

日班工時，應全面回歸勞基法並擇優適用。

日班為12小時，每工作4小時應休息半小時，再工作4小時休息半小時，後面3小時依照勞基法發給長工資計算，前2小時1.33倍，其後1.66倍。

家庭與健康的代價

### 夜間津貼

【依輪班新制調整】

值夜犧牲家庭與健康，配合兩輪一例新制，爭取夜間津貼。

夜班為12小時，其中2200時起至隔日0600時止，應依照夜間津貼模式計算，值夜前2小時給予1.33倍，其後1.66倍，讓付出有合理的回報，並兼顧健康及家計。

自願不眠，誰顧旅客？

### 百廢待舉

【提升硬體及待遇】

場站宿舍>以潮州車班為標準  
人力不足>兩年內以特考員額補足  
機器設備>與時俱進，汰舊換新  
固定假日>補一日薪資及一日補休  
外站津貼>上下班刷卡開蓋為出勤  
危險津貼>擴及在路線上作業同仁  
天災通勤>支付全額通勤費用  
天災駐勤>滯留外站每小時120元起



105-09-15  
依法休假的替代  
活動：中秋節夜  
宿台北車站



走上街頭的一場場抗爭不容易，因為我們本是最順的一群人民。

當忍無可忍時，才會毋須再忍

呼籲改變工時和班表遲無回應，最終我們採取激烈的「春節依法休假」！

因此，對輪班星人們來說...

一年365天

把通勤時間扣一扣  
下班時間又少了...

沒有一天是24hr  
完整休息

每3天值1次夜班

神哪拜託  
讓我睡著...

每3天調1次時差

休息日沒真正休息

怎麼一醒來就要上班  
可...可惡

都在調時差補眠中過

瘋狂加班80小時，沒有最慘，只有更慘

| Sun | Mon | Tue | Wed | Thu | Fri | Sat |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 日   | 夜   | 休   | 日   | 夜   | 休   | 日   |
| 夜   | 休   | 日   | 夜   | 休   | 日   | 夜   |
| 休   | 日   | 夜   | 休   | 日   | 夜   | 休   |
| 日   | 夜   | 休   | 日   | 夜   | 休   | 日   |
| 夜   | 休   | 日   |     |     |     |     |

← 一週總工時60hr  
說好的「單週工時<40hr」呢

← 一週總工時48hr  
說好的「單週工時<40hr」呢

→ 一個月加班80hr 說好的「一個月加班<48hr」呢





## 106-0127 春節依法休假

- 補足人力
- 改革過勞三班
- 不減低員工待遇



2018年交通部長  
賀陳旦與黨內立委  
再度拋出台鐵「公  
司化」議題。

以「人員晉用制度  
更有彈性」解決台  
鐵虧損、人力不足  
的問題。

立委  
葉宜津

沒有公司化，  
薪資跟人力問題無法解決。



執政黨都說改革都要公司化  
以後才能完成。

你覺得呢？



# 回到事故那時間

## 太魯閣號事故 王國材：支持台鐵公司化



The Central News Agency 中央通訊社

2021年4月3日 · 1分鐘 (閱讀時間)



(中央社記者余曉涵台北3日電) 中華軌道協會理事長蔡煌瑯建議台鐵公司化，交通部次長王國材今天說，他支持，公司化後不一定傷害員工，福利等都可談，組織改造是讓台鐵脫胎換骨的機會，但的確台鐵同仁有很多擔心的地方，會再跟員工溝通。

王國材上午接受媒體聯訪表示，公司化後用人、支出都可從董事會處理，中華郵政股份有限公司及台灣港務股份有限公司公司化後，現在也沒員工說不好。

### 衛福部新增捐款管道 協助0402臺鐵太魯閣號事故受災民眾

- 資料來源：社會救助及社工司
- 建檔日期：110-04-04
- 更新時間：110-04-04

為回應民眾愛心，協助0402臺鐵太魯閣號事故受災民眾，衛生福利部即日起至4月30日止接受民眾捐款，新增網路銀行、ATM轉帳捐款，並自4月5日零時起，與7-ELEVEN、全家、萊爾富、OK便利商店等四大超商合作，提供民眾多元捐款管道。民眾可運用網路銀行、ATM轉帳，或至鄰近超商捐款，協助傷患後續醫療、生活及社會重建相關費用，及提供罹難者家屬之經濟支持。

# 無論社會大眾、台鐵基層，最需要的就是**安全**

| 時間         | 事件                                   | 死傷        |
|------------|--------------------------------------|-----------|
| 2006.03.10 | 自強號於花蓮崇德間走錯股道，撞擊軌道上道班工               | 道班工5死     |
| 2013.12.14 | 台鐵花東鐵路改建工程，1名工人進行擋土牆施工時，不慎從8公尺高的屋頂墜落 | 工程人員1死    |
| 2016.08.10 | 區間車於新竹站撞上號誌維修工                       | 號誌工1死     |
| 2018.03.13 | 台鐵花蓮機務段號誌工遭電擊                        | 號誌工1傷     |
| 2020.04.27 | 花蓮機務段區間車撞擊                           | 員工7傷      |
| 2021.01.18 | 潮州基地吊車工遭車廂夾擊死亡                       | 調車工1死     |
| 2021.01.10 | 台南新市車站灌漿工程，混泥土灌漿工人遭電擊灼傷2傷            | 混泥土灌漿工人2傷 |
| 2021.02.23 | 海端站3名道班工遭電力維修車追撞                     | 道班工2死1傷   |
| 2021.04.02 | 太魯閣事故(18死、重傷 17 人、輕傷 274 人)          | 司機員2死     |

**台鐵安全管理出問題，員工成為犧牲品！**  
**員工16年來 12死11傷！**

# 公司化是萬靈丹？

## 表面改革

普悠瑪事故後的紅背心  
太魯閣事故後的公司化  
(官僚文化不改 台鐵沒有希望)

## 程序黑箱

局跟部說明會是溝通還是下達政令？  
說明會內容反覆，僅靠科員應答

反對不清不楚的公司化!!

台鐵「公司化」宿舍將被收回？王國材：工會沒了解狀況



交通部長王國材。(記者方賓照攝)

2022/03/21 10:15

〔記者陳鈺韻／台北報導〕交通部改革台鐵力推「公司化」，本月23日（週三）將召開公聽會，目標在2024年1月成立。針對台鐵企業工會不滿「國營台鐵公司設置條例」草案未提及安全性改革，薪資福利完全不明，更擔憂宿舍將被收回，交通部長王國材今日在立法院受訪表示，工會並沒有非常了解狀況，將於公聽會中說明。

## 立法目的

行政法規  
束縛自主營運空間

提高  
經營效能及競爭力

既存短期債務包袱及  
累積虧損財務負擔

財務體質健全  
臺鐵永續經營

參考交通部所屬公司成立相關設置條例，同時考量臺鐵公司經營特性，擬具「國營臺灣鐵路股份有限公司設置條例」草案，共計二十三條。

## 行政院會後記者會

交通部台鐵局長 杜微

2022/03/03 11:33:58



# 政院提出的公司設置條例草案

## 公司設置條例草案架構

1

### 組織

第一、二、九條

明定由交通部  
獨資經營  
企業化經營

2

### 營運

第三、四、八條

業務範圍、  
分公司或分支  
機構設立彈性  
、報部事項

3

### 治理

第五至七、十一條

董事會組成、  
董事會及監察  
人之職權、  
總經理條件

4

### 資產

第九條

資產  
及取得方式

5

### 債務

第十條

既存短期債務  
之處理方式  
(設置基金)

6

### 進用

第十二條

從業人員  
進用及管理  
依據

7

### 保障

第十三、十七條

現職人員轉調  
公司原則及慰  
助金加發、  
舊制退撫金、  
退撫新制任職  
年資經費處理

8

### 身分

第十四至十六條

轉任人員任用  
權益、安置轉  
調規定及  
公司轉調人員  
既有權益保障

9

### 福利

第十八條

提撥  
職工福利金

12

### 補貼

第二十一條

配合政府政策  
任務所造成之  
營運虧損，由  
政府負責補貼

13

### 開發

第二十二條

資產開發彈性

14

### 實施

第二十三條

條例施行日  
期，由行政院  
定之

# 國家改革不能重蹈覆轍！

## 先射箭，再畫靶的改革列車會在路上出事

### 設置條例空洞

「台鐵公司對於行車安全具關聯的核心業務，應確實依相關法令規定執行」  
無助於改變工作現場安全！



公司化 = 安全

### 待遇調整未見方案

### 第三方監理

### 球員兼裁判

# 普悠瑪事故後的安全改革 竟是強迫員工穿上紅背心、網路行銷 員工如何相信安全改革？

台鐵買7000件紅背心救形象 網轟：爛到骨子裡



鏡週刊

更新於 2019年01月29日 15:56 • 發布於 2019年01月29日 15:57 • 鏡週刊

\*\*去年10月21日普悠瑪事故  
過後，台鐵竟發起  
有「我愛台鐵，安全  
第一」的紅背心，  
不但救不了形象，  
更讓員工反感，砲轟台鐵



2021年太魯閣事故前.....

# 0118潮州調車工夾死案

台鐵潮州工安事故 1調車工被夾2車廂中間 送醫不治



潮州調車工殉職遭爆未經實務訓練 產工指台鐵制度殺人



自由時報

台鐵高雄運務段潮州基地一名調車員進行車廂更換調車作業時，不幸遭兩車廂夾住，送醫不治身亡。台鐵產業工會今天表示，該名調車員完全沒有見習調車員的實務訓練，且現場工作人力不足，導致作業環境風險增高，直指台鐵制度造成殉職。（記者蕭玟欣攝）

2021年太魯閣事故前.....

# 0223海端撞工務致死案

## 【台鐵意外】海端站維修車撞飛3名道班工 2人頭骨破裂不治

09:35 2021/02/23 | 中時新聞網 | 蘇育育 · 中時 · 莊哲敏



台鐵海端火車站23日上午發生維修車撞上3名道班工的車禍，目前鐵路局正在釐清案情。(圖/台鐵提供)

### 感測電路設計與應用

感測電路設計與應用

- 電子產品設計工程師必備
- 感測電路設計工程師必備
- 電子產品設計工程師必備

#### 5/1(日) 感測電路應用設計實戰

電子產品設計工程師必備！專業工程師設計工程師，實不足按圖施工助快與真，免費諮詢

### 專業醫美節

3/16-4/19

滿\$1500 醫美全面 88折 (買1送1同享)

## 鐵道安全監視需3人！員工嘆號誌保修無多餘人望 台鐵：非入侵軌道僅需1人

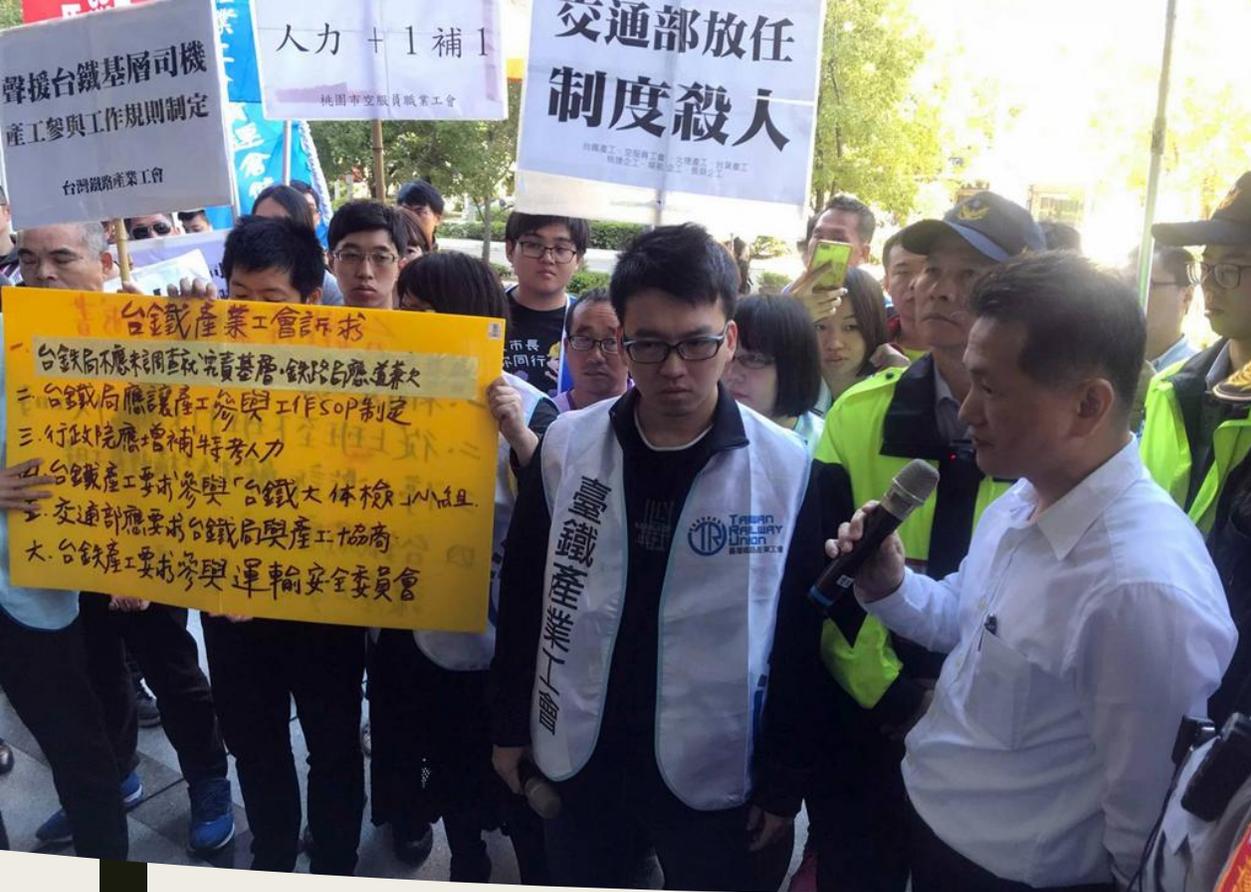


出版時間：2021/07/22 15:41 更新時間：2021/07/22 15:53



台鐵號誌搶修作業。資料照片

台鐵海端站今年2月23日發生電力維修車撞死自家在軌道施工道班人員傷；據調查，該案因聯繫疏失加上未派瞭望員，電力維修車進入該區間未生憾事。事發半年，近日有台鐵員工在臉書上透露，現在號誌保修除維修還需3位列車監視加瞭望人員，但值班人員只有3位，常無多餘人力監視海端事故後，安全管理一切都沒變。台鐵表示，因號誌與工務型態不同，

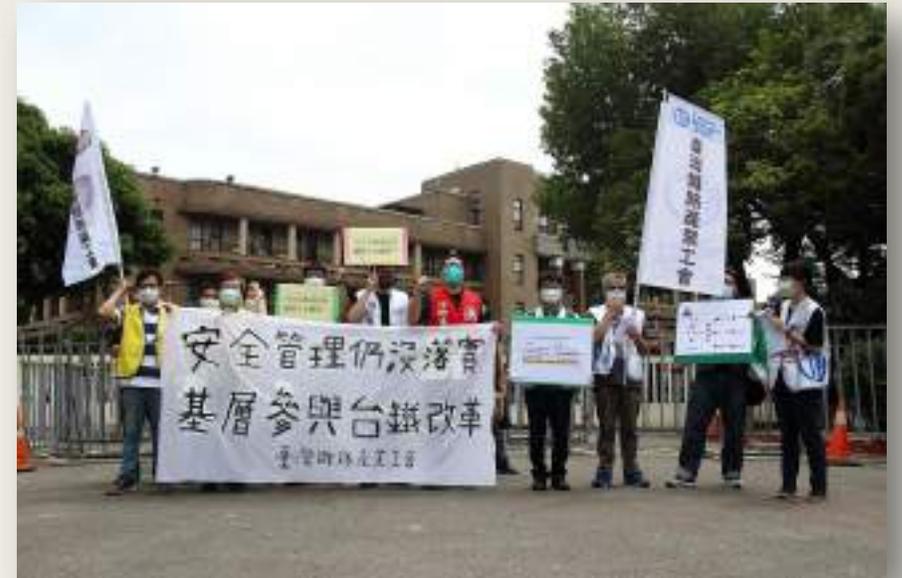


工會的目的是要直指核心  
推卸責任、逃避退休不能解決問題

■ 持續的監督才能真正改革

# 臺鐵產工六大安全訴求

- 一、教育訓練標準化
- 二、設備改善要即時
- 三、提升待遇要落實
- 四、安全管理要優化
- 五、監理機制防黑箱
- 六、產工基層要參與



2021/5/1 【安全管理仍沒落實，基層參與台鐵改革】行政院記者會



2021/10/22 【普悠瑪三周年，鐵路仍不安全】立法院記者會

# 公司化的歷史正由新進人員承受苦果

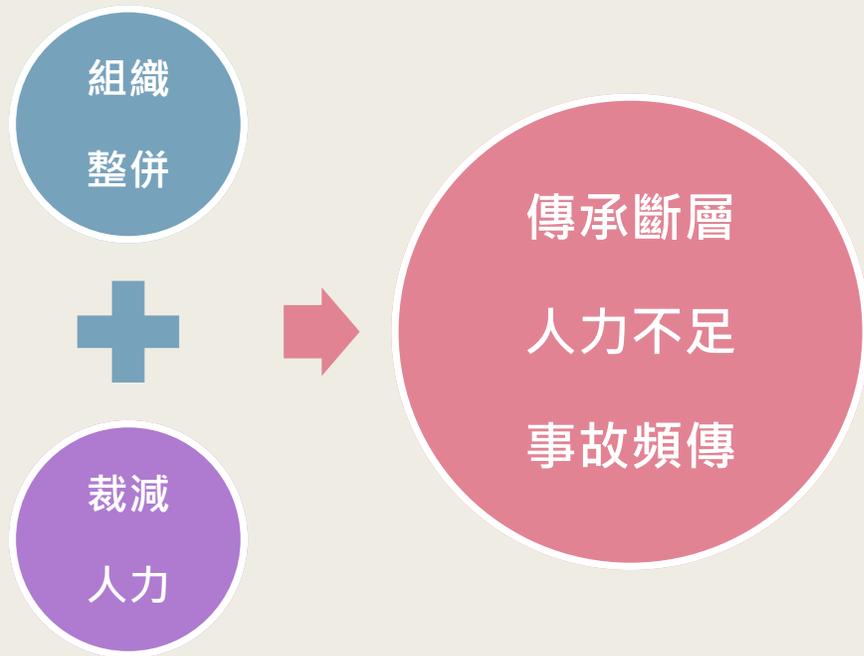
火網評論：公司化是救台鐵仙丹？——解決虧損前先談鐵路安全怎控管（盧其宏）

公司化非提升公安解藥

台鐵在1981年總員額達2萬3336人，到草案出來前的2002年僅剩1萬4403人，雖然草案被擋，但台鐵持續縮減人力、遇缺不補，到2007年達最低點1萬3221人。2018年普悠瑪事故前，總員額大致維持1.35萬人左右，在人力緊縮的同時，業務量卻顯著提升。2017年客運人數比2002年高出33%，但人力反而縮減4%，每名員工勞動量（平均負擔旅客人數）增加38%。高生產力使得2017年台鐵毛利率達4.71%，本業幾乎損平。

在議論是否公司化時，輿論常提及台鐵內部文化僵固、效率低落等問題，但就數據上來看，台鐵是一家在近20年間生產力提升將近4成「朝向公司化」的公共事業。

然而，財務改善並未帶動公安改善，隨之而來的是2018年的普悠瑪事故，呈現了壓縮人力、控管成本的經營模式可能使公眾承擔公安風險。這也反映「公共事業」與「公司化」最大的歧異：台鐵是要以公共利益（正面外部性）為導向，抑或是為求財務改善而將成本外部化（負面外部性）。



2018/12/12 12:05

## 加薪留人！台鐵明年可能加薪1至2萬元

安全 事故後

安定 留住

轉型 開放基



▲ 張政源表示最快明年有望可調薪1至2萬(資料圖片)

# 國外案例

國外鐵路追求營利後造成公安事件的案例甚多，同樣反映出以營利為目的不僅非提升公安的解藥，反而可能是事故發生的肇因。事故後的調整反倒是回歸國家管理。



- ◆ 日本鐵路1987年分割後過了18年，於2005年發生為追求高速效率所導致107人死亡、562人受傷的JR福知山線出軌事故。



- ◆ 英國將鐵路運輸與路網分離後，2000年發生哈特菲爾德鐵路事故。當時英國鐵道公司（Railtrack）長期降低鐵路維護成本，導致火車在哈特菲爾德因鐵路金屬疲勞而出軌翻覆，造成4人死亡、70多人受傷。事故後，英國將Railtrack收歸國有。

# 日本借鏡

|     |   |
|-----|---|
| 第一節 | 不讓事故只是變成歷史，為了讓員工銘記這起事故，開設「鐵道安全思考行動館」，安排員工造訪上課；創立「狀況報告會」，持續追蹤遺族與受害者情況，聆聽遺族的演講。                     |
| 第二節 | 對安全設備的投資數目增加，如設置ATS、災害防治措施、更換新型車輛等，還有引進第三方評估機制。   |
| 第三節 | 對人為錯誤的處罰體制有所改變，不再對輕微過失給予懲戒，非故意或無顯著怠慢者，也不納入懲戒對象；建立風險評估制度，對可能造成職災或事故的風險進行等級評分，在採取相對的回報措施。日勤教育也有所改善。 |
| 第四節 | 掌握事故的預兆，斥資建立資訊一元化管理的資料庫，蒐羅過往事故、勞動災害、員工回報的風險，以及減低風險的策略等情資。所有部門皆可透過電腦瀏覽此資料庫的內容。                     |
| 第七節 | 作者回顧JR事故的歷史，認為除了民營化導致追求利益優先的競爭風氣，也必須承認有支持改革、不斷追求效率化與速度提升的乘客的責任在。                                  |

畢信瑜教授

地點 | 左轉有書 Touat Books  
(台北市鎮江街3-1號1樓)

軌道事故之後我們需要改變的是

《軌道——事故之後，我們要改變的是？》分享會 @左轉有書

# 交通部公司化案例

交通部底下公司化的郵政、港務、機場公司的相同處：

- 1.沒有負債
- 2.新進人員待遇打折

難道公司化就是要透過降低員工待遇來獲利嗎？現職人員待遇低已經留不住人才，不敢想像新進人員待遇？

(營運人員24K) 其他鐵路從業人員競爭

台鐵公司化後福利增？郵政產工打臉：「改制後低薪血汗」 交部回應了



出版時間：2022/02/16 11:52 更新時間：2022/02/17 08:22



郵政工會指公司化改制後基層低薪血汗人力不足。資料照片

交通部推動台鐵公司化，交通部長王國材以中華郵政、桃園機場和台灣港務公司為例，強調「台鐵公司化，福利會增加」。不過台灣郵政產業工會則發出聲明，指政府官員欲以謊語欺騙台鐵員工，是否已自己催眠麻醉？否則如何能臉不紅氣不喘地一再拿中華郵政當「範例」？彷彿對基層員工在改制後的低薪血汗處境一無所悉。對此，交通部表示，郵政公司化時的員工薪資福利確實沒減少，新進人員薪資較低也已在王國材主導下逐步改善。

# 交通部說公司化後待遇不變 我們想問，要如何留住技術人才？

## 台缺檢修人才 工作負荷量大

——台日鐵道維修人力比較表

| 台灣台鐵        |       | 日本 JR         |  |
|-------------|-------|---------------|--|
| 1057        | 營運公里數 | 7457          |  |
| 約500        | 維修員人數 | 6240          |  |
| 每 10 公里 5 人 | 維修人力比 | 每 10 公里 8.5 人 |  |

整理：呂苡榕 資料來源：交通部台灣鐵路管理局

交通部臺灣鐵路管理局  
花蓮機務段暨花蓮機廠 110 年度  
營運人員甄試  
簡章

| 類組/類科     | 分發單位  | 正取 | 薪資      |
|-----------|-------|----|---------|
| 服務佐理-電力   | 花蓮機務段 | 10 | 26,529元 |
| 服務佐理-事務管理 | 花蓮機務段 | 1  |         |

# 產工為何送調解？

產工調解訴求懶人包



條例黑箱無保障，  
真要改革請簽字！



## 訴求 ① 提升待遇

產工要求：

### 薪資待遇比照郵政公司

先承諾台鐵員工薪資比照  
「交通事業郵政轉調人員資位待遇表」  
提高待遇，留住人才！



台鐵公司化，福利會增加，任選郵局、  
港務、機場公司比照辦理。

## 訴求 ② 同工同酬

產工要求：

### 營運及新進人員 勞動條件比照資位人員

先承諾現職營運人員及未來新進人  
將比照資位人員待遇，保障同工同



中華郵政公司化後，新舊人員之間的薪資落差  
問題，歷經18年的漫長歲月，前陣子才因為基  
爭取，終於討回「被消失」的職務待遇……

郵政產工上訴抗爭

## 訴求 ③ 勞動條件

產工要求：

### 維持現有班制，取消四輪三班

保障勞動條件，先承諾取消四輪三班，  
恢復現有班制，如有變動需與產工協商！



## 訴求 ④ 安全改革

產工要求：

### 安全改革，基層參與

應讓基層員工民主討論工作流程及方法，讓教育訓練、  
設備、規章制定等安全事項，透過全體員工參與的機制  
，由下而上落實安全改革。

【安全訓練的演習前，基層參與台鐵改革】  
行政院記者會 2023.11.1



台鐵一直以來都是解決提出問題的人，  
而不是解決問題，而當問題發生時，  
繼續增加無效 SOP，或用 SOP 應處基  
層，卻未從根本解決人力不足、訓練不  
實、行政阻礙與缺乏基層參與。

## 訴求 ⑤ 留下資產、減低負債

產工要求：

承諾讓本會參與  
事業單位營運管理、資產分配評估會議  
深化產業民主，改革公開透明！



現行條例並未公開說明，所謂「具開發資產」、  
「未具開發資產」到底有多少是哪些，政策補貼  
有那些？更不用說本來財政的預算，公司化後  
如何維持虧損的台鐵永續經營？

## 訴求 ⑥ 產業民主

除了完成高份還書  
也一起將假單參加遊行吧!

# 五一行動 3+1 行動

不加班 / 依法休假  
懶人包

## 請假 3 步驟 + 1 行動

在繁瑣的請假中，企工有簡便請假書，請大家務必踴躍!

只有簡便請假書!  
配合行動請假!

### 步驟一、簡便請假書

1. 填寫請假書  
2. 請假書內容  
3. 請假書格式

### 步驟二、個人請假書

1. 個人請假書  
2. 個人請假書內容  
3. 個人請假書格式

4/14 前交給分會      填寫交給主管

## 請假 3 步驟 + 1 行動

步驟三、送假單

請假單格式表  
1. 請假單格式表  
2. 請假單格式表  
3. 請假單格式表

請假單工 104 年修正請假單格式表  
定，務必於規畫請假後 7 日內將  
請假單 7 日內提出請假，因此，產工  
請假除了完成請假單及個人請假  
外，也務必在請假內提出假單。

請假單注意事項

類別: 勾選請假/其他, 註明請假日期不出勤  
事由: 「配合連署+參加工會活動」  
各單位格式不同, 請到任何團體取用請假單

五一休了  
那要幹什麼?  
一起上凱道  
表達你的心聲!

+ 一行動 - 報名五一集會! 1. 行動報名詳見後頁!

## 台鐵人齊聲向總統表達心聲

去年五一勞動節...  
產工來到行政院前抗議新安全改革並未落實，基層要參與，更要有獨立於交通部下的第三方監理機制。但一年過去了，不僅未有下文，更以公司化綁架安全改革，讓公司設置條例問題。

今年五一勞動節...  
我們邀請企業工會號召全體台鐵人站出來表達對現有制度的不滿，向總統訴求，總統所提的臺灣改革首重安全，正被部長綁架！我們需要的是一條讓旅客跟員工都能安心的路，而不是討論資產分割、減低人事費用的設置條例，安全不能等有後利再說。

# ! 公司設置條例未因連署停下腳步 !

# 1 行動 填寫報名，五一休假上凱道集結

4/23 宣佈發起五一不加班連署後，即便有臺鐵產工與駕駛產工的記者會，仍未能停下國家公司化的腳步。立法院交通委員會更在 4/7 進行條例詢答，預期很快會進行條例的審查，送出委員會!



## 中午12點, 臺大醫院捷運站1號出口集合!

### 團結就是力量 五一當天歡迎攜家帶眷一起來凱道走遊行!

同時也請當天為出勤請假者 (請注意務必於活動前 7 日提出給主管), 將遞出的假單於報名表中拍照回傳, 讓我們能確定參加工會活動, 受工會保障!

當天輪休者請填寫報名表, 讓我們知道有你的力量, 如果可以, 歡迎報名提前一起做道具, 讓社會大眾看見我們的訴求!

## 報名表單



111.03.24 交通委員會公聽會  
111.04.07 交通委員會詢答  
交通委員會審查 COMING SOON...

當日鐵路員工報名參加產工全程活動, 憑識別證向產工簽到退, 可領取補助餐費!

產工各地回報

五一行動 現正連署中 請大家 踴躍支持!

產工各地回報

# 臺鐵人給社會大眾的公開信

## 〈我們為大眾服務，不為王國材部長公司化的政績服務〉

各位關心台灣公共運輸安全的朋友們，你們好嗎？自從 2018 年 10 月普悠瑪事故發生之後，臺鐵佔據了社會輿論版面，大家的心中都思考，臺鐵究竟出了什麼問題？我們該怎麼做，才能避免再發生相似的悲劇？當時蔡總統承諾臺鐵的改革沒有上限，行政院並且針對臺鐵總體檢，提出了 144 項改善事項，當時的社會氛圍，似乎上下一心，眾人都期待臺鐵在政府資源挹注和總體監督之下，能夠脫胎換骨，不論是臺鐵內部的基層員工，還是外界的社會大眾都是如此期待的。

是的，臺鐵的問題千絲萬縷，非三言兩語能說得清，也因此安全管理改革小組提綱挈領且鉅細靡遺地，將臺鐵列管的 144 項改善事項，原就是相當艱鉅的改革任務。但看似舉步維艱的陳舊臺鐵，竟然在短短三年不到的時間，就從交通部的監管下解除了 109 項列管，其中不乏有許多設備尚未到位、系統尚未建置、執行的人力尚未補齊，僅僅訂定「計畫」的項目，連招標都還沒開始，就已經解除列管。我們基層員工想問，臺鐵究竟是效率太好，還是太會做表面文章，好虛應故事？

接下來的事我們都知道了，2021 年 4 月，臺鐵看似成效不菲的改革，繳出的卻是太魯閣事故這樣慘痛的成績單。家屬失去親人的痛，我們可能永遠無法真正體會。無端失去的生命，能換來臺鐵和政府真正的警示和決心嗎？作為臺鐵基層的一份子，我們心中除了滿滿的歉意和不安，也同樣的對交通部默許而輕輕放下的臺鐵改革感到憤怒，那些傾社會之力專家學者凝聚出的 144 項改善事項，是如何被交通部和臺鐵決策層敷衍了事的？

然後新上任的部長提出了臺鐵公司化，做為臺鐵改革的解方，說要改善臺鐵的財務和體質問題。對於社會期待的臺鐵如何更安全卻擱置不提，只流於畫大餅式地告訴員工臺鐵公司化後幾年幾年可以轉虧為盈，行政院長甚至加入這個畫餅行列，說未來盈利之後員工甚至可能有 40 個月的分紅。政府和臺鐵高層卻忽略了，臺鐵即使公司化後

過去體檢小組提出的 144 項改善事項，執行進度究竟如何？還有人在在意嗎？公司化的議題，難道不是再一次對安全改革的表面文章嗎？

細究普悠瑪和太魯閣的兩次重大事故，普悠瑪主風泵沒有按照保養期採購跟更換濾網，臨軌的工程便道沒有編列預算設置護欄，有哪個不是現階段的臺鐵可以處理，非得公司化後才能解決的問題？ATP 經常性的故障，外包廠商的不安全施作，有哪一件沒有基層報備，或者工安糾舉，而臺鐵決策層毫不知情的嗎？我們是否禁得起交通部以公司化為解方，再等三年，甚至更久的時間，再來檢視臺鐵的安全，究竟改善了多少？

臺灣鐵路產業工會自成立以來，便致力於推進臺鐵員工更安全的工作制度和環境，因為員工和旅客的安全是密不可分的。產工要求工作現場需要維持一定的安全人力，以免因員工身兼數職，而發生類似潮州調車事故的遺憾；強調補足人力缺口，才能真正落實 SOP，避免像海端事故這樣雖有瞭望員的規定實際卻付之闕如的狀況；產工也不斷督促臺鐵即時改善現場員工反應的設備缺損狀況，比方調車場的進路顯示器故障數月未修，或者藍皮解憂號正式上路前部分車廂傾斜度未符合規定等等，臺鐵對外總是第一時間否認這些問題，但在媒體曝光後，卻也私下默默予以解決。因此臺鐵並非不能作為，而是習慣性地忽略問題，並且漠視基層的聲音。

時值此刻，面對兩次重大的鐵路事故，臺鐵的改革不容等待，更不應該在公司化的爭論下耗費精力和轉移焦點。臺灣鐵路產業工會這裡再次強調：無辜失去的生命不應該作為改革的代價，更不應該被踐踏！所以，我們需要更實質的安全改革與討論，而不是思考臺鐵如何處分及鬆綁資產；作為督促臺鐵的一根芒刺，產業工會比誰都更希望看見臺鐵真正的改革，工會也需要社會大眾的力量，給予政府壓力與監督。王國材部長說要讓臺鐵人重拾榮光，但急就章的公司化，只是成就了王國材部長的百年政績，真正讓臺鐵人重拾榮光的方式，是為大眾服務，不是為政績服務。如果依法休假、影響運輸，造成國人不便，我們很對不起，但如果這次的對不起，可以換來不用再為下一次更慘痛的犧牲而道歉，這才是我們身為臺鐵人，想和大家一起安全抵達的未來。

# 五一勞動節實況：凱道集結向總統陳情



## 五一凱道上



去年五一太魯閣事故滿月，產工在行政院前召開【安全管理仍未落實，基層參與臺鐵改革】記者會，也在臺北車站舉辦追思會，邀請罹難駕駛遺族、協助救助消防員及產工幹部撰寫書信，訴說公共安全的重要性。

一年過去，基層訴求沒被聽見，產工響應勞動節依法不加班行動，並提高層級至蔡總統官邸外，要總統知道公司化≠安全，召開【安全改革基層參與，總統請聽路員心聲】記者會，並與共同關心鐵路安全的路員、普悠瑪事故遺族、工會團體進行追思紀念，我們不能忘記事故教訓，不要再有下一個受害者。



## 交通部推類火車



網友自稱「類火車」上車現場。(圖/翻攝自維基百科)

隨後相關照片也被轉發至PTT，網友看完也狂酸表示「我類火車，都改用遊覽車用走公路跟高速公路，一樣火車站門口上車，但就上高速

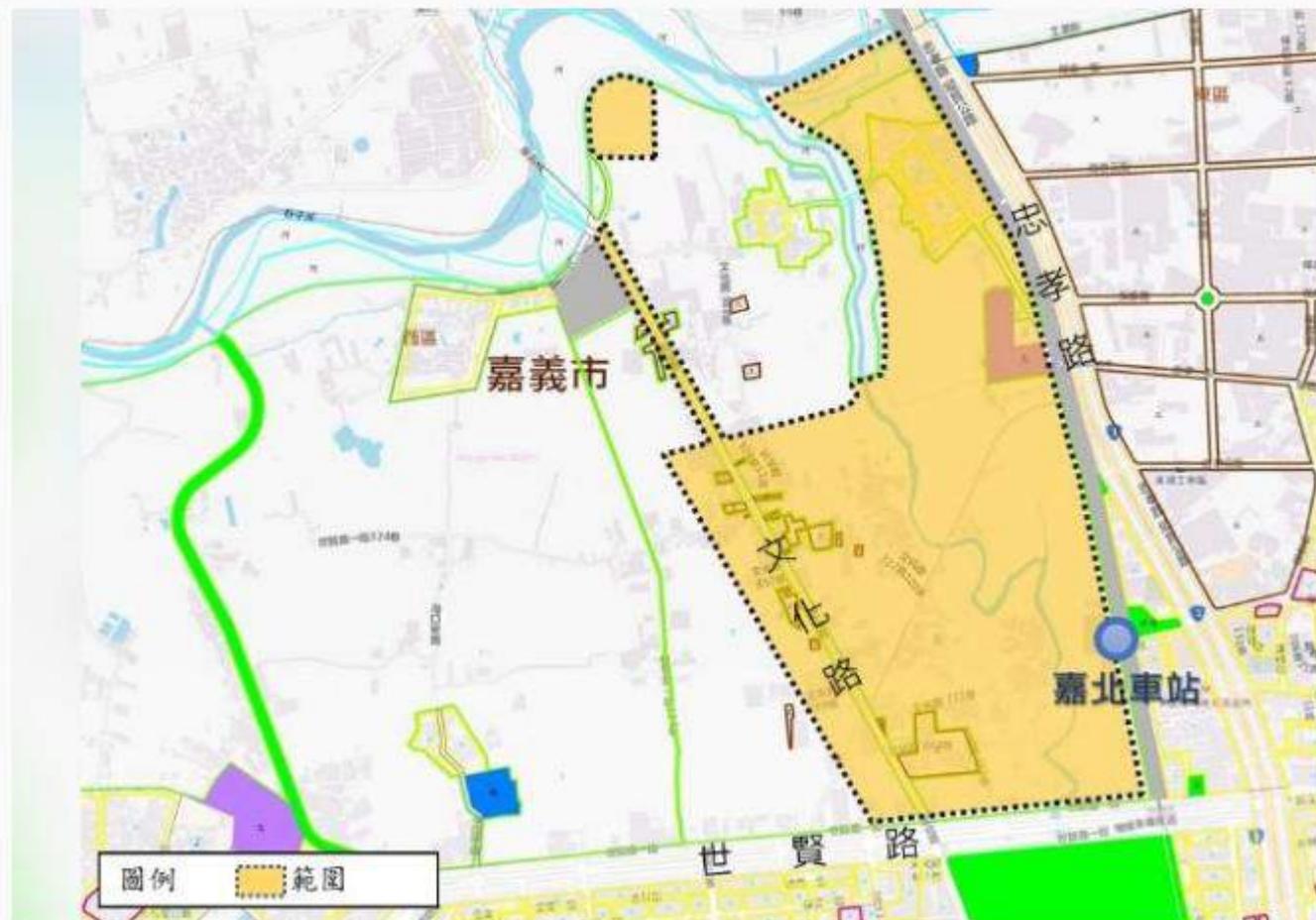
感謝全臺各地上百位路員，無畏疫情嚴峻及交通困難，不分職種共同團結北上凱道遊行，在勞動節這一天向社會大眾訴說基層鐵路人員心聲，盼理解路員處境，爭取臺灣社會支持！

|       |   |   |
|-------|---|---|
| 堂安保鐵台 |   |   |
| 凶     |   |   |
| 討     | 求 | 情 |
| 三     | 三 | 勢 |
| 承     | 參 | 凶 |
| 諾     | 與 | 險 |
| 日一月五  |   |   |
| 保     | 宜 | 吉 |
| 平     | 遠 | 位 |
| 出     | 行 | 北 |
| 安     |   |   |
| 入     |   |   |

# 嘉北車站旁300公頃擬區段徵收 首期做醫療產業發展區

2022-02-16 21:28 聯合報 / 記者林伯群 / 嘉義即時報導

+ 鐵路高架化



嘉義市嘉北車站改建高架車站後，鐵軌西側大片農業區，市府擬以區段徵收開發，圖為靠近忠孝路的首期「醫療發展區」。圖／嘉義市政府提供

達成台鐵民營化的目標，就是要讓它持續地爛下去，  
它，而這可能也是它不斷出事的主因。」

## 台鐵公司化拼土地開發，引起炒作土地疑慮



嘉義市嘉北車站改建高架車站後，鐵軌西側大片農業區，市府擬以區段徵收，分期分發市政府提供

台鐵因應公司化提出的設置條例草案，上周在立法院交通委員會舉行公聽會。這個草案提出台鐵之所以需要公司化的理由，包括：去除公營事業的行政法規約束，發揮企業經營效能。有了經營效能之後，就可以解決目前龐大的負債、進而轉虧為盈。如此才能使台鐵走向健全發展，提供安全、舒適、優質的鐵路運輸服務。

# 軌道立體化、車站立體化

## ■ 員工、旅客影響：

1. 廢氣、通勤站多禁假
3. 壓縮貨運、軍運空間
4. 田中、新田中站

## 公司化的土地鬆綁與炒作

- 目前公司化(鐵路法修法)的基本方向是『土地活化』，希望用開發的獲利來填補台鐵的土地虧損，但問題是誰來做？  
(鐵道局?臺鐵?)
- 即便真有獲利，能分給員工的有多少？還是盈利繳庫多，員工一起共體時艱？
- 有沒有臺鐵(國營事業)公共化的想像？

感謝指教，FOLLOW產工動態吧！

