



KOTKAMILLS

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2018

JOHDANTO



Markku Hämäläinen
CEO

“Kierrättäminen ja arvokkaan materiaalin uudelleen hyödyntäminen on meille erittäin tärkeää ja kartongistamme valmistetut pakkaukset ja tarjoiluastiat voikin kierrättää tavallisen paperin tai kartongin kanssa. Hyödynnämme kierrätettyjä pakkauksia myös itse. Tehdasintegraattimme kierrätyskuitulaitos tekee kierrätetystä kartongista raaka-ainetta Absorbex®-paperin tuotantoprosessiin. Haluamme johtaa esimerkillä ja näyttää, kuinka kiertotalouden toteuttaminen tuo sekä kustannushyötyjä että säästää luonnonvaroja.”

Kertakäyttömuoviroskan aiheuttamat haasteet ovat nousseet vahvasti julkiseen keskusteluun viime aikoina. Kotkamills toimi edelläkävijänä haasteeseen vastatakseen, investoimalla uuteen kartonkikoneeseen, jo paljon ennen kuin aihe nousi otsikkoihin. Muutama vuosi sitten käynnistynyt Kartonkikone 2 tuottaa nyt kestäviä kuluttajapakkauksetkartonkiratkaisuja asiakkaille erilaisiin kertakäyttömuoveja korvaaviin loppukäyttöihin. Kartonkikoneemme on varusteltu viimeisimmällä teknologialla, joka mahdollistaa helposti kierrätettävien ja biohajoavien suojakerroskartonkien tuottamisen kilpailukykyiseen hintaan. Valittavasti kustannuskilpailukyky on monien muiden ympäristöstävällisten ratkaisujen kompastuskivi.

Kuluttajien tehtävä, löytää vastuullisimmat tuotteet kaikista tarjolla olevista ratkaisuista, ei ole helppo. Sanoja ”bio” ja ”kierrätettävä” käytetään ehkä turhan kevyinkin perustein. Joissakin tuotteissa perinteisiä muoveja on korvattu biomuoveilla, mutta korulauseista huolimatta myös ne ovat muovia, eivätkä normaalioloissa biohajoa tai sovellu kierrätykseen.

Sekä kartongin että Absorbex®:n valmistuksessa hyödynnetään oman sahamme sivutuotteita, haketta ja sahanpurua. Imukykyinen voimapaperi Absorbex® toimii tehokkaana hiilinieluna, sitomalla hiiltä valmiisiin laminaattilopputuotteisiin kymmeniksi vuosiksi. On haaskausta polttaa sahanpurua savuna ilmaan, kun siitä voi tehdä Absorbex®:n kaltaisia arvokkaita tuotteita. Valitettavasti tämä näkökulma jää helposti huomiotta, esimerkiksi poliittisessa päätöksenteossa.

Tehdasintegraattimme energiatehokkuutta parannetaan jatkuvasti. Investoimme uusiin tehokkaampiin ratkaisuihin ja tällä hetkellä erityisesti lämpöenergian entistä parempaa hyödyntämistä kehitetään.

Tuotantolinjamme toimivat erittäin tehokkaasti ja yksi merkittävimmistä syistä on henkilöstömme hyvä yhteishenki ja korkea motivaatio. Työntekijöidemme turvallisuus ja hyvinvointi on toimintamme kulmakiviä ja kannustamme työntekijöitä avoimeen keskusteluun sekä tuomaan esille kehitysehdotuksia sekä havaitsemiaan epäkohtia. Seuraamme työntekijätyytyväisyyskyselyin sekä erilaisin palautekanavin tiimiemme toiveita ja tarpeita. Arvostamme toisiamme ja kahden kerroksen –kulttuuri ei kuulu toimintakulttuuriimme. Positiivinen asenne työhön parantaa myös työturvallisuutta.

Kartongin tuottajana olemme uusi toimija, mutta paperi- ja sahateollisuudessa meillä on pitkät perinteet. Kehitämme jatkuvasti kaikkia liiketoimintojamme vastaamaan entistä paremmin asiakkaidemme tarpeisiin muuttuvassa maailmassa. Toimintaamme ohjaavat asiakkaidemme ohella myös heidän asiakkansa sekä kuluttajat. Kuuntelemme tarkasti koko arvoketjun tarpeita aina puukuidun lähteeltä metsästä tuotteita loppukäyttävään kuluttajaan ja kehitämme prosessejamme kestävästi, entistä tehokkaampiin kiertoihin perustuen.

Tiiviiden suhteiden ylläpito ympäröivään yhteiskuntaan on meille myös tärkeää. Haluamme edistää hyvinvointia Suomessa, ja erityisesti kotikaupungissamme Kotkassa, tukemalla kulttuuria ja liikuntaa. Uskomme liiketoiminnan tuottavan parhaita tuloksia, kun kaikki sidosryhmät ovat tyytyväisiä ja osoittavat tukensa yhtiölle. Yksin saamme aikaiseksi vain vähän, mutta yhdessä voimme saavuttaa jotakin suurta.



YRITYS

YRITYS

Kotkamills konserni on erikoistunut kuluttajapakkauskartonkien, laminaattipaperin sekä puutuotteiden valmistukseen.



Kotkamills Group Oyj on suomalainen osakeyhtiö, joka on perustettu 5.2.2015. Kotkamills Group Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat Kotkamills-konsernin (myöhemmin yhtiö tai konserni). Konserniin kuuluvat emoyhtiön lisäksi Kotkamills Oy ja sen tytäryhtiöt Kotkamills Absorbex Oy sekä Kotkamills Wood Oy.

Kotkamills Oy perustettiin vuonna 2010. Monikansallinen pääomasijoitusyhtiö Open Gate Capital omisti Kotkamills Oy:n liiketoiminnot vuoteen 2015 asti, jolloin suomalainen pääomasijoitusyhtiö MB Rahastot osti enemmistöosuuden yhtiön osakkeista. Muiksi uusiksi omistajiksi tulivat valtiollinen Suomen Teollisuussijoitus Oy, työeläkevakuuttaja Elo sekä sijoitusyhtiö Nordic Mezzanine Oy sekä yrityksen toimiva johto.

Kotkamills Oy toimii itsenäisenä osakeyhtiönä, jonka kotipaikka on Helsinki. Yhtiön toimitusjohtaja on Markku Hämäläinen ja hallituksen puheenjohtajana toimii Hannu Puhakka.

Yhtiö työllistää yhteensä noin 500 henkilöä. Suurin osa henkilöstöstä työskentelee Suomessa ja noin 2 % Saksan ja Espanjan sivuliikkeissä.

Yhtiön tärkeimpiä sidosryhmiä ovat henkilöstö, asiakkaat, omistajat, toimittajat ja

alihankkijat, etujärjestöt, viranomaiset ja media. Suhteita kaikkiin sidosryhmiin ylläpidetään aktiivisesti ja yhteistoiminta on avointa ja rakentavaa.

Konserni on erikoistunut kuluttajapakkauskartonkien, laminaattipaperin sekä puutuotteiden valmistukseen ja liiketoiminta on järjestetty kahteen liiketoimintasegmenttiin: kuluttajapakkauskartonkeihin ja teollisuustuotteisiin. Konsernin tärkeimmät tuotemerkit ovat kuluttajapakkauskartongit ISLA® ja AEGLE® sekä laminaattipaperi ABSORBEX®. Konsernin tuotantolaitokset sijaitsevat Kotkassa (vielä vuonna 2018 myös Imatran Tainionkoskella), ja lisäksi sillä on sivuliikkeet Saksassa ja Espanjassa.

Konsernin liiketoiminnan oleelliset riskit liittyvät yleisen kilpailutilanteen sekä paperi-, kartonki- ja puutuotemarkkinoiden kysynnän ja tarjonnan vaihteluihin, taloussuhdanteisiin sekä geopolittisiin muutoksiin. Konsernin liiketoiminnot ovat riippuvaisia materiaalihallinnon, tuotantolaitosten, logistiikan sekä tietojärjestelmien toimintavarmuudesta sekä energian, kuidun ja muiden raaka-aineiden sekä kuljetus- ja työvoimakustannusten kehityksestä. Riskienhallintaa käsitellään tarkemmin vuoden 2018 tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa.

TOIMINTAPOLITIikka

Yhtiön toiminnan tarkoituksena on olla alansa ammattilainen, vastuullinen ja aktiivinen toimija.

Tunnetta asiakkaamme, pidämme lupauksemme ja olemme joustava toimittaja.

Me välitämme ihmisistä, ympäristöstä ja tuloksista. Teemme työmme laadukkaasti ja sitoudumme toiminnastamme syntyvien ympäristövaikutusten jatkuvaan pienentämiseen ja ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen.

Otamme kaikessa toiminnassamme huomioon jatkuvan parantamisen ja kestävä kehityksen periaatteet, ympäristöasiat ja turvallisuuden sekä voimassa olevat lait ja määräykset. Edellytämme samaa myös sidosryhmiltämme.

Olemme aloitteellisia ja luovia. Teemme jatkuvasti määrätietoista kehitystyötä uusien ratkaisujen löytämiseksi ja asiakastarpeiden täyttämiseksi. Otamme haasteita vastaan ja kehitämme jatkuvasti työtapojamme. Uudistamme ja uudistamme yhdessä.

Huolehdimme työilmapiiristä sekä työ- ja tuoteturvallisuudesta ja pyrimme avoimeen kanssakäymiseen sekä tiedottamiseen omistajat, oma henkilöstö ja sidosryhmät huomioiden.



VASTUULLISUUSPERIAATTEET

Yhtiö on sitoutunut johtamaan ja kehittämään liiketoimintaansa vastuullisesti talouteen, ympäristöön, ihmisiin sekä yhteiskuntaan liittyvissä asioissa. Konserni täyttää ja tarpeen vaatiessa ylittää asiakkaiden sekä kansallisten lakien ja säännösten asettamat vaatimukset. Konsernin arvoja ja periaatteita noudatetaan kaikissa maissa, joissa konserni toimii. Kotkamills osoittaa sitoutumisensa kirjallisissa yritys vastuun periaatteissa, joihin on yhdistetty konsernin toiminnan perustana olevat eettiset, ympäristö- ja sosiaalista vastuuta, turvallisuutta ja tuoteturvallisuutta sekä puun ja kuidun alkuperän hallintaa koskevat periaatteet.

Vastuullisuus kaikessa toiminnassa ja pyrkimys jatkuvaan parantamiseen ovat konsernin keskeiset toimintaperiaatteet. Liiketoiminnalle, ympäristö- ja tuoteturvallisuudelle, yritysturvallisuudelle sekä henkilöstön hyvinvoinnille asetetaan tavoitteet, joiden toteutumista mitataan. Sidosryhmille viestitään yritys vastuun tavoitteista ja niiden toteutumisesta. Alihankkijat sekä yhteistyökumppanit sitoutetaan noudattamaan Kotkamillsin arvoja ja yritys vastuuperiaatteita. Konsernin järjestelmille on hankittu kolmannen osapuolen todentamiset (ISO-, OHSAS- ja CoC-sertifioinnit).





KIERTOTALOUDEN EDELLÄKÄVIJÄ

KIERTOTALOUDEN EDELLÄKÄVIJÄ

Kotkamills kehittää jatkuvasti sekä omaa toimintaansa että yhteistoimintaa eri sidosryhmien kanssa resurssiviisaammaksi ja mahdollisimman vähän ympäristöä rasittavaksi. Kiertotalouden liiketoimintamallit tarjoavat erinomaisen viitekehyksen sekä integraatin sisäisten toimintojen kehittämisessä että uudenlaisten yhteistyömallien rakentamisessa.

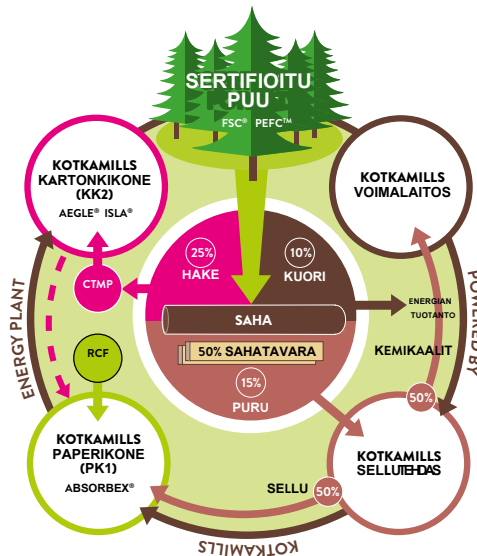
RESURSSIVIISAS INTEGRAATTI

Tehdasintegraattimme pystyy hyödyntämään puuraaka-aineen tehokkaasti tuotantoketjun eri vaiheissa. Kuusitukkeja lankuiksi sahatessa syntyvä sahanpuru ja hake hyödynnetään paperin- ja kartongintuotannossa. Sahan sivutuotteiden jalostaminen muihin tuotantoprosesseihimme sopiviksi raaka-aineiksi, minimoiden esimerkiksi logistiset vaikutukset, on sekä taloudellisesti että ympäristön kannalta edullista.

Sahanpurusta keitetään omassa sellutehtaassamme sellua, joka käytetään valkaisemattomana Absorbex®-paperin raaka-aineeksi. Hake hierretään omassa

CTMP (chemi-thermomechanical pulp) -laitoksessa kemikaumahierteeksi, joka käytetään raaka-aineena kartongin keskikerroksessa.

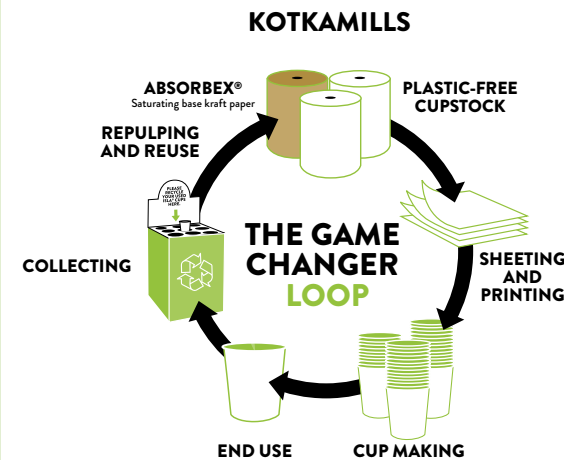
Sellutuotannon sivutuotteena syntyvä mustalipeä hyödynnetään nykyisin tehtaan omassa energiantuotannossa. Mustalipeästä erotetun mäntysuovan jatkojalostusmahdollisuuksia mäntyöljyksi tutkitaan. Tällöin mustalipeästä saataisiin korkeampi jalostusarvo ja sen kyky sitoa hiiltä hyödynnettäisiin paremmin.



THE GAME CHANGER LOOP

Laadukas pohjoinen puukuitu voidaan kierrättää monta kertaa eri tuotteisiin. Kierrätyskuidulla voidaan korvata neitseellistä kuitua niissä loppukäyttökohteissa, jotka eivät sitä esimerkiksi elintarviketurvallisuussyistä vaadi.

Paikallisten yhteistyökumppaneidemme kanssa olemme rakentaneet The Game Changer Loopiksi kutsumamme suljetun kierron, joka toimii referenssinä erilaisten kiertotalousmallien suunnittelussa muihin toimintaympäristöihin.



- Kotkamills tuottaa kuppikartongin
- Kupintekijä muovaa kartongista kupin
- Kahvila tai ravintola käyttää kuppeja tarjoiluun
- Kuluttaja juo kupista ja laittaa sen keräyslaatikkoon
- Kierrätysryrittäjä toimittaa käytetyt kupit laatikoissa Kotkamillsille
- Käytetyt kupit hyödynnetään Absorbex® Eco laminaattipaperin raaka-aineena



TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

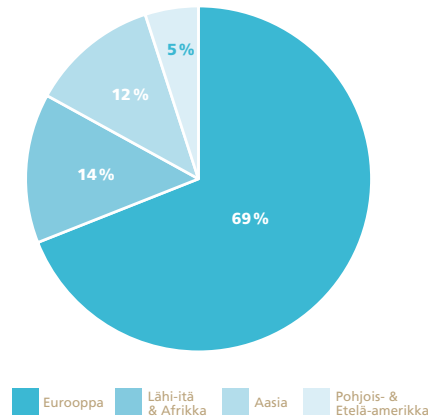
Kotkamillsin vastuullisuuden perustana on kannattava liiketoiminta. Yrityksen taloudellisilla toimilla on kauaskantoiset vaikutukset esimerkiksi työpaikkojen säilyttämisen näkökulmasta ja omalta osaltaan yhteiskunnallisen hyvinvoinnin luomisessa. Kotkamills haluaa olla luotettava työnantaja ja toimittaja sekä yhteistyökumppani.

Kotkamillsin taloudellinen vastuu tarkoittaa yrityksen omasta kannattavuudesta ja kilpailukyvyistä huolehtimista sekä laajemmalti liiketoiminnan taloudellisten vaikutusten kohdistumista sidosryhmiin yrityksen ulkopuolella, niin paikallisessa kuin laajemmassakin mittakaavassa.

TALOUDELLINEN LISÄARVO

Liiketoiminnasta syntyvää suoraa taloudellista lisäarvoa tuotetaan pääasiassa myytyjen tuotteiden kautta. Kotkamillsin liikevaihto vuonna 2018 oli 353 miljoonaa euroa, josta yli 90 % muodostui toimituksista Suomen ulkopuolelle. Liikevaihdosta 69 % on peräisin Euroopasta, 14 % Lähi-Idästä ja Afrikasta, 12 % Aasiasta ja 5 % Pohjois- ja Etelä-Amerikasta.

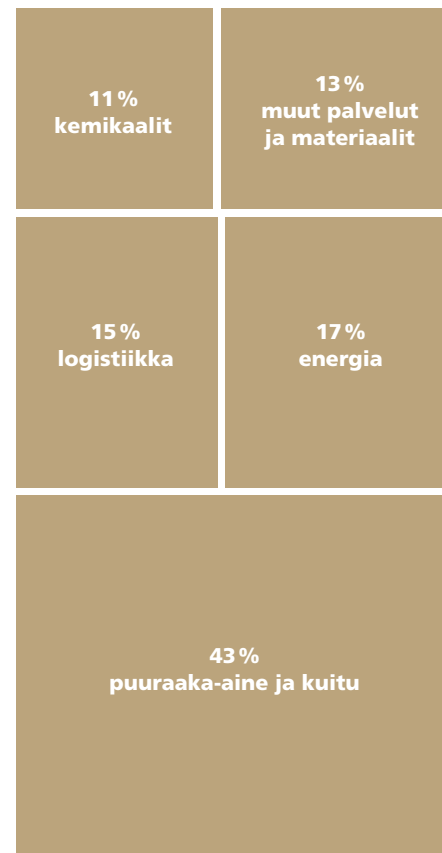
Liikevaihto: 353 M€



Kotkamills jakoi vuonna 2018 taloudellista lisäarvoa yrityksen ulkopuolelle erityisesti erilaisten toimintaan liittyvien kulujen muodossa. Toimintaan liittyvät kulut sisältävät

puuraaka-aineen ja kuituperäiset materiaalit, kuten sellun ja kierrätyskuidon, kemikaalit ja täyteaineet, sähkön ja maakaasun sekä erilaiset palvelut kuten logistiikan ja kunnossapidon.

Tuotannolliseen toimintaan suoraan liittyvien raaka-aine- ja palvelukulujen jakauma vuonna 2018 oli:



HANKINNAT

Kotkamills pyrkii mahdollisuuksien mukaan käyttämään hankinnoissaan paikallisia ja alueellisia toimittajia. Paikallisilta toimittajilta hankitaan erityisesti kunnossapito-, urakointi- ja logistiikkapalveluita.

Toimittajavalintaan vaikuttavat mm. hyödykkeen hinta sekä käyttö- ja pääomakustannus, toimitusaika, maksu- ja muut kaupalliset ehdot, laatusertifioinnit, ympäristönäkökohdat ja -sertifiointi, työturvallisuuden tuloksellisuus ja -sertifiointi, tuoteturvallisuusvaatimukset, puukuitujen alkuperän jäljitettävyyden hallinta (Chain of Custody) sekä toimittajan halu ja kyky sitoutua Kotkamillsin toimittajaohjeistukseen, sekä toimittajan sisäisen ja omille toimittajilleen antaman toiminta- ja päätöksenteko-ohjeistuksen (Code of Conduct) taso.

PAIKALLISET VAIKUTUKSET JA KORRUPTION VASTAISUUS

Kotkamills on paikallisesti merkittävä työllistäjä. Vuonna 2018 henkilöstölle maksetut palkat ja korvaukset olivat 33 miljoonaa euroa ja niistä 96 % kohdistui vuonna 2018 Kymenlaakson alueelle.

Kotkamills noudattaa kaikessa toiminnassaan kansallista lainsäädäntöä ja yleisesti hyväksyttävä eettisiä normeja. Konsernille tehdään säännöllisesti asiakkaiden toimesta auditointeja, joissa läpikäydään usein myös yrityksen eettisiä arvoja ja toimintatapoja. Näissä auditoinneissa ei ole havaittu poikkeamia hyvinä ja arvokkaina pidettyihin eettisiin periaatteisiin.

Korruptio ja lahjonta ovat ehdottomasti ja kaikissa muodoissaan kiellettyjä. Kotkamills pyrkii varmistamaan, että toimittajat sekä yhteistyökumppanit toimivat vastaavan periaatteen mukaisesti.

ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄ



ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄ

Ympäristövaikutusten hallinta, ympäristöystävälliset tuotteet sekä ilmastomuutoksen ehkäiseminen ovat toimintamme kulmakiviä, jotka määrittävät onnistumisemme ympäristöasioiden hoidossa ja ovat yksi tärkeimmistä toimintamme ohjureista.

Kotkan tehtaiden sijainti aivan keskustan tuntumassa sekä alati kiristyvät ympäristö- ja energiavaatimukset ja kasvava ympäristötietoisuus luovat omat haasteensa ympäristöasioiden hoidolle. Näistä syistä jatkuva kehittäminen nousee entistä suurempaan rooliin, ja ympäristöystävällinen tuoteportfoliomme, energiatehokkuuden kehittäminen sekä kiertotaloutta edistävät toimintomme antavat loistavat eväät vastata näihin haasteisiin.

RAAKA-AINEET JA MATERIAALIT

Kotkan tehtaiden pääasialliset raaka-aineet ovat tukkipuu, puru, hake, ostosellu sekä kierrätyskuitu. Yhteensä puun käyttö vuonna 2018 oli noin 1,5 miljoonaa kuutiota josta suurin osa (94 %) on hankittu kotimaasta.

 **94%**

käyttämästämme puusta on hankittu kotimaasta.

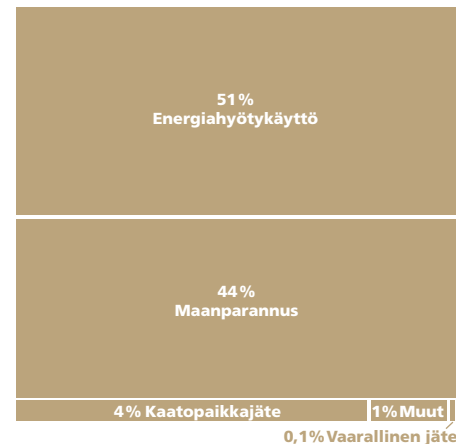
Kotkan tehtaiden tuotannon sivuvirrat ja jakeet pyritään käyttämään mahdollisimman tehokkaasti hyödyksi. Integraatin sahalta tukkipuu käytetään tarkoin hyödyksi ja prosessissa syntyvät sivutuotteet kuten hake ja puru käytetään sellun ja hierteen valmistukseen. Noin 10 % sellun valmistukseen käytettävästä purusta saadaan omalta sahalta. Kartongin valmistuksessa käytettävän hierteen raaka-aineesta eli hakkeesta saadaan omalta sahalta noin 35 %. Yhtiömme tuotanto on keskittynyt tuotteisiin jotka ovat kierrätettäviä ja pitkäikäisiä. Teollisuustuotteiden (sahatavara ja Absorbex®)

pitkä käyttöikä takaa hiilen sitoutumisen tuotteisiin pitkään ja auttaa näin taistelussa ilmastonmuutosta vastaan.

Yksi tärkeä raaka-aine Absorbex®-paperin valmistuksessa on kierrätyskuitu. Vuonna 2018 kierrätyskuitua käytettiin yli 24 000 tonnia. Kierrätyskuidun käyttö vähentää neitseellisen kuidun käyttöä ja on tervetullut ympäristöystävällisempi vaihtoehto. (ks. s. 9)

Kotkan tehtaiden eri prosessivaiheissa syntyvät jätteet ja sivuvirrat pyritään hyödyntämään tehokkaasti hyödyksi parhaalla mahdollisella tavalla. Vuonna 2018 tehtaan hyötykäyttöprosentti oli 96 %. Suurin osa syntyvistä jätteistä ja sivuvirroista koostuu puun kuoresta joka käytetään energiaksi sekä puhdistamon lietteestä joka hyödynnetään maanparannuksessa. Vaarallisten jätteiden osuus oli vuonna 2018 vain 0,1 %.

Prosessijätteet ja sivuvirrat hyödynnetään seuraavasti

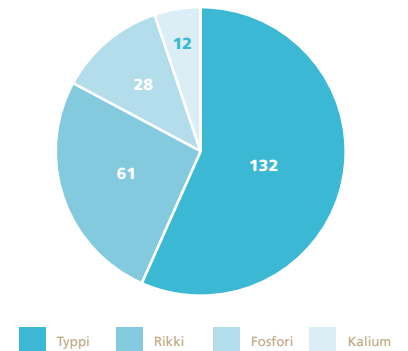


Kaatoaikalalle sijoitettavan jätteen määrä oli 3095 tonnia, koostuen pääasiassa sellun valmistuksessa syntyvästä soodasakasta.

Hyvä esimerkki ympäristöystävällisestä tuotevalikoimasta on täysin kierrätettävä muoviton kartonkimme ja sen kierrätettävyyden takaisin tuotteiksi polttamisen sijaan. Kotkan tehtailla käytetyt muovittoman kartonkikupit ja lautaset kerätään omiin keräysastioihinsa. Tämän jälkeen keräysastiat viedään suoraan tehtaan omaan kierrätyskuitulaitokseen jossa kupeista ja lautaisista tehdään kierrätyskuitua. Paperikoneella kierrätyskuitua käytetään sellun ohella raaka-aineena josta tehdään laminaattipaperia. Laminaattipaperista valmistetaan esimerkiksi tarjottimia, pöytiä ja keittiötasoja ja muita pitkän käyttöiän omaavia tuotteita. Näin perinteisesti poltetut kupit ja lautaset saadaan takaisin tuotteiksi ja sitomaan hiiltä vuosikausiksi. (ks. s. 9)

Jätevedenpuhdistamolla syntynyt liete käytetään hyödyksi maanparannuksessa. Lietteiden loppukäsittelyvaihtoehtoina on usein joko poltto tai lannoitekäyttö. Pyrimme omalta osaltaan hidastamaan ilmastonmuutosta etsimällä vaihtoehtoisia ratkaisuja. Yksi hieno esimerkki tähän on puhdistamon lietteen käyttö ravinnekuituna, jota käytetään maanparannukseen pelloilla. Ravinnekuidun avulla pystytään lisäämään peltojen tuottavuutta ja samalla tekemään ympäristöteko sitomalla hiiltä peltoihin vaihtoehtona polttamiselle. Vuonna 2018 jätevedenkäsittelyn kalkkistabiloidulla lietteellä pystyttiin sitomaan 8824 tCO₂ maaperään joka vastaa noin 50 % koko sellun tuotannon fossiilisista hiilidioksidipäästöistä.

Ravinteiden kierrätys [t]



Hiilijalanjäljen pienentämisen lisäksi, kierrättämällä ravinteita takaisin pelloille pystyttiin korvaamaan 132 tonnia typpeä sekä 28 tonnia fosforia jotka olisi ilman ravinteiden kierrätystä lietteestä jouduttu tuottamaan vähemmän ekologisilla tuotantotavoilla.

ILMANSUOJELU

Kotkan tehtaiden ilmaan johdetuista päästöistä suurin osa on peräisin energian tuotannosta. Näistä päästöistä merkittävimmät ovat rikkidioksidi- (SO₂), typen oksidi- (NO_x), pienhiukkas- (PM) sekä hiilidioksidipäästöt (CO₂). Rikki- ja typenoksidien hallinta ilmakehään on tärkeää etenkin lähialueen viihtyvyyden ja ilmanlaadun kannalta, sillä päästöt heikentävät ilmanlaatua happosateiden ja maaperän happamoitumisen muodossa. Hiilidioksidi ei aiheuta suoraan paikallista haittaa mutta on merkittävä kasvihuonekaasu, joka aiheuttaa ilmaston muutosta globaalisti. Yhtiö työskentelee aktiivisesti ilmanlaadun parantamiseksi. Olemassa olevien prosessien- ja puhdistusmenetelmien tehostaminen sekä energiatehokkuuden kehittäminen ovat tärkeä osa jokapäiväistä toimintaamme.

Jatkuva parantaminen näkyy ilmansuojelussa. Typen oksidien osalta Kotkan tehtaiden pienhiukkaset olivat 9,7 tonnia (11,6 tonnia vuonna 2017), NO_x 353 tonnia (399 tonnia) ja rikkidioksidi 25,6 tonnia (13,3 tonnia). Fossiiliset CO₂-päästöt olivat edellisvuotta matalammalla tasolla ollen 237 768 tonnia (238 655 tonnia). NO_x sekä CO₂ päästöt ovat kuitenkin riippuvaisia etenkin tuotantotasosta ja sitä kautta energian tarpeesta.

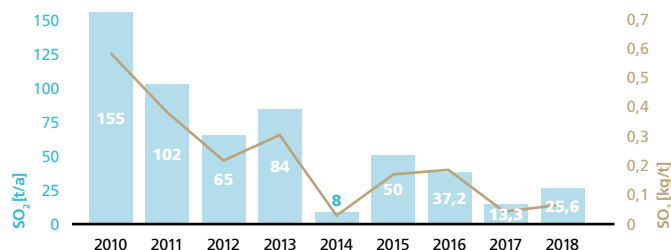
Kesällä 2018 valmistunut kaasuturbiinin revisio alentaa merkittävästi tehtaan NO_x

päästöjä. Typen oksidit ovat maakaasulla tuotetun energian merkittävin ilmanpäästö hiilidioksidin ohella. Kaasuturbiinin modernisoinnin ansiosta fossiililla polttoaineilla tuotetun energian NO_x päästöjen odotetaan alenevan jopa 50 %.

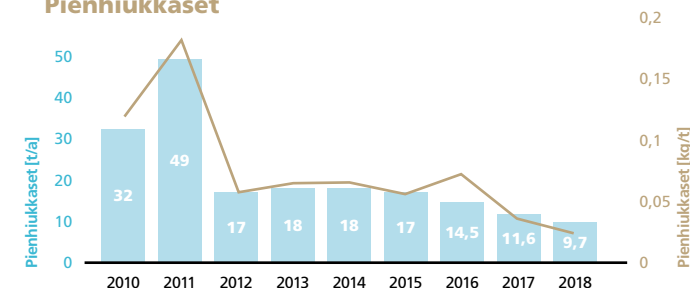
Typen oksidit sekä hiilidioksidipäästöt olivat edellisvuotta matalammalla tasolla. Tuotantotasoon suhteutettuna sekä hiilidioksidi että typen oksidi päästöt ovat selvästi laskeneet vuoteen 2010 verrattuna.

Yhtiön ilmansuojelun taso on kehittynyt merkittävästi 2010-luvulla. Ilmaan päästetty rikkidioksidi on pienentynyt 83 % vuodesta 2010 lähtien. Vastaavalla ajanjaksolla pienhiukkaspäästöt ovat pienentyneet 70 %. Hiilidioksidipäästöissä ja ilmastonmuutoksen torjunnassa on tapahtunut myös positiivista kehitystä. Vuodesta 2010 lähtien tuotantotasoa on pystytty nostamaan ja hiilidioksidipäästöjä laskemaan. Hiilidioksidipäästöt ovat kokonaisuudessa pienentyneet 12 % ja kasvaneisiin tuotantomääriin suhteutettuna 40 %.

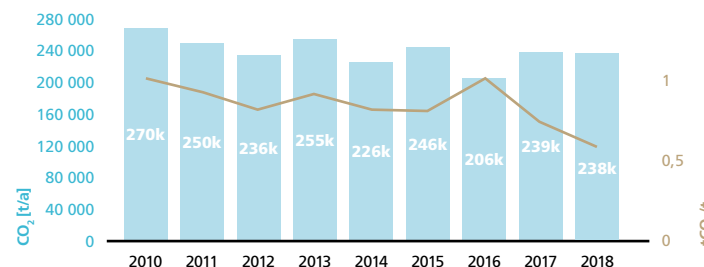
Rikkidioksidi (SO₂)



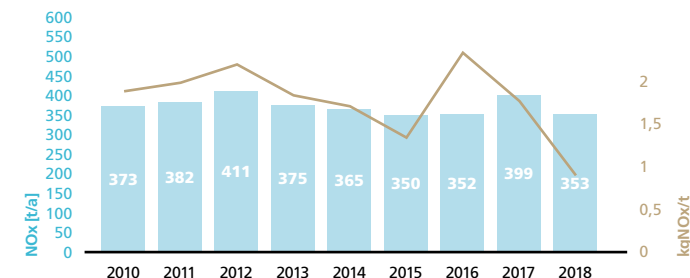
Pienhiukkaset



Hiilidioksidi (CO₂)



Typen oksidit (NO_x)



VESIENSUOJELU

Yksi yhtiön tärkeimmistä ympäristömitta-
reista on jätevedenkäsittelyn suorituskyky.
Tehtaalla syntyy eri prosessissa prosessivesiä
jotka täytyy käsitellä puhdistamalla, ennen
kuin ne voidaan johtaa vesistöön. Tehtaalla
tuotettujen paperin, kartongin ja sellun val-
mistus kuluttaa vettä prosessin eri vaiheissa.
Vettä käytetään jäähdytykseen, höyryn
tuotantoon sekä massan sekä paperin val-
mistukseen.



99,8%

kaikesta käytetystä
vedestä on pintavettä.

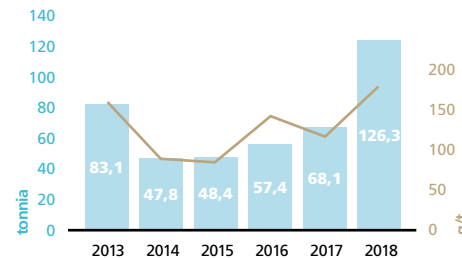
Puhdistusta vaativat jätevedet koostuvat
pääasiassa kemiallisesta hapenkulutuksesta
(COD), typestä (N) sekä fosforista (P). Jäte-
vedenkäsittelyn tarkoituksena on puhdistaa
prosessivedet riittävän tehokkaasti, jotta ne
voidaan turvallisesti laskea vesistöön. Vuon-
na 2018 yhtiön jätevedenpuhdistamolla
käsiteltiin 10 947 561 m³ jätevesiä.

Tehtas käyttää pääasiassa ainoastaan joki-
ja merivettä ja vain pieni osa käyttövedestä
saadaan muualta. Kaikesta käytetystä
vedestä yli 99 % koostuu pintavedestä,
käytännössä joki- tai merivedestä. Kotkan
tehtaiden merkittävin raakaveden lähde on
Suomenlahteen virtaava Kymijoki.

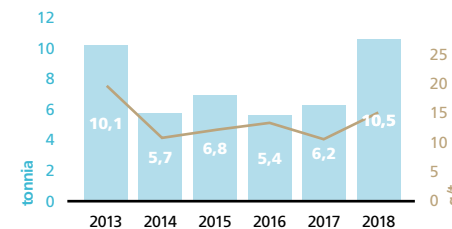
Vuosi 2018 oli haastava vesiensuojelun kan-
nalta. Edellisvuodesta kasvanut tuotantota-
so asetti haasteita jäteveden puhdistamolla
eikä jätevedenkäsittelyn suorituskyky yltä-
nyt edellisvuoden tasolle. Tämä näkyi ai-
kaisempaa korkeampina kuormitusarvoina
sekä yhteydenottoina. Haasteellisen alku-
vuoden aikana tehtiin runsaasti toimenpi-
teitä jätevedenpuhdistamon suorituskyvyn
kehittämiseksi. Toimenpiteet olivat onnistu-
neita ja puhdistamon suorituskyky kehittyi
merkittävästi paremmaksi loppuvuoden
aikana. Vuonna 2018 kemiallisen hapenku-
lutus (COD) oli 3723 tonnia, fosfori (P) 10,5
tonnia ja typpi (N) 126 tonnia.



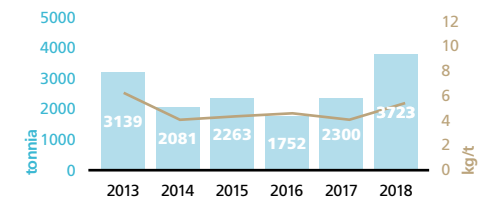
Typpi (N)



Fosfori (P)



Kemiallinen hapen kulutus (COD)

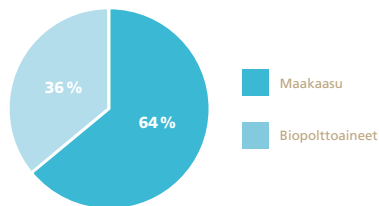


Luvut sisältävät paperin, massan sekä kartongin valmistuksen

ENERGIA

Energiatohokkuus ja sen kehittäminen ovat yksi keskeisimpiä painoalueita toiminnassamme. Kotkan tehtailla energiantuotannosta merkittävä osa tuotetaan maakaasulla kombivoimalaitoksella. Biopolttoaineiden osuus energiantuotannosta on 36 % joka koostuu pääasiassa soodakattilassa poltettavasta mustalipeästä.

Energiankulutus



Investoinnit ja energiatohokkuuden parantamisen painopisteet ovat keskittyneet primäärienergian tarpeen vähentämiseen sekä hukkalämmön talteenottoon ja sen hyödyntämiseen sisäisissä prosesseissa. Olemassa olevien prosessien kehitys sekä energiataloudellisemmat ajomallit ovat auttaneet saavuttamaan energiatohokkuudelle asetetut tavoitteet. Kotkan tehdasintegraatti on energian suhteen omavarainen niin lämmön kuin sähkönkin suhteen. Sähkön omavaraisuusaste vuonna 2018 oli 115 %.

Vuonna 2018 merkittävimmät energiatohokkuuteen vaikuttavat investoinnit ja toimenpiteet olivat kaasuturbiinin modernisointi sekä sisäisen kaukolämpöverkon laajentaminen.

Uusi kaukolämpöverkko ottaa hukkaenergiaa voimalaitoksen savukaasuista aikaisempaa laajemmin ja hyödyntää saatua lämpöä korvaamaan suorahöyryn käyttökohteita, vähentäen samalla primäärienergian tarvetta.

Lämmön- ja sähköntuotannon energiatohokkuuden parantamiseen sekä ympäristövaikutusten pienentämiseen tähdännyt kaasuturbiinin modernisointi tehtiin vuoden 2018 aikana. Revision johdosta kaasuturbiinin hyötysuhde parani yli 5 % sekä maakaasun poltosta syntyvien NOx päästöjen määrän odotetaan jatkossa vähenevän 50 % nykyisestä.

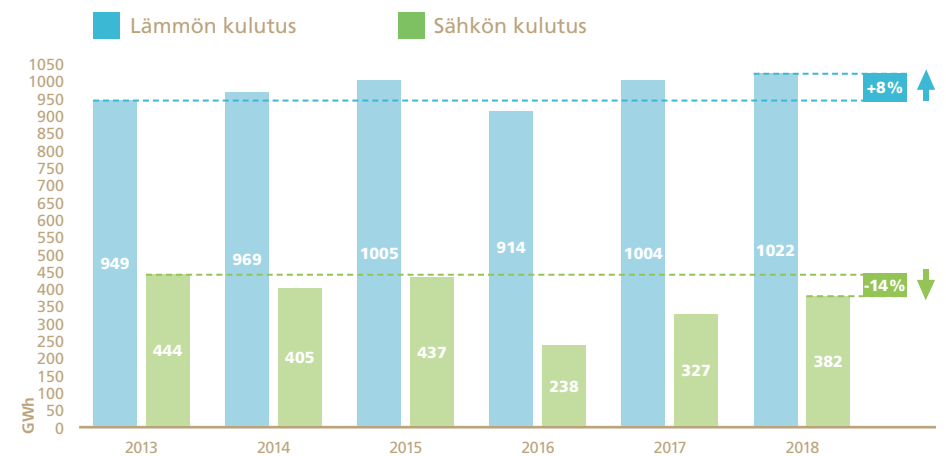
Energiatohokkuuden jatkuva kehittäminen on tärkeää ilmastonmuutoksen hidastamiseksi. Energiatohokkuuden kehittyminen vähentää primäärienergian tarvetta. Vuoden 2010 verrattuna CO₂ päästöt tuotettua paperi/kartonkitonnia kohti ovat pienentyneet 40 %. Energiatohokkuuden edistäminen pienentää myös päästöjä, ja on näin ollen kannattavaa sekä taloudellisesti että ympäristönsuojelun kannalta. Tästä syystä energiatohokkuus on ollut näkyvästi esillä myös tehtaan vuosittaisissa tavoiteohjelmissa.

Energia- ja prosessitohokkuutta silmällä pitäen tehdyt toimenpiteet ja investoinnit näkyvät hyvin Kotkan tehtaiden energian käytössä. Lämmön kokonaiskulutus on noussut vuoden 2013 tasosta, johtuen pää-

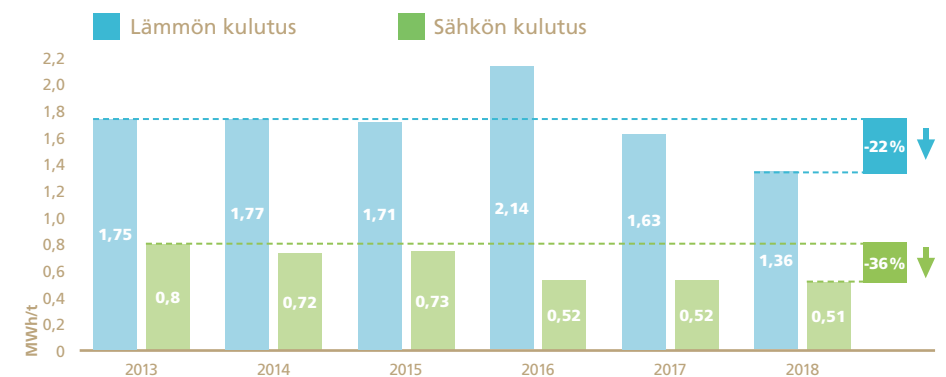
asiassa tuotantotason noususta. Hienosta kehityksestä kertovat kuitenkin sähkön sekä lämmön ominaiskulukset.

Tuotantoon suhteutettuna sähkön ominaiskulutus on laskenut 36% ja lämmön kulutus 22%.

Kokonaiskulutus



Ominaiskulutus



Luvut sisältävät paperin, massan sekä kartongin valmistuksen

Raaka-ainet	t
Tukkipuu	440 994
Hake	128 057
Puru	273 304
Ostosellu	76 727
Kierrätyskuitu	24 449
Polttoaineet	MWh
Maakaasu	1 194 031
Biopolttoaineet	670 303
Veden käyttö	m ³
Pintavesi	14 005 138
Vesijohtovesi	25 890
Pintaveden osuus	99,8 %



Päästöt ilmaan	[t]
Fossiilinen CO ₂	237 768
Bio CO ₂	261 830
SO ₂	25,6
TRS (S)	1,8
NOx (NO ₂)	353
Hiukkaset	9,7

Tuotteet	
Sellu & CTMP	301 270 t
Paperi & kartonki	415 875 t
Sahatavara	199 807 m ³
Sivutuotteet	
Mäntysuopa	6 520 t
Tärpätti	254 t

Jätteet	[t]
Energiahötykäyttö	39 845
Maanparannus	34 652
Kaatopaikkajäte	3 095
Vaarallinen jäte	63
Muut	605

Kuormitus mereen	
Jätevesi	10 947 561 m ³
Kiintoaine	1 679 t
BOD	777 t
COD	3 723 t
Typpi	126 327 kg
Fosfori	10 512 kg

KERTAKÄYTTÖMUOVIEEN KORVAAMINEN: CASE KULUTTAJAPAKKAUSKARTONGIT

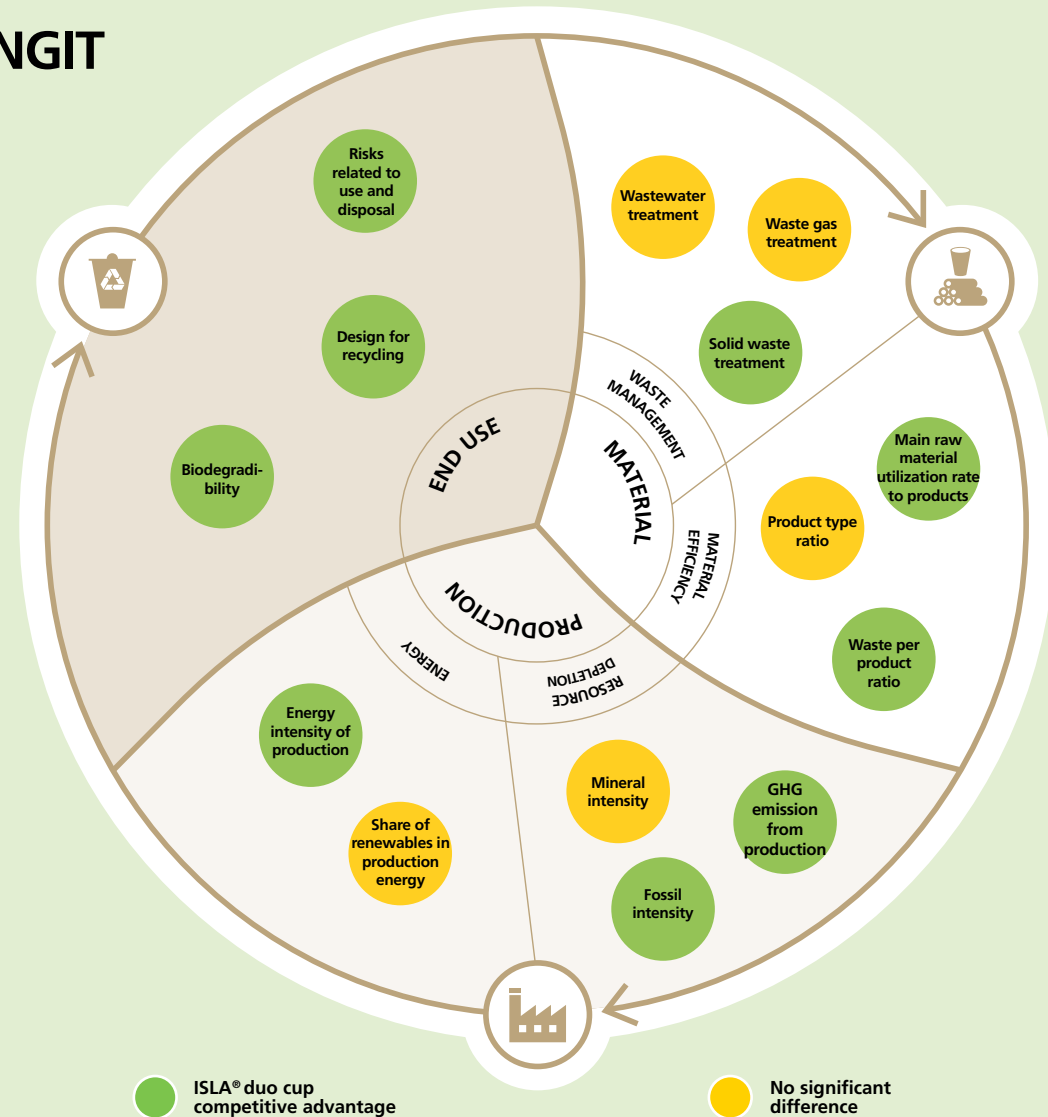
Kotkamillsin kuluttajapakkauskartongit voivat korvata muovisia tai muovilla pinnoitettuja kertakäyttötuotteita monissa loppukäytöissä.

Vuonna 2018 lanseeratuissa ISLA® ja AEGLE® -kuluttajapakkauskartongeissa hyödynnetään uusimpia teknologisia innovaatioita, jotka mahdollistavat kartongin pinnoittamisen vesipohjaisella dispersio-suojakerroksella. Suojakerros estää esimerkiksi nesteiden, kosteuden tai rasvan imeytymisen kartongin läpi ja sen vuoksi sillä voidaan korvata yleisesti käytettyjä muoviratkaisuja.

ISLA®-tuotteet on suunniteltu pääsääntöisesti erilaisiin kuppiloppukäyttöihin ja AEGLE®-taivekartongit soveltuvat monipuolisiin pakkaustarpeisiin, kuten rasvaisten ruokien tai pakasteiden pakkaamiseen, tai esimerkiksi lääkkeiden tai kosmetiikkatuotteiden pakkaamiseen. Tuotteet eivät sisällä terveydelle mahdollisesti haitallisia fluorokemikaaleja.

Kaikki tuotteemme ovat muovittomia, joten ne voi kierrättää muun kartongin tai paperin joukossa. Puukuitujen uusiokäyttö on meille erittäin tärkeää ja pyrimme edistämään kartonkituotteiden parempaa kierrätystä yhdessä jätteenkäsittelytoimijoiden kanssa. Mikäli esimerkiksi kahvikuppi, joka on tehty kartongistamme, päätyisi kierrätyksen ulkopuolelle luontoon, se biohajoaa.

PE-muovilla päällystetty kuppi vs. ISLA® kuppi

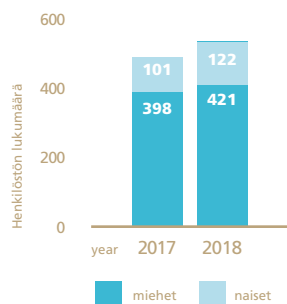




SOSIAALISET VAIKUTUKSET

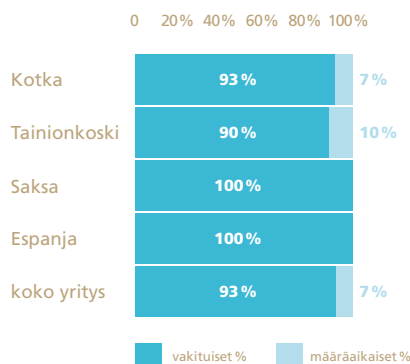
HENKILÖSTÖ

Henkilöstön määrä ja sukupuolijakauma



Kotkamills Group Oyj konsernin henkilöstön määrä vuoden 2018 lopussa oli 542 henkilöä, joista miesten osuus oli noin 78 % (421 henkilöä) ja naisten 22 % (121 henkilö). Henkilöstön määrä on kasvanut edellisestä vuodesta noin 9 %.

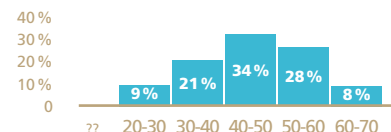
Työsuhteen muoto



Espanjan ja Saksan sivuliikkeissä työskenteli vuoden 2018 lopussa yhteensä 10 henkilöä. Suomessa 532, joista 493 Kotkassa ja Imatralla 39 henkilöä.

Suurin osa henkilöstöstä (93 %) on vakituisessa työsuhteessa. Määräaikaisia työsuhteita käytetään mm. korvaamaan sosiaalipoliittisten vapaiden kuten vanhempainvapailta olevien sijaisuuksia sekä mahdollisia sairauslomia.

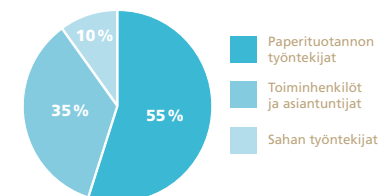
Ikärakenne



Konsernin henkilöstön ikärakenne on kestäväällä pohjalla, huomioiden henkilöstön eläköityminen sekä henkilöstön vaihtuvuus. Henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2018 lopulla 44 vuotta. Miesten keski-ikä oli 46 vuotta ja naisten 44 vuotta.

Ikärakenne noudattelee samaa jakaumaa eri liiketoiminnoissa ja eri henkilöstöryhmissä.

Työntekijöiden jakauma per liiketoiminta

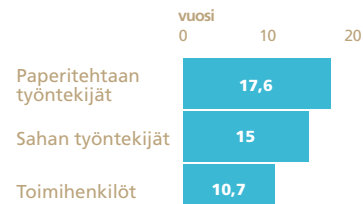


Henkilöstöstä paperituotannon työntekijöitä oli vuoden 2018 lopussa 55 %, sahan työntekijöitä yli 10 % ja asiantuntijoita sekä toimihenkilöitä henkilöstöstä oli yhteensä 35 %.

TYÖSUHTEET

Suomalaisessa paperiteollisuudessa työsuhteiden pituudet ovat perinteisesti olleet pitkiä. Konsernin henkilöstön keskimääräinen palvelusaika oli vuoden 2018 lopussa noin 15 vuotta. Paperitehtaan työntekijöiden keskimääräinen työsuhteen pituus oli lähes 18 vuotta, sahan työntekijöillä noin 15 vuotta ja kaikilla toimihenkilöillä oli noin 11 vuotta.

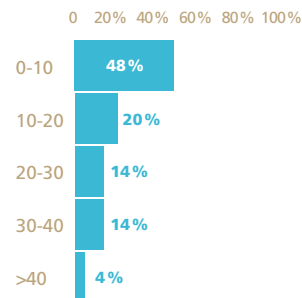
Palvelusaika



Sukupuolittain jaettuna naisten keskimääräinen palvelusaika oli vuoden 2018 lopussa noin 10 vuotta ja miehillä noin 16 vuotta.

Viidennes konsernin henkilöstöstä on ollut työsuhteessa vähintään 30 vuotta ja noin puolet alle kymmenen vuotta.

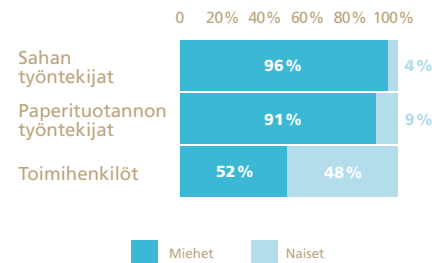
Palvelusajat vuosiryhmiin jaoteltuna



Naisten määräaikaisten työsuhteiden osuus kokonaishenkilöstömäärästä oli 1 % ja miesten vastaava luku oli 4 %.

Naisten suhteellinen osuus kaikissa henkilöstöryhmissä oli pienempi kuin miesten. Paperituotannon henkilöistä naisten osuus oli 9 % ja sahan työntekijöistä 4 %. Toimihenkilöistä naisten osuus on 48 %.

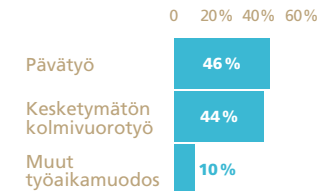
Henkilöstön jakauma sukupuolen mukaan tehtävittäin



Suhteellisen pieni naisten osuus erityisesti tuotantotehtävissä selittyy sillä, että konsernin tuotantotehtävissä vaadittavaa prosessiteknikan ammattitutkintoa hakeutuu opiskelemaan vain vähän naisia.

Suurin osa tuotantolaitoksistamme käy yleensä keskeytymättä vuoden jokaisena päivänä, joten konsernin henkilöstöstä 44 % tekee keskeytymätöntä kolmivuorotyötä. Päivätyössä työskentelee lähes saman verran ja muissa työaikamuodossa noin 10 %.

Työaikamuodot



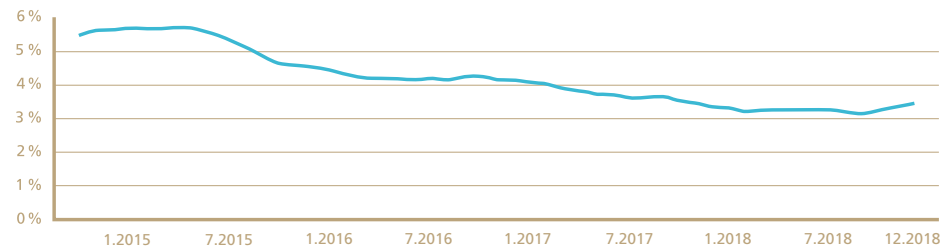
Jatkuissa liiketoiminnoissa henkilöstömäärä on kasvanut vuosien 2014–2018 aikana. Henkilöstömäärän nettolisäys on ollut noin 80 henkilöä. Kyseisenä aikana uutta henkilöstöä on tullut noin 160. Organisaatiosta poislähteneitä on ollut noin 80, joista suurin osa on lähtenyt vanhuuseläkkeelle.

Vuonna 2018 henkilöstön vaihtuvuus oli verrattain pientä. Konsernin henkilöstön kokonaisvaihtuvuus oli noin 5 %.

TYÖHYVINVOINTI

Henkilöstön työkykyisyyttä voidaan mitata esimerkiksi sairauspoissaoloilla. Konsernin palveluksessa olevien henkilöiden työkykyisyys sairauspoissaolojen vähentymisen myötä on parantunut viimeisen neljän vuoden aikana. Vuonna 2014 sairauspoissaolo prosentti oli 6,5 % ja vuoden 2018 lopussa 3,5 %.

Sairauspoissaolot



KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN

Yritys kannustaa henkilöstöään kehittämään itseään aktiivisesti. Yritys on mahdollistanut henkilöstölleen sekä ammattitaidon että uusien tutkintojen päivittämisen myös työajalla. Noin kymmenen henkilöä joko suoritti loppuun tai oli aloittanut ammatillisen tutkinnon tai korkeakoulututkinnon vuoden 2018 aikana. Yrityksen henkilöstöpolitiikkaan on kirjattu, että kaikilla yrityksen palveluun rekrytoitavilla täytyy olla vähintään ammatillinen tutkinto. Yritys tekee tiivistä yhteistyötä erityisesti ammatillisten oppilaitosten kanssa sekä Kotkassa että Imatralla.

Yritys käytti koulutukseen vuonna 2018 yhteensä 216 480 € Koulutusten kesto oli yhteensä 4034 tuntia ja osallistujia oli yhteensä 310. Noin 63 % henkilöstöstä siis osallistui jonkinlaiseen koulutukseen työaikaan.

Oppilaitosyhteistyö – erityisesti paikallisen ammattioppilaitoksen kanssa – on hyvin tiivistä. Jokaiselle prosessitekniikan opiskelijalle em. oppilaitoksessa on luvattu tutkinnon aikana suorittavien pakollisten työharjoittelujaksojen ajaksi harjoittelutyöpaikka yrityksessä. Näin yritys pystyy sitouttamaan opiskelijat jo opintojen alkuvaiheessa ja tarjoamaan heille mahdollisuuden päästä valmistuttuaan yritykseen töihin, varmistaen samalla osaavan työvoiman saannin.

Jokaiselle yrityksen palveluksessa olevalle on mahdollistettu vuosittaiset kehityskeskustelut oman lähiesimiehen kanssa. Kehityskeskusteluiden suorittamista seurataan yrityksen johdon toimesta. Kehittämistarpeita kehityskeskusteluihin on havaittavissa ja yrityksen johto kannustaa aktiivisesti esimiehiä kehityskeskusteluiden säännölliseen pitämiseen alaistensa kanssa.

PALKKAUS JA PALKITSEMINEN

Palkkatasa-arvo toteutuu yrityksessä hyvin. Erityisesti paperitehtaan tuotannon työntekijöiden palkkausta ohjaa Paperiteollisuuden työehtosopimus, joka määrää palkkauksesta hyvin yksityiskohtaisesti. Periaate on, että samasta työstä maksetaan sama palkka kaikille vastaavan työn tekijälle. Paperitehtaan työntekijän tehtävissä olevien keskimääräiset vuosiansiot olivat noin 52.000€.

Toimihenkilötehtävissä olevien palkkaus on niin ikään tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen. Identtisissä tehtävissä peruspalkkaus on sama, eroa voi olla palvelusajan tuoman kokemuksen perusteella. Molemmissa toimihenkilöryhmissä keskimääräiset vuosiansiot olivat noin 53.000€. Miesten ja naisten identtisissä työtehtävissä peruspalkkojen osalta ei ole eroa.

Yritys voi maksaa kuukausikohtaista tai vuositasen tulospalkkiota. Vuonna 2018 tulospalkkioita maksettiin keskimäärin noin 700€ henkilöä kohden. Koko henkilöstö on mukana palkitsemisjärjestelmässä.

Aloitepalkkioita maksettiin 25 henkilölle yhteensä noin 5.000€.

YHDENVERTAISUUS

Kotkamillississä noudatetaan tasa-arvolakia ja yhdenvertaisuuslakia. Jokaisen työntekijän tulee puuttua epätasa-arvoiseen ja epäasialliseen käytökseen. Jokaisen työntekijän velvollisuus on raportoida omalle esimiehelleen tai luottamushenkilölle, jos havaitsee epäasiallista käytöstä tai toimintaa.

Yhdenvertaisuus huomioidaan perehdytyksessä ja esimiesten koulutuksissa. Myös luottamus- ja työsuojeluhenkilöt ovat avainasemassa yhdenvertaisen toiminnan saavuttamiseksi. Koulutuksia järjestettäessä huomioidaan myös heidän roolinsa keskeisinä yhdenvertaisen toiminnan tekijöinä.

Rekrytointikäytännöt ovat asianmukaisia, koulutukseen pääsyssä ja uralla etenemisessä ei ole merkitystä sukupuolella, iällä, uskonnolla, perhesuhteella tai muilla asioilla, jotka eivät liity työhön tai sen suorittamiseen. Henkilöstösuunnittelulla pyritään ennakoimaan – pääasiassa eläköitymisten tai osaamistarpeiden muutoksista johtuvat – tulevaisuuden tarpeet hyvissä ajoin.

Syrjintää ei hyväksytä missään muodossa ja ehkäisemme kaikkia ennalta havaittavia syrjinnän muotoja. Yrityksen johdolla ja esimiehillä on avainrooli syrjinnän ehkäisemisessä. Yrityksessä ei raportoitu vuonna 2018 yhtään syrjintätapausta.

Työtyytyväisyyskyselyä täydennetään useammilla yhdenvertaisuuteen ja suunnitelman toteutumiseen liittyvillä kysymyksillä. Kokonaisvaltaisena tavoitteena on tehdä yhdessä Kotkamills Oy:stä entistä yhdenvertaisempi työpaikka.

EETTINEN TOIMINTA JA LUOTTAMUSMIESJÄRJESTELMÄ

Konserni noudattaa kansallista lainsäädäntöä ja yleisesti hyväksyttäviä eettisiä normeja. Asiakkaiden toimesta tehdään säännöllisesti auditointeja, joissa läpikäydään usein myös yrityksen eettisiä arvoja ja toimintatapoja. Näissä auditoinneissa ei ole havaittu poikkeamia hyvinä ja arvokkaina pidettyihin eettisiin periaatteisiin. Konserni on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja se näkyy myös yhtiön omissa sisäisissä toimintaohjeissa. Johto on sitoutunut luomaan yhtiölle eettisen ohjeistuksen vuoden 2019 aikana.

Järjestäytymisvapaus koko henkilöstölle on ensiarvoisen tärkeää. Yrityksen johto käy aktiivista vuoropuhelua keskeisten ammattiliittojen kanssa. Yritys noudattaa kansallisia paperiteollisuuden toimialan työehtosopimuksia ja pyrkii positiivisesti vaikuttamaan myös paikalliseen sopimiseen. Työntekijöiden henkilöstöryhmässä järjestäytymisaste on lähes 100 %.

Jokaisella henkilöstöryhmällä on oma luottamushenkilöjärjestelmä, johon edustajat valitaan vapaaehtoisesti. Luottamushenkilö nauttii työsopimuslain tuomaa erillistä suojaa. Luottamusmies edustaa omaa henkilöstöryhmää ja hoitaa henkilöstön esille nostamia asioita yhdessä työnantajan edustajien kanssa.

Eri henkilöstöryhmillä on myös omat työsuojeluvaltuutetut, jotka edustavat henkilöstöä työsuojeluasioissa.

Konsernilla on yhteinen Yhteistoimintaneuvottelukunta, joka koostuu sekä yritysjohdon edustajista että eri henkilöstöryhmien vapaasti valituista edustajista. Toimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa. Toimikunnassa käsitellään Yhteistoimintalain mukaiset asiat.

Konserni on tehnyt useamman vuoden ajan yhteistyötä Sotek-säätiön kanssa, joka työllistää vaikeasti työllistyviä, kuten pitkäaikaistyöttömiä, osatyökykyisiä ja kehitysvammaisia. Kotkamills tarjoaa säätiön kautta töitä vaikeassa työllistymistilanteessa oleville samalla luoden hyvinvointia koko paikallisyhteisölle.

MARKKINOIDEN VÄÄRINKÄYTTÖASETUS

Konsernilla on käytössä Whistleblowing-ilmoitusjärjestelmä. Se on riippumaton kanava, jota käyttäen henkilöstö voi sisäisesti ilmoittaa finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta. Finanssimarkkinoita koskevia säännöksiä ovat kaikki ne kansalliset lait, asetukset ja määräykset sekä EU-asetukset, joiden noudattamisen valvonta on säädetty Finanssivalvonnan tehtäväksi.

