

× **REPORTE
INTEGRADO
2021**

Actuamos

para acelerar la transición
hacia la carbono neutralidad

**#Act
With
ENGIE**

The logo for ENGIE, featuring a white curved line above the word "ENGIE" in a white, lowercase, sans-serif font.


Declaración de responsabilidad

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de ENGIE Energía Perú S.A. durante el 2021. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.

Lima, 18 de marzo del 2022



Hendrik De Buyserie
Gerente General



Marcelo Fernandes Soares
Vicepresidente de Finanzas

Denominación

ENGIE Energía Perú S. A.
Datos de la empresa
Av. República de Panamá 3490, San Isidro, Lima
Teléfono (511) 616-7979
www.engie-energia.pe

Responsables de la elaboración y la revisión de la información financiera

Desde octubre del 2012, el señor Jaime Dioses se desempeña como el principal funcionario contable de ENGIE Energía Perú S.A. Desde el 2018 hasta la fecha, la auditoría externa de los estados financieros de la compañía es realizada por Tanaka, Valdivia & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada, firma miembro de EY. Los auditores externos no han emitido ninguna opinión negativa o con salvedad respecto a los estados financieros individuales de ENGIE Energía Perú S.A

contenido



- > 2021 en cifras
- > Declaración de responsabilidad
- > Carta del Presidente del Directorio
- > Carta del Gerente General



CAP.3 GOBIERNO CORPORATIVO ACTUAMOS CON TRANSPARENCIA Y ÉTICA

- > Ética e integridad
- > Nuestros órganos de gobierno
- > Capital Social
- > Procesos legales
- > Relaciones con el Estado



CAP.6 RESULTADOS FINANCIEROS NUESTRA DISTRIBUCIÓN DE VALOR EN 2021

- > Resultados 2021
- > Gestión financiera
- > Dividendos
- > Acciones comunes
- > Bonos corporativos

CAP.1



NOSOTROS NOS COMPROMETEMOS CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN EL PERÚ

- > Nuestra historia
- > Nuestro sector
- > Nuestro equipo
- > Nuestras operaciones
- > Proyectos para el futuro
- > Nuestra gestión comercial



CAP.4 PERSONAS CO-CREAMOS VALOR CON Y PARA NUESTRO ENTORNO

- > Nuestro talento
- > Equidad de Género
- > Seguridad y Salud Ocupacional
- > Nuestros proveedores
- > Nuestras comunidades



CAP.7 ANEXOS

- Anexo 1: Estados Financieros Auditados
- Anexo 2: Principales normas del sector eléctrico
- Anexo 3: Licencias y autorizaciones
- Anexo 4: Reporte de Buen Gobierno Corporativo
- Anexo 5: Reporte de Sostenibilidad Corporativa
- Anexo 6: Indicadores de Sostenibilidad
- Anexo 7: Principales políticas y procesos vigentes en el 2021
- Anexo 8: Índice de contenidos Global Reporting Initiative

CAP.2



ESTRATEGIA NOS ENFOCAMOS EN ENERGÍAS DE BAJO CO2 Y RENOVABLES

- > Nuestro modelo de negocio
- > Nuestra visión de sostenibilidad
- > Gestión de riesgos
- > Innovación
- > Transformación digital

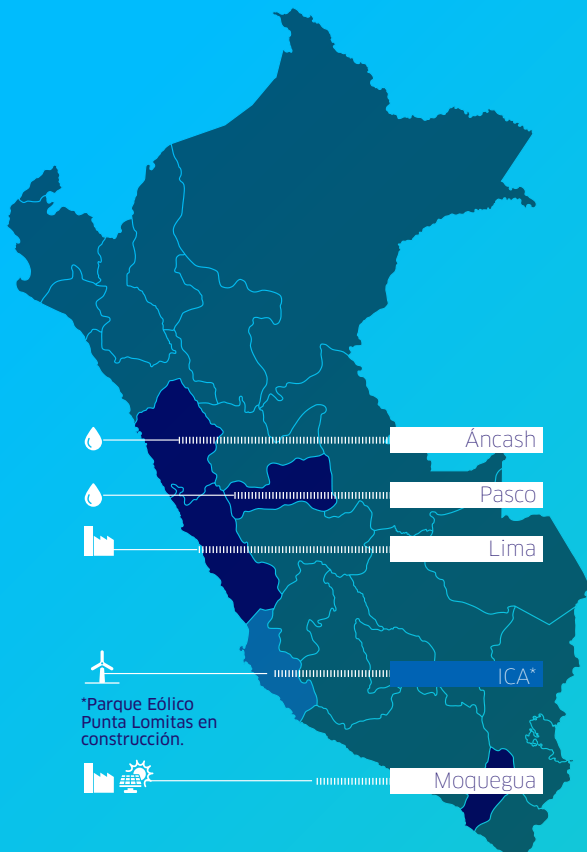


CAP.5 PLANETA ACTUAMOS FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

- > Gobernanza ambiental
- > Gestión de cambio climático
- > Gestión hídrica
- > Gestión de residuos
- > Gestión de la biodiversidad
- > Programa de monitoreo y vigilancia ambiental
- > Gestión de permisos ambientales

ENGIE Energía Perú

2021 EN CIFRAS



Nuestras operaciones

24 AÑOS
de operaciones
en Perú

1,109 MW
de energía renovable en
desarrollo

8
centrales de operación

2,496 MW
de capacidad instalada

1,472 GWH
Producción de energía
renovable



Resultados financieros

US\$ 65.2 MILLONES
en utilidad neta

US\$ 225.7 MILLONES
EBITDA



Gestión comercial

91%
nivel de satisfacción
con clientes

667 MW
de nuevos contratos
y adendas



Gestión social

US\$ 2.3
millones en proyectos sociales

150,000
beneficiarios con acciones sociales



Nuestro equipo

535
trabajadores

100%
de nuestros
trabajadores han
sido capacitados



Gestión ambiental

Nivel 2
estrellas en la
plataforma huella
de carbono del Minam

Carbono neutral
en nuestro edificio
corporativo

Reconocimientos 2021

Entre las 50 empresas con mejor reputación en el Perú

Ranking MERCO
1° puesto en el Sector Energía.

Puesto 47: Empresas con mejor reputación

Puesto 59: Empresas con mejor atracción y retención de talento

Puesto 50: Empresas con mejor responsabilidad ESG

Premio Desarrollo Sostenible 2021

Categoría: Gestión Social
Proyecto: Entre Frutos

Premio Excelencia Rímac

A la Mejor Iniciativa Empresarial en Prevención de Riesgos Laborales.

S&PBVL Peru General ESG Index

A la puntuación superior a la mediana del S&P/BVL Perú General

Carta del Presidente del Directorio

Estimados accionistas,

Inicio esta carta deseando que cada uno de ustedes goce de buena salud y que el Perú continúe su recuperación de los últimos meses frente a la pandemia que aún mantiene alerta al mundo.

Me complace saludarles y presentarles el Reporte Integrado de ENGIE Energía Perú, el cual recoge la información más relevante de nuestro desempeño económico, ambiental, social y de gobierno corporativo, correspondiente al ejercicio 2021.

El 2021 concluyó con una recuperación de la economía peruana de más del 12% del producto bruto interno (PBI) en comparación con el 2020; y una variación positiva de alrededor de 0.2% respecto al 2019, con lo que la actividad económica recupera sus niveles prepandemia.

En esta misma línea, nuestras ventas por potencia y energía a los clientes libres se incrementaron en 11.3% con respecto al 2020. Mientras que, con las empresas distribuidoras para el mercado regulado, se incrementaron en 8.3% respecto al periodo anterior.

Es así como las ventas netas de energía eléctrica registradas al cierre del 2021 ascendieron a USD 532.2 millones, 9.9% mayores respecto al 2020 (USD 484.1 millones), principalmente, por la recuperación de la demanda y la firma de nuevos contratos y adendas.

Un hito que nos llenó de especial orgullo y expectativa fue el inicio de la construcción -en setiembre- de la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en la Región Ica. No solo porque se alinea perfectamente a nuestra estrategia de incrementar el portafolio de energía renovable sino porque estamos construyendo el parque eólico más grande del Perú, lo cual es una acción directa en la mitigación de los embates del calentamiento global.

La Central Eólica Punta Lomitas contará con 260 MW de capacidad instalada y 50 aerogeneradores distribuidos sobre un área total de 3,266 hectáreas. Además, poseerá dos subestaciones eléctricas y 60 kilómetros de líneas de transmisión que conectarán a la central con el Sistema Eléctrico Interconectado nacional (SEIN). Todo esto con una inversión estimada de hasta USD 300 millones para tenerla concluida y en operación comercial, el segundo trimestre del 2023. Extiendo desde ya mi felicitación a todos los equipos involucrados directa e indirectamente en la construcción de este importante hito para el sector eléctrico y el Perú.



Como parte de nuestra estrategia de descarbonización, durante el 2021 continuamos con el proceso de desmantelamiento de la Central Termoeléctrica Ilo1, que como se recuerda salió de operación comercial en el 2017. En esa misma línea, tal como anunciamos en el 2019, la Central Termoeléctrica Ilo21 a carbón, será retirada de operación comercial en diciembre del 2022.

De este modo, nuestra intención es que todos estos *megawatts* retirados del sistema sean reemplazados progresivamente por energías renovables tanto de la Central Eólica Punta Lomitas como por un portafolio de nuestros proyectos -entre solares y eólicos- por hasta 1,109 MW, que actualmente se encuentran en distintas etapas de desarrollo. Con esto reafirmamos nuestro compromiso de inversión de largo plazo con el Perú, respetando su institucionalidad, pero a su vez con la expectativa de un sistema jurídico estable que permita recuperar las inversiones en los distintos sectores de la economía.

Finalmente, quiero agradecer la labor de nuestros directores y la confianza de siempre de nuestros accionistas y clientes; a las autoridades y comunidades donde operamos e iniciamos nuevos proyectos por el trabajo y diálogo constante; y por supuesto, a nuestros equipos de ejecutivos y trabajadores que con su esfuerzo y profesionalismo nos permiten mantener el liderazgo en el sector eléctrico y servir al país.

Cordialmente
Frank Demaille

Carta del Gerente General

Estimados lectores,

En este contexto aún de pandemia, quiero manifestarles mis deseos de que cada uno de ustedes, sus familias y seres queridos se encuentren bien de salud. Nuestro compromiso con la salud física y emocional de nuestros trabajadores se mantiene firme, respetando estrictamente todas las disposiciones sanitarias del gobierno y en seguimiento constante de la evolución y control de la pandemia.

Inicio informándoles que, durante el 2021, hemos suscrito nuevos contratos por un total de 298 MW y adendas a los contratos vigentes por un total de 369 MW.

Entre los que destacan, son el contrato con Anglo American para su unidad minera Quellaveco, el cual permite hoy la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas y respalda su potencia contratada de 150 MW con energía 100% renovable. De igual modo, el contrato con Lima Airport Partners (LAP) para sus operaciones actuales y la ampliación del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez en Lima, por una potencia contratada de 32.8 MW, contrato respaldado también con energía renovable.

Mención aparte merecen las adendas firmadas con Sociedad Minera Cerro Verde por 170 MW y con las empresas del Grupo Gloria por 127 MW de potencia contratada; además de dos contratos bilaterales firmados con SEAL y con el Grupo Distriluz, ambos para atender a su mercado Libre, por una potencia contratada total de 60 MW.

En el 2021, nuestra compañía ha recibido importantes reconocimientos. Por segundo año consecutivo, el MERCO (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa) nos ubicó entre las “100 compañías con Mejor Reputación Corporativa del Perú”, en el puesto 47 (subiendo 18 posiciones frente al 2020); siendo la única empresa de generación en formar parte de este ranking.

Asimismo, la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) nos otorgó el “Premio Desarrollo Sostenible” por nuestro programa social “Entre Frutos” que ejecutamos junto a las comunidades agrícolas vecinas a nuestra Central Hidroeléctrica de Yuncán, en Pasco. Asimismo, este 2021, entramos en el nuevo índice de la Bolsa de Valores de Lima y Standard & Poor's (S&P) “Perú General ESG” por cumplir criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo.



También, obtuvimos el “Premio Rímac” por nuestra excelencia en la prevención de riesgos laborales. Reconocimiento que manifiesta nuestra continua preocupación y atención en materia de seguridad y salud ocupacional, bajo nuestro programa “Ninguna Vida en Riesgo”, registrando este 2021, un accidente incapacitante y cero accidentes fatales.

El acompañamiento a nuestro personal con su desarrollo ha sido una constante también en este periodo. Durante el 2021, logramos capacitar al 100% de los trabajadores, brindado más de 3,780 horas de formación en distintos campos. También seguimos trabajando en incorporar más talento femenino en el equipo. Durante el año que pasó, hemos contratado 24 mujeres, lo que corresponde al 39% de las contrataciones generales en la empresa.

Importante a destacar es el trabajo con las comunidades vecinas a nuestras operaciones y al proyecto Central Eólica Punta Lomitas. Durante el 2021, hemos realizado una inversión social de alrededor de USD 2.3 millones; 250 consultas atendidas través de nuestros distintos mecanismos de relacionamiento, logrando beneficiar a 150 mil personas con las acciones sociales implementadas, con cero conflictos sociales.

En ENGIE Energía Perú la conducta ética es un pilar fundamental para todas nuestras actividades y, en consecuencia, entre otras acciones, a lo largo del 2021, hemos capacitado a nuestro personal sobre el alcance y el contenido de nuestros principios éticos y la tolerancia cero frente al fraude y la corrupción, el modelo de prevención del delito, la prevención de los conflictos de intereses, las normas internas de conducta y el compromiso con el respeto de los derechos humanos.

Para conocer más, los invito a leer el presente Reporte Integrado 2021 que contiene el detalle de nuestras actividades, compromisos ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa; y el relacionamiento con nuestros distintos grupos de interés.

Como siempre destaco y agradezco la dedicación de todos los equipos de las diferentes sedes operativas que conforman ENGIE Energía Perú. Gracias por su adaptación y mejora continua que nos permite colocar a nuestra compañía como un referente importante dentro del sector eléctrico.

Cordialmente
Hendrik De Buyserie

CAP. 1



Nosotros

**Nos comprometemos
con la transición
energética en el Perú**

En setiembre del 2021, iniciamos la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas de 260 MW de capacidad, la cual se convertirá en el parque eólico más grande del Perú y evitará 230,000 toneladas anuales de gases de efecto invernadero (GEI), en beneficio del planeta.

1.1 Nuestra Historia.

ENGIE Energía Perú es una de las mayores empresas de generación, transmisión y comercialización de energía eléctrica en el Perú¹.

Creada en septiembre de 1996, bajo la denominación social de Powerfin Perú S.A., con el objetivo de adquirir los activos de generación de electricidad de propiedad de Southern Peru Copper Corporation (SPCC) y suscribir un Power Purchase Agreement con esa misma empresa, desde el inicio de nuestras operaciones hemos invertido alrededor de US\$ 2,300 millones y contamos con ocho centrales de generación eléctrica distribuidas en distintas regiones del país, por un total de 2,496 MW de capacidad instalada, lo cual representa, aproximadamente, el 19% de la capacidad instalada del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional del país.

Actualmente, nos encontramos en proceso de construcción de la Central Eólica Punta Lomitas que contará con 260 MW de capacidad instalada y una inversión aproximada de US\$ 300 millones.

International Power S.A. (antes Suez-Tractebel S.A.) tuvo el control de la gestión de ENGIE Energía Perú hasta febrero del 2004, fecha en la cual las Administradoras de Fondos de Pensiones suscribieron y pagaron un aumento de capital social aprobado por los accionistas de la compañía y pasaron a ser titulares (de manera conjunta) del 21.1% del capital social de ENGIE Energía Perú.

En el 2005, ENGIE Energía Perú ingresa a la Bolsa de Valores de Lima, a través de una exitosa oferta pública de acciones, logrando una colocación del 17.2% de las acciones de su capital social.

La denominación social de la compañía ha sido modificada a lo largo del tiempo, siendo su denominación actual "ENGIE Energía Perú S.A."

A continuación, se resumen las modificaciones a la denominación social de la empresa:

Constitución y modificación de denominación social

| FECHA | RAZÓN SOCIAL | NOTARIO | HITO |
|--------------------------|-------------------------|----------------------------|---|
| 20 de septiembre de 1996 | Powerfin Perú S.A. | Jorge Orihuela Iberico | Constitución de la sociedad, bajo la partida registral N° 11027095. |
| 27 de febrero de 1997 | Energía del Sur S.A. | Manuel Noya de la Piedra | Modificación de denominación social. |
| 28 de agosto del 2007 | EnerSur S.A. | Ricardo Fernandini Barreda | Modificación de denominación social. |
| 14 de marzo del 2016 | ENGIE Energía Perú S.A. | Ricardo Fernandini Barreda | Modificación de denominación social. |

Plazo de la Sociedad: Indefinido

Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU): 3510

Nuestro propósito.

En ENGIE Energía Perú trabajamos para acelerar la transición energética hacia una economía carbono neutral.

En línea con ese objetivo, en diciembre del 2019 anunciamos el cierre de la central a carbón, Central Termoeléctrica Ilo21, para el año 2022, y en septiembre del 2021 iniciamos la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas.

¹ Conforme a su Objeto Social, ENGIE Energía Perú se dedica a las actividades de generación, transmisión y comercialización de energía eléctrica de acuerdo con la legislación aplicable a estas actividades. Para cumplir con su objeto social, puede participar en consorcios, joint ventures o cualquier otra

forma de asociación empresarial permitida por la legislación peruana, así como, llevar a cabo otras actividades que resulten accesorias o complementarias a su objeto social y realizar todos los actos y celebrar todos los contratos que las leyes peruanas permitan a las sociedades anónimas.

A la fecha contamos con una cartera de proyectos eólicos y solares en distintas etapas de desarrollo.

Durante el 2021, generamos 1,472.1 GWh/año de energía renovable que representan el 22% de nuestra producción total.

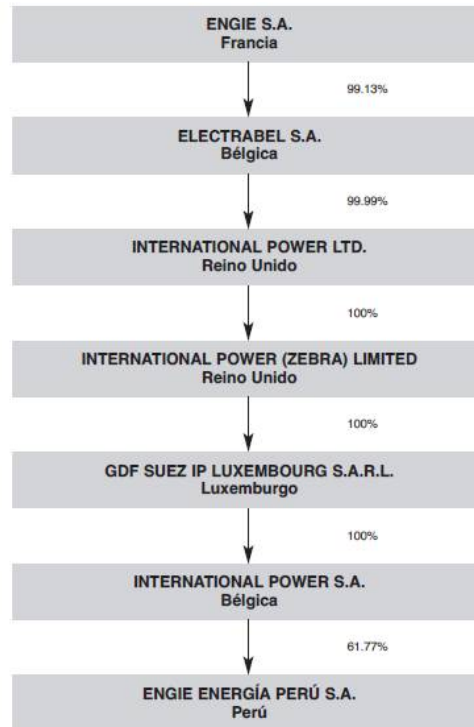
Nuestro grupo económico

ENGIE Energía Perú tiene como accionista principal a International Power S.A., titular del 61.77% de sus acciones, y forma parte del Grupo ENGIE, grupo económico de capital francés presente en alrededor de 50 países, cuya entidad controladora indirecta es ENGIE S.A., una sociedad constituida y existente bajo las leyes de Francia, que tiene como mayor accionista individual al Estado francés, con alrededor de 23.64% de las acciones, y cuyas acciones se encuentran listadas en las bolsas de Bruselas, Luxemburgo y París.

ENGIE tiene presencia en el Perú a través de: (i) ENGIE Services Perú S.A., empresa dedicada a brindar soluciones multitécnicas y de eficiencia energética; (ii) CAM Servicios del Perú S.A., empresa de servicios eléctricos y telecomunicaciones; y (iii) ENGIE Perú S.A., empresa dedicada al desarrollo de proyectos y a la representación de la compañía matriz.

ENGIE Energía Perú no posee participación accionaria en dichas empresas. A continuación, se muestra la conformación del grupo económico ENGIE y la posición de ENGIE Energía Perú:

Además de ENGIE Energía Perú, el Grupo



El 38.23% restante de las acciones de ENGIE Energía Perú pertenece a Administradoras de

Fondos de Pensiones (AFP) peruanas, así como a otras personas naturales y jurídicas.

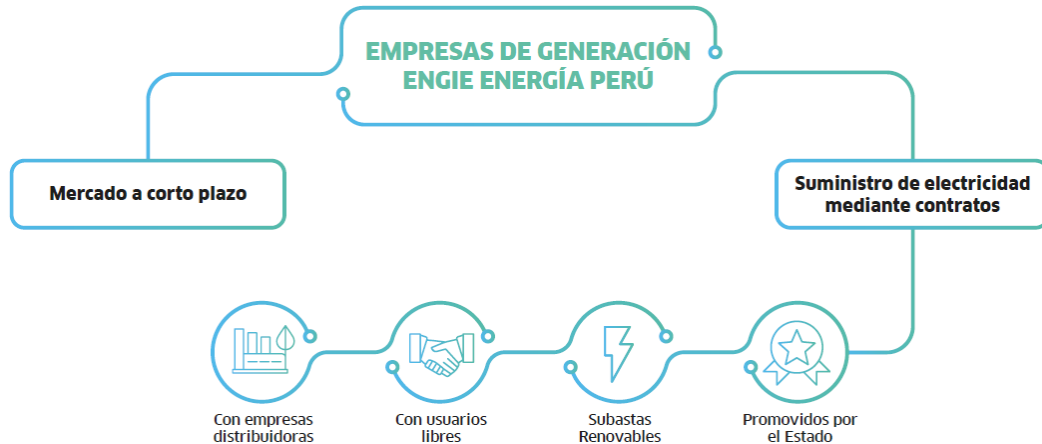
1.2 Nuestro sector

El funcionamiento del mercado eléctrico se rige, principalmente, por la Ley de Concesiones Eléctricas, publicada en 1992; la Ley para la Generación Eficiente, publicada en el 2006; los

Decretos Legislativos N° 1002 y N° 1041 ambos emitidos el año 2008; y la Ley N° 29970 del año 2012. (Ver Anexo: Principales normas del sector eléctrico)

Funcionamiento

De acuerdo con el marco normativo aplicable al sector eléctrico, ENGIE Energía Perú participa en los siguientes mercados:



Mercado de Corto Plazo

El Mercado de Corto Plazo (también denominado Mercado Spot) es de tipo pool², en el que los generadores venden la producción de electricidad de sus centrales de generación y compran la electricidad que retiran físicamente sus clientes (hasta el límite previsto en sus respectivos contratos de suministro de electricidad) del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN). Estas transacciones se valorizan con los costos marginales de corto plazo³.

El Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES) es el coordinador que optimiza la producción de electricidad de todo el SEIN, con la premisa de

lograr que el sistema en general opere a su mínimo costo de operación. Para este fin, el COES ordena la producción de las centrales con menor costo variable y así, sucesivamente, hasta satisfacer la demanda total del SEIN.

En el marco del mercado de corto plazo, los Grandes Usuarios (usuarios libres⁴ que demandan 10 MW a más) pueden comprar en este mercado hasta el 10% de su máxima demanda, y los distribuidores pueden participar en este mercado con la posibilidad de adquirir hasta el 10% de la máxima demanda de sus usuarios libres.

² Mercado en el cual todos los generadores entregan su electricidad al sistema y los clientes retiran electricidad del sistema, sin que se requiera un contrato entre los que entregan y retiran.

³ Costo de producir una unidad adicional de electricidad en cualquier barra (punto del sistema donde se entrega o retira electricidad) del sistema. Este varía por barra o nodo.

⁴ Usuarios no sujetos a regulación de precios por la energía o potencia que consumen. Los Usuarios cuya máxima demanda anual de cada punto de suministro sea mayor de 200 kW, hasta 2500 kW, tienen derecho a elegir entre la condición de Usuario Regulado o de Usuario Libre. Los Usuarios cuya máxima demanda anual de cada punto de suministro sea mayor a 2500 kW, tienen la condición de Usuarios Libres.

Asimismo, todos los que retiren electricidad de este mercado están obligados a pagar los cargos regulados correspondientes, los cuales incluyen el cargo por capacidad con el cual se remunera la

Suministro de electricidad mediante contratos

Contratos con empresas distribuidoras. Las empresas generadoras compiten entre sí por tener contratos de suministro de electricidad con las empresas distribuidoras, para atender la demanda de sus clientes en sus respectivas zonas de concesión.

Estos contratos pueden derivar de procesos de: i) Licitaciones, supervisadas por Osinergmin, y conducidas por las distribuidoras, cuyos precios de electricidad son los que resultan del proceso de adjudicación; ii) Negociaciones bilaterales, cuyos precios de electricidad resultan de las negociaciones bilaterales entre el generador y el distribuidor, los cuales no deben superar el precio regulado por Osinergmin (precio en barra).

Según el marco legal, ningún generador puede contratar con usuarios libres y distribuidores más potencia y energía firme que las propias, y las que tenga contratadas con terceros.

Por su parte, los compromisos de suministro en estos contratos no son físicos sino financieros; es decir, los generadores, a pesar de tener la energía y potencia firme suficiente para atender a sus clientes, no están obligados a producir la electricidad en el mismo momento que es consumida por sus clientes.

¿Pero cómo se atiende la demanda de los clientes? Es el COES quien dispone diariamente qué unidades deben generar para atender la demanda⁶ del SEIN. En este orden de ideas, los consumos (retiros) físicos de electricidad de los clientes de un generador pueden ser distintos (mayores o menores) que la producción física de electricidad de dicho generador.

potencia firme de las centrales ordenadas según su costo variable, más un margen de reserva⁵ que es fijado por el Ministerio de Energía y Minas (MINEM).

Contratos con usuarios libres. Las generadoras y distribuidoras compiten para suscribir contratos con usuarios libres, conforme definición anterior. En este caso, los precios de la generación de electricidad resultan del acuerdo entre el generador y el usuario. Los compromisos de suministro en estos contratos no son físicos, sino que, al igual que el caso anterior, son del tipo financiero.

Generación renovable. De acuerdo con el Decreto Legislativo N° 1002 el MINEM establece cada cinco años el porcentaje objetivo de consumo nacional que debe ser atendido con energía producida con generación renovable no convencional (RER: Recursos Energéticos Renovables)⁷, que actualmente es 5%.

En el marco del DL 1002, hasta la fecha se han llevado a cabo cuatro subastas para nuevos desarrollos de centrales renovables, producto de las cuales se suscribieron los contratos correspondientes con las empresas generadoras adjudicadas. La última de estas subastas tuvo lugar en el 2016.

Los compromisos de suministro en este caso sí son físicos, las empresas generadoras que son adjudicatarias en las subastas se comprometen a entregar físicamente al sistema una cantidad anual de energía.

Contratos promovidos por el Estado⁸. El Estado lleva a cabo licitaciones para la construcción de centrales eléctricas de determinada tecnología y, en algunos casos, para la compra de la electricidad que generan estas centrales.

⁵ Es la capacidad de oferta adicional a la máxima demanda del sistema que se requiere para una operación segura del SEIN.

⁶ Esto se realiza en el Mercado de Corto Plazo.

⁷ Según el Decreto Legislativo N°1002

⁸ Con diseños comerciales distintos a los previstos en la LCE y la LGE. En algunos casos basados en la "Ley que afianza la seguridad energética y promueve el desarrollo de polo petroquímico en el sur del país", Ley N°29970

Principales actores

La oferta de generación en el SEIN, además de ENGIE Energía Perú, está compuesta principalmente por el Estado y los siguientes grupos empresariales: Enel, Inkia Energy, Colbún y Statkraft. La producción en el SEIN se caracteriza por estar dividida, principalmente⁹, entre generación hidráulica (56.8%) y generación

térmica (38.4%). El resto de la generación proviene de fuentes solares y eólicas (4.8%). Asimismo, las ventas de energía en el SEIN estuvieron constituidas por un 61% a clientes libres y un 39% a clientes regulados¹⁰. Los grandes clientes libres en su mayoría son empresas mineras e industriales.

Situación actual del mercado

El mercado eléctrico peruano afronta una coyuntura de sobreoferta de generación de electricidad con precios competitivos desde hace varios años, debido a la alta capacidad de producción de las centrales hidroeléctricas y termoeléctricas (a gas natural). Por ejemplo, en diciembre del 2021, la máxima demanda total del SEIN fue de 7,173 MW¹¹ y la oferta disponible de generación eléctrica fue de 12,878 MW¹², es decir, durante este mes hubo una sobreoferta de 5,705 MW. Asimismo, del total de la oferta disponible de unidades a gas natural que equivale a 4,108 MW, solo fueron utilizados 2,199 MW, quedando fuera del despacho 1,909 MW (46% de la oferta disponible a gas natural).

Respecto al Mecanismo de Declaración de Precios de Gas Natural para generación eléctrica, en septiembre del 2020 se publicó en el Diario Oficial El Peruano la sentencia de la Corte Suprema de Justicia¹³ mediante la cual se declaró nula la norma que establecía el mecanismo de declaración de precios de gas natural y ordenó al Estado emita una nueva regulación. El 19 de diciembre del 2020, el MINEM publicó un Decreto Supremo mediante el cual ordena al COES la elaboración y a OSINERGMIN la aprobación del procedimiento para que los generadores presenten su información de costos de gas y para la determinación de los costos variables de gas para generación eléctrica.

En atención a lo anterior, el 3 de mayo el OSINERGMIN publicó la Resolución N° 092-2021-OS/CD que modifica el Procedimiento Técnico N° 31 (PR-31)¹⁴ para la determinación de los costos variables de las unidades que operan con gas natural. Esta modificación establece que el costo variable del combustible será la suma de los precios de suministro, transporte y distribución del gas

Por su lado, el 30 de enero del 2021 el MINEM aprobó el Decreto Supremo 003-2021-EM para la implementación del Factor de Referencia de Contratación (FRC)¹⁵ Esta norma disminuye la exigencia de contratar transporte de gas en condición firme de 100% a una fracción equivalente al FRC a efectos de que los generadores puedan estar en aptitud de percibir su remuneración por potencia. En cumplimiento a lo ordenado por el MINEM, con Resolución N° 096-2021-OS/CD¹⁶ el OSINERGMIN aprobó los valores del FRC para el periodo 01 junio 2021 al 30 de abril del 2025.

El MINEM también aprobó el Decreto Supremo 012-2021-EM que modifica el Reglamento del Mercado Secundario de Gas Natural (MSGN) y crea el Gestor de Gas Natural como un ente que centraliza y difunde la información del mercado de gas natural. A la fecha ambos mecanismos no entran en vigencia debido a que está pendiente

⁹ Boletín Mensual COES diciembre 2021

¹⁰ Información Comercial al segundo trimestre del 2021 publicada por Osinergmin.

¹¹ Máxima potencia coincidente a nivel generación, Boletín Mensual COES diciembre 2021

¹² Potencia Efectiva SEIN, - fuente COES

¹³ Sentencia 28315-2019 correspondiente a la demanda de Acción Popular presentada por Luz del Sur contra el MINEM. La Sentencia declaró nulo el Decreto Supremo N°043-2017-EM que modificó el artículo 5 del Decreto Supremo N°016-2000-EM; y ordena que el Estado cumpla con regular de

conformidad con el Decreto Supremo N°039-2017-EM.

¹⁴ PR-31: "Cálculo de los costos variables de las unidades de generación"

¹⁵ El FRC es el valor que representa el porcentaje mínimo de contratación de transporte firme de gas natural, respecto de la capacidad máxima de transporte requerida, para que la central de generación tenga un Factor de Incentivo a la Disponibilidad respecto a la garantía de combustible igual a la unidad.

¹⁶ Modificada por la Resolución N° 184-2021-OS/CD.

por parte del MINEM la aprobación de los procedimientos operativos. Mientras tanto, las

operaciones en el MSGN se realizan mediante acuerdos bilaterales.

1.3 Nuestro equipo

Nuestro equipo, conformado por 535 trabajadores y quienes son nuestro principal pilar de crecimiento, cuentan con la experiencia, la

capacidad de innovar y un conocimiento único del sector que garantizan una reinversión constante para enfrentarnos con éxito a los nuevos retos del mercado.

| TRABAJADORES | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|------------|------------|------------|
| FUNCIONARIOS (Comité Ejecutivo y Gerentes) | | | |
| Permanentes | 38 | 35 | 30 |
| Temporales | 1 | 1 | 1 |
| EMPLEADOS | | | |
| Permanentes | 408 | 412 | 415 |
| Temporales | 55 | 38 | 31 |
| PRACTICANTES | 33 | 27 | 26 |
| TOTAL | 535 | 513 | 503 |

1.4 Nuestras operaciones

ENGIE Energía Perú opera instalaciones de generación y transmisión de energía eléctrica en distintas regiones del Perú. Actualmente, cuenta con cinco (5) centrales termoeléctricas (C.T.), dos (2) centrales hidroeléctricas (C.H.), una (1) central

solar (C.S), una (1) subestación eléctrica y catorce (14) líneas de transmisión que nos permiten atender, a través del SEIN, a nuestros clientes a nivel nacional y, además, exportar al vecino país del Ecuador.

Hitos importantes de nuestras operaciones

Julio 1997. Entra en operación comercial la turbina de generación 1 de la C.T. Ilo1.

Septiembre 1998. Entra en operación comercial la turbina de generación 2 de la C.T. Ilo1

Octubre 2000. Entra en operación comercial la C.T. Ilo21 con una potencia nominal de 135 MW.

Septiembre 2005. Se nos adjudica la C.H. Yuncán, bajo la modalidad de contrato de usufructo, por un plazo de 30 años, con una potencia nominal de 134 MW.

Diciembre 2006. Entra en operación comercial la primera unidad de la C.T. ChilcaUno, la primera central de generación construida exclusivamente para utilizar el gas natural de Camisea.

Julio 2007. Entra en operación comercial la segunda unidad de la C.T. ChilcaUno, lo que llevó a incrementar la capacidad de esta central a 360 MW.

Agosto 2009. Entra en operación comercial la tercera unidad de la C.T. ChilcaUno, incrementando la capacidad de la central a 560 MW.

Noviembre 2012. Entra en operación comercial la turbina a vapor del ciclo combinado de la C.T. ChilcaUno, con lo que la potencia nominal de la central asciende a 852 MW.

Junio 2013. Entra en operación comercial la C.T. Reserva Fría Ilo31 con una potencia nominal de 500 MW.

Octubre 2015. Entra en operación comercial la C.H. Quitaracsa con una potencia nominal de 114 MW.

Mayo 2016. Entra en operación comercial la turbina a gas en ciclo simple de la C.T. ChilcaDos con una potencia nominal de 75.5 MW.

Octubre 2016. Entra en operación comercial la C.T. Nodo Energético Ilo41 con una potencia nominal, a diésel, de 610 MW.

Diciembre 2016. Entra en operación comercial la turbina a vapor del ciclo combinado de la C.T. ChilcaDos, con lo que la potencia nominal de la central asciende a 111 MW.

Operaciones en el contexto del Covid-19

Durante el 2021, ENGIE Energía Perú mantuvo un estricto cumplimiento de las disposiciones dadas por el Gobierno para el control de la pandemia de Covid-19 y mantuvimos nuestras operaciones sin interrupciones.

Debido a las restricciones por la pandemia, se reprogramaron mantenimientos mayores del año 2020 al 2021, tales como: el mantenimiento mayor de la turbina a vapor de la Central Termoeléctrica ChilcaUno y los 3 generadores de la Central Hidroeléctrica Yuncán.

Octubre 2017. Sale de operación comercial la C.T. Ilo1.

Marzo 2018. Ingresó a operación comercial la C.S. Intipampa, con una capacidad de 40 MW.

Julio 2020. Se obtuvo el Estudio de Impacto Ambiental para la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en Ica.

Marzo 2021. En el marco del Proyecto Central Eólica Punta Lomitas, se firmó con las empresas SIEMENS GESA RENEWABLE ENERGY S.A. DE C.V. y SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY S.A.C. el contrato para el suministro de las turbinas eólicas para la implementación de la central.

Junio 2021. Se firma contrato con Cosapi S.A. para el suministro y construcción de las obras civiles y eléctricas de media tensión de la Central Eólica Punta Lomitas.

Setiembre 2021. Se inicia construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, con el objetivo de iniciar la operación comercial hacia el primer semestre del 2023.

Con la experiencia ganada de los mantenimientos ejecutados en el 2020, se implementaron diversos protocolos que permitieron en el 2021, realizar las actividades de mantenimiento sin presentar problemas ni contratiempos.

Las unidades de generación de ENGIE Energía Perú estuvieron siempre disponibles para operar de acuerdo con los requerimientos del Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES).

A continuación, el detalle de nuestras principales instalaciones de generación y transmisión:

Central Solar Intipampa (C.S. Intipampa) Pampa Lagunas – Moquegua

Es la primera central solar fotovoltaica de ENGIE Energía Perú y forma parte de nuestra estrategia para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral. Tiene una capacidad instalada de 40 MW y está conformada por 138,120 paneles que alimentan 18 inversores, los cuales se agrupan en 9 ITS (dos inversores por ITS)¹⁷.

Desde que entró en operación, en marzo del 2018, la C.S. Intipampa, hace posible que el sistema reciba energía renovable.

La C.S. Intipampa se conecta a la línea de transmisión ubicada entre la Subestación Moquegua y la Subestación MillSite.

Durante el 2021, se implementó mejoras en el sistema de seguimiento de los paneles al sol (trackers), de manera de poder alcanzar una mejor generación al inicio del día y al final de la tarde, se estima un incremento de generación anual del 2%. Para hacer más sostenible la gestión de la central, los trabajos de supervisión se realizan con vehículos eléctricos.

Central Hidroeléctrica Quitaracsa (C.H. Quitaracsa) Yuracmarca – Áncash

Entró en operación comercial en octubre del 2015 y tiene una potencia nominal de 114 MW.

La C.H. Quitaracsa aprovecha la cuenca del río Quitaracsa y quebrada de San Mateo, afluentes del río Santa, para generar energía limpia y renovable.

Posee un embalse de regulación diaria denominado Shapiringo, con una capacidad de 270,000 m³ adyacente al río Quitaracsa; un túnel

de conducción de 6 km; y una caída bruta de 874 m. Además, cuenta con dos turbinas Pelton con una potencia nominal de 57 MW cada una; y suministra su energía a la Subestación Kiman Ayllu a través de una línea de transmisión en 220 kV de 5.4 Km.

En el 2021, se realizó la inspección subacuática del túnel, que lleva el agua desde Shapiringo a la casa de máquinas en Huallanca, con resultados positivos. La próxima inspección subacuática se efectuará el 2027.

Central Hidroeléctrica Yuncán (C.H. Yuncán) Paucartambo - Pasco

Mediante un concurso público internacional, el 6 de febrero del 2004 nos adjudicamos la C.H. Yuncán, bajo la modalidad de contrato de usufructo, por un plazo de 30 años, contados a partir del 07 de septiembre del 2005, fecha en que se firmó el acta de entrega.

La C.H. Yuncán tiene una potencia nominal de 134.2 MW y está ubicada en las cuencas de los ríos Paucartambo y Huachón, las mismas que son utilizadas para la generación de energía de la central.

Cuenta con tres turbinas Pelton de 44.7 MW de potencia nominal cada una, que producen, anualmente, en función de los recursos hídricos disponibles, un promedio esperado de 900 GWh de energía.

Para captar las aguas del río Paucartambo, se ha construido una presa y un reservorio de control diario llamado Huallamayo, con una capacidad de 1.6 millones de m³ y un volumen útil de 458,000 m³.

¹⁷ ITS Inverter Transformer Station – Estación que convierte la corriente DC a AC y que eleva luego de 600 Voltios a 22 KV

Adicionalmente, en la cuenca del río Huachón y Paucartambo se encuentran los reservorios estacionales de la empresa Statkraft, que también son aprovechados por la C.H. Yuncán.

Durante el 2021, se realizó el mantenimiento mayor de los 3 generadores de la central, con el soporte del fabricante Toshiba. Los resultados

fueron satisfactorios y se cumplieron los plazos comprometidos. Durante el mantenimiento no hubo incidentes de seguridad, ni situaciones relacionadas con el Covid-19 que ocasionaran retrasos en su ejecución; por el contrario, se culminaron los trabajos 5 días antes de lo programado.

Central Termoeléctrica ChilcaUno (C.T. ChilcaUno) Chilca - Lima

Posee una potencia nominal de 852 MW y cuenta con tres turbinas a gas, de las cuales: (i) dos turbinas a gas tienen una potencia nominal de 180 MW y que entraron en operación comercial en 2006 y 2007, respectivamente; y, (ii) una turbina a gas con una potencia nominal de 199.8 MW que entró en operación comercial en 2009.

Asimismo, la C.T. ChilcaUno tiene una turbina a vapor con una potencia nominal de 292 MW, que entró en operación comercial en 2012.

Con el fin de garantizar el consumo responsable de agua en la C.T. ChilcaUno, contamos con una planta desalinizadora por ósmosis inversa que

produce agua desalinizada para la operación.

La C.T. ChilcaUno se conecta a la Subestación Chilca a través de una línea de transmisión de doble terna en 220 kV.

Producto de la reprogramación de los mantenimientos del 2020, en el 2021 se ejecutaron los mantenimientos mayores de la turbina a vapor y el *Life Time Extensión* de la turbina a gas, TG12. Los trabajos se realizaron de acuerdo con el cronograma previsto, sin incidentes y sin complicaciones relacionadas con el Covid-19.

Central Termoeléctrica ChilcaDos (C.T. ChilcaDos) Chilca - Lima

Es una central de ciclo combinado, conformada por una turbina a gas y una turbina a vapor que, en conjunto, tiene una potencia nominal de 111 MW y que entraron en operación comercial en mayo y diciembre del 2016, respectivamente.

La C.T. ChilcaDos opera con gas natural que es suministrado por un sistema de tuberías desde la estación de gas de la C.T. ChilcaUno.

Adicionalmente, para el suministro de agua se cuenta con un sistema de tuberías de agua desalinizada y agua desmineralizada desde los tanques existentes en la C.T. ChilcaUno.

La central se conecta a la subestación eléctrica de la C.T. ChilcaUno a través de una línea de transmisión en doble terna de 220 kV.

Central Termoeléctrica Nodo Energético Ilo41 (C.T. Ilo41) Ilo - Moquegua

Entró en operación comercial en octubre del 2016, luego de que nuestra compañía invirtiera y actuara en respuesta a la necesidad del Estado peruano de desarrollar plantas de energía en el

sur del Perú, para asegurar el abastecimiento energético futuro y aprovechar la llegada del gas al sur. Como retorno a la inversión, firmamos un contrato con el Estado peruano para garantizar

ingresos fijos durante 20 años. Además, el contrato establece determinadas disposiciones relacionadas con el uso del gas natural.

Está conformada por tres (3) turbinas a gas duales (diésel/gas), en ciclo abierto que actualmente operan con combustible diésel B5-S50, con una potencia nominal de 610 MW.

Cuenta con tanques de almacenamiento de diésel, con una capacidad de 375,000 barriles, los cuales aseguran su operación a máxima carga por 15 días.

Central Termoeléctrica Reserva Fría Ilo31 (C.T. Ilo31) Ilo - Moquegua

Es una central que opera bajo el régimen de reserva fría, de acuerdo con el contrato de concesión “Reserva Fría de Generación - Planta Ilo” firmado con el Estado peruano, es decir que se mantiene lista para operar y responder de manera rápida frente a cualquier emergencia energética.

Entró en operación comercial en junio del 2013 y posee tres turbinas a gas duales (diésel/gas) que actualmente utilizan diésel B5-S50 y suman una

Central Termoeléctrica Ilo21 (C.T. Ilo21) Ilo - Moquegua

Es una central de generación eléctrica a carbón que entró en operación comercial en octubre del 2000. En el 2021, la C.T. Ilo21 solo operó 14 días, que estuvieron relacionados a arranques por el mantenimiento del ducto de gas natural TgP, por menor hidrología en el sistema y por las pruebas de potencia mínima requeridas por el COES.

Alineados a la estrategia de descarbonización de ENGIE, en el 2019 anunciamos el cierre total de la C.T. Ilo21. Mediante Carta del 6 de febrero del 2020, el COES aprobó la autorización de “conclusión de operación comercial” de la C.T. Ilo21 a partir del 31 de diciembre del 2022.

La C.T. Ilo41 posee un sistema de arranque autónomo (*Black Start*), de acuerdo con lo establecido en el contrato con el Estado, que permite arrancar la central en caso de apagón total y reestablecer el suministro de energía al sistema.

Por otro lado, la central entrega su energía a la Subestación Montalvo a través de una línea de transmisión en 500 kV, en simple terna, con capacidad para transportar hasta 1,400 MVA y con una longitud de 75 km.

potencia nominal de 500 MW. Cuenta con tanques de almacenamiento de diésel, con una capacidad de 195,000 barriles, los cuales aseguran su operación a máxima carga por 10 días. Al igual que la C.T. Ilo41 posee un sistema de arranque autónomo (*Black Start*).

Está conectada a la Subestación de la C.T. Ilo21 para descargar su energía por las líneas de transmisión que van de esta subestación a la Subestación Moquegua en 220 kV.

La C.T. Ilo21 cuenta con un muelle de 1,250 metros de largo diseñado para buques de 70,000 toneladas de desplazamiento.

Con fecha 6 de marzo del 2018, ENGIE Energía Perú y la empresa Anglo American Quellaveco S.A. (AAQSA) suscribieron el contrato para el desarrollo del Proyecto de Almacenamiento de Minerales y Acceso Portuario, el cual tiene una vigencia de 37 años.

En virtud de dicho contrato, AAQSA tiene derecho al uso del terminal portuario y cuenta con derechos sobre una porción del terreno de propiedad de ENGIE Energía Perú para la construcción de instalaciones.

Subestación de Moquegua Mariscal Nieto (Moquegua)

Es un importante centro de recepción, transformación y distribución de electricidad en el sur del país que sirve de punto de conexión de la C.S. Intipampa, C.T. Ilo21 y C.T. Reserva Fría Ilo31 al SEIN.

La subestación cuenta con una sala de control, dos auto-transformadores de 300 MVA 138/220 kV cada uno y doble barra en 220 y 138 kV.

En las barras de 220 kV se conectan las líneas de transmisión Socabaya-Moquegua, Ilo2-Moquegua, Moquegua- Puno, Moquegua-Tacna y Moquegua-Montalvo; mientras que en las barras de 138 kV están las líneas Ilo1-Moquegua, Moquegua-Botiflaca, Moquegua-Toquepala-REP y el suministro a la Ciudad de Moquegua, vía celda de transformación 138/10 kV.

Características de las centrales

| CENTRALES (1) | UNIDAD | FUENTE DE GENERACIÓN | POTENCIA NOMINAL (MW) |
|-----------------|------------------|----------------------|-----------------------|
| C.S. Intipampa | | Solar | 40.0 |
| C.H. Quitaracsa | G1, G2 | Agua | 114.0 |
| C.H. Yuncán | G1, G2, G3 | Agua | 134.2 |
| C.T. ChilcaUno | TG11 | Gas natural | 180.0 |
| | TG12 | Gas natural | 180.0 |
| | TG21 | Gas natural | 199.8 |
| | TV | Vapor | 292.0 |
| C.T. ChilcaDos | TG41 | Gas natural | 75.5 |
| | TV42 | Vapor | 35.5 |
| C.T. Ilo41 | TG41, TG42, TG43 | Diésel 2 | 610.0 |
| C.T. Ilo31 | TG1, TG2, TG3 | Diésel 2 | 500.0 |
| C.T. Ilo21 | TV21 | Carbón / Diésel 2 | 135.0 |
| | | Total | 2,496.00 |

Líneas de transmisión

Contamos con distintas líneas de transmisión en 138, 220 y 500 kV que permiten inyectar la energía producida en nuestras centrales al SEIN. Están distribuidas según se indica a continuación:

| LÍNEA DE TRANSMISIÓN | CÓDIGO | LONGITUD (KM) | VOLTAGE | CAPACIDAD | AÑO DE INGRESO |
|----------------------|--------|---------------|---------|-----------|----------------|
| | | | (kV) | (MVA) | |
| Ilo4-Montalvo | L-5039 | 75.0 | 500 | 1,400 | 2016 |
| Ilo2-Moquegua | L-2027 | 72.5 | 220 | 400 | 2000 |
| Ilo2-Moquegua | L-2028 | 72.5 | 220 | 400 | 2000 |

| | | | | | |
|--------------------------------|--------|--------------|-----|-----|------|
| Santa Isabel- Carhuamayo Nueva | L-2266 | 50.1 | 220 | 260 | 2006 |
| Moquegua-Botiflaca1 | L-1381 | 30.8 | 138 | 196 | 2000 |
| Intipampa-MillSite | L-1394 | 28.0 | 138 | 100 | 2000 |
| Moquegua - Intipampa | L-1384 | 10.7 | 138 | 100 | 2000 |
| Moquegua-Botiflaca2 (*) | L-1382 | 5.8 | 138 | 160 | 2000 |
| Quitaracsa-Kiman Ayllu | L-2277 | 5.5 | 220 | 150 | 2015 |
| Ilo1-Moquegua (**) | L-1383 | 2.3 | 138 | 130 | 2000 |
| SE Chilca1- SE Chilca 220 kV | L-2101 | 1.0 | 220 | 800 | 2007 |
| SE Chilca1- SE Chilca 220 kV | L-2102 | 1.0 | 220 | 800 | 2007 |
| ChilcaDos TV - ChilcaUno | L-2122 | 0.5 | 220 | 150 | 2016 |
| ChilcaDos TG - ChilcaUno | L-2121 | 0.5 | 220 | 150 | 2016 |
| Total | | 356.1 | | | |

(*) Tramo S.E. Moquegua-Estructura E19

(**) Tramo Estructura E170-S.E. Moquegua.

Otras Instalaciones

Ilo – Moquegua

La Central Termoeléctrica Ilo1 (C.T. Ilo1) cuenta con una potencia instalada de 3.3 MW, esto en virtud de la RM N°265-2019-MINEM-DM que aprobó el retiro de 5 unidades o grupos de generación.

Mediante RD N°0179-2019-MINEM/DGAAE del 17 de diciembre del 2019, se aprobó el Plan de Abandono Parcial de la C.T. Ilo1 por el cual ENGIE Energía Perú viene realizando actividades para el decomisionado de los activos relacionados a la generación de energía eléctrica de la referida Central.

1.5 Proyectos para el futuro

Desde los últimos años, incluyendo el 2021, nos hemos enfocado a desarrollar un portafolio de proyectos en respuesta a nuestra estrategia de negocios: actuar para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral.

Desde ENGIE Energía Perú estamos trabajando en un esquema que nos permita ayudar a nuestros clientes a consumir energía, de manera eficiente y sostenible.

Energía renovable

En línea con ello, nuestros proyectos de energía en desarrollo buscan aumentar la generación e inyección de energía limpia al sistema, a través de distintas fuentes renovables, entre las que se encuentran:

Eólica. Venimos trabajando en la implementación del proyecto Central Eólica Punta Lomitas de 260 MW, compuesto por 50 aerogeneradores de 5.2 MW cada uno y una infraestructura de dos subestaciones de alta tensión y una línea de transmisión de 220kV para su interconexión al

SEIN. El proyecto está ubicado en la región Ica y cuenta con sus Concesiones Definitivas de Generación y Transmisión y Servidumbre Eléctrica aprobadas. Sus actividades de construcción empezaron en septiembre del 2021 y tiene previsto entrar en operación comercial el primer semestre del 2023.

Además, contamos con un total de 665 MW en proyectos de generación eólica en distintas etapas de desarrollo.

Solar. En nuestro portafolio tenemos a los proyectos solares Hanaqpampa (300 MWac) y San José (144 MWac); ambos se encuentran con

el permiso ambiental aprobado y con el estudio de preoperatividad en proceso de revisión por el COES.

Transmisión eléctrica

Venimos evaluando el desarrollo de proyectos de transmisión eléctrica, principalmente en los segmentos minero y de concesiones con el Estado Peruano, con énfasis en la construcción

de las líneas de transmisión y subestaciones y en la operación y mantenimiento de dicha infraestructura.

1.6 Nuestra gestión comercial

En respuesta a la estrategia de negocios del Grupo ENGIE a nivel mundial, la estrategia comercial en Perú se enfocó en fortalecer nuestra principal oferta de valor, el suministro de electricidad y evaluar una nueva línea de negocio enfocada en proyectos de transmisión.

Con respecto al suministro de electricidad, en ENGIE Energía Perú seguimos trabajando para aumentar nuestra producción de electricidad a través de fuentes renovables, como parte de nuestro compromiso de actuar para acelerar la transición hacia un futuro neutro en carbono y ayudar a nuestros clientes en su proceso de descarbonización.

Durante el 2021, este esfuerzo se vio reflejado con la firma de uno de los acuerdos comerciales más importantes de los últimos años, que viene haciendo posible la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas y que permitirá abastecer junto con nuestras centrales hidroeléctricas el 100% de energía renovable al proyecto minero Quellaveco.

A continuación, un resumen de las actividades más importantes del 2021:

Relaciones cercanas. Durante el 2021, los espacios de relacionamiento presencial continuaron limitados, lo cual, como se sabe, ha afectado la salud física y mental de muchas personas. Por lo tanto, dentro de nuestro plan de relacionamiento anual, decidimos reforzar los espacios de integración social para contribuir con el bienestar de nuestros clientes. Si bien estas actividades fueron virtuales, se generaron ambientes participativos, dinámicos y de cercanía

En paralelo, apostamos por incorporar soluciones que promueven el uso de energía renovable con nuestros clientes y frente a la sociedad, como son las certificaciones IREC. Estas son evidencias del compromiso de las empresas en trabajar por la sostenibilidad de sus operaciones y un incentivo para que las demás compañías también quieran ser parte de esta transición.

Un ejemplo de ello es Lima Airport Partners (LAP) que recibió una certificación IREC, tras el acuerdo por el cual abasteceremos con energía proveniente de fuentes 100% renovables al Aeropuerto Internacional Jorge Chávez en Lima y su proyecto de ampliación.

En el 2021, además, hemos mantenido nuestro foco en fortalecer las relaciones con nuestros clientes actuales y potenciales, a través de distintos espacios que, a pesar de la distancia física de la pandemia, nos han permitido conectar y estar presentes.

entre los asistentes, logrando un porcentaje de satisfacción y recomendación de hasta el 100%.

Por otro lado, continuamos desarrollando espacios para compartir la opinión de reconocidos expositores sobre diferentes temas de interés nacional y del sector.

Acceso al conocimiento. Mantuvimos el compromiso de contribuir con el acceso a la información y compartir el conocimiento del

mercado con nuestros clientes, reforzando nuestros cursos disponibles sobre el mercado eléctrico. Asimismo, generamos y participamos en distintos webinars y cursos del sector, colocando en agenda nuevas soluciones y tecnologías asociadas a la energía renovable.

Digitalización para el futuro. Los dos últimos años, nos han mostrado que debemos dar pasos acelerados para digitalizar nuestros procesos. Es por ello que, hemos trabajado para perfeccionar nuestras plataformas y volverlas más dinámicas e intuitivas, asimismo, hemos testado los prototipos de un nuevo producto buscando cambiar de manera positiva, la experiencia de compra de nuestros clientes en el futuro. Se prevé lanzar estas plataformas en el primer trimestre del 2022.

Nuevos contratos

Durante el 2021, ENGIE Energía Perú suscribió 8 nuevos contratos por un total de 298,18 MW en hora punta y 368.63 MW en total producto de las siguientes adendas: i) 6 adendas que suman 59.70 MW por extensión de plazo e incremento de potencia, y ii) 61 adendas por renegociación de precios y otras modificaciones a los contratos vigentes por un total de 308.93 MW en hora punta.

Clientes libres. Para el mercado libre se suscribieron un total de 6 contratos que representan 238.18 MW y 49 adendas por un total de 363.63 MW. En cuanto a los contratos, los más resaltantes son el contrato con Anglo American Quellaveco S.A. para su Unidad Minera Quellaveco ubicada en la Región Moquegua y por una potencia contratada de 150 MW, además se incluye una opción de incremento de potencia contratada de 75 MW adicionales; y el contrato con Lima Airport Partners S.R.L., para sus operaciones actuales y ampliación del Aeropuerto Internacional Jorge Chávez, por una potencia contratada de 32.80 MW; ambos contratos respaldados totalmente con energía renovable. En cuanto adendas, las más resaltantes fueron

Atención permanente. Nuestros canales de atención han mantenido la calidad de servicio y la comunicación constante con nuestros clientes.

Punto único de contacto. A cargo de nuestros especialistas para atender solicitudes referidas al contrato de suministro de electricidad.

Centro de Control. División especializada encargada de la gestión y/o coordinación de eventos relacionados a la producción y al suministro de electricidad en tiempo real. El personal se encuentra disponible las 24 horas del día y los 365 días del año.

Satisfacción del cliente. durante el 2021, alcanzamos un 91.4% de satisfacción general con nuestros clientes encuestados. Este resultado nos llena de orgullo, pero al mismo tiempo nos reta a seguir aprendiendo y mejorando nuestros procesos a fin de alcanzar la excelencia de servicio.

con Sociedad Minera Cerro Verde por 170 MW y con empresas del Grupo Gloria por 127 MW, de potencia contratada en hora punta.

Empresas distribuidoras. Se suscribieron 2 contratos bilaterales, con SEAL y con el Grupo Distriluz, ambos para atender a su mercado Libre, por una potencia contratada total de 60 MW. Asimismo, suscribimos 16 adendas que contemplan diversas modificaciones a los contratos actuales y 1 adenda ampliando el plazo contractual por 5 MW de potencia contratada. Así mismo se suscribió 1 adenda a los contratos de respaldo con otro Generador ante eventos que afecten el normal suministro de gas natural.

Contratos destacados

| CLIENTE | POTENCIA CONTRATADA | PLAZO |
|--------------------------------|---------------------|---------|
| ANGLO AMERICAN QUELLAVECO S.A. | 150.00 MW* | 8 AÑOS |
| LIMA AIRPORT PARTNERS S.R.L. | 32.80 MW | 10 AÑOS |

*El contrato prevé una opción de incremento de potencia contratada de 75 MW adicionales

Asimismo, y de acuerdo con las 34 adendas suscritas a fines del 2018 en el marco de la Única Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo No. 022-2018-EM y sus modificatorias, en setiembre del 2021 se ejercieron los Derechos de Opción por los cuales se hizo efectiva la ampliación del plazo de los contratos de suministro resultantes de Licitaciones de Largo Plazo al amparo de la Ley No. 28832 suscritos con las empresas: i) Luz del

Sur S.A., ocho (8) adendas con vigencia hasta diciembre del 2030; ii) ENEL Distribución Perú S.A.A., ocho (8) adendas con vigencia hasta diciembre del 2030; iii) Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A., seis (6) adendas con vigencia hasta diciembre del 2028; y, iv) empresas del Grupo Distriluz, doce (12) adendas con vigencia hasta diciembre del 2032; todas ellas por una potencia contratada total de 180.65 MW.

Clientes Actuales

ENGIE Energía Perú cuenta con una cartera de clientes a nivel nacional. Hasta diciembre del 2021, la cartera de clientes libres y empresas distribuidoras suman una potencia contratada –en hora punta– de 2,031.81 MW. De dicha cifra, 1,053.39 MW corresponden a clientes libres y 971.42 MW a empresas distribuidoras.

Adicionalmente, se suscribió 1 contrato de venta de energía a empresas de generación por un total de 7 MW.

La potencia contratada en horas fuera de punta fue de 2,067.44 MW en total.

Clientes Libres a diciembre del 2021

| CLIENTE | POTENCIA CONTRATADA EN HORA PUNTA (MW) | POTENCIA CONTRATADA FUERA DE HORA PUNTA (MW) |
|--|--|--|
| Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. | 178.00 | 178.00 |
| Compañía Minera Antamina S.A. | 170.00 | 170.00 |
| Marcobre S.A.C. | 84.00 | 84.00 |
| Yura S.A. | 60.00 | 66.00 |
| Petroperú S.A. | 57.63 | 57.63 |
| Anglo American Quellaveco S.A. | 50.00 | 50.00 |
| Volcán compañía Minera S.A.A | 49.00 | 49.00 |
| Corporación Eléctrica Del Ecuador Celec Ep | 40.00 | 40.00 |
| Gloria S.A | 29.00 | 29.00 |
| Tecnológica de Alimentos S.A. | 27.68 | 27.68 |
| Minsur S.A | 26.50 | 26.50 |
| Trupal S.A. | 25.00 | 25.00 |

| | | |
|--|-----------------|-----------------|
| Administradora Jockey Plaza Shopping Center S.A. | 17.00 | 17.00 |
| Compañía Minera Chungar S.A.C | 15.40 | 15.40 |
| Empresa Administradora Cerro S.A.C | 15.00 | 15.00 |
| Alicorp S.A.A. | 12.50 | 12.50 |
| Intradevco Industrial S.A. | 12.48 | 12.48 |
| Austral Group S.A.A. | 10.00 | 10.00 |
| Esmeralda Corp S.A.C. | 10.00 | 10.00 |
| San Fernando S.A. | 7.17 | 7.17 |
| Casa Grande S.A.A. | 6.00 | 6.00 |
| Tecnofil S.A. | 6.00 | 6.00 |
| Oxidos De Pasco S.A.C | 5.40 | 5.40 |
| Minera Bateas S.A.C | 5.20 | 5.20 |
| Inversiones Nacionales De Turismo S.A. | 5.13 | 5.13 |
| Cartavio S.A.A | 5.00 | 5.00 |
| Otros clientes menores a 5 MW | 124.29 | 153.77 |
| Total | 1,053.39 | 1,088.87 |

Empresas Distribuidoras a diciembre del 2021

| CLIENTE | POTENCIA CONTRATADA (MW) |
|--|--------------------------|
| CONTRATOS DE LICITACIONES DE LARGO PLAZO | |
| Enel Distribución Perú S.A.A. (Licitaciones ED-01, ED-02 y ED-03) | 223.69 |
| Luz del Sur S.A.A. (Licitaciones ED-01, ED-02 y ED-03) | 223.34 |
| Luz del Sur S.A.A. (Licitaciones LDS-01-2011-LP y LDS-01-2011-LP-I) | 76.25 |
| Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A. (Licitaciones ED-01, ED-02 y ED-03) | 42.80 |
| Electronoroeste S.A. (Licitaciones ED-01 y ED-02) | 31.15 |
| Electro Sur Este S.A.A. (Licitaciones ED-01, ED-02 y ED-03) | 29.80 |
| Hidrandina S.A. (Licitaciones HDNA) | 18.12 |
| Enel Distribución Perú S.A.A. (Licitaciones LDS-01-2011-LP y LDS-01-2011-LP-I) | 13.13 |
| Electronorte S.A. (Licitaciones HDNA) | 12.86 |
| Electrosur S.A. (Licitaciones ED-02 y ED-03) | 12.50 |
| Electrocentro S.A. (Licitaciones HDNA) | 10.74 |
| Electronoroeste S.A. (Licitaciones HDNA) | 9.01 |
| Electropuno S.A.A. (Licitaciones ED-03) | 2.69 |
| Consorcio Eléctrico de Villacuri S.A.C. (Licitaciones HDNA) | 0.38 |
| CONTRATOS BILATERALES | |
| Electro Ucayali S.A. (Bilateral 2012) | 20.00 |
| Enel Distribución Perú S.A.A. (Bilateral 2018) | 100.00 |
| Grupo Distriluz (Bilateral 2018) | 60.00 |
| Grupo Distriluz (Bilateral 2017) | 20.00 |

| | |
|--|---------------|
| Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A. (Bilateral 2019) | 24.92 |
| Electrosur S.A. (Bilateral 2017) | 14.94 |
| Consorcio Eléctrico de Villacuri S.A.C. (Bilateral 2018) | 9.00 |
| Consorcio Eléctrico de Villacuri S.A.C. (Bilateral 2020) | 4.91 |
| Electro Sur Este S.A.A. (Bilateral 2019) | 4.02 |
| Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A. (Bilateral 2021) | 3.40 |
| Electro Sur Este S.A.A. (Bilateral 2019, respaldo cliente Anabi) | 2.20 |
| Electro Ucayali S.A. (Bilateral 2018) | 1.70 |
| Electronoroeste S.A. (Bilateral 2016) | 0.80 |
| Total | 971.42 |

Ventas por potencia y energía

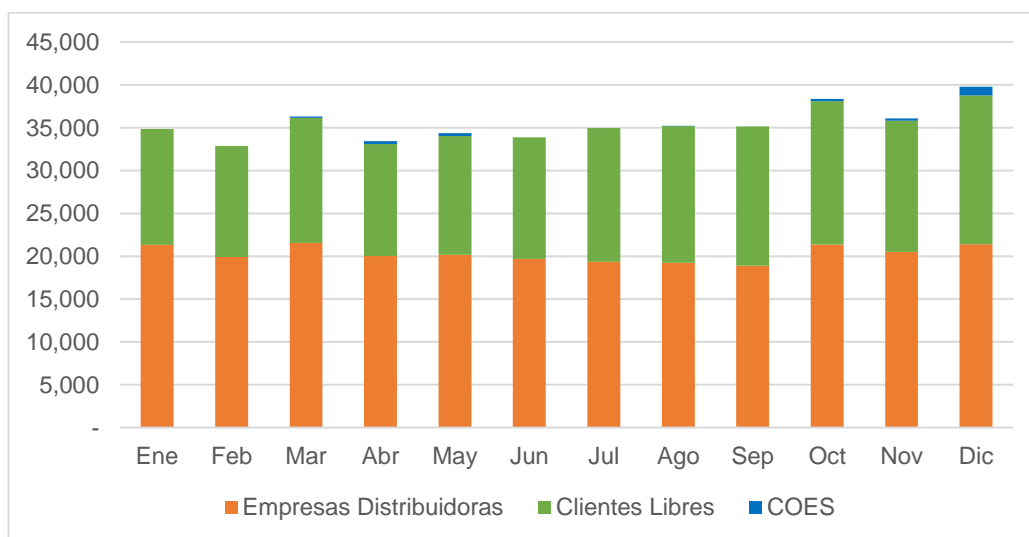
Las ventas por potencia y energía a clientes libres se incrementaron en 11.30% con respecto al 2020. En el caso de las empresas distribuidoras, estas se incrementaron en 8.33% con respecto al 2020, principalmente por la reactivación

economía del país, luego de la desaceleración sufrida el 2020 debido a la pandemia. Por otro lado, la venta de potencia y energía en el COES se incrementó en 260.89% con respecto al 2020, debido a la recuperación economía del país.

Ventas de energía, potencia y otros (miles de dólares)

| CLIENTE | 2021 | VARIACIÓN (%) | 2020 | VARIACIÓN (%) | 2019 | VARIACIÓN (%) |
|--------------------------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Clientes libres | 179,476.70 | 11.30 | 161,260.75 | -22.32 | 207,585.46 | 1.10 |
| Empresas distribuidoras | 243,403.65 | 8.33 | 224,694.14 | 1.85 | 220,604.27 | 5.64 |
| COES | 2,340.75 | 260.89 | 648.61 | -88.21 | 5,499.11 | 726.61 |
| TOTAL | 425,221.09 | 9.99 | 386,603.50 | -10.86 | 433,688.84 | 4.55 |

Venta de energía por mes (miles de dólares), 2021



Variables exógenas que afectan el negocio

Los factores externos ajenos a la gestión que pueden afectar la producción de energía eléctrica de manera significativa son los siguientes: los fenómenos climatológicos, los precios internacionales de los combustibles, la capacidad en el sistema de transporte de gas natural y la congestión de las líneas de transmisión; y las epidemias y/o pandemias.

Durante el 2021 la demanda de energía se recuperó superando el consumo de energía previo a la pandemia (2019).

En abril del 2021, se presentó un evento que afectó el normal abastecimiento de gas natural, se realizó el mantenimiento al ducto de gas natural de la empresa Transportadora de Gas del Perú (TgP), con una duración de tres (3) días.

Este mantenimiento fue realizado en días de baja demanda y no se requirió la operación de las C.T. Ilo21 y C.T. Ilo41, por lo tanto, los costos marginales durante el evento no sufrieron incrementos.



Estrategia

Nos enfocamos en energías de bajo CO2 y renovables

Buscamos desarrollar mayor capacidad en energías renovables para el país, pero, al mismo tiempo, garantizar una transición energética con altos estándares de confiabilidad en la generación eléctrica; y ayudar a nuestros clientes a lograr sus objetivos de descarbonización.

2.1 Nuestro modelo de negocio

En el Grupo ENGIE y en ENGIE Energía Perú, tenemos el propósito de actuar para acelerar la transformación hacia una economía carbono neutral.

Nuestra estrategia en el Perú es desarrollar mayor capacidad en energías renovables, pero al mismo tiempo, garantizar una transición energética que mantenga los altos estándares de confiabilidad en la generación eléctrica; y ayudar a nuestros clientes a lograr sus objetivos de descarbonización. Para ello, estamos enfocados en tres actividades: energía renovable; energía térmica y redes de transmisión.

Energía renovable. En línea a nuestra estrategia de descarbonización estamos ampliando nuestro portafolio de energía renovable. Contamos con una central solar al sur del país y venimos

construyendo lo que será el parque eólico más grande del Perú, contribuyendo así a hacer frente a los retos del cambio climático. Asimismo, contamos con dos centrales hidroeléctricas que nos permiten tener un balanceado portafolio de generación renovable.

Energía térmica. Operamos centrales de generación eléctrica que nos permiten satisfacer la demanda de nuestros clientes con la mayor eficiencia, confiabilidad de suministro y a precios competitivos.

Redes de transmisión. Contamos con distintas líneas de transmisión en 138, 220 y 550 kV que permiten inyectar la energía producida en nuestras centrales al sistema eléctrico interconectado nacional.

IMPACTO FINANCIERO

- > US\$ 2,250 millones de activos.
- > US\$ 193 millones de caja.
- > US\$ 1,145 patrimonio neto.
- > US\$ 532 millones de deuda financiera.

IMPACTO NATURAL

- > Huella hídrica: 177,628 m3 (sin uso para generación).
- > Huella de carbono: 2,103,848 toneladas de CO2.
- > 336 toneladas de residuos.

IMPACTO HUMANO E INTELECTUAL

- > 502 trabajadores.
- > 150 personas entrenadas para fomentar la innovación entre equipos.
- > +60 ideas innovadoras propuestas por trabajadores.
- > 0 accidentes fatales.

IMPACTO SECTORIAL

- > 8 centrales de generación.
- > 2,496 MW de capacidad instalada.
- > 1,472 GWh de producción de energía renovable.
- > 1,109 MW de energía renovable en desarrollo.

IMPACTO SOCIAL Y RELACIONAL

- > 10 gremios o asociaciones sin fines de lucro.
- > 150,000 beneficiarios en acciones sociales.

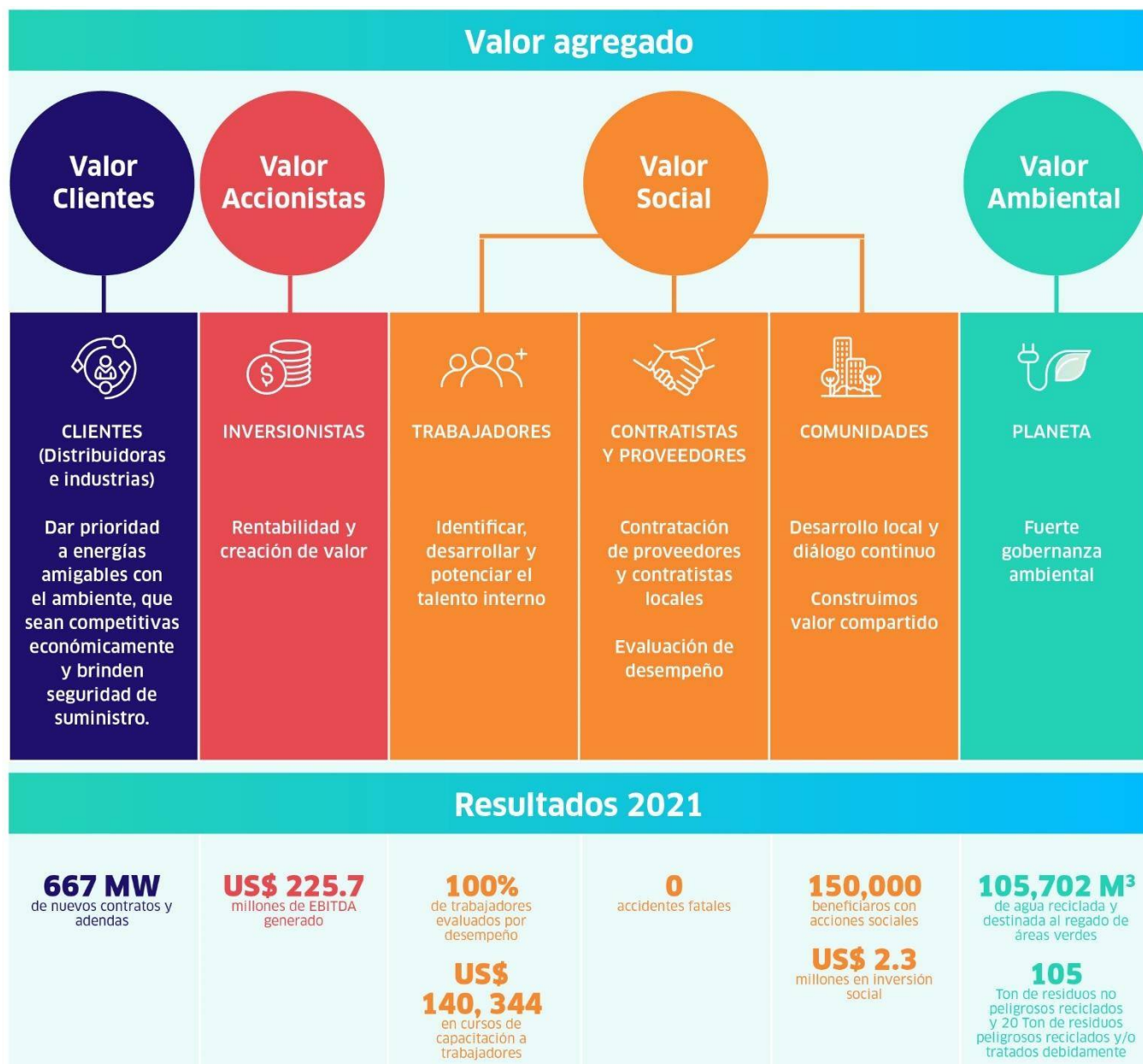
PARTNERS

Proveedores

- > 2,057 total de proveedores: 85% nacionales y 15% extranjeros.
- > 5% de compras realizadas a proveedores locales, zonas de operación.
- > 40% de proveedores con evaluación ECOVADIS.

Clientes

- > Contamos con 115 clientes.
 - o 48% en el sector energía.
 - o 30% en el sector minería.
 - o 17% en el sector manufactura.
 - o 5% en otros sectores.



2.2 Nuestra visión de la sostenibilidad

Actuamos para construir juntos un nuevo mundo de la energía, carbono neutral e inclusivo.

ENGIE Energía Perú es consciente de su función en la sociedad y actúa en interés de sus trabajadores, clientes, comunidades y accionistas, buscando también desarrollar relaciones armoniosas y durables con sus demás grupos de interés.

Es en este sentido que su estrategia general integra los criterios ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa, considerando que una gestión sostenible aporta gran valor a la empresa, favorece el cuidado ambiental, la promoción de la equidad, y el desarrollo económico y social.

Si ENGIE Energía Perú se ubicó este año dentro de las 50 empresas con mejor reputación en el Perú y figura entre las 100 empresas más responsables y con mejor gobierno corporativo del país, es gracias a los años de esfuerzo y compromiso de todos sus trabajadores en contribuir positivamente a nuestra sociedad.

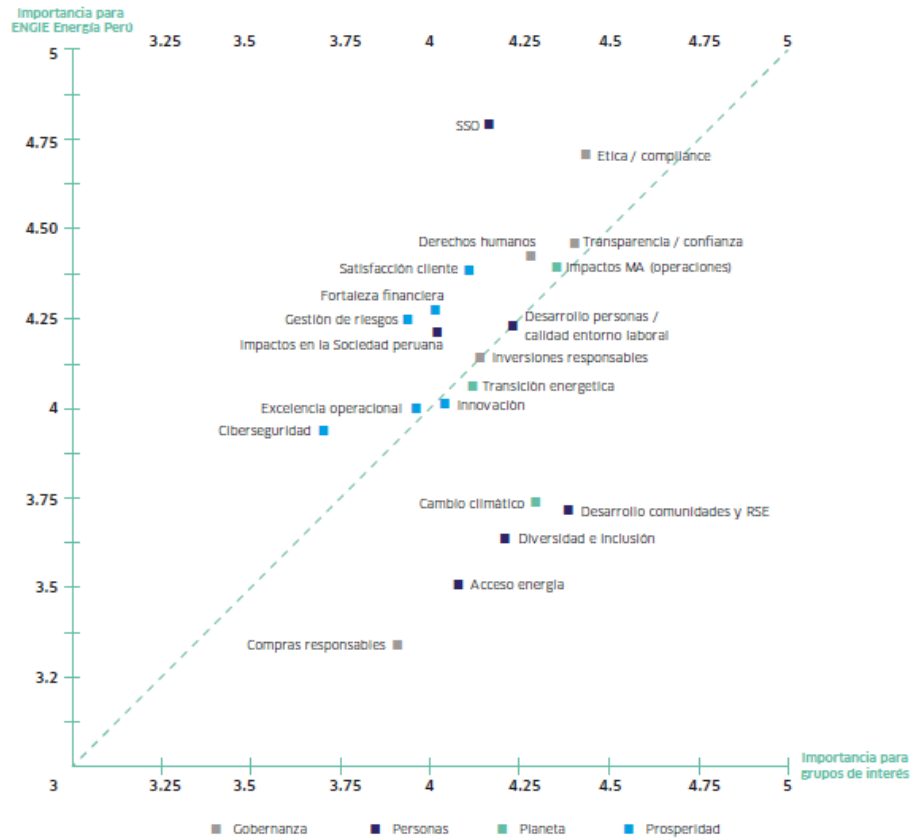
Nuestra visión de la sostenibilidad corporativa parte del propósito común de ENGIE en el mundo y se apoya en 3 pilares que soportan nuestras decisiones: seguridad y excelencia; ética y responsabilidad; y enfoque al cliente; y en 3 prioridades que generan valor para nuestros grupos de interés a nivel sociedad, medio ambiente y comunidades.



Esta visión ha sido construida por el Comité de Sostenibilidad conformado por líderes de diferentes áreas de la empresa, bajo el liderazgo de la Gerencia de Relaciones Institucionales y

Sostenibilidad y el soporte del Comité Ejecutivo de la compañía, a partir del análisis de los temas de materialidad de ENGIE Energía Perú.

Matriz de Materialidad



Para evaluar nuestros avances en relación con esos temas de materialidad, hemos definido 13 objetivos y compromisos que buscamos cumplir hacia el año 2030.

| | | Objetivos y compromisos |
|---------|---|---|
| Planeta | Emisiones | Reducir del 20% las emisiones generadas por nuestra forma de trabajar al 2030. |
| | Descarbonización de nuestras actividades | Priorizar proyectos 100% Renovables. |
| | Descarbonización clientes | 100% de nuestras ofertas a clientes contribuyendo a descarbonización al 2030. |
| | Descarbonización proveedores | 100% de nuestros proveedores críticos miden sus huellas carbono y/o hídrica al 2030. |
| | Transformación digital | Incrementar el componente digital en las propuestas comerciales. 100% de nuestros procesos Internos "paperless" al 2025. |
| Persona | Satisfacción Cliente | Superar anualmente 80% de satisfacción en la encuesta clientes anual. |
| | Seguridad | Mantener anualmente el Índice de frecuencia <1 para personal propio y contratistas. Mantener anualmente el Índice de prevención >0.75 para personal propio y contratistas. |
| | Género | Asegurar la participación de mujeres en cada proceso de selección. |
| | Desarrollo de las personas | Evaluación anual del 100% de personal. |
| | Capacitación | Alcanzar anualmente el 95% de participación a la encuesta de clima. 100% de los colaboradores a fuerte riesgo de exposición a fraude y corrupción capacitados anualmente. |

El diálogo con nuestros grupos de interés

ENGIE Energía Perú trabaja constantemente para reforzar la incorporación de factores ambientales, sociales, de sociedad y de gobernanza como parte integral de la forma de gestionar sus negocios. Ello, en el marco de los esfuerzos que venimos haciendo para liderar la transición hacia una economía neutra en carbono.

Nuestros grupos de interés se encuentran en el corazón de estos esfuerzos y el entendimiento de sus necesidades y expectativas nos ayudan a identificar como podemos generar valor a nivel de sociedad, social y ambiental mejorando año tras año.

Identificación de nuestros grupos de interés

Cada dos años, revisamos e identificamos a nuestros principales grupos de interés y los canales de comunicación que mantenemos con ellos. Los grupos de interés se dividen en 5 bloques:

- > Internos (trabajadores, sindicatos, directores)
- > Sociedad (comunidades, ONG/OI, gremios, medios de comunicación y líderes de opinión)

- > Negocio (clientes, contratistas y proveedores, socios de negocios)
- > Autoridad (local, nacional)
- > Financieros (accionistas, analistas, tenedores de bonos, entidades financieras)

Grupos de interés y canales de comunicación

| Grupo de interés | Grupos de interés internos | | | Grupos de interés de la Sociedad | | | | Grupos de interés del negocio | | | Grupos de interés de la Autoridad | | Grupos de interés Financieros | | | |
|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|---|--|---|---|---|--|---|-----------|--------------------|-----------------------|
| | Trabajadores | Sindicatos | Directores | Comunidades | ONG/OI | Gremios | Medios y líderes de opinión | Cientes | Contratistas y proveedores | Socios de negocios | Local | Nacional | Accionistas | Analistas | Tenedores de bonos | Entidades financieras |
| Canales de comunicación | <ul style="list-style-type: none"> Plataformas Internas: Intranet, Sonrio / Horizon, newsletter "Recurso humano te informa", emailings, Yammer, "Conversa con Mago" (espacio bienestar, Canal Engie (whatsapp)) Encuesta ENGIE&Me Gestión del desempeño Programa de capacitación y liderazgo - Comunidad de Aprendizaje Campañas internas Jornada para líderes - Reuniones del Equipo de Gestión Reuniones de contacto directo Medios / RRSS | <ul style="list-style-type: none"> Proceso de negociación colectiva Reuniones bimensuales Medios / RRSS | <ul style="list-style-type: none"> Reuniones trimestrales Reporte integrado Medios / RRSS | <ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo/ diálogo/ negociación Talleres participativos y audiencias públicas Reporte integrado Medios / RRSS Contacto directo con Coordinadores de AASS (Emailing/ whatsapp/ Llamadas/ cartas) Buzón POR (Preocupaciones, Quejas y Reclamos) - Digital y físico. Visita a centrales Eventos y campañas BTL Landing Page de Proyectos | <ul style="list-style-type: none"> Contacto directo con RIS / AASS Reporte Integrado Sitio web institucional Medios / RRSS Eventos / webinars | <ul style="list-style-type: none"> Participación en Comités y mesas de trabajo Contacto directo con RIS Reporte Integrado Sitio web institucional Eventos / webinars Medios / RRSS | <ul style="list-style-type: none"> Notas de prensa Entrevistas Publicaciones en RRSS Medios / RRSS Sitio web institucional Eventos / webinars | <ul style="list-style-type: none"> Encuestas anual, trimestral y transaccional Contacto directo AM / KAM Eventos clientes / Reunión anual cliente Sitio web comercial Extranet clientes Reporte Integrado Medios / RRSS Newsletter Cuñas de usuario Cursos del sector Angle | <ul style="list-style-type: none"> Portal Proveedor (en proceso de implementación, fecha estimada 2021) Gerencia Logística y Gestor de Proveedores Reunión Grupal anual Reunión individuales periódicas Web EEP Reporte Integrado Medios / RRSS Comunicados enviados vía correo electrónico | <ul style="list-style-type: none"> Acuerdos Alianzas Sitio web comercial Reporte Integrado Medios / RRSS | <ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo Participación a comités locales Reporte Integrado Coordinadores AASS Medios / RRSS | <ul style="list-style-type: none"> Conductos formales Gerencias Regulación, Desarrollo, AASS, RI Reporte Integrado Medios / RRSS | <ul style="list-style-type: none"> Presentación presencial de los resultados trimestrales Junta de accionistas Sitio web institucional Reporte Integrado Contacto directo Gerente de finanzas Medios / RRSS | | | |

Contribución a los ODS

ENGIE Energía Perú se suma al esfuerzo propuesto por la Organización de las Naciones Unidas para transformar el mundo. Nuestro modelo de negocio contribuye e impacta de manera positiva en 11 de los 17 objetivos del Desarrollo Sostenible.

| | |
|--|--|
| <p>La salud, la seguridad, el desarrollo profesional de nuestros colaboradores y contratistas así que la calidad del entorno laboral y la equidad entre todos son prioridades de ENGIE ya que las personas son fundamentales para el éxito de la empresa.</p> | <p>Nuestros grupos de interés son los aliados y socios estratégicos de nuestra propuesta de valor compartido, por lo que buscamos trabajar conjuntamente con todos ellos para contribuir e impulsar el desarrollo socio-económico a nivel local y nacional.</p> |
| <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 5 GENDER EQUALITY</p>  | <p>4 QUALITY EDUCATION 10 REDUCED INEQUALITIES 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p>  |
| <p>El propósito de ENGIE es la transición a una economía carbono neutral, esencial para mitigar los efectos del cambio climático. Nuestro modelo de negocios sostenible contribuye plenamente a ello, brindando soluciones energéticas limpias a nuestros clientes y generando desarrollo y progreso sin poner en riesgo los recursos naturales gracias a nuestra gestión Ambiental.</p> | <p>ENGIE genera todas las condiciones necesarias para un crecimiento sostenible, favoreciendo la innovación para lograr sus compromisos de descarbonización, optimización de costos y mejora de la performance energética, en un marco de transparencia y ética que responde a los más altos estándares internacionales.</p> |
| <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION</p>  | <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>  |

2.3 Gestión de riesgos

ENGIE Energía Perú está expuesta a diversas y cambiantes condiciones económicas, políticas, sociales y competitivas que podrían tener un impacto significativo en sus ingresos, imagen y cotización. Para limitar su ocurrencia y mitigar sus posibles impactos, la compañía se adapta a la política global de gestión de riesgos del Grupo ENGIE.

Cada líder monitorea los riesgos en su área de actividad y propone el nivel global de exposición objetivo para un período de tiempo determinado.

Por esta razón, se ha implementado un proceso de gestión de riesgos para que puedan proponer planes de acción y monitorear su implementación efectiva y eficiente.

ENGIE Energía Perú tiene una cultura de riesgo que promueve la evaluación constante de los mismos por parte de los equipos. Además, se realiza un proceso profundo de evaluación dos veces al año que consiste en una revisión de riesgos por cada gerente y vicepresidente de área.

De acuerdo con la organización interna, el vicepresidente de Finanzas actúa como el *Risk Officer*, siendo su división quien lidera la coordinación y actualización de la matriz de riesgos con información de todas las áreas de la empresa. La matriz de riesgo incluye nombre del riesgo, descripción, evolución, evaluación de escenario probable y extremo, impacto estimado, probabilidad y planes de acción para minimizar los impactos.

Los riesgos más importantes se presentan al Comité Ejecutivo, al Comité de Finanzas y Riesgos, al Comité Operacional y Social, al Comité Comercial, al Comité de Auditoría y al Directorio. La metodología de Gestión de Riesgos está asociada a cuatro etapas claramente identificadas:



1. **Revisión del riesgo**
 - Validar la clasificación
 - Seleccionar principales riesgos y sus responsables
 - Decidir nivel de exposición y planes de acción.
 - Evaluar efectividad del manejo los riesgos.
2. **Tratamiento del riesgo**
 - Ejecutar los planes de acción.
 - De ser necesario, implementar políticas de riesgo.
3. **Monitoreo del plan de acción**
 - De ser necesario, corregir los planes de acción.
 - Monitorear los indicadores de riesgo.
 - Evaluar efectividad (control interno del proceso).
 - De ser necesario, evaluar ciertos riesgos.
4. **Actualización de conocimiento del riesgo**
 - Preparar la revisión y mapeo de riesgos.
 - Actualizar identificación, tratamiento y contexto.
 - Evaluar la madurez y las habilidades del proceso

Los riesgos que tienen una mayor exposición por tipos de riesgo son:



Riesgos Estratégicos. Relacionados con la actividad empresarial, no pueden reducirse ni transferirse de la misma forma que los riesgos operativos. Son gestionados innovando, adaptando modelos de negocio, recopilando inteligencia empresarial, desarrollando competencias. Aquí se agrupan las siguientes categorías: entorno empresarial; entorno regulatorio; marketing y reputación; información y decisión estratégica; organización y gobernanza.

La compañía ha identificado en este grupo los siguientes riesgos:

Riesgos contractuales. Renegociación de contratos de suministro de electricidad o terminación anticipada de los mismos.

Mitigación: Hacer seguimiento y dar soporte a los clientes para conocer y atender sus necesidades de suministro de electricidad

Riesgo regulatorio del mercado energético. Riesgo de aumento de costos o disminución de ingresos debido a nuevos requisitos o restricciones regulatorias.

Mitigación: Participación en mesas abiertas gobierno-industria para analizar nuevas regulaciones y entregar nuestro análisis para generar un debate abierto y transparente.

Riesgo regulatorio de precio de gas natural. Riesgo materializado, se aprobó el procedimiento de costos variables de gas natural, mediante la

Riesgos Financieros. Riesgos vinculados a las actividades financieras de la compañía. En este grupo están: precios y tarifas; liquidez y riesgo de contrapartes. Se identificó el siguiente riesgo financiero:

Impacto de tipo de cambio. Fluctuaciones en el flujo de ingresos por variaciones del tipo.

Riesgos Operacionales. Riesgos vinculados a la implementación de procesos internos, a peligros que afectan la ejecución, el clima social y grupos de interés involucrados. En este grupo se encuentra: operaciones; recursos humanos; manejo y procesamientos de datos; riesgos naturales; gobierno corporativo y ética, gestión de contratos y cadena de suministro, salud y seguridad ocupacional; y medioambiente.

Algunos de estos riesgos operacionales son:

Riesgo Climático. Compras más caras en el mercado *spot* debido a precios de energía elevados ocasionados por una menor disponibilidad del recurso hídrico.

Mitigación: Seguimiento de hidrología y mantenimientos del SEIN.

Riesgo de indisponibilidad de gas natural. Compras más caras en el mercado *spot* debido a precios de energía elevados ocasionados por la indisponibilidad de gas natural (suministro, transporte o distribución).

Resolución OSINERGMIN 092-2021-OS/CD 04/05/21, el cual establece considerar el precio de suministro, transporte y distribución para la determinación de los costos variables de las unidades que utilizan gas natural.

Riesgo de precios bajos. En un contexto de sobreoferta debido a un menor crecimiento de la demanda, la capacidad eficiente disponible podría ser contratada a precios más bajos.

Mitigación: Identificación y acercamiento a potenciales nuevos clientes.

Precios de PPA previstos más bajos debido a la indexación. Disminución de indexadores como Tipo de cambio, WTI, PPI y CPI debido a eventos externos.

Mitigación: Monitorear eventos externos para conocer y reportar el impacto en los indexadores.

Mitigación: Tomar instrumentos financieros de cobertura para asegurar un flujo de caja estable.

Mitigación: Compras de energía eficiente de respaldo.

Riesgo de desastres naturales. Este riesgo incluye cualquier evento de la naturaleza que fuerce la indisponibilidad de una planta de generación de energía eléctrica.

Mitigación: Seguimiento de póliza de seguro.
Riesgo de rotura de maquinaria. Este riesgo incluye cualquier evento por falla de equipos o

sistemas que fuerce la indisponibilidad de una planta de generación de energía eléctrica.

Mitigación: Seguimiento de póliza de seguro y cumplimiento del plan de mantenimiento de las unidades de generación.

Riesgo de atraso de implementación de proyectos. Sucesos durante el desarrollo del proyecto que pueden terminar en demoras en el cronograma de trabajo, costos de instalación adicionales o ineficiencias durante el proyecto.

Riesgos Emergentes. Son los riesgos derivados de una nueva tendencia de mercado en áreas recientemente identificadas de riesgo potencial en el mediano y largo plazo; es decir, dentro de un horizonte de tiempo de tres a cinco años. A menudo se caracterizan por ser amenazas distantes que pueden causar daños en el futuro. Se busca identificar estos nuevos escenarios de forma temprana y prepararse para ellos de manera óptima.

Algunos de estos riesgos emergentes son:

Cambios en los patrones de consumo de electricidad. El sector energético está cambiando y nuestros clientes exigen productos energéticamente eficientes y respetuosos con el medio ambiente. Existen, también, clientes que producen parte de la energía que necesitan y la restante la consumen del SEIN (generación descentralizada). El impacto es la disminución de los ingresos por generación centralizada de energía por menor demanda de los clientes. Asimismo, existiría una posible sobreoferta, lo cual podría provocar una bajada de los precios en el mercado.

Mitigación: La compañía continuamente estudia y desarrolla nuevos proyectos de energías renovables para mejorar su cartera de generación. Asimismo, adapta su oferta de

Mitigación: Adecuado monitoreo de riesgos en contratos.

Riesgo de fraude y corrupción. Son los riesgos derivados de la realización de algún acto opuesto a nuestras políticas éticas o la legislación local en materia de corrupción.

Mitigación: Cumplimiento de nuestras políticas éticas y cumplimiento de nuestro Modelo de Prevención del Delito.

negocio de eficiencia energética para los clientes, promoviendo la eficiencia de sus operaciones.

Desarrollo de nuevas tecnologías. El almacenamiento de energía mediante baterías se está convirtiendo en una ayuda fundamental para las centrales fotovoltaicas y eólicas. El impacto es la disminución de los ingresos por menor demanda de los clientes que producen parte de su energía con centrales fotovoltaicas ya que podrían almacenar la energía que no consuman. Por otro lado, las centrales térmicas que utilizan gas podrían ser desplazadas por las baterías al aprovechar el 100% de las centrales de energías renovables.

Mitigación: La compañía se está enfocando en energías renovables y evaluar proyectos de almacenamiento de energía.

2.3 Innovación

Para ENGIE Energía Perú, la innovación es esencial para crear, mejorar y compartir iniciativas que generen valor a nuestros clientes, nuestra eficiencia y la seguridad de nuestros trabajadores. Es un pilar transversal a todas las actividades de la empresa y promovemos una cultura de innovación que rete y cuestione constantemente la forma como hacemos las cosas. Centramos la innovación en dos prioridades: buscar ser más

eficientes mediante el uso de la tecnología y potenciar las iniciativas que aceleren la transición energética hacia una economía carbono neutral.

Para lograr resultados alineados a nuestra estrategia, las iniciativas de innovación nacen a través de cuatro pilares: cultura de innovación; intra-emprendimiento; innovación abierta; y ecosistemas de innovación.

Cultura de innovación

A lo largo del 2021 hemos trabajado en potenciar la cultura de innovación a través de 3 mecanismos: entrenamiento, reconocimiento y comunicación constante. El entrenamiento en las últimas herramientas de innovación para encontrar problemas, mejoras y desafíos en nuestras actividades; reconocimiento a través de

dar a conocer aquellas ideas más innovadoras que postulan los mismos trabajadores; y comunicación constante para dar a conocer nuestro proceso a través de canales digitales y de una plataforma donde se centralice toda la información que cualquier trabajador pueda utilizar para potenciar con innovación sus actividades.

Algunos de los programas realizados durante el año fueron:

InnoVAMOS: En el 2021, realizamos el primer programa de innovación continua, de búsqueda de ideas innovadoras alineados a los objetivos de cada división en la compañía. Hemos recibido 22 ideas de las cuales 11 fueron aprobadas para ser pilotos. Además 3 ideas fueron premiadas como las más innovadoras del año con el premio interno InnoVAMOS.

Gobernanza: En 2021 establecimos un proceso de innovación en la empresa con lineamientos y buenas prácticas para su ejecución. Además, se definió los criterios para formar un equipo de innovación llamado “Squad”, lo cual ha permitido trabajar los pilotos bajo un marco de trabajo ágil e innovador.

Embajadores de la innovación: Durante el 2021 tuvimos 9 embajadores internos que además de promover la cultura de innovación en sus equipos y divisiones, se encargaron de diseñar el evento “ENGIE Innovation Week 2021”.

Campamento InnoVAMOS: Cada año realizamos este evento que está centrado en potenciar la cultura interna, dar a conocer nuestros proyectos y los de nuestros clientes. Este 2021, hemos integrado los nuevos pilares de la cultura “ENGIE Ways of working” con el proceso de innovación. El evento se realizó en formato virtual. Durante 3 días tuvimos conversatorios sobre la estrategia de descarbonización de ENGIE y cómo ayudar a nuestros clientes en este proceso, además de entrenar a más de 150 personas en herramientas de innovación y agilidad.

Entrenamiento y cultura: Ejecutamos entrenamientos en las nuevas herramientas de innovación, resolución de problemas, “insights”, “Jobs to be done”, “design thinking”, “pitch”, entre otros. Además de permitir que las personas que participan de los pilotos de innovación adquieran conocimiento en el desarrollo de un nuevo prototipo y piloto.

Trofeos a la innovación: Cada año participamos de los premios “Innovation Trophies” que organiza y promueve el Grupo ENGIE en todos los países donde tiene presencia. El 2021 fueron

seleccionados 2 proyectos como finalistas de la región ENGIE SouthAm: i) El laboratorio de innovación con clientes y ii) La digitalización del proceso de permiso de trabajo en operaciones.

Intra-emprendimiento

Promovemos una cultura de innovación donde el trabajador puede proponer y participar de la ejecución de su idea. Para ello usamos los mecanismos “top down” y “bottom up”. El primer mecanismo lo usamos para definir qué proyectos son estratégicos para la empresa y vienen desde la alta dirección; mientras que el segundo

mecanismo lo utilizamos en el programa InnoVAMOS para recolectar ideas de mejoras de las personas. En cualquier momento del año, nuestros trabajadores pueden ingresar su idea en el “tanque de ideas” y recibirá una respuesta cuando su idea sea analizada y validada

Los pilotos de innovación que surgieron bajo estos dos mecanismos fueron:

- **PrediPeak.** El piloto busca determinar la hora de máxima demanda del SEIN con error de minutos de precisión. Esta solución utiliza algoritmos de “machine learning” y analítica de datos. Nuestro cliente al centro de esta solución se beneficiaría de poder reducir los costos de peajes de energía por consumos en hora punta y de mejorar su productividad.
- **Consignas Digitales.** El piloto propone digitalizar el proceso manual de consignación de los equipos en las centrales termoeléctricas, a través de candados digitales con lógica que permitan evitar

errores humanos y reducir los tiempos del equipo de operaciones cuando se realizan grandes trabajos de mantenimiento.

- **Low Cost Telemetry.** El piloto desarrolla una tecnología de bajo costo utilizando los actuales medidores de energía de los clientes. Bajo un canal de comunicación, la solución podríamos extraer la información de los medidores para entregar la data a los clientes a través de la Extranet ENGIE y también para automatizar el cálculo de facturación de los clientes medianos y pequeños.

Innovación abierta

Laboratorio y pruebas con clientes. En 2021 realizamos el laboratorio de validación de prototipos del proyecto Subasta PPA. Con la participación de 7 clientes, recibimos retroalimentación y mejoras para nuestra plataforma. Los resultados fueron positivos para el proyecto y pone al cliente en el centro de cada solución innovadora.

Desafíos de innovación abierta. Participamos de 2 procesos de innovación abierta con nuestro ecosistema de innovación. El primero fue a través del programa Minergy Connect de la Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía (SNMPE),

donde participamos con el reto de Consignas Digitales y recibimos propuestas de soluciones de startups de UK. El segundo proceso de innovación abierta fue en conjunto con clientes mineros en el “HUB de Innovación Minero”, donde participamos con un reto de Seguridad y Salud Ocupacional para la prevención y mitigación de accidentes en los vehículos de la compañía, a través del control de somnolencia y fatiga. En ambos procesos, recibimos propuestas innovadoras del ecosistema y fueron evaluadas por los equipos internos.

Ecosistema de innovación

En ENGIE Energía Perú apostamos por la colaboración y el pensamiento en ecosistema para resolver los retos de la transición energética. Por ello, participamos activamente de nuestras alianzas con el ecosistema innovador del país, mediante mesas y trabajos en equipos multidisciplinarios donde promovemos las iniciativas que estén alineadas con nuestra estrategia corporativa.

HUB de Innovación Minero del Perú: Actor importante en el ecosistema de innovación del sector minero en el país, donde ENGIE Energía Perú participa activamente como socio proveedor estratégico del sector y este año hemos fundado la primera mesa de descarbonización del sector minero, en donde recolectamos los principales desafíos del sector minero en su ruta hacia la descarbonización. Además, hemos potenciado la mesa con ponencias sobre energías renovables,

hidrógeno verde, eficiencia energética con digitalización y medición de la huella de carbono. La segunda mesa activa dentro de esta alianza es la de comunicaciones, donde el trabajo del 2021 fue el “Cinn-T” donde se premia a la idea más innovadora y la lección aprendida o fallida.

SHIFT: Actor importante en el ecosistema innovador, con más de 12 empresas peruanas socias de diferentes sectores. Hemos participado activamente de la Mesa de Cultura, Talento y Nuevas Tecnologías, donde colaboramos con iniciativas y mejores prácticas para escalar la agilidad en la compañía e iniciativas para promover una cultura de innovación. Por otro lado, hemos conocido la tecnología “blockchain” aplicada al sector energético, como son las plataformas para conocer y garantizar el origen de la energía renovable, contratos inteligentes, entre otros.

Resultados obtenidos

El 2021 logramos potenciar con innovación, digitalización y tecnología varias iniciativas alineadas a nuestros focos estratégicos, entre las que destacan:

- > Digitalización de procesos internos. En recursos humanos hemos disminuido el uso de papel a través de la plataforma “mi ficha digital”. En una primera etapa, se ha digitalizado el proceso de solicitud y reporte de vacaciones de todo el personal de la compañía.
- > Asimismo, constantemente se vienen implementando mejoras en el aplicativo “ENGIE Previene” que permite fortalecer la gestión y cultura en Salud y Seguridad Ocupacional a través del registro de incidentes, el reporte de reuniones de seguridad, caminatas para trabajos e instalación de equipos, momentos seguros y la implementación de buenas prácticas. También, se ha digitalizado la gestión de contratistas en operaciones mediante el uso de una plataforma digital para la gestión de documentación y permisos de trabajo.
- > Digitalización del acceso a plantas. Para reducir las actividades manuales de control de ingreso a las centrales, se ha implementado el uso de la tecnología de reconocimiento facial biométrico y control de temperatura con cámaras térmicas.

Innovación en números - 2021

| |
|--|
| +60 ideas propuestas por nuestros trabajadores. |
| 5 prototipos de innovación por equipos multidisciplinarios internos. |
| 4 pilotos de innovación en curso. |
| 2 desafíos por innovación abierta. |
| 3 mesas de innovación en colaboración con el ecosistema: Descarbonización, Cultura, Talento y Tecnología. |
| Uso de nuevas tecnologías en nuestras soluciones: Inteligencia Artificial, "Machine Learning", "chatbots", "RPA", Analítica de datos, Aplicaciones sin programación, Reconocimiento facial, Drones. |
| Laboratorio con clientes para pruebas UX de plataformas digitales. |
| 2 programas de levantamiento de ideas del proceso de innovación. |
| 150 personas entrenadas en herramientas de detección de problemas y de técnicas para fomentar la innovación en los equipos. |
| 9 embajadores de la innovación que promueven la cultura aceleran ideas y participan de proyectos de innovación. |
| 2 alianzas estratégicas con el ecosistema de innovación peruano. |
| 3 sesiones anuales del Comité de Innovación y Transformación Digital donde se aprobaron proyectos e iniciativas de innovación. |
| Primeras inversiones en proyectos de innovación con presupuesto independiente. |
| Iniciativas y proyectos innovadores transversales ENGIE Energía Perú: Contrato de venta de energía verde para proyecto minero Quellaveco; contratos de venta energía ágil; auspicio CityBike para bicicletas de uso público en Miraflores, remodelación de Edificio Corporativo de ENGIE en San Isidro; programa de desarrollo productivo Agroemprendimientos; y nuevo audio canal de noticias y comunicados internos ENGIE por WhatsApp. |

2.4 Transformación Digital

El área de Soluciones Digitales es la responsable de la gestión de los equipos tecnológicos, así como el software de la empresa. Nuestros principales sistemas de gestión empresarial son el ERP SAP y nuestro CRM Salesforce, los cuales nos permiten soportar la operación diaria de la empresa, así como obtener información fidedigna para nuestros grupos de interés.

Un hito importante en el 2021 fue la migración de SAP-R3 a SAP-S/4-HANA, una plataforma tecnológicamente más robusta y preparada para la transformación digital. Este esfuerzo es parte de una estrategia que busca consolidar y estandarizar los ERPs, Sistema de planificación de recursos empresariales, del grupo ENGIE a nivel global.

Ciberseguridad

En ENGIE Energía Perú gestionamos la seguridad de la información, y la protección de nuestros sistemas y plataformas tecnológicas para brindar soporte a las operaciones y a nuestros clientes y proveedores. Además, evaluamos constantemente los niveles de seguridad bajo el análisis de vulnerabilidades, lo cual implica la implementación de un software de protección en los equipos y una red de datos siguiendo siempre la mejora continua y bajo el modelo de protección en capas.

Desde la sede central de ENGIE en París contamos con el Global Security Operation Center (GSOC). Este modelo nos otorga mayor visibilidad del comportamiento de la infraestructura tecnológica, la capacidad de detección temprana y la respuesta o acción

inmediata a eventos que puedan poner en peligro la información y la disponibilidad de la operación de la empresa. Asimismo, ENGIE y sus subsidiarias, se manejan bajo criterios marco de Ciberseguridad en los ambientes tradicionales, por lo que a cada uno le corresponde políticas y procedimientos que brindan los lineamientos a implementar.

Entonces, todo nuestro sistema asegura la protección de los datos personales de nuestros accionistas, clientes, proveedores y empleados, cumpliendo con la legislación vigente del País y del grupo (GDPR), lo cual viene acompañado de crear una cultura de la ciberseguridad transversalmente y en todos los niveles de la Organización.

| INCIDENTES CIBERSEGURIDAD | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Low | 0 | 1 | 1 |
| Medium | 0 | 0 | 1 |
| High | 0 | 0 | 0 |
| Crítica | 0 | 0 | 0 |
| OTROS INDICADORES | 2019 | 2020 | 2021 |
| Seguridad del Directorio Activo (# actividades pendientes) | 0 | 0 | 0 |
| Navegación de usuarios filtrada (Zscaler) | 90% | 98% | 100% |
| Equipos con Antivirus | 100% | 100% | 100% |
| Servidores actualizados | 100% | 100% | 100% |

Capacitación en Ciberseguridad

Durante el 2021, lanzamos una campaña de concientización a nivel global buscando que todos los trabajadores estén preparados y conozcan las múltiples amenazas a las que se enfrentan en el

mundo digital. En esta alcanzamos una participación en los cursos del 94.45% y con 71.72% de empleados lograron ser certificados en temas de ciberseguridad.

Digital & Data

El equipo de Digital & Data se encarga de la gestión de los proyectos de desarrollo e implementación de soluciones y tecnologías para automatizar nuestros procesos, así como de impulsar el uso de los datos como parte

fundamental para la toma de decisiones en la empresa. Dentro de los proyectos más importantes que se implementaron el 2021 tenemos:

DATA LAKE Comercial

Hemos mejorado el proceso comercial centralizando y haciendo disponible de forma segura y estandarizada la información clave para el análisis y toma de decisiones relacionadas con el mercado. Mediante esta plataforma, basada en AWS (Amazon Web Services) nuestro equipo comercial analiza de forma eficiente la información del COES como las transferencias de energía, la potencia generada y la valorización de transferencia de potencia.

Operación de TI

El equipo de Operación de TI está activo 24x7 brindando soporte a todas nuestras plantas y áreas administrativas, manteniendo altos estándares de servicio para la atención y gestión de nuestra infraestructura tecnológica. Para todo

En línea con esto, presentamos algunos temas a resaltar del 2021:

- > Como parte de nuestro proceso de mejora continua, hemos logrado reducir el abandono de llamadas (usuario cuelga antes que la mesa de ayuda pueda atender) de 5.93% a 1.51%.
- > También el 2021, logramos mantener nuestra tasa de satisfacción del servicio sobre el 96%

Reducción en el uso de recursos

En línea con nuestro propósito de ser carbono neutro e ir reduciendo progresivamente las emisiones que generamos en nuestros procesos administrativos, en ENGIE Energía Perú estamos

SIGAS

Hemos automatizado los procesos relacionados con nuestra gestión social creando una plataforma que los integra para que se desplieguen en nuestras zonas de influencia, desde el levantamiento o actualización de la línea base en nuestras zonas de influencia, el registro y gestión de comunicación con nuestros grupos de interés, la evaluación de riesgos y la gestión de los programas de inversión social que se ejecutan por EEP. Contempla el tratamiento de preguntas, quejas y reclamos de partes interesadas.

esto, contamos con el soporte de la empresa SONDA, especialista en servicios de mesa de ayuda, como socio para la primera línea de atención.

medido a través de nuestra encuesta de servicio inmediata.

- > Hemos llevado a cabo la renovación de nuestro contrato con LUMEN (proveedor de servicio de telecomunicaciones) que abarca los enlaces con todas las sedes de ENGIE Energía Perú a nivel nacional.

impulsando la digitalización de la documentación minimizando, lo más posible, el uso de papel e impresiones en todas nuestras sedes.

| CONSUMO EN UNIDADES | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------|---------|--------|---------|
| Copias | 101,510 | 11,565 | 22,130 |
| Impresiones | 693,283 | 77,159 | 153,378 |



Gobierno corporativo

Respondemos con transparencia y ética

Nuestra política en materia de ética es actuar, en todas partes y en todas las circunstancias, de acuerdo con nuestros principios éticos fundamentales. El cumplimiento de este compromiso, así como el principio de “tolerancia cero” frente al fraude y la corrupción, es objeto de un seguimiento estricto por parte del Oficial de Ética y del Comité Ejecutivo de ENGIE Energía Perú, así como del Directorio.

3.1 Ética e integridad

Valores corporativos

Trabajamos bajo sólidos principios establecidos en nuestra Carta Ética y Guía Práctica de Ética, los mismos que nos exigen un nivel de tolerancia cero frente a cualquier comportamiento que atente contra la ética. Así:

- > Actuamos de conformidad a las disposiciones legales y normativas.
- > Demostramos siempre lealtad.
- > Respetamos nuestro entorno.
- > Nos comportamos con honestidad y promovemos una cultura de integridad.

Para garantizar un desempeño coherente a la visión de la compañía y frente a nuestros diferentes grupos de interés, contamos con un sólido sistema de cumplimiento de normas de ética corporativa, que incluyen los temas de anticorrupción, prevención de conflicto de intereses, respecto de los derechos humanos, entre otros.

Asimismo, contamos con un Oficial de Ética encargado de velar por el cumplimiento de nuestras políticas y procedimientos internos referidos a la ética y cumplimiento. Además, contamos con un Comité de Ética que se encarga de investigar y analiza las denuncias en materia de ética.

Nuestra Carta Ética

La Carta Ética constituye, junto con la Guía Práctica de Ética, la base en la que se apoya el conjunto de las políticas internas y códigos de conducta adoptados por la compañía y, por consiguiente, por sus trabajadores. Ningún objetivo de desarrollo o rendimiento puede suponer la renuncia a estos principios.

Por ello, la ética preside la gestión de nuestras actividades diarias para construir la confianza de nuestras partes de interés y con las que nos relacionamos, como nuestros clientes, socios, proveedores y comunidades.

Ambos documentos son publicados en nuestra página web con la finalidad de hacer conocer nuestra posición frente a la ética.

Política de derechos humanos: compromisos

La política de “Derechos Humanos” es la base del enfoque de vigilancia de la compañía en el área de los Derechos Humanos, la cual formaliza los compromisos de ENGIE y prevé la identificación y gestión de riesgos de incumplimiento en esta área para todas nuestras actividades. En ENGIE Energía Perú respetamos los compromisos vinculados a los Derechos Humanos, y buscamos que éstos sean respetados de igual manera por nuestras contrapartes. El respeto a los Derechos Humanos de las poblaciones y comunidades campesinas que se encuentran en el entorno de nuestras sedes operativas es fundamental para una convivencia y vecindad pacífica y duradera.

Nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento de las leyes aplicables se condice con el buen gobierno corporativo y se estructura en nuestros principios éticos, logrando su concreción con los mecanismos de acompañamiento, capacitaciones y control. También incorporamos la obligación del cumplimiento de las políticas éticas y anticorrupción, así como el respeto a los Derechos Humanos en los contratos con nuestros proveedores a través de una cláusula ética, ambiental y social. El 100% de los contratos con los proveedores contó con la Cláusula Ética, Responsabilidad Ambiental y Social.

Cada año realizamos una evaluación del cumplimiento de nuestra política de Derechos Humanos en nuestras operaciones, analizando el impacto que éstas tienen en su entorno: personas y ambiente. Asimismo, durante el desarrollo de nuestros proyectos se aplica nuestra política evaluándose los proyectos desde una perspectiva de los Derechos Humanos.

Anticorrupción: Cumplimiento regulatorio

Nuestra política en materia de ética es actuar, en todas partes y en todas las circunstancias, de acuerdo con nuestros principios éticos fundamentales. El cumplimiento de este compromiso, así como el principio de “tolerancia cero” frente al fraude y la corrupción, es objeto de un seguimiento estricto por parte del Oficial de Ética y del Comité Ejecutivo de ENGIE Energía Perú, así como del Directorio.

Marco de Referencia

Nuestro sistema se basa en políticas, procedimientos y un riguroso proceso de aplicación y control:

- > Carta Ética, que describe nuestros principios éticos.
- > Guía práctica de ética, que detalla e ilustra la aplicación práctica de nuestros compromisos éticos.
- > Manual del Modelo de Prevención del Delito.
- > Mecanismo de alerta y notificación.
- > Informes de incidentes éticos, ya sean denuncias o incidentes probados, a través de nuestro Oficial de Ética y Comité de Ética.
- > Capacitación y sensibilización para todos los empleados. Las capacitaciones se estructuran considerando las funciones y responsabilidades sensibles y específicas de los empleados.

Capacitaciones

Durante el 2021, ENGIE Energía Perú capacitó a su personal respecto del alcance y contenido de sus principios éticos, la tolerancia cero en materia de fraude y corrupción, la prevención de conflictos de intereses, normas internas de conducta, modelo de prevención del delito y compromiso en el respeto de los Derechos Humanos. Asimismo, se celebró el Día de los Derechos Humanos con un comunicado suscrito por nuestro Gerente General y por la Oficial de Ética dirigido a todos los trabajadores de ENGIE Energía Perú a fin de sensibilizarlos en el campo de los Derechos Humanos y el respeto a los demás, tomando siempre como referencia la Carta Ética y la Guía

Práctica de Ética, así como nuestra Política de Derechos Humanos.

Asimismo, ENGIE Energía Perú realizó por cuarto año consecutivo la reunión anual con proveedores y contratistas de sus sedes (Lima, Chilca, Ilo, Yuncán y Quitaracsá), de forma virtual dadas las restricciones sanitarias decretadas por el Estado debido al Covid-19. En ésta asistieron más de 60 trabajadores de 36 empresas contratistas y en la cual reiteramos nuestros principios éticos y reforzamos conceptos vinculados a la prevención de conflicto de intereses, canal de denuncias, así como nuestro Modelo de Prevención del Delito. Como en años anteriores, estas reuniones buscan resaltar la obligación de los proveedores de cumplir con los principios éticos y el rechazo de ENGIE Energía Perú respecto de cualquier práctica contraria a dichos principios y a las leyes aplicables.

De otro lado, durante el año 2021 se organizó un ciclo de talleres de sostenibilidad, estando uno de ellos dedicado a la ética el cual también se desarrolló de forma virtual. El taller “Ética: Pilar fundamental de la logística sostenible” tuvo una participación masiva contando con más de 170 trabajadores de nuestras empresas contratistas y proveedores.

Se debe recordar que los proveedores tienen la obligación de cumplir los principios éticos y las leyes aplicables, así como de respetar los Derechos Humanos según dichas obligaciones constan en nuestra Cláusula Ética, Responsabilidad Ambiental y Social.

Canales de comunicación

ENGIE Energía Perú cuenta con un canal de denuncias anónimas llamado RESGUARDA el cual es gestionado por un proveedor externo. Este sistema, abierto a todos los empleados y a todos los grupos de interés externos, cubre todo tipo de actos de corrupción y fraude, incluidos los incidentes éticos. La alerta se puede iniciar por correo electrónico, por llamada telefónica gratuita o a través de un cuestionario virtual en la página web. Esta alerta es recibida por el proveedor del servicio que transmite el informe de forma anónima a la compañía.

Asimismo, mediante el Procedimiento de Preguntas, Quejas y Reclamos (PQR) se atendieron las inquietudes de las comunidades y localidades de cada una de las sedes operativas.

Reconocimientos

Formamos parte del nuevo Índice S&P/BVL Perú General ESG 2021/2022. Este índice refleja el desempeño de las acciones de aquellas compañías que pertenecen al índice y que cumplen con los criterios ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa. Este índice reemplaza al índice de Buen Gobierno Corporativo (IBGC) de la Bolsa de Valores (BVL), del cual formó parte ENGIE Energía Perú en años anteriores.

También durante el 2021, formamos parte de las “100 Empresas con Mejor Reputación del Perú

del Ranking MERCO Empresas, alcanzando el puesto 47, y, por cuarto año consecutivo, en el 1 puesto dentro del ranking del Sectorial Energía. Asimismo, entramos en Ranking MERCO Talento con el puesto 59, entre las mejores empresas en atraer y retener talento en Perú; y en el puesto 50 en el Ranking MERCO Responsabilidad ESG por nuestras mejores prácticas medio ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

En 2021 también recibimos el “Premio Excelencia”, otorgado por Seguros Rímac por tener la Mejor Iniciativa en Prevención de Riesgos Laborales en 2020, y recibimos también el “Premio Desarrollo Sostenible” de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), en la categoría “Gestión Social” con el proyecto “Entre Frutos”, parte de nuestro emblemático programa social “Agroemprendimientos”.

3.2 Nuestros órganos de gobierno

Directorio

Frank Jean Alain Demaille (junio 2019 – actualidad)

Director Titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1976. Francia.

Durante el año 2021 ejerció el cargo de CEO de ENGIE Latinoamérica hasta el 30 de junio y luego pasó a ser Executive Vice-President in charge of Transformation & Geographies en el Grupo ENGIE, puesto que ejerce hasta la fecha.

Antes fue Presidente y CEO de ENGIE North America Inc. (que administra una gama de negocios de energía en los Estados Unidos y Canadá, que incluyen generación de energía limpia y cogeneración, ventas minoristas de energía y servicios integrales para ayudar a los clientes a administrar sus instalaciones de manera más eficiente y eficiente) y previamente se desempeñó como vicepresidente ejecutivo de la división internacional de la División de Servicios de Energía (BES) de ENGIE, a cargo del

desarrollo comercial de BES y sus actividades en el Pacífico, Asia y las Américas. Anteriormente fue CEO de CPCU, el sistema de calefacción de distrito de París (4,200 MWth, 600 km de red) y trabajó en Dubái y Santiago de Chile para el negocio de Energy International de ENGIE. Antes de unirse a la compañía en 2009, ocupó varios cargos en el Ministerio de Finanzas de Francia y como asesor del Primer Ministro francés.

Frank se graduó de Ingeniero en la Ecole Polytechnique y del «Corps des Mines» en Francia. También tiene una maestría en Finanzas y Estadísticas.

Adicionalmente, Frank es Director de ENGIE Perú S.A.

Fernando Martín de la Flor Belaunde (marzo 2016 – actualidad)

Director Titular (independiente). Género masculino. Año de nacimiento: 1962.

Es director titular de ENGIE Energía Perú desde el 2016. Es director fundador de Grupo Caral empresa dedicada al desarrollo de vivienda social. Fue socio y director ejecutivo de McDonald's Corporation en Perú. Trabajó 15 años en la industria automotriz donde comenzó como ingeniero de diseño en General Motors Corporation (EEUU), hasta ser CEO de Kia, Subaru, Mazda y Peugeot en Perú. Es director de GN Brands Chile, Corporación Media Chakana, SomosMoto y la Liga de Lucha Contra el Cáncer. Fue presidente de la Cámara Americana de Comercio (AMCHAM), fundador de la Asociación

de Representantes Automotrices del Perú, así como director de la Sociedad Americana de Ingenieros Automotrices (SAE).

Tiene una maestría en Ingeniería Mecánica y de Diseño de la Universidad de Stanford y una licenciatura en ingeniería mecánica de la Universidad de Purdue.

Adicionalmente, Fernando de la Flor es Director de Grupo Caral; Corporación Media Chakana; y GN Brands.

José Luis Casabonne Ricketts (marzo 2016 – actualidad)

Director Titular (independiente). Género masculino. Año de nacimiento: 1952.

Se desempeña como director titular de ENGIE Energía Perú desde el 2016. Fue gerente general de AFP Horizonte y gerente general adjunto del BBVA Continental. Con más de 30 años de experiencia en el sector financiero, también se desempeñó como gerente general del Banco Ripley y en la dirección de la Banca de Personas en el Banco de Crédito del Perú y en Interbank.

Fue presidente del Directorio de BBVA Continental Sociedad Administradora de Fondos Mutuos, así como vicepresidente del Directorio de Amerika Financiera. También fue miembro del directorio de Grupo RPP S.A.C., de Refinería la

Pampilla S.A.A. (grupo Repsol), CARDIF Compañía de Seguros y Reaseguros (Grupo BNP Paribas), BBVA Banco Provincial de Venezuela y Banco de Crédito del Perú, entre otros; así como Director de Inca Tops S.A., Incalpaca TPX S.A. y CRAC Incasur hasta marzo de 2021.

Es graduado en Economía por la Universidad del Pacífico, con una maestría en el Instituto de Estudios Superiores en Administración (IESA) Venezuela. Cursó el Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura.

Pierre Victor M. Devillers (marzo 2019 – actualidad)

Director Titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1971. Bélgica.

Actual Vicepresidente de Organización y Desempeño del Grupo ENGIE, así como Country Manager y CEO de ENGIE Netherlands, Pierre comenzó su carrera dentro del grupo ENGIE en 1996, donde ejerció varias funciones para Electrabel (en la generación y distribución de electricidad, así como en el nivel de la sede central). En 2001 se unió a la división de Gestión de Cartera y Operaciones, donde coordinó las diferentes actividades de Soporte (Finanzas,

Legal, TIC, Com y Recursos Humanos) y fundó y asumió la gestión general de Electrabel European Portfolio Management. En 2007, después de liderar un programa de transformación en profundidad de las organizaciones y procesos de recursos humanos europeos, se convirtió en director de recursos humanos para el área de negocios de Energy BeNeLux y Alemania.

En 2010, fue miembro del equipo central de la Oficina de Integración de International Power – GDF SUEZ, preparando la fusión entre los dos gigantes energéticos. Pierre tiene una Maestría

en Derecho, una Licenciatura en Administración de Empresas y una Maestría en Finanzas. Adicionalmente, Pierre es Director de ENGIE Perú S.A.

Axel Nicolas L. Leveque (mayo 2018 – actualidad)

Director Titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1971. Bélgica.

Actual CEO de ENGIE Energía Chile, cargo que asumió desde 2014. Axel tiene más de 20 años de experiencia en el negocio de generación de energía. Inició su carrera en GDF SUEZ en 1996 como Ingeniero de proyectos para Tractebel Energy Engineering (Bélgica), donde llegó a ser Gerente de Proyectos de Viabilidad. En 1999, fue transferido a Chile como Subdirector de Sitio en la construcción de una central de ciclo combinado de 400 MW. Después fue transferido a España como Project Manager para una planta de

cogeneración de 25 MW en Barcelona. En 2002, regresa a Chile como Director de Proyecto y en el 2004 fue transferido a Perú como COO de ENGIE Energía Perú. En 2008, Axel fue promovido a SVP Business Development para Perú. En 2011 asumió el cargo de COO para América Latina con sede en Brasil, con especial atención en la central hidroeléctrica Jirau.

Axel cuenta con una Maestría de Mecánica y Energía en la Université Catholique de Louvain.

Marc Jacques Z. Verstraete (noviembre 2018 – actualidad)

Director Titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1969. Bélgica.

Durante el año 2021 ejerció el cargo de CFO de ENGIE Latinoamérica hasta el 30 de junio y luego pasó a ser Group Performance Director en el Grupo ENGIE, puesto que ejerce hasta la fecha. Luego de trabajar en el banco ING en la división de banca corporativa, en 1997 se unió a ENGIE como asesor financiero senior en Bélgica. Poco después se trasladó a Florianópolis en Brasil, en el momento de la exitosa oferta de ENGIE por la empresa generadora de energía Gerasul. Luego asumió el cargo de CFO en esta organización. Después de 10 años en Brasil, Marc regresó a Bélgica para unirse a Tractebel también como

CFO. En 2013, ocupó el puesto de CFO para la BU Asia-Pacific con sede en Bangkok, cargo que ocupó hasta 2018, cuando asumió el cargo de CFO de ENGIE Latinoamérica.

Marc se graduó como Ingeniero Comercial de la Universidad Católica de Lovaina en 1991 y completó un MBA de la Universidad Internacional de América en 1994.

Adicionalmente, Marc es Director de ENGIE Perú S.A.

| DIRECTORES ALTERNOS | PERIODO |
|--------------------------|-------------------------|
| Hendrik De Buyserie | Marzo 2019 – marzo 2022 |
| Marcelo Fernandes Soares | Marzo 2019 – marzo 2022 |
| Daniel Cámac Gutiérrez | Marzo 2019 – marzo 2022 |
| Felisa del Carmen Ros | Marzo 2019 – marzo 2022 |
| Gilda Spallarossa Lecca | Marzo 2019 – marzo 2022 |

Comité Ejecutivo

Nuestro Comité Ejecutivo refleja el compromiso de la empresa de trabajar para por la equidad de género en el sector energía. En el 2021, el 60% de nuestros vicepresidentes fueron hombres y el 40% fueron mujeres.

Hendrik De Buyserie

Gerente General (febrero 2018 – actualidad).

Se desempeña como Gerente General de ENGIE Energía Perú desde febrero del 2018.

Posee más de 20 años de experiencia en el sector de energía y ha ocupado diversos cargos ejecutivos para ENGIE en Europa, Norteamérica y Latinoamérica. Ha sido Director de Recursos Humanos del Grupo ENGIE en París y, anteriormente, Vicepresidente Ejecutivo de Recursos Humanos para la anterior unidad de negocios de energía de ENGIE en Londres. Asimismo, ha ocupado los cargos de Vicepresidente y Director de Recursos Humanos en ENGIE Latin America y ENGIE North America, respectivamente, entre el 2006 y 2011.

Daniel Cámac

Vicepresidente Comercial (agosto 2016 – actualidad).

Se desempeñó como Gerente Comercial y de Regulación de ENGIE Energía Perú desde mayo del 2012 y desde agosto del 2016 se desempeña como Vicepresidente Comercial. Anteriormente ejerció el cargo de Viceministro de Energía en el Ministerio de Energía y Minas del Perú. Trabajó en el Organismo Regulador del Perú como Gerente de la División de Regulación de Generación y Transmisión Eléctrica.

Es ingeniero electricista graduado de la Universidad Nacional del Centro del Perú. Ha obtenido el grado de magíster en Ciencias de la Ingeniería en la Pontificia Universidad Católica de Chile, así como un master en Administración de

Cabe precisar que no existe vinculación por afinidad o consanguinidad entre los directores y los funcionarios ejecutivos de ENGIE Energía Perú.

Es graduado en Gestión de Recursos Humanos de la Sociale Hogeschool KVMW Gent de Bélgica. Posee una maestría en Psicología Industrial y Organizacional de la Universidad Ghent (Bélgica) y un programa de Gestión General del CEDEP (Centro Europeo de Educación Continua, por sus siglas en francés) en la escuela de negocios, INSEAD, en Francia.

Adicionalmente, Hendrik es Country Manager del Grupo ENGIE en Perú y en Colombia, así como Regional Hub Vice-President South America.

Asimismo, es Director de ENGIE Perú S.A. y hasta el 5 de enero de 2022 fue Director de ENGIE Services Perú S.A. y CAM Servicios del Perú S.A.

Negocios en la Universidad ESAN del Perú. Estudió un doctorado en Ciencias en la Pontificia Universidad Católica de Río de Janeiro (Brasil). Asimismo, ha realizado otros estudios de especialización en Argentina, Brasil y Estados Unidos.

Adicionalmente, Daniel es Deputy Country Manager del Grupo ENGIE en Perú.

Asimismo, es Director Alterno de ENGIE Perú S.A. y hasta el 5 de enero de 2022 fue Director de ENGIE Services Perú S.A. y CAM Servicios del Perú S.A.

Marcelo Fernandes Soares

Vicepresidente de Finanzas (agosto 2017 – actualidad).

Es el Vicepresidente de Finanzas (CFO) de ENGIE Energía Perú desde agosto del 2017. Se unió al Grupo ENGIE en 2006 en Río de Janeiro como parte del equipo de Adquisiciones, Inversiones y Asesoramiento Financiero (AIFA) y, durante ese período, Marcelo dirigió varias transacciones de fusiones y adquisiciones, finanzas corporativas y financiamiento de proyectos, incluido un período de 2 años en Panamá, liderando el equipo que cubrió América Central. Antes de trasladarse a Perú, Marcelo dirigió el equipo de AIFA en Brasil desde el 2011. Antes de unirse al grupo, Marcelo trabajó durante 8 años en un banco de inversión en Brasil controlado por Brookfield y Mellon Bank, que se

ocupa de fusiones y adquisiciones, privatizaciones, fondos de capital de riesgo y mercado de capitales.

Se especializó en Ingeniería Industrial en la Universidad Federal de Río de Janeiro, con un MBA de la Universidad de Pittsburgh (EE. UU.) y una Maestría en Finanzas y Economía de la Fundación Getulio Vargas (Brasil).

Adicionalmente, Marcelo es Director Alternativo de ENGIE Perú S.A.

Gilda Spallarossa

Vicepresidente Legal (agosto 2016 – actualidad).

Se incorporó a ENGIE Energía Perú en agosto del 2012 como Gerente Legal Adjunto. Asumió la Gerencia Legal desde abril del 2015 y desde agosto del 2016 asumió la Vicepresidencia Legal.

Ha sido Socia en Miranda & Amado Abogados, en los rubros de gas & electricidad, proyectos de infraestructura, derecho administrativo, derecho civil y litigios.

Es egresada de la Pontificia Universidad Católica del Perú, de la carrera de Derecho. Tiene un máster en Derecho Público IDEC de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona.

Adicionalmente, Gilda es Directora Alternativa de ENGIE Perú S.A.

María Elena Córdova

Vicepresidente de Recursos Humanos (noviembre 2018 – actualidad).

Es Vicepresidente de Recursos Humanos en ENGIE Energía Perú, luego de ser Gerente de Recursos Humanos de la compañía desde el 2004.

Tiene más de 20 años de experiencia en gestión del talento humano y compensaciones en reconocidas empresas y consultoras del Perú.

Ha sido miembro del Directorio de la Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU).

Es licenciada en Psicología de la Universidad Femenina del Sagrado Corazón y ha obtenido especializaciones en recursos humanos en la Universidad del Pacífico y la Universidad ESAN.

Felisa Ros

Vicepresidente de Operaciones (agosto 2016 – enero 2021).

Se desempeñó como Vicepresidente de Operaciones de ENGIE Energía Perú desde agosto del 2016 y hasta el 4 de enero de 2021 y anteriormente fue Gerente de Operaciones.

Ha ocupado el cargo de Vice President Ercot Region en GDF SUEZ Energy North America (hoy ENGIE North America) y anteriormente Vice President de México & Canadá en el área de

generación. Entre ambas posiciones tuvo a su cargo la operación de una capacidad instalada total de 5,800 MW. Ha ocupado distintos cargos en el Grupo ENGIE desde su ingreso en 1998, en Argentina (Jefe de Construcción), Perú (Gerente

Técnico) y México (Director Regional y Director de Soporte de Operaciones).

Es Ingeniera Civil egresada de la Universidad Nacional de Rosario, Argentina, con un MBA por la University of Phoenix, Estados Unidos.

Vincent Vanderstockt

Vicepresidente de Operaciones y Proyectos (agosto 2016 – junio 2021).

Desde mayo del 2012, se desempeñó como Gerente de Proyectos e Implementación de ENGIE Energía Perú y desde agosto del 2016 como Vicepresidente de Desarrollo. Desde enero 2021 y hasta junio 2021 asumió la Vicepresidencia de Operaciones y Proyectos.

Bélgica, Perú y Burundi, y de operación y mantenimiento de centrales eléctricas, principalmente en el Grupo ENGIE.

Es Ingeniero Electromecánico egresado de la Universidad de Bruselas (Bélgica).

Cuenta con una amplia trayectoria en el desarrollo e implementación de proyectos en Italia, Hungría,

Adicionalmente, Vincent es Director Alterno de ENGIE Perú S.A.

Cesar Cornejo

Vicepresidente de Operaciones y Proyectos (julio 2021 - actualidad).

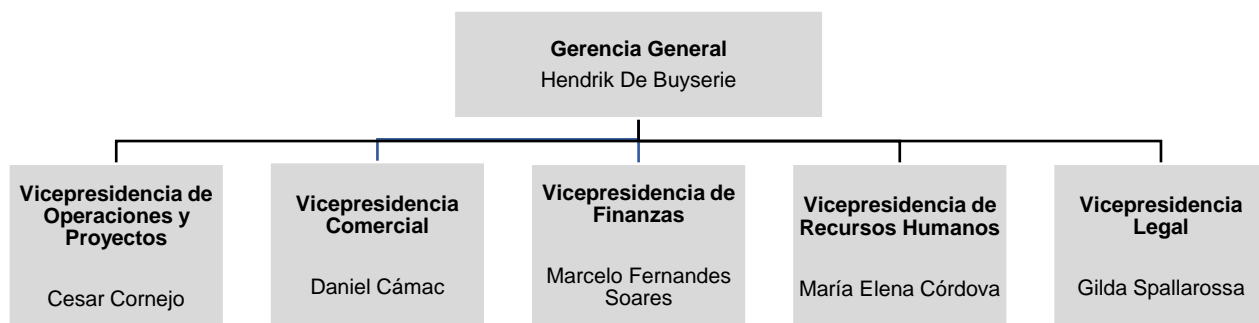
Se desempeñó como Gerente de Desarrollo de ENGIE Energía Perú desde enero de 2013, y desde julio de 2021 se desempeña como Vicepresidente de Operaciones y Proyectos.

natural y energías renovables), redes eléctricas y soluciones energéticas, así como Gerente de Desarrollo de negocios eólicos para América Latina.

Con 20 años de experiencia en el sector energético, ha ocupado diferentes posiciones ejecutivas en el Grupo ENGIE desde el 2001. Tales como, Gerente de Proyectos de centrales térmicas e hidroeléctricas, Gerente de Desarrollo de proyectos de generación de energía (gas

César es ingeniero mecánico y eléctrico de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI). Cuenta con un MBA de la Escuela de Negocios ESAN y una Maestría en Ciencias en Ingeniería y Gestión del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) de los Estados Unidos.

Organigrama al 31 de diciembre de 2021



*El organigrama muestra a los funcionarios ejecutivos de primera línea que reportan a la Gerencia General de la compañía.

Comités

Comité de Auditoría

Asiste al Directorio en la supervisión de los informes financieros, control interno, manejo y evaluación de riesgos, cumplimiento de leyes y regulación aplicable, así como en la verificación de la transparencia y la integridad de la información financiera que la empresa haga de conocimiento público.

Miembros:

José Luis Casabonne Ricketts (Presidente y Director Independiente)

Pierre Devillers

Marc Verstraete (hasta el 8 de setiembre de 2021)

Axel Leveque (desde el 8 de setiembre de 2021)

Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas

Revisa y evalúa las transacciones a efectuarse entre ENGIE Energía Perú y las empresas afiliadas a la misma y/o Grupo ENGIE, analizando los términos de dichas transacciones y presentando sus recomendaciones al Directorio.

Miembros:

Fernando de la Flor Belaunde (Presidente y Director Independiente)

Hendrik De Buyserie

Marc Verstraete

El monto total de las remuneraciones de los miembros del Directorio y de la plana gerencial representa aproximadamente 0.3097 % de los ingresos brutos del ejercicio.

Capital Social

Al 31 de diciembre de 2021, el capital social de ENGIE Energía Perú asciende a S/601'370,011.00, íntegramente suscrito y pagado. Este monto es producto de un aumento

de capital aprobado por la Junta General de Accionistas de la Sociedad del 18 de marzo de 2014.

Estructura y composición accionaria

Los siguientes cuadros presentan la participación de los accionistas en ENGIE Energía Perú y la composición accionaria al 31 de diciembre del 2021, respectivamente.

Estructura accionaria

| ACCIONISTAS | NÚMERO DE ACCIONES | PORCENTAJE (%) | NACIONALIDAD | GRUPO ECONÓMICO |
|----------------------------|--------------------|----------------|--------------|-----------------|
| International Power S.A. | 371,478,629 | 61.77 | Belga | ENGIE |
| AFP Prima – FONDO 2 | 45,460,627 | 7.56 | Peruana | Grupo Romero |
| AFP Integra – FONDO 2 | 44,798,772 | 7.45 | Peruana | SURA |
| AFP Profuturo – PR FONDO 2 | 34,249,469 | 5.70 | Peruana | Scotiabank |
| Otros | 105,382,514 | 17.52 | Varios | |
| Total | 601,370,011 | 100.00 | | |

Composición accionaria: acciones con derecho a voto

| TENENCIA | NÚMERO DE ACCIONISTAS | PORCENTAJE (%) |
|----------------|-----------------------|----------------|
| Menor al 1% | 496 | 5.01 |
| Entre 1% y 5% | 4 | 12.52 |
| Entre 5% y 10% | 3 | 20.70 |
| Mayor a 10% | 1 | 61.77 |
| Total | 504 | 100.00 |

Procesos legales, judiciales, administrativos o arbitrales

ENGIE Energía Perú no es parte de ningún proceso judicial, administrativo o arbitral que pudiera implicar una contingencia económica que

puadiese afectar de manera significativa y adversa los resultados y la posición financiera de la Sociedad.

Relaciones con el Estado

Como empresa del sector eléctrico, las actividades de ENGIE Energía Perú se encuentran reguladas principalmente por las siguientes entidades: (i) el Ministerio de Energía y Minas (MINEM), ente rector de la política energética; (ii) el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (Osinergmin), ente regulador, supervisor y fiscalizador del sector; (iii) el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), ente rector del Sistema Nacional de Evaluación y Fiscalización Ambiental; (iv) el Comité de Operación Económica del Sistema (COES), entidad responsable de la coordinación de la operación de corto, mediano y largo plazo del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN); (v) el Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi), encargado de resolver los procedimientos por infracciones a las normas de libre competencia y competencia desleal, así como pronunciarse respecto de las solicitudes de autorización de operaciones de concentración en el sector eléctrico; y, (vi) la Superintendencia Nacional de Fiscalización

Laboral (Sunafil), organismo técnico especializado, supervisor y fiscalizador de la normativa socio-laboral y de seguridad y salud en el trabajo.

ENGIE Energía Perú cumple con el pago de las aportaciones obligatorias a las entidades del sector, como son el MINEM, el OSINERGMIN y el OEFA, mediante el aporte que –conforme con la Ley de Concesiones Eléctricas (LCE) y su Reglamento (RLCE)– no podrá exceder el 1% de sus ventas anuales. De igual forma, ENGIE Energía Perú proporciona periódicamente al MINEM y al OSINERGMIN la información estadística sobre producción y precios, así como información económica y financiera.

Asimismo, considerando que ENGIE Energía Perú cuenta con valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores, la Sociedad remite información a la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV) de conformidad con las normas aplicables.



Personas

**Co-creamos valor
con y para nuestro
entorno**

Actuamos para construir juntos un nuevo mundo de la energía, carbono neutral e inclusivo. ENGIE Energía Perú es consciente de su función en la sociedad y actúa en interés de sus empleados, clientes, comunidades y accionistas, buscando también desarrollar relaciones armoniosas y durables con sus demás grupos de interés.

4.1 Nuestro talento: ENGIE no se detiene

El éxito de nuestro capital humano se basa en afrontar situaciones complejas considerándolas como una oportunidad, y la situación provocada por el Covid-19 ha demostrado sin duda nuestras capacidades de reinventarnos.

Las aptitudes de nuestros trabajadores para adecuarse y ser resilientes, nos ha permitido seguir generando electricidad para los peruanos cumpliendo todos los protocolos estrictos de seguridad y salud establecidos por las instituciones del Estado. Continuamos adaptando protocolos, políticas, planes de trabajo y buenas prácticas para seguir operando nuestras centrales

y salvaguardar la salud de nuestros trabajadores y de sus familias.

El hecho más desafiante para ENGIE Energía Perú el 2021, ha sido el inicio de construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, la cual ha permitido abrir nuevas oportunidades laborales en la zona del proyecto y crecimiento interno entre los trabajadores de operaciones. Esto, nos ha permitido cumplir con el objetivo de retener el talento humano a través de la promoción y del desarrollo profesional.

Nuestra propuesta de valor no se detuvo

ENGIE a nivel mundial promueve una cultura de comunicación abierta y transparente, potenciando el talento colectivo bajo 4 comportamientos:

- > **Audacia:** Inclination a asumir riesgos controlados. Tener confianza en uno mismo y tener coraje.
- > **Apertura:** Se define como la capacidad de trabajar en conjunto, utilizando la inteligencia colectiva de todos nuestros grupos de interés, para generar mejores resultados para la compañía.
- > **Exigencia:** Siempre estar dispuesto a dar la milla extra. Entregar el máximo esfuerzo en virtud de satisfacer las necesidades de nuestros clientes y obtener los resultados establecidos por la compañía.
- > **Empatía:** Construir un ambiente basado en la confianza y el respeto.

Programa SaludableMente

En ENGIE Energía Perú estamos preocupados por el bienestar integral de nuestros trabajadores, velamos por su salud física y mental. En el actual contexto enfocamos nuestros esfuerzos en reducir el impacto del Covid-19, a través del programa "SaludableMente", el cual se basa en los lineamientos del Grupo ENGIE y en la normativa peruana:

- > Ley N°30947, Ley de Salud Mental, publicada el 30 de abril del 2019.
- > Decreto Supremo N°007-2020 SA, Reglamento de la Ley de Salud Mental, del 04 de marzo del 2020.
- > Documento Técnico N°30947 RM363-2020 MINSA: Plan de Salud Mental, publicado el 05 de junio del 2020.

Es por ello que el 2021 hemos realizado diferentes acciones y actividades que detallamos a continuación:

> **Sensibilización / capacitación**

- Programa de Bienestar Emocional para Líderes.
- Sesiones de bienestar y productividad con el psicólogo Dr. Jorge Yamamoto.
- La Semana de la Salud.

> **Charlas y actividades**

- Charlas sobre alimentación, bienestar familiar y hábitos saludables.
- Actividades: Pausas activas, yoga, mindfulness, entre otros.

> **Herramientas**

- Plataforma Fitness Pass.
- Kit saludable.

Medimos el ánimo y la satisfacción de nuestros trabajadores

Encuesta Pulso

Aplicada tres veces en el año, mide la evolución del sentir de nuestros trabajadores versus las acciones realizadas por la empresa, lo cual nos permite ajustar nuestros planes para atender las necesidades de la organización.

Los resultados fueron favorables frente al apoyo de la empresa, el conocimiento de los protocolos, la ayuda de los líderes, el balance vida/trabajo y la comunicación interna.

Encuesta de medios internos

Buscamos medir qué medios internos son los preferidos por el personal y el impacto de las campañas más recordadas del año. El resultado final nos indica que, a pesar de las distancias

geográficas y el trabajo remoto, nuestra gente ha sentido la presencia de la empresa a través de sus líderes y los medios de comunicación interna.

Encuesta ENGIE and ME

ENGIE and ME es la encuesta más importante que aplica el Grupo ENGIE a nivel mundial a todas sus subsidiarias, la cual contribuye de manera activa a mejorar la experiencia y desarrollo de nuestros trabajadores. El 2021, Perú logró la mayor participación en la región Latinoamérica alcanzado un 94% del total del personal que respondió la encuesta.

Como parte de los resultados, obtuvimos un 93% en el indicador “Sustainable Engagement” (compromiso sostenible) el cual mide como brinda la empresa apoyo interno, recursos y herramientas al trabajador; y, a su vez, como se crea un ambiente que promueva el bienestar físico, emocional y social.

Sustainable Engagement

| 2019 | 2020 | 2021 |
|------|------|------|
| 90% | 92% | 93% |

El cuestionario es gestionado por la consultora independiente Willis Towers Watson, lo cual garantiza la confidencialidad y el procesamiento transparente de todos los trabajadores.

Beneficios para el trabajador

ENGIE Energía Perú ofrece beneficios que buscan aportar en la calidad de vida de los trabajadores, dándole prioridad al balance entre

vida laboral, personal y familiar. Estos beneficios son tanto de acuerdo con ley como beneficios adicionales por iniciativa de la empresa.

Salud y seguros

- > Seguro de Atención Médica. Nuestros trabajadores cuentan con seguro médico EPS (Entidades Prestadoras de Salud) en las localidades donde exista el servicio. Este seguro es cubierto al 100% por la empresa y es aplicable a los trabajadores a sus familiares directos (conyugue e hijos).
- > Seguro Vida Ley. Cubierto al 100% desde el inicio de las relaciones laborales en ENGIE Energía Perú.
- > Atención con paramédicos. Todas nuestras centrales de operaciones cuentan con asistencia de enfermería para cualquier atender alguna emergencia o urgencia de manera gratuita.
- > Seguro Oncológico. Cubierto al 100% por la red de clínicas en la cual nuestros trabajadores están afiliados.
- > SCTR (Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo): Este seguro es cubierto en su totalidad por ENGIE Energía Perú y es aplicable para todo el personal (operativo y administrativo) en caso de accidentes de trabajo.
- > Servicios médicos privados para nuestros trabajadores y sus familiares directos en las plantas de Ilo, cubierto al 100% por nuestra empresa para salvaguardar su salud e integridad.

Educación y familia

- > Protección especial de embarazo y maternidad a través de flexibilidad horaria, teletrabajo y permisos especiales en caso de embarazadas y mamás con niños en edad temprana.
- > Permisos especiales. En ocasiones como matrimonio, nacimiento, enfermedad y fallecimiento de familiares.
- > Ayuda económica por fallecimiento del trabajador o de familiar directo.
- > Involucramiento con actividades de los niños. Otorgamos permisos especiales a las madres y padres en actividades relacionadas a los hijos en edad escolar.
- > Asignación por escolaridad. Brindamos un monto anual a los trabajadores, por hijos, con el objetivo de apoyar los gastos relacionados a educación escolar y superior.

Reconocimientos laborales

- > Bonificación por tiempo de servicios. Mensualmente reconocemos el tiempo de servicio en ENGIE Energía Perú a través de comunicaciones internas masivas. Asimismo, brindamos una bonificación económica única por la permanencia de cada 5 años a los trabajadores, reconociendo su tiempo de servicio en la compañía.
- > Bonificación por destaque. ENGIE Energía Perú brinda bonificaciones de destaque al personal que trabaja en las centrales de operación o campamentos asignados fuera de su lugar de residencia.

- > Bonificación por desempeño. Incentivos que se otorgan a todos los trabajadores, según el resultado obtenidos en las Evaluaciones de Desempeño Anual de acuerdo con los objetivos.
- > De presentarse casos de accidentes, perdidas, desastres u otros similares con algún trabajador, estos se evalúan de forma individual para brindarle un adelanto de sueldo u otras alternativas de apoyo. No existe una política para estos casos, pero se atienden según su magnitud y gravedad.

Capacitación

Desarrollamos un sistema de e-learning con el objetivo de que todos nuestros trabajadores puedan adquirir y complementar sus conocimientos en torno a los lineamientos de la empresa, estándares y procedimientos que debe

conocer el trabajador e información que les permita implementar mejoras en su desempeño. Los temas de capacitación estuvieron orientados a Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Compliance y Ética, entre otros.

Temas de capacitación

| TEMAS | HORAS POR PERSONA |
|-------------------------------|-------------------|
| Seguridad y Salud Ocupacional | 891 |
| Medio Ambiente | 1,200 |
| Compliance y Ética | 232 |
| Otros cursos | 1,457 |
| Total | 3,780 |

Durante el 2021, se logró capacitar al 100% de los trabajadores. Para valorizar el plan anual de capacitación se identificó sus beneficios, tanto cuantitativos como cualitativos y, así, obtener el retorno de inversión. El presupuesto invertido en capacitación durante el año fue de USD140,344.

| PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN |
|--|
| <p>Cursos Obligatorios Generales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cybersecurity is everyone's business • Actualización de tratamiento Covid-19 • Actualizándonos sobre Covid-19 • Cuidamos nuestra mente • Sesgos inconscientes e Igualdad de género • Ergonomía • Protección de Datos Personales • Our Group, Our Ethics • Fraud & Corruption, Zero Tolerance |
| <p>Cursos Obligatorios para el Equipo de Gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> • Carbon Neutral Transformation – Introduction • Modelo de Prevención del Delito |
| <p>Cursos Voluntarios/electivos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrate ENGIE • Sales Excellence • Business Models As a Service • Zero Carbon Technologies • Full Pass Learning Activities • Design Thinking Discovery • Remote Leadership |

Cursos Especializados por tema

- Geolocalización para controlar trabajadores
- Despacho Económico de Larco Plazo: PERSEO 2.0
- Despacho Económico de Larco Plazo: PERSEO 2.1
- Energías Renovables Aplicadas a la Minería e Industria
- Desafíos de la comercialización de energía en tiempos del convivir digital
- Curso online ENGIE BOOST - Compass
- Retorno al Trabajo Presencial y al Trabajo Híbrido
- Red de Compradores Responsables: Incorporando criterios ASG en el Proceso de Compras
- Understanding The Risk of Fraud and Corruption
- POWER BI – Análisis de datos con DAX
- Ethics & Embargo
- Ethics & Institutional Relations
- Ethics & Suppliers Relations
- Sistemas de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
- Data Privacy Manager
- Disposiciones sobre Uso de Información Privilegiada / Normas Internas de Conducta ENGIE
- Risk and Contract Management for Industrial Projects

Cursos/Webinars Externos

- HUBBAY y sus nuevos proyectos mineros | Networking Breakfast & B2B
- CADE Ejecutivos 2021
- CAMP + NED 2021
- CAMP + NED 2022
- MINEpo International 2021
- Cursos de Inglés
- The Roadmap to Net Zero

Trabajadores

Funcionarios y empleados por cargos

| | TOTAL | HOMBRES | % | MUJERES | % |
|---|-------|---------|-----|---------|----|
| Funcionarios (Comité Ejecutivo y Gerentes) | | | | | |
| Permanentes | 38 | 31 | 82 | 7 | 18 |
| Temporales | 1 | 1 | 100 | - | 0 |
| Empleados | | | | | |
| Permanentes | 408 | 354 | 87 | 54 | 13 |
| Temporales | 55 | 44 | 80 | 11 | 20 |
| Practicantes | 33 | 13 | 39 | 20 | 61 |

| | CANTIDAD | % |
|--------------|------------|------------|
| Hombre | 430 | 86 |
| Mujer | 72 | 14 |
| Total | 502 | 100 |

*No incluye practicantes

Durante el 2021, 25 personas rotaron fuera de la compañía, lo que representa al 4.98% con respecto al total del personal.

Rotación de personal fuera de la compañía - Por sede

| SEDE | ILO | LIMA | CHILCA | QUITARACSA/ YUNCÁN | TOTAL |
|-------------------------|-----|------|--------|-----------------------|-------|
| Número de empleados | 8 | 14 | 1 | 2 | 25 |
| % del total de rotación | 32 | 56 | 4 | 8 | 100 |

En el periodo 2021, 42 empleados rotaron al interior de la compañía en distintos puestos de trabajo.

Rotación interna de personal por sexo

| HOMBRES | MUJERES |
|---------|---------|
| 33 | 9 |
| 79% | 21% |

Trabajadores según nacionalidad (no incluye practicantes)

| NACIONALIDAD | CANTIDAD |
|--------------|------------|
| Belga | 2 |
| Brasileña | 2 |
| Chilena | 1 |
| Española | 2 |
| Francesa | 1 |
| Guatemalteca | 1 |
| Peruana | 493 |
| Total | 502 |

Tiempo de antigüedad del personal

| TIEMPO DE ANTIGÜEDAD | % DEL TOTAL DE EMPLEADOS |
|----------------------|--------------------------|
| Menor a 3 años | 14 |
| Entre 3 a 6 años | 13 |
| Entre 6 a 9 años | 16 |
| Entre 9 a 12 años | 12 |
| Entre 12 a 15 años | 16 |
| Más de 15 años | 29 |

Personal por generación

| GENERACIÓN | % DEL TOTAL DE EMPLEADOS |
|--------------|--------------------------|
| Baby Boomers | 17 |
| Generación X | 44 |
| Generación Y | 38 |
| Generación Z | 1 |

Personal con discapacidad o habilidades diferentes

| PERSONAL | Nº | % SOBRE EL TOTAL DE LA EMPRESA |
|------------------------|----------|--------------------------------|
| Discapacidad física | 3 | 0.99 |
| Discapacidad cognitiva | - | - |
| Total | 3 | 0.99 |

Ranking Merco Talento

Por cuarto año consecutivo, ENGIE Energía Perú fue reconocida como la “Mejor Empresa para Atraer y Retener Talento” del sector eléctrico

peruano e ingresó por primera vez al Top100 de esta lista, alcanzando el puesto 59, según el Ranking Merco Talento 2021.

Evaluación de desempeño

En el 2022, todo el personal de ENGIE Energía Perú participaron de nuestro proceso de evaluación de desempeño (EDD) del 2021. La evaluación y feedback que brindamos están orientados a nuestros objetivos y asociados a nuestra cultura de los 4 comportamientos y modelo de liderazgo “Leadership Way”.

Los trabajadores participaron de la evaluación de desempeño a través de nuestra plataforma virtual donde realizan sus autoevaluaciones y las evaluaciones hacia sus equipos de trabajo de tener personal a cargo.

Evaluación de desempeño 2021

| PERSONAL | Nº | % DEL TOTAL DE EMPLEADOS |
|--------------|------------|--------------------------|
| Hombres | 428 | 85% |
| Mujeres | 71 | 14% |
| Total | 499 | 99% |

Nota: 1% corresponde a 3 trabajadores que no han sido evaluados debido a que 2 no estuvieron activas en enero 2022 y 1 ingreso el 28.12.2021.

4.2 Equidad de Género

Parte del compromiso de ENGIE Energía Perú en materia de diversidad es promover la equidad de género dentro y fuera de la compañía.

Equidad Salarial

Durante el 2021, cumplimos con la ley peruana de equidad salarial, que tiene como objetivo garantizar objetividad y transparencia en la gestión de las remuneraciones en la empresa. En ENGIE Energía Perú la diferencia, en promedio, de la remuneración de una mujer es 3.07% mayor

con respecto a la remuneración de un hombre. Esto se debe a que las mujeres ocupan en su mayoría puestos de mayor responsabilidad y complejidad, a pesar de que en número es menor en comparación al total de los hombres en la empresa.

Procesos de selección

Durante el 2021, en ENGIE Energía Perú se contrataron 24 mujeres, lo que corresponde al 39% de las contrataciones generales. Asimismo, de este grupo de mujeres, una ha ocupado un cargo ejecutivo (gerentes, subgerentes, jefas), lo que correspondiente al 2% con respecto a hombres en total de la empresa.

Número de personas en procesos de selección

| SEXO | CONTRATADOS | PRACTICANTES | FINALISTA INTERNO | FINALISTA EXTERNO | TOTAL |
|--------------|-------------|--------------|-------------------|-------------------|-----------|
| Mujeres | 13 | 11 | 1 | 23 | 24 |
| Hombres | 29 | 8 | 3 | 34 | 37 |
| Total | 42 | 19 | 4 | 57 | 61 |

Porcentaje de contratación en procesos de selección

| SEXO | CONTRATADOS | PRACTICANTE | TOTAL |
|---------|-------------|-------------|-------|
| Mujeres | 54% | 46% | 100 |
| Hombres | 78% | 22% | 100 |

Porcentaje de finalistas externos e internos en procesos de selección

| SEXO | FINALISTA INTERNO | FINALISTA EXTERNO | TOTAL |
|---------|-------------------|-------------------|-------|
| Mujeres | 4% | 96% | 100 |
| Hombres | 8% | 92% | 100 |

Personal hombre y mujeres según cargos

| CARGO | HOMBRES | % | MUJERES | % | TOTAL |
|---|---------|-----|---------|----|-------|
| Gerente General | 1 | 100 | 0 | 0 | 1 |
| Vicepresidentes | 3 | 60 | 2 | 40 | 5 |
| Gerentes | 28 | 85 | 5 | 15 | 33 |
| Jefes | 40 | 85 | 7 | 15 | 47 |
| Supervisores/Coordinadores/Responsables | 76 | 87 | 11 | 13 | 87 |
| Especialistas/Analistas | 73 | 71 | 30 | 29 | 103 |
| Técnicos | 191 | 98 | 3 | 2 | 194 |
| Asistentes | 18 | 56 | 14 | 44 | 32 |
| Practicantes Profesionales | 11 | 42 | 15 | 58 | 26 |
| Practicantes Pre-Profesionales | 2 | 29 | 5 | 71 | 7 |
| Total | 443 | 83 | 92 | 17 | 535 |

4.3 Seguridad y Salud Ocupacional: “Ninguna Vida en Riesgo”

Nuestros trabajadores son el corazón de la empresa: su integridad es nuestra fuerza y responsabilidad. A través de la Política de Seguridad y Salud Ocupacional nos preocupamos por lograr que ninguna vida se ponga en riesgo y prevenimos la ocurrencia de accidentes o enfermedades, para nuestros trabajadores, contratistas, entre otros grupos de interés.

La adaptación a la nueva normalidad con el retorno progresivo a las sedes operativas y el alineamiento de los contratistas a nuestras exigencias SSOMAC (Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad) durante

los proyectos en construcción, han sido los hechos más relevantes durante el 2021.

En el marco de la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, establecimos e implementamos los estándares de Seguridad y Salud en el trabajo para nuestros proveedores y contratistas, correspondientes a las exigencias que involucra una obra de esta magnitud y características.

Todo el personal que labora en la obra pasa por un proceso arduo de inducción y capacitación para evitar futuros accidentes o incidentes durante la construcción del parque eólico.

Gobernanza en Seguridad y Salud Ocupacional

Nuestras acciones preventivas y formativas se centran en 5 componentes:

Comités de seguridad. Todas nuestras sedes cuentan con comités conformados por trabajadores. De esta manera, promovemos la comunicación, participación y compromiso del personal en todos los temas de seguridad y salud en el trabajo.

Verificación constante. Para asegurar que los controles y requerimientos para la prevención de riesgos se cumplan en trabajadores y contratistas, realizamos cinco acciones: inspecciones periódicas e inopinadas a instalaciones y construcciones; observación de tareas y seguimiento a exámenes médicos y enfermedades ocupacionales; supervisión permanente de los trabajos en campo, con la finalidad de asegurar el cumplimiento de políticas, estándares y procedimientos; monitoreo

permanente para la revisión de agentes que puedan comprometer la salud (niveles de ruido,

iluminación, radiación, temperatura, entre otros); auditorías técnicas y legales para asegurar el cumplimiento de requerimientos legales y normativos.

Liderazgo. Promovemos una cultura que incluye la activa participación de la línea de mando, a través de la aplicación de técnicas de liderazgo en las actividades rutinarias de seguridad y salud ocupacional.

Digitalización. El aplicativo móvil “ENGIE Previene” y otras herramientas, nos permite tener un sistema de retroalimentación para mejorar el tiempo en el reporte de eventos que pudieran comprometer la seguridad del personal propio o de terceros.

Capacitación y entrenamiento. Aseguramos que todo el personal que trabaja para ENGIE Energía Perú conozca y aplique los controles para prevenir riesgos.

Certificación ISO 45001

Desde el 2021 ENGIE Energía Perú cuenta con la certificación ISO 45001 (reemplazó a OHSAS 18001, 2004), la cual responde a nuestros estándares de mejora continua para la gestión de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo para

ser más eficaces y eficientes, reducir los accidentes y enfermedades, aumentar la operatividad al disminuir las situaciones de emergencias y bajas laborales.

Continuamos con los esfuerzos de adaptación frente al COVID-19

La pandemia Covid-19 ha generado cambios en nuestra cultura y forma de trabajar en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. En las sedes operativas, a inicios de año, permanecíamos con el aforo al 30%, siendo el mínimo de personas necesarias para el buen funcionamiento de las centrales y, progresivamente, el porcentaje de personal ha ido en aumento hasta llegar al 80% con el proceso de vacunación avanzado y la adaptación de sistemas preventivos en todas las sedes.

Se han reforzado los controles en el personal para que retomen sus labores sin contratiempos, fortalecimiento los buenos hábitos de Seguridad y

Salud Ocupacional en el trabajo que nos caracterizan. Además, la supervisión de los equipos en campo cada vez tiene mayor presencia y los líderes corporativos, gerentes, vicepresidentes y CEO, se han sumado a este esfuerzo para visibilizar su relevancia para la compañía.

Por otro lado, el 100% de nuestro personal administrativo se encuentra realizando trabajo remoto desde el primer día del Estado de Emergencia Nacional y, desde el 2022, se está planificando el retorno progresivo de este grupo a labores presenciales.

Lo anterior ha provocado cambios y mejoras de nuestras normas de seguridad corresponden a la realización de un Plan de Vigilancia, Prevención y Control de Covid-19 en el Trabajo:

- > 11 protocolos de seguridad para temas Covid-19
- > 25 procedimientos revisados
- > 7 procedimientos simplificados
- > 192 seguimientos semanales para confirmar Protocolos Covid-19
- > 7 auditoría externa para revisar plan y protocolos Covid-19
- > 7 auditorías para revisar cumplimiento
- > Actualización de la Guía SSOMA
- > Requerimientos de Seguridad y Salud Ocupacional para contratistas

“Ninguna Mente en Riesgo”

Fortalecimos nuestro plan de Salud Mental sumando una mayor cantidad de acciones que respondan de manera integral al bienestar emocional, psicológico y social de todos nuestros trabajadores en este contexto de pandemia, lo cual ha sido importante para el cuidado de las personas en el manejo del estrés y la ansiedad, la mejora de las relaciones laborales y la toma de decisiones entre los equipos. Además, el Grupo ENGIE lanzó la capacitación “Bienestar en el trabajo” dirigido a todos los

líderes de la empresa para instruirlos en el cuidado de sus equipos a través del equilibrio emocional entre sus labores profesionales y su vida personal.

Todo este trabajo de atención y capacitación al trabajador se ha implementado en el marco del Programa “Ninguna Mente en Riesgo”, el cual se enfoque en 9 compromisos y sus acciones respectivas para asegurar el bienestar laboral.

- > 12 charlas y talleres sobre la coyuntura COVID-19 y alineadas con salud mental
- > 15 atenciones sobre salud mental
- > 03 cursos de Seguridad y Salud Ocupacional vinculados al tema de salud mental: riesgos psicosociales; seguridad y salud en Trabajo Remoto; y Ergonomía
- > 01 campaña en todas nuestras 08 sedes, con la participación del 90% del personal respondiendo a la coyuntura COVID-19
- > 01 programa de bienestar emocional Saludablemente: 15 acciones de mejora en el marco del programa de RRHH
- > 01 encuesta sobre salud mental y riesgo psicosocial

Se continuó con las actividades preventivas realizadas por el personal a través del aplicativo “ENGIE Previene” con los siguientes resultados:

- > 14170 registros preventivos en ENGIE Previene
- > 4435 “Safety Moment”: reflexión de situaciones riesgo
- > 339 caminatas de la línea de mando
- > 2693 inspecciones de seguridad
- > 6440 reuniones de seguridad
- > 602 buenas prácticas de seguridad fueron implementadas
- > 173 reportes preventivos enviados

Además, se diseñó el nuevo aplicativo para el control de los contratistas en Seguridad y Salud Ocupacional, el cual se puso en marcha desde el mes de noviembre del 2021 y permite reforzar el monitoreo y seguimiento de los trabajos de campo.

- > 480 reporte realizados con respecto al trabajo de los contratistas

Capacitación

El 2021, las actividades de capacitación continuaron enfocándose en la vigilancia, prevención y control de los riesgos del Covid-19, pero también a la adaptación a la nueva normalidad con el retorno progresivo a las sedes operativas.

- > 6,236 horas de capacitación de nuestro personal
- > 49,002 horas de capacitación de nuestros contratistas y proveedores

Estrategia de Sensibilización en Seguridad

Involucramos al personal en la estrategia de comunicación en seguridad, motivándolos a protegerse, proteger a sus compañeros y dejarse proteger a través las siguientes actividades:

- > 2 campañas de prevención
- > 40 comunicados
- > 22 reconocimientos
- > 344 cartillas compartidas

| INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL |
|---|
| 0 accidentes fatales |
| 0 enfermedades ocupacionales |
| 1 accidentes incapacitantes |
| 90 % de nuestros trabajadores pasaron el examen médico anual. |

4.4 Trabajando juntos con nuestros proveedores

Durante el 2021, en ENGIE Energía Perú, nuestra prioridad fue trabajar de manera comprometida con nuestros contratistas y proveedores, para enfrentar juntos la nueva normalidad que nos ha traído la pandemia y asegurar la continuidad de nuestras operaciones.

Uno de los principales logros del año fue el soporte brindado al equipo de Proyectos de la

Central Eólica Punta Lomitas, en donde se seleccionó a los proveedores estratégicos que nos acompañarían durante todo el proceso de construcción y puesta en marcha, por otro lado, se atendió de manera ágil las necesidades inmediatas del equipo de trabajo en la adquisición bienes y servicios complementarios.

Gobernanza de nuestra área de Logística

La misión de la Gerencia de Abastecimiento es garantizar el abastecimiento eficiente de bienes y

servicios para el óptimo desarrollo de las actividades de la empresa, cumpliendo con los

lineamientos establecidos en la Política de Logística de Bienes y Servicios.

Por lo que realizamos una evaluación eficaz, exhaustiva y transparente de las propuestas recibidas, correspondiente a cada proceso, para

poder contratar el servicio o realizar la adquisición del bien; siempre en continúa comunicación y coordinación con el área solicitante.

Evaluación de proveedores

El proveedor es evaluado en tres momentos de nuestra relación comercial:

- > Antes de iniciar la relación comercial, ENGIE realiza el *Due Diligence* ético y financiero del proveedor, donde se evalúa información crediticia, gobernanza corporativa, listas nacionales e internacionales de restricciones o sanciones, actividades de derechos humanos, medio ambiente, entre otros aspectos.
- > Durante los procesos de licitación se considera el comportamiento histórico del proveedor en la relación a contratos anteriores.
- > La evaluación de desempeño del contratista al momento de ejecutar un servicio, en donde se evalúan aspectos como: Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad, Servicio al Cliente, Orden y Limpieza, Cumplimiento Legal con sus trabajadores y Responsabilidad Social.

Características de nuestros proveedores

De acuerdo con nuestra política, tenemos proveedores definidos como críticos, los cuales representan el 80% del gasto en operaciones, son evaluados cada dos años y desde el 2020 son invitados a contar con la certificación internacional de ECOVADIS.

También contamos con proveedores de alta incidencia SSOMAC, que de acuerdo con su

naturaleza impacta en nuestro proceso de certificación ISO 9001, 14001 y 45001.

Tenemos también, un listado de proveedores de zona de influencia con los que trabajamos de manera permanente para el desarrollo sostenible de la comunidad y la sociedad.

Hablamos de sostenibilidad

En el 2021, el equipo de logística llevó a cabo cuatro talleres de sostenibilidad con el objetivo de:

- > Transmitir nuestros compromisos en relación con la sostenibilidad de la empresa.
- > Fortalecer las bases para una relación efectiva y de sinergia con nuestros proveedores.
- > Comprometerlos para que nos acompañen en este camino y reconozcan la importancia de gestionar sus operaciones en forma sostenible.

Se contó con la participación promedio de 200 representantes de proveedores peruanos en cada taller, además de transmitir los compromisos de ENGIE, se fomentó el intercambio de experiencias, acciones y políticas de nuestros proveedores. Los talleres realizados fueron:

| TEMA | FECHA |
|---|-------------|
| Carbono Neutro: Reduce tu huella de carbono | 10.JUN.2021 |
| Sostenibilidad en nuestra cadena de valor | 08.JUL.2021 |
| Ética: Pilar fundamental de la logística sostenible | 09.SET.2021 |
| Sostenibilidad a proveedores SSO | 11.NOV.2021 |

Reunión Anual de Contratistas

Por cuarto año consecutivo, hemos organizado la reunión anual con nuestros contratistas en forma virtual, respetando los protocolos COVID. Fueron 51 empresas participantes, con las cuales abordamos temas importantes como Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Ética y Sostenibilidad.

Nuestro objetivo en este acercamiento es de afianzar vínculos de confianza, transparencia de información y fortalecer la difusión de nuestros compromisos, así como la concientización sobre nuestros procesos y altos estándares de trabajo.

Proceso de Evaluación ECOVADIS

A nivel mundial, el Grupo ENGIE solicita que sus proveedores críticos realicen la evaluación de ECOVADIS, empresa internacional especializada en evaluación integral de Responsabilidad Social Empresarial, cuyo análisis abarca los aspectos de Medio Ambiente, Prácticas Laborales y DDHH, Ética y Compras Sostenibles.

En el 2021, ENGIE Energía Perú ha iniciado este proceso con los proveedores clasificados como críticos, los cuales fueron invitados a participar de

la certificación después de compartir con ellos la importancia sobre contar con los estándares establecidos por el Grupo ENGIE, aproximadamente 40% de nuestros proveedores ya han realizado este importante proceso. Adicional a ello, para nuestros proveedores críticos es una oportunidad de tener exposición a nivel internacional de sus resultados como referencia de sus buenas prácticas en RSE, lo que consolida nuestra relación comercial y permite su crecimiento a nivel internacional.

Capacitación en compras responsable y cadena de valor sostenible GRI

Como parte de nuestro plan de acción en sostenibilidad inscribimos a nuestra área de logística en la Red de Compradores Responsables, organizada por la Global Reporting Initiative (GRI) con el apoyo de Perú Sostenible y CEMTRUM PUCP, con el objetivo de trabajar en la sensibilización y capacitación para construir una cadena de suministro cada vez más sostenible.

Este espacio les ha permitido a nuestros compradores fortalecer sus conocimientos, intercambiar experiencias y promover prácticas innovadoras en el negocio, así como fortalecer lazos y temas comunes entre las áreas de sostenibilidad y logística.

- > Involucramiento en 2 talleres
- > Participación de 3 trabajadores en los talleres

Contratación de Proveedores Locales

De otro lado, buscando reactivar las economías locales nos esforzamos en trabajar con los proveedores locales para que cumplan con las normativas dispuestas por el Ministerio de

Producción y nuestra Guía SSOMA y nos preocupamos de que las empresas contratistas cuenten con trabajadores locales.

Encuesta de sostenibilidad a proveedores críticos

La Gerencia de Logística, con apoyo del área de Sostenibilidad, implementaron por primera vez una encuesta en Sostenibilidad para conocer el nivel de avance de nuestros proveedores críticos con respecto a una gestión sostenible.

Fueron 30 empresas encuestadas con diferentes campos y criterios para que, en base a sus resultados, podamos diseñar junto con ellos un plan de acción para mejorar sus indicadores y proponer metas futuras.

Indicadores

- > 5% de nuestras compras provienen de proveedores locales de nuestras zonas de influencia
- > 4,958 evaluaciones de desempeño realizadas (herramienta de mejora continua que nos permite identificar oportunidades de mejora en la ejecución de los servicios en nuestras plantas).
- > 539 de proveedores de servicios evaluados por los usuarios.
- > 75 proveedores de alta incidencia SSOMAC en nuestras operaciones, comprendidos por 2 proveedores críticos y 73 proveedores de alta incidencia SSOMAC según lo establecido por la norma ISO 9001, 14001 y 45001 (2 proveedores forman parte de ambas categorías). Estos proveedores representan el 3% del gasto total en compras, sin incluir combustible, y son evaluados anualmente.

4.5 Comunidades: Unidos más fuertes y solidarios

Queremos construir un nuevo mundo de energía, bajo en carbono e inclusivo, junto con las comunidades vecinas a nuestras operaciones, contribuyendo de forma activa a generar oportunidades socio económicas.

Para lograr este objetivo, ENGIE Energía Perú promueve el desarrollo de las comunidades de sus zonas de influencia, propiciando el diálogo y la retroalimentación constante para construir alternativas conjuntas.

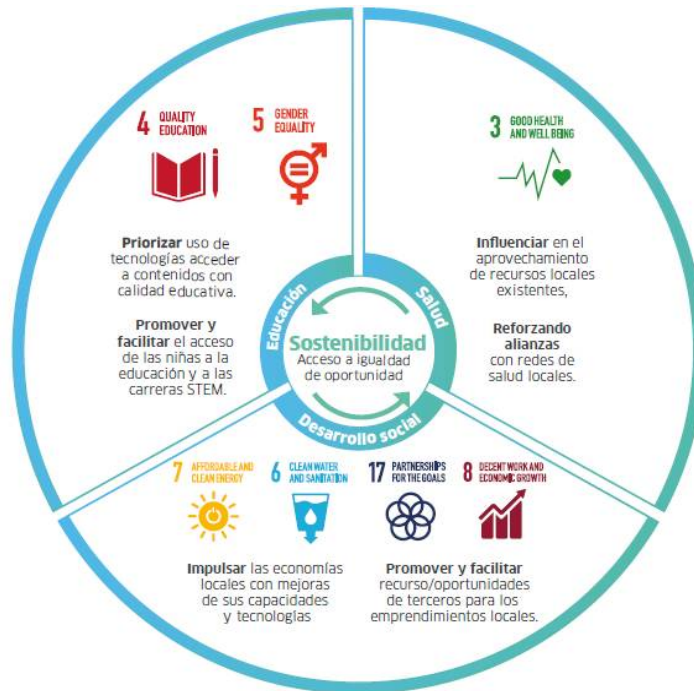
La compañía impulsa programas, proyectos, campañas y actividades de desarrollo sostenible y responsabilidad social, beneficiando anualmente a cerca de 150,000 habitantes en los distritos de Chilca (Lima), Huachón y Paucartambo (Pasco), Huallanca y Yuracmarca (Áncash), Ocucaje y Santiago (Ica) y en las provincias de Ilo y Mariscal Nieto (Moquegua).

El 2021 ENGIE inició la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, lo cual ha implicado un arduo trabajo para la implementación de diversas acciones sociales establecidas en nuestros compromisos. Dentro de ellos, encontramos la conformación del Comité de Monitoreo y Vigilancia Ciudadana Ambiental de Ocucaje, el establecimiento de programa de comunicación y relacionamiento que permita fortalecer nuestro vínculo con las comunidades locales y, a su vez, logre con éxito el proceso de contratación de mano de obra calificada y no calificada local o la implementación de acciones de inversión social en el marco de nuestros compromisos, convenios y alianzas con autoridades locales como la descolmatación y descontaminación de los márgenes del Río Ica en el sector de La Banda y Pinilla, la donación de 5,000 panetones a todas las familias de los diferentes centros poblados, entre otros.

Gobernanza de nuestras relaciones con las comunidades

En materia de relaciones comunitarias, ENGIE Energía Perú contribuye a 7 de los ODS buscando dar acceso a igualdad de oportunidad a todos a través de acciones en educación, salud y

desarrollo social. En cada zona sus intervenciones se adaptan a la realidad y a las necesidades de las comunidades locales, con base a 5 componentes inamovibles:



Programa de empleo local

Consiste en establecer los procesos y lineamientos para la contratación de trabajadores locales en la zona de influencia de nuestros proyectos, dentro del marco de los compromisos asumidos por ENGIE.

Un trabajador local se define como cualquier persona empleada por la empresa o cualquiera de sus contratistas o subcontratistas que reside en la zona de influencia del proyecto desde antes del inicio de las actividades. En este contexto, desarrollamos procedimientos transparentes que

maximicen las oportunidades de contratación de los trabajadores locales, otros que permitan a la población local acceder a puestos de trabajo en el proyecto de manera organizada y equitativa.

Establecemos un proceso de contratación que respete la cultura local y las normas sociales, promovemos prácticas conjuntas para la contratación de trabajadores locales que protejan contra terceros intermediarios laborales no autorizados, trabajo infantil y forzado, y discriminación.

Programa de aporte al desarrollo local

Nuestro objetivo es contribuir al desarrollo social que fomente una mejor calidad de vida en la población del área de influencia, sumándose los esfuerzos de desarrollo local existente,

enmarcado dentro de la política de sostenibilidad de la compañía y articulando con las diferentes instituciones del Estado (locales, distritales o regionales).

- > Desarrollo productivo y económico: buscamos reforzar las capacidades técnicas y de infraestructura de pequeños empresarios locales, con la finalidad de fortalecer la adecuada gestión de negocios locales para su inserción en cadenas de comercialización o poner en marcha sus propios emprendimientos y así mejorar el nivel de vida e incrementar los ingresos de las familias.
- > Infraestructura local: la inversión en infraestructura local permite reducir las necesidades básicas en términos educativos, productivos, comunitarios, salud, servicios básicos, de recreación y de conectividad.
- > Educación y cultura: acciones y proyectos enfocados en la educación de los niños y jóvenes, a través de la mejora de instalaciones, dotación de artículos escolares y capacitaciones especializadas.
- > Salud y bienestar: reforzamos los conocimientos para la prevención de enfermedades, a través de acciones integrales de salud y promoción del deporte como un medio para llevar una vida sana.

Programa de comunicación y relacionamiento social

Mantenemos una comunicación y relación constante con nuestros distintos grupos de interés, a quienes informamos sobre nuestras actividades y con quienes dialogamos para encontrar alternativas comunes de desarrollo.

Asimismo, nos preocupamos por escuchar sus sugerencias y atender sus consultas para generar relaciones sólidas, duraderas y transparentes que

fortalezcan su confianza en el entorno en donde construimos y operamos nuestras centrales.

Este año, nuestro procedimiento de Preguntas, Quejas y Reclamos (PQR) paso por un proceso de digitalización integral, lo cual ha permitido reforzar nuestros canales de atención para mejorar el tiempo y calidad de respuesta a nuestros diferentes grupos de interés locales.

Programa de monitoreo y vigilancia ciudadana

El compromiso máximo de estos comités es monitorear y supervisar los compromisos establecidos en los Estudios de Impacto Ambiental (EIA), con lo cual ENGIE busca alinearse a su objetivo de ser el principal aliado del cuidado activo y comprometido de los diferentes componentes que puedan afectar la calidad de vida de las personas, priorizando de

esta manera la producción y el consumo responsables.

Además, la empresa brinda recursos para financiar, promover y sostener la participación organizada de la sociedad civil y de las autoridades locales para el seguimiento y vigilancia ambiental del proceso constructivo y de operación de nuestras centrales.

Programa de compensación e indemnización

El programa de compensación tiene como alcance compensar a los propietarios y/o posesionarios por sus predios que serán utilizados para ubicar los componentes del proyecto y área de servidumbre. Este tiene como base, los principios y criterios que devienen de marcos normativos y políticas internacionales y

nacionales, los cuales contribuyen a su formulación y diseño metodológico.

Por otro lado, el programa de indemnización plantea lineamientos generales que permitan resolver de manera transparente y justa las afectaciones ocasionadas durante las actividades

del proyecto, las cuales deben ser debidamente comprobadas.

Estas negociaciones se darán directamente con el propietario afectado sea persona natural o jurídica. Su objetivo establecer un procedimiento

que contribuya a resolver de forma definitiva y concluyente, las indemnizaciones de los que pudieran ser afectados por las ocurrencias imprevistas durante las actividades de construcción y operación de las centrales.

Avances y logros 2021

Educación de calidad y equidad de género. Priorizamos el uso de tecnologías para que la comunidad en aprendizaje acceda a contenidos con calidad, además promovemos y facilitamos el acceso de las niñas/adolescentes a la educación y a las carreras STEAM.

- > Proyecto educativo STEAM+H en comunidades: a través de su aliado el Instituto Apoyo, ENGIE Energía Perú implementó el programa beneficiando actualmente a 19 docentes mujeres en las regiones de Chilca (Lima), Pautarcambo (Pasco) e Ilo (Moquegua), contribuyendo con la formación STEAM + H en los niños

de la comunidad. La iniciativa brinda herramientas que impulsan la innovación en la formación técnica y profesional de las docentes beneficiarias, quienes compartirán lo aprendido con sus colegas para que las incorporen en las aulas y promuevan el desarrollo de proyectos educativos.

Salud y bienestar. Buscamos potenciar los recursos locales existentes y reforzar alianzas con redes de salud locales.

- > Planta a oxígeno para Chilca: donamos, a través de La Cámara de Comercio Chilca-Pucusana junto con otros asociados, una planta de oxígeno al Centro Materno Infantil Nuestra Señora de la Asunción de Chilca, en la región Lima. Este donativo permite abastecer 24 tanques de oxígeno medicinal al día. La Red de Salud Chilca-Mala opera y administra el equipo. Además, para el correcto funcionamiento de esta donación se realizaron trabajos de afirmado del terreno, así como la construcción de una losa de concreto armado, paredes de estructura metálica,

instalaciones eléctricas y pozo de tierra, entre otras.

- > Apoyos COVID-19: continuando con nuestra labor ejecutada el año pasado, ENGIE realizó en 2021 una donación de 170 balones de oxígeno medicinal para la provincia de Ilo y los distritos de Huallanca y Paucartambo y, de manera complementaria, se ha entregado más de 40 toneladas de víveres y cerca de 25 000 (veinticinco mil) equipos de protección personal y limpieza a las instituciones que están en la primera línea de la emergencia y familias en situación vulnerable.

Desarrollo económico-social. Impulsamos las economías locales con mejoras de sus capacidades y tecnologías, promovemos y facilitamos recursos/oportunidades de terceros para los emprendimientos locales.

- > Plataforma Moquegua Crece: ENGIE participa en la Plataforma colaborativa Moquegua Crece, la cual se lanzó en noviembre 2021 con el objetivo principal de fortalecer la economía en toda la región, junto al Gobierno Regional de Moquegua, Mitsubishi Corporation, y la Corporación Financiera Internacional

(IFC, del Grupo Banco Mundial). Tiene el propósito de promover iniciativas concretas, inclusivas e intersectoriales a largo plazo. Moquegua Crece no es un mecanismo de financiamiento, sino una iniciativa coordinada que ayudará a apalancar y captar fondos que sirvan para implementar proyectos priorizados por la

región. Es fundamental establecer alianzas entre las comunidades y actores de los sectores público y privado, para dinamizar la economía moqueguana y las oportunidades de empleo, se cuente con mejores servicios e infraestructura pública, y se promueva el manejo sostenible de los recursos naturales. Sus tres enfoques son el fortalecimiento institucional, el desarrollo de cadenas de valor, y los recursos naturales renovables.

- > Agua para la comunidad de Pachma: en el marco de los compromisos establecidos por ENGIE con las comunidades en la zona de influencia de su central hidroeléctrica Quitarcasa, en 2021 se inició la implementación del proyecto de “Irrigación y Trasvase Alto Perú - II Etapa” con financiamiento de 100% de la empresa y una inversión de aproximadamente \$1.5 millones. A través de un sistema tecnificado se logrará ampliar el suministro de agua para riego y consumo humano de la población

brindando una cantidad de 30 litros por segundo, lo cual permitirá irrigar 120 hectáreas de zona agrícola y así mejorar la calidad de vida y producción de la comunidad.

- > Nuestro programa Agroempredimientos continuó promoviendo el desarrollo productivo y comercial de las comunidades aledañas a nuestras centrales hidroeléctricas de Yuncán y Quitarcasa. En Yuncán se incrementó, a la producción de frescos, dos nuevas líneas de producción de pulpa de granadilla y pasta de rocoto, asimismo, junto con la Central de Productores Agropecuarios del Valle Agrícola de Paucartambo, se creó la marca comercial “Entre Frutos”, con la cual hemos logrado el desarrollo empresarial, comercial, generación de empleos, incremento de ingresos y el fortalecimiento de su cadena de suministros a través de un modelo de gestión sostenible.

Datos claves Agroempredimientos

- > 150 familias participan directamente de la iniciativa comercial.
- > 6,000 jornales para el manejo de cultivos, cosecha y post cosecha.
- > El negocio genera 11 empleos permanentes y 6 eventuales, de ellos el 95 % son profesionales de la zona, hijos de agricultores y jóvenes profesionales, los cuales vienen gestionando el desarrollo económico local de su comunidad.
- > 45% de empleos permanentes y el 100% de los eventuales son mujeres.
- > 30% más en precios para los productores antes del ingreso de este modelo y de la marca “Entre frutos”.
- > 7 empresas agroexportadoras como clientes.
- > 50 toneladas de frutas comercializadas el 2020: granadilla, aguaymanto, palta fuerte, palta hass, papayita andina y rocoto.
- > Más de 150 toneladas comercializadas a la fecha en el 2021.
- > El proyecto Entre Frutos recibió el Premio de Desarrollo Sostenible de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) en la categoría Gestión Social.

Ganadores de fondos para el desarrollo y emprendimiento local.

ENGIE financió, brindó asesoría técnica y elaboró planes de negocio para postular a diferentes fondos concursables con emprendedores y/o asociaciones que desarrollan sus actividades dentro de las zonas de influencia de nuestras

operaciones y proyectos. El 2021 se logró ganar la adjudicación de cuatro fondos por los cuales en 2022 realizaremos el acompañamiento para su correcta implementación:

- > En Ilo, la Asociación de Productores Agrarios La Rinconada y Los Espejos obtuvo el fondo PROCOMPITE para la ejecución del plan de negocio de ampliación de la frontera vitícola en el valle de Moquegua, por un financiamiento de S/ 154,000.
- > En Quitaracsa: La Asociación de Agroempresarios de Pachma obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de negocio de mejoramiento de la capacidad competitiva en la crianza de gallinas de postura y comercialización de huevos. El financiamiento es por la suma de S/ 124,316. La Asociación de Productores Agropecuarios de Pachma, obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de negocio de mejoramiento de la calidad e incremento de volumen de venta de palta fuerte, por un financiamiento de S/ 124,821.
- > También en Quitaracsa, la Asociación de Emprendedores de Pachma obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de negocio de mejora tecnológica del vivero para la producción de palto injertado y su comercialización, por un financiamiento de S/ 121,325.

Indicadores de resultado 2021

- > US\$ 2.3 millones de inversión social durante el 2021 en todas las sedes operativas.
- > 250 consultas atendidas por nuestros mecanismos de relacionamiento con poblaciones vecinas a nuestras operaciones y/o proyectos.
- > 150 mil personas beneficiadas con las acciones sociales implementadas.
- > 0 conflictos sociales que paralizaran la generación energética.
- > 100% del cumplimiento de nuestros compromisos sociales establecidos.

Relaciones con gremios y asociaciones sectoriales o locales

ENGIE Energía Perú juega un papel en la sociedad importante debido a la posición central que ocupa el sector energético y a los grandes ecosistemas involucrados. Por eso, estamos comprometidos a fortalecer nuestras interacciones positivas con todos nuestros grupos de interés, incluyendo gremios y asociaciones sectoriales o locales.

En los gremios o asociación en los cuales participa, ENGIE Energía Perú tiene la voluntad de promover la transición a un mundo bajo carbono y busca compartir sus buenas prácticas en cuanto a la protección de las personas, ética y responsabilidad o sostenibilidad.

| GREMIOS / ASOCIACIONES | PERIODO | MEMBRESIA ANUAL (Soles) |
|---|------------------------|-------------------------|
| SNMPE - Sociedad Nacional de Minería y Petróleo | Enero a diciembre 2021 | 172,884 |
| Cámara de Comercio Canadá Perú | Enero a diciembre 2021 | 5,000 |
| Cámara de Comercio de Ilo | Enero a diciembre 2021 | 8,400 |
| Cámara de Comercio Chilca-Pucusana | Enero a diciembre 2021 | 7,000 |
| CCIPF - Cámara de Comercio e Industria Peruano Francesa | Enero a diciembre 2021 | 3,213 |
| IIMP - Instituto de Ingenieros de Minas del Perú | Enero a diciembre 2021 | 15,000 |
| IPAE - Empresarios por un Perú Desarrollado | Enero a diciembre 2021 | 6,000 |
| Hub de Innovación Minera del Perú | Enero a diciembre 2021 | 36,000 |
| Shift – Asociación de Innovación | Enero a diciembre 2021 | 7,500 |
| SPR - Sociedad Peruana de Renovables | Enero a mayo 2021 | 10,000 |



Planeta

Actuamos frente al cambio climático

ENGIE Energía Perú concibe su desempeño a largo plazo con una política ambiental que contribuye a la transición energética hacia una economía carbono neutral. Durante el 2021 se alcanzó el 100% de carbono neutralidad de nuestro Edificio Corporativo



ENGIE Energía Perú concibe su desempeño a largo plazo con una política ambiental que contribuye a la transición hacia una económica neutra en carbono. Nos esforzamos en entender las interacciones entre nuestras actividades y el medio ambiente para proponer las respuestas más relevantes, esforzándonos para mitigar los impactos del cambio climático.

5.1 Gobernanza ambiental

Comprometido a operar con los más altos estándares ambientales y en armonía con los ecosistemas naturales, ENGIE Energía Perú ha establecido un modelo de gobernanza ambiental con políticas que promueven ir más allá que el cumplimiento de las normas de referencia, las cuales nos permiten identificar, evaluar y controlar

Para lograrlo aplicamos los siguientes principios y nos comprometemos a:

- > Cumplir con la regulación ambiental aplicable, las reglas del Grupo ENGIE y otros acuerdos que suscriba la empresa, trabajando constructivamente con los actores apropiados del gobierno con respecto a inquietudes de cumplimiento ambiental.
- > Evaluar oportunidades para implementar mejoras y soluciones de eficiencia energética en sus centrales y proyectos, así como promover el uso de materiales y tecnologías que permitan, en lo posible, la reducción de gases de efecto invernadero.
- > Utilizar el agua, combustibles, energía y materias primas más eficientemente y priorizando en el manejo de residuos, la reducción, la reutilización y el reciclaje.
- > Contribuir a la preservación de medios naturales integrando la biodiversidad en sus estrategias de manejo ambiental en cumplimiento de las normas aplicables.
- > Impulsar una cultura de gestión medioambiental proactiva y comprometida en la organización.
- > Establecer objetivos ambientales medibles y planes de acción para promover la mejora continua.
- > Exigir a proveedores y contratistas un óptimo desempeño ambiental de acuerdo con las políticas de la empresa.
- > Mantener esta política a disposición de las partes interesadas e informar sobre nuestro desempeño ambiental de manera honesta y abierta.

Concretamente, ENGIE Energía Perú cuenta con la certificación ISO 14001 desde el año 2004, la cual se alinea con nuestros principales objetivos de protección medio ambiental, uso responsable y comprometido de los recursos y la gestión de los riesgos medioambientales que puedan surgir del desarrollo de nuestra actividad empresarial. Asimismo, nuestro plan de gestión ambiental tiene como principal objetivo establecer un marco

de forma continua los aspectos e impactos ambientales para proteger el medio ambiente y prevenir la posible contaminación ambiental ocasionada por las emisiones, efluentes, residuos sólidos y otros aspectos ambientales resultado de nuestras actividades.

de protección para el medio ambiente manteniendo en todo momento una estabilidad con las exigencias socioeconómicas. Además, no podemos olvidar otros objetivos que manejamos dentro de la organización y que se alinean a los estándares de la certificación ISO y las exigencias regulatorias, tales como:

- > Minimización de riesgos.
- > Cumplimiento de aspectos legales.
- > Optimización del desempeño ambiental.
- > Difusión de la información ambiental.

Los objetivos y metas ambientales de ENGIE Energía Perú son verificados y auditados de tercera parte bajo las directrices de la organización ISO.

Programa de gestión y manejo ambiental (PGA)

En 2021, implementamos con éxito nuestros programas de gestión y manejo ambiental (PGA), los cuales se formulan en función de los requisitos legales ambientales de sus operaciones y los planes de acción derivados de la revisión anual de los listados de aspectos e impactos ambientales.

Cada una de las operaciones de ENGIE Energía Perú tiene definido su propio PGA, el cual incluye acciones de cumplimiento de requisitos legales aplicables, compromisos corporativos y objetivos anuales definidos para su sede operativa o proyecto en construcción.

Capacitación y sensibilización

En el marco de lo establecido en el Reglamento para la Protección Ambiental para las Actividades Eléctricas (Decreto Supremo N° 014-2019-EM) y la identificación de necesidades de capacitación, el personal de ENGIE Energía Perú ha recibido

1,248 horas hombre de capacitación sobre los aspectos ambientales y sociales relacionados a las actividades de la empresa en el 2021.

Proyectos y campañas con nuestros grupos de interés: trabajadores y comunidades

Nuestros proyectos y campañas educativas buscaron generar valor compartido, capacitar y sensibilizar a nuestro personal y a las comunidades cercanas a nuestras zonas de operación, con el fin de que estos grupos de interés mejoren sus hábitos y prácticas en la gestión de sus residuos, en el cuidado del agua,

en el ahorro de la energía, en la protección y cuidado del medio ambiente, entre otros. Para ello, nos planteamos como meta transversal para el año desarrollar al menos dos campañas ambientales por sede operativa buscando el involucramiento del 80% de nuestros trabajadores.

Chilca

- > Campaña de sensibilización “3R en casa”, en donde nuestros trabajadores muestran buenas prácticas de cómo reúsan, reciclan y reducen.
- > Concurso “Pon a prueba tus conocimientos de Medio Ambiente” a

- través de un *test* con preguntas entorno a las buenas prácticas ambientales dentro y fuera de la empresa.
- > Proyecto Ambiental de Cambio de 700 luminarias LED en el edificio administrativo de la central.

Ilo y Moquegua

- > Implementación de dos campañas anuales que involucran acciones de limpieza y disposición de residuos reaprovechables, en el marco del Plan COL (Clasificación, Orden y Limpieza), en donde se realiza limpieza en las diferentes instalaciones para descartar equipos y

materiales en desuso como hornos de los comedores, teclados, impresoras, cables, chatarra y, por otro lado, residuos plásticos o similares.

- > Implementación de un estacionamiento para vehículos eléctricos con paneles solares para la recarga de energía.

Quitaracsa

- > Limpieza de residuos plásticos y sembrado de paltos en la localidad de Pucapampa, así como concientizar y capacitar a la comunidad en el uso de abonos orgánicos.
- > Desarrollo de un biohuerto en la localidad de Mallcush, en el área de influencia de la central.

- > Implementación de Techo Solar (paneles fotovoltaicos) en el campamento de la central.
- > Implementación de vehículos eléctricos para el transporte de personal y para actividades de supervisión.

Yuncán

- > Campaña de sensibilización ambiental sobre el uso racional del agua en la agricultura, dirigido a los agricultores de los centros poblados de Ancara, Chupaca y Aco.

- > Reforestación de taludes en el acceso al sector de producción Mallán para reforzamiento de la estabilidad de suelo.
- > Implementación de vehículos eléctricos para el transporte de personal y actividades de supervisión.

Lima

- > Con motivo del Día del Medioambiente, se realizó la campaña "IMPACTO VERDE", en la que brindamos a los trabajadores capacitaciones por video acerca de la importancia del cuidado del planeta.

Además, se elaboró una actividad de sembrado de biohuertos y *tips* prácticos de cómo disminuir nuestra huella de carbono en el trabajo y en el hogar.

5.2 Gestión de cambio climático

Frente al cambio climático, buscamos reducir nuestras emisiones

La transición energética a la carbono-neutralidad constituye el centro del propósito del Grupo ENGIE. A nivel mundial, el Grupo busca transformarse rápidamente a actividades bajas en carbono compatibles con un desarrollo sostenible, y apoyar a sus clientes y proveedores en ese mismo camino.

Por su parte, ENGIE Energía Perú lleva adelante una gestión de cambio climático que cuenta con varios niveles de acción, el primero relacionado al modelo de gobernanza ambiental de gestión empresarial sostenible y el segundo relacionado al cumplimiento de los compromisos climáticos del Grupo ENGIE, los compromisos país y del marco normativo aplicable.

ENGIE camino al carbono neutralidad en el Perú

Este año, el Grupo ENGIE a nivel mundial revisó su estrategia de negocio poniéndose como meta ambiciosa alcanzar el cero neto en emisiones de carbono al 2045. Para cumplir con este objetivo, la compañía se ha comprometido en acompañar a sus clientes y proveedores en su transición energética, impulsando la generación de energías bajas en CO₂ y el uso de energías limpias para contribuir a la mitigación de los impactos del cambio climático.

En el Perú, para lograr la descarbonización ENGIE Energía Perú inició el cierre de su Central Termoeléctrica Ilo1 en 2017, mientras que, al año siguiente, entró en operación su primera planta de energía renovable, la Central Solar Intipampa, ubicada en Moquegua, la cual evita de manera anual 52,000 toneladas de gases de efecto invernadero (GEI).

En este mismo sentido, se tiene planificado el cierre de su planta a carbón Ilo21 a partir de la conclusión de su operación comercial para finales del 2022; al mismo tiempo ha iniciado la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en la región de Ica y que evitará 230,000 toneladas anuales de GEI.

La Central Eólica Punta Lomitas, de 260 MW de capacidad instalada, es un hito importante en el sector eléctrico peruano, y gracias al acuerdo firmado entre Anglo American Quellaveco S.A. y ENGIE Energía Perú., Anglo American Quellaveco S.A. se convierte en la primera gran empresa minera en promover la construcción de una central de energía renovable no-convencional para emplear 100% de energía renovable en sus operaciones mineras. Por otro lado, la Central Eólica Punta Lomitas se posiciona como el primer proyecto de energía renovable del país de desarrollo 100% privado, sin soporte estatal.

Consumo de energía

- > 9,229 GWh de energía primaria (uso de combustibles) utilizada para la producción de energía en todas nuestras sedes operativas.
- > 3,574 MWh de energía eléctrica utilizada en instalaciones administrativas y auxiliares en todas nuestras sedes.

Medición de la Huella de Carbono

Para que nuestras acciones sean eficientes y permitan implementar estrategias de reducción y compensación, necesitamos determinar las principales actividades generadoras de gases de efecto invernadero (GEI).

Por ello, ENGIE Energía Perú mide de forma detallada las huellas de carbono de: (i) su actividad principal (generación de energía), (ii) actividades en la oficina corporativa y (iii) sus eventos y reuniones corporativas principales.

Huella de carbono de las sedes operativas

- > 2,103,848 toneladas de CO₂ (99% de las emisiones producto de la generación termoeléctrica).

Huella de carbono de la oficina corporativa

- > 205 toneladas de CO₂ en nuestras oficinas corporativas.

Huella de carbono de eventos

- > 3 toneladas de CO₂ en nuestros eventos y reuniones corporativas principales.

Proyecto de Carbono Neutralidad: *Ways Of Working* (WOW)

Es importante actuar sobre nuestras formas de trabajar para cambiar la cultura de la empresa y alinearla con un mundo neutral en carbono.

Para lograr ello, hemos desarrollado el proyecto de carbono neutralidad denominado *Ways of Working* (WoW), el cual sensibilizar y promover el cambio cultural empoderando a los trabajadores de la empresa; y alcanzar la carbono-neutralidad de nuestras formas administrativas de trabajo de

todas las sedes (operativas y oficina corporativa) para el año 2030.

WoW consiste en medir e implementar las acciones que permiten reducir las huellas de carbono de las actividades y formas administrativas de trabajar relacionadas a 6 elementos: (i) edificios, (ii) flota vehicular, (iii) transporte de la casa al trabajo, (iv) viajes de negocio, (v) digital y (vi) trabajo remoto desde el hogar.

- > 3,030 toneladas de CO2 en el 2021 (5% menor respecto al resultado base del 2019).
- > Se actualizó la hoja de ruta que permitirá reducir 20% la huella WoW y compensarla finalmente al 2030.

Plataforma Huella de Carbono Perú del MINAM

El Estado peruano se ha comprometido a reducir sus emisiones en 30% al año 2030 y un 10% adicional condicionado al apoyo de la cooperación internacional; es decir, un total de reducción de 40%.

En ese contexto, el Ministerio del Ambiente ha desarrollado la plataforma Huella de Carbono Perú.

En el 2021 y por segunda vez, ENGIE Energía Perú ha registrado sus resultados verificados por una tercera parte en la Plataforma Huella de Carbono Perú para su oficina corporativa, obteniendo un reconocimiento de 2 estrellas. Lo cual indica que además de haber calculado la huella de carbono con la herramienta proporcionada por la plataforma, la organización verifica su huella con una entidad acreditada en NTP ISO 14064.

Edificio Corporativo Carbono Neutral

Tras haber registrado, a fines del 2020, nuestra huella de carbono en la plataforma Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente, hemos alcanzado en 2021 “la carbono neutralidad” de nuestra sede principal en San Isidro, un logro que se hace posible con la reducción de emisiones y la obtención de créditos de carbono certificados.

Estos créditos pertenecen a proyectos certificados de conservación ambiental los cuales compensaron las emisiones GEI de la oficina corporativa de los años 2019, 2020 y 2021 (858, 272 y 205 toneladas de CO2 respectivamente).

Impulsamos las acciones climáticas

Mesa de descarbonización HUB de Innovación Minera

En el marco del HUB de Innovación Minero, ENGIE Energía Perú asumió el liderazgo de la mesa de descarbonización, con la cual se capacitó e involucró a las empresas participantes

a que realicen una evaluación profunda de su gestión con el tema y propongan planes de mejora sobre la línea base de los impactos generados.

A través de pilotos iniciales, implementados junto con nuestro aliado ENGIE Impact y los demás miembros del HUB, buscamos proponer

soluciones innovadoras que reduzcan la huella ambiental en los procesos críticos del negocio y así mitigar los efectos del cambio climático.

Webinar "Retos y Desafíos de la Carbono Neutralidad"

En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, se organizó un evento para aprender de los retos y desafíos a los que nos enfrentamos desde el ámbito privado, público e internacional para lograr la carbono neutralidad. Este espacio contó con la participación de la Municipalidad de Lima, Ferreycorp, WWF Perú, Anglo American

Quellaveco, RDZ Consulting, Libélula Cambio Climático, ENGIE Latinoamérica y ENGIE Energía Perú, cuyos representantes compartieron sus proyectos y experiencias exitosas; lo cual nos ayuda a avanzar de manera progresiva y estratégica para lograr el gran objetivo del carbono neto cero o la carbono neutralidad.

Eventos Carbono Neutrales

30 eventos corporativos internos y externos, llevados a cabo durante el 2021, fueron neutralizados a través de la adquisición de "Créditos o Bonos de Carbono" que ayudan en la reforestación y mantenimiento de áreas naturales,

los cuales reducen las emisiones GEI causantes del calentamiento global y el efecto invernadero.

Certificación de atributos de la energía

Certificación de origen renovable de la energía

- > La certificadora SGS emitió para 11 clientes de ENGIE Energía Perú, certificados por 74,818 MWh tomando como base los reportes oficiales del Comité de Operación Económica del SEIN (COES) y su propia metodología de validación.
- > Se acredita además que en el período 2021, ENGIE Energía Perú ha generado e inyectado al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional del Perú (SEIN):

- 1,472 GWh de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables.
- > En el 2021, ENGIE Energía Perú registró sus centrales Yuncán y Quitaracsa bajo la organización internacional I-REC con el objetivo de respaldar su producción de energía emitiendo y redimiendo certificados de origen renovable con reconocimiento global.

Certificación de reducción de emisiones

- > Durante el 2021, ENGIE Energía Perú obtuvo la renovación del registro de la Central Hidroeléctrica Quitaracsa como Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) bajo la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.
- > De otro lado, se obtuvo el registro MDL del Programa de Actividades (PoA) para los proyectos de energía renovable no

- convencional. De esta manera y bajo el marco del PoA se ha iniciado el proceso de registro de la Central Solar Intipampa.
- > La emisión de créditos de carbono posibilitará la compensación de emisiones GEI, su comercialización en el mercado o el cumplimiento de compromisos asociados al desarrollo de sus proyectos.

5.3 Gestión hídrica

Frente a las proyecciones de disponibilidad de agua en el país en los próximos 40 años, en ENGIE Energía Perú impulsamos un modelo de gestión hídrica que apunta al uso responsable de este recurso. A través de evaluaciones periódicas medimos nuestro consumo y en base a los resultados, implementamos planes de acción para reducir y optimizar su uso.

La huella hídrica considera los volúmenes de agua empleada de forma directa e indirecta en todo el proceso de producción y a lo largo de la

cadena de suministro y los impactos sobre el recurso hídrico como consecuencia de nuestros hábitos de uso.

Este año hemos ingresado nuestra solicitud de inscripción al proceso de Certificación Azul del “Programa Huella Hídrica” de la Autoridad Nacional del Agua (ANA), el cual se alinea con los compromisos asumidos por ENGIE Energía Perú para la medición de la huella hídrica, su reducción y el desarrollo de un programa de valor compartido en las comunidades donde opera.

- > El volumen anual de agua consumida para todas nuestras sedes operativas fue de 177,628 m3.
- > 9'022,750 m3 de agua se derivaron para enfriamiento (no consumo) en las actividades de generación de las centrales Yuncán y Quitaraca.
- > 105,702 m3 de agua fueron recicladas y destinadas al riego de áreas verdes, previo tratamiento en las centrales de Ilo2 y ChilcaUno.

5.4 Gestión de residuos

ENGIE Energía Perú, en cumplimiento de la Ley General de Residuos Sólidos y su Reglamento, realiza la gestión de residuos en las siguientes etapas: segregación de origen, almacenamiento central de residuos, recolección de residuos, valorización, transporte y disposición final de residuos. Incluimos los compromisos asumidos en los instrumentos de gestión ambiental aplicables a nuestras centrales. En efecto, el manejo integral de residuos sólidos que realizamos abarca desde la minimización,

segregación o clasificación, reúso, reciclaje, almacenamiento, recolección y transporte interno hasta la disposición final de los mismos a través de una empresa autorizada.

La tasa de reciclaje general de residuos del año 2021 fue de 37%. Esto significa un incremento del 11% respecto al resultado del año anterior debido al reforzamiento de las campañas de limpieza en el marco de los objetivos anuales establecidos para el sistema de gestión ambiental.

En total se han dispuesto 336 toneladas de residuos peligrosos y no peligrosos incluyendo:

- > 206 toneladas de residuos no peligrosos (residuos comunes, chatarra metálica, madera, papel, cartón, plástico, vidrio).
 - o 105 toneladas recicladas.
 - o 51% de tasa de reciclaje de residuos no peligrosos de todas nuestras sedes operativas.
- > 130 toneladas de residuos peligrosos (aceites usados, residuos, contaminados con hidrocarburos, químicos, residuos de aislamiento, baterías, etc.)
 - o 20 toneladas fueron a reciclaje o tratamiento dependiendo de sus características.
 - o 15 % de tasa de reciclaje de residuos peligrosos de todas nuestras sedes operativas.

Economía Circular

Dentro de nuestro plan de gestión ambiental trabajamos para implementar acciones que permitan aprovechar al máximo los recursos

materiales de los que disponemos alargando su ciclo de vida útil y, en algunos casos, dándoles un nuevo uso o convirtiéndolos en nuevos recursos.

Prácticas de economía circular implementadas en nuestras operaciones y sede administrativa:

- > Reciclaje de residuos peligrosos y no peligrosos producto de nuestra actividad.
- > Compostaje de residuos orgánicos provenientes de comedores y áreas de servicios.
- > Valorización de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) a través de su inserción a los sistemas de manejo RAEE aprobados por las autoridades competentes.
- > Sensibilización ambiental en segregación de residuos a pobladores en nuestras áreas de influencia.

5.5 Gestión de la biodiversidad

ENGIE Energía Perú reconoce la importancia de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos para la sostenibilidad de sus inversiones, la viabilidad socioambiental en el largo plazo y agregar valor a las comunidades. Por este motivo, en 2021 nos hemos involucrado en el desarrollo y promoción de programas, proyectos y acciones adicionales en temas de conservación y uso sostenible de la

biodiversidad y los servicios ecosistémicos en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Además, es importante resaltar el cumplimiento compromisos que venimos desarrollando entorno a la conservación, recuperación y remediación de la biodiversidad en cada una de las zonas donde operamos y durante toda la vida útil de nuestros proyectos (construcción, operación y abandono).

- > Reforestación y estabilización de taludes en 8,700 m² en la carretera de acceso al Centro Poblado de Puagmaray en el Distrito de Huachón, cercano a la Central Hidroeléctrica Yuncán
- > Seguimiento trimestral de la biodiversidad acuática en el cuerpo receptor del efluente, además de una evaluación periódica de las condiciones de la biota acuática en el ámbito de influencia de la Central Termoeléctrica ChilcaUno. Se mantienen las condiciones de la biota marina.
- > Seguimiento semestral de fauna (aves) asociado a la línea de transmisión de la Central Termoeléctrica Nodo Energético Ilo41.
- > Mantenimiento de área de traslocación de cactáceas rescatadas durante la fase constructiva de la Central Solar Intipampa.
- > Mantenimiento del caudal ecológico, evaluaciones de la biota aledaña y monitoreo semestral de flora y fauna en las Centrales Hidroeléctricas Yuncán y Quitaracsa. Se mantienen las condiciones de la biota en el entorno.
- > Durante el 2021, se realizó la traslocación de especies de flora y fauna vulnerables o endémicas según compromiso de la certificación ambiental de la Centra Eólica Punta Lomitas.

5.6 Programas de monitoreo y vigilancia ambiental

ENGIE Energía Perú cumple con el monitoreo periódico de sus efluentes líquidos, cuerpos de agua receptores, emisiones gaseosas, calidad del aire, parámetros meteorológicos, calidad del suelo, ruido ambiental y campos electromagnéticos, además del control de flora y fauna, taludes y caudales ecológicos.

Los resultados de estos monitoreos son presentados a las autoridades competentes en los plazos establecidos por la normatividad y permisos aplicables y son verificados periódicamente por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA).

- > En cumplimiento con lo establecido en la normatividad ambiental vigente y los compromisos asumidos en los instrumentos de gestión ambiental, ENGIE Energía Perú ejecutó el 100% de los monitoreos ambientales programados para todas sus sedes operativas con más de 1,000 muestreos realizados los cuales permitieron verificar la eficacia de las medidas de manejo ambiental implementadas.
- > El OEFA realizó dos (02) acciones de supervisión en gabinete (Centrales Reserva Fría de Generación y Nodo Energético del Sur Planta Ilo) y tres (03) in situ (Centrales Quitaracsa, Yuncán e Ilo21). No se han generado accidentes ambientales significativos y de otro lado no se impusieron multas o sanciones en materia ambiental.

5.7 Gestión de permisos ambientales

En cumplimiento de la regulación ambiental vigente, ENGIE Energía Perú gestiona la aprobación de la certificación ambiental de sus nuevos proyectos de inversión; así como las licencias de uso de agua dulce y desalinizada, autorizaciones de reutilización de agua residual y vertimientos, adecuación a estándares de calidad ambiental, así como todo permiso ambiental

aplicable. Todo ello en coordinación con las autoridades competentes en materia de certificación ambiental y otorgamiento de títulos habilitantes como son el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y el Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE), la Autoridad Nacional del Agua (ANA), entre otros según corresponda.

- > Dos (02) Estudios Ambientales aprobados (Proyecto Solar Ruphay y Proyecto Solar Hanaqpampa).
- > Dos (02) Informes Técnicos Sustentatorios (ITS) para proyectos de mejora operativa o modificaciones menores de componentes (Central Hidroeléctrica Quitaracsa y Proyecto Eólico Punta Lomitas).
- > Cumplimiento de la presentación del Instrumento de Gestión Ambiental Complementario Plan de Gestión Ambiental de Bifenilos Policlorados (PCBs) de todas nuestras centrales en operación.



Resultados financieros

Nuestra creación de valor en 2021

Las ventas netas de energía eléctrica registradas por ENGIE Energía Perú al cierre del 2021 ascendieron a USD532.2 millones, 9.9% mayores respecto al 2020 (USD484.1 millones), principalmente, por la recuperación de la demanda y nuevos contratos y adendas.

6.1 Resultados 2021

Al cierre del 2021 las ventas netas de energía eléctrica registradas por ENGIE Energía Perú ascendieron a USD532.2 millones, 9.9% mayores respecto al 2020 (USD484.1 millones). La utilidad bruta de la compañía totalizó USD161.3 millones, registrando una disminución de 10.6% con

respecto al 2020. Del mismo modo, la utilidad operativa totalizó USD142.4 millones, 6.9% menor respecto al 2020 y, finalmente, la utilidad neta del 2021 fue de USD65.1 millones, 25.9% menor que en el 2020 (USD87.9 millones).

| | 2021 | 2020 | % |
|---------------------------------|--------------|-------|-------|
| Ventas netas | 532.2 | 484.1 | +9.9 |
| Costo de ventas | 371.0 | 303.8 | +22.1 |
| Gastos de administración | 20.1 | 21.8 | -8.1 |
| Impuesto a la renta | 53.3 | 38.6 | +38.2 |
| Utilidad neta | 65.2 | 87.9 | -25.9 |

6.2 Gestión financiera

La explicación para las principales variaciones en los rubros del Estado de Resultados Integrales es la siguiente:

Ventas netas

Las ventas netas de energía eléctrica registradas por ENGIE Energía Perú al cierre del 2021 ascendieron a USD532.2 millones, 9.9% mayores respecto al 2020 (USD484.1 millones), principalmente, por la recuperación de la demanda y nuevos contratos/adendas.

Costo de ventas

El costo de ventas fue de USD371.0 millones; 22.1% mayor respecto al 2020 (USD303.8 millones). Este incremento se debe, principalmente, al efecto de: (i) mayores compras netas en el COES por nuevos contratos/adendas, recuperación de la demanda y por mayor costo marginal, (ii) cambio de metodología en la depreciación de Ilo41 (de unidades producidas a línea recta) y (iii) mayor consumo de gas natural por mayor generación de Central Térmica ChilcaUno.

Gastos de administración

Los gastos de administración en el 2021 significaron un total de USD20.1 millones, 8.1% menores a los registrados en el 2020 (USD21.8 millones).

Otros ingresos y otros gastos (netos)

Al 31 de diciembre del 2021 este rubro fue USD1.2 millones ingreso, mayor respecto del mismo periodo del 2020 (USD5.5 millones gasto) debido principalmente por: i) provisiones de contingencias y ii) la actualización de la provisión de deterioro de la Central Térmica Ilo21 realizada en el 2020.

Gastos financieros (neto)

Los gastos financieros netos en el 2021 (USD19.4 millones) disminuyeron en 4.4% respecto al 2020 (USD20.2 millones), debido a (i) mayores gastos de intereses por provisiones de contingencias compensado parcialmente por: (i) menores intereses de préstamos por menores tasas, (ii) menores intereses por menor deuda de arrendamientos financieros y (iii) menores

intereses por bonos debido al vencimiento de la 7ma emisión del 1er programa en el 2020.

Impuesto a la renta

El gasto del impuesto a la renta (USD53.3 millones) fue mayor en 38.2% al registrado en el 2020 (USD38.6 millones), debido a provisiones de contingencias.

Utilidad neta

Como resultado de las explicaciones anteriores y el efecto de la diferencia de cambio neta, la

utilidad neta del ejercicio 2021 fue de USD65.2 millones, 25.9% menor respecto del ejercicio 2020 (USD87.9 millones).

Financiamiento y endeudamiento

Al 31 de diciembre del 2021, la deuda financiera alcanzó los USD532 millones, 9.8% más que en diciembre 2020 (USD484 millones), y se encuentra detallada en la nota 15 de los Estados Financieros Auditados al 31 de diciembre del 2021.

6.3 Dividendos

La política actual de dividendos establece la distribución de dividendos por una suma equivalente al treinta por ciento (30%) de las utilidades anuales disponibles, según estas sean determinadas en cada ejercicio anual, o un porcentaje mayor si así se estimara conveniente. La distribución de dividendos se realizará con cargo a los resultados acumulados obtenidos hasta el 31 de diciembre del 2014, y cuando estos se agoten, con cargo a los resultados obtenidos a partir del 1 de enero del 2015.

Durante el 2021, la Junta Obligatoria Anual de Accionistas, celebrada el 19 de marzo del 2021, acordó distribuir dividendos por un monto total de USD61.51 millones, equivalente al 70% de la utilidad neta total del ejercicio 2020 (los cuales

comprendían los USD15.15 millones pagados el 17 de diciembre de 2020, conforme a lo aprobado en Sesión de Directorio de fecha 11 de noviembre de 2020), con cargo a las utilidades acumuladas disponibles al 31 de diciembre del 2014.

Asimismo, mediante Sesión de Directorio de fecha 10 de noviembre del 2021, el Directorio acordó distribuir dividendos, considerando los Estados Financieros no auditados de ENGIE Energía Perú al 30 de junio del 2021, por un monto de USD16.01 millones, cuyo pago se realizó el 15 de diciembre del 2021, con cargo a las utilidades acumuladas disponibles al 31 de diciembre del 2014.

6.4 Acciones comunes

En el cuadro se detallan las cotizaciones mensuales de los valores representativos de acciones inscritos en negociación en Rueda de Bolsa.

Información relativa a las acciones comunes de ENGIE Energía Perú

| CÓDIGO ISIN | NEMÓNICO | AÑO-MES | COTIZACIONES 2021 (S/) | | | | |
|--------------|----------|---------|------------------------|--------|--------|--------|-------------|
| | | | APERTURA | CIERRE | MÁXIMA | MÍNIMA | PROMEDIO |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-01 | 7.10 | 7.30 | 7.35 | 7.10 | 7.14 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-02 | 7.40 | 7.40 | 7.44 | 7.05 | 7.35 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-03 | 7.36 | 7.67 | 7.67 | 7.36 | 7.43 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-04 | 7.67 | 6.26 | 7.67 | 6.26 | 6.76 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-05 | 6.20 | 6.29 | 6.72 | 6.15 | 6.48 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-06 | 6.29 | 6.08 | 6.29 | 6.08 | 6.24 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-07 | 6.08 | 5.90 | 6.08 | 5.90 | 6.00 |

| | | | | | | | |
|--------------|----------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-08 | 5.89 | 5.45 | 5.89 | 5.30 | 5.44 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-09 | 5.45 | 5.77 | 5.77 | 5.35 | 5.57 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-10 | 5.90 | 6.15 | 6.28 | 5.90 | 6.16 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-11 | 6.22 | 6.02 | 6.22 | 6.00 | 6.07 |
| PEP702101002 | ENGIEC1 | 2021-12 | 5.90 | 5.86 | 5.93 | 5.76 | 5.90 |

6.5 Bonos corporativos

En el cuadro se detallan las cotizaciones mensuales de los valores representativos de deuda inscritos en negociación en Rueda de Bolsa.

Cotizaciones mensuales de los valores de deuda de ENGIE Energía Perú

| CÓDIGO ISIN | NEMÓNICO | AÑO-MES | COTIZACIONES 2021 (%) | | | | PRECIO PROMEDIO |
|--------------|-------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| | | | APERTURA | CIERRE | MÁXIMA | MÍNIMA | |
| PEP70210M067 | ENGIE1BC6A | 2021-01 | 115.15 | 115.15 | 115.15 | 115.15 | 115.15 |
| PEP70210M067 | ENGIE1BC6A | 2021-03 | 114.74 | 114.74 | 114.74 | 114.74 | 114.74 |
| PEP70210M067 | ENGIE1BC6A | 2021-04 | 98.00 | 98.00 | 98.00 | 98.00 | 98.00 |
| PEP70210M067 | ENGIE1BC6A | 2021-05 | 111.90 | 111.90 | 111.90 | 111.90 | 111.90 |
| PEP70210M067 | ENGIE1BC6A | 2021-07 | 98.62 | 104.89 | 104.89 | 98.62 | 99.81 |
| PEP70210M067 | ENGIE1BC6A | 2021-09 | 96.00 | 101.81 | 101.81 | 96.00 | 98.90 |
| PEP70210M067 | ENGIE1BC6A | 2021-11 | 111.02 | 111.02 | 111.02 | 111.02 | 111.02 |
| PEP70210M083 | ENGIE3BC1A | 2021-02 | 121.83 | 121.76 | 121.83 | 121.76 | 121.78 |
| PEP70210M083 | ENGIE3BC1A | 2021-05 | 112.49 | 112.66 | 112.66 | 112.49 | 112.61 |
| PEP70210M083 | ENGIE3BC1A | 2021-06 | 112.54 | 100.00 | 112.54 | 100.00 | 112.09 |
| PEP70210M083 | ENGIE3BC1A | 2021-07 | 112.20 | 112.20 | 112.20 | 112.20 | 112.20 |
| PEP70210M083 | ENGIE3BC1A | 2021-08 | 111.31 | 105.94 | 111.31 | 105.94 | 109.04 |
| PEP70210M083 | ENGIE3BC1A | 2021-09 | 104.78 | 104.79 | 104.81 | 104.78 | 104.80 |
| PEP70210M083 | ENGIE3BC1A | 2021-10 | 104.13 | 104.13 | 104.13 | 104.13 | 104.13 |
| PEP70210M083 | ENGIE3BC1A | 2021-11 | 104.44 | 104.44 | 104.44 | 104.44 | 104.44 |
| PEP70210M083 | ENGIE3BC1A | 2021-12 | 104.63 | 104.62 | 104.63 | 104.62 | 104.62 |
| PEP70210M091 | ENGIE3BC2A | 2021-06 | 108.57 | 108.57 | 108.57 | 108.57 | 108.57 |
| PEP70210M091 | ENGIE3BC2A | 2021-09 | 101.63 | 103.56 | 103.56 | 101.63 | 103.38 |
| PEP70210M091 | ENGIE3BC2A | 2021-10 | 101.46 | 101.46 | 101.46 | 101.46 | 101.46 |
| PEP70210M091 | ENGIE3BC2A | 2021-11 | 101.24 | 101.24 | 101.24 | 101.24 | 101.24 |
| PEP70210M109 | ENGIE3BC3A | 2021-08 | 102.10 | 102.10 | 102.10 | 102.10 | 102.10 |
| PEP70210M109 | ENGIE3BC3A | 2021-09 | 97.87 | 97.87 | 97.87 | 97.87 | 97.87 |
| PEP70210M109 | ENGIE3BC3A | 2021-12 | 101.55 | 101.55 | 101.55 | 101.55 | 101.55 |
| PEP70210M117 | ENGIE3BC3B | 2021-02 | 120.83 | 120.82 | 120.83 | 120.82 | 120.82 |
| PEP70210M117 | ENGIE3BC3B | 2021-04 | 104.98 | 104.98 | 104.98 | 104.98 | 104.98 |
| PEP70210M117 | ENGIE3BC3B | 2021-05 | 101.32 | 101.32 | 101.32 | 101.32 | 101.32 |
| PEP70210M117 | ENGIE3BC3B | 2021-06 | 101.25 | 108.13 | 109.60 | 101.25 | 108.19 |
| PEP70210M117 | ENGIE3BC3B | 2021-07 | 105.71 | 105.71 | 105.71 | 105.71 | 105.71 |
| PEP70210M117 | ENGIE3BC3B | 2021-09 | 98.59 | 98.59 | 98.59 | 98.59 | 98.59 |
| PEP70210M117 | ENGIE3BC3B | 2021-11 | 100.93 | 100.93 | 100.93 | 100.93 | 100.93 |
| PEP70210M117 | ENGIE3BC3B | 2021-12 | 101.06 | 101.19 | 101.19 | 101.06 | 101.13 |



Anexos

- Anexo 1: Estados Financieros Auditados
- Anexo 2: Principales normas del sector eléctrico
- Anexo 3: Licencias y autorizaciones
- Anexo 4: Reporte de Buen Gobierno Corporativo
- Anexo 5: Reporte de Sostenibilidad Corporativa
- Anexo 6: Indicadores de Sostenibilidad
- Anexo 7: Principales políticas y procesos vigentes en el 2021
- Anexo 8: Índice de contenidos Global Reporting Initiative

ANEXO 1

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS

ENGIE Energía Perú S.A.

Estados financieros al 31 de diciembre de 2021 y de 2020,
junto con el dictamen de los auditores independientes



ENGIE Energía Perú S.A.

Estados financieros al 31 de diciembre de 2021 y de 2020,
junto con el dictamen de los auditores independientes

Contenido

Dictamen de los auditores independientes

Estados financieros

Estado de situación financiera

Estado de resultados integrales

Estado de cambios en el patrimonio neto

Estado de flujos de efectivo

Notas a los estados financieros

Dictamen de los auditores independientes

A los Accionistas de ENGIE Energía Perú S.A.

Hemos auditado los estados financieros adjuntos de ENGIE Energía Perú S.A. (una compañía peruana, subsidiaria de International Power S.A.), que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y de 2020, y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por los años terminados en dichas fechas, y un resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas.

Responsabilidad de la Gerencia sobre los Estados Financieros

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board y del control interno que la Gerencia determina que es necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros sobre la base de nuestra auditoría. Nuestra auditoría fue realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría aprobadas para su aplicación en Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Tales normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos y planifiquemos y realicemos la auditoría para tener una seguridad razonable de que los estados financieros están libres de errores materiales.

Una auditoría comprende la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de que existan errores materiales en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al realizar esta evaluación de riesgos, el auditor toma en consideración el control interno pertinente de la Compañía para la preparación y presentación razonable de los estados financieros a fin de diseñar procedimientos de auditoría de acuerdo con las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Compañía. Una auditoría también comprende la evaluación de si los principios de contabilidad aplicados son apropiados y si las estimaciones contables realizadas por la Gerencia son razonables, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

Lima
Av. Víctor Andrés
Belaunde 171
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Lima II
Av. Jorge Basadre 330
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Arequipa
Av. Bolognesi 407
Yanahuara
Tel: +51 (54) 484 470

Chiclayo
Av. Federico Villarreal
115 Sala Cinto, Urb. Los
Parques
Lambayeque
Tel: +51 (74) 227 424

Trujillo
Av. El Golf 591 Urb. Del Golf III
Víctor Larco Herrera 13009,
Sede Miguel Ángel Quijano Doig
La Libertad
Tel: +51 (44) 608 830

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de ENGIE Energía Perú S.A. al 31 de diciembre de 2021 y de 2020, así como su desempeño financiero y flujos de efectivo por los años terminados en dicha fecha, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board.

Lima, Perú
3 de marzo de 2022

Refrendado por:



Mireille Silva
C.P.C.C. Matrícula N° 18381

Tanaka, Valdivia & Asociados

ENGIE Energía Perú S.A.

Estado de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2021 y de 2020

| | Nota | 2021 | 2020 |
|--------------------------------------|-------------------|------------------|------------------|
| | | US\$(000) | US\$(000) |
| Activo | | | |
| Activo corriente | | | |
| Efectivo y equivalente de efectivo | 4.2.1 y 7 | 193,951 | 99,864 |
| Cuentas por cobrar comerciales, neto | 4.2.2 y 8 | 80,754 | 76,071 |
| Otras cuentas por cobrar | 4.2.2 y 9 | 12,498 | 11,193 |
| Cuentas por cobrar a relacionadas | 4.2.2 y 20(b) | 61 | 22 |
| Impuesto a las ganancias | 4.2.2 y 21(b) | - | 36,439 |
| Inventarios, neto | 4.2.3 y 10 | 81,489 | 77,746 |
| Gastos pagados por anticipado | 11 | 8,372 | 11,800 |
| Total activo corriente | | 377,125 | 313,135 |
| Activo no corriente | | | |
| Instrumentos financieros derivados | 4.2.2 y 12(a) | 2,351 | 21,752 |
| Gastos pagados por anticipado | 11 | 62,251 | 64,020 |
| Anticipos otorgados | 2 (iii y iv) | 23,848 | 15,503 |
| Propiedades, planta y equipo, neto | 4.2.4, 4.2.5 y 13 | 1,739,195 | 1,719,620 |
| Otros activos, neto | 4.2.8 y 14 | 46,521 | 47,173 |
| Activos intangibles, neto | | 1,414 | 111 |
| Total activo no corriente | | 1,875,580 | 1,868,179 |
| Total activo | | 2,252,705 | 2,181,314 |

| | Nota | 2021 | 2020 |
|--|----------------|------------------|------------------|
| | | US\$(000) | US\$(000) |
| Pasivo y patrimonio | | | |
| Pasivo corriente | | | |
| Otros pasivos financieros | 4.2.2 y 15 | 205,969 | 86,089 |
| Cuentas por pagar comerciales | 4.2.2 y 16 | 60,520 | 61,129 |
| Cuentas por pagar a relacionadas | 4.2.2 y 20(b) | 1,403 | 798 |
| Pasivo por beneficio a los empleados | 4.2.13 y 18 | 14,602 | 12,361 |
| Impuesto a las ganancias por pagar | 21(b) | 16,581 | - |
| Otras cuentas por pagar | 4.2.2 y 17 | 8,043 | 8,913 |
| Total pasivo corriente | | 307,118 | 169,290 |
| Pasivo no corriente | | | |
| Cuentas por pagar comerciales | 4.2.2 y 16 | - | 2,322 |
| Provisiones | 4.2.12 y 19 | 33,978 | 33,214 |
| Otros pasivos financieros | 4.2.2 y 15 | 331,763 | 409,868 |
| Instrumentos financieros derivados | 4.2.2 y 12(a) | 66,354 | 29,365 |
| Pasivo por impuesto a las ganancias diferido, neto | 4.2.10 y 21(c) | 368,063 | 370,270 |
| Total pasivo no corriente | | 800,158 | 845,039 |
| Total pasivo | | 1,107,276 | 1,014,329 |
| Patrimonio neto | | | |
| | 22 | | |
| Capital emitido | | 219,079 | 219,079 |
| Capital adicional | | 35,922 | 35,922 |
| Reserva Legal | | 43,816 | 43,816 |
| Otras reservas de patrimonio | | (9,007) | 15,335 |
| Resultados acumulados | | 855,619 | 852,833 |
| Total patrimonio | | 1,145,429 | 1,166,985 |
| Total pasivo y patrimonio neto | | 2,252,705 | 2,181,314 |

ENGIE Energía Perú S.A.

Estado de resultados

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2021 y de 2020

| | Nota | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|---|----------------|-------------------|-------------------|
| Ingresos por ventas | 4.2.14 y 24 | 532,206 | 484,104 |
| Costo de ventas | 4.2.14 y 25 | <u>(370,953)</u> | <u>(303,751)</u> |
| Utilidad bruta | | 161,253 | 180,353 |
| Gastos de administración | 4.2.14 y 26 | (20,062) | (21,842) |
| Otros ingresos | 4.2.14 y 27 | 5,649 | 5,249 |
| Otros gastos | 4.2.14 y 28 | <u>(4,467)</u> | <u>(10,773)</u> |
| Utilidad operativa | | 142,373 | 152,987 |
| Ingresos financieros | 4.2.14 y 29 | 1,434 | 4,355 |
| Gastos financieros | 4.2.14 y 29 | (24,953) | (31,201) |
| Diferencias de cambio, neta | 33 (a)(v) | (4,557) | (6,309) |
| Ganancia por instrumentos financieros derivados | 4.2.2 y 12(a) | <u>4,165</u> | <u>6,607</u> |
| Utilidad antes de impuesto a las ganancias | | 118,462 | 126,439 |
| Impuesto a las ganancias | 4.2.10 y 21(a) | <u>(53,309)</u> | <u>(38,564)</u> |
| Utilidad neta | | 65,153 | 87,875 |
| Utilidad neta por acción básica y diluida (en US\$) | 4.2.18 y 23 | <u>0.108</u> | <u>0.146</u> |
| Promedio ponderado de acciones en circulación (en miles de unidades) | 4.2.18 y 23 | <u>601,370</u> | <u>601,370</u> |

Las notas adjuntas son parte integrante de este estado.

ENGIE Energía Perú S.A.

Estado de resultados integrales

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2021 y de 2020

| | Nota | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|---|----------------|--------------------------|--------------------------|
| Utilidad neta | | 65,153 | 87,875 |
| Otros resultados integrales | | | |
| Cobertura de flujo de efectivo | 4.2.2 y 12(a) | (34,528) | 4,200 |
| Impuesto a las ganancias | 4.2.10 y 21(c) | 10,186 | (1,239) |
| | | <u>(24,342)</u> | <u>2,961</u> |
| Resultado integral total ejercicio, neto | | <u>40,811</u> | <u>90,836</u> |

Las notas adjuntas son parte integrante de este estado.

ENGIE Energía Perú S.A.

Estado de cambios en el patrimonio neto

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2021 y de 2020

| | Capital emitido US\$(000) | Capital adicional US\$(000) | Reserva legal US\$(000) | Otras reservas de patrimonio US\$(000) | Resultados acumulados US\$(000) | Total US\$(000) |
|--|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--|------------------------------------|--------------------|
| Saldos al 1 de enero de 2020 | 219,079 | 35,922 | 43,816 | 12,374 | 826,079 | 1,137,270 |
| Utilidad neta | - | - | - | - | 87,875 | 87,875 |
| Otros resultados integrales, neto del impuesto a las ganancias, nota 12(a) | - | - | - | 2,961 | - | 2,961 |
| Resultado integral total del ejercicio | - | - | - | 2,961 | 87,875 | 90,836 |
| Dividendos declarados, nota 22(e) | - | - | - | - | (61,121) | (61,121) |
| Saldos al 31 de diciembre de 2020 | 219,079 | 35,922 | 43,816 | 15,335 | 852,833 | 1,166,985 |
| Utilidad neta | - | - | - | - | 65,153 | 65,153 |
| Otros resultados integrales, neto del impuesto a las ganancias, nota 12(a) | - | - | - | (24,342) | - | (24,342) |
| Resultado integral total del ejercicio | - | - | - | (24,342) | 65,153 | 40,811 |
| Dividendos declarados, nota 22(e) | - | - | - | - | (62,367) | (62,367) |
| Saldos al 31 de diciembre de 2021 | 219,079 | 35,922 | 43,816 | (9,007) | 855,619 | 1,145,429 |

Las notas adjuntas son parte integrante de este estado.

ENGIE Energía Perú S.A.

Estado de flujos de efectivo

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2021 y de 2020

| | Nota | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|---|-------|-------------------|-------------------|
| Actividades de operación | | | |
| Cobranza por venta de bienes y prestación de servicios | | 796,703 | 746,871 |
| Cobranza por otras entradas de efectivo relativos a la actividad de operación | | 11,955 | 28,802 |
| Cobranza por intereses y rendimientos recibidos | | 1,498 | 1,085 |
| Pagos a proveedores de bienes y servicios | | (502,978) | (445,436) |
| Pagos por impuesto sobre las ganancias y otros tributos | | (68,609) | (66,755) |
| Pagos por intereses y rendimientos | | (13,213) | (22,938) |
| Pagos a y por cuenta de los empleados | | (24,690) | (32,145) |
| Derecho de usufructo y aportes sociales Yuncán | 2(i) | (5,900) | (6,039) |
| Otros pagos de efectivo relativos a la actividad de operación | | (5,186) | (7,441) |
| Flujo de efectivo y equivalentes de efectivo proveniente de las actividades de operación | | 189,580 | 196,004 |
| Actividades de inversión | | | |
| Venta de propiedades, planta y equipo | | 417 | 5 |
| Compra de propiedades, planta y equipo | 13(h) | (103,712) | (21,563) |
| Compra de activos intangibles | | - | (48) |
| Flujo de efectivo y equivalentes de efectivo utilizado en las actividades de inversión | | (103,295) | (21,606) |

Estado de flujos de efectivo (continuación)

| | Notas | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|---------------|-------------------|-------------------|
| Actividades de financiamiento | | | |
| Obtención de préstamos | 33a(iii) | 200,000 | - |
| Amortización o pago de préstamos | 33a(iii) | (50,000) | (15,043) |
| Amortización de pasivos por arrendamiento financiero | 33a(iii) | (79,831) | (90,267) |
| Dividendos | 22(e) | (62,367) | (61,121) |
| | | <hr/> | <hr/> |
| Flujos de efectivo y equivalentes de efectivo proveniente de (utilizado en) las actividades de financiamiento | | 7,802 | (166,431) |
| | | <hr/> | <hr/> |
| Aumento neto de efectivo y equivalentes de efectivo | | 94,087 | 7,967 |
| Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio | | 99,864 | 91,897 |
| | | <hr/> | <hr/> |
| Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo | 4.2.1 y 7 | 193,951 | 99,864 |
| | | <hr/> | <hr/> |
| Transacciones que no generaron flujos de efectivo | | | |
| Cambios en el estimado de desmantelamiento | 13(a) y 19(b) | - | 22,935 |

Las notas adjuntas son parte integrante de este estado.

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2021 y de 2020

Cifras expresadas en miles de dólares estadounidenses (excepto se indique de otra forma)

1. Actividad económica

(a) Identificación -

ENGIE Energía Perú S.A. (en adelante “la Compañía”), es una subsidiaria de International Power S.A. de Bélgica, que posee el 61.77% de su capital social. La Compañía fue constituida en Lima, Perú el 20 de setiembre de 1996. Por su parte, GDF Suez IP Luxembourg S.A.R.L. es titular del 100% de International Power S.A. A su vez, International Power Ltd e International Power (Zebra) Limited, empresas constituidas en el Reino Unido, son propietarias directa e indirecta, respectivamente, de GDF Suez IP Luxembourg S.A.R.L. Por otro lado, Electrabel S.A., accionista de International Power Ltd, es una sociedad del grupo ENGIE y es titular del 99.99% del capital social de International Power Ltd. ENGIE S.A, sociedad francesa, matriz del Grupo ENGIE y cotizada en la Bolsa de Paris, posee la titularidad del 99.13% de Electrabel S.A.

El domicilio legal de la Compañía, donde se encuentran sus oficinas administrativas, es Av. República de Panamá N° 3490, San Isidro, Lima, Perú.

(b) Actividad económica -

La Compañía tiene por objeto la generación y transmisión de energía eléctrica en sistemas secundarios, a través de sus plantas de generación eléctrica ubicadas en diversos departamentos del Perú; así como la venta de energía eléctrica a empresas distribuidoras y clientes libres que forman parte del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) del cual la Compañía es integrante.

La Compañía cuenta con cinco centrales termoeléctricas: tres en la ciudad de Moquegua (Ilo21, Reserva Fría Ilo31 y Nodo Energético Ilo41) y dos en Chilca (ChilcaUno y ChilcaDos), con una potencia nominal de generación de 2,208 MW. Asimismo, la Compañía posee dos centrales de generación hidroeléctricas; C.H. Yuncán con potencia nominal de 134 MW, ubicada en las cuencas de los ríos Paucartambo y Huachón, departamento y provincia de Pasco a 340 kilómetros al noreste de la ciudad de Lima; y C.H. Quitaraca con una potencia nominal de 114 MW ubicada en la provincia de Huaylas, departamento de Ancash. La Compañía también cuenta con una Central Solar Intipampa, ubicada en Pampa Lagunas en Moquegua sobre un área de 322 hectáreas y provisto de 138,120 paneles fotovoltaicos, con una potencia nominal de 40 MW.

Al 31 de diciembre de 2021, la potencia nominal total ascendió a 2,496 MW.

Notas a los estados financieros (continuación)

(c) Aprobación de los estados financieros -

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2021 han sido autorizados para su emisión por la Gerencia de la Compañía y fueron presentados para su aprobación al Directorio de la Compañía el 3 de marzo de 2022 y serán presentados a la Junta General de Accionistas dentro de los plazos establecidos por ley. Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2020, fueron aprobados por el Directorio y la Junta Obligatoria Anual de Accionistas el 2 de marzo y el 19 de marzo de 2021, respectivamente.

(d) COVID-19 -

El 15 de marzo de 2020, el gobierno peruano declaró el estado de emergencia a nivel nacional y el aislamiento social obligatorio debido al COVID-19. De acuerdo con las disposiciones decretadas por el gobierno, los negocios que desarrollan actividades no esenciales debieron paralizar sus actividades. Además de las actividades permitidas relacionadas al sector de energía, otras excepciones fueron los servicios de salud, telecomunicaciones, financieros y la producción y comercialización de alimentos, entre otros. Posteriormente, el gobierno decidió extender el estado de emergencia de manera consecutiva, así como una serie de medidas focalizadas por región para enfrentar la pandemia. Esto ha permitido el reinicio progresivo de actividades económicas de acuerdo con las etapas establecidas por el Estado mediante las normas decretadas. Cabe indicar que el Estado de Emergencia Nacional ha sido prorrogado consecutivamente de modo que al 31 de diciembre de 2021 aún sigue en vigencia dicha prórroga.

Durante el 2021, la Compañía continuó con las operaciones de sus plantas, de acuerdo con los programas del COES. A principio de año, el personal mínimo necesario para operar sus plantas trabajó de manera presencial y posteriormente al finalizar el año se contó con el 80% del personal laborando de forma presencial, lo que ha permitido seguir aportando al suministro de electricidad del país, y al mismo tiempo proteger a sus colaboradores siguiendo con todos los protocolos de seguridad. Al 31 de diciembre de 2021, el 99% de sus colaboradores se encuentran vacunado y casi 100% de colaboradores del área administrativa aún continúan en trabajo remoto.

Al 31 de diciembre de 2021 la Compañía ha llevado a cabo una evaluación permanente de los riesgos y circunstancias que se presentan y no ha identificado variaciones materiales que pudieran afectar a los estados financieros al 31 de diciembre de 2021. Los principales temas evaluados están relacionados a:

- Empresa en marcha
- Medición de valor razonable
- Ingresos de actividades ordinarias
- Inventarios
- Propiedad, planta y equipo
- Deterioro de activos
- Provisiones y pasivos contingentes
- Instrumentos financieros
- Arrendamientos
- Contratos
- Estimaciones a los estados financieros, entre otros.

2. Principales Contratos de Operación y Convenios

(i) *Contrato de Usufructo*

Notas a los estados financieros (continuación)

Con fecha 16 de febrero de 2004, la Compañía y Empresa de Generación de Energía Eléctrica del Centro S.A. (actualmente Activos Mineros S.A.C.) suscribieron, con intervención de la Agencia de Promoción de la Inversión – PROINVERSIÓN, un Contrato de Usufructo por 30 años para el uso de la Central Hidroeléctrica de Yuncán (C.H. Yuncán), contados a partir del 7 de setiembre de 2005 (fecha de entrega de la C.H. Yuncán).

En cumplimiento de dicho contrato, la Compañía realizó los siguientes desembolsos que se encuentran registrados como “Derecho de Uso” (Nota 13) y se vienen depreciando durante el plazo del contrato de usufructo:

- “Derecho por contrato”, por un monto aproximado de US\$48,392 que se terminó de pagar en junio de 2005.
- “Aporte social”, por un monto aproximado de US\$5,962 que fue depositado el 2006 en un Fondo Fideicomiso (ahora Fondo Social), para destinarse exclusivamente a la ejecución de proyectos de inversión en la zona de influencia del proyecto.

Adicionalmente, la Compañía está obligada a realizar los siguientes pagos:

- “Derecho de usufructo”, por un monto aproximado de US\$105,517 que son pagados en 34 cuotas semestrales de acuerdo con el calendario de pagos establecido hasta el año 2022. Durante el año 2021, un monto de US\$5,238 (US\$5,372 en el año 2020) fue pagado y registrado como pago a cuenta de la obligación financiera en aplicación de la NIIF 16. El valor presente del total de las obligaciones se reconoce como Derecho de uso (Nota 13) y se viene depreciando en función al plazo de vigencia del contrato.

El total pagado al 31 de diciembre de 2021 según contrato asciende a US\$102,949 (US\$97,711 al 31 de diciembre de 2020), el saldo por pagar según contrato asciende a US\$2,568 (US\$7,806 al 31 de diciembre de 2020).

- “Aporte social”, por un monto aproximado de US\$13,014 el cual estuvo siendo depositado en un Fondo Fideicomiso (ahora Fondo Social) de acuerdo con el calendario de pagos establecido (34 cuotas semestrales), para destinarse exclusivamente a la ejecución de proyectos de inversión en la zona de influencia del proyecto. Durante el año 2021, un monto de US\$648 (US\$664 en 2020) fue pagado y registrado en el rubro Gastos pagados por anticipado (Nota 11). Estos pagos están siendo amortizados en función al plazo de vigencia del contrato.

Notas a los estados financieros (continuación)

El total pagado al 31 de diciembre de 2021 según contrato asciende a US\$12,696, (US\$12,047 al 31 de diciembre de 2020), el saldo por pagar según contrato asciende a US\$318 (US\$967 al 31 de diciembre de 2020); y el saldo al 31 de diciembre de 2021, neto de devengo asciende a US\$5,644 (US\$5,432 al 31 de diciembre de 2020) (Nota 11).

Con fecha 14 de mayo de 2004, la Compañía suscribió con el Estado Peruano un Contrato de Garantías en virtud del cual el Estado Peruano garantiza las obligaciones que Activos Mineros S.A.C. ha asumido en relación con el presente Contrato de Usufructo.

(ii) *Contratos de la Central Termoeléctrica ChilcaUno*

La Central Termoeléctrica ChilcaUno ubicada en el distrito de Chilca, departamento de Lima, comprende tres turbinas en ciclo abierto que operan a gas natural con una potencia instalada total de aproximadamente 560 MW que funcionan en ciclo abierto y una turbina a vapor con una potencia instalada total de aproximadamente 292 MW que en conjunto representan una potencia instalada total operando en ciclo combinado de 852 MW.

Para la operación de esta central, la Compañía celebró, entre otros, los siguientes contratos:

- En octubre de 2021, se firmaron dos contratos de Suministro Exclusivo de Gas Natural con el Consorcio de productores de gas de Camisea (Pluspetrol Perú Corporation S.A., Pluspetrol Camisea S.A., Hunt Oil Company of Perú L.L.C., SK Innovation, Sonatrach Perú Corporation S.A.C., Tecpetrol del Perú S.A.C. y Repsol Exploración Perú), para las Centrales ChilcaUno y ChilcaDos de la Compañía y por una Cantidad Diaria Contractual (CDC) total por ambos contratos de 3,964,358.155 m³/std-día con vigencia hasta el 1 de enero de 2030.
- La Compañía cuenta con una Capacidad Reservada Diaria (CRD) de 3,353,568 m³/std-día hasta el 1 febrero 2024 y 1,887,705 m³/std-día hasta el 31 diciembre 2030 correspondiente a sus contratos suscritos en 2007 y 2011 con la empresa Transportadora de Gas del Perú S.A. (TGP).
- En diciembre de 2004, se firmó un contrato de Servicio de Transporte Interrumpible de Gas Natural con TGP. Este contrato cuenta con cinco (5) adendas, además tiene una vigencia hasta el 2 de febrero de 2031 y una Capacidad Interrumpible Máxima Diaria (CIMD) de 1,973,017 m³/std-día.
- En julio de 2010, se firmó un contrato de Servicio de Distribución de Gas Natural en Alta Presión con Gas Natural de Lima y Callao S.A. Cuenta con cuatro (04) adendas las cuales establecen, entre otros, una vigencia del contrato hasta el 31 de diciembre de 2033 y cantidades contractuales en modalidad de firme con una CRD de 3,942,315 m³/std-día e interrumpible CIMD de 163,627 m³/std-día.

Notas a los estados financieros (continuación)

(iii) *“Services Contract” - Contrato de servicios firmado con Siemens Power Generation Service Company, Ltd.*

El 28 de marzo de 2018 se firmó un nuevo contrato de servicios “Service Contract” para la prestación de servicios de inspección para los mantenimientos menores y mayores que necesitarán las tres unidades de generación a gas mencionadas en el acápite (ii) de esta nota, de manera periódica en función a las horas en producción de cada una de las turbinas, a partir del año 2018, reemplazando a los contratos “Service Contract” de las dos unidades de generación a gas del año 2006 y “Service Contract” de la tercera unidad de generación a gas del año 2007.

Este contrato tiene una vigencia de 15 años o la ejecución del segundo mantenimiento mayor de cada turbina realizada bajo este nuevo contrato, lo que ocurra primero.

(iv) *“Program Parts, Miscellaneous Hardware and Logistics Support Contract” - Contrato de servicios de mantenimiento, instalación de partes y soporte logístico firmado con Siemens Power Generation, Inc.*

El 28 de marzo de 2018 se firmó un nuevo contrato de “Program Parts , Miscellaneous Hardware and Logistic Support Contract” que contempla la prestación de servicios de soporte logístico, la compra de partes y repuestos según el programa de mantenimiento establecido y la mano de obra necesaria para el montaje, desmontaje y reemplazo efectivo de las partes adquiridas, para las tres turbinas a gas mencionadas en el acápite (ii) de esta nota, que reemplaza a los contratos “Program Parts, Miscellaneous Hardware and Logistics Support Contract” de las dos unidades de generación a gas del año 2006 y “Program Parts, Miscellaneous Hardware and Logistics Support Contract” de la tercera unidad de generación a gas del año 2007.

Este contrato tiene una vigencia de 15 años o la ejecución del segundo mantenimiento mayor de cada turbina realizada bajo este nuevo contrato, lo que ocurra primero.

En el caso de los contratos descritos en este acápite, los pagos por adelantado realizados por la Compañía se registran en una cuenta de Anticipos otorgados y se reconocerán como activo fijo al momento de efectuarse el reemplazo de los componentes según el programa establecido en los contratos.

Al 31 de diciembre de 2021, el saldo en Anticipos otorgados, que corresponde al pago por estos conceptos asciende a US\$23,848 (US\$15,503 al 31 de diciembre de 2020).

(v) *C.T. Ilo31 “Reserva Fría de Generación - Planta Ilo”*

Con fecha 25 de noviembre de 2010, PROINVERSIÓN adjudicó a la Compañía la concesión del Proyecto “Reserva Fría de Generación - Planta Ilo” para la construcción y operación de una central termoeléctrica dual ubicado en Ilo, que tiene por objeto asegurar la disponibilidad de potencia y energía en el SEIN, para enfrentar situaciones de emergencia en el abastecimiento, o por eficiencia operativa.

Notas a los estados financieros (continuación)

En junio de 2013, entró en operación comercial la Reserva Fría de Generación de Ilo con una potencia contratada de 460 MW. A partir de agosto de 2015, la central cuenta con una potencia nominal de 500 MW, aprobada por el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES-SINAC).

(vi) *Central Hidroeléctrica Quitarcasa*

Este proyecto consistió en la construcción de una central hidroeléctrica de 114 MW de potencia nominal, ubicada en el distrito de Yuracmarca, provincia de Huaylas, departamento de Ancash. En noviembre de 2010, se suscribió el “Contrato de Precios Unitarios para el Suministro y Construcción de las Obras Civiles de la Central Hidroeléctrica Quitarcasa” con la empresa constructora JME S.A.C.

En octubre de 2015, la Central Hidroeléctrica Quitarcasa entró en operación comercial, con una potencia nominal total de 114 MW.

(vii) *Nodo Energético*

Con fecha 29 de noviembre de 2013, el Comité de PROINVERSIÓN en Proyectos de Seguridad Energética - PRO-SEGURIDAD ENERGÉTICA otorgó a la Compañía la adjudicación de la buena pro para la construcción y operación de una de las centrales de generación termoeléctrica del proyecto Nodo Energético del Sur del Perú en el concurso internacional conducido por PROINVERSIÓN.

La planta es de ciclo simple, dual (Diésel B5 y gas natural) y opera en una primera etapa con diésel, para luego utilizar gas natural una vez que este recurso esté disponible en la zona sur del país.

En octubre de 2016, la Central Térmica Nodo Energético Planta N° 2 Región Moquegua – Planta Ilo de ENGIE, entró en operación comercial, con una potencia nominal total de 610 MW.

(viii) *Central Solar Intipampa*

Con fecha 17 de mayo de 2016, la Compañía suscribió con el Estado Peruano (representado por el Ministerio de Energía y Minas), un contrato de concesión por el cual suministrará al SEIN la energía adjudicada (108.404 GWh/año) al Proyecto Solar Fotovoltaico “Intipampa” en el marco de la cuarta subasta de suministro de electricidad con recursos renovables (RER) organizada por OSINERGMIN. En virtud de los términos del respectivo contrato, la Compañía suministrará la energía adjudicada al SEIN desde la fecha real de puesta en operación comercial.

En marzo de 2018, la Central Solar Fotovoltaica “Intipampa”, entró en operación comercial, con una potencia instalada nominal de 40 MW (44.54 MW en corriente continua).

Notas a los estados financieros (continuación)

(ix) Proyecto Central Eólica Punta Lomitas

Con fecha 3 y 14 de marzo de 2021 se publicó en el Diario Oficial El Peruano la RM No. 041-2021-MINEM/DM y la RM No. 053-2021-MINEM/DM que otorgan, respectivamente, la Concesión Definitiva de Transmisión de Energía Eléctrica y la Concesión Definitiva de Generación para desarrollar la actividad de generación de energía eléctrica con Recursos Energéticos Renovables en el proyecto Central Eólica Punta Lomitas ("Proyecto Punta Lomitas").

3. Regulación operativa y normas legales que afectan las actividades del sector eléctrico

Las principales normas que afectan las actividades de la Compañía son:

(a) Ley de Concesiones Eléctricas y su Reglamento -

El 19 de noviembre de 1992, se promulgó la Ley de Concesiones Eléctricas mediante Decreto Ley No.25844 y el 19 de febrero de 1993 se promulgó su Reglamento mediante Decreto Supremo No. 009-93-EM.

De acuerdo con dicha ley, el sector eléctrico peruano está dividido en tres grandes segmentos: generación, transmisión y distribución, de forma tal que más de una actividad no pueda ser desarrollado por una misma empresa. El sistema eléctrico peruano está conformado por un solo sistema eléctrico denominado Sistema Interconectado Nacional (SINAC), además de algunos sistemas eléctricos aislados. La Compañía desarrolla sus operaciones dentro del segmento de generación de energía eléctrica y es integrante del SINAC.

De acuerdo con la Ley, la operación de las empresas de generación se sujetará a las disposiciones del Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional - COES-SINAC, con la finalidad de coordinar su operación al mínimo costo, garantizando la seguridad del abastecimiento de energía eléctrica y el mejor aprovechamiento de los recursos energéticos. El COES-SINAC administra las transferencias de potencia y de energía entre las generadoras considerando las inyecciones y retiros de contratos, y valoriza mensualmente dichas transferencias, así como las compensaciones a los titulares de los sistemas de transmisión y compensaciones a otras generadoras conforme a la regulación establecida al respecto.

Mediante Decreto Supremo No. 040-2017-EM publicado el 13 de diciembre de 2017 se modifican los artículos 95 y 96 del Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas, relacionados con la operación del sistema en casos de Situación Excepcional y con la información de las unidades de generación entregada por los agentes que impliquen inflexibilidades operativas; se modifica el artículo 7 del Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad respecto de la asignación de costos para Inflexibilidades Operativas; y se modifica la Décimo Sexta Disposición Final de la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos respecto a que en los periodos de Situación Excepcional no se aplica sanciones y/o compensaciones.

Notas a los estados financieros (continuación)

(b) Ley para Asegurar el Desarrollo Eficiente de la Generación Eléctrica -

El 23 de julio de 2006 se promulgó la Ley No. 28832, Ley para Asegurar el Desarrollo Eficiente de la Generación Eléctrica, dicha Ley que tiene como sus principales objetivos: i) asegurar la suficiencia de generación eléctrica eficiente, que reduzca la exposición del sistema eléctrico a la volatilidad de precios y al riesgo de racionamiento por falta de energía; y, asegurar al consumidor una tarifa eléctrica competitiva; ii) reducir la intervención administrativa en la determinación de precios de generación mediante soluciones de mercado; y iii) propiciar competencia efectiva en el mercado de generación.

Los principales cambios introducidos por la Ley están referidos a la participación en el mercado de corto plazo de las empresas de generación, las empresas de distribución y los grandes clientes libres, incluyéndose por tanto a distribuidores y clientes libres como integrantes del COES-SINAC, modificándose la estructura de este organismo. Adicionalmente, se introdujo el mecanismo de licitaciones que deberán seguir las empresas distribuidoras de electricidad para efectos de celebrar contratos de suministro de electricidad con empresas generadoras.

La venta de energía que efectúen los generadores a distribuidores se realizará a precios ofertados en los casos de Contratos resultantes de Licitaciones o a precios acordados (con un tope fijado por OSINERGMIN) para los Contratos que no resulten de Licitaciones. Tal disposición tiene por finalidad establecer un mecanismo que promueva las inversiones en nueva capacidad de generación a través de contratos de suministro de electricidad de largo plazo y precios firmes con empresas distribuidoras.

(c) Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería -

Mediante Ley No. 26734, promulgada el 27 de diciembre de 1996, se creó el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería - OSINERGMIN, cuya finalidad es supervisar las actividades que desarrollan las empresas en los subsectores de electricidad e hidrocarburos, velar por la calidad y eficiencia del servicio brindado al usuario y fiscalizar el cumplimiento de las obligaciones contraídas por los concesionarios en los contratos de concesión, así como de los dispositivos legales y normas técnicas vigentes, incluyendo lo relativo a la protección y conservación del medio ambiente.

Como parte de la función normativa, OSINERGMIN tiene la facultad de dictar, dentro de su competencia, reglamentos y normas de carácter general aplicables a las entidades del sector y a los usuarios.

En aplicación del Decreto Supremo No. 001-2010-MINAM, promulgado el 20 de enero de 2010, OSINERGMIN ha transferido las funciones de supervisión, fiscalización y sanción ambiental en materia de hidrocarburos en general y electricidad al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA, creado por el Decreto Legislativo No. 1013 que aprueba la Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente.

Notas a los estados financieros (continuación)

(d) Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos -

Mediante Decreto Supremo No. 020-97-EM, se aprobó la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos-NTCSE, que establece los niveles mínimos de calidad de los servicios eléctricos, incluyendo el alumbrado público, y las obligaciones de las empresas del sector eléctrico y los clientes que operan en el marco de la Ley de Concesiones Eléctricas.

La NTCSE contempla procedimientos para realizar las mediciones y establece tolerancias, asignando la responsabilidad de su aplicación al OSINERGMIN; así como, la aplicación, tanto a empresas eléctricas como a clientes, de penalidades y compensaciones en casos de incumplimiento de las tolerancias de los parámetros establecidos por la norma.

La Gerencia de la Compañía estima que, en caso de surgir alguna contingencia relacionada al incumplimiento de los parámetros establecidos por la NTCSE, éstos no serían importantes en relación con los estados financieros tomados en su conjunto.

(e) Ley No. 31112 - Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial -

El 18 de noviembre de 1997, se promulgó la Ley Antimonopolio y Anti oligopolio en el Sector Eléctrico, Ley No. 26876, la cual establece que las concentraciones verticales iguales o mayores al 5% u horizontales iguales o mayores al 15% que se produzcan en las actividades de generación, transmisión y distribución de energía eléctrica se sujetarán a un procedimiento de autorización previa, a fin de evitar concentraciones que afecten la libre competencia.

Posteriormente, el 19 de noviembre de 2019, se publicó el Decreto de Urgencia 013-2019 "Control Previo de Operaciones de Concentración Empresarial" el cual tiene como objeto establecer un régimen de control previo de operaciones de concentración empresarial con la finalidad de promover la eficiencia económica en los mercados para el bienestar de los consumidores.

Finalmente, el 7 de enero de 2021 se publicó la Ley No. 31112 - Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial y el 4 de marzo se aprobó su reglamento mediante Decreto Supremo 039-2021-PCM. Luego de lo cual INDECOPÍ aprobó las modificaciones correspondientes a su Reglamento de Organización y Funciones; por lo que, la Ley No 31112 entró en vigencia desde el 14 de junio del 2021, quedando derogado el DU 013-2019 y la Ley No. 26876.

(f) Normas para la Conservación del Medio Ambiente -

El Estado diseña y aplica las políticas y normas necesarias para la adecuada conservación del medio ambiente y del patrimonio cultural de la nación, además de velar por el uso racional de los recursos naturales en el desarrollo de las actividades relacionadas con la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica y de las actividades de hidrocarburos. En tal sentido, el Ministerio de Energía y Minas ha aprobado el Reglamento para la Protección Ambiental en las Actividades Eléctricas (Decreto Supremo No. 014-2019-EM) y el Reglamento para la Protección Ambiental en las Actividades de Hidrocarburos (Decreto Supremo No. 039-2014-EM).

Notas a los estados financieros (continuación)

(g) Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad -

Mediante Decreto Supremo No. 026-2016-EM, se aprueba el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad (Reglamento MME). Los principales aspectos del Reglamento MME son: incorpora la definición "MME" que está conformado por el mercado de corto plazo ("MCP") y los mecanismos de asignación de servicios complementarios, inflexibilidades operativas y asignación de rentas de congestión. Los participantes autorizados a comprar en el MCP son: los generadores para atender sus contratos de suministro; los distribuidores para atender a sus usuarios libres, hasta por un 10% de la máxima demanda; y, los grandes usuarios, para atender hasta por un 10% de su máxima demanda.

El COES calculará los costos marginales de energía y costos marginales de congestión. Las Rentas por Congestión se asignarán entre los participantes conforme a lo establecido en el procedimiento respectivo. Los participantes que no cuenten con clasificación de riesgo A (A, AA o AAA) deberán contar con garantías de pago de sus obligaciones en el MME, además se incorporan las acciones por parte del COES ante el incumplimiento de las obligaciones de pago por parte de un participante.

Mediante Decreto Supremo No. 033-2017-EM publicado el 2 de octubre de 2017, se dispone que el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad, aprobado mediante Decreto Supremo No. 026-2016-EM entró en vigencia a partir del 1 de enero de 2018.

(h) Ley que Afianza la Seguridad Energética y Promueve el Desarrollo de Polo Petroquímico en el Sur del País -

La Ley 29970 declara de interés nacional la implementación de medidas para el afianzamiento de la seguridad energética del país mediante la diversificación de fuentes energéticas, la reducción de la dependencia externa y la confiabilidad de la cadena de suministro de energía.

(i) Decretos supremos fundados en el marco de situaciones de emergencia de gas -

Mediante Decreto Supremo Nº 001-2008-EM publicado el 5 de enero de 2008, se estableció la metodología por la cual se reconocerá los costos adicionales de combustible que se generen cuando se produzca interrupción parcial o total en el suministro de gas a las centrales de generación.

Mediante Decreto Supremo Nº 017-2018 EM, se estableció los mecanismos de racionamiento en caso exista desabastecimiento parcial o total del suministro de gas para el mercado interno en cualquier parte de la cadena de suministro.

(j) Ley que establece el mecanismo para asegurar el suministro de electricidad para el mercado regulado -

El 3 de enero de 2008 se publicó la Ley No. 29179, la misma que ya no se encuentra vigente, que en forma conjunta con sus modificatorias y ampliatorias, establecen el mecanismo para asegurar el suministro de electricidad para el mercado regulado. Esta Ley indica que las demandas de potencia y energía destinadas al servicio público de electricidad, que no cuenten con contratos de suministro de energía eléctrica que las respalden (mediante los mecanismos de licitación de suministro de electricidad establecidos en la Ley No. 28832, Ley para asegurar el desarrollo eficiente de la generación eléctrica, y/o mediante los contratos bilaterales suscritos al amparo del Decreto Ley No. 25844, Ley de Concesiones Eléctricas), serán asumidas por los generadores conforme al procedimiento que establezca OSINERGMIN.

Para tal fin, el monto faltante para cerrar las transferencias de energía en el COES, debido a los retiros de potencia y energía sin contrato valorizado a precios de barra del mercado regulado, se asignará por el COES-SINAC a los generadores en proporción a la energía firme eficiente anual del generador, menos sus ventas de energía que tengan por

Notas a los estados financieros (continuación)

sus contratos. El incumplimiento de pago por parte de las distribuidoras a los generadores constituirá causal de caducidad de la concesión en caso de reincidencia.

- (k) Decreto Supremo N° 016-2000-EM -
Mediante Decreto Supremo No. 043-2017-EM publicado el 28 de diciembre de 2017, se modifica el artículo 5 del Decreto Supremo No. 016-2000-EM, estableciendo que las generadoras que usen gas natural como combustible deben declarar el precio único de gas una vez al año con vigencia desde el primero de julio. El COES verifica que el valor declarado sea como mínimo el resultado de aplicar una fórmula que considera la Cantidad Diaria Contractual, el consumo específico, contratos "take or pay" y el precio de suministro de gas natural sin incluir transporte y distribución. Mediante Sentencia de Acción Popular No. 28315-2019 publicada en el Diario Oficial El Peruano el 21 de setiembre de 2020, la Corte Suprema declaró nulo el Decreto Supremo No. 043-2017-EM. Mediante Decreto Supremo No. 031-2020-EM publicado el 19 de diciembre de 2020 el Ministerio de Energía y Minas encargó al Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional - COES presentar al OSINERGMIN la propuesta de modificación de los procedimientos técnicos relacionados con la entrega de información de los costos de suministro, transporte y distribución de gas, así como de la determinación de los costos variables de las unidades de generación termoeléctrica que utilizan gas natural. Mediante Resolución de Consejo Directivo No. 092-2021-OS/CD, OSINERGMIN aprobó la modificación del Procedimiento Técnico COES No. 31 "Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación", dando tratamiento como si fuesen variables los costos fijos de gas, estableciendo como costo variable para las centrales que utilizan gas natural el costo total de la cadena de suministro (costos variables y costos fijos). En aplicación de esta norma, se debe presentar la información relativa al precio de gas natural hasta el 20 de junio, para su aplicación desde el 1 de julio de 2021.
- (l) Decreto supremo No. 032-2017-EM que suspende la implementación del Reglamento del Mercado Secundario de Gas Natural -
Mediante Decreto Supremo No. 032-2017-EM publicado el 30 de setiembre del 2017, suspende hasta el 31 de diciembre de 2018 la implementación del Reglamento del Mercado Secundario de Gas Natural aprobado mediante Decreto Supremo No. 046-2010-EM. Durante este plazo, las operaciones en el Mercado Secundario podrán realizarse en forma de acuerdos bilaterales. Posteriormente, se proroga la suspensión hasta el 31 de diciembre de 2019 y luego se proroga la suspensión hasta el 31 de diciembre de 2020 y luego hasta el 30 de junio de 2021.

Notas a los estados financieros (continuación)

Posteriormente, mediante Decreto Supremo No.012-2021-EM, se aprueba el Reglamento para la Optimizar el Uso del Gas Natural y Crea el Gestor del Gas Natural, cuyo objeto es promover el aprovechamiento eficiente del gas natural en las actividades económicas con el fin de generar mayor competitividad en los mercados. Así mismo esta norma estableció que hasta el 28 de setiembre de 2021 la Dirección General de Hidrocarburos debe aprobar los procedimientos operativos del Mercado Secundario de Gas mientras tanto las operaciones en el Mercado Secundario se realizaran por acuerdos bilaterales. A la fecha se encuentra pendiente la aprobación de los mismos.

- (m) Decreto legislativo No. 1002 “Promoción de la Inversión para la Generación de Electricidad con el Uso de Energías Renovables” -
El Decreto Legislativo No. 1002, publicado el 13 de noviembre de 2010, tiene por objeto promover el aprovechamiento de los Recursos Energéticos Renovables (RER) para mejorar la calidad de vida de la población y proteger el medio ambiente, mediante la promoción de la inversión en la producción de electricidad.
- (n) Decreto Legislativo No. 1221 que promueve la Generación Distribuida para todos aquellos usuarios que dispongan de equipamiento de generación con energías renovables no convencionales o cogeneración.
- (o) Ley Marco Sobre el Cambio Climático -
Mediante Ley No 30754 publicado el 18 de abril de 2018, se promulgo la Ley Marco Sobre el Cambio Climático. Se rige bajo los principios de la Ley 28611, Ley General del Ambiente; la Ley 28245, Ley Marco del Sistema Nacional de Gestión Ambiental, la Política Nacional del Ambiente, aprobada por el Decreto Supremo 012-2009-MINAM y la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, aprobada por la Resolución Legislativa 26185. La Ley Marco tiene por objeto establecer los principios generales para ejecutar, evaluar y difundir las políticas públicas para la gestión integral de las medidas de adaptación y mitigación al cambio climático, aprovechar las oportunidades del crecimiento bajo en carbono y cumplir con los compromisos internacionales asumidos por el Estado ante la Convención Marco de las Naciones Unidas. Asimismo, con Decreto Supremo No. 013-2019-MINAM se aprobó su reglamento.
- (p) Reconocimiento de Potencia Firme a las centrales con recursos energéticos renovables, resolución 144-2019-OS/CD
La resolución OSINERGMIN modifica el Procedimiento Técnico del COES No 26 “Cálculo de la Potencia Firme”. Dicho parámetro se utiliza para la determinación de ingresos por potencia de los generadores en el COES, así como también en nivel de contratación que pueden alcanzar. A partir de setiembre 2019, la Potencia Firme para las centrales con recursos energéticos renovables que utilizan tecnología eólica, solar o mareomotriz (previo a la modificación era cero), se determinará considerando la producción histórica de energía en las Horas de Punta del sistema.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (q) **Inflexibilidades operativas Resolución No. 161-2019-OS/CD:**
Se publicó el 1 de octubre de 2019 en cumplimiento a lo dispuesto por el DS 040-2017-EM. El objeto de esta norma es establecer el procedimiento para la entrega de información correspondiente a las Inflexibilidades Operativas, a fin de realizar las acciones de supervisión y fiscalización de los parámetros informados por las empresas de generación del SEIN.
- (r) **Eficiencia en el uso de la capacidad de transporte de gas natural, Decreto Supremo No. 003-2021-EM**
El 30 de enero de 2021 se publicó el "Decreto Supremo No. 003-2021-EM que Mejora la Eficiencia en el Uso de la Capacidad de Transporte de Gas para la Generación Térmica con Gas Natural de Camisea y el Pago de la Potencia Firme". Esta norma define un Factor Referencia a la Contratación (FRC) de la Cantidad Reservada Diaria de los contratos de transporte de Gas natural por tipo de tecnología, que otorga flexibilidad a los generadores termoeléctricos a Gas Natural, asegurando a la vez la disponibilidad de transporte para el conjunto de generadores. Mediante Resolución de Consejo Directivo No. 096-2021-OS/CD, OSINERGMIN aprobó los valores de FRC vigentes para el periodo 1 de junio 2021 al 30 de abril del 2025 así como la modificación del Procedimiento Técnico No. 25 "Determinación de los Factores de Indisponibilidad Presencia e incentivo a la disponibilidad de las Centrales y Unidades de Generación" para la aplicación del FRC.
- (s) El 1 de mayo del 2021, se publicó la Resolución Ministerial No.130-2021-MINEM/DM que fija los valores del Margen de Reserva del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional para el periodo mayo 2021 a abril 2025.
- (t) El 7 de mayo del 2021, se publicó la Resolución Ministerial No. 153-2021-MINEM/DM que fija las Horas de Punta del SEIN en el período comprendido entre las 17:00 y las 23:00 horas, para efectos de la evaluación de la indisponibilidad de las unidades generadoras a que se refiere el inciso e) del artículo 110 del Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas, dicha resolución estará vigente entre el 01 de junio de 2021 al 31 de diciembre de 2025.
- (u) El 30 de octubre del 2021 se publicó el Decreto Supremo No. 030-2021-MINAM, donde se aprueban los Límites Máximos Permisibles (LMP) para emisiones atmosféricas de las actividades de generación termoeléctrica
- (v) **Disposiciones emitidas en el Marco de la Declaratoria de Emergencia debido al COVID-19, a continuación, hacemos referencia a algunas de las normas emitidas por el Gobierno:**
- (i) Mediante Decreto Supremo No. 044-2020-PCM, que declara estado de Emergencia Nacional y dispone el aislamiento social obligatorio por consecuencia del brote del COVID-19, hasta el 12 de abril, garantizando la adecuada prestación de los servicios como el sector eléctrico. Posteriormente se ha venido ampliando la vigencia del estado de Emergencia Nacional siendo la última ampliación mediante Decreto Supremo No. 174-2021-PCM vigente hasta el 31 de diciembre del 2021.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (ii) Mediante Resolución del Ministerio de Energía y Minas No. 001-2020-MINEM-VME, se dispuso que las empresas que realicen las actividades de generación, transmisión y distribución eléctrica, deben priorizar las acciones destinadas a garantizar la continuidad del suministro a fin de asegurar el servicio eléctrico. Durante la vigencia del Decreto Supremo No. 044-2020-PCM; para lo cual solicitó que las empresas presenten los respectivos planes de contingencia que garanticen la continuidad del servicio eléctrico. Mediante Resolución No. 26-2020-MINEM-DGE, se aprobó la relación de empresas eléctricas comprendidas dentro de los alcances del Decreto Supremo No. 044-2020-PCM.
- (iii) El 3 de abril de 2020, se emitió en DU 035-2020 que, entre otros, suspende la aplicación del pago de compensaciones o sanciones derivadas de la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos y Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos Rurales durante el Estado de Emergencia, siempre que las transgresiones no estén relacionadas a temas de seguridad y sean consecuencia de eventos no imputables a las empresas eléctricas como consecuencia de las medidas o restricciones en el marco del referido Estado de Emergencia Nacional y/o por los efectos causados por el COVID-19.
- (iv) El 6 de mayo de 2020, se publicó la Resolución Ministerial No.128-2020-MINEM/DM, modificada con la Resolución No. Ministerial No.135-2020-MINEM/DM que aprobó el Protocolo Sanitario para la implementación de medidas de prevención y respuesta frente al COVID-19 en las actividades del subsector electricidad entre otros, con el fin de enfrentar el riesgo de propagación provocado por el COVID-19 en el desarrollo de las actividades del subsector electricidad.
- (v) El 15 de mayo de 2020 se publicó el Decreto de Urgencia No. 056-2020 por medio del cual se autorizó a las entidades bajo competencia de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV), tales como la Compañía para convocar y celebrar juntas generales de accionistas de manera no presencial o virtual, mediante el uso de medios tecnológicos o telemáticos y de comunicaciones, aun cuando los estatutos de dichas entidades solo reconozcan la posibilidad de convocar y celebrar juntas presenciales de accionistas. Posteriormente, el 11 de febrero de 2021 se emitió el Decreto de Urgencia No. 018-2021 que deroga la referida disposición del Decreto de Urgencia No. 056-2021 y regula la convocatoria y celebración de juntas de accionistas y asambleas de obligacionistas no presenciales o virtuales. Posteriormente, el 14 de mayo de 2021 se publicó la Ley 31194 que deroga de forma tácita las referidas disposiciones.
- (vi) El 4 de junio de 2020, se publicó la Resolución de Superintendente No. 050-2020-SMV/02 por medio de la cual se aprueban las normas para las convocatorias y celebraciones de juntas no presenciales de accionistas a que se refiere el Decreto de Urgencia No. 056-2020. Asimismo, mediante Resolución SMV No. 019-2021-SMV del 24 de febrero de 2021 se dispuso que las «Normas para las convocatorias y celebraciones de juntas generales de accionistas y asambleas de obligacionistas no presenciales» aprobadas mediante Resolución SMV No. 050-2020-SMV-02, mantienen su vigencia, mientras subsista el Estado de Emergencia Nacional dispuesto por el Decreto Supremo No. 184-2020-PCM y hasta noventa (90) días hábiles después de terminado dicho estado de excepción, conforme lo precisa el Decreto de Urgencia No. 018-2021. Posteriormente, el 14 de mayo de 2021 se publicó la Ley 31194 que deroga de forma tácita las referidas disposiciones.

4. Principales principios y prácticas contables

.1 Bases de preparación y presentación

Notas a los estados financieros (continuación)

La Compañía ha preparado estos estados financieros en cumplimiento del Reglamento de Información Financiera de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV).

Con fecha 25 de mayo de 2020, mediante Circular No. 140-2020-SMV/11.1, la SMV notificó el documento denominado «Impacto de la pandemia y crisis por el COVID-19 en los Estados Financieros de las sociedades con valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores – Principales consideraciones y recomendaciones en la evaluación de riesgos, en las mediciones, estimaciones y revelaciones de los estados financieros elaborados según NIIF». El cual, tiene como propósito servir de guía sobre los puntos de interés que a criterio de la SMV debieran ser de preocupación de las empresas y de sus órganos de gobierno en cuanto a los principales aspectos y materias contables que deben considerar al preparar sus estados financieros.

Posteriormente, el 8 de junio de 2020 la SMV, mediante la Circular No. 145-2020-SMV/11.1 comunicó que llevará a cabo acciones de indagación y de seguimiento orientadas a obtener información respecto a los mecanismos y procedimientos que vienen aplicando las empresas emisoras con valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores para preparar su información financiera al 31 de marzo de 2020 y en adelante, observando plenamente las NIIF y lo indicado en la Circular No. 140-2020-SMV/11.1

Los estados financieros adjuntos han sido preparados y presentados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (En adelante “NIIF”), emitidas por el International Accounting Standards Board (En adelante “IASB”) y vigentes al 31 de diciembre de 2021 y de 2020.

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad de la Gerencia de la Compañía, que manifiestan expresamente que se han aplicado todos los principios y criterios incluidos en las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el IASB y vigentes a las fechas de los estados financieros.

Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico, a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Compañía, a excepción de los instrumentos financieros derivados, registrados a su valor razonable. Los estados financieros se presentan en dólares estadounidenses (US\$) y todos los valores están redondeados a miles, excepto cuando se indique lo contrario.

Notas a los estados financieros (continuación)

En la nota 5 se incluye información sobre los juicios y estimaciones contables significativas utilizadas por la Gerencia para la preparación de los estados financieros adjuntos.

.2 Resumen de principios y prácticas contables significativas

.2.1 Efectivo y equivalentes de efectivo

El rubro efectivo y equivalente de efectivo del estado de situación financiera comprende el efectivo en caja y bancos y los depósitos con un vencimiento original menor a tres meses.

.2.2 Instrumentos financieros: reconocimiento inicial y medición posterior

(i) Activos financieros

Reconocimiento y medición inicial

Los activos financieros se clasifican, al momento de su reconocimiento inicial, como medidos al costo amortizado, al valor razonable con cambios en otros resultados integrales y al valor razonable con cambios en resultados.

Los activos financieros de la Compañía incluyen efectivo y equivalentes de efectivo, cuentas por cobrar comerciales, cuentas por cobrar a relacionadas y otras cuentas por cobrar.

Medición posterior

Para propósitos de la medición posterior, los activos financieros se clasifican en las siguientes categorías:

- Activos financieros al costo amortizado (instrumentos de deuda);
- Activos financieros a valor razonable con cambios en otros resultados integrales con traslado de ganancias y pérdidas acumuladas (instrumentos de deuda);
- Activos financieros al valor razonable con cambios en otros resultados integrales que no se trasladan a ganancias y pérdidas cuando se dan de baja (instrumentos de patrimonio); y
- Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados.

La clasificación depende del modelo de negocio de la Compañía y de los términos contractuales de los flujos de efectivo.

Activos financieros al costo amortizado (instrumentos de deuda)

La Compañía mide los activos financieros al costo amortizado si se cumplen las siguientes condiciones:

- El activo financiero se conserva con el objetivo de mantener los activos financieros para poder cobrar los flujos de efectivo contractuales y no realizar su venta o negociación; y
- Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas específicas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Notas a los estados financieros (continuación)

Los activos financieros a costo amortizado son posteriormente medidos utilizando el método de interés efectivo y están sujetos a deterioro. Las ganancias y pérdidas son reconocidas en resultados cuando el activo es dado de baja, modificado o deteriorado.

Los activos financieros no se reclasifican después de su reconocimiento inicial, excepto si la Compañía cambia su modelo de negocio para su gestión.

En esta categoría se incluyen el efectivo y equivalente de efectivo, las cuentas por cobrar comerciales, cuentas por cobrar a relacionadas y otras cuentas por cobrar.

Activos financieros al valor razonable con cambios en otros resultados integrales (instrumentos de deuda)

La Compañía mide los instrumentos de deuda al valor razonable con cambios en otros resultados integrales si se cumplen las dos condiciones siguientes:

- El activo financiero se mantiene dentro del modelo de negocio cuyo objetivo es mantener activos financieros para cobrar flujos de efectivo contractuales y luego venderlos, y
- Los términos contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas específicas, a flujos de efectivo que solo son pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

La Compañía no posee instrumentos de deuda clasificados en esta categoría.

Activos financieros al valor razonable con cambios en otros resultados integrales (instrumentos de patrimonio)

Al momento del reconocimiento, la Compañía elige clasificar irrevocablemente sus instrumentos de patrimonio como instrumentos de patrimonio al valor razonable con cambios en otros resultados integrales cuando cumplen con la definición de patrimonio y no se mantienen para negociación. La clasificación se determina sobre la base de instrumento por instrumento.

Las ganancias y pérdidas sobre estos instrumentos financieros nunca son trasladadas a resultados. Los dividendos son reconocidos como otros ingresos en el estado de resultados cuando el derecho de pago ha sido establecido, excepto cuando la Compañía se beneficie de dichos ingresos como un recupero de parte del costo del activo financiero, en cuyo caso, dichas ganancias son registradas en otros resultados integrales. Los instrumentos de patrimonio al valor razonable con cambios en otros resultados integrales no están sujetos a evaluación de deterioro.

Notas a los estados financieros (continuación)

La Compañía no mantiene instrumentos financieros en esta categoría.

Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados

Los activos financieros al valor razonable con cambios en resultados incluyen activos financieros mantenidos para negociar, activos financieros designados en el momento del reconocimiento inicial al valor razonable con cambios en resultados, o activos financieros que obligatoriamente deben ser medidos al valor razonable. Los activos financieros se clasifican como mantenidos para negociar si ellos son adquiridos para venderlos o recomprarlos en el corto plazo. Los derivados se clasifican como mantenidos para negociar a menos que se designen como instrumentos de cobertura efectivos. Los activos financieros con flujos de efectivo que no son solo pagos del principal e intereses son clasificados y medidos al valor razonable con cambios en resultados, con independencia del modelo de negocio.

Los activos financieros con cambios en resultados se registran en el estado de situación financiera al valor razonable, y los cambios netos en dicho valor razonable se presentan como costos financieros (cambios negativos netos en el valor razonable) o ingresos financieros (cambios positivos netos en el valor razonable) en el estado de resultados integrales.

La Compañía no posee inversiones clasificadas como activos financieros al valor razonable con cambios en resultados.

Baja en cuentas

Un activo financiero (o, de corresponder, parte de un activo financiero o parte de un grupo de activos financieros similares) se da de baja en cuentas, es decir, se elimina del estado de situación financiera, cuando:

- Hayan expirado los derechos contractuales a recibir los flujos de efectivo generados por el activo; o
- La Compañía haya transferido sus derechos para recibir los flujos de efectivo generados por el activo, o ha asumido una obligación de pagar a un tercero la totalidad de esos flujos de efectivo sin una demora significativa, a través de un acuerdo de transferencia (pass-through arrangement), y (a) la Compañía haya transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo; o (b) la Compañía no ha transferido ni retenido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo, pero ha transferido el control del activo.

Notas a los estados financieros (continuación)

Cuando la Compañía ha transferido sus derechos de recibir los flujos de efectivo generados por el activo, o se ha celebrado un acuerdo de transferencia, la Compañía evalúa si ha retenido, y en qué medida, los riesgos y beneficios de la propiedad del activo. Cuando la Compañía no ha transferido ni retenido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo, ni ha transferido el control del mismo, la Compañía continúa reconociendo contablemente el activo transferido. En ese caso, la Compañía también reconoce el pasivo relacionado. El activo transferido y el pasivo relacionado se miden de manera tal que reflejen los derechos y obligaciones que la Compañía ha retenido.

Cuando la implicancia continuada toma la forma de una garantía sobre los activos transferidos, ésta se mide al menor valor entre el valor contable original de activo y el importe máximo de la contraprestación que la Compañía tendría que pagar por la garantía.

Deterioro del valor de los activos financieros

La Compañía reconoce una provisión por deterioro con un modelo de pérdida de crédito esperada (PCE) para todos los instrumentos de deuda no mantenidos al valor razonable con cambios en resultados. La PCE se determina como la diferencia entre los flujos de caja contractuales que vencen de acuerdo con el contrato y todos los flujos de efectivo que la Compañía espera recibir, descontados a una tasa que se aproxima a la tasa de interés efectiva original. Los flujos de efectivo esperados incluirán flujos de efectivo producto de la venta de garantías mantenidas u otras garantías recibidas.

La PCE es reconocida en dos etapas. Para las exposiciones de crédito por las cuales no ha habido un aumento significativo en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial, la PCE se reconoce para pérdidas que resultan de eventos de incumplimiento que son posibles dentro de los próximos 12 meses (“PCE de 12 meses”). Para las exposiciones de créditos por los cuales ha habido un incremento significativo en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial, se requiere una pérdida por deterioro por pérdidas de crédito esperada durante la vida remanente de la exposición, con independencia de la oportunidad del incumplimiento (“PCE durante toda la vida”).

Para las cuentas por cobrar comerciales, la Compañía aplica un enfoque simplificado al calcular la PCE y realiza el análisis de la cartera de clientes que maneja, monitoreando si se presentan cambios significativos en los riesgos de crédito. A partir de dicha evaluación reconoce una provisión por deterioro en base a la “PCE durante toda la vida” en cada fecha de reporte. La Compañía ha establecido una matriz de provisión que se basa en una evaluación crediticia de cada cliente que compone su cartera, ajustada por aquellas cuentas por cobrar que cuentan con un seguro de crédito, así como factores esperados específicos a los deudores y al entorno económico.

Notas a los estados financieros (continuación)

La Compañía ha definido el enfoque general simplificado, determinando las pérdidas crediticias esperadas durante un período correspondiente a la vida total de las cuentas por cobrar. Para cuentas por cobrar comerciales la Compañía aplica un enfoque basado en la agrupación de las cuentas por cobrar en grupos específicos, teniendo en cuenta el contexto normativo y entorno económico. Solo si las cuentas por cobrar comerciales se consideran individualmente significativas por la administración y hay información específica sobre cualquier aumento significativo en el riesgo de crédito, la Compañía aplica un enfoque analítico.

Para la evaluación de las cuentas por cobrar comerciales, estas se agrupan en función de las características de riesgo de crédito y la información vencida, considerando una definición específica de incumplimiento.

La Compañía considera que un activo financiero presenta incumplimiento cuando los pagos contractuales tienen un atraso de 360 días. Sin embargo, en ciertos casos, la Compañía podría considerar que un activo financiero presenta incumplimiento cuando información interna o externa indica que es improbable que la Compañía reciba los importes contractuales adeudados antes que la Compañía ejecute las garantías recibidas. Un activo financiero se da de baja cuando no hay una expectativa razonable de recuperar los flujos de efectivo contractuales.

(ii) Pasivos financieros

Los pasivos financieros se clasifican al momento de su reconocimiento inicial como pasivos financieros al valor razonable con cambios en resultados, préstamos, cuentas por pagar, o como derivados designados como instrumentos de cobertura en una cobertura efectiva, según corresponda.

Todos los pasivos financieros se reconocen inicialmente por su valor razonable y en el caso de los préstamos y cuentas por pagar, netos de los costos de transacción directamente atribuibles.

Los pasivos financieros de la Compañía incluyen cuentas por pagar comerciales, cuentas por pagar a relacionadas, otras cuentas por pagar y otros pasivos financieros.

Medición posterior

La medición posterior de los pasivos financieros depende de su clasificación, según se describe a continuación:

Pasivos financieros al valor razonable con cambios en resultados

Los pasivos financieros al valor razonable con cambios en resultados incluyen los pasivos financieros mantenidos para negociar, los derivados y los pasivos financieros designados al momento del reconocimiento inicial como al valor razonable con cambios en resultados.

Notas a los estados financieros (continuación)

Los pasivos financieros se clasifican como mantenidos para negociar si se contraen con el propósito de negociarlos en un futuro cercano; las ganancias o pérdidas relacionadas con estos pasivos se reconocen en resultados. Esta categoría también incluye los instrumentos financieros derivados tomados por la Compañía y que no se designan como instrumentos de cobertura eficaces según lo define la NIIF 9.

Los pasivos financieros designados al momento de su reconocimiento inicial como al valor razonable con cambios en resultados se designan como tales a la fecha de su reconocimiento inicial únicamente si cumplen los criterios definidos en la NIIF 9.

La Compañía no ha clasificado ningún pasivo financiero al valor razonable con cambios en resultados al 31 de diciembre de 2021 y de 2020.

Deudas y préstamos que devengan interés

Esta es la categoría más significativa para la Compañía. Después del reconocimiento inicial, las deudas y préstamos se miden por su costo amortizado, utilizando el método de la tasa de interés efectiva. Las ganancias y pérdidas se reconocen en el estado de resultados cuando los pasivos se dan de baja, como así también a través del proceso de amortización aplicando el método de la tasa de interés efectiva.

El costo amortizado se calcula tomando en cuenta cualquier descuento o prima en la adquisición y las comisiones o los costos que sean una parte integrante de la tasa de interés efectiva. La amortización de la tasa de interés efectiva se reconoce como costos financieros en el estado de resultados integrales.

En esta categoría se incluyen las cuentas por pagar comerciales, cuentas por pagar a relacionadas, otras cuentas por pagar diversas, y los otros pasivos financieros.

Baja en cuentas

Un pasivo financiero se da de baja cuando la obligación ha sido pagada o cancelada, o haya vencido. Cuando un pasivo financiero existente es reemplazado por otro proveniente del mismo prestamista bajo condiciones sustancialmente diferentes, o cuando las condiciones de un pasivo existente se modifican de manera sustancial, tal permuta o modificación se trata como una baja del pasivo original y el reconocimiento de un nuevo pasivo. La diferencia en los importes respectivos en libros se reconoce en el estado de resultados.

(iii) Compensación de instrumentos financieros

Los activos y los pasivos financieros son objeto de compensación de manera que se informa el importe neto en el estado de situación financiera, si existe un derecho actual legalmente exigible de compensar los importes reconocidos, y si existe la intención de liquidarlos por el importe neto, o de realizar los activos y cancelar los pasivos en forma simultánea.

Notas a los estados financieros (continuación)

(iv) Valor razonable de los instrumentos financieros

El valor razonable es el precio que se recibiría por vender un activo o pagaría por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes de un mercado en la fecha de medición. Una medición a valor razonable supone que la transacción de venta del activo o transferencia del pasivo tenga lugar:

- En el mercado principal para el activo o pasivo, o
- En ausencia de un mercado principal, en el mercado más ventajoso para el activo o pasivo.

El mercado principal o más ventajoso debe ser accesible por la Compañía.

El valor razonable de un activo o un pasivo se mide utilizando los supuestos que los participantes del mercado utilizarían para fijar el precio del activo o pasivo, suponiendo que los participantes del mercado actúan en su mejor interés económico.

Una medición a valor razonable de un activo no financiero tendrá en cuenta la capacidad del participante del mercado para generar beneficios económicos mediante la utilización del activo en su máximo y mejor uso, o mediante la venta de este a otro participante del mercado que utilizaría el activo en su máximo y mejor uso.

La Compañía utiliza las técnicas de valoración que resultan más apropiadas en las circunstancias y para las cuales existen datos suficientes para medir el valor razonable, maximizando el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizando el uso de datos de entrada no observables.

Todos los activos y pasivos por los cuales se mide o revela el valor razonable en los estados financieros se categorizan dentro de la jerarquía de valor razonable, tal como se describe a continuación:

- Nivel 1 - Precios cotizados (sin ajustar) en mercados activos, para activos o pasivos idénticos.
- Nivel 2 - Técnicas de valuación por las cuales se puede observar directa o indirectamente el nivel más bajo de información que es significativo para la medición al valor razonable.
- Nivel 3 - Técnicas de valuación por las cuales no se puede observar de manera directa o indirecta los niveles más bajos de información.

Para los activos y pasivos que son reconocidos en los estados financieros sobre una base recurrente, la Compañía determina si se ha producido transferencias entre los diferentes niveles dentro de la jerarquía mediante la revisión de la categorización (basada en la variable de menor nivel que es significativa para el cálculo del valor razonable en su conjunto) al final de cada período de reporte.

Notas a los estados financieros (continuación)

La Gerencia determina las políticas y procedimientos para mediciones al valor razonable recurrentes y no recurrentes.

A cada fecha de reporte, la Gerencia analiza los cambios en los valores de los activos y pasivos que deben medirse o determinarse de manera recurrente y no recurrente según las políticas contables de la Compañía. Para este análisis, la Gerencia contrasta las principales variables utilizadas en las últimas valoraciones realizadas con información actualizada disponible de valoraciones incluidas en contratos y otros documentos relevantes.

La Gerencia también compara los cambios en el valor razonable de cada activo y pasivo con las fuentes externas pertinentes para determinar si el cambio es razonable.

Para propósitos de revelación del valor razonable, la Compañía ha determinado clases de activos y pasivos en base a la naturaleza, características y riesgos inherentes de cada activo y pasivo, y el nivel de la jerarquía de valor razonable según se explicó anteriormente.

.2.3 Inventarios

Los inventarios están conformados por materiales y suministros que se presentan al costo o al valor neto de realización, el menor, netos de la estimación por desvalorización.

El costo se determina sobre la base de un promedio ponderado, excepto en el caso del carbón y de los materiales y suministros por recibir, los cuales se presentan al costo específico de adquisición. El valor neto de realización es el precio de venta en el curso normal del negocio, menos los costos para poner los inventarios en condición de venta y los gastos de comercialización y distribución.

.2.4 Propiedades, planta y equipo

El rubro "Propiedades, planta y equipo, neto" se presenta al costo, neto de la depreciación acumulada y/o las pérdidas acumuladas por deterioro, si las hubiere. El costo inicial de un activo comprende su precio de compra o su costo de fabricación, incluyendo aranceles e impuestos de compra no reembolsables y cualquier costo necesario para poner dicho activo en operación, el estimado inicial de la obligación de rehabilitación y los costos de financiamiento para los proyectos de construcción a largo plazo, en la medida en que se cumplan los requisitos para su reconocimiento.

Notas a los estados financieros (continuación)

Cuando los componentes significativos de propiedades, planta y equipos requieren ser reemplazados, la Compañía da de baja el componente reemplazado y reconoce el componente nuevo con su correspondiente vida útil y depreciación. Del mismo modo, cuando se efectúa una inspección de gran envergadura, el costo de la misma se reconoce como un reemplazo en la medida en que se cumplan los requisitos para su reconocimiento. Todos los demás costos rutinarios de reparación y mantenimiento se reconocen como gasto en el estado de resultados a medida que se incurren.

El valor presente del costo estimado para el desmantelamiento del activo después de su uso se incluye en el costo de ese activo, en la medida en que se cumplan los requisitos para el reconocimiento de la provisión respectiva.

Una partida de propiedades, planta y equipo o un componente significativo es retirado al momento de su disposición o cuando no se esperan beneficios económicos de su uso o disposición posterior. Cualquier ganancia o pérdida que surja al momento del retiro del activo fijo (calculada como la diferencia entre los ingresos por la venta y el valor en libros del activo) es incluida en el estado de resultados integrales en el año en que se retira el activo.

El valor residual, la vida útil y los métodos de depreciación son revisados y ajustados en caso sea apropiado, al final de cada año.

Las obras en curso incluyen los desembolsos para la construcción de activos, los costos de financiamiento, y los otros gastos directos atribuibles a dichas obras, devengados durante la etapa de construcción. Las obras en curso se capitalizan cuando se completan y su depreciación se calcula desde el momento en que están en condiciones para su uso.

Los criterios para capitalizar los costos financieros y los otros gastos directos son:

- Los costos por préstamos que son directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos aptos, que son aquellos que requieren de un periodo de tiempo sustancial antes de estar listos para su uso, como, por ejemplo, instalaciones de generación eléctrica son capitalizados formando parte del costo del activo. La tasa de interés utilizada es la correspondiente al financiamiento específico de la Compañía en relación con la inversión efectuada.
- Para capitalizar los gastos directos de personal, la Compañía identifica cada una de las áreas dedicadas a la planificación, ejecución y gestión de obras, esto aplicado a los costos de los empleados de dichas áreas.

Notas a los estados financieros (continuación)

La depreciación se determina siguiendo el método de línea recta en base a la vida útil estimada de los activos, representada por tasas de depreciación equivalentes. Durante el año 2021, la Compañía realizó la evaluación del método de depreciación asignado a los activos relacionados a la Central Térmica Nodo Energético - Planta Ilo (Nota 2 (vii)) por ello, a partir del año 2021 el método de depreciación cambia de método de unidades de producción en base a horas de generación a método de línea recta. La depreciación anual se reconoce como gasto o costo de otro activo, y se calcula considerando las siguientes vidas útiles estimadas para los diversos rubros:

| | Entre (Años) |
|----------------------------------|---------------------|
| Edificios y otras construcciones | 10 - 80 |
| Maquinaria y equipo | 3 - 33 |
| Unidades de transporte | 5 - 17 |
| Muebles y enseres | 5 - 12 |
| Equipos diversos | 4 - 15 |

.2.5 Arrendamiento

La Compañía evalúa al inicio de un contrato, si un contrato es, o contiene, un arrendamiento. Es decir, si el contrato transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un período de tiempo a cambio de contraprestación.

Como arrendatario -

La Compañía aplica un enfoque único de reconocimiento y medición para todos los arrendamientos, excepto los arrendamientos a corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor. La Compañía reconoce los pasivos por arrendamientos para realizar los pagos por arrendamientos y activos por derecho de uso que representan el derecho a utilizar los activos subyacentes.

a) Activo como derecho en uso -

La Compañía reconoce los activos por derecho de uso en la fecha de inicio del arrendamiento (es decir, la fecha en que el activo subyacente está disponible para su uso). Los activos por derecho de uso se miden al costo, menos cualquier depreciación acumulada y pérdida por deterioro, y se ajustan para cualquier nueva medición de los pasivos por arrendamientos. El costo de los activos por derecho de uso incluye la cantidad de pasivos por arrendamientos reconocidos, los costos directos iniciales incurridos y los pagos de arrendamientos realizados en la fecha de inicio o antes, menos los incentivos de arrendamientos recibidos. Los activos por derecho de uso se deprecian de forma lineal durante el plazo más corto del arrendamiento y la vida útil estimada de los activos, de la siguiente manera:

| | Entre (años) |
|----------------------------------|---------------------|
| Edificios y otras construcciones | 2 - 30 |
| Unidades de transporte | 5 |

Notas a los estados financieros (continuación)

Si la propiedad del activo arrendado se transfiere a la Compañía al final del plazo del arrendamiento o el costo refleja el ejercicio de una opción de compra, la depreciación se calcula utilizando la vida útil estimada del activo.

Los activos por derecho de uso también están sujetos a las pruebas de deterioro.

b) Pasivo por arrendamiento -

A la fecha de inicio del arrendamiento, la Compañía reconoce los pasivos por arrendamientos medidos al valor presente de los pagos de arrendamientos que se realizarán durante el plazo del arrendamiento. Los pagos arrendamiento incluyen pagos fijos (incluidos los pagos fijos en sustancia) menos cualquier incentivo de arrendamiento por cobrar, pago de arrendamiento variables que dependen de un índice o tasa, y montos que se espera pagar bajo garantías de valor residual. Los pagos de arrendamientos también incluyen el precio de ejercer una opción de compra razonablemente segura para ser ejercida por la Compañía y los pagos de multas por rescindir el arrendamiento, si el plazo del arrendamiento refleja que la Compañía ejerce la opción de rescindir.

Los pagos de arrendamientos variables que no dependen de un índice o una tasa se reconocen como gasto en el período en el que ocurre el evento o condición que desencadena el pago.

Al calcular el valor presente de los pagos de arrendamiento, la Compañía utiliza su tasa de interés incremental en la fecha de inicio del arrendamiento para que la tasa de interés implícita en el arrendamiento no es fácilmente determinable. Después de la fecha de inicio, el monto de los pasivos por arrendamiento se incrementa para reflejar la acumulación de intereses y se reduce por los pagos de arrendamientos realizados. Además, el importe en libro de los pasivos por arrendamientos se vuelve a medir si hay una modificación, un cambio en el plazo del arrendamiento, un cambio en los pagos del arrendamiento (por ejemplo, cambios en los pagos futuros que resultan de un cambio o índice o tasa utilizada para determinar tal pago de arrendamiento) o un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo subyacente.

Los pasivos por arrendamientos de la Compañía se incluyen en el rubro "Otros pasivos financieros".

Notas a los estados financieros (continuación)

c) Arrendamientos a corto plazo y arrendamiento de activos de bajo valor -

La Compañía aplica la exención de reconocimiento a sus arrendamientos de corto plazo (es decir, aquellos arrendamientos que tienen un plazo de arrendamiento de 12 meses o menos desde la fecha de inicio y no contienen una opción de compra). También aplica la exención de reconocimiento de activos de bajo valor a los arrendamientos de equipos de oficinas, informáticos que se consideran de bajo valor. Los pagos de arrendamientos en arrendamientos a corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor se reconocen como gastos de forma lineal durante el plazo del arrendamiento.

Como consecuencia, la Compañía no reconoce los activos por derecho de uso y pasivos por arrendamiento, para los arrendamientos a corto plazo de las maquinarias y equipos que tienen un plazo de arrendamiento de 12 meses o menos y los arrendamientos de activos de bajo valor, incluidos equipos informáticos, equipos menores como bombas y ventiladores. La Compañía reconoce los pagos de arrendamiento asociados a estos contratos de arrendamiento como un gasto de forma lineal durante el plazo del arrendamiento.

Tasa de interés incremental

La Compañía no puede determinar fácilmente la tasa de interés implícita del arrendamiento, por lo tanto, utiliza la tasa de interés incremental (IBR por sus siglas en inglés) para medir los pasivos por arrendamiento. La tasa de interés incremental es la tasa que la Compañía tendría que pagar por pedir prestado durante un plazo similar, y con un valor similar, los fondos necesarios para obtener un activo similar al activo por derecho de uso en un entorno económico parecido. Por lo tanto, esta tasa refleja lo que la Compañía “tendría que pagar”, lo que requiere una estimación cuando no hay tasas observables disponibles o cuando deben ajustarse para reflejar los términos y condiciones del arrendamiento (por ejemplo, cuando los arrendamientos no están en la moneda funcional).

La Compañía estima la tasa incremental utilizando datos observables (como las tasas de interés del mercado) cuando están disponibles y se requiere que haga ciertas estimaciones específicas de la entidad, como la calificación crediticia de la entidad, los márgenes bancarios para este tipo de préstamos, entre otros.

Determinación del plazo de arrendamiento para contratos de arrendamiento con opciones de renovación y terminación.

Notas a los estados financieros (continuación)

La Compañía determina el plazo del arrendamiento como el periodo no cancelable de un arrendamiento, junto con:

- Los periodos cubiertos por una opción de ampliar el arrendamiento si la Compañía va a ejercer con razonable certeza esa opción; y
- Los periodos cubiertos por una opción para terminar el arrendamiento si la Compañía no va a ejercer con razonable certeza esa opción.

La Compañía tiene varios contratos de arrendamiento que incluyen opciones de extensión y terminación. La Compañía evalúa si va a ejercer con razonable certeza una opción de ampliar un arrendamiento, o no va a ejercer una opción de terminar un arrendamiento, y considera todos los hechos y circunstancias relevantes que creen un incentivo económico para que la Compañía ejerza la opción de ampliar el arrendamiento o bien no ejerza la opción de terminar el arrendamiento. Después de la fecha de inicio, la Compañía reevalúa el plazo del arrendamiento por si existiera un evento significativo o un cambio en las circunstancias que están bajo su control que afecten su capacidad de ejercer o no ejercer la opción de renovar o terminar el arrendamiento.

La Compañía incluyó el período de extensión como parte del plazo de arrendamiento para aquellos arrendamientos de planta y maquinaria con un período no cancelable más corto (es decir, de tres a cinco años). La Compañía generalmente ejerce su opción de renovación para estos arrendamientos porque de no hacerlo, generaría un efecto negativo en su producción debido a que el reemplazo del activo no se encuentra disponible fácilmente. Los períodos de renovación para arrendamientos de plantas y maquinarias con períodos más largos no cancelables (es decir, de 10 a 15 años) no se incluyen como parte del plazo del arrendamiento, debido a que no es razonablemente cierto que vaya a ser ejercida la opción de ampliar el arrendamiento. Asimismo, las opciones de renovación para arrendamientos de vehículos no se incluyen como parte del plazo de arrendamiento, debido a que la política de la Compañía es no arrendar vehículos por más de cinco años y, por lo tanto, no se ejerce ninguna opción de renovación. Los períodos cubiertos por las opciones de terminación se incluyen como parte del plazo del arrendamiento solo cuando sean razonablemente seguro de que no serán ejercidas.

En opinión de la Gerencia, estas estimaciones se efectuaron sobre la base de su mejor conocimiento de los hechos relevantes y circunstancias a la fecha de la preparación de los estados financieros; sin embargo, los resultados finales podrán diferir de las estimaciones incluidas en los estados financieros. La Gerencia de la Compañía no espera que las variaciones, si las hubiera, tengan un efecto importante sobre los estados financieros.

Notas a los estados financieros (continuación)

.2.6 Deterioro de activos de larga duración (no financieros)

A cada fecha de cierre del periodo sobre el que se informa, la Compañía evalúa si existe algún indicio de que un activo pudiera estar deteriorado en su valor. Si existe tal indicio, o cuando una prueba anual de deterioro del valor para un activo es requerida, la Compañía estima el importe recuperable de ese activo. El importe recuperable de un activo es el mayor valor entre el valor razonable menos los costos de venta y su valor en uso, ya sea de un activo o de una unidad generadora de efectivo cuando un activo no genere flujos de efectivo que sean sustancialmente independientes de los de otros activos o grupos de activos.

Cuando el importe en libros de un activo o de una unidad generadora de efectivo excede su importe recuperable, el activo se considera deteriorado y su valor se reduce a su importe recuperable. Al evaluar el valor en uso de un activo, los flujos de efectivo estimados se descuentan a su valor presente mediante una tasa de descuento antes de impuestos que refleja las evaluaciones corrientes del mercado sobre el valor temporal del dinero y los riesgos específicos del activo.

Para la determinación del valor razonable menos los costos de venta se toman en cuenta transacciones recientes del mercado, si las hubiere. Si no pueden identificarse este tipo de transacciones, se utiliza un modelo de valoración que resulte apropiado. Estos cálculos se verifican contra múltiplos de valoración, cotizaciones de acciones para subsidiarias que coticen en bolsa y otros indicadores disponibles del valor razonable.

Para los activos de larga duración, a cada fecha de cierre del periodo sobre el que se informa, se efectúa una evaluación sobre si existe algún indicio de que las pérdidas por deterioro del valor reconocidas previamente ya no existen o hayan disminuido. Si existiese tal indicio, la Compañía efectúa una estimación del importe recuperable del activo o de la unidad generadora de efectivo. Una pérdida por deterioro del valor reconocida previamente solamente se revierte si hubo un cambio en los supuestos utilizados para determinar el importe recuperable del activo desde la última vez en que se reconoció una pérdida por su deterioro. La reversión se limita de manera tal que el importe en libros del activo no exceda su monto recuperable, ni exceda el importe en libros que se hubiera determinado, neto de la depreciación, si no se hubiese reconocido una pérdida por deterioro del valor para ese activo en ejercicios anteriores. Tal reversión se reconoce en el estado de resultados.

Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía mantiene un saldo de provisión por deterioro del valor de sus activos de larga duración relacionada a la C.T. Ilo1 y la C.T. Ilo21, nota 13(a).

Notas a los estados financieros (continuación)

.2.7 Provisión por desmantelamiento de centrales

Los pasivos por desmantelamiento son reconocidos cuando la Compañía tiene la obligación de desmontar y retirar instalaciones para restaurar el sitio donde está localizado, y cuando se puede efectuar un estimado razonable del pasivo. Los costos de desmantelamiento y retiro se provisionan al valor presente de los costos esperados para cancelar la obligación, utilizando flujos de efectivo estimados, y se reconocen como parte integrante del costo de ese activo en particular. Los flujos de efectivo se descuentan a una tasa actual de mercado antes de impuestos, que refleje los riesgos específicos del pasivo. La actualización del pasivo se contabiliza como gasto a medida que se incurre y se reconoce en el estado de resultados como un costo financiero. Los costos estimados futuros de desmantelamiento y retiro se revisan anualmente y se ajustan según corresponda. Los cambios en estos costos estimados futuros o en la tasa de descuento aplicada se suman o restan del costo del activo relacionado. Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía ha reconocido provisiones por desmantelamiento por todas sus centrales de generación, nota 19.

.2.8 Otros activos

Comprende principalmente la construcción de vía de acceso de la Central Hidroeléctrica Quitaraca y otros proyectos terminados, los cuales se registraron al costo y están presentados neto de amortización acumulada. La amortización se determina siguiendo el método de línea recta en base a la vida útil estimada de los activos, en períodos que varían entre 1 y 80 años.

.2.9 Bonos

La obligación por emisión de bonos se registra a su valor nominal. Las comisiones y los intereses se reconocen en los resultados del ejercicio cuando se devengan.

.2.10 Impuesto a las ganancias

Porción corriente del impuesto a las ganancias.

El impuesto a las ganancias para el período corriente se calcula por el monto que se espera será recuperado o pagado a las autoridades tributarias. Las normas legales y tasas usadas para calcular los importes por pagar son las que están vigentes en la fecha del estado de situación financiera.

Porción diferida del impuesto a las ganancias

El impuesto a las ganancias para los períodos futuros es reconocido usando el método del pasivo por las diferencias temporales entre la base tributaria y contable de los activos y pasivos en la fecha del estado de situación financiera. Los activos y pasivos diferidos se miden utilizando las tasas de impuesto que se esperan aplicar a la renta imponible en los años en que estas diferencias se recuperen o eliminen.

Los pasivos diferidos son reconocidos para todas las diferencias temporales.

Notas a los estados financieros (continuación)

Los activos diferidos son reconocidos para todas las diferencias deducibles y pérdidas tributarias arrastrables, en la medida que sea probable que exista utilidad gravable contra la cual se pueda compensar las diferencias temporarias deducibles, y se puedan usar las pérdidas tributarias arrastrables. El valor en libros del activo diferido es revisado en cada fecha del estado de situación financiera y es reducido en la medida en que sea improbable que exista suficiente utilidad imponible contra la cual se pueda compensar todo o parte del activo diferido. Los activos diferidos no reconocidos son revisados en cada fecha del estado de situación financiera.

El importe en libros de los activos y pasivos por impuestos diferidos puede cambiar a pesar de no existir cambios en el importe de las diferencias temporales correspondientes. Esto puede ser el resultado de un cambio en las tasas impositivas o leyes fiscales. En este caso, el impuesto diferido resultante se reconocerá en el resultado del ejercicio, excepto aquel impuesto diferido relacionado con partidas que previamente no fueron reconocidas en el estado de resultados integrales.

Los activos y pasivos diferidos son compensados si existe el derecho legal de compensarlos y los impuestos diferidos se relacionan con la misma entidad y autoridad tributaria.

.2.11 Contingencias

Los pasivos contingentes son registrados en los estados financieros cuando se considera que es probable que se confirmen en el tiempo y pueden ser razonablemente cuantificados. Las contingencias posibles no se reconocen en los estados financieros, éstas se revelan en notas en los estados financieros, excepto que la posibilidad que se desembolse un flujo económico sea remota.

Los activos contingentes no se registran en los estados financieros, pero se revelan en notas cuando su grado de contingencia es probable.

.2.12 Provisiones

Se reconoce una provisión sólo cuando la Compañía tiene una obligación presente (legal o implícita) como consecuencia de un hecho pasado, es probable que se requiera para su liquidación un flujo de salida de recursos y puede hacerse una estimación confiable del monto de la obligación. Las provisiones se revisan periódicamente y se ajustan para reflejar la mejor estimación que se tenga a la fecha de estado de situación financiera. El gasto relacionado con una provisión se muestra en el estado de resultados. Cuando el efecto del tiempo es significativo, las provisiones son descontadas a su valor presente usando una tasa que refleje los riesgos específicos relacionados con el pasivo. Cuando se efectúa el descuento, el aumento en la provisión por el paso del tiempo es reconocido como un gasto financiero.

Notas a los estados financieros (continuación)

.2.13 Beneficios a los empleados

La Compañía tiene obligaciones de corto plazo por beneficios a sus empleados que incluyen sueldos, aportaciones sociales, gratificaciones de ley, bonificaciones por desempeño y participaciones en las utilidades. Estas obligaciones se registran mensualmente con cargo al estado de resultados, a medida que se devengan.

De acuerdo con las normas legales, la participación de los trabajadores es calculada sobre la misma base que la Compañía utiliza para calcular el impuesto a las ganancias corriente, y es presentada en el estado de resultados dentro de los rubros "Costo de ventas" y "Gastos de administración", según corresponda.

.2.14 Reconocimiento de ingresos y costos

El ingreso es reconocido en la medida en que se satisfaga una obligación de desempeño mediante la transferencia de los bienes y servicios comprometidos al cliente. Un activo se transfiere cuando el cliente obtiene el control de ese activo.

El ingreso se reconocerá en función al precio de la transacción que se asigna a esa obligación de desempeño, a la cual la Compañía espera tener derecho a cambio de transferir los bienes y servicios comprometidos con el cliente, excluyendo los importes recaudados en nombre de terceros.

La contraprestación que se compromete en un contrato puede incluir importes fijos, importes variables o ambos.

En el caso de la Compañía, los siguientes criterios específicos se deben cumplir para que se reconozcan los ingresos:

- Los ingresos por venta de energía y potencia se facturan mensualmente en base a lecturas cíclicas, y son reconocidos íntegramente en el período en que se presta el servicio. El ingreso por venta de energía y potencia entregados y no facturados, que se genera entre la última lectura cíclica y el fin de cada mes, se incluye en la facturación del mes siguiente, pero se reconoce como ingreso en el mes que corresponde en base a estimados de la energía consumida por el usuario del servicio durante el referido período.
- Los ingresos por intereses se reconocen sobre la base de la proporción de tiempo transcurrido, usando el método de interés efectivo. Los intereses ganados se incluyen en la línea de ingresos financieros en el estado de resultados integrales.
- Los demás ingresos son reconocidos cuando se devengan.

Costos y gastos

Los costos y gastos se reconocen a medida que devengan, excepto por los costos de construcción, y se registran en los períodos en los cuales se relacionan.

Notas a los estados financieros (continuación)

.2.15 Transacciones en moneda extranjera

Moneda funcional y moneda de presentación

Las partidas incluidas en los estados financieros de la Compañía se expresan en dólares estadounidenses que es la moneda funcional y de presentación de la Compañía.

Transacciones y saldos en moneda extranjera

Se consideran transacciones en moneda extranjera a aquellas realizadas en una moneda diferente a la moneda funcional. Las transacciones en moneda extranjera son inicialmente registradas en la moneda funcional usando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera son posteriormente ajustados a la moneda funcional usando el tipo de cambio vigente a la fecha del estado de situación financiera. Las ganancias o pérdidas por diferencia de cambio resultante de la liquidación de dichas transacciones y de la traslación de los activos y pasivos monetarios en moneda extranjera a los tipos de cambio de fin de año, son reconocidas en el estado de resultados integrales. Los activos y pasivos no monetarios determinados en moneda extranjera son trasladados a la moneda funcional al tipo de cambio prevaleciente a la fecha de la transacción.

.2.16 Derivados implícitos

Los derivados implícitos contenidos en los contratos huésped son contabilizados como un derivado separado y registrados a su valor razonable si las características económicas y riesgos asociados no están directamente relacionadas con el contrato huésped y este contrato no ha sido designado como un activo financiero negociable o designado a valor razonable a través de ganancias y pérdidas. Las ganancias o pérdidas por los cambios en el valor razonable de los derivados implícitos son registradas en el estado de resultados integrales.

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, la Compañía no tiene derivados implícitos que requieran ser separados.

.2.17 Clasificación de saldos en corriente y no corriente

En el estado de situación financiera, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período.

En el caso que existiese obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Compañía, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

Notas a los estados financieros (continuación)

.2.18 Utilidad por acción básica y diluida

La utilidad por acción básica y diluida ha sido calculada sobre la base del promedio ponderado de las acciones comunes en circulación a la fecha del estado de situación financiera.

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, la Compañía no tiene instrumentos financieros con efecto dilusivo, por lo que la utilidad básica y diluida por acción es la misma por los años presentados.

.2.19 Eventos posteriores

Los eventos posteriores al cierre del ejercicio que proveen información adicional sobre la situación financiera de la Compañía a la fecha del estado de situación financiera (eventos de ajuste) son incluidos en los estados financieros. Los eventos posteriores importantes que no son eventos de ajuste son expuestos en notas a los estados financieros.

.2.20 Segmentos

Un segmento de negocio es un componente diferenciable de una empresa que suministra un producto o servicio individual o un grupo de productos o servicios afines, y que está sujeto a riesgos y rentabilidad que son diferentes a los de otros segmentos de negocios. Un segmento geográfico es un componente diferenciable de una empresa, que está dedicado a suministrar productos o servicios dentro de un entorno económico particular y que está sujeto a riesgos y rentabilidad que son diferentes a los de los componentes que operan en otros entornos económicos. Las Compañías deberían considerar su estructura organizacional y gerencial, así como sus sistemas internos de reporte financiero a fin de identificar sus segmentos.

Los únicos segmentos para la Compañía son la venta de energía eléctrica y la prestación de servicios.

5. Juicios, estimados y supuestos contables significativos

La preparación de los estados financieros requiere que la Gerencia utilice juicios, estimados y supuestos para determinar las cifras reportadas de activos y pasivos, la exposición de activos y pasivos contingentes a la fecha de los estados financieros, así como las cifras reportadas de ingresos y gastos al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

Notas a los estados financieros (continuación)

Los estimados más significativos considerados por la Gerencia en relación con los estados financieros se refieren básicamente a:

(i) Estimación de la vida útil de activos y desmantelamiento – notas 4.2.4, 4.2.7 y 4.2.8.

El tratamiento contable de la inversión en propiedades, planta y equipo e intangibles requiere la realización de estimaciones para determinar el periodo de vida útil a efectos de su depreciación y amortización. La determinación de las vidas útiles requiere estimaciones respecto a la evolución tecnológica esperada y los usos alternativos de los activos. Las hipótesis respecto al marco tecnológico y su desarrollo futuro implican un grado significativo de juicio, en la medida en que el momento y la naturaleza de los futuros cambios tecnológicos son difíciles de predecir.

El tratamiento contable de la provisión por desmantelamiento es reconocido cuando la Compañía tiene la obligación de desmontar y retirar instalaciones para restaurar el sitio donde está localizado, y cuando se puede efectuar un estimado razonable del pasivo.

(ii) Impuesto a las ganancias corriente y diferido – nota 4.2.10 y nota 21

Existen diferentes interpretaciones de las normas tributarias, incertidumbre sobre los cambios en las leyes fiscales y sobre la determinación de la renta gravable. Las diferencias que surjan entre los resultados reales y las hipótesis formuladas, o cambios futuros en tales supuestos, podrían requerir ajustes futuros a los ingresos y gastos tributarios registrados.

La Compañía establece provisiones basadas en estimaciones razonables. La cuantía de dichas provisiones se basa en varios factores, como la experiencia de las auditorías fiscales anteriores y las diferentes interpretaciones de la normativa y la autoridad fiscales competente.

Los activos tributarios diferidos, incluidos los generados por pérdidas tributarias no utilizadas, requieren que la Gerencia evalúe la probabilidad de que la Compañía genere suficientes utilidades gravables en periodos futuros para utilizar los activos tributarios diferidos reconocidos. Los supuestos acerca de la generación de utilidades gravables futuras dependen de los estimados de la Gerencia sobre flujos de caja futuros. Estos estimados de utilidades gravables futuras se basan en proyecciones de flujos de caja operativos y juicios acerca de la aplicación de las leyes tributarias vigentes. En la medida en que los flujos de caja futuros y los ingresos gravables difieran significativamente de los estimados, se podría ver afectada la capacidad de la Compañía para realizar los activos tributarios diferidos netos registrados en la fecha de reporte.

(iii) Contingencias – nota 4.2.11 y nota 31.

Por su naturaleza, las contingencias sólo se resolverán cuando uno o más eventos futuros ocurran o dejen de ocurrir. La evaluación de la existencia y monto potencial de contingencias involucra inherentemente el ejercicio de un juicio significativo y el uso de estimados sobre los resultados de eventos futuros.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (iv) Determinación del plazo de arrendamiento de contratos con opciones de renovación y terminación - Agrupar como arrendatario - nota 4.2.5

La Compañía determina el plazo del arrendamiento como el término no cancelable del arrendamiento, junto con cualquier período cubierto por una opción para extender el arrendamiento si es razonablemente seguro que se ejercerá, o cualquier período cubierto por una opción para terminar el arrendamiento, si se tiene la certeza razonable de no ser ejercido.

La Compañía aplica el juicio al evaluar si es razonablemente seguro ejercer o no la opción de renovar o rescindir el arrendamiento. Es decir, considera todos los factores relevantes que crean un incentivo económico para que ejerza la renovación o la terminación.

La Compañía generalmente ejerce su opción de renovación para arrendamientos de propiedad, planta y equipo porque habrá un efecto negativo significativo en la producción si un activo de reemplazo no está fácilmente disponible. Los períodos de renovación para arrendamientos de propiedad, planta y equipo con períodos no cancelables más largos (es decir, de 10 a 15 años) no se incluyen como parte del plazo del arrendamiento, ya que no se puede ejercer razonablemente. Además, los períodos cubiertos por las opciones de terminación se incluyen como parte del plazo del arrendamiento solo cuando están razonablemente seguros de que no se ejercerán.

- (v) Deterioro de activos no financieros - nota 4.2.6

El deterioro existe cuando el valor en libros de un activo o unidad generadora de efectivo (UGE) excede su importe recuperable, que es el mayor importe entre el valor razonable menos los costos de ventas y el valor en uso. El cálculo del valor razonable menos los costos de ventas se basan en los datos disponibles de las transacciones de venta vinculantes, realizadas a distancia, para activos similares o precios de mercado observables menos los costos incrementales de disposición del activo. El cálculo del valor en uso se basa en un modelo flujo de efectivo descontado. Los flujos de efectivo se derivan del presupuesto para los próximos años y no incluyen actividades de reestructuración con las que la Compañía aún no está comprometido o inversiones futuras significativas que mejorarán el rendimiento de los activos de la UGE que se está probando. El monto recuperable es sensible a la tasa de descuento utilizada para el modelo flujo de efectivo descontado, así como a las entradas de efectivo futuras esperadas y la tasa de crecimiento utilizada para fines de extrapolación.

Estas estimaciones son más relevantes para la plusvalía y otros intangibles con vidas útiles indefinidas reconocidas por la Compañía.

La Compañía ha determinado que una sola unidad generadora de efectivo, la cual se encuentra conformada por todas las centrales que opera.

Notas a los estados financieros (continuación)

6. Nuevos pronunciamientos contables aún no vigentes

A continuación, se describen aquellas normas e interpretaciones relevantes aplicables a la Compañía, que han sido publicadas, pero que no se encontraban aún en vigencia a la fecha de emisión de los presentes estados financieros de la Compañía. La Compañía tiene la intención de adoptar estas normas e interpretaciones, según corresponda, cuando las mismas entren en vigencia.

Modificaciones a la NIC 1: Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes

En enero de 2020, el IASB emitió modificaciones a los párrafos 69 a 76 de la NIC 1 para especificar los requerimientos para clasificar los pasivos como corrientes o no corrientes. Las modificaciones aclaran:

- ¿Qué se entiende por derecho a aplazar la liquidación?
- Que debe existir un derecho a diferir al final del período sobre el que se informa
- Esa clasificación no se ve afectada por la probabilidad de que una entidad ejerza su derecho de diferimiento.
- Que solo si un derivado implícito en un pasivo convertible es en sí mismo un instrumento de patrimonio, los términos de un pasivo no afectarían su clasificación.

Las modificaciones son efectivas para los períodos anuales de presentación de informes que comiencen a partir del 1 de enero de 2022 y deben aplicarse retroactivamente. La Compañía está evaluando actualmente el impacto que tendrán las modificaciones en la práctica actual y si los acuerdos de préstamo existentes pueden requerir renegociación.

Modificaciones a la NIC 16: Producto antes del uso previsto -

En mayo de 2020, el IASB emitió Propiedades, planta y equipo - Ingresos antes del uso previsto, que prohíbe a las entidades deducir del costo de un elemento de propiedad, planta y equipo, cualquier producto de la venta de elementos producidos mientras se lleva ese activo a la ubicación y condición. necesario para que sea capaz de operar de la manera prevista por la Gerencia. En su lugar, una Compañía reconoce el producto de la venta de dichos elementos, y los costos de producirlos, en resultados.

La modificación es efectiva para los períodos anuales de presentación de informes que comienzan a partir del 1 de enero de 2023 y debe aplicarse retroactivamente a los elementos de propiedad, planta y equipo disponibles para su uso en o después del comienzo del primer período presentado cuando la entidad aplica por primera vez la modificación. No se espera que las modificaciones tengan un impacto significativo en los estados financieros de la Compañía

NIIF 9 Instrumentos financieros: comisiones en la prueba del '10 por ciento' para la baja en cuentas de pasivos financieros

Como parte de su proceso de mejoras anuales de 2018-2020 a las normas IFRS, el IASB emitió una modificación a la NIIF 9. La modificación aclara las comisiones que una entidad incluye al evaluar si los términos de un pasivo financiero nuevo o modificado son sustancialmente diferentes de los términos del pasivo financiero original. Estas comisiones incluyen solo las pagadas o recibidas entre el prestatario y el prestamista, incluidas las comisiones pagadas o recibidas por el prestatario o el prestamista en

Notas a los estados financieros (continuación)

nombre del otro. Una Compañía aplica la modificación a los pasivos financieros que se modifican o intercambian en o después del comienzo del período anual sobre el que se informa en el que la entidad aplica por primera vez la modificación.

La modificación es efectiva para los períodos anuales de presentación de informes que comiencen a partir del 1 de enero de 2022 y se permite su adopción anticipada. La Compañía aplicará las modificaciones a los pasivos financieros que se modifiquen o intercambien en o después del comienzo del período anual sobre el que se informa en el que la entidad aplica por primera vez la modificación. No se espera que las modificaciones tengan un impacto significativo en los estados financieros de la Compañía.

Modificaciones a la NIIF 3: Definición de un negocio -

En octubre de 2018, el IASB emitió modificaciones a la definición de un negocio en la NIIF 3 Combinaciones de negocios para ayudar a las entidades a determinar si un conjunto adquirido de actividades y activos es un negocio o no. Ellos aclaran que los requisitos mínimos para un negocio eliminan la evaluación de si los participantes en el mercado son capaces de reemplazar los elementos faltantes y orientan a las entidades a evaluar si un proceso adquirido es sustantivo, reducir las definiciones de un negocio y de resultados, e introducir una prueba opcional de valor razonable. Se proporcionaron nuevos ejemplos ilustrativos junto con las modificaciones. Dado que las modificaciones se aplican prospectivamente a transacciones u otros eventos que ocurran antes o después de la fecha de aplicación, la Compañía no se verá afectado por estas modificaciones en la fecha de transición.

Modificaciones a la NIC 1 y a la NIC 8: Definición de material -

En octubre de 2018, el IASB emitió modificaciones a la NIC 1 Presentación de estados financieros y NIC 8 Políticas contables, cambios en las estimaciones contables y errores para alinear la definición de "material" entre los estándares y para aclarar ciertos aspectos de la definición. La nueva definición establece que, "la información es material si se omite, declara u oculta de manera razonable que podría influir en la toma de decisiones de los usuarios, con la base de que los estados financieros proporcionan información financiera sobre un informe específico de la Compañía". No se espera que las modificaciones a la definición de material tengan un impacto significativo en los estados financieros de la Compañía.

7. Efectivo y equivalente de efectivo

(a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|------------------------|-------------------|-------------------|
| Efectivo | 11 | 19 |
| Cuentas corrientes (b) | 123,940 | 99,845 |
| Depósitos a plazo (c) | 70,000 | - |
| Total | 193,951 | 99,864 |

Notas a los estados financieros (continuación)

- (b) Al 31 de diciembre de 2021 y de 2020, la Compañía mantiene sus cuentas corrientes en soles y dólares estadounidenses. Los fondos son de libre disponibilidad, están depositados en bancos locales con una adecuada calificación de riesgo y generan intereses a tasas de mercado.
- (c) Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía mantiene depósitos a corto plazo denominados en dólares estadounidenses, de libre disponibilidad y mantenidos en bancos locales de primer orden, los cuales devengan intereses a tasas efectivas anuales que fluctúan entre 0.60% a 0.62% cuyos vencimientos originales son iguales o menores a 90 días.

8. Cuentas por cobrar comerciales, neto

- (a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Facturas | 22,225 | 28,954 |
| Energía y potencia entregada no facturada (c) | 60,154 | 49,599 |
| | <u>82,379</u> | <u>78,553</u> |
| Estimación por deterioro de cuentas por cobrar (e) | (1,625) | (2,482) |
| Total | <u>80,754</u> | <u>76,071</u> |

- (b) Las cuentas por cobrar están denominadas principalmente en dólares americanos, tienen vencimiento corriente y no generan intereses con excepción de las cuentas por cobrar vencidas.
- (c) La energía y potencia entregada no facturada corresponde a la remuneración por potencia y energía que el organismo regulador del sistema interconectado nacional, COES-SINAC, asigna mensualmente a cada generador y que comunica para que sean facturados a los demás generadores o distribuidoras miembros del COES-SINAC.

La energía y potencia entregada no facturada al 31 de diciembre de 2021 y de 2020 fueron facturadas y cobradas, de acuerdo con la política de cobranza de la Compañía, sin cambios significativos.

- (d) Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, el anticuamiento del saldo de las cuentas por cobrar comerciales es como sigue:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Vigentes y no deterioradas | 80,246 | 70,183 |
| De 1 y 30 días | 523 | 788 |
| De 31 y 60 días | 48 | 172 |
| De 61 y 60 días | - | 19 |
| De 91 a más | 1,562 | 7,391 |
| | <u>82,379</u> | <u>78,553</u> |
| Total | <u>82,379</u> | <u>78,553</u> |

- (e) El movimiento de la estimación de cobranza dudosa de las cuentas por cobrar fue como sigue:

| 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--------------------------|--------------------------|
|--------------------------|--------------------------|

Notas a los estados financieros (continuación)

| | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------|
| Saldos iniciales | 2,482 | 977 |
| Estimación por deterioro, nota 26 | 239 | 1,562 |
| Recupero de provisión, nota 27 | (1,008) | - |
| Diferencia en cambio. | (88) | (57) |
| Saldos finales | <u>1,625</u> | <u>2,482</u> |

La estimación por deterioro de cuentas por cobrar se determina cumpliendo con los requerimientos de la NIIF 9 (Nota 4) y de acuerdo con las políticas establecidas por la Gerencia y se reconoce considerando, entre otros factores, los saldos pendientes de cobro, sus posibilidades de ser recuperados, y la evidencia de dificultades financieras del deudor que incrementen más allá de lo normal el riesgo de incobrabilidad de los saldos pendientes de cobro, de modo que su monto tenga un nivel que la Gerencia estima adecuado para cubrir eventuales pérdidas en las cuentas por cobrar a la fecha del estado de situación financiera.

El monto de la estimación se reconoce con cargo a los resultados del ejercicio. Los cobros posteriores se reconocen con crédito a los resultados del ejercicio. Los criterios básicos para dar de baja los activos financieros deteriorados contra dicha cuenta de valuación son los siguientes: (i) agotamiento de la gestión de cobranza, incluyendo ejecución de garantías; y (ii) dificultades financieras del deudor que evidencien la imposibilidad de hacer efectiva la cobranza de la cuenta por cobrar.

En opinión de la Gerencia, el saldo de la estimación por deterioro de cuentas por cobrar cubre adecuadamente el riesgo de pérdida para cuentas de cobranza dudosa al 31 de diciembre de 2021 y de 2020.

9. Otras cuentas por cobrar

(a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|---|--------------------------|--------------------------|
| Anticipos a proveedores (b) | 3,395 | 3,334 |
| Crédito por Impuesto General a las Ventas – IGV (d) | 2,448 | 473 |
| Diversas (c) | 6,655 | 7,386 |
| Total | <u>12,498</u> | <u>11,193</u> |

(b) Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, la Compañía mantiene anticipos a proveedores nacionales y del exterior principalmente relacionado con derechos de importación y suministros para mantenimiento de sus centrales.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (c) Este monto corresponde principalmente a cuentas por cobrar por proyectos y reclamos vinculados a terceros, cuya recuperabilidad la Gerencia de la Compañía estima en el corto plazo.
- (d) Crédito por Impuesto General a las Ventas - IGV, corresponde al saldo del IGV pagado en la adquisición de bienes y servicios al 31 de diciembre de 2021, que será aplicado con el IGV por pagar generado por las operaciones gravadas con dicho impuesto durante el 2022.

10. Inventarios, neto

- (a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Suministros y repuestos (b) | 26,738 | 28,926 |
| Combustibles (c) | 60,504 | 59,616 |
| Carbón | 5,826 | 2,731 |
| | <u>93,068</u> | <u>91,273</u> |
| Estimación por desvalorización (d) | (11,579) | (13,527) |
| Total | <u>81,489</u> | <u>77,746</u> |

- (b) Corresponde principalmente a suministros y repuestos diversos que se mantienen en los almacenes de la Compañía y que serán destinados al mantenimiento de las centrales de generación eléctrica en el periodo corriente.
- (c) Corresponde al diésel que mantiene la Compañía como reserva de emergencia para la generación de energía.
- (d) El movimiento de la estimación por desvalorización de inventarios durante los periodos terminados el 31 de diciembre de 2021 y de 2020 fue como sigue:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Saldos Iniciales | 13,527 | 13,108 |
| Estimación por desvalorización, nota 25(a) | 203 | 419 |
| Castigo de inventarios | (2,151) | - |
| Saldos finales | <u>11,579</u> | <u>13,527</u> |

La estimación por desvalorización de inventarios (carbón, combustible y suministros) ha sido determinada sobre la base de informes internos. En opinión de la Gerencia, esta estimación cubre adecuadamente el riesgo de desvalorización al 31 de diciembre de 2021 y de 2020.

Notas a los estados financieros (continuación)

11. Gastos pagados por anticipado

(a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 | 2020 |
|--|---------------|---------------|
| | US\$(000) | US\$(000) |
| Contratos de opción con distribuidoras (b) | 44,971 | 49,954 |
| Acuerdos comerciales | 16,532 | 14,085 |
| Aporte social Contrato de usufructo, nota 2(i) | 5,649 | 5,432 |
| Seguros | 2,908 | 2,222 |
| Otros | 562 | 4,127 |
| Total | <u>70,623</u> | <u>75,820</u> |
| Vencimientos: | | |
| Parte corriente | 8,372 | 11,800 |
| Parte no corriente | 62,251 | 64,020 |
| Total | <u>70,623</u> | <u>75,820</u> |

(b) Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, incluye principalmente la modificación de los contratos de energía derivados de la aplicación de la Resolución No. 216-2018-OS/CD del 28 de diciembre de 2018 y Decreto Supremo No. 022-2018-EM del 4 de setiembre de 2018 (Contratos de opción con distribuidoras).

En aplicación del párrafo 21 (a) de la NIIF 15 “Ingresos procedentes de los contratos con clientes”, la Compañía reconoce la modificación de dichos contratos como si fuera la terminación del antiguo y la creación de uno nuevo. Para estas modificaciones, los ingresos reconocidos hasta la fecha en el contrato original (el monto asociado con las obligaciones de desempeño completadas) no se ajustan. En cambio, la parte restante del contrato original y la modificación se contabilizan, de manera prospectiva, asignando el importe del nuevo contrato a las obligaciones de desempeño por cumplir, incluidas las agregadas en la modificación.

Notas a los estados financieros (continuación)

El movimiento de las modificaciones de los contratos de energía al 31 de diciembre de 2021 es como sigue:

| | Saldos iniciales S/(000) | Adiciones S/(000) | Deducciones S/(000) | Saldos finales S/(000) |
|---------------------|--|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| Contratos de opción | 49,954 | 2,634 | (7,617) | 44,971 |
| Total | <u>49,954</u> | <u>2,634</u> | <u>(7,617)</u> | <u>44,971</u> |

- (i) Las adiciones corresponden a los desembolsos realizados en el periodo los cuales serán devengados en ejercicios futuros.
- (ii) La disminución corresponde al devengo de los desembolsos realizados en periodos anteriores.
- (iii) En setiembre 2021 la Compañía ejerció los Derechos de Opción (de los cuales era titular conforme a adendas celebradas en el marco de lo establecido en la Disposición Complementaria Transitoria del D.S. 022-2018-EM) para extender los plazos de vigencia de Contratos de Suministro de Electricidad suscritos con empresas de distribución producto de licitaciones de largo plazo.

Notas a los estados financieros (continuación)

12. Instrumentos financieros derivados

- Al 31 de diciembre de 2021 y de 2020, la Compañía ha contratado *cross currency interest rate swaps* con el fin de gestionar el riesgo de tasa de interés y tipo de cambio. El detalle de estos instrumentos es el siguiente:

| | Efecto en estado de situación financiera activo (pasivo), neto | | Efecto en resultados (pérdida) ganancia | | Efecto en patrimonio neto de Impuesto a las ganancias | |
|---|---|-------------------|--|-------------------|--|-------------------|
| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
| Instrumentos financieros derivados de cobertura: | | | | | | |
| Contrato swap 2 ^{da} y 7 ^{ma} Emisión del 1 ^{er} Programa de Bonos | - | - | - | 222 | - | 55 |
| Contrato swap 1 ^{ra} , 2 ^{da} y 3 ^{ra} Emisión del 3 ^{er} Programa de Bonos | (55,278) | (3,287) | 4,079 | 5,833 | (22,766) | 2,293 |
| Contrato forward - Préstamos | (8,725) | (4,326) | 86 | 552 | (1,576) | 613 |
| Total neto | (64,003) | (7,613) | 4,165 | 6,607 | (24,342) | 2,961 |
| Total activo | 2,351 | 21,752 | | | | |
| Total pasivo | (66,354) | (29,365) | | | | |

El movimiento los instrumentos financieros derivados por cross currency interest rate swaps al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente:

| | Efecto en estado de situación financiera activo (pasivo), neto | Efecto en resultados (pérdida) | Efecto en el resultado no realizado | Efecto en patrimonio neto de impuesto a las ganancias |
|---|--|-----------------------------------|--|---|
| | 2020 US\$(000) | Nota 33, (v) US\$(000) | US\$(000) | 2021 US\$(000) |
| Instrumentos financieros derivados de cobertura: | | | | |
| Contrato swap 1 ^{ra} , 2 ^{da} y 3 ^{ra} Emisión del 3 ^{er} Programa de Bonos | (3,287) | (20,107) | (31,884) | (55,278) |
| Contrato forward - Préstamos | (4,326) | (1,755) | (2,644) | (8,725) |
| Total neto | (7,613) | (21,862) | (34,528) | (64,003) |
| Total activo | 21,752 | | | 2,351 |
| Total pasivo | (29,365) | | | (66,354) |

Notas a los estados financieros (continuación)

| | Efecto en estado de situación financiera activo (pasivo), neto | Efecto en resultados (pérdida) ganancia | Efecto en el resultado no realizado | Efecto en patrimonio neto de impuesto a las ganancias |
|---|--|--|--|---|
| | 2019 | Nota 33, (v) | | 2020 |
| | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) |
| Instrumentos financieros derivados de cobertura: | | | | |
| Contrato swap 2 ^{da} y 7 ^{ma} Emisión del 1 ^{er} Programa de Bonos | (2,309) | 2,231 | 78 | - |
| Contrato swap 1 ^{ra} , 2 ^{da} y 3 ^{ra} Emisión del 3 ^{er} Programa de Bonos | 14,219 | (20,758) | 3,252 | (3,287) |
| Contrato forward - Préstamos | (1,054) | (4,142) | 870 | (4,326) |
| Total neto | <u>10,856</u> | <u>(22,669)</u> | <u>4,200</u> | <u>(7,613)</u> |
| Total activo | <u>17,630</u> | | | <u>21,752</u> |
| Total pasivo | <u>(6,774)</u> | | | <u>(29,365)</u> |

Notas a los estados financieros (continuación)

El movimiento los instrumentos financieros derivados en patrimonio al 31 de diciembre de 2021 y 2020, es el siguiente

| | Al 1 de enero de 2020 | Movimiento | Al 31 de diciembre de 2020 | Movimiento | Al 31 de diciembre de 2021 |
|--|-----------------------|--------------|----------------------------|-----------------|----------------------------|
| | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) |
| Instrumentos financieros derivados de cobertura: | | | | | |
| Contrato swap 7ma Emisión del 1er Programa de Bonos | (55) | 55 | - | - | - |
| Contrato swap 1ra, 2da y 3ra Emisión del 3er Programa de Bonos | 12,327 | 2,293 | 14,620 | (22,766) | (8,146) |
| Contrato forward - Préstamos | 102 | 613 | 715 | (1,576) | (861) |
| Totales | <u>12,374</u> | <u>2,961</u> | <u>15,335</u> | <u>(24,342)</u> | <u>(9,007)</u> |

La variación de enero a diciembre de 2021 de los instrumentos financieros derivados por contratos swaps del Tercer Programa (1ra emisión, 2da. y 3ra. emisión Serie A y Serie B) de Bonos Corporativos que se reconoce en los resultados del periodo, incluye una pérdida de US\$20,107 la cual se compensa con la diferencia en cambio de la deuda de estos mismos bonos (US\$18,527 en el mismo periodo de 2020) (Nota 33(v)) que se presentan en el rubro diferencia en cambio, lo que origina un efecto neutro, en el estado de resultados integrales.

Instrumentos financieros derivados relacionados a Bonos Corporativos

Como resultado de las emisiones de Bonos Corporativos en soles (moneda distinta a la moneda funcional de la Compañía), dentro del marco del Primer y Tercer Programa de Bonos Corporativos, y para cubrirse del riesgo de futuras fluctuaciones del tipo de cambio, la Compañía decidió contratar instrumentos financieros derivados Swaps de monedas y tasas de interés denominados "Cross currency interest rate swap". Con esto, la Compañía logra fijar los pagos en dólares durante la vigencia de los bonos.

En junio 2016, 2017 y posteriormente en junio 2018, como resultado de la 1ra., 2da., 3era. emisión - Serie A y 3era. emisión - Serie B del Tercer Programa de Bonos Corporativos, la Compañía contrató swaps de moneda y tasas de interés fijando así los pagos en dólares durante la vigencia de los bonos.

Notas a los estados financieros (continuación)

De acuerdo con lo mencionado, la Compañía intercambió lo siguiente:

| Institución financiera | Bonos | Monto de emisión S/(000) | Tasa de Interés | Monto pactado US\$(000) | Swaps | | Vencimiento |
|---------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------|----------------------------|-----------------|-----------------------|-------------|
| | | | | | Tasa de Interés | Tipo de cambio fijado | |
| 1º Programa | | | | | | | |
| BBVA Continental | 7ª emisión | 42,420 | 7.5938% | 15,043 | 5.9738% | 2.8199 | 03/12/2020 |
| 3º Programa | | | | | | | |
| Banco de Crédito del Perú | 1ª emisión | 250,000 | 7.1250% | 76,324 | 3.3800% | 3.2755 | 23/06/2026 |
| BBVA Continental | 2ª emisión | 78,946 | 6.0000% | 24,269 | 3.1500% | 3.2530 | 27/06/2024 |
| Banco de Crédito del Perú | 3ª emisión (serie A) | 251,054 | 6.5313% | 76,986 | 3.5500% | 3.2610 | 27/06/2027 |
| Banco de Crédito del Perú | 3ª emisión (serie B) | 115,000 | 6,7188% | 35,168 | 4.8800% | 3.2700 | 13/06/2028 |
| BBVA Continental | 3ª emisión (serie B) | 115,000 | 6,7188% | 35,157 | 4.9100% | 3.2710 | 13/06/2028 |

La ganancia generada en los cross currency swaps liquidados por el periodo enero a diciembre de 2021 fue de US\$4,165,000 (US\$6,607,000 por el mismo periodo en 2020), que se presenta en el rubro Ganancia neta por instrumentos financieros derivados, del estado de resultados integrales.

Instrumento financiero derivado relacionado a Préstamo bancario de Largo Plazo

En marzo 2018, la Compañía contrató instrumentos financieros derivados denominados "Cross Currency and Interest Rate Swap" para los préstamos que fueron otorgados por el Scotiabank Perú S.A.A. en el 2018. El propósito de estos instrumentos es fijar el tipo de cambio de los pagos de capital e intereses durante la vigencia de los préstamos.

En abril de 2021, la T.N.A de los préstamos obtenidos con el Scotiabank vinculados a los Instrumentos financieros derivados, tuvieron una variación de 4.4994% y 4.646% a 2.3858%.

| Monto de Préstamo | Tasa de Interés | Monto pactado | Tasa de interés | Swaps | |
|-------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|---------------------|
| | | | | Cambio fijado | Tipo de Vencimiento |
| S/(000) | | US\$(000) | | | |
| 80,675 | 2.3858% | 25,000 | 1,6432% | 3.2270 | 22/06/2023 |
| 80,900 | 2.3858% | 25,000 | 1,6432% | 3.2360 | 22/06/2023 |

La variación de enero a diciembre de 2021 de los instrumentos financieros derivados por contratos swaps de préstamos bancarios que se reconoce en los resultados del año, incluye una pérdida de US\$4,011 la cual se compensa con la diferencia en cambio de la deuda de estos mismos préstamos (US\$4,142 en el mismo periodo de 2020) (Nota 33, a(v)) que se presentan en el rubro diferencia en cambio, lo que origina un efecto neutro en el estado de resultados integrales.

Notas a los estados financieros (continuación)

Instrumentos financieros derivados relacionado a Préstamo Corporativo Sintético

En setiembre 2021, la Compañía contrató instrumentos financieros derivados para el préstamo que fue otorgado por el Banco Scotiabank Perú S.A.A. El propósito de estos instrumentos es fijar el tipo de cambio de los pagos de capital e intereses al vencimiento.

| Monto | Tasa de Interés | Monto pactado | Tasa de Interés sintético | Forwards | |
|---------|-----------------|---------------|---------------------------|-----------------------|-------------|
| | | | | Tipo de Cambio fijado | Vencimiento |
| S/(000) | | US\$(000) | | | |
| 204,900 | 1.83% | 49,292 | 0.01% | 4.1569 | 22/06/2022 |

La variación a diciembre de 2021 de los instrumentos financieros derivados de este préstamo que se reconoce en los resultados del año incluye una ganancia de US\$2,256 la cual se compensa con la diferencia en cambio de esa misma deuda (Nota 33(v)) que se presentan en el rubro diferencia en cambio, lo que origina un efecto neutro en el estado de resultados integrales.

Notas a los estados financieros (continuación)

13. Propiedades, planta y equipo, neto

(a) A continuación, se presenta el movimiento del costo y depreciación acumulada:

| | Terrenos US\$(000) | Edificios y otras construcciones US\$(000) | Maquinaria y equipo US\$(000) | Unidades de transportes US\$(000) | Muebles y enseres US\$(000) | Equipos diversos US\$(000) | Trabajos en curso US\$(000) | Derecho de uso (g) US\$(000) | Desmantelamiento, nota 19(b) US\$(000) | Total US\$(000) |
|---|-----------------------|--|----------------------------------|---|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--|--------------------|
| Costo | | | | | | | | | | |
| Saldo al 1 de enero de 2020 | 7,876 | 897,385 | 1,334,070 | 3,776 | 2,797 | 59,320 | 16,607 | 133,354 | 10,029 | 2,465,214 |
| Adiciones | - | 10 | 3,580 | 29 | 19 | 559 | 17,539 | - | 22,935 | 44,671 |
| Transferencia | - | 2,469 | 4,811 | 374 | - | 658 | (8,312) | - | - | - |
| Reclasificación | - | - | - | - | - | - | (2,294) | - | - | (2,294) |
| Retiros | - | - | - | - | - | (382) | (41) | - | - | (423) |
| Saldo al 31 de diciembre de 2020 | 7,876 | 899,864 | 1,342,461 | 4,179 | 2,816 | 60,155 | 23,499 | 133,354 | 32,964 | 2,507,168 |
| Adiciones | - | 27 | 295 | - | 7 | 437 | 103,201 | - | - | 103,967 |
| Transferencia | - | - | 37,778 | - | 3,217 | 373 | (41,368) | - | - | - |
| Reclasificación | - | - | - | - | - | - | (1,387) | - | - | (1,387) |
| Saldo al 31 de diciembre de 2021 | 7,876 | 899,891 | 1,380,534 | 4,179 | 6,040 | 60,965 | 83,945 | 133,354 | 32,964 | 2,609,748 |
| Depreciación acumulada | | | | | | | | | | |
| Saldo al 1 de enero de 2020 | - | 178,255 | 387,034 | 2,064 | 2,374 | 41,064 | - | 63,887 | 5,802 | 680,480 |
| Depreciación del ejercicio (d) | - | 20,394 | 42,134 | 304 | 122 | 3,774 | - | 5,013 | 1,502 | 73,243 |
| Retiros | - | - | - | - | - | (257) | - | - | - | (257) |
| Saldo al 31 de diciembre de 2020 | - | 198,649 | 429,168 | 2,368 | 2,496 | 44,581 | - | 68,900 | 7,304 | 753,466 |
| Depreciación del ejercicio (d) | - | 21,471 | 55,109 | 295 | 325 | 3,213 | - | 5,051 | 676 | 86,140 |
| Saldo al 31 de diciembre de 2021 | - | 220,120 | 484,277 | 2,663 | 2,821 | 47,794 | - | 73,951 | 7,980 | 839,606 |
| Estimación por deterioro (f) | | | | | | | | | | |
| Saldo al 1 de enero de 2020 | - | - | 26,543 | - | - | - | - | - | - | 26,543 |
| Adición | - | - | 1,637 | - | - | - | - | - | 8,759 | 10,396 |
| Recupero, nota 27 | - | - | (2,857) | - | - | - | - | - | - | (2,857) |
| Saldo al 31 de diciembre de 2020 | - | - | 25,323 | - | - | - | - | - | 8,759 | 34,082 |
| Recupero, nota 27 | - | - | (3,135) | - | - | - | - | - | - | (3,135) |
| Saldo al 31 de diciembre de 2021 | - | - | 22,188 | - | - | - | - | - | 8,759 | 30,947 |
| Valor neto en libros | | | | | | | | | | |
| Al 31 de diciembre de 2020 | 7,876 | 701,215 | 887,970 | 1,811 | 320 | 15,574 | 23,499 | 64,454 | 16,901 | 1,719,620 |
| Al 31 de diciembre de 2021 | 7,876 | 679,771 | 874,069 | 1,516 | 3,219 | 13,171 | 83,945 | 59,403 | 16,225 | 1,739,195 |

Notas a los estados financieros (continuación)

- (b) Las propiedades, planta y equipo, neto, sin incluir las obras en curso ni oficinas administrativas, clasificados por Centrales de Generación Eléctrica al 31 de diciembre de 2021 y 2020 son como sigue:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Complejo Chilca: | | |
| ChilcaUno | 424,935 | 414,597 |
| ChilcaDos | 105,458 | 109,628 |
| Sub-total | <u>530,393</u> | <u>524,225</u> |
| Complejo Ilo: | | |
| Ilo21 (g) | - | - |
| Ilo31 – Reserva Fría | 169,070 | 176,294 |
| Ilo41 – Nodo Energético del Sur | 320,436 | 330,970 |
| Otros activos complementarios | 81,762 | 79,997 |
| Sub-total | <u>571,268</u> | <u>587,261</u> |
| Central Hidroeléctrica Yuncán | 5,681 | 4,349 |
| Central Hidroeléctrica Quitaracsa | 464,240 | 466,429 |
| Central Solar Intipampa | 45,026 | 45,811 |
| Sub-total | <u>514,947</u> | <u>516,589</u> |
| Total | <u>1,616,608</u> | <u>1,628,075</u> |

- (c) Propiedades, planta y equipos, incluyen activos adquiridos bajo arrendamientos financieros de la siguiente forma:

| | Años de vida útil | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Edificios | 25, 37 y 40 | 141,642 | 141,642 |
| Maquinarias y equipos | 15, 25 y 30 | 906,681 | 906,681 |
| Total | | <u>1,048,323</u> | <u>1,048,323</u> |
| Menos – depreciación acumulada | | (253,455) | (217,279) |
| Total | | <u>794,868</u> | <u>831,044</u> |

Notas a los estados financieros (continuación)

- (d) El gasto por depreciación del periodo enero a diciembre de 2021 y 2020 ha sido registrado en los siguientes rubros del estado de resultados integrales:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Costos de ventas, nota 25 | 85,257 | 72,241 |
| Gastos de administración, nota 26 | 883 | 1,002 |
| Total | 86,140 | 73,243 |

- (e) De acuerdo con las políticas establecidas por la Gerencia, al 31 de diciembre de 2021 y de 2020, la Compañía tiene contratadas pólizas de seguros contra todo riesgo. Adicionalmente, la Compañía cuenta con un seguro por Lucro Cesante en caso de pérdidas económicas producto de daños a las centrales. En opinión de la Gerencia, las pólizas de seguros contratadas están de acuerdo con el estándar utilizado por empresas equivalentes del sector, y cubren adecuadamente el riesgo de eventuales pérdidas por cualquier siniestro que pudiera ocurrir, considerando el tipo de activos que posee la Compañía.

- (f) La pérdida por deterioro acumulada al 31 de diciembre de 2021 y de 2020, corresponde al deterioro de activos relacionados a la C.T. Ilo1 y la C.T. Ilo21 por US\$30,947 (US\$34,082 al 31 de diciembre de 2020), debido a que sus valores en libros exceden a sus valores recuperables. El movimiento de la pérdida por deterioro acumulada al 31 de diciembre de 2021 es como sigue:

| | Saldos 01.01.21 S/(000) | Adiciones S/(000) | Deducciones S/(000) | Saldos 31.12.21 S/(000) |
|--------------|-------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------|
| C.T. Ilo1 | 2,993 | - | (954) | 2,039 |
| C.T. Ilo21 | 31,089 | - | (2,181) | 28,908 |
| Total | 34,082 | - | (3,135) | 30,947 |

| | Saldos 01.01.20 S/(000) | Adiciones S/(000) | Deducciones S/(000) | Saldos 31.12.20 S/(000) |
|--------------|-------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------|
| C.T. Ilo1 | 4,007 | - | (1,014) | 2,993 |
| C.T. Ilo21 | 22,536 | 10,396 | (1,843) | 31,089 |
| Total | 26,543 | 10,396 | (2,857) | 34,082 |

- (i) En diciembre de 2019 como parte de su estrategia corporativa y en función del anuncio hecho durante el COP25 en Madrid de cerrar su planta de carbón en Perú, la Gerencia de la Compañía efectuó una revisión del monto recuperable de la propiedad, planta y equipo relacionado a su C.T. Ilo21 (central en funcionamiento a carbón) y como resultado del mismo, se reconoció un deterioro de la C.T. Ilo21 por un monto de US\$22,536 en base al valor de utilización económica.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (ii) Debido a la revisión de las condiciones de deterioro en el 2020 se concluyó que la C.T. Ilo21 no recuperaría sus valores en libros por los que se decidió incrementar el deterioro en US\$10,396 compuesto por el saldo de propiedad, planta y equipo (US\$1,637) y por provisión por desmantelamiento (US\$8,759).
- (iii) El incremento de la depreciación de los activos provisionados origina una disminución en la provisión de desvalorización. El efecto de esta depreciación y de la reversión de la provisión por desvalorización no tiene impacto en los resultados del ejercicio.
- (iv) Al 31 de diciembre de 2021, los activos provisionados no tienen valor de recuperación.

La Gerencia de la Compañía considera que, al 31 de diciembre de 2021 y 2020 no se requieren provisiones en adición a la estimación previamente reconocida para deterioro de propiedades, planta y equipo.

- (g) El derecho de uso incluye principalmente los desembolsos efectuados por “Derecho de contrato”, “Derecho de usufructo” y el pago inicial del “Aporte Social” (Nota 2 (i)), y son amortizados en 30 años a partir del 7 de setiembre de 2005 (fecha de recepción de la C.H. Yuncán).

A continuación, se detallan los importes en libros de los activos por derecho de uso reconocidos y los movimientos durante el período:

| | Edificaciones US\$(000) | Unidades de transporte US\$(000) | Total US\$(000) |
|--|-----------------------------------|--|---------------------------|
| Costo | | | |
| Saldos al 1 de enero de 2020 | 129,249 | 4,105 | 133,354 |
| Adiciones | - | - | - |
| Saldos al 31 de diciembre de 2020 | 129,249 | 4,105 | 133,354 |
| Adiciones | - | - | - |
| Saldos al 31 de diciembre de 2021 | 129,249 | 4,105 | 133,354 |
| Amortización acumulada | | | |
| Saldos al 1 de enero de 2020 | 61,697 | 2,190 | 63,887 |
| Adiciones | 4,437 | 576 | 5,013 |
| Saldos al 31 de diciembre de 2020 | 66,134 | 2,766 | 68,900 |
| Adiciones | 4,430 | 621 | 5,051 |
| Saldos al 31 de diciembre de 2021 | 70,564 | 3,387 | 73,951 |
| Valores netos en libros | | | |
| Al 31 de diciembre de 2020 | 63,115 | 1,339 | 64,454 |
| Al 31 de diciembre de 2021 | 58,685 | 718 | 59,403 |

Notas a los estados financieros (continuación)

La Compañía también tiene ciertos arrendamientos de maquinarias y equipos con plazos de arrendamiento de 12 meses o menos y arrendamientos de equipos de bajo valor. Por ello, la Compañía aplica las exenciones de reconocimiento de arrendamiento a corto plazo y arrendamiento de activos de bajo valor para estos arrendamientos. Durante el periodo enero a diciembre de 2021 se incurrieron en desembolsos por un total de US\$199 (US\$241 por el mismo periodo en 2020).

A continuación, se detallan los importes en libros de los pasivos por arrendamiento (incluido en obligaciones financieras) y los movimientos durante el periodo:

| | 2021 S/(000) | 2020 S/(000) |
|------------------------|------------------------|------------------------|
| Saldo inicial | 11,524 | 17,194 |
| Gastos por intereses | 507 | 778 |
| Pagos de arrendamiento | <u>(6,332)</u> | <u>(6,448)</u> |
| Total, nota 15(a) | <u>5,699</u> | <u>11,524</u> |

El análisis de los vencimientos de los pasivos por arrendamiento de activos por derecho de uso se revela en la nota 33(a)(iii).

- (h) Durante los años 2021 y 2020, el total de desembolsos en efectivo por la compra de propiedad, planta y equipo y obras en curso es el siguiente:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Alta de activos fijos | 103,967 | 44,671 |
| Adquisiciones que no representan flujo de efectivo | <u>(255)</u> | <u>(23,108)</u> |
| Total | <u>103,712</u> | <u>21,563</u> |

Notas a los estados financieros (continuación)

14. Otros activos, neto

(a) A continuación, se presenta el movimiento del costo y amortización acumulada:

| | C.H. Quitaracsa (d) | Otros | Total |
|--|---------------------|-----------|-----------|
| | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) |
| Costo | | | |
| Saldos al 1 de enero de 2020 | 48,755 | 3,916 | 52,671 |
| Adiciones | - | 63 | 63 |
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> |
| Saldos al 31 de diciembre de 2020 | 48,755 | 3,979 | 52,734 |
| Adiciones | - | 21 | 21 |
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> |
| Saldos al 31 de diciembre de 2021 | 48,755 | 4,000 | 52,755 |
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> |
| Amortización acumulada | | | |
| Saldos al 1 de enero de 2020 | 2,207 | 2,695 | 4,902 |
| Adiciones | 530 | 129 | 659 |
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> |
| Saldos al 31 de diciembre de 2020 | 2,737 | 2,824 | 5,561 |
| Adiciones | 597 | 76 | 673 |
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> |
| Saldos al 31 de diciembre de 2021 | 3,334 | 2,900 | 6,234 |
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> |
| Valores netos en libros | | | |
| Al 31 de diciembre de 2020 | 46,018 | 1,155 | 47,173 |
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> |
| Al 31 de diciembre de 2021 | 45,421 | 1,100 | 46,521 |
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> |

(b) Las tasas de amortización son como siguen (expresadas en porcentajes):

%

Notas a los estados financieros (continuación)

Carretera Quitarcasa y otros

1 - 100

- (c) La distribución de la amortización por el periodo enero a diciembre de 2021 y 2020, el cual incluye la amortización de activos intangibles por US\$87 y US\$139 respectivamente, es el siguiente:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Costo de ventas, nota 25 | 594 | 673 |
| Gastos de administración, nota 26 | <u>166</u> | <u>125</u> |
| Total | <u>760</u> | <u>798</u> |

- (d) Un monto aproximado de US\$42,362 corresponde a la construcción de carreteras dentro de la Municipalidad Provincial de Yuracmarca y la Municipalidad de Huaylas, que son de propiedad del Estado, las cuales permiten a la Compañía acceder a la Central Hidroeléctrica Quitarcasa.

Notas a los estados financieros (continuación)

15. Otros pasivos financieros

- A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 | | | 2020 | | |
|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| | Porción corriente US\$(000) | Porción no corriente US\$(000) | Total US\$(000) | Porción corriente US\$(000) | Porción no corriente US\$(000) | Total US\$(000) |
| Bonos corporativos (b) | - | 238,774 | 238,774 | - | 258,881 | 258,881 |
| Préstamos bancarios (c) | 201,547 | 90,648 | 292,195 | - | 144,657 | 144,657 |
| Arrendamiento financiero (d) | 1,064 | - | 1,064 | 79,832 | 1,063 | 80,895 |
| Arrendamientos NIIF 16, nota 13(g) | 3,358 | 2,341 | 5,699 | 6,257 | 5,267 | 11,524 |
| Total | 205,969 | 331,763 | 537,732 | 86,089 | 409,868 | 495,957 |

- A continuación, se presenta la composición de la deuda por bonos:

| | Moneda origen | Monto emitido | Fecha de emisión | Interés anual (%) | Pago de intereses | Fecha de vencimiento | Total deuda vigente al | |
|---------------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------|-------------------|----------------------|------------------------|-------------------|
| | | | | | | | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
| Primer programa de bonos | | | | | | | | |
| - 3ra Emisión | US\$ | 10,000 | Junio 2008 | 6.3125 | Semestral | Junio 2028 | 10,000 | 10,000 |
| - 6ta Emisión | US\$ | 25,000 | Diciembre 2010 | 6.5000 | Semestral | Diciembre 2025 | 25,000 | 25,000 |
| | | | | | Total | | 35,000 | 35,000 |
| Tercer programa de bonos | | | | | | | | |
| - 1ra Emisión | S/ | 250,000 | Junio 2016 | 7.1250 | Semestral | Junio 2026 | 62,893 | 69,099 |
| - 2da Emisión | S/ | 78,946 | Junio 2017 | 6.0000 | Semestral | Junio 2024 | 19,861 | 21,820 |
| - 3ra Emisión serie A | S/ | 251,054 | Junio 2017 | 6.5313 | Semestral | Junio 2027 | 63,158 | 69,390 |
| - 3ra Emisión serie B | S/ | 230,000 | Junio 2018 | 6.7188 | Semestral | Junio 2028 | 57,862 | 63,572 |
| | | | | | Total | | 203,774 | 223,881 |
| | | | | | Total | | 238,774 | 258,881 |

Para cubrirse de futuras fluctuaciones del tipo de cambio, por sus emisiones de bonos en soles, la Compañía contrató con bancos locales "swaps" de monedas y tasa de interés (nota 12).

Notas a los estados financieros (continuación)

- A continuación, se presenta la composición de los préstamos bancarios.

| | Tasa de Interés (%) | Monto emitido en miles | Vencimiento | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|---|---------------------|------------------------|-------------|-------------------|-------------------|
| Préstamos en dólares (i) | 0.50 a 0.55 | 150,000 | Junio 2022 | 150,000 | - |
| Banco Scotiabank del Perú S.A.A. | | | | | |
| Préstamos en soles (ii) | 1.8300 | 204,900 | Junio 2022 | 51,547 | - |
| Préstamo en dólares (iii) | 1.3000 | 100,000 | Junio 2023 | 50,000 | 100,000 |
| Préstamos en soles (iv) | 2.3858 | 80,675 | Junio 2023 | 20,296 | 22,299 |
| Préstamos en soles (iv) | 2.3858 | 80,900 | Junio 2023 | 20,352 | 22,358 |
| Total | | | | <u>292,195</u> | <u>144,657</u> |

- Estos préstamos no cuentan con garantías constituidas y fueron obtenidos de las siguientes entidades financieras: Banco de Crédito del Perú, BBVA Continental y el Citibank para adquisición de activos relacionados con el proyecto Punta Lomitas.

- Estos préstamos no cuentan con garantías constituidas y fueron obtenidos para capital de trabajo

- Este préstamo fue obtenido con el Scotiabank, no cuenta con garantías constituidas y fueron utilizados para prepagar el préstamo de US\$100 millones otorgado en junio 2014 por The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd. y Sumitomo Mitsui Banking Corporation, cuyo vencimiento era junio de 2020. En octubre 2019, la tasa original del préstamo varió de 2.30% a 2.70% en función de una adenda. Adicionalmente, en junio 2021 la tasa varió nuevamente de 2.70% a 1.30% en función a una adenda suscrita en el año. En esa misma fecha, este préstamo fue prepagado en US\$ 50 millones mediante el préstamo sintético tomado con el Scotiabank Perú S.A.A.

- Estos préstamos no cuentan con garantías constituidas y fueron obtenidos para adquisición de activos.

Para cubrirse de futuras fluctuaciones del tipo de cambio, por los préstamos en soles, la Compañía contrató con bancos locales "swaps" de monedas y tasa de interés (nota 12).

Notas a los estados financieros (continuación)

- Los arrendamientos financieros se detallan a continuación:

| Acreedores | Monto autorizado y/o usado US\$(000) | Vencimiento | Total | | Corriente | | No corriente | |
|---|--|----------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| | | | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 |
| | | | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) |
| BBVA Continental | | | | | | | | |
| Saldos por pagar, neto de interés e IGV, proveniente del contrato para la construcción del proyecto Chilca Dos ubicado en Lima. Las amortizaciones son en forma trimestral e iniciaron en el mes de enero de 2017. La tasa de interés anual es de 4.20%. | 125,000 | Diciembre 2022 | 1,064 | 24,249 | 1,064 | 23,186 | - | 1,063 |
| Saldos por pagar, neto de interés e IGV, proveniente del contrato para la construcción del proyecto Nodo Energético ubicado en Ilo. Las amortizaciones son en forma trimestral e iniciaron en el mes de marzo 2017 con el pago de la primera cuota. La tasa de interés anual es de 4.90%. | 145,000 | Diciembre 2021 | - | 28,853 | - | 28,853 | - | - |
| Banco de Crédito del Perú | | | | | | | | |
| Saldos por pagar, neto de interés e IGV, proveniente del contrato para la construcción del proyecto Nodo Energético ubicado en Ilo. Las amortizaciones son en forma trimestral e iniciaron en el mes de marzo de 2017. La tasa de interés anual es de 4.90%. | 145,000 | Diciembre 2021 | - | 27,793 | - | 27,793 | - | - |
| | | | <u>1,064</u> | <u>80,895</u> | <u>1,064</u> | <u>79,832</u> | <u>-</u> | <u>1,063</u> |
| | Total | | | | | | | |

- Los pagos mínimos futuros para el arrendamiento financiero, netos de los cargos financieros futuros son los siguientes

| | 2021 | | 2020 | |
|-------------------------------|----------------------------|--|----------------------------|--|
| | Pagos mínimos US\$(000) | Valor presente de los pagos de arrendamientos financieros US\$(000) | Pagos mínimos US\$(000) | Valor presente de los pagos de arrendamientos financieros US\$(000) |
| Hasta 1 año | 1,090 | 1,074 | 81,860 | 86,825 |
| Entre 1 y 2 años | - | - | 1,089 | 39,296 |
| Entre 2 y 3 años | - | - | - | 505 |
| Total pagos a efectuar | <u>1,090</u> | <u>1,074</u> | <u>82,949</u> | <u>126,626</u> |
| Menos | | | | |
| Intereses por pagar | <u>(26)</u> | <u>-</u> | <u>(2,054)</u> | <u>-</u> |
| Total | <u>1,064</u> | <u>1,074</u> | <u>80,895</u> | <u>126,626</u> |

Notas a los estados financieros (continuación)

- El principal resguardo financiero que la Compañía debe cumplir con respecto a sus obligaciones financieras de largo plazo y que se detallan en los contratos de arrendamiento financiero y en el prospecto marco del Primer y Tercer Programa de Bonos Corporativos es mantener un ratio de cobertura de deuda menor a 3.5 x EBITDA.

En opinión de la Gerencia, la Compañía cumplió con dicho resguardo financiero al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

16. Cuentas por pagar comerciales

- A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Dentro de los plazos de vencimiento | 47,955 | 62,330 |
| Entre 1 y 30 días | 10,930 | 571 |
| Entre 31 y 60 días | 529 | 14 |
| Más de 61 días | 1,106 | 536 |
| Total | 60,520 | 63,451 |
| Corriente | 60,520 | 61,129 |
| No corriente | - | 2,322 |
| Total | 60,520 | 63,451 |

- Las cuentas por pagar comerciales están denominadas en soles y dólares estadounidenses y no generan intereses y no tienen garantías específicas.
- Al 31 de diciembre de 2021 y de 2020, incluye los servicios recibidos de proveedores locales y extranjeros, los conceptos principales se refieren a bienes y servicios recibidos no facturados relacionados a la compra de energía, potencia, peaje, combustible y suministros.

17. Otras cuentas por pagar

- A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Tributos por pagar | 3,395 | 3,121 |
| Anticipos de clientes | 2,125 | 3,929 |
| Intereses por pagar sobre obligaciones financieras | 1,393 | 724 |
| Diversas | 1,130 | 1,139 |
| Total | 8,043 | 8,913 |

Notas a los estados financieros (continuación)

18. Pasivos por beneficios a los empleados

A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Remuneraciones y vacaciones | 8,030 | 8,150 |
| Participaciones a los trabajadores | 6,363 | 3,992 |
| Administradoras de Fondos de Pensiones - AFP | 140 | 145 |
| Essalud | 69 | 74 |
| Total | 14,602 | 12,361 |

19. Provisiones

- A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Provisión por desmantelamiento (b) | 33,978 | 33,214 |
| Total | 33,978 | 33,214 |

- Provisión para cierre centrales de generación –

La provisión para cierre de las centrales de generación representa el valor presente de los costos de cierre en los cuales se espera incurrir entre los años 2021 y 2096. El estimado de dichos costos de cierre está basado en estudios que han sido preparados internamente.

La provisión para cierre de las centrales de generación corresponde principalmente a actividades que deberán ser llevadas a cabo con el propósito de restaurar aquellas zonas donde estuvieron operando las centrales. Los presupuestos de cierre de las centrales de generación son revisados de manera periódica para tomar en cuenta cualquier cambio significativo que hubiera ocurrido en alguno de los estudios realizados. Sin embargo, los costos de cierre dependerán de los precios de mercado de los trabajos de cierre requeridos que reflejarán las condiciones económicas futuras. Asimismo, el momento en el que serán efectuados los desembolsos dependerá de la vida útil de cada central de generación.

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, el valor futuro de la provisión para cierre de las centrales de generación asciende a US\$80,472, el mismo que ha sido descontado, obteniendo como resultando un pasivo actualizado ascendente de US\$33,978 (US\$33,214 al 31 de diciembre de 2020). La Gerencia de la Compañía considera que este pasivo es suficiente para cumplir con sus compromisos en el futuro.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (c) A continuación, se presenta el movimiento de la provisión por desmantelamiento de las centrales de generación de la Compañía.

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Saldo inicial | 33,214 | 9,515 |
| Provisión, nota 13(a) | | |
| C.T. Ilo21 | - | 5,359 |
| Otras plantas | - | 17,576 |
| | <u>-</u> | <u>22,935</u> |
| Actualización financiera, nota 29 | | |
| C.T. Ilo21 | 307 | 293 |
| C.T. Ilo1 | 16 | 12 |
| Otras plantas | 621 | 601 |
| | <u>944</u> | <u>906</u> |
| Desembolsos | <u>(180)</u> | <u>(142)</u> |
| Saldo final | <u>33,978</u> | <u>33,214</u> |

Notas a los estados financieros (continuación)

20. Transacciones entre relacionadas

- Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, la Compañía ha efectuado las siguientes transacciones con entidades relacionadas:

| | 2021 | | 2020 | |
|---|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| | Ingresos US\$(000) | Gastos / Costo US\$(000) | Ingresos US\$(000) | Gastos / Costo US\$(000) |
| Entidades relacionadas - | | | | |
| CAM Servicios del Perú S.A.- | | | | |
| Reembolso de gastos | 15 | - | - | - |
| Servicios de ingeniería | - | 2,986 | - | 756 |
| Engie Perú S.A. | | | | |
| Servicios prestados por asistencia administrativa y alquiler de oficina | 102 | - | 103 | - |
| Servicio de asesoría y consultoría | - | 382 | - | 425 |
| Engie GBS Latam | | | | |
| Servicios y soporte administrativo | - | 336 | - | 427 |
| CEF Services S.A. | | | | |
| Reembolso de gastos | - | 456 | 427 | - |
| Engie Services Perú S.A. | | | | |
| Reembolso de gastos | 28 | - | - | - |
| Servicios de construcción de obras civiles, asesoría y consultoría en proyectos | - | 1,900 | - | 492 |
| Engie S.A. | | | | |
| Servicio de Mantenimiento aplicaciones informáticas | - | 82 | - | 37 |
| Laborelec | | | | |
| Servicio de asesoría y consultoría | - | 377 | - | 261 |
| Engie Energía Chile S.A. | | | | |
| Servicio de asesoría y consultoría | - | 392 | - | - |
| Tractebel Engineering S.A. | | | | |
| Servicio de ingeniería y consultoría para proyectos | - | 71 | - | 187 |
| Engie Information et Technologies | | | | |
| Servicios informáticos y de soporte | - | 48 | - | 32 |
| Engie University | | | | |
| Capacitación personal | - | 18 | - | - |
| Engie Digital | | | | |
| Servicios de consultoría | - | 22 | - | - |

Notas a los estados financieros (continuación)

- Como resultado de estas y otras transacciones realizadas con entidades relacionadas a continuación, se presenta el saldo de las cuentas por cobrar y por pagar al 31 de diciembre de 2021 y 2020:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|---|--------------------------|--------------------------|
| Por cobrar no comerciales: | | |
| Engie Services Perú S.A. | 29 | 14 |
| CAM Servicios del Perú S.A. | 15 | - |
| Engie Perú S.A. | 10 | - |
| Engie GBS Latam | 5 | 6 |
| Tractebel Engineering LTDA Sucursal Perú. | 2 | 2 |
| | <u>61</u> | <u>22</u> |
| Total | 61 | 22 |
| Por pagar no comerciales: | | |
| Engie Energía Chile | 314 | - |
| Engie GBS Latam | 287 | 116 |
| Engie Services Perú S.A. | 280 | 221 |
| CEF Services S.A. | 254 | 141 |
| CAM Servicios del Perú S.A. | 114 | - |
| Engie Information et Technologies | 84 | 93 |
| Engie S.A. | 29 | 98 |
| Tractebel Engineering S.A. | 21 | 71 |
| Engie Digital | 12 | - |
| Engie Latam | 6 | - |
| Engie University | 2 | - |
| Laborelec | - | 22 |
| Engie Perú S.A. | - | 36 |
| | <u>1,403</u> | <u>798</u> |
| Total | 1,403 | 798 |

- Los saldos por cobrar y por pagar a entidades relacionadas son de vencimiento corriente, no generan intereses y no tienen garantías específicas.

Notas a los estados financieros (continuación)

- Las remuneraciones y/o compensaciones pendientes de pago y pagadas durante el periodo enero a diciembre de 2021 y 2020 a la plana gerencial, que tiene la autoridad y responsabilidad de planificar, dirigir y controlar las actividades de la Compañía, se presentan a continuación:

| | 2021 S/(000) | 2020 S/(000) |
|--|------------------------|------------------------|
| Cuentas por pagar: | | |
| Provisión para bonificación a funcionarios | 436 | 459 |
| Remuneraciones | 164 | 204 |
| Total | 600 | 663 |
| Desembolsos: | | |
| Dietas al Directorio | 60 | 70 |
| Beneficios a empleados a corto plazo | 401 | 439 |
| Beneficios por terminación | 106 | 137 |
| Remuneraciones | 1,282 | 1,556 |
| Total | 1,849 | 2,202 |

21. Impuesto a las ganancias

- (a) El gasto por el impuesto a las ganancias del año 2021 y 2020 mostrado en el estado de resultados se compone de la siguiente manera:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|---|--------------------------|--------------------------|
| Impuesto a las ganancias corriente | 20,557 | 553 |
| Impuesto a las ganancias de ejercicios anteriores y ajustes | 24,773 | - |
| Impuesto a las ganancias diferido | 29,755 | 38,011 |
| Impuesto a las ganancias diferido años anteriores | (21,776) | - |
| Total | 53,309 | 38,564 |

- (b) Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía presenta un impuesto a las ganancias por pagar ascendente a S/19,526 equivalentes a US\$4,911; adicionalmente, se mantiene provisiones por pasivos tributarios de años anteriores, que generan un pasivo por impuesto a las ganancias de US\$16,581 (al 31 de diciembre de 2020 la Compañía presentó un crédito por impuesto a las ganancias por recuperar ascendente a US\$36,439).

Notas a los estados financieros (continuación)

(c) A continuación, se presenta el movimiento del activo y pasivo diferido por impuesto a las ganancias:

| | Al 1 de enero de 2020 US\$(000) | Abono (cargo) al estado de resultados US\$(000) | Abono al estado de cambios en el patrimonio US\$(000) | Al 31 de diciembre de 2020 US\$(000) | Abono (cargo) al estado de resultados US\$(000) | Cargo al estado de cambios en el patrimonio US\$(000) | Al 31 de diciembre de 2021 US\$(000) |
|---|---------------------------------------|---|---|--|---|---|--|
| Activo diferido | | | | | | | |
| Pérdida tributaria arrastrable (b) | (18,575) | 7,325 | - | (11,250) | 11,250 | - | - |
| Provisión por deterioro de activos | (7,830) | (2,224) | - | (10,054) | 925 | - | (9,129) |
| Arrendamiento NIIF 16 | (6,109) | 966 | - | (5,143) | 276 | - | (4,867) |
| Provisión para desvalorización de inventarios | (3,536) | (124) | - | (3,660) | - | - | (3,660) |
| Provisión por desmantelamiento | (2,991) | 535 | - | (2,456) | (478) | - | (2,934) |
| Otras provisiones | (2,442) | (3,711) | - | (6,153) | 14,109 | - | 7,956 |
| | <u>(41,483)</u> | <u>2,767</u> | <u>-</u> | <u>(38,716)</u> | <u>26,082</u> | <u>-</u> | <u>(12,634)</u> |
| Pasivo diferido | | | | | | | |
| Diferencia en tasas de depreciación | 366,772 | 35,797 | - | 402,569 | (18,103) | - | 384,466 |
| Instrumentos financieros derivados | 5,178 | - | 1,239 | 6,417 | - | (10,186) | (3,769) |
| | <u>371,950</u> | <u>35,797</u> | <u>1,239</u> | <u>408,986</u> | <u>(18,103)</u> | <u>(10,186)</u> | <u>380,697</u> |
| Pasivo diferido neto | <u>330,467</u> | <u>38,564</u> | <u>1,239</u> | <u>370,270</u> | <u>7,979</u> | <u>(10,186)</u> | <u>368,063</u> |

(d) A continuación, se presenta la reconciliación de la tasa efectiva del impuesto a las ganancias con la tasa legal para los años 2021 y 2020:

| | 2021 | | 2020 | |
|--|----------------|---------------|----------------|---------------|
| | US\$(000) | % | US\$(000) | % |
| Utilidad contable antes de impuesto a las ganancias | <u>118,462</u> | <u>100.00</u> | <u>126,439</u> | <u>100.00</u> |
| Impuesto a las ganancias teórico | 34,946 | 29.50 | 37,300 | 29.50 |
| Provisión por pasivos tributarios adicionales de años anteriores | 12,860 | 10.86 | 553 | 0.44 |
| Gastos no deducibles | 3,013 | 2.54 | 385 | 0.30 |
| Donaciones | 540 | 0.46 | 326 | 0.26 |
| Otros | <u>1,950</u> | <u>1.65</u> | <u>-</u> | <u>-</u> |
| Gasto por impuesto a las ganancias | <u>53,309</u> | <u>45.00</u> | <u>38,564</u> | <u>30.50</u> |

Notas a los estados financieros (continuación)

22. Patrimonio neto

(a) Capital emitido -

Al 31 de diciembre de 2021 el capital social está representado por 601,370,011 acciones comunes, de S/1.00 de valor nominal cada una (equivalente a US\$0.2516), íntegramente suscritas y pagadas.

Al 31 de diciembre de 2021 la estructura de participación accionaria de la Compañía fue como sigue:

| | Número de acciones | Total de participación (%) |
|-------------------------|--------------------|----------------------------|
| Inversionistas | | |
| International Power | 371,478,629 | 61.77 |
| AFP Prima-Fondo 2 | 45,460,627 | 7.56 |
| AFP Integra-Fondo 2 | 44,798,772 | 7.45 |
| AFP Profuturo-Fondo 2 | 34,249,469 | 5.70 |
| Otros (500 accionistas) | 105,382,514 | 17.52 |
| Total | 601,370,011 | 100.00 |

Al 31 de diciembre de 2021, la cotización bursátil (en la Bolsa de Valores de Lima) por acción fue de S/5.86 (S/7.00 al 31 de diciembre de 2020). Las acciones de la Compañía son comunes y todas tienen el mismo derecho a voto.

(b) Capital adicional -

Comprende la prima de capital, de libre disponibilidad, resultante del aumento de capital por aporte de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFPs) en 2004. Dicha prima resultó de comparar el monto de los aportes efectuados por las AFPs de US\$48,000 con el monto de US\$12,078, correspondiente al valor en dólares estadounidenses de las 42,098,992 acciones comunes emitidas de S/1.00 de valor nominal, aplicando el tipo de cambio de S/3.4855 por cada US\$1.00.

(c) Reserva Legal -

De acuerdo con la Ley General de Sociedades, la reserva legal se constituye transfiriendo como mínimo 10% de la ganancia neta de cada ejercicio, después de deducir pérdidas acumuladas, hasta que alcance un monto equivalente a la quinta parte del capital. En ausencia de ganancias no distribuidas o reservas de libre disposición, la reserva legal debe ser destinada a compensar pérdidas, pero debe ser repuesta. La reserva legal puede ser capitalizada, pero igualmente debe ser repuesta. Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, la reserva legal ha alcanzado el límite requerido.

Notas a los estados financieros (continuación)

(d) Resultados acumulados -

Con fecha 10 de diciembre del 2016 se promulgó el Decreto Legislativo N° 1261, que entró en vigencia el 1 de enero de 2017, el cual modificó la Ley del Impuesto a la Renta y estableció que las personas jurídicas domiciliadas que acuerden la distribución de dividendos o cualquier otra forma de distribución de utilidades, aplicarán una tasa del 5% por los ejercicios 2017 en adelante, excepto cuando la distribución se efectúe a favor de personas jurídicas domiciliadas.

No existen restricciones para la remesa de dividendos ni para la repatriación del capital a los inversionistas extranjeros.

(e) Distribución de Dividendos -

En octubre de 2015, la Junta General de Accionistas aprobó por unanimidad modificar la política de dividendos de la Compañía acordándose, entre otros, ratificar que la repartición de dividendos equivale al treinta por ciento (30%) de las utilidades anuales disponibles, según se determinen en cada ejercicio anual, o un porcentaje mayor si así se considera conveniente, y con respecto a la base de distribución, se tomará en cuenta en primer lugar a los resultados obtenidos hasta el 31 de diciembre de 2014, y cuando estos se agoten, con cargo a los resultados obtenidos a partir del 1 de enero de 2015.

Durante el ejercicio 2021 se acordó distribuir y pagar dividendos por US\$46,362 que corresponde al saldo de dividendos del ejercicio 2020 y al pago de dividendos a cuenta del ejercicio 2021. El movimiento de dividendos al 31 de diciembre de 2021 y 2020 es como sigue:

| Dividendos acordados y pagados en 2021 | | US\$(000) | Dividendos por acción común |
|---|-----------------------------|---------------|------------------------------------|
| 10 de noviembre - Directorio | Adelanto del ejercicio 2021 | 16,005 | 0.0266 |
| 19 de marzo - Junta General de Accionistas | Saldo del ejercicio 2020 | 46,362 | 0.0771 |
| Total | | 62,367 | 0.1037 |
| Dividendos pagados en 2020 | | US\$(000) | Dividendos por acción común |
| 11 de noviembre - Directorio | Adelanto del ejercicio 2020 | 15,151 | 0.0252 |
| 17 de julio - Junta General de Accionistas | Saldo del ejercicio 2019 | 45,970 | 0.0764 |
| Total | | 61,121 | 0.1016 |

Notas a los estados financieros (continuación)

23. Utilidad por acción básica y diluida

La utilidad básica por acción común ha sido calculada dividiendo la ganancia neta del ejercicio atribuible a los accionistas comunes, entre el promedio ponderado del número de acciones comunes en circulación durante el ejercicio. No se ha calculado utilidad diluida por acción común porque no existen acciones comunes potenciales diluyentes, esto es, instrumentos financieros u otros contratos que dan derecho a obtener acciones comunes.

A continuación, se presenta el cálculo de la utilidad por acción por los años 2021 y 2020:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Ganancia neta atribuida a los accionistas comunes | 65,153 | 87,875 |
| Promedio ponderado del número de acciones comunes: | | |
| En circulación al inicio del periodo | 601,370,011 | 601,370,011 |
| En circulación durante el periodo | 601,370,011 | 601,370,011 |
| Ganancia básica y diluida por acción común en US\$ | <u>0.108</u> | <u>0.146</u> |

24. Ingresos por ventas

A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|-------------------|--------------------------|--------------------------|
| Venta de energía | 324,793 | 295,418 |
| Venta de potencia | 188,209 | 173,346 |
| Venta de peaje | 2,671 | 3,054 |
| Otros ingresos | 16,533 | 12,286 |
| Total | <u>532,206</u> | <u>484,104</u> |

Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía cuenta con 103 clientes libres que representan 45.1% de los ingresos por venta de energía y potencia (99 clientes libres que representaban un 41.8% al 31 de diciembre de 2020) y 12 empresas distribuidoras que representan un 54.9% de los mismos (12 empresas distribuidoras que representaban un 58.2% al 31 de diciembre de 2020).

Notas a los estados financieros (continuación)

25. Costo de ventas

(a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Consumo de combustibles | 148,591 | 143,727 |
| Depreciación, nota 13 | 85,257 | 72,241 |
| Compra de energía y potencia (b) | 66,239 | 30,389 |
| Otros gastos de generación | 22,242 | 15,944 |
| Cargas de personal | 21,350 | 19,822 |
| Mantenimiento de equipos industriales | 9,204 | 5,537 |
| Compra de peaje | 8,631 | 7,502 |
| Aporte 1 % Empresas Eléctricas | 4,696 | 4,484 |
| Consumo de suministros y repuestos | 3,425 | 2,471 |
| Amortización, nota 14(c) | 594 | 673 |
| Derecho de usufructo y aporte social | 431 | 431 |
| Provisión por desvalorización de inventarios, nota 10(d) | 203 | 419 |
| Otros | 90 | 111 |
| Total | 370,953 | 303,751 |

(b) Incluye costo devengado de los acuerdos de opción relacionadas a la extensión de los contratos con empresas distribuidoras conforme al Decreto Supremo 022-2018-EM de fecha 4 de setiembre de 2018, nota 11(b).

26. Gastos de administración

A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Gastos de personal | 11,926 | 12,982 |
| Servicios prestados por terceros | 5,523 | 4,377 |
| Servicios de asistencia administrativa, financiera y técnica | 443 | 425 |
| Tributos | 484 | 1,021 |
| Cargas diversas de gestión y otros | 398 | 348 |
| Depreciación, nota 13 | 883 | 1,002 |
| Amortización, nota 14(c) | 166 | 125 |
| Provisión por deterioro de cuentas por cobrar, nota 8(e) | 239 | 1,562 |
| Total | 20,062 | 21,842 |

Notas a los estados financieros (continuación)

27. Otros ingresos

A continuación, se presenta la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|---|--------------------------|--------------------------|
| Recupero de deterioro, nota 13(a) | 3,135 | 2,857 |
| Liquidación de provisiones | 1,041 | 200 |
| Recupero de provisión de deterioro de cuentas por cobrar, nota 8(e) | 1,008 | - |
| Venta de suministros y activo fijo | 411 | - |
| Acuerdo Comercial con proveedor | - | 1,054 |
| Otros | 54 | 1,138 |
| Total | 5,649 | 5,249 |

28. Otros gastos

Durante el 2021, otros gastos corresponden principalmente a provisiones de contingencias. En 2020 corresponde principalmente a la desvalorización de propiedad, planta y equipo (US\$10,396,000) de la C.T. Ilo21, nota 13(f). Este monto estaba compuesto por el saldo de propiedad, planta y equipo (US\$1,637,000) y por la provisión por desmantelamiento (US\$8,759,000) de la C.T. Ilo21.

29. Ingresos y gastos financieros

A continuación, presentamos la composición del rubro:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Ingresos financieros | | |
| Intereses sobre depósitos bancarios | 462 | 805 |
| Liquidación de provisiones | - | 1,900 |
| Otros | 972 | 1,650 |
| Total | 1,434 | 4,355 |
| Gastos financieros | | |
| Intereses de bonos | 15,932 | 18,656 |
| Intereses de préstamos | 3,572 | 4,875 |
| Intereses de arriendos financieros | 1,944 | 5,621 |
| Otros (b) | 3,505 | 2,049 |
| Total | 24,953 | 31,201 |

Notas a los estados financieros (continuación)

30. Situación tributaria

- (a) La Compañía está sujeta al régimen tributario peruano. La tasa del impuesto a las ganancias al 31 de diciembre de 2021 y de 2020 fue de 29.5%, sobre la utilidad gravable, luego de deducir la participación de los trabajadores que se calcula con una tasa de 5% sobre la utilidad imponible.

En julio de 1998, la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT), autorizó a la Compañía a llevar su contabilidad, a partir de 1998, en moneda extranjera (dólares estadounidenses), conforme a lo dispuesto en el Código Tributario.

Las personas jurídicas no domiciliadas en el Perú y las personas naturales están sujetas a la retención de un impuesto adicional sobre los dividendos recibidos. Al respecto, en atención a lo dispuesto por el referido Decreto Legislativo N° 1261, el impuesto adicional a los dividendos por las utilidades generadas será el siguiente:

- 6.8% por las utilidades generadas desde el 1 de enero de 2015 hasta el 31 de diciembre de 2016.
- Por las utilidades generadas a partir del 1 de enero de 2017, cuya distribución se efectúe a partir de dicha fecha, la tasa aplicable será de 5%.

- (b) Para propósito de la determinación del Impuesto a las ganancias, los precios de transferencia de las transacciones con empresas relacionadas y con empresas residentes en territorios de baja o nula imposición, deben estar sustentados con documentación e información sobre los métodos de valoración utilizados y los criterios considerados para su determinación. Con base en el análisis de las operaciones de la Compañía, la Gerencia y sus asesores legales opinan que, como consecuencia de la aplicación de estas normas, no surgirán contingencias de importancia para la Compañía al 31 de diciembre de 2021 y de 2020.

El 1 de enero de 2017 entró en vigencia el Decreto Legislativo N°. 1312 que modificó el Art. 32 A de la Ley del impuesto a las ganancias, dispositivo legal que regula los precios de transferencia. Asimismo, el 17 de noviembre del mismo año se publicó la norma reglamentaria Decreto Supremo N°. 333-2017 EF y en el mes de enero de 2018 se publicó la Resolución de Superintendencia N° 014-2018/SUNAT, norma que regula la presentación de la declaración informativa para reporte local. A la fecha, la Compañía ha declarado sus reportes locales hasta el 2020.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (c) En julio de 2018 se publicó la Ley N°. 30823, por la cual, el Congreso delegó en el Poder Ejecutivo la facultad de legislar en diversos temas, entre ellos, en materia tributaria y financiera. En este sentido, las principales normas tributarias emitidas son las siguientes:
- (i) Se modificó a partir del 1 de enero de 2019 el tratamiento aplicable a las regalías y retribuciones por servicios prestados por no domiciliados, eliminando la obligación de abonar el monto equivalente a la retención con motivo del registro contable del costo o gasto, debiendo ahora retenerse el impuesto a la renta con motivo del pago o acreditación de la retribución. Para que dicho costo o gasto sea deducible para la empresa local, deberá haberse pagado o acreditado la retribución hasta la fecha de presentación de la declaración jurada anual del impuesto a la renta (Decreto Legislativo N°. 1369).
 - (ii) Se establecieron las normas que regulan la obligación de las personas jurídicas y/o entes jurídicos de informar la identificación de sus beneficiarios finales (Decreto Legislativo N°. 1372). Estas normas son aplicables a las personas jurídicas domiciliadas en el país, de acuerdo a lo establecido en el artículo 7 de la Ley de Impuesto a la Renta, y a los entes jurídicos constituidos en el país. La obligación alcanza a las personas jurídicas no domiciliadas y a los entes jurídicos constituidos en el extranjero, en tanto: a) cuenten con una sucursal, agencia u otro establecimiento permanente en el país; b) la persona natural o jurídica que gestione el patrimonio autónomo o los fondos de inversión del exterior, o la persona natural o jurídica que tiene calidad de protector o administrador, esté domiciliado en el país; c) cualquiera de las partes de un consorcio esté domiciliada en el país. Esta obligación será cumplida mediante la presentación a la Autoridad Tributaria de una Declaración Jurada informativa, que deberá contener la información del beneficiario final y ser presentada, de acuerdo con las normas reglamentarias y en los plazos que se establezcan mediante Resolución de Superintendencia de la SUNAT. De acuerdo con la Resolución SUNAT 185-2019-SUNAT, la obligación se aplicará de forma gradual, empezando con aquellos contribuyentes que, al 30 de noviembre de 2019, tengan la calidad de principales contribuyentes. A la fecha, la Compañía viene cumpliendo con las disposiciones para la identificación de sus beneficiarios finales
 - (iii) Se modificó el Código Tributario en la aplicación de la norma antielusiva general (Norma XVI del Título Preliminar del Código Tributario (Decreto Legislativo N°. 1422). Como parte de esta modificación se prevé un nuevo supuesto de responsabilidad solidaria, cuando el deudor tributario sea sujeto de la aplicación de las medidas dispuestas por la Norma XVI en caso se detecten supuestos de elusión de normas tributarias; en tal caso, la responsabilidad solidaria se atribuirá a los representantes legales siempre que hubieren colaborado con el diseño o la aprobación o la ejecución de actos o situaciones o relaciones económicas previstas como elusivas en la Norma XVI. Tratándose de sociedades que tengan Directorio, corresponde a este órgano societario definir la estrategia tributaria de la entidad debiendo decidir sobre la aprobación o no de actos, situaciones o relaciones económicas a realizarse en el marco de la planificación fiscal, siendo esta facultad indelegable. Los actos, situaciones y relaciones económicas realizados en el marco de planificaciones fiscales e implementados a la fecha de entrada en vigencia del Decreto Legislativo N°. 1422 (14 de setiembre de 2018) y que sigan teniendo efectos, deben ser evaluados por el Directorio de la persona jurídica para efecto de su ratificación o modificación hasta el 29 de marzo de 2019, sin perjuicio de que la gerencia u otros administradores de la sociedad hubieran aprobado en su momento los referidos actos, situaciones y relaciones económicas.

Notas a los estados financieros (continuación)

Asimismo, se ha establecido que la aplicación de la Norma XVI, en lo que se refiere a la re-caracterización de los supuestos de elusión tributaria, se producirá en los procedimientos de fiscalización definitiva en los que se revisen actos, hechos o situaciones producidos desde el 19 de julio de 2012.

- (iv) Se incluyeron modificaciones a la Ley del Impuesto a la Renta, con vigencia a partir del 1 de enero de 2019, para perfeccionar el tratamiento fiscal aplicable a (Decreto Legislativo N°. 1424):
- Las rentas obtenidas por la enajenación indirecta de acciones o participaciones representativas del capital de personas jurídicas domiciliadas en el país. Entre los cambios más relevantes, se encuentra la inclusión de un nuevo supuesto de enajenación indirecta, que se configura cuando el importe total de las acciones de la persona jurídica domiciliada cuya enajenación indirecta se realice sea igual o mayor a 40,000 UIT.
 - Los establecimientos permanentes de empresas unipersonales, sociedades y entidades de cualquier naturaleza constituidas en el exterior. A tal efecto, se han incluido nuevos supuestos de establecimiento permanente, entre ellos, cuando se produzca la prestación de servicios en el país, respecto de un mismo proyecto, servicio o para uno relacionado, por un período que en total exceda de 183 días calendario dentro de un período cualquiera de doce meses.
 - El régimen de créditos contra el Impuesto a la Renta por impuestos pagados en el exterior, para incorporar al crédito indirecto (impuesto corporativo pagado por subsidiarias del exterior) como crédito aplicable contra el Impuesto a la Renta de personas jurídicas domiciliadas, a fin de evitar la doble imposición económica.
 - La deducción de gastos por intereses para la determinación del Impuesto a la Renta empresarial. En los años 2019 y 2020, el límite de endeudamiento fijado en tres veces el patrimonio neto al 31 de diciembre del año anterior fue aplicable, tanto a préstamos con partes vinculadas, como a préstamos con terceros contraídos a partir del 14 de setiembre de 2018. A partir del 2021 el límite para la deducción de gastos financieros será equivalente al 30% del EBITDA tributario de la entidad.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (v) Se han establecido normas para el devengo de ingresos y gastos para fines tributarios a partir del 1 de enero de 2019 (Decreto Legislativo No 1425). Hasta el año 2018 no se contaba con una definición normativa de este concepto, por lo que en muchos casos se recurría a las normas contables para su interpretación. En términos generales, con el nuevo criterio, para fines de la determinación del Impuesto a la Renta se considerará si se han producido los hechos sustanciales para la generación del ingreso o gasto acordados por las partes, que no estén sujetos a una condición suspensiva, en cuyo caso el reconocimiento se dará cuando ésta se cumpla; no se tendrá en cuenta la oportunidad de cobro o pago establecida; y, si la determinación de la contraprestación depende de un hecho o evento futuro, se diferirá el total o la parte del ingreso o gasto que corresponda hasta que ese hecho o evento ocurra”.

El 31 de marzo de 2021, se publicó la Resolución de Superintendencia 044-2021/SUNAT en la cual se establecieron las nuevas tasas de interés moratorio vigentes desde el 1 de abril de 2021, así pues, la tasa de interés moratorio en moneda nacional pasó de 1 a 0.9. Por otro lado, el 31 de marzo de 2020, mediante la Resolución de Superintendencia 066-2020/SUNAT en la cual se establecieron nuevas tasas de interés moratorio vigente desde el 1 de abril de 2020; así pues, la tasa de interés moratorio en moneda nacional pasó de 1.2 a 1 y en el caso de moneda extranjera pasó de 0.6 a 0.5; asimismo, las tasas de interés por devolución de pagos indebidos o en exceso en moneda nacional pasaron de 0.50 a 0.42 mientras que la moneda extranjera pasó de 0.30 a 0.25; en el caso del interés por devolución por retención y/o percepciones no aplicadas del IGV pasó de 1.2 a 1.

Mediante el Decreto Legislativo No. 1488, publicado el 10 de mayo de 2020, se establece, de manera excepcional y temporal, un régimen especial de depreciación para los contribuyentes del Régimen General del Impuesto a la Renta, cuyos aspectos principales son los siguientes:

- A partir del ejercicio 2021, edificios y construcciones adquiridos en los ejercicios 2020 al 2022, se depreciarán aplicando un porcentaje anual del 20% hasta su total depreciación, siempre que se cumplan con las condiciones siguientes:
 - (i) Sean totalmente afectados a la producción de rentas gravadas de tercera categoría.
 - (ii) La construcción se hubiera iniciado a partir del 1 de enero de 2020. Para estos efectos, se entiende como inicio de la construcción el momento en que se obtenga la licencia de edificación u otro documento que establezca el Reglamento.
- Hasta el 31 de diciembre de 2022, la construcción tenga un avance de obra de por lo menos el 80%. Tratándose de construcciones que no hayan concluido hasta el 31 de diciembre de 2022, se presume que el avance de obra a dicha fecha es menor al 80%, salvo que el contribuyente pruebe lo contrario. Se entiende que la construcción ha concluido cuando se haya obtenido del municipio la conformidad de obra u otro documento que establezca el Reglamento.

Notas a los estados financieros (continuación)

- A partir del ejercicio 2021, los bienes adquiridos en los ejercicios 2020 al 2021, afectados a la producción de rentas gravadas, se depreciarán aplicando los siguientes porcentajes anuales hasta su total depreciación:
 - Equipos procesadores de datos: 50%
 - Maquinaria y equipo: 20%
 - Vehículo de transporte terrestre (excepto ferrocarriles) con tecnología EURO IV, Tier II y EPA 2007, empleados por empresas autorizadas: 33.3%
 - Vehículo de transporte terrestre (excepto ferrocarriles) híbridos o eléctricos.

- (d) Las autoridades tributarias tienen la facultad de revisar y, de ser aplicable, corregir el impuesto a la renta y el impuesto general a las ventas calculado por la Compañía en los cuatro años posteriores al año de la presentación de la declaración de impuestos. Las declaraciones juradas del impuesto a las ganancias de los años 2018, 2019 y 2020 y del impuesto general a las ventas de diciembre 2016 a diciembre 2021 se encuentran pendientes de revisión por parte de las autoridades tributarias. Al cierre del ejercicio fiscal 2021, se encuentra en proceso de fiscalización del impuesto a la renta de 2018.

Al cierre de las fiscalizaciones del impuesto a la renta de los ejercicios 2016 y 2017, la Compañía ha aceptado algunas de las observaciones de la Superintendencia de Administración Tributaria (SUNAT), básicamente con efectos temporales, y ha procedido a iniciar procesos de reclamación por otras observaciones.

Ahora bien, debido a las posibles interpretaciones que las autoridades tributarias pueden dar a las normas legales vigentes, a la fecha no es posible determinar si de las revisiones que se realicen resultarán o no pasivos para la Compañía, por lo que cualquier eventual mayor impuesto o recargo que pudiera resultar de las revisiones fiscales y de los procesos de reclamación antes indicados, sería aplicable a los resultados del ejercicio en que éstos se determinen. Sin embargo, en opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, cualquier eventual liquidación adicional de impuesto no sería significativa para los estados financieros al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

- (e) De acuerdo con lo establecido por la Ley del Impuesto a la Renta y sus modificatorias, las empresas establecidas en el Perú que hayan generados pérdidas tributarias podrán aplicarlo para disminuir el impuesto a las ganancias a pagar en los ejercicios futuros mediante uno de los dos métodos que voluntariamente opten:
 - Método A -

La pérdida tributaria podrá ser utilizada hasta cuatro años después de haberse generado.
 - Método B -

La pérdida tributaria se podrá compensar con utilidades futuras año tras año hasta su extinción final, aplicando el 50% a sus utilidades gravable.

En la Declaración Jurada del Impuesto a las ganancias del ejercicio 2020, la Compañía aplico sus pérdidas mediante el método A. Ahora, al 31 de diciembre de 2021, la Compañía no posee pérdida tributaria por compensar.

Notas a los estados financieros (continuación)

31. Contingencias

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, la Compañía tiene pendiente de resolver procesos judiciales y arbitrales, así como procedimientos administrativos y tributarios relacionados con las actividades que desarrolla. En opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, tanto internos como externos, se han registrado los pasivos que se consideran apropiados con base en la información disponible al 31 de diciembre de 2021 y 2020 y se estima no resultarán pasivos adicionales a los ya registrados por la Compañía.

32. Compromisos

(a) Contratos de venta de energía

Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía mantiene los siguientes contratos de venta vigentes:

| | | Potencia contratada | |
|---|-------------------|---------------------|-----------------------------|
| | | Hora Punta (MW) | Hora Fuera de Punta (MW) |
| Contratos por Licitación Largo plazo | | | |
| Luz del Sur | ED-01-2009-LP | 128.13 | 128.13 |
| Luz del Sur | ED-02-2009-LP | 70.67 | 70.67 |
| Luz del Sur | LDS-01-2011-LP | 50.22 | 50.22 |
| Luz del Sur | LDS-01-2011-LP-II | 24.61 | 24.61 |
| Luz del Sur | ED-03-2009-LP | 20.73 | 20.73 |
| Total Luz del Sur | | 294.36 | 294.36 |
| Enel Distribución Perú | ED-01-2009-LP | 132.75 | 132.75 |
| Enel Distribución Perú | ED-02-2009-LP | 69.46 | 69.46 |
| Enel Distribución Perú | ED-03-2009-LP | 21.48 | 21.48 |
| Enel Distribución Perú | LDS-01-2011-LP | 7.47 | 7.47 |
| Enel Distribución Perú | LDS-01-2011-LP-II | 5.66 | 5.66 |
| Total Enel Distribución Perú | | 236.82 | 236.82 |
| Seal | ED-01-2009-LP | 23.51 | 23.51 |
| Seal | ED-02-2009-LP | 14.88 | 14.88 |
| Seal | ED-03-2009-LP | 4.40 | 4.40 |
| Total Seal | | 42.79 | 42.79 |
| Electronoroeste | ED-01-2009-LP | 13.85 | 13.85 |
| Electronoroeste | HID-2009-LP | 9.01 | 9.01 |
| Electronoroeste | ED-02-2009-LP | 8.70 | 8.70 |
| Electronoroeste | ED-01-2009-LP | 8.60 | 8.60 |
| Total Electronoroeste | | 40.16 | 40.16 |

Notas a los estados financieros (continuación)

| | | Potencia contratada | |
|---|-------------------|---------------------|-----------------------------|
| | | Hora Punta (MW) | Hora Fuera de Punta (MW) |
| Contratos por Licitación Largo plazo | | | |
| Electrosureste | ED-02-2009-LP | 12.97 | 12.97 |
| Electrosureste | ED-01-2009-LP | 12.81 | 12.81 |
| Electrosureste | ED-03-2009-LP | 4.01 | 4.01 |
| Total Electrosureste | | <u>29.79</u> | <u>29.79</u> |
| | | | |
| Hidrandina | HID-2009-LP | 18.12 | 18.12 |
| Total Hidrandina | | <u>18.12</u> | <u>18.12</u> |
| | | | |
| Electronorte | HID-2009-LP | 12.86 | 12.86 |
| Total Electronorte | | <u>12.86</u> | <u>12.86</u> |
| | | | |
| Electrosur | ED-02-2009-LP | 9.44 | 9.44 |
| Electrosur | ED-03-2009-LP | 3.06 | 3.06 |
| Total Electrosur | | <u>12.50</u> | <u>12.50</u> |
| | | | |
| Electrocentro | HID-2009-LP | 10.74 | 10.74 |
| Total Electrocentro | | <u>10.74</u> | <u>10.74</u> |
| | | | |
| Edecañete | ED-01-2009-LP | 3.81 | 3.81 |
| Edecañete | LDS-01-2011-LP | 0.81 | 0.81 |
| Edecañete | LDS-01-2011-LP-II | 0.61 | 0.61 |
| Total Edecañete | | <u>5.23</u> | <u>5.23</u> |
| | | | |
| Electropuno | ED-03-2009-LP | 2.69 | 2.69 |
| Total Electropuno | | <u>2.69</u> | <u>2.69</u> |
| | | | |
| Coelvisac | HID-2009-LP | 0.38 | 0.38 |
| Total Coelvisac | | <u>0.38</u> | <u>0.38</u> |
| | | | |
| Total Contratos por Licitación | | <u>706.44</u> | <u>706.44</u> |
| Contratos bilaterales | | | |
| Enel Distribución Perú | | 100.00 | 100.00 |
| Distriluz | | 80.00 | 80.00 |

Notas a los estados financieros (continuación)

| | Potencia contratada | |
|---|---------------------|---------------|
| | Hora Punta | Hora Fuera de |
| | (MW) | Punta (MW) |
| Contratos por Licitación Largo plazo | | |
| Seal | 27.42 | 27.57 |
| ElectroUcayali | 21.70 | 21.70 |
| Electrosur | 14.94 | 14.94 |
| Coelvisac | 13.91 | 13.91 |
| Electrosureste | 6.21 | 6.22 |
| Electronoroeste | 0.80 | 0.80 |
| Total contratos bilaterales | 264.98 | 265.14 |
| Total Regulados | 971.42 | 971.58 |

Notas a los estados financieros (continuación)

| | Potencia contratada | |
|---|---------------------|-----------------------------|
| | Hora Punta (MW) | Hora Fuera de Punta (MW) |
| Contratos Clientes Libres | | |
| Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. | 178.00 | 178.00 |
| Antamina S.A. | 170.00 | 170.00 |
| Marcobre S.A.C | 84.00 | 84.00 |
| Yura S.A. | 60.00 | 66.00 |
| Anglo American Quellaveco S.A. | 50.00 | 50.00 |
| Volcan Compañía Minera S.A.A. | 49.00 | 49.00 |
| PetroPeru | 57.63 | 57.63 |
| Celep EP | 40.00 | 40.00 |
| Gloria S.A. | 29.00 | 29.00 |
| Tecnología de Alimentos S.A. | 27.68 | 27.68 |
| Minsur S.A | 26.50 | 26.50 |
| Trupal S.A. | 25.00 | 25.00 |
| Adm. Jockey Plaza Shopping Center S.A. | 17.00 | 17.00 |
| Compañía Minera Chungar S.A.C | 15.40 | 15.40 |
| Emp. Administradora Cerro S.A.C | 15.00 | 15.00 |
| Alicorp S.A. | 12.50 | 12.50 |
| Intradevco Industrial S.A. | 12.48 | 12.48 |
| Austral Group S.A. | 10.00 | 10.00 |
| Esmeralda Corp. S.A.C | 10.00 | 10.00 |
| San Fernando S.A. | 7.17 | 7.17 |
| Bioenergía del Chira S.A. | 7.00 | 7.00 |
| Coesti S.A. | 6.36 | 6.96 |
| Casa Grande S.A.A. | 6.00 | 6.00 |
| Tecnofil S.A. | 6.00 | 6.00 |
| Linde Peru S.R.L. | 5.90 | 5.90 |
| Parque Lambramani S.A.C | 5.81 | 5.81 |
| Óxidos de Pasco S.A.C. | 5.40 | 5.40 |
| Minera Bateas S.A.C. | 5.20 | 5.20 |
| Inversiones Nacionales de Turismo S.A | 5.13 | 5.13 |
| Cartavio S.A.A. | 5.00 | 5.00 |
| Otros | 106.23 | 135.11 |
| Total contratos Clientes Libres | 1,060.39 | 1,095.87 |
| Total contratos (Regulados + Libres) | 2,031.81 | 2,067.45 |

(b) Fianzas y garantías otorgadas

Las principales cartas fianza y garantías que tiene la Compañía son:

- (i) En garantía de los pagos por “Derecho de Usufructo y Aporte Social” del Contrato de Usufructo (Nota 2(i)), la Compañía otorgó a favor de Activos Mineros S.A.C. cartas fianzas por un monto de US\$10,000,000. Asimismo, por el fiel cumplimiento del contrato se constituyó garantía por US\$2,000,000 a favor de Activos Mineros S.A.C.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (ii) A favor del Ministerio de Energía y Minas US\$27,500,000 por el proyecto Nodo Energético – fiel cumplimiento compromiso de inversión.

33. Objetivos y políticas de gestión del riesgo financiero

- (a) Gestión de riesgo financiero

La Compañía está expuesta a los siguientes riesgos relacionados con el uso de instrumentos financieros:

- (i) Marco de gestión de riesgo

La Gerencia es responsable de establecer y supervisar la estructura de gestión de riesgos. La División de Finanzas tiene a su cargo la administración de riesgos. Este departamento identifica, evalúa y cubre los riesgos financieros.

Las políticas de gestión de riesgo de la Compañía son establecidas con el objeto de identificar y analizar los riesgos enfrentados por la Compañía, fijar límites y controles de riesgo adecuados, y para monitorear los riesgos y el cumplimiento de los límites. Se revisan regularmente las políticas y los sistemas de gestión de riesgo a fin de que reflejen los cambios en las condiciones de mercado y en las actividades de la Compañía.

La Compañía, a través de sus normas y procedimientos de gestión, pretende desarrollar un ambiente de control disciplinado y constructivo en el que todos los empleados entiendan sus roles y obligaciones.

- (ii) Riesgo de crédito

Los activos financieros de la Compañía potencialmente expuestos a concentraciones de riesgo de crédito corresponden principalmente a depósitos en bancos y cuentas por cobrar presentados en el estado de situación financiera.

La Compañía mitiga la concentración y riesgo de crédito a través de la política de depositar sus fondos excedentes en entidades financieras locales de primer nivel.

De otro lado, el riesgo de crédito correspondiente a las cuentas a cobrar provenientes de la actividad comercial, es históricamente muy bajo dado el corto plazo de cobro a los clientes, que hace que no acumulen individualmente montos significativos.

La Gerencia de la Compañía evalúa periódicamente el riesgo crediticio de su cartera de clientes, sobre la base de una metodología diseñada por su matriz, que toma en cuenta factores como: liquidez, endeudamiento, rentabilidad, antigüedad del negocio, comportamiento de pago, antecedentes judiciales, entre otros.

La Gerencia estima que los montos deteriorados por más de 30 días aún son enteramente recuperables sobre la base del comportamiento de pago histórico y análisis del riesgo de crédito del cliente, incluidas sus calificaciones de créditos cuando están disponibles.

Notas a los estados financieros (continuación)

(iii) Riesgo de liquidez

La Gerencia tiene conocimiento que el riesgo de liquidez implica disponer de suficiente efectivo y equivalentes de efectivo y tener la posibilidad de comprometer y/o tener comprometido financiamiento a través de diversas fuentes de crédito. La Compañía cuenta con adecuados niveles de efectivo y equivalentes de efectivo y de líneas de crédito disponibles.

El siguiente cuadro presenta el perfil de vencimientos de los pasivos financieros de la Compañía sobre la base de las obligaciones contractuales no descontadas:

| | Menos de 1 año US\$(000) | 1 a 2 años US\$(000) | 2 a 5 años US\$(000) | Más de 5 años US\$(000) | Total US\$(000) |
|--|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------|
| 2021 | | | | | |
| Otros pasivos financieros: | 165,979 | 112,842 | 156,095 | 164,789 | 599,705 |
| Arrendamientos NIIF 16 | 3,547 | 766 | 1,519 | 2,280 | 8,112 |
| Cuentas por pagar comerciales | 60,520 | - | - | - | 60,520 |
| Otras cuentas por pagar a entidades relacionadas | 1,403 | - | - | - | 1,403 |
| Otras cuentas por pagar | 4,648 | - | - | - | 4,648 |
| Total | 236,097 | 113,608 | 157,614 | 167,069 | 674,388 |
| | Menos de 1 año US\$(000) | 1 a 2 años US\$(000) | 2 a 5 años US\$(000) | Más de 5 años US\$(000) | Total US\$(000) |
| 2020 | | | | | |
| Otros pasivos financieros: | 98,053 | 66,462 | 184,849 | 249,209 | 598,573 |
| Arrendamientos NIIF 16 | 6,323 | 3,386 | 1,437 | 2,547 | 13,693 |
| Cuentas por pagar comerciales | 61,129 | 2,322 | - | - | 63,451 |
| Otras cuentas por pagar a entidades relacionadas | 798 | - | - | - | 798 |
| Otras cuentas por pagar | 5,792 | - | - | - | 5,792 |
| Total | 172,095 | 72,170 | 186,286 | 251,756 | 682,307 |

Notas a los estados financieros (continuación)

El cuadro anterior no incluye los derivados financieros de cobertura, debido a que la Gerencia considera que dichos contratos se liquidan efectivamente en una base neta; en consecuencia, a continuación, se presenta el flujo de los derivados de cobertura y la reconciliación de los importes equivalentes a los valores contables del flujo neto descontado generado por estos instrumentos:

| | Menos de 3 meses US\$(000) | Entre 3 meses y 1 años US\$(000) | 1 a 5 años US\$(000) | Más de 5 años US\$(000) | Total US\$(000) |
|---|----------------------------------|--|----------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 2021 | | | | | |
| Liquidación neta - Activo - Cross Currency Swap | - | 4,458 | 13,409 | 2,314 | 20,181 |
| Total | - | 4,458 | 13,409 | 2,314 | 20,181 |
| | Menos de 3 meses US\$(000) | Entre 3 meses y 1 años US\$(000) | 1 a 5 años US\$(000) | Más de 5 años US\$(000) | Total US\$(000) |
| 2020 | | | | | |
| Liquidación neta - Activo - Cross Currency Swap | - | 5,994 | 19,073 | 8,284 | 33,351 |
| Total | - | 5,994 | 19,073 | 8,284 | 33,351 |

Notas a los estados financieros (continuación)

Cambios en los pasivos que provienen de las actividades de financiamiento-

A continuación, se presentan los cambios en los pasivos que provienen de las actividades de financiamiento por los periodos terminados al 31 de diciembre de 2021 y de 2020:

| | Saldo al 1 de enero de 2021 | Flujo de caja | Efecto por tipo de cambio | Financiamiento | Saldo al 31 de diciembre de 2021 |
|----------------------------------|--------------------------------|------------------|------------------------------|----------------|-------------------------------------|
| | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) |
| Otros pasivos financieros: | | | | | |
| Préstamos de entidades bancarias | 144,657 | (50,000) | (2,462) | 200,000 | 292,195 |
| Bonos | 258,881 | - | (20,107) | - | 238,774 |
| Arrendamientos financieros | 80,895 | (79,831) | - | - | 1,064 |
| Total | 484,433 | (129,831) | (22,569) | 200,000 | 532,033 |
| | | | | | |
| | Saldo al 1 de enero de 2020 | Flujo de caja | Efecto por tipo de cambio | Otros | Saldo al 31 de diciembre de 2020 |
| | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) | US\$(000) |
| Otros pasivos financieros: | | | | | |
| Préstamos de entidades bancarias | 148,799 | - | (4,142) | - | 144,657 |
| Bonos | 292,451 | (15,043) | (18,527) | - | 258,881 |
| Arrendamientos financieros | 171,162 | (90,267) | - | - | 80,895 |
| Total | 612,412 | (105,310) | (22,669) | - | 484,433 |

(iv) Riesgo de mercado

El riesgo de mercado es el riesgo de que el valor razonable o los flujos futuros de efectivo de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en los precios del mercado. Los instrumentos financieros afectados por el riesgo de mercado incluyen los préstamos y depósitos mantenidos por la Compañía.

Los análisis de sensibilidad que se ilustran en las próximas secciones se vinculan con la posición al 31 de diciembre de 2021 y de 2020, y se prepararon sobre la base de que el monto de deuda neta, la proporción de interés fijo y variable y la proporción de los instrumentos financieros en monedas extranjeras, permanecen constantes.

(v) Riesgo de tipo de cambio

El riesgo de tipo de cambio es el riesgo que el valor razonable o los flujos futuros de efectivo de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en las tasas de cambio.

La Compañía minimiza su riesgo de tipo de cambio con una política de cobertura formulada sobre la base de los flujos de caja proyectados y contempla mantener un equilibrio entre los flujos indexados a dólares estadounidenses y los niveles de activos y pasivos en dicha moneda. El objetivo es minimizar la exposición de los flujos al riesgo de variaciones en el tipo de cambio. El resultado de mantener saldos en moneda extranjera para la Compañía al 31 de diciembre de 2021 fue una pérdida de US\$4,557 (pérdida de US\$6,309 al 31 de diciembre de 2020), la que se presenta en el rubro "Diferencia de cambio neta" del estado de resultados integrales.

Al 31 de diciembre de 2021, el tipo de cambio ponderado publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS) para las transacciones en dólares estadounidenses era de US\$0.2516/PEN para las operaciones de venta y US\$0.2501/PEN para compra (US\$0.2764 venta y US\$0.2759 compra al 31 de diciembre de 2020), y se resumen como sigue:

| | 2021 S/(000) | 2020 S/(000) |
|---------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Activos | | |
| Efectivo y equivalente de efectivo | 48,309 | 55,446 |
| Cuentas por cobrar comerciales, neto | 230,531 | 191,267 |
| Otras cuentas por cobrar, neto | 167,302 | 150,863 |
| Total | 446,142 | 397,576 |
| Pasivos | | |
| Cuentas por pagar comerciales | 111,946 | 76,265 |
| Pasivos por beneficio a los empleados | 35,488 | 34,524 |
| Otras cuentas por pagar | 40,457 | 37,042 |
| Obligaciones financieras | 971,572 | 971,572 |
| Total | 1,159,463 | 1,119,403 |
| Deuda de cobertura | (971,572) | (971,572) |
| Total posición activa neta | 258,251 | 249,745 |

La política de cobertura de riesgo de tipo de cambio está formulada sobre la base de los flujos de caja proyectados y contempla mantener un equilibrio entre los flujos indexados a soles y los niveles de activos y pasivos en dicha moneda. El objetivo es minimizar la exposición de los flujos al riesgo de variaciones en el tipo de cambio.

A continuación, se presenta el análisis de sensibilidad, asumiendo un cambio (revaluación / devaluación) razonablemente posible en el tipo de cambio del dólar estadounidense (US\$), para este análisis ha considerado que todas las demás variables permanecerán constantes sobre los saldos de activos y pasivos monetarios anteriormente reflejados y que tendrían un impacto en la utilidad antes de impuesto a la renta de la Compañía como resultado de los cambios en el valor razonable de los activos y pasivos en moneda extranjera.

Por los periodos terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, la ganancia (pérdida) por diferencia en cambio, se compone de lo siguiente:

| | Aumento (disminución) en el tipo de cambio | Efecto en la utilidad antes del Impuesto a las ganancias US\$(000) |
|----------------------|--|--|
| 2021 | | |
| U.S. Dólares / Soles | +10% | 15,693 |
| U.S. Dólares / Soles | -10% | (19,184) |
| 2020 | | |
| U.S. Dólares / Soles | +10% | 18,089 |
| U.S. Dólares / Soles | -10% | (22,104) |

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020, la pérdida por diferencia en cambio, se compone de lo siguiente:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|-------------------|-------------------|
| Diferencia en cambio partidas monetarias (a) | (4,557) | (6,309) |
| Diferencia en cambio Bonos Corporativos y préstamos | 21,862 | 22,669 |
| Instrumentos financieros derivados de Bonos Corporativos, nota 12(a) | (20,107) | (18,527) |
| Instrumentos financieros derivados de préstamos (nota 12(a)) | <u>(1,755)</u> | <u>(4,142)</u> |
| Total | <u>(4,557)</u> | <u>(6,309)</u> |

(vi) **Riesgo de tasa de interés**

La Compañía no tiene activos significativos que generan intereses; los ingresos y los flujos de efectivo operativos de la Compañía son independientes de los cambios en las tasas de interés en el mercado. La exposición de la Compañía a este riesgo se genera básicamente por sus obligaciones financieras.

El endeudamiento a tasas variables podría exponer a la Compañía al riesgo de tasa de interés sobre sus flujos de efectivo. La Compañía minimiza este riesgo contratando parcialmente sus obligaciones financieras a tasas de interés fijas, ya sea con deudas emitidas inicialmente a tasas de interés fijas o contratando instrumentos financieros derivados que transforman el riesgo de tasa de interés de variable a fijo.

La porción de obligaciones financieras a tasa fija o cubierta al 31 de diciembre de 2021 y de 2020 es de 100%, considerando la compañía que no le afectará el riesgo de fluctuaciones de tasas de interés, por encontrarse dentro de la banda adecuada sobre la cual maneja su composición de deuda a tasas fija y variable.

Por otro lado, el endeudamiento a tasas fijas podría exponer a la Compañía al riesgo de tasa de interés sobre el valor razonable de sus pasivos financieros. Al respecto, la Compañía considera que este riesgo no es material debido a que las tasas de interés de sus contratos de financiamiento no difieren significativamente de las tasas de interés de mercado.

La Gerencia considera que las fluctuaciones futuras en las tasas de interés no afectarán significativamente a los resultados futuros de sus operaciones.

(b) **Gestión de capital**

El principal objetivo de la gestión de capital de la Compañía es garantizar que éste mantenga una calificación de crédito sólida y ratios de capital saludables para sustentar su negocio y maximizar el valor para el accionista.

La Compañía gestiona su estructura de capital y realiza los ajustes pertinentes en dicha estructura según los cambios en las condiciones económicas. Para mantener o ajustar su estructura de capital, la Compañía puede modificar los pagos de dividendos a los accionistas, devolver capital a los accionistas o emitir nuevas acciones.

No hubo modificaciones en los objetivos, políticas o procesos relacionados con la gestión del capital al 31 de diciembre de 2021 y de 2020.

La Compañía controla el capital utilizando un ratio de endeudamiento, definido como el cociente entre la deuda bruta y el capital total más la deuda bruta. En opinión de la Gerencia de la Compañía, los ratios de endeudamiento al 31 de diciembre de 2021 y de 2020 son acordes a la política financiera de la Compañía.

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Otros pasivos financieros (i) | 537,732 | 495,957 |
| Cuentas por pagar comerciales | 60,520 | 63,451 |
| Cuentas por pagar a entidades relacionadas | 1,403 | 798 |
| Otras cuentas por pagar | 4,648 | 5,792 |
| Menos: efectivo y equivalente de efectivo | <u>(193,951)</u> | <u>(99,864)</u> |
| Deuda neta | <u>410,352</u> | <u>466,134</u> |
| Total Patrimonio | <u>1,145,429</u> | <u>1,166,985</u> |
| Ratio apalancamiento (veces) | <u>0.3583</u> | <u>0.3994</u> |

(i) Incluye efecto de implementación de NIIF 16 (nota 15)

34. Medición al valor razonable

El valor razonable es definido como el importe por el cual un activo podría ser intercambiado o un pasivo liquidado entre partes conocedoras y dispuestas a ello en una transacción corriente, bajo el supuesto de que la entidad es una empresa en marcha.

Cuando un instrumento financiero es comercializado en un mercado líquido y activo, su precio estipulado en el mercado en una transacción real brinda la mejor evidencia de su valor razonable. Cuando no se cuenta con el precio estipulado en el mercado o este no puede ser un indicativo del valor razonable del instrumento, para determinar dicho valor razonable se pueden utilizar el valor de mercado de otro instrumento, sustancialmente similar, el análisis de flujos descontados u otras técnicas aplicables; las cuales se ven afectadas de manera significativa por los supuestos utilizados. No obstante, la Gerencia ha utilizado su mejor juicio en la estimación de los valores razonables de sus instrumentos financieros, cualquier técnica para efectuar dicho estimado conlleva cierto nivel de fragilidad inherente. Como resultado, el valor razonable no puede ser indicativo del valor neto de realización o de liquidación de los instrumentos financieros.

La Gerencia estima que los valores en libros de los instrumentos financieros de la Compañía (activos y pasivos corrientes) al 31 de diciembre de 2021 y de 2020 no difieren significativamente de sus valores razonables debido a su vencimiento en el corto plazo.

Excepto por los siguientes rubros, la Gerencia de la Compañía estima que el valor en libros de los instrumentos financieros registrados al costo amortizado es aproximadamente su valor razonable debido a su vencimiento en el corto plazo:

| | 2021 | | 2020 | |
|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | Valor en libros US\$(000) | Valor razonable US\$(000) | Valor en libros US\$(000) | Valor razonable US\$(000) |
| Pasivos financieros: | | | | |
| Bonos corporativos | 238,774 | 276,855 | 258,881 | 306,580 |
| Préstamos bancarios | 292,195 | 292,195 | 144,657 | 144,657 |
| Arrendamientos financieros | 6,763 | 6,773 | 92,419 | 91,209 |
| Total | 537,732 | 575,823 | 495,957 | 542,446 |

En el caso de la deuda a largo plazo, la Gerencia considera que el valor en libros es menor a su valor razonable, dado que las tasas vigentes al momento de su contratación son, en promedio, más altas que las equivalentes a las tasas vigentes en el mercado.

Para el cálculo del valor razonable, la Gerencia ha proyectado cada una de las deudas de largo plazo de la Compañía de acuerdo con los términos y condiciones pactados al momento de su contratación, y los ha descontado a las tasas vigentes de mercado tomando en consideración los siguientes factores: tipo de facilidad, esquema de amortización, duración y plazo equivalente, riesgo crediticio de la Compañía, país donde se desembolsó, entre otros factores.

Las tasas de mercado han sido obtenidas a través de una combinación de fuentes públicas, así como cotizaciones bancarias recientes recibidas por la Compañía. Estos valores razonables estarían calificados como nivel 2, debido a que la medición corresponde a variables que están basadas en datos de mercado observable, ya sea directa o indirectamente, distinta a los precios cotizados incluidos en el nivel 1.

La Compañía ha celebrado acuerdos de instrumentos financieros derivados con una institución financiera con calificación crediticia de solvencia. El derivado valuado mediante técnicas de valoración que utiliza datos observables del mercado es un cross currency swap. La técnica de valoración que se aplica con más frecuencia es el modelo de fijación de precios a término, que utilizan cálculos del valor actual. El modelo incorpora varios datos que incluyen la capacidad crediticia de las partes, el tipo de cambio para transacciones al contado y a término, las curvas de tasas de interés y de precios del producto básico subyacente.

La Compañía utiliza contratos cross currency swap para manejar ciertas exposiciones en sus transacciones. A continuación, describimos las características y efectos de dichos contratos:

Cobertura de Flujos de Efectivo:

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, el valor razonable de los contratos cross currency swap asciende a un pasivo neto por US\$64,003 (US\$7,613 al 31 de diciembre de 2020), nota 12.

Jerarquía de valores razonables:

La Compañía usa la siguiente jerarquía para determinar y revelar el valor razonable de los instrumentos financieros, según la técnica de valuación usada:

Nivel 1: precios de cotización (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.

Nivel 2: técnicas de valoración para las que los datos y variables que tienen un efecto significativo sobre la determinación del valor razonable registrado son observables, ya sea directa o indirectamente.

Nivel 3: técnicas de valuación (no existe información observable de mercado).

Al 31 de diciembre de 2021 y de 2020, la Compañía tenía los siguientes instrumentos con valor razonable en el estado de situación financiera:

| | 2021 US\$(000) | 2020 US\$(000) |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pasivos medidos al valor razonable: | | |
| Nivel 2 | | |
| Cross currency swap | (64,003) | (7,613) |
| Total | (64,003) | (7,613) |

35. Hechos ocurridos después del período sobre el que se informa

Entre el 1 de enero de 2022 y la fecha de aprobación de los estados financieros (2 de marzo de 2022), no han ocurrido eventos posteriores significativos de carácter financiero - contable que puedan afectar la interpretación de los presentes estados financieros.

Anexo 2

PRINCIPALES NORMAS DEL SECTOR ELÉCTRICO

A continuación, hacemos referencia a algunas de las principales normas que regulan el sector eléctrico.

Para mayor detalle, se recomienda revisar a profundidad cada norma.

| | |
|--|--|
| <p>19-11-1992 Primera Reforma Decreto Ley N°25844, Ley de Concesiones Eléctricas</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Separó las actividades de Generación, Transmisión y Distribución, de modo que no sean realizadas por un mismo titular. > Se estableció que la actividad de Comercialización pueda ser efectuada por los Generadores¹ y Distribuidores². > Se estableció que los precios a ser pagados por los Usuarios por las actividades de Transmisión y de Distribución sean fijados por el regulador (hoy Osinergrmin). > Se establecieron dos mercados para los precios de generación: <ul style="list-style-type: none"> a) para los grandes consumidores (Usuario Libres³), los precios de generación son de libre acuerdo con su suministrador y b) para los Usuarios Regulados, los precios los debe fijar Osinergrmin. > Se instituyó el sistema marginalista para la determinación del precio en el mercado mayorista a corto plazo, con el que se liquidan las transferencias de energía entre los generadores. Dicho precio debe ser el costo variable^{4,5}, de la unidad más cara utilizada para atender a la demanda en cada intervalo de mercado⁶. > Se estableció el régimen de pago de potencia a las unidades de generación, con un precio fijado por Osinergrmin por la potencia firme⁷ de estas unidades. |
| <p>25-02-1993 Decreto Supremo N°009-93-EM, “Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Estableció las disposiciones reglamentarias que regulan las actividades de generación, transmisión, distribución y comercialización de la energía eléctrica. |
| <p>10.10.1997 Decreto Supremo No. 020-97-EM, que aprueba la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos-NTCSE</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Establece los niveles mínimos de calidad de los servicios eléctricos, incluyendo el alumbrado público, y las obligaciones de las empresas del sector eléctrico y los clientes que operan en el marco de la Ley de Concesiones Eléctricas. > La NTCSE contempla procedimientos para realizar las mediciones y establece tolerancias, asignando la responsabilidad de su aplicación al OSINERGMIN; así como, la aplicación, tanto a empresas eléctricas como a clientes, de penalidades y compensaciones en casos de incumplimiento de las tolerancias de los parámetros establecidos por la norma. |
| <p>19-11-1997 Ley N°26876, “Ley Antimonopolio y Antiloligopolio del Sector Eléctrico</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Estableció el procedimiento para la autorización previa de las concentraciones de tipo vertical u horizontal que se produzcan en las actividades de generación y/o de transmisión y/o de distribución de energía eléctrica. |
| <p>14-09-2000 La Declaración de Precios de Gas. Decreto Supremo N°016-2000-EM</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Se implementó el mecanismo de declaración anual de precios de gas natural para que los generadores informen los costos variables de las unidades de generación eléctrica que funcionan con este combustible. |
| <p>23-07-2006 Segunda Reforma Ley N°28832 – Ley para Asegurar el Desarrollo Eficiente de la Generación eficiente (LGE).</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Implementó el mecanismo de Licitaciones para la venta de electricidad de Generadores a Distribuidores a precios resultantes de las mismas Licitaciones en lugar de los precios regulados por Osinergrmin. > Implementó el Plan de Transmisión cada dos años para la expansión del sistema de transmisión. > Dispuso la participación de la demanda en el Mercado de Corto Plazo de Electricidad⁸. > Establece una regulación específica para los casos de interrupción total o parcial en la cadena de suministro de gas natural a centrales de generación eléctrica. |

| | |
|--|--|
| <p>17-05-2007 Decreto Supremo N°027-2007-EM “Reglamento de Transmisión”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Reglamentó la Ley 28832 en lo referido a la actividad de transmisión. > Definió las instalaciones que conforman el Sistema Garantizado de Transmisión y Sistema Complementario de Transmisión. > Establece disposiciones para la aprobación del Plan de Transmisión y para la licitación de las instalaciones aprobadas en este plan. |
| <p>19-09-2007 Decreto Supremo N°052-2007-EM “Reglamento de Licitaciones de Suministro de Electricidad”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Establecen las disposiciones generales para las Licitaciones conducidas por los Distribuidores para abastecer la demanda de sus clientes, así como para los respectivos contratos a ser suscritos con los Generadores. |
| <p>02-05-2008 La promoción de fuentes renovables “Promoción de la Inversión para la Generación de electricidad con el uso de Energías Renovables”, Decreto Legislativo N°1002</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Se creó el mecanismo de incentivo para la incorporación de unidades de generación con fuentes renovables no convencionales (mareomotriz, eólica, solar, biomasa, geotérmicas e hidroeléctricas menores a 20 MW), mediante subastas conducidas por Osinergmin. |
| <p>26-06-2008 Decreto Legislativo N°1041</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Estableció el marco normativo bajo el cual, Proinversión llevó a cabo la licitación para la incorporación de unidades de reserva fría en el sistema⁹ para operar ante condiciones excepcionales. |
| <p>18-12-2008 Decreto de Urgencia 049-2008</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Estuvo vigente hasta el 1 de octubre de 2017 y estableció que, para el cálculo de los costos marginales del sistema, se debía considerar que no existía restricción de producción o transporte de gas natural ni de transmisión de electricidad. |
| <p>16-04-2009 Decreto Supremo N°22-2009 “Reglamento de Usuarios Libres de Electricidad”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Establece los requisitos mínimos a considerar para que un Usuario conectado al SEIN pueda acogerse, a su elección, a la condición de Usuario Regulado o de Usuario Libre, así como los aspectos generales a considerar en los contratos de suministro de los Usuarios Libres. |
| <p>29-04-2010 “Decreto de Urgencia que dicta medidas para acelerar inversión y facilitar financiamiento para la ejecución de proyectos de electricidad”, Decreto de Urgencia N°032-2010</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Estableció el marco normativo bajo el cual Proinversión condujo licitaciones para la incorporación de centrales hidroeléctricas¹⁰ para el suministro de energía a Usuarios Regulados. |
| <p>22-12-2010 Ley N°29970 Ley que afianza la seguridad energética y promueve el desarrollo de polo petroquímico en el sur del país”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Declaró de interés nacional la implementación de medidas para el afianzamiento de la seguridad energética del país mediante la diversificación de fuentes energéticas y la confiabilidad de la cadena de suministro de energía. Estableció el marco legal para el desarrollo de las centrales de generación del Nodo Energético del Sur¹¹. Asimismo, se establecen determinadas disposiciones relacionadas con el uso del gas natural. |
| <p>24-09-2015 Decreto Legislativo N°1221, “Mejora la Regulación de la Distribución de Electricidad para promover el Acceso a la Energía Eléctrica en el Perú”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Estableció la promoción de la Generación Distribuida para todos aquellos usuarios que dispongan de equipamiento de generación con energías renovables no convencionales o cogeneración. |
| <p>28-06-2016 Mediante Decreto Supremo No. 026-2016-EM, se aprueba el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad.</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Estableció que el Mercado Mayorista está conformado por el mercado de corto plazo y los mecanismos de asignación de servicios complementarios, inflexibilidades operativas y asignación de rentas de congestión. Los participantes autorizados a comprar en el MCP son: los generadores para atender sus contratos de suministro; los distribuidores para atender a sus usuarios libres, hasta por un 10% de la máxima demanda; y, los grandes usuarios, para atender hasta por un 10% de su máxima demanda |

| | |
|--|--|
| <p>28-12-2017 Decreto Supremo N°043-2017, Modificación del Mecanismo de Declaración de Precios de Gas Natural para generación eléctrico</p> | <p>> Modificó el mecanismo de declaración de precios de gas natural (Decreto Supremo N° 016-2000- EM), incorporando una fórmula para determinar un precio mínimo de gas para cada central. Cabe indicar que mediante Sentencia de Acción Popular No. 28315-2019 publicada en el Diario Oficial El Peruano el 21 de setiembre de 2020, la Corte Suprema declaró nulo el Decreto Supremo No. 043-2017-EM.</p> |
| <p>31-08-2019 Resolución N°144-2019-OS/CD</p> | <p>> Establece una metodología para determinar la potencia firme para las unidades de generación eólica, solar y mareomotriz. Esta metodología les permite tener ingresos económicos por concepto de potencia firme a diferencia de la regulación previa, que les consideraba una potencia firme igual a cero.</p> |
| <p>19-12-2020 Decreto Supremo 031-2020-EM “Decreto Supremo que establece disposiciones para la determinación del precio del gas natural para generación eléctrica”</p> | <p>> Estableció que para efectos de la aplicación del artículo 99 del Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas, el Comité de Operación Económica del Sistema debe presentar a OSINERGMIN, dentro de un plazo máximo de treinta (30) días hábiles contado a partir del día siguiente de la publicación del Decreto Supremo, la propuesta de modificación de los procedimientos técnicos relacionados con la determinación de los costos variables de las unidades de generación termoeléctrica que utilizan gas natural. Y OSINERGMIN debe aprobar los procedimientos propuestos en un plazo máximo de 60 días hábiles.</p> |
| <p>07-01-2021 Ley N° 31112 - Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial.</p> | <p>> Esta norma establece un régimen de control previo de operaciones de concentración empresarial con la finalidad de promover la competencia efectiva y la eficiencia económica en los mercados para el bienestar de los consumidores. Asimismo, esta ley dispone que entrará en vigencia a los 15 días calendario contados a partir de la aprobación de las modificaciones al Reglamento de la Ley de Organización y Funciones del INDECOPI y demás instrumentos de gestión de la entidad, a fin de adecuarlos a lo dispuesto en la ley. Cabe indicar que, la Ley N° 31112 entró en vigencia el 14 de junio de 2021 luego de que INDECOPI aprobara las modificaciones correspondientes a su Reglamento de Organización y Funciones. Con la entrada en vigencia de esta ley quedó derogado el DU N° 013-2019 y la Ley N° 26876.</p> |
| <p>30-01-2021 Decreto Supremo N° 003-2021-EM que Mejora la Eficiencia en el Uso de la Capacidad de Transporte de Gas para la Generación Térmica con Gas Natural de Camisea y el Pago de la Potencia Firme.</p> | <p>> Esta norma modifica el numeral VII, del literal c), del artículo 110 del Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas, definiendo un Factor Referencia a la Contratación (FRC) de la Cantidad Reservada Diaria de los contratos de transporte de Gas natural por tipo de tecnología que será aprobado por OSINERGMIN. Asimismo, permite a los generadores acreditar la garantía de la capacidad de transporte firme mediante las transferencias en el Mercado Secundario de Gas Natural.</p> |
| <p>04-03-2021 Decreto Supremo N° 039-2021-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley N° 31112, Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial</p> | <p>> Se aprueba el reglamento de la Ley N° 31112, Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial.</p> |
| <p>01.05.2021 Resolución Ministerial No.130-2021-MINEM/DM Fijar los valores de Margen de Reserva del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional</p> | <p>> Fijar los valores de Margen de Reserva del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional para el periodo comprendido entre los años 2021 al 2025.</p> |
| <p>04-05-2021 Resolución de Consejo Directivo N° 092-2021-OS/CD-Modifican el Procedimiento Técnico del COES N° 31 “Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación”, aprobado mediante Resolución N° 156-2016-OS-CD</p> | <p>> En el marco de lo dispuesto en el Decreto Supremo 031-2020-EM se aprueba la modificación del Procedimiento Técnico COES No. 31 “Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación”, estableciendo como costo variable para las centrales que utilizan gas natural el costo total de la cadena de suministro. En aplicación de esta norma, se debe presentar la información relativa al precio de gas natural hasta el 20 de junio, para su aplicación desde el 1 de julio de 2021.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>19-05-2021 Decreto Supremo 012-2021-EM que aprueba el Reglamento para optimizar el uso del Gas Natural y crea el Gestor del Gas Natural</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Esta norma tiene por objeto promover el aprovechamiento eficiente del gas natural en las actividades económicas con el fin de generar mayor competitividad en los mercados. Así mismo esta norma estableció que hasta el 28 de setiembre de 2021 la Dirección General de Hidrocarburos debe aprobar los procedimientos operativos del Mercado Secundario de Gas mientras tanto las operaciones en el Mercado Secundario se realizaran por acuerdos bilaterales. A la fecha se encuentra pendiente la aprobación de estos procedimientos. |
| <p>27.05.2021 Resolución Ministerial N° 153-2021-MINEM/DM Fijan Horas de Punta del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional, para efectos de la evaluación de la indisponibilidad de las unidades generadoras.</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Fija las Horas de Punta del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional en el período comprendido entre las 17:00 y las 23:00 horas para el periodo comprendido entre los años 2021 al 2025. |
| <p>29.05.2021 Resolución OSINERGMIN N° 096-2021-OS-CD que aprueba el nuevo Procedimiento Técnico del COES N° 25 “Determinación de los Factores de Indisponibilidad, Presencia e Incentivos a la disponibilidad de las Centrales y Unidades de Generación” (PR-25), de los Criterios y Metodología para determinar los respectivos Factores de Referencia a la Contratación (FRC), y de los FRC para el periodo 01 de junio de 2021 al 30 de abril de 2025”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Se aprueban los valores correspondientes al Factor Referencia a la Contratación (FRC) vigentes para el periodo 1 de junio 2021 al 30 de abril del 2025 así como la modificación del Procedimiento Técnico No. 25 “Determinación de los Factores de Indisponibilidad Presencia e incentivo a la disponibilidad de las Centrales y Unidades de Generación” para la aplicación del FRC. |
| <p>30.10.2021 Decreto Supremo N° 030-2021-MINAM aprueba los Límites Máximos Permisibles para emisiones atmosféricas de las actividades de generación termoeléctrica.</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Establece los límites de emisiones para las centrales de generación térmica, los sistemas de monitoreo y evaluación de cumplimiento |
| NORMATIVA RELACIONADA CON EL COVID-19 | |
| <p>11-03-2020 Decreto Supremo N°008-2020-SA “Declara el Emergencia Sanitaria a Nivel Nacional y Dicta Medidas de Prevención y Control del COVID-19”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Declara el estado de emergencia sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y se dictaron medidas para la prevención y control para evitar la propagación del COVID-19 > Con el Decreto Supremo N° 003-2022-SA se prorrogó el Estado de Emergencia Sanitaria por 180 días calendario a partir del 2 de marzo de 2022. |
| <p>15-03-2020 Decreto Supremo N°044-2020-PCM “Declara Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Declaró el Estado de Emergencia Nacional y dispuso el aislamiento social obligatorio. Incluyó diversas de medidas para el ejercicio del derecho a la libertad de tránsito, así como para reforzar el sistema de salud en todo el territorio nacional, entre otras medidas necesarias para proteger eficientemente la vida y la salud de la población. > La vigencia de este dispositivo fue ampliada por diversos Decretos Supremos, el más reciente es el Decreto Supremo N°174-2020-PCM que prorrogó su vigencia hasta el 30 de noviembre del 2020. > El 30 de noviembre de 2020 se publicó el Decreto Supremo N°184-2020-PCM, que derogó el DS 044-2020-PCM y estableció el Estado de Emergencia desde el 1 de diciembre hasta el 31 de diciembre de 2020. |
| <p>19-03-2020 Resolución Viceministerial N°001-2020-MINEM/VME “Emiten normas para asegurar la continuidad de la generación, transmisión y distribución eléctrica, en el ámbito del Subsector Electricidad y el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES)”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Establece que las empresas que realicen actividades de generación, transmisión y distribución eléctrica, deben priorizar las acciones destinadas a garantizar la continuidad del suministro regular de energía eléctrica a efectos de asegurar el servicio público de electricidad y la atención de los demás servicios públicos. |
| <p>03-04-2020 Decreto de Urgencia N° 035-2020 que establece medidas complementarias para reducir el impacto en la economía nacional, del aislamiento e inmovilización social obligatorio dispuesto en la declaratoria de estado de emergencia nacional, así como para reforzar sistemas de prevención y respuesta sanitaria, como consecuencia del covid-19</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Suspende la aplicación del pago de compensaciones o sanciones derivadas de la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos y Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos Rurales durante el Estado de Emergencia, siempre que las transgresiones no estén relacionadas a temas de seguridad y sean consecuencia de eventos no imputables a las empresas eléctricas como consecuencia de las medidas o restricciones en el marco del referido Estado de Emergencia Nacional y/o por los efectos causados por el COVID-19. |

| | |
|--|--|
| <p>02-05-2020 Decreto Supremo N°080-2020-PCM “Decreto Supremo que aprueba la reanudación de actividades económicas en forma gradual y progresiva dentro del marco de la declaratoria de Emergencia Sanitaria Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del COVID-19”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Aprobó la “Reanudación de Actividades” dentro del marco de la declaratoria de Emergencia, que consta de cuatro (04) fases para su implementación. Así mismo dispuso el inicio de la Fase 1 con actividades relacionadas a los sectores de minería (gran minería), industria, construcción, servicios, consumo y comercio. > Mediante el Decreto Supremo N° 101-2020-PCM y Decreto Supremo N° 117-2020-PCM se aprobaron el inicio de las Fases 2 y 3 respectivamente. > Mediante el Decreto Supremo N° 157-2020-PCM y sus modificatorias el Decreto Supremo N° 183-2020-PCM y Decreto Supremo 187-2020-PCM se aprobó la Fase 4 que incluye actividades de servicio y turismo (entretenimiento, transporte nacional e internacional). |
| <p>06-05-2020 Resolución Ministerial N°128-2020-MINEM/DM “Protocolo Sanitario para la Implementación de Medidas de Prevención y Respuesta Frente al COVID-19 en la Actividades del Subsector Minería, Subsector Hidrocarburos y Subsector Electricidad”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Estableció diversas medidas de seguridad y salud a incluir en la elaboración del plan de vigilancia, prevención, y control del COVID-19. |
| <p>30-06-2020 Resolución Ministerial N°448-2020 MINSA “Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con riesgo de Exposición a COVID-19”</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Estableció lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la Salud de los trabajadores que realizan actividades durante la pandemia COVID-19. > Derogó la Resolución Ministerial N°239-2020 MINSA que se emitió el 02-05-2020 y sus respectivas modificatorias (Resolución Ministerial 265-2020-MINSA y la Resolución Ministerial 283-2020-MINSA). |
| <p>19/03/2021 Resolución Ministerial N° 389-2021/MINSA que aprueba el Padrón Nacional de Vacunación Universal contra la COVID-19.</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Aprueba el Padrón Nacional de Vacunación Universal contra la COVID-19. |
| <p>20/07/2021 Resolución Ministerial N° 881-2021/MINSA que aprueba la Directiva Sanitaria N° 135-MINSA/CDC-2021, “Directiva Sanitaria para la Vigilancia Epidemiológica de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) en el Perú”.</p> | <ul style="list-style-type: none"> > Aprueba la Directiva Sanitaria N° 135-MINSA/CDC-2021, “Directiva Sanitaria para la Vigilancia Epidemiológica de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) en el Perú. |
| <p>28/07/2021 Resolución Ministerial N° 938-2021/MINSA que modifica el Documento Técnico: Manejo ambulatorio de personas afectadas por la COVID--19 en el Perú.</p> | |
| <p>07/08/2021 Ley N° 31334 que concede el derecho a la licencia a trabajadores en el día programado para su vacunación contra el Covid-19.</p> | |
| <p>18/10/2021 Resolución Ministerial N° 1169-2021/MINSA que aprueba la Directiva Sanitaria N° 137-MINSA/DGIESP-2021, “Directiva Sanitaria para la vacunación contra la COVID-19”.</p> | |
| <p>03/11/2021 Resolución Ministerial N° 1218-2021/MINSA que aprueba la Norma Técnica de Salud N° 178-MINSA/DGIESP-2021, para la Prevención y Control de la COVID-19 en el Perú.</p> | |

| | |
|--|---|
| <p>03/12/2021 Resolución Ministerial N° 1275-2021/MINSA que aprueba la Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2.</p> | |
| <p>15/12/2021 Resolución Ministerial N° 1302-2021/MINSA que dispone que, excepcionalmente, pueden seguir realizando actividad laboral presencial los prestadores de servicios de la actividad privada que no cuenten con el esquema completo de vacunación, cuya naturaleza de las labores no sea compatible con el trabajo remoto; y dictan otras disposiciones.</p> | |
| <p>22/01/2022 Decreto Supremo N° 003-2022-SA, norma que prorroga la Emergencia Sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020-SA, prorrogada por Decretos Supremos N° 020-2020-SA, N° 027-2020-SA, N° 031-2020-SA, N° 009-2021-SA y N° 025-2021-SA.</p> | <p>> Prorroga la Emergencia Sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020-SA, prorrogada por Decretos Supremos N° 020-2020-SA, N° 027-2020-SA, N° 031-2020-SA, N° 009-2021-SA y N° 025-2021-SA.</p> |
| <p>29/01/2022 Decreto Supremo N° 010-2022-PCM, norma que prorroga el Estado de Emergencia Nacional declarado por el Decreto Supremo 184-2020-PCM, prorrogado por los Decretos Supremos 201-2020-PCM, 008-2021-PCM, 036-2021-PCM, 058-2021-PCM, 076-2021-PCM, 105-2021-PCM, 123-2021-PCM, 131-2021-PCM, 149-2021-PCM, 152-2021-PCM, 167-2021-PCM, 174-2021-PCM y 186-2021-PCM, y modifica el Decreto Supremo 184-2020-PCM.</p> | |
| <p>27-02-2022 Decreto Supremo N° 016-2022-PCM Decreto Supremo que declara Estado de Emergencia Nacional por las circunstancias que afectan la vida y salud de las personas como consecuencia de la COVID-19 y establece nuevas medidas para el restablecimiento de la convivencia social</p> | <p>> Declara el Estado de Emergencia Nacional por el plazo de treinta y dos (32) días calendario y establece Diversas restricciones de tránsito y reuniones, regula la intervención de la policía Nacional y las Fuerzas Armadas, > Deroga el Decreto Supremo 184-2020-PCM y diversos Decretos Supremos que lo modifican > Deroga el Decreto Supremo 080-2020-PCM y diversos Decretos Supremos que lo modifican.</p> |

1. A los Usuarios Libres y a los Distribuidores
2. A los Usuarios Libres y los Regulados dentro de su Concesión
3. Inicialmente los Usuarios Libres eran aquellos cuya demanda era superior a los 1000 kW. Posteriormente, con la Ley N° 28832 y su Reglamento Decreto Supremo 022-2009-EM publicado el 16 de abril de 2009, los Usuarios Libres son aquellos, cuya máxima demanda anual en cada punto de suministro supere los 2500 kW; los Usuarios Regulados son los que tienen máxima demanda anual menor o igual a 200 kW; mientras que, los Usuarios cuya demanda es mayor que 200 kW hasta 2500 kW pueden elegir la condición de Regulados o Libres.
4. Definido en la LCE como el costo de producir una unidad adicional de electricidad.
5. Se refiere al costo que depende de la cantidad de energía producida, expresado normalmente en Soles/Megavatio-hora. En este caso, está conformado, principalmente, por el costo variable del combustible utilizado para generar electricidad.
6. El intervalo de mercado actual es 15 minutos
7. La Potencia Firme se define en la LCE como: la potencia que puede suministrar cada unidad generadora con alta seguridad. En el caso de las centrales hidroeléctricas, la potencia firme se determinará con una probabilidad de excedencia de noventa y cinco por ciento (95%). En el caso de las centrales termoeléctricas, la potencia firme debe considerar los factores de indisponibilidad programada y fortuita
8. Actualmente, de acuerdo con el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad, aprobado con el Decreto Supremo 026-2016-EM, también pueden comprar en este mercado:
 - a. Los Distribuidores para atender demanda de sus Usuarios Libres, hasta por un 10% de la máxima demanda registrada por el total de sus Usuarios Libres en los últimos doce (12) meses;
 - b. Grandes Usuarios (con potencia contratada igual o mayor a 10 MW) para atender su demanda hasta por un 10% de su máxima demanda registrada en los últimos doce (12) meses
9. Las centrales de reserva fría implementadas con este marco son: Talara, Ilo, Puerto Eten, Puerto Maldonado y Pucallpa
10. Bajo este marco se construyeron las centrales hidroeléctricas Chaglla y Cerro del Águila. La Central Hidroeléctrica Pucará también fue adjudicada pero no se ha construido hasta la fecha.
11. La licitación del Nodo Energético del Sur incluyó las Plantas de Mollendo e Ilo

ANEXO 3

LICENCIAS Y AUTORIZACIONES

Para el desarrollo de sus actividades, ENGIE Energía Perú cuenta con diversos permisos, autorizaciones, licencias y concesiones aprobados por las autoridades correspondientes, dentro de los cuales se encuentran las autorizaciones de generación termoeléctrica, las concesiones definitivas de generación y transmisión, así como las resoluciones de imposición de servidumbres que se listan en los siguientes cuadros.

Autorizaciones y Concesiones de Generación

| DISPOSICIÓN LEGAL | FECHA DE PUBLICACIÓN | UNIDAD DE GENERACIÓN |
|--|----------------------|---|
| Resolución Ministerial N° 115-97-EM/DGE | 04/04/1997 | C.T. Ilo |
| Modificada por las siguientes resoluciones: | | |
| Resolución Ministerial N° 394-97-EM/VE | 04/10/1997 | |
| Resolución Ministerial N° 538-97-EM/VME | 19/12/1997 | |
| Resolución Ministerial N° 571-2012-MEM/DM | | |
| Resolución Ministerial N° 235-2015-MEM/DM | 21/05/2015 | |
| Resolución Ministerial N° 265-2019-MINEM/DM | 16/09/2019 | |
| Resolución Ministerial N° 178-2021-MINEM/DM ¹ | 03/07/2021 | |
| Resolución Ministerial N° 265-98-EM/VME | 10/06/1998 | C.T. Ilo21 |
| Modificada por la siguiente resolución: | | |
| Resolución Ministerial N° 395-2000-EM/VME | 17/10/2000 | |
| Resolución Ministerial N° 340-2005-MEM/DM | 02/09/2005 | C.T. Chilca 1 (Primera, Segunda, Tercera y Cuarta Unidad) |
| <i>Modificada por las siguientes resoluciones:</i> | | |
| Resolución Ministerial N° 608-2006-MEM/DM | 07/01/2007 | |
| Resolución Ministerial N° 024-2008-MEM/DM | 25/01/2008 | |
| Resolución Ministerial N° 179-2010-MEM/DM | 29/04/2010 | |
| Resolución Ministerial N° 011-2015-MEM/DM | 24/01/2015 | C.T. Chilca 2 |
| Resolución Ministerial N° 217-2016-MEM/DM ² | 09/06/2016 | |

¹ Mediante Resolución Ministerial N° 178-2021-MINEM/DM publicada el 3.07.2021 se aprobó la transferencia de la autorización para desarrollar la actividad de generación de energía eléctrica en la CT Ilo, con una potencia instalada de 3,30 MW ubicada en el distrito de Pacocha, provincia de Ilo, departamento de Moquegua, que efectúa Engie Energía Perú S.A. a favor de Southern Perú Copper Corporation, Sucursal del Perú y en consecuencia, se tiene como titular a Southern Perú Copper Corporation, Sucursal del Perú quien asume todos los derechos y obligaciones que le corresponden de acuerdo a la Ley de Concesiones Eléctricas, su Reglamento y demás normas técnicas y legales aplicables.

² A través de la Resolución Ministerial N° 217-2016-MEM/DM se aprobó la modificación de la autorización de la C.T. ChilcaUno, a favor de ENGIE Energía Perú, mediante el fraccionamiento de ésta en dos autorizaciones independientes, estando la C.T. ChilcaUno compuesta por cuatro (4) unidades de

| | | |
|---|------------|--|
| Resolución Suprema N° 059-2005-EM ³ | 12/10/2005 | C.H. Yuncán |
| Resolución Suprema N° 023-2002-EM ⁴ | 13/06/2002 | C.H. Quitaracsa |
| Modificada por las siguientes resoluciones (principalmente): | | |
| Resolución Suprema N° 017-2004-EM ⁵ | 15/03/2004 | |
| Resolución Suprema N° 005-2010-EM ⁶ | 03/02/2010 | |
| Resolución Ministerial N° 488-2015-MEM/DM ⁷ | 12/11/2015 | |
| Resolución Ministerial N° 546-2011-MEM/DM | 09/01/2012 | C.T. Reserva Fría de Generación – Planta Ilo |
| Resolución Ministerial N° 229-2015-MEM/DM | 20/05/2014 | Nodo Energético en el Sur del Perú Planta N° 2 – Región Moquegua |
| Resolución Ministerial N° 312-2017-MEM/DM | 01/08/2017 | Central Solar Intipampa |
| Resolución Ministerial N° 053-2021-MINEM/DM | 14/03/2021 | Central Eólica Punta Lomitas |

Concesiones Definitivas de Transmisión

| DISPOSICIÓN LEGAL | FECHA DE PUBLICACIÓN | LÍNEA DE TRANSMISIÓN |
|--|----------------------|--|
| Resolución Suprema N° 132-98-EM | 30/12/1998 | C.T. Ilo21- SE ⁸ Moquegua (Montalvo) SE Moquegua (Montalvo) - SE Botiflaca SE Moquegua (Montalvo) -SE Toquepala |
| Resolución Suprema N° 019-2003-EM | 27/03/2003 | Torre T170 [de la LT 138 kV CT Ilo - Torre T170] – SE Moquegua |
| Resolución Suprema N° 028-2006-EM ⁹ | 27/05/2006 | C.H. Yuncán (SE Santa Isabel) - SE Carhuamayo Nueva |
| Resolución Suprema N° 068-2006-EM, Modificada por las siguientes resoluciones: | 12/11/2006 | SE Chilca 1 - SE Chilca 220 kV |
| Resolución Suprema N° 021-2007-EM | 26/05/2007 | |
| Resolución Suprema N° 086-2011-EM | 06/11/2011 | |

generación con una potencia nominal de 851.8 MW; y, la nueva C.T. ChilcaDos compuesta por dos (2) unidades de generación con una potencia nominal de 110,9 MW.

³ A través de la Resolución Suprema N° 059-2005-EM se aprobó la cesión de posición contractual, celebrada entre la Empresa de Generación de Energía Eléctrica del Centro (“Egecen”) y ENGIE Energía Perú, por el cual Egecen cede a favor de ENGIE Energía Perú su posición en el contrato de concesión para el desarrollo de actividades de generación eléctrica con la C.H. Yuncán.

⁴ A través de la Resolución Suprema N° 023-2002-EM se aprobó la concesión definitiva para desarrollar la actividad de Generación de Energía Eléctrica en la C.H. Quitaracsa a favor de S&Z Consultores Asociados S.A.

⁵ A través de la Resolución Suprema N° 017-2004-EM se aprobó la cesión de posición contractual celebrada entre S&Z Consultores Asociados S.A. (“S&Z”) y la Empresa de Generación Eléctrica Quitaracsa S.A. (“Quitaracsa”), por la cual S&Z cedió a favor de Quitaracsa, su posición en el Contrato de Concesión para el desarrollo de actividades de generación eléctrica con la C.H. Quitaracsa.

⁶ A través de la Resolución Suprema N° 005-2010-EM se aprobó la cesión de posición contractual celebrada entre Quitaracsa y ENGIE Energía Perú, por la cual Quitaracsa cedió a favor de ENGIE Energía Perú su posición en el contrato de concesión para el desarrollo de actividades de generación eléctrica con la C.H. Quitaracsa.

⁷ A través de la Resolución Ministerial N° 488-2015-MEM/DM se aprobó la modificación del contrato de concesión para el desarrollo de actividades de generación eléctrica con la C.H. Quitaracsa en el extremo de modificar el calendario garantizado de ejecución de obras.

⁸ SE: Subestación.

⁹ A través de la Resolución Suprema N° 028-2006-EM se aprobó la cesión de posición contractual, celebrada entre la Egecen y ENGIE Energía Perú, por el cual Egecen cede a favor de ENGIE Energía Perú su posición en el contrato de concesión 203-2002.

| | | |
|--|------------|--|
| Resolución Ministerial N° 494-2015-MEM/DM | 18/11/2015 | |
| Resolución Suprema N° 011-2013-EM | 02/03/2013 | SE Quitaracsa - SE Kiman Ayllu 220 kV |
| <i>modificada por la siguiente resolución:</i> | | |
| Resolución Suprema N° 091-2014-EM | 24/12/2014 | |
| Resolución Suprema N° 010-2015-EM | 16/04/2015 | SE Ilo 4 - SE Montalvo |
| Resolución Ministerial N° 285-2017-MEM/DM | 06/07/2017 | LT 138 kV SE Moquegua - SE Intipampa LT 138 kV SE Intipampa - SE Toquepala (Mil Site) |
| Resolución Ministerial N° 041-2021-MINEM/DM | 03/03/2021 | Línea de Transmisión en 220 kV S.E. Punta Lomitas – S.E. Derivación e Interconexión 220 kV S.E. Derivación – Nuevas Estructuras T748A/T749A de la L.T. 220 kV S.E. Ica – S.E. Marcona (L-2211) |

Cuadro Servidumbres

| DISPOSICIÓN LEGAL | FECHA DE PUBLICACIÓN | SERVIDUMBRE |
|---|----------------------|---|
| Resolución Ministerial N° 220-99-EM/VME | 26/05/1999 | Servidumbre de electroducto y de tránsito para la SE Moquegua. |
| Resolución Ministerial N° 733-99-EM/VME | 15/01/2000 | Servidumbre de electroducto, de paso y de tránsito para custodia, conservación y reparación de obras e instalaciones de la L.T. de 220 kV de la C.T. Ilo21–SE Moquegua (Montalvo) y L.T. de 138 kV SE Moquegua (Montalvo)–SE Botiflaca. |
| Resolución Ministerial N° 621-2003-MEM/DM | 07/01/2004 | Servidumbre de electroducto y de tránsito para custodia, conservación y reparación de las obras y las instalaciones de la L.T. de 138 kV T170 (L.T. 138 kV de la C.T. Ilo–SE Botiflaca)–SE Moquegua. |
| Resolución Ministerial N° 323-2006-MEM/DM | 20/07/2006 | Servidumbre de electroducto de la L.T. de 220kV de la C.H. Yuncán (SE Santa Isabel)–SE Nueva Carhuamayo. |
| Resolución Ministerial N° 534-2007-MEM/DM | 02/12/2007 | Servidumbre de electroducto de la L.T. de 220 kV SE ChilcaUno–SE Chilca REP. |
| Resolución Ministerial N° 441-2017-MEM-DM | 22/01/2018 | Servidumbre de electroducto y tránsito para la Línea de Transmisión de 220 kV (L-2121y L-2122) CT Chilca 2 – SE Chilca 1 |
| Resolución Ministerial N° 053-2016-MEM/DM | 17/02/2016 | Servidumbre de electroducto para la L.T. de 500 KV SE Ilo 4–SE Montalvo. |
| Resolución Ministerial N° 154-2018-MEM/DM | 07/05/2018 | Servidumbre de ocupación para la Central Solar Intipampa. |
| Resolución Ministerial N° 235-2018-MEM/DM | 03/07/2018 | Servidumbre de electroducto, de sistemas de telecomunicaciones y de tránsito para la derivación de la Línea de Transmisión en 138 kV SE Moquegua–SE Toquepala (MillSite) a la SE Intipampa. |
| Resolución Ministerial N° 241-2021-MINEM/DM | 26/07/2021 | Servidumbre de ocupación para la Central Eólica Punta Lomitas |
| Resolución Ministerial N° 289-2021-MINEM/DM | 25/08/2021 | Servidumbre de electroducto, paso y tránsito para la Línea de Transmisión en 220 kV S.E. Punta Lomitas – S.E. Derivación e Interconexión 220 kV S.E. Derivación – Nuevas Estructuras T748A/T749A de la L.T. 220 kV S.E. Ica – S.E. Marcona (L-2211) |
| Resolución Ministerial N° 298-2021-MINEM/DM | 01/09/2021 | Rectifican errores materiales contenidos en la Resolución Ministerial N° 241-2021-MINEM/DM |
| Resolución Ministerial N° 442-2021-MINEM/DM | 15/12/2021 | Servidumbre de paso y tránsito para la Central Eólica Punta Lomitas |

ANEXO 4

REPORTE DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

REPORTE SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CODIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS SOCIEDADES PERUANAS (10150)

Denominación:

ENGIE Energía Perú S.A.

Ejercicio:

2021

Página Web:

engie-energia.pe

Denominación o razón social de la empresa revisora:
(1)

RPJ

2829

(1) Solo es aplicable en el caso en que la información contenida en el presente informe haya sido revisada por alguna empresa especializada (por ejemplo: sociedad de auditoría o empresa de consultoría).

SECCIÓN A:

Durante el ejercicio 2021, ENGIE Energía Perú ha implementado las siguientes acciones en relación con las prácticas de buen gobierno corporativo:

1. Se aprobó el Reglamento de la Junta General de Accionistas.
2. Formamos parte del nuevo Índice S&P/BVL Perú General ESG 2021/2022 (que reemplaza al índice de Buen Gobierno Corporativo (IBGC) de la Bolsa de Valores (BVL), del cual formó parte ENGIE Energía Perú en años anteriores).

SECCIÓN B:

Evaluación del cumplimiento de los Principios del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas

PILAR I: Derecho de los Accionistas

Principio 1: Paridad de trato

Pregunta I.1

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| <i>¿La sociedad reconoce en su actuación un trato igualitario a los accionistas de la misma clase y que mantienen las mismas condiciones (*)?</i> | X | | El Estatuto de la Sociedad prevé que todas las acciones de la misma clase tienen los mismos derechos y están sujetos a las mismas obligaciones. |

(*) Se entiende por mismas condiciones aquellas particularidades que distinguen a los accionistas, o hacen que cuenten con una característica común, en su relación con la sociedad (inversionistas institucionales, inversionistas no controladores, etc.). Debe considerarse que esto en ningún supuesto implica que se favorezca el uso de información privilegiada.

Pregunta I.2

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| <i>¿La sociedad promueve únicamente la existencia de clases de acciones con derecho a voto?</i> | | X | La Sociedad no ha establecido ningún límite a la creación de acciones que otorguen derechos distintos al voto. El Estatuto de la Sociedad establece que se podrán emitir acciones de diversas clases, derechos y obligaciones. Actualmente, la Sociedad sólo cuenta con acciones con derecho a voto. |

a. Sobre el capital de la sociedad, especifique:

| Capital suscrito al cierre del ejercicio | Capital pagado al cierre del ejercicio | Número total de acciones representativas del capital | Número de acciones con derecho a voto |
|--|--|--|---------------------------------------|
| S/. 601'370,011.00 | S/. 601'370,011.00 | 601,370,011 | 601,370,011 |

b. En caso la sociedad cuente con más de una clase de acciones, especifique:

| Clase | Número de acciones | Valor nominal | Derechos (*) |
|-------|--------------------|---------------|--------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

(*) En este campo deberá indicarse los derechos particulares de la clase que lo distinguen de las demás.

Pregunta I.3

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| <i>En caso la sociedad cuente con acciones de inversión, ¿La sociedad promueve una política de redención o canje voluntario de acciones de inversión por acciones ordinarias?</i> | | X | Actualmente la Sociedad no cuenta con acciones de inversión, por lo que no se tiene una política de redención o canje de acciones de inversión por acciones ordinarias. |

Principio 2: Participación de los accionistas

Pregunta I.4

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| <i>a. ¿La sociedad establece en sus documentos societarios la forma de representación de las acciones y el responsable del registro en la matrícula de acciones?</i> | X | | El artículo 8 del Estatuto de la Sociedad prevé la representación de acciones en (i) el Libro de Matrícula de Acciones, en caso las acciones estén representadas en certificados, y (ii) en el registro contable de la institución de Compensación y Liquidación de Valores, en caso las acciones estén representadas mediante anotación en cuenta. Cabe precisar que, desde el 2005, la Sociedad lleva la totalidad de sus acciones mediante anotación en cuenta. |
| <i>b. ¿La matrícula de acciones se mantiene permanentemente actualizada?</i> | X | | Mediante Contrato de Locación de Servicios, suscrito el 13 de marzo del 2006, la Sociedad encargó al Banco de Crédito del Perú (actualmente, Credicorp Capital) la responsabilidad de mantener actualizado el registro de matrícula de acciones y otras obligaciones relacionadas al cómputo y seguimiento de las acciones transadas en la Bolsa de Valores de Lima (BVL) representativas del capital de la Sociedad. |

Indique la periodicidad con la que se actualiza la matrícula de acciones, luego de haber tomado conocimiento de algún cambio.

| | | |
|----------------------|-------------------------------------|---|
| Periodicidad: | Dentro de las cuarenta y ocho horas | X |
| | Semanal | |

Principio 3: No dilución en la participación en el capital social**Pregunta I.5**

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| <i>a. ¿La sociedad tiene como política que las propuestas del Directorio referidas a operaciones corporativas que puedan afectar el derecho de no dilución de los accionistas (i.e, fusiones, escisiones, ampliaciones de capital, entre otras) sean explicadas previamente por dicho órgano en un informe detallado con la opinión independiente de un asesor externo de reconocida solvencia profesional nombrado por el Directorio?</i> | | X | La Sociedad no ha establecido que las propuestas del Directorio referidas a operaciones corporativas que puedan afectar el derecho de no dilución de los accionistas sean explicadas en un informe bajo los términos señalados en el presente principio. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de la práctica antes descrita, rigiendo lo previsto en la Ley General de Sociedades. De ser el caso que se produzca alguna de las operaciones antes descritas, los directores pueden solicitar el apoyo de expertos y asesores externos especializados, conforme a lo señalado en el Reglamento del Directorio. |
| <i>b. ¿La sociedad tiene como política poner los referidos informes a disposición de los accionistas?</i> | | X | Ver respuesta anterior. |

En caso de haberse producido en la sociedad durante el ejercicio, operaciones corporativas bajo el alcance del literal a) de la pregunta I.5, y de contar la sociedad con Directores Independientes (*), precisar si en todos los casos:

| | Si | No |
|--|----|----|
| ¿Se contó con el voto favorable de la totalidad de los Directores Independientes para la designación del asesor externo? | | |
| ¿La totalidad de los Directores Independientes expresaron en forma clara la aceptación del referido informe y sustentaron, de ser el caso, las razones de su disconformidad? | | |

(*) Los Directores Independientes son aquellos que de acuerdo con los Lineamientos para la Calificación de Directores Independientes, aprobados por la SMV, califican como tal.

Principio 4: Información y comunicación a los accionistas

Pregunta I.6

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| ¿La sociedad determina los responsables o medios para que los accionistas reciban y requieran información oportuna, confiable y veraz? | X | | La Gerencia de Finanzas Corporativas y Relación con Inversionistas de la División de Finanzas de la Sociedad es el punto único de contacto y responsable de brindar información a los accionistas e inversionistas. Asimismo, la Gerencia de Comunicación Corporativa de la Sociedad se encarga de mantener actualizada la página web de la Sociedad. Finalmente, los representantes bursátiles de la Sociedad se encargan de preparar los hechos de importancia ante la Superintendencia del Mercado de Valores. |

a. Indique los medios a través de los cuales los accionistas reciben y/o solicitan información de la sociedad.

| Medios de comunicación | Reciben información | Solicitan información |
|------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| Correo electrónico | X | X |
| Vía telefónica | X | X |
| Página web corporativa | X | X |
| Correo postal | | |
| Reuniones informativas | X | X |
| Otros / Detalle | Junta General de Accionistas. | |

b. ¿La sociedad cuenta con un plazo máximo para responder las solicitudes de información presentadas por los accionistas? De ser afirmativa su respuesta, precise dicho plazo:

| | |
|---------------------|--|
| Plazo máximo (días) | |
|---------------------|--|

Pregunta I.7

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--------------|
| ¿La sociedad cuenta con mecanismos para que los accionistas expresen su opinión sobre el desarrollo de la misma? | X | | |

De ser afirmativa su respuesta, detalle los mecanismos establecidos con que cuenta la sociedad para que los accionistas expresen su opinión sobre el desarrollo de la misma.

Los accionistas pueden expresar su opinión sobre la gestión de la Sociedad vía correo electrónico (investorrelations.eep@engie.com) y por teléfono (616-7979), así como en reuniones que, de ser el caso, sean requeridas por los accionistas.

Principio 5: Participación en dividendos de la Sociedad

Pregunta I.8

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| a. ¿El cumplimiento de la política de dividendos se encuentra sujeto a evaluaciones de periodicidad definida? | | X | La Sociedad no ha establecido que el cumplimiento de la política de dividendos esté sujeta a evaluaciones periódicas. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de la práctica antes descrita, en tanto que la Junta General de Accionistas aprueba anualmente la distribución de dividendos. |
| b. ¿La política de dividendos es puesta en conocimiento de los accionistas, entre otros medios, mediante su página web corporativa? | X | | En la página web de la Sociedad (http://www.engie-energia.pe) se publica la política de dividendos de la Sociedad aprobada por la Junta General de Accionistas del 1 de octubre de 2015. |

a. Indique la política de dividendos de la sociedad aplicable al ejercicio.

| Fecha de aprobación | 1/10/2015 |
|--|---|
| Política de dividendos (criterios para la distribución de utilidades) | a) La distribución de dividendos se efectuará de acuerdo con la participación en el capital social de cada accionista. b) Solo se distribuirá el monto que quede luego de efectuar las deducciones expresamente dispuestas por Ley. c) La distribución se efectuará primero con cargo a los resultados acumulados obtenidos hasta el 31 de diciembre del 2014 y, cuando estos se agoten, con cargo a los resultados obtenidos a partir del 1 de enero del 2015. d) Con cargo a los resultados según el orden señalado en el literal c) anterior, se repartirá cada año una suma equivalente al treinta por ciento (30%) de las utilidades anuales disponibles, según estas sean determinadas en cada ejercicio anual, a contar del ejercicio 2015, o un porcentaje mayor si así se estimara conveniente. e) El Directorio de la Sociedad determinará las fechas en que se efectuará el pago de los dividendos acordados, según la disponibilidad de recursos. f) El cumplimiento de la política de dividendos se encuentra condicionada a las utilidades que realmente se obtengan y a los resultados acumulados que efectivamente existan. g) El Directorio de la Sociedad podrá acordar la distribución de dividendos a cuenta de acuerdo a balances periódicos. La distribución se efectuará con cargo a los resultados según el orden señalado en el literal c) anterior. |

b. Indique, los dividendos en efectivo y en acciones distribuidos por la sociedad en el ejercicio y en el ejercicio anterior.

| Por acción | Dividendos por acción | | | |
|---------------------|--------------------------|-------------|--------------------------------------|-------------|
| | Ejercicio que se reporta | | Ejercicio anterior al que se reporta | |
| | En efectivo | En acciones | En efectivo | En acciones |
| Clase | 0.10370839 | 0 | 0.10163577 | 0 |
| Clase | | 0 | | 0 |
| Acción de Inversión | 0 | 0 | 0 | 0 |

Principio 6: Cambio o toma de control

Pregunta I.9

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| <i>¿La sociedad mantiene políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos anti- absorción?</i> | | X | La Sociedad no mantiene políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos anti- absorción. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de tal práctica, de forma que rige lo previsto en la Ley General de Sociedades. |

Indique si en su sociedad se ha establecido alguna de las siguientes medidas:

| | Si | No |
|--|---|----|
| Requisito de un número mínimo de acciones para ser Director | | X |
| Número mínimo de años como Director para ser designado como Presidente del Directorio | | X |
| Acuerdos de indemnización para ejecutivos/ funcionarios como consecuencia de cambios luego de una OPA. | | X |
| Otras de naturaleza similar/ Detalle | El Estatuto de la Sociedad prevé que para ser director no se requiere ser accionista. Asimismo, el Estatuto establece que el Presidente del Directorio es elegido de entre sus integrantes. | |

Principio 7: Arbitraje para solución de controversias

Pregunta I.10

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>a. ¿El estatuto de la sociedad incluye un convenio arbitral que reconoce que se somete a arbitraje de derecho cualquier disputa entre accionistas, o entre accionistas y el Directorio; así como la impugnación de acuerdos de JGA y de Directorio por parte de los accionistas de la Sociedad?</i> | X | | El artículo 53 del Estatuto de la Sociedad contempla el arbitraje como el mecanismo para solución de conflictos entre la Sociedad y sus accionistas o entre los accionistas y el Directorio, así como respecto a los acuerdos adoptados por los órganos sociales. |
| <i>b. ¿Dicha cláusula facilita que un tercero independiente resuelva las controversias, salvo el caso de reserva legal expresa ante la justicia ordinaria?</i> | X | | El Estatuto de la Sociedad establece que el árbitro que resolverá la controversia será designado de común acuerdo por ambas partes. Asimismo, se establece que en el caso de que las partes no se pusieran de acuerdo, la designación del árbitro será realizada por la Cámara de Comercio Internacional. |

En caso de haberse impugnado acuerdos de JGA y de Directorio por parte de los accionistas u otras que involucre a la sociedad, durante el ejercicio, precise su número.

| | |
|---|---|
| Número de impugnaciones de acuerdos de JGA | 0 |
| Número de impugnaciones de acuerdos de Directorio | 0 |

PILAR II: Junta General de Accionistas

Principio 8: Función y competencia

Pregunta II.1

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>¿Es función exclusiva e indelegable de la JGA la aprobación de la política de retribución del Directorio?</i> | X | | El artículo 25 del Estatuto de la Sociedad establece que es función de la Junta General de Accionistas fijar la retribución del Directorio. |

Indique si las siguientes funciones son exclusivas de la JGA, en caso ser negativa su respuesta precise el órgano que las ejerce.

| | Si | No | Órgano |
|--|----|----|--|
| Disponer investigaciones y auditorías especiales | | X | No es función exclusiva de la JGA, el Directorio y la Gerencia pueden disponer investigaciones y auditorías especiales |
| Acordar la modificación del Estatuto | X | | JGA |
| Acordar el aumento del capital social | X | | JGA |
| Acordar el reparto de dividendos a cuenta | | X | Conforme lo establece la política de dividendos de la Sociedad, aprobada por la JGA, el Directorio podrá acordar el reparto de dividendos a cuenta |
| Designar auditores externos | X | | JGA |

Principio 9: Reglamento de Junta General de Accionistas

Pregunta II.2

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>¿La sociedad cuenta con un Reglamento de la JGA, el que tiene carácter vinculante y su incumplimiento conlleva responsabilidad?</i> | X | | La sociedad cuenta con un Reglamento de la Junta General de Accionistas aprobado mediante Sesión de Directorio del 10 de noviembre de 2021 cuyo objeto es facilitar la organización y dinámica de funcionamiento de la Junta General de Accionistas |

De contar con un Reglamento de la JGA precise si en él se establecen los procedimientos para:

| | Si | No |
|---|--|----|
| Convocatorias de la Junta | X | |
| Incorporar puntos de agenda por parte de los accionistas | X | |
| Brindar información adicional a los accionistas para las Juntas | X | |
| El desarrollo de las Juntas | X | |
| El nombramiento de los miembros del Directorio | | X |
| Otros relevantes/ Detalle | Algunos de los puntos mencionados en el presente ítem también están regulados en el Estatuto de la Sociedad y en las Normas Internas de Conducta de la Sociedad. | |

Principio 10: Mecanismos de convocatoria

Pregunta II.3

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>Adicionalmente a los mecanismos de convocatoria establecidos por ley, ¿La sociedad cuenta con mecanismos de convocatoria que permiten establecer contacto con los accionistas, particularmente con aquellos que no tienen participación en el control o gestión de la sociedad?</i> | X | | Para la Junta Obligatoria Anual de Accionistas celebrada el 19 de marzo de 2021, conforme a lo establecido en la Resolución de Superintendente No. 050-2020-SMV/02 y en la Resolución de Superintendente No. 019-2021-SMV/02, la convocatoria se realizó mediante la emisión de un Hecho de Importancia, publicitado en la página web de la Superintendencia del Mercado de Valores, y a través de la página web de la sociedad. Para la Junta General de Accionistas celebrada el 17 de diciembre de 2021, la convocatoria se publicó en El Peruano y El Comercio y se publicó a través de la página web de la sociedad. |

a. Complete la siguiente información para cada una de las Juntas realizadas durante el ejercicio:

| Fecha de aviso de convocatoria | Fecha de la Junta | Lugar de la Junta | Tipo de Junta | | Junta Universal | | Quórum % | Nº de Acc. Asistentes | Participación (%) sobre el total de acciones con derecho de voto | | |
|--------------------------------|-------------------|---|---------------|---------|-----------------|----|----------|-----------------------|--|-----------------------|-------------------------------|
| | | | Especial | General | Si | No | | | A través de poderes | Ejercicio directo (*) | No ejerció su derecho de voto |
| 2/03/2021 | 19/03/2021 | No Presencial, a través de la plataforma web "Eholders" de la empresa Evoting en paralelo con una videollamada en Zoom, en el marco de lo establecido en la Resolución de Superintendente No. 050-2020-SMV/02 y en la Resolución de Superintendente No. 019-2021-SMV/02 | | X | | X | 95.98 | 8 | 95.97 | 0.001 | 0.001 |
| 7/12/2021 | 17/12/2021 | No Presencial, a través de la plataforma web "Eholders" de la empresa Evoting en paralelo con una videollamada en Zoom, conforme a lo establecido en el artículo décimo cuarto del estatuto de la sociedad | | X | | X | 95.96 | 5 | 95.96 | 0.000 | 0 |

(*) El ejercicio directo comprende el voto por cualquier medio o modalidad que no implique representación.

b. ¿Qué medios, además del contemplado en el artículo 43 de la Ley General de Sociedades y lo dispuesto en el Reglamento de Hechos de Importancia e Información Reservada, utilizó la sociedad para difundir las convocatorias a las Juntas durante el ejercicio?

| | | | |
|------------------------|---|-----------------|--|
| Correo electrónico | X | Correo postal | |
| Vía telefónica | X | Redes Sociales | |
| Página web corporativa | X | Otros / Detalle | |

Pregunta II.4

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| ¿La sociedad pone a disposición de los accionistas toda la información relativa a los puntos contenidos en la agenda de la JGA y las propuestas de los acuerdos que se plantean adoptar (mociones)? | X | | Para las Juntas de Accionistas celebradas durante el ejercicio 2021 la Sociedad puso a disposición de los accionistas la información relativa a los puntos contenidos en la agenda de la Junta General de Accionistas, así como la propuesta del Directorio para los puntos de agenda sometidos a aprobación de los accionistas |

En los avisos de convocatoria realizados por la sociedad durante el ejercicio:

| | Si | No |
|---|----|----|
| ¿Se precisó el lugar donde se encontraba la información referida a los puntos de agenda a tratar en las Juntas? | X | |
| ¿Se incluyó como puntos de agenda: "otros temas", "puntos varios" o similares? | | X |

Principio 11: Propuestas de puntos de agenda

Pregunta II.5

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| ¿El Reglamento de JGA incluye mecanismos que permiten a los accionistas ejercer el derecho de formular propuestas de puntos de agenda a discutir en la JGA y los procedimientos para aceptar o denegar tales propuestas? | X | | El Reglamento de la Junta General de Accionistas, aprobado mediante Sesión de Directorio del 10 de noviembre de 2021, establece el mecanismo para que los accionistas formulen propuestas de puntos de agenda para la Junta Obligatoria Anual de cada año y el procedimiento que se sigue |

a. Indique el número de solicitudes presentadas por los accionistas durante el ejercicio para incluir puntos de agenda a discutir en la JGA, y cómo fueron resueltas:

| Número de solicitudes | | |
|-----------------------|-----------|-----------|
| Recibidas | Aceptadas | Denegadas |
| 0 | 0 | 0 |

b. En caso se hayan denegado en el ejercicio solicitudes para incluir puntos de agenda a discutir en la JGA indique si la sociedad comunicó el sustento de la denegatoria a los accionistas solicitantes.

Sí

No

Principio 12: Procedimientos para el ejercicio del voto

Pregunta II.6

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| ¿La sociedad tiene habilitados los mecanismos que permiten al accionista el ejercicio del voto a distancia por medios seguros, electrónicos o postales, que garanticen que la persona que emite el voto es efectivamente el accionista? | | X | La Sociedad no tiene habilitados tales mecanismos. A la fecha, ni el Directorio ni la Junta General de Accionistas ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto que el Estatuto de la Sociedad establece la posibilidad de que los accionistas puedan otorgar poderes para que terceros los representen en la Junta. Sin embargo, en el ejercicio 2021, las dos Juntas Generales de Accionistas realizadas se llevaron a cabo de forma No Presencial a través de la plataforma web "Eholders" de la empresa Evoting en paralelo con una videollamada en Zoom |

a. De ser el caso, indique los mecanismos o medios que la sociedad tiene para el ejercicio del voto a distancia.

| | | | |
|----------------------------|--|-----------------------|--|
| Voto por medio electrónico | | Voto por medio postal | |
|----------------------------|--|-----------------------|--|

b. De haberse utilizado durante el ejercicio el voto a distancia, precise la siguiente información:

| Fecha de la Junta | % voto a distancia | | | | % voto distancia / total |
|-------------------|--------------------|------------------------|---------------|-------|--------------------------|
| | Correo electrónico | Página web corporativa | Correo postal | Otros | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Pregunta II.7

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| ¿La sociedad cuenta con documentos societarios que especifican con claridad que los accionistas pueden votar separadamente aquellos asuntos que sean sustancialmente independientes, de tal forma que puedan ejercer separadamente sus preferencias de voto? | | X | La Sociedad no cuenta con un documento societario que especifique que los accionistas pueden votar separadamente aquellos asuntos sustancialmente independientes. A la fecha, ni el Directorio ni la Junta General de Accionistas ha considerado la aplicación de tal práctica, por lo que rige lo previsto en la Ley General de Sociedades, y en el artículo 31 del Estatuto de la Sociedad, que contempla la posibilidad de que los accionistas voten separadamente la elección de los directores. |

Indique si la sociedad cuenta con documentos societarios que especifican con claridad que los accionistas pueden votar separadamente por:

| | Si | No |
|---|----|----|
| El nombramiento o la ratificación de los Directores mediante voto individual por cada uno de ellos. | X | |
| La modificación del Estatuto, por cada artículo o grupo de artículos que sean sustancialmente independientes. | | X |
| Otras/ Detalle | | |

Pregunta II.8

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| <i>¿La sociedad permite, a quienes actúan por cuenta de varios accionistas, emitir votos diferenciados por cada accionista, de manera que cumplan con las instrucciones de cada representado?</i> | X | | No hay limitación estatutaria para que una persona represente a más de un accionista, siempre y cuando dicho otorgamiento de poder conste por escrito y que esté registrado al menos 24 horas antes de que se realice la Junta General de Accionistas. |

Principio 13: Delegación de voto

Pregunta II. 9

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>¿El Estatuto de la sociedad permite a sus accionistas delegar su voto a favor de cualquier persona?</i> | X | | El artículo 21 del Estatuto de la Sociedad establece que los accionistas pueden delegar poder de representación a una persona que no necesariamente sea accionista. |

En caso su respuesta sea negativa, indique si su Estatuto restringe el derecho de representación, a favor de alguna de las siguientes personas:

| | Si | No |
|--------------------|----|----|
| De otro accionista | | |
| De un Director | | |
| De un gerente | | |

Pregunta II.10

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| <i>a. ¿La sociedad cuenta con procedimientos en los que se detallan las condiciones, los medios y las formalidades a cumplir en las situaciones de delegación de voto?</i> | X | | El artículo 21 del Estatuto de la Sociedad y el artículo 3 del Reglamento de la Junta General de Accionistas establecen las formalidades para la delegación de voto de los accionistas. |
| <i>b. ¿La sociedad pone a disposición de los accionistas un modelo de carta de representación, donde se incluyen los datos de los representantes, los temas para los que el accionista delega su voto, y de ser el caso, el sentido de su voto para cada una de las propuestas?</i> | X | | El Reglamento de la Junta General de Accionistas incluye, como Anexo I, un modelo referencial de carta poder |

Indique los requisitos y formalidades exigidas para que un accionista pueda ser representado en una Junta:

| | |
|--|--|
| Formalidad (indique si la sociedad exige carta simple, carta notarial, escritura pública u otros). | La representación podrá constar en una carta simple. El artículo 21 del Estatuto señala que la representación del accionista podrá hacerse por cualquier medio de comunicación que permita dejar constancia escrita. Para ello, se deberá considerar que la representación es para cada Junta General de Accionistas, salvo que se trate de poderes que constan por escritura pública. |
| Anticipación (número de días previos a la Junta con que debe presentarse el poder). | Los poderes deben ser recibidos por la Sociedad con una anticipación no menor de veinticuatro (24) horas previas a la hora fijada para la celebración de la Junta General de Accionistas. |
| Costo (indique si existe un pago que exija la sociedad para estos efectos y a cuánto asciende). | No, la Sociedad no cobra por el concepto de aceptar/permitir la representación de accionistas. |

Pregunta II.11

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| <i>a. ¿La sociedad tiene como política establecer limitaciones al porcentaje de delegación de votos a favor de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia?</i> | | X | La Sociedad no cuenta con una limitación en el porcentaje de delegación de votos. A la fecha, ni el Directorio ni la Junta General de Accionistas ha considerado la aplicación de tal práctica, de forma que rige lo previsto en la Ley General de Sociedades y el Estatuto de la Sociedad. |
| <i>b. En los casos de delegación de votos a favor de miembros del Directorio o de la Alta Gerencia, ¿La sociedad tiene como política que los accionistas que deleguen sus votos dejen claramente establecido el sentido de estos?</i> | | X | La Sociedad no ha establecido que los accionistas que deleguen sus votos tengan la obligación de dejar establecido el sentido de estos. |

Principio 14: Seguimiento de acuerdos de JGA

Pregunta II.12

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>a. ¿La sociedad realiza el seguimiento de los acuerdos adoptados por la JGA?</i> | X | | Conforme a lo establecido en el artículo 9 del Reglamento de la Junta General de Accionistas, el seguimiento de los acuerdos le corresponde al Vicepresidente Legal de la Sociedad. Actualmente, el Vicepresidente Legal ejerce, además, la función de Secretario del Directorio. |
| <i>b. ¿La sociedad emite reportes periódicos al Directorio y son puestos a disposición de los accionistas?</i> | | X | La Sociedad no emite reportes periódicos al Directorio para que estos se pongan a disposición de los accionistas. No obstante, los acuerdos de la Junta General de Accionistas se han ejecutado conforme a lo aprobado, asimismo la implementación de dichos acuerdos es informada al Directorio a través de las sesiones de Directorio. A la fecha, la Gerencia no ha considerado la aplicación de tal práctica. |

De ser el caso, indique cuál es el área y/o persona encargada de realizar el seguimiento de los acuerdos adoptados por la JGA. En caso sea una persona la encargada, incluir adicionalmente su cargo y área en la que labora.

| | |
|----------------|-------------------------------|
| Área encargada | División Legal de la Sociedad |
|----------------|-------------------------------|

| Persona encargada | | |
|-------------------------|----------------------|----------------|
| Nombres y Apellidos | Cargo | Área |
| Gilda Spallarossa Lecca | Vicepresidente Legal | División Legal |

PILAR III: EL DIRECTORIO Y LA ALTA GERENCIA

Principio 15: Conformación del Directorio

Pregunta III.1

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--------------|
| <i>¿El Directorio está conformado por personas con diferentes especialidades y competencias, con prestigio, ética, independencia económica, disponibilidad suficiente y otras cualidades relevantes para la sociedad, de manera que haya pluralidad de enfoques y opiniones?</i> | X | | |

a. Indique la siguiente información correspondiente a los miembros del Directorio de la sociedad durante el ejercicio.

| Nombre y Apellido | Formación Profesional (*) | Fecha | | Part. Accionaria (****) | |
|--|--|-------------|---------------|-------------------------|-----------|
| | | Inicio (**) | Término (***) | N° de acciones | Part. (%) |
| Directores (sin incluir a los independientes) | | | | | |
| Frank Demaille | Ingeniero. Director de ENGIE Perú S.A. | 7/06/2019 | | | |
| Pierre Devillers | Abogado. Director de ENGIE Perú S.A. | 19/03/2019 | | | |
| Axel Leveque | Ingeniero mecánico. | 22/05/2018 | | | |
| Marc Jacques Verstraete | Ingeniero comercial. Director de ENGIE Perú S.A. | 13/11/2018 | | | |
| Directores Independientes | | | | | |
| José Luis Casabonne Ricketts | Economista. | 14/03/2016 | | | |
| Fernando de la Flor Belaunde | Ingeniero, es director de Grupo Caral; Corporación Media Chakana; y GN Brands Chile. | 14/03/2016 | | | |

(*) Detallar adicionalmente si el Director participa simultáneamente en otros Directorios, precisando el número y si estos son parte del grupo económico de la sociedad que reporta. Para tal efecto debe considerarse la definición de grupo económico contenida en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

(**) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso hubiera dejado de ejercer el cargo de Director durante el ejercicio.

(****) Aplicable obligatoriamente solo para los Directores con una participación sobre el capital social igual o mayor al 5% de las acciones de la sociedad que reporta.

| | |
|--|---|
| % del total de acciones en poder de los Directores | 0 |
|--|---|

Indique el número de Directores de la sociedad que se encuentran en cada uno de los rangos de edades siguientes:

| Menor a 35 | Entre 35 a 55 | Entre 55 a 65 | Mayor a 65 |
|------------|---------------|---------------|------------|
| 0 | 4 | 1 | 1 |

b. Indique si existen requisitos específicos para ser nombrado Presidente del Directorio, adicionales a los que se requiere para ser designado Director.

Sí No

En caso su respuesta sea afirmativa, indique dichos requisitos.

c. ¿El Presidente del Directorio cuenta con voto dirimente?

Sí No

Pregunta III.2

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| <i>¿La sociedad evita la designación de Directores suplentes o alternos, especialmente por razones de quórum?</i> | | X | En Junta General de Accionistas del 19 de marzo de 2019 se designó a 5 Directores Alternos. Por acuerdo de la JGA, los directores independientes Jose Luis Casabonne y Fernando de la Flor no cuentan con director alerno. |

De contar con Directores alternos o suplentes, precisar lo siguiente:

| Nombres y apellidos del Director suplente o alerno | Inicio (*) | Término (**) |
|---|------------|--------------|
| Daniel Javier Cámac Gutiérrez | 12/03/2013 | |
| Hendrik De Buyserie | 13/02/2018 | |
| Marcelo Fernandes Soares | 12/09/2017 | |
| Gilda Spallarossa (fue designada Directora Alterna de la señora Mariana Costa Checa, quien renunció al cargo de Directora Titular, según esto fue informado mediante Hecho de Importancia el 20 de diciembre de 2019) | 1/04/2015 | |
| Felisa Ros | 19/03/2019 | |

(*) Corresponde al primer nombramiento como Director alerno o suplente en la sociedad que reporta.

(**) Completar sólo en caso hubiera dejado el cargo de Director alerno o suplente durante el ejercicio.

Principio 16: Funciones del Directorio

Pregunta III.4

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--------------|
| ¿El Directorio tiene como función?: a. Aprobar y dirigir la estrategia corporativa de la sociedad. | X | | |
| b. Establecer objetivos, metas y planes de acción incluidos los presupuestos anuales y los planes de negocios. | X | | |
| c. Controlar y supervisar la gestión y encargarse del gobierno y administración de la sociedad. | X | | |
| d. Supervisar las prácticas de buen gobierno corporativo y establecer las políticas y medidas necesarias para su mejor aplicación. | X | | |

a. Detalle qué otras facultades relevantes recaen sobre el Directorio de la sociedad.

| |
|--|
| <p>A. Dirigir y controlar todos y cada uno de los negocios y actividades de la Sociedad;</p> <p>B. Reglamentar su propio funcionamiento, si así lo estima necesario;</p> <p>C. Organizar las oficinas de la Sociedad y determinar sus funciones y presupuestos de gastos;</p> <p>D. Nombrar y separar al gerente general, a los gerentes, apoderados, representantes y cualesquiera otros funcionarios al servicio de la Sociedad, conferirles las facultades que estime conveniente, señalar sus obligaciones y remuneraciones, otorgarles gratificaciones, si lo considera procedente, limitar y revocar las facultades que anteriormente les hubiera conferido y establecer todas las reglas y reglamentos que crea necesarios para el buen servicio de la Sociedad;</p> <p>E. Autorizar la enajenación a título oneroso, permutar, comprar, vender, prometer comprar y otorgar promesa de venta de bienes inmuebles, así como constituir hipoteca sobre ellos conforme a las leyes comunes o según otras leyes especiales, cualesquiera que estas sean;</p> <p>F. autorizar el otorgamiento de bienes en prenda, sea ésta común, industrial, mercantil o de cualquier otra naturaleza, conforme a las leyes comunes o según leyes especiales, cualesquiera que éstas sean;</p> <p>G. autorizar la solicitud o el otorgamiento de préstamos, sea ello mediante contratos de mutuo, sobregiros, adelantos en cuenta corriente o en cualquier otra forma;</p> <p>H. autorizar la solicitud o el otorgamiento de avales, fianzas y otras garantías a favor de terceros;</p> <p>I. crear las sucursales, agencias y dependencias de la sociedad que estime necesarias, así como reformarlas y suprimirlas;</p> <p>J. renunciar al fuero del domicilio;</p> <p>K. proponer a la junta general de accionistas los acuerdos que juzgue convenientes a los intereses sociales;</p> <p>L. celebrar contratos de arrendamiento financiero;</p> <p>M. presentar anualmente a la junta obligatoria anual el balance general y la memoria del ejercicio vencido;</p> <p>N. rendir cuentas;</p> <p>O. aprobar la distribución de anticipos de utilidades o dividendos a que se refieran al ejercicio en curso de acuerdo a balances periódicos, en cualesquiera de las formas que permitan las leyes aplicables;</p> <p>P. autorizar, mediante el otorgamiento de poderes generales o especiales la realización de alguno o algunos de los actos o contratos a que se refieren los incisos anteriores o cualquier otro que resulte necesario para la consecución del objeto social, excepto aquéllos a que se refieren los incisos M), N) y O) que anteceden, modificarlos o revocarlos;</p> <p>Q. constitución de comités especiales integrados por sus miembros (titulares o alternos) para la mejor administración de los negocios de la sociedad, sin descargar la responsabilidad que le corresponde, pudiendo fijar las atribuciones de dichos comités y la remuneración de sus miembros; R. delegar todas o algunas de sus facultades, excepto aquellas a que se refieren los incisos M) y N) que anteceden. La relación que antecede es de carácter meramente enunciativo y no limitativo, de manera tal que el directorio se encuentra facultado para discutir y resolver todos los demás asuntos que de acuerdo a este estatuto no estuviesen sometidos a la decisión de las juntas generales de accionistas.</p> |
|--|

b. ¿El Directorio delega alguna de sus funciones?

Sí

X

No

Indique, de ser el caso, cuáles son las principales funciones del Directorio que han sido delegadas, y el órgano que las ejerce por delegación:

| Funciones | Órgano / Área a quien se ha delegado funciones |
|--|--|
| Poderes Especiales (para transacciones específicas de la Sociedad tales como Contratos de suministro, financiamiento, proyectos, entre otros). | Apoderados |
| Existe un Régimen General de Poderes, en donde se delimitan las funciones de la gestión ordinaria de la gerencia, de los Apoderados de la Sociedad, así como de las funciones reservadas para el Directorio. | Apoderados |

Principio 17: Deberes y derechos de los miembros del Directorio

Pregunta III.5

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>¿Los miembros del Directorio tienen derecho a?:</i> | | | |
| <i>a. Solicitar al Directorio el apoyo o aporte de expertos.</i> | X | | El Reglamento de Directorio de la Sociedad, aprobado a través de Sesión de Directorio del 1 de marzo de 2019, establece que los Directores tienen derecho a solicitar el apoyo de expertos y asesores externos especializados ante el Directorio. |
| <i>b. Participar en programas de inducción sobre sus facultades y responsabilidades y a ser informados oportunamente sobre la estructura organizativa de la sociedad.</i> | X | | El Reglamento de Directorio de la Sociedad, aprobado a través de Sesión de Directorio del 1 de marzo de 2019, establece el procedimiento de inducción para las personas que sean elegidas por primera vez en el cargo de Director. |
| <i>c. Percibir una retribución por la labor efectuada, que combina el reconocimiento a la experiencia profesional y dedicación hacia la sociedad con criterio de racionalidad.</i> | X | | Solo los Directores Independientes reciben retribución, los otros Directores renuncian a dicha retribución. |

a. En caso de haberse contratado asesores especializados durante el ejercicio, indique si la lista de asesores especializados del Directorio que han prestado servicios durante el ejercicio para la toma de decisiones de la sociedad fue puesta en conocimiento de los accionistas.

Sí No

De ser el caso, precise si alguno de los asesores especializados tenía alguna vinculación con algún miembro del Directorio y/o Alta Gerencia (*).

Sí No

(*) Para los fines de la vinculación se aplicarán los criterios de vinculación contenidos en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

b. De ser el caso, indique si la sociedad realizó programas de inducción a los nuevos miembros que hubiesen ingresado a la sociedad.

Sí No

c. Indique el porcentaje que representa el monto total de las retribuciones y de las bonificaciones anuales de los Directores, respecto a los ingresos brutos, según los estados financieros de la sociedad.

| Retribuciones | (%) Ingresos Brutos | Bonificaciones | (%) Ingresos Brutos |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Directores (sin incluir a los independientes) | | Entrega de acciones | |
| Directores Independientes | 0.0113 | Entrega de opciones | |
| | | Entrega de dinero | |
| | | Otros (detalle) | |

Principio 18: Reglamento de Directorio

Pregunta III.6

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>¿La sociedad cuenta con un Reglamento de Directorio que tiene carácter vinculante y su incumplimiento conlleva responsabilidad?</i> | X | | La Sociedad cuenta con un Reglamento de Directorio, el mismo que fue aprobado a través de sesión de Directorio del 1 de marzo del 2019. |

Indique si el Reglamento de Directorio contiene:

| | Si | No |
|--|--|----|
| Políticas y procedimientos para su funcionamiento | X | |
| Estructura organizativa del Directorio | X | |
| Funciones y responsabilidades del presidente del Directorio | X | |
| Procedimientos para la identificación, evaluación y nominación de candidatos a miembros del Directorio, que son propuestos ante la JGA | | X |
| Procedimientos para los casos de vacancia, cese y sucesión de los Directores | X | |
| Otros / Detalle | El Reglamento del Directorio, aprobado el 1 de marzo de 2019, además establece: (i) los principios que rigen la actuación del Directorio; (ii) las funciones de los Comités del Directorio; (iii) la contratación y asesoría de expertos; (iv) la evaluación de los miembros del Directorio; (v) así como la remuneración del Directorio; entre otros. | |

Principio 19: Directores Independientes

Pregunta III.7

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| <i>¿Al menos un tercio del Directorio se encuentra constituido por Directores Independientes?</i> | X | | En la Junta Obligatoria Anual de Accionistas del 19 de marzo de 2019 se designaron 7 Directores Titulares para el periodo 2019 - 2022. Luego de la renuncia de uno de los directores independientes, comunicada a la SMV el 20 de diciembre de 2019, la sociedad cuenta con dos (2) directores independientes. |

Adicionalmente, a los establecidos en los “Lineamientos para la Calificación de Directores Independientes”, la sociedad ha establecido los siguientes criterios para calificar a sus Directores como independiente:

De acuerdo con lo señalado en el artículo 5 de la Resolución N° 016-2019-SMV/01, la Sociedad calificó a sus Directores Independientes de acuerdo con sus propios criterios. Ver respuesta III.8. b) del presente principio 19.

Pregunta III.8

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| <i>a. ¿El Directorio declara que el candidato que propone es independiente sobre la base de las indagaciones que realice y de la declaración del candidato?</i> | | X | Los Directores suscriben una declaración en la que dejan constancia de su condición de independientes. Considerando que de acuerdo con la Ley y Estatuto de la Sociedad la designación del Directorio corresponde a Junta General de Accionistas, a la fecha el Directorio no ha considerado efectuar la verificación ex ante de la condición de independiente de los candidatos a Director. |
| <i>b. ¿Los candidatos a Directores Independientes declaran su condición de independiente ante la sociedad, sus accionistas y directivos?</i> | X | | Cada uno de los actuales directores independientes remitió a la Sociedad una declaración que consistió en indicar que: (i) no tiene vinculación con la administración o el accionista principal de la Sociedad (ii) no tiene participación en el capital social de la Sociedad ni de su accionista principal que le permitan tener presencia en sus directorios; (iii) no es director ni gerente de alguna de las personas jurídicas que conforman el grupo económico de la Sociedad, ni de ningún accionista principal de la Sociedad; (iv) no pertenece al conjunto de personas que ejercían el control del grupo económico al que pertenece la Sociedad, ni al conjunto de personas que ejercían el control del grupo económico al que pertenecen los accionistas principales de la Sociedad. (Por accionista principal se entiende aquel que ostenta más del 5% del capital social.) |

Indique si al menos una vez al año el Directorio verifica que los Directores Independientes mantengan el cumplimiento de los requisitos y condiciones para poder ser calificados como tal.

Si

No

Principio 20: Operatividad del Directorio

Pregunta III.9

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| ¿El Directorio cuenta con un plan de trabajo que contribuye a la eficiencia de sus funciones? | X | | El Directorio cuenta con un cronograma de sesiones que incluyen ciertos puntos de agenda propuestos. |

Pregunta III.10

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| ¿La sociedad brinda a sus Directores los canales y procedimientos necesarios para que puedan participar eficazmente en las sesiones de Directorio, inclusive de manera no presencial? | X | | El Estatuto establece la posibilidad de llevar a cabo sesiones de Directorio no presenciales; asimismo, las sesiones de Directorio se pueden efectuar empleando medios como el teléfono, la video conferencia y el correo electrónico. En el caso que se lleve a cabo una sesión no presencial, se remite una convocatoria con la anticipación de tres (3) días. En esta convocatoria se indica la agenda por desarrollar y se envían los documentos necesarios para que puedan ser revisados previamente por los directores. |

a. Indique en relación a las sesiones del Directorio desarrolladas durante el ejercicio, lo siguiente:

| | |
|--|----|
| Número de sesiones realizadas | 21 |
| Número de sesiones en las que se haya prescindido de convocatoria (*) | 0 |
| Número sesiones en las cuales no asistió el Presidente del Directorio | 0 |
| Número de sesiones en las cuales uno o más Directores fueron representados por Directores suplentes o alternos | 2 |
| Número de Directores titulares que fueron representados en al menos una oportunidad | 2 |

(*) En este campo deberá informarse el número de sesiones que se han llevado a cabo al amparo de lo dispuesto en el último párrafo del artículo 167 de la LGS.

b. Indique el porcentaje de asistencia de los Directores a las sesiones del Directorio durante el ejercicio.

| Nombre | % de asistencia |
|------------------------------|-----------------|
| Frank Demaile | 100 |
| Axel Leveque | 90.48 |
| Pierre Devillers | 95.24 |
| Marc Verstraete | 100 |
| José Luis Casabonne Ricketts | 100 |
| Fernando de la Flor Belaunde | 100 |

c. Indique con qué antelación a la sesión de Directorio se encuentra a disposición de los Directores toda la información referida a los asuntos a tratar en una sesión.

| | Menor a 3 días | De 3 a 5 días | Mayor a 5 días |
|-----------------------------|----------------|---------------|----------------|
| Información no confidencial | | X | |
| Información confidencial | | X | |

Pregunta III.11

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| a. ¿El Directorio evalúa, al menos una vez al año, de manera objetiva, su desempeño como órgano colegiado y el de sus miembros? | | X | El Reglamento del Directorio de la Sociedad establece la posibilidad de evaluar el desempeño de la gestión del Directorio (a nivel colegiado y nivel individual). De ser el caso, dicha evaluación se efectuará dentro de los tres primeros meses de cada año calendario. No obstante, a la fecha, el Directorio no ha realizado tal evaluación. |
| b. ¿Se alterna la metodología de la autoevaluación con la evaluación realizada por asesores externos? | X | | El Reglamento del Directorio de la Sociedad establece que el Directorio podrá aprobar la participación de asesores externos en el procedimiento de evaluación. |

a. Indique si se han realizado evaluaciones de desempeño del Directorio durante el ejercicio.

| | Si | No |
|-----------------------|----|----|
| Como órgano colegiado | | X |
| A sus miembros | | X |

En caso la respuesta a la pregunta anterior en cualquiera de los campos sea afirmativa, indicar la información siguiente para cada evaluación:

| Evaluación | Autoevaluación | | Evaluación externa | | |
|------------|----------------|--------------|--------------------|-------------------|--------------|
| | Fecha | Difusión (*) | Fecha | Entidad encargada | Difusión (*) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

(*) Indicar Si o No, en caso la evaluación fue puesta en conocimiento de los accionistas.

Principio 21: Comités especiales

Pregunta III.12

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| a. ¿El Directorio de la sociedad conforma comités especiales que se enfocan en el análisis de aquellos aspectos más relevantes para el desempeño de la sociedad? | X | | Alguno de los miembros del Directorio conforman los siguientes comités: Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas y Comité de Auditoría. |
| b. ¿El Directorio aprueba los reglamentos que rigen a cada uno de los comités especiales que constituye? | X | | Cada uno de estos comités cuenta con documentos que rigen su funcionamiento, los cuales fueron aprobados mediante Sesión de Directorio del 5 de mayo del 2006. En el caso del reglamento del Comité de Auditoría, este fue reemplazado por una nueva versión aprobada en Sesión de Directorio del 9 de setiembre de 2020 |
| c. ¿Los comités especiales están presididos por Directores Independientes? | X | | El Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas y el Comité de Auditoría son presididos por directores independientes. |
| d. ¿Los comités especiales tienen asignado un presupuesto? | | X | Los comités especiales no tienen asignado un presupuesto. A la fecha, el Directorio no ha considerado dotar de un presupuesto específico a los comités. No obstante, el Reglamento de Directorio establece que los directores tienen derecho a solicitar el apoyo de expertos y asesores externos especializados ante el Directorio |

Pregunta III.13

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| ¿La sociedad cuenta con un Comité de Nombramientos y Retribuciones que se encarga de nominar a los candidatos a miembro de Directorio, que son propuestos ante la JGA por el Directorio, así como de aprobar el sistema de remuneraciones e incentivos de la Alta Gerencia? | | X | La Sociedad no cuenta con un Comité de Nombramientos y Retribuciones. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto se siga con lo establecido en la Ley General de Sociedades y el Estatuto de la Sociedad. |

Pregunta III.14

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| ¿La sociedad cuenta con un Comité de Auditoría que supervisa la eficacia e idoneidad del sistema de control interno y externo de la sociedad, el trabajo de la sociedad de auditoría o del auditor independiente, así como el cumplimiento de las normas de independencia legal y profesional? | X | | La Sociedad cuenta con un Comité de Auditoría, cuyo funcionamiento se regula a través del Reglamento del Comité de Auditoría aprobado en Sesión de Directorio del 9 de setiembre de 2020 (en reemplazo del anterior reglamento aprobado en Sesión de Directorio del 5 de mayo de 2006). |

a. Precise si la sociedad cuenta adicionalmente con los siguientes Comités Especiales:

| | Si | No |
|--------------------------------|----|----|
| Comité de Riesgos | | X |
| Comité de Gobierno Corporativo | | X |

b. De contar la sociedad con Comités Especiales, indique la siguiente información respecto de cada comité:

| COMITÉ 1 | |
|--------------------------|---|
| Denominación del Comité: | Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas |
| Fecha de creación: | 5/05/2006 |
| Principales funciones: | Revisar y evaluar las transacciones por efectuarse entre la Sociedad y las empresas afiliadas a ella y/o al grupo ENGIE, para lo cual analiza los términos de tales transacciones y presenta sus recomendaciones al Directorio. |

| Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos | Fecha | | Cargo dentro del Comité |
|---|-----------------------------|--|-------------------------|
| | Inicio (**) | Término (***) | |
| Fernando de la Flor Belaunde | 10/05/2016 | | Presidente |
| Marc Verstraete | 15/04/2019 | | Miembro |
| Hendrik De Buyserie | 13/02/2018 | | Miembro |
| % Directores Independientes respecto del total del Comité | | | 33 |
| Número de sesiones realizadas durante el ejercicio: | | | 1 |
| Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades: | Sí <input type="checkbox"/> | No <input checked="" type="checkbox"/> | |
| El comité o su presidente participa en la JGA | Sí <input type="checkbox"/> | No <input checked="" type="checkbox"/> | |

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

| COMITÉ 2 | |
|--------------------------|--|
| Denominación del Comité: | Comité de Auditoría |
| Fecha de creación: | 5/05/2006 |
| Principales funciones: | Asistir al directorio en la supervisión de informes financieros, control interno, manejo y evaluación de riesgos, cumplimiento de leyes y regulación aplicables, así como en la verificación de la transparencia y la integridad de la información financiera que la empresa haga de conocimiento público. |

| Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos | Fecha | | Cargo dentro del Comité |
|---|-------------|---------------|--|
| | Inicio (**) | Término (***) | |
| Jose Luis Casabonne Ricketts | 5/10/2016 | | Presidente |
| Marc Verstraete | 15/04/2019 | 8/09/2021 | Miembro |
| Pierre Devillers | 15/04/2019 | | Miembro |
| Axel Leveque | 8/09/2021 | | Miembro |
| % Directores Independientes respecto del total del Comité | | | 33 |
| Número de sesiones realizadas durante el ejercicio: | | | 4 |
| Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades: | | | Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> |
| El comité o su presidente participa en la JGA | | | Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> |

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

| COMITÉ 3 | |
|--------------------------|--|
| Denominación del Comité: | |
| Fecha de creación: | |
| Principales funciones: | |

| Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos | Fecha | | Cargo dentro del Comité |
|---|-------------|---------------|---|
| | Inicio (**) | Término (***) | |
| | | | |
| | | | |
| % Directores Independientes respecto del total del Comité | | | |
| Número de sesiones realizadas durante el ejercicio: | | | |
| Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades: | | | Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> |
| El comité o su presidente participa en la JGA | | | Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> |

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

| COMITÉ 4 | |
|--------------------------|--|
| Denominación del Comité: | |
| Fecha de creación: | |
| Principales funciones: | |

| Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos | Fecha | | Cargo dentro del Comité |
|---|-------------|---------------|---|
| | Inicio (**) | Término (***) | |
| | | | |
| | | | |
| % Directores Independientes respecto del total del Comité | | | |
| Número de sesiones realizadas durante el ejercicio: | | | |
| Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades: | | | Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> |
| El comité o su presidente participa en la JGA | | | Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> |

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

| COMITÉ 5 | |
|--------------------------|--|
| Denominación del Comité: | |
| Fecha de creación: | |
| Principales funciones: | |

| Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos | Fecha | | Cargo dentro del Comité |
|---|-------------|---------------|---|
| | Inicio (**) | Término (***) | |
| | | | |
| | | | |
| % Directores Independientes respecto del total del Comité | | | |
| Número de sesiones realizadas durante el ejercicio: | | | |
| Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades: | | | Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> |
| El comité o su presidente participa en la JGA | | | Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> |

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

Principio 22: Código de Ética y conflictos de interés

Pregunta III.15

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| ¿La sociedad adopta medidas para prevenir, detectar, manejar y revelar conflictos de interés que puedan presentarse? | X | | La Sociedad cuenta con un Oficial de Ética, un Comité de Ética y políticas de ética, así como un código de Normas Internas de Conducta y un sistema de reporte de incidentes, en el cual se prevé las acciones que se deben tomar en caso de que se evidencien conflictos de interés. |

Indique, de ser el caso, cuál es el área y/o persona responsable para el seguimiento y control de posibles conflictos de intereses. De ser una persona la encargada, incluir adicionalmente su cargo y área en la que labora.

| | |
|----------------|----------------|
| Área encargada | División Legal |
|----------------|----------------|

| Persona encargada | | |
|-------------------------|------------------|----------------|
| Nombres y Apellidos | Cargo | Área |
| Gilda Spallarossa Lecca | Oficial de Ética | División Legal |

Pregunta III.16 / Cumplimiento

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| a. ¿La sociedad cuenta con un Código de Ética (*) cuyo cumplimiento es exigible a sus Directores, gerentes, funcionarios y demás colaboradores (**) de la sociedad, el cual comprende criterios éticos y de responsabilidad profesional, incluyendo el manejo de potenciales casos de conflictos de interés? | X | | La Sociedad cuenta con una Carta Ética, la cual es difundida entre los empleados (asimismo, existen políticas de ética, las que incluyen el protocolo de manejo de casos en los que existan conflicto de intereses). |
| b. ¿El Directorio o la Gerencia General aprueban programas de capacitación para el cumplimiento del Código de Ética? | X | | La Sociedad lleva a cabo capacitaciones, que incluyen casos prácticos de cómo aplicar la Carta Ética con los empleados de todas las sedes. Asimismo, se llevan a cabo capacitaciones para grupos específicos de la Sociedad. |

(*) El Código de Ética puede formar parte de las Normas Internas de Conducta.

(**) El término colaboradores alcanza a todas las personas que mantengan algún tipo de vínculo laboral con la sociedad, independientemente del régimen o modalidad laboral.

Si la sociedad cuenta con un Código de Ética, indique lo siguiente:

a. Se encuentra a disposición de:

| | Si | No |
|--|----|----|
| Accionistas | X | |
| Demás personas a quienes les resulte aplicable | X | |
| Del público en general | X | |

b. Indique cuál es el área y/o persona responsable para el seguimiento y cumplimiento del Código de Ética. En caso sea una persona la encargada, incluir adicionalmente su cargo, el área en la que labora, y a quien reporta.

| | |
|----------------|------------------|
| Área encargada | Oficial de Ética |
|----------------|------------------|

| Persona encargada | | | |
|-------------------------|------------------|----------------|-------------------------|
| Nombres y Apellidos | Cargo | Área | Persona a quien reporta |
| Gilda Spallarossa Lecca | Oficial de Ética | División Legal | Gerencia General |

c. ¿Existe un registro de casos de incumplimiento a dicho Código?

Sí No

d. Indique el número de incumplimientos a las disposiciones establecidas en dicho Código, detectadas o denunciadas durante el ejercicio.

| | |
|---------------------------|---|
| Número de incumplimientos | 0 |
|---------------------------|---|

Pregunta III.17

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| a. ¿La sociedad dispone de mecanismos que permiten efectuar denuncias correspondientes a cualquier comportamiento ilegal o contrario a la ética, garantizando la confidencialidad del denunciante? | X | | El denunciante se puede reunir con el Oficial de Ética, quien evaluará la situación. Asimismo, se cuenta con un Comité de Ética, que revisa las denuncias de manera confidencial. Adicionalmente, la Sociedad cuenta con la Línea Ética RESGUARDA que permite se formulen denuncias anónimas sobre irregularidades o situaciones de sospecha o de incumplimiento a la Carta Ética, a través de la página web de la compañía (engie-energia.pe), correo electrónico (ética.engie@resguarda.com), fax (0-800-00932) y vía telefónica (0-800-000932). |
| b. ¿Las denuncias se presentan directamente al Comité de Auditoría cuando están relacionadas con aspectos contables o cuando la Gerencia General o la Gerencia Financiera estén involucradas? | | X | Las denuncias no se presentan directamente ante el Comité de Auditoría de la Sociedad. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto que: (i) la Sociedad cuenta con un Comité de Ética; y, (ii) el Reglamento del Directorio de la Sociedad establece que el Vicepresidente de Finanzas y/o el Oficial de Ética, según corresponda, deberán informar al Comité de Auditoría de las denuncias que pudieran realizarse sobre cualquier comportamiento ilegal o contrario a la ética cuando éstas estén relacionadas con aspectos contables o cuando la Vicepresidencia de Finanzas o el Gerente General estén involucrados. |

Pregunta III.18

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| a. <i>¿El Directorio es responsable de realizar seguimiento y control de los posibles conflictos de interés que surjan en el Directorio?</i> | | X | El Directorio no es responsable de realizar el seguimiento y control de los conflictos de interés que surjan en el Directorio. El responsable de dicho seguimiento es el Oficial de Ética. A la fecha, la gerencia no ha considerado la aplicación de tal práctica en tanto que el Oficial de Ética, que es también el Secretario del Directorio, informa a este sobre el seguimiento y control. No obstante, el Reglamento del Directorio de la Sociedad establece que los Directores están obligados a revelar los conflictos de interés que pudieran tener y de abstenerse de votar en aquellos asuntos respecto de los cuales tuvieran conflicto de interés. |
| b. <i>En caso la sociedad no sea una institución financiera, ¿Tiene establecido como política que los miembros del Directorio se encuentran prohibidos de recibir préstamos de la sociedad o de cualquier empresa de su grupo económico, salvo que cuenten con la autorización previa del Directorio?</i> | | X | La Sociedad no cuenta con una política que prohíba que los miembros del Directorio puedan recibir préstamos de la Sociedad o de alguna empresa del grupo económico. A la fecha, la gerencia no ha considerado la aplicación de tal práctica, por lo que rige lo establecido en la Ley General de Sociedades. Cabe indicar que las Normas Internas de Conducta recogen por remisión lo establecido al respecto en la Ley de Mercado de Valores. |
| c. <i>En caso la sociedad no sea una institución financiera, ¿Tiene establecido como política que los miembros de la Alta Gerencia se encuentran prohibidos de recibir préstamos de la sociedad o de cualquier empresa de su grupo económico, salvo que cuenten con autorización previa del Directorio?</i> | | X | La Sociedad no cuenta con una política que prohíba que los miembros de la Alta Gerencia puedan recibir préstamos de la Sociedad o de alguna empresa del grupo económico. A la fecha, la gerencia no ha considerado la aplicación de tal práctica, por lo que rige lo establecido en la Ley General de Sociedades. Cabe indicar que las Normas Internas de Conducta recogen por remisión lo establecido al respecto en la Ley de Mercado de Valores. |

a. Indique la siguiente información de los miembros de la Alta Gerencia que tengan la condición de accionistas en un porcentaje igual o mayor al 5% de la sociedad.

| Nombres y apellidos | Cargo | Número de acciones | % sobre el total de acciones |
|---------------------|-------|--------------------|------------------------------|
| | | | |
| | | | |

| | |
|--|--|
| % del total de acciones en poder de la Alta Gerencia | |
|--|--|

b. Indique si alguno de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia de la Sociedad es cónyuge, pariente en primer o segundo grado de consanguinidad, o pariente en primer grado de afinidad de:

| Nombres y apellidos | Vinculación con: | | | Nombres y apellidos del accionista / Director / Gerente | Tipo de vinculación (**) | Información adicional (***) |
|---------------------|------------------|----------|---------------|---|--------------------------|-----------------------------|
| | Accionista (*) | Director | Alta Gerencia | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

(*) Accionistas con una participación igual o mayor al 5% del capital social.

(**) Para los fines de la vinculación se aplicarán los criterios de vinculación contenidos en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

(***) En el caso exista vinculación con algún accionista incluir su participación accionaria. En el caso la vinculación sea con algún miembro de la plana gerencial, incluir su cargo.

c. En caso algún miembro del Directorio ocupe o haya ocupado durante el ejercicio materia del presente reporte algún cargo gerencial en la sociedad, indique la siguiente información:

| Nombres y apellidos | Cargo gerencial que desempeña o desempeñó | Fecha en el cargo gerencial | |
|--|---|-----------------------------|--------------|
| | | Inicio (*) | Término (**) |
| Hendrik De Buyserie (Director alterno) | Gerente General | 13/02/2018 | |
| Marcelo Fernandes Soares (Director alterno) | Vicepresidente de Finanzas | 17/08/2017 | |
| Daniel Javier Cámac Gutiérrez (Director alterno) | Vicepresidente Comercial | 15/05/2012 | |
| Gilda Spallarossa (Director alterno) | Vicepresidente Legal | 1/04/2015 | |
| Felisa Ros (Director alterno) | Vicepresidente de Operaciones | 7/06/2016 | 4/01/2021 |

(*) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta en el cargo gerencial.

(**) Completar sólo en caso hubiera dejado de ejercer el cargo gerencial durante el ejercicio.

d. En caso algún miembro del Directorio o Alta Gerencia de la sociedad haya mantenido durante el ejercicio, alguna relación de índole comercial o contractual con la sociedad, que hayan sido importantes por su cuantía o por su materia, indique la siguiente información.

| Nombres y apellidos | Tipo de Relación | Breve Descripción |
|---------------------|------------------|-------------------|
| | | |
| | | |

Principio 23: Operaciones con partes vinculadas

Pregunta III.19

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| a. ¿El Directorio cuenta con políticas y procedimientos para la valoración, aprobación y revelación de determinadas operaciones entre la sociedad y partes vinculadas, así como para conocer las relaciones comerciales o personales, directas o indirectas, que los Directores mantienen entre ellos, con la sociedad, con sus proveedores o clientes, y otros grupos de interés? | X | | El Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas analiza los casos de operaciones entre la Sociedad con empresas afiliadas a esta. Los directores independientes firman declaraciones dejando constancia de que no participan en empresas que representan accionistas principales. Las Normas Internas de Conducta toman en cuenta la compraventa de acciones de la Sociedad. |
| b. En el caso de operaciones de especial relevancia o complejidad, ¿Se contempla la intervención de asesores externos independientes para su valoración? | X | | El Reglamento del Directorio de la Sociedad establece que los Directores tienen derecho a solicitar el apoyo o aporte de expertos y asesores externos especializados ante el Directorio. |

a. De cumplir con el literal a) de la pregunta III.19, indique el(las) área(s) de la sociedad encargada(s) del tratamiento de las operaciones con partes vinculadas en los siguientes aspectos:

| Aspectos | Área Encargada |
|------------|---|
| Valoración | Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas |
| Aprobación | Directorio |
| Revelación | |

b. Indique los procedimientos para aprobar transacciones entre partes vinculadas:

El Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas evalúa la operación y analiza la información presentada. Después de ello, en caso lo considere conveniente, recomienda la operación al Directorio, que luego de una segunda evaluación, aprueba o desaprueba esta.

c. Detalle aquellas operaciones realizadas entre la sociedad y sus partes vinculadas durante el ejercicio que hayan sido importantes por su cuantía o por su materia.

| Nombre o denominación social de la parte vinculada | Naturaleza de la vinculación (*) | Tipo de la operación | Importe (S/.) |
|--|----------------------------------|----------------------|---------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

(*) Para los fines de determinar la vinculación se aplicarán las Disposiciones para la aplicación del literal c) del artículo 51 de la Ley del Mercado de Valores, aprobadas por Resolución N° 029-2018-SMV/01 o norma que la sustituya.

d. Precise si la sociedad fija límites para realizar operaciones con vinculados:

Sí



No



Principio 24: Funciones de la Alta Gerencia

Pregunta III.20 / Cumplimiento

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| a. ¿La sociedad cuenta con una política clara de delimitación de funciones entre la administración o gobierno ejercido por el Directorio, la gestión ordinaria a cargo de la Alta Gerencia y el liderazgo del Gerente General? | X | | Regulado a través del Régimen General de Poderes. |
| b. ¿Las designaciones de Gerente General y presidente de Directorio de la sociedad recaen en diferentes personas? | X | | Ambas designaciones son competencia del Directorio. |
| c. ¿La Alta Gerencia cuenta con autonomía suficiente para el desarrollo de las funciones asignadas, dentro del marco de políticas y lineamientos definidos por el Directorio, y bajo su control? | X | | |
| d. ¿La Gerencia General es responsable de cumplir y hacer cumplir la política de entrega de información al Directorio y a sus Directores? | X | | |
| e. ¿El Directorio evalúa anualmente el desempeño de la Gerencia General en función de estándares bien definidos? | | X | A la fecha, la Sociedad no ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto que el Directorio se reúne periódicamente para que la Gerencia General pueda dar cuenta de la marcha y gestión de la Sociedad, considerándose el Directorio debidamente informado. |
| f. ¿La remuneración de la Alta Gerencia tiene un componente fijo y uno variable, que toman en consideración los resultados de la sociedad, basados en una asunción prudente y responsable de riesgos, y el cumplimiento de las metas trazadas en los planes respectivos? | X | | |

a. Indique la siguiente información respecto a la remuneración que percibe el Gerente General y plana gerencial (incluyendo bonificaciones).

| Cargo | Remuneración (*) | |
|---|------------------|----------|
| | Fija | Variable |
| Gerente General | | |
| Plana gerencial (incluye la remuneración del Gerente General) | 0.1969 | 0.1015 |

(*) Indicar el porcentaje que representa el monto total de las retribuciones anuales de los miembros de la Alta Gerencia, respecto del nivel de ingresos brutos, según los estados financieros de la sociedad.

b. En caso la sociedad abone bonificaciones o indemnizaciones distintas a las determinadas por mandato legal, a la Alta Gerencia, indique la(s) forma(s) en que éstas se pagan.

| | Gerencia General | Gerentes |
|---------------------|------------------|----------|
| Entrega de acciones | | |
| Entrega de opciones | | |
| Entrega de dinero | X | X |
| Otros / Detalle | | |

c. En caso de existir un componente variable en la remuneración, especifique cuales son los principales aspectos tomados en cuenta para su determinación.

En función de objetivos anuales previamente determinados.

d. Indique si el Directorio evaluó el desempeño de la Gerencia General durante el ejercicio.

Sí

No

PILAR IV: Riesgo y Cumplimiento

Principio 25: Entorno del sistema de gestión de riesgos

Pregunta IV.1

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| <i>a. ¿El Directorio aprueba una política de gestión integral de riesgos de acuerdo con su tamaño y complejidad, promoviendo una cultura de gestión de riesgos al interior de la sociedad, desde el Directorio y la Alta Gerencia hasta los propios colaboradores?</i> | X | | Mediante sesión de Directorio del 8 de noviembre del 2016 se aprobó la nueva Política Comercial y de Riesgo de Mercado. Asimismo, la empresa verifica los riesgos en todas las divisiones, a nivel de Gerentes y Vicepresidentes; en el Comité de Auditoría; y, a través de Sesiones del Directorio, mediante la revisión de estándares de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO), Ética, temas financieros y comerciales, y la matriz de riesgos, entre otros. |
| <i>b. ¿La política de gestión integral de riesgos alcanza a todas las sociedades integrantes del grupo y permite una visión global de los riesgos críticos?</i> | X | | La gestión de riesgos de la Sociedad se realiza en concordancia con la política global de gestión de riesgos del Grupo ENGIE. |

¿La sociedad cuenta con una política de delegación de gestión de riesgos que establezca los límites de riesgo que pueden ser administrados por cada nivel de la empresa?

Sí

No

Pregunta IV.2

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>a. ¿La Gerencia General gestiona los riesgos a los que se encuentra expuesta la sociedad y los pone en conocimiento del Directorio?</i> | X | | La Gerencia General, a través del Comité Ejecutivo - Vicepresidentes-, monitorea los riesgos a los que se encuentra expuesta la Sociedad y los pone en conocimiento del Directorio |
| <i>b. ¿La Gerencia General es responsable del sistema de gestión de riesgos, en caso no exista un Comité de Riesgos o una Gerencia de Riesgos?</i> | X | | Cada división de la Sociedad, a través de sus Vicepresidentes y Gerentes, es responsable de administrar los riesgos en su área de actividad, para lo cual implementan un proceso de gestión de riesgos (identificar, clasificar, proponer planes de acción y monitorear su implementación). El encargado de consolidar los riesgos es el Vicepresidente de Finanzas, quien lidera el Comité de Finanzas y Riesgos |

¿La sociedad cuenta con un Gerente de Riesgos?

Sí No

En caso su respuesta sea afirmativa, indique la siguiente información:

| Nombres y apellidos | Fecha de ejercicio del cargo | | Área / órgano al que reporta |
|--------------------------|------------------------------|--------------|------------------------------|
| | Inicio (*) | Término (**) | |
| Marcelo Fernandes Soares | 17/08/2017 | | Gerente General |

(*) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta.

(**) Completar sólo en caso hubiera dejado de ejercer el cargo durante el ejercicio.

Pregunta IV.3

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| ¿La sociedad cuenta con un sistema de control interno y externo, cuya eficacia e idoneidad supervisa el Directorio de la Sociedad? | X | | El Reglamento del Directorio establece que el auditor interno de la Sociedad deberá dar cuenta al Comité de Auditoría sobre el plan de auditoría interna (anual), la ejecución de dicho plan y los resultados obtenidos en el año. En la Sesión de Directorio del 2 de marzo de 2021 el auditor interno dio cuenta al Directorio acerca del Plan de Auditoría del año 2021 y en Sesión de Directorio del 10 de noviembre de 2021 se presentó al Directorio los asuntos revisados por el Comité de Auditoría. |

Principio 26: Auditoría interna

Pregunta IV.4

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| a. ¿El auditor interno realiza labores de auditoría en forma exclusiva, cuenta con autonomía, experiencia y especialización en los temas bajo su evaluación, e independencia para el seguimiento y la evaluación de la eficacia del sistema de gestión de riesgos? | X | | |
| b. ¿Son funciones del auditor interno la evaluación permanente de que toda la información financiera generada o registrada por la sociedad sea válida y confiable, así como verificar la eficacia del cumplimiento normativo? | X | | |
| c. ¿El auditor interno reporta directamente al Comité de Auditoría sobre sus planes, presupuesto, actividades, avances, resultados obtenidos y acciones tomadas? | X | | El Reglamento del Directorio establece que el auditor interno de la Sociedad deberá dar cuenta al Comité de Auditoría sobre el plan de auditoría interna (anual), la ejecución de dicho plan y los resultados obtenidos en el año. |

a. Indique si la sociedad cuenta con un área independiente encargada de auditoría interna.

Sí No

En caso la respuesta a la pregunta anterior sea afirmativa, dentro de la estructura orgánica de la sociedad indique, jerárquicamente, de quien depende auditoría.

| | |
|-------------|---|
| Depende de: | El Directorio, a propuesta del Comité de Auditoría, aprueba el nombramiento, la ratificación o el cese del auditor interno. Adicionalmente, el auditor interno de la Sociedad reporta directamente al Comité de Auditoría (ver respuesta IV.4.c del presente Principio 26) y a nivel de organigrama interno se le presenta bajo el Gerente General. |
|-------------|---|

b. Indique si la sociedad cuenta con un Auditor Interno Corporativo.

Sí No

Indique cuáles son las principales responsabilidades del encargado de auditoría interna y si cumple otras funciones ajenas a la auditoría interna.

Desarrolla la función de supervisión a efectos de que el modelo de control interno de la Sociedad proporcione seguridad razonable para el cumplimiento de los siguientes objetivos: eficiencia y eficacia de las operaciones, confiabilidad de la información financiera y cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Pregunta IV.5

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| ¿El nombramiento y cese del Auditor Interno corresponde al Directorio a propuesta del Comité de Auditoría? | X | | El Reglamento del Directorio establece que el Comité de Auditoría propondrá para aprobación del Directorio el nombramiento, la ratificación o el cese, según corresponda, del auditor interno de la Sociedad. |

Principio 27: Auditores externos

Pregunta IV.6

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| ¿La JGA, a propuesta del Directorio, designa a la sociedad de auditoría o al auditor independiente, los que mantienen una clara independencia con la sociedad? | X | | La Junta Obligatoria Anual de Accionistas celebrada con fecha 19 de marzo del 2021 acordó designar a la Sociedad Auditora para el período 2021. Cada año la Junta debe nombrar a los auditores externos, que deben ser contadores públicos colegiados, aunque puede también delegar en el Directorio este nombramiento. |

a. ¿La sociedad cuenta con una política para la designación del Auditor Externo?

Sí No

En caso la pregunta anterior sea afirmativa, describa el procedimiento para contratar a la sociedad de auditoría encargada de dictaminar los estados financieros anuales (incluida la identificación del órgano de la sociedad encargado de elegir a la sociedad de auditoría).

El artículo 25 del Estatuto dispone que la Junta General de Accionistas tiene la facultad de designar, o delegar en el Directorio la designación de auditores. La designación de los actuales auditores ha sido efectuada por la Junta. Adicionalmente, a través de la sesión de Directorio del 30 de mayo del 2017 se aprobó el procedimiento de "Designación de Sociedad de Auditoría Externa y Proceso de Auditoría Externa" que se refiere a la selección, mantenimiento o cambio de la sociedad auditora tomando en cuenta los criterios establecidos en dicha política.

b. En caso la sociedad de auditoría haya realizado otros servicios diferentes a la propia auditoría de cuentas, indicar si dicha contratación fue informada a la JGA, incluyendo el porcentaje de facturación que dichos servicios representan sobre la facturación total de la sociedad de auditoría a la empresa.

Sí No

c. ¿Las personas o entidades vinculadas a la sociedad de auditoría prestan servicios a la sociedad, distintos a los de la propia auditoría de cuentas?

Sí No

En caso la respuesta a la pregunta anterior sea afirmativa, indique la siguiente información respecto a los servicios adicionales prestados por personas o entidades vinculadas a la sociedad de auditoría en el ejercicio reportado.

| Nombre o razón social | Servicios adicionales | % de remuneración (*) |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | |

(*) Facturación de los servicios adicionales sobre la facturación de los servicios de auditoría.

d. Indicar si la sociedad de auditoría ha utilizado equipos diferentes, en caso haya prestado servicios adicionales a la auditoría de cuentas.

Sí No

Pregunta IV.7

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--------------|
| a. ¿La sociedad mantiene una política de renovación de su auditor independiente o de su sociedad de auditoría? | X | | |
| b. En caso dicha política establezca plazos mayores de renovación de la sociedad de auditoría, ¿El equipo de trabajo de la sociedad de auditoría rota como máximo cada cinco (5) años? | X | | |

Indique la siguiente información de las sociedades de auditoría que han brindado servicios a la sociedad en los últimos cinco (5) años.

| Razón social de la sociedad de auditoría | Servicio (*) | Periodo | Retribución (**) | % de los ingresos sociedad de auditoría |
|--|------------------------------------|---------|------------------|---|
| Gris y Asociados S. Civil de R.L., miembro de Deloitte, Touche, Tohmatsu | Dictamen de información financiera | 2017 | 100 | 100 |
| Paredes, Burga & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada | Dictamen de información financiera | 2018 | 100 | 100 |
| Paredes, Burga & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada | Dictamen de información financiera | 2019 | 100 | 100 |
| Paredes, Burga & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada | Dictamen de información financiera | 2020 | 100 | 100 |
| Tanaka, Valdivia & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada | Dictamen de información financiera | 2021 | 100 | 100 |

(*) Incluir todos los tipos de servicios, tales como dictámenes de información financiera, peritajes contables, auditorías operativas, auditorías de sistemas, auditoría tributaria u otros servicios.

(**) Del monto total pagado a la sociedad de auditoría por todo concepto, indicar el porcentaje que corresponde a retribución por servicios de auditoría financiera.

Pregunta IV.8

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <i>En caso de grupos económicos, ¿el auditor externo es el mismo para todo el grupo, incluidas las filiales off-shore?</i> | X | | A través de la sesión de Directorio del 30 de mayo del 2017 se aprobó el procedimiento de "Designación de Sociedad de Auditoría Externa y Proceso de Auditoría Externa", por lo que, en virtud de dicha política, y tras considerar las observaciones formuladas por los accionistas, se rotó de sociedad de auditoría externa a partir del ejercicio 2018. |

Indique si la sociedad de auditoría contratada para dictaminar los estados financieros de la sociedad correspondientes al ejercicio materia del presente reporte, dictaminó también los estados financieros del mismo ejercicio para otras sociedades de su grupo económico.

Sí X No

En caso su respuesta anterior sea afirmativa, indique lo siguiente:

| Denominación o Razón Social de la (s) sociedad (es) del grupo económico |
|---|
| ENGIE PERU S. A.* |
| ENGIE SERVICES PERU S.A.*, CAM SERVICIOS DEL PERU S.A.* y ENTELIN Perú S.A.C.* (*Relación de empresas a través de las cuales el Grupo ENGIE tiene presencia en el Perú) |
| |

PILAR V: Transparencia de la Información

Principio 28: Política de información

Pregunta V.1

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <p><i>¿La sociedad cuenta con una política de información para los accionistas, inversionistas, demás grupos de interés y el mercado en general, con la cual define de manera formal, ordenada e integral los lineamientos, estándares y criterios que se aplicarán en el manejo, recopilación, elaboración, clasificación, organización y/o distribución de la información que genera o recibe la sociedad?</i></p> | | X | <p>La Sociedad cuenta con información disponible en su página web corporativa (http://www.engie-energia.pe/) relacionada a sus operaciones, producción, portafolio de clientes, proyectos en desarrollo y situación financiera. Esta información es actualizada de manera trimestral tras la publicación de sus Estados Financieros. Asimismo, la compañía cuenta con un punto de contacto para accionistas e inversiones.</p> |

a. De ser el caso, indique si de acuerdo a su política de información la sociedad difunde lo siguiente:

| | Si | No |
|---|----|----|
| Objetivos de la sociedad | | |
| Lista de los miembros del Directorio y la Alta Gerencia | | |
| Estructura accionaria | | |
| Descripción del grupo económico al que pertenece | | |
| Estados Financieros y memoria anual | | |
| Otros / Detalle | | |

b. ¿La sociedad cuenta con una página web corporativa?

Sí No

La página web corporativa incluye:

| | Si | No |
|---|----|----|
| Una sección especial sobre gobierno corporativo o relaciones con accionistas e inversionistas que incluye Reporte de Gobierno Corporativo | X | |
| Hechos de importancia | X | |
| Información financiera | X | |
| Estatuto | X | |
| Reglamento de JGA e información sobre Juntas (asistencia, actas, otros) | X | |
| Composición del Directorio y su Reglamento | X | |
| Código de Ética | X | |
| Política de riesgos | | X |
| Responsabilidad Social Empresarial (comunidad, medio ambiente, otros) | X | |
| Otros / Detalle | | |

Pregunta V.2

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|--------------|
| ¿La sociedad cuenta con una oficina de relación con inversionistas? | X | | |

En caso cuente con una oficina de relación con inversionistas, indique quién es la persona responsable.

| | |
|--|---|
| Responsable de la oficina de relación con inversionistas | Adriana Burneo – Gerente de Finanzas Corporativas y Relación con Inversionistas |
|--|---|

De no contar con una oficina de relación con inversionistas, indique cuál es la unidad (departamento/área) o persona encargada de recibir y tramitar las solicitudes de información de los accionistas de la sociedad y público en general. De ser una persona, incluir adicionalmente su cargo y área en la que labora.

| | |
|----------------|--|
| Área encargada | |
|----------------|--|

| Persona encargada | | |
|---------------------|-------|------|
| Nombres y Apellidos | Cargo | Área |
| | | |

Principio 29: Estados Financieros y Memoria Anual

En caso existan salvedades en el informe por parte del auditor externo, ¿dichas salvedades han sido explicadas y/o justificadas a los accionistas?

Sí

No

Principio 30: Información sobre estructura accionaria y acuerdos entre los accionistas

Pregunta V.3

| | Si | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| ¿La sociedad revela la estructura de propiedad, considerando las distintas clases de acciones y, de ser el caso, la participación conjunta de un determinado grupo económico? | X | | La Sociedad informa sobre su estructura accionaria y participación del grupo económico al cierre del ejercicio, mediante la Memoria Anual (Reporte Integrado) y a través de información reportada a la SMV. |

Indique la composición de la estructura accionaria de la sociedad al cierre del ejercicio.

| Tenencia acciones con derecho a voto | Número de tenedores (al cierre del ejercicio) | % de participación |
|--------------------------------------|---|--------------------|
| Menor al 1% | 496 | 5.01 |
| Entre 1% y un 5% | 4 | 12.52 |
| Entre 5% y un 10% | 3 | 20.7 |
| Mayor al 10% | 1 | 61.77 |
| Total | 504 | 100 |

| Tenencia acciones sin derecho a voto (de ser el caso) | Número de tenedores (al cierre del ejercicio) | % de participación |
|---|---|--------------------|
| Menor al 1% | | |
| Entre 1% y un 5% | | |
| Entre 5% y un 10% | | |
| Mayor al 10% | | |
| Total | | |

| Tenencia acciones de inversión (de ser el caso) | Número de tenedores (al cierre del ejercicio) | % de participación |
|---|---|--------------------|
| Menor al 1% | | |
| Entre 1% y un 5% | | |
| Entre 5% y un 10% | | |
| Mayor al 10% | | |
| Total | | |

Porcentaje de acciones en cartera sobre el capital social:

0

Pregunta V.4

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|--------------|
| ¿La sociedad informa sobre los convenios o pactos entre accionistas? | X | | |

a. ¿La sociedad tiene registrados pactos vigentes entre accionistas?

Sí No

b. De haberse efectuado algún pacto o convenio entre los accionistas que haya sido informado a la sociedad durante el ejercicio, indique sobre qué materias trató cada uno de estos.

| | |
|--|--|
| Elección de miembros de Directorio | |
| Ejercicio de derecho de voto en las asambleas | |
| Restricción de la libre transmisibilidad de las acciones | |
| Cambios de reglas internas o estatutarias de la sociedad | |
| Otros /Detalle | |

Principio 31: Informe de gobierno corporativo

Pregunta V.5

| | Si | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| ¿La sociedad divulga los estándares adoptados en materia de gobierno corporativo en un informe anual, de cuyo contenido es responsable el Directorio, previo informe del Comité de Auditoría, del Comité de Gobierno Corporativo, o de un consultor externo, de ser el caso? | | X | La Sociedad no elabora un informe de gobierno corporativo como tal. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto que a través de la Memoria Anual (ahora Reporte Integrado) se incluyen los Principios de Buen Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, los cuales son aprobados primero por el Directorio, y, posteriormente por la Junta Obligatoria Anual de Accionistas. |

a. La sociedad cuenta con mecanismos para la difusión interna y externa de las prácticas de gobierno corporativo.

Sí No

De ser afirmativa la respuesta anterior, especifique los mecanismos empleados.

| |
|---|
| A través de la página web de la sociedad. |
|---|

SECCIÓN C:

Contenido de documentos de la Sociedad

Indique en cual(es) de los siguiente(s) documento(s) de la Sociedad se encuentran regulados los siguientes temas:

| | | Principio | Estatuto | Reglamento Interno (*) | Manual | Otros | No regulado | No Aplica | Denominación del documento (**) |
|----|--|-----------|----------|------------------------|--------|-------|-------------|-----------|---|
| 1 | Política para la redención o canje de acciones sin derecho a voto | 1 | | | | | | X | |
| 2 | Método del registro de los derechos de propiedad accionaria y responsable del registro | 2 | X | | | | | | |
| 3 | Procedimientos para la selección de asesor externo que emita opinión independiente sobre las propuestas del Directorio de operaciones corporativas que puedan afectar el derecho de no dilución de los accionistas | 3 | | X | | | | | Reglamento del Directorio |
| 4 | Procedimiento para recibir y atender las solicitudes de información y opinión de los accionistas | 4 | | X | | | | | Reglamento de la Junta General de Accionistas |
| 5 | Política de dividendos | 5 | | X | | | | | Política de dividendos |
| 6 | Políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos anti-absorción | 6 | | | | | | X | |
| 7 | Convenio arbitral | 7 | X | | | | | | |
| 8 | Política para la selección de los Directores de la sociedad | 8 | X | | | | | | |
| 9 | Política para evaluar la remuneración de los Directores de la sociedad | 8 | X | | | | | | |
| 10 | Mecanismos para poner a disposición de los accionistas información relativa a puntos contenidos en la agenda de la JGA y propuestas de acuerdo | 10 | | X | | | | | Reglamento de la Junta General de Accionistas |
| 11 | Medios adicionales a los establecidos por Ley, utilizados por la sociedad para convocar a Juntas | 10 | | | | | X | | |
| 12 | Mecanismos adicionales para que los accionistas puedan formular propuestas de puntos de agenda a discutir en la JGA. | 11 | | X | | | | | Reglamento de la Junta General de Accionistas |
| 13 | Procedimientos para aceptar o denegar las propuestas de los accionistas de incluir puntos de agenda a discutir en la JGA | 11 | | X | | | | | Reglamento de la Junta General de Accionistas |
| 14 | Mecanismos que permitan la participación no presencial de los accionistas | 12 | | | | | X | | |
| 15 | Procedimientos para la emisión del voto diferenciado por parte de los accionistas | 12 | X | | | | | | |
| 16 | Procedimientos por cumplir en las situaciones de delegación de voto | 13 | X | | | | | | |
| 17 | Requisitos y formalidades para que un accionista pueda ser representado en una Junta | 13 | X | X | | | | | Reglamento de la Junta General de Accionistas |
| 18 | Procedimientos para la delegación de votos a favor de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia. | 13 | | | | | X | | |

| | | | | | | | | | |
|----|--|----|---|---|--|---|---|---|---|
| 19 | Procedimiento para realizar el seguimiento de los acuerdos de la JGA | 14 | | X | | | | | Reglamento de la Junta General de Accionistas |
| 20 | El número mínimo y máximo de Directores que conforman el Directorio de la sociedad | 15 | X | | | | | | |
| 21 | Los deberes, derechos y funciones de los Directores de la sociedad | 17 | X | X | | X | | | Normas Internas de Conducta (nov. 2017) y Reglamento del Directorio |
| 22 | Tipos de bonificaciones que recibe el directorio por cumplimiento de metas en la sociedad | 17 | | | | | | X | |
| 23 | Política de contratación de servicios de asesoría para los Directores | 17 | | X | | | | | Reglamento del Directorio |
| 24 | Política de inducción para los nuevos Directores | 17 | | X | | | | | Reglamento del Directorio |
| 25 | Los requisitos especiales para ser Director Independiente de la sociedad | 19 | | | | | X | | Los Directores Independientes firman una declaración donde declaran su condición de independientes y hacen referencia a los criterios para indicar tal condición. |
| 26 | Criterios para la evaluación del desempeño del Directorio y el de sus miembros | 20 | | | | | X | | |
| 27 | Política de determinación, seguimiento y control de posibles conflictos de intereses | 22 | | X | | X | | | Carta Ética y Guía Práctica Ética Reglamento del Directorio Política de Prevención de Conflictos de Intereses |
| 28 | Política que defina el procedimiento para la valoración, aprobación y revelación de operaciones con partes vinculadas | 23 | | | | X | | | Términos de Referencia del Comité de transacciones entre Compañías Afiliadas |
| 29 | Responsabilidades y funciones del Presidente del Directorio, Presidente Ejecutivo, Gerente General, y de otros funcionarios con cargos de la Alta Gerencia | 24 | X | X | | | | | Reglamento del Directorio |
| 30 | Criterios para la evaluación del desempeño de la Alta Gerencia | 24 | | | | X | | | Política Salarial |
| 31 | Política para fijar y evaluar las remuneraciones de la Alta Gerencia | 24 | | | | X | | | Política Salarial |
| 32 | Política de gestión integral de riesgos | 25 | | | | X | | | Procedimientos Internos |
| 33 | Responsabilidades del encargado de Auditoría Interna. | 26 | | X | | X | | | Sistema de control interno Reglamento del Directorio Plan de Auditoría Interna (anual) |
| 34 | Política para la designación del Auditor Externo, duración del contrato y criterios para la renovación. | 27 | | | | X | | | Política de designación de sociedad auditora externa y proceso de auditoría externa |
| 35 | Política de revelación y comunicación de información a los inversionistas | 28 | | | | | X | | |

(*) Incluye Reglamento de JGA, Reglamento de Directorio u otros emitidos por la sociedad.

(**) Indicar la denominación del documento, salvo se trate del Estatuto de la sociedad.

ANEXO 5

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación:

ENGIE Energía Perú S.A.

Ejercicio:

2021

Página

engie-energia.pe

Web:

Denominación o Razón

Social de la Empresa

Revisora: ¹

RPJ

2829

¹ Solo es aplicable en el caso en que la información contenida en el presente informe haya sido revisada por alguna empresa especializada (por ejemplo: sociedad de auditoría o empresa de consultoría).

I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

Política Ambiental:

| Pregunta 1 | Sí | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| ¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales? | X | | <p>En línea con las exigencias de la certificación ISO14001, ENGIE Energía Perú cuenta con una Política Ambiental, la cual sigue los lineamientos del Grupo ENGIE.</p> <p>La referida Política Ambiental de ENGIE Energía Perú se encuentra disponible en: https://engie-energia.pe/wp-content/uploads/2021/09/Politica-Ambiental-2021.pdf</p> <p>El sistema de gestión interna considera compromisos para proteger el ambiente, prevenir la contaminación y mejorar el desempeño de la empresa en materia ambiental.</p> |

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

| Denominación del documento | Fecha de aprobación | Año desde el cual se viene aplicando |
|----------------------------|---------------------|---|
| P0200 Política Ambiental | 26/11/2020 | 2004 (Su última actualización se efectuó en 2020) |

- En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

| | Sí | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| <i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobada por el Directorio?</i> | | X | El Grupo ENGIE cuenta con la Política de Medio Ambiente aplicable a sus empresas subsidiarias. A este respecto, la Política Ambiental Grupo ENGIE se encuentra disponible en: https://www.engie.com/sites/default/files/assets/documents/2020-07/2020%20-%20ENGIE%20-%20Environmental%20policy%20%2B%20annex%20vdef_0.pdf |
| <i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?</i> | | X | La Política Ambiental de ENGIE Energía Perú considera, entre otros, el compromiso con el cumplimiento de los límites máximo permisibles y estándares de calidad ambiental de acuerdo con la normatividad vigente. ENGIE Energía Perú emplea una plataforma corporativa para la recopilación de información operativa y de medio ambiente en la que, entre otros, se insertan las entradas y salidas de energía a nivel de cada sede operativa. Adicionalmente, a través de la referida plataforma corporativa, también se miden y reportan al Grupo ENGIE las emisiones de gases de efecto invernadero GEI. |
| <i>¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha puesto de conocimiento del Directorio?</i> | X | | |

(*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos “físico (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de “transición” a una nueva economía baja en carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.).

Pregunta 2

| | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--------------|
| <i>¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)</i> | | X | |

(*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

- En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

| | |
|---|--------------------|
| Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción | Estado o situación |
| | |

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otrasanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

| | |
|---|--------------------|
| Investigación, queja de la comunidad, controversia pública medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción | Estado o situación |
| | |

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

Pregunta 3

| | Sí | No | Explicación: |
|---|-----------|-----------|---|
| ¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)? | X | | <p>ENGIE Energía Perú lleva adelante una gestión del cambio climático que cuenta con dos líneas de acción: (i) la primera relacionada al modelo de gestión empresarial sostenible; y, (ii) la segunda relacionada al cumplimiento de los compromisos climáticos del Grupo ENGIE y aquellos relacionados al marco normativo aplicable.</p> <p>Adicionalmente, ENGIE Energía Perú efectúa la medición de la huella carbono de sus sedes operativas y de su sede administrativa, dicha medición cuenta con la verificación de una entidad consultora/certificadora.</p> <p>Cabe precisar que durante el periodo 2021, el nivel de emisiones de CO₂eq de todas sus actividades fue de 2,103,848 toneladas.</p> |

(*) **Gases de Efecto Invernadero (GEI):** Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

| Denominación del documento | Información requerida |
|--|--|
| Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio. | <p>Sí. ENGIE Energía Perú reporta a través de la plataforma del Ministerio del Ambiente denominada "Huella de Carbono Perú" la huella de carbono correspondiente a su sede administrativa.</p> <p>Adicionalmente, ENGIE Energía Perú efectúa la medición de la huella carbono de sus sedes operativas y de su sede administrativa, dicha medición cuenta con la verificación de un tercero (consultora).</p> |
| Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización. | <p>Sí. ENGIE Energía Perú emplea la Plataforma de reporte corporativo EARTH (Environmental Advanced Reporting Tool Hub). En esta plataforma se registran las mediciones, las cuales se actualizan y/o reportan anualmente al Grupo ENGIE. La última actualización se efectuó en enero 2022.</p> |

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

| Ejercicio | Emisiones Totales GEI (TM CO ₂ e) | | |
|-----------|--|----------------|-----------------|
| | Alcance 1 (*) | Alcance 2 (**) | Alcance 3 (***) |
| 2019 | 58.13 | 83.98 | 715.38 |
| 2020 | 26.29 | 45.55 | 189.75 |
| 2021 | 16.4 | 67.20 | 121.10 |

(*) **Alcance 1:** Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(*) **Alcance 2:** Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(*) **Alcance 3:** Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

Pregunta 4

| | Sí | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| ¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI? | X | | ENGIE Energía Perú tiene como objetivo reducir del 20% las emisiones generadas en la forma de trabajo en nuestras actividades administrativas (Ways of Working) al 2030. |

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

| Denominación del documento | Fecha de aprobación | Año desde el cual se viene aplicando |
|---|---------------------|--------------------------------------|
| Documento Estratégico de Sostenibilidad | 25/01/2021 | 2021 |

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

| | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|---------------------------------------|
| ¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio? | | X | Aprobado a nivel del Comité Ejecutivo |

Aqua:

| Pregunta 5 | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--------------|
| ¿La sociedad mide su consumo de agua (en m3) en todas sus actividades? | X | | |

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

| Ejercicio | Consumo Total de Agua (m³) |
|-----------|----------------------------|
| 2019 | 137,341 |
| 2020 | 141,059 |
| 2021 | 177,627 |

| Pregunta 6 | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| ¿La sociedad mide su huella hídrica (*)? | X | | ENGIE Energía Perú efectúa la medición de huella hídrica de todas sus sedes. |

(*) Huella Hídrica: indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros (“Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas” - Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

| Medición de huella hídrica | Información requerida |
|---|---|
| Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentravigente al cierre del ejercicio. | Sí. La Huella Hídrica de ENGIE Energía Perú ha sido certificada por un tercero que considera los volúmenes de agua empleada de forma directa e indirecta en todo el proceso de producción y a lo largo de la cadena de suministro y los impactos sobre el recurso hídrico como consecuencia de nuestros hábitos de uso. |
| Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización. | Sí. ENGIE Energía Perú emplea la Plataforma de reporte corporativo EARTH (Environmental Advanced Reporting Tool Hub). En esta plataforma se registran las mediciones, las cuales se actualizan y/o reportan anualmente al Grupo ENGIE. La última actualización se efectuó enero de 2022. |

| Pregunta 7 | Sí | No | Explicación: |
|---|-----------|-----------|--|
| ¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua? | X | | ENGIE Energía Perú ha evaluado internamente metas de medición de la huella y su reducción y considera participar en registros sobre la materia (como, por ejemplo, el "Programa de Huella Hídrica de la ANA"). |

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

| Denominación del documento | Fecha de aprobación | Año desde el que se viene aplicando |
|----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| | | |

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

| | Sí | No | Explicación: |
|--|-----------|-----------|--|
| ¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio? | | X | Aprobado a nivel del Comité Ejecutivo. |

| Pregunta 8 | Sí | No | Explicación: |
|--|-----------|-----------|--|
| ¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)? | X | | <p>Sí. ENGIE Energía Perú controla que los efluentes cumplan con los Límites Máximos Permisibles (LMP) regulados por la normativa ambiental vigente.</p> <p>Cabe precisar que, 105,702 m³ de agua fueron reciclados y destinados al regado de áreas verdes, tratados en la planta de tratamiento de aguas residuales en las centrales de Ilo2 y Chilca Uno.</p> |

(*) **Efluente:** Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e Instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

| Denominación del documento |
|--|
| Reporte Integrado 2021 y 2020 - Reporte de Sostenibilidad 2019 y Memoria Anual 2019 Reportes trimestrales de monitoreo ambiental e Informe Anual de Gestión Ambiental presentados al OEFA |

Energía:

| Pregunta 9 | Sí | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| ¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)? | X | | ENGIE Energía Perú cuenta con una plataforma corporativa de recopilación de información operativa y de medio ambiente, en la que se insertan las entradas y salidas de energía a nivel de cada central operativa. |

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

| Ejercicio | Consumo Total de Energía (kWh) |
|-----------|--------------------------------|
| 2019 | 9,817 |
| 2020 | 9,830 |
| 2021 | 9,229 |

| Pregunta 10 | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| ¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía? | | X | Sin embargo, ENGIE Energía Perú ha establecido como un objetivo el uso eficiente de energía en la forma de trabajo en nuestras actividades administrativas (Ways of Working); por ejemplo, mediante la implementación de luminarias eficientes, uso de paneles solares y suministro verde. |

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

| Denominación del documento | Fecha de aprobación | Año desde el que se viene aplicando |
|----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| | | |

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

| | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--------------|
| ¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio? | | | |

Residuos Sólidos:

| Pregunta 11 | Sí | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| ¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)? | X | | <p>ENGIE Energía Perú desarrolla diversas acciones para disponer los residuos de manera eficiente, aprovechando el uso y reúso de los recursos.</p> <p>ENGIE Energía Perú cuantifica los residuos peligrosos y no peligrosos de las centrales operativas y la sede administrativa en Lima.</p> <p>Durante el 2021 se realizó la disposición final de 130 toneladas de residuos peligrosos y 206 toneladas de residuos no peligrosos, de los cuales se reciclaron o trataron el 15% de residuos peligrosos y 51% de residuos no peligrosos.</p> |

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

| Ejercicio | Residuos sólidos peligrosos (TM) (*) | Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**) | Residuos sólidos totales (TM) |
|-----------|--------------------------------------|--|-------------------------------|
| 2019 | 188 | 225 | 412 |
| 2020 | 96 | 170 | 266 |
| 2021 | 130 | 206 | 336 |

(*) Residuos sólidos peligrosos: Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

() Residuos sólidos no peligrosos:** Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12

| | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| <p><i>¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?</i></p> | X | | <p>Se establecen metas anuales de reciclaje de residuos no peligrosos y peligrosos (Para el 2021, 31% en no peligrosos y 11% en peligrosos). Cumpliendo con lo requerido en la normatividad ambiental vigente y los compromisos asumidos en los diferentes instrumentos de gestión ambiental aprobados, se realiza el manejo integral de residuos sólidos, abarca desde la minimización, segregación o clasificación, reúso, reciclaje, almacenamiento, recolección y transporte interno hasta la disposición final de los residuos sólidos, a través de una empresa prestadora de servicios que cuente con los registros y autorización vigente, previniendo de esta manera los riesgos sanitarios, protegiendo y promoviendo la calidad ambiental, la salud y el bienestar de la persona humana.</p> |

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación yaño desde el cual se viene aplicando.

| Denominación del documento | Fecha de aprobación | Año desde el que se viene aplicando |
|--|---------------------|--|
| Plan de Gestión Anual de Medio Ambiente. Objetivos y Metas del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001. | 07/03/2021 | 2015 (su última actualización se efectuó en el 2021) |

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

| | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| <p><i>¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i></p> | | X | Aprobado a nivel del Comité Ejecutivo. |

II. SOCIAL

Grupos de interés:

Pregunta 13

| | Sí | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| <p><i>¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?</i></p> | X | | <p>Anualmente se actualizan las diferentes matrices de riesgos y oportunidades, divididas por zona de operación, las cuales consideran a todos los grupos de interés en territorio de influencia directa e indirecta. Se realiza una encuesta cada dos años dirigida a todos nuestros grupos de interés, la cual nos permite conocer sus percepción y expectativas, así como los riesgos emergentes. Dado que el monitoreo social es continuo, los riesgos y el mapeo de stakeholders está actualizado según cada cambio en el escenario social.</p> |

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

| | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| <p><i>¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?</i></p> | X | | <p>Se elaboran planes de acción estratégicos desde cada una de las gerencias responsables de uno o varios grupos de interés para administrar los riesgos y oportunidades con ellos.</p> |
| <p><i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?</i></p> | | X | <p>Se reporta al Comité Ejecutivo los planes de acción y los resultados en los casos en que el riesgo ha sido o es considerado alto. También se informa las acciones más relevantes del Plan y sus resultados en el Reporte Integrado.</p> |
| <p><i>¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?</i></p> | X | | <p>A través del Reporte Integrado 2021 se hacen públicas las acciones y avances con cada uno de los grupos de interés.</p> |

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

| Denominación del documento |
|----------------------------|
| Reporte Integrado 2021 |

Pregunta 14

| | Sí | No | Explicación: |
|---|----|----|--|
| ¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)? | | X | Durante el año 2021 no se ha tenido ninguna controversia o conflicto material con alguno de los grupos de interés. |

(*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(**) Un "conflicto social" debe ser entendido como "un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia." Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p. 3.

(***) Se define al "conflicto social" como el "proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos." Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

| Controversia o conflicto | Estado o situación | Año de inicio |
|--------------------------|--------------------|---------------|
| | | |

Pregunta 15

| | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| ¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios? | X | | <p>ENGIE Energía Perú cuenta con Procedimientos establecidos para todo el proceso de Compras, tales como: el Process Charter de Compras Generales y Process Charter de Gestión de Proveedores, los cuales incluyen aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo.</p> <p>Además, su implementación se hace efectiva a través de procedimientos que organizan y regulan el proceso logístico en todas sus etapas, y que garantizan el trato imparcial y justo en la relación con los proveedores.</p> |

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

| Denominación del documento |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Política de Compras - Process Charter Gestión de Proveedores Macroproceso: P0500 Logística de Bienes y Servicios - Guía de Cumplimiento Ambiental para Proveedores y Contratistas |

Derechos Laborales:

Pregunta 16

| | Sí | No | Explicación: |
|---|----|----|---|
| ¿La sociedad cuenta con una política laboral? | X | | <p>ENGIE Energía Perú cuenta con políticas, procedimientos y procesos que contribuyen a asegurar los principios y derechos de nuestros colaboradores, la libertad sindical, el derecho colectivo, la igualdad de género y la creación de una cultura de colaboración mutua.</p> |

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

| | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| ¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio? | | X | Aprobado a nivel del Comité Ejecutivo. |
| ¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio? | | X | Ha sido de conocimiento a nivel del Comité Ejecutivo. |

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

| | Sí | No | Denominación del documento | Fecha de última revisión | Año desde el cual se viene aplicando |
|--|----|----|--|--------------------------|--------------------------------------|
| a. Igualdad y no discriminación. | X | | Carta Ética | Noviembre 2016 | 2009 |
| b. La diversidad. | X | | Política Salarial | Marzo 2021 | 2009 |
| | | | Política de Selección de Personal | | 2018 |
| | | | Compromiso para promover la Diversidad e Inclusión del Grupo ENGIE | 2018 | |
| c. Prevención del hostigamiento sexual (*). | X | | Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual. | Enero 2020 | 2020 |
| d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**). | X | | Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual. | Enero 2020 | 2020 |
| e. Libertad de afiliación y negociación colectiva. | X | | Política Salarial | Marzo 2021 | 2009 |
| f. Erradicación del trabajo forzoso. | X | | Carta Ética | Noviembre 2016 | 2009 |
| | | | Política de Derechos Humanos | 2021 | 2014 |
| g. Erradicación del trabajo infantil. | X | | Carta Ética | Noviembre 2016 | 2009 |
| | | | Política de Derechos Humanos | 2021 | 2014 |

(*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(**) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores.

| Colaboradores* | Número | Porcentaje del total de colaboradores |
|----------------|--------|---------------------------------------|
| Mujeres | 72 | 14% |
| Hombres | 470 | 86% |
| Total | 502 | 1.00 |

*No incluye practicantes

| | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--------------|
| Pregunta 17 | | | |
| <i>¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?</i> | | X | |

5. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

| Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción | Estado o situación |
|---|--------------------|
| | |

6. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

| Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción | Estado o situación |
|---|--------------------|
| | |

| Pregunta 18 | Sí | No | Explicación: |
|--|-----------|-----------|--|
| ¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo? | X | | Las planes, políticas y lineamientos de SSO son planificados y evaluados anualmente para provenir todos los posibles escenarios tanto para mujeres como para hombres. Asimismo, en las Sesiones de Directorio de marzo, mayo, setiembre y noviembre de 2021 se expuso sobre los indicadores de resultados e indicadores preventivos de salud y seguridad en el trabajo de la sociedad. |

| Pregunta 19 | Sí | No | Explicación: |
|---|-----------|-----------|---|
| ¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales? | X | | El área encargada de llevar el registro de accidentes laborales es la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, la cual depende jerárquicamente de la Vicepresidencia de Operaciones. Asimismo, en las Sesiones de Directorio de marzo, mayo, setiembre y noviembre de 2021 se expuso sobre los indicadores de resultados e indicadores preventivos de salud y seguridad en el trabajo de la sociedad. |

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (*) de empleados directos (**) y contratados (***) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

| Indicador | Ejercicio | (Ejercicio - 1) | (Ejercicio - 2) |
|---|------------------|------------------------|------------------------|
| <i>Ejercicio*</i> | 2021 | 2020 | 2019 |
| N° de Empleados Directos | 532 | 513 | 503 |
| Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio | 1013753 | 988039 | 986135 |
| N° de Accidentes Leves (Empleados Directos) | 0 | 1 | 2 |
| N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos) | 1 | 0 | 0 |
| N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos) | 0 | 0 | 0 |

*Incluido practicantes

| Indicador | Ejercicio | (Ejercicio - 1) | (Ejercicio - 2) |
|--|------------------|------------------------|------------------------|
| <i>Ejercicio</i> | 2021 | 2020 | 2019 |
| N° de Empleados contratados | 1092 | 483 | 606 |
| Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio | 1726516 | 1044773 | 1342650 |
| N° de Accidentes Leves (Empleados contratados) | 7 | 0 | 1 |
| N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados) | 1 | 0 | 0 |
| N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados) | 0 | 0 | 0 |

(*) Accidente Leve: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.

Accidente Incapacitante: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento.

Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.

Fuente: Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N°005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

()** Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(*)** Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

| Pregunta 20 | Sí | No | Explicación: |
|-------------------------------------|-----------|-----------|--|
| ¿La sociedad mide su clima laboral? | X | | <p>Durante el 2021, se realizó la encuesta de clima laboral ENGIE&ME, en la cual participó el 94% de nuestros trabajadores (resultado más alto a nivel LATAM).</p> <p>Por otro lado, el resultado de la encuesta nos arrojó el indicador del compromiso sostenible (del 0 al 100), el cual se mide a través de habilitar de manera efectiva a los trabajadores con apoyo interno, recursos y herramientas; y crear un ambiente de trabajo que llene de energía a los empleados al promover su bienestar físico, emocional y social.</p> <p>Sustainable engagement: 93%</p> |

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

| | Sí | No | Explicación: |
|---|-----------|-----------|--|
| ¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral? | X | | Luego del analizar los resultados de la encuesta anual ENGIE Energía Perú establece un plan de acción de mejora que incluye objetivos y metas. |

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

| Denominación del documento | Fecha de aprobación | Año desde el cual se viene aplicando |
|--|---|--|
| Encuesta Anual ENGIE and Me y su Plan de Acción anual. | Cada año se aprueba un Plan de Acción resultante de la encuesta anual | 2018 (su última actualización se efectuó en el 2021) |

| Pregunta 21 | Sí | No | Explicación: |
|---|-----------|-----------|--|
| ¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores? | X | | <p>Anualmente, nuestros trabajadores son evaluados individualmente para identificar oportunidades de mejora y crecimiento tanto en sus habilidades, competencias y conocimientos.</p> <p>Adicionalmente, trabajamos bajo un enfoque de retroalimentación constante y acompañamos su desempeño a través de planes de desarrollo, este proceso es bidireccional.</p> <p>Este esfuerzo nos permite generar oportunidades de desarrollo interno como pasantías, traslados internos, promociones, entre otros e identificar las necesidades de capacitación y desarrollo profesional de los trabajadores.</p> |

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

| Denominación del documento |
|-------------------------------------|
| Política de Evaluación de Desempeño |

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

| | Sí | No | Explicación: |
|--|--------------------------|-------------------------------------|--|
| <i>¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?</i> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | Aprobado a nivel del Comité Ejecutivo. |

| Pregunta 22 | Sí | No | Explicación: |
|--|-------------------------------------|--------------------------|--|
| <i>¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)</i> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual. Includo en el RIT un punto vinculado a Hostigamiento. |

(*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

| Denominación del documento |
|--|
| Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual. |

Derechos Humanos:

Pregunta 23

| | Sí | No | Explicación: |
|--|-----------|-----------|--|
| <p><i>¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?</i></p> | X | | <p>ENGIE Energía Perú cuenta con la Carta Ética, la cual desarrolla nuestros 4 principios éticos, incluido el respecto a los derechos humanos donde operamos.</p> <p>Además, contamos con una Política de Derechos Humanos que desarrolla la necesidad de respetar nuestros compromisos en esta materia y su implementación.</p> <p>Por otro lado, ENGIE Energía Perú cuenta con un canal de denuncias y línea ética (RESGUARDA) mediante el cual se pueden formular denuncias sobre irregularidades o situaciones de sospecha o de incumplimiento a la Carta Ética.</p> |
| <p><i>¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/denuncias a que se refiere la pregunta precedente?</i></p> | X | | <p>La empresa tiene, además del canal de denuncias, el Procedimiento de Quejas y Reclamos (PQR) para gestionar los problemas referidos a temas de Derechos Humanos con las comunidades donde operamos.</p> |

- a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

| Denominación del documento | Fecha de emisión | Año de implementación |
|------------------------------|------------------|-----------------------|
| Política de Derechos Humanos | 30/06/2014 | 2014 |

- b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

| | Sí | No | Explicación: |
|--|-----------|-----------|---|
| <p><i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?</i></p> | X | | <p>Anualmente, se realiza una evaluación del impacto de nuestras operaciones en materia de Derechos Humanos. De ser necesario, se aplican planes de acción.</p> |
| <p><i>¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?</i></p> | X | | <p>Los Derechos Humanos son parte de las capacitaciones de los trabajadores.</p> |

III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

| Pregunta 24 | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|---|
| <p>¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?</p> | | X | <p>El Grupo ENGIE considera fundamental la certificación de sus filiales a nivel mundial en materia de calidad, medio ambiente y seguridad.</p> <p>Por lo tanto, ENGIE Energía Perú cuenta desde 2004 con las siguientes certificaciones: ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001. Las certificaciones antes mencionadas están referidas a la gestión ambiental, la gestión en seguridad y salud ocupacional, así como, la gestión de calidad en los procesos de despacho y comercialización de energía eléctrica en la sede administrativa y las operaciones en la C.T. Chilca Uno, C.T. Ilo 1, C.T. Ilo 21 (incluidas instalaciones portuarias), Sistemas de Potencia, S.E. Moquegua y la C.H. Yuncán.</p> <p>En 2021 ENGIE Energía Perú formó parte del nuevo Índice S&P/BVL Perú General ESG 2021/2022 (que reemplaza al índice de Buen Gobierno Corporativo (IBGC) de la Bolsa de Valores (BVL). El Grupo ENGIE es miembro del United Nations Global Compact, que promueve 10 principios fundamentales relacionados con los derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anticorrupción.</p> |

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

| Certificación internacional | Enlace web |
|--|--|
| <p>ENGIE Energía Perú cuenta desde 2004 con las siguientes certificaciones: ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001.</p> | <p>https://engie-energia.pe/sostenibilidad-vision</p> |

| Pregunta 25 | Sí | No | Explicación: |
|--|----|----|--|
| ¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte? | x | | Hasta el año 2020 (respecto del ejercicio 2019) se contaba con un reporte de sostenibilidad independiente. Este año y el año pasado, para reportarla información del ejercicio 2020 y 2021 respectivamente se ha fusionado el Reporte de Sostenibilidad con la Memoria Anual en un solo Reporte Integrado. Es decir que ambos contenidos están en un solo documento. |

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

| Denominación del Reporte | Enlace web |
|--------------------------|---|
| Reporte Integrado 2020 | https://engie-energia.pe/wp-content/uploads/2021/04/ENGIE-FINAL_BAJA.pdf |

ANEXO 6

INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

| INDICADORES OPERACIONALES | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Producción de energía (GWh) | 6,604 | 6,472 | 6,710 |
| Producción de energía renovable (GWh) | 1,552 | 1,360 | 1472 |
| Capacidad instalada de generación de electricidad (MW) | 2,496 | 2,496 | 2,496 |
| Capacidad instalada de energías renovables (MW) | 288 | 288 | 288.2 |
| Tasa de satisfacción del cliente B2B | 90 | 91.4 | 91.4 |
| Venta de energía a cliente (TWh) | 9 | 8 | 8 |
| Potencia contratada en hora punta (MW) | 1,857 | 1,874 | 2031 |
| Potencia contratada en hora no punta (MW) | 1,867.8 | 1,898.45 | 2067 |
| Longitud de redes de transmisión (km) | 293 | 282 | 356.1 |
| Número de Incidentes Ciberseguridad (low/medium) | 0 | 1 | 2 |
| Número de Incidentes Ciberseguridad (high/critical) | 0 | 0 | 0 |
| Seguridad del Directorio Activo (# Actividades pendientes) | 0 | 0 | 0 |
| Navegación de usuarios filtrada (Zscaler) | 90% | 98% | 100% |
| Equipos con Antivirus | 100% | 100% | 100% |
| Servidores actualizados | 100% | 100% | 100% |
| INDICADORES FINANCIEROS | | | |
| Ingreso por Ventas (MUSD) | 536.4 | 484.1 | 532.2 |
| Utilidad bruta (MUSD) | 205.1 | 180.4 | 161.3 |
| EBITDA (MUSD) | 250.5 | 227.0 | 225.7 |
| Utilidad operativa (MUSD) | 166.5 | 153.0 | 142.4 |
| Utilidad Neta (MUSD) | 104.2 | 87.9 | 65.2 |
| PPE (Propiedades, Plantas y Equipo) (MUSD) | 2465.2 | 1719.6 | 1739.2 |
| Flujo de efectivo proveniente de operación (MUSD) | 233.4 | 196 | 189.6 |
| Deuda neta (MUSD) | 537.7 | 484.0 | 532 |
| INDICADORES AMBIENTALES | | | |
| Emissiones totales de CO2 (t CO2 eq) | 2,000,498 | 1,992,021 | 2,103,848 |
| Consumo de energía de la red (GWh) | 35.5 | 36.6 | 37.8 |
| Consumo de energía primaria relacionada a la producción de energía (GWht) | 9,818 | 9,830 | 10,340 |
| Huella hídrica directa (m3) - Consumo de agua (servicios y sistemas de enfriamiento) | 137,241 | 141,059 | 175,138 |
| Agua no consumida derivada para enfriamiento en la generación hidroeléctrica (m3) | 9,729,500 | 8,906,032 | 9,022,750 |
| Agua reciclada, destinada al riego de áreas verdes (m3) | 77,707 | 85,479 | 105,702 |
| Total de residuos generados y gestionados (Tn) | 413 | 266 | 408 |
| Disposición de residuos peligrosos (Tn) | 188 | 96 | 135 |
| Disposición de residuos no peligrosos (Tn) | 225 | 170 | 276 |

| | | | |
|---|--------|--------|---------|
| Tasa de recuperación de residuos no peligrosos (%) | 31% | 27% | 51% |
| Tasa de recuperación de residuos peligrosos (%) | 11% | 23% | 15% |
| Emisiones de partículas de polvo, ton | 50.6 | 32.2 | 32.9 |
| Emisiones de hexafluoruro de azufre (SF6), ton | 0 | 0 | 0 |
| Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), ton | 1210.8 | 1117.3 | 1104.2 |
| Emisiones de óxidos de azufre (SOx), ton | 146.0 | 59.7 | 82.3 |
| Residuos de ceniza y yeso, ton | 0 | 0 | 0 |
| Emisiones directas de mercurio (HG), kg | 0.7 | 0.3 | 4.2 |
| Cumplimiento de Programas Ambientales y de Límites Permisibles en el Monitoreo Ambiental (centrales) | 100% | 100% | 100% |
| INDICADORES SOCIALES | | | |
| Número de empleados (inc. practicantes) | 503 | 513 | 535 |
| Número incidentes ocupacionales (trabajadores) | 10 | 6 | 10 |
| Número incidentes ocupacionales (contratistas) | 3 | 6 | 45* |
| Número de accidentes leves (trabajadores) | 2 | 1 | 0 |
| Número de accidentes leves (contratistas) | 1 | 0 | 7 |
| Número de accidentes incapacitantes (trabajadores y contratistas) | 0 | 0 | 1 |
| Número de accidentes fatales (trabajadores y contratistas) | 0 | 0 | 0 |
| Numero de enfermedades ocupacionales (trabajadores y contratistas) | 0 | 0 | 0 |
| Capacitaciones proveedores/contratistas (horas totales) | 10,013 | 8,421 | 31,321 |
| Compras a proveedores locales (%) | 12% | 8% | 5% |
| Mujeres dentro de la organización (%) | 15.5% | 14% | 14% |
| Mujeres en posiciones gerenciales (%) | 20% | 15% | 15% |
| Mujeres en el Comité Ejecutivos (%) | 43% | 43% | 40% |
| Evaluación de desempeño (%) | 100% | 100% | 99% |
| Ratio de remuneración de mujeres vs varones | -2.2% | -4.6% | -3.07% |
| Sustainable Engagement - resultados de la encuesta interna 2021 (%) | 90% | 92% | 93% |
| Trabajo a distancia (%) | 0.252 | 43% | 42.57% |
| Fuerza laboral capacitada (%) | 95% | 97% | 100% |
| Horas de capacitación (promedio por empleado) | 26 | 7.85 | 7.06 |
| Capacitación de empleados en SSO (horas totales) | 6134 | 1332 | 891 |
| Capacitación de empleados en Compliance - Ética y derechos humanos (horas totales) | 260.5 | 808.5 | 141 |
| Capacitación de empleados en estándares ambientales (horas promedio) | 50 | 57 | 28 |
| Zonas de influencia cubiertas por un mecanismo apropiado de diálogo y consulta con las partes interesadas (%) | 100 | 100 | 100 |
| Sitios objetivos con un plan integrado de gestión ambiental desarrollado en conjunto con sus partes interesadas (%) | 100 | 100 | 100 |
| Número de beneficiarios de acciones sociales | 38,000 | 46,000 | 150,000 |

| | | | |
|--|-----------|-----------|--|
| Inversión social (USD) | 1,300,000 | 1,447,000 | 2,300,000 |
| INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO | | | |
| Número de directores titulares | 6 | 6 | 6 |
| Tasa de participación en el Directorio (%) | 91.80% | 97.44% | 97.62 |
| Tasa de independencia del Directorio (%) | 33% | 33% | 33% |
| Índice de diversidad de género del Directorio (%) | 0% | 0% | 0% |
| Tasa de extranjeros en el Comité ejecutivo (nacionalidad no peruana) (%) | 57% | 57% | 50% (enero-junio) 33% (julio-diciembre) |
| Comité ejecutivo entrenado en temas de corrupción (%) | 100% | 100% | 100% |

* Responde a la fase de construcción del parque eólico Punta Lomitas

ANEXO 7

PRINCIPALES POLÍTICAS Y PROCESOS VIGENTES EN EL 2021

ENGIE Energía Perú cuenta con 189 políticas o procedimientos activos. Todas nuestras políticas y procedimientos están publicados en el intranet de ENGIE Energía Perú y comunicadas a nuestros grupos de interés cuando aplican. En este anexo se listan las principales políticas y procedimientos.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ISO 9.001 | ISO 14.001 | OHSAS 18.001

| | |
|---|--|
| Asuntos Legales y Ética | <ul style="list-style-type: none">- Estatutos de ENGIE ENERGÍA PERÚ- Régimen General de Poderes de Representación Legal para ENGIE Energía Perú- Política de Regalos y Hospitalidad- Política de Funcionamiento de Comité de Ética- Política de Protección de Datos Personales- Política de Prevención de Conflicto de Intereses- Carta Ética (publicada en Engie-energia.pe)- Guía práctica de ética- Business Consultants Policy - Legal Reference Document and Practical Guide- Embargo Policy- Código de lobbying Grupo ENGIE- Normas Internas de Conducta ENGIE Energía Perú para el Mercado de Valores- Procedimiento de Identificación y Verificación de cumplimiento de requisitos legales- Procedimiento de Contratos- Procedimiento anticorrupción aplicable a la selección de socios para proyectos- Protocolo de Respuesta ante Denuncias e Incidentes Reportados |
| Comercialización de energía eléctrica | <ul style="list-style-type: none">- Manual del proceso de despacho de energía eléctrica- Manual de macroproceso comercialización de energía eléctrica- Proceso para el Relacionamiento con los clientes- Process Charter - Proceso de Venta- Process Charter - Proceso de Post Venta |
| Comunicaciones | <ul style="list-style-type: none">- Política de Uso de Redes Sociales para empleados de ENGIE Energía Perú- Manual de Gestión de Crisis- Procedimiento de Gestión de la Comunicación Corporativa |
| Finanzas, Control de gestión, contabilidad | <ul style="list-style-type: none">- Política de Finanzas Corporativas- Política de Seguros- Política de servicios prestados por No Domiciliados- Política de libros y registros- Política de operaciones con Empresas Vinculadas- Política de Riesgos Contraparte- Política Contable- Política de Gastos- Política de Fianzas y Garantías- Procedimiento de Pagos en General- Procedimiento Cierre Mensual y Anual contable- Procedimiento de Recepción de Facturas y Documentos de los Proveedores- Process Charter - Pagos- Process Charter - Gestión Activos Fijos |

| | |
|---|---|
| <p>Logística de bienes y servicios</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Política de Compras - Política de viajes - Política de Servicio de Transporte de Personal - Política de Recepción y Distribución de Facturas - Política de logística de bienes y servicios - Procedimiento de Compra y Venta de Gas Natural en el Mercado Secundario de Gas Natural (MSGN) - Procedimiento de Compra de Gas Natural - Procedimiento de Administración de Contratos servicios en sedes - Procedimiento de Compras a Empresas Vinculadas - Process Charter Compras Carbón y Petróleo - Process Charter Planificación de stocks - Process Charter Control de Inventarios - Process Charter Compras Generales - Process Charter Gestión proveedores - Process Charter Compras División Desarrollo - BD-EPC - Process Charter Gestión de Proveedores Macroproceso: P0500 Logística de Bienes y Servicios - Guía de Cumplimiento Ambiental para Proveedores y Contratistas - Procedimiento de Evaluación anual de proveedores (Due Diligence) - Listado de proveedores críticos - Listado de proveedores de alta incidencia SSOMAC |
| <p>Operaciones y Mantenimiento</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Planes de Contingencia Operativo y respuestas Emergencias - Plan de Acción Ante Derrumbes - Plan de Acción Ante Incendios - Plan de Acción Ante Inundación Huaycos - Plan de Acción Ante Terremotos - Plan de Acción Ante Tsunamis - Política de Excelencia Operativa Engie Energía Perú - Políticas de Seguridad de los sistemas de control industrial - Política de Contraseñas de los Sistemas de Control Industrial - Procedimiento de Gestión de Modificaciones - Servicio de Mantenimiento de Líneas de Transmisión y Subestaciones Eléctricas - Matriz Servicio de Operación y Mantenimiento de Equipos Auxiliares - Procedimiento de Servicios Portuarios - Procedimiento Proceso de Mantenimiento - Procedimiento de Dispositivos Críticos de Protección |
| <p>Control de Mejora Continua e Innovación</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Punto único de contacto (PUC) - Procedimiento de Gestión de Mejora Continua - Política de Control de Gestión - Procedimiento Control de Documentos y Registros - Procedimiento de Auditoría interna - Process Charter de Innovación - Cartilla de Identidad Corporativa |
| <p>Recursos Humanos</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Política de Actividades de Integración y Atenciones - Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual. - Política Salarial 2020 - Process Charter Gestión de Comunicación Interna - Procedimiento de Evaluación de Desempeño - Procedimiento de Seguros de Salud - Procedimiento de Capacitación - Procedimiento de Contratación e Ingreso - Procedimiento de Selección de Personal - Procedimiento de Beneficios Empresa |

| | |
|--|---|
| <p>Seguridad y Salud Ocupacional (SSO)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Política de seguridad y salud en el trabajo - Reglamento interno de seguridad y salud ocupacional en el trabajo. (publicadas en Engie-energia.pe) - Plan de Acción ante Pandemias - Guía SSOMA - Política de Consecuencias en Seguridad, Salud Ocupacional: Reconocimiento y Sanciones - Estándar de Reglas que Salvan Vidas - Política de Seguridad y Salud Ocupacional en proyectos y adquisiciones - Plan de Contingencia y respuesta a emergencias - Política de seguridad patrimonial para almacenes, bodegas, depósitos y talleres - Procedimiento de Identificación de peligros y riesgos - Control de Permisos de Trabajo - Reporte de Accidentes, Incidentes y Situaciones peligrosas - Procedimiento de Reacción contra toma de instalaciones o ingreso no autorizado - Plan de Salud Mental |
| <p>Sostenibilidad, Asuntos Sociales, Medio Ambiente</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Política de Sostenibilidad - Política de Asuntos Sociales - Procedimiento de atención y gestión de preocupaciones, quejas y reclamos - Procedimiento de ejecución de Inversión Social - Política de Ambiental de ENGIE Energía Perú (publicada en Engie-energia.pe) - Matriz de Gestión de Riesgos y Oportunidades – Medio Ambiente - Plan de Manejo de Materiales Peligrosos - Procedimientos de Gestión y Manejo de Residuos - Procedimiento P0201 Identificación y Evaluación de Aspectos e Impactos Ambientales - Procedimiento P0213 EEP-MA-COVID19-001 Protocolo de Gestión y manejo de residuos - Plan de minimización y manejo de residuos Municipales y no Municipales |
| <p>Tecnologías de información y comunicación</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Política tecnología de la comunicación e información. - Política de aceptación de activos - Procedimiento de Gestión de garantías y soporte - Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Incidentes - Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Operación TIC - Procedimiento de Gestión de Problemas - Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Eventos - Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Disponibilidad - Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Capacidad- Operaciones TIC - Disaster Recovery Plan - ENGIE - Procedimiento de Gestión de atención de emergencias - Procedimiento de Gestión de Activos - Operaciones TIC - Procedimiento de conexión de terceros a aplicaciones críticas |

Anexo 8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GLOBAL REPORTING INICIATIVE

| #GRI | # PÁGINA EN EL REPORTE | DESCRIPCIÓN |
|------------|------------------------|--|
| GRI 102-1 | 2, 10 | Nombre de la organización |
| GRI 102-2 | 10, 12, 29 | Actividades, marcas, producto y servicios |
| GRI 102-3 | 2 | Ubicación de Sede |
| GRI 102-4 | 15 | Ubicación de las operaciones |
| GRI 102-5 | 10 | Propiedad y forma jurídica |
| GRI 102-6 | 12, 21 | Mercados y servicios |
| GRI 102-7 | 15 | Tamaño de la organización |
| GRI 102-8 | 15, 60 | Información sobre los empleados y otros trabajadores |
| GRI 102-9 | 66 | Cadena de Suministro |
| GRI 102-10 | - | Cambios Significativos en la organización y su cadena de suministro |
| GRI 102-11 | - | Principio o enfoque de precaución |
| GRI 102-12 | - | Iniciativas Externas |
| GRI 102-13 | 74 | Afiliación a asociaciones |
| GRI 102-14 | 5,7 | Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones (incluido la sostenibilidad en la empresa) |
| GRI 102-15 | 29-37 | Principales impactos, riesgos y oportunidades |
| GRI 102-16 | 45 | Valores, principios, estándares y normas de conductas |
| GRI 102-17 | 46 | Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas |
| GRI 102-18 | 47 | Estructura de Gobernanza |
| GRI 102-19 | - | Delegación de autoridad |
| GRI 102-20 | - | Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales |
| GRI 102-21 | 33 | Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales. |
| GRI 102-22 | 47 | Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités |
| GRI 102-23 | 47 | Presidente del máximo órgano de gobierno |
| GRI 102-24 | - | Nominación y selección del máximo órgano de gobierno |
| GRI 102-25 | - | Conflicto de Intereses |
| GRI 102-26 | - | Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia |
| GRI 102-27 | - | Conocimientos colectivos del máximo órganos de gobierno |
| GRI 102-28 | - | Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno |
| GRI 102-29 | 29 | Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales |
| GRI 102-30 | 34 | Eficacia de los procesos de gestión del riesgo |
| GRI 102-31 | - | Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales |
| GRI 102-32 | - | Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad |
| GRI 102-33 | - | Comunicación de preocupaciones críticas |

| | | |
|------------|---|--|
| GRI 102-34 | - | Naturaleza y número total de preocupaciones críticas |
| GRI 102-35 | - | Políticas de remuneración |
| GRI 102-36 | - | Proceso para determinar la remuneración |
| GRI 102-37 | - | Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración |
| GRI 102-38 | - | Ratio de compensación total anual |
| GRI 102-39 | - | Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual |
| GRI 102-40 | 33 | Lista de grupos de interés |
| GRI 102-41 | - | Acuerdos de negociación colectiva. |
| GRI 102-42 | 33 | Identificación y selección de grupos de interés |
| GRI 102-43 | 33 | Enfoque para la participación de los grupos de interés |
| GRI 102-44 | 32 | Temas y preocupaciones clave mencionados |
| GRI 102-45 | - | Entidades incluidas en los estados financieros consolidados |
| GRI 102-46 | 2 | Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema |
| GRI 102-47 | 32 | Lista de temas materiales que se ha priorizado en el informe |
| GRI 102-48 | - | Reexpresión de la información |
| GRI 102-49 | - | Cambios en la elaboración de informes |
| GRI 102-50 | 1 | Periodo objeto del informe |
| GRI 102-51 | - | Fecha del último informe |
| GRI 102-52 | Anual | Ciclo de elaboración de informes |
| GRI 102-53 | 2 | Punto de contacto para preguntas sobre el informe |
| GRI 102-54 | - | Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI |
| GRI 102-55 | 271 | Índices de contenido GRI |
| GRI 102-56 | 90 (únicamente los Estados Financieros) | Verificación Externa |
| GRI 103-1 | 29,30 | Explicación del tema material y su cobertura |
| GRI 103-2 | 29, 30, 34 | El enfoque de gestión y sus componentes |
| GRI 103-3 | 29, 30, 34 | Evaluación del enfoque de gestión |
| GRI 201-1 | - | Descripción del valor económico generado y distribuido (VEGD) |
| GRI 201-2 | 34 | Implicaciones Financieras, oportunidades derivadas del cambio climático y otros riesgos. |
| GRI 201-3 | 58 | Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación |
| GRI 201-4 | - | Asistencia financiera recibida por el gobierno |
| GRI 202-1 | - | Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local |
| GRI 202-2 | - | Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local |
| GRI 203-1 | 69 | Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados |
| GRI 203-2 | 69 | Impactos económicos indirectos significativos |
| GRI 204-1 | - | Proporción de gasto en proveedores locales |
| GRI 205-1 | 45 | Descripción de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción. |
| GRI 205-2 | 46 | Comunicación, formación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción. |
| GRI 205-3 | - | Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas. |
| GRI 206-1 | - | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia. |
| GRI 207-1 | - | Enfoque fiscal |
| GRI 207-2 | - | Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgo |
| GRI 207-3 | - | Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal |
| GRI 207-4 | - | Presentación de país por país (Descripción de todas las jurisdicciones fiscales: estados financieros consolidados y auditados o información financiera presentada ante registros públicos son residentes a efectos fiscales. |
| GRI 301-1 | 82 | Materiales utilizados por peso o volumen |

| | | |
|-----------|------------|---|
| GRI 301-2 | 82 | Insumos reciclados |
| GRI 301-3 | - | Productos reutilizados y materiales de envasado |
| GRI 302-1 | 79 | Consumo energético dentro de la organización |
| GRI 302-2 | - | Consumo energético fuera de la organización |
| GRI 302-3 | 79 | Intensidad energética |
| GRI 302-4 | - | Reducción del consumo energético |
| GRI 302-5 | - | Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios |
| GRI 303-1 | 82 | Interacción con el agua como recurso compartido |
| GRI 303-2 | 82 | Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua |
| GRI 303-3 | 82 | Extracción de agua |
| GRI 303-4 | 82 | Vertidos de agua |
| GRI 303-5 | 82 | Consumo de agua |
| GRI 304-1 | - | Descripción de Centro de operaciones en propiedad y su ubicación dentro o junto a áreas protegidas |
| GRI 304-2 | - | Impactos significativos de las actividades realizadas |
| GRI 304-3 | 83 | Hábitats protegidos o restaurados |
| GRI 304-4 | - | Especies afectadas en las zonas de operaciones |
| GRI 305-1 | 79 | Emisiones directas de GEI (alcance 1) |
| GRI 305-2 | 79 | Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) |
| GRI 305-3 | 79 | Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) |
| GRI 305-4 | 79 | Intensidad de las emisiones de GEI |
| GRI 305-5 | 80 | Reducción de las emisiones de GEI |
| GRI 305-6 | 79 y 262 | Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono |
| GRI 305-7 | 263 | Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire |
| GRI 306-1 | - | Volumen total de agua vertidas según destino y calidad |
| GRI 306-2 | 82 | Residuos por tipo y método de eliminación (residuos peligrosos y no peligrosos) |
| GRI 306-3 | - | Volumen total de derrame de sustancias peligrosas |
| GRI 306-4 | 82 | Transporte de residuos peligrosos (volumen de transporte) |
| GRI 306-5 | 82 | Residuos destinados a eliminación en toneladas |
| GRI 307-1 | - | Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental |
| GRI 308-1 | 66 | Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales |
| GRI 308-2 | - | Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas |
| GRI 401-1 | 60, 62 | Nueva contratación de personal y rotación de personal |
| GRI 401-2 | - | Presentaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales |
| GRI 401-3 | 58 | Permiso parental |
| GRI 402-1 | - | Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales |
| GRI 403-1 | 64 | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo |
| GRI 403-2 | 64 | Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes |
| GRI 403-3 | 56, 58, 64 | Servicios de salud en el trabajo |
| GRI 403-4 | 64 | Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo |
| GRI 403-5 | 59, 64 | Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo |
| GRI 403-6 | 58, 64 | Fomento de la salud de los trabajadores |
| GRI 403-7 | - | Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales |
| GRI 403-8 | 58, 64 | Trabajadores cubiertos por un sistema de la salud y seguridad en el trabajo |
| GRI 403-9 | 66 | Lesiones por accidente laboral |

| | | |
|------------|-----|--|
| GRI 403-10 | 66 | Dolencias y enfermedades laborales |
| GRI 404-1 | 263 | Media de horas de formación al año por empleado |
| GRI 404-2 | 59 | Programa para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición |
| GRI 404-3 | 62 | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional |
| GRI 405-1 | 60 | Diversidad en órganos de gobierno y empleados |
| GRI 405-2 | 62 | Ratio del salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres |
| GRI 406-1 | - | Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas |
| GRI 407-1 | - | Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo |
| GRI 408-1 | - | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil |
| GRI 409-1 | - | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso |
| GRI 410-1 | - | Personal de Seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos |
| GRI 411-1 | - | Incidentes y violaciones de los derechos indígenas |
| GRI 412-1 | 45 | Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos |
| GRI 412-2 | 46 | Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos |
| GRI 412-3 | - | Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos |
| GRI 413-1 | 70 | Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo |
| GRI 413-2 | - | Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales |
| GRI 414-1 | - | Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales |
| GRI 414-2 | - | Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas |
| GRI 415-1 | - | Contribución a partidos políticos y/o representantes políticos |
| GRI 416-1 | - | Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios |
| GRI 416-2 | - | Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios |
| GRI 417-1 | - | Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios |
| GRI 417-2 | - | Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios |
| GRI 417-3 | - | Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing |
| GRI 418-1 | - | Reclamos fundamentados en violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente |
| GRI 419-1 | - | Incumplimiento de las leyes y normativas de los ámbitos social y económicos |



Actuamos

para acelerar la transición
hacia la carbono neutralidad



Avenida República de Panamá 3490, San isidro
Lima, Perú.
T. +51 1 616.7979



www.engie-energía.pe

**#Act
With
ENGIE**

ENGIE